Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

Office translation. In case of discrepancies, the Norwegian original version shall prevail.

FISJONSPLAN

for fisjon av

Kongsberg Gruppen ASA

org. nr. 943 753 709 og med registrert adresse Kirkegårdsveien 45 i Kongsberg kommune

(som overdragende selskap)

med overføring til

Kongsberg Maritime ASA

org. nr. 936 346 340 og med registrert adresse Kirkegårdsveien 45 i Kongsberg kommune

(som overtakende selskap)

DEMERGER PLAN

for the demerger of

Kongsberg Gruppen ASA

reg. no. 943 753 709 and with registered address at Kirkegårdsveien 45 in Kongsberg municipality

(as the transferring company)

with transfer to

Kongsberg Maritime ASA

reg. no. 936 346 340 and with registered address at Kirkegårdsveien 45 in Kongsberg municipality

(as the acquiring company)

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

VEDLEGG

Vedlegg 1 Balanseførte eiendeler, rettigheter og forpliktelser som skal overføres ved Fisjonen (Fisjonsbalanse)

Vedlegg 2 Oversikt over eiendeler, rettigheter og forpliktelser som skal overføres ved Fisjonen

Vedlegg 3 Gjeldende vedtekter for Kongsberg Gruppen ASA og Kongsberg Maritime ASA, samt nye vedtekter for Kongsberg Gruppen ASA som foreslås vedtatt av den ekstraordinære generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA som avholdes for å vedta Fisjonsplanen

Vedlegg 4 Foreslåtte nye vedtekter for Kongsberg Gruppen ASA og Kongsberg Maritime ASA etter Fisjonen

Vedlegg 5 Kongsberg Gruppen ASAs årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning for regnskapsårene 2022, 2023 og 2024, og delårsregnskap for perioden 1. januar – 30. juni 2025

Vedlegg 6 Revidert mellombalanse for Kongsberg Maritime ASA per 30. november 2025

Vedlegg 7 Instruks for valgkomiteen i Kongsberg Maritime ASA

APPENDICES

Appendix 1 Balance-sheet assets, rights and liabilities to be transferred in the Demerger (Demerger balance)

Appendix 2 Overview of assets, rights and liabilities to be transferred in the Demerger

Appendix 3 Current articles of association for Kongsberg Gruppen ASA and Kongsberg Maritime ASA, and new articles of association for Kongsberg Gruppen ASA which are proposed to be adopted by the extraordinary general meeting to be held for approving the Demerger Plan

Appendix 4 Proposed new articles of association for Kongsberg Gruppen ASA and Kongsberg Maritime ASA following the Demerger

Appendix 5 Kongsberg Gruppen ASA's annual financial statements, annual report and auditors' report for the financial years 2022, 2023 and 2024, and interim financial statements for the period 1 January – 30 June 2025

Appendix 6 Audited interim balance sheet for Kongsberg Maritime ASA as of 30 November 2025

Appendix 7 Instructions to the Nomination Committee of Kongsberg Maritime ASA

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

FISJONSPLAN

Denne fisjonsplanen ("**Fisjonsplanen**") for fisjon av Kongsberg Gruppen ASA, org. nr. 943 753 709 ("**KOG ASA**") med overføring til Kongsberg Maritime ASA, org. nr. 936 346 340 ("**KM ASA**") er datert 17. desember 2025 og vedtatt av styrene i KOG ASA og KM ASA.

1 BAKGRUNN

KOG ASA er morselskap i Kongsberg-konsernet ("**KONGSBERG**"), som i dag er organisert i de tre forretningsområdene Kongsberg Maritime ("**KM**"), Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Discovery.

Sikkerhet og bærekraft står høyt på den internasjonale dagsorden. KONGSBERG er eksponert mot disse megatrendene, og dette har bidratt til sterk vekst de siste ti årene. Disse trendene er forventet å fortsette og gi store vekstmuligheter fremover. For å posisjonere for de store mulighetene, er det styret i KOG ASA sin vurdering at fokuserte og rendyrkede virksomheter vil være best egnet.

På bakgrunn av dette har styret i KOG ASA etter en grundig vurdering av hva som er den mest hensiktsmessige organiseringen av forretningsområdene i KONGSBERG fremover, besluttet å foreslå for aksjeeierne i KOG ASA å skille ut, og børsnotere særskilt, forretningsområdet Kongsberg Maritime ("**KM-virksomheten**").

Utskillelsen av KM-virksomheten vil gjøres gjennom en fisjon ("**Fisjonen**") på de vilkår og betingelser som fremgår av denne Fisjonsplanen. KM-virksomheten vil fra og med gjennomføring av Fisjonen videreføres som et selvstendig konsern med KM ASA som børsnotert morselskap. KM ASA er et nystiftet selskap, etablert for det formål å tjene som morselskap for KM-virksomheten fra og med gjennomføring av Fisjonen. KM ASA er per datoen

DEMERGER PLAN

This demerger plan (the "**Demerger Plan**") for the demerger of Kongsberg Gruppen ASA, reg. no. 943 753 709 ("**KOG ASA**") with transfer to Kongsberg Maritime ASA, reg. no. 936 346 340 ("**KM ASA**") is dated 17 December 2025 and adopted by the board of directors of KOG ASA and KM ASA.

1 BACKGROUND

KOG ASA is the parent company of the Kongsberg Group ("**KONGSBERG**"), which is currently organised in the three business areas Kongsberg Maritime ("**KM**"), Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Discovery.

Security and sustainability are high on the international agenda. KONGSBERG is exposed to these megatrends, which have contributed to strong growth over the past decade. These trends are expected to continue and offering significant growth opportunities. To position for these substantial opportunities, the board of directors of KOG ASA has assessed that focused and specialized businesses will be best suited.

On this basis, and following a thorough assessment of the most appropriate organisation of KONGSBERG's business areas going forward, the board of directors of KOG ASA has decided to propose to the shareholders of KOG ASA to separate, and list separately, the business area Kongsberg Maritime (the "**KM Business**").

The separation of the KM Business will be carried out through a demerger (the "**Demerger**") on the terms and conditions set out in this Demerger Plan. As of the completion of the Demerger, the KM Business will continue as an independent group with KM ASA as the listed parent company. KM ASA is a newly incorporated entity, established for the purpose of serving as the parent company of the KM Business from completion of the Demerger. KM ASA

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

for denne Fisjonsplanen et heleid datterselskap av KOG ASA.

Fisjonen er betinget av at KOG ASA og KM ASA sine respektive generalforsamlinger godkjenner denne Fisjonsplanen samt at de øvrige vilkår for gjennomføring av Fisjonen som følger av punkt 9 oppfylles.

is, as of the date of this Demerger Plan, a wholly-owned subsidiary of KOG ASA.

The Demerger is conditional upon KOG ASA's and KM ASA's respective general meetings approving this Demerger Plan, and that the other conditions for completion of the Demerger set out in Section 9 being fulfilled.

2 FISJONSMETODE – VEDERLAG OG BYTTEFORHOLD

2.1 Fisjonsmetode

Fisjonen gjennomføres etter reglene om fisjon i allmennaksjelovens kapittel 14 og reglene om skattefri fisjon i skattelovens kapittel 11. Fisjonen gjennomføres ved at KOG ASA sine eiendeler, rettigheter og forpliktelser som primært knytter seg til KM-virksomheten overføres til KM ASA, mens øvrige eiendeler, rettigheter og forpliktelser forblir i KOG ASA. Punkt 3 nedenfor angir nærmere de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som skal overføres i Fisjonen. Som del av separasjonen av KM-virksomheten fra øvrige forretningsområder i KONGSBERG vil det i tillegg til Fisjonen gjennomføres enkelte transaksjoner og inngås enkelte avtaler mellom selskaper som inngår i KM-virksomheten og andre KONGSBERG-selskaper, jf punkt 4 nedenfor.

Ved gjennomføring av Fisjonen nedsettes aksjekapitalen i KOG ASA ved nedskriving av aksjenes pålydende verdi. Størrelsen på kapitalnedsettelsen i KOG ASA reflekterer hvordan nettoverdiene fordeles mellom selskapene i Fisjonen, jf. skatteloven § 11-8 første ledd.

Som fisjonsvederlag vil aksjeeierne i KOG ASA motta nye aksjer i KM ASA. Forut for kapitalforhøyelsen i KM ASA for å utstede disse vederlagsaksjene, vil KOG ASA sine eksisterende aksjer i KM ASA innløses, slik at aksjeeierne i KOG ASA blir eiere av samtlige aksjer i KM ASA og vil eie disse aksjene i samme

2 DEMERGER METHOD - CONSIDERATION AND EXCHANGE RATIO

2.1 Demerger method

The Demerger will be carried out in accordance with the provisions on demergers in Chapter 14 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the rules on tax-exempt demergers in Chapter 11 of the Norwegian Act on Taxation (the "**Tax Act**"). The Demerger will be carried out by transferring KOG ASA's assets, rights and liabilities that primarily relate to the KM Business to KM ASA, while the other assets, rights and liabilities will remain in KOG ASA. Section 3 below further sets out the assets, rights and liabilities to be transferred in the Demerger. As part of the separation of the KM Business from the other business areas in KONGSBERG, certain transactions will be carried out, and certain agreements will be entered into, between companies part of the KM Business and other KONGSBERG companies in addition to the Demerger, cf. Section 4 below.

In connection with completion of the Demerger, KOG ASA's share capital will be reduced by reducing the nominal value of the shares. The size of the share capital decrease in KOG ASA reflects how the net values are distributed between the companies in the Demerger, cf. Section 11-8 first paragraph of the Tax Act.

As demerger consideration, the shareholders of KOG ASA will receive new shares in KM ASA. Prior to the share capital increase in KM ASA to issue these consideration shares, KOG ASA's existing shares in KM ASA will be redeemed, so that the shareholders in KOG ASA will become owners of all shares in KM

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

forhold som de eier aksjer i KOG ASA ved gjennomføringen av Fisjonen. Retten til å motta aksjer i KM ASA tilkommer de som er aksjeeiere i KOG ASA på Ikrafttredelsestidspunktet (slik definert under), slik disse fremgår av KOG ASA sitt aksjeeierregister i Euronext Securities Oslo per utløpet av den andre handelsdagen etter Ikrafttredelsestidspunktet (T+2).

ASA, and will own these shares in the same proportion as they own shares in KOG ASA upon completion of the Demerger. The right to receive shares in KM ASA will accrue to those who are shareholders in KOG ASA as of the Time of Completion (as defined below), as evidenced by KOG ASA's shareholder register in Euronext Securities Oslo at the end of the second trading day after the Time of Completion (T+2).

Partene forventer at KOG ASA ikke vil ha egne aksjer på Ikrafttredelsestidspunktet, og det skal ikke utstedes vederlagsaksjer for egne aksjer KOG ASA måtte eie på det tidspunktet.

The parties expect that KOG ASA will not hold treasury shares at the Time of Completion, and consideration shares shall not be issued with respect to any treasury shares held by KOG ASA at that point in time.

2.2 Fordeling av verdier

Virkelig verdi av KOG ASA er fastsatt med utgangspunkt i en verdivurdering av selskapets underliggende eiendeler, rettigheter og forpliktelser. Verdivurderingen er foretatt av Arctic Securities AS, og bygger på (a) en kontantstrømsanalyse av fremtidig kontantstrøm i KOG ASA beregnet ut fra gjeldende forretningsplaner for KOG ASAs nåværende forretningsområder, (b) analyser av verdivurderingsmultipler for sammenlignbare børsnoterte selskaper, og (c) analyser og sammenstillinger av aksjeanalytikeres verdivurderinger av de forskjellige forretningsområdene i KOG ASA.

2.2 Distribution of values

The fair value of KOG ASA is determined on the basis of a valuation of the company's underlying assets, rights and liabilities. The valuation was carried out by Arctic Securities AS, and is based on (a) a cash-flow analysis of future cash flows in KOG ASA derived from the current business plans for KOG ASA's existing business areas, (b) analyses of valuation multiples for comparable publicly traded companies, and (c) analyses and compilations of equity analysts' valuations of the various business areas of KOG ASA.

Ved beregning av delingsforholdet er kontantstrømsanalysen og analysen av verdivurderingsmultipler lagt til grunn, hvor kontantstrømsanalysen er tillagt størst vekt. Aksjeanalytikeres verdivurderinger er benyttet som en sekundær rimelighetskontroll. Delingsforholdet hensyntar den totale verdien av KOG ASA, de reelle verdiene av eiendelene, rettighetene og forpliktelsene som skal fisjoneres ut til KM ASA, samt den reelle verdien av det som blir værende igjen i KOG ASA.

When calculating the division ratio, the cash flow analysis and the analyses of valuation multiples were used as the basis, with the cash flow analysis given the greatest weight. Equity analysts' valuations were used as a secondary reasonableness check. The division ratio takes into account the aggregate value of KOG ASA, the actual value of the assets, rights and liabilities to be transferred to KM ASA in the Demerger, as well as the actual value of that which will remain in KOG ASA.

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

Eiendelene, rettighetene og forpliktelsene som skal utfisjoneres utgjør totalt 24% av verdiene i KOG ASA. Resterende 76% blir værende igjen i KOG ASA.

The assets, rights and liabilities to be transferred in the Demerger account for in total 24% of the values in KOG ASA. The remaining 76% will remain in KOG ASA.

2.3 Utbytte for 2025

KOG ASAs utbytte for 2025 skal fastsettes av den ordinære generalforsamlingen i 2026 etter forslag fra styret i KOG ASA. Som følge av at det er en betingelse for gjennomføring av Fisjonen at KOG ASAs ordinære generalforsamlingen i 2026 er avholdt (jf punkt 9(d)) vil Ikrafttredelsestidspunktet (jf punkt 10) inntreffe etter nevnte ordinære generalforsamlingen.

Styrene i KOG ASA og KM ASA er enige om at det utbyttet som styret i KOG ASA vil foreslå for den ordinære generalforsamlingen i KOG ASA i 2026 ("**2025-utbyttet**") skal være i tråd med KOG ASA's utbyttepolitikk og utdeles av KONGSBERG's resultat for 2025, som i det regnskapsåret inkluderer resultatet i KM-virksomheten (jf punkt 7.2), og at dette utbytte skal tilfalle KOG ASAs aksjeeiere per generalforsamlingsdagen (som registrert i KOG ASA sitt aksjeeierregister i Euronext Securities Oslo per utløpet av den andre handelsdagen etter generalforsamlingsdagen).

Styrene i KOG ASA og KM ASA er også enige om at 2025-utbyttet skal redusere egenkapitalen til partene i Fisjonen i henhold til delingsforholdet (jf punkt 2.2). Dette skal skje ved at Kongsberg Maritime AS før Ikrafttredelsestidspunktet skal foreta en utdeling til KOG ASA som tilsvarer KM ASAs relative andel av 2025-utbyttet (24%), mens det samlede 2025-utbyttet skal utbetales fra KOG ASA til de berettigede aksjeeierne før Ikrafttredelsestidspunktet.

2.3 Dividends for 2025

KOG ASA's dividend for 2025 shall be determined by the annual general meeting in 2026 based on a proposal from the board of directors of KOG ASA. As it is a condition for completion of the Demerger that KOG ASA's annual general meeting in 2026 has been held (cf. Section 9(d)), the Time of Completion (cf. Section 10) will occur after the above annual general meeting.

The boards of directors of KOG ASA and KM ASA agree that the dividend which the board of KOG ASA will propose to KOG ASA's annual general meeting in 2026 (the "**2025 dividend**") shall be in line with KOG ASA's dividend policy and be distributed from KONGSBERG's results for 2025, which in that financial year include the results of the KM business (cf. Section 7.2), and that this dividend shall accrue to KOG ASA's shareholders as at the date of the general meeting (as registered in KOG ASA's shareholder register in Euronext Securities Oslo at the end of the second trading day after the date of the general meeting).

The boards of directors of KOG ASA and KM ASA also agree that the 2025 dividend shall reduce the equity of the parties to the Demerger in accordance with the allocation ratio (see Section 2.2). This shall be effected by Kongsberg Maritime AS, prior to the Time of Completion, making a distribution to KOG ASA equal to KM ASA's proportional share of the 2025 dividend (24%), while the total 2025 dividend shall be paid by KOG ASA to the entitled shareholders prior to the Time of Completion.

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

3 FORDELINGEN MELLOM SELSKAPENE

3.1 Fordeling av eiendeler, rettigheter og forpliktelser

De per Virkningstidspunktet balanseførte eiendeler, rettigheter og forpliktelser som skal overføres fra KOG ASA til KM ASA ved Fisjonen er angitt i Vedlegg 1, og en oversikt over eiendelene, rettighetene og forpliktelsene som skal overføres fra KOG ASA til KM ASA ved Fisjonen er angitt i Vedlegg 2. Overordnet innebærer dette at eiendeler, rettigheter og forpliktelser i KOG ASA som primært knytter seg til KM-virksomheten skal overdras til KM ASA, og de vesentligste eiendelene er samtlige aksjer i Kongsberg Maritime AS, KNB12 Ulsteinvik AS og KNB13 Brattvåg AS, samt, i den grad ikke annet er lagt til grunn i fisjonsbalansen i Vedlegg 1, KOG ASA's lån til Kongsberg Maritime AS og dets datterselskaper.

De eiendeler, rettigheter og forpliktelser som tilhører KOG ASA og som ikke primært knytter seg til KM-virksomheten skal forbli i KOG ASA.

3.2 Ansatte

3.2.1 Ansatte i KOG ASA

De ansatte i KOG ASA som primært er knyttet til KM-virksomheten, og som ikke før Ikrafttredelsestidspunktet er blitt ansatt i eller overført til Kongsberg Maritime AS, skal overføres til KM ASA som en del av Fisjonen. Øvrige ansatte i KOG ASA skal forbli i KOG ASA om ikke annet besluttes eller avtales. KM ASA overtar alle opparbeidede og løpende forpliktelser overfor de ansatte som overføres ved Fisjonen.

Styrene i KOG ASA og KM ASA er enige om fordelingen mellom KOG ASA og KM ASA av hver av de ansatte i KOG ASA på datoen for denne Fisjonsplanen, og denne fordelingen skal gjelde med mindre annet avtales.

Det er KM ASA's intensjon at de ansettelsesforholdene som overføres til KM ASA ved

3 ALLOCATION BETWEEN THE COMPANIES

3.1 Allocation of assets, rights and liabilities

The assets, rights and liabilities recognised in the balance sheet as of the Effective Date that are to be transferred from KOG ASA to KM ASA in the Demerger are set out in Appendix 1, and an overview of the assets, rights and liabilities to be transferred from KOG ASA to KM ASA in the Demerger are set out in Appendix 2. In general, this means that assets, rights and liabilities in KOG ASA that primarily relate to the KM Business will be transferred to KM ASA. The most significant such assets are all shares in Kongsberg Maritime AS, KNB12 Ulsteinvik AS and KNB13 Brattvåg AS, as well as KOG ASA's loans to Kongsberg Maritime AS and its subsidiaries unless otherwise provided in the demerger balance sheet in Appendix 1.

The assets, rights and liabilities belonging to KOG ASA and not primarily related to the KM business shall remain in KOG ASA.

3.2 Employees

3.2.1 Employees in KOG ASA

The employees of KOG ASA primarily related to the KM Business and who have not been employed by or transferred to Kongsberg Maritime AS prior to the Time of Completion, shall be transferred to KM ASA as part of the Demerger. The other employees of KOG ASA shall remain in KOG ASA unless otherwise is decided or agreed . KM ASA will assume all accrued and ongoing obligations pertaining to the transferred employees as part of the Demerger.

The board of directors of KOG ASA and KM ASA have agreed on the allocation between KOG ASA and KM ASA for each of KOG ASA's employees as of the date of this Demerger Plan, and that allocation shall apply unless otherwise is agreed.

It is KM ASA's intention that the employment relationships transferred to KM ASA pursuant to the

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

Fisjonen skal overføres videre til Kongsberg Maritime AS etter gjennomføringen av Fisjonen. Tilsvarende er det KOG ASA's intensjon at ansettelsesforholdet til de ansatte i KOG ASA som ikke overføres til KM ASA i Fisjonen skal bli overført til Kongsberg Defence & Aerospace AS ("**KDA**") eller Kongsberg Discovery AS.

3.2.2 Ansatte i datterselskaper

KOG ASA og KM ASA skal, så langt det lar seg gjøre, og om ikke annet avtales, legge til rette for at ansatte på datterselskapsnivå som primært har vært tilknyttet KM-virksomheten, men ansatt i et selskap som blir værende igjen i KONGSBERG, overføres til Kongsberg Maritime AS eller et datterselskap av Kongsberg Maritime AS. Dette prinsippet gjelder tilsvarende for ansatte på datterselskapsnivå som primært har vært tilknyttet virksomhet som blir igjen i KONGSBERG, men som er ansatt i et selskap som overføres i Fisjonen.

3.3 Dokumenter, arkivmateriale, regnskapsmateriale mv.

Dokumenter og arkivmateriale skal så langt som mulig følge den virksomhet, eiendel, rettighet eller forpliktelse som materialet knytter seg til. KOG ASA skal likevel i alle tilfeller ha rett til å beholde slikt materiale som selskapet eller et annet gjenværende selskap i KONGSBERG er forpliktet til etter lov eller forskrift. Videre skal KOG ASA og KM ASA gi hverandre rimelig tilgang til dokumenter og arkivmateriale dersom påkrevd for regnskapsførsel, rettslige forpliktelser eller forretningsførsel for øvrig.

Som en del av rettighetene og forpliktelsene nevnt over, skal KOG ASA i alle tilfeller ha rett til å beholde kopi av all dokumentasjon og materiale som er nødvendig for at KOG ASA, eller noen av KOG ASAs datterselskaper, skal kunne overholde sine forpliktelser knyttet til land-for-land-rapportering eller OECD/G20 Inclusive Frameworks modellregelverk om global minimumsbeskatning.

Demerger shall, upon completion of the Demerger, be further transferred to Kongsberg Maritime AS. Similarly, it is KOG ASA's intention that the employment relationships of those employees of KOG ASA who are not transferred to KM ASA in the Demerger shall be transferred to either Kongsberg Defence & Aerospace AS ("**KDA**") or Kongsberg Discovery AS.

3.2.2 Employees in subsidiaries

KOG ASA and KM ASA shall, as far as possible, and unless otherwise agreed, facilitate for that employees at subsidiary level who have primarily been associated with the KM Business, but employed in a company that will remain in KONGSBERG, are transferred to Kongsberg Maritime AS or a subsidiary of Kongsberg Maritime AS. This principle applies correspondingly to employees at subsidiary level who have primarily been associated with the activities that will remain in KONGSBERG, but who are employed in a company that is transferred in the Demerger.

3.3 Documents, archive material, accounting material, etc.

Documents and archive material shall as far as possible follow the business, asset, right or liability to which the material relates. However, KOG ASA shall in in any case be entitled to retain such material that the company or any other company remaining in KONGSBERG is obliged to retain pursuant to law or regulation. Furthermore, KOG ASA and KM ASA shall give each other reasonable access to documents and archive material if required for accounting, legal obligations or other business conduct.

As part of the rights and obligations referred to above, KOG ASA shall in all cases have the right to retain copies of all documentation and materials necessary for KOG ASA, or any of KOG ASA's subsidiaries, to comply with its obligations relating to country-by-country reporting or the OECD/G20 Inclusive Framework's model rules on global minimum taxation. Furthermore, KOG ASA and KM

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

Videre skal KOG ASA og KM ASA gi hverandre tilgang til all dokumentasjon og materiale som er nødvendig for at partene, eller noen av selskapene som var del av KONGSBERG umiddelbart før Virkningstidspunktet (som definert i punkt 7.1 under), skal kunne overholde disse forpliktelsene, samt sørge for å innhente slik dokumentasjon og materiale hvis dokumentasjonen eller materialet befinner seg i datterselskapene til KOG ASA eller KM ASA. Rettighetene og forpliktelsene som er nevnt i dette avsnittet gjelder dokumentasjon og materiale som knytter seg til inntektsårene hvor KM-virksomheten var del av KONGSBERG.

ASA shall provide each other access to all documentation and materials necessary for the parties, or any of the companies that were part of KONGSBERG immediately prior to the Effective Date (as defined in Section 7.1 below), to comply with these obligations, and shall procure to obtain such documentation and materials if the documentation or materials are held by subsidiaries of KOG ASA or KM ASA. The rights and obligations set out in this paragraph apply to documentation and materials relating to the fiscal years in which the KM Business was part of KONGSBERG.

3.4 Fordeling av konsernkostnader mellom Virkningstidspunktet og Ikrafttredelsestidspunktet

Kostnader knyttet til KOG ASA sine konsernfunksjoner som pådras i perioden mellom Virkningstidspunktet og Ikrafttredelsestidspunktet og som etter etablert praksis har vært fordelt på datterselskaper, skal fordeles i samsvar med nevnte praksis og eksisterende avtaler. Eierkostnader i KOG ASA i samme periode skal allokeres til den virksomheten som eierkostnaden primært knytter seg til eller, dersom slik tilknytning ikke kan etableres, fordeles mellom KOG ASA og KM ASA i samme forhold som fordelingen av kostnader knyttet til konsernfunksjoner i perioden. I den grad kostnadsbelastning baseres på estimater skal det korrigeres for avvik mellom estimerte og faktiske kostnader.

3.4 Allocation of corporate costs between the Effective Date and the Time of Completion

Costs related to KOG ASA's corporate functions incurred in the period between the Effective Date and the Time of Completion and which, according to established practice, have been allocated to subsidiaries, shall be allocated in accordance with said practice and existing agreements. Ownership costs in KOG ASA for the same period shall be shall be allocated to the business to which the cost primarily relates, or, if such a connection cannot be established, be allocated between KOG ASA and KM ASA in the same proportions as the allocation of the costs relating to corporate functions in that period. To the extent that cost allocation is based on estimates, adjustments shall be made for any discrepancies between estimated and actual costs.

3.5 Nye eiendeler, rettigheter og forpliktelser

Om ikke annet følger av denne Fisjonsplanen skal enhver ny eiendel, rettighet eller forpliktelse som kommer til eller oppstår hos KOG ASA i perioden frem til Ikrafttredelsestidspunktet (herunder eventuelle utdelinger knyttet til de aksjene som skal overdras til KM ASA ved Fisjonen) bli overført til KM ASA dersom eiendelen, rettigheten eller forpliktelsen helt eller i det alt vesentlige knytter seg til de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som skal overdras til KM ASA i henhold til denne

3.5 New assets, rights and liabilities

Any new asset, right or liability accruing to or arising in KOG ASA in the period up to the Time of Completion shall be transferred to KM ASA if the asset, right or liability fully or primarily relates to the assets, rights and liabilities to be transferred to KM ASA pursuant to this Demerger Plan (including any distributions relating to the shares to be transferred to KM ASA in the Demerger) unless otherwise is set out in this Demerger Plan. Correspondingly, any new asset, right or liability which do not fully or

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

Fisjonsplanen. Tilsvarende skal enhver ny eiendel, rettighet eller forpliktelse som ikke helt eller i det alt vesentlige knytter seg til de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som overføres til KM ASA i sin helhet henføres til KOG ASA i Fisjonen om ikke annet følger av denne Fisjonsplanen.

4 TRANSAKSJONER OG AVTALER I TILKNYTNING TIL FISJONEN

I tilknytning til Fisjonen har partene til hensikt at de, eller datterselskaper av dem, skal gjennomføre de transaksjoner og inngå avtaler som omfattes av dette punkt 4 om ikke annet avtales.

4.1 Eide KM-eiendommer

Forut for Ikrafttredelsestidspunktet skal KOG ASA erverve samtlige aksjer i KNB12 Ulsteinvik AS og KNB13 Brattvåg AS fra Kongsberg Eiendom Holding AS. KNB12 Ulsteinvik AS eier KONGSBERG sin eiendom i Ulsteinvik, mens KNB13 Brattvåg AS eier KONGSBERG sin eiendom i Brattvåg, som begge benyttes i KM-virksomheten. Aksjene i KNB12 Ulsteinvik AS og KNB13 Brattvåg AS skal inngå i de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som skal overføres til KM ASA, se punkt 3.1.

4.2 Lisensavtale

Partene er enige om at ingen rettigheter til Kongsberg-logoen (Kongsberg-krona) skal overdras til KM ASA i Fisjonen, og at KM ASA og de øvrige KM-selskapene skal opphøre bruken av denne logoen innen utløpet av en overgangsperiode etter Ikrafttredelsestidspunktet. Partene har for dette formål en felles intensjon om det skal inngås en lisensavtale som gir KM ASA og dets datterselskaper en vederlagsfri rett til å bruke Kongsberg-logoen i nevnte overgangsperiode.

4.3 Garantier og garantikommisjon

Partene er enige om at garantier avgitt for eller på vegne av KM-selskapers forpliktelser og som KOG ASA eller andre KONGSBERG-selskaper direkte eller indirekte er ansvarlige for skal søkes erstattet med

primarily relate to the assets, rights and liabilities transferred to KM ASA shall be allocated in its entirety to KOG ASA in the Demerger unless otherwise is set out in this Demerger Plan.

4 TRANSACTIONS AND AGREEMENTS IN CONNECTION WITH THE DEMERGER

In connection with the Demerger, the parties intend that they, or their subsidiaries, will carry out the transactions and enter into the agreements covered by this Section 4 unless otherwise agreed.

4.1 Owned KM Properties

Prior to the Time of Completion, KOG ASA shall acquire all the shares in KNB12 Ulsteinvik AS and KNB13 Brattvåg AS from Kongsberg Eiendom Holding AS. KNB12 Ulsteinvik AS owns KONGSBERG's property in Ulsteinvik, while KNB13 Brattvåg AS owns KONGSBERG's property in Brattvåg, both of which are used in the KM Business. The shares in KNB12 Ulsteinvik AS and KNB13 Brattvåg AS will be part of the assets, rights and liabilities to be transferred to KM ASA, see Section 3.1.

4.2 License agreement

The parties agree that no rights to the Kongsberg logo (the Kongsberg crown) shall be transferred to KM ASA in the Demerger and that KM ASA and the other KM companies shall cease the use of the logo prior to expiry of a transitional period after the Time of Completion. For this purpose, the parties have a joint intention to enter into a license agreement granting KM ASA and its subsidiaries a royalty-free right to use the Kongsberg logo during the transitional period referred to above.

4.3 Guarantees and guarantee fees

The parties agree that guarantees given for or on behalf of KM companies' obligations and for which KOG ASA or other KONGSBERG companies are directly or indirectly liable for shall be sought to be

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

garantier som KM ASA eller andre KM-selskaper direkte eller indirekte er ansvarlige for.

I den utstrekning KOG ASA eller andre KONGSBERG-selskaper etter Ikrafttredelsestidspunktet fortsatt har ansvar knyttet til slike garantier, skal KM ASA holde det aktuelle KONGSBERG-selskapet skadesløs for eventuelle krav under garantiene og rimelige kostnader og utgifter som pådras i den forbindelse, og det aktuelle KM-selskapet betale til det aktuelle KONGSBERG-selskapet en garantiprovisjon beregnet på grunnlag av garantibeløpet med en sats som for perioden frem til utløpet av annet kvartal 2026 skal være samme sats per garanti som KM-selskapene betaler i forkant av Fisjonen. Garantiprovisjonen skal deretter økes hvert år med 0,01 prosentpoeng opp til maksimalt 0,5 % p.a. Garantiprovisjonen skal betales hvert kvartal forskuddsvis og vil påløpe inntil garantien(e) er erstattet og/eller det aktuelle KONGSBERG-selskapet er endelig frigitt. Det aktuelle KM-selskapet skal i tillegg løpende godtgjøre KOG ASA for eventuelle bankkostnader og gebyrer forbundet med å opprettholde nevnte garantier.

replaced with guarantees for which KM ASA or other KM companies are directly or indirectly liable for.

To the extent that KOG ASA or any other KONGSBERG company after the Time of Completion is still liable under such guarantees, KM ASA shall indemnify the relevant KONGSBERG company for any claims under the guarantees and any reasonable costs and expenses incurred in connection therewith, and the relevant KM company shall pay to the relevant KONGSBERG company a guarantee fee calculated on the basis of the guarantee amount at a rate which for the period up to the end of the second quarter of 2026 shall be equal to the rate per guarantee that the KM companies pay prior to the Demerger. The guarantee fee shall thereafter be increased every year by 0.01 percentage point up to a maximum of 0.5 % per annum. The guarantee fee shall be paid quarterly in advance and will accrue until the guarantee(s) are replaced and/or the relevant KONGSBERG company is finally released. In addition, the relevant KM company shall reimburse KOG ASA on an ongoing basis for any bank charges and fees associated with maintaining the said guarantees.

4.4 Manglende samtykker

Dersom eiendeler, rettigheter eller forpliktelser ikke lar seg overføre i samsvar med denne Fisjonsplanen som følge av at nødvendige myndighets- eller tredjepartssamtykker ikke gis, skal KOG ASA og KM ASA så vidt mulig inngå avtaler seg imellom som gir samme resultat som om eiendelen, rettigheten eller forpliktelsen var blitt overført som forutsatt. Dersom dette ikke er mulig, skal den manglende positive eller negative verdioverføringen dette eventuelt medfører, kompenseres i forholdet mellom KOG ASA og KM ASA.

4.4 Lack of consents

If assets, rights or liabilities cannot be transferred in accordance with this Demerger Plan due to the failure to obtain the necessary consents from regulatory authorities or third parties, KOG ASA and KM ASA shall, as far as possible, enter into agreements between themselves which produce the same result as if the asset, right or liability had been transferred as intended. If this is not possible, the lack of positive or negative value transfer this may entail shall be compensated between KOG ASA and KM ASA.

4.5 Sikringsforretninger

Partene har til intensjon at KOG ASA's rettigheter og forpliktelse under de sikringsforretningene KOG ASA er part i og som knytter seg til KM-virksomheten skal overdras til KM ASA ved Fisjonen. Dersom dette

4.5 Hedging transactions

The parties intend that KOG ASA’s rights and obligations under the hedging transactions to which KOG ASA is a party and which relate to the KM Business shall be transferred to KM ASA in the

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

ikke lar seg gjøre skal den finansielle effekten av dette kompenseres mellom KOG ASA og KM ASA.

Demerger. If this cannot be effected, the financial consequences thereof shall be compensated between KOG ASA and KM ASA.

4.6 Midlertidige tjenesteleveranseavtaler

Partene er enige om at KM ASA eller andre KM-selskaper på den ene siden, og KOG ASA eller andre KONGSBERG-selskaper på den andre siden, skal såfremt nødvendig eller ansett hensiktsmessig inngå en eller flere avtaler på forretningsmessige vilkår for å regulere visse tjenester som skal leveres av den ene parten til den annen i en overgangsperiode etter gjennomføring av Fisjonen.

4.6 Transitional services agreements

The Parties agree that KM ASA or other KM companies, on the one hand, and KOG ASA or other KONGSBERG companies, on the other hand, shall if necessary or deemed suitable enter into one or more agreements on commercial terms to regulate certain services to be rendered by one party to the other in a transitional period after the completion of the Demerger.

4.7 Langsiktige leveranseavtaler

Partene er enige om at KM ASA eller andre KM-selskaper på den ene siden, og KOG ASA eller andre KONGSBERG-selskaper på den andre siden, skal såfremt nødvendig eller ansett hensiktsmessig inngå en eller flere langsiktige leveranseavtaler på forretningsmessige vilkår for å regulere leveranse av varer og tjenester etter gjennomføring av Fisjonen.

4.7 Long term delivery agreements

The Parties agree that KM ASA or other KM companies, on the one hand, and KOG ASA or other KONGSBERG companies, on the other hand, shall if necessary or deemed suitable enter into one or more long-term delivery agreements on commercial terms to regulate the delivery of good and services after the completion of the Demerger.

4.8 IT-organisasjon

IT-organisasjonen i KONGSBERG, herunder IT-organisasjonen som primært relaterer seg til KM-virksomheten med tilhørende ansatte, eiendeler, rettigheter og forpliktelser ("**KM IT-organisasjonen**"), er i dag i KDA. Som ledd i utskillelsen av KM-virksomheten fra KONGSBERG vil KM IT-organisasjonen overføres fra KDA til Kongsberg Maritime AS forut for Ikrafttredelsestidspunktet, og derved inngå i de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som skal overføres til KM ASA, se punkt 3.1.

4.8 IT-organization

The IT-organization in KONGSBERG, including the IT-organization which primarily relate to the KM Business with associated employees, assets, rights and liabilities (the "**KM IT-organization**"), is as of today in KDA. The KM IT-organization will, as part of the separation of the KM Business from KONGSBERG, be transferred from KDA to Kongsberg Maritime AS prior to the Time of Completion, and thereby included in the assets, rights and liabilities which shall be transferred to KM ASA, see Section 3.1.

5 STYRE, VALGKOMITÉ OG LEDELSE

5 BOARD OF DIRECTORS, NOMINATION COMMITTEE AND MANAGEMENT

5.1 Valg av nytt styre og valgkomité for KM ASA

Per datoen for denne Fisjonsplanen består styret i KM ASA av de samme personene, og styret har de samme varamedlemmene, som i KOG ASA.

5.1 Election of new board of directors and nomination committee for KM ASA

As of the date of this Demerger Plan, the board of directors of KM ASA consists of the same persons, and that board of directors has the same deputy

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

Styresammensetningen i selskapene skal forbli slik frem til Ikrafttredelsestidspunktet, dog slik at styremedlemmer og varamedlemmer som representerer ansatte vil kunne fratre og/eller erstattes av andre valgte ansatterepresentanter i denne perioden.

Valgkomiteen i KOG ASA vil fremme forslag til medlemmer til KM ASA sin valgkomité og aksjonærvalgte styremedlemmer til KM ASA sitt styre forut for den ekstraordinære generalforsamlingen i KOG ASA som innkalles for godkjennelse av denne Fisjonsplanen. Det vil foreslås at den ekstraordinære generalforsamlingen i KOG ASA instruerer styret i KOG ASA om å sørge for at de personer som generalforsamlingen nominerer, blir valgt med virkning fra første noteringsdag for KM ASA sine aksjer på Euronext Oslo Børs som henholdsvis medlemmer av valgkomiteen og styret i KM ASA.

5.2 Ledelse

Per datoen for denne Fisjonsplanen er Geir Håøy daglig leder i KOG ASA, og Lisa Edvardsen Haugan er daglig leder i KM ASA. Med virkning fra Ikrafttredelsestidspunktet skal Eirik Lie være daglig leder i KOG ASA. Lisa Edvardsen Haugan skal fortsette som daglig leder i KM ASA etter gjennomføring av Fisjonen.

directors, as the board of directors of KOG ASA. The composition of the board of directors of the companies will remain so until the Time of Completion, provided that directors and deputy directors representing employees may step down and/or be replaced by other employee representatives in that period.

The nomination committee of KOG ASA will propose members for KM ASA's nomination committee and shareholder-elected directors for KM ASA's board of directors prior to the extraordinary general meeting of KOG ASA to be convened to approve this Demerger Plan. It will be proposed that the extraordinary general meeting of KOG ASA instructs the board of directors of KOG ASA to ensure that the persons nominated by the general meeting are elected with effect from the first day of trading for the KM ASA's shares on Euronext Oslo Børs as members of the nomination committee and the board of directors of KM ASA, respectively.

5.2 Management

As of the date of this Demerger Plan, Geir Håøy is the CEO of KOG ASA, and Lisa Edvardsen Haugan is the CEO of KM ASA. With effect from the Time of Completion, Eirik Lie shall be the CEO of KOG ASA. Lisa Edvardsen Haugan shall continue as the CEO of KM ASA following completion of the Demerger.

6 SELSKAPSRETTSLIGE BESLUTNINGER

6.1 Forslag til generalforsamlingsvedtak i KOG ASA

6.1.1 Godkjennelse av Fisjonsplan og kapitalnedsettelse

Styret i KOG ASA foreslår at generalforsamlingen i KOG ASA fatter følgende vedtak:

(i) Fisjonsplan for fisjon av Kongsberg Gruppen ASA med overføring til Kongsberg Maritime ASA av 17. desember 2025 godkjennes.

6 CORPORATE RESOLUTIONS

6.1 Proposal for resolution by the general meeting in KOG ASA

6.1.1 Approval of the Demerger Plan and capital reduction

The board of directors of KOG ASA proposes that the general meeting of KOG ASA adopts the following resolution:

(i) The demerger plan for the demerger of Kongsberg Gruppen ASA with transfer to

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

Kongsberg Maritime ASA dated 17 December 2025 is approved.

(ii) *Aksjekapitalen i Selskapet nedsettes med NOK 52 776 554,70 fra NOK 219 902 311,25 til NOK 167 125 756,55, ved at pålydende på Selskapets eksisterende aksjer reduseres med NOK 0,06 fra NOK 0,25 til NOK 0,19. I tillegg nedsettes overkurs med NOK 2 986 887 663, mens den overskytende del av verdien belastes annen egenkapital.*

(ii) *The Company's share capital shall be reduced by NOK 52,776,554.70 from NOK 219,902,311.25 to NOK 167,125,756.55, by reducing the nominal value of the Company's existing shares by NOK 0.06 from NOK 0.25 to NOK 0.19. In addition, the share premium will be reduced by NOK 2,986,887,663, while the excess part of the value will be charged to other equity.*

(iii) *Nedsettelsesbeløpet skal i sin helhet benyttes i forbindelse med fisjonen av Selskapet.*

(iii) *The reduction amount shall be utilised in its entirety in connection with the demerger of the Company.*

(iv) *Med virkning fra fisjonens selskapsrettslige ikrafttredelse endres § 4 i Selskapets vedtekter til å lyde som følger:*

(iv) *With effect from the completion date of the demerger under company law, article 4 of the Company's Articles of Association is amended to read as follows:*

"Selskapets aksjekapital er kroner 167 125 756,55 fordelt på 879 609 245 aksjer, hver pålydende kroner 0,19. Selskapets aksjer skal være registrert i verdipapirsentralen Euronext Securities Oslo (VPS)."

"The Company's share capital is NOK 167,125,756.55 divided into 879,609,245 shares, each with a nominal value of NOK 0,19. The Company's shares shall be registered in the securities depository Euronext Securities Oslo (VPS)."

6.2 Forslag til generalforsamlingsvedtak i KM ASA

6.2.1 Innløsning av eksisterende aksjer – kapitalnedsettelse

For å legge til rette for Fisjonen, foreslår styret i KM ASA at generalforsamlingen i KM ASA fatter følgende vedtak forut for og betinget av vedtaket om kapitalforhøyelse angitt i punkt 6.2.2:

(i) *I henhold til allmennaksjeloven § 12-1 nedsettes aksjekapitalen med NOK 1 000 000 fra NOK 1 000 000 til NOK 0 ved innløsning av samtlige aksjer i Selskapet. Nedsettelsesbeløpet skal utdeles til aksjeeier.*

6.2 Proposal for general meeting resolution in KM ASA

6.2.1 Redemption of existing shares - capital reduction

In order to facilitate for the Demerger, the board of directors of KM ASA proposes that the general meeting of KM ASA adopts the following resolution prior to and conditional upon the resolution to increase the share capital set out in Section 6.2.2:

(i) *Pursuant to Section 12-1 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the share capital is reduced by NOK 1,000,000 from NOK 1,000,000 to NOK 0 by redemption of all the shares in the Company. The reduction amount shall be distributed to the shareholder.*

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

(ii) *Kapitalnedsettelsen er betinget av og skjer samtidig med gjennomføring av kapitalforhøyelsen beskrevet i vedtaket nedenfor.*

6.2.2 Godkjennelse av Fisjonsplan og kapitalforhøyelse

Styret i KM ASA foreslår at generalforsamlingen i KM ASA fatter følgende vedtak:

(i) *Fisjonsplan for fisjon av Kongsberg Gruppen ASA med overføring til Kongsberg Maritime ASA av 17. desember 2025 ("Fisjonsplanen") godkjennes.*

(ii) *Som følge av fisjonen forhøyes Selskapets aksjekapital med NOK 52 776 554,70, fra NOK 0 til NOK 52 776 554,70, ved utstedelse av 879 609 245 nye aksjer hver pålydende NOK 0,06.*

(iii) *Samlet innskudd for de nye aksjene utgjør NOK 5 430 809 301,10, tilsvarende NOK 6,17 per aksje.*

(iv) *Innskuddet for de nye aksjene består i de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som overføres fra Kongsberg Gruppen ASA til Selskapet i henhold til Fisjonsplanen. Innskuddet overdras til Selskapet på tidspunktet for gjennomføring av fisjonen.*

(v) *De nye aksjene tilfaller i sin helhet aksjeeierne i Kongsberg Gruppen ASA per datoen for gjennomføring av fisjonen. Aksjene anses tegnet når generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA har godkjent Fisjonsplanen.*

(vi) *De nye aksjene gir rett til utbytte fra den datoen kapitalforhøyelsen er registrert i Foretaksregisteret.*

(ii) *The share capital reduction is conditional upon and occurs simultaneously with the implementation of the share capital increase described in the resolution below.*

6.2.2 Approval of the Demerger Plan and share capital increase

The board of directors of KM ASA proposes that the general meeting of KM ASA adopts the following resolution:

(i) *The demerger plan for the demerger of Kongsberg Gruppen ASA with transfer to Kongsberg Maritime ASA dated 17 December 2025 (the "Demerger Plan") is approved.*

(ii) *As a result of the demerger, the Company's share capital will be increased by NOK 52,776,554.70, from NOK 0 to NOK 52,776,554.70, by issuing 879,609,245 new shares, each with a nominal value of NOK 0.06.*

(iii) *The total contribution for the new shares amounts to NOK 5,430,809,301.10, corresponding to NOK 6.17 per share.*

(iv) *The contribution for the new shares consists of the assets, rights and liabilities transferred from Kongsberg Gruppen ASA to the Company pursuant to the Demerger Plan. The contribution is transferred to the Company at the time of completion of the demerger.*

(v) *The new shares accrue in their entirety to the shareholders of Kongsberg Gruppen ASA as of the date of completion of the demerger. The shares are deemed subscribed for when the general meeting of Kongsberg Gruppen ASA has approved the Demerger Plan.*

(vi) *The new shares entitle the holders to dividends from the date the share capital increase is registered in the Norwegian Register of Business Enterprises.*

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

(vii) *Selskapets anslåtte utgifter i forbindelse med kapitalforhøyelsen er NOK 100 000.*

(viii) *Som følge av kapitalforhøyelsen endres vedtektenes § 4, første setning, til å lyde som følger:*

"Selskapets aksjekapital er NOK 52 776 554,70 fordelt på 879 609 245 aksjer, hver pålydende NOK 0,06."

6.2.3 Endrede vedtekter

Styret i KM ASA foreslår at generalforsamlingen i KM ASA vedtar at KM ASAs vedtekter med virkning fra Ikrafttredelsestidspunktet skal ha den ordlyd som følger av vedlegg 4 denne Fisjonsplanen.

6.2.4 Styrefullmakt til tilbakekjøp av egne aksjer

For å legge til rette for etableringen av aksjeprogram og aksjebasert insentivprogram (for ledende personer) i KM ASA-konsernet etter mønster fra de ordningene som gjelder i KOG ASA, foreslår styret i KM ASA at generalforsamlingen i KM ASA fatter følgende vedtak:

(i) *Styret gis iht. allmennaksjeloven § 9-4 fullmakt til å erverve egne aksjer med et samlet pålydende beløp på inntil NOK 2 100 000.*

(ii) *Fullmakten kan benyttes flere ganger.*

(iii) *Styrets erverv av aksjer etter denne fullmakt kan bare skje mellom en minstepris på NOK 24 per aksje og en høyeste pris på NOK 1 200 per aksje*

(iv) *Aksjer ervervet under fullmakten kan benyttes i tilknytning til aksjeprogram for konsernets ansatte, til insentivprogram (for ledende personer), som hel eller delvis*

(vii) *The company's estimated expenses in connection with the share capital increase are NOK 100,000.*

(viii) *As a result of the share capital increase, the first sentence of article 4 of the articles of association is amended to read as follows:*

"The company's share capital is NOK 52,776,554.70 divided into 879,609,245 shares, each with a nominal value of NOK 0.06."

6.2.3 Amended articles of association

The board of directors of KM ASA proposes that the general meeting of KM ASA resolves that KM ASA's articles of association with effect from the Time of Completion shall have the wording set out in Appendix 4 to this Demerger Plan.

6.2.4 Authorization for the acquisition of own shares

To facilitate the establishment of a share program and a share-based incentive program (for leading persons) in the KM ASA group, modeled on the arrangements applicable in KOG ASA, the board of directors of KM ASA proposes that the general meeting of KM ASA adopt the following resolution:

(i) *Pursuant to Section 9-4 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the board of directors is authorized to acquire treasury shares with a total nominal value of maximum NOK 2,100,000.*

(ii) *The authorization may be used several times.*

(iii) *The board of directors' acquisition of shares pursuant to this authorization can only take place between a minimum price of NOK 24 per share and a maximum price of NOK 1,200 per share*

(iv) *Shares acquired under the authorization can be used in relation to share program for the Group's employees, to incentive program (for leading persons), as full or*

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

betaling ved erverv av virksomhet, eller avhendes.

(v) Fullmakten skal gjelde frem til det tidligste av ordinær generalforsamling 2027 og 30. juni 2027.

(vi) Erverv av aksjer under fullmakten skal skje i markedet. Avhendelse av ervervede aksjer skal skje over Oslo Børs, med mindre aksjene benyttes i tilknytning til aksjeprogram for konsernets ansatte eller aksjebasert insentivprogram (for ledende personer), eller som hel eller delvis betaling ved erverv av virksomhet.

6.2.5 Instruks for valgkomitéen

Styret i KM ASA foreslår at generalforsamlingen i KM ASA vedtar at den i vedlegg 7 til Fisjonsplanen inntatte instruks skal gjelde for valgkomitéen i KM ASAs fra Ikrafttredelsestidspunktet.

partial payment upon acquisition of business, or be disposed of.

(v) The authorization shall apply until the earlier of the 2027 annual general meeting and 30 June 2027.

(vi) The acquisition of shares pursuant to the authorization shall take place in the market. The disposal of the shares acquired will take place on the Oslo Stock Exchange, unless the shares are used in connection with employee share program or share-based incentive program (for leading persons), or as full or partial payment upon acquisition of business activities.

6.2.5 Instructions to the Nomination Committee

The board of directors of KM ASA proposes that the general meeting of KM ASA resolves that the instruction contained in Appendix 7 to the Demerger Plan shall apply to KM ASA's nomination committee from the Time of Completion.

7 ØKONOMISK VIRKNINGSTIDSPUNKT

7.1 Virkningstidspunktet

Overføring av eiendeler, rettigheter og forpliktelser fra KOG ASA til KM ASA skjer med økonomisk virkning fra og med 1. januar 2026 ("**Virkningstidspunktet**"), det vil si som om Fisjonen var blitt gjennomført på dette tidspunkt. Alle virkninger av transaksjoner som blir avtalt eller gjennomført av KOG ASA mellom Virkningstidspunktet og Ikrafttredelsestidspunktet, vil således bli tilordnet KM ASA og KOG ASA basert på tilknytningen til henholdsvis KM-virksomheten og øvrige forretningsområder i KONGSBERG.

7.2 Regnskapsmessig gjennomføring

Fisjonen skjer med regnskapsmessig virkning fra 1. januar 2026, og den skjer med regnskapsmessig kontinuitet slik at KM ASA viderefører regnskapsmessige verdier på de eiendeler,

7 ECONOMIC EFFECTIVE DATE

7.1 Effective date

The transfer of assets, rights and liabilities from KOG ASA to KM ASA shall take place with economic effect from and including 1 January 2026 (the "**Effective Date**"), i.e. as if the Demerger had been completed on that date. All effects of transactions agreed or carried out by KOG ASA between the Effective Date and the Time of Completion will thus be allocated to KM ASA and KOG ASA based on the connection to the KM Business and other business areas in KONGSBERG, respectively.

7.2 Accounting implementation

The Demerger will take place with accounting effect from 1 January 2026, and shall be carried out with accounting continuity, so that KM ASA carry forward the carrying values (book values) of the assets, rights and liabilities taken over from KOG ASA.

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

rettigheter og forpliktelser som overtas fra KOG ASA.

8 SKATTEMESSIGE FORHOLD

Fisjonen vil bli gjennomført som en skattefri fisjon etter skatteloven kapittel 11.

Fisjonen får skattemessig virkning fra selskapsrettslige ikrafttredelse, jf. skatteloven § 11-10 (3). Fisjonen skjer med skattemessig kontinuitet, slik at skatteposisjoner knyttet til de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som overføres i Fisjonen videreføres av KM ASA. I samsvar med skatteloven § 11-8 første ledd fordeles både nominell aksjekapital og skattemessig innbetalt kapital i samme forhold som nettoverdiene i KOG ASA.

Inntektsfastsettelsen for KOG ASA og KM ASA for 2026 skal foretas med virkning fra 1. januar 2026.

8 TAX CONSIDERATIONS

The Demerger will be carried out as a tax-exempt demerger pursuant to chapter 11 of the Tax Act.

The Demerger will take effect for tax purposes from the completion date under corporate law, cf. Section 11-10 (3) of the Tax Act. The Demerger will be carried out with tax continuity, so that tax positions related to the assets, rights and liabilities transferred in the Demerger will be continued by KM ASA. In accordance with Section 11-8 first paragraph of the Tax Act, both nominal share capital and paid-up capital for tax purposes will be distributed in the same proportion as KOG ASA's net asset values.

The determination of income for KOG ASA and KM ASA for 2026 shall be made with effect from 1 January 2026.

9 BETINGELSER FOR GJENNOMFØRING AV FISJONEN

Gjennomføring av Fisjonen forutsetter at følgende betingelser er oppfylt, eller i den grad de lovlig kan frafalles, er frafalt ved avtale mellom styret i KOG ASA og styret i KM ASA innen 30. juni 2026 eller slik senere dato styrene måtte bli enige om:

a) *Generalforsamlingen i KOG ASA skal ha fattet vedtak som angitt i punkt 6.1.*

b) *Generalforsamlingen i KM ASA skal ha fattet vedtak som angitt i punkt 6.2.*

c) *Transaksjonene beskrevet i punkt 4.1 og 4.8 skal være gjennomført, eller styrene i KOG ASA og KM ASA skal ha besluttet, for den enkelte transaksjon, at manglende gjennomføring ikke er til hinder for gjennomføring av Fisjonen.*

9 CONDITIONS FOR COMPLETION OF THE DEMERGER

Completion of the Demerger is subject to fulfilment of the following conditions, or to the extent they can be legally waived, having been waived by agreement between the board of directors of KOG ASA and the board of directors of KM ASA by 30 June 2026 or such later date as the boards may agree:

a) *The general meeting of KOG ASA shall have passed a resolution as set out in Section 6.1.*

b) *The general meeting of KM ASA shall have passed resolutions as set out in Section 6.2.*

c) *The transactions described in Section 4.1 and 4.8 shall have been completed, or the boards of directors of KOG ASA and KM ASA shall have resolved, in respect of each transaction, that failure to complete such*

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

transaction shall not prevent completion of the Demerger.

d)	*Den ordinære generalforsamlingen i KOG ASA i 2026 skal være avholdt.*	*d)*	*The annual general meeting of KOG ASA for 2026 shall have been held.*
e)	*Alle godkjennelser, tillatelser og samtykker fra offentlige myndigheter som etter styrene i KOG ASA og KM ASA's oppfatning er nødvendige for å gjennomføre Fisjonen skal ha blitt gitt, eller anses for å ha blitt gitt ved utløp av frister for å fremme innsigelser, på vilkår og betingelser som er akseptable for styrene i KOG ASA og KM ASA.*	*e)*	*All approvals, authorisations and consents from public authorities that in the opinion of the boards of directors of KOG ASA and KM ASA are required to complete the Demerger shall have been granted or shall be deemed to have been granted upon expiry of applicable deadlines for making objections, on terms and conditions that are acceptable to the boards of directors of KOG ASA and KM ASA.*
f)	*Oslo Børs ASA skal ha godkjent KM ASA sin søknad om notering av selskapets aksjer på Euronext Oslo Børs, og det skal ikke være satt vilkår for slik notering som KM ASA ikke kan oppfylle eller som KM ASA, etter dette selskapets styres skjønn, ikke ønsker å oppfylle.*	*f)*	*Oslo Børs ASA shall have approved KM ASA's application for listing of the company's shares on Euronext Oslo Børs, and no conditions for such listing shall have been set which KM ASA cannot fulfil or which KM ASA, at the discretion of its board of directors, do not wish to fulfil.*
g)	*Finanstilsynet skal ha godkjent et noteringsprospekt utarbeidet av KM ASA for opptak til notering av KM ASA's aksjer på Euronext Oslo Børs, og slikt prospekt skal ha blitt publisert og være offentlig tilgjengelig i en periode bestemt av KOG ASA sitt styre før Fisjonen gjennomføres.*	*g)*	*The Financial Supervisory Authority of Norway shall have approved a listing prospectus prepared by KM ASA for the admission to trading of KM ASA's shares on Euronext Oslo Børs, and such prospectus shall have been published and be publicly available for a period determined by KOG ASA's board of directors before the Demerger is completed.*
h)	*Fristen for innsigelser fra kreditorer etter allmennaksjeloven §§ 14-7 jf. 13-15 skal være utløpt og eventuelle innsigelser fra kreditorer skal være håndtert i samsvar med bestemmelsene i allmennaksjeloven.*	*h)*	*The deadline for objections from creditors pursuant to Section 14-7, cf. Section 13-15, of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act shall have expired and any objections from creditors shall have been dealt with in accordance with the provisions of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.*

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

10 SELSKAPSRETTSLIGE IKRAFTTREDELSE

Når betingelsene for gjennomføring av Fisjonen i punkt 9 er oppfylt eller frafalt, skal KM ASA melde slik gjennomføring til Foretaksregisteret i henhold til allmennaksjeloven § 14-8, jf. 13-17. Fisjonen trer i kraft på det tidspunkt meldingen registreres i Foretaksregisteret ("**Ikrafttredelsestidspunktet**"), jf. allmennaksjelovens § 14-8, jf. § 13-17.

På Ikrafttredelsestidspunktet inntrer følgende virkninger av Fisjonen:

(i) *aksjekapitalen i KOG ASA er nedsatt slik angitt i punkt 6.1;*

(ii) *aksjekapitalen i KM ASA er nedsatt slik angitt i punkt 6.2.1 og forhøyet slik angitt i punkt 6.2.2;*

(iii) *eiendelene, rettighetene og forpliktelsene angitt i Vedlegg 1 og Vedlegg 2 er overført fra KOG ASA til KM ASA;*

(iv) *vedtektene til KOG ASA og KM ASA er endret til å lyde slik inntatt i Vedlegg 4; og*

(v) *andre virkninger som er fastsatt i allmennaksjeloven, lovgivningen for øvrig eller i Fisjonsplanen.*

10 TIME OF COMPLETION UNDER CORPORATE LAW

When the conditions for completion of the Demerger in Section 9 have been fulfilled or waived, KM ASA shall notify such completion to the Norwegian Register of Business Enterprises in accordance with Section 14-8, cf. Section 13-17, of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act. The Demerger will enter into force at the time the notification is registered in the Norwegian Register of Business Enterprises (the "**Time of Completion**"), cf. Section 14-8 cf. Section 13-17 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.

At the Time of Completion, the following effects of the Demerger will occur:

(i) *the share capital in KOG ASA is reduced as set out in Section 6.1;*

(ii) *the share capital of KM ASA is reduced as set out in Section 6.2.1 and increased as set out in Section 6.2.2;*

(iii) *the assets, rights and liabilities set out in Appendix 1 and Appendix 2 are transferred from KOG ASA to KM ASA;*

(iv) *the articles of association of KOG ASA and KM ASA are amended to read as set out in Appendix 4; and*

(v) *any other effects provided for in the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, other legislation or the Demerger Plan.*

11 ØVRIGE BESTEMMELSER

11.1 Kostnader i forbindelse med Fisjonen

Kostnader til rådgivere og andre ikke interne kostnader i forbindelse med Fisjonen og transaksjoner som knytter seg til Fisjonen og børsnoteringen av KM ASA skal fordeles mellom

11 OTHER PROVISIONS

11.1 Costs in connection with the Demerger

Costs of advisers and other non-internal costs in connection with the Demerger and transactions relating to the Demerger and the listing of KM ASA shall be allocated between KOG ASA and KM ASA in

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

KOG ASA og KM ASA i samme forhold som fordelingen av kostnader knyttet til konsernfunksjoner (jf. punkt 3.4).

the same proportions as the allocation of the costs relating to corporate functions (cf. Section 3.4).

11.2 Særlige retter og fordeler

Vederlagsaksjene som utstedes av KM ASA i Fisjonen gir rettigheter i KM ASA, herunder rett til utbytte, fra den datoen kapitalforhøyelsen knyttet til utstedelsen av vederlagsaksjene er registrert i Foretaksregisteret. Det gjelder ingen særskilte vilkår for utøvelse av rettigheter som aksjeeier i KM ASA eller for registrering i aksjeeierregisteret til KM ASA, jf. allmennaksjeloven § 14-4 jf. § 13-6 (1) nr. 4.

11.2 Special rights and benefits

The consideration shares to be issued by KM ASA in the Demerger shall confer rights in KM ASA, including the right to dividends, from the date on which the capital increase related to the issuance of the consideration shares is registered in the Norwegian Register of Business Enterprises. There are no special conditions for exercising rights as a shareholder in KM ASA or for registration in KM ASA's the shareholder register, cf. Section 14-4, cf. Section 13-6 (1) no. 4 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.

Verken KOG ASA eller KM ASA har aksjeeiere med særlige rettigheter eller har utstedt tegningsretter som nevnt i allmennaksjeloven §§ 11-1, 11-10 og 11-12, jf. allmennaksjeloven § 14-4 jf. § 13-6 (1) nr. 5.

Neither KOG ASA nor KM ASA has shareholders with special rights or has issued subscription rights as mentioned in Sections 11-1, 11-10 and 11-12 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, cf. Section 14-4 cf. Section 13-6 (1) no. 5 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.

Det skal ikke tilfalle styremedlemmer eller daglig leder hos noen av partene særlige retter eller fordeler ved Fisjonen jf. allmennaksjeloven § 14-4 jf. § 13-6 (1) nr. 6.

No board members or the CEO of any of the parties shall be granted special rights or benefits in connection with the Demerger, cf. Section 14-4 cf. cf. Section 13-6 (1) no. 6 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.

11.3 Håndtering av krav

Dersom en av partene mottar varsel om et mulig krav som etter bestemmelsene i Fisjonsplanen skal dekkes av den annen part, skal den part som mottar kravet uten ugrunnet opphold gi skriftlig varsel om forholdet til den annen part. Dersom den annen part erkjenner ansvar for det mulige kravet, skal denne parten ha rett til å forestå all videre håndtering av kravet overfor den som gjør kravet gjeldende.

11.3 Handling of claims

If one of the parties receives notice of a possible claim which, pursuant to the provisions of this Demerger Plan, is to be covered by the other party, the party receiving the claim shall, without undue delay, give written notice of the matter to the other party. If the other party recognises responsibility for the potential claim, this party shall be entitled to all further handling of the claim vis-à-vis the person asserting the claim.

11.4 Endringer i Fisjonsplanen

Styret i KOG ASA og styret i KM ASA kan i fellesskap, på vegne av generalforsamlingene, gjennomføre

11.4 Amendments to the Demerger Plan

The board of directors of KOG ASA and the board of directors of KM ASA may jointly, on behalf of the

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

mindre endringer i Fisjonsplanen dersom dette anses nødvendig eller ønskelig.

11.5 Lovvalg og tvisteløsning

Denne Fisjonsplanen skal være undergitt og tolkes i samsvar med norsk rett. Enhver tvist i forbindelse med Fisjonsplanen skal avgjøres med endelig virkning ved voldgift i Oslo etter de til enhver tid gjeldende regler i voldgiftsloven.

general meetings, make minor amendments to this Demerger Plan if deemed necessary or desirable.

11.5 Choice of law and dispute resolution

This Demerger Plan shall be governed by and construed in accordance with Norwegian law. Any dispute in connection with the Demerger Plan shall be finally settled by arbitration in Oslo in accordance with the rules of the Norwegian Arbitration Act in force from time to time.

* * *

(Signaturside følger / Signature page to follow)

Docusign Envelope ID: D4F48103-578B-4EAE-B277-49A1A25F9779

[Signaturside for Fisjonsplan datert 17. desember 2025 / Signature page for Demerger Plan dated 17 December 2025]

Styret i/ The board of directors of

Kongsberg Gruppen ASA

Signed by: Eivind Kristofer Reiten D00CFC5F2F69424...
Eivind Kristofer Reiten
(styreleder/chairperson)

Signed by: Per Arthur Sørlie 8D6B178A1CD240B...
Per Arthur Sørlie
(nestleder/deputy chairperson)

Signed by: Morten Henriksen 7191CFB4F14449D...
Morten Henriksen

DocuSigned by: Merete Hverven 9FA58E1DACF84D0...
Merete Hverven

Signed by: Kristin Færøvik FB72636B8C96409...
Kristin Færøvik

Signed by: Rune Fanøy 3FE2C0467FF1472...
Rune Fanøy

Signed by: Kjersti Rød 306AE3C0EAF5448...
Kjersti Rød

Signed by: Vegard Ryen Skullerud BF921B21106A48A...
Vegard Ryen Skullerud

Styret i/ The board of directors of

Kongsberg Maritime ASA

Signed by: Eivind Kristofer Reiten D00CFC5F2F69424...
Eivind Kristofer Reiten
(styreleder/chairperson)

Signed by: Per Arthur Sørlie 8D6B178A1CD240B...
Per Arthur Sørlie
(nestleder/deputy chairperson)

Signed by: Morten Henriksen 7191CFB4F14449D...
Morten Henriksen

DocuSigned by: Merete Hverven 9FA58E1DACF84D0...
Merete Hverven

Signed by: Kristin Færøvik FB72636B8C96409...
Kristin Færøvik

Signed by: Rune Fanøy 3FE2C0467FF1472...
Rune Fanøy

Signed by: Kjersti Rød 306AE3C0EAF5448...
Kjersti Rød

Signed by: Vegard Ryen Skullerud BF921B21106A48A...
Vegard Ryen Skullerud

Vedlegg 1 / Appendix 1

FISJONSBALANSE

Fisjonsbalanse per 30.11.2025

Balanse (MNOK)	Gjenværende KOG ASA	Overført til KM ASA	Nåværende KOG ASA
Utsatt skattefordel	43	15	58
Varige driftsmidler	12	2	15
Aksjer i datterselskaper	5 822	4 071	9 894
Aksjer i tilknyttede selskaper	11	-	11
Rentebærende lån til konsernselskaper	2 192	1 401	3 593
Andre langsiktige fordringer	70	-	70
SUM ANLEGGSMIDLER	**8 151**	**5 491**	**13 641**
Fordringer på konsernselskaper	451	181	632
Andre kortsiktige fordringer	373	24	397
Betalingsmidler	10 369	3 656	14 024
SUM OMLØPSMIDLER	**11 193**	**3 861**	**15 054**
SUM EIENDELER	**19 344**	**9 351**	**28 695**
Aksjekapital	167	53	220
Overkurs	1 889	2 987	4 876
Sum innskutt egenkapital	**2 056**	**3 040**	**5 096**
Annen egenkapital	1 617	2 391	4 009
Sum opptjent egenkapital	**1 617**	**2 391**	**4 009**
SUM EGENKAPITAL	**3 673**	**5 431**	**9 104**
Langsiktige rentebærende lån	1 000	-	1 000
Pensjonsforpliktelse	153	70	223
SUM LANGSIKTIGE FORPLIKTELSER	**1 153**	**70**	**1 223**
Kortsiktige rentebærende lån	1 500	-	1 500
Konsernintern gjeld	12 802	3 826	16 627
Annen kortsiktig gjeld	216	25	240
SUM KORTSIKTIGE FORPLIKTELSER	**14 517**	**3 850**	**18 368**
SUM FORPLIKTELSER	**15 670**	**3 921**	**19 591**
SUM EGENKAPITAL OG FORPLIKTELSER	**19 344**	**9 351**	**28 695**

DEMERGER BALANCE

Demerger balance as of 30.11.2025

Balance Sheet (MNOK)	Remaining KOG ASA	Transfered to KM ASA	Current KOG ASA
Deferred tax asset	43	15	58
Property, plant and equipment	12	2	15
Shares in subsidiaries	5 822	4 071	9 894
Shares in associated companies	11	-	11
Interest-bearing loans to Group companies	2 192	1 401	3 593
Other non-current assets	70	-	70
TOTAL NON-CURRENT ASSETS	**8 151**	**5 491**	**13 641**
Receivables from Group companies	451	181	632
Other current receivables	373	24	397
Cash and cash equivalents	10 369	3 656	14 024
TOTAL CURRENT ASSETS	**11 193**	**3 861**	**15 054**
TOTAL ASSETS	**19 344**	**9 351**	**28 695**
Share capital	167	53	220
Share premiums	1 889	2 987	4 876
Total paid-in capital	**2 056**	**3 040**	**5 096**
Other equity	1 617	2 391	4 009
Total retained earnings	**1 617**	**2 391**	**4 009**
TOTAL EQUITY	**3 673**	**5 431**	**9 104**
Long-term interest-bearing loans	1 000	-	1 000
Pension liabilites	153	70	223
TOTAL NON-CURRENT LIABILITIES	**1 153**	**70**	**1 223**
Short-term interest bearing loans	1 500	-	1 500
Liabilities to Group companies	12 802	3 826	16 627
Other current liabilities	216	25	240
TOTAL CURRENT LIABILITIES	**14 517**	**3 850**	**18 368**
TOTAL LIABILITIES	**15 670**	**3 921**	**19 591**
TOTAL EQUITY AND LIABILITIES	**19 344**	**9 351**	**28 695**

OVERSIKT OVER EIENDELER, RETTIGHETER OG FORPLIKTELSER SOM SKAL OVERFØRES VED FISJONEN

1 DEFINISJONER

Ord og uttrykk med stor forbokstav som er definert i fisjonsplanen for fisjonen av Kongsberg Gruppen ASA ("**KOG ASA**") ved overføring av KOG ASA sitt forretningsområde Kongsberg Maritime ("**KM-virksomheten**") til Kongsberg Maritime ASA ("**KM ASA**") skal ha samme betydning når de brukes i dette Vedlegget, med mindre de er særskilt definert i dette Vedlegget eller sammenhengen for øvrig forutsetter noe annet.

2 GENERELT

De eiendeler, rettigheter og forpliktelser som skal overdras fra KOG ASA til KM ASA i Fisjonen, er beskrevet i Fisjonsplanen og de relevante vedleggene til denne, inkludert dette Vedlegg 2.

Som hovedregel skal kun KOG ASAs eiendeler, rettigheter og forpliktelser som primært knytter seg til KM-virksomheten overføres til KM ASA i Fisjonen, mens alle KOG ASA sine øvrige eiendeler, rettigheter og forpliktelser (kjente og ukjente) skal forbli hos KOG ASA.

3 EIENDELER

3.1 Aksjer

Samtlige aksjer i følgende heleide datterselskaper av KOG ASA skal overdras til KM ASA i Fisjonen:

- Kongsberg Maritime AS, org. nr. 979 750 730
- KNB12 Ulsteinvik AS, org. nr. 923 363 505
- KNB13 Brattvåg AS, org. nr. 923 363 521
- Kongsberg Renewables Technologies AS, org. nr. 928 825 299

OVERVIEW OF ASSETS, RIGHTS AND LIABILITIES TO BE TRANSFERRED IN THE DEMERGER

1 DEFINITIONS

Capitalized terms and expressions defined in the demerger plan for the demerger of Kongsberg Gruppen ASA ("**KOG ASA**") by the transfer of KOG ASA's business area Kongsberg Maritime (the "**KM Business**") to Kongsberg Maritime ASA ("**KM ASA**") shall have the same respective meaning when used in this Appendix unless otherwise defined in this Appendix or the context otherwise requires.

2 GENERAL

The assets, rights and liabilities that shall be transferred by KOG ASA to KM ASA in the Demerger are described in the Demerger Plan and the relevant appendices thereto, including this Appendix 2.

As a main rule, only assets, rights and liabilities of KOG ASA that primarily relates to KM Business shall be transferred to KM ASA in the Demerger, and all other assets, rights and liabilities (known and unknown) of KOG ASA shall remain with KOG ASA.

3 ASSETS

3.1 Shares

All shares in the following wholly owned subsidiaries of KOG ASA shall be transferred to KM ASA in the Demerger:

- Kongsberg Maritime AS, reg. no. 979 750 730
- KNB12 Ulsteinvik AS, reg. no. 923 363 505
- KNB13 Brattvåg AS, reg. no. 923 363 521
- Kongsberg Renewables Technologies AS, reg. no. 928 825 299

Ved overdragelsen av aksjene i KNB12 Ulsteinvik AS og KNB13 Brattvåg AS skal tilhørende managementavtaler med Kongsberg Eiendom Holding AS følge med.

By the transfer of the shares in KNB12 Ulsteinvik AS and KNB13 Brattvåg AS, the pertaining management agreements with Kongsberg Eiendom Holding AS shall be transferred as well.

3.2 Internlån og konsernfordringer

Med mindre annet er lagt til grunn i fisjonsbalansen i vedlegg 1 eller følger av Fisjonsplanen skal enhver fordring KOG ASA har mot Kongsberg Maritime AS eller andre KM-selskaper overføres til KM ASA i Fisjonen.

Ovenstående medfører at KM ASA vil overta kreditorposisjonen under KOG ASA's lån til Kongsberg Maritime AS og dets datterselskaper.

3.2 Intercompany loans and intercompany receivables

Unless otherwise provided in the demerger balance sheet in Appendix 1 or follows from the Demerger Plan, any receivables of KOG ASA against Kongsberg Maritime AS or other KM companies shall be transferred to KM ASA in the Demerger.

The above includes that KM ASA will receive the creditor position under KOG ASA's loans to Kongsberg Maritime AS and its subsidiaries.

3.3 Personlig IT- og kommunikasjons-utstyr

Med de ansatte som overføres til KM ASA ved Fisjonen følger deres personlige IT og kommunikasjonsutstyr.

3.3 Personal IT and communications equipment

Personal IT and communications equipment relating to the employees being transferred in the Demerger accompany each employee.

3.4 Immaterielle rettigheter

Ingen immaterielle rettigheter skal overdras til KM ASA ved Fisjonen.

3.4 intellectual property Rights

No intellectual property rights shall be transferred to KM ASA in the Demerger.

4 VISSE AVTALER

4.1 M&A-transaksjoner

KM ASA skal ved Fisjonen overta KOG ASA sine kontraktsposisjoner, eller de rettigheter og forpliktelser tilknyttet slike kontraktsposisjoner, under avtaler inngått av KOG ASA i relasjon til M&A aktivitet for KM-virksomheten, herunder aksjesalgsavtale med Neuver Bidco AS datert 30. august 2024 (som endret) for salg av Neuver Maritime AS.

4 CERTAIN AGREEMENTS

4.1 M&A transactions

KM ASA shall in the Demerger assume KOG ASA's contractual positions, or such rights and liabilities pertaining to such contractual positions, under agreements entered into by KOG ASA in relation to M&A activity for the KM Business, including the share purchase agreement dated 30 August 2024 for the sale of Neuver Maritime AS to Neuver Bidco AS (as amended).

4.2 Forsikringer

Ingen forsikringer skal overdras ved Fisjonen.

4.2 Insurances

No insurance policies shall be transferred in the Demerger.

4.3 Samarbeidsavtaler og sponsorater

4.3 Cooperation agreements and sponsorships

KM ASA skal ved Fisjonen overta følgende samarbeidsavtaler og sponsorater inngått av KOG ASA med:

- Zero Emission Resource
- Horten Kommune
- Norshipping
- Borre Golfbane
- Stiftelsen Atlanterhavsparken

4.4 Kontraktsmessige forpliktelser

KM ASA skal overta alle forpliktelser knyttet til de avtalene som skal overdras til KM ASA ved Fisjonen.

KM ASA shall, by the Demerger, assume the following cooperation agreements and sponsorships entered into by KOG ASA with:

- Zero Emission Resource
- Horten Kommune
- Norshipping
- Borre Golfbane
- Stiftelsen Atlanterhavsparken

4.4 Contractual obligations

KM ASA shall assume all liabilities relating to the contracts that are to be transferred to KM ASA in the Demerger.

Vedlegg 3 / Appendix 3

VEDTEKTER FOR

KONGSBERG GRUPPEN ASA

Senest revidert på bakgrunn av vedtak fattet av ordinær generalforsamling 7. mai 2025

§ 1 Selskapets navn er Kongsberg Gruppen ASA. Selskapet er et allmennaksjeselskap.

§ 2 Selskapets forretningskontor er i Kongsberg.

§ 3 Kongsberg Gruppen ASA er et selskap med formål å drive teknologisk og industriell virksomhet innen maritime, forsvar og tilknyttede områder. Selskapet kan delta i og eie andre selskaper.

§ 4 Selskapets aksjekapital er kroner 219 902 311,25 fordelt på 879 609 245 aksjer, hver pålydende kroner 0,25. Selskapets aksjer skal være registrert i Verdipapirsentralen.

§ 5 Styret skal ha fra 5–8 medlemmer. Inntil 5 medlemmer og inntil 2 varamedlemmer velges av generalforsamlingen. 3 medlemmer og varamedlemmer for disse velges ved direkte valg av og blant de ansatte etter forskrifter fastsatt i medhold av aksjelovens bestemmelser om de ansattes representasjon i allmennaksjeselskapers styre.

§ 6 Selskapets firma tegnes av styrets leder alene, eventuelt nestleder og et av styremedlemmene i fellesskap.

§ 7 Generalforsamlinger holdes i Kongsberg eller i Oslo, og innkalles skriftlig med minst 21 dagers varsel. Dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen trenger ikke sendes til aksjeeierne dersom dokumentene er gjort tilgjengelige for aksjeeierne på selskapets internettsider. Dette gjelder også dokumenter som etter lov skal inntas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen. En aksjeeier kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen.

§ 8 Den ordinære generalforsamlingen skal:

1. Godkjenne årsregnskapet og årsberetningen, herunder utdeling av utbytte.
2. Behandle andre saker som etter lov eller vedtektene hører under generalforsamlingen.
3. Velge aksjonærenes medlemmer og varamedlemmer til selskapets styre.
4. Velge medlemmene til valgkomitéen.
5. Velge én eller flere revisorer etter forslag fra generalforsamlingen.
6. Fastsette styrets godtgjørelse og godkjenne godtgjørelse til revisor.
7. Behandle styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Generalforsamlingens møter ledes av styrets leder, eller om han har forfall, av nestleder. Har begge forfall, velger generalforsamlingen en møteleder.
Styret kan bestemme at aksjeeierne skal kunne avgi sin stemme skriftlig, herunder ved bruk av elektronisk kommunikasjon i en periode før generalforsamlingen.

§ 9 Valgkomiteen skal bestå av 3 - 4 medlemmer som skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeierne. Medlemmene av valgkomiteen, herunder lederen, velges av generalforsamlingen. Funksjonstiden for valgkomiteens medlemmer er 2 år. Dersom leder av valgkomiteen fratrer sitt verv i en valgperiode kan valgkomiteen velge ny leder blant valgkomiteens medlemmer med funksjonstid for den gjenstående del av ny leders periode. Valgkomiteen avgir sin innstilling til generalforsamlingen om valg av, og godtgjørelse til, medlemmer og varamedlemmer til styret og valgkomiteen.
Generalforsamlingen fastsetter instruks for valgkomiteen.

This is an English office translation of the original Norwegian version of this document. In case of discrepancy between the Norwegian language original text and the English language translation, the Norwegian text shall prevail.

ARTICLES OF ASSOCIATION FOR KONGSBERG GRUPPEN ASA

Most recently revised based on resolution made by the Annual General Meeting on 7 May 2025

§1 The name of the Company is Kongsberg Gruppen ASA. The Company is a public company.

§2 The Company's registered office is in Kongsberg (Norway).

§3 The object of Kongsberg Gruppen ASA is to engage in technological and industrial activities in the maritime, defence and related areas. The Company may participate in and own other companies.

§4 The Company's share capital is NOK 219,902,311.25, divided among 879,609,245 shares, each with a nominal value of NOK 0.25. The Company's shares shall be registered in the Norwegian Registry of Securities.

§5 The Board shall have from five to eight members (Directors). Up to five Directors and up to two Deputy Directors shall be elected by the Annual General Meeting. According to regulations laid down pursuant to the provisions of the Norwegian Companies Act regarding employee representation on the Board of Directors in public limited companies, three Directors and their Deputies shall be elected directly by and from among the employees.

§6 The Chair of the Board has the power to sign for the Company alone, or the Deputy Chair and another Director may sign jointly for the Company.

§7 General Meetings will be held in Kongsberg or in Oslo and shall be convened in writing with at least 21 days' notice.
Documents that apply to items on the agenda for the General Meeting need not be sent to the shareholders if the documents are made available to the shareholders on the Company's website. This also applies to documents which are required by law to be included in or attached to the notification of the General Meeting. A shareholder can nevertheless ask to receive documents that apply to items on the agenda at the General Meeting.

§8 The Annual General Meeting shall:

1. Adopt the Financial Statements and the Directors' Report, including the payment of dividends.
2. Discuss other matter which, pursuant to legislation or the Articles of Association, are the province of the General Meeting.
3. Elect the shareholders' representatives and their deputies to the corporate Board of Directors.
4. Elect the members of the Nominating Committee.
5. Elect one or more auditors, based on nominations made by the General Meeting.
6. Stipulate the Board's compensation and approve compensation to the Auditor.
7. Deal with the Board's declaration regarding the stipulation of salary and other compensation to key management personnel.

The General Meeting shall be chaired by the Chair of the Board or, in his/her absence, by the Deputy Chair. In the absence of both, the General Meeting shall elect a moderator.

The Board can decide that the shareholders shall be able to cast votes in writing, including by electronic communication, in a period prior to the general meeting.

§9 The Nominating Committee shall consist of three or four members who shall be shareholders or representatives of the shareholders. The members of the Nominating Committee, including the Chair, shall be elected by the General Meeting. The term of office for members of the Nominating Committee is two years. If the Chair of the Nominating Committee resigns his Commission in an election period, the Nominating Committee can choose the new Chair among the members of the Nominating Committee with the function of time for the remaining part of the new Chair's period. The Nominating Committee shall present to the General Meeting its recommendations for the election of, and remuneration to, the Directors and Deputy Directors on the Board and the Nominating Committee. The General Meeting sets out instructions for the Nominating Committee.

VEDTEKTER FOR KONGSBERG GRUPPEN ASA

slik foreslått vedtatt av den ekstraordinære generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA som vil avholdes 22. januar 2026

§ 1 Foretaksnavn

Selskapets navn er Kongsberg Gruppen ASA. Selskapet er et allmennaksjeselskap.

§ 2 Forretningskontor

Selskapets forretningskontor er i Kongsberg kommune.

§ 3 Formål

Selskapets formål er å drive teknologisk, industriell og tjenesteytende virksomhet innenfor forsvar og tilknyttede områder, samt annen virksomhet. Virksomhetene kan drives av selskapet selv, av datterselskaper, eller av andre selskaper som selskapet direkte eller indirekte har eierinteresser i eller samarbeider med.

§ 4 Aksjekapital

Selskapets aksjekapital er kroner 219 902 311,25 fordelt på 879 609 245 aksjer, hver pålydende kroner 0,25. Selskapets aksjer skal være registrert i verdipapirsentralen Euronext Securities Oslo (VPS).

§ 5 Styre

Styret skal ha fra 5 til 8 medlemmer. Inntil 5 medlemmer og inntil 2 varamedlemmer velges av generalforsamlingen. 3 medlemmer og varamedlemmer for disse velges ved direkte valg av og blant de ansatte etter forskrifter fastsatt i medhold av allmennaksjelovens bestemmelser om de ansattes representasjon i allmennaksjeselskapers styre.

§ 6 Signatur

Selskapets firma tegnes av styrets leder alene, eller to styremedlemmer valgt av generalforsamlingen i fellesskap.

§ 7 Generalforsamling

Generalforsamlinger holdes i Kongsberg eller i Oslo. Dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen, herunder dokumenter som etter lov skal inntas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen, trenger ikke sendes til aksjeeierne dersom dokumentene er gjort tilgjengelige for aksjeeierne på selskapets internettsider. En aksjeeier kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen.

Den ordinære generalforsamlingen skal:

- Godkjenne årsregnskapet og årsberetningen, herunder utdeling av utbytte.
- Behandle andre saker som etter lov eller vedtektene hører under generalforsamlingen.

Generalforsamlingens møter ledes av styrets leder, eller om han har forfall, av nestleder. Har begge forfall, velger generalforsamlingen en møteleder.

Styret kan bestemme at aksjeeierne skal kunne avgi sin stemme skriftlig, herunder ved bruk av elektronisk kommunikasjon i en periode før generalforsamlingen. Styret kan fastsette nærmere retningslinjer for slik forhåndsstemming. Det skal fremgå av generalforsamlingsinnkallingen hvilke retningslinjer som er fastsatt.

Aksjeeiere som vil delta fysisk på fysisk eller hybrid generalforsamling, må gi selskapet melding om dette på forhånd. Slik melding må være mottatt av selskapet senest to virkedager før generalforsamlingen. Styret kan likevel, før det er sendt innkalling til generalforsamlingen, fastsette en senere frist for meldingen.

§ 8 Valgkomité

Valgkomiteen skal bestå av 3 - 4 medlemmer etter generalforsamlingens beslutning, hvor flertallet skal være uavhengige av styret og den daglige ledelse. Funksjonstiden for valgkomiteens medlemmer er 2 år. Dersom leder av valgkomiteen fratrer sitt verv i en valgperiode kan valgkomiteen velge ny leder blant valgkomiteens medlemmer med funksjonstid for den gjenstående del av ny leders periode. Valgkomiteen avgir sin innstilling til generalforsamlingen om valg av, og godtgjørelse til, medlemmer og varamedlemmer til styret og valgkomiteen. Generalforsamlingen fastsetter instruks for valgkomiteen.

This is an English office translation of the original Norwegian version of this document. In case of discrepancy between the Norwegian language original text and the English language translation, the Norwegian version shall prevail.

ARTICLES OF ASSOCIATION FOR KONGSBERG GRUPPEN ASA

§ 1 Company name

The name of the company is Kongsberg Gruppen ASA. The company is a public limited liability company.

§ 2 Registered office

The company's registered office is in the municipality of Kongsberg.

§ 3 Objective

The company's objective is to operate technological, industrial and service-providing businesses within defence and related areas, as well as other businesses. The businesses may be operated by the company itself, by subsidiaries, or by other companies in which the company directly or indirectly has ownership interests in or cooperates with.

§ 4 Share capital

The Company's share capital is NOK 219,902,311.25 divided into 879,609,245 shares, each with a nominal value of NOK 0.25. The Company's shares shall be registered in the securities depository Euronext Securities Oslo (VPS).

§ 5 Board of directors

The board of directors shall consist of between five and eight directors. Up to five directors and up to two deputy directors are elected by the general meeting. Three directors and deputy directors for such directors are elected by and among the employees in accordance with regulations laid down pursuant to the provisions of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act regarding employee representation on the board of directors in public limited companies.

§ 6 Signatory rights

The chairperson of the board of directors solely, or two board members elected by the general meeting jointly, may sign for and on behalf of the company.

§ 7 General meeting

General Meetings will be held in Kongsberg or in Oslo. Documents that apply to items on the agenda for the general meeting, including documents that by law must be included in or attached to the notice of the general meeting, does not need be sent to the shareholders if the documents are made available to the shareholders on the company's website. A shareholder can nevertheless request to receive documents that apply to items to be considered at the general meeting.

The Annual General Meeting shall:

- Approve the annual financial statements and the directors' report, including the payment of dividends.
- Resolve other matters which, pursuant to law or the articles of association, shall be resolved by the general meeting.

The general meeting shall be chaired by the chair of the board of directors or, in his/her absence, by the deputy chair. In the absence of both, the general meeting shall elect a chairperson.

The board of directors can decide that the shareholders shall be able to cast votes in writing, including by electronic communication, in a period prior to the general meeting. The board of directors can establish

This is an English office translation of the original Norwegian version of this document. In case of discrepancy between the Norwegian language original text and the English language translation, the Norwegian version shall prevail.

specific guidelines for such advance voting. The notice for the general meeting shall specify the established guidelines for advance voting.

Shareholders who wish to physically attend a general meeting held physically or as a hybrid meeting must give the company notice of attendance in advance. Such notice must be received by the company no later than two business days prior to the general meeting. The board of directors may, however, prior to the notice for the general meeting being sent, set a later deadline for the notice of attendance.

§ 8 Nomination committee

The nomination committee shall consist of three or four members, as resolved by the general meeting, where the majority of the members shall be independent of the board of directors and the management. The term of office for members of the nomination committee is two years. If the chair of the nomination committee resigns during his/her term, the nomination committee can choose the new chair among the members of the nomination committee with a term equal to the remaining part of the new chair's remaining term. The nomination committee shall present to the general meeting its recommendations for the election of, and remuneration to, the directors and deputy directors on the board of directors and the nomination committee. The general meeting sets out instructions for the nomination committee.

VEDTEKTER

FOR

KONGSBERG MARITIME ASA

Sist endret 17. november 2025

OFFICE TRANSLATION

ARTICLES OF ASSOCIATION

FOR

KONGSBERG MARITIME ASA

Last amended on 17 November 2025

§ 1 - Foretaksnavn

Selskapets navn er Kongsberg Maritime ASA. Selskapet er et allmennaksjeselskap.

Section 1 - Company name

The company's name is Kongsberg Maritime ASA. The company is a public limited liability company.

§ 2 - Forretningskontor

Selskapets forretningskontor er i Kongsberg kommune.

Section 2 - Registered office

The company's registered office is in the municipality of Kongsberg.

§ 3 – Selskapets virksomhet

Selskapet skal eie og drive virksomheter, herunder virksomheter innen teknologi, industri og tjenesteyting, samt enhver aktivitet som har sammenheng med dette. Virksomhetene kan eies av selskapet selv, av datterselskaper, eller av andre selskaper som selskapet direkte eller indirekte deltar i eller samarbeider med.

Selskapet kan være part i alle typer transaksjoner og iverksette alle tiltak som synes hensiktsmessige for å fremme, eller som har tilknytning til, selskapets virksomhet.

Section 3 - The company's business

The company shall own and operate businesses, including businesses in technology, industry and services, as well as any activities related thereto. The businesses may be owned by the company itself, by subsidiaries, or by other companies in which the company directly or indirectly participates in or cooperates with.

The company may be a party to all types of transactions and take any measures that appear appropriate to promote, or that are related to, the company's business.

§ 4 - Aksjekapital

Aksjekapitalen er NOK 1 000 000 fordelt på 100 000 aksjer, hver pålydende NOK 10. Selskapets aksjer skal være registrert i verdipapirsentralen Euronext Securities Oslo (VPS).

Section 4 - Share capital

The share capital is NOK 1,000,000, divided into 100,000 shares, each with a nominal value of NOK 10. The company's shares shall be registered in the securities register Euronext Securities Oslo (VPS).

§ 5 - Styre

Selskapets styre skal ha fra tre til åtte medlemmer etter generalforsamlingens nærmere beslutning.

Section 5 - Board of directors

The company's board shall comprise from three to eight members, as determined by the general meeting.

§ 6 - Signatur

Section 6 - Signatory rights

Selskapets firma tegnes av styrets leder alene, eventuelt nestleder og ett av styremedlemmene i fellesskap.

The chairperson of the board of directors solely, or the deputy chairperson and one board member jointly, may sign for and on behalf of the company.

§ 7 - Generalforsamling

På den ordinære generalforsamlingen skal følgende saker behandles og avgjøres:

- Godkjennelse av årsregnskapet og utdeling av utbytte.
- Andre saker som etter loven eller selskapets vedtekter hører under generalforsamlingen.

Section 7 - General meeting

The annual general meeting shall address and decide upon the following matters:

- Approval of the annual accounts and the distribution of dividend.
- Any other matters which are referred to the general meeting by law or the company's articles of association.

Generalforsamlinger som holdes som fysisk møte skal holdes i Kongsberg eller i Oslo.

General meetings held as a physical meeting shall be held in Kongsberg or in Oslo.

Dokumenter som gjelder saker som skal behandles på selskapets generalforsamling, herunder dokumenter som etter lov skal inntas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen, trenger ikke sendes til aksjeeierne dersom dokumentene er tilgjengelige på selskapets hjemmeside. En aksjeeier kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen.

Documents relating to matters to be addressed at the company's general meeting, including documents that by law must be included in or attached to the notice of the general meeting, do not need to be sent to the shareholders if the documents are made available on the company's website. A shareholder may nevertheless request to receive documents relating to matters to be addressed at the general meeting.

Aksjeeiere kan avgi sin stemme skriftlig, herunder ved bruk av elektronisk kommunikasjon, i en periode før generalforsamlingen. Styret kan, fra generalforsamling til generalforsamling, bestemme om det skal gis anledning til å forhåndsstemme, og fastsette nærmere retningslinjer for slik forhåndsstemming. Det skal fremgå av innkallingen til den aktuelle generalforsamlingen om det er anledning til å forhåndsstemme og hvilke retningslinjer som er fastsatt.

The shareholders may cast their votes in writing, including through electronic communication, in a period prior to the general meeting. The board of directors can, from general meeting to general meeting, determine whether advance voting shall be permitted, and establish specific guidelines for such advance voting. The notice for the relevant general meeting shall specify whether advance voting is permitted and the established guidelines for such advance voting.

Aksjeeiere som vil delta på generalforsamlingen, må gi selskapet melding om dette på forhånd. Slik melding må være mottatt av selskapet senest to virkedager før generalforsamlingen. Styret kan i innkallingen til generalforsamlingen fastsette en senere frist for meldingen.

Shareholders who wish to attend the general meeting must give the company notice of attendance in advance. Such notice must be received by the company no later than two business days prior to the general meeting. The board of directors may, however, in the notice for the general meeting set a later deadline for the notice of attendance.

Vedlegg 4 / Appendix 4

VEDTEKTER FOR KONGSBERG GRUPPEN ASA

§ 1 Foretaksnavn

Selskapets navn er Kongsberg Gruppen ASA. Selskapet er et allmennaksjeselskap.

§ 2 Forretningskontor

Selskapets forretningskontor er i Kongsberg kommune.

§ 3 Formål

Selskapets formål er å drive teknologisk, industriell og tjenesteytende virksomhet innenfor forsvar og tilknyttede områder, samt annen virksomhet. Virksomhetene kan drives av selskapet selv, av datterselskaper, eller av andre selskaper som selskapet direkte eller indirekte har eierinteresser i eller samarbeider med.

§ 4 Aksjekapital

Selskapets aksjekapital er kroner 167 125 756,55 fordelt på 879 609 245 aksjer, hver pålydende kroner 0,19. Selskapets aksjer skal være registrert i verdipapirsentralen Euronext Securities Oslo (VPS).

§ 5 Styre

Styret skal ha fra 5 til 8 medlemmer. Inntil 5 medlemmer og inntil 2 varamedlemmer velges av generalforsamlingen. 3 medlemmer og varamedlemmer for disse velges ved direkte valg av og blant de ansatte etter forskrifter fastsatt i medhold av allmennaksjelovens bestemmelser om de ansattes representasjon i allmennaksjeselskapers styre.

§ 6 Signatur

Selskapets firma tegnes av styrets leder alene, eller to styremedlemmer valgt av generalforsamlingen i fellesskap.

§ 7 Generalforsamling

Generalforsamlinger holdes i Kongsberg eller i Oslo. Dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen, herunder dokumenter som etter lov skal inntas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen, trenger ikke sendes til aksjeeierne dersom dokumentene er gjort tilgjengelige for aksjeeierne på selskapets internettsider. En aksjeeier kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen.

Den ordinære generalforsamlingen skal:

- Godkjenne årsregnskapet og årsberetningen, herunder utdeling av utbytte.
- Behandle andre saker som etter lov eller vedtektene hører under generalforsamlingen.

Generalforsamlingens møter ledes av styrets leder, eller om han har forfall, av nestleder. Har begge forfall, velger generalforsamlingen en møteleder.

Styret kan bestemme at aksjeeierne skal kunne avgi sin stemme skriftlig, herunder ved bruk av elektronisk kommunikasjon i en periode før generalforsamlingen. Styret kan fastsette nærmere retningslinjer for slik forhåndsstemming. Det skal fremgå av generalforsamlingsinnkallingen hvilke retningslinjer som er fastsatt.

Aksjeeiere som vil delta fysisk på fysisk eller hybrid generalforsamling, må gi selskapet melding om dette på forhånd. Slik melding må være mottatt av selskapet senest to virkedager før generalforsamlingen. Styret kan

likevel, før det er sendt innkalling til generalforsamlingen, fastsette en senere frist for meldingen.

§ 8 Valgkomité

Valgkomiteen skal bestå av 3 - 4 medlemmer etter generalforsamlingens beslutning, hvor flertallet skal være uavhengige av styret og den daglige ledelse. Funksjonstiden for valgkomiteens medlemmer er 2 år. Dersom leder av valgkomiteen fratrer sitt verv i en valgperiode kan valgkomiteen velge ny leder blant valgkomiteens medlemmer med funksjonstid for den gjenstående del av ny leders periode. Valgkomiteen avgir sin innstilling til generalforsamlingen om valg av, og godtgjørelse til, medlemmer og varamedlemmer til styret og valgkomiteen. Generalforsamlingen fastsetter instruks for valgkomiteen.

This is an English office translation of the original Norwegian version of this document. In case of discrepancy between the Norwegian language original text and the English language translation, the Norwegian version shall prevail.

ARTICLES OF ASSOCIATION FOR KONGSBERG GRUPPEN ASA

§ 1 Company name

The name of the company is Kongsberg Gruppen ASA. The company is a public limited liability company.

§ 2 Registered office

The company's registered office is in the municipality of Kongsberg.

§ 3 Objective

The company's objective is to operate technological, industrial and service-providing businesses within defence and related areas, as well as other businesses. The businesses may be operated by the company itself, by subsidiaries, or by other companies in which the company directly or indirectly has ownership interests in or cooperates with.

§ 4 Share capital

The Company's share capital is NOK 167,125,756.55 divided into 879,609,245 shares, each with a nominal value of NOK 0.19. The Company's shares shall be registered in the securities depository Euronext Securities Oslo (VPS).

§ 5 Board of directors

The board of directors shall consist of between five and eight directors. Up to five directors and up to two deputy directors are elected by the general meeting. Three directors and deputy directors for such directors are elected by and among the employees in accordance with regulations laid down pursuant to the provisions of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act regarding employee representation on the board of directors in public limited companies.

§ 6 Signatory rights

The chairperson of the board of directors solely, or two board members elected by the general meeting jointly, may sign for and on behalf of the company.

§ 7 General meeting

General Meetings will be held in Kongsberg or in Oslo. Documents that apply to items on the agenda for the general meeting, including documents that by law must be included in or attached to the notice of the general meeting, does not need be sent to the shareholders if the documents are made available to the shareholders on the company's website. A shareholder can nevertheless request to receive documents that apply to items to be considered at the general meeting.

The Annual General Meeting shall:

- Approve the annual financial statements and the directors' report, including the payment of dividends.
- Resolve other matters which, pursuant to law or the articles of association, shall be resolved by the general meeting.

The general meeting shall be chaired by the chair of the board of directors or, in his/her absence, by the deputy chair. In the absence of both, the general meeting shall elect a chairperson.

The board of directors can decide that the shareholders shall be able to cast votes in writing, including by electronic communication, in a period prior to the general meeting. The board of directors can establish

This is an English office translation of the original Norwegian version of this document. In case of discrepancy between the Norwegian language original text and the English language translation, the Norwegian version shall prevail.

specific guidelines for such advance voting. The notice for the general meeting shall specify the established guidelines for advance voting.

Shareholders who wish to physically attend a general meeting held physically or as a hybrid meeting must give the company notice of attendance in advance. Such notice must be received by the company no later than two business days prior to the general meeting. The board of directors may, however, prior to the notice for the general meeting being sent, set a later deadline for the notice of attendance.

§ 8 Nomination committee

The nomination committee shall consist of three or four members, as resolved by the general meeting, where the majority of the members shall be independent of the board of directors and the management. The term of office for members of the nomination committee is two years. If the chair of the nomination committee resigns during his/her term, the nomination committee can choose the new chair among the members of the nomination committee with a term equal to the remaining part of the new chair's remaining term. The nomination committee shall present to the general meeting its recommendations for the election of, and remuneration to, the directors and deputy directors on the board of directors and the nomination committee. The general meeting sets out instructions for the nomination committee.

VEDTEKTER

FOR

KONGSBERG MARITIME ASA

Sist endret på bakgrunn av vedtakene fattet på ekstraordinær generalforsamling 22. januar 2026

§ 1 - Foretaksnavn

Selskapets navn er Kongsberg Maritime ASA. Selskapet er et allmennaksjeselskap.

§ 2 - Forretningskontor

Selskapets forretningskontor er i Kongsberg kommune.

§ 3 – Selskapets virksomhet

Selskapets formål er å drive teknologisk, industriell og tjenesteytende virksomhet innenfor maritime og tilknyttede områder, samt annen virksomhet. Virksomhetene kan drives av selskapet selv, av datterselskaper, eller av andre selskaper som selskapet direkte eller indirekte har eierinteresser i eller samarbeider med.

§ 4 - Aksjekapital

Aksjekapitalen er NOK 52 776 554,70 fordelt på 879 609 245 aksjer, hver pålydende NOK 0,06. Selskapets aksjer skal være registrert i verdipapirsentralen Euronext Securities Oslo (VPS).

§ 5 - Styre

Selskapets styre skal ha fra fem til åtte medlemmer. Inntil fem medlemmer og inntil to varamedlemmer velges av generalforsamlingen. Tre medlemmer og tilhørende varamedlemmer velges av og blant de ansatte i samsvar med regler gitt i eller i medhold av allmennaksjeloven.

§ 6 - Signatur

OFFICE TRANSLATION

ARTICLES OF ASSOCIATION

FOR

KONGSBERG MARITIME ASA

Last amended based on the resolutions made at the extraordinary general meeting held on 22 January 2026

Article 1 - Company name

The company's name is Kongsberg Maritime ASA. The company is a public limited liability company.

Article 2 - Registered office

The company's registered office is in the municipality of Kongsberg.

Article 3 - The company's business

The company's objective is to operate technological, industrial and service-providing businesses within maritime and related areas, as well as other businesses. The businesses may be operated by the company itself, by subsidiaries, or by other companies in which the company directly or indirectly has ownership interests in or cooperates with.

Article 4 - Share capital

The share capital is NOK 52,776,554.70, divided into 879,609,245 shares, each with a nominal value of NOK 0.06. The company's shares shall be registered in the securities register Euronext Securities Oslo (VPS).

Article 5 - Board of directors

The company's board shall comprise from five to eight members. Up to five members and up to two deputy members shall be elected by the general meeting. Three members, together with the corresponding deputy members, shall be elected by and from the employees in accordance with rules laid down in or pursuant to the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.

Article 6 - Signatory rights

Selskapets firma tegnes av styrets leder alene, eller to styremedlemmer valgt av generalforsamlingen i fellesskap.

The chairperson of the board of directors solely, or two board members elected by the general meeting jointly, may sign for and on behalf of the company.

§ 7 - Generalforsamling

Article 7 - General meeting

På den ordinære generalforsamlingen skal følgende saker behandles og avgjøres:

The annual general meeting shall address and decide upon the following matters:

- Godkjennelse av årsregnskapet og utdeling av utbytte.
- Andre saker som etter loven eller selskapets vedtekter hører under generalforsamlingen.

- Approval of the annual accounts and the distribution of dividend.
- Any other matters which are referred to the general meeting by law or the company's articles of association.

Generalforsamlinger som holdes som fysisk møte skal holdes i Kongsberg eller i Oslo.

General meetings held as a physical meeting shall be held in Kongsberg or in Oslo.

Dokumenter som gjelder saker som skal behandles på selskapets generalforsamling, herunder dokumenter som etter lov skal inntas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen, trenger ikke sendes til aksjeeierne dersom dokumentene er tilgjengelige på selskapets hjemmeside. En aksjeeier kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen.

Documents relating to matters to be addressed at the company's general meeting, including documents that by law must be included in or attached to the notice of the general meeting, do not need to be sent to the shareholders if the documents are made available on the company's website. A shareholder may nevertheless request to receive documents relating to matters to be addressed at the general meeting.

Aksjeeiere kan avgi sin stemme skriftlig, herunder ved bruk av elektronisk kommunikasjon, i en periode før generalforsamlingen. Styret kan, fra generalforsamling til generalforsamling, bestemme om det skal gis anledning til å forhåndsstemme, og fastsette nærmere retningslinjer for slik forhåndsstemming. Det skal fremgå av innkallingen til den aktuelle generalforsamlingen om det er anledning til å forhåndsstemme og hvilke retningslinjer som er fastsatt.

The shareholders may cast their votes in writing, including through electronic communication, in a period prior to the general meeting. The board of directors can, from general meeting to general meeting, determine whether advance voting shall be permitted, and establish specific guidelines for such advance voting. The notice for the relevant general meeting shall specify whether advance voting is permitted and the established guidelines for such advance voting.

Aksjeeiere som vil delta fysisk på fysisk eller hybrid generalforsamling, må gi selskapet melding om dette på forhånd. Slik melding må være mottatt av selskapet senest to virkedager før generalforsamlingen. Styret kan i innkallingen til generalforsamlingen fastsette en senere frist for meldingen.

Shareholders who wish to physically attend a general meeting held physically or as a hybrid meeting must give the company notice of attendance in advance. Such notice must be received by the company no later than two business days prior to the general meeting. The board of directors may, however, in the notice for the general meeting set a later deadline for the notice of attendance.

§ 8 - Valgkomité

Article 8 - Nomination committee

Selskapet skal ha en valgkomité. Valgkomiteen skal bestå av tre til fire medlemmer, etter generalforsamlingens beslutning, hvor flertallet skal være uavhengige av styret og den daglige ledelse. Valgkomiteens medlemmer, herunder valgkomiteens leder, velges av generalforsamlingen for to år av gangen om ikke generalforsamlingen fastsetter en annen periode i forbindelse med valget.

Valgkomiteen avgir innstilling til generalforsamlingen om valg av aksjeeiervalgte medlemmer til styret og styrets leder, medlemmer til valgkomiteen og godtgjørelse til styrets medlemmer og valgkomiteens medlemmer. Generalforsamlingen fastsetter instruks for valgkomiteen.

The company shall have a nomination committee. The nomination committee shall consist of between three to four members, as resolved by the general meeting, where the majority of the members shall be independent of the board of directors and the management. The members of the nomination committee, including the chairperson, will be elected by the general meeting for a term of two years unless the general meeting decides otherwise in connection with the election.

The nomination committee shall give recommendations to the general meeting for the election of shareholder elected members to the board of directors and the chairperson of the board, and to members of the nomination committee, in addition to recommendations for remuneration to the members of the board of directors and the members of the nomination committee. The general meeting shall adopt instructions for the nomination committee.

Vedlegg 5 / Appendix 5

KONGSBERG

Protechting people and planet

Dette er en interaktiv PDF med bokmerker

Du kan navigere i rapporten ved hjelp av meny på venstre side, navigasjonspiler øverst på hver side og hyperlenket tekst (markert med understreking). Du kan også navigere ved hjelp av bokmerker i pdf.

Faste navigasjonselementer på hver side:

☰ Gå til innholdsoversikten

→ Gå til neste side

← Gå tilbake til forrige sidevisning

Kongsberg Gruppen (KONGSBERG) er et internasjonalt teknologikonsern som leverer avanserte og pålitelige teknologiske løsninger som bidrar til sikkerhet, trygghet og effektivitet i komplekse operasjoner og under ekstreme forhold. KONGSBERG samarbeider med globale kunder innenfor forsvars-, maritim-, energi-, fiskeri- og romfartsindustrien.

Vi leverer EXTREME PERFORMANCE FOR EXTREME CONDITIONS.

Innhold

1 Året 2022

- Hovedtall 2022
- Viktige milepæler 2022
- Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

- Dette er Kongsberg Gruppen
- Strategi og ambisjoner
- Visjon
- Våre verdier
- Konsernledelsen
- Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

- Høydepunkter fra 2022
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Vesentlige temaer og dialog med interessenter
- Verdiskaping
- Miljø
- Sosiale forhold
- Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

- Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
- Policy
- Vedtekter
- Styret
- Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

- Årsberetning 2022
- Årsregnskap og noter 2022
- Erklæring til årsregnskap
- Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

→ 1 Året 2022

Hovedtall 2022

Viktige milepæler 2022

Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kapittel 1

Året 2022

1 Året 2022

→ Hovedtall 2022

Viktige milepæler 2022

Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

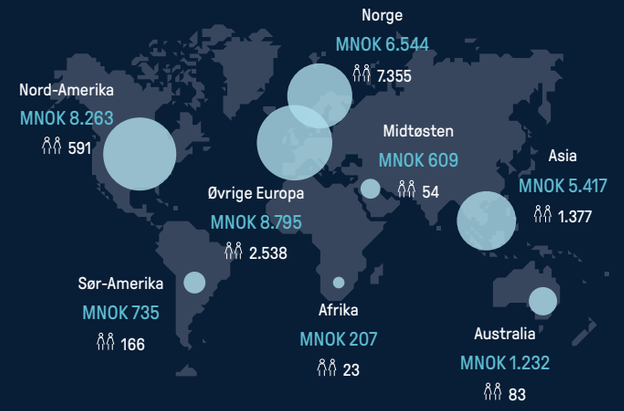
Økt vekst og økt lønnsomhet

Reduksjon i CO_2-utslipp
3,0 prosent[3)]

Totalt antall ansatte
12.187

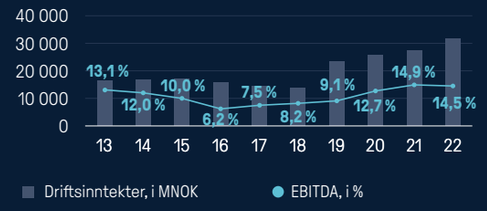
Tilstede i
39 land

Driftsinntekter totalt
MNOK 31.803

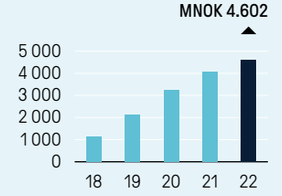


1) Resultattall for 2019 og 2018 ble justert for avhendet virksomhet i 2020. Tilsvarende tall for tidligere år er ikke justert.
2) Foreslått utbytte per aksje for 2022 er NOK 12,0 hvorav NOK 8,4 per aksje er utover utbyttepolitikk.
3) Redusert totalt utslipp fra scope 1 og 2.

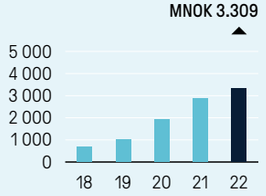
Historisk utvikling[1)]



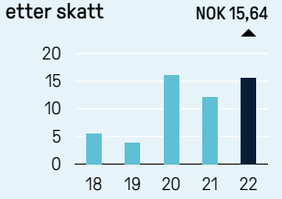
EBITDA



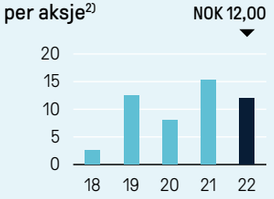
EBIT



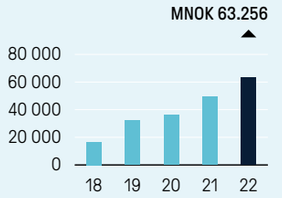
Resultat per aksje etter skatt



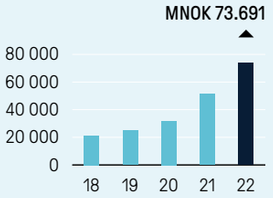
Foreslått utbytte per aksje[2)]



Ordrereserve



Børsverdi



1 Året 2022

→ Hovedtall 2022

Viktige milepæler 2022

Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Hovedtall 2022 – konsern

MNOK		*2022*	*2021*	*2020*	*2019*[3)]	*2018*[3)]	*2017*	*2016*	*2015*	*2014*	*2013*
Omsetning	Driftsinntekter	31 803	27 449	25 612	23 245	13 807	14 490	15 845	17 032	16 613	16 323
	Ordreinngang	45 150	40 979	28 818	31 413	15 879	13 430	14 319	15 238	22 097	15 043
	Ordrereserve	63 256	49 535	35 947	32 347	16 707	15 629	16 914	19 597	21 020	15 687
	Book/bill	1,42	1,49	1,12	1,35	1,15	0,9	0,9	0,9	1,3	0,9
Resultat	Driftsresultat før avskrivninger og amortiseringer (EBITDA)[1)]	4 602	4 086	3 250	2 113	1 126	1 092	988	1 697	1 998	2 142
	Driftsresultat (EBIT)[1)]	3 309	2 863	1 905	1 029	701	585	462	857	1 196	1 659
	Ordinært resultat før skatt (EBT)	3 497	2 922	1 855	833	780	654	729	944	1 285	1 644
	Årsresultat	2 809	2 290	2 932	717	704	559	651	755	880	1 225
Lønnsomhet	EBITDA %	14,5 %	14,9 %	12,7 %	9,1 %	8,2 %	7,5 %	6,2 %	10,0 %	12,0 %	13,1 %
	EBIT %[4)]	10,4 %	10,4 %	7,4 %	4,4 %	5,1 %	4,0 %	2,9 %	5,0 %	7,2 %	10,2 %
Balanse	Egenkapital	13 744	13 618	13 301	12 810	12 626	7 365	6 725	6 127	6 282	6 657
	Egenkapital %	31,8 %	34,6 %	33,9 %	32,8 %	45,7 %	35,6 %	31,7 %	32,0 %	31,0 %	38,2 %
	Netto rentebærende gjeld	(1 479)	(5 668)	(3 949)	(1 565)	(5 706)	384	2 195	(941)	(3 551)	(1 935)
	Arbeidskapital[1)]	565	(2 003)	(458)	17	(14)	955	2 533	2 698	155	775
	Roace[1)]	33,9 %	32,7 %	20,8 %	10,0 %	12,5 %	9,1 %	8,2 %	21,8 %	35,9 %	32,5 %
Medarbeidere	Antall ansatte totalt	12 187	11 122	10 689	10 793	6 842	6 830	7 159	7 688	7 664	7 493
	Antall rapporterte skader/millioner arbeidede timer (TRI-verdi)	2,01	2,2	1,7	2,3	1,6	3,2	3,5	4,1	4,7	3,7
	Antall fraværsdager/millioner arbeidede timer (F-verdi)	12,7	30,0	21,2	31,4	17,6	16,2	32	14,2	45,3	15,6
Miljø[2)4)6)]	Energibruk (GWh)	178,1	182,8	161,6	178,4	131,2	124,4	122,8	119,35	123,7	127
	Utslipp av CO_2 (tonn) Scope 1 og 2	53 811	55 504	52 391	56 229	11 120	10 735	10 901	11 037	11 126	11 100
	Utslipp av CO_2 (tonn) Scope 1, 2 og 3	86 832	79 203	82 020	114 420	35 466	32 517	33 464	39 268	26 006	25 294
	Total mengde avfall generert (tonn)	16 193	8 079	7 420	7 830	1 888	1 884	1986	2 368	1 788	1 935
Eiernes verdier	Børsverdi	73 691	51 146	31 714	24 839	21 167	18 120	14 940	17 400	14 760	15 300
	Resultat per aksje etter skatt (EPS) i NOK	15,64	12,06	16,08	3,89	5,58	4,62	5,44	6,23	7,28	10,24
	P/E i NOK	26,57	23,71	10,82	34,64	30,2	32,7	22,95	23,05	16,77	12,49
	Utbytte i NOK per aksje[5)]	12,00	15,30	8,00	12,50	2,50	3,75	3,75	4,25	9,25	5,25

1) For definisjoner se note 30.
2) Se "Klima og miljø, resultater og kommentarer" på side 80–85 for sammenlignbare tall.
3) Resultattall, ordreinngang og ordrereserve for 2019 og 2018 ble justert for avhendet virksomhet i 2020. Tilsvarende tall for tidligere år er ikke justert.
4) Tall for 2019 er korrigert.
5) Foreslått utbytte per aksje for 2022 er NOK 12,0 hvorav NOK 8,4 per aksje er utover utbyttepolitikk.
6) Fra 2022 er beregning av utslipp basert på markedsbasert metode for Scope 2 – elekstrisitet (tidligere benyttet lokasjons basert metode). Denne endringen er også gjennomført for årene 2019–2021 for å sikre sammenlignbarhet.

1 Året 2022

→ Hovedtall 2022

Viktige milepæler 2022

Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Hovedtall 2022 – forretningsområder

Kongsberg Defence & Aerospace

Tilstede i 16 land

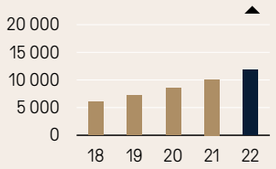
3.879 ansatte

Les mer på side 22 →

Driftsinntekter

MNOK 11.860

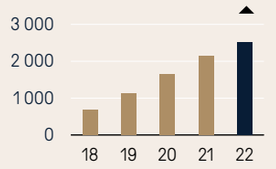
+17,7 % fra 2021



EBITDA

MNOK 2.516

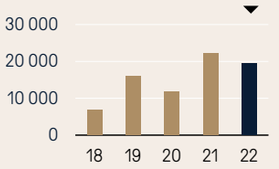
+17,0 % fra 2021



Ordreinngang

MNOK 19.560

-12 % fra 2021



Kongsberg Maritime

Tilstede i 32 land

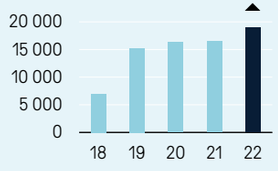
7.114 ansatte

Les mer på side 32 →

Driftsinntekter

MNOK 18.978

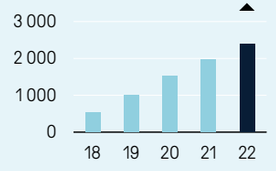
+15,0 % fra 2021



EBITDA

MNOK 2.390

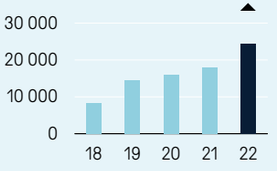
+20,9 % fra 2021



Ordreinngang

MNOK 24.353

+35,8 % fra 2021



Kongsberg Digital

Tilstede i 8 land

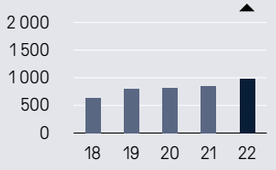
1.088 ansatte

Les mer på side 42 →

Driftsinntekter

MNOK 989

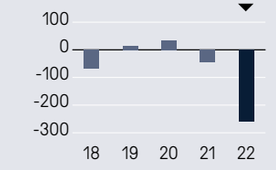
+17,0 % fra 2021



EBITDA

MNOK -259

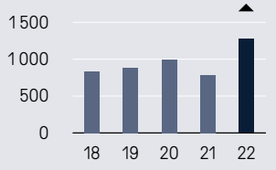
-475,6 % fra 2021



Ordreinngang

MNOK 1.275

+61,6 % fra 2021



1 Året 2022

Hovedtall 2022

→ Viktige milepæler 2022

Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Viktige milepæler 2022

KONGSBERG

Viktige fremskritt relatert til bærekraftsarbeid

- KONGSBERG mottar topp rating fra Sustainalytics
- Etablert vitenskapsbaserte mål
- Etablert Kongsberg Renewables Technologies

Leverte på de finansielle mål satt som ambisjon i 2019

Rekordhøy ordrereserve på MNOK 63.256

Kongsberg Defence & Aerospace

Utvidelse av kundebase for Naval Strike Missile

- Bidratt til å styrke nasjoners forsvar og forsterke båndene mellom våre nasjoner.

Leveranse av kritisk luftforsvarsevne

- Levert kritisk forsvarssystem til Ukraina for å bistå i kampen for suverenitet, verdier og frihet.

Nye romkonstellasjoner

- Utvidet våre romrelaterte aktiviteter med oppkjøp av satellittselskap, åpnet et spesialisert anlegg for teknologi, og i ferd med å etablere vår første satellittkonstellasjon.

Kongsberg Maritime

Kontrakter på offshore vind

- MNOK 1.700 av vårt nysalg kom fra markedssektoren for fornybar, med havvind som den største bidragsyteren.

Hybridisering av eksisterende fartøy

- 2022 ga et løft i ordreinngang for oppgradering av eksisterende fartøy til mer effektiv fremdrift, mer avanserte energisystemer og hybridisering.

Milepæler innen fjernstyring og autonomi

- Fjernstyring av autonomi bidrar til at vi skiller oss tydelig fra konkurrentene som en ledende innovatør.

Kongsberg Digital

Stor energiaktør investerer ytterligere i digital tvilling-teknologi

- En av verdens største energiaktører valgte i 2022 å utvide sin portefølje med vår digital tvilling-teknologi.

Strategiske oppkjøp

- I 2022 kjøpte Kongsberg Digital de indistrielle programvareselskapene Interconsult Bulgaria (IBC) og det norske selskapet Visavi.

Skalering i høyt tempo

- Kongsberg Digital er et selskap i rask vekst, og i 2022 ønsket vi over 300 nye kollegaer velkommen og har nå totalt over 1.000 ansatte.

1 Året 2022

Hovedtall 2022

Viktige milepæler 2022

→ Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Konsernsjef Geir Håøy

Vi utvikler morgendagens teknologi i dag

I 2022 tok KONGSBERG nye steg, og vi har ved inngangen til 2023 en ordrereserve på rekordhøye MNOK 63.256. Teknologikonsernet KONGSBERG er i en unik posisjon for å fortsette å utvikle teknologi og løsninger som bidrar til nasjoners sikkerhet og forsvar, reduksjon av utslipp, utvikling av bærekraftige energikilder og digitalisering.

Den 24. februar 2022 er en dato som til evig tid vil være innskrevet i verdenshistorien med negativt fortegn. Jeg snakker for alle i KONGSBERG når jeg uttrykker min dypeste medfølelse til alle som er rammet av de brutale konsekvensene av Russlands invasjon av Ukraina med katastrofale humanitære følger. Krigen er en påminnelse av hvor sårbar verdensordenen kan være, og viktigheten av sikkerhet og å sikre nasjoners suverenitet.

1 Året 2022

Hovedtall 2022

Viktige milepæler 2022

→ Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vi har levert på våre strategiske ambisjoner for 2022. Vi leverte økt vekst og lønnsomhet, og ved inngangen til 2023 er ordreboken rekordhøy.

Som forsvarsleverandør til Norge og Norges allierte kjenner vi i KONGSBERG på et stort ansvar. Teknologien og løsningene vi utvikler og leverer til nasjoner er sentrale forsvarskapasiteter som bidrar til trygghet og sikkerhet for nasjoner og nasjoners innbyggere. Det er et ansvar vi tar på største alvor og som også motiverer oss til å yte vårt aller ytterste hver eneste dag.

2022 har også vært preget av økt inflasjon, matmangel og energikrise. På vei inn i 2023 står vi i en tid med økt usikkerhet, og vi er nok et år nærmere de globale bærekraftsmålene som er satt for 2030 og 2050. Med de utfordringene vi står overfor innen sikkerhet, klima- og miljø, transport, energi, mat, naturressurser og biologisk mangfold, er teknologi avgjørende for å få til den endringen vi vet er nødvendig. Som teknologiselskap er vi dedikert til å utgjøre en forskjell. Vårt formål om å beskytte mennesker og planeten ved å utvikle morgendagens teknologi i dag setter retning for det vi sammen med våre kunder og partnere fikk til i 2022, og det vi skal gjøre i 2023 og årene fremover.

Vi har levert på våre strategiske ambisjoner for 2022. Vi leverte økt vekst og lønnsomhet, og ved inngangen til 2023 er ordreboken rekordhøy.

Bærekraft er integrert i vår strategi og måten vi jobber på. KONGSBERG har forpliktet seg til å støtte opp om Paris-avtalens ambisjon om netto nullutslipp i 2050. Vi har satt ambisiøse klimamål for utslippsreduksjoner. I 2022 forpliktet vi oss til Science Based Targets initiative med ambisjoner om å redusere egne utslipp, utslipp i vår verdikjede, og utslippene for våre produkter og løsninger. En av våre ambisjoner er å få to-tredjedeler av våre leverandører til å sette mål for utslippsreduksjoner i tråd med Paris-avtalen innen fem år.

For å bidra ytterligere til utviklingen av nye, bærekraftige energikilder etablerte vi selskapet Kongsberg Renewables Technologies i 2022. Satsningen retter seg særskilt mot løsninger for produksjon av fornybar energi til havs, men også tilhørende energikjeder og energiforvaltning for å muliggjøre storstilt oppskalering og innfasing av fornybar energi.

Havvind er et betydelig satsningsområde for KONGSBERG hvor vi både kan bidra med vår nåværende portefølje, og samtidig har vi en teknologibase for å utvikle nye løsninger som både kan skalere havvind raskere og som kan sikre at vi tar hensyn til miljøet. Et eksempel på sistnevnte er våre løsninger og kompetanse innen avansert undervanns- og sensorteknologi hvor vi utvikler løsninger som sikrer sameksistens mellom ulike næringer og miljø. I 2022 hadde KONGSBERG en ordreinngang på om lag MNOK 1.700 fra havvindsegmentet, og ambisjonen er at konsernet skal ha en tosifret milliardinntekt fra havvind og fornybarsegmentet innen 2030.

Mot slutten av 2022 besluttet vi å etablere divisjonen “Sensors & Robotics” som et eget, og vårt fjerde, forretningsområde. Dette vil ytterligere akselerere teknologiutviklingen og styrke vekst-

1 Året 2022

Hovedtall 2022

Viktige milepæler 2022

→ Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

potensialet vi har innenfor avansert undervannsrobotikk og sensorteknologi. KONSGBERG besitter kapabiliteter med potensial til å revolusjonere undervannsovervåkning, utvinning av ressurser og avanserte operasjoner med høyere grad av intelligens og bærekraft.

KONGSBERG er en av verdens største utstyrsleverandører til alle segmenter av skipsfarten. Mer enn 33.000 fartøyer seiler med utstyr fra KONGSBERG og vi samarbeider tett med rederier, underleverandører, myndigheter og forskningsaktører om å utvikle løsninger som reduserer utslipp.

I 2022 har vi levert en rekke hybridløsninger, oppgradering av fremdriftssystemer, skrogoppgraderinger, og kontroll og monitoreringsløsninger til flere skipssegmenter. Disse løsningene har hver for seg og samlet bidratt til å redusere utslippene fra skipsfarten, og etterspørselen har gjennom 2022 økt betydelig. Et eksempel er ombyggingen av tre Hurtigruten-skip, hvorav ett ble satt i operasjon i 2022 og KONGSBERGs teknologioppgraderinger alene bidro med en reduksjon av CO_2-utslipp på 23 prosent.

De seneste årene har vi også tatt den globale ledertrøyen på å utvikle selvgående og nullutslippsfartøy innen nærskipsfarten. Høsten 2022 ble varetransportøren ASKOs to autonome kontainertransportfartøyer satt i testoperasjon i Oslofjorden. Når fartøyene kommer i full operasjon vil de to nullutslippsfartøyene redusere utslipp med 5.000 tonn CO_2 årlig.

> Etterspørselen etter forsvarsløsningene KONSGBERG leverer økte betraktelig i 2022. Sjømålmissilet Naval Strike Missilie ble i 2022 valgt av Australia, Spania, Storbritannia, Nederland og Romania.

Sentralt for å effektivisere operasjoner og redusere både klimagassutslipp og miljøpåvirkning er å nyttiggjøre de enorme mengdene dataene våre kunder er i besittelse av. Hastigheten og adopsjonen av digitalisering i karbonintensive industrier fortsetter å øke. KONGSBERG leder an og endrer arbeidsmønster gjennom vår integrerte programvareplattform som gjør det mulig å arbeide i en enkelt arbeidsflate. Dette reduserer siloer mellom virksomheters datakilder og bidrar til en mer sømløs arbeidsmetodikk, noe som igjen bidrar til sikrere, mer intelligent og grønnere operasjoner.

I 2022 fortsatte vi skaleringen av digitale tvillingteknologien. Ni nye digitale tvillinger ble satt i operasjon i løpet av året. Ved årsskiftet var 18 digitale tvillinger i operasjon med over 8.500 aktive brukere av løsningen.

Vi fortsatte å lede an i å dekarbonisere og digitalisere maritim industri og i 2022 ble 45 nye rederier brukere av vår digitale plattform. Den største avtalen var med Mediterranean Shipping Company som har en flåte på om lag 500 fartøy.

Etterspørselen etter forsvarsløsningene KONGSBERG leverer økte betraktelig i 2022. Sjømålsmissilet Naval Strike Missile ble i 2022 valgt av Australia, Spania, Storbritannia og Nederland, og nylig valgte også Romania å anskaffe missilet. Med sine unike kapasiteter er missilet nå valgt av totalt elleve nasjoner. Luftvernsystemet NASAMS er verdensledende i sitt segment og er en avgjørende kapasitet for en rekke nasjoners forsvar mot luftbårne trusler. NASAMS er solgt til totalt 13 nasjoner.

1 Året 2022

Hovedtall 2022

Viktige milepæler 2022

→ Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

For å møte behovene til våre kunder innen forsvar øker vi kapasiteten for vår produksjon og våre tjenester. Dette gjelder innen en rekke segmenter, inkludert produksjon av luftvern og missiler, og for vedlikehold, reparasjon og overhalingstjenester. Vi bygger nye fasiliteter og øker bemanningen i takt med veksten i ordrer. I 2022 satte vi i gang byggingen av en ny og moderne fabrikk for vår missilproduksjon. Vi åpnet blant annet nye fasiliteter for vedlikehold på Rygge og samlet vår romfartsvirksomhet på Kongsberg i et nytt bygg på over 6.500 kvadratmeter.

Romfartsteknologi er et industrisegment som er i sterk vekst internasjonalt med en betydelig innovasjons- og teknologiutviklingstakt. KONGSBERG har i en årrekke vært Nordens største romindustriaktør og vi leverer kritiske komponenter for blant annet søk- og redning, og tjenester for å overvåke ulovlig fiske, avskoging og oljesøl, samt å levere klimarelaterte data. I 2022 kjøpte vi majoritetseierskap i det litauiske småsatellittselskapet NanoAvionics, som er en verdensledende aktør i produksjonen av småsatellitter som i økende grad tas i bruk for en rekke romrelaterte tjenester. Dette styrker KONGSBERGs posisjon i romsegmentet, utvider tjeneste- og produktspekteret vi kan levere til våre kunder og rigger oss for videre vekst i romfartssegmentet.

Jeg vil rette en stor takk til aksjonærer, kunder og alle samarbeidspartnere for godt samarbeid i året som har gått. Den største takken går til våre ansatte. Verdensledende kompetanse, stå-på vilje og dedikasjon gjør at vi har lagt bak oss et år hvor vi utgjorde en forskjell for verden, og er i posisjon for å ta nye steg i 2023 og årene fremover.

Geir Håøy,
konsernsjef

Februar 2023

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kapittel 2

Om Kongsberg Gruppen

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

→ Dette er Kongsberg Gruppen

Strategi og ambisjoner

Visjon

Våre verdier

Konsernledelsen

Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Dette er Kongsberg Gruppen

Kongsberg Gruppen er et internasjonalt teknologikonsern som leverer avanserte og pålitelige teknologiske løsninger som bidrar til sikkerhet, trygghet og effektivitet i komplekse operasjoner og under ekstreme forhold. KONGSBERG samarbeider med globale kunder innenfor forsvars-, maritim-, energi-, fiskeri- og romfartsindustrien.

Vi leverer EXTREME PERFORMANCE FOR EXTREME CONDITIONS.

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Defence & Aerospace er en anerkjent, global teknologileder og ledende leverandør innen forsvar, overvåkning, romfartsvirksomhet, MRO og flystrukturer.

Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime leverer teknologien, utstyret og tjenestene som er nødvendige i bærekraftige maritime operasjoner.

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter designer, driver og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

→ Dette er Kongsberg Gruppen

Strategi og ambisjoner

Visjon

Våre verdier

Konsernledelsen

Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, vekstorientert industriell utvikling i et langsiktig, bærekraftig og internasjonalt perspektiv.

Organisasjon

Konsernet er organisert i tre forretningsområder og øvrig virksomhet. De tre forretningsområdene er Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Maritime og Kongsberg Digital. Kongberg Digital rapporteres som en del av øvrig virksomhet. Øvrig virksomhet består i tillegg av eiendoms-virksomhet og konsernstab. Konsernstaben utøver styring og kontroll av konsernet, samt leverer stabs- og støttefunksjoner til forretningsområdene, konsernsjefen og styret med tilhørende råd og utvalg.

I 2022 etablerte vi Kongsberg Renewables Technologies for å styrke KONGSBERG sin posisjon fornybarmarkedet offshore.

Fra Q1 2023 skiller vi ut Sensor & Robotics fra Kongsberg Maritime og etablerer det som et eget forretningsområde.

Hovedkontoret er i Kongsberg.

Eierstruktur

Kongsberg Gruppen ASA er notert på Oslo Børs og underlagt norsk verdipapirlovgivning og børs-reglement. Den norske stat eier 50,004 prosent av aksjene i selskapet.

Økonomisk verdiskaping

KONGSBERG skaper verdier i de områder og land vi er til stede i. Vi skaper verdier for våre kunder gjennom de produktene vi leverer. Vi skaper verdier gjennom betaling av skatter og avgifter, utbetaling av utbytte til eiere og lønn til medarbeidere, og indirekte ved kjøp av varer og tjenester fra leverandører. I tillegg skapes det verdier gjennom betydelig satsing på forskning og utvikling.

Bærekraft og samfunnsansvar

Bærekraft og samfunnsansvar er viktig for KONGSBERG og er en integrert del av vår strategi. Vår forretningsdrift skal være bærekraftig og etterrettelig og vi skal utøve vårt samfunnsansvar i tråd med gjeldende forventninger. Dette gir KONGSBERG den nødvendige "licence to operate" for å utøve vår virksomhet.

FN har definert 17 bærekraftsmål verden bør løse innen 2030. Flere av målene er kun mulig å nå gjennom innovasjon og fornuftig anvendelse av teknologi. For KONGSBERG betyr dette forretnings-muligheter i flere markeder, sett i lys av vår brede teknologi- og kompetanseplattform.

KONGSBERG er tilsluttet FN-initiativet Global Compact. Vi støtter og respekterer internasjonale menneske- og arbeidstakerrettigheter som FNs menneskerettighetserklæring, FNs konvensjon om barns rettigheter, ILO-kjernekonvensjoner og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. KONGSBERG benytter Global Reporting Initiatives (GRI) Standards for frivillig rapportering av bære-kraftig utvikling.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen

→ Strategi og ambisjoner

Visjon

Våre verdier

Konsernledelsen

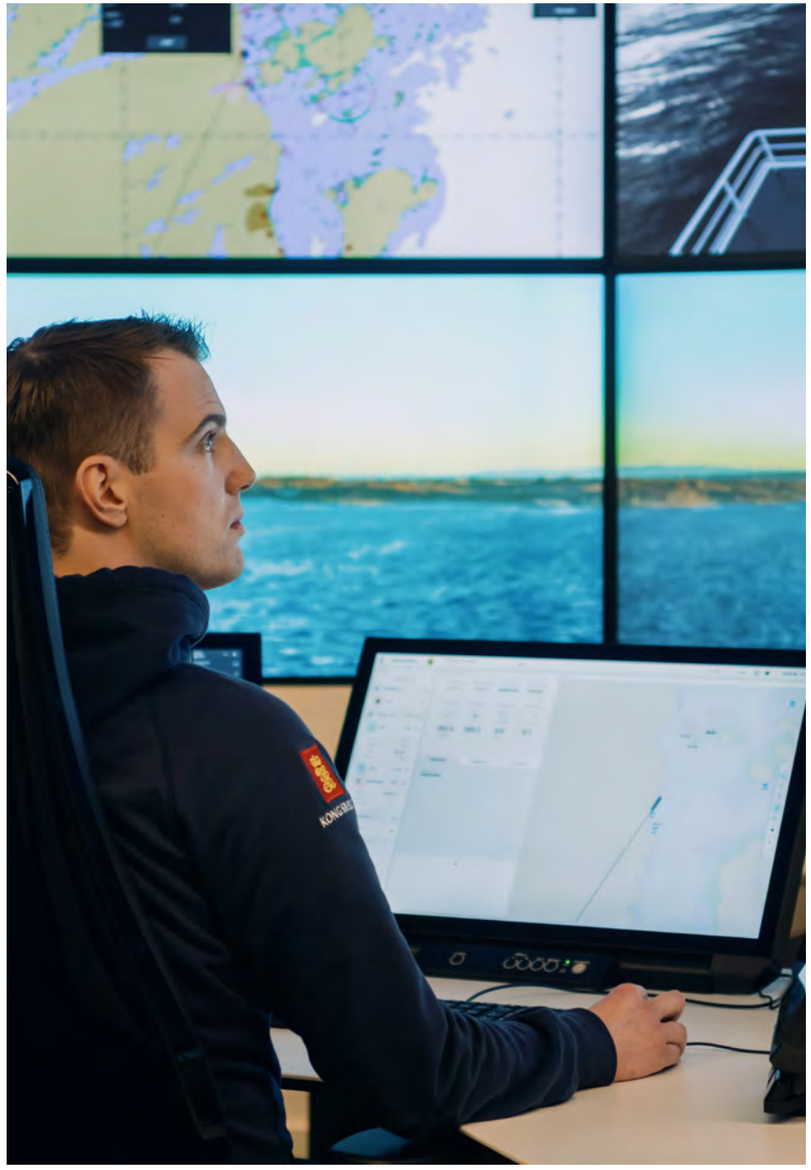
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



Strategi og ambisjoner

Sikre løsninger fra havdypet til verdens-rommet

KONGSBERG er et teknologikonsern i verdensklasse som leverer produkter, systemer og tjenester for å skape bærekraftige løsninger fra havdypet til verdensrommet. Våre medarbeidere og deres kunnskap er kjernen i selskapet vårt, og vi er forpliktet til å fremme en inkluderende, samarbeidsvillig og læringsbasert kultur. Kombinert med et sterkt fokus på teknologiinnovasjon, våre sterke partnerskap og god prosjektgjennomføring, tar vi sikte på å levere de smarteste, mest bærekraftige og sikreste løsningene for våre kunder. Dette vil generere langsiktig bærekraftig verdi for våre aksjeeiere, ansatte, partnere og samfunn.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen

→ Strategi og ambisjoner

Visjon

Våre verdier

Konsernledelsen

Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Gjennom våre forretningsområder leverer KONGSBERG strategisk viktige løsninger til kunder på tvers av sektorene forsvar, romfart, energi, maritime og marine ressurser. Vi har ledende posisjoner i våre viktigste markeder, og vi vil fortsette å utvide disse samtidig som vi utforsker nye og tilstøtende markeder hvor vi kan bruke vår teknologi og kompetanse til å levere produkter og løsninger for å møte våre kunders og samfunnets stadige utviklende behov.

Vi har en porteføljetilnærming til vår forretningsdrift. Vi tar sikte på å investere i og utvide våre forretningsområder for å skape den mest langsiktige og bærekraftige verdien for våre interessenter, og som er i tråd med våre strategiske ambisjoner på tvers av konsernet. Vi vil oppnå denne verdiskapingen gjennom organisk vekst, og vi vil vurdere utvalgte M&A-muligheter der det er strategisk hensiktsmessig. I 2022 etablerte vi Kongsberg Renewable Technologies (KRT) for å styrke konsernets tilbud og tilstedeværelse i fornybarmarkedet offshore. Fra 2023 skiller vi også ut Sensors & Robotics som et nytt forretningsområde for å muliggjøre ytterligere fokus og vekst på våre produkter og teknologier i det viktige Ocean Space markedssegmentet. Fremover ønsker vi å videreutvikle vår portefølje av selskaper og forvalte selskapene under en konsernstruktur som gir best mulig vekstbane i våre utvalgte virksomhetsområder.

Vi har ledende posisjoner i våre viktigste markeder, og vi vil fortsette å utvide disse samtidig som vi utforsker nye markeder hvor vi kan bruke vår teknologi og kompetanse til å levere produkter og løsninger for å møte kunders og samfunnets stadig utviklende behov.

Vi har forpliktet oss til å utvikle selskapet i en mer bærekraftig retning og å fremme et bærekraftig tankesett som gjennomsyrer hele vår virksomhet, vår kultur og vår forretningsfilosofi. Vi erkjenner at måten vi gjør forretninger på, og våre handlinger og atferden vi viser, er avgjørende for den fremtidige styrken i virksomheten vår. Å bygge for en bærekraftig fremtid bør være en vurdering i alt vi gjør og i beslutningene vi tar når vi utvikler selskapet. KONGSBERGs forretningskultur kjennetegnes av høy etisk standard og integritet, og vi har som mål å lede med best practice-tankegang i hvordan vi arbeider og kommuniserer med våre interessenter.

Vi setter mange og høye ambisjoner, og vi er i gang med å utvikle veien videre for levering og integrering av vår bærekraftsagenda på tvers av organisasjonen.

Innenfor det bredere bærekraftsområdet tar vi hensyn til miljøutfordringene ved klimaendringer og vern av natur og primærressurser, men det byr også på forretningsmuligheter. Vi har som mål å være en pådriver i det grønne skiftet, og å videreutvikle våre virksomheter innen fornybar energi. Vi har en uttalt ambisjon om å øke inntektene fra fornybarrelatert virksomhet til MNOK 10.000 innen

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen

→ Strategi og ambisjoner

Visjon

Våre verdier

Konsernledelsen

Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

2030. Som en del av vår forpliktelse til en bærekraftig fremtid, og vår ambisjon om å drive med en best practice-tankegang, har KONGSBERG også forpliktet seg til Science Based Targets-initiativet, og har satt foreløpige mål for 2030 om å redusere CO_2-utslippene i scope 1, 2 og 3.

Teknologi og anvendelse på innovative og avanserte måter er kjernen i vårt DNA. Vi har dyp domenekunnskap og kompetanse, etablert over mange år med forskning, utvikling og samarbeid med våre partnere og kunder. Sammen med våre medarbeidere og kultur danner dette ryggraden i hvordan og hvorfor vi kan levere konkurransedyktige løsninger til våre kunder. Mens verden ser på løsninger som omfatter renere energi, økende digitalisering og økt fokus på sikkerhet og beredskap, er KONGSBERG godt posisjonert for å trekke på sin teknologikompetanse fra hele konsernet for å tilby innovative løsninger som gir operasjonell fleksibilitet og effektivitet til våre kunder.

For at KONGSBERG skal lykkes med våre ambisjoner og levere på vår strategi, er det avgjørende at vi beholder og tiltrekker oss dyktige og dedikerte mennesker som motiveres av de samme verdiene og ambisjonene. Vi skal skape et miljø der de kan yte sitt beste for å levere sitt beste. Viktige elementer i vår strategi er ansattes velferd, lederutvikling og pleie av en sterk kultur med samarbeid og partnerskap, mangfold, inkludering og likestilling, samt at kontinuerlig læring, forbedring og utvikling prioriteres.

Overordnet strategisk fokus

- Skape langsiktig bærekraftig verdi gjennom en kombinasjon av organisk vekst og utvalgt strategisk M&A
- Opprettholde og utvide våre ledende posisjoner i eksisterende markeder, og utvikle og utvide vår virksomhet i tilstøtende markeder
- Være en pådriver i det grønne skiftet og videreutvikle vår tilstedeværelse innen fornybar energi
- Videreutvikle og integrere vår bærekraftsagenda på tvers av organisasjonen
- Fremme og fortsette å utnytte vår teknologikunnskap og ekspertise for å tilby innovative og bærekraftige løsninger som oppfyller våre kunders behov
- Opprettholde og bygge en attraktiv og omsorgsfull arbeidsplass der ansatte kan yte sitt beste for å levere sitt beste

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen

Strategi og ambisjoner

→ Visjon

Våre verdier

Konsernledelsen

Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Visjon

Vi har en sterk, verdibasert kultur som driver vår virksomhets prestasjoner. Vår felles visjon definerer vår retning, og hva vi streber etter å oppnå.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
→ Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

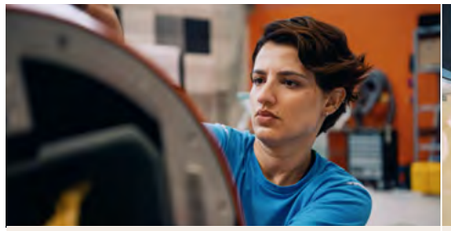
4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Våre verdier

Våre verdier består av fire ord som beskriver KONGSBERGs identitet og den type oppførsel vi ønsker at karakteriserer oss som individer og som organisasjon. I KONGSBERG blir verdier sett på som en integrert del av forretningsdriften, og vi forventer at alle medarbeidere skal leve opp til gjeldende standarder.



Determined

Det vi starter, avslutter vi.
Vi gir oss ikke.

Vi er kjent for vår drivkraft og vår utholdenhet. Vi jobber hardt for å støtte våre kunders oppdrag og for å møte våre interessenters forventninger. Vi setter ambisiøse mål der vårt formål er å gjøre en forskjell for mennesker og planeten.

Innovative

Vi jobber alltid mot forbedringer, nye ideer og nye løsninger.

Vi har vært en industriell pioner i mer enn 200 år. På vår reise har vi alltid hatt fokus på forbedringer og vi ønsker å heve standarden i alt vi gjør. Vi er dynamiske og nysgjerrige av natur. Vi jobber kontinuerlig med å skape verdier for våre kunder, aksjonærer og samfunnet for øvrig, ved å skyve grensene for hva som er mulig.

Collaborative

Vi samarbeider som enkeltpersoner og som en organisasjon.

Vår samarbeids- og inkluderingsevne er grunnleggende for vår virksomhet. Vi jobber tett med våre kunder og deler kunnskap med våre kolleger, leverandører og partnere over hele verden – til fordel for våre kunder og vår egen konkurransekraft. Våre medarbeidere er vår mest verdsatte fordel, og vi er stolte av å tiltrekke og utvikle ansatte i verdensklasse. Vi er ETT KONGSBERG – som gjør det umulige mulig, sammen.

Reliable

Vi er pålitelige. Vi er ansvarlige borgere.

Våre kunder og partnere kan stole på at vi leverer – alltid. Vi er en organisasjon preget av vårt samfunnsansvar, vår integritet og omtanke for helse, sikkerhet og miljø. Vi er en del av løsningen – og stolte over å skape produkter for en tryggere og mer bærekraftig fremtid.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
→ Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Konsernledelsen

Geir Håøy

Konsernsjef

Gyrid Skalleberg Ingerø

Finansdirektør.
Konserndirektør for finans og eiendom

Lisa Edvardsen Haugan

Administrerende direktør i Kongsberg Maritime

Eirik Lie

Administrerende direktør i Kongsberg Defence & Aerospace

Martin Wien Fjell

Administrerende direktør i Sensor & Robotics

Even Aas

Konserndirektør for samfunnskontakt, kommunikasjon og bærekraft

Iver Christian Olerud

Konserndirektør for forretningsutvikling og strategi

Christian Karde

Konserndirektør for juridisk, compliance og HR

Det har vært endringer i konsernledelsen i løpet av 2022, oversikten viser slik ledelsen er per mars 2023. Viser til "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG" der endringene i konsern-ledelsen fremgår.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
→ Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Forretnings-områder

KONGSBERG består av tre forretningsområder som styres gjennom en sentral styringsmodell, men opererer med en stor grad av selvstendighet. Organisasjonen er knyttet sammen av kompetanse- og teknologisynergier og en felles kultur basert på våre felles verdier.

Vi er en innovativ og kundefokusert organisasjon som leverer avanserte systemer og teknologier for bruk under ekstreme forhold.

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Defence & Aerospace er en anerkjent, global teknologileder og ledende leverandør innen forsvar, overvåkning, romfartsvirksomhet, MRO og flystrukturer.

Side 22 →

Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime leverer teknologien, utstyret og tjenestene som er nødvendige i bærekraftige maritime operasjoner.

Side 32 →

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter designer, driver og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på.

Side 42 →

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen

Strategi og ambisjoner

Visjon

Våre verdier

Konsernledelsen

Forretningsområder

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

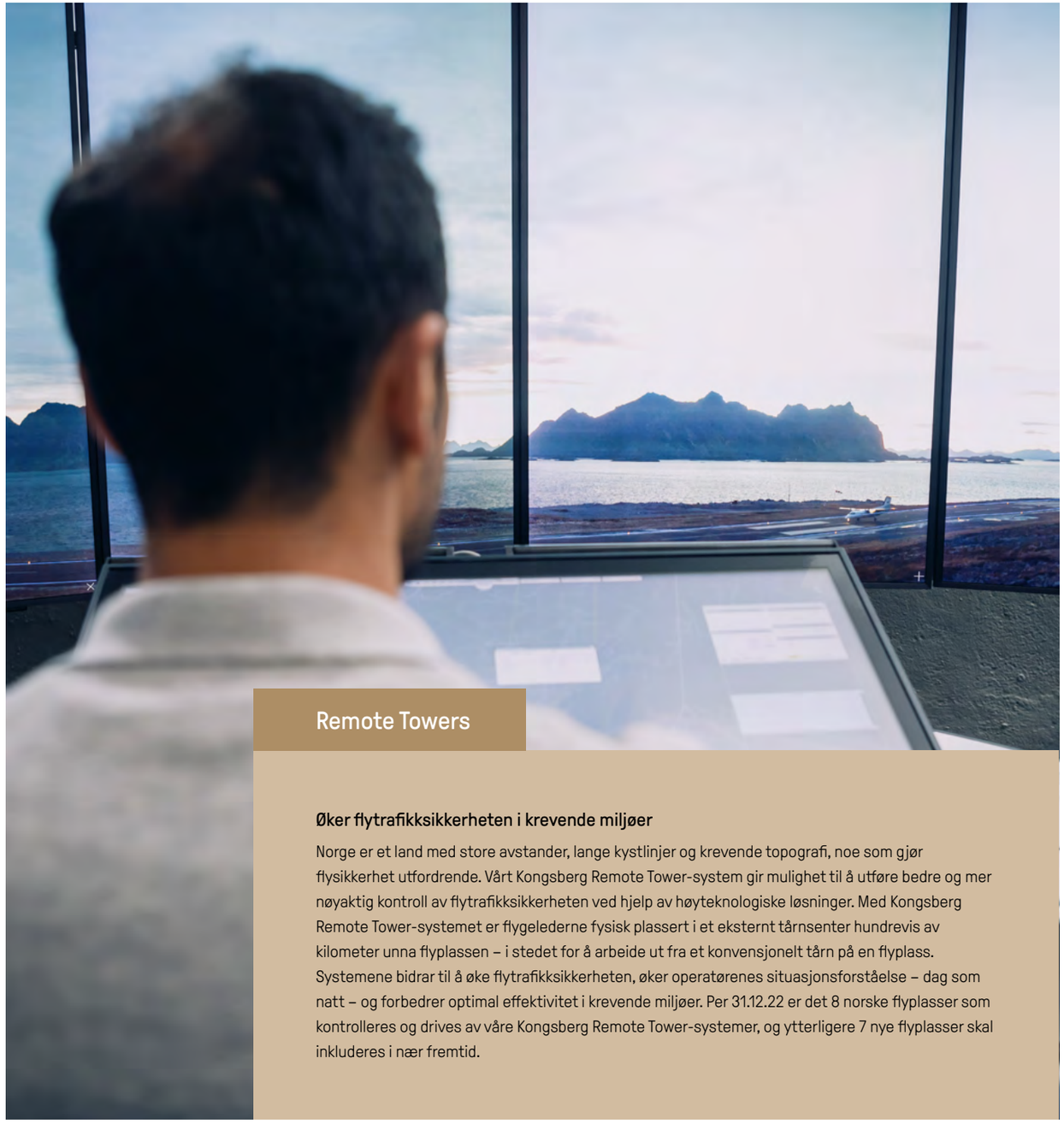
3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Defence & Aerospace



Remote Towers

Øker flytrafikksikkerheten i krevende miljøer

Norge er et land med store avstander, lange kystlinjer og krevende topografi, noe som gjør flysikkerhet utfordrende. Vårt Kongsberg Remote Tower-system gir mulighet til å utføre bedre og mer nøyaktig kontroll av flytrafikksikkerheten ved hjelp av høyteknologiske løsninger. Med Kongsberg Remote Tower-systemet er flygelederne fysisk plassert i et eksternt tårnsenter hundrevis av kilometer unna flyplassen – i stedet for å arbeide ut fra et konvensjonelt tårn på en flyplass. Systemene bidrar til å øke flytrafikksikkerheten, øker operatørenes situasjonsforståelse – dag som natt – og forbedrer optimal effektivitet i krevende miljøer. Per 31.12.22 er det 8 norske flyplasser som kontrolleres og drives av våre Kongsberg Remote Tower-systemer, og ytterligere 7 nye flyplasser skal inkluderes i nær fremtid.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Høydepunkter og nøkkeltall 2022

Antall ansatte
3.879

Tilstede i
16 land

Utvidelse av kundebase for Naval Strike Missile

Vi er stolte over å ha blitt valgt av Australia, Spania, Storbritannia og Nederland til å utstyre deres forsvarsstyrker med Naval Strike Missile (NSM). NSM vil bidra til å styrke deres forsvar, samt forsterke båndene mellom våre nasjoner.

Bistått med leveranse av kritisk luftforsvarsevne til Ukrainia

Den amerikanske hæren tildelte vår samarbeidspartner Raytheon Technologies en kontrakt på National Advanced Surface-to-Air Missile System (NASAMS) til Ukraina. Sammen med Raytheon Technologies jobbet vi iherdig for å kunne levere denne kritiske luftforsvarsevnen til Ukraina for å bistå det ukrainske folk med å forsvare nasjonens suverenitet, verdier og frihet.

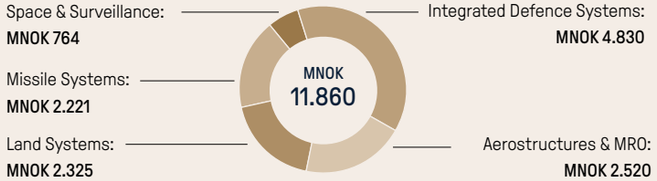
Nye romkonstellasjoner

Som en videreføring av vår romstrategi, kjøpte vi 77 prosent av småsatellitt-selskapet NanoAvionics og vi åpnet *Cosmos* – et spesialisert bygg på 6.000 m^2 for utvikling og produksjon av produkter som skal sendes ut i verdensrommet. Vi annonserte også anskaffelsen av tre mikrosatelitter som et første skritt i etableringen av Norges første satellittkonstellasjon.

Utvidet vårt samarbeid med den amerikanske hæren

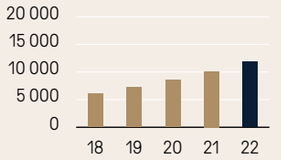
En viktig milepæl ble nådd da den amerikanske hæren tildelte oss en fem-årig rammekontrakt for levering av Common Remotely Operated Weapon Station. Vi har levert mer enn 18.000 systemer til det amerikanske forsvaret. Disse er i bruk i flere amerikanske statlige etater og i hver eneste forsvarsgren, og systemene beskytter personell i både kampkjøretøyer, bygninger og fartøy.

Driftsinntekter per divisjon



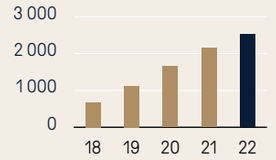
Driftsinntekter

MNOK



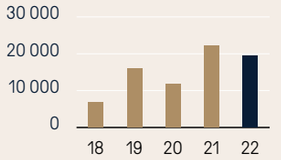
EBITDA

MNOK



Ordreinngang

MNOK



Ansatte per divisjon

Aerostructures & MRO: **904**
Integrated Defence Systems: **623**
Land Systems: **697**
Missile Systems: **654**
Space & Surveillance: **617**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Defence & Aerospace er lokalisert i 16 land.

Vårt bidrag til global sikkerhet har aldri vært større

Jevn og god innsats for å oppnå markedsposisjoner med vår ledende teknologi og løsninger har fortsatt å gi oss gode resultater. Vi sikret en betydelig ordreinngang og fortsatte å bygge opp en rekordhøy ordrereserve. 2022 var preget av store kontrakter for missiler, luftvern og våpenstasjoner, samt en økning i våre aktiviteter knyttet til rom- og overvåkningsløsninger.

Divisjoner

- Aerostructures & MRO
- Integrated Defence Systems
- Land Systems
- Missile Systems
- Space & Surveillance

Les mer på side 28

Beredskap og modernisering av forsvar, utvidelse av NATO-alliansen, energikrise, klimautfordringer og bekymringer knyttet til kritisk infrastruktur er av høy prioritet for mange nasjoner. Fred er en forutsetning for et bærekraftig samfunn, og når konflikt oppstår endres fokuset raskt fra klimapositive teknologier og investeringer til å møte den umiddelbare sikkerhetssituasjonen. Systemer og løsninger fra Kongsberg Defence & Aerospace bidrar til å møte behovene som oppstår og støtter opp under målene knyttet til beredskap og forsvar av en nasjons suverenitet og verdier. Som en ledende aktør i forsvars-, rom-, og sikkerhetsindustrien, med noen av de mest avanserte forsvarssystemene i verden, har vår relevans og vårt bidrag til global sikkerhet og bærekraft aldri vært større.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vi er stolte over å ha blitt valgt av Australia, Spania, Storbritannia og Nederland til å utstyre deres forsvarsstyrker med Naval Strike Missile (NSM). NSM vil bidra til å styrke deres forsvar, samt forsterke båndene mellom våre nasjoner.

Kongsberg Norcontrol feiret signeringen av en stor rammekontrakt med Försvarets materielverk og Försvarsmakten om å levere sjøovervåkingssystemer til 15 svenske skytefelt. Disse systemene vil gi viktige overvåkingsevner som er nødvendige for sikkerheten ved feltene. Installasjonen av det første systemet vil starte i begynnelsen av 2023.

Oppnåelse av viktige produksjonsmilepæler

Luftvernsystemet NASAMS bestod testene for fabrikkgodkjenning i Australia. Disse resultatene muliggjorde den første forsendelsen av utskytningsramper til landet. Våre australske kollegaer har fortsatt med sine leveranser av NASAMS kommando- og kontrollsentre (FDC) og utskytningsramper til hovedentreprenør Raytheon Australia til støtte for LAND 19-programmet.

Dette har demonstrert den australske industriens evne til å levere integrerte luft- og missilforsvarssystemer – en kritisk og prioritert industriell kapabilitet. NASAMS vil bli den australske hærens nye bakkebasert luftvernskapasitet med kort rekkevidde.

Vi har testanlegg på 1.200 m^2 for dynamiske komponenter med en fleksibel flerbruks-testbenk som kan teste og verifisere girkasse og transmisjon til helikopter.

Nøkkelleverandør til F-35 kampfly-programmet

Vi har bygget videre på vårt sterke samarbeid med F-35-kampflyprogrammet. Vi har vært en nøkkelleverandør til programmet i mange år, og i 2022 signerte vi en avtale med Marvin Engineering om å fortsette med leveranser av pyloner til kampflyet F-35. Per i dag har vi levert mer enn 2.000 pyloner til F-35-programmet.

Vi signerte også en avtale med Northrop Grumman Corporation for levering av kompositttpaneler og luker til programmet.

Økt satsing på F-35-programmet

Gjennom vårt vedlikeholds-, reparasjons-, overhalings- og oppgraderings (MRO&U) selskap Kongsberg Aviation Maintenance Services, oppnådde vi alle innledende kapasitetskrav for reparasjon og overhaling av Pratt & Whitney F135-motoren. F135 er motoren som driver alle tre variantene av 5. generasjon F-35 Joint Strike kampflyet.

Denne milepælen vil kunne gi betydelige industrimuligheter for Norge og viser vår klare støtte for F-35-programmet og til det globale nettverk for vedlikehold, reparasjon og overhaling. Med vårt F135-depot bidrar vi til større operativ kapasitet for både Norge og F-35-partnernasjoner.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Sammen med våre samarbeidspartnere skaper vi et ledende høyteknologisk vedlikeholds-miljø på Rygge, og bygger arbeidsplasser som er til stor fordel for F-35-programmet.

Beskyttelse av soldater og personell

Vårt PROTECTOR-våpensystem er det mest brukte fjernstyrte våpensystemet i verden og er en felles styrke for NATO og allierte styrker. Våre ulike fjernstyrte våpensystemer i bruk av flere amerikanske statlige etater og av hver forsvarsgren – systemene beskytter personell i kampkjøretøyer, bygninger og fartøy.

Det var derfor gode nyheter da da den amerikanske hæren tildelte oss en fem-årig rammekontrakt for levering av Common Remotely Operated Weapon Station (CROWS). Så langt har vi levert mer enn 18.000 systemer til det amerikanske forsvaret.

Overvåkning av luftrommet

I november signerte Kongsberg Defence & Aerospace og Lockheed Martin en kontrakt der vi er underleverandør på leveransen av TPY-4 radar til langtrekkende luftovervåkingsradarer til Norge. TPY-4 er en moderne multirolleradar som kan integreres sømløst i eksisterende luftforsvars-systemer. Vårt sterke forhold til Lockheed Martin viser viktigheten av å bygge langvarige og solide partnerskap for å støtte både nasjonale og internasjonale kunder. Sammen skal vi levere verdensledende produkter innenfor radarteknologi til Forsvaret. Kontrakten gir viktige og gode effekter både for oss og for våre underleverandører.

Fagarbeider jobber på NASAMS (National Advanced Surface-to-Air Missile System).

Opprettholdelse av sterke industrielle partnerskap

Vår forretningsmodell er basert på sterke industrielle partnerskap – ikke bare på grunn av de gode mulighetene det medfører, men også på grunn av markedstilgangen de representerer. Vi har et sterkere forhold til industripartnere som Raytheon Technologies, Lockheed Martin, tkMS, Pratt & Whitney, Thales, Northrop Grumman Corporation, Marvin Engineering og BAE Systems enn noen gang før.

Tilpasning til sirkulær økonomi

Kongsberg Defence & Aerospace har styrket fokuset på våre klimamål og bærekraftige løsninger. I 2022 begynte vi å evaluere vår sirkularitet for å tilpasse oss sirkulær økonomi. Med økende klimautfordringer krever fremtiden flere bærekraftige løsninger. Vi jobber derfor med å sikre sirkulære løsninger ved å muliggjøre tilrettelegge for bedre livssyklus og holdbarhet for våre produkter og systemer. På den måten sikrer størst mulig bruk av fornybare, gjenbrukbare, og giftfrie materialer og ressurser brukes der det er mulig.

En del av våre aktiviteter knyttet til bærekraft er å investere i digital infrastruktur for å øke effektiviteten i produksjon, aktivt lete etter bærekraftige alternativer til våre løsninger og utfordre samarbeidspartnere i vår leverandørkjede til å forplikte seg til vitenskapsbaserte klimamål.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen

Strategi og ambisjoner

Visjon

Våre verdier

Konsernledelsen

Forretningsområder

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vår utfordring fremover vil være å balansere styring og forretningslisens med vår forpliktelse til å sikre ansvarlig bruk av ressurser og redusere vårt miljøavtrykk knyttet til produkter og drift.

Styrket fokus på helse, miljø og sikkerhet

For å være en attraktiv arbeidsplass er det viktig å skape og utvikle arbeidsplasser med fokus på helse, miljø, sikkerhet, bærekraft og arbeidstakers rettigheter. Vi har klare mål og tiltak for å sikre gode arbeidsforhold. For å styrke vår posisjon som en inkluderende, tolerant og ansvarlig arbeidsgiver, var vi med på blant annet to spesifikke aktiviteter i 2022; for første gang i selskapets historie feiret vi Pride-måned og vi tok del i KONGSBERGs første årlige "Mangfold, Inkludering og Tilhørighets-konferanse".

Vi ser på mangfold som en styrke. Ved å fremme en inkluderende og mangfoldig arbeidskultur, gir vi næring til ulike perspektiver som utfordrer og bidrar til kreativitet. Vi bruker summen av vårt mangfold til å skape positive forretningsresultater.

Eirik Lie,
Administrerende direktør i
Kongsberg Defence & Aerospace

"Et innovativt og målbevisst lag"

Kongsberg Defence & Aerospace hadde planlagt for et ambisiøst år for 2022. Med et innovativt og målbevisst team har vi oppnådd utrolig mange milepæler gjennom de siste tolv månedene. Som Norges fremste leverandør av forsvars- og romrelaterte systemer og løsninger, var målet vårt i år høy ytelse, levering til rett tid, og å nå formidable mål.

Med endringer i det Europeiske sikkerhetslandskapet, og med bekymringer koblet til kritisk infrastruktur, forsvarsberedskap og modernisering, var det viktig for oss å kunne bidra med vår ekspertise for å møte etterspørsel, samt støtte opp under nasjoners mål knyttet til beredskap og forsvarsevne av suverenitet og verdier. Sammen med vår amerikanske partner, jobbet vi iherdig for å kunne levere vårt luftforsvarssystem NASAMS til Ukraina for å bistå det ukrainske folk med å forsvare sin nasjon og frihet.

For å kunne oppnå disse resultatene, i tillegg til å nå våre vekstmål, så måtte vi øke i størrelse. Ikke bare i antall ansatte, men også i antall fasiliteter og lokasjoner. Vi har ansatt 451 talentfulle og kompetente medarbeidere som skal være med på å styrke laget vårt fremover. Vi har utvidet vår tilstedeværelse i Australia med et produksjonslokale på 2.500 kvm, åpnet vårt nye utviklings- og produksjonsanlegg for romteknologi med navnet Cosmos, utvidet våre norske anlegg i Bardufoss, Rygge og Moss, og godkjent planer for vårt nye missilproduksjonsanlegg i Kongsberg.

Vi klarte å nå målene vi satte oss for 2022. Kongsberg Defence & Aerospace går nå høyere, beveger seg raskere og er sterkere med tanke på hva vi har klart å oppnå det siste året. Stødig, langsiktig og fokusert innsats for å oppnå god markedsposisjon med vår ledende teknologi og løsninger har gitt oss gode resultater.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Divisjoner

Aerostructures & MRO

Driftsinntekter
MNOK 2.520

Antall ansatte
904

Aktivitetene strekker seg fra produksjon av deler til F-35 kampfly, missiler og helikoptre, til mekanisk produksjon for luftvernsystemet NASAMS og vedlikehold av dynamiske komponenter til helikopter.

- En nøkkelleverandør av livssyklusstøtte for helikopter og utfører reparasjon, vedlikehold og overhaling av helikoptre og fly i sivil og militær tjeneste. Utfører vedlikehold på kritiske dynamiske helikopterkomponenter for Sea King, AW101 og NH-90 helikoptre.
- Et innovasjonssenter for kompleks kompositt-struktur, komponenter og avansert legerings-struktur.
- Leveranser av vedlikeholdstjenester gjennom Kongsberg Aviation Maintenance Services. Herunder reparasjon og overhaling av Pratt & Whitney F135-motoren som driver alle tre variantene av 5. generasjons kampflyet F-35.

Integrated Defence Systems

Driftsinntekter
MNOK 4.830

Antall ansatte
623

Utvikler og produserer det verdensledende luftvernsystemet NASAMS (National Surface-to-Air-Missile-System), overvåkingssystemer, systemer for artilleriledelse og land- og fartøysbaserte kamp-systemer. NASAMS har blitt valgt av 13 nasjoner.

- Leverandør av oppdragskritiske systemer for konvensjonelle ubåtflåter verden over.
- Inntatt en nøkkelrolle i design og bruk av autonome skip og operasjoner både for kommersielle og forsvarsrelaterte kunder.
- Leverandør av bakkebaserte system for kystforsvar med høy ytelse og som forbedrer den totale forsvarsevnen.
- Tilbyr toppmoderne kommando-, kontroll- og systemintegrasjonsløsninger for forsvarsstyrker verden over.
- Utvikler innovative høyteknologiske tårnløsninger for flytrafikksikkerheten.

Land Systems

Driftsinntekter
MNOK 2.325

Antall ansatte
697

Verdensledende leverandør av fjernstyrte våpen-stasjoner og har per dags dato levert mer enn 23.000 systemer til 28 nasjoner. Dette inkluderer det amerikanske programmet *Commonly Remotely Operated Weapon Station (CROWS)*.

- Utvikler og produserer robust utstyr av høy kvalitet som brukes i avanserte taktiske kommunikasjonssystemer. Deres kommunika-sjonsløsninger finnes i mer enn 30 land og har vært på markedet i over 40 år.
- Innenfor M151- og M153-variantene av det fjernstyrte våpensystemet så har de levert mer enn 18.000 systemer til det amerikanske forsvaret.
- Tilbyr livsløpsstøtte for å øke den operasjonelle tilgjengeligheten til produktene. Støtten er med på å sikre ytelse og som kan gi kundene forutsigbare livssykluskostnader.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
→ Forretningsområder
→ Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Divisjoner forts.

Missile Systems

Driftsinntekter
MNOK 2.221

Antall ansatte
654

Mer enn 50 års erfaring fra en rekke missilprogrammer. Leverer høyteknologiske missiler for skip, kjøretøy, helikopter, patrulje- og kampfly.

- Naval Strike Missile (NSM) er et langtrekkende og presisjonsstyrt antiskips-missil som destruerer fiendtlige mål på mer 100 nautiske mils avstand. Missilet har overlegen ytelse mot godt forsvarte mål med evne til å trenge igjennom de mest avanserte luftvern.
- Joint Strike Missile (JSM) er basert på den velprøvde og moderne teknologien til NSM. Det er det eneste femte generasjons krysser-missilet designet for integrasjon i våpenbrønnen til kampflyet F-35A.
- NSM/JSM har blitt valgt av 12 nasjoner.

Space & Surveillance

Driftsinntekter
MNOK 764

Antall ansatte
617

Leverer et bredt spekter av utstyr, systemer og tjenester til knyttet rom- og maritim-overvåkning i mer enn 40 land.

- En verdensledende leverandør av bakkestasjoner for nedlasting og prosessering av satellittdata.
- Har en sterk design- og produksjonsevne for satellittelektronikk og har maskinvare på mer enn 200 satellitter.
- Teknologiporteføljen inkluderer utstyr og komponenter for satellitter som brukes til kommunikasjon, navigasjon og jordobservasjon, samt romsonder for romutforskning.
- Skandinavias største leverandør av romfartsteknologi til den europeiske romfartsorganisasjonen ESA, og er en ledende leverandør av utstyr til satellitter som brukes til både forskning og jordobservasjoner.
- En ledende leverandør av overvåkningsløsninger for fartøytrafikk, energiindustri for offshore og maritim sikkerhet.

Deleide datterselskaper og tilknyttede selskaper[1)]

Patria – Vi eier 49,9 prosent av det finske konsernet Patria, en internasjonal leverandør av systemer og tjenester til forsvar, sikkerhet og luftfart.

KSAT – Vi eier 50 prosent av Kongsberg Satellite Services (KSAT), en verdensledende leverandør av kommunikasjonstjenester for romfartøy- og utskytningsplattformer og avanserte overvåkningstjenester via satellitter.

KAMS – Vi eier 50,1 prosent av Kongsberg Aviation Maintenance Services (KAMS), leverandør av vedlikehold, reparasjon og overhaling (MRO) tjenester innen luftfartsindustrien for både militære og sivile organisasjoner.

Kongsberg NanoAvionics – Vi eier 77 prosent av Kongsberg NanoAvionics, et ledende selskap innen utvikling og produksjon av småsatellitter.

1) Se note 8 til konsernregnskapet for mer informasjon.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Satellitteknologi

Satellitteknologi i kampen mot klimaendringer

Med en global befolkningsvekst som fortsetter å vokse er det viktig å finne mer effektive og bærekraftige måter å produsere mat på. Ved bruk av satellitteknologi for å overvåke jord- og fuktighetsnivåer og avlingshelse, kan bønder nå ta bedre beslutninger om mengden vann som skal brukes til avlingene. Takket være informasjon fra satellitter, kan bønder ta beslutninger som kan bidra til å spare vann og øke effektiviteten av avlingene. Dette er spesielt viktig i områder hvor vann er en verdifull ressurs eller hvor bøndene står overfor utfordringer med tørke.

I løpet av sommermånedene inngikk Kongsberg Defence & Aerospace en avtale om å kjøpe 77 prosent av det litauiske småsatellittselskapet NanoAvionics. Oppkjøpet forsterket vår romsatsning, og produktporteføljen har nå blitt utvidet til å inkludere verdensledende småsatellitt-produkter og teknologi.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Maritime fartøyssystemer

En bærekraftig løsning for maritime fartøyssystemer

Vårt maritime fartøysystem VANGUARD fokuserer på bærekraft gjennom leverandørpartnerskap og etableringen av karbonnøytral produksjon ved verft gjennom solcellepaneler. Nasjoners sjøforsvar har en utskiftningsrate på 40 år på maritime fartøy. Med VANGUARDs teknologisyklus vil vårt fartøyssystem gi 30 prosent økning på operasjonell tid til sjøs sammenlignet med tradisjonelle marinefartøy – noe som gjør VANGUARD til en mer bærekraftig løsning.

Maksimering av livssyklus

Bærekraftig tilnærming i vår daglige drift

I tillegg til våre større aktiviteter knyttet til bærekraft, forpliktelse til å redusere utslipp og vår tilpasning til sirkulær økonomi, har vi tro på at det er viktig også å ha en bærekraftig tilnærming til vår daglig drift på tvers av nivåer.

Ved vårt F135 reparasjons og overhaling-depot på Rygge er det kjemikalier, sterk varme og stor operativ arbeidsbelastning som fører til slitasje på arbeidsklær. Ettersom klesindustrien er ansvarlig for nesten 10 prosent av verdens samlede CO_2-utslipp – med millioner av klær som havner på søppelfyllinger hver eneste dag – er det viktig for oss å redusere vårt klimaavtrykk hvor vi kan. Derfor sikrer vi at våre arbeidere har riktig klær og beskyttelse av høy kvalitet, og tilbyr rengjørings- og reparasjonstjenester for å forlenge klærnes livssyklus.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

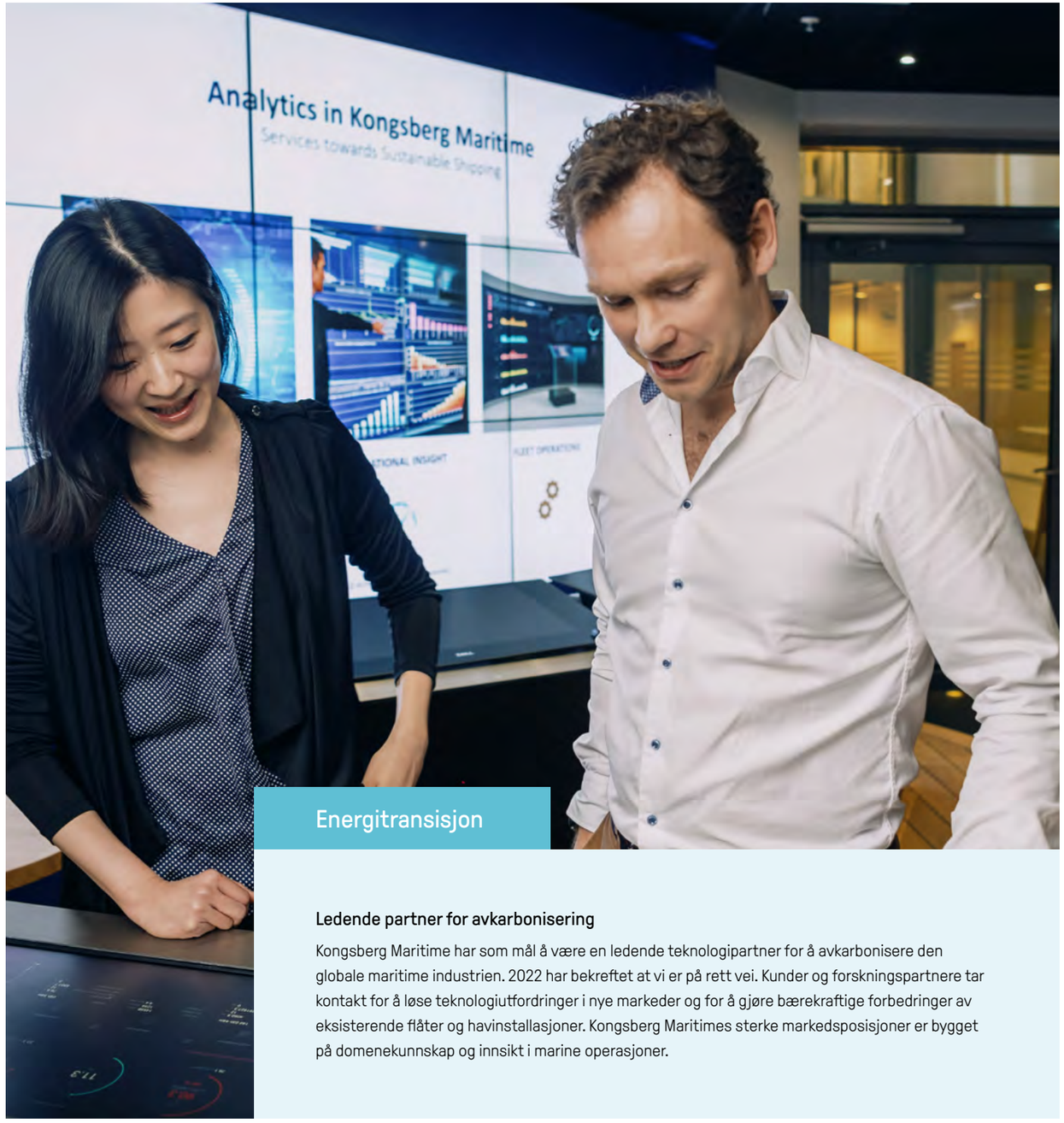
3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Maritime



Energitransisjon

Ledende partner for avkarbonisering

Kongsberg Maritime har som mål å være en ledende teknologipartner for å avkarbonisere den globale maritime industrien. 2022 har bekreftet at vi er på rett vei. Kunder og forskningspartnere tar kontakt for å løse teknologiutfordringer i nye markeder og for å gjøre bærekraftige forbedringer av eksisterende flåter og havinstallasjoner. Kongsberg Maritimes sterke markedsposisjoner er bygget på domenekunnskap og innsikt i marine operasjoner.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

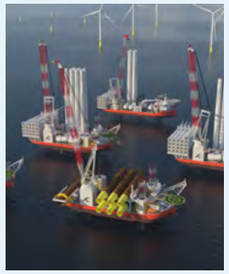
5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Høydepunkter og nøkkeltall 2022

Antall ansatte
7.114

Tilstede i
32 land



Kontrakter på offshore vind

- KONGSBERG spiller en sentral rolle i utviklingen av noen av de mest sofistikerte teknologiene for både offshore vindparker og fartøyene som realiserer dem.
- MNOK 1.700 av vårt nysalg i 2022 kom fra markedssektoren for fornybar, med havvind som den største bidragsyteren.

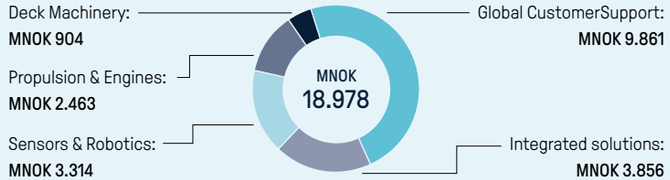
Hybridisering av eksisterende fartøy

- 2022 ga et løft i ordreinngang for oppgradering av eksisterende fartøy til mer effektiv fremdrift, mer avanserte energisystemer og hybridisering. Ordrene kom blant annet innen ekspedisjonsskip, avanserte offshore-fartøy, ferger, ro-ro-skip og marinefartøy.
- Det første av Hurtigrutens tre skip som skal bygges om ble satt i drift igjen i 2022, og rapporterte 23 prosent reduksjon av CO_2-utslipp etter våre teknologioppgraderinger.

Milepæler innen fjernstyring og autonomi

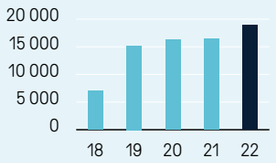
- Fjernstyring og autonomi bidrar til at vi skiller oss tydelig fra konkurrentene som en ledende innovatør. Vi er involvert i en rekke prosjekter og leveranser på dette området.
- I april 2022 signerte Reach Subsea og Kongsberg Maritime en kontrakt om å bygge de to første banebrytende Reach Remote ubemannede offshore-fartøyene. I 2022 offentliggjorde også DB Schenker sine planer om å operere en nyskapende, nullutslipps, kystnært containerskip i Ålesund-regionen i Norge.

Driftsinntekter per divisjon



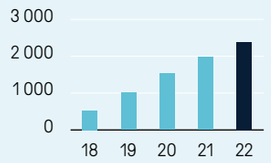
Driftsinntekter

MNOK



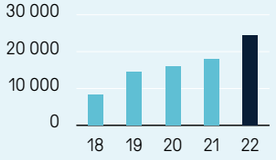
EBITDA

MNOK



Ordreinngang

MNOK



Ansatte per divisjon

Integrated Solutions: **1.779**
Global Customer Support: **3.026**
Propulsion & Engines: **579**
Sensors & Robotics: **1.044**
Deck Machinery and Motion Control: **423**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

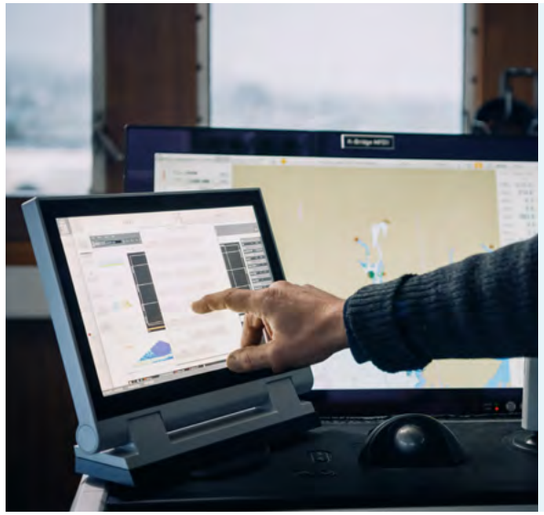
Kartet markerer landene der Kongsberg Maritime har virksomhet.

Former den maritime fremtiden

Kongsberg Maritime leverer teknologi, utstyr og tjenester som kreves i bærekraftige maritime operasjoner i dag og i fremtiden. Selskapet muliggjør virksomhet på og under overflaten av verdenshavene, i arktiske farvann, i de travleste havner og under de tøffeste værforholdene.

Markedet er bredt – og dekker leveranser til avanserte offshore- og forskningsfartøy, marinefartøy, handelsskip, passasjerfartøy og store fiskefartøy, samt offshoreinstallasjoner innen akvakultur, olje og gass, og vindkraft.

Teknologiutviklingen går raskt – og omfatter fjernstyrt og autonom drift, så vel som produkter og systemer for lav- og nullutslipp. Kongsberg Maritime har en nøkkelrolle for miljøvennlig skipsfart og annen bærekraftig virksomhet i havrommet, og trekker til seg kunder og partnere fra hele verden. Kongsberg Maritime bidrar dermed til å forme den maritime fremtiden med sin kompetanse, sine produkter og integrerte løsninger, samt et servicenettverk i verdensklasse. Over 33.000 fartøy verden rundt seiler med utstyr levert fra oss.



Divisjoner

- Integrated Solutions
- Global Customer Support
- Propulsion & Engines
- Sensors & Robotics
- Deck Machinery and Motion Control

Les mer på side 38

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Maritime rekrutterer dyktige fagarbeidere så vel som erfarne ingeniører. Vi har tett kontakt med skoler og universiteter over hele verden, og spesielt i de nordiske landene. På bildet ser vi to av våre lærlinger ved monteringslinjen for propulsjon i Ulsteinvik, Norge.

Vi er det tekniske teamet

Bak det Kongsberg Maritime vi kjenner i dag, er det en sterk historie om mange innovasjoner som begynte på slutten av 1800-tallet. Den gangen ble vår teknologi utviklet og produsert for å løse menneskers behov for en sikrere og mer effektiv virksomhet på havet. På den tiden, som i dag, bidro vi til en lønnsom havøkonomi.

En mer effektiv propell, et mer presist navigasjonssystem, en vinsj som kunne trekke mer fisk – vår drivkraft har alltid vært teknologiutvikling, nye ideer og løsninger som har skapt vekst for selskapet. Klimaendringene har gitt ekstra motivasjon; For med all vår kunnskap om skip og maritime operasjoner, jobber vi nå mot å levere teknologien som kan føre til en karbonnøytral havøkonomi.

Jobber for grønnere skipsfart

Drivstoffalternativer for skip er i ferd med å endre seg dramatisk, men det finnes ikke én løsning som passer alle. En rekke ulike løsninger vil være nødvendige – ammoniakk, LPG, bio- eller grønn metanol, syntetisk metan og mer. Rederiene står derfor overfor tøffe beslutninger, og Kongsberg Maritime er en sentral partner som bistår med informerte valg mot karbonnøytralitet.

Som et eksempel deltar Kongsberg Maritime i et prosjekt for å gjøre et funksjonelt og fleksibelt, nullutslipps bulkskip til virkelighet. Dette er støttet av et initiativ fra den norske regjeringen, kjent som Pilot-E-ordningen.

Kongsberg Maritime har en betydelig rolle i FlexBulk-prosjektet. Vi er involvert i leveranser innenfor Fuel Gas Supply System (FGSS), samt alle aspekter innenfor fartøysdesign som dekker hydrodynamikk og stabilitet, sikkerhet, maskineri og elektriske løsninger. Gjennom dette prosjektet vil en ny flåte på fem fartøy operert av Viridis Bulk Carriers vil bli drevet av ammoniakk.

Myndighetsdrevne krav

Nye internasjonale regler for energieffektivitet trådte i kraft fra januar 2023 som en del av International Maritime Organizations (IMO) mål om å redusere karbon innen 2050. Dette er et eksempel på myndighetsdrevne reguleringer og krav designet for å dytte rederier mot bærekraftige investeringer i teknologi, samtidig som de må opprettholde en konkurransedyktig virksomhet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

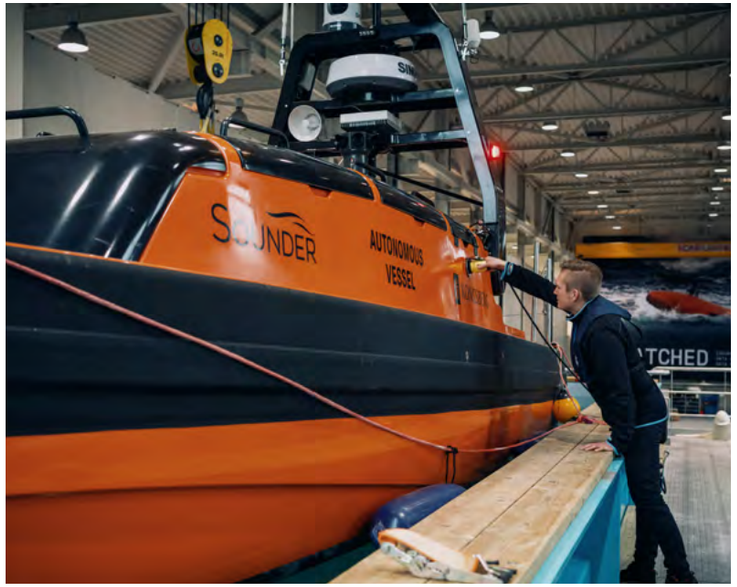
4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

De nye standardene er Energy Efficiency Existing Ship Index (EEXI), som følges av Carbon Intensity Indicator (CII), et vurderingsskjema for drifts-effektiviteten til et skip. Det er anslått at mer enn 30.000 fartøy er berørt av disse. På samme måte som med Energy Efficiency Design Index (EEDI), som gjelder for nybygde skip, blir EEXI evaluert basert på fartøys designegenskaper, installert utstyr og tekniske data. For å kvalifisere for høyeste score trengs gjerne tiltak som installasjon av mer energi-effektive produkter, systemer og teknologier om bord. Andre tiltak innebærer også bruk av renere kraftkilder eller fullstendig endring av fremdrifts-systemer med hybrid- eller nullutslippsløsninger.

Ved hjelp av Kongsberg Maritimes ekspertise og løsninger kan en rekke skipseiere forberede flåten sin, og oppfylle disse nye kravene. En økning av ordrer innen oppgraderinger viser at shippingin-dustrien har vilje til å tilpasse seg og gjøre grønne investeringer.



Den prisbelønte Sounder USV er et ubemannet flerbruks- og overflatefartøy med unikt skrogdesign tilpasset hydro-akustiske applikasjoner. Her fotografert på vår lokasjon i Horten, Norge. Dette er et av nøkkelproduktene levert av Sensors & Robotics, en divisjon i Kongsberg Maritime i 2022, men rapporterer fra 1.1.23 som et eget forretningsområde i konsernet.

Leveranser til fornybar energi

Et annet eksempel på et område innen avkarboni-sering der Kongsberg Maritime spiller en sentral rolle er havvind. Vår teknologi er relevant i hele livssyklusen til en offshore vindpark.

- Forstudier: Med mer enn 50 års erfaring innen olje og gass, er KONGSBERG en pionér innen undervannskartlegging og -overvåking. Erfaringen har gitt solide løsninger for kart-legging, inspeksjon og vedlikehold av vind-parker til havs.
- Installasjon: Fartøy der fremdrift, dynamisk posisjonering, navigasjon, automasjon, elektriske og digitale systemer er integrert, kan gi betydelig reduserte kostnader og risiko ved installasjon av vindturbiner.
- Drift og vedlikehold: Våre teknologier kan forbedre logistikken ved service av vindparker og sikre trygg transport for personell og materiell, noe som er avgjørende for oppetiden til turbinene.
- Forlenget levetid eller avvikling: De samme løsningene som muliggjør sikker og effektiv utforming og installasjon av vindparken kan også bidra til å sikre avvikling av driften når den tid kommer.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vi forblir konkurransedyktige

Målet om en karbonnøytral havøkonomi møter utfordringer på veien, som flere av de siste globale omveltningene har vist. Kongsberg Maritime har imidlertid vist sin evne til å omstille seg og forbli lønnsom i et næringsklima som har vært sterkt preget av geopolitiske endringer de siste årene. Selskapet har derfor kunnet bygge videre på sin stolte innovasjonshistorie.

2022 har vist solide resultater og en sterk ordreinngang for Kongsberg Maritime. Vi er godt posisjonert for å møte markedets miljø- og sikkerhetskrav gjennom en kombinasjon av lang erfaring, innovativ tenkning og bærekraftig teknologi.

Lisa Edvardsen Haugan
Administrerende direktør i Kongsberg Maritime

Ny administrerende direktør i Kongsberg Maritime

"Kongsberg Maritime er en muliggjører på veien mot det viktige målet om null utslipp til havet fra marine operasjoner. Vår teknologi og kompetanse er nødvendig, og det er vår jobb å sikre at vi er der for å hjelpe kundene i deres ønske om å drive bærekraftig virksomhet. Det er en inspirerende oppgave for oss alle."

Høsten 2022 ble Lisa Edvardsen Haugan utnevnt til ny administrerende direktør i Kongsberg Maritime, det største forretningsområdet i Kongsberg Gruppen. Edvardsen Haugan har lang og bred erfaring fra sivile forretningsområder i Kongsberg Gruppen og innen forsvar. Blant annet som økonomidirektør i Kongsberg Maritime og finansdirektør i Kongsberg Protech Systems. Hun kom fra rollen som EVP for Deck Machinery & Motion Control-divisjonen i Kongsberg Maritime.

Lisa Edvardsen Haugan har spilt en betydelig rolle i integrasjonen og restruktureringen av Commercial Marine, et forretningsområde kjøpt opp fra Rolls-Royce plc i 2019. Dette har vært Kongsberg Gruppens største oppkjøp til nå. Kongsberg Maritime har opplevd betydelig vekst de siste årene og hadde i 2022 over 7.000 ansatte fordelt på 32 land.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

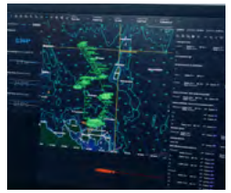
Vedlegg

Divisjoner

Integrated Solutions

Driftsinntekter
MNOK 3.856

Antall ansatte
1.779



Kobler alt sammen

- Kongsberg Maritime leverer markedsledende og nyskapende produkter innen dynamisk posisjonering, kontrollsystemer for propulsjon, automasjon, brosystemer, elektriske og digitale løsninger. I kombinasjon med våre øvrige produkter og tjenester utgjør dette basen for en lang rekke unike, integrerte løsninger.
- Kundeverdi skapes gjennom sømløs integrering av en bred portefølje med kritiske produkter og systemer, og dette gir bærekraftige konkurranse-fortrinn både for Kongsberg Maritime og kundene.
- Våre integrerte løsninger gir betydelige fordeler i form av økt operasjonell effektivitet, sikkerhet og bærekraft.
- Den digitale dimensjonen er en nøkkel i våre integrerte løsninger. Vi utnytter vår status som en digital spydspiss sammen med fordelen av å være en ledende integrator.

Global Customer Support

Driftsinntekter
MNOK 9.861

Antall ansatte
3.026

Serviceheltene

- Global Customer Support støtter kundene våre globalt gjennom et verdensomspennende nettverk av mer enn tusen serviceingeniører, teknisk support, delesalg og oppgradering av eksisterende fartøy
- Global Customer Support jobber tett med kundene våre gjennom et eller flere fartøys levetid for å sikre kostnadseffektive oppgraderinger, sikker drift og miljøvennlige løsninger tilpasset operasjonsprofilen.
- Gjennom KONGSBERGs digitale løsninger tilbyr vi også støtte og service uten å gå om bord i fartøyet. Dette sikrer oppetid for fartøyet og reduserer behovet for reiser.

Propulsion & Engines

Driftsinntekter
MNOK 2.463

Antall ansatte
579

Gir skyv og kraft

- Kongsberg Maritime er en verdensledende leverandør av fremdriftssystemer. Produkt-områdene er propeller, ror, thrustere inkludert elektriske pods, vannjetter, så vel som komplette fremdrift- og manøvreringssystemer til offshore-, handels- og forsvarsmarkeder.
- Produkter levert av Propulsion & Engines tilpasser seg renere og nullutslippsdrivstoff, høy effektivitet, elektrifisering og lavstøyteknologi.
- Propulsion & Engines har en global leveringskjede og produksjon i tre nordiske land.
- Teknologiteamet omfatter internasjonalt ledende ekspertise innen hydrodynamikk og material-teknologi – og et team dedikert til nyskapende elektrisk propulsjon som benytter permanent magnetteknologi.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Divisjoner forts.

Sensors & Robotics[1)]

Driftsinntekter
MNOK 3.314

Antall ansatte
1.044

Henter kunnskap fra havrommet

- Vår portefølje av sensorer og sensorløsninger er sentrale for å kartlegge, overvåke og forstå miljøet og verdiene i havrommet.
- Dette bidrar til trygg og pålitelig kontroll av fartøy som opererer på og under havoverflaten. I porteføljen ligger også løsninger for kommunikasjon under og over vann.
- Sensors & Robotics tilbyr ulike robotiserte plattformer, som den autonome undervannsfarkosten (AUV) HUGIN. Slike plattformer bringer sensorene frem til de mest fjerntliggende og utilgjengelige delene av havrommet.

1) Sensors & Robotics var en divisjon i Kongsberg Maritime i 2022. Fra 1.1.23 rapporterer Sensors & Robotics som et eget forretningsområde i KONGSBERG.

Deck Machinery & Motion Control

Driftsinntekter
MNOK 904

Antall ansatte
423

Sørger for effektiv håndtering

- Vi tilbyr en rekke sikkerhetskritiske produkter og systemer innen dekksmaskineri. Fra fortøynings- og ankervinsjer til ankerhåndtering, spesialiserte vinsjer og håndteringssystemer til offshore, frakt, tugs, fiskeri, marinefartøy og mange andre typer skip og offshoreinstallasjoner.
- Produktene kan utstyres med både hydrauliske og elektriske motorer, og de blir grundig testet for å takle ekstreme værforhold. “Sikkerhet først” er et mantra for divisjonens produktutvikling.
- Området Motion Control har et bredt adresserbart marked. Her har DMMC en portefølje av styremaskiner egnet for alle typer skip av alle størrelser. Et annet produkt er stabilisatorfinner som bidrar til sikker last, stabile marinefartøy og trygge og behagelige cruisereiser.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Fornybar-sektoren

Sterk posisjon i markedet for offshore vind

I fjerde kvartal 2022 signerte Kongsberg Maritime en kontrakt på MNOK 300 med Pelagic Wind Services for å levere avansert skipsdesign og -utstyr til to nye CSOV-er som skal bygges ved Cochin Shipyard i India. Denne kontrakten markerte vår sterke posisjon i havvindmarkedet, og føyer seg inn i rekken av kontrakter som allerede er tildelt i dette segmentet.

Fartøyene vil bli designet av Kongsberg Maritime og inkluderer en omfattende utstyrspakke bestående av et komplett hybrid fremdriftssystem som driver svært effektive Rim Drive Azimuth Thrusters. Dette er kombinert med neste generasjons automasjon, dekksmaskineri, el-systemer, instrumenter, brokonsoller og overvåkingsløsninger.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Fjernstyring og autonomi

Reduserte kostnader og utslipp

Reach Remote-prosjektet har en imponerende ambisjon om å tilby en komplett portefølje av undervannstjenester fra en kostnadseffektiv fjernstyrt og autonom flåte med lave utslipp. I 2022 signerte Reach Subsea ASA, en leverandør av globale subsea-tjenester, en banebrytende kontrakt med Kongsberg Maritime AS for bygging av de to første i en serie av ubemannede offshore-overflatefartøyer (USV). Fartøyene skal fungere som mobile kraftbanker, datasentre og kommunikasjonsmoduler for undervanns ROV-er (fjernstyrte fartøyer). Både USV-ene og ROV-ene vil bli operert fra et kontrollsenter på land. Reach Remote-prosjektet er utviklet av Reach Subsea sammen med Kongsberg Maritime og Massterly. Reach Subsea forventer levering av de to første Reach Remote-systemene i midten av 2023.

Ettermarkedet

Oppgradering for å nå miljøkravene

Wallenius Wilhelmsen er et av rederiene som i 2022 har valgt teknologi fra Kongsberg Maritime for å etterleve kravene i den nye Energy Efficiency Existing Ship Index (EEXI). Det oppnår de gjennom mindre oppgraderinger og ettermontering av kontrollsystemer for fremdrift på 45 fartøy i Ro-Ro-flåten. Dette er et eksempel fra et markedsområde med høye volum hvor Kongsberg Maritime kan levere små, men fremtidssmarte løsninger. Oppgraderingen for akkurat denne flåten inkluderer en løsning for EEXi effektbegrensning. For å jobbe mot en fremtid med nullutslipp, har Wallenius Wilhelmsen satt et ambisiøst mål om å redusere flåtens karbonintensitet med 27,5 prosent innen 2030, sammenlignet med 2019.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Digital

Den digitale transformasjonen

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter designer, driver og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på. Industrier velger vår innovative teknologi innen karbonfangst og -lagring, nye energisatsninger mot netto nullutslipp, rute- og driftsoptimalisering i den maritime sektoren og utslippsreduksjon i energibransjen.

Vi bruker kompetanse, teknologiutvikling og domenekunnskap for å hente verdi fra industrielle data og transformere tunge industrier for å nå netto nullutslipp og mer bærekraftige løsninger. Ved å koble fysiske installasjoner og samle alle datastrømmer leverer Kongsberg Digital en industriell arbeidsflate som gir operatører én felles infrastruktur for all beslutningstaking gjennom hele verdikjeden.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Høydepunkter og nøkkeltall 2022

Antall ansatte
1.088

Tilstede i
8 land

Stor energiaktør investerer ytterligere i digital tvilling-teknologi

En av verdens største energiaktører valgte i 2022 å utvide sin portefølje av vår digital tvilling-teknologi. Teknologien gjør det lettere å forstå, forutsi og optimalisere ytelsen og oppførselen til fysiske installasjoner og systemer, noe som fører til forbedret effektivitet.

Strategiske oppkjøp styrker våre kjerneområder

I 2022 kjøpte Kongsberg Digital de industrielle programvareselskapene Interconsult Bulgaria (ICB) og det norske selskapet Visavi. Selskapene gir Kongsberg Digital viktig kompetanse for videre skalering, og komplementerer og styrker Kongsberg Digital sine kjerneområder. Selskapene tilfører viktig kompetanse for videre skalering også utenfor Norge.

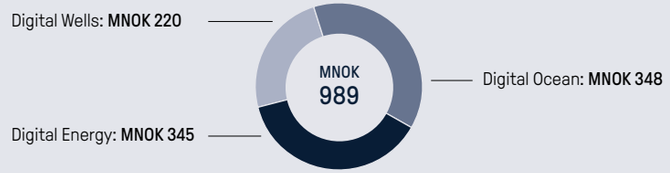
Skalering i høyt tempo

Kongsberg Digital er et selskap i rask vekst, og i 2022 ønsket vi over 300 nye kolleger velkommen. I dag teller Kongsberg Digital over 1.000 ansatte, bestående av mer enn 30 ulike nasjonaliteter. Vi har kontorer på 20 lokasjoner og i åtte land, inkludert USA, India og Bulgaria som de største utenfor Norge.

Samarbeid for økt ytelse og reduserte utslipp i maritim næring

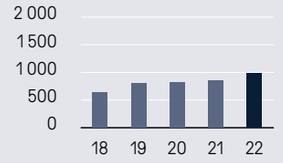
I 2022 inngikk vi et partnerskap med Shell Marine om utvikling av avkarboniserings-teknologi for maritim næring. Kongsberg Digitals infrasturkturløsninger, applikasjoner og åpne økosystem skal sammen med Shells portefølje av tekniske og digitale tjenester forbedre ytelsen og redusere kostnader knyttet til drift og vedlikehold for kunder innen det maritime.

Driftsinntekter per divisjon



Driftsinntekter

MNOK

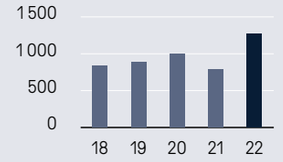


EBITDA

MNOK

Ordreinngang

MNOK



Ansatte per division

Digital Energy: **264**
Digital Ocean: **237**
Digital Wells: **41**
Software Development: **476**[1)]

1) Ansatte i Software Development arbeider med produktutvikling i de øvrige divisjonene

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Digital har sitt hovedkontor i Oslo, Norge, samt kontorer i Europa, USA, Canada, Kina og India.

Vi skaper morgendagens industrielle arbeidsliv

I en tid hvor reduksjon av klimagassutslipp, effektivisering og økt sikkerhet er viktigere enn noen gang, møter verdens industrier stadig skjerpede krav og reguleringer. Kongsberg Digital er en markedsledende aktør som digitaliserer verdens industrier for en smartere, tryggere og grønnere hverdag.

Divisjoner

- Digital Energy
- Digital Ocean
- Digital Wells

Les mer på side 49

I dag eksisterer det mer industridata enn forbrukerdata. Dette representerer et enormt potensial for en storskala digitalisering av industrier i de kommende årene. God utnyttelse av eksisterende data er viktig for digital og grønn omstilling. Kongsberg Digital utvikler og implementerer løsninger som gir industriell data reell verdi i hele verdikjeden. Ved å knytte fysiske installasjoner og prosesser til en felles datainfrastruktur, etableres et digitalt økosystem som henter, strukturerer og visualiserer data i sanntid. Det gir brukerne viktig informasjon som sikrer tryggere, mer kostnadseffektiv og mer bærekraftig drift.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Optimalisering av oppstrøms-operasjoner

I oppstrømsegmentet er SiteCom® en viktig plattform for datainnsamling og visualisering av boreoperasjoner i sanntid. Plattformen legger til rette for bruk av applikasjoner for driftsanalyse og avansert beslutningsstøtte. SiteCom sikrer gode beslutninger og optimaliserte bore- og brønnoperasjoner, øker sikkerheten, hindrer betydelige utgifter på grunn av nedetid og reduserer antall uønskede hendelser. I 2022 har vi lagt stor vekt på forbedring av brukeropplevelsen og sørget for enda bedre støtte for beslutningstakere. Gjennom applikasjonen SiteCom Go har vi gjort plattformen tilgjengelig på smarttelefoner og lagt til flere funksjoner som sikrer operasjonell effektivisering og sikkerhet.

Høsten 2022 inngikk vi et partnerskap med Keystone for å kunne tilby brukerne en helhetlig og detaljert løsning for planlegging av operasjoner i samspill med sanntidsdata fra SiteCom.

Flere strategisk viktige kontrakter ble signert i 2022. Blant annet en ny treårig forlengelse av sanntidstjenester og global beslutningsstøtte for Repsol. En annen viktig milepæl var markeringen av mer enn 14 måneder uten nedetid på vår største leveranse, hvor SiteCom benyttes til å støtte samtidige operasjoner på over 200 rigger for en operatør i Midtøsten.

Digitalisering av maritim næring setter fart

Den maritime næringen vil de neste årene møte høye krav til reduserte klimagassutslipp fra EU og IMO, FNs organ for maritim næring. Utnyttelse av data fra skipene vil spille en svært viktig rolle for optimalisering av drift og reduksjon av klimagass-utslipp. Det intense arbeidet med reduksjon av utslipp øker markedets interesse for våre tjenester innen samling, kontekstualisering og utnyttelse av data hentet fra skipenes systemer.

Gjennom Vessel Insight leverer Kongsberg Digital skybasert datainfrastruktur for skipsfart. Tusenvis av brukere verden over benytter Vessel Insight. Skipenes sensorer og systemer kobles opp mot en felles infrastruktur, og gir høyfrekvente data verdi.

Innsamlet data mates inn i applikasjoner som optimaliserer drift av skip og flåter. På vår markedsplass kan operatører velge mellom et stort utvalg av applikasjoner, basert på et partnersystem hvor Kongsberg Digital og tredjepartsleverandører leverer applikasjoner for drift-, sikkerhet- og rute-optimalisering. I dag er 45 partnere en del av markedsplassen. I 2022 kjøpte Kongsberg Digital K-Fleet og Vessel Perfomance-applikasjonene fra Kongsberg Maritime for å styrke vår posisjon i markedet.

Totalt har 45 nye rederier blitt knyttet opp mot Vessel Insight i 2022 – noe som innebærer at over 750 skip har blitt signert for oppkobling mot infrastrukturen. Den største kontrakten ble inngått med verdens største containerskipselskap, MSC.

Bruk av data bidrar til mer bærekraftige operasjoner til havs – både gjennom reduserte klimagass-utslipp, økt sikkerhet for mannskap og ved å sikre at stadig strengere krav og reguleringer kan innfris.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

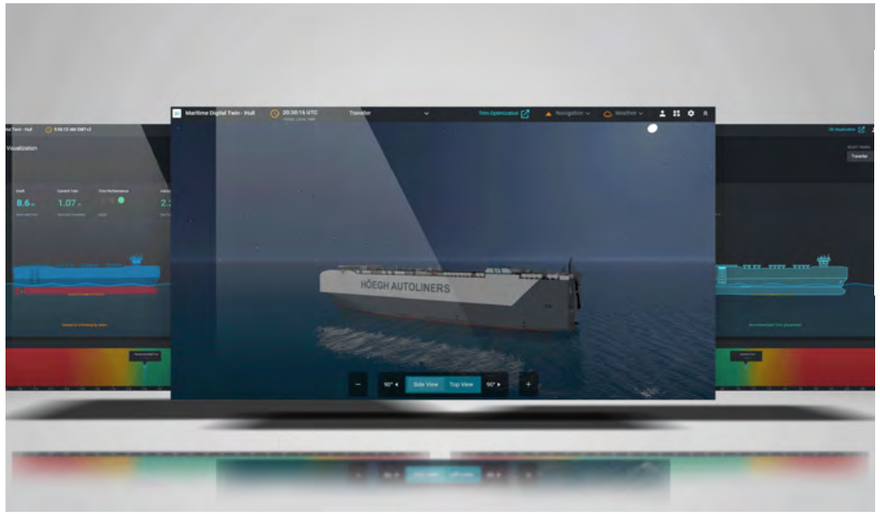
Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



Gjennom verktøy for trim-anbefalinger og 3D visualisering av skipet har vi tatt de første stegene mot en helhetlig digital tvilling for maritim industri. Denne teknologien gjør nye arbeidsmåter mulig og skaper nye samarbeidsflater på tvers av aktørene i næringen.

Selskapet har valgt Kongsberg Digital til å digitalisere hele sin selveide flåte på nærmere 500 skip. I tillegg inngikk Kongsberg Digital avtale med blant annet Gaslog LNG og Floatel International, samt en stor operatør i tanker-segment med en flåte på over 100 skip. Siden lanseringen av Vessel Insight i 2019 har vi sett en utvikling der vi har gått fra å signere enkeltskip til å signere hele flåter.

Som en markedsledende leverandør av digital tvilling-teknologi, lanserte Kongsberg Digital høsten 2022 digital tvilling for den maritime næringen med Höegh Autoliners som pilotkunde. Vessel Insight innhenter data fra skipet, og operatøren får en 3D-visualisering i sanntid av skipet og været det seiler i. I tillegg brukes tvillingen til å gi mannskapet beslutningsstøtte for optimal trim, som gjør det mulig å redusere drivstofforbruket. Videre utvikling av maritim digital tvilling-teknologi vil være et viktig satsingsområde for Kongsberg Digital i årene som kommer.

Tvilling- og simuleringsteknologi som katalysator for avkarbonisering

Kongsberg Digital sin dynamiske digitale tvilling-teknologi har tatt en markedsledende posisjon i energisektoren. Gjennom visualisering, simuleringer og fysikkbaserte modeller kan våre kunder og brukere ta beslutninger basert på visuell sanntidsdata for å sikre tryggere, mer kostnadseffektiv og bærekraftig drift.

Etter en suksessfull implementering av to digitale tvillinger, inngikk Kongsberg Digital i vår en ny kontrakt med ytterligere én global energiaktør for digitalisering av deres installasjoner. Selskapet vil implementere digital tvilling-teknologi på ytterligere fire installasjoner i tillegg til de to installasjonene som allerede er levert.

I løpet av 2022 har Kongsberg Digital satt totalt ni leveranser av digital tvilling-teknologi i operativ drift. Dette øker antallet operative digitale tvillinger til 18. I 2021 var det totale antallet tolv. I tillegg til dette har vi hatt en stor vekst i antall brukere av plattformen, og har i dag over 8.500 brukere.

Gjennom oppkjøpet av Visavi høsten 2022 vil Kongsberg Digital ytterligere styrke den industrielle

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

arbeidsflaten vår digitale tvilling-teknologi tilbyr ved å integrere komplekse og integrerte vedlikeholdsplaner i operasjoner for hele organisasjonen på en intuitiv og brukervennlig måte. Teknologien leser data fra relevante kildesystemer, og gir brukerne et kontinuerlig oppdatert bilde av ulike planer for drift og vedlikehold. I tillegg kan brukeren agere på uforutsette hendelser som krever endringer med tilbakeskrivning til de involverte kildesystemene.

CO_2-lagring, fornybar energi og optimalisering av strømnettet

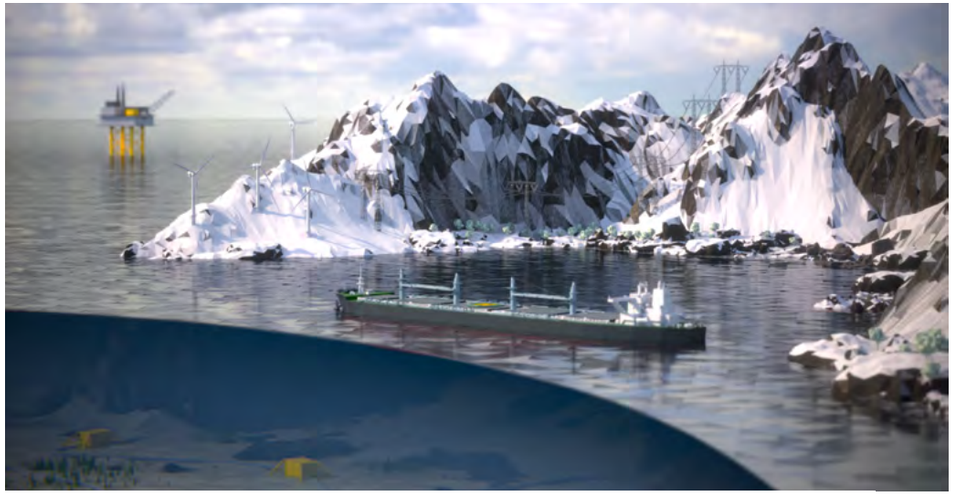
Lagring av CO_2 under havoverflaten er et nødvendig ledd i å redusere verdens karbonnivåer. Transport av CO_2 er en viktig del av prosessen, og må gjøres på en bærekraftig måte. Kongsberg Digital er en industriledende leverandør av simuleringsprogramvare for karbontransport og -lagring gjennom LedaFlow® Technologies. I 2022 har vi styrket vår posisjon gjennom nye forskningssamarbeidsprosjekter støttet av CLIMIT – det norske statlige programmet for karbonfangst og -lagring. I dag deltar 15 energiselskaper verden over i våre felles utviklingsprosjekter for å avkarbonisere energisektoren. LedaFlow gir energioperatører bedret beslutningsstøtte, reduserer kostnader, og bidrar til at ambisjonene om netto nullutslipp i energibransjen kan nås innen 2050.

I 2022 styrket vi vår strategi og leveranser knyttet til havvind, og bistår våre kunder med å forbedre effektiviteten og beslutningstakingen for hele livssyklusen til havvindprosjekter.

Digitalisering av strømnettet ved bruk av digital tvilling-teknologi kan bidra til å utnytte eksisterende strømnett, samt være et støtteverktøy for nye investeringer og drift av et mer komplekst energisystem. Vår digitale tvilling-teknologi ble lansert på Microsoft Azure Marketplace i sommer for å bli tilgjengelig for et bredere marked. Vi avsluttet året med et nytt prosjekt med Glitre Nett. Det går ut på å bruke vår digitale tvilling-teknologi til å automatisere prosessen for nye nettilkoblingsforespørsler for Glitre Netts kundesenter.

En grønnere fremtid

Kongsberg Digital har forpliktet seg til å bli mer bærekraftig, og i 2022 utviklet vi vår første bære-



Kongsberg Digital optimaliserer måten virksomheter designer, driver og vedlikeholder sine installasjoner. Industrier velger vår innovative teknologi innen karbonfangst og -lagring, nye energisatsninger mot netto nullutslipp, rute- og driftsoptimalisering i den maritime sektoren og utslippsreduksjon i energibransjen. Samtidig gjør vår teknologi det mulig å håndtere et mer komplekst kraftsystem, samtidig som man får utnyttet eksisterende infrastruktur på best måte.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

kraftsstrategi. Vi ser bærekraft som en driver for vår forretningsutvikling. Vårt bidrag er å akselerere energiomstillingen ved å støtte og utfordre våre kunder til bærekraftig omstilling. Sammen med våre kunder vil vi redusere klimagassutslipp, øke sikkerheten for ansatte og øke den digitale kompetansen.

For oss handler økt fokus på bærekraft om nye muligheter og måter vi kan skape verdi for våre kunder når de endrer kurs mot en grønnere og mer bærekraftig drift. Vi skal være den foretrukne partneren for våre kunder i deres digitaliserings-reise med mål om en bedre morgendag – for mennesker, industrier og samfunnet.

Shane McArdle
Administrerende direktør i Kongsberg Digital

“Smartere, tryggere og mer bærekraftig”

Kongsberg Digital skal støtte opp under og akselerere den digitale transformasjonen til våre kunder og partnere – fra det maritime, til strømnett, havbunnsmineraler og energi. Vi skaper morgensdagens industrielle arbeidsliv. Vårt oppdrag er å sørge for smartere, tryggere og mer bærekraftig drift. Det oppdraget definerer hvem vi er – det er vårt DNA. Våre ansatte og vår teknologi gjør oss til en markedsledende leverandør av industriell programvare.

Som et industrielt programvareselskap bruker vi vår inngående industrielle domenekunn-skap når vi utvikler produkter. Resultatet er teknologi som oppleves relevant og intuitiv for sluttbrukerne. Ved å utnytte industriell data skaper vi store verdier for våre kunder som støtter opp om og utvikler industriene til det bedre. Om bord på skipene, plattformene og i kontrollsentere sørger vi for økt operasjonell innsikt. Dette resulterer igjen i økt effektivitet for våre kunder, samtidig som klimagassutslipp reduseres og operasjonene drives mer bærekraftig. Dette skiller Kongsberg Digital fra andre leverandører som enten er rene programvare- eller industriselskap.

Dette får vi bekreftet gjennom hvor kjapt vår teknologi blir tatt i bruk og blir del av kundenes arbeidshverdag.

Samtidig som vi holder blikket festet på våre kjernekompetanseområder innen det maritime, energi og strømnett, anlegg og installasjoner, ser vi også etter nye områder og muligheter. Som KONGSBERG Gruppens digitale arm, ser vi på hvordan gruppens digitale reise og agenda kan forsterkes ytterligere. Vårt perspektiv gir stor verdi til de andre forretningsområdene i konsernet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Divisjoner

Digital Energy

Driftsinntekter
MNOK 345

Antall ansatte
264

Digital Energy utvikler og leverer industriell programvare til tunge industrier, fornybarsektoren, og strømnettet. Teknologien akselererer industriers mål om netto nullutslipp.

- Vår digitale tvilling-teknologi sørger for innsikt og automatisert arbeidsflyt for optimalisert drift og styring.
- Ved utgangen av 2022 var det totalt 18 operative digitale tvillinger med over 8.500 brukere av Kognitwin®.
- Digital Energy-divisjonen leverer også industri-ledende simuleringsteknologi for energibransjen gjennom LedaFlow® og K-Spice®.

Digital Ocean

Driftsinntekter
MNOK 348

Antall ansatte
237

Digital Ocean utvikler og leverer avansert programvare og simulatorløsninger for maritim næring. Teknologien optimaliserer drift og reduserer klimagassutslipp.

- Digital Ocean leverer Vessel Insight, som lar rederier og operatører utnytte data fra sine fartøy gjennom SaaS-applikasjoner på markedsplassen. Vessel Insight har over 7.000 brukere.
- Teknologien er typegodkjent i henhold til D-INF(P) og SP1-sertifisering fra DNV.
- Divisjonen har nærmere 100 skipsrederier i sin kundeportefølje og samarbeider med over 40 partnere.
- Digital Ocean leverer også digital tvilling-teknologi for skipsindustrien, samt avanserte og dynamiske simulatorer som gir studenter og mannskap realistisk og effektiv trening på maritime operasjoner.

Digital Wells

Driftsinntekter
MNOK 220

Antall ansatte
41

Digital Wells utvikler og leverer avansert industriell programvare for brønn og bore-operasjoner i oppstrøms-sektoren.

- Gjennom SaaS-plattformen SiteCom® får kunder og operatører programvare og applikasjoner for datainnsamling og visualisering av boreoperasjoner i sanntid, samt applikasjoner for driftsanalyse og avansert beslutningsstøtte. Plattformen sørger for sikrere, mer pålitelige og mer effektive brønn-operasjoner.
- Gjennom partnerskapet med Keystone leverer Digital Wells en helhetlig og detaljert løsning for planlegging av operasjoner i samspill med sanntidsdata fra SiteCom®.
- SiteCom® har over 30.000 brukere globalt.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

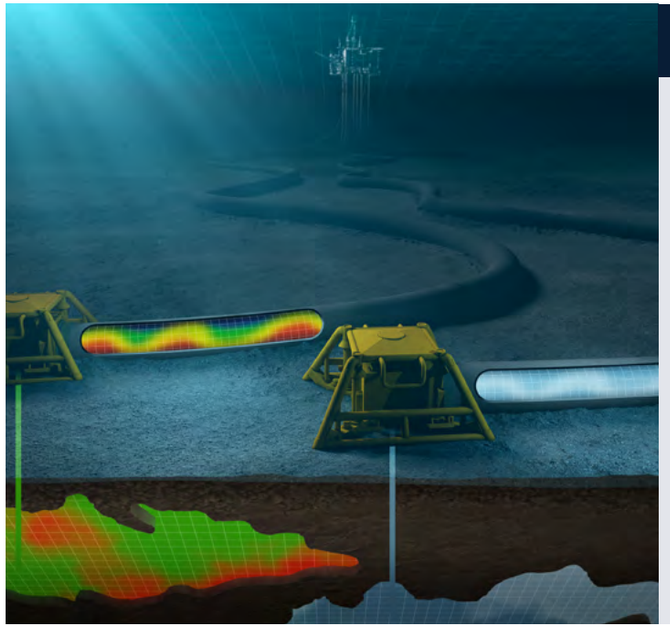
Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



Simuleringsteknologi

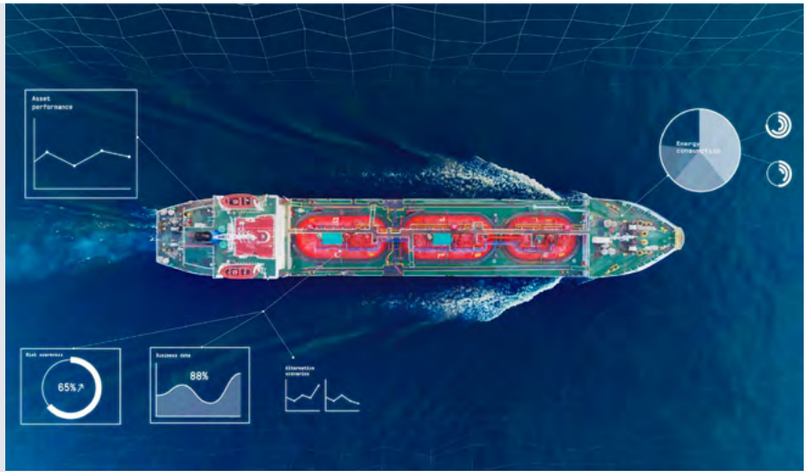
Simulering av karbonlagring gir store kostnadskutt

Kongsberg Digital er en industriledende leverandør av simuleringsprogramvare for karbontransport og -lagring gjennom partnerskapet LedaFlow Technologies. LedaFlow® gir energioperatører bedret beslutningsgrunnlag, reduserer kostnader og bidrar til å nå ambisjonene om netto nullutslipp i energibransjen. Å redusere industriens utslipp er nødvendig for å nå FNs klimamål. Sammen med våre partnere investeres det betydelige ressurser i å utvikle LedaFlow for flerfase transport av CO_2 og CO_2-injeksjon. Hensikten er først å simulere for å optimalisere design, og deretter gjenbruke simulatoren i kontrollerprogrammer som integrerer og administrerer samspillet mellom brønn- og reservoarsystemer. Nøyaktige prognoser er også avgjørende for besparte investeringer og energi- og kostnadseffektiv drift, og vil bidra til å minimere risiko gjennom simuleringer av ulike operasjonsscenarier. Teknologien kan implementeres i vår digitale tvilling-teknologi, som gir et visualisert helhetlig bilde i sanntid av simuleringene. Denne teknologien sørger for at CO_2 fotavtrykket ved utviklingen av olje/gass-felt minimaliseres gjennom redusert bruk av eksempelvis stål, energi og kostnadseffektiv drift.

Sertifisering

Kvalitetsstempel fra DNV

Kongsberg Digital mottok i april sertifikatene D-INF(P) typegodkjenning og SP1-sertifisering for Vessel Insight sin ende-til-ende-datainfrastruktur og cybersikkerhet av DNV. Som industriens første mottok Kongsberg Digital D-INF godkjenningen. Sertifiseringene er viktige kvalitetsstempler på Kongsberg Digitals teknologi, og gir skipseiere og operatører bekreftelse på at datainnsamlingen fra skipenes automasjons-, navigasjons og sensorsystemer om bord blir behandlet trygt og i henhold til bransjens standarder.



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

Dette er Kongsberg Gruppen
Strategi og ambisjoner
Visjon
Våre verdier
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

FlexOps

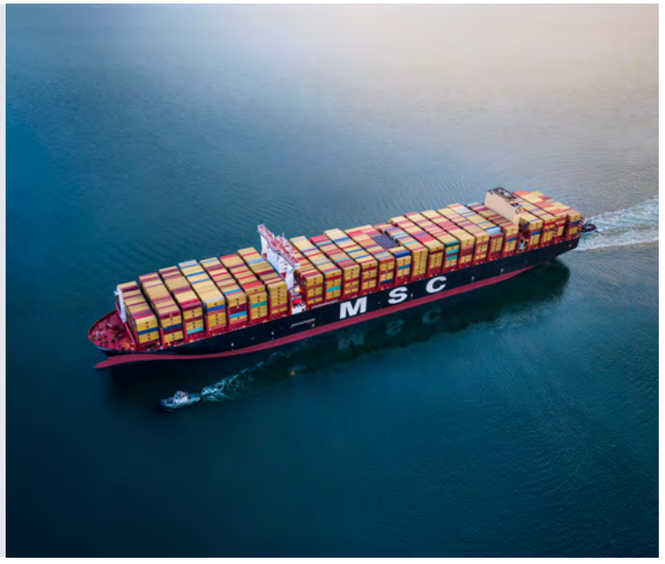
Bedre utnyttelse av strømnettet

Verdens energisystemer er i endring, og en konsekvens er at nettdriften blir mer kompleks. Den raske introduksjonen av elbiler, solcellepaneler og smarthusenheter har endret måten vi bruker strøm på. Dette er en utfordring for nettoperatørene. Men utviklingen byr også på muligheter for nettoperatører over hele verden. Derfor har Kongsberg Digital engasjert seg og initiert "FlexOps"-prosjektet. Vi ønsker å utvikle programvare basert på vår digitale tvillling-teknologi som utnytter fleksibilitet i nettdriften, slik at nettoperatører bedre kan forutsi hva som vil skje og simulere ulike løsninger. Kongsberg Digital leder prosjektet med Tensio, Elvia og Mørenett Pixii, Smartgridsenteret og SINTEF Energi som prosjektpartnere. Forskningsrådet, Innovasjon Norge og Enova samfinansierer "FlexOps".

Green shipping

Verdens største containerskipselskap blir grønnere

Den maritime næringen møter strenge krav til bærekraft og utslippskutt de kommende årene, og digitalisering er et viktig skritt på veien til en grønnere skipsindustri. FNs sjøfartsorganisasjon IMO har vedtatt at alle operatører skal rapportere tall for klimagassutslipp og reduksjon av drivstoff-forbruk, og vil score skip basert på en energieffektivitets-indeks. For Mediterranean Shipping Company (MSC) er driftsoptimalisering og reduksjon av utslipp viktige kriterier for å gjøre deres flåte mer effektiv og bærekraftig. I juni ble det kjent at MSC valgte Kongsberg Digital som leverandør av digital infrastruktur gjennom Vessel Insight. Utrullingen av Vessel Insight på deres flåte, bestående av nærmere 500 fartøy, ble iverksatt i 2022 og vil fortsette i 2023. Sammen med MSC vil Kongsberg Digital jobbe for en grønnere, sikrere og mer bærekraftig maritim industri.



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kapittel 3

Bærekraft i KONGSBERG

I denne delen av rapporten vil vi presentere en åpen redegjørelse for hvordan KONGSBERG jobber for å skape bærekraftige resultater, inkludert våre forpliktelser, tilnærming og resultater. Vi vil fremheve hvordan vi integrerer bærekraft i vår virksomhet for å levere løsninger som bidrar til bærekraft og sikkerhet for våre kunder, samtidig som vi genererer langsiktig verdi for våre eiere, ansatte, samarbeidspartnere og samfunnet som helhet.

Omfang

Rapporten dekker 2022 og beskriver vårt arbeid og våre prioriteringer innen bærekraft og ESG (miljø-, sosiale-, og styrings-messige forhold) som er viktige for KONGSBERG og våre interessenter.

Ledelsens og styrets behandling

Konsernets bærekraftsrapport gjennomgås og godkjennes av konsernledelsen og styret.

Ekstern verifisering

Bærekraftsrapporten er verifisert av revisjonsselskapet Deloitte. Se revisors attestasjonsuttalelse i vedlegg.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

→ Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Høydepunkter fra 2022

Vi har integrert bærekraft i våre prosesser knyttet til selskapsstrategi.

Vi gjorde en ny vesentlighetsvurdering i tråd med prinsippet om dobbel vesentlighet.

Vi leverte den første EU-taksonomi-rapporten på frivillig basis.

Vi publiserte nøkkel-indikatorene for bærekraft og klima knyttet til lederlønninger.

Vi oppnådde solide resultater i eksterne analyser og ble nok en gang anerkjent som en bransjeleder innen ESG av Sustainalytics.

Våre klimagassutslipp viser en fortsatt nedgang, målt både i absolutte tall (3 prosent) og relativt til salg (16,3 prosent) totalt for scope 1 og 2.

Vi utviklet vitenskaps-baserte klimamål i tråd med ambisjonene i Paris-avtalen, og er i prosess med Science Based Targets-initiativet for verifisering og godkjenning.

Vi utviklet retningslinjer for å vurdere sirkularitet, livssyklusanalyse og materialer i våre produktstyrings- og designprosesser.

Vi nådde målet om å øke kvinneandelen i hele selskapet.

Vi forbedret sikkerhetsre-sultatene våre og er ett skritt nærmere vår "nullvisjon".

Vi implementerte et omfattende aktsomhets-program for menneske-rettigheter og oppdaterte styrende dokumentasjon og risikovurderinger.

Vi er i rute med vårt antikorrupsjonsprogram. Rapporterte bekymringer knyttet til compliance har resultert i forbedringer og tiltak etter behov.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

→ En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

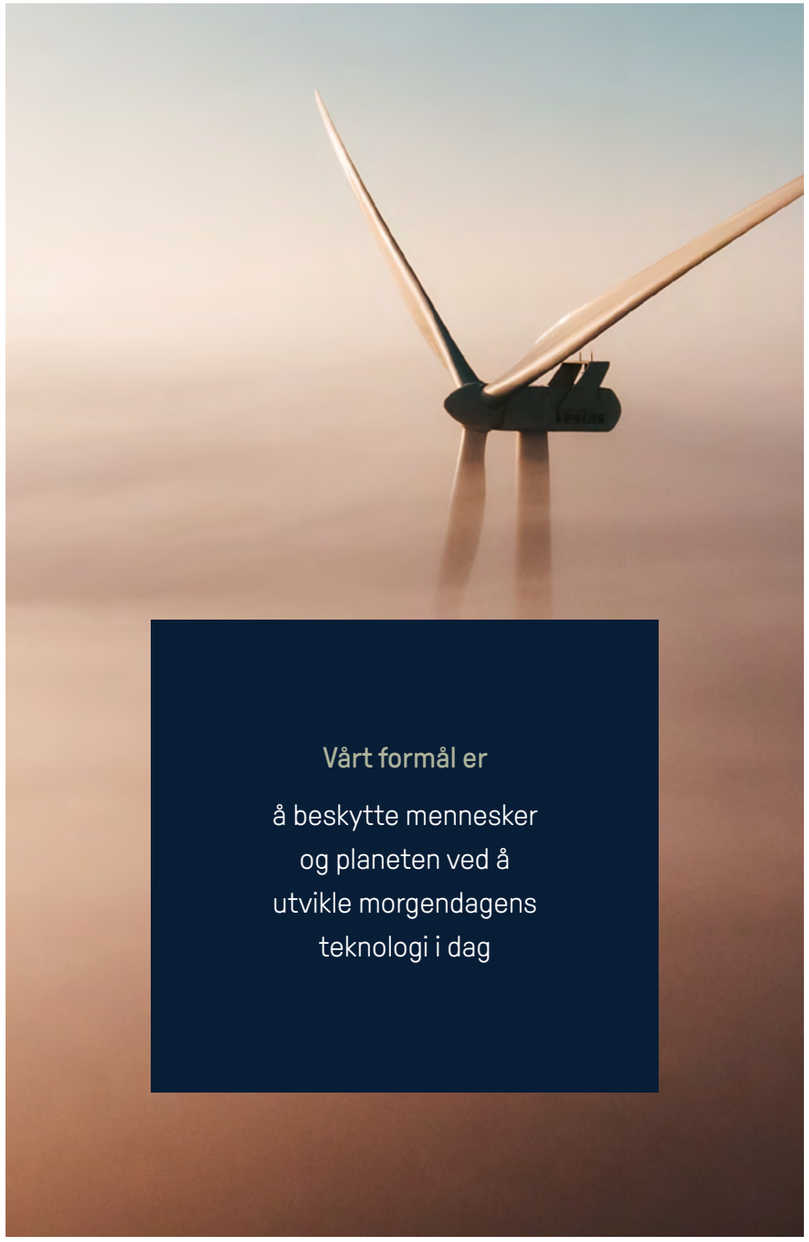
Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



En pådriver for bærekraftige resultater

Basert på flere år med betydelige bidrag til bærekraftsagendaen, representerer 2022 en milepæl i KONGSBERGs utvikling, da vi etablerte vår ambisjon om å være en pådriver for bærekraftige resultater som kjernen i vårt formål, forretningsstrategi og drift.

KONGSBERG er et formålsdrevet selskap med en sterk identitet som gjenspeiler våre verdier – målbevisst, innovativ, samarbeidende og pålitelig. Formålet definerer vårt eksistensgrunnlag og gjenspeiler vår tro på at vi er en integrert del av et større økosystem, med gjensidig avhengighet med samfunnet og naturen. Dette driver oss til forbedring samtidig som vi bidrar til å løse globale utfordringer knyttet til samfunn og natur. Verdiene våre styrer hvordan vi jobber, beslutningene vi tar og hvordan vi samhandler med interessentene våre.

Vår kultur er fundert på høy integritet og etiske standarder, og vi opprettholder et tankesett basert på beste praksis i både vår ytelse og våre leveranser. Våre medarbeidere er vår mest verdifulle ressurs for

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

→ En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

å levere varige verdier for våre eiere og samfunnet vi er en del av.

Bærekraft er integrert i vår forretningsstrategi

KONGSBERG er et verdensledende teknologikonsern som leverer produkter, systemer og tjenester av strategisk betydning for våre kunder innen forsvar, romfart, energi, samt maritim sektor og marine ressurser. Vi anerkjenner vår rolle i å bidra til trygge og stabile samfunn, og deres bærekraftige utvikling. Vi er forpliktet til ansvarlig forretningsførsel, og vi anser bærekraft som en forutsetning for gode resultater og verdiskaping.

I 2022 forsterket endringer i den globale geopolitiske situasjonen betydningen av sikkerhet for bærekraftig utvikling. Globale bærekraftsutfordringer som klimaendringer ble påvirket av Russlands invasjon av Ukraina og den påfølgende energikrisen. Det var pågående trusler mot demokratiet, og potensialet for en økonomisk lavkonjunktur fortsatte å danne seg. I KONGSBERG erkjenner vi at de kortsiktige og langsiktige utfordringene må løses parallelt og vi adresserer bærekraft ved å integrere det i vår konsernstrategi. Vi mener at dette bygger robusthet, samtidig som det skaper positive sosiale og miljømessige resultater. Som en del av vår strategiprosess for 2022 videreutvikler vi vår bærekraftsagenda mot 2030.

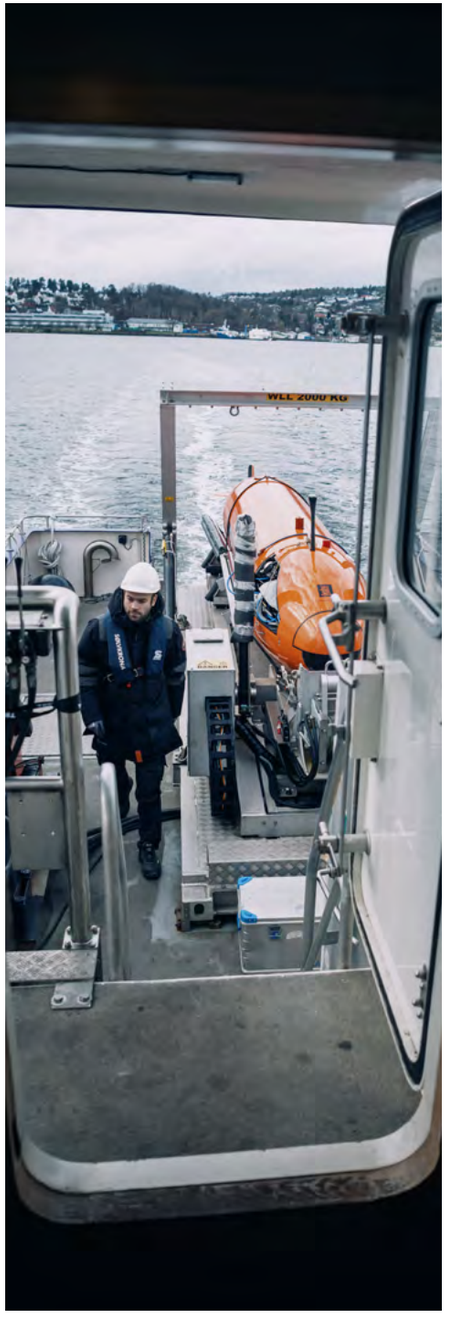
Gjennom vår kjernevirksomhet og våre holdninger er vi godt posisjonert til å gjøre en forskjell i å løse globale miljømessige og sosiale utfordringer. I 2022 gjorde vi fremskritt med klimatiltak og sendte inn våre klimamål for godkjenning til Science Based Targets-initiativet. Vi etablerte en ny forretningsenhet, Kongsberg Renewables Technologies, og vi utviklet vår posisjon som en ledende partner innen avkarbonisering og bærekraftig forvaltning av den maritime industrien.

Vår forpliktelse til ansvarlig forretningsførsel betyr at vi aldri går på akkord med forretningsetikk og integritet i vår virksomhet og vår verdikjede. Vi har et kontinuerlig fokus på ansattes helse, sikkerhet og velferd noe som er avgjørende for vårt driftsgrunnlag og for å levere bærekraftige resultater hvorenn vi er.

Bærekraftsvurderinger i investeringsprosesser

Bærekraft vurderes i mange av KONGSBERGs investeringsprosesser, og i 2022 identifiserte vi behovet for en mer strukturert og systematisk tilnærming spesielt innenfor klima- og miljøområdet.

Ved å integrere bærekraft som både motivasjon og kriterium i forretningsutvikling ønsker vi å ytterligere styrke konsernets forretningsmodell. Vi mener dette er et effektivt tiltak for å identifisere og prioritere investeringer som har høyt verdipotensial inkludert positiv samfunnspåvirkning.



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

→ En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

I 2022 utviklet vi retningslinjer for å inkludere sirkularitet, livssyklusanalyse og materialer som en del av kravene til produktstyringsprosessen slik at våre designere og ingeniører kan vurdere bærekraft tidlig i design av nye produkt- og systemløsninger. Fremover vil vi implementere veiledningen og videreutvikle vår tilnærming, inkludert å utforske ambisjonsnivået for investeringer i bærekraftige produkter og prosjekter. I tillegg har vi ytterligere styrket våre M&A due diligence-prosesser ved å revidere og utvide arbeidsstrømmen for klima- og miljøvurderinger.

Opplæring og kapasitetsbygging

Å fremme et bærekraftig tankesett er viktig når vi utvikler vår virksomhet, kultur og forretningsfilosofi. For å skape bevissthet og bygge kunnskap må alle i KONGSBERG gjennomføre obligatorisk opplæring i våre etiske retningslinjer og forretningsførsel. I tillegg organiserer vi målrettet spesialistutdanning og frivillige kurs. I 2022 har alle ansatte vært invitert til e-læring om FNs bærekraftsmål og KONGSBERGs tilnærming, strategi og engasjement innen bærekraft. Vi samarbeider med våre forretningspartnere og leverandører for å bidra til å øke kapasiteten også utenfor egen organisasjon.

Bærekraftsprioriteringer, mål og strategiske aktiviteter

Vi jobber for å forbedre våre resultater på tvers av agendaen for miljø-, sosiale- og styringsmessige forhold (ESG). Våre prioriteringer er basert på vår vesentlighetsvurdering, forretningsposisjoner, den geopolitiske situasjonen, vår forpliktelse til ansvarlig forretningsførsel og FNs bærekraftsmål.

Overordnet	▪ Videre integrere bærekraft i vår strategi og de beslutningene vi tar
Miljø	▪ Etablere omstillingsplan for å nå netto nullutslipp inkludert en reduksjonsbane for klimagassutslipp i tråd med Paris-avtalen og "Science Based Targets initiative" ▪ Etablere en strukturert plan som støtter overgangen til en sirkulær økonomi ▪ Implementere vitenskapsbaserte klimamål på tvers av konsernet og i leverandørkjeden vår ▪ Videreutvikle klimarelatert scenarioanalyse i våre strategiprosesser ▪ Utvikle strategi og mål for biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold	▪ Opprettholde og videreutvikle en attraktiv og inkluderende arbeidsplass der ansatte kan yte og levere på sitt beste ▪ Sette sikkerhet først og aldri gå på akkord med helse og sikkerhet, verken for våre ansatte, kunder eller partnere i vår globale virksomhet ▪ Respektere og fremme menneskerettighetene i vår virksomhet og verdikjede
Selskapsstyring	▪ Nulltoleranse for korrupsjon i hele verdikjeden ▪ Gjennomføre grundige due diligence-prosesser ved valg av samarbeidspartnere og vektlegge bærekraft og ESG i våre vurderinger ▪ Beskytte personell, informasjon, fysiske eiendeler og teknologi for å unngå skade, misbruk og sammenbrudd

En mer omfattende presentasjon av våre resultater og ambisjoner på alle vesentlige områder er inkludert i de respektive kapitlene.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

→ En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Bidra til bærekraftig utvikling

FNs bærekraftsmål representerer en felles global agenda som veileder våre bærekraftsprioriteringer, strategi og partnerskap. For å nå bærekraftsmålene spiller privat sektor en viktig rolle. I KONGSBERG bidrar vi til å finne og implementere løsninger som kan drive bærekraftig utvikling og gjøre oss robuste for fremtiden.

KONGSBERG er forpliktet til å bidra og støtter alle de 17 bærekraftsmålene. Vi har identifisert seks bærekraftsmål der vi gjennom vår kjernevirksomhet har størst påvirkning:

Mål 4: God utdanning

KONGSBERG investerer betydelig i realfag og naturvitenskap inkludert teknologi, ingeniørfag og matematikk. Vi bruker vår sterke posisjon og kompetanse til å engasjere og fremme fremtidsrelevant kompetanse gjennom strategisk samarbeid med forskningsmiljøer og universiteter, og opplæring til unge.

Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur

KONGSBERG utvikler innovative teknologiske løsninger for å akselerere bærekraftig industrialisering og avkarbonisering av samfunnet. Med våre innovative løsninger støtter vi omstillingen i maritim sektor for å muliggjøre overgangen til en lavutslippsøkonomi. Vi deltar aktivt i og støtter forskning for å flytte grenser for teknologisk utvikling og innovasjon for å fremme bærekraftig utvikling. Ved å kombinere vår kompetanse fra digital-, marine-, romfarts- og forsvarssektoren leverer KONGSBERG løsninger for å bekjempe klimaendringer og miljøødeleggelser.

Mål 13: Stoppe klimaendringene

KONGSBERG leverer og anvender innovative, teknologiske løsninger som bidrar til reduksjon av klimagassutslipp og akselererer energiomstillingen. Parallelt jobber vi kontinuerlig med å redusere CO_2-utslipp i egen virksomhet og på tvers av verdikjeden. I 2021 forpliktet KONGSBERG seg til initiativet Science-Based Target. I 2022 etablerte vi vitenskapsbaserte klimamål og startet prosessen for godkjenning. Vi har tatt fatt på overgangen til en sirkulær økonomi og utvikler Kongsberg Renewables Technologies.

Mål 14: Livet i havet

Havselskapet KONGSBERG prioriterer vern om marine økosystemer høyt. Sunne og produktive hav forener klimaløsninger, biologisk mangfold, matsikkerhet og sikkerhet til havs. Vår ambisjon er å være den ledende partneren i avkarboniseringen av den maritime industrien. Våre teknologier og systemer for overvåking fra havdypet til verdensrommet tilbyr løsninger som er kritiske for bærekraftig havforvaltning og en fremgangsrik, blå økonomi.

Mål 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner

Et moderne forsvar er avgjørende for alle nasjoners sikkerhet, demokrati og frihet, og en forutsetning for bærekraftig utvikling. KONGSBERG leverer verdensledende forsvarssystemer og er en strategisk partner til det norske Forsvaret. KONGSBERG arbeider for rettferdige og fredelige institusjoner og bidrar til å bygge inkluderende samfunn gjennom vårt sterke styresett, og fremmer menneskerettigheter, antikorrupsjon og antidiskriminering.

Mål 17: Samarbeid for å nå målene

Vi samarbeider med internasjonale organisasjoner som FNs Global Compact, akademia, våre samarbeidspartnere, ansatte, eiere og andre interessenter for å dele kunnskap, lære og identifisere muligheter der vi sammen kan øke positive og minimere negative konsekvenser for samfunn og miljø. Våre partnerskap med akademiske institusjoner og globale forskningsmiljøer er sentrale i å levere positive miljømessige og sosiale resultater for å fremme bærekraftig utvikling.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

→ En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Selskapsstyring

I KONGSBERG er alle våre ansatte engasjert i å skape mer bærekraftige resultater. Konsernsjefen er ansvarlig for å sikre at våre ambisjoner og prioriteringer innen bærekraft blir håndtert, fulgt opp og integrert i selskapets strategi og kultur. Forretningslinjen er ansvarlig for å implementere den avtalte strategien og for å håndtere relatert risiko og ytelse. I 2022 sto temaet bærekraft jevnlig på agendaen i konsernledelsens møter.[1] Konsernsjefen og hans direkte underordnede har individuelle bærekraftsmål knyttet til kompensasjonen, og disse er beskrevet i tabellen nedenfor.

KONGSBERGs styre gjennomgår, vurderer og diskuterer regelmessig konsernets bærekraftsrelaterte strategier, resultater, risiko og rapportering. I 2022 ble mandatet til styrets revisjonsutvalg utvidet til å inkludere bærekraft. Styrets revisjons- og bærekraftutvalg er et forberedende organ og bistår styret i å oppfylle sitt ansvar for bærekraft. Komiteens medlemmer har omfattende kunnskap og erfaring innen bærekraft og på tvers av ESG-agendaen.

Bærekraft og klimarelatert risiko og muligheter vurderes og håndteres regelmessig gjennom vår risikostyrings-prosess. Vi vurderer risiko som vår virksomhet kan utgjøre for miljøet og mennesker, og risiko som kan ha en potensiell negativ påvirkning på verdien av vårt selskap. Dersom disse risikoene anses å være vesentlig, meldes de til styret.

Bærekraftsrelaterte mål knyttet til lederkompensasjon

	2022	2023
Miljø	Etablere vitenskapsbaserte klimamål og søke om godkjenning hos "Science Based Targets-initiative".	Etablere en omstillingsplan for netto nullutslipp, inkludert planer for reduksjonsbane i tråd med målene i Paris-avtalen.
Sosiale forhold	Kjønnsfordeling i total arbeidsstyrke (21 prosent kvinner)	Kjønnsfordeling i ansettelser til ledende stillinger (L1-L3) (30 prosent kvinner)
	Total Recordable Injuries (TRI)[2] Mål: 2,13 TRI rate	Total Recordable Injuries (TRI) Mål: 1,91 TRI rate
Selskapsstyring	Ledelse i tråd med KONGSBERGs verdier og forretningsetiske retningslinjer	Ledelse i tråd med KONGSBERGs verdier og forretningsetiske retningslinjer

1) Se Årsberetning, kapittel om Risikofaktorer og risikostyring på side 181 for detaljert beskrivelse av konsernets Enterprise Risk Management prosess, som inkluderer klimarelatert risiko.
2) Alle arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær. Unntatt førstehjelpsskader.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

→ Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Ved å ta en dobbel vesentlighetstilnærming får vi et bredere perspektiv på hvordan ESG-risiko og -muligheter kan påvirke vår virksomhet og samfunnet som helhet. Samtidig posisjonerer vi oss for å svare på de EU-regulatoriske rapporteringskravene som kommer, og styrker vurderingen av ESG i strategiske prosesser.

Vesentlighetsanalyse

KONGSBERG gjennomførte i 2022 en vesentlighetsvurdering for å identifisere, vurdere og prioritere de mest sentrale ESG-temaene for rapportering.

Prinsipp om dobbel vesentlighet

KONGSBERG forbereder seg på den kommende implementeringen av EUs direktiv om bærekraftsraportering (CSRD) som pålegger store og børsnoterte selskaper å offentliggjøre vesentlig ESG-informasjon. De foreslåtte nye europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS) krever at rapporterende enheter har en dobbel vesentlighetstilnærming med tanke på både påvirkningen selskapet har på miljøet og ESG-temaer som kan påvirke verdien av selskapet.

KONGSBERG har begynt å ta denne doble vesentlighetstilnærmingen i 2022, og ved siden av den tradisjonelle vurdering av påvirkning knyttet til ESG-faktorer vurderer vi nå også vesentligheten av temaer som kan påvirke bedriftens verdi.
De potensielle finansielt vesentlige temaene inkluderer klima, overgang til en sirkulær økonomi, menneskerettigheter, antikorrupsjon og bærekraftig leverandørkjede.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

→ Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Prosess for vesentlighetsvurderinger

Prosessen for å avgjøre vesentlige temaer ble gjennomført gjennom en rekke interne workshops, herunder bidrag fra ulike nivåer og funksjoner i organisasjonens forretningsområder, Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime. Analysen samlet og vurderte tilbakemeldinger fra interessenter, systemisk og bransjespesifikk vesentlighet, samt intern og uavhengig ekstern ekspertuttalelse.

Ved vurdering av temaenes relative vesentlighet ble både sektorvise og globale geopolitiske faktorer vurdert, samt KONGSBERGs spesifikke bærekraftkontekst på tvers av våre egne aktiviteter og verdikjede, inkludert våre forretningsforbindelser. Målet med prosessen var å identifisere KONGSBERGs viktigste påvirkninger på miljø og samfunn; potensielle risikoer og muligheter for verdiskaping i virksomheten; og å vurdere hver identifiserte påvirkning basert på dens betydning (konsekvens og sannsynlighet). Prosessen fulgte GRI 3 Vesentlighetsstandard. De anbefalte vesentlige ESG-temaene for rapportering ble vedtatt av ledelsen og godkjent av KONGSBERGs styre.

Prosessen for vesentlighetsvurderinger ble avsluttet sent i 2022. Vi er opptatt av å utvikle og forbedre vårt arbeid og resultater innen alle vesentlige områder. I 2023 og videre vil vi også utvikle vår tilnærming til finansiell vesentlighet i tråd med strategi- og regulatorisk utvikling.

Tabellen på neste side gir en oversikt over de vesentlige temaene som indikerer alle nye emner i fet skrift og bruker ikoner for å skildre i hvilken forstand de er vesentlige – påvirkning, finansiell eller begge deler.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

→ Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Oversikt over de vesentlige temaene, som indikerer alle nye emner og i hvilken forstand de er vesentlige – påvirkning, finansiell eller begge deler

	Finansiell vesentlighet	Påvirkning på miljø og samfunn		Beskrivelse av tema
Miljø		**Klima**		Klimagassutslipp og klimaendringer
		Omstilling til en sirkulær økonomi		Materialbruk, avfall og sluttbehandling
		Biologisk mangfold og natur	Nytt tema	Påvirkning på biologisk mangfold og natur, inkludert bruk av farlige materialer og kjemikalier
Sosiale forhold		**Helse, sikkerhet og velferd**		Tiltak og forbedring knyttet til ansattes helse, sikkerhet og velferd
		Menneskerettigheter		Menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og leverandørkjeden
		Omtanke for ansatte		Likestilling, mangfold, inkludering, opplæring og utvikling av ansatte
		Lokalsamfunn		Påvirkning på og støtte til lokalsamfunn
Selskapsstyring		**Antikorrupsjon**		Hindre korrupsjon og bestikkelser
		Sikkerhet og cybersikkerhet		Informasjonssikkerhet og personvern
		Ansvarlig leverandørkjede		Styring av og påvirkning på leverandørkjeden
		Politisk engasjement	Nytt tema	Engasjement med og innflytelse på beslutningstakere og myndigheter
		Skatt	Nytt tema	Ansvarlig skattepraksis og skattebetalinger til myndigheter

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

→ Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Dialog med interessenter

Tilbakemeldinger fra våre interne og eksterne interessenter spiller en viktig rolle for våre handlinger og ambisjoner om å skape bærekraftig verdi. Våre interessenters synspunkter tas med i vurderingen av vesentlige temaer. KONGSBERG har jevnlig dialog med våre interessenter som inkluderer ansatte, investorer, myndigheter, kunder, lokalsamfunn, leverandører, akademia, forskningsinstitusjoner og sivilt samfunn. Denne pågående dialogen gir oss mulighet til å oppnå nyttig innsikt i våre interessenters interesser og forventninger, og å bygge respektfulle relasjoner og tillit, som hjelper oss å realisere våre ambisjoner, og levere på vår strategi.

Tabellen på neste side viser en oversikt over KONGSBERGs viktigste interessenter, innholdet i vårt engasjement og prioriterte temaer for hver interessentgruppe.

Norges statsminister Jonas Gahr Støre og konsernsjef for KONGSBERG, Geir Håøy, besøker fasilitetene til Kongsberg Defence og Aerospace.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

→ Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Interessenter	Hvorfor vi engasjerer oss	Hvordan vi engasjerer oss	Prioriterte temaer
Ansatte	Vi engasjerer oss for å ha en god forståelse av våre ansattes behov og forventninger, for å sikre at deres interesser blir ivaretatt. Å informere ansatte om organisasjonens strategiske mål, legge til rette for høy ytelse og god helse. Styrke en verdibasert kultur.	Regelmessige medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelse, allmøter, teambuilding-arrangementer, formell- og på jobb-trening, sosiale medier, pågående samarbeid.	Balanse mellom arbeidsliv og fritid, formålsdrevet bedriftskultur, fleksible arbeidsmuligheter, helse og velvære, mangfold og inkludering, like muligheter, ansvarlig forretningsdrift, klimaendring.
Aksjeeiere/ investorer	Vi engasjerer oss for å gi spesifikk, regelmessig og konsistent informasjon om selskapets aktivitet som støtter våre aksjeeiere / investorer i å ta veloverveide beslutninger.	Dialog gjennom børsmeldinger, pressemeldinger, general-forsamlinger, presentasjoner og en-til-en møter med både investorer og analytikere. Ekstern informasjon (årsrapporter, kvartalsrapporter og selskapspresentasjoner) på våre nettsider.	Klima og miljø, leverandørkjede, cybersikkerhet, selskapsstyring.
Myndigheter	Vi har dialog for både å forstå og påvirke rammeverket som påvirker KONGSBERG.	Direkte dialog gjennom møter og andre arenaer, offentlige høringer og offentlig diskusjon på arrangementer og i media.	Regelverk og rammebetingelser, herunder teknologiutvik-ling, markedsadgang, utdanning og annet.
Kunder	Vi engasjerer oss for å gi våre kunder god forståelse av våre produkter og tjenester, evner og leveranser, og å bygge gode relasjoner, partnerskap og tillit.	Regelmessig avholde direkte og digitale møter med kunder. Utstillinger, konferanser og andre bransjespesifikke arenaer.	Teknologi, systemintegrasjon og produkttilbud. KONGSBERG ivaretar kundenes behov og leveranser.
Lokalsamfunn	Vi engasjerer oss for å bygge tillit, forstå lokale behov og forventninger og sikre vår lisens til å operere.	Dialog med lokale politikere, andre bedrifter i våre lokalsamfunn, frivillige organisasjoner som arbeider med lokalsamfunn eller forretningsspørsmål. Direkte dialog gjennom møter og andre arenaer, felles arrangementer og felles uttalelser, pressemeldinger.	Lokale saker som å sikre et attraktivt lokalsamfunn for potensielle ansatte og deres familier, forretningsspørsmål for lokale leverandører, utdanning og støtte til lokale arrangementer.
Leverandører	Vi samarbeider med våre leverandører gjennom daglig forretningsgrensesnitt og strategiske relasjoner for å sikre godt og produktivt samarbeid, og jobber mot en ansvarlig leverandørkjede.	Direkte engasjement gjennom møter, webinarer, befaringer og konferanser.	Ansvarlig leverandørkjede, miljømessige og sosiale spørsmål.
Akademia og forsknings-institusjoner	Å sikre at begge sider drar nytte av kunnskapsutveksling, fremme forskning, påvirke nye studieemner og motivere studenter.	Direkte dialog, samarbeidsinitiativer, forskningsprogrammer.	Klimaendringer, innovative teknologier, forskning og utvikling, samarbeid.
Sivilt samfunn	Vi engasjerer oss for å informere, forbedre og utfordre våre bærekraftsprioriteringer. Vi utveksler meninger og kunnskap om blant annet relevant klima- og miljøpolitikk for å støtte målene i Parisavtalen og fremme bærekraftig havforvaltning.	Jevnlig dialog i møter, lokalt og internasjonalt. Vi engasjerer oss på flere arenaer, inkludert fagforeninger, bransjeorganisa-sjoner, NGOer og i FN.	Tematikk knyttet til bærekraft, spesielt hvor KONGSBERG har mulighet til å påvirke positivt som klimaendringer og utfordringer knyttet til miljø og økosystemer. Tematikk på tvers av ESG-agendaen som ansvarlig forretningsførsel, ansattrelasjoner og menneskerettigheter.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

→ Verdiskaping

Ekstern ESG-evaluering og rating

EU taksonomi

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Verdiskaping

KONGSBERG har en helhetlig tilnærming til verdiskaping. Vi mener fokus på bærekraft i verdiskaping og resultater sikrer de langsiktige interessene til både aksjeeiere og andre interessenter.

Vårt formål og innovasjonskraft

Vårt mål om å levere langsiktig verdiskaping er drevet av vårt formål *"å beskytte mennesker og planeten ved å utvikle morgendagens teknologi i dag"*, og vår innovasjonskraft. Vi mener at en langsiktig tilnærming og dyp forståelse for samfunnsutviklingen er nødvendig for at KONGSBERG skal forbli en konkurransedyktig, industriell teknologipioner også de neste 200 årene.

KONGSBERG skaper verdier på tvers av miljø-, sosiale- og styringsmessige forhold. Vårt største bidrag ligger i å tilby teknologiske løsninger som legger til rette for trygge samfunn, bærekraftig forvaltning av havområder og det grønne skiftet.

Som en global organisasjon skaper vi verdier gjennom samfunnsøkonomiske bidrag, som jobbskaping og skattebidrag. Vi bygger også sterke partnerskap med leverandørkjeden over hele verden og fremmer kompetanse for fremtiden blant unge. I samarbeid med akademiske- og forskningsrelaterte institusjoner tar vi sikte på å bygge kunnskap for å forbedre samfunnsutviklingen.

Samfunnsøkonomisk verdiskaping

Jobbskaping

KONGSBERG skaper arbeidsplasser, både direkte gjennom vår virksomhet og indirekte gjennom vår leverandørkjede, og fremmer økonomisk vekst, utvikling av mennesker og velferd. I 2022 hadde KONGSBERG 12.187 ansatte globalt, hvorav 81 prosent i Europa (9.893). I Norge sysselsetter vi mer enn 60 prosent (7.355) av en samlet global arbeidsstyrke.

Skattebidrag

Skattebidrag er fundamentalt for offentlig finansiering og økonomisk utvikling. Gjennom våre skattebidrag bygger vi velferd i samfunnene der vi opererer. I 2022 var KONGSBERGs samlede globale skattebidrag MNOK 414. Den største andelen, 69 prosent av vår globale selskapsskatt, ble betalt i Europa, inkludert Norge.

Total kostnad for innkjøp fra våre leverandører

MNOK 18.056

Leverandører

Med 9.000 leverandører over hele verden er innkjøp et betydelig bidrag til økonomisk utvikling. I 2022 var de totale globale kostnadene til innkjøp MNOK 18.056, hvorav 80 prosent i Europa. KONGSBERGs største leverandørgruppe er i Norge, med et samlet forbruk på MNOK 8.090 i 2022. Dette utgjør 45 prosent av det totale globale forbruket.

Se tabellen på neste side for en oversikt over KONGSBERGs samfunnsøkonomiske bidrag.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

→ Verdiskaping

Ekstern ESG-evaluering og rating

EU taksonomi

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

KONGSBERGs samfunnsøkonomiske verdiskaping i 2022

	Antall ansatte[1]	Antall leverandører	Totalt forbruk i leverandørkjeden	Verdiskaping[2] (inntekter)	Skattebidrag[3]
Totalt (globalt) i MNOK	**12 187**	**9 614**	**18 056**	**31 803**	**414**
Europa	9 893	77,1 %	80,2 %	79,7 %	69,1 %
Asia	1 377	8,6 %	5,3 %	7,9 %	12,8 %
Nord Amerika	620	6,8 %	12,7 %	9,3 %	10,1 %
Sentral- og Sør-Amerika og Antarktis	120	5,1 %	1,2 %	1,0 %	6,0 %
Oseania (inkludert New Zealand)	83	1,4 %	0,2 %	1,1 %	0,5 %
Afrika	23	0,7 %	0,1 %	0,2 %	1,0 %
Midtøsten	54	0,3 %	0,2 %	0,8 %	0,7 %

1) Faste ansatte globalt 2) Verdiskaping er definert som inntekter skapt i landet/regionen 3) Betalte skatter i regionen

Sikre bedre fremtid gjennom utdanning

Som et internasjonalt teknologikonsern investerer KONGSBERG i å ivareta de yngre generasjoners interesse for og kunnskap innen vitenskap, teknologi, ingeniørfag og matematikk. For å oppnå en fremtidsrettet virksomhet og bærekraftig utvikling er vi avhengig av både nåværende og fremtidig relevant kompetanse.

Les mer om vår innsats for å støtte utdanning og fremme fremtidig kompetanse, i kapittelet "Lokalsamfunn".

Innovasjon og produktutvikling

Innovasjon for klima og miljø

KONGSBERG bruker hvert år betydelige ressurser på innovasjon og produktutvikling. I 2022 utgjorde dette totalt MNOK 1.980, hvorav MNOK 1.675 ble kostnadsført og MNOK 305 balanseført (MNOK 1.721 hvorav MNOK 1.507 ble kostnadsført og MNOK 214 balanseført). En betydelig andel av investeringene i forsvarssektoren er kundefinansiert og ikke en del av disse tallene. Innenfor våre maritime markedssegmenter opprettholder vi en høy andel av investeringene knyttet til bærekraftige løsninger og det grønne skiftet.

I 2022 har vi etablert aktiviteter knyttet til sirkulær økonomi på tvers av våre forretningsområder. Kongsberg Renewables Technologies ble etablert i andre halvår 2022 for å styrke konsernets tilbud og tilstedeværelse innen fornybar energi. Dette er eksempler på viktige tiltak for å akselerere det grønne skiftet som ikke direkte fremgår av våre rapporterte tall på investeringer og produktutvikling.

I 2022 rapporterer vi, for første gang og på frivillig basis, på EUs taksonomi. I vår første rapport har vi konsentrert rapporteringen til resultatnøkkeltall knyttet til omsetning. I løpet av 2023 vil vi utvide

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

→ Verdiskaping

Ekstern ESG-evaluering og rating

EU taksonomi

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

rapporteringen til også å omfatte resultatnøkkeltall knyttet til investeringsutgifter og driftsutgifter.

Vi definerer bærekraftige løsninger i henhold til disse hovedkriteriene. Definisjonene vil bli videreutviklet i 2023 med tanke på utvikling i regelverket og grønne finansieringsstandarder.

- Økt driftseffektivitet, reduksjon av energiforbruk og miljøpåvirkning for maritim industri
- Observasjon, overvåking og forvaltning av marine naturressurser og satellittovervåking av regnskog
- Karbonnøytrale løsninger, som havvind og nullutslippsfartøy

Vi bruker betydelige ressurser på innovasjon og produktutvikling hvert år for å akselerere bærekraftige teknologier.

En engasjert partner innen forskning og utvikling

KONGSBERG har en klar forpliktelse når det gjelder deltakelse i nasjonale og internasjonale forsknings- og utviklingsprogrammer. Vi ønsker å bidra til bærekraftig utvikling på tvers av næringer, som maritime energiløsninger, avanserte sensorer, autonomi, og sirkulær- og materialteknologi.

KONGSBERG deltok i 2022 i flere nasjonale programmer gjennom Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI), Sentre for fremragende forskning (SFF) og Forskningssentre for miljøvennlig energi (FME).

Autoship, et program for utvikling av autonom skipsfart for reduksjon av landbasert transport, er blant de største i europeisk forskning. Siden 2013 har KONGSBERG også spilt en sentral rolle i HySeas III-programmet, som har som mål å levere verdens første bil- og passasjerferge, drevet av hydrogen produsert fra lokale fornybare energikilder.

KONGSBERG var i 2022 aktivt involvert i Det europeiske forsvarsfondet med flere forskningsprosjekter og en ledende rolle. Prosjektene omfattet Famous 2-prosjektet med fokus på blant annet beskyttelse av kritisk infrastruktur.

I 2022 utgjorde den totale finansieringen fra EU-prosjekter MEUR 35, noe som plasserer KONGSBERG som det nest største selskapet i Norge målt etter støtte fra EU-kommisjonen.

Partnerskap med akademia og forskningsinstitusjoner

KONGSBERG styrket i 2022 våre partnerskap gjennom oppdaterte strategiske samarbeidsavtaler med Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU), Universitetet i Sørøst-Norge, Massachusetts Institute of Technology og SINTEF. Dette for å øke utviklingen av kunnskap, teknologi og kompetanse for det grønne skiftet og bærekraftig samfunnsutvikling. Målet med avtalene er å bygge bro mellom industriens behov og utvikling, og akademisk utvikling.

Kunnskapsdeling og tiltak for en bærekraftig havøkonomi

KONGSBERG har gjennom 2022 vært en aktiv bidragsyter til FN Global Compacts "Ocean

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

→ Verdiskaping

Ekstern ESG-evaluering og rating

EU taksonomi

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Stewardship Coalition" hvor vi har engasjert oss i aktiviteter om grønn skipsfart og utvikling av fornybar energi til havs. KONGSBERG er mangeårig teknologirådgiver for det internasjonale høynivå-panelet for en bærekraftig havøkonomi, et globalt initiativ for å bygge fart mot en bærekraftig havøkonomi der effektiv beskyttelse, bærekraftig produksjon og likeverdig velferd er nøkkelkomponenter.

KONGSBERG har også vært engasjert i prosjektet UNESCO Seabed 2030, som skal kartlegge hele den globale havbunnen innen 2030. KONGSBERG har både kunnskap om nødvendig teknologi og løsninger, og en portefølje av nødvendige sensorer og undervanns- og overflatefartøyer som trengs for å kartlegge havene.

Teknologi som muliggjør det grønne skiftet

Nullutslipp til havs

KONGSBERG har som mål å være den ledende partneren innen avkarbonisering av den maritime industrien.

Verdens første helelektriske og autonome containerskip (nullutslippsfartøy), Yara Birkeland, ble satt i drift i 2022. Sammenlignet med tradisjonelle løsninger vil Yara Birkeland kutte nesten 1.000 tonn CO_2, tilsvarende rundt 40.000 lastebilturer per år. Denne teknologien er et resultat av samarbeid og elementer hentet fra flere områder, inkludert forsvarsteknologi. Den samme teknologien kan brukes i en rekke forskjellige prosjekter for autonome nullutslippsfartøy, og KONGSBERG hadde en ledende rolle i flere andre prosjekter i 2022.

I 2022 mottok ASKO to autonome nullutslippsfartøy designet av Naval Dynamics Norway utstyrt med KONGSBERG-systemer. I drift skal de to fartøyene erstatte to millioner kilometer veitransport i året, og bidra til reduksjon av 5.000 tonn CO_2-utslipp per år. I september 2022 startet de to fartøyene test-operasjoner.

I mai 2022 inngikk KONGSBERG en avtale med det internasjonale logistikkselskapet DB Schenker og møbelprodusenten Ekornes om en forstudie for å utvikle et konsept for nullutslipps- og autonom transport mellom Ekornes' egen havn på Ikornnes til Ålesund havn, før godset transporteres videre til havner i Europa.

Hybridisering og ombygginging av den seilende handelsflåte

For å nå de globale klimamålene er også den seilende handelsflåte i endring. KONGSBERG bidrar gjennom å levere hybride løsninger, fremdriftsoppgraderinger, skrogforbedringer og kontroll- og overvåkingsteknologi. Hybridisering introduserer ny effektivitet for skip, muliggjør smartere og mer lønnsom drift gjennom drivstoff-reduksjon og elektrifisering.

Bærekraftsrelaterte oppgraderinger støttes av økende regulering fra Den internasjonale sjøfarts-organisasjonen IMO og EU. Når kundene våre ønsker å oppfylle forventningene og bidra til å løse

KONGSBERG har som mål å være den ledende partneren i avkarboniseringen av den maritime næringen.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

→ Verdiskaping

Ekstern ESG-evaluering og rating

EU taksonomi

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

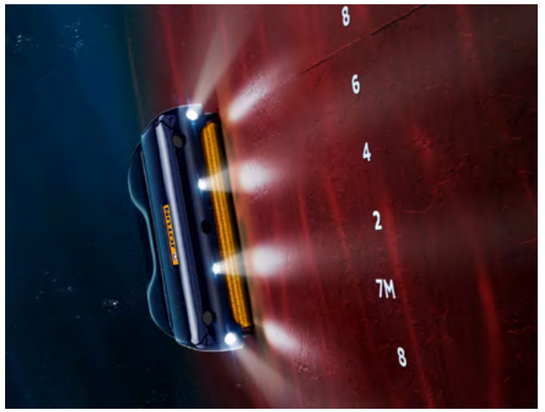
4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

I 2022 økte ordreinngangen for bærekraftige oppgraderinger med 22,4 prosent fra 2021, og det er betydelige salgsmuligheter for å fortsette veksten fremover.

HullSkater løsningen reduserer drivstofforbruk, kostnader og CO_2-utslipp. Ved å rense skroget på et skip, reduserer det risikoen for spredning av invaderende arter på tvers av geografier.



klimaendringene, ser de til oss på grunn av vår ledende posisjon innen systemintegrasjon kombinert med en bred, relevant produktportefølje. I 2022 økte ordreinngangen for bærekraftige oppgraderinger med 22,4 prosent fra 2021, og det er betydelige salgsmuligheter for å fortsette veksten fremover. Les mer om dette i kapittelet om Kongsberg Maritime.

I 2022 sikret vi en kontrakt med Allseas for hybridisering av tre av deres skip - Solitaire, Audacia og Fortitude. Allseas er en verdensledende operatør i energimarkedet til havs, med en lang historie sammen med KONGSBERG. De investerer i 10 MWh av KONGSBERGs egen batteriteknologi for å gjøre flåten grønnere og mer effektiv. Dette er verdens største batterileveranse til ett enkelt fartøy i ettermarkedet.

Ny robotteknologi for å løse globale utfordringer i skipsfart

Rengjøring av skrog er prosessen med å fjerne gammel skrogmaling, begroing av alger og marine organismer – biobegroing – fra skroget på et skip. Dette utgjør en risiko for miljøet. Biobegroing bidrar negativt til spredning av fremmede, invaderende arter i havet og reduksjon av propelleffektiviteten, noe som fører til økt drivstoffforbruk, økte kostnader og økt CO_2-utslipp.

For å bidra til å løse problemet med biobegroing gikk Jotun og KONGSBERG sammen for å utvikle HullSkater-teknologien som ble lansert i 2022. Undervannsroboten som brukes til rengjøring vil gjennom tidlig og proaktiv fjerning av skrogbegroing ved sin geografiske opprinnelse bidra til å redusere utslipp og redusere risikoen for spredning av invaderende arter. Denne nyvinningen anses som et fremskritt for å løse en langvarig utfordring for skipsfarten, og er enda et eksempel på hvordan teknologi og samarbeid muliggjør bærekraftige resultater. I 2022 leverte vi denne løsningen til 20 skip.

Offshore fornybar energi

I 2022 etablerte vi Kongsberg Renewables Technologies for å styrke konsernets tilbud og tilstedeværelse innen fornybar-sektoren. Vår ambisjon er å muliggjøre en raskere, mer kostnadseffektiv og miljømessig bærekraftig oppskalering av fornybar energi offshore, inkludert å oppnå minst MNOK 10.000 i konserninntekter fra havvind og fornybar-segmentet innen 2030. I 2022 kom MNOK 1.700 av vårt nysalg[2)] fra fornybar-markedet, med havvind som hovedbidragsyter.

2) Kongsberg Maritime

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

→ Verdiskaping

Ekstern ESG-evaluering og rating

EU taksonomi

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

KONGSBERGs teknologi spenner fra miljøkartlegging og feltutvikling til drift og avvikling, herunder applikasjoner og smarte løsninger for data og beslutningsstøtte for vindparker, og fartøyskonsepter for drift og vedlikehold.

KONGSBERG har hovedfokus på løsninger for produksjon av fornybar energi offshore, men også energistyringssystemer og tilgrensende deler av verdikjeden for å muliggjøre en betydelig oppskalering og utrulling av fornybar energi.

Romteknologi gir klimaløsninger

KONGSBERGs romteknologi skaper betydelig verdi for miljø og samfunn ved å legge til rette for miljøovervåking, noe som igjen muliggjør bedre miljøvern og forståelse av klimaendringer. KONGSBERG har en omfattende produkt- og tjenesteportefølje innen romfartssektoren, fra satellitt lastesystemer og oppskytningsprodukter til antenner og bakkestasjoner. Mange av våre løsninger brukes rutinemessig til jordobservasjon- og overvåking, fra identifisering av oljesøl og sporing av ulovlig fiske, til analyse av is i arktiske strøk. Som eksempel har Kongsberg Satellite Services sammen med partnerne Planet og Airbus levert satellittbaserte optiske bilder knyttet til avskoging, overvåking og kontroll til Norges International Climate and Forests Initiative (NICFI).

KONGSBERG kjøpte i 2022 en eierandel på 77 prosent i NanoAvionics. Den litauiske småsatelittprodusenten er en internasjonal innovasjonsleder og utvider KONGSBERGs portefølje til produkter og teknologi for design og produksjon av småsatellitter. Kongsberg NanoAvionics inngikk i 2022 en avtale om å levere til tyske Constellr. Constellr har som mål å utvikle verdens første globalt skalerbare overvåkingssystem av vannforvaltning i landbruk, og Kongsberg NanoAvionics skal levere to av sine mikrosatellitt-busser. Prosjektets mål er å spare 60 milliarder tonn vann globalt. Satellittbussene brukes også til å observere biologisk mangfold for verdens eneste biosfæreatlas, og for å måle klimagassutslipp.

MNOK 1.700

av vårt nysalg kom fra fornybarmarkedet

KONGSBERGs romteknologi muliggjør bedre miljøvern og forståelse av klimaendringer.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

→ Verdiskaping

→ Ekstern ESG-evaluering og rating

EU taksonomi

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ekstern ESG-evaluering og rating

KONGSBERGs ESG-resultater og arbeid er jevnlig vurdert av tredjepartsselskaper som leverer analyser og ratinger på området. I 2023 ble vi nok engang anerkjent av analyseleverandøren Sustainalytics[1)] og mottok utmerkelsen ***Industry top rated***. Under følger en oversikt over de evalueringene som vi prioriterer og engasjerer oss aktivt i.

CDP	Score: B	B	Les mer i vår 2022 CDP Climate Change Report, tilgjengelig under Reports and Presentations – KONGSBERG
SUSTAINALYTICS a Morningstar company	ESG risk rating 24.0 Medium risk	24.0 Medium Risk	Les mer om våre resultater på www.sustainalytics.com/esg-rating/kongsberg-gruppen-asa/1008754100
ESG100 POSITION GREEN | 2022	Score: A		Les mer på https://www.positiongreen.com/advisory/esg100/
MSCI	Score: AA	MSCI ESG RATINGS AA	Les mer på www.msci.com

1) Copyright ©2022 Sustainalytics. Med enerett. Denne artikkelen inneholder informasjon utviklet av Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Slik informasjon og data tilhører Sustainalytics og/eller dets tredjepartsleverandører (tredjepartsdata) og er kun gitt for informasjonsformål.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

→ Verdiskaping

Ekstern ESG-evaluering og rating

→ EU taksonomi

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

EU taksonomi

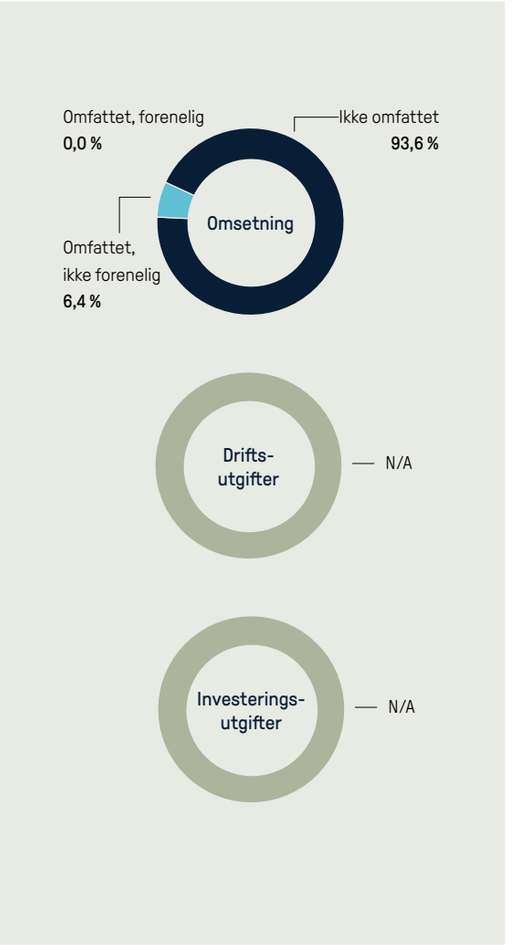
EU taksonomien er et klassifiseringssystem som skal bidra til å definere hvilke aktiviteter som kan vurderes som bærekraftige. Det er et verktøy som er etablert for å støtte opp om ambisjonene i EUs grønne vekststrategi, Europas grønne giv. Forordningen har som mål å fremme bærekraftige investeringer for å sikre motstandsdyktige økonomier, forretninger og samfunn. Taksonomien er etablert på en metodikk for å gi selskaper insentiver til å bidra positivt til å nå målet i Parisavtalen om å begrense temperaturstigningen på jorda til 1,5 grader celsius.

Aktiviteter som er beskrevet og prioritert i taksonomien har som mål å gi et vesentlig løft i en mer bærekraftig retning der det er mulig å oppnå betydelige forbedringer. Konsekvensen av dette er at aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien ikke er ensbetydende med aktiviteter som ikke er bærekraftige.

I løpet av 2022 har vi jobbet grundig med å forstå hvordan taksonomien påvirker oss som selskap. Vi har fokusert arbeidet vårt på å modne konsepter rundt taksonomien slik som relevante aktiviteter for vesentlig bidrag, kriterier om å ikke være til betydelig skade og minstegarantier, for å sikre at vi er godt forberedt til rapporteringskrav. På grunn av fokuset til taksonomiforordningen faller en stor del av KONGSBERGs aktiviteter utenfor, det betyr at disse ikke passer inn under etablerte aktiviteter i forordningen.

For eksempel konstruksjonen av et nullutslipp, autonomt kontainerskip for Ekornes tilfredsstiller krav til vesentlig bidrag i EU taksonomien, men siden KONGSBERG er en leverandør til skipsbyggeren faller vårt bidrag utenfor etablerte aktiviteter i forordningen. Vi forventer at flere relevante aktiviteter vil bli introdusert senere.

KONGSBERG ønsker introduksjonen av EU taksonomien velkommen og vil bruke rammeverket til å informere strategiarbeidet og fungere som veileder for strategibeslutninger og investeringer i fremtiden. Som et første steg rapporterer vi derfor frivillig i henhold til EU taksonomien på resultatnøkkeltall på omsetning for 2022. Vi viser til komplett taksonomirapport publisert på våre nettsider.



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

→ Verdiskaping

Ekstern ESG-evaluering og rating

→ EU taksonomi

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Viktige definisjoner relatert til nesten nullenergibygg og primærenergibehov ble kun gjort tilgjengelig i slutten av januar 2023 fra norske myndigheter. Vi hadde derfor ikke tilgjengelig nødvendige definisjoner på det tidspunkt vi gjennomførte våre vurderinger for 2022. De aktiviteter som er avhengig av disse definisjonene for å vurdere vesentlig bidrag, har vi derfor ikke vurdert i denne rapporten.

Siden disse er viktige for å presentere en komplett rapport på taksonomiforenelige aktiviteter relatert til resultatnøkkeltall for investeringsutgifter og driftsutgifter har vi besluttet å begrense rapportering til resultatnøkkeltall for omsetning for denne første frivillige rapporten.

Dagens omfang av taksonomiforordningen er begrenset til de første to miljømål; redusere og forebygge klimagassutslipp og klimatilpasning. Som et resultat av vårt arbeid har vi identifisert fire relevante aktiviteter under miljømål for å redusere og forebygge klimagassutslipp; produksjon av varme/kulde ved bruk av spillvarme, ettermontering av hav- og kystfartøy for frakt av gods og passasjerer, kjøp og eierskap av bygninger, og datadrevne løsninger for klimagassutslippsreduksjoner.

Vi fortsetter å følge nøye med på utviklingen av EU taksonomien, inkludert forhold knyttet til de siste fire miljømålene. I løpet av 2023 vil vi fortsette å utvikle og modne forståelsen av rapporteringskrav samt følge med på hvordan markedet tilpasser seg kravene.

Datadrevne løsninger for klimagassutslippsreduksjoner representerer en relevant aktivitet som er beskrevet i EU taksonomien. EcoAdvisor, lansert av Kongsberg Maritime i 2022, er en representant for denne aktiviteten. EcoAdvisor er et intelligent og dynamisk verktøy som bidrar med beslutningsstøtte for å optimalisere operasjonen av en rekke fartøy.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Miljø

Ta vare på planeten

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

→ Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Klima

KONGSBERGs klimaambisjoner: Mål om netto nullutslipp

Klimaendringer er allment sett på som det viktigste globale miljø- og samfunnsspørsmålet i vår tid, og er noe som kan påvirke vår virksomhet og vår store leverandørkjede på negative måter. Håndtering av disse konsekvensene, og muligheten til å spille en viktig rolle i det grønne skiftet, vil være en integrert del av KONGSBERGs strategi i fremtiden.

Vår tilnærming

I 2022 har FNs klimapanel (IPCC)[1)] uttalt at klimagassutslippene må reduseres betydelig for å hindre alvorlige konsekvenser for miljøet, det biologiske mangfoldet og samfunnet generelt.

KONGSBERG har en ambisjon om netto nullutslipp innen 2050, og vi forplikter oss til aktivt å bekjempe klimaendringer ved å bruke vår sterke markedsposisjon, lange industrierfaring og teknologikompetanse

Vår klimastrategi er fokusert på å tilby miljøvennlig teknologisk innovasjon for å redusere klimaendringene og samtidig redusere våre direkte og indirekte klimagassutslipp.

1) FNs klimapanel (IPCC) er FNs organ med formål å sammenstille kunnskap om klimaendringer.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

→ Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

KONGSBERGs klimamål 2030 – i tråd med Science Based Target inititative's vitenskapsbaserte metodikk og ambisjonene i Parisavtalen

Scope 1 – Direkte utslipp fra fossilt brensel

55 prosent reduksjon av direkte utslipp innen 2030[1]

Scope 2 – Indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling

Nær 100 prosent reduksjon av indirekte utslipp innen 2030[2]

Scope 3 – Indirekte utslipp fra verdikjeden

2/3 av våre direkte leverandører (basert på volum kjøp) vil sette vitenskapsbaserte mål for reduksjon av CO_2-utslipp innen neste 5-års-periode[3]

30 prosent reduksjon i utslipp fra tjenestereiser per ansatt[4]

25 prosent reduksjon i utslipp fra oppstrøms transport og -distribusjon per tonn/km

1) Reduksjon i bruk av fossile brensler omfatter alle kilder i Scope 1 og alle utslipp fra fjernvarme i Scope 2
2) Ved kjøp av sertifisert fornybar strøm, fases inn fra 2023
3) I henhold til samarbeidsprogram og kvalitetskrav til leverandørene
4) Forretningsreiser med fly, unntatt kundebetalte reiser

Vi tar sikte på å skape langsiktig verdi innenfor rammene beskrevet i Parisavtalen ved å jobbe aktivt med leverandørkjeden vår, investere i produktutvikling, og bygge miljønyttige partnerskap.

For å bygge forretningsmessig robusthet og kapitalisere på forretningsmuligheter relatert til det grønne skiftet, vil KONGSBERG fortsette å utvikle en robust håndtering av klimarisiko. En omfattende redegjørelse for hvordan vi håndterer klimarelatert risiko finnes i kapittelet "Klimarisiko og -muligheter".

KONGSBERGs ambisjon er å være den ledende partneren innen avkarbonisering i våre forretningssegmenter. Vi jobber for å tilpasse vår virksomhet og strategier med den nyeste vitenskapen, og for å levere løsninger som muliggjør overgang til en lavutslippsfremtid.

Som havselskap leverer vi løsninger som gjør det mulig for maritim sektor å redusere klimagassutslipp. Vår teknologi og robuste kompetanse fra rom- og forsvarssektoren gjør det mulig å få bedre forståelse av klimaendringer, samt bedre overvåkning og beskyttelse av miljøet.

Vi utvikler fornybare energiløsninger for å bidra til akseleringen av fornybar energi til havs og til energiomstilling.

Les mer om våre bærekraftige innovasjoner og løsninger i kapittelet "Verdiskaping".

Vi fokuserer på klima i våre forretningsetiske retningslinjer, og i våre prinsipper for leverandøradferd. Alle våre forretningsområder er sertifisert i henhold til ISO 14001 Miljøledelse, noe som sikrer kvalitet, sammenlignbar styring og rapportering i hele konsernet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

→ Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Hvordan skal vi nå våre klimamål innen 2030

Klimamål	Scope	Utgangspunkt	Tiltak	Basisår
55 prosent reduksjon av direkte utslipp fra fossilt brensel.	1	Inkluderer alle kilder som bruker fossilt brensel.	▪ Reduksjon i bruk av fossilt brensel, utforske muligheter for bytte av brenseltyper og bytte av energikilder.	2019
Nær 100 prosent reduksjon av indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet og fjernvarme og fjernkjøling (milepæl: nå 80 prosent opprinnelsesgarantert energi i 2025).	2	All innkjøpt elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling.	▪ Sentral (KOG) anskaffelse av opprinnelsesgarantert elektrisitet for alle enheter (milepæl: nå 80 prosent opprinnelsesgarantert elektrisitet i 2025 og 100 prosent innen 2030). Fases inn fra 2023. ▪ Engasjere leverandører av fjernvarme og fjernkjøling for å redusere utslippene med 55 prosent innen 2030. ▪ Totalt vil dette gi nær 100 prosent reduksjon i Scope 2 innen 2030.	2019
67 prosent av leverandørene har satt vitenskapsbaserte mål.	3	Alle direkte leverandører (basert på volum kjøp) med utslipp beregnet i scope 3-kategoriene "Innkjøpte varer og tjenester"og "Kapitalvarer".	▪ Implementere og rapportere i henhold til samarbeidsprogram med- og kvalitetskrav til leverandørene.	2019
30 prosent reduksjon i forretningsreiser (intensitetsmål).	3	Alle forretningsreiser med fly, unntatt kunde-betalte reiser (kun opex).	▪ Redusere flyreiser per ansatt ved bruk av digitale møter, redusere antall ansatte som reiser til konferanser osv.	2019
25 prosent reduksjon i utslipp fra transport og distribusjon (intensitetsmål).	3	Transport og distribusjon betalt av KONGSBERG-selskaper.	▪ Optimalisere transportmåte og redusere de totale utslippene per tonn/km.	2020

I 2023 har vi ambisjon om å videreutvikle vårt klimaengasjement ved å etablere en omstillingsplan for å nå netto nullutslipp, inkludert en reduksjonplan for karbonutslipp i tråd med Paris-avtalen og Science Based Targets initiative (SBTi).

Klimastrategi for vår interne drift og verdikjede

I KONGSBERG erkjenner vi at for å effektivt bekjempe klimaendringene må vi jobbe parallelt med å levere lavkarbonløsninger til markedet, samtidig som vi vil redusere utslipp i vår egen virksomhet og i hele vår verdikjede.

I 2022 satte vi vitenskapsbaserte mål for utslippsreduksjoner og jobbet aktivt med leverandørkjeden vår. Vi etterstreber å redusere utslipp gjennom kontinuerlig innsats for å forbedre design, valg av råvarer, produksjon og avfallshåndtering for våre produkter.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

→ Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

I 2022 startet vi en prosess for å inkludere livssyklusvurderinger i vår virksomhet. Vi jobber også aktivt med å integrere sirkulær økonomi i vår drift fra designstadiet, for å muliggjøre overgang til en lavkarbonfremtid gjennom innovative løsninger.

Les mer om våre utslipp og resultater i kapittelet "Klima og miljø, resultater og kommentarer"

Sammenlignet med utslippene i vår verdikjede har KONGSBERGs egen virksomhet svært lave direkte utslipp. I løpet av 2022 har fokuset vært å videreutvikle utslippsberegninger for egen virksomhet og i hele verdikjeden vår, og å legge ambisiøse reduksjonsplaner frem mot 2030 og utover.

Siden vår konsernsjef Geir Håøy signerte og leverte et brev som forplikter oss til initiativet Science Based Targets (SBTi) i oktober 2021, har vi videreutviklet våre klimamål.

Målet for 2022 var å etablere en reduksjonsplan i tråd med SBTi's vitenskapsbaserte metodikk for hva som kreves for å holde den globale temperaturøkningen under 1,5 °C sammenlignet med førindustrielt nivå.

I desember 2022 sendte vi inn målene våre til SBTi og vil gå gjennom deres validerings- og godkjenningsprosess i 2023. Målene KONGSBERG har satt dekker scope 1 og scope 2 (markedsbaserte) utslipp, samt minst 67 prosent av verdikjedens utslipp i scope 3. De fleste målene settes opp mot basisåret 2019, hovedsakelig på bakgrunn av at dette er det siste "normalåret" før covid-19-restriksjonene.

- For scope 1 og utslipp fra fjernvarme i scope 2 vil KONGSBERG redusere absolutte utslipp med 55 prosent innen 2030 fra basisåret 2019.
- Gjenværende utslipp i scope 2 (elektrisitet, markedsbasert) er dekket av et mål for opprinnelsesgarantert elektrisitet der KONGSBERG har forpliktet seg til å kjøpe 100 prosent opprinnelsesgarantert elektrisitet innen 2030. I tillegg til å kjøpe fornybar energi, har KONGSBERG etablert et internt program for energieffektivisering for å støtte SBTi-målet, med ambisjon om å redusere energiforbruket med 25 prosent
- Totalt skal de samlede scope 1- og 2-utslippene reduseres fra 56.229 tCO_2e i 2019 til 1.480 tCO_2e i 2030, som er en reduksjon på 97,3 prosent (ofte omtalt som "nær 100 prosent").
- Å sette og forplikte seg til vitenskapsbaserte mål vil drive utslippsreduksjoner i leverandørkjeden vår. For scope 3 har KONGSBERG satt et engasjementsmål for innkjøpte varer og tjenester og kapitalvarer der 67 prosent av KONGSBERGs direkte leverandører (basert på volumkjøp) skal sette sine egne vitenskapsbaserte mål innen 2027. I tillegg til dette har KONGSBERG også identifisert intensitetsmål for å redusere utslipp fra forretningsreiser per ansatt med 30 prosent, og oppstrøms transport og distribusjon med 25 prosent per tonn/km.

KONGSBERG har etablert et internt program for energieffektivisering for å støtte opp under SBTi-målet. Programmet vil omfatte tiltak for å redusere utslippene fra hele livssyklusen til våre bygninger, inklusive forbruk generert fra våre produksjonsprosesser, utførte tjenester og hvordan alle ansatte kan bidra til å redusere forbruket fra menneskelig atferd. Se "Vårt energieffektiviseringsprogram".

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

→ Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kommentar til resultatene

2022 var et betydelig skritt videre på KONGSBERGs vei mot en overgang til netto nullutslipp. Vi har sendt inn våre vitenskapsbaserte mål til Science Based Targets-initiativet for validering og godkjenning i 2023, og oppfylte en av de sentrale KPIene for konsernledelsen i 2022. Vi er klare for å begynne å implementere, overvåke og rapportere på målene fra 2023.

I rapporteringsåret har vi gjort en betydelig investering i produktutvikling og satsing på løsninger for avkarbonisering, som havvind, nullutslippsfartøy og fornybar energi. Dette vil sikre at KONGSBERG er godt posisjonert til å gripe klimarelaterte muligheter samtidig som vi akselererer det grønne skiftet.

Les mer om dette i kapittelet "Verdiskaping".

Les om våre resultater i kapitlet "Klima og miljø, resultater og kommentarer" og i vedlegg "Klima- og miljøregnskap for 2022".

Ingen av våre forretningsområder har rapportert om manglende overholdelse eller vesentlige bøter eller sanksjoner for brudd på miljølover og/eller forskrifter.

Fokus fremover

Vår ambisjon er å etablere en omstillingsplan for netto nullutslipp frem mot 2050, inkludert en reduksjonplan for klimagassutslipp i tråd med målene i Paris-avtalen.

Som en del av vår forpliktelse til SBTi skal vi implementere, overvåke og rapportere om våre mål for vitenskapsbasert utslippsreduksjon for hele konsernet og i vår verdikjede.

For ytterligere å øke datakvaliteten i rapporten, og dermed våre resultater, vil vi fullt ut implementere et digitalt programvareverktøy for å administrere, overvåke og rapportere HMS-data, inkludert utslipps- og reduksjonsprogrammene.

Vi vil fortsette å arbeide med videre oppbygging av intern miljøkompetanse, verktøy og prosesser for analyse og digital rapportering.

CDP

For 2022 rapporterte vi til Carbon Disclosure Project (CDP), og oppnådde kategori B. Les vår CDP-rapport her

ZERO

I februar 2021 signerte KONGSBERG og miljøorganisasjonen ZERO en treårig samarbeidsavtale. Hovedintensjonen med samarbeidet er å akselerere overgangen til fornybare og utslippsfrie løsninger.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

→ Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Redusere utslipp

Vårt energieffektiviserings-program

For å støtte opp om våre vitenskapsbaserte klimamål har vi etablert et konsernomfattende program for energieffektivisering, med ambisjon om å redusere energiforbruket med 25 prosent innen 2030.

Programmet vil omfatte tiltak for å redusere utslippene fra hele livssyklusen til våre bygninger (konstruksjon-bruk-utfasing), forbruk generert fra våre produksjonsprosesser, utførte tjenester, og hvordan alle ansatte kan bidra til å redusere forbruket gjennom sin atferd.

Programmet skal gjennomføres fra begynnelsen av 2023 og omfatter:

- Implementering av digitalt verktøy for planlegging, overvåking og rapportering
- Energianalyse av tredjepartsspesialister og interne ressurser, hvor vi starter med egeneide bygninger i Norge
- Et sentralt team som skal analysere, identifisere og prioritere muligheter, kostnader og investeringer for utslippsreduksjoner på tvers av KONGSBERGs lokasjoner
- Opplæring og kampanjer for ansatte
- Etablering av lokale team for å definere lokale mål og KPIer som en del av lokale bærekraftsplaner
- Forbedre rapporteringsprosesser for å overvåke forbruk og status på tvers av våre lokasjoner

Vår plan for bruk av biobrensel i fjernvarmeanlegget

Kongsberg Teknologipark (KTP) gjennomførte i 2022 en studie for å utforske mulighetene for å gå fra å bruke fossilt brensel til å bruke biobrensel. Brenselet brukes til produksjon av fjernvarme i KTP, både til KONGSBERGs egen virksomhet og til andre selskaper i Teknologiparken i Kongsberg.

I 2021 var det en økning i bruken av fyringsolje, og de økte nivåene fortsatte inn i 2022, noe som resulterte i økte scope 1-utslipp. Konklusjonen fra mulighetsstudien var at dagens utstyr og maskiner kunne brukes med biobrensel uten annen rehabilitering enn å bli rengjort.

I november 2022 ble tankene fylt med biobrensel, noe som vil føre til betydelig reduksjon av utslippene knyttet til produksjon av fjernvarme i KTP. Omleggingen av brensel og påfølgende reduksjon av utslipp er en del av vår innsats for å redusere utslipp, og vil redusere klimapåvirkningen fra alle selskaper og enheter tilknyttet fjernvarmeanlegget.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Klima og miljø, resultater og kommentarer

I desember 2022 leverte vi våre klimamål til Science Based Target-initiativet, og målene vil gjennomgå en validerings- og godkjenningsprosess i 2023. I dette kapittelet presenteres resultater for utslipp for 2022. Mer detaljert informasjon finnes i vedlegget "Klima- og miljøregnskap for 2022".

I 2022 har vi fortsatt å redusere våre klimagassutslipp, målt både i absolutte tall (totalt) og i forhold til omsetning og antall ansatte. Grunnlaget for utslippstallene for 2022 er totalt scope 1- og 2-tall, basert på markedsbaserte metode for scope 2.

	2021	2022	Endring fra fjorår
CO_2e-utslipp[1) 2)] (totalt for scope 1 og 2)	55 504	53 811	**-3,0 %**
CO_2e-utslipp (scope 1 og 2) relativt til salg (MT/MNOK)	2.02	1.69	**-16,3 %**
CO_2e-utslipp (scope 1 og 2) relativt til årsverk (MT/årsverk)	4.99	4.42	**-11,5 %**

1) Markedsbasert CO_2e 2) Metriske Tonn (MT)

I 2022 har vi økt antall rapporteringsenheter fra 44 til 63, og sammen med forbedring av våre prosesser for datainnsamling har dette resultert i økning av mengden datapunkter. Den valgte konsolideringsmetoden for KONGSBERGs klimaregnskap er "Operasjonell kontroll". KONGSBERG rapporterer for alle lokasjoner som ikke er kontorer, og kontorer som har mer enn 20 årsverk. Rapporteringen omfatter mer enn 98,3 prosent av alle årsverk. Utelatt utslipp er beregnet til under 1,7 prosent. Arbeidet vi igangsatte i 2021 for å forbedre kvaliteten på dataene i regnskapet og oppdatering av omregningsfaktorer har fortsatt i 2022, og det har resultert i noen mindre endringer i historiske tall. KONGSBERG har tidligere kun rapportert lokasjonsbaserte utslipp for scope 2. I denne rapporten gir vi data for både lokasjons-baserte og markedsbaserte beregninger i våre detaljerte klima- og miljøregnskap.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kommentar til resultatene

Vi er fornøyd med å se at våre utslipp har gått betydelig ned for alle scopes samlet sett, målt relativt til salg og antall ansatte (intensitetsmål), sammenlignet med 2019, som er vårt basisår for våre vitenskapsbaserte klimamål. Dette viser at vi har greid å håndtere vekst uten tilsvarende økning i utslipp.

KONGSBERG har vært gjennom store strukturelle endringer de siste tre til fire årene. Måten vi måler utslipp på, både innenfor våre operasjoner og i verdikjeden vår, har utviklet seg. Vi har også vært gjennom to år hvor måten vi arbeider på har blitt påvirket av den globale pandemien. Dette betyr at sammenligningen med historiske utslippstall vil ha noen begrensninger, noe som fremgår av tabeller og forklaringer som følger.

Utslipp fra vår egen virksomhet (scope 1 og 2)

Vi er også fornøyd med å se at våre utslipp fra scope 1 og 2 samlet sett har gått noe ned (3,0 prosent) sammenlignet med 2021. Vi klarte også å redusere strømforbruket med 5,7 prosent. Det resulterte i korresponderende reduserte utslipp i scope 2.

Våre direkte scope 1-utslipp har økt betydelig med 157,5 prosent fra basisåret 2019, og med 32,1 prosent sammenlignet med 2021. Dette skyldes hovedsakelig økt bruk av fyringsolje til produksjon av fjernvarme i Kongsberg teknologipark (KTP), sammen med økning i antall rapporterende forretningsenheter (fra 44 i 2021 til 63 i 2022) og økt mengde enheter og datapunkter (fossile brenselkilder) som er inkludert i rapporteringen for 2022. Også utslippene i kategori 1 vil reduseres i 2023 da vi fra november 2022 har gått over til biobrensel knyttet til produksjon av fjernvarme i KTP.

Indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet og fjernvarme og fjernkjøling (scope 2) har gått ned med 4,7 prosent totalt som følge av redusert forbruk og energieffektivisering.

Utslipp i verdikjeden (scope 3)

Scope 3-utslipp knyttet til forretningsreiser (flyreiser), har vist en forventet økning sammelignet med de to foregående år, Reising var begrenset i 2020 og 2021 grunnet covid-19-restriksjoner. Antall reiser og mengden utslipp er fremdeles lavere enn i 2019, som er det siste året uten reiserestriksjoner. Flyreiser har gått ned med 53,4 prosent sammenlignet med 2019, som var det siste "normale" året før pandemien. 2019 er også basisår for våre vitenskapsbaserte klimamål. Sammenlignet med 2021 var det en økning på 144,8 prosent.

I Scope 3 har utslippene fra oppstrøms transport og distribusjon holdt seg relativt stabile, selv om det er lagt til flere leverandører av transport i klimaregnskapet.

For scope 3 har KONGSBERG arbeidet med å opprette et klimaregnskap som dekker alle relevante kategorier i verdikjeden, i henhold til GHG (Greenhouse Gas Protocol). De relevante kategoriene er: *Kjøpte varer og tjenester, Kapitalvarer, Drivstoff/brensel- og energirelaterte aktiviteter, Oppstrøms transport og distribusjon, Avfall, Forretningsreiser, Ansattes pendling, Oppstrøms leide eiendeler, Nedstrøms transport og distribusjon, Bruk av solgte produkter, Livstids/sluttbehandling av solgte produkter* og *Nedstrøms leide eiendeler*.

Kategoriene som ikke er relevante for oss er *Prosessering av solgte produkter, Franchiser* og *Investeringer*.

Alle relevante kategorier er beregnet, men for noen jobber vi med å bedre datakvaliteten før vi kan rapportere tallene eksternt. Kategoriene som er inkludert i denne rapporten er *Drivstoff/brensel- og energirelaterte aktiviteter, Oppstrøms transport og distribusjon, Avfall, Forretningsreiser, Oppstrøms leide eiendeler* og *Nedstrøms leide eiendeler*. Vi tar sikte på å presentere kvalitetsdata for alle utslippskategorier for regnskapsåret 2023. Våre innledende beregninger viser at innkjøpte varer og tjenester og bruk av solgte produkter utgjør over 90 prosent av våre totale scope 1-, 2- og 3-utslipp.

Vennligst se relevante klimadata på de neste sidene.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Klimadata og resultater[1)]

Absolutte utslipp *Tall i tonn*	*2019[2)]* *Basis år SBTi*	*2020*	*2021*	*2022*	*Endring sammenlignet med 2021*	*Endring sammenlignet med basis år 2019*
Scope 1 (Direkte utslipp)	1 255	1 076	2 447	3 232	32,1 %	157,5 %
Scope 2 (Indirekte utslipp – markedsbasert)	54 974	51 034	53 056	50 579	(4,7) %	(8,0) %
CO_2-utslipp totalt for Scope 1 + 2 (i tonn)	56 229	52 391	55 504	53 811	(3,0) %	(4,3) %
Scope 3 Flyreiser	33 782	7 979	6 430	15 737	144,8 %	(53,4) %
Scope 3 Transport – frakt av varer og gods	24 409	21 931	17 270	17 283	0,1 %	(29,2) %
Alle scope, sammenlignbare utslipp	**114 420**	**82 020**	**79 203**	**86 832**	**9,6 %**	**(24,1) %**
Scope 3 totalt for nye kategorier rapportert fra 2022[3)]				5 919		

Intensitetsberegninger	*2019*	*2020*	*2021*	*2022*	*Endring sammenlignet med 2021*	*Endring sammenlignet med basis år 2019*
CO_2-utslipp i forhold til omsetning (tonn/MNOK)	2,42	2,05	2,02	1,69	(16,3) %	(30,1) %
CO_2-utslipp i forhold til årsverk (tonn/årsverk)	5,21	4,90	4,99	4,42	(11,5) %	(15,3) %
CO_2-utslipp for flyreiser relativt til omsetning	1,45	0,31	0,23	0,49	111,3 %	(66,0) %
CO_2-utslipp for flyreiser relativt til årsverk	3,13	0,75	0,58	1,29	123,4 %	(58,7) %
CO_2-utslipp for transport relativt til omsetning	1,05	0,86	0,63	0,54	(13,6) %	(48,3) %
CO_2-utslipp for transport relativt til årsverk	2,26	2,05	1,55	1,42	(8,7) %	(37,3) %

1) Se også vedlegg "Klima- og miljøregnskap for 2022"
2) Reising var begrenset i 2020 og 2021 grunnet covid-19-restriksjoner. 2019 er det siste året som er sammenlignbart år uten reiserestriksjoner.
3) Nye kategorier inkluderer avfall, oppstrøms og nedstrøms leide eiendeler og drivstoff/brensel og energi relaterte aktiviteter

CO_2e

Ved rapportering av CO_2-utslipp i henhold til GHG-protokollen samler KONGSBERG inn forbruksdata og bruker utslippsfaktorer for CO_2-ekvivalenter (CO_2e). Utslippsfaktorene og tallene som brukes i beregningene som er angitt i denne rapporten, inkluderer andre gasser som bidrar til global oppvarming, kvantifisert i en beregningsfaktor kalt CO_2e.

Klimagass-utslipp

KONGSBERG rapporterer om bruk av fossile brensler og klimagassutslipp fra dette forbruket. I starten av 2023 er målinger eller kalkulasjoner for ikke-GHG-utslipp som svevestøv (PM), flyktige organiske forbindelser (VOC), mono-nitrogenoksider (NOx), svoveldioksid (SO_2) og karbonmonoksid (CO) fra forbrenning av fossile brensler ikke en del av rapporteringen da de ikke anses som vesentlige.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

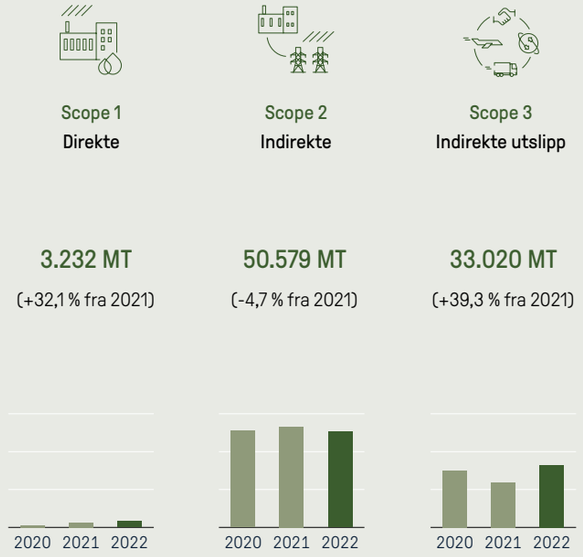
5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

CO_2-utslipp

Totalt 86.832 tonn

(+9,6 % fra 2021)



Se nærmere på side 80 til 81 for resultater og kommentarer, samt vedlegg "Klima- og miljøregnskap for 2022" for mer detaljert informasjon.

Klima og miljøregnskapet omfatter følgende kilder av CO_2-utslipp:

- **Direkte utslipp (scope 1):** Utslipp fra bruk av fyringsolje og gass til oppvarming og prosesser, i tillegg til utslipp fra produksjon av fjernvarme ved Kongsberg Teknologipark.
- **Indirekte utslipp fra elektrisitet (scope 2):** Utslipp fra strømforbruk og fjernvarme eller fjernkjøling fra eksterne leverandører. CO_2-utslippsfaktorene som brukes for elektrisitet er markedsbaserte og i samsvar med GHG Protocol, Scope 2 Guidance.
- **Utslipp fra verdikjeden (scope 3):** Utslipp fra forretningsreiser (flyreiser) og transport av varer og produkter.

De viktigste endringene fra vår rapportering for fjoråret er:

- Utvidelse av scope 3 med flere kategorier rapportert.
- Økte rapporteringsenheter fra 44 til 63.
- Økt antall enheter og datapunkter for fossile brenselkilder er inkludert.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

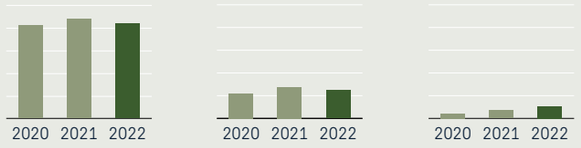
Vedlegg

Energiforbruk

Totalt 178,03 GWh

(-5,7 % fra 2021)

Elektrisitet	Varmegjenvinning, fjernvarme og fjernkjøling	Olje og gass
125,12 GWh	36,83 GWh	16,01 GWh
(-4,6 % fra 2021)	(-10,6 % fra 2021)	(+55,0 % fra 2021)

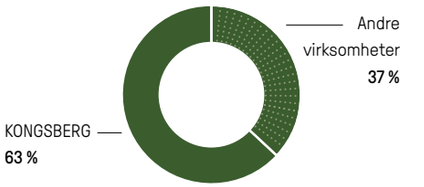


KONGSBERG bruker energi i form av elektrisitet, fjernvarme, fjernkjøling, og forskjellig fossilt brensel i sin virksomhet. I tillegg brukes det energi i Kongsberg Teknologipark for å produsere fjernvarme, fjernkjøling og trykkluft til bedrifter med base i Teknologiparken i Kongsberg. Effektiv teknologi gjør det mulig å utvinne i størrelsesorden 20–27 GWh varme ved anlegget i Kongsberg Teknologipark. Totalt ble det brukt 27 GWh i Kongsberg Teknologipark i 2022. Omtrent halvparten av den gjenvunnede varmen leveres til andre virksomheter i parken. Les mer om vårt initiativ for å redusere bruk av fyringsolje i vår virksomhet her: "Vår plan for bruk av biobrensel i fjernvarme anlegget".

Vi har i 2022 startet et energieffektiviseringsprogram for våre fasiliteter. Dette skal videreutvikles i løpet av 2023 og inkluderer digital rapportering om energibruk og energikilder.

Les mer om "Vårt energieffektiviserings program" og "Vår plan for bruk av biobrensel i fjernvarme anlegget" her.

Energiforbruk i Kongsberg Teknologipark, inkludert energi solgt til eksterne selskaper i parken



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Klima og miljø, resultater og kommentarer

Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

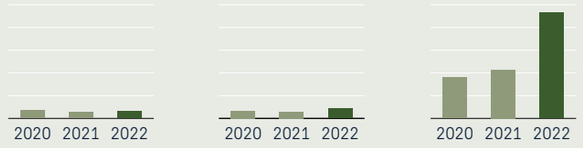
Vedlegg

Avfall

Totalt 16.193 tonn

(+100,4 % fra 2021)

Restavfall	Farlig avfall	Resirkulert avfall
931 MT	1.321 MT	13.941 MT
(+18,0 % fra 2021)	(+49,8 % fra 2021)	(+117,6 % fra 2021)



Vi har rapportert avfall i volum gjennom flere år, og på denne siden viser vi sammenligning for volum i tonn. For 2022 rapporterer vi for første gang også klimautslipp fra avfall, se detaljer i vedlegget "Klima- og miljøregnskap for 2022". Les også mer om vår avfallshåndtering i "Overgang til sirkulær økonomi".

Kommentar til resultatene

- Vi har økt antall rapporterende enheter fra 44 i 2021 til 63 i 2022. Sammen med forbedret datainnsamling utgjør dette hovedårsaken til økte avfallsmengder.
- Den totale rapporterte mengden restavfall er sammenlignbar med 2021 per rapporteringsenhet.
- Økningen i farlig avfall er hovedsakelig knyttet til økt datakvalitet og utvidet rapportering fra Kongsberg Defence & Aerospace sine enheter. Disse har et spesielt fokus på håndtering av kjemiske materialer, hovedsakelig på grunn av virksomhetens art.
- Mengden resirkulert avfall har økt betydelig grunnet forbedringer i avfallshåndtering.
- Våre forretningsområder er sertifisert i henhold til ISO 14001, standard for miljøledelsessystemer. Vi bruker standarden som et verktøy for kontunuerlig forbedring og for å identifisere tiltak for å redusere avfall og redusere vår totale miljøpåvirkning, samt forbedre selskapets effektivitet.

Fokus fremover

- Energieffektiviseringsprogrammet som ble igangsatt ved våre anlegg i 2022 inkluderer også å sette mål for avfallshåndtering og utvikling av vår digitale rapportering. Dette vil være viktige elementer i overgangen til en mer sirkulær forretningsmodell.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

→ Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Klimarisiko- og muligheter

Klimaendringer har betydelig påvirkning på samfunn og virksomheter verden rundt. Vi mener at virksomheter som tar grep for å belyse og svare på klimarisiko- og muligheter bygger motstandsdyktighet og stiller sterkere i en verden med stor usikkerhet.

Som et teknologiselskap ønsker vi å være i front når det kommer til forbedringer og innovasjon som støtter overgangen til et lavkarbon- og energieffektivt økonomisk system. KONGSBERG opplever betydelige muligheter for å utvikle konkurransedyktig teknologi som møter økt etterspørsel etter produkter og tjenester for å redusere klimagassutslipp. Store deler av vår omsetning har opphav i maritim bransje. Denne sektoren er generelt eksponert for overgangsrisiko på grunn av tette bånd til olje- og gassnæringen. For eksempel sjøfrakt flytter fra fossil til hybrid- og elektrisk teknologi og alternative fremdriftssystem blir utforsket. Den maritime næringen er også påvirket av regulatorisk risiko relatert til avkarbonisering. Vi er også vitne til økende fokus på verdikjede og sirkulærøkonomi. Gjennom vurdering av klimarisiko- og muligheter i vår teknologiutvikling svarer vi aktivt og tar sikte på å sikre verdiskaping og bygge motstandsdyktighet mens energiomstillingen utvikler seg.

I 2022 har KONGSBERG jobbet videre med å utvikle vår tilnærming til klimarelaterte risiko- og muligheter, med utgangspunkt i anbefalingene fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Dette kapittelet tar for seg rapportering rundt emnet på strategi fra rapporteringsanbefalingene til TCFD. Vennligst se tabell i vedlegg for vår rapportering i henhold til TCFDs anbefalinger rundt emner knyttet til styring, risikostyring, og mål og metoder.

I løpet av året har vi utviklet risikoprosessen for å inkludere stresstesting av klimarelatert risiko i strategiarbeidet. I første fase av dette arbeidet utførte KONGSBERG en overordnet evaluering av klimarelatert risiko og -muligheter som kan ha stor betydning på KONGSBERGs virksomhet, strategi og finansielle planlegging. Risikovurderingen som allerede er etablert på tvers av konsernet ble brukt som underlag for å vurdere risiko etter mulig påvirkning og grad av usikkerhet. Les mer om ERM-prosessen, inkludert hvordan vi identifiserer, vurderer og håndterer risiko i "Risikofaktorer og risikostyring" i rapportens Årsberetning.

Finansiell- og strategisk påvirkning er etablert etter vurdering av konsekvens og sannsynlighet. Konsekvens er vurdert fra veldig lav, lav, medium, høy, til veldig høy. Finansiell konsekvens er vurdert etter EBITA-effekt, mens separate kriterier er definert for å vurdere konsekvens for helse, miljø og sikkerhet, omdømme og forretningsmål. Sannsynlighet er vurdert etter muligheten for at en risiko vil skje i fremtiden, fra nesten sikkert (>90 prosent) ned til usannsynlig (<10 prosent).

Oversikt over risikoer og muligheter

Utfallet fra første fase av arbeidet med klimarisiko- og muligheter er oppsummert i tabellen på neste side. Risikoene har blitt vurdert med utgangspunkt i en kort til medium tidshorisont.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

→ Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Oversikt over risikoer og muligheter

Risiko kategori	Klimarisiko		Klimarelaterte muligheter	
	Beskrivelse	Mulig finansiell påvirkning	Beskrivelse	Mulig finansiell påvirkning
Fysisk	▪ Akutt risiko, slik som orkan og ekstremvær, utgjør fysisk risiko for ansatte og eiendeler ▪ Akutt risiko, slik som ekstremvær, kan gi forstyrrelser i leverandørkjeden ▪ Kronisk risiko, slik som endret nedbørsmønster- og type, kan påvirke kritiske leverandører i det lange løp	▪ Tapt omsetning på grunn av produksjonsopphold ▪ Økte kostnader som følge av innkjøp av alternative innsatsfaktorer til økt kost ▪ Krav fra kunder på grunn av manglende leveranse i henhold til kontrakt	▪ Mer ekstremvær kan gi økt etterspørsel etter kommunikasjon- og overvåkningsteknologi for å overvåke klimaendringer og dens konsekvens ▪ Høyere etterspørsel etter produkter som tåler ekstreme værforhold kan gi økt etterspørsel etter KONGSBERGs produkter	▪ Økt omsetning fra eksisterende løsninger relatert til kommunikasjon- og overvåkningsteknologi ▪ Økt omsetning fra eksisterende løsninger og produkter utviklet for å møte strenge krav til ekstreme værforhold
Marked	▪ Behov for å etablere nye inntekts-strømmer, slik som fornybar energi, for å erstatte reduksjon i olje og gass omsetning ▪ Overgang til fornybare inntektsstrøm-mer ikke balansert med etterspørsel i markedet for eksisterende og nye teknologier (for rask eller for sakte) ▪ Redusert tilgang til kapital på grunn av manglende evne til å møte bærekraftsmål for KONGSBERG eller våre leverandører	▪ Tapt omsetning fra olje og gass ikke erstattet med omsetning fra fornybare inntektsstrømmer. Mulig lavere margin fra fornybare inntektsstrømmer. ▪ Med sen inntreden risikerer vi å gå glipp av omsetning, både på kort- og lenger sikt, der konkurrenter drar nytte av positive effekter fra tidlig inntreden for å kapre markedsandeler. Med for tidlig inntreden risikerer vi å gå glipp av omsetning fra etablerte produkter og løsninger mens vi jakter markeder som ikke er modne for fornybare produkter og løsninger. ▪ Høyere kapitalkost for KONGSBERG på grunn av mindre kapital tilgang. Redusert tilgang til kapital for leverandører øker deres kapitalkost som kan resultere i økte råmaterial-kostnader for KONGSBERG	▪ Klarer å dra suksess fra tidlig inntreden til nye industrier eller teknologier, slik som akvakultur, havvind, hydrogen, digitalisering, alternative drivstoff, etc.	▪ Økt omsetning fra nye løsninger og produkter

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

→ Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Oversikt over risikoer og muligheter, forts.

Risiko kategori	Klimarisiko		Klimarelaterte muligheter	
	Beskrivelse	Mulig finansiell påvirkning	Beskrivelse	Mulig finansiell påvirkning
Teknologi	▪ Investering i teknologiutvikling ikke balansert med markedsetterspørsel etter ny teknologi	▪ Tapt omsetning på grunn av løsninger som ikke er tilpasset etterspørsel i markedet, eller kostnader brukt på utvikling av løsninger som ikke er etterspurt av markedet.	▪ Økt etterspørsel etter optimalisering- og navigasjonsteknologi for å håndtere ekstremvær og klima-endringer ▪ Økt etterspørsel etter sirkulære produkter kan gjøre eksisterende produkter og tjenester mer attraktive ▪ Banebrytende teknologier, slik som maritim drivstoffovergang, kan åpne nye marked for integrerte løsninger og tjenester	▪ Økt omsetning fra eksisterende tjenester ▪ Sirkulærprodukter kan gjøre KONGSBERG mer attraktive og sikre omdømme som et teknologihus ▪ Økt omsetning fra nye løsninger og produkter
Politisk og juridisk	▪ Introduksjon eller økning av karbonskatt, karbonprising, usikre energikostnader, etc. ▪ Strengere krav til energieffektivitet og utslipp for eiendomsvirksomhet ▪ Redusert tilgang til offentlig finansier-ing for FoU på grunn av lavere tilgjen-gelig beløp eller strenger krav, etc. ▪ Økte rapporteringskrav for klima og bærekraft	▪ Høyere råmaterialkostnader ▪ Økte kostnader relatert til eiendoms-drift på grunn av bærekraftskrav ▪ Høyere FoU kostnader på grunn av lavere tilgang til offentlig finansiering ▪ Høyere administrasjonskostnader for å møte rapporteringskrav	▪ Mer krevende regulatoriske krav (f.eks., IMO, EU ETS, Klar for 55) skaper etterspørsel etter KONGSBERGs løsninger	▪ Økt omsetning fra eksisterende produkter og løsninger
Omdømme	▪ Utilstrekkelige bidrag til det grønne skifte kan gjøre KONGSBERG mindre attraktiv for kritisk talent og andre aktører	▪ Økte kostnader relatert til rekrutte-ring som et resultat av status som mindre attraktiv arbeidsplass. Redusert omsetning på grunn av manglende kompetent arbeidskraft til å levere på vekstforventninger	▪ Åpenhet og forpliktelse til bære-kraftsagendaen, slik som dokumenta-sjon av påvirkning til klimaendring fra produkter	▪ Redusert rekrutterings- og markedsføringskostnader

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

→ Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Stresstesting av risikoer mot scenarioer

Sentralt i anbefalingene fra TCFD er vurdering av risiko og muligheter over forskjellige tidshorisonter og klimascenario. To scenarioer fra hver sin ende av utfallsrommet er derfor valgt til å fange opp relevante antagelser for usikre fremtider. Scenarioene er veletablerte globale scenarioer publisert av IPCC[1]. Vennligst referer til tabellen under for beskrivelse av de to scenarioene. Vi har valgt å fokusere analysen vår på en mellomsiktig tidshorisont, år 2030, i denne første rapporteringen mens vi modner rammeverket i organisasjonen.

Utfallet av den andre fasen av den klimarelaterte scenariotestingen er presentert i tabellen på neste side. De risikoene som ble vurdert å ha høyest mulig påvirkning for KONGSBERGs virksomhet og med høy grad av usikkerhet ble plukket ut for scenarioanalyse i denne fasen. Vi har satt søkelys på vår tilstedeværelse i den maritime industrien siden denne representerer bred fysisk internasjonal eksponering og en relativt stor andel av virksomhet knyttet mot olje- og gassindustrien.

	Lavt utslippsscenario	Høyt utslippsscenario
IPCC referanse	SSP1-1.9	SSP3-7.0
Klima	Dette scenarioet er i tråd med Parisavtalen og globale utslipp når netto null CO_2 utslipp omtrent ved midten av århundret. Global oppvarming er begrenset til omtrent 1,5 grader celsius over nivå fra 1850 i 2100. Fysisk klimarisiko på grunn av hendelser slik som oversvømmelse og tørke er lav.	Klimagassutslipp er omtrent dobbelt så høye i 2100 mot dagens nivå og global gjennomsnittstemperatur øker til 4 grader celsius over 1850-nivå. Endringer i klimasystemene øker, inkludert økt frekvens og konsekvens av ekstremværhendelser slik som varmebølger, oversvømmelser, storm, tørke, skogbranner og tropiske sykloner.
Sosio-økonomisk utvikling	Land samarbeider for å nå felles utviklings- og miljømål som reduserer forskjeller. Verden kan beskrives som en åpen, globalisert økonomi og forbruk er snudd mot lav materialvekst og energiintensivitet. Økonomisk verdiskaping er koblet fra materialforbruk.	Verden er de-globalisert og lykkes ikke med å gjennomføre effektive tiltak for klimaendringer. Det er liten fremdrift i reduksjon av ressursintensivitet og avhengighet til fossilt drivstoff, og verden er delt inn i regioner med høy grad av ulikhet innad og mellom land. Politikk er rettet mot sikkerhet og land har som fokus å sikre energi- og matbehov innenfor sine regioner.
Karbonpris	Karbonpriser er forventet å være høye, og treffe topp i andre halvdel av århundret på grunn av økte tiltak.	Karbonpriser er lave i en verden der miljøbekymringer ikke blir adressert og utslipp er ubegrenset.
Olje- og gass-produksjon	Olje- og gassproduksjon treffer toppen før midten av århundret og reduseres kraftig mot slutten av århundret på grunn av et raskt skifte mot fornybare energikilder.	Det er lav teknologisk utvikling i energisektoren og regional rivalisering i en fragmentert verden leder til økt bruk av lokale energikilder. Olje- og gassproduksjon øker sammen med høy befolkningsvekst.
Teknologisk utvikling	Teknologisk utvikling er rettet mot fornybare løsninger, inkludert rene energiteknologier, og det er rask takt mot universell tilgang til ren og moderne energi i utviklingsverden.	Lav investering i forskning og teknologiutvikling begrenser økonomisk vekst, og handelshindringer fører til redusert teknologioverføring.

1) FNs klimapanel (engelsk: Intergovernmental Panel on Climate Change, forkortet IPCC) er en internasjonal institusjon opprettet med formål å samle og vurdere naturvitenskapelig, teknisk og samfunnsøkonomisk informasjon om klimaendringer.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

→ Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Risiko er rangert basert på vurdering av sannsynlighet og konsekvens som beskrevet tidligere, mens vi i denne omgang har fokusert på kvalitative vurderinger for innvirkning. Vurderingene er gjort spesielt med hensikt for denne scenarioanalysen. Farten på teknologiendring og overgangen fra fossile- til fornybare energiteknologier er nøkkelaspekter for KONGSBERG å holde fokus på i fremtiden for å sikre at vi håndterer overgangsrisikoen og får mest mulig ut av muligheter som byr seg.

Scenarioanalyse av utvalgte klimarelaterte risiko i en horisont frem mot år 2030

Risiko kategori	Risiko	Innvirkning	
		Lavt utslippsscenario	Høyt utslippsscenario
Fysisk	**Akutt risiko, slik som ekstremvær, kan gi forstyrrelser i leverandørkjeden**	● Det er ingen betydelig risiko for ekstremværhendelser i et scenario med lave klimautslipp.	● Egne fasiliteter har lav risiko for fysisk klima risiko, men det vil være større potensial for innvirkning i verdikjeden. Spesielt eksponert kan transportruter være. Flesteparten av leverandører i Norge.
Marked	**Overgang til fornybare inntektsstrømmer ikke balansert med etterspørsel i markedet for eksisterende og nye teknologier (for rask eller for sakte)**	● Det er risiko for lave investeringer i nye produkter og løsninger, eller for tidlig investering i teknologier som senere blir forkastet.	● Dersom etterspørselen fortsetter å være sterk etter etablerte produkter og løsninger er det risiko for unødvendig høye investeringer i nye produkter og løsninger. Under dette scenarioet vil porteføljen av solgte produkter og løsninger ha høye marginer med mindre behov for FoU.
	Redusert tilgang til råmaterialer på grunn av geopolitiske, globale marked, eller fysisk risiko	● Høy etterspørsel etter visse typer kritiske komponenter som er nødvendige for å levere nye produkter og løsninger, slik som elektronikk, kan være tilgjengelig i begrenset grad.	● Geopolitisk turbulens kan gjøre det vanskeligere å skaffe tilgang til råvarer fra det internasjonale markedet.
Teknologi	**Investering i teknologiutvikling ikke balansert med markedsetterspørsel etter ny teknologi**	● Vurdert likt som markedsrisiko	● Vurdert likt som markedsrisiko
Politisk og juridisk	**Redusert tilgang til offentlig finansiering for FoU på grunn av lavere tilgjengelig beløp eller strenger krav, etc.**	● Eksisterende strategi tar sikte på investeringer innenfor lav-utslippsprodukter, som er i tråd med politikk under et scenario med lave klimagassutslipp. Dette vil sannsynligvis bety fortsatt tilgang til offentlig finansiering.	● Eksisterende strategi tar sikte på investeringer innenfor lav-utslippsprodukter, som ikke er i tråd med politikk under et scenario med høye klimagassutslipp. Dette vil sannsynligvis begrense tilgang til offentlig finansiering.

● Høy til veldig høy ● Medium ● Lav til veldig lav

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Klima og miljø, resultater og kommentarer

→ Klimarisiko- og muligheter

Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

KONGSBERGs strategi er etablert med grunnlag i leveranse av høyteknologiske produkter og tjenester til kunder i et internasjonalt marked. Vår forretningsstrategi setter retningen og prinsippene som er grunnlaget for vår suksess i fremtiden.
I tråd med dette vurderer vi at virksomheten er godt forberedt til å adressere de forskjellige klimarelaterte risikoscenarioene som er etablert. Vi opplever at relevante vurderinger allerede er etablert i noen av forretningsområdene, til tross for at en ende-til-ende-analyse ikke tidligere er formelt gjennomført. Strategiske initiativer er for eksempel allerede definert for å sikre at vi har fokusert FoU aktivitetene mot etterspørselen som er drevet av det grønne skiftet. Gjennom scenarioanalysen er det tydelig at timing for overgangsrisikoene er av kritisk betydning. For sene investeringer kan bety at vi går glipp av muligheten til å kapre viktige markedsfordeler ved å ta en tidlig posisjon og at vi taper omdømme. I motsetning kan vi investere unødvendig ressurser på teknologi som ikke vinner frem dersom vi er for tidlig ute, samtidig som at vi går glipp av omsetning fra muligheter relatert til moden og etablert teknologi. Det er kritisk at vi fortsetter å ha høy oppmerksomhet gjennom de etablerte strategiske initiativene.

Fokus fremover

En naturlig utvikling fra analysen gjennomført i år vil være å introdusere en mer detaljert kvalitativ evaluering og utvide tidshorisonten utover 2030. Vi erfarer at innkjøpsorganisasjonen allerede har en grundig risikovurderingsprosess etablert, og vil vurdere om en mer detaljert fysisk klimarelatert risikovurdering kan forbedre leverandørgjennomgangsprosessen ytterligere.

Strategi for klimarelevante risiko- og muligheter

Risikoreduserende tiltak og å gripe muligheter er i hjertet av vår forretningsstrategi. Vår ambisjon er å være ledende i det grønne skiftet, balansert mellom sterke økonomiske- og miljøresultater og verdiskaping, hvor vi anser teknologi som en del av løsningen. Dette er rasjonalet bak vår innsats, som inkluderer behov for diversifisering innen andre industrier og segmenter, så vel som utvikling av nye produkter og tjenester innenfor eksisterende forretningsområder.

Les mer om vår klimastrategi i kapitlene om klima og verdiskaping.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

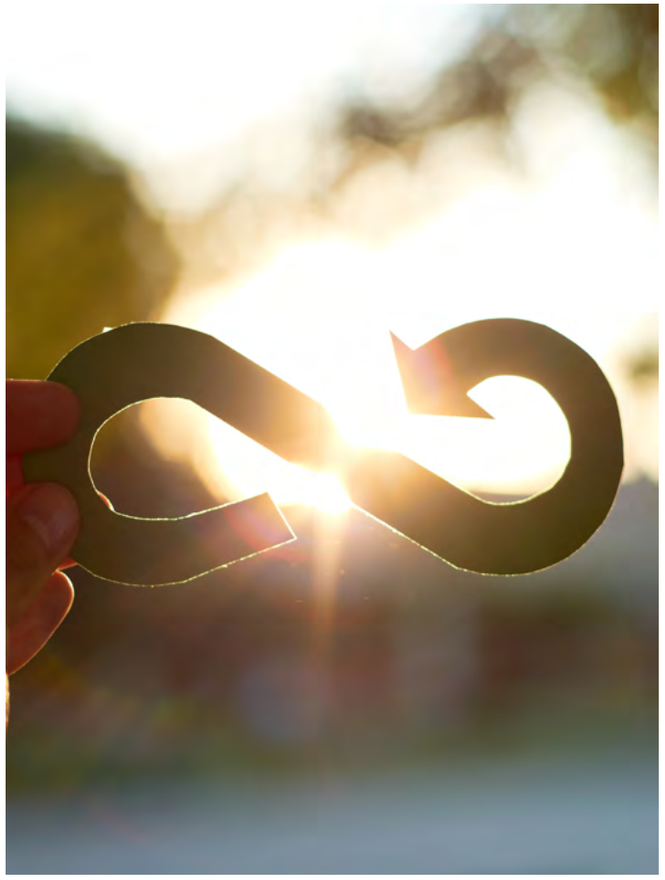
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Omstilling til
en sirkulær økonomi



Sirkulær økonomi er viktig for oss

Sirkulær økonomi er et rammeverk med tre prinsipper basert på eliminering av avfall og forurensning, gjenbruk av produkter og materialer, og regenerering av naturlige systemer.[1)] Et sirkulært tankesett vurderer investerings- og produktutvikling med en målsetting om å levere de beste løsninger for kundene, utnytte ressursene effektivt og anvende smarte teknologiløsninger.

Sirkulære forretningsmodeller er viktige for KONGSBERG i fremtiden, både i maritim, forsvar og romfartsektorene. Vår tilnærming til sirkulær økonomi har som mål å holde produkter, materialer, utstyr og infrastruktur i vår egen og andre verdikjeder så lenge som mulig. Dette vil forbedre disse ressursenes produktivitet.

Det bidrar også til å bygge forretningsmessig robusthet, og å unngå uventede forstyrrelser og knapphet på råvarer i komplekse leverandørkjeder. Vi vet at materialtyper, nivå på forbruk, tilgjengelighet og tilgang på råvarer er svært viktig for våre interessenter.

Å prioritere sirkulær økonomi gjør det mulig for KONGSBERG og våre kunder å redusere både karbonutslipp og behov for nye råvarer i de ressurs- og energikrevende forsvars- og romfartssektorene.

1) Inspirert av https://ellenmacarthurfoundation.org/topics/circular-economy-introduction/overview

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vi tror på å ta en sterk posisjon for å integrere sirkulær økonomi som et element i å oppnå vår globale

nullutslipps-ambisjon

Omstilling til en mer sirkulær forretningsmodell betyr at vi vurderer og inkluderer prinsipper for sirkularitet i våre prosesser for drift, produktdesign og produktstyring.

I maritim sektor vil sirkulær økonomi hjelpe oss med å nå målene i Den internasjonale sjøfartsorganisasjonens (IMO) klimagassstrategi (GHG), gjennom moduldesign og standardisering av fartøysdeler som gjør det mulig å renovere, reparere og gjenvinne komponenter og ressurser ved endt levetid.

Vi tror på å ta en sterk posisjon for å integrere sirkulær økonomi som et element i å oppnå vår globale nullutslipps-ambisjon. Derfor er sirkulær økonomi et vesentlig tema for KONGSBERG og integrert i vår forretningsstrategi. Vår holdning til sirkulær økonomi innebærer å tilby bærekraftige løsninger til våre kunder, samtidig som det er til nytte for samfunnet og miljøet.

Vår tilnærming

KONGSBERGs ambisjon om å støtte omstillingen til en til sirkulær økonomi er en integrert del av vår forretningsstrategi, vedtatt av styret i 2022. Vi innfører sirkulære prinsipper i våre forretningsmodeller, policyer og prosesser med særlig vekt på produktdesign, materialteknologi, bruk av sirkulære produkter, avfallshåndtering og ved å begrense at produkter blir til avfall ved endt brukstid. Alle forretningsområder vil bidra til vår strategi for overgang til mer sirkulære forretningsmodeller, og forretningsområdene vil vurdere og inkludere prinsipper for sirkularitet i sin virksomhet, produktdesign og materialstyring.

Vår virksomhet omfatter design av produkter for at de skal vare i flere tiår, med høy grad av service, reparasjon, vedlikehold, fornyelse og overhaling. Det gjør det mulig for våre kunder å dra fordel av lang levetid for produktene.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

I tillegg gir deler av vår virksomhet mulighet for våre leverandører til å levere resirkulerte materialer. Vi gir også kunder mulighet til å videreselge produkter eller returnere produkter etter bruk, noe som forlenger produktets levetid. Denne modellen for produkter og avfall gjør det mulig for oss å skape samfunns- og miljøverdier ved å fremme sirkulærøkonomiske prinsipper i hele verdikjeden.

Vår påvirkning

Ved å integrere sirkulærøkonomiske prinsipper jobber vi for å støtte bærekraftig bruk av naturkapital og klimavennlige løsninger, samtidig som vi bygger fleksibilitet og konkurransefortrinn ved å øke produktiviteten og fortjenesten. Samtidig styrker vi vår robusthet mot uventede forstyrrelser i leverandørkjeden. Ved å tilpasse oss økende etterspørsel fra kunder for sirkulære løsninger, vil inntektene over tid komme mer og mer fra sirkulære produkter og løsninger som igjen har en positiv innvirkning på en bærekraftig utvikling. Fordi vi anvender KONGSBERGs kompetanse på tvers av konsernet, har vi ambisjoner om at både bærekraft og regulatoriske krav kan være en kilde til konkurransefortrinn for virksomheten.

Selv om vi har sterke sirkulær egenskaper, er det forbedringspotensiale for bruk av jomfruelige materialer for både produkter og drift. Noen områder i vår virksomhet vil ha utfordringer med å integrere sirkulære prinsipper fullt ut, spesielt i forsvarssektoren. Som en strategisk partner og en del av den nasjonale beredskapen har vi et stort ansvar ved at Kongsberg Defence & Aerospace er underlagt omfattende lovverk og restriksjoner. Etterlevelse av krav er en grunnleggende forpliktelse. Vår utfordring fremover innebærer å balansere etterlevelse av kundekrav med vår forpliktelse til å sikre ansvarlig forbruk av ressurser, inkludert reduksjon av miljøavtrykk fra produkter og operasjoner.

Produkteffektivitet, livslang sikkerhet og brukervennlighet er viktig for KONGSBERG. Gjennom flere tiår har vi undersøkt den optimale materialsammensetningen av komponenter og produkter for å gjøre produktene lettere, mer effektive eller mer holdbare, avhengig av deres tiltenkte bruk.

Prosjekt for kartlegging av sirkulær økonomi

Kongsberg Defence & Aerospace har i 2022 ledet et pilotprosjekt for vurderinger av sirkulær økonomi i forretningsområdet, med mål om å utvikle verktøy, identifisere forbedringer og metoder for å implementere dem. Vi har startet utforskning av et digitalt verktøy for å kartlegge status og vise resultater og ytelse for nøkkelelementer i sirkulær økonomi for et utvalg av våre hovedprodukter. Programmet har gitt de involverte brukerne grunnleggende opplæring og innføring av rammeverket for sirkulær økonomi. 25 ansatte har vært gjennom en heldags workshop for å gjøre vurderingen og få unik innsikt i hvordan ulike parametre kan påvirke alle aspekter av produktet.

Prosjekt for livsløpsvurderinger (LCA – Life Cycle Assessment)

I overgangen til en mer fornybar forretningsmodell er det viktig å vektlegge hele verdikjeden for våre produkter, fra råvarer til gjenbruk eller resirkulering. Å forstå materialstrømmer og påvirkninger i hele produksjonssyklusen, gjør det mulig for oss å ha større kontroll over det totale fotavtrykket for

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vi vil videreutvikle en strukturert plan for denne overgangen, implementere retningslinjer og forbedre prosesser i tråd med sirkulærøkonomiske prinsipper.

våre produkter som igjen vil være en kilde for innovasjon.

Produkteffektivitet, livslang sikkerhet og brukervennlighet er viktig for KONGSBERG. Gjennom flere tiår har vi undersøkt den optimale materialsammensetningen av komponenter og produkter for å gjøre produktene lettere, mer effektive eller mer holdbare, avhengig av deres tiltenkte bruk.

Å analysere karbonavtrykket i livssyklusen til våre produkter og komponenter som inngår i de, er en naturlig neste fase. Vi anerkjenner potensialet denne informasjonen vil ha for våre kunder, men også for kommende generasjoners design av produkter og tjenester. For å styrke vår interne kompetanse har Kongsberg Maritime sammen med SINTEF utviklet et internt verktøy for å støtte våre fagspesialister i å vurdere sine produkters karbonavtrykk. Selv om verktøyet foreløpig har blitt implementert i et begrenset omfang, har det gitt konkret innsikt og motivasjon til ytterligere å utvikle verktøy og øke kapasitet i 2023.

Vi erkjenner også at fremtidig bruk av produktanalyser av karbonavtrykk i konsernet vil kreve betydelig styrking av datadeling mellom aktører i verdikjeden, og økt grad av industristandardisering. Vi vil samarbeide med våre leverandører for å muliggjøre fremtidig rapportering og analyse, slik at vi sammen kan designe og levere produkter med lavest mulig karbonavtrykk i hele verdikjeden.

Fokus fremover – overgang til sirkulær forretningsmodell

KONGSBERG har startet overgangen til en sirkulær forretningsmodell og har arbeidet med å utvikle rammeverk og analyseverktøy for evaluering av dagens status gjennom 2022.

I 2023 vil vi videreutvikle en strukturert plan for denne overgangen, implementere retningslinjer og forbedre prosesser i tråd med sirkulærøkonomiske prinsipper. KONGSBERG vil fokusere på design og øke sirkulariteten knyttet til råvarer, resirkulerte materialer, komponenter og erstatninger, produkters levetid, redusere og unngå giftige stoffer, og utvikle forretningsmodeller for resirkuleringstjenester for våre kunder.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Rammeverk som EUs handlingsplan for sirkulær økonomi og EUs taksonomi, sammen med Norges nasjonale strategi for en grønn, sirkulær økonomi, vil være retningsgivende for vår fremtidige utvikling.

Avfall

KONGSBERGs mål er å kontinuerlig forbedre våre avfallsstrømmer og øke mengden avfallsgjenvinning, optimalisere materialhåndteringen, samt implementere en større grad av sirkularitet i våre aktiviteter. Vi vil utfordre fastsatte metoder og alltid se etter muligheter som kan ha positiv innvirkning på innovasjon, miljø og verdiskaping. Vi har oppdatert våre interne retningslinjer for håndtering og rapportering av avfall i 2022, og vi krever en minimum standard for rapportering av avfall fra alle enheter i konsernet.

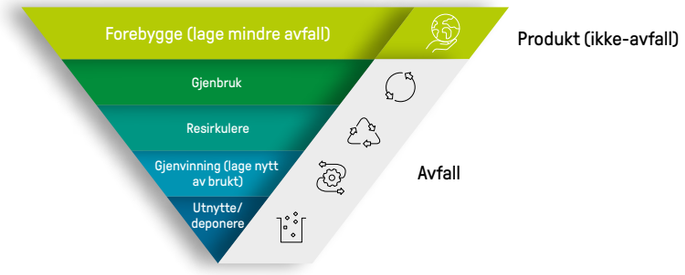
Vi vil følge prinsippene i EUs avfallsdirektiv, i tillegg til relevant lovgivning i de respektive landene. Vi vil prioritere kategoriene som vist i modellen.

Kommentar til resultatene

KONGSBERG har gjort betydelige fremskritt for rapportering og datainnsamling. Alle produksjonssteder og kontorer med mer enn 20 ansatte rapporterer om avfall, og i 2022 ble grensen senket for rapportering, noe som resulterte i 63 rapporteringsenheter som dekker alle norske enheter, alle produksjonsenheter og større kontorer i utlandet. Vi har også forbedret prosessene våre for datainnsamling. I 2023 planlegger vi å ytterligere styrke avfallshåndtering og rapportering for forebygging, behandling og avhending, inkludert implementering av mål på tvers av virksomheten.

Økningen av farlig og resirkulert avfall er direkte knyttet til økningen i rapporteringsenheter, forbedret avfallshåndtering og forbedrede datainnsamlingsprosesser. Effektiv håndtering av kjemiske materialer er svært viktig for alle våre forretningsområder, og spesielt for Kongsberg Defence & Aerospace sett i lys av at deres produkter er designet for bruk under ekstreme forhold. Økningen i farlig avfall er i hovedsak knyttet til økt antall forsvarsenheter som rapporterer, samt forbedringer i programmer for materialhåndtering. Viktige elementer i håndteringen av farlig avfall er datainnsamling av materialdeklarasjoner, rapportering og kontroll og etterlevelse sammen med støtte til leverandører og intern opplæring. Formålet er å redusere farlig avfall, finne alternativer og å ivareta sikkerhet ved bruk av kjemikalier.

Avfallshierarki



Vi vil følge prinsippene i EUs avfallsdirektiv, som den viste modellen bygger på.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Forretningsområdene etterlever myndighetskrav som RoHS (Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment) og REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemical Substances), og de er sertifisert i henhold til ISO 14001 Miljøledelses-system (Environmental management systems). Disse rammene og kravene er viktige verktøy som fastsetter tiltak for å redusere avfall og samlet miljøpåvirkning, samt øker selskapets effektivitet.

KONGSBERG har i 2022 startet et energieffektiviserings-program for våre bygninger. Dette vil bli videreutviklet i 2023 hvor vi skal sette mål for avfallshåndtering og videreutvikle vår digitale rapportering. Programmet vil også være et viktig element i overgangen til en mer sirkulær forretningsmodell.

Se også informasjon om CO_2 utslipp relatert til avfall i kapitlet "Klima og miljø, resultater og kommentarer".

Resultater

Avfallskategorier[1]	2020	2021	2022	Endring 2022–2021
Restavfall	1 029	789	**931**	**+18,0 %**
Farlig avfall	969	882	**1 321**	**+49,8 %**
Resirkulert avfall	5 422	6 408	**13 941**	**+100,4 %**

1) Mengde i tonn

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Defence & Aerospace

Stor grad av sirkularitet i Kongsberg Defence & Aerospace's forretningsmodell

I pilotprosjektet for vurdering av sirkulær økonomi som ble gjort i 2022, har Kongsberg Defence & Aerospace sin forretningsmodell og noen av våre hovedprodukter vist seg å ha sterke sirkulære egenskaper. Bakgrunnen er at produktene er designet for å vare i flere tiår, med en høy grad av service, reparasjon, vedlikehold, fornyelse og overhaling.

Dette tilrettelegger for fortsatt lang operativ levetid for produktene. I november signerte vårt datterselskap Kongsberg Aviation Maintenance Services en kontrakt for leveranse av støtte, vedlikehold og opplæring av teknisk personell til den norske stat, slik at de kan videreselge 32 F-16 fly.

Kongsberg Defence & Aerospace jobber kontinuerlig med å forbedre sine avfallsprosesser og har i 2022 lett etter en kvalifisert leverandør som kan være i stand til å håndtere forlengelse av levetid for materialer og overholde de strenge regulatoriske kravene i forsvarssektoren. Målet er å snu avfall fra kostnad til verdi for så mange prosesser som mulig. Divisjonen Aerostructures har redusert forbruket av flytende væsker til bruk for metallbearbeiding ved å forbedre rutinene i produksjonen. I tillegg til dette er det investert i moderne utstyr som malingskabinetter, forsterker/reguleratorer av trykk og så videre, for å redusere strømforbruket.

Kongsberg Defence & Aerospace samarbeider også med nasjonale og internasjonale industrielle interessegrupper innen sirkulær økonomi.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

→ Omstilling til en sirkulær økonomi

Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Maritime

"Proactive Drive Support Pool" - En komplett og sirkulærøkonomisk driftsmodell for vedlikehold

Frekvensomformere er en essensiell del av systemet i skip med dieselelektrisk fremdrift, og nøkkelkomponenten er en kraftmodul. Kongsberg Maritime leverer et alternativ til ikke-planlagt nedetid og tidkrevende vedlikehold, ved å skifte ut skipets komplette sett med kraftmoduler. Ved å bytte ut en komplett frekvensomformer og sette inn en ny fra en 'support pool', kan skipet raskt seile videre. Det er et effektivt alternativ til demontering av frekvensomformerne ombord for å erstatte komponenter, noe som også er en kostbar prosess for utstyr med begrenset levetid. En ny eller fabrikkoverhalt modul vil dessuten sikre pålitelig drift ved at den nyeste generasjonen av frekvensomformere tas i bruk. Det gir forutsigbare kostnader og service planer, samt kortere verkstedsopphold.

Kunden returnerer sine brukte moduler til Kongsberg Maritime etter byttet, og de blir deretter evaluert etter strenge kriterier for kvalitetskontroll. Godkjente moduler vil bli overhalt og registrert i support pool-en for gjenbruk, og der er de tilgjengelige for alle kunder som trenger samme type moduler.

Reach Remote Project

Beregning av CO_2-utslipp fra Kongsberg Maritimes leveranser i et livssyklusperspektiv, gir muligheter for å verifisere miljø-messig påvirkning fra våre produkter, samt innsikt i optimalise-ring for fremtidige design. Gjennom Kongsberg Maritimes miljøambassadører i divisjonen Deck Machinery and Motion Control (DMMC), er det gjennomført et pilotprosjekt for "Cradle to Gate" for beregning av CO_2-utslipp for leveransen av vinsjsystem til Reach Subsea, nærmere bestemt Reach Remote Project. I dette prosjektet er nedstrømsutslippene allerede drastisk redusert. Våre beregninger er basert på innsatsfaktorer som materialtype og vekt, energiforbruk i industri og produk-sjon, og utslipp knyttet til frakt og logistikk. Piloten er en del av DMMCs bærekraftprogram, og den har gitt oss en dypere forståelse av komponentpåvirkning på tvers av funksjoner som logistikk, engineering og leverandørkjede. I 2023 vil Kongsberg Maritime prioritere en livsløpsvurdering av både Cradle to Gate og Cradle to Grave.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Omstilling til en sirkulær økonomi

→ Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Biologisk mangfold og natur

KONGSBERG ønsker å bidra til at verden lykkes med de globale ambisjonene for biologisk mangfold

Som et globalt teknologiselskap som opererer på tvers av næringer, er KONGSBERG forpliktet til å håndtere vår innvirkning på biologisk mangfold og økosystemer på en ansvarlig måte. KONGSBERGs forretningsaktiviteter, teknologier og materialer kan påvirke både jordisk og marint biologisk mangfold. Som et havteknologiselskap er imidlertid beskyttelse av marine økosystemer en kontinuerlig prioritering.

Sammenheng

Naturkrisen fikk økt offentlig og politisk oppmerksomhet i 2022, inkludert høyere og flere forventninger til myndigheter, selskaper og samfunn om å anerkjenne og håndtere utfordringene. På FNs biodiversitetskonferanse (COP15) ble representanter fra omlag 200 lands regjeringer enige om en ambisiøs handlingsplan og mål da de nådde et vedtak om "Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework". Denne avtalen baner sammen med Parisavtalen vei mot nullutslipp og en naturpositiv verden innen 2050.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Omstilling til en sirkulær økonomi

→ Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

At det haster med å stoppe tapet av biologisk mangfold gjenspeiles også i det fremvoksende lovgivende landskapet. Det europeiske rapporteringsdirektivet for bærekraft (CSRD) vil sammen med standardene for bærekraftsrapportering (ESRS) og EUs taksonomi stille konkrete krav til virksomheter med hensyn til beskyttelse og gjenoppretting av biologisk mangfold. KONGSBERG følger nøye med på endringer i regelverket for å håndtere nye krav som kan påvirke vår virksomhet og samarbeidspartnere.

Vår tilnærming

KONGSBERG ønsker å bidra til at verden lykkes med de globale ambisjonene for biologisk mangfold, og har sluttet seg til erklæringen "No Paris without Montreal: righting the ship for the ocean and its biodiversity", organisert gjennom the Ocean and Climate Platform på COP15. Erklæringen oppfordret partene på konferansen til å etablere et ambisiøst politisk rammeverk for å bygge bro mellom biologisk mangfold og klima, og muliggjøre FNs 2030-agenda for bærekraftig utvikling.

KONGSBERGs overordnede tilnærming til miljøet er forankret i våre etiske retningslinjer og forretningsskikk, og operasjonalisert gjennom vårt styringssystem.

Vårt styringssystem for miljø er i henhold til ISO 14001, noe som støtter oss i å forbedre våre miljørelaterte resultater.

Vi tar sikte på å systematisk håndtere risikoene våre, inkludert miljøpåvirkningen av våre produkter og tjenester. Hvis risikoen ikke kan reduseres, innfører vi tiltak for å minimere den negative effekten. Vesentlig miljørisiko løftes opp gjennom vårt sentrale risikostyringssystem (ERM).

Gjennom miljøvurderinger og aktivt engasjement med våre samarbeidspartnere arbeider KONGSBERG for å sikre at vår forpliktelse til det ytre miljø respekteres i hele verdikjeden vår. Vår tilnærming gjenspeiles i våre leverandørkrav og kommuniseres og implementeres gjennom våre prinsipper for leverandøradferd som gjelder for alle kontraktsmessige avtaler.

Bygge produktive koalisjoner

KONGSBERG har vært en aktiv bidragsyter til FNs Global Compacts "Ocean Stewardship Coalition" siden oppstarten i 2018. Koalisjonen samler havrelaterte næringer, akademiske institusjoner, finansielle aktører, myndigheter og FN, og danner en verdifull arena for læring, partnerskap og fremgang mot en sunn og produktiv blå økonomi. KONGSBERG har vært særlig involvert i arbeidsgruppene for sjøtransport med nullutslipp og utvikling av fornybar energi til havs, herunder arbeidsgruppen "Offshore Renewables and Sustainable Ocean Planning". Målet med dette arbeidet er å identifisere, kommunisere og adressere utfordringene knyttet til marin arealplanlegging for fornybar energi til havs i globalt omfang.

Både åpenhet og kunnskap om havet er avgjørende for en bærekraftig forvaltning. KONGSBERG er forpliktet til å bidra til å utvikle en bærekraftig fornybar industri til havs, og vi engasjerer oss på vegne av det marine biologiske mangfoldet også i lokal sammenheng. Siden 2021 har vi vært engasjert gjennom regjeringens offentlige høringsprosess knyttet til tildeling av areal og åpning av nye områder for havvind i Norge. Våre holdninger er offentlig tilgjengelige.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Omstilling til en sirkulær økonomi

→ Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

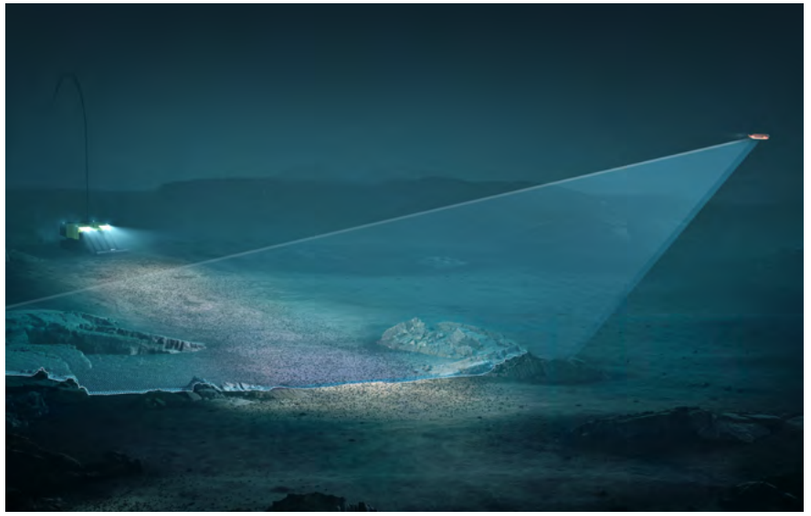
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Rask utbygging av havvind er avgjørende for å få nok fornybar kraft og samtidig kutte utslipp. Samtidig er det nødvendig med mer kunnskap om naturen og økosystemene for å ivareta miljøhensyn og miljøverdiene. Denne utviklingen kan skje parallelt, og adressere spørsmålene om energi, klima og biologisk mangfold.



Vern av naturen ved bruk av teknologi

Muliggjøre forståelse av marin økologi

En forutsetning for en bærekraftig forvaltning av de marine økosystemene er å måle miljøvariabler, kartlegge havbunnen og karakterisere havbunnshabitater, og ikke minst overvåke forekomsten av marint liv i vannsøylen. KONGSBERG er forpliktet til å fortsette å levere innovative teknologier som øker verdens kunnskap og evne til bærekraftig havforvaltning.

Vi leverer verdensledende hydroakustiske sensorer for havbunnskartlegging og vurderinger av fiskebestand. Mer og bedre data fører til kunnskap om marin økologi og muliggjør sameksistens mellom industri og livet under vann.

KONGSBERGs ekkolodd for funn av fisk, høyoppløselige systemer for kartlegging av havbunnen og undervannsrobotikk brukes på tvers av markeder og næringer for kommersielle- og forskningsformål med sikte på å bidra til en sunnere havøkonomi.

Vi leverer utstyr til de fleste av verdens vitenskapelige forskningsfartøy, og for prosjekter som estimering av fiskebestander er markedsandelen vår over 90 prosent. KONGSBERGs HUGIN er en verdensledende AUV som brukes til høyoppløselig kartlegging av havbunnen, rørledningsinspeksjon og deteksjon av gasslekkasjer fra grunt vann til havdypet.

Implementering av sirkulær økonomi

Sirkulær økonomi er viktig for å stanse tap av biologisk mangfold og gjenopprette balanse i naturen. KONGSBERG arbeider aktivt med å implementere sirkulære prinsipper i vår virksomhet og strategi for å minimere våre negative påvirkninger og identifisere muligheter for å bidra positivt. Les mer om vår sirkulære utvikling i kapittelet “Overgang til sirkulær økonomi”.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Omstilling til en sirkulær økonomi

→ Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Fokus fremover

Fremover vil KONGSBERG fokusere på å bygge organisatorisk kapasitet og utvikle strategier som bidrar til å beskytte, bevare og gjenopprette biologisk mangfold og økosystemer i tråd med Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework.

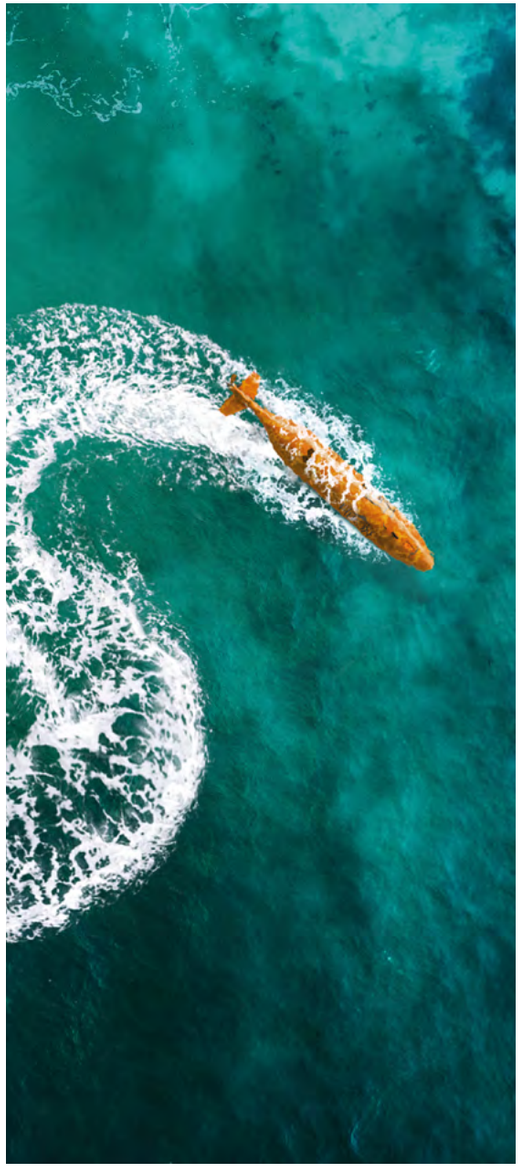
Vi vil styrke innsatsen for å bedre forståelsen av vår påvirkning på biologisk mangfold og natur. Dette skal oppnås ved å gjennomføre risikovurderinger og ved å sette relevante, vitenskapsbaserte mål som vil definere våre prioriteringer.

Vi vil også utforske hvordan rammeverket "Task-force on Nature-related Financial Disclosures" (TNFD) kan fungere som et verktøy for beslutnings-taking og risikostyring, samt veilede vår rapporte-ring av naturrelatert risiko og -muligheter.

Vi vil fortsette å fokusere på å bygge samarbeid og allianser for å utvikle kunnskap som kan bidra til positiv utvikling for naturen. Ved å bruke vår sterke markedsposisjon, ledende teknologier og stemme kan vi gjøre en enda større forskjell sammen med andre.

Vi vil vurdere konsekvenser, risikoer og muligheter, gjennom de fem viktigste driverne for tap av biologisk mangfold, definert av Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES), spesielt med tanke på:

- Arealbruksendringer og naturforringelse
- Overutnyttelse
- Klimaendring
- Invaderende / fremmede arter
- Forurensning



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

→ Miljø

Klima

Omstilling til en sirkulær økonomi

→ Biologisk mangfold og natur

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

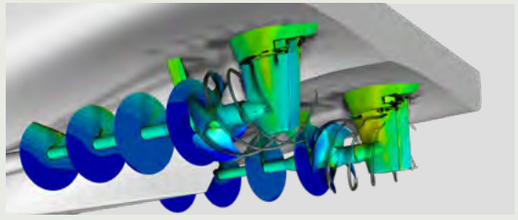
Vedlegg

Beskytte naturen med teknologi

Bekjempelse av støy-forurensning

Skips propeller forårsaker støyforurensning under vann som påvirker marine økosystemer og biologisk mangfold. Undervannsstøy påvirker potensielt trekk-, reproduksjons- og fôringsmønstrene til marint liv, som delfiner, hvaler og andre arter.

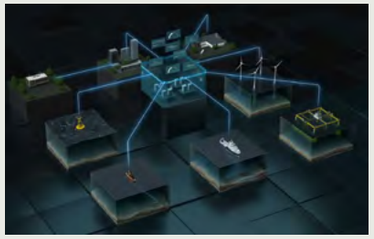
KONGSBERG arbeider aktivt for å løse dette gjennom våre innovative fremdriftsteknologier. Vårt forskningssenter for hydrodynamikk har testet og utviklet verdensledende maritim fremdrift, inkludert å tilby mer stillegående propeller til markedene vi betjener. Vi har som mål å levere de mest stillegående og drivstoffeffektive propellene. Elektriske fremdriftssystemer har mindre støyforurensning, og blant annet grunnet utviklingen i miljøregulering øker etterspørselen.



▲ **Avanserte Computational Fluid Dynamics-verktøy for hele propell/skrog-samspillet er avgjørende for å maksimere effektiviteten og redusere støy og vibrasjoner, både innenbords og under vann.**

Kartlegging av verdens havbunn innen 2030

Nippon Foundation-GEBCO Seabed 2030-prosjektet er et internasjonalt samarbeid mellom Nippon Foundation of Japan og General Bathymetric Chart of the Oceans (GEBCO). Målet til prosjektet er å samle alle tilgjengelige batymetriske data for å produsere det endelige kartet over verdens havbunn innen 2030, og gjøre det tilgjengelig for alle. KONGSBERG er en stolt partner i programmet, og bidrar med teknologi og kunnskap og det meste av dataene samles inn av KONGSBERGs innovative akustiske systemer. I 2022 annonserte prosjektet en økning i innsamlede havdata tilsvarende størrelsen på Europa, en økning på 10,1 millioner kvadratkilometer nye batymetriske data sammenlignet med 2021.



◀ **I tillegg til teknologi for datainnsamling tilbyr Kongsberg Maritime Seabed 2030-brukere Blue Insight, KONGSBERGs skybaserte, modulære plattform for å sikre visualisering, prosessering og deling av havdata.**

Beskyttelse av biologisk mangfold gjennom romteknologiske løsninger

Kongsberg Satellite Services leverer sammen med partnerne Planet og Airbus satellittbaserte optiske bilder knyttet til avskoging, overvåking og kontroll til Norges International Climate and Forests Initiative (NICFI). Andre viktige løsninger for jordobservasjon og -overvåking er blant annet deteksjon av oljeutslipp, sporing av ulovlig fiske og analyse av isforholdene i arktiske områder.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Sosiale forhold

Omtanke for mennesker

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

→ Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Helse, sikkerhet og velferd

Vi går aldri på akkord med helse og sikkerhet

Som internasjonal organisasjon er sikkerhet vår førsteprioritet i Kongsberg Gruppen. KONGSBERG har 12.187 ansatte i 39 land, og vi mener at det er vårt ansvar å sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle, sikre våre verdier og beskytte miljøet.

Vi jobber proaktivt for å bygge en sterk HMS-kultur i organisasjonen.

Vår tilnærming

Sikkerhet først

Vi vil aldri gå på akkord med helse og sikkerhet, verken for våre ansatte, kunder eller partnere i vår globale virksomhet. For å realisere dette målet jobber vi kontinuerlig, åpent og proaktivt for å bygge en sterk HMS-kultur på alle nivåer i organisasjonen.

Å sette sikkerhet først betyr at våre ansatte og samarbeidspartnere har fullt mandat til, og forventes å stanse ethvert arbeid som utgjør en trussel mot liv og helse.

Vi tror på samarbeid der alle ansatte har et personlig ansvar, noe som gjør KONGSBERG til en trygg og sunn arbeidsplass – på alle nivåer og i alle forret-

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

→ Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

10

HMS-revisjoner

ningsområder. Alle skal bidra til å forbedre våre HMS-resultater, men det overordnede ansvaret ligger alltid hos våre ledere.

Styresett

Det overordnede HMS- og strategiarbeidet er basert på samarbeid med forretningsområdene – ledet av Corporate HMS. Konsernledelsen (CMT) i KONGSBERG har ansvaret for HMS på tvers av konsernet, inkludert datterselskaper. Dette innebærer å sette overordnede mål og prioriteringer, samt følge opp faktiske resultater, utfordringer, muligheter, personskader og høyrisiko-hendelser. Vår kvartalsvise HMS-rapport distribueres og diskuteres både i CMT og styret.

Alle forretningsområder i KONGSBERG har etablert HMS-styringsprosesser og retningslinjer for å redusere risiko og utnytte muligheter. Styringssystemene for HMS er basert på prinsippene og kravene i ISO 45 001-standarder knyttet til styring av helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Utvalgte forretningsområder har implementert ISO 14 001-standarder tilknyttet miljøet.

I 2022 reviderte KONGSBERG arbeidsmiljødirektivet der beste praksis, konsern-KPIer og HMS-styring defineres for å støtte vårt nullvisjons-mål (null personskader og ulykker). Alle ansatte er omfattet av gruppens HMS standarder som er implementert i forretningsområdenes HMS-systemer.

Forretningsområdene gjennomfører regelmessige interne HMS-revisjoner for å kartlegge etterlevelsesstatus og videre forbedringsmuligheter.

KONGSBERG Coporate HSE har i 2022 gjennomført 10 interne HMS-revisjoner. Resultatene fra alle revisjoner har bidratt til å ytterligere forbedre de overordnede HMS-prosessene og ført til deling av beste praksis på tvers av organisasjonen.

Å være proaktive

Vi tror at rapportering om HMS ("Nesten uhell", "observasjoner" og "ulykker") gir oss bedre forståelse av vårt arbeid og risiko, og hjelper oss å identifisere potensielle forbedringsområder. Derfor har vi jobbet aktivt med å øke antall rapporterte hendelser. Alle som jobber for KONGSBERG forventes å rapportere farlige forhold, nestenulykker, observasjoner og ulykker.

Vi er opptatt av å effektivisere og forbedre på tvers av organisasjonen, derfor etablerte vi i 2022 et nytt HMS rapporteringssystem. Forbedringene inkluderte å gå fra ti til ett system, fra manuelt til digitalt, fra penn til mobil, fra lokalt til globalt.

Systemet har blitt implemetert på tvers av hele konsernet bortsett fra Kongsberg Digital. Vi vurderer for tiden implementering for dette forretningsområdet også.

I 2022 etablerte vi et forbedret, digitalt HMS-rapporteringssystem

Foto: © DNV

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

→ Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Lærdom av våre erfaringer

Alle personskader og høyrisiko-hendelser undersøkes for å finne de underliggende årsakene, og for å dele erfaringer innad i organisasjonen. Vi må forstå forholdene og forutsetningene som utløser en hendelse for å forhindre lignende hendelser i fremtiden. Alle Total Recordable Injuries (TRI) og High-Risk Incidents (HRI) er inkludert i HMS-rapporten til CMT.

Opplæring

Alle KONGSBERGs ansatte og våre leverandører skal få relevant HMS-opplæring, med informasjon om risiko, regler og krav, før arbeidet påbegynnes.

HMS-opplæring er obligatorisk for alle ansatte og kan gjennomføres som e-læring, klasseroms-læring eller rollespill, avhengig av arbeidsomfang og sted.

Viktige resultatindikatorer

Lost Time Injuries (LTI)[1)]

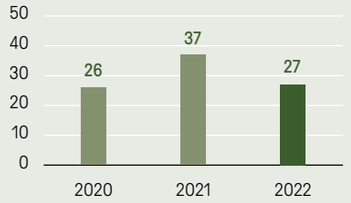
På grunn av vårt kontinuerlige og økte fokus på opplæring og erfaringsdeling på tvers av organisasjonen, er hyppigheten av Lost Time Injuries (LTI) redusert fra 1,80 i 2021, til 1,16 i 2022 (skader per 1 million arbeidstimer). Majoriteten av personskadene er av mindre alvorlig art, seks personskader er klassifisert som alvorlige. Ingen personsskader resulterte i dødsfall for ansatte eller leverandører.

Total Recordable Injury Rate (TRI)[2)]

Total Recordable Injury rate (TRI) var 2,01 per

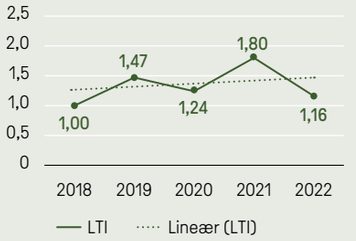
LTI-hendelser

Totalt antall Lost-Time-Injuries per år



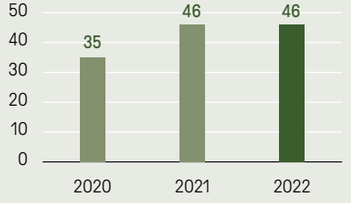
LTI rate

Skader per 1.000.000 arbeidstimer



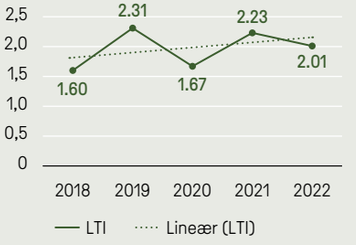
TRI-hendelser

Totalt antall hendelser per år



TRI rate

Skader per 1.000.000 arbeidstimer



Noteforklaring

1) Lost Time Injuries (LTI) – Arbeidsrelaterte personskader som fører til minimum èn hel dags fravær fra arbeid.
2) Total recordable injuries (TRI) – Er alle arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær. Unntatt førstehjelpsskader.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

→ Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

million arbeidstimer i 2022. Dette er en nedgang fra 2,23 i 2021. TRI er en av de viktigste resultatindikatorene som hjelper oss med å overvåke vår HMS-reise mot "nullvisjonen". I 2022 oppnådde KONGSBERG bedre TRI-rate enn målet på 2,13.

Høyrisiko-hendelser (HRI)[3)]

Vi jobber proaktivt og "hands on" for å øke sikkerhetsresultatene på arbeidsplassen vår gjennom systematisk risiko-reduksjon, og vi oppfordrer organisasjonen til å se etter og rapportere høyrisiko-hendelser (HRI) på arbeidsplassen, samt å dele granskningsrapporter og beste praksis, noe som er spesielt viktig i hendelser eller nestenulykker med høyt risikopotensial. I 2022 ble ni HRI-hendelser rapportert og fulgt opp i tråd med våre prosedyrer, inkludert gjennomføring av risikoreduserende tiltak.

Helse

Sykefraværet har en økende trend etter pandemien. Vi ønsker å forebygge både arbeidsrelatert sykdom og eventuelle post-covid-effekter ved å kartlegge og følge opp områder der vi har økt sykefravær. Vi søker også erfaring og beste praksis utenfor vår egen organisasjon for å adressere og forebygge denne utviklingen.

KONGSBERGs økning i sykefravær er fortsatt lavere enn gjennomsnittet i Norsk Industri.

Gjennom hele covid-19-pandemien har vi jobbet kontinuerlig med å beskytte liv og støttet opp om arbeid for god helse i konsernet.

Alle ansatte i Norge har tilgang til bedriftshelsetjenester. Selskaper utenfor Norge følger lokal praksis og lovgivning.

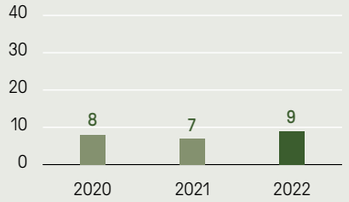
Bry seg om, spørre, lytte og åpne opp

Å jobbe med ansattes trivsel er svært viktig for oss, og derfor har vi videreført det målrettede arbeidet med å forbedre mental helse som startet i 2021. Vi er oppmerksomme og bevisste på viktigheten av trivsel og mental helse, og vi legger til rette for et trygt og støttende arbeidsmiljø.

Konsernsjef i KONGSBERG Geir Håøy oppsummerte vårt fokus i sitt budskap om å *bry seg, spørre, lytte og åpne opp* for alle ansatte på verdens merkedag for mental helse 10.10.22.

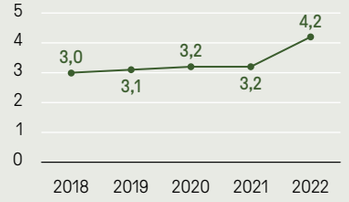
HRI

Totalt antall høyrisiko hendelser per år



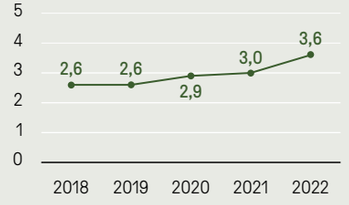
Sykefravær Norge

Prosent



Sykefravær globalt

Prosent



Noteforklaring

3) Risk Incidents (HRI) – En hendelse som medfører personskade/hendelse eller nestenulykke med stort risikopotensial.

4) Gjennomsnitlig sykefravær for de rapporterende medlemmene i Norsk Industri var 5,6 prosent i 2022.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

→ Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

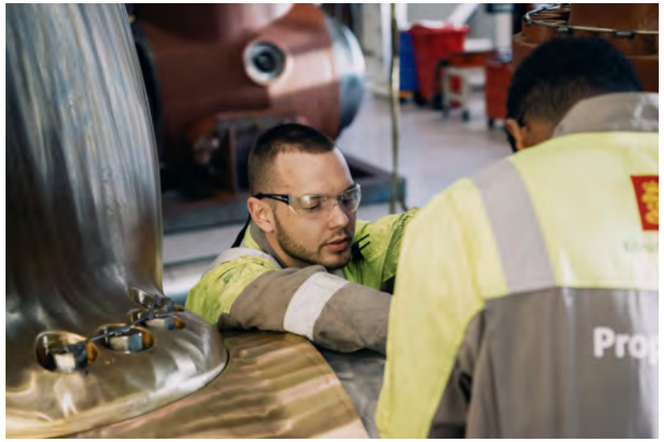
Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



◂ Alle ansatte og entreprenører får relevant HMS-opplæring, med informasjon om risiko, regler og krav.

Vi har også økt vårt fokus på inkluderende utvikling for ansatte med nedsatt funksjonsevne. Vi lanserte en kampanje på den internasjonale dagen for personer med nedsatt funksjonsevne den 3.12.22, for å skape bevissthet og oppmerksomhet rundt vår posisjon som en inkluderende arbeidsplass. Alle kolleger er like viktige for KONGSBERGs suksess, vi er ett team, og vi tar vare på, respekterer og inkluderer hverandre.

Miljø

Våre prosesser og miljøstyringssystemer overvåker etterlevelse av lover og regler, forskrifter og krav.

I 2022 forbedret vi vår interne kontroll gjennom vår kvartalsrapportering for å identifisere og rapportere eventuelle brudd på lover, forskrifter og konflikter.

Vår interne rapportering av miljøhensyn viser at vi ikke hadde noen større miljøhendelser, konflikter eller ulykker i 2022. Du finner mer informasjon om vårt miljøarbeid og forpliktelser i miljødelen av bærekraftsrapporten.

Kommentar til resultatene

Sikkerhetsresultatene våre har forbedret seg i løpet av 2022 med tanke på den positive utviklingen i TRI-raten.

Våre underliggende sikkerhetsresultater har en svakt økende trend når vi ser på trenden siden 2018. Det er ingen tilfeller av livstruende skader eller dødsfall i 2022.

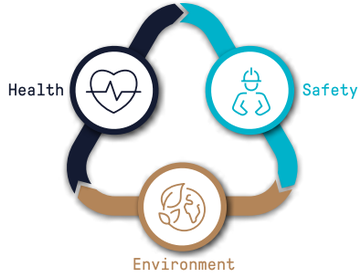
Fokus fremover

Proaktivitet og samarbeid er viktig for å oppnå ønskede resultater, og vi vil øke samarbeidet mellom våre forretningsområder og divisjoner fremover. For å hjelpe oss på veien mot null ulykker vil vi også jobbe med å løfte antall HMS-rapporter gjennom konsernets nye rapporteringsverktøy.

Vi vil også fokusere på å gjennomgå vår høyeste risiko, se på hvordan vi gjennomfører og dokumenterer obligatorisk HMS-opplæring, og fortsette å styrke vår sikkerhetskultur ved å implementere prinsipper for beste praksis på tvers av relevante bransjer.

Samarbeidet mellom HR og HMS skal styrkes for å redusere arbeidsrelatert sykefravær, og for å bedre den generelle trivselen på arbeidsplassen vår.

Vi vil også gjennomgå våre styringsprosesser for miljø og kjemikalier, samt strategier på tvers av konsernet.



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

→ Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

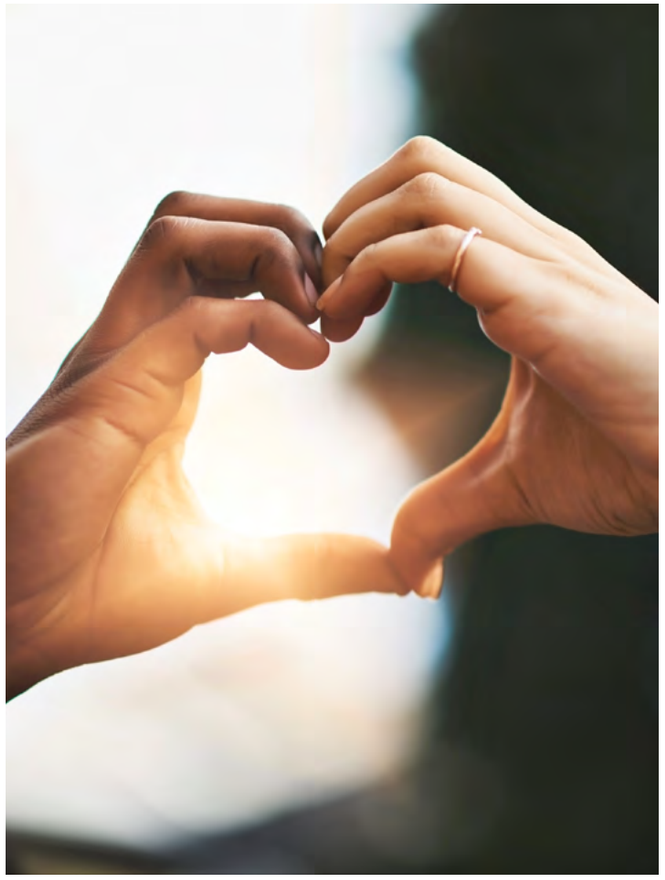
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Menneskerettigheter



Respekt for menneskerettighetene er en grunnleggende verdi

Respekt for menneskerettighetene er en grunnleggende verdi for KONGSBERG og er et av våre bidrag knyttet til FNs bærekraftsmål. KONGSBERG opererer globalt og har i enkelte land en omfattende verdikjede som er forbundet med høy risiko knyttet til menneskerettigheter.

Vår verdikjede

Vi har leverandører i alle regioner, og vi anser landrisiko som en nøkkeldriver for potensiell menneskerettighetsrisiko. Alle leverandører vurderes individuelt ved en risikobasert tilnærming som tar hensyn til flere faktorer. Vi vurderer landrisiko ved hjelp av kumulative risikovurderinger basert på ITUC-indeksen for 2021, USA Dept. of Labour Child Labour and Forced Labour lister, og Global Gender Gap Report (WEF) landrangeringer. Denne vurderingen viser at over 80 prosent av våre leverandører befinner seg i land med lav eller middels risiko.

I tillegg til vår globale forsyningskjede har KONGSBERG kontorer i 39 land og forretningspartnere i alle regioner. KONGSBERGs globale virksom-

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

→ Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

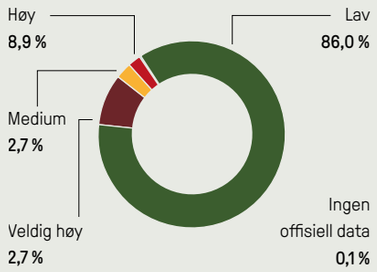
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

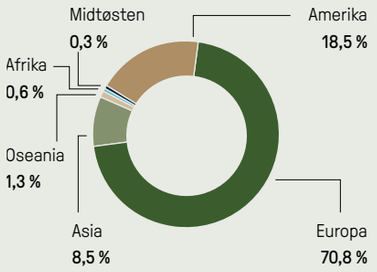
5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Landrisko knyttet til menneske-rettigheter i leverandørkjeden



Regional vurdering av leverandørkjeden



Global leverandørkjede

het innebærer at menneskerettigheter er et viktig område for vår virksomhet.

KONGSBERG er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert tvangsarbeid, barnearbeid og arbeidstakerrettigheter, som fastsatt i FNs internasjonale menneskerettighetserklæring og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Våre retningslinjer for menneskerettigheter, godkjent av styret, bestemmer hvordan vi behandler mennesker og underbygger vår forpliktelse til å drive ansvarlig mens vi søker å ikke forårsake eller bidra til negative konsekvenser for menneskerettighetene. De grunnleggende prinsippene i vår policy for menneskerettigheter sendes også til våre leverandører gjennom våre Supplier Conduct Principles ("SCP"). SCP publiseres på våre nettsider og er oversatt til seks språk: engelsk, norsk, mandarin, polsk, portugisisk og finsk.

I juli 2022 vedtok Stortinget Åpenhetsloven for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. For å oppfylle kravene i Åpenhetsloven og andre internasjonale lover og regler, har KONGSBERG i 2022 gjennomgått og oppdatert vår menneskerettighetspolicy.

Vi implementerer for tiden de nye kravene som etablerer en mer helhetlig tilnærming til menneskerettigheter. Vi gjennomfører risiko- og konsekvensanalyser med hensyn til vår interne drift og som en del av våre tredjeparters due diligence-prosesser. Vi benytter også våre varslingskanaler for å melde bekymringer, og som kilde for å identifisere potensielle trender eller risikoer med hensyn til menneskerettigheter.

I tillegg til våre egne interne prosesser vurderer vi også potensielle risikoer fra eksterne kilder, inkludert, men ikke begrenset til, internasjonale organisasjoner, beslutningstakere, aksjonærer, organisasjoner i det sivile samfunn, markedskrefter, media, kunder og enkeltpersoner i forsyningskjeden eller leverandørkjeden.

Due diligence av menneskerettigheter

KONGSBERG gjennomfører due diligence av menneskerettigheter på tvers av alle forretnings-

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

→ Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

partnere i tråd med OECDs[1] retningslinjer for flernasjonale selskap for å identifisere, vurdere, redusere og forhindre risiko for brudd på for menneskerettighetene. Due diligence er risikobasert og våre forretningspartnere er underlagt kontinuerlig overvåking, periodiske gjennomganger og revisjoner. Når menneskerettighetsrisikoer identifiseres, håndteres de på hensiktsmessig måte, og vi har i enkelte tilfeller avsluttet engasjement med forretningspartnere på grunn av identifiserte røde flagg.

I de tilfeller negative konsekvenser for menneskerettighetene blir identifisert, har vi hensiktsmessige utbedringsprosesser på plass.

Gitt kompleksiteten av menneskerettigheter, kombinerer vår due diligence-prosess et bredt spekter av compliance-emner, inkludert, men ikke begrenset til, bestikkelser og korrupsjon, sanksjoner og handelsforskrifter og håndhevelser.

Eksportkontroll og sanksjoner

Vi opererer i samsvar med menneskerettigheter og humanitær lov gjennom streng overholdelse av strategiske eksportlover og andre sanksjonsregler i landene der vi opererer, spesielt ved salg av produkter med dobbel bruk eller forsvarsapplikasjon.

1) The Organisation for Economic Co-operation and Development.

Digital virksomhet

Menneskerettighetsvurdering i vår digitale virksomhet

I løpet av Q3/4 piloterte vi vår nye tilnærming til å gjennomføre risikovurdernger for brudd på menneskerettigheter på forretningsområdenivå innen vår digitale virksomhet. Vi vurderte risikoen for brudd på menneskerettigheter i forhold til vår virksomhet, utvikling og levering av produkter og forretningspartnere som den digitale virksomheten engasjerer seg i. Risikovurderingen var basert på både interne og eksterne risikofaktorer, risikodrivere og interne data og eksterne indekser. Vi inkluderte et representativt utvalg av våre ansatte på tvers av virksomheten og benyttet skjemaer for egenvurdering, intervjuer og arbeidsgrupper. Alle innspill var gjenstand for vurdering og analyse for å identifisere trender, faktiske og potensielle risikoer. Funnene ble deretter prioritert ut fra skala, omfang og pålitelighet. Denne vurderingen har gitt oss førstekjennskap til prioriterte risikoområder relatert til vår digitale virksomhet. I 2023 vil vi bygge videre på vurderingen ved å gjennomføre konsekvensutredninger for de prioriterte risikoområdene, og utvikle relevante handlingsplaner.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

→ Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Prioriterte risikoområder

For å identifisere våre prioriterte risikoområder har vi vurdert både interne og eksterne faktorer som kan gi opphav til brudd på menneskerettigheter når det gjelder vår virksomhet og forretningspartnere. Mens vurderingene pågår, anses følgende prioriterte risikoområder som konsernets fellessaker:

- Lav ytringskultur
- Rettferdig lønn og ulike muligheter
- Trakassering og diskriminering
- Ansattes trivsel og arbeidstid
- Forretningspartnere i jurisdiksjoner som anses som høy-risiko for menneskerettighetsbrudd
- Eksponering for helse- og sikkerhetsrisiko, både i leverandørkjeden vår og mens våre ansatte opererer i felten

KONGSBERGs forpliktelse til å respektere menneskerettighetene strekker seg over hele verdikjeden, og vi krever det samme fra våre leverandører.

Vi vil utføre videre vurderinger i 2023 og vil utvikle en strukturert tilnærming for å håndtere våre prioriterte risikoområder. Konsekvensstudier vil fokusere på å utvikle en klar forståelse av hvert område som inkluderer hvem som påvirkes og hvordan, hvor mange mennesker og hvor de er, og de viktigste årsakene til problemet. Vi vil definere vår forståelse av hvert område med en visjon om utfallet vi ønsker å oppnå. Vi vil videre definere hensiktsmessige tiltak basert på de strategiske prioriteringene med et klart fokus på hvor vi vil ha størst innvirkning på mennesker. Våre handlingsplaner vil skissere hva vi må gjøre for å oppnå disse prioriteringene, hvordan vi skal gjøre dette, og med hvilke interne og eksterne interessenter vi trenger å jobbe med for å oppnå vår visjon.

Ved å ha en strukturert tilnærming til å løse de prioriterte risikoområdene, sikrer vi at vår tilnærming til hvert område følger en lik modell på tvers av konsernet. Når det er hensiktsmessig, vil vi utvikle et globalt rammeverk for hvert område som lokale tilnærminger kan tilpasses ut i fra. Dette gjør oss i stand til å løse problemer på en konsekvent måte, og prioritere handling og ressurser. Prioriterte risikoområder vil bli innebygd i våre prosedyrer for risikostyring og i hensiktsmessige KPIer.

Konfliktmineraler

KONGSBERGs forpliktelse til å respektere menneskerettighetene strekker seg over hele verdikjeden, og vi krever det samme fra våre leverandører.

For å etterleve regulatoriske og kundemessige krav knyttet til forbud mot og begrensning av konfliktmineraler, forbyr KONGSBERG bruk av slike mineraler, med mindre mineralene er kjøpt fra ansvarlige kilder.

Vi bruker Responsible Minerals Initiatives (RMI) Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) for å legge til rette for innsamling av informasjon i hele verdikjeden om opprinnelseslandet til 3TGs (tinn, tantal, wolfram og gull, inkludert deres derivater), samt smelteverkene og raffineriene som brukes. Vi utvikler også kontinuerlig våre due diligence-systemer og prosesser for å dekke forsyningen av andre materialer enn 3TGs, inkludert kobolt og glimmer.

Kommentar til resultatene

I 2022 hadde vi et hovedfokus på å videreutvikle våre styringsdokumenter for å sikre ivaretakelse av alle relevante standarder knyttet til menneskerettigheter. Vi oppdaterte også våre retningslinjer for menneskerettigheter, Code of Ethics og prinsipper for god leverandøradferd. Vi videreutviklet også vårt program for bakgrunnssjekk og sikret at menneskerettigheter ble en integrert del av dette.

I tråd med vår risikobaserte tilnærming, prioriterte vi ytterligere forbedringer av vårt due diligence-program knyttet til menneskerettigheter og vi introduserte flere risikoelementer til vårt screening-verktøy. Vi gjennomfører nå årlig risikovurderinger

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

→ Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

i tilknytning til menneskerettigheter i våre forretningsområder, og vil fortsette å implementere prosessen i løpet av 2023.

Vi er stolte av å ha implementert et mer omfattende sett med menneskerettighetsstandarder for KONGSBERGs leverandører og forretningspartnere. Vi forbedret revisjonsprogrammet vårt for forsyningskjeden og trente revisjonsteamet vårt på menneskerettighetspåvirkninger og hvordan de identifiseres.

I henhold til den norske åpenhetsloven har vi etablert en kommunikasjonskanal (forespørsel om informasjon) på nettsiden vår. I 2022 mottok og svarte KONGSBERG på tre forespørsler om informasjon angående vår menneskerettighetspolicy.

Vi er fornøyde med den generelle menneskerettighetsprestasjonen i 2022, og vi vil fortsette vår innsats for å bygge menneskerettigheter ytterligere inn i selskapets prosesser.

Fokus fremover

Vi vil fortsette å implementere rettningslinjer og risikovurderingsmetodikk på tvers av konsernet og videreutvikle og forbedre KONGSBERGs due diligence-prosess og identifisering av menneskerettighetsrisiko.

Vår kortsiktige ambisjon er å ytterligere øke fokus på menneskerettighetstemaer i våre revisjoner med leverandører og forretningspartnere.

Vi bygger også kapasitet for gjennomføring av utbedrende tiltak og kontinuerlig forbedring som følge av bekymringer og funn. Vi vil fortsette å overvåke utviklingen og forberede KONGSBERG på kommende reguleringer som EUs due diligence-direktiv for bedrifter.

Vår kortsiktige ambisjon er å ytterligere øke fokus innen menneskerettighetstema i våre revisjoner av leverandører og forretningspartnere.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

→ Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

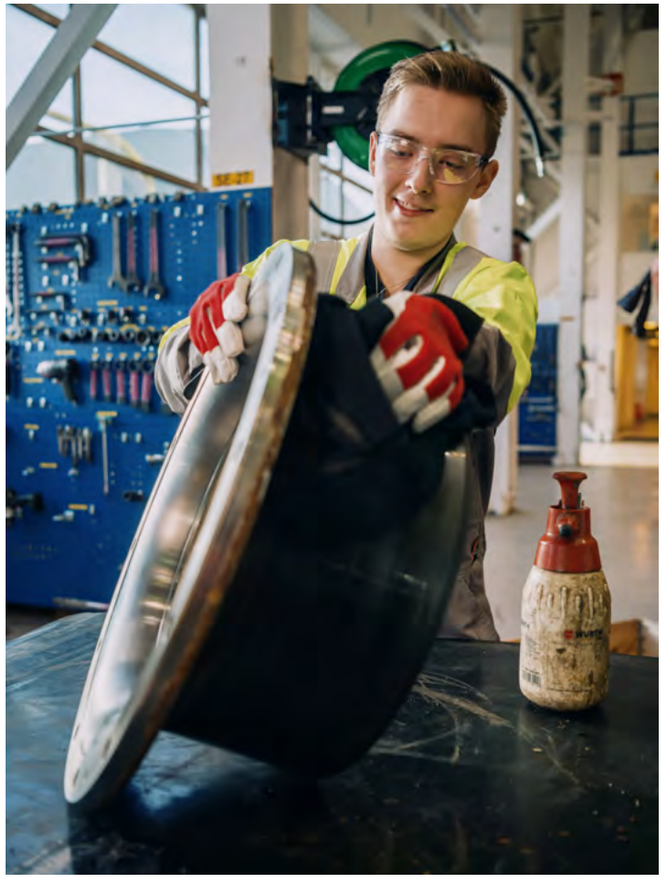
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Omtanke for ansatte



For å realisere våre forretnings-strategier og ambisjoner, økte vi arbeidsstyrken vår i 2022.

Vi har som mål å opprettholde og bygge en attraktiv og omsorgsfull arbeidsplass, der alle ansatte kan prestere og levere på sitt beste

KONGSBERG er en organisasjon bygget på kunnskap og kompetanse hvor våre ansatte er vår viktigste ressurs for å levere på vår strategi og vårt formål. For å fullt ut dra nytte av den enorme kunnskapen som våre ansatte besitter, tilbyr vi en trygg og attraktiv arbeidsplass med sterkt fokus på mangfold, inkludering og tilhørighet. Vi tror dette skaper et miljø der alle ansatte kan prestere og levere på sitt beste.

Vår tilnærming

Dedikerte mennesker og smidig kultur

KONGSBERG er et globalt selskap med en unik og sterk kultur som hjelper oss med å opprettholde våre verdier, samt tiltrekke oss og beholde de rette menneskene for å løse fremtidens utfordringer.

I KONGSBERG verdsetter vi mangfold og fremmer like muligheter og inkludering. Vi tror dette fremmer en kultur for tilhørighet, fremmer innova-

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

→ Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

sjon og vekst, og gjør oss mer fleksible og konkurransedyktige. Det utvider også vår horisont, gir oss et større spekter av talenter og sikrer bedre kundeforståelse.

Etter en lang periode med hjemmekontor er viktigheten av å fremme og kommunisere våre verdier og strategiske retning enda sterkere. I en mer digital verden byr muligheten for å jobbe eksternt på både muligheter og utfordringer. Det kan svekke et selskaps evne til å skape en følelse av tilhørighet, bygge en sunn kultur og styre balansen mellom arbeid og privatliv. For å samle vår bedriftskultur gjennomførte vi i 2022 en e-læring om hybridarbeid for alle våre ledere globalt, med omtrent 90 prosent gjennomføring.

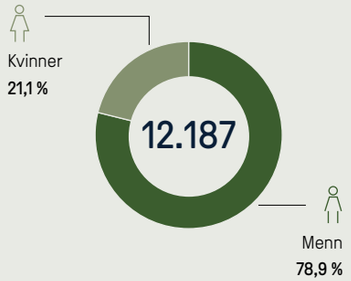
Våre medarbeidere

Våre ledere er viktige rollemodeller og deres gode lederskap vil ha stor betydning for KONGSBERGs videreutvikling. For å sikre at ledere leder basert på våre verdier og våre etiske retningslinjer og forretningsførsel, tilbyr vi en rekke lederopplæringsprogram.

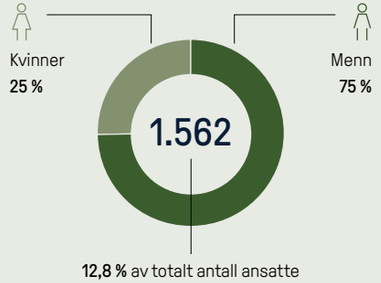
I 2022 deltok 20 prosent av våre ledere i våre lederopplæringsprogram med fokus på våre verdier og KONGSBERGs definerte ledelsesprinsipper. Fremover vil vi evaluere passende indikatorer og mål for å videreutvikle vår opplæring for å møte kravene til vår virksomhet og voksende arbeidstyrke.

For å realisere våre forretningsstrategier og ambisjoner, økte vi arbeidsstyrken vår i 2022. Ved

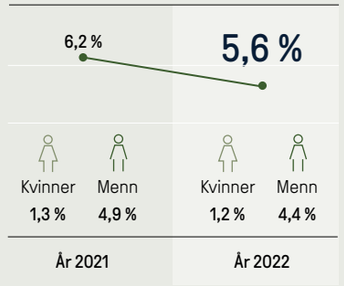
Totalt antall ansatte



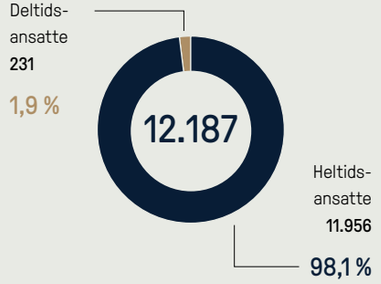
Totalt antall nyansatte



Total turnover



Heltids-/deltidsansatte



Antall ansatte

	2022	2021	2020
Antall ansatte totalt	12 187	11 122	10 689
Antall årsverk	12 081	10 940	10 565
Antall heltidsansatte	11 956	10 810	10 252
Antall deltidsansatte	231	312	437

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

→ Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

97,8 %

av våre ansatte var fast ansatt

Gjennomføringsgrad medarbeidersamtaler

Mål	2022	2021	2020	Resultatvurdering
90 %	90 %	92 %	87 %	●

● Mål oppnådd ● I rute ● Mål ikke oppnådd

utgangen av 2022 hadde vi 12.187 ansatte, en netto vekst på 1.065 (8,7 prosent) ansatte. Nyansatte representerer 1.562 (12,8 prosent). Vårt fokus på å fremme en sterk kultur og ansattes trivsel ga positive resultater med ti prosent mindre turnover i 2022 sammenlignet med 2021.

Som en ansvarlig arbeidsgiver tilstreber KONGSBERG å tilby jobbsikkerhet, utvikling og karrieremuligheter. I 2022 var 97,8 prosent av våre ansatte fast ansatt, kun 2,2 prosent midlertidig ansatt og om lag syv prosent var ansatt på konsulentbasis. Andelen deltidsansatte var 1,9 prosent i 2022. Alle stillinger utlyses som heltid, og alle deltidsstillinger er på forespørsel fra våre ansatte.

Ansattes utvikling, medgang og trivsel

Vi er opptatt av å tilby en attraktiv og trygg arbeidsplass hvor våre medarbeidere kan yte sitt beste. For å forstå de ansattes behov og forventninger, har KONGSBERG en systematisk oppfølging av de ansatte gjennom regelmessige medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelser og allmøter.

Det er viktig å oppnå høy medarbeidertilfredshet, og vi måler dette globalt annethvert år. Den siste undersøkelsen ble gjennomført i 2021, og 80 prosent av de ansatte oppga at de er fornøyde med arbeidssituasjonen sin. Neste undersøkelse skal gjennomføres i 2023.

Alle ansatte skal ha minst én formell medarbeidersamtale per år med nærmeste leder. I 2022 gjennomført 90 prosent av de ansatte globalt denne samtalen. Det er viktig at alle våre ansatte har klare resultat- og utviklingsmål og en god forståelse for KONGSBERGs retningslinjer og prosedyrer. Vi tror at en systematisk tilnærming legger til rette for vellykket utvikling, inkludert identifisering av behov for opplæringsmuligheter og mulighet for interne overflyttinger.

Gode utviklingsmuligheter er viktige insentiver både for å rekruttere og beholde verdifulle medarbeidere. KONGSBERG investerer i kunnskaps- og kompetansedeling gjennom interne og eksterne opplæringsprogrammer samt utvikling på jobben.

Fremover vil vi fokusere på å måle effektiviteten av våre opplærings- og utviklingsaktiviteter på tvers av konsernet for å evaluere og ytterligere forbedre fag- og lederutviklingen.

For både å rekruttere og beholde medarbeidere, og for å utvikle en fremtidsrettet organisasjon, samarbeider vi tett med relevante akademiske institusjoner både i Norge og internasjonalt. Mer om hvordan

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

→ Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

KONGSBERG fremmer fremtidig kompetanseutvikling og partnerskap med utdanningsinstitusjoner finner du i kapittelet "Verdiskaping".

Lønn og kompensasjon

KONGSBERG skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende. Uavhengig av hvor vi befinner oss sikrer KONGSBERG at lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med lokale lover og regler for arbeidslivet. KONGSBERGs globale retningslinjer for kompensasjon av ansatte fastsetter hvordan vi opprettholder en rettferdig, konkurransedyktig og økonomisk ansvarlig lønnsstruktur for vår mangfoldige arbeidsstyrke. Lokale lønnsjusteringer skal gjøres i henhold til lokale eller sentrale tariffer i land der disse eksisterer. Prinsippene og systemene for godtgjørelse til ledende ansatte fastsettes av styret. Styret har et eget Kompensasjonsutvalg som forbereder saker knyttet til kompensasjon, lederutvikling og mangfold for behandling i styret.

Du kan lese mer om godtgjørelsessystemet i vår redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse og "KONGSBERGs rapport om lønn og annen godtgjørelse" på våre nettsider.

Kjønnsnøytralt lønnssystem

KONGSBERG skal ha et kjønnsnøytralt lønnssystem. Ambisjonen er nedfelt i KONGSBERGs Compensation Guideline som setter et mål om 100 prosent lik lønn for kvinner og menn i like stillinger og med sammenlignbar kompetanse og erfaring. For 2022 var gjennomsnittslønnen til kvinnelige ansatte 92 prosent av menns lønn.

Tabellen nedenfor viser ansatte i Norge, som representerer 60 prosent av vår globale arbeidsstyrke

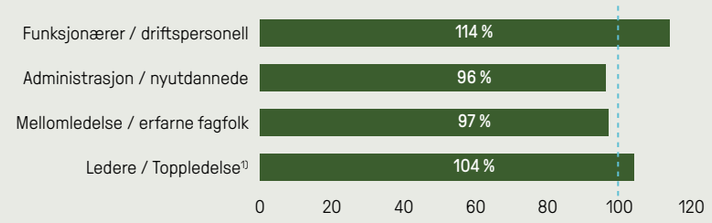
Gruppering på karrierenivå	Antall kvinner	Antall menn
1 Funksjonærer / driftspersonell	89	162
2 Administrasjon / nyutdannede	812	2 560
3 Mellomledelse / erfarne fagfolk	362	1 890
4 Ledere / Toppledelse[1)]	23	99
Totalt	**1 286**	**4 711**

Gjennomsnittslønnen til kvinnelige ansatte

92 prosent

av menns lønn

Kvinners lønn i prosent av menns lønn



1) Ikke inkludert CEO

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

→ Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

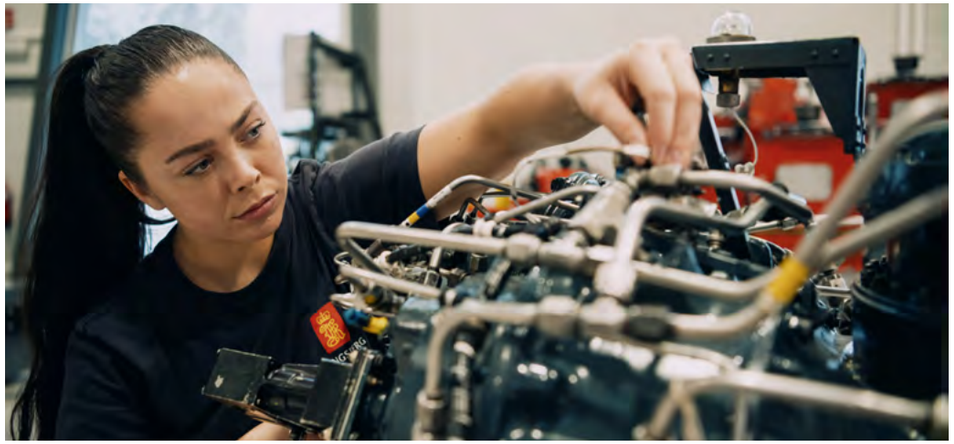
4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Nulltoleranse for diskriminering og trakassering

Alle våre ansatterelaterte beslutninger tas uavhengig av kjønn, nasjonalitet, religion, etnisk bakgrunn, alder, sivilstatus eller seksuell legning.



▲ Vi jobber med å rekruttere og utvikle mennesker i ulike aldersgrupper, etnisitet, utdanning og kjønn.

Forholdstallene representerer kun våre ansatte i Norge, men er representativ gitt at den utgjør 60 prosent av alle KONGSBERGs ansatte globalt.

I 2022 implementerte vi et globalt karrieresystem, som tillater mer detaljert analyse av kjønnsforskjeller i organisasjonen. Vi har utvidet rapporteringen til å vise forholdet i lønn mellom kvinner og menn på ulike nivåer, og begynt å iverksette tiltak for å lukke identifiserte hull innenfor samme eller sammenlignbare stillingskategorier.

Balanse mellom arbeid og privatliv

For aktivt å fremme både psykisk og fysisk helse hos våre ansatte samt sikre en sunn balanse mellom arbeid og privatliv, tilbyr KONGSBERG fleksibel arbeidstid, frivillig deltid og mulighet til å jobbe hjemmefra. Når vi tok i bruk den økte arbeidsfleksibiliteten under pandemien, oppfordret vi våre ansatte til å jobbe på våre arbeidsplasser for å bygge gode team, styrke selskapets kultur, og forbedre samarbeidet for å øke innovasjonen.

Nulltoleranse for diskriminering og trakassering

KONGSBERG arbeider for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering av noe slag, inkludert kjønn, etnisk bakgrunn, religion, alder, funksjonshemming, seksuell legning eller politisk tilhørighet. Forventningene til alle i KONGSBERG er tydelig definert i våre etiske retningslinjer. I 2022 distribuerte vi våre retningslinjer til alle ansatte for signering og bevisstgjøring.

Gjennom KONGSBERGs informasjonskampanjer oppfordres våre ansatte til å gjøre seg kjent med våre varslingskanaler, herunder vår varslingskanal der bekymringer kan varsles anonymt. Alle saker følges opp for å etablere fakta og iverksette nødvendige tiltak. I 2022 ble det varslet åtte tilfeller av trakassering gjennom våre formelle kanaler.

Mangfold, inkludering og tilhørighet

Vår tilnærming til mangfold er forankret i våre etiske retningslinjer, og er et sentralt tema i KONGSBERGs personalpolitikk. Vi jobber målrettet for å rekruttere, promotere og utvikle mennesker i ulike aldersgrupper, etnisitet, utdanning og kjønn.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

→ Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

I 2022 fokuserte vi sterkt på kjønnsmangfold, spesielt når det gjelder ansettelse og økning av kvinner i lederroller. Vi arrangerte vår årlige KONGSBERG Diversity, Inclusion & Belonging Summit for å bygge kompetanse og bevissthet om hvordan man kan lede mangfold.

Våre resultater på mangfold og inkludering overvåkes, rapporteres til og diskuteres med styret kvartalsvis. Vi måler vår fremgang på flere indikatorer som presentert i tabellen, og vår KPI for kjønnsfordeling av total arbeidsstyrke er knyttet til den kortsiktige insentivplanen for lederlønninger.

Kommentar til resultatene

2022 var et år med ekspansjon for KONGSBERG, noe som gjenspeiles i en betydelig økning (8,7 prosent) i antall ansatte sammenlignet med 2021. Det er motiverende å se at vårt systematiske arbeid med å tiltrekke oss unge talenter, opprettholdelse og mangfold gir ønskede resultater.

Vi klarte å senke gjennomsnittsalderen i selskapet med 3 prosent, hvorav det største bidraget kommer fra økningen av gruppen ansatte under 30 år (33 prosent). Vi er fornøyd med å se at vår kontinuerlige innsats for å være en attraktiv arbeidsgiver gjenspeiles i ti prosent nedgang i total turnover sammenlignet med 2021.

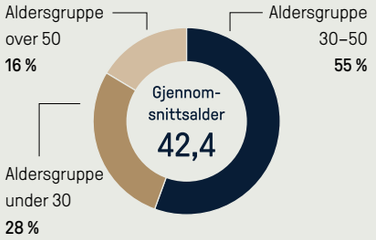
Vårt arbeid med mangfold er ganske tilfredsstillende. Vi nådde målet om å øke kvinneandelen i

Indikatorer for 2022	Mål 2022	2022	2021	2020	Resultat-vurdering
Kjønnsfordeling	21 %	21 %	20 %	20 %	●
Kjønnsfordeling rekruttering	28 %	25 %	22 %	27 %	●
Kjønnsfordeling ledere (nivå 1-3)	25 %	26 %	25 %	23 %	●
Jobbtrening (inkludering av utenforskap)	50 %	48 %	46 %	8 %	●

● Mål oppnådd ● I rute ● Mål ikke oppnådd

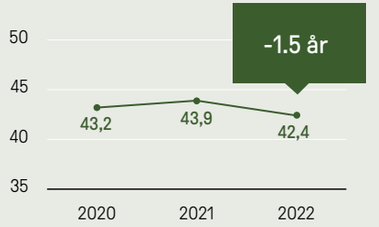
Aldersmangfold 2022

Fordelt på aldersgruppe

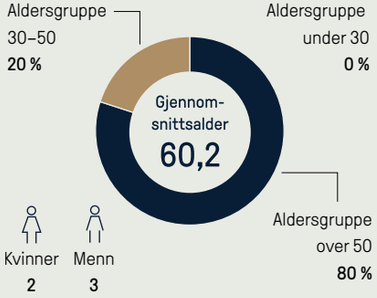


Gjennomsnittsalder

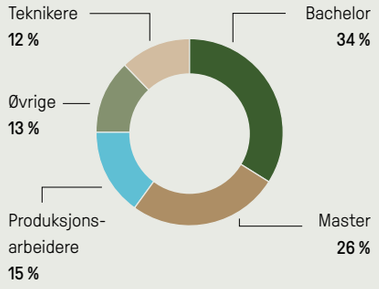
Per år



Styret[1)]



Utdannelsesnivå



1) Aksjeeiervalgte styremedlemmer

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

→ Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

selskapet (21 prosent), men vi erkjenner at det fortsatt er forbedringspotensiale, som for eksempel kjønnsfordeling innen rekruttering.
I 2023 vil vi også utforske andre aspekter ved mangfold, utover kjønnsbalanse. Det er gledelig å se at lønnsgapet mellom kjønnene i helhetsbildet er relativt lite for ansatte i Norge.

Fokus fremover

KONGSBERGs ambisjon er å være en av de beste arbeidsplassene, både i Norge og globalt. For å levere på våre vekstambisjoner forbereder vi oss på en stadig mer mangfoldig og økende arbeidsstyrke med endrede krav og behov. I 2023 vil konsernet og dets forretningsområder evaluere og definere hensiktsmessige tiltak og KPIer for å støtte vår innsats innen rekruttering, utvikling og ansattes trivsel. Mangfold, inkludering og tilhørighet vil fortsatt ha førsteprioritet fremover.

Universum

KONGSBERG er en av de mest attraktive arbeidsgiverne blant studenter

KONGSBERG ble i 2022 anerkjent som den tredje mest attraktive arbeidsgiveren blant ingeniørstudentene i Norge.

Undersøkelsen av studenters foretrukne arbeidsgivere er utført av Universum, et selskap som spesialiserer seg på merkevarebygging av arbeidsgivere og måling av dette. Rundt 11.000 studenter fra 24 fakulteter har respondert på undersøkelsen der studentene blir bedt om å rangere ulike bedrifter etter attraktivitet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

→ Omtanke for ansatte

Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Jenter og teknologi

"Jenteprosjektet Ada"

KONGSBERG har de siste årene jobbet systematisk for å øke andelen kvinner som studerer teknologi gjennom et samarbeid med "Jenteprosjektet Ada" ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Målet med prosjektet har vært å motivere jenter til å studere teknologi, å gi et karrierenettverk og å informere om fremtidige jobbmuligheter. I 2022 samarbeidet vi med NHO Jenter og Teknologi, der jenter i niende og tiende klasse besøkte våre kontorer i Horten for å lære mer om virksomheten og bli oppfordret til å velge denne karriereveien.

Mangfold og inkludering

Inkluderende arbeidsplass

KONGSBERG har vært opptatt av å fremme inkluderende arbeidsplasser ved å tilby yrkesopplæring og sysselsetting av personer med nedsatt arbeidsevne. I 2022 hadde 48 personer nytte av våre utplasseringsstillinger. Fremover tar vi sikte på å øke antall muligheter til å ytterligere forbedre vår kultur for mangfold, inkludering og tilhørighet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

→ Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Lokalsamfunn

Dialog og langvarig gjensidig støtte er viktig for lokalsamfunn

I over 200 år har lokalsamfunn vært viktige for KONGSBERG og våre aktiviteter, og vi fortsetter å bidra til utvikling og økonomisk velstand for lokalsamfunn og innbyggere.

På slutten av sine seks ukers program presenterer våre sommerpraktikanter hva de har jobbet med.

KONGSBERG er tilstede i 39 land, men en stor del av virksomheten vår er etablert i mindre lokalsamfunn på tvers av Norden, og KONGSBERG er en betydelig arbeidsgiver med stor tilstedeværelse.

Som hjørnesteinsbedrift er KONGSBERG viktig for å fremme innovasjon, kompetanseutvikling og økonomisk velstand. Lokalsamfunnene representerer også en viktig del av leverandørkjeden vår og er en av våre mest verdifulle talentbaser.

En regelmessig dialog og langvarig gjensidig støtte er viktig for å imøtekomme forventingene fra våre naboer, partnere og ansatte.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

→ Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Global sikkerhet, teknologi og bærekraft ble diskutert på toppmøtet for politikk, forsvar og næringsliv, på Kongsberg Agenda i juni 2022. Her fra åpningspanelet, inkludert tidligere statsminister i Norge, Erna Solberg og tidligere statsminister i Finland, Alexander Stubb.

Våre tre største lokasjoner i Norge

Kongsberg	Sunnmøre	Horten
46 prosent	15 prosent	10 prosent
av de ansatte i Norge	av de ansatte i Norge	av de ansatte i Norge

Vi er den største arbeidsgiveren i Kongsberg og Horten.

Vår tilnærming

Å være en hjørnesteinsbedrift innebærer ansvar for å ha en løpende dialog og bygge tillit ved å sikre at vår tilstedeværelse bidrar til positive effekter på tvers av det miljømessige, sosiale og økonomiske spekteret. Vi engasjerer oss i lokalsamfunnene gjennom dialog med politikere, næringsliv og andre kommersielle og ikke-kommersielle aktører. KONGSBERGs hovedtemaer er engasjement for økonomisk og sosial utvikling, lokalt innhold og utdanning.

Vi fremmer ansvarlig forretningsførsel og arbeider kontinuerlig for å sikre respekt og støtte for menneskerettigheter, inkludert barne- og arbeidstakerrettigheter alle plasser vi er tilstede.

Skape arbeidsplasser

Lokalsamfunn kan utvikle seg og blomstre ved at vi sysselsetter mennesker. Vi bryr oss om våre ansatte og deres familier ved å tilby jobbsikkerhet, kompetanseutvikling og gode arbeidsforhold. I 2022 var 60 prosent av våre ansatte basert i Norge. Våre tre største lokasjoner i Norge er Kongsberg, Horten og Sunnmøre (Ulsteinvik, Brattvåg, Hjørungavåg, Longva og Ålesund).

Les mer om vår samfunnsøkonomiske verdiskaping i kapittelet "Verdiskaping".

En strategisk partner for det norske Forsvaret

Vår forsvarsvirksomhet opplever varierende krav til industrielt engasjement avhengig av hvilket land vi opererer i. Vi er sentral sikkerhetspolitisk aktør og strategisk partner ovenfor Norge som hjemland, for å sikre produksjonskapasitet til støtte for Forsvaret.

Hensyn til korte avstander og preferanse for norske leverandører er viktig, både når det gjelder

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

→ Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

forsyningssikkerhet i krise og konflikt, opprinnelsessikkerhet og tilgang til komponenter og deler. Sammen med den sosiale dimensjonen er dette med på å støtte lokalsamfunn og bygge langsiktige leverandørrelasjoner.

Rundt 60 prosent av Kongsberg Defence and Aerospaces leverandører er basert i Norge. Det er naturligvis ikke mulig å kjøpe alt i Norge, hvilket betyr at et tett samarbeid med leverandørene er viktig for å sikre riktige leveranser. Forsvarsindustrien kan innebære krav fra kundenasjoner om å engasjere lokal industri i våre kontrakter (kvoter). Hvert land har sine egne krav og forskjellige relevante selskaper det er mulig å samarbeide med.

Forsvarsvirksomheten medfører fare for lokal støyforurensning fra noen av våre testaktiviteter. I 2022 åpnet vi et nytt F-35 testanlegg på Rygge som driftes av Kongsberg Aviation Maintenance Services. Anlegget er spesielt designet for å redusere støyforurensning. Lyden fra testanlegget måler 52 desibel ved full kraft, lavere enn motorveien i nærheten som rapporterer i gjennomsnitt 65 desibel.

Vår bruk av skytefeltet i Kongsberg skjer i samsvar med regelverket som gjelder for all test- og treningsaktivitet eid av Forsvarsbygg. Da "Bane 22/ Kongsberg Skytefelt" ble etablert, var det flere forhold som ble vurdert før prosjektet ble gjennomført og satt i drift. Disse inkluderer biologisk mangfold, støy, og grunn- og vannforurensning.

Sommerstudenter i Kongsberg Defence & Aerospace jobber med det flerfaglige prosjektet Lone Wolf i 2022. Prosjektet designer og bygger en autonom ATV som kan unngå hindringer.

Støtte lokale aktiviteter

KONGSBERG har som mål å bygge positive relasjoner og investere i lokalsamfunnene vi opererer i. Vår tilnærming er forankret i vårt direktiv for Sponsorater og veldedige donasjoner og styrt av våre etiske retningslinjer og forretningsetikk, strategi og verdier. Vårt fokus er innenfor;

- Aktiviteter og prosjekter nasjonalt og internasjonalt innen lokale veldedige organisasjoner og samfunnsgrupper
- Ideelle organisasjoner som anses å ha et sosialt formål
- Idrett, spesielt lokale aktiviteter for barn og unge på steder der vi har større tilstedeværelse
- Kultur, kunst og kulturarv
- Sosiale investeringer
- Humanitære, miljømessige eller bærekraftige aktiviteter
- Utdanning og kompetanse

På flere av våre lokasjoner over hele verden engasjerer våre ansatte seg i frivillig hjelpearbeid knyttet til lokale initiativer og innsamling med støtte fra arbeidsgiveren.

Vi gir ikke donasjoner for å fremme religiøse organisasjoner (unntak for de som bare har et humanitært formål), eller til politiske partier eller kandidater.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

→ Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Investerer i fremtiden

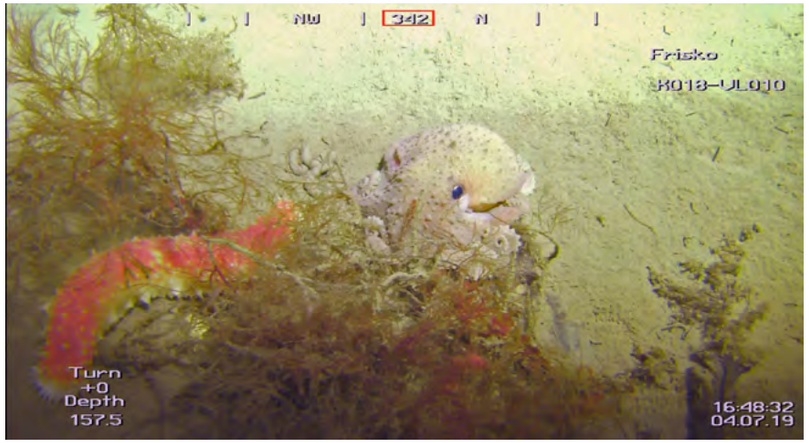
Å skape interesse for og kompetanse innen realfag hos den yngre generasjonen er viktig for å utvikle og forbedre samfunnet. Vi har som mål å bidra til å motivere barn og unge til å se verdien av å studere fysikk, matematikk og naturvitenskap gjennom ulike programmer, fra barnehage til høyere utdanning.

Viktige prosjekter vi støtter

Vi støtter Vitensenteret i Kongsberg som skoler og barnehager har fri tilgang til. Vi støtter "Havdagen" i Atlanterhavsparken for 5.-klassinger i Ålesundsregionen og Forskerfabrikkens sommerlaboratorier over hele Norge hvor vi har lokasjoner. Barn blir introdusert for naturvitenskap og teknologi gjennom lek og eksperimenter, samt undervisningsmoduler innen fagområder som energi, mekanikk, matematikk, teknologi og animasjon.

I Brasil støtter vi Bola Pra Frente-instituttet som tilbyr fattige barn skoleutdanning og fotballtrening. Vi er også en del av prosjektet "Dream Learn Work" som tilbyr unge mennesker fra fattige områder opplæring og utdanning som kan kvalifisere dem til å jobbe i selskapene som deltar i prosjektet.

Vi samarbeider med flere videregående skoler, høyskoler og universiteter over hele Norden. Vi holder foredrag, inviterer folk til å besøke oss, deltar på karrieredager og tar imot studenter på utplassering. KONGSBERG støtter utvalgte prosjekter der studentene ønsker å skrive masteroppgave i samarbeid med oss.



I prosjektet Frisk Oslofjord, har KONGSBERG samlet inn informasjon som kan gi grunnlag for bærekraftig forvaltning og økning av marine ressurser i Oslo.

På KONGSBERG Innovasjonssenter kan våre ansatte ta med barna sine og eksperimentere med droner, roboter og visualisering. Senteret er også vertskap for besøk fra lokale skoler og utdanningsinstitusjoner, og brukes av studenter som jobber med oss.

I prosjektet "Frisk Oslofjord" har KONGSBERG som teknologipartner samlet informasjon for å gi grunnlag for bærekraftig forvaltning og styrking av havressurser og bedre miljø i Oslo.

KONGSBERG var i 2022 en ledende samarbeidspartner for åpningen av et lærings- og besøkssenter i Horten. Her inviteres både publikum og skoler til å lære mer om tilstanden i fjorden og livet i havet, inkludert sanntidsovervåking.

Fremme unge talenter

Yrkesopplæring

KONGSBERG har et sterkt fokus på yrkesrettet utdanning og sammen med andre bedrifter i Kongsberg tilbyr vi et unikt opplæringsprogram for lærlinger gjennom opplæringssenteret K-Tech. Det er også etablert et fagbrevsprogram i polymerkompositter ved kompositttfabrikken i Kongsberg. I løpet av 2022 hadde vi totalt 151 lærlinger.

Studenttiltak

Vi har rullet ut flere tiltak for å motivere studenter til å fullføre sin utdanning. En av disse er YOUR EXTREME, en konkurranse for studenter ved NTNU som har pågått siden 2013. I år inviterte vi også studentene ved Universitetet i Sørøst-Norge til å delta. YOUR EXTREME er en 48-timers case-

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

→ Sosiale forhold

Helse, sikkerhet og velferd

Menneskerettigheter

Omtanke for ansatte

→ Lokalsamfunn

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

konkurranse der grupper av studenter løser et hypotetisk fremtidsscenario hvor bærekraft og teknologi er kjernen i oppgaven. Formålet med konkurransen er å demonstrere sammenhengen mellom teori og praksis. Temaet for årets konkurranse var "Der hav og himmel møtes".

KONGSBERG ønsker hvert år studenter velkommen til å jobbe med ulike prosjekter. Sommeren 2022 ansatte vi 171 studenter. Disse sommerjobbene gir studentene en mulighet til å få verdifull erfaring og en idé om mulighetene etter fullført utdanning, i tillegg til en motivasjon til å prestere høyt i studiene. Samtidig er sommerprogrammet også en viktig rekrutteringsarena i vår søken etter unge talenter.

Vi legger særlig vekt på kjønnsmangfold i vårt rekrutteringsarbeid. Vårt mål for sommerprogrammet for studenter er å ha minst 50 prosent kvinnelige deltakere. I 2022 oppnådde vi 37 prosent. Vi vil fortsette å utvikle vår innsats og tiltak for å levere på vårt mål som selskap, samtidig som vi støtter kvinners sysselsetting innen teknologi på samfunnsnivå.

I 2022 fikk elever i YOUR EXTREME konkurransen temaet "Der hav og himmel møtes".

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Selskaps-styring

Ansvarlig forretningsdrift

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

→ Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig forretningsdrift

KONGSBERG har mer enn 200 års erfaring som forsvarsleverandør og teknologibedrift. Som et selskap med sterk etisk forretningskultur og verdier, er det grunnleggende viktig for oss å drive vår virksomhet på en ansvarlig måte og overholde gjeldende lover og forskrifter i markedene vi opererer.

▲ KONGSBERGs viktigste styringsdokument er våre etiske retningslinjer.

Vår tilnærming

Vi er opptatt av å sikre ansvarlig forretningsdrift på tvers av vår virksomhet og verdikjede. Vi respekterer kultur, miljø og mangfold i vår virksomhet, og er spesielt oppmerksomme på vårt juridiske, etiske og sosiale ansvar når vi går inn i nye geografiske områder og markeder.

KONGSBERGs viktigste styringsdokument er våre etiske retningslinjer. Retningslinjene definerer prinsippene som vi er pålagt å følge i alt vi gjør. Det kodifiserer våre verdier og veileder oss til å vise integritet i måten vi jobber på. Retningslinjene gjelder på alle nivåer i organisasjonen, for alle ansatte og alle selskaper i Kongsberg Gruppen, inkludert majoritetseide selskaper. For minoritetseide selskaper, partnerskap som ikke involverer eierskap, og alle våre forretningspartnere, forventer vi at de følger de samme etiske standardene.

Etterlevelse i våre forretningsområder

De etiske retningslinjene støttes av direktiver som fastsetter policy og krav til konsernet. Forretningsområdene er pålagt å utvikle prosesser og prosedyrer for å implementere kravene tilpasset deres individuelle virksomheter.

Vi opererer i bransjer og land som iboende innebærer ulike typer risiko, og derfor skreddersyr vi vårt program tilsvarende. Vi gjennomfører risikobaserte vurderinger i alle aspekter av vår virksomhet for å sikre at vi identifiserer og håndterer eller reduserer risiko.

Etter hvert som vi fortsetter å vokse og utvikle oss som virksomhet, tar vi proaktive steg for å justere og utvikle vårt etikk- og etterlevelsesprogram. Compliance-funksjonen vurderer kontinuerlig både våre styringsdokumenter og compliance-programmet basert på risiko, endringer i lover og forskrifter og beste praksis.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

→ Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Styringssystem for compliance

Etter hvert som vi utvikler compliance-programmet vårt, har har vi innført et databasert styringssystem for compliance. Systemet automatiserer noen av våre viktigste prosesser, og gjør det mulig for oss å bruke dataanalyse til å identifisere og håndtere potensielle risikoer fra hele konsernet. Ett eksempel på dette inkluderer områder som "interessekonflikter" og "due diligence", som gjør det mulig for oss å hente data fra hele konsernet for å overvåke og håndtere potensielle risikoer. I løpet av 2022 har vi også utviklet et saksbehandlingssystem som vi skal implementere på tvers av virksomheten i 2023. Dette vil støtte vår tilnærming og forpliktelse til å håndtere bekymringer på en konsekvent måte, og gjøre det mulig for oss å identifisere trender eller risikoer på tvers av konsernet for å støtte den pågående utviklingen av vårt etikk- og compliance-program.

Fremme etisk virksomhet

Vi tar kontinuerlig proaktive skritt for å justere og utvikle vårt etikk- og compliance-program på tvers av organisasjonen. En viktig del av å fremme en robust kultur for etisk atferd er å bygge bevissthet og forventninger gjennom tonen fra toppledere, kommunikasjon og opplæring.

Vi har obligatorisk opplæring av alle ansatte i henhold til retningslinjene. Våre forretningsområder supplerer denne opplæringen med ulike kurs som dekker alle samsvarsemner som vist nedenfor.

Opplæring i 2022:

- 83 prosent av de ansatte har gjennomført opplæring i de etiske retningslinjene
- Compliance-opplæring for ledelse – 3 sesjoner
- Tredjeparts opplæring i risikostyring
- Opplæring i compliance for nyansatte
- Eksportopplæring
- GDPR-opplæring
- Opplæring i menneskerettigheter

Bekymringsmeldinger

KONGSBERG har etablert rutiner for håndtering av bekymringsmeldinger. Disse er oppdatert for å sikre etterlevelse av arbeidsmiljøloven og EUs varslingsdirektiv.

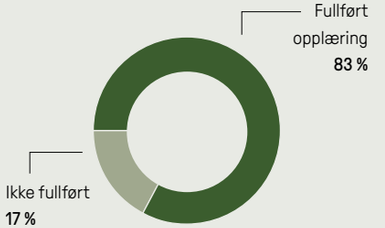
Ansatte forventes å varsle gjennom våre varslingskanaler knyttet til potensiell uredelighet, og er pålagt å gjøre det hvis de identifiserer potensielle lovbrudd.

Våre kanaler

- E-post: ethics@kongsberg.com
- Ansatte kan bruke vårt compliance styringssystem
- Våre ombudsmenn som kan gi råd og motta varsler fra ansatte
- Ansatte og tredjeparter kan bruke varslingssiden på nettsiden vår

Våre kanaler sikrer at alle kan varsle om sine bekymringer og at slike varsler behandles konfidensielt og i tråd med gjeldende lover.

Antall ansatte som gjennomførte opplæring i de etiske retningslinjer



25

bekymringsmeldinger er undersøkt i 2022

11

av bekymringsmeldingene er begrunnet eller delvis begrunnet

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

→ Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

KONGSBERG tolererer ingen form for represalier mot personer som varsler i god tro, eller som har deltatt i en etterforskning.

I medarbeiderundersøkelsen i 2021 bekreftet nesten to tredjedeler av alle ansatte at de var klar over varslingssystemet, og hvordan det fungerer. Vi har som mål å sikre at alle våre ansatte har god kjennskap til våre prosedyrer for å ta opp bekymringer. Vi vil i det videre motivere til å fortsette vår "si-ifra-kultur".

I en medarbeider-undersøkelse bekreftet nesten to tredjedeler av alle ansatte at de var klar over varslingssystemet og hvordan det fungerer.

Forsvarsindustrien

Det norske Forsvaret ivaretar viktige samfunnsfunksjoner både i fredstid, krisesituasjoner, væpnet konflikt og i krig. Et moderne forsvar krever toppmoderne forsvarssystemer, og KONGSBERGs forsvarssystemer og -produkter er en integrert del av dette. KONGSBERGs rolle som leverandør av forsvarsprodukter må ses i sammenheng med Norges nasjonale sikkerhetspolitikk og Norges internasjonale forpliktelser som medlem av FN og NATO. Forsvaret og KONGSBERG har et utstrakt samarbeid om å utvikle skreddersydde systemer for landets spesifikke behov. KONGSBERG har utviklet høyteknologiske forsvarssystemer som også spiller en viktig rolle på den internasjonale arenaen.

Eksport av forsvarsmateriell

Norsk lovgivning for eksport av forsvarsmateriell er blant de mest restriktive i verden.

Stortinget har vedtatt at forsvarsprodukter kun kan selges til forhåndsgodkjente land. Åpenhet om eksport av forsvarsmateriell er et viktig prinsipp i Norge. Dagens norske eksportkontrollregelverk er strengt og tydelig, samtidig som det gir nødvendig forutsigbarhet. KONGSBERG etterlever konsekvent alle krav fra Utenriksdepartementet når det gjelder søknadsprosess, rapportering og statistikk. I tillegg følger vi nøye med på den geopolitiske situasjonen.

Et stabilt og forutsigbart eksportkontrollregime er avgjørende for å sikre et troverdig forsvar som bidrar til trygghet for nasjonen og innbyggerne, og for at Forsvaret skal ha tilgang til teknologi, kompetanse og infrastruktur i fred, kriser og krig. KONGSBERG eier aksjer i selskaper, og har partnere, leverandører og kunder i andre land. Eksportkontrollregelverket i andre land må derfor også overholdes. Vi har et omfattende program for internkontroll og opplæring i forbindelse med vår eksportvirksomhet. I tillegg har et internrevisjonsprogram med spesielt fokus på eksportkontroll og sanksjoner vært viktig for kontinuerlige forbedringer.

Autonomi og kunstig intelligens (AI[1])

KONGSBERG utvikler avansert teknologi, som inkluderer autonome systemer og AI, innen områder som maritim transport og droneteknologi. Kunstig intelligens i form av maskinlære brukes innenfor sikre rammer av våre simulatorer. Uansett hvor denne teknologien brukes i autonome løsnin-

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

→ Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

ger, er menneskelig overvåking alltid på plass for å gi ekstra sikkerhet. Dette emnet reiser etiske spørsmål som vi vurderer nøye. Vår etikk-komité tar opp slike spørsmål, og vi deltar i internasjonal debatt gjennom vårt medlemskap i IFBEC[2]. Autonomi og AI påvirker samfunn, arbeidsliv og lovverk. Vår tilnærming til AI er å engasjere oss i utvikling, ivareta normer og verdier i tråd med våre retningslinjer for etikk og forretningsatferd, samt overvåke utviklingen av lovgivning og etterleve nasjonale og internasjonale lover og regler. Som en del av arbeidet i ESG-komiteen i Forsvars- og sikkerhetsforbundet FSi hvor Kongsberg Defence & Aerospace er representert, vil autonomi og AI være et fokusområde i 2023.

Kommentar til resultatene

I 2022, som en del av våre kontinuerlige compliance-forbedringer, oppdaterte vi KONGSBERGs retningslinjer og åtte compliancerelaterte direktiver.

For å sikre at vi fanger et spekter av compliance-relaterte emner når vi vurderer våre forretningspartnere, utvidet vi omfanget av vårt screeningverktøy.

I 2022 har vi gjennomført 18 revisjoner hos forretningspartnere med høy risiko og gjennomført et compliance-intervju med alle markedsrepresentanter som vi har oppnevnt eller fornyet. Funnene fra disse vurderingene resulterte i fire ikke-fornyelser.

Som en del av vårt sterke engasjement for å respektere og fremme menneskerettigheter, har vi innlemmet menneskerettigheter i våre due diligence-krav og risikovurderinger.

Vi har utviklet og implementert vårt compliance management system for å forbedre vårt complianceprogram.

Det var ingen vesentlige saker med avvik eller brudd på lover og regler i rapporteringsperioden, dette omfatter også miljørelaterte forhold, vennligst se kapittel “Klima”.

Fokus fremover

Fremover vil vi fortsette å fokusere på å vurdere og identifisere forbedringer av vårt etikk- og overholdelsesprogram i tråd med god praksis og nye regulatoriske krav.

Vi vil implementere vårt compliancesystem for å støtte vår tilnærming og forpliktelse til å håndtere bekymringer på en strukturert måte. Vi vil bruke systemet til å identifisere trender eller risikoer på tvers av gruppen for å støtte den pågående utviklingen av vårt etikk- og overholdelsesprogram.

I 2023 vil vi gjennomføre en ekstern revisjon av vårt etikk- og complianceprogram.

1) AI er definert av EU som følger: “Artificial Intelligence-systemer (AI) er programvare (og muligens til og med maskinvare) designet av mennesker som, hvis de får et komplekst mål, handler i fysiske eller digitale dimensjoner ved å gjenkjenne miljøet gjennom datainnsamling; de tolker strukturerte eller ustrukturerte data, resonnementer på denne kunnskapen, eller behandling av informasjonen, utledet fra disse dataene, og bestemmer de beste handlingene å ta for å oppnå det gitte målet.”

2) Det internasjonale forumet for forretningsetisk oppførsel for luftfarts- og forsvarsindustrien.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

→ Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Organisasjon og styringssystemer

KONGSBERGs styringsmodell er nært knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse". Nedenfor følger en oversikt over styrings-modell og organisering knyttet til bærekraft og klima inkludert alle vesentlige ESG-temaer.

Generalforsamlingen	Styret	Konsernledelsen
Generalforsamlingen er øverste myndighet i konsernet. Her kan aksjo-nærene påvirke hvordan bærekraft og samfunnsansvar skal utøves i KONGSBERG.	Styret er beslutningstaker i alle vesentlige saker og har overordnet ansvar for strategi og forvaltning av selskapet. Styret vedtar konsernets etiske retningslinjer og strategi for bærekraft og klima, herunder alle vesentlige ESG-temaer. Bærekraftsrapporten gjennomgås og godkjennes av styret.	Konsernledelsen har overordnet ansvar for å iverksette konsernets strategi, utvikling og operativ ledelse. Konsernsjefen har ansvaret for at innholdet i konsernets strategi for bærekraft og klima, herunder alle vesentlige ESG-temaer, følges opp, etterleves og integreres i konsernets ordinære strategiarbeid.

Forretningsområderne

Forretningsområdene har ansvar for oppfølging og etterlevelse av policy, mål og styringsdokumenter knyttet til bærekraft og samfunnsansvar. Det praktiske arbeidet blir i hovedsak utført i forretningsområdene, med støtte fra konsern-staben.

Etisk råd

Konsernets etiske råd skal bidra til å sikre etisk bevissthet, god atferd og et godt omdømme i og for KONGSBERG. Rådet skal i første rekke behandle saker av prinsipiell art og spørsmål knyttet til policyer og bestemmelser. Styret godkjenner sammensetningen av Etisk råd.

Konsernets forum, råd og utvalg

KONGSBERG har etablert ulike fagfora, råd og utvalg. Disse skal bidra til å fremme, videreutvikle og koordinere kompetanse og erfaringsutveksling i hele konsernet for prioriterte fagområder, teknologi og i samarbeidsfora. Det etableres mandater, inklusive beskrivelser av ansvarsområder og beslutningsmyndighet, arbeidsmåter, møtestrukturer, sammensetning og rapporteringslinjer.

Kvalitetsledelse

KONGSBERG har et sterkt fokus på kvalitetsledelse og kvalitetskontroll og kontinuerlig forbedring. Våre ledelsessystemer for kvalitet styrer alle våre aktiviteter for å kunne levere produkter og tjenester som oppfyller kundens kvalitetskrav. Alle forretningsområder har integrerte ledelsessystemer som dekker relevante funksjoner som kvalitet, ytre omgivelser, helse, miljø og sikkerhet, compliance, bærekraft, samfunnsansvar og informasjonssikkerhet. Vår kvalitets-ledelse tilstreber kvalitet i prosjekter og produkter og inkluderer kvalitets-planlegging, kvalitetssikring, kvalitetskontroll og kontinuerlig forbedring. KONGSBERGs ledelsessystem sikrer effektiv drift og at produktene leveres i henhold til mål og krav til tid, kostnad og ytelse. Det gjennomføres systematiske interne kvalitetsrevisjoner i hele verdikjeden.

Forretningsområdene har følgende sertifiseringer:

Kongsberg Defence & Aerospace er sertifisert i henhold til AS9100, AS9110, ISO9001, AQAP2110, AQAP2210 og ISO14001 og ISO27001. Kongsberg Maritime og Kongsberg Digital er sertifisert i henhold til ISO9001, ISO14001, ISO 45001 (erstatter OHSAS18001) og ISO27001.)

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

→ Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

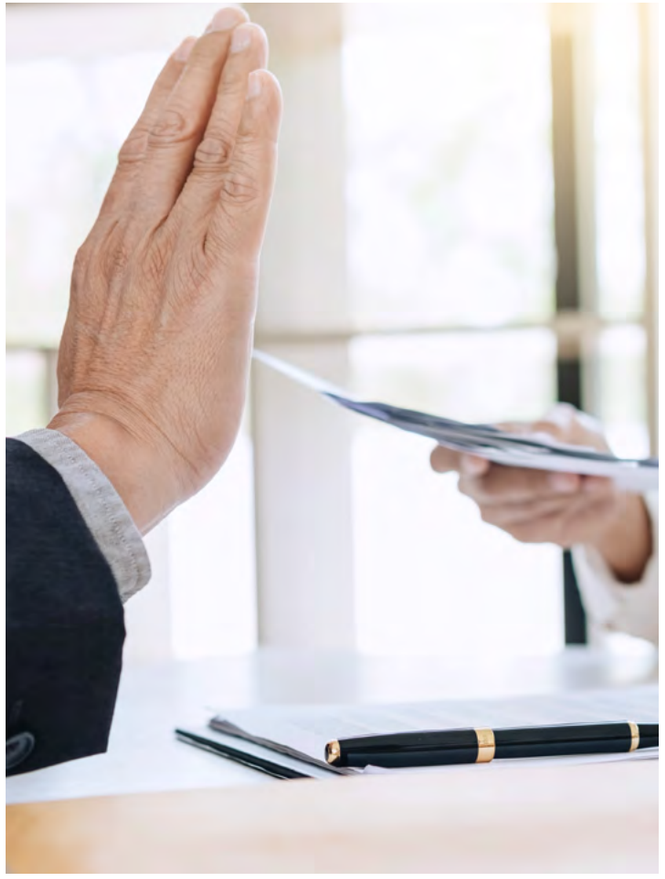
Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Antikorrupsjon



KONGSBERG har nulltoleranse for korrupsjon

KONGSBERG samarbeider med forretningspartnere i ulike sektorer over hele verden og det kan i seg selv utgjøre en risiko for korrupsjon. Våre verdier og forpliktelse til ansvarlig forretningsførsel krever at vi driver vår virksomhet med integritet og kun samarbeider med forretningspartnere som deler den samme forpliktelsen.

Vår tilnærming

KONGSBERG har nulltoleranse for korrupsjon. Dette er fastslått i våre etiske retningslinjer og i hele styresettet vårt. Vi tilpasser våre prosesser til FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vi er medlem av Transparency International, International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) og Maritime Anti-Corruption Network (MACN).

Godt forankrede verdier og etiske retningslinjer utgjør en viktig del av vår risikostyring. Alle ansatte er pålagt å signere på de etiske retningslinjene for å sikre at de er integrert i hele organisasjonen.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

→ Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Opplæring

Vi tilbyr ulike kurs om antikorrupsjon i tillegg til andre temaer innen compliance. KONGSBERG leverer et opplæringsprogram på tvers av hele organisasjonen, og fullføringsgraden overvåkes regelmessig av selskapets ledelse og styret.

Eksterne revisjoner

Programmet for etikk og etterlevelse underlegges ekstern revisjon hvert tredje år. Den siste revisjonen ble utført av et internasjonalt anerkjent advokatfirma i USA i 2020. Programmet ble ansett som tilstrekkelig. Neste eksterne revisjon vil bli gjennomført i 2023.

Risikovurderinger

Vi gjennomfører en årlig compliance- og risikovurdering på tvers av hele konsernet, inkludert alle datterselskaper og deleide selskaper og partnere. Våre vurderinger og revisjoner inkluderer alle compliance-temaer, inkludert, men ikke begrenset til, antikorrupsjon, eksportkontroll og sanksjoner, samt menneskerettigheter. Dette er en viktig del av vårt antikorrupsjonsarbeid i hele konsernet. Revisjonene gjennomføres av interne ressurser i samarbeid med eksterne spesialister der det er hensiktsmessig.

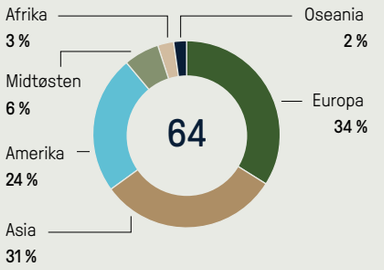
Forretningspartnere

Vi setter strenge krav til oss selv og våre forretningspartnere når det gjelder integritet. Hvordan våre forretningspartnere opptrer kan ha en direkte innvirkning på vårt arbeid. Det er viktig å administrere relasjonene våre med dem godt, inkludert måten vi velger, kontraherer og overvåker dem på.

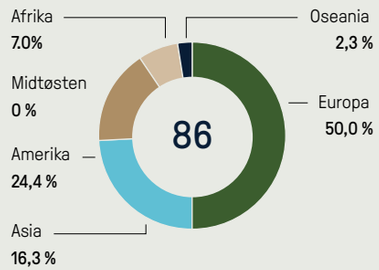
Vi opererer i bransjer og land som i seg selv innebærer ulike typer risiko. Vi gjennomfører risikobaserte vurderinger for å sikre at vi identifiserer og på riktig måte håndterer risiko, eller reduserer den.

Vi utfører due diligence kontinuerlig på alle forretningspartnere, inkludert, men ikke begrenset til kunder, leverandører, markedsrepresentanter, forhandlere, joint venture-partnere og mottakere av sponsing eller veldedige bidrag. Vi benytter en risikobasert tilnærming som inkluderer ulike former for due diligence og risikostyring, for å sikre at alle våre forretningspartnere har tilfredsstillende

Aktive markedsrepresentanter per region



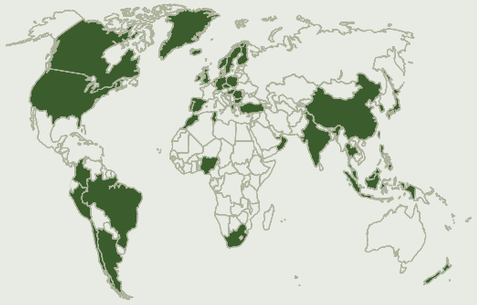
Aktive forhandlere per region



18 revisjoner

av høyrisiko samarbeidspartner

Antall markedsrepresentanter per region



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

→ Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

etiske forretningsstandarder på plass. Vi har innarbeidet krav til etikk og samfunnsansvar i våre standardavtaler med samarbeidspartnere og gjennomfører risikobaserte revisjoner av forretningspartnere.

Vi har for tiden et globalt nettverk av 64 markedsrepresentanter og 86 forhandlere som opererer i 49 land. I løpet av 2022 har vi gjennomført 18 revisjoner av høyrisiko samarbeidspartnere og gjennomført compliance-intervjuer med alle markedsrepresentanter som vi har utnevnt eller fornyet. Funnene fra disse vurderingene resulterte i at fire ikke ble fornyet.

Alle avtaler har en maksimum varighet på tre år og sikrer at vi har revisjonsrett. Vi anerkjenner behovet for kontinuerlig å overvåke forretningspartnere med høy risiko gjennom hele oppdraget, og regelmessig å vurdere vår due diligence i samsvar med de dynamiske endringene i lover og forskrifter.

Varsling

Våre ansatte oppfordres til å si fra om eventuelle kritikkverdige forhold eller brudd på våre etiske retningslinjer. Vi har etablert ulike kanaler for ansatte og tredjeparter for å ta opp bekymringer. Når bekymringer er underbygget forsøker vi å identifisere årsaken og avhjelpende tiltak iverksettes.

I 2022 ble 25 bekymringer tatt opp og undersøkt. Bekymringene har avdekket en rekke compliance-temaer og resultert i forbedringer og tiltak etter behov.

Kommentar til resultatene

Vi er i rute med vårt anti-korrupsjonsprogram, og vi har gjort forbedringer i 2022. Ingen selskaper i KONGSBERG er sanksjonert på grunn av lovbrudd relatert til forretningsetikk i 2022.

Et økende antall ansatte fullførte opplæring i våre etiske retningslinjer og forretningsatferd (83 prosent i 2022 og 79 prosent i 2021). Ved utgangen av året har 63 prosent av KONGSBERGs ansatte signert 2022-versjonen av Code of Ethics and Business Conduct som var et initiativ som ble lansert blant våre ansatte i fjerde kvartal 2022.

Vi har fortsatt utviklingen og implementering av vårt compliance management system for å automatisere nøkkelprosesser og drive dataanalyse. Vi oppdaterte screeningsverktøyet vårt for å dekke bredere compliance-temaer og sikre kontinuerlig overvåking.

Vi gjennomfører et systematisk, risikobasert due diligence-program for å håndtere risiko knyttet til markedsrepresentanter. Vi har et årlig revisjonsprogram og i 2022 nådde vi ambisjonen om å revidere 28 prosent av porteføljen vår.

Fokus fremover

Fremover vil vi fortsette å fokusere på å identifisere forbedringer av vårt anti-korrupsjonsprogram ved å måle implementering og overvåke fremdrift.

I 2023 vil vi gjennomføre en ekstern revisjon av vårt etikk- og compliance-program og intensivere vår innsats for å sikre at alle ansatte gjennomfører etikk- og compliance-opplæringsprogrammet og attesterer KONGSBERGs retningslinjer for etikk og forretningsatferd.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

→ Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

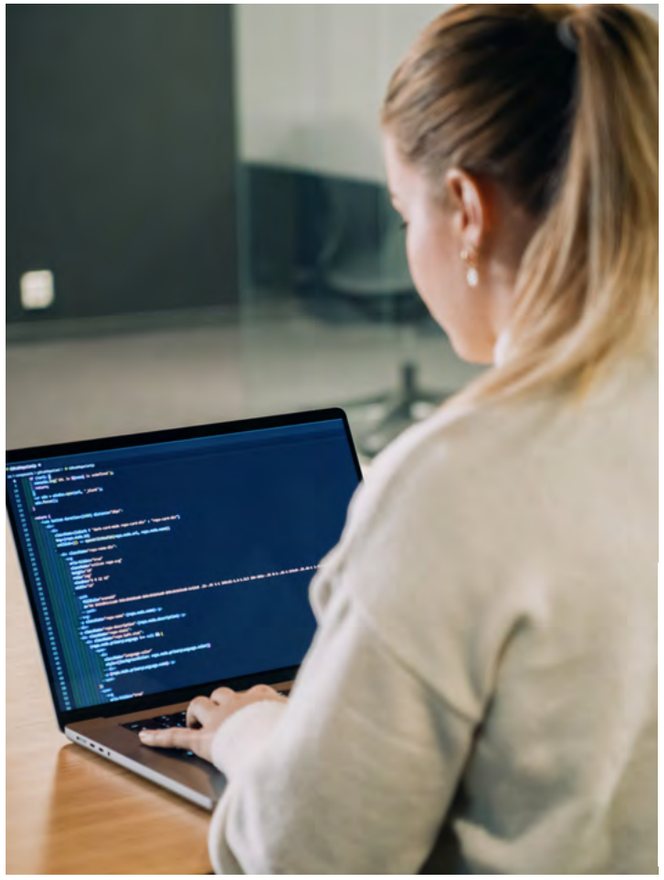
5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Sikkerhet og cybersikkerhet

Beskytte personell, informasjon og fysiske eiendeler

Med tradisjon for å levere virksomhetskritiske og høyteknologiske løsninger til forsvars-, luftfarts-, maritim- og energiindustrien, har KONGSBERG alltid prioritert sikkerhet. Dette inkluderer beskyttelse av personell, informasjon og fysiske eiendeler. I den digitale tidsalder og i det nåværende geopolitiske landskapet er viktigheten av å håndtere sikkerheten stadig økende også for næringslivet.



KONGSBERG jobber aktivt for å bekjempe potensielle sikkerhetstrusler. Vi jobber for å stadig forbedre sikkerheten og implementere tiltak ved å bygge sikkerhetskultur, oppnå felles forståelse og ved at hver enkelt er sitt ansvar bevisst.

Vår tilnærming

KONGSBERG jobber kontinuerlig for å håndtere sikkerhetstrusler og for å hindre at hendelser oppstår, samtidig som vi skal være smidige og innovative for å skape verdier gjennom våre teknologiske løsninger. Vi bygger robusthet, tillit og troverdighet ved å beskytte informasjon, personell, fysiske eiendeler og teknologi mot skade, misbruk og nedetid.

KONGSBERG jobber aktivt for å bekjempe potensielle sikkerhetstrusler. Vi jobber for å forbedre sikkerheten og implementere tiltak ved å bygge sikkerhetskultur, oppnå felles forståelse og ved at hver enkelt er sitt ansvar bevisst. For å komme i mål

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

→ Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

med disse ambisjonene gjennomfører vi sikkerhetsopplæring på tvers av organisasjonen og har stort fokus på bevisstgjøring. Vi vet at sikkerhet krever kontinuerlig innsats.

Vi jobber kontinuerlig for å ivareta, og videreutvikle, et robust system for etterlevelse av personvernregelverket som del av Cyber- og informasjonssikkerhet. For å sikre etterlevelse har vi satt et mål om å gjennomføre en årlig, ekstern revisjon av alle forretningsområder i tråd med ISO / IEC 27001.

For å sikre effektiv styring og samarbeid på tvers av selskapet, opprettet KONGSBERG i 2022 en ny Group Chief Security Officer-funksjon (GCSO). GCSO rapporterer direkte til konsernsjefen.

Sikkerhet er også en del av vårt risikostyringssystem for å balansere sikkerhet med våre forretningsmål og effektivitet. Sikkerhetsrisikoer rapporteres kvartalsvis.

Våre IT-tjenester overvåkes og beskyttes av en lagvis sikkerhetsarkitektur som inkluderer omfattende logging og overvåking.

KONGSBERG har strukturerte prosesser for trusseletterretning og hendelseshåndtering som sammen gir en effektiv beredskapshåndtering. Sikkerhetshendelser, inkludert cyberhendelser, er en integrert del av KONGSBERGs beredskapssystem.

Cybersikkerhet

I en tid med stadige cyberangrep er cybersikkerhet en av våre viktigste sikkerhetsprioriteter. I KONGSBERG vil dette si håndtering av risiko og sikkerhetsutfordringer ved bruk av informasjonsteknologi, og omfatter både maskinvare, programvare, tjenester, kommunikasjon mellom disse, og strukturerte arbeidsprosesser.

Samhandling er avgjørende for å effektivt håndtere cybersikkerhetstrusler og eventuelle forstyrrelser knyttet til dette. KONGSBERG har derfor et nært samarbeid med myndighetene, inkludert politiet og sikkerhetstjenestene. Vi har også et aktivt samarbeid med interesseorganisasjoner.

KONGSBERG Cyber Security Centre er en dedikert og felles ressurs i konsernet for å hindre mulige cyberangrep. Håndtering av cyberhendelser er en del av den generelle beredskapen vår.

Utvikling av sikre løsninger for våre kunder

KONGSBERG leverer verdensledende produkter og systemer som er designet for å møte våre kunders høyeste krav og ivareta deres sikkerhet. Derfor er sikkerhet og personvern sentrale elementer i programvareutvikling. Vi har også strukturerte prosesser for livssyklusstyring som gjør at vi kan levere tjenester av høy kvalitet og oppfylle ulike sikkerhetskrav.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

→ Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vi har internasjonalt anerkjente standarder fullt ut inkludert i vår strategi og virksomhet.

Informasjonssikkerhet

Informasjonssikkerhet består av prosesser og prosedyrer basert på ISO/IEC 27001 og andre internasjonalt anerkjente standarder, og skal sikre et tilstrekkelig sikkerhetsnivå med hensyn til konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet.

Informasjon er i seg selv en svært viktig ressurs for KONGSBERG. Vi beskytter derfor disse verdiene med strukturerte og robuste prosesser for informasjonssikkerhet. Dette er implementert i alle våre forretningsområder gjennom retningslinjer, prosesser og prosedyrer.

Personellsikkerhet

Personellsikkerhet handler om å håndtere både den tilsiktede og utilsiktede risikoen for at personer misbruker sin legitime tilgang til KONGSBERG til uautoriserte formål. Derfor har vi sikkerhetsrutiner for hele ansettelses- eller engasjementsperioden i KONGSBERG. Dette inkluderer seleksjon, bakgrunnssjekk, avtaler, opplæring, tilgangskontroll og prosesser ved opphør av arbeidsforhold. Sikkerhetsklareringer brukes der det er nødvendig.

Fysisk sikkerhet

Formålet med fysisk sikkerhet er å beskytte personell, eiendeler og eiendom mot skade, tyveri eller ødeleggelse. I KONGSBERG oppnår vi god fysisk sikkerhet gjennom anerkjente sikkerhetsprinsipper, som inkluderer en kombinasjon av sikkerhetssoner som er beskyttet mot uautorisert tilgang, adgangskontrollsystemer på alle lokasjoner og felles sikkerhet på anlegg. KONGSBERG har et omfattende reisesikkerhetsregime for å sikre at vi ivaretar våre ansatte på reise.

Kommentar til resultatene

I 2022 ble det etablert en ny Group Chief Security Officer-funksjon med konsernansvar for sikkerhet og krisehåndtering.

Det ble gjennomført årlig revisjon i henhold til ISO/IEC 27001 i alle forretningsområder. Sikkerhetsopplæring og holdningskampanjer, samt krisehåndteringsøvelser og trening ble avholdt i henhold til planene.

Rapportering av hendelser

KONGSBERG opplever årlig en betydelig mengde cybersikkerhetsvarsler. Cybersikkerhetshendelser følges opp i tråd med våre rutiner og prosedyrer.

Vi mottok i 2022 ingen dokumenterte klager angående brudd på kundenes personvern.

Vi hadde ett tilfelle av identifiserte lekkasjer, tyverier eller tap av kundedata.

Fokus fremover

Som et resultat av endringene i den geopolitiske situasjonen og økningen i trusselbildet, vil sikkerhet og cybersikkerhet stå øverst på vår agenda for 2023. En konsernovergripende kampanje vil bli gjennomført for å håndtere dagens trusler og støtte opp om sikkerhetskulturen, oppfordre til årvåkenhet og til at våre ansatte tar personlig ansvar.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

→ Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig leverandørkjede

Samarbeid om en ansvarlig leverandørkjede

Vi legger stor vekt på å ha en bærekraftig leverandørkjede som håndterer sine sosiale og miljømessige påvirkninger på en ansvarlig måte. KONGSBERGs store og varierte gruppe av underleverandører bidrar til våre leveranser til kunder og produkter globalt, og et systematisk og godt samarbeid med dem er en viktig del av vår strategi for ansvarlig forretningsdrift. Dette bidrar til redusert risiko og økt kvalitet i verdikjeden.

Vi ønsker å samarbeide med leverandører som deler våre verdier og krav til ansvarlig næringsliv.

Vår tilnærming er å bygge og opprettholde en sosialt ansvarlig leverandørkjede ved å støtte bærekraftig jobbskaping i områdene hvor vi har virksomhet, samtidig som vi har nulltoleranse for enhver form for tvangsarbeid, diskriminering eller korrupsjon. Vi støtter og muliggjør reduksjon av CO_2-utslipp, vi fremmer respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og vi beskytter miljøet gjennom våre krav og samarbeid med våre leverandører. Vi tar også industri- og sikkerhetspolitiske hensyn i vår anskaffelsespraksis.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

→ Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

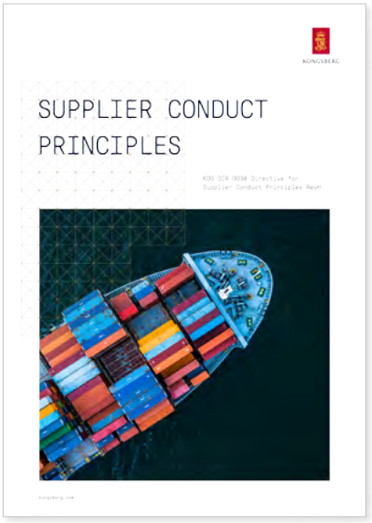
4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Verdiskaping

Med mer enn 9.000 leverandører over hele verden er anskaffelser en betydelig langsiktig verdi som KONGSBERG tilfører lokalsamfunn og land. I 2022 var våre totale globale materialkostnader over MNOK 11.000, hvorav innkjøp fra våre 100 største leverandører utgjorde rundt 75 prosent. Den norske delen av de 100 største leverandørene utgjorde cirka 37 prosent av de totale utgiftene til materialkostnader



Supplier Conduct Principles er publisert på våre nettsider og er oversatt til seks språk.

Vår innflytelse og verdiskaping gjennom vår leverandøkjede

KONGSBERG har mer enn 9.000 leverandører over hele verden, hvorav mer enn 4.000 er norske. Vi har positiv innvirkning på jobbskaping og sikring av jobber, og vi utvikler kompetanse om avansert teknologi. Det gjør vi ikke bare der vi har vår virksomhet, men vi gjør det også i stor grad der vi bruker leverandører. Dette vil indirekte tiltrekke seg ytterligere investeringer lokalt. Leverandørene er en viktig del av vår verdiskaping, samtidig som vi er viktige og i mange tilfeller avgjørende for deres verdiskaping. Mer informasjon om vår påvirkning på lokalsamfunn finnes i kapitlene "Verdiskaping" og "Lokalsamfunn". Vi ønsker å samarbeide med leverandører som deler våre verdier og møter våre krav til ansvarlig forretningsførsel. Dette er spesifisert i våre "Prinsipper for leverandøradferd", som er en del av våre leverandøravtaler.

Les mer om vår tilnærming til menneskerettigheter og den norske åpenhetsloven i kapittelet om menneskerettigheter. Vi har retningslinjer og praksis som forbyr innkjøp av konfliktmineraler med mindre mineralene er kjøpt fra dokumenterte ansvarlige kilder. Dette inkluderer aktsomhetsvurderinger og materialstyringssystemer. Dette forklares også i kapitlet om menneskerettigheter.

Vår risikoprofil og risikovurderinger

Våre forretningsområder har etablert prosesser og systemer for risikovurdering av leverandører. Vi deler vår totale leverandørportefølje inn i ulike risikoklasser, hvor blant annet innkjøpsvolum, land og i hvor stor grad vi er avhengig av de varer og tjenestene vi kjøper er vurderingsfaktorer. Generelt mener vi at vår største potensielle risiko i leverandørkjeden er knyttet til korrupsjon og menneskerettigheter.

Risikovurderingen omfatter eksisterende og nye leverandører og dekker vurdering av miljøforhold, menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, HMS, forretningsetikk og antikorrupsjon. Vi har etablert retningslinjer og prosesser for utarbeidelse av aktsomhetsvurderinger, noe som gjør oss i stand til å avdekke uønskede situasjoner på et tidlig tidspunkt og iverksette nødvendige tiltak. Det kan også inkludere oppsigelse av kontraktsforhold. Basert på resultatet av den innledende risikovurderingen følger vi opp leverandørene med ytterligere vurderinger og tiltak, inkludert revisjoner. Alle

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

→ Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

identifiserte høy-risiko-forhold ble fulgt opp innen gitte frister i 2022. Eventuelle vesentlige avvik fra våre krav vil bli grundig vurdert, og reaksjonene kan variere fra overvåking og revisjoner til oppsigelse av kontrakt.

Vårt program for leverandørrevisjoner og samfunnsansvarsdeklarasjoner fortsatte så langt som mulig under pandemien, med fullføring av "desktop"-revisjoner der reise ikke var mulig. I 2022 ble det gjennomført totalt 104 (111) revisjoner av våre leverandører, inkludert en modul for ESG (klima, miljø, sosiale og styringsmessige forhold). Ved behov utfører vi utvidede revisjoner med spesielt fokus på ESG.

Reduksjon av utslipp i vår leverandørkjede for å bekjempe klimaendringer

Klimautslippene fra vår leverandørkjede utgjør en stor del av våre totale utslipp, for eksempel utslipp knyttet til produksjon av innkjøpte varer og tjenester, logistikk, leide eiendeler og forretningsreiser. Vi har forpliktet oss til å sette mål i henhold til Science Based Target initiativet i tråd med scenariet om å begrense en global temperaturøkning til 1,5 grad. Les mer om dette i kapitlet om klima. Våre mål inkluderer et mål for leverandørenes klimaengasjement, hvor to tredjedeler av våre største, direkte leverandører oppfordres til å sette egne vitenskapsbaserte mål for reduksjon av CO_2-utslipp i neste femårsperiode.

Vi organiserer dette i et program for hele konsernet hvor alle våre forretningsområder er engasjert. Implementeringen av programmet startet i 2022. Vi har analysert vår leverandørbase og gjort utvalg av målgrupper, og startet oppfølging av status hos våre

Oppfølging av vår leverandørkjede

Samarbeid med våre leverandører

Vi støtter menneskerettigheter og klimareduksjoner globalt og lokalt gjennom oppfølging av vår leverandørkjede og kravene vi stiller. Vår hovedtilnærming er å bygge et robust og langvarig samarbeid for å sikre en samfunnsansvarlig leverandørkjede. Vi gjør dette sammen med våre leverandører for å fremme forbedringer og håndtere svakheter gjennom vår prosess for aktsomhetsvurdering av leverandører.

I juni 2022 arrangerte vi en leverandør- og teknologikonferanse, Kongsberg Agenda, sammen med Kongsberg Innovasjon, Kongsberg kommune, Kongsberg Næringsforum og TechnipFMC. Mer enn 100 leverandører fra regionen deltok med mål om å engasjere og motivere for regional næringsutvikling med fokus på bærekraft, innovasjon og teknologitemaer.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

→ Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

leverandører. Utrulling av kravene følger en prioritert plan. Opplæring vil bli tilbudt til både egne ansatte og utvalgte leverandører.

Gjennomføringen støttes av skriftlig informasjon til våre leverandører, samt webinarer og konferanser. Programmet omfatter også planer for reduksjon av klimautslipp i henhold til ISO 14001 Miljøledelsessystem, gjenbruk og resirkulering, materialoptimalisering og utvikling av ny teknologi. Leverandørenes CO_2-utslipp vil bli rapportert og fulgt opp gjennom vår digitale IntegrityNext-plattform, og statusrapportering vil starte fra 2023.

Slik håndterer vi eksterne påvirkninger på verdikjeden

Eksterne geopolitiske forhold, inkludert krig i Europa, covid-19-pandemien og økonomisk inflasjon, påvirker leverandørkjeden og tilgjengelighet av materialer, knapphet på elektriske komponenter og logistikk. Vi har opprettholdt leveranser til våre kunder ved hjelp av en responsiv, motstandsdyktig og risikobasert tilnærming for å minimere påvirkning av eksterne forhold. Prioriteringer for ESG, HMS og bærekraft er ivaretatt gjennom våre leverandør- og anskaffelsesprosesser. I et lengre perspektiv kan klimaendringer påvirke vår leverandørkjede, og det er en del av vår samlede risikovurdering. Les mer om risiko knyttet til knapphet på komponenter, økonomisk inflasjon og økte priser på råvarer i note 4 til årsregnskapet.

Å sikre at leverandører oppfyller våre krav er av stor betydning for KONGSBERG. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å oppfylle vårt ansvar for klima, miljø, sosiale forhold og styringsmessige forhold (ESG) i henhold til våre prinsipper for leverandøratferd, inkludert en portal for egenvurdering av bærekraft og vårt globale program for leverandørrevisjoner. Vi har dialog med våre leverandører i vår daglige drift, samt via konferanser og webinarer med fokus på kommersielle og ESG-aspekter i vårt forretningssamarbeid.

104 revisjoner

av våre leverandører ble gjennomført

Kommentar til resultatene

I 2022 har vi etablert et godt samarbeid med våre strategiske leverandører for å redusere klimautslipp. Vi har utført anskaffelsesprosessene i henhold til KONGSBERGs retningslinjer, som også er inkludert i leverandørkontrakter og innkjøpsordrer. Som en del av anskaffelsesprosessen og risikovurderingen evaluerte vi alle nye leverandører for klima, miljø, sosiale forhold og styringsmessige forhold (ESG). Vi fortsatte systematiske risikoreduserende planer og risikooovervåking av leverandører, inkludert oppfølging og leverandørrevisjoner som definert i våre interne prosesser. Vi fortsatte å utvikle og motivere våre strategiske leverandører til å bli sertifisert i henhold til ISO 14001 Miljøledelsessystem. Vi er fornøyd med at vi i 2022 klarte å nå målet vårt på 50 prosent av ISO 14001-sertifiserte leverandører ved at Kongsberg Maritimes oppnådde 55 prosent dekning. Dekningsgraden for KONGSBERG Defence and Aerospace var 27 prosent. I 2022 identifiserte ikke våre aksomhetsvurderinger eller vårt risikovurderings- og revisjonsprogram vesentlige negative miljøpåvirkninger i leverandørkjeden.

Fokus fremover

Vi vil fortsette arbeidet med å bygge en ansvarlig, robust og motstandsdyktig leverandørkjede.
Vi jobber aktivt for å redusere klimautslipp i vår leverandørkjede for å nå våre vitenskapsbaserte mål. Vi vil fortsette å overvåke risiko, gjennomføre aktsomhetsvurderinger og rapportere på vår leverandør portefølje ved hjelp av det digitale verktøy IntegrityNext.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

→ Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Politisk engasjement

Vårt politiske engasjement skaper verdier for vår virksomhet, miljøet og for samfunnet

Vårt politiske engasjement blir stadig viktigere. I det politiske landskapet hvor miljø og sosiale spørsmål, sanksjoner og reguleringer av markedsadgang har betydelig innvirkning på næringslivet, jobber vi for å å ivareta våre interesser, påvirke miljøet positivt og sikre vår langsiktige utvikling. Vi engasjerer oss i den offentlige politiske debatten og prosessene for å støtte bærekraftig havforvaltning, klimarelaterte løsninger og teknologier, nasjoners sikkerhet og suverenitet, og for å fremme en mangfoldig arbeidsstyrke.

Fra venstre: Geir Håøy, konsernsjef KONGSBERG, Bjørnar Selnes Skjæran, Fiskeri- og havminister, og Bjørn Jalving, Senior Vice President Technology, Sensors & Robotics.

Ved KONGSBERGs kontorer i Horten fikk fiskeri- og havminister Bjørnar Selnes Skjæran en innføring i et utvalg av KONGSBERGs undervannsfarkoster, sensorer og løsninger.

Vår tilnærming

I KONGSBERG er vi opptatt av å tilpasse vårt politiske engasjement til våre strategiske ambisjoner og kommuniserte forpliktelser. Vi samarbeider med offentlige og private aktører, og deltar i næringslivssamarbeid for å forsterke vår positive innvirkning på økonomi, menneskene og planeten.

Som en global teknologileder har vi evnen til og ansvaret for å drive ambisiøse bærekraftsagendaer

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

→ Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

gjennom vårt politiske engasjement. Vi tar tak i de globale utfordringene der vi har størst mulighet for å påvirke positivt, som å bremse klimaendringer og å bidra til å verne økosystemer og miljø.

Styrt av våre verdier, forpliktelse til ansvarlig forretningsførsel og strategi

KONGSBERGs tilnærming til politisk engasjement er styrt av vår forpliktelse til etisk forretningsførsel, åpenhet og etterlevelse av lover og regler. Vi finansierer ikke politiske organisasjoner som politiske partier eller politiske aksjonskomiteer.

KONGSBERGs etiske retningslinjer er en rettesnor for vårt engasjement i offentlig politikk. Vår innsats ledes av et dedikert team på konsernnivå og utføres gjennom en kombinasjon av offentlige høringer og direkte dialog med myndigheter, politiske og offentlige interessenter, samt indirekte gjennom partnerskap med industri og bransjeorganisasjoner, næringslivsorganisasjoner, fagforeninger, arbeidsgiverorganisasjoner, tenketanker og andre interessenter.

Vårt politiske engasjement er i tråd med KONGSBERGs forretningsstrategi og prioriteringer, og ambisjoner for bærekraft, herunder vår forpliktelse til Parisavtalen og FNs bærekraftsmål. Å bidra til å forme en sterk klima- og miljøpolitikk er også viktig for konkurransekraften til de teknologiene og løsningene vi utvikler for å støtte en lavkarbonøkonomi.

▲ Under FNs havkonferanse i Portugal i 2022 inviterte KONGSBERG sammen med partnere sentrale interessenter i norsk havindustri, inkludert Espen Barth Eide, klima- og miljøminister i Norge og Bård Vegar Solhjell, direktør i Norad, Direktoratet for utviklingssamarbeid. Temaene for møtet var teknologi og innovasjon i havrommet, og behovet for oppskalering av bærekraftige havløsninger.

Våre fokusområder for politisk påvirkning inkluderer regelverksutvikling for klima, miljø, styresett og sosiale spørsmål. Vi er pådrivere for nasjonal og internasjonal politikk for å akselerere avkarboniseringen av maritim sektor, raskere utvikling og skalering av havvind, og romteknologi for å overvåke og hindre avskoging og ulovlig fiske.

Når vi velger de spesifikke sakene vi skal engasjere oss i, vurderer vi at de er i tråd med vår forretningsstrategi og ESG-ambisjoner, verdipotensial for vår virksomhet og interessenter, og effektiviteten av vårt engasjement gitt vår markedsposisjon.

Resultater

I tråd med vår tilnærming og forretningsprioriteringer fokuserte vi i 2022 vår innsats på blant annet regelverk for ulovlig fiske, reduksjon av utslipp fra

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

→ Politisk engasjement

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

skipsfart, sirkulær økonomi i verdikjeden vår, romteknologi for overvåking av klimaendringer, og utvikling av verdikjeder for fornybar energi, inkludert hydrogen og havvind. Vi samarbeidet med den norske regjeringen og det norske Stortinget, FNs Global Compact, EU og gjennom industri- og bransjeorganisasjoner som ZERO (Zero Emission Resource Organisation), Norsk Industri, LO, SEA Europe, Norsk Maritimt Forum, og Forsvars- og sikkerhetsindustriens forening.

KONGSBERGs dialog med offentlige aktører omfattet også deltakelse i flere offentlige høringer. En viktig forretningsmulighet for vår organisasjon er deltakelse i utviklingen av havvind i Norge. Les mer om vår posisjon i kapittelet "Biologisk mangfold og natur".

Kommentar til resultatene

KONGSBERG har i 2022 spilt en betydelig rolle i å påvirke offentlig politikk i våre industrisegmenter i Norge. Vi engasjerte oss aktivt internasjonalt gjennom våre globale partnerskap som FNs Global Compact, for å fremme sunne hav og bærekraftig havforvaltning. Vårt politiske engasjement i 2022 var i tråd med våre ambisjoner, og de ble styrket gjennom året.

Fokus fremover

Fremover planlegger vi å fortsette å støtte politiske prosesser og bidra til å forme politikk som støtter vår virksomhet, strategi og bærekraftige resultater. Vi jobber med å utvikle et rammeverk for offentlig-gjøring av våre partnerskap og politiske posisjoner. Vi vil videre bygge kompetanse for ansatte som engasjerer seg både direkte og indirekte i politikken.

Vi har som mål å øke deltakelsen i den offentlige debatten om klima-, miljø- og samfunnsspørsmål, spesielt på områder hvor vi anser offentlig-privat samarbeid og dialog som avgjørende for å utvikle ledende teknologiske løsninger. KONGSBERG vil også øke engasjementet for utvikling av flernasjonal politikk, som EU.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

→ Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Skatt

Ansvarlig skatt er vår lisens til å drive virksomhet

KONGSBERG har en sentral skatteavdeling som rapporterer til konsernledelsen og som har som hovedformål å sikre etterlevelse av vår skattepolicy i hele konsernet.

KONGSBERG er et multinasjonalt konsern med tre ulike forretningsområder og lokasjoner i 39 land. Grunnet KONGSBERGs globale tilstedeværelse foretar konsernet betydelige skatteinnbetalinger til lokale myndigheter, hvilket skaper verdi for samfunnene konsernet opererer i, og det bygger tillit. I tillegg er KONGSBERGs kundebase i stor grad statsorganer. Ansvarlig skatt er derfor KONGSBERGs lisens til å drive virksomhet. Det forventes at konsernet som forretningspartner overholder alle relevante skatteregler og praktiserer transparent skatterapportering.

Vår tilnærming

Vi mener at en ansvarlig tilnærming til beskatning er grunnleggende for å bygge tillit, maksimere vår positive innvirkning i landene hvor vi arbeider, og sikre vår lisens til å drive virksomhet. Vi streber derfor etter å handle med integritet i alle skattesaker ved å identifisere og overholde aktuell skattelovgivning ved å transparent tilby all nødvendig informasjon til de relevante myndighetene, og alltid ta forsvarlige skatteposisjoner der skattelovgivningen tillater forskjellige tolkninger eller valg.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

→ Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ved å drive ansvarlig virksomhet er våre mål å overholde skattelovgivningen på en hensiktsmessig måte, ha åpne og konstruktive relasjoner med skattemyndighetene og bidra positivt til lokalsamfunnene.

Skatteplanlegging

- Vi driver effektiv skatteplanlegging som støtter vår virksomhet og reflekterer kommersiell og økonomisk aktivitet.
- Vi driver ikke med oppkonstruerte strukturer.
- Vi overholder relevante skatteregler.
- Vi jobber for å minimere risikoen for usikkerhet.
- Vi gjennomfører transaksjoner og overskuddsallokering mellom forretningsområdene i KONGSBERG i henhold til gjeldende OECD-prinsipper.

KONGSBERGs fire overordnede prinsipper for skatteforvaltning:

1. Å sikre forsvarlig skatteforvaltning av KONGSBERG er et styreansvar, og styret bør innføre strategier for styring av skatterisiko for å sikre at de finansielle, regulatoriske og omdømmemessige risikoene forbundet med skattlegning er fullt ut identifisert og vurdert.
2. KONGSBERG skal overholde både intensjonene og det skrevne i skattelovene, og overholde skattereglene i landene der vi driver virksomhet.
3. KONGSBERG skal betale skatt der verdiskapingen finner sted
4. KONGSBERG skal ikke engasjere seg i kunstig skatteplanlegging.

Styresett

KONGSBERG har en sentral skatteavdeling som rapporterer til konsernledelsen og har som hovedformål å sikre etterlevelse av vår skattepolicy i hele konsernet. Policyen er i samsvar med kravene fra vår hovedeier Nærings- og fiskeridepartementet, og er basert på OECDs prinsipper for eierstyring og selskapsledelse (2015). KONGSBERGs skattestrategi styres av selskapets skattepolicy.

Skatteavdelingen arbeider med relevant forretningsrådgivning i skattespørsmål på konsernnivå, og samarbeider ved behov med internasjonalt anerkjente skatterådgivere.

Risikostyring

I KONGSBERG er skatt en del av selskapets risikostyring. Vi gjennomfører risikoanalyser og håndterer skatterisiko gjennom regelmessig skatterapportering, interne prosesser, kontroller og retningslinjer.

Vår tilnærming til skatterisiko følger de samme prinsippene som gjelder for alle andre forretningsrisikoer. Vi vurderer skatterisiko både fra et finansielt og et omdømmemessig perspektiv. Derfor søker vi å minimere skatterisiko ved å overholde lokale skatteregler, og ved aktivt å overvåke endringer i alle slike regler.

Styring av skatterisiko er et område hvor KONGSBERG ser forbedringspotensial. I henhold til OECDs veiledning vil fremtiden bringe digital skatterapportering i betydelig høyere hastighet og med langt mer data som skal deles med myndighetene. Dette øker kravet om ikke bare å overholde lover og regler generelt, men å gjøre dette i "sanntid". Sanntidsetterlevelse vil kreve mer effektive rutiner for å få informasjonen om avvik eskalert til kompetent og autorisert personell som kan analysere og respondere. KONGSBERGs prioritering fremover vil være å arbeide med en forbedret versjon av et skatterammeverk, med større vekt på roller, ansvar og internkontroll for fremtiden.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

Vesentlige temaer og dialog med interessenter

Verdiskaping

Miljø

Sosiale forhold

→ Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

Organisasjon og styringssystemer

Antikorrupsjon

Sikkerhet og cybersikkerhet

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

→ Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

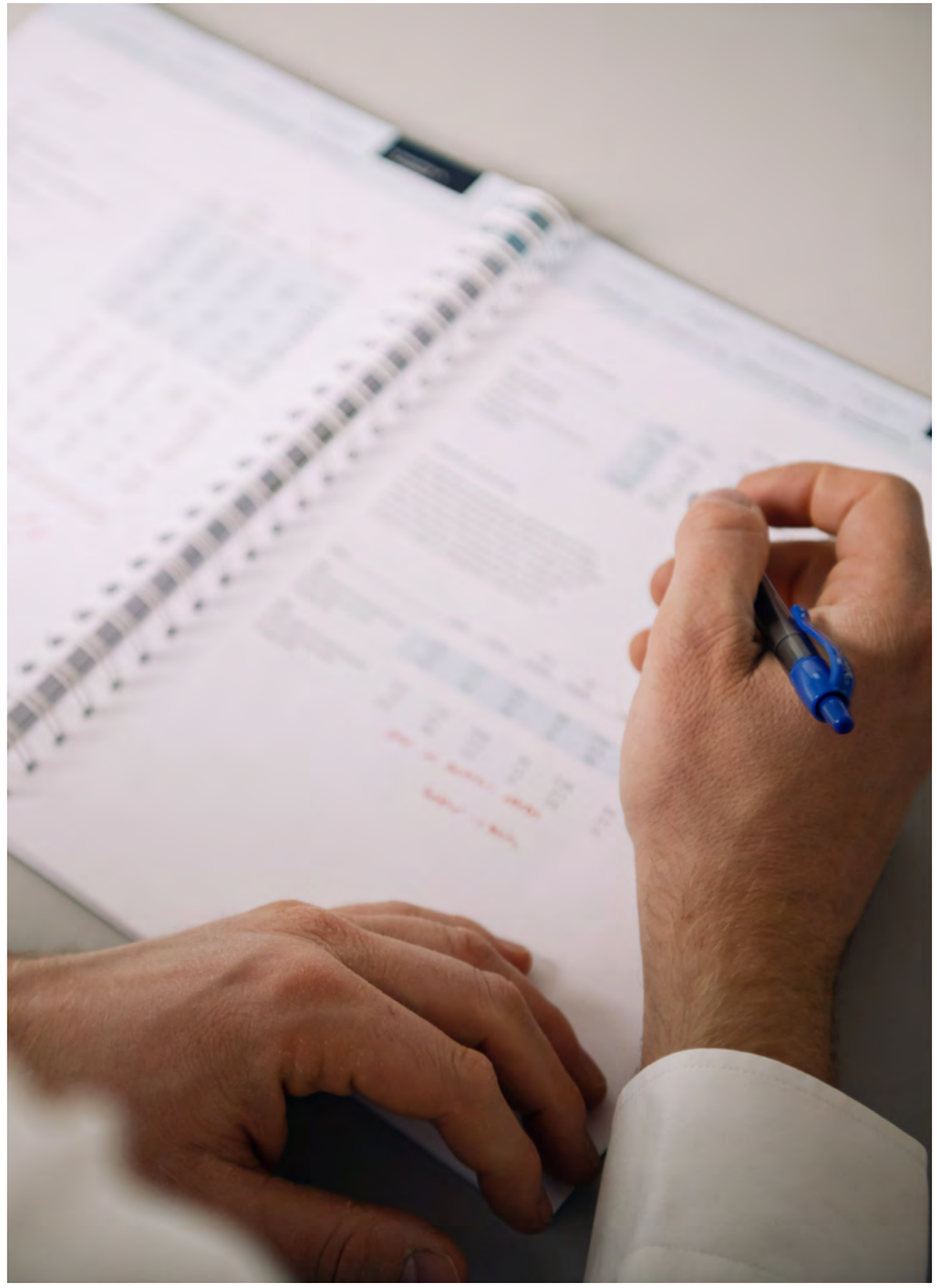
Vedlegg

Transparent rapportering og samarbeid med myndigheter

KONGSBERG er transparent i sin tilnærming til å betale skatt og sin skatteposisjon. Gjennom vår ansvarlige skattetilnærming tar vi sikte på å bygge tillit hos alle interessenter, tilføre verdi til samfunnene vi opererer i, og fremme positive samarbeidsforhold med skattemyndighetene.

Som en ansvarlig global organisasjon er KONGSBERGs skatterapportering i samsvar med lokal skattelovgivning, samt med internasjonale rapporteringskrav og relevante regnskapsstandarder, som IFRS.

For å sikre åpenhet sender KONGSBERGs skatteavdeling hvert år en land-for-land-rapport (CbCR) til norske myndigheter. Dette for å vise skattemyndighetene overordnede risikoanalyser og statistikk. Rapporten deles videre med skattemyndighetene i andre land hvor KONGSBERG har virksomhet. Skattemeldingen inneholder opplysninger om selskaper i hvert enkelt land, inntekt og skatt fordelt per land, samt en beskrivelse av virksomheten i hvert av disse landene.



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

→ 4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kapittel 4

Virksomhetsstyring

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

→ Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, bærekraftig og vekstorientert industriell utvikling i et langsiktig og internasjonalt perspektiv.

God eierstyring og selskapsledelse skal redusere risikoen ved virksomheten, samtidig som konsernets ressurser skal utnyttes på en effektiv og bærekraftig måte, og gjennom dette sikre størst mulig verdiskaping. Konsernet skal nå sine mål gjennom å videreutvikle førsteklasses kompetansemiljøer og levere markedsledende systemer, produkter og tjenester innen sine internasjonale markedssegmenter og gjennom å drive virksomheten etisk, bærekraftig og samfunnsmessig ansvarlig. KONGSBERG er notert på Oslo Børs og er underlagt norsk verdipapirlovgivning og børsreglement.

Hva KONGSBERG legger i begrepet

Eierstyring og selskapsledelse omhandler problemstillinger og prinsipper knyttet til rollefordelingen mellom styringsorganene i et selskap, og det ansvar og den myndighet som er tillagt hvert av organene. God eierstyring og selskapsledelse kjennetegnes ved et ansvarlig samspill mellom eiere, styret og ledelse sett i et langsiktig, verdiskapende og bærekraftig perspektiv. Det krever et effektivt samarbeid, definert ansvars- og rollefordeling mellom aksjeeiere, styret og daglig ledelse, respekt for selskapets øvrige interessenter, og en åpen og pålitelig kommunikasjon med omverdenen.

Konsernets verdigrunnlag og etiske retningslinjer er et grunnleggende premiss for KONGSBERGs eierstyring og selskapsledelse.

Hvordan temaet har vært behandlet i 2022

Temaet eierstyring og selskapsledelse er gjenstand for årlige vurderinger og diskusjoner i konsernets styre. Blant annet blir konsernets styringsdokumenter gjennomgått og revidert periodisk.

KONGSBERGs modell for eierstyring og selskapsledelse

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

→ Policy

Vedtekter

Styret

Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Policy

Kongsberg Gruppen

KONGSBERG er underlagt rapporteringskrav om foretaksstyring etter regnskapsloven § 3-3b samt "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse", jf. løpende forpliktelser for børsnoterte selskaper pkt. 7. Regnskapsloven er tilgjengelig på www.lovdata.no. "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse", sist revidert 14.10.21, er tilgjengelig på www.nues.no.

Denne redegjørelsen vil i henhold til allmennaksjeloven § 5–6 bli gjenstand for behandling på ordinær generalforsamling i KONGSBERG den 11.5.22. Konsernets etterlevelse og eventuelle avvik fra anbefalingen skal kommenteres og gjøres tilgjengelig for konsernets interessenter.

Den norske stat, som eier 50,004 prosent av konsernet, legger også til grunn at alle selskaper hvor Staten har eierandel følger "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse".

I og med at Staten har en eierandel på 50,004 prosent, forholder konsernet seg også til stortingsmeldinger for statlig eierskap, herunder st.meld. nr. 8 (2019-2020) "Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskapning" og st.meld. nr. 27 (2013–2014) "Et mangfoldig og verdiskapende eierskap", Statens ti eierprinsipper for god eierstyring og til OECDs retningslinjer vedrørende statlig eierskap og eierstyring.
Policyen er besluttet i konsernets styre.

Følgende elementer er bærende i KONGSBERGs policy innenfor området eierstyring og selskapsledelse:

- KONGSBERG skal føre en åpen, pålitelig og relevant kommunikasjon med omverdenen om selskapets virksomhet og forhold knyttet til eierstyring og selskapsledelse.
- KONGSBERG skal ha et styre som er selvstendig og uavhengig av konsernets ledelse.
- Det skal legges vekt på at det ikke foreligger interessekonflikter mellom eiere, styret og administrasjonen.
- KONGSBERG skal ha en klar arbeidsdeling mellom styret og administrasjonen.
- Alle aksjeeiere skal behandles likt.

Konsernets arbeid med bærekraft og samfunnsansvar ses på som en integrert del av prinsippene for god eierstyring og selskapsledelse. Det er i tråd med statens syn slik det fremkommer i "Eiermeldingen".

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

→ Vedtekter

Styret

Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vedtekter

Kongsberg Gruppen ASA

Senest revidert på bakgrunn av vedtak på ordinær generalforsamling 11. mai 2022

§1 Selskapets navn er Kongsberg Gruppen ASA. Selskapet er et allmennaksjeselskap.

§2 Selskapets forretningskontor er i Kongsberg.

§3 Kongsberg Gruppen ASA er et selskap med formål å drive teknologisk og industriell virksomhet innen maritime, forsvar og tilknyttede områder. Selskapet kan delta i og eie andre selskaper.

§4 Selskapets aksjekapital er kroner 221.641.340 fordelt på 177.313.072 aksjer, hver pålydende kroner 1,25. Selskapets aksjer skal være registrert i Verdipapirsentralen.

§5 Styret skal ha fra 5–8 medlemmer. Inntil 5 medlemmer og inntil 2 varamedlemmer velges av generalforsamlingen. 3 medlemmer og varamedlemmer for disse velges ved direkte valg av og blant de ansatte etter forskrifter fastsatt i medhold av aksjelovens bestemmelser om de ansattes representasjon i allmennaksjeselskapers styre.

§6 Selskapets firma tegnes av styrets leder alene, eventuelt nestleder og et av styremedlemmene i fellesskap.

§7 Generalforsamlinger holdes i Kongsberg eller i Oslo, og innkalles skriftlig med minst 21 dagers varsel. Dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen trenger ikke sendes til aksjeeierne dersom dokumentene er gjort tilgjengelige for aksjeeierne på selskapets internettsider. Dette gjelder også dokumenter som etter lov skal inntas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen. En aksjeeier kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen.

§8 Den ordinære generalforsamlingen skal:

1. Godkjenne årsregnskapet og årsberetningen, herunder utdeling av utbytte.
2. Behandle andre saker som etter lov eller vedtektene hører under generalforsamlingen.
3. Velge aksjonærenes medlemmer og varamedlemmer til selskapets styre.
4. Velge medlemmene til valgkomitéen.
5. Velge én eller flere revisorer etter forslag fra generalforsamlingen.
6. Fastsette styrets godtgjørelse og godkjenne godtgjørelse til revisor.
7. Behandle styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

I innkallingen kan fastsettes at aksjeeiere som ønsker å delta i generalforsamlingen, skal melde seg innen en frist som angis i innkallingen. Fristen kan ikke utløpe tidligere enn fem dager før generalforsamlingen.

Generalforsamlingens møter ledes av styrets leder, eller om han har forfall, av nestleder. Har begge forfall, velger generalforsamlingen en møteleder.

§9 algkomiteen skal bestå av 3–4 medlemmer som skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeierne. Medlemmene av valgkomiteen, herunder lederen, velges av generalforsamlingen. Funksjonstiden for valgkomiteens medlemmer er 2 år. Dersom leder av valgkomiteen fratrer sitt verv i en valgperiode kan valgkomiteen velge ny leder blant valgkomiteens medlemmer med funksjonstid for den gjenstående del av ny leders periode. Valgkomiteen avgir sin innstilling til generalforsamlingen om valg av, og godtgjørelse til, medlemmer og varamedlemmer til styret og valgkomiteen.

Generalforsamlingen fastsetter instruks for valgkomiteen.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

→ Styret

Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Styret

Kongsberg Gruppen ASA

Eivind Reiten

Styreleder

Anne-Grete Strøm-Erichsen

Styrets nestleder

Merete Hverven

Styremedlem

Morten Henriksen

Styremedlem

Per A. Sørlie

Styremedlem

Rune Fanøy

Styremedlem (ansattevalgt)

Oda Ellingsen

Styremedlem (ansattevalgt)

Jo Even Bjerknes

Styremedlem (ansattevalgt)

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

Styret i Kongsberg Gruppen ASA støtter aktivt opp om gode styringsprinsipper for foretaksstyring, og legger vekt på at KONGSBERG følger den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse, og at eventuelle avvik forklares.

For fullstendig oversikt over anbefalingen med kommentarer se Oslo Børs: www.euronext.com/oslo eller NUES (norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse): www.nues.no.

Nedenfor gjennomgås i detalj hvert enkelt punkt i den norske anbefalingen. Gjennomgangen tar utgangspunkt i siste reviderte versjon av anbefalingen av 14.10.21.

Opplysninger som KONGSBERG plikter å gi etter regnskapsloven § 3–3b om redegjørelse for foretaksstyring er hensyntatt i denne redegjørelsen, og følger anbefalingens systematikk der dette er naturlig. Nærmere beskrivelse av plasseringen til de punkter det etter regnskapsloven § 3–3b skal gis opplysninger om, følger nedenfor:

a. "en angivelse av anbefaling og regelverk om foretaksstyring som selskapet er omfattet av eller for øvrig velger å følge": Redegjørelsens avsnitt "Policy Kongsberg Gruppen." Innledende avsnitt "Avvik fra anbefalingen" begrunner avvik fra anbefalingen.

b. "opplysninger om hvor anbefalinger og regelverk som nevnt i (a) er offentlig tilgjengelige": Redegjørelsens avsnitt "Policy Kongsberg Gruppen"

c. "en beskrivelse av hovedelementene i selskapets, og for regnskapspliktige som utarbeider konsernregnskap eventuelt også konsernets, systemer for internkontroll og risikostyring knyttet til regnskapsrapporteringsprosessen": Redegjørelsens pkt. 10, "Risikostyring og intern kontroll"

d. "vedtektsbestemmelser som helt eller delvis utvider eller fraviker bestemmelser i allmennaksjeloven kapittel 5": Redegjørelsens pkt. 6, "Generalforsamling"

e. "sammensetning til styre, bedriftsforsamling, representantskap og kontrollkomité; eventuelle arbeidsutvalg for disse organene, samt en beskrivelse av hovedelementene i gjeldende instrukser og retningslinjer for organenes og eventuelle utvalgs arbeid": Redegjørelsens pkt. 8, "Styret, sammensetning og uavhengighet" og pkt. 9, "Styrets arbeid"

f. "vedtektsbestemmelser som regulerer oppnevning og utskifting av styremedlemmer": Redegjørelsens pkt. 8, "Styret, sammensetning og uavhengighet"

g. "vedtektsbestemmelser og fullmakter som gir styret adgang til å beslutte at foretaket skal kjøpe tilbake eller utstede egne aksjer eller egenkapitalbevis": Redegjørelsens pkt. 3, "Selskapskapital og utbytte".

h. "en beskrivelse av foretakets retningslinjer for likestilling og mangfold med hensyn til for eksempel alder, kjønn og utdannings- og yrkesbakgrunn for sammensetning av styre, ledelses- og kontrollorganer og deres eventuelle underutvalg. Mål for retningslinjene, hvordan de har blitt gjennomført og virkningen av dem i rapporteringsperioden skal opplyses. Hvis foretaket ikke har slike retningslinjer, skal dette begrunnes."

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Avvik fra anbefalingen

Etter konsernets egen vurdering har KONGSBERG avvik fra anbefalingen på ett hovedpunkt:

Punkt 6 – Generalforsamling

Det er to avvik på dette punktet:

i. Normalt har ikke hele styret deltatt på generalforsamlingen. Saker til behandling i generalforsamlingen har til nå ikke skapt behov for dette. Styreleder er alltid til stede for å svare på spørsmål. Øvrige styremedlemmer deltar etter behov. Fra konsernets side er dette vurdert til å være tilstrekkelig.

ii. Vedtektenes § 8 fastslår at generalforsamlingens møter ledes av styrets leder. Dersom styrets leder har forfall, ledes generalforsamlingen av styrets nestleder. Har begge forfall, velger generalforsamlingen møteleder. Dette er et avvik i forhold til anbefalingen om uavhengig møteledelse. Ordningen er vedtatt av selskapets eiere gjennom enstemmig vedtak i generalforsamlingen, og har så langt fungert tilfredsstillende.

1 Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Beskrivelsen er i hovedtrekk strukturert etter anbefalingen. I tillegg er det, slik det anbefales, gitt en høyere detaljeringsgrad på enkelte punkter. Punkt 16, "Ledelsen og interne prosedyrer", omfattes ikke av anbefalingen. KONGSBERG har likevel valgt å ta dette med, da konsernet anser det som et sentralt punkt i diskusjonen rundt eierstyring og selskapsledelse.

KONGSBERG søker å følge internasjonal beste-praksisstandarder ved utarbeidelse av styringsdokumenter. Konsernet ser stor grad av sammenheng mellom høy kvalitet på styringssystemer og verdiskaping.

Temaet eierstyring og selskapsledelse er gjenstand for årlig vurdering og diskusjon i styret. Denne redegjørelsen er vedtatt i styremøte 23.3.23.

2 Virksomhet

Vedtekter

Kongsberg Gruppen ASA er et selskap som har som formål å drive teknologisk og industriell virksomhet innen maritime, forsvars- og tilknyttede områder. Selskapet kan delta i og eie andre selskaper. Forannevnte fremgår av selskapets vedtekter § 3. Selskapets vedtekter finnes på konsernets nettsider og på side 154 i denne rapporten.

Mål, strategi og risiko

Kongsberg Gruppen ASA skal være et internasjonalt teknologiselskap med hovedsete i Norge. KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, vekstorientert industriell utvikling i et langsiktig, bærekraftig og internasjonalt perspektiv. Aksjeeiernes verdier beskyttes og forvaltes ved å utnytte konsernets høye kunnskapsnivå til å utvikle attraktive løsninger for markedet, dekke viktige bærekraftige samfunnsbehov, samt fokus på kontinuerlig forbedring av våre operasjoner.

KONGSBERG skal sikre sin konkurransekraft og samtidig legge grunnlaget for bærekraftig og lønnsom vekst. Veksten skal komme gjennom en kombinasjon av organisk vekst og oppkjøp.

For å nå målene har styret og ledelsen utarbeidet strategier, mål og prioriteringer for konsernet og hvert enkelt forretningsområde. Målene omfavner blant annet markedsarbeid, oppkjøp, kompetanse, samfunnsansvar og bærekraft, teknologi og finans, inkludert kapitalstruktur. Disse målene, hovedstrategiene og risiko omtales nærmere i detalj under årsberetningen i denne årsrapportens kapittel 5. Konsernets risikostyring er videre beskrevet i punkt 10. Strategi, mål og risikoprofil er gjenstand for årlig evaluering og revidering av styret, og blir i tillegg fulgt opp kontinuerlig gjennom året.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Bærekraft og samfunnsansvar

Konsernets policy for bærekraft og samfunnsansvar inngår i vår styringsmodell (Governance) som vedtas av styret. Bærekraft og samfunnsansvar er integrert i konsernets strategiprosesser, og er nærmere omtalt i konsernets års- og bærekraftrapport og på konsernets nettsider.

3 Selskapskapital og utbytte

Egenkapital

Konsernets egenkapital per 31.12.22 var MNOK 13.744 (MNOK 13.618), hvilket utgjorde 31,8 (34,6) prosent av totalkapitalen.

Netto rentebærende gjeld per 31.12.22 var MNOK -1.479 (MNOK -5.668). Av dette utgjør betalingsmidler MNOK 3.932 (MNOK 8.118). Arbeidskapital per 31.12.22 var MNOK 565 (MNOK -2.003).

Totalkapital per 31.12.22 var MNOK 43.225 (MNOK 39.310). Styret anser selskapets kapitalstruktur som tilfredsstillende. Selskapets behov for soliditet vurderes til enhver tid i lys av selskapets mål, strategi og risikoprofil.

Utbyttepolitikk

Selskapet oppdaterte sin utbyttepolitikk, besluttet av styret i 2020: "KONGSBERG har som ambisjon å utbetale et ordinært utbytte per aksje som er stabilt eller voksende fra et år til neste. Utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og/eller tilbakekjøp av egne aksjer kan benyttes som supplement til ordinært utbytte. Alle utbetalinger til aksjonærene vil være gjenstand for selskapets vurdering av fremtidig kapitalbehov."

Generalforsamlingen fastsetter det årlige utbyttet basert på forslag fra styret. Forslaget er den øverste grense for hva generalforsamlingen kan vedta. For regnskapsåret 2021 besluttet generalforsamlingen et ordinært utbytte på NOK 15,30 per aksje hvorav NOK 12 per aksje var utover konsernets ordinære utbyttepolitikk.

Styret foreslår overfor generalforsamlingen et utbytte for regnskapsåret 2022 på NOK 12 per aksje (totalt MNOK 2.100 hvorav NOK 8,40 er utover konsernets ordinære utbyttepolitikk).

Styrefullmakter

Kapitalforhøyelse

Det foreligger ikke emisjonsfullmakter gitt til styret.

Kjøp av egne aksjer til ansatteprogram og insentivprogram

Generalforsamlingen kan etter allmennaksjeloven § 9-4 gi styret fullmakt til å kjøpe tilbake egne aksjer dersom den samlede beholdningen av egne aksjer ikke overstiger ti prosent av aksjekapitalen (allmennaksjeloven § 9-2).

På den ordinære generalforsamlingen 11.5.22 fikk styret fullmakt til å kjøpe egne aksjer for inntil et høyeste pålydende beløp på MNOK 8,75, hvilket utgjør 3,9 prosent av aksjekapitalen. Fullmakten kan benyttes flere ganger, og gjelder frem til neste ordinære generalforsamling, likevel senest til 30.6.23. Styrets erverv av egne aksjer kan etter denne fullmakten bare skje mellom en minstepris på NOK 50 og en høyeste pris på NOK 600 per aksje. Aksjene er innkjøpt til aksjeprogrammet for samtlige ansatte, og i forbindelse med selskapets langtidsinsentiv-ordning (LTI). Aksjene kan også benyttes som hel eller delvis betaling ved erverv av virksomhet eller avhendes i markedet. Aksjene under konsernets aksjespareordning tilbys alle ansatte til redusert pris, og har en bindingstid på ett år fra det tidspunktet de ble ervervet. LTI-ordningen er omtalt i årsregnskapets note 10, og i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG" og punkt 12 i denne redegjørelsen.

Kjøp av egne aksjer for sletting

På den ordinære generalforsamlingen 11.5.22 fikk styret fullmakt til å kjøpe egne aksjer for inntil et høyeste pålydende beløp på MNOK 12,5. Samlet vederlag for aksjene kan ikke overstige MNOK 500. Fullmakten kan benyttes flere ganger, og gjelder frem til neste ordinære generalforsamling, likevel senest til 30.6.23. Styrets erverv av egne aksjer kan etter denne fullmakten bare skje mellom en minstepris på NOK 50 og en høyeste pris på NOK 600 per aksje.

Konsernet eier per 31.12.22 til sammen 693.610 (613.987) aksjer i eget selskap. Av disse er 653.331 (592.028) aksjer knyttet til tilbakekjøpsprogrammet besluttet av styret etter fullmakt fra generalforsamlingen i 2022.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

4 Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Aksjeklasse

Konsernets aksjer består kun av A-aksjer. Alle aksjer bærer de samme rettighetene i selskapet. På generalforsamlingen gir hver aksje én stemme. Pålydende per aksje er NOK 1,25. Vedtektene inneholder ingen begrensninger i forhold til stemmerett.

Transaksjoner i egne aksjer

Styrets fullmakt til erverv av egne aksjer forutsetter at ervervet skal skje i markedet. Avhendelse av ervervede aksjer skal skje i markedet, som oppgjør ved kjøp av virksomhet, samt til aksjespareordning for konsernets ansatte og LTI-ordningen.

Transaksjoner med nærstående

Styret er ikke kjent med at det i 2022 har forekommet transaksjoner mellom selskapet og aksjeeier, styremedlemmer, ledende ansatte eller nærstående av disse som kan betegnes som vesentlige transaksjoner. Dersom en slik situasjon skulle oppstå, vil styret sørge for at det blir foretatt en uavhengig verdivurdering av tredjepart. Se for øvrig note 10 og note 29 til årsregnskapet for 2022.

Staten som kunde og aksjeeier

Den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) har eierandel på 50,004 prosent i KONGSBERG. Staten er også en betydelig kunde, spesielt med hensyn til leveranser til det norske Forsvaret. Forholdet til Forsvaret er av ren forretningsmessig art og berøres ikke av eierforholdet.

Konsernet avholder kvartalsvise møter med NFD. Temaene som tas opp på disse møtene er først og fremst konsernets økonomiske utvikling og orientering om strategiske spørsmål knyttet til KONGSBERG. Statens forventninger til avkastning og utbytte blir også kommunisert. Disse "én til én"-møtene med NFD er på linje med hva som er vanlig mellom et aksjeselskap og dets største aksjeeiere. Møtene håndteres innenfor rammen som er gitt i selskaps- og verdipapirlovgivningen, ikke minst med tanke på likebehandling av aksjeeierne. En gang i året avholdes det et eget møte om bærekraft og samfunnsansvar.

Kravet om likebehandling av aksjeeierne begrenser muligheten for utveksling av informasjon mellom selskapet og departementet. Staten som aksjeeier får vanligvis ikke tilgang til mer informasjon enn det som er offentlig tilgjengelig for andre aksjeeiere. Det forhindrer imidlertid ikke at det kan tas opp forhold som er av samfunnsmessig betydning. Under spesielle omstendigheter hvor statens medvirkning er påkrevd og Regjeringen må innhente fullmakt fra Stortinget, vil det tidvis være nødvendig å gi NFD innsideinformasjon. I slike tilfeller er NFD underlagt alminnelige regler for behandling av slik informasjon.

5 Aksjer og omsettelighet

Aksjene er fritt omsettelige. Egne regler vedrørende bindingstid gjelder for ansattes kjøp av aksjer til redusert pris og aksjer tildelt under selskapets LTI-ordning, se punkt 3 og 12. Vedtektene har ingen begrensninger på omsetteligheten.

6 Generalforsamling

Gjennom generalforsamlingen er aksjeeierne sikret deltakelse i organet som er den øverste myndighet i selskapet. Selskapets vedtekter vedtas her. Aksjeeiere som representerer minimum fem prosent av aksjene kan kreve ekstraordinær generalforsamling.

I 2022 ble den ordinære generalforsamlingen avholdt 11. mai, og 67,26 prosent (68,85) av den samlede aksjekapital var representert. Til sammen 267 (187) aksjeeiere var til stede digitalt eller representert ved fullmakt.

Innkalling

Generalforsamlingen blir normalt avholdt innen 1. juni hvert år. I 2023 er datoen fastsatt til 11.5.23.

- Innkalling sendes senest ut 21 dager før avholdelse av generalforsamlingen. Saksdokumentene inklusive valgkomiteens begrunnede innstilling er tilgjengelig på konsernets nettsider, www.kongsberg.com.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

- Det legges vekt på at saksdokumentene inneholder all nødvendig informasjon slik at aksjeeierne kan ta stilling til alle saker som skal behandles. Selskapets vedtekter fastslår at påmeldingsfristen ikke kan utløpe tidligere enn fem dager før avholdelse av generalforsamlingen. Det er et mål å legge denne fristen tettest mulig opp til møtedato.
- Alle aksjeeiere som er registrert i verdipapirsystemet (VPS) mottar innkallingen og har rett til å fremme forslag og avgi stemme direkte eller via fullmakt. Finanskalender blir offentliggjort både gjennom børsmelding og på konsernets nettsider.

Påmelding og fullmakt

Påmeldingen skjer via skriftlig tilbakemelding per brev, e-post eller internett. Styret ønsker å legge forholdene til rette slik at flest mulig av aksjeeierne gis anledning til å delta. Aksjeeiere som ikke kan delta selv blir oppfordret til å delta ved fullmektig. Det er utarbeidet et eget fullmaktsskjema som gjør at fullmakt kan gis til hver enkelt sak. Det er oppnevnt én person som kan stemme for aksjeeierne som fullmektig. På generalforsamlingen deltar representanter fra styret, minst én representant for valgkomiteen og revisor. Fra administrasjonen deltar som et minimum konsernsjef og finansdirektør.

Dagsorden og gjennomføring

Dagsorden fastsettes av styret, hvor hovedpunktene følger av vedtektenes § 8. Samme paragraf fastslår også at generalforsamlingen ledes av styreleder.

Konsernsjefen og øvrige medlemmer av konsernledelsen gjennomgår status for konsernet.

Alle aksjeeiere har rett til å få sine saker behandlet på generalforsamlingen. Saker skal fremsettes skriftlig til styret minimum syv dager innen fristen for utsendelsen av innkallingen til generalforsamlingen.

Det skal også begrunnes hvorfor saken ønskes satt på dagsordenen. Protokollen fra generalforsamlingen gjøres tilgjengelig på konsernets nettsider. KONGSBERG har identifisert to avvik til anbefalingen knyttet til punkt 6 – Generalforsamling. Disse gjelder hele styrets deltakelse på generalforsamlingen og uavhengig møteledelse. Avvikene er nærmere beskrevet under innledningen til dette kapittelet.

7 Valgkomite

Konsernets vedtekter § 9 fastslår at konsernet skal ha en valgkomite. Komiteens oppgaver er regulert i en egen instruks vedtatt av generalforsamlingen. Denne ble sist revidert på ordinær generalforsamling 9.5.2016.

Hovedoppgaven er å avgi innstilling til selskapets generalforsamling om valg av aksjeeiervalgte medlemmer til styret. Innstillingen er begrunnet og skal særskilt angi innstilling på styreleder. I arbeidet med å finne kandidater til styret har komiteen kontakt med relevante aksjeeiere, styremedlemmer og konsernsjef.

I tillegg skal valgkomiteen fremme forslag til godtgjørelse til styrets medlemmer og varamedlemmer, og foreta en årlig evaluering av styrets arbeid.

Komiteen består av tre til fire medlemmer som skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeierne. Generalforsamlingen velger samtlige medlemmer til valgkomiteen, herunder lederen. Det er valgkomiteen selv som innstiller overfor generalforsamlingen om valg av medlemmer til komiteen. Valgkomiteens godtgjørelse fastsettes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen.

Sammensetning

Nåværende komite ble valgt på ordinær generalforsamling 11.5.22 og består av:

- Vigdis M. Almestad, senior porteføljeforvalter i ODIN Forvaltning AS
- Torkel Storflor Halmø, avdelingsdirektør i Nærings- og fiskeridepartementet
- Karl C. W. Mathisen, porteføljeforvalter i Folketrygdfondet
- Erik Must, investor, styrets leder i Must Holding AS, Fondsfinans AS m.fl.

Almestad er valgt til leder av komiteen. Valgkomiteen velges for to år, og neste valg avholdes på generalforsamlingen i 2024.

Ingen av komiteens medlemmer er representant for daglig ledelse eller styret i KONGSBERG.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Medlemmene anses å være uavhengig av daglig ledelse og styre. Torkel Storflor Halmø er ansatt i Nærings- og fiskeridepartementet, som per 31.12.22 hadde en 50,004 prosent eierandel i KONGSBERG. Vigdis M. Almestad er ansatt i ODIN Forvaltning AS som per 31.12.22 til sammen hadde en eierandel på 0,7664 prosent i KONGSBERG gjennom sine fond. Karl C. W. Mathisen er ansatt i Folketrygdfondet som per 31.12.22 til sammen hadde en eierandel på 5,9234 prosent i KONGSBERG. Erik Must hadde per 31.12.22 en eierandel på 2,4910 prosent gjennom sitt selskap Must Invest AS og en eierandel på 0,163 prosent aksjer personlig. Valgkomiteen anses å ha en sammensetning som reflekterer interessene til aksjeeierfellesskapet. Informasjon om valgkomiteen, skjema for å gi innspill om kandidater til styret/valgkomiteen og frister er gjort tilgjengelig på konsernets nettsider.

8 Styret, sammensetning og uavhengighet

På generalforsamlingen i 1999 ble det vedtatt å avvikle bedriftsforsamlingen. Bakgrunnen var en avtale mellom arbeidstakerorganisasjonene og konsernet som innebar at antall ansatterepresentanter i styret ble økt fra to til tre.

Styrets sammensetning

Styret består av åtte medlemmer, og har i dag følgende sammensetning: Eivind K. Reiten (styreleder), Anne-Grete Strøm-Erichsen (nestleder), Morten Henriksen, Per A. Sørlie og Merete Hverven. Jo Even Bjerknes, Rune Fanøy og Oda Ellingsen er styremedlemmer valgt av og blant de ansatte. Detaljert informasjon om det enkelte styremedlem finnes på konsernets nettsider.

Av styrets totalt tolv møter i 2022 er åtte avholdt som ordinære møter, to som ekstraordinært styremøte og ett som behandling uten fysisk møte.

Det legges vekt på at det samlede styret skal ha kompetanse innen styrearbeid og selskapets hovedvirksomhet. I tillegg skal styrets medlemmer ha kapasitet til å utføre sine oppgaver.

Ifølge selskapets vedtekter skal antall styremedlemmer være mellom fem og åtte. Konsernsjefen er ikke styremedlem.

Ved styrevalg innstiller valgkomiteen sitt forslag til styrerepresentanter og styreleder blant de aksjeeiervalgte styrerepresentantene overfor generalforsamlingen. Styret og styrets leder velges av generalforsamlingen for to år av gangen.
Eivind K. Reiten er valgt til styrets leder. Samtlige styremedlemmer er på valg i 2023.

Styrets uavhengighet

Alle aksjeeiervalgte styremedlemmer anses som selvstendige og uavhengige av konsernets administrative ledelse. Tilsvarende gjelder i forhold til vesentlige forretningsforbindelser. Valgstyret for valg av ansatterepresentanter i styret følger representasjonsforskriften og påser samtidig at anbefalingen om uavhengighet ivaretas gjennom nominasjon og valg. Det blir lagt vekt på at det ikke skal foreligge interessekonflikter mellom eiere, styret, administrasjonen og selskapets øvrige interessenter.

Blant de aksjeeiervalgte styremedlemmene er det tre menn og to kvinner, det vil si en kvinneandel på 40 prosent.

Valg av styre

Generalforsamlingen velger de fem aksjeeiervalgte representantene til styret. Valget av styremedlemmer skjer ved simpelt flertall. Valgkomiteen utarbeider en innstilling på aksjeeiervalgte representanter i forkant av generalforsamlingen. Innstillingen blir tilgjengeliggjort for aksjeeierne samtidig med innkallingen til generalforsamlingen. Den norske stat eier 50,004 prosent av aksjene i KONGSBERG, og kan i prinsippet utøve kontroll over valget av aksjeeiernes styremedlemmer. Medlemmene velges for to år av gangen med mulighet for gjenvalg.

Tre av styrets medlemmer velges av og blant de ansatte i konsernet. Ordinært valg av de ansattes representanter til Kongsberg Gruppens styre skal gjennomføres i begynnelsen av 2023.

Styremedlemmenes aksjebeholdning

Styremedlemmer oppfordres sterkt til å eie aksjer i selskapet, men dette er ikke et absolutt krav. De aksjeeiervalgte styremedlemmene har per 31.12.22

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

følgende beholdning av aksjer i konsernet:

- Eivind K. Reiten eier 3.850 (2.850) aksjer gjennom sitt 100 prosent-eide selskap Mocca Invest AS.
- Anne-Grete Strøm-Erichsen eier 2.000 (2.000) aksjer gjennom sitt 50 prosent-eide selskap AGSE Consulting.
- Morten Henriksen eier 4.960 (3.027) aksjer.
- Per A. Sørlie eier 3.400 (3.400) aksjer.
- Merete Hverven eier 0 aksjer.

De ansattevalgte styremedlemmene har følgende beholdning av KONGSBERG-aksjer per 31.12.22:

- Jo Even Bjerknes eier 177 aksjer.
- Rune Fanøy eier 216 aksjer.
- Oda Ellingsen eier 1.350 aksjer.

Deltakelse på styre- og utvalgsmøter i 2022

Deltakelse i møter	*Styre[1)]*	*Revisjonsutvalg*	*Kompensasjonsutvalg*
Eivind K. Reiten	12		5
Anne-Grete Strøm-Erichsen	12		5
Morten Henriksen	11	7	
Per Arthur Sørlie	11	7	
Merete Hverven	11		
Oda Ellingsen	12	7	
Rune Fanøy	12		5
Jo Even Bjerknes	7		
Kjersti Rød (vara for Jo Even Bjerknes)	4		

1) Styret har i alt hatt tolv møter, hvorav to var ekstraordinære og ett var styrebehandling uten møte.

9 Styrets arbeid

Styrets oppgaver

Styret har det overordnede ansvaret for forvaltning av konsernet og for å føre tilsyn med daglig ledelse og konsernets virksomhet. Dette innebærer at styret har ansvaret for å etablere kontrollsystemer og ansvaret for at konsernet drives i samsvar med fastsatt verdigrunnlag, etiske retningslinjer og eiernes forventninger til en bærekraftig og samfunnsansvarlig drift. Styret skal først og fremst ivareta alle aksjeeiernes interesser, men det har også et ansvar overfor selskapets øvrige interessenter.

Hovedoppgavene består i å bidra til at konsernet blir konkurransedyktig, og at det utvikler seg og skaper verdier. Videre skal styret delta i utformingen av, og vedta konsernets strategi, utføre nødvendige kontrollfunksjoner og sikre at konsernet er tilfredsstillende ledet og organisert. Styret setter mål for finansiell struktur og vedtar selskapets planer og budsjetter. Saker av stor strategisk og/eller økonomisk betydning for konsernet blir behandlet i styret.

I saker av vesentlig karakter hvor styreleder eller andre styremedlemmer har vært aktivt engasjert, vil dette bli opplyst om i saksbehandlingen og behandlet av styret i hvert enkelt tilfelle. Oppgavene er ikke statiske, og fokuseringen vil være avhengig av konsernets behov i øyeblikket. Styret ansetter konsernsjef, etablerer arbeidsinstruks og fullmakter, og foretar lønnsfastsettelse for denne.

Styreinstruks

Styrets instruks er gjenstand for gjennomgang i styret hvert andre år og blir revidert ved behov. Gjeldende instruks ble sist fremlagt for styret i desember 2021. Instruksen omfatter følgende punkter: innkalling til styremøte, innkallingsfrist, forutgående saksbehandling, styremøtet, styrets beslutninger, føring av protokoll, styrets kompetanse og saker som skal styrebehandles, styrets og daglig leders arbeidsdeling, forholdet mellom datterselskap og morselskap, uavhengighet og inhabilitet, hovedprinsipper for styrets arbeid ved en eventuell selskapsovertakelse, fortrolighet og taushetsplikt og forholdet til lovgivning, vedtekter

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

og instrukser. Styreinstruksen kan leses på konsernets nettsider. Styret kan i enkeltsaker vedta å fravike instruksen.

Instruks for konsernsjefen

Det er gjennomført en klar arbeidsdeling mellom styret og daglig ledelse. Styreleder har ansvaret for at styrearbeidet gjennomføres på en effektiv og korrekt måte i henhold til de oppgaver styret har.

Konsernsjefen har ansvaret for selskapets operative ledelse. Styret har utarbeidet en egen instruks for konsernsjefen. Instruksen gjennomgås av styret hvert andre år og revideres etter behov. Gjeldende instruks ble sist fremlagt for styret i desember 2021, og det ble ikke vedtatt noen endringer.

Finansiell rapportering

Styret mottar tolv ganger per år økonomirapporter hvor selskapets økonomiske og finansielle status kommenteres. Rapporten er en finansiell fremstilling av hva som har skjedd i konsernets operative og administrative funksjoner i gjeldende periode. Økonomirapporten danner grunnlag for intern styring og kommunikasjon om status og nødvendige tiltak. Hvert kvartal utarbeides det en finansiell kvartalsrapport som er grunnlaget for den eksterne finansielle rapporteringen. Denne rapporten behandles i konsernets revisjons- og bærekraftsutvalg før den legges frem for og godkjennes av styret. Rapporten gjøres offentlig tilgjengelig etter styrebehandling.

Møteinnkalling og møtebehandling

Styret fastsetter hvert år faste styremøter. Normalt avholdes det åtte møter. I tillegg blir det innkalt til ekstra møter etter behov. I 2022 ble det avholdt i alt 12 (11) styremøter. Styremøtene hadde 98 (98) prosent møtedeltakelse i 2022.

Alle styrets medlemmer mottar regelmessig informasjon om selskapets operasjonelle og finansielle utvikling i god tid før de fastsatte styremøtene. Selskapets forretningsplan, strategi og risiko er regelmessig gjenstand for gjennomgang og vurdering av styret. Styrets medlemmer har fri tilgang til å konsultere konsernledelsen dersom de føler behov for det. Styret utarbeider og fastsetter en årlig plan med fastlagte temaer for styremøtene. Normalt er det konsernsjefen som foreslår agendaen til hvert enkelt styremøte. Den endelige agendaen blir besluttet i samråd mellom konsernsjef og styrets leder.

På styremøtene deltar, foruten styremedlemmene selv, konsernsjef, finansdirektør, øvrige konserndirektører etter behov, samt juridisk direktør (styresekretær). Øvrige deltakere blir innkalt etter behov.

Styret vedtar saker av vesentlig betydning for konsernet. Dette dreier seg blant annet om godkjennelse av års- og kvartalsregnskaper, strategi og strategiske planer og godkjennelse av investeringer, kontrakter, samt oppkjøp og salg av virksomheter der konsernets fullmaktsmatrise eller konsernets direktiv vedrørende betydelige tilbud, kontrakter eller rammeavtaler krever dette.

Nye styremedlemmer orienteres om konsernets gjeldende strategi og historiske forhold relatert til konsernets aktuelle situasjon.

Taushetsplikt – kommunikasjon mellom styret og aksjeeiere

Styrets forhandlinger og protokoller er i prinsippet konfidensielle, med mindre styret bestemmer noe

Konsernsjefen foreslår agendaen til hvert enkelt styremøte. Den endelige agendaen blir besluttet i samråd mellom konsernsjef og styrets leder.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

annet eller det er åpenbart at det ikke er behov for slik behandling. Dette følger av styreinstruksen.

Kompetanse

Hele styret har gjennomført program for å gi medlemmer innsikt i konsernets aktivitet. I den forbindelse gjennomføres det reiser til ulike deler av konsernets virksomhet. Formålet med reisene er å øke styrets innsikt i de forretningsmessige aktiviteter i området. Styret er sammensatt slik at kompetanse for drift, eierstyring, risikostyring, finansiell og ikke-finansiell regeletterlevelse, bærekraft og klima, med mere, er dekket styret sett under ett.

Habilitet

Styret og konsernsjef kan ikke behandle saker de har fremtredende særinteresse i, og forholder seg til reglene om inhabilitet slik de fremgår av Allmennaksjeloven (ASAL) § 6–27 og i styrets egen instruks.

Retningslinjer for styremedlemmer og ledende ansatte

Temaet interessekonflikt omtales i konsernets forretningsetiske retningslinjer pkt. 5.11. Tilsvarende gjelder for styrets instruks. Det fremgår her at styret skal handle uavhengig av særinteresser. Uavhengighet i denne sammenheng har styret definert som følger:

- Styremedlemmer skal normalt ikke motta annen godtgjørelse fra selskapet enn styrehonoraret og honorar for arbeid i styreutvalg. Ved avvik fra hovedregelen skal dette godkjennes av et samlet styre og protokollføres. Ved vesentlig transaksjon mellom selskapet og et styremedlem eller konsernsjefen, skal det innhentes uavhengig vurdering fra tredjepart.
- Styrets medlemmer skal informere det samlede styret om eventuelle relasjoner med, eller interesser i KONGSBERGs vesentlige forretningsforbindelser eller transaksjoner.
- Styrehonoraret skal ikke være resultatavhengig, og opsjoner skal ikke tildeles styremedlemmene.
- Kryssrelasjoner mellom styremedlemmer, konsernsjef eller den øvrige administrasjonen skal unngås.
- Styremedlemmene skal ikke ha, eller representere, vesentlige forretningsmessige relasjoner med konsernet.

Dersom et styremedlem er i tvil om egen habilitet, skal spørsmålet tas opp til behandling i et samlet styre. Konklusjonen på habilitetsspørsmålet skal protokollføres.

Bruk av styreutvalg

Styret har to underutvalg: et revisjons- og bærekraftsutvalg og et kompensasjonsutvalg. For begge utvalgene gjelder at de virker som saksforberedende organer for styret, er bare ansvarlig overfor det samlede styret og kun har innstillende myndighet overfor dette. I tillegg opprettes det utvalg ved behov, som for eksempel ansettelsesutvalg.

Styrets revisjons- og bærekraftsutvalg

Revisjons- og bærekraftsutvalget skal virke som et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for regnskapsrapportering, revisjon, intern kontroll, etterlevelse av adferdsregler, bærekraft og den samlede risikostyringen, jamfør allmennaksjelovens §6-12 og 6-13. Revisjons- og bærekraftsutvalget er også et forberedende organ med tanke på ikke-finansiell styring og kontroll. Utvalget er sammensatt av to aksjeeiervalgte styremedlemmer og ett av de ansattevalgte styremedlemmene. Konsernets finansdirektør og konsernets valgte revisor deltar normalt på møtene. Konsernsjef og øvrige styremedlemmer har rett til å delta etter eget ønske.
I løpet av 2022 ble det avholdt 7 (7) møter. Medlemmer er: Morten Henriksen (leder), Per A. Sørlie og Oda Ellingsen. Instruks for revisjons- og bærekraftsutvalget finnes på konsernets nettsider.

Styrets kompensasjonsutvalg

Utvalget skal forberede styrets behandling av spørsmål knyttet til kompensasjon, lederutvikling og mangfold. Dette inkluderer bl.a. behandling av saker tilknyttet konsernsjefens betingelser, og prinsipielle spørsmål knyttet til lønnsnivå, bonussystem, pensjonssystem/vilkår, ansettelsesavtaler og liknende for ledende ansatte. Utvalget forbereder også saker vedrørende øvrige forhold knyttet til kompensasjon som utvalget finner er av særlig betydning for konsernets konkurranseposisjon, profil, rekrutteringsevne, omdømme, osv. Videre forbereder utvalget behandlingen av konsernets lederutviklingsplaner, ledervurderinger og etterfølgerplan for ledere, med særlig vekt på å sikre mangfold.

Utvalget er sammensatt av styrets leder, ett aksjeeiervalgt styremedlem og ett ansattvalgt styremed-

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

lem. Konsernsjefen har rett til å delta i utvalgets møter når han ønsker, unntatt ved behandling av hans personlige forhold. Konserndirektør og fagansvarlig for HR funksjonen er utvalgets sekretær. I løpet av 2022 ble det avholdt 5 (5) møter.

Medlemmer er: Eivind K. Reiten (leder), Anne-Grete Strøm-Erichsen og Rune Fanøy. Instruks for kompensasjonsutvalget finnes på konsernets nettsider.

Styrets egenevaluering

Hvert år har styret et utvidet møte der styret evaluerer sitt og konsernsjefens arbeid. I den forbindelse vurderer også styret seg selv i forhold til anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. Styrets evaluering gjøres tilgjengelig for valgkomiteen. Det gjennomføres årlige, individuelle samtaler mellom styrets leder og de øvrige styremedlemmene.

10 Risikostyring og intern kontroll

Styrets ansvar og formål med intern kontroll

KONGSBERG bygger sitt interne kontroll- og risikostyringssystem for finansiell rapportering på det internasjonale anerkjente rammeverket COSO.

Konsernet har etablert en desentralisert styringsmodell med delegert resultatansvar. Kontrollmiljøet er derfor distribuert i henhold til konsernets styringsmodell, og det er den enkelte enhets ansvar å påse at det er tilstrekkelig kapasitet og kompetanse til å gjennomføre en forsvarlig internkontroll. Konsernledelsen og de enkelte fagområdene i konsernet påser at forretningsområdene har implementert en forsvarlig internkontroll.

Administrasjonen utarbeider månedlige driftsrapporter og kvartalsvise risikoanalyser som oversendes styremedlemmene. I tillegg publiseres kvartalsvise økonomirapporter (kvartalsrapport) til finansmarkedet. Revisjons- og bærekraftsutvalget gjennomgår konsernets kvartalsrapport i forkant av styremøtet. Revisor deltar i revisjons- og bærekraftsutvalgets møter, og møter hele styret ved avleggelse av foreløpig årsregnskap og for godkjennelse av konsernregnskapet, og ellers ved behov.

Styrets oppfølging

Styret har gjennom sin årsplan og agenda løpende oppfølging av risikostyring og intern kontroll. Blant annet foretas det en kvartalsvis gjennomgang av strategiske og operasjonelle risikoer, sentrale vurderingsposter knyttet til finansiell rapportering og ikke-finansiell compliance samt klimarisiko. Styret behandler og godkjenner større kundetilbud i henhold til konsernets fullmaktsmatrise. Styret er også løpende involvert i konsernets strategiprosesser.

I konsernets årsberetning beskrives selskapets finansielle stilling og risikoaspekter på en grundig måte.

Styret foretar årlig en gjennomgang av sentrale styringsdokumenter i konsernet for å sikre at disse er oppdatert og dekkende for relevante områder.

Etterlevelse av verdigrunnlag, etikk og samfunnsansvar

KONGSBERG legger vekt på at våre verdier og etiske retningslinjer skal være en integrert del av forretningsvirksomheten. Vi forventer at våre medarbeidere og samarbeidspartnere utviser en høy etisk standard, og etterlever gjeldende regler.

Arbeidet med en systematisk videreutvikling og oppfølging av viktige områder for etterlevelse av lover, regler og interne retningslinjer har blitt videreført i 2022. Konsernet har fokus på antikorrupsjons-programmet, hvor opplæring av ansatte, samarbeid med forretningspartnere om antikorrupsjonstiltak, samt opplæring og revisjon av markedsrepresentanter har vært de viktigste elementene. Vi har også et særlig fokus på eksportkontroll og sanksjoner samt gode prosesser og retningslinjer for å sikre etterlevelse av personvernregelverket. Konsernet har compliance-funksjoner både på konsernnivå og i forretningsområdene som samarbeider tett. Videre er det etablert en intern kontrollfunksjon på konsernnivå for å styrke arbeidet med oppfølging og monitorering av tredjeparter. KONGSBERGs compliance-program koordineres og overvåkes fra konsernnivå.

Det er etablert rutiner for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold, og retningslinjene ble oppdatert i 2022 for å sikre samsvar med de nye reglene i arbeidsmiljøloven. Konsernet har en

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

web-basert varslingskanal som er tilgjengelig for alle ansatte globalt, og som gir mulighet til ekstern varsling og anonymitet for varsler.

Konsernet har et etisk råd hvis formål er å bidra til høy etisk bevissthet, god adferd og å sikre et godt omdømme for KONGSBERG.

11 Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter årlig styrets godtgjørelse. Forslag til godtgjørelse fremsettes av valgkomiteen. Fra generalforsamlingen i 2022 frem til neste ordinære generalforsamling er den samlede godtgjørelsen til styrets medlemmer NOK 2.547.000 (NOK 2.547.000).

Godtgjørelsen fordeler seg som følger:

- Styreleder NOK 595.000 (NOK 561.000)
- Styrets nestleder NOK 310.200 (NOK 300.000)
- Øvrige styremedlemmer NOK 290.500 (NOK 281.000)
- Varamedlem NOK 13.130 (12.700) per møte
- I tillegg mottar revisjons- og bærekraftsutvalgets medlemmer NOK 112.000 (77.000) per år. Utvalgets leder mottar NOK 150.000 (103.000).
- Kompensasjonsutvalgets medlemmer mottar NOK 50.150 (48.000). Utvalgets leder mottar NOK 74.450 (72.000).

Styremedlemmenes honorarer er ikke knyttet til resultat, opsjonsprogram eller liknende. Det er ikke utbetalt godtgjørelse ut over ordinært styrehonorar. Ingen av styrets aksjeeiervalgte medlemmer har oppgaver for selskapet ut over styrevervet, og ingen har avtale om pensjonsordning eller etterlønn fra selskapet.

12 Godtgjørelse til ledende personer

Styret har utarbeidet egne retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Konsernsjefens betingelser fastsettes av styret. Styret gjennomfører årlig en grundig vurdering av lønn og annen godtgjørelse til konsernsjef. Vurderingen baseres på markedsundersøkelser for tilsvarende stillinger.

Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i KONGSBERG skal behandles av generalforsamlingen ved enhver vesentlig endring og minst hvert fjerde år. Denne erklæringen ble behandlet og godkjent av generalforsamling den 6.5.21. Strukturen i belønningssystemet for de øvrige medlemmene av konsernledelsen fastsettes av styret, i henhold til de rammene som fremgår av de gjeldende retningslinjene. Betingelsene fastsettes av konsernsjefen etter konsultasjon med styrets leder.

Styrets holdninger når det gjelder lederlønninger er at de skal være konkurransedyktige og motiverende, men ikke ledende når det gjelder nivå.

Belønningssystemet består av basislønn, resultatlønnsordning, pensjonsordning, sluttvederlagsordning, langtidsincentivordning (LTI) og naturalytelser.

"Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG" legges frem for generalforsamlingen for behandling og rådgivende avstemming årlig.

Resultatavhengig del av lønn

Resultatavhengig godtgjørelse er knyttet til forbedring i EBIT, ROACE, vekst i driftsinntekter og individuelle mål. Utbetaling av resultatavhengig del av lønn kan maksimalt utgjøre 50 prosent av grunnlønn. Nærmere beskrivelse av ordningen er gitt i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2022". Denne blir tilgjengelig på kongsberg.com 20.4.23, i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen som avholdes 11.5.23. I 2022 hadde konsernet 213 ledere på ordningen.

Resultatlønnsordningen imøtekommer retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i foretak og selskaper med statlig eierandel. I 2022 bestod resultatlønnsordningen av direkte utbetaling og utbetaling fra tidligere bonusbank. Ordningen med bonusbank er avviklet fra og med 2019, med siste utbetaling i 2023.

Langtidsincentiv (LTI)

LTI er en insentiv-ordning for ledende personer hvor deltageren mottar, når visse kriterier er oppfylt, aksjer for en gitt prosent av den ledende

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

personens lønn etter fratrekk for skatt. LTI-ordningen utgjør maksimalt 30 prosent av fastlønn for konsernsjefen, 25 prosent for øvrige i konsernledelsen, 15 prosent for ledergruppene i forretningsområdene og 10 prosent for nøkkelstillinger. Nærmere beskrivelse av ordningen er gitt i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG", som blir tilgjengelig på kongsberg.com etter generalforsamling 11.5.23.

Betingelser

Ytelser til konsernledelsen og styret er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2022", som blir tilgjengelig på kongsberg.com fra den er vedtatt i generalforsamling 11.5.23.

13 Informasjon og kommunikasjon

Årsregnskap og årsberetning – periodisk rapportering

Konsernet legger normalt frem et foreløpig årsregnskap i februar. "Årsrapport og bærekraftsrapport" gjøres tilgjengelig for aksjeeiere og øvrige interessenter i mars/april. Ut over dette rapporteres regnskapstall kvartalsvis. Øvrig informasjon knyttet til bærekraft og samfunnsansvar finnes på konsernets nettsider. Konsernets finanskalender gjøres kjent gjennom børsmelding, på konsernets nettsider og i årsrapporten.

Års-og kvartalsresultater er tilgjengelige på www.newsweb.no (Oslo Børs) og konsernets nettsider, sammen med resultatpresentasjoner.

Annen markedsinformasjon

Det arrangeres åpne investorpresentasjoner i forbindelse med at års- og kvartalsresultater for konsernet blir lagt frem. Her gjennomgår konsernsjefen resultater med bistand fra finansdirektøren og kommenterer markeder og fremtidsutsikter. Øvrige medlemmer fra konsernledelsen deltar etter behov.

Det arrangeres kapitalmarkedsdager og andre samlinger hvor direktørene for forretningsområdene deltar. På kapitalmarkedsdagen er normalt hele konsernledelsen til stede.

Presentasjonene i forbindelse med års- og kvartalsresultater gjøres tilgjengelige på www.newsweb.no (Oslo Børs) og konsernets nettsider samtidig med presentasjonen. Års- og kvartalsresultat gjøres også tilgjengelig via videooverføring. Ut over dette holdes det løpende dialog og presentasjoner for analytikere og investorer.

Konsernet anser det som svært viktig å informere eiere og investorer om konsernets utvikling og økonomiske og finansielle status. Det blir lagt vekt på at aksjemarkedet får lik og samtidig informasjon. I samtale med aksjeeiere og analytikere legges varsomhetsprinsippet med tanke på forfordeling av informasjon til grunn.

Konsernet har direktiver som omhandler kommunikasjon med investormarkedet og behandling av innsideinformasjon. Det vektlegges likebehandling av samtlige aksjeeiere.

14 Selskapsovertakelse

Konsernet har ingen forsvarsmekanismer mot aksjeoppkjøp i sine vedtekter, og har heller ikke iverksatt andre tiltak som begrenser muligheten for å kjøpe aksjer i selskapet. Den norske stat eier

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

50,004 prosent av aksjene. Omsetteligheten av disse aksjene er avhengig av vedtak i Stortinget. Styrets instruks inneholder et punkt som omhandler hovedprinsippene for hvordan styret skal opptre ved eventuelle overtakelsestilbud. Her heter det blant annet at styret skal bidra til at aksjeeierne i KONGSBERG blir behandlet likt og at virksomheten ikke blir unødig forstyrret. Dersom det fremmes et bud på hele eller deler av selskapet, skal styret avgi en uttalelse med en begrunnet vurdering av budet og ved behov skal det også avgis en uavhengig vurdering av tredjepart. Vurderingen skal blant annet ta hensyn til hvordan et eventuelt oppkjøp vil innvirke på den langsiktige verdiskapingen i KONGSBERG.

Dersom det fremmes et bud på selskapets aksjer, vil selskapet ikke begrense andre i å fremme tilsvarende bud på selskapets aksjer, med mindre dette åpenbart kan begrunnes i selskapets og aksjeeiernes felles interesse. Selskapet vil i tilfelle bud på selskapets aksjer offentliggjøre informasjon som er informasjonspliktig i henhold til lover og regler for selskaper notert på Oslo Børs.

15 Revisor

Revisors forhold til styret

Konsernets revisor blir valgt av generalforsamlingen. Hovedtrekkene i revisors planlagte arbeid legges frem for revisjons- og bærekraftsutvalget én gang i året.

Revisor deltar alltid under styrets behandling av årsregnskapet. Styret blir i den forbindelse orientert om årsregnskapet og saker som opptar revisor spesielt, herunder eventuelle uenigheter mellom revisor og administrasjonen. Revisor deltar i tillegg normalt i revisjons- og bærekraftsutvalgets møter.

Revisjons- og bærekraftsutvalget avholder årlige møter med revisor hvor det gjennomgås en rapport fra revisor som omhandler selskapets regnskapsprinsipper, risikoområder og interne kontrollrutiner.

Minimum én gang i året avholdes møte mellom revisor, styrets revisjons- og bærekraftsutvalg og styret uten at konsernsjef eller andre fra konsernledelsen eller administrasjonen er til stede.

Revisor har lagt frem en skriftlig erklæring for styret på oppfyllelse av fastsatte uavhengighetskrav mellom revisor og konsernet, jf. revisorloven. Konsernet har styrebehandlet retningslinjer for det forretningsmessige forholdet mellom revisor og konsernet.

Revisjonsselskapet Ernst & Young AS benyttes som konsernrevisor. Noen mindre selskaper i konsernet bruker andre revisjonsselskaper. Enkelte utenlandske selskaper har ikke revisor da dette ikke er en del av de lokale kravene. I tillegg til ordinær revisjon har selskapet utført rådgivning. Det vises til note 27 i konsernregnskapet.

Styret vil med jevne mellomrom vurdere om revisor i tilstrekkelig grad utøver en tilfredsstillende kontrollfunksjon, og revisors øvrige konkurransedyktighet.

16 Ledelsen og interne prosedyrer

Konsernets datterselskaper har egne styrer som består av interne ledere og ansatte. Administrerende direktør i eierselskapet, eller den som administrerende direktør bemyndiger, vil være styrets leder i datterselskapene. Oppnevnelse av styre og styrets arbeid i datterselskaper skal skje i henhold til konsernets prinsipper for god eierstyring.

Retningslinjer for aksjehandel

Selskapet har nedfelt interne retningslinjer, primært rettet mot selskapets primærinnsidere, for handel i selskapets aksjer. Disse retningslinjene blir jevnlig oppdatert i henhold til de til enhver tid gjeldende lover og regler. Retningslinjene pålegger blant annet primærinnsidere intern klareringsplikt med konsernsjef før det kjøpes eller selges KONGSBERG-aksjer.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

→ 5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Kapittel 5

Årsberetning og årsregnskap

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Årsberetning 2022

2022 ble et godt år og konsernet gikk ut av året med en sterk ordrereserve på over MNOK 63.000 og forsterkede markedsposisjoner. Internasjonalt har året vært preget av endringer i sikkerhetsbildet, et ustabilt energimarked, inflasjon og konsekvensene av klimaendringer. Sikkerhetssituasjonen i Europa har styrket fokus på nasjoners forsvarsevne og sikkerhetsbehovene som må dekkes. Samtidig må vi tenke fremover, og gjennomføre et skifte til mer miljøvennlige energikilder, som er et viktig bidrag til reduksjon i utslipp av klimagasser. Disse utfordringene krever innsats over landegrensene, fra både politisk hold og næringsliv. Vi i KONGSBERG vil jobbe aktivt for å bidra til gode løsninger.

KONGSBERG	
Hovedkontor	Kongsberg
Antall ansatte	12 187
Andel ansatte utenfor Norge	40 %
Kontorer i antall land	39
Andel driftsinntekter utenfor Norge	79 %

Driftsinntektene økte med 16 prosent til MNOK 31.803 sammenlignet med 2021. Kongsberg Maritime hadde driftsinntekter på MNOK 18.978, Kongsberg Defence & Aerospace hadde driftsinntekter på MNOK 11.860 og Kongsberg Digital hadde driftsinntekter på MNOK 989. Konsernets ordrereserve økte fra MNOK 49.535 ved utgangen av 2021 til MNOK 63.256 ved utgangen av 2022. Kongsberg Maritimes ordrereserve økte med MNOK 5.618, Kongsberg Defence & Aerospaces ordrereserve økte med MNOK 7.908 og Kongsberg Digitals ordrereserve økte med MNOK 218 gjennom året. Totalt endte konsernets ordreinngang på MNOK 45.150, opp fra MNOK 40.979 i 2021. Book/bill ble 1,42. EBITDA økte med MNOK 516 til MNOK 4.602 i 2022. EBITDA økte både i Kongsberg Maritime og i Kongsberg Defence & Aerospace mens Kongsberg Digital hadde redusert EBITDA som et resultat av den pågående oppskaleringen av virksomheten. Sterk prosjektgjennomføring og kostnadsdisiplin bidro til den gode lønnsomheten.

Årsresultat etter skatt i 2022 ble MNOK 2.809 mot MNOK 2.290 foregående år, tilsvarende NOK 15,64 per aksje (NOK 12,06). Konsernet hadde en endring i betalingsmidler på MNOK -4.186 i 2022 (MNOK 697) og en netto rentebærende gjeld ved utgangen av 2022 på MNOK -1.479 (MNOK -5.668).

Egenkapitalen i konsernet var ved utgangen av året MNOK 13.744 (MNOK 13.618).

KONGSBERG har en solid finansiell stilling, og på bakgrunn av dette vil styret foreslå overfor generalforsamlingen 11.5.23, et utbytte på NOK 12,00 per aksje (totalt MNOK 2.128) hvorav NOK 3,60 er innenfor konsernets ordinære utbyttepolicy og NOK 8,40 er et tillegg.

Totale utslipp for egne aktiviteter (scope 1 og 2) ble redusert med 3,0 prosent fra 2021. Dette tilsvarte en reduksjon på 16,3 prosent målt relativt til driftsinntekter.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

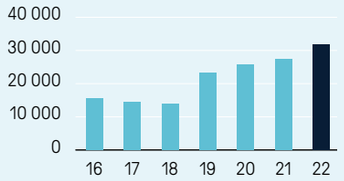
Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

KONGSBERG (konsern)

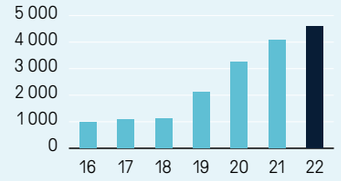
Driftsinntekter[1)]

MNOK



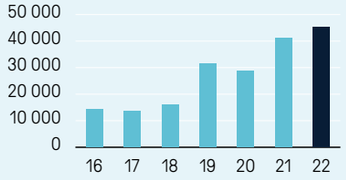
EBITDA[1)]

MNOK



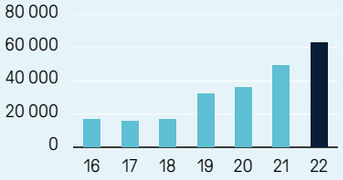
Ordreinngang[1)]

MNOK



Ordrereserve[1)]

MNOK



1) Resultattall, ordreinngang og ordrereserve for 2019 og 2018 ble justert for avhendet virksomhet i 2020. Tilsvarende tall for tidligere år er ikke justert.

Forretningsområdene

KONGSBERG er et børsnotert konsern med hovedkontor i Kongsberg i Norge. Konsernet hadde i 2022 tre forretningsområder: Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Maritime og Kongsberg Digital. Konsernet administreres gjennom morselskapet Kongsberg Gruppen ASA.

Kongsberg Defence & Aerospace

MNOK	*2022*	*2021*
Driftsinntekter	11 860	10 078
EBITDA	2 516	2 150
EBITDA-margin	21,2 %	21,3 %
Ordreinngang	19 560	22 221
Ordrereserve	43 540	35 632

Kongsberg Defence & Aerospace hadde drifts-inntekter på MNOK 11.860 i 2022, MNOK 1.782 høyere enn i 2021. EBITDA-marginen endte på 21,2 prosent mot 21,3 prosent i 2021. Ordrereserven økte fra MNOK 35.632 ved utgangen av 2021 til MNOK 43.540 ved utgangen av 2022, hvorav 80 prosent var for leveranser utenfor Norge. Den sterke ordrereserven gir et godt utgangspunkt for fortsatt vekst i driftsinntektene fremover.

Divisjonen Integrated Defence Systems hadde høy leveransetakt på flere store prosjekter og en vekst i driftsinntekter på over 50 prosent i 2022. Divisjonen

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

leverer blant annet luftvernsystemet NASAMS, kampsystemer til ubåter og digitale løsninger til militære kjøretøy. Ordrereserven, som var på over MNOK 11.000 ved utgangen av året, består hovedsakelig av kampsystemer til nye u-båter til Norge og Tyskland samt luftvernprosjekter.

KONGSBERG har gjennom divisjonen Aerostructures & MRO vært leverandør av flydeler, i avansert kompositt og titan, til kampflyet F-35 siden 2008. Leveransevolumene har økt hvert år. Fra å produsere noen få delesett de første årene er programmet nå oppe i full produksjonstakt. I tillegg har divisjonen en betydelig vedlikeholdsvirksomhet gjennom Kongsberg Aviation Maintenance Services, som blant omfatter en avtale i forbindelse med klargjøring av norske F-16 fly for avhending. Divisjonen fortsatte veksten i 2022 og har en ordrereserve på i overkant av MNOK 4.500.

Divisjonen Land Systems leverer fjernstyrte våpenstyringssystemer (RWS) og kommunikasjonsutstyr. Mangel på komponenter knyttet til leveranse av RWS påvirket divisjonen negativt gjennom året. I 2022 ble det signert en ny fem-årig rammeavtale med US Army til en verdi av MUSD 1.500. Avtalen dekker videre leveranser, vedlikehold og utvikling til programmet Common Remotely Operated Weapon Stations (CROWS). KONGSBERG har vært leverandør til CROWS-programmet siden 2007 og har totalt levert over 14.000 CROWS-systemer og over 21.000 RWS totalt til kunder i 28 land. Divisjonen hadde ved utgangen av 2022 en ordrereserve på nærmere MNOK 6.000.

Divisjonen Missile Systems hadde 30 prosent vekst i driftsinntekter og en ordreinngang på over MNOK 11.000 i 2022. Naval Strike Missile (NSM) og Joint Strike Missile (JSM) er hovedproduktene i divisjonen. Disse langtrekkende høypresisjonsmissilene er verdensledende med sitt 5. generasjons lav-signatur design. Missile Systems signerte flere kontrakter for leveranse av NSM gjennom året, blant annet en betydelig kontrakt med Australia verdt over MNOK 5.000. NSM og JSM er nå solgt til eller valgt av totalt tolv nasjoner. Divisjonen skal levere en ordrereserve verdt over MNOK 21.000 over de neste årene.

KONGSBERG er, gjennom divisjonen Space & Surveillance og den felleskontrollerte virksomheten Kongsberg Satellite Services (KSAT), Nordens største leverandør av utstyr og tjenester til romfartsindustrien. Romfart er en viktig satsing for Kongsberg Defence & Aerospace og i 2022 kjøpte vi majoritetsandelen av det litauiske småsatellittselskapet Nano Avionics hvor vi eier 78,5 prosent av aksjene. Selskapet er en ledende aktør innen utvikling og produksjon av småsatellitter og har bidratt til over 120 satellittprosjekter. Divisjonen hadde driftsinntekter på i underkant av MNOK 1.000 i 2022 og hadde en ordrereserve på i overkant av MNOK 1.600. KSAT sine driftsinntekter på nær MNOK 1.500 og ordrereserve på over MNOK 4.000 er ikke inkludert i divisjonens tall da dette innregnes i regnskapene som andel fra tilknyttet selskap.

Kongsberg Defence & Aerospace eier 49,9 prosent av det finske konsernet Patria, en internasjonal leverandør av systemer og tjenester til forsvar, sikkerhet og luftfart. Patria har i 2022 en omsetning på MEUR 627 og har et resultat etter skatt på MEUR 46.

Den russiske krigen i Ukraina har gitt en ny sikkerhetssituasjon i Europa som understreker viktigheten av nasjoners forsvarsevne og belyser sikkerhetsbehov som må dekkes. Kongsberg Defence & Aerospace opplevde gjennom året et økende antall tilbudsforespørsler og fokus rundt produktporteføljen knyttet til dette. Den pågående russiske krigføringen har også gjort leverandørkjedene mer uforutsigbare blant annet knyttet til varetransport og -tilgang.

I 2022 påvirket mangel på enkeltkomponenter mange selskaper. Kongsberg Defence & Aerospace er avhengig av leveranser fra flere hundre underleverandører både i Norge og utlandet. Komponentsituasjonen påvirket spesielt leveransene fra Land Systems gjennom året. Situasjonen bedret seg noe inn mot slutten av året, men utviklingen følges nøye og påvirker fortsatt fremdrift og leveranser noe.

Investeringsprosessen i forsvarsprogrammer er omfattende og tidkrevende. Kundene for store forsvarssystemer er nasjonale myndigheter i forskjellige land. Disse kundene vurderer nasjonal sikkerhet og innenlands næringsutvikling som en vesentlig faktor, i tillegg til pris og ytelse ved kjøp av forsvarsmateriell. Nasjonale budsjetter og politiske føringer vil derfor få en sterk innvirkning på om og når eventuelle kontrakter kan inngås med

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

KONGSBERG. Markedet er ikke underlagt internasjonale frihandelsavtaler og er mer preget av nasjonal proteksjonisme enn det man ser i de fleste andre næringer. Forutsigbarhet i eksportregelverket for forsvarsmateriell og praktiseringen av dette er derfor en viktig rammebetingelse for KONGSBERG.

Det er viktig for norsk forsvarsindustri at norske myndigheter legger vekt på gjenkjøpsavtaler, felles utviklingsavtaler og avtaler som sikrer markedstilgang i forbindelse med kjøp av forsvarsmateriell fra utlandet. Når det norske Forsvaret gjør store investeringer gjennom utenlandske leverandører, utgjør dette ofte vesentlige deler av forsvarsbudsjettet. For å sikre forsvarsleveranser som er godt tilpasset norske forhold og en leve- og konkurransedyktig norsk forsvarsindustri, understrekes viktigheten av norsk deltakelse i slike programmer. Både Regjeringen og Stortinget har understreket betydningen av industriell deltakelse for norsk industri, og at dette er i tråd med internasjonal praksis.

KONGSBERG vil fortsatt vektlegge partnerskap med store forsvarsleverandører og vil jobbe for å ytterligere øke fokus på å støtte lokal industri i forretningsområdets markeder. Vår posisjon som en attraktiv forsvarsleverandør i det internasjonale markedet vil fortsatt være basert på et nært samarbeid med det norske Forsvaret. Dette samarbeidet er plattformen for utvikling av ledende produkter som er nødvendige for et moderne forsvar. Slik deltakelse betyr også økt aktivitet hos mange av forretningsområdets om lag 1.500 norske underleverandører.

Kongsberg Maritime

MNOK	*2022*	*2021*
Driftsinntekter	18 978	16 507
EBITDA	2 390	1 977
EBITDA-margin	12,6 %	12,0 %
Ordreinngang	24 353	17 936
Ordrereserve	18 641	13 023

Driftsinntektene i 2022 ble MNOK 18.978, opp fra MNOK 16.507 i 2021. EBITDA i 2022 ble MNOK 2.390, og EBITDA-marginen ble 12,6 prosent mot MNOK 1.977 (12,0 prosent) i 2021. Ordreinngangen i 2022 ble MNOK 24.353, tilsvarende en book/bill på 1,28. Ordreinngangen økte med MNOK 6.417 fra 2021. Kongsberg Maritime har en diversifisert eksponering og leverer utstyr og løsninger til de fleste maritime fartøyssegmenter, som tradisjonelle transportfartøy, offshore, fiskeri, forskning, passasjerskip, samt marin robotikk. Dette gjør forretningsområdet mindre sårbart mot svingninger i enkeltsegmenter.

Da covid-pandemien brøt ut i 2020, ble det raskt iverksatt en rekke tiltak for å begrense smitte, opprettholde så normal drift som mulig, samt sikre at kostnadsnivået ble tilpasset aktivitetsnivået. Gjennom pandemien har det til tider vært betydelige restriksjoner, variert mellom ulike geografiske områder, å forholde seg til. Gjennom 2022 har disse blitt lettet og ved utgangen av året var de fleste restriksjonene fjernet. Resultatene Kongsberg Maritime har levert gjennom pandemien ville ikke vært mulig å oppnå uten de tiltakene som ble iverksatt gjennom pandemien.

Etter Russlands invasjon av Ukraina og gjennom den pågående krigen har det blitt gjennomført betydelige sanksjoner mot Russland. I forbindelse med dette tok Kongsberg Maritime en gjennomgang av sine kundeforhold som er berørt av de gjeldende sanksjonene. Dette medførte en tapsavsetning som var på MNOK 21 per årsslutt.

Antall nye fartøy kontrahert på verdensbasis ble redusert fra 2021 til 2022. Reduksjonen kommer hovedsakelig i markedet for containerskip, et marked hvor kontraheringen var på et meget høyt nivå i 2021. LNG, Offshore Wind og Naval representerer markeder hvor Kongsberg Maritime har opparbeidet sterke posisjoner. Disse markedene hadde en positiv utvikling i 2022 noe som også gjorde at Kongsberg Maritime, til tross for en reduksjon i antall nye fartøy kontrahert i markedet, økte sin ordreinngang med 36 prosent.

Kongsberg Maritime har, gjennom divisjonen Sensors & Robotics, en portefølje av sensorer og sensorløsninger som er sentrale for å kartlegge, overvåke og forstå havrommet. Dette bidrar til en trygg og pålitelig kontroll av operasjoner både på og under havoverflaten. Divisjonens ordreinngang er i mindre grad drevet av kontrahering av nye fartøy. Divisjonen hadde over MNOK 4.100 i ordreinngang i 2022, opp MNOK 1.100 fra året før. Det var sterk ordreinngang knyttet til den autonome undervannsfarkosten Hugin hvor det ble signert en

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

betydelig kontrakt for leveranse av den nye varianten Hugin Endurance. Det oppleves god etterspørsel etter løsninger knyttet til overvåking av havrommet. Fra og med 1.1.23 opereres Sensors & Robotics som et eget forretningsområde i KONGSBERG.

I ettermarkedet har Kongsberg Maritime et godt etablert apparat som betjener over 33.000 fartøy med Kongsberg Maritime-utstyr. Kongsberg Maritimes betydelige virksomhet er et resultat av flere tiår med utrulling av egne produkter og systemer. Et nysalg i dag skaper ettermarkedsaktivitet de neste 20-30 årene og godt ettermarkedsarbeid i denne perioden kan igjen lede til nysalg på et senere tidspunkt. Samspillet mellom nybyggings- og ettermarkedet er derfor særdeles viktig. En viktig driver for den økte ettermarkedsaktiviteten i 2022 er de maritime markedenes økte etterspørsel etter mer miljøvennlige løsninger. Dette har blant annet ledet til et betydelig antall kontrakter for oppgradering og hybridisering av eksisterende fartøy. Ettermarkedet utgjorde i 2022 om lag halvparten av både Kongsberg Maritimes omsetning og ordreinngang.

Med nye reguleringer og et betydelig sterkere fokus på bærekraft i markedet generelt, er etterspørselen etter miljø- og klimavennlige løsninger økende. Kongsberg Maritime har relativt lave utslipp fra egen operasjon, samtidig leverer forretningsområdet til bransjer som historisk har stått for til dels store utslipp, og står foran en stor omstilling. Kongsberg Maritimes leveranser har som en av sine viktigste målsettinger å effektivisere og trygge kundens operasjoner. I tillegg til å ha ambisjoner om å redusere klimaavtrykket fra egne operasjoner, er det derfor viktig å jobbe sammen med kundene for å utvikle nye og mer bærekraftige produkter og løsninger. Her kan forretningsområdet med sine teknologier virkelig utgjøre en forskjell.

Norsk maritim- og offshorenæring er viktig for eksportindustrien. Styret vil derfor understreke behovet for en næringspolitikk som fremmer vekst og utvikling i denne sektoren, herunder konkurransedyktige rammebetingelser og finansieringsløsninger.

Kongsberg Digital

MNOK	*2022*	*2021*
Driftsinntekter	989	845
Gjenntakende driftsinntekter	468	347
EBITDA	(259)	(45)
Ordreinngang	1 275	789
Ordrereserve	1 150	932

Driftsinntektene i 2022 ble MNOK 989, opp fra MNOK 845 i 2021. Gjentakende driftsinntekter (recurring revenues) var 47 prosent av driftsinntektene. EBITDA for året ble negativ med MNOK -259. Det er høye vekstambisjoner for Kongsberg Digital. Gjennom 2022 har forretningsområdet ytterliggere styrket sin organisasjon med både softwareutviklere og kommersielle ressurser og det er investert betydelig i utrulling av nye løsninger og applikasjoner. Dette påvirket driftsresultatet til Kongsberg Digital i 2022, og det er ventet at dette også vil fortsette i 2023, men med en positiv utvikling gjennom året.

Etterspørselen etter "skip til sky"-løsningen, Vessel Insight, viste en positiv utvikling i 2022. I løpet av året har det blitt signert kontrakter med flere store aktører, blant annet med et av verdens største containerskipsselskap, Mediterranean Shipping Company, som skal ha Vessel Insight på nærmere 500 fartøy. Ved utgangen av året hadde Kongsberg Digital signert avtaler for om lag 2.000 fartøy på Vessel Insight. Flere enn 80 redere benytter nå Vessel Insight for hele eller deler av sin fartøysflåte. Totalt kontrollerer disse rederne mer enn 3.000 fartøy, noe som representerer et betydelig potensial for mersalg.

Siden etableringen har forretningsområdet med produktet Kognitwin tatt en ledende markedsposisjon for dynamisk digitale tvillinger i energisektoren. Siden den første kontrakten ble signert med Shell høsten 2019, har både antall installasjoner og antall brukere økt betydelig. Ved utgangen av året hadde Kongsberg Digital 18 digitale tvillinger i operasjon fordelt på fire kunder, med mer enn 8.000 brukere. Kongsberg Digital har også flere pågående "proof of concept" (POC) hvor kunder tester og evaluerer Kognitwin på enkelte installasjoner. Området hadde god inntektsvekst i 2022 og det ventes fortsatt god vekst i 2023.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Divisjonen Digital Wells utgjorde 22 prosent av inntektene i forretningsområdet i 2022 og har de siste årene bidratt med solid vekst og positiv resultatutvikling. Divisjonen har vunnet flere viktige kontrakter, både tradisjonelle lisenssalg, men i økende grad som "software as a service" (SaaS). Samtidig har videreutvikling av produktporteføljen gitt økt inntektsgrunnlag. Sammen med en positiv markedsutvikling for oljeutvinning, er det en forventning om videre vekst i året som kommer.

Området Maritime Simulation utgjorde 30 prosent av driftsinntektene i Kongsberg Digital i 2022 og hadde totalt for året en liten nedgang i driftsinntekter sammenliknet med 2021. Ordreinngangen for området ble imidlertid 31 prosent høyere enn fjoråret. Maritime Simulation har operert i et utfordrende marked under pandemien, også i 2022, og spesielt i Asia siden utdanningsinstitusjoner helt og delvis har vært stengt. Bedret ordreinngang og et mer positivt marked gir grunnlag for vekst i 2023.

Kongsberg Digital opererer på egne systemer og følges opp gjennom et styre bestående av styremedlemmer fra KONGSBERGs konsernledelse, samt eksterne- og ansattvalgte medlemmer. Fasen Kongsberg Digital nå er inne i, gjør det naturlig å vurdere ulike strategiske modeller for å fullt ut realisere det verdiskapingspotensialet vi ser for Kongsberg Digital, herunder vurderes også en børsnotering.

Kommentarer til regnskapet

Driftsinntekter

Konsernets driftsinntekter var MNOK 31.803 i 2022, en økning på 16 prosent fra MNOK 27.449 i 2021. Kongsberg Maritime hadde driftsinntekter på MNOK 18.978, Kongsberg Defence & Aerospace hadde driftsinntekter på MNOK 11.860 og Kongsberg Digital hadde driftsinntekter på MNOK 989 i 2022.

EBITDA-utvikling

EBITDA ble MNOK 4.602 i 2022 med en EBITDA-margin på 14,5 prosent mot MNOK 4.086 i 2021. Kongsberg Defence & Aerospace økte sin EBITDA fra MNOK 2.150 til MNOK 2.516 fra 2021 til 2022, mens EBITDA i Kongsberg Maritime økte fra MNOK 1.977 til MNOK 2.390. Kongsberg Digital reduserte sin EBITDA fra MNOK -45 til MNOK -259 i 2022.

Resultat

Resultat før skatt ble MNOK 3.497, mot MNOK 2.922 i 2021. Resultat etter skatt ble MNOK 2.809, tilsvarende NOK 15,64 per aksje i 2022, mot MNOK 2.290 i 2021 (NOK 12,06/aksje). Avkastning på gjennomsnittlig sysselsatt kapital (ROACE) var 33,9 prosent i 2022 (32,7 prosent i 2021).

Styret vil overfor generalforsamlingen 11.5.23 foreslå et utbytte på NOK 12,00 per aksje (totalt MNOK 2.128) hvorav NOK 3,60 er innenfor konsernets ordinære utbyttepolitikk og NOK 8,40 er et tillegg. Tilsvarende ble det i 2022 betalt ut et utbytte på NOK 15,30 per aksje, totalt MNOK 2.700, hvorav NOK 12,00 per aksje var utover konsernets ordinære utbyttepolicy. I tillegg ble det igangsatt et tilbakekjøpsprogram av egne aksjer for sletting for inntil MNOK 500. Per 31.12.22 var 653.331 av disse aksjene kjøpt tilbake for totalt MNOK 233. Antall utestående aksjer, inkludert aksjer eiet av KONGSBERG, per 31.12.22 var 177.313.072.

Kontantstrøm

KONGSBERG hadde en positiv kontantstrøm fra driftsaktiviteter på MNOK 1.106 (MNOK 4.970) i 2022. Denne bestod i hovedsak av EBITDA på MNOK 4.602, justert for endringer i omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster på MNOK -3.495. Dette var knyttet til økning i varelager, forsinkede leveranser på våpenstasjoner og generelt lavere innbetalingsvolumer på de store forsvarsprosjektene som følge av naturlige svingninger i kontantstrømmen i prosjekter med større milestensbetalinger.

I 2022 var det negativ kontantstrøm knyttet til investeringsaktiviteter på MNOK -1.343 (MNOK -769). De største utgående kontantstrømmene knyttet til investeringsaktiviteter er MNOK 678 relatert til kjøp/salg av eiendom, anlegg og utstyr,

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

MNOK 601 til investeringer i datterselskaper, hovedsakelig NanoAvionics og MNOK 400 knyttet til aktivert egenutvikling og andre immaterielle eiendeler.

Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var negativ med MNOK -4.002 (MNOK -3.419), i hovedsak knyttet til utbetalt utbytte, tilbakekjøp av egne aksjer under tilbakekjøpsprogram samt rentekostnader.

Netto endring betalingsmidler, etter effekt av valutakursendring, ble MNOK -4.186 (MNOK 697).

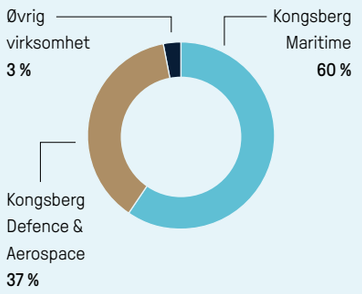
Kapitalstruktur

Den viktigste prioriteringen for kapitalallokering i KONGSBERGs finansielle policy er å ha en solid balanse gjennom at netto gjeld delt på EBITDA skal ligge på 1,5 som et langsiktig gjennomsnitt, samtidig skal netto gjeld ikke overstige 2,5 ganger EBITDA. Dette sikrer balanse mellom kreditor og aksjonær, samt gir trygghet for våre leverandører og kunder. Dette er viktig, ettersom KONGSBERG er involvert i leveranser som strekker seg over mange år.

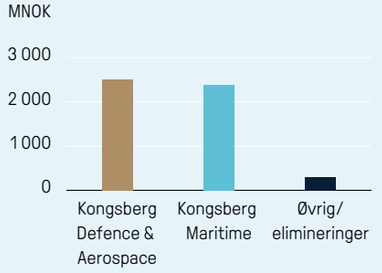
Prioriteringene for kapitalallokering hensyntar også selskapets utbyttepolicy, og er ytterligere forklart i note 4 til konsernregnskapet i årsrapporten.

MNOK		*KONGSBERG konsolidert*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Maritime*	*Øvrig/ elemineringer*
Driftsinntekter	*2022*	31 803	11 860	18 978	965
	2021	27 449	10 078	16 507	864
EBITDA	*2022*	4 602	2 516	2 390	(304)
	2021	4 086	2 150	1 977	(41)
EBITDA-margin	*2022*	14,5 %	21,2 %	12,6 %	-
	2021	14,9 %	21,3 %	12,0 %	-
Ordreinngang	*2022*	45 150	19 560	24 353	1 237
	2021	40 979	22 221	17 936	822

Driftsinntekter per forretningsområde



EBITDA per forretningsområde



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Konsernets egenkapital per 31.12.22 var MNOK 13.744, som utgjorde 31,8 prosent av totalkapitalen. Netto rentebærende gjeld (rentebærende gjeld fratrukket betalingsmidler) var MNOK -1.479. Langsiktig rentebærende gjeld bestod per årsslutt i hovedsak av tre langsiktige obligasjonslån på til sammen MNOK 2.000.

Konsernets syndikerte lånefasilitet på MNOK 2.500 var ubenyttet ved utgangen av 2022.

KONGSBERG har historisk hatt store svingninger i arbeidskapitalen på grunn av ulike betalingsstrukturer for store prosjekter i Kongsberg Defence & Aerospace. Dette ventes å fortsette.

Valuta

Konsernets finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter eller opsjoner som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling vurderes å være høy. Konsernet benytter sikringsbokføring for inngåtte terminkontrakter, hvilket innebærer at verdiendringer på sikringsinstrument og -objekt balanseføres.

Ved utgangen av 2022 var netto salg av valuta som virkelig verdisikringer tilsvarende MNOK 19.185 målt til avtalte kurser. Disse terminkontraktene hadde en netto virkelig verdi på MNOK 184. I tillegg hadde konsernet netto salg av valuta tilsvarende MNOK 2.974 som kontantstrømsikringer målt til avtalte kurser, bestående av terminkontrakter. Kontantstrømsikringene hadde en samlet netto negativ virkelig verdi per årsslutt på MNOK 92.

Utsikter for 2023

KONGSBERG har gjennom de siste årene hatt en positiv utvikling og vist god tilpasningsevne ved betydelige og raske endringer. Til tross for komponentmangel, krevende logistikk og stigende inflasjon har selskapet levert både vekst og betydelig forbedrede resultater.

Ved utgangen av 2022 hadde konsernet en ordrereserve på MNOK 63.256 hvorav MNOK 25.100 skal leveres i løpet av 2023. Dette tilsvarer om lag MNOK 5.000 mer enn tilsvarende ordredekning ett år tidligere og gir godt grunnlag for videre vekst. Ordreinngang fra ettermarkedet er i mindre grad inkludert i ordrereserven. Rammeavtaler kommer i tillegg til den rapporterte ordrereserven. Ordrereserver i tilknyttede selskap inngår ikke i KONGSBERGs ordreserve.

Fra og med 1. kvartal 2023 vil Sensors & Robotics og Kongsberg Maritime operere som to forretningsområder. Kongsberg Maritime er eksponert mot nybygg og ettermarked innen tradisjonell handelsflåte og avanserte marine operasjoner. Det ventes lavere kontrahering av nye fartøy i 2023 sammenliknet med foregående år, samtidig forventes det fortsatt god ordreinngang innen de markedene som tradisjonelt har representert høyere verdi for Kongsberg Maritime. Mange skipsverft har tilnærmet fulle ordrebøker for de nærmeste årene noe som gjør at forretningsområdets ordrereserve strekker seg utover i tid. Det økende behovet for oppgraderinger for å redusere utslipp fra fartøysdrift gjør at det ventes fortsatt høy aktivitet i ettermarkedet i 2023. Totalt sett forventes det vekst i Kongsberg Maritime også i 2023. Sensors & Robotics er eksponert mot offshoreoperasjoner, fiskeri, forskning, overvåking og marine operasjoner. Det er stor etterspørsel etter teknologi innen alle disse segmentene noe som gir grunnlag for vekst i 2023.

Kongsberg Defence & Aerospace har vokst kontinuerlig de siste årene og økte ordrereserven fra MNOK 35.632 til MNOK 43.540 i 2022. Av ordreinngangen på MNOK 19.560 i 2022 utgjorde MNOK 11.000 ordre på missiler, et område hvor det forventes høy vekst fremover, og hvor det for tiden investeres i utvidet produksjonskapasitet. Det urolige verdensbildet, samt situasjonen rundt tilgjengelighet og logistikk for enkelte komponenter, er faktorer som kan påvirke både etterspørsel og leveransetider. Dette gjør at det er mer utfordrende enn tidligere å forutsi både veksttakt og lønnsomhetsnivåer. Lønnsomheten varierer mellom ulike produktgrupper og ulike geografier. Sammensetningen av prosjekter det leveres på, er derfor en viktig driver for lønnsomheten i forretningsområ-

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

det. Forretningsområdets langsiktige marginmål er 17 prosent i 2025, men det vil variere mellom kvartaler. Markedsaktiviteten i Kongsberg Defence & Aerospace er på et historisk høyt nivå og grunnlaget for vekst på kort og mellomlang sikt er meget godt.

Kongsberg Digital har økt både antall installerte Kognitwin- og Vessel Insight-systemer i 2022 og det er høy markedsaktivitet og økt etterspørsel etter forretningsområdets løsninger. Som følge av at det i 2023 fortsatt vil bli investert betydelig i økt kapasitet, samt utvikling og utrulling av digitale løsninger ventes det negativ EBITDA og kontantstrøm fra forretningsområdet for året som helhet. KONGSBERG har som ambisjon at Kongsberg Digital skal levere positiv EBITDA i 2024.

Strategi fremover og prioriteringer i 2023

KONGSBERG er et ledende globalt teknologikonsern som leverer produkter, systemer og tjenester til kritiske og komplekse operasjoner på tvers av en rekke sektorer. Vi har ledende posisjoner i våre kjernemarkeder, og vil fortsette å vokse i disse. KONGSBERG ser samtidig til nye og tilstøtende markeder, hvor konsernet effektivt kan utnytte teknologier og bruke sin domenekunnskap og kompetanse til å skape solide posisjoner. Veksten vil hovedsakelig være drevet organisk, men vi vurderer også oppkjøpsmuligheter der dette er strategisk relevant.

På tvers av konsernet forvalter vi vår portefølje av selskaper med mål om å sikre optimal utvikling av våre virksomheter for å generere verdi, ikke bare for våre aksjonærer, men også for våre ansatte, kunder, partnere og andre interessenter.

Bærekraft og sikkerhet er av stor strategisk betydning for KONGSBERG. Vi erkjenner at bransjene vi opererer i er inne i en periode med flere omstillinger. Overgang til renere energiløsninger, flere digitale og virtuelle løsninger samt tryggere og sikrere løsninger er viktige drivere. Endringstakten varierer, men KONGSBERG er godt posisjonert og fokusert på å utvikle og levere de beste, smarteste, sikreste og mest bærekraftige produkter og løsninger for å møte våre kunders stadig skiftende behov og bidra til en mer bærekraftig verden.

I 2022 etablerte vi Kongsberg Renewables Technologies for å styrke konsernets tilbud og tilstedeværelse i offshore fornybarmarkedet. Vi har også annonsert at Sensors & Robotics divisjonen i Kongsberg Maritime skilles ut som et eget forretningsområde fra og med 1.1.23. I 2023 har vi som ambisjon å bygge Kongsberg Renewables Technologies og videreutvikle hvert av våre nå fire etablerte forretningsområder.

Vi anerkjenner at våre ansatte, med sin kunnskap, dedikasjon og innsatsvilje, er et av våre viktigste konkurransefortrinn. Et fundament i vår strategi er vår ambisjon om å være det beste stedet å arbeide. Dette betyr at vi må fortsette å opprettholde og utvikle et arbeidsmiljø og en kultur som fremmer ansattes trivsel, samarbeid, læring og utvikling. Alt dette er viktige satsingsområder i hele konsernet i 2023.

Kongsberg Defence & Aerospace

KONGSBERG har verdensledende produkter og systemer for det internasjonale forsvarsmarkedet. Våre avanserte militære produkter, løsninger og tjenester skal dekke våre kunders behov innen våre nisjemarkeder. Hovedfokus er å sikre strategisk viktige kontrakter, og å oppnå vekst i utvalgte geografiske regioner og markeder både gjennom egen aktivitet og i samarbeid med partnere. Vi skal også utvikle vår posisjon som en ledende nordisk romfartsvirksomhet.

I 2022 sikret KONGSBERG en rekke viktige kontrakter som understøtter de strategiske prioriteringene. Vedlikehold (Maintenance, Repair & Overhaul, MRO) er et viktig satsingsområde for Kongsberg Defence & Aerospace. I 2022 oppnådde vi såkalt Initial Depot Capability (IDC) for F-35-programmet på Rygge som den andre lokasjonen utenfor USA. Posisjonen som en ledende forsvarsleverandør i Nord-Europa, ble ytterligere bekreftet da Nederlands marine i desember valgte NSM til sin fregatt-

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

flåte. Vi startet også byggingen av en ny missilfabrikk som vil åpne sommeren 2024 og bidra til betydelig økt produksjonskapasitet.

Kongsberg Defence & Aerospace jobber kontinuerlig med å identifisere muligheter for å utvikle løsninger for et mer bærekraftig forsvar. Sirkulærøkonomi er et viktig fokusområde og aktiviteter som forlenger systemers levetid står også høyt på agendaen. Vi jobber tett med hele verdikjeden, både kunder og leverandører, for å bidra til det grønne skiftet, samtidig som vi ivaretar vårt samfunnsoppdrag innenfor sikkerhet og forsvar.

Kongsberg Maritime

Gjennom Kongsberg Maritime har vi en ledende posisjon som utstyrs- og systemleverandør til det maritime markedet. Effektive operasjoner, sikkerhet og energieffektivitet er viktige drivere for videreutvikling av Kongsberg Maritimes produkt-

Prioriteringer for forretningsområdene i 2023

Kongsberg Defence & Aerospace

- Sikre god gjennomføring av de store, pågående forsvarsprogrammene
- Sikre strategisk viktige kontrakter
- Opprettholde en posisjon som ledende forsvarsleverandør i Nord-Europa
- Ytterligere forsterke eksisterende posisjoner i USA, Europa og Australia
- Bygge ytterligere muligheter innenfor sjøforsvarsområdet gjennom Vanguard og Kongsberg Naval Systems
- Videreutvikle samarbeidet med Patria, og gjennom KAMS videreutvikle en sterk, internasjonal aktør innen militært vedlikehold

Kongsberg Maritime

- Hjelpe våre kunder med å innfri krav til bærekraft og energioptimal drift ved å etablere oss som en energi transisjonspartner med spisskompetanse innen bærekraftige energi løsninger
- Bidra til å forme den maritime industrien ved å utvikle vår produkt- og segmentportefølje og fortsatt ha en sterk global tilstedeværelse for å beholde vår posisjon som en ledende teknologileverandør til den maritime industrien
- Bidra til å optimalisere våre kunders marine operasjoner ved å jobbe tett med våre kunder og samarbeidspartnere samt videreutvikle vår produkt- og løsnings portefølje med integrerte elektriske og digitale løsninger
- Forbedre lønnsomheten gjennom kontinuerlig arbeid med effektiviseringstiltak

Kongsberg Digital

- Posisjonere Kongsberg Digital videre som et industrielt programvareselskap med fokus på å kombinere vår sterke domenekunnskap innen kapitalintensive industrier med skalerbar og industriagnostisk programvare
- I tett samarbeid med våre kunder og partnere, bidra til å forme den digitale utviklingen av industrier som maritim, olje og gass, fornybar energi, og andre kapitalintensive industrier
- Fortsette å utvikle og styrke kundeverdien for våre produkter gjennom å bygge økosystem, applikasjoner og nye bruksområder.
- Skalere og videreutvikle satsningsområder som Kognitwin, Vessel Insight og Sitecom som bidrar til smartere, sikrere og mer effektive operasjoner gjennom å tilgjengeliggjøre og simulere data
- Videreutvikle merkevare og kommunikasjon, samt et fortsatt fokus på å tiltrekke, utvikle og beholde kompetanse i verdensklasse

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

porteføljе. Vi skal være drivende for det grønne skiftet og integrere operasjonell effektivitet og bærekraft i alle produkter og tjenester. Vi skal styrke vår posisjon i oppgraderingsmarkedet, spesielt innen leveranse av hybride løsninger og øvrige energireduserende tiltak. Vi jobber tett med våre kunder og samarbeidspartnere for å forbedre det grønne fotavtrykket gjennom hele livsløpet til et system. Kongsberg Maritime er en del av løsningen for å skape et fremtidig bærekraftig havrom og har som ambisjon å være teknologi- og kompetanse-ledende både med hensyn til transport og ressursutnyttelse.

Vi har i 2022 arbeidet videre med effektiviserings-tiltak og løftet lønnsomheten ytterligere fra fore-gående år. Forretningsområdet har også fortsatt posisjoneringen inn mot nye bærekraftige områder med blant annet over MNOK 1.700 ordreinngang for systemer og konsepter inn mot offshore vind-fartøy. I tillegg har det vært stort fokus i ettermarkedsakti-viteten rundt oppgradering til mer miljøvennlige løsninger, blant annet hybridisering av fartøy.

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital fortsatte den positive utviklingen i 2022 og har styrket sine ledende posisjoner i eksisterende industrier. Forretningsområdet er godt posisjonert for å bli en nøkkelaktør innen digitalisering på tvers av kapital-intensive industri-er. Vår ambisjon er å skape en globalt ledende digital arbeidsflate. Forretningsområdet har fortsatt å investere og styrke sine kapasiteter innen kjerne-virksomhetsområdene, og dette har gitt resultater i form av sterk økning i antall fartøy tilknyttet skip-til-sky løsningen Vessel Insight og antall installasjoner og brukere på den dynamiske digitale tvillingløsningen Kognitwin. Fasen vi nå er inne i, gjør det naturlig å vurdere både fremtidige partner-modeller og andre modeller for å fullt ut realisere det verdiskapingspotensialet KONGSBERG ser for Kongsberg Digital, herunder vurderes også en børsnotering.

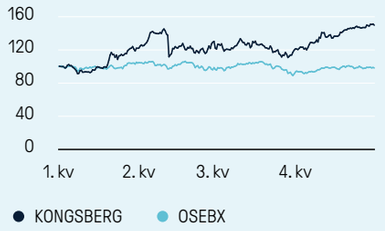
KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold

KONGSBERG skal gi aksjemarkedet relevant og utfyllende informasjon som grunnlag for en balansert og korrekt verdisetting av aksjen. Vi legger vekt på en åpen dialog med aksjemarkedet og media.

Kursen på KONGSBERG-aksjen økte fra NOK 286,00 ved utgangen av 2021 til NOK 415,60 ved utgangen av 2022. Dette gir en markedsverdi ved utgangen av 2022 på MNOK 73.671. Inkludert utbytte på til sammen NOK 15,30 per aksje ble avkastningen i 2022 på 50,7 prosent. Hovedindeks-

Kursutvikling 2022

NOK (indeksert til NOK 100 per 1.1.22)



Kursutvikling fra 1. januar 2000

NOK (indeksert til NOK 100 per 1.1.00)

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

en på Oslo Børs (OSEBX) falt i samme periode med 1 prosent. Per 31.12.22 hadde KONGSBERG 22.298 aksjeeiere (16.507). Selskapet hadde 1.008 (943) utenlandske eiere som til sammen eide 22,76 prosent av aksjene (19,90 prosent). Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, er største eier med 50,004 prosent av aksjene. De ti største eierne hadde ved årsskiftet til sammen 66,38 prosent (70,62) av aksjene. Antall aksjer utstedt er 177,31 millioner, hver pålydende NOK 1,25. Ved utgangen av 2022 eide KONGSBERG totalt 693.610 (613.987) egne aksjer. Av disse var 653.331 aksjer knyttet til et tilbakekjøpsprogram på inntil MNOK 500 hvorav halvparten kjøpes tilbake i markedet. De resterende aksjene, inntil MNOK 250, vil bli kjøpt fra Staten ved Nærings- og Fiskeridepartementet i henhold til en avtale mellom KONGSBERG og departementet. Aksjene er kjøpt tilbake under fullmakten gitt til styret av KONGSBERGs ordinære generalforsamling 11.5.22. KONGSBERG vil be ordinær generalforsamling i 2023 om godkjennelse til å slette tilbakekjøpte aksjer under dette programmet.

KONGSBERG har betalt utbytte til aksjeeierne i alle år siden børsnoteringen i 1993, med unntak av i 2000 og 2001. Selskapets utbyttepolicy lyder: "KONGSBERG har som ambisjon å utbetale et ordinært utbytte per aksje som er stabilt eller voksende fra ett år til neste. Utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og/eller tilbakekjøp av egne aksjer kan benyttes som supplement til ordinært utbytte. Alle utbetalinger til aksjonærene vil være gjenstand for selskapets vurdering av fremtidig kapitalbehov".

I 2022 ble det omsatt 56,7 millioner (31,8 millioner) KONGSBERG-aksjer fordelt på 406.711 (174.154) transaksjoner. Selskapet arbeider aktivt med å øke interessen for aksjen gjennom aktiviteter mot investormarkedet. KONGSBERG er jevnlig representert på "roadshows", møter og konferanser både i og utenfor Norge. Målet for 2023 er fortsatt høy grad av tilgjengelighet og fortsatt god aktivitet mot investormarkedet. Det avholdes faste investorpresentasjoner ved hver kvartalsrapportering.

Styret ser på ansattes aksjeeierskap som positivt. Hvert år arrangeres det aksjeprogram for ansatte hvor ansatte i konsernet kan kjøpe aksjer i selskapet. Våren 2022 ble konsernets årlige aksjeprogram for ansatte gjennomført for 26. gang. Aksjer ble videresolgt til de ansatte med 25 prosent rabatt på markedskurs. I 2022 ble samtlige ansatte tilbudt aksjer for inntil NOK 100.000 før rabatt på 25 prosent (skattepliktig rabatt). Det ble totalt solgt 858.110 aksjer til 4.363 ansatte som benyttet seg av tilbudet.

Risikofaktorer og risikostyring

KONGSBERG er eksponert for ulike former for risiko som styret følger gjennom behandling av enkeltsaker og risikorapportering til styret. Styret mener det er god balanse mellom konsernets samlede risiko og konsernets risikobærende evne. Administrasjonen utarbeider månedlige driftsrapporter og kvartalsvise risikorapporter som behandles av styret. Administrasjonen gjør risikoanalyser i forbindelse med større investeringer og kundekontrakter, strategiske satsinger og ved kjøp og salg av virksomhet. Revisjons- og bærekraftutvalget er et forberedende organ for styret med hensyn til utøvelse av sitt ansvar for behandlingen av finansiell rapportering og relevante vurderingsposter, compliance-saker, vurdering av internkontroll og risikostyring i konsernet, samt bærekraft og klima.

Konsernets virksomhet er internasjonal med leveranse av høyteknologiske systemer og løsninger hovedsakelig til kunder innen det maritime markedet og forsvarsmarkedet. Markedsrisikoen vil derfor kunne variere noe innen disse ulike segmentene. Stor internasjonal tilstedeværelse og global avhengighet gjør konsernet sårbart for forhold som påvirker internasjonal handel, valuta og verdensøkonomien generelt.

Covid-19 har påvirket verden negativt siden det første utbruddet i starten av 2020. Pandemien har medført stor usikkerhet for hele verdikjeden med reiserestriksjoner, karantenebestemmelser og andre smittevernhensyn, i tillegg til vareflyt av innsatsfaktorer og ferdige produkter. Store deler av verden har i løpet av 2022 kommet tilbake til normale tilstander uten vesentlige restriksjoner, og det er ingen utsikter til betydelige tilbakeslag. Kina, og enkelte andre land, har fortsatt betydelige

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

utfordringer knyttet til pandemien og vil være påvirket også i 2023. KONGSBERG har i 2022 ikke vært vesentlig påvirket av pandemien. Konsernet vil fortsette å følge utviklingen for å beskytte egne ansatte, forretningsforbindelser og i størst mulig grad sikre normal forretningsdrift. Etter snart tre år med covid-19 har vi gjort oss mange erfaringer som vil være verdifulle i håndteringen av både covid-19-pandemien fremover og eventuelle fremtidige pandemier og andre krisesituasjoner.

2022 har vært preget av Russlands invasjon av Ukraina som startet 24.2.22. Konflikten påvirker energi- og vareflyt mellom de to landene og resten av verden, og i 2022 har brede sanksjoner blitt iverksatt. Dette har påvirket KONGSBERG i 2022 og vil fortsette å påvirke oss i 2023 og situasjonen følges derfor tett.

I 2021 og 2022 har det vært en utfordrende energisituasjon i Europa. Denne har oppstått som en konsekvens av den økonomiske oppturen etter covid-19-pandemien hvor etterspørselen økte mer enn tilbudet, og ble ytterligere forsterket av Russlands invasjon av Ukraina og reduksjon av import av gass fra Russland. Som følge av reduksjon i tilbud av varer og tjenester under pandemien har verdensøkonomien i 2022 vært preget av inflasjon og motkonjunkturpolitikk fra nasjonale sentralbanker. KONGSBERG er utsatt for prisøkninger på energi, lønn og materialer, og har i 2022 iverksatt tiltak for å sikre lønnsomhet i leveransekontraktene.

KONGSBERG er leverandør av produkter og tjenester til hele verdikjeden innen olje og gass samt vind. Etterspørsel etter energi og prisutvikling påvirker investeringsviljen i disse markedene. I tillegg vil investeringsnivåene kunne variere mellom ulike geografiske områder avhengig av blant annet reserver og nivået på lete- og produksjonsaktivitetene. Usikkerheten rundt utviklingen i oljeprisen og dreiningen mot fornybare energikilder påvirker investeringsnivåene i flere segmenter, samtidig som det gir muligheter i andre segmenter hvor KONGSBERGs teknologi utgjør en forskjell. Fokus på bærekraft og klima er stadig økende, og det påvirker offshoremarkedet. Dette påvirker investorer og långivere i deres vurderinger, og vil videre kunne påvirke oss og våre kunders og leverandørers aktiviteter og prioriteringer fremover. Offshore vind er et marked i sterk vekst og det kontraheres nye fartøy til utbygging og drift av vindparkene. KONGSBERG er i posisjon til å sikre kontrakter i dette segmentet i de kommende årene også.

Markedet for handelsfartøy omfatter alt fra enkle tørrlastskip til avanserte tankskip. Passasjerskip i cruise- og fergetrafikk er også en viktig del av handelsflåten. Kontrahering av nye skip henger tett sammen med forventet utvikling av transportbehov. Utviklingen i verdensøkonomien påvirker behovet for sjøtransport av mennesker, energi, råvarer og ferdigprodukter. Etterspørselen etter nye fartøy er som følge av dette syklisk og varierer over tid. Det er for tiden usikkerhet i markedet knyttet til økonomiske utsikter, fremtidig drivstoff-utvikling, råvarepriser, samt verftskapasitet. Samtidig som dette kan påvirke kontrahering av nye fartøy negativt i en periode skaper det nye muligheter og behov for nye teknologiske løsninger.

I forsvarsmarkedet leveres produkter og systemer til både land-, luft- og sjøbasert forsvar. På grunn av strenge sikkerhetskrav og vern av ulike lands egen forsvarsindustri, er det ofte vanskelig for en forsvarsleverandør å vinne forsvarskontrakter utenfor egne landegrenser. Det er betydelig proteksjonisme i Europa, USA og forsvarsmarkedet generelt. Likevel er det muligheter gjennom langsiktige relasjoner og nisjeprodukter, og dette er til dels ivaretatt gjennom relasjoner vi har med flere store utenlandske forsvarsbedrifter. Russlands invasjon av Ukraina har ført til at sikkerhet har kommet høyere på agendaen, noe som har økt etterspørselen etter overvåknings- og forsvarsmateriell.

KONGSBERG opererer hovedsakelig i markeder som i stor grad påvirkes av den teknologiske utviklingen, og hvor det er risiko for at ny teknologi kan påvirke vår ledende posisjon. Vi bruker årlig betydelige midler på å utvikle nye så vel som eksisterende produkter for å ta nye, samt opprettholde eksisterende, markedsposisjoner. Generelle konjunktursvingninger vil også påvirke markedene, både i ulik grad og på ulike tidspunkt. Eksportkontrollregelverk og sanksjoner vil kunne innebære en usikkerhet når det gjelder markedsmuligheter. I 2022 har oppmerksomheten på å begrense eksport av teknologiprodukter gjennom eksportkontrollregelverk fortsatt. Russlands invasjon av Ukraina,

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

og de påfølgende sanksjonene mot Russland, har gitt nye utfordringer sammenlignet med tidligere. Sammen med den pågående handelskrigen mellom USA og Kina gjør det at risikoen knyttet til begrensninger i markedstilgang og sanksjoner har økt.

Vi leverer systemer og løsninger med høy teknologisk kompleksitet, og leveransene er i hovedsak organisert som prosjekter. Effektiv prosjektstyring er derfor en viktig faktor for å redusere risiko. KONGSBERG har etablert mål for prosjektledelse basert på intern og ekstern beste praksis, og prosjektledere gjennomgår opplæringsprogram. I hovedsak er inntektene i prosjektene kontraktfestet, og usikkerheten i prosjektene er i stor grad knyttet til vurdering av gjenstående kostnader og fastsettelse av fullføringsgrad, men også motpartsrisiko og garantiforpliktelser. Konsernet har etablert prinsipper for kategorisering av prosjekter med hensyn til teknologisk kompleksitet og utviklingsinnhold. Dette legger grunnlaget for vurdering av gjennomføringsrisiko og resultatuttak i prosjektene.

KONGSBERG er eksponert for finansiell usikkerhet gjennom valutarisiko, renterisiko, kredittrisiko, likviditetsrisiko og klimarisiko. Målet er å redusere finansiell risiko og med det bidra til forutsigbarhet i konsernet. Vår finansielle risiko styres sentralt etter retningslinjene styret har vedtatt i konsernets finanspolicy. Konsernets finansielle risikostyring er beskrevet i note 4 til årsregnskapet, "Styring av kapital og finansiell risiko". Vår kundemasse er differensiert og består i hovedsak av offentlige kunder og større private selskaper i en rekke land. Historisk har konsernet hatt lave tap på kundefordringer. Tiltak for å begrense risikoeksponeringen iverksettes der administrasjonen vurderer det som nødvendig. Konsernets likviditetsrisiko styres sentralt ved krav til refinansiering av lån og tilgjengelig kapital, samt bruk av prognoser for likviditet.

Med en høy andel av netto inntekter i andre valutaer enn norske kroner er KONGSBERG eksponert for svingninger i valutamarkedet. Valutarisikoen søkes redusert gjennom utøvelse av konsernets finanspolicy, som sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse. Disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er høy. I tillegg brukes i noen grad valutaopsjoner.

KONGSBERG har store bokførte verdier i balansen som forsvares av fremtidige kontantstrømmer. Ved en reduksjon av kontantstrømmene vil dette kunne påvirke verdien av eiendelene. I 2016 kjøpte KONGSBERG 49,9 prosent av aksjene i finske Patria, som per 31.12.22 hadde bokført verdi på MNOK 3.036. En vedvarende svekkelse av resultatene i Patria vil kunne medføre at det blir utfordrende å forsvare de bokførte verdiene. I løpet av 2022 har KONGSBERG kjøpt NanoAvionics, en produsent av småsatellitter i Litauen, for MNOK 505, samt Interconsult Bulgaria (ICB) og Visavi (Norge), begge konsulentselskap for software-utvikling, for henholdsvis MNOK 101 og MNOK 9. Merverdiallokeringene har allokert betydelige verdier til goodwill på disse oppkjøpene. Se note 5, 14 og 15 til årsregnskapet for detaljer.

KONGSBERG er eksponert for klimarelatert finansiell risiko og jobber systematisk for å identifisere risiko og muligheter knyttet til klimaendringer og omstillingen til et lavutslippssamfunn. KONGSBERG rapporterer i tråd med anbefalingene fra Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) og ytterligere detaljer finnes i kapittel 3.

I tillegg til klima, vurderer vi overgangen til en sirkulær økonomi, bærekraftig leverandørkjede, menneskerettigheter og antikorrupsjon som finansielt vesentlige ESG temaer for KONGSBERG. Prosessen for ny vesentlighetsanalyse, i tråd med prinsipp om dobbel vesentlighet, ble ferdigstilt mot slutten av 2022. I 2023 vil vi vurdere hvorvidt alle finansielt vesentlige ESG temaer er fullstendig integrert i konsernets strategi- og risikostyring.

KONGSBERG har over flere år bygget opp og videreutviklet compliance-funksjoner. Det er etablert regelverk, samt oppfølgings- og rapporteringssystemer for håndtering av risiko på områder som antikorrupsjon, eksportkontroll og sanksjoner, menneskerettigheter, leverandørkjeden og varsling av kritikkverdige forhold. Opplæring innenfor området etikk og compliance gjennomføres i hele organisasjonen, både i Norge og internasjonalt.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Vi gjennomfører eksterne evalueringer av vårt compliance- og antikorrupsjonsprogram hvert tredje år, senest i 2020. Styret vurderer KONGSBERGs complianceprogram til å være på et meget godt nivå.

Som et høyteknologisk selskap er vi konstant eksponert for trusler tilknyttet datasikkerhet, og er under konstant press fra ulike eksterne aktører. I hovedsak er man utsatt for datavirusangrep, forsøk på "hacking", sosial manipulering og svindelforsøk. Overvåking og andre tiltak for å forhindre kompromittering har høy prioritet og oppmerksomhet hos ledelsen. For å stå best mulig rustet mot denne typen trusler har vi etablert Kongsberg Cyber Security Center, og vi samarbeider tett med Nasjonal Sikkerhetsmyndighet og flere ledende kompetansemiljøer, slik som Forum of Incidence Response and Security Teams. Dette, sammen med informasjon til og opplæring av alle ansatte, bidrar til at konsernet kontinuerlig forbedrer evnen til å stå imot disse truslene.

Risiko for fysiske angrep på lokasjoner og ansatte anses som lavere enn for dataangrep, men vi gjør kontinuerlige risikovurderinger og iverksetter sikkerhetstiltak der det er nødvendig.

Teknologi og produktutvikling

KONGSBERG utvikler og leverer høyteknologiske løsninger nasjonalt og internasjonalt. Vår teknologiplattform er systematisk bygget opp gjennom mange år og er en viktig forutsetning for konkurranseevnen. Det er en betydelig overføringsverdi av teknologi mellom de ulike delene av konsernet. Bærekraftig innovasjon er en viktig del av konsernets forretningsstrategi og det bygges opp og investeres betydelig i fremtidsrettet teknologikompetanse innenfor digitalisering. Videre arbeides det aktivt sammen med våre sentrale teknologipartnere for å videreutvikle vår teknologiplattform. KONGSBERG satser kontinuerlig på produkt- og systemutvikling, både egenfinansiert og gjennom kundefinansierte programmer. Totalt bruker konsernet over tid om lag ti prosent av driftsinntektene på produktutvikling, dette inkluderer både egen- og kundefinansiert utvikling.

Total egenfinansiert produktutvikling og vedlikehold beløp seg til MNOK 1.980 i 2022 hvorav MNOK 305 ble aktivert. Per 31.12.22 utgjør aktivert egenutvikling MNOK 1.262 totalt for KONGSBERG.

Forretningsområdet Kongsberg Defence & Aerospace har den største andelen av de aktiverte egenutviklingsprosjektene i KONGSBERG. Dette omfatter teknologi knyttet til våpenstasjoner, missilsystemer, kontrollsystemer og kommunikasjonsutstyr.

Egenfinansierte utviklingsprosjekter hos Kongsberg Maritime inneholder i hovedsak mange prosjekter med begrenset totalomfang, og i stor grad utvikling av eksisterende teknologi. Hoveddelen av disse utviklingsprosjektene tilfredsstiller ikke kriteriene for aktivering av utvikling.

Kongsberg Digital har pågående utviklingsprosjekter med aktivering knyttet til utvikling av den digitale plattformen Kognifai med tilhørende applikasjoner.

Bærekraft og ESG

KONGSBERG skal stå for en bærekraftig utvikling hvor det er balanse mellom resultater, verdiskaping og miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold (ESG). Bærekraft og ESG er integrert i konsernets strategiprosesser. Bærekraftig verdiskaping og innovasjon er sentrale elementer for å bidra til å løse de store globale utfordringene verden står overfor. For oss betyr dette forretningsmuligheter i flere markeder sett i lys av vår brede teknologi- og kompetanseplattform. Vi er bevisste den risiko som er knyttet til vår "license to operate" både med hensyn til overholdelse av lover og regler, samt utvikling med hensyn til ressursknapphet, uro i verdenssituasjonen, utvikling i globale megatrender og lignende. Vi har, og vil fortsette å ha, fokus på antikorrupsjon og samfunnsansvar mot våre leverandører og samarbeidspartnere samt

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

oppfølging av menneske- og arbeidstakerrettigheter både i egen organisasjon og hos våre forretningspartnere.

I 2022 gjorde konsernet en ny vesentlighetsanalyse i tråd med prinsippet om dobbel vesentlighet for å identifisere, vurdere og prioritere de mest sentrale ESG temaer, inkludert risiko og muligheter, for selskapet. Det henvises til årsrapportens kapittel om bærekraft for en nærmere beskrivelse av konsernets arbeid med bærekraft og ESG.

Respekt for menneskerettigheter står sentralt i en bærekraftig utvikling. I KONGSBERG er dette nedfelt i våre styrende dokumenter. Vi forplikter oss til å identifisere, forhindre, og redusere eventuelle negative konsekvenser knyttet til våre forretningsaktiviteter, for våre ansatte, i vår forsyningskjede, mot våre forretningspartnere og der vi har virksomhet. Vi vil offentliggjøre en redegjørelse av de konkrete aktsomhetsvurderingene på våre nettsider innen 30.6.23.

I henhold til regnskapsloven § 3-3c, skal selskapet utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar. Vi viser til omtale av miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring i bærekraftkapittelet i årsrapporten.

Etikk, integritet og etterlevelse

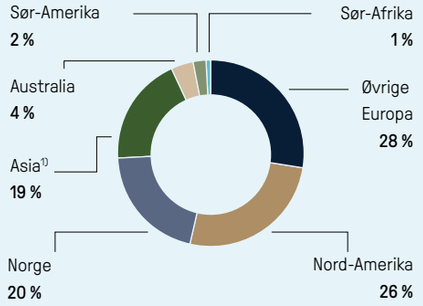
I gjennomføringen av alle aktiviteter forplikter vi oss til å etterleve våre verdier og høye standarder for sikkerhet, etikk og kvalitet, som også blir rapportert i vårt kvalitetsstyringssystem. Styret tror på at en slik forpliktelse er grunnleggende for å drive en sunn, vellykket og bærekraftig virksomhet. Det brukes betydelige ressurser på å opprettholde et omfattende globalt etikk- og etterlevelsesprogram (compliance) som er utformet for å forebygge og forhindre, samt oppdage og håndtere eventuelle brudd på lover, våre retningslinjer for forretningsetikk og andre viktige regelverk og styringsdokumenter som gjelder for selskapet.

Klima og miljø

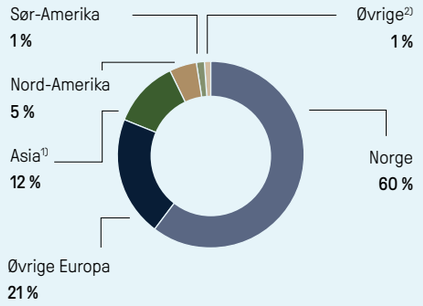
Klima- og miljøregnskapet gir en oversikt over KONGSBERGs forbruk av energi, klimautslipp og avfallshåndtering. Konsernets største positive bidrag for å begrense klimaendringene er gjennom våre leveranser av produkter og løsninger som bidrar til reduserte utslipp for våre kunder. Dette er sentralt i vår forretningsstrategi.

Vi forpliktet oss i 2021 til å sette mål for å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet, inklusive vår leverandørkjede, for å bidra til Parisavtalens mål om å begrense global oppvarming til 1,5 grader, i henhold til Science Based Targets initiative (SBTi).

Driftsinntekter geografisk



Ansatte geografisk



1) Midtøsten er inkludert i Asia 2) Afrika og Australia

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

I 2022 har konsernet videreutviklet klimamålene og dokumentert hvordan de skal oppnås i søknad om godkjenning hos SBTi. Målene er beskrevet i kapittelet om klima på sidene 74–91 i denne rapporten. Her finnes også en oversikt og beskrivelse over klima og miljø, resultat og kommentarer. Vår ambisjon for perioden frem mot 2030 er å redusere eget klimagassutslipp fra bruk av olje og gass med 55 prosent og fra eget forbruk av elektrisitet med 25 prosent gjennom energieffektivisering og tekniske oppgraderinger. Videre skal kjøp av elektrisitet ha opprinnelsesgaranti fra fornybar energikilde. Vi skal redusere utslipp fra transport og distribusjon med 25 prosent og fra egne forretningsreiser med 30 prosent. I tillegg har vi en ambisjon om at minst to tre-deler av våre leverandører setter seg egne vitenskapsbaserte mål for sin virksomhet i løpet av fem år.

Det er ikke rapportert alvorlige hendelser knyttet til forurensing av miljøet i 2022.

I 2022 vurderte konsernet natur og naturmangfold som et vesentlig tema, som inkluderer risiko og muligheter for selskapet. I 2023 og utover vil vi gjøre risikovurderinger og utvikle vår tilnærming og strategi for å minimere negativ påvirkning og øke positiv påvirkning i tråd med anerkjente standarder og den globale naturavtalen.

Helse, miljø og sikkerhet

I KONGSBERG setter vi liv og helse først og vi vil aldri gå på akkord med helse og sikkerhet, verken for våre medarbeidere, kunder eller samarbeidspartnere i vår globale virksomhet. For å realisere dette målet arbeider vi kontinuerlig, åpent og proaktivt med å bygge en sterk HMS-kultur på alle nivåer i organisasjonen. Det er vårt ansvar i samarbeid med ledelsen å sørge for et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø i KONGSBERG, og vi er overbevist om at dette også bidrar til økt effektivitet og trivsel, samt lavere driftskostnader. I 2022 etablerte KONGSBERG et nytt HMS-direktiv, hvor beste praksis, forventinger og ledelsesprinsipper er definert for å støtte vår "Vision Zero" – null ulykker og skader.

I KONGSBERG skal sikkerhet alltid komme først. Våre medarbeidere og samarbeidspartnere har fått mandat til å stoppe arbeid som er en trussel mot liv og helse. Vi jobber aktivt for å øke sikkerheten på arbeidsplassen gjennom systematisk risikoreduksjon, og vi oppfordrer organisasjonen til å kartlegge og innrapportere høy-risiko-hendelser, samt å dele erfaringer og beste praksis – noe som er spesielt viktig i hendelser med stort skadepotensiale. Alle personskader og høyrisikohendelser blir gransket for å finne de underliggende årsakene, og for å dele beste praksis med organisasjonen. Vi må forstå hvilke forhold og situasjoner som har utløst hendelsen slik at lignende hendelser forebygges. Vi tror på samarbeid der alle må bidra i HMS-arbeidet, men våre ledere har det overordnede ansvaret. Konsernledelsen har fått løpende oppdatering om HMS-resultater, eventuelle utfordringer samt personskader og høy-risiko-hendelser. HMS-rapportering er en viktig del av vår oppfølging på området og det arbeides aktivt med å øke antall innrapporteringer. Alle som jobber for KONGSBERG skal bidra til å rapportere om farlige forhold, nesten-uhell og ulykker. I 2022 kom det inn 3.051 HMS-rapporter. Alle ansatte, inkludert innleid arbeidskraft skal få relevant HMS-opplæring med informasjon om regler, krav og risiko.

Antall personskader viste en positiv trend i 2022. Utviklingen i antall arbeidsrelaterte hendelser med og uten fravær har blitt redusert fra 2,23 per en million arbeidstimer i 2021 til 2,01 per en million arbeidstimer i 2022. Majoriteten av personskadene er med begrenset skadeomfang. Forebyggende tiltak har blitt innført fortløpende.

Vi ser at sykefraværet har hatt en oppgang etter pandemien. Vi jobber derfor tett med oppfølging og forebygging, samt kartlegging av eventuelle post-covid-effekter. Vi søker også erfaring og beste praksis på utsiden av egen organisasjon. Det totale sykefraværet i konsernet økte fra 3,0 prosent i 2021 til 3,6 prosent i 2022. For virksomhetene i Norge er sykefraværet 4,5 prosent, opp fra 3,2 prosent i 2021. Det arbeides systematisk med oppfølging av sykemeldte. Alle medarbeidere i Norge har tilgang til bedriftshelsetjeneste. I de utenlandske virksomhetene varierer dette i tråd med lokal praksis og lovgivning. Ved utgangen av 2022 var 40 prosent av

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

KONGSBERGs medarbeidere ansatt utenfor Norge. Dette krever stor oppmerksomhet og innsikt i problemstillinger knyttet til HMS i de aktuelle landene.

Psykisk helse er viktig for oss, derfor har vi videreført fjorårets kampanje hvor vi snakket om viktigheten av å jobbe med forhold som forbedrer psykisk helse – både på jobb og på fritiden.

På verdensdagen for ansatte med funksjonshemminger rullet vi ut en kampanje med tematikken inkludering, samarbeid og tilrettelegging. Alle kolleger er like viktige for KONGSBERG. Vi er ett team, og vi tar vare på hverandre uansett.

Alle forretningsområder har etablert HMS-prosesser og retningslinjer for å redusere risiko og utnytte muligheter, med støtte fra pågående HMS-revisjoner for å kartlegge samsvarsstatus og ytterligere muligheter for forbedring. I 2022 er det gjennomført ti HMS-revisjoner i forretningsområdene. Resultatene fra alle revisjoner har bidratt til å forbedre de samlede HMS-prosessene og deling av beste praksis.

Ytterligere detaljer om bærekraftige nøkkeltall innen HMS finnes i kapittelet "Sosiale forhold".

Styret følger HMS-arbeidet tett, og gjennomgår HMS-rapportene hvert kvartal.

Våre medarbeidere

Antall medarbeidere	*31.12.22*	*31.12.21*
Kongsberg Defence & Aerospace	3 879	3 428
Kongsberg Maritime	7 114	6 857
Øvrige	1 194	837
Totalt i konsernet	**12 187**	**11 122**
Andel utenfor Norge	40 %	37 %

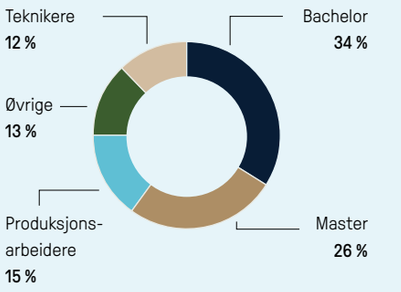
KONGSBERG er en organisasjon basert på kunnskap og kompetanse, og vår viktigste ressurs er våre medarbeidere. Vi har en unik og sterk bedriftskultur som er utviklet over mange år. Kulturen vår er en verdifull ressurs som gjør oss til en attraktiv arbeidsgiver. Gode, tydelige og delte verdier gir god adferd som gir forretningsmessige resultater. KONGSBERG har klare fellesnevnere og disse uttrykkes og oppleves på samme måte uansett hvor vi jobber.

Ledelse i KONGSBERG handler om å skape verdier og å oppnå resultater gjennom andre. Nøkkelen til suksess ligger i kombinasjonen av godt lederskap og dedikerte medarbeidere. Lederen skal utøve sitt lederskap basert på våre verdier, etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper. Våre ledere skal skape et miljø der våre ansatte vil trives og har suksess for å møte de strategiske prioritetene i kundetilfredshet, innovasjon og operasjonell excellence. På bakgrunn av dette har vi Leadership@KONGSBERG, som skal bidra til å tydeliggjøre og kvalitetssikre prosesser for måletting, måloppfølging og evaluering av alle våre medarbeidere.

En viktig forutsetning for å lykkes langsiktig er at KONGSBERG forvalter medarbeidernes kompetanse på en god måte. Konsernet arbeider med økt utveksling av kunnskap og medarbeidere mellom forretningsområdene. Gode arbeidsprosesser og utviklingsmuligheter er viktige virkemidler for å rekruttere og beholde gode medarbeidere. KONGSBERG legger stor vekt på kompetanseutvikling, og arbeider kontinuerlig med å videreutvikle våre ansatte.

Samarbeidet med medarbeidernes fagforeninger og organisasjoner gjennom de etablerte samarbeids- og representasjonsordningene er godt, og gir

Utdannelsesnivå



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

verdifulle bidrag til å møte konsernets utfordringer på en konstruktiv måte.

Mangfold

Nøkkeltall mangfold	*31.12.22*	*31.12.21*
Kvinneandel	21,1 %	20,4 %
Kvinneandel i ledende stillinger av totale lederstillinger	20 %	19 %
Kvinneandel i ledende stillinger nivå 1-3 av totale lederstillinger	26 %	25 %
Kvinneandel i konsernledelsen	25 %	22,2 %
Aksjeeiervalgte kvinner i styret	40 %	40 %

Mangfold gir tilgang til et større spekter av talenter og sikrer en bedre og bredere kundeforståelse, samt tilgang til nye markeder. Ulike perspektiver driver innovasjon og vekst. Derfor jobber vi systematisk og målrettet med å rekruttere og utvikle personer med forskjellig etnisk bakgrunn, utdanningsnivå, alder og kjønn. Gjennomsnittsalderen for fast ansatte gikk fra 43,9 år i 2021 til 42,4 år i 2022.

Selskapet er opptatt av å fremme likestilling og hindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene. Det er etablert mål på kort og lang sikt for å bidra til å øke kvinneandelen i konsernet, både med hensyn til ansettelser og lederstillinger. Andel ansatte kvinner økte til 21 prosent, fra 20 prosent i 2021. For ledere på nivå 1-3 økte også andelen og var 26 prosent i 2022.

I den grad det er mulig, søker KONGSBERG å tilpasse arbeidsforholdene, slik at også personer med nedsatt funksjonsevne kan ta arbeid i bedriften. Mangfold følges særlig opp av styrets kompensasjonsutvalg. Styret vurderer at konsernet er i overensstemmelse med gjeldende regelverk på området.

Se sidene 116–123 i denne rapporten for nærmere omtale av konsernets arbeid med mangfold og likestilling.

Eierstyring og selskapsledelse

KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, vekstorientert industriell utvikling i et langsiktig, bærekraftig og internasjonalt perspektiv. God eierstyring og selskapsledelse skal redusere risikoen ved virksomheten, samtidig som konsernets ressurser skal utnyttes på en effektiv og bærekraftig måte, og gjennom dette sikre størst mulig verdiskaping. Verdiene som skapes, skal komme aksjeeiere, medarbeidere, kunder og samfunnet til gode. Styret legger vekt på at konsernets styringsdokumenter gjennomgås årlig og oppdateres, slik at de i størst mulig grad er i overensstemmelse med "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse".

I henhold til regnskapsloven § 3-3b, skal selskapet utarbeide en redegjørelse om foretaksstyring. Redegjørelsen vil, i henhold til allmennaksjeloven § 5-6, bli gjenstand for behandling på ordinær generalforsamling. Redegjørelsen i årsrapportens kapittel 4 er basert på siste reviderte utgave av anbefalingen av 14.10.21.

Styreansvarsforsikring

Kongsberg Gruppen ASA har en styreansvarsforsikring gjeldende for konsernets styremedlemmer, konsernsjef og ledende ansatte. Styreansvarsforsikringen dekker rettslige finansielle krav som rettes mot styret eller ledelse basert på handlinger i styreverv eller ledelse. Forsikringen er gjeldende for morselskapet og alle KONGSBERG sine datterselskaper hvor KONGSBERG har eierandel mer enn 50 prosent. Forsikringen er plassert hos vel ansette forsikringsselskap med god rating.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Styret har et eget kompensasjonsutvalg som blant annet behandler alle vesentlige forhold knyttet til lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte før formell styrebehandling og beslutning. I tråd med norsk aksjelovgivning har styret også utarbeidet en egen rapport "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2022", som vil publiseres samtidig med innkalling til Generalforsamling.

"Bærekraft i KONGSBERG", kapittel 3, og "Virksomhetstyring", kapittel 4, er en integrert del av styrets rapport.

Årsresultat og disponering

Virksomheten i Kongsberg Gruppen ASA består hovedsakelig i å yte konserntjenester for datterselskapene, samt andre administrative oppgaver.

Inntektene i 2022 var MNOK 201 mot MNOK 243 i 2021. Årsresultatet i 2022 er MNOK 257 mot MNOK 5.782 i fjor. Endringen skyldes betydelig lavere konsernbidrag i 2022 enn i 2021.

Balansen er redusert med MNOK 9 som skyldes nedgang i kortsiktige fordringer og gjeld mot døtre. Totalkapitalen er per 31.12.22 MNOK 15.915.

Morselskapet Kongsberg Gruppen ASA hadde i 2022 et årsresultat på MNOK 257. Styret foreslår følgende disponeringer i Kongsberg Gruppen ASA:

Avsatt utbytte	MNOK	2 128
Fra egenkapital	MNOK	(1 871)
Totalt disponert	**MNOK**	**257**

Forslaget til utbytte utgjør 76 prosent av konsernets ordinære årsresultat.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Fremtidige resultatprognoser og konsernets langsiktige strategiske prognoser ligger til grunn for dette. Konsernet er i en god økonomisk og finansiell stilling.

Kongsberg, 23. mars 2023

Eivind Reiten *Styreleder*	**Anne-Grete Strøm-Erichsen** *Styrets nestleder*	**Merete Hverven** *Styremedlem*	**Morten Henriksen** *Styremedlem*	**Per A. Sørlie** *Styremedlem*	**Rune Fanøy** *Styremedlem*	**Oda Ellingsen** *Styremedlem*	**Jo Even Bjerknes** *Styremedlem*	**Geir Håøy** *Konsernsjef*

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Årsregnskap og noter 2022

Side

KONGSBERG (konsern)

191 **Resultatregnskap**
191 **Oppstilling over totalresultatet**
192 **Oppstilling over finansiell stilling per 31.12**
193 **Oppstilling over endring i egenkapital**
194 **Kontantstrømoppstilling**
195 **Noter**
195 1 Generell informasjon
195 2 Grunnlag for utarbeidelse av konsernregnskapet
197 3 Virkelig verdi
198 4 Styring av kapital og finansiell risiko
202 5 Oppkjøp
204 6 Driftssegmenter
207 7 Inntektsføring av kundekontrakter
213 8 Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper
215 9 Varelager
215 10 Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret
217 11 Pensjoner
221 12 Eiendom, anlegg og utstyr
223 13 Leieavtaler
226 14 Immaterielle eiendeler
228 15 Test av verdifall
231 16 Finansinntekter og finanskostnader
232 17 Skatt

Side

forts. noter

235 18 Resultat per aksje
235 19 Andre langsiktige eiendeler
236 20 Fordringer og kredittrisiko
238 21 Finansielle instrumenter
238 A) Virkelig verdi derivater
239 B) Valutarisiko og valutasikring
243 C) Kontantstrømsikringer
245 D) Renterisiko knyttet til lån
247 E) Likviditetsrisiko
247 F) Oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser
249 G) Vurdering av virkelig verdi
249 H) Estimatusikkerhet
250 22 Betalingsmidler
250 23 Aksjekapital
252 24 Avsetninger
253 25 Andre kortsiktige forpliktelser
254 26 Pantstillelser og garantier
254 27 Godtgjørelse til revisor
255 28 Oversikt over konsernselskaper
257 29 Transaksjoner med nærstående parter
258 30 Definisjoner & forkortelser
259 31 Hendelser etter balansedagen

Side

Kongsberg Gruppen ASA

260 **Resultatregnskap**
261 **Oppstilling over finansiell stilling per 31.12**
262 **Kontantstrømoppstilling**
263 **Noter**
263 1 Regnskapsprinsipper
264 2 Egenkapitalavstemming
265 3 Aksjer i datterselskap
265 4 Lønnskostnader og godtgjørelser til revisor
266 5 Pensjoner
267 6 Skatt
268 7 Rentebærende lån og lånerammer
269 8 Garantier
270 9 Nærstående parter
272 10 Valutasikring
274 11 Betalingsmidler

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Resultatregnskap

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Driftsinntekter	6, 7	31 803	27 449
Sum inntekter		**31 803**	**27 449**
Varekostnader	9	(11 210)	(9 577)
Personalkostnader	10, 11	(11 240)	(9 975)
Andre driftskostnader	27	(4 752)	(3 810)
Driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivninger og amortiseringer (EBITDA)	6, 30	**4 602**	**4 086**
Avskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	6, 12	(469)	(476)
Avskrivninger leasingeiendeler	12, 13	(449)	(396)
Nedskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	6, 12	(18)	(9)
Amortiseringer immaterielle eiendeler	6, 14	(352)	(341)
Nedskrivninger immaterielle eiendeler	6, 14	(4)	(2)
Driftsresultat (EBIT)	6, 30	**3 309**	**2 863**
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	8	387	244
Finansinntekter	16	250	98
Finanskostnader	16	(322)	(151)
Rentekostnader på leasingforpliktelser	13, 16	(128)	(132)
Resultat før skatt		**3 497**	**2 922**
Skattekostnad	17	(687)	(632)
Resultat etter skatt		**2 809**	**2 290**
Henførbart til:			
Aksjeeiere i morselskapet		2 774	2 159
Ikke-kontrollerende interesser		36	131
Resultat per aksje / Resultat per aksje, utvannet, NOK			
- for periodens resultat	18	15,64	12,06
- for periodens resultat, utvannet	18	15,64	12,06

Oppstilling over totalresultatet

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Resultat etter skatt		**2 809**	**2 290**
Spesifikasjon av utvidet resultat			
Poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder:			
Endring i virkelig verdi finansielle instrumenter			
- Kontantstrømsikringer	21 C	6	75
- Rente- og valutabytteavtaler	21 C	(70)	45
Skatteeffekt kontantstrømsikringer og rentebytteavtaler	17	14	(26)
Omregningsdifferanser valuta	21 B	287	(194)
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder		**236**	**(100)**
Poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet:			
Estimatavvik pensjoner	11	364	(145)
Skatteeffekt estimatavvik pensjoner	17	(78)	32
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet		**285**	**(113)**
Utvidet resultat for perioden		**521**	**(213)**
Totalresultat for perioden		**3 331**	**2 077**
Henførbart til:			
Aksjeeiere i morselskapet		3 291	1 967
Ikke-kontrollerende interesser		40	110

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Oppstilling over finansiell stilling per 31.12

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Eiendom, anlegg og utstyr	12	4 107	3 901
Leasingeiendeler	13	1 743	1 715
Goodwill	14, 15	3 686	3 139
Andre immaterielle eiendeler	14	2 095	1 900
Eiendel utsatt skatt	17	235	248
Andeler i felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	8	3 868	3 609
Andre langsiktige eiendeler	19	585	172
Sum anleggsmidler		**16 320**	**14 686**
Omløpsmidler			
Varelager	9	5 493	4 306
Kundefordringer	20	6 957	4 518
Kundekontrakter, eiendeler	7	8 031	6 518
Finansielle derivater	21 A	1 596	545
Andre kortsiktige fordringer	20	896	620
Betalingsmidler	22	3 932	8 118
Sum omløpsmidler		**26 905**	**24 624**
Sum eiendeler		**43 225**	**39 310**

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Egenkapital, forpliktelser og avsetninger			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital		5 930	5 932
Opptjent egenkapital		6 911	7 079
Andre reserver		693	458
Sum egenkapital tilordnet aksjeeiere i morselskapet		**13 535**	**13 470**
Ikke-kontrollerende interesser		209	149
Sum egenkapital	23	**13 744**	**13 618**
Langsiktige forpliktelser og avsetninger			
Langsiktig rentebærende lån	21 D	2 003	2 450
Langsiktige leasingforpliktelser	13	1 526	1 500
Pensjonsforpliktelse	11	553	1 104
Avsetninger	24	115	121
Forpliktelse utsatt skatt	17	1 112	1 281
Andre langsiktige forpliktelser		75	72
Sum langsiktige forpliktelser og avsetninger		**5 384**	**6 528**
Kortsiktige forpliktelser og avsetninger			
Kundekontrakter, forpliktelser	7	14 159	11 787
Finansielle derivater	21 A	1 559	378
Avsetninger	24	1 563	1 596
Kortsiktig rentebærende lån	21 D	450	-
Kortsiktige leasingforpliktelser	13	419	380
Andre kortsiktige forpliktelser og avsetninger	25	5 948	5 024
Sum kortsiktige forpliktelser og avsetninger		**24 097**	**19 164**
Sum forpliktelser og avsetninger		**29 481**	**25 692**
Sum egenkapital, forpliktelser og avsetninger		**43 225**	**39 310**

Kongsberg, 23.3.23

Eivind Reiten	**Anne-Grete Strøm-Erichsen**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Per A. Sørlie**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Jo Even Bjerknes**	**Geir Håøy**
Styreleder	*Styrets nestleder*	*Styremedlem*	*Styremedlem*	*Styremedlem*	*Styremedlem*	*Styremedlem*	*Styremedlem*	*Konsernsjef*

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Oppstilling over endring i egenkapital

KONGSBERG (konsern)

		Egenkapital tilordnet aksjeeiere i morselskapet						Ikke-kontrollerende interesser	Sum egenkapital
		Innskutt kapital		Andre reserver		Opptjent egenkapital	Sum		
MNOK	*Note*	*Aksjekapital*	*Annen innskutt egenkapital*	*Sikrings-reserve*[2]	*Omregnings-differanse*				
Egenkapital per 1.1.21		**225**	**5 708**	**(258)**	**817**	**6 754**	**13 246**	**55**	**13 301**
Resultat etter skatt		**-**	**-**	**-**	**-**	**2 159**	**2 159**	**131**	**2 290**
Utvidet resultat		**-**	**-**	**94**	**(194)**	**(92)**	**(192)**	**(21)**	**(213)**
Transaksjoner med egne aksjer i forbindelse med aksjeprogram for ansatte		-	-	-	-	(62)	(62)	-	(62)
Utbetalt utbytte	23	-	-	-	-	(1 425)	(1 425)	-	(1 425)
Kapitalnedsettelse[1]		(1)	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Tilbakekjøp aksjer tilbakekjøpsprogram[1]		-	-	-	-	(266)	(266)	-	(266)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		-	-	-	-	11	11	(12)	(1)
Utbytte ikke-kontrollerende interesser		-	-	-	-	-	-	(5)	(5)
Egenkapital per 31.12.21		**224**	**5 708**	**(165)**	**623**	**7 079**	**13 470**	**149**	**13 618**
Egenkapital per 1.1.22		224	5 708	(165)	623	7 079	13 470	149	13 618
Resultat etter skatt		**-**	**-**	**-**	**-**	**2 773**	**2 773**	**37**	**2 809**
Utvidet resultat		**-**	**-**	**(50)**	**284**	**284**	**518**	**3**	**521**
Transaksjoner med egne aksjer i forbindelse med aksjeprogram for ansatte		-	-	-	-	(5)	(5)	-	(5)
Utbetalt utbytte	23	-	-	-	-	(2 716)	(2 716)	-	(2 716)
Kapitalnedsettelse		(2)	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Tilbakekjøp aksjer tilbakekjøpsprogram		-	-	-	-	(481)	(481)	-	(481)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		-	-	-	-	(22)	(22)	20	(1)
Egenkapital per 31.12.22		**222**	**5 708**	**(215)**	**907**	**6 912**	**13 535**	**209**	**13 744**

1) MNOK -194 er reklassifisert fra kapitalnedsettelse til tilbakekjøp aksjer tilbakekjøpsprogram.

2) For ytterligere spesifikasjon av sikringsreserve se note 21 C.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Kontantstrømoppstilling

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Årsresultat		**2 809**	**2 290**
Avskrivninger/nedskrivninger på eiendom, anlegg og utstyr	12	487	485
Avskrivninger leasingeiendeler	13	449	396
Amortiseringer/nedskrivninger på immaterielle eiendeler	14	356	342
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	8	(387)	(244)
Netto finansposter	16	200	185
Skattekostnad	17	687	632
Justert for			
Endring i kundekontrakter, eiendeler		(2 136)	(2 044)
Endring i kundekontrakter, forpliktelser		3 150	2 170
Endring i andre kortsiktige forpliktelser		449	404
Endring i varelager		(1 187)	(174)
Endring i kundefordringer		(2 339)	1 057
Endring i andre kortsiktige fordringer		(516)	124
Endring i avsetninger og andre tidsavgrensninger		(502)	(288)
Betalte skatter	17	(414)	(366)
Endring i netto omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster		**(3 495)**	**884**
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		**1 106**	**4 970**

forts. neste kolonne

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Utbytte fra felleskontrollerte ordninger og tilknyttede selskaper	8	201	147
Salg av eiendom, anlegg og utstyr	12	56	21
Kjøp av eiendom, anlegg og utstyr	12	(678)	(576)
Aktivert egenutvikling og andre immaterielle eiendeler	14	(400)	(215)
Nedbetaling av gjeld i oppkjøpte selskaper		(7)	-
Mottatte renter		124	45
Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	5, 8	(601)	(85)
Kjøp av finansielle aksjer		(44)	(39)
Salg av virksomhet		6	47
Oppgjør av rente- og valutabytteavtaler	21 B	1	(116)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**(1 343)**	**(769)**
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Opptak av rentebærende lån	21 D	-	500
Nedbetaling av rentebærende lån	21 D	-	(1 521)
Nedbetaling av leasingforpliktelser	13	(408)	(357)
Betalte renter		(168)	(76)
Betalte renter på leasingforpliktelser	13	(128)	(132)
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(100)	(91)
Tilbakekjøp aksjer under tilbakekjøpsprogram		(483)	(317)
Utbytte betalt til aksjonærene i morselskapet	23	(2 736)	(1 440)
- herav utbytte egne aksjer		21	15
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviter		**(4 002)**	**(3 419)**
Sum kontantstrøm		(4 238)	781
Effekt av valutakursendringer på betalingsmidler		**54**	**(84)**
Netto endring betalingsmidler		**(4 186)**	**697**
Betalingsmidler per 1.1		**8 118**	**7 420**
Betalingsmidler per 31.12	22	**3 932**	**8 118**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Noter

KONGSBERG (konsern)

1 Generell informasjon

Kongsberg Gruppen er et internasjonalt teknologikonsern. Morselskapet Kongsberg Gruppen ASA er et allmennaksjeselskap som har hovedkontor på Kongsberg, i Norge. Selskapets aksjer omsettes på Oslo Børs. Kongsberg Gruppens konsernregnskap for regnskapsåret 2022 ble godkjent i styremøte den 23.3.23. Konsernregnskapet for 2022 inkluderer morselskapet og datterselskaper (samlet referert til som "KONGSBERG" eller "konsernet") samt konsernets andeler i tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter.

2 Grunnlag for utarbeidelse av konsernregnskapet

Konsernregnskapet er presentert i norske kroner (NOK), og alle tall er oppgitt i hele millioner, bortsett fra der hvor annet er angitt. Som følge av avrunding, kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i konsernregnskapet ikke lar seg summere i totalen i linjen eller kolonnen.

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med EU-godkjente International Financial Reporting Standards (IFRS) og tilhørende fortolkninger, samt ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost med unntak for følgende eiendeler og forpliktelser:

- Finansielle derivater (valutaterminkontrakter, valutaopsjoner og rentebytteavtaler), som er verdsatt til virkelig verdi
- Enkelte finansielle eiendeler som er verdsatt til virkelig verdi

Konsolidering

Konsernregnskapet presenterer morselskapet og alle datterselskaper som en enhet. Ved kjøp av datterselskaper innregnes resultat, eiendeler og forpliktelser i konsernregnskapet fra oppkjøpstidspunktet. Oppkjøpstidspunktet er det tidspunkt hvor KONGSBERG oppnår kontroll over det oppkjøpte selskapet. Datterselskaper som er solgt i løpet av året, er tatt med i resultatregnskapet for konsernet frem til det tidspunktet når kontroll opphører.

I noen tilfeller eier ikke KONGSBERG alle aksjene i datterselskapene. Andelen av resultatet og egenkapitalen i datterselskapene som ikke tilfaller KONGSBERG inngår i konsernresultatet, men spesifiseres som ikke-kontrollerende interesser under resultat etter skatt i resultatregnskapet, under totalresultat for perioden i oppstilling over totalresultat og i egenkapitalen i oppstilling over finansiell stilling. Ved oppkjøp hvor det foreligger ikke-kontrollerende eierinteresser blir goodwill i de fleste tilfeller avgrenset til KONGSBERG sin andel.

Eiendeler og forpliktelser i utenlandske datterselskaper, med annen funksjonell valuta enn norske kroner, omregnes i hovedsak til norske kroner med valutakurs på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes månedlig basert på gjennomsnittskurser per måned.

Datterselskaper som inngår i konsernet, fremkommer av note 28 "Oversikt over konsernselskaper".

Felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper innregnes i resultatregnskapet med KONGSBERGs andel av resultatet etter skatt på linjen for "Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper".

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Utenlandsk valuta

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner, som også er morselskapets funksjonelle valuta. Hver enhet i konsernet vurderer sin funksjonelle valuta, og hver transaksjon i regnskapet til de enkelte enhetene blir målt i enhetens funksjonelle valuta. Kundekontrakter, over en viss størrelse, i valuta forskjellig fra den funksjonelle valuta, sikres og inntektsføres basert på valutasikret kurs. Gevinster og tap knyttet til pengeposter i ikke-funksjonell valuta, som er en del av varekretsløpet, inngår i driftsresultat før avskrivninger og amortiseringer. Øvrige gevinster og tap knyttet til poster i ikke-funksjonell valuta er klassifisert som finansinntekter eller -kostnader.

Estimatusikkerhet og vurdering av regnskapsprinsipper

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet har selskapets ledelse benyttet estimater basert på skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske basert på erfaring og markedsforhold. Det vil kunne oppstå situasjoner som kan føre til endrede estimater og forutsetninger, som igjen vil påvirke selskapets eiendeler, forpliktelser, inntekter og kostnader. Estimatene vurderes fortløpende og innregnes i perioden hvor de oppstår. Ved utarbeidelse av det konsoliderte årsregnskapet har ledelsen gjort vesentlige vurderinger basert på skjønn knyttet til anvendelse av regnskapsprinsippene.

For nærmere informasjon om estimatusikkerhet og områder for anvendelse av skjønn, som kan medføre en vesentlig endring av beløpene innen neste regnskapsperiode, henvises det til følgende noter:

- Note 7 “Inntektsføring av kundekontrakter”
- Note 14 “Immaterielle eiendeler”
- Note 15 “Test av verdifall”
- Note 17 “Skatt”
- Note 21 “Finansielle instrumenter”
- Note 24 “Avsetninger”

Endrede standarder i IFRS som ennå ikke har blitt tatt i bruk

Det er ingen vedtatte endringer i IFRS-standarder eller fortolkninger som forventes å gi vesentlig effekt for konsernregnskapet til KONGSBERG.

Standarder i IFRS som er implementert med virkning fra 1.1.22

Endringer i standardene IFRS 3, IFRS 9, IAS 16 og IAS 37 trådte i kraft fra 1.1.22 og er implementert i utarbeidelsen av konsernregnskapet. Endringen i IFRS 3 gjelder endring av referanse i standarden fra det gamle til det nåværende konseptuelle rammeverket. Dette medfører at konsernet skal anvende kriteriene i IAS 37 eller IFRIC 21, istedenfor det konseptuelle rammeverket, for å bestemme om en forpliktelse eksisterer på oppkjøpstidspunktet. Endringen i IAS 16 gjelder at dersom eiendom, anlegg og utstyr genererer inntekter samtidig som det blir oppført/er under utførelse kan ikke denne inntekten trekkes fra anskaffelseskosten til eiendommen, anlegget eller utstyret. Endringen i IAS 37 spesifiserer hvilke kostnader som skal inkluderes i forbindelse med innregning av en tapskontrakt. Endringen i IFRS 9 klargjør hvilke honorarer et foretak skal inkludere når det vurderer om de nye vilkårene er vesentlige forskjellige fra vilkårene i den opprinnelige finansielle forpliktelsen.

Endringene har ikke hatt vesentlig effekt på konsernregnskapet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

3 Virkelig verdi

KONGSBERGs regnskapsprinsipper og noter krever beregning av virkelig verdi både for enkelte finansielle og ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser. Virkelig verdi har for både måling og for informasjon i noter blitt beregnet som beskrevet nedenfor. Der det er relevant vil det bli gitt ytterligere informasjon om forutsetninger benyttet i beregningen av virkelig verdi under de notene som gjelder de enkelte eiendelene og forpliktelsene.

Immaterielle eiendeler

Virkelig verdi på immaterielle eiendeler som teknologi, software og kunderelasjoner, som er ervervet gjennom oppkjøp, er beregnet til nåverdien av forventet fremtidig kontantstrøm fra eiendelen diskontert med et risikojustert avkastningskrav.

Merkenavn er beregnet til nåverdien av estimerte besparelser i royaltykostnader for å kunne benytte merkenavnet.

Virkelig verdi av kunderelasjoner er basert på diskontert netto merinntjening fra tilhørende eiendel.

Eiendom, anlegg og utstyr

Ved oppkjøp verdsetter KONGSBERG eiendom, anlegg og utstyr til virkelig verdi. Virkelig verdi tilsvarer markedsverdi. Markedsverdi av eiendom er basert på hva eiendommen kan bli omsatt for på dagen for verdsettelsen mellom en kjøper og selger i en transaksjon på "armlengdes avstand". Markedsverdien på anlegg og utstyr er basert på innhentede vurderinger fra uavhengige takstmenn.

Leieavtaler

Leieavtaler innregnes til kost, som tilsvarer estimert virkelig verdi ved avtaleinngåelse. Ved oppkjøp av virksomhet legges virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet til grunn. Markedsverdien på leiekontraktene fastsettes ved bruk av implisitt rente i leieavtalen, eller marginal lånerente. For leie av eiendom brukes yield innhentet fra eksterne parter.

Varelager

Virkelig verdi av varelager ervervet gjennom oppkjøp er basert på en estimert salgspris for normal løpende drift med fradrag for salgskostnader og en rimelig fortjeneste for salgsinnsatsen.

Derivater

Beregningen av virkelig verdi på valutaterminkontrakter er basert på observerbare markedsdata. KONGSBERG benytter markedspriser fra Refinitiv på hver enkelt valutatermin. Disse er igjen basert på tilbud og etterspørsel i valutamarkedet. Virkelig verdi for hver enkelt valutatermin er beregnet som nåverdien av forskjellen mellom avtalt kurs på terminkontrakten og balansedagens terminkurs for samme forfallsdato. Virkelig verdi på eventuelle rentebytteavtaler, rente- og valutabytteavtaler og valutaopsjoner er gitt ved indikerte markedspriser fra Refinitiv eller oppdaterte verdivurderinger fra transaksjonsmotpart.

Langsiktig gjeld

Virkelig verdi på rentebærende lån, jf. note 21 F "Finansielle instrumenter – oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser", er beregnet ved hjelp av estimater på rentekurve og kredittmargin på balansedagen. De estimerte kontantstrømmene er diskontert med renten KONGSBERG kunne forvente å måtte betale for tilsvarende lån på balansedagen. Markedsrenten før kredittpåslag er basert på 3M NIBOR. Kredittpåslaget er estimert for KONGSBERG for gjenstående løpetid.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

4 Styring av kapital og finansiell risiko

KONGSBERG har en sentralisert finansfunksjon som er ansvarlig for konsernets kapitalstruktur og finansiering, valutarisiko, likviditetsstyring, renterisiko, kredittrisiko, motpartsrisiko, trade finance, forsikringsordninger, forvaltning av selskapets forretningsportefølje og kapitalallokeringsprinsipper. Datterselskaper i konsernet har begrenset mulighet til å etablere selvstendig finansiering eller påta seg finansiell risiko. Styret har vedtatt retningslinjer for den finansielle risikostyringen, som er nedfelt i konsernets finanspolicy.

Finansiering og kapitalstyring

KONGSBERGs policy er å allokere kapital etter følgende prinsipper og rekkefølge:

1. Opprettholde en solid balanse
2. Investere for organisk vekst
3. Sikre konkurransedyktig direkteavkastning til aksjonærene
4. Aktiv forvaltning av selskapets forretningsportefølje

1. Driftskapitalbehovet kan variere betydelig i KONGSBERG, noe som stiller krav til god likviditet og forutsigbar tilgang på kapital. Konsernet skal derfor ansees å ha god kredittverdighet av investorer og kunder, noe som gir tilgang til gjeldskapitalmarkedet. KONGSBERG har satt som mål at netto rentebærende gjeld/EBITDA over tid skal ligge innenfor intervallet 1,5x +/- 1,0x, og rundt midten av intervallet som et langsiktig gjennomsnitt. Denne målsettingen ble justert til å inkludere effektene av IFRS 16 i både teller og nevner i 2022. Varierende arbeidskapital grunnet store prosjekter innen forsvarsvirksomheten er hovedårsaken til bredden i intervallet, blant annet som følge av ulike betalingsstrukturer i prosjektene. Netto arbeidskapital ventes å variere også fremover.
Per 31.12.22 var KONGSBERGs netto gjeld/EBITDA 0,1.

2. KONGSBERGs teknologiplattformer er bygget opp gjennom mange år og er en forutsetning for å opprettholde konkurranseevnen. Konsernet har de senere årene investert 4-5 prosent av omsetningen i utvikling, og for å opprettholde konkurransekraften må konsernet fortsette å allokere kapital til dette og andre nødvendige investeringer.

3. KONGSBERG har som mål å gi konkurransedyktig direkteavkastning til aksjonærene. Målsetningen er å utbetale et stabilt eller stigende ordinært utbytte per aksje år over år, supplert med mulighet for å gi utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og tilbakekjøp av egne aksjer. Samlet sett og over tid skal disse komponentene være konkurransedyktige for aksjonærene. Ved fastsettelse av størrelsen på tilbakeføringer til aksjonærene vil ledelsen og styret hensynta fremtidig kapitalbehov.

4. KONGSBERG skal aktivt forvalte sin forretningsportefølje noe som innebærer både kjøp, salg og restruktureringer. Egne virksomheter vurderes først og fremst for verdiskapingsevne, men også hvordan de passer inn i KONGSBERGs strategi, evnen til å ha ledende markedsposisjoner, samt synergipotensial på tvers av konsernet.

KONGSBERGs kapitalstruktur består av rentebærende gjeld og egenkapital som i all hovedsak kan tilskrives aksjonærene i Kongsberg Gruppen ASA. Konsernets egenkapital per 31.12.22 var MNOK 13.744, som utgjorde 31,8 prosent av totalkapitalen. Konsernets netto rentebærende gjeld inklusive leasingforpliktelser per årsslutt var MNOK 466.

KONGSBERG benytter i hovedsak gjeldsinstrumenter i det norske kapitalmarkedet som gjeldsfinansieringskilde. Konsernet anser å ha tilfredsstillende kapitaltilgang. Se for øvrig omtale av renterisiko under.

Renterisiko

KONGSBERG er hovedsakelig eksponert for renteendringer som et resultat av finansieringen av virksomheten og styring av likviditeten. Alle obligasjonslån og plasseringer av overskuddslikviditet var ved årsslutt i norske kroner. Obligasjonslånene er utstedt med både fast og flytende rente, mens betydelige plasseringer har flytende rente. Innskudd i konsernkontoordninger eller hos andre banker har normalt flytende rente.

KONGSBERG skal gi prioritet til å minimere rentekostnaden på utestående gjeld, og policy er at rentedurasjonen skal være under 2,5.

Behovet for rentebytteavtaler vurderes i lys av durasjonspolicy. Per årsslutt hadde konsernet ingen rentebytteavtaler, og 41 prosent av den utstedte gjelden hadde flytende rente (41 prosent i 2021), mens resterende 59 prosent hadde fast rente (59 prosent i 2021). Rentedurasjonen var 1,1 (1,5 i 2021).

Ekstern gjeld vil normalt refinansieres i god tid før forfall. I tillegg søker konsernet å ha en spredd forfallsprofil på sine obligasjonslån for å redusere refinansieringsrisiko.

Se note 21 D "Finansielle instrumenter – renterisiko knyttet til lån" for ytterligere informasjon.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen knyttet til konsernets evne til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. For KONGSBERG betyr det å til enhver tid ha finansieringsrammer og likviditet tilpasset drifts- og investeringsplaner. Den sentraliserte finansfunksjonen har ansvar for å styre konsernets likviditetsrisiko.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Kortsiktig likviditetsbehov dekkes av bankinnskudd. Eventuelt ytterligere likviditetsbehov kan dekkes innenfor rammen av syndikert og kommitert lånefasilitet på MNOK 2.500 og en kassekreditt på MNOK 1.000 per 31.12.22. I løpet av 2022 ble den kommiterte lånefasiliteten fornyet og økt med MNOK 200 og kassekreditten ble økt med MNOK 500. KONGSBERG har konsern-kontosystemer som de fleste datterselskaper er tilknyttet. Disse øker tilgjengelighet og fleksibilitet i likviditetsstyringen.

Konsernets likviditetsutvikling følges løpende basert på normalt månedlige rullerende likviditetsprognoser fra de vesentlige enhetene i konsernet, samt gjennom den årlige budsjettprosessen og segmentrapportering for større investeringer. For ytterligere informasjon se note 21 E.

Valutarisiko

KONGSBERG har global tilstedeværelse med datterselskaper i en rekke land. Konsernet har en høy andel av inntektene fra kontrakter i andre valutaer enn norske kroner, med en relativt lav andel innkjøp i samme valuta. De enkelte forretningsområdene identifiserer eksponeringen for den enkelte kontrakt, mens den sentraliserte finansfunksjonen formidler instrumenter som reduserer valutarisikoen.

KONGSBERGs finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer) mot enhetenes funksjonelle valuta. Konsernet bruker i særskilte tilfeller termin-kontrakter som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er svært høy. Konsernet vil normalt sitte med noe åpen valutaeksponering knyttet til mindre kontrakter, samt andre inntekter og kostnader i utenlandsk valuta. Denne eksponeringen søkes redusert gjennom jevnlige spottransaksjoner og/eller terminkontrakter. Kontant-beholdninger i valuta som vurderes å være en del av virksomhete-nes driftskapital valutasikres normalt ikke. KONGSBERG har størst eksponering mot amerikanske dollar og euro, men har også mindre eksponeringer mot andre valutaer. Fremtidig kontantstrøm fra enheter utenfor Norge med funksjonell valuta i andre valutaer enn NOK (nettoinvesteringssikring) valutasikres normalt ikke. Konsernet gjør periodiske vurderinger av behovet for å sikre denne valuta-risikoen ut fra et risiko-/vesentlighetsperspektiv.

Valutaopsjoner benyttes i noen grad, og da hovedsakelig i tilbudsprosesser, blant annet etter en vurdering av sannsynlighet for tildeling. Valutakonti i konsernkontosystemene benyttes normalt til naturlig sikring av mindre beløp med korte løpetider.

KONGSBERGs deleide datterselskaper og felleskontrollerte virksomheter kan ved inngåelse av tjenesteavtaler bruke konsernets sentrale finansfunksjon til å utføre valutatransaksjoner på deres vegne basert på en standard prisingsmodell. Valuta-kontrakter og tilhørende risiko under tjenesteavtalene vil bæres av KONGSBERGs balanse.

I tillegg til bruk av finansielle instrumenter utfører enhetene og den sentraliserte finansfunksjonen operasjonelle tiltak, som for eksempel å sørge for kostnader i samme valuta som salgskontrak-ten, for å redusere valutaeksponeringen. KONGSBERG benytter et kjent Treasury Management System og egen handelsplattform for håndtering av valutatransaksjoner og registrering av finansielle instrumenter. Se note 21 B "Finansielle instrumenter – Valutarisiko og valutasikring" for ytterligere informasjon.

Kreditt/Motpartsrisiko

Motpartsrisiko er risikoen for at konsernets kontraktsmessige motpart ikke kan oppfylle sin forpliktelse overfor KONGSBERG, samt oppgjør av finansielle instrumenter som valutaterminkontrakter og pengeplasseringer. Konsernets finanspolicy stiller krav til at finansinstitusjonenes kredittverdighet må være akseptabel for å være motpart for KONGSBERG i finansielle avtaler. Selskapets kjernebanker, som er motpart i de fleste derivatforretningene og der det meste av KONGSBERGs driftslikviditet plasseres, har kredittratinger fra A til AA- (Standard & Poor's).

Kredittrisiko knytter seg til kundefordringer, og forretningsområde-ne har selv ansvaret for oppfølging av kredittrisikoen. Fordringene har varierende grad av risiko, avhengig av kunde, løpetid og om det er avgitt betalingsgarantier. For store og langsiktige prosjekter blir kredittrisiko knyttet til kunder og underleverandører vurdert fra start og gjennom hele kontraktsperioden. Disse prosjektene blir fulgt opp i henhold til avtalte milepæler. Historisk har KONGSBERG hatt lave tap på kundefordringer.

Virksomheten i KONGSBERG som har størst eksponering mot kredittrisiko er Kongsberg Maritime. Forretningsområdet har i hovedsak kunder fra privat sektor, og markedet det opererer i er syklisk. Kredittforsikring benyttes i beskjeden grad, men vurderes i enkelte tilfeller. Kongsberg Defence & Aerospace har i stor grad statlige kunder, og er i mindre grad eksponert for kredittrisiko. Forretningsområdet Kongsberg Digital har foreløpig en moderat andel av konsernets totale inntekter.

Konsernet jobber for å ha en forsvarlig balanse mellom å oppnå økt salg til akseptable marginer og risiko for tap. Videre opererer store deler av konsernet etter tilpassede kredittmanualer med tilhørende rutiner for inkasso. Se note 20 "Fordringer og kredittrisiko" for ytterligere informasjon.

Klimarisiko

Klimaendringer er allment anerkjent til å være de viktigste miljø-og samfunnsmessige utfordringene i vår tid. Dette betyr at KONGSBERG vil og må tilpasse sin virksomhet og strategi til den nyeste tilgjengelige kunnskapen om hva som kreves i overgangen til en lav-karbon fremtid. Konsernet har til hensikt å sikre en konkurransedyktig langsiktig verdiskapning i tråd med ambisjonene i Parisavtalen og målet er å bli et klimanøytralt konsern innen 2050. KONGSBERG anerkjenner at klimaendringene både gir utfordringer

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

og muligheter for konsernets virksomhet. Disse overvåkes gjennom konsernets Enterprise Risk Management prosess som i 2022 er utvidet til å inkludere stresstesting av klimarelatert risiko knyttet til forretningsstrategien. I tillegg har konsernet i 2022 satt i gang prosessen med å gjennomføre dobbel vesentlighetsanalyse for ESG temaer, der konsernet har kartlagt KONGSBERGs viktigste påvirkning på miljø og samfunn og potensielle risikoer og muligheter for verdiskapning samt tilhørende konsekvenser og sannsynlighet. Identifiseringen og håndteringen av klimarelaterte risikoer og muligheter er basert på anbefalingen i Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Når det kommer til muligheter ser konsernet at det kan bruke sin teknologi og ekspertise for innovative, konkurransedyktige, lønnsomme og bærekraftige løsninger for våre kunder og partnere. For ytterligere beskrivelse i konsernregnskapet av muligheter se note 15.

Følgende risikoer er identifisert for konsernet:

- Fysisk risiko knyttet til ekstremvær. Ekstremvær kan føre til nedstengning eller reduksjon av produksjon som følge av at produksjonsfasiliteter blir ødelagt eller at ansatte ikke kommer seg på jobb. Det samme kan skje for konsernets leverandører, som kan lede til at KONGSBERG kan få utfordringer med tilgang til råmaterialer eller underleveranser som konsernet trenger videre i sine leveranser. Dette kan føre til tapte inntekter som følge av nedetid, økte kostnader som følge av høyere råvarepriser eller at man må bruke alternative råvarer til høyere priser. Videre kan dette føre til erstatningskrav fra kunder dersom KONGSBERG ikke evner å levere i henhold til avtalte krav.
- Overgangsrisiko knyttet til marked og teknologi. Konsernet må evne å erstatte inntektene fra olje og gass virksomheten med nye inntektsstrømmer fra fornybar energi segmentet. Det er videre identifisert risiko i forhold til at konsernet tilpasser teknologiutviklingen mot etterspørselen i markedet for å sikre at konsernet ikke er for tidlig eller for sent ute. I tillegg kan det være risiko for at konsernet får redusert tilgang til kapital som følge av at konsernet eller dets underleverandører ikke i tilstrekkelig grad møter økte bærekraftskrav. De to førstnevnte risikoene kan føre til reduserte inntekter i tillegg til redusert margin som følge av potensielt lavere margin på fornybar teknologi. Risikoen for redusert tilgang til kapital kan lede til høyere kapitalkostnader og indirekte til økte råvarekostnader dersom underleverandørene får høyere kapitalkostnader.
- Overgangsrisiko knyttet til politisk og juridisk risiko. Dette kan materialisere seg i form av lovendringer som vil endre karbonkostnader og -avgifter, strengere krav til energibruk og utslipp fra bygninger, strengere krav for å få offentlig tilskudd til innovasjon og utvikling, samt økte rapporteringskrav for klima og bærekraft. De overnevnte risikoene kan føre til økte varekostnader, bygningskostnader, produktutviklingskostnader og administrasjonskostnader.
- Overgangsrisiko knyttet til omdømme. Dersom KONGSBERG ikke bidrar tilstrekkelig til det grønne skiftet, eller oppleves å ikke gjøre det, kan dette føre til at det blir mindre attraktivt å jobbe i konsernet og gi mangel på kritisk ekspertise. Konsekvensen av det kan være økte rekrutteringskostnader og tapte inntekter som følge av mangel på fagpersoner.

På grunn av bred internasjonal fysisk tilstedeværelse og tettere kobling til olje og gass, har konsernet vurdert at den maritime sektoren er mest påvirket av klima risiko og muligheter:

- Fysisk risiko knyttet til ekstremvær som kan forårsake utfordringer i leverandørkjeden
- Overgangsrisiko knyttet til at KONGSBERGs teknologi- og produktutvikling ikke er balansert i forhold til markeds-etterspørselen
- Overgangsrisiko knyttet til redusert tilgang på råmaterialer
- Overgangsrisiko knyttet til regulatorisk risiko i form av redusert tilgang til offentlig tilskudd som følge av færre tilgjengelig fond og økte krav.

KONGSBERG har vurdert de mest aktuelle risikoene i lys av et lavutslipp- og et høyutslippsscenario for å få mer innsikt i hvordan klimarelatert risiko og muligheter kan påvirke selskapet og dets robusthet. Overgangen til et lavutslippssamfunn representerer store muligheter for konsernet. KONGSBERGs teknologier og løsninger er i stor grad overførbar til andre industrivertikaler og KONGSBERG jobber aktivt for å etablere posisjonen som ledende partner i omstillingen til mer bærekraftige energisystemer.

For ytterligere beskrivelse av muligheter, risikoer og scenario-analyse, se kapittel 3 i årsrapporten om "Bærekraft i KONGSBERG".

Annen risiko

Russlands invasjon av Ukraina

KONGSBERG har i vurderingen av den finansielle stillingen per årsslutt tatt i betraktning påvirkningen Russlands invasjon av Ukraina har på relevante regnskapsposter. På bakgrunn av sanksjonene mot Russland har Kongsberg Maritime etter en gjennomgang av kundeforhold tatt en tapsavsetning på MNOK 21 i 2022. Virksomheten i Kongsberg Maritime RUS LLC opphørte våren 2022 og selskapet er under avvikling.

Komponentmangel

Covid-19 og den påfølgende russiske angrepskrigen i Ukraina har ført til utfordringer knyttet til tilgjengelighet av komponenter og råvarer som har vedvart ut i 2022. Forretningsområdene har opplevd lengre ledetider og vanskelig tilgang på enkelte komponenter. Blant annet er RWS leveranser til sluttkunder blitt forsinket som følge av mangel på noen få kritiske komponenter til våpenstasjonen. Systemene har blitt ferdigstilt så langt det lar seg gjøre, men situasjonen har ledet til økt arbeidskapital i form av økt prosjektbeholdning og tilhørende forsinkede kundebetalinger. I tillegg er omsetningen påvirket negativt. Kongsberg Defence & Aerospace er fortsatt forsinket i forhold til opprinnelig leveranseplan selv om volumene gradvis har begynt å ta seg opp igjen. For Kongsberg Maritime har komponentmangelen ikke ført til betydelig negativ fremdrift i prosjektporteføljen og forretningsområdet har gjennom tiltak etablert god kontroll over situasjonen.

Inflasjon og økte råvarepriser

På verdensbasis har 2022 vært preget av økt inflasjon som en konsekvens av økt etterspørsel i etterkant av pandemien, samtidig

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

som tilbud av varer og tjenester fremdeles har vært redusert som følge av pandemien. Dette ble ytterligere forsterket av Russlands invasjon av Ukraina da dette påvirker vareflyten mellom de to landene og resten av verden. Den høye inflasjonen har berørt hele verdikjeden i forretningsområdene fra råvare til ferdig produkt og det har påvirket totalkostnaden for sluttkunden, noe som kan ha betydning for etterspørselen etter nye fartøy. KONGSBERG er utsatt for prisøkninger på energi, lønn og materialer og har i 2022 iverksatt tiltak for å sikre lønnsomhet i leveransekontraktene.

Covid-19

Covid-19 har påvirket verden negativt siden det første utbruddet i starten av 2020. Pandemien har medført stor usikkerhet for hele verdikjeden med reiserestriksjoner, karantenebestemmelser og andre smittevernhensyn, i tillegg til vareflyt av innsatsfaktorer og ferdige produkter. Store deler av verden, har i løpet av 2022 kommet tilbake til normale tilstander uten vesentlige restriksjoner og det er ingen utsikter til betydelige tilbakeslag. Kina, og enkelte andre land, har fortsatt store utfordringer knyttet til pandemien og vil være påvirket også i 2023. KONGSBERG har i 2022 ikke vært vesentlig påvirket av pandemien foruten de utfordringen som er beskrevet i avsnittene over.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

5 Oppkjøp

NanoAvionics

Kongsberg Defence & Aerospace AS signerte 2.7.22 avtale om kjøp av 77 prosent av aksjene i det litauiske småsatelittselskapet NanoAvionics. Resterende aksjer eies av ledende ansatte i selskapet. Oppkjøpet ble fullført 6.9.22.

NanoAvionics er et ledende selskap innen utvikling og produksjon av småsatellitter og har over 150 ansatte. Kundene spenner fra nasjonale romfartsbyråer til universiteter og kommersielle selskaper. Oppkjøpet forsterker KONGSBERG sin romfartssatsning og produktporteføljen utvides nå til å også inkludere verdensledende småsatellitt produkter og teknologi.

Hvis oppkjøpet hadde vært gjennomført 1.1.22 ville KONGSBERGs driftinntekter vært ca. MNOK 140 høyere, mens EBIT ville økt med ca. MNOK 10 (tallene er eksklusive IFRS16 effekter). Innregnede inntekter og EBIT i 2022 fra NanoAvionics er henholdvis MNOK 83 og MNOK (6).

Partene er enige om en selskapsverdi på kontant og gjeldfri basis med normalisert arbeidskapital på MEUR 65 på 100 prosent basis. Merverdier i oppkjøpet er allokert til goodwill, teknologi og kunderelasjoner. Det er ikke skattemessig fradag for goodwill.

Etter oppkjøpet er det gjennomført en emisjon som har ført til at eierandelen er økt til 78,5 prosent.

Endelig merverdiallokering

MNOK	*Bokført verdi før oppkjøp*	*Justering virkelig verdi*	*Innregnede verdier ved overtagelse*
Kunderelasjoner	-	25	25
Teknologi	-	33	33
Sum immaterielle eiendeler eksklusive goodwill	**-**	**58**	**58**
Eiendom anlegg og utstyr	14	-	14
Omløpsmidler eksklusive betalingsmidler	86	-	86
Betalingsmidler	26	-	26
Sum totale eiendeler eksklusive goodwill	**126**	**58**	**185**
Utsatt skatt	-	(9)	(9)
Langsiktige forpliktelser	(7)	-	(7)
Andre kortsiktige forpliktelser og avsetninger	(72)	-	*(72)*
Sum totale forpliktelser	**(80)**	**(9)**	**(88)**
Netto identifiserbare eiendeler og forpliktelser	**46**	**50**	**96**
Goodwill på oppkjøpstidspunktet	11	431	442
Vederlag			**539**
Betalingsmidler overtatt			(33)
Netto utgående kontantstrøm			**505**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

InterConsult Bulgaria Ltd.

Kongsberg Digital AS signerte 30.6.22 avtale om kjøp av InterConsult Bulgaria Ltd. og oppkjøpet ble fullført samme dag.

Selskapet er et privateid bulgarsk software-utviklingsselskap med 145 ansatte. Oppkjøpet vil sikre Kongsberg Digital AS tilgang til et team meget kompetente utviklere, og en base for videre rekruttering i fremtiden. Å sikre disse ressursene er strategisk viktig for å møte kundens forventninger og den videre utviklingen mot å ta en ledende posisjon produktområdene både Kognitwin, Maritime Simulation, Vessel Insight og SiteCom.

Partene er enige om en selskapsverdi på kontant og gjeldfri basis med normalisert arbeidskapital. Merverdier i oppkjøpet er allokert til goodwill. Det er ikke skattemessig fradag for goodwill.

På overtakelsestidspunktet betaler Kongsberg Digital AS for 65 prosent av aksjene fastsatt etter selskapsverdi, med utsatt betaling for resterende. Avtalen har også en earn-out som forfaller til betaling over de neste to årene hvis vilkårene oppfylles. "Utsatt forventet betaling av vederlag" i tabellen inkluderer maksimal earn-out på om lag MNOK 22.

Endelig merverdiallokering

MNOK	*Bokført verdi før oppkjøp*	*Justering virkelig verdi*	*Innregnede verdier ved overtagelse*
Teknologi	1		1
Sum immaterielle eiendeler eksklusive goodwill	**1**	**-**	**1**
Eiendom, anlegg og utstyr	2	-	2
Omløpsmidler eksklusive betalingsmidler	19	-	19
Betalingsmidler	6	-	6
Sum totale eiendeler eksklusive goodwill	**27**	**-**	**27**
Andre kortsiktige forpliktelser og avsetninger	(17)	-	(17)
Sum totale forpliktelser	**(17)**	**-**	**(17)**
Netto identifiserbare eiendeler og forpliktelser	**11**	**-**	**11**
Goodwill på oppkjøpstidspunktet		97	97
Forventet vederlag	**-**	**-**	**107**
Betalingsmidler overtatt	(6)	-	(6)
Forventet netto utgående kontantstrøm			**101**
Utsatt forventet betaling av vederlag			(51)
Netto utgående kontantstrøm på oppkjøpstidspunktet			**50**

Visavi Technology AS

Kongsberg Digital AS signerte 10.11.22 avtale om kjøp av 100 prosent av aksjene i det norske selskapet Visavi Technology AS. Oppkjøpet ble fullført samme dag.

Selskapet er et privateid norsk softwareselskap med 21 ansatte. Hovedkontoret er på Lysaker og i tillegg har selskapet et teknologisenter i Sarpsborg. Visavi har utviklet software som fokuserer på integrering og visualisering av data som støtter daglig planlegging og utførelse av arbeid i tungindustrien. Softwaren er komplementær til Kongsberg Digitals digitale tvilling.

Partene er enige om en selskapsverdi på MNOK 25 fratrukket arbeidskapital og gjeld. Kjøpsprisen er MNOK 8,6 og merverdier på MNOK 5,7 er allokert til goodwill. Det er ikke skattemessig fradragsrett for goodwill.

Kontantstrøm knyttet til oppkjøp i 2022

MNOK	
Netto utgående kontantstrøm oppkjøp	562
Andre investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	39
Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	**601**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

6 Driftssegmenter

KONGSBERG har tre driftssegmenter fordelt etter bransje; Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Digital, hvorav Kongsberg Digital ikke er rapporteringspliktig og rapporteres som en del av "Øvrige" basert på størrelse. Driftssegmentrapporteringen er basert på den rapporteringen som går til konsernledelsen.

Kongsberg Maritime utvikler og leverer teknologi som bidrar til å realisere en bærekraftig forvaltning av havrommet. Markedet ligger innenfor tradisjonelle handelsfartøy og fiskefartøy, offshore- og forskningsfartøy, samt avanserte offshoreinstallasjoner knyttet til havbruk, vindkraft, samt olje og gass. Kongsberg Maritime består av fem divisjoner som leverer løsninger, systemer, produkter og tjenester. Divisjonen Integrated Solutions utvikler og leverer løsninger og systemer for bro- og kontroll systemer som i hovedsak omfatter dynamisk posisjonering, fremdriftskontroll og navigasjon, samt automasjonssystemer for sikkerhet, kontroll og overvåkning av prosesser om bord på handels- og offshorefartøy og cruise-skip. Divisjonen leverer også energiløsninger og skipsdesign tjenester i de samme segmentene. Divisjonen Propulsion & Engines produserer og leverer propeller, thrustere, vann-jet-systemer og systemer for offshore manøvrering til maritime fartøy. Divisjonen Deck Machinery & Motion Control produserer og leverer dekksutstyr som vinsjer for fortøyning, ankerhåndtering og spesialsystemer for offshore-fartøy, tauebåter, marinefartøy og flere andre skipsklasser, samt kraner. Divisjonen Sensors & Robotics er en betydelig aktør innen hydroakustikk og leverer autonome undervannsfarkoster, løsninger for ubemannede maritime farkoster, en rekke produkter knyttet til fiskeri, systemer for kartlegging under vann, og sensorer og løsninger for spesialfartøy. Divisjonen Global Customer Support leverer service-tjenester og reservedeler til skip, og har et globalt nettverk av serviceverksteder. De leverer også oppgradering av fartøy til mer miljøvennlig og effektiv drift.

Kongsberg Defence & Aerospace er inndelt i fem divisjoner som i hovedsak leverer ulike systemer og tjenester til forsvarsindustrien. Divisjonen Integrated Defence Systems utvikler og leverer luftvernsystemer, kampsystemer, sonarer og navigasjon for marinefartøy og ubåter, samt integrerte kommando- og kontrollsystemer. Divisjonen utvikler også ubemannede tårnløsninger for flyplasser. Land Systems utvikler og leverer fjernstyrte våpenstasjoner til landbaserte kjøretøy og marinefartøy i tillegg til å utvikle og levere ulike produkter for militær taktisk kommunikasjon. Missile Systems utvikler og leverer sjømålsmissiler og luft til bakke missiler. Aerostructures & MRO produserer og leverer avanserte lettvektskomponenter i kompositt og titan til F-35 jagerfly, samt vedlikeholds- og livssyklus tjenester (Maintenance, Repair & Overhaul, MRO). Divisjonen Space & Surveillance leverer komponenter og tjenester til romfartsindustrien, samt havneovervåkningssystemer.

Øvrige

Øvrig virksomhet består av Kongsberg Digital, eiendomsvirksomheten, konsernfunksjoner og elimineringer mellom forretningsområdene.

Kongsberg Digital har fokus på å ta nye, samt styrke eksisterende posisjoner knyttet til digitalisering innenfor blant annet olje- og gass-, vind- og handelsflåtemarkedet de siste årene.

Finansieringen av konsernet gjøres basert på vurderinger for konsernet som helhet. Finansposter, netto rentebærende gjeld og kontanter er derfor ikke segmentert. Det samme gjelder for skattekostnader og balanseposter knyttet til skatt, siden dette påvirkes av skattemessige disposisjoner mellom forretningsområdene.

Ledelsen følger opp driftssegmentenes EBITDA regelmessig og benytter denne informasjonen til å foreta analyser av de ulike driftssegmentenes prestasjoner samt foreta beslutninger om ressursallokering. Driftssegmentenes prestasjoner vurderes basert på EBITDA og avkastning på sysselsatt kapital.

Informasjon om konsernets rapporteringspliktige driftssegmenter presenteres nedenfor.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Driftssegmentdata

	2022					2021				
MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Øvrige*	*Elimineringer*	*Konsolidert*	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Øvrige*	*Elimineringer*	*Konsolidert*
Driftsinntekter fra eksterne kunder	18 880	11 830	1 093	-	31 803	16 450	10 052	947	-	27 449
Driftsinntekter – konserninternt	98	30	723	(851)	-	57	26	578	(661)	-
Totale inntekter	**18 978**	**11 860**	**1 816**	**(851)**	**31 803**	**16 507**	**10 078**	**1 525**	**(661)**	**27 449**
Driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivninger og amortiseringer (EBITDA)	**2 390**	**2 516**	**(304)**	**-**	**4 602**	**1 977**	**2 150**	**(41)**	**-**	**4 086**
Avskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	(169)	(221)	(79)	-	(469)	(176)	(229)	(71)	-	(476)
Avskrivninger leasingeiendeler	(313)	(273)	(249)	386	(449)	(262)	(215)	(205)	286	(396)
Nedskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	(15)	(3)	-	-	(18)	(9)	-	-	-	(9)
Amortiseringer og nedskrivninger immaterielle eiendeler	(173)	(100)	(84)	-	(357)	(206)	(86)	(50)	-	(342)
Driftsresultat (EBIT)	**1 720**	**1 919**	**(716)**	**386**	**3 309**	**1 324**	**1 620**	**(367)**	**286**	**2 863**
Segment eiendeler[1)]	18 634	16 951	1 964	(266)	37 283	15 396	13 477	1 720	(248)	30 345
Segment investeringer[2)]	171	948	595	-	1 714	154	304	331	-	789
Segment forpliktelser og avsetninger, kortsiktige[3)]	10 050	10 502	1 030	(548)	21 034	8 414	9 521	798	(461)	18 272

1) Segment eiendeler inkluderer ikke derivater og betalingsmidler da disse eiendeler vurderes for konsernet som helhet.
2) Investeringer består av tilgang av eiendom, anlegg og utstyr, immaterielle eiendeler og goodwill eksklusive leasing. Inkluderer investeringer ved kjøp av virksomhet.
3) Segment forpliktelser inkluderer ikke utsatt skatt, betalbar skatt, rentebærende gjeld (eksklusiv kortsiktige leieforpliktelser), andre langsiktige forpliktelser og avsetninger og derivater da denne type forpliktelser vurders for konsernet som helhet.

Det er ingen av KONGSBERGs kunder som står for mer enn ti prosent av konsernets totale driftsinntekter på i 2022.

Det er ingen forskjeller i prinsipper eller målemetoder som brukes på segmentnivå sammenliknet med konsernregnskapet. De ulike driftssegmentenes driftsresultat inkluderer inntekter og kostnader fra transaksjoner med andre driftssegment i konsernet. Transaksjoner mellom segmentene er basert på markedspriser. Transaksjoner mellom de ulike segmentene er eliminert ved konsolideringen.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Avstemming av eiendeler

MNOK	*Note*	*31.12.22*	*31.12.21*
Segment eiendeler		**37 283**	**30 345**
Utsatt skattefordel	17	235	248
Finansielle derivater	21 A	1 596	545
Virkelig verdi finansielle instrumenter		179	54
Betalingsmidler	22	3 932	8 118
Sum eiendeler		**43 225**	**39 310**

Avstemming av forpliktelser og avsetninger

MNOK	*Note*	*31.12.22*	*31.12.21*
Kortsiktige segment forpliktelser og avsetninger		**21 034**	**18 272**
Kortsiktig rentebærende lån	21 D	450	-
Finansielle derivater	21 A	1 559	378
Virkelig verdi finansielle instrumenter		377	317
Beregnet betalbar skatt	17	677	197
Sum kortsiktige forpliktelser og avsetninger		**24 097**	**19 164**

Geografiske opplysninger

Ved presentasjon av informasjon om geografi fordeles inntekter på grunnlag av kundenes geografiske plassering, mens for anleggsmidlene er det den fysiske plassering eller tilknytning gjennom oppkjøp som er lagt til grunn. Konsernets aktiviteter er i hovedsak fordelt på Norge, øvrige Europa, Amerika og Asia. Inkludert i anleggsmidler er eiendom, anlegg og utstyr, immaterielle eiendeler og goodwill. Finansielle instrumenter, utsatt skattefordel, pensjonsmidler og rettigheter som følger av forsikringsavtaler er ikke inkludert.

	2022								2021							
MNOK	*Norge*	*Europa*	*Nord-Amerika*	*Sør-Amerika*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Afrika*	*Sum*	*Norge*	*Europa*	*Nord-Amerika*	*Sør-Amerika*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Afrika*	*Sum*
Driftsinntekter fra eksterne kunder	6 544	8 795	8 263	735	6 027	1 232	207	31 803	5 222	7 413	7 851	488	5 564	660	251	27 449
Driftsinntekter i % av total	21 %	28 %	26 %	2 %	19 %	4 %	1 %		19 %	27 %	29 %	2 %	20 %	2 %	1 %	
Anleggsmidler	9 655	1 180	404	41	321	27	4	11 632	9 241	830	289	19	266	10	1	10 656

1) Midt-Østen er inkludert i Asia.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

7 Inntektsføring av kundekontrakter

For inntektsføring av kundekontrakter er det fem trinn som skal vurderes for å konkludere med korrekt inntektsføring i henhold til IFRS 15:

Trinn 1: Identifisere kundekontrakter

Identifiserte kundekontrakter i KONGSBERG skal ha en kommersiell substans og sentrale vilkår knyttet til leveransen skal være avtalt mellom partene (partenes rettigheter og forpliktelser, betalingsvilkår mv.). Det må være sannsynlig at KONGSBERG vil få oppgjør for leveransen. I regnskapsstandarden er det ikke et krav om at kundekontrakten skal være skriftlig, men KONGSBERG har satt skriftlighet som et krav.

Trinn 2: Identifisere separate leveranseforpliktelser

Kongsberg Maritime leverer integrerte løsninger innenfor én kontrakt hvor leveransen består av flere av Kongsberg Maritime sine produkter som skal fungere sammen og godkjennes samlet ved overlevering til kunden. Disse behandles normalt som én leveringsforpliktelse. I tillegg har Kongsberg Maritime en vesentlig andel utstyrsleveranser. Utstyrsleveransene vurderes i stor grad som frittstående og behandles som separate leveringsforpliktelser.

Kongsberg Defence & Aerospace sine leveranser er ofte utviklingsprosjekter der sluttprosjektet består av mange komponenter og undersystemer integrert i ett system. Kontraktene består derfor typisk av én leveringsforpliktelse som er det integrerte systemet godkjent av kunden gjennom sluttester.

Kongsberg Defence & Aerospace har også serier av like leveranser som inngår i én kontrakt. Disse håndteres som én leveringsforpliktelse.

Både Kongsberg Maritime og Kongsberg Defence & Aerospace leverer utstyr og tjenester til ettermarkedet. Disse leveransene behandles som separate leveringsforpliktelser.

Enkelte av områdene i KONGSBERG inngår kontrakter på salg av varer og tjenester som kunden skal bruke uavhengige av hverandre, varer med etterfølgende serviceavtaler, lisenser og tjenester. Disse innregnes som separate leveringsforpliktelser. Dette utgjør ikke en vesentlig del andel av KONGSBERGs omsetning.

Trinn 3: Fastsette transaksjonsprisen

KONGSBERG bruker faste priser i stor utstrekning i sine kundekontrakter. Transaksjonsprisen vil dermed i de flest tilfeller være lett å bestemme. Likevel finnes det tilfeller som krever vurdering. Dette gjelder i hovedsak ulike former for rabatter og incentivordninger, finansieringselementer i kontraktene og opsjoner. Ved rabatter og incentivordninger i en kundekontrakt legges beste estimat til grunn ved fastsettelse av transaksjonsprisen. Finansieringselementer skilles ikke ut fra kontraktsinntekten, dersom perioden mellom overføring av leveringsforpliktelsen og tidspunkt for betaling er ett år eller mindre. For kontrakter hvor finansieringselementet er utover ett år og samtidig er vesentlig skilles dette fra kontraktsinntekten. KONSGBERG har ingen kundekontrakter med vesentlig finansieringselement utover ett år per 31.12.22.

I tillegg kan det forekomme tilfeller av inntektsreduksjoner som følge av forsinkelsesavgifter eller andre variable elementer. Ved fastsettelse av transaksjonsprisen hensyntas disse kun hvis det er sannsynlig at de vil inntreffe.

Trinn 4: Allokere transaksjonsprisen

Etter at transaksjonsprisen er fastsatt, allokeres transaksjonsprisen til hver enkelt leveranseforpliktelse som er identifisert under trinn 2 basert på selvstendig salgspris. Selvstendig salgspris er normalt prisen på produktet når det selges separat fratrukket eventuelle rabatter som må fordeles. Dersom denne prisen ikke er direkte observerbar estimeres den. Dette gjelder som oftest allokeringen av inntekter mellom lisenser og tjenester, men også ved fordeling av inntekter mellom ulike produkter som leveres som en integrert løsning. Integrerte løsninger er i all hovedsak vurdert som én leveranseforpliktelse under trinn 2 fordi systemene skal fungere sammen og at det normalt er én felles godkjennelse av leveransen totalt sett.

Trinn 5: Inntektsføre når leveranseforpliktelsen er oppfylt

Prinsippet i IFRS 15 er at kontroll over eiendelen skal være overført til kunden før KONGSBERG kan inntektsføre. Kontroll vil normalt innebære at kunden har mulighet til direkte bruk av en eiendel, kunne oppnå det vesentligste av de gjenværende fordelene av en eiendel, og mulighet til å forhindre at andre kan styre bruken av, og oppnå fordeler av en eiendel. Dette vurderes konkret for hver leveranseforpliktelse. KONGSBERG har i stor utstrekning kontrakter som inntektsføres basert på fremdriftsmåling (over tid), hvor den fysiske overleveringen av produktene ikke skjer løpende, men når produktene er ferdig konstruert og ofte mot slutten av kontrakten.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Vurderingene er basert på forskjellige kriterier hvor de viktigste er:

- kundespesifikke tilpasninger av forskjellig grad,
- det er et begrenset marked for tilsvarende produkter,
- systemene installeres/ integreres med kundens eiendom løpende eller ved slutten av prosjektet, og
- det krever mye å omarbeide produktene til en annen kunde.

I Kongsberg Maritime inntektsføres leveransene fra divisjonene Sensors & Robotics og Integrated Solutions hovedsakelig i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og ikke har noe alternativt bruksområde for Kongsberg Maritime. Fremdriftsmål ved inntektsføring over tid er i de fleste tilfeller fremdrift basert på kostnader, men kan også være timer.

Kongsberg Maritime har også en vesentlig andel av leveranser som inntektsføres ved levering. Dette gjelder spesielt for divisjonene Deck Machinery & Motion Control og Propulsion & Engines, men gjelder også for deler av divisjonene Sensors & Robotics og Integrated Solutions. Utstyrsleveransene vurderes i stor grad som frittstående og har kort tidshorisont og inntektsføres dermed ved leveranse. For ytterligere beskrivelse av hva de ulike divisjonene leverer se note 6 “Driftssegmenter”.

Over 50 prosent av kontraktsinntektene i Kongsberg Maritime i 2022 er innenfor ettermarkedet. De aller fleste av disse kontraktene inntektsføres ved leveranse av timer/utstyr og har ofte kort varighet. Det forekommer også tilfeller hvor denne type kontrakter inntektsføres over tid, men det forutsettes da at kontraktene strekker seg over flere regnskapsperioder og er av vesentlig størrelse.

Kongsberg Defence & Aerospace sine kundekontrakter gjelder i stor grad leveranser som er sammensatt i ett system og som skal virke sammen. De fleste kundekontraktene i forretningsområdet inntektsføres i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og vil kreve betydelig omarbeiding for å dekke alternativt bruk for Kongsberg Defence & Aerospace. Kundekontraktene er normalt sett langvarige og er av betydelig størrelse. Kongsberg Defence & Aerospace har rett til å kreve betalt for arbeid til dato. Fremdrift basert på kostnader brukes i hovedsak som fremdriftsmål, men også påløpte timer, fremdrift hos underleverandør, og i noen tilfeller milepæler. Leveranser av denne type er luftvernsystemer, missilsystemer, kommando og kontrollsystemer og overvåkingssystemer.

Serier av like enheter innenfor samme kontrakt tas til inntekt over tid. Disse behandles da som én leveringsforpliktelse. Betingelsen er at de hver for seg ville kvalifisert for inntektsføring over tid. Inntektsmål for slike kontrakter kan være leveranse/lageruttak til kunde da dette representerer fremdriften fordi fremstillingstiden er forholdsvis kort. Flere av kontraktene vedrørende våpenstasjoner inntektsføres etter disse prinsippene. Det samme gjelder kontrakter tilknyttet F-35-programmet.

Kongsberg Defence & Aerospace har lite omfang av inntektsføring ved levering, men det forekommer eksempelvis ved leveranse av kommunikasjonsutstyr og utstyr til romfart.

Kongsberg Defence & Aerospace har i tillegg leveranser av service og vedlikehold. I det alt vesentlige inntektsføres disse tjenestene i takt med at timene/varene leveres.

For ytterligere beskrivelse av divisjoner og leveranser i Kongsberg Defence & Aerospace se note 6 “Driftssegmenter”.

KONGSBERG har kontrakter som juridisk sett gir KONGSBERG krav på dekning av påløpte kostnader pluss margin hvis kunden skulle kansellere kontrakter uten rimelig grunn.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

	2022				2021			
MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Øvrige*	*Sum*	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Øvrige*	*Sum*
Inntekter								
Inntektsføring basert på fremdrift i prosjektene (over tid)	3 853	9 374	422	13 649	3 475	7 879	402	11 756
Inntektsføring ved leveranse av varer og tjenester	4 895	359	152	5 406	4 851	320	161	5 331
Ettermarkedsaktiviteter[1)]	10 097	2 098	453	12 648	8 114	1 846	325	10 285
Inntekt fra utleie av eiendom, anlegg og utstyr	8	-	65	72	3	-	64	67
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**18 853**	**11 830**	**1 091**	**31 775**	**16 442**	**10 045**	**952**	**27 440**
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og utstyr	28	-	-	28	8	7	(6)	9
Sum eksterne inntekter	**18 881**	**11 830**	**1 091**	**31 803**	**16 450**	**10 052**	**947**	**27 449**

1) Ettermarkedsaktivitetene inntektsføres i all hovedsak på leveransetidspunktet, men en liten andel inntektsføres over tid. Ettermarked omfatter inntekter fra service, vedlikehold, oppgraderinger, reservedeler, tilleggsutstyr og opplæring knyttet til tidligere leverte systemer. Reservedeler og oppgraderingsprosjekter inngår i ordrereserven, mens resterende inngår ikke i oversikten over inntekter framover i tid, jfr. tabellen nedenfor.

Tabellen nedenfor viser forventet tidspunkt for når gjenstående leveringsforpliktelser i ordrereserven per 31.12.22 kommer til inntekt:

	2022	Tidspunkt for intektsføring			2021	Tidspunkt for inntektsføring		
MNOK	*Ordrereserve 31.12.22*	*2023*	*2024*	*2025 og senere*	*Ordrereserve 31.12.21*	*2022*	*2023*	*2024 og senere*
Kongsberg Martime	18 641	11 325	3 948	3 368	13 023	8 506	2 582	1 935
Kongsberg Defence & Aerospace	43 540	13 159	9 762	20 619	35 632	10 877	7 566	17 190
Annet/eliminering	1 075	607	327	141	879	488	162	229
Sum ordrereserve	**63 256**	**25 091**	**14 037**	**24 128**	**49 535**	**19 872**	**10 310**	**19 354**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Driftsinntekter per divisjon

MNOK	*2022*	*2021*
Divisjoner		
Global Customer Support	9 861	7 886
Integrated Solutions	3 856	3 807
Sensor & Robotics[1)]	3 314	2 736
Propulsion & Engines	2 463	2 468
Deck Machinery & Motion Control	904	887
Annet/eliminering	(1 421)	(1 276)
Kongsberg Maritime	**18 978**	**16 507**
Divisjoner		
Land Systems	2 325	3 053
Integrated Defence Systems	4 830	3 111
Aerostructures & MRO	2 520	2 367
Missile Systems	2 221	1 682
Space & Surveillance	764	692
Annet/eliminering	(800)	(827)
Kongsberg Defence & Aerospace	**11 860**	**10 078**
Annet/eliminering	**965**	**864**
Sum inntekter	**31 803**	**27 449**

1) Fra og med 1.1.23 opereres Sensors & Robotics som et eget forretningsområde i KONGSBERG.

For ytterligere beskrivelse av de enkelte divisjonene og deres leveranser se note 6 "Driftssegmenter".

Geografisk fordeling av eksterne inntekter fra kundekontrakter

MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Øvrige*	*Sum*
2022				
Norge	3 446	2 724	374	6 544
Europa	6 033	2 564	198	8 795
Nord-Amerika	2 874	5 125	264	8 263
Sør-Amerika	693	7	35	735
Asia[1)]	5 235	598	194	6 027
Afrika	171	35	1	207
Australia	427	778	27	1 232
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**18 880**	**11 830**	**1 093**	**31 803**
2021				
Norge	3 107	1 725	390	5 222
Europa	5 452	1 830	131	7 413
Nord-Amerika	2 221	5 426	204	7 851
Sør-Amerika	443	5	40	488
Asia[1)]	4 843	566	155	5 564
Afrika	147	103	1	251
Australia	238	397	25	660
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**16 450**	**10 052**	**947**	**27 449**

1) Midt-Østen er inkludert i Asia.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Kontraktsbalanser

Spesifikasjon av kontraktsbalanser[1)]

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Kundekontrakter under utførelse	2 339	2 489
Forskudd fra kunder	(12 012)	(10 300)
Periodiserte eiendeler kundekontrakter	6 823	5 313
Periodiserte forpliktelser kundekontrakter	(3 278)	(2 771)
Netto kontraktsbalanser	**(6 128)**	**(5 269)**

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Kundekontrakter, eiendel	8 031	6 518
Kundekontrakter, forpliktelse	(14 159)	(11 787)
Netto kontraktsbalanser	**(6 128)**	**(5 269)**

1) Tabellen øverst til venstre viser nettobeløpet før nettinger mellom inntekts- og kostnadssiden i kundekontraktene. Tabellen øverst til høyre representerer nettosummene av alle balanseposter som vedrører kundekontrakter med unntak av kundefordringer. Hver enkelt kontrakt er representert med enten en debetpost eller en kreditpost.

Balanseført verdi av kundekontrakter presenteres i oppstilling over finansiell stilling basert på en vurdering av den enkelte kundekontrakts finansielle status. Klassifiseringen gjøres kontrakt for kontrakt med mindre det foreligger en avtale om motregning. I så fall kan de aktuelle kontraktene sees i sammenheng. For hver enkelt kundekontrakt nettes samtlige balanseposter, med unntak av kundefordringer (presenteres på linjen "Kundefordringer"), mot hverandre slik at nettoeksponeringen på den enkelte kundekontrakt i konsernregnskapet presenteres på en linje i oppstilling over finansiell stilling. Den enkelte kundekontrakt presenteres da enten som "Kundekontrakter, eiendeler", eller som "Kundekontrakter, forpliktelser".

"Kundekontrakter, eiendeler"

KONGSBERG har på linjen "Kundekontrakter, eiendeler" samlet alle eiendelsposter tilknyttet kundekontrakter med unntak av kundefordringer. Dette innbefatter opptjent ikke fakturert inntekt, forskudd til underleverandører, varer innkjøpt eller allokert til inngåtte kundekontrakter, men som ikke er bearbeidet og ikke har skapt fremdrift i prosjektet og varer i arbeid på prosjekter som inntektsføres ved levering.

De fleste kundekontrakter i KONGSBERG som inntektsføres over tid bruker fremdrift basert på kostnader som fremdriftsmål. Dette innebærer at man estimerer totalkostnaden i prosjekter og at inntektsføringen skjer basert på påløpte kostnader i forhold til forventede totalkostnader. I noen områder brukes det tilnærminger til fremdrift basert på påløpte kostnader og det kan gi positive beholdninger i prosjektene. Dette skyldes i stor grad at produksjonen er påbegynt, men at det ikke er regnskapsført inntekt fordi produksjonen ikke er allokert til konkrete ordre eller at inntekt, av vesentlighetshensyn, først inntektsføres ved ferdigstillelse av den enkelte komponent. Årsaken er at varer ofte flyttes fra varelager til prosjektene uten at det har skjedd kontrolloverføring til kunde, og det er derfor behov for å bruke alternative fremdriftsmål, for eksempel påløpte timer, som en tilnærming til fremdrift basert på kostnader. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste er en forholdsmessig andel av forventet total kontraktsfortjeneste ut ifra fullføringsgrad. Dersom kontraktsfortjenesten ikke kan estimeres med rimelig grad av sikkerhet, inntektsføres prosjektet uten fortjeneste inntil pålitelige estimater foreligger. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste klassifiseres som "Kundekontrakter, eiendeler" i balansen. Ved fakturering reklassifiseres kundekontrakt eiendel til kundefordringer.

I særskilte tilfeller vil arbeid på prosjekter bli påbegynt og kostnader aktivert uten at det foreligger inngåtte kontrakter med kunder. Dette forutsetter at det er overveiende sannsynlighet for kontraktsinngåelse. Inntil kontrakt er inngått klassifiseres denne type aktiverte kostnader som varelager.

"Kundekontrakter, forpliktelser"

I en del tilfeller mottas forskudd fra kunde, eller kunde faktureres før kontroll er overført i henhold til avtalte betalingsplaner. Dette presenteres som en "Kundekontrakt, forpliktelser". "Kundekontrakt, forpliktelse" vil også oppstå som følge av kostnadsperiodiseringer foretatt under oppfyllelse av kundekontraktene. Alle gjeldsposter tilknyttet kundekontrakter er samlet på denne linjen med unntak av leverandørgjeld. På samme måte som på eiendelssiden presenteres balansepostene for kundekontrakter som inntektsføres etter fremdrift sammen med de som inntektsføres ved levering.

I Kongsberg Maritime og Kongsberg Defence & Aerospace har ulike kundekontrakter ulike betalingsvilkår avhengig av produkt, marked og forhandlinger med kunde. For kundekontrakter som inntektsføres over tid vil mange av kontraktene inkludere forskudd betalt av kunden ved kontraktsinngåelse og deretter betaling etter

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

oppnådde milepæler. Det er store individuelle forskjeller på kontraktene. For vare- og serviceleveranser, inkludert etter-markedsleveranser, faktureres kundene i stor grad ved levering og betaling skjer etter avtalt kredittid som avhenger av den enkelte avtale.

Over MNOK 6.700 av forskudd registrert i inngående balanse er inntektsført i regnskapsåret 2022.

I inntektsføring fra kundekontrakter inngår

MNOK	*2022*	*2021*
Forskudd fra kunder som inngår i "Kundekontrakter, forpliktelser" ved begynnelsen av året	6 712	4 991
Inntekt fra leveringsforpliktelser avsluttet tidligere år enn regnskapsåret	30	-

Estimatusikkerhet knyttet til kundekontrakter

Ved innregning av kundekontrakter vil det knytte seg usikkerhet til fastsettelse av type leveringsforpliktelse og fastsettelse av transaksjonspris. Type leveringsforpliktelse vil påvirke tidspunkt for inntektsføring mens i de tilfellene hvor det er behov for estimering av transaksjonsprisen, vil estimater påvirke størrelsen på vederlaget som skal inntektsføres. Kontraktsinntekter er som oftest i henhold til avtale. Variable vederlag og forsinkelsesavgifter vil kunne påvirke størrelsen på transaksjonsprisen, men forekommer ikke ofte. Usikkerhet vil være knyttet til sannsynligheten for at variable vederlag eller forsinkelsesavgifter vil inntreffe og også til estimering av størrelsen på disse.

Fremdrift i leveringsforpliktelsene beregnes normalt som påløpte kostnader i forhold til forventede totale kostnader eller på grunnlag av påløpte timer målt mot forventet timeforbruk. Forventede totale kostnader estimeres basert på en kombinasjon av erfaringstall, systematiske estimeringsprosedyrer, oppfølging av effektivitetsmål og skjønn. Normalt vil en stor andel av totale kostnader være antall gjenværende timer som ansatte må bruke for å utvikle eller ferdigstille prosjektet. Usikkerhet i estimatene påvirkes av prosjektets varighet og tekniske kompleksitet. Det er etablert prinsipper for kategorisering av prosjekter i forhold til teknologisk kompleksitet og grad av utvikling. Dette danner grunnlaget for vurdering av risiko og resultatuttak i prosjektene.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

8 Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

KONGSBERG har investeringer i et fåtall felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper. Basert på virksomhetens størrelse og strategisk viktighet for KONGSBERG, er Patria Oyj og Kongsberg Satellite Services AS (KSAT) spesifisert nærmere nedenfor.

	2022				2021			
MNOK	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Andre*	*Sum*	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Andre*	*Sum*
Netto eiendel 1.1	2 849	628	132	3 609	2 843	557	65	3 465
Tilgang/avgang i perioden	-	2	(80)	(78)	-	-	107	107
Resultatandel[1)]	164	154	70	387	150	133	(40)	244
Mottatt utbytte	(127)	(65)	(9)	(201)	(84)	(63)	(1)	(147)
Andre poster og utvidet resultat[2)]	151	-	-	151	(60)	-	-	(60)
Bokført andel 31.12	**3 037**	**719**	**113**	**3 868**	**2 849**	**628**	**132**	**3 609**

1) Resultatandel er innregnet etter skattekostnad og amortisering av merverdier. I resultatandelen fra Patria Oyj inngår amortiseringer med MNOK 13 (MNOK 16 i 2021). Resultatandelen er i tillegg justert for ikke-kontrollerende interesser og resultat fra Kongsberg Aviation Maintenance Services AS (KAMS AS)

2) Andre poster og utvidet resultat gjelder omregningsdifferanse og i all hovedsak knyttet til omregningsdifferanse på merverdier. Se note 21 B "Valutarisiko og valutasikring".

Investeringer i tilknyttede selskaper per 31.12.22 inkluderer goodwill og andre merverdier med henholdsvis MNOK 1.634 og MNOK 33 (MNOK 1.561 og MNOK 47 per 31.12.21).

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Tabellen nedenfor viser eiendeler, forpliktelser og resultatposter for Patria Oyj og Kongsberg Satellite Services AS og er på 100 prosent basis.

	Patria Oyj		Kongsberg Satellite Services AS	
Sted	*Helsinki, Finland*		*Tromsø, Norge*	
Eierandel	*Tilknyttet selskap*		*Felleskontrollert virksomhet*	
	49,9 %		*50,0 %*	
	MEUR		*MNOK*	
	2022	*2021*	*2022*	*2021*
Driftsinntekter	627	548	1 471	1 232
Resultat etter skatt	46	54	308	274
Majoritetens andel av resultatet	38	46	308	274
Anleggmidler	435	425	1 613	1 439
Omløpsmidler	377	340	767	528
Langsiktig gjeld	171	157	184	44
Kortsiktig gjeld	341	324	711	628

Patria er Finlands fremste leverandør av vedlikeholdstjenester til forsvar og dekker alle forsvarsgrener innen MRO (Maintenance, Repair and Overhaul). Patria er en internasjonal organisasjon med over 3.000 ansatte og eier 50 prosent av aksjene i Nammo. Hovedkontoret er i Helsinki og Patria eies av den finske stat (50,1 prosent) og Kongsberg Gruppen (49,9 prosent).

Kongsberg Satellite Services (KSAT) er en verdensledende leverandør av kommunikasjonstjenester for romfartøy- og utskytingsplattformer og avanserte overvåkingstjenester via satelliter. KSAT leverer i tillegg tjenester innenfor bl.a. miljø-, sikkerhet- og klimaovervåking basert på satellittdata både fra de tradisjonelle romprogrammene men også fra satellitt konstellasjoner innenfor New Space segmentet. KSAT har over 300 ansatte og har sitt hovedkontor i Tromsø. Selskapet er eid av Kongsberg Gruppen (50 prosent) og Space Norway (50 prosent) som eies av den norske stat.

Resultatandel og utbytte fra tilknyttede selskap per forretningsområde:

	Resultatandel		Utbytte	
MNOK	*2022*	*2021*	*2022*	*2021*
Kongsberg Maritime	(1)	(3)	-	-
Kongsberg Defence & Aerospace	330	263	201	147
Øvrige	58	(17)	-	-
Sum	**387**	**244**	**201**	**147**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

9 Varelager

Varer er i KONGSBERG definert som beholdninger av råvarer, varer i arbeid og ferdigvarer som ikke er knyttet til spesifikke kundekontrakter. Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til estimert salgspris i ordinær virksomhet av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og kostnader for gjennomføring av salget. For ferdigvarer beregnes netto salgsverdi til estimert salgspris i ordinær virksomhet redusert med kostnader for gjennomføring av salget. For varer i arbeid og ferdigvarer beregnes anskaffelseskost til direkte og indirekte kostnader. Varelageret vurderes basert på gjennomsnittlig anskaffelseskost.

Konsernets samlede varebeholdninger fordeler seg som følger:

MNOK	*2022*	*2021*
Råvarer	3 142	2 370
Varer i arbeid	746	508
Ferdigvarer	1 605	1 428
Sum 31.12	**5 493**	**4 306**
Resultatførte verdiendringer i varelageret	**(67)**	**(52)**
Årets varekost utgjør	**(11 210)**	**(9 577)**

10 Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret

Lønn og andre personalkostnader utgjør kostnader forbundet med avlønning av personell som er ansatt i konsernet.

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Lønn		8 579	7 744
Langtidsinsentiv ordning (LTI)		21	16
Aksjeprogram for ansatte		72	78
Arbeidsgiveravgift på lønn		1 205	1 065
Pensjonskostnad ytelses-pensjonsplaner	11	(12)	(26)
Pensjonskostnad innskudds-pensjonsplaner	11	757	688
Andre ytelser		617	410
Totale personalkostnader		**11 240**	**9 975**
Gjennomsnittlig antall årsverk		**11 387**	**10 690**

Aksjetransaksjoner med ansatte

Konsernet har i flere år gjennomført aksjeprogram for alle ansatte, hvor de ansatte får tilbud om kjøp av aksjer til en rabattert pris. Rabatter ved salg av aksjer kostnadsføres som personalkostnad. Konsernet har også et aksjeprogram for ledende ansatte. Se beskrivelse i egen rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelse til ansatte som selgende aksjeeier i forbindelse med oppkjøp

Ved oppkjøp av virksomhet hvor selgende aksjeeier er ansatt i det oppkjøpte selskapet, blir godtgjørelse å behandle som lønn hvis en av betingelsene for utbetalingen er opprettholdelse av arbeidsforholdet. Godtgjørelsen skal da periodiseres som lønnskostnad over bindingstiden. Det betingede vederlaget kommer i tillegg til vederlaget for selskapet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Samlet godtgjørelse til medlemmene av konsernledelsen for 2022 og 2021[1)]

Beløp i TNOK / *År*	*Utbetalt lønn inkl. feriepenger*	*Andre fordeler innberettet i regnskaps-året* [2)]	*Opptjent langtids incentiv plan (LTI)* [3)]	*Opptjent resultat-avhengig lønn i regnskaps-året (STI)* [4)]	*Årets pensjons-opptjening* [5)]	*Utbetalt langtids-incentiv plan (LTI)* [6)]	*Utbetalt pensjons-rettighet for lønn over 12G* [7)]	*Ute-stående beløp lån*	*Aksjer ervervet i regnskaps-året tilknyttet LTI-ordningen*	*Totalt antall aksjer inkl. LTI per 31.12.*
2022	**29 885**	**3 479**	**5 201**	**12 843**	**1 362**	**6 925**	**3 924**	**-**	**13 563**	**150 588**
2021	27 988	2 704	4 961	13 192	4 959	7 057	-	121	18 689	174 373

1) Godtgjørelse og andre fordeler til medlemmene av konsernledelsen er basert på deres periode som ansatt i konsernledelsen.
2) Andre fordeler enn kontanter gjelder kostnadsført rabatt på aksjer gitt i forbindelse med aksjeprogrammet gitt til alle ansatte, kommunikasjon, bilordninger og kompensasjon for skattepliktig del av pensjon og forsikringer, samt andre trekkpliktige ytelser.
3) Opptjent LTI inkludert skattekompensasjon er regnskapsmessig periodisert lineært over tre år siden aksjene kan disponeres fritt først etter tre år. Redegjørelse for LTI-ordningen er gitt i rapport om godtgjørelse for ledende personer.
4) Opptjent resultatavhengig lønn (STI) i regnskapsåret. Utbetales når regnskapet for det angjeldende år er godkjent av styret. Redgjørelse for STI er gitt i rapport om godtgjørelse for ledende personer.
5) Alle medlemmer i konsernledelsen er inkludert i den generelle innskuddsordningen for lønn opp til 12G og dette er inkludert i tallene. Årets avkastning på saldo i den innskuddsbaserte driftspensjonsordningen over 12G er inkludert i opptjeningen for de som har denne ordningen.
6) LTI med skattekompensasjon for utbetaling påfølgende år, hvor nettobeløp skal investeres i KONGSBERG aksjer. Redegjørelse for LTI-ordning er gitt i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".
7) Pensjonsrettighet for lønn over 12G er utbetalt for medlem av konsernledelsen som sluttet i selskapet.

Detaljert informasjon om godtgjørelse til ledelsen og styret vil bli presentert i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".
Denne vil bli publisert på kongsberg.com i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen.

Ytelser til styrets medlemmer

Beløp i NOK / *År*	*Antall aksjer*	*Fast styregodt-gjørelse*	*Godtgjørelse for utvalgs-møter* [1)]	*Total styregodt-gjørelse*	*Antall styremøter*
2022	**17 936**	**2 691 101**	**527 834**	**3 218 935**	**12**
2021	22 695	2 585 831	446 999	3 032 830	11

1) Det er avholdt 7 møter i revisjonsutvalget (7 i 2021) og 5 møter i kompensasjonsutvalget (5 i 2021) i 2022.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

11 Pensjoner

KONGSBERG har en tjenestepensjonsordning som tilfredsstiller lovverket, og som består av en innskuddspensjonsordning og en lukket ytelsespensjonsordning. Sistnevnte skal omdannes i løpet av 2023, med regnskapsmessig effekt per 31.12.22. Tjenestepensjonsordningen gjelder alle ansatte i konsernet i Norge. Per 31.12.22 er det i Norge 7.967 ansatte som totalt er tilknyttet en av de to ordningene. KONGSBERG etterstreber seg på at flest mulig av de ansatte også i utlandet skal omfattes av en pensjonsordning.

Innskuddspensjon

Konsernet har en innskuddspensjonsordning for alle ansatte i Norge med noen unntak. Innskuddssatsene er fem prosent av lønnsgrunnlaget opp til 7,1G og elleve prosent av lønnsgrunnlaget fra 7,1G og opp til 12G. Den ansatte kan valgfritt investere midlene i en av tre spareprofiler med henholdsvis 50, 80 og 100 prosent aksjeandel med enten aktiv eller indeks forvaltning og med eller uten nedvekting fra fylte 57 år. Konsernet har i tillegg en lukket innskuddsbasert driftspensjonsordning for lønn over 12G. Bedriftens innskudd i denne ordningen er 18 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G. Det benyttes en spareprofil med 50 prosent aksjer som avkastningsreferanse på de driftsbaserte ordningene. Vilkår for ledende ansatte er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG". KONGSBERGs selskaper i utlandet har i all vesentlighet innskuddsplaner. Per 31.12.22 var ca. 7.347 ansatte i Norge og de fleste av de ansatte i utlandet omfattet av disse planene. Innskuddet kostnadsføres når det påløper og er vist under personalkostnader i resultatregnskapet.

Ytelsespensjon

Ved overgang til innskuddspensjonsordning 1.1.08 ble ansatte som på overgangstidspunktet var 52 år og eldre værende i ytelsespensjonsordningen. Ordningen er forsikret. Pensjonsytelsen er basert på antall opptjeningsår og lønnsnivå for den enkelte ansatte ved pensjonsalder. Pensjonskostnaden fordeles over de ansattes opptjeningstid. Styret har vedtatt å omdanne denne ordningen. Det innebærer at alle i ordningen vil få utstedt fripoliser og aktive overføres til innskuddspensjonsordningen. Dette har medført en netto reduksjon av pensjonsforpliktelsen. Engangseffekten er innregnet som netto gevinst ved oppgjør av pensjonsordning i 2022. I tillegg er netto balanseført pensjonsforpliktelse redusert, som følge av stor aktuariell gevinst hovedsakelig på grunn av stor økning i diskonteringsrenten forårsaket av høyere rentenivåer.

Konsernet har i tillegg en lukket kollektiv, driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G. Den kollektive driftsbaserte ytelsespensjonsordningen tilsvarer ca. 60 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G inntil fylte 77 år, deretter reduseres ytelsen med 50 prosent livsvarig. Vilkår for ledende ansatte er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

Det foreligger i tillegg en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning for kontoransatte i Sverige født før 1979. Pensjonsytelsen er bestemt ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivå for den enkelte ansatte. De ansatte opptjener pensjon på "innkomstbasbelopp" (tilsvarende norsk grunnbeløp (G)) mellom 0 og 30.

For å sikre en enhetlig beregning av konsernets pensjonsforpliktelser har samtlige konsernselskaper med unntak av to selskaper, Kongsberg Aviation Maintenance Services AS og Kongsberg Maritime Sweden AB, benyttet samme aktuar ved beregningene. I resultatregnskapet er årets netto pensjonskostnad, etter fradrag for netto beløpet av rentekostnaden på forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, vist under personalkostnader.

I oppstilling over finansiell stilling vises netto pensjonsforpliktelser inklusive arbeidsgiveravgift. De økonomiske og aktuarmessige forutsetninger er gjenstand for årlig vurdering. Diskonteringsrenten fastsettes med utgangspunkt i renten på obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som reflekterer tidshorisonten for oppgjør av pensjonsforpliktelsen. Aktuarmessige gevinster eller tap knyttet til endringer i grunnlagsdata, estimater og endringer i forutsetninger innregnes i utvidet resultat.

Risikodekning

Uførepensjon fra konsernet skal gi et tillegg til antatt uføretrygd fra folketrygden. Folketrygden dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6G, mens konsernplanen dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Konsernplanen gir også et tillegg på tre prosent av pensjonsgrunnlag fra 0G til 12G, et kronetillegg på 25 prosent av G og eventuelt barnetillegg på fire prosent per barn (maksimalt tre barn). Uførepensjonen har en ettårig risikodekning og premien kostnadsføres når den påløper. Risikopensjonene for lønnsgrunnlag som overstiger 12G er finansiert over drift. I praksis vil det si at KONGSBERG er selvassurandør for risikopensjonene fremover i tid.

Førtidspensjonsavtaler

KONGSBERG inngår ikke lenger førtidspensjonsavtaler, men personer som hadde slike ordninger før 1.10.15 fikk dette videreført. Konsernet har fremdeles gjenværende forpliktelser knyttet til slike førtidspensjonsavtaler for et fåtall personer. Vilkår for ledende ansatte er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Pensjonforutsetninger

Ved beregning av fremtidige pensjoner i ytelsesordningen er følgende forutsetninger lagt til grunn:

Økonomiske forutsetninger	*31.12.22*	*31.12.21*
Diskonteringsrente Norge	4,20 %	1,80 %
Diskonteringsrente Sverige	3,95 %	1,80 %
Lønnsregulering	3,00 %	1,75 %
G-regulering	3,50 %	2,25 %
Pensjonsregulering	2,75 %	1,90 %

Øvrige norske forutsetninger	*31.12.22*	*31.12.21*
Dødelighet	K2013	K2013
Uførhet	IR 73	IR 73
Frivillig avgang	4,5 % for alle aldre	4,5 % for alle aldre

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

MNOK	*2022*	*2021*
Kostnader ytelsesplaner	(12)	(26)
Kostnader ved innskuddsplaner Norge	550	505
Kostnader ved innskuddsplaner utlandet	206	183

Netto renter er klassifisert som finanskostnad. I kostnader ytelsesplaner for 2022 ble det innregnet en netto gevinst på oppgjør av ytelsespensjonsordning på MNOK 37 (MNOK 78 i 2021).

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Endring av netto balanseført forpliktelse

	2022			2021		
MNOK	*Fondert*	*Ufondert*	*Sum*	*Fondert*	*Ufondert*	*Sum*
Endringer i brutto pensjonsforpliktelse						
Brutto pensjonsforpliktelse 1.1	2 074	589	2 662	2 174	634	2 808
Nåverdien av årets opptjening	5	9	14	15	20	36
Rentekostnad av pensjonsforpliktelse	29	12	41	28	9	36
Netto gevinst ved oppgjør av pensjonsordning	(37)	-	(37)	-	-	-
Aktuariell tap/gevinst	(191)	(128)	(319)	160	(13)	147
Oppgjør pensjonsordning	(1 575)	-	(1 575)	(168)	-	(168)
Utbetalinger av pensjoner/fripoliser	(122)	(37)	(159)	(138)	(34)	(172)
Netto endring arbeidsgiveravgift	(41)	(3)	(43)	3	-	2
Omregningsdifferanse	-	(12)	(12)	-	(27)	(27)
Brutto pensjonsforpliktelse 31.12	**144**	**429**	**573**	**2 074**	**589**	**2 662**
Endringer i brutto pensjonsmidler						
Virkelig verdi pensjonsmidler 1.1	1 557	-	1 557	1 671	-	1 671
Forventet avkastning på pensjonsmidler	23	-	23	22	-	22
Aktuariell tap/gevinst	14	-	14	22	-	22
Premieinnbetalinger	58	-	58	82	-	82
Utbetalinger av pensjoner/fripoliser	(127)	-	(127)	(141)	-	(141)
Oppgjør pensjonsordning	(1 506)	-	(1 506)	(98)	-	(98)
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12	**19**	**-**	**19**	**1 557**	**-**	**1 557**
Netto balanseført pensjonsforpliktelse 31.12.	**124**	**429**	**553**	**516**	**589**	**1 104**

Den sikrede pensjonsordningen er forsikret gjennom forsikringsselskap og konsernets pensjonsmidler er således knyttet til en forsikringspolise. Forsikringspolisen er ikke omsettelig og verdien fastsettes i henhold til regler i forsikringsvirksomhetsloven. Det er knyttet en rentegaranti til forsikringen som innebærer at det er forsikringsselskapet som har risiko for avkastningen på pensjonsmidlene. Midlene er i hovedsak plassert i obligasjoner, noe i aksjer og eiendom.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Historisk informasjon

MNOK	*2022*	*2021*	*2020*	*2019*	*2018*
Brutto pensjonsforpliktelse 31.12	573	2 662	2 808	2 690	1 947
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12	19	1 557	1 671	1 716	1 409
Netto pensjonsforpliktelse 31.12	**(553)**	**(1 104)**	**(1 137)**	**(974)**	**(538)**
Estimatavvik pensjonsforpliktelse 31.12	(319)	147	148	67	26
Estimatavvik pensjonsmidler 31.12	14	22	3	(37)	74
Akkumulerte estimatavvik innregnet i oppstilling over totalresultat etter skatt	**(1 387)**	**(1 672)**	**(1 559)**	**(1 428)**	**(1 331)**
Herav erfaringsavvik	(1 057)	(1 044)	(972)	(926)	(881)

AFP ordning

Alle ansatte i Norge er medlem i en AFP ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb. AFP ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Det betales en premie til ordningen av de samlede utbetalinger mellom 1G og 7,1G til konsernets arbeidstakere. For 2022 utgjorde premien 2,6 prosent (2,5 prosent i 2021) (estimert til MNOK 130). Det er ikke fondsoppbygging i ordningen og det forventes at premienivået vil øke for de kommende årene.

Annet

Forventet utbetaling av pensjoner innen ytelsespensjonsordningene er følgende:

	MNOK
2023	25
2024	27
2025	25
2026	26
2027	26
Neste 5 år	122

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

12 Eiendom, anlegg og utstyr

Eiendom, anlegg og utstyr regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og nedskrivning ved verdifall. Anskaffelseskost inkluderer utgifter som er direkte henførbare til kjøp av eiendelene. Eiendom, anlegg og utstyr avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid. Når enkeltdeler av en eiendom, et anlegg eller utstyr har ulik utnyttbar levetid, og som er betydelig i forhold til enhetens samlede anskaffelseskost, avskrives disse separat. Forventet utrangeringsverdi hensyntas ved fastsetting av avskrivningsplanen.

Gjenværende forventet utnyttbar levetid og forventet utrangeringsverdi vurderes hvert år. Gevinst eller tap ved salg av eiendom, anlegg og utstyr er differansen mellom salgssum og bokført verdi av enheten, og innregnes netto i resultatregnskapet. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler, og som kan måles pålitelig, blir innregnet i oppstilling over finansiell stilling.

KONGSBERG har produksjonssteder og kontorer i store deler av verden. Enkelte av disse kan være mer utsatt for ekstremvær og klimaendringer enn andre. Konsernet har beredskapsplaner og alternative leveranselinjer for de lokasjoner som kan bli rammet av ekstremvær. Konsernets klimarisikovurdering tilsier at det er lav fysisk klimarisiko knyttet til KONGSBERGs eiendom, anlegg og utstyr. Det er derfor ikke foretatt noen nedskrivninger eller justering av avskrivninger relatert til klimarisiko på egen eiendom, anlegg og utstyr. KONGSBERG har tingsskade og avbruddsforsikring som ivaretar risiko tilpasset konsernets eksponering.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

	2022						2021					
MNOK	*Tomter*	*Bygg og annen fast eiendom*	*Maskiner og anlegg*	*Drifts-løsøre*	*Anlegg under utførelse*	*Sum*	*Tomter*	*Bygg og annen fast eiendom*	*Maskiner og anlegg*	*Drifts-løsøre*	*Anlegg under utførelse*	*Sum*
Anskaffelseskost												
Anskaffelseskost 1.1	**386**	**3 335**	**2 616**	**1 845**	**300**	**8 482**	**332**	**3 186**	**1 985**	**2 289**	**314**	**8 106**
Reklassifisering[1)]	-	14	52	74	(18)	122	35	27	637	(510)	(1)	188
Tilgang ved oppkjøp	-	-	11	1	-	12	-	-	-	-	-	-
Tilgang	22	167	202	149	138	678	21	195	172	196	(9)	576
Avgang	(1)	(64)	(119)	(232)	-	(416)	(1)	(55)	(174)	(125)	(5)	(360)
Avhendet virksomhet	-	-	-	-	-	-	-	(2)	(1)	(4)	-	(7)
Omregningsdifferanser	4	87	28	36	2	157	(1)	(16)	(3)	(1)	1	(21)
Sum anskaffelseskost 31.12	**411**	**3 539**	**2 790**	**1 873**	**422**	**9 035**	**386**	**3 335**	**2 616**	**1 845**	**300**	**8 482**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger												
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1	**(5)**	**1 394**	**1 768**	**1 422**	**2**	**4 581**	**(5)**	**1 305**	**1 210**	**1 925**	**6**	**4 441**
Reklassifisering	-	14	52	75	-	141	-	11	515	(515)	1	12
Årets avskrivninger	-	144	180	145	-	469	-	137	202	137	-	476
Årets nedskrivninger	-	4	-	14	-	18	-	6	-	3	-	9
Akkumulerte avskrivninger ved avgang	-	(50)	(116)	(198)	-	(364)	-	(60)	(164)	(119)	(5)	(348)
Akkumulerte avskrivninger avhendet virksomhet	-	-	-	-	-	-	-	(9)	(1)	(4)	-	(14)
Omregningsdifferanser	-	34	17	32	-	83	-	4	6	(5)	-	5
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12	**(5)**	**1 540**	**1 901**	**1 490**	**2**	**4 928**	**(5)**	**1 394**	**1 768**	**1 422**	**2**	**4 581**
Balanseført verdi 31.12	**416**	**1 999**	**889**	**383**	**420**	**4 107**	**391**	**1 941**	**848**	**423**	**298**	**3 901**
Utnyttbar levetid		**10-33 år**	**1-10 år**	**1-10 år**				**10-33 år**	**1-10 år**	**1-10 år**		

1) Reklassifiseringen inneholder flytting til annen balansepost med MNOK 18.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

13 Leieavtaler

KONGSBERG har leiekontrakter hovedsakelig tilknyttet tomter og bygg, men har også leiekontrakter på maskiner, biler og utstyr. Leiekontraktene er sikret med den underliggende eiendelen. KONGSBERG innregner verdien av leieavtaler som leasingeiendel og leasingforpliktelse dersom det er vurdert at leieavtalen inneholder en rett til å kontrollere bruken av eiendelen. Det brukes ensartede prinsipper for innregning og måling av leieavtalene. KONGSBERG har benyttet seg av adgangen til å utelate kontrakter med løpetid under 12 måneder, samt kontrakter på leieobjekter med lav verdi. Øvrige ytelser i leieavtalene som for eksempel felleskostnader ved leie av eiendom eller serviceavtaler på biler samt leieavtaler vedrørende immaterielle eiendeler innregnes ikke etter reglene i IFRS 16.

Leasingeiendeler

Leasingeiendelen innregnes fra det tidspunktet eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk for KONGSBERG. Leasingeiendelen innregnes til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger ved verdifall og justeres i tillegg ved revurdering av leasingforpliktelsen. Anskaffelseskosten inkluderer innregnet leieforpliktelse, forskuddsleie, utgifter ved tilbakeføring og andre direkte utgifter knyttet til inngåelse av leieavtalen. Direkte anskaffelsesutgifter er utgifter som selskapet ikke ville pådratt seg dersom leieavtalen ikke hadde blitt inngått. Leasingeiendelen avskrives lineært over det laveste av leieperioden og estimert levetid for eiendelen.

Leasingeiendeler vurderes for nedskrivning etter prinsippene beskrevet i note 15 “Test av verdifall”.

Leasingforpliktelser

Leasingforpliktelsen innregnes fra det tidspunktet den underliggende eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk for KONGSBERG. Leasingforpliktelsen måles til nåverdien av avtalt, ikke allerede betalt leie. Leiebetalingene kan inkludere:

- fast leie,
- variabel leie som er avhengig av en indeks eller rentesats
- betaling for å tre ut av leieavtalen, når det er rimelig sikkert at KONGSBERG vil terminere avtalen.

Hovedvekten av leieavtalene i KONGSBERG gjelder leie av eiendom. Yield på eiendom benyttes derfor i neddiskonteringen av leiebetalingene for å beregne nåverdien, da den implisitte renten i leieavtalen sjelden er kjent.

Etter innregningstidspunktet økes leieforpliktelsen med tilhørende rentekostnad og reduseres med betalt leie. Leasingforpliktelsen revurderes dersom det er endringer i leieperioden, endringer i leiebetalingene som følge av endring i indeks eller endring i vurderingen av om en eventuell kjøpsopsjon skal utøves.

Leieperioden inkluderer den uoppsigelige perioden av leieavtalen. I tillegg inkluderes forlengelsesopsjoner dersom det er rimelig sikkert at KONGSBERG vil utøve opsjonen og termineringsopsjoner dersom det er sannsynlig at de ikke blir utøvd. Flere av KONGSBERGs leiekontrakter inneholder forlengelsesopsjoner. Disse opsjonene er forhandlet frem for å ha en fleksibilitet til å håndtere leieporteføljen etter KONGSBERGs løpende behov.

Kortsiktige leieavtaler og leieavtaler på eiendeler med lav verdi

KONGSBERG benytter seg av unntaket for leieavtaler inntil 12 måneder for eiendom, maskiner, biler og utstyr. KONGSBERG benytter unntaket for leieavtaler på eiendeler med lav verdi i all hovedsak på kontorutstyr. Leiebetalinger som knytter seg til overnevnte leieavtaler innregnes som en kostnad lineært over leieperioden og innregnes ikke i konsernets oppstilling over finansiell stilling.

Salgs- og tilbakeleietransaksjoner

KONGSBERG har noen salgs- og tilbakeleietransaksjoner knyttet til eiendom. Ved salg av eiendommen, forutsatt at det er et reelt salg, fraregnes eiendommen og det innregnes en leasingeiendel og en leasingforpliktelse samt gevinst eller tap på de overførte rettighetene til bruk av eiendelen. Hvis tilbakeleien kun er finansiell, anses det ikke å være en transaksjon, men kun en finansiering, og eiendommen skal dermed ikke fraregnes.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Leasingeiendeler

	2022			2021		
MNOK	*Eiendom*	*Biler, maskiner og utstyr*	*Sum*	*Eiendom*	*Biler, maskiner og utstyr*	*Sum*
Anskaffelseskost						
Anskaffelseskost 1.1	2 718	28	2 746	2 625	32	2 658
Tilgang ved oppkjøp	18	-	18	-	-	-
Tilgang	501	8	509	156	8	164
Avgang	(124)	(12)	(135)	(51)	(11)	(61)
Omregningsdifferanser	29	1	30	(14)	(1)	(14)
Sum anskaffelseskost 31.12	**3 142**	**25**	**3 168**	**2 718**	**28**	**2 746**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger						
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1	1 015	15	1 031	675	17	692
Årets avskrivninger	441	7	449	386	10	396
Akkumulerte avskrivninger ved avgang	(58)	(12)	(70)	(44)	(11)	(54)
Omregningsdifferanser	14	-	15	(3)	(1)	(3)
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12	**1 413**	**11**	**1 424**	**1 015**	**15**	**1 031**
Balanseført verdi 31.12	**1 729**	**14**	**1 743**	**1 702**	**13**	**1 715**
Leieperiode	**1-21 år**	**1-5 år**		**1-21 år**	**1-5 år**	
Avskrivningstid	**Lineær**	**Lineær**		**Lineær**	**Lineær**	

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Leasingforpliktelser

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Balanseført verdi 1.1	1 880	2 092
Tilgang ved oppkjøp	18	-
Tilgang	509	164
Renter på leasingforpliktelser	128	132
Leiebetalinger	(535)	(489)
Avgang	(71)	(8)
Omregningsdifferanse	17	(12)
Balanseført verdi 31.12	**1 945**	**1 880**
Kortsiktige leasingforpliktelser	419	380
Langsiktige leasingforplitelser	1 526	1 500

Innregnet i resultatet

MNOK	*2021*	*2020*
Årets avskrivninger på leiekontrakter	449	396
Rentekostnad på leasingforpliktelser	128	132
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler og leieavtaler med eiendeler av lav verdi	31	47
Sum innregnet i resultatet	**607**	**576**

Se note 24 "Avsetninger" vedrørende langsiktige forpliktelser tilknyttet eiendommer som er solgt og tilbakeleid. Samlede utgående kontantstrømmer for leieavtaler er MNOK 566 i 2022 (MNOK 536 i 2021) som består av beregnet rente på MNOK 128, nedbetaling av leasingforpliktelse på MNOK 408 og betaling for ikke balanseførte leieavtaler på MNOK 31.

For opplysninger om forfall på leiebetalinger se note 21 E "Finansielle intstrumenter - Likviditetsrisiko".

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

14 Immaterielle eiendeler

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet (virksomhetssammenslutning) og avskrives ikke. Goodwill innregnes i oppstilling over finansiell stilling til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill genererer ikke kontantstrømmer uavhengig av andre eiendeler eller grupper av eiendeler, og tilordnes til de kontantstrømgenererende enheter som forventes å ha fordel av synergieffekter av sammenslutningen som ga opphavet til goodwill. Kontantstrømgenererende enheter som er tilordnet goodwill testes årlig for verdifall ved årets slutt eller oftere dersom det er indikasjoner for verdifall.

Utvikling

Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter, herunder utviklingsprosjekter i utviklingsfasen, blir aktivert dersom utviklingsaktiviteten eller utviklingsprosjektet tilfredsstiller definerte krav til aktivering. Utvikling omfatter aktiviteter knyttet til plan eller design for produksjon av nye eller vesentlig forbedrede materialer, innretninger, produkter, prosesser, systemer eller tjenester før kommersiell produksjon eller bruk kommer i gang. I vurderingen av om det er utvikling av et nytt system, ny funksjonalitet eller modul må det som utvikles kunne operere uavhengig av eksisterende systemer/produkter som selges. Vesentlige forbedringer av allerede aktivert utvikling må også vurderes i forhold til de definerte kravene til aktivering. KONGSBERG har vurdert kriterier for vesentlig forbedring til å være en økning på mer enn 20 prosent av verdien fra før utviklingen eller i forhold til gjenanskaffelseskost for systemet. Aktivering forutsetter at utviklingskostnader kan bli målt pålitelig, at produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbar, fremtidige økonomiske fordeler er sannsynlige og at KONGSBERG har til hensikt, og har tilstrekkelige ressurser til å fullføre utviklingen, samt til å bruke eller selge eiendelen. Andre utviklingskostnader kostnadsføres etter hvert som de påløper.

Når kriterier for aktivering er oppfylt, blir kostnader som påløper aktivert. Kostnadene inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av indirekte kostnader som er direkte henførbare til utviklingen.

Når utviklingskostnader innregnes i oppstilling over finansiell stilling, gjøres dette til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte amortiseringer og tap ved verdifall. Amortiseringer fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid. Amortiseringene starter når eiendelen er tilgjengelig for bruk. Hovedregelen er lineær amortisering. Gjenværende forventet utnyttbar levetid og forventet utrangeringsverdi vurderes hvert år.

Beregning av økonomiske fordeler gjennomføres basert på de samme prinsipper og metoder som ved test for verdifall. Beregningen baseres på langtidsbudsjetter som styret har godkjent. For nærmere redegjørelse om beregning se note 15 "Test av verdifall".

Vurdering av oppfyllelse av kriteriene for aktivering av utviklingskostnader skjer i takt med fremdriften i pågående utviklingsprosjekter. Underveis i utviklingsfasen besluttes det, basert på teknisk suksess og markedsvurderinger, om man skal ferdigstille utviklingen og starte innregning i oppstilling over finansiell stilling.

Egenfinansierte utviklingsprosjekter hos Kongsberg Maritime inneholder i hovedsak mange prosjekter med begrenset totalomfang, og i stor grad utvikling av eksisterende teknologi. Det er vurdert at mange av disse utviklingsprosjektene ikke tilfredsstiller kriteriene for aktivering av utvikling. For flere av prosjektene er det betydelig usikkerhet knyttet til om prosjektet er teknologisk gjennomførbart og hvordan den endelige løsningen blir. Det vil normalt derfor være sent i utviklingsprosjektet at kriterier for aktivering blir oppfylt.

Forretningsområdet Kongsberg Defence & Aerospace har den største andelen av de aktiverte egenutviklingsprosjektene i KONGSBERG. I overkant av MNOK 700 av bokført saldo tilhørende egenutviklet teknologi er i dette forretningsområdet. Dette omfatter teknologi knyttet til våpenstasjoner, missilsystemer, styringssystemer og kommunikasjonsutstyr.

Utviklingsprosjekter hvor kundene finansierer utviklingen blir ikke aktivert, men KONGSBERG søker å oppnå eierrettigheter til de utviklede produktene.

Vedlikehold

Vedlikehold er det arbeid som må utføres på produktene eller systemene for å sikre forventet økonomisk utnyttbar levetid. Gjennomføres det en vesentlig forbedring på produktet eller systemet som for eksempel medfører at livssyklusen forlenges, eller at kunden er villig til å betale mer for forbedringen, er dette å anse som utvikling og skal innregnes i oppstilling over finansiell stilling gitt at de definerte kriteriene for aktivering er innfridd. Utgifter knyttet til vedlikehold kostnadsføres når de påløper.

Teknologi og andre immaterielle eiendeler

Teknologi og andre immaterielle eiendeler som har bestemt utnyttbar levetid, måles til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte amortiseringer, samt akkumulert nedskrivning ved verdifall. Amortiseringer fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid, og hovedregelen er lineær amortisering. Forventet utnyttbar levetid og fastsettelse av amortiseringstakt vurderes hver periode. I KONGSBERG består andre immaterielle eiendeler hovedsakelig av kunderelasjoner og merkevarer tilegnet ved oppkjøp av virksomhet, samt egenutviklet programvare.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

		2022					2021				
MNOK	*Note*	*Goodwill*	*Teknologi*	*Aktivert egenutvikling*	*Andre immaterielle eiendeler*	*Sum*	*Goodwill*	*Teknologi*	*Aktivert egenutvikling*	*Andre immaterielle eiendeler*	*Sum*
Anskaffelseskost											
Anskaffelseskost 1.1		**4 041**	**1 180**	**1 833**	**765**	**7 819**	**4 046**	**1 207**	**1 664**	**778**	**7 695**
Reklassifisering[1)]		-	-	54	17	71	-	(33)	(18)	(14)	(65)
Justering ved endelig oppkjøpsallokering	5	-	-	-	-	-	6	-	-	-	6
Tilgang ved kjøp av virksomhet		545	53	-	25	623	-	-	-	-	-
Tilgang		-	-	305	95	400	-	-	214	1	215
Avgang		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avhendet virksomhet		-	-	-	-	-	(11)	-	(27)	-	(38)
Omregningsdifferanser		2	6	2	-	10	-	6	-	-	6
Sum anskaffelseskost 31.12		**4 588**	**1 239**	**2 194**	**902**	**8 923**	**4 041**	**1 180**	**1 833**	**765**	**7 819**
Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger											
Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger 1.1		**902**	**612**	**761**	**505**	**2 780**	**903**	**560**	**649**	**387**	**2 499**
Reklassifisering		-	-	-	-	-	(1)	(34)	(16)	(13)	(64)
Amortiseringer		-	79	167	106	352	-	80	130	131	341
Nedskrivninger		-	-	4	-	4	-	-	2	-	2
Akkumulerte amortiseringer avhendet virksomhet		-	-	-	-	-	-	-	(4)	-	(4)
Omregningsdifferanser		-	6	-	-	6	-	6	-	-	6
Sum akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger 31.12		**902**	**697**	**932**	**611**	**3 142**	**902**	**612**	**761**	**505**	**2 780**
Balanseført verdi 31.12		**3 686**	**542**	**1 262**	**291**	**5 781**	**3 139**	**568**	**1 072**	**260**	**5 039**
Utnyttbar levetid			**1-10 år**	**1-10 år**	**1-10 år**			**1-10 år**	**1-10 år**	**1-10 år**	

1) Reklassifisering i 2022 kommer fra andre balanseposter.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Produktvedlikehold og utvikling ført over resultatet

	2022			2021		
MNOK	*Produkt-vedlikehold*	*Utviklings-kostnader*	*Sum*	*Produkt-vedlikehold*	*Utviklings-kostnader*	*Sum*
Kongsberg Maritime	424	930	1 354	395	836	1 231
Kongsberg Defence & Aerospace	20	104	123	28	115	143
Kongsberg Digital	28	170	198	28	105	133
Sum	**472**	**1 204**	**1 675**	**451**	**1 056**	**1 507**

Estimatusikkerhet

KONGSBERG har strenge kriterier som må være tilfredsstilt før aktivering kan starte. Beslutningen om å starte aktivering av et utviklingsprogram er basert på vurderinger gjort av ledelsen i det aktuelle forretningsområdet. Ledelsen gjør vurderinger av fremtidige markedsmuligheter, evne til å oppnå ønsket teknologisk løsning og av utviklingskostnader som vil påløpe. Dette er forhold som kan endre seg over tid.

Aktiverte utviklingskostnader blir amortisert i forhold til estimert levetid. Estimert levetid vil kunne endres over tid. Dette vurderes årlig og amortiseringstakten endres når forholdene krever det. Det er ikke identifisert nedskrivningsbehov av eksisterende teknologi og aktivert utvikling som følge av at dette potensielt kan bli utdatert ved utvikling av ny teknologi som skal bidra til å løse klimautfordringene. Ved test av verdien på aktivert egenutvikling anvendes samme prinsipper og metoder som ved test for verdifall for goodwill. For estimatusikkerhet knyttet til dette, se note 15 "Test av verdifall".

15 Test av verdifall

Alle ikke-finansielle eiendeler vurderes for hver rapporteringsperiode om det er indikasjoner på verdifall. Hvis indikasjon for verdifall eksisterer, blir gjenvinnbart beløp beregnet.

Gjenvinnbart beløp av en eiendel eller kontantstrømgenererende enhet er det høyeste av bruksverdi og netto salgsverdi. Bruksverdi er beregnet som nåverdien av fremtidige kontantstrømmer. Konsernet benytter bruksverdi for å fastsette gjenvinnbart beløp av de kontantstrømgenererende enhetene.

I nåverdiberegningen benyttes det en diskonteringsrente etter skatt, som reflekterer dagens markedsvurderinger på tidsverdien og den spesifikke risikoen knyttet til eiendelen. Diskonteringssats før skatt er fastsatt ved bruk av iterativ metode.

Et verdifall kan bli innregnet hvis bokført verdi av en eiendel eller kontantstrømgenererende enhet er større enn gjenvinnbart beløp. En kontantstrømgenererende enhet er den minste identifiserbare gruppen som genererer en inngående kontantstrøm som i det alt vesentlige er uavhengig av andre eiendeler eller grupper. Verdifall relatert til kontantstrømgenererende enheter blir først regnet mot enhetens goodwill, for så å redusere bokført verdi på de andre eiendelene i enheten pro rata. Disse eiendelene vil normalt være eiendom, anlegg og utstyr og andre immaterielle eiendeler. Der en enkelteiendel ikke generer selvstendige inngående kontantstrømmer inngår eiendelen i en gruppe av eiendeler som generer uavhengige inngående kontantstrømmer.

Ikke-finansielle eiendeler som har vært gjenstand for verdifall, blir vurdert for hver periode om det foreligger indikasjoner på at verdifallet er redusert eller ikke lenger er til stede. Reversering av tidligere verdifall blir begrenset oppad til den bokførte verdien

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

eiendelen ville ha hatt etter avskrivninger og amortiseringer hvis ikke verdifall hadde blitt innregnet.

Goodwill

Goodwill anskaffet gjennom oppkjøp er allokert til konsernets driftssegmenter og blir fulgt opp og testet samlet for den gruppe av kontantstrømgenererende enheter som inngår i driftssegmentet. Goodwill følges opp for grupper av kontantstrømgenererende enheter som er lik det som er definert som driftssegment i henhold til note 6 "Driftssegmenter".

Goodwill er tilordnet driftssegmenter som følger:

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Kongsberg Maritime	2 858	2 857
Kongsberg Defence & Aerospace	628	181
Kongsberg Digital	201	101
Sum balanseført verdi goodwill	**3 686**	**3 139**

Konsernet tester goodwill for nedskrivning årlig eller oftere dersom det er indikasjoner på verdifall. Nedskrivninger av goodwill kan ikke reverseres i en senere periode dersom gjenvinnbart beløp av den kontantstrømgenererende enheten øker. Eventuelt verdifall innregnes som nedskrivninger i resultatregnskapet.

Konsernet har benyttet bruksverdi for å fastsette gjenvinnbart beløp av de kontantstrømgenererende enhetene. For å fastsette bruksverdien er det benyttet diskontert forventet kontantstrøm. Forventet kontantstrøm bygger på forretningsområdenes budsjetter og langtidsplaner som er godkjent av konsernledelsen og styret. Budsjetter og langtidsplaner dekker en periode på fem år (eksplisitt prognoseperiode). Godkjente budsjetter og langtidsplaner blir justert for kontantstrømmer relatert til investeringer, restruktureringer, fremtidige produktforbedringer og nyutvikling dersom elementene er vurdert som vesentlig for verditesten. Etter de fem årene med konkrete planer fastsettes enhetenes kontantstrømmer ved ekstrapolering. Ved inngang til ekstrapoleringsperioden forutsettes enheten å være i en stabil fase. I beregningene av bruksverdi har konsernet benyttet forventede kontantstrømmer etter skatt og tilsvarende diskonteringssatser etter skatt. Gjenvinnbart beløp ville ikke ha blitt vesentlig påvirket dersom kontantstrømmer før skatt og diskonteringssats før skatt var benyttet. Diskonteringssats før skatt er fastsatt ved bruk av en iterativ metode, og er vist i egen tabell.

Forutsetninger lagt til grunn er basert på historiske resultater og observerbare markedsdata.

Nøkkelforutsetninger

Diskonteringssats

Diskonteringssatsene er basert på en vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) metodikk der egenkapitalkostnaden og gjeldskostnaden er vektet i henhold til estimert kapitalstruktur. Diskonteringssatsene reflekterer markedets avkastningskrav per tidspunkt for testen i den bransje den kontantstrømgenererende enheten sammenlignes med. Estimert kapitalstruktur er basert på gjennomsnittlig kapitalstruktur i bransjen den kontantstrømgenererende enheten opererer i og en vurdering av hva som er en fornuftig og forsvarlig langsiktig kapitalstruktur. Ved estimering av egenkapitalkostnaden er CAPM-modellen benyttet. I henhold til CAPM består egenkapitalkostnaden av risikofri rente samt en individuell risikopremie. Risikopremien er enhetens systematiske risiko (beta) multiplisert med markedets risikopremie. Risikofri rente er estimert basert på en ti-årig norsk statsobligasjonsrente og er basert på at alle kontantstrømmer er omregnet til norske kroner. Gjeldskostnaden representerer en forventet langsiktig rente etter skatt for sammenlignbar gjeld og består av risikofri rente og en rentespread.

Fortjenestemargin (EBITDA)

Fortjenestemargin er vurdert for hver av de kontantstrømgenererende enhetene som er basert på forventninger om fremtidig utvikling. Konsernet har gode utsikter for ordreinngang, spesielt innen forsvarssegmentet og har et godt grunnlag for fremtidig vekst. I den eksplisitte perioden på fem år er det lagt til grunn en moderat jevn vekst i både Kongsberg Maritime og i Kongsberg Defence & Aerospace.

Vekstrate

Vekstrater i den eksplisitte prognoseperioden er basert på ledelsens forventninger til markedsutviklingen i de markedene hvor virksomheten drives. Konsernet benytter stabile vekstrater til å ekstrapolere kontantstrømmene utover fem år. Den langsiktige vekstraten utover fem år er ikke høyere enn forventet langsiktig vekst i bransjen der virksomheten drives.

Markedsandeler

For enheter som opererer i markeder hvor det er relevant å måle markedsandeler er det forventet at etablerte posisjoner generelt vil opprettholdes, men at det kan komme økninger og svekkelser innen enkeltområder. Markeder hvor KONGSBERG opererer er i ulik grad påvirket av klimautfordringene verden står overfor.

KONGSBERG med sine verdensledende høyteknologiske løsninger er i en unik posisjon til å bidra med å løse klimautfordringene verden står overfor med bærekraftige løsninger til våre kunder på tvers av sektorer. Vi leverer løsninger for hybridisering og økt energieffektivitet for å redusere drivstofforbruk, og redusere klimagassutslipp. For å nå de globale klimamålene må vi også fokusere på forbedringer i dagens seilende flåte samt i andre sektorer under omstilling som olje og gass.

I våre vurderinger av klimarelatert risiko, er den maritime virksomheten over tid vurdert til å være mer utsatt på grunn av bred internasjonal fysisk tilstedeværelse og eksponering mot olje- og gassmarkedet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Omsetningen til olje- og gassmarkedet i 2022 representerer en betydelig andel av konsernets aktiviteter innenfor den maritime sektoren. Etterspørsel etter energi og oljeprisutvikling påvirker investeringsviljen i dette markedet. De to siste årene har vært mer positive enn de fem foregående årene og utsiktene for 2023 er gode. Fokuset på bærekraft er stadig økende og det påvirker olje- og gassmarkedet og aktivitetene og prioriteringene til våre kunder og leverandører framover. Teknologien som KONGSBERG er bygget på er i stor grad overførbar til andre industrivertikaler og konsernet kan dra nytte av den teknologien og kompetansen som konsernet besitter for å ta del i det "grønne skifte". For eksempel, Kongsberg Maritimes løsninger for Dynamisk Posisjonering har vært en viktig leveranse til fartøy som støtter olje- og gassmarkedet. Disse løsningene er også spesielt viktige for fartøy som skal bidra til innstallasjon og vedlikehold av havvindparker. Strategiske prioriteringer er etablert i konsernet for å sikre at KONGSBERG tar del i de nye mulighetene som klimaendringene presenterer.

Et av satsningsområdene er havvind hvor KONGSBERG kan bidra med nåværende portefølje og samtidig har en teknologibase for å utvikle nye løsninger som kan skalere havvind raskere og som kan sikre hensynet til miljøet. Et eksempel på sistnevnte er konsernets løsninger og kompetanse innen avansert undervanns- og sensorteknologi hvor KONGSBERG utvikler løsninger som sikrer sameksistens mellom ulike næringer og miljø. I 2022 hadde KONGSBERG en ordreinngang på om lag MNOK 1.700 fra havvindsegementet, og ambisjonen er at konsernet skal ha inntekter fra fornybarenergi segmentet på MNOK 10.000 innen 2030.

Et annet satsningsområde er å være en ledende partner i utviklingen av løsninger som reduserer utslipp i den maritime industrien. I 2022 har KONGSBERG levert en rekke hybridløsninger, oppgraderinger av fremdriftssystemer, skrogoppgraderinger og kontroll- og monitoreringsløsninger til passasjer ekspedisjonsskip, avanserte offshore fartøy, ferjer, ro-ro fartøy, marinefartøy med flere. Det finnes ikke bare én løsning i veien mot å få en mer karbonnøytral skipsfart. Kongsberg Maritime er en nøkkelpartner for skipseierne når de skal ta informerte beslutninger om valg av de mest optimale løsningene.

Et annet potensielt marked hvor KONGSBERG kan bidra til å løse klimautfordringene er utviklingen av autonome nullutslippsfartøy innen nærskipsfarten. Konsernet har tatt en ledende posisjon i denne utviklingen gjennom prosjektene med Yara Birkeland og ASKO. Teknologien er et resultat av samarbeid på tvers i konsernet inkludert forsvarsteknologi. Den samme teknologien kan brukes i videre utvikling av flere nullutslippsfartøy og KONGSBERG går i spissen for videreutvikling av denne teknologien i flere andre prosjekter.

I samarbeid med Jotun lanserte KONGSBERG i 2022 Hull-Skater teknologi som går ut på at en undervannsrobot vasker skipsskrogene for å redusere utslipp og for å hindre spredning av biologiske arter til andre geografiske steder der de ikke tilhører. I 2022 ble Hull Skater levert til 20 fartøyer.

Sentralt for å effektivisere operasjoner og redusere både klimagassutslipp og miljøpåvirkning er å nyttiggjøre de enorme mengdene dataene våre kunder er i besittelse av. Kongsberg Digital sin skybaserte plattform Vessel Insight og digitale tvillinger for skip og offshoreinstallasjoner bidrar til å optimalisere driften og redusere utslipp.

KONGSBERG er i tillegg i markedet for romfartsteknologi og er Nordens største romindustriaktør. Med denne teknologien leverer konsernet blant annet tjenester for å overvåke ulovlig fiske, avskoging og oljesøl, samt å levere klimarelaterte data som bidrar i forståelse av og kampen mot klimaendringene.

KONGSBERG har med sin eksisterende teknologi og posisjon til videreutvikling og nyutvikling av teknologi mange markedsmuligheter relatert til å bidra til å løse klimautfordringene og å svare på klimaendringene. Dette kan være teknologi knyttet til overvåkning av klimaendringer, teknologi som tåler ekstreme værforhold, ny teknologi som havvind, digitalisering og løsninger som bruker alternative drivstoff med mer. Dette kan føre til økte inntekter fra eksisterende teknologiløsninger, men også økte inntekter fra nye teknologiløsninger og produkter. Videre kan KONGSBERGs økte fokus på sirkulær økonomi bidra til at konsernet blir enda mer attraktivt for kundene.

Nøkkelforutsetninger per kontantstrømgenererende enhet

Prosent	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Digital*
Diskonteringssats før skatt	10,98	9,54	10,80
Diskonteringssats etter skatt	9,26	7,75	9,26
Langsiktig nominell vekstrate	2,00	2,00	2,00
Inflasjon	2,00	2,00	2,00

Sensitivitetsanalyse

Nedskrivningstest av goodwill er gjennomført med sensitivitetsanalyser av hver enkelt kontantstrømgenererende enhet.

De kontantstrømgenererende enhetene vil først være i nedskrivningssituasjon ved betydelige endringer i nøkkelforutsetningene og disse endringene er vurdert å være utenfor det intervallet som vurderes å være rimelig.

Estimatusikkerhet

Det vil alltid være knyttet usikkerhet til estimering av bruksverdi. Vurderingene er basert på nøkkelforutsetninger som beskrevet ovenfor, og i stor grad påvirket av markedsdata for sammenlignbare selskaper, rentenivå og andre risikoforhold. I en verden preget av større usikkerhet knyttet til et ustabilt energimarked, høy inflasjon, overgang til sirkulær økonomi og klimarisiko, som kan føre til økte råvarepriser og redusert tilgang på tilskudd, er det enda mer

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

krevende å forutsi/beregne fremtidige kontantstrømmer, selv om KONGSBERG har satt i gang tiltak for å begrense de negative effektene av dette. Beste estimat basert på siste tilgjengelige informasjon og skjønn er benyttet i forhold til fremtidig inntjening og drift.

Vesentlig avvik i disse kan påvirke regnskapsestimater som økonomisk utbyttbar levetid på eiendeler og bruksverdi-beregningene.

16 Finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter består av renteinntekter, utbytte, valutagevinster, gevinst ved realisasjon av "Eiendeler til virkelig verdi over resultatet" og andre finansinntekter. Renteinntekter innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rente, mens utbytte blir innregnet på dato for beslutning i generalforsamlingen som vedtar utbytte.

Finanskostnader består av rentekostnader, valutatap, tap ved realisasjon av "Eiendeler til virkelig verdi over resultatet", og andre finanskostnader. Rentekostnader innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rente. I tillegg kommer rentekostnader på leasingforpliktelser (se note 13).

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*[1)]
Renteinntekter fra eiendeler til amortisert kost		124	45
Agio		106	47
Diskontering langsiktige avsetninger		3	-
Andre finansinntekter		17	6
Finansinntekter		**250**	**98**
Rentekostnader fra forpliktelser til amortisert kost		173	88
Disagio		85	27
Diskontering langsiktige avsetninger		-	2
Andre finanskostnader		64	34
Finanskostnader		**322**	**151**
Rentekostnader på leasingforpliktelser	13	**128**	**132**
Netto finansposter innregnet i resultatet		**(200)**	**(185)**

1) Sammenligningstallene for 2021 er omarbeidet som følge av reklassifisering mellom linjene.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

17 Skatt

Skattekostnad

MNOK	*2022*	*2021*
Betalbar skatt (inkludert kildeskatt)	922	359
Betalbar skatt justering tidligere år	(16)	92
Betalbar skatt	**906**	**451**
Årets endring i utsatt skatt	(209)	211
Justering tidligere år	(9)	(30)
Utsatt skatt	**(219)**	**181**
Skattekostnad	**687**	**632**

Endring i utsatt skatt som er innregnet i utvidet resultat

MNOK	*2022*	*2021*
Endring utsatt skatt (kostnad) på kontantstrømsikringer	14	(26)
Endring utsatt skatt (kostnad) på pensjoner	(78)	32
Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat	**(64)**	**32**

Effektiv skattesats

Tabellen nedenfor viser avstemming av rapportert skattekostnad mot skattekostnad hvis skattesats på 22 % i Norge er anvendt

	2022		**2021**	
MNOK	*MNOK*	*Prosent*	*MNOK*	*Prosent*
Resultat før skatt	**3 497**		**2 922**	
Forventet skattekostnad ved bruk av skattesats på 22 %	769	22,0 %	643	22,0 %
Skatteeffekter av:				
Effekt av endret skattesats	-	0,0 %	(1)	0,0 %
Skatteeffekt av egenkapitaltransaksjoner	-	-	1	0,0 %
Justeringer tidligere år	(25)	(0,7) %	62	2,1 %
Tidligere ikke innregnet underskudd til framføring og avsetninger	20	0,6 %	(32)	(1,1) %
Skatteeffekt av resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	(85)	(2,4) %	(54)	(1,8) %
Effekt av skattesatsforskjeller i utlandet	(20)	(0,6) %	(6)	(0,2) %
Kildeskatt	19	0,5 %	34	1,2 %
Andre permanente forskjeller	9	0,2 %	(15)	(0,5) %
Skattekostnad og effektiv skattesats	**687**	**19,7 %**	**632**	**21,6 %**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Betalt skatt

MNOK	Note	2022 Sum	2022 Norge	2022 Utlandet	2021 Sum	2021 Norge	2021 Utlandet
Betalbar skatt		395	157	238	331	6	326
Kildeskatt		19	-	19	35	-	35
Sum betalt skatt		**414**	**157**	**257**	**366**	**6**	**361**

Endringer i netto utsatt skatt

MNOK	Inngående balanse	Innregnet i resultatet	Endring skattesats	Oppkjøp/ avhendelse	Innregnet i utvidet resultat	Valuta og reklassifisering	Utgående balanse
Anleggsmidler	(8)	51	-	-	-	21	65
Immaterielle eiendeler	(208)	29	-	(9)	-	(15)	(203)
Pensjoner	201	(44)	-	-	(78)	-	78
Avsetninger/valuta	383	94	-	-	-	-	477
Akkumulert fremførbart underskudd	47	(3)	-	-	-	-	44
Derivater, eiendel	(120)	(231)	-	-	-	-	(351)
Derivater, forpliktelse	83	246	-	-	14	-	343
Tilvirkningskontrakter	(1 454)	119	-	-	-	3	(1 333)
Akkumulert fremførbart rentefradrag	44	(40)	-	-	-	-	3
Netto utsatt skatt eiendel (forpliktelse)	**(1 033)**	**219**	**-**	**(9)**	**(64)**	**10**	**(877)**

Kundekontrakter / Midlertidige forskjeller

For kundekontrakter som inntektsføres over tid er det lagt til grunn at skattemessig inntektsføring først skal finne sted når kontroll og risiko overdras til kunden og KONGSBERG har endelig krav på vederlaget i kontrakten. Dette påvirker ikke skattekostnaden i resultatregnskapet, men betalbar skatt vil som følge av dette variere over tid. KONGSBERG har store og langsiktige pågående kontrakter og derav oppstår ofte betydelige skatteøkende midlertidige forskjeller.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Utsatt skatt

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Eiendel utsatt skatt	235	248
Forpliktelse utsatt skatt	(1 112)	(1 281)
Netto utsatt skatt	**(877)**	**(1 033)**

Underskudd til fremføring (brutto)

MNOK	*Norge*	*Europa*	*Andre*	*Sum*
Mindre enn 5 år	-	-	58	58
5-10 år	-	-	-	-
10-20 år	-	4	21	25
Ubegrenset	187	63	5	255
Sum	**187**	**68**	**84**	**338**

Ikke innregnet eiendel utsatt skatt

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Ikke innregnet underskudd til framføring	123	12
Ikke innregnet andre eiendeler skatt	6	6
Sum ikke innregnet eiendel utsatt skatt	**129**	**19**

Estimatusikkerhet

KONGSBERG sin omfattende internasjonale virksomhet eksponerer oss for flere skatteregimer og hvordan de samvirker, og vurderinger kan påvirke beregning av skattepliktig beløp. Skattemyndigheter i de forskjellige land kan utfordre KONGSBERG sin beregning av betalbar skatt i tidligere perioder og i den grad det er vurdert sannsynlig har ledelsen gjort avsetninger for slik risiko. Ledelsesvurderinger er nødvendig ved verdsettelse av utsatt skattefordel knyttet til underskudd, renter, kildeskatt og andre skattefordeler, og bruken av disse eiendelene er betinget av fremtidige inntekter, utenlandsinntekt og skatteposisjon for selskapene.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

18 Resultat per aksje

Resultat per aksje blir beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller de ordinære aksjeeierne og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer. Utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller de ordinære aksjeeierne og vektet utestående aksjer justert for eventuelle utvanningseffekter.

MNOK	*2022*	*2021*
Årets resultat som tilfaller innehavere av aksjer		
Resultat etter skatt	2 809	2 290
Ikke-kontrollerende interessers andel av resultatet	(36)	(131)
Årets resultat / utvannet resultat som tilfaller innehavere av ordinære aksjer	**2 774**	**2 159**

Antall aksjer	*Note*	*2022*	*2021*
Antall aksjer			
Antall utestående aksjer 1.1.		178,20	179,80
Antall utestående aksjer 31.12.	23	177,31	178,20
Gjennomsnittelig antall aksjer		177,37	179,02

NOK	*2022*	*2021*
Resultat per aksje	15,64	12,06
Resultat per aksje, utvannet	15,64	12,06

19 Andre langsiktige eiendeler

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Aksjer til virkelig verdi over resultatet	238	66
Lån til ansatte	3	3
Forskuddsbetalt tomteleie	1	2
Langsiktig lån til tilknyttede selskaper	2	23
Andre langsiktige eiendeler[1)]	340	78
Sum andre langsiktige eiendeler	**585**	**172**

1) Andre langsiktige eiendeler er økt som følge av spesialavtale med kunde.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

20 Fordringer og kredittrisiko

Kundefordringer og andre fordringer er finansielle eiendeler med faste eller bestemte betalinger som ikke er omsatt i et aktivt marked. Disse blir vurdert til amortisert kost ved hjelp av effektiv rente metode, men på grunn av kort løpetid vil kundefordringer og andre fordringer i praksis oppføres til pålydende etter fradrag for tap ved verdifall. Kundefordringer i utenlandsk valuta måles til balansedagens kurs.

Kredittrisiko

Eksponering for kredittrisiko

For redegjørelse av KONGSBERGs kredittrisiko og håndtering av denne, se note 4 "Styring av kapital og finansiell risiko". Balanseført verdi av finansielle eiendeler representerer maksimal kreditteksponering:

MNOK	*Note*	*31.12.22*	*31.12.21*
Kundefordringer[1)]		7 402	4 932
Andre kortsiktige fordringer		896	620
Kundekontrakter under utførelse	7	2 339	2 489
Andre langsiktige eiendeler	19	347	106
Betalingsmidler	22	3 932	8 118
Valutaterminkontrakter og rentebytteavtaler som er brukt som sikring	21 A	1 596	545
Sum eksponering for kredittrisiko		**16 512**	**16 810**

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Kundefordringer	7 402	4 932
Avsetning tap kundefordringer	(445)	(414)
Netto kundefordringer	**6 957**	**4 518**

1) Kundefordringene har økt betydelig siden i fjor som følge av økning i leveranser og naturlige svingninger i virksomhet med større milestensbetalinger. I kundefordringer per 31.12.22 ligger det MNOK 300 som gjelder forskudd fra kunde og MNOK 300 som gjelder spesialavtale med kunde.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Kundefordringer fordelt på region

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Norge	620	632
Europa	1 837	1 293
Nord-Amerika	2 036	1 027
Sør-Amerika	446	200
Asia	1 528	1 229
Andre land	934	551
Sum	**7 402**	**4 932**

KONGSBERG gjør avsetning for forventede tap på finansielle eiendeler som ikke er klassifisert som virkelig verdi over resultat. Forventet kredittap er beregnet basert på nåverdien av alle kontantstrømmer over gjenværende forventet levetid, dvs. forskjellen mellom de kontraktsmessige kontantstrømmer og den kontantstrømmen som konsernet forventer å motta, diskontert med effektiv rente på instrumentet. De forventede kontantstrømmene skal omfatte kontantstrømmer fra salg av sikkerhetsstillelse eller andre kredittforbedringer som er integrert i kontraktsvilkårene.

Kundefordringer fordelt på kundetype

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Offentlige	2 094	1 040
Private	5 307	3 892
Sum	**7 402**	**4 932**

Konsernet anvender den forenklede metoden for beregning av tapsavsetninger for kundefordringer og kontraktseiendeler. Det gjøres en individuell vurdering av kundefordringene. Konsernet måler dermed tapsavsetningen basert på forventet kredittap over levetiden for hver rapporteringsperiode. Tapsavsetningen er basert på historiske kredittap, justert for fremadrettede faktorer for den spesifikke kunde og den generelle økonomiske situasjonen.

Aldersfordelte kundefordringer og avsetning for tap på kundefordringer

	31.12.22		**31.12.21**	
MNOK	*Brutto*	*Avsetning tap på kundefordringer*	*Brutto*	*Avsetning tap på kundefordringer*
Ikke forfalt	4 444	(1)	2 431	(2)
Forfalt 1–30 dager	1 086	(9)	802	(8)
Forfalt 31–90 dager	523	(7)	513	(13)
Forfalt 91–180 dager	256	(25)	731	(18)
Forfalt mer enn 180 dager[1)]	1 093	(403)	455	(373)
Sum	**7 402**	**(445)**	**4 932**	**(414)**

1) MNOK 300 er relatert til kunde med spesielle betalingsbetingelser.

Endring i avsetning tap på kundefordringer

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Avsetning 1.1.	(414)	(481)
Justering inngående balanse	-	1
Konstaterte tap	32	31
Avsatt	(87)	(11)
Oppløst	24	46
Avsetning 31.12.	**(445)**	**(414)**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

21 Finansielle instrumenter

Finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler og forpliktelser består av derivater, investeringer i aksjer, kundefordringer og andre fordringer, kundekontrakter under utførelse, kontanter og kontantekvivalenter, rentebærende gjeld, leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser. Et finansielt instrument blir innregnet når konsernet blir part i instrumentets kontraktsmessige bestemmelser. Finansielle eiendeler og forpliktelser blir ved første gangs innregning vurdert til virkelig verdi pluss direkte henførbare kostnader. Unntaket er finansielle instrumenter hvor endring i virkelig verdi føres over resultatet eller over utvidet resultat hvor henførbare kostnader føres direkte eller over utvidet resultat. Et alminnelig kjøp eller salg av finansielle eiendeler innregnes og fraregnes på avtaletidspunktet. Finansielle eiendeler fraregnes når konsernets rett til å motta kontantstrømmer fra eiendelen utløper, eller når konsernet overfører eiendelen til en annen part og konsernet overfører all risiko og avkastning på eiendelen. Finansielle forpliktelser fraregnes når konsernets plikt spesifisert i kontrakt er oppfylt, utløpt eller kansellert.

Klassifisering

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler og forpliktelser ved første gangs innregning basert på type instrument og intensjonen med instrumentet. Disse klassifiseres innenfor følgende kategorier:

i. Virkelig verdi med verdiendringer over resultatet
ii. Finansielle eiendeler målt til amortisert kost
iii. Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi
iv. Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

A) Virkelig verdi derivater

Derivater

Derivater i KONGSBERG består hovedsakelig av valutaterminkontrakter og valutaswapper. Valutaopsjoner, rente- og valutabytteavtaler benyttes i noen grad. Ved førstegangs innregning blir derivater målt til virkelig verdi, og henførbare transaksjonskostnader resultatført når de påløper. KONGSBERG anvender reglene for sikringsbokføring i den grad kravene til sikringsbokføring i IFRS 9 er oppfylt. Endring i virkelig verdi på derivater er innregnet i resultatet dersom de ikke kvalifiserer for sikringsbokføring.

MNOK	*Note*	*31.12.22*	*31.12.21*
Omløpsmidler			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (a)	21 C	682	28
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (b)	21 B	914	500
Rente- og valutabytteavtaler		-	17
Sum derivater omløpsmidler		**1 596**	**545**
Kortsiktige forpliktelser			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (c)	21 C	774	65
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (d)	21 B	730	312
Rente- og valutabytteavtaler		54	-
Sum derivater kortsiktige forpliktelser		**1 559**	**378**
Netto valutaterminer, kontantstrømsikringer (a) - (c)		(92)	(37)
Netto valutaterminer, virkelig verdisikringer (b) - (d)		184	188
Sum netto valutaterminer		**92**	**150**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

B) Valutarisiko og valutasikring

Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi

Derivater er ført i balansen til virkelig verdi. Verdiendringer på virkelig verdisikringer føres mot valutaeiendel eller -forpliktelse i balansen, mens verdiendringer på kontantstrømsikringer føres over utvidet resultat.

Sikring

Konsernets finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). KONGSBERGs valutarisiko og håndtering av denne risikoen er omtalt i note 4 "Styring av kapital og finansiell risiko". Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter eller i noen grad valutaopsjoner som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er vurdert til å være svært høy.

Før sikringsbokføring kan anvendes dokumenterer KONGSBERG alle kvalifikasjonskriterier for bruk av sikringsbokføring. Dette inkluderer identifikasjon av sikringsinstrumenter og -objekter, risikoen som sikres, og hvordan konsernet vil vurdere om sikringsforholdet oppfyller kravene til sikringseffektivitet. Krav til sikringseffektivitet er gjengitt under:

- Det er et økonomisk forhold mellom sikringsobjektet og sikringsinstrumentet.
- Virkningen av kredittrisiko er ikke dominerende for verdiendringene på sikringsinstrumentet og sikringsobjektet som inngår i sikringsforholdet.
- Sikringsgraden, dvs. forholdet mellom volumet i sikringsinstrumentet og volumet i sikringsobjektet, samsvarer med volumene som konsernet faktisk benytter i risikostyringen.

Videre foretar KONGSBERG en vurdering hvorvidt et derivat (eventuelt et annet finansielt instrument) skal brukes til:

i. sikring av en bindende avtale (virkelig verdisikringer)
ii. sikring av fremtidig kontantstrøm fra en balanseført eiendel eller forpliktelse, eller en identifisert fremtidig transaksjon med svært høy sannsynlighet (kontantstrømsikringer)

Virkelig verdisikring

Valutaterminer som virkelig verdisikringer skal sikre kontraktfestede valutastrømmer. Det betyr at valutaterminene sikrer balanseførte kundefordringer samt gjenstående fakturering på inngåtte kontrakter i annen valuta enn den eksponerte enhetens funksjonelle valuta. Ved virkelig verdisikringer innregnes verdiendringen på sikringsinstrumentet mot sikringsobjektet. For valutasikringer av fremtidige kontraktfestede transaksjoner innebærer dette at verdiendringen på den fremtidige transaksjonen knyttet til endringer i valutakursen innregnes i oppstilling over finansiell stilling. Ettersom sikringsinstrumentet også innregnes til virkelig verdi medfører dette en symmetrisk resultatføring av sikringsobjekt og sikringsinstrument. For kundekontrakter betyr dette at inntektsføring skjer til den sikrede valutakursen.

Sikringsbokføring opphører dersom:

a) sikringsinstrumentet er forfalt og ikke videreført, terminert, utøvd eller solgt, eller
b) sikringen ikke tilfredsstiller krav til sikring nevnt over.

Ved virkelig verdisikringer av finansielle eiendeler eller forpliktelser som regnskapsføres til amortisert kost, amortiseres verdiendringen på sikringsinstrumentet over gjenværende periode frem til forfall på sikringsobjektet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

KONGSBERG er eksponert mot flere valutaer, men disse er mindre signifikante sammenlignet med eksponeringen i USD, EUR og til dels GBP versus NOK.

	Gjennomsnittlig kurs		Spotkurs per 31.12	
	2022	*2021*	*2022*	*2021*
USD	9,63	8,63	9,80	9,03
EUR	10,12	10,18	10,48	10,24
GBP	11,84	11,85	11,85	12,01

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Valutasikring, virkelig verdisikringer

	2022										2021									
	Forfall 2023		Forfall 2024 og senere		Sum						Forfall 2022		Forfall 2023 og senere		Sum					
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.22*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.22*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjen-nom-snittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi 31.12.21*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.21*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.21*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.21*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.21*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjen-nom-snittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi 31.12.20*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.20*
USD	7 137	(10)	3 318	80	10 455	69	1 082	9,66	(19)	88	5 313	8	1 279	(26)	6 592	(19)	748	8,81	405	(424)
EUR	5 700	80	1 767	29	7 466	109	705	10,59	186	(77)	3 207	78	2 364	108	5 571	186	529	10,53	95	91
GBP	360	7	417	30	777	36	64	12,14	(2)	39	100	4	962	(6)	1 062	(2)	88	12,02	15	(18)
Øvrige	308	(17)	179	(14)	488	(31)	-	-	24	(54)	490	9	253	15	742	24	-	-	114	(90)
Sum	**13 505**	**59**	**5 681**	**125**	**19 185**	**184**			**188**	**(4)**	**9 109**	**99**	**4 858**	**89**	**13 968**				**629**	**(441)**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

(ii) Kontantstrømsikring

Kontantstrømsikringer er sikringer av høyst sannsynlige fremtidige kontantstrømmer. Ved kontantstrømsikringer innregnes endring i virkelig verdi i utvidet resultat gitt at sikringene er effektive. Eventuell ineffektiv del av sikringen innregnes i resultatet. Valutaopsjoner og rente- og valutabytteavtaler kategoriseres som kontantstrømsikringer og følger regnskapsprinsippene beskrevet her.

Når den sikrede transaksjonen inntreffer, overføres akkumulert verdiendring på sikringsinstrumentet fra utvidet resultat til årsresultatet. Dersom den sikrede transaksjonen medfører innregning av en eiendel eller forpliktelse periodiseres sikrings-instrumentet i takt med den sikrede transaksjonen.

Sikringer knyttet til en fremtidig kundekontrakt vil ved kontrakts-inngåelse allokeres til den aktuelle kontrakten ved at derivatene rulleres fra kontantstrømsikring til virkelig verdisikring. Gevinster og tap, som tidligere har vært innregnet i utvidet resultat, resultat-føres i takt med kontraktens fremdrift. Dette innebærer at kundekontrakter som er sikret i forkant av kontraktsinngåelse inntektsføres med kursen på den opprinnelige sikringen.

Dersom sikringsinstrumentet utløper uten å bli rullert, eller dersom sikringsforholdet opphører, innregnes gevinst eller tap i årsresultat når den sikrede transaksjonen inntreffer. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å inntreffe, vil urealisert gevinst/tap på sikringsinstrumentet som tidligere er innregnet i utvidet resultat bli overført til årsresultatet.

I enkelte tilfeller kan det være aktuelt å sikre investeringer i virksomhet utenfor Norge (nettoinvesteringssikring). Netto-investeringssikringer vil innregnes på tilsvarende måte som kontantstrømsikringer. Gevinst eller tap på sikringsinstrumentet knyttet til den effektive andelen av sikringen som har vært regnskapsført mot utvidet resultat som en del av omregnings-differansen, skal innregnes i resultatet ved avhendingen av den utenlandske virksomheten.

Valutasikring, kontantstrømsikringer

	2022										2021									
	Forfall 2023		Forfall 2024 og senere		Sum						Forfall 2022		Forfall 2023 og senere		Sum					
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.22*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.22*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjen-nom-snittlig sikret kurs[1)]*	*Virkelig verdi 31.12.21*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.21*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.21*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.21*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK per 31.12.21*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjen-nom-snittlig sikret kurs[1)]*	*Virkelig verdi 31.12.20*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.20*
USD	(1 137)	(176)	3 990	87	2 853	(89)	313	9,11	(38)	(51)	(404)	(23)	384	(15)	(20)	(38)	2	(9,50)	(69)	31
EUR	391	-	(111)	-	280	-	27	10,42	3	(3)	194	7	(101)	(4)	93	3	10	9,70	(9)	11
GBP	(20)	1	(86)	(1)	(106)	-	(9)	11,48	-	-	-	-	(5)	-	(5)	-	-	11,85	-	-
Øvrige	(22)	-	(31)	(2)	(53)	(2)	-	-	(2)	-	(17)	-	(37)	(2)	(54)	(2)	-	-	-	(1)
Sum	**(788)**	**(175)**	**3 762**	**83**	**2 974**	**(92)**			**(37)**	**(54)**	**(227)**	**(16)**	**241**	**(21)**	**15**	**(37)**			**(78)**	**41**

1) Gjennomsnittlig sikret kurs i USD påvirkes av nettopresentasjonen. Gjennomsnittlig kurs for henholdsvis brutto utstrøm og brutto innstrøm er 10,00 (8,95) og 9,78 (8,68) i 2022.

Virkelig verdi refererer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs 31.12 og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten.
Verdier i tabellen knyttet til verdi i NOK på avtalte kurser og virkelig verdi i NOK inkluderer også øvrige valutaer.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Forfallsprofil sikringer

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Beløp i millioner	*Nominelle valuta beløp*	*Forfall 2023*	*Forfall 2024 og senere*
Sikringskategori			
Valutaterminer, virkelig verdisikringer			
USD	1 082	741	342
EUR	705	539	166
GBP	64	30	34
Valutaterminer, kontantstrømsikringer			
USD	313	(100)	413
EUR	27	38	(11)
GBP	(9)	(2)	(7)

Oppfølging av sikringseffektivitet og sikringsineffektivitet

Ineffektive virkelige verdisikringer kan potensielt oppstå ved at innbetalinger kommer tidligere enn estimert, eller at innkjøp utbetales tidligere enn planlagt. For å opprettholde sikringseffektiviteten vil valutaswapper utføres for å balansere inngående og utgående kontantstrømmer. Ved kortere tidsavvik mellom forfall på termin og inn- og utbetalingen benytter KONGSBERG banksaldo i utenlandsk valuta for å opprettholde sikringseffektiviteten, slik at veksling av valuta fra valutakonto faller innenfor samme periode som endelig forfall av terminforretningen eller inn- og utbetalingen. Sikringseffektiviteten vil derfor være svært høy gjennom hele kontraktsperioden. Ineffektive kontantstrømsikringer kan oppstå dersom den høyst sannsynlige transaksjonen sikret som kontantstrømsikring likevel ikke lenger anses som høyst sannsynlig og derfor termineres.

Per 31.12. hadde konsernet bokført følgende beløp som sikringsineffektivitet over resultatet, fordelt på sikringskategori:

MNOK	*2022*	*2021*
Sikringskategori		
Valutaterminer, kontantstrømsikringer[1)]	-	(31)
Valutaterminer, virkelig verdisikringer[2)]	-	-
Sum	**-**	**(31)**

1) Endring i virkelig verdi knyttet til sikringseffektive kontantstrømsikringer innregnes i utvidet resultat. Eventuell del som ikke er sikringseffektiv blir innregnet over resultatet.

2) Samlet verdiendring på sikrede prosjekter er MNOK 188 i løpet av 2022 (MNOK 629 i 2021). Derivater anvendt som prosjektsikring har ved 100 prosent sikringseffektivitet tilsvarende negativ verdi gjennom året. Verdiendringene innregnes i kundefordringer og anleggskontrakter under utførelse (eiendeler og gjeld).

Valutaopsjoner

KONGSBERG hadde ingen valutaopsjoner per 31.12.22.

Rente- og valutabytteavtaler

I forbindelse med kjøp av aksjer i Patria Oyj i 2016, ble det inngått rente- og valutabytteavtaler for å sikre nettoinvestering i utenlandsk virksomhet. Nettoinvesteringen i Patria er sikret med rente- og valutabytteavtaler og terminkontrakter på hhv. MEUR 98 og MEUR 42, totalt MEUR 140. Rente- og valutabytteavtalene forfaller i 2024. Per 31.12.22 hadde rente- og valutabytteavtalene en verdi på MNOK -54 (MNOK 17 per 31.12.21).

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Sensitivitetsanalyse

En svekkelse av NOK mot USD og EUR per 31.12. på ti prosent ville ha endret utvidet resultat med beløp i tabellen under.

Beregnet effekt på utvidet resultat (etter skatt):

MNOK	*2022*	*2021*
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i USD	239	1
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i EUR	22	8
Rente- og valutabytteavtaler i EUR	(80)	(78)
Sum	**181**	**(69)**

Gitt sikringseffektive kontantstrømsikringer, vil den fulle effekten av eventuelle valutakurssvingninger innregnes i utvidet resultat. For virkelig verdisikringer vil verken utvidet resultat eller årsresultat bli påvirket så lenge sikringene er effektive. Da KONGSBERG har en valutasikringsstrategi som i all hovedsak sikrer kontraktfestede valutastrømmer og fordringer i utenlandsk valuta vil en eventuell endring i valutakurs i liten grad påvirke lønnsomheten i allerede inngåtte kontrakter.

Omregningsdifferanser

MNOK	*2022*	*2021*
Omregningsdifferanser Patria	151	(60)
Omregningsdifferanser døtre	136	(134)
Sum	**287**	**(194)**

C) Kontantstrømsikringer

Oversikt over periodene hvor kontantstrømmer knyttet til derivater som er kontantstrømsikringer forventes å oppstå:

	31.12.22				**31.12.21**			
MNOK	*Balanseført beløp*	*Forventet kontantstrøm*	*2023*	*2024 og senere*	*Balanseført beløp*	*Forventet kontantstrøm*	*2022*	*2023 og senere*
Valutaterminkontrakter								
Eiendeler	682	768	79	689	28	28	23	5
Forpliktelser	(774)	(841)	(257)	(584)	(65)	(66)	(40)	(26)
Sum	**(92)**	**(72)**	**(178)**	**105**	**(37)**	**(38)**	**(17)**	**(21)**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Oversikt over periodene hvor kontantstrømmer knyttet til derivater som er kontantstrømsikringer forventes å påvirke resultatet:

	31.12.22				31.12.21			
MNOK	*Balanseført beløp*	*Forventet kontantstrøm*	*2023*	*2024 og senere*	*Balanseført beløp*	*Forventet kontantstrøm*	*2022*	*2023 og senere*
Valutaterminkontrakter								
Eiendeler	682	768	307	461	28	28	11	17
Forpliktelser	(774)	(841)	(336)	(505)	(65)	(66)	(26)	(40)
Sum	**(92)**	**(72)**	**(29)**	**(43)**	**(37)**	**(38)**	**(15)**	**(23)**

Kontantstrømsikring – sikringsreserve

Sikringsreserve inkluderer samlede akkumulerte nettoendringer i virkelig verdi for finansielle instrumenter benyttet som kontantstrømsikringer som løpende er innregnet i utvidet resultat.

MNOK	*2022*	*2021*
Inngående balanse 1.1	**(165)**	**(258)**
Endringer i virkelig verdi i perioden		
- Valutaterminer og rulleringseffekter[1)]	6	86
- Rente- og valutabytteavtaler	(70)	45
- Valutaopsjoner	-	(11)
Tilpasninger ifm sikringsbokføring i oppkjøpte selskaper	-	-
Skatt på poster innregnet direkte i utvidet resultat	14	(26)
Utgående balanse sikringsreserve 31.12	(215)	(165)
Uttak fra sikringsreserve[1)]	123	(15)
Ineffektive kontantstrømsikringer innregnet i resultatet	-	(31)

1) Det oppstår periodiseringer når kontantstrømsikringer realiseres og nye terminer, virkelig verdisikringer, inngås for prosjektene (rullering). Balanseført verdi knyttet til rullerte kontantstrømsikringer utgjør MNOK -14 per 31.12.22 (MNOK -75 per 31.12.21).

Dersom et forventet prosjekt blir kontraktsfestet og det etableres en virkelig verdisikring, blir innregnet sikringsreserve overført fra utvidet resultat til balanseført verdi av det sikrede prosjektet. Dersom en forventet kontantstrøm inntreffer og ikke resulterer i en virkelig verdisikring innregnes sikringsreserven i resultatregnskapet samtidig med de sikrede transaksjonene.

Det er i 2022 ikke innregnet noen effekter knyttet til ineffektive kontantstrømsikringer i ordinært resultat (MNOK -31 i 2021).

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

D) Renterisiko knyttet til lån

		2022		2021	
MNOK	*Forfall*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi [1]*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi [1]*
Langsiktige lån					
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	2.6.26	3,20 %	1 000	3,20 %	1 000
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente	6.6.24	4,62 %	500	2,02 %	500
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.2.26	4,34 %	500	1,66 %	500
Obligasjonslån KOG11 - fast rente [2]			-	2,90 %	450
Andre langsiktige lån [3]			3		-
Sum langsiktige lån			**2 003**		**2 450**
Kortsiktige lån					
Obligasjonslån KOG11 - fast rente [2]	5.12.23	2,90 %	450		-
Sum kortsiktige lån			450		-
Sum rentebærende lån			**2 453**		**2 450**

	2022		2021
MNOK	*Forfall*	*Nominelt beløp*	*Nominelt beløp*
Syndikert lånefasilitet (ubenyttet låneramme) [4]	22.3.27	2 500	2 300
Kassekreditt (ubenyttet) [4]		1 000	500

1) Verdi er lik nominell verdi. For obligasjonslån er balanseført verdi lik nominell verdi.
2) Obligasjonslån KOG11 ble reklassifisert til kortsiktig gjeld per 5.12.22.
3) Andre langsiktige lån var mindre låneopptak i enkelte av konsernets datterselskaper.
4) Kassekreditten ble i løpet av året økt med MNOK 500 MNOK til MNOK 1.000 og den syndikterte lånefasiliteten ble økt med MNOK 200.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

MNOK	*2022*	*2021*
Balanseført verdi 1.1	2 450	3 471
Lån i oppkjøpte selskaper	3	-
Utstedelse av nytt obligasjonslån	-	500
Nedbetaling av lån	-	(1 521)
Balanseført verdi 31.12	**2 453**	**2 450**

Kongsberg Gruppen ASA har en syndikert lånefasilitet med Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea og SEB. Fasiliteten er for generelle forretningsformål og utløper 22.3.27. Rentebetingelsene er 3M NIBOR + margin som er avhengig av forholdet mellom netto rentebærende gjeld/EBITDA og kan variere fra 0,5-2 prosent. Lånefasiliteten krever at netto rentebærende gjeld ikke overstiger 4,75 ganger EBITDA, men kan være opp til 5,25 ganger i maksimalt fire kvartaler, hvorav tre kvartaler kan være etterfølgende. Kravene i låneavtalene er oppfylt. Lånefasiliteten var ubenyttet per 31.12.22. Kredittfasiliteten ble refinansiert i løpet av året. Den nye fasiliteten har en løpetid på 5 år (2022-2027), med mulighet for ytterligere to års forlengelse gjennom to forlengelsesopsjoner. Selskapets tidligere fasilitet har blitt kansellert.

Kongsberg Gruppen ASA har fire obligasjonslån ved utgangen av 2022. Obligasjonslånene er utstedt i norske kroner og notert på Oslo Børs. Rentebetingelsene på lånene med flytende rente er 3M NIBOR med margin som er + 1,20 prosent for KOG13, + 0,86 prosent for KOG14. Rentebetingelsene for fast rente er 3,20 prosent for KOG09 og 2,90 prosent for KOG11. Konsernet har en kassekreditt på MNOK 1.000. Denne er ikke trukket på per 31.12.22.

Per 31.12.22 har konsernet ingen rene rentebytteavtaler.

Sensitivitetsanalyse renterisiko

Simulert årlig resultateffekt av renteøkning på 50 bp i NIBOR:

MNOK	*2022*	*2021*
Plasseringer med flytende rente	20	41
Lån med variabel rente	(10)	(5)
Kontantstrømsensitivitet (netto)	**10**	**36**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

E) Likviditetsrisiko

Tabellen viser forfall i henhold til kontrakt for finansielle forpliktelser inkludert rentebetalinger. Forpliktelser som offentlige avgifter og skatter er ikke finansielle forpliktelser og derfor ikke inkludert. Det samme gjelder forskuddsbetalinger fra kunder og periodiseringer av prosjekter.

	31.12.22							31.12.21						
MNOK	*Balanse-ført beløp*	*Kontrakts-messige kontant-strømmer*	*2023*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027 og senere*	*Balanse-ført beløp*	*Kontrakts-messige kontant-strømmer*	*2022*	*2023*	*2024*	*2025*	*2026 og senere*
Finansielle forpliktelser som ikke er derivater														
Usikrede obligasjonslån	2 450	(2 673)	(539)	(564)	(54)	(1 517)	-	2 450	(2 675)	(63)	(512)	(545)	(40)	(1 515)
Leasingforpliktelser	1 945	(2 314)	(532)	(442)	(340)	(287)	(713)	1 880	(2 308)	(494)	(447)	(352)	(259)	(756)
Andre lån og langsiktige forpliktelser	3	(3)	(3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leverandører	2 522	(2 522)	(2 522)	-	-	-	-	2 334	(2 334)	(2 334)	-	-	-	-
Finansielle forpliktelser som er derivater														
Valutaderivater	1 504	(1 602)	(801)	(316)	(196)	(277)	(12)	378	(383)	(254)	(105)	(14)	(11)	-
Rente- og valutabytteavtaler	54	(54)	-	(54)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sum	**8 478**	**(9 168)**	**(4 397)**	**(1 377)**	**(589)**	**(2 080)**	**(726)**	**7 042**	**(7 700)**	**(3 145)**	**(1 064)**	**(911)**	**(310)**	**(2 271)**

F) Oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler til virkelig verdi med verdiendringer over resultat

Alle aksjer som ikke er i datterselskaper, i felleskontrollerte eller i tilknyttede selskaper i balansen, er definert under kategorien virkelig verdi med verdiendringer over resultatet. Se note 3 "Virkelig verdi" for beskrivelse av hvordan virkelig verdi fastsettes for finansielle eiendeler og forpliktelser.

Finansielle eiendeler målt til amortisert kost

Konsernet måler finansielle eiendeler til amortisert kost hvis følgende betingelser er oppfylt:

- Den finansielle eiendelen holdes i en forretningsmodell hvor formålet er å motta kontraktsfestede kontantstrømmer, og
- kontraktsvilkårene for den finansielle eiendelen gir opphav til kontantstrømmer som utelukkende består av betaling av hovedstol og renter på gitte datoer.

Etterfølgende måling av finansielle eiendeler målt til amortisert kost gjøres ved bruk av effektiv rente og er gjenstand for tapsavsetning. Gevinst og tap føres til resultat når eiendelen er fraregnet, modifisert eller nedskrevet.

Fordringer knyttet til den løpende driften er vurdert til amortisert kost, som i praksis innebærer nominell verdi med avsetning for forventet tap.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

Konsernets finansielle forpliktelser innregnes til amortisert kost med unntak av finansielle derivater som innregnes til virkelig verdi over utvidet resultat.

Finansielle eiendeler og forpliktelser fordelt på ulike kategorier for regnskapsmessig behandling per 31.12

		2022					2021				
MNOK	*Note*	*Amortisert kost*	*Sikrings-derivater*	*Virkelig verdi med verdiendring over resultatet*	*Sum*	*Virkelig verdi*	*Amortisert kost*	*Sikrings-derivater*	*Virkelig verdi med verdiendring over resultatet*	*Sum*	*Virkelig verdi*
Eiendeler – anleggsmidler											
Andre langsiktige eiendeler	19	347	-	238	**585**	585	107	-	66	**172**	172
Eiendeler – omløpsmidler											
Derivater	21 A	-	1 596	-	**1 596**	1 596	-	545	-	**545**	545
Fordringer	20	7 852	-	-	**7 852**	7 852	5 138	-	-	**5 138**	5 138
Kundekontrakter under utførelse	7	2 339	-	-	**2 339**	2 339	2 489	-	-	**2 489**	2 489
Kontanter og kontantekvivalenter	22	3 932	-	-	**3 932**	3 932	8 118	-	-	**8 118**	8 118
Finansielle forpliktelser – langsiktige											
Rentebærende lån	21 D	2 003	-	-	**2 003**	1 957	2 450	-	-	**2 450**	2 511
Leasingforpliktelser	13	1 526	-	-	**1 526**	1 526	1 500	-	-	**1 500**	1 500
Andre langsiktige forpliktelser		75	-	-	**75**	75	72	-	-	**72**	72
Finansielle forpliktelser – kortsiktige											
Rentebærende lån	21 D	450	-	-	**450**	442	-	-	-	**-**	-
Leasingforpliktelser	13	419	-	-	**419**	419	380	-	-	**380**	380
Derivater	21 A	-	1 559	-	**1 559**	1 559	-	378	-	**378**	378
Leverandører	25	2 522	-	-	**2 522**	2 522	2 334	-	-	**2 334**	2 334

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

G) Vurdering av virkelig verdi

Følgende tabell viser konsernets eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi

		2022			2021		
MNOK	*Note*	*Nivå 1*	*Nivå 2*	*Nivå 3*	*Nivå 1*	*Nivå 2*	*Nivå 3*
Eiendeler							
Aksjer til virkelig verdi over resultatet	19	-	-	238	-	-	66
Derivater	21 A	-	1 596	-	-	545	-
Sum eiendeler til virkelig verdi		**-**	**1 596**	**238**	**-**	**545**	**66**
Forpliktelser							
Derivater	21 A	-	1 559	-	-	378	-
Rentebærende gjeld (beregnet for noteformål)	21 F	-	2 511	-	-	2 511	-
Sum forpliktelser til virkelig verdi		**-**	**4 069**	**-**	**-**	**2 889**	**-**

De forskjellige nivåene er definert som følger:

Nivå 1: Virkelig verdi måles ved bruk av kvoterte priser fra aktive markeder for identiske finansielle instrumenter. Ingen justering foretas med hensyn til disse prisene.

Nivå 2: Virkelig verdi måles basert på andre data enn noterte priser som omfattes av nivå 1, men som baseres på observerbare markedsdata enten direkte eller indirekte. Disse metodene innebærer noe usikkerhet i fastsettelse av virkelig verdi.

Nivå 3: Virkelig verdi måles ved bruk av modeller som i vesentlig grad benytter ikke-observerbare markedsdata. Dette innebærer mer usikkerhet knyttet til fastsettelse av virkelig verdi.

Se også note 3 "Virkelig verdi" for omtale av måling av virkelig verdi.

H) Estimatusikkerhet

KONGSBERG har en rekke finansielle instrumenter som regnskapsføres til virkelig verdi. Når markedsverdier ikke kan observeres direkte gjennom børsnoterte priser, estimeres virkelig verdi ved hjelp av ulike modeller som enten bygger på interne estimater eller informasjon fra profesjonelle motparter eller markedsaktører. Forutsetninger for slike verdivurderinger kan inkludere spotpriser, terminpriser eller rentekurver.

Vurderingene er alltid basert på KONGSBERGs beste estimater, men det er likevel sannsynlig at observerbar markedsinformasjon og forutsetninger vil endres over tid. Slike endringer kan påvirke de beregnede verdier av finansielle instrumenter vesentlig, og dermed resultere i gevinster og tap som vil påvirke fremtidige perioders resultatregnskap. Hvordan slike endringer påvirker resultatregnskapet avhenger av type instrument, og hvorvidt det inngår i en sikringsrelasjon.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

22 Betalingsmidler

Betalingsmidler inkluderer bankbeholdning og kortsiktige likvide investeringer, som pengemarkedsfond, som omgående kan konverteres til kontanter med et kjent beløp og uvesentlig risiko for verdiendringer. Trekk på kassekreditten inkluderes i betalingsmidler i kontantstrømoppstillingen.

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Bankbeholdning	3 932	4 302
Pengemarkedsfond	-	3 816
Sum betalingsmidler	**3 932**	**8 118**

Konsernet har i tillegg kassekreditt på MNOK 1.000 som er ubenyttet per 31.12.22. Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk fra ansatte tilsvarende MNOK 437 (MNOK 402 i 2021). Likviditetsstyringen i konsernet håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

23 Aksjekapital

Aksjekapitalen består per 31.12.22 av 177.313.072 aksjer, hver pålydende NOK 1,25.

Utvikling i aksjekapital

	Dato	*Antall aksjer*	*Pålydende NOK*	*Beløp MNOK*	*Korr. faktor*	*Aksjeapital MNOK*
Type utvidelse						
Børsintroduksjon	13.12.1993	5 850 000	20	117		117
Rettet emisjon mot ansatte	1996	6 000 000	20	3		120
Aksjesplitt	1997	24 000 000	5		01:04	120
Emisjon	1999	30 000 000	5	30		150
Aksjesplitt	2009	120 000 000	1,25		01:04	150
Fortrinnstrettet emisjon	2018	179 990 065	1,25	75		225
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	2021	178 833 446	1,25	(2)		223,5
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer[1)]	2022	177 313 072	1,25	(2)		221,6

1) Bokført egenkapital er i løpet av 2022 redusert med NOK 1.900.467,5 gjennom sletting og innløsning av totalt 1.520.374 aksjer.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Oversikt over de største aksjeeierne per 31.12.22

Aksjeeiere	*Type*	*Antall aksjer*	*%-andel*
Nærings- og Fiskeridepartementet		88 663 794	50,004 %
Folketrygdfondet		10 502 973	5,92 %
Must Invest AS		4 416 887	2,49 %
Danske Bank AS		2 742 662	1,55 %
MP Pensjon PK		2 366 661	1,33 %
State Street Bank And Trust Comp	Nom	2 286 889	1,29 %
Fløtemarken AS		2 000 000	1,13 %
The Bank of New York Mellon	Nom	1 636 773	0,92 %
The Northern Trust Comp, London Br	Nom	1 531 654	0,86 %
JPMorgan Chase Bank, N.A., London	Nom	1 519 379	0,86 %
State Street Bank And Trust Comp	Nom	1 416 599	0,80 %
State Street Bank And Trust Comp	Nom	1 411 053	0,80 %
Verdipapirfond Odin Norge		1 358 923	0,77 %
The Northern Trust Comp, London Br	Nom	1 293 908	0,73 %
Danske Invest Norske Aksjer Inst. II		1 163 100	0,66 %
State Street Bank And Trust Comp	Nom	931 841	0,53 %
Verdipapirfondet KLP Aksje Norge		886 223	0,50 %
State Street Bank And Trust Comp	Nom	820 955	0,46 %
Verdipapirfondet Alfred Berg Gambak		808 237	0,46 %
Danske Invest Norske Aksjer Inst.		650 575	0,37 %
Sum		**128 409 086**	**72,42 %**
Øvrige		48 903 986	27,58 %
Sum antall aksjer		**177 313 072**	**100,00 %**

Fordeling av aksjeeiere etter beholdningsstørrelse

Beholdningsintervall	*Antall eiere*	*Antall aksjer*	*Beholdning %*
1–1 000	18 684	3 377 025	1,90 %
1 001–10 000	3 094	8 492 866	4,79 %
10 001–100 000	400	11 782 874	6,65 %
100 001–1 000 000	105	29 349 052	16,55 %
1 000 001–10 000 000	13	25 144 488	14,18 %
Over 10 000 000	2	99 166 767	55,93 %
Sum	**22 298**	**177 313 072**	**100,00 %**

Av de 22.298 aksjeeierne per 31.12.22 var 1.008 utenlandske, med en samlet beholdning på 22,76 prosent.

Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke innregnet i resultatet. KONGSBERG har per 31.12.22 en beholdning på 693.610 egne aksjer. Av disse er 653.331 knyttet til et tilbakekjøpsprogram hvor formålet er å kjøpe inn aksjer for inntil MNOK 250 for senere sletting. Aksjene er kjøpt i henhold til fullmakter gitt på ordinær generalforsamling.

	Antall
Beholdning egne aksjer per 31.12.21	613 987
Kjøp av egne aksjer til aksjeprogram og langtidsintensivordning	906 463
Kjøp av egne aksjer for sletting	1 581 677
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	(1 520 374)
Egne aksjer avhendet til ansatte ifm. aksjeprogram	(858 243)
Egne aksjer avhendet til ansatte ifm. langtidsincentivordning	(33 254)
Tilbakeføring av aksjer fra tidligere ansatt	3 354
Beholdning egne aksjer per 31.12.22	**693 610**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Utbytte

	2022	*2021*
Betalt utbytte i NOK per aksje	15,3	8,00
Betalt utbytte i MNOK	2 736	1 440
Herav utbytte egne aksjer i MNOK	19,98	14,11

Styret har foreslått et utbytte for regnskapsåret 2022 på MNOK 2.128, tilsvarende NOK 12,00 per aksje, hvorav NOK 8,40 per aksje er utover selskapets ordinære utbyttepolitikk. Vedtaksdato for utbytte er 11.5.23 og aksjen handles eksklusiv utbytte fra og med påfølgende dag. Utbyttet vil utbetales gjennom to transaksjoner hvor NOK 3,60/aksje utbetales ca. 30.5.23 og NOK 8,40/aksje utbetales ca. 31.5.23.

24 Avsetninger

Avsetninger innregnes når konsernet har en forpliktelse som følge av en tidligere hendelse, og når det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Estimater skal være basert på historisk informasjon og vekting av mulige utfall mot deres sannsynlighet.

I tilfeller hvor historisk informasjon ikke foreligger anvendes andre kilder for estimering av avsetningene. Dersom tidsverdien er vesentlig, beregnes avsetningen til nåverdien av forpliktelsen.

Langsiktige avsetninger

KONGSBERG har i perioden 2005 til 2014 solgt deler av eiendomsmassen i Kongsberg Teknologipark. Eiendommene er leid tilbake på langsiktige kontrakter, og utløper i perioden 2024 til 2030. I forbindelse med salg og tilbakeleie ble det avtalt at KONGSBERG garanterer for oppføringskostnader og for vedlikehold av byggene i tilbakeleieperioden. Nåverdien av fremtidig garantiforpliktelse er avsatt i regnskapet. Det er i tillegg foretatt avsetning knyttet til leiebortfall. Gjenstående avsetningsbehov vurderes hvert kvartal. Effekt av diskontering er kostnadsført som finanskostnader.

MNOK	*Salg og tilbakeleie*	*Andre*	*Sum*
Balanseført verdi 1.1.22	**121**	**-**	**121**
Benyttet avsetning	(7)	-	(7)
Avsatt	-	1	1
Balanseført verdi 31.12.22	**114**	**1**	**115**

Kortsiktige avsetninger

Garantiavsetninger

Garantiavsetninger er avsetninger for garantikostnader på avsluttede leveranser. Ubenyttede garantiavsetninger løses opp ved utløp av garantiperioden. Garantiavsetningene er estimert basert på en kombinasjon av erfaringstall, konkrete beregninger og skjønn. Garantiperiodene varer normalt fra ett til fem år, men for enkelte forsvarskontrakter kan garantiperioden vare inntil 30 år. Garantiforpliktelser kostnadsføres løpende i takt med fullføringsgraden i kundekontraktene og omklassifiseres til garantiavsetning ved leveranse.

Andre avsetninger

Andre avsetninger gjelder forhold hvor det er uenighet med kontraktspartene, usikkerhet knyttet til produktansvar eller produkter som er i en tidlig livssyklus. I tillegg er tapskontrakter klassifisert i gruppen andre avsetninger. Avsetningsbeløpet skal dekke det laveste av uunngåelige kostnader som vil påløpe for å fullføre kontrakten eller eventuell kompensasjon som vil påløpe om

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

kundekontrakten ikke fullføres. Det må foreligge et reelt tap og ikke bare en redusert fortjeneste. Når en kundekontrakt forventes å gi tap, kostnadsføres hele tapet umiddelbart.

På bakgrunn av sanksjonene mot Russland er det i "Andre avsetninger" inkludert en tapsavsetning knyttet til kundekontrakter på MNOK 21 per 31.12.22 .

Inkludert i andre avsetninger er også avsetninger til restrukturering. Restruktureringsavsetninger knyttet til nedbemanninger innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen har blitt kunngjort til berørte parter. Restruktureringskostnader består av lønn og arbeidsgiveravgift ved avslutning av ansettelsesforhold (som etterlønn og gavepensjon). I tillegg kommer husleie og relaterte kostnader eller eventuelle engangsbetalinger ved avslutning av leieavtaler før leieavtalens utløp for arealer som ikke er i bruk.

MNOK	*Garanti*	*Andre*	*Sum*
Balanseført verdi 1.1.22	**852**	**744**	**1 596**
Reklassifisert fra andre balanseposter	5	31	36
Benyttet avsetning	(203)	(259)	(462)
Avsatt	376	221	597
Oppløst	(184)	(23)	(207)
Valuta	2	1	3
Balanseført verdi 31.12.22	**848**	**715**	**1 563**

Estimatusikkerhet

Vurderingene er basert på en kombinasjon av erfaringstall, tekniske evalueringer og skjønn. Det gjøres evalueringer av estimatene hvert kvartal. Det er betydelig usikkerheter knyttet til disse avsetningene med hensyn til beløp og tid.

25 Andre kortsiktige forpliktelser

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Leverandørgjeld	2 522	2 334
Skyldige offentlige avgifter	421	297
Beregnet betalbar skatt	677	197
Avsatte feriepenger	852	768
Skyldig forskuddtrekk fra ansatte[2)]	340	297
Andre periodiseringer[1)2)]	1 135	1 131
Sum	**5 948**	**5 024**

1) Andre periodiseringer gjelder påløpte kostnader hvor faktura ikke er mottatt, skyldig lønn ansatte og annen ikke rentebærende gjeld.
2) Det er foretatt reklassifiering i tallene for 2021 på MNOK 297 fra "Andre periodiseringer" til "Skyldig forskuddstrekk fra ansatte".

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

26 Pantstillelser og garantier

Pantstillelser

Konsernets låneavtaler, både obligasjonslåneavtalene og avtalen om syndikerte lånefasiliteter, er basert på negativ pant.

Forskudds- og gjennomføringsgarantier

Konsernets selskaper har stilt garantier for forskudd og gjennomføring i tilknytning til kundekontrakter. Garantiene er utstedt av norske og utenlandske banker og forsikringsselskaper og av Kongsberg Gruppen ASA (morselskapsgarantier). Kongsberg Gruppen ASA står ansvarlig for alle garantiene.

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskap	3 390	2 563
Garantier stilt av Kongsberg Gruppen ASA (morselskapet)	16 710	16 114
Sum forskudds- og gjennomføringsgarantier overfor kunder	**20 100**	**18 677**

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper.

27 Godtgjørelse til revisor

	2022				2021			
TNOK	*Morselskap*	*Datterselskaper i Norge*	*Datterselskaper i utlandet*	*Sum*	*Morselskap*	*Datterselskaper i Norge*	*Datterselskaper i utlandet*	*Sum*
Konsernrevisor EY								
Lovpålagt revisjon	2 055	11 478	11 166	**24 699**	1 738	10 468	9 817	**22 023**
Andre attestasjonstjenester	93	774	-	**867**	50	290	791	**1 131**
Skatterådgivning	45	192	377	**614**	2 023	141	1 680	**3 844**
Andre tjenester utenfor revisjonen	688	115	248	**1 051**	176	450	876	**1 502**
Sum honorar EY	**2 881**	**12 559**	**11 791**	27 231	**3 987**	**11 349**	**13 164**	28 500
Andre revisorer								
Beregnet revisjonshonorar	-	-	2 003	**2 003**	-	-	1 285	**1 285**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

28 Oversikt over konsernselskaper

Følgende selskaper er konsolidert:

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.22*	*Eierandel 31.12.21*
Kongsberg Gruppen ASA	Norge	Mor	Mor
Kongsberg Defence & Aerospace AS	Norge	100	100
Kongsberg Oil & Gas Technologies AS	Norge	Avviklet	100
Kongsberg Digital AS	Norge	100	100
Kongsberg Digital Holding ASA	Norge	100	100
Kongsberg Eiendom Holding AS	Norge	100	100
Kongsberg Teknologipark AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringseiendom AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 3 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 6 AS	Norge	100	100
Kongsberg Real Estate AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	Norge	100	-
KNB12 Ulsteinvik AS	Norge	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norge	100	100
KNB14 Longva AS	Norge	Solgt	100
Kongsberg Seatex AS	Norge	100	100
Vehicle Tracking and Information Systems AS	Norge	Fusjonert	100
Kongsberg Maritime AS	Norge	100	100
Kongsberg Norcontrol AS	Norge	100	100
Visavi Technology AS	Norge	100	-
Simrad AS	Norge	100	100
Kongsberg Maritime CM AS	Norge	Fusjonert	100
Ulstein Holding AS	Norge	Fusjonert	100
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	Norge	50,1	50,1

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.22*	*Eierandel 31.12.21*
Rygge 2 AS	Norge	50,1	50,1
Rygge Eiendom AS	Norge	50,1	50,1
Kongsberg Renewables Technologies AS	Norge	100	-
Kongsberg Naval Services AS	Norge	100	-
Kongsberg Maritime Italy S.R.L	Italia	100	100
Kongsberg Maritime Netherlands B.V	Nederland	100	100
Kongsberg Maritime CM Sp. z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Maritime Poland Sp. Z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Defence Sp. z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Maritime Spain S.L.	Spania	100	100
Kongsberg Defence Oy	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Finland OY	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Contros GmbH	Tyskland	100	100
Kongsberg Maritime France SARL	Frankrike	100	100
Kongsberg Defence Switzerland AG	Sveits	100	100
Kongsberg Norcontrol Ltd.	Storbritannia	100	100
Kongsberg Maritime Ltd.	Storbritannia	100	100
NanoAvionics UK Ltd	Storbritannia	78,5	-
Kongsberg Hungaria Kft.	Ungarn	100	100
Navis Consult d.o.o.	Kroatia	100	75
Kongsberg Maritime Hellas SA	Hellas	100	100
Kongsberg Maritime Denmark A/S	Danmark	100	100
Coach Solutions ApS	Danmark	100	100
Kongsberg Maritime Sweden AB	Sverige	100	100
Kongsberg Maritime RUS LLC	Russland	Under avvikling	100
NanoAvionics	Litauen	78,5	-
Kongsberg Maritime Turkey Denizcilik Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi	Tyrkia	100	100
Interconsult Bulgaria Ltd	Bulgaria	65	-

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.22*	*Eierandel 31.12.21*
Kongsberg Geospatial Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Maritime Canada Ltd.	Canada	100	100
Ulstein Maritime Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Inc.	USA	100	100
Kongsberg Maritime Inc.	USA	100	100
Kongsberg Underwater Technology LLC	USA	100	100
Kongsberg Protech Systems USA Inc.	USA	100	100
Kongsberg Digital Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defense & Aerospace Inc.	USA	100	-
Kongsberg Defense Systems Inc.	USA	100	100
Kongsberg Geospatial Corperation	USA	100	100
Kongsberg Integrated Tactical Systems Inc.	USA	100	100
NanoAvionics US LLC	USA	78,5	-
Kongsberg Maritime do Brazil Ltda	Brasil	100	100
Kongsberg Maritime Mexico SA DE CV	Mexico	100	100
Kongsberg Defence Chile Spa	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Panama Corporation	Panama	100	100
Kongsberg Asia Pacific Ltd.	Hong Kong	Fusjonert	100
Kongsberg Maritime Holdings Hong Kong Ltd (tidl. Kongsberg Maritime Hoi Tung Holding Ltd.)	Hong Kong	100	90
Kongsberg Maritime Hong Kong Ltd.	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime China Shanghai Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Jiangsu Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Waiaoqiao Ltd.	Kina	Avviklet	100
Kongsberg Digital Technology Service (Beijing) Co., Ltd	Kina	100	-
Kongsberg Maritime CM Korea Ltd.	Sør-Korea	100	100
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	Sør-Korea	100	100
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Maritime Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Digital Pte. Ltd	Singapore	100	-
Kongsberg Maritime Japan Co Ltd.	Japan	100	100

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.22*	*Eierandel 31.12.21*
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	India	91	91
Kongsberg Digital Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Digital Software & Services Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Norcontrol Surveillance Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime CM India Pvt Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime Arabia for Maintenance	Saudi Arabia	100	100
Kongsberg Defence Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Services LCC	Qatar	100	-
Kongsberg Maritime Middle East DMCCO	UAE	100	100
Kongsberg Defence Australia Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Defence Australia Mawson Lakes Property Pty Ltd.	Australia	100	-
Kongsberg Maritime Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Maritime South Africa Pty. Ltd.	Sør-Afrika	100	100
Kongsberg Maritime Namibia Pty Ltd.	Namibia	100	100

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

29 Transaksjoner med nærstående parter

Staten som største eier

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet er KONGSBERGs største eier (50,004 prosent av aksjene i Kongsberg Gruppen ASA). Staten ved Forsvarsdepartementet utgjør en viktig kunde for konsernet. Salg til Forsvaret er regulert av EØS-avtalen og Anskaffelsesregelverket for Forsvaret, som sikrer likeverdig behandling av alle tilbydere.

KONGSBERGs tilgodehavende overfor statlige kunder er MNOK 58 per 31.12.22, mens gjeldsposter overfor statlige leverandører utgjør MNOK 10 per 31.12.22.

KONGSBERG har i 2022 fakturert statlige kunder med MNOK 1.457. Varer og tjenester kjøpt fra statlige leverandører i 2022 utgjør MNOK 254.

Det vises også til Styrets redgjørelse for foretaksstyring kapittel 4 “Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående”, hvor staten som kunde og aksjeeier er ytterligere beskrevet.

Transaksjoner med tilknyttede selskap

KONGSBERGs kundefordringer mot tilknyttede selskap er MNOK 24 per 31.12.22, mens leverandørgjeld utgjør MNOK 0 per 31.12.22.

I tillegg har KONGSBERG langsiktig fordring mot tilknyttede selskap på MNOK 2.

KONGSBERG har i 2022 fakturert tilknyttede selskap med MNOK 560. Varer og tjenester kjøpt fra statlige tilknyttede selskap i 2022 utgjør MNOK 9.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

30 Definisjoner & forkortelser

Definisjoner

KONGSBERG benytter begreper i konsernregnskapet som ikke er forankret i regnskapsstandarder etter IFRS. Nedenfor følger våre definisjoner og forklaringer til disse begrepene.

EBITDA og *EBIT* anses av KONGSBERG å være normale begreper i regnskapssammenheng, men som IFRS ikke behandler i sine regnskapsstandarder. EBITDA er en forkortelse for "Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation" (Driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivning og amortisering). KONGSBERG benytter EBITDA i resultatregnskapet som summeringslinje for andre regnskapslinjer. Disse regnskapslinjene er definert i våre regnskapsprinsipper, som er en del av årsregnskapet for 2022. Tilsvarende gjelder for EBIT.

Restruktureringskostnader består av lønn og arbeidsgiveravgift ved avslutning av ansettelsesforhold (som etterlønn og gavepensjon) i forbindelse med nedbemanning. I tillegg kommer husleie og relaterte kostnader eller eventuelle engangsbetalinger ved avslutning av leieavtaler før leieavtalens utløp for arealer som ikke er i bruk.

Netto rentebærende gjeld er nettobeløpet av regnskapslinjene "Betalingsmidler" og kort- og langsiktig rentebærende gjeld, eksklusive leasingforpliktelser.

Return on Average Capital Employed (ROACE) defineres som 12 måneders rullerende EBIT inklusive resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper, eksklusive leasing dividert på 12 måneders gjennomsnittlig egenkapital og netto rentebærende gjeld.

Arbeidskapital defineres som omløpsmidler (unntatt betalingsmidler) fratrukket ikke-rentebærende kortsiktig gjeld (unntatt betalbar skatt). Finansielle instrumenter bokført til virkelig verdi inngår ikke i arbeidskapitalen. Arbeidskapital er beregnet på følgende måte:

MNOK	*31.12.22*	*31.12.21*
Omløpsmidler	26 905	24 624
Kortsiktige forpliktelser og avsetninger	(24 097)	(19 164)
Justert for		
Betalingsmidler	(3 932)	(8 118)
Kortsiktig rentebærende lån	450	-
Kortsiktige leasingforpliktelser	419	380
Netto betalbar skatt	660	180
Finansielle instrumenter klassifsert som kontantstrømsikringer	160	96
Arbeidskapital	**565**	**(2 003)**

Book/bill er ordreinngang dividert på driftsinntekter.

Organisk vekst er endring i driftsinntekter eksklusive oppkjøpte selskaper.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

→ KONGSBERG (konsern)

Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

31 Hendelser etter balansedagen

Sensors & Robotics etableres som nytt forretningsområdet

Med virkning fra 1.1.23 har KONGSBERG etablert Sensors & Robotics som et nytt forretningsområde.

Området har fram til da vært en divisjon under Kongsberg Maritime. Det vil bli publisert omarbeidede historiske økonomiske tall for Kongsberg Maritime og Sensors & Robotics når virksomhetene er separert, og før første eksterne rapporteringen av Sensors & Robotics som blir på rapportering av resultatene for 1. kvartal 2023.

Det nye forretningsområdet har som mål å vokse gjennom intensivert utvikling av avansert undervannsteknologi og løsninger innen hydroakustikk, sonarteknologi, robotikk og posisjoneringssystemer. Gjennom etablering av Sensors & Robotics som et eget forretningsområde, styrkes og spisses Kongsberg Maritimes satsninger mot sine tradisjonelle kjerneområder, og hovedfokuset fremover er å sikre og videreutvikle forretningsområdets posisjon som ledende maritim systemintegrator. Sensors & Robotics vil ledes av Martin Wien Fjell.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Resultatregnskap

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Driftsinntekter fra datterselskap	9	198	242
Andre driftsinntekter		3	1
Sum inntekter		201	243
Lønnskostnad	4, 5	(154)	(145)
Avskrivning		(2)	(2)
Annen driftskostnad	4	(136)	(168)
Sum driftskostnader		**(292)**	**(315)**
Driftsresultat		**(91)**	**(72)**
Utbytte fra datterselskap		-	141
Renter fra konsernselskaper		49	31
Netto valutagevinst		36	5
Renter til konsernselskaper		(1)	(3)
Renteinntekt bank og plasseringer		9	15
Rentekostnader eksterne lån		(62)	(58)
Annen finanskostnad		(23)	(7)
Tap ved avgang konsernselskaper		-	(41)
Konsernbidrag		413	5 898
Netto finansposter		**422**	**5 981**
Ordinært resultat før skattekostnad		**331**	**5 909**
Skattekostnad (+inntekt/-kostnad)	6	(73)	(127)
Årsresultat		**257**	**5 782**
Disposisjoner og egenkapitaloverføringer			
Foreslått utbytte		**(2 128)**	**(2 736)**
Overføring fra/til annen egenkapital		**1 871**	**(3 046)**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Oppstilling over finansiell stilling per 31.12

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	6	48	55
Varige driftsmidler		13	12
Aksjer i datterselskaper	3	9 106	8 918
Aksjer i tilknyttede selskaper		11	121
Rentebærende lån til konsernselskaper	9	1 694	1 822
Andre langsiktige fordringer		13	37
Sum anleggsmidler		**10 885**	**10 965**
Omløpsmidler			
Fordringer på konsernselskaper	9, 11	2 342	7 077
Andre kortsiktige fordringer		224	235
Betalingsmidler	11	2 464	6 754
Sum omløpsmidler		5 030	14 066
Sum eiendeler		**15 915**	**25 031**

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Egenkapital, forpliktelser og avsetninger			
Egenkapital			
Aksjekapital		222	224
Overkurs		4 876	4 876
Sum innskutt egenkapital		**5 098**	**5 100**
Annen egenkapital		1 979	4 290
Sum opptjent egenkapital		**1 979**	**4 290**
Sum egenkapital	2	**7 077**	**9 390**
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	234	268
Langsiktig rentebærende lån	7	2 000	2 450
Annen langsiktig gjeld		-	-
Sum langsiktig gjeld		**2 234**	**2 718**
Kortsiktig gjeld			
Avsatt utbytte		2 128	2 736
Kortsiktig rentebærende lån	7	450	-
Konsernintern gjeld	9, 11	3 808	10 071
Annen kortsiktig gjeld		218	116
Sum kortsiktig gjeld		**6 604**	**12 923**
Sum egenkapital og gjeld		**15 915**	**25 031**

Kongsberg, 23.3.23

Eivind Reiten	**Anne-Grete Strøm-Erichsen**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Per A. Sørlie**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Jo Even Bjerknes**	**Geir Håøy**
Styreleder	*Styrets nestleder*	*Styremedlem*	*Styremedlem*	*Styremedlem*	*Styremedlem*	*Styremedlem*	*Styremedlem*	*Konsernsjef*

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Kontantstrømoppstilling

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Resultat før skatt		331	5 909
Avskrivinger		2	2
Betalte skatter	6	(7)	(6)
Netto finansposter		(422)	(5 981)
Endring tidsavgrensninger, m.v.		21	152
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		(75)	76
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Kjøp av varige driftsmidler		(3)	-
Kjøp av aksjer		(26)	-
Mottatt renter		60	45
Oppgjør rente- og valutabytteavtaler		1	(116)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**32**	**(71)**
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Utbetaling utlån		1	39
Mottatt utbytte		-	14
Opptak av rentebærende lån		-	500
Nedbetaling av lån		-	(1 500)
Betalte renter		(59)	(61)
Andre betalbare finansposter		(8)	-
Utbetaling av utbytte		(586)	(1 425)
Tilleggsutbytte		(2 130)	-
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(9)	(16)
Tilbakekjøp aksjer under tilbakekjøpsprogram		(483)	(317)
Mottatt konsernbidrag		5 898	3 205
Endring mellomværende konsernselskaper		(6 871)	1 424
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviter		**(4 247)**	**1 863**
Netto økning (reduksjon) i betalingsmidler		**(4 290)**	**1 868**
Betalingsmidler i begynnelsen av året		**6 754**	**4 886**
Betalingsmidler ved årets slutt		**2 464**	**6 754**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Noter

Kongsberg Gruppen ASA

1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Datterselskaper og tilknyttede selskaper

Datterselskaper og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle nedskrivninger. Nedskrivning til virkelig verdi foretas når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Inntektsføring

Inntektsføring skjer i den perioden tjenesten utføres.

Sikringer

Kongsberg Gruppen ASA inngår valutakontrakter på vegne av datterselskapene og inngår "back to back-" forretninger mot ekstern bank. Se også note 10 "Valutasikring", samt note 21 B "Finansielle instrumenter - Valutarisiko og valutasikring" til konsernregnskapet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er balanseført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Eventuell avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Gevinster og tap knyttet til poster i utenlandsk valuta og som er en del av varekretsløpet, inngår i driftsresultatet. Øvrige gevinster og tap knyttet til poster i utenlandsk valuta er klassifisert som finansinntekter eller -kostnader.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Innskuddsordningen
Konsernet innførte innskuddsbasert pensjonsordning per 1.1.08 for alle ansatte under 52 år. Ansatte som var 52 år og eldre på overgangstidspunktet ble fortsatt værende i ytelsesordningen. Innskuddet kostnadsføres når det påløper.

Ytelsesordningen
Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra Folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Se også note 5 "Pensjoner".

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttigjort.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Betalingsmidler omfatter kontantbeholdning, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer.

2 Egenkapitalavstemming

MNOK	*Aksjekapital*	*Overkurs*	*Annen egengapital*	*Sum egenkapital*
Egenkapital per 31.12.20	**225**	**4 876**	**1 570**	**6 671**
Årets resultat	**-**	**-**	**5 782**	**5 782**
Kapitalnedsettelse	(1)	-	(195)	(196)
Transaksjoner med egne aksjer	-	-	(119)	(119)
Utbytte for 2021	-	-	(2 736)	(2 736)
Estimatavvik pensjoner	-	-	(12)	(12)
Egenkapital per 31.12.21	**224**	**4 876**	**4 290**	**9 390**
Årets resultat	**-**	**-**	**257**	**257**
Kapitalnedsettelse	(2)		(389)	(391)
Transaksjoner med egne aksjer	-	-	(76)	(76)
Utbytte for 2021	-	-	(2 128)	(2 128)
Estimatavvik pensjoner	-	-	25	25
Egenkapital per 31.12.22	**222**	**4 876**	**1 979**	**7 077**

Øvrig informasjon om selskapets aksjekapital er gitt i note 23 "Aksjekapital" til konsernregnskapet.
Beholdning av egne aksjer per 31.12.22 er 693.610.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

3 Aksjer i datterselskap

MNOK	*Anskaffelses-tidspunkt*	*Forretnings-kontor*	*Eier-/ stemmeandel %*	*Balanseført verdi 31.12*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1997	Kongsberg	100	1 206
Kongsberg Maritime AS	1992	Kongsberg	98,9	6 743
Kongsberg Eiendom Holding AS	2015	Kongsberg	100	497
Kongsberg Martime China Ltd	2016	Shanghai	100	25
Kongsberg Hungaria Kft[1)]	2003	Budapest	10	-
Kongsberg Oil & Gas Tecnologies AS[2)]	2021	Asker	100	-
Kongsberg Digital Holding ASA	2021	Lysaker	100	441
Kongsberg Renewables Technologies AS	2022	Lysaker	100	193
Sum				**9 106**

1) De resterende aksjene i Kongsberg Hungaria Kft. eies av Kongsberg Defence & Aerospace AS.
2) Kongsberg Oil & Gas Technologies AS er avviklet i 2022.

4 Lønnskostnader og godtgjørelser til revisor

Vedrørende lønn og godtgjørelse til konsernledelsen og styrets medlemmer vises det til note 10 "Personalkostnader, godtgjørelser til ledelse og styre" i konsernregnskapet og i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

Lønnskostnader

MNOK	*2022*	*2021*
Lønn	80	72
Arbeidsgiveravgift	19	17
Pensjon	12	14
Resultatavhengig lønn	17	17
Andre ytelser	26	25
Sum lønnskostnader	**154**	**145**
Antall årsverk	71	66

Godtgjørelse til revisor

MNOK	*2022*	*2021*
Konsernrevisor EY		
Lovpålagt revisjon	2 055	1 738
Andre attestasjonstjenester	93	50
Skatterådgivning	46	2 023
Andre tjenester utenfor revisjonen	688	176
Sum honorar EY	**2 882**	**3 987**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

5 Pensjoner

KONGSBERG har en tjenestepensjonsordning som tilfredsstiller lovverket, og som består av en innskuddsordning og en ytelsesordning. Tjenestepensjonsordningen gjelder alle ansatte i konsernet i Norge.

Innskuddspensjon

Konsernet har innskuddsordning for alle ansatte i Norge med noen unntak. Innskuddssatsene er fem prosent av lønnsgrunnlaget opp til 7,1G, og elleve prosent av lønnsgrunnlaget fra 7,1G og opp til 12G. Den ansatte kan valgfritt investere midlene i en av tre spareprofiler med henholdsvis 50, 80 og 100 prosent aksjeandel med enten aktiv eller indeks forvaltning og med eller uten nedvekting fra fylte 57 år. Konsernet har i tillegg en lukket kollektiv, innskuddsbasert driftspensjonsordning for lønn over 12G. Selskapets innskudd i denne ordningen er 18 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G. Det benyttes en spareprofil med 50 prosent aksjer som avkastningsreferanse på de driftsbaserte ordningene. For ledende ansatte gjelder egne vilkår. Dette er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG". Innskuddet kostnadsføres når det påløper.

Ytelsespensjon

Ved overgang til innskuddsordning 1.1.08 ble ansatte som på overgangstidspunktet var 52 år og eldre fortsatt værende i ytelsespensjonsordningen. Ordningen er forsikret gjennom DNB Livsforsikring.

Pensjonsytelsen er bestemt ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivå for den enkelte ansatte ved pensjonsalder. Pensjonskostnaden fordeles over de ansattes opptjeningstid. Styret har vedtatt å omdanne denne ordningen. Det innebærer at alle i ordningen vil få utstedt fripoliser og aktive overføres til innskuddspensjonsordningen. Dette har medført en netto reduksjon av pensjonsforpliktelsen. Engangseffekten er innregnet som reduksjon i kostnader ytelsespensjonsordning ved oppgjør av pensjonsordning i 2022. Selskapet har i tillegg en lukket kollektiv, driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G. Den kollektive driftsbaserte ytelsespensjonsordningen tilsvarer ca. 60 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G inntil fylte 77 år, deretter reduseres ytelsen med 50 prosent livsvarig. For ledende ansatte gjelder egne vilkår. Dette er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

Risikodekning

Uførepensjon fra konsernet skal gi et tillegg til antatt uføretrygd fra folketrygden. Folketrygden dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6G, mens konsernplanen dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Konsernplanen gir også et tillegg på tre prosent av pensjonsgrunnlag fra 0G til 12G, et kronetillegg på 25 prosent av G og eventuelt barnetillegg på fire prosent per barn (maksimalt tre barn). Uførepensjonen har en ettårig risikodekning og premien kostnadsføres når den påløper. Risikopensjonene for lønnsgrunnlaget som overstiger 12G er finansiert over drift. I praksis vil det si at KONGSBERG er selvassurandør for risikopensjonene fremover i tid. De driftsbaserte ordningene er lukket for opptak av nye medlemmer.

Årets pensjonskostnad er beregnet på grunnlag av de økonomiske og aktuarmessige forutsetninger ved årets begynnelse. Brutto pensjonsforpliktelser er beregnet på grunnlag av de økonomiske og aktuarmessige forutsetninger ved årets slutt.

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

MNOK	*2022*	*2021*
Kostnader ytelsespensjon	6	8
Kostnader innskuddspensjon	6	6

Netto pensjonsforpliktelse fremkommer slik:

MNOK	*2022*	*2021*
Brutto pensjonsforpliktelser	232	265
Brutto pensjonsmidler	(31)	(30)
Netto pensjonsforpliktelser	**201**	**235**
Arbeidsgiveravgift	**33**	**33**
Netto balanseførte pensjonsforpliktelser	**234**	**268**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

6 Skatt

Skattekostnad

MNOK	*2022*	*2021*
Betalbar skatt	(73)	(6)
Endring utsatt skatt	-	(121)
Skatteinntekt/-kostnad	**(73)**	**(127)**

MNOK	*2022*	*2021*
Resultat før skatt	**331**	**5 909**
Beregnet skatt – 22 % av resultat før skatt	(73)	(1 300)
Korreksjon skatt tidligere år	(7)	(6)
Konsernbidrag uten skatteeffekt	-	1 161
Netto permanente forskjeller	7	18
Skatteinntekt/-kostnad	**(73)**	**(127)**

Utsatt skatt og utsatt skattefordel

MNOK	*2022*	*2021*
Pensjon	51	59
Underskudd til fremføring	-	-
Annet	(3)	(4)
Balanseført utsatt skattefordel	**48**	**55**
Skattesats i Norge	22 %	22 %

Endring i utsatt skatt som er regnskapsført direkte mot egenkapitalen er som følger:

MNOK	*2022*	*2021*
Pensjoner	7	(3)
Annet	-	(25)
Sum	**7**	**(28)**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

7 Rentebærende lån og lånerammer

Per 31.12.22 hadde Kongsberg Gruppen ASA følgende lån og lånerammer:

MNOK	*Forfall*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi 31.12.22*	*Balanseført verdi 31.12.21*
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	2.6.26	3,20 %	1 000	1 000
Obligasjonslån KOG11 - fast rente	5.12.23	2,90 %	-	450
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente	6.6.24	4,62 %	500	500
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.2.26	4,34 %	500	500
Sum langsiktig lån			**2 000**	**2 450**
Obligasjonslån KOG11 - fast rente	5.12.23	2,90 %	450	-
Sum kortsiktig gjeld			**450**	**-**
Sum rentebærende lån			**2 450**	**2 450**
Lånefasilitet (utrukket låneramme)	15.3.27		2 500	2 300
Kassekreditt (ubenyttet)			500	500

Kongsberg Gruppen ASA har en syndikert lånefasilitet med Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea og SEB. Fasiliteten er for generelle forretningsformål og utløper 15.3.27. Rentebetingelsene er 3M NIBOR + margin som er avhengig av forholdet mellom netto rentebærende lån/EBITDA og kan være fra 0,55-2 prosent. Lånefasiliteten krever at netto rentebærende gjeld ikke overstiger fire ganger EBITDA, men kan være opp til 4,5 ganger i maksimalt tre kvartaler. Kravene i låneavtalene er oppfylt. Det var ikke trukket på fasiliteten per 31.12.22.

Kongsberg Gruppen ASA har fire obligasjonslån ved utgangen av 2022. Obligasjonslånene er utstedt i norske kroner og notert på Oslo Børs. Rentebetingelsene på lånene med flytende rente er 3M NIBOR med margin som er + 1,20 prosent for KOG13 og 0,86 prosent for KOG14. Rentebetingelsene for lånene med fastrente er 3,2 prosent for KOG09 og 2,9 prosent for KOG11.

Det er etablert en kassekreditt på MNOK 500. Denne er ikke trukket på per 31.12.22.

All opplåning i konsernet er i hovedsak sentralisert til Kongsberg Gruppen ASA og håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

8 Garantier

Kongsberg Gruppen ASA har i perioden 2005 til 2014 solgt deler av eiendomsmassen i Kongsberg Teknologipark. Eiendommene er leid tilbake på langsiktige kontrakter, og utløper i perioden 2024 til 2030. Tilbakeleiekontraktene er inngått av Kongsberg Næringspark-utvikling AS som er et heleid datterselskap av Kongsberg Eiendom Holding AS som igjen eies 100 prosent av Kongsberg Gruppen ASA. Tilbakeleiekontraktene er vurdert til å være operasjonelle leieavtaler.

I tillegg til leiebeløpene er Kongsberg Gruppen ASA ansvarlig for visse kostnader knyttet til avgifter og vedlikehold av eiendommene. Med unntak av eiendommene som ble solgt i 2007 og 2014 er eiendommene i hovedsak utleid til eksterne leietakere. Utleiekontraktene har en varighet fra tre måneder til 15 år. Kongsberg Næringsparkutvikling AS er ansvarlig for forpliktelsene, men Kongsberg Gruppen ASA garanterer for forpliktelsene. Avsetninger knyttet til dette er omtalt i note 24 "Avsetninger" til konsernregnskapet.

Forskudds- og gjennomføringsgarantier

Konsernets selskaper har stilt garantier for forskudd og gjennomføring i tilknytning til prosjekter. Garantiene er utstedt av norske og utenlandske banker og forsikringsselskaper. Kongsberg Gruppen ASA står ansvarlig for alle garantiene.

MNOK	*2022*	*2021*
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskaper	3 390	2 563
Garantier stilt av Kongsberg Gruppen ASA	16 710	16 114
Forskudd og gjennomføringsgarantier overfor kunder	**20 100**	**18 677**

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

9 Nærstående parter

Driftsinntekter

MNOK	*2022*	*2021*
Kongsberg Maritime AS	105	140
Kongsberg Defence & Aerospace AS	86	93
Kongsberg Digital AS	6	7
Andre konsernselskaper	1	2
Sum driftsinntekter nærstående	**198**	**242**

Driftsinntekter fra nærstående parter består i hovedsak av konsernfelleskost og garantier.

Rentebærende lån til konsernselskaper

MNOK	*2022*	*2021*
Kongsberg Næringseiendom AS	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	54	54
Kongsberg Næringsbygg 3 AS	60	77
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	96	96
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	102	182
KNB12 Ulsteinvik AS	35	35
KNB13 Brattvåg AS	19	19
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	113	78
Kongsberg Norcontrol Pte Ltd	12	5
Kongsberg Maritime Hoi Tung Holding Ltd	-	121
Kongsberg Maritime do Brasil SA	23	28
Kongsberg Maritime Pty Ltd	7	6
Kongsberg Maritime India PVT. LTD	6	8
Navis Consult d.o.o Croatia	25	24
Kongsberg Maritime Finland OY	733	701
Kongsberg Martime Inc	101	161
Kongsberg Maritime CM Pty Ltd	7	16
Kongsberg Martime Germany GmbH	26	25
Kongsberg Martime Sweden AB	81	83
Kongsberg Maritime CM NZ Pty Ltd	2	2
KM-CM-TURKEY-TR	3	-
KM-KOREA-KR	73	-
NanoAvionics	16	-
Andre selskaper	-	1
Sum	**1 694**	**1 822**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Kortsiktig gjeld til konsernselskaper

MNOK	*2022*	*2021*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	2	12
Kongsberg Maritime AS	-	4
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	-	74
Kongsberg Digital AS	4	-
Kongsberg Teknologipark AS	2	-
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	1	-
Andre selskaper	1	2
Datterselskap innskudd i konsernkontoordning	3 798	9 979
Sum	**3 808**	**10 071**

Kortsiktige fordringer til konsernselskaper

MNOK	*2022*	*2021*
Kongsberg Maritime AS	13	5 284
Kongsberg Defence & Aerospace AS	416	630
Kongsberg Maritime Sweden AB	1	-
Kongsberg Digital AS	1	1
Kongsberg Maritime Finland OY	4	1
Kongsberg MaritimeKorea KR	1	-
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	1	2
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	1	-
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	1	-
Kongsberg Næringseiendom AS	1	-
Kongsberg Maritime Hoi Tung Holding Ltd	-	4
Kongsberg Maritime Inc	2	3
Kongsberg Maritime CM US	2	-
Andre selskaper	15	7
Datterselskap trekk i konsernkontordning	1 883	1 145
Sum	**2 342**	**7 077**

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

10 Valutasikring

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

	2022								2021							
Beløp i millioner	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.22*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.22*	*Gj.snittlig sikret kurs i USD 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.22*	*Gj.snittlig sikret kurs i EUR 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i GBP 31.12.22*	*Gj.snittlig sikret kurs i GBP 31.12.22*	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.21*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.21*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.21*	*Gj.snittlig sikret kurs i USD 31.12.21*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.21*	*Gj.snittlig sikret kurs i EUR 31.12.21*	*Totalt sikret beløp i GBP 31.12.21*	*Gj.snittlig sikret kurs i GBP 31.12.21*
Sikringskategori																
Valutaterminer, kontantstrømsikringer	2 974	(92)	313	**9,1**	27	10,4	(9)	**11,5**	15	(37)	2	**(9,5)**	10	9,7	-	**11,9**
Valutaterminer, virkelig verdisikringer	19 185	184	1 082	**9,7**	705	10,6	64	**12,1**	13 968	188	748	**8,8**	529	10,5	88	**12,0**
Sum	**22 159**	**92**	**1 395**		**732**		**55**		**13 982**	**151**	**750**		**539**		**88**	

Virkelig verdi refererer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs 31.12.22 og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten. Verdier i tabellen knyttet til verdi i NOK på avtalte kurser og virkelig verdi i NOK inkluderer også øvrige valutaer.

Valutaopsjoner

KOG ASA hadde per 31.12.22 ingen valutaopsjoner.

Rente- og valutabytteavtaler

I forbindelse med kjøp av aksjer i Patria Oyj i 2016 (kostpris MEUR 284,9) ble det inngått rente- og valutabytteavtaler. Investeringen er sikret med rente- og valutabytteavtaler og terminkontrakter på hhv. MEUR 98 og MEUR 42, totalt MEUR 140. Rente- og valutabytteavtalene forfaller i 2024. Per 31.12.22 hadde rente-og valutabytteavtalene en verdi på MNOK (54) (MNOK 17 per 31.12.21). Verdiendringer er ikke tatt inn i Kongsberg Gruppen ASA sitt regnskap iht. norsk GAAP, men rulleringseffekten er innregnet i balansen.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Valutafordringer nærstående parter

Datterselskap

	2022					2021				
Beløp i millioner	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.22*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i GBP 31.12.22*	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.21*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.21*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.21*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.21*	*Totalt sikret beløp i GBP 31.12.21*
Valutaterminer, kontantstrømsikringer										
Kongsberg Defence & Aerospace	2 974	(92)	313	27	(9)	15	(37)	2	10	-
Sum kontantstrømsikringer	**2 974**	**(92)**	**313**	**27**	**(9)**	**15**	**(37)**	**2**	**10**	**-**
Valutaterminer, virkelig verdisikringer										
Kongsberg Maritime	6 410	33	376	278	1	3 886	(47)	298	126	2
Kongsberg Digital	420	8	14	6	11	402	1	20	11	-
Kongsberg Defence & Aerospace	11 219	191	671	345	51	8 443	191	394	319	85
(Uten intern motpart)	1 136	(47)	21	77	1	1 236	42	36	72	1
Sum virkelig verdisikringer	**19 185**	**184**	**1 082**	**705**	**64**	**13 968**	**188**	**748**	**529**	**88**
Sum	**22 159**	**92**	**1 395**	**732**	**55**	**13 982**	**151**	**750**	**539**	**88**

Tilknyttet selskap

	2022				2021			
Beløp i millioner	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.22*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.22*	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.21*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.21*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.21*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.21*
Valutaterminer, kontantstrømsikringer								
Kongsberg Satellite Services	1 342	7	118	28	1 663	37	36	114

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

→ Årsregnskap og noter 2022

KONGSBERG (konsern)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

11 Betalingsmidler

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Netto innskudd konsernkontordning		2 461	2 435
Utenfor konsernkontoordning		3	503
Pengemarkedsfond		-	3 816
Sum		**2 464**	**6 754**
Datterselskap innskudd i konsernkontoordning	9	3 798	9 979
Morselskapets innskudd i konsernkontoordning		546	-
Datterselskap trekk i konsernkontordning	9	(1 883)	(1 145)
Morselskapets trekk i konsernkontoordning		-	(6 399)
Netto innskudd konsernkontoordning		**2 461**	**2 435**

Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk til ansatte tilsvarende MNOK 15.

Likviditetsstyringen i konsernet er sentralisert i Kongsberg Gruppen ASA, og håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

Kongsberg Gruppen ASA har konsernkontoordninger i Danske Bank, JP Morgan og DNB der flere av datterselskapene er inkludert. Netto innskudd i konsernkontoordning representerer totale netto innskudd i konsernkontoordningen for alle deltagende selskap. Totale innskudd på konsernkontoordningene i morselskapet er i 2022 MNOK 546 mot fjorårets trekk MNOK 6.399.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

→ Erklæring til årsregnskap

Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Erklæring til årsregnskap

Kongsberg Gruppen ASA

Vi bekrefter at årsregnskapet for perioden 1.1.22 til 31.12.22, etter vår beste overbevisning, er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder og at opplysningene i regnskapet gir et rettvisende bilde av foretakets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet og at opplysninger i årsberetningen gir en rettvisende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer foretaket står overfor.

Kongsberg, 23. mars 2023

Eivind Reiten
Styreleder

Anne-Grete Strøm-Erichsen
Styrets nestleder

Merete Hverven
Styremedlem

Morten Henriksen
Styremedlem

Per A. Sørlie
Styremedlem

Rune Fanøy
Styremedlem

Oda Ellingsen
Styremedlem

Jo Even Bjerknes
Styremedlem

Geir Håøy
Konsernsjef

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

→ Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Revisjonsberetning 2022

EY
Building a better working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Konsernregnskapet består av oppstilling over finansiell stilling per 31. desember 2022, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge,
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Kongsberg Gruppen ASAs revisor sammenhengende i 36 år fra valget på generalforsamlingen i 1987.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

→ Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Building a better working world

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er det forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2022. Dette forholdet ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på dette forholdet. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte forholdet omtalt nedenfor, er gitt på den bakgrunnen.

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet* når det gjelder dette forholdet. Vår revisjon omfattet følgelig handlinger utformet for å håndtere vår vurdering av risiko for vesentlige feil i årsregnskapet. Resultatet av våre revisjonshandlinger, inkludert handlingene rettet mot forholdet omtalt nedenfor, utgjør grunnlaget for vår konklusjon på revisjonen av årsregnskapet.

Innregning av driftsinntekter fra kundekontrakter over tid

Grunnlag for det sentrale forholdet
En stor andel av konsernets driftsinntekter er knyttet til salg av varer og tjenester der foretaket oppfyller sine leveringsforpliktelser, og med det innregner driftsinntekter, over tid. Prosessen med å måle progresjonen i leveringsforpliktelsen og valg av egnet metode til måling av progresjon involverer skjønn. Det kan være usikkerhet knyttet til fastsettelse av endelig transaksjonspris, allokering av denne, samt utgifter knyttet til oppfyllelse av en kundekontrakt. Innregning av driftsinntekter over tid er et sentralt forhold i vår revisjon som følge av at konsernet har et stort antall pågående prosjekter av varierende lengde hvor leveringsforpliktelsene oppfylles over tid. Ledelsen utøver skjønn relatert til å måle progresjon, fastsettelse av forventet transaksjonspris og forventede utgifter knyttet til å oppfylle kontrakten.

Våre revisjonshandlinger
Vi vurderte anvendelsen av regnskapsprinsippene, valg av metode for måling av progresjon, rutiner for prosjektoppfølging og vi testet kontroller knyttet måling av progresjon, fastsettelse av forventet transaksjonspris og påløpte utgifter knyttet til oppfyllelse av kontrakt. Vi diskuterte estimerte totale prosjektkostnader, inkludert garantiavsetninger, med prosjektledelsen. Vi vurderte estimatene opp mot sammenlignbare prosjekter og analyserte utviklingen i lønnsomheten for utvalgte prosjekter og prosjektporteføljer. For utvalgte kontrakter testet vi estimerte inntekter mot inngåtte avtaler, belastede kostnader mot fakturaer og belastede timer mot prosjektmodul og vurderte estimerte totale prosjektkostnader. Vi har i tillegg foretatt analyser av faktisk inntjening på utvalgte prosjekter mot estimert sluttprognose gjennom prosjektperioden for å vurdere ledelsens treffsikkerhet i skjønnsmessige vurderinger og estimater.

Vi viser til note 2 om estimatusikkerhet og note 7 om inntektsføring av kundekontrakter i konsernregnskapet for mer informasjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen, redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen, redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar er konsistente med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

→ Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

Building a better working world

hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn kongsberggruppenasa-2022-12-31-nb i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 23. mars 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Finn Espen Sellæg
statsautorisert revisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Vedlegg

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

→ Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

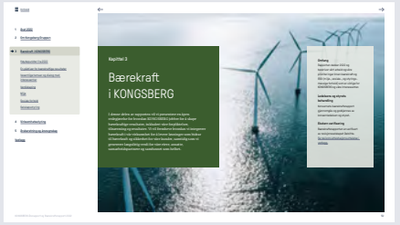
Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Om bærekraftsrapporten

KONGSBERGs årsrapport for 2022 er en integrert rapport bestående av flere deler som samlet presenterer våre strategiske ambisjoner, utvikling på tvers av våre forretningsområder, finans- og miljøregnskap, styrets beretning, samt resultater innen miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG). Rapporteringen dekker perioden fra 1.1.–31.12.22. Eventuelle vesentlige hendelser etter balansedagen er også inkludert. Rapporten ble publisert i språkversjonene engelsk og norsk den 30.3.23.



Ekstern verifisering

Bærekraftsdelen av Årsrapporten er eksternt revidert med begrenset grad av sikkerhet. Den uavhengige attestasjons-uttalelsen for bærekraftseksjonen er utført av Deloitte, og er tilgjengelig i vedlegg til rapporten.

Behandling i ledelse og styret

Konsernets integrerte rapport for 2022 har i sin helhet, inkludert kapittel om bærekraft, blitt vurdert og godkjent av konsernledelsen og konsernets styre.

GRI-Index

Se nærmere på vår GRI-indeks for 2022 her.

Bærekraft i KONGSBERG

Denne delen av rapporten (bærekraftsrapporten) gir en transparent redegjørelse for hvordan KONGSBERG jobber for å være en pådriver for bærekraftig utvikling, med fokus på våre for-pliktelser, strategisk tilnærming, ESG-resultater samt planer og ambisjoner for fremtiden.

Rapporten er strukturert i henhold til KONGSBERGs vesentlige temaer som ble identifi-sert i vesentlighetsanalysen konkludert i 4. kvartal 2022.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

→ Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Vesentlighetsanalyse

KONGSBERG gjennomførte i slutten av 2022 en vesentlighetsvurdering for å identifisere, vurdere og prioritere de mest vesentlige bærekraftstemaene for rapportering på tvers av områdene miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG). Prosessen for vesentlighetsvurderinger fulgte GRI-standard 3 "Vesentlige temaer". De identifiserte vesentlige ESG-temaene for rapportering ble vedtatt av konsernledelsen og godkjent av KONGSBERGs styre. En detaljert liste over de temaene man vurderer som vesentlige finner du i delen "Vesentlige temaer og dialog med interessenter".

Dobbel vesentlighetsbetraktning

KONGSBERG forbereder seg på den kommende implementeringen av EUs "Corporate Sustainability Reporting Directive" (CSRD), som pålegger store og børsnoterte selskaper å offentliggjøre vesentlig ESG-informasjon. De foreslåtte nye europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS) krever at rapporterende enheter har en dobbel vesentlighetstilnærming, med tanke på både påvirkningen selskapet har på samfunnet og miljøet, samt ESG-temaer som kan påvirke verdien av selskapet.

KONGSBERG har begynt å ta denne doble vesentlighetstilnærmingen i 2022, og ved siden av sin tradisjonelle vurdering av vesentlige ESG-konsekvenser, vurderer vi nå også vesentligheten av temaer som kan påvirke vår bedrifts verdi. Disse potensielt økonomisk vesentlige temaene inkluderer klima, overgang til en sirkulær økonomi, menneskerettigheter, antikorrupsjon og bærekraftig leverandørkjede.

Dialog med interessenter

KONGSBERG har jevnlig dialog med sine interessenter, som inkluderer ansatte, investorer, myndigheter, kunder, lokalsamfunn, leverandører, academia, forskningsinstitusjoner, sivilsamfunn og internasjonale organisasjoner. Denne pågående dialogen gir oss mulighet til å fange viktig innsikt i våre interessenters interesser og forventninger, og å bygge respektfulle relasjoner som hjelper oss med å realisere våre ambisjoner og levere på vår strategi. KONGSBERGs oversikt over våre interessenters engasjement finner du i avsnittet "Vesentlige temaer og dialog med interessenter".

Omarbeidelser

I vår søken etter å forbedre rapporteringen og kvaliteten på dataene i klimaregnskapet har vi omarbeidet historiske data og beregningsmetodikk som følge av endringer i rapporteringsprinsipper. Hvor enn endringene er brukt er det enten gitt en forklaring eller tatt et forbehold direkte i rapporten eller i vedlegget.

Rapporteringsrammer

Informasjonen i rapporten omfatter KONGSBERG og alle selskaper som KONGSBERG eier minst 50 prosent av.

Alle rapporterte utslippsdata for klimagasser ble utarbeidet på grunnlag av driftskontroll. KONGSBERGs forbruk og utslipp fra alle produksjonssteder, samt alle kontorer med mer enn 20 ansatte er inkludert. Rapporteringen dekker 98,3 prosent av alle ansatte, og det anslås at de ekskluderte utgjør mindre enn 1,7 prosent av utslippene.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

→ Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Rapporteringskrav og rammeverk

Gjennom åpen rapportering søker KONGSBERG å bygge tillit hos våre interessenter. For å gi en omfattende og helhetlig oversikt over vår tilnærming og resultater overholder vi lovbestemte rapporteringskrav og anerkjente, internasjonale rammeverk for rapportering.

Regnskapsloven og annet relevant lovverk

Regnskapsloven krever at store foretak rapporterer om samfunnsansvar i årsberetningen eller i egen rapport. Rapporten skal inneholde informasjon om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, miljøet og antikorrupsjonsarbeidet.

Etter vår mening oppfyller styrets beretning og bærekraftskapitlet i årsrapporten for 2022 disse kravene. Vi bestreber oss på å overholde alle gjeldende lover i vår rapportering, for eksempel likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelse om likestilling og ikke-diskriminering. Fra 2022 har vi harmonisert vår rapport i tråd med Åpenhetsloven. En egen rapport i henhold til Åpenhetsloven vil bli publisert på våre nettsider innen 30.6.23.

Global Reporting Initiative Standards (GRI)

Bærekraftsdelen av rapporten er utarbeidet med bakgrunn ("with reference to") i Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021, og dekker alle temaer hvor KONGSBERG vurderer at vår virksomhet kan medføre vesentlige påvirkning og konsekvenser på tvers av miljø, sosiale forhold og selskapsstyring. Vesentlige temaer ble revidert i 2022 og en detaljert liste over disse finnes i delen "Vesentlige temaer og dialog med interessenter".

GRI-indeksen er basert på den engelske versjonen av KONGSBERGs årsrapport for 2022. For å gi en mer omfattende oversikt over KONGSBERGs resultater innen bærekraft, er alle opplysningene i GRI-indeksen supplert med informasjon om hvordan temaene forholder seg til FNs bærekraftsmål og FN Global Compacts prinsipper.

Euronexts retningslinjer for ESG-rapportering (2022)

Vår rapportering er i henhold til Euronexts (Oslo Børs) retningslinjer. Disse retningslinjene var basert på "GRI Sustainability Reporting Guidelines". Retningslinjene beskriver forventningene til gjennomføring av vesentlighetsvurderinger, selskapsledelse, kommunikasjon og årlig oppdatering.

FNs Bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål setter en felles global agenda for bærekraftig utvikling, og veileder oss i strategiutvikling, bærekraftsprioriteringer og samarbeid. KONGSBERG er forpliktet til å bidra til bærekraftig utvikling og støtter alle de 17 bærekraftsmålene. I denne rapporten trekker vi frem seks bærekraftsmål som KONGSBERG påvirker gjennom vår kjernevirksomhet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

→ Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Rapporteringskrav og rammeverk, forts.

FNs Global Compact

KONGSBERG sluttet seg til FNs Global Compact-initiativ i 2006. Det krever at vi årlig rapporterer våre aktiviteter og resultater knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, prinsipper for miljø og antikorrupsjon som er angitt i initiativet gjennom en "Communication on Progress Report" (COP).

Greenhouse Gas Protocol (Rapporteringstandard for klimagassutslipp)

KONGSBERGs utslippsregnskap er beregnet i henhold til Greenhouse Gas Protocol, den mest omfattende og mest brukte metoden for beregning av utslipp. I årets rapport økte vi antall rapporterende enheter fra 44 til 63. Videre utvidet vi Scope 2-rapporteringen til markedsbaserte utslippsberegninger og rapporterte om ytterligere 4 kategorier av Scope 3.

Utslippsberegningene er også utarbeidet i henhold til GRI Standard, GRI 305: Emissions 2016.

EUs taksonomi

EUs taksonomiforskrift er et sentralt element i handlingsplanen for bærekraftig finans som er etablert av EU-kommisjonen og fastsetter kriterier for å identifisere bærekraftige finansielle aktiviteter. Aktiviteter beskrevet og prioritert av EUs taksonomi har som mål å gjøre fremskritt i en bærekraftig retning der betydelige forbedringer er mulige. Aktiviteter som er definert som "ikke omfattet" er derfor ikke synonymt med ikke-bærekraftige aktiviteter. KONGSBERG ønsker innføringen av EUs taksonomi velkommen og vil bruke rammeverket til å informere strategi- og forretningsutvikling. Selv om EUs taksonomi ennå ikke gjelder i Norge, rapporterer KONGSBERG på frivillig basis for 2022. I denne første rapporten fokuserer vi på KPIen for omsetning. Du finner mer informasjon i vår EU taksonomirapport.

Klimarelatert finansiell risiko og -rapportering

Anbefalingene fra "Task Force on Climate-Related Financial Disclosures" (TCFD) oppnevnt av "Financial Stability Board" er etablert som det sentrale rammeverket for hvordan klimarelatert risiko og muligheter analyseres, håndteres og rapporteres. For å forbedre risikovurdering og rapportering om klimarelatert finansiell informasjon har vi integrert dette rammeverket i vårt sentrale system for risikohåndtering (ERM). En detaljert oversikt over klimarelatert risiko, muligheter og scenarioanalyse finnes i kapittelet "Klimarisiko og muligheter".

Meld. St. 6 (2022-2023) (Eierskapsmeldingen) "Grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper"

Den norske stat eier 50,004 prosent av aksjene i KONGSBERG. Statens eierandel forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet. Vi har definert innholdet i rapporten for å møte forventningene skissert i Eierskapsmeldingen.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Bærekraftsdelen av rapporten er utarbeidet med bakgrunn ("with reference to") i Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021, og dekker alle temaer hvor KONGSBERG vurderer at vår virksomhet kan medføre vesentlige påvirkning og konsekvenser på tvers av miljø, sosiale forhold og selskapsstyring. Vesentlige temaer ble revidert i 2022 og en detaljert liste over disse finnes i delen "Vesentlige temaer og dialog med interessenter".

For å gi en mer omfattende oversikt over KONGSBERGs resultater innen bærekraft, er alle opplysningene i GRI-indeksen supplert med informasjon om hvordan temaene forholder seg til FNs bærekraftsmål og FN Global Compacts prinsipper.

GRI-indeksen er basert på den engelske versjonen av KONGSBERGs årsrapport for 2022, og kan leses her.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

→ Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Nøkkeltall for bærekraft

Økonomisk verdiskaping

MNOK	*2022*	*2021*	*2020*	*2019*	*2018*
Verdiskaping					
Lønninger til ansatte	8 600	7 760	7 472	6 908	4 638
Aksjeutbytte	2 128	2 736	1 440	2 250	450
Aksjeutbytte - % av overskudd	75,8 %	119,5 %	49,1 %	313,8 %	64,0 %
Renter til långivere	173	72	99	122	103
Tilbakeholdt overskudd	681	(446)	1 492	267	254
Øvrige økonomiske nøkkeltall					
Kostnader knyttet til kjøp av varer og tjenester	15 962	13 387	12 851	13 059	7 239
Økonomisk støtte mottatt fra myndigheter	93	120	121	103	53
Skattekostnad[1)]					
Norge	444	332	152	92	61
Øvrig Europa	140	178	136	71	14
nord- og Sør-Amerika	41	62	47	47	38
Asia, Afrika og Australia	62	60	40	40	27
Totalt	687	632	374	250	140

1) Skattekostnad for 2019 inkluderer skattekostnad for avhendet virksomhet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

→ Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Ansatte

	2022	2021	2020	2019	2018
Utdannelsesnivå					
Master (%)	26	26	24	23	29
– herav doktorgrader (PhD)	1	1	1	1	2
Bachelor (%)	34	36	31	30	36
Teknikere (%)	12	10	9	7	12
Produksjonsarbeidere (%)	15	15	14	16	11
Øvrige (%)	13	12	21	21	11
Antall ansatte					
Antall ansatte, totalt	12 187	11 122	10 689	10 793	6 842
Antall årsverk	12 081	10 940	10 565	10 704	6 771
Antall heltidsansatte	11 956	10 810	10 252	10 488	6 674
Antall deltidsansatte	231	312	437	305	168
Alder					
Gjennomsnittsalder	42,4	43,9	43,2	43,5	43
Andel ansatte under 30 år (%)	16	12	12	12	13
Andel ansatte mellom 30 og 50 år (%)	55	56	59	58	59
Andel ansatte over 50 år (%)	28	32	29	30	28
Kvinneandel					
Kvinner i % av antall ansatte	21,1	20	20,1	19,5	21,8
Kvinner I ledende stillinger i % av totale lederstillinger	20	19	19	20,7	20
Aksjeeiervalgte kvinner i styret (%)	40	40	40	40	60
Turnover					
Turnover	683	686	388	809	465
Turnover (%)	5,6	6,2	3,6	7,5	6,8
– Men	4,4	4,9	2,8	5,1	5,6
– Turnover men, of total men	5,6	6,1	3,5	6,6	7,1
– Women	1,2	1,3	0,9	2,4	1,2
– Turnover women, of total women	5,6	6,3	4,2	13,1	5,6

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

→ Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Helse og sikkerhet

	2022	*2021*	*2020*	*2019*	*2018*
Sykefravær i % av antall disponible timer	3,6	3	2,9	2,6	2,6
Sykefravær for de norske selskapene i %	4,2	3,2	3,2	3,1	3,0
Antall rapporterte skader/millioner arbeidede timer (TRI)[1)]	2,01	2,2	1,7	2,3	1,6
Antall fraværsdager/millioner arbeidede timer (ISR) (F-verdi)	12,7	30	21,2	31,4	17,6
Antall rapporterte fraværsskader hos ansatte	27	37	26	30	13
Totalt antall skader hos ansatte[2)]	117	79	103	111	71
Totalt antall nestenulykker hos ansatte	814	908	684	387	379
Registerte arbeidsrelaterte dødsfall	0	0	0	0	0

1) Omfatter fraværsskader og skader med medisinsk behandling.
2) Omfatter fraværsskader, skader med medisinsk behandling og førstehjelpsskader.

Sosiale investeringer

MNOK	*2022*	*2021*	*2020*	*2019*	*2018*
Økonomisk støtte til organisasjoner og lignende[1)]	7,9	14,5	7,6	6,8	6,9

1) I tillegg kommer støtte til professorat og indirekte kostnader som lønn etc. for egne ansatte som bidrar med deltidsstillinger ved forskjellige høgskoler og læresteder.
Se kapittelet "Lokalsamfunn" for nærmere omtale.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

→ Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Klima- og miljøregnskap for 2022

Nøkkeltall

	2022	*2021*	*2020*[2)]	*2019*[2)]	*2018*[4)]
CO_2 utslipp (tonn)					
CO_2 utslipp Scope 1 +2 (tonn)[3)]	53 811	55 504	52 391	56 229	27 920
CO_2 utslipp Scope 3 fra transport og flyreiser (tonn	33 020	23 700	29 910	58 191	7 546
CO_2 utslipp Scope 3 from kategorier som ikke er rapportert tidligere	5 919	-	-	-	-
Totalt CO_2 utslipp (tonn)3) uten nye Scope 3 kategorier	86 832	79 204	82 031	114 420	35 466
Totalt CO_2 utslipp (tonn)3) inkludert nye Scope 3 kategorier	92 751	-	-	-	-
CO_2 utslipp (Scope 1 + 2) relativt til omsetning (tonn/MNOK)[3)]	1,69	2,02	2,05	2,42	2,5
CO_2 utslipp (Scope 1 + 2) relativt til årsverk (tonn/årsverk)[3)]	4,42	4,99	4,9	5,21	5,2
Energiforbruk (MWh)					
Elektrisitet (MWh)	125 129	131 205	122 510	133 686	102 071
Olje og gass (MWh)	16 074	10 371	6 195	6 277	4 095
Varmegjenvinning,(MWh)[1)3)]	36 831	41 187	32 865	38 060	25 004
Energiforbruk (MWh) per ansatt	14,6	16,4	15,1	16,5	19,2
Energiforbruk relativt til omsetning (MWh/MNOK)	5,6	6,7	6,3	7,4	9,1
Avfall (tonn)					
Resirkulert avfall	13 941	6 408	5 422	5 712	937
Rest avfall	931	789	1 029	1 080	549
Farlig avfall	1 321	882	969	1 038	402

1) Varmegjenvinning I Kongsberg Teknologipark, samt fjernvarme og fjernkjøling innkjøpt fra eksterne leverandører.
2) Tallene for 2019 inkluderer oppkjøpte selskaper.Tallene for 2020 er eksklusive det solgte datterselskapet Hydroid.
3) CO_2 utslipp (tonn) for KONGSBERG. Utslipp fra forbruk av fyringsolje og gass for produksjon av fjernvarme ved Kongsberg Teknologipark er inkludert I direkte utslipp. Produsert fjernvarme er konsumert både av KONGSBERG selskaper og eksterne selskaper i parken. Indirekte utslipp inkluderer forbruk av elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling fra eksterne leverandører i forretningsområdene. Utslippene fra elektrisitet er beregnet etter den markedsbaserte beregningsmetoden. KONGSBERG har i tidligere rapportering benyttet den lokasjonsbaserte beregningen av scope 2-utslipp for elektrisitet. Tallene for fjernvarme i Polen for 2021 er korrigert med en ny utslippsfaktor, som endrer de relaterte utslipps tallene.
4) Tall for 2018 er ikke sammenlignbare med tall for 2019–2022. Utslippsberegningen var da basert på lokasjons basert metode for scope 2.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

→ Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

CO_2-utslipp

Tonn	*2022*	*2021*	*2020[4]*	*2019[4]*	*2018*
Scope 1 (Direkte utslipp)[1][3]	**3 232**	**2 447**	**1 076**	**1 255**	**830**
Olje og gass (forretningsområde)	1 204	631	1 036	1 207	631
Olje og gass (Kongsberg Teknologipark)	2 028	1 816	40	49	199
Scope 2 (Indirekte utslipp)[3]	**50 579**	**53 056**	**51 034**	**54 974**	**10 290**
Elektrisitet (forretningsområde)	39 196	39 272	37 229	39 703	8 521
Elektrisitet (Kongsberg Teknologipark)	9 979	12 226	11 712	13 229	1 766
Fjernvarme/kjøling fra eksterne leverandører	1 404	1 558	2 094	2 042	3
Totalt for scope 1 and 2	**53 811**	**55 504**	**52 391**	**56 229**	**11 120**
Scope 3 (Andre utslipp)[6]	**38 939**	**23 700**	**29 910**	**58 191**	**-**
Forretningsreiser, flyreiser	15 737	6 430	7 979	33 782	16 800
Oppstrøm transport og distribusjon[2]	17 283	17 270	21 931	24 409[5]	7 546
Brensel og energi relaterte aktiviteter	2 728	-	-	-	-
Avfall	425	-	-	-	-
Oppstrøm leide eiendeler	2 757	-	-	-	-
Nedtrøm leide eiendeler	10	-	-	-	-
Totalt for alle scope[6]	**92 750**	**79 203**	**82 300**	**114 420**	-
Scope 2 Elektrisitet – Lokasjonsbasert beregning	5 550	6 390	6 203	7 540	-

1) Kilder: Utslippsfaktorer for fossile brensel fra Department for Environment Food & Rural Affairs, UK 2022. For Norge er det benyttet en markedsbasert faktor på 405 g CO_2e per kWh for hoveddelen av beregningen, og en lokasjonsbasert faktor på 4 g per CO_2e per kWh er brukt for øvrig beregning hentet fra Association of issuing bodies (AIB). Den samme kilden for utslippsfaktorer er benyttet for 2019–2022 data.
2) CO_2 fra frakt er rapportert fra våre fire hovedleverandører av transporttjenester: DSV, DHL, JAS Greencarrier og Ahola transport.
3) CO_2 utslipp (tonn) for KONGSBERG. Utslipp fra forbruk av fossile brensler til produksjon av fjernvarme levert av Kongsberg Teknologipark vises som direkte utslipp. Indirekte utslipp inkluderer forbruk av elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling fra eksterne leverandører i forretningsområdene, samt forbruk av elektrisitet til produksjon av fjernvarme og fjernkjøling i Kongsberg Teknologipark. Produsert fjernvarme er konsumert både av KONGSBERG selskaper og eksterne selskaper i parken. Indirekte utslipp inkluderer forbruk av elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling fra eksterne leverandører i forretningsområdene. Utslippene fra elektrisitet er beregnet etter den markedsbaserte beregningsmetoden. KONGSBERG har i tidligere rapportering benyttet den lokasjonsbaserte beregningen av scope 2-utslipp for elektrisitet. Tallene for fjernvarme i Polen for 2021 er korrigert med en ny utslippsfaktor, som endrer de relaterte utslipps tallene.
4) Tallene for 2019 inkluderer oppkjøpte selskaper.Tallene for 2020 er eksklusive det solgte datterselskapet Hydroid.
5) Tallene for 2019 er korrigert for endringer i rapporterings format for frakt.
6) Inkludert scope 3 kategorier som rapporteres for første gang for 2022.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

→ Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Den valgte konsolideringsmetoden for KONGSBERGS klimaregnskap er "Operasjonell kontroll". KONGSBERG rapporterer for alle lokasjoner som har produksjon, og kontorer (uten produksjon) som har mer enn 20 årsverk. Rapporteringen omfatter mer enn 98,3 prosent av alle årsverk, og utelatt utslipp er beregnet til under 1,7 prosent.

Beregningene for klimautslipp er gjort ved hjelp av utslippsfaktorer fra Department for Environment, Food and Rural Affairs UK (DEFRA), Association of Issuing Bodies (AIB), US Energy Information Administration (EIA) og Climate transparency reports etc.

KONGSBERG har økt bruken av biodrivstoff i 2022, og dette vil fortsette å øke i 2023. De små mengdene utslipp knyttet til forbrenning av biodrivstoff er inkludert i Scope 1, og relatert utslipp i verdikjeden er inkludert i Scope 3 (brensel og energi relaterte aktiviteter). Ingen biogene CO_2-utslipp rapportert i andre Scope 3-kategorier. Utslipp "Out of Scope" er ikke beregnet eller inkludert i denne rapporten.

Avfallsrelaterte data rapporteres årlig fra hver forretningsenhet til KONGSBERG. Dataene sammenstilles deretter for hvert forretningsområde og aggregeres til en total for konsernet.

Avfall som ble sendt for deponering utgjorde totalt 2.252 tonn, og omfatter 1.321 tonn farlig avfall, og 931 tonn rest avfall. Mengden avfall som forbrennes med energigjenvinning er 642 tonn og mengde deponert 289 tonn.

Direkte utslipp (Scope 1): Utslipp fra bruk av fyringsolje og gass til oppvarming og prosess, samt fra produksjon av fjernvarme ved Kongsberg Teknologipark.

Indirekte utslipp fra elektrisitet (Scope 2): Utslipp fra forbruk av elektrisitet samt fjernvarme eller fjernkjøling fra eksterne leverandører. CO_2-utslippsfaktorer benyttet for elektrisitet er både markeds basert og lokasjonsbasert i henhold til GHG Protocol Scope 2 Guidance[1)].

Utslipp fra flyreiser og transport av gods og varer (Scope 3): Utslipp fra flyreiser og utslipp knyttet til transport av gods og varer[2)].

GWP-verdiene[3)] som brukes i beregningen av CO_2e er basert på FNs klimapanels (IPCC) fjerde hovedrapport (AR4) over en 100-årsperiode.

1) Kilder: Utslippsfaktorer for fossile brensel fra Department for Environment Food & Rural Affairs, UK 2022. For Norge er det benyttet en markedsbasert faktor på 405 g CO2e per kWh for hoveddelen av beregningen, og en lokasjonsbasert faktor på 4 g per CO_2e per kWh er brukt for øvrig beregning hentet fra Association of issuing bodies (AIB). (Denne utslippsfaktoren for Norgen har Ikke blitt brukt i rapportering for tidligere år.)
2) CO_2 fra frakt er rapportert fra våre fire hovedleverandører av transporttjenester: DSV, DHL, JAS Greencarrier og Ahola transport.
3) GWP-verdi (Global Warming Potential) er et mål på hvordan de ulike drivhusgassenes påvirker klimaet akkumulert over en periode på 100 år.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

→ TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

TCFD referanse tabell

#	TCFD anbefaling	Referanse
Styring – ***Beskriv virksomhetens styring av klimarelaterte trusler og muligheter***		
1.	En beskrivelse av styrets oppsyn med klimarelaterte trusler og muligheter	AR & SR[1] 3 – En pådriver for bærekraftige resultater (s. 58) AR & SR 3 – Organisasjon og styringssystemer (s. 134) AR & SR 5 – Årsberetning 2022 / Risikofaktorer og risikostyring (s. 181–184) CDP[2] C1 – Governance Code of Ethics and Business Conduct Supplier Conduct Principles
2.	Beskriv ledelsens rolle i vurdering og styring av klimarelaterte trusler og muligheter	AR & SR 3 – Organisasjon og styringssystemer (s. 134) AR & SR 5 – Årsberetning 2022 / Risikofaktorer og risikostyring (s. 181–184) CDP C1 – Governance Code of Ethics and Business Conduct Supplier Conduct Principles
Strategi – ***Beskriv aktuelle og potensielle konsekvenser av klimareletarte trusler og muligheter på virksomhetens forretninger, strategi og finansielle planlegging***		
3.	Beskriv klimarelaterte trusler og muligheter virksomheten har identifisert på kort, mellomlang og lang sikt	AR & SR 3 – Klimarisiko- og muligheter (s. 86–88) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 4 / Klimarisiko (s. 199–200) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 12 (s. 221) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 14 / Estimatusikkerhet (s. 228) CDP C2 – Risks and opportunities
4.	Betydningen av klimarelaterte trusler og muligheter for virksomhetens forretninger, strategi og finansielle planlegging	AR & SR 3 – Klimarisiko- og muligheter (s. 86–88 AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 4 / Klimarisiko (s. 199–200) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 12 (s. 221) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 14 / Estimatusikkerhet (s. 228) CDP C2 – Risks and opportunities CDP C3 – Business Strategy

1) AR & SR: Årsrapport og Bærekraftsrapport

2) CDP: CDP Climate Change Questionnaire response 2022.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

→ TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

TCFD referanse tabell, forst.

#	TCFD anbefaling	Referanse
5.	Beskriv den potensielle betydningen av ulike scenarioer, inkludert et 2C-scenario, på virksomhetens forretninger, strategi og finansielle planlegging	AR & SR[1] 3 – Klimarisiko- og muligheter (s. 89-90) CDP[2] C2 – Risks and opportunities CDP C3 – Business Strategy
Risikostyring – ***Beskriv hvordan virksomheten identifiserer, vurderer og håndterer klimarelatert risiko***		
6.	Beskriv prosessene virksomheten benytter for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko	AR & SR 3 – Klimarisiko- og muligheter (s. 86) AR & SR 3 – Ansvarlig leverandørkjede (s. 141–143) AR & SR 5 – Årsberetning 2022 / Risikofaktorer og risikostyring (s. 181–184) CDP C2 – Risks and opportunities
7.	Beskriv virksomhetens prosesser for håndtering av klimarelatert risiko	
8.	Beskriv hvordan prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko er integrert i virksomhetens helhetlige risikostyring	
Mål og metoder – ***Rapporter på metoder, mål og parametere ("metrics and targets") som brukes for å vurdere og håndtere relevante klimarelaterte trusler og muligheter***		
9.	Beskriv metodene virksomheten bruker for å vurdere klimarelaterte trusler og muligheter i lys av dens strategi og prosesser for risikostyring	AR & SR 3 – En pådriver for bærekraftige resultater (s. 58) AR & SR 3 – Klima (s. 75–78) AR & SR 3 – Klima og miljø, resultater og kommentarer (s. 80–85) AR & SR 3 – Klimarisiko- og muligheter (s. 86–88) AR & SR Vedlegg – Klima- og miljøregnskap for 2022 (s. 289–291)
10.	Virksomheter bør rapportere på Scope 1, Scope 2, og hvis hensiktsmessig, Scope 3-klimagassutslipp, og de relaterte risikofaktorene	AR & SR 3 – Klima og miljø, resultater og kommentarer (s. 80–82)
11.	Beskriv målene virksomheten bruker for å håndtere klimarelaterte trusler og muligheter og resultater i forhold til målene	AR & SR 3 – Klima (s. 75–77, 79) AR & SR 5 – Årsberetning 2022 / Klima og miljø (s. 185) CDP C4 – Targets and performance

1) AR & SR: Årsrapport og Bærekraftsrapport

2) CDP: CDP Climate Change Questionnaire response 2022.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

→ Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til Ledelsen i Kongsberg Gruppen ASA

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE TIL KONGSBERG GRUPPEN – BÆREKRAFTSRAPPORT 2022

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse til Ledelsen i Kongsberg Gruppen ASA (KONGSBERG) vedrørende informasjon presentert i Kapittel 3 Bærekraft i KONGSBERG og i Vedlegg, seksjonene Om bærekraftsrapporten, Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022 og Nøkkeltall for bærekraft (samlet referert til som Valgt informasjon), presentert i KONGSBERG Årsrapport og Bærekraftrapport 2022.

Konklusjon
Basert på våre utførte handlinger som beskrevet i denne rapporten og beviser vi har innhentet, har vi ikke blitt oppmerksom på noen forhold som gir oss grunn til å tro at den valgte informasjonen, som listet opp nedenfor, ikke i det alt vesentlige er utarbeidet i samsvar med de gjeldende kriterier.

Omfanget av arbeidet vårt
Selskapet har engasjert Deloitte AS til å avgi en uavhengig attestasjonsuttalelse i samsvar med internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 (revidert) Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, utstedt av the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) og i samsvar med våre avtalte oppdragsvilkår.

Informasjonen som er omfattet av vår attestasjonsuttalelse, som presentert i årsrapporten, for perioden 1. januar til 31.desember 2022 består av:

Valgt informasjon	Gjeldende kriterier
Kapittel 3 Bærekraft i KONGSBERG, unntatt informasjonen i kapitlet EU taksonomi.	Rapportering «with reference to» GRI Standards 2021, i henhold til indikatorer listet i Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022, presentert under Vedlegg i KONGSBERG Årsrapport og Bærekraftrapport 2022.
Vedlegg: seksjonene Om bærekraftsrapporten, Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022 og Nøkkeltall for bærekraft	

Den valgte informasjonen i tabellen ovenfor, må leses og forstås sammen med gjeldende kriterier.

Iboende begrensninger for den valgte informasjonen
Vi har gjennomført et attestasjonsoppdrag med moderat grad av sikkerhet for utarbeidelsen av den valgte informasjonen i samsvar med gjeldende kriterier. Iboende begrensninger finnes i alle attestasjonsoppdrag.

Enhver internkontroll, uansett hvor effektiv den er, kan ikke eliminere muligheten for at misligheter eller utilsiktede feil kan oppstå og ikke blir avdekket. Vi bruker selektiv testing i attestasjonsoppdraget, og kan derfor ikke garantere at misligheter eller utilsiktede feil, hvis de er til stede, vil bli oppdaget.

Ledelsens ansvar
Ledelsen har ansvar for:
- Velge og etablere gjeldende kriterier.
- Forberede, måle, presentere og rapportere den valgte informasjonen i samsvar med gjeldende kriterier.

Deloitte refererer til en eller flere av Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), dets globale nettverk av medlemsfirmaer og deres tilknyttede enheter (samlet kalt "Deloitte-organisasjonen"). DTTL (også referert til som "Deloitte Global") og hvert av dets medlemsfirmaer og tilknyttede enheter er juridisk separate og uavhengige enheter, som ikke kan forplikte eller binde hverandre med hensyn til tredjeparter. DTTL og hvert DTTL-medlemsfirma og tilknyttet enhet er bare ansvarlig for sine egne handlinger og unnlatelser, og ikke hverandres. DTTL tilbyr ikke tjenester til klienter. Se www.deloitte.no for å finne ut mer.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

→ Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Deloitte.

- Offentliggjøre gjeldende kriterier, der de ikke er offentlig tilgjengelige, i forkant av, eller samtidig med, publiseringen av den valgte informasjonen.
- Utforme, implementere og vedlikeholde interne prosesser og kontroller som er relevante for utarbeidelsen av den valgte informasjonen for å sikre at den ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, som følge av misligheter eller utilsiktede feil.
- Gi tilstrekkelig tilgang og tilgjengeliggjøre all nødvendige dokumentasjon, korrespondanse, informasjon og forklaringer for å muliggjøre gjennomføring av attestasjonsoppdraget.
- Utarbeide en skriftlig uttalelse hvor dere bekrefter at dere har gitt oss all relevant informasjon som dere er kjent med at er relevant for attestasjonsoppdraget, og at måling eller evaluering av den underliggende informasjonen mot gjeldende kriterier, inkludert alle relevante forhold, gjenspeiles i den valgte informasjonen.

Vårt ansvar
Vi er ansvarlige for å:

- Planlegge og gjennomføre handlinger for å innhente tilstrekkelig og hensiktsmessig bevis for å kunne avgi en uavhengig attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet på den valgte informasjonen.
- Kommunisere saker som kan være relevante for den valgte informasjonen til aktuell part, herunder manglende eller mistanke om manglende overholdelse av lover, regler og forskrifter, misligheter eller mistenkte misligheter samt manglende objektivitet ved utarbeidelsen av den valgte informasjonen.
- Rapportere vår konklusjon i en uavhengig attestasjonsuttalelse til Ledelsen.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring
Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Gjennomførte handlinger
Vi er pålagt å planlegge og utføre vårt arbeid for å adressere de områdene der vi har identifisert at vesentlig feilinformasjon kan oppstå i beskrivelsen av aktiviteter utført for den valgte informasjonen. De handlingene vi har utført er basert på vårt profesjonelle skjønn. I gjennomføringen av attestasjonsoppdraget utførte vi følgende handlinger på den valgte informasjonen mot gjeldende kriterier:

- Opparbeidet en forståelse av KONGSBERGs systemer og prosesser for identifisering, behandling og kontroller relatert til den valgte informasjonen.
- Forespurt relevante ansatte for å få en forståelse for prosessen for innsamling og rapportering av den valgte informasjonen, inkludert relevante interne kontroller; men vi evaluerte ikke utformingen av bestemte kontrollaktiviteter, innhentet bevis om implementeringen eller testet kontrollenes måleffektivitet.
- Utført begrenset stikkprøvetesting på gjeldende kriterier for å verifisere om anvendt data er hensiktsmessig målt, registrert, samlet og rapportert på hensiktsmessig måte

Handlingene som utføres i et attestasjonsoppdrag med moderat grad av sikkerhet varierer i art og tidspunkt, og er mindre i omfang enn handlingene som utføres i et attestasjonsoppdrag med betryggende grad av sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som oppnås i et attestasjonsoppdrag med moderat grad av sikkerhet vesentlig lavere enn sikkerheten som ville blitt oppnådd i et attestasjonsoppdrag med betryggende grad av sikkerhet.

Deloitte.

Oslo, 23. mars 2023
Deloitte AS

Eivind Skaug
Statsautorisert revisor

Frank Dahl
Fagekspert bærekraft

Dette dokumentet er signert elektronisk.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2022

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

→ Finansiell kalender

→ Kontaktinformasjon

Finansiell kalender

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling holdes torsdag 11.5.23.

Offentliggjøring av kvartalsresultater

Første kvartal: 27.4.23
Andre kvartal: 12.7.23
Tredje kvartal: 27.10.23

Ticker kode: KOG (Oslo Stock Exchange)

Publisering på børs

Årsrapport og Bærekraftsrapport 2022 publiseres på Børs 30.3.23.

Kontaktinformasjon

Kongsberg Gruppen ASA

Besøksadresse
Kirkegårdsveien 45,
3616 Kongsberg

Postadresse
P.O. Box 1000,
N-3601 Kongsberg

Telefon: +47 32 28 82 00
E-mail: office@kongsberg.com
Org. nr. 943 753 709

Jan Erik Hoff
Group Vice President Investor Relations
Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 991 11 916
E-mail: jan.erik.hoff@kongsberg.com

Lene Svenne
Group Vice President Climate & Governance
Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 950 39 918
E-mail: lene.svenne@kongsberg.com

Ronny Lie
Chief Communication Officer
Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 916 10 798
E-mail: ronny.lie@kongsberg.com

Marta Nevøy Bjørkstrand
Vice President Sustainability
Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 958 87 855
E-mail: marta.nevoy.bjorkestrand@kog.kongsberg.com

Design: Kikkut kommunikasjon. **Bilder:** Magnus Bjørnnes, NTB/Heiko Junge
I tilfelle avvik mellom den norske og engelske versjonen av KONGSBERG Årsrapport og Bærekraftsrapport 2022, er den norske versjonen den autoritative.

kongsberg.com

kongsberg.com

KONGSBERG

Protechting people and planet

This is an interactive PDF with bookmarks

You can navigate the report using the menu on the left, navigation arrows at the top of each page and hyperlinked text (marked with an underline). You can also navigate using bookmarks in the pdf.

Navigation elements at the top of each page:

☰ Go to the table of contents

→ Go to the next page

← Go back to the previous page view

Kongsberg Gruppen (KONGSBERG) is an international technology group that delivers advanced and reliable solutions that improve safety, security and performance in complex operations and under extreme conditions. KONGSBERG works with demanding customers in the global defence, maritime, energy, fisheries and aerospace sectors.

We deliver EXTREME PERFORMANCE FOR EXTREME CONDITIONS.

Content

1 Year 2022

- Key figures 2022
- Important milestones 2022
- President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

- This is KONGSBERG
- Strategy and ambitions
- Vision
- Our values
- Corporate Executive Management
- Business areas

3 Sustainability at KONGSBERG

- 2022 Performance highlights
- Driving sustainable change
- Material topics and stakeholder engagement
- Value creation
- Environment
- Social
- Governance

4 Corporate Governance

- The Board's Report on Corporate Governance
- Policy
- Articles of Association
- Board of Directors
- The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

- Directors' Report 2022
- Financial statements and Notes 2022
- Statement from the Board
- Auditor's Report 2022

Appendix

1 Year 2022

Key figures 2022

Important milestones 2022

President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Chapter 1

Year 2022

1 Year 2022

→ Key figures 2022

Important milestones 2022

President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

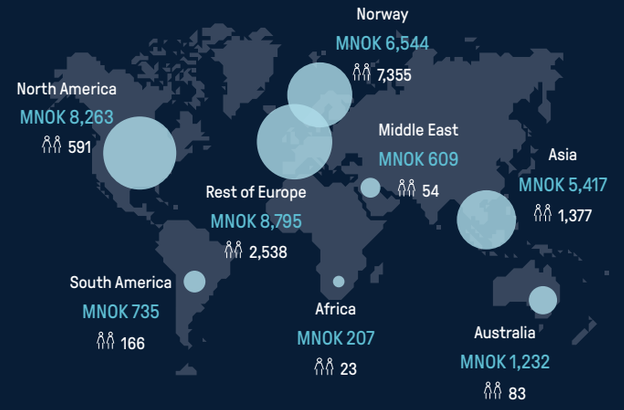
Increased growth and increased profitability

CO_2 emission reductions
3.0 per cent[3]

Total number of employees
12,187

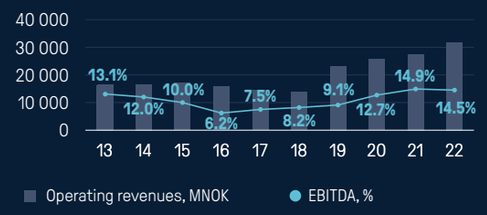
Present in
39 countries

Operating revenues
MNOK 31,803

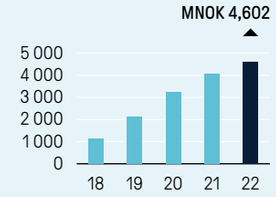


1) Figures for income statement for 2019 and 2018 were adjusted for disposed companies in 2020. Comparable figures earlier years are not adjusted.
2) Proposed dividend per share for 2022 is NOK 12.00 of which NOK 8.40 is in addition to the Group's ordinary dividend policy.
3) Reduced CO_2e emissions (total for scope 1 and 2).

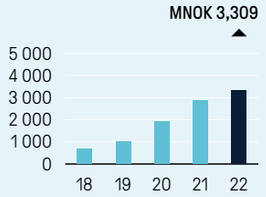
Historical development[1]



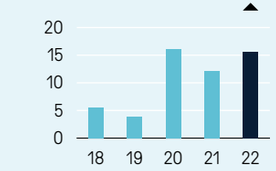
EBITDA
MNOK 4,602



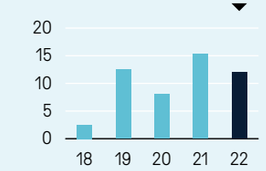
EBIT
MNOK 3,309



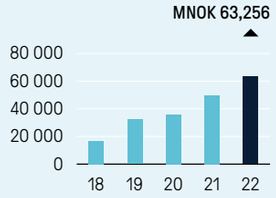
Earnings per share after tax
NOK 15.64



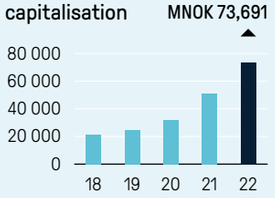
Proposed dividend per share[2]
NOK 12.00



Order backlog
MNOK 63,256



Market capitalisation
MNOK 73,691



1 Year 2022

→ Key figures 2022

Important milestones 2022

President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Key figures 2022 – KONGSBERG

MNOK		*2022*	*2021*	*2020*	*2019*[3]	*2018*[3]	*2017*	*2016*	*2015*	*2014*	*2013*
Sales	Operating revenues	31 803	27 449	25 612	23 245	13 807	14 490	15 845	17 032	16 613	16 323
	New orders	45 150	40 979	28 818	31 413	15 879	13 430	14 319	15 238	22 097	15 043
	Order backlog	63 256	49 535	35 947	32 347	16 707	15 629	16 914	19 597	21 020	15 687
	Book-to-bill ratio	1.42	1.49	1.12	1.35	1.15	0.9	0.9	0.9	1.3	0.9
Performance	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation (EBITDA)[1]	4 602	4 086	3 250	2 113	1 126	1 092	988	1 697	1 998	2 142
	Earnings before interest and taxes (EBIT)[1]	3 309	2 863	1 905	1 029	701	585	462	857	1 196	1 659
	Earnings before taxes (EBT)	3 497	2 922	1 855	833	780	654	729	944	1 285	1 644
	Earnings after tax	2 809	2 290	2 932	717	704	559	651	755	880	1 225
Profitability	EBITDA %	14.5%	14.9%	12.7%	9.1%	8.2%	7.5%	6.2%	10.0%	12.0%	13.1%
	EBIT %[4]	10.4%	10.4%	7.4%	4.4%	5.1%	4.0%	2.9%	5.0%	7.2%	10.2%
Balance	Equity	13 744	13 618	13 301	12 810	12 626	7 365	6 725	6 127	6 282	6 657
	Equity ratio %	31.8%	34.6%	33.9%	32.8%	45.7%	35.6%	31.7%	32.0%	31.0%	38.2%
	Net interest-bearing debt	(1 479)	(5 668)	(3 949)	(1 565)	(5 706)	384	2 195	(941)	(3 551)	(1 935)
	Working capital[1]	565	(2 003)	(458)	17	(14)	955	2 533	2 698	155	775
	ROACE[1]	33.9%	32.7%	20.8%	10.0%	12.5%	9.1%	8.2%	21.8%	35.9%	32.5%
Employees	Number of employees, total	12 187	11 122	10 689	10 793	6 842	6 830	7 159	7 688	7 664	7 493
	Number of reported injuries per million hours worked (TRI)	2.01	2.2	1.7	2.3	1.6	3.2	3.5	4.1	4.7	3.7
	Number of lost time days per million hours worked (ISR)	12.7	30.0	21.2	31.4	17.6	16.2	32.0	14.2	45.3	15.6
The environment[2)4)6)]	Energy consumption (GWh)	178.1	182.8	161.6	178.4	131.2	124.4	122.8	119.35	123.7	127
	CO_2 emissions (metric tonnes) Scope 1 and 2	53 811	55 504	52 391	56 229	11 120	10 735	10 901	11 037	11 126	11 100
	CO_2 emissions (metric tonnes) Scope 1, 2 and 3	86 832	79 203	82 020	114 420	35 466	32 517	33 464	39 268	26 006	25 294
	Waste (metric tonnes)	16 193	8 079	7 420	7 830	1 888	1 884	1986	2 368	1 788	1 935
Owners' value	Market capitalisation	73 691	51 146	31 714	24 839	21 167	18 120	14 940	17 400	14 760	15 300
	Earnings per share after tax (EPS) in NOK	15.64	12.06	16.08	3.89	5.58	4.62	5.44	6.23	7.28	10.24
	P/E in NOK	26.57	23.71	10.82	34.64	30.2	32.7	22.95	23.05	16.77	12.49
	Dividend per share in NOK[5]	12.00	15.30	8.00	12.50	2.50	3.75	3.75	4.25	9.25	5.25

1) See Note 30 for definitions.
2) See 'Climate and environmental results and comments' on pages 80–85 for comparable figures.
3) Figures in the income statement, orderintake and order backlog for 2019 and 2018 were adjusted for discontinued operations in 2020. Comparable figures earlier years are not adjusted.
4) Figures for 2019 have been corrected.
5) Proposed dividend per share for 2022 is NOK 12.00 of which NOK 8.40 is in addition to the Group's ordinary dividend policy.
6) From 2022, the emissions calculation uses a market based approach for Scope 2 – electricity (previously location based approach). This change has also been implemented for 2019–2021 figures to ensure comparability.

1 Year 2022

→ Key figures 2022

Important milestones 2022

President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Key figures 2022 – business areas

Kongsberg Defence & Aerospace

Present in 16 countries

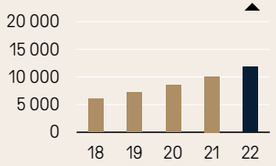
3,879 employees

Read more on page 22 →

Operating revenues

MNOK 11,860

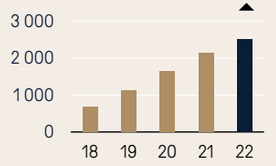
+17.7% from 2021



EBITDA

MNOK 2,516

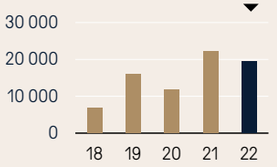
+17.0% from 2021



New orders

MNOK 19,560

-12% from 2021



Kongsberg Maritime

Present in 32 countries

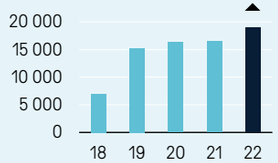
7,114 employees

Read more on page 32 →

Operating revenues

MNOK 18,978

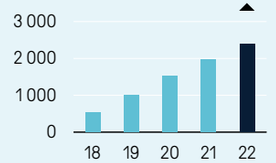
+15.0% from 2021



EBITDA

MNOK 2,390

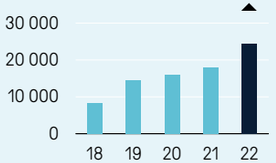
+20.9% from 2021



New orders

MNOK 24,353

+35.8% from 2021



Kongsberg Digital

Present in 8 countries

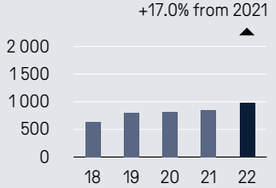
1,088 employees

Read more on page 42 →

Operating revenues

MNOK 989

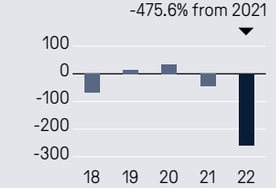
+17.0% from 2021



EBITDA

MNOK -259

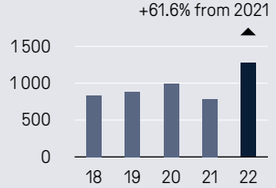
-475.6% from 2021



New orders

MNOK 1,275

+61.6% from 2021



1 Year 2022

Key figures 2022

→ Important milestones 2022

President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Important milestones 2022

KONGSBERG

Major sustainability moves

- KONGSBERG receives top sustainability rating from Sustainalytics
- Established science based climate targets
- Established Kongsberg Renewables Technologies

Delivered on the financial targets set as ambition in 2019

All time high order backlog of MNOK 63,256

Kongsberg Defence & Aerospace

Expanding the missile customer base

- Strengthened ties between nations and expanded the Naval Strike Missile User Group further

Delivered critical defence systems

- To protect and defend sovereignty, values and freedom, we delivered air defence systems to Ukraine

New Space constellations

- Expanded our space-related activities with new acquisition, opened a specialised facility for technology, and in process of establishing our first satellite constellation

Kongsberg Maritime

Offshore wind contract

- In 2022, MNOK 1,700 of our new sales derived from the renewable market sector, with offshore wind as the main contributor

Hybridisation of existing vessels

- 2022 saw a boost in order intake for retrofits of existing vessels to more efficient propulsion, more advanced energy control and hybridisation

Milestone reached for Remote & Autonomous

- R&A keeps setting us apart from the competirion as leeding innovators

Kongsberg Digital

Leading energy corporation invests further in digital twin technology

- One of the world's largest energy corporations chose to expand its portfolio of digital twin technology from Kongsberg Digital

Strategic acquisitions

- Acquired software companies Interconsult Bulgaria and the Norwegian company Visavi

Scaling at fast pace

- Kongsberg Digital is growing rapidly with 300 new colleagues in 2022, and the global workforce is now counting more than 1,000 colleagues in total

1 Year 2022

Key figures 2022

Important milestones 2022

→ President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

President and CEO Geir Håøy

Developing tomorrow's technology today

KONGSBERG took new steps in 2022 and has a record-high order backlog of MNOK 63,256 at the beginning of 2023. As a technology group, we are in a unique position to continue developing technology and solutions that contribute to the security and defence of nations, reduction of emissions, development of sustainable energy sources and digitalisation.

24 February 2022 is a date that forever will be remembered as a sad day in history. I speak for everyone at KONGSBERG when I express my deepest sympathy to all those affected by the brutal consequences of Russia's invasion of Ukraine with its disastrous humanitarian consequences. The war is a reminder of how vulnerable the world order can be, and of the importance of security and ensuring the sovereignty of nations.

1 Year 2022

Key figures 2022

Important milestones 2022

→ President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

We have delivered on our strategic ambitions for 2022. We achieved increased growth and profitability, and our order book is record high at the beginning of 2023.

As a supplier of defence solutions to Norway and Norway's allies, KONGSBERG feels a great sense of responsibility. The technology and solutions we develop and deliver to nations are key defence capabilities that contribute to the safety and security of nations and their citizens. This is a responsibility we take very seriously and that also motivates us to do our utmost every single day.

2022 was also characterised by increased inflation, food shortages and an energy crisis. At the start of 2023, the world is more uncertain and we are yet another year closer to the global sustainability goals set for 2030 and 2050. With the challenges we face regarding security, the climate and environment, transport, energy, food, natural resources and biodiversity technology, is crucial to drive the change we know is necessary. As a technology company, we are dedicated to making a difference. Our purpose – to protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow – set the direction for what we, together with our customers and partners, achieved in 2022, and will continue to do in 2023 and beyond.

We have delivered on our strategic ambitions for 2022. We achieved increased growth and profitability, and our order book is record high at the beginning of 2023.

Sustainability is integral to our strategy and the way we work. KONGSBERG is committed to supporting the Paris Agreement's goal of Net-Zero greenhouse gas emissions by 2050. We have set bold climate targets. In 2022, we committed to the Science Based Targets initiative, with the aim of reducing our own emissions, emissions in our value chain, and emissions caused by our products and solutions. One of our goals is to include two-thirds of our suppliers in setting emission-reduction targets in line with the Paris Agreement within the next five years.

To further contribute to the development of new, sustainable energy sources, we established Kongsberg Renewables Technologies in 2022. This new initiative leverages our strengths and focuses on ways to produce offshore renewable energy and will also concentrate on associated energy chains and energy management to enable faster phasing in and scaling up renewable energy.

Offshore wind is a significant focus area for KONGSBERG, and is one in which we can utilise our current portfolio and where we also have a technology base to develop new solutions that can both scale up offshore wind faster and at the same time ensure we take the environment into account. Our advanced underwater and sensor-technology solutions and expertise are an example of the latter. Here, we are developing solutions that ensure coexistence between different industries and the environment in the ocean space. In the ocean space, solutions for security and surveillance have also become increasingly important, and across our technology portfolio KONGSBERG is in a unique position to deliver solutions. In 2022, KONGSBERG

1 Year 2022

Key figures 2022

Important milestones 2022

→ President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

had an order intake of around MNOK 1,700 from the offshore wind segment, and the Group's ambition is to have double-digit billion revenue from offshore wind and the renewable energy segment by 2030.

Towards the end of 2022, we decided to establish our Sensors & Robotics division as a separate, and fourth, business area. This will further accelerate technology development and strengthen our growth potential in advanced underwater robotics and sensor technology. The exciting capabilities KONGSBERG brings holds the potential to revolutionise underwater observation, exploration and operations while enabling them to be more intelligent and sustainable.

KONGSBERG is one of the world's largest equipment suppliers to all segments of the shipping industry. More than 33,000 vessels sail with KONGSBERG equipment, and we work closely with shipping companies, subcontractors, authorities and research enterprises to develop solutions that reduce emissions.

In 2022, we delivered several hybrid solutions, propulsion-systems and hull upgrades, and control and monitoring solutions to several ship segments. These solutions have individually and collectively helped to reduce emissions from shipping, and demand for them increased significantly in 2022. An example is the conversion of three Hurtigruten ships, one of which was put into operation in 2022, where KONGSBERG's technology upgrades alone contributed to a 23 per cent reduction in CO_2 emissions.

Demand for KONGSBERG's defence solutions increased significantly in 2022. The Naval Strike Missile was chosen by Australia, Spain, the United Kingdom, the Netherlands and Romania.

In recent years, we have also taken the global lead in developing autonomous and zero-emission vessels for short sea shipping. In the autumn of 2022, the goods transporter ASKO's two autonomous container transport vessels were put into test operation in the Oslo Fjord. In full operation, these vessels will reduce emissions by 5,000 tonnes of CO_2 annually.

Making use of our customers' enormous amounts of data is key to making operations more efficient and reducing both greenhouse gas emissions and the environmental impact. The pace and adoption of digitalisation in carbon intensive industries continues to increase. KONGSBERG is shaping and changing how people work through its integrated software platform which enables users to operate within a single digital environment, reducing siloed access to data and a better end-to-end workflow experience, resulting in safer, smarter and greener operations.

In 2022, we continued to scale our digital twin technology, and nine new digital twins were put into operation during the year. At the year-end, 18 digital twins were in operation with over 8,500 users actively using the product. We continued to drive the decarbonisation and digitalisation of the maritime sector and in 2022, we onboarded 45 new shipping companies as users of our digital platform. The largest contract was with Mediterranean Shipping Company, with a fleet of 500 vessels.

Demand for KONGSBERG's defence solutions increased significantly in 2022. The Naval Strike

1 Year 2022

Key figures 2022

Important milestones 2022

→ President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Missile was chosen by Australia, Spain, the United Kingdom and the Netherlands in 2022, and recently Romania also decided to buy this missile. Due to its unique capabilities, this missile has now been chosen by a total of 11 nations. The NASAMS air defence system is a world leader in its segment and a crucial capability for many nations' defence against airborne threats. NASAMS has been sold to a total of 13 nations.

In order to meet our customers' defence needs, we are increasing our capacity. This applies to a number of segments, including the production of air defence systems and missiles and provision of maintenance, repair and overhaul services. We are building new facilities and growing our workforce in line with the growth in orders. In 2022, we started to construct a new and modern missile-production factory. We also opened a new maintenance facility at Rygge in Norway and co-located our space business in Kongsberg, in a new building of over 6,500 square metres.

Space technology is an industry segment that is growing rapidly internationally and has a high rate of innovation and technology development. KONGSBERG has been the largest space-industry player in the Nordics for several years and we supply critical components and deliver download and mission control services. In 2022, we acquired majority ownership of Lithuanian company NanoAvionics, a world leader in the production of small satellites, which are increasingly being used for a variety of space-related services. This strengthens KONGSBERG's position in the space segment by expanding the range of services and products we can deliver to our customers and puts us in a good position for further growth.

I would like to thank our shareholders, customers and all partners for their continuing support and good collaboration in the past year. The biggest thanks go to our employees. Their world-leading expertise, determination and dedication mean that we have behind us a year in which we made a difference to the world and are in a position to take new steps in 2023 and the years ahead.

Geir Håøy,
President and CEO

February 2023

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Chapter 2

About KONGSBERG

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

→ This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

This is KONGSBERG

Kongsberg Gruppen (KONGSBERG) is an international technology group that delivers advanced and reliable solutions that improve safety, security and performance in complex operations and under extreme conditions. KONGSBERG works with demanding customers in the global defence, maritime, energy, fisheries and aerospace sectors.

We deliver EXTREME PERFORMANCE FOR EXTREME CONDITIONS.

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Defence & Aerospace is a respected global technology leader and a leading supplier within defence, surveillance, space, MRO and aerostructures.

Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime provides the technology, equipment and services required to operate at sea in the most sustainable way.

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital is an industrial software company shaping the future of work by changing how businesses design, operate and maintain their assets.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

→ This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

KONGSBERG's objective is to secure and increase stakeholder value through profitable and growth-oriented industrial development with a long-term, sustainable and international perspective.

Organisation

The Group is divided into three business areas and other operations. The three business areas are Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Maritime and Kongsberg Digital. Kongsberg Digital is reported in other activities. Other activities also include real estate and the corporate staff. The corporate staff provides group governance and supportfunctions to the business areas, the CEO and the Board and their councils and committees.

In 2022 we established Kongsberg Renewables Technologies to strengthen KONGSBERG's position in the offshore renewable market.

From Q1 2023 Sensor & Robotics will be separated from Kongsberg Maritime and will be established as a separate business area.

The company's main office is located in Kongsberg, Norway.

Ownership structure

Kongsberg Gruppen ASA is listed on the Oslo Stock Exchange and is subject to Norwegian securities legislation and stock exchange regulations. The Norwegian state owns 50.004 per cent of the shares in the company.

Financial value added

At KONGSBERG, we create value in the areas and countries in which we operate. We create value for our customers through our products. We create value through the payment of government fees and taxes, dividends to owners and wages to employees, and indirectly by buying goods and services from suppliers. Value is also created through the importance we attach to research and development.

Sustainability and corporate social responsibility

Sustainability and corporate social responsibility is important for KONGSBERG and is an integral part of our strategy. We shall conduct our business in a sustainable and accountable manner, and we must carry out our corporate social responsibility in accordance with the applicable expectations of society. This gives KONGSBERG the necessary 'licence to operate' in order to execute our business.

The UN has defined 17 sustainability development goals the world should reach by 2030. Several of these goals can only be achieved through innovation and the sensible application of technology. For KONGSBERG, this involves business opportunities in several markets viewed in the light of our broad technology and skills platform.

KONGSBERG has acceded to the UN Global Compact initiative. We support and respect international human and employee rights such as the UN's Universal Declaration of Human Rights, the UN Convention on the Rights of the Child, ILO Core Conventions and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. KONGSBERG uses the Global Reporting Initiative (GRI) guidelines for the voluntary reporting of sustainable development.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

→ Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

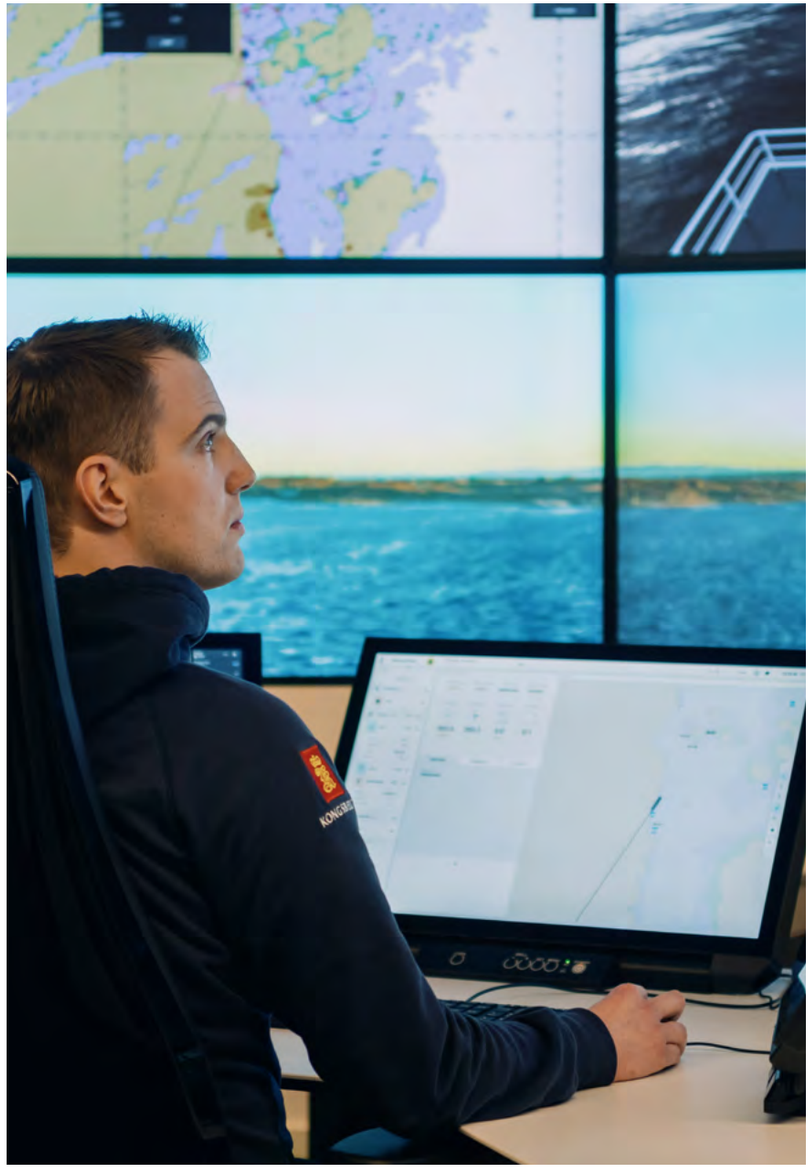
Business areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Strategy and ambitions

Secure solutions from deep sea to outer space

KONGSBERG is a world class technology group, supplying products, systems, and services to create sustainable solutions from deep sea to outer space. Our people and knowledge are at the heart of our company, and we are committed to nurturing an inclusive, collaborative and learning-based culture. Combined with a strong focus on technology innovation, our strong partnerships, and robust operational practices, we aim to deliver the smartest, most sustainable, and most secure solutions for our customers and generate long-term sustainable value for our shareholders, employees, partners, and society.

Through our business areas, KONGSBERG delivers strategically important solutions to our customers across the defence, space, energy, maritime and marine resources sectors. We have leading positions in our core markets, and we will continue to grow these, whilst also exploring new and adjacent

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

→ Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

markets, where we can apply our technologies and expertise to deliver products and solutions to meet the evolving needs of our customers and society.

KONGSBERG has a portfolio approach to its business operations. We aim to invest and grow in the business areas, where we can create the most long-term and sustainable value for our stakeholders, and which align with our strategic ambitions across the Group. We will achieve this value creation through organic growth and will consider selected M&A opportunities, where strategically appropriate. In 2022, we established Kongsberg Renewable Technologies (KRT) to strengthen the Group's offering and presence in the offshore renewables market. From 2023, Sensors & Robotics will operate as a separate, new business area, to enable further focus and growth on our products and technologies in this important ocean space market segment. Going forward, we want to further develop our portfolio of companies and manage under a corporate structure that allows for the best possible growth path in our chosen areas of operation.

We are committed to developing the company in a more sustainable direction and to promoting a sustainable mindset that permeates across our operations, our culture and in our business philosophy. We recognise that the way we do business and the actions and behaviours that we demonstrate are vital for the future strength of our business. Building for a sustainable future should be a consideration in everything we do, and in the decisions we take when developing our company. KONGSBERG's business culture is characterised by high ethical standards and integrity, and we aim to lead with a best practice mindset in how we work and communicate with stakeholders. We are setting many and high ambitions and we are on the journey to develop roadmaps for delivery and to integrating our sustainability agenda across the organisation.

Within the wider sustainability sphere, we are considerate of the environmental challenges of climate change and managing and protecting nature and primary resources, but it also offers business opportunities for KONGSBERG. We aim to be an accelerator in the energy transition and to further build our businesses within renewables and we have a stated ambition to increase revenues from renewable-energy related business to MNOK 10,000 by 2030. As part of our commitment to a sustainable future, and our ambition to operate with a best practice mindset, KONGSBERG has also committed to the Science Based Targets initiative and has set preliminary targets for 2030 to reduce its scope 1, 2 and 3 CO_2 emissions.

We have a leading position in our core markets, and we will continue to grow these, whilst also exploring new markets, where we can apply our technologies and expertice to deliver products and solutions to meet the evolving needs of our customers and society.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

→ Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Technology and its application in innovative and advanced ways is at the heart of our DNA. We have deep domain knowledge and competence, established over many years of research, development and collaboration with our partners and customers. Together with our people and culture, this forms the backbone of how and why we can deliver competitive solutions to our customers. As the world looks to solutions that embrace cleaner energy, increasing digitalisation and greater focus on safety and security, KONGSBERG is well positioned to draw on its technology expertise from across the Group to offer innovative solutions that give operational flexibility and efficiency to our customers.

In order for KONGSBERG to succeed in our ambitions and deliver on our strategy, it is crucial that we retain and attract highly skilled and dedicated people, who are motivated by the same values and ambitions, and that we create an environment where they can perform at their best to deliver their best. Employee welfare, leadership development and nurturing a strong culture, where collaboration and partnership; diversity, inclusion, and equality; and continuous learning, improvement and development are all prioritised, are all important elements of our strategy.

Overall strategic focus

- Create long-term sustainable value through a combination of organic growth and selected strategic M&A
- Sustain and grow our leading positions in existing markets and develop and expand our business in adjacent markets
- Be an accelerator in the energy transition and further build our presence within renewables
- Further develop and integrate our sustainability agenda across the organisation
- Advance and further leverage our technology knowledge and expertise to offer innovative and sustainable solutions that meet our customers' needs
- Sustain and build an attractive and caring workplace, where employees can perform at their best, to deliver their best

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

→ Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Vision

We have a strong, value-based culture that drives our business performance. Our vision defines our direction and what we are striving to achieve.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

→ Our values

Corporate Executive Management

Business areas

3 Sustainability at KONGSBERG

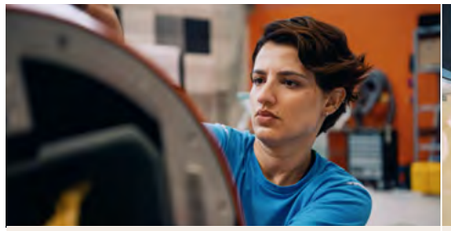
4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Our values

Our values comprise four words describing the KONGSBERG identity and the kind of conduct we would like to see characterise us as individuals and as an organisation. At KONGSBERG values are regarded as an integral part of business operations and we expect all to live up to the prevailing standards.



Determined

What we start, we finish.
We don't give in.

We are known for our drive and persistence. We work hard to support our customers' missions and to meet our stakeholders' expectations. We set ambitious goals where our purpose is to make a difference for people and the planet.

Innovative

We relentlessly pursue improvements, new ideas and new solutions.

We have been an industrial pioneer for more than 200 years. On our journey we have always pursued improvements and redefined the standard of excellence in everything we do. We are dynamic by heart and being curious lies in our very core. We constantly strive to create value for our customers, shareholders and the society at large by pushing the boundaries of what is possible.

Collaborative

We collaborate as individuals and as an organisation.

Our collaborative and inclusive behaviour is fundamental to our business. We work closely with our customers and share knowledge with our colleagues, suppliers and partners across the globe – to the benefit of our customers and our own competitiveness. Our people are our most valued asset and we pride ourselves to attract and develop world class employees. We are ONE KONGSBERG – making the impossible possible by performing together.

Reliable

We are reliable people.
We are responsible citizens.

Our customers and partners can trust us to deliver – always. We are an organisation characterised by our corporate responsibility, integrity, and concern for health, safety and the environment. We are part of the solution – proudly creating products for a safer and more sustainable future.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

→ Corporate Executive Management

Business areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Corporate Executive Management

Geir Håøy

President and
Chief Executive Officer

Gyrid Skalleberg Ingerø

Chief Financial Officer
Group Executive Vice
President

Lisa Edvardsen Haugan

President,
Kongsberg Maritime

Eirik Lie

President,
Kongsberg Defence &
Aerospace

Martin Wien Fjell

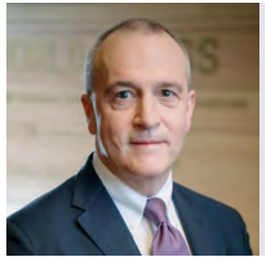
President,
Sensors & Robotics

Even Aas

Group Executive Vice
President Public Affairs,
Communication
and Sustainability

Iver Christian Olerud

Group Executive Vice
President Strategy and
Business Development



Christian Karde

Group Executive Vice
President General
Counsel, Compliance and
HR

There have been changes in the group management during 2022, this overview states the management team as of March 2023. Refers to the 'Remuneration report on leading persons in KONGSBERG' where the changes in the group management are stated.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

→ Business areas

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

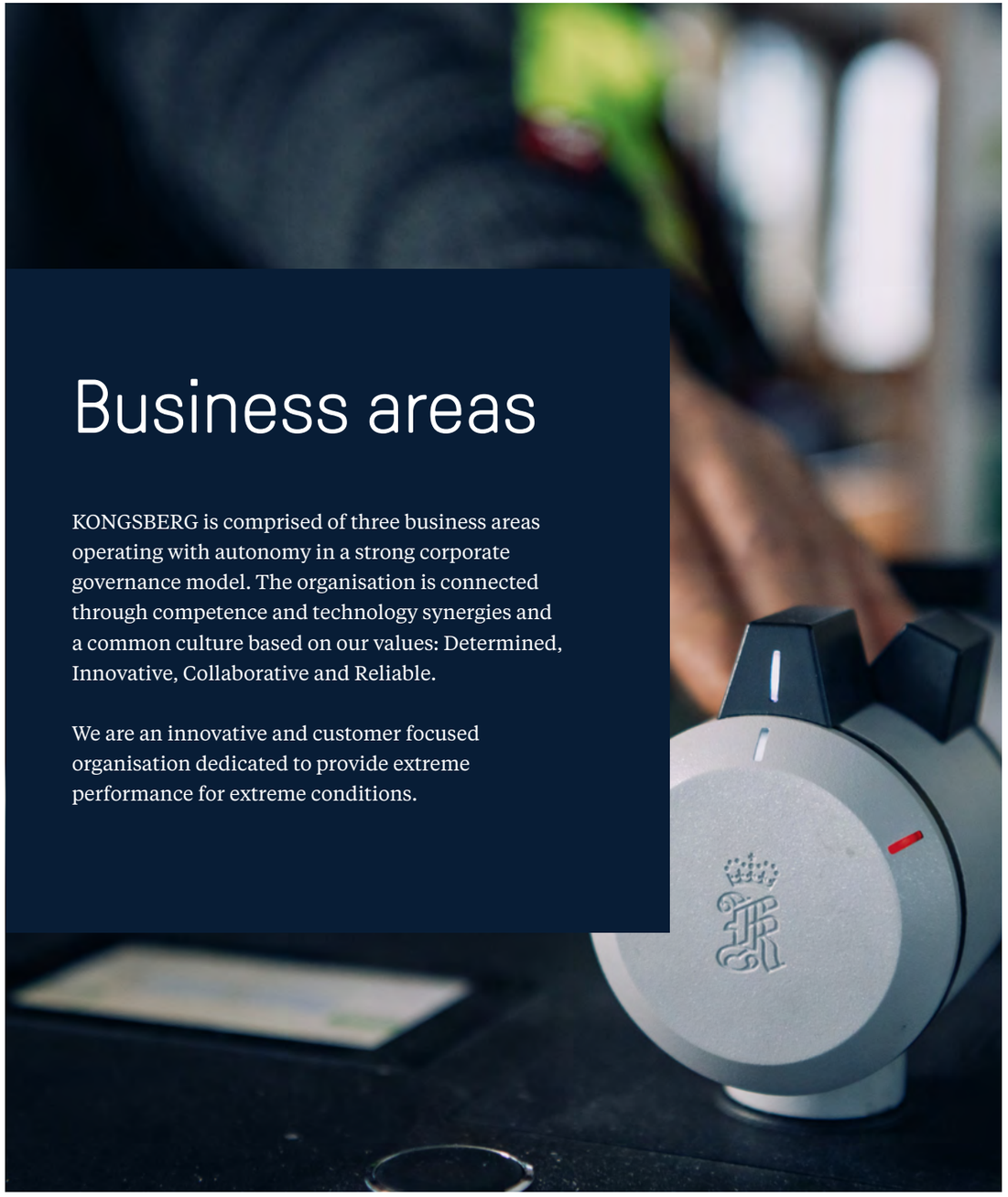
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Business areas

KONGSBERG is comprised of three business areas operating with autonomy in a strong corporate governance model. The organisation is connected through competence and technology synergies and a common culture based on our values: Determined, Innovative, Collaborative and Reliable.

We are an innovative and customer focused organisation dedicated to provide extreme performance for extreme conditions.

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Defence & Aerospace is a respected global technology leader and a leading supplier within defence, surveillance, space, MRO and aerostructures.

Page 22 →

Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime provides the technology, equipment and services required to operate at sea in the most sustainable way.

Page 32 →

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital is an industrial software company shaping the future of work by changing how businesses design, operate and maintain their assets.

Page 42 →

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

→ Business areas

→ Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

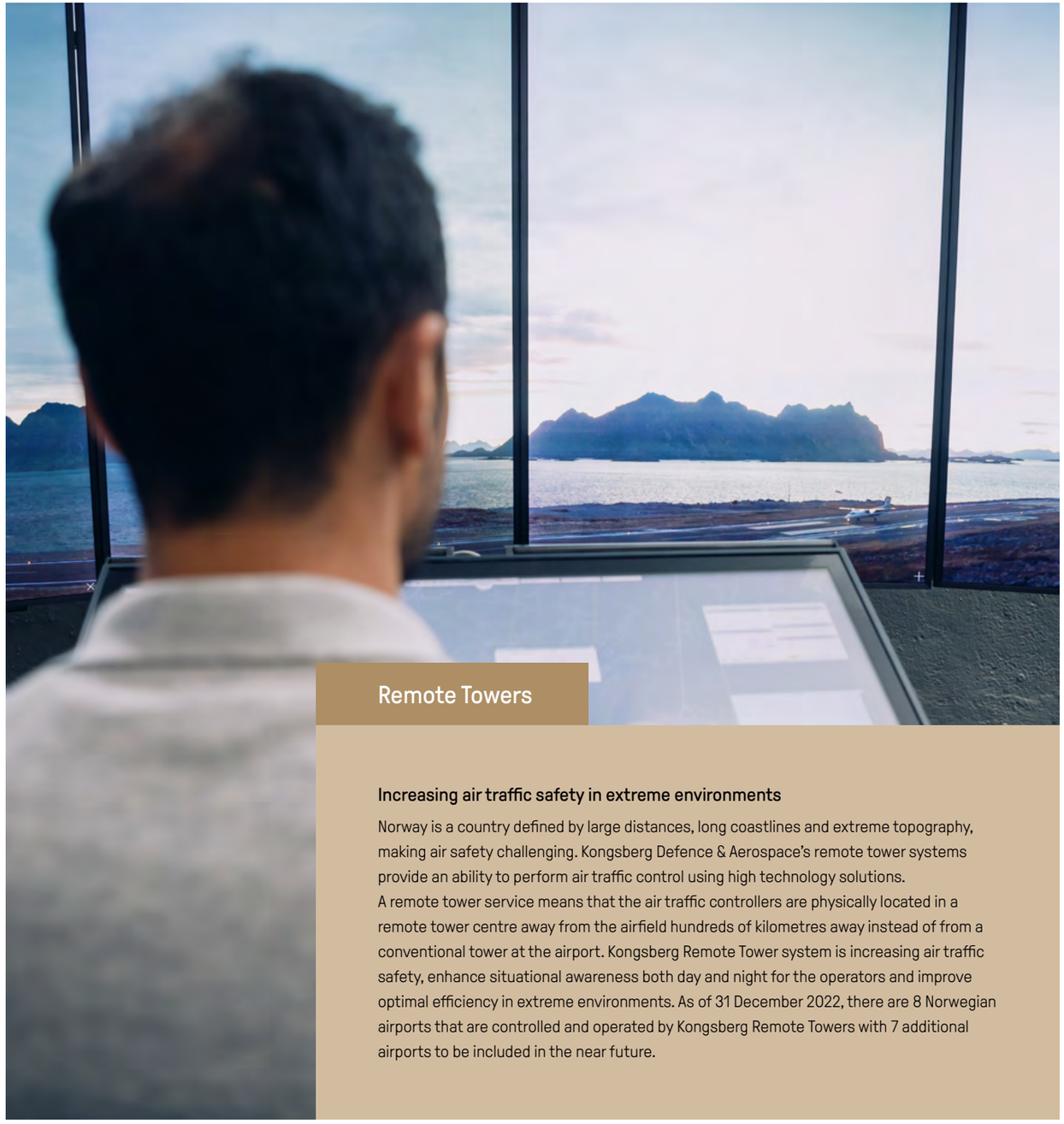
3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Defence & Aerospace



Remote Towers

Increasing air traffic safety in extreme environments

Norway is a country defined by large distances, long coastlines and extreme topography, making air safety challenging. Kongsberg Defence & Aerospace's remote tower systems provide an ability to perform air traffic control using high technology solutions.
A remote tower service means that the air traffic controllers are physically located in a remote tower centre away from the airfield hundreds of kilometres away instead of from a conventional tower at the airport. Kongsberg Remote Tower system is increasing air traffic safety, enhance situational awareness both day and night for the operators and improve optimal efficiency in extreme environments. As of 31 December 2022, there are 8 Norwegian airports that are controlled and operated by Kongsberg Remote Towers with 7 additional airports to be included in the near future.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

→ Business areas

→ Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Highlights and key figures 2022

Number of employees
3,879

Present in
16 countries

Expanding the Naval Strike Missile Customer Base

We are proud to have been selected by Australia, Spain, the United Kingdom and the Netherlands to supply their defence forces with our Naval Strike Missile (NSM) – increasing their naval defence, strengthening the ties between our nations and expanding the Naval Strike Missile User Group even further.

Assisted in deliver critical air defence capability to Ukraine

The U.S. Army awarded our partner Raytheon Technologies a National Advanced Surface-to-Air Missile System (NASAMS) contract for Ukraine. Together with Raytheon Technologies, we worked diligently to deliver this critical air defence capability to help the Ukrainian people defend their nation's sovereignty, values and freedom.

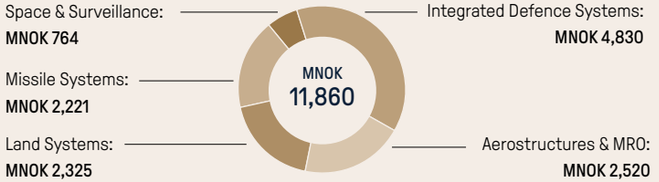
New space constellations

As a continuation of our space strategy, we acquired 77 per cent of small satellite mission integrator and bus manufacturer NanoAvionics and opened Cosmos – a 6,000 m^2 specialised facility for the development and production of technology to be launched into space. We also announced the procurement of three micro-satellites as a first step of establishing Norway's first satellite constellation.

Extending our collaboration with the U.S. Army

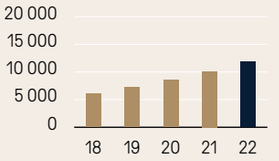
An important milestone was reached when the U.S. Army awarded us a new five-year contract for the continued delivery of the Common Remotely Operated Weapon Station. We have delivered more than 18,000 systems to the U.S. and our systems are in-service within multiple U.S. agencies and in every branch of their armed forces - providing protection for combat vehicles, facilities and vessels.

Operating revenues per division



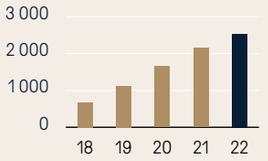
Operating revenues

MNOK



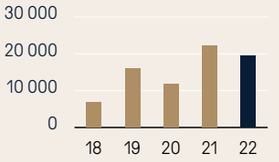
EBITDA

MNOK



Order income

MNOK



Employees per division

Aerostructures & MRO: **904**
Integrated Defence Systems: **623**
Land Systems: **697**
Missile Systems: **654**
Space & Surveillance: **617**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

→ Business areas

→ Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Defence & Aerospace is present in 16 countries.

Our contributions to global security have never been greater

Our steady effort to gain market positions with our leading technology and solutions has continued to produce great results. We secured a significant order intake and continued to build up a record-high order backlog. 2022 was characterised by large contracts for missiles, air defence and remote weapon stations, and an increase in our space and surveillance-solution activities.

Divisions

- Aerostructures & MRO
- Integrated Defence Systems
- Land Systems
- Missile Systems
- Space & Surveillance

Read more on page 28 →

Defence readiness and modernisation, the expansion of the NATO Alliance, the energy crisis, climate challenges and concerns tied to critical infrastructure are at the forefront in many nations. Peace is a prerequisite for a sustainable society and when conflict arises, the focus on climate positive technologies and investments quickly changes to address the immediate security situation. Kongsberg Defence & Aerospace's systems and solutions contribute directly to meeting these needs and supporting the objectives tied to readiness and defence of a nation's sovereignty and values. As a defence and aerospace company with some of the most advanced defence-systems in the world, our relevance and contributions to global security and sustainability have never been greater.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

→ Business areas

→ Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

We are proud to have been selected by Australia, Spain, the United Kingdom and the Netherlands to supply their defence forces with our Naval Strike Missile (NSM) – increasing their naval defence, strengthening the ties between our nations and expanding the Naval Strike Missile User Group even further.

Kongsberg Norcontrol celebrated signing a large and long-awaited framework contract with Swedish Defence Material Administration and the Swedish Armed forces to deliver sea surveillance systems to 15 live firing range sites. These systems will provide crucial surveillance capabilities necessary for maintaining safety and security within these sites. The installation of the first system will start at the beginning of 2023.

Reaching important production milestones

The National Advanced Surface to Air Missile System (NASAMS) successfully passed factory acceptance tests in Australia. These results enabled the first shipment of Canister Launchers to the country. Our team in Australia has continued its deliveries of NASAMS fire distribution centres (FDC) and canister launchers to the prime contractor Raytheon Australia in support of the LAND 19 program.

This has demonstrated Australian industry's ability to deliver Integrated Air and Missile Defence systems – a critical sovereign industrial capability priority. NASAMS will be the new short range ground based air defence capability for the Australian Army.

We have a 1,200 m^2 test facility for dynamic components with a flexible multi-purpose test bench capable for the testing and verification of several types of helicopter transmissions and gearboxes.

Key supplier to F-35 Joint Strike Fighter Program

We have continued our strong commitment to the F-35 Joint Strike Fighter Program. Kongsberg Defence & Aerospace has been a key supplier to the program for many years, and in 2022 we signed an agreement with Marvin Engineering to continue our supply of air-to-air pylons for the F-35 Joint Strike Fighter. We have supplied more than 2,000 air-to-air pylons to the F-35 Program to date.

We also signed an agreement with Northrop Grumman Corporation for supply of composite fuselage panels and hatches for the program.

Increased commitment to the F-35 program

Through our maintenance, repair and overhaul and upgrade (MRO&U) company Kongsberg Aviation Maintenance Services, we successfully achieved all initial depot capability requirements for the repair and overhaul of the Pratt & Whitney F135 engine, which powers all three variants of the 5th Generation F-35 Joint Strike fighter aircraft.

This F135 MRO&U capability brings significant industry opportunities to Norway and shows our increased commitment to the F-35 program and to the program's global maintenance, repair and overhaul network. With this depot, we are contributing to greater aircraft operational availability for both Norway and the F-35 partner nations. Together with our industrial partners, we create a leading high-

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

→ Business areas

→ Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

tech maintenance environment at Rygge, and build workplaces to the benefit of the F-35 program.

Protecting soldiers and personnel

The PROTECTOR family is the most widely used remotely controlled weapon system in the world, providing commonality among NATO and allied forces. Our Remote Weapon Systems are in-service within every branch of the U.S. Armed Forces and many U.S. agencies, providing protection for soldiers within combat vehicles, facilities and vessels.

It was therefore great news when the United States Army awarded us a five-year IDIQ contract for the continued delivery of the Common Remotely Operated Weapon Station (CROWS). At this point in time, Kongsberg Defence & Aerospace has delivered more than 18,000 systems to the U.S. Armed Forces.

Monitoring the skies

In November, Kongsberg Defence & Aerospace and Lockheed Martin signed a contract to support the delivery of the TPY-4 radar to Norway for the Norwegian Radar Sensor (NORSE) Project.

The TPY-4 is an internationally available, transportable, multi-mission radar that can operate in contested RF environments. The contract with Lockheed Martin exemplifies the importance of building durable and trusted partnerships to serve both national and international customers. Together, we will deliver world class radar technology to the Norwegian Armed Forces. This contract is not only important for us but also for our subcontractors in Norway.

Team member working on NASAMS (National Advanced Surface-to-Air Missile System).

Maintaining strong industrial partnerships

Our business model is based upon having strong industrial partnerships – not only because of the great opportunities they provide but due to the market access they represent. We have a stronger relationship with industry partners such as Raytheon Technologies, Lockheed Martin, tkMS, Pratt & Whitney, Thales, Northrop Grumman Corporation, Marvin Engineering and BAE Systems than ever before.

Adapting to circular economy

Kongsberg Defence & Aerospace increased the focus on our climate goals and sustainable solutions. In 2022 we began assessing our circularity as a means to adapt to a circular economy. With increasing climate challenges, our future demands more sustainable solutions. That is why we work to ensure circular designs by enabling cyclability and durability in our products and systems, and ensure that renewable, reusable and non-toxic resources are utilised as materials where possible.

Investing in a digital infrastructure to increase efficiency in manufacturing, actively looking for sustainable alternatives in our solutions and challenging our supply chain partners to commit to Science Based Targets are all part of our sustainability activities.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

→ Business areas

→ Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Our challenge moving forward is balancing governance, our license to operate, with the equally important commitment to ensure responsible consumption of resources and reduce our environmental footprint from products and operations.

Increased focus on health, safety and environment

For us, an attractive workplace must create and develop jobs with focus on HSE, sustainability, and labour rights. We have clear goals and initiatives in place to ensure decent work conditions. In order to continue to strengthen our position as an inclusive, tolerant and responsible employer, we supported two specific activities in 2022; we celebrated Pride Month, for the first time in our company's history, and actively participated in KONGSBERG's first annual *Diversity, Inclusion and Belonging Summit*.

We see diversity as a strength, and by fostering an inclusive and diverse culture we nurture different perspectives and push creativity, which in turn fully utilises our diversity and different perspectives to create positive business results.

Eirik Lie,
President,
Kongsberg Defence & Aerospace

'Proud of our innovative and determined team'

Kongsberg Defence & Aerospace had planned for an ambitious year in 2022. As an innovative and determined team, we have achieved an incredible number of milestones throughout the last 12 months. As Norway's premier supplier of defence and aerospace-related systems and solutions, our aim this year was high performance, on time deliveries and achieving formidable goals.

With changes in the European security landscape and concerns tied to critical infrastructure, defence readiness and modernisation, it was important for us to contribute with our expertise in meeting demand and supporting objectives tied to readiness and defence of a nation's sovereignty and values. Together with our U.S. partner, we worked diligently to deliver our air defence system NASAMS to help the Ukrainian people protect and defend their nation and freedom.

To be able to achieve these results and our growth objectives, we had to increase in size. Not only with our personnel but also with our facilities and locations. We have hired and onboarded 451 new team members – bringing in the right talent, competence and strengthening our teams. We have also expanded our physical space with 2,500 sqm facility in Australia, opened our new space development and production facility called Cosmos, expanded our Norwegian facilities in Bardufoss, Rygge and Moss, and approved plans for our new missile production facility in Kongsberg, Norway.

We achieved the goals we set for ourselves in 2022. Kongsberg Defence & Aerospace is going higher, moving faster and is stronger considering what we have accomplished in the last year. Our steady, long-term and focused effort to gain market positions, with leading technology and solutions, has continued to produce great results.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Divisions

Aerostructures & MRO

Operating revenues
MNOK 2,520

Number of employees
904

Activities range from the manufacture of components for the F-35 Joint Strike Fighter Program, missile development. MRO&U and mechanical production for the NASAMS Air Defence System.

- A key provider of essential helicopter life-cycle support and carries out repair, maintenance and overhaul of helicopters and aircrafts in civil and military service. Performs services on key dynamic helicopter components for Sea King, AW101 and NH-90 helicopters.
- An innovative center for smart manufacturing of complex and lightweight composites and advanced alloy structures.
- Conduct, through Kongsberg Aviation Maintenance Services, maintenance, repair, overhaul and upgrade (MRO&U) of the Pratt & Whitney F135 engine, which powers all three variants of the 5th Generation F-35 Lightning II fighter aircraft.

Integrated Defence Systems

Operating revenues
MNOK 4,830

Number of employees
623

Develop and produce the world-leading air defence system NASAMS (National Advanced Surface-to-Air Missile System), monitoring systems and artillery fire power, as well as land- and vessel-based combat systems. NASAMS Air Defence System has been acquired by 13 countries.

- A leading provider of mission critical systems for the conventional submarine fleet worldwide.
- Taken a key role in the design and use of autonomous ships and operations both for commercial and military customers.
- Costal Defence System (CDS): A high performance ground based system that expands a defended area and enhances the total fighting capability.
- Provides state-of-the-art command, control and system integration solutions for Armed Forces around the world.
- Develop innovative technology for future remote tower related operations; virtual, contingency and remotely controlled towers.

Land Systems

Operating revenues
MNOK 2,325

Number of employees
697

World leading provider of Remote Weapon Systems (RWS) and has to date delivered more than 23,000 PROTECTOR Remote Weapon Systems to 28 nations. This includes the major U.S. program Commonly Remotely Operated Weapon Station (CROWS).

- Designs and manufactures high quality ruggedised equipment to be used in advanced tactical communication systems – tactical communication solutions found in more than 30 countries and have been available for over 40 years.
- Between the M151 and M153 variants of remote weapon systems, Land Systems has delivered more than 18,000 systems to the U.S. Armed Services.
- Provides Through Life Support to increase the operational availability of their products, ensures updated performance of the systems and provides predictable life-cycle cost for customers.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

→ Business areas

→ Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Divisions cont.

Missile Systems

Operating revenues
MNOK 2,221

Number of employees
654

Over 50 years' experience of missile development and production. Provides state of the art missiles for ships, vehicles, helicopters, patrol and combat aircraft.

- The Naval Strike Missile (NSM) is a long-range, precision strike weapon that seeks and destroys enemy ships at distances greater than 100 nautical miles. It eludes enemy radar and defence systems by performing evasive maneuvers and flying at sea-skimming altitude.
- The Joint Strike Missile (JSM) is based on the well-proven and modern technology of NSM. The only fifth-generation cruise missile designed to be launched from the internal weapons bay of the F-35A fighter aircraft.
- NSM/JSM has been selected by 12 countries.

Space & Surveillance

Operating revenues
MNOK 764

Number of employees
617

Delivers a broad spectrum of equipment, systems and services linked to space and maritime surveillance in more than 40 countries.

- A world-leading supplier of ground stations for the downloading and processing of satellite data.
- Has a strong design & manufacturing capability for satellite onboard electronics with hardware on more than 200 satellites.
- Portfolio includes equipment and components for satellites used for communication, navigation and earth observation, as well as space probes for space exploration.
- Scandinavia's largest supplier of space equipment to ESA, and a leading supplier of equipment to scientific satellites, earth observation satellites and launcher.
- A leading provider of optimised surveillance solutions for Vessel Traffic Services, Offshore Energy and Maritime security.

Partly owned subsidiaries & Associated companies[1)]

Patria - We own 49.9 per cent of the Finish company Patria, an international provider of defence, security and aviation life cycle support services, pilot training and technology solutions.

KSAT - We own 50 per cent of Kongsberg Satellite Services (KSAT), a world-leading supplier of communication services for spacecraft and launch platforms and advanced monitoring services via satellites.

KAMS - We own 50.1 per cent of Kongsberg Aviation Maintenance Services (KAMS), a world-class supplier of maintenance, repair and overhaul (MRO) services within the aviation industry for both military and civil organisations

Kongsberg NanoAvionics - We own 77 per cent of Kongsberg NanoAvionics, a Lithuanian smallsat mission integrator and bus manufacturer.

1) See Note 8 Financial statements and Notes 2022 for more information.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

→ Business areas

→ Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Satellite technology

Satellite technology joins the fight against climate change

As the world's population continues to grow, it is essential to find ways to produce food more efficiently and sustainably. By using satellite technology to monitor soil and moisture levels and crop health, farmers can make more informed decisions about how much water to use for irrigation, which can help conserve water and increase crop yields. This is especially important in areas where water is scarce or where farmers are facing challenges such as drought.

Over the summer months, Kongsberg Defence & Aerospace were joined by exceptional new team members when we entered into an agreement to acquire 77 per cent of the Lithuanian small satellite mission integrator and bus manufacturer NanoAvionics. The acquisition expands our space offering to also include products and technology for manufacturing small satellites.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Maritime vessel system

VANGUARD for a sustainable future

Our maritime vessel system VANGUARD focuses on sustainability through supplier partnerships, establishing carbon neutral production at the ship yard through solar arrays. Nations' navies have a vessel-turnover of 40 years. Because of the transfer of technology cycle incorporated in the VANGUARD system, our vessel system will provide 30 per cent increase in operational time at sea compared to traditional marine vessels, making the VANGUARD maritime system a more sustainable solution for future maritime domains.

Maximising life-cycles

Sustainability in our day-to-day operations

In addition to our larger ESG initiatives, commitment to reducing emissions and our adaptation to circular economy, we firmly believe that it is important to also have a sustainable approach within our day-to-day operations and at all levels.

As an example of this, our F135 Maintenance, Repair and Overhaul depot includes environments where chemicals, heat and aircraft operations represent wear and tear on employees work-wear. Since the fashion and clothing industry is responsible for nearly ten per cent of global carbon emissions each year– with millions of clothes ending up in landfills every day – it is important for us to minimise our environmental footprint related to work-wear. That is why we ensure that our workers have correct, high-quality clothing and protection, and offer cleaning and repair services in order to maximise the life-cycle of work-wear.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
→ Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

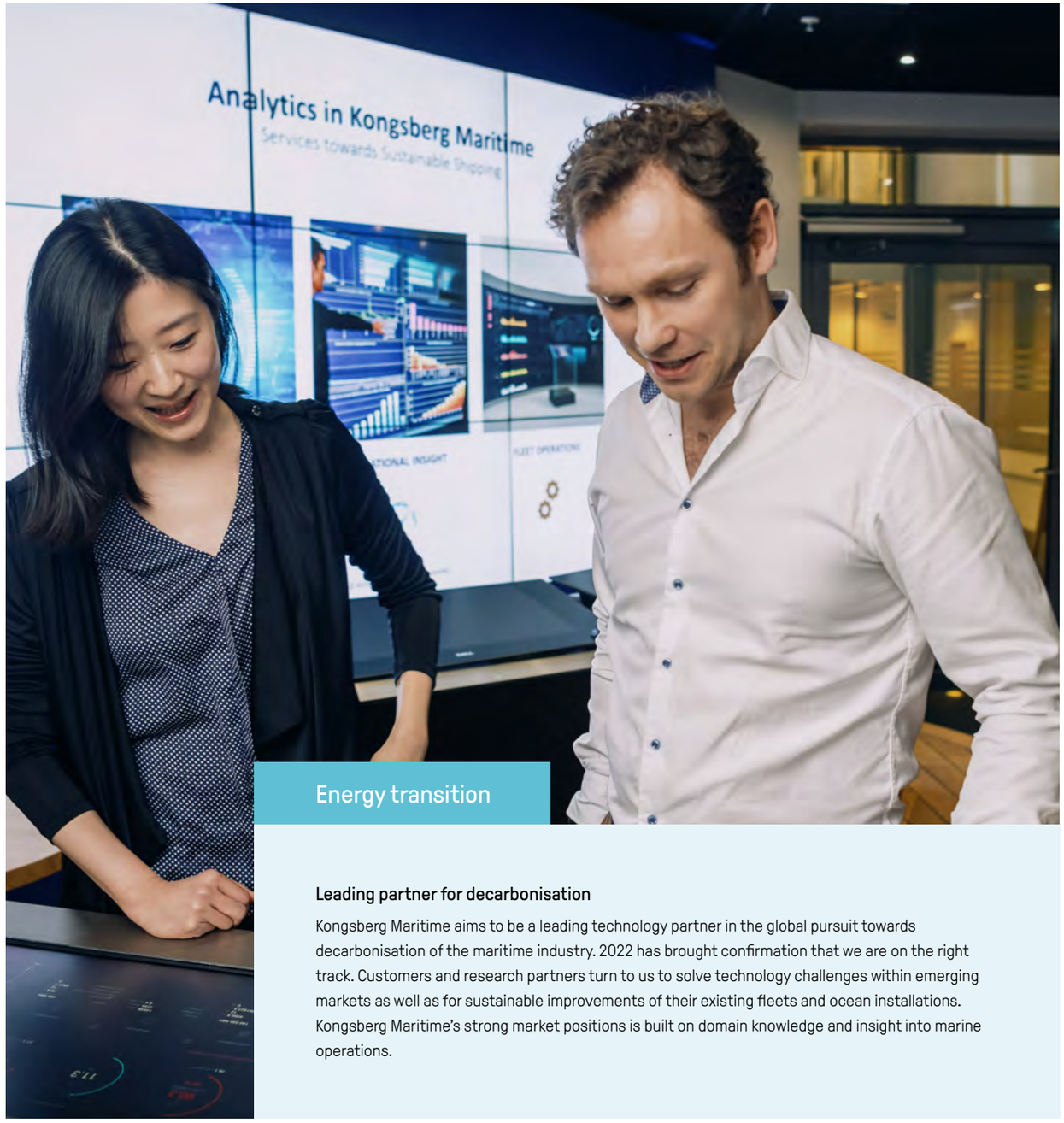
3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Maritime



Energy transition

Leading partner for decarbonisation

Kongsberg Maritime aims to be a leading technology partner in the global pursuit towards decarbonisation of the maritime industry. 2022 has brought confirmation that we are on the right track. Customers and research partners turn to us to solve technology challenges within emerging markets as well as for sustainable improvements of their existing fleets and ocean installations. Kongsberg Maritime's strong market positions is built on domain knowledge and insight into marine operations.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
→ Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

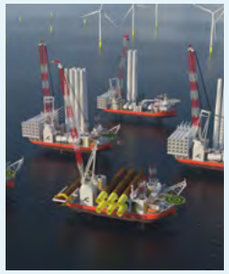
5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Highlights and key figures 2022

Number of employees
7,114

Present in
32 countries



Offshore wind contracts

- KONGSBERG has a central role in the development of some of the most sophisticated enabling technologies for offshore wind farms and the vessels that make them possible.
- In 2022, MNOK 1,700 of our new sales derived from the renewable market sector, with offshore wind as the main contributor.

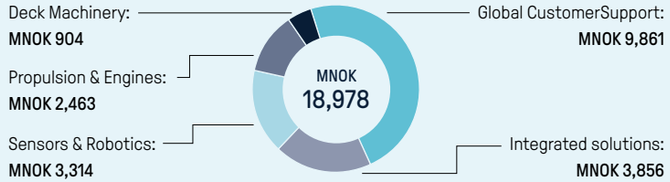
Hybridisation of existing vessels

- 2022 saw a boost in order intake for retrofits of existing vessels to more efficient propulsion, more advanced energy control systems and hybridisation. Orders cover passenger expeditions vessels, advanced offshore vessels, ferries, ro-ro vessels, naval ships and more.
- Hurtigruten's first of three ships to be rebuilt went into service this year, reporting a 23 per cent decrease of CO_2-emissions from our technology upgrades alone.

Milestones reached for Remote & Autonomous

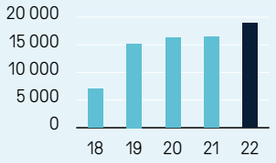
- R&A keeps setting us apart from the competition as leading innovators. We are involved in a number of projects and deliveries.
- In April 2022, Reach Subsea and Kongsberg Maritime signed a contract to build the first two game changing Reach Remote unmanned offshore vessels. The year also revealed DB Schenker's plans to run an innovative, zero-emission coastal container feeder in the Ålesund-region of Norway.

Operating revenues per division



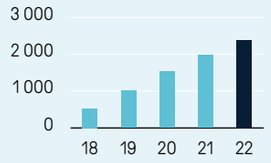
Operating revenues

MNOK



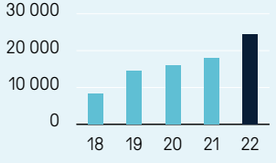
EBITDA

MNOK



Order income

MNOK



Employees per division

Integrated Solutions: **1,779**
Global Customer Support: **3,026**
Propulsion & Engines: **579**
Sensors & Robotics: **1,044**
Deck Machinery and Motion Control: **423**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
→ Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

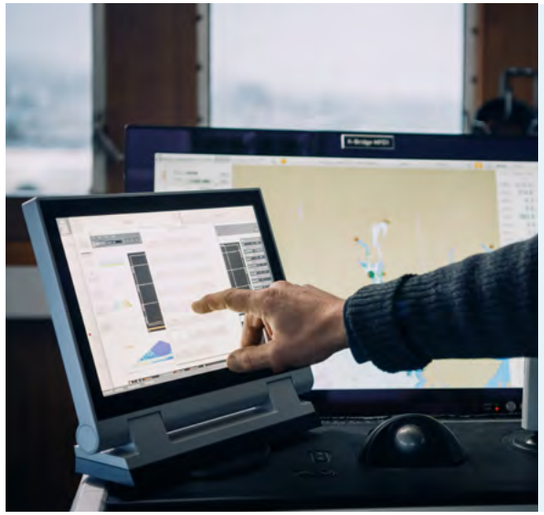
The map marks the countries where Kongsberg Maritime has a footprint.

Shaping the maritime industry

Kongsberg Maritime supplies technology, equipment and services needed for sustainable maritime operations today and in the future. We enable operations on and below the surface across the world's oceans, in arctic waters, in the busiest ports and in the toughest of weather conditions.

The market is highly varied – and covers deliveries to advanced offshore and research vessels, cargo and passenger vessels, large fishing vessels and naval vessels, as well as offshore installations belonging to the aquaculture, oil & gas and wind power sectors.

The technology is developing fast – and includes remote-controlled and autonomous operations, as well as products and systems enabling low and zero emissions. Kongsberg Maritime has a key role in environment-friendly shipping and other sustainable activity in the ocean space, and this attracts customers and partners from all over the world. Through competence, products and integrated solutions, as well as its world-class service network, Kongsberg Maritime is helping to shape the maritime future. Over 33,000 vessels worldwide sail with equipment supplied by us.



Divisions

- Integrated Solutions
- Global Customer Support
- Propulsion & Engines
- Sensors & Robotics
- Deck Machinery and Motion Control

Read more on page 38 →

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Maritime recruits skilled workers as well as experienced engineers. We have close relationships with schools and universities across the world, and especially in the Nordic countries. Pictured are two of our apprentices at the propulsion assembly line in Ulsteinvik, Norway.

We are the tech team

There is a strong story of many innovations behind the Kongsberg Maritime we know today, originating from the late 1800s. Back then our technology was invented and produced to solve humanity's need for a safer and more efficient operations at sea. Then, as today, we contributed to a profitable ocean economy.

A more efficient propeller, a more precise navigation system, a winch that could pull more fish – our driving force has always been technology development, new ideas and solutions that has created growth for the company. The climate change has added extra motivation; Because with all our knowledge about ships and maritime operations, we now work towards delivering the technology that can lead to a carbon neutral ocean economy.

Pushing towards decarbonisation

The way vessels are fuelled is about to undergo dramatic change, but there is no 'silver bullet' solution. A range of different solutions will be needed – ammonia, LPG, bio or green methanol, synthetic methane and more. Hence, ship owners are faced with tough decisions, and Kongsberg Maritime is a key partner helping them to make informed choices towards carbon neutrality.

As an example, Kongsberg Maritime is a key partner in a project to turn a fully functional and flexible zero emission bulk carrier concept into reality. This backed by an initiative from the Norwegian government, known as the Pilot-E scheme.

Kongsberg Maritime has a significant role in the FlexBulk project. We are involved with deliverables in the fuel gas supply system (FGSS) along with all aspects of vessel design covering hydrodynamics and stability, safety, machinery and electrical aspects. A new fleet of five vessels, operated by Viridis Bulk Carriers, will have their propulsive power provided by ammonia through this project.

Government-driven demands

New regulatory standards for vessel energy efficiency took effect from January 2023 as part of the ambitions of the International Maritime Organisation (IMO) to reduce carbon by 2050 – the timescale that has become a global target for Net-Zero. This is an example of government-driven regulations and demands designed to push ship-owners to make sustainable technology investments, while maintaining a competitive operation.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
→ Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

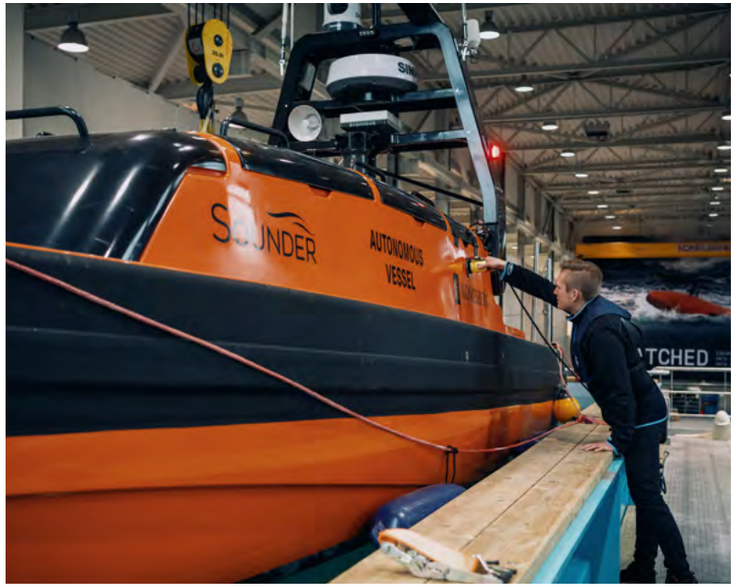
5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The new standards are the Energy Efficiency Existing Ship Index (EEXI), added by the separate Carbon Intensity Indicator (CII) as the rating scheme for the operational efficiency of a ship. It is estimated that more than 30,000 vessels are affected by these. As with the Energy Efficiency Design Index (EEDI), which applies to new built ships, the EEXI is evaluated based on vessel design parameters such as equipment and technical data. To qualify for the highest ratings, measures can include the installation of more energy-efficient products, systems and technologies on board.

Other measures also involve the adoption of cleaner power sources or the complete alteration of propulsion systems with hybrid or zero-emission solutions.

Vessel owners can prepare their assets for compliance with the support of Kongsberg Maritime's expertise and broad range of solutions developed to deliver according to operational, commercial, budgetary and time requirements. The increase of orders seen within retrofits this year is a testament to the shipping industry's willingness to adapt and make green investments.



The award-winning Sounder USV is a multi-purpose unmanned surface vehicle system with a unique hull design to ensure high performance for hydroacoustic applications. Here photographed at our site in Horten, Norway. This is one of the key products delivered by Sensors & Robotics, a division of Kongsberg Maritime in 2022, but as of 1 January 2023 reports a separate business area of the Group.

Supporting the renewable energy industry

Another example of an area of decarbonisation where Kongsberg Maritime plays a pivotal role is Offshore Wind. Our technology is relevant in the full life cycle of an offshore wind farm.

- Pre-survey: With more than 50 years' of experience in oil and gas, KONGSBERG is a pioneer in subsea survey and monitoring. This experience underpins our disruptive technologies for pre-survey, inspection, and maintenance of offshore wind farms.
- Installation: By integrating engines, propulsion, dynamic positioning, navigation, automation, electrical and digital systems, we can significantly reduce the cost and risk of wind turbine installation.
- Operation and maintenance: Our technologies transform the logistics of wind farm service and ensure safe transport for technicians and tools, essential to maintaining the operational availability of turbines.
- Life extension or decommissioning: The same advanced hydroacoustic solutions that enabled the safe and efficient design and installation of the wind farm also help to secure its end-of-life operations.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
→ Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

We remain competitive

The goal of a carbon neutral ocean economy comes with challenges, as the recent global shocks have demonstrated. Kongsberg Maritime has however demonstrated its ability to adapt and remain profitable in a business sector that has been severely impacted by geopolitical changes in recent years. The company has therefore been able to continue building on its proud history of innovation.

2022 has delivered solid results and a strong order intake for Kongsberg Maritime. We are well positioned to meet the market's environmental and safety requirements through a combination of long experience, innovative thinking and sustainable technology.

Lisa Edvardsen Haugan
President,
Kongsberg Maritime

New President of Kongsberg Maritime

'Kongsberg Maritime is an enabler to help reach the vital target of zero emissions to the oceans from marine operations. Our technology and expertise are needed, and it is our job to ensure we are there to help the customers in their desire to run a sustainable operation. It is an inspirational task for all of us.'

In the Fall of 2022, Lisa Edvardsen Haugan was appointed as the new President of Kongsberg Maritime, the largest business area of KONGSBERG. Edvardsen Haugan has long and extensive experience from both the defence and civil business area in KONGSBERG, including the role of EVP Finance at Kongsberg Maritime and Finance Director at Kongsberg Protech Systems. She came from the position as EVP of the Deck Machinery & Motion Control division of Kongsberg Maritime.

Lisa Edvardsen Haugan has played a significant role in the integration and restructuring of Commercial Marine, a business area acquired from Rolls-Royce plc in 2019. This has been Kongsberg Gruppen's largest acquisition to date. Kongsberg Maritime has experienced significant growth over recent years and had over 7,000 employees spread across 32 countries in 2022.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
→ Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

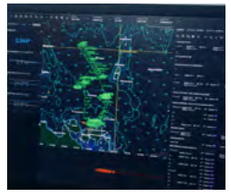
Appendix

Divisions

Integrated Solutions

Operating revenues
MNOK 3,856

Number of employees
1,779



Connects everything

- Kongsberg Maritime provides market-leading and pioneering products within dynamic positioning, propulsion control, automation, bridge systems, electric and digital solutions. Combined with our wider portfolio this forms the basis for a range of integrated solutions.
- Seamless integration of mission critical products and systems creates customer value and represents a competitive advantage for both Kongsberg Maritime and our customers.
- Our integrated solutions provide significant benefits in terms of increased operational efficiency, safety, and sustainability.
- The digital dimension represents a key part of our integrated solutions. We leverage our digital frontrunner status with the advantage of being a leading integrator.

Global Customer Support

Operating revenues
MNOK 9,861

Number of employees
3,026

The service heroes

- Global Customer Support assist maritime customers globally through a worldwide network of over a thousand service engineers – combined with technical support, spare parts delivery and upgrades to sailing vessels.
- Global Customer Support works closely with our customers throughout the lifetime of vessels to ensure cost-effective upgrades, safe operation and environmentally friendly solutions adapted to the vessel's operating profile.
- Through KONGSBERG's digital solutions, we offer support and service also without needing to board the vessel. This safeguards the vessel's uptime and reduces the need for travel.

Propulsion & Engines

Operating revenues
MNOK 2,463

Number of employees
579

Provides thrust and power

- Kongsberg Maritime is a world-leading supplier of propulsion systems. The product areas are propeller, rudders, thrusters including electrical PODs, waterjets as well as complete propulsion and manoeuvring systems for offshore, merchant and defence markets.
- Products supplied by Propulsion & Engines adapts to cleaner and zero-emission fuels, high efficiency, electrification, and low noise technologies.
- Propulsion & Engines has a global delivery chain and production in three Nordic countries.
- The division's technology team encompass international leading experts in the field of hydrodynamics, material technology, and a team dedicated to innovative electrical propulsion using permanent magnets (Rim Drive).

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
→ Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Divisions cont.

Sensors & Robotics[1)]

Operating revenues
MNOK 3,314

Number of employees
1,044

Understanding the ocean space

- Our portfolio of sensors and sensor solutions is key to mapping, monitoring and understanding the environmental conditions and values of the ocean space.
- This contributes to the safe and reliable control of vessels operating on and beneath the surface of the sea. The portfolio also includes solutions for communication above and below water.
- Sensors & Robotics offers a range of robotised platforms, such as the autonomous underwater vehicle (AUV) HUGIN. Such platforms enable our sensors to reach even the most remote and inaccessible parts of the ocean space.

1) Sensors & Robotics was a division of Kongsberg Maritime in 2022. As of 1 January 2023, Sensors & Robotics reports as a separate Business Area of KONGSBERG.

Deck Machinery & Motion Control

Operating revenues
MNOK 904

Number of employees
423

The efficient handling provider

- We offer an extensive range of products and systems within safety critical deck machinery, from mooring and anchoring winches to anchor handling, specialised winches and handling systems for offshore, merchant, tugs, fisheries, naval vessels and other types of ships and offshore installations.
- The products can be equipped with both electric and hydraulic motors, and they have been thoroughly tested to tackle extreme conditions. 'Safety first' is a mantra for product development.
- The Motion Control products of Deck Machinery & Motion Control includes steering gears suitable for all types and sizes of ships. Our fin stabilisers contribute to secure cargo, steady naval vessels and safe and pleasant cruise voyages.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
→ Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The renewables sector

Strong position in the offshore wind market

In Q4 2022, Kongsberg Maritime won a MNOK 300 contract with Pelagic Wind Services to supply advanced vessel design and equipment for two new CSOVs to be built at Cochin Shipyard in India. This contract marked our strong position in the offshore wind market, and joins the series of contracts already awarded in this segment.

The vessels will be designed by Kongsberg Maritime and includes a comprehensive equipment package consisting of a complete hybrid propulsion system driving highly efficient, permanent magnet azimuth thrusters. This is combined with next-generation ship automation, deck machinery, power electrical systems, instruments, bridge consoles and ship monitoring systems.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
→ Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Remote & autonomous

Reduced costs and emissions

The Reach Remote project has the impressive ambition of providing a full portfolio of subsea services from a low-emission, cost-effective remote and autonomous fleet. In 2022, Reach Subsea ASA, a provider of subsea services globally, signed a landmark contract with Kongsberg Maritime AS for the construction of the first two in a series of unmanned offshore surface vessels (USVs). The vessels will serve as mobile power banks, data centres and communication modules for underwater ROVs (remotely operated vessels). Both the USVs and ROVs will be operated from an onshore control centre. The Reach Remote project is developed by Reach Subsea jointly with Kongsberg Maritime and Massterly. Reach Subsea expects delivery of the two first Reach Remote systems mid-2023.

The aftermarket

Upgrading to comply with environmental demands

Wallenius Wilhelmsen is one of the shipowners that in 2022 have chosen technology from Kongsberg Maritime to be compliant with the new Energy Efficiency Existing Ship Index (EEXI). This is achieved through minor upgrades and retrofits of propulsion control systems onboard 45 vessels in their Ro-Ro fleet. This is an example of a volume market win where Kongsberg Maritime can deliver small but future-smart. The upgrades for this specific fleet includes a EEXi power limitation solution. To work towards a zero emissions future, Wallenius Wilhelmsen has set an ambitious target to reduce their fleets carbon intensity by 27.5 per cent within 2030, compared with 2019.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

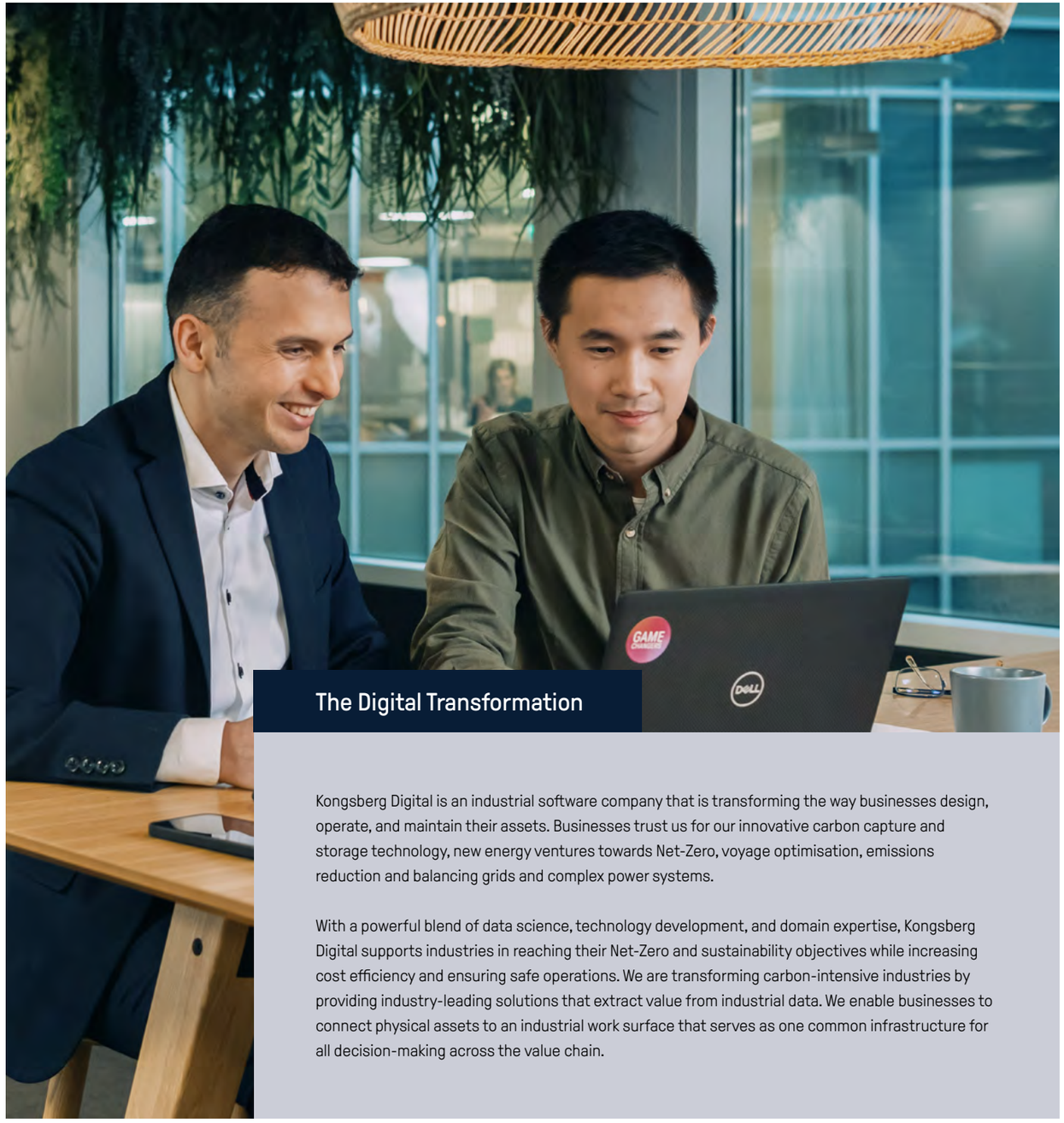
3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Digital



The Digital Transformation

Kongsberg Digital is an industrial software company that is transforming the way businesses design, operate, and maintain their assets. Businesses trust us for our innovative carbon capture and storage technology, new energy ventures towards Net-Zero, voyage optimisation, emissions reduction and balancing grids and complex power systems.

With a powerful blend of data science, technology development, and domain expertise, Kongsberg Digital supports industries in reaching their Net-Zero and sustainability objectives while increasing cost efficiency and ensuring safe operations. We are transforming carbon-intensive industries by providing industry-leading solutions that extract value from industrial data. We enable businesses to connect physical assets to an industrial work surface that serves as one common infrastructure for all decision-making across the value chain.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Highlights and key figures 2022

Number of employees
1,088

Present in
8 countries

Leading energy corporation invests further in our digital twin technology

One of the world's largest energy corporations chose to expand its portfolio of our digital twin technology in 2022. The technology makes it easier to understand, predict and optimise the performance and behaviour of physical installations and systems to improve efficiency.

Strategic acquisitions strengthen our core areas

In 2022, Kongsberg Digital acquired the industrial software companies Interconsult Bulgaria (ICB) and the Norwegian company Visavi. The companies provide essential expertise for further scaling, complementing Kongsberg Digital's core areas. The acquisitions are strategically vital to ensure competence and capacity outside Norway.

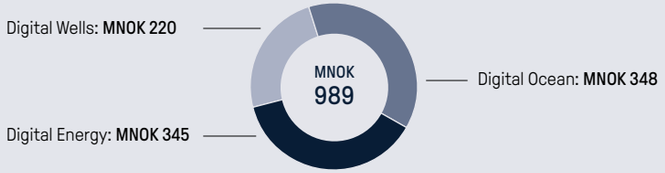
Scaling at a fast pace

Kongsberg Digital is growing rapidly and has welcomed over 300 new colleagues in 2022. Today, our global workforce comprises more than 1,000 colleagues representing over 30 countries. We have offices in 20 locations in eight countries, including the US, India, and Bulgaria, the largest locations outside of Norway.

MoU with Shell Marine to decarbonise the maritime industry

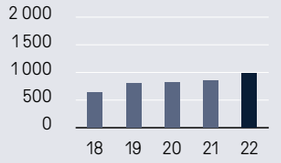
In 2022, we formed closer ties by partnering with Shell Marine to develop decarbonisation technology for the maritime industry. The new partnership will bring Kongsberg Digital's data infrastructure solutions, applications, and open ecosystems together with Shell's portfolio of Technical and Digital Services, which aims to improve performance and reduce running and maintenance costs for its marine customers.

Operating revenues per division



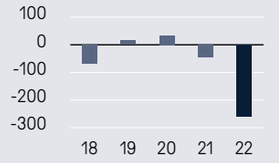
Operating revenues

MNOK



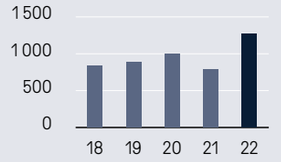
EBITDA

MNOK



Order income

MNOK



Employees per division

Digital Energy: **264**
Digital Ocean: **237**
Digital Wells: **41**
Software Development: **476**[1)]

1) Employees in Software Development work with product development all divisions.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Digital is headquartered in Oslo, Norway with offices across Europe, the US, Canada, China and India.

Shaping the future of work

At a time when reducing emissions, streamlining operations, and increasing safety are more important than ever, the world's industries face ever-tightening requirements and regulations. Meeting their demand with industry-ready solutions, Kongsberg Digital has become a market leader in digitalising the world's industries for a smarter, safer, and greener tomorrow.

Divisions

- Digital Energy
- Digital Ocean
- Digital Wells

Read more on page 49

Today, there are more industrial data than consumer data, representing an enormous potential for large-scale digitalisation of industries in the coming years, and utilisation of existing data is essential for digital and green transformation. Kongsberg Digital develops and implements solutions that give industrial data real value across the entire value chain. Our industrial software is established by linking physical installations and processes to a common data infrastructure that retrieves, structures, and visualises data in real-time. This provides users and operational managers with important information that helps ensure safer, more cost-efficient, and more sustainable operations.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Optimisation of upstream operations

In the upstream segment, SiteCom® is a prominent platform for real-time data collection and visualisation of drilling operations. It facilitates the use of applications for operational analysis and advanced decision support. SiteCom aids decision-making for optimised drilling and well operations, increases safety, prevents significant downtime expenses, and reduces incidents. In 2022, we improved the user experience and ensured even better support for decision-makers. Through the SiteCom Go application, we have made the platform available on smartphones and added several important functions that provide operational efficiency and security.

In the autumn of 2022, we partnered with Keystone to offer users a comprehensive and detailed solution for planning operations in conjunction with real-time data from SiteCom.

Several strategically important contracts were signed in 2022. Among them, a new three year extension of real-time services and global decision support for Repsol. Another significant milestone was marking more than 14 months without downtime on our largest delivery, where SiteCom is used to support simultaneous operations of over 200 rigs for an operator in the Middle East.

Digitalisation of the maritime industry is gaining momentum

In the coming years, the maritime industry is facing stricter requirements and demands for reduced emissions from the EU and the International Maritime Organization (IMO), the UN agency for the maritime industry. Utilising data from ships will be crucial for the industry to optimise operations and reduce emissions. The focus on reducing emissions also accelerates the market's interest in our services in collecting, contextualising, and utilising data obtained from the vessel's systems.

Through Vessel Insight, Kongsberg Digital delivers cloud-based data infrastructure for the maritime industry. Vessel Insight is used by thousands of users worldwide. It provides value from high-frequency data obtained from the ship's instruments by connecting the ship's sensors and systems to a shared Edge infrastructure. The collected data is fed into applications that help shipping companies and operators optimise the operation of ships and fleets. Our marketplace allows operators and shipowners to choose from a large selection of applications based on a partner system where Kongsberg Digital and third-party suppliers deliver applications for operation, security, and route optimisation – to mention a few. Today, we have 45 partners connected to the marketplace. In 2022, Kongsberg Digital purchased the K-Fleet and Vessel Performance applications from Kongsberg Maritime to strengthen our market position.

The use of data can help make maritime operations more sustainable by reducing emissions, enhancing crew safety and ensuring compliance with increasingly stringent regulations.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

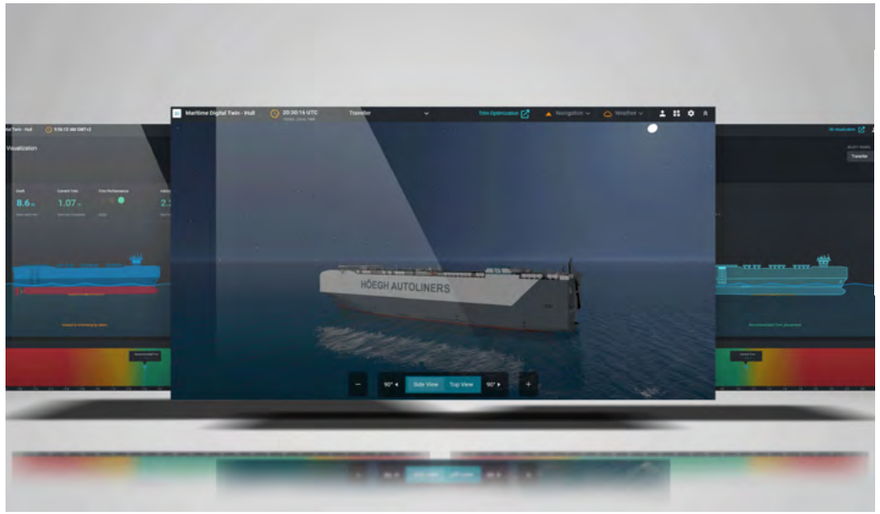
This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Trim advisory and 3D visualisation are initial steps toward a holistic digital twin for the maritime industry. Digital twin technology allows new ways of working along with exciting new interaction possibilities and heightened transparency between different stakeholders in the industry.

A total of 45 new shipping companies were connected to Vessel Insight in 2022, with more than 750 ships signed for connection to the infrastructure. The largest new contract was made with Mediterranean Shipping Company (MSC) when they chose Kongsberg Digital to digitalise their merchant fleet of approximately 500 vessels. In addition, Kongsberg Digital entered into an agreement with, among others, Gaslog LNG and Floatel International, and a major operator in the tanker segment with a fleet of over 100 vessels. Since the launch of Vessel Insight in 2019, Kongsberg Digital is now experiencing great interest in Vessel Insight and its ecosystem, seeing a trend of moving from signing individual vessels towards today's situation where ship owners sign entire fleets.

As a market-leading supplier of digital twin technology, Kongsberg Digital launched digital twin technology for the maritime industry in autumn 2022 with Höegh Autoliners as a pilot customer. Through Vessel Insight, data from the vessel is collected to give the operator a real-time 3D visualisation of the vessel and the current weather. In addition, the technology is used to provide decision support for optimal trim of the ship, which makes it possible to reduce fuel consumption. Further development of maritime digital twin technology will be an important focus for Kongsberg Digital in the coming years.

Twin and simulation technology as a catalyst for decarbonisation

Kongsberg Digital's dynamic digital twin technology has taken a market-leading position in the energy sector. Through visualisation, simulations, and physics-based models, our customers and users can make decisions based on real-time visual data to ensure safer, more cost-effective, and sustainable operations.

After successfully implementing two digital twins early in 2022, Kongsberg Digital entered into a new contract with a major energy corporation to digitalise its assets. The company will implement digital twin technology on four further installations

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

in addition to the two installations already delivered.

In 2022, Kongsberg Digital put nine deliveries of digital twin technology into operation. This brings the total number of operational digital twins to 18. By the end of 2021, the total number was twelve. In addition, our digital energy division has experienced significant growth in the number of users of the platform, exceeding 8,500 users.

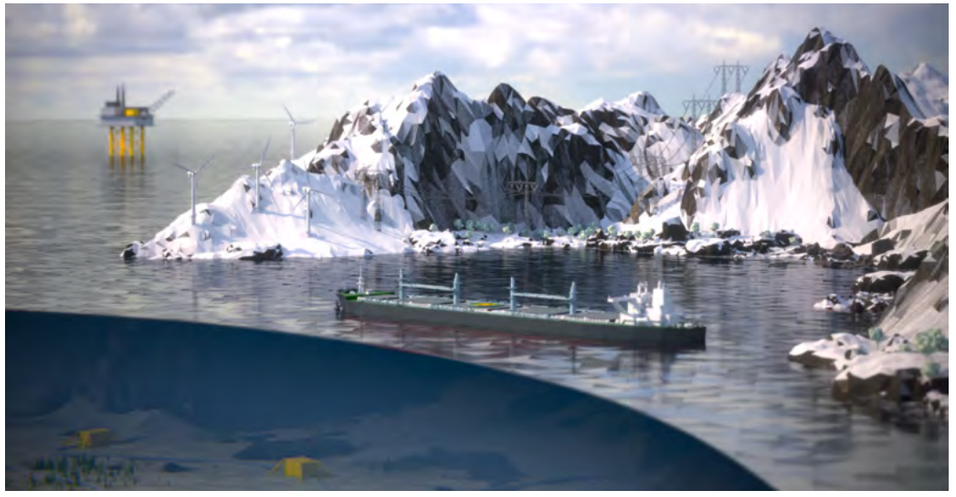
Through the acquisition of Visavi in the autumn of 2022, Kongsberg Digital has further strengthened our digital twin technology's industrial workspace by incorporating complex and integrated maintenance plans into operations for the entire organisation. The technology reads data from relevant source systems and gives users a continuously updated picture of various plans for operation and maintenance. In addition, the user can act on unforeseen events that require changes with writeback to the source systems involved.

CO_2 storage, renewable energy, and optimisation of the power grid

Capturing and storing CO_2 in the ground (in old oil and gas reservoirs or saline aquifers) is an important method of reducing the world's carbon levels. The transportation and injection of CO_2 are essential elements of the carbon-storing process and must be done in a sustainable way. Kongsberg Digital is an industry-leading supplier of simulation software for carbon transport and storage through LedaFlow® Technologies. In 2022, we strengthened our position through new collaborative research projects supported by CLIMIT – the Norwegian government program for carbon capture and storage. Today, 15 energy companies worldwide participate in our joint development projects to decarbonise the energy sector. LedaFlow offers energy operators improved decision-making to reduce costs and support the energy sector in achieving their Net-Zero ambitions by 2050.

In 2022, we strengthened our strategy and deliverables related to offshore wind and assist our customers in improving efficiency and decision-making for the entire lifecycle of offshore wind projects.

Digitalising the power grid using digital twin technology can help utilise existing power grids and be a support tool for new investments and the operation of a more complex energy system. This summer, we launched our digital twin technology



▲ Kongsberg Digital is re-imagining the way businesses design, operate and maintain their assets. Businesses trust us for our cutting-edge technology in carbon capture and storage, new energy ventures towards Net-Zero, voyage optimisation, emissions reduction, and balancing grids and complex power systems.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

→ Business areas

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

→ Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

on the Microsoft Azure Marketplace, making it available to a broader market. We ended the year by entering into a new project with Glitre Nett, where our digital twin technology will automate the process for new network connection requests for Glitre Nett's customer centre.

A better tomorrow

In 2022, Kongsberg Digital developed its first sustainability strategy. We are committed to fully integrating sustainability into our operations and ensuring sustainability is a business development driver. Our ambition is to be part of the solution. Kongsberg Digital can play a key role in accelerating the energy transition by actively supporting and challenging our customers on their sustainability journey. In partnership with our clients, Kongsberg Digital is already taking this role, driving innovation to reduce emissions, secure safety for their people, and increase digital competence.

An increased focus on sustainability is all about the opportunities and how we will create value for our clients in their green transition and transformation. Kongsberg Digital will strive to be the preferred partner for our clients on their digitalisation journey for a better tomorrow – for people, businesses, and society.

Shane McArdle
President,
Kongsberg Digital

'Smarter, safer, and greener'

Kongsberg Digital will support and accelerate the digital transformation of our customers and partners - from the maritime sector to power grids, seabed minerals, and energy.
We are shaping the future of work for a better tomorrow. Our mission is to create smarter, safer, and more sustainable operations. It is a mission that defines who we are. It is our DNA. Our employees and our technology make us a market-leading supplier of industrial software.

As an industrial software company, we codify our in-depth industrial domain knowledge into our software products to provide intuitive experiences for our end users. By utilising industrial data, we create significant value for our customers and drive positive behaviours that impact industries for the better. We ensure increased operational insight on the vessels, platforms, and control centres. This, in turn, results into increased efficiency for our customers while emissions are reduced, and operations are run more sustainably. This is what separates Kongsberg Digital from other suppliers who are either purely software or industrial companies.

We see this in the reflection of how quickly our products have been adopted and become part of our customers' everyday work and the feedback we get from our user community.

At the same time, as we keep our eyes fixed on our core competence areas within the maritime, energy, and renewables, we are also looking for new areas of opportunity.
As KONGSBERG's digital arm, we look at how the Group's digital journey and agenda can be further strengthened. Our perspective adds value to the other business areas in the group.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
→ Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Divisions

Digital Energy

Operating revenues
MNOK 345

Number of employees
264

Digital Energy develops and supplies industrial software to carbon-intensive industries such as energy, utilities, and renewables, accelerating the transition to Net Zero.

- Our digital twin technology provides actionable insight and automated workflows for optimised operations and facility management.
- By the end of 2022, Digital Energy had delivered 18 operational twins with more than 8,500 users through Kognitwin®.
- The division also supplies industry-leading simulation and machine learning technology for the energy industry through LedaFlow® and K-Spice®.

Digital Ocean

Operating revenues
MNOK 348

Number of employees
237

Digital Ocean develops and supplies advanced software and simulator solutions for the maritime industry. The division uses industrial software to enhance performance and lower emissions by optimising operations in the maritime sector.

- Digital Ocean delivers Vessel Insight where users can utilise their data through SaaS applications in the marketplace. Vessel Insight has over 7,000 users.
- The technology is D-INF(P) type approved and SP1 certified by DNV.
- The division currently has approximately 100 shipping companies in its customer portfolio and collaborates with over 40 partners.
- Digital Ocean also supplies digital twin technology for the maritime industry and offers advanced and dynamic simulators that give students and crew realistic and practical training in maritime operations.

Digital Wells

Operating revenues
MNOK 220

Number of employees
41

Digital Wells develops and supplies advanced industrial software for well and drilling operations in the upstream sector.

- The SaaS platform SiteCom® supplies clients and operators with software and applications for data collection and visualisation of drilling operations in real-time, as well as applications for operational analysis and advanced decision support. The platform ensures safer, more reliable, and more efficient well operations.
- Through its partnership with Keystone, Digital Wells delivers a comprehensive and detailed solution for planning operations in conjunction with real-time data from SiteCom®.
- SiteCom® has over 30,000 users globally.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

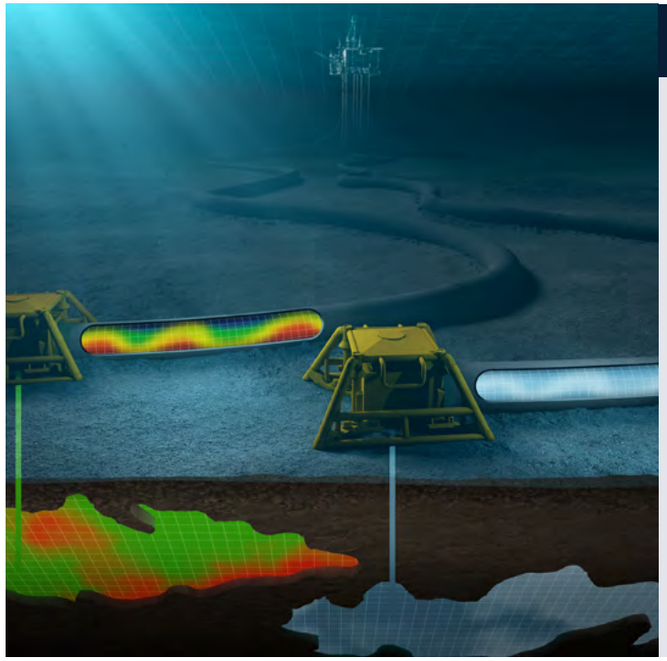
This is KONGSBERG
Strategy and ambitions
Vision
Our values
Corporate Executive Management
→ Business areas
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Maritime
→ Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Simulation technology

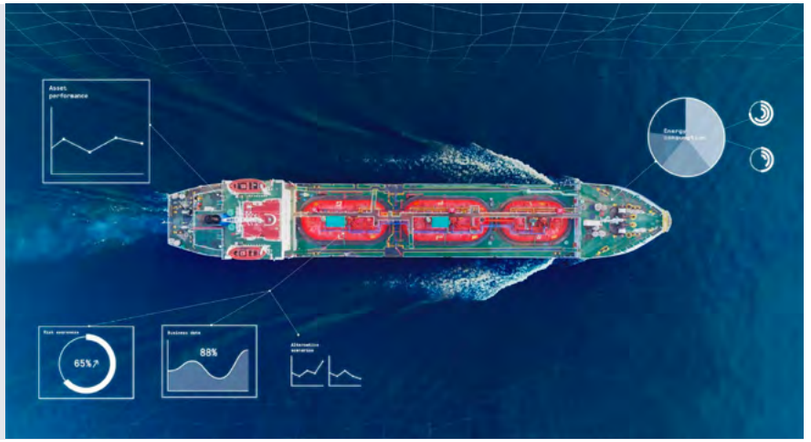
Simulation of carbon storage provides significant cost savings

Kongsberg Digital is an industry-leading carbon transport and storage solutions supplier via the joint venture with LedaFlow Technologies. LedaFlow® provides energy operators with improved decision-making capabilities, reduces costs, and helps the energy sector deliver on their Net Zero ambitions. Reducing greenhouse gas emissions from the energy industry is critical to delivering on the UN climate goals. Our partners believe in our collaborative way forward in developing LedaFlow for multiphase transport of CO_2 and CO_2 injection (CCS). The purpose is to optimise CCS facilities via design, reuse the simulator in CCS operations, and integrate and manage CCS operations, for example the interaction between transportation pipelines, well, and reservoir systems. Accurate forecasts are also crucial for energy- and cost-effective operations and will help minimise risk through simulations of various operational scenarios. The simulation technology can be implemented in our digital twin technology, which provides a visualised overall picture of the simulations in real-time. This technology ensures that the CO_2 footprint when developing oil/gas fields is minimised through reduced use of, for example, steel and energy and enables cost-effective and safe operation.

Certification

Certification and type approval from DNV

In April, Kongsberg Digital received the certificates D-INF(P) type approval and SP1 certification for Vessel Insight's end-to-end data infrastructure and cyber security from DNV. Kongsberg Digital received this D-INF approval as the industry's first. The certifications are quality marks for Kongsberg Digital's technology and affirm that the data collected from the ships' automation, navigation, and sensor systems are processed safely and according to industry standards.



1 Year 2022

2 About KONGSBERG

This is KONGSBERG

Strategy and ambitions

Vision

Our values

Corporate Executive Management

Business areas

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Maritime

Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

FlexOps

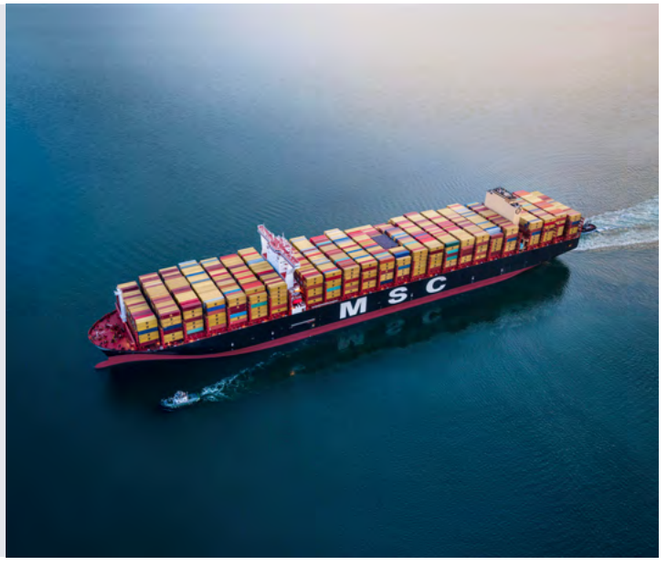
Better utilisation of the power grid

As the world's energy system is transitioning, grid operations are becoming more complex. The rapid introduction of EVs, Solar Panels (PV's), and smart home devices have changed how we consume electricity – challenging the grid operators. However, this technology is also an opportunity for grid operators worldwide. That is why Kongsberg Digital has engaged with the grid community and initiated the FlexOps project. The project aims to develop software that enables flexibility in grid operations by ensuring grid operators know what's coming their way and allowing them to simulate different solutions. The project is built on digital twin technology from Kongsberg Digital. Kongsberg Digital leads the project with Tensio, Elvia and Mørenett Pixii, the Smartgrid Center and SINTEF Energi as project partners. The Research Council, Innovation Norway, and Enova co-finance FlexOps.

Green shipping

The world's largest container shipping company is going green

The maritime industry faces strict sustainability and emission reduction requirements in the coming years, and digitalisation is essential for a greener maritime industry. The UN maritime organisation IMO has decided that all operators must report figures for emissions and reduction of fuel consumption and will score ships based on an energy efficiency index. The Mediterranean Shipping Company (MSC) sees operational optimisation and emissions reduction as important criteria for becoming more efficient and sustainable. In June, it became known that MSC chose Kongsberg Digital to supply digital infrastructure through Vessel Insight for their entire owned fleet. The rollout of Vessel Insight on their fleet, consisting of nearly 500 vessels, started in 2022 and will continue in 2023. Together, MSC and Kongsberg Digital are working for a greener, safer, and more sustainable maritime industry.



1 Year 2022

2 About KONGSBERG

→ 3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

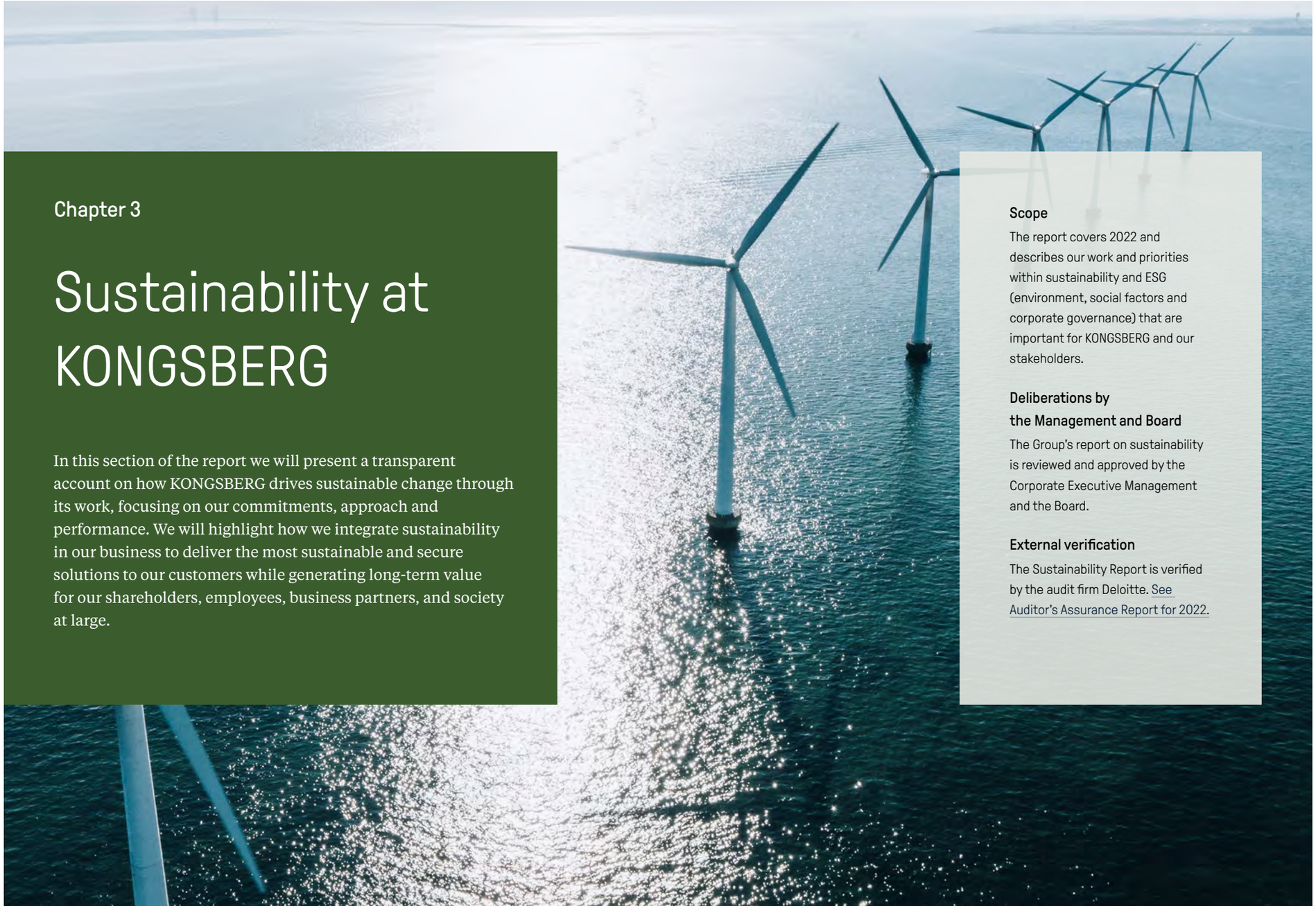
Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Chapter 3

Sustainability at KONGSBERG

In this section of the report we will present a transparent account on how KONGSBERG drives sustainable change through its work, focusing on our commitments, approach and performance. We will highlight how we integrate sustainability in our business to deliver the most sustainable and secure solutions to our customers while generating long-term value for our shareholders, employees, business partners, and society at large.

Scope

The report covers 2022 and describes our work and priorities within sustainability and ESG (environment, social factors and corporate governance) that are important for KONGSBERG and our stakeholders.

Deliberations by the Management and Board

The Group's report on sustainability is reviewed and approved by the Corporate Executive Management and the Board.

External verification

The Sustainability Report is verified by the audit firm Deloitte. See Auditor's Assurance Report for 2022.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

→ 2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

2022 Performance highlights

We fully integrated sustainability in our business strategy process.

We performed a new materiality assessment in line with the principle of double materiality.

We delivered the first EU Taxonomy report on voluntary basis.

We disclosed the sustainability and climate key performance indicators linked to executive compensation.

We achieved solid external ratings and was once again recognised as an ESG industry Top Rated company by Sustainalytics.

We have continued to reduce our GHG emissions with 3.0 per cent reduction in absolute numbers, and 16.3 per cent reduction relative to sales (total for scope 1 and 2).

We developed science-based climate targets in line with the ambitions of the Paris Climate Agreement and submitted our targets to the Science Based Targets initiative for verification and approval.

We developed guidelines to assess circularity, Life Cycle Assessment and materials in our product management and design processes.

We achieved the target of increasing the share of women across the company.

We improved our safety performance towards our 'Zero vision'.

We implemented a comprehensive human rights due diligence program and updated our governance, policy and risk assessments.

We are on track with our anti-corruption program and the concerns raised have covered a variety of compliance topics and resulted in improvements and actions as appropriate.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

→ Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

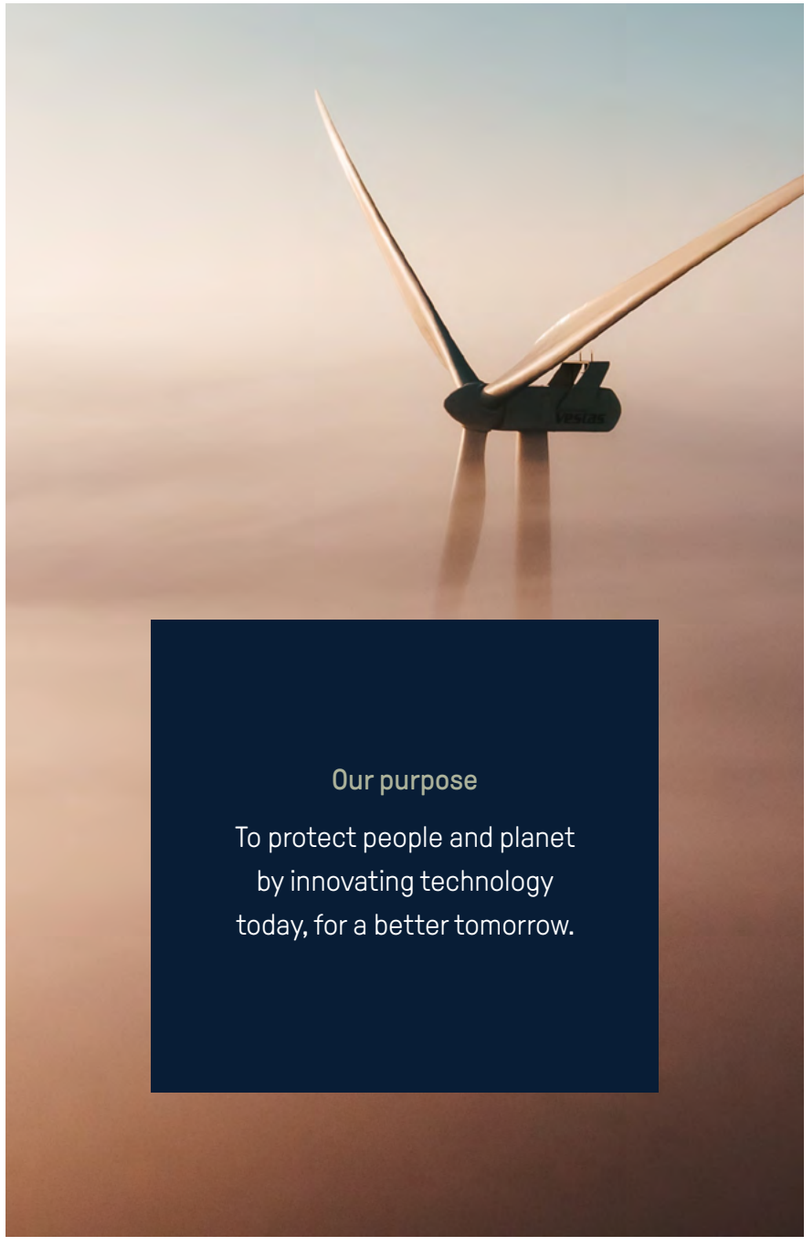
Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Driving sustainable change

Building on years of sustainability progress, 2022 represents a milestone in the KONGSBERG journey, as we established our commitment to driving sustainable change as core to our purpose, business strategy and operations.

KONGSBERG is a purpose driven company with a strong identity reflecting our values – determined, innovative, collaborative, and reliable. The purpose defines our reason for existence and reflects our belief that we are an integral part of a larger ecosystem, with mutual interdependence with society and nature. It drives us towards delivering higher performance while contributing to solving the challenges of people and planet. Our values guide how we work, the decisions we make and how we engage with our stakeholders.

Our culture is founded in high integrity and ethical standards, and we maintain a best practice mindset in both our performance and delivery. Our people are our most valuable resource in delivering lasting value for our shareholders and society.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

→ Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Sustainability at the core of our business strategy

KONGSBERG is a world leading technology group, supplying products, systems, and services of strategic importance to our customers across the defence, space, energy, maritime and marine resources sectors. We recognise our role in contributing to safe and stable societies and their sustainable development. We are committed to responsible business conduct, and we consider sustainability a business imperative.

In 2022, changes in the global geopolitical situation reinforced the importance of security to sustainable development. Global sustainability challenges, such as climate change, were impacted by Russia's invasion of Ukraine and the ensuing energy crisis. There were ongoing threats to democracy and the potential of an economic recession continued to form. At KONGSBERG, we acknowledge the urgency and work to address the near- and long-term challenges in tandem by integrating sustainability in our core business strategy. We believe this builds business resilience, while impacting positively the industries we serve and creates positive social and environmental outcomes. As part of our 2022 corporate strategy process, we further developed our sustainability agenda towards 2030.

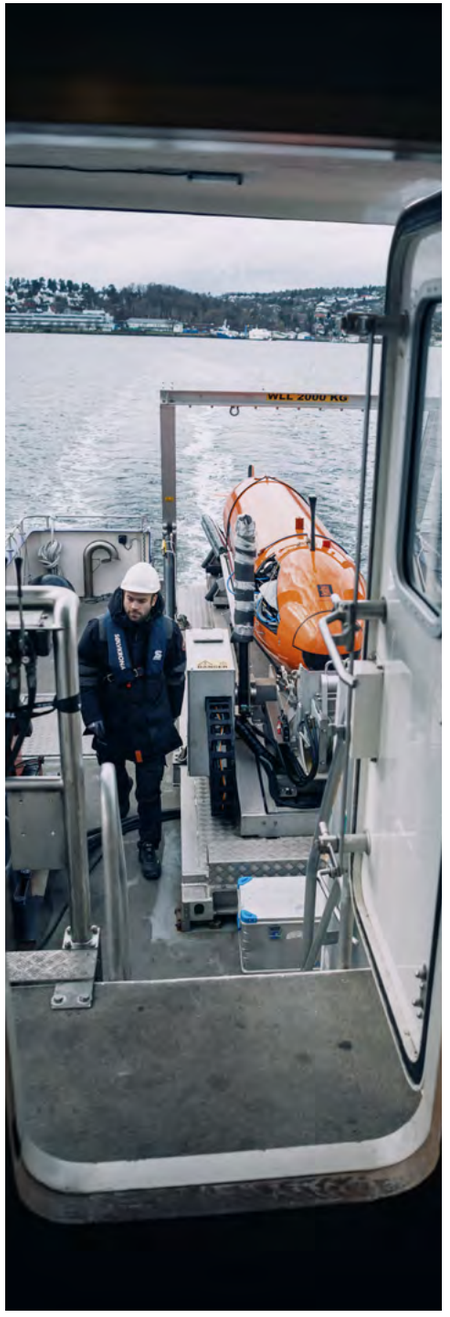
Through our core business and positions, we are well placed to make a difference in solving global environmental and social challenges. In 2022 we made progress on climate action and submitted our climate targets for approval to the Science Based Targets initiative. We established a new business aera, Kongsberg Renewables Technologies, and we progressed our position as a leading partner in the decarbonisation and sustainable management of the maritime industry.

Our commitment to responsible business conduct means that we never compromise on business ethics and integrity in our operations and our value chain. We have a continuous focus on employee wellbeing, health, and safety, which is critical for our licence to operate and to drive sustainable change everywhere we are.

Sustainability assessments in investment processes

Sustainability is considered in many of KONGSBERG's investment processes, and in 2022 we identified the need for a more structured and consistent approach to assessing sustainability, within the area of climate and environment in particular.

By embedding sustainability as both a motivation and criteria in corporate development, we aim to further strengthen our business model. We believe this is an effective measure in identifying and prioritising investments that have the potential to provide positive societal impact and superior value creation.



1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

→ Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

In 2022, we developed guidelines to include circularity, Life Cycle Assessments and materials as part of the product management process requirements, enabling our designers and engineers to consider sustainability early in the design phase of new product and system solutions. Going forward we will implement the guidance and mature our approach, including exploring ambition level for investments in sustainable products and projects. In addition, we further strengthened our M&A due diligence processes by reviewing and expanding the workstream dedicated to climate and environmental assessments.

Training and capacity building

Promoting a sustainable mindset is a core element as we develop our operations, culture and business philosophy. To build capacity and awareness, everyone in KONGSBERG is required to do mandatory training on our Code of ethics and business conduct. In addition, we organise targeted specialist training and voluntary courses. In 2022, all employees have been invited to sustainability e-learning on the UN Sustainable Development Goals and KONGSBERG's approach, strategy, and commitment. We engage with our business partners and suppliers to support capacity building also beyond the borders of our organisation.

Sustainability priorities, goals and strategic activities

We aim to improve our sustainability performance across the environmental, social and governance (ESG) agenda. Our priorities are informed by our materiality assessment, business positions, the geopolitical situation, our commitment to responsible business conduct and the UN Sustainable Development Goals (SDGs).

Overall	▪ Further embed sustainability in our strategy and the decisions we make
Environment	▪ Establish a Net-Zero transition plan including a carbon emission reduction pathway in line with the Paris Climate Agreement and Science-Based Target initiative (SBTi) ▪ Establish a structured plan supporting the transition to a circular economy ▪ Implement science-based emission reduction targets across the group and in our supply chain ▪ Further develop climate scenario analysis in our strategy processes ▪ Develop strategy and targets for biodiversity and nature
Social	▪ Sustain and build an attractive and inclusive workplace, where employees can perform and deliver at their best ▪ We put safety first, and never compromise on health and safety, either for our employees, customers or partners in our global operations ▪ We respect and promote human rights in our operations and value chain
Governance	▪ We have zero tolerance for corruption throughout the value chain ▪ We conduct thorough due diligence when selecting business partners and emphasise sustainability and ESG in our assessments ▪ Protect personnel, information, physical assets and technology to avoid damage, misuse and breakdowns.

A more comprehensive presentation of our performance and ambitions in each of the material areas is included in the corresponding chapters.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

→ Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Contributing to sustainable development

The UN Sustainable Development Goals (SDG) set a common global agenda, and guide our sustainability priorities, strategy, and collaborative approach. To achieve the SDGs, the private sector plays an important role. At KONGSBERG we contribute to finding and implementing solutions that can drive sustainable development and future-proof our business.

KONGSBERG is committed to contributing to sustainable development and supports all 17 SDGs. We have identified six SDGs where we through our core business, have the most significant impact.

Goal 4: Quality Education

KONGSBERG invests significantly in the areas of science, technology, engineering, and mathematics (STEM). We use our strong position and expertise to engage and foster future-relevant skills through strategic cooperation with the research community and universities, as well as providing training for young people.

Goal 9: Industry innovation and infrastructure

As a global technology group, KONGSBERG delivers innovative technological solutions to accelerate sustainable industrialisation and enable decarbonisation. With our innovative solutions, we support retrofitting of the maritime sector to enable their Net-Zero transition. We actively participate in and support scientific research to unleash the power of technology and innovation for the advancement of sustainable development. Merging our expertise from the digital, marine, space and defence sectors, KONGSBERG provides solutions to combat climate change and environmental degradation.

Goal 13: Climate action

KONGSBERG provides and applies innovative, technological solutions that contribute to the reduction of GHG emissions and accelerate energy transition. In parallel, we are working continuously on reducing CO_2 emissions in our own operations and across the value chain. In 2021, KONGSBERG committed to the Science-Based Target initiative and, in 2022, we submitted emission reduction targets for approval and verification. We have embarked on the transition to a circular economy and we are building out Kongsberg Renewables Technologies.

Goal 14: Life below water

For KONGSBERG, an ocean company, protecting marine ecosystems is a priority. Healthy and productive oceans unify climate solutions, biodiversity, food security and safety at sea. We strive to be the leading partner in the decarbonisation of the maritime industry. Our technologies and systems for monitoring and surveillance from deep sea to outer space, offer solutions critical for sustainable ocean management and a thriving, blue economy.

Goal 16: Peace, justice, and strong institutions

A modern defence force is essential for all nations' security, democracy and freedom, and a prerequisite for sustainable development. KONGSBERG delivers world leading defence systems and is a strategic partner to the Norwegian Armed forces. KONGSBERG is promoting just and peaceful institutions and contributes to building inclusive societies through its strong governance and promotion of human rights, anti-corruption and anti-discrimination.

Goal 17: Partnerships for the Goals

We work with international organisations such as the UN Global Compact, academia, our business partners, employees, owners, and other stakeholders to share knowledge, learn and identify opportunities where we together can increase positive and minimise adverse impacts on society and the environment. Our partnerships with academic institutions and global research communities are central in delivering positive environmental and social outcomes to advance sustainable development.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

→ Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Governance

At KONGSBERG, all of our employees are engaged in driving more sustainable outcomes. The CEO and President is accountable for ensuring our sustainability ambitions and priorities are being monitored, managed and integrated into the company's strategy and culture. The business line is accountable for implementing the agreed strategy and for managing related risk and performance. In 2022, the topic of sustainability was regularly on the agenda of the executive management team's meetings[1]. The CEO and his direct reports have individual sustainability performance targets linked to their compensation and these are described in the following table.

KONGSBERG's Board regularly reviews, monitors and discusses the group's sustainability and climate related strategies, performance, risks, and disclosures. In 2022, the mandate of the Board Audit and Sustainablity Committee was expanded to include sustainability. The Board Audit and Sustainability committee will act as a preparatory body and assist the Board in fulfilling its oversight responsibilities with regards to sustainability. The members of the committee have extensive knowledge and experience within sustainability and across the ESG agenda.

Sustainability and climate-related risks and opportunities are regularly monitored and managed through our Enterprise Risk Management process. We consider risks that our operations can pose to the environment and people, and risks that can have a potential negative impact on the value of our organisation. Where these risks are considered to be significant, they are notified to the Board.

ESG targets linked to executive compensation

	2022	2023
Environment	Prepare and submit science-based emission reduction targets for approval to the Science-Based Targets initiative for external validation and approval	Establish a Net-Zero transition plan, including a carbon emission reduction pathway in line with the Paris Climate Agreement
Social	Gender distribution (21 per cent females in total workforce)	Gender distribution recruitments L1-L3 (30 per cent females)
	Total Recordable Injuries (TRI) Target: 2.13 TRI rate	Total Recordable Injuries (TRI) Target: 1.91 TRI rate
Governance	Leadership aligned with our values and the Code of Ethics and Business Conduct	Leadership aligned with our Values and the Code of Ethics and Business Conduct

1) Please refer to chapter on Risk Factors and Risk Management in the Directors' Report on page 182 for a more detailed account of the Enterprise Risk Management process of which Climate risk is part of.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

→ Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Material topics and stakeholder engagement

In taking a double materiality approach in 2022, we are gaining a wider perspective on how ESG risks and opportunities may affect our business. At the same time we are positioning ourselves to respond to the upcoming EU regulatory reporting requirements and further integrate ESG factors into our strategic business decision-making.

Materiality assessment

KONGSBERG conducted a materiality assessment in 2022 to identify, assess and prioritise its most material sustainability topics, across the areas of environmental, social and governance (ESG), for reporting.

Considering double materiality of ESG topics

KONGSBERG is preparing for the upcoming implementation of the European Union's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), requiring large and listed companies to disclose material ESG information. The proposed new European Sustainability Reporting Standards (ESRS) require reporting entities to take a double materiality approach, considering both the impact the company has on the society and environment, as well as ESG topics which may impact the value of company.

KONGSBERG has begun taking this double materiality approach in 2022, and alongside its traditional assessment of ESG impact materiality, is now also considering the materiality of topics which may impact enterprise value – these potentially

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

→ Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

financially material topics include climate, transition to a circular economy, human rights, anti-corruption and sustainable supply chain.

Materiality determination process

The materiality determination process was conducted through a series of internal workshops, including contributions from different levels and functions of the organisation's business areas, Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Maritime. The analysis collated and considered stakeholder feedback, systemic materiality, benchmarking of the material topics of industry peers, internal and independent external expert opinion.

When assessing the relative materiality of ESG topics, both sectoral and global geopolitical factors were considered, as well as KONGSBERG's specific sustainability context across our own activities and value chain, including our business relationships. The materiality determination process focused on identifying KONGSBERG's most significant impacts on the environment and society; potential risks and opportunities for enterprise value creation; and assessing each identified impact based on its significance (consequence and likelihood). The materiality determination process followed the GRI 3 Materiality Standard. The recommended material ESG topics for reporting were adopted by management and approved by KONGSBERG's Board of Directors.

The materiality assessment process was concluded in late 2022. We adhere to high standards and aim to improve and measure our progress and performance in every area where we have a positive or negative impact. Our priority for 2023 and beyond is to further develop our approach to financially material topics in line with our strategy and regulatory developments.

The table on the next page provides an overview of the material topics, indicating all new topics in bold and using icons to depict in what sense they are material – impact, financial or both.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

→ Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Overview of all the material topics, indicating all new topics and their double materiality

	Financial materiality	Impact materiality on the environment	Description of topic
Environmental		Climate	GHG emissions and climate impacts
		Transitioning to circular economy	Raw material use, waste and end of life impacts
		Biodiversity and nature — New topic	Impacts on biodiversity and nature including use of chemicals and hazardous substances
Social		Health, Safety & Well-being	Maintaining and improving the health, safety, and well-being of employees
		Human rights	Human and labour rights in own business and supply chain
		Caring for people	Diversity, inclusion, training and development
		Local communities	Impacts on and support of local communities
Governance		Anti-corruption	Anti-corruption and bribery
		Security and cybersecurity	Security of information and personal privacy
		Responsible supply chain	Governance of and ESG impacts of supply chain
		Political engagement — New topic	Engagement with and influence on policy makers and regulators
		Tax — New topic	Tax payments to governments and approach

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

→ Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Stakeholder engagement

Feedback from our internal and external stakeholders plays an important role in informing our actions and ambition to create sustainable value. The views of our stakeholders are taken into consideration when determining which ESG topics are material. KONGSBERG has a regular dialogue with its stakeholders, which include employees, investors, Governments, customers, local communities, suppliers, academia, civil society and intergovernmental organisations. This ongoing dialogue allows us to capture invaluable insight into our stakeholders' interests and expectations and to build respectful relationships and trust that support us in realising our ambitions and delivering on our strategy.

The table on the next page presents an overview of KONGSBERG's main stakeholders, the nature of our engagement and prioritised topics for each stakeholder group.

Prime Minister of Norway, Jonas Gahr Støre and CEO and President of KONGSBERG, Geir Håøy, visiting the facilities of Kongsberg Defence and Aerospace.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

→ Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Stakeholder	Why we engage	How we engage	Prioritised topics for stakeholders
Employees	We engage to have a good understanding of our employees' needs and expectations, to ensure that their interests are taken care of. To inform employees about the strategic goals of the organisation, facilitate for high performance and wellbeing. Nurture a value-based culture.	Regular performance dialogues, employee survey, townhalls, teambuilding events, formal and on the job training, social media, ongoing collaboration.	Work-life balance, purpose-driven company culture, flexible working possibilities, health and well-being, diversity & inclusion, equal opportunities, responsible business conduct, climate change.
Shareholders/ investors	We engage to provide specific, regular and consistent information on our company's activities supporting our shareholders/investors in taking informed decisions.	Dialogue through stock exchange disclosures, press releases, general assemblies, presentations and one-to-one meetings with both investors and analysts. External information (annual reports, quarterly reports and company presentations) on our website.	Climate and environment, supply chain, cyber security, governance.
Governments	We engage in dialogue to both understand and impact regulatory frameworks affecting KONGSBERG.	Direct dialogue through meetings and other arenas, public hearings, and public discussion at events and in media.	Regulations and framework conditions, including technology development programs, market access, education and others.
Customers	We engage to provide our customers with a good understanding of our products and services, capabilities and deliveries. To build good relations, partnerships and trust.	Direct and digital meetings with customers on a regular basis. Exhibitions, conferences and other industry specific arenas.	Technology, system integration, and product offerings. KONGSBERG looks after the customers' needs and deliveries.
Local communities	We engage to build trust, understand local needs and expectations and ensure our license to operate.	Dialogue with local politicians, other businesses in our communities, NGOs working with local community or business issues. Direct dialogue through meetings and other arenas, common events, and joint statements, press releases.	Local issues such as ensuring an attractive local community for potential employees and their families, business issues for local suppliers, education, and supporting local events.
Suppliers	We engage with our suppliers, through daily business interface and strategic relationships to ensure good and productive cooperation, work towards responsible supply chain.	Direct engagement through meetings, webinars, site visits and conferences.	Responsible supply chain, environmental and social issues.
Academia and research institutions	To ensure that both sides benefit from knowledge exchange, promote research, influence new studying topics and motivate students.	Direct dialogue, collaboration initiatives, research programs.	Climate change, innovative technologies, research and development, collaborations.
Civil society and inter-governmental organisations	We engage to inform, enhance and challenge our sustainability priorities. We exchange knowledge and views on relevant policy developments such as climate policy aligned with the Paris Climate Agreement and sustainable ocean management.	Regular dialogue in bilateral and collective meetings, locally and internationally. Organisations we engage with include, but are not limited to, labor unions, industry associations, non-governmental organsiations and the UN system.	Sustainability related themes where KONGSBERG have a significant opportunity for positive impact, such as climate change and threats to ecosystems and the environment. Topics across the ESG agenda such as responsible business conduct, employee relations and human rights.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

→ Value creation

ESG ratings and benchmarks

EU Taxonomy

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Value creation

KONGSBERG has a holistic approach to value creation. We believe in doing business that works for people and the planet, ensuring that the long-term interest of both shareholders and stakeholders is met.

Driven by purpose and desire to innovate

Our endeavors of delivering long-term value creation are driven by our purpose, *'To protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow'*, and our strong desire to innovate. We believe a long-term approach and deep understanding of societal developments are required for KONGSBERG to remain a competitive, industrial technology pioneer also for the next 200 years.

KONGSBERG creates value across the environmental, social and governance spectrum. Our biggest contribution lies in providing technological solutions enabling secure societies, sustainable ocean management and the energy transition.

As a global organisation, we create value by socio-economic contributions, such as job creation and tax contributions. We also build strong partnerships with supply chains across the globe and actively promote skills for the future among the youth. In partnerships with academic and research institutions we aim to expand the borders of knowledge to improve societal development.

Socio-economic value creation

Job creation

KONGSBERG creates jobs, both directly through our operations, and indirectly through our supply chain, promoting economic growth and people development. In 2022, KONGSBERG had 12,187 employees globally, of which 81 per cent are in Europe (9,893). In Norway, we employ more than 60 per cent (7,355) of a total global work force.

Tax contribution

Tax contributions are a crucial aspect in public finances and economic development. Through our tax contributions we build shared prosperity in the societies where we operate. In 2022, KONGSBERG's total global tax contributions were MNOK 414. The biggest share of our corporate global tax, 69 per cent, was paid in Europe, including Norway.

Total spend on supply chain

MNOK 18,056

Suppliers

With 9,000 suppliers worldwide, procurement is a significant contribution to economic development. In 2022, total global spend on supply chain was MNOK 18,056, out of which 80 per cent in Europe. KONGSBERG's biggest group of suppliers is in Norway, with a total spend in 2022 of MNOK 8,090, which constitute 45 per cent of the total global spend.

The table on the next page provides an overview of KONGSBERGs socio-economic value creation.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

→ Value creation

ESG ratings and benchmarks

EU Taxonomy

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

KONGSBERG's socio-economic value creation in 2022

	Number of employees[1]	Number of suppliers	Total spend on supply chain	Value added[2] (revenues)	Tax contributions[3]
Total (globally) in MNOK	**12 187**	**9 614**	**18 056**	**31 803**	**414**
Europe	9 893	77.1%	80.2%	79.7%	69.1%
Asia	1 377	8.6%	5.3%	7.9%	12.8%
North America	620	6.8%	12.7%	9.3%	10.1%
South America	120	5.1%	1.2%	1.0%	6.0%
Oceania (including New Zealand)	83	1.4%	0.2%	1.1%	0.5%
Africa	23	0.7%	0.1%	0.2%	1.0%
Middle East	54	0.3%	0.2%	0.8%	0.7%

1) Permanent employees globally 2) Value added is defined as revenues created out of the country/region 3) Paid taxes in the region

Securing a better future through education

As an international technology group, KONGSBERG invests in nurturing the younger generations' interests and skills in the areas of science, technology, engineering and mathematics (STEM). To achieve a future fit business and sustainable development, we are dependent on both current and future relevant expertise.

Read more about our efforts to support education and fostering future skills, in the 'Local communities' chapter.

Innovation and product development

Innovative environmental solutions

KONGSBERG spends considerable resources on innovation and product development every year. In 2022, this amounted to a total of MNOK 1,980 of which MNOK 1,675 was expensed and MNOK 305 capitalised (MNOK 1,721 of which MNOK 1,507 was expensed and MNOK 214 capitalised). A significant share of investments in the defence sector are customer funded and not part of these numbers. Within our maritime market segments, we maintain a high share of investments related to sustainable solutions and the energy transition.

In 2022, we have established activities related to circular economy across the business areas. Kongsberg Renewables Technologies was established in the second half of 2022 to strengthen the group's offering and presence within the renewables sector. These are examples of important initiatives to accelerate the energy transition which are not immediately visible from our reported figures on investments and product development.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

→ Value creation

ESG ratings and benchmarks

EU Taxonomy

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

In 2022, we are reporting for the first time on the EU Taxonomy, on voluntary basis. In our first report we have concentrated the reporting on the KPI related to revenue. During 2023, we will expand the reporting to also cover the KPIs related to investments in CAPEX and OPEX.

We define sustainable solutions according to these main criteria. The definitions will be further advanced in 2023 taking regulatory developments and green financing standards into account.

- Increased operational efficiency, reduction of energy consumption and environmental impact for maritime industries
- Observation, monitoring and management of marine natural resources and satellite monitoring of rainforests
- Carbon-neutral solutions, such as offshore wind and zero-emission vessels

A committed partner in research and development

KONGSBERG has a clear commitment in terms of participation in national and international research and development programs. We look to contribute to sustainable development across sectors, such as maritime energy solutions, advanced sensors, autonomy, and circular and materials technology.

In 2022, KONGSBERG participated in several national programs through the Centre for Research-based Innovation (SFI), Norwegian Centers of Excellence (SFF) and Centers for Environment-friendly Energy Research (FME).

We spend considerable resources on innovation and product development every year to accelerate sustainable technologies.

In European research, Autoship, a program for development of autonomous shipping for reduction of transport on land, is among the largest. Since 2013, KONGSBERG has also played a central role in the HySeas III-program, aiming to deliver the world's first sea-going vehicle and passenger ferry, fueled by hydrogen produced from local renewable energy sources.

In 2022, KONGSBERG was actively involved in the European Defence Fund with several research projects and a leading role. Projects included the Famous 2 project focusing on amongst other the protection of critical infrastructure.

Total funding from EU projects in 2022 amounted to MEUR 35, placing KONGSBERG as the second largest company in Norway in terms of receiving funding from the European Commission.

Partnerships with academia and research institutions

In 2022, KONGSBERG strengthened our partnerships through updated strategic collaboration agreements with the Norwegian University of Science and Technology, the University of South-Eastern Norway, Massachusetts Institute of Technology and SINTEF to increase development of knowledge, technology and competence for the energy transition and sustainable social development. The goal of the agreements is to bridge the needs and developments of industry with academic development.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

→ Value creation

ESG ratings and benchmarks

EU Taxonomy

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Sharing knowledge and taking actions to unlock a Climate-Smart Ocean

Throughout 2022, KONGSBERG has been an active contributor to the UN Global Compact's 'Ocean Stewardship Coalition' where we have engaged in the action areas of zero-emission maritime transport and harnessing offshore renewable energy. KONGSBERG is a long-standing technology advisor to the High-Level Panel for a Sustainable Ocean Economy, a global initiative serving world leaders working to build momentum towards a sustainable ocean economy in which effective protection, sustainable production and equitable prosperity are the key components.

We have also been engaged in the UNESCO Seabed 2030 project, which will map the entire global seabed by 2030. KONGSBERG holds both knowledge of technology and solutions needed, and a portfolio of sensors and underwater and surface vehicles needed to map the oceans.

Technology enabling the energy transition

Zero-emission maritime transport

KONGSBERG aims to be the leading partner in the decarbonisation of the maritime industry.

In 2022, Yara Birkeland, the world's first fully electrical and autonomous zero-emissions container ship, was put in operation. Compared to traditional solutions, the Yara Birkeland will cut nearly 1,000 tonnes of CO_2, equivalent to around 40,000 truck journeys per year. This technology is a result of collaboration and elements derived from multiple areas, including defence technology. The same technology can be used in a number of different projects for autonomous zero-emission vessels and KONGSBERG spearheaded the continuous development in several other projects in 2022.

In 2022, ASKO received two autonomous zero-emission vessels designed by Naval Dynamics Norway using our systems. In operation the two vessels will replace two million kilometers of road transport a year and contribute to the reduction of 5,000 tonnes of CO_2 emissions per year. In September 2022 the two vessels began test operations.

In May 2022, KONGSBERG signed a pre-study agreement with international logistics company DB Schenker and furniture producer Ekornes to develop a concept for zero-emission and autonomous transport between Ekornes' own port, at Ikornnes, to the port of Ålesund, completing a 43 km voyage. before the freight is transported further to ports in Europe.

Hybridisation and retrofit of the sailing fleet

To reach the global climate targets, the sailing fleet is also transitioning. KONGSBERG contributes through enabling hybrid solutions, propulsion upgrades, hull improvements and control and monitoring technology. Hybridisation introduces new efficiencies for ships, enables smarter, more profitable operation through fuel reduction and electrification.

KONGSBERG aims to be the leading partner in the decarbonisation of the maritime industry.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

→ Value creation

ESG ratings and benchmarks

EU Taxonomy

Environment

Social

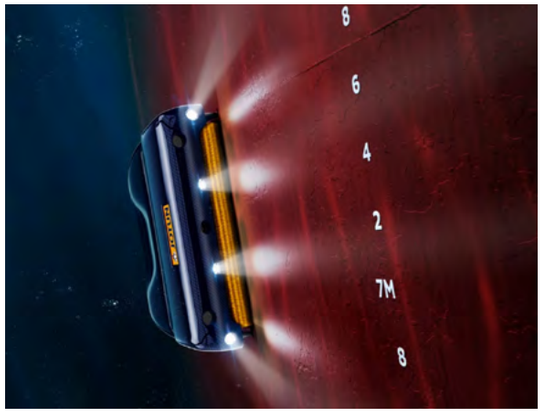
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

In 2022, our order intake growth from 2021 exceeds 22.4 per cent for sustainable upgrades with significant opportunities in the pipeline to continue the growth that we have seen.



The Hull Skating Solutions reduce fuel consumption, costs and CO_2 emissions. By proactively cleaning the hull of a ship, it reduces the risk of spreading invasive species across geographies.

Sustainability related upgrades are being supported by increasing regulation from the International Maritime Organization (IMO) and European Union (EU). As our customers look to meet the expectations and contribute to reversing climate change, they look to us due to our leading system integration position combined with a broad product portfolio to help them deliver. In 2022, our order intake growth from 2021 exceeds 22.4 per cent for sustainable upgrades with significant opportunities in the pipeline to continue the growth that we have seen. Read more about this in the chapter about Kongsberg Maritime.

In 2022, we secured a contract with Allseas for hybridisation of three of their vessels – Solitaire, Audacia and Fortitude. Allseas is a world-leading contractor in the offshore energy market with a long history with KONGSBERG. They are now investing in 10 MWh of KONGSBERG's own battery technology to make its fleet greener and more efficient. This is the largest aftermarket battery delivery to one single vessel globally.

New robotic technology aiming to solve global biofouling challenge

Hull cleaning is the process of removing old paintwork, fouling by algae and marine organisms – biofouling-from the hull of a ship, posing a risk to the environment. It serves as a vector for the spread of aquatic invasive species and decreases the propeller efficiency, leading to increased fuel consumption, costs and CO_2 emissions.

To help solve the problem of biofouling, Jotun and KONGSBERG have together developed the Hull-Skater technology, launched in 2022. The cleaning, underwater robot will help reduce emissions and scrub the hull proactively timed to reduce the risk of spreading invasive species through early and proactive removal of hull fouling at its geographical origin. This innovation is considered a step forward in solving a long-standing challenge for the shipping industry, and yet an example of how technology and collaboration enable sustainable change. In 2022 we delivered the solution to 20 vessels.

Offshore renewables

In 2022, we established Kongsberg Renewables Technologies to strengthen the group's offering and presence within the renewables sector. Our ambition is to enable a faster, more cost effective and environmentally sustainable scale-up of offshore renewables, including achieving at least MNOK 10,000 group revenue from offshore wind and the renewables segment by 2030. In 2022, MNOK 1,700 of our new sales[2)] derived from the renewable

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

→ Value creation

ESG ratings and benchmarks

EU Taxonomy

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

market sector, with offshore wind as the main contributor.

KONGSBERG's technology spans from environmental mapping and field development to operations and decommissioning, including applications and features for smart data and decision support for wind farms, vessel concepts for operation and maintenance.

Our primary focus is on solutions to produce renewable energy offshore, but also energy management systems and adjacent parts of the value chain to enable a significant scaling up and roll-out of renewable energy.

Space technology in combating climate change

KONGSBERG's space technology creates significant value to the environment and society by enabling environmental monitoring, which allows for enhanced environmental protection and better understanding of climate change. We have an extensive product and service portfolio within the space sector, from satellite loading systems and launch products to antennas and ground stations. Many of our solutions are routinely used for earth observation and monitoring, from oil spill detection and tracking illegal fishing to the analysis of ice in Arctic areas. As an example, Kongsberg Satellite Services, together with its partners Planet and Airbus, have delivered satellite-based optical images relating to deforestation, monitoring and control to Norway's International Climate and Forests Initiative (NICFI).

In 2022, KONGSBERG acquired a 77 per cent ownership stake in NanoAvionics. The Lithuanian smallsat mission integrator and bus manufacturer is an international innovative leader and expands our portfolio to also include products and technology for designing and manufacturing small satellites. In 2022, Kongsberg NanoAvionics signed an agreement to supply German company Constellr. Constellr aims to develop the world's first globally scalable water stress monitoring system for agriculture and Kongsberg NanoAvionics will supply it with two of its flagship microsatellite buses. The project has a goal of saving 60 billion tons of water globally. The satellite buses are also applied to observe biodiversity for the world's only biosphere atlas and to measure greenhouse gas emissions.

2) Kongsberg Maritime

MNOK 1,700

of our new sales derived from the renewable market sector

KONGSBERG's space technology offers environmental protection and better understanding of climate change.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

→ Value creation

→ ESG ratings and benchmarks

EU Taxonomy

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

ESG ratings and benchmarks

KONGSBERG's ESG performance is regularly assessed by third party data providers and rating agencies. In 2023, KONGSBERG was once again recognised as a top ESG performer and awarded the ***Industry top-rated*** badge by the ESG analysis company, Sustainalytics[1]. An overview of assessments we actively engage in is available below.

CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	Score: B	B	Read more in our 2022 CDP Climate Change Report, available on Reports and Presentations – KONGSBERG
SUSTAINALYTICS a Morningstar company	ESG risk rating 24.0 Medium risk	24.0 Medium Risk	Read more about our results on www.sustainalytics.com/esg-rating/kongsberg-gruppen-asa/1008754100
ESG100 POSITION GREEN | 2022	Score: A		Read more on https://www.positiongreen.com/advisory/esg100/
MSCI	Score: AA	MSCI ESG RATINGS AA	Read more on www.msci.com

1) Copyright ©2022 Sustainalytics. All rights reserved. This article contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third-party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

→ Value creation

ESG ratings and benchmarks

→ EU Taxonomy

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

EU Taxonomy

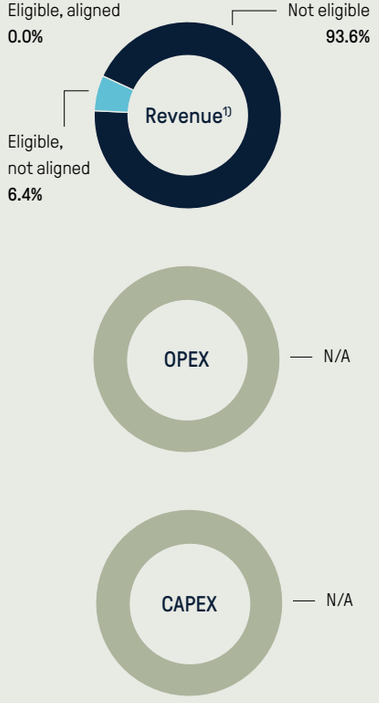
The EU Taxonomy is a classification system established to make clear what can be classified as an environmentally sustainable economic activity. It is a tool to reach the objectives of the European Green Deal. The regulation aims at directing investments towards sustainable projects and economic activities to ensure resilience of economies, businesses, and societies. The Taxonomy has been established on a methodology to incentivise public companies to make positive contributions to reach the Paris Agreement objective of limiting global warming to 1.5 degrees Celsius.

Activities described and prioritised by the Taxonomy aim to make a step change in a sustainable direction where significant improvements are possible. As such, non-eligible activities are not synonymous with unsustainable activities.

During 2022, we have worked thoroughly to understand the implications the EU Taxonomy may have on the company. We focused our efforts to mature the concepts of the taxonomy related to relevant activities on Substantial Contribution and Do No Significant Harm as well as Minimum Safeguards to improve on our reporting preparedness. The prioritisation of the Taxonomy regulation leads to a large share of KONGSBERG's activities outside the scope of the EU Taxonomy, meaning that they do not fit under any of the defined activities.

For instance, the construction of a zero-emission, autonomous coastal container feeder vessel for Ekornes in Norway meets defined Substantial Contribution criteria of the EU Taxonomy, but since KONGSBERG is a supplier to the ship manufacturer, our contribution falls outside the scope of the EU taxonomy. We expect more relevant activities to be introduced later.

We welcome the introduction of the EU Taxonomy and will use the framework to inform our strategy and as guidance for strategy decisions and investments in the future. Hence, as a first step we report EU Taxonomy performance related to the Revenue KPI on voluntary basis for 2022. Please refer to the full EU Taxonomy report published on our website.



1) Expressed as 'Turnover' by the EU Taxonomy regulation.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

→ Value creation

ESG ratings and benchmarks

→ EU Taxonomy

Environment

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Important definitions related to, for instance Nearly Zero Emission Buildings and Primary Energy Demand, was only made available by the Norwegian government at the end of January 2023. Hence, it has not been possible to evaluate eligible activities according to the Significant Contribution criteria of the EU Taxonomy for activities which rely on these definitions.

Since these are important in order to prepare a complete report on alignment performance on the OPEX and CAPEX KPIs, we have decided to focus on the revenue KPI[1] for this first voluntary report.

The current scope of the Taxonomy regulation limits reporting to the first two Environmental Objectives; Climate Change Mitigation and Climate Change Adaptation. As a result of our work, we have identified four relevant activities under the Climate Change Mitigation environmental objective; production of heat/cool using energy recovery, retrofitting of sea and coastal freight and passenger water transport, acquisition and ownership of buildings, and data-driven solutions for GHG emission reductions.

We will continue to follow the developments on the EU Taxonomy closely, including the implications of the remaining four Environmental Objectives. During 2023, we will also further develop the maturing of the reporting requirements and monitor how the market adopts to requirements.

1) Expressed as 'Turnover' by the EU Taxonomy regulation.

Data-driven solutions for GHG emission reductions represent one relevant activity described by the EU Taxonomy. Here represented by EcoAdvisor, launched by Kongsberg Maritime in 2022. EcoAdvisor is an intelligent and dynamic decision support system for optimising a range of vessel operations.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Environment

Protecting the planet

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

→ Climate

Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Climate

KONGSBERG's climate ambitions – aiming for Net-Zero

Climate change is widely recognised as the single most important global environmental and societal issue of our time, and can impact our operations and our vast supply chain in negative ways. Managing these impacts, at the same time as meeting the opportunities to play an important role in the energy transition, will be an integrated part of KONGSBERG's strategy going forward.

Our approach

In 2022, the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)[1] has stated that GHG emissions need to be substantially reduced to prevent severe impacts on the environment, biodiversity and societies.

KONGSBERG has a Net-Zero ambition by 2050, and is committed to actively combatting climate change by using our strong market position, long industrial experience and technical expertise.

Our climate strategy is focused on providing environmentally sound technological innovations to mitigate climate change and simultanously reducing our direct and indirect GHG emissions.

1) The Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) is the United Nations body for assessing the science related to climate change.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

→ Climate

Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

KONGSBERG's climate targets 2030 – in line with Science Based Targets and the ambitions of the Paris agreement

Scope 1 Direct emissions from fossil fuels

55 per cent reduction of direct emissions by 2030[1]

Scope 2 Indirect emissions from purchased electricity and district heating and cooling

Near 100 per cent reduction of indirect emissions by 2030[2]

Scope 3 Indirect emissions from vaue chain

2/3 of our direct suppliers by spend will set science-based CO_2 emission reduction targets within the next 5-year period[3]

30 per cent reduction in emissions from business travel per employee[4]

25 per cent reductions in emissions from upstream transportation and distribution per ton/km.

1) Reductions in use of fossil fuels, includes all sources in Scope 1 and all emissions from district heating in Scope 2.
2) By purchasing certified renewable electricity, will be phased in from 2023.
3) By supplier engagement program and Supplier Quality Requirements.
4) Business travels by air, except customer paid travels.

We aim to create long-term value within the thresholds set by the Paris Climate Agreement by working actively with our supply chain, investing in research and development and building environmentally beneficial partnerships.

To build business resilience and capitalise on business opportunities related to the low-carbon transition, KONGSBERG continues to develop a robust climate risk management. A comprehensive account of how we manage climate-related risks can be found in our chapter 'Climate risks and opportunities'.

KONGSBERG's ambition is to be the leading partner in decarbonisation in our business segments. We work to align our business and strategies with the latest science and to supply solutions that enable transition to a low carbon future.

As an ocean company, we provide solutions that enable the maritime sector to decarbonise. We unleash the power of technology, and our robust expertise from the space and defence sector, to enhance a better understanding of climate change and to enable monitoring and protection of the environment.

We develop renewable energy solutions to contribute to the acceleration of offshore renewables and energy transition.

Read more about our sustainable innovations and solutions in the chapter 'Value creation'.

We address climate in our Code of Ethics and Business Conduct, and in our Supplier Conduct Principles. All our business areas are certified in accordance with ISO 14001 Environmental Management, ensuring quality, comparable management and reporting throughout the Group.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

→ Climate

Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

How we will reach our climate targets by 2030

Climate target	Scope	Boundary	Actions	Base year
55 per cent reduction in direct emissions from fossil fuels.	1	Includes all sources burning fossil fuels.	▪ Reductions in use of fossil fuels, explore possibilities for fuel switch and change of energy sources.	2019
Near 100 per cent reduction of indirect emissions from purchased electricity and district heating and cooling (milestone: reach 80 per cent renewable energy in 2025).	2	All purchased electricity and district heating and cooling.	▪ Central (KOG) procurement of certified renewable electricity for all sites (milestone: reach 80 per cent renewable energy in 2025 and 100 per cent by 2030) To be phased in from 2023. ▪ Engage providers of district heating and cooling to reduce emissions with 55 per cent by 2030. ▪ In total this will give near 100 per cent reduction in scope 2 by 2030.	2019
67 per cent of suppliers to have set science based targets.	3	All direct suppliers by spend with emissions calculated in Scope 3 categories 'Purchased goods and services' and 'Capital goods'.	▪ Implement and report according to Supplier engagement program and Supplier Quality Requirements.	2019
30 per cent reduction in business travel (intensity target).	3	All business travels by air, except customer paid travels (opex only).	▪ Reduce air travel per employee by using digital meeting, reduce number of employees travelling to conferences etc.	2019
25 per cent reduction in emissions from transportation and distribution (intensity target).	3	Transportation and distribution paid for by KONGSBERG companies.	▪ Optimise mode of transport and reduce overall emissions per tonne kilometer.	2020

In 2023, we aim to further develop our climate engagement by establishing a Net-Zero transition plan, including a carbon emission reduction pathway in line with the Paris Climate Agreement and the Science Based Targets initiative's (SBTi).

Climate strategy for our internal operations and value chain

KONGSBERG recognises that to effectively combat climate change we have to work in parallel on providing low-carbon solutions to the market, and reduce emissions in our own operations and across our value chain.

In 2022, we set science-based emission reduction targets and worked actively with our supply chain. We strive to reduce emissions through continuous efforts in improving design, choice of raw materials, manufacturing and waste management of our products.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

→ Climate

Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

In 2022, we started our journey to incorporate Life Cycle Assessment considerations in our business. We are also actively working on embedding circular economy in our operations, starting from the design stage and enable transition to a low carbon future through innovative solutions.

Read more on our emissions and results in the chapter 'Climate and environmental results and comments'.

Compared to the emissions in our value chain, KONGSBERG's operations have very low direct emissions. During 2022, the focus has been to further develop emission calculations for our own operations, our entire value chain, and on creating ambitious reduction plans out to 2030 and beyond.

Since our President and CEO Geir Håøy signed and submitted a Commitment letter to the Science Based Targets initiative (SBTi) in October 2021, KONGSBERG has been refining our climate targets.

Our goal for 2022 was to have a reduction plan in line with the SBTi methodology, and a decarbonisation trajectory according to what is required to keep global temperature increase below 1.5 degrees Celcius compared to pre-industrial levels.

In December 2022, we submitted our targets to SBTi and will go through their validation and approval process in 2023. The targets KONGSBERG have set, cover scope 1 and scope 2 (market-based) emissions as well as at least 67 per cent of the value chain emissions in scope 3. Most targets are measured against a 2019 baseyear, mainly due to this being the last normal year before the COVID-19 restrictions.

- For Scope 1 and emissions from district heating in Scope 2, KONGSBERG will reduce absolute emissions by 55 per cent by 2030 from a 2019 base year.
- Remaining emissions in Scope 2 (electricity - market based) are covered by a renewable energy target, where KONGSBERG has committed to purchasing 100 per cent renewable energy by 2030. In addition to sourcing renewable energy, KONGSBERG has established an internal program for energy efficiency to support the SBTi target, with an ambition to reduce energy consumption by 25 per cent.
- In total, combined Scope 1 and 2 emissions are to be reduced from 56,229 tCO_2e in 2019 to 1,480 tCO_2e in 2030, which is a reduction of 97.3 per cent (often referred to as 'near 100 per cent').
- Setting and committing to science-based targets, will drive emission reductions in our supply chain. For Scope 3, KONGSBERG has set an engagement target for Purchased goods and services and capital goods, where 67 per cent of KONGSBERG's direct suppliers (by spend) are to set their own science-based targets by 2027. In addition to this, KONGSBERG has also identified intensity targets for reducing emissions from Business travel per employee by 30 per cent, and Upstream transportation and distribution by 25 per cent per ton/km.

KONGSBERG has established an internal program for energy efficiency to support the SBTi target. The program will include initiatives to reduce the emissions from the entire life cycle of our buildings, consumption generated from our production processes, services rendered, and how all employees can contribute to reduce consumption from human behaviour. See case study 'Our Facility Sustainability Program'.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

→ Climate

Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Performance commentary

2022 was a significant step forward on KONGSBERG's journey towards a Net-Zero transition. We have submitted our science-based targets to the Science Based Targets initiative for validation and approval in 2023, fulfilling one of the main KPI's for our Group management team in 2022. We are on track to start implementing, monitoring and reporting on the targets from 2023.

In the reporting year, we have rapidly increased our investments in product development and efforts in decarbonisation solutions, such as offshore wind, zero-emission vessels and renewable energy to ensure that KONGSBERG is well positioned in seizing climate-related opportunities while accelerating the energy transition.

Read more about this in the chapter 'Value creation'.

Read about our performance and results in the chapter 'Climate and environmental results and comments', and in the appendix 'Climate and environmental accounts for 2022'.

None of our business areas have reported non-compliance or significant fines or sanctions for violations of environmental laws and/or regulations.

Forward focus

Our ambition is to establish a Net-Zero transition plan, including developing a carbon emission reduction pathway beyond 2030, in line with the Paris Climate Agreement.

As part of our commitment to SBTi, we are going to implement, monitor and report on our science-based emission reduction targets across the group and in our value chain.

To further increase the data quality in the reporting, and consequently our performance, we will fully implement digital software tool to manage, monitor and report on HSE data, including the emission and reduction programs.

We will continue our efforts in further building internal environmental expertise, tools and processes for analysis and digital reporting.

CDP

For 2022 we reported to the Carbon Disclosure Project (CDP), achieving Category B. Read our CDP report here

ZERO

In February 2021, Kongsberg Gruppen and ZERO, a Norwegian Environmental NGO, signed a three-year collaboration agreement. The main intention for the collaboration is to accelerate the shift to renewable and emission-free solutions.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

→ Climate

Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Reducing emissions

Our Facility Sustainability Program

To support our science-based climate targets, we have established an internal group wide program for energy efficiency, with the ambition to reduce energy consumption by 25 per cent by 2030.

The program will include initiatives to reduce the emissions from the entire life cycle of our buildings (construction-use-phasing out), consumption generated from our production processes, services rendered, and how all employees can contribute to reduce consumption from human behaviour.

The program will be implemented from the beginning of 2023, and includes

- Implementation of digital tool for planning, monitoring and reporting
- Energy analysis by third party specialists and internal resources, starting with owned buildings in Norway
- Central Team to analyse, identify, and prioritise opportunities, cost and investments for emission reductions across KONGSBERG sites
- Training and campaigns for employees
- Establishing of local teams to define local objectives and KPIs as part of local sustainability plans for site/location
- Improved reporting processes to monitor consumption and status across KONGSBERG sites

Fuel switch for district heating

During 2022, Kongsberg Technology Park (KTP) conducted a feasibility study to explore possibilities to switch from using fossile fuels to using biofuels. The fuels are used for the generation of district heating in KTP for both KONGSBERG's own operations and to other companies within the park.

During 2021 there was an increase in the use of heating oil, and the increased levels continued into 2022, resulting in scope 1 emissions. The conclusion of the feasibility study was that current equipment and machinery could be used with biofuels without other refurbishment than to be cleaned.

In November 2022, biofuels were filled to the tanks and will considerably lower the emissions related to the generation of district heating within KTP. The fuel switch and subsequent reduction is part of KONGSBERG's efforts to reduce emissions, and will lower the climate impact of all companies and units connected to the district heating.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Climate and environmental results and comments

In December 2022, KONGSBERG submitted our targets to the Science Based Target initiative, and we will go through the validation process for the targets in 2023. This chapter presents emissions and results for 2022. More details are available in the appendix 'Climate and environmental accounts for 2022'.

In 2022, we have continued to reduce our GHG emissions, measured both in absolute terms (total) and relative to turnover and number of employees. The basis for the emission figures used for 2022 are total Scope 1 and 2 figures, using the market based approach for Scope 2.

	2021	2022	Change from previous year
CO_2e emissions[1)2)] (total for scope 1, 2)	55 504	53 811	**-3.0%**
CO_2e emissions (scope 1, 2) relative to sales (metric tonnes/MNOK)	2.02	1.69	**-16.3%**
CO_2e emissions (scope 1, 2) relative to person-years of labour (metric tonnes/ person-years of labour)	4.99	4.42	**-11.5%**

1) Market based tCO_2e 2) Metric tonnes (MT)

In 2022 we have increased the number of reporting units from 44 to 63, and together with improvement of our data gathering processes this has resulted in an increased amount of data points. The chosen consolidation approach for KONGSBERG's climate accounting is 'Operational control'. KONGSBERG reports on all locations that are not offices, and offices having more than 20 Full Time Equivalents (FTE). The reporting covers more than 98.3 per cent of all FTE, and emissions excluded is estimated to be under 1.7 per cent. The work we initiated in 2021 to improve the quality of the data in our accounts and updating conversion factors has continued in 2022, resulting in some minor changes in historical figures. KONGSBERG has previously reported only location based emissions for Scope 2. In this report we provide data for both location based and market based calculations in our detailed climate and environmental accounts.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Performance commentary

We are satisfied that our emissions in all scopes measured relative to revenue and full time employees (intensity measures) show significant reductions, compared to 2019 which is our base year for our science-based climate targets. This shows that we have managed to grow our activities without corresponding increase in emissions.

KONGSBERG has been through major structural changes over the last 3–4 years and the way we measure emissions both within our operations and our value chain has evolved. We have also been through two years where the way we work has been affected by the global pandemic. This means that comparison with historical emission figures will have some limitations, which is evident in the following tables and explanations.

Emissions in our own operations (Scope 1 and 2)

We are also satisfied to see that our combined scope 1 and 2 has slightly decreased (3.0 per cent) in total emissions compared to 2021. We also managed to lower our electricity consumption by 5.7 per cent which resulted in corresponding decrease in scope 2 emissions.

Our direct scope 1 emissions have increased significantly by 157.5 per cent from base year 2019, and by 32.1 per cent compared to 2021. This is mainly due to the increase in use of burning oil for the generation of district heating in the KONGSBERG technology park (KTP), together with an increase in number of reporting business units (from 44 in 2021 to 63 in 2022) and data points (fossile fuel sources) included in the reporting for 2022. As from November 2022, we have switched to biofuels related to the generation of district heating within KTP, which will considerably lower the emissions in scope 1 for 2023.

Indirect emissions from purchased electricity and district heating and cooling (scope 2) has decreased by 4.7 per cent in total numbers, due to reduced consumption and energy efficiency initiatives.

Emissions in our value chain (Scope 3)

For scope 3 emissions related to business travel (flights), emissions have had an expected increase compared to the previous years. Travel was limited during 2020 and 2021 due to restrictions following the COVID-19 pandemic. The amount of travel and emissions are still significantly lower than in 2019, which is the most recent year without travel restrictions. Air travel has decreased by 53.4 per cent compared to 2019, which also is our base year for most of our science-based climate targets. Compared to 2021 it increased by 144.8 per cent.

Emissions from upstream transportation and distribution have remained relatively stable, even though more transport providers have been added to the calculation.

For scope 3, KONGSBERG has focused on creating a carbon inventory that covers all relevant categories in the value chain. The relevant categories are: *Purchased goods and services, Capital goods, Fuel and Energy related activities, Upstream transportation and distribution, Waste, Business travel, Employee commuting, Upstream leased assets, Downstream transportation and distribution, Use of sold products, End-of-life treatment of sold products*, and *Downstream leased assets*.

The categories that are not relevant are: *Processing of sold products, Franchises* and *Investments*.

All relevant categories have been calculated, but for some, we are working to improve the data quality before disclosing the figures externally. The categories included in this report are *Fuel and Energy related activities, Upstream transportation and distribution, Waste, Business travel, Upstream leased assets*, and *Downstream leased assets*. We aim to present quality data for all material categories for FY 2023. Our initial calculations show that *Purchased goods and services*, and *Use of sold products* constitutes above 90 per cent of our total Scope 1, 2 and 3 emissions.

Please find related climate data on the next pages.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Climate data and results[1)]

Absolute emissions *Metric tonnes (MT)*	*2019*[2)] *Base year SBTi*	*2020*	*2021*	*2022*	*Changes compared to 2021*	*Changes compared to base year 2019*
Scope 1 (Direct emissions)	1 255	1 076	2 447	3 232	32.1%	157.5%
Scope 2 (Indirect emissions – market based)	54 974	51 034	53 056	50 579	(4.7)%	(8.0)%
CO_2 emissions total Scope 1 + 2 (in metric tonnes)	56 229	52 391	55 504	53 811	(3.0)%	(4.3)%
Scope 3 Flights	33 782	7 979	6 430	15 737	144.8%	(53.4)%
Scope 3 Transportation	24 409	21 931	17 270	17 283	0.1%	(29.2)%
All scopes, comparable emissions	**114 420**	**82 020**	**79 203**	**86 832**	**9.6%**	**(24.1)%**
Scope 3 total new categories reported from 2022[3)]				5 919		

Intensity measures	*2019*	*2020*	*2021*	*2022*	*Changes compared to 2021*	*Changes compared to base year 2019*
CO_2 emissions relative to sales	2.42	2.05	2.02	1.69	(16.3)%	(30.1)%
CO_2 emissions relative to person years of labour (FTE)	5.21	4.90	4.99	4.42	(11.5)%	(15.3)%
CO_2 emissions related to flights per revenue	1.45	0.31	0.23	0.49	111.3%	(66.0)%
CO_2 emissions related to flights per FTE	3.13	0.75	0.58	1.29	123.4%	(58.7)%
CO_2 emissions related to transport per revenue	1.05	0.86	0.63	0.54	(13.6)%	(48.3)%
CO_2 emissions related to transport per FTE	2.26	2.05	1.55	1.42	(8.7)%	(37.3)%

1) Please also see more detailed information in appendix 'Climate and environmental accounts'
2) Travel was limited during 2020 and 2021 due to restrictions following the COVID-19 pandemic. 2019, is the most recent year comparable year without travel restrictions.
3) New categories include Waste, Upstream and Downstream leased assets and Fuel and Energy related activities

CO_2e

When reporting CO_2 emissions according to the GHG protocol, KONGSBERG gathers consumption data and apply emission factors for CO_2 equivalents (CO_2e). The emissions factors and figures used in the calculations stated in this report includes any other gases that contribute to global warming, quantified in one single metric called CO_2e.

Non GHG emissions

KONGSBERG reports on the use of fossil fuels and GHG emissions from this consumption. Currently measurements or calculations on non-GHG emissions such as particulate matter (PM), Volatile Organic Compounds (VOCs), mono-nitrogen oxides (NOx), Sulphur dioxide (SO_2), and Carbon monoxide (CO) from the burning of fossil fuels are not part of the reporting as they are not considered material.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

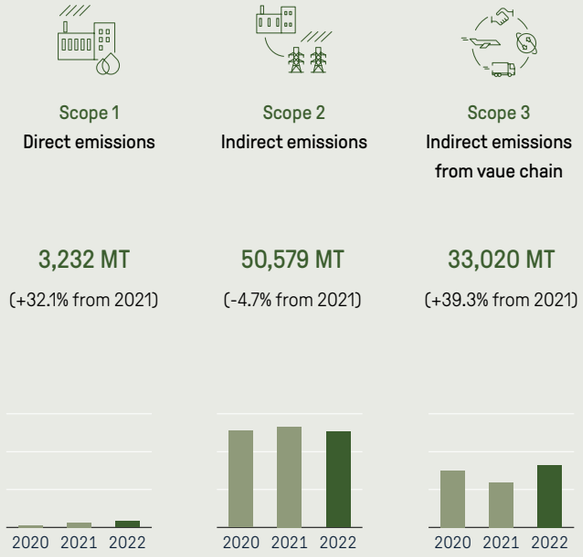
5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

CO_2 emissions

Total 86,832 metric tonnes

(+9.6% from 2021)



Please see pages 80-81 for performance commentaries, and appendix 'Climate and environmental accounts for 2022' for more details.

The environmental accounts include the following sources of CO_2 emissions:

- **Direct emissions (Scope 1):** Emissions from the use of fuel oil and gas for heating and processes, as well as from the production of district heating at Kongsberg Technology Park.
- **Indirect emissions from electricity (Scope 2):** Emissions from electricity consumption and district heating or cooling from external suppliers. The CO_2 emission factors used for electricity are market based and in accordance with the GHG Protocol Scope 2 Guidance.
- **Emissions from our value chain (Scope 3):** Emissions from business travel (flights) and emissions associated with the transport of goods and merchandise.

The most significant changes from our reporting in 2021 are:

- Extension of scope 3 with more categories reported
- Increased reporting units from 44 to 63.
- More data points for fossil fuel sources have been included.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

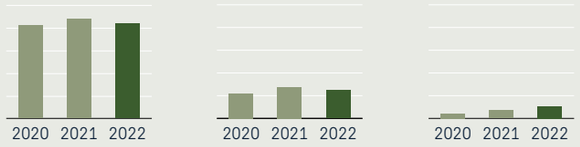
Appendix

Energy consumption

Total 178.03 GWh

(-5.7% from 2021)

Electricity	Heat recovery, district heating and district cooling	Oil and gas
125.12 GWh	36.83 GWh	16.01 GWh
(-4.6% from 2021)	(-10.6% from 2021)	(+55.0% from 2021)

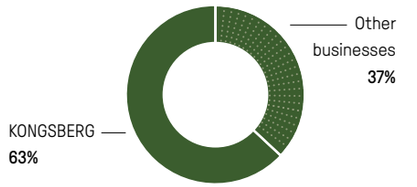


KONGSBERG uses energy in the form of electricity, district heating, district cooling, and different fossil fuels in its operations. In addition heat is recovered at Kongsberg Technology Park that produces district heating, district cooling and compressed air for businesses based in the technology park in Kongsberg. Efficient technology makes it possible to recover in the range of 20–27 GWh heat at the facility at Kongsberg Technology Park. A total of 27 GWh was recovered at Kongsberg Technology Park in 2022. Approximately half of the recovered heat is supplied to other businesses in the park. Read more about our initiative to reduce fossil fuels in our operations here: 'Fuel switch for district heating'.

We have started an Energy efficiency program in 2022 for our facilities. This will be further developed during 2023 and includes digital reporting on energy use and sources.

Read more about 'Our Facility Sustainability Program' and 'Our initiative to reduce fossil fuels in our operations' here.

Energy use in Kongsberg Technology Park includes energy sold to external companies in the Park



1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Climate and environmental results and comments

Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

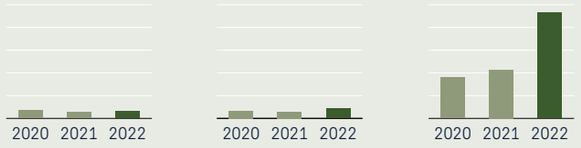
Appendix

Waste

Total 16,193 metric tonnes

(+100.4% from 2021)

Residual waste	Hazardous waste	Recycled waste
931 MT	1,321 MT	13,941 MT
(+18.0% from 2021)	(+49.8% from 2021)	(+117.6% from 2021)



We have reported on waste in volumes for several years, and this page shows comparison for volume in metric tonnes. For 2022 we report for the first time on emissions from waste, please find details in the appendix 'Climate and environmental accounts for 2022'. Read more about our waste handling in 'Transitioning to circular economy'.

Performance commentary

- We have increased the number of reporting units, from 44 in 2021 to 63 in 2022, which together with our improved data gathering process constitute the main reason for increased reported volumes for waste.
- The total reported amount of residual waste is comparable to 2021 per reporting unit.
- The increase in hazardous waste is mainly related to increased data quality and extended scope for reporting from the Kongsberg Defence & Aerospace units, who have a specific focus on management of chemical materials, mainly due to the nature of their business.
- The amount of recycled waste has increased significantly, due to improvements in waste management.
- Our business areas are certified according to ISO 14001 Environmental management systems, which we use as a tool to improve and identify measures to reduce waste and overall environmental impact, as well as enhance the company's efficiency.

Forward focus

- The Energy efficiency program initiated in 2022 for our facilities, also includes setting targets for waste handling and developing our digital reporting. These will be important elements in the transition to a more circular business model.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Climate and environmental results and comments

→ Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Climate risk and opportunities

Climate change has the potential to significantly impact societies and businesses around the world. We believe that businesses that address and respond to climate risk and opportunity while taking climate action, build resilience and are more robust in a world of significant uncertainty.

As a technology company, we strive to be ahead when it comes to improvements and innovations that support the transition to a lower-carbon, more energy-efficient economic system. KONGSBERG is facing considerable opportunities to develop competitive technology which responds to the market's changing demands for low-emission products and services. A significant part of our revenues originates from the maritime sector. This sector is generally exposed to transitional risks, considering the exposure to the Oil & Gas industry. For instance, transportation by sea is moving from fuel-intensive to hybrid and electric technology and alternative technologies for propulsion systems are being explored. Maritime sector also faces regolatory risks related to decarbonisation regulations. There is an increasing focus on value chains and circular economy. By considering climate risk and opportunity in our technological development we actively respond and aim to capture value and build resilience as the energy transition develops.

In 2022, KONGSBERG continued developing our approach to climate-related risks and opportunities, based on the recommendation of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCDF). This chapter address the TCFD recommended disclosures on the Strategy topic. Please refer to the TCFD reference table in the appendix to find our disclosures related to the Governance, Risk Management and Metrics and Targets topics defined by the TCFD recommendation.

During the year we further developed our risk process to include stress testing against climate-related risk scenarios to our business strategy. In the first phase of this work, KONGSBERG performed a high-level assessment, identifying climate-related risks and opportunities that could have substantial impact on KONGSBERG's businesses, strategy, and financial planning. The risk assessment, integrated in our Group wide Enterprise Risk Management (ERM) process, was used as a basis to rank risks according to their potential impact and degree of uncertainty. Read more about the ERM process, including how we identify, assess and manage risks, in the chapter on Risk Factors and Risk Management in the Directors' Report.

Financial and strategic impact was considered based on an evaluation of consequence and likelihood. Consequences range from very low, low, medium, high, to very high. Financial consequences were evaluated based on impact relative to EBITA, while separate criteria were defined to rate consequences relative to Safety, Health & Environment, reputation, and business objectives. Likelihood estimates the probability that a risk event will occur in the future from near certainty (>90 per cent) down to remote (<10 per cent).

Overview of risks and opportunities

The output from the first phase of the climate-related risk and opportunity assessment is summarised in the table on the next page. The risks have been evaluated based on a risk horizon of short to medium term.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Climate and environmental results and comments

→ Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Overview of risks and opportunities

Risk category	Climate related risks		Climate related opportunities	
	Description	Potential financial impact	Description	Potential financial impact
Physical	▪ Acute risks, such as hurricanes and extreme weather events, pose physical threats related to personnel and asset operations ▪ Acute risks, such as extreme weather events, cause supply chain disruptions ▪ Chronic risks, such as changing precipitation patterns and types, can affect critical suppliers long term	▪ Lost revenue due to production downtime ▪ Increased cost due to sourcing alternative raw materials at higher cost ▪ Claims from customers due to inability to deliver according to contractual obligations	▪ More extreme weather can lead to increased demand for surveillance and communication technology to monitor climate changes and its consequences ▪ Higher demand for products that endure extreme weather conditions can lead to increased demand for KONGSBERG products	▪ Increased revenues from existing solution offerings on surveillance and communication technology ▪ Increased revenues from existing solutions and products developed to meet requirements for high endurance for extreme weather
Market	▪ Need to establish new revenue streams related to markets, such as renewables, to replace declining Oil & Gas revenues ▪ Transition to renewable revenue streams not balanced with market demands for existing and new technologies (too fast or too slow) ▪ Reduced access to capital due to inability to meet sustainability requirements for KONGSBERG or suppliers	▪ Lost Oil & Gas revenues not replaced by renewable revenue streams. Possibly lower margins for renewable revenue streams ▪ With a late entry we risk losing out on revenues, both short term and longer term, as competitors benefit from early mover advantage to increase their market share. With early entry we risk losing out on revenue from established products and solutions as we pursue markets which are not mature for renewable products and solutions ▪ Higher cost of capital for KONGSBERG due to less access to sources of funding. Reduced access to funding for suppliers increases their cost of capital which result in higher cost of raw materials for KONGSBERG	▪ Able to succeed from early entry to new industries or technologies such as aquaculture, offshore wind, hydrogen, digitalisation, alternative fuels	▪ Increased revenues from new solutions and products

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Climate and environmental results and comments

→ Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Overview of risks and opportunities, cont.

Risk category	Climate related risks		Climate related opportunities	
	Description	Potential financial impact	Description	Potential financial impact
Technology	▪ Investments in technology development not balanced with market demands for new technologies	▪ Loss of revenue due to technology not adopted by the market or costs spent to develop solutions not demanded by the market	▪ Increased demand for optimisation and navigation technology to deal with extreme weather and climate change ▪ Increased demand for circular products can increase attractiveness of products and solutions offered ▪ Disruptive technologies, such as maritime fuel transition, open new markets well suited for integrated solutions and services	▪ Increased revenues from existing solution offerings ▪ Circular products can increase the attractiveness of KONGSBERG and ensure we remain regarded as a technology powerhouse ▪ Increased revenues from new solutions and products
Policy & Legal	▪ Introduction/increase of carbon tax, carbon pricing, volatile energy prices, etc. ▪ More stringent criteria related to energy efficiency and emissions for real estate ▪ Reduced access to public funding for R&D due to less available funds, stricter requirements, etc. ▪ Increase in reporting requirements for climate and sustainability	▪ Increased cost of raw materials ▪ Higher costs related to real estate facilities due to tougher sustainability requirements ▪ Increased cost of R&D due to lower access to funding ▪ Increased administration expenses to meet reporting requirements	▪ Tougher regulatory requirements (e.g., IMO, EU ETS, Fit for 55) create demand for KONGSBERG solutions	▪ Increased revenues from existing products and solutions
Reputation	▪ Insufficient contribution to the green transition can make KONGSBERG less attractive for critical talent and other stakeholders	▪ Increase recruitment and retention costs due to status as less attractive employer. Miss out on revenue as the organisation is not able to meet growth expectations due to lack of skilled employees.	▪ Transparency and commitment to sustainability with proven track record of products impact on climate change	▪ Lower recruitment and marketing costs

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Climate and environmental results and comments

→ Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Stress testing risks against scenarios

Central to the TCFD recommendations is the assessment of risks and opportunities across future time horizons and climate scenarios. Two opposite scenarios have been chosen to capture a range of assumptions about uncertain futures. The well-established global scenarios chosen are published by the IPCC[1]. Please refer to the below table for a description of the two scenarios. As we are still maturing the framework on scenario analysis in the organisation, we address the medium-term horizon, 2030, in this first assessment.

The outcome of the second phase of the stress testing is presented in the table on the next page.

Those risks that were considered to have the highest potential impact on KONGSBERG's business, and those with a high degree of uncertainty were selected for the analysis in this phase. The focus is on our presence in the maritime industry representing a broad physical international exposure and a relatively large scope of services connected with the Oil & Gas industry.

	Low emission scenario	High emission scenario
IPCC reference	SSP1-1.9	SSP3-7.0
Climate	This scenario is in line with the Paris Agreement and global emissions reach Net-Zero CO_2 emissions around the middle of the century. Global warming is limited to approximately 1.5 degrees Celcius above preindustrial levels in 2100. Physical climate risk resulting from events such as floods and drought is low.	Greenhouse gas emissions roughly double from current levels by 2100 and the global temperature rises to 4 degrees Celcius above preindustrial levels. Changes in the climate system become larger, including increases in the frequency and severity of extreme weather events such as heatwaves, floods, storms, droughts, fires, and tropical cyclones.
Socioeconomic development	Countries cooperate to achieve common development and environmental goals, leading to reduced inequality. The world is characterised by an open, globalised economy and consumption is oriented towards low material growth and energy intensity. Economic value creation decouples from material consumption.	The world has de-globalised and fails to implement effective policies to mitigate climate change. There is little progress in reducing resource intensity and fossil fuel dependency, and the world is separated into regions with high inequalities within and across countries. Policies are oriented towards security, and countries focus on achieving energy and food security goals within their own region.
Carbon price	Carbon prices are anticipated to be high, peaking in the second half of the century due to increasing mitigation efforts.	In a world where environmental concerns are not addressed and with large unmitigated emissions, carbon prices are low.
Oil & Gas production	Due to a rapid shift towards renewables, Oil & Gas production peaks before the middle of the century and decreases markedly towards the end of the century.	There is slow technological change in the energy sector. Regional rivalry in a fragmented world leads to the use of local energy resources. Oil & Gas production rises in line with high population growth.
Technological development	Technology development is directed toward sustainable solutions including clean energy technologies, and there are rapid shifts toward universal access to clean and modern energy in the developing world.	Low investments into research and technology development slow down economic growth, and barriers to trade lead to reduced technology transfer.

1) The Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) is the United Nations body for assessing the science related to climate change.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Climate and environmental results and comments

→ Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Risks in this table are ranked based on an evaluation of likelihood and consequence and we have focused on qualitative evaluations of impact for our scenario analysis at this stage. Impacts have been evaluated for the specific purpose of this scenario analysis. The speed of the development and transition from fossil fuel technologies to renewable energy technologies represent the key aspect for KONGSBERG to maintain focus on in the future. This will ensure we address the transition risk and maximise the opportunities it presents.

Scenario analysis of key climate-related risks in a 2030 time horizon

Risk category	Risk	Impact	
		Low emission scenario	High emission scenario
Physical	**Acute risks, such as extreme weather events, cause supply chain disruptions**	● There are no significant risks for extreme weather events in the low emission scenario.	● Own facilities have a low risk for physical climate impact, but there will be larger potential impacts in the supply chain. Transportation routes may be particularly exposed. Most suppliers are in Norway.
Market	**Transition to renewable revenue streams not balanced with market demands for existing and new technologies (too fast or too slow)**	● There is a risk of too low investments in new products and solutions or investing too early in technologies that are later rejected.	● There is a risk of too high investments in new products and solutions while the demand remains to be on more established products and solutions. Under this scenario the portfolio of sold products and solutions are characterised by high margin with less need for R&D.
	Reduced availability of raw materials due to geopolitical, global markets, or physical risks	● High demand for certain type of components, which are required to deliver on new products and solutions such as electronics, may limit access to critical raw materials.	● Geopolitical instability could make access to raw materials sourced internationally more difficult.
Technology	**Investments in technology development not balanced with market demands for new technologies**	● Evaluated similar to Market risk.	● Evaluated similar to Market risk.
Policy & Legal	**Reduced access to public funding for R&D due to less available funds, stricter requirements, etc.**	● Current strategy aims for investments within low-emission products, which is aligned with the policies to meet the low emission scenario. Presumably continued access to funding.	● Current strategy aims for investments within low-emission products, which is not aligned with the policies to meet the high emission scenario. Presumably reduced access to funding.

● High to very high ● Medium ● Low to very low

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Climate and environmental results and comments

→ Climate risk and opportunities

Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

KONGSBERG's business strategy is founded on the delivery of high-tech products and services to our customers in an international market. Our strategy provides the direction and principles that form the basis for our success in the future. In line with this, we assert that the organisation is well prepared to address the different future climate-related risk scenarios that exist. In completing our first comprehensive end-to-end assessment, we note that relevant considerations have already been well established in certain Business Areas. For some time, strategic initiatives have been defined to ensure we have focused product development efforts to meet the demands driven by the energy transition. Through the scenario analysis it is made clear that the timing element of this transition is of critical importance. Too late investments can mean that we miss the chance to capture important first mover advantage and reputational damage, while too early investments may lead us to waste unnecessary resources on technologies that never become relevant, while at the same time, missing out on revenues from opportunities related to established and mature offerings. Continued high attention to this aspect in our product and business development remains critical.

Forward focus

A natural development of the analysis is to introduce a more detailed quantitative analysis and to expand the time horizon beyond 2030. While we found that our supply chain organisation already has a thorough risk evaluation process established, we will investigate further whether a more detailed physical climate related risk assessment can improve the vendor due diligence process.

Strategy with regards to climate-related risks and opportunities

Mitigating risks and seizing opportunities is at the heart of our business strategy. Our ambition is to be at the forefront of the energy transition, balanced with strong economic and environmental performance and value creation, where our technology is part of the solution. This is the rationale behind our efforts, including identifying the need for diversification into other industries and segments, as well as development of new products and services within existing Business Areas.

Read more about our climate strategy in the chapters on climate and value creation.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

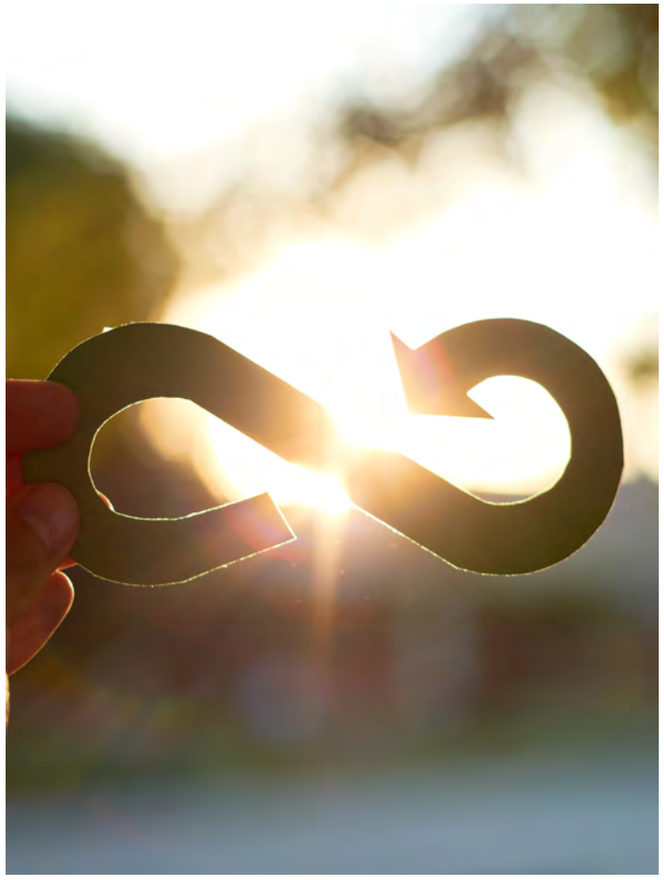
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Transitioning to circular economy



Circular economy is material for us

The circular economy is a framework of three principles driven by design: elimination of waste and pollution, keeping products and materials in use, and regenerating natural systems.[1] A circular mindset considers investment and product development from the perspective of delivering the best customer outcomes, utilising resources efficiently, and applying smart technology solutions.

Circular business models are essential for KONGSBERG in the future, in both the maritime and the defence and aerospace sectors. Our approach aims to keep products, materials, equipment and infrastructure in our own or other value chains for the longest amount of time to improve productivity.

This also supports building business resilience, and helps avoid unexpected disruptions and scarcity of raw materials in complex supply chains. At KONGSBERG, we recognise that the types of materials used, consumption rates, and the availability and accessibility of raw materials are legitimate stakeholder interests.

In the defence and aerospace sectors, where energy and resource inputs are intensive, prioritising the circular economy will help KONGSBERG and its

1) Inspired by https://ellenmacarthurfoundation.org/topics/circular-economy-introduction/overview

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

We believe that taking a strong course on circular economy is one element in realising global

Net-Zero ambitions

Our transition to a more circular business model means that we consider and include circularity principles in our operations, product design and product management processes.

customers reduce their carbon footprints and their need for virgin raw materials. In the maritime sector, the circular economy will help us achieve the goals of the International Maritime Organization's GHG strategy, through modular designs and standardisation of vessel parts that enable refurbishment, repair and recovery of components and resources at end-of-life.

We believe that taking a strong course on circular economy is one element in realising our global Net-Zero ambition. Therefore, for KONGSBERG, the circular economy is a material topic and integrated in our business strategy. Our approach to the circular economy aligns with our broader mission of providing sustainable solutions to our customers while also benefiting society and the environment.

Our approach

KONGSBERG's ambition to support the transition to a circular economy is an integral part of our business strategy, approved by the Board of Directors in 2022. We work to incorporate circular principles into our business models, policies and processes, with a particular emphasis on product design, material technology, using circular products, waste management and limiting disposal by end of life for products. All business areas will contribute to the Group's transition to more circular business models, considering and including circularity principles in their operations, product design, and product management processes.

The nature of KONGSBERG's business includes designing products to last for decades, with a high degree of service, repair, maintenance, obsolescence management, and overhaul, enabling

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

customers to benefit from long operational lives. Additionally, parts of the company's business provide capabilities for suppliers to provide recycled materials or our customers to re-sell products or return products after use – further extending the lifetime of the product. This specific approach to products and waste allows KONGSBERG to create societal and environmental value by promoting circular economy principles throughout the entire value chain.

Our impacts

KONGSBERG's integration of circularity principles into its operations aims to support the sustainable use of natural capital and climate solutions while also increasing productivity, profits, and strengthening its resilience against unexpected supply chain disruptions. As we embed circular economy principles in line with customer demand, revenues will increasingly derive from circular products and solutions that positively impact a sustainable future. By applying KONGSBERG's full set of competencies, we aim to use both sustainability and regulatory requirements to create a competitive advantage.

Although KONGSBERG's has a strong circular character, there is room for improvement in the general level of using virgin materials for both products and operations. Certain areas of the business, especially in the defence sector, do not support a full circular profile. Being a strategic security partner in national defence is a great responsibility that subjects Kongsberg Defence & Aerospace to comprehensive legislations and restrictions. Complying with these requirements is a fundamental commitment. The challenge moving forward is to balance governance and license to operate, with our commitment to ensure responsible consumption of resources and reduce the environmental footprint from our products and operations.

Product efficiency, through-life safety, and serviceability are critical to KONGSBERG, and the company has investigated the optimal materials composition of components and products for decades, making them lighter, more efficient, or more durable depending on their intended use.

Circular economy assessment

In 2022, Kongsberg Defence & Aerospace led a pilot project for circular economy assessments in the business area, to develop tools, identify improvements and programs for implementing them. KONGSBERG has started exploration of a digital tool to provide current status and performance within key elements of the circular economy for some of our main products, which also provides an overview of their circularity performance. The circular economy assessment has provided users with basic training and an introduction to the circular economy framework. Twenty-five employees have gone through a full-day workshop, completing the assessment and getting insights into how different parameters can affect all aspects of the product.

Life Cycle Assessments (LCAs)

Considering the whole value chain of KONGSBERG's products from raw materials to reuse or recycling is significant in achieving our transition to a regenerative business model. Understanding material flows and impacts in the

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

We will further develop a structured plan for the transition, and continue to implement policies and improve processes in line with the circular economy principles.

full cycle of production enables the company to control the total footprint of its products, which, in turn, is an enabler for innovation. Product efficiency, through-life safety, and serviceability are critical to KONGSBERG, and the company has investigated the optimal materials composition of components and products for decades, making them lighter, more efficient, or more durable depending on their intended use.

Analysing the carbon footprint in the life-cycle of KONGSBERG's products and sub-components is a natural next step. The company acknowledges the potential for this information to benefit its customers, as well as the design of its future products and services for generations to come. To strengthen its internal capabilities, Kongsberg Maritime has, in collaboration with SINTEF, developed an internal tool to support our specialist personnel assess the carbon footprint of their products. Although this was implemented on a limited basis, it has provided tangible insight and motivation to further strengthen related capabilities and toolsets in 2023.

KONGSBERG also acknowledges that future use of carbon analysis across the business will require significant improvement in data sharing between actors in the value chain, and increased levels of industry standardisation. We will work with our suppliers to enable future reporting and analysis, to enable collaborative design and delivery of products with the lowest possible carbon footprint across entire value chains.

Forward looking – transitioning to a circular business model

KONGSBERG has started the transition to a circular business model and has been developing assessment frameworks and analytical tools for evaluating its current status through 2022.

In 2023, we will further develop a structured plan for the transition and continue to implement policies and improve processes in line with the circular economy principles. KONGSBERG will focus on design and increasing circularity related to raw materials, recycled materials, components and substitutes, lifespan of products, reducing and avoiding toxic substances, and developing business models for recycling services for our customers.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Frameworks such as the EU's Circular Economy Plan and EU Taxonomy, alongside Norway's national strategy for a green, circular economy will be guiding our efforts.

Waste

KONGSBERG aims to continuously improve our waste streams by increasing waste recycling, optimising material management, and implementing a greater degree of circularity in our activities. We intend to challenge the status quo and explore possibilities that can positively impact innovation, the environment, and value creation. In 2022, KONGSBERG updated the internal guidelines for handling and reporting on waste, requiring a minimum standard for reporting on waste from all Group entities.

KONGSBERG will follow the principles of the EU's waste directive, in addition to the relevant legislation in the respective countries. The company will prioritise the categories following the EU Waste Framework Directive.

Performance commentary

KONGSBERG has made significant progress in reporting and data collection. All production sites and offices with more than 20 employees report on waste, and in 2022, the boundary was lowered for reporting, resulting in 63 reporting units covering all Norwegian units, all production units, and major offices abroad. We have also improved our data gathering processes. In 2023, we plan to further strengthen waste handling and reporting for prevention, treatment and disposal, including implementing targets across the business.

The increase in hazardous and recycled waste is directly linked to the increased number of reporting units, improved waste handling and improved data collection processes. Effective chemical management is a key focus area for all the Group business areas, with particular emphasis on Kongsberg Defence & Aerospace because of their products' extreme conditions of use. The increase in hazardous waste is primarily due to the increase in defence units reporting and progress in material management programs. Data collection of material declarations, reporting, compliance management, supplier support programs, and internal training are important elements of hazardous waste management, with the objective to reduce hazardous materials, find alternatives, and ensure chemical safety.

Waste hierarchy

We are committed to following the principles of the EU Waste Framework Directive, of which this model is derived.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

All KONGSBERG business areas comply with regulatory requirements such as RoHS (Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment) and REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemical Substances) and are certified according to the ISO 14001 Environmental Management System. These frameworks and requirements are essential tools that help reduce waste, environmental impact, and enhance the company's overall efficiency.

KONGSBERG launched an Energy Efficiency program for our facilities in 2022, which will be further developed in 2023, with targets set for waste management and digital reporting. This program will be a critical component of KONGSBERG's transition towards a more circular business model.

Please also see more information about waste and related CO_2 emissions in the chapter 'Climate and environmental results and comments'.

Performance

Waste categories[1]	2020	2021	2022	Change 2022–2021
Residual waste	1 029	789	**931**	**+18.0%**
Hazardous waste	969	882	**1 321**	**+49.8%**
Recycled waste	5 422	6 408	**13 941**	**+100.4%**

1) Amounts in tons

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Defence & Aerospace business model has proven a strong circular character

In the circularity assessments made in 2022, Kongsberg Defence & Aerospace 's business model and some of our main products have proven a strong circular character. This is because the designs are made to last for decades with a high degree of service, repair, maintenance, obsolescence management and overhaul.

This enables our products to have a continued long operational life. In November our subsidiary Kongsberg Aviation Maintenance Services, signed the contract for delivering support, maintenance and training of technical personnel for the Norwegian Government enabling them to resell 32 F-16 aircrafts.

Kongsberg Defence & Aerospace is continuously seeking to improve its waste processes and has been working in 2022 to find a qualified supplier that would be able to manage obsolescence and adhere to the strict regulatory restrictions in the defence sector. For as many processes as possible the goal is to turn waste from cost to value. Our Division Aerostructures, have reduced the consumption of cutting fluids by improving routines in production. In addition to this, investments have been made in modern equipment like painting cabinets, boosters etc. to reduce power consumption.

Kongsberg Defence & Aerospace also collaborate with national and international industry interest groups on circular economy topics.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

→ Transitioning to circular economy

Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

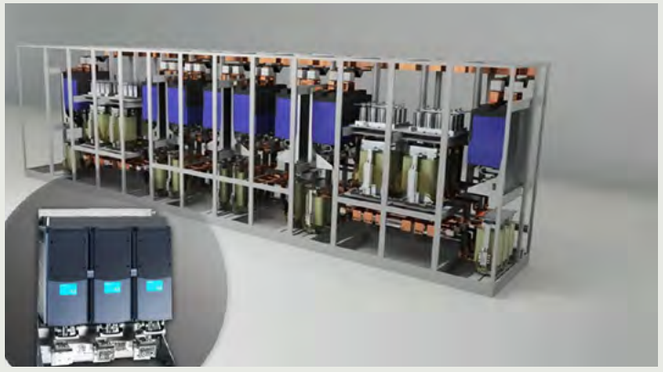
Appendix

Kongsberg Maritime

'Proactive Drive Support Pool' – a complete and circular economy approach to drive maintenance

Drives are an essential part of the propulsion system on diesel-electric powered ships, and one key component is the power module. Kongsberg Maritime has presented an alternative to non-scheduled downtime and time-consuming maintenance, based on the replacement of the ship's complete set of power modules. Replacement of the whole drives from an exchange pool is an effective alternative to dismantling the drives on-board to replace components, which also is a costly process for equipment with limited lifetime. A new or factory-overhauled module will ensure further reliable operations using only the newest generation drives, providing predictable cost, yard stay and service life.

The customer returns their used modules to Kongsberg Maritime after the exchange, and they are then evaluated following strict criterias for quality control. Accepted modules will be overhauled and enrolled into the pool, making them available for any customer needing the same type of modules. All modules will have full history, and those with previous failures will not be included in pool.



Reach Remote Project

Calculating the Life Cycle CO_2 emissions of Kongsberg Maritimes deliveries provides not only verification of impact, but also insights into optimalisation of future designs. Through Kongsberg Maritimes Sustainability Ambassadors in Deck Machinery and Motion Control (DMMC) a pilot project for Cradle to Gate Calculation of CO_2 emissions has been carried out, for the winch system delivery to Reach Subsea, specifically the Reach Remote Project, a project where downstream emissions are already drastically reduced. Our calculations are based on production input factors such as material type and weight, energy consumption in manufacturing and production, and emissions related to freight and logistics. The pilot is a part of DMMCs Sustainability Program and resulted in deeper understanding of component impacts across functions as logistics, engineering and supply chain. For 2023 – operationalising both Cradle to Gate and Cradle to Grave Life Cycle Assessment will be prioritised by Kongsberg Maritime.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Transitioning to circular economy

→ Biodiversity and nature

Social

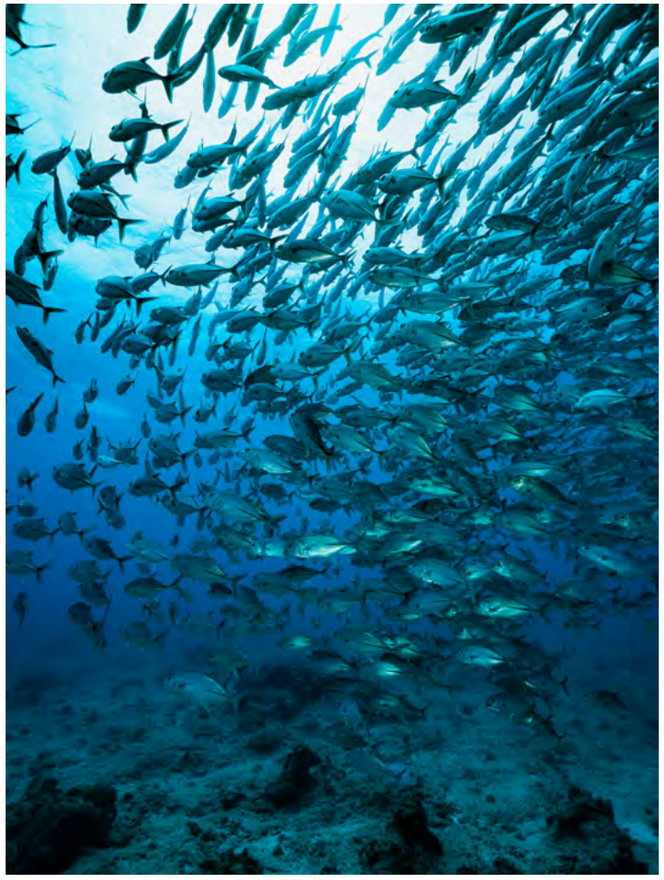
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Biodiversity and nature



KONGSBERG is committed to contribute to the realisation of the global biodiversity agenda

As a global technology company operating across sectors, KONGSBERG is committed to managing our impacts on biodiversity and ecosystems in a responsible manner. KONGSBERG's business activities, technologies and the materials we use may impact both terrestrial and marine biodiversity. However, being an ocean technology company, the protection of marine ecosystems is a continuous focus area that we aim to impact positively.

Context

The biodiversity and nature crisis received increased public and political attention in 2022, spurring a sense of urgency and expectations to governments, companies, and society to acknowledge and act upon the associated risks. At the United Nations Biodiversity Conference (COP15) representatives from nearly 200 governments agreed ambitious actions and targets when adopting the Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework. This agreement paves the way towards a Net-Zero and nature-positive world by 2050 together with the Paris Climate Agreement.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Transitioning to circular economy

→ Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The urgency of halting biodiversity loss is also reflected in the emerging legislative landscape. The European Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), the European Sustainability Reporting Standards (ESRS) and the EU Taxonomy will set concrete requirements for businesses with regards to biodiversity protection and restoration. KONGSBERG closely monitors changes in the regulatory landscape to manage emerging requirements that may have implications on our operations and business partners.

Our approach

KONGSBERG is committed to contributing to the realisation of the global biodiversity agenda and endorsed the declaration: 'No Paris without Montreal: righting the ship for the ocean and its biodiversity', organised through the Ocean and Climate Platform at COP 15. The declaration called on the parties to the COP15 to establish an ambitious policy framework to bridge the biodiversity and climate regimes and enabling the UN 2030 Agenda for Sustainable Development.

KONGSBERG's overall approach to the environment is anchored in our Code of Ethics and Business Conduct and operationalised through our management system.

Our Environmental Management System is governed according to ISO 14001 which enables us to enhance our environmental performance.

We aim to systematically manage our risks, including the environmental impact of our products and services. If the risk cannot be mitigated, we put in place efforts to minimise its negative impact. Material environmental risks are integrated in our Enterprise Risk Management system.

Through environmental assessments and active engagement with our business partners, KONGSBERG strives to ensure that our commitment to the environment is also respected throughout our value chain. Our approach is reflected in our supplier requirements and communicated and implemented through our Supplier Conduct Principles applied to all contractual agreements.

Building productive coalitions

KONGSBERG has been an active contributor to the UN Global Compact's 'Ocean Stewardship Coalition' since its inception in 2018. The coalition convenes ocean related industries, academic institutions, financial actors, governments and UN, forming a valuable arena for learning, partnerships and progress towards a healthy and thriving blue economy. KONGSBERG has been particularly involved in the action areas of zero-emission maritime transport and harnessing offshore renewable energy, including the working group 'Offshore Renewables and Sustainable Ocean Planning'. The aim of this work is to identify, communicate, and address the challenges associated with marine spatial planning for offshore renewables on a global scale.

Transparency and knowledge of the sea are both essential for its sustainable management. KONGSBERG is committed to contribute to developing a sustainable offshore renewable industry, and we engage on behalf of the marine biodiversity also on a local scale. Since 2021 we have been engaging through the government public consultation process related to the process of awarding acreage and opening of new areas for offshore wind in Norway. Our positions are publicly available.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Transitioning to circular economy

→ Biodiversity and nature

Social

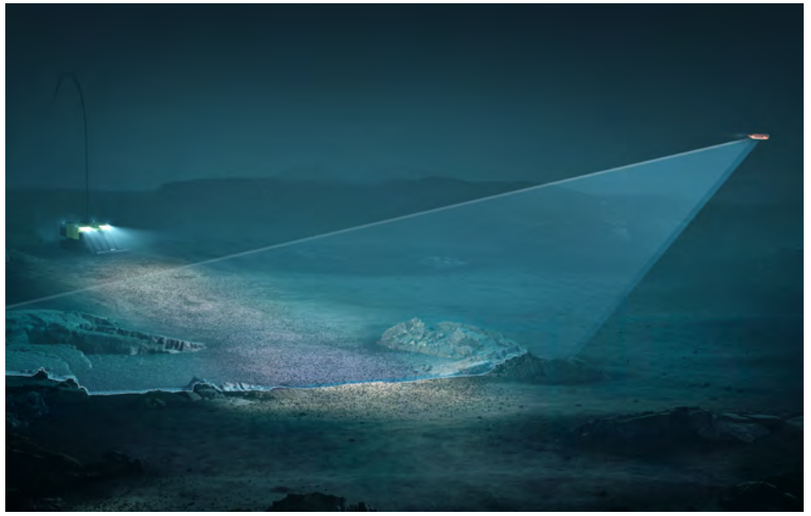
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

As society needs more energy and less emissions, an acceleration of the development of the offshore wind industry is needed. KONGSBERG believes that society should accelerate the mapping and monitoring of the ocean environment and ecology to increase the knowledge about how wind parks affect the marine ecosystems. These developments can happen in parallel, addressing both the climate and biodiversity issues.



Protecting nature with technology

Enabling understanding of marine ecology

A prerequisite for sustainable management of the marine ecosystems is to measure environmental variables, to map the seabed and characterise seabed habitats, and not least to monitor the abundance of marine life in the water column. KONGSBERG is committed to continuing to deliver innovative technologies which increase the world's knowledge and ability to sustainable ocean management.

We deliver world leading hydroacoustic sensors for seabed mapping and fish stock assessment. More and better data leads to knowledge about marine ecology and enable co-existence between industries and life below water.

KONGSBERG's fish finding sonars, high-resolution seabed mapping systems and underwater robotics are applied across markets and sectors for commercial and research purposes with the aim of contributing to a healthier ocean economy.

We supply equipment for most of the worlds scientific research vessels, and for projects like fish stock estimation our market share is above 90 per cent. KONGSBERG's HUGIN is a world leading AUV used for high resolution seabed mapping, pipeline inspection, gas leakage detection from shallow waters to the deep sea.

Implementing circular economy

Circular economy is a key in halting biodiversity loss and restoring balance in nature. KONGSBERG works actively on implementing circular principles in our operations and strategy to properly manage our negative impacts and drive positive change in restoring biodiversity loss. Please read more on our circularity journey in the chapter 'Transitioning to circular economy'.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Transitioning to circular economy

→ Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Looking ahead

Going forward, KONGSBERG will focus on building organisational capacity and on developing strategies which contribute to protecting, preserving, and restoring biodiversity and ecosystems in line with the Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework.

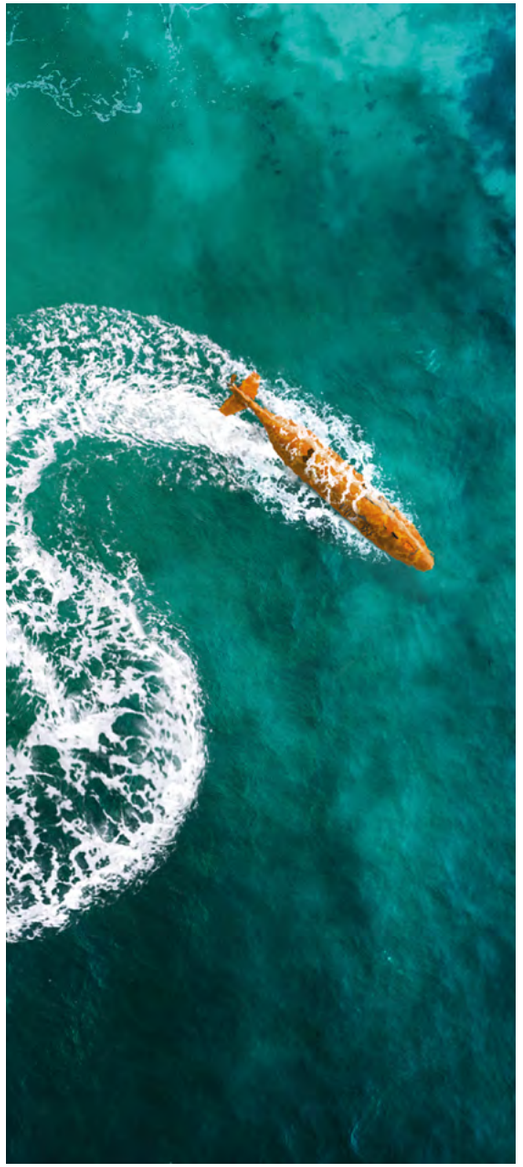
We will enhance our efforts to better understand our impacts on biodiversity and nature. This will be achieved through conducting risk assessments and by setting relevant, science-based targets that will help define our actions.

We will also explore how the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) framework can serve as a tool for decision making and risk management, as well as guiding our reporting of nature-related risks.

We will continue focusing on building collaborations for the advancement of science and knowledge sharing to drive positive change. Using our strong market position, leading technologies and voice, we believe we can make a difference amplified through productive cooperation.

We will consider our impacts, risks, and opportunities, through the prism of the five main drivers of biodiversity loss as defined by the Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES), in particular considering:

- Land use change and nature deterioration
- Overexploitation
- Climate change
- Invasive species
- Pollution



1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

→ Environment

Climate

Transitioning to circular economy

→ Biodiversity and nature

Social

Governance

4 Corporate Governance

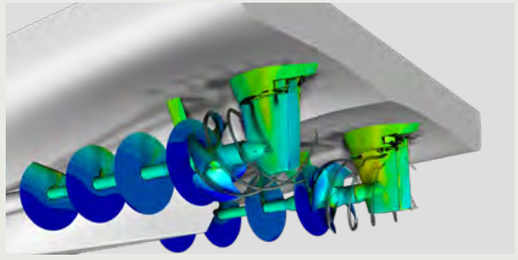
5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Protecting nature with technology

Fighting noise pollution

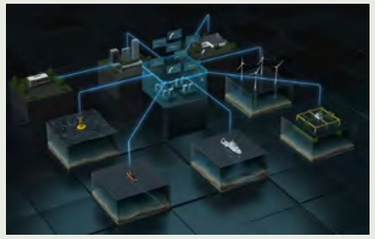
The underwater radiated noise from a ship's propeller causes anthropogenic noise pollution that impacts marine ecosystems and biodiversity. Underwater noise potentially affects the migratory, reproduction and feeding patterns of marine life, such as dolphins, whales and other species. KONGSBERG works actively to address this issue through our innovative propulsion technologies. Our hydrodynamics research center has tested and developed world leading marine propulsion including offering more silent propellers to the markets we serve. We aim to deliver the quietest and most fuel-efficient propellers. Electric propulsion systems have less noise pollution, and due to environmental regulatory developments, the demand is increasing. Movement of water is complex and KONGSBERG's scientific approach includes minimising the adverse impacts of our products.



▲ **Advanced Computational Fluid Dynamics tools for the complete propeller/hull interaction is critical to maximise efficiency and reduce noise and vibrations, both inboard and underwater.**

Mapping the world ocean floor by 2030

The Nippon Foundation-GEBCO Seabed 2030 Project is an international effort between the Nippon Foundation of Japan and the General Bathymetric Chart of the Oceans (GEBCO). aiming to bring together all available bathymetric data to produce the definitive map of the world ocean floor by 2030 and make it available to all. KONGSBERG is a proud partner in the program, contributing with technology and knowledge. A vast majority of the data is collected by KONGSBERG's innovative acoustic systems. In 2022, the Project announced an increase in ocean data equating to the size of Europe, reflecting an increase of 10.1 million square kilometers of new bathymetric data compared to 2021.



◀ **In addition to technology for data collection, Kongsberg Maritime provide Seabed 2030 users Blue Insight, KONGSBERG's, cloud-based, modular platform for the secure visualisation, processing and sharing of ocean data.**

Biodiversity protection through space technology solutions

Kongsberg Satellite Services, together with its partners Planet and Airbus, deliver satellite-based optical images relating to deforestation, monitoring and control to Norway's International Climate and Forests Initiative (NICFI). Other important solutions for earth observation and monitoring, include oil spill detection, tracking of illegal fishing and analysing the ice conditions in Arctic areas.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Social

Caring for people

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

→ Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Health, Safety and Well-being

We never compromise on health and safety

For KONGSBERG, an international organisation, safety is a top priority. KONGSBERG employs 12,187 people in 39 countries and we believe that it is our responsibility to ensure a safe and healthy work environment for all of them, safeguard our assets and protect the environment.

We work proactively to build a strong HSE culture in the organisation

Our approach

Safety first

We will never compromise on health and safety, either for our employees, customers or partners in our global operations. To realise this goal, we work continuously, openly and proactively to build a strong HSE culture at all levels in the organisation.

Putting safety first means that our employees and partners have a full mandate, and are expected to, stop any work that poses a threat to life and health.

We believe in collaboration where all employees have a personal responsibility, making KONGSBERG a safe and healthy workplace – on all levels, and in all business areas. Everyone has to contribute to improve our HSE result, while the overall responsibility lies with our leaders.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

→ Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

10

Corporate HSE Audits

Governance

The overall HSE work and strategy is carried out in collaboration with the business areas – led by Corporate HSE. The Corporate Management team (CMT) of KONGSBERG are accountable for HSE across the Group, including subsidiaries. This involves setting overall goals and priorities, as well as following up on actual performance, challenges, opportunities as well as injuries and high-risk-incidents. Our quarterly HSE report is distributed and discussed in both the CMT and Board of Directors.

All KONGSBERG business areas have established HSE management processes and guidelines to mitigate risks and exploit opportunities. The HSE management systems are based on the principles and requirements of ISO 45 001 standards related to occupational health and safety management. Selected business areas have implemented ISO 14 001 standards related to the environment.

In 2022, KONGSBERG revised its Occupational Health and Safety Directive where best practice, group KPIs and HSE governance are defined to support our 'Vision Zero' goal. All employees are covered by the corporate HSE standards implemented through the business area HSE management systems.

The business areas conduct regular internal HSE audits to adequately map compliance status and further opportunities for improvement.

In 2022, KONGSBERG carried out 10 internal corporate HSE audits. The results of all audits have helped to further improve the overall HSE processes and lead to sharing of best practices across the organisation.

Being proactiv

We believe that reporting on HSE ('Near Misses', 'Observations and Accidents') provides us with better understanding of our perfomance and risks, supporting us in identifying potential areas of improvement. Consequently, we have been actively working to increase the number of reported incidents. Everyone who works for KONGSBERG is expected to report dangerous conditions, near misses, observations and accidents.

We are concerned with streamlining and improving across the organisation, therefore, in 2022, we established a new HSE reporting system. Improvements included moving from ten to one system – from manual to digital – from pen to mobile – from local to global.

The system has been implemeted across the whole group apart from Kongsberg Digital. We are currently evaluating implentation for this business area.

Lessons learnt

All personal injuries and high-risk incidents are investigated to find the underlying causes, and to share lessons learnt within the organisation – we need to understand the conditions and assumptions that trigger an incident to prevent similar

In 2022 we established an improved, digital HSE reporting system.

Photo: © DNV

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

→ Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

incidents in the future. All Total recordable injuries (TRI) and High-Risk incidents (HRI) are included in the CMT HSE report.

Training

All employees and contractors at KONGSBERG shall receive relevant HSE training, with information about risks, rules and requirements before starting any work.

HSE training is mandatory for all employees and can be conducted as an e-learning, in-class training or gamification, depending on the scope of work and location.

Key performance indicators

Lost Time Injuries (LTI)[1)]

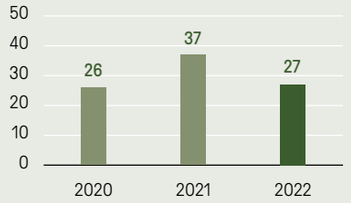
Due to our continous and increased focus on training and experience sharing across the organisation, the frequence of Lost Time Injuries (LTI) has been reduced from 1.80 in 2021, to 1.16 in 2022 (injuries per 1 million hours worked). The majority of injuries were relatively minor, except 6 injuries classified as serious. No injuries were classified as life-threatening or life-changing and there were no injuries resulting in fatality for employees nor contractors.

Total Recordable Injury Rate (TRI)[2)]

The Total recordable injury rate (TRI) was 2.01 per million hours worked, which is a decrease from 2.23 in 2021. The TRI is one of the key performance

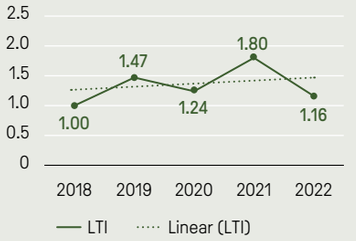
LTI cases

Total number of Lost-Time-Injuries per year



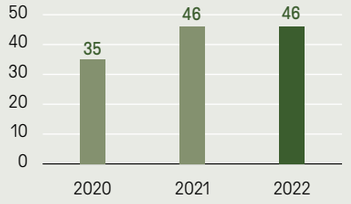
LTI rate

Injuries per 1,000,000 hours worked



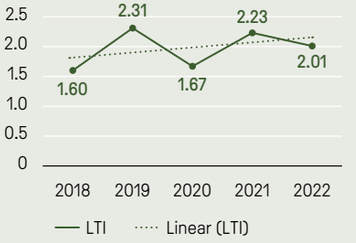
TRI cases

Total number of injuries per year



TRI rate

Injuries per 1,000,000 hours worked



Notes

1) Lost Time Injuries (LTI) – Incident leading to employee or temporary employee unable to work the following shift due to an acute incident.
2) Total recordable injuries (TRI) – A measure that encompasses all fatalities, lost time injuries, cases restricted for work, cases of substitute work due to injury, and medical treatment cases by medical professionals.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

→ Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

indicators that helps us to monitor our HSE journey towards 'Zero vision'. In 2022, KONGSBERG performed better than the target of 2.13 TRI rate.

High Risk Incidents (HRI)[3)]

We work actively and hands-on to increase our safety performance at our workplace through systematic risk reduction, and we encourage the organisation to look for, and report high-risk incidents (HRI) at their workplace, as well as to share investigation reports and best practices – which is particularly important in incidents or near-misses with a high risk potential. In 2022, nine HRI were reported and followed up on in line with our procedures including appropriate mitigating actions.

Well-being

Our sickness absence rate has an increasing trend after the pandemic. We want to prevent both work related sickness and any post-covid effects by mapping and following up areas where we have increased level of abscense. We are also seeking experience and best practice from outside our own organisation to address and impede this development.

KONGSBERG's increase in sick leave, is still lower than our peers and industry benchmarking[4)].

Throughout the entire COVID-19 pandemic, work has been done continuously to protect life and support health in the group.

All employees in Norway have access to occupational health services. Locations outside Norway follow local practices and legislation.

Care, ask, listen and open up

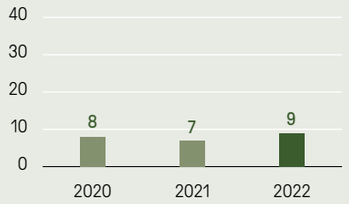
Addressing employee well-being is very important to us, which is why we have continued the targeted efforts to improve mental health started in 2021. We bring awareness and attention to the importance of wellbeing and mental health and facilitate a safe and supporting working environment.

KONGSBERG CEO Geir Håøy, summarised our focus in his message *Care, ask, listen and open up* to all employees at the world mental health day on 10 October 2022.

We have also increased our focus on inclusive development for employees with disabilities. We

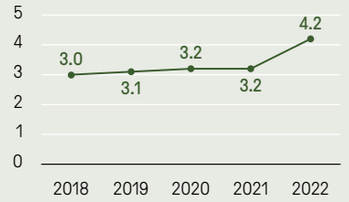
HRI

Total number of incidents per year



Sick leave Norway

Percentage



Sick leave Global

Percentage

Notes

3) Risk Incidents (HRI) – An incident resulting in personnel injury/incident or near miss incident with high risk potential.

4) The sick leave for the reporting members of The Federation of Norwegian Industries was 5.6 per cent in 2022.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

→ Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

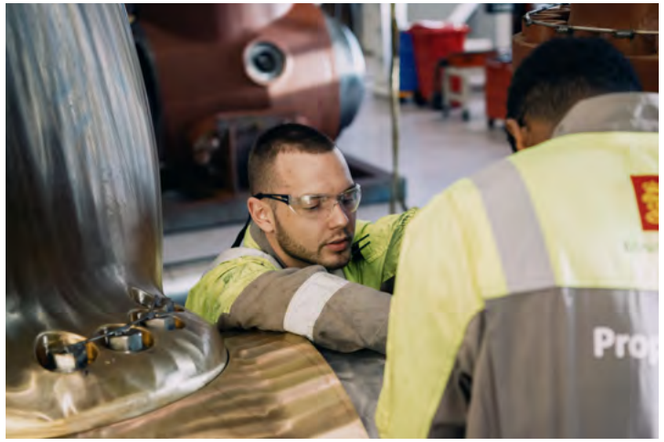
Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



All employees and contractors shall receive relevant HSE training, with information about risks, rules and requirements.

released a campaign on the International Day of Persons with Disabilities, 3 December 2022 to create awareness and bring attention to our position as an inclusive workplace. All colleagues are equally important for KONGSBERG's success, we are one team, and we take care of, respect and include each other.

Environment

Our processes and environmental management systems monitor compliance with laws and rules, regulations and requirements.

In 2022, we improved our internal control to identify and report any violations of laws, regulations and conflicts through our quarterly reporting.

Our internal environmental compliance reporting shows that we had no major environmental incident, conflict, or accident in 2022. Please find more information on our environmental performance and commitments in the Environmental section of the Report.

Performance commentary

Our safety performance has improved during 2022 considering the positive trend of the TRI rate.

Our underlying safety performance has a minor increasing trend when we look at our performance since 2018. There were no life-threatening injuries or fatalities in 2022.

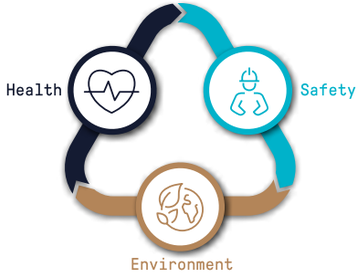
Forward focus

Proactivity and collaboration are important to achieve desired results, and we will increase collaboration between divisions and our business areas going forward. To help us on the way towards zero accidents, we will also work on lifting the number of HSE reports through our new group reporting tool.

We will also focus on reviewing our highest risk, look at how we conduct and document mandatory HSE training, and continue strengthening our safety culture by implementing best practices principles from across industries.

Collaboration between Human Resources and HSE will be strengthened to reduce work-related sick leave, and to improve the general wellbeing at our work place.

We will also review our Environmental and Chemical management processes and strategies across the Group.



1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

→ Human rights

Caring for people

Local communities

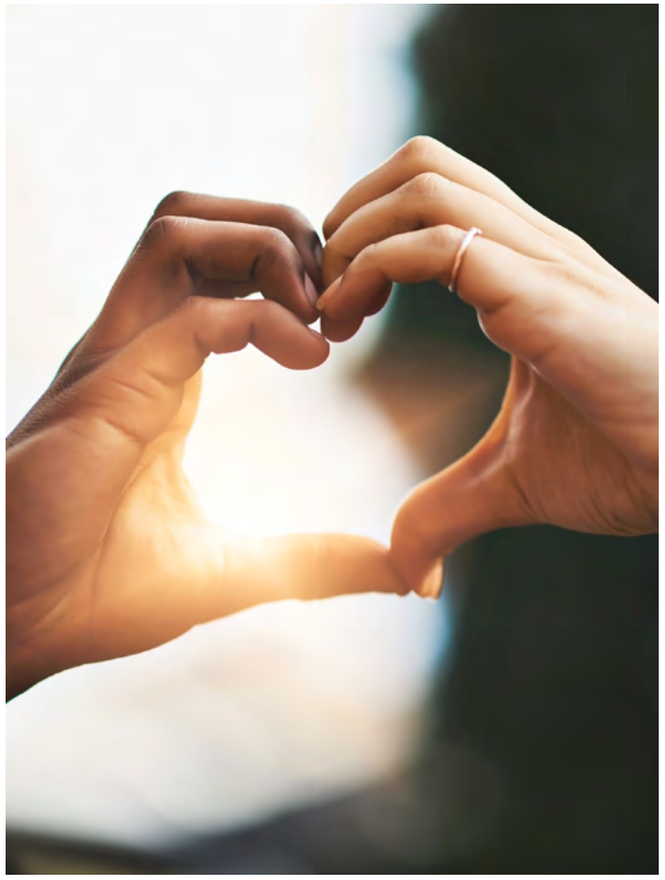
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Human rights



Respecting human rights is a fundamental value

Respecting human rights is a fundamental value for KONGSBERG and actively contributes to our targets related to the UN Sustainable Development Goals. KONGSBERG operates globally and has an extensive value chain, in some countries that are associated with high human rights risks.

Our apprach

We have suppliers across all regions and we consider country risk as key driver of potential human rights risk. All suppliers are individually assessed using a risk-based approach which takes into consideration several factors. One area we review at a high level is country risk. We assess country risk using cumulative risk ratings based on the 2021 ITUC index, US. Dept. of Labour Child Labour and Forced Labour lists, and the Global Gender Gap Report (WEF) country ratings. This assessment demonstrates that over 80 per cent of our suppliers are situated in low or medium risk countries.

In addition to our global supply chain, KONGSBERG has offices in 39 countries and

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

→ Human rights

Caring for people

Local communities

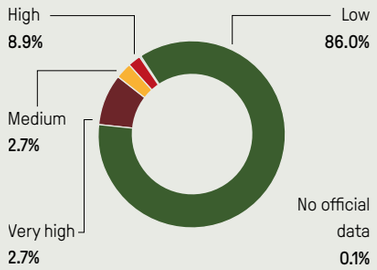
Governance

4 Corporate Governance

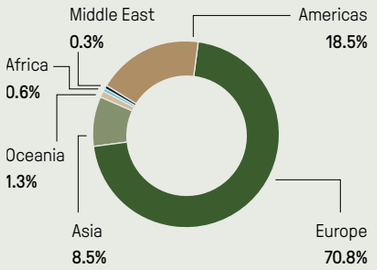
5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Country risk for human rights, supply chain



Regional assessment, supply chain



Gloabl Supply Chain

business partners across all regions. The global nature of our business means that human rights are a material topic for KONGSBERG.

We are committed to respecting internationally recognised human rights including forced labour, child labour and labour rights, as set out in the United Nations (UN) International Bill of Human Rights and the International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

Our Human Rights Policy, approved by the Board of Directors, governs how we treat people and underpins our commitment to operate responsibly whilst seeking not to cause or contribute to adverse human rights impacts. We also flow-down fundamental principles of our human policy to suppliers through our Supplier Conduct Principles ('SCP'). The SCP is published on our website and is translated into six languages: English, Norwegian, Mandarin, Polish, Portuguese and Finnish.

In July 2022, the Norwegian Parliament adopted the Transparency Act to promote respect for fundamental human rights and working conditions. To meet the requirements of Transparency Act and other international laws and regulations, KONGSBERG reviewed and updated our Human Rights Policy in 2022.

We are currently implementing the new requirements which establish a more holistic approach to human rights. Risk and impact assessments are executed with respect to our internal operations and as part of our third-party due diligence processes. We also use our raising concerns channels and our third-party whistleblowing channel as a source to identify any potential trends or risks with respect to human rights concerns.

In addition to our own internal processes, we also consider potential risks from external sources, including but not limited to international organisations, policy makers, shareholders, civil society organisations, market forces, media, customers, and individuals in the supply chain or supply chain communities.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

→ Human rights

Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Human rights due diligence

KONGSBERG conducts human rights due diligence across all business partners in line with the OECD[1] guidelines for Multinational Enterprises to identify, assess, mitigate, and prevent human rights impacts. KONGSBERG's due diligence is risk-based and our business partners are subject to continuous monitoring, periodic reviews, and, where appropriate, audits. When human rights risks are identified they are considered, managed and/or remediated as appropriate.

Given the complexity and interconnectivity of human rights, our due diligence process combines a wide range of compliance topics, including but not limited to bribery and corruption, sanctions and trade regulations and enforcements.

Export control and sanctions

We operate in accordance with human rights and humanitarian law through strict compliance with strategic export laws and other sanctions regulations in the countries where we operate, particularly in the sale of products with dual use or defence application.

1) The Organisation for Economic Co-operation and Development.

Digital business

Human Rights Assessment in Kongsberg Digital

During Q3/4 we piloted our new approach to conducting a business area level human rights risk assessments within our Digital business. We considered human rights risk in relation to our operations, the development and delivery of products and the business partners that the digital business engages with. We considered both internal and external risk factors , risk drivers and internal data and external indices. Across the business, we also engaged with key stakeholders through self-assessment questionnaires, interviews, and risk workshops. All inputs were subject to assessment and analysis to identify trends, actual and potential risks. The findings were then prioritised based on scale, scope and remendability. This assessment has informed our initial view of salient issues related to our Digital business. Going into 2023 we will build on the assessment by conducting impact assessments on the salient issues and developing appropriate action plans.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Salient issues

To determine our salient issues, we have considered both internal and external factors which may give rise to human rights impacts in terms of our operations and business partners. Whilst assessments are ongoing the following salient issues are regarded as our group salient issues:

- Low speak up culture
- Fair wages and unequal opportunities
- Harassment and discrimination
- Employee wellbeing and working hours
- Business partners in jurisdictions considered high risk for human rights violations
- Exposure to health and safety risks both in our supply chain and whilst our employees are operating in the field

KONGSBERG's commitment to respecting human rights extends across our value chain and we require the same from our suppliers.

We will perform further assessments in 2023 and will develop a structured approach to manage our salient issues. Impact studies will focus on developing a clear understanding of each issue, which includes who is impacted and how, how many people and where they are, and the main root causes of the issue. We will define our understanding of each issue with a vision of the outcome we want to achieve. We will then define appropriate actions based on the strategic priorities with clear segmentation on where we will have the biggest impact on people. Our action plans will outline what we need to do to achieve these priorities, how we will do this, and the internal and external stakeholders with whom we need to work to achieve our vision.

By taking a structured approach to addressing our salient issues we aim to ensure that our approach to each salient issue follows a similar model across the group. Where appropriate, we will develop a global framework for each issue from which local approaches can be adapted. This enables us to address issues in a consistent manner and prioritise action and resources. Salient issues will be embedded into our enterprise risk management procedures and where appropriate Key Performance Indicators (KPIs).

Conflict minerals

KONGSBERG's commitment to respecting human rights extends across our value chain and we require the same from our suppliers.

To comply with regulatory and customer requirements relating to the prohibition and limitation of conflict minerals, KONGSBERG prohibits the use of such minerals, unless the minerals are purchased from responsible sources.

We use the Responsible Minerals Initiatives' (RMI) Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) to facilitate the collection of information throughout the value chain about the country of origin of 3TGs (tin, tantalum, tungsten, and gold, including their derivatives), as well as the smelting plants and refineries used. We are also continuously developing our due-diligence systems and processes to cover the supply of materials other than 3TGs, including cobalt and mica.

Performance commentary

In 2022, we focused on further developing our governance processes and systems to ensure adequate addressing of human rights risks. We updated our human rights policy, Code of Ethics and Business Conduct and Supplier Conduct Principles to fully reflect the importance of human rights as an issue of high materiality.

In line with our risk-based approach, we prioritised further improvements of our human rights due diligence program and introduced additional risk factors to our risk models related to human rights in our screening tool. We developed our approach to conducting annual human rights risk

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

→ Human rights

Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

assessments in our business areas and will continue implementing the process during 2023.

We are proud of incorporating a more comprehensive set of human rights standards into KONGSBERG's suppliers and business partners due diligence. We enhanced our supply chain audit program and trained our audit team on human rights impacts and how to identify them.

In accordance with the Norwegian Transparency Act, we have established a communication (request for information) channel on our website. In 2022, KONGSBERG received and responded to three requests for information regarding our human rights policy.

We are satisfied with the overall human rights performance in 2022 and we and will continue our efforts to further embed human rights in our company's processes.

Forward focus

We will continue the implementation of policies and risk assessment methodology across the group and further develop and enhance KONGSBERG's due diligence process and identification of human rights risks.

Our short-term ambition is to further increase focus on human rights topics in our audits with suppliers and business partners.

We are also building capacity for implementation of remedial actions and continual improvement as a result of concerns raised and findings. We will continue to monitor developments and prepare KONGSBERG for upcoming regulations such as the EU Corporate sustainability due diligence directive.

Our short-term ambition is to further increase focus on human rights topics in our audits with suppliers and business partners.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

→ Caring for people

Local communities

Governance

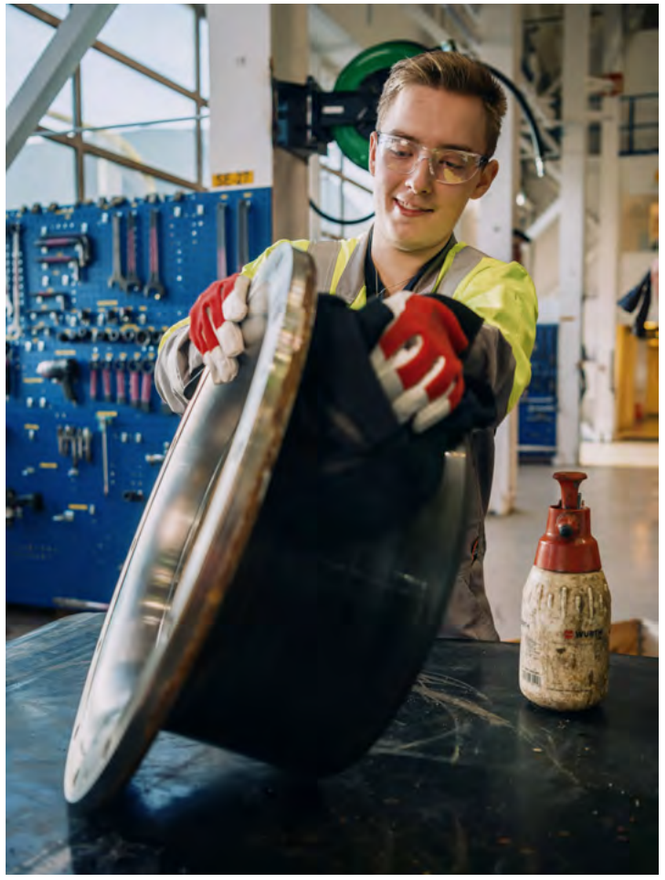
4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Caring for people

We aim to sustain and build an attractive and caring workplace, where employees can perform and deliver at their best



To realise our business strategies and ambitions, we grew our workforce in 2022.

KONGSBERG is an organisation built on knowledge and expertise with our people as the greatest asset in delivering on our strategy and purpose. To fully embrace and benefit from the immense knowledge that our people possess, we offer a secure and attractive workplace with a strong focus on diversity, inclusion and belonging. We believe this creates the right environment where all employees can perform and deliver at their best.

Our approach

Dedicated people and agile culture

KONGSBERG is a global company with a unique and strong culture, helping us to maintain our values and attract and retain the right people to solve the challenges of the future.

At KONGSBERG we value diversity and promote equal opportunities and inclusion. We believe this fosters a culture of belonging, drives innovation and growth, and makes us more agile and competitive. It also expands our horizons, provides us with a vast range of talents and secures better customer understanding.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

→ Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

After a long period working remotely, the importance of promoting and communicating our values and strategic direction remains strong. In a more digital world, the ability to work remotely offers both opportunities and challenges. It can weaken a company's ability to create a sense of belonging, build a healthy culture and manage work-life balance. Therefore, to amalgamate our corporate culture, in 2022, we conducted an e-learning on hybrid work for all our managers globally, with approximately 90 per cent completion rate.

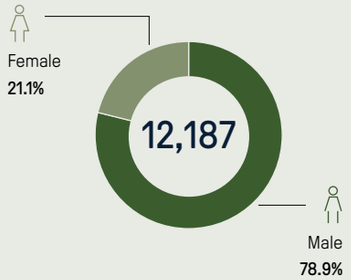
Our people

Our managers are important role models and their good leadership will have a strong impact on KONGSBERG's further development. To ensure that managers lead based on our values and our corporate Code of Ethics and Business Conduct, we offer a variety of leadership trainings.

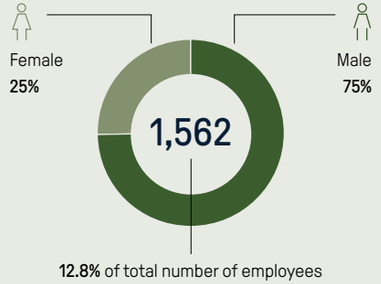
In 2022, 20 per cent of our managers participated in our Leadership training, focused on our values and the defined leadership principles at KONGSBERG. Going forward we will evaluate appropriate indicators and targets to further develop our training to meet the demands of our business and growing workforce.

In 2022, to realise our business strategies and ambitions, we grew our workforce. By the end of 2022, we had employees 12,187, a net growth of 1,065 (8.7 per cent) employees. New hires represent 1.562 (12.8 per cent). Our focus on fostering a strong culture and employee well-being brought positive

Total number of employees

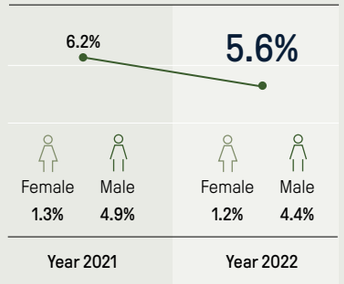


Total new hires

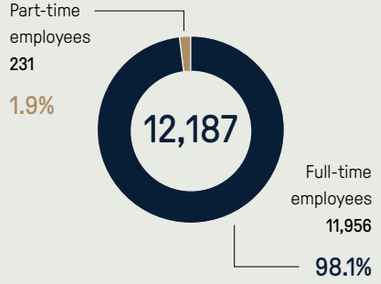


12.8% of total number of employees

Total turnover



Full-time / part-time employees



Number of employees

	2022	2021	2020
Number of employees, total	12 187	11 122	10 689
Number of full-time equivalents (FTEs)	12 081	10 940	10 565
Number of full-time employees	11 956	10 810	10 252
Number of part-time employees	231	312	437

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

→ Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

97.8%

of our employees were permanently employed

Completion rate of the annual performance review

Target	2022	2021	2020	Performance assessment
90%	90%	92%	87%	●

● Target met ● On track ● Target not met

results with a ten per cent decrease in total turnover compared to 2021.

As a responsible employer, we strive to offer job security, development and career opportunities. In 2022, 97.8 per cent of our employees were permanently employed, only 2.2 per cent are temporary employees and about seven per cent is employed on a consultancy basis. The proportion of part-time employees was 1.9 per cent in 2022. All positions are advertised as full-time, and all part-time positions are on request of our employees.

Employees' development, prosperity and well-being

We are committed to providing an attractive and safe working place where our people can perform at their best. To properly understand the needs and expectations of its employees, KONGSBERG systematically engages with employees through regular performance dialogues, employee surveys and townhalls.

Achieving high level of employee satisfaction is important and we measure this globally, every second year. The last survey was conducted in 2021 and 80 per cent of employees declared that they are satisfied with their work situation. The next survey will be conducted in 2023.

All employees shall have at least one formal performance review per year with their line manager. In 2022, 90 per cent of employees globally completed the review. It is crucial that all our employees have clear performance and development goals and good understanding of KONGSBERG's policies and procedures. We believe a systematic approach facilitates successful development including identification of training- and internal mobility opportunities.

Good development opportunities are important incentives in recruiting and retaining valuable employees. KONGSBERG invests in knowledge and expertise sharing through internal and external training programs and on-the-job development.

Going forward, we will focus on measuring the effectiveness of our training and development activities across the group to evaluate and further improve the professional and leadership development.

For both recruitment and retention, and developing a future fit organisation, we collaborate closely with relevant academic institutions in Norway and internationally. More on how KONGSBERG promotes

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

→ Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

future skills' creation and its partnerships with educational institutions can be found in in our chapter 'Value creation'.

Salary and compensation

KONGSBERG offers its employees market competitive, but not marked leading compansation. Regardless of our location, KONGSBERG safeguards that salaries and working conditions comply with local labour laws and regulations. KONGSBERG's Compensation Guideline stipulates how we maintain a fair, competitive, and financially responsible wage structure for our diverse workforce. Local wage adjustments can be made in accordance with local or central tariffs in countries where these exist. The principles and systems for remuneration of executive management are determined by the Board. The Board has a separate Compensation Committee with the purpose of preparing items of business related to compensation, leadership development and diversity for consideration by the Board of Directors.

You can read more about the remuneration system in our Corporate Governance Report and KONGSBERG's Remuneration Report on our website.

Gender-neutral pay system

KONGSBERG strives to have a gender-neutral pay system. This ambition is stipulated in KONGSBERG's Compensation Guideline which sets a target of 100 per cent equal pay for women and men in equal positions and with comparable

The table below shows employees in Norway, including 60 per cent of our workforce

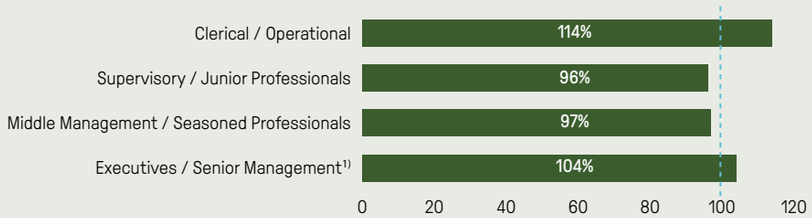
Career level grouping	Number of female	Number of male
1 Clerical / Operational	89	162
2 Supervisory / Junior Professionals	812	2 560
3 Middle Management / Seasoned Professionals	362	1 890
4 Executives / Senior Management[1)]	23	99
Total	**1 286**	**4 711**

Average salary of female employees

92 per cent

of male salaries

Female pay in per cent of male pay



1) Not including CEO

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

→ Caring for people

Local communities

Governance

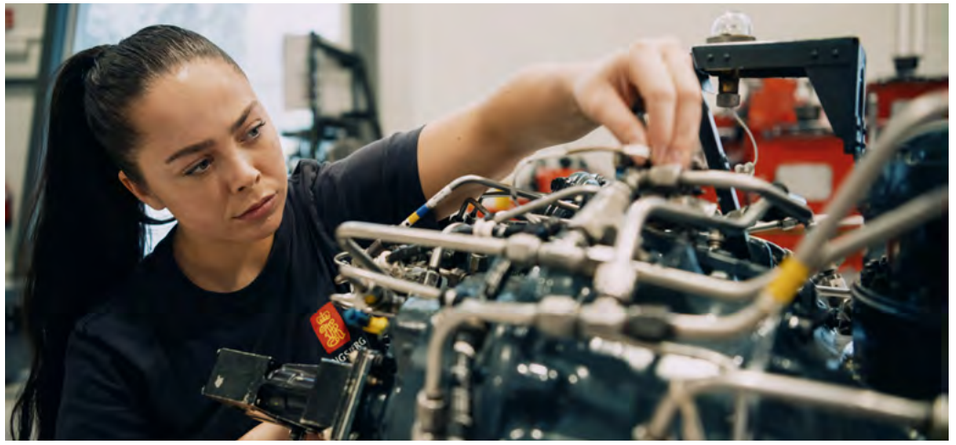
4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Zero tolerance for discrimination and harassment

All our personal employee-related decisions are taken regardless of gender, nationality, religion, ethnic background, age, marital status or sexual orientation.



▲ We work to recruit, promote, and develop people of different age groups, ethnicity, education and gender.

competence and experience. For 2022, the average salary of female employees was 92 per cent of male salaries. The ratio represents only our employees in Norway but is representative given that it constitutes 60 per cent of all KONGSBERG's employees globally.

In 2022, we implemented a career system globally that permits more detailed analysis of gender disparities in the organisation. We have expanded reporting to show the relationship in pay between women and men at different levels and started implementing measures to close identified gaps within the same or similar job categories.

Work-life balance

To actively promote both psychological and physical health of our employees, and ensure their healthy work-life balance, KONGSBERG offers flexible working hours, voluntary part time and allows to work remotely. While we adopted the increased working flexibility form the pandemic, we encourage our employees to work at our facilities, to build great teams, strengthen company's culture, enhance collaboration to boost innovation.

Zero tolerance for discrimination and harassment

KONGSBERG strives to ensure a secure and including work environment. We have zero tolerance for discrimination and harassment, of any kind, including based on gender, ethnic background, religion, age, disability, sexual orientation, or political affiliation. The expectations to everyone in KONGSBERG are clearly defined in our Code of Ethics and Business Conduct (Code). In 2022 we distributed our Code to all employees for attestation and awareness building.

Through KONGSBERG's information campaigns, our employees are encouraged to get familiar with our raising concerns channels, including our whistleblower channel where concerns may be reported anonymously. All cases are followed up on to establish facts and take appropriate actions. In 2022, eight cases of harassment were reported though our formal channels.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

→ Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Diversity, inclusion and belonging

Our approach to diversity is anchored in our Code and is a central topic in KONGSBERG's People Policy. We work purposefully to recruit, promote, and develop people of different age groups, ethnicity, education and gender.

In 2022, we focused strongly on gender diversity, especially in terms of employment and increase of women in leadership roles. We organised our annual KONGSBERG Diversity, Inclusion & Belonging Summit to build competency and awareness on how to lead diversity.

Our performance on diversity and inclusion is monitored, reported to and discussed with to the Board of Directors on a quarterly basis. We measure our progress on several indicators as presented in the table, and our KPI of gender distribution of total workforce is linked to the short-term incentive plan for executive compensation.

Performance commentary

2022 was a year of expansion for KONGSBERG which was reflected in a significant increase (8.7 per cent) in employees compared to 2021. It is motivating to see that our systematic work towards the attraction of young talents, retention and diversity is bringing desired results.

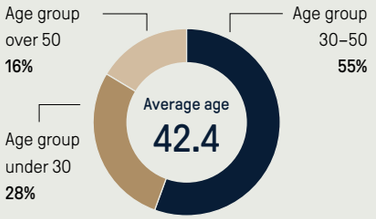
We managed to lower the average age in the company by three per cent of which the biggest contribu-

Key performance indicator	Target 2022	2022	2021	2020	Performance assessment
Gender distribution	21%	21%	20%	20%	●
Gender distribution recruitment	28%	25%	22%	27%	●
Gender distribution Managers (level 1-3)	25%	26%	25%	23%	●
Job training (outsider's inclusion)	50%	48%	46%	8%	●

● Target met ● On track ● Target not met

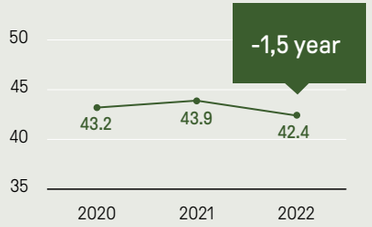
Age diversity 2022

Per age group

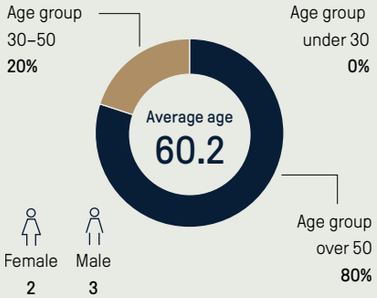


Average age

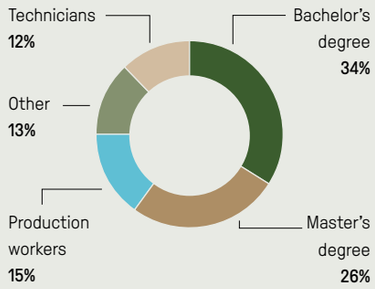
Per year



Board of Directors[1)]



Level of education



1) Shareholder-elected members

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

→ Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

tion comes from the increase of the group of employees under 30 years (33 per cent). We are satisfied to see that our constant efforts to be an attractive employer are reflected in ten per cent decrease in total turnover compared to 2021.

Our overall performance in diversity is quite satisfactory. We met the gender distribution target (21 per cent) but we recognise that there are still areas of improvement, such as gender distribution in recruitment.

In 2023 we will also explore other aspects of diversity, in addition to gender. We are pleased to see that in the overall picture the gender pay gap is relatively small for employees in Norway.

Forward focus

KONGSBERG's ambition is to be one of the greatest places to work, in Norway and globally. To deliver on our growth ambitions, we are preparing for an increasingly diverse and growing workforce with evolving demands and needs. In 2023 the group and its business areas will evaluate and define appropriate actions and KPIs to support our efforts in recruitment, development and employee well-being. Diversity, inclusion and belonging will remain a top priority going forward.

Universum

KONGSBERG one of the most attractive employers among students

In 2022, KONGSBERG was recognised as the third most attractive employer among engineering students in Norway.

The survey of students' preferred employers is conducted by Universum, a company that specialises in branding employers and measurement of this. Around 11,000 respondents from 24 faculties have responded to the survey, where students are asked to rank different companies by attractiveness.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

→ Caring for people

Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Girls and Technology

'The Girl Project Ada'

For the last few years, KONGSBERG has been working systematically to increase the proportion of women studying technology by collaborating with 'The Girl Project Ada' at Norwegian University of Science and Technology (NTNU). The aim of the project has been to foster motivation in girls to study technology, to provide a careers network and inform about future job opportunities.
In 2022, we collaborated with the Confederation of Norwegian Enterprise's (NHO) Girls and Technology (Jenter og Teknologi), in which girls in the ninth and tenth grades visited our offices in Horten to learn more about the business and be encouraged to choose this career path.

Diversity and inclusion

Inclusive working place

KONGSBERG has been focused on promoting inclusive working place by offering vocational training and employment of people with reduced residual working capacity. In 2022, 48 people benefited from our work placement positions. Going forward we aim to increase the number of opportunities to further improve our culture of diversity, inclusion, and belonging.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

→ Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Local communities

Dialogue and long-standing mutual support are important in local communities

For over 200 years, local communities have been a vital part of our business activities. KONGSBERG continues its long-term legacy of contributing to the development and economic prosperity of local communities and its inhabitants.

At the end of their six-week programmes, our summer interns present what they have been working on.

While KONGSBERG operates in 39 countries, we are a significant employer and have a large presence in smaller local communities across the Nordics.

As a cornerstone company, KONGSBERG plays an important role in fostering innovation, skills development, and economic prosperity. Additionally, local communities represent a significant part of our supply chain and one of our most valuable talent pools.

To ensure we meet our neighbors', partners' and employees' expectations, regular dialogue and long-standing mutual support are important.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

→ Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Global security, technology and sustainability were discussed at the high-level summit between politics, defence, business and the organised Norway, at Kongsberg Agenda in June 2022. Here from the opening panel including former Prime Minister of Norway, Erna Solberg and former Prime Minister of Finland, Alexander Stubb.

Our three largest sites in Norway

Kongsberg	Ålesund area	Horten
46 per cent	10 per cent	15 per cent
of employees in Norway	of employees in Norway	of employees in Norway

We are the largest employer in the city of Kongsberg and Horten.

Our approach

As a cornerstone company, we acknowledge our responsibility to have an ongoing dialogue, build trust and safeguard our license to operate by ensuring that our presence contributes to positive impacts across the environmental, social and economic spectrum. We engage closely with the local communities through dialogue with politicians, businesses, and other commercial and non-commercial actors. KONGSBERG's main topics of engagement are focused on economic and social development, local content, and education.

Everywhere we operate, we promote responsible business conduct and work continuously to ensure respect and support for human rights, including children and labor rights.

Creating jobs

We provide employment opportunities that enable communities to develop and prosper. We care about our employees and their families, offering them job security, development, and good working conditions. As of 2022, 60 per cent of our employees are based in Norway, with our three largest sites located in the cities of Kongsberg, Horten, and the Ålesund area (including Ulsteinvik, Brattvåg, Hjørungavåg, Longva, and Ålesund).

Read more about our socio-economic value creation in the chapter 'Value creation'.

A strategic partner to the Norwegian Armed Forces

Our defence business experience variations in requirements for industrial engagement in relation to which country we operate in. Towards Norway as a home nation, we are a key security policy actor and strategic partner in securing the nation with production capabilities in support of the Armed Forces.

Consideration of the short distance to and preference for Norwegian suppliers is important, both for ensuring security of supply in times of crisis and conflict, and for maintaining security of origin and access to components and parts. This approach also

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

→ Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

works together with our commitment to supporting local communities and building long-lasting supplier relationships.

Around 60 per cent of the suppliers to Kongsberg Defence & Aerospace are based in Norway. Naturally, not everything is possible to buy in Norway, so close cooperation with the supplier is important to ensure correct deliveries. Defence industry can involve demands from customer nations to engage local industry in our contracts (offsets). Each country has its own requirements and different relevant companies with which we can cooperate.

Due to the nature of our defence business, there is a risk of local noise pollution from some of our testing activities. In 2022, we opened a new F-35 Test Facility at Rygge operated by Kongsberg Aviation Maintenance Services. The facility has been specifically designed to reduce noise pollution. The test facility measured 52 decibels at full thrust, lower than the highway nearby reporting 65 decibels on average.

The company's use of the firing range located in Kongsberg is done in compliance with the regulations applying to all test and training activity owned by the Norwegian Defence Estates Agency (Forvarsbygg). When 'Bane 22/Kongsberg Firing Range' was established, a number of factors were assessed before the project was implemented and brought into operations. These include biodiversity, noise and ground and water pollution.

Summer students at Kongsberg Defence & Aerospace working on the Lone Wolf multi-disciplinary project in 2022. The project designs and builds an autonomous ATV that can avoid obstacles.

Supporting local activities

We actively aim to build positive relationships and invest in the communities in which we operate. Our approach is anchored in our Directive for Sponsorship and Charitable Donations and guided by our Code of conduct and business ethics, strategy, and values. Our focus is within

- Activities and projects nationally and internationally within local charities and community groups
- Not-for-profit organisations considered to have a social outcome
- Sports, especially local activities for children and youth in locations where we have a larger footprint
- Culture, arts and heritage
- Social investments
- Humanitarian, environmental or sustainability activities
- Education and skills

At several of our locations across the world, our employees engage in voluntary aid work connected to local initiatives and fundraising, with the support of their employer.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

→ Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

We do not offer any donations to promote religious organisations (exceptions for those who only have a humanitarian aspect) or political parties/ candidates.

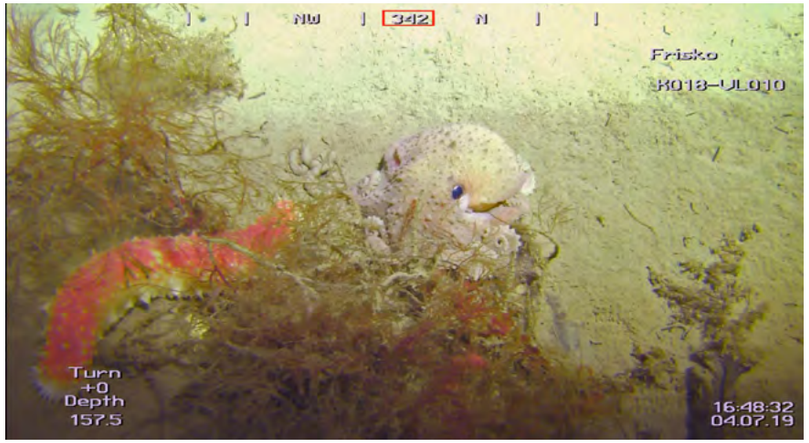
Investing in tomorrow

KONGSBERG considers nurturing the interests and skills of younger generations in natural sciences key to the future development and improvement of society. We aim to help motivate children and young people to recognise the value of studying physics, math and natural sciences through various programs, from kindergarten to college.

Significant projects we support

We support the Vitensenteret (The Science center) in the city of Kongsberg, to which schools and kindergartens have free access. We support an Ocean Day at the Atlantic Sea Park for 5th graders in the Ålesund region, and we support the Summer Labs of the Science Factory (Forskerfabrikken) across Norway where we have locations. Children are introduced to natural sciences and technology through play and experiments, as well as teaching modules in subject areas such as energy, mechanics, mathematics, technology, and animation.

In Brazil, we support the Bola Pra Frente institute, which offers poor children school education and football training. We are also a part of the 'Dream Learn Work' project which offers young people from impoverished areas training and education that may qualify them to work in the companies that participate in the project.



In the Frisk Oslofjord project, KONGSBERG has collected information to provide a basis for sustainable management and augmentation of marine resources in Oslo.

We collaborate with several secondary schools, colleges and universities across the Nordics. We hold lectures, invite people to visit the company, participate in career days and take on students for work placement. KONGSBERG supports selected projects where the students wish to write their master's dissertation in collaboration with us.

At the KONGSBERG Innovation Center, our employees can bring their children and experiment with drones, robots, and visualisation. The Center also hosts visits from local schools and educational institutions and is used by students working with us.

In the Frisk Oslofjord project (healthy Oslo fjord), as a technology partner, KONGSBERG has collected information to provide a basis for sustainable management and augmentation of marine resources and the environment in Oslo.

In 2022, KONGSBERG was a leading partner for the opening of a learning and visitor centre in Horten (Besøkssenter Oslofjord). Here, both the public and schools are invited to learn more about the fjord's condition and marine life, including real-time monitoring.

Promoting young talent

Vocational training

We have a strong focus on vocational education and, along with other companies in the town of Kongsberg, we offer a unique training program for apprentices through the K-Tech training center. An

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

→ Social

Health, Safety and Well-being

Human rights

Caring for people

→ Local communities

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

apprenticeship certificate program in polymer composites has also been established at the composite factory in Kongsberg. During 2022, we had a total of 151 apprenticeships.

Student initiatives

We have rolled out several initiatives to motivate students to complete their degrees. One of these is the YOUR EXTREME, a competition for students at Norwegian University of Science and Technology (NTNU) running since 2013. This year, we also invited the students at University of South-Eastern Norway to participate. The 48-hour YOUR EXTREME case competition challenges groups of students to solve a hypothetical future scenario centered around sustainability and technology. The purpose of the competition is to demonstrate the connection between theory and practice. The theme of this year's competition was 'Where sea and sky meet' (Der hav og himmel møtes).

Every year KONGSBERG welcomes students to work on different projects. In the summer of 2022, we employed 171 students. These summer jobs provide students with valuable experience and insight into opportunities available after graduation, as well as motivation to excel in their studies. At the same time, it represents an important recruitment arena in our search for young talents.

We place special emphasis to gender diversity in our recruitment efforts. Our target for the student summer program was to have a minimum of 50 per cent of women participants; in 2022 we achieved 37 per cent. We will continue to evolve our efforts and actions to meet our company's target while supporting employment opportunities for women in technology on a societal level.

In 2022, students in the YOUR EXTREME competition were given the theme 'Where sea and sky meet'.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

Responsible business conduct

Organisation and management

Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Governance

Responsible business conduct

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

→ Responsible business conduct

Organisation and management

Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible business conduct

We have more than 200 years of legacy as a defence supplier and a technology enterprise. As a company with strong ethical business culture and values, it is fundamentally important for us to conduct our business in a responsible manner and comply with the applicable laws and regulations in the markets we operate.

▲ KONGSBERG's cornerstone governance document is our Code of Ethics and Business Conduct.

Our approach

We are dedicated to ensuring responsible business conduct across our operations and value chain. We respect culture, environment and diversity in our operations, and are particularly aware of our legal, ethical and social responsibilities when entering new geographical areas and markets.

KONGSBERG's cornerstone governance document is our Code of Ethics and Business Conduct ('the Code'). The Code defines the principles that we are required to demonstrate in everything that we do. It codifies our values and guides us to demonstrate integrity in the way in which we work. The Code applies at all levels of our organisation, to all employees and companies within the KONGSBERG group including majority owned companies. For minority owned companies, partnerships not involving ownership, and all our business partners, we expect them to adopt the same ethical standards.

Business Area Compliance

The Code is supported by directives which set the policy and requirements for the group. The Business Areas are required to develop processes and procedures to implement the requirements aligned with their individual businesses.

We operate in industries and countries that inherently involve different types of risks and as such we tailor our program accordingly. We conduct risk-based assessments accross all aspects of our business to ensure that we identify and appropriately manage or mitigate risks.

As we continue to grow and develop as a business, we are taking proactive steps to align and develop our ethics and compliance program. The

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

→ Responsible business conduct

Organisation and management

Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

compliance function continuously assesses both our governing documents and program, based on risk, changes in laws and regulations, and best practice.

Compliance Management System

As we evolve and mature our etics and compliance program a development has been to implement our compliance management system. The system automates some of our key processes but also enables us to use data analytics to identify and manage potential risks from across the group. An example of this includes our modules on 'conflicts of interest' and 'due diligence' which enable us to review data from across the group to identify trends and monitor potential risks. During 2022, we have also developed a case management system which we will implement across the business in 2023. This will support our approach and commitment to managing concerns in a consistent manner and enable us to identify trends or risks across the group to support the ongoing development of our ethics and compliance program.

Promoting Ethical Business

We continuously take proactive steps to align and develop our ethics and compliance program across the organisation. An important part of fostering a robust culture of ethical behaviour is building awareness and expectations through tone from the top, communications and training.

We have mandatory all employee training on the Code. Our businesses areas supplement this training with various courses which cover all compliance topics as demonstrated below.

2022 Training Highlights:

- 83 per cent of employees have completed training on the Code
- Compliance training for Leadership – 3 sessions
- Third party risk management training
- Compliance training for new starts
- Export training
- GDPR training
- Human rights training

Reporting concerns

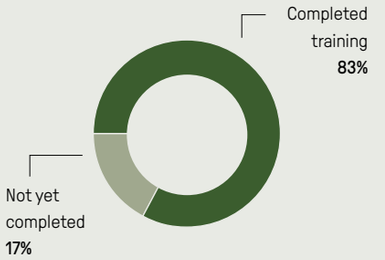
KONGSBERG has established procedures for managing concerns which have been updated to ensure compliance with the Working Environment Act and EU whistleblowing directive.

Employees are expected to raise concerns through our whistleblowing channels related to potential misconduct and are required to do so if they identify potential violations of laws.

Our channels

- Email: ethics@kongsberg.com
- Employees can use our compliance management system
- Our ombudsmen who can provide advice and receive alerts from employees
- Employees and third parties can use the whistleblowing page on our webs

Number of employees who completed training on the Code of Ethics



25

concerns have been investigated in 2022

11

of concerns have been substantiated / partially substantiated

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights
Driving sustainable change
Material topics and stakeholder engagement
Value creation
Environment
Social
→ Governance
→ Responsible business conduct
Organisation and management
Anti-corruption
Security and cybersecurity
Responsible supply chain
Political engagement
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Our channels ensure that everyone can report concerns and that such reports are treated in a confidential manner and in line with applicable laws.

KONGSBERG does not tolerate any form of retaliation towards any person who reports a concern in good faith or has participated in an investigation.

In the 2021 employee survey, nearly two-thirds of all employees confirmed that they were aware of the whistleblowing system and how it operates. We aim to ensure that all our employees have good knowledge of our raising concerns procedures. Going forward we will continue to promote speak up culture through a variety of methods.

In an employee survey, nearly two-thirds of all employees confirmed that they were aware of the whistleblowing system and how it operates.

The defence industry

The Norwegian Armed Forces safeguard important social functions both in peacetime, crisis situations, armed conflict and in war. A modern defence calls for state-of-the-art defence systems, and KONGSBERG's defence systems and products are an integral part of this. KONGSBERG's role as a supplier of defence products must be seen in the context of Norway's national security policy, and Norway's international obligations as a member of the United Nations and NATO. The Norwegian Armed Forces and KONGSBERG collaborate extensively to develop customised systems for the country's specific needs. KONGSBERG has developed high-tech defence systems that also play an important role in the international arena.

Export of defence material

Norwegian legislation for export of defence material are among the most restrictive in the world.

The Norwegian parliament has sanctioned that defence products can only be sold to pre-approved countries. Transparency with respect to the exportation of defence material is an important principle in Norway. Current Norwegian export control regulations are strict and clear, while providing the necessary predictability. KONGSBERG consistently complies with all requirements set by the Ministry of Foreign Affairs regarding the application process, reporting and statistics. In addition, we closely monitor the geopolitical situation.

A stable and predictable export control regime is essential to ensure a credible defence capability that contributes to security and safety for the nation and its citizens, and to ensure that the Armed Forces have access to technology, expertise and infrastructure in peace, crises and war. KONGSBERG holds shares in companies, and has partners, suppliers and customers in other countries. Export control regulations in other countries must therefore also be complied with. KONGSBERG has a comprehensive programme for internal control and training in connection with our export activities. In addition, an internal audit program with specific focus on export control and sanctions has been important for continuous improvements.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

→ Responsible business conduct

Organisation and management

Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Autonomy and artificial intelligence (AI[1])

KONGSBERG develops advanced technology, which includes autonomous systems and AI, in areas including maritime transport and drone technology. Artificial intelligence in the form of machine learning is used within a secure framework by our simulators. Wherever this technology is utilised in autonomous solutions, human monitoring is always in place to provide additional security. This topic raises ethical questions to which we give careful consideration. Our Ethics Committee addresses such issues, and we participate in international debate through our membership of IFBEC[2]. Autonomy and AI affect society, working life and legislation. Our approach to AI is to engage in development, safeguard norms and values in line with our ethics and business behaviour policies, as well as monitor development of legislation and comply with national and international laws and regulations. As a part of the work in the ESG committee in the Norwegian Defence and Security association FSi Where Kongsberg Defence & Aerospace are represented, a focus area for 2023 will be autonomy and AI.

Performance commentary

In 2022, as a part of our continuous compliance improvements, we updated KONGSBERG's Code and eight compliance related directives.

To ensure capturing a boarder range of compliance related topics when assessing our business partners, we expanded the scope of our screening tool.

In 2022, we have conducted 18 audits with high-risk business partners and completed a compliance interview with all market representatives that we have appointed or renewed. The findings from these assessments resulted in four non renewals.

As a part of our strong commitment to respecting and promoting human rights, we incorporated human rights into our due diligence requirements and risk assessments.

We have successfully developed and implemented our compliance management system to enhance our compliance program.

There were no cases of significant instances of non-compliance with laws and regulations during the reporting period, this also includes environmental related compliance, please read the chapter 'Climate'.

Forward focus

Going forward we will continue focusing on assessing and identifying improvements to our ethics and compliance program in line with good practice and new regulatory requirements.

We will implement our case management system to support our approach and commitment to managing concerns in a consistent manner. We will use the system to identify trends or risks across the group to support the ongoing development of our ethics and compliance program.

In 2023, we will conduct an external audit of our ethics and compliance program.

1) AI is defined by the EU as follows: 'Artificial Intelligence systems (AI) are software (and possibly even hardware) designed by people who, if given a complex goal, act in physical or digital dimensions by recognising their environment through data collection; they interpret structured or unstructured data, reasoning on this knowledge, or processing of the information, derived from this data and determining the best action(s) to take to achieve the given goal.'
2) The International Forum on Business Ethical Conduct for the AeroSpace and Defence Industry.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

Responsible business conduct

→ Organisation and management

Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Organisation and management systems

KONGSBERG's governance model is closely linked to 'the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'. The following is an overview of the governance model and organisation related to sustainability, climate including all material ESG themes.

The Annual General Meeting	The Board of Directors	Corporate Executive Management
The Annual General Meeting (AGM) is the Group's supreme governing body. Here, the shareholders can influence how sustainability and corporate social responsibility are practised at KONGSBERG.	The Board decides in all significant matters and is accountable for the strategy and management of the company. The Board adopts the Group's Code of Ethics and Business Conduct and Strategy for Sustainability and climate including all material ESG themes. The Sustainability Report is reviewed and approved by the Board.	Corporate Executive Management is accountable for the Group's strategy, development and operational management. The Chief Executive Officer is responsible for ensuring that the content of the Group's Strategy for Sustainability and climate, including all material ESG themes, is monitored, complied with and integrated into the Group's ordinary strategic planning.

Business areas

The business areas are responsible for follow-up and compliance with policy, goals and governance documents related to sustainability and corporate social responsibility. The practical aspects of the work are usually handled by the business areas, with support from the corporate staff.

Ethics Committee

The Group's Ethics Committee aims to help raise ethical awareness, ensuring good behaviour and KONGSBERG's good reputation. In the first instance, the Committee shall address matters of principle and questions related to policies and provisions. The composition of the Ethics Committee is subject to Board approval.

Group discipline forums, councils and committees

KONGSBERG has established various discipline forums, councils and committees. These shall address and secure skills and the exchange of experience throughout the Group in prioritised discipline and technology areas and cooperation bodies. Individual mandates shall be established, including descriptions of areas of responsibility and including decision-making authority, working methods, meeting structures, composition and reporting lines.

Quality management

KONGSBERG has a strong focus on quality management and continuous improvement. Our quality management systems control all our activities in order to deliver products and services that meet customer's quality requirements. All business areas have integrated management systems that cover relevant topics such as quality, outer surroundings, health, safety and environment, compliance, sustainability, corporate social responsibility and information security. Our quality management addresses both quality in projects and products and includes quality planning, quality assurance, quality control and continuous improvement. KONGSBERG's management system ensures efficient operations and that products are delivered according to the goals and requirements concerning time, cost and performance. Systematic internal quality audits are carried out in the entire value chain.

Business areas have the following certifications:

Kongsberg Defence & Aerospace is certified according to AS9100, AS9110, ISO9001, AQAP2110, AQAP2210 and ISO14001 and ISO27001. Kongsberg Maritime and Kongsberg Digital are certified according to ISO9001, ISO14001, ISO 45001 (replaces OHSAS18001) and ISO27001.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

Responsible business conduct

Organisation and management

→ Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

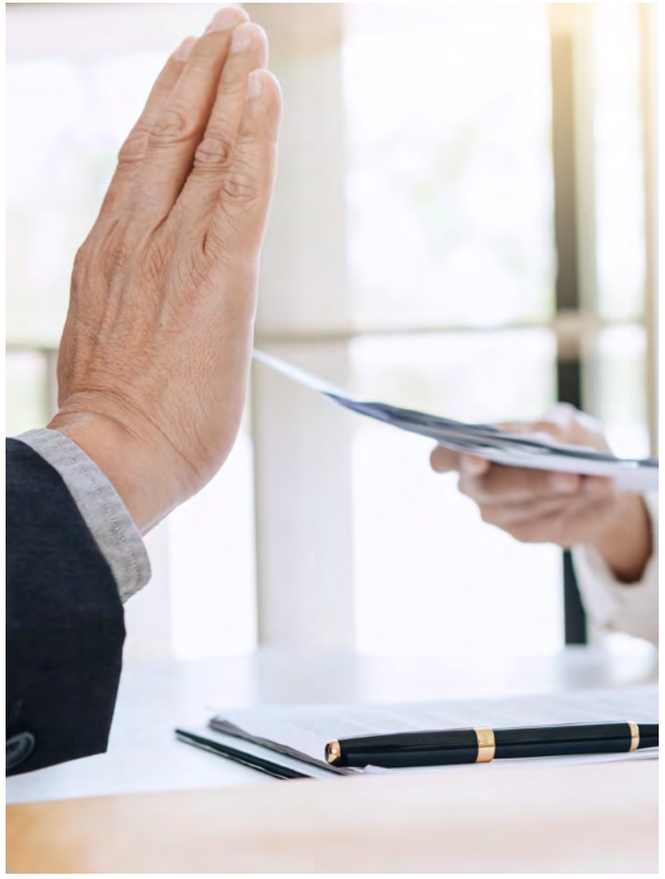
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Anti-corruption



KONGSBERG has a zero tolerance for corruption

KONGSBERG operates in different sectors across the globe which inherently can pose a risk of corruption. Our values and commitment to responsible business conduct requires us to conduct our business with integrity and only work with business partners that share the same commitment.

Our approach

KONGSBERG has a zero tolerance for corruption which is established in our Code and throughout our governance. We align our processes with the UN Global Compact and the OECD's Guidelines for Multinational Enterprises. We are members of Transparency International, the International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) and Maritime Anti-Corruption Network (MACN).

Well-integrated values and the Code constitute an important element of our risk management. All employees are required to attest to the code to ensure that it is fully embedded across the organisation.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights
Driving sustainable change
Material topics and stakeholder engagement
Value creation
Environment
Social
→ Governance
Responsible business conduct
Organisation and management
→ Anti-corruption
Security and cybersecurity
Responsible supply chain
Political engagement
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Training

We provide various training courses on anti-corruption in addition to other compliance topics. KONGSBERG delivers a program of training across the whole organisation and completion rates are regularly monitored by leadership and the Board of Directors.

External audits

The ethics and compliance program is subject to an external audit every third year. The last audit was performed by an internationally recognised law firm in the United States in 2020. The program was regarded as sufficient. The next external audit will be conducted in 2023.

Risk-assessments

We conduct an annual compliance and risk assessment across the entire Group, including all subsidiaries and part-owned companies and partners. Our assessments and audits include cover all compliance topics including but not limited to anti-corruption, export control and sanctions, and human rights. This is an important part of our anti-corruption work throughout the Group. The audits are carried out by internal resources in collaboration with external specialists as appropriate.

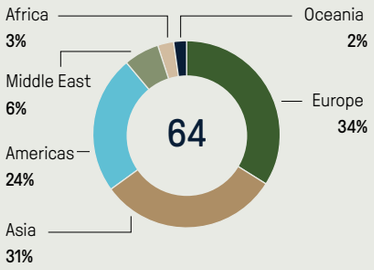
Business partners

We hold ourselves and our business partners to the highest standards of integrity. How our business partners act can have a direct impact on us meeting our priorities. It is important to manage our relationships with them well, including the way we choose, contract, and monitor them.

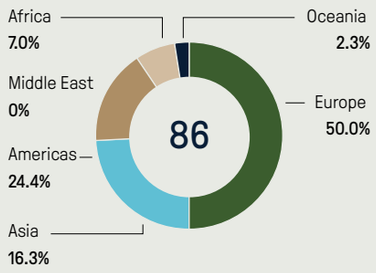
We operate in industries and countries that inherently involve different types of risk. We conduct risk-based assessments to ensure that we identify and appropriately manage or mitigate risk.

We perform due diligence on a continuous basis on all business partners including but not limited to customers, suppliers, market representatives, dealers, joint venture partners and recipient of sponsorship or charitable contributions. We use a risk-based approach, which includes various forms of due diligence and risk management activities to ensure that business partner have satisfactory ethical business standards in place. We have

Active market representatives by region

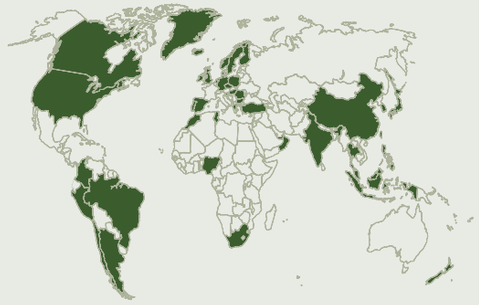


Active dealers by region



18 audits
with high-risk business partners

Numbers of market representatives by region



1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

Responsible business conduct

Organisation and management

→ Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

incorporated requirements regarding ethics and corporate social responsibility into our standard agreements with business partners and carry out risk-based audits on business partners.

We currently have global network of 64 market representatives and 86 dealers operating across 49 countries. During 2022, we have conducted 18 audits with high-risk business partners and completed a compliance interview with all market representatives that we have appointed or renewed. The findings from these assessments resulted in 4 non renewals.

All agreements have a maximum duration of three years and ensure that we obtain the right of audit. We recognise the need to continuously monitor high risk business partners throughout the engagement and regularly assess our due diligence in accordance with the dynamic changes to laws and regulations.

Whistleblowing

Our employees are encouraged to speak up about any misconduct or violation of our Code. We have established various channels for employees and third parties to raise concerns. When concerns are substantiated, we endeavor to identify the root cause and were deemed appropriate implement remedial actions.

In 2022, 25 concerns were raised and investigated. The concerns have covered a variety of compliance topics and resulted in improvements and actions as appropriate.

Performance commentary

We are on track with our anti-corruption program and we have made improvements in 2022. None of the companies within KONGSBERG were sanctioned due to violations of law related to business ethics in 2022.

An increasing number of employees completed training in our Code of Ethics and Business Conduct (83 per cent in 2022 and 79 per cent in 2021). At year end, 63 per cent of KONGBERG employees have attested to the 2022 version of the Code of Ethics and Business Conduct which was an initiative rolled out accros our workforce in Q4 2022.

We have continued to develop and implement our compliance management system to automate key processes and drive data analytics. We updated our screening tool to cover broader compliance topics and ensure continuous monitoring.

We conduct a systematic, risk-based due diligence program to manage risk related to market representatives. We operate an annual audit program and in 2022 we achieved the ambition of auditing 28 per cent of our portfolio.

Forward focus

Going forward we will continue focusing on identifying improvements to our anti-corruption program by measuring implementation and monitoring progress.

In 2023, we will conduct an external audit of our ethics and compliance program and intensify our efforts to ensure that all employees complete the ethics and compliance training program and attest KONGSBERG's Code of Ethics and Business Conduct.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

Responsible business conduct

Organisation and management

Anti-corruption

→ Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

Tax

4 Corporate Governance

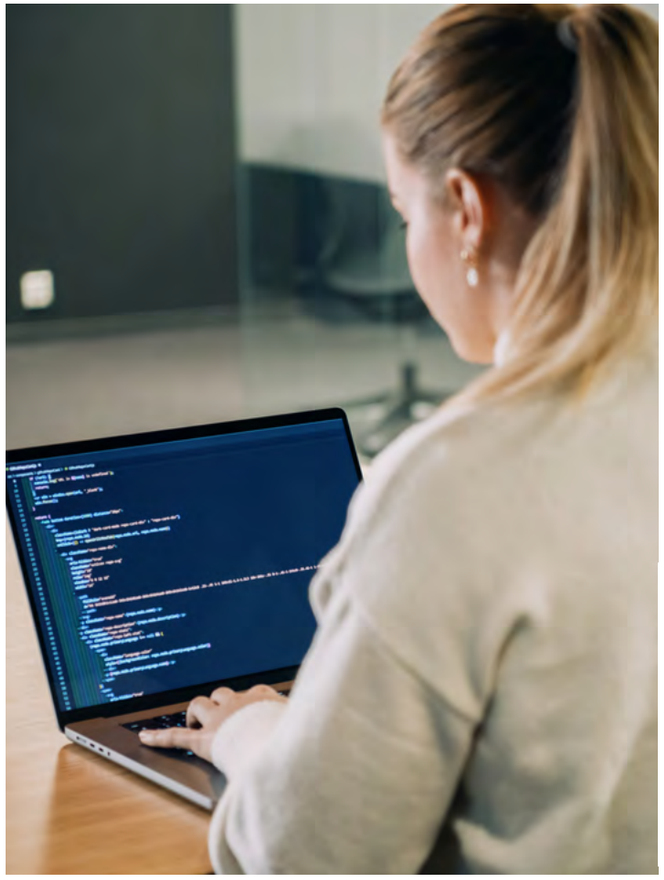
5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Security and cybersecurity

Protecting personnel, information, and physical assets

KONGSBERG, with its heritage of delivering mission-critical high-tech solutions to defence, aerospace, maritime, and energy industries, has always prioritised security. This includes protecting personnel, information, and physical assets. In the digital age and with the current geopolitical landscape, the importance of addressing these security concerns has only increased for businesses.



KONGSBERG has an active approach to combating potential security disruptions. We strive to improve security and implement measures by building security culture, organisational awareness, and personal responsibility.

Our approach

In a challenging global environment of security threats, KONGSBERG strives to prevent any disruptions that may occur, while at the same time, staying agile and innovative to continue creating value through its technological solutions. We are working continuously to bulid resilience and ensure trust and credibility by protecting information, personnel, physical assets, and technology from damage, misuse, and breakdowns.

KONGSBERG has an active approach to combating potential security disruptions. We strive to improve security and implement measures by building security culture, organisational awareness, and

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

Responsible business conduct

Organisation and management

Anti-corruption

→ Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

personal responsibility. To realise those ambitions, we conduct security training across the organisation and have awareness programs. We know that security is a matter of ongoing effort.

We work to maintain, and further develop, a robust system for compliance with Data Privacy regulations as a part of Cyber and Information Security. To ensure compliance, we have set a target for annual external audit of all business areas of ISO/IEC 27001.

To ensure effective governance and cooperation across the company for security, in 2022, KONGSBERG established a new Group Chief Security Officer-function (GCSO). The new GCSO reports directly to the CEO and President of KONGSBERG.

Security is also part of our risk management system to balance our business goals and efficiency. Security risks are reported quarterly.

Our IT services are monitored and protected by a layered security architecture that includes extensive logging and monitoring.

KONGSBERG has structured processes for threat intelligence and incident management for efficient emergency preparedness and handling. Security incidents, including cyber incidents, are an integrated part of KONGSBERG's Emergency Response Management.

Cybersecurity

In an era of constant cyberthreats, cybersecurity is one of our top security priorities. In KONGSBERG, it covers managing the risks and security challenges posed by the use of information technology and includes both hardware, software, services, communication between them, and structured work processes.

We understand that to effectively address cybersecurity threats and any potential disruptions related to it, collaboration is essential. Therefore, KONGSBERG invests in close cooperation with government, including police and security services. We also have active collaboration with special-interest groups and leading authorities on cybersecurity topics.

KONGSBERG Cyber Security Centre is a dedicated, common resource for the Group to ensure prevention of potential cyber-attacks. Cyber incidents are part of emergency management.

Development of secure solutions for our customers

KONGSBERG is delivering world-leading products and systems which are designed to meet the highest demands of our customers and ensure their security. Therefore, we use security and privacy-by-design as a fundamental principle in software

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights
Driving sustainable change
Material topics and stakeholder engagement
Value creation
Environment
Social
→ Governance
Responsible business conduct
Organisation and management
Anti-corruption
→ Security and cybersecurity
Responsible supply chain
Political engagement
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

development. We also have structured processes for lifecycle management which allows us to deliver high quality services and meet security requirements.

We have internationally recognised standards fully included as a part of our strategy and operations.

Information security

Information security consists of work processes and procedures based on ISO/IEC 27001 and other internationally recognised standards and shall ensure a sufficient level of security regarding confidentiality, integrity and availability.

Information represents very important asset for KONGSBERG. We protect these values with structured and robust information security processes. This has been implemented in all our business areas through policies, processes, and procedures.

Personnel security

Personnel security is addressing both the intentional and unintentional risk of people misusing their legitimate access to KONGSBERG's property for unauthorised purposes. Because of this we use security processes throughout the employment or engagement at KONGSBERG. This includes selection process, background checks, agreements, training, access control and processes for termination of employment. Governmental security clarences are used where necessary.

Physical security

The purpose of physical security is to protect personnel, assets and property from damage, theft or destruction. In KONGSBERG, we achieve good physical security through recognised security principles, which includes a combination of secure areas that are protected against unauthorised access, admission control systems in all locations and layered security of facilities. KONGSBERG has a comprehensive travel security regime that ensures Duty of Care when traveling.

Performance commentary

In 2022, a new Group Chief Security Officer function was established with Group responsibility for security and crisis management.

Annual audits according to ISO/IEC 27001 were performed in all Business areas. Security training and awareness campaigns as well as Crisis Management exercises and training are on track according to plans.

Incident Reporting

KONGSBERG experiences thousands of cyber security alarms on a yearly basis.

We received zero substantiated complaints concerning breaches of customer privacy.

We had one incident of identified leaks, thefts, or losses of customer data.

Forward focus

As a result of the changes in the geopolitical situation and the increase in threat picture, security and cybersecurity will be on top of our agenda for 2023. A Group wide awareness campaign will be conducted to address the current threats and nurture the security culture, organisational awareness, and personal responsibility.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights
Driving sustainable change
Material topics and stakeholder engagement
Value creation
Environment
Social
→ Governance
Responsible business conduct
Organisation and management
Anti-corruption
Security and cybersecurity
→ Responsible supply chain
Political engagement
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible supply chain

Collaboration for a responsible supply chain

KONGSBERG places a high importance of having a sustainable supply chain that manages its social and environmental impact in a responsible way. We have a supply chain that is diverse and supports many customers and products globally. Systematic and good collaboration with our suppliers is an important part of our strategy for responsible business operations. This contributes to a reduction in risk and increase in quality in the value chain.

We want to work with suppliers that share our values and requirements regarding responsible business conduct.

Our approach is to build and maintain a socially responsible supply chain by supporting sustainable job creation in the areas we operate, together with having zero tolerance for any form of forced labour, discrimination or corruption. We support and enable reduction of CO_2 emissions and promote respect for human and labour rights and protection of the environment through our requirements and collaboration with our suppliers, and take into account industrial and security policy considerations in our procurement practices.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights
Driving sustainable change
Material topics and stakeholder engagement
Value creation
Environment
Social
→ Governance
Responsible business conduct
Organisation and management
Anti-corruption
Security and cybersecurity
→ Responsible supply chain
Political engagement
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Value creation

With more than 9,000 suppliers worldwide, procurement is a significant long-term value that KONGSBERG brings to societies and countries. In 2022, our total global spend on material cost was above MNOK 11,000, out of which purchases from our 100 largest suppliers constituted approximately 75 per cent. The Norwegian portion of the 100 largest suppliers constituted for approximately 37 per cent out of the total spend for material cost.

The Supplier Conduct Principles is published on our website and is translated into 6 languages.

Our impact and value creation through our supply chain

KONGSBERG has more than 9,000 suppliers worldwide, of which more than 4,000 are Norwegian. We have positive impact on job creation and safeguarding, building competence on advanced technology, not only where we have our operations but also to a large extent where we use suppliers. This will also indirectly attract additional investment to the local economy. The suppliers are an important part of our value creation, at the same time as we are important and, in many cases, essential to their value creation. More information about our impact on local communities are to be found in the chapters 'Value Creation' and 'Local Communities'. We want to work with suppliers that share our values and requirements regarding responsible business conduct. This is specified in our 'Supplier Conduct Principles', which is part of our supplier agreements.

Read more about our approach to Human Rights and the Norwegian Transparency Act in the chapter on Human Rights. We have policy and practices prohibiting sourcing conflict minerals unless the minerals are bought from documented responsible sources. This includes due diligence and material management systems. This is also explained in the chapter on Human Rights.

Our risk profile and risk assessments

Our business areas have established processes and systems for the risk evaluation of suppliers. We divide our overall supplier portfolio into different risk classes, with assessment factors including purchase volumes, country and the extent to which we depend on the goods and services we purchase. In general, we consider that our greatest potential risks in the supply chain are related to corruption and human rights.

The risk assessment covers existing and new suppliers and includes the assessment of environmental conditions, human rights and employee rights, HSE, business ethics and anti-corruption. We have established guidelines and processes for the preparation of due diligence assessments, which enable us to detect undesirable situations at an early stage and take necessary measures, which also include the termination of contractual relations. Based on the result of the initial risk assessment, we follow up with the supplier with additional assessments and measures, including audits.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights
Driving sustainable change
Material topics and stakeholder engagement
Value creation
Environment
Social
→ Governance
Responsible business conduct
Organisation and management
Anti-corruption
Security and cybersecurity
→ Responsible supply chain
Political engagement
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

All issues identified as high risk were followed up within the given deadlines in 2022. Any material deviances from our requirements will be thoroughly assessed, and reactions can vary from monitoring, follow up audits to termination of contract.

Our programme of supplier audits and social responsibility declarations has continued as far as possible during the pandemic, with the completion of 'desktop' audits where travel was not possible. In 2022, a total of 104 (111) audits of our suppliers were carried out, including a module for ESG (Climate, environment, social and governance issues). If necessary, we perform extended audits with a special focus on ESG.

Combating climate change by reducing emissions in our supply chain

The CO_2 emissions from our supply chain constitutes a major part of our total calculated emissions. Examples are emissions associated with the production of purchased goods and services, logistics, leased assets and business travel. We have committed to set targets according to Science Based Target initiative in line with the scenario of limiting a global temperature increase to 1.5 degrees Celcius. Read more about this in the chapter about climate. Our targets include a supplier climate engagement target, where 2/3 of our direct suppliers by spend are intended to set science-based CO_2 emission reduction targets within the next five-year period.

We organise this in a Group programme, engaging all our business areas, and have started implementation of the program in 2022. We have analysed our supplier base and chosen the target groups and started monitoring of status by our suppliers. Deployment of the requirements follows a prioritised plan; and training will be offered both to our employees and to targeted suppliers. Implementation are supported by written information to our suppliers, webinars and conferences. The programme also includes emissions reduction

Follow up of our supply chain

We collaborate with our suppliers

Through our requirements and follow up of our supply chain we support human rights and climate action globally and locally. Our main approach is to build robust and long-lasting cooperation to ensure responsible business conduct. We do this by collaborating with our suppliers, to foster improvements and address non-compliance through our supplier due diligence process.

In June 2022, we arranged a Supplier and Technology Conference, Kongsberg Agenda, jointly with Kongsberg Innovation, Local Government, Kongsberg Næringsforum (Business Forum), TechnipFMC. More than 100 suppliers from the region attended, with purpose to engage and motivate for regional business development with focus on sustainability, innovation and technology topics.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights
Driving sustainable change
Material topics and stakeholder engagement
Value creation
Environment
Social
→ Governance
Responsible business conduct
Organisation and management
Anti-corruption
Security and cybersecurity
→ Responsible supply chain
Political engagement
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

plans for energy management following ISO 14001, re-use and recycling, material optimisation and development of new technology. Supplier CO_2 emissions will be reported and followed up through our digital IntegrityNext platform, and reporting on status will start from 2023.

How we manage external impacts on the value chain

External geopolitical circumstances, including war in Europe, the COVID-19 pandemic and economic inflation are affecting the supply chain, influencing material availability, electrical components shortages and logistics. We have maintained deliveries to our customers following a responsive, resilient and risk based approach to minimise the disruption impact. Priorities for ESG, HSE and sustainability have been maintained through our supply chain and procurement processes. In the longer perspective climate changes could impact our supply chain and is part of our overall risk assessment process. Read more about risk related to component shortage, economic inflation and increased prices for raw materials in note 4 to the Financial statement.

Ensuring that our suppliers fulfil our requirements is of high importance to KONGSBERG. We have a supplier due diligence process in place to fulfil our environmental, social and governance (ESG) responsibilities according to our Supplier Conduct Principles, including a supplier self-assessment sustainability portal and supplier audit programme being deployed globally. We have dialogue with our suppliers in our day-to-day operations, together with conferences and webinars focusing on commercial as well as ESG aspects of our business collaboration.

Performance comments

In 2022 we established a good collaboration with our strategic suppliers to reduce CO_2 emissions. We performed the procurement process according to KONGSBERG directives including the requirement of the process flowdown to all our suppliers, the Supplier Quality Requirements through Supplier Contracts and Purchase orders. As a part of sourcing process and risk evaluation of KONGSBERG's procurement process, we evaluated 100 per cent of all new suppliers for environmental, social and governance (ESG) responsibilities. We continued systematic risk mitigation plans and risk monitoring of suppliers, including follow up and supplier audits as defined by our internal processes. We continued developing and motivating our strategic suppliers to become certified according to ISO 14001 Environmental management systems. We are satisfied that in 2022 we managed to surpass our target (50 per cent of ISO 14001 certified suppliers) by reaching 55 percent coverage for Kongsberg Maritime. The coverage for KONGSBERG Defence and Aerospace was 27 per cent. In 2022, no material negative environmental impacts were identified in our supply chain through our due diligence, risk assessment and audit program.

104 audits

of our suppliers were carried out

Looking forward

We will continue our efforts to build a responsible, robust and resilient supply chain. We strive to further intensify our work in driving our environmental impacts by actively driving emission reductions in supply chain to reach our science based targets. We will continue monitoring risks, conduct due diligence and reporting for our supplier base in our digital IntegrityNext platform.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

Responsible business conduct

Organisation and management

Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

→ Political engagement

Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Political engagement

Our political engagement creates value for our business, the environment and for society

In the global political landscape, where environment and social issues, sanctions, and market access regulations are significantly impacting businesses, our political engagement has become increasingly important to protect our interests, drive positive environmental change, and ensure our long-term success. We engage in the public policy debate and processes to support sustainable ocean management, climate related solutions and technologies, security and sovereignty of nations, and to promote a diverse workforce.

From left: Geir Håøy, CEO of KONGSBERG, Bjørnar Selnes Skjæran, Minister of Fisheries and Ocean Policy of Norway, and Bjørn Jalving, Senior Vice President Technology, Sensors and Robotics.

At KONGSBERG's offices in Horten, Minister of Fisheries and Ocean Policy of Norway Bjørnar Selnes Skjæran, got an introduction to a selection of KONGSBERG's underwater vehicles, sensors and solutions.

Our approach

At KONGSBERG, we are committed to aligning our political engagement with our strategic ambitions and communicated commitments. We collaborate with public and private actors, and participate in business coalitions, with the aim of leveraging our positive impact on the economy, people, and the planet.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights
Driving sustainable change
Material topics and stakeholder engagement
Value creation
Environment
Social
→ Governance
Responsible business conduct
Organisation and management
Anti-corruption
Security and cybersecurity
Responsible supply chain
→ Political engagement
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

As a global technology leader, we have the ability and the responsibility to drive ambitious sustainability agendas through our political engagement. We address the global challenges where we have the greatest opportunity for positive change, such as climate solutions and protection of ecosystems and the environment.

Guided by our values, commitment to responsible business conduct and strategy

KONGSBERG's approach to political engagement is guided by our commitment to ethical business conduct, transparency, and compliance with laws and regulations. We do not fund political organisations such as political parties or political action committees.

KONGSBERG's Code of Ethics and Business Conduct further guide our engagement in public policy engagement. Our efforts are overseen by a designated team at the corporate level and is carried out through a combination of public hearings and direct dialogue with government, political and public stakeholders, as well as indirectly, through partnerships with industry and trade associations, business organisations, trade unions, employer organisations, think tanks, and other stakeholders.

Our political engagement activities are aligned with KONGSBERG's business strategy and sustainability priorities and ambitions, including our clear commitment to the Paris Climate Agreement and the UN Sustainable Development goals. Contributing to shape strong climate and environmental policies are further important for the competitiveness of the technologies and solutions we develop to support a low carbon economy.

Our focus areas for policy impact include regulatory development for climate, environment, governance, and social issues. We advocate for national and international policies to accelerate the decarbonisation of the maritime sector, faster development of offshore wind energy and space technology for monitoring and hindering deforestation and illegal fishery.

When choosing the specific issues to engage on, we consider their alignment with our business strategy and ESG ambitions, value potential for our business and stakeholders, and the effectiveness of our engagement given our market position.

During the 2022 United Nations Ocean Conference in Portugal, KONGSBERG together with partners invited key stakeholders of the Norwegian ocean industry including Espen Barth Eide, Minister of Climate and the Environment of Norway and Bård Vegar Solhjell, Director General of the Norwegian Agency for Development Cooperation. The topics of the meeting were technology and innovation in the ocean space, and the need for scaling up sustainable ocean solutions.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights
Driving sustainable change
Material topics and stakeholder engagement
Value creation
Environment
Social
→ Governance
Responsible business conduct
Organisation and management
Anti-corruption
Security and cybersecurity
Responsible supply chain
→ Political engagement
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Performance

Consistently with our approach and business priorities, we focused our efforts in 2022 on issues such as regulations for illegal fishery, reducing emissions from shipping, circular economy in our value chain, space technology for monitoring climate change, development of renewable energy value chains, including hydrogen and offshore wind. We engaged with the Norwegian government and parliament, the UN Global Compact, the EU and through industry and trade associations, such as ZERO (Zero Emission Resource Organisation), The Federation of Norwegian Industries, The Norwegian Confederation of Trade Unions, SEA Europe, the Norwegian Maritime Forum, the Norwegian Defence and Security Industries association.

KONGSBERG's dialogue with public stakeholders also included participating in several public hearings. One important business opportunity for our organisation is participation in the development of offshore wind in Norway. Read more about our position in the chapter 'Biodiversity and nature'.

Performance commentary

In 2022 KONGSBERG played a significant role in impacting public policy in our industry segments in Norway. We actively engaged internationally through our global partnerships such as the UN Global Compact to promote a healthy and productive ocean economy. Our political engagement activities of 2022 were in line with our ambitions, and they were strengthened through the year.

Forward focus

Going forward, we plan to continue supporting political processes and shaping policies that support our business, strategy, and sustainable outcomes. We are working on developing a framework for publicly disclosing our partnerships and policy positions. We will further address training and competence building for employees engaging in direct and indirect policy engagement.

We aim to increase participation in the public debate on climate, environmental and social issues particularly in areas where we consider public private partnerships and dialogue critical to develop leading technological solutions. KONGSBERG will also increase engagement in multinational policy development, such as the EU.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

Responsible business conduct

Organisation and management

Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

→ Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Tax

Responsible tax is our license to operate

KONGSBERG is a multinational enterprise with three different business areas and locations in 39 countries. Due to KONGSBERG's global presence, the organisation makes significant tax payments to the local governments which creates value to the societies where it operates and builds trust. Additionally, KONGSBERG's customer base is highly governmental. Therefore, responsible tax is KONGSBERG's license to operate. It is expected that as a business partner, the organisation will comply with all relevant tax regulations and provide transparent tax disclosure.

KONGSBERG has a central tax department that reports to corporate management, and whose primary purpose is to ensure compliance with our Tax Policy throughout the Group.

Our approach

We believe that a responsible approach to taxation is essential in building trust, maximising our positive impacts in the countries where we work, and ensuring our license to operate. Therefore, we strive to act with integrity in all tax matters by identifying and complying with appropriate tax legislation, by transparent disclosing of all the necessary information to the relevant authorities and always taking prudent tax positions where tax legislation allows different interpretations or choices.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

Responsible business conduct

Organisation and management

Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

→ Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

In conducting responsible business, our objectives are to comply with tax laws in an appropriate manner, have open and constructive relationships with tax authorities, and contribute positively to the local societies.

Tax planning

- We engage in efficient tax planning that supports our business and reflects commercial and economic activity.
- We do not engage in artificial tax arrangements.
- We comply with relevant tax regulations.
- We seek to minimise the risk of uncertainties.
- We carry out transactions and profit allocation between the KONGSBERG business areas in accordance with current OECD principles.

KONGSBERG's four overarching principles for tax management:

1. Ensuring responsible tax management of KONGSBERG is a responsibility of the Board that should adopt tax risk management strategies to ensure that the financial, regulatory and reputational risks associated with taxation are fully identified and evaluated.
2. KONGSBERG shall comply with both the letter and spirit of the tax laws and regulations of the countries in where we operate.
3. KONGSBERG shall pay taxes where value creation takes place, and
4. KONGSBERG shall not engage in artificial tax arrangements.

Governance

KONGSBERG has a central tax department that reports to corporate management, and whose primary purpose is to ensure compliance with our Tax Policy throughout the Group. The policy is in accordance with the requirements of the principal owner, i.e. the Ministry of Trade, Industry and Fisheries, and is informed by the OECD Principles of Corporate Governance (2015). KONGSBERG's tax strategy is guided by the tax policy.

The tax department works to provide relevant business advice on tax matters on the group level and cooperates with internationally recognised tax advisers when necessary.

Risk management

At KONGSBERG, tax is a part of Enterprise Risk Management. We conduct risk analyses and manage tax risks through regular tax reporting, internal processes, controls, and guidelines.

Our approach to tax risks follows the same principles that apply to all other business risks. We consider tax risk not only from a financial perspective but also a reputational one. Therefore, we seek to minimise tax risk by complying with local tax regulations and by actively monitoring changes to all such regulations.

Tax risk management is an area where KONGSBERG sees a potential for improvement. As per OECD guidance, the future will bring a digital tax compliance at a significant higher speed and with far more data to be shared with the Government. This raises the requirement of not only adhering to the laws and regulation overall but doing this 'real-time'. A real time compliance will require more efficient routines for getting the information about deviation escalated to competent and authorised personnel that may analyse and respond. Going forward, KONGSBERG's priority will be to work on an improved version of a tax framework, with more emphasis on roles, responsibilities, and internal controls for the future.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2022 Performance highlights

Driving sustainable change

Material topics and stakeholder engagement

Value creation

Environment

Social

→ Governance

Responsible business conduct

Organisation and management

Anti-corruption

Security and cybersecurity

Responsible supply chain

Political engagement

→ Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

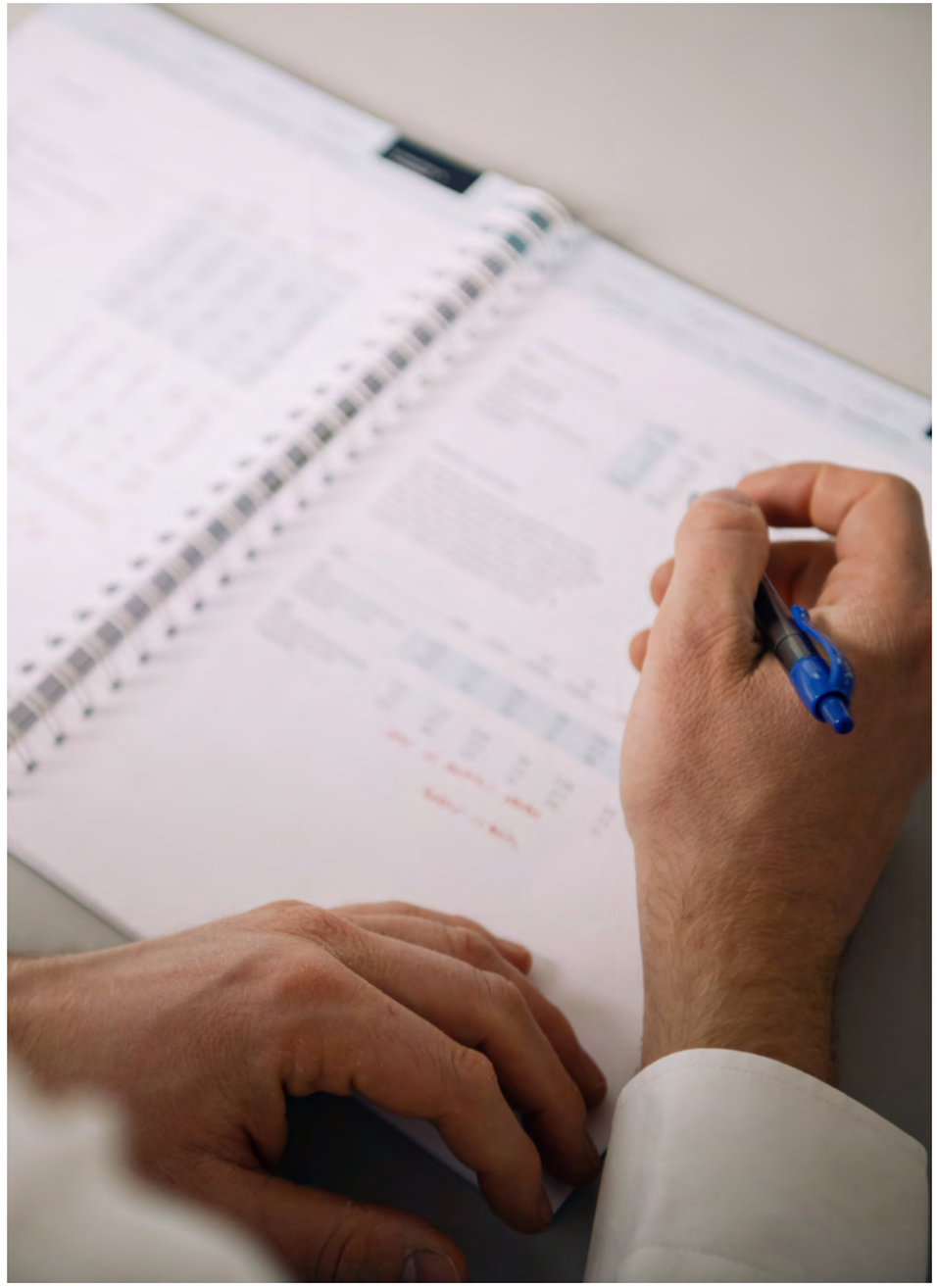
Appendix

Transparent reporting and cooperation with authorities

KONGSBERG is transparent in its approach to paying tax and tax position. Through our responsible tax approach, we aim to build trust with all stakeholders, bring value to the societies wherever we operate and foster positive working relationships with fiscal authorities.

As a responsible global organisation, KONGSBERG's tax reporting is consistent with local tax legislation, as well as with international reporting requirements and relevant accounting standards, such as IFRS.

To ensure transparency, KONGSBERG's tax department submits every year a country-by-country report (CbCR) to the Norwegian authorities, to showcase overall risk analyses and statistics for the tax authorities. The report is further shared with the tax authorities in other countries of KONGSBERG's operations. The tax report contains information on companies in each country, income and tax broken down by country, as well as a description of the activities in each of those countries.



1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

→ 4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Chapter 4

Corporate Governance

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

→ The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The Board's Report on Corporate Governance

KONGSBERG's objective is to safeguard and enhance stakeholder value through profitable, sustainable and growth-oriented industrial development in a long-term and international perspective.

Good corporate governance and corporate management will reduce business-related risk, while the company's resources will be utilised in an effective and sustainable manner. The Group will achieve its goals through further development of first-class competency centres, deliveries of market-leading systems, products and services in its international market segments, and by operating in an ethical, sustainable and socially responsible manner. KONGSBERG is listed on the Oslo Stock Exchange and is subject to Norwegian securities legislation and stock exchange regulations.

How KONGSBERG understands the concept

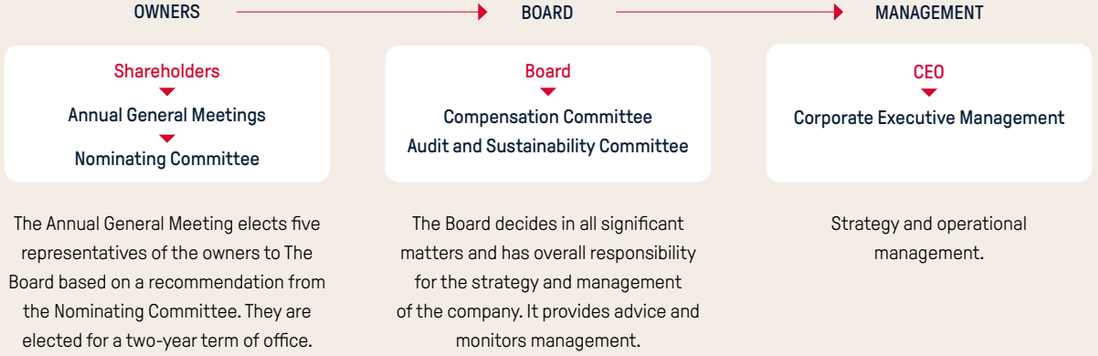
Corporate governance deals with issues and principles associated with the allocation of roles between the governing bodies in a company, and the responsibility and authority assigned to each body. Good corporate governance is distinguished by responsible interaction between owners, the Board and management, seen in a long-term productive and sustainable perspective. It calls for effective cooperation, a defined division of responsibilities and roles between the shareholders, the Board and management, respect for the Group's other stakeholders, and open, reliable communication with the world around us.

The Group's value platform and ethical guidelines are a fundamental premise for KONGSBERG's corporate governance.

Treatment of the topic in 2022

The topic of corporate governance is subject to annual evaluation and discussion by the Group Board. Amongst other things, the Group's management documents are reviewed and revised periodically.

KONGSBERG's model for Corporate Governance



1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

→ Policy

Articles of Association

Board of Directors

The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Policy

Kongsberg Gruppen

KONGSBERG is subject to reporting requirements regarding corporate governance according to the Norwegian Accounting Act section 3-3b and 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance', see ongoing obligations for stock exchange listed companies point no. 7. The Norwegian Accounting Act is available on www.lovdata.no. 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance', most recently revised on 14 October 2021, is available at www.nues.no.

In compliance with Section 5-6 of the Public Limited Liability Companies Act, this report will be dealt with at KONGSBERG's Annual General Meeting on 11 May 2023. The Group's compliance with and any deviations from the Code of Practice will be commented on and made available to the Group's stakeholders.

The Norwegian state, which owns 50.004 per cent of the Group, also assumes that all companies in which the State has a stake will comply with the 'Norwegian recommendation for corporate governance'.

As the Norwegian state holds an ownership share of 50.004 per cent, the Group also conducts its activities in accordance with the Storting White Paper no. 6 (2022-2023) 'Greener and more active state ownership – The State's direct ownership of companies', no. 8 (2019-2020) – 'The Norwegian State's direct ownership of companies – Sustainable value creation' and White Paper no. 27 (2013–2014) – 'A diverse and value-creating ownership', the Norwegian government's ten ownership principles for good corporate governance and the OECD guidelines regarding state ownership and corporate governance. The policy was adopted by the corporate Board.

The following elements are fundamental to KONGSBERG's corporate governance policy:

- KONGSBERG shall maintain open, reliable and relevant communication with the public about its business activities and factors related to corporate governance.
- KONGSBERG's Board shall be autonomous and independent of the Group's management.
- Emphasis will be placed on avoiding conflicts of interest between the owners, the Board and the management.
- KONGSBERG will have a clear division of responsibilities between the Board and management.
- All shareholders will be treated equally.

The Group's corporate social responsibility work is considered as an integral part of the principles of good corporate governance. This is in accordance with the government's view, as expressed in the 'Ownership Report'.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

→ Articles of Association

Board of Directors

The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Articles of Association

Kongsberg Gruppen ASA

Most recently revised in the light of resolution at the Annual General Meeting on 11 May 2022

§1 The name of the Company is Kongsberg Gruppen ASA. The Company is a public company.

§2 The Company's registered office is in Kongsberg (Norway).

§3 The object of Kongsberg Gruppen ASA is to engage in technological and industrial activities in the maritime, defence and related areas. The Company may participate in and own other companies.

§4 The Company's share capital is NOK 221,641,340, divided among 177,313,072 shares with a nominal value of NOK 1.25. The Company's shares shall be registered in the Norwegian Registry of Securities.

§5 The Board shall have from five to eight members (Directors). Up to five Directors and up to two Deputy Directors shall be elected by the Annual General Meeting. According to regulations laid down pursuant to the provisions of the Norwegian Companies Act regarding employee representation on the Board of Directors in public limited companies, three Directors and their Deputies shall be elected directly by and from among the employees.

§6 The Chair of the Board has the power to sign for the Company alone, or the Deputy Chair and another Director may sign jointly for the Company.

§7 General Meetings will be held in Kongsberg or in Oslo and shall be convened in writing with at least 21 days' notice. Documents that apply to items on the agenda for the General Meeting need not be sent to the shareholders if the documents are made available to the shareholders on the Company's website. This also applies to documents which are required by law to be included in or attached to the notification of the General Meeting. A shareholder can nevertheless ask to receive documents that apply to items on the agenda at the General Meeting.

§8 The Annual General Meeting shall:

1. Adopt the Financial Statements and the Directors' Report, including the payment of dividends.
2. Discuss other matter which, pursuant to legislation or the Articles of Association, are the province of the General Meeting.
3. Elect the shareholders' representatives and their deputies to the corporate Board of Directors.
4. Elect the members of the Nominating Committee.
5. Elect one or more auditors, based on nominations made by the General Meeting.
6. Stipulate the Board's compensation and approve compensation to the Auditor.
7. Deal with the Board's declaration regarding the stipulation of salary and other compensation to key management personnel.

The convening letter shall state that shareholders who would like to participate in the General Meeting are to sign up by a deadline specified in the convening letter. The deadline shall expire no more than five days prior to the General Meeting.

The General Meeting shall be chaired by the Chair of the Board or, in his/her absence, by the Deputy Chair. In the absence of both, the General Meeting shall elect a moderator.

§9 The Nominating Committee shall consist of three or four members who shall be shareholders or representatives of the shareholders. The members of the Nominating Committee, including the Chair, shall be elected by the General Meeting.

The term of office for members of the Nominating Committee is two years. If the Chair of the Nominating Committee resigns his Commission in an election period, the Nominating Committee can choose the new Chair among the members of the Nominating Committee with the function of time for the remaining part of the new Chair's period.

The Nominating Committee shall present to the General Meeting its recommendations for the election of, and remuneration to, the Directors and Deputy Directors on the Board and the Nominating Committee. The General Meeting sets out instructions for the Nominating Committee.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

→ Board of Directors

The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Board of Directors

Kongsberg Gruppen ASA

Eivind Reiten

Chairman

Anne-Grete Strøm-Erichsen

Deputy chair

Merete Hverven

Director

Morten Henriksen

Director

Per A. Sørlie

Director

Rune Fanøy

Director
(employee elected)

Oda Ellingsen

Director
(employee elected)

Jo Even Bjerknes

Director
(employee elected)

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

For the complete overview o f the Code with comments, see the Oslo Stock Exchange website at www.euronext.com/oslo or the NUES (the Norwegian Corporate Governance Committee) at www.nues.no.

The KONGSBERG ASA Board actively supports the principles for good corporate governance and attaches importance to KONGSBERG's compliance with the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance and to explaining any deviations.

The following is a detailed discussion of each individual section of the Norwegian Code of Practice. The review is based on the latest version of the Code, dated 14 October 2021.

The information that KONGSBERG is required to disclose pursuant to Section 3–3b of the Accounting Act regarding reporting on corporate governance has been taken into account in this report and follows the systematics of the Code of Practice where it is natural to do so. A detailed description of the location of the disclosures required by Section 3–3b of the Accounting Act follows below:

a. 'a statement of the recommendations and regulations concerning corporate governance that the Group is subject to or otherwise chooses to comply with': 'KONGSBERG Policy' section in the report. The introductory section 'Deviations from the code of practice' justifies such deviations.
b. 'information on where the recommendations and regulations mentioned in (a) are available to the public': 'KONGSBERG Policy' section in the report
c. 'a description of the main elements of the Group and, for enterprises that prepare consolidated accounts, if relevant also the Group's internal control and risk management systems linked to the accounts reporting process': Report, section 10, 'Risk management and internal control'
d. 'articles of association that completely or partially extend or depart from provisions stipulated in Chapter 5 of the Public Limited Companies Act': Report, section 6, 'Annual General Meeting'
e. 'the composition of the Board, corporate assembly, shareholders' committee/supervisory board and control committee and any working committees that these bodies have, as well as a description of the main elements in prevailing instructions and guidelines for the bodies' and any committees' work': Report, section 8, 'The Board, its composition and independence' and section 9, 'The Board's work'
f. 'articles of association that regulate the appointment and replacement of directors': Report, section 8, 'The Board, its composition and independence'
g. 'articles of association and authorisations that allow the Board to decide that the enterprise is to repurchase or issue the enterprise's own shares or equity certificates': Report, section 3, 'Share capital and dividends'
h. 'a description of the enterprise's guidelines for gender equality and diversity with regard to, for example, age, gender and educational and professional background for the composition of the board, management and control bodies and their subcommittees, if any. The objectives of the guidelines, how they have been implemented and their effect during the reporting period shall be stated. If the enterprise does not have such guidelines, this must be justified.'

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Deviations from the code of practice

According to the Group's own evaluation, KONGSBERG deviates from the code of practice on one major point:

Item 6 – General Meeting

There are two deviations on this point:

i. The entire Board has not usually attended the General Meeting. Thus far, the items on the agenda of the General Meeting have not required this. The Chair of the Board is always present to respond to questions. Other Board members participate on an ad hoc basis. From the Group's perspective, this is considered to be sufficient.

ii. Article 8 of the Articles of Association specifies that the General Meetings are to be chaired by the Chair of the Board. If the Chair is absent, the General Meeting is chaired by the Board's Deputy Chair.
In the absence of both, the Chair shall be elected by the General Meeting. This is a departure from the recommendation regarding an independent chair. The arrangement has been adopted by the shareholders through a unanimous resolution of the General Meeting and has worked satisfactorily thus far.

1 Report on corporate governance

The description of the main features is generally structured like the Code of Practice. As recommended, more details are provided on the individual points. Item 16, 'Management and internal Procedures', is not covered by the recommendation. It has nonetheless been included because the Group considers it to be crucial to KONGSBERG's discussion of corporate governance.

KONGSBERG seeks to comply with international best practice standards when drawing up governance documents. The Group argue that there is a close correlation between high-quality systems of governance and value creation in the company.

The topic of corporate governance is subject to annual evaluation and discussion by the Board. This report was adopted at the Board meeting on 23 March 2023.

2 Operations

Articles of association

Kongsberg Gruppen ASA is a company whose objective is to engage in technological and industrial activities in the maritime, defence and related sectors. The Company may participate in and own other companies. The above-mentioned is stated in Section 3 of KONGSBERG's Articles of Association. The Articles of Association are available on the Group's website and on page 154 of this report.

Objectives, strategy and risk

Kongsberg Gruppen ASA aims to be an international technology company based in Norway. KONGSBERG's objective is to secure and increase stakeholder value through profitable and growth-oriented industrial development with a long-term, sustainable and international perspective. Its shareholders' assets are protected and managed through utilisation of the Group's high level of expertise in order to develop attractive solutions for the market, meet important needs for a sustainable society, and focus on continually improving our operations.

KONGSBERG must consolidate its competitiveness and at the same time lay the foundations for sustainable and profitable growth. Growth will come through a combination of organic growth and acquisitions.

To achieve the ambitions, the Board and management have prepared strategies, targets and priorities for the Group and each individual business area. The targets include market work, acquisitions, expertise, corporate social responsibility and sustainability, technology and finance, including capital structure. These targets, our main strategies and risk are covered in more detail in the Directors' report, Chapter 5 of this annual report. The Group's risk management is described in more detail in

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Item 10. Strategy, objectives and risk profile are subject to annual review and revision by the Board, and are also monitored continuously throughout the year.

Sustainability and corporate social responsibility

The Group's policy for sustainability and corporate social responsibility forms part of our governance model, which is adopted by the Board. Sustainability and corporate social responsibility is an integral part of the Group's strategic processes and is described in more detail in the Group's Annual and Sustainability Report and on the Group's website.

3 Share capital and dividends

Equity

On 31 December 2022, the Group's equity came to MNOK 13,744 (MNOK 13,618), which is equivalent to 31,8 (34,6) per cent of the total assets.

Net interest-bearing debt as of 31 December 2022 was MNOK -1,479 (MNOK -5,668). Of this, cash and cash equivalents represented MNOK 3,928 (MNOK 8,118). Working capital as of 31 December 2022 was MNOK 565 (MNOK -2,003).

Total assets at 31 December 2022 was MNOK 43,225 (MNOK 39,310). The Board considers the company's capital structure to be satisfactory. At any given time, the company's need for financial strength is considered in the light of its objectives, strategy and risk profile.

Dividend policy

The company updated its dividend policy, decided by the Board of Directors in 2020: *'KONGSBERG's ambition is to pay an ordinary dividend per share that is stable or growing from one year to the next. Additional dividends and/or buy-back of own shares may be used as a supplement to ordinary dividends. All payments to shareholders will be subject to the company's assessment of future capital requirements.'*

The General Meeting approves the annual dividend, based on the Board's recommendation. The proposal is the ceiling for what the General Meeting can approve. For the accounting year 2021, a dividend of NOK 15,30 per share was paid, whereof NOK 12 is on top of the ordinary dividend policy.

The Board proposes to the General Meeting to pay a dividend for the 2022 financial year of NOK 12 per share (totaling MNOK 2,100), whereof NOK 8,40 is on top of the dividend policy.

Board authorisations

Capital increase

The Board has not been authorised to issue shares.

Purchase of treasury shares related to purchase programme for all employees and incentive programme

The General Meeting can, according to the Public Limited Companies Act § 9-4, authorise the Board to repurchase their own shares if the total holding of treasury shares does not exceed 10 per cent of the share capital (Public Limited Companies Act § 9-2).

At the Annual General Meeting on 11 May 2022, the Board was given authorisation to acquire treasury shares up to a maximum nominal value of MNOK 8,75 which is equivalent to 3,9 per cent of the share capital. The authorisation may be used several times and applies up until the next Annual General Meeting, but not later than 30 June 2023. The Board's acquisition of treasury shares pursuant to this authorisation can be exercised only between a minimum price of NOK 50 and a maximum of NOK 600 per share. The shares were purchased for the share purchase programme for all employees, and in connection with the company's long-term incentive programme (LTI). Shares can also be used as full or partial payment in connection with business acquisitions, or they can be sold on the market. The shares included in the Group's employee share program are offered to all employees at a discount, and are subject to a one-year lock-in period from the date of acquisition. The LTI scheme is discussed in the annual financial statements Note 10, and in separate Remuneration report published at kongsberg.com in relation with the notice of the Annual General Meeting, and section 12 of this report.

Purchase of treasury shares for deletion

At the annual General Meeting on 11 May 2022, the Board was given authorisation to acquire own shares for up to a maximum nominal amount of

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

MNOK 12,5 The total compensation for the shares cannot exceed NOK 500 million. The authorisation may be used several times and is valid until the next annual general meeting, but no later than 30 June 2023. The Board's acquisition of own shares may, can be exercised only between a minimum price of NOK 50 and a highest price of NOK 600 per share.

As of 31 December 2022, the Group owned a total of 693,610 (613,987) treasury shares. Of these, 653,331 (592,028) shares are related to the buy-back programme which was decided by the Board after proxy from the annual general meeting in 2022.

4 Equal treatment of shareholders and transactions between related parties

Class of shares

The Group's shares are all Class A shares. All shares carry the same rights in the company. At General Meetings, each share carries one vote. The nominal amount per share is NOK 1.25. The Articles of Association place no restrictions on voting rights.

Trading in treasury shares

The Board's mandate to acquire treasury shares is based on the assumption that acquisitions will take place in the market. Acquired shares will be disposed of in the market, as payment for acquisitions, and through share purchase programmes for the Group's employees and the LTI scheme.

Transactions with related parties

The Board is not aware of any transactions in 2021 between the company and shareholders, directors, executive personnel or parties closely related to such individuals that could be described as major transactions. If such a situation were to arise, the Board would ensure that an independent valuation was made by a third party. For further information, see Note 10 and Note 29 of the annual financial statements for 2022.

The Norwegian Government as customer and shareholder

The Norwegian Government, represented by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries (NFD), has a shareholding of 50.004 per cent in KONGSBERG. The Government is also a major customer, particularly with regard to deliveries to the Norwegian Armed Forces. Relations with the Armed Forces are of a purely commercial nature and are not affected by the ownership structure.

The Group holds quarterly meetings with the NFD. The topics discussed at these meetings are first and foremost the Group's financial development, and there are briefings on strategic questions related to KONGSBERG. The Government's expectations regarding investment performance and yield are also communicated. These 'one-to-one' meetings with the NFD are comparable to what is customary between a private company and its principal shareholders. The meetings comply with the provisions specified in company and securities legislation, not least with a view to equal treatment of the shareholders. A meeting on sustainability and corporate social responsibility is held once a year.

The requirement regarding equal treatment of the shareholders limits the possibilities for exchanging data between the company and the Ministry. As a shareholder, the Government does not usually have access to more information than what is available to other shareholders. However, that does not preclude discussions on matters of importance to society. Under certain circumstances, i.e. when Government participation is imperative and the Government must obtain authorisation from the Storting (Norwegian parliament), from time to time it will be necessary to give the NFD insider information. In such cases, the NFD is subject to the general rules for dealing with such information.

5 Shares and negotiability

The shares are freely negotiable, with the exception of shares purchased by employees at a discount, and shares allocated in connection with the company's long-term incentive (LTI) scheme, see sections 3 and 12. The Articles of Association place no restrictions on negotiability.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

6 Annual general meeting

Through the General Meeting, shareholders are ensured participation in the Group's supreme governing body. The Articles of Association are adopted by this body. Shareholders representing at least five per cent of the shares can call for an Extraordinary General Meeting.

In 2022, the Annual General Meeting was held on 11 May and 67,26 per cent (68.85) of the aggregate share capital was represented. A total of 267 (187) shareholders were present digitally or represented by proxies.

Notification

The Annual General Meeting is ordinarily held by 1 June each year. In 2023, the date is set for 11 May 2023.

- Notification is usually distributed 21 days in advance of the Annual General Meeting at the latest. The relevant documents, including the Nominating Committee's approved list of nominees, are available at www.kongsberg.com.
- It is important that the documents contain all the information required for the shareholders to take a position on all items on the agenda. The company's Articles of Association stipulate that the deadline for registration can expire no earlier than five days prior to the date of the Annual General Meeting. Efforts are made to set the deadline as close to the meeting date as possible.
- All shareholders registered in the Norwegian Central Securities Depository (VPS) receive the notice and are entitled to submit motions and to vote directly or by proxy. The Financial Calendar is published both via a stock exchange announcement and on the Group's website.

Registration and proxies

Registration can be done by written notice in letters, e-mails or online. The Board would like to make it possible for as many shareholders as possible to participate. Shareholders who are unable to attend the meeting themselves, will be encouraged to authorise a proxy. A special proxy form has been drawn up to facilitate the use of proxies for each individual item on the agenda. One person is appointed to vote as a proxy for the shareholders. Representatives of the Board, at least one member of the Nominating Committee and the auditor will attend the General Meeting. Management is represented by the Chief Executive Officer and the Chief Financial Officer, at the very least.

Agenda and execution

The agenda is set by the Board, and the main items are specified in Article 8 of the Articles of Association. The same article stipulates that the Chair of the Board will chair the General Meeting. The CEO and other members of the corporate management board review the status of the Group.

All shareholders are entitled to have their cases dealt with at the General Meeting. Cases shall be submitted in writing to the Board a minimum of seven days prior to the deadline for sending the notification of the General Meeting.

The reason for wanting to have the case added to the agenda should also be specified. The minutes from the General Meeting will be posted on the Group's website.

KONGSBERG has identified two deviations from the recommendation regarding section 6 – General Meeting. These concern the full Board's participation at the General Meeting, and an independent chair. The deviations are described in more detail in the introduction to this chapter.

7 Nominating committee

Article 9 of the Group's Articles of Association specifies that the Group shall have a Nominating Committee. The Committee's work is regulated by special instructions adopted by the General Meeting. These instructions were last revised by the Annual General Meeting on 9 May 2016.

The main task is to make recommendations to the Company's General Meeting regarding the election of shareholder-elected Board members. The nominations shall be substantiated and recommend a nominee for the Chair of the Board separately. In the work on finding candidates for the Board, the Committee is in contact with relevant shareholders, Board members and the CEO.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

In addition, the Nominating Committee shall submit proposals for the remuneration of Board members and their deputies, and make an annual evaluation of the work of the Board.

The Nominating Committee consists of three to four members who shall be shareholders or representatives of shareholders. The General Meeting shall elect all members of the Nominating Committee, including the Chair. The Nominating Committee itself proposes a list of Committee nominees to the General Meeting. The Nominating Committee's remuneration is approved by the General Meeting based on the Nominating Committee's recommendation.

Composition

The current Committee was elected by the Annual General Meeting of 11 May 2022 and consists of:

- Vigdis M. Almestad, senior portfolio manager in ODIN Forvaltning AS
- Torkel Storflor Halmø, Director, Ownership Department Norwegian Ministry of Trade
- Karl C. W. Mathisen, portfolio manager in Folketrygdfondet
- Erik Must, investor, chairman of the Board i Must Holding AS, Fondsfinans AS et al.

Almestad was elected Chair of the Committee. The Nominating Committee is elected for a period of two years, and the next election will be held at the Annual General Meeting in 2024.

None of the Committee's members represents KONGSBERG's management or Board. The members are considered to be independent of the daily management and Board. Torkel Storflor Halmø is employed by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries which, as of 31 December 2022, had a shareholding of 50.004 per cent in KONGSBERG. Vigdis M. Almestad is employed by ODIN Forvaltning AS which, through its funds, had a 0.7664 per cent share in KONGSBERG at 31 December 2022. Karl C. W. Mathisen is employed by Folketrygdfondet, which as of 31 December 2022 together had a 5.9234 per cent stake in KONGSBERG. As of 31 December 2022, Erik Must had a 2.491 per cent interest through his company Must Invest AS and a 0.163 per cent interest in personal ownership. The Nominating Committee is considered to have a composition that reflects the common interests of the community of shareholders. Information about the Nominating Committee, a form for nominating candidates for the Board/Nominating Committee and the deadlines are available on the Group's website.

8 The board, its composition and independence

The Annual General Meeting in 1999 resolved to discontinue the Corporate Assembly. The reason was an agreement between the unions and the Group that increased the number of employee representatives on the Board from two to three.

Composition of the Board

The Board consists of eight members and currently has the following composition:
Eivind K. Reiten (chair), Anne-Grete Strøm-Erichsen (deputy chair), Morten Henriksen, Per A. Sørlie and Merete Hverven. Jo Even Bjerknes, Rune Fanøy og Oda Ellingsen are Board members elected by and among the employees. Detailed information on the individual directors can be found on the Group's website.

Out of the total of 12 Board meetings in 2022, there were eight ordinary meetings and two extraordinary Board meeting and one meeting conducted digitally.

It is important that the entire Board has the expertise required to deal with Board work and the Group's main business activities. In addition, the directors need to have the capacity to carry out their duties.

According to the Articles of Association, the Group shall have five to eight directors. The CEO is not a Board member.

In electing the Board of Directors, the Nominating Committee presents its proposals for Board representatives and Chair to the shareholder-elected Board representatives to the General Meeting. The Board and Chair are selected by the General Meeting for a two-year period. Eivind K. Reiten was elected Chair of the Board. All Board members are up for election in 2022.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The Board's independence

All shareholder-elected directors are considered autonomous and independent of the Group's corporate executive management. The same applies relative to important business associates. The Election Committee for the election of employee representatives to the Board complies with the Representation Ordinance and ensures that the recommendation of independence is addressed through nominations and elections. It is important that there are no conflicts of interest between owners, the Board, management and the Company's other stakeholders.

Among the shareholder-elected directors, there are three men and two women, i.e. 40 per cent women.

Election of the Board

The General Meeting elects the five shareholder-elected representatives to the Board. Board members are elected by a simple majority. The Nominating Committee prepares a recommendation for shareholder-elected representatives ahead of the general meeting. The recommendations will be available to the shareholders contemporaneous with notification of the General Meeting. The Norwegian state owns 50.004 per cent of the shares in KONGSBERG and could, in principle, exercise control over the election of the shareholders' directors. The directors are elected for two-year terms and are eligible for re-election.

Three of the directors are elected by, and from the Group's employees. Ordinary election of the employees' representatives to Kongsberg Gruppen's Board of directors shall be conducted in the beginning of 2023.

Participation in Board and Committee meetings in 2022

Participation in meetings	*Board*	*Audit and Sustainablity Committee*	*Compensation Committee*
Eivind K. Reiten	12		5
Anne-Grete Strøm-Erichsen	12		5
Morten Henriksen	11	7	
Per Arthur Sørlie	11	7	
Merete Hverven	11		
Oda Ellingsen	12	7	
Rune Fanøy	12		5
Jo Even Bjerknes	7		
Kjersti Rød (substitute for Jo Even Bjerknes)	4		

1) The Board had 12 meetings in 2022, of this two were extraordinary and one meeting digital.

The directors' shareholdings

Directors are encouraged to own shares in the company, but this is not a requirement. As of 31 December 2022, the shareholder-elected directors held the following portfolios of shares in the Group:

- Eivind K. Reiten owns 3,850 (2,850) shares through his 100 per cent-owned company Mocca Invest AS.
- Anne-Grete Strøm-Erichsen owns 2,000 (2,000) shares through her 50 per cent-owned company AGSE Consulting.
- Morten Henriksen owns 4,960 (3,027) shares.
- Per A. Sørlie owns 3,400 (3,400) shares.
- Merete Hverven owns 0 shares.

The employee-elected board members hold the following portfolios of shares in KONGSBERG as of 31 December 2022:

- Jo Even Bjerknes owns 177 shares.
- Rune Fanøy owns 216 shares.
- Oda Ellingsen owns 1,350 shares.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

9 The Board's work

The Board's responsibilities

The Board bears the ultimate responsibility for managing the Group and for monitoring day-to-day administration and the Group's business activities. This means that the Board is responsible for establishing control systems and for ensuring that the Group operates in compliance with the adopted value platform and the Corporate Code of Ethics, as well as in accordance with the owners' expectations of good corporate governance. First and foremost, the Board protects the interests of all shareholders, but it is also responsible for safeguarding the interests of the Group's other stakeholders.

The Board's main responsibilities are to contribute to corporate competitiveness, and to ensure that the Group develops and creates value. Furthermore, the Board is to participate in the framing and adoption of the Group's strategy, exercising the requisite control functions and ensuring that the Group is managed and organized in a satisfactory manner. The Board sets the objectives for financial structure and adopts the Group's plans and budgets. The Board also handles items of major strategic and/or financial importance to the Group.

In important cases where the Chair or other Board members have been actively engaged, this will be disclosed in the proceedings and managed by the Board on a case-by-case basis. These tasks are not constant and the focus will depend on the Group's needs at any given time. The Board appoints the CEO, defines their work instructions and authority, and determines their wages.

Board instructions

The Board's instructions are subject to review every second year by the Board and are revised as needed. The current instructions were presented to the Board in December 2021. The instructions cover the following items: the notification of Board meetings, notification deadlines, administrative preparations, Board meetings, Board decisions, the keeping of minutes, the Board's competency and items on the Board's agenda, segregation of duties between the Board and the CEO, relations between subsidiaries and the parent company, independence and disqualification, main principles for the work of the Board in connection with a possible corporate take-over, confidentiality and professional secrecy and relations to legislation, the Articles of Association and instructions. Rules of procedure for the Board of directors can be read on the Group's website. The Board may decide to deviate from the instructions in individual cases.

Instructions for the CEO

There is a clear segregation of duties between the Board and executive management. The Chair is responsible for ensuring that the Board's work is conducted in an efficient, correct manner and in compliance with the Board's responsibilities.

The CEO is responsible for the Group's operational management. The Board has prepared a separate instruction for the CEO. The instruction will be reviewed by the Board every second year and will be revised as required. The current instructions were presented and revised by the Board in December 2021, and no changes were decided.

Financial reporting

The Board receives financial reports twelve times per year where the Group's economic and financial status is described. The reports are financial presentations that describe what has happened in the Group's operative and administrative functions during the reporting period. The financial report forms the basis for internal control and communication on status and necessary measures. Quarterly financial reports are compiled that form the basis for the external financial report. This report is dealt with in the Group's Audit and Sustainablity committee before being submitted to and reviewed by the Board. The report is made public after approval from the Board.

Notice of meetings and discussion of items

The Board schedules regular Board meetings each year. Ordinarily, eight meetings are held each year. Additional meetings are held on an ad hoc basis. The Board held 12 Board meetings (11) in 2022. The Board meetings had 98 (98) per cent attendance in 2022.

All directors receive regular information about the Group's operational and financial progress well in advance of the scheduled Board meetings. The Company's business plan, strategy and risk are

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

regularly reviewed and evaluated by the Board. The directors are free to consult the Group's senior executives as needed. The Board draws up and adopts an annual plan, including set topics for the Board meetings. Ordinarily, the CEO proposes the agenda for each individual Board meeting. The final agenda is decided in consultation between the CEO and the Chair of the Board.

Besides the directors, Board meetings are attended by the CEO, CFO, other EVPs as needed, and the General Counsel (secretary of the Board). Other participants are convened in on an ad hoc basis.

The Board adopts decisions of material importance to the Group. This involves, amongst other things, the approval of the annual and quarterly accounts, strategies and strategic plans, the approval of investments, contracts, as well as acquisitions and divestitures of businesses where the Group's authority matrix or the Group's directive concerning significant offers, contracts or framework agreements require this.

New directors are briefed on the Group's current strategy and historical factors related to the current situation

Duty of confidentiality – communication between the Board and shareholders

The Board's proceedings and minutes are, in principle, confidential unless the Board decides otherwise, or there is obviously no need for such treatment. This ensues from the instructions to the Board.

Competence

The entire Board has completed a programme to gain insight into the Group's business activities. In that connection, the Board makes excursions to different Group locations. The purpose of the excursions is to improve the Board's insight into the commercial activities in the area. The Board is composed to ensure that expertise for operations, corporate governance, risk management, financial and non-financial compliance, sustainability and climate, etc., is covered by the Board as a whole.

Disqualification

The Board and CEO cannot discuss cases in which they have a significant special interest and are bound by the rules regarding disqualification as they appear in Section 6–27 of the Public Limited Companies Act and in the instructions to the Board.

Guidelines for directors and executives

The Corporate Code of Ethics and Business Conduct discusses this topic under conflicts of interest under Item 5.11. The same applies to the instructions to the Board. Here, it is emphasised that the Board shall act independently of special interests. Independence in this context is defined as follows:

- Board members shall normally not receive any remuneration from the company other than their directors' fee and remuneration for work on Board committees. Any deviation from this general rule requires the approval of the entire Board and shall be recorded in the minutes. When material transactions take place between the company and a director or the CEO, an independent valuation shall be obtained from a third party.

The CEO proposes the agenda for each individual Board meeting. The final agenda is decided in consultation between the CEO and the Chair of the Board.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

- Board members shall inform the Board of any relationships with KONGSBERG's significant business associates or interests in its transactions.
- The directors' fee shall not be linked to the financial performance of the Group and options shall not be allocated to Board members.
- Cross relationships between directors, the CEO or other executives shall be avoided.
- Board members shall not have or represent significant business relations with the Group.

If a director is in doubt about his/her legal competence, the question shall be discussed by the entire Board. The conclusion on the question of disqualification shall be recorded in the minutes.

Use of board committees

The Board has two subcommittees: an Audit and Sustainablity Committee and a Compensation Committee. Both committees act as preparatory bodies for the Board; they are accountable only to the assembled Board and have only recommending authority. In addition, special committees are formed as needed, such as appointment committees.

The Board's Audit and Sustainability Committee

The Audit and Sustainability Committee shall act as a preparatory body for the Board of Directors and support the Board in its responsibilities related to financial reporting, auditing, internal control compliance with rules of conduct, sustainability and overall risk management, cf. Sections 6-12 and 6-13 of the Public Limited Liability Companies Act.

The Audit and Sustainablity Committee is also a preparatory body in terms of non-financial policy and control. The Committee consists of two shareholder-elected directors and one employee-elected director. The Group's CFO and its elected auditor normally participate in the meetings. The CEO and the other directors are entitled to attend if they so desire. 7 (7) meetings were held in 2022. Members: Morten Henriksen (chair), Per A. Sørlie and Oda Ellingsen. The instructions for the Audit and Sustainability Committee are published on the Group's website.

The Board's Compensation Committee

The committee shall prepare issues for Board discussion related to remuneration, management development and diversity. This includes, among others, discussion of issues associated with the remuneration for the CEO, and questions of principle relating to salary levels, bonus systems, pension schemes/terms, employment contracts, etc. for leading employees. The committee also prepares issues regarding other conditions associated with remuneration that the committee considers of particular significance to the company's competitive position, profile, recruitment ability, reputation, etc. In addition, the committee prepares for discussion of the Group's management development plans, performance reviews and succession plans for managers, with particular emphasis on ensuring diversity.

The Committee consists of the Chair of the Board, one shareholder-elected director and one employee-elected director. The CEO is entitled to participate in the Committee's meetings if they so desire, except when their own situation is under discussion. The Group Executive Vice President, Chief HR & Security is the secretary of the Committee. 5 (5) meetings were held in 2022.

Members: Eivind K. Reiten (chair), Anne-Grete Strøm-Erichsen and Rune Fanøy. The instructions for the Compensation Committee are published on the Group's website.

The Board's own evaluation

The Board has one extended meeting each year to evaluate the work done by the Board and the CEO. In this connection, the Board also holds its own activities up for comparison with the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance. The Board's evaluation is made available to the Nominating Committee. Individual performance interviews are conducted each year between the Chair of the Board and the other directors.

10 Risk management and internal control

The Board's responsibilities and the purpose of internal control

KONGSBERG's internal control and risk management system for financial reporting are based on the internationally recognised COSO framework.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The Group has established a decentralised management model featuring delegated responsibility for profits. As a result, the control function parallels the Group's management model, and it is the individual unit's responsibility to make sure that it has the capacity and expertise it requires to carry out responsible internal control. Corporate executive management and the individual technological fields are responsible for ensuring that the business areas have implemented the appropriate internal controls.

Administration prepares monthly operational reports and quarterly risk analyses that are forwarded to the Board members. In addition, quarterly financial reports are published for the financial market. The Audit and Sustainablity Committee reviews the Group's quarterly report ahead of the Board meeting. The auditor takes part in the Audit and Sustainablity Committee's meetings and meets with the entire Board in connection with the presentation of the interim annual financial statements and as otherwise required.

Follow-up by the Board

The Board follows up risk management and internal controls through its annual plan and agenda. This includes a quarterly review of strategic and operational risks, central discretionary items related to financial reporting and non-financial compliance and climate related risks. The Board processes and approves major customer quotations according to the Group's authority matrix. The Board is also involved in the Group's strategy processes on an ongoing basis.

The Group's financial position and risks are thoroughly described in the Directors' Report.

The Board conducts an annual review of the Group's key governance documents to ensure that these are updated and cover the relevant topics.

Compliance with values, ethics and corporate social responsibilities

KONGSBERG stresses that our values and Code of Ethics are to be an integral part of operations. We expect our employees and partners to demonstrate high ethical standards and compliance with applicable rules and regulations.

In 2022, KONGSBERG continued its work on systematic development and follow-up of important areas for compliance with regulations, rules and internal guidelines. The Group has focus on the anti-corruption programme, where employee training, cooperation with business partners on anti-corruption measures as well as training and review of market representatives have been the key elements. We also have a particular focus on export control and sanctions, along with robust processes to ensure compliance with Data Privacy regulations. The Group has compliance functions at both a corporate level and in the business areas who are working closely. Furthermore, it is established an internal control function at the corporate level to strengthen the work of follow-up and monitoring of third parties. In the same way as the financial reporting, the internal control was established in accordance with a decentralised management model. The KONGSBERG compliance programme is coordinated and monitored from a corporate level.

Routines have been established for notification and follow-up on any alleged misconduct. The guidelines were updated in 2022 to ensure compliance with the new rules of the Working Environment Act (Norway). The Group has a whistleblower system with a web-based notification channel available to all employees globally, providing the opportunity for external notifications and anonymity for whistleblowers.

The Group has an Ethics Committee whose purpose is to promote high ethical standards and good behaviour, and to ensure that KONGSBERG maintains a good reputation.

11 Remuneration of the board

The Annual General Meeting approves the remuneration paid to the Board each year. The proposal for remuneration is made by the Nominating Committee. From the Annual General Meeting in 2022 until the next Annual General Meeting, the total remuneration to the Board members will amount to NOK 2,547,000 (NOK 2,547,000).

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The remuneration breaks down as follows:

- Board Chairperson NOK 595,000 (NOK 561,000)
- Deputy Chair NOK 310,200 (NOK 300,000)
- Other Board members NOK 290,500 (NOK 281,000)
- Deputy members NOK 13,130 (12,700) per meeting.
- In addition, the members of the Audit and Sustainablity Committee 112,000 (77,000) per year. The Committee's chair receives NOK 150,000 (103,000) per year.
- The members of the Compensation Committee receive NOK 50,150 (48,000) per year. The Committee's chair receives NOK 74,450 (72,000) per year.

The directors' fees are not contingent on financial performance, option programmes or the like. No remuneration has been paid in allowances, apart from normal Board fees. None of the Board's shareholder-elected directors works for the company outside of their directorships, and no-one has any agreement regarding a pension plan or severance pay from the company.

12 Remuneration of executive management

The Board has drawn up special guidelines for the determination of salaries and other remuneration to executive management. The CEO's terms of employment are determined by the Board. Each year, the Board undertakes a thorough review of salary and other remuneration to the CEO. The evaluation is based on market surveys of comparable positions.

The Board's declaration on executive pay and other remuneration to senior executives in KONGSBERG shall be considered by the General Meeting in the event of any significant change and at least every four years. This declaration was considered and approved by the Annual General Meeting on 6 May 2021. The structure of the remuneration system for the other members of the corporate management is determined by the Board of Directors according to the current guidelines. The terms are determined by the CEO in consultation with the Chair of the Board.

The Board's attitude to executive management's salaries is that they should be competitive and provide incentive, but not be at the very top end of the scale. The incentive system consists of basic wages, bonuses, pensions, long-term incentives (LTI), severance arrangements and other benefits in kind.

A report on salary and other remuneration paid to senior executives in KONGSBERG is submitted for consideration and advisory reconciliation by the annual general meeting.

Performance-based part of salary

Performance-based compensation is linked to improvements in EBIT, ROACE, increased operating revenues and individual targets. Payment of performance-based part of salary has a ceiling of 50 per cent of the basic salary. A more detailed description of the scheme is provided in the report on remuneration of executive management at KONGSBERG for 2022, which will be available on kongsberg.com from the date of its adoption at the annual general meeting on 11 May 2023. In 2022, the Group had 213 managers who were covered by an incentive plan that included an individual performance element.

The performance-based part of salary meets guidelines for remuneration to senior employees of enterprises and companies with a state shareholding. In 2022, the performance-based part of salary consisted of direct payments and payments from previous bonus banks. The bonus banking scheme has been discontinued as of 2019, with the last payment in 2023.

Long-term incentive (LTI)

LTI is an incentive scheme for senior executives where the participant receives, when certain criteria are met, shares for a given percentage of the senior executive's salary after deduction for tax. The LTI scheme constitutes a maximum of 30 per cent of the fixed salary for the CEO, 25 per cent for others in the group management, 15 per cent for the management teams in the business areas and 10 per cent for key positions. A more detailed description of the scheme is provided in the the report on the remuneration of executive management at KONGSBERG for 2022. The report will be available

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

at kongsberg.com after the General Meeting 11 May 2023.

Conditions

Remuneration to corporate executive management and the Board is described in the report on the remuneration of executive management at KONGSBERG for 2022, which will be available at kongsberg.com from the date of its adoption at the annual general meeting on 11 May 2023.

The annual and quarterly reports are available on www.newsweb.no (Oslo Stock Exchange) and on the Group's website, along with presentation of the results.

13 Information and communication

Annual Report and Directors' Report – interim reporting

The Group usually presents preliminary annual accounts in February. 'The Annual Report and Sustainability Report' are sent to shareholders and other stakeholders in March/April. Beyond this, the Group presents its accounts on a quarterly basis. Other information linked to sustainability and corporate social responsibility can be found on the Group's website. The Group's Financial Calendar is published via a stock exchange announcement, on the Group's website and in the Annual Report.

Other market information

Open investor presentations are conducted in connection with the Group's annual and quarterly reports. Here the CEO, assisted by the CFO, reviews the results and comments on markets and future prospects. Other members of the Group's management participate as needed.

Capital Markets Days and other arrangements are held where the Presidents of the Business Areas will participate. The entire Group Management is normally present at the Capital Markets Day.

The annual and quarterly reports will be available on www.newsweb.no (Oslo Stock Exchange) and on the Group's website, along with presentation of the results. The annual and quarterly results are also available via video transmission. Beyond this, the Group conducts an ongoing dialogue with and makes presentations to analysts and investors.

Informing owners and investors about the Group's progress and economic and financial status is considered to be of great importance. Attention is also devoted to ensuring that the equity market gets the same information at the same time. The prudence principle is applied to guarantee impartial distribution of information when communicating with shareholders and analysts.

The Group has directives concerning communication with the investor market and handling of insider information. Emphasis is given to equal treatment of all shareholders.

14 Take-overs

There are no defence mechanisms against take-over bids in the Group's Articles of Association, nor have other measures been implemented to limit the opportunity to acquire shares in the company. The Norwegian government owns 50.004 per cent of the shares. The marketability of these shares is subject

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

Board of Directors

→ The Board's Report relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

to parliamentary discretion. The Board's instructions contain an item that refers to the guiding principles for how the Board shall react in the event of any take-over bid. The Board is responsible for ensuring that KONGSBERG's shareholders are treated equally and that operations are not disrupted unnecessarily. If a bid is made for the entirety or parts of the company, the Board shall draw up a statement containing a well-founded evaluation of the bid and, if need be, provide an independent third-party assessment. The evaluation shall specify how, for example, a take-over would affect long-term value creation at KONGSBERG.

If a bid is made for the Company's shares, the Company will not limit others from presenting similar bids for the Company's shares, unless this is clearly justified as being in the Company's and shareholders' common interest. In the event of a bid for the Company's shares, the Company will publish the required disclosures pursuant to legislation and regulations for companies listed on the Oslo Stock Exchange.

15 Auditor

The auditor's relationship to the Board

The Group's auditor is elected by the General Meeting. A summary of the main aspects of the work planned by the auditor shall be presented to the Audit and Sustainablity Committee once a year.

The auditor is always present at the Board's discussions of the annual accounts. At that meeting, the Board is briefed on the financial statements and any other issues of particular concern to the auditor, including any points of disagreement between the auditor and management. The auditor normally also participates in the Audit and Sustainablity Committee's meetings.

The Audit and Sustainablity Committee arranges annual meetings with the auditor to review the report from the auditor that addresses the Group's accounting policy, risk areas and internal control routines.

At least one meeting a year will be held between the auditor, the Audit and Sustainablity Committee and the Board without the presence of the CEO or other members of executive management.

The auditor has presented a written declaration to the Board concerning the fulfilment of fixed independence requirements between the auditor and the Group pursuant to the Accountancy Act. The Board has dealt with the guidelines for the business relationship between the auditor and the Group.

Ernst & Young AS is the Group auditor. Some smaller companies within the Group use other audit firms. Some foreign companies do not have auditors as this is not a part of the local requirements. In addition to ordinary auditing, the auditing company has provided consultancy services related to accounting. For further information, see Note 27 of the Group's financial statements.

At regular intervals, the Board evaluates whether the auditor exercises a satisfactory level of control and assesses the auditor's competitiveness otherwise.

16 Management and internal procedures

The Group's subsidiaries have their own Boards, which are comprised of internal managers and employees. The managing director of the holding company or a person authorised by the managing director will chair the Board of the subsidiaries. Appointments of the Boards and the Board work in subsidiaries are handled pursuant to the Group's principles for good corporate governance.

Guidelines for share trading

The company has settled internal guidelines, aimed primarily at the company's primary insiders, for trading in the company's shares. These guidelines are updated regularly to maintain compliance with the legislation and regulations that apply at any given time. The guidelines require primary insiders to secure internal clearance from the CEO before KONGSBERG shares are bought or sold.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

→ 5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Chapter 5

Directors' Report and Financial Statements

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Directors' Report 2022

2022 was a good year and KONGSBERG had a strong order backlog of more than MNOK 63,000 and improved market positions at the year-end. Globally, the year was characterised by changes in the security situation, an unstable energy market, inflation and the consequences of climate changes. The security situation in Europe has strengthened the focus on nations' defence capabilities and the security needs that must be met. At the same time, we must think ahead and transition to more environmentally friendly energy sources, which make an important contribution to reducing greenhouse gas emissions. These challenges require cross-border efforts from both politicians and industry. At KONGSBERG, we will actively strive to contribute to good solutions.

KONGSBERG	
Headquarter	Kongsberg
Number of employees	12 187
Share of employees outside Norway	40%
Number of countries with presence	39
Share of revenues outside Norway	79%

Operating revenues increased by 16 per cent compared to 2021, to MNOK 31,803. Kongsberg Maritime had operating revenues of MNOK 18,978, Kongsberg Defence & Aerospace had operating revenues of MNOK 11,860 and Kongsberg Digital had operating revenues of MNOK 989. The Group's order backlog increased from MNOK 49,535 at the end of 2021 to MNOK 63,256 at the end of 2022. Kongsberg Maritime's order backlog increased by MNOK 5,618, Kongsberg Defence & Aerospace's order backlog increased by MNOK 7,908 and Kongsberg Digital's order backlog increased by MNOK 218 during the year. In total, the Group's order intake came to MNOK 45,150, up from MNOK 40,979 in 2021. The book-to-bill ratio was 1.42.

EBITDA increased by MNOK 516 to MNOK 4,602 in 2022. The EBITDA of both Kongsberg Maritime and Kongsberg Defence & Aerospace increased, while Kongsberg Digital's EBITDA fell as a result of the ongoing upscaling of the business. Strong project implementation and cost discipline contributed to the good profitability.

The profit for the year after tax was MNOK 2,809 in 2022, compared with MNOK 2,290 the previous year, equivalent to NOK 15.64 per share (NOK 12.06). The Group had a change in cash and cash equivalents of MNOK -4,186 in 2022 (MNOK 697) and net interest-bearing debt of MNOK -1,479 (MNOK -5,668) at the year-end. The Group had equity of MNOK 13,744 (MNOK 13,618) at the end of 2022.

KONGSBERG has a solid financial position, and on this basis the Board of Directors will propose a dividend of NOK 12.00 per share to the Annual General Meeting on 11 May 2023 (a total of MNOK 2,128), of which NOK 3.60 is in accordance with the Group's ordinary dividend policy and NOK 8.40 is in addition.

The total emissions from own activities (scopes 1 and 2) were reduced by 3.0 per cent compared to 2021. This corresponded to a reduction of 16.3 per cent when measured relative to operating revenues.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

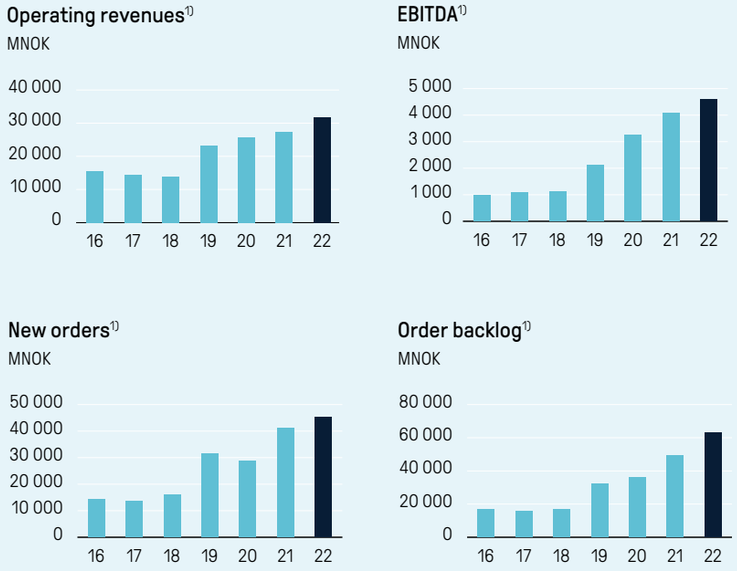
Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

KONGSBERG (Group)



1) Figures in the income statement, orderintake and order backlog for 2019 and 2018 were adjusted for discontinued operations in 2020. Comparable figures earlier years are not adjusted.

The business areas

KONGSBERG is a listed company with its head office in Kongsberg in Norway. In 2022, the Group had three business areas: Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Maritime and Kongsberg Digital. The Group is administered via its parent company, Kongsberg Gruppen ASA.

Kongsberg Defence & Aerospace

MNOK	*2022*	*2021*
Operating revenues	11 860	10 078
EBITDA	2 516	2 150
EBITDA margin	21.2%	21.3%
Order intake	19 560	22 221
Order backlog	43 540	35 632

Kongsberg Defence & Aerospace had operating revenues of MNOK 11,860 in 2022, MNOK 1,782 more than in 2021. The EBITDA margin was 21.2 per cent, compared to 21.3 per cent in 2021. The order backlog increased from MNOK 35,632 at the end of 2021 to MNOK 43,540 at the end of 2022, of which 80 per cent comprised deliveries outside Norway. The strong order backlog provides a good starting point for continued growth in operating revenues going forward.

The Integrated Defence Systems division had a strong progress on several large projects and grew

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

its operating revenues by more than 50 per cent in 2022. This division's deliveries include the NASAMS air defence system, combat systems for submarines and digital solutions for military vehicles. The order backlog, which amounts to more than MNOK 11,000 at the end of the year, mainly consists of combat systems for new Norwegian and German submarines as well as air defence projects.

Through its Aerostructures & MRO division, KONGSBERG has supplied advanced composite and titanium aircraft parts for the F-35 fighter aircraft since 2008. Delivery volumes have risen each year. From producing a few ship set of parts in the early years, the programme is now in full production. In addition, the division has a significant maintenance business through Kongsberg Aviation Maintenance Services, which includes, among other things, an agreement for preparation of Norwegian F-16 aircraft for disposal. The division continued to grow in 2022 and has an order backlog of just over MNOK 4,500.

The Land Systems division supplies remote weapon stations (RWS) and communications equipment. Shortages of components related to the delivery of RWS had a negative effect on the division throughout the year. In 2022, a new five-year framework agreement worth MUSD 1,500 was signed with the US Army. The agreement covers further deliveries, maintenance and development work relating to the Common Remotely Operated Weapon Station (CROWS) programme. KONGSBERG has been a supplier to the CROWS programme since 2007 and has delivered more than 14,000 CROWS systems and over 21,000 RWS in total to customers in 28 countries. At the end of 2022, the division had an order backlog of close to MNOK 6,000.

The Missile Systems division had 30 per cent growth in operating revenues and an order intake of more than MNOK 11,000 in 2022. The Naval Strike Missile (NSM) and Joint Strike Missile (JSM) are the division's main products. These long-range high-precision missiles are world leaders with their 5th generation low-signature design. Missile Systems signed several contracts for the delivery of NSMs throughout the year, including a significant contract with Australia worth more than MNOK 5,000. NSMs and JSMs have now been sold to or chosen by a total of twelve nations. The division will deliver an order backlog worth more than MNOK 21,000 over the next years.

Through its Space & Surveillance division and the Kongsberg Satellite Services (KSAT) 50 per cent owned, KONGSBERG is the Nordic region's largest supplier of equipment and services to the aerospace industry. Space is an important focus area for Kongsberg Defence & Aerospace and in 2022 we acquired a majority ownership stake in NanoAvionics, a Lithuanian small-satellite company, in which we own 78.5 per cent of the shares. This is a leading player in the development and production of small satellites and has contributed to over 120 satellite projects. In 2022, the division had operating revenues of just under MNOK 1,000 and an order backlog of just over MNOK 1,600. KSAT's operating revenues of close to MNOK 1,500 and order backlog of more than MNOK 4,000 are not included in the division's figures as these are incorporated into the financial statements under share from an associates.

Kongsberg Defence & Aerospace owns 49.9 per cent of Finnish Group Patria, an international provider of defence, security and aerospace systems and services. Patria has in 2022 a turnover of MEUR 627 and has a profit after tax of MEUR 46.

The Russian war in Ukraine has led to a new security situation in Europe that stresses the importance of nations' defence capabilities and highlights security needs that must be met. Kongsberg Defence & Aerospace received an increasing number of requests for quotations and experienced a focus on the product portfolio related to this during the year. The ongoing Russian warfare has also made supply chains more unpredictable, for example related to the transport and supply of goods.

A shortage of individual components affected many companies in 2022. Kongsberg Defence & Aerospace is dependent on deliveries from several hundred subcontractors both in Norway and abroad. The component situation particularly affected deliveries from Land Systems during the year. The situation improved slightly towards the year-end, but developments are being closely monitored and still affect progress and deliveries somewhat.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

The sales process in defence programmes is extensive and time-consuming. The buyers of large defence systems are national authorities in different countries. These customers look on national security and domestic business development as significant factors, in addition to price and performance, when purchasing defence-related products. National budgets and political guidelines will therefore have a strong impact on whether and when any contracts can be entered into with KONGSBERG. The market is not subject to international free-trade agreements and is more characterised by national protectionism than most other industries. Predictability in the export regulations governing defence-related products and in the application of these regulations is therefore an important framework condition for KONGSBERG.

For the Norwegian defence industry, it is important that Norway's authorities place emphasis on repurchase agreements, joint development agreements and agreements that ensure market access in connection with purchases of defence-related products from other countries. When the Norwegian Armed Forces make large investments through foreign suppliers, these often constitute a significant part of the defence budget. In order to ensure defence deliveries that are well suited to Norwegian conditions and guarantee a viable and competitive Norwegian defence industry, it is very important to have Norwegian participation in such programmes. Both the Norwegian government and parliament have stressed the importance of Norwegian companies' industrial participation, and that this is in line with international practice.

KONGSBERG will continue to place emphasis on partnerships with major defence contractors and make efforts to further increase the focus on supporting local industry in the business area's markets. Our position as an attractive defence contractor in the international market will continue to be based on close cooperation with the Norwegian Armed Forces. This cooperation forms the platform for the development of leading products that are necessary for modern armed forces. Such participation also means increased activity for many of the business area's approximately 1,500 Norwegian subcontractors.

Kongsberg Maritime

MNOK	*2022*	*2021*
Operating revenues	18 978	16 507
EBITDA	2 390	1 977
EBITDA margin	12.6%	12.0%
Order intake	24 353	17 936
Order backlog	18 641	13 023

Kongsberg Maritime had operating revenues of MNOK 18,978 in 2022, up from MNOK 16,507 in 2021. EBITDA came to MNOK 2,390 and the EBITDA margin was 12.6 per cent in 2022, compared to MNOK 1,977 (12.0 per cent) in 2021. The order intake in 2022 was MNOK 24,353, corresponding to a book-to-bill ratio of 1.28. The order intake increased by MNOK 6,417 compared to 2021. Kongsberg Maritime has diversified exposure and supplies equipment and solutions to most maritime vessel segments, such as traditional transport vessels, offshore, fishing, research and passenger ships, as well as marine robotics. This makes the business area less vulnerable to fluctuations in individual segments.

At the outbreak of the COVID-19 pandemic in 2020, a number of measures were quickly implemented to limit infection, maintain as normal operations as possible and ensure that the cost level was adapted to the activity level. Throughout the pandemic, there have at times been significant restrictions, different in the various geographical areas, to comply with. These eased up in 2022 and most had been lifted by the year-end. Kongsberg Maritime's results during the pandemic would have been impossible without the measures that were implemented during this period.

Following Russia's invasion of Ukraine and throughout the ongoing war, considerable sanctions have been imposed on Russia. In connection with this, Kongsberg Maritime reviewed its customer relationships that are affected by the current sanctions. This led to provisions for bad debts of MNOK 21 in 2022.

The number of new vessels ordered worldwide fell from 2021 to 2022. The reduction was mainly in the container-ship market, where the number of new orders was very high in 2021. The LNG, offshore

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

wind and naval sectors represent markets in which Kongsberg Maritime has built up strong positions. These markets were strong in 2022, which also meant that, despite a reduction in the number of new vessels ordered in the market, Kongsberg Maritime increased the order intake by 36 per cent.

Through its Sensors & Robotics division, Kongsberg Maritime has a portfolio of sensors and sensor solutions that are central to mapping, monitoring and understanding oceans. These contribute to the safe and reliable control of operations both at and below the sea surface. The division's order intake is to a lesser extent driven by orders for new vessels. The division had an order intake of more than MNOK 4,100 in 2022, up MNOK 1,100 from the previous year. There was a strong influx of orders related to the autonomous underwater vehicle Hugin, and a significant contract was signed for the delivery of the new Hugin Endurance variant. There is good demand for solutions for monitoring the oceans. As of 1 January 2023, Sensors & Robotics will operate as a separate business area in KONGSBERG.

In the aftermarket, Kongsberg Maritime has a well-established network servicing over 33,000 vessels fitted with Kongsberg Maritime equipment. Kongsberg Maritime's considerable operations are the result of several decades of installing products and systems. A new sale today generates aftermarket activity over the next 20-30 years and good aftermarket work during this period may in turn lead to new sales at a later date. The interaction between the newbuild market and aftermarket activities is therefore extremely important. An important driver of the increased aftermarket activity in 2022 was the maritime markets' greater demand for more environmentally friendly solutions. Among other things, this led to a significant number of contracts for the upgrading and hybridisation of existing vessels. In 2022, the aftermarket accounted for about half of Kongsberg Maritime's revenues and order intake.

New regulations and a much greater focus on sustainability in the market in general mean that the demand for environmentally friendly and climate-friendly solutions is growing. Kongsberg Maritime has relatively low emissions from its own operations, but it delivers to industries that have historically been responsible for some considerable emissions and are facing a major shift. One of the most important objectives of Kongsberg Maritime's deliveries is to streamline and secure customers' operations. In addition to having ambitions to reduce the climate footprint of our own operations, it is therefore important for us to work together with customers to develop new, more sustainable products and solutions. This is an aera where Kongsberg Maritime and its technologies can really make a difference.

The Norwegian maritime and offshore sector is important for the export industry. The Board therefore emphasises the need for an industrial policy that promotes growth and development in this sector, including competitive framework conditions and financing solutions.

Kongsberg Digital

MNOK	*2022*	*2021*
Operating revenues	989	845
Recurring revenues	468	347
EBITDA	(259)	(45)
Order intake	1 275	789
Order backlog	1 150	932

Kongsberg Digital had operating revenues of MNOK 989 in 2022, up from MNOK 845 in 2021. Recurring revenues were 47 per cent of the operating revenues. EBITDA for the year was negative at MNOK 259. Kongsberg Digital has high growth ambitions. Throughout 2022, this business area further strengthened its organisation with both software developers and commercial resources, and significant investments were made in the roll-out of new solutions and applications. This affected Kongsberg Digital's EBITDA in 2022 and is expected to continue affecting it in 2023, but with positive developments during the year.

Demand for the 'ship-to-cloud' solution, Vessel Insight, increased in 2022. During the year, contracts were signed with several major players, including one of the world's largest container shipping companies, Mediterranean Shipping Company, which will install Vessel Insight on nearly 500 vessels. At the year-end, Kongsberg Digital had signed Vessel Insight agreements for about 2,000 vessels. More than 80 shipowners now use Vessel Insight for all or some of their vessel

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

fleet. In total, these shipowners control more than 3,000 vessels, representing a significant potential for additional sales.

Since its formation, the business area has taken a leading market position for dynamic digital twins in the energy sector due to its Kognitwin product. Since the first contract was signed with Shell in the autumn of 2019, the number of both installations and users has increased significantly. At year-end, Kongsberg Digital had 18 digital twins in operation, divided among four customers with more than 8,000 users. Kongsberg Digital also has several ongoing proofs of concept (POC), where customers test and evaluate Kognitwin on certain installations. The business area experienced good revenue growth in 2022 and this is expected to continue in 2023.

The Digital Wells division accounted for 22 per cent of this business area's revenues in 2022 and has in recent years contributed solid growth and positive profit performance. This division has won several important contracts, both traditional licence sales and, increasingly, for 'software as a service' (SaaS). At the same time, the further development of its product portfolio has increased its revenue base. Together with positive oil-production market developments, continued good growth is expected in the year ahead.

The Maritime Simulation unit accounted for 30 per cent of Kongsberg Digital's operating revenues in 2022, and experienced a slight decrease in operating revenues compared to 2021. However, the unit's order intake was 31 per cent higher than in the previous year. Maritime Simulation operated in a challenging market during the pandemic, including in 2022, especially in Asia since educational institutions were completely or partially closed there. The improved order intake and a more positive market provide a basis for growth in 2023.

Kongsberg Digital operates using its own systems and is followed up by a board consisting of board members from KONGSBERG's corporate executive management as well as external and employee-elected members. Kongsberg Digital's current phase makes it natural to consider various strategic models for fully realising the value-creation potential we can see for Kongsberg Digital, including a stock-exchange listing.

Comments to the financial statements

Operating revenues

The Group's operating revenues were MNOK 31,803 in 2022, an increase of 16 per cent from MNOK 27,449 in 2021. Kongsberg Maritime had operating revenues of MNOK 18,978, Kongsberg Defence & Aerospace had operating revenues of MNOK 11,860 and Kongsberg Digital had operating revenues of MNOK 989 in 2022.

EBITDA development

EBITDA came to MNOK 4,602 in 2022, resulting in an EBITDA margin of 14.5 per cent, compared to MNOK 4,086 in 2021. Kongsberg Defence & Aerospace increased its EBITDA from MNOK 2,150 to MNOK 2,516 from 2021 to 2022, while Kongsberg Maritime's EBITDA rose from MNOK 1,977 to MNOK 2,390. Kongsberg Digital's EBITDA fell from MNOK -45 to MNOK -259 in 2022.

Performance

The earnings before tax came to MNOK 3,497, compared to MNOK 2,922 in 2021. The profit after tax was MNOK 2,809, equivalent to NOK 15.64 per share in 2022, compared to MNOK 2,290 in 2021 (NOK 12.06 per share). The return on average capital employed (ROACE) was 33.9 per cent in 2022 (32.7 per cent in 2021).

The Board of Directors will propose a dividend of NOK 12.00 per share to the Annual General Meeting on 11 May 2023 (a total of MNOK 2,128), of which NOK 3.60 is in accordance with the Group's ordinary dividend policy and NOK 8.40 is in addition. Correspondingly, a dividend of NOK 15.30 per share was paid in 2022, totalling MNOK 2,700, of which NOK 12.00 per share was in excess of the Group's

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

ordinary dividend policy. In addition, an MNOK 500 programme to buy back own shares for cancellation was initiated. At 31 December 2022, 653,331 of these shares had been repurchased for a total of MNOK 233. At the year-end, the number of outstanding shares, including shares owned by KONGSBERG, was 177,313,072.

Cash flow

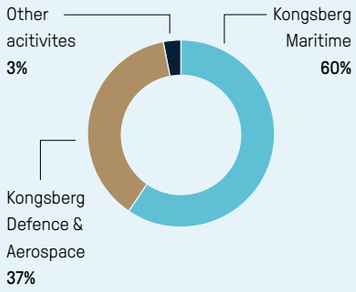
KONGSBERG had a positive cash flow from operating activities of MNOK 1,106 (MNOK 4,970) in 2022. This mainly consisted of EBITDA of MNOK 4,602, adjusted for changes in current assets and other operating items of MNOK -3,495. These were related to an increase in inventories, delayed deliveries of weapon stations and generally lower volumes paid in on the major defence projects as a result of natural cash-flow fluctuations in projects with large milestone payments.

In 2022, there was a negative cash flow related to investing activities of MNOK -1,343 (MNOK -769). The largest outgoing cash flows related to investing activities were MNOK 678 for the purchase/sale of property, plant and equipment, MNOK 601 for investments in subsidiaries, mainly NanoAvionics, and MNOK 400 linked to capitalised development and other intangible assets.

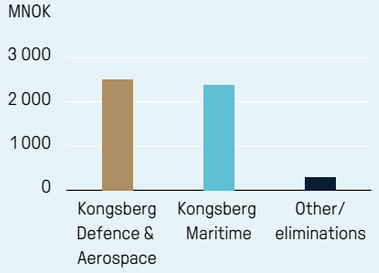
There was a negative cash flow from financing activities of MNOK -4,002 (MNOK -3,419), mainly related to dividends paid, the repurchase of own

MNOK		*KONGSBERG consolidated*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Maritime*	*Other/ eliminations*
Operating revenues	*2022*	31 803	11 860	18 978	965
	2021	27 449	10 078	16 507	864
EBITDA	*2022*	4 602	2 516	2 390	(304)
	2021	4 086	2 150	1 977	(41)
EBITDA margin	*2022*	14.5%	21.2%	12.6%	-
	2021	14.9%	21.3%	12.0%	-
New orders	*2022*	45 150	19 560	24 353	1 237
	2021	40 979	22 221	17 936	822

Distribution of revenue



Distribution of EBITDA



1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

shares under the buyback programme and interest expenses.

The net change in cash and cash equivalents, after the effect of changes in exchange rates, was MNOK -4,186 (MNOK 697).

Capital structure

The most important capital-allocation priority in KONGSBERG's financial policy is to have a solid balance sheet by the net debt divided by EBITDA being 1.5 as a long-term average, while at the same time the net debt may not exceed 2.5 times the EBITDA. This ensures a balance between creditors and shareholders and also provides security for our suppliers and customers. This is important, as KONGSBERG is involved in deliveries that extend over many years.

The capital-allocation priorities also take the company's dividend policy into account and are further explained in Note 4 to the consolidated financial statements in the annual report.

At 31 December 2022, the Group's equity was MNOK 13,744, equal to 31.8 per cent of the total assets. The net interest-bearing debt (interest-bearing debt less cash and cash equivalents) was MNOK -1,479. At the year-end, the long-term interest-bearing debt mainly consisted of three long-term bond loans totalling MNOK 2,000.

The Group's syndicated loan facility of MNOK 2,500 was unused at the end of 2022.

KONGSBERG has historically experienced substantial fluctuations in working capital due to different payment structures for major projects in Kongsberg Defence & Aerospace. This situation is expected to continue.

Foreign currency

The Group's financial policy states that contracts over a certain size must be currency hedged when they are entered into, and these are mainly hedged using forward exchange contracts (fair value hedges). In special cases, the Group uses forward exchange contracts or options as cash-flow hedges, for example in the event of large tenders where the probability of winning the contract is considered to be high. The Group uses hedge accounting for established forward exchange contracts, which means that changes in the value of hedging instruments and objects are capitalised.

At the end of 2022, net sales of foreign exchange as fair value hedges amounted to MNOK 19,185 measured at agreed exchange rates. These forward exchange contracts had a net fair value of MNOK 184. In addition, the Group had net sales of currency equivalent to MNOK 2,974 as cash-flow hedges measured at agreed exchange rates, consisting of forward exchange contracts. At the year-end, the cash-flow hedges had a total net negative fair value of MNOK 92.

Outlook for 2023

In recent years, KONGSBERG has developed positively and demonstrated a good ability to adapt to considerable and rapid changes. Despite component shortages, demanding logistics and surging inflation, the company has delivered both growth and significantly improved results.

At the end of 2022, the Group had an order backlog of MNOK 63,256, of which MNOK 25,100 is for delivery in 2023. This equals about MNOK 5,000 more than the corresponding order coverage one year earlier and provides a good basis for further growth. The order intake from the aftermarket is included in the order backlog to a minor extent. Framework agreements come in addition to there-ported order backlog. Order backlogs in associates are not included in KONGSBERG's order backlog.

As from the first quarter of 2023, Sensors & Robotics and Kongsberg Maritime will operate as two separate business areas. Kongsberg Maritime is exposed to newbuilds and aftermarket relating to traditional merchant fleets and advanced marine operations. Compared to 2022, fewer new vessels are expected to be ordered in 2023, while a good order intake is expected in the markets that have traditionally represented higher value for Kongsberg Maritime. Many shipyards have almost full order books for the next few years, which means that this business area's order backlog extends over a long period. The increasing need for

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

upgrades to reduce emissions from vessel operations means that continued high activity in the aftermarket is expected in 2023. Overall, Kongsberg Maritime is also expected to grow in 2023. Sensors & Robotics is exposed to offshore, fisheries, research, monitoring and marine operations. There is a high demand for technology in all these segments, providing a basis for growth in 2023.

Kongsberg Defence & Aerospace has grown continuously in recent years, increasing its order backlog from MNOK 35,632 to MNOK 43,540 in 2022. Of the order intake of MNOK 19,560 in 2022, MNOK 11,000 concerned orders for missiles, an area where high growth is expected in the future and where investments are currently being made in expanded production capacity. The turbulent world view and situation for some components regarding availability and logistics are factors that can affect both demand and lead times. This makes it more challenging than before to predict both the growth rate and profitability levels. Profitability varies between different product groups and different geographies. The composition of the projects to which deliveries are made is therefore an important driver of profitability in this business area. The business area's long-term margin target is 17 per cent in 2025, but this will vary between quarters. Kongsberg Defence & Aerospace's market activity is at a record-high level and the basis for growth in the short and medium term is very good.

Kongsberg Digital increased the number of installed Kognitwin and Vessel Insight systems in 2022, and there is high market activity and increased demand for this business area's solutions. As a result of continued significant investments in increased capacity and the development and roll-out of digital solutions in 2023, this business area's EBITDA and cash flow are expected to be negative for the year as a whole. KONGSBERG's ambition is for Kongsberg Digital's EBITDA to be positive in 2024.

Future strategy and priorities in 2023

KONGSBERG is a leading global technology group that delivers products, systems and services to critical and complex operations across a number of sectors. We hold leading positions in our core markets and will continue to grow in these. At the same time, KONGSBERG is looking to new, adjacent markets where the Group can effectively leverage technologies and use its domain knowledge and expertise to create solid positions. Growth will mainly be driven organically, but we will also consider acquisition opportunities when strategically relevant.

Across the Group, we manage our portfolio of companies with the aim of ensuring the optimal development of our operations to generate value not only for our shareholders but also for our employees, customers, partners and other stakeholders.

Sustainability and safety are of great strategic importance to KONGSBERG. We recognise that the industries in which we operate are in a period involving several adjustments. The transitions to cleaner energy solutions, more digital and virtual solutions and safer and more secure operations are important drivers. The pace of change varies, but KONGSBERG is well positioned and focused on developing and delivering the best, smartest, safest and most sustainable products and solutions to meet our customers' ever-changing needs and contribute to a more sustainable world.

In 2022, we established Kongsberg Renewables Technologies to strengthen the Group's offering to, and presence in, the offshore renewable energy market. We also announced that the Sensors & Robotics division in Kongsberg Maritime will operate as a separate business area from 1 January 2023. In 2023, our ambition is to build Kongsberg Renewables Technologies and further develop each of our now four established business areas.

We recognise that their knowledge, dedication and willingness to contribute make our employees one of our most important competitive advantages. A cornerstone of our strategy is our ambition to be one of the greatest places to work. This means we

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

must continue to maintain and develop a working environment and culture that promotes employee wellbeing, collaboration, training and development. All these are important focus areas for the entire Group in 2023.

Kongsberg Defence & Aerospace

KONGSBERG has world-leading products and systems for the international defence market. Our advanced military products, solutions and services are designed to meet the needs of our customers in our niche markets. Our main focus is on securing strategically important contracts and growing in selected geographical regions and markets, both through own activities and in collaboration with partners. KONGSBERG also aims to develop its position as a leading Nordic aerospace company.

In 2022, KONGSBERG secured a number of important contracts that support its strategic priorities. Maintenance, Repair & Overhaul (MRO) is an

The business areas' priorities in 2023

Kongsberg Defence & Aerospace

- Secure good execution of the major ongoing defence programmes
- Ensure strategically important contracts
- Maintain a position as a leading defence contractor in Northern Europe
- Further strengthen existing positions in the US, Europe and Australia
- Create further opportunities within the naval-defence area through Vanguard and Kongsberg Naval Systems
- Continue to develop the collaboration with Patria and, through KAMS, further develop as a strong, international player in the field of military maintenance

Kongsberg Maritime

- Help our customers to meet sustainability and energy-optimal operations requirements by establishing ourselves as an energy-transition partner with cutting-edge expertise in sustainable energy solutions
- Help to shape the maritime industry by developing our product and segment portfolio and continue to have a strong global presence to maintain our position as a leading supplier of technology to the maritime industry
- Help to optimise our customers' marine operations by working closely with our customers and partners and further develop our product and solution portfolio to include integrated electrical and digital solutions
- Improve profitability through continuous work on efficiency measures

Kongsberg Digital

- Further position Kongsberg Digital as an industrial software company with a focus on combining our strong domain knowledge of capital-intensive industries with scalable and industry-agnostic software
- In close cooperation with our customers and partners, help to shape the digital development of industries like the maritime, oil and gas, renewable-energy and other capital-intensive industries
- Continue to develop and strengthen the value of our products to customers by building ecosystems, applications and new usage areas
- Scale and further develop focus areas such as Kognitwin, Vessel Insight and Sitecom that contribute to smarter, safer and more efficient operations by making data available and simulating data
- Further develop our brand and communication and continue to focus on attracting, developing and retaining world-class expertise

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

important focus area for Kongsberg Defence & Aerospace. In 2022, we achieved so-called Initial Depot Capability (IDC) for the F-35 programme at Rygge as the second location outside the USA. KONGSBERG's position as a leading defence contractor in Northern Europe was further confirmed when the Royal Netherlands Navy selected NSM for its frigate fleet in December. We also started to build a new missile factory which will open in the summer of 2024 and help to considerably expand our production capacity.

Kongsberg Defence & Aerospace continuously strives to identify opportunities to develop more sustainable defence solutions. The circular economy is an important focus area and activities that extend the lifetime of systems are also high on the agenda. We work closely with the entire value chain, both customers and suppliers, in order to contribute to the green shift, while at the same time fulfilling our public-service role relating to security and defence.

Kongsberg Maritime

Through Kongsberg Maritime, we have a leading position as an equipment and system supplier to the maritime market. Efficient operations, safety and energy efficiency are important drivers for the further development of Kongsberg Maritime's product portfolio. We aim to drive the green shift and integrate operational efficiency and sustainability into all our products and services. We intend to strengthen our position in the upgrade market, especially in the delivery of hybrid solutions and other energy-saving measures. We work closely with our customers and partners to improve the green footprint throughout a system's lifetime. Kongsberg Maritime is part of the solution for creating future sustainable oceans and aims to be technology- and competence-leading with regard to both transport and resource utilisation.

In 2022, we continued to work on efficiency measures and further increased our profitability compared to the previous year. This business area also continued to position itself for new sustainable areas and, for example, had an order intake of more than MNOK 1,700 for systems and concepts for offshore wind vessels. In addition, the aftermarket activities had a strong focus on upgrading to more environmentally friendly solutions, including hybridisation of vessels.

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital continued to develop positively in 2022 and strengthened its leading positions in existing industries. This business area is well positioned to become a key player in digitalisation across capital-intensive industries. Our ambition is to create a globally leading digital work surface. The business area has continued to invest and strengthen its capabilities within its core business areas, and this has yielded results in the form of a sharp rise in the number of vessels connected to the ship-to-cloud solution Vessel Insight and the number of installations and users of the dynamic digital-twin solution Kognitwin. The current phase makes it natural to consider future partner models and other models in order to fully realise the value-creation potential KONGSBERG envisages for Kongsberg Digital, including a stock-exchange listing.

The KONGSBERG share and shareholder relationships

KONGSBERG must provide the stock market with relevant, comprehensive information as the basis for a balanced, correct valuation of the share. We place emphasis on having an open dialogue with the stock market and media.

The price of the KONGSBERG share increased from NOK 286.00 at the end of 2021 to NOK 415.60 at the end of 2022. This gives a market capitalisation of MNOK 73,671 at the end of 2022. Including dividend totalling NOK 15.30 per share, the return in 2022 was 50.7 per cent. The Oslo Stock Exchange Benchmark Index (OSEBX) fell by 1 per cent during the same period. At 31 December 2022, KONGSBERG had 22,298 shareholders (16,507). The company had 1,008 (943) foreign shareholders that together owned 22.76 per cent of the shares (19.90 per cent). The Norwegian state, represented by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries, is the largest

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

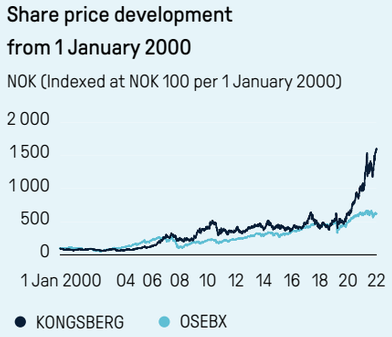
Appendix

shareholder with 50.004 per cent of the shares. The 10 largest shareholders held a total of 66.38 per cent (70.62) of the shares at the year-end. The number of shares issued is 177.31 million, each with a nominal value of NOK 1.25. At the end of 2022, KONGSBERG owned a total of 693,610 (613,987) treasury shares. Of these, 653,331 shares were linked to the programme to buy back shares for up to MNOK 500. Half of these shares are to be repurchased in the market. The remaining shares, up to MNOK 250, will be purchased from the Norwegian state, represented by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries, in accordance with an agreement between KONGSBERG and the Ministry. The shares are repurchased under the authorisation granted to the Board by KONGSBERG's Annual General Meeting on 11 May 2022. KONGSBERG will ask the 2023 Annual General Meeting for approval to cancel shares repurchased under this programme.

Apart from in 2000 and 2001, KONGSBERG has paid dividends to its shareholders every year since it was listed in 1993. The company's dividend policy states: 'KONGSBERG's aim is to pay an ordinary dividend per share that is stable or growing from one year to the next. Additional dividends and/or repurchases of own shares can be used to supplement ordinary dividends. All payments to shareholders will be subject to the company's assessment of future capital requirements.'

In 2022, 56.7 million (31.8 million) KONGSBERG shares were traded in 406,711 (174,154) transactions. The company makes active efforts to promote interest in the share through activities aimed at the investor market. KONGSBERG is regularly represented at roadshows, meetings and conferences both in Norway and abroad. The goal for 2023 remains a high degree of availability and activity in the investor market. Investor presentations are held when each quarterly report is issued.

The Board regards employee share ownership as positive. Every year, employee share programmes are arranged so that Group employees can purchase shares in the company. In the spring of 2022, the Group's annual employee share programme was implemented for the 26th time. Shares were sold to employees at a 25 per cent discount on the market price. In 2022, all employees were offered shares for up to NOK 100,000 before the 25 per cent discount (taxable discount). A total of 858,110 shares were sold to 4,363 employees who took advantage of the offer.



Risk factors and risk management

KONGSBERG is exposed to various forms of risk that the Board monitors through dealing with individual cases and risk reports made to the Board. The Board believes there is a healthy balance between the Group's overall risk and risk-bearing capacity. The administration prepares monthly operations reports

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

and quarterly risk reports that are discussed by the Board. The administration performs risk analyses in connection with major investments and customer contracts, strategic initiatives and when enterprises are bought or sold. The Audit and Sustainability Committee is a preparatory body for the Board with regard to the exercise of the Board's responsibility for dealing with financial reports, relevant assessment items and compliance matters, assessing the Group's internal controls and risk management, and sustainability and climate.

The Group's operations are international, with deliveries of high-tech systems and solutions mainly to customers in the maritime and defence markets. The market risk may therefore vary somewhat within these different segments. Its strong international presence and global dependency make the Group vulnerable to factors affecting international trade, foreign exchange and the world economy in general.

COVID-19 has negatively impacted the world since the first outbreak at the start of 2020. The pandemic has led to great uncertainty for the entire value chain – due to travel restrictions, quarantine regulations and other infection-control considerations – and with regard to the flow of input factors and finished products. Large parts of the world returned to normal conditions without significant restrictions in 2022, and no significant setbacks can be seen on the horizon. China and some other countries still face significant pandemic-related challenges and will also be affected in 2023.

KONGSBERG was not significantly impacted by the pandemic in 2022. The Group will continue to monitor developments to protect its own employees and business associates and, in so far as possible, ensure normal business operations. After almost three years of COVID-19, we have gained a lot of experience that will be valuable in dealing with COVID-19 and any other pandemics and crisis situations in the future.

2022 was marked by Russia's invasion of Ukraine, which started on 24 February 2022. The conflict affects the flow of energy and goods between the two countries and the rest of the world, and broad sanctions were implemented in 2022. This affected KONGSBERG during the year and will continue to affect us in 2023, so the situation is being monitored closely.

In 2021 and 2022 there has been a challenging energy situation in Europe. This is as a consequence of the economic upturn following the COVID-19 pandemic, in which demand increased more than supply, and was further exacerbated by Russia's invasion of Ukraine and the reduction in gas imports from Russia. As a result of the drop in the supply of goods and services during the pandemic, the world economy was in 2022 characterised by inflation and the countercyclical policies imposed by countries' central banks. KONGSBERG is vulnerable to increases in the price of energy, wages and materials, and implemented measures to ensure the profitability of its delivery contracts in 2022.

KONGSBERG supplies products and services to the complete value chain within oil & gas as well as wind. Energy demand and price developments affect the willingness to invest in these markets. Investment levels may also vary between different geographical areas, depending on factors such as reserves and the level of exploration and production activities. The uncertainty surrounding future oil-price developments as well as the transformation towards renewable energy sources affect investment levels in several segments, but also provides opportunities in other segments where KONGSBERG's technology makes a difference. The focus on sustainability and climate is constantly increasing and this affects the offshore market. It affects investors' and lenders' assessments, and may also affect us and our customers' and suppliers' activities and priorities going forward. Offshore wind is a market that is growing rapidly, and new vessels are being ordered to construct and operate the wind farms. KONGSBERG is in a position to secure contracts in this segment in the coming years too.

The merchant marine market ranges from simple dry cargo ships to advanced tankers. Passenger-carrying cruise ships and ferries are also an important part of the merchant fleet. Newbuilding orders are closely linked to the expected development in transport needs. Changes in the world economy affect the need to transport people, energy, raw materials and finished products by sea. As a result, the demand for new vessels is cyclical and varies over time. There is currently uncertainty in the

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

market related to economic prospects, future fuel developments, commodity prices and shipyard capacity. While this may negatively affect new-building orders for a period, it also creates new opportunities and the need for innovative technological solutions.

In the defence market, products and systems are supplied for land-, air- and sea-based defence. Due to strict security requirements and the protection of the different countries' own defence industries, it is often difficult for a defence contractor to win defence contracts outside its own country. There is considerable protectionism in Europe, the US and the defence market in general. Nevertheless, there are opportunities via long-term relationships and niche products, and these are partly safeguarded through our relationships with several large foreign defence companies. Russia's invasion of Ukraine has led to security rising on the agenda, and this has increased the demand for surveillance and defence equipment.

KONGSBERG mainly operates in markets that are greatly influenced by technological developments and where there is a risk that new technology may affect our leading position. We annually invest considerable amounts to develop both new and existing products in order to take new, and maintain existing, market positions. General economic-cycle fluctuations will also affect the markets – to varying degrees and at different times. Export-control regulations and sanctions may entail uncertainty regarding market opportunities. In 2022, the focus on limiting exports of technology products through export-control regulations continued. Russia's invasion of Ukraine and the subsequent sanctions against Russia have presented new challenges. Together with the ongoing trade war between the US and China, this means that the risks associated with restrictions on market access and sanctions have increased.

We deliver systems and solutions with high technological complexity, and the deliveries are mainly organised as projects. Effective project management is therefore an important factor in reducing risk. KONGSBERG has established project-management goals based on internal and external best practice, and project managers undergo training programmes. The projects' revenues are primarily contractually agreed, and the uncertainty in the projects is largely related to the assessment of remaining costs and determination of the completion rate, as well as the counterparty risk and guarantee obligations. The Group has established principles for categorising projects in terms of technological complexity and development content. This forms the basis for assessing the execution risk and profit to be recognised in the projects.

KONGSBERG is exposed to financial uncertainty through currency risk, interest-rate risk, credit risk, liquidity risk and climate risk. The aim is to reduce the financial risk and thus improve predictability in the Group. Our financial risk is managed centrally in accordance with the guidelines adopted by the Board in the Group's financial policy. The Group's financial risk management is described in Note 4 to the annual financial statements, 'Management of capital and financial risks'. Our customer base is diversified and consists mainly of public-sector enterprises and large private companies in a number of countries. Historically, the Group has had low losses on accounts receivable from customers. Measures to limit risk exposure are implemented when the administration deems these necessary. The Group's liquidity risk is managed centrally through loan-refinancing and available-capital requirements, as well as the use of liquidity forecasts.

With a high share of net income in currencies other than the Norwegian krone, KONGSBERG is exposed to fluctuations in foreign-exchange markets. Efforts are made to reduce the currency risk through the exercise of the Group's financial policy, which states that contracts over a certain size must be currency hedged when they are entered into. These are mainly hedged using forward currency contracts (fair value hedges). In special cases, the Group uses forward contracts as cash-flow hedges, for example in the case of large tenders where there is a high probability that KONGSBERG will win the contract. In addition, currency options are used to some extent.

KONGSBERG has large book values on its balance sheet that are justified by future cash flows. A reduction in cash flows could affect the value of the assets. In 2016, KONGSBERG acquired 49.9 per

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

cent of the shares in Finnish company Patria, which at 31 December 2022 had a book value of MNOK 3,036. A persistent weakening of Patria's results may make it challenging to defend the book values. During 2022, KONGSBERG acquired NanoAvionics, a Lithuanian manufacturer of small-scale satellites, for MNOK 505, as well as Interconsult Bulgaria (ICB) and Visavi (Norway), both software development consultancies, for MNOK 101 and MNOK 9 respectively. Significant amounts of the excess value of these acquisitions have been added to goodwill. See Notes 5, 14 and 15 to the financial statements for details.

KONGSBERG is exposed to climate-related financial risk and works systematically to identify risks and opportunities relating to climate changes and the transition to a low-emission society. The risk assessments are an integral part of the company's central management and reporting of risks and are used as a basis for strategy, product and business developments. KONGSBERG reports in accordance with the recommendations of the Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) and further details can be found in chapter 3.

In addition to climate, we consider the transition to a circular economy, sustainable supplier chains, human rights and anti-corruption measures as being financially material environmental, social and governance (ESG) factors for KONGSBERG. The new materiality analysis process, in line with the double materiality principle, was completed towards the end of 2022. In 2023, we will consider whether all the financially material ESG factors have been fully integrated into the Group's management of its strategy and risks.

KONGSBERG has built up and further developed compliance functions over several years. Regulations, as well as follow-up and reporting systems, have been established to manage risk in areas such as anti-corruption, export controls and sanctions, human rights, supply chains and whistleblowing. Training in the area of ethics and compliance is provided throughout the organisation, both in Norway and abroad.

We conduct external evaluations of our compliance and anti-corruption programme every three years, and did so most recently in 2020. The Board considers KONGSBERG's compliance programme to be at a very good level.

As a high-tech company, KONGSBERG is constantly exposed to data-security threats, and is under constant pressure from various external players. Essentially, we are subject to computer virus attacks and attempts at hacking, social engineering and fraud. The management prioritises and pays close attention to monitoring and other measures to prevent us from being compromised. In order to be as well-equipped as possible for this type of threat, we have established Kongsberg Cyber Security Center and cooperate closely with Norway's National Security Authority and several leading competence environments, such as the Forum of Incidence Response and Security Teams. Together with information to and the training of all employees, this helps the Group to continuously improve its ability to withstand these threats.

The risk of physical attacks on locations and employees is considered to be lower than the risk of cyber attacks, but we conduct risk assessments continuously and implement security measures where necessary.

Technology and product development

KONGSBERG develops and delivers high-tech solutions both in Norway and abroad. Our technology platform has been systematically built up over many years and is an important prerequisite for our competitiveness. The transfer of technology between the different parts of the Group is very valuable. Sustainable innovation is an important part of the Group's business strategy and KONGSBERG has developed and invested considerably in future-oriented technology expertise in digitisation. We are also actively working together with our key technology partners to further develop our technology platform. KONGSBERG continuously invests in product and system development, both self-financed and through customer-funded programmes. In total, the Group spends about 10 per cent of its operating revenues on product

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

development over time. This includes both self-financed and customer-financed developments.

The total self-financed product development and maintenance work amounted to MNOK 1,980 in 2022, of which MNOK 305 was capitalised. At 31 December 2022, the capitalised own-development work equalled a total of MNOK 1,262 for KONGSBERG.

The Kongsberg Defence & Aerospace business area has the largest share of the capitalised own-development projects in KONGSBERG. These comprise technology relating to weapon stations, missile systems, control systems and communication equipment.

Kongsberg Maritime's self-financed development projects mainly comprise many projects with a limited total scope, and to a large extent relate to the development of existing technology. Most of these development projects do not meet the criteria for capitalisation of development costs.

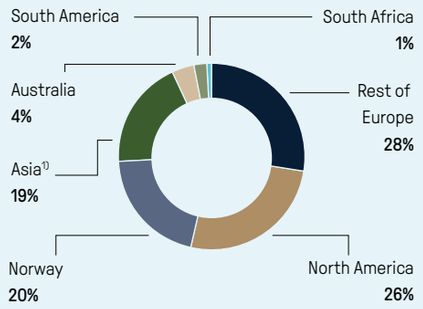
Kongsberg Digital has ongoing development projects whose capitalisation is linked to the development of the digital platform Kognifai and associated applications.

Sustainability and ESG

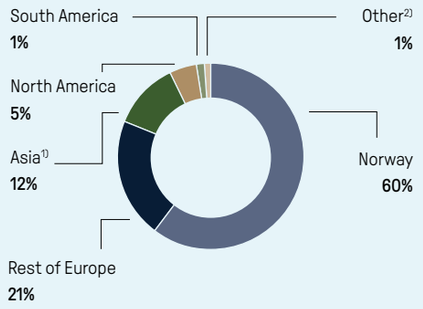
KONGSBERG shall represent sustainable development, with a balance between results, value creation and environmental, social and governance (ESG) factors. Sustainability and ESG are integral parts of the Group's strategy processes. Sustainable value creation and innovation are key elements in helping to solve the major global challenges facing the world. For us, this means business opportunities in several markets in light of our broad technology and competence platform. We are aware of the risks associated with our licence to operate – with regard to compliance with laws and regulations, changes in resource scarcity, unrest in the global situation, developments in global megatrends and suchlike. We have, and will continue to have, a focus on anti-corruption and corporate social responsibility as regards our suppliers and partners, as well as on following up human and labour rights in both our own organisation and our business partners' organisations.

In 2022, the Group conducted a new materiality analysis in accordance with the double materiality principle in order to identify, assess and prioritise its most important ESG topics, including risks and

Geographical distribution of revenues



Geographical distribution of employees



1) Middle East is included in Asia 2) Africa and Australia

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

opportunities. Refer to the annual report's sustainability chapter for a more detailed description of the Group's work on sustainability and ESG factors.

Respect for human rights is key to sustainable development. In KONGSBERG, this is enshrined in our governing documents. We are committed to identifying, preventing and mitigating any adverse consequences related to our business activities, for our employees, in our supply chain, for our business partners and where we operate. We will publish an account of the specific due diligence assessments on our website by 30 June 2023.

According to section 3-3c of the Norwegian Accounting Act, the company must prepare a corporate social responsibility statement. We refer to that stated about the environment, social factors and corporate governance in the annual report's sustainability chapter.

Ethics, integrity and compliance

When carrying out all activities, we are committed to complying with our values and high standards of safety, ethics and quality, and this is also reported in our quality management system. The Board believes that such a commitment is fundamental to running a healthy, successful and sustainable business. Significant resources are devoted to maintaining a comprehensive global ethics and compliance programme designed to prevent and deter, as well as detect and handle, any violations of laws, our business-ethics guidelines and other important regulations and governance documents applicable to the company.

Climate and environment

The climate and environmental accounts provide an overview of KONGSBERG's energy consumption, greenhouse gas emissions and waste management. The Group's biggest positive contribution to limit climate changes is through its deliveries of products and solutions that contribute to reduced emissions for our customers. This is a key part of our business strategy.

In 2021, we committed to setting targets to reduce greenhouse gas emissions from our own operations, including our supply chain, in order to contribute to the Paris Agreement's goal of limiting global warming to 1.5 degrees Celsius in accordance with the Science Based Targets initiative (SBTi). In 2022, the Group further developed these climate goals and documented how they are to be achieved in an application for approval by SBTi. The goals are described in the chapter on climate on pages 74–91 of this report. This also contains a detailed overview and description of the climate and environmental accounts for 2022. Our ambition for the period up to 2030 is to reduce our own greenhouse gas emissions from the use of oil and gas by 55 per cent and from our own use of electricity by 25 per cent through energy efficiency and technical upgrades. Furthermore, electricity purchases must have a guarantee that they originate from a renewable energy source. We aim to reduce emissions from transport and distribution by 25 per cent and from our own business travel by 30 per cent. In addition, we aim for at least two-thirds of our suppliers to set their own science-based targets for their operations within five years.

No serious incidents related to pollution of the environment were reported in 2022.

In 2022, the Group considered nature and natural diversity to be an important topic that includes risks and opportunities for the company. In 2023 and beyond, we will conduct risk assessments and develop our approach and strategy to minimise negative effects and increase the positive effects in accordance with recognised standards and the Convention on Biological Diversity.

Health, safety and the environment

At KONGSBERG, we put life and health first, and will never compromise on the health and safety of our employees, customers or partners in our global operations. To achieve this goal, we work continuously, openly and pre-emptively to build a strong health, safety and environmental (HSE) culture at all levels of the organisation. It is our responsibility,

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

in cooperation with the management, to ensure a safe and prudent working environment in KONGSBERG, and we are convinced that this also contributes to increased efficiency and wellbeing, as well as to lower operating costs. In 2022, KONGSBERG established a new HSE directive, in which best practices, expectations and management principles are defined to support our 'Vision Zero' – zero accidents and injuries.

In KONGSBERG, safety must always come first. Our employees and partners have been mandated to stop work that is a threat to life and health. We actively strive to increase safety in the workplace through systematic risk reduction, and we encourage the organisation to map and report high-risk incidents, as well as to share experiences and best practices – which is especially important regarding incidents with a high injury potential. All personal injuries and high-risk incidents are investigated to determine the underlying causes and to share best practices with the organisation. We need to understand the conditions and situations that have triggered the incident so that similar incidents can be prevented. We believe in collaboration and that everyone must contribute to the HSE work, but our managers have the overall responsibility. The corporate executive management has been continuously updated about the HSE results and any challenges as well as about personal injuries and high-risk incidents. HSE reporting is an important part of our follow-up in this area, and active efforts are being made to increase the number of reports. Everyone who works for KONGSBERG must contribute to reporting dangerous conditions, near-misses and accidents. In 2022, 3,051 HSE reports were submitted. All employees, including contract workers, are to receive relevant HSE training with information on the rules, requirements and risks.

The number of personal injuries was reduced in 2022. The number of lost-time and non-lost-time work-related incidents fell from 2.23 per million hours worked in 2021 to 2.01 per million hours worked in 2022. In most of the personal injury cases, the injuries were limited. Preventive measures have been introduced on an ongoing basis.

We see that sickness absence has increased since the pandemic. We are therefore working closely on follow-up and prevention, as well as on mapping any post-COVID effects. We also seek experience and best practice outside our own organisation. The Group's total sickness-absence rate increased from 3.0 per cent in 2021 to 3.6 per cent in 2022. For the operations in Norway, the sickness-absence rate is 4.5 per cent, up from 3.2 per cent in 2021. Those on sick leave are systematically followed up. All employees in Norway have access to the company health service. In the foreign enterprises, this varies in line with local practice and legislation. At the end of 2022, 40 per cent of KONGSBERG's employees worked outside Norway. This means we must pay great attention to, and have a lot of insight into, HSE issues in the countries in question.

Mental health is important to us, which is why we have continued last year's campaign where we talked about the importance of working on conditions that improve mental health – both at work and in our spare time.

On World Day for Employees with Disabilities, we rolled out a campaign on the themes of inclusion, collaboration and facilitation. All colleagues are equally important to KONGSBERG. We are one team, and we take care of each other no matter what.

All the business areas have established HSE processes and guidelines to reduce risk and exploit opportunities, with support from ongoing HSE audits to map the compliance status and further opportunities for improvement. In 2022, ten HSE audits were carried out in the business areas. The results of all the audits have helped to improve overall HSE processes and share best practices.

Further details on key sustainability figures relating to HSE can be found in the Group's Sustainability Report, page 105.

The Board monitors the HSE work closely and reviews the HSE reports every quarter.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

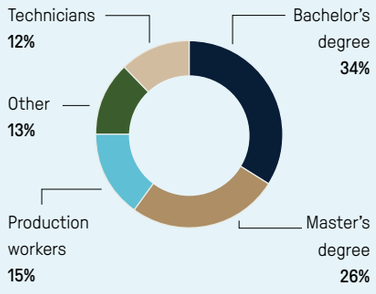
Appendix

Our employees

Number of employees	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Kongsberg Defence & Aerospace	3 879	3 428
Kongsberg Maritime	7 114	6 857
Other	1 194	837
Total in the Group	**12 187**	**11 122**
Proportion outside Norway	40%	37%

KONGSBERG is an organisation based on knowledge and expertise, and our employees are our greatest resource. We have a unique, strong corporate culture that has been developed over many years. Our culture is a valuable resource that helps us attract people with the right behaviour and expertise to meet tomorrow's technical challenges

Level of education



in a sustainable way. Good, clear and shared values lead to good conduct that yields commercial results. KONGSBERG has clear common denominators and these are expressed and experienced in the same way wherever we work.

In KONGSBERG, management is about creating value and achieving results through others. The key to success lies in the combination of good leadership and dedicated employees. The manager is to exercise leadership based on our values, ethical guidelines and management principles. Our managers must create an environment where our employees will thrive and succeed in meeting the strategic priorities of customer satisfaction, innovation and operational excellence. Based on this, we have Leadership@KONGSBERG, which is intended to help clarify and quality assure goal-setting, goal follow-up and evaluation processes for all our employees.

KONGSBERG's management of its employees' competence is an important prerequisite for long-term success. The Group is working to increase the exchange of knowledge and employees between the business areas. Good work processes and development opportunities are important tools for recruiting and retaining good employees. KONGSBERG attaches great importance to competence development and makes continuous efforts to further develop its employees.

Cooperation with employee unions and organisations through the established cooperation and representation schemes is good and makes valuable contributions to dealing with the Group's challenges in a constructive manner.

Diversity

Key figures in diversity	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Percentage of women	21.1%	20.4%
Percentage of women in managerial positions out of total managerial positions	20%	19%
Percentage of women in level 1–3 managerial positions out of total managerial positions	26%	25%
Percentage of women in corporate executive management	25%	22.2%
Shareholder-elected women on the Board	40%	40%

KONGSBERG is convinced that diversity benefits its business, provides access to a wider range of talent and ensures a better and broader understanding of customers, as well as access to new markets. Different perspectives drive innovation and growth. We therefore work systematically and purposefully to recruit and develop people with different ethnic backgrounds, education levels, ages and genders. The average age of our permanent employees dropped from 43.9 years in 2021 to 42.4 years in 2022.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

The company is committed to promoting gender equality and preventing discrimination in violation of the Norwegian Gender Equality Act. Short- and long-term goals have been established to help increase the proportion of women in the Group, with regard to both appointments and management positions. The number of female employees rose to 21 per cent, from 20 per cent in 2021. The percentage of female managers on levels 1-3 also rose and was 26 per cent in 2022.

To the extent possible, KONGSBERG seeks to adapt working conditions so that people with disabilities can also be employed by the company. Diversity is particularly followed up by the Board's Compensation Committee. The Board considers that the Group complies with applicable regulations in this area.

See pages 116–123 of this report for a more detailed discussion of the Group's work on diversity and equality.

Corporate governance

KONGSBERG aims to safeguard and increase stakeholder value by pursuing profitable, growth-oriented industrial development in a long-term, sustainable and international perspective. Good corporate governance shall reduce the risk associated with the business, while at the same time utilising the Group's resources in an efficient and sustainable manner, thereby ensuring the greatest possible value creation. The value created shall benefit shareholders, employees, customers and society at large. The Board attaches importance to ensuring that the Group's governing documents are reviewed annually and updated so that they are in so far as possible in accordance with the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance.

Pursuant to section 3-3b of the Norwegian Accounting Act, the company must prepare a corporate governance statement. In accordance with section 5-6 of the Norwegian Public Limited Companies Act, this statement will be discussed at the Annual General Meeting. The statement in chapter 4 of the annual report is based on the latest revised version of the Code of Practice dated 14 October 2021.

Directors' liability insurance

Kongsberg Gruppen ASA has taken out a directors' liability insurance policy that is applicable to the Group's Board members, CEO and senior executives. The directors' liability insurance covers legal financial claims against the Board or management arising from actions by the Board or management. The insurance is valid for the parent company and all KONGSBERG subsidiaries in which KONGSBERG owns more than 50 per cent. The insurance is placed with a reputable insurance company with a good rating.

Salary and other remuneration to executive management

The Board has a separate Compensation Committee that, among other things, considers all material matters relating to salary and other remuneration to executive management before formal Board deliberations and decisions. In accordance with Norwegian company legislation, the Board has also prepared a separate report entitled 'Report on the remuneration of executive management in KONGSBERG 2022', which will be published at the same time as the notice of the Annual General Meeting.

Profit for the year and its allocation

The operations of Kongsberg Gruppen ASA mainly consist of providing group services to subsidiaries and carrying out other administrative tasks.

The revenues in 2022 came to MNOK 201, compared to MNOK 243 in 2021. The profit for the year was MNOK 257 in 2022, compared to MNOK 5,782 in 2021. This change is due to a considerably lower Group contribution in 2022 than in 2021.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

The balance sheet has been reduced by MNOK 9, which is due to a reduction in short-term receivables and debts relating to subsidiaries. As at 31 December 2022, the total assets amounted to MNOK 15,915.

The parent company, Kongsberg Gruppen ASA, made a profit for the year of MNOK 257 in 2022. The Board proposes the following allocations in Kongsberg Gruppen ASA:

Provisions for dividend	MNOK	2 128
From equity	MNOK	(1 871)
Total allocated	**MNOK**	**257**

The proposed dividend equals 76 per cent of the Group's profit from ordinary activities for the year.

Going concern

In accordance with section 3-3a of the Norwegian Accounting Act, it is confirmed that the going concern assumptions continue to apply. This is based on forecasts of future profits and the Group's long-term strategic forecasts. The Group is in a healthy economic and financial position.

"Sustainability at KONGSBERG", chapter 3, and "Corporate Governance", chapter 4, is an integral part of the Report of the Board of Directors.

Kongsberg, 23 March 2023

Eivind Reiten *Chairman*	**Anne-Grete Strøm-Erichsen** *Deputy chairman*	**Merete Hverven** *Director*	**Morten Henriksen** *Director*	**Per A. Sørlie** *Director*	**Rune Fanøy** *Director*	**Oda Ellingsen** *Director*	**Jo Even Bjerknes** *Director*	**Geir Håøy** *President and CEO*

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Financial statements and Notes 2022

Page

KONGSBERG (Group)

193 **Consolidated statement of income**
193 **Consolidated statement of comprehensive income**
194 **Consolidated statement of financial position as of 31 December**
195 **Condensolidated statement of changes in equity**
196 **Consolidated statement of cash flow**
197 **Notes**
197 1 General information
197 2 Basis for the preparation of the consolidated financial statements
199 3 Fair value
200 4 Management of capital and financial risks
204 5 Acquisitions
206 6 Operating segments
209 7 Revenue recognition of customer contracts
215 8 Shares in joint arrangements and associated companies
217 9 Inventories
217 10 Personnel expenses, remuneration of the executive management and the Board
219 11 Pensions
223 12 Property, plant and equipment
225 13 Leases
228 14 Intangible assets
230 15 Impairment testing
233 16 Financial income and financial expenses

Page

Notes, cont.

234 17 Income tax
237 18 Earnings per share
237 19 Other non-current assets
238 20 Receivables and credit risk
240 21 Financial instruments
240 A) Fair value hedges
241 B) Currency risk and currency hedging
245 C) Cash flow hedges
247 D) Interest rate risk on loans
249 E) Liquidity risk
249 F) Summary financial assets and liabilities
251 G) Assessment of fair value
251 H) Estimate uncertainty
252 22 Cash and cash equivalents
252 23 Share capital
254 24 Provision
255 25 Other current liabilities
256 26 Assets pledged as collateral and guarantees
256 27 Auditor's fees
257 28 List of Group companies
259 29 Transactions with related parties
260 30 Definitions and abbreviations
261 31 Events after balance date

Page

Kongsberg Gruppen ASA

262 **Statement of income**
263 **Statement of financial position as of 31 December**
264 **Statement of cash flow**
265 **Notes**
265 1 Accounting policies
266 2 Equity reconciliation
267 3 Shares in subsidiaries
267 4 Personnel expenses and auditor's fees
268 5 Pensions
269 6 Income tax
270 7 Long-term interest-bearing loans and credit facilities
271 8 Guarantees
272 9 Related parties
274 10 Currency hedging
276 11 Cash and cash equivalents

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Consolidated statement of income

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Operating revenues	6, 7	31 803	27 449
Total revenues		**31 803**	**27 449**
Material cost	9	(11 210)	(9 577)
Personnel expenses	10, 11	(11 240)	(9 975)
Other operating expenses	27	(4 752)	(3 810)
Earnings before interest, tax, depreciation and amortisation (EBITDA)	6, 30	**4 602**	**4 086**
Depreciation property, plant and equipment	6, 12	(469)	(476)
Depreciation, leasing assets	12, 13	(449)	(396)
Impairment of property, plant and equipment	6, 12	(18)	(9)
Amortisation intangible assets	6, 14	(352)	(341)
Impairment of intangible assets	6, 14	(4)	(2)
Earnings before interest and taxes (EBIT)	6, 30	**3 309**	**2 863**
Share of net income from joint arrangements and associated companies	8	387	244
Financial income	16	250	98
Financial expenses	16	(322)	(151)
Interest expenses on leasing liabilities	13, 16	(128)	(132)
Earnings before tax from continuing operations (EBT)		**3 497**	**2 922**
Income tax expense	17	(687)	(632)
Earnings after tax (EAT)		**2 809**	**2 290**
Attributable to:			
Equity holders of the parent		2 774	2 159
Non-controlling interests		36	131
Earnings per share (EPS) / EPS diluted in NOK			
- Earnings per share	18	15.64	12.06
- Earnings per share, diluted in NOK	18	15.64	12.06

Consolidated statement of comprehensive income

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Earnings after tax		**2 809**	**2 290**
Specification of other comprehensive income for the period:			
Items to be reclassified to profit or loss in subsequent periods:			
Change in fair value, financial instruments			
- Forward exchange contracts, cash flow hedges	21 C	6	75
- Cross-currency swaps	21 C	(70)	45
Tax effect cash flow hedges and cross-currency swaps	17	14	(26)
Translation differences currency	21 B	287	(194)
Total items to be reclassified to profit or loss in subsequent periods		**236**	**(100)**
Items not to be reclassified to profit or loss:			
Actuarial gains/losses pensions	11	364	(145)
Tax effect on actuarial gain/loss on pension	17	(78)	32
Total items not to be reclassified to profit or loss		**285**	**(113)**
Other comprehensive income for the period		**521**	**(213)**
Comprehensive income after tax for the period		**3 331**	**2 077**
Attributable to:			
Equity holder of the parent		3 291	1 967
Non-controlling interests		40	110

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Consolidated statement of financial position as of 31 December

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Assets			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	12	4 107	3 901
Leasing assets	13	1 743	1 715
Goodwill	14, 15	3 686	3 139
Other intangible assets	14	2 095	1 900
Deferred tax asset	17	235	248
Shares in joint arrangements and associated companies	8	3 868	3 609
Other non-current assets	19	585	172
Total non-current assets		**16 320**	**14 686**
Current assets			
Inventories	9	5 493	4 306
Trade receivables	20	6 957	4 518
Customer contracts, assets	7	8 031	6 518
Financial derivatives	21 A	1 596	545
Other short-term receivables	20	896	620
Cash and cash equivalents	22	3 932	8 118
Total current assets		**26 905**	**24 624**
Total assets		**43 225**	**39 310**

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Equity, liabilities and provisions			
Equity			
Issued capital		5 930	5 932
Retained earnings		6 911	7 079
Other reserves		693	458
Equity attributable to owners of the parent		**13 535**	**13 470**
Non-controlling interests		209	149
Total equity	23	**13 744**	**13 618**
Non-current liabilities and provisions			
Long-term interest-bearing loans	21 D	2 003	2 450
Long-term leasing liabilities	13	1 526	1 500
Pension liabilities	11	553	1 104
Provisions	24	115	121
Deferred tax liability	17	1 112	1 281
Other non-current liabilities		75	72
Total non-current liabilities and provisions		**5 384**	**6 528**
Current liabilities and provisions			
Customer contracts, liabilities	7	14 159	11 787
Financial derivatives	21 A	1 559	378
Provisions	24	1 563	1 596
Short-term interest-bearing loans	21 D	450	-
Short-term leasing liabilities	13	419	380
Other current liabilities	25	5 948	5 024
Total current liabilities and provisions		**24 097**	**19 164**
Total liabilities and provisions		**29 481**	**25 692**
Total equity, liabilities and provisions		**43 225**	**39 310**

Kongsberg, 23 March 2023

Eivind Reiten	**Anne-Grete Strøm-Erichsen**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Per A. Sørlie**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Jo Even Bjerknes**	**Geir Håøy**
Chairman	*Deputy chair*	*Director*	*Director*	*Director*	*Director*	*Director*	*Director*	*Chief Executive Officer*

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Condensolidated statement of changes in equity

KONGSBERG (Group)

		Equity related to shareholders of the parent						Non-controlling interests	Total equity
		Issued capital		Other reserves		Retained earnings	Total		
MNOK	*Note*	*Share capital*	*Other issued capital*	*Hedging reserve*[2]	*Translation difference*				
Equity as of 1 January 2021		**225**	**5 708**	**(258)**	**817**	**6 754**	**13 246**	**55**	**13 301**
Earnings after tax		**-**	**-**	**-**	**-**	**2 159**	**2 159**	**131**	**2 290**
Other comprehensive income		**-**	**-**	**94**	**(194)**	**(92)**	**(192)**	**(21)**	**(213)**
Transactions with treasury shares related to employee share programme		-	-	-	-	(62)	(62)	-	(62)
Dividend paid	23	-	-	-	-	(1 425)	(1 425)	-	(1 425)
Capital reduction[1]		(1)	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Share buy-back related to share buy-back programme[1]		-	-	-	-	(266)	(266)	-	(266)
Purchase/sale, non-controlling interests		-	-	-	-	11	11	(12)	(1)
Dividends, non-controlling interests		-	-	-	-	-	-	(5)	(5)
Equity as of 31 December 2021		**224**	**5 708**	**(165)**	**623**	**7 079**	**13 470**	**149**	**13 618**
Equity as of 1 January 2022		**224**	**5 708**	**(165)**	**623**	**7 079**	**13 470**	**149**	**13 618**
Earnings after tax		**-**	**-**	**-**	**-**	**2 773**	**2 773**	**37**	**2 809**
Other comprehensive income		**-**	**-**	**(50)**	**284**	**284**	**518**	**3**	**521**
Transactions with treasury shares related to employee share programme		-	-	-	-	(5)	(5)	-	(5)
Dividend paid	23	-	-	-	-	(2 716)	(2 716)	-	(2 716)
Capital reduction		(2)	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Share buy-back related to share buy-back programme		-	-	-	-	(481)	(481)	-	(481)
Purchase/sale, non-controlling interests		-	-	-	-	(22)	(22)	20	(1)
Equity as of 31 December 2022		**222**	**5 708**	**(215)**	**907**	**6 912**	**13 535**	**209**	**13 744**

1) MNOK -194 is reclassified from capital reduction to share buy-back related to share buy-back programme.

2) For more details on the hedge reserve see Note 21 C.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Consolidated statement of cash flow

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Earning after tax		**2 809**	**2 290**
Depreciation/impairment of property, plant and equipement	12	487	485
Depreciation, leasing assets	13	449	396
Amortisation/Impairment of intangible assets	14	356	342
Share of net income from joint ventures and associated companies	8	(387)	(244)
Net finance items	16	200	185
Income taxes	17	687	632
Adjusted for			
Change in customer contracts, assets		(2 136)	(2 044)
Change in customer contracts, liabilities		3 150	2 170
Change in other current liabilities		449	404
Changes in inventories		(1 187)	(174)
Changes in trade receivables		(2 339)	1 057
Changes in other current receivables		(516)	124
Changes in provisions and other accruals		(502)	(288)
Income tax paid	17	(414)	(366)
Change in net current assets and other operations-related items		**(3 495)**	**884**
Net cash flows from operating activities		**1 106**	**4 970**

Table continued on next column

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Cash from investing activities			
Dividens from joint ventures and associated companies	8	201	147
Proceeds from sale of property, plant and equipment	12	56	21
Purchase of property, plant and equipment	12	(678)	(576)
Capitalised internal development and other intangible assets	14	(400)	(215)
Repayment of debt in acquired business		(7)	-
Interests received		124	45
Proceeds from aquiring subsidiaries and associated companies	5, 8	(601)	(85)
Investment in financial assets		(44)	(39)
Proceeds from sale of business		6	47
Settlement of cross-currency swaps	21 B	1	(116)
Net cash flow from investing activities		**(1 343)**	**(769)**
Cash flow from financing activities			
Proceeds from interest-bearing loans	21 D	-	500
Repayment of interest-bearing loans	21 D	-	(1 521)
Payment of principal portion of lease liabilities	13	(408)	(357)
Interest paid		(168)	(76)
Interest paid on leasing liabilities	13	(128)	(132)
Transactions with treasury shares related to employee share programme		(100)	(91)
Share buy-back related to share buy-back programme		(483)	(317)
Dividends paid to equity holders of the parent	23	(2 736)	(1 440)
- of which dividends from treasury shares		21	15
Net cash flow from financing activities		**(4 002)**	**(3 419)**
Total cash flow		(4 238)	781
Effect of changes in exchange rates on cash and cash equivalents		**54**	**(84)**
Net change in cash and cash equivalents		**(4 186)**	**697**
Cash and cash equivalents as of 1 January 2022		**8 118**	**7 420**
Cash and cash equivalents as of 31 December 2022	22	**3 932**	**8 118**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Notes

KONGSBERG (Group)

1 General information

Kongsberg Gruppen is an international technology group. The parent company Kongsberg Gruppen ASA is a public limited company headquartered in Kongsberg, Norway. The company's shares are traded on the Oslo Stock Exchange. The Board approved KONGSBERG's consolidated financial statements for the accounting year 2022 at its meeting on 23 March 2023. The consolidated financial statements for 2022 include the parent company and subsidiaries (collectively referred to as 'KONGSBERG' or 'the Group'), as well as the Group's investments in associates and joint arrangements.

2 Basis for the preparation of the consolidated financial statements

The consolidated financial statements are presented in Norwegian kroner (NOK), and all figures have been rounded to the nearest million, except when otherwise indicated. Due to rounding, the numbers in one or more lines or columns in the consolidated financial statements may not be summed to the total in the line or column.

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS) as adopted by the European Union (EU) and related interpretations, as well as the Norwegian disclosure requirements according to the Accounting Act applicable. The consolidated financial statements have been prepared on a historical cost basis except for the following assets and liabilities:

- Financial derivatives (forward exchange contracts, currency options and interest swap agreements), measured at fair value
- Certain financial assets measured at fair value

Consolidation

The consolidated financial statements presents the parent company and all the subsidiaries as one entity. When new subsidiaries are acquired, the results, assets and liabilities are recognised in the consolidated accounts from the date of acquisition. The date of acquisition is the date when KONGSBERG obtains control of the acquired company. Subsidiaries disposed of during the year are included in the consolidated statement of income until the date on which the control ceases.

In some cases, KONGSBERG does not own all the shares in the subsidiaries. The share of profit and equity in the subsidiaries that do not accrue to KONGSBERG is included in the consolidated earnings for the year, but is specified as non-controlling interests under earnings after tax in the income statement, under the comprehensive income after tax for the period in the statement of comprehensive income and in the equity in the statement of financial position. In the case of acquisitions where there are non-controlling ownership interests, goodwill is in most cases limited to KONGSBERG's share.

Assets and liabilities in foreign subsidiaries applying functional currencies other than Norwegian kroner are generally translated into NOK at the exchange rates at the balance sheet date. Revenues and expenses are translated into NOK at the average exchange rates on a monthly basis.

Companies that constitute the Group are listed in Note 28 'List of Group Companies'.

Joint arrangements and associated companies are recognised in the income statement with KONGSBERG's share of the earnings after tax on the accounting line 'Share of net income from joint arrangements and associated companies'.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Foreign currency

The Group's consolidated financial statements are presented in Norwegian kroner (NOK), which is also the parent company's functional currency. Each entity in the Group determines its own functional currency, and all transactions in the accounts of the individual entities are measured at their functional currency. Customer contracts, above a certain threshold, in currencies different from the functional currency are hedged and recognised as income on the basis of the hedged exchange rate. Gains and losses related to foreign exchange items in the normal operating cycle are included in the operating profit before depreciation and amortisation. Other gains and losses related to items in non-functional currencies are classified as financial income or financial costs.

Estimation uncertainty and assessment of accounting assumptions

During the preparation of the financial statements, the company's management has applied its best estimates and assumptions considered to be realistic based on experience and market conditions. Situations can arise which alter the estimates and assumptions, which will affect the company's assets, liabilities, revenues and expenses. The estimates are reviewed on an ongoing basis and are recognised in the period in which they occur. In the preparation of the consolidated financial statements, management has made some significant judgements relating to the application of accounting policies.

For more detailed information about estimation uncertainty and areas for application of judgement that could have a significant impact on the amounts recognised in the following financial period, please see the following notes:

- Note 7 'Revenue recognition customer contracts'
- Note 14 'Intangible assets'
- Note 15 'Impairment testing'
- Note 17 'Income tax'
- Note 21 'Financial Instruments'
- Note 24 'Provisions'

Changed standards in IFRS that have not yet been implemented

There are no standards or interpretations that are not yet effective that would be expected to have a material impact on KONGSBERG's consolidated statement.

IFRS standards implemented with the effect from 1 January 2022

The amendments to the standards IFRS 3, IFRS 9, IAS 16 and IAS 37 entered into force on 1 January 2022 and have been implemented in the preparation of the consolidated financial statements. The amendments to IFRS 3 are intended to replace a reference to a previous version of the IASB's Conceptual Framework with a reference to the current version issued. This implies that the Group shall apply the criteria in IAS 37 or IFRIC 21, instead of the Conceptual framework, to determine whether a present obligation exists at the acquisition date. The amendment to IAS 16 applies when property, plant and equipment generate income at the same time as it is under construction, this income cannot be deducted from the acquisition cost of the property, plant or equipment. The amendments to IAS 37 specify which costs an entity needs to include when assessing whether a contract is onerous or lossmaking. The amendments to IFRS 9 clarifies the fees that an entity shall include when assessing whether the terms of a new or modified financial liability are substantially different from the terms of the original financial liability.

Implementation of these changes have not had any significant effect on KONGSBERG's financial statements.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

3 Fair value

KONGSBERG's accounting principles and disclosures require a measurement of fair value on certain financial and non-financial assets and liabilities. For both measurement and disclosure purposes, fair value has been estimated as described in the disclosures below. Where relevant, further disclosures will be provided in the notes regarding the assumptions for calculating fair value on the individual assets and liabilities.

Intangible assets

The fair value of intangible assets, e.g., technology, software and customer relations acquired through acquisitions, is calculated at the net present value of the estimated future cash flow from the asset, discounted by a risk-adjusted discount rate.

Brand names are calculated at the net present value of the estimated savings of royalty costs by using the brand name.

The fair value of customer relations is based on the discounted net excess earnings on the related asset.

Property, plant and equipment

For acquisitions, KONGSBERG measures property, plant and equipment at fair value. The fair value is equivalent to its market value. The market value of property is based on what the property could be sold for on the day of valuation agreed by a buyer and seller in an 'arm's length transaction'. The market value of the plant and equipment is based on assessments obtained from independent appraisers.

Leases

Leases are recognised at cost which corresponds to the fair value at the time the agreement is signed. When acquiring a business, lease contracts are measured at fair value on the date of acquisition. The market value is determined using the implicit interest rate in the lease contract or the incremental borrowing rate. For lease of property yield obtained from external parties is used.

Inventories

The fair value of inventories acquired through acquisitions is based on an estimated selling price for ordinary operations less selling costs and a reasonable profit for the sales efforts.

Derivatives

The calculation of fair value of forward exchange contracts is based on observable market data. KONGSBERG uses market prices from Refinitiv on each forward exchange contract. In turn, these are based on supply and demand in the foreign exchange market. The fair value of each forward exchange contract is referring to the net present value of the variance between the revaluated forward rate at the balance sheet date and at the time of entering the forward exchange contract. Fair value of any interest rate swaps, cross-currency swaps and currency options are assessed based on market prices from Refinitiv or updated valuations from the transaction counterpart.

Non-current liabilities

Fair value of interest-bearing debt, see Note 21 F 'Financial instruments – Summary of financial assets and liabilities', is calculated by using estimated interest rate curve and credit margin at the balance sheet date. Estimated cash flows are discounted by the interest rate KONGSBERG would expect to pay for equivalent funding at the balance sheet date. The reference market interest rate before credit margin is 3M NIBOR. The credit margin is then estimated for KONGSBERG for remaining tenors.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

4 Management of capital and financial risks

KONGSBERG has a centralised finance function responsible for the Group's capital structure and financing, currency risk, liquidity management, interest rate risk, credit risk, financial counterparty risk, trade finance, insurance schemes, management of the company's business portfolio and capital allocation principles. The Group's subsidiaries have limited opportunities to establish independent funding or assume financial risk. The Board has adopted guidelines for financial risk management which have been included in the Group's financial policy.

Funding and capital management

KONGSBERG's policy is to allocate capital according to the following principles and sequence:

1. Maintain a solid statement of financial position
2. Invest for organic growth
3. Ensure competitive shareholder remuneration
4. Active management of the company's business portfolio

1. The capital required to operate in KONGSBERG can fluctuate considerably, which requires good liquidity and predictable access to capital. The Group shall therefore be perceived to hold a good creditworthiness by investors and customers, which ensures access to debt capital markets. KONGSBERG has set a target for net interest-bearing debt/EBITDA over time to fall within the range of 1.5x +/- 1.0x, and around the centre of the range as a long-term average. This target was adjusted to include the effects of IFRS 16 in both numerator and denominator in 2022. Fluctuating working capital as a result of large projects within the defence sector is the principal reason for the interval in the range, amongst other as a result of different payment structures in the projects. Net working capital is expected to continue to vary also in the future. As of 31 December 2022, KONGSBERG's net debt/EBITDA was 0.1.

2. KONGSBERG's technology platforms have been built up over years and are prerequisites for being competitive. In recent years, the Group has invested 4-5 per cent of its revenue in development, and in order to maintain its competitiveness, the Group must continue to allocate capital to this and other essential investments.

3. KONGSBERG aims to generate a competitive remuneration to its shareholders. The target is to pay a stable or growing ordinary dividend on a per share basis year over year, supplemented by the possibility of paying special dividends in excess of the ordinary dividend policy and share buy-back of own shares. Together and over time these components shall be competitive for the shareholders. When determining the size of remunerations to the shareholders, management and the board will take into account future capital requirements.

4. KONGSBERG shall actively manage its business portfolio, which entails acquisition, disposals and restructurings. The Group's businesses are primarily assessed for their value creation ability, but also for the way in which they fit KONGSBERG's strategy, their ability to hold leading market positions, and the potential for synergies across the Group.

The capital structure of KONGSBERG consists of interest-bearing debt and equity which is primarily attributable to the shareholders of Kongsberg Gruppen ASA. The Group's equity as of 31 December 2022 was MNOK 13,744, which corresponds to 31.8 per cent of total assets. The Group's net interest-bearing debt, including IFRS16 effects, at year-end was MNOK 466.

KONGSBERG primarily uses debt instruments in the Norwegian capital market as a debt financing source. The Group considers that its access to capital is satisfactory. See also the reference to interest rate risk below.

Interest rate risk

KONGSBERG is primarily exposed to interest rate changes as a result of the financing of the business and the management of liquidity. All bonds and deposits of excess liquidity were as of 2022 in Norwegian kroner. The bonds have been issued with both fixed and floating interest rates, whereas the major deposits have floating interest rates. Deposits in the Group's cash pool or with other banks are subject to floating interest rate.

KONGSBERG shall give priority to minimizing interest rate costs on its outstanding debt and has a policy of keeping the interest rate duration below 2.5.

The need for interest rate swaps is assessed in light of the duration policy. As of year-end, the Group had no interest rate swaps, and 41 per cent of the issued debt had floating interest (41 per cent in 2021), while the remaining 59 per cent had fixed interest (59 per cent in 2021). The interest rate duration was 1.1 (1.5 in 2021).

External debt will normally be refinanced well before it matures. The Group also seeks to hold a spread maturity profile on its bonds to mitigate refinancing risk.

See Note 21 D 'Financial instruments – Interest rate risk on loans' for further information.

Liquidity risk

Liquidity risk is related to the Group's solvency as financial liabilities fall due for payment. For KONGSBERG, this means having a financial framework and liquidity that is adapted to the operating and investment plans at all times. The centralised treasury department is responsible for managing the Group's liquidity risk.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Short-term liquidity requirements are covered by bank deposits. Any additional liquidity requirements may be covered by the syndicated and committed loan facility of MNOK 2,500 and an overdraft facility of MNOK 1000 per 31 December 2022. During 2022 the committed loan facility was renewed and increased with MNOK 200 and the overdraft facility was increased with MNOK 500. KONGSBERG has a Group cash pool structure to which most subsidiaries are connected. This structure increases availability and flexibility of the liquidity management.

The Group's liquidity is routinely monitored through monthly rolling liquidity forecasts from the largest business units, as well as the annual budget process and reporting by segment for major investments. For further information see Note 21 E.

Currency risk

KONGSBERG has a global presence with subsidiaries in many countries. The Group has a high proportion of its revenues from contracts in currencies other than Norwegian kroner, with a relatively low proportion of procurement in the same currency. The individual business areas identify exposure for each contract, whilst the centralised treasury function offers instruments that reduce currency risk.

KONGSBERG's financial policy states that contracts above a certain threshold shall be subject to currency hedging upon award, and these are primarily hedged using forward exchange contracts (fair value hedges) towards the entity's functional currency. In special cases, the Group uses forward exchange contracts or currency options as cash flow hedges, e.g. in large tenders where contract award is highly probable. The Group will normally have some open currency exposure related to minor contracts, as well as other revenues and costs in foreign currency. This exposure is reduced through frequent spot transactions and/or forward exchange contracts. Cash holdings in currency considered to be part of the businesses' working capital are normally not hedged. KONGSBERG has the highest exposure towards US dollar and euro, but also has minor exposure towards other currencies. Future cash flows from entities outside of Norway with functional currency other than NOK (net investment hedging) are normally not hedged. The Group assesses ongoing the need for hedging this currency exposure, based on risk and materiality.

Currency options are used to some extent, mainly in tenders, after an assessment of probability for contract award. Currency accounts in the cash pool structure are used for the natural hedging of smaller amounts with short tenors.

KONGSBERG's partly owned subsidiaries and joint arrangements may enter into service agreements to use the group's central finance function to carry out foreign exchange transactions on their behalf based on a standard pricing model. Foreign exchange contracts and associated risk under the service agreement will be borne by KONGSBERG's balance sheet.

In addition to the use of financial instruments the entities and the centralised treasury function implement operational measures to reduce the foreign exchange risk. One measure could be to ensure that costs incurred are in the same currency as the sales contract. KONGSBERG uses a reputable Treasury Management System and a separate platform for trading foreign exchange. See Note 21 B 'Financial instruments - Currency risk and currency hedging' for more information.

Credit/Counterparty risk

Counterparty risk is the risk that Group's contractual counterparty will be unable to meet its obligations to KONGSBERG, or the settlement of financial instruments such as foreign exchange contracts and deposits. The Group's financial policy requires financial institutions to hold a certain credit rating as prerequisite to being counterpart in financial contracts. The company's core relationship banks, which are counterparties in most derivative transactions and in which most of KONGSBERG's liquidity is placed, have credit ratings from A to AA- (Standard & Poor's).

Credit risk relates to trade receivables, and the business areas are responsible for managing this risk. The receivables carry varying degrees of risk depending on the customer, term to maturity and whether any payment guarantees have been provided. For major, long-term projects, credit risk related to customers and subcontractors is assessed throughout the contract period. These projects are monitored in accordance with agreed milestones. Historically, KONGSBERG has had a low percentage of bad debts.

The business in KONGSBERG which has the greatest exposure to credit risk is Kongsberg Maritime. The business area has customers primarily from the private sector and the market in which it operates is cyclical. Credit insurance is used only to a limited extent but is considered in certain cases. Kongsberg Defence & Aerospace has mostly government customers and therefore has limited credit risk exposure. The business area Kongsberg Digital contributes for the time being to a limited share of the Group's total revenue.

The Group strives to maintain a fair balance between increasing sales with acceptable margins and the risk of losses. In addition, large parts of the Group operate on the basis of credit manuals including routines for debt collection. See Note 20 'Receivables and credit risk' for more information.

Climate risk

Climate change is generally recognised as the most important global environmental and societal issue of our time. This means that KONGSBERG will, and must, adapt its operations and strategy to the latest available knowledge about what is required in the transition to a low-carbon future. KONGSBERG aims to create competitive long-term value in line with the ambitions of the Paris Agreement and has a Net-Zero ambition by 2050. KONGSBERG

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

recognise that climate change presents both challenges and opportunities for the Group's business. The risks and opportunities are monitored through the Group's Enterprise Risk Management process, which this year is further developed to include stress-testing against climate-related risks scenarios to the business strategy. In addition, the Group has started the process of conducting a double materiality assessment of ESG topics where the Group has identified KONGSBERG's most significant impacts on the environment and society; potential risks and opportunities for enterprise value creation; as well as associated consequences and likelihood. The identification and management of climate-related risks and opportunities are based on the recommendation of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). The Group's ability to offer innovative, competitive, profitable and sustainable solutions for our customers and partners through application of our technology and expertise, represent an opportunity for KONGSBERG. See Note 15 in the consolidated statements for further description of the opportunities.

The following risks are identified for the Group:

- Physical risk related to extreme weather events. Extreme weather events can lead to reduction or downtime in production as a result of production facilities being damaged or employees not being able to get to work. The same applies to the Group's suppliers, which may lead to challenges in getting access to raw materials or supplies that KONGSBERG need to maintain deliveries according to plan. This may result in lost revenues due to production downtime, increased cost due to higher cost of raw materials or due to sourcing alternative raw materials at higher cost. This may also lead to claims from customers due to inability of KONGSBERG to deliver according to contractual obligations.
- Transition risk related to both market and technology. KONGSBERG must be capable to replace the revenues from the Oil & Gas business with new revenue streams from the renewables segment. Risk has also been identified related to the balancing of technology development against market demand, where both a too fast and too slow development can give negative impacts. Further, risk related to reduced access to capital due to inability to meet increased sustainability requirements for KONGSBERG or suppliers. The first two risks may result in reduced revenues, in addition to reduced margins due to possibly lower margins for renewable technology solutions. The risk of reduced access to capital may lead to higher cost of capital, or indirectly to higher cost of raw materials if the suppliers experience higher cost of capital.
- Transition risk related to policy & legal. This could materialise in the form of legislative changes that will change carbon cost and taxes, more stringent criteria related to energy efficiency and emissions for real estate, stricter requirements to get access to public funding for innovation and development, and increased reporting requirements related to climate and sustainability topics. These risks may result in increased cost of raw materials, real estate facilities, product development, and administration expenses.
- Transition risk related to reputation. If KONGSBERG's contribution to the green transition is insufficient, or is perceived to be so, this can lead the Group to be a less attractive employer and result in a lack of critical expertise. This may result in increased recruitment costs and lost revenues due to lack of skilled employees to meet growth expectations.

Due to a broad physical international exposure and close connection with the oil & gas industry, the Group has evaluated the maritime sector to be most affected by climate-risks and opportunities:

- Physical risk related to extreme weather events that can cause supply chain disruptions
- Transition risk related to KONGSBERG not being able to balance the technology- and product development with market demand
- Transition risk related to reduced availability of raw materials
- Transition risk related to policy & legal because of reduced access to public funding due to less available funds and stricter requirements.

KONGSBERG has evaluated the most relevant risks against a low-emission- and a high-emission scenario to gain insight to how climate-related risks- and opportunities affect the Group and its resilience. The transition to a low-emission society represents great opportunities for the Group. The technologies and solutions which KONGSBERG is built on are to a large extent transferable to other industry verticals. KONGSBERG take an active approach to establish its position as a leading partner in the transition to more sustainable energy systems.

For further description of opportunities, risks and scenario analysis, see chapter 3 in the Annual Report & Sustainability Report on 'Sustainability at KONGSBERG'.

Other risk

Russlands invasion of Ukraine

In the assessment of the financial position at year end KONGSBERG has made a thorough assessment of the impact the Russian invasion of Ukraine has on relevant accounting items. Kongsberg Maritime has, after assessing its customer relationships, made a loss provision of MNOK 21 in 2022 due to the sanctions against Russia. The operations in Kongsberg Maritime RUS LLC ceased in spring 2022 and the company is in liquidation.

Component shortages

COVID-19 and the subsequent Russian war of aggression in Ukraine have lead to challenges related to the availability of components and raw materials that have persisted into 2022.

The business areas have experienced longer lead times and reduced access to some components. Among other things RWS deliveries to end customers have been delayed due to lack of few critical components for the weapon station. The systems have been completed as far as possible, but the situation has led to increased working capital such as increased contract balances and delayed customer payments. In addition, the revenues are

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

negatively affected. Kongsberg Defence & Aerospace is still delayed compared to the original delivery plan, even though the volumes have gradually startet to pick up again. The component situation has not significantly affected the progress of the project portfolio in Kongsberg Maritime, and the business area has through measures established good control over the situation.

Inflation and increased raw material prices

Worldwide, 2022 has been characterized by increased inflation as a consequense of increased demand in the aftermath of the pandemic while the supply of goods and services has still been reduced as a result of the pandemic. This was further intensified by the Russian invasion of Ukraine affecting the flow of goods between those two countries and the rest of the world. The high inflation has affected the entire value chain in the business areas from raw material to finished products and it has also affected the total cost for the end customer, which may have an impact on demand for new vessels. KONGSBERG is exposed to price increases for energy, personnel and materials and has in 2022 implemented measures to ensure profitability in the delivery contract.

COVID-19

COVID-19 has negatively affected the world since the first outbreak at the beginning of 2020. The pandemic has lead to high uncertainty in the whole value chain due to travel restrictions, quarantine regulations and other anti-infection measures, as well as the flow of inputs and finished products. Most of the world has during 2022 returned to normal conditions without significant restrictions and there is no prospect of significant setbacks. China and a few other countries still faces challenges related to the pandemic and will also be affected in 2023. KONGSBERG has during 2022 not been significantly affected by the pandemic besides the challenges described in the sections above.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

5 Acquisitions

NanoAvionics

Kongsberg Defence & Aerospace AS signed 2 July 2022 an agreement to purchase 77 per cent of the shares in the Lithuanian smallsat company NanoAvionics. The rest of the shares are owned by leading employees in the company. The acquisition was completed 6 September 2022.

NanoAvionics is a leading company in development and production of small satellites and has more than 150 employees. The customers range from national space agencies to universities and commercial companies. The acquisition strengthens KONGSBERG's space ambitions and expands its portfolio to also include world leading small satellite products and technology.

If the acquisition had been completed on 1 January 2022, the overall effect on KONGSBERGs operating revenues and EBIT (exclusive IFRS 16 effects) would have been approximately MNOK 140 and MNOK 10 higher respectively. Recongised revenues and EBIT in 2022 from NanoAvionics are MNOK 83 and MNOK (6) respectively.

The parties have agreed upon an enterprise value on cash and debtfree basis with normalised working capital of EUR 65 million on 100 per cent basis. Added values in the acquisition are allocated to goodwill, technology, and customer relations. The goodwill is not tax deductible.

A capital increase is accomplished after the acquisition which increased the ownership in the company to 78.5 per cent.

Final purchase price allocation

MNOK	*Carrying amount prior to acquisition*	*Fair value adjustments*	*Recognised values at acquisition*
Customer relations	-	25	25
Technology	-	33	33
Total intangible assets exclusive goodwill	**-**	**58**	**58**
Property, plant and equipment	14	-	14
Current assets exclusive cash and cash equivalents	86	-	86
Cash and cash equivalents	26	-	26
Total assets exclusive goodwill	**126**	**58**	**185**
Deferred tax liability	-	(9)	**(9)**
Non-current provisions	(7)	-	(7)
Other current liabilities and provisions	(72)	-	*(72)*
Total liabilities and provisions	**(80)**	**(9)**	**(88)**
Net identifiable assets and liabilities	**46**	**50**	**96**
Goodwill upon acquisition	11	431	442
Remuneration			**539**
Cash and cash equivalents acquired			**(33)**
Net cash outflow			**505**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

InterConsult Bulgaria Ltd.

Kongsberg Digital AS signed 30 June 2022 an agreement to purchase Interconsult Bulgaria Ltd, and the acquisition was completed the same day.

The company is a private-owned Bulgarian software development company with 145 employees. The aquisition will secure Kongsberg Digital's access to highly skilled software developers and provide a secure centre for recruitment going forward. Securing these resources is strategically important to deliver on customer expectations and take a leading position both within Kognitwin, Maritime Simulation, Vessel Insight and SiteCom.

The parties agreed on an enterprise value on a cash and debt-free basis with normalised working capital. Excess value in the acquisition is allocated to goodwill. The goodwill is not tax deductible.

Upon acquisition Kongsberg Digital AS pays a consideration representing 65 per cent of the enterprise value, with delayed settlement of the remaining consideration. The agreement also comprises an earnout with payments over the next two years if certain conditions are fullfilled. 'Deferred expected payment of consideration' in the table includes maximum earn-out of approximately MNOK 22.

Final purchase price allocation

MNOK	*Carrying amount prior to acquisition*	*Fair value adjustments*	*Recognised values at acquisition*
Technology	1		1
Total intangible assets exclusive goodwill	**1**	**-**	**1**
Property, plant and equipment	2	-	2
Current assets exclusive cash and cash equivalents	19	-	19
Cash and cash equivalents	6	-	6
Total assets exclusive goodwill	**27**	**-**	**27**
Other current liabilities and provisions	(17)	-	(17)
Total liabilities and provisions	**(17)**	**-**	**(17)**
Net identifiable assets and liabilities	**11**	**-**	**11**
Goodwill upon acquisitions		97	97
Expected consideration	**-**	**-**	**107**
Cash and cash equivalents acquired	(6)	-	(6)
Expected net cash outflow			**101**
Deferred expected payment of consideration			(51)
Net outgoing cash flow at acquisition			**50**

Visavi Technology AS

Kongsberg Digital AS signed 10 November 2022 an agreement to purchase 100 per cent of the shares in the Norwegian company Visavi Techology AS. The acquisition was completed the same day.

The company is a private-owned Norwegian software company with 21 employees. Visavi's headquarter is located in Lysaker, in Norway in addition the company has a technology center in Sarpsborg, in Norway. Visavi has developed software focusing on integration and visualisation of data supporting daily planning and execution of work in the heavy asset industries. The software is complimentary to Kongsberg Digital's digital twin.

The parties have agreed upon an enterprise value of MNOK 25 less working capital and debt. The purchase price is MNOK 8.6 and the added values in the acquisition of MNOK 5.7 are allocated to goodwill. The goodwill is not tax deductible.

Cash flow related to aquisitions in 2022

MNOK	
Net outgoing cash flow acquisitions	562
Other investments in subsidiaries and associated companies	39
Proceeds from aquiring subsidiaries and associated companies	**601**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

6 Operating segments

KONGSBERG has three operating segments organised by industry; Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Digital, of which the reporting requirements as an operating segment do not apply to Kongsberg Digital according to size and is therefore reported in 'Other'. Reporting of operating segments are based on the reporting to the Executive Management.

Kongsberg Maritime develops and delivers technology that contribute to the realisation of sustainable management of the ocean space. The market is within traditional merchant vessels and fishing vessels, offshore- and research vessels, and advanced offshore installations related to aquaculture, wind power and oil and gas. Kongsberg Maritime consists of five divisions that supply solutions, systems, products and services. The division Integrated Solutions develops and supplies solutions and systems for bridge and control systems, which primarily encompass dynamic positioning, propulsion control and navigation, as well as automation systems for safety, control and monitoring of processes onboard merchant and offshore vessels and cruise ships. The division also supplies energy solutions and ship design services in the same segments. The division Propulsion & Engines produces and supplies propellers, thrusters, water jet systems and systems for offshore manoeuvring of maritime vessels. The Deck Machinery & Motion Control division produces and supplies deck equipment such as winches for mooring, anchor handling and special systems for offshore vessels, tugs, marine vessels and many other classes of vessel, as well as cranes. The Sensors & Robotics division is a major player within hydroacoustics and supplies autonomous underwater vessels, solutions for autonomous maritime vessels, a wide variety of products related to fisheries, systems for underwater mapping, and sensors and solutions for specialist vessels. The division Global Customer Support primarily provides services and spare parts to ships and has a global network of servicegarages. In addition, the division supplies upgrades to more environmentally friendly solutions and more efficient operation.

Kongsberg Defence & Aerospace consists of five divisions, which primarily supply various systems and services to the defence industry. The Integrated Defence Systems division develops and supplies air defence systems, combat systems, sonars and navigation for marine vessels and submarines, as well as integrated command and control systems. The division also develops remote tower solutions for airports. The division Land Systems develops and supplies remote control weapon stations for land-based vehicles and marine vessels, in addition to develop and supply products for military tactical communication. The divisjon Missile Systems develops and supplies naval strike missiles and air-to-surface missiles. The Aerostructures & MRO division produces and supplies advanced lightweight composite and titanium components for F-35 combat aircraft, as well as Maintenance, Repair & Overhaul (MRO) services. The Space & Surveillance division supplies components and services to the space industry, as well as port monitoring systems.

Other

Other activities consist of Kongsberg Digital, real property, group functions and eliminations between the business areas.

Kongsberg Digital focused on taking up new and strengthening existing positions related to digitalisation within the oil and gas, wind and merchant marine markets the recent years.

The funding of the Group is based on evaluations for the Group as a whole. Consequently, financial items, net interest-bearing debt and cash are not assigned to segments. The same applies to tax expenses and balance sheet items associated with tax, as these items are influenced by tax-related transfers between the business areas.

The management monitors the operating segments' EBITDAs on a regular basis and uses this information to analyse the various operating segments' performance and to make decisions regarding allocation of resources. The operating segments' performance is assessed based on EBITDA and return on capital employed.

Information on the Group's operating segments that are required to report is presented below.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Operating segment data

	2022					2021				
MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Other*	*Eliminations*	*Consolidated*	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Other*	*Eliminations*	*Consolidated*
Operating revenue from external customers	18 880	11 830	1 093	-	31 803	16 450	10 052	947	-	27 449
Revenue from Group companies	98	30	723	(851)	-	57	26	578	(661)	-
Total revenues	**18 978**	**11 860**	**1 816**	**(851)**	**31 803**	**16 507**	**10 078**	**1 525**	**(661)**	**27 449**
Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation (EBITDA)	**2 390**	**2 516**	**(304)**	**-**	**4 602**	**1 977**	**2 150**	**(41)**	**-**	**4 086**
Depreciation property, plant and equipment	(169)	(221)	(79)	-	(469)	(176)	(229)	(71)	-	(476)
Depreciation leasing assets	(313)	(273)	(249)	386	(449)	(262)	(215)	(205)	286	(396)
Impairment of property, plant and equipment	(15)	(3)	-	-	(18)	(9)	-	-	-	(9)
Amortisation and impairment intangible assets	(173)	(100)	(84)	-	(357)	(206)	(86)	(50)	-	(342)
Earnings before interest and taxes (EBIT)	**1 720**	**1 919**	**(716)**	**386**	**3 309**	**1 324**	**1 620**	**(367)**	**286**	**2 863**
Segment assets[1)]	18 634	16 951	1 964	(266)	37 283	15 396	13 477	1 720	(248)	30 345
Segment investments[2)]	171	948	595	-	1 714	154	304	331	-	789
Current segment liabilities and provisions[3)]	10 050	10 502	1 030	(548)	21 034	8 414	9 521	798	(461)	18 272

1) The segment assets does not include derivatives and cash and cash equivalents, as these assets are assessed for the Group as a whole.
2) Investments comprise acquired property, plant and equipment, intangible assets and goodwill, excluding leasing. Including investments related to aquisitions of business.
3) Segment liabilities do not include deferred tax liabilities, tax payables, interest-bearing liabilities (exclusive short term leasing liabilities), other non-current liabilities or provisions and derivatives, as these liabilities are assessed for the Group as a whole.

None of KONGSBERGs customers account for more than ten per cent of the Group's total revenues in 2022.

There are no differences between the principles or the measurement methods used at the segment level and those applied to the consolidated financial statements. The different operating segments' EBITs include income and expenses from transactions with other operating segments within the Group. Transactions between the segments are based on market prices. Intra-group transactions between the different segments are eliminated upon consolidation.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Reconciliation of assets

MNOK	*Note*	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Segment assets		**37 283**	**30 345**
Deferred tax asset	17	235	248
Financial derivatives	21 A	1 596	545
Fair value financial instruments		179	54
Cash and cash equivalents	22	3 932	8 118
Total assets		**43 225**	**39 310**

Reconciliation of liabilities and provisions

MNOK	*Note*	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Current segment liabilities and provisions		**21 034**	**18 272**
Short-term interest-bearing loans	21 D	450	-
Financial derivatives	21 A	1 559	378
Fair value financial instruments		377	317
Calculated income tax payable	17	677	197
Total current liabilities and provisions		**24 097**	**19 164**

Geographical information

In presenting information by geographical segments, revenues are distributed based on the customers' geographical location, while the data on fixed assets are based on the location of the physical investment or relationship to the relevant acquisition. The Group's activities are generally divided into Norway, the rest of Europe, America and Asia. Fixed assets include property, plant and equipment, intangible assets and goodwill. Financial instruments, deferred tax benefits, pension funds and rights following from insurance agreements are not included.

	2022								2021							
MNOK	*Norway*	*Europe*	*North America*	*South America*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Africa*	*Total*	*Norway*	*Europe*	*North America*	*South America*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Africa*	*Total*
Operating revenue from external customers	6 544	8 795	8 263	735	6 027	1 232	207	31 803	5 222	7 413	7 851	488	5 564	660	251	27 449
Operating revenues as % of the total	21%	28%	26%	2%	19%	4%	1%		19%	27%	29%	2%	20%	2%	1%	
Fixed assets	9 655	1 180	404	41	321	27	4	11 632	9 241	830	289	19	266	10	1	10 656

1) Middle-East is included in Asia.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

7 Revenue recognition of customer contracts

Revenue recognition of customer contracts consists of five steps that must be assessed to determine the correct revenue recognition of customer contracts according to IFRS 15:

Step 1: Identifying customer contracts

Identified customer contracts in KONGSBERG must have commercial substance, and key terms of delivery must be agreed between the parties (the parties' rights and obligations, terms of payment etc.). It must also be probable that KONGSBERG will receive settlement for the delivery. In principle, a customer contract does not have to be in writing, but KONGSBERG has established this as a requirement.

Step 2: Identifying separate performance obligations

Kongsberg Maritime supplies integrated solutions within a single contract where the deliverable consists of a number of Kongsberg Maritimes 's products that must function together and be approved collectively upon handover to the customer. In addition, Kongsberg Maritime also has a significant proportion of equipment deliveries. The equipment deliveries are independent and are treated as separate performance obligations.

Kongsberg Defence & Aerospace's deliveries are often development projects, where the end project consists of many components and sub-systems integrated into a single system. The contracts therefore typically consist of a single performance obligation, which is the integrated system approved by the customer through final testing.

Kongsberg Defence & Aerospace also has a series of identical deliveries that are covered by a single contract. These are treated as a single performance obligation.

Both Kongsberg Maritime and Kongsberg Defence & Aerospace supply equipment and services to the aftermarket. These deliveries are treated as separate delivery obligations.

Certain areas in KONGSBERG use contracts that are normally divided into parts which are various products in a single contract that are used by the customer independently of one another, goods with service agreements, licences and services. This does not represent a significant proportion of KONGSBERG's turnover.

Step 3: Determining the transaction price

This amount will in most cases be easy to determine as KONGSBERG's customer contracts often apply fixed prices. However, there are certain cases which need to be assessed. This largely applies to different forms of discounts and incentive schemes, financing items in the contracts and options. Best estimate is used as basis for discounts and incentives schemes when determining the transaction price. For contracts expanding less than a year the interest component will not be separated out from the contract revenue. For contracts where the financing component expanding more than a year and at the same time is significant, the financing component is separated from the contract revenue. KONSBERG has no customer contracts with a significant financing element beyond one year as of 31 December 2022.

There may also be cases involving income reduction as a result of financial penalties for delays or other variable components. When determining the transaction price, these must only be taken into consideration if it is likely that they will occur.

Step 4: Allocating the transaction price

When the transaction price has been determined, it will be allocated to each individual performance obligation as identified under step 2, based on the stand-alone selling price. The stand-alone selling price is normally the price of the product when it is sold separately, less any discounts that are to be distributed. If this price cannot be observed directly, it must be estimated. This will often apply to the allocation of revenues between licences and services, but also to the distribution of revenues between different products that are supplied as an integrated solution. Integrated solutions are mainly considered as a single performance obligation under step 2. This is because the systems operate together and because the delivery is usually approved as a whole.

Step 5: Recognition when the performance obligation is fulfilled

The principle stated in IFRS 15 is that control over the asset will then be transferred to the customer before KONGSBERG can recognise revenue. Control normally means that the customer can use an asset directly, is able to achieve most of the remaining benefits of an asset and is able to prevent other parties from using or achieving benefits of an asset. This is considered for each individual performance obligation. Most of KONGSBERG's contracts are recognised according to level of progress (over time), where the physical handover of the products is not done on an ongoing basis, but when the products are completed and often towards the end of the contract period.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Assessments are based on different criteria were the most important ones are:

- Various degrees of customer-specific adaptations
- There is a limited market for similar products
- The systems are installed/integrated on the customer's property on an ongoing basis or at the end of the project, and
- Remanufacturing the products for another customer requires considerable work

In Kongsberg Maritime deliveries by the Sensor & Robotics and Integrated Solutions divisions, primarily are recognised as revenue according to level of progress made over time. This is because the deliveries are extensively customised and have no alternative area of use for Kongsberg Maritime. In most cases, the measures of progress used in connection with revenue recognition over time is 'cost to cost', but hours can also be used.

Kongsberg Maritime also has a significant proportion of deliveries where the revenues are recognised upon delivery. This particularly applies such as Deck Machinery and Propulsion & Engines, but it also applies to certain areas of Sensor & Robotics and Integrated Solutions. Equipment deliveries are largely assessed as being independent and have a short time horizon; and the revenue is therefore recognised as income upon delivery. For a more detailed description of what the various divisions supply, see Note 6 'Operating Segments'.

Over 50 per cent of Kongsberg Maritime's revenues in 2022 are within the aftermarket. Most of these contracts are recognised upon the delivery of hours/equipment and are often of short duration. There are also cases where this type of contract is recognised over time, but it is then assumed that the contract is large and will extend over a number of accounting periods.

Kongsberg Defence & Aerospace's customer contracts primarily concern deliveries that are combined in a system and must operate together. Most customer contracts in the business area are recognised as revenue according to progress over time. This is because the deliveries are extensively customised and it will demand considerable rework to meet an alternative area of use for Kongsberg Defence & Aerospace.The customer contracts are normally long-term and large. Kongsberg Defence & Aerospace is entitled to payment for work performed to date. 'Cost to cost' is primarily used as a measure of progress, but accrued hours, progress made by subcontractors and, in some cases, milestones are also used. Deliveries of this type are air defence systems, missile systems, command and control systems and monitoring systems.

Series of identical units within the same contract are recognised as revenue over time. These are then treated as a single delivery obligation. The condition is that they would have individually qualified for revenue recognition over time. Revenue measures for such contracts could be delivery/withdrawals from inventories to customers, as this represents the progress that has been made, because the manufacturing period is relatively short. Many of the contracts concerning weapons stations are recognised as revenue according to these principles. The same applies to contracts related to the F-35 programme.

Kongsberg Defence & Aerospace makes little use of revenue recognition upon delivery, but this method may be used for example in connection with the delivery of communication equipment and equipment for the space industry.

Kongsberg Defence & Aerospace also has deliveries of service and maintenance. These services are primarily recognised as revenue as the hours/goods are delivered.

For a more detailed description of the divisions and deliveries in Kongsberg Defence & Aerospace, see Note 6 'Operating Segments'.

KONGSBERG has contracts that give KONGSBERG a legal right to coverage of costs incurred plus a margin in the event that the customer terminates the contract without sufficient reasons.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

	2022				2021			
MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Other*	*Total*	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Other*	*Total*
Revenues								
Revenue recognition based on progress in the projects (over time)	3 853	9 374	422	13 649	3 475	7 879	402	11 756
Revenue recognition upon delivery of goods and services	4 895	359	152	5 406	4 851	320	161	5 331
Aftermarket activities[1)]	10 097	2 098	453	12 648	8 114	1 846	325	10 285
Revenue from rental of property, plant and equipment	8	-	65	72	3	-	64	67
Total external revenues from customer contracts	**18 853**	**11 830**	**1 091**	**31 775**	**16 442**	**10 045**	**952**	**27 440**
Gains from sale of property, plant and equipment	28	-	-	28	8	7	(6)	9
Total external revenues	**18 881**	**11 830**	**1 091**	**31 803**	**16 450**	**10 052**	**947**	**27 449**

1) Revenues from aftermarket activities are mainly recognised upon delivery, but a share is recognised over time. Aftermarket includes revenues from service, maintenance, upgrades, spare parts, accessories and training linked to previously delivered systems. Spare parts and upgrades are reflected in the order backlog while the remaining are not included in the summary of revenues for future periods; see the table below.

The table shows the anticipated date on which remaining performance obligations as of 31 December 2022 are recognised as income:

	2022				2021			
		Date of revenue recognition				Date of revenue recognition		
MNOK	*Orderback log 31 Dec 22*	*2023*	*2024*	*2025 and later*	*Orderback log 31 Dec 21*	*2022*	*2023*	*2024 and later*
Kongsberg Martime	18 641	11 325	3 948	3 368	13 023	8 506	2 582	1 935
Kongsberg Defence & Aerospace	43 540	13 159	9 762	20 619	35 632	10 877	7 566	17 190
Other/elimination	1 075	607	327	141	879	488	162	229
Total orderbacklog	**63 256**	**25 091**	**14 037**	**24 128**	**49 535**	**19 872**	**10 310**	**19 354**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Operating revenues by division

MNOK	*2022*	*2021*
Divisions		
Global Customer Support	9 861	7 886
Integrated Solutions	3 856	3 807
Sensor & Robotics[1)]	3 314	2 736
Propulsion & Engines	2 463	2 468
Deck Machinery & Motion Control	904	887
Other/elimination	(1 421)	(1 276)
Kongsberg Maritime	**18 978**	**16 507**
Divisions		
Land Systems	2 325	3 053
Integrated Defence Systems	4 830	3 111
Aerostructures & MRO	2 520	2 367
Missile Systems	2 221	1 682
Space & Surveillance	764	692
Other/elimination	(800)	(827)
Kongsberg Defence & Aerospace	**11 860**	**10 078**
Other/elimination	**965**	**864**
Total revenues	**31 803**	**27 449**

1) From 1 January 2023 Sensor & Robotics operates as a separate business area in KONGSBERG.

For a more detailed description of the various divisions and their deliveries, see Note 6 'Operating Segments'.

Geographic distribution of external revenues from customer contracts

MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Other*	*Total*
2022				
Norway	3 446	2 724	374	6 544
Europe	6 033	2 564	198	8 795
North America	2 874	5 125	264	8 263
South America	693	7	35	735
Asia[1)]	5 235	598	194	6 027
Africa	171	35	1	207
Australia	427	778	27	1 232
Total external revenues from customer contracts	**18 880**	**11 830**	**1 093**	**31 803**
2021				
Norway	3 107	1 725	390	5 222
Europe	5 452	1 830	131	7 413
North America	2 221	5 426	204	7 851
South America	443	5	40	488
Asia[1)]	4 843	566	155	5 564
Africa	147	103	1	251
Australia	238	397	25	660
Total external revenues from customer contracts	**16 450**	**10 052**	**947**	**27 449**

1) Middle-East is included in Asia.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Contract balances

Specification of contract balances[1)]

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Customer contracts in progress	2 339	2 489
Prepayments received from customers	(12 012)	(10 300)
Accrued assets, customer contracts	6 823	5 313
Accrued liabilities, customer contracts	(3 278)	(2 771)
Net contract balances	**(6 128)**	**(5 269)**

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Customer contracts, assets	8 031	6 518
Customer contracts, liabilities	(14 159)	(11 787)
Net contract balances	**(6 128)**	**(5 269)**

1) The table above on the left shows the gross amounts before netting between the income- and the expense side of the customer contracts. The table above to the right shows balance sheet items for each customer contract, with the exception of trade receivables netted and presented on the corresponding balance sheet line. Each contract is represented by one debit or one credit amount.

The carrying value of customer contracts in the statement of financial position is based on an assessment of the financial status of each individual customer contract. The classification is determined on a contract-to-contract basis unless netting has been agreed. If this is the case, the contracts can be considered together. In the consolidated financial statement, all balances are netted for each customer contract in the Group accounts and presented on one line in the statement of financial position, with the exception of trade receivables (presented on the line 'Receivables'). Individual customer contracts are then presented as either 'Customer contracts, assets' or 'Customer contracts, liabilities'.

'Customer contracts, assets'

On the line 'Customer contracts, assets', KONGSBERG has collected all asset items associated with customer contracts, except trade receivables. This includes accrued, non-invoiced revenue, prepayments to subcontractors, goods which have been purchased or allocated to customer contracts, but which have not been altered or led to progress being made on the project, and work in progress for projects that are recognised upon delivery.

Most of KONGSBERG's customer projects that are recognised over time apply cost-to-cost as a measure of progress. Cost-to-cost is calculated comparing the actual costs with the estimated total costs of the projects. Some areas use cost-to-cost-like approaches and this may give positive inventories in the projects. This normally happens when production has commenced without revenue being recognised because production has not been allocated to a concrete order, or when revenue, due to significance, is only recognised when each component is completed. The reason for this is that goods are often moved from inventories to projects without any transfer of control to the customer taking place. Alternative measures of progress might then be necessary, such as hours incurred, as a cost-to-cost approach. If the profit on a contract cannot be estimated reliably, the project will be recognised without a profit until reliable estimates are available. Recognised accrued contract profit is classified as 'Customer contracts, assets' in the balance sheet. When the customer is invoiced the 'Customer contracts, assets' are reclassified to trade receivables.

In special cases, work on projects will be started and expenses incurred before a contract has been signed with the customer. This requires a high probability that the contract will be signed. Capitalised costs of this kind are classified as inventories until a contract has been signed.

'Customer contracts, liabilities'

In some cases, advances are received from customers or customers are invoiced before control is transferred. This is presented as a 'Customer contract, liability'. 'Customer contract, liability' will also arise as a result of cost accruals performed during the fulfilment of the customer contracts. With the exception of trade payables, all liabilities relating to customer contracts are collected together on this line. In the same way as with assets, balance sheet items for customer contracts that are recognised according to progress are presented together with assets that are recognised upon delivery.

In Kongsberg Maritime and Kongsberg Defence & Aerospace customer contracts have different payment terms, depending on the product, market and negotiations with the customer. Many customer contracts that are recognised over time include an advance paid by the customer upon contract signing, followed by payments as milestones are achieved. There are considerable

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

differences between the contracts. For goods and service deliveries, including aftermarket deliveries, customers are primarily invoiced upon delivery and payment takes place after an agreed credit period, which depends on the individual agreement.

Advances totalling over MNOK 6,700 registered in the opening balance were recognised as income during the 2022 financial year.

Revenue recognition from customer contracts includes

MNOK	*2022*	*2021*
Prepayments from customers included in 'Customer contracts, obligations' at the beginning of the year and which are recognised as income in the fiscal year	6 712	4 991
Revenue from performance obligations completed before the financial year	30	-

Estimate uncertainty related to customer contracts

The recognition of customer contracts is associated with uncertainty related to the determination of the type of performance obligation and the transaction price. The type of performance obligation will impact on the timing of revenue recognition, while in cases where the transaction price must be estimated, estimates will impact on the size of the consideration that is to be recognised as revenue. Contract revenue is normally in accordance with the agreement. Variable considerations and financial penalties for delays can impact on the transaction price but are rare. Uncertainty related to the probability that variable considerations or financial penalties for delays will occur and also regards the estimation of the magnitude of these.

Progress of completion is normally calculated on the basis of costs incurred compared to total expected costs or incurred hours measured against the expected time consumption. Expected total costs are estimated, based on a combination of experience-based estimates, systematic estimation procedures and follow-up of efficiency metrics and good judgement. Normally, a high proportion of the total costs will relate to the number of hours remaining that employees must spend developing or completing the project. Uncertainty in the estimates is affected by the project's duration and technical complexity. Principles have been established for categorising projects in terms of technological complexity and degree of development. This forms the basis for an assessment of risk and recognition of revenue in the projects.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

8 Shares in joint arrangements and associated companies

KONGSBERG has a few investments in joint ventures and associated companies. Based on the business size and strategic importance to KONGSBERG, Patria Oyj and Kongsberg Satellite Service AS are specified in more details below.

	2022				2021			
MNOK	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Others*	*Total*	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Others*	*Total*
Net holding 1 January	2 849	628	132	3 609	2 843	557	65	3 465
Acquisitions/disposal during the period	-	2	(80)	(78)	-	-	107	107
Share of net income during the period[1]	164	154	70	387	150	133	(40)	244
Dividends received	(127)	(65)	(9)	(201)	(84)	(63)	(1)	(147)
Other items and comprehensive income during the period[2]	151	-	-	151	(60)	-	-	(60)
Net holding 31 December	**3 037**	**719**	**113**	**3 868**	**2 849**	**628**	**132**	**3 609**

1) The share of net income is recognised after tax and amortisation of excess values. The share of net income from Patria includes amortisations of MNOK 13 (MNOK 16 in 2021). In addition the share of net income from Patria is adjusted for non-controlling interests and net income from Kongsberg Aviation Maintenance Services AS (KAMS AS).
2) Other items and comprehensive income comprise translation differences mainly related to translation differences of excess values. See Note 21 B 'Currency risk and currency hedging'.

Investments in associated Companies as of 31 December 2022 includes goodwill and other excess value of MNOK 1,634 and MNOK 33 (MNOK 1,561 and MNOK 47 as of 31 December 2021).

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

The table below shows assets, liablilities and profit and loss for Patria Oyj and Kongsberg Satelitte Service AS per 100 per cent basis.

	Patria Oyj		Kongsberg Satellite Services AS	
Location	*Helsinki, Finland*		*Tromsø, Norge*	
Ownership per cent	*Associated company*		*Joint arrangement*	
	49.9%		*50.0%*	
	MEUR		*MNOK*	
	2022	*2021*	*2022*	*2021*
Operation Revenues	627	548	1 471	1 232
Earnings after tax	46	54	308	274
Majoritys share of the earings after tax	38	46	308	274
Non-current assets	435	425	1 613	1 439
Current assets	377	340	767	528
Long-term liabilities	171	157	184	44
Short-term liabilities	341	324	711	628

Patria is Finland's leading supplier of defence maintenance services and covers all defence aspects within MRO (Maintenance, Repair and Overhaul). Patria is an international organisation with over 3,000 employees and owns 50 per cent of the shares in Nammo. The headquarter is located in Helsinki and Patria is owned by the Finish State (50.1 per cent) and KONGSBERG (49.9 per cent).

Kongsberg Satellite Services (KSAT) is a world-leading supplier of communication services for spacecraft and launch platforms and advanced monitoring services via satellites. In addition, KSAT deliver services within among others environment, safety and climate monitoring based on satellitedata from the traditional space programmes and also satellite constellations within New Space segments. KSAT has over 300 employees and is headquartered in Tromsø. The company is owned by KONGSBERG (50 per cent) and Space Norway (50 per cent) which is owned by the Norwegian State.

Share of net income and dividend from associated companies per business area:

	Share of net income		Dividend	
MNOK	*2022*	*2021*	*2022*	*2021*
Kongsberg Maritime	(1)	(3)	-	-
Kongsberg Defence & Aerospace	330	263	201	147
Other	58	(17)	-	-
Total	**387**	**244**	**201**	**147**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

9 Inventories

Goods are defined by KONGSBERG as inventories of raw materials, work in progress and finished products that are not related to specific customer contracts. Inventories are measured at the lower of acquisition cost and net realisable value. For raw materials and work in progress, net realisable value is calculated as the estimated selling price in ordinary operations of finished products less remaining production costs and the costs of the sale. For finished goods, net realisable value is the estimated selling price in ordinary operations less estimated costs of completion of the sale. For work in progress and finished products, the acquisition cost is calculated as direct and indirect costs. Inventories are valued based on the average acquisition cost.

The Group's total inventories include the following:

MNOK	*2022*	*2021*
Raw materials	3 142	2 370
Work in progress	746	508
Finished products	1 605	1 428
Total as of 31 December	**5 493**	**4 306**
Profit value changes in inventory in the year amounts to	**(67)**	**(52)**
Cost of goods in the year amounts to	**(11 210)**	**(9 577)**

10 Personnel expenses, remuneration of the executive management and the Board

Salaries and other personnel expenses represent expenses associated with the remuneration of personnel employed by the Group.

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Salaries		8 579	7 744
Long-term incentiv scheme (LTI)		21	16
Shareprogram employees		72	78
Employer's National Insurance contributions on salaries		1 205	1 065
Pension expenses, defined benefit plan	11	(12)	(26)
Pension expenses, defined contribution pension schemes	11	757	688
Other benefits		617	410
Total personnel expenses		**11 240**	**9 975**
Average no. of full-time equivalents		**11 387**	**10 690**

Share transactions with employees

For a number of years, the Group has been conducting a share programme for all employees, i.e. offering shares at a discounted price. Discounts on shares are recognised as personnel expenses. The Group also has a share programme for leading employees. For further details see the 'Remuneration report'.

Compensation to employees as selling shareholders in connection with acquisitions

When enterprises are acquired, the compensation to selling shareholders that are also employed in the acquired company shall be recognised as salary if one of the conditions for the payment is to maintain the employment. In such instances, the compensation shall be accrued as a salary expense over the required period. The contingent compensation is in addition to the consideration for buying the company.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Total remuneration to the members of the Executive Management for 2022 and 2021[1)]

Amounts in TNOK / *Year*	*Salary paid including holiday pay*	*Other benefits reported during the financial year[2)]*	*Accrued long-term incentive plan (LTI)[3)]*	*Accrued performance-related pay during the financial year (STI)[4)]*	*Pension accrual during the year[5)]*	*Long-term incentive plan (LTI) paid out[6)]*	*Pension right for salary exceeding 12G paid out[7)]*	*Out standing amount, loans*	*Shares acquired during the financial year linked to the LTI scheme*	*Total number of shares inc. LTI as of 31 Dec*
2022	**29 885**	**3 479**	**5 201**	**12 843**	**1 362**	**6 925**	**3 924**	**-**	**13 563**	**150 588**
2021	27 988	2 704	4 961	13 192	4 959	7 057	-	121	18 689	174 373

1) Compensation and other benefits to members of Executive Management are based on their time served as part of Executive management.
2) Benefits other than cash refers to expensed discounts on shares in connection to the share programme for all employees, communication, car arrangements and compensation for the taxable share of pensions and insurance, as well as other taxable benefits.
3) Accrued LTI including tax compensation is, for accounting purposes, accrued on a linear basis over three years since the shares can be managed freely only after three years. A statement on the LTI scheme is provided in the 'Remuneration report'.
4) Accrued performance-based part of salary (STI) in the financial year. To be paid when the accounts for the relevant year have been approved by the Board. A statment on STI pay is provided in the 'Remuneration report'.
5) All members of Executive management are included in the general contribution shceme for salaries up to 12G and this is included in the reported figures. The year's return on balance in the defined contribution pension scheme over 12G is included in the accrual for those included in this scheme.
6) LTI with tax compensation for disbursement the following year, where the net amount will be invested in KONGSBERG shares. A statement of LTI scheme is provided in the 'Remuneration report'.
7) Pension right for salary exceeding 12G is paid out to a member of the Executive Management who has terminated the employment.

For further information on remuneration to the Executive management and members of the Board see the separate Remuneration report published at kongsberg.com in relation with the notice of the Annual General Meeting.

Compensation to the members of the Board

Amounts in NOK / *Year*	*Number of shares*	*Fixed Board remuneration*	*Remune-ration for committee meetings[1)]*	*Total Board remuneration*	*Number of Board meetings*
2022	**17 936**	**2 691 101**	**527 834**	**3 218 935**	**12**
2021	22 695	2 585 831	446 999	3 032 830	11

1) 7 audit committee meetings (7 in 2021) and 5 compensation committee meetings (5 in 2021) were held in 2022.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

11 Pensions

KONGSBERG has a service pension plan that complies with legislation and consists of a defined contribution plan and a closed defined benefit plan. The last-mentioned will be converted within 2023, with recognised accounting effect as of 31 December 2022. The service pension plan includes all employees of the Group in Norway. As of 31 December 2022, 7,967 employees in Norway are covered by the plan. KONGSBERG aims to ensure that as many of its employees as possible outside Norway are also covered by pension schemes.

Defined contribution pension scheme

The Group has a defined contribution pension scheme for all employees in Norway with some exceptions. The contribution rates are five per cent of salary up to 7.1G, and eleven per cent of salary from 7.1G up to 12G. The employee can optionally invest the funds in one of three investment options; with either 50, 80 or 100 per cent of their shares in the portfolio with either active or index management and with or without reduction of share amount from the age of 57 years. In addition, the Group has a closed collective, unfunded contribution plan for salaries exceeding 12G. The Group's deposits in this plan is 18 per cent of the portion of the base salary exceeding 12G. On the operating-based schemes a savings profile with 50 per cent shares is used as return reference. Special terms for Executives are described in the 'Remuneration report' for KONGSBERG. KONGSBERG's companies abroad generally have defined contribution plans. As of 31 December 2022, approximately 7,347 employees in Norway and the majority of the employees abroad were covered by these plans. The contributions are expensed as incurred and are reported within personnel expenses in the consolidated statement of income.

Defined benefit plan

In connection with the transition to the defined contribution plan on 1 January 2008, employees aged 52 or more remained in the defined benefit plan. The pension plan is insured. The pension benefits are defined by the number of contribution years and the salary level of the individual employee at retirement. Pension costs are distributed over the employee's accrual period. The Board has approved the conversion of this plan. This implies that all members of the scheme will be issued paid-up policies and that active members will be transferred to the defined contribution scheme. The one-time effect is recognised as net gain on settlement of the pension scheme in 2022. In addition, the net capitalised pension liability is reduced as a result of large actuarial gains mainly due to large increase in the discount rate due to higher interest rate.

In addition, the Group has a collective defined benefit pension plan for salaries exceeding 12G. The collective defined benefit plan corresponds to about 60 per cent of the share of the final salary that exceeds 12G until the age of 77, and then the benefit is reduced by 50 per cent for the remaining lifetime. Special terms and conditions apply for Executives and are described in the 'Remuneration report'.

In addition, the Group also has a collective defined benefit pension plan for white collar employees in Sweden born before 1979. The pension benefits are defined by the number of contribution years and the salary level of the individual employee. The employees earn pension on Swedish income base amounts (the same as the Norwegian base amount (G)) between 0 and 30.

To ensure a uniform calculation of KONGSBERG's pension liabilities, all corporate entities, except two entities, Kongsberg Aviation Maintenance Services AS and Kongsberg Maritime Sweden AB, have used the same actuary for the calculations. In the consolidated statement of income, the year's net pension expenses, after a deduction for the net interest cost of the liability and the expected return on pension plan assets, have been recognised as 'personnel expenses'.

The statement of financial position shows net pension liabilities including social security contributions. The financial and actuarial assumptions are subject to annual review. The discount rate is stipulated on the basis of the covered bond interest rate, that reflects the duration of the pension liability. Actuarial gains or losses related to changes in the basis data, estimates and changes in assumptions are recognised in other comprehensive income.

Risk coverage

Disability pension from the Group will provide an addition to the estimated disability benefits from national insurance. National insurance will cover 66 per cent of the pension basis up to 6G, while the Group plan covers 66 per cent of the pension basis between 6G and 12G. The Group plan also provides an additional three per cent of the pension basis from 0G to 12G, a supplement of 25 per cent of G and any child supplement of four per cent per child (maximum three children). The disability pension is a one-year risk cover and the premiums will be expensed as they accrue. The risk pensions are unfunded for the share of salary that exceeds 12G. In practice this implies that KONGSBERG is self-insurer for the risk pension for future periods.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Early retirement schemes

A few years ago, it was decided that the Group would no longer offer early retirement schemes, but employees included in these schemes before 1 October 2015 had this continued. The Group still has outstanding obligations related to such early retirement pension agreements for a few people. Terms and conditions apply for Executives and are described in the 'Remuneration report'.

Pension assumptions

The calculation of future pensions in the benefits plan is based on the following assumptions:

Economic assumptions	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Discount rate, Norway	4.20%	1.80%
Discount rate, Sweden	3.95%	1.80%
Wage adjustment	3.00%	1.75%
Pension base level (G) adjustment	3.50%	2.25%
Pension adjustment	2.75%	1.90%

Other Norwegian assumptions	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Mortality	K2013	K2013
Disability	IR 73	IR 73
Voluntary turnover	4.5% for all ages	4.5% for all ages

The year's pension costs were calculated as follows:

MNOK	*2022*	*2021*
Costs, defined benefit plans	(12)	(26)
Costs of defined contribution plans in Norway	550	505
Costs of defined contribution plans abroad	206	183

Net interests costs are classified as finance expenses. Costs for defined benefit plans in 2022 include a net gain on the pension scheme settlement of MNOK 37 (MNOK 78 in 2021).

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Change in net pension liabilities recognised in the statement of financial position

	2022			2021		
MNOK	*Funded*	*Unfunded*	*Total*	*Funded*	*Unfunded*	*Total*
Changes in gross pension liabilities						
Gross pension liabilities as of 1 January	2 074	589	2 662	2 174	634	2 808
Present value of current year's contribution	5	9	14	15	20	36
Interest expenses on pension liabilities	29	12	41	28	9	36
Net gain on settlement of pension scheme	(37)	-	(37)	-	-	-
Actuarial losses/gains	(191)	(128)	(319)	160	(13)	147
Settlement of pension scheme	(1 575)	-	(1 575)	(168)	-	(168)
Payments of pensions/paid-up policies	(122)	(37)	(159)	(138)	(34)	(172)
Net change in social security expenses	(41)	(3)	(43)	3	-	2
Translation differences	-	(12)	(12)	-	(27)	(27)
Gross pension liabilities as of 31 December	**144**	**429**	**573**	**2 074**	**589**	**2 662**
Changes in gross pension fund assets						
Fair value, pension plan assets as of 1 January	1 557	-	1 557	1 671	-	1 671
Expected return on pension funds	23	-	23	22	-	22
Actuarial losses/gains	14	-	14	22	-	22
Premium payments	58	-	58	82	-	82
Payments of pensions/paid-up policies	(127)	-	(127)	(141)	-	(141)
Settlement of pension scheme	(1 506)	-	(1 506)	(98)	-	(98)
Fair value, pension plan assets as of 31 December	**19**	**-**	**19**	**1 557**	**-**	**1 557**
Net capitalised pension liabilities as of 31 December	**124**	**429**	**553**	**516**	**589**	**1 104**

The secured pension scheme is insured through an insurance company, and the Group's pension funds are thereby regulated by an insurance policy. The insurance policy cannot be traded, and the value is determined in accordance with the legislation on insurance businesses. The insurance has an interest guarantee, implying that the insurance company carries the risk for the return on the pension funds. The funds have primarily been invested in bonds, with some being invested in shares and property.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Historical information

MNOK	*2022*	*2021*	*2020*	*2019*	*2018*
Gross pension liabilities as of 31 December	573	2 662	2 808	2 690	1 947
Fair value, pension plan assets as of 31 December	19	1 557	1 671	1 716	1 409
Net pension liabilities as of 31 December	**(553)**	**(1 104)**	**(1 137)**	**(974)**	**(538)**
Actuarial gains/losses pension liabilities as of 31 December	(319)	147	148	67	26
Actuarial gains/losses pension assets as of 31 December	14	22	3	(37)	74
Accumulated estimated gains/losses recognised in the statement of comprehensive income after tax	**(1 387)**	**(1 672)**	**(1 559)**	**(1 428)**	**(1 331)**
Of which, constitutes experience deviations	(1 057)	(1 044)	(972)	(926)	(881)

Contractual early retirement plan

The Group's general contractual early retirement plan gives a life-long supplement to the ordinary pension. Employees can choose to draw on the plan from the age of 62, even if they continue to work. The plan is a defined benefit multi-employer pension plan, and it is funded through premiums established as a percentage of wages. For the moment, there is no reliable measurement or allocation of liabilities and funding as regards the plan. For accounting purposes, the plan is therefore considered to be a defined contribution pension scheme in which premium payments are expensed against income on an ongoing basis, and no provisions are made in the financial statements. A premium is paid to the plan of the total payments made between 1G and 7.1G to the Group's employees. In 2022, the premium was 2.6 per cent (2.5 per cent in 2021) (estimated at MNOK 130). There is no accumulation of capital in the plan and further increases in the premium level are expected over the coming years.

Other

Expected pension payments within the defined benefit pension scheme are as follows:

	MNOK
2023	25
2024	27
2025	25
2026	26
2027	26
Next 5 years	122

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

12 Property, plant and equipment

Property, plant and equipment are recognised at acquisition cost, net of accumulated depreciation and/or any accumulated impairment losses. Such cost includes expenses that are directly attributable to the acquisition of the assets. Property, plant and equipment are depreciated on a straight-line basis over their expected useful life. When individual parts of a property, a plant or equipment have different useful lives, and the cost is significant in relation to total cost, these are depreciated separately. Any expected residual value is taken into account when stipulating the depreciation schedule.

The remaining expected useful life and expected residual value are reviewed annually. Gains or losses on the disposal of property, plant and equipment are the difference between the sales price and the carrying amount of the unit, and recognised to net value in the income statement. Expenses incurred after the asset is in use, e.g., day-to-day maintenance costs, are expensed as they are incurred. Other expenses expected to result in future economic benefits and that can be reliably measured, are recognised in the statement of financial position.

KONGSBERG has production sites and offices in large parts of the world. Some of these can be more exposed to extreme weather events and climate change than others. The Group has relevant safety measures and alternative supply lines in place for locations that could be affected by extreme weather events. The Group's climate risk assessment indicates that there is low physical climate risk associated with KONGSBERG's property, facilities and equipment. Therefore, no impairment or adjustments have been made to depreciations related to climate risk on own property, facilities and equipment. KONGSBERG has Property Damage and Business Interruption Coverage (PDBI) insurance in place, which covers risks adapted to the Group's exposure.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

	2022						2021					
MNOK	*Land*	*Buildings and other real property*	*Machinery and plant*	*Equipment and vehicles*	*Plant in progress*	*Total*	*Land*	*Buildings and other real property*	*Machinery and plant*	*Equipment and vehicles*	*Plant in progress*	*Total*
Acquisition cost												
Acquisition cost as of 1 January	**386**	**3 335**	**2 616**	**1 845**	**300**	**8 482**	**332**	**3 186**	**1 985**	**2 289**	**314**	**8 106**
Reclassification[1)]	-	14	52	74	(18)	122	35	27	637	(510)	(1)	188
Additions through acquisition	-	-	11	1	-	12	-	-	-	-	-	-
Additions	22	167	202	149	138	678	21	195	172	196	(9)	576
Disposals	(1)	(64)	(119)	(232)	-	(416)	(1)	(55)	(174)	(125)	(5)	(360)
Disposal discontinued operations	-	-	-	-	-	-	-	(2)	(1)	(4)	-	(7)
Translation differences	4	87	28	36	2	157	(1)	(16)	(3)	(1)	1	(21)
Acquisition cost as of 31 December	**411**	**3 539**	**2 790**	**1 873**	**422**	**9 035**	**386**	**3 335**	**2 616**	**1 845**	**300**	**8 482**
Accumulated depreciation and impairment												
Total accumulated depreciation and impairment as of 1 January	**(5)**	**1 394**	**1 768**	**1 422**	**2**	**4 581**	**(5)**	**1 305**	**1 210**	**1 925**	**6**	**4 441**
Reclassification	-	14	52	75	-	141	-	11	515	(515)	1	12
Depreciation for the year	-	144	180	145	-	469	-	137	202	137	-	476
Impairment for the year	-	4	-	14	-	18	-	6	-	3	-	9
Accumulated depreciation through disposal	-	(50)	(116)	(198)	-	(364)	-	(60)	(164)	(119)	(5)	(348)
Accumulated depreciation through discontinued operations	-	-	-	-	-	-	-	(9)	(1)	(4)	-	(14)
Translation differences	-	34	17	32	-	83	-	4	6	(5)	-	5
Total accumulated depreciation and impairment as of 31 December	**(5)**	**1 540**	**1 901**	**1 490**	**2**	**4 928**	**(5)**	**1 394**	**1 768**	**1 422**	**2**	**4 581**
Carrying amount as of 31 December	**416**	**1 999**	**889**	**383**	**420**	**4 107**	**391**	**1 941**	**848**	**423**	**298**	**3 901**
Useful life		**10-33 years**	**1-10 years**	**1-10 years**				**10-33 years**	**1-10 years**	**1-10 years**		

1) Reclassification consist of a reclassification to an other balance sheet item of MNOK 18.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

13 Leases

KONGSBERG has leases which are primarily related to land and buildings, as well as leases for machinery, vehicles and equipment. The leases are hedged with the underlying asset. KONGSBERG recognises the value of leases as leasing assets and leasing liabilities if it is considered that the lease contains a right to control the use of the asset. The Group applies uniform principles in the recognition and measurement of leases. KONGSBERG applies the recognition exemption to leases that have a lease term of less than 12 months and leases of low value assets. Other performances in the leases such as shared costs related to leasing of property or service agreements concerning vehicles and leases concerning intangible assets are not recognised in accordance with the rules in IFRS 16.

Leasing assets

Leasing assets are recognised from the date the underlying assets are made available for use to KONGSBERG. Leasing assets are recognised at cost less accumulated depreciation and impairment losses and are also adjusted for any remeasurements of the leasing liability. The acquisition cost includes recognised leasing liabilities, lease payments made before commencement day, cost related to restoring the underlying asset to the condition required by the terms and condition of the lease and initial direct costs. Initial direct costs are expenses which the company would not have incurred if the lease had not been established. Leasing assets are depreciated on a straight-line basis over the shorter of the lease term and the estimated useful life of the asset.

Leasing assets are considered for impairment according to the principles described in Note 15 'Impairment testing'.

Leasing liabilities

Leasing liabilities are recognised from the date the underlying assets are made available for use to KONGSBERG. Leasing liabilities are measured at the present value of the agreed lease payments, not already paid leasing. Lease payments can include:

- Fixed payments
- Variable lease payments that depend on an index or interest rate
- Payments for withdrawing from the lease, if it its reasonably certain that KONGSBERG will terminate the agreement.

Most leasing agreements in KONGSBERG regard leasing of property. The property yield is therefore used in the discounting of the lease payments to calculate the present value since the interest rate implicit in the lease is not normally readily determinable.

After the commencement date, the leasing liability is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. The leasing liability is remeasured if there is a change in the lease term, changes to future payments resulting from a change in an index or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

The lease term includes the non-cancellable period of a lease. In addition, periods covered by extension options are also included if it is reasonably certain that KONGSBERG will exercise the option and termination options if they most likely will not be exercised. KONGSBERG has a number of leases which include extension options. These options have been negotiated to secure flexibility as regards the handling of the lease portfolio according to KONGSBERG's ongoing needs.

Short-term leases and leases of low-value assets

KONGSBERG applies the recognition exemption to leases that have a lease term of less than 12 months for property, machinery, vehicles and equipment. KONGSBERG applies the recognition exemption to leases of low-value assets primarily on office equipment. Lease payments related to the abovementioned leases are recognised as expense on a straight-line basis over the lease term and are therefore not recognised in the consolidated statement of financial position.

Sale and leaseback transactions

KONGSBERG has some sale and leaseback transactions related to property. In the event of the sale of a property, the property is derecognised and a leasing asset and a leasing liability are recognised, along with a gain or loss on the transferred rights for use of the asset. If the leaseback is considered to be a financial transaction the asset will not be derecognised.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Leasing assets

	2022			2021		
MNOK	*Real property*	*Machinery and plant*	*Total*	*Real property*	*Machinery and plant*	*Total*
Acquisition cost						
Acquisition cost as of 1 January	2 718	28	2 746	2 625	32	2 658
Additions through acquisition	18	-	18	-	-	-
Additions	501	8	509	156	8	164
Disposals	(124)	(12)	(135)	(51)	(11)	(61)
Translation differences	29	1	30	(14)	(1)	(14)
Total acquisition cost as of 31 December	**3 142**	**25**	**3 168**	**2 718**	**28**	**2 746**
Accumulated depreciation and impairment						
Accumulated depreciation and impairment as of 1 January	1 015	15	1 031	675	17	692
Depreciation for the year	441	7	449	386	10	396
Accumulated depreciation through disposal	(58)	(12)	(70)	(44)	(11)	(54)
Translation differences	14	-	15	(3)	(1)	(3)
Total accumulated depreciation and impairment as of 31 December	**1 413**	**11**	**1 424**	**1 015**	**15**	**1 031**
Carrying amount as of 31 December	**1 729**	**14**	**1 743**	**1 702**	**13**	**1 715**
Lease term	**1-21 years**	**1-5 years**		**1-21 years**	**1-5 years**	
Depreciation period	**Linear**	**Linear**		**Linear**	**Linear**	

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Leasing liabilities

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Carrying amount as of 1 January	1 880	2 092
Additions through acquisition	18	-
Additions	509	164
Interest on leasing liabilities	128	132
Lease payments	(535)	(489)
Disposals	(71)	(8)
Translation differences	17	(12)
Carrying amount as of 31 December	**1 945**	**1 880**
Current leasing liabilities	419	380
Long-term leasing liabilities	1 526	1 500

Recognised in the income statement

MNOK	*2021*	*2020*
Depreciation on leases during the year	449	396
Interest expense on leasing liabilities	128	132
Costs related to short-term leases and leases on assets of low value	31	47
Total recognised in profit/loss	**607**	**576**

See Note 24 'Provisions' regarding non-current liabilities associated with properties that have been sold and leased back. The total outgoing cash flows for leases was MNOK 566 in 2022 (MNOK 536 in 2021), which consist of calculated interest on leasing liabilities of MNOK 128, payment of principal portion of leasing liabilities of MNOK 408 and payment for leasing contracts not recognised in the financial position of MNOK 31.

For information on due dates for lease payments, see Note 21 E 'Financial instruments - Liquidity risk'.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

14 Intangible assets

Goodwill

Goodwill arises at the acquisition of a business (business combination) and is not depreciated. Goodwill is recognised in the statement of financial position at acquisition cost less any accumulated impairment losses. Goodwill does not generate cash flows independent of other assets or groups of assets, and is allocated to the cash-generating units that are expected to gain financial benefits from the synergies that arise from the business combination from which the goodwill is derived. Cash-generating units that are allocated goodwill are tested for impairment (loss) annually at the end of the year, or more frequently if there is any indication of impairment.

Development

Costs related to development activities, including projects in the development phase, are recognised in the statement of financial position if the development activities or project meet the defined criteria for capitalisation. Development comprises activities related to planning or designing the manufacturing of new or significantly improved materials, devices, products, processes, systems or services before being placed in commercial production or use. When assessing whether a project constitutes the development of a new system, functionality or module, the object being developed must be able to operate independently of existing systems/products that are sold. Significant improvements to already capitalised development must also be considered in relation to the defined requirements to capitalisation. KONGSBERG has considered the criteria for significant improvements to be an increase of more than 20 per cent in value from before being developed or in relation to the replacement cost of the system. Capitalisation requires development costs to be measured reliably, that the product or process is technically and commercially feasible, that future economic benefits are likely and that KONGSBERG intends, and has sufficient resources, to complete the development and to use or sell the asset. Other development costs are expensed as they are incurred.

When the criteria for capitalisation are met, accrued costs are recognised in the balance sheet. Costs include raw materials, direct payroll expenses and a portion of indirect costs that are directly attributable to the development.

Capitalised development costs are recognised at cost less accumulated amortisation and impairment losses in the statement of financial position. Amortisation is based on the expected useful life. The amortisation start when the asset is available for use. The main principle is linear amortisation. The remaining expected useful life and expected residual value are reviewed annually.

The calculation of financial benefits is based on the same principles and methods as for the impairment testing. The calculation is based on long-term budgets approved by the Board. Note 15 'Impairment testing' has more details on the calculation.

Assessments of the fulfilment of the criteria for capitalising development costs are made on an ongoing basis throughout the completion of the development projects. Based on technical success and market assessments, a decision is made whether to complete development and start recognition in the statement of financial position.

Internally financed development projects at Kongsberg Maritime mainly contain many projects with limited total scope and, to a great extent, the development of existing technology. Many of these development projects are not considered to be eligible for capitalisation. Several of the projects also entail considerable uncertainty about whether they are technologically feasible and how the final solution will turn out. Normally, the criteria for capitalisation will not be satisfied until fairly late in the development project.

The business area Kongsberg Defence & Aerospace has the largest share of capitalised internal development projects in KONGSBERG. Just over MNOK 700 of the carrying amount related to internally developed technology is from this business area. This includes technology associated to weapon stations, missile systems, control systems and communication equipment.

Development projects financed by customers are not capitalised, but KONGSBERG seeks to obtain ownership rights to the developed products.

Maintenance

Maintenance is the work that must be performed on products or systems to secure their expected useful life. If a significant improvement is made on the product or system that could result in a prolonged life cycle, or if the customer is willing to pay more for the improvement, this is to be considered as development and must be included in the presentation of financial position. Costs related to maintenance are expensed as incurred.

Technology and other intangible assets

Technology and other intangible assets with determined useful lives are measured at cost less accumulated amortisation and accumulated impairment losses. Amortisation is based on the expected useful life, according to the principle of linear amortisation. The expected useful life and the determination of the amortisation rate are reviewed during each period. In KONGSBERG

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

'Other intangible assets' consists primarily of customer relations and trademarks acquired through acquisitions, as well as proprietary software.

		2022					2021				
MNOK	*Note*	*Goodwill*	*Technology*	*Capitalised internal development*	*Other intangible assets*	*Total*	*Technology*	*Teknologi*	*Capitalised internal development*	*Other intangible assets*	*Total*
Acquisition cost											
Acquisition cost as of 1 January		**4 041**	**1 180**	**1 833**	**765**	**7 819**	**4 046**	**1 207**	**1 664**	**778**	**7 695**
Reclassification[1)]		-	-	54	17	71	-	(33)	(18)	(14)	(65)
Adjustment according to final purchase allocation	5	-	-	-	-	-	6	-	-	-	6
Additions through acquisition		545	53	-	25	623	-	-	-	-	-
Additions		-	-	305	95	400	-	-	214	1	215
Disposals		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Disposals discontinued operations		-	-	-	-	-	(11)	-	(27)	-	(38)
Translation differences		2	6	2	-	10	-	6	-	-	6
Acquisition cost as of 31 December		**4 588**	**1 239**	**2 194**	**902**	**8 923**	**4 041**	**1 180**	**1 833**	**765**	**7 819**
Accumulated amortisation and impairment											
Total accumulated amortisation and impairment as of 1 January		**902**	**612**	**761**	**505**	**2 780**	**903**	**560**	**649**	**387**	**2 499**
Reclassification		-	-	-	-	-	(1)	(34)	(16)	(13)	(64)
Amortisation		-	79	167	106	352	-	80	130	131	341
Impairment		-	-	4	-	4	-	-	2	-	2
Disposals discontinued operations		-	-	-	-	-	-	-	(4)	-	(4)
Translation differences		-	6	-	-	6	-	6	-	-	6
Total accumulated amortisation and impairment as of 31 December		**902**	**697**	**932**	**611**	**3 142**	**902**	**612**	**761**	**505**	**2 780**
Carrying amount as of 31 December		**3 686**	**542**	**1 262**	**291**	**5 781**	**3 139**	**568**	**1 072**	**260**	**5 039**
Useful life			**1-10 years**	**1-10 years**	**1-10 years**			**1-10 years**	**1-10 years**	**1-10 years**	

1) Reclassification in 2022 comes from other balance sheet items.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Product maintenance and development recognised in profit and loss

	2022			2021		
MNOK	*Product Maintenance*	*Development costs*	*Total*	*Product Maintenance*	*Development costs*	*Total*
Kongsberg Maritime	424	930	1 354	395	836	1 231
Kongsberg Defence & Aerospace	20	104	123	28	115	143
Kongsberg Digital	28	170	198	28	105	133
Total	**472**	**1 204**	**1 675**	**451**	**1 056**	**1 507**

Estimation uncertainty

KONGSBERG has strict criteria that must be satisfied before capitalisation can start. The decision to start to capitalise a development program is based on assessments made by the management of the relevant business area. Management makes assessments of future market opportunities, ability to achieve the desired technological solution and of development costs that will be incurred. These are conditions that can change over time.

Capitalised development costs are amortised according to the estimated lifetime. Estimated lifetime may change over time. This is considered annually, and the amortisation is adjusted when considered necessary. No impairment needs have been identified for existing technology and capitalised development as a result of the fact that this could potentially become outdated in the development of new technology that will contribute to solving climate challenges. When testing the value of capitalised development costs, the Group applies the same principles and methods as used for impairment testing of goodwill. Regarding estimate uncertainty associated with this matter, see Note 15 'Impairment testing'.

15 Impairment testing

All non-financial assets are reviewed for each reporting period to determine whether there are any indications of impairment. If this is the case, recoverable amounts are calculated.

The recoverable amount of an asset or cash-generating unit is the higher of its value in use or fair value less net costs to sell. Value in use is calculated as the net present value of future cash flows. The Group uses the value in use to determine the recoverable amount of the cash flow-generating units.

The calculation of net present value is based on a discount rate after tax and reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset. The pre-tax discount rate has been calculated using an iterative method.

Impairment is recognised if the carrying amount of an asset or cash-generating unit exceeds its recoverable amount. A cash-generating unit is the smallest identifiable group that generates a cash inflow that is largely independent of other assets or groups. Impairment related to cash-generating units primarily reduces the carrying amount of any goodwill allocated to the unit and then the carrying amount of the other assets in the unit on a pro rata basis.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

These assets normally constitute property, plant and equipment, and other intangible assets. In the event that an individual asset does not generate independent cash inflows, the asset is grouped with other assets that generate independent cash inflows.

Non-financial assets subject to impairment losses are reviewed during each period to determine whether there are indications that the impairment loss has been reduced or no longer exists. Reversals of previous impairment are limited to the carrying value the asset would have had after depreciation and amortisation, if no impairment loss had been recognised.

Goodwill

Goodwill acquired through acquisitions is allocated to the Group's operating segments and is followed up and tested collectively for the group of cash flow-generating units included in the operating segment. Goodwill is followed up for groups of cash flow generating units that are similar to those defined as operating segments in accordance with Note 6 'Operating segments'.

Goodwill is allocated to the operating segments as follows:

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Kongsberg Maritime	2 858	2 857
Kongsberg Defence & Aerospace	628	181
Kongsberg Digital	201	101
Total goodwill recognised in the financial position	**3 686**	**3 139**

The Group tests goodwill for impairment annually or more frequently if there are indications of impairment. Goodwill write-downs cannot be reversed in a later period if the recoverable amount of the cash flow-generating unit increases. Any impairment is recognised as impairment in the income statement.

The Group has used value in use to determine recoverable amounts for the cash flow-generating entities. Value in use is determined by using the discounted cash flow method. The expected cash flow is based on the business areas' budgets and long-term plans, which are approved by KONGSBERG's executive management and Board. Budgets and long-term plans cover a five-year period (explicit prognosis period). Approved budgets and long-term plans are adjusted for cash flows related to investments, restructuring, future product improvements and new development, if the elements are considered significant for the impairment test. After the five years of explicit plans, the units' cash flows are stipulated by extrapolation. At the beginning of the extrapolation period, the entity is assumed to be in a steady state. To calculate value in use, the Group has used anticipated cash flows after tax and, correspondingly, discount rates after tax. The recoverable amount would not have been significantly different if cash flows before tax and the discount rate before tax had been used. The discount rate before tax has been stipulated using an iterative method and is shown in a separate table.

The assumptions are based on historical results and observable market data.

Key assumptions

Discount rate

The discount rates are based on a weighted average cost of capital (WACC) method, whereby the cost of equity and the cost of liabilities are weighted according to an estimated capital structure. The discount rates reflect the market's required return on investment at the time of the test and in the industry to which the cash-generating unit belongs. The estimated capital structure is based on the average capital structure in the industry in which the cash generating unit operates and an assessment of what is a reasonable and prudent long-term capital structure. The CAPM model is used to estimate the cost of equity. In accordance with the CAPM model, the cost of equity consists of risk-free interest as well as an individual risk premium. The risk premium is the entity's systematic risk (beta), multiplied by the market's risk premium. The risk-free interest is estimated on a ten-year Norwegian government bond interest rate and is based on all cash flows being translated to NOK. The cost of liabilities represents an expected long-term after-tax interest rate for comparable liabilities and consists of risk-free interest and an interest spread.

Profit margin (EBITDA)

The profit margin is reviewed for each of the cash flow-generating entities that are based on expectations of future development. This gives the Group good prospects for order intake, especially within the defence segment, and is a solid basis for long-term growth. The major restructurings that have been carried out are expected to contribute to increased profitability for the Group as a whole. The explicit five-year period is based on moderate growth in both Kongsberg Maritime and Kongsberg Defence & Aerospace.

Growth rate

Growth rates in the explicit prognosis period are based on management's expectations of market trends in the markets in which the undertaking operates. The Group uses stable growth rates to extrapolate cash flows in excess of five years. The long-term growth rate beyond five years is not higher than the expected long-term growth rate in the industry in which the undertaking operates.

Market shares

For entities operating in markets where it is relevant to measure market shares, it is expected that established positions in general will be maintained, but there could be increases and setbacks in certain areas. Markets where KONGSBERG operates are affected by climate change to variable degrees.

KONGSBERG with its world leading technological solutions is in a unique position to apply our competence to contribute to solve the climate challenges with sustainable solutions to customers accross sectors. We deliver solutions for hybridisation and

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

increased energy efficiency to reduce fuel consumption and emissions. Focus on improvements related to the existing fleet of vessels and other sectors that are under transition, such as oil & gas, is necessary to reach the global environmental goals.

In KONGSBERGs assessment of climate related risks, the maritime industry is ,over time, perceived to be more exposed due to broad physical international presence and exposure to the oil and gas industry.

The revenues related to the oil and gas market in 2022 represent a significant share of the Group's activities within the maritime sector. Energy demand and oil-price developments affect the willingness to invest in this market. The last two years has been more positive than the previous five, and the outlook for 2023 is good. The focus on sustainability and climate continues to increase and this affects the activities and priorities of our customers and suppliers' going forward. The technologies and solutions which KONGSBERG is built on are to a large extent transferable to other industry verticals and the Group can benefit from the technology and competence it possesses to contribute to the green transission. For instance, Kongsberg Maritime's solutions for Dynamic Positioning have been an important delivery to vessels supporting the oil and gas market. These solutions are also especially important for vessels contributing in installation and maintenance of offshore wind farms. Strategic priorities are established within the Group to ensure that KONGSBERG takes part in the new opportunities the the climate change represent.

A particular focus area is offshore wind, where we can utilise our current portfolio of products and solutions and where we also have a technology base to develop new solutions, that can both scale up offshore wind faster and at the same time ensuring we take the environment into account. KONGSBERGs advanced underwater- and sensor-technology solutions and expertise are examples where KONGSBERG develops solutions that ensure coexistence between different industries and the environment. In 2022, KONGSBERG had an order intake of around MNOK 1,700 from the offshore wind segment, and the Group's ambition is to have MNOK 10,000 revenue from offshore wind and the renewable energy segment by 2030.

Another focus area is to be a leading partner in the development of decarbonisation solutions for the maritime industry. In 2022 KONGSBERG has delivered several hybrid solutions, propulsion-systems and hull upgrades and control and monitoring solutions to passenger expeditions vessels, advanced offshore vessel, ferries, ro-ro vessels, naval ships and more. There is no 'silver bullet' solution towards getting a more carbon neutral shipping industry. Kongsberg Maritime is a key partner to the ship owners helping them in making informed choices about the most optimal solutions.

Another potential market where KONGSBERG can contribute to solve the climate challenges is the development of autonomous and zero-emission vessels for short sea shipping. KONGSBERG has taken a leading position in this development through the two projects Yara Birkeland and ASKO. This technology is a result of collaboration across the Group and includes defence technology. The same technology can be used in several future projects for autonomous zero-emission vessels and KONGSBERG spearhead the development in several other projects.

KONGSBERG launched, together with Jotun, the Hull-Skater technology in 2022. This is an underwater robot that will help reduce emissions and the risk of spreading invasive species to other geographical areas they do not belong though cleaning of the vessels hull. In 2022 the Hull-Skater technology was delivered to 20 vessels.

A key to make operations more efficient and reduce both greenhouse gas emissions and environmental impact is to make use of our customers' vast amounts of data. Kongsberg Digital's cloud-based platform Vessel Insight and digital twins for ships and offshore installations help optimise the operations and reduce emmisions.

In addition, KONGSBERG operates in the space technology segment and has been the largest space-industry player in the Nordics. With this technology KONGSBERG delivers solutions used for monitoring illegal fishing, deforestation and oil spill. This technology is also used in collecting climate related data which allows for better understanding of climate change.

The existing technology and the position to develop new tech-nology and market position create opportunities for KONGSBERG to contribute to solve the climate challenges. For instance, technology for monitoring climate changes, technology for extreme weather conditions, new technology related to offshore wind, digitalisation and solutions that make use of alternative fuel. This can lead to increased revenues from existing technology solutions but also revenues from new solutions and products. Further, KONGSBERG's focus on circular economy can increase the attractiveness of KONGSBERG to customers while at the same time contribute to reduce the climate impact of our own products.

Key assumptions per cash flow-generating unit

Per cent	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Digital*
Discount rate before tax	10.98	9.54	10.80
Discount rate after tax	9.26	7.75	9.26
Long-term nominal growth rate	2.00	2.00	2.00
Inflation	2.00	2.00	2.00

Sensitivity analysis

In connection with impairment tests of goodwill, sensitivity analyses are carried out for each individual cash generating unit.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

The cash generating units will not be in an impairment situation before relatively large changes in the key assumptions, and these changes are considered to be outside the reasonable outcome.

Estimation uncertainty

There will always be uncertainty related to the estimate of value in use. The assessments are based on key assumptions as described above and are to a large degree influenced by market data for comparable companies, interest rates and other risk conditions. These calculations are based on discounted future cash flows, in which judgement was used as regards future profit and operation. In a world characterised by greater uncertainty related to an unstable energy market, high inflation, the transition to a circular economy and climate risk, which can lead to increased commodity prices and reduced access to subsidies, it is even more challenging to predict/calculate future cash flows, even though KONGSBERG has initiated measures to limit the negative effects of this. The best estimate based on the latest available information and judgment has been used in relation to future earnings and operations.

Significant deviations in these can affect accounting estimates such as economically interchangeable useful life of assets and value in use calculation.

16 Financial income and financial expenses

Financial income consist of interest income, dividends, currency gain, gain on realisation of 'Assets at fair value through profit and loss' and other financial income. Interest income are recognised as it accrues using effective rate, while dividends are recognised at the date of approval of the Annual General Meeting.

Financial expenses consist of interest expenses, currency losses, losses on realisation of 'Assets at fair value through profit and loss' and other financial expenses. Interest expenses are recognised as they accrue using effective rate. In addition, there are interest expenses on leasing liabilities (see Note 13).

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*[1)]
Interest income from assets at amortised cost		124	45
Foreign exchange gain		106	47
Discounts of non-current provisions		3	-
Other financial income		17	6
Financial income		**250**	**98**
Interest expense from liabilities at amortised cost		173	88
Foreign exchange loss		85	27
Discounts of non-current provisions		-	2
Other financial expenses		64	34
Financial expenses		**322**	**151**
Interest expenses on leasing liabilities	13	**128**	**132**
Net financial items recognised in income statement		**(200)**	**(185)**

1) The comparable figures for 2021 have been reworked due to reclassification between the accounting lines.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

17 Income tax

Income tax expense

MNOK	*2022*	*2021*
Current tax on profits for the year (incl WHT)	922	359
Adjustment in respect of prior years - current tax	(16)	92
Total current income tax	**906**	**451**
Current year change in deferred tax	(209)	211
Adjustment in respect of prior periods	(9)	(30)
Total deferred income tax	**(219)**	**181**
Total income tax	**687**	**632**

Change in deferred tax recognised in other comprehensive income

MNOK	*2022*	*2021*
Tax (expense)/credit on cash flow hedges	14	(26)
Tax (expense)/credit on pension	(78)	32
Tax (expense)/credit in other comprehensive income	**(64)**	**32**

Effective tax rate

The table below reconcile the reported income tax expenses to the tax expenses if the tax rate of 22 per cent in Norway was applied:

	2022		**2021**	
MNOK	*MNOK*	*Per cent*	*MNOK*	*Per cent*
Earnings before tax	**3 497**		**2 922**	
Expected tax calculated at Norwegian tax rate of 22%	769	22.0%	643	22.0%
Tax effects of:				
Impact of change in tax rate	-	0.0%	(1)	0.0%
Equity transactions	-	-	1	0.0%
Adjustments in respect of prior years	(25)	(0.7)%	62	2.1%
Previously unrecognised tax losses and accruals	20	0.6%	(32)	(1.1)%
Tax effect on net income from joint arrangements and associated companies	(85)	(2.4)%	(54)	(1.8)%
Effect of different tax rates abroad	(20)	(0.6)%	(6)	(0.2)%
Effect of withholding tax	19	0.5%	34	1.2%
Other permanent differences	9	0.2%	(15)	(0.5)%
Income tax expense and effective tax rate	**687**	**19.7%**	**632**	**21.6%**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Taxes paid

		2022			2021		
MNOK	*Note*	*Total*	*Norway*	*Abroad*	*Total*	*Norway*	*Abroad*
Corporate income tax		395	157	238	331	6	326
Witholding tax		19	-	19	35	-	35
Total taxes paid		**414**	**157**	**257**	**366**	**6**	**361**

Recognized deferred tax assets and liabilities

MNOK	*Opening Balance*	*Tax recognised in income statement*	*Changes in tax rate*	*Acquistions/ Disposals*	*Tax recognised in total compre-hensive income*	*Foreign exchange and reclassi-fications*	*Closing Balance*
Property, plant and equipment	(8)	51	-	-	-	21	65
Customer contracts	(208)	29	-	(9)	-	(15)	(203)
Pension	201	(44)	-	-	(78)	-	78
Provisions / currency	383	94	-	-	-	-	477
Losses carried forward	47	(3)	-	-	-	-	44
Derivatives assets	(120)	(231)	-	-	-	-	(351)
Derivatives liability	83	246	-	-	14	-	343
Contracts under construction	(1 454)	119	-	-	-	3	(1 333)
Carried forward interest deductions	44	(40)	-	-	-	-	3
Net deferred tax assets / (Liability)	**(1 033)**	**219**	**-**	**(9)**	**(64)**	**10**	**(877)**

Customer contracts / temporary differences

For customer contracts that are recognised over time, fiscal revenue recognition will occur when the control and risk has been transferred to the customer. This has no effect on the tax expense in the income statement, but as a consequence, tax payable will fluctuate over time. KONGSBERG has large and long-term ongoing contracts often resulting in significant temporary differences.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Deferred tax

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Deferred tax asset	235	248
Deferred tax liability	(1 112)	(1 281)
Net deferred tax	**(877)**	**(1 033)**

Unrecognized Deferred Tax Assets

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Unrecognized tax loss carry-forward	123	12
Unrecognized other tax assets	6	6
Total not recognized	**129**	**19**

Tax loss carry-forwards (gross amounts)

MNOK	*Norway*	*Europe*	*Other*	*Total*
Less than five years	-	-	58	58
5-10 years	-	-	-	-
10-20 years	-	4	21	25
Without time limit	187	63	5	255
Total	**187**	**68**	**84**	**338**

Estimation uncertainty

KONGSBERG is subject to income taxes in numerous jurisdictions, and expose us to multiple tax regimes and their interaction. Management judgement may be involved when determining the taxable amount. Tax authorities in different jurisdictions may challenge KONGSBERGS' calculation of taxes payable from prior period, and as required the management has made provisions for such risk. Management judgement is required when assessing the valuation of unused tax losses, interests, and tax credits. The recoverability is assessed by estimating future profits, foreign revenue and the entities tax positions.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

18 Earnings per share

Annual earnings per share are calculated as the ratio of net profit/(loss) attributable to the ordinary shareholders and the weighted average number of ordinary shares outstanding. The diluted earnings per share is the profit attributable to the ordinary shareholders, and the weighted number of shares outstanding, adjusted for all diluting effects related to share options.

MNOK	*2022*	*2021*
Earnings attributable to the ordinary shareholders		
Earnings after tax	2 809	2 290
Non-controlling interests' share of the result	(36)	(131)
Earnings for the year/diluted earnings attributable to the ordinary shareholders	**2 774**	**2 159**

Number of shares	*Note*	*2022*	*2021*
Number of shares			
Number of shares outstanding as of 1 January		178.20	179.80
Number of shares as of 31 December	23	177.31	178.20
Average number of shares		177.37	179.02

NOK	*2022*	*2021*
Earnings for the year per share	15.64	12.06
Earnings per share for the year, diluted	15.64	12.06

19 Other non-current assets

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Shares at fair value through profit and loss	238	66
Loans to employees	3	3
Prepaid land rental	1	2
Long-term loans, associated companies	2	23
Other non-current assets[1)]	340	78
Total other non-current assets	**585**	**172**

1) Other non-current assets has increased due to a special agreement with a customer.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

20 Receivables and credit risk

Trade receivables and other receivables are financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. Such financial assets are measured at amortised cost using the effective interest method, but due to the brief term to maturity, accounts receivable and other receivables will in practice be recognised at their nominal values less impairment. Trade receivables in foreign currencies are recognised at the exchange rates at the balance sheet date.

Credit risk

Exposure to credit risk

For an explanation of KONGSBERG's credit risk and the handling of this, see Note 4 'Management of capital and financial risk'. Carrying value of financial assets represents the maximum credit exposure:

MNOK	*Note*	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Trade receivable[1)]		7 402	4 932
Other short-term receivables		896	620
Customer contracts in progress	7	2 339	2 489
Other non-current assets	19	347	106
Cash and cash equivalents	22	3 932	8 118
Forward contracts and interest rate swaps are used as currency hedging	21 A	1 596	545
Total exposure to credit risk		**16 512**	**16 810**

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Trade receivables	7 402	4 932
Provision for bad debts	(445)	(414)
Net trade receivables	**6 957**	**4 518**

1) Trade receivables have increased significantly since last year due to increases in deliveries and natural fluctuations in business with larger milestonepayments. Included in trade receivables as of 31 December is a prepayment from a customer of MNOK 300 and MNOK 300 regarding a special agreement with a customer.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Trade receivables distributed by region

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Norway	620	632
Europe	1 837	1 293
North America	2 036	1 027
South America	446	200
Asia	1 528	1 229
Other countries	934	551
Total	**7 402**	**4 932**

KONGSBERG makes provision for expected credit losses on financial assets not classified as fair value through profit and loss. Expected credit loss is calculated based on the present value of all cash flows over the remaining expected useful life, i.e. the difference between the contractual cash flows and the cash flows that the Group expects to receive, discounted by the effective interest rate applicable to the instrument. The expected cash flows shall include cash flows from the sale of collateral or other credit enhancements integrated into the contract terms.

Trade receivables distributed by customer type

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Public	2 094	1 040
Private	5 307	3 892
Total	**7 402**	**4 932**

The Group uses the simplified method to calculate loss provisions for accounts receivable and contract assets. Accounts receivables are subject to individual assessments. The Group thus measures loss provision based on expected credit loss over the lifetime of each reporting period. The expected credit loss provision is based on historical credit losses, adjusted for future customer specific factors and the general economic situation.

Credit exposure on the Group trade receivables

	31 Dec 22		**31 Dec 21**	
MNOK	*Gross*	*Provision for bad debts*	*Gross*	*Provision for bad debts*
Not due	4 444	(1)	2 431	(2)
Due 1–30 days	1 086	(9)	802	(8)
Due 31-90 days	523	(7)	513	(13)
Due 91-180 days	256	(25)	731	(18)
Due more than 180 days[1)]	1 093	(403)	455	(373)
Total	**7 402**	**(445)**	**4 932**	**(414)**

1) MNOK 300 is related to a customer with special terms of payment.

Changes in provision for bad debts

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Provisions as of 1 January	(414)	(481)
Adjustment to opening balance	-	1
Actual losses	32	31
Allocation	(87)	(11)
Dissolved	24	46
Provision as of 31 December	**(445)**	**(414)**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

21 Financial instruments

Financial assets and liabilities

Financial assets and liabilities consist of derivatives, investments in shares, accounts receivable and other receivables, customer contracts in progress, cash and cash equivalents, interest-bearing debt, accounts payable and other liabilities. A financial instrument is recognised when the Group becomes party to the instrument's contractual provisions. Upon initial recognition, financial assets and liabilities are assessed at fair value plus directly attributable expenses. The exception is for financial instruments, where changes in fair value are recognised through profit and loss or through other comprehensive income, and attributable costs are expensed directly or through other comprehensive income. An ordinary purchase or a sale of financial assets is recognised and derecognised from the time an agreement is signed. Financial assets are derecognised when the Group's contractual rights to receive cash flows from the assets expire, or when the Group transfers the asset to another party and transfers all risks and rewards associated with the asset. Financial liabilities are derecognised when the Group's contractual obligation has been fulfilled, expired or cancelled.

Classification

The Group classifies assets and liabilities upon initial recognition based on the type of instrument and the intended purpose of the instrument. These are classified in the following categories:

i. Fair value with changes in value through profit and loss
ii. Financial assets measured at amortised cost
iii. Derivatives earmarked as hedging instruments measured at fair value
iv. Financial liabilities measured at amortised cost

A) Fair value hedges

Derivatives

Derivatives in KONGSBERG are comprised mainly of forward exchange contracts and currency swaps. Currency options and cross-currency swaps are used to some extent. Upon initial recognition, derivatives are measured at fair value, and identifiable transaction costs are recognised through profit and loss as incurred. KONGSBERG applies the rules for hedge accounting to the extent that the requirements of IFRS 9 are fulfilled. Changes in the fair value of derivatives are recognised through profit and loss should they not qualify for hedge accounting.

MNOK	*Note*	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Current assets			
Forward exchange contracts, cash flow hedges (a)	21 C	682	28
Forward exchange contracts, fair value hedges (b)	21 B	914	500
Cross-currency swaps		-	17
Total derivatives, current assets		**1 596**	**545**
Current liabilities			
Forward exchange contracts, cash flow hedges (c)	21 C	774	65
Forward exchange contracts, fair value hedges (d)	21 B	730	312
Cross-currency swaps		54	-
Total derivatives, current liabilities		**1 559**	**378**
Net forward exchange contracts, cash flow hedges (a) - (c)		(92)	(37)
Net forward exchange contracts, fair value hedges (b) - (d)		184	188
Total net forward exchange contracts		**92**	**150**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

B) Currency risk and currency hedging

Derivatives earmarked as hedging instruments measured at fair value

Derivatives are recognised in the balance sheet at fair value. Changes in the value of cash flow hedges are recognised through other comprehensive income, while changes in the value of fair value hedges are recognised against foreign currency assets or liabilities in the balance sheet.

Hedging

The Group's financial policy states that contracts above a certain threshold shall be subject to currency hedging upon establishment, and these are primarily hedged using forward exchange contracts (fair value hedges). KONGSBERGs currency risk and management of this risk are explained in Note 4 'Management of capital and financial risks'. In special cases, the Group uses forward exchange contracts or to some degree currency options as cash flow hedges, e.g. in large tenders where contract award is considered highly probable.

Before hedge accounting can be applied, KONGSBERG documents all qualification criteria for the use of hedge accounting. These include the identification of hedging instruments and objects, the risk to be hedged, and how the Group will assess whether the hedge relationship meets the requirements for hedge effectiveness. Hedge effectiveness requirements are listed below:

- There is an economic relationship between the hedged object and the hedging instrument.
- The effect of credit risk does not have a dominant effect on the changes in fair value of the hedging instrument and the hedged object included in the hedge relationship.
- The hedge ratio, i.e. the relationship between the volume of the hedging instrument and the volume of the hedged object, corresponds to the actual volumes used by the Group in risk management.

Furthermore, KONGSBERG determines whether a derivative (or another financial instrument) should be used to:

i. Hedging of a firm commitment (fair value hedges)
ii. Hedging of a future cash flow from a recognised asset or liability, or an identified highly probable future transaction (cash flow hedges)

Fair value hedges

Fair value hedges are intended to secure contracted currency flows. This means that the fair value hedge secures trade receivables as well as remaining contractual amount on contractual transactions in a currency other than the entity's functional currency. Using fair value hedges the change in fair value of the hedge instrument is recognised against the hedged object. For currency hedges of future contractual transactions, this implies that the change in value of the future transaction due to changes in the exchange rate are recognised in the balance sheet. Since the hedging instrument is also recognised at fair value, this entails symmetrical recognition of the hedged object and the hedging instrument. For customer contracts, this implies that revenue is recognised at the hedged exchange rate.

Hedge accounting discontinues in the event of:

a) The hedging instrument expires and is discontinued, is terminated, exercised or sold, or
b) The hedge no longer fulfils the above-mentioned hedge accounting criteria

Fair value hedges of financial assets or liabilities recognised at amortised cost, amortises the change in fair value of the hedging instrument during the remaining period up to maturity of the hedged object.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

KONGSBERG is exposed to multiple currencies, but these are less significant compared to the exposure in USD, EUR and partially GBP versus NOK.

	Average exchange rate		Spot rate as of 31 Dec	
	2022	*2021*	*2022*	*2021*
USD	9.63	8.63	9.80	9.03
EUR	10.12	10.18	10.48	10.24
GBP	11.84	11.85	11.85	12.01

As of 31 December, the group had the following hedges of net sales in foreign currencies, listed by hedge category:

Currency hedging, fair value hedges

	2022										2021									
	Due in 2023		Due in 2024 and later		Total						Due in 2022		Due in 2023 and later		Total					
Amounts in millions	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2022*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2022*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2022*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate*	*Fair value 31 Dec 2021*	*Change in fair value from 31 Dec 2021*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2021*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2021*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2021*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate*	*Fair Value 31 Dec 2020*	*Change in fair value from 31 Dec 2020*
USD	7 137	(10)	3 318	80	10 455	69	1 082	9.66	(19)	88	5 313	8	1 279	(26)	6 592	(19)	748	8.81	405	(424)
EUR	5 700	80	1 767	29	7 466	109	705	10.59	186	(77)	3 207	78	2 364	108	5 571	186	529	10.53	95	91
GBP	360	7	417	30	777	36	64	12.14	(2)	39	100	4	962	(6)	1 062	(2)	88	12.02	15	(18)
Other	308	(17)	179	(14)	488	(31)	-	-	24	(54)	490	9	253	15	742	24	-	-	114	(90)
Total	**13 505**	**59**	**5 681**	**125**	**19 185**	**184**			**188**	**(4)**	**9 109**	**99**	**4 858**	**89**	**13 968**				**629**	**(441)**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

(ii) Cash flow hedges

Cash flow hedges are hedges of highly probable future cash flows. Given hedge effectiveness, changes in fair value are recognised through other comprehensive income. Any currency options and cross-currency swaps are classified as cash flow hedges and thus apply the same accounting principles as described in this section.

When a hedged transaction occurs, accumulated changes in fair value of the hedging instrument is transferred from other comprehensive income to profit for the year. If the hedged transaction leads to recognition of an asset or liability, the hedging instrument is accrued concurrently with the hedged transaction.

Hedges of future customer contracts are allocated to the specific contract upon signing and are rolled forward from cash flow hedges to fair value hedges. Gains and losses previously included in other comprehensive income are recognised in the income statement concurrently with the contract progress. This means that customer contracts that are hedged before signing are recognised at the originally hedged exchange rate.

If a hedging instrument expires without having been rolled forward or if the hedge relationship is discontinued, the accumulated gains and losses are recognised directly through profit and loss when the hedged transaction takes place. In the event that the hedged transaction is no longer expected to occur, the accumulated unrealised gains or losses on the hedging instrument previously recognised in other comprehensive income will be transferred to profit and loss.

In some cases, hedging of investments outside of Norway is applicable (net investment hedge). Net investment hedges are recognised equivalent to cash flow hedges. Profit or loss on the hedging instrument related to the effective share of the hedging that has been recognised through other comprehensive income as a part of the translation difference, shall be included in profit and loss by realisation of the foreign entity.

Currency hedging, cash flow hedges

	2022										2021									
	Due in 2023		Due in 2024 and later		Total						Due in 2022		Due in 2023 and later		Total					
Amounts in millions	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2022*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2022*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2022*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate[1)]*	*Fair value 31 Dec 2021*	*Change in fair value from 31 Dec 2021*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2021*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2021*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 2021*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate[1)]*	*Fair Value 31 Dec 2020*	*Change in fair value from 31 Dec 2020*
USD	(1 137)	(176)	3 990	87	2 853	(89)	313	9.11	(38)	(51)	(404)	(23)	384	(15)	(20)	(38)	2	(9.50)	(69)	31
EUR	391	-	(111)	-	280	-	27	10.42	3	(3)	194	7	(101)	(4)	93	3	10	9.70	(9)	11
GBP	(20)	1	(86)	(1)	(106)	-	(9)	11.48	-	-	-	-	(5)	-	(5)	-	-	11.85	-	-
Other	(22)	-	(31)	(2)	(53)	(2)	-	-	(2)	-	(17)	-	(37)	(2)	(54)	(2)	-	-	-	(1)
Total	**(788)**	**(175)**	**3 762**	**83**	**2 974**	**(92)**			**(37)**	**(54)**	**(227)**	**(16)**	**241**	**(21)**	**15**	**(37)**			**(78)**	**41**

1) Average hedged rate in USD is influenced by the presentation of net figures. Average hedged rate for gross outflow and gross income is 10.00 (8.95) and 9.78 (8.68) in 2022.

Fair value is referring to the net present value of the variance between the forward rate at 31 December and the forward rate at the time of entering the forward exchange contract.
Values in the table related to value in NOK on agreed rates and fair value in NOK also include other currencies.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Due date profile, hedges

As of 31 December, the group had the following hedges of net sales in foreign currencies, listed by hedge category:

Amounts in millions	*Nominal currency amount*	*Due in 2023*	*Due in 2024 and later*
Hedge category			
Forward exchange contracts, fair value hedges			
USD	1 082	741	342
EUR	705	539	166
GBP	64	30	34
Forward exchange contracts, cash flow hedges			
USD	313	(100)	413
EUR	27	38	(11)
GBP	(9)	(2)	(7)

Follow-up of hedging effectiveness and hedge ineffectiveness

Ineffective fair value hedges may occur due to changes in timing of currency inflow or outflow. In order to maintain the hedge effectiveness currency swaps are used to balance cash inflow and outflow. At shorter time differences between the maturity of the forward contracts and the receipts/payments, KONGSBERG uses bank accounts in foreign currency to maintain the hedge effectiveness. As a result, the exchange of foreign currency from the foreign currency bank account takes place in the same period as the final maturity of the forward contract or the receipts/payments. Hedge effectiveness will therefore be very high throughout the entire contractual period. Ineffective cash flow hedges may occur if the highly probable transaction hedged as a cash flow hedge no longer is considered highly probable and therefore terminated.

As of 31 December, the group had recognised the following amounts as hedge ineffectiveness through profit and loss, listed by hedge category:

MNOK	*2022*	*2021*
Hedge category		
Forward exchange contracts, cash flow hedges[1)]	-	(31)
Forward exchange contracts, fair value hedges[2)]	-	-
Total	**-**	**(31)**

1) Changes in fair value for hedge effective cash flow hedges are recognised in other comprehensive income. Any hedge ineffectiveness will be recognised through profit and loss.
2) 2The total change in value of hedged projects is MNOK 188 during 2022 (MNOK 629 in 2021). Derivatives used for hedging projects do at 100 per cent hedge effectiveness carry the equivalent negative value through the year. Changes in fair value is recognised in accounts receivable and as construction contracts in progress (assets and liabilities).

Currency options

As of 31 December 2021, KONGSBERG had no currency options.

Cross-currency swaps

Subsequent to the aquisition of shares in Patria Oyj in 2016, cross-currency swaps were entered in order to partially hedge net investment in foreign entity. The net investment in Patria is now hedged with cross-currency swaps of MEUR 98 and forward exchange contracts of MEUR 42, a total of MEUR 140. The cross-currency swap agreements mature in 2024. Per 31 December 2022 the cross-currency swaps had a fair value of MNOK -54 (MNOK 17 per 31 December 2021).

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Sensitivity analysis

A weakening of the NOK against USD and EUR as of 31 December of ten per cent would have changed other comprehensive income by the amount listed in the table below.

Estimated effect on other comprehensive income (after tax):

MNOK	*2022*	*2021*
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i USD	239	1
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i EUR	22	8
Rente- og valutabytteavtaler i EUR	(80)	(78)
Total	**181**	**(69)**

Given hedge effective cash flow hedges, the full effect of any currency rate fluctuations will be recognised in other comprehensive income. For fair value hedges, neither other comprehensive income nor the profit and loss will be affected as long as the hedges are effective. The currency hedging strategy of KONGSBERG, that generally hedges all contractual currency flows and receivables in foreign currencies, results in only minor effects on the profitability of existing contracts subsequent to any currency rate fluctuations.

Translation differences currency

MNOK	*2022*	*2021*
Translation differences Patria	151	(60)
Translation differences subsidaries	136	(134)
Total	**287**	**(194)**

C) Cash flow hedges

List of the periods in which the cash flows related to derivatives that are cash flow hedges are expected to occur:

	31 Dec 22				31 Dec 21			
MNOK	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2023*	*2024 and later*	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2022*	*2023 and later*
Currency forward exchange contracts								
Assets	682	768	79	689	28	28	23	5
Liabilities	(774)	(841)	(257)	(584)	(65)	(66)	(40)	(26)
Total	**(92)**	**(72)**	**(178)**	**105**	**(37)**	**(38)**	**(17)**	**(21)**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

List of the periods in which the cash flows related to derivatives that are cash flow hedges are expected to affect results:

	31 Dec 22				31 Dec 21			
MNOK	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2023*	*2024 and later*	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2022*	*2023 and later*
Currency forward exchange contracts								
Assets	682	768	307	461	28	28	11	17
Liabilities	(774)	(841)	(336)	(505)	(65)	(66)	(26)	(40)
Total	**(92)**	**(72)**	**(29)**	**(43)**	**(37)**	**(38)**	**(15)**	**(23)**

Cash flow hedges - hedge reserve

Hedging reserve includes total accumulated net changes in fair value for financial instruments used as cash flow hedges which are recognized in other comprehensive income.

MNOK	*2022*	*2021*
Opening balance 1 January	**(165)**	**(258)**
Changes in fair value during the period		
- Forward exchange contracts and roll-over effects[1)]	6	86
- Cross-currency swaps	(70)	45
- Currency options	-	(11)
Adaptations in connection with hedge accounting in acquired companies	-	-
Tax on items recognised directly in other comprehensive income	14	(26)
Closing balance hedge reserve 31 December	(215)	(165)
Amount reclassified from the cash flow hedges to fair value hedges[1)]	123	(15)
Ineffective cash flow hedges recogised in profit and loss	-	(31)

1) Accrual occurs when cash flow hedges are realised and new forward exchange contracts, fair value hedges, are entered into for the projects (roll-over). The capitalised value associated with the rolled cash flow hedges amounts to MNOK -14 as of 31 December 2022 (MNOK -75 as of 31 December 2021).

If an expected project is contracted and a fair value hedge is established, the hedge reserve is recognised as transferred from other comprehensive income to the capitalised value of the hedged project. If an expected cash flow occurs and does not result in a fair value hedge, the hedge reserve is recognised in the income statement at the same time as the hedged transactions.

No ineffective cash flow hedges was recognized in the ordinary result in 2022 (MNOK -31 in 2021).

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

D) Interest rate risk on loans

		2022		2021	
MNOK	*Due date*	*Nominal interest rate*	*Carrrying amount [1]*	*Nominal interest rate*	*Carrrying amount [1]*
Long-term loans					
Bond issue KOG09 - fixed interest rate	2 Jun 26	3.20%	1 000	3.20%	1 000
Bond issue KOG13 - floating interest rate	6 Jun 24	4.62%	500	2.02%	500
Bond issue KOG14 - floating interest rate	26 Feb 26	4.34%	500	1.66%	500
Bond issue KOG11 - fixed interest rate[2]			-	2.90%	450
Other long-term loans[3]			3		-
Total long-term loans			**2 003**		**2 450**
Short-term loans					
Bond issue KOG11 - fixed interest rate[2]	5 Dec 23	2.90%	450		-
Total short-term loans			450		-
Total interest-bearing loans			**2 453**		**2 450**

	2022		2021
MNOK	*Due date*	*Nominal amount*	*Nominal amount*
Syndicated credit facility (unutilised borrowing limit)[4]	22 Mar 27	2 500	2 300
Overdraft facility (unutilised)[4]		1 000	500

1) Value is equal to nominal amount. For long-term bond loans, the carrying amount is equal to the nominal amount.
2) The bond issue KOG11 was reclassified to short-term loans at 5 December 2022.
3) Other long-term loans consisted of minor loans in some of the Group's subsidiaries.
4) During 2022 the syndicated credit facility was renewed and increased with MNOK 200 and the overdraft facility was increased with MNOK 500.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

MNOK	*2022*	*2021*
Carrying amount as of 1 January	2 450	3 471
Debt in acquired companies	3	-
Issuance of new bond	-	500
Repayment of debt	-	(1 521)
Carrying amount as of 31 December	**2 453**	**2 450**

Kongsberg Gruppen ASA has a syndicated credit facility with Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea and SEB. The credit facility is for general corporate purposes, and has an applicable Termination Date 22 March 2027. The interest rate is 3M NIBOR + a margin that depends on the ratio of net interest-bearing debt/EBITDA and can vary from 0.5 per cent to 2 per cent. The credit facility requires that net interest-bearing debt does not exceed 4.75 times EBITDA, but can be up to 5.25 times EBITDA for a maximum of four quarters, of which three quarters may be consecutive. The covenants in the loan agreements have been met. The facility was unutilised as of 31 December 2022. The new facility has a tenor of five years (2022-2027) and may be extended by two additional years through two extension options. The previous revolving credit facility has been cancelled.

Kongsberg Gruppen ASA held four bond loans at the end of 2022. The bond loans were issued in Norwegian kroner and listed on the Oslo Stock Exchange. The interest rate terms on loans with floating rates are 3M NIBOR with a margin of + 1.20 per cent for KOG13, + 0.86 per cent for KOG14. The fixed interest rates are 3.20 per cent for KOG09 and 2.90 per cent for KOG11. The group holds a overdraft facility of MNOK 1,000. As of 31 December 2022, this remains unutilised.

As of 31 December 2022, the Group has no interest rate swaps.

Sensitivity analysis interest rate risk

Simulated annual effect on net income of an interest rate increase of 50 bp in NIBOR:

MNOK	*2022*	*2021*
Investments with floating interest rates	20	41
Variable interest rate loans	(10)	(5)
Cash flow sensitivity (net)	**10**	**36**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

E) Liquidity risk

Tabellen viser forfall i henhold til kontrakt for finansielle forpliktelser inkludert rentebetalinger. Forpliktelser som offentlige avgifter og skatter er ikke finansielle forpliktelser og derfor ikke inkludert. Det samme gjelder forskuddsbetalinger fra kunder og periodiseringer av prosjekter.

	31 Dec 22							31 Dec 21						
MNOK	*Carrying amount*	*Contr-actual cash flows*	*2023*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027 and later*	*Carrying amount*	*Contr-actual cash flows*	*2022*	*2023*	*2024*	*2025*	*2026 and later*
Financial liabilities that are not derivatives														
Unhedged bond issues	2 450	(2 673)	(539)	(564)	(54)	(1 517)	-	2 450	(2 675)	(63)	(512)	(545)	(40)	(1 515)
Leasing liabilities	1 945	(2 314)	(532)	(442)	(340)	(287)	(713)	1 880	(2 308)	(494)	(447)	(352)	(259)	(756)
Other loans and long-term liabilities	3	(3)	(3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Accounts payable	2 522	(2 522)	(2 522)	-	-	-	-	2 334	(2 334)	(2 334)	-	-	-	-
Financial liabilities that are derivatives														
Currency derivatives	1 504	(1 602)	(801)	(316)	(196)	(277)	(12)	378	(383)	(254)	(105)	(14)	(11)	-
Basis swaps	54	(54)	-	(54)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	**8 478**	**(9 168)**	**(4 397)**	**(1 377)**	**(589)**	**(2 080)**	**(726)**	**7 042**	**(7 700)**	**(3 145)**	**(1 064)**	**(911)**	**(310)**	**(2 271)**

F) Summary financial assets and liabilities

Financial assets at fair value with changes in value in the profit and loss statement

Except for investments in subsidiaries, joint ventures or associated companies in the balance sheet, all shares are defined as fair value with changes in value through profit and loss. Note 3 'Fair value' includes a description of how fair value is measured for financial assets and liabilities.

Financial assets measured at amortised cost

The Group measures financial assets at amortised cost provided the following conditions have been met:

- The financial asset is part of a business model where the intention is to receive contractual cash flows, and
- the contractual terms for the financial asset give rise to cash flows solely consisting of the payment of principal and interest on given dates.

Subsequent measurement of financial assets measured at amortised cost is performed using the effective interest rate method and is subject to loss provisions. Profits and losses are recognised when the asset has been derecognised, modified or written down.

Receivables related to operations are measured at amortised cost, which in practice implies their nominal value and provision for expected losses.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Financial liabilities measured at amortised cost

The company's financial liabilities are recognised at amortised cost, except for financial derivatives, which are recognised at fair value through other comprehensive income.

Financial assets and liabilities divided into different categories for accounting purposes as of 31 December:

		2022					2021				
MNOK	*Note*	*Amortised cost*	*Hedge derivatives*	*Fair value with change in value through profit or loss*	*Total*	*Fair value*	*Amortised cost*	*Hedge derivatives*	*Fair value with change in value through profit or loss*	*Total*	*Fair value*
Assets – non-current assets											
Other non-current assets	19	347	-	238	**585**	585	107	-	66	**172**	172
Assets – current assets											
Derivatives	21 A	-	1 596	-	**1 596**	1 596	-	545	-	**545**	545
Receivables	20	7 852	-	-	**7 852**	7 852	5 138	-	-	**5 138**	5 138
Customer contracts in progress	7	2 339	-	-	**2 339**	2 339	2 489	-	-	**2 489**	2 489
Cash and cash equivalents	22	3 932	-	-	**3 932**	3 932	8 118	-	-	**8 118**	8 118
Financial liabilities – non-current											
Interest-bearing loans	21 D	2 003	-	-	**2 003**	1 957	2 450	-	-	**2 450**	2 511
Leasing liabilities	13	1 526	-	-	**1 526**	1 526	1 500	-	-	**1 500**	1 500
Other non-current liabilities		75	-	-	**75**	75	72	-	-	**72**	72
Financial liabilities – current											
Interest-bearing loans	21 D	450	-	-	**450**	442	-	-	-	**-**	-
Leasing liabilities	13	419	-	-	**419**	419	380	-	-	**380**	380
Derivatives	21 A	-	1 559	-	**1 559**	1 559	-	378	-	**378**	378
Accounts payable	25	2 522	-	-	**2 522**	2 522	2 334	-	-	**2 334**	2 334

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

G) Assessment of fair value

The following table lists the Group's assets and liabilities measured at fair value

		2022			2021		
MNOK	*Note*	*Level 1*	*Level 2*	*Level 3*	*Level 1*	*Level 2*	*Level 3*
Assets							
Shares at fair value through profit and loss	19	-	-	238	-	-	66
Derivatives	21 A	-	1 596	-	-	545	-
Total assets at fair value		**-**	**1 596**	**238**	**-**	**545**	**66**
Liabilities							
Derivatives	21 A	-	1 559	-	-	378	-
Interest-bearing liabilities (intended for note purposes)	21 F	-	2 511	-	-	2 511	-
Total liabilities at fair value		**-**	**4 069**	**-**	**-**	**2 889**	**-**

The levels are defined as follows:

Level 1: Fair value is measured by using quoted prices from active markets for identical financial instruments. No adjustment is made with respect to these prices.

Level 2: Fair value is measured based on data other than the list prices covered by the level 1, but which is based on observable market data either directly or indirectly. These methods have some uncertainty in the determination of fair value.

Level 3: Fair value is measured using models that substantially employ non-observable market data. This involves more uncertainty connected to the determination of fair value.

See Note 3 'Fair Value' for more details on fair value measurement.

H) Estimate uncertainty

KONGSBERG has a range of financial instruments that are recognised at fair value. When market prices cannot be observed directly through traded prices, fair value is estimated by using different models that either build on internal estimates or information from professional counterparties or market players. The assumptions for such assessments may include spot prices, forward prices or interest rate curves.

The assessments are always based on KONGSBERG's best estimates, but it is still likely that the observable market information and assumptions will change over time. Such changes can affect the calculated values of financial instruments considerably, and thereby result in gains and losses that will affect future periods' income statements. How such changes affect the income statement depends on the type of instrument and whether it is included in a hedge relation.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

22 Cash and cash equivalents

Cash and short-term deposits comprise bank deposits and short-term liquid investments, such as money market funds, that can be immediately converted into a given sum of money and with immaterial risk of changes in value. Overdraft on cash pool is included in cash and cash equivalents in the statement of cash flow.

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Bank deposits	3 932	4 302
Money market funds	-	3 816
Total	**3 932**	**8 118**

In addition, the Group has an overdraft credit facility of MNOK 1,000 which is unused as of 31 December 2022. Bank guarantees have been furnished for funds related to withholding tax for employees of MNOK 437 (MNOK 402 in 2021). The Group's liquidity management is handled by the Group's corporate treasury unit.

23 Share capital

As of 31 December 2022, share capital consists of 177,313,072 shares, each with a nominal value of NOK 1.25.

Share capital trends

	Date	*Number of shares*	*Nominal NOK*	*Amount, MNOK*	*Corr. Factor*	*Share capital MNOK*
Expansion type						
Stock exchange introduction	13 Dec 1993	5 850 000	20	117		117
Private placement for employees	1996	6 000 000	20	3		120
Share split	1997	24 000 000	5		01:04	120
Issue	1999	30 000 000	5	30		150
Share split	2009	120 000 000	1.25		01:04	150
Preferential share issue	2018	179 990 065	1.25	75		225
Capital reduction, cancellation of own shares	2021	178 833 446	1.25	(2)		223.5
Capital reduction, cancellation of own shares[1)]	2022	177 313 072	1.25	(2)		221.6

1) Issued capital is reduced with NOK 1,900,467.5 during 2022 through cancellation of 1,520,374 shares.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

List of major shareholders as of 31 December 2022

Shareholders	*Type*	*Number of Shares*	*%-holding*
Ministry of Trade, Industry and Fisheries		88 663 794	50.004%
National Insurance Fund		10 502 973	5.92%
Must Invest AS		4 416 887	2.49%
Danske Bank AS		2 742 662	1.55%
MP Pensjon PK		2 366 661	1.33%
State Street Bank And Trust Comp	Nom	2 286 889	1.29%
Fløtemarken AS		2 000 000	1.13%
The Bank of New York Mellon	Nom	1 636 773	0.92%
The Northern Trust Comp, London Br	Nom	1 531 654	0.86%
JPMorgan Chase Bank, N.A., London	Nom	1 519 379	0.86%
State Street Bank And Trust Comp	Nom	1 416 599	0.80%
State Street Bank And Trust Comp	Nom	1 411 053	0.80%
Verdipapirfond Odin Norge		1 358 923	0.77%
The Northern Trust Comp, London Br	Nom	1 293 908	0.73%
Danske Invest Norske Aksjer Inst. II		1 163 100	0.66%
State Street Bank And Trust Comp	Nom	931 841	0.53%
Verdipapirfondet KLP Aksje Norge		886 223	0.50%
State Street Bank And Trust Comp	Nom	820 955	0.46%
Verdipapirfondet Alfred Berg Gambak		808 237	0.46%
Danske Invest Norske Aksjer Inst.		650 575	0.37%
Total		**128 409 086**	**72.42%**
Other		48 903 986	27.58%
Total number of shares		**177 313 072**	**100.00%**

Shareholders listed according to share holding size

Shareholding interval	*Number of owners*	*Number of shares*	*%-holding*
1–1 000	18 684	3 377 025	1.90%
1 001–10 000	3 094	8 492 866	4.79%
10 001–100 000	400	11 782 874	6.65%
100 001–1 000 000	105	29 349 052	16.55%
1 000 001–10 000 000	13	25 144 488	14.18%
Over 10 000 000	2	99 166 767	55.93%
Total	**22 298**	**177 313 072**	**100.00%**

Of the 22,298 shareholders as of 31 December 2022, 1,008 were foreign, with a total holding of 22.76 per cent.

Treasury shares

When treasury shares are reacquired, the cost including direct attributable costs is recognised as changes in equity. Treasury shares are presented as a reduction in equity. Any gain or loss on treasury share transactions is not recognised in profit and loss. As of 31 December 2022, KONGSBERG had a holding of 693,610 treasury shares. 653,331 of these shares are related to the share buy-back where the purpose is to buy back shares of up to MNOK 250 for later cancellation. The shares have been purchased in accordance with the authority given at the annual general meeting.

	Quantity
Holding of treasury shares as of 31 December 2021	613 987
Purchase of treasury shares in connection with employees share programme and long-term incentiv scheme	906 463
Purchase of treasury shares in connection with share buy-back prorgramme for cancellation	1 581 677
Capital reduction, cancellation of own shares	(1 520 374)
Treasury shares sold to employees in connection with the share programme	(858 243)
Treasury shares sold to employees in connection with the long-term incentive scheme	(33 254)
Return of shares from former employee	3 354
Holding of treasury shares as of 31 December 2022	**693 610**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Dividends

	2022	*2021*
Dividends paid in NOK per share	15.3	8.00
Dividends paid in MNOK	2 736	1 440
Of which, dividends treasury shares in MNOK	19.98	14.11

The Board has proposed a dividend for the 2022 accounting year of MNOK 2,128 equivalent to NOK 12.00 per share, of which NOK 8.40 per share is on top of the ordinary dividend. The approval date for the dividend is on 11 May 2023 and the ex date is on the following day. The dividend will be paid in two transactions: NOK 3.6/share will be paid on or about 30 May 2023 and NOK 8.40/share will be paid on or about 31 May 2023.

24 Provision

Provisions are recognised when the Group has an obligation as a result of a past event, and when it is probable that there will be a financial settlement as a result of this obligation and the amount can be reliably measured. Estimates should be based on the basis of historical data and a weighting of results against their probability.

When historical information is not available, other sources are used to estimate the provisions. If the time value is material, provisions are determined at the net present value of the liability.

Non-current provisions

KONGSBERG has in the period from 2005 to 2014 sold properties in the Kongsberg Technology Park. The properties have been leased back on long-term lease and expire from 2024 to 2030. In connection with the sale and leaseback it was agreed that KONGSBERG guarantees for entry costs and for the maintenance of the buildings in the leaseback period. The current value of future warranty liability is allocated in the accounts. In addition, provision has been made for lack of rental. The remaining provision requirement will need to be assessed each quarter. The effects of discounting cost are transferred as financial expenses.

MNOK	*Sale and leaseback*	*Other*	*Total*
Carrying amount as of 1 January 2022	**121**	**-**	**121**
Provisions used	(7)	-	(7)
Allocation	-	1	1
Carrying amount as of 31 December 2022	**114**	**1**	**115**

Current provisions

Warranty provisions

Warranty provisions are provisions for warranty costs on completed deliveries. Unused warranty provisions are dissolved upon the expiration of the warranty period. Warranty provisions are estimated based on a combination of experience figures, specific calculations and judgement. The warranty period usually extends from one to five years, but for some defence contracts the warranty period may be up to 30 years. Warranty costs are expensed concurrently with the percentage of completion of the customer contracts and are reclassified as provisions for warranty upon delivery.

Other provisions

Other provisions apply to conditions where there is disagreement between contractual parties, uncertainty related to product liability or products that are in an early life-cycle phase. In addition, onerous contracts are classified as other provision. The estimated amount shall cover the lower of the cost of fulfilling the customer contract and any compensation or penalties arising to fulfil it. There must be an actual loss rather than just a reduced profit. When a customer contract is expected to result in a loss, the loss is recognised in its entirety immediately.

On the basis of the sanctions against Russia, 'Other provisions'

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

include a loss provision related to customer contracts of MNOK 21 as of 31 December 2022.

Included in other provisions are also provisions for restructuring. Provisions for restructuring related to downsizing are recognised when the Group has approved a detailed and formal restructuring plan, and the restructuring plan has been announced to the parties concerned. Restructuring costs consist of salary and social security tax when the employment relationship is terminated (including severance pay and gratuity). In addition to this are rent and other related costs and any one-off payments in the event of the premature termination of tenancy agreements for premises that are vacated.

MNOK	*Warranty*	*Other*	*Total*
Carrying amount as of 1 January 2022	**852**	**744**	**1 596**
Reclassified from other accounting lines	5	31	36
Provisions used	(203)	(259)	(462)
Allocation	376	221	597
Dissolved	(184)	(23)	(207)
Currency	2	1	3
Carrying amount as of 31 December 2022	**848**	**715**	**1 563**

Estimation uncertainty

Assessments are based on a combination of experience figures, technical evaluations and judgement. Evaluations of the estimates are made each quarter. There is significant uncertainty related to these provisions with respect to amounts and times.

25 Other current liabilities

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Accounts payable	2 522	2 334
Public charges owing	421	297
Calculated income tax payable	677	197
Accrued holiday pay	852	768
Withholding tax owed for employees[2)]	340	297
Other accruals [1)2)]	1 135	1 131
Total	**5 948**	**5 024**

1) Other accruals relate to costs incurred for which invoices have not yet been received, salaries owed to employees and other non-interest-bearing liabilities.
2) In the amounts for 2021 there is done a reclassification of MNOK 297 from 'Other accruals' to 'Withholding tax owed for employees'.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

26 Assets pledged as collateral and guarantees

Assets pledged as collateral

The Group's loan agreements, both bond loan agreements and the agreement on the syndicated credit facilities, are based on the negative collateral.

Prepayment and completion guarantees

Group companies have provided guarantees for prepayments and completion related to customer contracts. The guarantees are issued by Norwegian and foreign banks and insurance companies and by Kongsberg Gruppen ASA (parent company guarantees). Kongsberg Gruppen ASA is responsible for all guarantees.

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Guarantees issued by banks and insurance companies	3 390	2 563
Guarantees issued by Kongsberg Gruppen ASA (parent company)	16 710	16 114
Prepayments from and completion guarantees to customers	**20 100**	**18 677**

Kongsberg Gruppen ASA has non-committed framework agreements for guarantees with banks and insurance companies.

27 Auditor's fees

	2022				2021			
TNOK	*Parent company*	*Subsidiaries in Norway*	*Subsidiaries outside Norway*	*Total*	*Parent company*	*Subsidiaries in Norway*	*Subsidiaries outside Norway*	*Total*
Group auditor EY								
Statutory audit	2 055	11 478	11 166	**24 699**	1 738	10 468	9 817	**22 023**
Other assurance services	93	774	-	**867**	50	290	791	**1 131**
Tax consultancy	45	192	377	**614**	2 023	141	1 680	**3 844**
Other non-audit services	688	115	248	**1 051**	176	450	876	**1 502**
Total fees, EY	**2 881**	**12 559**	**11 791**	27 231	**3 987**	**11 349**	**13 164**	28 500
Other auditors								
Estimated audit fees	-	-	2 003	**2 003**	-	-	1 285	**1 285**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

28 List of Group companies

The following companies have been consolidated:

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 22*	*Ownership stake 31 Dec 21*
Kongsberg Gruppen ASA	Norway	Parent	Parent
Kongsberg Defence & Aerospace AS	Norway	100	100
Kongsberg Oil & Gas Technologies AS	Norway	Phased out	100
Kongsberg Digital AS	Norway	100	100
Kongsberg Digital Holding ASA	Norway	100	100
Kongsberg Eiendom Holding AS	Norway	100	100
Kongsberg Teknologipark AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringseiendom AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 3 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 6 AS	Norway	100	100
Kongsberg Real Estate AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	Norway	100	-
KNB12 Ulsteinvik AS	Norway	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norway	100	100
KNB14 Longva AS	Norway	Sold	100
Kongsberg Seatex AS	Norway	100	100
Vehicle Tracking and Information Systems AS	Norway	Merged	100
Kongsberg Maritime AS	Norway	100	100
Kongsberg Norcontrol AS	Norway	100	100
Visavi Technology AS	Norway	100	-
Simrad AS	Norway	100	100
Kongsberg Maritime CM AS	Norway	Merged	100
Ulstein Holding AS	Norway	Merged	100
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	Norway	50.1	50.1

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 22*	*Ownership stake 31 Dec 21*
Rygge 2 AS	Norway	50.1	50.1
Rygge Eiendom AS	Norway	50.1	50.1
Kongsberg Renewables Technologies AS	Norway	100	-
Kongsberg Naval Services AS	Norway	100	-
Kongsberg Maritime Italy S.R.L	Italy	100	100
Kongsberg Maritime Netherlands B.V	The Netherlands	100	100
Kongsberg Maritime CM Sp. z o.o.	Poland	100	100
Kongsberg Maritime Poland Sp. Z o.o.	Poland	100	100
Kongsberg Defence Sp. z o.o.	Poland	100	100
Kongsberg Maritime Spain S.L.	Spain	100	100
Kongsberg Defence Oy	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Finland OY	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Contros GmbH	Germany	100	100
Kongsberg Maritime France SARL	France	100	100
Kongsberg Defence Switzerland AG	Switxzerland	100	100
Kongsberg Norcontrol Ltd.	Great Britain	100	100
Kongsberg Maritime Ltd.	Great Britain	100	100
NanoAvionics UK Ltd	Great Britain	78.5	-
Kongsberg Hungaria Kft.	Hungary	100	100
Navis Consult d.o.o.	Croatia	100	75
Kongsberg Maritime Hellas SA	Greece	100	100
Kongsberg Maritime Denmark A/S	Denmark	100	100
Coach Solutions ApS	Denmark	100	100
Kongsberg Maritime Sweden AB	Sweden	100	100
Kongsberg Maritime RUS LLC	Russia	Phasing out	100
NanoAvionics	Lithuania	78.5	-
Kongsberg Maritime Turkey Denizcilik Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi	Turkey	100	100
Interconsult Bulgaria Ltd	Bulgaria	65	-

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 22*	*Ownership stake 31 Dec 21*
Kongsberg Geospatial Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Maritime Canada Ltd.	Canada	100	100
Ulstein Maritime Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Inc.	USA	100	100
Kongsberg Maritime Inc.	USA	100	100
Kongsberg Underwater Technology LLC	USA	100	100
Kongsberg Protech Systems USA Inc.	USA	100	100
Kongsberg Digital Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defense & Aerospace Inc.	USA	100	-
Kongsberg Defense Systems Inc.	USA	100	100
Kongsberg Geospatial Corperation	USA	100	100
Kongsberg Integrated Tactical Systems Inc.	USA	100	100
NanoAvionics US LLC	USA	78.5	-
Kongsberg Maritime do Brazil Ltda	Brazil	100	100
Kongsberg Maritime Mexico SA DE CV	Mexico	100	100
Kongsberg Defence Chile Spa	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Panama Corporation	Panama	100	100
Kongsberg Asia Pacific Ltd.	Hong Kong	Merged	100
Kongsberg Maritime Holdings Hong Kong Ltd (former Kongsberg Maritime Hoi Tung Holding Ltd.)	Hong Kong	100	90
Kongsberg Maritime Hong Kong Ltd.	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime China Shanghai Ltd.	China	100	100
Kongsberg Maritime China Jiangsu Ltd.	China	100	100
Kongsberg Maritime China Ltd.	China	100	100
Kongsberg Maritime China Waiaoqiao Ltd.	China	Phased out	100
Kongsberg Digital Technology Service (Beijing) Co., Ltd	China	100	-
Kongsberg Maritime CM Korea Ltd.	South-Korea	100	100
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	South-Korea	100	100
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Maritime Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Digital Pte. Ltd	Singapore	100	-
Kongsberg Maritime Japan Co Ltd.	Japan	100	100

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 22*	*Ownership stake 31 Dec 21*
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	India	91	91
Kongsberg Digital Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Digital Software & Services Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Norcontrol Surveillance Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime CM India Pvt Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime Arabia for Maintenance	Saudi Arabia	100	100
Kongsberg Defence Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Services LCC	Qatar	100	-
Kongsberg Maritime Middle East DMCCO	UAE	100	100
Kongsberg Defence Australia Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Defence Australia Mawson Lakes Property Pty Ltd.	Australia	100	-
Kongsberg Maritime Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Maritime South Africa Pty. Ltd.	South-Africa	100	100
Kongsberg Maritime Namibia Pty Ltd.	Namibia	100	100

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

29 Transactions with related parties

The Norwegian State as the largest owner

The Norwegian State as represented by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries is KONGSBERG's largest owner (50.004 per cent of the shares in Kongsberg Gruppen ASA). The State represented by the Ministry of Defence is an important customer for the Group. Sales to the Armed Forces are regulated by the EEA agreement and the Procurement Regulations for the Armed Forces, which guarantee equal treatment for all vendors.

As of 31 December 2022, KONGSBERG had an outstanding balance from state-owned customers of MNOK 58, while other liability items in respect of state suppliers amounted to MNOK 10 as of 31 December 2022.

In 2022, KONGSBERG issued invoices to state customers for a total of MNOK 1,457. Goods and services purchased from state suppliers in 2022, amounted to MNOK 254.

Please refer also to the Board's report on corporate governance Chapter 4 'Equal treatment of shareholders and related party transactions', where the State as a customer and shareholder is described in more detail.

Transactions with the associated companies

As of 31 December 2022, KONGSBERG had trade receivables for associated companies of MNOK 24, while trade payables amounted to MNOK 0 as of 31 December 2022.

In addition, KONGSBERG has a long-term receivable from associated companies of MNOK 2.

In 2022, KONGSBERG issued invoices to associated companies for a total of MNOK 560. Goods and services purchased from associated companies in 2022 amounted to MNOK 9.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

30 Definitions and abbreviations

Definitions

KONGSBERG uses terms in the consolidated financial statements that are not anchored in the IFRS accounting standards. Our definitions and explanations of these terms follow below.

Kongsberg considers *EBITDA* and *EBIT* to be normal accounting terms, but they are not included in the IFRS accounting standards. EBITDA is the abbreviation of 'Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation'. KONGSBERG uses EBITDA in the income statement as a summation line for other accounting lines. These accounting lines are defined in our accounting principles, which are part of the 2022 financial statements. The same applies to EBIT.

Restructuring costs consist of salaries and social security tax upon termination of employment (such as severance and gratuity) in connection with workforce reductions. In addition to this, are rent and other related costs and any one-off payments in the event of the premature termination of tenancy agreements for premises that are not in use.

Net interest-bearing debt is the net amount of the accounting lines 'Cash and cash equivalents' and 'Short- and long-term interest-bearing liabilities, excluding leasing commitments'.

Return On Average Capital Employed (ROACE) is defined as the 12-month rolling EBIT including share of net income from joint arrangements and associated companies, excluding IFRS 16 divided by the 12-month mean of recognised equity and net interest-bearing debt.

Working capital is defined as current assets (except cash and cash equivalents) minus non-interest-bearing liabilities (except taxes payable). Financial instruments recognised at fair value are not included in working capital. Working capital is calculated as follow:

MNOK	*31 Dec 22*	*31 Dec 21*
Current assets	26 905	24 624
Current liabilities and provisions	(24 097)	(19 164)
Adjusted for		
Cash and cash equivalents	(3 932)	(8 118)
Short-term interest-bearing loans	450	-
Short-term leasing liabilities	419	380
Net tax payable	660	180
Financial instruments classified as cash flow hedges	160	96
Working capital	**565**	**(2 003)**

Book-to-bill ratio is order intake divided by operating revenues.

Organic growth is change in operating revenues exclusive acquired companies.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

→ KONGSBERG (Group)

Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

31 Events after balance date

Sensors & Robotics established as a new business area

With effect from 1 January 2023, KONGSBERG has established Sensors & Robotics as a new business area.

The area was previously a division in Kongsberg Maritime. Restated historical economic figures for Kongsberg Maritime and Sensors & Robotics will be published when the companies are separated, and before the first external reporting of Sensors & Robotics which is the reporting of the results for the first quarter 2023.

The new business area aims to grow through intensified development of advanced subsea sensor technology and solutions in hydroacoustics, sonar technology, robotics, and positioning systems. Through the establishment of Sensors & Robotics as a separate business area, Kongsberg Maritime's investments are strengthened and sharpened towards its traditional core areas, and the main focus going forward is to secure and further develop the business area's position as a leading maritime system integrator. Sensors & Robotics will be led by Martin Wien Fjell.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Statement of income

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Operating revenues from subsidiaries	9	198	242
Other operating revenues		3	1
Total revenues		201	243
Personnel expenses	4, 5	(154)	(145)
Depreciation		(2)	(2)
Other operating expenses	4	(136)	(168)
Total operating expenses		**(292)**	**(315)**
Earnings before interest and tax		**(91)**	**(72)**
Dividends from subsidiaries		-	141
Interest from group companies		49	31
Net currency gains		36	5
Interest to Group companies		(1)	(3)
Interest income, bank and investment		9	15
Interest costs, external loans		(62)	(58)
Other financial expenses		(23)	(7)
Loss from disposals of subsidiaries		-	(41)
Group contribution		413	5 898
Net finance items		**422**	**5 981**
Earnings before tax (EBT)		**331**	**5 909**
Income tax expense (+income/expense)	6	(73)	(127)
Earnings after tax		**257**	**5 782**
Allocations and equity transfers			
Proposed dividend		**(2 128)**	**(2 736)**
Transfer to other equity		**1 871**	**(3 046)**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Statement of financial position as of 31 December

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Assets			
Non-current assets			
Deferred tax assets	6	48	55
Fixed assets		13	12
Shares in subsidiaries	3	9 106	8 918
Shares in associated companies		11	121
Interest-bearing loans to Group companies	9	1 694	1 822
Other long-term receivables		13	37
Total non-current assets		**10 885**	**10 965**
Current assets			
Receivables from Group companies	9, 11	2 342	7 077
Other short-term receivables		224	235
Cash and cash equivalents	11	2 464	6 754
Total current assets		5 030	14 066
Total assets		**15 915**	**25 031**

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Equity, liabilities and provisions			
Equity			
Shares capital		222	224
Premiums		4 876	4 876
Total paid-in capital		**5 098**	**5 100**
Other equity		1 979	4 290
Total retained earnings		**1 979**	**4 290**
Total equity	2	**7 077**	**9 390**
Non-current liabilities and provisions			
Pension liabilities	5	234	268
Long-term interest-bearing loans	7	2 000	2 450
Other non-current liabilities		-	-
Total non-current liabilities and provisions		**2 234**	**2 718**
Current liabilities and provisons			
Dividend		2 128	2 736
Short-term interest-bearing loans	7	450	-
Liabilities to group companies	9, 11	3 808	10 071
Other current liabilities		218	116
Total current liabilities and provisions		**6 604**	**12 923**
Total equity, liabilities and provisions		**15 915**	**25 031**

Kongsberg, 23 March 2023

Eivind Reiten	**Anne-Grete Strøm-Erichsen**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Per A. Sørlie**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Jo Even Bjerknes**	**Geir Håøy**
Chairman	*Deputy chair*	*Director*	*Director*	*Director*	*Director*	*Director*	*Director*	*Chief Executive Officer*

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Statement of cash flow

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Earnings before tax		331	5 909
Depreciation		2	2
Income taxes paid	6	(7)	(6)
Net finance items		(422)	(5 981)
Changes in accruals, etc.		21	152
Net cash flows from operating activities		(75)	76
Cash flow from investing activities			
Purchase of equipment		(3)	-
Proceeds from aquiring subsidiaries		(26)	-
Interest income		60	45
Settlement of cross-currency swaps		1	(116)
Net cash flow used in investing activities		**32**	**(71)**
Cash flow from financing activities			
Payment of loans		1	39
Dividends received		-	14
Proceeds from interest-bearing loans		-	500
Repayment of interest-bearing loans		-	(1 500)
Interest paid		(59)	(61)
Other financiel items paid		(8)	-
Dividend paid		(586)	(1 425)
Additional dividend		(2 130)	-
Net disbursements for purchase/disposal of treasury shares		(9)	(16)
Share buy-back related to share buy-back programme		(483)	(317)
Contribution received		5 898	3 205
Changes in intercompany balances		(6 871)	1 424
Net cash flow from financing activities		**(4 247)**	**1 863**
Net increase (reduction) in cash and cash equivalents		**(4 290)**	**1 868**
Cash and cash equivalents at the beginning of the period		**6 754**	**4 886**
Cash and cash equivalents at the end of the period		**2 464**	**6 754**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Notes

Kongsberg Gruppen ASA

1 Accounting policies

The financial statements for Kongsberg Gruppen ASA have been prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and generally-accepted accounting practices in Norway.

Subsidiaries and associated companies

Subsidiaries and associates are measured at cost in the statutory accounts. The investment is evaluated at acquisition cost less any impairment. Such assets are written down to fair value when a decrease in value cannot be considered to be temporary and is required pursuant to generally accepted accounting principles. Impairments are reversed when the basis for the impairment no longer applies.

Classification and valuation of statement of financial position items

Current assets and current liabilities include items due for payment within one year after the date of acquisition. Other items are classified as non current assets/non-current liabilities. Current assets are measured at the lower of cost and fair value. Current liabilities are recorded at their nominal values on the date of acquisition. Fixed assets are measured at acquisition cost less depreciation, but are written down when a decrease in value is not expected to be of temporary nature. Non-current liabilities are measured at nominal value at the date they are incurred.

Revenues

Revenues are recognised in the period when the services are rendered.

Hedges

Kongsberg Gruppen ASA enters into hedging contracts on behalf of subsidiaries and undertakes back-to-back agreements with external banks. See also Note 10 'Currency hedging' and Note 21 B 'Currency risk and currency hedging' of the consolidated financial statement.

Receivables

Trade receivables and other receivables are capitalised at nominal values less provisions for expected loss. Provisions for bad debt are made on the basis of individual assessments of each receivable.

Foreign currency

Monetary items in a foreign currency are assessed using the exchange rate applicable at year-end. Gains and losses related to items in a foreign currency and that are part of the goods circulation are included in the operating profit/loss. Other gains and losses related to items in foreign currency are classified as financial income or costs.

Short-term investments

Short-term investments (shares and other items considered to be current assets) are measured at the lower of the acquisition cost and fair value at the date of the balance sheet. Dividends and other distributions from the companies are recognised as other financial income.

Pensions

The defined contribution scheme

The Group introduced a defined contribution pension scheme for all employees under the age of 52 as of 1 January 2008. Employees aged 52 or over at the time of the transition remained with the defined benefit plan. The contributions are expensed as incurred.

The defined benefit plan

Pension costs and pension obligations are calculated according to linear accruals, based on the expected final salary. The calculation is based on a number of assumptions including discount rates, future salary adjustments, pensions and benefits from the National Insurance Scheme, and future interest income on pension

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

fund assets, as well as actuarial assumptions on mortality and voluntary retirement. Pension fund assets are measured at their fair value, less net pension liabilities at the date of the balance sheet. See also Note 5 'Pensions'.

Income tax

Income tax expense in the financial statements includes tax payable and the change in deferred tax for the period. Deferred tax/tax assets are calculated at 22 per cent on all temporary differences between the book value and tax value of assets and liabilities, and loss carried forward at the end of the reporting period. Taxable and deductible temporary differences that reverse or may reverse in the same period are offset. Deferred tax assets are recognised when it is probable that the company will have adequate profit for tax purposes in subsequent periods to utilise the tax asset.

Statement of cash flow

The cash flow statement was prepared using the indirect method. Cash and cash equivalents comprise cash reserves, bank deposits and other short-term liquid investments.

2 Equity reconciliation

MNOK	*Shares capital*	*Premiums*	*Other equity*	*Total equity*
Equity as of 31 December 2020	**225**	**4 876**	**1 570**	**6 671**
Earnings after tax	**-**	**-**	**5 782**	**5 782**
Transactions with treasury shares	(1)	-	(195)	(196)
Additional dividend	-	-	(119)	(119)
Dividend for 2021	-	-	(2 736)	(2 736)
Actuarial gain/loss on pension expense	-	-	(12)	(12)
Equity as of 31 December 2021	**224**	**4 876**	**4 290**	**9 390**
Earnings after tax	**-**	**-**	**257**	**257**
Capital decrease	(2)		(389)	(391)
Transactions with treasury shares	-	-	(76)	(76)
Dividend for 2022	-	-	(2 128)	(2 128)
Actuarial gain/loss on pension expense	-	-	25	25
Equity as of 31 December 2022	**222**	**4 876**	**1 979**	**7 077**

Other information about the company's share capital is provided in Note 23 'Share capital' of the consolidated financial statements.
The total number of treasury shares as of 31 December 2022 is 693,610.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

3 Shares in subsidiaries

MNOK	*Date of acquisition*	*Business office*	*Owner/voting share %*	*Carrying amount as of 31 Dec*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1997	Kongsberg	100	1 206
Kongsberg Maritime AS	1992	Kongsberg	98.9	6 743
Kongsberg Eiendom Holding AS	2015	Kongsberg	100	497
Kongsberg Martime China Ltd	2016	Shanghai	100	25
Kongsberg Hungaria Kft[1)]	2003	Budapest	10	-
Kongsberg Oil & Gas Tecnologies AS[2)]	2021	Asker	100	-
Kongsberg Digital Holding ASA	2021	Lysaker	100	441
Kongsberg Renewables Technologies AS	2022	Lysaker	100	193
Total				**9 106**

1) The remaining shares in Kongsberg Hungaria Kft. are owned by Kongsberg Defence & Aerospace AS.
2) Kongsberg Oil & Gas Tecnologies AS is phased out in 2022.

4 Personnel expenses and auditor's fees

With regard to salary and remuneration to the corporate executive management and Board members, reference is made to Note 10 'Personnel expenses, remuneration of Executive Management and the Board' in the consolidated financial statements and the 'Remuneration report'.

Personnel expenses

MNOK	*2022*	*2021*
Salaries	80	72
Social security expenses	19	17
Pension	12	14
Performance-based part of salary	17	17
Other benefits	26	25
Total personnel expenses	**154**	**145**
Number of full-time equivalents (FTEs)	71	66

Auditor's fees

MNOK	*2022*	*2021*
Group auditor EY		
Statutory audit	2 055	1 738
Other assurance services	93	50
Tax consultancy	46	2 023
Other non-audit services	688	176
Total fees, EY	**2 882**	**3 987**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

5 Pensions

KONGSBERG has a service pension plan that consists of a defined contribution scheme and a defined benefit plan and complies with laws and regulations. The service pension plans include all employees of the Group in Norway.

The defined contribution pension scheme

The Group has a defined contribution pension scheme for all employees in Norway with some exceptions. The contribution rates are five per cent up to 7.1G and eleven per cent of salary between 7.1G and 12G. The employee can optionally invest the funds in one of three investment options; with either 50, 80 or 100 per cent of their shares in the portfolio with either active or index management and with or without reduction of share amount from the age of 57 years. In addition, the Group has a closed collective, unfunded contribution plan for salaries exceeding 12G. The Group's deposits in this plan are 18 per cent of the portion of the base salary that exceeds 12G. On the operating-based schemes a savings profile with 50 per cent shares is used as return reference. Special terms and conditions apply for Executives. This is described in the 'Remuneration report'. The contributions are expensed as incurred.

The defined benefit plan

In connection with the transition to the defined contribution plan on 1 January 2008, employees aged 52 or more remained in the defined benefit plan. The pension plan is insured through DNB Life Insurance.

The pension benefits are defined by the number of contribution years and the salary level of the individual employee at the age of retirement. Pension costs are distributed over the employee's accrual period. The Board has approved the conversion of this plan. This implies that all members of the scheme will be issued paid-up policies and that active members will be transferred to the defined contribution scheme. This results in a net decrease of the pension liability. The one-time effect is recognised as a reduction of pension expenses on settlement of the pension scheme in 2022. The Group also has a closed collective, unfunded defined benefit plan for salaries exceeding 12G. The collective, unfunded benefits plan corresponds to about 60 per cent of the share of the final salary that exceeds 12G until the age of 77, and then the benefit is reduced by 50 per cent for the remaining lifetime. Special terms and conditions apply for Executives. This is described in the 'Remuneration report'.

Risk coverage

Disability pension from the Group will provide an addition to the estimated disability benefits from national insurance. National insurance will cover 66 per cent of the pension basis up to 6G, while the Group plan covers 66 per cent of the pension basis between 6G and 12G. The Group plan also provides an additional three per cent of the pension basis from 0G to 12G, a pay increase of 25 per cent of G and any child supplement of four per cent per child (maximum three children). The scheme is a one-year risk cover and the premiums will be expensed as they accrue. The risk pensions are unfunded for the share of salary that exceeds 12G. In practice this implies that KONGSBERG is self-insurer for the risk pension for future periods. The unfunded scheme is closed for new members.

Pension expenses for the year are calculated on the basis of the financial and actuarial assumptions that apply at the beginning of the year. Gross pension liabilities are based on the financial and actuarial assumptions made at year-end.

The year's pension costs were calculated as follows:

MNOK	*2022*	*2021*
Costs, defined benefit plans	6	8
Costs, defined contribution scheme	6	6

The net pension liability appears as follows:

MNOK	*2022*	*2021*
Total gross pension liabilities	232	265
Gross value of gross pension assets	(31)	(30)
Net pension liabilities	**201**	**235**
Social security expenses	**33**	**33**
Net pension liabilities in balance sheet	**234**	**268**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

6 Income tax

Income tax expense

MNOK	*2022*	*2021*
Taxes payable	(73)	(6)
Change in deferred tax	-	(121)
Tax income/expense	**(73)**	**(127)**

MNOK	*2022*	*2021*
Earnings before tax	**331**	**5 909**
Tax calculated – 22% of earnings before tax	(73)	(1 300)
Correction of taxes from previous years	(7)	(6)
Group contribution without tax effect	-	1 161
Net permanent differences	7	18
Tax income/expense	**(73)**	**(127)**

Deferred tax and deferred tax asset

MNOK	*2022*	*2021*
Pensions	51	59
Tax losses carried forward	-	-
Other	(3)	(4)
Recognised deferred tax asset	**48**	**55**
Tax rate in Norway	22%	22%

Change in deferred tax recognised directly in equity as follows:

MNOK	*2022*	*2021*
Pensions	7	(3)
Other	-	(25)
Total	**7**	**(28)**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

7 Long-term interest-bearing loans and credit facilities

As of 31 December 2022, Kongsberg Gruppen ASA had the following loans and credit facilities:

MNOK	*Due date*	*Nominal interest rate*	*Carrying amount 31 Dec 22*	*Carrying amount 31 Dec 21*
Bond loan KOG09 - fixed interest	2 Jun 26	3.20%	1 000	1 000
Bond loan KOG11 - fixed interest	5 Dec 23	2.90%	-	450
Bond loan KOG13 - floating interest	6 Jun 24	4.62%	500	500
Bond loan KOG14 - floating interest	26 Feb 26	4.34%	500	500
Total long-term loans			**2 000**	**2 450**
Bond loan KOG11 - fixed interest	5 Dec 23	2.90%	450	-
Total current liabilities			**450**	**-**
Total interest-bearing loans			**2 450**	**2 450**
Credit facility (undrawn borrowing limit)	15 Mar 27		2 500	2 300
Overdraft (unused)			500	500

Kongsberg Gruppen ASA has a syndicated credit facility with Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea and SEB. The credit facility is for general corporate purposes, and has an applicable Termination Date 15 March 2027. The interest rate is 3M NIBOR + a margin that depends on the ratio between net interest-bearing loans/EBITDA and can vary from 0.55 per cent to 2 per cent. The credit facilities require that net interest-bearing debt shall not exceed four times the EBITDA, but can be up to 4.5 times the figure for three consecutive quarters at the most. The covenants in the loan agreements have been met. There was no borrowings on the facility as of 31 December 2022.

Kongsberg Gruppen ASA had four bond loans at the end of 2022. The bond loans were issued in NOK and listed on the Oslo Stock Exchange. The interest rate terms on loans with floating rates are 3M NIBOR with a margin of + 1.20 per cent for KOG13, + 0.86 per cent for KOG14. The interest conditions for the loans with fixed interest are 3.2 per cent for KOG09 and 2.9 per cent for KOG11.

The Group holds a overdraft facility of MNOK 500. As of 31 December 2022, this remains unutilised.

All loans in the Group are primarily centralised to Kongsberg Gruppen ASA and handled by the Group's treasury unit.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

8 Guarantees

Kongsberg Gruppen ASA has, in the period from 2005 to 2014, sold properties in the Kongsberg Teknologipark Park. The properties have been leased back on long-term lease and expire from 2024 to 2030. The leaseback contracts have been entered into by Kongsberg Næringsparkutvikling AS, which is a wholly-owned subsidiary of Kongsberg Eiendom Holding AS, which in its turn is owned 100 per cent by Kongsberg Gruppen ASA. The leaseback contracts are classified as operating leasing agreements.

In addition to lease payments, Kongsberg Gruppen ASA is responsible for certain expenses related to taxes and maintenance of the properties. With the exception of the properties sold in 2007 and 2014, the properties are mainly leased to external tenants. The leases have durations ranging from three months to 15 years. Kongsberg Næringsparkutvikling AS is responsible for these obligations, but Kongsberg Gruppen ASA guarantees that the obligations are observed. Further information on provisions related to these leases is given in Note 24 'Provisions' of the consolidated financial statements.

Prepayment and completion guarantees

Group companies have provided guarantees for prepayments and completion related to customer contracts. The guarantees are issued by Norwegian and foreign banks and insurance companies. Kongsberg Gruppen ASA is responsible for all guarantees.

MNOK	*2022*	*2021*
Guarantees issued by banks and insurance companies	3 390	2 563
Guarantees issued by Kongsberg Gruppen ASA	16 710	16 114
Prepayments and completion guarantees to customers	**20 100**	**18 677**

Kongsberg Gruppen ASA has non-committed framework agreements for guarantees with banks and insurance companies.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

9 Related parties

Operating revenues

MNOK	*2022*	*2021*
Kongsberg Maritime AS	105	140
Kongsberg Defence & Aerospace AS	86	93
Kongsberg Digital AS	6	7
Other Group companies	1	2
Total operating revenues - related parties	**198**	**242**

Operating revenues from related parties mainly comprises corporate charge and guarantees.

Interest-bearing loans to Group companies

MNOK	*2022*	*2021*
Kongsberg Næringseiendom AS	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	54	54
Kongsberg Næringsbygg 3 AS	60	77
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	96	96
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	102	182
KNB12 Ulsteinvik AS	35	35
KNB13 Brattvåg AS	19	19
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	113	78
Kongsberg Norcontrol Pte Ltd	12	5
Kongsberg Maritime Hoi Tung Holding Ltd	-	121
Kongsberg Maritime do Brasil SA	23	28
Kongsberg Maritime Pty Ltd	7	6
Kongsberg Maritime India PVT. LTD	6	8
Navis Consult d.o.o Croatia	25	24
Kongsberg Maritime Finland OY	733	701
Kongsberg Martime Inc	101	161
Kongsberg Maritime CM Pty Ltd	7	16
Kongsberg Martime Germany GmbH	26	25
Kongsberg Martime Sweden AB	81	83
Kongsberg Maritime CM NZ Pty Ltd	2	2
KM-CM-TURKEY-TR	3	-
KM-KOREA-KR	73	-
NanoAvionics	16	-
Other companies	-	1
Total	**1 694**	**1 822**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Current liabilities to Group companies

MNOK	*2022*	*2021*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	2	12
Kongsberg Maritime AS	-	4
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	-	74
Kongsberg Digital AS	4	-
Kongsberg Teknologipark AS	2	-
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	1	-
Other companies	1	2
Subsidiaries deposits cash pool	3 798	9 979
Total	**3 808**	**10 071**

Current receivables from Group companies

MNOK	*2022*	*2021*
Kongsberg Maritime AS	13	5 284
Kongsberg Defence & Aerospace AS	416	630
Kongsberg Maritime Sweden AB	1	-
Kongsberg Digital AS	1	1
Kongsberg Maritime Finland OY	4	1
Kongsberg MaritimeKorea KR	1	-
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	1	2
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	1	-
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	1	-
Kongsberg Næringseiendom AS	1	-
Kongsberg Maritime Hoi Tung Holding Ltd	-	4
Kongsberg Maritime Inc	2	3
Kongsberg Maritime CM US	2	-
Other companies	15	7
Subsidiaries draft cash pool	1 883	1 145
Total	**2 342**	**7 077**

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

10 Currency hedging

As of 31 December, the company had the following net sale of foreign currency hedges, divided by hedge category:

	2022								2021							
Amounts in millions	*Value in NOK on agreed rates 31 Dec 22*	*Fair value in NOK 31 Dec 22*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 22*	*Average hedged rate in USD 31 Dec 22*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 22*	*Average hedged rate in EUR 31 Dec 22*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 22*	*Average hedged rate in GBP 31 Dec 22*	*Value in NOK on agreed rates 31 Dec 21*	*Fair value in NOK 31 Dec 21*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 21*	*Average hedged rate in USD 31 Dec 21*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 21*	*Average hedged rate in EUR 31 Dec 21*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 21*	*Average hedged rate in GBP 31 Dec 21*
Hedge category																
Forward exchange contracts, cash flow hedges	2 974	(92)	313	**9.1**	27	10.4	(9)	**11.5**	15	(37)	2	**(9.5)**	10	9.7	-	**11.9**
Forward exchange contracts, fair value hedges	19 185	184	1 082	**9.7**	705	10.6	64	**12.1**	13 968	188	748	**8.8**	529	10.5	88	**12.0**
Total	**22 159**	**92**	**1 395**		**732**		**55**		**13 982**	**151**	**750**		**539**		**88**	

Fair value is referring to the net present value of the variance between the forward rate at 31 December 2022 and the forward rate at the time of entering the forward exchange contract. Values in the table related to value in NOK on agreed rates and fair value in NOK also include other currencies.

Currency options

As of 31 December 2022, Kongsberg Gruppen ASA had no currency options.

Cross-currency swaps

Subsequent to the aquisition of shares in Patria Oyj in 2016 (MEUR 284.9), cross-currency swaps were entered in order to partially hedge net investment in foreign entity. The net investment in Patria is hedged with cross-currency swaps of MEUR 98 and forward exchange contracts of MEUR 42, a total of MEUR 140. The cross-currency swap agreements mature in 2024. Per 31 December 2022 the cross-currency swaps had a fair value of MNOK (54) (MNOK 17 per 31 December 2021). Fair value changes have not been included in Kongsberg Gruppen ASA's statement in accordance with Norwegian GAAP, but the roll forward effect is recognised in the statement of financial position.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Currency transactions, related parties

Subsidiary

	2022					2021				
Amounts in millions	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 22*	*Fair value in NOK 31 Dec 22*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 22*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 22*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 22*	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 21*	*Fair value in NOK 31 Dec 21*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 21*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 21*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 21*
Forward exchange contracts, cash flow hedges										
Kongsberg Defence & Aerospace	2 974	(92)	313	27	(9)	15	(37)	2	10	-
Total cash flow hedges	**2 974**	**(92)**	**313**	**27**	**(9)**	**15**	**(37)**	**2**	**10**	**-**
Forward exchange contracts, fair value hedges										
Kongsberg Maritime	6 410	33	376	278	1	3 886	(47)	298	126	2
Kongsberg Digital	420	8	14	6	11	402	1	20	11	-
Kongsberg Defence & Aerospace	11 219	191	671	345	51	8 443	191	394	319	85
(No internal counterparty)	1 136	(47)	21	77	1	1 236	42	36	72	1
Total fair value hedges	**19 185**	**184**	**1 082**	**705**	**64**	**13 968**	**188**	**748**	**529**	**88**
Total	**22 159**	**92**	**1 395**	**732**	**55**	**13 982**	**151**	**750**	**539**	**88**

Associated company

	2022					2021				
Amounts in millions	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 22*	*Fair value in NOK 31 Dec 22*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 22*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 22*		*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 21*	*Fair value in NOK 31 Dec 21*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 21*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 21*	
Forward exchange contracts, fair value hedges										
Kongsberg Satellite Services	1 342	7	118	28		1 663	37	36	114	

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

→ Financial statements and Notes 2022

KONGSBERG (Group)

→ Kongsberg Gruppen ASA

Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

11 Cash and cash equivalents

MNOK	*Note*	*2022*	*2021*
Net deposit cash pool		2 461	2 435
Other deposits		3	503
Money market funds		-	3 816
Total		**2 464**	**6 754**
Subsidiaries deposit cash pool	9	3 798	9 979
Parent's deposit cash pool		546	-
Subsidiaries draft cash pool	9	(1 883)	(1 145)
Parent's draft cash pool		-	(6 399)
Net deposit cash pool		**2 461**	**2 435**

Bank guarantees amounting to MNOK 15 have been furnished for funds related to withholding tax for employees.

The Group's liquidity management is centralised in Kongsberg Gruppen ASA and handled by the Group's treasury unit.

Kongsberg Gruppen ASA has cash pools with Danske Bank, JP Morgan and DNB in which several of the subsidiaries are included. Net deposits cash pool, represent total net deposits in the cash pools for all companies included in the cash pools. Total deposit on the cash pools for the parent company in 2022 is MNOK 546 compared to total draft 2021 MNOK 6,399.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

→ Statement from the Board

Auditor's Report 2022

Appendix

Statement from the Board

Kongsberg Gruppen ASA

We hereby confirm, to the best of our conviction, that the financial statements for 1 January to 31 December 2022 have been drawn up in compliance with recognised accounting standards, and that the information disclosed therein gives a true picture of the enterprise's and the Group's assets, liabilities, financial position and performance as a whole, and that the information disclosed in the Directors' report gives a true picture of the progress, profits and position of the enterprise and the Group, as well as a description of the most central risk and uncertainty factors facing them.

Kongsberg, 23 March 2023

Eivind Reiten
Chairman

Anne-Grete Strøm-Erichsen
Deputy chair

Merete Hverven
Director

Morten Henriksen
Director

Per A. Sørlie
Director

Rune Fanøy
Director

Oda Ellingsen
Director

Jo Even Bjerknes
Director

Geir Håøy
Chief Executive Officer

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

→ Auditor's Report 2022

Appendix

Auditor's Report 2022

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Annual Shareholders' Meeting of Kongsberg Gruppen ASA

Report on the audit of the financial statements

Opinion

We have audited the financial statements of Kongsberg Gruppen ASA (the Company) which comprise the financial statements of the Company and the consolidated financial statements of the Company and its subsidiaries (the Group). The financial statements of the Company comprise the balance sheet as at 31 December 2022 and the income statement and statement of cash flows for the year then ended and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The consolidated financial statements of the Group comprise the balance sheet as at 31 December 2022, the income statement, statement of comprehensive income, statement of cash flows and statement of changes in equity for the year then ended and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion

- the financial statements comply with applicable legal requirements,
- the financial statements give a true and fair view of the financial position of the Company as at 31 December 2022 and its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with the Norwegian Accounting Act and accounting standards and practices generally accepted in Norway,
- the consolidated financial statements give a true and fair view of the financial position of the Group as at 31 December 2022 and its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the EU.

Our opinion is consistent with our additional report to the audit committee.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements* section of our report. We are independent of the Company and the Group in accordance with the requirements of the relevant laws and regulations in Norway and the International Ethics Standards Board for Accountants' *International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

To the best of our knowledge and belief, no prohibited non-audit services referred to in the Audit Regulation (537/2014) Article 5.1 have been provided.

We have been the auditor of the Company for 36 years from the election by the general meeting of the shareholders in 1987.

Key audit matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the financial statements for 2022. These matters were addressed in the context of our

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

→ Auditor's Report 2022

Appendix

Building a better working world

audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters. For the matter below, our description of how our audit addressed the matter is provided in that context.

We have fulfilled the responsibilities described in the *Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements* section of our report, including in relation to these matters. Accordingly, our audit included the performance of procedures designed to respond to our assessment of the risks of material misstatement of the financial statements. The results of our audit procedures, including the procedures performed to address the matters below, provide the basis for our audit opinion on the financial statements.

Recognition of revenue from customer contracts over time

Basis for the key audit matter
A large part of the Group's revenues are derived from customer contracts recognised over time. The process of measuring the progress towards complete satisfaction of the performance obligations and selecting the method of measuring this progress, involves judgement and estimates by the management. It may be uncertainty in relation to the transaction price, allocation of the transaction price, and in the estimated costs in fulfilling the contract. The recognition of revenue from customer contracts over time is a key audit matter, due the extent and complexity of ongoing projects in the Group with different duration, and where management exercises judgement to estimate the progress, including expected transaction price and costs to fulfil the contract.

Our audit response
We evaluated the application of accounting principles, methods for estimating the projects' progress, routines for monitoring projects and tested controls over estimating projects' progress, estimation of expected transaction price and costs to fulfil the contract. We discussed estimated total project costs, including provisions for guarantees, with project management. We evaluated these estimates against comparable projects and analysed the development in margins for selected projects and the project portfolios. For a selection of contracts, we tested estimated revenues against agreements, incurred costs against invoices and hours against project reports, and assessed the total estimated project costs. In addition, we have analysed actual margins on a selection of completed contracts against estimated total margins during the project period in order to evaluate management's accuracy in judgments and estimates.

We refer to note 2 for details on estimation uncertainty and note 7 on revenue from customer contracts in the financial statements for further information.

Other information

Other information consists of the information included in the annual report other than the financial statements and our auditor's report thereon. Management (the board of directors and the general manager) is responsible for the other information. Our opinion on the financial statements does not cover the other information, and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information, and, in doing so, consider whether the board of directors' report, the statement on corporate governance and the statement on corporate social responsibility contain the information required by applicable legal requirements and whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

materially misstated. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information or that the information required by applicable legal requirements is not included, we are required to report that fact.

We have nothing to report in this regard, and in our opinion, the board of directors' report, the statement on corporate governance and the statement on corporate social responsibility are consistent with the financial statements and contain the information required by applicable legal requirements.

Responsibilities of management for the financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements of the Company in accordance with the Norwegian Accounting Act and accounting standards and practices generally accepted in Norway and of the consolidated financial statements of the Group in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the EU, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's and the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Company or the Group, or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists.

Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's and the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's and the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Directors' Report 2022

Financial statements and Notes 2022

Statement from the Board

→ Auditor's Report 2022

Appendix

Building a better working world

the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company and the Group to cease to continue as a going concern.

- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with the board of directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide the audit committee with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with the board of directors, we determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Report on other legal and regulatory requirement

Report on compliance with regulation on European Single Electronic Format (ESEF)

Opinion

As part of the audit of the financial statements of Kongsberg Gruppen ASA we have performed an assurance engagement to obtain reasonable assurance about whether the financial statements included in the annual report, with the file name kongsberggruppenasa-2022-12-31-nb, have been prepared, in all material respects, in compliance with the requirements of the Commission Delegated Regulation (EU) 2019/815 on the European Single Electronic Format (ESEF Regulation) and regulation pursuant to Section 5-5 of the Norwegian Securities Trading Act, which includes requirements related to the preparation of the annual report in XHTML format and iXBRL tagging of the consolidated financial statements.

In our opinion, the financial statements, included in the annual report, have been prepared, in all material respects, in compliance with the ESEF Regulation.

Management's responsibilities

Management is responsible for the preparation of the annual report in compliance with the ESEF Regulation. This responsibility comprises an adequate process and such internal control as management determines is necessary.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

Auditor's responsibilities

Our responsibility, based on audit evidence obtained, is to express an opinion on whether, in all material respects, the financial statements included in the annual report have been prepared in accordance with the ESEF Regulation. We conduct our work in accordance with the International Standard for Assurance Engagements (ISAE) 3000 – "Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information". The standard requires us to plan and perform procedures to obtain reasonable assurance about whether the financial statements included in the annual report have been prepared in accordance with the ESEF Regulation.

As part of our work, we perform procedures to obtain an understanding of the company's processes for preparing the financial statements in accordance with the ESEF Regulation. We test whether the financial statements are presented in XHTML-format. We evaluate the completeness and accuracy of the iXBRL tagging of the consolidated financial statements and assess management's use of judgement. Our procedures include reconciliation of the iXBRL tagged data with the audited financial statements in human-readable format. We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Oslo, 23 March 2023
ERNST & YOUNG AS

Finn Espen Sellæg
State Authorised Public Accountant (Norway)

(This translation from Norwegian has been prepared for information purposes only.)

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

→ Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Appendix

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

→ About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

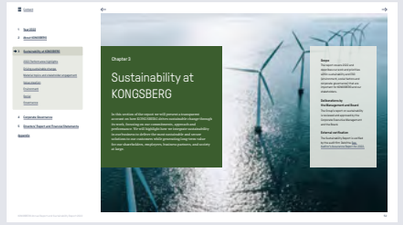
Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

About the sustainability section of the Report

KONGSBERG's 2022 Annual report is an integrated report, presenting our strategic ambitions, development across our different business areas, the environmental, social and governance (ESG) performance and financial statements. The reporting covers period from 1 January to 31 December 2022. Any significant events after balance date will also be included. The report was published on 30 March 2023 in two language versions, English and Norwegian.



External verification

The sustainability section of the report has been externally audited with a limited level of assurance. The independent assurance statement for sustainability section was conducted by Deloitte and is available in the appendix of the report.

Approval by the management and board

The Group's 2022 integrated report, including the sustainability section, has been reviewed and approved by the Corporate Executive Management and the Board of Directors.

GRI-Index

Our 2022 GRI index is available here.

Sustainability at KONGSBERG

The report covers 2022 and describes our work and priorities within sustainability and ESG (environment, social factors and corporate governance) that are important for KONGSBERG and our stakeholders.

This section of the report presents a transparent account on how KONGSBERG drives sustainable change, focusing on our commitments, strategic approach, ESG performance and forward-looking outlook.

The structure of the sustainability section of the report was informed and guided by KONGSBERG's material topics that were identified in the materiality assessment concluded in Q4 2022.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

→ About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Materiality assessment

KONGSBERG conducted a materiality assessment to identify, assess and prioritise its most material sustainability topics, including E, S, and G themes for reporting. The materiality determination process followed the GRI standard 3 'Material Topics'. The identified material ESG topics for reporting were adopted by the corporate management and approved by KONGSBERG's Board of Directors. A detailed list of materially deemed topics can be found in the 'Material topics and stakeholder engagement' section.

Double materiality consideration

KONGSBERG is preparing for the upcoming implementation of the European Union's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), requiring large and listed companies to disclose material ESG information. The proposed new European Sustainability Reporting Standards (ESRS) require reporting entities to take a double materiality approach, considering both the impact the company has on the society and environment, as well as ESG topics which may impact the value of company.

KONGSBERG has begun taking this double materiality approach in 2022, and alongside its traditional assessment of ESG impact materiality, is now also considering the materiality of topics which may impact enterprise value – these potentially financially material topics include climate, transition to a circular economy, human rights, anti-corruption and sustainable supply chain.

Stakeholder engagement

KONGSBERG has a regular dialogue with its stakeholders, which include employees, investors, governments, customers, local communities, suppliers, academia, research institutions and civil society and intergovernmental organisations. This ongoing dialogue allows us to capture invaluable insight into our stakeholders' interests and expectations and to build respectful relationships that assist us in realizing our ambitions and delivering on our strategy. KONGSBERG's overview of our stakeholders' engagement can be found in the 'Material topics and stakeholder engagement' section.

Restatements

As a process of improving our reporting and the quality of the data in our climate accounts, there have been some restatements of the historical data and calculation methodology due to the changes in reporting principles. Wherever the changes have been applied, there is either an explanation or a disclaimer directly in the report or in the appendix.

Reporting boundaries

The information presented in the report covers KONGSBERG and all companies of which KONGSBERG owns at least 50 per cent.

All reported greenhouse gas emission data was prepared on the operational control basis.

KONGSBERG's consumption and emissions from all production sites, and all offices with more than 20 employees are included. The reporting covers 98.3 per cent of all employees, and it is estimated that the exclusions represent less than 1.7 per cent of the emissions.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

→ About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Reporting requirements and frameworks

KONGSBERG is committed to transparent reporting as a way of building trust with our stakeholders. To provide the most comprehensive and holistic overview of our approach and performance we comply to legislative reporting requirements and recognised reporting frameworks.

The Norwegian Accounting Act and other relevant laws

The Norwegian Accounting Act requires that large enterprises report on corporate social responsibility in the Directors' report or in a separate report. The report must include information about human rights, employee rights and social conditions, the environment and anti-corruption work.

In our opinion, the Director's report and Sustainability section of the report for 2022 fulfils these requirements. We strive to follow all applicable laws in our reporting, such as the Equality and Anti-Discrimination Act's provision on the statement on equality and non-discrimination. From 2022, we have harmonised our report in line with the Norwegian Transparency Act. A separate report according to the Transparency Act will be published on our websites by 30 June 2023.

Global Reporting Initiative Standards (GRI)

The sustainability part of the report has been prepared with reference to the Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021 and covers all KONGSBER's material impacts across environmental, social and governance spectrum. Material topics were revised in 2022 and a detailed list if the topics can be found in the 'Material topics and stakeholder engagement' section.

The GRI Index is based on the English version of the 2022 KONGSBERG Annual report. To provide a more comprehensive overview of KONGSBERG's sustainable performance, all the disclosures cited in the GRI content index were supplemented with information on how they relate to Sustainable Development Goals (SDGs) and UN Global Compact Principles.

Euronext's ESG Reporting Guide (2022)

Our reporting is in accordance with Euronext's (Oslo Stock Exchange) guide. This guide was based on the GRI Sustainability Reporting Guidelines. The Guidelines describe the expectations for conducting materiality assessment, corporate governance, communication and yearly update.

Sustainable Development Goals (SDGs)

The UN Sustainable Development Goals (SDG) set a common global agenda, and guide our sustainability priorities, strategy, and collaborative approach. KONGSBERG is committed to contributing to sustainable development and supports all 17 SDGs. In this report we highlight six SDGs that KONGSBERG, through its core business, has the most significant impact on.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

→ About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Reporting requirements and frameworks, cont.

UN Global Compact

KONGSBERG acceded to the UN Global Compact initiative in 2006. It requires that we annually report our activities and results related to the human rights, employee rights, environment and anti-corruption principles stated in the initiative through a *Communication on Progress* report (COP).

Greenhouse Gas Protocol

KONGSBERG's emission accounts are calculated in accordance with the Greenhouse Gas Protocol, the most comprehensive and widely used methodology for calculating emissions. In this year's report we increased the number of reporting units from 44 to 63. Moreover, we expanded our Scope 2 reporting to market-based emission calculations and reported on 4 additional categories of Scope 3.

The emissions' calculations are also prepared according to GRI Standards, GRI 305: Emissions 2016.

The EU Taxonomy

The EU Taxonomy regulation is a key element of the Sustainable Finance Action Plan established by the European Commission and set criteria to identify sustainable financial activities. Activities described and prioritised by the EU Taxonomy aim to make a step change in a sustainable direction where significant improvements are possible. As such, non-eligible activities are not synonymous with un-sustainable activities. KONGSBERG welcomes the introduction of the EU Taxonomy and will use the framework as guidance for strategy decisions and investments in the future. Although, the EU Taxonomy is not yet in force in Norway, KONGSBERG reports on voluntary basis for 2022. In this first report we focus on the revenue (turnover) KPI. More details are available in the 'EU Taxonomy' report.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

The recommendations from the Financial Stability Board-appointed Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) is established as the central framework for how climate related risks and opportunities are analysed, managed and reported. We have integrated this framework into our risk assessment process to improve our climate related risk assessment and reporting on climate-related financial information. A detailed climate-related risk and opportunities overview and scenario analysis can be found in 'Climate risk and opportunities' chapter.

Meld. St. 6 (2022-2023) (The white paper on ownership policy) 'Greener and more active state ownership – The State's direct ownership of companies'

The Norwegian state owns 50.004 per cent of the shares in KONGSBERG. The State's ownership share is managed by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries. We have defined the contents of the report to meet the expectations outlined in the White Paper.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

KONGSBERG's reporting on sustainability has been prepared with reference to the Global Reporting Initiative (GRI) Standard from 2021. The report covers all KONGSBERG's material impacts across environmental, social and governance (ESG) spectrum.

In 2022, KONGSBERG conducted an independent materiality assessment to identify, assess and prioritise its most material sustainability topics, across the ESG areas. The materiality determination process followed the GRI standard 3 'Material Topics'. The recommended material ESG topics for reporting were adopted by the corporate management and approved by KONGSBERG's Board of Directors. A detailed list of revised material topics can be found in the 'Material topics and stakeholder engagement' section of the report.

To provide a more comprehensive overview of KONGSBERG's sustainable performance, all the disclosures cited in the GRI content index were supplemented with information on how they relate to Sustainable Development Goals (SDGs) and UN Global Compact Principles.

For a full description of the individual disclosure, see GRI's homepages, www.globalreporting.org

We have engaged Deloitte AS for independent assurance of the company's sustainability report based on the GRI Standards 2021. The assurance is based on the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 'Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information', published by the International Auditing and Assurance Standards Board, and is issued with a limited level of assurance. The Auditor's Assurance Report is presented on pages 305–306 in the KONGSBERG Annual Report and Sustainability Report 2022.

KONGSBERG Annual Report and Sustainability Report 2022 was published on the 30 March 2022.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Statement of use	KONGSBERG has reported the information cited in this GRI content index for the period of 1 January 2022 to 31 December 2022 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI		Reference page and/or response	SDG	UN Global Compact Principles
General disclosures – Organisational profile				
2-1	Organisational details	Kongsberg Gruppen ASA, 153 Publicly listed company on the Stock Exchange Headquarters: Kirkegårdsveien 45 NO-3616 Kongsberg		
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	282–285		
2-3	Reporting period, frequency and contact point	282–285, 307		
2-4	Restatements of information	283		
2-5	External assurance	282, 305–307		
2-6	Activities, value chain and other business relationships	13, 21–51, 141–144		
2-7	Employees	65, 117–118	SDG 8, 10	Principle 6
2-9	Governance structure and composition	134, 152–155	SDG 5, 16	
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	154, 160, 162	SDG 5, 16	
2-11	Chair of the highest governance body	154, 157, 160–162	SDG 16	Principle 7
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	152, 157–158, 163–169	SDG 16	
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	58, 62, 77, 107, 134, 163		
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	58, 62, 77, 134, 156–169		
2-15	Conflicts of interest	162	SDG 16	Principle 10
2-16	Communication of critical concerns	58, 131, 134, 139		
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	56, 164		
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	165		

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

GRI		Reference page and/or response	SDG	UN Global Compact Principles
2-19	Remuneration policies	119, 166–168		
2-20	Process to determine remuneration	119, 165–168		
2-22	Statement on sustainable development strategy	8–11		Principle 7, 8, 9
2-23	Policy commitments	75, 103, 112–114, 135, 142, 146, 149	SDG 16	
2-24	Embedding policy commitments	53–150		
2-25	Processes to remediate negative impacts	113–115, 131, 137		
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	115, 131, 137	SDG 16	
2-27	Compliance with laws and regulations	133, 137		
2-28	Membership associations	66–67, 101, 133, 135		
2-29	Approach to stakeholder engagement	62–63		
2-30	Collective bargaining agreements	In Norway, all employees are covered directly or indirectly by the collective pay negotiations. For our employees outside Norway, local agreements and guidelines apply.	SDG 8	Principle 3
Material topics 2021				
3-1	Process to determine material topics	59–60		
3-2	List of material topics	61		
GRI 201: Economic Performance 2016				
3-3	Management of material topics	8–11, 14, 23, 24–27, 34–37, 42–48, 54–56		
201-1	Direct economic value generated and distributed	194	SDG 8, 9	
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	201–202, 223, 228–233	SDG 13	Principle 7
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	268		
201-4	Financial assistance received from government	297		
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016				
3-3	Management of material topics	59–61, 64–69,		
203-2	Significant indirect economic impacts	64–69	SDG 1, 3, 8	
GRI 204: Procurement Practices 2016				
3-3	Management of material topics	64, 141		
204-1	Proportion of spending on local suppliers	65, 145	SDG 8	

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

GRI		Reference page and/or response	SDG	UN Global Compact Principles
GRI 205: Anti-corruption 2016				
3-3	Management of material topics	135–137		
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	135–137	SDG 16	Principle 10
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	136–137	SDG 16	Principle 10
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	137	SDG 16	Principle 10
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016				
3-3	Management of material topics	130		
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	133	SDG 16	Principle 10
GRI 207: Tax 2019				
3-3	Management of material topics	148		
207-1	Approach to tax	64, 148–150	SDG 1, 10, 17	
207-2	Tax governance, control, and risk management	149–150	SDG 1, 10, 17	
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	148	SDG 1, 10, 17	
207-4	Country-by-country reporting	65, 150, 234 Disclosure not fully aligned with the requirement, reporting per region	SDG 1, 10, 17	
GRI 302: Energy 2016				
3-3	Management of material topics	74–77, 83		
302-1	Energy consumption within the organization	5, 84, 300-302	SDG 7, 12, 13	Principle 7, 8
302-3	Energy intensity	80–82, 300	SDG 7, 8, 12, 13	Principle 8
302-4	Reduction of energy consumption	80–82, 300–302	SDG 7, 8, 12, 13	Principle 8,9
GRI 303: Water and Effluents 2018				
3-3	Management of material topics	100–103		
303-1	Interactions with water as a shared resource	9, 30, 34–41, 57, 67–69, 100–104	SDG 6, 12	Principle 7, 8
GRI 304: Biodiversity 2016				
3-3	Management of material topics	100–103		
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	100–104	SDG 6, 14, 15	Principle 7, 8

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

GRI		Reference page and/or response	SDG	UN Global Compact Principles
GRI 305: Emissions 2016				
3-3	Management of material topics	74–77, 80–81		
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	82–83, 300–302	SDG 3, 12, 13, 14, 15	Principle 7, 8
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	82–83, 300–302	SDG 3, 12, 13, 14, 15	Principle 7, 8
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	82–83, 300–302	SDG 3, 12, 13, 14, 15	Principle 7, 8
305-4	GHG emissions intensity	80–82, 300	SDG 13, 14, 15	Principle 7, 8
305-5	Reduction of GHG emissions	75–79, 80–82	SDG 13, 14, 15	Principle 8
GRI 306: Waste 2020				
3-3	Management of material topics	85, 96–97		
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	5, 85, 96–97	SDG 3, 6, 12, 11	Principle 8
306-2	Management of significant waste-related impacts	85, 96–97	SDG 3, 6, 8, 12, 11	Principle 8
306-3	Waste generated	5, 85, 96–97	SDG 3, 6, 12, 11, 15	Principle 8
306-5	Waste directed to disposal	85, 96–97, 300	SDG 3, 6, 11, 12, 15	Principle 8
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016				
3-3	Management of material topics	141–144		
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	142–144		Principle 8
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	143		Principle 8
GRI 401: Employment 2016				
3-3	Management of material topics	64, 116–122		
401-1	New employee hires and employee turnover	116	SDG 5, 8, 10	Principle 6
GRI 402: Labor/Management Relations 2016				
3-3	Management of material topics	106–110		
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	Comply with national laws in the countries in which we operate	SDG 8	Principle 3
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018				
3-3	Management of material topics	106–108		
403-1	Occupational health and safety management system	107	SDG 8	
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	107	SDG 8	
403-3	Occupational health services	109	SDG 8	

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

GRI		Reference page and/or response	SDG	UN Global Compact Principles
403-5	Worker training on occupational health and safety	108	SDG 8	
403-6	Promotion of worker health	109–110, 120	SDG 3	
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	106–109	SDG 8	
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	107	SDG 8	
403-9	Work-related injuries	108–109	SDG 3, 8, 16, 16	
GRI 404: Training and Education 2016				
3-3	Management of material topics	108, 110, 116–118		
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	118	SDG 8	Principle 3
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	118	SDG 8, 10	Principle 3
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016				
3-3	Management of material topics	121		
405-1	Diversity of governance bodies and employees	121	SDG 5, 8	Principle 6
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	119	SDG 5, 8, 10	Principle 6
GRI 406: Non-discrimination 2016				
3-3	Management of material topics	111, 114, 120		
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	120	SDG 5, 8	Principle 6
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016				
3-3	Management of material topics	111–114		
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	111–114, 142–144	SDG 8	Principle 3
GRI 408: Child Labor 2016				
3-3	Management of material topics	111–114		
408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	111–115, 136 –137	SDG 5, 8, 16	Principle 5
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016				
3-3	Management of material topics	111–114		
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	111–115, 136–137	SDG 5, 8	Principle 4

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

GRI		Reference page and/or response	SDG	UN Global Compact Principles
GRI 413: Local Communities 2016				
3-3	Management of material topics	64–65, 124–128		
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	62–63, 64–65, 124–128		Principle 1, 2
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016				
3-3	Management of material topics	111–113, 141–144		
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	111–115, 141–143	SDG 5,8,16	Principle 2
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	111–115, 141–144	SDG 5,8,16	Principle 2
GRI 415: Public Policy 2016				
3-3	Management of material topics	145–146		
415-1	Political contributions	146	SGD 16	Principle 10
GRI 418: Customer Privacy 2016				
3-3	Management of material topics	138–140		
418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	140	SGD 16	

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Material topics

The table below shows KONGSBERG's material topics and relevant GRI Standards disclosures.

KONGSBERG's material topic	GRI Disclosure	
Environment		
Climate	2-23	Policy commitments
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change
	302-1	Energy consumption within the organization
	302-2	Energy consumption outside of the organization
	302-3	Energy intensity
	302-4	Reduction of energy consumption
	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions
	305-4	GHG emissions intensity
	305-5	Reduction of GHG emissions
Responsible supply chain	306-1	Waste generation and significant waste-related impacts
	306-2	Management of significant waste-related impacts
	306-3	Waste generated
	306-5	Waste directed to disposal
Biodiversity	303-1	Interactions with water as a shared resource
	304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

KONGSBERG's material topic	GRI Disclosure	
Social		
Health, Safety and Well-being	403-1	Occupational health and safety management system
	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation
	403-3	Occupational health services
	403-5	Worker training on occupational health and safety
	403-6	Promotion of worker health
	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships
	403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system
	403-9	Work-related injuries
Human Rights	2-23	Policy commitments
	2-25	Processes to remediate negative impacts
	2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns
	2-30	Collective bargaining agreements
	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken
	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk
	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor
	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor
Caring for people	401-1	New employee hires and employee turnover
	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes
	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews
	405-1	Diversity of governance bodies and employees
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men
	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken
Local communities	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

KONGSBERG's material topic	GRI Disclosure	
Governance		
Responsible business conduct	2-9	Governance structure and composition
	2-10	Nomination and selection of the highest governance body
	2-11	Chair of the highest governance body
	2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts
	2-13	Delegation of responsibility for managing impacts
	2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting
	2-15	Conflicts of interest
	2-16	Communication of critical concerns
	2-17	Collective knowledge of the highest governance body
	2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body
	2-19	Remuneration policies
	2-20	Process to determine remuneration
	2-22	Statement on sustainable development strategy
	2-23	Policy commitments
	2-24	Embedding policy commitments
	2-27	Compliance with laws and regulations
	2-29	Approach to stakeholder engagement
	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices
Anti-corruption	2-23	Policy commitments
	205-1	Operations assessed for risks related to corruption
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken
Security and cybersecurity	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

→ Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

KONGSBERG's material topic	GRI Disclosure	
Responsible supply chain	2-6	Activities, value chain and other business relationships
	204-1	Proportion of spending on local suppliers
	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria
	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken
	414-1	New suppliers that were screened using social criteria
	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken
Political engagement	415-1	Political contributions
Tax and transparency	207-1	Approach to tax
	207-2	Tax governance, control, and risk management
	207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax
	207-4	Country-by-country reporting

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

→ Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Key Figures Sustainability

Financial value creation

MNOK	*2022*	*2021*	*2020*	*2019*	*2018*
Added value					
Salaries	8 600	7 760	7 472	6 908	4 638
Dividends	2 128	2 736	1 440	2 250	450
Dividends – % of earnings	75.8%	119.5%	49.1%	313.8%	64.0%
Interest to lenders	173	72	99	122	103
Retained earnings	681	(446)	1 492	267	254
Other financial key figures					
Costs related to the purchase of goods and services	15 962	13 387	12 851	13 059	7 239
Financial support received from authorities	93	120	121	103	53
Income tax expense[1)]					
Norway	444	332	152	92	61
Rest of Europe	140	178	136	71	14
North and South America	41	62	47	47	38
Asia, Africa and Australia	62	60	40	40	27
Total	687	632	374	250	140

1) Tax expences for 2019 includes tax expences for disposed of activities.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

→ Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Employees

	2022	2021	2020	2019	2018
Level of education					
Master's degree (%)	26	26	24	23	29
– of which doctorates (PhD)	1	1	1	1	2
Bachelor's degree (%)	34	36	31	30	36
Technicians (%)	12	10	9	7	12
Production workers (%)	15	15	14	16	11
Other (%)	13	12	21	21	11
Number of employees					
Number of employees, total	12 187	11 122	10 689	10 793	6 842
Number of full-time equivalents (FTEs)	12 081	10 940	10 565	10 704	6 771
Number of full-time employees	11 956	10 810	10 252	10 488	6 674
Number of part-time employees	231	312	437	305	168
Age					
Average age	42.4	43.9	43.2	43.5	43
Employees under age 30 (%)	16	12	12	12	13
Employees between ages 30 and 50 (%)	55	56	59	58	59
Employees over age 50 (%)	28	32	29	30	28
Percentage of women					
Women as a % of the number of employees	21.1	20	20.1	19.5	21.8
Women in managerial positions as a % of total managerial positions	20	19	19	20,7	20
Shareholder-elected women on the Board (%)	40	40	40	40	60
Turnover					
Turnover (employees who have resigned)	683	686	388	809	465
Turnover (%)	5.6	6.2	3.6	7.5	6.8
– Men	4.4	4.9	2.8	5.1	5.6
– Turnover men, of total men	5.6	6.1	3.5	6.6	7.1
– Women	1.2	1.3	0.9	2.4	1.2
– Turnover women, of total women	5.6	6.3	4.2	13.1	5.6

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

→ Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Health and safety

	2022	2021	2020	2019	2018
Sick leave as a % of hours worked	3.6	3	2.9	2.6	2.6
Sick leave for the Norwegian companies	4.2	3.2	3.2	3.1	3.0
Number of reported injuries per million hours worked (TRI)[1)]	2.01	2.2	1.7	2.3	1.6
Number of lost time days per million hours worked (ISR) (F-verdi)	12.7	30	21.2	31.4	17.6
Number of reported injuries leading to absence among employees	27	37	26	30	13
Total number of injuries among employees[2)]	117	79	103	111	71
Total number of near-accidents among employees	814	908	684	387	379
Registered work-related fatalities	0	0	0	0	0

1) Includes lost time injuries and injuries involving medical treatment.
2) Includes lost time injuries, injuries involving medical treatment and injuries treated with first-aid.

Social investments

MNOK	2022	2021	2020	2019	2018
Financial support to organisations, etc.[1)]	7.9	14.5	7.6	6.8	6.9

1) In addition, there is funding for professorships and direct costs such as wages etc. for our own employees contributing in part-time positions at various colleges and educational institutions. See chapter 'Local communities' for further information.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

→ Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Climate and environment accounts for 2022

Key Figures

	2022	2021	2020[2]	2019[2]	2018[4]
CO_2 emissions (metric tonnes)					
CO_2 emissions Scope 1 +2 (metric tonnes)[3]	53 811	55 504	52 391	56 229	27 920
CO_2 emissions Scope 3 from transport and flights (metric tonnes)	33 020	23 700	29 910	58 191	7 546
CO_2 emissions Scope 3 from categories not previously reported	5 919	-	-	-	-
Total CO_2 emissions (metric tonnes)[3] without new Scope 3 categories	86 832	79 204	82 031	114 420	35 466
Total CO_2 emissions (metric tonnes)[3] inclusive new Scope 3 categories	92 751	-	-	-	-
CO_2 emissions (Scope 1 + 2) relative to sales (metric tonnes/MNOK)[3]	1.69	2.02	2.05	2.42	2.5
CO_2 emissions (Scope 1 + 2) relative to man-years of labour (metric tonnes/man-years of labour)[3]	4.42	4.99	4.9	5.21	5.2
Energy use (MWh)					
Electricity (MWh)	125 129	131 205	122 510	133 686	102 071
Gas/oil (MWh)	16 074	10 371	6 195	6 277	4 095
Heat recovery (MWh)[1] [3]	36 831	41 187	32 865	38 060	25 004
Energy consumption (MWh) per employee	14.6	16.4	15.1	16.5	19.2
Energy consumption (MWh/MNOK)	5.6	6.7	6.3	7.4	9.1
Waste (metric tonnes)					
Waste for recycling	13 941	6 408	5 422	5 712	937
Residual waste	931	789	1 029	1 080	549
Hazardous waste	1 321	882	969	1 038	402

1) Energy recovery at Kongsberg Technology Park, as well as purchased district heating and remote cooling from external companies.
2) The figures for 2019 include acquired companies. The figures for 2020 are exclusive the disposed subsidiary Hydroid.
3) CO_2 emissions (metric tonnes) for KONGSBERG. Emissions from the consumption of fossil fuels for the production of district heating supplied by Kongsberg Technology Park are included in direct emissions. The district heating produced is consumed by both KONGSBERG companies, and external companies in the park. Indirect emissions include the consumption of electricity, district heating and cooling produced by external suppliers within the business areas. The emissions from electricity has been calculated using the market based accounting approach. In previous reporting, KONGSBERG has used the location based calculation of Scope 2 emissions for electricity. Figure for Polish District heating in 2021 has been corrected with a new emission factor, changing the related emission totals.
4) 2018 figures are not comparable to the ones reported for 2019–2022. The emission accounting uses a location based approach for Scope 2 etc.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

→ Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

CO_2 emissions

Metric tonnes	*2022*	*2021*	*2020*[4]	*2019*[4]	*2018*
Scope 1 (Direct emissions)[1][3]	**3 232**	**2 447**	**1 076**	**1 255**	**830**
Oil and gas (business area)	1 204	631	1 036	1 207	631
Oil and gas (Kongsberg Technology Park)	2 028	1 816	40	49	199
Scope 2 (Indirect emissions)[3]	**50 579**	**53 056**	**51 034**	**54 974**	**10 290**
Electricity (business area)	39 196	39 272	37 229	39 703	8 521
Electricity (Kongsberg Technology Park)	9 979	12 226	11 712	13 229	1 766
District heating/cooling from external suppliers	1 404	1 558	2 094	2 042	3
Total scope 1 and 2	**53 811**	**55 504**	**52 391**	**56 229**	**11 120**
Scope 3 (Other emissions)[6]	**38 939**	**23 700**	**29 910**	**58 191**	**-**
Business travel, flights	15 737	6 430	7 979	33 782	16 800
Upstream transportation and distribution[2]	17 283	17 270	21 931	24 409[5]	7 546
Fuel and Energy related activities	2 728	-	-	-	-
Waste	425	-	-	-	-
Upstream leased assets	2 757	-	-	-	-
Downstream leased assets	10	-	-	-	-
Total all scopes[6]	**92 750**	**79 203**	**82 300**	**114 420**	-
Scope 2 Electricity - Location based calculation	5 550	6 390	6 203	7 540	-

1) Sources: Fossil fuel emission factors from the Department for Environment Food & Rural Affairs, UK 2022. For Norway, a market based emission factor of 405 g CO2e per kWh has been used in the main calculation, and a location-based factor of 4 g per CO_2 per kWh has been used for the additional calculation, taken from the Association of issuing bodies (AIB). The same source for emission factors has been used for 2019–2022 data.
2) CO_2 emissions from transport of goods and products are data reported by the four of the main suppliers: DSV, DHL, JAS Greencarrier and Ahola transport.
3) CO_2 emissions (metric tonnes) for KONGSBERG. Emissions from the consumption of fossil fuels for the production of district heating supplied by Kongsberg Technology Park are included in direct emissions. The district heating produced is consumed by both KONGSBERG companies, and external companies in the park. Indirect emissions include the consumption of electricity, district heating and cooling produced by external suppliers within the business areas. The emissions from electricity has been calculated using the market based accounting approach. In previous reporting, KONGSBERG has used the location based calculation of Scope 2 emissions for electricity. Figure for Polish District heating in 2021 has been corrected with a new emission factor, changing the related emission totals.
4) The figures for 2019 include acquired companies. The figures for 2020 are exclusive the disposed subsidiary Hydroid.
5) The figures for 2019 are corrected for changes in reporting format for freight.
6) Inclusive scope 3 categories reported for the first time for 2022.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

→ Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

The chosen consolidation approach for KONGSBERGS climate accounting is 'Operational control'. KONGSBERG reports on all locations that are not offices, and offices having more than 20 Full Time Equivalents (FTE). The reporting covers more than 98.3 per cent of all FTE, and emissions excluded is estimated to be under 1.7 per cent.

The carbon calculations have been made by using emission factors from Department for Environment, Food and Rural Affairs UK (DEFRA), Association of Issuing Bodies (AIB), U.S. Energy Information Administration (EIA), and the Climate transparency reports etc.

KONGSBERG have increased the use of biofuels in 2022, and this will continue to increase in 2023. The small amounts of emissions related to the burning of biofuels is included in Scope 1, and their value chain emissions is included in Scope 3 (Fuel and Energy related activities). No biogenic CO_2 emissions reported in other Scope 3 accounts. Out of Scope emissions has not been calculated or included in this report.

Waste related data is reported from each business unit, to KONGSBERG on an annual basis. The data is then compiled for each business area and aggregated to a total for the group.

Waste that was directed to disposal was in total 2,252 tonnes, and includes 1,321 tonnes of hazardous waste, and 931 tonnes of residual waste. The amount of waste incinerated with energy recovery is 642 tonnes and amount landfilled 289 tonnes.

Direct emissions (Scope 1): Emissions from the use of fuel oil and gas for heating processes and fuel for vehicles and equipment, as well as from the production of district heating at Kongsberg Technology Park.

Indirect emissions from electricity (Scope 2): Emissions from electricity consumption and district heating or cooling from external suppliers. The CO_2 emission factors used for electricity are both market based and location-based and in accordance with GHG Protocol Scope 2 Guidance [1)].

Emissions from flights for business travel and the transport of goods and products (Scope 3): Emissions from flights and emissions associated with the transport of goods and merchandise [2)].

The GWPs [3)] used in the calculation of CO_2e are based on the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Fourth Assessment Report (AR4) over a 100-year period.

1) Sources: Fossil fuel emission factors from the Department for Environment Food & Rural Affairs, UK 2022. For Norway, a market based emission factor of 405 g CO_2e per kWh has been used in the main calculation, and a location-based factor of 4 g per CO_2e per kWh has been used for the additional calculation, taken from the Association of issuing bodies (AIB) (this emission factor for Norway has not been used for previous reporting years).
2) CO_2 emissions from transport of goods and products are data reported by the four of the main suppliers: DSV, DHL, JAS Greencarrier and Ahola transport.
3) The GWP (Global Warming Potential) value is a measure of the different greenhouse gases impacts the climate accumulated over a period of 100 years.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

→ TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

TCFD reference index

#	TCFD recommendation	Reference
Governance – *Disclose the organisation's governance around climate-related risks and opportunities*		
1.	Describe the Board's oversight of climate related risks and opportunities.	AR & SR[1] 3 – Driving sustainable change (p. 58) AR & SR 3 – Organisation and management systems (p. 134) AR & SR 5 – Directors' Report 2022 / Risk factors and risk management (p. 182–185) CDP[2] C1 – Governance Code of Ethics and Business Conduct Supplier Conduct Principles
2.	Describe management's role in assessing and managing climate related risks and opportunities.	AR & SR 3 – Organisation and management systems (p. 134) AR & SR 5 – Directors' Report 2022 / Risk factors and risk management (p. 182–185) CDP C1 - Governance Code of Ethics and Business Conduct Supplier Conduct Principles
Strategy – *Disclose the actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the organisation's businesses, strategy, and financial planning where such information is material*		
3.	Describe the climate related risks and opportunities the organisation has identified over the short, medium, and long term.	AR & SR 3 – Climate risk and opportunities (p. 86–88) AR & SR 5 – Financial Statements and Notes 2022 / Note 4 / Climate risk (p. 201-202) AR & SR 5 – Financial Statements and Notes 2022 / Note 12 (p. 223) AR & SR 5 – Financial Statements and Notes 2022 / Note 14 / Estimation uncertainty (p. 230) CDP C2 – Risks and opportunities
4.	Describe the impact of climate related risks and opportunities on the organisation's businesses, strategy, and financial planning.	AR & SR 3 – Climate risk and opportunities (p. 86–88) AR & SR 5 – Financial Statements and Notes 2022 / Note 4 / Climate risk (p. 201–202) AR & SR 5 – Financial Statements and Notes 2022 / Note 12 (p. 223) AR & SR 5 – Financial Statements and Notes 2022 / Note 14 / Estimation uncertainty (p. 230) CDP C2 – Risks and opportunities CDP C3 – Business Strategy

1) AR & SR: Annual Report and Sustainability Report.

2) CDP: CDP Climate Change Questionnaire response 2022

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

→ TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

TCFD reference index, cont.

#	TCFD recommendation	Reference
5.	Describe the resilience of the organisation's strategy, taking into consideration different climate related scenarios.	AR & SR 3 – Climate risk and opportunities (p. 89–90) CDP C2 – Risks and opportunities CDP C3 – Business Strategy
Risk Management – ***Disclose how the organisation identifies, assesses, and manages climate-related risks***		
6.	Describe the organisation's processes for identifying and assessing climate related risks.	AR & SR 3 – Climate risk and opportunities (p. 86) AR & SR 3 – Responsible supply chain (p. 141–143) AR & SR 5 – Directors' Report 2022 / Risk factors and risk management (p. 182–185) CDP C2 – Risks and opportunities
7.	Describe the organisation's processes for managing climate related risks.	
8.	Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate related risks are integrated into the organisation's overall risk management.	
Metrics and targets – ***Disclose the metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material***		
9.	Disclose the metrics used by the organization to assess climate related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	AR & SR 3 – Driving sustainable change (p. 58) AR & SR 3 – Climate (p. 75–78) AR & SR 3 – Climate and environmental results and comments (p. 80–85) AR & SR 3 – Climate risk and opportunities (p. 86–88) AR & SR Appendix – Climate and environmental accounts for 2022 (p. 301–303)
10.	Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions, and the related risks.	AR & SR 3 – Climate and environmental results and comments (p. 80–82)
11.	Describe the targets used by the organisation to manage climate related risks and opportunities and performance against targets.	AR & SR 3 – Climate (p. 75–77, 79) AR & SR 5 – Directors' Report 2022 / Climate and environment (p. 187) CDP C4 – Targets and performance

1) AR & SR: Annual Report and Sustainability Report.

2) CDP: CDP Climate Change Questionnaire response 2022

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

→ Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Auditor's Assurance Report

Sustainability

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

To the Management of Kongsberg Gruppen ASA

INDEPENDENT AUDITOR'S LIMITED ASSURANCE REPORT ON KONGSBERG'S SUSTAINABILITY REPORT 2022

This Independent Auditor's Limited Assurance Report to the Management of Kongsberg Gruppen ASA (KONGSBERG) relates to information in Chapter 3 Sustainability at KONGSBERG and in the Appendix, sections About the sustainability section of the Report; Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022; and Key Figures Sustainability (In total referred to as the "Selected Information") within the KONGSBERG Annual Report and Sustainability Report 2022.

Our assurance conclusion

Based on our procedures described in this report, and evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Selected Information, as listed below has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Applicable Criteria.

Scope of our work

KONGSBERG engaged Deloitte AS to provide an Independent Limited Assurance Report in accordance with International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information ("ISAE 3000 (Revised)), issued by the International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB") and our agreed terms of engagement.

The Selected Information in scope of our engagement, as presented in the KONGSBERG Annual Report and Sustainability Report 2022, for the period ended 31 December 2022 is as follows:

Selected Information	Applicable Criteria
Chapter 3 Sustainability at KONGSBERG, except the information in the "EU Taxonomy" chapter.	Reporting with reference to the GRI Standards 2021, pursuant to KONGSBERG's disclosures under the "Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022".
Appendix: The sections About the sustainability section of the Report; Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022; and Key Figures Sustainability.	

In relation to the Selected Information, as listed in the above table, the Selected Information needs to be read and understood together with the Applicable Criteria.

Inherent limitations of the Selected Information

We obtained limited assurance over the preparation of the Selected Information in accordance with the Applicable Criteria. Inherent limitations exist in all assurance engagements.

Any internal control structure, no matter how effective, cannot eliminate the possibility that fraud, errors or irregularities may occur and remain undetected and because we use selective testing in our engagement, we cannot guarantee that errors or irregularities, if present, will be detected.

The Management's responsibilities

The Management is responsible for:

- Selecting and establishing the Applicable Criteria.

Deloitte refererer til en eller flere av Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), dets globale nettverk av medlemsfirmaer og deres tilknyttede enheter (samlet kalt "Deloitte-organisasjonen"). DTTL (også referert til som "Deloitte Global") og hvert av dets medlemsfirmaer og tilknyttede enheter er juridisk separate og uavhengige enheter, som ikke kan forplikte eller binde hverandre med hensyn til tredjeparter. DTTL og hvert DTTL-medlemsfirma og tilknyttet enhet er bare ansvarlig for sine egne handlinger og unnlatelser, og ikke hverandres. DTTL tilbyr ikke tjenester til klienter. Se www.deloitte.no for å finne ut mer.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

→ Auditor's Assurance Report

Financial calendar

Contact details

Deloitte.

- Preparing, measuring, presenting, and reporting the Selected Information in accordance with the Applicable Criteria.
- Publishing the Applicable Criteria publicly, where it is not publicly available, in advance of, or at the same time as, the publication of the Selected Information.
- Designing, implementing, and maintaining internal processes and controls over information relevant to the preparation of the Selected Information to ensure that they are free from material misstatement, including whether due to fraud or error.
- Providing sufficient access and making available all necessary records, correspondence, information and explanations to allow the successful completion of the Services.
- Confirming to us through written representations that you have provided us with all information relevant to our Services of which you are aware, and that the measurement or evaluation of the underlying subject matter against the Applicable Criteria, including that all relevant matters, are reflected in the Selected Information.

Our responsibilities

We are responsible for:

- Planning and performing procedures to obtain sufficient appropriate evidence in order to express an independent limited assurance conclusion on the Selected Information.
- Communicating matters that may be relevant to the Selected Information to the appropriate party including identified or suspected non-compliance with laws and regulations, fraud or suspected fraud, and bias in the preparation of the Selected Information.
- Reporting our conclusion in the form of an independent limited Assurance Report to the Management.

Our independence and quality management

We are independent of the company as required by laws and regulations and the International Ethics Standards Board for Accountants' Code of International Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements.

We apply the International Standard on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements, and accordingly, maintain a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Key procedures

We are required to plan and perform our work to address the areas where we have identified that a material misstatement of the description of activities undertaken in respect of the Selected Information is likely to arise. The procedures we performed were based on our professional judgment. In carrying out the limited assurance engagement on the description of activities undertaken in respect of the Selected Information, we performed the following procedures:

- Obtained an understanding of KONGSBERG's systems and processes for the identification, processing and controls associated with the Selected information.
- Made inquiries with relevant personnel to obtain an understanding of the process for collecting and reporting the Selected Information, and relevant internal controls; but did not evaluate the design of particular control activities, obtain evidence about their implementation or test their operating effectiveness.
- Performed limited substantive testing on a selective basis of the Applicable Criteria to test whether data has been appropriately measured, recorded, collated and reported.

Deloitte.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Oslo, 23 March 2023
Deloitte AS

Eivind Skaug
State Authorised Public Accountant (Norway)

Frank Dahl
Sustainability expert

Note: This translation from Norwegian has been prepared for information purposes only.

1 Year 2022

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

About the sustainability section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2022

Key Figures Sustainability

Climate and environment accounts for 2022

TCFD reference index

Auditor's Assurance Report

→ Financial calendar

→ Contact details

Financial calendar

Annual general meetings

The ordinary Annual General Meeting will be held on Thursday 11 May 2023.

Presentation of quarterly results

Q1: 27 April 2023
Q2: 12 July 2023
Q3: 27 October 2023

Ticker code: KOG (Oslo Stock Exchange)

Publication to stock exchange

Release date for Annual Report and Sustainability Report 2022, 30 March 2023.

Contact details

Kongsberg Gruppen ASA

Street address
Kirkegårdsveien 45,
3616 Kongsberg

Mailing address
P.O. Box 1000,
N-3601 Kongsberg

Telephone: +47 32 28 82 00
E-mail: office@kongsberg.com
Org. nr. 943 753 709

Jan Erik Hoff
Group Vice President Investor Relations
Kongsberg Gruppen ASA

Telephone: +47 991 11 916
E-mail: jan.erik.hoff@kongsberg.com

Lene Svenne
Group Vice President Climate & Governance
Kongsberg Gruppen ASA

Telephone: +47 95 03 99 18
E-mail: lene.svenne@kongsberg.com

Ronny Lie
Chief Communication Officer
Kongsberg Gruppen ASA

Telephone: +47 916 10 798
E-mail: ronny.lie@kongsberg.com

Marta Nevøy Bjørkstrand
Vice President Sustainability
Kongsberg Gruppen ASA

Telephone: +47 958 87 855
E-mail: marta.nevoy.bjorkestrand@kog.kongsberg.com

Design: Kikkut kommunikasjon. **Photos:** Magnus Bjørnnes, NTB/Heiko Junge
Disclaimer: In the event of any discrepancy between the Norwegian and English versions of KONGSBERG's Annual Report and Sustainability Report 2022, the Norwegian version is the authoritative one.

kongsberg.com

kongsberg.com

KONGSBERG

Års- og
Bærekraftsrapport
2023

Making a Difference

#protechtingpeopleandplanet

Innhold

Kapittel 1

Året 2023

Hovedtall 2023 4
Konsernsjef Geir Håøy 6

Kapittel 2

Om KONGSBERG

Dette er KONSBERG 9
Visjon og formål 11
Våre verdier 12
Strategi og ambisjoner 13
Utsikter 2024 15
Risikofaktorer og risikostyring 16
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold 19
Konsernledelsen 20
Forretningsområder 21

Kapittel 3

Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2023 51
En pådriver for bærekraftige resultater 52
Miljø 62
Sosiale forhold 90
Selskapsstyring 105

Kapittel 4

Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring 126
Policy 127
Vedtekter 128
Styret 129
Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse" 130

Kapittel 5

Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef 140
Kommentarer til årsregnskapet 143
Årsregnskap og noter 2023 145
Revisjonsberetning 2023 227

Vedlegg

Kapittel 1

Året 2023

4 Hovedtall 2023

6 Konsernsjef Geir Håøy

1 **Året 2023**
→ **Hovedtall 2023**
Konsernsjef Geir Håøy

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Hovedtall 2023

Konsern

MNOK	*2023*	*2022*	*2021*	*2020*	*2019* [3]	*2018* [3]	*2017*	*2016*	*2015*	*2014*
Omsetning										
Driftsinntekter	40 617	31 803	27 449	25 612	23 245	13 807	14 490	15 845	17 032	16 613
Ordreinngang	65 401	45 150	40 979	28 818	31 413	15 879	13 430	14 319	15 238	22 097
Ordrereserve	88 550	63 256	49 535	35 947	32 347	16 707	15 629	16 914	19 597	21 020
Book/bill	1,61	1,42	1,49	1,12	1,35	1,15	0,9	0,9	0,9	1,3
Resultat										
Driftsresultat før avskrivninger og amortiseringer (EBITDA)[1]	6 037	4 602	4 086	3 250	2 113	1 126	1 092	988	1 697	1 998
Driftsresultat (EBIT)[1]	4 600	3 309	2 863	1 905	1 029	701	585	462	857	1 196
Ordinært resultat før skatt (EBT)	4 675	3 497	2 922	1 855	833	780	654	729	944	1 285
Årsresultat	3 715	2 809	2 290	2 932	717	704	559	651	755	880
Lønnsomhet										
EBITDA %	14,9 %	14,5 %	14,9 %	12,7 %	9,1 %	8,2 %	7,5 %	6,2 %	10,0 %	12,0 %
EBIT %	11,3 %	10,4 %	10,4 %	7,4 %	4,4 %	5,1 %	4,0 %	2,9 %	5,0 %	7,2 %
Balanse										
Egenkapital	16 465	13 744	13 618	13 301	12 810	12 626	7 365	6 725	6 127	6 282
Egenkapital %[4]	30,9 %	31,8 %	34,6 %	33,9 %	32,8 %	45,7 %	35,6 %	31,7 %	32,0 %	31,0 %
Netto rentebærende gjeld	-2 975	-1 479	-5 668	-3 949	-1 565	-5 706	384	2 195	-941	-3 551
Arbeidskapital[1]	-445	565	-2 003	-458	17	-14	955	2 533	2 698	155
Roace[1]	33,3 %	33,9 %	32,7 %	20,8 %	10,0 %	12,5 %	9,1 %	8,2 %	21,8 %	35,9 %
Medarbeidere										
Antall ansatte totalt	13 341	12 187	11 122	10 689	10 793	6 842	6 830	7 159	7 688	7 664
Antall rapporterte skader/millioner arbeidede timer (H2-verdi)	1,9	2,0	2,2	1,7	2,3	1,6	3,2	3,5	4,1	4,7
Antall fraværsdager/millioner arbeidede timer (F-verdi)	14,3	12,7	30,0	21,2	31,4	17,6	16,2	32,0	14,2	45,3
Miljø[2]										
Energibruk (GWh)	174,4	170,0	170,7	149,9	159,6	131,2	124,4	122,8	119,4	123,7
Utslipp av CO2 (tonn CO2e, scope 1 og 2)	29 979	52 063	55 503	52 110	56 229	11 120	10 735	10 901	11 037	11 100
Total mengde avfall generert (tonn)	6 370	5 801	4 586	7 420	7 830	1 888	1 884	1986	2 368	1 788
Eiernes verdier										
Børsverdi	81 874	73 691	51 146	31 714	24 839	21 167	18 120	14 940	17 400	14 760
Resultat per aksje etter skatt (EPS) i NOK	21,08	15,64	12,06	16,08	3,89	5,58	4,62	5,44	6,23	7,28
P/E i NOK	22,08	26,57	23,71	10,82	34,64	30,2	32,7	22,95	23,05	16,77
Utbytte i NOK per aksje[5]	14,00	12,00	15,30	8,00	12,50	2,50	3,75	3,75	4,25	9,25

1) For definisjoner se note 30.
2) Se klimaregnskap på side 247 for sammenlignbare tall og forklaringer på endringer i tidligere rapporterte tall. Tall for 2018 og tidligere er ikke justert. Utslipp av klimagass er rapportert på markedsbasert metode fra 2019, mens det tidligere år er rapportert på lokasjonsbasert metode.
3) Resultattall, ordreinngang og ordrereserve for 2019 og 2018 er justert for avhendet virksomhet. Tilsvarende tall for tidligere år er ikke justert.
4) Foreslått utbytte per aksje for 2023 er NOK 14,00 hvorav NOK 7,00 per aksje er utover ordinær utbyttepolitikk.

1 **Året 2023**
→ **Hovedtall 2023**
Konsernsjef Geir Håøy

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Hovedtall 2023 - Forretningsområder

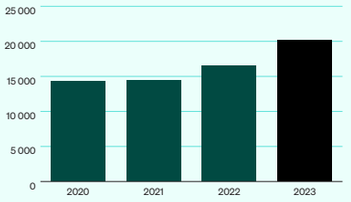
Kongsberg Maritime

6.643
Antall ansatte

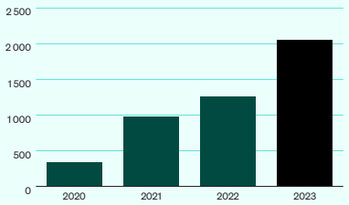
34
Tilstede i antall land

Les mer på side 22 →

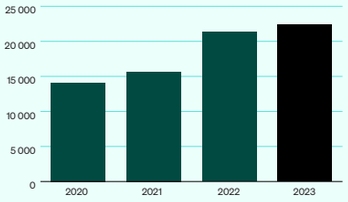
Driftsinntekter
MNOK



EBIT
MNOK



Ordreinngang
MNOK



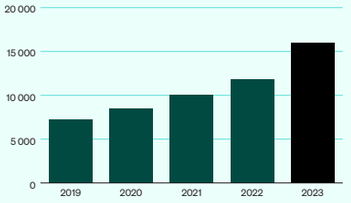
Kongsberg Defence & Aerospace

4.365
Antall ansatte

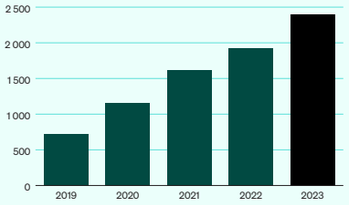
16
Tilstede i antall land

Les mer på side 28 →

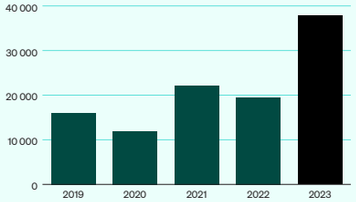
Driftsinntekter
MNOK



EBIT
MNOK



Ordreinngang
MNOK



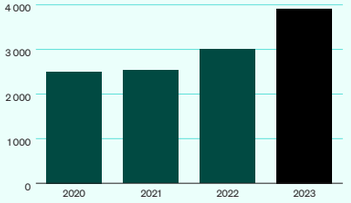
Kongsberg Discovery

1.074
Antall ansatte

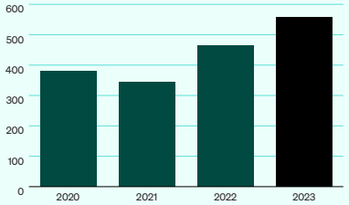
7
Tilstede i antall land

Les mer på side 37 →

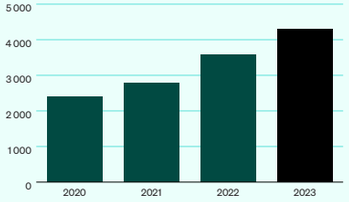
Driftsinntekter
MNOK



EBIT
MNOK



Ordreinngang
MNOK



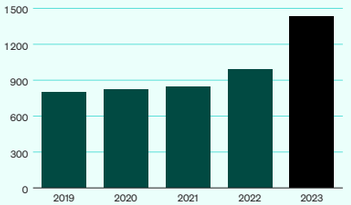
Kongsberg Digital

1.188
Antall ansatte

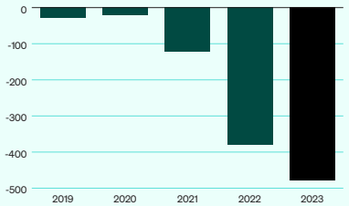
8
Tilstede i antall land

Les mer på side 44 →

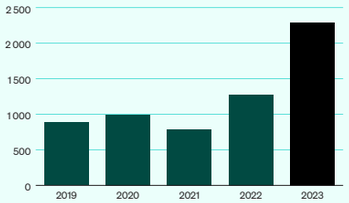
Driftsinntekter
MNOK



EBIT
MNOK



Ordreinngang
MNOK



1 **Året 2023**
Hovedtall 2023
→ **Konsernsjef Geir Håøy**

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Geir Håøy, President & CEO

Making a difference

2023 ble et godt år for KONGSBERG. Vi nådde mange milepæler, styrket posisjonene våre innenfor bærekraft og sikkerhet, og passerte 40 milliarder i omsetning. Dette har vi klart som følge av målrettet og dedikert arbeid gjennom mange år. Jeg vil derfor rette en stor takk til mine kollegaer i KONGSBERG, våre kunder, leverandører, eiere og andre viktige samarbeidspartnere.

Veksten vi har hatt de siste årene er solid. Vi har i løpet av fem år doblet omsetningen samtidig som resultatet er femdoblet. Dette skal vi sammen være veldig stolte av. Ordrereserven er rekordhøy med nær 90 milliarder ved utgangen av 2023 og dette sikrer god forutsigbarhet.

I det vi tar fatt på året 2024, står vi midt i en verden preget av omveltninger og geopolitiske spenninger. Avstanden mellom verdens supermakter har økt, og den globale usikkerheten har eskalert. Både Europa og Midtøsten bærer byrden av pågående konflikter og krig. De geopolitiske spenningene vi nå står overfor gir oss alle en påminnelse om verdens sårbarhet, og understreker viktigheten av å fremme global sikkerhet.

1 **Året 2023**
Hovedtall 2023
→ **Konsernsjef Geir Håøy**

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

“2023 ble et godt år for KONGSBERG. Vi nådde mange milepæler, styrket posisjonen vår innenfor bærekraft og sikkerhet, og passerte 40 milliarder i omsetning.”

Samfunnet retter nå økt oppmerksomhet mot de mer tydelige konsekvensene av klimaendringer. Den økte oppmerksomheten på ekstremvær, smeltende is, rekordvarme, tørke, skogbranner og påvirkninger på økosystemene understreker behovet for å håndtere både teknologiske og klimatiske utfordringer. Dette kaller på en kollektiv innsats for å skape en bærekraftig fremtid, hvor vi må utvikle og iverksette innovativ teknologi, samtidig som vi tar grep for å redusere vår påvirkning på miljøet. Som et verdensledende teknologiselskap har KONGSBERG en plikt til å fremme teknologi og løsninger for å styrke nasjoners forsvarsevne, redusere utslipp, fremme bærekraftige energikilder og drive digitaliseringen fremover.

Sikkerhet, bærekraft og digitalisering står som topp prioriteringer på styresmaktenes agendaer rundt om i verden. I 2024 skal over 70 land og regioner inkludert USA, Storbritannia og Europaparlamentet velge sine ledere. Denne globale valgbølgen vil påvirke politiske beslutninger og internasjonale institusjoner, og skape endringer vi må forholde oss til i årene som kommer.

KONGSBERG er et diversifisert og internasjonalt teknologiselskap med tilstedeværelse i nær 40 land. Våre løsninger er av strategisk betydning innenfor et bredt spekter av markeder som forsvar, sikkerhet, maritim, energi, romfart, klimakartlegging og undervannsteknologi. En urolig verden i stadig utvikling gir utfordringer, men først og fremst muligheter da vi har løsninger og systemer som våre markeder og verden etterspør.

Jeg har stor tro på at vi med vår teknologiportefølje og sterke domenekunnskap er godt posisjonert for å bidra med løsninger på de globale utfordringene knyttet til sikkerhet og bærekraft. Vi fortsetter å investere betydelig, i både nye løsninger og kapasitet. Dette gir et godt grunnlag for ytterligere vekst også i tiden fremover.

Geir Håøy
President & CEO

Kapittel 2

Om KONGSBERG

9 Dette er KONGSBERG
11 Visjon og formål
12 Våre verdier
13 Strategi og ambisjoner
15 Utsikter 2024
16 Risikofaktorer og risikostyring
19 Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
20 Konsernledelsen
21 Forretningsområder

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
→ **Dette er KONGSBERG**
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Dette er KONGSBERG

KONGSBERG er et internasjonalt teknologikonsern som leverer avanserte og pålitelige teknologiske løsninger som bidrar til sikkerhet, trygghet og effektivitet i komplekse operasjoner og under ekstreme forhold. KONGSBERG samarbeider med globale aktører innenfor forsvars-, energi-, maritim-, fiskeri-, fornybar- og romfartsindustrien.

Kongsberg Maritime er en ledende teknologipartner for den maritime industrien. Fra avanserte offshorefartøyer til cruiseskip, og fra fiskefartøy til komplekse marinefartøy, styrker vi hele den maritime industrien med banebrytende teknologi og løsninger. 2023 viser at vi er på rett vei. Sammen med kunder og forskningspartnere løser vi teknologiutfordringer i nye markeder og gjør smarte forbedringer av eksisterende flåter og havinstallasjoner.

Kongsberg Discovery utvikler teknologi for å ivareta bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer og kritisk infrastruktur – og ivareta nasjonal trygghet. Teknologien og løsningene er rettet mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, havforskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon, samt sjøforsvar og marine.

Kongsberg Defence & Aerospaces løsninger beskytter mennesker og kritisk infrastruktur i land verden over. Våre forsvarssystemer innen luftvern, overvåking, taktisk kommunikasjon, våpenstasjoner og missiler ligger helt i forkant av utviklingen, og er med på å styrke lands evne til å forsvare seg mot ytre trusler. Vi er også en voksende aktør innen romfart, der vi leverer mikrosatellitter og løsninger for maritim overvåkning.

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter utvikler, opererer og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på. Vår teknologi bidrar til tryggere, smartere og mer bærekraftige industrier ved å tilgjengeliggjøre og kontekstualisere industrielle data, hovedsakelig innen energi, maritim og fornybar industri.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
→ **Dette er KONGSBERG**
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, vekstorientert industriell utvikling i et langsiktig, bærekraftig og internasjonalt perspektiv.

Organisasjon

Konsernet er organisert i fire forretningsområder og øvrig virksomhet. De fire forretningsområdene er Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Maritime, Kongsberg Discovery og Kongsberg Digital. Kongsberg Discovery ble etablert som et eget forretningsområde 1.1.23, og var tidligere divisjonen Sensors & Robotics i Kongsberg Maritime. Kongsberg Digital rapporteres som en del av øvrig virksomhet. Øvrig virksomhet består i tillegg av eiendomsvirksomhet og konsernstab. Konsernstaben utøver styring og kontroll av konsernet, og leverer stabs- og støttefunksjoner til forretningsområdene, konsernsjefen og styret, med tilhørende råd og utvalg.

Hovedkontoret er i Kongsberg, Norge.

Eierstruktur

Kongsberg Gruppen ASA er notert på Oslo Børs og underlagt norsk verdipapirlovgivning og børsreglement. Den norske stat eier 50,004 prosent av aksjene i selskapet.

Økonomisk verdiskaping

KONGSBERG er en aktiv verdiskaper i de områdene og landene hvor vi er til stede. Vår tilstedeværelse skaper betydelige ringvirkninger som strekker seg utover vårt eget virksomhetsområde. Først og fremst skaper vi verdier for våre kunder gjennom våre produkter og løsninger. Disse produktene bidrar til å møte behovene og utfordringene kundene står overfor, og dermed genererer de merverdi og forbedringer innen ulike sektorer og bransjer.

Vi er også en betydelig økonomisk aktør. Dette inkluderer våre bidrag gjennom skatte- og avgiftsbetalinger, utdeling av utbytte til våre aksjeeiere og lønnsutbetalinger til våre dedikerte medarbeidere. Disse økonomiske bidragene spiller en viktig rolle i samfunnene der vi opererer, og de støtter opp under økonomisk stabilitet og vekst.

I tillegg til direkte bidrag, skaper vi også indirekte verdier gjennom samarbeidet med våre leverandører. Vår anskaffelse av varer og tjenester fra ulike partnere bidrar til å styrke og opprettholde et bredt økosystem av forretningsrelasjoner som fremmer verdiskaping på flere nivåer.

Vi investerer betydelig i forskning og utvikling. Denne satsingen på innovasjon driver frem nytenkning og teknologisk fremgang, og legger grunnlaget for fremtidig verdiskaping ikke bare for vårt selskap, men også for samfunnene vi er en del av.

Bærekraft og samfunnsansvar

Bærekraft og samfunnsansvar er viktig for KONGSBERG og er en integrert del av strategien vår. Forretningsdriften skal være bærekraftig og etterrettelig og vi skal utøve vårt samfunnsansvar i tråd med gjeldende forventninger. Dette gir KONGSBERG den nødvendige "licence to operate" for å utøve vår virksomhet.

FN har definert 17 bærekraftsmål verden bør løse innen 2030. Flere av målene er kun mulig å nå gjennom innovasjon og fornuftig anvendelse av teknologi. For KONGSBERG betyr dette forretningsmuligheter i flere markeder, sett i lys av vår brede teknologi- og kompetanseplattform.

KONGSBERG er tilsluttet FN-initiativet Global Compact. Vi støtter og respekterer internasjonale menneske- og arbeidstakerrettigheter som FNs menneskerettighetserklæring, FNs konvensjon om barns rettigheter og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. KONGSBERG benytter Global Reporting Initiatives (GRI) standard for frivillig rapportering av bærekraftsutvikling.

“KONGSBERG er en aktiv verdiskaper i de områdene og landene hvor vi er til stede. Vår tilstedeværelse skaper betydelige ringvirkninger som strekker seg utover vårt eget virksomhetsområde.”

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
→ **Visjon og formål**
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Visjon og formål

Vi har en sterk, verdibasert kultur som driver prestasjonene til virksomheten. Vår felles visjon definerer retningen vi ønsker å gå, og hva vi ønsker å oppnå. Vårt formål er å beskytte mennesker og planeten ved å innovere teknologi i dag, for en bedre morgendag, i samarbeid med selskaper og nasjoner.

Vår visjon

WORLD CLASS

→ through people, technology and dedication

Vårt formål

To protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow with sustainable solutions for the ocean space, the protection of natural resources and national security – together with companies and nations

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
→ **Våre verdier**
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

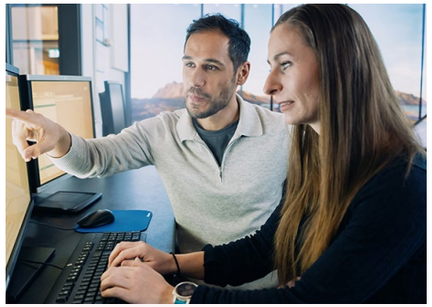
Våre verdier

Våre verdier beskriver KONGSBERGs identitet og den væremåte som karakteriserer oss som individer og organisasjon. I KONGSBERG blir verdier sett på som en integrert del av forretningsdriften, og vi forventer at alle medarbeidere skal leve opp til gjeldende standarder.

→ Determined

Det vi starter, avslutter vi.
Vi gir oss ikke.

Vi er kjent for vår drivkraft og vår utholdenhet. Vi jobber hardt for å støtte våre kunders oppdrag og for å møte våre interessenters forventninger. Vi setter ambisiøse mål der vårt formål er å gjøre en forskjell for mennesker og planeten.



→ Innovative

Vi jobber alltid mot forbedringer, nye ideer og nye løsninger.

Vi har vært en industriell pioner i mer enn 200 år. På vår reise har vi alltid hatt fokus på forbedringer og vi ønsker å heve standarden i alt vi gjør. Vi er dynamiske og nysgjerrige av natur. Vi jobber kontinuerlig med å skape verdier for våre kunder, aksjeeiere og samfunnet forøvrig, ved å skyve grenser for hva som er mulig.

→ Collaborative

Vi samarbeider som enkeltpersoner og som en organisasjon.

Vår samarbeids- og inkluderingsevne er grunnleggende for vår virksomhet. Vi jobber tett med våre kunder og deler kunnskap med våre kolleger, leverandører og partnere over hele verden, til fordel for våre kunder og vår konkurransekraft. Våre medarbeidere er vår mest verdsatte fordel, og vi er stolte av å tiltrekke og utvikle ansatte i verdensklasse. Vi er ETT KONGSBERG - som gjør det umulige mulig, sammen.

→ Reliable

Vi er pålitelige. Vi er ansvarlige borgere.

Våre kunder og partnere kan stole på at vi leverer - alltid. Vi er en organisasjon preget av vårt samfunnsansvar, vår integritet og omtanke for helse, sikkerhet og miljø. Vi er en del av løsningen - og er stolte over å skape produkter for en tryggere og mer bærekraftig fremtid.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
→ **Strategi og ambisjoner**
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

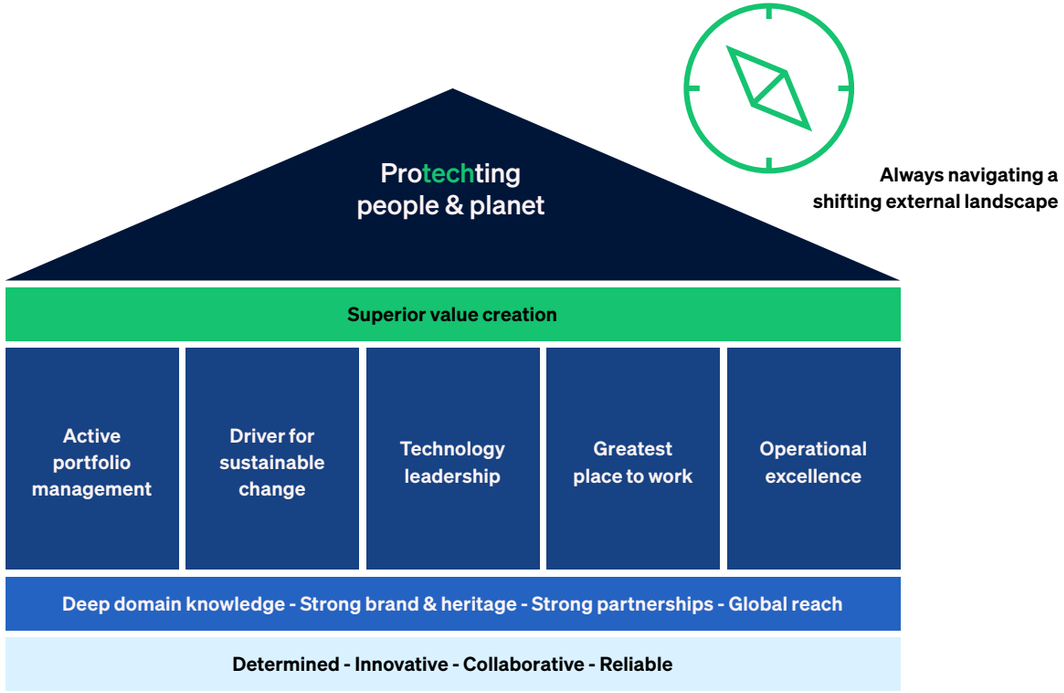
5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Strategi og ambisjoner

KONGSBERG er et internasjonalt teknologikonsern som leverer avanserte og pålitelige løsninger som forbedrer trygghet, sikkerhet og ytelse i komplekse operasjoner og under ekstreme forhold. Vår overordnede ambisjon for konsernet er å være en portefølje av teknologiselskaper i verdensklasse, som leverer de smarteste, sikreste og mest bærekraftige løsningene til våre kunder.

I alt vi gjør har vi fokus på å skape ekstraordinære, varige verdier for våre aksjeeiere og for alle våre interessenter. På lang sikt tror vi at de største aksjonærverdiene vil skapes ved å agere på muligheter og risiko for KONGSBERG, balansert opp mot samfunnsutvikling, miljømessige og økonomiske hensyn. Vi ønsker åpen og transparent samhandling med våre interessenter, i tråd med vårt formål *"to protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow"*.



1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
→ **Strategi og ambisjoner**
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Active portfolio management:
Våre forretningsområder leverer viktige løsninger til våre kunder innen forsvar, romfart, energi, maritim næring og marine ressurser, hvor vi har sterke posisjoner i våre kjernemarkeder. Vi har ambisjoner om økt vekst i eksisterende og nye markeder, og en tro på langsiktig og bærekraftig verdiskaping innenfor disse sektorene. Vi vil søke verdiskaping først og fremst gjennom organisk vekst, men vi vil også vurdere oppkjøp og muligheter for partnerskap der det er i tråd med vår strategi. Vi vil aktivt forvalte og tilpasse vår portefølje.

Driver for sustainable change:
Vi er dedikert til å jobbe for en mer bærekraftig utvikling og til å bygge inn en bærekraftig tankegang i all vår virksomhet, kultur og forretningsfilosofi. Vi har ambisjoner om å være en pådriver for bærekraftig endring og det grønne skiftet. Vi er spesielt godt posisjonert for å ta ledende posisjoner innen områder som grønn skipsfart, sikkerhet og overvåking, bærekraftig havforvaltning og digitalisering av industri og havvind. Hvert av våre forretningsområder kan bidra i overgangen til avkarbonisering og digitalisering. Det å gripe relevante muligheter er en sentral del av forretningsstrategien.

Technology Leadership:
Teknologi og anvendelse av teknologi er selve kjernen i vårt DNA. Vi har et kjernefundament av domenekunnskap, systemer og partnerskap, bygget opp over mange år. Sammen med våre medarbeidere og vår kultur danner dette ryggraden i hvordan og hvorfor vi er i stand til å levere konkurransedyktige løsninger til kundene. Vi ønsker å være ledende innen utvikling, leveranse og støtte av teknologi til våre kunder. Vi forstår at bærekraft, forsvar, sikkerhet og effektivitet er viktige faktorer i produkt- og teknologiutvikling, og vi vil fortsette å utvikle vår dype domenekunnskap på nye og eksisterende områder. Vi vil også fortsette å bruke toppmoderne teknologi for å levere de mest avanserte, bærekraftige og konkurransedyktige løsningene til våre kunder.

Greatest place to work:
I KONGSBERG verdsetter vi våre medarbeidere som vår viktigste ressurs. Vi har ambisiøse mål og en klar visjon, og vi trenger dyktige og engasjerte mennesker som deler våre verdier og ambisjoner. Vi ønsker å skape et arbeidsmiljø der alle kan trives og utmerke seg i sine roller. Vi bryr oss om trivselen til våre ansatte, utviklingen av våre ledere og dyrking av en sterk kultur. Vi fremmer samarbeid og partnerskap, mangfold, inkludering og likestilling og vi oppfordrer til kontinuerlig læring, forbedring og utvikling. Dette er sentrale elementer i vår strategi.

Operational excellence:
Våre aktiviteter og prosesser preges av konstant driv etter å bli bedre og mer effektiv for hver dag. Vi gjennomfører langsiktige bærekraftige endringer som skaper varig verdi. Vi skal alltid operere med en «best in class» tankegang og beskytte vår "licence to operate". Vi skal utvikle og trimme våre verdikjeder og kontinuerlig forbedre vår operasjonelle effektivitet. Vår sterke finansielle balanse og konstante fokus på god kapitaldisiplin gir et solid fundament for vår virksomhet og drift.

For å understøtte våre strategiske pilarer vil vi fortsette å utvide vår dype domenekunnskap, anerkjenne og opprettholde vår sterke merkevare og norske arv, kontinuerlig styrke og utvikle våre sterke partnerskap, og utvide vår globale rekkevidde, for å være til stede internasjonalt, der det er relevant for vår virksomhet og drift.

Våre verdier, å være “Determined”, “Innovative”, “Collaborative” og “Reliable”, vil fortsette å veilede vårt daglige arbeid, og hjelpe oss til å navigere KONGSBERG på best mulig måte gjennom et ytre landskap i rask endring.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
→ **Utsikter 2024**
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Utsikter 2024

KONGSBERG har gjennom de siste årene hatt en positiv utvikling, vist god tilpasningsevne og levert betydelig vekst og forbedrede resultater.

Ved utgangen av 2023 hadde konsernet en ordrereserve på NOK 88,6 milliarder, hvorav NOK 30,8 milliarder skal leveres i 2024. Dette gir et godt grunnlag for fortsatt vekst. Ordreinngang fra ettermarkedet er i mindre grad inkludert i ordrereserven. Ordrereserven i tilknyttede selskap, samt rammeavtaler, kommer i tillegg til den rapporterte ordrereserven.

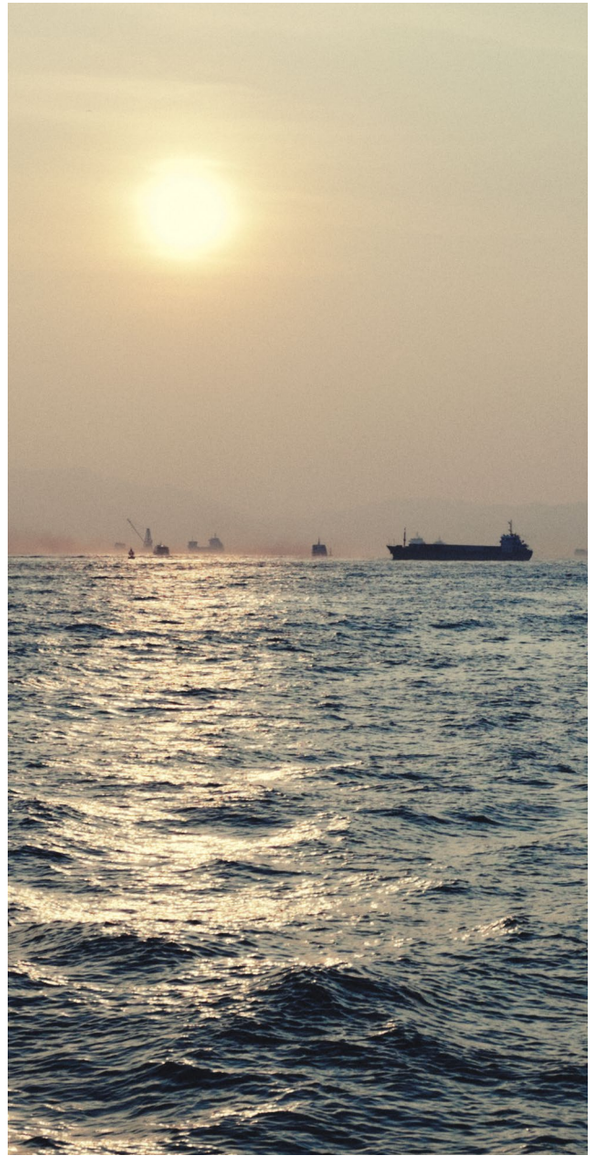
Kongsberg Maritime er eksponert mot nybygg og ettermarked innen et bredt spekter av segmenter, fra tradisjonell handelsflåte til mer avanserte fartøy som utfører komplekse marine operasjoner. Mange skipsverft har tilnærmet fulle ordrebøker de nærmeste årene, noe som gjør at Kongsberg Maritimes ordrereserve strekker seg utover i tid og sikrer god aktivitet. En generelt aldrende fartøysflåte og strengere krav knyttet til utslipp, gir behov for oppgraderinger. Som følge av dette ventes høy aktivitet i ettermarkedet, også i 2024.

Kongsberg Defence & Aerospace har vokst kontinuerlig de siste årene og hadde en ordrereserve på NOK 65,4 milliarder ved utgangen av 2023. Forretningsområdet er godt posisjonert for flere betydelige ordrer på kort og mellomlang sikt, noe som gir forventninger om økt ordrereserve over de neste årene. Lønnsomheten varierer mellom ulike produktgrupper og ulike geografier. Sammensetningen av prosjekter i leveranse er derfor en viktig driver for lønnsomheten i forretningsområdet. Forretningsområdets langsiktige mål for EBITDA-margin er 17 prosent i 2025, men det vil variere mellom kvartaler. Det forventes fortsatt vekst fremover, spesielt drevet av missilleveranser. For å sikre kapasitet til å levere eksisterende ordre og møte den betydelige etterspørselen, investeres det blant annet i økt produksjonskapasitet for missiler med ny fabrikk, som tas i bruk sommeren 2024.

Kongsberg Discovery har en bred, verdensledende teknologiportefølje, kombinert med dyp domenekunnskap og programvare som er viktig innenfor fiskeri, havforskning, marine operasjoner, havbasert energiproduksjon og overvåking av kritisk infrastruktur. Det er stor etterspørsel etter teknologi innen alle disse segmentene, noe som gir grunnlag for fortsatt vekst.

Kongsberg Digital økte både driftsinntekter og gjentakende driftsinntekter betydelig i 2023. Det er stor oppmerksomhet fra markedet for digitale løsninger for området, både knyttet til effektivisering av operasjoner og i et klimaperspektiv. Etterspørselen, sammen med allerede signerte rammeavtaler, gir grunnlag for fortsatt vekst. Det vil bli investert betydelig i økt kapasitet, utvikling og utrulling av digitale løsninger, også i 2024. KONGSBERG har som ambisjon at Kongsberg Digital skal levere positiv EBITDA i 2. halvår 2024.

Dagens verdensbilde er urolig og uforutsigbart. Vi ser samtidig store behov knyttet til økt energieffektivitet, mer miljøvennlige energikilder, sikkerhet og overvåking. KONGSBERG har produkter og systemer som kan bidra til å løse disse utfordringene. Dette, i tillegg til en sterk ordrereserve og en solid finansiell stilling, gir et godt utgangspunkt for vekst i 2024.



1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
→ **Risikofaktorer og risikostyring**
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Risikofaktorer og risikostyring

KONGSBERG er eksponert for ulike former for risiko som styret følger gjennom behandling av enkeltsaker og risikorapportering til styret. Styret mener det er god balanse mellom konsernets samlede risiko og konsernets risikobærende evne. Det utarbeides månedlige driftsrapporter og kvartalsvise risikorapporter som behandles av styret. Vi gjennomfører risikoanalyser i forbindelse med større investeringer og kundekontrakter, strategiske satsinger og ved kjøp og salg av virksomhet.

Revisjons- og Bærekraftsutvalget er et forberedende organ for styret, med hensyn til utøvelse av sitt ansvar for behandlingen av finansiell rapportering og relevante vurderingsposter, compliancesaker, vurdering av internkontroll og risikostyring i konsernet, samt bærekraft. Revisjons- og Bærekraftsutvalget avholdt 7 møter i 2023 og møtes som et minimum i forbindelse med avleggelse av års- og delårsregnskap.

Konsernets virksomhet er internasjonal, med leveranse av høyteknologiske systemer og løsninger i hovedsak til kunder innen det maritime markedet – og forsvarsmarkedet. Markedsrisikoen vil derfor kunne variere noe innen disse ulike segmentene. Stor internasjonal tilstedeværelse og global avhengighet gjør konsernet sårbart for forhold som påvirker internasjonal handel, valuta og verdensøkonomien generelt.

2023 har, i likhet med 2022, vært preget av Russlands angrepskrig mot Ukraina som startet 24.2.22. Konflikten påvirker den geopolitiske situasjonen, og den påvirker energi- og vareflyt mellom landene som er i konflikt, og resten av verden. Sanksjonene mot Russland har fortsatt og det er gjort utvidelser av sanksjonsregimet gjennom året. Dette har påvirket KONGSBERG i 2023, og forventes å fortsette å bidra til et mer spent geopolitisk bilde i 2024.

Energikrisen som påvirket Norge og Europa i 2021 og 2022, har stabilisert seg noe. I 2023 har Europa sett en halvering av energiprisen fra de høye 2022 nivåene, men har fortsatt høyere energipriser sammenlignet med 2020. Samtidig har de siste årene vært preget av økonomisk vekst, inflasjon og motkonjunkturpolitikk fra nasjonale sentralbanker. KONGSBERG er utsatt for prisøkninger på energi-, lønns- og materialkostnader, og har i 2023 iverksatt tiltak for å sikre lønnsomhet i våre leveransekontrakter.

Offshoremarkedet omfatter leting, utbygging, utvinning og transport av olje og gass. I tillegg kommer støttefunksjoner som forsyningstjenester og driftsstøtte, samt vedlikehold og service på plattformer og fartøy. KONGSBERG er leverandør av produkter og tjenester til alle disse segmentene. Etterspørsel etter energi og utviklingen i oljeprisen påvirker investeringsviljen, og i tillegg vil det være variasjoner mellom ulike geografiske områder, avhengig av blant annet oljereserver og nivået på lete- og produksjonsaktivitetene. De to siste årene har vært mer positive enn de fem foregående årene, og utsiktene for 2024 er gode. Usikkerheten rundt utviklingen i oljeprisen fremover påvirker investeringsnivåene i flere segmenter, samtidig som det gir muligheter i andre segmenter, hvor KONGSBERGs teknologi utgjør en forskjell. Fokus på bærekraft er stadig økende, og det påvirker offshoremarkedet. Dette virker inn på investorer og långivere i deres vurderinger, og vil videre kunne påvirke KONGSBERG, og aktiviteter og prioriteringer for våre kunder og leverandører fremover.

Markedet for handelsskip omfatter alle typer skip fra enkle tørrlastskip til avanserte tankskip. Passasjerskip i cruise- og fergetrafikk er også en viktig del av handelsflåten. Kontrakter på nye skip henger tett sammen med forventet utvikling av transportbehov. Utviklingen i verdensøkonomien påvirker behovet for sjøveistransport av mennesker, energi, råvarer og ferdigprodukter. I tillegg vil type skip, utslippskrav og geopolitiske spenninger kunne påvirke markedet. Markedet for nybygg av fartøy er innen flere segmenter på middels nivå, med en positiv forventning i årene som kommer. Sammenlignet med kontraheringen for tidligere år, er usikkerheten knyttet til markedet redusert. Selv om utsiktene for inngåelse av kontrakter i stor grad er positive, er det noe usikkerhet i markedet knyttet til økonomiske utsikter, fremtidig drivstoff-utvikling, råvarepriser, samt kapasitet ved verft. Dette skaper nye muligheter i markedet og det er behov for nye teknologiske løsninger. I påvente av nye løsninger, vil vi kunne forvente oppgraderinger for å sikre levetidsforlengelse på eksisterende flåte.

I forsvarsmarkedet leveres produkter og systemer til både land-, luft- og sjøbasert forsvar. På grunn av strenge sikkerhetskrav og vern av ulike lands egen forsvarsindustri, er det betydelig proteksjonisme i forsvarsmarkedet. Det er betydelig proteksjonisme både i Europa, USA, og forsvarsmarkedet generelt. Likevel er det muligheter gjennom langsiktige relasjoner, gjenkjøpsavtaler og nisjeprodukter. Dette er til dels ivaretatt gjennom relasjoner KONGSBERG har med flere store utenlandske

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
→ **Risikofaktorer og risikostyring**
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

forsvarsbedrifter. Russlands angrepskrig mot Ukraina har ført til at sikkerhet har kommet høyere på agendaen, noe som har økt etterspørselen etter overvåknings- og forsvarsmateriell.

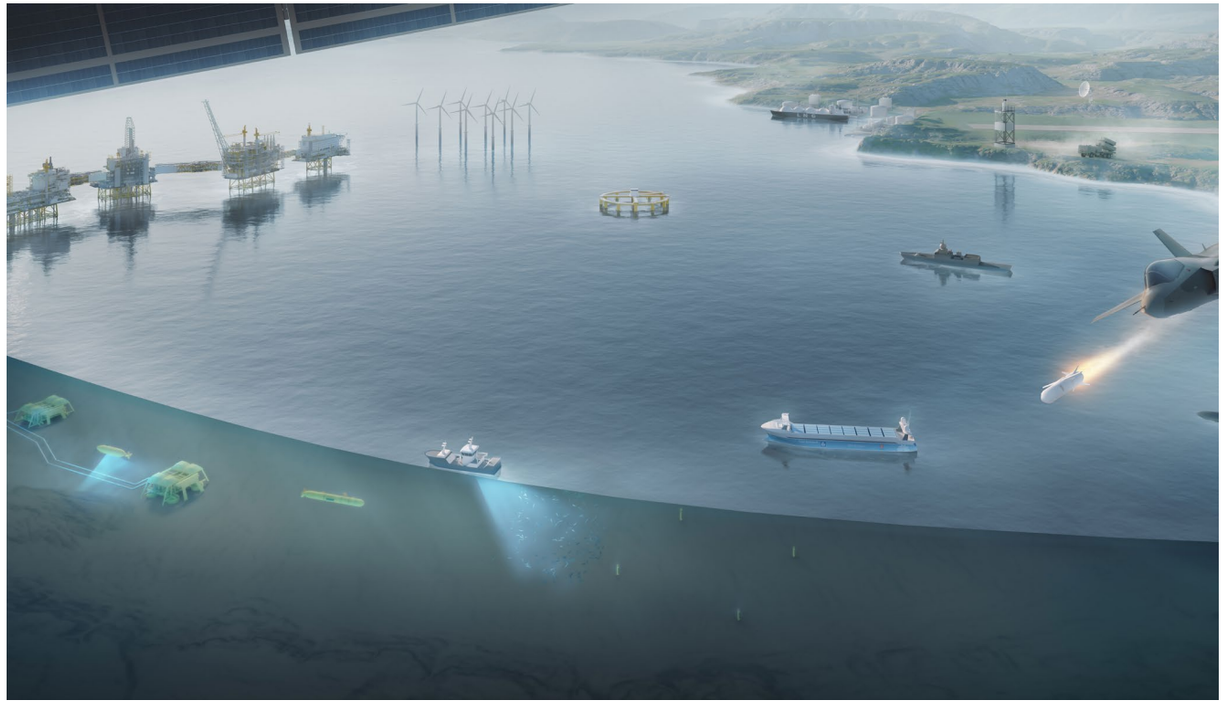
KONGSBERG opererer hovedsakelig i markeder som i stor grad påvirkes av den teknologiske utviklingen, og hvor det er risiko for at ny teknologi kan påvirke KONGSBERGs ledende posisjon. For å ta nye markedsposisjoner, samt opprettholde eksisterende, brukes det årlig betydelige midler på å utvikle nye, så vel som eksisterende produkter. Generelle konjunktursvingninger vil også påvirke markedene, både i ulik grad og på ulike tidspunkt.

Eksportkontrollregelverk og sanksjoner vil kunne innebære en usikkerhet når det gjelder markedsmuligheter. I 2023 har oppmerksomheten på å begrense eksport av teknologiprodukter gjennom regelverk for kontroll av eksport fortsatt. Geopolitisk uro og pågående konflikter gjør at risikoen knyttet til begrensninger i markedstilgang og sanksjoner, er mer krevende enn tidligere. KONGSBERG følger situasjonen tett for å sikre leveransedyktighet og etterlevelse av potensielt endrede sanksjoner.

Konsernet leverer systemer og løsninger med høy teknologisk kompleksitet, og leveransene er i hovedsak organisert som prosjekter. Effektiv prosjektstyring er derfor en viktig suksessfaktor for å redusere risiko. KONGSBERG har etablert mål for prosjektledelse basert på intern og ekstern "best practice", og prosjektledere gjennomgår opplæringsprogram. I hovedsak er inntektene i prosjektene kontraktfestet, og usikkerheten i prosjektene er i stor grad knyttet til vurdering av gjenstående kostnader og fastsettelse av fullføringsgrad, men også motpartsrisiko og garantiforpliktelser. Konsernet har etablert prinsipper for kategorisering av prosjekter med hensyn til teknologisk kompleksitet og utviklingsinnhold. Dette legger grunnlaget for vurdering av gjennomføringsrisiko og resultatuttak i prosjektene.

KONGSBERG er i en fase med betydelig vekst, og det jobbes med å sikre leveranseforpliktelser gjennom en aktiv oppfølging av leverandørkjeden, utvidelse av produksjonskapasitet, samt sikre tilgang til kompetanse. Konsernet har investert betydelig i økt produksjonskapasitet og gjennomfører aktive rekrutteringskampanjer mot universiteter og fagmiljøer, for å sikre tilgang til nødvendig kompetanse.

KONGSBERG er eksponert for finansiell usikkerhet gjennom valutarisiko, renterisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko. Målet er å redusere finansiell risiko for å bidra til forutsigbarhet i konsernet. KONGSBERGs finansielle risiko styres sentralt etter retningslinjene styret har vedtatt i konsernets finanspolicy. Konsernets finansielle risikostyring er beskrevet i note 4 til årsregnskapet, "Styring av kapital og finansiell risiko". Konsernets kundemasse er differensiert, og består i hovedsak av offentlige kunder og større private selskaper i en rekke land. Historisk har konsernet hatt lave tap på kundefordringer. Tiltak for å begrense risikoeksponering iverksettes der administrasjonen vurderer det som nødvendig. Konsernets likviditetsrisiko styres sentralt ved krav til refinansiering av lån og tilgjengelig kapital, samt bruk av prognoser for likviditet.



1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
→ **Risikofaktorer og risikostyring**
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

“KONGSBERG er i en fase med betydelig vekst, og det jobbes med å sikre leveranseforpliktelser gjennom en aktiv oppfølging av leverandørkjeden, utvidelse av produksjonskapasitet, samt sikre tilgang til kompetanse.”

Med en høy andel av netto inntekter i andre valutaer enn norske kroner, er KONGSBERG eksponert for svingninger i valutamarkedet. Valutarisikoen reduseres gjennom utøvelse av konsernets finanspolicy, som sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse. Disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er høy.

KONGSBERG har store bokførte verdier i balansen som forsvares av fremtidige kontantstrømmer. Ved en reduksjon av kontantstrømmene vil dette kunne påvirke verdien av eiendelene. Se note 8, 14 og 15 til årsregnskapet for detaljer.

KONGSBERG er eksponert for klimarelatert finansiell risiko og jobber systematisk for å identifisere risiko og muligheter knyttet til klimaendringer og omstillingen til et lavutslippssamfunn. KONGSBERG rapporterer i tråd med anbefalingene fra Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) og ytterligere detaljer finnes i kapittel 3.

KONGSBERG har over flere år bygget opp og videreutviklet compliance-funksjoner. Det er etablert regelverk, samt oppfølgings- og rapporteringssystemer for håndtering av risiko på områder som eksempelvis antikorrupsjon, eksportkontroll og sanksjoner, leverandørkjeden og varsling av kritikkverdige forhold. Opplæring innenfor området etikk og compliance gjennomføres i hele organisasjonen, både i Norge og internasjonalt.

Det gjennomføres eksterne evalueringer av konsernets compliance- og antikorrupsjonsprogram hvert tredje år. I evalueringen i 2023 ble det konkludert med at selskapet har gode og effektive programmer, og det har skjedd en forbedring siden forrige evaluering i 2020.

Styret vurderer KONGSBERGs complianceprogram til å være på et meget godt nivå. Som et høyteknologisk selskap er KONGSBERG konstant eksponert for trusler tilknyttet datasikkerhet, og er under konstant press fra ulike eksterne aktører. I hovedsak er man utsatt for datavirusangrep, forsøk på “hacking”, sosial manipulering og svindelforsøk. Overvåking og andre tiltak for å forhindre kompromittering har høy prioritet og oppmerksomhet hos ledelsen. For å stå best mulig rustet mot denne typen trusler har KONGSBERG etablert Kongsberg Cyber Security Center, og samarbeider tett med Nasjonal Sikkerhetsmyndighet og flere ledende kompetansemiljøer. Dette, sammen med informasjon til ansatte og opplæring, bidrar til at konsernet kontinuerlig forbedrer evnen til å stå imot disse truslene. I 2021 ble Kongsberg Defence & Aerospace, på vegne av KONGSBERG, inkludert som medlem i FIRST (Forum of Incidence Response and Security Teams). FIRST er et forum for internettsikkerhet som bidrar med global koordinering. Forumet tilbyr informasjon, plattform og verktøy for å finne riktig samarbeidspartner, og fremmer effektivt samarbeid.

Risiko for fysiske angrep på lokasjoner og ansatte anses som lavere enn for dataangrep, men KONGSBERG gjør kontinuerlige risikovurderinger og iverksetter sikkerhetstiltak hvor det er nødvendig.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
→ **Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold**
Konsernledelsen
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold

KONGSBERG skal gi aksjemarkedet relevant og utfyllende informasjon som grunnlag for en balansert og korrekt verdisetting av aksjen. Vi legger vekt på en åpen dialog med aksjemarkedet og media.

Kursen på KONGSBERG-aksjen økte fra NOK 415,60 ved utgangen av 2022 til NOK 465,40 ved utgangen av 2023. Dette gir en markedsverdi ved utgangen av 2023 på MNOK 81.874. Inkludert utbytte på til sammen NOK 12,00 per aksje ble avkastningen i 2023 på 14,9 prosent. Hovedindeksen på Oslo Børs (OSEBX) steg i samme periode med 9,9 prosent.

Per 31.12.23 hadde KONGSBERG 31. 175 aksjeeiere (22.298). Selskapet hadde 1.851 (1.008) utenlandske eiere som til sammen eide 20,82 prosent av aksjene (22,76 prosent). Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, er største eier med 50,004 prosent av aksjene. De 10 største eierne hadde ved årsskiftet til sammen 67,9 prosent (66,38) av aksjene. Antall aksjer utstedt er 175,92 millioner, hver pålydende NOK 1,25. Ved utgangen av 2023 eide KONGSBERG totalt 17.250 (693.610) egne aksjer.

KONGSBERG har betalt utbytte til aksjeeierne i alle år siden børsnoteringen i 1993, med unntak av i 2000 og 2001. Selskapets utbyttepolicy lyder: "KONGSBERG har som ambisjon å utbetale et ordinært utbytte per aksje som er stabilt eller voksende fra ett år til neste. Utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og/ eller tilbakekjøp av egne aksjer kan benyttes som supplement til ordinært utbytte. Alle utbetalinger til aksjeeiere vil være gjenstand for selskapets vurdering av fremtidig kapitalbehov". I 2023 ble det omsatt 38,9 millioner (56,7 millioner) KONGSBERG-aksjer fordelt på 317.927 (406.711) transaksjoner. Selskapet arbeider aktivt med å øke interessen for aksjen gjennom aktiviteter mot investormarkedet. KONGSBERG er jevnlig representert på "roadshows", møter og konferanser både i og utenfor Norge. Målet for 2024 er fortsatt høy grad av tilgjengelighet og fortsatt god aktivitet mot investormarkedet. Det avholdes faste investorpresentasjoner ved hver kvartalsrapportering.

Styret ser på ansattes aksjeeierskap som positivt. Hvert år arrangeres det aksjeprogram for ansatte hvor ansatte i konsernet kan kjøpe aksjer i selskapet. Våren 2023 ble konsernets årlige aksjeprogram for ansatte gjennomført for 27. gang. Aksjer ble videresolgt til de ansatte med 25 prosent rabatt på markedskurs. I 2023 ble samtlige ansatte tilbudt aksjer for inntil NOK 100.000 før rabatt på 25 prosent (skattepliktig rabatt). Det ble totalt solgt 691.791 aksjer til 5.193 ansatte som benyttet seg av tilbudet.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
→ **Konsernledelsen**
Forretningsområder

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Konsernledelsen

Geir Håøy

President and CEO

Mette Toft Bjørgen

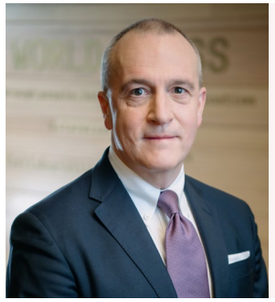
Group EVP and CFO f.o.m.
14. april 2023

Even Aas

Group EVP Public Affairs,
Communication and Sustainability

Iver Christian Olerud

Group EVP Corporate Development



Christian Karde

Group EVP General Counsel
and Chief of Staff

Lisa Edvardsen Haugan

EVP KONGSBERG and President
Kongsberg Maritime

Eirik Lie

EVP KONGSBERG and President
Kongsberg Defence & Aerospace

Martin Wien Fjell

EVP KONGSBERG and President
Kongsberg Discovery f.o.m.
1. februar 2023

Det har vært endringer i konsernledelsen i løpet av 2023, oversikten viser slik ledelsen er per mars 2024. Viser til "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG" der endringene i konsernledelsen fremgår.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
→ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Forretningsområder

KONGSBERG består av fire forretningsområder som styres gjennom en sentral styringsmodell, men opererer med en stor grad av selvstendighet. Organisasjonen er knyttet sammen av kompetanse- og teknologisynergier og en felles kultur basert på våre felles verdier. Vi er en innovativ og kundefokusert organsisasjon som leverer avanserte systemer og teknologier for bruk under ekstreme forhold.

Kongsberg Maritime er en ledende teknologipartner for den maritime industrien. Fra avanserte offshorefartøyer til cruiseskip, og fra fiskefartøy til komplekse marinefartøy, styrker vi hele den maritime industrien med banebrytende teknologi og løsninger. 2023 viser at vi er på rett vei. Sammen med kunder og forskningspartnere løser vi teknologiutfordringer i nye markeder og gjør smarte forbedringer av eksisterende flåter og havinstallasjoner.

Side 22 →

Kongsberg Discovery utvikler teknologi for å ivareta bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer og kritisk infrastruktur, og ivareta nasjonal trygghet. Teknologien og løsningene er rettet mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, havforskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon, samt sjøforsvar og marinen.

Side 37 →

Kongsberg Defence & Aerospaces løsninger beskytter mennesker og kritisk infrastruktur i land verden over. Våre forsvarssystemer innen luftvern, overvåking, taktisk kommunikasjon, våpenstasjoner og missiler ligger helt i forkant av utviklingen, og er med på å styrke lands evne til å forsvare seg mot ytre trusler. Vi er også en voksende aktør innen romfart, der vi leverer mikrosatellitter og løsninger for maritim overvåkning.

Side 28 →

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter utvikler, operer og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på. Vår teknologi bidrar til tryggere, smartere og mer bærekraftige industrier ved å tilgjengeliggjøre og kontekstualisere industriell data, hovedsakelig innen energi, maritim og fornybar industri.

Side 44 →

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
→ **Kongsberg Maritime**
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Maritime

Digitalisering og dekarbonisering

Kongsberg Maritime har som mål å være en ledende teknologipartner for den maritime industrien. Det er en spesielt viktig rolle når havbaserte næringer nå søker mot nye energiløsninger. Fra avanserte offshorefartøyer til cruiseskip, og fra fiskefartøy til komplekse marinefartøy, styrker vi hele den maritime industrien med banebrytende teknologi og løsninger. 2023 viser at vi er på rett vei. Sammen med kunder og forskningspartnere løser vi teknologiutfordringer i nye markeder, og gjør smarte forbedringer av eksisterende flåter og havinstallasjoner.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Høydepunkter og nøkkeltall 2023

6.643
Antall ansatte

34 land
Tilstede i antall land

Autonome sjøreiser

Etter flere år med forskning og utprøving ble fraktefartøyet Eidsvaag Pioner i mai 2023 styrt fra et kontrollsenter hos Kongsberg Maritime i Ålesund, mens skipet seilte i farvannet utenfor Kristiansund, ca. 11 mil lenger nord i luftlinje.

Lekteren Zulu 04 ble også fjernstyrt i et krevende testområde med kanaler og tidevann utenfor Antwerpen i Belgia. Dette markerer en viktig milepæl for alle som jobber med autonomi i den maritime bransjen.

Neste generasjons offshoreskip

Kongsberg Maritime spiller en sentral rolle i utviklingen av nøkkelteknologiene for både offshore vindparker og fartøyene som realiserer dem. Vår teknologi er relevant i hele livssyklusen til en offshore vindpark.

I 2023 lanserte Kongsberg Maritime flere nye skipsdesign i sin UT-designportefølje. Med nye ankerhåndteringsfartøy (AHTS) og plattformforsyningsfartøy (PSV), kan man bruke alternative energikilder og drivstoff som metanol, ammoniakk og hybrid-batteridrift.

Nye kjemikalietankere

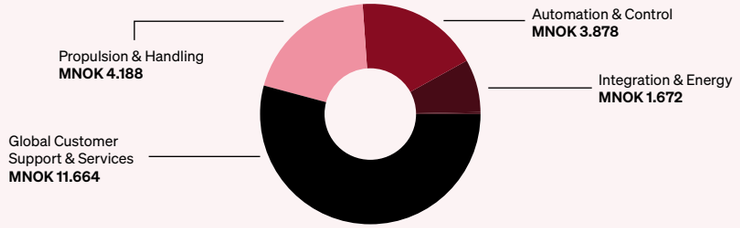
Det svenske rederiet Sirius Rederi AB, valgte Kongsberg Maritime som leverandør av design, ingeniørtjenester og utstyr til to metanol-klare kjemikalietankere som skal bygges i Kina.

Denne kontrakten bygger videre på et nåværende program på ni skip for det dansk-svenske rederiet Terntank, med lignende design og utstyrspakke. Disse skipene er designet for vindassistert fremdrift.

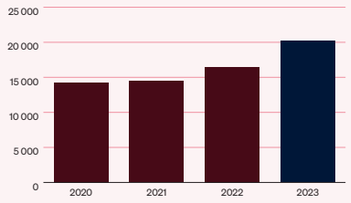
Gode verftsrelasjoner

Kongsberg Maritime signerte i 2023 en avtale om leveranse av våre US azimuth thrusters til Alexandria Shipyard i Egypt – til seks tugboats, etter en kontrakt inngått med samme verft året før for leveranse av thrustere og dekksmaskineri. 40 års samarbeid med den nederlandske verftsgruppen Damen ga også resultater i år, blant annet med den første leveransen av ELegance pod.

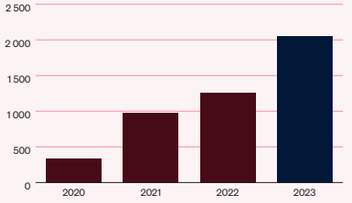
Driftsinntekter per divisjon



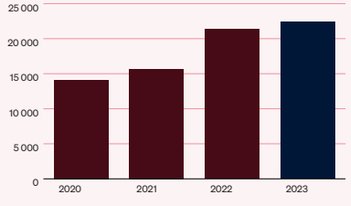
Driftsinntekter
MNOK



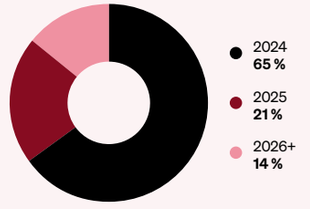
EBIT
MNOK



Ordreinngang
MNOK



Ordrereserve
fordelt iht. tidspunkt for leveranse



1 Året 2023

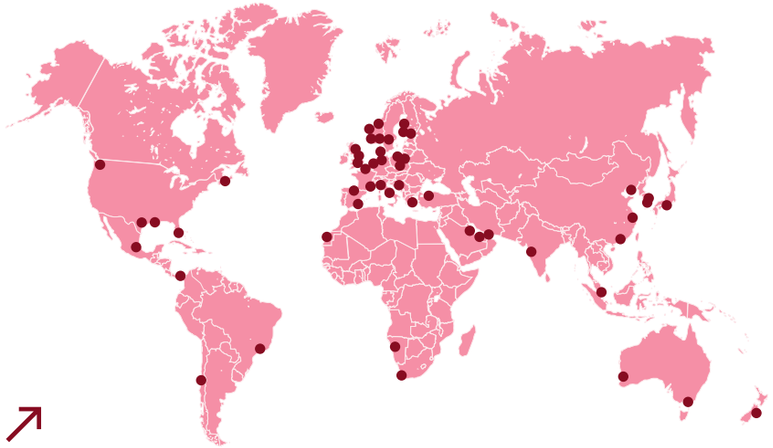
2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
→ **Kongsberg Maritime**
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



Kongsberg Maritime har i underkant av 100 lokasjoner fordelt på 34 land.

Havets teknologieksperter

Kongsberg Maritime former den maritime fremtiden og vi leverer teknologi, utstyr og tjenester som kreves i bærekraftige maritime operasjoner. Vi muliggjør virksomhet på verdenshavene, i arktiske farvann, i de travleste havner og under de tøffeste værforholdene.

Divisjoner

Les mer på side 27 →

Integration & Energy

Automation & Control

Propulsion & Handling

Global Customer Support

Global teknologi

Kongsberg Maritime former den maritime fremtiden gjennom kompetanse, produkter og integrerte løsninger, samt et verdensomspennende servicenettverk. Over 33.000 fartøy verden rundt seiler med utstyr levert fra Kongsberg Maritime. Markedet er bredt og dekker leveranser til avanserte offshore- og forskningsfartøy, marinefartøy, handelsskip, passasjerfartøy og store fiskefartøy, samt offshoreinstallasjoner innen akvakultur, olje og gass, og vindkraft.

Teknologiutviklingen går raskt og omfatter fjernstyrt og autonom drift, så vel som produkter og systemer for lav- og nullutslipp. Kongsberg Maritime har en nøkkelrolle for miljøvennlig skipsfart og annen bærekraftig virksomhet i havrommet, og trekker til seg kunder og partnere fra hele verden.

Erfaring og ny kompetanse

Vi har en lang historie med innovasjoner. Siden 1800-tallet har Kongsberg Maritime levert teknologi for en sikrere og mer lønnsom havøkonomi. Ved å utvikle nye propeller, et mer presist navigasjonssystem, eller autonome løsninger, har vi over flere tiår skapt teknologi og mer effektive løsninger som skaper gode resultat for selskapet. I dag er vår drivkraft fortsatt

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

teknologiutvikling, nye ideer og løsninger som skaper vekst. Klimaendringene har gitt ekstra motivasjon, for med all vår kunnskap om skip og maritime operasjoner, jobber vi nå mot å levere teknologien som kan føre til en karbonnøytral havøkonomi.

Til det trenger vi ny kunnskap, ny innsikt og fremoverlente samarbeidspartnere. Derfor er vi stolte av at vi er en av de mest attraktive arbeidsgivere for unge i Norge i dag, både for ingeniører og it-studenter. Vi har også flere forskningssamarbeid med norske og internasjonale aktører, samtidig som våre kunder utfordrer oss på ny teknologi og bærekraftige løsninger.

Banebrytende krav

Nye krav fra EU og IMO (International Maritime Organization), sammen med et ønske og engasjement fra bransjen for mer miljøvennlige løsninger, utgjør viktige drivere for den gode ordreinngangen i ettermarkedet i 2023. Ordrene kom blant annet innen ekspedisjonsskip, avanserte offshorefartøy, ferger, ro-ro-skip og marinefartøy.

Ved hjelp av Kongsberg Maritimes ekspertise og løsninger kan mange skipseiere effektivisere flåten sin, og oppfylle disse nye kravene. En økning av ordrer innen oppgradering viser at shippingindustrien har vilje til å tilpasse seg og gjøre grønne investeringer.

Vekst og utvikling

Kongsberg Maritimes brede produktportefølje, integrerte løsninger og ettermarkedstjenester, gjør at vi kan forbedre effektiviteten, bærekraften og sikkerheten til våre kunders fartøy og operasjoner på en helhetlig måte. Dette øker vår verdi som partner for våre kunder.

Teknologitrendene skaper etterspørsel etter miljøvennlige produkter, sømløs integrasjon og innovative konsepter over hele havrommet. For å posisjonere Kongsberg Maritime som den foretrukne partneren på nysalg og ettermarkedet, fokuserer vår strategi på følgende nøkkelpilarer:

- Levere oppdragskritiske, differensierte og bærekraftige produkter som skaper verdi for våre kunder.
- Forbedre vår markedsledende kompetanse på integrasjon på tvers av elektriske-, kontroll-, digitale- og mekaniske systemer.
- Være en pålitelig partner for energiomstilling, som bidrar til å navigere i et komplekst landskap av krav gjennom rådgivningstjeneste og portefølje av KM-produkter og -løsninger.
- Etablere en sterk tilstedeværelse i nye havromsmarkeder basert på en vurdering av forretningsmulighetene. Utsiktene inkluderer havvind, akvakultur og marine.
- Være ledende i å digitalisere den maritime næringen i samarbeid med Kongsberg Digital.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
→ **Kongsberg Maritime**
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Intervju med Administrerende Direktør

Høyere krav for energieffektivitet til sjøs

Den maritime næringen er i endring, og som teknologileverandør har vi et klart ansvar. Vi er en del av løsningen for å gjøre virksomhet til sjøs langsiktig effektiv med et betydelig redusert karbonavtrykk.

Miljøhensyn har veldig raskt blitt en del av alt vi gjør i Kongsberg Maritime. Skipsfartsindustrien står for nesten tre prosent av verdens klimagassutslipp, ifølge IMOs siste tall fra 2020. Det kan fort vokse til en større andel gitt dagens veksttakt i næringen, med mindre vi klarer å redusere karbonavtrykket for transport til sjøs.

International Maritime Organisation (IMO) har satt nye krav. Deres GHG-strategi anno 2023 sender et klart og tydelig signal til investorer om at fartøy som bestilles i dag, og som allerede er bygget, må være i stand til å operere på nullutslipp-drivstoff. Spørsmålet er hvilket drivstoff og hvordan er tilgangen til alternativet.

Ifølge DNVs maritime forecast-rapport som ble presentert i 2023, og tatt i betraktning IMOs nåværende GHG-strategi, vil skipsfarten trenge 30-40 prosent av den estimerte globale forsyningen av alt karbonnøytralt drivstoff for å møte forventet etterspørsel. Shipping vil måtte konkurrere med mange andre sektorer om disse ressursene.

Derfor er det åpenbart at karbonnøytralt drivstoff alene umulig kan ta den havgående industrien til netto null i 2050, det er rett og slett ikke nok grønn energi tilgjengelig. Resten må vi levere gjennom smart teknologi, som kan gjøre skip mer energieffektive.

Mange av våre kunder er villige til å ligge foran i feltet når det gjelder avkarbonisering, og de samarbeider med oss for å finne varige løsninger for fremtiden. Å bli grønnere raskt kan gi et konkurransefortrinn, men det er også mange valg som må tas.

Fire faktorer er nøkler i endringstakten: At den nødvendige teknologien finnes, tilgjengeligheten av drivstoff for din fartøystype, tilgang til kapital til å investere i mer miljøvennlige skip, og kostnadene ved å ikke overholde myndighetenes miljøkrav. Virkningen fra EUs kvotehandelssystem (ETS), vil for eksempel påvirke sistnevnte.

Kongsberg Maritime setter søkelys mot å levere produkter og teknologi som støtter den grønne omstillingen til våre kunder. Vi jobber med løsninger fra skipsbroen ned til propellene, fra akter til baug, og med kommunikasjonsteknologien rundt. Vi vet at integrasjon mellom produkter og systemer er nøkkelen til effektivitet og reduserte utslipp, og vi studerer elektrifisering og systemer for lavkarbondrivstoff, optimaliserte verktøy og effektivitetsteknologier, med et holistisk perspektiv. Vi er glade for muligheten til å være en del av sentrale forsknings- og utviklingsprogrammer verden over, for å ligge i front av utviklingen krever samarbeid om kunnskapsutvikling og investeringer.

I denne årsrapporten fra KONGSBERG finner du casebeskrivelser og eksempler på dette, fra nye innovasjoner til ganske enkle oppgraderinger som påvirker energieffektiviteten positivt. En fellesnevner for alt dette er hvordan våre medarbeideres kjernekompetanse innen elektrifisering, energieffektivitet og digitalisering gir oss et konkurransefortrinn i markedet.

For store industribedrifter er bærekraft åpenbart en utfordring med hensyn til timing. Vi må handle raskt og samtidig være lønnsomme. Det er vårt ansvar å møte denne utfordringen og legge de riktige forretningsplanene nå, som vil påvirke den maritime industrien, og verden, i generasjoner fremover.

Lisa Edvardsen Haugan

EVP KONGSBERG and President
Kongsberg Maritime

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
→ **Kongsberg Maritime**
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Divisjoner

Etter en omorganisering i løpet av 2023, er dette divisjonene i Kongsberg Maritime:

Integration & Energy

Sømløs integrering og energieffektivisering

- Integration & Energi sørger for integrerte løsninger, basert på produkter og systemer fra alle divisjoner i Kongsberg Maritime. I tillegg har divisjonen ansvar for skipsdesign, utvikle systemer for førerløse og fjernstyrte fartøy, og for vår produktportefølje innen elektro.
- Sømløs integrering gir bærekraftige konkurransefortrinn for kundene, og er spesielt relevant for fartøy som tar i bruk nye typer drivstoff i kombinasjon med ulike løsninger for energieffektivisering.
- Den digitale dimensjonen er en nøkkel i våre integrerte løsninger. Vi utnytter statusen som en digital spydspiss sammen med fordelen av å være ledende på integrering.

MNOK 1.672
Driftsinntekter

410
Antall ansatte

Automation & Control

Intelligente kontrollsystemer

- Porteføljen fra Automation & Control dekker automasjon og sikkerhet, brosystemer, sensorløsninger og digital ytelse. Vi støtter et bredt spekter av oppdrag i havrommet, fra sjøtransport til komplekse marine operasjoner og offshore energiproduksjon.
- Integrasjon av digital teknologi på tvers av utstyr, fartøy og flåter muliggjør ytelsesoptimalisering og sikrer mer bærekraftig drift. Produktene er basert og utviklet med cybersikre digitale egenskaper.
- Våre automasjons- og kontrollsystemer vokser sammen med kundene og utvikles i samspill med mannskap, operatører og eiere over tid.

MNOK 3.878
Driftsinntekter

1.590
Antall ansatte

Propulsion & Handling

Verdensledende leverandør

- Propulsion & Handling står bak verdensledende produkter av fremdriftssystemer, manøvrerings- og håndteringssystemer.
- Vi leverer et stort utvalg av produkter og systemer innenfor sikkerhetskritisk dekksmaskineri. Produktene kan utstyres med både elektriske og hydrauliske motorer, og de er testet for å takle ekstreme forhold.
- Innenfor fremdrifts- og manøvreringssystemer tilbyr vi propell, ror, styreutstyr, finnestabilisatorer og thrustere som spenner fra mekaniske til elektriske. Produktene kan tilpasses elektrifisering og lavstøyteknologier, og har høy effektivitet for å redusere energiforbruket.
- Divisjonen har internasjonalt ledende eksperter innen hydrodynamikk som leverer energieffektive fremdriftssystemer, i nært samarbeid med våre internasjonale kunder.

MNOK 4.188
Driftsinntekter

1.077
Antall ansatte

Global Customer Support

Jobber tett med kundene

- Global Customer Support støtter kundene våre gjennom et verdensomspennende nettverk av mer enn tusen serviceingeniører, teknisk support, delesalg og oppgradering av eksisterende fartøy.
- Global Customer Support jobber tett med kundene for å sikre kostnadseffektive oppgraderinger, sikker drift og miljøvennlige løsninger, tilpasset operasjonsprofilen.
- Gjennom KONGSBERGs digitale løsninger, tilbyr vi også støtte og service uten å gå om bord i fartøyet. Dette sikrer oppetid for fartøyet og reduserer behovet for reiser.

MNOK 11.664
Driftsinntekter

3.267
Antall ansatte

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Defence & Aerospace

Økt sikkerhet i en urolig tid

Kongsberg Defence & Aerospace sine løsninger beskytter mennesker og kritisk infrastruktur i land verden over. Våre forsvarssystemer innen luftvern, overvåking, taktisk kommunikasjon, våpenstasjoner og missiler ligger helt i forkant av utviklingen, og er med på å styrke lands evne til å forsvare seg mot ytre fiender. Vi er også en voksende aktør innen romfart, der vi leverer mikrosatellitter, løsninger for maritim overvåkning og kritisk utstyr for ekspedisjoner til Jupiter og Mars.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Høydepunkter og nøkkeltall 2023

4.365
Antall ansatte

16 land
Tilstede i antall land

Luftvern gir beskyttelse i Ukraina

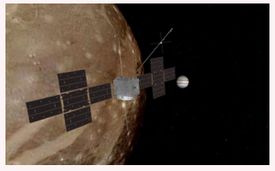
Norge, Litauen og USA donerte i 2023 leveranser av luftvernsystemet NASAMS til Ukraina, der det bidro til å beskytte folk og infrastruktur mot russiske luftangrep. Norge og Litauen annonserte også nye bestillinger for å erstatte NASAMS-systemer som var donert til Ukraina.

Tidenes største KONGSBERG-kontrakt

I september vant vi en kontrakt av det polske forsvarsdepartementet for leveranse av fire NSM (Naval Strike Missile) Coastal Defence System-skvadroner, til en verdi av ca. NOK 16 milliarder – den største enkeltkontrakten i selskapets historie. Polen var den første nasjonen som anskaffet NSM CDS-kapasiteten i 2008.

Beskyttelse av personell

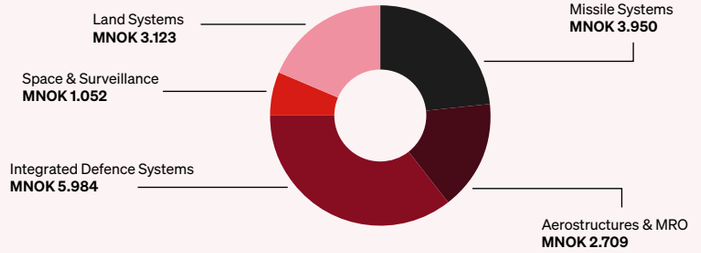
Vårt PROTECTOR-våpensystem beskytter personell i kjøretøy, bygninger og fartøy verden over. Høsten 2023 la den amerikanske hæren inn ordre til en verdi av NOK 1 milliard, for leveranse av 409 ubemannede CROWS-våpenstasjoner, reservedeler og annen støtte fra vår fabrikk i Johnstown i Pennsylvania.



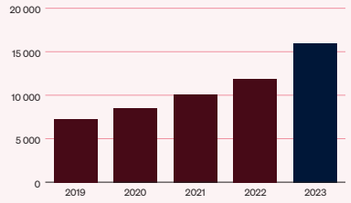
På vei til Jupiter

14. april steg raketten Ariane 5 til værs på øya Kourou i Fransk Guyana med kritisk utstyr fra oss, blant annet på de gigantiske solcellepanelene om bord. Reisen går til Jupiters tre måner Ganymedes, Callisto og Europa, og beregnet ankomst er 2032.

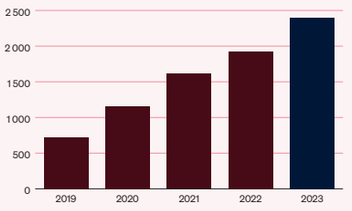
Driftsinntekter per divisjon



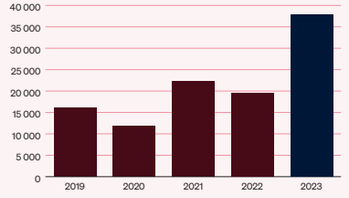
Driftsinntekter
MNOK



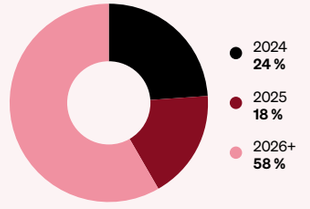
EBIT
MNOK



Ordreinngang
MNOK



Ordrereserve
fordelt iht. tidspunkt for leveranse



1 Året 2023

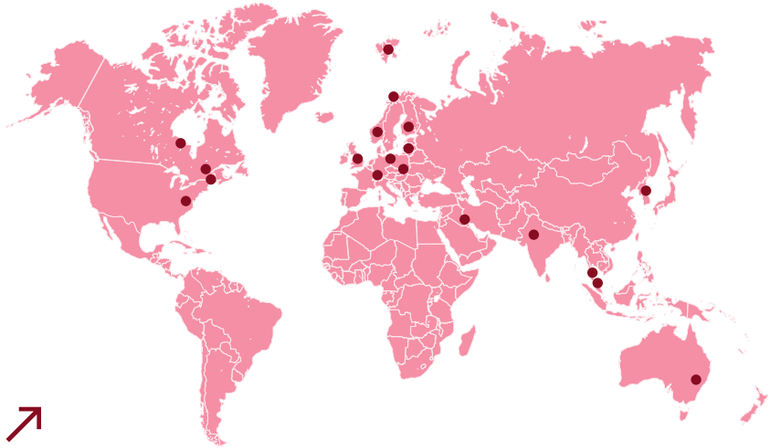
2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
Forretningsområder
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



Kongsberg Defence & Aerospace er lokalisert i 16 land.

Løsninger for økt beskyttelse og sikkerhet

Kongsberg Defence & Aerospace leverer forsvarsteknologi og -systemer som beskytter mennesker og kritisk infrastruktur i en urolig verden. Det er for tiden stor etterspørsel etter forretningsområdets avanserte løsninger, noe som ga sterk ordreinngang og høy aktivitet på tvers av selskapet i fjor.

Divisjoner

Les mer på side 35 →

Aerostructure & MRO

Integrated Defence Systems

Missile Systems

Space & Surveillance

Land Systems

Et lands forsvar ivaretar viktige samfunnsfunksjoner i fredstid, krisesituasjoner, konflikt og krig. Vår rolle som leverandør av forsvarsløsninger og -teknologi er knyttet opp mot Norges nasjonale sikkerhetspolitikk, og Norges internasjonale forpliktelser som medlem av FN og NATO. Vi samarbeider tett med Forsvaret og forskningsmiljøer om å utvikle tilpassede systemer for landets spesifikke behov, samtidig som vi har utviklet høyteknologiske forsvarssystemer som også spiller en viktig rolle på den internasjonale arena.

Salg av forsvarsmateriell følger strenge regler, som er etablert og håndhevet av landene vi opererer i. Vi jobber også tett med lokalsamfunnene der vi er til stede.

Kongsberg Defence & Aerospace leverer forsvarssystemer for kommando og kontroll, overvåking, romfart, taktisk kommunikasjon, eksterne våpenstasjoner og missilsystemer. I tillegg har vi omfattende kompetanse innen avansert kompositproduksjon og vedlikehold, reparasjon og overhaling innenfor fly- og helikoptermarkedet.

Fjoråret var preget av sikkerhetspolitisk uro og krig i Europa. Donasjoner fra Norge og andre Nato-land, av blant annet NASAMS luftvern, bidro til å beskytte folk og infrastruktur i Ukraina. Samtidig førte situasjonen til økt etterspørsel etter teknologi og løsninger, som bidro til betydelig økning i ordreinngang og en rekordhøy ordrereserve ved utgangen av året. 2023 var preget av store kontrakter for missiler, luftvern og våpenstasjoner, samt en økning i våre aktiviteter knyttet til romfart og overvåkingsløsninger.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Bærekraftige løsninger og gode arbeidsplasser

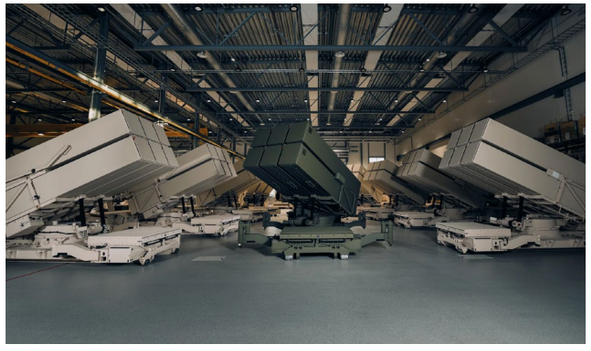
Kongsberg Defence & Aerospaces arbeid med bærekraftige løsninger inkluderer blant annet størst mulig bruk av fornybare, gjenbrukbare og giftfrie materialer og ressurser, samtidig som vi legger til rette for å øke levetiden til produkter og løsninger. Investeringer i digital infrastruktur har bidratt til å øke effektiviteten i produksjon, i tillegg til at vi har jobbet tett med våre samarbeidspartnere med å forplikte seg til vitenskapsbaserte klimamål.

Mange nye kontrakter og prosjekter har gjort at vi de siste årene har rekruttert hundrevis av nye kollegaer. I 2023 ansatte vi 665 i Kongsberg Defence & Aerospace. Gode arbeidsforhold er en forutsetning for å kunne utføre alle de forskjellige oppgavene som gjøres gjennom året. Vi har klare mål og tiltak for å sikre helse, miljø, sikkerhet, bærekraft og arbeidstakers rettigheter. En inkluderende arbeidskultur øker trivsel og effektivitet, og kan samtidig bidra til økt kreativitet på arbeidsplassen.

Milepæler i 2023

Luftvern gir beskyttelse i Ukraina

Russlands krigføring i Ukraina fortsatte gjennom hele året med uforminsket styrke. Nasjoner som Norge, Litauen og USA donerte i 2023 leveranser av luftvernsystemet NASAMS til Ukraina, som bidro til å beskytte folk og infrastruktur mot russiske luftangrep. Norge og Litauen annonserte også nye bestillinger for å erstatte NASAMS-systemer som var donert til Ukraina.



Antidronesystemer

Sommeren 2023 inngikk vi en avtale med det britisk-ledede Internasjonale Ukrainafondet (IFU), for levering av antidronesystemer, eller Counter Uncrewed Aerial Systems (C-UAS), til Ukraina. Leveransen består av flere av våre CORTEX Typhon-systemer, som er utviklet for å motvirke et bredt spekter av lufttrusler, enten ved å gjøre fysisk skade, eller på annen måte deaktivere trusselen.

Tidenes største KONGSBERG-kontrakt

I 2023 ble vi tildelt en kontrakt av det polske forsvarsdepartementet for leveranse av fire NSM (Naval Strike Missile) Coastal Defence System-skvadroner til en verdi av ca. NOK 16 milliarder. Dette er den største enkeltkontrakten i selskapets historie. Polen var den første nasjonen som anskaffet NSM CDS-kapasiteten i 2008, og som deretter utvidet med en ekstra skvadron i 2014. Kontraktstildelingen bygget på mer enn ti år med vellykket samarbeid mellom KONGSBERG, den polske regjeringen og polsk industri.

Nøkkelleverandør til F-35 kampflyprogrammet

Vi har bygget videre på vårt sterke samarbeid med F-35-kampflyprogrammet, hvor vi har vært en nøkkelleverandør i mange år. I 2023 signerte vi en ny avtale med Lockheed Martin verdt NOK 1,2 milliarder for leveranser av deler til kampflyene F-35. Avtalen dekker produksjonspartiene 18 og 19, som består av flere enn 300 kampfly.

Økt satsing på F-35-programmet

Gjennom vårt vedlikeholds-, reparasjons-, overhalings- og oppgraderingselskap Kongsberg Aviation Maintenance Services (MRO&U), gjennomførte vi reparasjon og overhaling av Pratt & Whitney F135-motoren på depoet i Rygge. F135 er motoren som driver alle tre variantene av 5. generasjons-kampflyet F-35 Joint Strike. I 2023 besluttet vi, sammen med Forsvaret, å bygge et nytt depot for vedlikehold av skrog på de norske F-35-kampflyene i Rygge. KONGSBERG investerer omkring NOK 500 millioner i det nye depotet, som vil være del av den globale vedlikeholdsløsningen og bidra til styrket nasjonal kompetanse, og økt operativ tilgjengelighet på den norske F-35-flåten.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Beskyttelse av personell

Vårt PROTECTOR-våpensystem er det mest brukte fjernstyrte våpensystemet i verden og er en felles styrke for NATO og allierte styrker. Våre ulike fjernstyrte våpensystemer beskytter personell i kampkjøretøy, bygninger og fartøy. Den amerikanske hæren bestilte 409 nye Common Remotely Operated Weapon Station (CROWS), som vil bli produsert og sammenstilt ved vår fabrikk i Johnstown i Pennsylvania. I løpet av de siste 25 årene har vi levert mer enn 22.000 eksterne våpensystemer til kunder i 28 forskjellige land.

På vei til Jupiter

14. april 2023 veltet røyken ut av de gigantiske siderakettene til romraketten Ariane 5 på Kourou i Fransk Guyana. Neste stopp: Jupiters tre måner Ganymedes, Callisto og Europa. Ferden er muliggjort av blant annet kritisk utstyr fra oss, som de gigantiske solcellepanelene. Beregnet ankomst ved Jupiter er 2032.

Nytt supermissil

Naval Strike Missile ble utviklet tidlig på 2000-tallet og levert til det norske forsvaret fra 2011 til 2015. I dag er missilet valgt av 13 land. I 2023 bestilte Australia, Norge, Polen, Spania og den amerikanske marinen flere NSM sjømålsmissiler.

Et nytt og spennende samarbeid ble satt i gang da Norge og Tyskland annonserte startskuddet for utviklingen av neste generasjons sjømålmissil, med Kongsberg Defence & Aerospace som den ledende industrielle partneren. Det nye sjømålsmissilet, som vil komplementere dagens NSM blir kalt SuperSonic Strike Missile (3SM) Tyrfing, og skal etter planen være klart i 2035.

"Vi har klare mål og tiltak for å sikre helse, miljø, sikkerhet, bærekraft og arbeidstakers rettigheter. En inkluderende arbeidskultur øker trivsel og effektivitet, og kan samtidig bidra til økt kreativitet på arbeidsplassen."

Produksjonsstart for nye ubåter

I september feiret vi og Thyssenkrupp at produksjonen av de nye 212CD ubåtene begynte i Kiel i Tyskland. KONGSBERG leverer kampsystemet ORCCA™ til de 6 nye 212CD-ubåtene som er under bygging. Fire av ubåtene skal til Norge og to til Tyskland.

F-16 fra Rygge til Romania

Kongsberg Aviation Maintenance Services (KAMS) bidro med vedlikehold og klargjøring av totalt 32 tidligere norske F-16 jagerfly, som ble solgt fra Norge til Romania. Avtalen omfattet også teknisk bistand og støtte til trening av rumensk teknisk personell. Avtalen var viktig for å kunne gjennomføre salget av F-16 fly til Romania. De første flyene ble overlevert i november 2023.

Vedlikehold av Norges fregatter

Kongsberg Naval Services, et selskap eid av Kongsberg Maritime og Kongsberg Defence & Aerospace, ble i 2023 valgt som hovedleverandør for å gjennomføre vedlikehold, modifikasjoner og mulig levetidsforlengelse av Norges Fridtjof Nansen-klasse fregatter. Avtalen har en totalverdi opptil NOK 17 milliarder for tjenester levert ut levetiden – antatt frem til 2040. I tett samarbeid med sterke, norske leverandører vil vi tilby Forsvaret effektive og bærekraftige vedlikeholdstjenester for å styrke Forsvarets operative evne og beredskap, og samtidig gi støtte til allierte styrker.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Strategi og prioriteringer

Godt posisjonert i et voksende marked

Kongsberg Defence & Aerospace har vokst raskt og uavbrutt de siste årene, på bakgrunn av økt ordreinngang fra land som ønsker å styrke sin forsvarsevne.

To år med Russlands krigføring i Ukraina har skapt en mer usikker verden. Donasjoner av utstyr og teknologi til Ukraina og økt geopolitisk usikkerhet, har gjort at forsvarsbudsjettene øker i Norge, i Nato-land og blant andre allierte. Veksten forsterker en trend som har vart i et tiår. Den er bredt anlagt og treffer flere av våre kjerneprodukter – fra luftvern til missiler og våpenstasjoner.

Den høye aktiviteten har gjort at omsetningen i Kongsberg Defence & Aerospace har steget med 58,2 prosent på to år. Vi forventer fortsatt vekst fremover, spesielt drevet av missilleveranser. For å sikre kapasitet til å levere eksisterende ordre og møte den betydelige etterspørselen, investerer vi blant annet i økt produksjonskapasitet for missiler. En ny fabrikk på Arsenalet på Kongsberg åpner sommeren 2024. Den vil øke vår evne til å levere større volumer på kort tid.

Vi bygger også opp utvidet kapasitet internasjonalt, blant annet i Australia, der vi har investert i et nytt lokale på 2.500 kvm, for å støtte lokal produksjon, sammenstilling og vedlikehold på flere av våre programleveranser innen luftvern, våpenstasjoner og missiler. I fremtiden er det sannsynlig at vi gjør ytterligere investeringer internasjonalt, blant annet drevet frem av flere kunders krav og forventninger om industrielt samarbeid på tvers av landegrenser.

Romfartsdivisjonen Space & Surveillance er godt posisjonert innen blant annet maritim overvåking og nanosatellitter, samt med Kongsberg Satellite Services (KSAT).

Selskapet har de siste årene etablert seg i nye segmenter, blant annet innen vedlikehold av kampfly, via det deleide datterselskapet Kongsberg Aviation Maintenance Services (KAMS). I fjor vant vi også en kontrakt for å levere vedlikehold og oppgraderinger på de norske fregattene frem til ca. 2040.

Vedlikeholdstjenester gir stabile og relativt forutsigbare inntekter. Lønnsomheten varierer mellom ulike produktgrupper og ulike geografier. Sammensetningen av prosjekter i leveranse er derfor en viktig driver for lønnsomheten i forretningsområdet.

Nye investeringer i økt forsvarsevne bidro til at Kongsberg Defence & Aerospace endte med en rekordhøy ordrereserve på NOK 65,4 milliarder i 2023. Investeringene er ventet å øke ytterligere. I 2024 vil Nato-allierte i Europa investere totalt 380 milliarder amerikanske dollar i sine forsvar, i følge Nato.

Vi er godt posisjonert for flere betydelige ordre på kort og mellomlang sikt, noe som gir forventninger om økt ordrereserve over de neste årene.

Den høye aktiviteten har også skapt verdier lokalt der vi er til stede. De siste to årene har vi ansatt omkring 1.000 nye medarbeidere. Vi forventer å fortsette å rekruttere de neste årene for å håndtere den økte arbeidsmengden.

Med en sterk og motivert organisasjon og en god posisjon i våre viktigste markeder er Kongsberg Defence & Aerospace godt rustet til å gripe mulighetene som kommer i et raskt voksende marked.

“To år med Russlands krigføring i Ukraina har skapt en mer usikker verden. Donasjoner av utstyr og teknologi til Ukraina og økt geopolitisk usikkerhet, har gjort at forsvarsbudsjettene øker i Norge, i Nato-land og blant andre allierte. Veksten forsterker en trend som har vart i et tiår.”

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
- Dette er KONGSBERG
- Visjon og formål
- Våre verdier
- Strategi og ambisjoner
- Utsikter 2024
- Risikofaktorer og risikostyring
- Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
- Konsernledelsen
- ↘ **Forretningsområder**
  - Kongsberg Maritime
  - → **Kongsberg Defence & Aerospace**
  - Kongsberg Discovery
  - Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Intervju med Administrerende Direktør

Sterk vekst i en usikker verden

Kongsberg Defence & Aerospace utvikler og leverer teknologi og løsninger til det norske Forsvaret og Norges allierte for å beskytte folk og infrastruktur. Med teknologi og avanserte løsninger bistår vi nasjonene med å forsvare seg mot ytre angrep og sikre fred.

Fjoråret for Kongsberg Defence & Aerospace var preget av meget høy aktivitet og rekordhøy ordreinngang, med en rekke nye store kontrakter fra Norge og andre nasjoner. Bakteppet var, og er, alvorlig og dramatisk – en Russisk krigføring i Europa som har gitt store sivile tap, ødelagt infrastruktur og en mer usikker verden.

Som Norges fremste leverandør av forsvars- og romfartsteknologi, er KONGSBERG sterkt påvirket av de endringene to år med Russlands krigføring i Ukraina har ført til i det Europeiske sikkerhetslandskapet.

Sammen med vår amerikanske partner Raytheon, jobbet vi iherdig gjennom fjoråret for å levere luftvernsystemet NASAMS til Ukraina, og for å trene opp ukrainske soldater. KONGSBERG leverer også antidronesystemer til Ukraina. Jeg er stolt av våre bidrag til å hjelpe det ukrainske folk med å forsvare sin frihet.

Krigen avslørte også hvordan flere tiår med nedrusting hadde gjort land sårbare. Forsvarsindustriens evne til å øke produksjonen av materiell og ammunisjon bidro til å gjøre en forskjell. I KONGSBERG var vi tidlig ute med tiltak for å øke volumet og redusere produksjonstiden på leveranser av bl.a. luftvern og missiler – gjennom tett samarbeid med våre mange gode leverandører i Norge og internasjonalt.

Økt sikkerhetspolitisk uro har også ført til økt politisk samhold på tvers av landegrenser. NATO styrkes med nye medlemmer i Finland og Sverige, og EU tar en større og tydeligere rolle i forsvarsrelaterte spørsmål enn tidligere. Medlemslandene er blant våre viktigste kunder, så endringene påvirker også KONGSBERG, og vi følger utviklingen tett.

2023 var nok et år preget av høy vekst. For å håndtere nye kontrakter og oppdrag, ansatte vi 665 nye medarbeidere i fjor, og trenden er ventet å fortsette i 2024. Vi vokser også geografisk, med nye etableringer, og utvidelser, fra Australia til Bjerkvik i Nord-Norge. I fjor markerte vi starten på byggingen av et nytt depot for F-35 kampflyene i Rygge, samtidig som den nye missilfabrikken på Kongsberg var under bygging.

Samarbeidsprosjekter blir stadig vanligere i vår industri. I Norge er trekantsamarbeidet mellom Forsvar, forskning og forsvarsindustri en grunnpilar som har bidratt til å skape en sterk, norsk forsvarsindustri med høy verdiskaping, høy sysselsetting og høy eksportandel.

Et ferskt eksempel på samarbeid over landegrensene er det nye missilet som Norge og Tyskland har tatt initiativ til å utvikle. 3SM står for SuperSonic Strike Missile, og blir et sjømålsmissil med høy hastighet og lang rekkevidde. Det blir et viktig komplement til dagens Naval Strike Missile (NSM), når det er klart for markedet på 2030-tallet. Vi er stolte over at det norske forsvarsdepartementet har tiltenkt KONGSBERG en sentral rolle i ett av de største innovasjons- og utviklingsprosjektene i norsk industri det neste tiåret.

Jeg vil rette en takk til kunder, samarbeidspartnere og eiere som bidro til å gjøre en forskjell i 2023. Og en spesielt stor takk til alle ansatte for ekstraordinær innsats i året som gikk.

Kongsberg Defence & Aerospace er godt rustet til å levere på inngåtte kontrakter og samtidig gripe muligheter og håndtere utfordringer i fremtiden. Stødig, langsiktig og fokusert innsats for å oppnå gode markedsposisjoner med ledende teknologi, kombinert med en sterk leveransemuskel, har gitt resultater.

Eirik Lie

EVP KONGSBERG and President
Kongsberg Defence & Aerospace

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Divisjoner

Aerostructures & MRO

- Arsenalet teknologipark har omfattende kapasiteter og teknologisk ledende produksjon av avanserte mekanikk- og legeringsstrukturer, samt karbonfiberproduksjon til aerospace industri.
- Hovedvirksomheten er leveranse av produkter til F-35 jagerfly og KONGSBERG- utviklede systemer i forsvarssektoren. Herunder leveranser til JSM/ NSM, NASAMS luftvernsystemer, og radarsystemer, samt vedlikehold, overhaling og testing av kritiske dynamiske komponenter til helikopter.
- Arsenalet teknologipark har en helt ny, toppmoderne logistikksentral, hvor alle logistikkaktiviteter og tilhørende innkjøpsfunksjoner er samlet.
- Vedlikeholdstjenester, modifikasjoner og oppgraderinger gjennom Kongsberg Aviation Maintenance Services, herunder reparasjon og overhaling av Pratt & Whitney F135-motoren, som driver alle tre variantene av kampflyet F-35.

MNOK 2.709
Driftsinntekter

977
Antall ansatte

Integrated Defence Systems

- Utvikler og produserer det verdensledende luftvernsystemet NASAMS (National Surface-to-Air-Missile-System), overvåkingssystemer, systemer for artilleriledelse og land- og fartøysbaserte kampsystemer. NASAMS har blitt valgt av 13 nasjoner. Leverandør av oppdragskritiske systemer for konvensjonelle ubåtflåter verden over.
- Inntatt en nøkkelrolle i design og bruk av autonome skip og operasjoner både for kommersielle og forsvarsrelaterte kunder.
- Leverandør av bakkebaserte system for kystforsvar med høy ytelse, og som forbedrer den totale forsvarsevnen.
- Utvider luftvernporteføljen ved å utvikle og produsere Mobile Short Range Air Defence (SHORAD) løsninger.
- Tilbyr toppmoderne kommando-, kontroll- og systemintegrasjonsløsninger for forsvarsstyrker verden over.
- Leverer fremtidsrettede løsninger innen luftfart, som gjennom digitalisering bidrar til økt trafikksikkerhet og bærekraft.

MNOK 5.984
Driftsinntekter

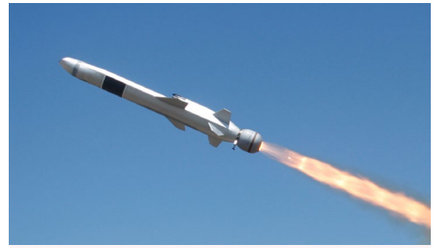
711
Antall ansatte

Land Systems

- Verdensledende leverandør av ubemannede våpenstasjoner og tårn til ulike militære kjøretøy og plattformer. Har per dags dato levert mer enn 23.000 systemer til 29 nasjoner. Det største programmet er levert til det amerikanske programmet Commonly Remotely Operated Weapon Station (CROWS).
- Divisjonen utvikler og produserer robust utstyr av høy kvalitet, som brukes i avanserte taktiske kommunikasjonssystemer. Har i løpet av de siste 60 årene levert til mer enn 30 land og har vært på markedet i over 40 år.
- Fikk i 2023 tildelt en stor avtale med det Norske Forsvaret om å utvikle og levere en ny avansert kommunikasjonsløsning basert på software designet, radioløsningen, THOR.
- Tilbyr kurs, vedlikehold og livsløpsstøtte for å øke den operasjonelle tilgjengeligheten til alle produktene. Støtten er med på å sikre ytelse og som kan gi kundene forutsigbare livssykluskostnader.

MNOK 3.123
Driftsinntekter

749
Antall ansatte



Missile Systems

- Mer enn 50 års erfaring fra en rekke missilprogrammer. Leverer høyteknologiske missiler for skip, kjøretøy, helikopter, UAV, patrulje- og kampfly.
- Naval Strike Missile (NSM) er et langtrekkende og presisjonsstyrt antiskips-missil som destruerer fiendtlige mål på mer enn 100 nautiske mils avstand. Missilet har overlegen ytelse mot godt forsvarte mål med evne til å trenge igjennom de mest avanserte luftvern.
- Joint Strike Missile (JSM) er basert på den velprøvde og moderne teknologien til NSM. Det er det eneste femte generasjons kryssermissilet designet for integrasjon i våpenbrønnen til kampflyet F-35A.
- NSM/JSM har blitt valgt av 14 nasjoner.

MNOK 3.950
Driftsinntekter

798
Antall ansatte

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

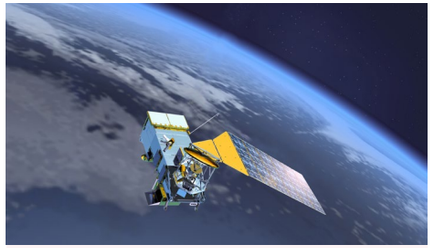
3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Divisjoner forts.



Space & Surveillance

Leverer et bredt spekter av utstyr, systemer og tjenester tilknyttet rom- og maritim-overvåkning, i mer enn 40 land.

- En verdensledende leverandør av bakkestasjoner for nedlasting og prosessering av satellittdata.
- Har en sterk design- og produksjonsevne for satellittelektronikk og har maskinvare på mer enn 200 satellitter.
- Teknologiporteføljen inkluderer utstyr og komponenter for satellitter som brukes til kommunikasjon, navigasjon og jordobservasjon, samt romsonder for romutforskning.
- Skandinavias største leverandør av romfartsteknologi til den europeiske romfartsorganisasjonen ESA, og er en ledende leverandør av utstyr til satellitter som brukes til både forskning og jordobservasjoner.
- En ledende leverandør av overvåkningsløsninger for fartøytrafikk, energiindustri for offshore og maritim sikkerhet.
- Vi utvikler og produserer småsatelitter gjennom vårt datterselskap Kongsberg NanoAvionics.

MNOK 1.052
Driftsinntekter

667
Antall ansatte

Foto: Håkon Mosvold Larsen / NTB

Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper[1)]

Patria – Vi eier 49,9 prosent av det finske konsernet Patria, en internasjonal leverandør av systemer og tjenester til forsvar, sikkerhet og luftfart. Patrias sterke vekst fortsatte i 2023. Patrias nettoomsetning vokste betydelig, lønnsomheten ble bedre og ordrebeholdningen utviklet seg sterkt, drevet av kjøretøyprogrammer. Nye ordre økte 19 prosent til MEUR 945.8. En stor del av det operasjonelle fokuset har vært å bygge produksjonskapasitet for de nye kjøretøybestillingene, samt å utvikle og øke produktiviteten.

KSAT – Vi eier 50 prosent av Kongsberg Satellite Services (KSAT), en verdensledende leverandør av kommunikasjonstjenester for romfartøy- og utskytningsplattformer og avanserte overvåkningstjenester via satellitter.

1) Se note 8 til konsernregnskapet for mer informasjon.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Discovery

Oppdageren av havrommet

Kongsberg Discovery utvikler teknologi for å ivareta bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer og kritisk infrastruktur, og ivareta nasjonal trygghet. Teknologien og løsningene er rettet mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, havforskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon, samt sjøforsvaret og marinen.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Høydepunkter og nøkkeltall 2023

1.074
Antall ansatte

7 land
Tilstede i antall land

Etablering av Kongsberg Discovery

I 2023 ble Kongsberg Discovery etablert som et eget forretningsområde i KONGSBERG. Det nye forretningsområdet bygger videre på vår lange teknologiske erfaring innenfor hydroakustikk og bruk av sonarer. I dag er vi tilstede i syv land, og i tillegg har vi utstrakt tilstedeværelse internasjonalt gjennom nettverk med de øvrige forretningsområdene. Allerede i sitt første driftsår leverte Kongsberg Discovery solide resultater.

Tett samarbeid med forskningsinstitusjoner

I løpet av 2023 har Ocean Technologies signert flere store kontrakter med forskningsfartøy og institusjoner verden over. Vi leverer solide resultater og har en unik posisjon som sparringspartner og rådgiver for våre kunder. Divisjonen har pågående aktiviteter innenfor forskning- og utviklingssamarbeid, som innebærer investeringer og produktlansering i 2024 og 2025. Vi lanserte også EM2042, vårt nyeste ekkolodd spesielt egnet for bruk i grunnere vann og på ubemannede fartøyer. Produktets unike egenskaper ble godt mottatt, og den er et godt tilskudd til vår allerede brede produktportefølje.

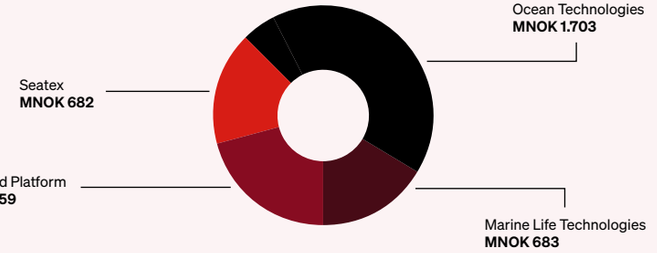
Lanseringen av dronedeteksjonsradaren

Gjennom et langvarig samarbeid med forsvarets forskningsinstitutt, lanserte Seatex, en av divisjonene i Kongsberg Discovery, teknologi for å oppdage droner. Denne teknologien er høyst relevant for tiden vi lever i. Teknologien kan brukes til å overvåke produksjonsanlegg og kritisk infrastruktur, men også for å overvåke økosystemet.

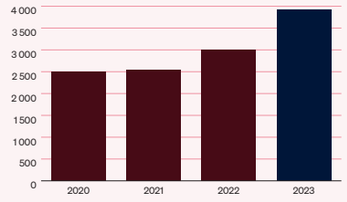
Fantastisk lagarbeid bak lanseringen av HUGIN Endurance

Det nyeste medlemmet i HUGIN-familien er en autonom undervannsfarkost på 11 meter, som veier rundt 8.000 kg, kan dykke ned på 6.000 meters dyp og med en rekkevidde som tilsvarer distansen fra Oslo til Kirkenes i ett dykk. Det gikk kun 18 måneder fra kontrakt til levering.

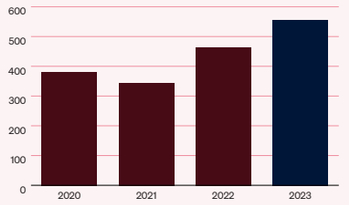
Driftsinntekter per divisjon



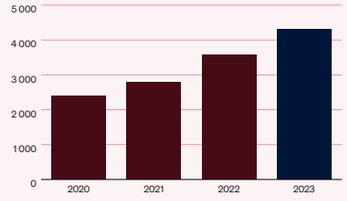
Driftsinntekter
MNOK



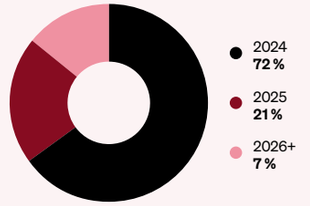
EBIT
MNOK



Ordreinngang
MNOK



Ordrereserve
fordelt iht. tidspunkt for leveranse



1 Året 2023

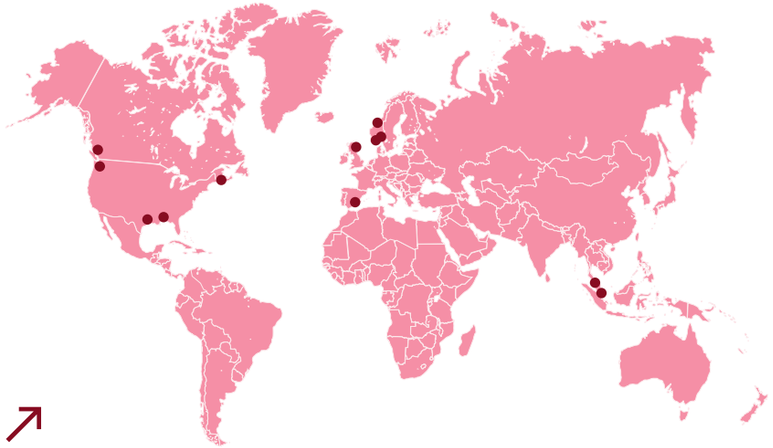
2 Om KONGSBERG
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ Forretningsområder
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



Kongsberg Discovery er lokalisert i Horten, Trondheim, Bergen og Oslo i Norge i tillegg til virksomhet i Alicante i Spania, Aberdeen i Storbritannia, Seattle, Houston og New Orleans i USA, Vancouver og Halifax i Canada, Kuala Lumpur i Malaysia og Singapore.

Divisjoner

Les mer på side 43 →

Ocean Technologies

Marine Life Technologies

Uncrewed Platforms

Seatex

Oppdageren av havrommet

Verden står overfor flere kriser: en klimakrise, energikrise, matkrise og en sikkerhetspolitisk krise. Alle disse er alvorlige, dels sammenhengende, og de må løses parallelt. Det å ta vare på havområdet, livet i havet og sikre god sameksistens er avgjørende for å løse krisene.

Den økte globale, geopolitiske spenningen tydeliggjør viktigheten av god overvåking og sikkerhet for installasjoner under vann, på havet, kystlinjen og annen kritisk infrastruktur.

Forskning, overvåking og fiskeri

Vår teknologi er utviklet for å ivareta en bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer, sikre kritisk infrastruktur og ivareta nasjonal trygghet. Teknologien og løsningene er rettet mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, havforskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon og overvåking av kritisk infrastruktur, samt sjøforsvar. Dette er vesentlige bidrag for å løse krisene som verden står overfor. Ett eksempel er at det i hovedsak er våre ekkolodd som blir benyttet til å sette kvoter innenfor fiskerisektoren globalt. Slik kan overfiske unngås, og fiskebestanden opprettholdes. Forskningsfartøy over hele verden benytter også vårt utstyr til å blant annet kartlegge havbunnen og analysere livet i havet. Kommersielle aktører benytter vårt utstyr til bruk ved forundersøkelser før etablering av blant annet havvindparker. Vår teknologi kan også brukes til å overvåke kritisk infrastruktur.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Langsiktige samarbeid

Gjennom langvarige partnerskap med offentlige og private virksomheter har vi utviklet høyteknologiske løsninger som er velprøvde og godt dokumentert. Teknologien kan på en god måte overvåke luftrommet, havoverflaten, vannsøylen og havbunnen. Eksempler er satellitter, radarer og kameraer, avanserte sonarer og annen sensorikk, samt autonome farkoster både over og under vann. Disse teknologiene er også viktige i kartleggingsfasen for f.eks. offshore vindparker, for ulike måleoppgaver i driftsfasen, og for å kartlegge og overvåke klimaendringer. Vi samarbeider med en rekke av verdens ledende forskningsmiljøer, som blant annet Havforskningsinstituttet i Norge. Vi støtter opp under deres visjon «Fremtidens hav». Viktige bærebjelker i strategien er naturens egenverdi, redusert påvirkning fra menneskelig aktivitet på klima og natur, i tillegg til å utforske muligheter for forvaltning av økosystem, gjort mulig av ny teknologi.

Teknologiutvikling for fremtiden

Ved å delta i en rekke strategiske samarbeidsprosjekter er vi med på å forme fremtidens teknologiutvikling. Dette skaper arbeidsplasser, sikrer en bærekraftig forvaltning av våre ressurser og gir oss inngang til nye markeder. I 2023 lanserte vi en radar for å oppdage droner, et resultat av et langvarig samarbeid med Forsvarets forskningsinstitutt. Radaren kan ha flere funksjoner, både ved å oppdage droner enkeltvis eller i sverm, samt overvåke forskjellige typer fugler. Flerbruk gjenspeiler en stor del av teknologien, samtidig er skreddersøm for hver enkelt operasjon helt avgjørende for å få et presist resultat og ønsket informasjon. For eksempel har våre nyeste ekkolodd for fiskerisektoren, ikke kun teknologi som gjør det mulig å effektivt oppdage hvor fiskebestanden er, men også få kjennskap til riktig størrelse og art. Dette gir næringen informasjon som bidrar til mer effektivt fiskeri, mindre bifangst og mindre bruk av drivstoff, som bidrar til et mindre karbonavtrykk.

Global tilstedeværelse

Kongsberg Discovery har flere enn 1.000 medarbeidere lokalisert i Horten, Trondheim og Oslo – i tillegg til virksomhet i Alicante i Spania, Aberdeen i Storbritannia, Lynnwood (Seattle), Houston og New Orleans i USA, Vancouver og Halifax i Canada, Kuala Lumpur i Malaysia og Singapore. Det internasjonale nettverket blir forsterket gjennom et tett samarbeid med KONGSBERGs andre forretningsområder, særlig gjennom et tett samarbeid med Kongsberg Maritime og Kongsberg Defence & Aerospace. Kongsberg Discovery er det nyeste forretningsområdet i KONGSBERG, og ble skilt ut fra Kongsberg Maritime 1.1.23.

Menneskene – vår viktigste ressurs

Kongsberg Discovery består av menneskene som jobber hos oss. Alle våre ansatte går på jobb med en målsetning om å innovere, levere produkter av høyeste kvalitet til våre kunder, samt gjøre verden til et litt bedre sted hver dag. For å beholde våre dyktige medarbeidere må vi sette søkelys på trivsel, sikkert arbeidsmiljø, god kommunikasjon og målrettet kompetanseutvikling. Mangfold, inkludering og tilhørighet er områder hvor vi har stort fokus. Å ha en sosialt trygg og inkluderende arbeidsplass er en forutsetning for trivsel, og vil igjen skape rom for kreativitet, utvikling og forbedrede resultater.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Strategi og prioriteringer

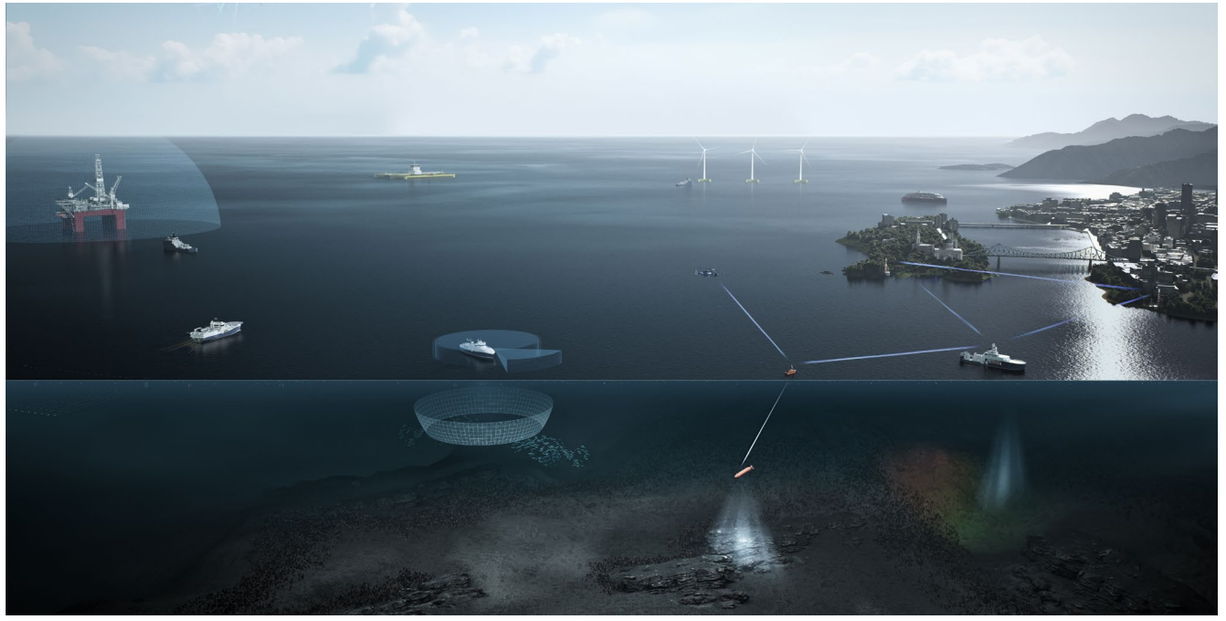
Verden står overfor flere kriser: en klimakrise, energikrise, matkrise og sikkerhetspolitisk krise. Alle disse er alvorlige, dels sammenhengende, og må løses parallelt. Det å ta vare på havområdet, livet i havet og sikre god sameksistens er avgjørende for å løse krisene. Den økte globale geopolitiske spenningen tydeliggjør viktigheten av god overvåking og sikkerhet for installasjoner under vann, på havet, kystlinjen og annen kritisk infrastruktur.

Vår teknologi er utviklet for å ivareta en bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer, sikre kritisk infrastruktur og ivareta nasjonal trygghet. Teknologien og løsningene er rettet mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, havforskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon og overvåking av kritisk infrastruktur, samt sjøforsvar og marinen. Dette er vesentlige bidrag for å løse krisene som verden står overfor.

Ocean Technologies har noen av verdens fremste forsknings - og utviklingsmiljøer som kunder. Ambisjonen er å fortsatt utvikle vår posisjon som rådgiver og sparringspartner, samt fortsatt styrke vårt eget arbeid innenfor produktutvikling og innovasjon. Denne divisjonen fortsetter å levere solide resultater, og vil fortsette denne utviklingen fremover.

Marine Life Technologies, jobber målrettet for å ivareta sin posisjon som verdensledende av teknologi og løsninger for bærekraftig fiskeri, og forvaltning av havet. Divisjonen tilbyr hydroakustiske produkter for å lokalisere fisk, samt overvåkningsutstyr til større kommersielle aktører innenfor fiskeri og havbruk. I løpet av de siste årene har divisjonen etablert en tydelig markedsstrategi for å posisjonere seg i nye områder samt ta større markedsandeler i områder hvor vi allerede er etablert.

Seatex, tilbyr avansert teknologi som kan anvendes fra bakken, i luften, i rommet, samt under vann. Divisjonen har hatt sterk vekst de siste årene og forventer fortsatt vekst i årene som kommer, drevet av attraktive produkttilbud og positive markedstrender.



Uncrewed Platforms har gjennom 2023 hatt en sterk vekst, både på grunn av den spente globale sikkerhetspolitiske situasjonen, og stor etterspørsel for kartlegging av havbunnen. Pågangen kommer fra forsvarssektoren, forskningsmiljøer og-institutter, samt private aktører. Særlig stor interesse har det vært for kartlegging av havbunnen ved utbygging av installasjoner på havbunnen, som for eksempel nye vindkraftparker og tilsvarende installasjoner.

Strategi

- Styrke våre forsvars- og sikkerhetsposisjoner gjennom vellykkede leveranser og nye strategisk viktige kontrakter.
- Opprettholde våre posisjoner innen bærekraftige hav ved å fortsette pågående partnerskap og samarbeid.
- Levere vekst gjennom både organiske og uorganiske muligheter ved å utnytte vårt globale forretningsnettverk.
- Gi våre ansatte mulighet til å yte sitt beste.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Intervju med Administrerende Direktør

Utvikler teknologi for fremtidens løsninger

Gjennom hele vår historie har samarbeid med forskningsinstitutter og andre aktører i Norge og globalt vært avgjørende for vår utvikling. Vi mennesker kan ikke leve uten det havet gir oss, som mat, energi og transportveier. Likevel er det meste om livet i havet ukjent for oss. Ved hjelp av vår teknologi bidrar Kongsberg Discovery til økt forståelse for det som skjer i havrommet.

Vår fremtidige konkurranseevne og verdiskaping avhenger av at vi fortsetter dette gode samarbeidet og tar del i den internasjonale kunnskaps- og teknologiutviklingen. Det forutsetter at vi forvalter vår posisjon godt, samtidig som vi stadig jakter på nye utviklings- og forretningsmuligheter, samt bruksområder for vår teknologi. Tankegangen er ikke ny. Allerede i 1490 oppdaget Leonardo Da Vinci at han kunne høre åreslagene fra et skip ved å lytte via et rør i vann. Den moderne sonaren vi er kjent med i dag, ble utviklet under første og andre verdenskrig, på grunn av det nye trusselbildet som oppsto med bruk av ubåter.

Siden den gang har teknologien vært, og fortsetter å være, i utvikling, og vi kan nå kartlegge havrommet med en nøyaktighet som før var utenkelig. I dag kan vi ved hjelp av undervannsakustikk og autonome farkoster kartlegge havbunnen på flere tusen meters dyp, og finne gjenstander som er tre ganger tre centimeter store.

Vår teknologi er i dag stadig mer etterspurt. Det handler om nye bruksområder og arbeidsformer som bidrar til en mer kosnadseffektiv innhenting av høykvalitets data. Samtidig lever vi i en verden med en ustabil geopolitisk situasjon hvor det er større behov for å beskytte kritisk infrastruktur, og kontinuerlig overvåke farvann og kystlinjer.

I tillegg står hensynet til miljø og bærekraft sterkt. Vi utfordres hele tiden av våre kunder til å levere teknologi som stimulerer til grønn, digital omstilling, men også for å bedre egen konkurransekraft. Denne utviklingen er positiv for verdenssamfunnets samlede evne til å løse klima- og miljøkrisen.

Teknologien som utvikles av Kongsberg Discovery bidrar gjennom våre produkter og løsninger til å forstå endringer og utviklingstrekk i økosystemet. Vi har behov for kunnskap og et godt datagrunnlag når ny virksomhet skal settes i gang, enten det er etablering av vindparker til havs, eller annen type menneskeskapt påvirkning. Vi er på ingen måte i mål, men sammen med internasjonale og tverrfaglige partnerskap bidrar vi i dette viktige arbeidet.

I løpet av vårt første driftsår har vi fokusert på å etablere organisasjon og utarbeide en god strategi for Kongsberg Discovery. Samtidig har et samlet team levert både nye produkter og et sterkt resultat gjennom hele året. Innovasjonskraft og omstillingsevne er en styrke i vår internasjonale organisasjon, og jeg har derfor stor tro på at vi skal lykkes i årene som kommer.

Martin Wien Fjell

EVP KONGSBERG and President
Kongsberg Discovery

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

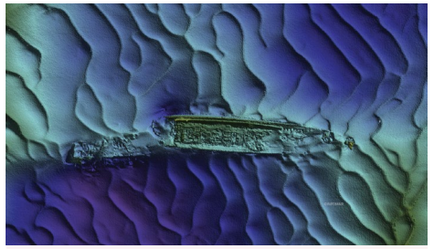
4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Divisjoner

I Kongsberg Discovery har vi fire divisjoner som leverer kunnskap og teknologi for havrommet.

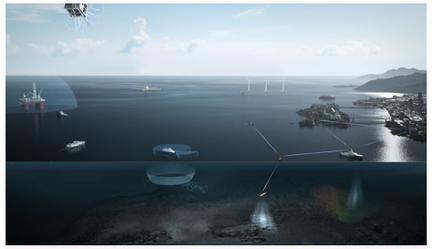


Ocean Technologies

Ocean Technologies er blant verdens ledende miljøer som utvikler teknologi innenfor undervannsposisjonering og -kommunikasjon. Ved hjelp av hydroakustikk gir vi eksakt posisjon og sender data til og fra infrastuktur under vann, som for eksempel selvgående undervannsfarkoster, eller fjernstyrte undervannsroboter, helt ned til 11.000 meter. Denne teknologien brukes innenfor en lang rekke industrier og applikasjoner hvor høy presisjon og ekstrem ytelse er nødvendig. Det er også stadig økende interesse for vår nyeste digitale løsning for samling og best mulig deling av data og analyse, Blue Insight. Smart og automatisk datadeling gir økt tilgang på informasjon og bedre analysegrunnlag. Ocean Technologies har flere interessante samarbeidsprosjekter som pågår med det private næringsliv, myndigheter og uavhengige forskningsinstitutter.

MNOK 1.703
Driftsinntekter

289
Antall ansatte



Seatex

Seatex leverer produkter som kombinerer dyp teknologikompetanse og applikasjonsforståelse. Teknologi relatert til treghetsnavigasjon, navigasjonssatellittsystemer, mikrobølger og radioteknologi, gir kundene våre verdifull informasjon om posisjon, hastighet, akselerasjon og kurs. I tillegg bidrar våre løsninger til økt situasjonsforståelse på sjø, i lufta, fra verdensrommet og fra land. Dette gir trygghet og effektivitet, både under hver enkelt arbeidsoperasjon, men også i et større samfunnsperspektiv, som for eksempel ved overvåking av kritisk infrastruktur og klima- og miljøforandringer i økosystemet. Gjennom et samarbeid med Forsvarets forskningsinstitutt, lanserte Seatex våren 2023 en ny radar som kan detektere og følge droner både enkeltvis, og i en sverm. Dette vil bidra til økt situasjonsforståelse rundt kritisk infrastruktur. Seatex, har i tillegg avanserte løsninger som muliggjør presis posisjonering og navigering og farkoster under vann og på vannoverflaten.

MNOK 682
Driftsinntekter

125
Antall ansatte

Marine Life Technologies

Marine Life Technologies har en ledende posisjon som verdens fremste leverandør av teknologi som sikrer bærekraftig forvaltning av verdens viktigste råvareressurs. Det inkluderer produkter som lokaliserer fisk, av rett art og størrelse, i de best egnede havområdene. Dette gjør fiskerinæringen mer konkurransekraftig, samtidig som den bidrar til å løse samfunnsutfordringer innenfor klima og miljø. De siste årene har divisjonen økt sin markedsposisjon innenfor sportsfiske, og middels store fiskeri- og kystaktører. I 2023 ble den nye sonaren SY50 lansert, den er spesielt godt egnet for mindre fiskefartøy. Produktet fikk svært god mottakelse i markedet. Vi har i tillegg lansert MF90, en ny sonar som bidrar til effektivisering av søk etter fisk i vannsøylen, med en kortere og mer presis rekkevidde, hvor dette er hensiktsmessig å benytte seg av.

MNOK 683
Driftsinntekter

177
Antall ansatte

Uncrewed platforms

Uncrewed platforms leverer selvstyrte undervanns- og overflatefartøy for både militært og sivilt bruk. Fartøyene har teknologi som muliggjør datainnhenting på steder som tidligere var utilgjengelige. Fartøyene kan utstyres med et skreddersydd utvalg av sensorer som muliggjør innhenting av ønsket informasjon og data. Våre HUGIN-produkter er verdens fremste av sitt slag, og det skaffer til veie et bredt og detaljert spekter av informasjon. Det siste tilskuddet av HUGIN produkter, HUGIN Endurance, hadde sine første sjøprøver i 2023 med gode resultater. Det nye fartøyet er unikt i sitt slag og veier 8.000 kg, er 12 meter langt og kan gå ned til en dybde på 6.000 meter. HUGIN Endurance har kapasitet til å nå over strekninger på rundt 2.200 km eller 1.200 nautiske mil. Interessen og oppmerksomheten for HUGIN Endurance har vært stor, og det er knyttet store forventninger til denne teknologien i årene fremover.

MNOK 859
Driftsinntekter

105
Antall ansatte

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ **Kongsberg Digital**

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

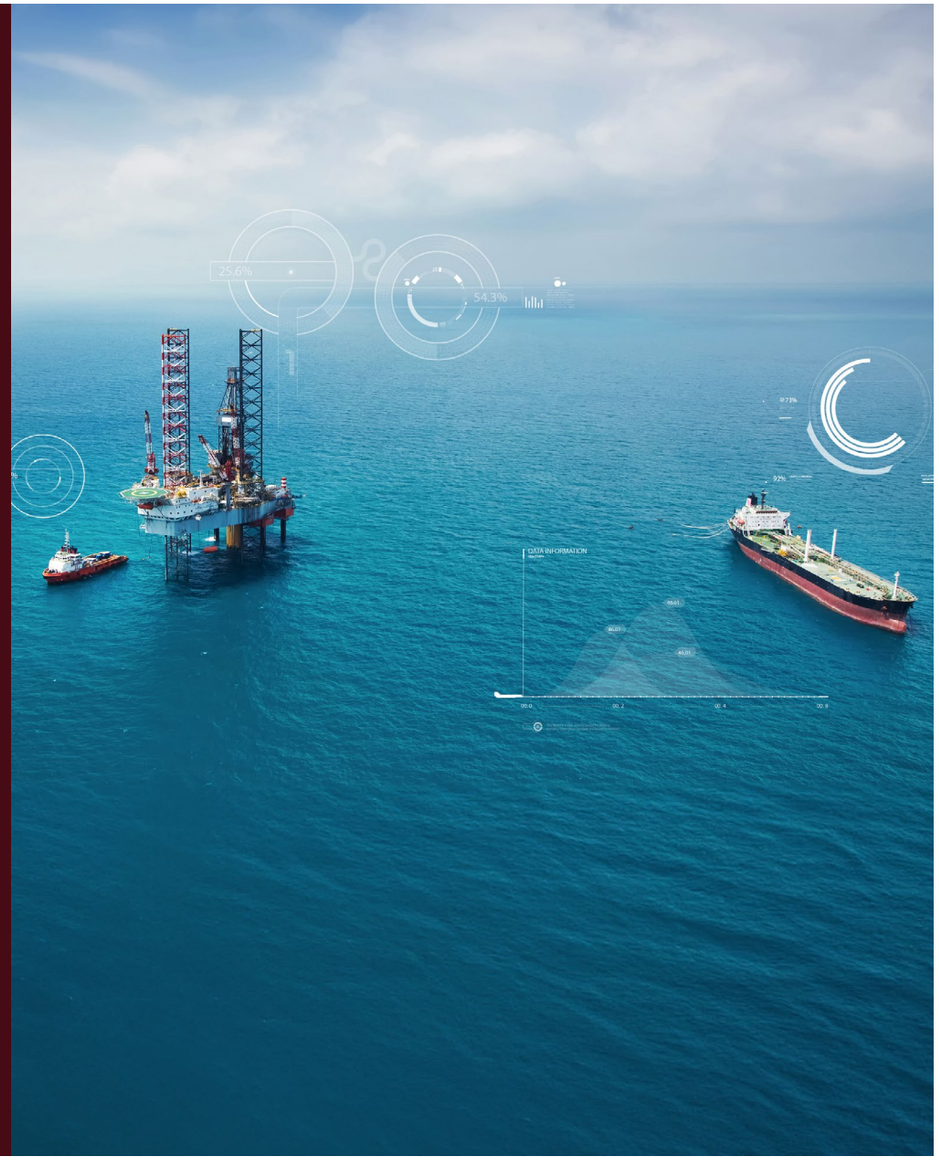
5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kongsberg Digital

Den digitale transformasjonen

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap med en tydelig visjon om å forme fremtidens arbeid for en bedre morgendag. Vi hjelper tradisjonelt 'tunge industrier' til å arbeide smartere, sikrere og grønnere – gjennom innsamling av data. Ved å kombinere kompetanse, teknologiutvikling og domenekunnskap, henter vi verdifulle innsikter fra industrielle data. Dette gjør det mulig for oss å transformere tunge industrier for å nå netto nullutslipp, og for å få mer bærekraftige løsninger. Gjennom å koble fysiske installasjoner og samle alle datastrømmer, leverer vi i Kongsberg Digital en industriell arbeidsflate som gir operatører én felles infrastruktur for all beslutningstaking, gjennom hele verdikjeden.



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ Forretningsområder
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Høydepunkter og nøkkeltall 2023

1.188
Antall ansatte

8 land
Tilstede i antall land

Rettet emisjon mot Shell Ventures og Idékapital

I 2023 ble det gjennomført en emisjon på 90 millioner dollar rettet mot Shell Ventures og Idékapital, noe som etter emisjonen verdsatte Kongsberg Digital til 540 millioner dollar. Denne kapitalinnhentingen har rustet oss for solid videre vekst og utvikling.

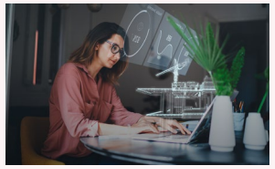
Ytterligere investering i det norske programvareselskapet FutureOn

Teknologien til FutureOn vil spille en viktig rolle i utviklingen av digital tvillingteknologi, for blant annet havvind-industrien. Investeringen var et viktig ledd for å styrke vår posisjon som et ledende industrielt Software-as-a-service (SaaS) selskap, og sikrer hele verdikjeden fra planlegging til operasjonalisering hos kunden.

Siden oppstarten i 2016 har FutureOn økt sine markedsandeler, hovedsakelig innen energi-bransjen ved å tilby samarbeidsplattformer for ingeniører og beslutningstagere som jobber med energiprosjekter og undervannsinstallasjoner.

Videre satsning innen kraftnett- og fornybarnæringen

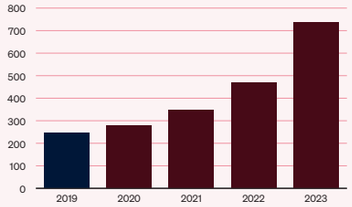
I 2023 har vi intensivert vår innsats innen kraftnett- og fornybarnæringen ved å utvikle ny teknologi og delta aktivt i sentrale landsdekkende prosjekter. Denne nyskapende teknologien bringer med seg økt kapasitet, forbedret ytelse og tilfører betydelig innsikt og kunnskap til næringene.



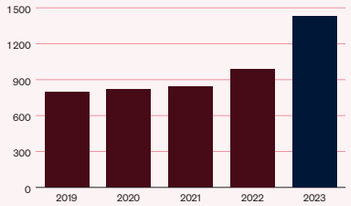
Tillit og vekst fra eksisterende kunder

I januar 2023 utvidet vi samarbeidet med energiselskapet Chevron gjennom en flerårig avtale for digitalisering av deres installasjoner – som bygger på kontrakten fra 2021. Denne avtalen, i tillegg til Shell-avtalen fra desember 2022, har betydelig økt antallet operative digitale tvillinger. Innen maritim sektor har vi blant annet inngått en avtale med Höegh Autoliners om å digitalisere fartøyer i deres eksisterende flåte og kommende fartøy i Aurora-klassen, med Vessel Insight.

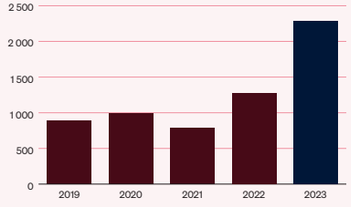
Gjenntakende driftsinntekter
MNOK



Driftsinntekter
MNOK



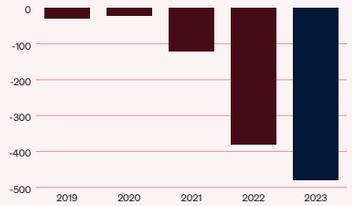
Ordreinngang
MNOK



57 prosent
Vekst på gjentakende inntekter

Kongsberg Digital oppnådde en vekst på 57 prosent for gjentakende inntekter i 2023. Veksten er i stor grad drevet av digital tvilling, men det har også vært gode bidrag for vekst fra Vessel Insight, SiteCom og oppkjøpet av FutureOn.

EBIT
MNOK



1 Året 2023

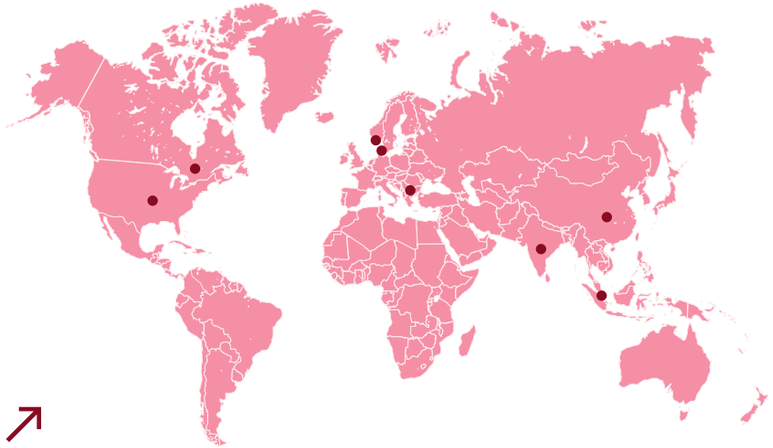
2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ **Kongsberg Digital**

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



Kongsberg Digital har sitt hovedkontor i Oslo, Norge, samt kontorer i Europa, USA, Canada, Kina og India.

Rigget for videre vekst

Vår visjon er å redefinere hvordan mennesker jobber – for å bidra til en sikrere arbeidsplass, redusere kostnader og minske miljøavtrykket.

Produkter

Digital tvilling og CCUS-teknologi

Simulering

Boreoperasjoner i sanntid

Fornybar energi og kraftforsyning

Maritim

Kongsberg Digital har i 2023 gjennomført betydelige investeringer for å videreutvikle vår teknologi, ønsket nye kunder og partnere velkommen, og posisjonert oss for videre vekst. Vårt omfattende tilbud av produkter og tjenester dekker alt fra rigg- og boreoperasjoner til maritim infrastruktur og digital tvilling-teknologi for energi-, fornybar- og strømnett-sektoren.

Organisert for videre vekst

For å imøtekomme egne, våre kunders og våre investorers ønsker for økt skalering av våre tjenester, gjennomførte Kongsberg Digital i 2023 en reorganisering av hele organisasjonen. Vi har etablert en smidigere og mer skalerbar struktur som styrker vår evne til å møte kundenes behov og leveranser.

Vår nye organisasjon er strukturert i avdelinger med ytterligere fokus på å forbedre hele verdikjeden for våre kunder. Vår kontinuerlige investering i fleksible og smarte arbeidsmetoder sørger for at vi alltid legger premisset for optimalisert brukeropplevelse i vår produktutvikling til grunn. Dette vil styrke vår konkurransekraft og ytterligere posisjonere oss som en ledende aktør i markedet.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ Forretningsområder
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ Kongsberg Digital

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Rettet emisjon

I andre kvartal av 2023 ble det gjennomført en emisjon på 90 MUSD rettet mot Shell Ventures og Idékapital. Etter emisjonen ble Kongsberg Digital verdsatt til 540 MUSD.

Emisjonen er et resultat av den tidligere kommuniserte strategien hvor KONGSBERG har vurdert ulike alternativer for å fullt ut realisere potensialet i Kongsberg Digital. Emisjonen og våre nye investorer bidrar til å støtte og akselerere den fremtidige veksten og utviklingen av Kongsberg Digital.

Energi: Nye avtaler og flere tvillinger i drift

I januar 2023 signerte Kongsberg Digital en flerårig avtale med Chevron for digitalisering av deres installasjoner. Denne avtalen, sammen med avtalen signert med Shell i desember 2022, har resultert i en betydelig økning i antall digitale tvillinger i drift.

Gjennom året har også det tette samarbeidet med joint venture-prosjektet LNG Canada blitt forsterket. Som et svært viktig prosjekt for Canadas mulighet til å eksportere flytende gass, leverer vi en digital tvilling av anlegget i Kitimat, British Columbia.

Vi har 41 digitale tvillinger i drift med nærmere 21.000 brukerlisenser. Blant brukerne er tusenvis av operasjonsgeologer, geofysikere, vedlikeholdsingeniører, pålitelighetsingeniører, inspeksjonsingeniører, planleggere, prosjektledere og andre operatører som daglig bruker våre løsninger.

Oppstrøm: Viktig partnerskap for økt skalering

I oppstrømssegmentet har Kongsberg Digital i dag over 12.000 brukere av vår SaaS-platform SiteCom®. SiteCom tilbyr løsninger for datainnsamling og visualisering av boreoperasjoner i sanntid. Plattformen er designet for å støtte operasjoner ved å tilrettelegge for bruk av applikasjoner som bistår med driftsanalyse og avansert beslutningsstøtte. Dette bidrar til å optimalisere bore- og brønnoperasjoner, øke sikkerheten, redusere kostnader forbundet med nedetid og minske antallet uønskede hendelser.

I tredje kvartal inngikk vi et strategisk samarbeid med det norske teknologiselskapet Exebenus, for å optimalisere og redusere kostnader innen olje- og gass-operasjoner.

Maritim: Flere fartøy i skyen

Ved utgangen av 2023 hadde Kongsberg Digital inngått kontrakter med over 80 redere for leveranse og installasjon av Vessel Insight, vår 'skip til sky'-infrastruktur. Leveransetakten har økt siden høsten 2022, og veksten har fortsatt gjennom 2023. I 2022 inngikk vi en avtale med kontainerskips-selskapet Mediterranean Shipping Company (MSC) om digitalisering av deres flåte på nærmere 500 fartøy. I løpet 2023 har MSC økt sin bestilling med ytterligere 195 fartøy.

I andre kvartal inngikk vi avtale med Höegh Autoliners om å digitalisere hele deres eksisterende flåte av skip med vårt skip-til-sky infrastruktur Vessel Insight. Avtalen inkluderer også deres nybygg-fartøy i Aurora-klassen som forventes levert fra 2024.

Blant nye rederier som har bestilt Vessel Insight og applikasjoner fra oss i 2023 finner vi blant annet Frontline, Vale og Posidonia.

Kongsberg Digital har hatt en positiv vekst i omsetningen av maritime simulatorer, med en rekordhøy ordreinngang i 2023. Spesielt har salget i Europa vært svært godt, med inngåelse av større kontrakter med Equinor (Norge), Antwerp Maritime Academy (Belgia) og Tyne Coast College (UK).

Økningen skyldes et sterkere fokus på kompetanseutvikling, sikkerhet og bærekraft i markedet. Overgangen til alternativt drivstoff som LNG, metanol, hydrogen, ammoniakk, batterier og hybridløsninger, har skapt et økende behov for simuleringsløsninger for videreutdanning og forskningsprosjekter, for å imøtekomme nye markedsbehov.

Fornybar og kraft: Havvind og fremtidens strømnett

I 2023 har vi intensivert vår innsats innen kraftnett- og fornybarbransjen ved å utvikle ny teknologi og delta i viktige nasjonale prosjekter. Vår digitale tvilling-teknologi for strømnett, Kognitwin Grid, er nå en del av vår Industrial Work Surface, noe som forsterker kapasiteten, forbedrer ytelsen, og inkluderer en grafisk oppdatering for bedre brukervennlighet.

I andre kvartal økte vi investeringen vår i teknologiselskapet FutureOn. FutureOn leverer tvilling-teknologi til planlegging og prosjekterings-faser. FieldTwin-teknologien til FutureOn spiller en betydelig rolle i vår innsats, spesielt innenfor områder som havvind og annen fornybar energi. Etter investeringen ble Kongsberg Digital majoritetseier i FutureOn, mens Bentley Systems og FutureOn fortsatt er viktige aksjonærer.

I samarbeid med flere betydningsfulle aktører deltar vi i FoU-prosjektet NextGrid. Målet med NextGrid er å forbedre nettselskapenes driftssentraler for å håndtere fremtidens komplekse og proaktive drift av strømnettet. Dette innebærer bruk av sensorikk, aktive målinger i nettet og ny teknologi for å oppnå raskere og mer kostnadseffektiv drift av strømnettet.

Gjennom NextGrid skal Kongsberg Digital levere en digital tvilling av strømnettene til Elvia og Fagne. Teknologien muliggjør simulering av forbruk de neste 24 timene, visualisering av flaskehalser i nettet, samt kunne gjøre simuleringer på hvilken vei strømmen bør ta gjennom nettet. Prosjektet startet i 2023 og varer ut 2025. Det er et prosjekt under Grønn plattform for forskings- og innovasjonsdrevet grønn omstilling i næringslivet og får støtte fra Norges Forskingsråd, Innovasjon Norge og SIVA.

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ **Kongsberg Digital**

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Intervju med Administrerende Direktør

Kongsberg Digital akselererer den digitale transformasjonen

Kongsberg Digital sin teknologiske ekspertise og domenekunnskap gir oss muligheten til å transformere industrielle data til betydelige verdier for våre kunder, partnere og samfunnet.

I 2023 styrket Kongsberg Digital sitt samarbeid med noen av verdens største globale selskaper, inkludert energiselskapene Shell og Chevron. Felles for begge kontrakter er målet om å øke lønnsomheten i deres globale installasjoner og minimere utslipp gjennom optimalisering av både ytelse og effektivitet. Gjennom vårt samarbeid med maritime kunder og partnere som Höegh Autoliners, Mediterranean Shipping Company (MSC) og Frontline, har vi utvidet vår markedsandel innen digitale løsninger til maritim industri.

Investeringen på 90 millioner dollar fra Idékapital og Shell Venture har etablert et solid fundament for ytterligere utvikling og vekst. Den gir oss også muligheten til å engasjere oss mer i fornybare industrier som offshore vind og karbonfangst og -lagring — sektorer som vil være avgjørende i overgangen til grønn energi, spesielt for Norge som en energi- og industrinasjon. Som ny majoritetseier i FutureOn, styrker vi våre funksjoner for prosjektplanlegging og -gjennomføring. Videre har integrasjonen av Visavi beriket våre muligheter for vedlikehold og optimalisering.

Vi ser allerede imponerende resultater fra vår infrastruktur og digitale applikasjoner innen maritim sektor som gir industrien en ny dimensjon innen drivstoff- og trim-optimalisering. I nært samarbeid med Kongsberg Maritime skal vi videreutvikle våre maritime tilbud i 2024.

Selv om energi, maritim og fornybar industri byr på mange utfordringer, representerer de også betydelige muligheter for innovasjon. For meg er det ekstremt spennende å være en del av et selskap som transformerer arbeidsmetodene og fremmer industrien ved å utnytte kraften av digitalisering. Kongsberg Digital fortsetter å tilføre viktig verdi til samfunnet ved å fremme sikrere, renere og mer ansvarlig industriell drift.

Shane McArdle

President Kongsberg Digital

1 Året 2023

2 **Om KONGSBERG**
Dette er KONGSBERG
Visjon og formål
Våre verdier
Strategi og ambisjoner
Utsikter 2024
Risikofaktorer og risikostyring
Om KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
Konsernledelsen
↘ **Forretningsområder**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ **Kongsberg Digital**

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Strategi og prioriteringer

Kongsberg Digital, kan se tilbake på betydelig vekst og en forsterket posisjon som en global leder innen industriell programvare i 2023. I 2024 skal vi bygge videre på vårt momentum, og levere på visjonen vår om å forme fremtidens måte å jobbe på for å skape en bedre morgendag. Sammen med kunder og partnere gir våre løsninger en sikrere, smartere og mer bærekraftig måte å jobbe på. Teknologien setter mennesker i fokus og hjelper dem med innsikt og beslutninger gjennom bruken av data.

Produktene til Kongsberg Digital er etterspurt i markedet og vi vil intensivere utviklingen av våre kjerneprodukter, spesielt innen digital tvilling-teknologi, med mål om innovasjon, forbedringer basert på tilbakemeldinger fra brukerne, og tilpasninger for å møte kundenes skiftende behov. Vi har siden starten fokusert på skalerbarhet, med spesielt fokus på å utvikle programvare som kan appliseres på tvers av industrier. Fremover vil fokus være utvidelse av vårt markedsinntog, både i eksisterende industrier og ved å utforske nye markeder. Aktive strategiske partnerskap og allianser vil være sentrale i vår fremgang, som en måte å styrke vårt tilbud og akselerere vår globale vekst.

For å støtte våre ambisjoner, vil vi fortsette å investere i våre produkter for å styrke verdiforslag til våre kunder, og samtidig investere for å bygge organisasjon og sikre ansattes utvikling og kompetanse. Dette vil opprettholde vår innovative kultur og sikre at vi tiltrekker og ivaretar det nødvendige talentet for å møte fremtidige utfordringer.

Denne helhetlige tilnærmingen reflekterer vår forpliktelse til å være en dynamisk kraft innen digitalisering og industriell programvare, og lede an i transformasjonen av globale og komplekse industrier. Vi ser frem til et år med betydningsfull vekst, nyskaping og positiv innvirkning.

Prioriteringer for 2024

Kongsberg Digital har utarbeidet en strategisk plan for 2024 som skal videreutvikle selskapet og styrke vår posisjon som et ledende industrielt programvareselskap.

Styrke kundeverdi

Fortsette å investere og utvikle våre produkter, med tyngde på kjernekapabiliteter innen data-plattform, infrastruktur og verdiskapende applikasjoner. Kunstig intelligens, sikkerhet og visualiseringsteknologi er viktige teknologiske drivere.

Sikre lønnsom vekst

Sikre vår posisjon gjennom salg til nye integrerte energiselskap med lignende eiendelsporteføljer som våre eksisterende kunder som Shell og Chevron. I tillegg vil fokus være å utvide kundeporteføljen ved å applisere våre produkter i nye industrier med sammenfallende muligheter og kompleksitet, som for eksempel øvrig prosessindustri, fornybar energi, nettselskaper og karbonfangst og lagring.

Skalerbare leveranser med høy kvalitet

Industrialisere vår leveranseprosess for å sikre høy kvalitet og effektiv utrulling av våre produkter, med særlig tyngde på effektive lag og prosesser og økt modenhet i produktporteføljen.

Bygge en verdensledende organisasjon

Opprettholde fokus på å tiltrekke, utvikle og beholde kompetanse i verdensklasse. Dette involverer investeringer i kompetanseutviklings-programmer, en stimulerende arbeidskultur og attraktive arbeidsbetingelser for å beholde og tiltrekke topp talent.

Kapittel 3

Bærekraft i KONGSBERG

51 Høydepunkter fra 2023

52 En pådriver for bærekraftige resultater

62 Miljø

90 Sosiale forhold

105 Selskapsstyring

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

→ **Høydepunkter fra 2023**

En pådriver for bærekraftige resultater

Miljø

Sosiale forhold

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

I denne delen av rapporten vil vi presentere en åpen redegjørelse for hvordan KONGSBERG jobber for å skape bærekraftige resultater, inkludert våre forpliktelser, tilnærming og resultater. Vi vil fremheve hvordan vi integrerer bærekraft i vår virksomhet for å levere løsninger som bidrar til bærekraft og sikkerhet for våre kunder, samtidig som vi genererer langsiktig verdi for våre eiere, ansatte, samarbeidspartnere og samfunnet som helhet.

Omfang
Rapporten dekker 2023 og beskriver vårt arbeid og våre prioriteringer innen bærekraft og ESG (miljø, sosiale forhold, og selskapsstyring) som er viktige for KONGSBERG og våre interessenter.

Ledelsens og styrets behandling
Konsernets bærekraftsrapport gjennomgås og godkjennes av konsernledelsen og styret.

Ekstern verifisering
Bærekraftsrapporten er attestert med moderat sikkerhet av revisjonsselskapet EY. Se revisors attestasjonsuttalelse i vedlegg.

Høydepunkter fra 2023

Vi har oppdatert vår vesentlighetsanalyse med utgangspunkt i prinsippet om dobbel vesentlighet og ny, europeisk standard for bærekraftsrapportering (ESRS).

Vi har etablert vår første omstillingsplan til et nullutslippssamfunn som et viktig bidrag for å bringe bærekraft tettere på strategiprosessene våre.

Vi har redusert absolutte klimagassutslipp med 54 % (scope 1) og 42 % (scope 2) fra fjoråret.

Vi oppnådde 40% kvinneandel for rekruttering til ledende stillinger og har økt andel av kvinner i organisasjonen i tråd med vår langsiktige målsetting om bedre kjønnsbalanse.

Vi oppnådde forbedrede resultater i flere eksterne analyser og ble nok en gang anerkjent som bransjeleder innen ESG av Sustainalytics.

Vi har etablert et fullstendig klimaregnskap i henhold til GHG protokollen, inklusive alle relevante scope 3 kategorier.

De vitenskapsbaserte klimamålene våre ble godkjent av Science Based Targets initiative.

Vi har forbedret resultater knyttet til sikkerhet (TRI) og sykefravær, og vårt nye verktøy for rapportering av HSE hendelser har bidratt til bedre rapportering. Ingen større miljøhendelser eller -brudd rapportert i 2023.

Vi har startet arbeidet med å jobbe mer systematisk med biomangfold og natur, og har gjennomført en overordnet analyse for å kartlegge naturrisiko i tråd med LEAP rammeverket.

Vi har publisert vår første rapport om menneskerettigheter i tråd med Åpenhetsloven.

Vi har gjennomført en kampanje for å øke bevisstheten og forventningene til ansatte om å varsle for å styrke vår kultur og arbeidsmiljø.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
→ En pådriver for bærekraftige resultater
Ekstern ESG-evaluering og rating
EU taksonomi
Vesentlige temaer og dialog med interessenter
Miljø
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

En pådriver for bærekraftige resultater

KONGSBERG har forpliktet seg til å ta en aktiv rolle i omstillingen til et mer bærekraftig samfunn. Intensjonen vår er tydelig uttrykt gjennom formålet vårt, å beskytte mennesker og planeten ved å utvikle morgendagens teknologi i dag. Som selskap er vi gjensidig avhengig av trygge og stabile samfunn og levende natur for å lykkes over tid. Formålet vårt motiverer oss til innovasjon og utvikling av vår teknologiportefølje som vi mener er kritisk for å løse de globale utfordringene vi står ovenfor.

Ambisjonen vår om å være en pådriver for bærekraftige resultater står støtt i vår konsernstrategi, som er retningsgivende for hele konsernet. Dette er et viktig element i vår overordnede konsernambisjon om å ha en portefølje av teknologiselskaper i verdensklasse i industriell skala, som leverer de smarteste, sikreste og mest bærekraftige løsningene for våre kunder. Vi er forpliktet til å balansere verdiskaping og bærekraftig utvikling, og vi mener dette gir de beste, langsiktige resultatene for oss og samfunnet vi er en del av.

Sett i lys av vår brede produkt- og teknologiportefølje betyr makrodrivere som bærekraft, og klima spesielt, betydelige forretningsmuligheter, men også risiko. Vi vurderer kontinuerlig utviklingen i samfunnet og hva dette kan bety for vår virksomhet, både på kort og lang sikt. FNs Bærekraftsmål og globale ambisjoner, uttrykt i klima- og naturavtalene, representerer forventninger for næringslivet og gir innspill til våre strategiske prosesser. Det gir også retning og grunn til optimisme og selvtillit til å investere og ta forretningsmessige posisjoner som støtter et bærekraftig samfunn. Til tross for krevende geopolitiske og makroøkonomiske forhold og økt klima- og naturrisiko, ser vi også positive signaler på bærekraftig endring. Styrkingen av den internasjonale sjøfartsorganisasjonens klimastrategi i 2023 er ett eksempel på fremgang i året som har gått, kritisk for å sørge for en felles, global retning og tempo i den maritime omstillingen.

I Europa benyttes også kraftfulle, regulatoriske virkemidler for å nå EUs klimamål og fremme grønn konkurransekraft. Dette treffer også KONGSBERG og det er kritisk med tiltak for å sørge for at vi kan jobbe effektivt med implementeringen fremover. Mange av direktivene og forordningene begynner å ta form, mens andre fremdeles er uklare. Ett av mange områder som adresseres er implementering av CSRD[1)] og tilhørende rapporteringskrav og -standarder. Vi har oppdatert vesentlighetsanalysen med utgangspunkt i ESRS[2)] og prinsippene som oppstilles, les mer i kapittel om vesentlighet. Vi samarbeider med forretningspartnere og andre eksperter om hvordan dette skal omsettes til god praksis, i tråd med formålet til Europas grønne giv, en strategi for grønn vekst for å sikre et mer bærekraftig og konkurransedyktig Europa.

Vi mener at CSRD, som en bedre og standardisert metodikk, vil øke kvaliteten og sammenlignbarhet i bærekraftsrelatert informasjon og data. Samtidig har vi identifisert noen dilemmaer knyttet til tolking av forventninger til åpenhet om strategisk informasjon og finansiell planlegging. Blant annet i forbindelse med omstillingsplaner og langsiktige målsettinger. Dette må balanseres mot konkurransehensyn, strategisk fleksibilitet og robusthet, samt grad av realisme og usikkerhet knyttet til langsiktige, finansielle og kommersielle mål.

Forventninger og krav knyttet til selskapers ansvar vil i enda større grad omfatte hele verdikjeden. Dette vil prege prioriteringene våre på kort og lang sikt. Vi støtter større åpenhet om risiko, påvirkning og muligheter for å oppnå ansvarlig praksis og sporbarhet på tvers av globale verdikjeder. Vi ser frem til å videreutvikle samarbeidet med leverandører og kunder, for å være en pådriver for positiv endring og bærekraftig verdiskaping.

Konsernstrategien er diskutert og besluttet i ledelsen og styret. Gjennom strategiprosessen omsetter vi ambisjoner til prioriteringer og handlingsplaner. For å levere bærekraftige resultater og langsiktige verdier, må vi være målrettet og handlekraftige. I 2023 gjorde vi fremskritt i vårt arbeid med klimaløsninger, og våre vitenskapsbaserte mål mot 2030 ble godkjent av Science Based Targets initiative. Parallelt har vi utviklet en omstillingsplan som belyser hvordan vi skal nå klimamålene våre, og hvordan vi jobber strategisk for å bidra til omstillingen til et mer bærekraftig samfunn. Vi rapporterer åpent på klimarelatert risiko og muligheter, og hva vi mener er viktig fra et politisk perspektiv for å lykkes. Mange aktører og sektorer engasjerer seg i det grønne skiftet. Forutsigbar og vellykket, global klimapolitikk, vil legge til rette for et temposkifte. For å nå målene våre er vi avhengig av at samfunnet og markedene vi er engasjert i, er med på reisen. Ingen selskaper eller nasjoner kan lykkes alene. Vi vil være en pådriver og partner, som aktivt fremmer konkurransedyktige, lav- og nullutslippsløsninger uten å gå på bekostning av ytelse og sikkerhet.

Farten og omfanget av omstillingen krever omfattende samarbeid og endring i tiden som kommer. Vi vil fortsette å engasjere oss med kunder og forretningspartnere, og i initiativer som FN Global Compact (UNGC)- næringslivets FN organisasjon. Vi står bak og støtter UNGCs prinsipper om ansvarlig næringsliv og forpliktelsen til å minimere negativ påvirkning, samtidig som vi utvikler forretningsmodellen vår, for å forsterke positive bidrag.

Det viktig at alle ansatte engasjerer seg for å lykkes med å skape bærekraftige resultater. For å skape bevissthet og bygge kunnskap må alle i KONGSBERG gjennomføre obligatorisk opplæring i våre etiske retningslinjer og forretningsførsel (Code of ethics and business conduct). I tillegg organiserer vi målrettet videreutdanning og frivillige kurs. Detaljer om KONGSBERGs selskapsstyring knyttet til bærekraft, er tilgjengelig i kapittel Organisasjon og styringssystemer.

1) Corporate Sustainability Reporting Directive
2) European Sustainability Reporting Standards

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
→ **En pådriver for bærekraftige resultater**
Ekstern ESG-evaluering og rating
EU taksonomi
Vesentlige temaer og dialog med interessenter
Miljø
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Mål og strategiske prioriteringer

Vi jobber målrettet for å forbedre våre resultater på tvers av agendaen for miljø-, sosiale- og styringsmessige forhold (ESG). Våre prioriteringer er informert av vår vesentlighetsvurdering og interessentdialog, forretningsposisjoner, risikovurderinger, vår forpliktelse til ansvarlig næringsliv og FNs bærekraftsmål.

Bærekraft er inkludert i våre forretningsstrategier og -prosesser, og i beslutningene vi tar for å videreutvikle KONGSBERG. Dette er et forretningskritisk område for konsernet og det reflekteres i vår selskapsstyring, organisering og styrende dokumentasjon. Les mer i kapittel for selskapsstyring.

Vi vurderer bærekraft som et forretningsimperativ og et kriterium for å forbli et vellykket og robust selskap. Våre strategiske prioriteringer knyttet til miljømessig bærekraft ligger innenfor områdene vi mener representerer den største muligheten for endring. Dette inkluderer å gjøre en positiv forskjell for mennesker og planeten, samtidig som vi styrker vår konkurransekraft, gitt våre posisjoner og partnerskap, våre kapabiliteter og verdikjeder.

Vi har gjort betydelige fremskritt i vårt engasjement innen avkarbonisering og energiomstillingen, og vi har en strukturert plan for å levere på våre forpliktelser og strategi. I fremtiden har vi som mål å ytterligere integrere sirkulærøkonomi og natur når vi videreutvikler vår omstillingsplan for å bidra til en bærekraftig økonomi og en fremtid med netto nullutslipp.

Vi anerkjenner vår rolle i å bidra til trygge og stabile samfunn, og deres bærekraftige utvikling. Vår forpliktelse til ansvarlig næringsliv betyr at vi aldri går på akkord med sikkerhet, forretningsetikk og integritet i vår virksomhet og verdikjede. Dette er tydelig forankret i styret og forvaltes gjennom vårt omfattende program for etikk- og etterlevelse (compliance). Vi samarbeider med leverandører og andre samarbeidspartnere, og kontraktsfester tydelige krav og forventninger gjennom våre prinsipper for leverandøratferd. Vi har et kontinuerlig fokus på våre ansattes og forretningspartneres helse, sikkerhet og velferd, jobber for å fremme menneskerettigheter og har nulltoleranse for korrupsjon i hele verdikjeden. Ved valg av samarbeidspartnere foretar vi grundige aktsomhetsvurderinger og vi har jevnlig dialog med styret om risikobildet og -håndtering.

Kategori	Ambisjon	Resultat 2023	Mål
Miljø	Nettonullutslipp for vår verdikjede innen 2050	15 % økning i utslipp fra bruk av fossilt brensel fra basisår.	Redusere absolutte scope 1 klimagassutslipp fra bruk av fossilt drivstoff og brensel. Målsetning for 2030: 55 % reduksjon fra 2019.
		11 % reduksjon i energiforbruk per ansatt fra basisår.	Reduksjon i energiforbruk ved energieffektiviseringstiltak (per ansatt). Målsetning for 2030: 25 % reduksjon fra 2019.
		56 % av innkjøpt elektrisitet fra garantert fornybar kilde.	Øke årlig innkjøp av fornybar energi. Målsetning for 2030: 100 % andel av elektrisitet fra fornybar energi.
		15 % av leverandører (etter kostnad) har etablert vitenskapsbaserte mål.	Engasjere 67 % av leverandører (basert på kostnader) til å sette egne vitenskapsbaserte mål innen 2027. Målsetning for 2024: 22 %.
		32 % økning i utslipp fra bruk av solgte produkter fra basisår.	Redusere absolutte klimagassutslipp fra bruk av solgte produkter. Målsetning for 2030: 25 % reduksjon fra 2021.
		60 % reduksjon av utslipp fra forretningsreiser per ansatt fra basisår.	Reduksjon i utslipp av klimagassutslipp fra ikke-fakturerbare forretningsreiser med fly (per ansatt). Målsetning for 2030: 30 % reduksjon fra 2019.
			Reduksjon i klimagassutslipp fra transport og distribusjon (CO_2e per tonnkm). Målsetning for 2030: 25 % reduksjon fra 2020.
Sosiale forhold	En trygg, inkluderende og ansvarlig arbeidsplass og forretningspartner	TRI[1] gikk ned til 1,92 for 2023, fra 2,01 i 2022.	Redusere personskadefrekvens - utover førstehjelp (TRI). Målsetning for 2024: 1,82.
		40 % kvinneandel for rekruttering til ledende stillinger for 2023.	Holde kvinneandelen for rekruttering til ledende stillinger stabilt. Målsetning for 2024: 35 %.
		89 % av ansatte globalt gjennomførte medarbeidersamtale i 2023.	Alle ansatte skal ha minst én formell medarbeidersamtale hvert år med nærmeste leder. Målsetning for 2024: 91 %.
Selskapsstyring	Vi er forpliktet til ansvarlig forretningsatferd i hele vår virksomhet og verdikjede	80 % av leverandører registrert for egenvurdering av sosiale og miljømessige kriterier.	Leverandører skal gjennomføre egenvurdering av sosiale og miljømessige kriterier. Målsetning for 2024: 70 %[2].
		13 forretningspartnere med potensiell høy risiko revidert.	Øke antall revisjoner av forretningspartnere ut fra risikobaserte vurderinger. Målsetning for 2024: 16 revisjoner.
		85 % av ansatte gjennomført compliance opplæring.	Gjennomføring av compliance opplæring. Målsetning for 2024: 90 % av ansatte.

Note: En mer omfattende presentasjon av våre resultater og ambisjoner på alle vesentlige områder er inkludert i de respektive kapitlene.

1) TRI - Total recordable injuries: personskader utover førstehjelp

2) Gjelder for Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
→ **En pådriver for bærekraftige resultater**
Ekstern ESG-evaluering og rating
EU taksonomi
Vesentlige temaer og dialog med interessenter
Miljø
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

I løpet av 2024 skal vi oppdatere bærekraftsrapporteringen i tråd med CSRD, inkludert å etablere relevante data, policies, mål og KPIer for de vesentlige temaene. Les mer i kapittel for selskapsstyring.

Våre mål og resultater i 2023 på tvers av ESG agendaen er presentert i tabellen.

Verdiskaping

Samfunnsøkonomisk verdiskaping

Gjennom våre aktiviteter skaper vi arbeidsplasser, både direkte i vår egen virksomhet, og indirekte gjennom vår leverandørkjede. Dette bidrar til å fremme økonomisk vekst, velferd og utvikling av mennesker og samfunn. I 2023 hadde vi 13.341 ansatte globalt, hvorav 81 prosent i Europa (10.785).

Skattebidrag er fundamentalt for offentlig finansiering og økonomisk utvikling. Gjennom våre skattebidrag bygger vi velferd i samfunnene der vi opererer. I 2023 var KONGSBERGs samlede globale skattebidrag, fra innbetalte inntekts- og kildeskatter, MNOK 1.049. Den største andelen, 79 prosent av vår globale selskapsskatt, ble betalt i Europa, inkludert Norge. Det vil normalt være en differanse mellom innbetalte inntekts- og kildeskatter og den regnskapsmessige skattekostnaden for regnskapsåret.

Et betydelig bidrag til økonomisk utvikling skapes gjennom innkjøp fra 9.750 leverandører verden over. I 2023 var de totale globale kostnadene til innkjøp MNOK 21.190, hvorav 81 prosent i Europa.

Som et globalt teknologiselskap satser vi på å stimulere de unge til å lære mer om naturvitenskap, teknologi, ingeniørfag og matematikk (STEM). Vi mener disse fagområdene er avgjørende for å skape en innovativ og bærekraftig fremtid. Derfor støtter vi ulike utdanningsinitiativer som kan bidra til å utvikle den kompetansen vi trenger, både i dag og i morgen.

KONGSBERGs samfunnsøkonomiske verdiskaping i 2023 i våre viktigste driftssteder fordelt på regioner

	Antall ansatte[1]	Antall leverandører	Totalt forbruk i leverandørkjeden	Verdiskaping (inntekter)[2]	Skattebidrag[3]
Totalt (globalt) i MNOK	**13 341**	**9 750**	**21 190**	**40 617**	**1 049**
Europa	10 785	82,0 %	80,9 %	50,8 %	78,7 %
Asia	1 509	6,7 %	7,7 %	17,3 %	11,1 %
Nord Amerika	664	4,7 %	10,3 %	23,9 %	6,0 %
Sør Amerika	205	5,4 %	0,6 %	1,8 %	2,7 %
Oseania (inkludert New Zealand)	89	0,2 %	0,3 %	3,7 %	1,2 %
Afrika	28	0,6 %	0,1 %	0,9 %	0,4 %
Midtøsten	61	0,3 %	0,2 %	1,5 %	0,0 %

Lokalsamfunn

I over 200 år har lokalsamfunn vært viktige for oss og våre aktiviteter, og vi fortsetter å bidra til utvikling for lokalsamfunn og innbyggere.

Vi er til stede i 39 land, men en stor del av virksomheten vår er etablert i mindre lokalsamfunn på tvers av Norden, og vi er en betydelig arbeidsgiver med stor tilstedeværelse.

Som hjørnesteinsbedrift er det viktig for oss å fremme innovasjon, kompetanseutvikling og økonomisk velstand. Lokalsamfunnene representerer også en viktig del av leverandørkjeden vår, og er en av våre mest verdifulle talentbaser.

En regelmessig dialog og langvarig gjensidig støtte er viktig for å imøtekomme forventingene fra våre naboer, partnere og ansatte.

Vi har som mål å bygge positive relasjoner og investere i lokalsamfunnene vi opererer i, ved å støtte lokale aktiviteter.

Vår tilnærming er forankret i vårt direktiv for Sponsorater og veldedige donasjoner, og styrt av våre etiske retningslinjer, strategi og verdier.

Vårt fokus er innenfor:

- Aktiviteter og prosjekter nasjonalt og internasjonalt innen lokale veldedige organisasjoner og samfunnsgrupper
- Ideelle organisasjoner som anses å ha et sosialt formål
- Idrett, spesielt lokale aktiviteter for barn og unge på steder der vi har større tilstedeværelse
- Kultur, kunst og kulturarv
- Sosiale investeringer
- Humanitære, miljømessige og bærekraftige aktiviteter
- Utdanning og kompetanse

På flere av våre lokasjoner over hele verden engasjerer våre medarbeidere seg i frivillig hjelpearbeid knyttet til lokale initiativer og innsamling med støtte fra arbeidsgiveren. Vi gir ikke donasjoner for å fremme religiøse organisasjoner (unntak for de som bare har et humanitært formål), eller til politiske partier eller kandidater.

1) Faste ansatte globalt
2) Verdiskaping er definert som inntekter skapt i landet/regionen
3) Betalte skatter i regionen

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
→ **En pådriver for bærekraftige resultater**
Ekstern ESG-evaluering og rating
EU taksonomi
Vesentlige temaer og dialog med interessenter
Miljø
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Innovasjon og produktutvikling

Innovasjon for klima og miljø

Hvert år bruker vi betydelige ressurser på innovasjon og produktutvikling. I 2023 utgjorde dette totalt MNOK 2.423, hvorav MNOK 2.082 ble kostnadsført og MNOK 340 balanseført (MNOK 1.980 hvorav MNOK 1.675 ble kostnadsført og MNOK 305 balanseført). En betydelig andel av investeringene i forsvarssektoren er kundefinansiert, og ikke en del av disse tallene.

Kongsberg Maritime står for den største andelen av investeringer. Nærmere 20 prosent av investeringene har blitt identifisert å bidra til bærekraftige løsninger, med hovedvekten av investering mot digitale produkter for operasjonell effektivitet og løsninger, relatert til overgangen til fremdrift med lavere klimagassutslipp, slik som energistyringssystem.

Vi definerer bærekraftige aktiviteter etter disse hovedkriteriene:

- Økt driftseffektivitet, reduksjon av energiforbruk og miljøpåvirkning for maritim industri
- Observasjon, overvåking og forvalting av marine naturressurser og satellittovervåking av regnskog
- Karbonnøytrale løsninger, som havvind og nullutslippsfartøy

I 2023 utvider vi også vår rapport på EU taksonomi til å omfatte KPI-er for investeringsutgifter og driftsutgifter, relatert til miljømål - Redusere og forebygge klimagassutslipp og klimatilpasning. Vi rapporterer også KPI for omsetning på de siste fire miljømål fra taksonomien på frivillig basis. I løpet av 2024 vil vi implementere en komplett taksonomirapportering, som vil gi innsikt i investeringsutgifter og driftsutgifter, som er omfattet og forenlige med kravene etablert i taksonomien, på tvers av alle miljømål. Se oppsummering fra vår EU taksonomi rapport i eget kapittel.

Vi opptrer som en pådriver innen forskning og utvikling på tvers av flere næringer, som energiløsninger, avanserte sensorer, autonomi, og sirkulær- og materialteknologi.

Store deler av vår virksomhet faller foreløpig utenfor de definerte aktivitetene i taksonomien. Derfor jobber vi for en bredere kartlegging av våre investeringer og inntekter knyttet til bærekraft, som del av klimastrategien vår. Les mer om finansiell planlegging i kapittelet Omstilling til et nullutslippssamfunn.

En engasjert partner innen forskning og utvikling

Som en ledende system- og utstyrsleverandør har vi en klar forpliktelse og egeninteresse av aktiv deltakelse i nasjonale og internasjonale forsknings- og innovasjonsprogrammer. I utviklingen av eksisterende og nye teknologier har vi som mål å bidra til mer bærekraftige løsninger.

Vi opptrer som en pådriver innen forskning og utvikling på tvers av flere næringer, som energiløsninger, avanserte sensorer, autonomi, og sirkulær- og materialteknologi.

I 2023 deltok vi i flere nasjonale programmer gjennom Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI), Sentre for fremragende forskning (SFF) og Forskningssentre for miljøvennlig energi (FME). SFI Smart Maritime programmet ble avsluttet i 2023, og har hatt fokus på forskning og innovasjon knyttet til energieffektivitet og reduserte utslipp fra skip. Det jobbes med å videreføre dette viktige arbeidet i et nytt forskningssenter.

Det EU-finansierte prosjektet Autoship, for utvikling av autonom skipsfart for reduksjon av landbasert transport, ble avsluttet i 2023 med fullskala demonstrasjoner av to fartøy, ett på kanalene i Belgia og ett på norskekysten. Autonomiprogrammet følges opp av flere nye prosjekter, som det EU-finansierte SEAMLESS prosjektet, der en flåte av autonome skip settes inn i en fullstendig logistikk-kjede. Et annet EU-finansiert prosjekt, som benytter seg av teknologi og løsninger fra Autoship, er OCEAN, som fokuserer på økt maritim sikkerhet.

Vi fikk godkjent utviklingsprosjekt EUROGUARD i 2023 sammen med en rekke andre europeiske partnere, som finansieres gjennom Det europeiske forsvarsfondet (EDF). Prosjektet vil utvikle middels store fjernstyrte og autonome fartøyer, for overvåkning av kystområder de neste fire årene.

Den europeiske romfartsorganisasjon (ESA) finansierer et prosjekt hvor vi har til hensikt å etablere et alternativ til blyholdig loddetinn for romfartselektronikk.

Partnerskap med akademia og forskningsinstitusjoner

Vi har i løpet av 2023 videreutviklet våre strategiske partnerskap med ledende universiteter og forskningsinstitusjoner, som Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU), Universitetet i Sørøst-Norge (USN), Massachusetts Institute of Technology (MIT) og SINTEF. Dette for å øke utviklingen av kunnskap, teknologi og kompetanse for det grønne skiftet og bærekraftig samfunnsutvikling. Målet med avtalene er å bygge bro mellom industriens behov og utvikling, og akademisk utvikling.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Ekstern ESG-evaluering og rating
EU taksonomi
Vesentlige temaer og dialog med interessenter
Miljø
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

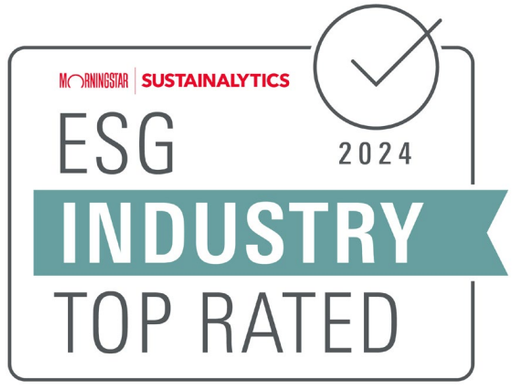
5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Eksterne ESG-evalueringer og rangeringer

KONGSBERGs ESG-resultater og arbeid er jevnlig vurdert av tredjepartsselskaper som leverer analyser og rangeringer på området. I 2024 ble vi nok en gang anerkjent av analyseleverandøren Sustainalytics[1)], og mottok utmerkelsen "Industry top rated".

I løpet av 2023 har vi forbedret score på flere av rangeringene, fjorårets rangering er notert i parentes under årets rangering. Under følger en oversikt over de evalueringer som vi prioriterer og engasjerer oss aktivt i.



CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	**Score: A-** (Score: B)	A-	Les mer på våre hjemmesider
MORNINGSTAR SUSTAINALYTICS	**ESG risk rating:** **23.2 Medium Risk** (Score: 24.0 Medium Risk)	23.2 Medium Risk Negligible Low Medium High Severe 0-10 10-20 20-30 30-40 40+	Les mer på Sustainalytics sine hjemmesider
ESG100 POSITION GREEN | 2023	**Score: A** (Score: A)	A	Les mer på Position Green sine hjemmesider
MSCI	**Score: AAA** (Score: AA)	MSCI ESG RATINGS AAA CCC B BB BBB A AA AAA	Les mer på MSCI sine hjemmesider

1) Copyright ©2022 Sustainalytics. Med enerett. Denne artikkelen inneholder informasjon utviklet av Sustainalytics. Slik informasjon og data tilhører Sustainalytics og/eller dets tredjepartsleverandører (tredjepartsdata) og er kun gitt for informasjonsformål. De utgjør ikke en godkjenning av noe produkt eller prosjekt, heller ikke et investeringsråd og er ikke garantert å være fullstendige, tidsriktige, nøyaktige eller egnet for et bestemt formål. Bruken av dem er underlagt vilkår tilgjengelig på deres sider.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Ekstern ESG-evaluering og rating
EU taksonomi
Vesentlige temaer og dialog med interessenter
Miljø
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

EU taksonomi

Taksonomien er et klassifiseringssystem som definerer kriterier for økonomiske aktiviteter som er i tråd med en netto nullbane innen 2050, og de bredere miljømålene utover klima. EU taksonomien er en hjørnestein i EUs finansieringsrammeverk for bærekraftig finans og et viktig verktøy for økt åpenhet og standardisering. Den skal bidra med å styre investeringer mot de økonomiske aktivitetene som er mest nødvendige for det grønne skiftet, i tråd med målene i EUs grønne vekststrategi, Europas grønne giv.

Vår tilnærming

I forbindelse med årsrapporten for 2022 publiserte vi vår første, frivillige taksonomirapport. Denne rapporten tok utgangspunkt i aktiviteter beskrevet under de to første publiserte miljømålene som var tilgjengelige på det tidspunktet; Redusere og forebygge klimagassutslipp og Klimatilpasning. Vår rapportering fokuserte på å dekke KPI for omsetning.

I løpet av 2023 har EU publisert de siste fire miljømålene, samt oppdatert med nye aktiviteter under de første to miljømålene. Som ventet, introduserer dette relevante aktiviteter for vår virksomhet. Samtidig jobber EU med å innarbeide flere økonomiske aktiviteter i rammeverket, gjennom etablering av en portal som inviterer interessenter til å foreslå nye-, samt gjøre endringer på eksisterende aktiviteter. Aktiviteter som ikke er prioritert og beskrevet i taksonomien, er ikke ensbetydende med aktiviteter som ikke er bærekraftige.

Ambisjonen til norske myndigheter er å følge samme tidslinje for implementering i Norge som ellers i EU. Den 16. november kunngjorde derimot Finansdepartementet at de ikke forventet at de nødvendige rettsaktene ville bli innlemmet i EØS-avtalen i løpet av 2023, med den konsekvens at det ikke ville være plikt for norske selskap å rapportere på de siste aktivitetene for 2023. Vi har likevel valgt å frivillig rapportere på KPI for omsetning på de relevante aktivitetene, knyttet til de fire miljømålene publisert i 2023.

	Omsetning	Driftsutgifter	Investerings-utgifter
Redusere og forebygge klimagassutslipp	●	●	●
Klimatilpasning	●	●	●
Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og marine ressurser	◑		
Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning	◑		
Forebygging og kontroll av forurensning	◑		
Vern om og restaurere naturmangfold og økosystemer	◑		

● Pliktig rapportering
● Frivillig rapportering
● Forenelig og omfattet
◑ Omfattet

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
↘ **En pådriver for bærekraftige resultater**
Ekstern ESG-evaluering og rating
→ **EU taksonomi**
Vesentlige temaer og dialog med interessenter
Miljø
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

1) Eligible, aligned
2) Eligible, not aligned
3) Not eligible

Kommentar til resultatene

I løpet av 2023 har vi fokusert på å bygge kompetanse på eksisterende rammeverk, samt forberede organisasjonen på de aktiviteter og rapporteringskrav som kommer fremover.

En oversikt over eksisterende og nye aktiviteter relevant for KONGSBERG er presentert i tabellene under.

Vi deler en oppsummering av KPI-ene for omsetning, driftsutgifter og investeringsutgifter her, og viser til vår komplette taksonomirapport for ytterligere detaljer. Den er tilgjengelig på våre nettsider.

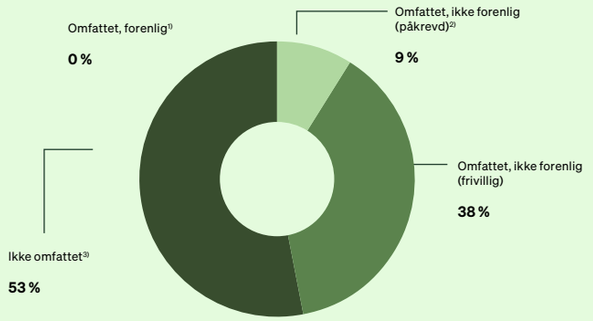
Fokus fremover

EU taksonomien er fremdeles relativt ny og under utvikling. I løpet av 2024 vil vi derfor fortsette å utvikle og modne vår forståelse av rapporteringskrav , samt engasjere oss i utviklingen av praksis og følge med på markedets tilpasning. Spesielt viktig vil det være å sikre at vi har gode prosesser som møter krav til fremtidig revisjon, for vår rapportering av KPI-er og aktiviteter. Vi vil også benytte innsikt fra taksonomien i våre strategiske vurderinger.

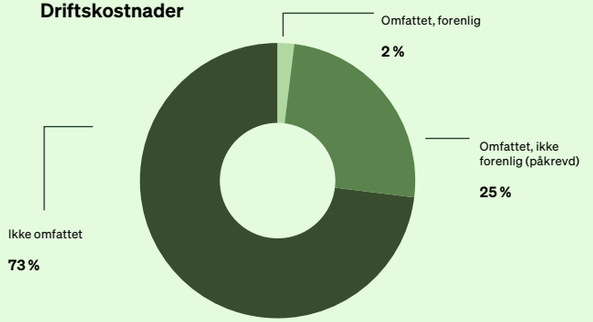
Eksisterende aktiviteter
Produksjon av varme/kulde ved bruk av spillvarme (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 4.25)
Ettermontering av hav og kystfartøy for frakt av gods og passasjerer (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 6.12)
Konstruksjon av nye bygninger (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 7.1)
Renovasjon av eksisterende bygninger (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 7.2)
Installasjon, vedlikehold og reperasjon av energieffektivt utstyr (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 7.3)
Installasjon, vedlikehold og reperasjon av ladestasjoner for elektriske kjøretøy i bygninger (og parkeringsplasser i tilknytning til bygninger) (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 7.4)
Installasjon, vedlikehold og reperasjon av instrumenter og enheter for måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 7.5)
Kjøp og eierskap av bygninger (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 7.7)
Datadrevne løsninger for klimagassutslipps reduksjoner (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 8.2)

Nye aktiviteter
Produksjon, installasjon og service av høy-, mellom-, og lavspenning elektrisk utstyr for elektrisk overføring og distribusjon (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 3.20)
Produksjon av luftfartøy (Redusere og forebygge klimagassutslipp - 3.21)
Produksjon av elektrisk og elektronisk utstyr (Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 1.2)
Leveranse av IT/OT datadrevne løsninger (Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 4.1)
Reparasjon, overhaling og oppgradering (Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 5.1)
Salg av reservedeler (Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 5.2)

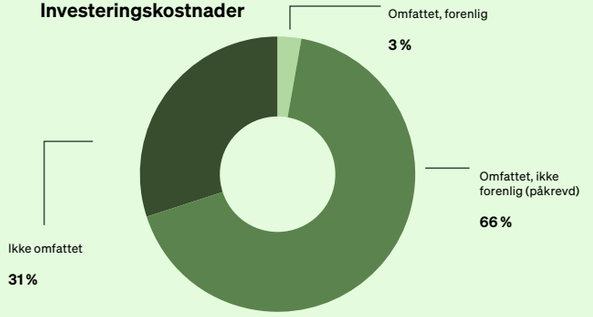
Omsetning



Driftskostnader



Investeringskostnader



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
↘ En pådriver for bærekraftige resultater
Ekstern ESG-evaluering og rating
EU taksonomi
→ Vesentlige temaer og dialog med interessenter
Miljø
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Dialog med interessenter og vesentlige temaer

Dialog med interessenter

Tilbakemeldinger fra våre interne og eksterne interessenter spiller en viktig rolle i å informere våre strategiske prioriteringer og ambisjoner, for å skape bærekraftige verdier. Interessentenes synspunkter er viktig for etablering av vesentlige temaer. Vi har jevnlig dialog med interessentgrupper som inkluderer ansatte, investorer, myndigheter, kunder, lokalsamfunn, leverandører, akademia, forskningsinstitusjoner og sivilt samfunn. Gjennom kontinuerlig dialog får vi verdifull innsikt i deres interesser og forventninger til oss. Dette gjør det mulig å etablere relasjoner bygget på respekt og tillit, noe som er avgjørende for å oppnå våre ambisjoner og implementere strategien vår effektivt.

Interessenter	Hvorfor vi engasjerer oss	Hvordan vi engasjerer oss	Prioriterte temaer
Ansatte	Skape forståelse for våre ansattes behov og forventninger, for å sikre at deres interesser blir ivaretatt. Å informere ansatte om organisasjonens strategiske mål, legge til rette for høy ytelse og god helse. Styrke en verdibasert kultur.	Regelmessige medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelse, allmøter, teambuildingarrangementer, utviklingstiltak, samarbeid på ulike arenaer.	Balanse mellom arbeidsliv og fritid, formålsdrevet bedriftskultur, fleksible arbeidsmuligheter, helse og velvære, mangfold og inkludering, like muligheter og ansvarlig forretningsdrift.
Aksjeeiere/investorer	Kommunisere spesifikk, regelmessig og konsistent informasjon om selskapets aktivitet som støtter våre aksjeeiere / investorer i å ta veloverveide beslutninger.	Dialog gjennom børsmeldinger, pressemeldinger, generalforsamlinger, presentasjoner og en-til-en møter med både investorer og analytikere. Ekstern informasjon på våre nettsider, slik som årsrapporter, kvartalsrapporter og selskapspresentasjoner.	Klima og miljø, leverandørkjede, cybersikkerhet, selskapsstyring.
Myndigheter	Skape forståelse for og påvirke rammeverket som påvirker KONGSBERG.	Direkte dialog gjennom møter og andre arenaer, offentlige høringer og offentlig diskusjon på arrangementer og i media.	Regelverk og rammebetingelser, herunder teknologiutvikling, markedsadgang, utdanning, det grønne skiftet og annet.
Kunder	Skape god forståelse for våre produkter og tjenester, evner og leveranser, og å bygge gode relasjoner, partnerskap og tillit.	Regelmessig direkte og digitale møter med kunder. Utstillinger, konferanser og andre bransjespesifikke arenaer.	Teknologi, systemintegrasjon og produkttilbud. Ivareta kundenes behov og leveranser.
Lokalsamfunn	Bygge tillit, forstå lokale behov og forventninger og sikre vår lisens til å operere.	Dialog med lokale politikere, andre bedrifter i våre lokalsamfunn, frivillige organisasjoner som arbeider med lokalsamfunn eller forretningsspørsmål. Direkte dialog gjennom møter og andre arenaer, felles arrangementer og felles uttalelser, pressemeldinger.	Lokale saker som å sikre et attraktivt lokalsamfunn for potensielle ansatte og deres familier, forretningsspørsmål for lokale leverandører, utdanning og støtte til lokale arrangementer.
Leverandører	Vi samarbeider med våre leverandører både gjennom daglig kontakt, og strategiske relasjoner for å sikre godt og produktivt samarbeid for en ansvarlig leverandørkjede.	Direkte engasjement gjennom møter, webinarer, besøk og konferanser.	Ansvarlig leverandørkjede, miljømessige og sosiale spørsmål.
Akademia og forskningsinstitusjoner	Skape kunnskapsutveksling, fremme forskning, påvirke nye studieemner og motivere studenter.	Direkte dialog, samarbeidsinitiativer, forskningsprogrammer.	Klimaendringer, innovative teknologier, forskning og utvikling, samarbeid.
Sivilt samfunn	Informere, forbedre og utfordre våre bærekraftsprioriteringer. Vi utveksler meninger og kunnskap om blant annet relevant klima- og miljøpolitikk for å støtte målene i Parisavtalen og fremme bærekraftig havforvaltning.	Jevnlig dialog i møter, lokalt og internasjonalt. Vi engasjerer oss på flere arenaer, inkludert fagforeninger, bransjeorganisasjoner, NGOer og i FN.	Tematikk knyttet til bærekraft, spesielt hvor vi har mulighet til å påvirke positivt som klimaendringer og utfordringer knyttet til miljø og økosystemer. Tematikk på tvers av ESG-agendaen som ansvarlig forretningsførsel, ansattrelasjoner og menneskerettigheter.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
↘ **En pådriver for bærekraftige resultater**
Ekstern ESG-evaluering og rating
EU taksonomi
→ **Vesentlige temaer og dialog med interessenter**
Miljø
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vesentlige temaer

I 2022 gjennomførte vi vår første vesentlighetsanalyse, basert på prinsipp om dobbel vesentlighet. Dette var et viktig steg for å forberede organisasjonen for implementering av EUs direktiv om bærekraftsrapportering (CSRD), som innebærer nye krav om offentliggjøring av vesentlig ESG-informasjon. De foreslåtte nye europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS), krever at rapporterende enheter har en dobbel vesentlighetstilnærming. Dette innebærer en vurdering av hvordan virksomheten vår påvirker miljøet og samfunnet rundt oss, samt hvordan miljø og samfunn påvirker våre finansielle risikoer og muligheter.

Rapporteringskravet trer i kraft fra finansår 2024, og vesentlighetsanalysen definerer omfanget av rapporteringen. I 2023 har vi oppdatert analysene for dobbel vesentlighet basert på utviklingen av standardene for bærekraftsrapportering (ESRS). Resultatet er illustrert i tabellen på neste side. De anbefalte vesentlige ESG-temaene for rapportering, ble vurdert av ledelsen og diskutert og godkjent av styret.

Vesentlighet er vurdert i henhold til grad av alvorlighet, altså i hvor stor grad vi kan påvirke eller bli påvirket, i tråd med krav og veiledning fra ESRS. Dette innebærer etablering av skala og terskelverdier for vurdering av vesentlighet. Risiko er vurdert som iboende risiko, før tiltak er identifisert og etablert. Temaer som Forurensning (ESRS E2), Vann og marine ressurser (ESRS E3) og Berørte samfunn (ESRS S3), er temaer som er relevante og tas hensyn til i våre globale operasjoner, men som ble vurdert som under terskel for vesentlighet. For vurdering av finansiell vesentlighet, har vi tatt utgangspunkt i terskelverdier etablert i vårt system for risikostyring. Biologisk mangfold og økosystemer (ESRS E4) er foreløpig vurdert til å være under terskel for finansiell vesentlighet, men dette følger vi spesielt med på, da det forventes å kunne endre seg, ettersom varslede regulatoriske endringer kan bidra til økt etterspørsel av våre løsninger for overvåkning og kartlegging av naturmangfold, spesielt relatert til marine økosystemer. Dette er markert med et forstørrelsesglass i tabellen.

I 2023 har det vært viktig å utvikle en god prosess og metodikk for vesentlighetsvurderinger i tråd med det nye rammeverket, samtidig som vi har bygget kompetanse og modning bredt i organisasjonen.

Prosessen for å avgjøre vesentlige temaer ble etablert gjennom en rekke interne arbeidsmøter, med bidrag fra ulike nivå og funksjoner på tvers av forretningsområder og konsernstab. Det har vært viktig å gjennomføre analysene med utgangspunkt i et felles rammeverk og forutsetninger, for å sikre konsistens i vurderingene, spesielt på konsolidert nivå. Innsikt i våre interessenters meninger og interesser, samt verdikjede og markedsinformasjon, er vurdert for å kunne identifisere våre viktigste temaer i henhold til både påvirkning og finansiell risiko.

Vi har fulgt GRIs vesentlighetstandard, og hatt som mål å gjøre analysen i tråd med ESRS standarden. Samtidig anerkjenner vi at det er en praksis og metodikk under utvikling, og det vil være behov for å forbedre vår tilnærming og detaljnivå i det videre arbeidet. Målet for analysen er at vi sørger for å fokusere prioriteringene våre så det bidrar til forbedring både for samfunn og miljø, og vår risikostyring, samtidig som vi sørger for god og beslutningsnyttig informasjon til våre interessenter.

Tabellen på neste side gir oversikt over de vesentlige temaene.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
↘ **En pådriver for bærekraftige resultater**
Ekstern ESG-evaluering og rating
EU taksonomi
→ **Vesentlige temaer og dialog med interessenter**
Miljø
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Dobbelt vesentlighetsanalyse

	Finansiell vesentlighet	Påvirkning på miljø og samfunn	Oversikt over tema	ESRS ref.	Beskrivelse
Miljø	✓	✓	**Klimaendring** *Klimagassutslipp, energiforbruk, tilpasning*	E1	Primært gjennom påvirkning i verdikjeden med avhengighet av råvarer og logistikk. Eksponering for høye utslippssektorer i nedstrøms verdikjeden. Finansiell risiko for å tilpasse seg en "grønn" forretningsmodell, produksjonsopphold på grunn av vær.
	✓	✓	**Ressursbruk og sirkulærøkonomi** *Ressursinnsats og -utgang, (farlig) avfall*	E5	Avhengighet av råvarer og komponenter, inkludert knappe ressurser. Avfallshåndtering påvirkes også av begrensninger i forsvarssektoren. Finansielle muligheter knyttet til redusert bruk av råvarer.
	🔍	✓	**Biologisk mangfold og økosystemer** *Tap av biologisk mangfold, artsmangfold, økosystem*	E4	Både negative påvirkninger knyttet til oppstrøms verdikjede, men også positive effekter nedstrøms gjennom våre tjenester. Finansiell vesentlighet er på vår overvåkningsliste, ettersom vi skaper forståelse for finansielle muligheter og reguleringer knyttet til overvåking av marine økosystemer, som er under utvikling. Omdømmerisiko knyttet til noen aktiviteter.
Sosiale forhold	✓	✓	**Egen arbeidsstyrke** *Arbeidsforhold (f.eks. sikkerhet, menneskerettigheter), likebehandling, andre arbeidsrelaterte rettigheter*	S1	Som en stor arbeidsgiver kan vi påvirke arbeidstakere både positivt og negativt. Vår virksomhet involverer produksjon som er av fysisk natur og med eksponering for kjemikalier osv. Noen jobber på kundens arbeidssted (f.eks. skip, verft) som er mindre kjent for våre ansatte. Industrien er ofte mannsdominert, noe som kan øke risikoen for diskriminering. Tilgang til talent er kritisk.
		✓	**Arbeidere i verdikjeden** *Arbeidsforhold (f.eks. sikkerhet, menneskerettigheter), likebehandling, andre arbeidsrelaterte rettigheter*	S2	Vi er avhengige av et stort antall leverandører og underleverandører, hvorav noen er en del av en global verdikjede. De fleste av våre leverandører er basert i lavrisiko land, men involverer likevel produksjon og utvinning av naturressurser som representerer risiko for arbeidere i verdikjeden.
Selskapsstyring	✓	✓	**Forretningsetikk** *Korrupsjon, eksportkontroll, leverandørkjede, politisk engasjement, skatt, beskyttelse av varslere*	G1	Som en norsk virksomhet kan vi gi positive virkninger på utenlandske operasjoner gjennom "eksport" av en sterk kultur for forretningsetikk og gode arbeidspraksiser. Vi er avhengige av eksportkontroll for visse områder av våre operasjoner. Finansielle risikoer knyttet til omdømme, bøter og kommersielle muligheter.
	✓		**Sikkerhet og cybersikkerhet**		Vi besitter informasjon som er attraktiv for alle markeder hvor vi opererer, inkludert nasjonal sikkerhet, og er derfor også et mål. Et brudd på cybersikkerheten kan få økonomiske konsekvenser med forretningsforstyrrelser, løsepengekrav, omdømme, osv.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
→ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

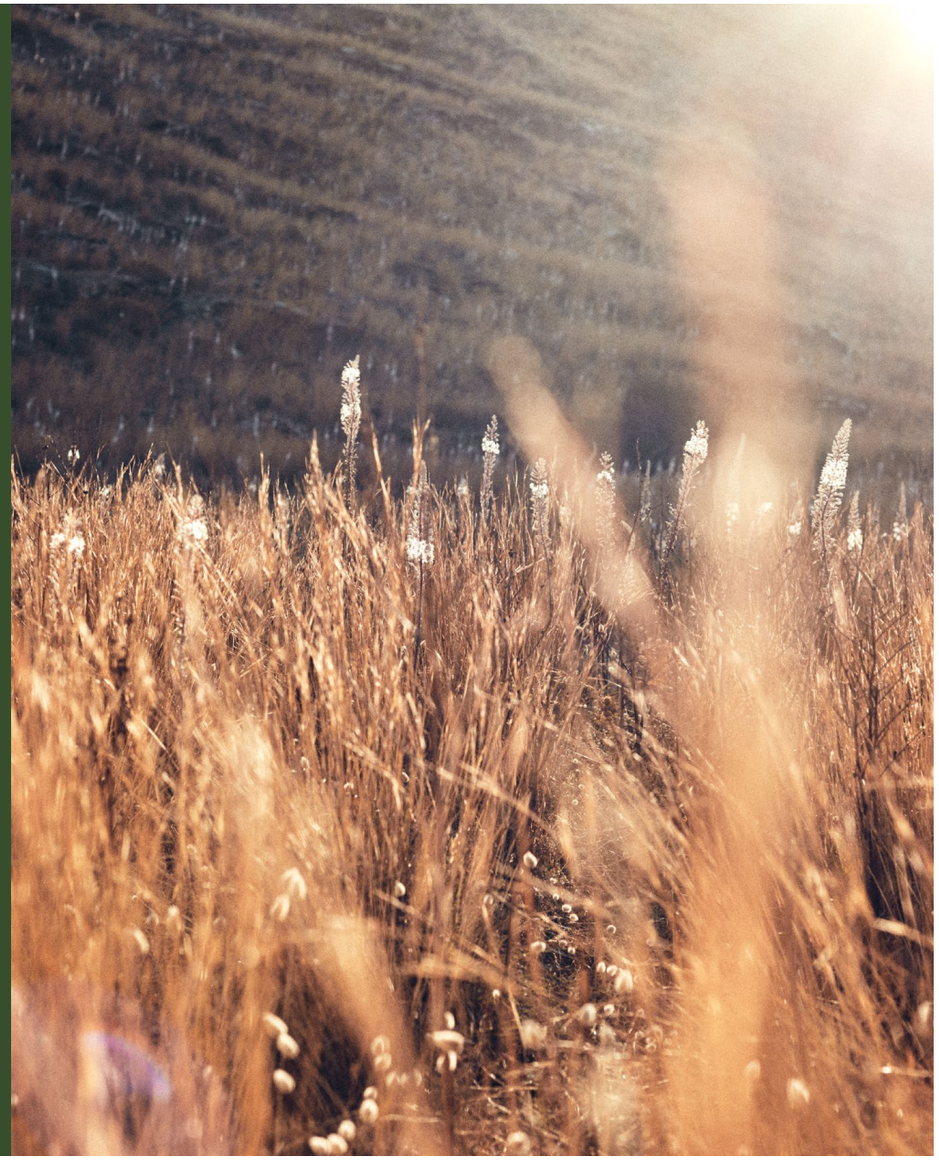
4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Miljø

Ta vare på planeten



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ Miljø
→ Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Omstilling til et nullutslippssamfunn

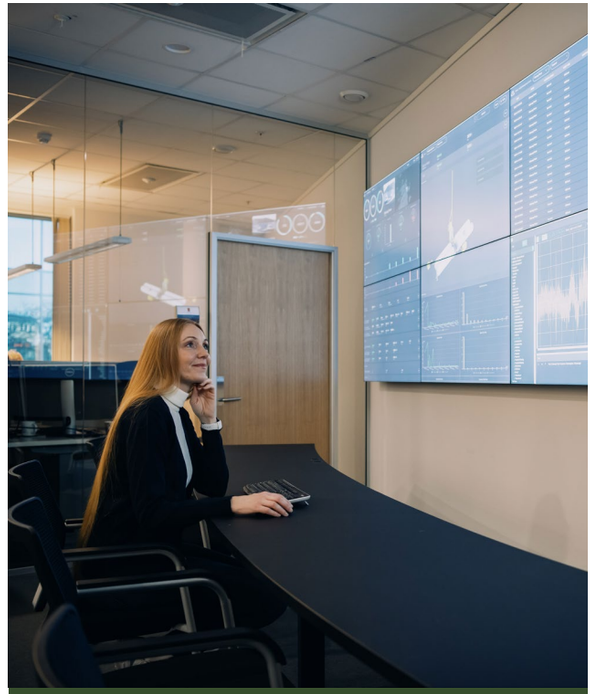
KONGSBERG anerkjenner ansvaret og rollen vi har i å bidra til trygge og stabile samfunn, og en bærekraftig utvikling. Vi må sørge for å bidra til en rettferdig omstilling som gjør at verden beveger seg i tråd med Parisavtalen. Det haster å redusere utslipp, øke andelen fornybar energi og ta vare på naturen. For å møte de globale klimamålene, må vi i raskt tempo gå fra ord til handling. Vi har som ambisjon å oppnå netto nullutslipp for vår verdikjede innen 2050. For oss er det en viktig prioritering og en tydelig forretningsmulighet. Vi skal redusere utslipp i våre egne operasjoner, og vi skal samarbeide med våre kunder og leverandører, for å bidra til at de når sine klimamål.

I vår første omstillingsplan presenterer vi hvordan vi jobber for å bidra til et lavutslippssamfunn, og håndterer klimarelaterte risikoer og muligheter, knyttet til vår virksomhet.

Mulighetsrommet og verktøyene vi har tilgjengelig for å begrense global oppvarming vil endre seg over tid, i takt med utvikling i de globale markedene, sektorene vi er engasjert i, og lover og regler. Vi vil utvikle omstillingsplanen over tid, i tråd med beste praksis, og utviklingen i samfunnet og industriene vi er en del av. Vår ambisjon er å tilby konkurransedyktige teknologier og løsninger som bidrar til det grønne skiftet.

Klimaendringene er blant de største globale utfordringene i vår tid. FNs Klimapanels sjette hovedrapport, bekreftet at klimaendringene allerede påvirker alle regioner på jorden. Tross nærmere 30 år med internasjonale klimaforhandlinger, fortsetter de globale klimagass-utslippene å stige. Hvordan verden ser ut i 2030 og 2050 er uvisst, men forskning tyder på at kloden vil bli enda varmere og utfordringene knyttet til tilpasning og begrensning av klimaendringer større. Dette representerer økt fysisk klimarelatert risiko, både for oss direkte og indirekte, i vår leverandørkjede, samtidig som det medfører overgangsrisiko og muligheter, knyttet til innsatsen for å begrense global oppvarming og klimatilpasning.

For å nå de globale ambisjonene om å halvere klimagassutslipp innen 2030, og oppnå globalt netto nullutslipp innen 2050, må det skje store endringer i samfunnet, og dette vil påvirke måten vi driver forretning på. Vi mener at en effektiv og forutsigbar klimapolitikk som legger til rette for grønne løsninger og stiller krav til lavere klimagassutslipp, må til for å lykkes. De regulatoriske endringene er i stor grad i ferd med å skje, spesielt i europeisk sammenheng, der mye av regelverket også treffer oss. Under det globale klimatoppmøtet COP28 i Dubai, nådde partene for første gang en konsensus om en "omstilling bort fra fossile brensler". Dette kan øke farten i det grønne skiftet og representerer overgangsrisiko og -muligheter for et teknologiselskap som oss.



Omstillingen verden står i byr på store muligheter for et ledende teknologihus som KONGSBERG, ettersom behovet for konkurransedyktige, grønne teknologiske løsninger øker. Samtidig må vi håndtere økt risiko knyttet til klimaendringer og usikkerhet i utviklingen og omfanget av det grønne skiftet.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
→ **Omstilling til et nullutslippssamfunn**
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Risikoer og muligheter i det grønne skiftet

Å forstå risiko- og mulighetsbildet er viktig for å definere våre strategier og planer for å være robuste i møtet med fremtiden, og bidra til et nullutslippssamfunn. Vi jobber derfor aktivt med å identifisere og redusere klimarisiko på tvers av virksomheten, samtidig som vi jobber for å styrke vår posisjon og gripe mulighetene omstillingen representerer.

Vår prosess for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelaterte risikoer og muligheter, er en aktivitet som gjennomføres av forretningsområdene kvartalsvis. Prosessen følger den ordinære risikostyringsprossesen i henhold til ISO 14001. Både oppside og nedside blir vurdert, og mulige økonomiske eller strategiske konsekvenser og tiltak identifisert. Disse vurderingene blir løftet til relevant beslutningsnivå. Konsernets klimarelaterte risiko behandles kvartalsvis av styret.

I 2023 har vi videreutviklet vår tilnærming, og i større grad tatt i bruk scenarioanalyse som informerer våre vurderinger og strategier. Vår tilnærming er basert på anbefalingene fra Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). En komplett oversikt over informasjon, relevant for TCFDs rammeverk, finnes i referansetabellen i vedlegg på side 253.

En oversikt over relevante klimarisiko- og muligheter på kort sikt, er presentert i tabellen på neste side.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
→ **Omstilling til et nullutslippssamfunn**
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Risiko kategori	Klimarelaterte risiko		Klimarelaterte muligheter	
	Beskrivelse	Mulig finansiell påvirkning	Beskrivelse	Mulig finansiell påvirkning
Fysisk	Akutt risiko, slik som orkan og ekstremvær, utgjør fysisk risiko for ansatte og eiendeler. Akutt og kronisk risiko, slik som ekstremvær og endret nedbørsmønster- og type, kan gi forstyrrelser i leverandørkjeden.	Tapt omsetning på grunn av produksjonsopphold. Økte kostnader for å sikre trygge arbeidsforhold. Økte kostnader og kundeforstyrrelser som følge av forsinkelser og innkjøp fra alternative leverandører.	Mer ekstremvær kan gi økt etterspørsel etter f.eks. kommunikasjons- og overvåkningsteknologi, og produkter tilpasset ekstreme værforhold.	Økt omsetning fra eksisterende løsninger relatert til f.eks. kommunikasjon og overvåkningsteknologi og produkter tilpasset ekstreme værforhold.
Marked	Behov for å etablere nye inntektsstrømmer, slik som fornybar energi, for å erstatte mulig reduksjon i olje- og gassomsetning. Tapt konkurransedyktighet i markeder utenfor EU med mindre strenge bærekrafts-relaterte krav. Redusert tilgang på komponenter og materialer på grunn av geopolitiske forhold, endring i globale verdikjeder eller fysisk risiko. Redusert tilgang til kapital på grunn av manglende evne til å møte våre egne eller leverandørers bærekraftsmål.	Tapt omsetning fra olje og gass ikke erstattet med omsetning fra fornybare inntektsstrømmer. Mulig lavere marginer fra fornybare inntektsstrømmer. Behov for investeringer for å tilpasse portefølje av produkt- og løsninger, mulig behov for M&A. Reduksjon i markedsandel i markeder med lavere bærekrafts-relaterte krav på grunn av høyere produksjonskostnader for å tilfredsstille markeder med høyere bærekrafts-relaterte krav. Dette kan lede til tapt omsetning. Økte kostnader for innsatsfaktorer og tapt inntekt knyttet til redusert salg og omdømme. Høyere kapitalkost på grunn av mindre kapitaltilgang. Redusert tilgang til kapital for leverandører øker deres kapitalkost som kan resultere i økte kostnader for våre innsatsfaktorer.	Mulighet for tidlig inntreden til nye industrier eller teknologier, slik som akvakultur, havvind, hydrogen, digitalisering, alternative drivstoff.	Økt omsetning fra nye markedsmuligheter og produkter.
Teknologi	Overgang til fornybare inntektsstrømmer og investering i grønn teknologiutvikling ikke balansert med markedsetterspørsel etter ny teknologi (for rask eller for sakte).	Med sen inntreden risikerer vi å gå glipp av omsetning, både på kort- og lenger sikt. Med for tidlig inntreden risikerer vi å gå glipp av omsetning knyttet til videreutvikling av etablerte kjerneposisjoner. Kostnader brukt på utvikling av løsninger som ikke blir fremtidens vinnere. Tapt inntekt på grunn av manglende evne til å gå fra eksisterende mekaniske, stål- og støpe produkter til grønne produkter, enten på grunn av industriens evne, tilgjengelighet av grønt materiale eller kostnad for grønt materiale.	Økt etterspørsel etter bærekraftige og sirkulære produkter kan gjøre eksisterende produkter og tjenester mer attraktive og konkurransedyktige. Banebrytende teknologier relatert til maritim omstilling og lavkarbonløsninger, kan bidra til større interesse for integrerte løsninger og produkter.	Sirkulærprodukter kan gjøre oss mer attraktive og sikre omdømme som en verdensledende teknologileverandør. Økt omsetning fra nye løsninger og produkter.
Politisk og juridisk	Introduksjon eller økning av karbonskatt, karbonprising, usikre energikostnader. Strengere krav til energieffektivitet og bærekraft i eiendomsvirksomhet. Redusert tilgang til offentlig finansiering for FoU på grunn av strengere krav til bærekraftige løsninger/klimarelaterte prosjekter. Økte krav til dokumentasjon og rapportering knyttet til klima og bærekraft. Slik som CSRD-ESRS rapportering, grønnvaskingsdirektivet, EUs digitale produktpass, ny lov om offentlige anskaffelser.	Høyere kostnader for innsatsfaktorer. Økte kostnader relatert til eiendomsdrift på grunn av bærekraftskrav. Høyere FoU kostnader på grunn av lavere tilgang til offentlig finansiering. Høyere administrasjonskostnader for å møte dokumentasjon- og rapporteringskrav. Økte kostnader fra leverandører.	Regulatoriske krav (IMO, EU ETS, Klar for 55) kan øke etterspørsel etter våre løsninger. Økt tilgang på offentlig finansiering for bærekraftig FoU på grunn av myndighetenes prioritering av energiomstilling.	Økt omsetning fra eksisterende produkter og løsninger. Reduserte kostnader relatert til relevant FoU, økt omsetning fra nye inntektsstrømmer.
Omdømme	Utilstrekkelige bidrag til det grønne skiftet kan gjøre oss mindre attraktiv for kritisk talent og andre aktører.	Økte kostnader relatert til rekruttering og beholde ansatte som et resultat av status som mindre attraktiv arbeidsplass. Redusert omsetning på grunn av manglende kompetent arbeidskraft til å levere på vekstforventninger.	Åpenhet og forpliktelse til bærekrafts-agendaen, som dokumentasjon av klimapåvirkning og ambisiøse klimamål.	Reduserte rekrutterings- og markedsføringskostnader.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
→ **Omstilling til et nullutslippssamfunn**
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Tiltak

Fysisk risiko

I løpet av 2023 har vi erfart at fysisk klimarisiko øker i omfang og hyppighet, og vi har gjennomført en pilotanalyse for å få større innsikt i hvordan dette kan påvirke oss direkte. Analysen har vurdert fysisk klimarisiko av våre ti viktigste lokasjoner i Norge, med formål om å kunne iverksette nødvendige tiltak for å beskytte våre ansatte, eiendommer og forretningsdrift.

Analysen har rangert prioriterte lokasjoner med utgangspunkt i ni risikoer, slik som flom, økt havnivå og ras.

Mange av våre leveranser er kritiske for å sikre nasjonal sikkerhet og -forsvarsevne, og det er derfor av høy prioritet at vi effektivt identifiserer, håndterer og reduserer risiko, knyttet til vår evne til å levere som avtalt. Fysisk klimapåvirkning har blitt identifisert som en risikofaktor relatert til dette. Vi har identifisert kritiske komponenter og leverandører for å etablere alternative innkjøpsstrategier, kvalifisere sekundære leverandører, utbedre prosjektplanlegging og lagerstyring, og tilpasse produktene for alternativer til én-kilde komponenter.

Overgangsrisiko

Politisk og juridisk

I 2023 har varslede regulatoriske krav og endringer utviklet seg hurtig og begynner å ta endelig form og kreve konkrete handlingsplaner. Med bakgrunn i de varslede lovkravene, gjennomførte vi en analyse av de viktigste markedene våre i 2023. Analysen har avdekket en rekke krav som er forventet fremover, med relevans for flere funksjoner i virksomheten, på tvers av forretningsområdene.

Vi planlegger å gjennomføre en karbonprisanalyse i løpet av 2024. Blant annet for å skape bedre innsikt i de finansielle konsekvensene, relatert til Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM), og få bedre strategisk innsikt i hva økt grad av karbonprising kan bety for fremtidens ressursbruk.

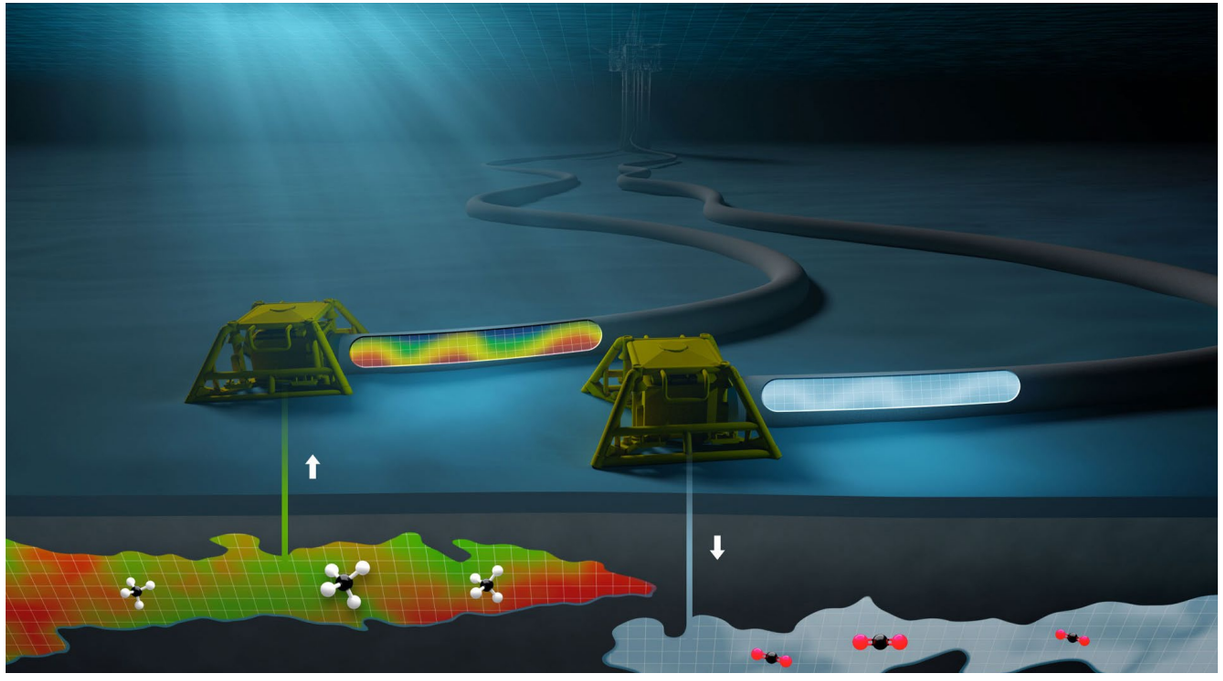
Marked og teknologi

Deler av vår virksomhet har vesentlig eksponering mot olje- og gassindustrien, og er derfor utsatt for klimarelatert overgangsrisiko. Strategiske prosjekt- og handlingsplaner er etablert, og avkarbonisering er en sentral pilar i vår strategi. Det grønne skiftet i maritim sektor er i gang, og har potensiale for et voksende marked for vår brede produktportefølje og integrerte løsninger. Vi posisjonerer oss for å være en viktig partner for å levere teknologien som kan føre til en karbonnøytral havøkonomi.

Våre digitale løsninger muliggjør reduksjon av klimagassutslipp i industrielle operasjoner, og bidrar til å etablere lavkarbonteknologier, som karbonfangst og -lagring. Digital tvilling-konseptet er overførbart til fornybar industri, slik som havvind, og risiko for at eiendeler er i fare for å bli «stranded assets», er ansett som lav.

Omdømmerisiko

I 2023 ble våre vitenskapsbaserte klimamål verifisert av Science Based Targets-initiativet. Vi tar en aktiv rolle i å bidra til omstillingen mot et lavutslipssamfunn ved å iverksette tiltak på tvers av verdikjeden.



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
→ **Omstilling til et nullutslippssamfunn**
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

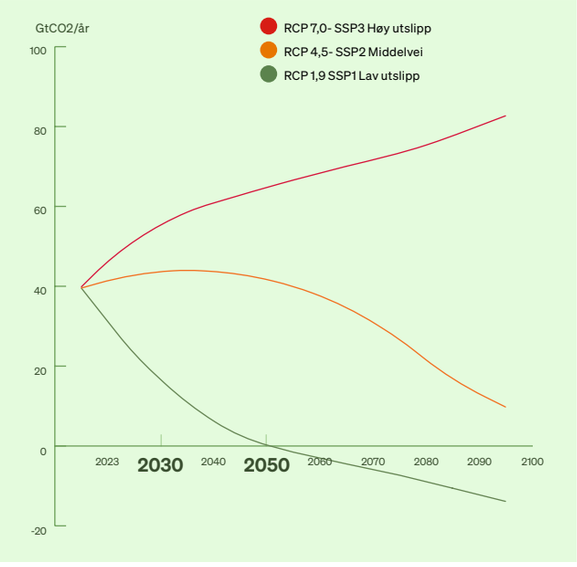
Vedlegg

Stresstesting av risikoer mot scenarioer

Gjennom bruk av scenarioer kan vi utfordre etablerte oppfatninger, og få innsikt som forbedrer strategiske valg og styrker vår evne til å møte en usikker fremtid. Det er lavutslippsscenarioet vi jobber for, samtidig som vi må vare forberedt på andre utfall.

I 2022 introduserte vi scenarioer for mulige lavutslipp- og høyutslipp i fremtiden. Vi har nå lagt til et scenario som tar utgangspunkt i dagens trend, 'middelvei'. Alle scenarioene er basert på veletablerte, globale scenarioer, publisert av FNs Klimapanel, henholdsvis SSP1 – RCP1.9 (lavutslipp), SSP2 – RCP4.5 (middelvei) og SSP3 – RCP7.0 (høyutslipp). Se grafen til under for en beskrivelse av utslippsbanene til de tre scenarioene.

Nå har vi også utvidet analysen til å omfatte vurderinger mot de valgte scenarioene, med en langsiktig tidshorisont, mot 2050. Vi har fokusert på de sårbarhetene og mulighetene som er vurdert til å kunne ha høyest påvirkning for oss, og de som har høyest grad av usikkerhet.



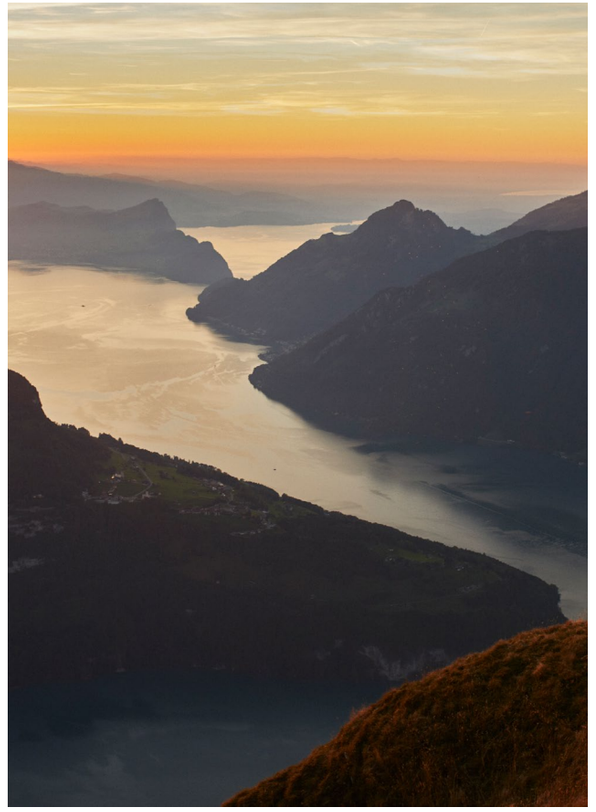
Med global tilstedeværelse og kunder innen forsvar, romfart, energi, maritim og marine ressurser, eksponeres våre forretningsområder for klimarisiko i ulik grad. Vesentlige funn inkluderer:

- Som konsern er vi utsatt for fysisk klimarisiko i alle fremtidsbilder, men forretningsområdene er i varierende grad eksponert.
- De tre scenarioene løfter frem en usikkerhet om tidspunkt og omfang av omstilling i energisektoren, og hvordan endring i energimiksen kan påvirke etterspørselen etter våre produkter og tjenester, blant annet knyttet til utviklingen i olje og gass, fornybar og relaterte, alternative drivstoff for sjøtransport. Lavutslippsteknologier som karbonfangst og lagring forventes å være relevant på tvers av scenarioene.
- Maritim sektor påvirkes i økende grad av politikk og reguleringer knyttet til klima i enkelte markeder (Europa), og i global sammenheng (IMO). Sektoren er i endring og avkarbonisering forventes å forbli blant de viktigste makrodriverne på tvers av de tre scenarioene i både et 2030 og 2050 perspektiv.
- Forsvarssektoren forventer økt grad av klimarelaterte reguleringer, noe som kan påvirke kundekrav i sektoren over tid. I et høyutslippsscenario forventes klima å være mindre vesentlig i global kontekst, men for norske og europeiske selskaper forventes det at også denne sektoren bidrar til det grønne skiftet.

Strengere klimarelaterte lovkrav, overgang fra fossile til fornybare energikilder, og endring i kunders behov og etterspørsel, kan påvirke oss operasjonelt og finansielt. I det klimarelaterte risikobildet har vi på mellom- og lang sikt, estimert risikoer på NOK 0,5-1,0 milliarder.

Samtidig ser vi et langt større mulighetsrom knyttet til energiomstillingen, hvor vi er engasjert og godt posisjonert for å ta betydelig større markedsandeler. Det er en reell økning i ordre direkte knyttet til omstillingen, spesielt innen maritim sektor. Vi forventer økt etterspørsel etter våre løsninger for monitorering og overvåking, knyttet til blant annet værdata som følge av klimaendringer og -tilpasninger. Samlet er mulighetsrommet estimert til over NOK 10 milliarder, på mellom- og lang sikt.

Vår ambisjon er å være i forkant av det grønne skiftet ved å tilby teknologi og løsninger som bidrar til omstillingen, og gripe mulighetene for å skape verdiene den representerer. Vi vurderer kontinuerlig muligheter for å ta posisjoner i nye bransjer og segmenter, og utvikler eksisterende og nye produkter og tjenester, for å bidra til omstillingen våre kunder står i. Teknologien vår er i stor grad overførbar på tvers av industrivertikaler.



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
→ **Omstilling til et nullutslippssamfunn**
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

En handlingsorientert plan mot nettonull utslipp i 2050

Vi har en visjon om å ta en ledende rolle i arbeidet med å nå de globale klimamålene, samtidig som vi skaper langsiktige verdier for aksjeeiere og samfunnet som helhet. Vårt viktigste bidrag er derfor å omsette vår teknologi og ekspertise til konkurransedyktige og bærekraftige løsninger til markedet. Parallelt skal vi også redusere utslipp, direkte og indirekte, knyttet til vår egen virksomhet. Vi skal ha kunnskap om vårt fotavtrykk og energibruk i et verdikjede-perspektiv og iverksette de mest effektive tiltakene for å forbedre, og komme nærmere, netto nullutslipp. Dette arbeidet vil involvere hele virksomheten, og motivere og styrke vår innovasjons- og forbedringskultur. Det er en viktig del av verdiforslaget til kundene våre, og en meningsfylt endringsreise for alle som jobber i KONGSBERG. I sum, gir det strategisk retning til hvordan vi skal agere på mulighetene og utfordringene det grønne skiftet representerer.

2023 var et viktig år for å konkretisere strategien vår, samt etablere en portefølje av målsettinger med tydelig kurs mot 2050. Ved å integrere bærekraft og klima i selskapsstrategien vår, understreker vi at omstillingen til et bærekraftig samfunn er blant de viktigste makrodriverne for vår virksomhet. Ambisjonen om å levere bærekraftige resultater påvirker forretningsutvikling og kapitalallokering, da klimarelaterte kriterier og vurderinger er integrert i investeringsbeslutninger. I konsernets teknologistrategi, er også bærekraft blant kriteriene i produktutvikling, støttet av retningslinjer for materialvalg og sirkularitet i designprosessen.

For å oppnå våre mål for bærekraft og reduksjon av klimagassutslipp, må selskapsstyringen også være tilpasset denne agendaen. Det sørger vi for gjennom flere tiltak. Ved valg av styremedlemmer vektlegges selskapets behov for kompetanse, og styrets arbeid er organisert med et eget revisjons- og bærekraftsutvalg, hvor kvalifikasjoner innen regnskap og bærekraft er ett av kravene. Styret har det overordnede ansvaret for å vurdere og godkjenne selskapsstrategien og konsernets omstillingsplan. Det tilbys informasjon og kurs til ledelse og styret. Konsernsjefen og konserndirektørene har individuelle bærekraftsmål, som inkluderer reduksjon av klimagassutslipp, som er knyttet til deres kompensasjon.

Vi bygger kunnskap og bevissthet i organisasjonen, om hvordan vi kan bidra til omstillingen samfunnet står i og drive bærekraftige resultater. Den mest vesentlige endringen for ansatte er knyttet til å i større grad ta hensyn til bærekraft og klimamålene, vurdere og bidra til konsernets måloppnåelse, gjennom hver enkelt sin rolle. Dette reflekteres i dag i våre formål, forretningsetiske retningslinjer, verdier, strategi og målstyring.

→ Godkjenning av våre vitenskapsbaserte mål
- Dette er en viktig anerkjennelse av KONGSBERGs arbeid med å bidra til å redusere både klimagassutslipp fra egen virksomhet og utslipp fra verdikjeden, og det er en vesentlig del av vår reise mot netto null innen 2050, sier konsernsjef Geir Håøy. Godkjenningen fra SBTi representerer en betydelig milepæl, men det virkelige arbeidet ligger foran oss. Både for å redusere utslipp og for å utnytte forretningsmuligheter i overgangen til et bærekraftig samfunn. For å levere løsninger i stor skala trenger vi at alle våre 13.000 ansatte bidrar. Dette skal vi gjøre ved å bruke vår teknologi og kompetanse om innovative, konkurransedyktige, lønnsomme og bærekraftige løsninger for våre kunder og samarbeidspartnere, sier Håøy.

→ Dette er SBTi
SBTi er et partnerskap mellom World Wide Fund for Nature (WWF), World Resources Institute (WRI), FNs Global Compact (UNGC) og CDP, med det formål å "gjøre det mulig for bedrifter å sette ambisiøse utslippsreduksjonsmål, i tråd med den nyeste klimavitenskapen." SBTi er anerkjent som beste internasjonale praksis for validering av selskapers klimamål.

→ Anvendt SBTi-metodikk
KONGSBERG har benyttet SBTi sin generelle metodikk for å etablere våre mål. Det er ikke definert en sektorspesifikk tilnærming for våre forretningsområder. Metodikken innebærer å etablere en basislinje for klimagassutslipp, bestemme hvilke utslippskilder som skal inkluderes i de vitenskapsbaserte målene, definere mål og overvåke fremgang. Metodikken er et strengt rammeverk for selskaper å innrette seg etter når de skal iverksette tiltak mot klimaendringer.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
→ **Omstilling til et nullutslippssamfunn**
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Våre klimamål

Det haster å redusere utslipp og vi har prioritert å etablere mål og handlingsplaner som sørger for at vi jobber målrettet mot 2030. Dette er strategiske valg som vi mener er riktige for våre eiere, kunder og samfunnet som helhet.

I desember 2023 bekreftet SBTi at KONGSBERGs klimamål mot 2030, er i tråd med klimavitenskapen og Parisavtalens mål om å begrense global oppvarming til 1,5 grader.

De største utslippene i vårt klimaregnskap er knyttet til vår verdikjede spesifikt, Innkjøp av varer og tjenester (scope 3, kategori 1), og Bruk av solgte produkter (scope 3, kategori 11).

Våre vitenskapsbaserte mål for 2030 omfatter:

- Redusere absolutte scope 1 klimagassutslipp[1], med 55 prosent innen 2030
- Øke årlig innkjøp av fornybar energi til 100 prosent innen 2030[2]
- Engasjere 67 prosent av KONGSBERGs leverandører[3] til å sette egne vitenskapsbaserte mål innen 2027
- Redusere absolutte klimagassutslipp fra bruk av solgte produkter med 25 prosent innen 2030[4]

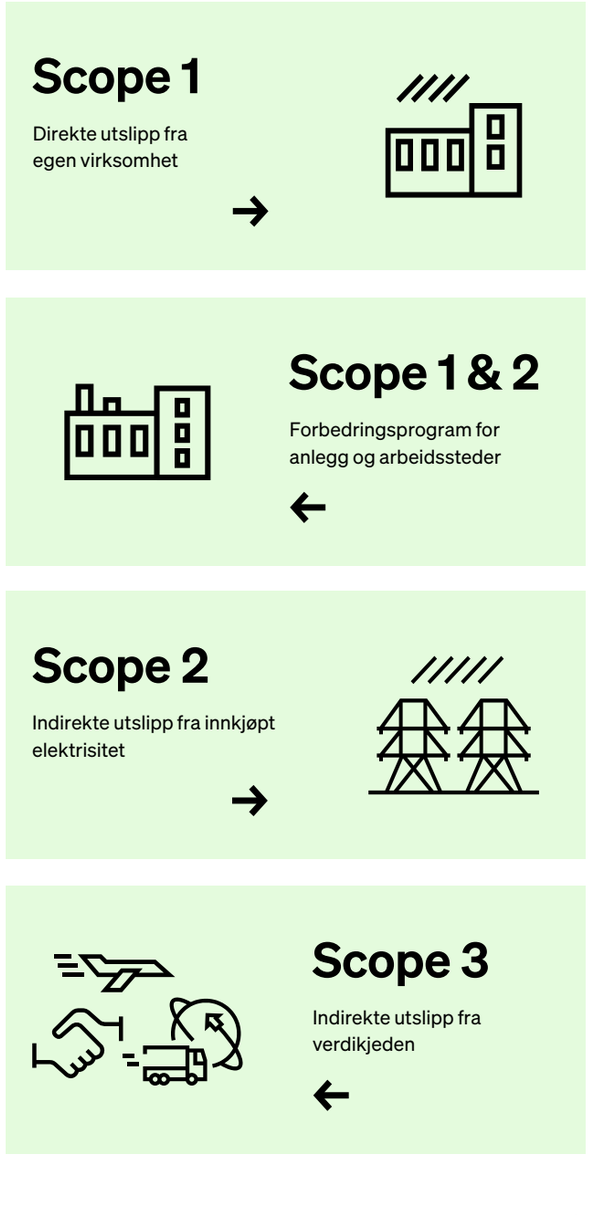
I tillegg har vi ytterligere intensitetsmål som er strategisk viktig for oss å nå sett i lys av våre vekstambisjoner. Det betyr at vår verdiskaping vil øke samtidig som vi reduserer våre utslipp.

- 25 prosent reduksjon i energiforbruk ved energieffektiviseringstiltak innen 2030[5]
- 25 prosent reduksjon i klimagassutslipp fra transport og distribusjon innen 2030[6]
- 30 prosent reduksjon i klimagassutslipp fra forretningsreiser med fly innen 2030[7]

Et komplett klimagassregnskap som grunnlag for vitenskapsbaserte mål

En presentasjon av et komplett klimagassregnskap har vært en viktig forutsetning for å etablere vår målsetting, og vi er derfor stolte over å for første gang kan kunne presentere et fullstendig klimagassregnskap.

Vi har i flere år rapportert i henhold til GHG-protokollen. Siden basisåret 2019, har vi rapportert for utslippskildene i scope 1 og 2, samt oppstrøms logistikk og forretningsreiser i scope 3. I år rapporterer vi for første gang på alle relevante kategorier i scope 3. Noen av beregningene er basert på estimater, da reelle data ikke foreligger. Et eksempel er scope 3, kategori 1, som er beregnet ved å bruke omregnignsfaktorer som estimerer utslipp for innkjøp av direkte og indirekte produkter og tjenester basert på kostnad. Dette gir et godt bilde av utslippene knyttet til våre innkjøp, gitt tilgjengelige data i dag. Det er flere kategorier i scope 3 der beregningen krever antagelser eller estimater, og vi vil jobbe systematisk med å øke presisjonsgraden over tid. Se vedlegg på side 249, for å lese vårt fullstendige klimagassregnskap. Klimagassregnskapet er en del av vår Års- og Bærekraftsrapport og blir attestert med moderat sikkerhet av ekstern revisor.



1) Bruk av fossilt drivstoff og brensel, basisår 2019, inkluderer landrelaterte utslipp og fjerning fra bioenergi og råstoff.
2) Scope 2 - Bruk av elektrisitet – markedsbasert, basisår 2019
3) Scope 3 kategori 1, 4 og 15, leverandører beregnet ut fra volum kjøp, basisår 2022
4) Scope 3 - Basisår 2021
5) Basisår 2019, intensitetsmål: per m² og/eller per ansatt.
6) Basisår 2020, intensitetsmål: per tonn/km
7) Basisår 2019, intensitetsmål: per ansatt (antall hoder).

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
→ **Omstilling til et nullutslippssamfunn**
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Handlingsplaner for å nå klimamålene

Basert på vesentlighetsprinsippet, analyse av dagens situasjon og muligheter innen avkarbonisering, har vi etablert og iverksatt en rekke tiltak for å nå målene. Alle forretningsområdene har startet utarbeidelse av lokale, detaljerte tiltak- og implementeringsplaner.

Reduksjon av egne utslipp vil i stor grad skje ved overgang fra fossilt brensel til bruk av biobrensel, økt elektrifisering av driften, jobbe aktivt med mer effektiv energistyring, samt overgang til flere elektriske kjøretøy.

I 2023 analyserte vi vår portefølje av norskeide bygg, for å kartlegge og planlegge klima- og miljøtiltak. Krav til bærekraftsvurderinger ble også implementert i forbindelse med investeringer i nybygg og oppgraderinger. Som både eier og leietaker, vil vi benytte posisjonen vår til å påvirke utviklingen i bransjen, samtidig som vi reduserer utslipp i egne operasjoner, gjennom tiltak der det er mest hensiktsmessig.

Et eksempel på slike tiltak fra 2023, er at vi etablerte Norges største fornybare energilager i Kongsberg Teknologipark, på vegne av Kongsberg Defence & Aerospace. Prosjektet omfatter boring av omtrent 200 energibrønner med en dybde på 300 meter hver, for å utnytte geotermisk energi, eller energi fra grunnvarme. Denne energiformen er kjent for å være utslippsfri, stillegående og fornybar, og har minimal innvirkning på naturen. Sammenlignet med en tradisjonell løsning med bruk av innkjøpt elektrisitet i kombinasjon med brenselolje, reduseres forbruk av elektrisitet med ca. 17 prosent, og forbruk av fossilt brensel med ca. 80 prosent. En oversikt over flere tiltak er presentert i tabellen.

Totalt skal det kombinerte scope 1- og 2-utslippet reduseres med nær 100 prosent.

Klimamål	Scope	Omfang	Avkarboniseringstiltak	Måloppnåelse så langt
55 % reduksjon av direkte utslipp fra fossilt drivstoff og brensel. (Absolutt mål)	1	Alle kilder av fossilt drivstoff og brensel	Redusere bruk av fossilt brensel ved overgang til miljøvennlig drivstoff, brensel og energikilder.	15 % økning fra basisår.
25 % reduksjon i energiforbruket ved energieffektivitet. (Intensitetsmål)	1 og 2	Livssyklusen til våre bygninger Produksjonsprosesser Tjenester Atferdsendring	Implementering av digitalt verktøy for planlegging, oppfølging og rapportering. Gjennomføre energianalyser for eksisterende bygg for å identifisere og prioritere muligheter, kostnader og investeringer for energieffektivisering. Dette omfatter både vedlikehold og større investeringer som f.eks overgang til alternative energikilder for bygg. Vurdering av mest klimavennlige løsninger i forbindelse med nybygg og inngåelse av nye leiekontrakter. Opplæring og kampanjer for ansatte.	11 % reduksjon per ansatt fra basisår.
100 % reduksjon av indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet og redusere utslipp fra fjernvarme og fjernkjøling. (Absolutt mål)	2	All kjøpt strøm, fjernvarme og fjern-kjøling.	Innkjøp av sertifisert fornybar elektrisitet fases inn fra 2023 (milepæl: 80 prosent fornybar energi innen 2025 og 100 prosent innen 2030). Engasjere leverandører av fjernvarme og fjernkjøling for å redusere utslippene med 55 prosent innen 2030.	56 % reduksjon fra basisår.
Engasjere 67 % av KONGSBERGs leverandører (basert på kostnader) til å sette egne vitenskaps-baserte mål innen 2027	3	Alle leverandører	Program for våre leverandører som inkluderer konferanser og webinarer med informasjon om hvordan sette vitenskapsbaserte klimamål, hva er krav til klimaregnskap. Vi følger opp gjennom vårt digitale leverandørsystem IntegrityNext. Dette vil bidra til å redusere utslippene fra våre innkjøpte produkter og tjenester.	Engasjert 15 % av leverandører (etter kostnad).
25 % reduksjon i utslipp fra bruk av solgte produkter. (Absolutt mål)	3	Totale forventede utslipp for hele levetiden fra alle relevante produkter solgt i rapporteringsåret, fra direkte eller indirekte bruksfase.	Forskning og utvikling av optimale løsninger for, og sammen med, våre kunder. Strategiske prosjekter for (1) Økende elektrisk integrasjon, (2) En partner for den maritime omstillingen, og (3) Digitalisering. Tilby teknologi for å redusere energiforbruk, maksimere energieffektivitet og muliggjøre bruk av rene energikilder og nye, bærekraftige drivstoff.	32 % økning i utslipp fra basisår.
30 % reduksjon i forretningsreiser (intensitetsmål).	3	Alle forretningsreiser med fly, unntatt kundebetalte reiser (kun driftskostnader).	Redusere flyreiser per ansatt ved bruk av digitale møter, redusere antall ansatte som reiser til konferanser etc.	51 % reduksjon av forretningsreiser fra basisår.
25 % reduksjon i utslipp fra transport og distribusjon (intensitetsmål)	3	Transport og distribusjon betalt av KONGSBERG-selskaper.	Optimalisere transportmåte i samarbeid med våre transportører for å redusere de totale utslippene per tonnkm.	

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
→ **Omstilling til et nullutslippssamfunn**
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Samarbeid med leverandører og kunder om klimaløsninger

For å lykkes med å redusere utslipp i den skala som kreves, er vi avhengige av innovasjon og samarbeid på tvers av hele verdikjeden, og vi forutsetter at våre leverandører og markeder utvikler seg i tråd med de globale klimamålene.

Klimagassutslippene fra vår leverandørkjede utgjør en stor del av våre totale utslipp. Målet med vårt program for leverandørengasjement, er at 67 prosent[1] av våre leverandører setter egne vitenskapsbaserte mål innen fem år. I tillegg til å levere utslippskutt, er bedre tilgang på data i form av solide klimaregnskap et viktig mål i seg selv.

Vi har en samarbeidsorientert tilnærming, og et godt utgangspunkt for å lykkes sammen med våre leverandører. Vi vil vurdere hvorvidt det er behov for å ytterligere forsterke kravene i våre leverandøravtaler, i lys av utvikling og måloppnåelse. I 2024 er målet å inkludere 22 prosent av leverandørene på konsernnivå.

→ Absolutte målsetninger
Scope 1 og 2: Nær 100 prosent reduksjon i 2030 fra basisår i 2019 (markedsbasert kalkulasjon av scope 2)

Scope 3: 25 prosent reduksjon av utslipp fra bruk av solgte produkter (kategori 11) i 2030 fra basis år i 2019

Dialog for vellykket klimapolitikk

For å lykkes med omstillingen, må både private og offentlige aktører engasjere seg med felles visjoner og handlekraft. Både kundene våre, forretningspartnere og vi, er avhengige av en forutsigbar og stabil klimapolitikk som gir tydelige insentiver for omstilling, balansert med stadig økende krav. Som teknologileverandør, er vår rolle å utvikle konkurransedyktige og effektive løsninger for å bidra til omstillingen. Vi er åpne og tydelige om hva vi mener skal til for å lykkes, og engasjerer oss konstruktivt på flere arenaer. Dialog og samarbeid med kunder og partnere, myndigheter, akademia og bransjeorganisasjoner står sentralt. Vi støtter politikk og rammebetingelser som bidrar til at verden når de globale klimamålene, og mener følgende områder er viktig:

- Raskere utvikling av fornybare energikilder, inkludert nødvendig infrastruktur og leverandørkjede.
- Å stimulere etterspørselen etter fornybare energikilder gjennom effektive og rettferdige, internasjonale og nasjonale tiltak. Dette inkluderer karbonmarkedsmekanismer og prising av klimagassutslipp, samt bruk av differansekontrakter for å støtte utviklingen av alternative drivstoff og fornybar energi.
- Utvikling og skalering av pre-kommersielle lav- og nullutslippsløsninger på alle nivåer av teknologimodenhet (TRL), gjennom forsknings- og utviklingsmidler, virkemidler for å redusere investeringsrisiko og investeringer i nødvendig infrastruktur.

I kapittelet om politisk engasjement, presenterer vi mer detaljert vårt engasjement og partnerskap for å drive endring.

> "For å lykkes med omstillingen, må både private og offentlige aktører engasjere seg med felles visjoner og handlekraft."

→ LCA – et viktig verktøy
Pålitelige klima og miljødata vil i økende grad kreves på tvers av markedene vi er engasjert i, og vil gi oss viktig informasjon. Life Cycle Assessments (LCA) er en av metodene som vil støtte oss i arbeidet med overgangen til et nullutslippssamfunn. Å forstå egen verdikjede og påvirkninger i hele produktsyklusen, vil sette oss i stand til å få kontroll på det totale fotavtrykket til våre produkter og gjøre de rette prioriteringene i forbedringsarbeidet samt være en kilde for produktinnovasjon og utslippskutt.

Nå er vi, som mange, avhengige av estimater, men målet vårt over tid er å basere analyser og beslutninger på pålitelige og verifiserbare data.

Avkarbonisering av skipsfart i kjernen av vår strategi

I 2018 vedtok Den internasjonale sjøfartsorganisasjonen (IMO) den første klimastrategien for reduksjon av klimagassutslipp fra skip. Denne strategien ble oppdatert og styrket i 2023, og bekrefter bransjens forpliktelse til å redusere klimagassutslippene fra internasjonal skipsfart, og å fase dem ut så snart som mulig.

Parallelt har EU satt en ambisjon om netto nullutslipp innen 2050. Som en del av Europas grønne giv[2], har EU-kommisjonen lagt frem «Klar for 55[3] i 2030-pakken», som er EUs plan for å redusere klimagassutslippene med minst 55 prosent innen 2030, sammenlignet med 1990-nivå, i tråd med den europeiske klimaloven.

Disse politiske ambisjonene og påfølgende regelverk, er en drivkraft for tilpasning av ny teknologi til den globale skipsfartsnæringen. Etterspørsel fra kunder og regulatoriske krav, driver frem et behov for rent drivstoff. Det er imidlertid klart at klimamålene ikke kan nås ved å bytte til utslippsfritt drivstoff for alle skip. For det første, er det ikke nok lav- eller nullutslippsdrivstoff tilgjengelig i verden for å imøtekomme bransjens etterspørsel. For det andre vil det ta tid å utvikle den nødvendige infrastrukturen på land for at skip skal kunne tanke

1) Kostnadsbasert
2) EU Green Deal
3) Fit for 55

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
→ **Omstilling til et nullutslippssamfunn**
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

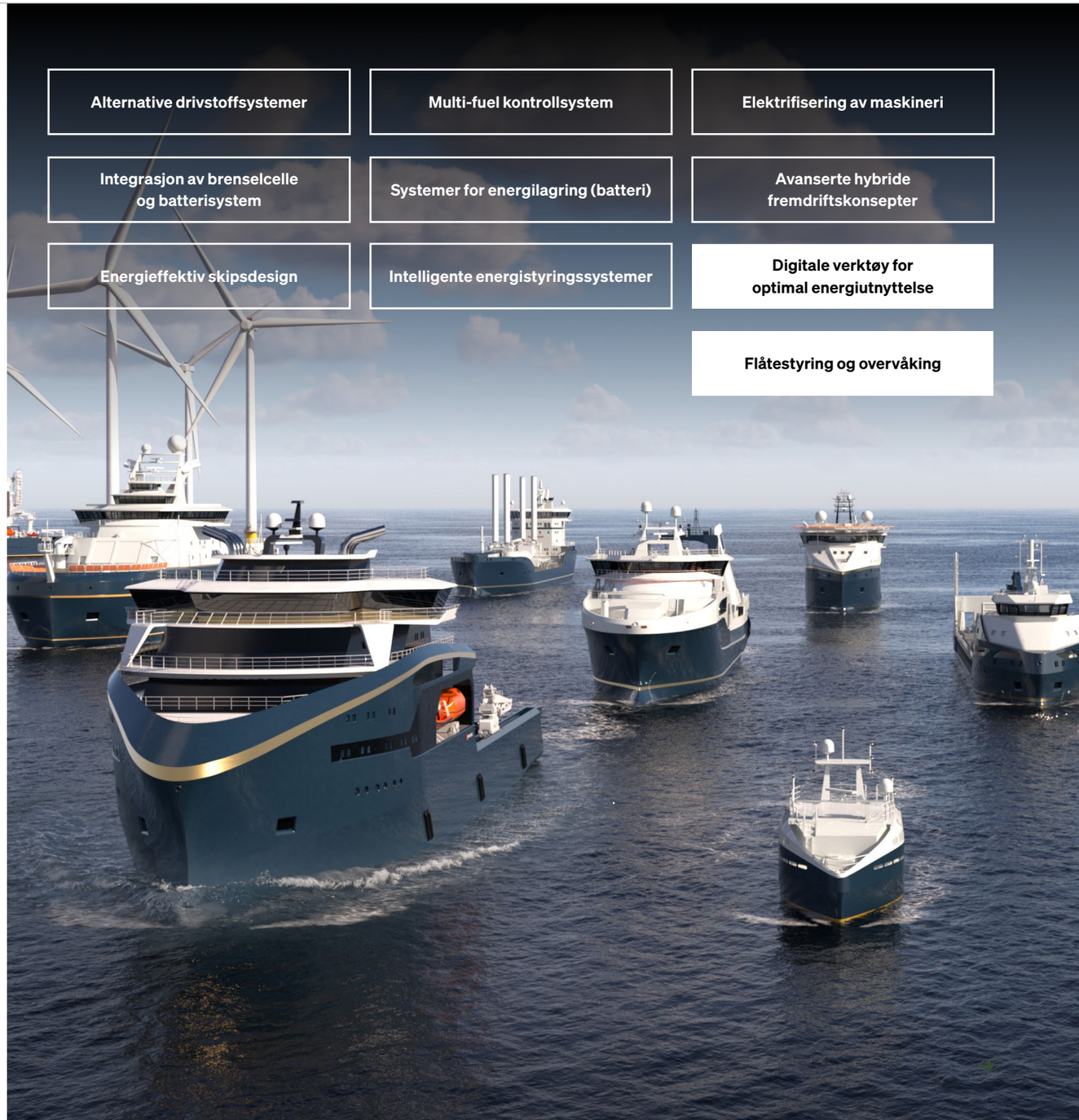
Vedlegg

med det drivstoffet som kreves. For det tredje, vil valg av drivstoff variere mellom ulike skipssegmenter, avhengig av type skip og driftsprofil. Derfor vil det kreve en rekke teknologier og løsninger for å omstille maritim sektor, i samsvar med eksisterende og kommende miljøforskrifter. Vi kan også forvente at grønt drivstoff vil bli dyrt, så det blir viktig å redusere forbruket for å få til en økonomisk bærekraftig drift.

- Energisparing, elektrifisering og mer effekt blir viktigere
- Å kjenne til, og forstå sine egne utslippsdata, er forretningskritisk
- Etterspørselen etter lav- og nullutslippsdrivstoff vokser
- Markedet for landstrøm vil vokse, for å gi elektrisk kraft til hotelldriften om bord på skip, og for å lade batterier

For en vidtrekkende teknologileverandør som KONGSBERG, er det viktig å forstå disse utfordringene, hvordan de vil påvirke våre kunders virksomhet, og samarbeide med dem for å finne de beste systemløsningene som vil sette kundene i stand til å imøtekomme kravene. Vår brede produktportefølje, gjør at vi kan tilby løsninger for energisparing og effektivitetsforbedringer, samt legge til rette for utnyttelse av nye drivstoff og energikilder (se illustrasjon).

Det er utstyr fra KONGSBERG om bord på mer enn 33.000 fartøy i verden. Vi ser det som en plikt å støtte kunder med oppgradering av skip og skipsflåter, i tråd med kommende regelverk, globalt og lokalt. Dette er like viktig som å bistå rederier som skal bygge nye skip for fremtiden. En viktig aktivitet fra EU taksonomien, relatert til dette, er ettermontering av utstyr i hav- og kystfartøy for frakt av gods og passasjerer under miljømål for å Redusere og forebygge klimagassutslipp. Denne aktiviteten er for vår taksonomirapportering, og et satsningsområde for fremtiden, hvor vi allerede opplever vekst.



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
→ **Omstilling til et nullutslippssamfunn**
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Standardiserte fartøy i omstilling av sjøforsvaret

Også forsvarssektoren vurderer mulighetene innen maritim omstilling som kritisk for å kunne leve opp til sin klima- og miljøstrategi. I 2024 presenterer den norske regjeringen en ny langtidsplan for forsvaret, og en ny maritim flåtestruktur er forventet.

Forsvaret har vedtatt å redusere sine klimagassutslipp med 20 prosent innen 2030, i forhold til 2019-nivå. Sjøforsvarets fartøyer representerer i dag omtrent 60 prosent av Forsvarets totale utslipp. Flåtefornyelsen som forsvaret står overfor, er derfor tjent med å fokusere på å redusere sitt miljømessige fotavtrykk. Løsninger for å redusere utslipp, samtidig som man opprettholder høy standard for forsvarsmessig ytelse, utholdenhet og pålitelighet, vil gradvis bli introdusert i årene som kommer.

FFI-studien «Nullutslippsforsvaret – en mulighetsstudie av klimavennlig teknologi for Forsvaret»[1], har et klart budskap: «Beslutning om ny maritim overflatestruktur er den enkeltbeslutningen som får størst konsekvens for forsvarssektorens direkte klimagassutslipp i tiårene framover».

Vi er overbevist om at nye, standardiserte fartøyer til Sjøforsvaret vil kunne leveres med norsk, verdensledende teknologi for lavutslipp. Det kan legges til rette for et nybyggingsprogram for kostnadsbesparende, standardiserte livsløpsløsninger med utgangspunkt i norsk maritim industri.

Oppsummert er avkarbonisering av maritim sektor en av bærebjelkene i vår strategi. Vi har som mål å være en partner med leverandørene og kundene våre i å lykkes med energiomstillingen. Dette reflekteres i våre ambisiøse klimamål for å redusere utslipp fra verdikjeden.

Omstilling i partnerskap med kunder

→ Terntank og Kongsberg Maritime vant Nor-Shipping's Next Generation Ship Award 2023
Det danske rederiet skal bygge tre 15.000 DWT hybridtankere som kan kjøre på diesel, biodrivstoff eller metanol, og kan bruke vindassistert teknologi i tillegg til Terntanks egen batteridrift med Hybrid Solution®. Kongsberg Maritime har bidratt med design, tekniske tegninger og utstyr for skipene.

De nye Terntank-tankerne vil redusere karbonavtrykket, ved å bruke en kombinasjon av utslippsreduserende teknologier. Vindassistert teknologi alene, er ventet å redusere utslippene med opptil 19 prosent. Skipene vil også ha en Energy Efficiency Design Index (EEDI) som er opptil 40 prosent lavere enn IMOs 2025 fase 3 krav.

→ Oppgradering og ombygging av italienske ferger
Kongsberg Maritime signerte i 2023 en større kontrakt med det italienske rederiet Moby, en etablert aktør i fergemarkedet, om å levere fem sett med Promas Lite/reblading til Mobys flåte. Selskapene har samarbeidet siden 1970-tallet da Moby først etablerte seg i fergemarkedet.

Oppgraderingen og ombyggingen av Mobys fartøyer vil gi flere fordeler. Promas-systemet integrerer propell, ror og ror-bulb i én effektiv hydrodynamisk enhet, og optimaliserer fartøyets fremdriftseffektivitet. Denne forbedringen vil resultere i redusert drivstofforbruk, lavere driftskostnader og en betydelig reduksjon i klimagassutslipp.

→ Miljøsamarbeid med Solstad Offshore
Kongsberg Maritime og Solstad Offshore har inngått en samarbeidsavtale der de skal identifisere og teste teknologi som skal bidra til avkarbonisering av Solstads flåte.

Solstad Offshore er et av verdens største offshore-rederier, og har 40 skip som seiler over hele verden. Alle skipene har teknologi fra Kongsberg Maritim ombord fra før.

De to selskapene skal jobbe sammen med å identifisere metoder og teknologier som kan optimalisere bruken av drivstoff og samtidig redusere klimagassutslipp på Solstads store flåte av skip. En viktig del av dette innebærer best mulig bruk av ny, digital teknologi for mer effektiv drift av skipene.

→ Digitalisering muliggjør utslippskutt
Ved bruk av en digital tvilling av et skipsskrog for et internasjonalt rederi, har Kongsberg Digital identifisert potensiale for å redusere klimagassutslippene med mer enn 250 tonn per år, per skip. Hvis vi tar utgangspunkt i dette for hele verdens flåte, kan denne teknologien alene ha et potensial til å redusere opptil 7 millioner tonn klimagassutslipp, hvert år.

1) Forsvarets Forskningsinstitutt (FFI) 2023

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ Miljø
→ Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Med mål om å akselerere energiomstillingen

Teknologi for energiomstillingen[1], inkludert produksjon og bruk av fornybar energi, er også en viktig strategisk prioritet for KONGSBERG. Her ser vi viktige muligheter både for ny teknologi og styrkede markedsposisjoner.

Vi har et mål om å øke vår totale omsetning relatert til energiomstillingen til NOK 10 milliarder årlig innen 2030. For å oppnå dette målet er vi avhengig av organisk skalering av våre eksisterende produkter og tjenester, og utvikling av nye produkter og løsninger. I tillegg må vi vurdere inorganiske muligheter gjennom partnerskap, investeringer og eventuelle oppkjøp.

For å styrke og støtte aktiviteten i våre eksisterende forretningsområder, så ble Kongsberg Renewables Technologies (KRT) etablert i 2022. KRT skal bidra til å identifisere, vurdere og implementere inorganiske vekstmuligheter for KONGSBERG innen energiomstillingen.

Kongsberg Renewables Technology har mandat til å investere i en portefølje av energiomstillingsvirksomheter, på utsiden av det som naturlig håndteres i forretningsområdene våre, med mål om å modne frem vellykkede investeringer i langsiktige industrielle posisjoner. Den nåværende porteføljen til selskapet omfatter: eSmart Systems AS (tilstandsovervåking for elektrisk distribusjonsnett); HydePoint AS (offshore grønn hydrogenproduksjon), og; Loke Marine Minerals AS (hvor vår deltakelse er fokusert på å forbedre løsninger for ressurskartlegging, miljøundersøkelser og -overvåking).

Finansiell planlegging

For å legge til rette for energiomstillingen kreves det betydelige investeringer, og klimarelaterte risiko og muligheter informerer vår finansielle planlegging. Det er behov for investeringer både i eksisterende teknologi for å redusere utslipp, og i utviklingen og utvidelse av nye teknologier, løsninger og forretningsmodeller som kan drive energiomstillingen. Mesteparten av investeringene våre er knyttet til produktutvikling som i stor grad støtter nye bærekraftige løsninger, de resterende støtter videreutviklingen av eksisterende produkter. Les mer om Innovasjon for klima og miljø i kapittelet En pådriver for bærekraftige resultater.

I 2023 har vi sikret at de investeringene som er vedtatt for å levere på mål relatert til reduksjon av våre egne utslipp er integrert i budsjettprosessen. Dette inkluderer moderate kostnader, i underkant av MNOK 10, relatert til opprinnelsesgaranti og merkostnad for biobrensel.

Vi har også implementert et nytt direktiv for bærekraftsvurderinger som etablerer et solid rammeverk for å vurdere bærekraft og klima som del av våre investeringsbeslutninger og forretningsutvikling. Hovedvekten av våre kapitalintensive ressurser er knyttet til produksjonslokaler og annen eiendom. Etablering av klimarelaterte hensyn i beslutningene vi tar er dermed viktig for å redusere innlåsing av klimagassutslipp i så stor grad som mulig.

I forbindelse med publisering av Års- og Bærekraftsrapporten for 2022, publiserte vi vår første frivillige EU taksonomi rapport, og i år utvider vi rapporteringen ytterligere. Vi viser til eget kapittel om EU taksonomien på side 57 og fullstendig rapport på våre nettsider. Vår erfaring med taksonomien, har klargjort at bare en liten del av virksomheten vår er inkludert i de prioriterte aktivitetene som nå er definert. Dette resulterer i at EU taksonomien ikke er et optimalt verktøy for å gi fullstendig innsikt og forståelse av våre bærekraftige investeringer og inntekter. Som et resultat, har vi etablert en prosess med mål om å kartlegge hvilke produkter og teknologier som bidrar til det grønne skiftet.

Veien videre 2050

Planen presentert i denne rapporten fokuserer på tiden frem mot 2030, en viktig milepæl både for oss og det internasjonale samfunnet. Vi vet hvor vi skal være i 2050, men det er mye utsikkerhet om hvordan veien dit vil se ut. Fremover vil vi jobbe målrettet for å levere på planene våre, og videreutvikle tiltak tilpasset markedene vi er engasjert i, våre posisjoner og mulighetsrom. Vi vil fortsette å engasjere organisasjonen og andre interessenter for å bygge kunnskap for å utvikle effektive løsninger som driver og støtter omstillingen på tvers av verdikjeden. Omstilling er en iterativ prosess og i forbindelse med våre strategiprosesser vil vi vurdere den eksterne og interne utviklingen og justere for å holde en mest mulig effektiv retning mot målet. Fremover vil vi også i større grad inkludere natur og sirkulærøkonomi i omstillingsplanen. Dette er sentrale og vesentlige temaer for konsernet, som vi jobber med å analysere og utvikle. Vi vil rapportere åpent og jevnlig på fremgang.

1) I denne sammenhengen anses energiomstillingsmarkedet å omfatte teknologier og løsninger som har som hovedformål å bidra til et lavutslippssamfunn. Slike teknologier og løsninger vil omfatte blant annet produksjon, konvertering og distribusjon av fornybar energi, samt karbonfangst, bruk og lagring (CCUS) for industri og -bruk som er vanskelig å avkarbonisere.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
→ **Klima**
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Klima

Klimaregnskap, resultater og kommentarer

I dette kapittelet presenterer vi resultater for 2023 og kommenterer på utviklingen i direkte og indirekte klimagassutslipp for konsernet.

For første gang presenterer vi et komplett klimaregnskap som inkluderer alle vesentlige kategorier innenfor scope 3, og er en viktig forutsetning for å kunne etablere målsetninger for å redusere utslippene. Dette fører til en betydelig økning av det totale rapporterte klimagassutslippet fra årsrapporter i tidligere år. Introduksjon av syv nye kategorier innenfor scope 3 representerer 18.241.918 tonn CO2e av årets klimaregnskap, hvorav 18.206.100 tonn CO2e er relatert til kategoriene Bruk av solgte produkter og Innkjøpte varer og tjenester. Endring av utslipp knyttet til direkte og indirekte utslipp fra egen virksomhet reduseres med 44 prosent fra 2022, til 29.979 tonn CO2e for 2023. En oppsummering av utslippene over tid er presentert i tabellen på neste side. Et detaljert klimaregnskap vises i vedlegget “Klima- og miljøregnskap for 2023”.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
→ **Klima**
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vår tilnærming og metodikk

I flere år har vi presentert klimagassutslipp fra vår virksomhet i klimaregnskapet basert på metodikken etablert av Greenhouse Gas Protocol (GHG). Vi har brukt forbruk som grunnlag for beregningene, og omregnet dette til klimagassutslipp, uttrykt i tonn CO2e.

Vi har for tidligere år presentert data for utvalgte deler av vår verdikjede (scope 3). For 2023 har vi utvidet klimaregnskapet til å dekke hele verdikjeden (alle relevante kategorier i scope 3), og samtidig forbedret data for tidligere år. Den valgte konsolideringsmetoden for vårt klimaregnskap er "Operasjonell kontroll" som betyr at utslipp fra selskaper vi kontrollerer er inkludert, i vårt tilfelle gjelder det selskaper vi eier mer enn 50 prosent av. Utslipp fra selskaper hvor vi er minoritetseier vises i scope 3, kategori 15 Investeringer.

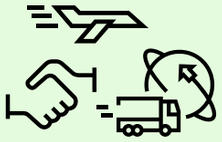
Som et minstekrav er alle våre lokasjoner med mer enn 20 ansatte inkludert i rapporteringen. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre datakvaliteten, og har økt antall rapporterende forretningsenheter fra 44 i 2021 til 63 i 2022, og til 94 for 2023. Denne økningen omfatter mange mindre enheter som hver for seg har lave utslipp, og som til sammen er beregnet til ca. to prosent av vårt totale strømforbruk for 2023.

Resultatet er et klimaregnskap som gir en tilnærmet komplett oversikt over vårt selskap og vår verdikjede fra 2021 og utover. Rapporteringen omfatter over 98 prosent av antall ansatte, og utslippene fra utelukkede enheter er beregnet til under 2 prosent. Dette regnskapet danner grunnlaget for måling av endring i klimagassutslipp. Se detaljer for beskrivelse av metode for beregninger for vårt klimaregnskap i vedlegget «Grunnlag for rapportering - KONGSBERG's klimagassregnskap».

Fra 2019 har vi oppnådd en nedgang i utslippene fra vår egen virksomhet (scope 1 og 2). I 2023 fortsatte vi å redusere våre klimagassutslipp, både i absolutte tall (totalt) og i forhold til omsetning og antall ansatte. Vi har satt oss ambisiøse vitenskapsbaserte mål frem til 2030 for å redusere utslipp, både i egen virksomhet og i vår verdikjede.

	2019[1]	2020	2021	2022	2023
Scope 1 - Direkte klimagassutslipp	1 255	1 076	2 447	3 173	1 444
Scope 2 - Indirekte klimagassutslipp i egen virksomhet, markedsbasert metode	54 974	51 034	53 056	48 890	28 535
Scope 3 - Indirekte utslipp fra verdikjeden			13 873 541	18 040 748	18 280 984
Totalt klimagassutslipp - Direkte og indirekte			**13 929 044**	**18 092 811**	**18 310 963**
CO2e-utslipp relativt til salg (tonn/MNOK)	2,42	2,05	2,02	1,64	0,74
CO2e-utslipp relativt til antall ansatte (tonn/ansatte)	5,21	4,90	4,99	4,27	2,25

Tallene for CO2 utslipp relativt til salg og antall ansatte er beregnet utfra Scope 1 og 2 utslipp



Scope 3

Representerer **98,8 %** av komplett klimagassutslipp[2]

For scope 1 og 2 er 2019 valgt som basisår, da det anses som det mest relevante sammenlignbare året, før «Covid-19- årene» 2020 og 2021.

Vår største utslippskategori er bruken av solgte produkter. Dette skyldes til dels at mange av våre produkter er knyttet til forbruk av fossilt brensel, men også at beregningen inkluderer alle forventede utslipp gjennom hele levetiden for produktene vi har solgt. For de fleste produktene har vi beregnet en levetid på 25 år.

1) Basisår

2) De totale scope 3 utslippene lener seg i stor grad på estimater som påvirker nøyaktigheten av rapporterte utslipp.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ Miljø
Omstilling til et nullutslippssamfunn
→ Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Klimagassutslipp i egen virksomhet

Klimagassutslipp i egen virksomhet omfatter direkte utslipp (scope 1) og indirekte utslipp fra innkjøpt energi (scope 2).

Direkte utslipp fra egen virksomhet (scope 1)

Våre direkte scope 1-utslipp har økt med 15 prosent fra basisåret 2019, og er redusert med 55 prosent sammenlignet med 2022.

Scope 1-utslippene er sammensatt av forbruk av fossile energikilder i forretningsområdene, og forbruk i forbindelse med produksjon av fjernvarme i Kongsberg Teknologipark.

Den relativt store økningen i utslipp fra 2020 til 2021 og 2022 skyldes i hovedsak økt bruk av fyringsolje til produksjon av fjernvarme i Kongsberg Teknologipark. Fra november 2022 skiftet vi fra bruk av fossilt brensel til biobrensel. For 2023 har bruk av fyringsolje blitt erstattet av bruk av biobrensel, men ettersom det hovedsakelig er brukt elektrisitet for varmeproduksjon, har det vært mindre bruk av biobrensel i 2023, sammenlignet med 2022. Utslipp fra forbruk av fossilt brensel utenfor Kongsberg Teknologipark har isolert sett blitt redusert med 13 prosent fra basisår 2019, og med 9 prosent fra 2022.

Økningen i klimagassutslipp i scope 1 fra basisåret 2019, har flere årsaker. Fra 2019 til 2023 har det blitt inkludert flere enheter i rapporteringen, og noen enheter har rapportert flere kilder til forbruk av fossilt brensel. Rapporteringen har dermed økt i både kvalitet og omfang i løpet av de siste fem årene. Samtidig har aktivitetene våre også økt.

Se detaljert oversikt i vedlegg «Klima- og miljøregnskap for 2023».

Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme og -kjøling (scope 2)

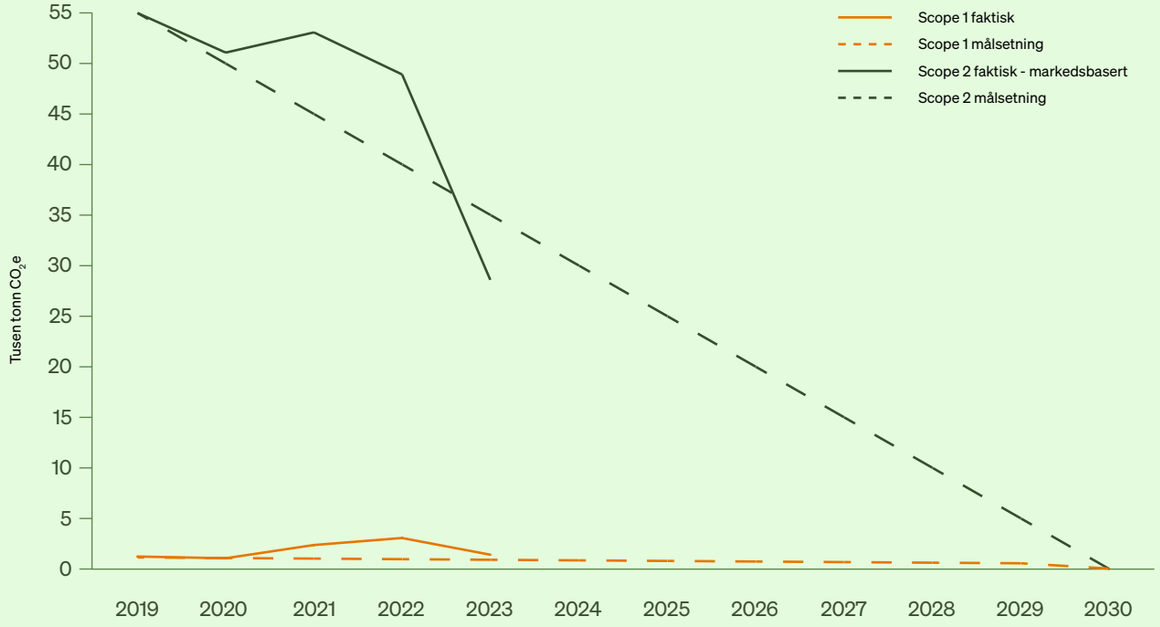
I henhold til GHG protokollen skal utslipp i scope 2 beregnes på to måter; lokasjonsbasert og markedsbasert.

Markedsbasert beregning

Denne metoden tar med markedsmekanismer i beregningen og mengden utslipp vil avhenge av om man kjøper strøm med eller uten opprinnelsesgarantier (garantert fornybar elektrisitet).

For 2023 har vi kjøpt garantert fornybar elektrisitet for et volum på 75.078 MWh. Med referanse til 2022-forbruk har vi kjøpt 60 prosent elektrisitet med opprinnelsesgaranti for 2023. Denne andelen skal økes til 70 prosent for 2024, 80 prosent for 2025, og 100 prosent for 2030.

Opprinnelsesgarantier er en merkeordning for elektrisitet som ble innført med EUs første fornybardirektiv i 2001 for å gi forbrukere et valg mellom fornybar og ikke-fornybar kraft. Utslipp fra forbruk med opprinnelsesgarantier er satt til 0 gram CO2e/kWh. Det forklarer den store endringen i utslipp målt for 2023 mot foregående år og basisår 2019. Vi har valgt opprinnelsesgarantier som er knyttet opp til nordisk vind og som inkluderer hensyn til sosiale forhold. Les mer om dette på nettsidene til EKOenergy.



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
→ **Klima**
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Lokasjonsbasert beregning

Denne metoden beregner utslipp basert på hvor strømmen blir forbrukt og hvordan strømmen produseres der.

Økningen i utslipp fra 2022 til 2023 beregnet med lokasjonsbasert metode skyldes økt virksomhet, samt en dreining fra bruk av fossilt brensel (scope 1) til elektrisitet (scope 2).

	2019[1)]	2020	2021	2022	2023
Utslipp i tCO_2e	9 582	8 297	7 948	6 954	8 699

Energiforbruk (scope 1 og 2)

Vårt energiforbruk kommer i form av elektrisitet, fjernvarme, fjernkjøling, og forskjellig fossilt brensel. I tillegg brukes det energi i Kongsberg Teknologipark for å produsere fjernvarme, fjernkjøling og trykkluft til bedrifter. Effektiv teknologi gjør det mulig å utvinne 20 til 27 GWh ved anlegget i Kongsberg Teknologipark. Totalt ble det produsert 25 GWh i Kongsberg Teknologipark i 2023. Omtrent halvparten av den varmen som er gjenvunnet, leveres til andre virksomheter i teknologiparken.

Vårt energieffektiviseringsprogram

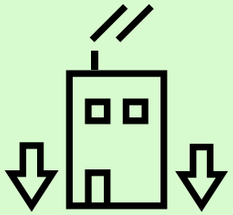
For å sikre oppnåelse av våre vitenskapsbaserte klimamål for scope 1 og 2, har vi etablert et program for energieffektivisering. Programmet omfatter tiltak som implementering av digitale verktøy for planlegging, oppfølging, og rapportering av energiforbruk i bygg og produksjonslokaler. Vi har gjennomført energianalyser for eksisterende bygg for å identifisere og prioritere muligheter, kostnader og investeringer for energieffektivisering. Dette omfatter både vedlikehold og større investeringer som for eksempel overgang til alternative energikilder for bygg. Vi gjør vurderinger og søker å velge løsninger som tar hensyn til klima og energieffektivitet i forbindelse med investering i nybygg og inngåelse av nye leiekontrakter. Trenden viser en reduksjon fra basisår 2019, og sammenlignet med fjoråret. Vi greier å øke omsetning og antall ansatte, uten tilsvarende økning i energiforbruk. Energieffektiviseringsprogrammet er forventet å fortsette å gi gode resultater i de kommende år, etter hvert som tiltakene i forretningsområdene fases inn og gir effekt.

Energiintensitet	2019[1)]	2020	2021	2022	2023
Energiforbruk relativt per ansatt (MWh/ansatt)	14,8	14,0	15,4	13,9	13,1

Målsetting

25 %

reduksjon i energiforbruk ved energieffektiviseringstiltak innen 2030



1) Basisår

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
→ **Klima**
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Klimagassutslipp i verdikjeden (scope 3)

For scope 3 har vi i 2023 arbeidet med å opprette et klimaregnskap som dekker alle relevante kategorier i vår verdikjede, basert på GHG-protokollen. Alle relevante kategorier er beregnet ved bruk av nøyaktige data der det er tilgjengelig, eller ved estimater der data ikke er mulig å fremskaffe med tilstrekkelig presisjonsgrad. Vi har valgt 2021 som basisår for våre mål innen kategorien scope 3, grunnet av utfordringer med å skaffe pålitelige og komplette historiske data. Det er imidlertid to unntak fra dette. For forretningsreiser har vi valgt 2019 som basisår, ettersom dette var det siste året med normal drift før Covid-19-pandemien. For transport og distribusjon har vi valgt 2020 som basisår, da dette var det første året vi hadde sammenlignbare data. Vi jobber kontinuerlig med å bedre datakvaliteten. Våre beregninger viser at estimert utslipp fra kategoriene Innkjøpte varer og tjenester, og Bruk av solgte produkter utgjør over 90 prosent av våre totale klimagassutslipp. Med denne kunnskapen kan vi prioritere og arbeide målrettet med å redusere disse utslippene. I vedlegg "Klima- og miljøregnskap for 2023" vises tall og kommentarer for alle de relevante kategoriene i scope 3.

Resultater for våre klimamål i scope 3

Vi har etablert fire klimamål for å bidra til å redusere våre scope 3-utslipp. Tabellen under oppsummerer målene og resultatene.

		Resultat 2023	Målsetning
Klimamål relatert til Innkjøpte varer og tjenester	Engasjere våre leverandører (basert på kostnad) til å sette egne vitenskaps-baserte mål (engasjementsmål)	15 %	67 % innen 2027
Klimamål relatert til Bruk av solgte produkter	Redusere klimagassutslipp fra bruk av solgte produkter (absoluttmål)	32 % økning	25 % reduksjon innen 2030
Klimamål relatert til Transport og distribusjon	Redusere klimagassutslipp fra transport og distribusjon (intensitetsmål)	Ikke tilgjengelig	25 % reduksjon innen 2030
Klimamål relatert til Forretningsreiser	Redusere klimagassutslipp fra forretningsreiser med fly (intensitetsmål)	51 % reduksjon	30 % innen 2030

Relevante scope 3- kategorier

1. Innkjøpte varer og tjenester
2. Kapitalvarer
3. Utslipp relatert til energiproduksjon
4. Kjøpt transport og distribusjon (oppstrøms)
5. Avfallshåndtering
6. Forretningsreiser
7. Ansattes reiser til og fra jobb
8. Leide lokaler og utstyr (oppstrøms)
9. Nedstrøms transport og distribusjon (betalt av kunde)
11. Bruk av solgte produkter
12. Behandling ved slutten av levetiden for solgte produkter
13. Utleide lokaler/utstyr (nedstrøms)
15. Investeringer

Kategoriene som ikke er relevante er:

10. Prosessering av solgte produkter
14. Franchising

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
→ **Klima**
Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Klimamål relatert til Innkjøpte varer og tjenester

Engasjere 67 prosent av KONGSBERGs leverandører (basert på kostnad) til å sette egne vitenskaps-baserte mål innen 2027 (engasjementsmål)

For å redusere utslippene fra varer og tjenester som vi kjøper inn, har vi valgt et engasjementsmål for å bidra til at våre leverandører også skal sette vitenskapsbaserte mål i tråd med Parisavtalen. Vi mener at dette er den mest effektive måten å bidra til å redusere utslippene fra våre innkjøpte produkter og tjenester, samtidig som det vil øke datakvalitet og bidra til en positiv utvikling på tvers av sektorer og markeder. I 2022 etablerte vi et program for å organisere leverandørsamarbeidet og jobbe målrettet mot 2027. Vi arrangerer konferanser og webinarer, deler informasjon og følger opp gjennom vårt leverandørsystem IntegrityNext.

15 prosent av våre leverandører har satt egne vitenskapsbaserte klimamål ved utgangen av 2023, dette er over målsetningen for året som var 10 prosent.

Klimamål relatert til Bruk av solgte produkter

Redusere absolutte klimagassutslipp fra bruk av solgte produkter med 25 prosent innen 2030

Beregningen av utslipp fra solgte produkter inkluderer alle forventede utslipp for produktene vi har solgt i rapporteringsåret, og utslippene de vil medføre gjennom hele deres levetid, fra direkte eller indirekte bruk. Se nærmere beskrivelse av metode for beregninger for vårt klimaregnskap i vedlegget «Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap».

For å oppnå dette målet vil vi fortsette vår produktutvikling for å finne gode og bærekraftige løsninger for våre kunder, særlig i vår maritime virksomhet som utgjør den mest vesentligste delen av beregnede utslipp i denne kategorien. Vi vil fortsette utvikling av elektrifisering av våre produkter, være en partner og rådgiver i overgangen fra fossile til fornybare energikilder, og muliggjøre digitalisering og verdiskaping. Vi vil tilby teknologi for å redusere energiforbruk, maksimere energieffektivitet og muliggjøre bruk av rene energikilder og bærekraftig drivstoff.

Oppnåelse av dette klimamålet vil i stor grad være påvirket og avhengig av eksterne forhold, som hvilke produkter våre kunder bestiller og tempoet på regulatoriske bestemmelser og standarder, spesielt i den maritime sektoren. Produkttypene vi selger mest av i det enkelte år vil påvirke beregningen av de årlige utslippene, og det kan være vesentlige variasjoner fra år til år. Les mer om dette i kapittelet Omstilling til et nullutslippssamfunn.

Vi forventer at utslipp for solgte produkter vil reduseres mot slutten av plan-perioden, og sammenfalle med implementeringen av strengere regulatoriske krav og standarder som forventes å operasjonaliseres nærmere 2030.

Klimamål relatert til Transport og distribusjon

25 prosent reduksjon i klimagassutslipp fra transport og distribusjon innen 2030 (intensitetsmål)

Leverandører av transporttjenester er inkludert i vårt program for at 67 prosent av våre leverandører skal sette seg egne vitenskapsbaserte klimamål. I tillegg samarbeider vi med våre leverandører for å finne gode miljøvennlige transportmetoder, og vi gjør vurderinger av miljø ved valg av transporttjenester og leverandører. Derfor har vi et særskilt mål for våre transport- og logistikkpartnere, i tillegg til engasjementsmålet for alle leverandører. Vi skal måle og redusere utslippsintensiteten fra transport og distribusjon (oppstrøms) med 25 prosent innen 2030, målt i utslipp (gCO2e) per tonnkilometer (tkm), beregnet som transportert masse multiplisert med transportstrekning. Basisår er 2020, som var det første året vi hadde sammenlignbare data.

Vi samarbeider tett med våre strategiske logistikkpartnere for å forbedre datagrunnlaget, inkludert måling og rapportering utslippsintensitet for ulike typer transportmåter, som flyfrakt, sjø, vei og tog. Vi sikrer at disse intensitetstallene er sammenlignbare mellom type transport og ulike leverandører, og planlegger å starte å rapportere sammenlignbare tall for utslippsintensitet fra 2024.

Vår evaluering av resultatene for 2023 viser at fraktvolumet var høyere sammenlignet med 2022, men vi ser forbedringer i utslippsintensiteten. Dette skyldes logistikkforbedringer og økt bruk av sjøtransport i stedet for flyfrakt. Overordnet er utviklingen for utslippsintensitet for transport og distribusjon i tråd med vårt 2030-mål. Vi forventer at denne positive trenden vil fortsette som et resultat av samarbeidet med våre leverandører, samfunnsutviklingen og den grønne omstillingen i transportsektoren generelt.

Klimamål relatert til Forretningsreiser

30 prosent reduksjon i klimagassutslipp fra forretningsreiser med fly innen 2030 (intensitetsmål)

Vi har som mål å redusere flyreiser per ansatt ved økt bruk av digitale møter og redusere antall ansatte som deltar på konferanser. Målsettingen omfatter alle egenfinansierte forretningsreiser med fly.

Vi har valgt 2019 som basisår for denne kategorien da dette var siste året før Covid-19 med tilnærmet normal drift. Resultatet for 2023 viser en vesentlig reduksjon i utslipp målt per ansatt fra 2019 med over 60 prosent. Vi vil fortsette å jobbe med å holde dette på et stabilt lavt nivå, slik at vi holder oss til målsetningen.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
→ **Omstilling til en sirkulær økonomi**
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Omstilling til en sirkulær økonomi

Omstilling til en sirkulær økonomi

Verdens naturressurser er under økt press. Den globale ressursbruken er tett knyttet til negative ringvirkninger som klimagassutslipp, klimaendringer, tap av biologisk mangfold, avfall og forurensning. Det er avgjørende for klimaet, naturen og miljøet at vi bruker ressursene våre langt mer effektivt, og at vi reduserer behovet for å ta ut nye, knappe ressurser. Derfor er det viktig at vi lykkes med overgangen til en sirkulær økonomi.

I en sirkulær økonomi utnytter vi naturressurser og produkter effektivt og så lenge som mulig, i et kretsløp der minst mulig ressurser går tapt. For oss handler sirkularitet om å beholde produkter, materialer, utstyr og infrastruktur i vår egen og andres verdikjeder så lenge som mulig.

Vi ønsker å spille en aktiv rolle i den globale omstillingen til en sirkulær økonomi. Vi anerkjenner sirkularitet som et særlig viktig hjelpemiddel for ambisjonen om nullutslipp i 2050 og for å bevare natur. Samtidig vil økt grad av sirkularitet styrke vår forretningsmessige robusthet.

I KONGSBERG er vi opptatt av å sette ambisiøse og realistiske mål. Et pålitelig datagrunnlag er derfor helt nødvendig. Vårt arbeid med sirkularitet i 2023 har identifisert muligheter og utfordringer knyttet til ressursbruk. Samtidig som vi skal jobbe videre med prioritering av identifiserte tiltak, er det behov for å ytterligere løfte datagrunnlaget knyttet til ressursbruk for å kunne etablere realistiske mål på både konsernnivå og for de forskjellige forretningsområdene.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
→ **Omstilling til en sirkulær økonomi**
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vår tilnærming

Sirkulær økonomi og ressursbruk er et vesentlig tema for KONGSBERG, og vi forplikter oss til å jobbe målrettet med temaet.

Tilnærmingen vår til sirkulær økonomi er en integrert del av vår forretningsstrategi, som er revidert og vedtatt av styret i 2023. For å lykkes med arbeidet med sirkularitet har alle forretningsområdene en viktig rolle, og vi jobber målrettet på tvers av konsernet.

Forventninger og krav implementeres i form av direktiver og retningslinjer som inneholder prinsipper for sirkularitet i produktdesign og materialstyring, samt beskrivelse av databehov. Gjennom strategiske prosjekter søker vi å identifisere synergier, og håndtere utfordringer og muligheter på tvers av gruppen.

En betydelig del av produktporteføljen vår er ressurskrevende produkter som krever betydelige ikke-jomfruelige materialer som genererer betydelige mengder avfall gjennom verdikjeden. Viktige innsatsfaktorer for oss inkluderer metaller som stål, aluminium, kobber og jern – i tillegg til elektrisk og optisk utstyr og maskineri. Bruken av ressurser og avhengigheten av dem, representerer også en økonomisk risiko for selskapet. Geopolitiske og klimatiske forhold skaper usikkerhet om fremtidens tilgang på materialer og regulatoriske myndigheter øker stadig de relaterte lovkravene. Samtidig mener vi det finnes betydelige forretningsmuligheter på tvers av sektorene vi er engasjert i.

> “For oss handler sirkularitet om å beholde produkter, materialer, utstyr og infrastruktur i vår egen og andres verdikjeder så lenge som mulig.”

For å lykkes med arbeidet med sirkulær økonomi er det derfor særlig viktig for oss å jobbe målrettet med produktdesign, materialteknologi, bruk av sirkulære løsninger og produkter, avfallshåndtering og tiltak som forhindrer at produkter blir til avfall ved endt brukstid. Vår tilnærming til sirkulær økonomi er derfor basert på tre hovedpilarer som innarbeides i våre forretningsmodeller, policyer og prosesser på tvers av virksomheten:

Design for sirkularitet:
Vi jobber for å designe produkter og tjenester for sirkularitet, slik at de kan gjenbrukes, repareres eller resirkuleres ved slutten av deres levetid.

Ressurseffektivitet:
Vi jobber for å bruke ressurser mer effektivt i alle våre operasjoner, for å redusere avfall og minimere vår miljøpåvirkning.

Samarbeid og innovasjon:
Vi erkjenner at å oppnå en sirkulær økonomi krever samarbeid og innovasjon på tvers av verdikjeden, og vil derfor jobbe sammen med våre kunder og leverandører.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ Miljø
Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
→ Omstilling til en sirkulær økonomi
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Våre påvirkninger, risikoer og muligheter

Metode

I 2023 har vi analysert ressursbruk og potensiale for sirkularitet for å identifisere KONGSBERGs mest vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter langs verdikjedene vi er engasjert i.

Vi har etablert en felles forståelse for sirkulær økonomi på tvers av konsernet. Vi har også kartlagt sentrale verdikjeder fra et ressursperspektiv, påbegynt kvantifiseringen av ressursbruk og identifisert mulige tiltak.

Resultat

Påvirkning

Det er særlig gjennom innkjøp og valg av materialer KONGSBERG har vesentlig påvirkning. Det er på grunn av store kvantum og generering av avfall som påvirker klima og miljø. Samtidig har vi også forbedringspotensial knyttet til egen produksjon og komponentfremstilling og avfall. Konsernet har i en årrekke produsert produkter til å vare i flere tiår, og ønsker å ytterligere forlenge levetiden til produktene grunnet ressurskrevende materialer og avfallsgenering. Valg av emballasje og produkthåndtering i sluttmarkedet er også muligheter som vil utforskes videre.

Risiko

Vår ressursbruk representerer en mulig økonomisk risiko for konsernet. Dette skyldes spesielt tre faktorer. For det første er konsernet avhengig av ressurser som på grunn av geopolitiske og miljømessige forhold kan bli knappe eller dyrere i fremtiden, og kan dermed føre til økte kostnader. Videre opplever vi at etterspørselen etter bærekraftige produkter og tjenester øker. Dersom vi ikke posisjonerer oss til å møte denne etterspørselen, kan det foreligge finansiell risiko i form av tapt markedsandel. Avslutningsvis opplever vi at myndighetene innfører avgifter knyttet til miljøavtrykk. Selskaper blir i økende grad pålagt å designe for sirkularitet, ta ansvar for gjenbruk og resirkulering av produkter.

Muligheter

Det er også en vesentlig oppside i form av potensielle forretningsmuligheter knyttet til sirkularitet, som kan bidra til å styrke vår markedsposisjon og konkurransekraft. Det kan gjøres gjennom økt åpenhet og informasjon om livsløputslipp til produkter, bruk av resirkulert materiale i eksisterende produkter og gjennom utvikling av tjenester som fremmer sirkularitet – som digitalisering og tjenester som vedlikehold og reparasjon for sluttmarkedet.

Thruster Support Pool: Sirkulære forretningsmodeller gjennom vedlikehold og ombruk
Thruster Support Pool ble utviklet for å imøtekomme kundenes etterspørsel etter høy kvalitet og effektivitet – samtidig som vi legger til rette for sirkularitet. Målet med Thruster Support Pool er å minimere tiden fartøyene tilbringer i tørrdokk, ved å tilby standardiserte og anerkjente thrustermodeller som kan kobles på fartøyet umiddelbart. Dette reduserer tiden i tørrdokk fra 21 til 7 dager. De brukte thrusterne blir sendt inn til vedlikehold og reparert i henhold til fabrikkstandardspesifikasjoner med ekte Kongsberg Maritime-deler. Spinn-tester utføres også for å sikre full funksjonalitet. Thrusterne i Support Pool har samme garanti som helt nye thrustere. Vedlikeholdet og ombruken er med på å forlenge levetiden og effektivisere ressursbruken i sjøfarten.

CORE™ Training Simulator og ReACT Crew Trainer: Sirkulære business modeller gjennom digitale verktøy og teknologier
CORE™ Training Simulator er et eksempel på en sirkulær forretningsmodell som er mulig gjennom digitale verktøy og teknologier. CORE™ Training Simulator er en integrert simuleringsfunksjon i våpensystemet som gir muskelminnetrening, reduserer behovet for drivstoff og ammunisjon og gir også løsninger for klasseromsoppsett. Eksisterende kunder som bruker den utdaterte PROTECTOR Training Simulator støttes i å bytte til CORE Training Simulator, eller forlenge levetiden til PROTECTOR Training Simulator.

KONGSBERG leverte også vårt første klasseromsoppsett med VR i 2023, ReACT, for mannskapstrening. ReACT mannskapssimulator gir 360-graders opplevelse ved digitale tredimensjonale miljøer, og erstatter behovet for trening og øvelse med kjøretøy i den virkelige verden. KONGSBERG Through Life i Land Systems, gir også oppgraderingsprogrammer for å øke forsvarsevnen.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
→ **Omstilling til en sirkulær økonomi**
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

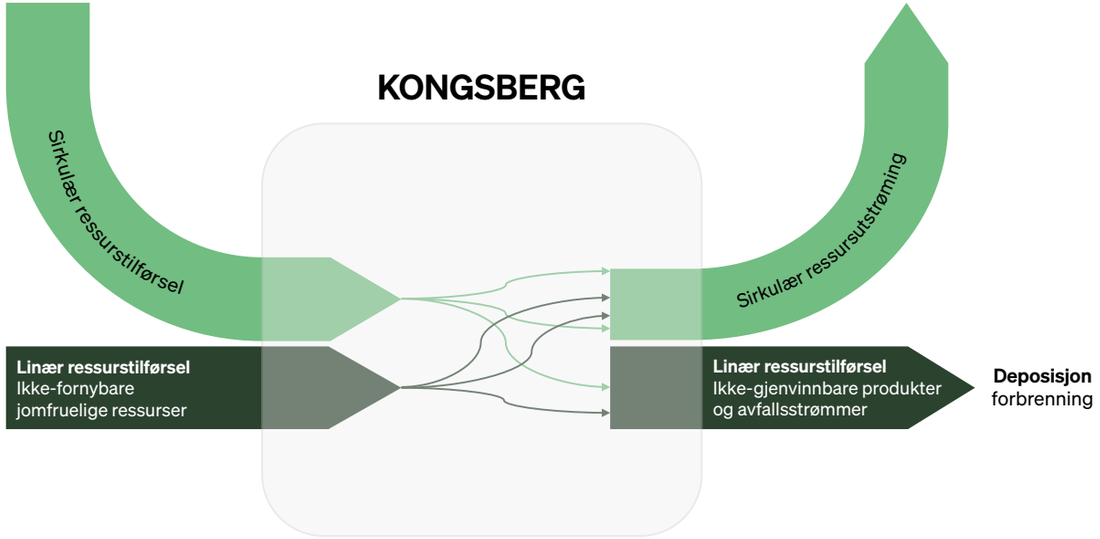
Gjennom 2023 fikk vi økt forståelse av hvilke tiltak vi kan iverksette for å bidra til omstillingen til en sirkulær økonomi. Vi identifiserte en rekke mulige tiltak som vil bli vurdert etter i hvilken grad de bidrar til å minimere negative miljømessige ringvirkninger, i hvilken grad det haster fra et regulatorisk perspektiv og hvorvidt det er mulig å implementere på en effektiv måte i organisasjonen. Samtidig tar vi fatt på arbeidet med å styrke datagrunnlaget knyttet til ressursbruk. Det er kritisk både av hensyn til økte rapporteringskrav, og for å få større innsikt i mulighetsrommet og grad av sirkularitet i dag.

Et styrket datagrunnlag

Vi har i flere år rapportert på avfallsrelaterte data. For å forberede oss på kommende krav om datatilgjengelighet og rapportering, skal vi i 2024 forbedre vårt datagrunnlag slik at vi i fremtiden skal kunne dele flere detaljer om ressursbruk og sirkularitet.

Vi har i løpet av 2023 etablert et rammeverk for datainnsamling, som vil være førende når vi i 2024 skal styrke datagrunnlaget vårt, samt etablere mål og KPIer.

Det er synergier mellom arbeidet vårt med sirkulær økonomi, natur, klima og livsløpsvurderinger (LCA). Et bredt utvalg av tiltak og initiativer er etablert for å bidra til å nå målene våre innen miljø. Sirkulære løsninger vil evalueres og inkluderes i omstillingsplanen vår ettersom de modnes og konkretiseres.



Ressurstilførsel: *Produkter (inkl. emballasje) og materialer (inkl. kritiske råvarer og sjeldne jordarter), vann og eiendom, anlegg og utstyr som brukes i KONGSBERGs egen virksomhet og langs oppstrøms verdikjede.*

Ressursutstrømming: *Nøkkelprodukter og materialer som resulterer av KONGSBERGs produksjons- og sammenstillingsprosess. Total avfallsmengde fra egen virksomhet.*

Rammeverket er tilpasset fra *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)* sitt *Circular Transition Indicator Framework (CTI)* (2022). Rammeverket er i tråd med *Ellen MacArthur Foundations* (2010) *prinsipper for sirkulær økonomi* og tilpasset til å inkludere datakravene iht. European Sustainability Reporting Standard (ESRS) E5: Ressursbruk og sirkulær økonomi (2023).

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
→ **Omstilling til en sirkulær økonomi**
Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

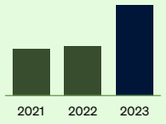
Vedlegg

Totalt 6.370 tonn
(+9,8 % fra 2022)

Restavfall

2.633 tonn

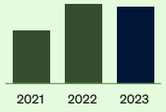
(+40,6 % fra 2022)

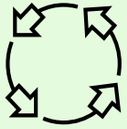


Farlig avfall

1.295 tonn

(-1,9 % fra 2022)

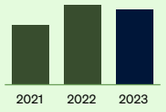




Resirkulert avfall

2.441 tonn[3)]

(-6,4 % fra 2022)



Avfall

Effektiv håndtering av kjemiske materialer er svært viktig for konsernet. Forretningsområdene etterlever myndighetskrav som RoHS[1)] og REACH[2)], og de er sertifisert i henhold til ISO 14001 Miljøledelsessystem (Environmental management systems). Disse rammene og kravene er viktige verktøy som fastsetter tiltak for å redusere avfallsmengder og sikrer forsvarlig håndtering av avfallet.

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre vår avfallshåndtering. I 2022 oppdaterte vi våre interne retningslinjer for håndtering og rapportering av avfall og etablerte minimumskrav for avfallsrapportering på tvers av KONGSBERG i henhold til prinsippene i EUs avfallsdirektiv, i tillegg til relevant lovgivning i de respektive landene vi har virksomhet. I 2023 har vi tilrettelagt for å digitalisere rapportering for avfall, både for å sikre bedre kvalitet og fullstendighet i rapporteringen, og som grunnlag for å kunne identifisere tiltak for å redusere avfallsmengder og øke andel avfall til gjenbruk eller gjenvinning. I 2024 vil vi fortsette arbeidet med å forbedre rapporteringen og sikre at vi møter nye rapporteringskrav gjennom EUs rapporteringsdirektiv om bærekraft (CSRD) og tilhørende standard for bærekraftsrapportering (ESRS) fra finansår 2024.

Arbeidet med forbedring av datakvalitet og riktig klassifisering av avfallstype, samt at mange nye enheter har startet rapportering fra 2023 har resultert i en økning i registrert mengde avfall for 2023 sammenlignet med tidligere år. I 2023 har vi økt antall rapporterende enheter fra 63 i 2022 til 94 for 2023. Kategorien Restavfall er konservativt vurdert for 2023, og vi forventer at bedre kvalitet i rapporteringen vil føre til at en større andel av avfallet kan føres til kategorien Resirkulert fra 2024. Som et eksempel, treavfall utgjør i overkant av 25 prosent av total for restavfall for 2023, og vi forventer at en vesentlig andel av dette kan føres til kategorien Resirkulert når vi oppnår bedre datakvalitet. Denne konservative tilnærmingen er også brukt på tall for 2021 og 2022, og fører til at disse ikke er sammenlignbare med tall rapportert i tidligere års- og bærekraftsrapporter. Klima effekten av avfall inngår i vårt klimaregnskap for scope 3, kategori 5, avfallshåndtering. Se vedlegg “Klima- og miljøregnskap for 2023”.

1) RoHS: Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment

2) REACh: Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemical Substances

3) Mengde resirkulert avfall er korrigert for en feilregistrering i årsrapporten for 2022 på i overkant av 10.000 tonn.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
→ **Biologisk mangfold og natur**
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Biologisk mangfold og natur

Klima- og naturkrisen henger tett sammen, og vi er avhengige av naturen for å løse klimautfordringene

Store mengder klimagasser absorberes og lagres i naturlige karbonlagre som skog, myr og hav. En rapport fra 2023 viser at seks av ni av planetens tålegrenser[1)] er overskredet. Klimaendringer og tap av biologisk mangfold er vurdert til å være de viktigste faktorene for jordsystemets stabilitet og en trygg fremtid.

Behovet for å beskytte og gjenopprette naturen gjenspeiles i det voksende regulatoriske landskapet og internasjonale avtaler. I 2022 ble Naturavtalen vedtatt og hvert land vil utarbeide egne nasjonale handlingsplaner for å følge opp denne. I 2023 ble også FNs havtraktat vedtatt, en avtale som skal bidra til å beskytte marine økosystemer. Det europeiske rapporteringsdirektivet for bærekraft (CSRD) vil sammen med EUs taksonomi også stille konkrete krav til hvordan virksomheter jobber med natur.

For oss handler det å ta vare på naturen både om å redusere vår egen påvirkning på biologisk mangfold og økosystemer, og å utvikle tjenester og produkter som bidrar til vern av natur. Som et havteknologiselskap er beskyttelse av marine økosystemer en kontinuerlig prioritering og skiftet mot natur-positive forretningsmodeller representerer forretningsmuligheter for oss. Der vi identifiserer negativ påvirkning på miljøet skal vi jobbe for å redusere denne i tråd med anerkjente og vitenskapsbaserte metoder.

I 2023 har vi startet arbeidet med å jobbe mer systematisk med natur og har gjennomført en overordnet analyse av vår påvirkning og avhengighet. Fremover ønsker vi å utvikle analysen for å skape bedre innsikt i verdikjeden hvor foreløpige resultater indikerer vesentlige funn. Gjennom en bedre forståelse av våre påvirkninger og avhengigheter kan vi redusere naturrelatert risiko og bidra til visjonen i naturavtalen om å stoppe og reversere tapet av natur.

1) Earth beyond six of nine planetary boundaries, Science Advances, VOL. 9, NO. 37, 2023

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ Miljø
Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
→ Biologisk mangfold og natur
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

1) Recommendations of the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, September 2023
2) LEAP er et steg-for-steg rammeverk for analyse av naturrisiko utviklet av TNFD.
3) Offentlig tilgjengelige databaser: inkludert UN Biodiversity Lab, High level biomes (National Geographic), WRI water risk atlas, IBAT (key biodiversity areas).
4) Science Based Targets Materiality Assessment Tool er et verktøy som sier noe om ulike aktiviteters påvirkning på de fem viktigste driverne bak tap av natur, slik de er definert av Intergovernmental Science Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES).
5) Definert av Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES)
6) Science Based Targets Materiality Assessment Tool er et verktøy som sier noe om ulike aktiviteters påvirkning på de fem viktigste driverne bak tap av natur, slik de er definert av Intergovernmental Science Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES).
7) The Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services

Biologisk mangfold og økosystemer er vurdert som et vesentlig tema. Vårt utgangspunkt er at alle selskaper av vår størrelse og vårt omfang har direkte eller indirekte påvirkning og vi er avhengig av naturressurser i vår kjernevirksomhet. Vi har gjennomført en overordnet analyse av naturrisiko basert på Task force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) sine anbefalinger[1].

Analyse av naturrisiko og -muligheter (LEAP)

For å få oversikt over vår påvirkning på natur gjennomførte vi en overordnet naturrisikoanalyse basert på LEAP-metoden[2]. Ettersom påvirkning på natur er stedsspesifikt, er det viktig å vurdere hvor vi er til stede.

I første fase av analysen vurderte vi våre mest vesentlige lokasjoner globalt, basert på størrelse og produksjon, for å identifisere vår direkte interaksjon med natur i lys av naturtype (biome), grad av intakt biologisk mangfold, sentrale områder for biologisk mangfold og vannforhold. Vi bruker data fra offentlig tilgjengelige databaser[3].

Vi benyttet Science Based Targets' verktøy[4] for vesentlighetsanalyse for å få en overordnet oversikt over vår påvirkning på de viktigste driverne bak tap av natur[5] på tvers av verdikjeden.

Resultat

Resultatene indikerer at vår påvirkning på biologisk mangfold og økosystemer, og avhengighet av natur er mest vesentlig oppstrøms i verdikjeden, tilknyttet materialene vi kjøper.

> "For oss handler det å ta vare på naturen både om å redusere vår egen påvirkning på biologisk mangfold og økosystemer, og å utvikle tjenester og produkter som bidrar til å redusere påvirkning på natur."

Steg 1 Locate – kartlegge interaksjon med natur

I den første fasen av LEAP analysen har vi kartlagt vår interaksjon med natur. Våre kontor- og produksjonslokaler befinner seg hovedsakelig i industriområder og i nærhet til byer, med lav grad av biologisk mangfold og intakte økosystemer. Det er lite direkte interaksjon med natur ved våre produksjonslokaler, noe som indikerer lav risiko for negativ påvirkning på biologisk mangfold og økosystemer. Svært få lokaler ligger i områder hvor naturen er under press, for eksempel på grunn av vannmangel. Det er ikke gjort en detaljert analyse av biodiversitet i tilknytning til alle lokasjoner. Der det er identifisert mulig påvirkning, som på salamandere ved Kongsberg Teknologipark, er tiltak iverksatt.

Steg 2 Evaluate – vurdere påvirkning og avhengighet til natur

Vi har brukt verktøyet til Science Based Targets for nature for vesentlighetsanalyse[6] og har vurdert de vesentlige driverne for naturtap knyttet til vår verdikjede, blant annet materialene vi kjøper. Tekstboksen under oppsummerer resultatene. Analysen tar ikke høyde for hvor materialene kommer fra. I fremtiden vil vi jobbe for å identifisere nødvendig data spesielt relatert til geografi og type materialer for å kunne gå i dybden av påvirkning gjennom verdikjeden.

De fem viktigste driverne bak tap av natur i henhold til IPBES.[7]

1. Klimaendringer
KONGSBERG bidrar til klimagassutslipp gjennom innkjøp av materialer og gjennom bruk av solgte produkter.

2. Forurensing
Utvinning av materialer kan bidra til forurensning oppstrøms i verdikjeden

3. Arealbruksendringer og naturforringelse
Uttak av materialer (oppstrøms) og kontor- og produksjonslokaler (direkte drift) medfører arealbruk

4. Overutnyttelse
KONGSBERGs aktiviteter er i liten grad knyttet til overutnyttelse av organismer

5. Invadere / fremmede arter
KONGSBERG aktiviteter bidrar ikke vesentlig til spredning av fremmede arter

Steg 3 Assess – Analysere risiko og muligheter

Gjennom arbeidet med vesentlighetsanalysen har vi dannet oss et inntrykk av risiko- og mulighetsrommet knyttet til natur. Det er gjennomført på et overordnet nivå og resultatene gir indikasjoner som vi følger opp. Vi har en risikobasert tilnærming, og analysens funn bidrar til å prioritere det videre arbeidet mot konkrete mål og handlingsplaner.

Risiko

Vi vurderer regulatorisk risiko og markedsrisiko som mest vesentlig når det gjelder biologisk mangfold og økosystemer. Naturavtalen og ambisjoner om å redusere tap av natur kan blant annet medføre strengere krav til utbygging noe som kan påvirke vår mulighet til å utvide virksomheten. Det kan også få indirekte påvirkning gjennom leverandørkjeden hvis det blir begrensninger i uttak av naturressurser. Nedstrøms i verdikjeden vurderer vi også hvorvidt produktene våre kan påvirke naturen når de er i bruk. Skipspropeller forårsaker støyforurensning under vann som kan påvirke trekk-, reproduksjons- og fôringsmønstrene til marint liv, som delfiner, hvaler og andre arter. Vi har som mål å levere de mest stillegående og effektive propellene og jobber aktivt for å løse dette gjennom utvikling av våre fremdriftsteknologier. Vi jobber også med systemer for å avdekke skipets eget støynivå og dempe dette uten å gå på bekostning av effektivitet og drivstofforbruk. Den positive utviklingen innen elektriske fremdriftssystemer støtter dette målet.

Vi har kontinuerlig fokus på å redusere risiko ved å minimere fotavtrykket vårt og vil fremover jobbe for mer dybdekunnskap om sårbarheter knyttet til ressursbruk.

Muligheter

Vi ser forretningsmuligheter når det kommer til å bidra positivt og ta vare på naturen gjennom bruk av innovativ teknologi. KONGSBERG har en rekke produkter som bidrar til et mer bærekraftig havbruk. En forutsetning for en bærekraftig forvaltning av de marine økosystemene er å måle miljøvariabler, kartlegge havbunnen og karakterisere havbunnshabitater, og ikke minst overvåke forekomsten av marint liv i vannsøylen. Mer og bedre data fører til bedre kunnskap om marin økologi og bedre beslutningsgrunnlag for myndigheter som er ansvarlig for å forvalte miljøressursene. Vi ønsker å utvikle vår rolle i

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
→ **Biologisk mangfold og natur**
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

miljøovervåkning på større havdyp, som er høyst relevant for vern av natur og sameksistens mellom industrier og miljøhensyn.

Våre ekkolodd for funn av fisk, høyoppløselige systemer for kartlegging av havbunnen og undervannsrobotikk brukes på tvers av markeder og næringer for kommersielle- og forskningsformål med sikte på å bidra til en sunnere havøkonomi. Vi leverer utstyr til de fleste av verdens vitenskapelige forskningsfartøy, og for prosjekter som estimering av fiskebestander er markedsandelen vår over 90 prosent.

Bruk av satellittdata er også relevant for å løse utfordringer knyttet til både klima og natur. På grunn av klimaendringer er det behov for mer data knyttet til mer ustabile værforhold og ekstremvær. Det er også behov for data for å bekjempe avskoging og beskytte artsmangfoldet og karbonlageret regnskogen representerer.

"Vi har kontinuerlig fokus på å redusere risiko ved å minimere fotavtrykket vårt og vil fremover jobbe for mer dybdekunnskap om sårbarheter knyttet til ressursbruk."

HUGIN er et undervannsfartøy som brukes til høyoppløselig kartlegging av havbunnen, rørledningsinspeksjon og deteksjon av gasslekkasjer fra grunt vann til havdypet. Teknologien bidrar til bærekraftig forvaltning av havet, økt sikkerhet, energiproduksjon, marin forskning og ikke minst øke vår kunnskap og forståelse som er nødvendig for god sameksistens mellom natur og havbruk.

NICFI Satellite Data Program er finansiert av den norske regjeringen og ledet av KSAT i samarbeid med partnerne Planet og Airbus. Programmet laster ned høyoppløselige satellittbilder fra verdens regnskoger. Målet er å redusere og reversere avskoging i kampen mot klimaendringer. Ved utgangen av 2023 hadde 25.000 brukere fra 158 forskjellige land registrert seg. Programmet er tilgjengelig på offentlige plattformer, som Global Forest Watch. Dataene brukes ikke bare av myndighetene i land som har regnskog for å støtte deres UNFCCC-rapportering og MRV-aktiviteter, men også av media, privat sektor og samfunnet ellers.

Kongsberg Teknologipark ligger i Kongsberg by langs breddene ved Numedalslågen. Området har vært regulert til industri i mange tiår. Det påvirker imidlertid ikke vårt ansvar for å forvalte industriområdet på en hensynsfull måte. Vi har spesielt fokus på hvordan vi kan tilrettelegge for blant annet insekter og pollinering. Vi ønsker ikke å introdusere fremmede arter, men legger til rette for tilvekst av eksempelvis naturlige markblomster som løvetann og hvit kløver. I tillegg bruker vi hageavfall som naturlig gjødsel og for å hindre ugress. Det er lokalt dyreliv i Kongsberg Teknologipark, og på området Arsenalet har det blitt gjort flere tiltak det siste året for å bedre levekårene til salamanderne som holder til i Arsenaldammen. Et salamanderhotell har blitt anlagt og sommerhabitatet deres er blitt restaurert. Effekten av tiltakene vil vurderes over tid.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
↘ **Miljø**
Omstilling til et nullutslippssamfunn
Klima
Omstilling til en sirkulær økonomi
→ **Biologisk mangfold og natur**
Sosiale forhold
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Steg 4 Prepare – Forberede tiltak

Parallelt med å utvikle produkter og tjenester som bidrar til bærekraftig forvaltning av natur, ønsker vi å redusere egen påvirkning. Det omfatter egen drift og ved egne kontor- og produksjonslokaler, samt i verdikjeden.

Vi har et begrenset direkte fotavtrykk, og vi er i all hovedsak til stede i områder som allerede er utbygget. Ved utbygging i nye områder der det er risiko for negativ påvirkning på natur vil vi vurdere og iverksette tiltak for å unngå og redusere eventuell påvirkning. Vi vil sørge for at vi opererer på en ansvarlig måte og inkludere krav til å hensynta biologisk mangfold og økosystemer i vår HMS-policy som vil bli publisert i 2024.

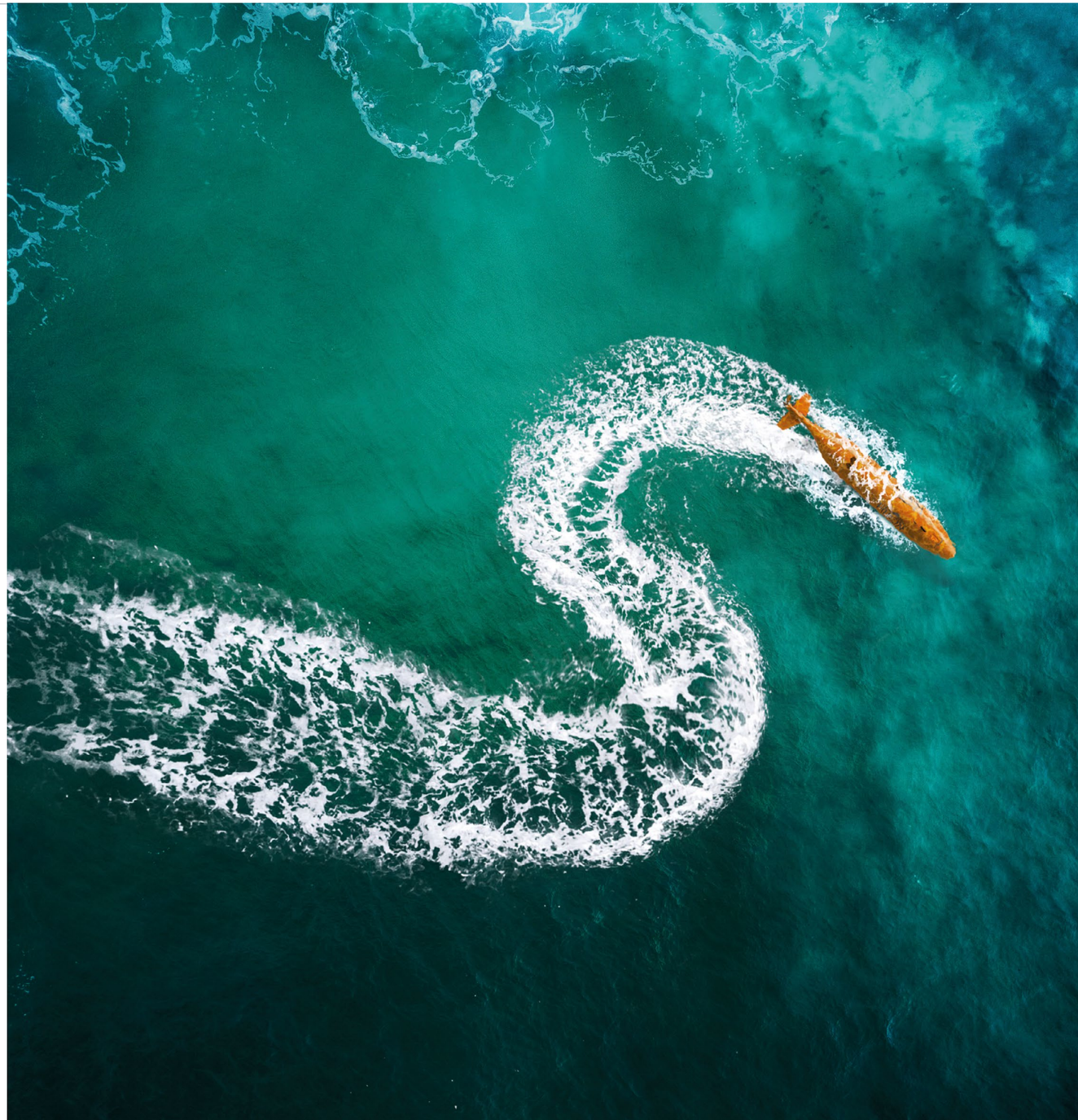
Gjennom arbeidet med å forberede oss på blant annet EUs karbontollavgift (CBAM) har vi som mål å etablere data som også er relevant for natur.

Fokus fremover

Vi anerkjenner at biologisk mangfold og økosystemer er et omfattende fagfelt som krever utvikling av kompetanse og praksis for å forstå omfanget av vår påvirkning, risiko og identifisere effektive tiltak, mål og KPIer. Vi vil prioritere å systematisere vårt arbeid med natur slik at vi har et godt grunnlag for rapportering i tråd med ledende standarder og for å bidra til å bevare naturen.

Påvirkning vi har på natur er foreløpig vurdert til å være størst i leverandørkjeden og det vil derfor være særlig viktig å kartlegge naturrisiko knyttet til ressursbruk og klimaendringer. Dette sammenfaller med prioriteringene våre om å bidra til å løse klimautfordringen og omstilling til et mer sirkulært samfunn.

> “Vi vil prioritere å systematisere vårt arbeid med natur slik at vi har et godt grunnlag for rapportering i tråd med ledende standarder og for å bidra til å bevare naturen.”



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
→ **Sosiale forhold**
Egne ansatte
Helse, sikkerhet og velferd
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Sosiale forhold

Omtanke for mennesker

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
→ **Egne ansatte**
Helse, sikkerhet og velferd
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Egne ansatte

En attraktiv og omtenksom arbeidsgiver

Vi er et globalt selskap med en unik og sterk kultur som hjelper oss med å tiltrekke og beholde de rette menneskene for å løse fremtidens utfordringer.

Dedikerte mennesker og smidig kultur

Vi har en unik og sterk bedriftskultur som er utviklet over mange år. Den er basert på våre felles verdier som vi alle deler og etterlever i hverdagen. Våre verdier er vår styrke og vår konkurransefordel som gjør oss til en attraktiv arbeidsgiver. Vi verdsetter mangfold og inkludering, da dette fremmer en kultur som skaper tillhørighet, innovasjon og vekst. Dette gjør oss mer fleksible og konkurransedyktige.

For å fullt ut dra nytte av den enorme kunnskapen som våre ansatte besitter, tilbyr vi en trygg og attraktiv arbeidsplass med sterkt fokus på mangfold, inkludering og tilhørighet. Vi tror dette skaper et miljø der alle ansatte kan prestere og levere på sitt beste.

Vi har gode systemer for å følge opp de ansattes behov og forventninger, blant annet gjennom jevnlige medarbeidersamtaler og medarbeidertilfredshetsundersøkelser.

Medarbeidersamtalene er et viktig verktøy for å bedre forstå livsfasen den enkelte ansatte står i.

Vi måler medarbeidertilfredshet globalt for å identifisere styrker og forbedringsområder. Vi har brukt 2023 til å evaluere leverandører av verktøy for å måle medarbeidertilfredshet. Vi vil starte med implementering, og neste undersøkelse vil bli gjennomført i 2024.

Vi er opptatt av å fremme likestilling og hindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene. Det er etablert mål på kort og lang sikt for å bidra til å øke kvinneandelen i konsernet, både med hensyn til ansettelser og lederstillinger. Andel ansatte kvinner økte til 21,6 prosent, fra 21,1 prosent i 2022. For rekruttering av ledere på nivå 1-3 var andel kvinner 39,7 prosent i 2023.

I de fleste deler av virksomheten vår har vi en intern aldersgrense på 72 år. Vi gjennomfører jevnlig orienteringer om våre forsikrings- og pensjonsordninger for våre ansatte.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

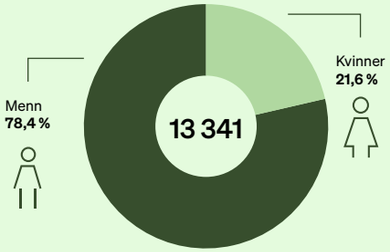
3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
→ **Egne ansatte**
Helse, sikkerhet og velferd
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

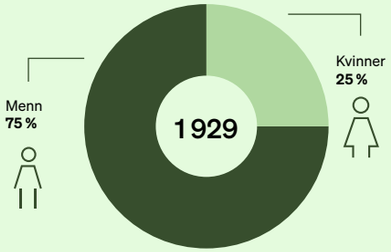
5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

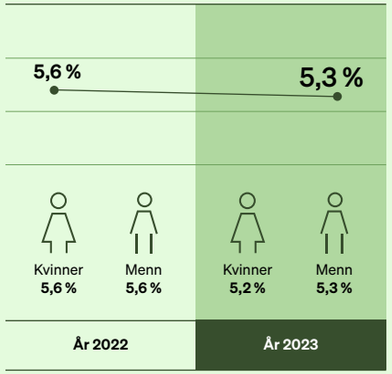
Totalt antall ansatte



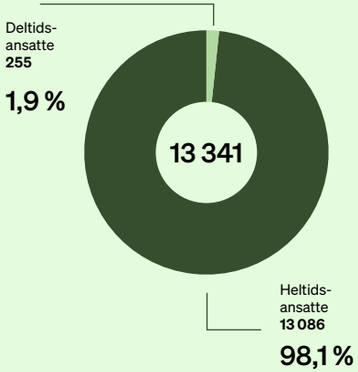
Totalt antall nyansatte



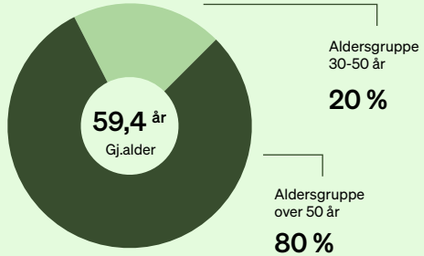
Total turnover



Antall ansatte



Styret



Antall ansatte

	2023	2022	2021
Antall ansatte totalt	13 341	12 187	11 122
Antall årsverk	13 226	12 081	10 940
Antall heltidsansatte	13 086	11 956	10 810
Antall deltidsansatte	255	231	312

Aldersmangfold

Andel ansatte under 30 år	**17 %**
Andel ansatte mellom 30 og 50 år	**54 %**
Andel ansatte over 50 år	**29 %**

42,5 år
Gjennomsnittsalder

Utdannelsesnivå	
Master	**27 %**
Bachelor	**43 %**
Teknikere	**11 %**
Produksjonsarbeidere	**9 %**
Øvrige	**9 %**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
→ **Egne ansatte**
Helse, sikkerhet og velferd
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Fokus fremover

Vår ambisjon er fortsatt å være en av de beste arbeidsplassene, både i Norge og globalt. For å levere på våre vekstambisjoner forbereder vi oss på en stadig mer mangfoldig arbeidsstyrke med endrede krav og behov. Vi gjør kontinuerlig evaluering og definerer hensiktsmessige tiltak og KPIer for å støtte vår innsats innen rekruttering, utvikling og ansattes trivsel. Mangfold, inkludering og tilhørighet vil fortsatt ha prioritet fremover.

Ledelse

Ledelse hos oss handler om å skape verdier og å oppnå resultater gjennom andre. Nøkkelen til suksess ligger i kombinasjonen av godt lederskap og dedikerte medarbeidere. Våre ledere er viktige rollemodeller og deres gode lederskap vil ha stor betydning for vår videreutvikling.

Lederne skal utøve sitt lederskap basert på våre verdier, etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper. For å sikre dette tilbyr vi en rekke lederutviklingsprogram. I 2023 deltok 11 prosent av våre ledere på interne lederutviklingsprogram hvor fokus er på våre verdier og definerte ledelsesprinsipper.

Vi ønsker å ha ledere som kan inspirere og motivere våre ansatte til å yte sitt beste og nå sine mål. Vi tror at et godt arbeidsmiljø er nøkkelen til å oppnå de strategiske prioritetene, kundetilfredshet og innovasjon.

På bakgrunn av dette har vi People@KONGSBERG, som skal bidra til å tydeliggjøre og kvalitetssikre prosesser for målsetting, måloppfølging og evaluering av alle våre medarbeidere.

Samarbeid

Vårt samarbeid med fagforeninger og organisasjoner gjennom etablerte samarbeidsforaer er godt. Det gir verdifulle bidrag til å møte konsernets utfordringer på en konstruktiv måte. 47 prosent av våre ansatte er fagorganiserte. I enkelte land har ikke arbeidsgiver rett til å spørre arbeidstakerne om denne type informasjon.

Kommentar til resultatene

2023 var nok et år med stor vekst, noe som gjenspeiles i en betydelig økning (ni prosent) i antall ansatte sammenlignet med 2022. Det er motiverende å se at vårt systematiske arbeid med å tiltrekke oss talenter, samt fokus på mangfold gir ønskede resultater. Vi er fornøyd med å se at vår kontinuerlige innsats for å være en attraktiv arbeidsgiver gjenspeiles i nedgang i total turnover sammenlignet med 2022. Vårt arbeid med mangfold er tilfredsstillende, og i 2023 nådde vi målet om å øke kvinneandelen i selskapet (21,6 prosent). Samtidig erkjenner vi at det fortsatt er forbedringspotensiale, som for eksempel kjønnsfordeling innen rekruttering.

Målsetningen for 2023 var å ta inn 60 stykker som, av ulike grunner, har falt utenfor arbeidslivet for arbeidstrening. I løpet av året har vi hatt 80 personer på arbeidstrening.

1 Året 2023

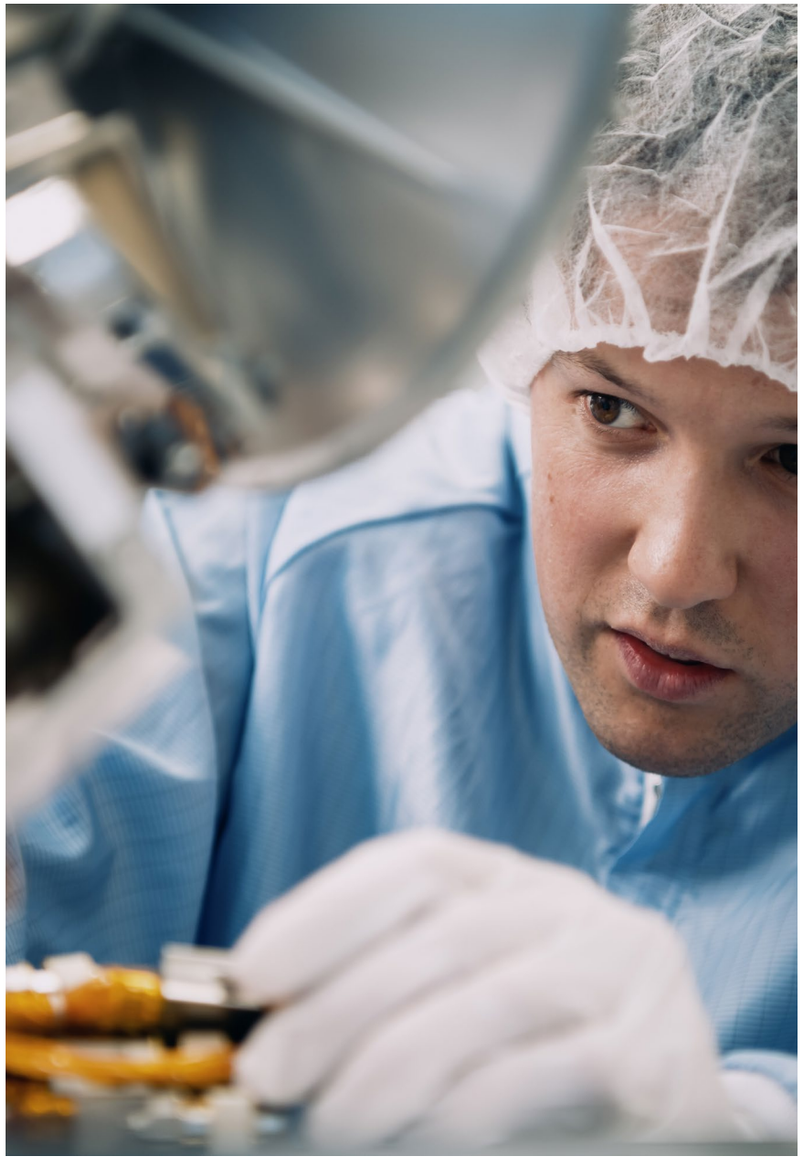
2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
→ **Egne ansatte**
Helse, sikkerhet og velferd
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



Egne ansatte

Kunnskap og kompetanse

Vi er en organisasjon bygget på kunnskap og kompetanse, hvor våre ansatte er vår viktigste ressurs for å levere på vår strategi og vårt formål.

Vi verdsetter våre medarbeidere høyt, de er grunnlaget for vår suksess. Uten deres engasjement, kompetanse og samarbeid, ville vi ikke kunne levere de beste løsningene til våre kunder. Derfor investerer vi i deres utvikling, trivsel og karrierevei. Vi ønsker å være en arbeidsgiver som gir våre medarbeidere muligheter, utfordringer og anerkjennelse.

Ansattes utvikling og trivsel

Det er viktig at alle våre ansatte har klare resultat- og utviklingsmål og en god forståelse for våre retningslinjer og prosedyrer. Vi tror at en systematisk tilnærming legger til rette for vellykket utvikling, inkludert identifisering av behov for opplæringsmuligheter og mulighet for interne overflyttinger. Gode utviklingsmuligheter er viktige insentiver både for å rekruttere og beholde verdifulle medarbeidere. Vi investerer i kunnskaps- og kompetansedeling gjennom interne og eksterne opplæringsprogrammer samt utvikling på jobben.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
→ **Egne ansatte**
Helse, sikkerhet og velferd
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Yrkesopplæring

Vi har et sterkt fokus på yrkesrettet utdanning og sammen med andre bedrifter i Kongsberg tilbyr vi et unikt opplæringsprogram for lærlinger gjennom opplæringssenteret K-Tech. I løpet av 2023 hadde vi totalt 159 lærlinger.

Studenttiltak

Ett av våre tiltak for å motivere studenter til å fullføre sin utdanning er YOUR EXTREME. Det er en konkurranse for studenter som har pågått siden 2013. Studentene ved Universitetet i Sørøst-Norge og NTNU inviteres til å delta. YOUR EXTREME er en 48-timers casekonkurranse der grupper av studenter løser et scenario hvor bærekraft og teknologi er kjernen i oppgaven. Formålet med konkurransen er å demonstrere sammenhengen mellom teori og praksis.

Hvert år ønsker vi studenter velkommen til å jobbe med ulike prosjekter. Sommeren 2023 hadde vi 146 sommerstudenter. Disse sommerjobbene gir studentene en mulighet til å få verdifull erfaring og en idé om mulighetene etter fullført utdanning, i tillegg til en motivasjon til å prestere i studiene. Sommerprogrammet er også en viktig rekrutteringsarena i vår søken etter unge talenter. Vi legger særlig vekt på kjønnsmangfold i vårt rekrutteringsarbeid. Vi vil fortsette å utvikle vår innsats og tiltak for å levere på vårt mål som selskap, samtidig som vi støtter kvinners sysselsetting innen teknologi på samfunnsnivå.

"Vi har et sterkt fokus på yrkesrettet utdanning og sammen med andre bedrifter i Kongsberg tilbyr vi et unikt opplæringsprogram for lærlinger gjennom opplæringssenteret K-Tech."

Vi samarbeider tett med relevante akademiske institusjoner, både i Norge og internasjonalt, for å bidra til rekruttering av nye, og beholde eksisterende medarbeidere. Les mer om hvordan vi fremmer fremtidig kompetanseutvikling og partnerskap med utdanningsinstitusjoner i kapittelet "En pådriver for bærekraftige resultater".

Kommentar til resultatene

Vi har rullet ut Learning Management System, med fokus på opplæring, til alle forretningsområder i 2023. Mange av våre opplæringsprogram er digitalisert, spesielt inn mot introduksjon av nyansatte og ledere. Vi har også tatt i bruk spill-basert opplæring , spesielt inn mot opplæring i prosesser og IT-systemer.

Fokus fremover

Læring og utvikling av våre medarbeidere er et fokusområde for 2024. Kompetansemodul i "Learning Management System" vil i den forbindelse rulles ut.

Alle våre ansatte skal ha minst én formell medarbeidersamtale per år med nærmeste leder. I 2023 gjennomførte **89 prosent** av de ansatte globalt denne samtalen.

1 Året 2023

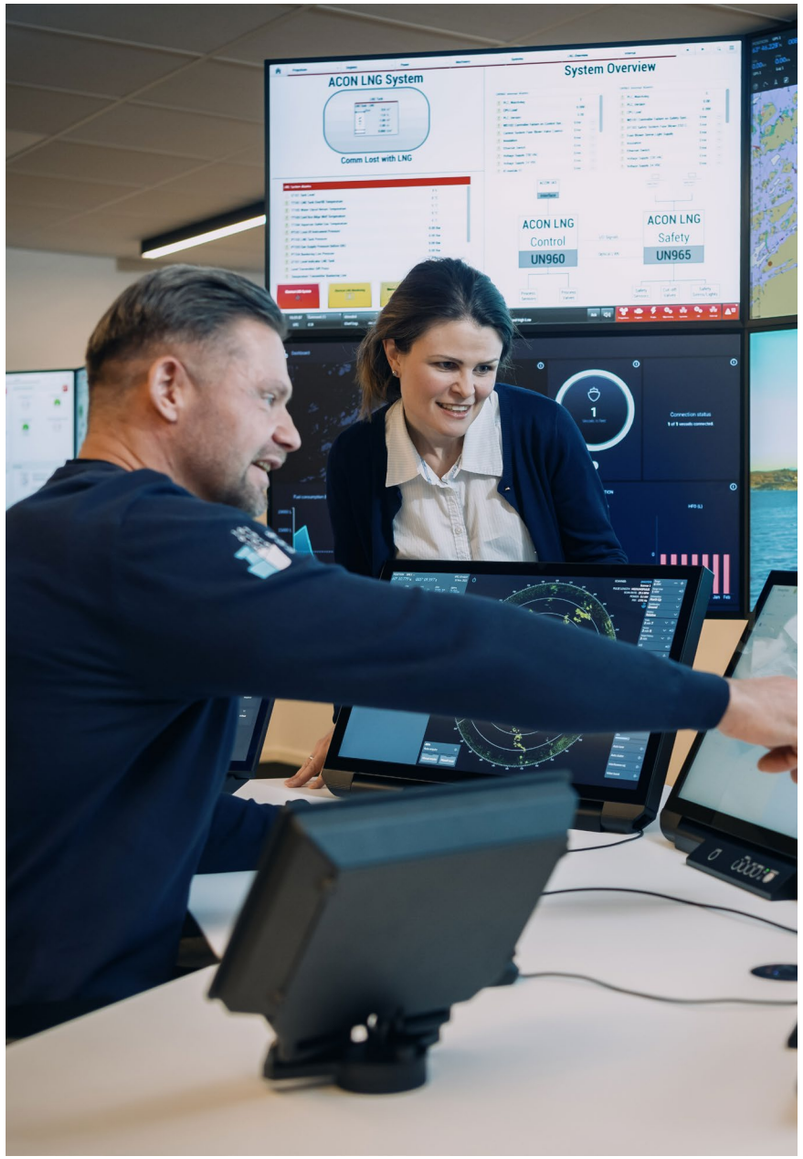
2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
→ **Egne ansatte**
Helse, sikkerhet og velferd
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



Egne ansatte

Lønn og kompensasjon

Vi skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende. Uavhengig av hvor vi befinner oss, skal vi sikre at lønns - og arbeidsvilkår er i samsvar med lokale lover og regler.

Vi skal lønne våre medarbeidere både etter oppnådde resultater og etter ønsket adferd. Vi har globale retningslinjer for kompensasjon slik at vi opprettholder en rettferdig, konkurransedyktig og økonomisk ansvarlig lønnsstruktur i hele organisasjonen.

Kjønnsnøytralt lønnssystem

Vi har et kjønnsnøytralt lønnssystem. Ambisjonen er nedfelt i våre globale retningslinjer for kompensasjon, som setter et mål om lik lønn for kvinner og menn i like stillinger, og med sammenlignbar kompetanse og erfaring. For 2023 var gjennomsnittslønnen til kvinnelige ansatte 92 prosent av menns lønn.

Forholdstallene representerer kun våre ansatte i Norge, men er representativ gitt at de utgjør 60 prosent av alle våre ansatte globalt. I 2022 implementerte vi et globalt karrieresystem som tillater mer detaljert analyse av kjønnsforskjeller i organisasjonen.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
→ **Egne ansatte**
Helse, sikkerhet og velferd
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Gruppering på karrierenivå

Funksjonær/driftspersonell

Antall kvinner
160

Antall menn
260

Administrasjon/nyutdannede

Antall kvinner
949

Antall menn
3.038

Mellomledere/erfarne fagfolk

Antall kvinner
372

Antall menn
1.824

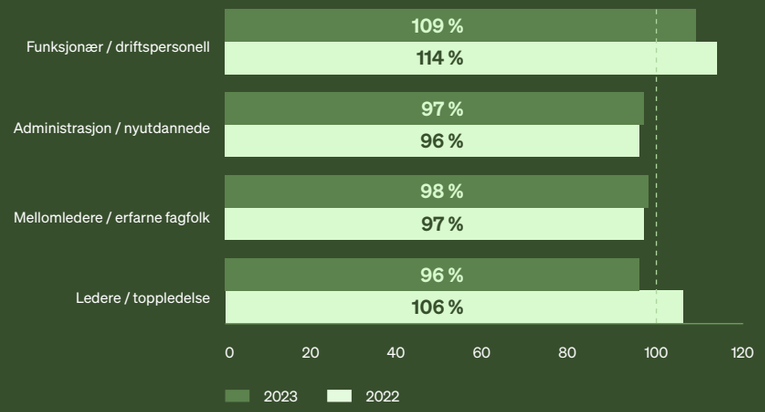
Ledere/toppledelse

Antall kvinner
32

Antall menn
106

Prinsippene og systemene for godtgjørelse til ledende ansatte fastsettes av styret. Styret har et eget Kompensasjonsutvalg som forbereder saker knyttet til kompensasjon, etterfølgerplanlegging og mangfold for behandling i styret. Du kan lese mer om godtgjørelsessystemet i vår redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse og "KONGSBERGs rapport om lønn og annen godtgjørelse" på våre nettsider.

Kvinners lønn i prosent av menns lønn



Gjennomsnittslønnen til kvinnelige ansatte

92 %

av menns lønn

Vi har utvidet rapporteringen til å vise forholdet i lønn mellom kvinner og menn på ulike nivåer. Der vi ser ulikheter iverksettes tiltak for å lukke identifiserte hull.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
Egne ansatte
→ **Helse, sikkerhet og velferd**
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Helse, sikkerhet og velferd

Helse, miljø og sikkerhet er viktig for oss

Som internasjonal organisasjon er sikkerhet vår førsteprioritet. KONGSBERG har 13.341 ansatte i 39 land, og vi mener at det er vårt ansvar å sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle ansatte, samt sikre våre verdier og beskytte miljøet.

Sikkerhet først

Vi vil aldri gå på akkord med helse og sikkerhet, verken for våre ansatte, kunder eller partnere i vår globale virksomhet. For å realisere dette målet jobber vi kontinuerlig, åpent og proaktivt for å bygge en robust HMS-kultur på alle nivåer i organisasjonen. Å sette sikkerhet først betyr at våre ansatte og samarbeidspartnere har fullt mandat til, og forventes å stanse ethvert arbeid som utgjør en trussel mot liv og helse.

Vi tror på samarbeid der alle ansatte skal bidra i HMS-arbeidet, noe som gjør KONGSBERG til en trygg og god arbeidsplass – på alle nivåer og i alle forretningsområder. Alle skal bidra til å forbedre våre HMS-resultater, men det overordnede ansvaret ligger alltid hos våre ledere.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ Sosiale forhold
Egne ansatte
→ Helse, sikkerhet og velferd
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Styresett

Konsernets overordnede HMS-mål og strategiarbeid er basert på risikovurderinger og samarbeid med forretningsområdene – ledet av konsernets HMS-komitee. Konsernledelsen har det øverste ansvaret for HMS på tvers av konsernet, inkludert datterselskaper. Dette innebærer å sette overordnede mål og prioriteringer, samt følge opp faktiske resultater, utfordringer, muligheter, personskader og høyrisiko-hendelser. Konsernets HMS-rapporter og strategiarbeid utarbeides, kvalitetssikres og distribueres til konsernledelsen og styret av konsernets øverste fagleder for HMS, Group Director HSE.

Konsernets forretningsområder har etablert HMS-styringsprosesser og retningslinjer for å redusere risiko og utnytte muligheter. Styringssystemene for HMS er basert på prinsippene og kravene i ISO 45001-standarden knyttet til styring av helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Utvalgte forretningsområder har også implementert ISO 14001-standarden tilknyttet miljøet.

I 2023 reviderte vi arbeidsmiljødirektivet der beste praksis, konsern-KPIer og HMS-styring defineres for å støtte vårt nullvisjons-mål. Alle ansatte er omfattet av gruppens HMS standarder som er implementert i forretningsområdenes HMS-systemer.

Forretningsområdene gjennomfører regelmessige interne HMS-revisjoner og inspeksjoner for å kartlegge risiko, etterlevelsesstatus og videre forbedringsmuligheter. Konsernets HMS-funksjon gjennomførte i tillegg overordnede HMS-revisjoner i forretningsområdene Kongsberg Digital og Kongsberg Maritime, samt hos en utvalgt underleverandør som en del av internkontrollen for konsernet. Resultatene fra alle revisjonene har bidratt til å ytterligere forbedre de overordnede HMS-prosessene, samt bidratt til deling av beste praksis på tvers av konsernet.

Å være proaktive

Vi tror at HMS-rapportering av farlige forhold, nesten-uhell, observasjoner og ulykker bidrar til en sikker, effektiv og sunn arbeidsplass. Vi jobber aktivt med å identifisere risiko og potensielle forbedringsområder, og å øke antall proaktive HMS-rapporter.

KONGSBERG tok i bruk et nytt og felles rapporteringssystem for HMS i 2023, og vi observerer allerede nå bedre kvalitet på dataene, i tillegg til at det ble innrapportert rekordmange proaktive forbedringsforslag.

Alle som jobber for KONGSBERG oppfordres til å rapportere om farlige forhold, nesten-uhell, observasjoner og ulykker.

Lærdom av våre erfaringer

Alle personskader og høyrisiko-hendelser undersøkes nøye for å finne de underliggende årsakene, og for å dele erfaringer innad i organisasjonen. Vi må forstå forholdene og forutsetningene som utløser en hendelse for å forhindre lignende hendelser i fremtiden.

Opplæring

Alle ansatte og leverandører skal få relevant HMS-opplæring, med informasjon om risiko, regler og krav, før arbeidet påbegynnes. HMS-opplæringer er obligatorisk for alle ansatte og kan gjennomføres som e-læring, klasseroms-læring eller rollespill, avhengig av arbeidsomfang og sted.

I 2023 ble 200 av våre underleverandører samlet til konferanse, hvor det blant annet ble presentert utvalgte HMS-hendelser, deling av beste praksis og gjennomgang av selskapets krav og forventninger til HMS.

Trivsel og helse

Vi har som mål å proaktivt forebygge arbeidsrelaterte sykdommer ved å nøye kartlegge og følge opp områder der vi har registrert økt sykefravær. Samtidig søker vi aktivt etter erfaringer og beste praksis utenfor vår egen organisasjon, og deltar aktivt i tiltak for å adressere og forebygge slike helseutfordringer.

Alle ansatte i Norge har tilgang til bedriftshelsetjenester og helseforsikring. Selskaper utenfor Norge følger lokal praksis og lovgivning.

Trivsel og helse er svært viktig for oss, og vi har derfor videreført arbeidet med å sette søkelys på mental helse og trivsel.

Vi er oppmerksomme og bevisste på viktigheten av dette arbeidet, og vi legger til rette for et trygt og støttende arbeidsmiljø.

Vår konsernsjef Geir Håøy oppsummerte vårt fokus i sitt budskap om å bry seg, spørre, lytte og åpne opp for alle ansatte på verdens merkedag for mental helse den 10. oktober 2023.

Alle kolleger er like viktige for vår suksess, vi er ett team, og vi tar vare på, respekterer og inkluderer hverandre.

Miljø

Våre prosesser og miljøstyringssystemer overvåker etterlevelse av lover og regler, forskrifter og krav.

Vår interne innrapportering og kontroll av miljøhensyn viser at vi ikke har hatt noen større miljøhendelser, konflikter eller ulykker i 2023. Les mer om våre forpliktelser og miljøarbeid i kapittelet "Miljø".

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
Egne ansatte
→ **Helse, sikkerhet og velferd**
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

"På verdens merkedag for mental helse ønsker vi å oppmuntre initiativer som bidrar til et mer inkluderende arbeidsmiljø for alle i KONGSBERG. Vi lever i en travel verden med mange endringer, og dette kan påvirke oss personlig. Vi er tross alt mennesker.

For meg er det viktig å formidle at det er normalt å ha både gode og dårlige dager - og at det er greit å ikke ha det greit. Derimot, hvis du sliter med negative tanker eller har en vanskelig tid, ikke lid i stillhet - snakk med noen du har tillit til på jobb eller hjemme, eller søk støtte."

- Geir Håøy

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2023

En pådriver for bærekraftige resultater

Miljø

↘ **Sosiale forhold**

Egne ansatte

→ **Helse, sikkerhet og velferd**

Menneskerettigheter

Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kommentar til resultatene

Organisasjonen har opprettet rekordmange HMS-observasjoner og forbedringsforslag i 2023. Dette er vi svært stolt av da vi vet at dette bidrar til en tryggere og sikrere arbeidsplass.

Økt fokus på opplæring, samarbeid og erfaringsdeling på tvers av organisasjonen bidro til å redusere hyppigheten av alle personskader utover førstehjelp (TRI/H2)[1].

Majoriteten av personskader med fravær (LTI/H1)[2] er mindre alvorlige. Seks personskader er klassifisert som alvorlige, mens ingen personskader resulterte i dødsfall for ansatte eller leverandører. Vår underliggende fraværsskadestatistikk har en svakt økende trend over de fem siste årene. Vi har kartlagt potensielle rotårsaker og identifisert forbedringsforslag for å snu trenden.

Vi jobber proaktivt med å kartlegge og øke antall rapporteringer av nesten-uhell og forbedringsforslag med høyt skadepotensiale (HRI)[3]. Vi ser positivt på at organisasjonen deler beste praksis og lærdom fra disse hendelsene. I 2023 ble 12 HRI-hendelser rapportert og fulgt opp i tråd med våre prosedyrer, inkludert gjennomføring av risikoreduserende tiltak. Alle HRI blir innrapportert til konsernledelsen og styret.

Sykefraværet har hatt en økende trend etter pandemien. Denne trenden fortsatte ut 2021 og 2022, men i 2023 så vi en positiv utvikling både for den norske og globale virksomheten. Sykefraværet er høyere enn målsetningen, men likevel bedre enn 2022 og gjennomsnittet i Norsk Industri.

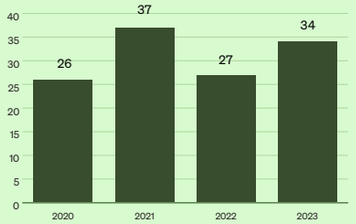
1) Total recordable injuries (TRI) – Alle arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær, unntatt førstehjelpsskader.

2) Lost Time Injuries (LTI) – Arbeidsrelaterte personskader som fører til minimum èn hel dags fravær fra arbeid.

3) Risk Incidents (HRI) – Hendelse som medfører personskade, eller hendelse eller nestenulykke med stort risikopotensial.

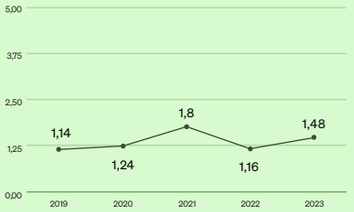
LTI-hendelser

Totalt antall Lost-time-injuries per år (fraværsskader)



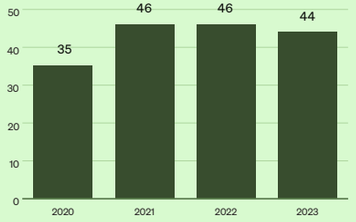
LTI-rate

Skader per 1.000.000 arbeidede timer



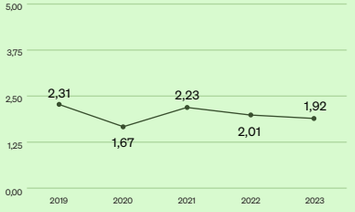
TRI-hendelser

Totalt antall personskader utover førstehjelp per år



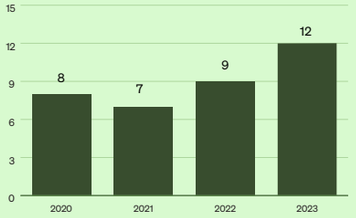
TRI-rate

Skader per 1.000.000 arbeidede timer



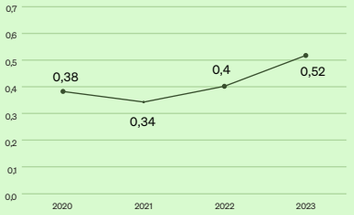
HRI-hendelser

Totalt antall høyrisiko hendelser per år

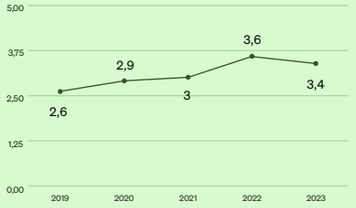


HRI-rate

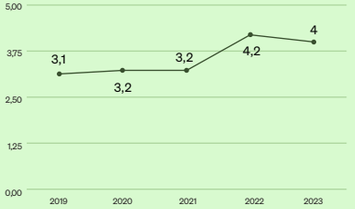
Skader per 1.000.000 arbeidede timer



Sykefravær Globalt



Sykefravær Norge



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
Egne ansatte
→ **Helse, sikkerhet og velferd**
Menneskerettigheter
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Fokus fremover

Proaktivitet og samarbeid er viktig for å oppnå ønskede resultater. Konsernet har styrket samarbeidet med forretningsområdene, og blitt enig om felles HMS-aksjoner for 2024.

Utvalgte fokusområder definert av KONGSBERGs HSE-komite:

1. **Kultur:** Konsernet ønsker å implementere prinsippene definert i HOP ("Human and organisational performance", utviklet at Norsk industri). HOP legger vekt på samspillet mellom mennesker, teknologi, oppgaver og organisatoriske forhold for å oppnå trygt og effektivt arbeid.
2. **Risiko og kompetanse:** Fortsette å dele HRI og beste praksis, revidere risikostrategi, revidere risikoprofilen på konsern og forretningsnivå.
3. **Selskapsstyring:** revidere utvalgte styringsdokumenter, policy og ISO-krav. Sikre samsvar med gjeldende lover og regler.
4. **HMS-rapportering:** fullt utnytte konsernets nye rapporteringsverkøy
5. **Redusere arbeidsrelatert sykefravær:** Øke lederkompetanse, revidere rapportering og læring, lære fra andre bedrifter og organisasjoner.

Vi vil også fortsette å optimalisere våre styringsprosesser for miljø og kjemikalier, samt strategier på tvers av konsernet.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
Egne ansatte
Helse, sikkerhet og velferd
→ **Menneskerettigheter**
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Menneskerettigheter

Respekt for menneskerettighetene er kjernen i bærekraftig utvikling

Å respektere menneskerettighetene er en grunnleggende verdi for KONGSBERG, og bidrar aktivt til vår forpliktelse til FNs bærekrafts mål. Å respektere menneskerettighetene utgjør en integrert del av våre etiske retningslinjer og forretningsadferd, og er avgjørende for vår virksomhet.

Vi jobber for å respektere og fremme alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, tvangsarbeid, barnearbeid og arbeidstakerrettigheter som er fastsatt i FNs internasjonale menneskerettighetserklæring, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, og gjeldende standarder for internasjonal humanitær lov.

Vår tilnærming

Vi forplikter oss til å identifisere, forhindre, stanse og redusere enhver negativ påvirkning av våre forretningsaktiviteter for menneskene vi ansetter, i vår leverandørkjede, med våre forretningspartnere og i lokalsamfunn og samfunnet for øvrig. Vi vurderer landrisiko ved hjelp av kumulative risikovurderinger basert på ITUC-indeksen for 2021, US. Dept. of Labour Child Labour and Forced Labour lister, Transparency Interntionals Korrupsjonsindeks, og Global Gender Gap Report (WEF) landrangeringer. Denne vurderingen viser at over 80 prosent av våre leverandører befinner seg i land med lav eller middels risiko.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
↘ **Sosiale forhold**
Egne ansatte
Helse, sikkerhet og velferd
→ **Menneskerettigheter**
Selskapsstyring

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kommentar til resultatene

I juli 2023 publiserte vi vår første menneskerettighetsrapport i tråd med den norske åpenhetsloven, og vi vil oppdatere denne rapporten i 2. kvartal i år. Vi jobber kontinuerlig med å utvikle konsekvensvurderingene våre for menneskerettigheter på konsernnivå og i våre datterselskaper.

Viktige problemstillinger

I prosessen med å vurdere problemstillinger har vi vurdert både interne og eksterne faktorer, som kan gi opphav til menneskerettighetspåvirkninger når det gjelder våre operasjoner og forretningspartnere. Vi vurderer kontinuerlig disse problemstillingene sammen med bakgrunnssjekk av forretningspartnere og risikovurderinger.

Vurderingene er pågående, men følgende problemstillinger er vurdert å være på gruppenivå:

- Lavt antall varsler
- Rettferdig lønn og like muligheter
- Trakassering og diskriminering
- Ansattes trivsel og arbeidstid
- Forretningspartnere i jurisdiksjoner som ansees å ha høy risiko for menneskerettighetsbrudd
- Eksponering for helse- og sikkerhetsrisikoer, både i leverandørkjeden og for våre egne ansatte

Fokus fremover

Våre risikovurderinger for menneskerettigheter er en del av vårt årlige program, og vi vil fortsette å gjennomgå og vurdere risikoene, og utvikle handlingsplaner med fokus på våre viktige problemstillinger. Gjennom virkningsstudier på hver enkelt av disse problemstillingene ønsker vi etablere en bedre forståelse av hvert problem, som inkluderer hvem som er berørt og hvordan, hvor mange mennesker og hvor de er, og hovedårsakene til problemet. Vi vil definere en ambisjon om resultatet vi ønsker å oppnå basert på vår forståelse og deretter etablere hensiktsmessige aksjoner basert på de strategiske prioriteringene med tydelig prioritering på hvor vi vil ha størst innvirkning på mennesker.

Handlingsplanene våre vil skissere hva vi må gjøre for å møte disse prioriteringene, hvordan vi skal gjøre dette, og hvilke interne og eksterne interessenter vi må samarbeide med for å nå vår ambisjon. Ved å ta en strukturert tilnærming til våre viktige problemstillinger tar vi sikte på å sikre at vår tilnærming til hver viktige problemstilling følger en lignende modell på tvers av gruppen. Hvor det er hensiktsmessig vil vi utvikle et globalt rammeverk for hvor lokale tilnærminger kan tilpasses. Dette gjør oss i stand til å håndtere problemer på en konsistent måte og prioritere handling og nødvendige ressurser. Viktige problemstillinger vil bli reflektert i risikostyringsprosedyrene våre og, når det er hensiktsmessig, i KPI-er.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**

Høydepunkter fra 2023

En pådriver for bærekraftige resultater

Miljø

Sosiale forhold

→ **Selskapsstyring**

Ansvarlig forretningsdrift

Ansvarlig leverandørkjede

Politisk engasjement

Organisasjon og styringssystemer

Sikkerhet og cybersikkerhet

Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Selskapsstyring

Ansvarlig forretningsdrift

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
- Høydepunkter fra 2023
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Miljø
- Sosiale forhold
- **Selskapsstyring**
- **Ansvarlig forretningsdrift**
- Ansvarlig leverandørkjede
- Politisk engasjement
- Organisasjon og styringssystemer
- Sikkerhet og cybersikkerhet
- Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig forretningsdrift

Integritet er kjernen i våre verdier og virksomhet

Vi er dedikerte til å sikre ansvarlig forretningsatferd gjennom hele vår virksomhet og verdikjede. Våre verdier er integrert i våre Forretningsetiske Retningslinjer som gir grunnlaget og prinsippene for alt vi gjør. Vi forventer at alle i KONGSBERG og våre forretningspartnere viser integritet.

Vårt etikk- og compliance program sikrer at måten vi driver forretning på er i samsvar med våre verdier og gjeldende lover og forskrifter i landene der vi opererer. Vi fokuserer på 3 pilarer.

1. Forebygging
Vi søker å bygge en kultur av integritet og etikk på tvers av hele konsernet og med forretningspartnerne i vår verdikjede

2. Identifisering
Vi oppfordrer og støtter ansatte og tredjeparter til å si fra og rapportere bekymringer. Vi utfører kontroll og overvåking for å måle etterlevelse og for å gi trygghet

3. Respons
Vi har verktøy for aktsomhetsvurderinger og tar en risikobasert tilnærming. Der det er hensiktsmessig gjennomfører vi sanksjonerer ved bekreftede brudd på våre etiske retningslinjer og styringsdokumenter. Vi bruker også bekymringsmeldinger og aktsomhetsvurderinger for å håndtere risiko og forbedre programmet vårt.

Vi gjennomgår og overvåker kontinuerlig programmet vårt for å bekrefte samsvar med god praksis og juridiske og lovmessige krav.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
Sosiale forhold
↘ Selskapsstyring
→ Ansvarlig forretningsdrift
Ansvarlig leverandørkjede
Politisk engasjement
Organisasjon og styringssystemer
Sikkerhet og cybersikkerhet
Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig forretningsdrift

Selskapsstyring og etikk

Integritet definerer hvordan vi oppfører oss og opererer, uansett hvor vi er.

Vår tilnærming

Vi tilpasser prosessene våre til FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Vi er medlemmer av Transparency International og International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC). I desember signerte vår konsernsjef, Geir Håøy, en erklæring hvor vi bekrefter at vi ikke er involvert i noen forskning, design, produksjon, oppbevaring, handel, eller salg av kontroversielle våpen, som definert i erklæringen. Erklæringen er tilgjengelig på våre nettsider.

Våre retningslinjer gjelder på alle nivåer i vår organisasjon, for alle ansatte samt selskaper i KONGSBERG som er heleid eller majoritetseid. Vi krever at selskaper hvor vi er minoritetseier og forretningspartnere enten adopterer våre prinsipper for leverandøratferd eller tilpasser seg våre retningslinjer og verdier i sin selskapsstyring. Vi krever at alle ansatte bekrefter retningslinjene våre med jevne mellomrom.

Vi stiller krav gjennom direktiver som reflekterer både våre verdier og juridiske krav. Våre retningslinjer og direktiver gjennomgås og godkjennes på styrenivå. Vi gjennomgår med jevne mellomrom virksomhetsstyringen vår for å sikre at vi er på linje med god praksis og etablerte lover og regler.

Våre forretningsområder er pålagt å utvikle prosesser og prosedyrer for å implementere kravene etablert i vår selskapsstyring. Forretningsområdene implementerer krav gjennom lokale prosesser etablert i deres respektive selskapsstyringssystemer. Vårt compliance-program støttes av ulike verktøy, inkludert, men ikke begrenset til, vårt Compliance-styringssystem og screeningsverktøy. Compliance-styringssystemet automatiserer noen av våre viktigste compliance-prosesser og gir oss dataanalyse for å støtte identifiseringen av trender, risikoer og evnen til å vurdere samsvar til prosess.

Vi tar kontinuerlig proaktive skritt for å tilpasse og utvikle vårt etikk- og compliance-program på tvers av organisasjonen. En viktig del av å fremme en robust kultur for etisk atferd er å bygge bevissthet og forventninger gjennom tone fra toppen, kommunikasjon og opplæring.

Alle ansatte er pålagt å attestere våre retningslinjer annethvert år. Vi har etablert en opplæringsmatrise på bedriftsnivå som krever at våre forretningsområder leverer en rullerende 3-års plan med opplæring som dekker en rekke temaer og målgrupper.

Våre retningslinjer krever at alle ansatte avgir en årlig erklæring knyttet til eventuelle faktiske eller potensielle interessekonflikter i vårt compliance-styringssystem.

Vi rapporterer om viktige compliance-tiltak gjennom et compliance-dashbord som presenteres for styret og revisjons- og bærekraftsutvalget kvartalsvis.

Kommentar til resultatene

Etterlevelse på nøkkelområder har blitt overvåket og forbedret gjennom 2023.

Det var ingen vesentlige saker med avvik eller brudd på lover og regler i rapporteringsperioden.

Fokus fremover

I løpet av 2024 vil alle ansatte på nytt bekrefte at de har lest og forstått våre forretningsetiske retningslinjer.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
Sosiale forhold
↘ **Selskapsstyring**
→ **Ansvarlig forretningsdrift**
Ansvarlig leverandørkjede
Politisk engasjement
Organisasjon og styringssystemer
Sikkerhet og cybersikkerhet
Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig forretningsdrift

Rapportere bekymringer

KONGSBERG oppfordrer alle ansatte og interessenter til å varsle oss om potensielle etiske bekymringer eller misbruk.

Vår tilnærming

I KONGSBERG tror vi at det å skape et miljø der ansatte er komfortable med å ta opp saker og bekymringer uten frykt for gjengjeldelse, muliggjør åpenhet som kan føre til forbedret forretningsresultat og støtter våre verdier.

Våre forretningsetiske rettningslinjer beskriver vår tilnærming til å ta opp bekymringer og sende varsel. Retningslinjene er støttet av direktiv som skisserer hvordan bekymringer kan varsles og interne prosedyrer knyttet til etterforskning av bekymringer og varsler. Vi logger og overvåker alle bekymringer og varsler i vårt saksbehandlingssystem. Vi bruker systemet til å spore fremdriften av saker på tvers av konsernet, for å overvåke konsistens, identifisere årsakssammenhenger og trender, og for å spore utbedringshandlinger.

Detaljer knyttet til våre saker gis kvartalsvis til styret og revisjons- og bærekraftsutvalget. Vi bruker innsikt fra sakene våre til opplæringsformål og kommunikasjon for å fremme en etisk kultur.

Kommentar til resultatene

Vi mottok 47 bekymringsmeldinger eller varsler i 2023, noe som er en økning på 47 prosent. Vi tilskriver denne økningen vår varslingskampanje som ble kjørt gjennom 2023 for å øke bevisstheten og forventningene til å si ifra. Av sakene som kom inn var 13 begrunnet, 4 delvis begrunnet, 14 ugrunnet og 7 var under terskel for videre etterforskning.

26 prosent av bekymringene som ble varslet i 2023, var knyttet til opplevelse av trakassering, mens de gjenværende begrunnede sakene knyttet seg til problemer med handelsforskrifter, menneskerettigheter, personvern, svindel og etikkrelaterte spørsmål.

Vi identifiserer rotårsak og iverksetter passende tiltak for begrunnede bekymringsmeldinger. Tiltakene for 2023 inkluderte opplæring, disiplinærtiltak og forbedring av prosesser.

I 2023 utviklet vi en etterforskningsprotokoll for å videreutvikle vår tilnærming til håndtering av bekymringsmeldinger og varsler, og for å opprettholde en konsistent og profesjonell tilnærming som beskytter varslere og etterforsker bekymringer fullt ut. Vi har også gjennomført opplæring for våre utnevnte etterforskere.

Fokus fremover

De fleste sakene inneholdt både miljø- og adferdsproblemer. Vanligvis har miljøfaktorene en tendens til å være et resultat av manglende prosessbevissthet, eller -forståelse, og som en konsekvens har vi forbedret vår opplæring og kommunikasjon på disse områdene.

Varslingskanaler

Email: ethics@kongsberg.com

Ansatte kan bruke vårt compliance-styringssystem

Våre ombudsmenn som kan gi råd og motta varsler fra ansatte

Ansatte og tredjeparter kan bruke varslingssiden på nettstedet vårt

QR-kode sirkulert gjennom hele virksomheten på e-post og kommunikasjon

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
- Høydepunkter fra 2023
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Miljø
- Sosiale forhold
- **Selskapsstyring**
- **Ansvarlig forretningsdrift**
- Ansvarlig leverandørkjede
- Politisk engasjement
- Organisasjon og styringssystemer
- Sikkerhet og cybersikkerhet
- Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig forretningsdrift

Aktsomhetsvurderinger og risikostyring

KONGSBERG har en global nulltoleranse for alle former for korrupsjon.

Vår tilnærming

Vi opererer i bransjer og land som involverer ulike typer risiko, og programmet vårt er skreddersydd deretter. Vi gjennomfører risikobaserte vurderinger på tvers av virksomheten vår for å sikre at vi identifiserer, håndterer og reduserer risikoer på tvers av alle viktige compliance-temaer. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, bestikkelser og korrupsjon, handelsforskrifter, menneskerettigheter, juridiske- og håndhevingssaker. Vi har innlemmet OECD-rammeverket for ansvarlig forretningsadferd i våre prosesser og bruker en rekke metoder for bakgrunnssjekk for å utvikle risikovurderinger. Våre risikostyringsaktiviteter involverer både interne vurderinger og forretningspartnerne vi samarbeider med.

Internkontroller

Vi bruker vårt Compliance-styringssystem for å spore etterlevelse av nøkkelprosesser, som håndtering av forretningspartnere med høy risiko, sponsing, donasjoner, og erklæringer om interessekonflikter.

Vi gjennomfører en årlig compliance- og risikovurdering på tvers av konsernet, inkludert alle datterselskaper, deleide selskaper og partnere. Våre vurderinger og revisjoner dekker alle compliance-emner, inkludert, men ikke begrenset til, antikorrupsjon, eksportkontroll og sanksjoner for personvern og menneskerettigheter. Våre forretningsområder er ansvarlige for å implementere et program med revisjoner for å vurdere etterlevelse av selskapsstyring. Etikk- og etterlevelsesteamet utfører periodiske aktiviteter for å sikre kvaliteten, i tillegg til å å engasjere et advokatfirma til å revidere programmet hvert tredje år.

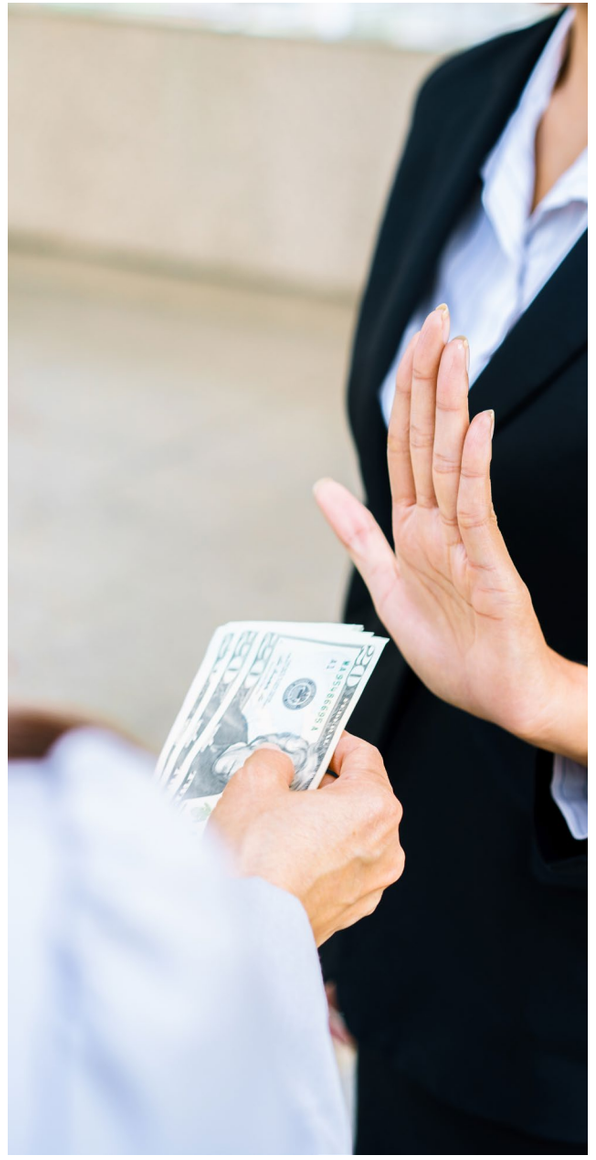
Kommentarer til resultatene

Programmet var gjenstand for en revisjon i 2023 som ble utført av et amerikansk advokatfirma. Revisjonen fant at programmet var tilstrekkelig og effektivt, og observerte at det var gjort betydelige forbedringer siden den forrige gjennomgangen i 2020. Det inkluderer utvikling av systemer for etterforskning, interessekonflikter; oppdateringer av retningslinjer, prosedyrer, opplæring; og analyse av etterlevelsesdata.

Fokus fremover

Vi skal gjennomgå internkontrollprogrammet vårt i 2024 for å identifisere muligheter for å utvikle og forbedre kontroll- og overvåkingsaktiviteter.

Vi vil implementere en oppdatering av vår modul for aktsomhetsvurdering av forretningspartnere med middels og høy risiko. Dette for å øke fokus på risikostyring etter onboarding, og en ny modul i vårt Compliance-styringssystem for å spore gaver og tilskudd.



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
Sosiale forhold
↘ **Selskapsstyring**
→ **Ansvarlig forretningsdrift**
Ansvarlig leverandørkjede
Politisk engasjement
Organisasjon og styringssystemer
Sikkerhet og cybersikkerhet
Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig forretningsdrift

Forretningspartnere

Vi setter strenge krav til oss selv og våre forretningspartnere når det gjelder integritet. Hvordan våre forretningspartnere opptrer kan ha en direkte innvirkning på vårt arbeid. Det er viktig å administrere relasjonene våre med dem godt, inkludert måten vi velger, kontraherer og overvåker dem på.

Vi er forpliktet til å samarbeide med forretningspartnere som deler våre verdier og fokuserer på integritet. Vi har innarbeidet krav om etikk og samfunnsansvar i våre standardavtaler med forretningspartnere, og gjennomfører risikobaserte revisjoner av de vi samarbeider med. Alle forretningspartnere er gjenstand for aktsomhetsvurderinger i henhold til våre retningslinjer. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres med utgangspunt i en risikobasert tilnærming. Våre prosesser inkluderer blant annet aktsomhetsvurderinger for nye relasjoner, løpende overvåking og revisjoner. Der vi identifiserer faktiske eller potensielle risikoer, håndterer eller reduserer vi dem etter behov.

Vi rapporterer på compliance-risiko kvartalsvis og på årlig basis til styret.

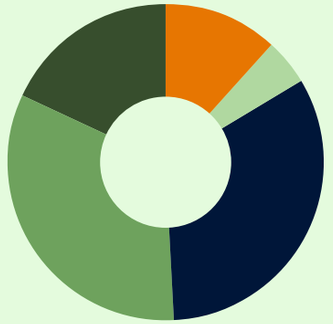
Kommentarer til resultatene

Vi reviderte 13 forretningspartnere med potensiell høy risiko i løpet av 2023. Testingen omfattet transaksjonstesting og gjennomgang av forretningspartneres compliance-program. Dette har ikke resultert i noen oppsigelser av forretningspartnere i år.

Fokus fremover

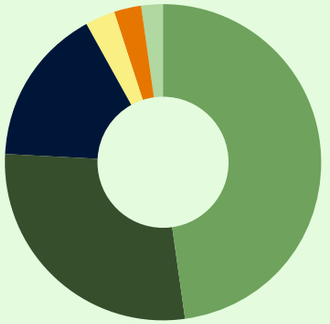
For 2024 planlegger vi revisjon av 16 forretningspartnere. Forretningspartnere vil bli valgt ved hjelp av en risikobasert vurdering.

Aktive markedsrepresentanter per region



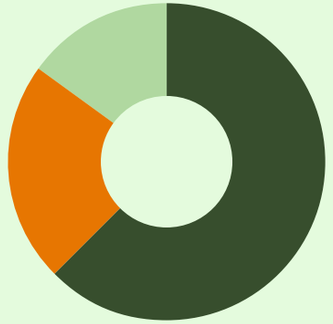
Midtøsten **8%** Oseania **3%** Asia **22%**
Europa **22%** Amerika **12%** Afrika **0%**

Aktive forhandlere per region



Midtøsten **3%** Oseania **2%** Asia **16%**
Europa **48%** Amerika **28%** Afrika **3%**

Aktive markedsrepresentanter per landrisiko



Høy **42%** Medium **15%** Lav **10%**

Aktive forhandlere per landrisiko

Høy **50%** Medium **35%** Lav **15%**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
Sosiale forhold
↘ **Selskapsstyring**
→ **Ansvarlig forretningsdrift**
Ansvarlig leverandørkjede
Politisk engasjement
Organisasjon og styringssystemer
Sikkerhet og cybersikkerhet
Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig forretningsdrift

Handelsreguleringer og sanksjoner

Vi er forpliktet til å overholde handelsreguleringer og sanksjoner.

Vår tilnærming

Å drive en global virksomhet krever etterlevelse av alle gjeldende lover for eksport, import og handel. Den norske lovgivningen for eksport av forsvarsmateriell, teknologi og tjenester er blant de mest restriktive i verden, og er kjernen i vår tilnærming og risikohåndtering.

Forsvarsindustrien

Det norske Forsvaret ivaretar viktige samfunnsfunksjoner både i fredstid, krisesituasjoner, væpnet konflikt og i krig. Et moderne forsvar krever toppmoderne forsvarssystemer, og våre forsvarssystemer og produkter er en integrert del av dette. Vår rolle som leverandør av forsvarsprodukter må ses i sammenheng med Norges nasjonale sikkerhetspolitikk og Norges internasjonale forpliktelser som medlem av FN og NATO. Forsvaret og KONGSBERG har et utstrakt samarbeid om å utvikle skreddersydde systemer for landets spesifikke behov. Vi har utviklet høyteknologiske forsvarssystemer som også spiller en viktig rolle på den internasjonale arenaen. Eksempel på dette er Nansen-programmet for Ukraina som er et norsk sivilt og militært støtteprogram på NOK 75 milliarder for perioden 2023–2027. Fordelingen mellom sivil og militær støtte blir vedtatt årlig i tråd med ukrainske behov. KONGSBERG har bidratt, via det norske Forsvaret, med leveranser av blant annet NASAMS luftforsvarssystemer for å bedre kunne beskytte sivile og militære mål mot angrep fra luften.

Eksport av forsvarsmateriell

Stortinget har vedtatt at forsvarsprodukter kun kan selges til forhåndsgodkjente land. Åpenhet om eksport av forsvarsmateriell er et viktig prinsipp i Norge. Dagens norske eksportkontrollregelverk er strengt og tydelig, samtidig som det gir nødvendig forutsigbarhet. KONGSBERG etterlever konsekvent alle krav fra Utenriksdepartementet når det gjelder søknadsprosess, rapportering og statistikk. I tillegg følger vi nøye med på den geopolitiske situasjonen.

Et stabilt og forutsigbart eksportkontrollregime er avgjørende for å sikre et troverdig forsvar som bidrar til trygghet for nasjonen og innbyggerne, og for at Forsvaret skal ha tilgang til teknologi, kompetanse og infrastruktur i fred, kriser og krig. KONGSBERG eier aksjer i selskaper, og har partnere, leverandører og kunder i andre land. Eksportkontrollregelverket i andre land må derfor også overholdes. Vi har et omfattende program for internkontroll og opplæring i forbindelse med vår eksportvirksomhet.

Industrisamarbeid i NATO og F-35

I 2008 valgte Norge F-35 som kampfly med et bredt politisk flertall på Stortinget. Dette er den største norske forsvarsanskaffelsen noensinne, og myndighetene satte strenge krav om gjenkjøp og leveranseavtaler til norsk industri. Som følge av beslutningen inngikk KONGSBERG en industriavtale med myndighetene, og vi har siden den gang produsert deler i kompositt til flykroppen. Vi er en del av et større industrisamarbeid på F-35. I dag er det nærmere ti allierte land som bidrar inn i programmet. I dette samarbeidet har Norge og KONGSBERG inngått langsiktige forpliktelser som en del av det norske totalforsvaret. Delene eksporteres til USA som en del av industriavtalen, og det ferdige flyet er underlagt amerikanske eksportregler.

Et viktig prinsipp i NATO-samarbeidet er at det skal være opp til hver enkelt allierte nasjon å bestemme egen sikkerhetspolitikk uten at andre land skal legge føringer, samtidig som man skal stå sammen når krig truer. Dette prinsippet ble forsterket under NATO-toppmøtet i Vilnius i 2023. Industrisamarbeid i NATO har blitt viktigere etter Russlands angrep på Ukraina og hvor freden trues i Europa. KONGSBERG spiller en viktig rolle i norske og amerikanske militære donasjoner til Ukraina gjennom luftvernsystemet NASAMS.

Eksportregelverket tillater ikke salg av våpen til Israel og KONGSBERG har følgelig aldri solgt våpen eller våpensystemer til Israel.

Kommentarer til resultatene

Vi har etablert et program for å øke antall ansatte med sertifisering som Export Control Managers. De seks som for tiden er en del av opplæringen, vil fullføre sertifiseringen i 2024.

Vi fortsatte samarbeidet med Patria OY (49 prosent eid) på vårt prosjekt for etterlevelse av handelsreguleringer (Trade Compliance Project).

Fokus fremover

I løpet av 2024 vil vi levere opplæring på avledningsrisiko rettet mot nøkkelansatte i konsernet.

Vi tar grep for å sikre at vi er forberedt til mulige eksterne revisjoner i løpet av 2024. Vi vil oppdatere relevante styringsdokumenter for å sikre etterlevelse av utviklingen i sanksjonslovgivningen for Russland og Belarus.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
- Høydepunkter fra 2023
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Miljø
- Sosiale forhold
- **Selskapsstyring**
- **Ansvarlig forretningsdrift**
- Ansvarlig leverandørkjede
- Politisk engasjement
- Organisasjon og styringssystemer
- Sikkerhet og cybersikkerhet
- Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig forretningsdrift

Personvern

Vi respekterer personvernet til våre ansatte og forretningspartnere.

Vår tilnærming

KONGSBERG har vedtatt bindende selskapsregler ("KONGSBERG BCR"). Disse gir oss et rettslig grunnlag for å overføre personopplysninger fra konsernselskaper etablert innenfor EØS, til konsernselskaper etablert utenfor EØS. De bindende selskapsreglene er godkjent av norske og andre relevante databeskyttelsesmyndigheter, og er et viktig middel for å demonstrere samsvar med GDPR.[1)]

Kommentarer til resultatene

Det nye forretningsområdet Kongsberg Discovery er nå inkludert i de bindende selskapsreglene med alle juridiske enheter registrert. Vi gjennomførte et prosjekt for beskyttelse av personopplysninger (PIPL) i Kina for å sikre etterlevelse av datterselskaper der.

Vi har mottatt god vurdering av rammeverket vårt for personvern i ekstern ESG-evaluering.

Vi har opprettholdt fokus på personvern som en del av krisehåndteringsøvelser med etablerte prosesser og sjekklister.

Fokus fremover

Datapersonvernaspekter knyttet til det utviklende AI-landskapet vil bli vurdert i samarbeid med IT, Legal, IT-Security og forretningsområdene.

Vi vil fortsette med kontinuerlig fokus på personvern som en del av krisehåndteringsøvelser og følge med på endringer i personvernlovgivningen i landene vi opererer.

1) EUs generelle databeskyttelsesforordning 2016/679

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
Sosiale forhold
↘ Selskapsstyring
→ Ansvarlig forretningsdrift
Ansvarlig leverandørkjede
Politisk engasjement
Organisasjon og styringssystemer
Sikkerhet og cybersikkerhet
Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig forretningsdrift

Kunstig intelligens og etterlevelse i vår organisasjon

Vi utvikler avansert teknologi, som inkluderer autonome systemer og kunstig intelligens (KI), innen områder som maritim transport og droneteknologi. KI i form av maskinlære brukes innenfor sikre rammer av våre simulatorer. Uansett hvor denne teknologien brukes i autonome løsninger, er menneskelig overvåking alltid på plass for å gi ekstra sikkerhet.

Vår tilnærming

Vi anerkjenner potensialet KI har til å påvirke vår virksomhet og er forpliktet til ansvarlig bruk av teknologien. Vi forstår at med innføringen av KI følger nødvendigheten av robuste etterlevelsesmekanismer og etiske hensyn. Fra et juridisk og etterlevelsesperspektiv sørger vi for at våre AI-systemer overholder alle relevante lover, forskrifter og standarder.

Tillitsverdig KI

Vi forplikter oss til å utvikle og bruke KI på en måte som er rettferdig, transparent og som respekterer brukernes personvern i tråd med den kommende EU-lovgivningen om kunstig intelligens. Vi søker å redusere og unngå fordommer i våre KI-systemer og jobber for at de ikke skal videreføre eksisterende ulikheter. Åpenhet er nøkkelen i vår tilnærming, og vi har som mål å gjøre våre KI-systemer forståelige og forklarlige.

Fokus fremover

Mens vi fortsetter å innovere og integrere KI i vår virksomhet, holder vi fast ved vår forpliktelse til etterlevelse og tillitsverdig KI. Vi tror at denne tilnærmingen ikke bare vil skape tillit blant interessentene våre, men også legge veien for bærekraftig og etisk KI-utvikling.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
Sosiale forhold
↘ Selskapsstyring
Ansvarlig forretningsdrift
→ Ansvarlig leverandørkjede
Politisk engasjement
Organisasjon og styringssystemer
Sikkerhet og cybersikkerhet
Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ansvarlig leverandørkjede

Samarbeid om en ansvarlig leverandørkjede

Vi legger stor vekt på å ha en bærekraftig leverandørkjede som håndterer sine sosiale og miljømessige påvirkninger på en ansvarlig måte. KONGSBERGs store og varierte gruppe av underleverandører bidrar til våre leveranser til kunder og produkter globalt, og et systematisk og godt samarbeid med dem er en viktig del av vår strategi for ansvarlig forretningsdrift. Dette bidrar til redusert risiko og økt kvalitet i verdikjeden.

Vår tilnærming

Vår tilnærming er å bygge og opprettholde en sosialt ansvarlig leverandørkjede ved å støtte bærekraftig jobbskaping lokalt[1)] i de områdene hvor vi har virksomhet, benytte lokale leverandører i størst mulig grad, samtidig som vi har nulltoleranse for enhver form for tvangsarbeid, diskriminering eller korrupsjon. Vi støtter og muliggjør reduksjon av klimagassutslipp, vi fremmer respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og vi beskytter miljøet gjennom våre krav og samarbeid med våre leverandører. Vi kommuniserer kontinuerlig med våre leverandører som en integrert del av vår daglige virksomhet. Dette inkluderer deltakelse i konferanser og webinarer, hvor vi fokuserer på både kommersielle aspekter og ESG (miljø, sosiale forhold og selskapsstyring) faktorer som er relevante for vårt forretningsforhold. Vi tar også industri- og sikkerhetspolitiske hensyn i vår anskaffelsespraksis.

Vår påvirkning og verdiskaping gjennom vår leverandørkjede

Vi har mer enn 9.700 leverandører over hele verden, hvorav mer enn 4.000 er norske. Vi har positiv innvirkning på jobbskaping og sikring av jobber, og vi utvikler kompetanse om avansert teknologi. Det gjør vi ikke bare der vi har vår virksomhet, men vi gjør det

1) Lokale leverandører er definert som leverandører som leverer produkter eller tjenester, og som er basert i samme geografiske område som vi har vår virksomhet.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
- Høydepunkter fra 2023
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Miljø
- Sosiale forhold
- **Selskapsstyring**
  - Ansvarlig forretningsdrift
  - **Ansvarlig leverandørkjede**
  - Politisk engasjement
  - Organisasjon og styringssystemer
  - Sikkerhet og cybersikkerhet
  - Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

også i stor grad der vi bruker leverandører. Dette vil indirekte tiltrekke seg ytterligere investeringer lokalt. Leverandørene er en viktig del av vår verdiskaping, samtidig som vi er viktige og i mange tilfeller avgjørende for deres verdiskaping. Mer informasjon om vår påvirkning på lokalsamfunn finnes i kapittelet "En pådriver for bærekraftige resultater". Vi ønsker å samarbeide med leverandører som deler våre verdier og møter våre krav til ansvarlig forretningsførsel. Dette er spesifisert i våre "Prinsipper for leverandøradferd", som er en del av våre leverandøravtaler.

Les mer om vår tilnærming til menneskerettigheter og den norske åpenhetsloven i kapittelet om menneskerettigheter. Vi har retningslinjer og praksis som forebygger innkjøp av konfliktmineraler, ved å kreve at mineralene hentes fra dokumenterte ansvarlige kilder. Dette inkluderer aktsomhetsvurderinger og materialstyringssystemer.

Vår betalingspraksis følger kontraktsvilkårene. Nye kontrakter med strategiske leverandører har vanligvis 60-dagers vilkår, men noen varierer på grunn av tidligere inngåtte kontrakter, volum på kontraktene og leverandørenes størrelse. Vår gjennomsnittlige betalingstid varierer mellom 54 og 64 dager i våre forretningsområder. Vår interne rapportering viser ingen juridiske tiltak fra våre leverandører for forsinket betaling i den rapporterte perioden.

Vår risikoprofil og risikovurderinger

Våre forretningsområder har etablert prosesser og systemer for risikovurdering av leverandører. Vi deler vår totale leverandørportefølje inn i ulike risikoklasser, basert på faktorer som blant annet innkjøpsvolum, land og avhengighet av de varer og tjenestene vi kjøper. Vår ESG-risikovurdering i leverandørkjeden fokuserer på HMS, sikkerhet, eksportkontroll, korrupsjon og menneskerettigheter. Risikovurderingen, som dekker miljømessige, menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, HMS, forretningsetikk og antikorrupsjonsaspekter, gjelder for eksisterende og nye leverandører.

Vi har implementert retningslinjer og prosedyrer for aktsomhetsvurderinger, som gjør oss i stand til å identifisere potensielle problemer tidlig, og iverksette nødvendige tiltak for å håndtere eventuelle uønskede situasjoner. Basert på resultatet av den innledende risikovurderingen følger vi opp leverandørene med ytterligere vurderinger og tiltak, inkludert revisjoner. Eventuelle vesentlige avvik fra våre krav vil bli grundig vurdert, og reaksjonene kan variere fra overvåking og revisjoner til oppsigelse av kontrakt.

Alle identifiserte høy-risiko-forhold ble fulgt opp innen gitte frister i 2023.

Verdiskaping

KONGSBERG leverer avanserte, komplekse og pålitelige teknologiske løsninger til globale maritime-, forsvars- og energimarkeder. Vår virksomhet omfatter produktutvikling, produksjon, reparasjon og vedlikehold, montering og testing etc. Vi samarbeider med leverandører for å sikre levering av høy kvalitet. Vår verdikjede omfatter direkte og indirekte anskaffelser og global leveranse til alle våre forretningsområders produkter. Våre produkter dekker et bredt spekter av teknologiske systemer, programvare og tjenester.

Med vår store leverandørbase over hele verden representerer anskaffelser betydelige langsiktige verdier som KONGSBERG tilfører lokalsamfunn og land. I 2023 var våre totale globale materialkostnader over MNOK 15.000 (11.000 i 2022), hvorav innkjøp fra våre 100 største leverandører utgjorde rundt 62 prosent (75 prosent i 2022). Den norske andelen av de 100 største leverandørene sto for om lag 30 prosent (37 prosent i 2022) av de totale utgiftene til materialkostnader. Det har ikke vært noen vesentlige endringer i forsyningskjeden vår fra 2022.

Oppfølging av vår leverandørkjede

Vi støtter menneskerettigheter og reduksjon av klimagassutslipp globalt og lokalt, blant annet gjennom oppfølging av vår leverandørkjede og kravene vi stiller. Vår hovedtilnærming er å bygge et robust og langvarig samarbeid for å sikre en samfunnsansvarlig leverandørkjede. Vi gjør dette sammen med våre leverandører for å fremme forbedringer og håndtere svakheter gjennom vår prosess for aktsomhetsvurdering, gjennomført i en konsernomfattende digital løsning for bærekraftstyring i leverandørkjede: IntegrityNext.

I løpet av 2023 har vi gjennomført en screening av leverandørene våre basert på sosiale og miljømessige kriterier. Ved utgangen av

I juni 2023 arrangerte vi en leverandør- og teknologikonferanse, Kongsberg Agenda, sammen med Kongsberg Innovasjon, Kongsberg kommune, Kongsberg Næringsforum og TechnipFMC. Mer enn 100 leverandører fra regionen deltok med mål om å engasjere og motivere for regional næringsutvikling med fokus på bærekraft, innovasjon og teknologitemaer.

året hadde over 80 prosent av leverandørene våre gjennomgått denne prosessen. Vår risikovurdering viser at under 0,2 prosent av leverandørene våre representerer en høy ESG-relatert risiko knyttet til potensielle negative effekter på miljøet eller sosiale forhold. De potensielle risikoene vi har identifisert i våre innledende risikovurderinger for 2023 er hovedsakelig relatert til sosiale forhold knyttet til arbeidsforhold og sikkerhet på arbeidsplassen. Vi gjennomfører også generelle risikovurderinger knyttet til land og sektor.

Leverandører som faller inn under disse kategoriene er gjenstand for tiltak som revisjoner eller besøk på stedet. Oppfølgingen av disse tiltakene kan inkludere utvikling av forbedringsplaner, ytterligere revisjoner eller i noen tilfeller avvisning av leverandøren.

I 2023 ble det gjennomført totalt 119 (104 i 2022) revisjoner av våre leverandører, inkludert en modul for ESG (klima, miljø, sosiale og styringsmessige forhold). Ved behov utfører vi utvidede revisjoner med spesielt fokus på ESG. Vi fant ingen vesentlige negative miljømessige og/eller sosiale påvirkninger under revisjonene i 2023.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
- Høydepunkter fra 2023
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Miljø
- Sosiale forhold
- ↘ **Selskapsstyring**
  - Ansvarlig forretningsdrift
  - → **Ansvarlig leverandørkjede**
  - Politisk engasjement
  - Organisasjon og styringssystemer
  - Sikkerhet og cybersikkerhet
  - Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Det er utfordrende å identifisere mulige ESG-relaterte risikoer i hele leverandørkjeden. Vi erkjenner behovet for å videreutvikle våre aktsomhetsvurderinger for å være i tråd med utviklingen av regulatoriske rammeverk, både nasjonalt og internasjonalt. Derfor har vi igangsatt et arbeid med formål å forsterke våre risikovurderinger i hele leverandørkjeden. Dette inkluderer arbeidsforhold, berørte lokalsamfunn og sluttbruker perspektivet, samt å øke åpenheten om våre risikovurderinger.

Reduksjon av utslipp i vår leverandørkjede for å bekjempe klimaendringer

Klimagassutslippene fra vår leverandørkjede utgjør en stor del av våre totale utslipp, for eksempel utslipp knyttet til produksjon av innkjøpte varer og tjenester, logistikk, leide eiendeler og forretningsreiser. Vi har forpliktet oss til å sette mål i henhold til Science Based Targets initiativet i tråd med scenariet om å begrense en global temperaturøkning til 1,5 grader. Les mer om dette i kapittelet om klima. Våre mål inkluderer et mål for leverandørenes klimaengasjement, hvor to tredjedeler av våre største leverandører (etter kostnad) oppfordres til å sette egne vitenskapsbaserte mål for reduksjon av klimagassutslipp i neste femårsperiode. Ved utgangen av 2023 har vi oppnådd 15 prosent av målet vårt på konsernnivå. Vi er i rute til å nå 22 prosent av målet vårt i 2024. Dette målet inngår i beregning for kompensasjon for vår toppledelse.

Vi organiserer dette i et program for hele konsernet hvor alle våre forretningsområder er engasjert. Implementeringen av programmet startet i 2022. Vi har analysert vår leverandørbase og gjort utvalg av målgrupper, og startet oppfølging av status hos våre leverandører. Utrulling av kravene følger en prioritert plan. Opplæring vil bli tilbudt til både egne ansatte og utvalgte leverandører.

Gjennomføringen støttes av skriftlig informasjon til våre leverandører, samt webinarer og konferanser. Programmet omfatter også planer for reduksjon av klimagassutslipp i henhold til ISO 14001 Miljøledelsessystem, gjenbruk og resirkulering, materialoptimalisering og utvikling av ny teknologi. Leverandørenes CO2-utslipp vil bli rapportert og fulgt opp gjennom vår digitale IntegrityNext-plattform, og statusrapportering vil starte fra 2024.

Slik håndterer vi eksterne påvirkninger på verdikjeden

Eksterne geopolitiske forhold, inkludert krig i Europa og økonomisk inflasjon, påvirker leverandørkjeden og tilgjengelighet av materialer, knapphet på elektriske komponenter og logistikk. Vi har opprettholdt leveranser til våre kunder ved hjelp av en responsiv, motstandsdyktig og risikobasert tilnærming for å minimere påvirkning av eksterne forhold. Prioriteringer for ESG, HMS og bærekraft er ivaretatt gjennom våre leverandør- og anskaffelsesprosesser. I et lengre perspektiv kan klimaendringer påvirke vår leverandørkjede, og det er en del av vår samlede risikovurdering. Les mer om risiko knyttet til knapphet på komponenter, økonomisk inflasjon og økte priser på råvarer i kapittelet "Risikofaktorer og risikostyring" og note 4 til årsregnskapet.

Kommentar til resultatene

Vi har gjennomført våre anskaffelsesprosesser i henhold til våre retningslinjer, som også inngår i leverandørkontrakter og innkjøpsordrer. Som en del av anskaffelsesprosessen og risikovurderingen evaluerer vi alle nye leverandører for spørsmål knyttet til klima, miljø, sosiale forhold og styringsmessige forhold (ESG). Vi viderefører systematiske risikoreduserende planer og risikooovervåking av leverandører, inkludert oppfølging og leverandørrevisjoner som definert i våre interne prosesser. Vi fortsetter å utvikle og motivere våre strategiske leverandører til å bli sertifisert i henhold til ISO 14001 Environmental Management System, og har inkludert en vurdering mot ISO 14001-kravene i vårt digitale leverandørstyringssystem. Implementeringen varierer mellom våre forretningsområder. For 2023 oppnådde Kongsberg Maritime at 60 prosent (50 prosent i 2022) av leverandørene var ISO 14001-sertifisert, og Kongsberg Defence & Aerospace oppnådde at 42 prosent (27 prosent i 2022) av leverandørene var ISO 14001 sertifisert (eller tilsvarende standard). I 2023 identifiserte aktsomhetsvurderingene, og risikovurderings- og revisjonsprogrammene våre ingen vesentlige negative miljøpåvirkninger i leverandørkjeden.

Fokus fremover

Vi vil fortsette arbeidet med å bygge en ansvarlig, robust og motstandsdyktig leverandørkjede.

Vi jobber aktivt for å redusere klimagassutslippene i vår leverandørkjede for å nå våre vitenskapsbaserte mål.

Vi vil videreutvikle vårt system for risikovurderinger, aktsomhetsvurderinger og rapportering knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø i tråd med utviklingen både nasjonalt og internasjonalt. I 2024 vil vi særlig fokusere på EU's foreslåtte direktiv om bærekraftig aktsomhet[1)].

1) Også kjent som CSDDD - Corporate Sustainability Due Diligence Directive

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
Sosiale forhold
↘ **Selskapsstyring**
Ansvarlig forretningsdrift
Ansvarlig leverandørkjede
→ **Politisk engasjement**
Organisasjon og styringssystemer
Sikkerhet og cybersikkerhet
Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Politisk engasjement

Vårt politiske engasjement

Vi engasjerer oss i den offentlige politiske debatten og prosessene for å støtte bærekraftig utvikling i tråd med våre kommuniserte forpliktelser og strategiske ambisjoner.

Vår tilnærming

Samarbeid med offentlige og private aktører står sentralt i KONGSBERGs historie og er kritisk for å levere på vår ambisjon om å skape langsiktige verdier. Det er en mulighet for å forsterke vår positive påvirkning på samfunnet, mennesker og planeten, i tråd med vårt formål og våre verdier.

Vårt politiske engasjement er i tråd med vår forretningsstrategi og prioriteringer, inkludert vår ambisjon om å være en pådriver for bærekraftig endring og vår forpliktelse til Parisavtalen og FNs bærekraftsmål. I tråd med prinsippet om vesentlighet, prioriterer vi områder hvor vi har størst mulighet for å påvirke positivt, som klima og vern av marine økosystemer og natur. Engasjement i klima- og miljøpolitikk er også viktig for konkurransekraften til de teknologiene og løsningene vi utvikler for å støtte det grønne skiftet.

KONGSBERGs tilnærming til politisk engasjement guides av våre etiske retningslinjer, prinsipper om åpenhet og etterlevelse av lover og regler. Vår innsats ledes av et dedikert team på konsernnivå og utføres i samarbeid med forretningsområdene. Vi finansierer ikke politiske organisasjoner som politiske partier eller aksjonskomiteer.

Vi er engasjert gjennom offentlige høringer og direkte dialog med myndigheter, politiske og offentlige interessenter, samt indirekte gjennom partnerskap med industri og bransjeorganisasjoner, næringslivsorganisasjoner, fagforeninger, arbeidsgiverorganisasjoner, tenketanker og andre interessenter.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
- Høydepunkter fra 2023
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Miljø
- Sosiale forhold
- ↘ **Selskapsstyring**
  - Ansvarlig forretningsdrift
  - Ansvarlig leverandørkjede
- → **Politisk engasjement**
  - Organisasjon og styringssystemer
  - Sikkerhet og cybersikkerhet
  - Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

I tråd med vår klimastrategi, forplikter vi oss til å jobbe for å påvirke politikk som støtter opp om målene i Parisavtalen, og begrenser global oppvarming og reduserer de negative konsekvensene av klimaendringer. Vi mener at vellykket klimapolitikk er det viktigste virkemiddelet for å lykkes med det grønne skiftet.

Å oppfylle de globale klimamålene krever betydelig utvikling, investeringer og skalering av nye og oppgraderte teknologier. Som et teknologiselskap tar vi til orde for prinsipper som vi mener er avgjørende for å drive utvikling i fornybar energi og lavutslippsteknologi. Vi støtter politikk og rammebetingelser som bidrar til at verden når de globale klimamålene og mener følgende områder er viktig fra vårt perspektiv:

- Raskere utvikling av fornybare energikilder inkludert nødvendig infrastruktur og leverandørkjede.
- Å stimulere etterspørselen etter fornybare energikilder gjennom effektive og rettferdige internasjonale og nasjonale tiltak. Dette inkluderer karbonmarkedsmekanismer og prising av klimagassutslipp samt bruk av differansekontrakter for å støtte utviklingen av alternative drivstoff og fornybar energi.
- Utvikling og skalering av pre-kommersielle lav- og nullutslippsløsninger på alle nivåer av teknologimodenhet (TRL) gjennom forsknings- og utviklingsmidler, virkemidler for å redusere investeringsrisiko og investeringer i nødvendig infrastruktur.

Samarbeid på veien til nullutslippsamfunnet

Vi samarbeider med myndigheter, akademia, sentrale fagforeninger, en rekke industri- og bransjeorganisasjoner og tenketanker og NGOer. Vi søker å ha en omforent og tydelig tilnærming til klima og bærekraft, og engasjerer oss aktivt for å bidra til effektiv og vellykket klimapolitikk. Vi oppdaterer jevnlig nasjonale myndigheter og arbeidstakerorganisasjoner om våre posisjoner på sentrale temaer for å sørge for åpenhet omkring industriens retning og posisjoner. Vi tilrettelegger for gode møteplasser både lokalt og internasjonalt.

KONGSBERG har i 2023 engasjert oss betydelig i våre industrisegmenter i Norge. Vårt politiske engasjement i 2023 var i tråd med våre ambisjoner, og det ble styrket gjennom året. Samarbeid i bransjeorganisasjoner er en effektiv måte å jobbe systematisk inn mot regulerende myndigheter i blant annet EU. For å øke deltagelsen i dialog om teknologi i den maritime omstillingen, besluttet vi å engasjere oss i Maritime CleanTech. Vi har også økt tilstedeværelsen i Brussel for å være tettere på utviklingen i EU, som representerer et viktig marked og en pådriver i det grønne skiftet.

Fokus fremover

Fremover planlegger vi å fortsette å støtte politiske prosesser og bidra til politikk som støtter vår virksomhet og det grønne skiftet. Vi vil bygge kompetanse internt og bidra til åpenhet og tydelighet omkring KONGSBERGs posisjoner og politiske engasjement.

Vi har som mål å øke deltakelsen i den offentlige debatten om klima-, miljø- og samfunnsspørsmål, spesielt på områder hvor vi anser offentlig-privat samarbeid og dialog som avgjørende for å utvikle ledende teknologiske løsninger og praksis.

Sanda Ojiambo, Assistant Secretary-General and CEO UN Global Compact og Norges statsminister Jonas Gahr Støre gikk sammen med konsernsjef Geir Håøy og Lisa Edvardsen Haugan, President i Kongsberg Maritime for å se nærmere på ledende havteknologi på Nor-Shipping etter toppmøtet om en bærekraftig havøkonomi

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
- Høydepunkter fra 2023
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Miljø
- Sosiale forhold
- ↘ **Selskapsstyring**
  - Ansvarlig forretningsdrift
  - Ansvarlig leverandørkjede
  - → **Politisk engasjement**
  - Organisasjon og styringssystemer
  - Sikkerhet og cybersikkerhet
  - Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Bransjeorganisasjoner

Maritimt Forum er en interesseorganisasjon som samler alle segmenter og begge sider av arbeidslivet i den norske maritime klyngen og som representerer klyngens felles interesser overfor nasjonale beslutningstakere. KONGSBERG er representert i styret i Maritimt Forum Nordvest og har styreledervervet sentralt. I 2023 har arbeidet med maritimt klimapartnerskap stått sentralt, et rammeverk og en samarbeidsplattform mellom regjeringen og næringen for å drøfte virkemidler for å nå de nasjonale klimamålene innen 2030. Samarbeidet har også som mål å identifisere avkarboniseringstiltak som næringen selv kan gjennomføre, uten myndighetsbidrag. Det er et stort behov for å iverksette tiltak som støtter den positive utviklingen i næringen, og ambisjonen er at det maritime klimapartnerskapet skal sette ytterligere fart på det grønne skiftet og samtidig understøtte eksporten av grønn teknologi. Omstillingen av sektoren må gjennomføres samtidig som at global konkurranseevne opprettholdes.

Grønt skipsfartsprogram i Norge er et partnerskapsprogram mellom private og offentlige aktører med mål om å *Etablere verdens mest effektive og miljøvennlige skipsfart.* Dette inkluderer samarbeid for å finne bærekraftige logistikkløsninger, lønnsomme utslippskutt og grønnere arbeidsplasser.

Sea Europe (Shipyards' & Maritime Equipment Association of Europe) representerer den maritime sivile og marineteknologiske industrien i Europa. Vi er representert i styret og engasjerer oss bredt inkludert i arbeidsgruppene for Teknologi og miljø, for å adressere og gi innspill til blant annet IMO sin klimastrategi og EUs *Net Zero Industry Act.*

Washington Maritime Blue er et industrinettverk dedikert til utviklingen av maritim sektor, teknologi og praksis som fremmer en bærekraftig fremtid som bidrar til økonomisk vekst, sunne økosystemer og velfungerende lokalsamfunn.

Association of Singapore Marine Industries (ASMI) organiserer programmer for å forbedre produktivitet, teknologi, kompetanseutvikling og for å heve bransjestandarder for sikkerhet, helse og miljø.

ASD representerer den europeiske luftfarts-, sikkerhets- og forsvarsindustrien hvor vi er representert i styret. Ett av fokusområdene til organisasjonen er bærekraft. Vi er engasjert i Klima- og miljøutvalget som er oppnevnt for å samle og fremme industriens engasjement og planer for å blant annet redusere utslipp og bruk av skadelige kjemikalier.

FSi er Forsvars- og sikkerhetsindustriens forening, hvor vi innehar styreledervervet og er aktive i utvalget for bærekraft og compliance. I 2023 publiserte utvalget en veiledning for industrien og organiserte flere seminarer for å bygge kompetanse.

Uavhengige organisasjoner

ZERO (Zero Emission Resource Organisation) er en miljøorganisasjon som KONGSBERG samarbeider med for å løfte frem løsninger på klimautfordringene i skjæringspunktet mellom teknologi og rammevilkår. I 2023 arrangerte vi et seminar for å belyse hvordan den norske maritime klyngen kan bidra til å redusere utslipp både i Norge og internasjonalt. Under Kongsberg Agenda bidro ZERO med å arrangere en ungdomspartilederdebatt om klima og sikkerhetspolitikk.

FN Global Compact er næringslivets FN organisasjon. KONGSBERG har støttet prinsippene for ansvarlig næringsliv siden 2006 og vi engasjerer oss for å fremme rollen næringslivet har i bærekraftig utvikling, både lokalt i Norge og globalt. I 2023 stilte vi oss bak et opprop for å bekrefte vår forpliktelse til å bidra aktivt til omstillingen til en bærekraftig fremtid. Vår CEO Geir Håøy signerte det offentlig tilgjengelige oppropet som ble publisert under klimatoppmøtet COP28 i Dubai. Gjennom året har vi også engasjert oss i den norske ekspertgruppen for omstillingsplaner. Utvalgets mandat er å levere en rapport som gir praktisk veiledning og anbefalinger til norsk næringsliv som ønsker å utvikle en plan for bærekraftig omstilling.

KONGSBERG har vært en aktiv bidragsyter til FNs Global Compacts samarbeidsplattform "Ocean Stewardship Coalition" siden oppstarten i 2018. I 2023 har vi bidratt til å utvikle prinsipper for naturpositiv utvikling av havvindsindustrien samt policy som promoterer kunnskapsbasert maritim arealplanlegging og bærekraftig havforvaltning. Vi er også engasjert i FN-initiativet[1] *Dialogue with Industry.* Målet med dialogene er å utforske og definere muligheter, og eventuelle barrierer, for å modne offentlig og privat sektorsamarbeid for å støtte et økende behov for havdata, informasjon og kunnskap for å støtte en sunn og produktiv havøkonomi.

Energi og Klima er Norsk klimastiftelses nettavis med formål om å forsyne beslutningstagere og offentligheten med kunnskap, kommentarer og analyse som støtter gjennomføringen av det grønne skiftet. I 2023 har vi vært engasjert som støttepartner.

1) Intergovernmental Oceanographic Commission

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
Sosiale forhold
↘ **Selskapsstyring**
Ansvarlig forretningsdrift
Ansvarlig leverandørkjede
Politisk engasjement
→ **Organisasjon og styringssystemer**
Sikkerhet og cybersikkerhet
Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Organisasjon og styringssystemer

KONGSBERGs styringsmodell er nært knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse". Nedenfor følger en oversikt over styringsmodell og organisering knyttet til bærekraft og klima inkludert alle vesentlige ESG-temaer.

Generalforsamling	Styret	Konsernledelsen
Generalforsamlingen er øverste myndighet i konsernet. Her kan aksjonærene påvirke hvordan bærekraft og samfunnsansvar skal utøves i KONGSBERG.	Styret er beslutningstaker i alle vesentlige saker og har overordnet ansvar for strategi og forvaltning av selskapet. Styret vedtar konsernets etiske retningslinjer og strategi for bærekraft og klima, herunder alle vesentlige ESG-temaer. Bærekraftsrapporten gjennomgås og godkjennes av styret.	Konsernledelsen har overordnet ansvar for å iverksette konsernets strategi, utvikling og operativ ledelse. Konsernsjefen har ansvaret for at innholdet i konsernets strategi for bærekraft og klima, herunder alle vesentlige ESG-temaer, følges opp, etterleves og integreres i konsernets ordinære strategiarbeid.

Forretningsområdene

Forretningsområdene har ansvar for oppfølging og etterlevelse av policy, mål og styringsdokumenter knyttet til bærekraft og samfunnsansvar og levere i henhold til konsernstrategien (strategisk retning for konsernet) og håndtere forretningsspesifikk risiko og muligheter. Det praktiske arbeidet blir i hovedsak utført i forretningsområdene, med støtte fra konsernstaben.

→ Etisk råd
Konsernet opprettet et etisk råd i 2010, med formål å bidra til å sikre etisk bevissthet, god atferd og et godt omdømme i og for KONGSBERG. Fra 2024 vil Konsernutvalget ivareta denne funksjonen, som inkluderer å behandle saker av prinsipiell art og spørsmål knyttet til policyer og bestemmelser. Konsernutvalget er et utvalg i KONGSBERG bestående av ansattes hovedtillitsvalgte og representanter fra selskapelse ledelse.

→ Konsernets forum, råd og utvalg
KONGSBERG har etablert ulike fagfora, råd og utvalg. Disse skal bidra til å fremme, videreutvikle og koordinere kompetanse og erfaringsutveksling i hele konsernet for prioriterte fagområder, teknologi og i samarbeidsfora. Det etableres mandater, inklusive beskrivelser av ansvarsområder og beslutningsmyndighet, arbeidsmåter, møtestrukturer, sammensetning og rapporteringslinjer.

→ Kvalitetsledelse
KONGSBERG har et sterkt fokus på kvalitetsledelse, kvalitetskontroll og kontinuerlig forbedring. Våre ledelsessystemer for kvalitet styrer alle våre aktiviteter for å kunne levere produkter og tjenester som oppfyller kundens kvalitetskrav. Alle forretningsområder har integrerte ledelsessystemer som dekker relevante funksjoner som kvalitet, ytre omgivelser, helse, miljø og sikkerhet, compliance, bærekraft, samfunnsansvar og informasjonssikkerhet. Vår kvalitetsledelse tilstreber kvalitet i prosjekter og produkter og inkluderer kvalitetsplanlegging, kvalitetssikring, kvalitetskontroll og kontinuerlig forbedring. KONGSBERGs ledelsessystem sikrer effektiv drift og at produktene leveres i henhold til mål og krav til tid, kostnad og ytelse. Det gjennomføres systematiske interne kvalitetsrevisjoner i hele verdikjeden.

Forretningsområdene har følgende sertifiseringer:

Kongsberg Defence & Aerospace er sertifisert i henhold til AS9100, AS9110, ISO9001, ISO14001 og ISO27001, samt godkjent for AQAP2310 og AQAP2210. Kongsberg Maritime, er sertifisert i henhold til ISO9001, ISO14001, ISO 45001 (erstatter OHSAS18001) og ISO27001, ISO 80079-34 (Explosive atmosphere) og ISO 3834-2 (welding). Kongsberg Discovery og Kongsberg Digital er sertifisert i henhold til ISO9001, ISO14001, ISO 45001 (erstatter OHSAS18001) og ISO27001.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

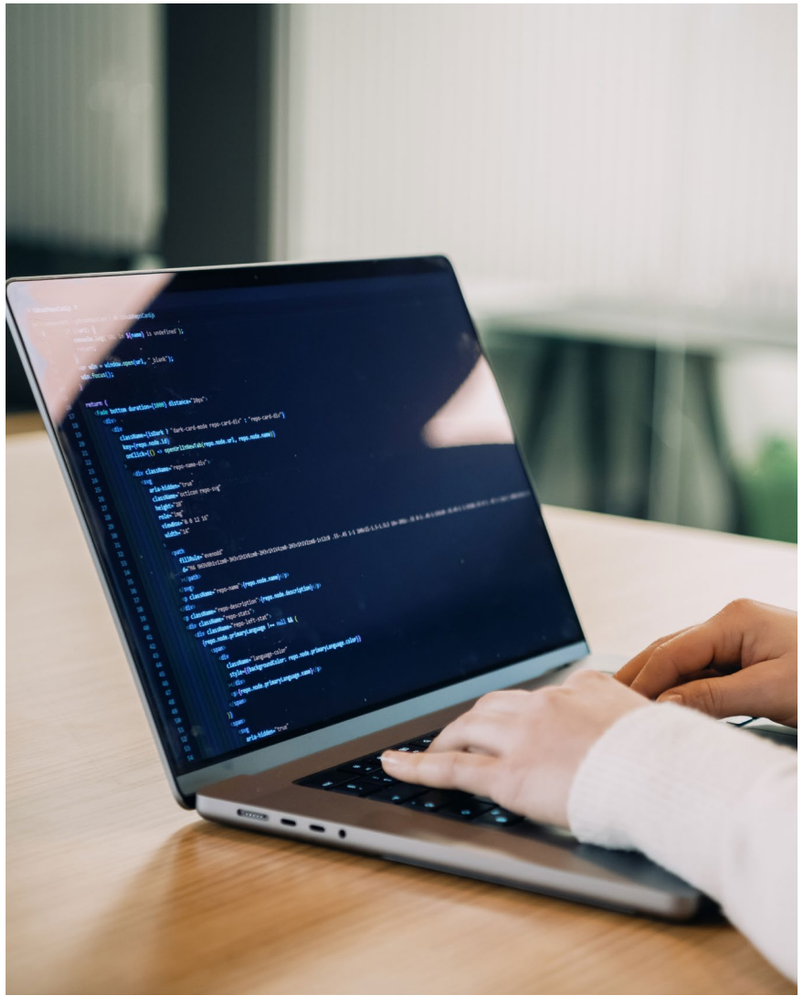
3 **Bærekraft i KONGSBERG**
- Høydepunkter fra 2023
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Miljø
- Sosiale forhold
- ↘ **Selskapsstyring**
  - Ansvarlig forretningsdrift
  - Ansvarlig leverandørkjede
  - Politisk engasjement
  - Organisasjon og styringssystemer
- → **Sikkerhet og cybersikkerhet**
  - Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Sikkerhet og cybersikkerhet



Beskytte personell, informasjon og fysiske eiendeler

Med en lang tradisjon for å levere virksomhetskritiske og høyteknologiske løsninger til forsvars-, luftfarts-, maritim- og energiindustrien, har KONGSBERG alltid prioritert sikkerhet. Dette inkluderer beskyttelse av personell, informasjon og fysiske eiendeler. I den digitale tidsalder og i det nåværende geopolitiske landskapet er viktigheten av å håndtere sikkerheten stadig økende også for næringslivet.

Vår tilnærming

KONGSBERG jobber kontinuerlig for å håndtere sikkerhetstrusler og for å hindre at hendelser oppstår. Samtidig skal vi være smidige og innovative for å skape verdier gjennom våre teknologiske løsninger. Vi bygger robusthet, tillit og troverdighet ved å beskytte informasjon, personell, fysiske eiendeler og teknologi mot skade, misbruk og nedetid. Vi jobber kontinuerlig med å bygge en god sikkerhetskultur på tvers av hele konsernet og gjennomfører sikkerhetsopplæring med stort fokus på bevisstgjøring. Vi vet at sikkerhet krever kontinuerlig innsats.

KONGSBERG har felles styringsdokumenter for ivaretakelse av sikkerhet og beredskap på tvers av hele konsernet, og innenfor alle aspekter av sikkerhet. Det er definert egne sikkerhetsmål og innført felles prinsipper for vår tilnærming til sikkerhet. Group Chief Security Officer er øverste fagmyndighet innen sikkerhet og beredskap og rapporterer direkte til konsernsjefen. Ansvaret for implementering av sikkerhet ligger hos forretningsområdene, som alle har en egen sikkerhetsorganisasjon. Sikkerhet er en integrert del av vårt risikostyringssystem for å balansere sikkerhet med våre forretningsmål og effektivitet. Sikkerhetsrisikoer rapporteres kvartalsvis.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
- Høydepunkter fra 2023
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Miljø
- Sosiale forhold
- ↘ **Selskapsstyring**
  - Ansvarlig forretningsdrift
  - Ansvarlig leverandørkjede
  - Politisk engasjement
  - Organisasjon og styringssystemer
- → **Sikkerhet og cybersikkerhet**
  - Skatt

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Cybersikkerhet

I en tid med stadige cyberangrep er IT-sikkerhet, informasjonssikkerhet og cybersikkerhet blant våre viktigste sikkerhetsprioriteter. I KONGSBERG vil dette si håndtering av risiko og sikkerhetsutfordringer ved bruk av informasjonsteknologi, og omfatter både maskinvare, programvare, tjenester, kommunikasjon mellom disse, og strukturerte arbeidsprosesser. Samhandling er avgjørende for å effektivt håndtere cybersikkerhetstrusler og eventuelle forstyrrelser knyttet til dette. KONGSBERG har derfor et nært samarbeid med myndighetene, inkludert politiet og sikkerhetstjenestene. Vi har et aktivt samarbeid med interesseorganisasjoner innen sikkerhet. KONGSBERG Cyber Security Centre er en dedikert og felles ressurs i konsernet for å håndtere mulige cyberangrep og er en integrert del av den generelle beredskapen vår.

Vi jobber kontinuerlig for å ivareta og videreutvikle et robust system for etterlevelse av personvernregelverket som del av informasjonssikkerhet. For å sikre etterlevelse har vi satt et mål om å gjennomføre en årlig, ekstern revisjon av alle forretningsområder i tråd med ISO / IEC 27001. Våre IT-tjenester overvåkes og beskyttes av en lagvis sikkerhetsarkitektur som inkluderer omfattende logging og overvåking.

Utvikling av sikre løsninger for våre kunder

KONGSBERG leverer verdensledende produkter og systemer som er designet for å møte våre kunders høyeste krav og ivareta deres sikkerhet. Derfor er sikkerhet og personvern sentrale elementer i produktutvikling. Vi har strukturerte prosesser for livssyklusstyring som gjør at vi kan levere tjenester av høy kvalitet og oppfylle ulike sikkerhetskrav. Vi har internasjonalt anerkjente standarder fullt ut inkludert i vår strategi og virksomhet.

Personellsikkerhet

Personellsikkerhet handler om å håndtere både den tilsiktede og utilsiktede risikoen for at personer misbruker sin legitime tilgang til KONGSBERG til uautoriserte formål. Derfor har vi sikkerhetsrutiner for hele ansettelses- eller engasjementsperioden i KONGSBERG. Dette inkluderer egnethetsvurderinger, bakgrunnssjekk, avtaler, opplæring, tilgangskontroll og prosesser ved opphør av arbeidsforhold. Sikkerhetsklareringer brukes der det er nødvendig.

Fysisk sikkerhet

Formålet med fysisk sikkerhet er å beskytte personer og eiendeler mot tilsiktet skade, tyveri eller ødeleggelse, samt å hindre uautorisert tilgang til fasiliteter, utstyr og eiendom. I KONGSBERG oppnår vi god fysisk sikkerhet gjennom anerkjente sikkerhetsprinsipper som inkluderer en kombinasjon av sikkerhetssoner, deteksjons- og adgangskontrollsystemer og håndtering ved alarmer. KONGSBERG har et omfattende reisesikkerhetsregime for å sikre at vi ivaretar våre ansatte på reise.

Kommentar til resultatene

I 2023 ble det gjort en omfattende revisjon av direktivene innen sikkerhet og beredskap for å ivareta en helhetlig tilnærming til fagområdene. Det ble gjennomført årlig revisjon i henhold til ISO/IEC 27001 i alle forretningsområder. Sikkerhetsopplæring og holdningskampanjer ble avholdt i henhold til planene. På grunn av høyt aktivitetsnivå ble det i 2023 ikke gjennomført så mange beredskapstreninger som vi hadde planlagt.

Rapportering av hendelser

KONGSBERG opplever årlig en betydelig mengde cybersikkerhetsvarsler. Cybersikkerhetshendelser følges opp i tråd med våre rutiner og prosedyrer. Vi mottok i 2023 ingen dokumenterte klager angående brudd på kundenes personvern. Vi hadde ingen tilfeller av identifiserte lekkasjer, tyverier eller tap av kundedata.

Fokus fremover

Som et resultat av stadige endringer i den geopolitiske situasjonen og økningen i trusselbildet, vil sikkerhet og cybersikkerhet stå øverst på vår agenda for 2024. Vi vil ytterligere øke fokus på trusselmonitorering og informasjonssikkerhet.

Vi vil øke antall beredskaptreninger for å sikre en helhetlig tilnærming til beredskapshåndtering på tvers av konsernet i henhold til oppdatert beredskapsdirektiv.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
Høydepunkter fra 2023
En pådriver for bærekraftige resultater
Miljø
Sosiale forhold
↘ **Selskapsstyring**
Ansvarlig forretningsdrift
Ansvarlig leverandørkjede
Politisk engasjement
Organisasjon og styringssystemer
Sikkerhet og cybersikkerhet
→ **Skatt**

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Skatt

Ansvarlig skatt er vår lisens til å drive virksomhet

KONGSBERG er et multinasjonalt konsern med fire ulike forretningsområder og lokasjoner i 39 land. Grunnet vår globale tilstedeværelse foretar konsernet betydelige skatteinnbetalinger til lokale myndigheter, hvilket skaper verdi for samfunnene vi opererer i, og det bygger tillit. I tillegg er vår kundebase i stor grad statsorganer. Ansvarlig skatt er derfor KONGSBERGs lisens til å drive virksomhet. Det forventes at konsernet som forretningspartner overholder alle relevante skatteregler og praktiserer transparent skatterapportering.

Vi mener at en ansvarlig tilnærming til beskatning er grunnleggende for å bygge tillit, maksimere vår positive innvirkning i landene hvor vi arbeider, og sikre vår lisens til å drive virksomhet. Vi streber derfor etter å handle med integritet i alle skattesaker ved å identifisere og overholde aktuell skattelovgivning ved å transparent tilby all nødvendig informasjon til de relevante myndighetene, og alltid ta forsvarlige skatteposisjoner der skattelovgivningen tillater forskjellige tolkninger eller valg.

Ved å drive ansvarlig virksomhet er våre mål å overholde skattelovgivningen på en hensiktsmessig måte, ha åpne og konstruktive relasjoner med skattemyndighetene og bidra positivt til lokalsamfunnene.

Skatteplanlegging

- Vi driver effektiv skatteplanlegging som støtter vår virksomhet og reflekterer kommersiell og økonomisk aktivitet.
- Vi driver ikke med oppkonstruerte strukturer.
- Vi overholder relevante skatteregler.
- Vi jobber for å minimere risikoen for usikkerhet.
- Vi gjennomfører transaksjoner og overskuddsallokering mellom forretningsområdene i KONGSBERG i henhold til gjeldende OECD-prinsipper.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 **Bærekraft i KONGSBERG**
- Høydepunkter fra 2023
- En pådriver for bærekraftige resultater
- Miljø
- Sosiale forhold
- ↘ **Selskapsstyring**
  - Ansvarlig forretningsdrift
  - Ansvarlig leverandørkjede
  - Politisk engasjement
  - Organisasjon og styringssystemer
  - Sikkerhet og cybersikkerhet
- → **Skatt**

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Styresett

KONGSBERG har en sentral skatteavdeling som rapporterer til konsernledelsen og har som hovedformål å sikre etterlevelse av vår skattepolicy i hele konsernet. Policyen er i samsvar med kravene fra vår største eier, Nærings- og fiskeridepartementet, og er basert på OECDs prinsipper for eierstyring og selskapsledelse. KONGSBERGs skattestrategi styres av selskapets skattepolicy.

Skatteavdelingen arbeider med relevant forretningsrådgivning i skattespørsmål på konsernnivå, og samarbeider ved behov med internasjonalt anerkjente skatterådgivere.

Risikostyring

I KONGSBERG er skatt en del av selskapets risikostyring. Vi gjennomfører risikoanalyser og håndterer skatterisiko gjennom regelmessig skatterapportering, interne prosesser, kontroller og retningslinjer.

Vår tilnærming til skatterisiko følger de samme prinsippene som gjelder for alle andre forretningsrisikoer. Vi vurderer skatterisiko både fra et finansielt og et omdømmemessig perspektiv. Derfor søker vi å minimere skatterisiko ved å overholde lokale skatteregler, og ved aktivt å overvåke endringer i alle slike regler.

Styring av skatterisiko er et område hvor KONGSBERG ser forbedringspotensial. I henholdtil OECDs veiledning vil fremtiden bringe digital skatterapportering i betydelig høyere hastighet og med langt mer data som skal deles med myndighetene. Dette øker kravet om ikke bare å overholde lover og regler generelt, men å gjøre dette i "sanntid". Sanntidsetterlevelse vil kreve mer effektive rutiner for å få informasjonen om avvik eskalert til kompetent og autorisert personell som kan analysere og respondere. Vi prioriterer arbeidet med en forbedret versjon av et skatterammeverk, med større vekt på roller, ansvar og internkontroll for fremtiden. Dette sammenfaller med økende krav fra myndigheter om ikke bare å etterleve en ansvarlig skattepolicy, men også å kunne dokumentere slik etterlevelse.

KONGSBERGs fire overordnede prinsipper for skatteforvaltning:

1 Å sikre forsvarlig skatteforvaltning av KONGSBERG er et styreansvar, og styret bør innføre strategier for styring av skatterisiko for å sikre at de finansielle, regulatoriske og omdømmemessige risikoene forbundet med skattlegning er fullt ut identifisert og vurdert.

2 KONGSBERG skal overholde både intensjonene og det skrevne i skattelovene, og overholde skattereglene i landene der vi driver virksomhet

3 KONGSBERG skal betale skatt der verdiskapingen finner sted.

4 KONGSBERG skal ikke engasjere seg i kunstig skatteplanlegging.

Transparent rapportering og samarbeid med myndigheter

KONGSBERG er transparent i sin tilnærming til å betale skatt og sin skatteposisjon. Gjennom vår ansvarlige skattetilnærming tar vi sikte på å bygge tillit hos alle interessenter, tilføre verdi til samfunnene vi opererer i, og fremme positive samarbeidsforhold med skattemyndighetene.

Som en ansvarlig global organisasjon er KONGSBERGs skatterapportering i samsvar med lokal skattelovgivning, samt med internasjonale rapporteringskrav og relevante regnskapsstandarder, som IFRS.

For å sikre åpenhet sender KONGSBERGs skatteavdeling hvert år en land-for-land-rapport (CbCR) til norske myndigheter. Dette for å vise skattemyndighetene overordnede risikoanalyser og statistikk. Rapporten deles videre med skattemyndighetene i andre land hvor KONGSBERG har virksomhet. Skattemeldingen inneholder opplysninger om selskaper i hvert enkelt land, inntekt og skatt fordelt per land, samt en beskrivelse av virksomheten i hvert av disse landene. KONGSBERG's prioritering fremover vil være å forbedre kvaliteten på denne rapporteringen.

Kapittel 4

Virksomhetsstyring

126 Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

127 Policy

128 Vedtekter

129 Styret

130 Styrets redegjørelse knyttet til “Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse”

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring
→ Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
Policy
Vedtekter
Styret
Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, bærekraftig og vekstorientert industriell utvikling, i et langsiktig og internasjonalt perspektiv.

God eierstyring og selskapsledelse skal redusere risikoen ved virksomheten, samtidig som konsernets ressurser skal utnyttes på en effektiv og bærekraftig måte, og gjennom dette sikre størst mulig verdiskaping. Konsernet skal nå sine mål gjennom å videreutvikle førsteklasses kompetansemiljøer og levere markedsledende systemer, produkter og tjenester innen sine internasjonale markedssegmenter. Det gjør vi ved å drive virksomheten etisk, bærekraftig og samfunnsmessig ansvarlig. KONGSBERG er notert på Oslo Børs og er underlagt norsk verdipapirlovgivning og børsreglement.

Hva KONGSBERG legger i begrepet

Eierstyring og selskapsledelse omhandler problemstillinger og prinsipper knyttet til rollefordelingen mellom styringsorganene i et selskap, og det ansvar og den myndighet som er tillagt hvert av organene. God eierstyring og selskapsledelse kjennetegnes ved et ansvarlig samspill mellom eiere, styret og ledelse sett i et langsiktig, verdiskapende og bærekraftig perspektiv. Det krever et effektivt samarbeid, med definert ansvars- og rollefordeling mellom aksjeeiere, styret og daglig ledelse. I tillegg kreves det å ha respekt for selskapets øvrige interessenter, og en åpen og pålitelig kommunikasjon med omverdenen.

Konsernets verdigrunnlag og etiske retningslinjer er et grunnleggende premiss for KONGSBERGs eierstyring og selskapsledelse.

Hvordan temaet har vært behandlet i 2023

Temaet eierstyring og selskapsledelse er gjenstand for årlige vurderinger og diskusjoner i konsernets styre. Herunder blir konsernets styringsdokumenter gjennomgått og revidert periodisk.

KONGSBERGs modell for eierstyring og selskapsledelse

→

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 **Virksomhetsstyring**
Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
→ **Policy**
Vedtekter
Styret
Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Policy

KONGSBERG

KONGSBERG er underlagt rapporteringskrav om foretaksstyring etter regnskapsloven § 3-3b, samt "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse", jf. løpende forpliktelser for børsnoterte selskaper pkt. 4. Regnskapsloven er tilgjengelig på www.lovdata.no. "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse", sist revidert 14.10.21, er tilgjengelig på www.nues.no.

Denne redegjørelsen vil i henhold til allmennaksjeloven § 5–6 bli gjenstand for behandling på ordinær generalforsamling i KONGSBERG den 7.5.2024. Konsernets etterlevelse og eventuelle avvik fra anbefalingen skal kommenteres og gjøres tilgjengelig for konsernets interessenter.

Den norske stat, som eier 50,004 prosent av konsernet, legger også til grunn at alle selskaper hvor Staten har eierandel, følger "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse".

I og med at Staten har en eierandel på 50,004 prosent av konsernet, forholder konsernet seg også til stortingsmeldinger for statlig eierskap, herunder st.meld. nr. 6 (2022-2023) "Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper", st. meld. nr. 8 (2019–2020) "Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskapning", Statens ti eierprinsipper for god eierstyring og til OECDs retningslinjer vedrørende statlig eierskap og eierstyring. Policyen er besluttet i konsernets styre.

Følgende elementer er bærende i KONGSBERGs policy innenfor området eierstyring og selskapsledelse:

- KONGSBERG skal føre en åpen, pålitelig og relevant kommunikasjon med omverdenen om selskapets virksomhet og forhold knyttet til eierstyring og selskapsledelse.
- KONGSBERG skal ha et styre som er selvstendig og uavhengig av konsernets ledelse.
- Det skal legges vekt på at det ikke foreligger interessekonflikter mellom eiere, styret og administrasjonen.
- KONGSBERG skal ha en klar arbeidsdeling mellom styret og administrasjonen.
- Alle aksjeeiere skal behandles likt.
- Konsernets arbeid med bærekraft og samfunnsansvar, ses på som en integrert del av prinsippene for god eierstyring og selskapsledelse. Det er i tråd med statens syn, slik det fremkommer i "Eiermeldingen".

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring
Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
Policy
→ Vedtekter
Styret
Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vedtekter

Kongsberg Gruppen ASA

Senest revidert på bakgrunn av vedtak på ordinær generalforsamling 11.5.23, kapitalnedsettelse § 4

§1 Selskapets navn er Kongsberg Gruppen ASA. Selskapet er et allmennaksjeselskap.

§2 Selskapets forretningskontor er i Kongsberg.

§3 Kongsberg Gruppen ASA er et selskap med formål å drive teknologisk og industriell virksomhet innen maritime, forsvar og tilknyttede områder. Selskapet kan delta i, og eie andre selskaper.

§4 Selskapets aksjekapital er kroner 219 902 311,25 fordelt på 175 921 849, hver pålydende kroner 1,25. Selskapets aksjer skal være registrert i Verdipapirsentralen.

§5 Styret skal ha fra 5–8 medlemmer. Inntil 5 medlemmer og inntil 2 varamedlemmer velges av generalforsamlingen. 3 medlemmer og varamedlemmer for disse velges ved direkte valg av og blant de ansatte etter forskrifter fastsatt i medhold av aksjelovens bestemmelser om de ansattes representasjon i allmennaksjeselskapers styre.

§6 Selskapets firma tegnes av styrets leder alene, eventuelt nestleder og et av styremedlemmene i fellesskap.

§7 Generalforsamlinger holdes i Kongsberg eller i Oslo, og innkalles skriftlig med minst 21 dagers varsel. Dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen trenger ikke sendes til aksjeeierne dersom dokumentene er gjort tilgjengelige for aksjeeierne på selskapets internettsider. Dette gjelder også dokumenter som etter lov skal inntas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen. En aksjeeier kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen.

§8 Den ordinære generalforsamlingen skal:

1. Godkjenne årsregnskapet og årsberetningen, herunder utdeling av utbytte.
2. Behandle andre saker som etter lov eller vedtektene hører under generalforsamlingen.
3. Velge aksjonærenes medlemmer og varamedlemmer til selskapets styre.
4. Velge medlemmene til valgkomitéen.
5. Velge én eller flere revisorer etter forslag fra generalforsamlingen.
6. Fastsette styrets godtgjørelse og godkjenne godtgjørelse til revisor.
7. Behandle styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

I innkallingen kan fastsettes at aksjeeiere som ønsker å delta i generalforsamlingen, skal melde seg innen en frist som angis i innkallingen. Fristen kan ikke utløpe tidligere enn to dager før generalforsamlingen.

Generalforsamlingens møter ledes av styrets leder, eller om han har forfall, av nestleder. Har begge forfall, velger generalforsamlingen en møteleder.

Styret kan bestemme at aksjeeierne skal kunne avgi sin stemme skriftlig, herunder ved bruk av elektronisk kommunikasjon i en periode før generalforsamlingen.

§9 Valgkomiteen skal bestå av 3 - 4 medlemmer som skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeierne. Medlemmene av valgkomiteen, herunder lederen, velges av generalforsamlingen. Funksjonstiden for valgkomiteens medlemmer er 2 år. Dersom leder av valgkomiteen fratrer sitt verv i en valgperiode kan valgkomiteen velge ny leder blant valgkomiteens medlemmer med funksjonstid for den gjenstående del av ny leders periode.

Valgkomiteen avgir sin innstilling til generalforsamlingen om valg av, og godtgjørelse til, medlemmer og varamedlemmer til styret og valgkomiteen.

Generalforsamlingen fastsetter instruks for valgkomiteen.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring
Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
Policy
Vedtekter
→ Styret
Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Styret

Kongsberg Gruppen ASA

Eivind Reiten
Styreleder

Per A. Sørlie
Styrets nestleder

Kristin Færøvik
Styremedlem

Merete Hverven
Styremedlem

Morten Henriksen
Styremedlem

Kjersti Rød
Styremedlem (ansattevalgt)

Rune Fanøy
Styremedlem (ansattevalgt)

Oda Ellingsen
Styremedlem (ansattevalgt)

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ **Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"**

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"

Styret i Kongsberg Gruppen ASA støtter aktivt opp om gode styringsprinsipper for foretaksstyring, og legger vekt på at KONGSBERG følger den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse, og at eventuelle avvik forklares.

Nedenfor gjennomgås i detalj hvert enkelt punkt i den norske anbefalingen. Gjennomgangen tar utgangspunkt i den sist reviderte versjonen av anbefalingen av 14.10.21.

Opplysninger som KONGSBERG plikter å gi etter regnskapsloven § 3–3b om redegjørelse for foretaksstyring er hensyntatt i denne redegjørelsen, og følger anbefalingens systematikk der dette er naturlig. Nærmere beskrivelse av plasseringen til de punkter det etter regnskapsloven § 3–3b skal gis opplysninger om, følger nedenfor:

1. "en angivelse av anbefaling og regelverk om foretaksstyring som selskapet er omfattet av eller for øvrig velger å følge": Redegjørelsens avsnitt "Policy Kongsberg Gruppen." Innledende avsnitt "Avvik fra anbefalingen" begrunner avvik fra anbefalingen.
2. "opplysninger om hvor anbefalinger og regelverk som nevnt i (a) er offentlig tilgjengelige": Redegjørelsens avsnitt "Policy Kongsberg Gruppen"
3. "en beskrivelse av hovedelementene i selskapets, og for regnskapspliktige som utarbeider konsernregnskap eventuelt også konsernets, systemer for internkontroll og risikostyring knyttet til regnskapsrapporteringsprosessen": Redegjørelsens pkt. 10, "Risikostyring og intern kontroll"
4. "vedtektsbestemmelser som helt eller delvis utvider eller fraviker bestemmelser i allmennaksjeloven kapittel 5": Redegjørelsens pkt. 6, "Generalforsamling"
5. "sammensetning til styre, bedriftsforsamling, representantskap og kontrollkomité; eventuelle arbeidsutvalg for disse organene, samt en beskrivelse av hovedelementene i gjeldende instrukser og retningslinjer for organenes og eventuelle utvalgs arbeid": Redegjørelsens pkt. 8, "Styret, sammensetning og uavhengighet" og pkt. 9, "Styrets arbeid"
6. "vedtektsbestemmelser som regulerer oppnevning og utskifting av styremedlemmer": Redegjørelsens pkt. 8, "Styret, sammensetning og uavhengighet"
7. "vedtektsbestemmelser og fullmakter som gir styret adgang til å beslutte at foretaket skal kjøpe tilbake eller utstede egne aksjer eller egenkapitalbevis": Redegjørelsens pkt. 3, "Selskapskapital og utbytte".
8. "en beskrivelse av foretakets retningslinjer for likestilling og mangfold med hensyn til for eksempel alder, kjønn og utdannings- og yrkesbakgrunn for sammensetning av styre, ledelses- og kontrollorganer og deres eventuelle underutvalg. Mål for retningslinjene, hvordan de har blitt gjennomført og virkningen av dem i rapporteringsperioden skal opplyses. Hvis foretaket ikke har slike retningslinjer, skal dette begrunnes." Redegjørelsens pkt 8 «Styret, sammensetning og uavhengighet».

↘

For fullstendig oversikt over anbefalingen med kommentarer, se Oslo Børs, eller NUES (norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse).

→

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 **Virksomhetsstyring**
- Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
- Policy
- Vedtekter
- Styret
- → **Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"**

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Avvik fra anbefalingen

Etter konsernets egen vurdering har KONGSBERG avvik fra anbefalingen på ett hovedpunkt:

Punkt 6 – Generalforsamling
Det er to avvik på dette punktet:

1. Normalt har ikke hele styret deltatt på generalforsamlingen. Saker til behandling i generalforsamlingen har til nå ikke skapt behov for dette. Styreleder er alltid til stede for å svare på spørsmål. Øvrige styremedlemmer deltar etter behov. Fra konsernets side er dette vurdert til å være tilstrekkelig.
2. Vedtektenes § 8 fastslår at generalforsamlingens møter ledes av styrets leder. Dersom styrets leder har forfall, ledes generalforsamlingen av styrets nestleder. Har begge forfall, velger generalforsamlingen møteleder. Dette er et avvik i forhold til anbefalingen om uavhengig møteledelse. Ordningen er vedtatt av selskapets eiere gjennom enstemmig vedtak i generalforsamlingen, og har så langt fungert tilfredsstillende.

1 Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Beskrivelsen er i hovedtrekk strukturert etter anbefalingen. I tillegg er det, slik det anbefales, gitt en høyere detaljeringsgrad på enkelte punkter. Punkt 16, "Ledelsen og interne prosedyrer", omfattes ikke av anbefalingen. KONGSBERG har likevel valgt å ta dette med, da konsernet anser det som et sentralt punkt i diskusjonen rundt eierstyring og selskapsledelse.

KONGSBERG søker å følge internasjonale beste praksis-standarder ved utarbeidelse av styringsdokumenter. Konsernet ser stor grad av sammenheng mellom høy kvalitet på styringssystemer og verdiskaping.

Temaet eierstyring og selskapsledelse er gjenstand for årlig vurdering og diskusjon i styret. Denne redegjørelsen er vedtatt i styremøte 14.3.2024

2 Virksomhet

Vedtekter
Kongsberg Gruppen ASA er et selskap som har som formål å drive teknologisk og industriell virksomhet innen områdene maritime og forsvar med tilknyttede områder. Selskapet kan delta i og eie andre selskaper. Forannevnte fremgår av selskapets vedtekter § 3. Selskapets vedtekter finnes på konsernets nettsider, www.kongsberg.com og på side 128 i denne rapporten.

Mål, strategi og risiko
Kongsberg Gruppen ASA skal være et internasjonalt teknologiselskap med hovedsete i Norge. KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, vekstorientert industriell utvikling i et langsiktig, bærekraftig og internasjonalt perspektiv. Aksjeeiernes verdier beskyttes og forvaltes ved å utnytte konsernets høye kunnskapsnivå til å utvikle attraktive løsninger for markedet, dekke viktige bærekraftige samfunnsbehov, samt fokus på kontinuerlig forbedring av våre operasjoner.

KONGSBERG skal sikre sin konkurransekraft og samtidig legge grunnlaget for bærekraftig og lønnsom vekst. Veksten skal komme gjennom en kombinasjon av organisk vekst og oppkjøp.

For å nå målene har styret og ledelsen utarbeidet strategier, mål og prioriteringer for konsernet og hvert enkelt forretningsområde. Målene omfavner blant annet markedsarbeid, oppkjøp, kompetanse, samfunnsansvar og bærekraft, teknologi og finans, og inkludert kapitalstruktur. Konsernets risikostyring er videre beskrevet i punkt 10. Strategi, mål og risikoprofil er gjenstand for årlig evaluering og revidering av styret, og blir i tillegg fulgt opp kontinuerlig gjennom året.

Bærekraft og samfunnsansvar
Konsernets policy for bærekraft og samfunnsansvar inngår i vår styringsmodell (Governance) som vedtas av styret. Bærekraft og samfunnsansvar er integrert i konsernets strategiprosesser, og er nærmere omtalt i kapittel 3 i konsernets års- og bærekraftsrapport og på konsernets nettsider.

3 Selskapskapital og utbytte

Egenkapital
Konsernets egenkapital per 31.12.23 var MNOK 16.465 (MNOK 13.744), hvilket utgjorde 30,9 (31,8) prosent av totalkapitalen.

Netto rentebærende gjeld per 31.12.23 var MNOK -2.975 (MNOK -1.479). Av dette utgjør betalingsmidler MNOK 5.975 (MNOK 3.932). Arbeidskapital per 31.12.23 var MNOK -445 (MNOK 565).

Totalkapital per 31.12.23 var MNOK 53.222 (MNOK 43.225). Styret anser selskapets kapitalstruktur som tilfredsstillende. Selskapets behov for soliditet vurderes til enhver tid i lys av selskapets mål, strategi og risikoprofil.

Utbyttepolitikk
Selskapet oppdaterte sin utbyttepolitikk, besluttet av styret i 2020: "KONGSBERG har som ambisjon å utbetale et ordinært utbytte per aksje som er stabilt eller voksende fra ett år til neste. Utbytte utover

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 **Virksomhetsstyring**
- Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
- Policy
- Vedtekter
- Styret
- → **Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"**

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

ordinær utbyttepolitikk og/eller tilbakekjøp av egne aksjer kan benyttes som supplement til ordinært utbytte. Alle utbetalinger til aksjeeierne vil være gjenstand for selskapets vurdering av fremtidig kapitalbehov."

Generalforsamlingen fastsetter det årlige utbyttet basert på forslag fra styret. Forslaget er den øverste grense for hva generalforsamlingen kan vedta. For regnskapsåret 2022 besluttet generalforsamlingen et utbytte på NOK 12 per aksje hvorav NOK 8,40 per aksje var utover konsernets ordinære utbyttepolitikk.

Styret foreslår overfor generalforsamlingen et utbytte for regnskapsåret 2023 på NOK 14 per aksje (totalt 2.463 MNOK) hvorav NOK 7 er utover konsernets ordinære utbyttepolitikk.

Styrefullmakter

Kapitalforhøyelse
Det foreligger ikke emisjonsfullmakter gitt til styret.

Kjøp av egne aksjer til aksjeprogram for konsernets ansatte og insentivprogram
Generalforsamlingen kan etter allmennaksjeloven § 9-4 gi styret fullmakt til å kjøpe tilbake egne aksjer dersom den samlede beholdningen av egne aksjer ikke overstiger 10 prosent av aksjekapitalen (allmennaksjeloven § 9-2).

På den ordinære generalforsamlingen 11.5.23 fikk styret fullmakt til å kjøpe egne aksjer for inntil et høyeste pålydende beløp på MNOK 8,75, hvilket utgjør 3,9 prosent av aksjekapitalen. Fullmakten kan benyttes flere ganger, og gjelder frem til neste ordinære generalforsamling, likevel senest til 30.6.24. Styrets erverv av egne aksjer kan etter denne fullmakten bare skje mellom en minstepris på NOK 50 og en høyeste pris på NOK 700 per aksje. Aksjene er innkjøpt til aksjeprogrammet for samtlige ansatte, og i forbindelse med selskapets langtidsinsentiv-ordning (LTI). Aksjene kan også benyttes som hel eller delvis betaling ved erverv av virksomhet eller avhendes i markedet. Aksjene under konsernets aksjespareordning tilbys alle ansatte til redusert pris, og har en bindingstid på ett år fra det tidspunktet de ble ervervet. LTI-ordningen er omtalt i årsregnskapets note 10, og i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG" og punkt 12 i denne redegjørelsen.

4 Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Aksjeklasse

Konsernets aksjer består kun av A-aksjer. Alle aksjer bærer de samme rettighetene i selskapet. På generalforsamlingen gir hver aksje én stemme. Pålydende per aksje er NOK 1,25. Vedtektene inneholder ingen begrensninger i forhold til stemmerett.

Transaksjoner i egne aksjer

Styrets fullmakt til erverv av egne aksjer forutsetter at ervervet skal skje i markedet. Avhendelse av ervervede aksjer skal også skje i markedet, eller benyttes som oppgjør ved kjøp av virksomhet, til aksjeprogram for konsernets ansatte og/eller LTI-ordningen.

Transaksjoner med nærstående

Styret er ikke kjent med at det i 2023 har forekommet transaksjoner mellom selskapet og aksjeeier, styremedlemmer, ledende ansatte eller nærstående av disse som kan betegnes som vesentlige transaksjoner. Dersom en slik situasjon skulle oppstå, vil styret sørge for at det blir foretatt en uavhengig verdivurdering av tredjepart. Se for øvrig note 10 og note 29 til årsregnskapet for 2023.

Staten som kunde og aksjeeier

Den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) har eierandel på 50,004 prosent i KONGSBERG. Staten er også en betydelig kunde, spesielt med hensyn til leveranser til det norske Forsvaret. Forholdet til Forsvaret er av ren forretningsmessig art og berøres ikke av eierforholdet.

Konsernet avholder kvartalsvise møter med NFD. Temaene som tas opp på disse møtene er først og fremst konsernets økonomiske utvikling og orientering om strategiske spørsmål knyttet til KONGSBERG. Statens forventninger til avkastning og utbytte blir også kommunisert. Disse "én til én"-møtene med NFD er på linje med hva som er vanlig mellom et aksjeselskap og dets største aksjeeiere. Møtene håndteres innenfor rammen som er gitt i selskaps- og verdipapirlovgivningen, ikke minst med tanke på likebehandling av aksjeeierne. En gang i året avholdes det et eget møte om bærekraft og samfunnsansvar.

Kravet om likebehandling av aksjeeierne begrenser muligheten for utveksling av informasjon mellom selskapet og departementet. Staten som aksjeeier får vanligvis ikke tilgang til mer informasjon enn det som er offentlig tilgjengelig for andre aksjeeiere. Det forhindrer imidlertid ikke at det kan tas opp forhold som er av samfunnsmessig betydning. Under spesielle omstendigheter hvor statens medvirkning er påkrevd og Regjeringen må innhente fullmakt fra Stortinget, vil det tidvis være nødvendig å gi NFD innsideinformasjon. I slike tilfeller er NFD underlagt alminnelige regler for behandling av slik informasjon.

5 Aksjer og omsettelighet

Aksjene er fritt omsettelige. Egne regler vedrørende bindingstid gjelder for ansattes kjøp av aksjer til redusert pris og aksjer tildelt under selskapets LTI-ordning, se punkt 3 og 12. Vedtektene har ingen begrensninger på omsetteligheten.

6 Generalforsamlingen

Gjennom generalforsamlingen er aksjeeierne sikret deltakelse i organet som er den øverste myndighet i selskapet. Selskapets vedtekter vedtas her. Aksjeeiere som representerer minimum fem prosent av aksjene kan kreve ekstraordinær generalforsamling.

I 2023 ble den ordinære generalforsamlingen avholdt 11. mai, og 67,52 prosent (67,26) av den samlede aksjekapital var representert. Til sammen 49 (267) aksjeeiere var til stede digitalt, i tillegg til de som var representert ved fullmakt.

Innkalling

Generalforsamlingen blir normalt avholdt innen 1. juni hvert år. I 2024 er datoen fastsatt til 7. mai.

- Innkalling sendes senest ut 21 dager før avholdelse av generalforsamlingen. Saksdokumentene inklusive valgkomiteens begrunnede innstilling er tilgjengelig på konsernets nettsider.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 **Virksomhetsstyring**
Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
Policy
Vedtekter
Styret
→ **Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"**

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

- Det legges vekt på at saksdokumentene inneholder all nødvendig informasjon slik at aksjeeierne kan ta stilling til alle saker som skal behandles. Selskapets vedtekter fastslår at påmeldingsfristen ikke kan utløpe tidligere enn to virkedager før generalforsamlingen.
- Styret kan bestemme at aksjeeierne skal kunne avgi sin stemme skriftlig, herunder ved bruk av elektronisk kommunikasjon i en periode før generalforsamlingen.
- Alle aksjeeiere som er registrert i verdipapirsystemet (VPS) mottar innkallingen og har rett til å fremme forslag og avgi stemme direkte eller via fullmakt. Finanskalender blir offentliggjort både gjennom børsmelding og på konsernets nettsider.

Påmelding og fullmakt

Påmeldingen skjer via skriftlig tilbakemelding per brev, epost eller internett. Styret ønsker å legge forholdene til rette slik at flest mulig av aksjeeierne gis anledning til å delta. Aksjeeiere som ikke kan delta selv blir oppfordret til å delta ved fullmektig, eller forhåndsstemme. Det er utarbeidet et eget fullmaktsskjema som gjør at fullmakt kan gis til hver enkelt sak. Det er oppnevnt én person som kan stemme for aksjeeierne som fullmektig. På generalforsamlingen deltar representanter fra styret, minst én representant for valgkomiteen og revisor. Fra administrasjonen deltar som et minimum konsernsjef og finansdirektør.

Dagsorden og gjennomføring

Dagsorden fastsettes av styret, hvor hovedpunktene følger av vedtektenes § 8. Samme paragraf fastslår også at generalforsamlingen ledes av styreleder. Konsernsjefen og øvrige medlemmer av konsernledelsen gjennomgår status for konsernet.

Alle aksjeeiere har rett til å få sine saker behandlet på generalforsamlingen. Saker skal fremsettes skriftlig til styret minimum syv dager før fristen for utsendelsen av innkallingen til generalforsamlingen.Det skal også begrunnes hvorfor saken ønskes satt på dagsordenen.

Protokollen fra generalforsamlingen gjøres tilgjengelig på konsernets nettsider. KONGSBERG har identifisert to avvik til anbefalingen knyttet til punkt 6 – Generalforsamling. Disse gjelder hele styrets deltakelse på generalforsamlingen og uavhengig møteledelse. Avvikene er nærmere beskrevet under innledningen til dette kapittelet.

7 Valgkomite

Konsernets vedtekter § 9 fastslår at konsernet skal ha en valgkomite. Komiteens oppgaver er regulert i en egen instruks vedtatt av generalforsamlingen. Denne ble sist revidert på ordinær generalforsamling 9.5.2016.

Hovedoppgaven er å avgi innstilling til selskapets generalforsamling om valg av aksjeeiervalgte medlemmer til styret. Innstillingen er begrunnet og skal særskilt angi innstilling på styreleder. I arbeidet med å finne kandidater til styret har komiteen kontakt med relevante aksjeeiere, styremedlemmer og konsernsjef.

I tillegg skal valgkomiteen fremme forslag til godtgjørelse til styrets medlemmer og varamedlemmer, Revisjons- og Bærekraftsutvalgets og Kompensasjonsutvalgets medlemmer, og valgkomiteens medlemmer, samt foreta en årlig evaluering av styrets arbeid.

Komiteen består av tre til fire medlemmer som skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeierne. Generalforsamlingen velger samtlige medlemmer til valgkomiteen, herunder lederen. Det er valgkomiteen selv som innstiller overfor generalforsamlingen om valg av medlemmer til komiteen. Valgkomiteens godtgjørelse fastsettes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen.

Sammensetning

Nåværende komitè ble valgt på ordinær generalforsamling 11.5.22 og består av:

- Vigdis M. Almestad, senior porteføljeforvalter i ODIN Forvaltning AS
- Torkel Storflor Halmø, avdelingsdirektør i Nærings- og fiskeridepartementet
- Karl C. W. Mathisen, aksjedirektør i Folketrygdfondet
- Erik Must, investor, styrets leder i Must Holding AS, Fondsfinans AS m.fl.

Almestad er valgt til leder av komiteen. Valgkomiteen velges for to år, og neste valg avholdes på generalforsamlingen i 2024.

Ingen av komiteens medlemmer er representant for daglig ledelse eller styret i KONGSBERG. Medlemmene anses å være uavhengig av daglig ledelse og styre. Torkel Storflor Halmø er ansatt i Nærings- og fiskeridepartementet, som per 31.12.23 hadde en 50,004 prosent eierandel i KONGSBERG. Vigdis M. Almestad er ansatt i ODIN Forvaltning AS som per 31.12.23 til sammen hadde en eierandel på 0,4756 prosent i KONGSBERG gjennom sine fond. Karl C. W. Mathisen er ansatt i Folketrygdfondet som per 31.12.23 til sammen hadde en eierandel på 5,8339 prosent i KONGSBERG. Erik Must hadde per 31.12.23 en eierandel på 2,5295 prosent gjennom sitt selskap Must Invest AS og en eierandel på 0,107 prosent aksjer personlig. Valgkomiteen anses å ha en sammensetning som reflekterer interessene til aksjeeierfellesskapet. Informasjon om valgkomiteen, skjema for å gi innspill om kandidater til styret/valgkomiteen og frister er gjort tilgjengelig på konsernets nettsider.

8 Styret, sammensetning og uavhengighet

På generalforsamlingen i 1999 ble det vedtatt å avvikle bedriftsforsamlingen. Bakgrunnen var en avtale mellom arbeidstakerorganisasjonene og konsernet som innebar at antall ansatterepresentanter i styret ble økt fra to til tre.

Styrets sammensetning

Styret består av åtte medlemmer, og har i dag følgende sammensetning: Eivind K. Reiten (styreleder), Per A. Sørlie (nestleder), Kristin Færøvik, Morten Henriksen, og Merete Hverven. Kjersti Rød, Rune Fanøy og Oda Ellingsen er styremedlemmer valgt av og blant de ansatte. Detaljert informasjon om det enkelte styremedlem finnes på konsernets nettsider.

Styret avholdt i 2023 totalt 15 møter, hvorav fire var ekstraordinære og to var styrebehandling uten fysisk møte.

Det legges vekt på at det samlede styret skal ha kompetanse innen styrearbeid og selskapets hovedvirksomhet. I tillegg skal styrets medlemmer ha kapasitet til å utføre sine oppgaver.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 **Virksomhetsstyring**
- Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
- Policy
- Vedtekter
- Styret
- → **Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"**

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Ifølge selskapets vedtekter skal antall styremedlemmer være mellom fem og åtte. Konsernsjefen er ikke styremedlem.

Ved styrevalg gir valgkomiteen sin innstilling til styrerepresentanter og styreleder blant de aksjeeiervalgte styrerepresentantene overfor generalforsamlingen. Styret og styrets leder velges av generalforsamlingen for to år av gangen. Eivind K. Reiten er valgt til styrets leder. Samtlige styremedlemmer var på valg i 2023.

Styrets uavhengighet

Alle aksjeeiervalgte styremedlemmer anses som selvstendige og uavhengige av konsernets administrative ledelse. Tilsvarende gjelder i forhold til vesentlige forretningsforbindelser. Valgstyret for valg av ansatterepresentanter i styret følger representasjonsforskriften og påser samtidig at anbefalingen om uavhengighet ivaretas gjennom nominasjon og valg. Det blir lagt vekt på at det ikke skal foreligge interessekonflikter mellom eiere, styret, administrasjonen og selskapets øvrige interessenter.

Blant de aksjeeiervalgte styremedlemmene er det tre menn og to kvinner, det vil si en kvinneandel på 40 prosent.

Valg av styre

Generalforsamlingen velger de fem aksjeeiervalgte representantene til styret. Valget av styremedlemmer skjer ved simpelt flertall. Valgkomiteen utarbeider en innstilling på aksjeeiervalgte representanter i forkant av generalforsamlingen. Innstillingen blir tilgjengeliggjort for aksjeeierne samtidig med innkallingen til generalforsamlingen. Den norske stat eier 50,004 prosent av aksjene i KONGSBERG, og kan i prinsippet utøve kontroll over valget av aksjeeiernes styremedlemmer. Medlemmene velges for to år av gangen med mulighet for gjenvalg.

Tre av styrets medlemmer velges av og blant de ansatte i konsernet. Ordinært valg av de ansattes representanter til Kongsberg Gruppens styre ble gjennomført i begynnelsen av 2023.

Deltakelse på styre- og utvalgsmøter i 2023

Deltakelse i møter	*Styre*[1]	*Revisjons - og Bærekraftsutvalgutvalg*	*Kompensasjonsutvalg*[2]
Eivind K. Reiten	15		4
Per Arthur Sørlie	15	7	
Anne-Grete Strøm-Erichsen (fratrådt 11.05.2023)	4		1
Kristin Færøvik (tiltrådt styret 11.05. og Kompensasjonsutvalget 31.05.2023)	8		3
Morten Henriksen	15	7	
Merete Hverven (tiltrådt Kompensasjonsutvalget 31.05.2023	14		
Oda Ellingsen	15	7	
Rune Fanøy	15		4
Kjersti Rød (vara for Jo Even Bjerknes til 22.05.2023, fast styremedlem fra samme dato.)	11		
Jo Even Bjerknes (fratrådt 22.05.2023)	4		

1) Styret har i alt hatt femten møter i 2023, hvorav fire var ekstraordinære og to var styrebehandling uten møte.

2) Kompensasjonutvalget har i 2023 avholdt totalt fire møter, hvorav ett ekstraordinært.

Styremedlemmenes aksjebeholdning

Styremedlemmer oppfordres sterkt til å eie aksjer i selskapet, men dette er ikke et absolutt krav. De aksjeeiervalgte styremedlemmene har per 31.12.23 følgende beholdning av aksjer i konsernet:

- Eivind K. Reiten eier 3.850 (3.850) aksjer gjennom sitt 100 prosenteide selskap Mocca Invest AS.
- Per A. Sørlie eier 3.400 (3.400) aksjer.
- Kristin Færøvik eier 0 (2.000) aksjer.
- Morten Henriksen eier 4.960 (4.960) aksjer.
- Merete Hverven eier 0 (0) aksjer.

De ansattevalgte styremedlemmene har følgende beholdning av KONGSBERG-aksjer per 31.12.23:

- Kjersti Rød eier 2.127 (177) aksjer.
- Rune Fanøy eier 216 (216) aksjer.
- Oda Ellingsen eier 1.524 (1.350) aksjer.

9 Styrets arbeid

Styrets oppgaver

Styret har det overordnede ansvaret for forvaltning av konsernet og for å føre tilsyn med daglig ledelse og konsernets virksomhet. Dette innebærer at styret har ansvaret for å etablere kontrollsystemer og ansvaret for at konsernet drives i samsvar med fastsatt verdigrunnlag, etiske retningslinjer og eiernes forventninger til en bærekraftig og samfunnsansvarlig drift. Styret skal først og fremst ivareta alle aksjeeiernes interesser, men det har også et ansvar overfor selskapets øvrige interessenter.

Hovedoppgavene består i å bidra til at konsernet blir konkurransedyktig, og at det utvikler seg og skaper verdier. Videre skal styret delta i utformingen av, og vedta konsernets strategi, utføre nødvendige kontrollfunksjoner og sikre at konsernet er tilfredsstillende ledet og organisert. Styret setter mål for finansiell struktur og vedtar selskapets planer og budsjetter. Saker av

→

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 **Virksomhetsstyring**
- Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
- Policy
- Vedtekter
- Styret
- → **Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"**

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

stor strategisk og/eller økonomisk betydning for konsernet blir behandlet i styret.

I saker av vesentlig karakter hvor styreleder, eller andre styremedlemmer har vært aktivt engasjert, vil dette bli opplyst om i saksbehandlingen og behandlet av styret i hvert enkelt tilfelle. Oppgavene er ikke statiske, og fokuseringen vil være avhengig av konsernets behov i øyeblikket. Styret ansetter konsernsjef, etablerer arbeidsinstruks og fullmakter, og foretar lønnsfastsettelse for denne.

Styreinstruks

Styrets instruks er gjenstand for gjennomgang i styret hvert andre år og blir revidert ved behov. Gjeldende instruks ble sist fremlagt for styret i desember 2023. Instruksen omfatter følgende punkter: innkalling til styremøte, innkallingsfrist, forutgående saksbehandling, styremøtet, styrets beslutninger, føring av protokoll, styrets kompetanse og saker som skal styrebehandles, styrets og daglig leders arbeidsdeling, forholdet mellom datterselskap og morselskap, uavhengighet og inhabilitet, hovedprinsipper for styrets arbeid ved en eventuell selskapsovertakelse, fortrolighet og taushetsplikt og forholdet til lovgivning, vedtekter og instrukser. Styreinstruksen kan leses på konsernets nettsider. Styret kan i enkeltsaker vedta å fravike instruksen.

Instruks for konsernsjefen

Det er gjennomført en klar arbeidsdeling mellom styret og daglig ledelse. Styreleder har ansvaret for at styrearbeidet gjennomføres på en effektiv og korrekt måte i henhold til de oppgaver styret har.

Konsernsjefen har ansvaret for selskapets operative ledelse. Styret har utarbeidet en egen instruks for konsernsjefen. Instruksen gjennomgås av styret hvert andre år og revideres etter behov. Gjeldende instruks ble sist fremlagt for styret i desember 2023, og det ble ikke vedtatt noen endringer.

Finansiell rapportering

Styret mottar tolv ganger per år økonomirapporter hvor selskapets økonomiske og finansielle status kommenteres. Rapporten er en finansiell fremstilling av hva som har skjedd i konsernets operative og administrative funksjoner i gjeldende periode. Økonomirapporten danner grunnlag for intern styring og kommunikasjon om status og nødvendige tiltak. Hvert kvartal utarbeides det en ekstern finansiell kvartalsrapport. Denne rapporten behandles i konsernets revisjons- og bærekraftsutvalg før den legges frem for og godkjennes av styret. Rapporten gjøres offentlig tilgjengelig etter styrebehandling.

Møteinnkalling og møtebehandling

Styret fastsetter hvert år faste styremøter. Normalt avholdes det åtte møter. I tillegg blir det innkalt til ekstra møter etter behov. I 2023 ble det avholdt i alt 15 (12) styremøter. Styremøtene hadde 97 (98) prosent møtedeltakelse i 2023.

Alle styrets medlemmer mottar regelmessig informasjon om selskapets operasjonelle og finansielle utvikling i god tid før de fastsatte styremøtene. Selskapets forretningsplan, strategi og risiko er regelmessig gjenstand for gjennomgang og vurdering av styret. Styrets medlemmer har fri tilgang til å konsultere konsernledelsen dersom de føler behov for det. Styret utarbeider og fastsetter en årlig plan med fastlagte temaer for styremøtene. Normalt er det konsernsjefen som foreslår agendaen til hvert enkelt styremøte. Den endelige agendaen blir besluttet i samråd mellom konsernsjef og styrets leder.

På styremøtene deltar, foruten styremedlemmene selv, konsernsjef, finansdirektør, øvrige konserndirektører etter behov, samt juridisk direktør (styresekretær). Øvrige deltakere blir innkalt etter behov.

Styret vedtar saker av vesentlig betydning for konsernet. Dette dreier seg blant annet om godkjennelse av års- og kvartalsregnskaper, strategi og strategiske planer og godkjennelse av investeringer, kontrakter, samt oppkjøp og salg av virksomheter der konsernets fullmaktsmatrise eller konsernets direktiv vedrørende betydelige tilbud, kontrakter eller rammeavtaler krever dette.

Nye styremedlemmer orienteres om konsernets gjeldende strategi og historiske forhold relatert til konsernets aktuelle situasjon.

Taushetsplikt – kommunikasjon mellom styret og aksjeeiere

Styrets forhandlinger og protokoller er i prinsippet konfidensielle, med mindre styret bestemmer noe annet eller det er åpenbart at det ikke er behov for slik behandling. Dette følger av styreinstruksen.

Kompetanse

Hele styret har gjennomført program for å gi medlemmer innsikt i konsernets aktivitet. I den forbindelse gjennomføres det reiser til ulike deler av konsernets virksomhet. Formålet med reisene er å øke styrets innsikt i de forretningsmessige aktiviteter i området. Styret er sammensatt slik at kompetanse for drift, eierstyring, risikostyring, finansiell og ikke-finansiell regeletterlevelse, bærekraft og klima, med mere, er dekket i styret sett under ett.

Habilitet

Styret og konsernsjef kan ikke behandle saker de har fremtredende særinteresse i, og forholder seg til reglene om inhabilitet slik de fremgår av Allmennaksjeloven (ASAL) § 6–27 og i styrets egen instruks.

Retningslinjer for styremedlemmer og ledende ansatte

Temaet interessekonflikt omtales i konsernets forretningsetiske retningslinjer pkt. 5.11. Tilsvarende gjelder for styrets instruks. Det fremgår her at styret skal handle uavhengig av særinteresser. Uavhengighet i denne sammenheng har styret definert som følger:

- Styremedlemmer skal normalt ikke motta annen godtgjørelse fra selskapet enn styrehonoraret og honorar for arbeid i styreutvalg. Ved avvik fra hovedregelen skal dette godkjennes av et samlet styre og protokollføres. Ved vesentlig transaksjon mellom selskapet og et styremedlem eller konsernsjefen, skal det innhentes uavhengig vurdering fra tredjepart.
- Styrets medlemmer skal informere det samlede styret om eventuelle relasjoner med, eller interesser i KONGSBERGs vesentlige forretningsforbindelser eller transaksjoner.
- Styrehonoraret skal ikke være resultatavhengig, og opsjoner skal ikke tildeles styremedlemmene.
- Kryssrelasjoner mellom styremedlemmer, konsernsjef eller den øvrige administrasjonen skal unngås.
- Styremedlemmene skal ikke ha, eller representere, vesentlige forretningsmessige relasjoner med konsernet.

Dersom et styremedlem er i tvil om egen habilitet, skal spørsmålet tas opp til behandling i et samlet styre. Konklusjonen på habilitetsspørsmålet skal protokollføres.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ **Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"**

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Bruk av styreutvalg

Styret har to underutvalg: ett revisjons- og bærekraftsutvalg og ett kompensasjonsutvalg. For begge utvalgene gjelder at de virker som saksforberedende organer for styret, er bare ansvarlig overfor det samlede styret og kun har innstillende myndighet overfor dette. I tillegg opprettes det utvalg ved behov, som for eksempel ansettelsesutvalg.

Styrets Revisjons- og Bærekraftsutvalg

Revisjons- og Bærekraftsutvalget skal virke som et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for regnskapsrapportering, revisjon, intern kontroll, etterlevelse av adferdsregler, bærekraft og den samlede risikostyringen, jamfør allmennaksjelovens §6-12 og 6-13. Revisjons- og Bærekraftsutvalget er også et forberedende organ med tanke på ikke-finansiell styring og kontroll. Utvalget er sammensatt av to aksjeeiervalgte styremedlemmer og ett av de ansattevalgte styremedlemmene. Konsernets finansdirektør og konsernets valgte revisor deltar normalt på møtene. Konsernsjef og øvrige styremedlemmer har rett til å delta etter eget ønske. I løpet av 2023 ble det avholdt 7 (7) møter. Medlemmer er Morten Henriksen (leder), Per Arthur Sørlie og Oda Ellingsen. Instruks for Revisjons- og Bærekraftsutvalget finnes på konsernets nettsider.

Styrets kompensasjonutvalg

Utvalget skal forberede styrets behandling av spørsmål knyttet til kompensasjon, lederutvikling og mangfold. Dette inkluderer bl.a. behandling av saker tilknyttet konsernsjefens betingelser, og prinsipielle spørsmål knyttet til lønnsnivå, bonussystem, pensjonssystem/vilkår, ansettelsesavtaler og lignende for ledende ansatte. Utvalget forbereder også saker vedrørende øvrige forhold knyttet til kompensasjon som utvalget finner er av særlig betydning for konsernets konkurranseposisjon, profil, rekrutteringsevne, omdømme, osv. Videre forbereder utvalget behandlingen av konsernets lederutviklingsplaner, ledervurderinger og etterfølgerplan for ledere, med særlig vekt på å sikre mangfold.

Utvalget er sammensatt av styrets leder, to aksjeeiervalgt styremedlem og ett ansattvalgt styremedlem. Konsernsjefen har rett til å delta i utvalgets møter når han ønsker, unntatt ved behandling av hans personlige forhold. Konserndirektør og fagansvarlig for HR funksjonen er utvalgets sekretær. I løpet av 2023 ble det avholdt 4 (5) møter.

Medlemmer er: Eivind K. Reiten (leder), Merete Hverven, Kristin Færøvik og Rune Fanøy. Instruks for kompensasjonsutvalget finnes på konsernets nettsider.

Styrets egenevaluering

Hvert år har styret et utvidet møte der styret evaluerer sitt og konsernsjefens arbeid. I den forbindelse vurderer også styret seg selv i forhold til anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. Styrets evaluering gjøres tilgjengelig for valgkomiteen. Det gjennomføres årlige, individuelle samtaler mellom styrets leder og de øvrige styremedlemmene.

10 Risikostyring og intern kontroll

Styrets ansvar og formål med intern kontroll

KONGSBERG bygger sitt interne kontroll- og risikostyringssystem for finansiell rapportering på det internasjonale anerkjente rammeverket COSO.

Konsernet har etablert en desentralisert styringsmodell med delegert resultatansvar. Kontrollmiljøet er derfor distribuert i henhold til konsernets styringsmodell, og det er den enkelte enhets ansvar å påse at det er tilstrekkelig kapasitet og kompetanse til å gjennomføre en forsvarlig internkontroll. Konsernledelsen og de enkelte fagområdene i konsernet påser at forretningsområdene har implementert en forsvarlig internkontroll.

Administrasjonen utarbeider månedlige driftsrapporter og kvartalsvise risikoanalyser som oversendes styremedlemmene. I tillegg publiseres kvartalsvise økonomirapporter (kvartalsrapport) til finansmarkedet. Revisjons- og Bærekraftsutvalget gjennomgår konsernets kvartalsrapport i forkant av styremøtet. Revisor deltar i Revisjons- og Bærekraftsutvalgets møter, og møter hele styret ved avleggelse av foreløpig årsregnskap og for godkjennelse av konsernregnskapet, og ellers ved behov.

Styrets oppfølging

Styret har gjennom sin årsplan og agenda løpende oppfølging av risikostyring og intern kontroll. Blant annet foretas det en kvartalsvis gjennomgang av strategiske og operasjonelle risikoer, sentrale vurderingsposter knyttet til finansiell rapportering og ikke-finansiell compliance, samt klimarisiko. Styret behandler og godkjenner større kundetilbud i henhold til konsernets fullmaktsmatrise. Styret er også løpende involvert i konsernets strategiprosesser.

I konsernets årsberetning beskrives selskapets finansielle stilling og risikoaspekter på en grundig måte.

Styret foretar årlig en gjennomgang av sentrale styringsdokumenter i konsernet for å sikre at disse er oppdatert og dekkende for relevante områder.

Etterlevelse av verdigrunnlag, etikk og samfunnsansvar

KONGSBERG legger vekt på at våre verdier og etiske retningslinjer skal være en integrert del av forretningsvirksomheten. Vi forventer at våre medarbeidere og samarbeidspartnere utviser en høy etisk standard, og etterlever gjeldende regler.

Arbeidet med en systematisk videreutvikling og oppfølging av viktige områder for etterlevelse av lover, regler og interne retningslinjer har blitt videreført i 2023. Konsernet har fokus på antikorrupsjonsprogrammet, hvor opplæring av ansatte, samarbeid med forretningspartnere om antikorrupsjonstiltak, samt opplæring og revisjon av markedsrepresentanter har vært de viktigste elementene. Vi har også et særlig fokus på eksportkontroll og sanksjoner, samt gode prosesser og retningslinjer for å sikre etterlevelse av personvernregelverket. Konsernet har compliancefunksjoner både på konsernnivå og i forretningsområdene som samarbeider tett. KONGSBERGs compliance-program koordineres og overvåkes fra konsernnivå.

Det er etablert rutiner for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold, og retningslinjene ble oppdatert i 2022 for å sikre samsvar med de nye reglene i arbeidsmiljøloven. Konsernet har en webbasert varslingskanal som er tilgjengelig for alle ansatte globalt, og som gir mulighet til ekstern varsling og anonymitet for varsler.

Konsernet opprettet et etisk råd i 2010, med formål å bidra til å sikre etisk bevissthet, god atferd og et godt omdømme i og for KONGSBERG. Fra 2024 vil Konsernutvalget ivareta denne funksjonen, som inkluderer å behandle saker av prinsipiell art og spørsmål knyttet til policyer og bestemmelser.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

Policy

Vedtekter

Styret

→ **Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"**

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

11 Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter årlig styrets godtgjørelse. Forslag til godtgjørelse fremsettes av valgkomiteen. Fra generalforsamlingen i 2023 frem til neste ordinære generalforsamling er den samlede godtgjørelsen til styrets medlemmer NOK 2.794.650 (NOK 2.547.000).

Godtgjørelsen fordeler seg som følger:

- Styreleder NOK 651.000 (NOK 595.000)
- Styrets nestleder NOK 323.850 (NOK 310.200)
- Øvrige styremedlemmer NOK 303.300 (NOK 290.500)
- Varamedlem NOK 13.700 (13.130) per møte
- I tillegg mottar Revisjons- og Bærekraftsutvalgets medlemmer NOK 116.950 (112.000) per år. Utvalgets leder mottar NOK 156.600 (150.000).
- Kompensasjonsutvalgets medlemmer mottar NOK 52.350 (50.150). Utvalgets leder mottar NOK 77.750 (74.450).

Styremedlemmenes honorarer er ikke knyttet til resultat, opsjonsprogram eller liknende. Det er ikke utbetalt godtgjørelse ut over ordinært styrehonorar. Ingen av styrets aksjeeiervalgte medlemmer har oppgaver for selskapet ut over styrevervet, og ingen har avtale om pensjonsordning eller etterlønn fra selskapet.

12 Godtgjørelse til ledende personer

Styret har utarbeidet egne retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Konsernsjefens betingelser fastsettes av styret. Styret gjennomfører årlig en grundig vurdering av lønn og annen godtgjørelse til konsernsjefen. Vurderingen baseres på markedsundersøkelser for tilsvarende stillinger i relevante markeder.

Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i KONGSBERG skal behandles av general-forsamlingen ved enhver vesentlig endring og minst hvert fjerde år. Denne erklæringen ble behandlet og godkjent av generalforsamling den 6.5.21. Strukturen i belønningssystemet for de øvrige medlemmene av konsernledelsen fastsettes av styret, i henhold til de rammene som fremgår av de gjeldende retningslinjene. Betingelsene fastsettes av konsernsjefen etter konsultasjon med styrets leder.

Styrets holdninger når det gjelder lederlønninger er at de skal være konkurransedyktige og motiverende, men ikke ledende når det gjelder nivå. Belønningssystemet består av grunnlønn, resultatlønnsordning (STI), pensjonsordning, langtidsincentivordning (LTI) og naturalytelser.

"Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG" legges frem for generalforsamlingen for behandling og rådgivende avstemming årlig. Denne blir tilgjengelig på kongsberg.com 16.4.24, i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen som avholdes 7.5.24.

Resultatavhengig del av lønn

Resultatavhengig godtgjørelse er knyttet til forbedring i EBIT, ROACE, vekst i driftsinntekter og individuelle mål. Utbetaling av resultatavhengig del av lønn kan maksimalt utgjøre 50 prosent av grunnlønn. Nærmere beskrivelse av ordningen er gitt i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2023". I 2023 hadde konsernet 215 ledere på ordningen.

Resultatlønnsordningen for 2023 er i henhold til styrets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. I 2023 bestod resultatlønnsordningen av direkte utbetaling og utbetaling fra tidligere bonusbank. Ordningen med bonusbank er avviklet fra og med 2019, med siste utbetaling i 2023.

Langtidsincentiv (LTI)

LTI er en incentivordning for ledende personer hvor deltageren mottar, når visse kriterier er oppfylt, aksjer for en gitt prosent av den ledende personens lønn etter fratrekk for skatt. LTI-ordningen utgjør maksimalt 30 prosent av fastlønn for konsernsjefen, 25 prosent for øvrige i konsernledelsen, 15 prosent for ledergruppene i forretningsområdene og 10 prosent for nøkkelstillinger. Nærmere beskrivelse av ordningen er gitt i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2023".

Betingelser

Ytelser til konsernledelsen og styret er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2023".

13 Informasjon og kommunikasjon

Årsregnskap og årsberetning – periodisk rapportering

Konsernet legger normalt frem et foreløpig årsregnskap i februar. "Årsrapport og bærekraftsrapport" gjøres tilgjengelig for aksjeeiere og øvrige interessenter i mars/april. Ut over dette rapporteres regnskapstall kvartalsvis. Øvrig informasjon knyttet til bærekraft og samfunnsansvar finnes på konsernets nettsider. Konsernets finanskalender gjøres kjent gjennom børsmelding, på konsernets nettsider og i årsrapporten.

Annen markedsinformasjon

Det arrangeres åpne investorpresentasjoner i forbindelse med at års- og kvartalsresultater for konsernet blir lagt frem. Her gjennomgår konsernsjefen og finansdirektøren resultatene. I tillegg kommenterer konsersjefen på markeder og fremtidsutsikter. Øvrige medlemmer fra konsernledelsen deltar etter behov.

Det arrangeres kapitalmarkedsdager og andre samlinger hvor direktørene for forretningsområdene deltar. På kapitalmarkedsdagen er normalt hele konsernledelsen til stede.

Presentasjonene i forbindelse med års- og kvartalsresultater gjøres tilgjengelige på Oslo Børs og konsernets nettsider samtidig med presentasjonen. Års- og kvartalsresultat gjøres også tilgjengelig via videooverføring. Ut over dette holdes det løpende dialog og presentasjoner for analytikere og investorer.

Konsernet anser det som svært viktig å informere eiere og investorer om konsernets utvikling og økonomiske og finansielle status. Det blir lagt vekt på at aksjemarkedet får lik og samtidig informasjon. I samtale med aksjeeiere og analytikere legges varsomhetsprinsippet med tanke på forfordeling av informasjon til grunn.

Konsernet har direktiver som omhandler kommunikasjon med investormarkedet og behandling av innsideinformasjon. Det vektlegges likebehandling av samtlige aksjeeiere.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 **Virksomhetsstyring**
Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring
Policy
Vedtekter
Styret
→ **Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"**

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

14 Selskapsovertakelse

Konsernet har ingen forsvarsmekanismer mot aksjeoppkjøp i sine vedtekter, og har heller ikke iverksatt andre tiltak som begrenser muligheten for å kjøpe aksjer i selskapet. Den norske stat eier 50,004 prosent av aksjene. Omsetteligheten av disse aksjene er avhengig av vedtak i Stortinget. Styrets instruks inneholder et punkt som omhandler hovedprinsippene for hvordan styret skal opptre ved eventuelle overtakelsestilbud. Her heter det blant annet at styret skal bidra til at aksjeeierne i KONGSBERG blir behandlet likt og at virksomheten ikke blir unødig forstyrret. Dersom det fremmes et bud på hele eller deler av selskapet, skal styret avgi en uttalelse med en begrunnet vurdering av budet og ved behov skal det også avgis en uavhengig vurdering av tredjepart. Vurderingen skal blant annet ta hensyn til hvordan et eventuelt oppkjøp vil innvirke på den langsiktige verdiskapingen i KONGSBERG.

Dersom det fremmes et bud på selskapets aksjer, vil selskapet ikke begrense andre i å fremme tilsvarende bud på selskapets aksjer, med mindre dette åpenbart kan begrunnes i selskapets og aksjeeiernes felles interesse. Selskapet vil i tilfelle bud på selskapets aksjer offentliggjøre informasjon som er informasjonspliktig i henhold til lover og regler for selskaper notert på Oslo Børs.

15 Revisor

Revisors forhold til styret
Konsernets revisor blir valgt av generalforsamlingen. Hovedtrekkene i revisors planlagte arbeid legges frem for Revisjons- og Bærekraftsutvalget én gang i året.

Revisor deltar alltid under styrets behandling av årsregnskapet. Styret blir i den forbindelse orientert om årsregnskapet og saker som opptar revisor spesielt, herunder eventuelle uenigheter mellom revisor og administrasjonen. Revisor deltar i tillegg normalt i Revisjons- og Bærekraftsutvalgets møter.

Revisjons- og Bærekraftsutvalget avholder årlige møter med revisor hvor det gjennomgås en rapport fra revisor som omhandler selskapets regnskapsprinsipper, risikoområder og interne kontrollrutiner.

Minimum én gang i året avholdes møte mellom revisor, styrets revisjons- og bærekraftsutvalg og styret, uten at konsernsjef eller andre fra konsernledelsen eller administrasjonen er til stede.

Revisor har lagt frem en skriftlig erklæring for styret på oppfyllelse av fastsatte uavhengighetskrav mellom revisor og konsernet, jf. revisorloven. Konsernet har styrebehandlet retningslinjer for det forretningsmessige forholdet mellom revisor og konsernet.

Revisjonsselskapet Ernst & Young AS benyttes som konsernrevisor. Noen mindre selskaper i konsernet bruker andre revisjonsselskaper. Enkelte utenlandske selskaper har ikke revisor da dette ikke er en del av de lokale kravene. I tillegg til ordinær revisjon har selskapet utført andre tjenester. Det vises til note 27 i konsernregnskapet.

Styret vil med jevne mellomrom vurdere om revisor i tilstrekkelig grad utøver en tilfredsstillende kontrollfunksjon, og revisors øvrige konkurransedyktighet.

16 Ledelsen og interne prosedyrer

Konsernets datterselskaper har egne styrer som består av interne ledere og ansatte. Administrerende direktør i eierselskapet, eller den som administrerende direktør bemyndiger, vil være styrets leder i datterselskapene. Oppnevnelse av styre og styrets arbeid i datterselskaper skal skje i henhold til konsernets prinsipper for god eierstyring.

Retningslinjer for aksjehandel
Selskapet har nedfelt interne retningslinjer, primært rettet mot selskapets primærinnsidere, for handel i selskapets aksjer. Disse retningslinjene blir jevnlig oppdatert i henhold til de til enhver tid gjeldende lover og regler. Retningslinjene pålegger blant annet primærinnsidere intern klareringsplikt med konsernsjef før det kjøpes eller selges KONGSBERG aksjer.

Styreansvarsforsikring

Kongsberg Gruppen ASA har en styreansvarsforsikring gjeldende for konsernets styremedlemmer, konsernsjef og ledende ansatte. Styreansvarsforsikringen dekker rettslige finansielle krav som rettes mot styret eller ledelse basert på handlinger i styreverv eller ledelse. Forsikringen er gjeldende for morselskapet og alle KONGSBERG sine datterselskaper hvor KONGSBERG har eierandel mer enn 50 prosent. Forsikringen er plassert hos vel ansette forsikringsselskap med god rating.

Kapittel 5

Årsberetning og årsregnskap

140 Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

143 Kommentarer til årsregnskapet

145 Årsregnskap og noter 2023

227 Revisjonsberetning 2023

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

→ **Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef**

Kommentarer til årsregnskapet

Årsregnskap og noter 2023

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Styret og daglig leder har i dag behandlet og godkjent den integrerte årsrapporten for Kongsberg Gruppen ASA ("Selskap") og KONGSBERG ("konsern") for kalenderåret 2023 og per 31. desember 2023.

Konsernregnskapet er utarbeidet i samsvar med EU-godkjente IFRS Accounting Standards og tilhørende fortolkningsuttalelser i tillegg til norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Selskapsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og generelle aksepterte regnskapsprinsipper i Norge.

Vi bekrefter etter vår beste overbevisning at:

- Årsregnskapet for perioden 1.1.23 til 31.12.23 for konsern og selskap er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder.
- Opplysningene i regnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.
- Års- og Bærekraftsrapport for 2023 gir en rettvisende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer foretaket står overfor, at den integrerte rapporten for 2023 oppfyller informasjonskrav i henhold til regnskapsloven med hensyn til styrets årsberetning, redegjørelser om eierstyring og selskapsledelse og samfunnsansvar, og er i samsvar med Regnskapslovens §3-3.

Kongsberg, 14.3.24

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Styreleder	Styrets nestleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	President og CEO

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

→ **Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef**

Kommentarer til årsregnskapet

Årsregnskap og noter 2023

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Tabellen nedenfor viser en oversikt over hvor lovkravene til årsberetningen er dekket.

Lovreferanse	*Innhold*	*Referanse til kapitler*	*Side*
Regnskapsloven			
§ 3-3a) 1. ledd	Opplysninger om virksomhetens art og hvor virksomheten drives, inkludert opplysning om eventuelle filialer	Dette er KONGSBERG Forretningsområder	9-10 21-49
§ 3-3a) 2. ledd	Oversikt over utviklingen og resultatet av konsernets virksomhet og stilling, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer konsernet står overfor. Det skal gis opplysninger om forsknings- og utviklingsaktiviteter.	Risikofaktorer og risikostyring Innovasjon og produktutvikling Kommentarer til årsregnskapet Note 4 Note 14	16-18 55 143-144 152-154 178
§ 3-3a) 5. ledd	Redegjørelse som gir grunnlag for å vurdere den regnskapspliktiges framtidige utvikling, inkludert om angitte resultatmål i tidligere årsrapporter er i samsvar med årets resultat og begrunne eventuelle avvik	Strategi og ambisjoner Utsikter til 2024 Kongsberg Maritime: Vekst og utvikling Kongsberg Defence & Aerospace: Strategi og prioriteringer Kongsberg Discovery: Strategi og prioriteringer Kongsberg Digital: Strategi og prioriteringer Mål og strategiske prioriteringer	13-14 15 25 33 41 49 53
§ 3-3a) 6. ledd	Opplysninger om finansiell risiko av betydning for å bedømme konsernets eiendeler, gjeld, finansiell stilling og resultat. Redegjørelse av konsernets eksponering mot markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko	Risikofaktorer og risikostyring Note 4	16-18 152-154
§ 3-3a) 7. ledd jf. §4-5	Informasjon om forutsetning om fortsatt drift	Kommentarer til årsregnskapet	143
§ 3-3a) 8. ledd	Forslag til anvendelse av overskudd eller dekning av tap	Kommentarer til årsregnskapet	143
§ 3-3a) 9. ledd	Opplysninger om arbeidsmiljøet og iverksatte tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet. Opplysninger særskilt om skader, ulykker og sykefravær.	Helse, sikkerhet og velferd Vedlegg: Ansatte Vedlegg: Helse og sikkerhet	98-102 245 246
§ 3-3a) 10. ledd	Opplysninger om forhold ved virksomheten, herunder dens innsatsfaktorer og produkter som kan medføre en ikke ubetydelig påvirkning på det ytre miljø. Opplysninger om hvilke miljøpåvirkninger de enkelte forhold ved virksomheten gir eller kan gi, samt hvilke tiltak som er eller planlegges iverksatt for å forhindre eller redusere negative miljøpåvirkninger	Miljø Vedlegg: Klima- og miljøregnskap for 2023 Grunnlag for rapportering -KONGSBERG klimagassregnskap Vedlegg: TCFD referanse tabell	62-89 247-248 249-252 253-254
§ 3-3a) 11. ledd	Opplysning om det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og konsernssjef for deres mulige ansvar overfor konsernet og tredjepersoner, og i tilfelle om forsikringsdekningen	Styreansvarsforsikring	138
§ 3-3a) 13. ledd jf. Verdipapirhandelloven § 5-8 a) (1)	Aksjonærinformasjon: Beskrivelse av vedtekstbestemmelser som begrenser retten til å omsette selskapets aksjer	IA	
§ 3-3a) 13. ledd jf. Verdipapirhandelloven § 5-8 a) (2)	Aksjonærinformasjon: Beskrivelse av hvem som utøver rettighetene til aksjer i eventuelle ansattaksjeordninger når myndigheten ikke utøves direkte av de ansatte som er omfattet av ordningen	IA	

Fortsetter neste side.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

→ **Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef**

Kommentarer til årsregnskapet

Årsregnskap og noter 2023

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

§ 3-3a) 13. ledd jf. Verdipapirhandelloven § 5-8 a) (3)	Aksjonærinformasjon: Avtaler mellom aksjeeiere selskapet er kjent med som begrenser mulighetene til å omsette eller utøve stemmerett for aksjer	IA	
§ 3-3a) 13. ledd jf. Verdipapirhandelloven § 5-8 a) (4)	Aksjonærinformasjon: Vesentlige avtaler selskapet er part i hvis vilkår trer i kraft, endres eller opphører som følge av et overtakelsestilbud, samt en redegjørelse for vilkårene.	IA	
§ 3-3b)	Redegjørelse om foretaksstyring	Virksomhetsstyring	125-138
§ 3-3c)	Redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.	Bærekraft i KONGSBERG Vedlegg Rapport om åpenhetsloven for 2022 (publisert i juni 2023)[1] Likestillings- og diskrimineringsrapport for Kongsberg Gruppen ASA EU's taksonomi rapport	50-124 230-256 www.kongsberg.com www.kongsberg.com www.kongsberg.com
§ 3-3d)	Regnskapspliktige som driver virksomhet innen utvinningsindustrien, skal utarbeide og offentliggjøre en årlig rapport med opplysninger om sine betalinger til myndigheter på land- og prosjektnivå.	IA	
Likestillings- og diskrimineringsloven			
§ 26a)	Redegjørelse for den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten og hva de gjør for å oppfylle aktivitetsplikten	En attraktiv og omtenksom arbeidsgiver Lønn og kompensasjon Vedlegg: Ansatte Rapport om åpenhetsloven for 2022 (publisert i juni 2023) Likestillings- og diskrimineringsrapport for Kongsberg Gruppen ASA	91-93 96-97 245 www.kongsberg.com www.kongsberg.com
Åpenhetsloven			
§ 5 jf. § 4	Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	Menneskerettigheter Ansvarlig forretningsdrift Ansvarlig leverandørkjede Vedlegg: Ansatte Vedlegg: Helse og sikkerhet Rapport om åpenhetsloven for 2022 (publisert juni 2023)	103-104 105-113 114-116 245 246 www.kongsberg.com
Allmennaksjeloven			
§ 6.16a) og b)	Styret skal utarbeide retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Det skal utarbeides en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse som omfattes av retningslinjene.	Rapport om godtgjørelse til ledende personer i Kongsberg Gruppen	www.kongsberg.com

1) Rapport om åpenhetsloven for 2023 forventes publisert i juni 2024.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
→ Kommentarer til årsregnskapet
Årsregnskap og noter 2023
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Kommentarer til årsregnskapet

2023 ble et godt år og konsernet gikk ut av året med en sterk ordrereserve på NOK 88,6 milliarder og sterke markedsposisjoner. Dagens sikkerhetssituasjon i Europa har understreket viktigheten av nasjoners forsvarsevne, samt belyst nye sikkerhetsbehov som må adresseres. Verden er samtidig inne i en omstilling mot mer miljøvennlige energikilder, og det er et betydelig behov for reduksjon av utslipp. KONGSBERG er godt posisjonert mot disse globale trendene med produkter og systemer som kan bidra til å løse utfordringene verden står ovenfor. KONGSBERG vil jobbe aktivt for å bidra til gode løsninger.

KONGSBERG er et børsnotert konsern med hovedkontor i Kongsberg i Norge. Konsernet hadde i 2023 fire forretningsområder: Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Discovery og Kongsberg Digital. Konsernet administreres gjennom morselskapet Kongsberg Gruppen ASA.

Konsernets ordrereserve økte fra MNOK 63.256 ved utgangen av 2022 til MNOK 88.550 ved utgangen av 2023. Kongsberg Maritimes ordrereserve økte med MNOK 2.674, Kongsberg Defence & Aerospaces ordrereserve økte med MNOK 21.837, Kongsberg Discoverys ordre-reserve økte med MNOK 496 og Kongsberg Digitals ordrereserve økte med MNOK 884 gjennom året. Totalt endte konsernets ordreinngang på MNOK 65.401, opp fra MNOK 45.150 i 2022. Book/bill ble 1,61.

Driftsinntekter

Konsernets driftsinntekter ble MNOK 40.617 i 2023, en økning på 28 prosent fra MNOK 31.803 i 2022. Kongsberg Maritime hadde driftsinntekter på MNOK 20.180, Kongsberg Defence & Aerospace hadde driftsinntekter på MNOK 15.949, Kongsberg Discovery hadde driftstinntekter på MNOK 3.913 og Kongsberg Digital hadde driftsinntekter på MNOK 1.433.

EBIT-utvikling

EBIT ble MNOK 4.600 i 2023 med en EBIT-margin på 11,3 prosent mot MNOK 3.309 og EBIT-margin på 10,4 prosent i 2022. EBIT økte både i Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Discovery mens Kongsberg Digital hadde redusert EBIT, som et resultat av den pågående oppskaleringen av virksomheten. Vekst, sterk prosjektgjennomføring og kostnadsdisiplin bidro til den gode lønnsomheten. Kongsberg Defence & Aerospace økte sin EBIT fra MNOK 1.919 til MNOK 2.398 fra 2022 til 2023, mens EBIT i Kongsberg Maritime økte fra MNOK 1.255 til MNOK 2.053. Kongsberg Discovery økte sin EBIT fra MNOK 464 til MNOK 556 i 2023 og Kongsberg Digital reduserte sin EBIT fra MNOK -380 til MNOK -479 i 2023.

Resultat

Resultat før skatt ble MNOK 4.675, mot MNOK 3.497 i 2022. Resultat etter skatt ble MNOK 3.715, tilsvarende NOK 21,08 per aksje i 2023, mot MNOK 2.809 i 2022 (NOK 15,64/aksje). Avkastning på gjennomsnittlig sysselsatt kapital (ROACE) var 33,3 prosent i 2023 (33,9 prosent i 2022).

KONGSBERG har en solid finansiell stilling, og på bakgrunn av dette vil styret overfor generalforsamlingen 7.5.24 foreslå et utbytte på NOK 14,00 per aksje (totalt MNOK 2.463) hvorav NOK 7,00 er innenfor konsernets ordinære utbyttepolitikk og NOK 7,00 er et tillegg. Utbytteutbetalingen foreslås å skje i to transaksjoner av NOK 7/aksje. Siste dag aksjen handles inklusive de første NOK 7/aksje er 7. mai 2024, siste dag aksjen handles inklusive resterende NOK 7/aksje er 8. oktober 2024. Tilsvarende ble det i 2022 betalt ut et utbytte på NOK 12,00 per aksje, totalt MNOK 2.128, hvorav NOK 8,40 per aksje var utover konsernets ordinære utbyttepolicy. Antall utestående aksjer, inkludert aksjer eiet av KONGSBERG, per 31.12.23 var 175.921.849.

Kontantstrøm

KONGSBERG hadde en positiv kontantstrøm fra driftsaktiviteter på MNOK 5.827 (MNOK 1.106) i 2023. Denne bestod i hovedsak av EBITDA på MNOK 6.037, justert for gevinst ved salg av bygg på MNOK 135 og endringer i omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster på MNOK -74.

I 2023 var det negativ kontantstrøm knyttet til investeringsaktiviteter på MNOK -1.153 (MNOK -1.343). De største utgående kontantstrømmene knyttet til investeringsaktiviteter er MNOK 1.980 relatert til investeringer i eiendom og anlegg, som ny missilfabrikk og øvrige produksjonsfasiliteter. MNOK 403 knyttet til aktivert egenutvikling, andre immaterielle eiendeler og MNOK 163 til investeringer i datterselskaper, hovedsakelig FutureOn.

Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var negativ med MNOK -2.759 (MNOK -4.002), i hovedsak knyttet til utbetalt utbytte, betaling av leasingforpliktelser, tilbakekjøp av egne aksjer under tilbakekjøpsprogram, samt rentekostnader. KONGSBERG utstedte en ny obligasjon, KOG 15, på MNOK 1.000 og nedbetalte obligasjonen KOG13 på MNOK 500 i løpet av 2023.

Netto endring betalingsmidler, etter effekt av valutakursendring, ble MNOK 2.043 (MNOK -4.186).

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

→ **Kommentarer til årsregnskapet**

Årsregnskap og noter 2023

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Kapitalstruktur

Den viktigste prioriteringen for kapitalallokering i KONGSBERGs finansielle policy er å ha en solid balanse gjennom at netto gjeld delt på EBITDA skal ligge på 1,5 som et langsiktig gjennomsnitt, samtidig skal netto gjeld ikke overstige 2,5 ganger EBITDA. Per 31.12.23 var KONGSBERGs netto gjeld/EBITDA -0,2. Dette sikrer balanse mellom kreditor og aksjeeier, samt gir trygghet for våre leverandører og kunder. Dette er viktig, ettersom KONGSBERG er involvert i leveranser som strekker seg over mange år.

Prioriteringene for kapitalallokering hensyntar også selskapets utbyttepolicy, og er ytterligere forklart i note 4 til konsernregnskapet i årsrapporten.

Konsernets egenkapital per 31.12.23 var MNOK 16.465 (13.744), som utgjorde 30,9 prosent av totalkapitalen. Netto rentebærende gjeld (rentebærende gjeld fratrukket betalingsmidler) var MNOK -2.975 (-1.479). Langsiktig rentebærende gjeld bestod per årsslutt av tre langsiktige obligasjonslån på til sammen MNOK 2.500.

Konsernets syndikerte lånefasilitet på MNOK 2.500 var ubenyttet ved utgangen av 2023.

KONGSBERG har historisk hatt store svingninger i arbeidskapitalen på grunn av ulike betalingsstrukturer for store prosjekter i Kongsberg Defence & Aerospace. Dette ventes å fortsette.

Valuta

Konsernets finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter eller opsjoner som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling vurderes å være høy. Konsernet benytter sikringsbokføring for inngåtte terminkontrakter, hvilket innebærer at verdiendringer på sikrings-instrument og -objekt balanseføres.

Ved utgangen av 2023 var netto salg av valuta som virkelig verdisikringer tilsvarende MNOK 24.928 målt til avtalte kurser. Disse terminkontraktene hadde en netto virkelig verdi på MNOK 316. I tillegg hadde konsernet netto salg av valuta tilsvarende MNOK 1.145 som kontantstrømsikringer målt til avtalte kurser, bestående av terminkontrakter. Kontantstrømsikringene hadde en samlet netto negativ virkelig verdi per årsslutt på MNOK 286.

Årsresultat og disponering

Virksomheten i morselskapet Kongsberg Gruppen ASA består hovedsakelig i å yte konserntjenester til datterselskapene, samt andre administrative oppgaver.

Inntektene i 2023 var MNOK 238 mot MNOK 201 i 2022. Årsresultatet i 2023 er 1.590 MNOK mot MNOK 257 i fjor. Endringen skyldes betydelig høyere konsernbidrag i 2023 enn i 2022.

Balansen er økt med MNOK 4.235 som skyldes økning i kortsiktige fordringer og gjeld mot døtre. Totalkapitalen er per 31.12.23 MNOK 20.150.

Styret foreslår følgende disponeringer av årsresultatet i Kongsberg Gruppen ASA:

Avsatt utbytte	2 463 MNOK
Fra egenkapital	(873) MNOK
Totalt disponert	**1 590 MNOK**

Forslaget til utbytte utgjør 66,3 prosent av konsernets ordinære årsresultat.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a) bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Fremtidige resultatprognoser og konsernets langsiktige strategiske prognoser ligger til grunn for dette. Konsernet er i en god økonomisk stilling.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Årsregnskap og noter 2023

Side		
	KONGSBERG (konsern)	
146	**Resultatregnskap**	
146	**Oppstilling over totalresultatet**	
147	**Finansiell oppstilling per 31.12**	
148	**Oppstilling over endring i egenkapital**	
149	**Kontantstrømoppstilling**	
150	**Noter**	
150	1.	Generell informasjon
150	2.	Grunnlag for utarbeidelse av konsernregnskapet
151	3.	Virkelig verdi
152	4.	Styring av kapital og finansiell risiko
155	5.	Transaksjoner
156	6.	Driftssegmenter
159	7.	Inntektsføring av kundekontrakter
165	8.	Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper
167	9.	Varelager
167	10.	Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret
169	11.	Pensjoner
173	12.	Eiendom, anlegg og utstyr
175	13.	Leieavtaler
178	14.	Immaterielle eiendeler
181	15.	Test av verdifall
184	16.	Finansinntekter og finanskostnader
185	17.	Skatt

Side		
	forts. noter	
188	18.	Resultat per aksje
188	19.	Andre langsiktige eiendeler
189	20.	Fordringer og kredittrisiko
191	21.	Finansielle instrumenter
191	A)	*Virkelig verdi derivater*
192	B)	*Valutarisiko og valutasikring*
196	C)	*Kontantstrømsikringer og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet*
198	D)	*Renterisiko knyttet til lån*
200	E)	*Likviditetsrisiko*
200	F)	*Oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser*
202	G)	*Vurdering av virkelig verdi*
202	H)	*Estimatusikkerhet*
203	22.	Betalingsmidler
203	23.	Aksjekapital
205	24.	Avsetninger
206	25.	Andre kortsiktige forpliktelser
207	26.	Pantstillelser og garantier
207	27.	Godtgjørelse til revisor
208	28.	Oversikt over konsernselskaper
210	29.	Transaksjoner med nærstående parter
211	30.	Definisjoner
211	31.	Hendelser etter balansedagen

Side		
	Kongsberg Gruppen ASA	
212	**Resultatregnskap**	
213	**Finansiell oppstilling per 31.12**	
214	**Kontantstrømoppstilling**	
215	**Noter**	
215	1.	Regnskapsprinsipper
216	2.	Egenkapitalavstemming
217	3.	Aksjer i datterselskap
217	4.	Lønnskostnader og godtgjørelser til revisor
218	5.	Pensjoner
219	6.	Skatt
220	7.	Rentebærende lån og lånerammer
221	8.	Garantier
222	9.	Nærstående parter
224	10.	Valutasikring
226	11.	Betalingsmidler

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Resultatregnskap

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Driftsinntekter	6, 7	40 617	31 803
Sum inntekter		**40 617**	**31 803**
Varekostnader	9	(15 334)	(11 210)
Personalkostnader	10, 11	(13 691)	(11 240)
Andre driftskostnader	27	(5 556)	(4 752)
Driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivninger og amortiseringer (EBITDA)	6, 30	**6 037**	**4 602**
Avskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	6, 12	(479)	(469)
Avskrivninger leasingeiendeler	6, 13	(493)	(449)
Nedskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	6, 12	(4)	(18)
Amortiseringer immaterielle eiendeler	6, 14	(422)	(352)
Nedskrivninger immaterielle eiendeler	6, 14	(39)	(4)
Driftsresultat (EBIT)	6, 30	**4 600**	**3 309**
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	8	358	387
Finansinntekter	16	172	250
Finanskostnader	16	(319)	(322)
Rentekostnader på leasingforpliktelser	13, 16	(136)	(128)
Resultat før skatt		**4 675**	**3 497**
Skattekostnad	17	(959)	(687)
Resultat etter skatt		**3 715**	**2 809**
Henførbart til:			
Aksjeeiere i morselskapet		3 712	2 773
Ikke-kontrollerende interesser		4	37
Resultat pr. aksje / Resultat pr. aksje, utvannet, NOK			
- for periodens resultat	18	21,08	15,64
- for periodens resultat, utvannet	18	21,08	15,64

Oppstilling over totalresultatet

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Resultat etter skatt		**3 715**	**2 809**
Spesifikasjon av utvidet resultat:			
Poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder:			
Endring i virkelig verdi finansielle instrumenter			
- Kontantstrømsikringer	21 C	170	6
- Rente- og valutabytteavtaler	21 B, C	(77)	(70)
Skatteeffekt kontantstrømsikringer og rentebytteavtaler	17	(20)	14
Omregningsdifferanser valuta	21 B	426	287
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder		**499**	**236**
Poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet:			
Estimatavvik pensjoner	11	(53)	364
Skatteeffekt estimatavvik pensjoner	17	11	(78)
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet		**(42)**	**285**
Utvidet resultat for perioden		**457**	**521**
Totalresultat for perioden		**4 172**	**3 331**
Henførbart til:			
Aksjeeiere i morselskapet		4 161	3 291
Ikke-kontrollerende interesser		11	40

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Finansiell oppstilling per 31.12

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Eiendom, anlegg og utstyr	12	5 588	4 107
Leasingeiendeler	13	1 668	1 743
Goodwill	14, 15	3 886	3 686
Andre immaterielle eiendeler	14	2 066	2 095
Eiendel utsatt skatt	17	331	235
Andeler i felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	8	4 259	3 868
Andre langsiktige eiendeler	19	541	585
Sum anleggsmidler		**18 338**	**16 320**
Omløpsmidler			
Varelager	9	6 848	5 493
Kundefordringer	20	8 722	6 957
Kundekontrakter, eiendeler	7	10 500	8 031
Finansielle derivater	21 A	1 887	1 596
Andre kortsiktige fordringer	20	951	896
Betalingsmidler	22	5 975	3 932
Sum omløpsmidler		**34 884**	**26 905**
Sum eiendeler		**53 222**	**43 225**

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Egenkapital, forpliktelser og avsetninger			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital		5 928	5 930
Opptjent egenkapital		8 855	6 911
Andre reserver		1 185	693
Sum egenkapital tilordnet aksjeeiere i morselskapet		**15 968**	**13 535**
Ikke-kontrollerende interesser		497	209
Sum egenkapital	23	**16 465**	**13 744**
Langsiktige forpliktelser og avsetninger			
Langsiktige rentebærende lån	21 D	2 500	2 003
Langsiktige leasingforpliktelser	13	1 457	1 526
Pensjonsforpliktelser	11	578	553
Avsetninger	24	106	115
Forpliktelser utsatt skatt	17	1 377	1 112
Andre langsiktige forpliktelser		51	75
Sum langsiktige forpliktelser og avsetninger		**6 068**	**5 384**
Kortsiktige forpliktelser og avsetninger			
Kundekontrakter, forpliktelser	7	19 825	14 159
Finansielle derivater	21 A	1 929	1 559
Avsetninger	24	1 449	1 563
Kortsiktige rentebærende lån	21 D	500	450
Kortsiktige leasingforpliktelser	13	433	419
Andre kortsiktige forpliktelser og avsetninger	25	6 552	5 948
Sum kortsiktige forpliktelser og avsetninger		**30 689**	**24 097**
Sum forpliktelser og avsetninger		**36 757**	**29 481**
Sum egenkapital, forpliktelser og avsetninger		**53 222**	**43 225**

Kongsberg, 14.3.24

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Styreleder	Styrets nestleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	President and CEO

→

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Oppstilling over endring i egenkapital

KONGSBERG (konsern)

		Egenkapital tilordnet aksjeeiere i morselskapet						Ikke-kontrollerende interesser	Sum egenkapital
		Innskutt kapital		Andre reserver		Opptjent egenkapital	Sum		
MNOK	*Note*	*Aksjekapital*	*Annen innskutt egenkapital*	*Sikringsreserve*[2]	*Omregnings-differanse*				
Egenkapital per 1.1.22		**224**	**5 708**	**(165)**	**623**	**7 079**	**13 470**	**149**	**13 618**
Resultat etter skatt		**-**	**-**	**-**	**-**	**2 773**	**2 773**	**37**	**2 809**
Utvidet resultat		**-**	**-**	**(50)**	**284**	**284**	**518**	**3**	**521**
Transaksjoner med egne aksjer i forbindelse med aksjeprogram for ansatte		-	-	-	-	(5)	(5)	-	(5)
Utbetalt utbytte	23	-	-	-	-	(2 716)	(2 716)	-	(2 716)
Kapitalnedsettelse	23	(2)	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Tilbakekjøp aksjer tilbakekjøpsprogram		-	-	-	-	(481)	(481)	-	(481)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		-	-	-	-	(22)	(22)	20	(1)
Egenkapital per 31.12.22		**222**	**5 708**	**(215)**	**907**	**6 912**	**13 535**	**209**	**13 744**
Egenkapital per 1.1.23		**222**	**5 708**	**(215)**	**907**	**6 912**	**13 535**	**209**	**13 744**
Resultat etter skatt		**-**	**-**	**-**	**-**	**3 712**	**3 712**	**4**	**3 715**
Utvidet resultat		**-**	**-**	**73**	**419**	**(42)**	**449**	**8**	**457**
Transaksjoner med egne aksjer i forbindelse med aksjeprogram for ansatte		-	-	-	-	4	4	-	4
Utbetalt utbytte	23	-	-	-	-	(2 115)	(2 115)	-	(2 115)
Kapitalnedsettelse	23	(2)	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Tilbakekjøp aksjer tilbakekjøpsprogram		-	-	-	-	(265)	(265)	-	(265)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser[1]		-	-	-	-	650	650	277	927
Egenkapital per 31.12.23		**220**	**5 708**	**(143)**	**1 326**	**8 856**	**15 968**	**497**	**16 465**

1) Se note 5 for ytterligere informasjon om transaksjoner med ikke-kontrollerende interesser.

2) For ytterligere spesifikasjon av sikringsreserven se note 21 C.

→

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Kontantstrømoppstilling

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Årsresultat		**3 715**	**2 809**
Avskrivninger/nedskrivninger på eiendom, anlegg og utstyr	12	483	487
Avskrivninger leasingeiendeler	13	493	449
Amortiseringer/nedskrivninger på immaterielle eiendeler	14	461	356
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	8	(358)	(387)
Netto finansposter	16	283	200
Skattekostnad	17	959	687
Gevinst ved salg av virksomhet	5	(135)	-
Justert for			
Endring i kundekontrakter, eiendel		(2 955)	(2 136)
Endring i kundekontrakter, forpliktelser		6 837	3 150
Endring i andre kortsiktige forpliktelser		838	449
Endring i varelager		(1 355)	(1 187)
Endring i kundefordringer		(1 781)	(2 339)
Endring i andre kortsiktige fordringer		6	(516)
Endring i avsetninger og andre tidsavgrensninger		(614)	(502)
Betalte skatter	17	(1 049)	(414)
Endring i netto omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster		**(74)**	**(3 495)**
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		**5 827**	**1 106**

Fortsetter neste kolonne.

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Utbytte fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	8	170	201
Salg av eiendom, anlegg og utstyr	12	49	56
Kjøp av eiendom, anlegg og utstyr	12	(1 980)	(678)
Aktivert egenutvikling og andre immaterielle eiendeler	14	(403)	(400)
Nedbetaling av gjeld i oppkjøpte selskaper		-	(7)
Mottatte renter	16	120	124
Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	5, 8	(163)	(601)
Kjøp av finansielle aksjer		-	(44)
Salg av virksomhet	5	1 115	6
Oppgjør av rente- og valutabytteavtaler	21 B	(59)	1
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**(1 153)**	**(1 343)**
Opptak av rentebærende lån	21 D	1 000	-
Nedbetaling av rentebærende lån	21 D	(463)	-
Nedbetaling av leasingforpliktelser	13	(477)	(408)
Betalte renter		(222)	(168)
Betalte renter på leasingforpliktelser	13	(136)	(128)
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(80)	(100)
Tilbakekjøp aksjer under tilbakekjøpsprogram		(267)	(483)
Utbytte betalt til aksjonærene i morselskapet	23	(2 128)	(2 736)
- herav utbytte egne aksjer		13	21
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		**(2 759)**	**(4 002)**
Sum kontantstrøm		**1 915**	**(4 238)**
Effekt av valutakursendringer på betalingsmidler		**128**	**54**
Netto endring betalingsmidler		**2 043**	**(4 186)**
Betalingsmidler per 1.1		**3 932**	**8 118**
Betalingsmidler per 31.12	**22**	**5 975**	**3 932**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Noter

KONGSBERG (konsern)

1 Generell informasjon

Kongsberg Gruppen er et internasjonalt teknologikonsern. Morselskapet Kongsberg Gruppen ASA er et allmennaksjeselskap som har hovedkontor i Kirkegårdgårdsveien 45 på Kongsberg, i Norge. Selskapets aksjer omsettes på Oslo Børs. Kongsberg Gruppens konsernregnskap for regnskapsåret 2023 ble godkjent i styremøte den 14.3.24. Konsernregnskapet for 2023 inkluderer morselskapet og datterselskaper (samlet referert til som "KONGSBERG" eller "konsernet") samt konsernets andeler i tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter.

2 Grunnlag for utarbeidelse av konsernregnskapet

Konsernregnskapet er presentert i norske kroner (NOK), og alle tall er oppgitt i hele millioner, bortsett fra der hvor annet er angitt. Som følge av avrunding, kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i konsernregnskapet ikke lar seg summere i totalen i linjen eller kolonnen.

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med EU-godkjente IFRS (R) Accounting Standards (IFRS) og tilhørende fortolkninger, samt ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost med unntak for følgende eiendeler og forpliktelser:

- Finansielle derivater (valutaterminkontrakter, valutaopsjoner og rentebytteavtaler), som er verdsatt til virkelig verdi
- Øvrige finansielle eiendeler som er verdsatt til virkelig verdi

Konsolidering

Konsernregnskapet presenterer morselskapet og alle datterselskaper som en enhet. Ved kjøp av datterselskaper innregnes resultat, eiendeler og forpliktelser i konsernregnskapet fra oppkjøpstidspunktet. Oppkjøpstidspunktet er det tidspunkt hvor KONGSBERG oppnår kontroll over det oppkjøpte selskapet. Datterselskaper som er solgt i løpet av året, er tatt med i resultatregnskapet for konsernet frem til det tidspunktet når kontroll opphører.

I noen tilfeller eier ikke KONGSBERG alle aksjene i datterselskapene. Andelen av resultatet og egenkapitalen i datterselskapene som ikke tilfaller KONGSBERG inngår i konsernresultatet, men spesifiseres som ikke-kontrollerende interesser under resultat etter skatt i resultatregnskapet, under totalresultat for perioden i oppstilling over totalresultat og i egenkapitalen i oppstilling over finansiell stilling. Ved oppkjøp hvor det foreligger ikke-kontrollerende eierinteresser blir goodwill i de fleste tilfeller avgrenset til KONGSBERG sin andel.

Eiendeler og forpliktelser i utenlandske datterselskaper, med annen funksjonell valuta enn norske kroner, omregnes til norske kroner med valutakurs på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes månedlig basert på gjennomsnittskurser per måned.

Datterselskaper som inngår i konsernet, fremkommer av note 28 «Oversikt over konsernselskaper».

Felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper innregnes i resultatregnskapet med KONGSBERGs andel av resultatet etter skatt på linjen for «Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper».

Utenlandsk valuta

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner, som også er morselskapets funksjonelle valuta. Kundekontrakter, over en viss størrelse, i valuta forskjellig fra den funksjonelle valuta, sikres og inntektsføres basert på valutasikret kurs. Gevinster og tap knyttet til pengeposter i ikke-funksjonell valuta, som er en del av varekretsløpet, inngår i driftsresultat før avskrivninger og amortiseringer. Øvrige gevinster og tap knyttet til poster i ikke-funksjonell valuta er klassifisert som finansinntekter eller kostnader.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Estimatusikkerhet og vurdering av regnskapsprinsipper

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet har selskapets ledelse benyttet estimater basert på skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske basert på erfaring og markedsforhold. Det vil kunne oppstå situasjoner som kan føre til endrede estimater og forutsetninger, som igjen vil påvirke selskapets eiendeler, forpliktelser, inntekter og kostnader. Estimatene vurderes fortløpende og innregnes i perioden hvor de oppstår. Ved utarbeidelse av det konsoliderte årsregnskapet har ledelsen gjort vesentlige vurderinger basert på skjønn knyttet til anvendelse av regnskapsprinsippene.

For nærmere informasjon om estimatusikkerhet og områder for anvendelse av skjønn, som kan medføre en vesentlig endring av beløpene innen neste regnskapsperiode, henvises det til følgende noter:

- Note 7 «Inntektsføring av kundekontrakter»
- Note 14 «Immaterielle eiendeler»
- Note 15 «Test av verdifall»
- Note 17 «Skatt»
- Note 21 «Finansielle instrumenter»
- Note 24 «Avsetninger».

Fortsatt drift

Konsernregnskapet er satt opp under forutsetningen om fortsatt drift. Fremtidige resultatprognoser og konsernets langsiktige strategiske prognoser ligger til grunn for dette. Konsernet er i en god økonomisk stilling.

Endrede standarder i IFRS som ennå ikke har blitt tatt i bruk

Det er ingen vedtatte endringer i IFRS-standarder eller fortolkninger som forventes å gi vesentlig effekt for konsernregnskapet til KONGSBERG.

Standarder i IFRS som er implementert med virkning fra 1.1.23

Endringer i standardene IFRS 17, IAS 1, IAS 8 og IAS 12 trådte i kraft fra 1.1.23. Endringen i IFRS 17 «Forsikringskontrakter» er ikke relevant for KONGSBERG og beskrives ikke ytterligere her. De øvrige er implementert i utarbeidelsen av konsernregnskapet.

Endringene i IAS 1 gjelder endringer i opplysninger om regnskapsprinsipper og omfatter ny veiledning om hvordan vesentlighetskonseptet anvendes på opplysninger om regnskapsprinsipper. Kravet om å opplyse om «viktige» regnskapsprinsipper er erstattet med krav om å opplyse om «vesentlige» regnskapsprinsipper for å gi brukere nyttigere opplysninger om regnskapsprinsipper. KONGSBERG inn-arbeidet disse endringene i årsregnskapet for 2022. Endringene i IAS 8 introduserer en ny definisjon av regnskapsestimater og skal klargjøre forskjellen fra regnskapsprinsipper. Videre klargjør endringene i standarden forskjellen mellom endringer i regnskapsestimater og endringer i regnskapsprinsipper og korreksjon av feil. Endringer i IAS 12 gjelder utsatt skatt knyttet til eiendeler og gjeld som oppstår i en transaksjon. Endringene begrenser unntaket for førstegangsinnregning av utsatt skatt, slik at det ikke lenger omfatter transaksjoner som fører til like store skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller.

Endringene har ikke hatt vesentlig effekt på konsernregnskapet.

3 Virkelig verdi

KONGSBERGs regnskapsprinsipper og noter krever beregning av virkelig verdi både for enkelte finansielle og ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser. Virkelig verdi har for både måling og for informasjon i noter blitt beregnet som beskrevet nedenfor. Der det er relevant vil det bli gitt ytterligere informasjon om forutsetninger benyttet i beregningen av virkelig verdi under de notene som gjelder de enkelte eiendelene og forpliktelsene.

Immaterielle eiendeler

Virkelig verdi på immaterielle eiendeler som teknologi, software og kunderelasjoner, som er ervervet gjennom oppkjøp, er beregnet til nåverdien av forventet fremtidig kontantstrøm fra eiendelen diskontert med et risikojustert avkastningskrav.

Merkenavn er beregnet til nåverdien av estimerte besparelser i royaltykostnader for å kunne benytte merkenavnet.

Virkelig verdi av kunderelasjoner er basert på diskontert netto merinntjening fra tilhørende eiendel.

Leieavtaler

Leieavtaler innregnes til kost, som tilsvarer virkelig verdi ved avtaleinngåelse. Ved oppkjøp av virksomhet legges virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet til grunn. Markedsverdien på leiekontraktene fastsettes ved bruk av implisitt rente i leieavtalen, eller marginal lånerente. For leie av eiendom brukes yield innhentet fra eksterne parter.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ Årsregnskap og noter 2023
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

4 Styring av kapital og finansiell risiko

KONGSBERG har en sentralisert finansfunksjon som er ansvarlig for konsernets kapitalstruktur og finansiering, valutarisiko, likviditetsstyring, renterisiko, kredittrisiko, motpartsrisiko, trade finance, forsikringsordninger, forvaltning av selskapets forretningsportefølje og kapitalallokeringsprinsipper. Datterselskaper i konsernet har begrenset mulighet til å etablere selvstendig finansiering eller påta seg finansiell risiko. Styret har vedtatt retningslinjer for den finansielle risikostyringen, som er nedfelt i konsernets finanspolicy.

Finansiering og kapitalstyring

KONGSBERGs policy er å allokere kapital etter følgende prinsipper og rekkefølge:

1. Opprettholde en solid balanse
2. Investere for organisk vekst
3. Sikre konkurransedyktig direkteavkastning til aksjonærene
4. Aktiv forvaltning av selskapets forretningsportefølje

1. Driftskapitalbehovet kan variere betydelig i KONGSBERG, noe som stiller krav til god likviditet og forutsigbar tilgang på kapital. Konsernet skal derfor ansees å ha god kredittverdighet av investorer og kunder, noe som normalt gir tilgang til gjeldskapitalmarkedet. KONGSBERG har satt som mål at netto rentebærende gjeld/EBITDA over tid skal ligge innenfor intervallet 1,5x +/- 1,0x, og rundt midten av intervallet som et langsiktig gjennomsnitt. Varierende arbeidskapital grunnet store prosjekter innen forsvarsvirksomheten er hovedårsaken til bredden i intervallet, blant annet som følge av ulike betalingsstrukturer i prosjektene. Netto arbeidskapital ventes å variere også fremover. Per 31.12.23 var KONGSBERGs netto gjeld/EBITDA -0,2.

2. KONGSBERGs teknologiplattformer er bygget opp gjennom mange år og er en forutsetning for å opprettholde konkurranseevnen. Konsernet har de senere årene investert rundt fem prosent av omsetningen i utvikling, og for å opprettholde konkurransekraften må konsernet fortsette å allokere kapital til dette og andre nødvendige investeringer.

3. KONGSBERG har som mål å gi konkurransedyktig direkteavkastning til aksjonærene. Målsetningen er å utbetale et stabilt eller stigende ordinært utbytte per aksje år over år, supplert med mulighet for å gi utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og tilbakekjøp av egne aksjer. Samlet sett og over tid skal disse komponentene være konkurransedyktige for aksjonærene. Ved fastsettelse av størrelsen på tilbakeføringer til aksjonærene vil ledelsen og styret hensynta fremtidig kapitalbehov.

4. KONGSBERG skal aktivt forvalte sin forretningsportefølje noe som innebærer både kjøp, salg og restruktureringer. Egne virksomheter vurderes først og fremst for verdiskapingsevne, men også hvordan de passer inn i KONGSBERGs strategi, evnen til å ha ledende markedsposisjoner, samt synergipotensial på tvers av konsernet.

KONGSBERGs kapitalstruktur består av rentebærende gjeld og egenkapital som i all hovedsak kan tilskrives aksjonærene i Kongsberg Gruppen ASA. Konsernets egenkapital per 31.12.23 var MNOK 16.465, som utgjorde 30,9 prosent av totalkapitalen. Konsernets netto rentebærende gjeld inklusive leasingforpliktelser per årsslutt var MNOK -1.085.

KONGSBERG benytter i hovedsak gjeldsinstrumenter i det norske kapitalmarkedet som gjeldsfinansieringskilde. Konsernet anser å ha tilfredsstillende kapitaltilgang. Se for øvrig omtale av renterisiko under.

Renterisiko

KONGSBERG er hovedsakelig eksponert for renteendringer som et resultat av finansieringen av virksomheten og styring av likviditeten. Alle obligasjonslån og plasseringer av overskuddslikviditet var ved årsslutt i norske kroner. Obligasjonslånene er utstedt med både fast og flytende rente, mens betydelige plasseringer har flytende rente. Innskudd i konsernkontoordninger eller hos andre banker har normalt flytende rente.

KONGSBERG skal gi prioritet til å minimere rentekostnaden på utestående gjeld over tid, og policy er at rentedurasjonen skal være under 2,5.

Behovet for rentebytteavtaler vurderes i lys av durasjonspolicy. Per årsslutt hadde konsernet to rentebytteavtaler fra fast til flytende rente knyttet til obligasjonslånet KOG15. 33 prosent av den utstedte gjelden hadde flytende rente (41 prosent i 2022), mens resterende 67 prosent hadde fast rente (59 prosent i 2022), før rentebytteavtalene er hensyntatt. Dersom rentebytteavtalene hensyntas, hadde 67 prosent av den utstedte gjelden flytende rente. Rentedurasjonen var på 0,7 (1,1 i 2022).

Ekstern gjeld vil normalt refinansieres i god tid før forfall. I tillegg søker konsernet å ha en spredd forfallsprofil på sine obligasjonslån for å redusere refinansieringsrisiko.

Se note 21 D "Finansielle instrumenter – renterisiko knyttet til lån" for ytterligere informasjon.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen knyttet til konsernets evne til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. For KONGSBERG betyr det å til enhver tid ha finansieringsrammer og likviditet tilpasset drifts- og investeringsplaner. Den sentraliserte finansfunksjonen har ansvar for å styre konsernets likviditetsrisiko.

Kortsiktig likviditetsbehov dekkes av bankinnskudd. Eventuelt ytterligere likviditetsbehov kan dekkes innenfor rammen av syndikert og kommitert lånefasilitet på MNOK 2.500 og en kassekreditt på MNOK 1.500 per 31.12.23. I løpet av 2023 ble den kommiterte lånefasiliteten forlenget med ett år gjennom utøvelsen av en av forlengelsesopsjonene i avtalen og kassekreditten ble økt med MNOK 500. KONGSBERG har konsernkontosystemer som de

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

fleste datterselskaper er tilknyttet. Disse øker tilgjengelighet og fleksibilitet i likviditetsstyringen.

Konsernets likviditetsutvikling følges løpende basert på normalt månedlige rullerende likviditetsprognoser fra de vesentlige enhetene i konsernet, samt gjennom den årlige budsjettprosessen og segmentrapportering for større investeringer. For ytterligere informasjon se note 21 E.

Valutarisiko

KONGSBERG har global tilstedeværelse med datterselskaper i en rekke land. Konsernet har en høy andel av inntektene fra kontrakter i andre valutaer enn norske kroner, med en relativt lav andel innkjøp i samme valuta. De enkelte forretningsområdene identifiserer eksponeringen for den enkelte kontrakt, mens den sentraliserte finansfunksjonen formidler instrumenter som reduserer valutarisikoen.

KONGSBERGs finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer) mot enhetenes funksjonelle valuta. Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er svært høy. Konsernet vil normalt sitte med noe åpen valutaeksponering knyttet til mindre kontrakter, samt andre inntekter og kostnader i utenlandsk valuta. Denne eksponeringen søkes redusert gjennom jevnlige spottransaksjoner og/eller terminkontrakter. Kontantbeholdninger i valuta som vurderes å være en del av virksomhetenes driftskapital valutasikres normalt ikke. KONGSBERG har størst eksponering mot amerikanske dollar og euro, men har også mindre eksponeringer mot andre valutaer. Fremtidig kontantstrøm fra enheter utenfor Norge med funksjonell valuta i andre valutaer enn norske kroner (nettoinvesteringssikring) valutasikres normalt ikke. Konsernet gjør periodiske vurderinger av behovet for å sikre denne valutarisikoen ut fra et risiko-/vesentlighetsperspektiv.

Valutaopsjoner benyttes i noen grad, og da hovedsakelig i tilbudsprosesser, blant annet etter en vurdering av sannsynlighet for tildeling. Valutakonti i konsernkontosystemene benyttes normalt til naturlig sikring av mindre beløp med korte løpetider.

KONGSBERGs deleide datterselskaper og felleskontrollerte virksomheter kan ved inngåelse av tjenesteavtaler bruke konsernets sentrale finansfunksjon til å utføre valutatransaksjoner på deres vegne basert på en standard prisingsmodell. Valutakontrakter og tilhørende risiko under tjenesteavtalene vil bæres av KONGSBERGs balanse.

I tillegg til bruk av finansielle instrumenter utfører enhetene og den sentraliserte finansfunksjonen operasjonelle tiltak, som for eksempel å sørge for kostnader i samme valuta som salgskontrakten, for å redusere valutaeksponeringen. KONGSBERG benytter et kjent Treasury Management System og egen handelsplattform for håndtering av valutatransaksjoner og registrering av finansielle instrumenter. Se note 21 B "Finansielle instrumenter – Valutarisiko og valutasikring" for ytterligere informasjon.

Kreditt/Motpartsrisiko

Motpartsrisiko er risikoen for at konsernets kontraktsmessige motpart ikke kan oppfylle sin forpliktelse overfor KONGSBERG, samt oppgjør av finansielle instrumenter som valutaterminkontrakter og pengeplasseringer. Konsernets finanspolicy stiller krav til at finansinstitusjonenes kredittverdighet må være akseptabel for å være motpart for KONGSBERG i finansielle avtaler. Selskapets kjernebanker, som er motpart i de fleste derivatforretningene og der det meste av KONGSBERGs driftslikviditet plasseres, har kredittratinger fra A- til AA- (Standard & Poor's).

Kredittrisiko knytter seg til kundefordringer, og forretningsområdene har selv ansvaret for oppfølging av kredittrisikoen. Fordringene har varierende grad av risiko, avhengig av kunde, løpetid og om det er avgitt betalingsgarantier. For store og langsiktige prosjekter blir kredittrisiko knyttet til kunder og underleverandører vurdert fra start og gjennom hele kontraktsperioden. Disse prosjektene blir fulgt opp i henhold til avtalte milepæler. Historisk har KONGSBERG hatt lave tap på kundefordringer.

Virksomheten i KONGSBERG som har størst eksponering mot kredittrisiko er Kongsberg Maritime. Forretningsområdet har i hovedsak kunder fra privat sektor, og markedet det opererer i er syklisk. Kredittforsikring benyttes i beskjeden grad, men vurderes i enkelte tilfeller. Kongsberg Defence & Aerospace har i stor grad statlige kunder, og er i mindre grad eksponert for kredittrisiko.

Konsernet jobber for å ha en forsvarlig balanse mellom å oppnå økt salg til akseptable marginer og risiko for tap. Videre opererer store deler av konsernet etter tilpassede kredittmanualer med tilhørende rutiner for inkasso. Se note 20 "Fordringer og kredittrisiko" for ytterligere informasjon.

Klimarisiko

Klimaendringene er blant de største globale utfordringene i vår tid. FNs klimapanels sjette hovedrapport bekreftet at klimaendringene allerede påvirker alle regioner på jorden. Siden har virkningen blitt stadig mer synlig i form av bl.a. økt frekvens og omfang av ekstremvær, og 2023 var et år med slike mange rekorder. For å nå de globale ambisjonene om å halvere klimagassutslipp innen 2030 og oppnå globalt netto nullutslipp innen 2050 må det skje store endringer i samfunnet, og dette vil påvirke måten vi driver forretning på. De regulatoriske endringene er i stor grad i ferd med å skje, spesielt i EU-sammenheng, der mye av regelverket også treffer oss. Å forstå risiko- og mulighetsbildet er viktig for å definere våre strategier og planer for å være robuste i møtet med fremtiden og bidra til et nullutslippssamfunn. Vi jobber derfor aktivt med å identifisere og redusere klimarisiko på tvers av virksomheten, samtidig som vi jobber for å styrke vår posisjon og gripe mulighetene omstillingen representerer.

I 2023 har vi videreutviklet vår tilnærming til rapportering av klima-risiko og -muligheter, og i større grad tatt i bruk scenarioanalyse i våre vurderinger, planer og strategier. I år er det i tillegg til å vurdere en fremtid med et lavutslipps- og høyutslippsscenario også vurdert effekten av et scenario som følger dagens trend «middelvei». Årets klimarisikoanalyse bygger videre på arbeidet og vurderingene vi gjorde i 2022, og er fremdeles basert på anbefalingene fra Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Omstillingen verden står i byr på store muligheter for et ledende teknologikonsern som KONGSBERG, ettersom behovet for konkurransedyktige, grønne teknologiske løsninger øker. Samtidig må vi håndtere økt risiko knyttet til klimaendringer og usikkerhet i farten og omfanget av det grønne skiftet.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

For ytterligere beskrivelse i konsernregnskapet av KONGSBERGs muligheter i forhold til klimaendringene se note 15.

Følgende risikoer er identifisert for konsernet:

- Fysisk risiko knyttet til ekstremvær. Ekstremvær kan føre til nedstengning eller reduksjon av produksjon som følge av skade på produksjonsfasiliteter eller at arbeidsforhold ikke er sikre. Det samme kan skje for konsernets leverandører, som kan lede til at KONGSBERG kan få utfordringer med tilgang til råmaterialer eller underleveranser som konsernet trenger videre i sine leveranser. Dette kan føre til tapte inntekter som følge av produksjonsopphold, økte kostnader for å sikre trygge arbeidsforhold eller som følge av høyere råvarepriser eller at man må bruke alternative råvarer til høyere priser. Videre kan dette føre til erstatningskrav fra kunder dersom KONGSBERG ikke evner å levere i henhold til avtalte krav.
- Overgangsrisiko knyttet til marked. På klimatoppmøtet i Dubai i desember ble det enighet om å «omstille seg bort fra fossile brensler». Dette treffer konsernet gjennom eksponeringen mot energisektoren og KONGSBERGs posisjon og rolle i den maritime industrien. Konsernet må evne å erstatte inntektene fra olje- og gass-virksomheten med nye inntektsstrømmer fra fornybar energi segmentet som kan ha lavere marginer. Videre kan konsernet oppleve tapt konkurransedyktighet i markeder med mindre strenge bærekraftsrelaterte krav på grunn av høyere produksjonskostnad. Utfordringer knyttet til redusert tilgang på komponenter og materialer på grunn av endring i globale verdikjeder kan også treffe oss. I tillegg kan det være risiko for at konsernet får redusert tilgang til kapital som følge av at konsernet eller dets underleverandører ikke i tilstrekkelig grad møter økte bærekraftskrav. De to førstnevnte risikoene kan føre til reduserte inntekter i tillegg til redusert margin som følge av potensielt lavere margin på fornybar teknologi. Risikoen for redusert tilgang på innsatsfaktorer kan gi økte råvarekostnader, mens risikoen for redusert tilgang til kapital kan lede til høyere kapitalkostnader. Sistnevnte kan også indirekte føre til økte råvarekostnader dersom underleverandørene får høyere kapitalkostnader.
- Overgangsrisiko knyttet til teknologi. Det er identifisert risiko i forhold til at konsernet tilpasser teknologiutviklingen mot etterspørselen i markedet for å sikre at konsernet ikke er for tidlig eller for sent ute. Den grønne teknologiutviklingen må være balansert med markedsetterspørsel etter ny teknologi. Både for tidlig og for sen inntreden kan føre til reduserte inntekter. Det kan også føre til økte kostnader som følge av at det er brukt kostnader på løsninger som ikke blir fremtidens vinnere.
- Overgangsrisiko knyttet til politisk og juridisk risiko. Dette kan materialisere seg i form av lovendringer som vil endre karbonkostnader og -avgifter, strengere krav til energibruk og utslipp fra bygninger, strengere krav for å få offentlig tilskudd til innovasjon og utvikling, samt økte rapporteringskrav for klima og bærekraft. I 2023 har varslede regulatoriske krav og endringer utviklet seg hurtig, og begynner å ta endelig form og kreve konkrete handlingsplaner. De nevnte risikoene kan føre til økte varekostnader, bygningskostnader, produktutviklingskostnader og administrasjonskostnader.
- Overgangsrisiko knyttet til omdømme. Dersom KONGSBERG ikke bidrar tilstrekkelig til det grønne skiftet, eller oppleves å ikke gjøre det, kan dette føre til at det blir mindre attraktivt å jobbe i konsernet og gi mangel på kritisk ekspertise. Konsekvensen av det kan være økte rekrutteringskostnader og tapte inntekter som følge av mangel på fagpersoner.

Den globale tilstedeværelsen og kunder innen forsvar, romfart, energi, maritim og marine ressurser, eksponerer våre foretningsområder for klimarisiko i ulik grad. Vår analyse viser at:

- Som konsern er vi utsatt for fysisk klimarisiko i alle fremtidsscenarioer, men forretningsområdene er i varierende grad eksponert.
- Maritim sektor påvirkes i økende grad av politikk og reguleringer knyttet til klima i enkelte markeder (EU) og i global sammenheng (Den internasjonale sjøfartsorgamisasjonen, IMO). Sektoren er i endring og reguleringen forventes å være den viktigste makrodriveren på tvers av de tre scenarioene for markedet i årene som kommer.
- De tre scenarioene identifiserer en usikkerhet om tidspunkt og omfang av omstilling i energisektoren og hvordan endring i energimiksen vil påvirke etterspørselen etter våre produkter og tjenester, blant annet knyttet til utviklingen i olje og gass, fornybar og relaterte, alternative drivstoff.
- Forsvarssektoren forventer økt grad av klimarelaterte regule-ringer, noe som forventes å påvirke kundekrav i sektoren. På mellomlang sikt ser vi denne utviklingen særlig i et europeisk perspektiv, men på lenger sikt forventer vi å se trenden ekspandere i global sammenheng.

For ytterligere beskrivelse av muligheter, risikoer og scenarioanalyse se kapittel 3 i årsrapporten om «Bærekraft i KONGSBERG».

Annen risiko

Inflasjon og økte råvarepriser

Energikrisen som påvirket Norge og Europa i 2021 og 2022 har stabilisert seg noe. I 2023 har Europa sett en halvering av energiprisen fra de høye nivåene i 2022, men det er fortsatt høyere energipriser sammenlignet med 2020. Samtidig har de siste årene være preget av økonomisk vekst, inflasjon og motkonjunkturpolitikk fra nasjonale sentralbanker. I tillegg påvirker Russlands angrepskrig mot Ukraina energi- og vareflyt mellom de to landene og resten av verden. KONGSBERG er utsatt for prisendringer på energi-, lønns- og materialkostnader, og har i 2023 iverksatt tiltak for å sikre lønnsomhet i våre leveransekontrakter.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

5 Transaksjoner

FutureOn

8. mai 2023 signerte Kongsberg Digital AS avtale om ytterligere kjøp av aksjer i det norske programvareselskapet FutureOn. Eierandelen i selskapet økte dermed fra 10 prosent til 82,91 prosent i 2. kvartal og selskapet ble rapportert som datter fra og med mai. Det ble ytterligere ervervet 0,49 prosent i november, slik at eierandel i selskapet ved årsslutt var 83,4 prosent.

FutureOn utvikler og leverer blant annet digital tvilling-teknologi til energisektoren, og er ledende innen planlegging, prosjektering og livssyklus-optimalisering. Oppkjøpet styrker Kongsberg Digital sin posisjon som et ledende industrielt "Software as a Service"- selskap, og oppkjøpet sikrer en helhetlig løsning fra planleggingsfasen til avvikling av prosjekter.

Partene var enige om en enterprise value på MNOK 231 fratrukket arbeidskapital og gjeld. Kjøpsprisen for aksjene kjøpt i 2023 er MNOK 166 og bokført verdi av aksjene er MNOK 193. Merverdier på MNOK 196 er allokert til goodwill.

Emisjon Kongsberg Digital

5. juni 2023 ble det gjennomført en emisjon på MUSD 90 i Kongsberg Digital Holding ASA. Dette var en rettet emisjon mot Shell Ventures og Idékapital. Emisjonsbeløpet og de nye investorene vil støtte og akselerere den fremtidige veksten og utviklingen av Kongsberg Digital. Etter emisjonen ble Kongsberg Digital verdsatt til MUSD 540. KONGSBERG eier 83,3 prosent av aksjene i Kongsberg Digital etter emisjonen. Egenkapitaleffekten av transaksjonen var MNOK 936.

Kontantstrøm knyttet til transaksjoner i 2023	
MNOK	
Netto utgående kontantstrøm oppkjøp	153
Andre investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	10
Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	**163**
Emisjon Kongsberg Digital	936
Salg av eiendomsselskap	178
Salg av virksomhet	**1 115**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

6 Driftssegmenter

KONGSBERG har fire driftssegmenter; Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Discovery og Kongsberg Digital, hvorav Kongsberg Digital ikke er et eget rapporteringspliktig segment og rapporteres som en del av «Øvrige» basert på størrelse. Kongsberg Discovery ble etablert som et nytt forretningsområde med virkning fra 1. januar 2023. Tidligere var dette området en egen divisjon (Sensors & Robotics) under Kongsberg Maritime. Driftssegmentrapporteringen er basert på den rapporteringen som går til konsernledelsen.

Kongsberg Maritime former den maritime fremtiden og leverer teknologi, utstyr og tjenester som kreves i bærekraftige maritime operasjoner. Selskapet muliggjør virksomhet på verdenshavene, i arktiske farvann, i de travleste havner og under de tøffeste værforholdene. Kongsberg Maritime består av fire divisjoner som leverer løsninger, systemer, produkter og tjenester. Divisjonen Integration & Energy sørger for integrerte løsninger basert på produkter og systemer fra alle divisjoner i Kongsberg Maritime. I tillegg har divisjonen ansvar for skipsdesign, utvikler systemer for førerløse/fjernstyrte fartøy, og for vår produktportefølje innen elektro. Divisjonen Automation & Controls portefølje dekker automasjon og sikkerhet, brosystemer, sensorløsninger og digital ytelse. Divisjonen Propulsion & Handling utvikler og leverer fremdriftssystemer, manøvrerings- og håndteringssystemer. Divisjonen Global Customer Support leverer servicetjenester og reservedeler til skip, og har et globalt nettverk av serviceverksteder. De leverer også oppgradering av fartøy til mer miljøvennlig og effektiv drift.

Kongsberg Defence & Aerospace er inndelt i fem divisjoner som i hovedsak leverer ulike systemer og tjenester til forsvarsindustrien. Divisjonen Integrated Defence Systems utvikler og leverer luftvernsystemer, kampsystemer, sonarer og navigasjon for marinefartøy og ubåter, samt integrerte kommando- og kontrollsystemer. Divisjonen utvikler også ubemannede tårnløsninger for flyplasser. Land Systems utvikler og leverer fjernstyrte våpenstasjoner til landbaserte kjøretøy og marinefartøy i tillegg til å utvikle og levere ulike produkter for militær taktisk kommunikasjon. Missile Systems utvikler og leverer sjømålsmissiler og luft til-bakke missiler. Aerostructures & MRO (Maintenance, Repair & Overhaul) produserer og leverer avanserte lettvektskomponenter i kompositt og titan til F-35 jagerfly, samt vedlikeholds- og livssyklus tjenester (Maintenance, Repair & Overhaul). Divisjonen Space & Surveillance leverer komponenter og tjenester til romfartsindustrien, samt havneovervåkningssystemer.

Kongsberg Discovery utvikler teknologi for å ivareta en bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer, sikre kritisk infrastruktur og ivareta nasjonal trygghet. Teknologien og løsningene er rettet mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, havforskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon og overvåkning av kritisk infrastruktur, samt sjøforsvar og marinen. Dette er vesentlige bidrag for å løse krisene verden står overfor.

Øvrige

Øvrig virksomhet består av Kongsberg Digital, eiendomsvirksomheten, konsernfunksjoner og elimineringer mellom forretningsområdene.

Kongsberg Digital har fokus på å ta nye, samt styrke eksisterende posisjoner knyttet til digitalisering innenfor blant annet olje- og gass-, vind- og handelsflåtemarkedet.

Finansieringen av konsernet gjøres basert på vurderinger for konsernet som helhet. Finansposter, netto rentebærende gjeld og kontanter er derfor ikke segmentert. Det samme gjelder for skattekostnader og balanseposter knyttet til skatt, siden dette påvirkes av skattemessige disposisjoner mellom forretningsområdene.

Ledelsen følger opp driftssegmentenes EBIT regelmessig og benytter denne informasjonen til å foreta analyser av de ulike driftssegmentenes prestasjoner samt foreta beslutninger om ressursallokering. Driftssegmentenes prestasjoner vurderes basert på EBIT og avkastning på sysselsatt kapital.

Informasjon om konsernets rapporteringspliktige driftssegmenter presenteres på neste side.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Driftssegmentdata

	2023						2022					
MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Elimineringer*	*Konsolidert*	*Kongsberg Maritime[4)]*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery[4)]*	*Øvrige*	*Elimineringer[4)]*	*Konsolidert*
Driftsinntekter fra eksterne kunder	19 995	15 858	3 228	1 536	-	40 617	16 394	11 830	2 486	1 093	-	31 803
Driftsinntekter – konserninternt	185	90	686	567	(1 528)	-	92	30	512	723	(1 357)	-
Totale inntekter	**20 180**	**15 949**	**3 913**	**2 103**	**(1 528)**	**40 617**	**16 486**	**11 860**	**2 998**	**1 816**	**(1 357)**	**31 803**
Driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivninger og amortiseringer (EBITDA)	**2 601**	**3 056**	**646**	**(267)**	**-**	**6 037**	**1 825**	**2 516**	**565**	**(304)**	**-**	**4 602**
Avskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	(132)	(230)	(45)	(72)	-	(479)	(124)	(221)	(45)	(79)	-	(469)
Avskrivninger leasingeiendeler	(269)	(292)	(44)	(273)	385	(493)	(258)	(273)	(56)	(249)	386	(449)
Nedskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	(3)	-	-	(1)	-	(4)	(15)	(3)	-	-	-	(18)
Amortiseringer og nedskrivninger immaterielle eiendeler	(145)	(137)	-	(179)	-	(461)	(173)	(100)	-	(84)	-	(357)
Driftsresultat (EBIT)	**2 053**	**2 398**	**556**	**(792)**	**385**	**4 600**	**1 255**	**1 919**	**464**	**(716)**	**386**	**3 309**
Segment eiendeler [1)]	17 404	19 908	4 642	5 428	(2 903)	44 480	14 998	16 951	4 330	3 658	(2 654)	37 283
Segment investeringer [2)]	133	722	82	1 670	-	2 607	128	948	43	595	-	1 714
Segment forpliktelser og avsetninger, kortsiktige [3)]	10 034	15 561	1 450	942	(684)	27 304	8 980	10 502	1 764	723	(935)	21 034

1) Segment eiendeler inkluderer ikke derivater og betalingsmidler da disse eiendeler vurderes for konsernet som helhet. Reklassifisering i balansen fører til at segment eiendelene avviker fra rapporterte segment eiendeler i årsregnskapet i 2022.

2) Investeringer består av tilgang av eiendom, anlegg og utstyr, immaterielle eiendeler og goodwill eksklusive leasing. Inkluderer investeringer ved kjøp av virksomhet.

3) Segment forpliktelser inkluderer ikke utsatt skatt, betalbar skatt, rentebærende gjeld (eksklusiv kortsiktige leieforpliktelser), andre langsiktige forpliktelser og avsetninger og derivater da denne type forpliktelser vurderes for konsernet som helhet.

4) Sammenligningstallene er omarbeidet som følge av at Kongsberg Discovery ble skilt ut fra Kongsberg Maritime.

Det er ingen av KONGSBERGs kunder som står for mer enn 10 prosent av konsernets totale driftsinntekter verken i 2023 eller 2022.

Det er ingen forskjeller i prinsipper eller målemetoder som brukes på segmentnivå sammenlignet med konsernregnskapet. De ulike driftssegmentenes driftsresultat inkluderer inntekter og kostnader fra transaksjoner med andre driftssegmenter i konsernet. Transaksjoner mellom segmentene er basert på markedspriser. Transaksjoner mellom de ulike segmentene er eliminert ved konsolideringen.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Avstemming av eiendeler

MNOK	*Note*	*31.12.23*	*31.12.22*
Segment eiendeler		**44 480**	**37 283**
Utsatt skattefordel	17	331	235
Finansielle derivater	21 A	1 887	1 596
Virkelig verdi finansielle instrumenter		549	179
Betalingsmidler	22	5 975	3 932
Sum eiendeler		**53 222**	**43 225**

Avstemming av forpliktelser og avsetninger

MNOK	*Note*	*31.12.23*	*31.12.22*
Kortsiktige segment forpliktelser og avsetninger		**27 304**	**21 034**
Kortsiktige rentebærende lån	21 D	500	450
Finansielle derivater	21 A	1 929	1 559
Virkelig verdi finansielle instrumenter		516	377
Beregnet betalbar skatt	17	440	677
Sum kortsiktige forpliktelser og avsetninger		**30 689**	**24 097**

Geografiske opplysninger

Ved presentasjon av informasjon om geografi fordeles inntekter på grunnlag av kundenes geografiske plassering, mens for anleggsmidlene er det den fysiske plasseringen eller tilknytning gjennom oppkjøp som er lagt til grunn. Konsernets aktiviteter er i hovedsak fordelt på Norge, øvrige Europa, Amerika og Asia. Inkludert i anleggsmidler er eiendom, anlegg og utstyr, immaterielle eiendeler og goodwill. Finansielle instrumenter, utsatt skattefordel, pensjonsmidler og rettigheter som følger av forsikringsavtaler er ikke inkludert.

	2023								**2022**							
MNOK	*Norge*	*Europa*	*Nord-Amerika*	*Sør-Amerika*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Afrika*	*Sum*	*Norge*	*Europa*	*Nord-Amerika*	*Sør-Amerika*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Afrika*	*Sum*
Driftsinntekter fra eksterne kunder	8 047	12 586	9 698	747	7 647	1 509	383	40 617	6 544	8 795	8 263	735	6 027	1 232	207	31 803
Driftsinntekter i % av total	20%	31%	24%	2%	19%	4%	1%		21%	28%	26%	2%	19%	4%	1%	
Anleggsmidler	11 001	1 248	447	54	367	86	4	13 208	9 655	1 180	404	41	321	27	4	11 632

1) Midt-Østen er inkludert i Asia.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

7 Inntektsføring av kundekontrakter

For inntektsføring av kundekontrakter er det fem trinn som skal vurderes for å konkludere med korrekt inntektsføring i henhold til IFRS 15:

Trinn 1: Identifisere kundekontrakter

Identifiserte kundekontrakter i KONGSBERG skal ha en kommersiell substans og sentrale vilkår knyttet til leveransen skal være avtalt mellom partene (partenes rettigheter og forpliktelser, betalingsvilkår mv.). Det må være sannsynlig at KONGSBERG vil få oppgjør for leveransen. I regnskapsstandarden er det ikke et krav om at kundekontrakten skal være skriftlig, men KONGSBERG har satt skriftlighet som et krav.

Trinn 2: Identifisere separate leveranseforpliktelser

Kongsberg Maritime leverer integrerte løsninger innenfor én kontrakt hvor leveransen består av flere av Kongsberg Maritime sine produkter som skal fungere sammen og godkjennes samlet ved overlevering til kunden. Disse behandles normalt som én leveringsforpliktelse. I tillegg har Kongsberg Maritime en vesentlig andel utstyrsleveranser. Utstyrsleveransene vurderes i stor grad som frittstående og behandles som separate leveringsforpliktelser.

Kongsberg Defence & Aerospace sine leveranser er ofte utviklingsprosjekter der sluttprosjektet består av mange komponenter og undersystemer integrert i ett system. Kontraktene består derfor typisk av én leveringsforpliktelse som er det integrerte systemet godkjent av kunden gjennom sluttester.

Kongsberg Defence & Aerospace har også serier av like leveranser som inngår i én kontrakt. Disse håndteres som én leveringsforpliktelse.

Kongsberg Discovery leverer enkelte større integrerte løsninger som behandles som èn leveringsforpliktelse. Forretningsområdet har også frittstående utstyrsleveranser. Disse regnskapsføres som separate leveringsforpliktelser.

Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Discovery leverer utstyr og tjenester til ettermarkedet. Disse leveransene behandles som separate leveringsforpliktelser.

Enkelte av områdene i KONGSBERG inngår kontrakter på salg av varer og tjenester som kunden skal bruke uavhengig av hverandre, varer med etterfølgende serviceavtaler, lisenser og tjenester. Disse innregnes som separate leveringsforpliktelser. Dette utgjør ikke en vesentlig del andel av KONGSBERGs omsetning.

Trinn 3: Fastsette transaksjonsprisen

KONGSBERG bruker faste priser i stor utstrekning i sine kundekontrakter. Transaksjonsprisen vil dermed i de fleste tilfeller være lett å bestemme. Likevel finnes det tilfeller som krever vurdering. Dette gjelder i hovedsak ulike former for rabatter og incentivordninger, finansieringselementer i kontraktene og opsjoner. Ved rabatter og incentivordninger i en kundekontrakt legges beste estimat til grunn ved fastsettelse av transaksjonsprisen. Dersom perioden mellom overføring av leveringsforpliktelsen og tidspunkt for betaling er ett år eller mindre skilles ikke finansieringselementer ut fra kontraktsinntekten. For kontrakter hvor finansieringselementet er utover ett år og samtidig er vesentlig skilles dette fra kontraktsinntekten. KONGSBERG har ingen kundekontrakter med vesentlig finansieringselement utover ett år per 31.12.23 som påvirker konsernregnskapet for 2023. Det kan forekomme tilfeller av inntektsreduksjoner som følge av forsinkelsesavgifter eller andre variable elementer. Forsinkelsesavgifter innregnes ved beregning av transaksjonsprisen med mindre det er overveiende sannsynlig at de ikke inntreffer.

Trinn 4: Allokere transaksjonsprisen

Etter at transaksjonsprisen er fastsatt, allokeres transaksjonsprisen til hver enkelt leveranseforpliktelse som er identifisert under trinn 2 basert på selvstendig salgspris. Selvstendig salgspris er normalt prisen på produktet når det selges separat fratrukket eventuelle rabatter som må fordeles. Dersom denne prisen ikke er direkte observerbar estimeres den. Dette gjelder som oftest allokeringen av inntekter mellom lisenser og tjenester, men også ved fordeling av inntekter mellom ulike produkter som leveres som en integrert løsning. Integrerte løsninger er i all hovedsak vurdert som én leveranseforpliktelse under trinn 2 fordi systemene skal fungere sammen og at det normalt er én felles godkjennelse av leveransen totalt sett.

Trinn 5: Inntektsføre når leveranseforpliktelsen er oppfylt

Prinsippet i IFRS 15 er at kontroll over eiendelen skal være overført til kunden før KONGSBERG kan inntektsføre. Kontroll vil normalt innebære at kunden har mulighet til direkte bruk av en eiendel, kunne oppnå det vesentligste av de gjenværende fordelene av en eiendel, og mulighet til å forhindre at andre kan styre bruken av, og oppnå fordeler av en eiendel. Dette vurderes konkret for hver leveranseforpliktelse. KONGSBERG har i stor utstrekning kontrakter som inntektsføres basert på fremdriftsmåling (over tid), hvor den fysiske overleveringen av produktene ikke skjer løpende, men når produktene er ferdig konstruert og ofte mot slutten av kontrakten. Vurderingene er basert på forskjellige kriterier hvor de viktigste er:

- kundespesifikke tilpasninger av forskjellig grad,
- det er et begrenset marked for tilsvarende produkter,
- systemene installeres/ integreres med kundens eiendom løpende eller ved slutten av prosjektet, og
- det krever mye å omarbeide produktene til en annen kunde.

I Kongsberg Maritime inntektsføres leveransene fra divisjonene Integration & Energy og Automation & Control hovedsakelig i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og ikke har noe alternativt bruksområde for Kongsberg Maritime. Fremdriftsmål ved inntektsføring over tid er i de fleste tilfeller fremdrift basert på kostnader, men kan også være timer. Det forekommer også noen leveranser som inntektsføres over tid i Propulsion & Handling.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Kongsberg Maritime har også en vesentlig andel av leveranser som inntektsføres ved levering. Dette gjelder spesielt for divisjonen Propulsion & Handling, men gjelder også for deler av divisjonene Integration & Energy og Automation & Control. Utstyrsleveransene vurderes i stor grad som frittstående og har kort tidshorisont og inntektsføres dermed ved leveranse. For ytterligere beskrivelse av hva de ulike divisjonene leverer se note 6 "Driftssegmenter".

Nesten 60 prosent av kontraktsinntektene i Kongsberg Maritime i 2023 er innenfor ettermarkedet. De aller fleste av disse kontraktene inntektsføres ved leveranse av timer/utstyr og har ofte kort varighet. Det forekommer også tilfeller hvor denne type kontrakter inntektsføres over tid, men det forutsettes da at kontraktene strekker seg over flere regnskapsperioder og er av vesentlig størrelse.

Kongsberg Defence & Aerospace sine kundekontrakter gjelder i stor grad leveranser som er sammensatt i ett system og som skal virke sammen. De fleste kundekontraktene i forretningsområdet inntektsføres i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og vil kreve betydelig omarbeiding for å dekke alternativ bruk for Kongsberg Defence & Aerospace. Kundekontraktene er normalt sett langvarige og er av betydelig størrelse. Kongsberg Defence & Aerospace har rett til å kreve betalt for arbeid til dato. Fremdrift basert på kostnader brukes i hovedsak som fremdriftsmål, men også påløpte timer, fremdrift hos underleverandør, og i noen tilfeller milepæler. Leveranser av denne type er luftvernsystemer, missilsystemer, kommando- og kontrollsystemer og overvåkingssystemer.

Serier av like enheter innenfor samme kontrakt tas til inntekt over tid. Disse behandles da som én leveringsforpliktelse. Betingelsen er at de hver for seg ville kvalifisert for inntektsføring over tid. Inntektsmål for slike kontrakter kan være leveranse/lageruttak til kunde da dette representerer fremdriften fordi fremstillingstiden er forholdsvis kort. Flere av kontraktene vedrørende våpenstasjoner inntektsføres etter disse prinsippene. Det samme gjelder kontrakter tilknyttet F-35-programmet.

Kongsberg Defence & Aerospace har lite omfang av inntektsføring ved levering, men det forekommer eksempelvis ved leveranse av kommunikasjonsutstyr og utstyr til romfart.

Kongsberg Defence & Aerospace har i tillegg leveranser av service og vedlikehold. I det alt vesentlige inntektsføres disse tjenestene i takt med at timene/varene leveres.

For ytterligere beskrivelse av divisjoner og leveranser i Kongsberg Defence & Aerospace se note 6 "Driftssegmenter".

Nær 50 prosent av kontraktsinntektene i Kongsberg Discovery i 2023 er inntektsført i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og ikke har noe alternativt bruksområde for Kongsberg Discovery. Fremdriftsmål ved inntektsføring over tid er i de fleste tilfeller fremdrift basert på kostnader, men kan også være timer. Kongsberg Discovery har i tillegg frittstående utstyrsleveranser med kort tidshorisont. Disse inntektsføres ved leveranse.

KONGSBERG har kontrakter som juridisk sett gir KONGSBERG krav på dekning av påløpte kostnader pluss margin hvis kunden skulle kansellere kontrakter uten rimelig grunn.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

	2023					2022				
MNOK	*Kongsberg Maritime*[2]	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*[2]	*Øvrige*	*Sum*	*Kongsberg Maritime*[2]	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*[2]	*Øvrige*	*Sum*
Inntekter										
Inntektsføring basert på fremdrift i prosjektene (over tid)	3 012	12 217	1 575	699	17 502	2 493	9 374	1 360	422	13 649
Inntektsføring ved leveranse av varer og tjenester	5 455	1 030	925	57	7 468	4 139	359	755	152	5 406
Ettermarkedsaktiviteter[1]	11 502	2 611	547	714	15 373	9 745	2 098	353	453	12 648
Inntekt fra utleie av eiendom, anlegg og utstyr	17	-	177	67	261	6	-	2	65	72
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**19 986**	**15 858**	**3 225**	**1 536**	**40 604**	**16 383**	**11 830**	**2 470**	**1 093**	**31 775**
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og utstyr	9	-	3	-	13	11	-	16	-	28
Sum eksterne inntekter	**19 995**	**15 858**	**3 228**	**1 536**	**40 617**	**16 394**	**11 830**	**2 486**	**1 093**	**31 803**

1) Ettermarkedsaktivitetene inntektsføres i all hovedsak på leveransetidspunktet, men en liten andel inntektsføres over tid. Ettermarked omfatter inntekter fra service, vedlikehold, oppgraderinger, reservedeler, tilleggsutstyr og opplæring knyttet til tidligere leverte systemer. Reservedeler og oppgraderingsprosjekter inngår i ordrereserven, mens resterende inngår ikke i oversikten over inntekter framover i tid, jfr. tabellen nedenfor.

2) Sammenligningstallene er omarbeidet som følge av at Kongsberg Discovery er skilt ut fra Kongsberg Maritime.

Tabellen nedenfor viser forventet tidspunkt for når gjenstående leveringsforpliktelser i ordrereserven per 31.12.23 kommer til inntekt:

	2023				2022			
		Tidspunkt for inntektsføring				Tidspunkt for inntektsføring		
MNOK	*Ordrereserve 31.12.23*	*2024*	*2025*	*2026 og senere*	*Ordrereserve 31.12.22*	*2023*	*2024*	*2025 og senere*
Kongsberg Maritime	19 097	12 373	4 008	2 716	16 423	9 724	3 410	3 289
Kongsberg Defence & Aerospace	65 377	15 774	11 609	37 994	43 540	13 159	9 762	20 619
Kongsberg Discovery	2 948	2 116	610	222	2 452	1 808	560	83
Annet/eliminering	1 127	556	228	344	841	399	306	136
Sum ordrereserve	**88 550**	**30 818**	**16 456**	**41 276**	**63 256**	**25 091**	**14 037**	**24 128**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Driftsinntekter per divisjon

MNOK	*2023*	*2022*[1)]
Divisjoner		
Global Customer Support	11 664	9 799
Integration & Energy	1 672	1 108
Propulsion & Handling	4 188	3 342
Automation & Control	3 878	3 154
Annet/eliminering	(1 222)	(916)
Kongsberg Maritime	**20 180**	**16 486**

MNOK	*2023*	*2022*
Divisjoner		
Land Systems	3 123	2 325
Integrated Defence Systems	5 984	4 830
Aerostructures & MRO	2 709	2 520
Missile Systems	3 950	2 221
Space & Surveillance	1 052	763
Annet/eliminering	(870)	(799)
Kongsberg Defence & Aerospace	**15 949**	**11 860**

MNOK	*2023*	*2022*[1)]
Divisjoner		
Ocean Technologies	1703	1 463
Marine Life Technologies	683	556
Uncrewed Platforms	859	495
Seatex	682	546
Annet/eliminering	(13)	(62)
Kongsberg Discovery	**3 913**	**2 998**
Annet/eliminering	575	459
Sum inntekter	**40 617**	**31 803**

1) Sammenligningstallene er omarbeidet som følge av at Kongsberg Discovery er skilt ut fra Kongsberg Maritime.

For ytterligere beskrivelse av de enkelte divisjonene og deres leveranser se note 6 "Driftssegmenter".

Geografisk fordeling av eksterne inntekter fra kundekontrakter

MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Sum*
2023					
Norge	2 930	3 753	873	491	8 047
Europa	6 768	4 294	1 012	512	12 585
Nord-Amerika	2 459	6 150	764	325	9 698
Sør-Amerika	586	33	90	39	747
Asia[1)]	6 513	566	418	150	7 647
Afrika	320	20	41	1	383
Australia	419	1 042	31	18	1 509
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**19 995**	**15 857**	**3 228**	**1 536**	**40 617**

1) Midt-Østen er inkludert i Asia.

MNOK	*Kongsberg Maritime*[2)]	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*[2)]	*Øvrige*	*Sum*
2022					
Norge	2 752	2 724	694	374	6 544
Europa	5 309	2 564	724	198	8 795
Nord-Amerika	2 267	5 125	607	264	8 263
Sør-Amerika	621	7	72	35	735
Asia[1)]	4 903	598	332	194	6 027
Afrika	139	35	32	1	207
Australia	402	778	24	27	1 232
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**16 394**	**11 830**	**2 486**	**1 093**	**31 803**

2) Den geografiske fordelingen i 2022 for Kongsberg Maritim og Kongsberg Discovery er basert på estimater.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Kontraktsbalanser

Spesifikasjon av kontraktsbalanser[1)]

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Kundekontrakter under utførelse	2 286	2 339
Forskudd fra kunder	(16 157)	(12 012)
Periodiserte eiendeler kundekontrakter	8 043	6 823
Periodiserte forpliktelser kundekontrakter	(3 496)	(3 278)
Netto kontraktsbalanser	**(9 325)**	**(6 128)**

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Kundekontrakter, eiendeler	10 500	8 031
Kundekontrakter, forpliktelser	(19 825)	(14 159)
Netto kontraktsbalanser	**(9 325)**	**(6 128)**

1) Tabellen øverst til venstre viser nettobeløpet før nettinger mellom inntekts- og kostnadssiden i kundekontraktene. Tabellen øverst til høyre representerer nettosummene av alle balanseposter som vedrører kundekontrakter med unntak av kundefordringer. Hver enkelt kontrakt er representert med enten en debetpost eller en kreditpost.

Balanseført verdi av kundekontrakter presenteres i finansiell oppstilling basert på en vurdering av den enkelte kundekontrakts finansielle status. Klassifiseringen gjøres kontrakt for kontrakt med mindre det foreligger en avtale om motregning. I så fall kan de aktuelle kontraktene sees i sammenheng. For hver enkelt kundekontrakt nettes samtlige balanseposter, med unntak av kundefordringer (presenteres på linjen "Kundefordringer"), mot hverandre slik at nettoeksponeringen på den enkelte kundekontrakt i konsernregnskapet presenteres på en linje i finansiell oppstilling. Den enkelte kundekontrakt presenteres da enten som "Kundekontrakter, eiendeler", eller som "Kundekontrakter, forpliktelser".

"Kundekontrakter, eiendeler"
KONGSBERG har på linjen "Kundekontrakter, eiendeler" samlet alle eiendelsposter tilknyttet kundekontrakter med unntak av kundefordringer. Dette innbefatter opptjent ikke fakturert inntekt, forskudd til underleverandører, varer innkjøpt eller allokert til inngåtte kundekontrakter, men som ikke er bearbeidet og ikke har skapt fremdrift i prosjektet og varer i arbeid på prosjekter som inntektsføres ved levering.

De fleste kundekontrakter i KONGSBERG som inntektsføres over tid bruker fremdrift basert på kostnader som fremdriftsmål. Dette innebærer at man estimerer totalkostnaden i prosjekter og at inntektsføringen skjer basert på påløpte kostnader i forhold til forventede totalkostnader. I noen områder brukes det tilnærminger til fremdrift basert på påløpte kostnader og det kan gi positive beholdninger i prosjektene. Dette skyldes i stor grad at produksjonen er påbegynt, men at det ikke er regnskapsført inntekt fordi produksjonen ikke er allokert til konkrete ordre eller at inntekt, av vesentlighetshensyn, først inntektsføres ved ferdigstillelse av den enkelte komponent. Årsaken er at varer ofte flyttes fra varelager til prosjektene uten at det har skjedd kontrolloverføring til kunde, og det er derfor behov for å bruke alternative fremdriftsmål, for eksempel påløpte timer, som en tilnærming til fremdrift basert på kostnader. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste er en forholdsmessig andel av forventet total kontraktsfortjeneste ut ifra fullføringsgrad. Dersom kontraktsfortjenesten ikke kan estimeres med rimelig grad av sikkerhet, inntektsføres prosjektet uten fortjeneste inntil pålitelige estimater foreligger. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste klassifiseres som "kundekontrakter, eiendeler" i balansen. Ved fakturering reklassifiseres "Kundekontrakter, eiendeler" til "Kundefordringer".

I særskilte tilfeller vil arbeid på prosjekter bli påbegynt og kostnader aktivert uten at det foreligger inngåtte kontrakter med kunder. Dette forutsetter at det er overveiende sannsynlighet for kontraktsinngåelse. Inntil kontrakt er inngått klassifiseres denne type aktiverte kostnader som varelager.

"Kundekontrakter, forpliktelser"
I en del tilfeller mottas forskudd fra kunde, eller kunde faktureres før kontroll er overført i henhold til avtalte betalingsplaner. Dette presenteres som en "kundekontrakter, forpliktelser". "Kundekontrakter, forpliktelser" vil også oppstå som følge av kostnadsperiodiseringer foretatt under oppfyllelse av kundekontraktene. Alle gjeldsposter tilknyttet kundekontrakter er samlet på denne linjen med unntak av leverandørgjeld. På samme måte som på eiendelssiden presenteres balansepostene for kundekontrakter som inntektsføres etter fremdrift sammen med de som inntektsføres ved levering.

I forretningsområdene har ulike kundekontrakter ulike betalingsvilkår avhengig av produkt, marked og forhandlinger med kunde. For kundekontrakter som inntektsføres over tid vil mange av kontraktene inkludere forskudd betalt av kunden ved kontraktsinngåelse og deretter betaling etter oppnådde milepæler. Det er store individuelle forskjeller på kontraktene. For vare- og serviceleveranser, inkludert ettermarkedsleveranser, faktureres kundene i stor grad ved levering og betaling skjer etter avtalt kredittid som avhenger av den enkelte avtale.

Over MNOK 8.800 av forskudd registrert i inngående balanse er inntektsført i regnskapsåret 2023.

Ved årsslutt ble det registrert ett forskudd i Kongsberg Defence & Aerospace på i overkant av èn milliard kroner. På årsavslutningstidspunktet var ikke dette forskuddet innbetalt slik at det tilsvarende beløp er inkludert i kundefordringene. Beløpet er innbetalt i 2024.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

I inntektsføring fra kundekontrakter inngår

MNOK	*2023*	*2022*
Forskudd fra kunder som inngår i "Kundekontrakter, forpliktelser" ved begynnelsen av året	8 827	6 712
Inntekt fra leveringsforpliktelser avsluttet tidligere år enn regnskapsåret	20	6

Estimatusikkerhet knyttet til kundekontrakter

Ved innregning av kundekontrakter vil det knytte seg usikkerhet til fastsettelse av type leveringsforpliktelse og fastsettelse av transaksjonspris. Type leveringsforpliktelse vil påvirke tidspunkt for inntektsføring mens i de tilfellene hvor det er behov for estimering av transaksjonsprisen, vil estimater påvirke størrelsen på vederlaget som skal inntektsføres. Kontraktsinntekter er som oftest i henhold til avtale. Variable vederlag og forsinkelsesavgifter vil kunne påvirke størrelsen på transaksjonsprisen, men forekommer ikke ofte. Usikkerhet vil være knyttet til sannsynligheten for at variable vederlag eller forsinkelsesavgifter vil inntreffe og også til estimering av størrelsen på disse.

Fremdrift i leveringsforpliktelsene beregnes normalt som påløpte kostnader i forhold til forventede totale kostnader eller på grunnlag av påløpte timer målt mot forventet timeforbruk. Forventede totale kostnader estimeres basert på en kombinasjon av erfaringstall, systematiske estimeringsprosedyrer, oppfølging av effektivitetsmål og skjønn. Normalt vil en stor andel av totale kostnader være antall gjenværende timer som ansatte må bruke for å utvikle eller ferdigstille prosjektet. Usikkerhet i estimatene påvirkes av prosjektets varighet og tekniske kompleksitet. Det er etablert prinsipper for kategorisering av prosjekter i forhold til teknologisk kompleksitet og grad av utvikling. Dette danner grunnlaget for vurdering av risiko og resultatuttak i prosjektene.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

8 Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

KONGSBERG har investeringer i et fåtall felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper. Basert på virksomhetens størrelse og strategisk viktighet for KONGSBERG, er Patria Oyj og Kongsberg Satellite Services AS (KSAT) spesifisert nærmere nedenfor.

	2023				2022			
MNOK	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Andre*	*Totalt*	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Andre*	*Totalt*
Netto eiendel 1.1	3 037	719	113	3 868	2 849	628	132	3 609
Tilgang/avgang	-	-	(9)	(9)	-	2	(80)	(78)
Resultatandel[1)]	233	156	(32)	358	164	154	70	387
Mottatt utbytte	(150)	(20)	-	(170)	(127)	(65)	(9)	(201)
Andre poster og utvidet resultat[2)]	211	-	-	211	151	-	-	151
Bokført andel 31.12	**3 331**	**855**	**72**	**4 259**	**3 037**	**719**	**113**	**3 868**

1) Resultatandel er innregnet etter skattekostnad og amortisering av merverdier. I resultatandelen fra Patria Oyj inngår amortiseringer med MNOK 10 (MNOK 13 i 2022). Resultatandelen er i tillegg justert for ikke-kontrollerende interesser og resultat fra Kongsberg Aviation Maintenance Services AS (KAMS AS).

2) Andre poster og utvidet resultat gjelder omregningsdifferanser og i all hovedsak knyttet til omregningsdifferanser på merverdier. Se note 21 B "Valutarisiko og valutasikring".

Investeringer i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper pr. 31.12.23 inkluderer goodwill og andre merverdier med henholdsvis MNOK 1.744 og MNOK 21 (MNOK 1.634 og MNOK 33 pr. 31.12.22).

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Tabellen nedenfor viser eiendeler, forpliktelser og resultatposter for Patria Oyj og Kongsberg Satellite Services AS og er på 100 prosent basis.

	Patria Oyj		**Kongsberg Satellite Services AS**	
Sted	*Helsinki, Finland*		*Tromsø, Norge*	
	Tilknyttet selskap		*Felleskontrollert virksomhet*	
Eierandel	*49,9 %*		*50,0 %*	
	MEUR		**MNOK**	
	2023	*2022*	*2023*	*2022*
Driftsinntekter	733	627	1 900	1 471
Resultat etter skatt	57	46	325	308
Majoritetens andel av resultatet	50	38	325	308
Anleggsmidler	458	435	1 869	1 613
Omløpsmidler	460	377	1 006	767
Langsiktig gjeld	134	171	173	184
Kortsiktig gjeld	464	341	929	711

Patria er Finlands fremste leverandør av vedlikeholdstjenester til forsvar og dekker alle forsvarsgrener innen MRO (Maintenance, Repair and Overhaul). Patria er en internasjonal organisasjon med over 3.000 ansatte og eier 50 prosent av aksjene i Nammo. Hovedkontoret er i Helsinki og Patria eies av den finske stat (50,1 prosent) og KONGSBERG (49,9 prosent).

Kongsberg Satellite Services (KSAT) er en verdensledende leverandør av kommunikasjonstjenester for romfartøy- og utskytingsplattformer og avanserte overvåkingstjenester via satellitter. KSAT leverer i tillegg tjenester innenfor bl.a. miljø-, sikkerhet- og klimaovervåking basert på satellittdata både fra de tradisjonelle romprogrammene men også fra satellitt konstellasjoner innenfor New Space segmentet. KSAT har over 300 ansatte og har sitt hovedkontor i Tromsø. Selskapet er eid av KONGSBERG (50 prosent) og Space Norway (50 prosent) som eies av den norske stat.

Resultatandel og utbytte fra felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskap per forretningsområde:

	Resultatandel		**Utbytte**	
MNOK	*2023*	*2022*	*2023*	*2022*
Kongsberg Maritime	(14)	-	-	-
Kongsberg Defence & Aerospace	406	330	170	201
Kongsberg Discovery	(35)	(1)	-	-
Øvrige	1	58	-	-
Sum	**358**	**387**	**170**	**201**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

9 Varelager

Varer er i KONGSBERG definert som beholdninger av råvarer, varer i arbeid og ferdigvarer som ikke er knyttet til spesifikke kundekontrakter. Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til estimert salgspris i ordinær virksomhet av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og kostnader for gjennomføring av salget. For ferdigvarer beregnes netto salgsverdi til estimert salgspris i ordinær virksomhet redusert med kostnader for gjennomføring av salget. For varer i arbeid og ferdigvarer beregnes anskaffelseskost til direkte og indirekte kostnader. Varelageret vurderes basert på gjennomsnittlig anskaffelseskost.

Konsernets samlede varebeholdninger fordeler seg som følger:

MNOK	*2023*	*2022*
Råvarer	4 028	3 142
Varer i arbeid	487	746
Ferdigvarer	2 333	1 605
Sum 31.12	**6 848**	**5 493**
Resultatførte verdiendringer i varelageret	**(103)**	**(67)**
Årets varekost utgjør	**(15 334)**	**(11 210)**

10 Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret

Lønn og andre personalkostnader utgjør kostnader til avlønning av personell som er ansatt i konsernet.

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Lønn		10 588	8 579
Langtidsinsentiv ordning (LTI)		22	21
Aksjeprogram for ansatte		74	72
Arbeidsgiveravgift på lønn		1 495	1 205
Pensjonskostnad ytelsespensjonsplaner	11	6	(12)
Pensjonskostnad innskuddspensjonsplaner	11	808	757
Andre ytelser		698	617
Totale personalkostnader		**13 691**	**11 240**
Gjennomsnittlig antall årsverk		**12 767**	**11 387**

Aksjetransaksjoner med ansatte

Konsernet har i flere år gjennomført aksjeprogram for alle ansatte, hvor de ansatte får tilbud om kjøp av aksjer til en rabattert pris. Rabatter ved salg av aksjer kostnadsføres som personalkostnad. Konsernet har også et aksjeprogram for ledende ansatte.

Godtgjørelse til ansatte som selgende aksjeeier i forbindelse med oppkjøp

Ved oppkjøp av virksomhet hvor selgende aksjeeier er ansatt i det oppkjøpte selskapet, blir godtgjørelse å behandle som lønn hvis en av betingelsene for utbetalingen er opprettholdelse av arbeidsforholdet. Godtgjørelsen skal da periodiseres som lønnskostnad over bindingstiden. Det betingede vederlaget kommer i tillegg til vederlaget for selskapet.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Samlet godtgjørelse til medlemmene av konsernledelsen for 2023 og 2022[1)]

Beløp i TNOK	*Utbetalt lønn*[2)]	*Andre fordeler*[3)]	*Utbetalt pensjons-kompensasjon*[4)]	*Opptjent langtids incentiv plan (LTI)*[5)]	*Opptjent resultat avhengig lønn i regnskapsåret (STI)*[6)]	*Årets pensjons-opptjening*[7)]	*Utbetalt pensjons-rettighet for lønn over 12G*	*Utestående beløp lån*	*Aksjer ervervet i regnskapsåret tilknyttet LTI-ord-ningen*	*Totalt antall aksjer inkl. LTI per 31.12.*
År										
2023	**28 283**	**2 040**	**310**	**4 784**	**11 397**	**2 132**	**-**	**-**	**8 355**	**140 668**
2022	29 885	2 947	532	5 201	12 843	1 362	3 924	-	13 563	150 588

1) Godtgjørelse og andre fordeler til medlemmene av konsernledelsen er basert på deres periode som ansatt i konsernledelsen.

2) Utbetalt lønn i perioden, inkludert feriepenger.

3) Beløpet inneholder fordeler som kommunikasjon, bilordning, skattepliktig del av forsikringer, kostnadsført rabatt i forbindelse med KONGSBERGs aksjeprogram, samt andre trekkpliktige ytelser.

4) Utbetalt pensjonskompensasjon for overgang fra ytelsespensjon til innskuddspensjon per. 1.1.2008.

5) Opptjent LTI inkludert skattekompensasjon er regnskapsmessig periodisert lineært over 3 år, siden aksjene først kan disponeres fritt etter 3 år.

6) Opptjent STI i perioden. Beløpet utbetales når regnskapet for det angjeldende år er godkjent av styret.

7) Beløpet inneholder årets opptjening i innskuddspensjonsordningen for lønn under 12G og opptjening av pensjon for lønn over 12G samt førtidspensjon for de i konsernledelsen som har det. Nærmere beskrevet i rapport om godtgjørelse for ledende ansatte.

Detaljert informasjon om godtgjørelse til ledelsen og styret vil bli presentert i en egen rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2023. Det er styrets eget kompensasjonsutvalg som behandler alle vesentlige forhold knyttet til lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte før formell styrebehandling og beslutning. Rapporten vil bli publisert på kongsberg.com i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen.

Ytelser til styrets medlemmer

Beløp i NOK	*Antall aksjer*	*Fast styregodt-gjørelse*	*Godtgjørelse for utvalgsmøter*[1)]	*Total styregodt-gjørelse*	*Antall styremøter*
År					
2023	**18 077**	**2 770 380**	**591 060**	**3 361 440**	**15**
2022	17 936	2 691 101	527 834	3 218 935	12

1) Det er avholdt 7 møter i revisjonsutvalget (7 i 2022) og 4 møter i kompensasjonsutvalget (5 i 2022) i 2023.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ Årsregnskap og noter 2023
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

11 Pensjoner

KONGSBERG har en tjenestepensjonsordning som tilfredsstiller lovverket og som består av en innskuddspensjonsordning. Tjenestepensjonsordningen gjelder alle ansatte i konsernet i Norge. Per 31.12.23 er det i Norge 8.230 ansatte som totalt er tilknyttet ordningen. KONGSBERG etterstreber at flest mulig av de ansatte også i utlandet skal omfattes av en pensjonsordning.

Innskuddspensjon

Konsernet har en innskuddspensjonsordning for alle ansatte i Norge med noen unntak. Innskuddssatsene er fem prosent av lønnsgrunnlaget opp til 7,1G og elleve prosent av lønnsgrunnlaget fra 7,1G og opp til 12G. Konsernet har i tillegg en lukket innskuddsbasert driftspensjonsordning for lønn over 12G. Dette er en "syntetisk" ordning hvor det ikke gjøres noen løpende innskudd i fond, men ordningen administreres av KONGSBERG som holder oversikt over hva som tilføres den ansatte som pensjon og løpende avkastning i henhold til avkastningsreferansen. Bedriftens innskudd i denne ordningen er 18 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G. Det benyttes en spareprofil med 50 prosent aksjer som avkastningsreferanse på de driftsbaserte ordningene. KONGSBERGs selskaper i utlandet har i all vesentlighet innskuddsplaner. Per 31.12.23 var ca 8.230 ansatte i Norge og de fleste av de ansatte i utlandet omfattet av disse planene. Innskuddet kostnadsføres når det påløper og er vist under personalkostnader i resultatregnskapet.

Ytelsespensjon

Styret vedtok i 2022 å omdanne ytelsespensjonsordningen og omdanningen ble effektuert i 2023. Dette innebar at alle i ordningen fikk utstedt fripoliser og aktive ble overført til innskuddspensjonsordningen. Omdanning medførte en regnskapsmessig engangseffekt som ble innregnet som netto gevinst ved oppgjør av pensjonsordningen i 2022.

Konsernet har i tillegg en lukket kollektiv, driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G for et fåtall personer. Den kollektive driftsbaserte ytelsespensjonsordningen tilsvarer ca. 60 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G inntil fylte 77 år, deretter reduseres ytelsen med 50 prosent livsvarig.

Det foreligger også en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning for kontoransatte i Sverige født før 1979. Pensjonsytelsen er bestemt ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivå for den enkelte ansatte. De ansatte opptjener pensjon på «innkomstbasbelopp» (tilsvarende norsk grunnbeløp (G)) mellom 0 og 30.

For å sikre en enhetlig beregning av konsernets pensjonsforpliktelser har samtlige konsernselskaper med unntak av to selskaper, Kongsberg Aviation Maintenance Services AS og Kongsberg Maritime Sweden AB, benyttet samme aktuar ved beregningene. I resultatregnskapet er årets netto pensjonskostnad, etter fradrag for netto beløpet av rentekostnaden på forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, vist under personalkostnader. I finansiell oppstilling vises netto pensjonsforpliktelser inklusive arbeidsgiveravgift. De økonomiske og aktuarmessige forutsetninger er gjenstand for årlig vurdering. Diskonteringsrenten fastsettes med utgangspunkt i renten på obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som reflekterer tidshorisonten for oppgjør av pensjonsforpliktelsen. Aktuarmessige gevinster eller tap knyttet til endringer i grunnlagsdata, estimater og endringer i forutsetninger innregnes i utvidet resultat.

Netto balanseført pensjonsforpliktelse har økt noe siden 2022. Dette skyldes først og fremst redusert diskonteringsrente i Sverige og aktuarielle tap. I Norge er diskonteringsrenten økt og forventet pensjonsregulering er redusert, men effekten av dette motsvares av aktuarielle tap først og fremst som følge av erfaringsavvik.

Vilkår for ledende ansatte er beskrevet i rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG.

Risikodekning

Uførepensjon fra konsernet skal gi et tillegg til antatt uføretrygd fra folketrygden. Folketrygden dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6G, mens konsernplanen dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Konsernplanen gir også et tillegg på tre prosent av pensjonsgrunnlag fra 0G til 12G, et kronetillegg på 25 prosent av G og eventuelt barnetillegg på fire prosent per barn (maksimalt tre barn). Uførepensjonen har en ettårig risikodekning og premien kostnadsføres når den påløper. Risikopensjonene for lønnsgrunnlag som overstiger 12G er finansiert over drift. I praksis vil det si at KONGSBERG er selvassurandør for risikopensjonene fremover i tid.

Førtidspensjonsavtaler

KONGSBERG inngår ikke lenger førtidspensjonsavtaler, men personer som hadde slike ordninger før 1.10.15 fikk dette videreført. Konsernet har fremdeles gjenværende forpliktelser knyttet til slike førtidspensjonsavtaler for et fåtall personer.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Pensjonforutsetninger

Ved beregning av fremtidige pensjoner i ytelsesordningen er følgende forutsetninger lagt til grunn:

Økonomiske forutsetninger	*31.12.23*	*31.12.22*
Diskonteringsrente Norge	4,80%	4,20%
Diskonteringsrente Sverige	3,30%	3,95%
Lønnsregulering	3,00%	3,00%
G-regulering	3,50%	3,50%
Pensjonsregulering	1,00%	2,75%

Øvrige norske forutsetninger	*31.12.23*	*31.12.22*
Dødelighet	K2013	K2013
Uførhet	IR 73	IR 73
Frivillig avgang	4,5 % for alle aldre	4,5 % for alle aldre

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

MNOK	*2023*	*2022*
Kostnader ytelsesplaner	6	(12)
Kostnader ved innskuddsplaner Norge	571	550
Kostnader ved innskuddsplaner utlandet	236	206

Netto renter er klassifisert som finanskostnad. I kostnader ytelsesplaner for 2022 ble det innregnet en netto gevinst på oppgjør av ytelsespensjonsordning på MNOK 37.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Endring av netto balanseførte forpliktelser

	2023			2022		
MNOK	*Fondert*	*Ufondert*	*Sum*	*Fondert*	*Ufondert*	*Sum*
Endringer i brutto pensjonsforpliktelser						
Brutto pensjonsforpliktelse 1.1	144	429	573	2 074	589	2 662
Justering IB	(21)	21	-	-	-	-
Nåverdi av årets opptjening	-	5	5	5	9	14
Rentekostnad av pensjonsforpliktelser	4	17	21	29	12	41
Netto gevinst ved oppgjør av pensjonsordning	-	-	-	(37)	-	(37)
Aktuariell tap/gevinst	44	26	70	(191)	(128)	(319)
Oppgjør pensjonsordning	-	-	-	(1 575)	-	(1 575)
Utbetalinger av pensjoner/fripoliser	(59)	(15)	(74)	(122)	(37)	(159)
Netto endring arbeidsgiveravgift	(5)	1	(4)	(41)	(3)	(43)
Omregningsdifferanser	-	15	15	-	(12)	(12)
Brutto pensjonsforpliktelser 31.12	**107**	**499**	**606**	**144**	**429**	**573**
Endringer i brutto pensjonsmidler						
Virkelig verdi pensjonsmidler 1.1	19	-	19	1 557	-	1 557
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1	-	1	23	-	23
Aktuariell tap/gevinst	18	-	18	14	-	14
Premieinnbetalinger	40	-	40	58	-	58
Utbetalinger av pensjoner/fripoliser	(50)	-	(50)	(127)	-	(127)
Oppgjør pensjonsordning	-	-	-	(1 506)	-	(1 506)
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12	**28**	**-**	**28**	**19**	**-**	**19**
Netto balanseførte pensjonsforpliktelser 31.12.	**79**	**499**	**578**	**124**	**429**	**553**

Den sikrede pensjonsordningen er forsikret gjennom forsikringsselskap og konsernets pensjonsmidler er således knyttet til en forsikringspolise. Forsikringspolisen er ikke omsettelig og verdien fastsettes i henhold til regler i forsikringsvirksomhetsloven. Det er knyttet en rentegaranti til forsikringen som innebærer at det er forsikringsselskapet som har risiko for avkastningen på pensjonsmidlene. Midlene er i hovedsak plassert i obligasjoner, noe i aksjer og eiendom.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Historisk informasjon

MNOK	*2023*	*2022*	*2021*	*2020*	*2019*
Brutto pensjonsforpliktelser 31.12	606	573	2 662	2 808	2 690
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12	28	19	1 557	1 671	1 716
Netto pensjonsforpliktelser 31.12	**(578)**	**(553)**	**(1 104)**	**(1 137)**	**(974)**
Estimatavvik pensjonsforpliktelser 31.12	70	(319)	147	148	67
Estimatavvik pensjonsmidler 31.12	18	14	22	3	(37)
Akkumulerte estimatavvik innregnet i oppstilling over totalresultat etter skatt	**(1 429)**	**(1 387)**	**(1 672)**	**(1 559)**	**(1 428)**
Herav erfaringsavvik	(1 097)	(1 057)	(1 044)	(972)	(926)

AFP-ordning

Alle ansatte i Norge er medlem i en AFP-ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelser og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Det betales en premie til ordningen av de samlede utbetalinger mellom 1G og 7,1G til konsernets arbeidstakere. For 2023 utgjorde premien 2,6 prosent (2,6 prosent i 2022) (estimert til MNOK 142). Det er ikke fondsoppbygging i ordningen, og det forventes at premienivået vil øke for de kommende årene.

Annet

Forventet utbetaling av pensjoner innen ytelsespensjonsordningene er følgende:

	MNOK
2024	23
2025	23
2026	23
2027	23
2028	25
Neste 5 år	100

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

12 Eiendom, anlegg og utstyr

Eiendom, anlegg og utstyr regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og nedskrivning ved verdifall. Anskaffelseskost inkluderer utgifter som er direkte henførbare til kjøp av eiendelene. Eiendom, anlegg og utstyr avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid. Når enkeltdeler av en eiendom, et anlegg eller utstyr har ulik utnyttbar levetid, og som er betydelig i forhold til enhetens samlede anskaffelseskost, avskrives disse separat. Forventet utrangeringsverdi hensyntas ved fastsetting av avskrivningsplanen.

Gjenværende forventet utnyttbar levetid og forventet utrangeringsverdi vurderes hvert år. Gevinst eller tap ved salg av eiendom, anlegg og utstyr er differansen mellom salgssum og bokført verdi av enheten, og innregnes netto i resultatregnskapet. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler, og som kan måles pålitelig, blir innregnet i finansiell oppstilling.

KONGSBERG har produksjonssteder og kontorer i store deler av verden. Enkelte av disse kan være mer utsatt for ekstremvær og klimaendringer enn andre. Konsernet har beredskapsplaner og alternative leveranselinjer for de lokasjoner som kan bli rammet av ekstremvær. I 2023 er det gjennomført en analyse i samarbeid med et eksternt selskap der fysisk klimarisiko er vurdert for de ti viktigste lokasjonene i Norge. Analysen har rangert de prioriterte lokasjonene med utgangspunkt i ni risikoer, slik som flom, økt havnivå og ras. Dette har gitt oss viktig innsikt i hvilke lokasjoner som er mest utsatt og hvilken risiko som gjør dem utsatt. Konsernets klimarisikovurdering tilsier at det er lav fysisk klimarisiko knyttet til KONGSBERGs eiendom, anlegg og utstyr. Det er derfor ikke foretatt noen nedskrivninger eller justering av avskrivninger relatert til klimarisiko på egen eiendom, anlegg og utstyr. KONGSBERG har tingsskade og avbruddsforsikring som ivaretar risiko tilpasset konsernets eksponering.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

		2023						2022					
MNOK	*Note*	*Tomter*	*Bygg og annen fast eiendom*	*Maskiner og anlegg*	*Driftsløsøre*	*Anlegg under utførelse*	*Sum*	*Tomter*	*Bygg og annen fast eiendom*	*Maskiner og anlegg*	*Driftsløsøre*	*Anlegg under utførelse*	*Sum*
Anskaffelseskost													
Anskaffelseskost 1.1		**411**	**3 539**	**2 790**	**1 873**	**422**	**9 035**	**386**	**3 335**	**2 616**	**1 845**	**300**	**8 482**
Reklassifisering		(17)	28	43	(81)	(39)	(66)	-	14	52	74	(18)	122
Tilgang ved oppkjøp		-	-				-	-	-	11	1	-	12
Tilgang		18	289	291	250	1 132	1 980	22	167	202	149	138	678
Avgang		(7)	(51)	(70)	(172)	(3)	(303)	(1)	(64)	(119)	(232)	-	(416)
Avhendet virksomhet		(4)	(175)	(24)	-	-	(203)	-	-	-	-	-	-
Omregningsdifferanser		2	83	44	25	-	154	4	87	28	36	2	157
Sum anskaffelseskost 31.12		**403**	**3 713**	**3 074**	**1 895**	**1 513**	**10 598**	**411**	**3 539**	**2 790**	**1 873**	**422**	**9 035**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger													
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1		**(5)**	**1 540**	**1 901**	**1 490**	**2**	**4 928**	**(5)**	**1 394**	**1 768**	**1 422**	**2**	**4 581**
Reklassifisering		-	4	(3)	(68)	-	(67)	-	14	52	75	-	141
Årets avskrivninger		-	146	187	146	-	479	-	144	180	145	-	469
Årets nedskrivninger		-	1	-	3	-	4	-	4	-	14	-	18
Akkumulerte avskrivninger ved avgang		-	(32)	(69)	(171)	-	(272)	-	(50)	(116)	(198)	-	(364)
Akkumulerte avskrivninger avhendet virksomhet		-	(109)	(22)	-	-	(131)	-	-	-	-	-	-
Omregningsdifferanser		-	23	27	20	-	69	-	34	17	32	-	83
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12		**(5)**	**1 573**	**2 021**	**1 420**	**2**	**5 010**	**(5)**	**1 540**	**1 901**	**1 490**	**2**	**4 928**
Balanseført verdi 31.12		**408**	**2 140**	**1 053**	**475**	**1 511**	**5 588**	**416**	**1 999**	**889**	**383**	**420**	**4 107**
Utnyttbar levetid			**10-33 år**	**1-10 år**	**1-10 år**				**10-33 år**	**1-10 år**	**1-10 år**		

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

13 Leieavtaler

KONGSBERG har leiekontrakter hovedsakelig tilknyttet tomter og bygg, men har også leiekontrakter på maskiner, biler og utstyr. Leiekontraktene er sikret med den underliggende eiendelen. KONGSBERG innregner verdien av leieavtaler som leasingeiendel og leasingforpliktelse dersom det er vurdert at leieavtalen inneholder en rett til å kontrollere bruken av eiendelen. Det brukes ensartede prinsipper for innregning og måling av leieavtalene. Øvrige ytelser i leieavtalene som for eksempel felleskostnader ved leie av eiendom eller serviceavtaler på biler samt leieavtaler vedrørende immaterielle eiendeler innregnes ikke, i samsvar med IFRS 16.

Leasingeiendeler

Leasingeiendelen innregnes fra det tidspunktet eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk av KONGSBERG.

Leasingeiendeler vurderes for nedskrivning etter prinsippene beskrevet i note 15 Test av verdifall.

Leasingforpliktelser

Leasingforpliktelsen innregnes fra det tidspunktet den underliggende eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk av KONGSBERG.

Hovedvekten av leieavtalene i KONGSBERG gjelder leie av eiendom. Marginal lånerente er fastsatt ved å ta utgangspunkt i yield. Yield på eiendom benyttes derfor i neddiskonteringen av leiebetalingene for å beregne nåverdien, da den implisitte renten i leieavtalen sjelden er kjent.

Leieperioden inkluderer den uoppsigelige perioden av leieavtalen. I tillegg inkluderes forlengelsesopsjoner dersom det er rimelig sikkert at KONGSBERG vil utøve opsjonen og perioder dekket av termineringsopsjoner dersom det er sannsynlig at de ikke blir utøvd. Flere av KONGSBERGs leiekontrakter inneholder forlengelsesopsjoner. Disse opsjonene er forhandlet frem for å ha en fleksibilitet til å håndtere leieporteføljen etter KONGSBERGs løpende behov.

Kortsiktige leieavtaler og leieavtaler på eiendeler med lav verdi

KONGSBERG benytter seg av unntaket for leieavtaler inntil 12 måneder for eiendom, maskiner, biler og utstyr. KONGSBERG benytter unntaket for leieavtaler på eiendeler med lav verdi i all hovedsak på kontorutstyr. Leiebetalinger som knytter seg til overnevnte leieavtaler innregnes som en kostnad lineært over leieperioden og innregnes ikke i konsernets finansielle oppstilling.

Salgs- og tilbakeleietransaksjoner

KONGSBERG har noen salgs- og tilbakeleietransaksjoner knyttet til eiendom. Ved salg av eiendommen, forutsatt at det er et reelt salg, fraregnes eiendommen og det innregnes en leasingeiendel og en leasingforpliktelse samt gevinst eller tap på de overførte rettighetene til bruk av eiendelen. Hvis tilbakeleien kun er finansiell, anses det ikke å være en transaksjon, men kun en finansiering, og eiendommen skal dermed ikke fraregnes.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Leasingeiendeler

	2023			2022		
MNOK	*Eiendom*	*Biler, maskiner og utstyr*	*Sum*	*Eiendom*	*Biler, maskiner og utstyr*	*Sum*
Anskaffelseskost						
Anskaffelseskost 1.1	3 142	25	3 168	2 718	28	2 746
Tilgang ved oppkjøp	10	-	10	18	-	18
Tilgang	379	14	393	501	8	509
Avgang	(272)	(7)	(280)	(124)	(12)	(135)
Omregningsdifferanser	51	1	52	29	1	30
Sum anskaffelseskost 31.12	**3 310**	**33**	**3 343**	**3 142**	**25**	**3 168**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger						
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1	1 413	11	1 424	1 015	15	1 031
Årets avskrivninger	483	10	493	441	7	449
Akkumulerte avskrivninger ved avgang	(259)	(7)	(266)	(58)	(12)	(70)
Omregningsdifferanser	22	2	24	14	-	15
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12	**1 660**	**15**	**1 675**	**1 413**	**11**	**1 424**
Balanseført verdi 31.12	**1 650**	**18**	**1 668**	**1 729**	**14**	**1 743**
Leieperiode	**1-37 år**	**1-10 år**		**1-21 år**	**1-5 år**	
Avskrivningstid	**Lineær**	**Lineær**		**Lineær**	**Lineær**	

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Leasingforpliktelser

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Balanseført verdi 1.1	1 945	1 880
Tilgang ved oppkjøp	10	18
Tilgang	393	509
Renter på leasingforpliktelser	136	128
Leiebetalinger	(613)	(535)
Avgang	(14)	(71)
Omregningsdifferanser	33	17
Balanseført verdi 31.12	**1 890**	**1 945**
Kortsiktige leasingforpliktelser	433	419
Langsiktige leasingforplitelser	1 457	1 526

Innregnet i resultatet

MNOK	*2023*	*2022*
Årets avskrivninger på leiekontrakter	493	449
Rentekostnad på leasingforpliktelser	136	128
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler og leieavtaler med eiendeler av lav verdi	37	31
Sum innregnet i resultatet	**666**	**607**

Se note 24 "Avsetninger" vedrørende langsiktige forpliktelser tilknyttet eiendommer som er solgt og tilbakeleid. Samlede utgående kontantstrømmer for leieavtaler er MNOK 650 i 2023 (MNOK 566 i 2022) som består av beregnet rente på MNOK 136, nedbetaling av leasingforpliktelse på MNOK 477 og betaling for ikke balanseførte leieavtaler på MNOK 37.

For opplysninger om forfall på leiebetalinger se note 21 E "Finansielle instrumenter - Likviditetsrisiko".

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ Årsregnskap og noter 2023
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

14 Immaterielle eiendeler

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet (virksomhetssammenslutning) og avskrives ikke. Goodwill innregnes i finansiell oppstilling til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill genererer ikke kontantstrømmer uavhengig av andre eiendeler eller grupper av eiendeler, og tilordnes til de kontantstrømgenererende enheter som forventes å ha fordel av synergieffekter av sammenslutningen som ga opphavet til goodwill. Kontantstrømgenererende enheter som er tilordnet goodwill testes årlig for verdifall ved årets slutt eller oftere dersom det er indikasjoner for verdifall.

Utvikling

KONGSBERG utvikler og leverer høyteknologiske løsninger nasjonalt og internasjonalt. Vår teknologiplattform er systematisk bygget opp gjennom mange år og er en viktig forutsetning for konkurranseevnen. Det er en betydelig overføringsverdi av teknologi mellom de ulike delene av konsernet. Bærekraftig innovasjon er en viktig del av konsernets forretningsstrategi og det bygges opp og investeres betydelig i fremtidsrettet teknologikompetanse innenfor digitalisering. Videre arbeides det aktivt sammen med våre sentrale teknologipartnere for å videreutvikle vår teknologiplattform. KONGSBERG satser kontinuerlig på produkt- og systemutvikling, både egenfinansiert og gjennom kundefinansierte programmer. Totalt bruker konsernet over tid om lag ti prosent av driftsinntektene på produktutvikling, dette inkluderer både egen- og kundefinansiert utvikling.

Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter, herunder utviklingsprosjekter i utviklingsfasen, blir aktivert dersom utviklingsaktiviteten eller utviklingsprosjektet tilfredsstiller definerte krav til aktivering. Utvikling omfatter aktiviteter knyttet til plan eller design for produksjon av nye eller vesentlig forbedrede materialer, innretninger, produkter, prosesser, systemer eller tjenester før kommersiell produksjon eller bruk kommer i gang. I vurderingen av om det er utvikling av et nytt system, ny funksjonalitet eller modul må det som utvikles kunne operere uavhengig av eksisterende systemer/produkter som selges. Vesentlig forbedring av allerede aktivert utvikling må også vurderes i forhold til de definerte kravene til aktivering. KONGSBERG har vurdert kriterier for vesentlig forbedring til å være en økning på mer enn 20 prosent av verdien fra før utviklingen eller i forhold til gjenanskaffelseskost for systemet. Aktivering forutsetter at utviklingskostnader kan bli målt pålitelig, at produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbar, fremtidige økonomiske fordeler er sannsynlige og at KONGSBERG har til hensikt, og har tilstrekkelige ressurser til å fullføre utviklingen, samt til å bruke eller selge eiendelen. Andre utviklingskostnader kostnadsføres etter hvert som de påløper.

Når kriterier for aktivering er oppfylt, vil kostnader som påløper aktiveres. Kostnadene inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av indirekte kostnader som er direkte henførbare til utviklingen.

Når utviklingskostnader innregnes i finansiell oppstilling, gjøres dette til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte amortiseringer og tap ved verdifall. Amortiseringer fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid. Amortiseringene starter når eiendelen er tilgjengelig for bruk. Hovedregelen er lineær amortisering. Gjenværende forventet utnyttbar levetid og forventet utrangeringsverdi vurderes hvert år.

Beregning av økonomiske fordeler gjennomføres basert på de samme prinsipper og metoder som ved test for verdifall. Beregningen baseres på langtidsbudsjetter som styret har godkjent. For nærmere redegjørelse om beregning se note 15 "Test av verdifall".

Vurdering av oppfyllelse av kriteriene for aktivering av utviklingskostnader skjer i takt med fremdriften i pågående utviklingsprosjekter. Underveis i utviklingsfasen besluttes det, basert på teknisk suksess og markedsvurderinger, om man skal ferdigstille utviklingen og starte innregning i finansiell oppstilling.

Egenfinansierte utviklingsprosjekter hos forretningsområdene Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery inneholder i hovedsak mange prosjekter med begrenset totalomfang, og i stor grad utvikling av eksisterende teknologi. Det er vurdert at mange av disse utviklingsprosjektene ikke tilfredsstiller kriteriene for aktivering av utvikling. For flere av prosjektene er det betydelig usikkerhet knyttet til om prosjektet er teknologisk gjennomførbart og hvordan den endelige løsningen blir. Det vil normalt derfor være sent i utviklingsprosjektet at kriterier for aktivering blir oppfylt.

Forretningsområdet Kongsberg Defence & Aerospace har per 31.12.23 i underkant av MNOK 650 av de balanseførte egenutviklingsprosjektene i KONGSBERG. Dette omfatter teknologi knyttet til våpenstasjoner, missilsystemer, styringssystemer og kommunikasjonsutstyr.

Kongsberg Digital har pågående utviklingsprosjekter med aktivering knyttet til utvikling av den digitale plattformen Kognifai med tilhørende applikasjoner. Kongsberg Digital har per 31.12.23 i overkant av MNOK 650 av de balanseførte egenutviklingsprosjektene i KONGSBERG.

Utviklingsprosjekter hvor kundene finansierer utviklingen blir ikke aktivert, men KONGSBERG søker å oppnå eierrettigheter til de utviklede produktene.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Vedlikehold

Vedlikehold er det arbeid som må utføres på produktene eller systemene for å sikre forventet økonomisk utnyttbar levetid. Gjennomføres det en vesentlig forbedring på produktet eller systemet som for eksempel medfører at livssyklusen forlenges, eller at kunden er villig til å betale mer for forbedringen, er dette å anse som utvikling og skal innregnes i finansiell oppstilling gitt at de definerte kriteriene for aktivering er innfridd. Utgifter knyttet til vedlikehold kostnadsføres når de påløper.

Teknologi og andre immaterielle eiendeler

Teknologi og andre immaterielle eiendeler som har bestemt utnyttbar levetid, måles til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte amortiseringer, samt akkumulert nedskrivning ved verdifall. Amortiseringer fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid, og hovedregelen er lineær amortisering. Forventet utnyttbar levetid og fastsettelse av amortiseringstakt vurderes hver periode. I KONGSBERG består andre immaterielle eiendeler hovedsakelig av kunderelasjoner og merkevarer tilegnet ved oppkjøp av virksomhet, samt egenutviklet programvare.

		2023					2022				
MNOK	*Note*	*Goodwill*	*Teknologi*	*Aktivert egenutvikling*	*Andre immaterielle eiendeler*	*Sum*	*Goodwill*	*Teknologi*	*Aktivert egenutvikling*	*Andre immaterielle eiendeler*	*Sum*
Anskaffelseskost											
Anskaffelseskost 1.1		**4 588**	**1 239**	**2 194**	**902**	**8 923**	**4 041**	**1 180**	**1 833**	**765**	**7 819**
Reklassifisering		(3)	(1)	11	(10)	(3)	-	-	54	17	71
Tilgang ved kjøp av virksomhet		196	28	-		224	545	53	-	25	623
Tilgang		-	-	340	63	403	-	-	305	95	400
Avgang		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Omregningsdifferanser		7	12	1	-	20	2	6	2	-	10
Sum anskaffelseskost 31.12		**4 788**	**1 278**	**2 546**	**955**	**9 567**	**4 588**	**1 239**	**2 194**	**902**	**8 923**
Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger											
Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger 1.1		**902**	**697**	**932**	**611**	**3 142**	**902**	**612**	**761**	**505**	**2 780**
Reklassifisering		-	(1)	10	(10)	(1)	-	-	-	-	-
Amortiseringer		-	89	237	97	422	-	79	167	106	352
Nedskrivninger		-	-	39	-	39	-	-	4	-	4
Omregningsdifferanser		-	13	-	-	13	-	6	-	-	6
Sum akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger 31.12		**902**	**797**	**1 218**	**698**	**3 615**	**902**	**697**	**932**	**611**	**3 142**
Balanseført verdi 31.12		**3 886**	**481**	**1 328**	**257**	**5 952**	**3 686**	**542**	**1 262**	**291**	**5 781**
Utnyttbar levetid			**1-10 år**	**1-10 år**	**1-10 år**			**1-10 år**	**1-10 år**	**1-10 år**	

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Produktvedlikehold og utvikling ført over resultatet

	2023			2022		
MNOK	*Produkt-vedlikehold*	*Utviklings-kostnader*	*Sum*	*Produkt-vedlikehold*	*Utviklings-kostnader*	*Sum*
Kongsberg Maritime	373	801	1 174	342	713	1 055
Kongsberg Defence & Aerospace	34	114	148	20	104	124
Kongsberg Discovery	103	358	461	82	217	299
Kongsberg Digital	59	240	299	28	170	198
Sum	**569**	**1 513**	**2 082**	**472**	**1 204**	**1 676**

Estimatusikkerhet

KONGSBERG har strenge kriterier som må være tilfredsstilt før aktivering kan starte. Beslutningen om å starte aktivering av et utviklingsprogram er basert på vurderinger gjort av ledelsen i det aktuelle forretningsområdet. Ledelsen gjør vurderinger av fremtidige markedsmuligheter, evne til å oppnå ønsket teknologisk løsning og av utviklingskostnader som vil påløpe. Dette er forhold som kan endre seg over tid.

Aktiverte utviklingskostnader blir amortisert i forhold til estimert levetid. Estimert levetid vil kunne endres over tid. Dette vurderes årlig og amortiseringstakten endres når forholdene krever det. Det er ikke identifisert nedskrivningsbehov av eksisterende teknologi og aktivert utvikling som følge av at dette potensielt kan bli utdatert ved utvikling av ny teknologi som skal bidra til å løse klimautfordringene. Ved test av verdien på aktivert egenutvikling anvendes samme prinsipper og metoder som ved test for verdifall for goodwill. For estimatusikkerhet knyttet til dette, se note 15 "Test av verdifall".

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ Årsregnskap og noter 2023
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

15 Test av verdifall

Alle ikke-finansielle eiendeler vurderes for hver rapporteringsperiode om det er indikasjoner på verdifall. Hvis indikasjon for verdifall eksisterer, blir gjenvinnbart beløp beregnet.

Konsernet benytter bruksverdi for å fastsette gjenvinnbart beløp av de kontantstrømgenererende enhetene.

I nåverdiberegningen benyttes det en diskonteringsrente før skatt, som reflekterer dagens markedsvurderinger på tidsverdien og den spesifikke risikoen knyttet til eiendelen. Diskonteringssats før skatt er fastsatt ved bruk av iterativ metode.

Ikke-finansielle eiendeler som har vært gjenstand for verdifall, blir vurdert for hver periode om det foreligger indikasjoner på at verdifallet er redusert eller ikke lenger er til stede. Reversering av tidligere verdifall blir begrenset oppad til den bokførte verdien eiendelen ville ha hatt etter avskrivninger og amortiseringer hvis ikke verdifall hadde blitt innregnet.

Goodwill

Goodwill anskaffet gjennom oppkjøp er allokert til konsernets driftssegmenter og blir fulgt opp og testet samlet for den gruppe av kontantstrømgenererende enheter som inngår i driftssegmentet. Goodwill følges opp for grupper av kontantstrømgenererende enheter som er lik det som er definert som driftssegment i henhold til note 6 “Driftssegmenter”.

Goodwill er tilordnet driftssegmenter som følger:

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Kongsberg Maritime[1]	1 812	2 858
Kongsberg Defence & Aerospace	631	628
Kongsberg Discovery[1]	1 092	-
Kongsberg Digital	397	201
Elimineringer[2]	(46)	-
Sum balanseført verdi goodwill	**3 886**	**3 686**

1) Kongsberg Discovery er fra og med 1.1.23 skilt ut som eget segment og andel av godwill er reklassifiseret ut av tallene til Kongsberg Maritim i samsvar med relativ virkelig verdi på de to CGU-ene.

2) Elimineringer inneholder justering for merverdier oppstått ved overføring mellom forretningsområdene.

Konsernet tester goodwill for nedskrivning årlig eller oftere dersom det er indikasjoner på verdifall. Nedskrivninger av goodwill kan ikke reverseres i en senere periode dersom gjenvinnbart beløp av den kontantstrømgenererende enheten øker. Eventuelt verdifall innregnes som nedskrivninger i resultatregnskapet.

Konsernet har benyttet bruksverdi for å fastsette gjenvinnbart beløp av de kontantstrømgenererende enhetene. For å fastsette bruksverdien er det benyttet diskontert forventet kontantstrøm. Forventet kontantstrøm bygger på forretningsområdenes budsjetter og langtidsplaner som er godkjent av konsernledelsen og styret. Budsjetter og langtidsplaner dekker en periode på fem år (eksplisitt prognoseperiode). Godkjente budsjetter og langtidsplaner blir justert for kontantstrømmer relatert til investeringer, restruktureringer, fremtidige produktforbedringer og nyutvikling dersom elementene er vurdert som vesentlig for verditesten. Etter de fem årene med konkrete planer fastsettes enhetenes kontantstrømmer ved ekstrapolering. Ved inngang til ekstrapoleringsperioden forutsettes enheten å være i en stabil fase. I beregningene av bruksverdi har konsernet benyttet forventede kontantstrømmer etter skatt og tilsvarende diskonteringssatser etter skatt. Gjenvinnbart beløp ville ikke ha blitt vesentlig påvirket dersom kontantstrømmer før skatt og diskonteringssats før skatt var benyttet. Diskonteringssats før skatt er fastsatt ved bruk av en iterativ metode, og er vist i egen tabell.

Nøkkelforutsetninger i nedskrivningstest

Diskonteringssats

Diskonteringssatsene er basert på en vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) metodikk der egenkapitalkostnaden og gjeldskostnaden er vektet i henhold til estimert kapitalstruktur. Diskonteringssatsene reflekterer markedets avkastningskrav per tidspunkt for testen i den bransjen den kontantstrømgenererende enheten sammenlignes med. Estimert kapitalstruktur er basert på gjennomsnittlig kapitalstruktur i bransjen den kontantstrøm-genererende enheten opererer i og en vurdering av hva som er en fornuftig og forsvarlig langsiktig kapitalstruktur. Ved estimering av egenkapitalkostnaden er CAPM-modellen benyttet. I henhold til CAPM består egenkapitalkostnaden av risikofri rente samt en individuell risikopremie. Risikopremien er enhetens systematiske risiko (beta) multiplisert med markedets risikopremie. Risikofri rente er estimert basert på en ti-årig norsk statsobligasjonsrente og er basert på at alle kontantstrømmer er omregnet til norske kroner. Gjeldskostnaden representerer en forventet langsiktig rente etter skatt for sammenlignbar gjeld og består av risikofri rente og en rentespread.

Fortjenestemargin (EBITDA)

Fortjenestemargin er vurdert for hver av de kontantstrømgenererende enhetene som er basert på forventninger om fremtidig utvikling. På kapitalmarkedsdagen i 2022 ble det kommunisert et langsiktig mål på 15 prosent EBITDA i 2025 for konsernet. I den eksplisitte perioden på fem år er det lagt til grunn en moderat jevn vekst.

Vekstrate

Vekstrater i den eksplisitte prognoseperioden er basert på ledelsens forventninger til markedsutviklingen i de markedene hvor virksomheten drives. Konsernet benytter stabile vekstrater til å ekstrapolere kontantstrømmene utover fem år. Den langsiktige vekstraten utover fem år er ikke høyere enn forventet langsiktig vekst i bransjen der virksomheten drives.

Omsetning og markedsmuligheter

Dagens verdensbilde er urolig og uforutsigbart. Vi ser samtidig store behov knyttet til økt energieffektivitet, mer miljøvennlige energikilder, sikkerhet og overvåking. Vår ambisjon er å være i forkant av det grønne skiftet, ved å tilby teknologi og løsninger som bidrar til omstillingen. Det er lavutslippscenarioet vi jobber for, samtidig som vi må være forberedt på andre utfall. Vi vurderer kontinuerlig muligheter for å ta posisjoner i nye bransjer og segmenter, og utvikler eksisterende og nye produkter og tjenester for å bidra til omstillingen våre kunder står i. Dette, i tillegg til en sterk ordrereserve og en solid finansiell stilling, gir et godt utgangspunkt for vekst i 2024.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime er eksponert mot nybygg og ettermarked innen et bredt spekter av segmenter, fra tradisjonell handelsflåte til mer avanserte fartøy som utfører komplekse marine operasjoner. Mange skipsverft har tilnærmet fulle ordrebøker for de nærmeste årene noe som gjør at Kongsberg Maritimes ordrereserve strekker seg utover i tid og sikrer god aktivitet. En generelt aldrende fartøysflåte og strengere krav knyttet til utslipp gir behov for oppgraderinger. Med økte krav fra EU og Den internasjonale sjøfartsorganisasjonen (IMO) sammen med generelt sterk etterpørsel fra bransjen etter mer miljøvennlige løsninger forventes det høy aktivitet i ettermarkedet også i 2024. Transportfartøy for flytende naturgass (LNG-carrier) og tauebåter (tugs) var viktige drivere for ordreinngangen gjennom 2023. Markedet for tauebåter går i retning av lav- eller nullutslippsløsninger, noe som også gir muligheter for Kongsberg Maritme på mellomlang sikt. Forretningsområdet har også opplevd økt ordreinngang fra tradisjonell offshore, mens ordreinngangen knyttet til offshore wind var lavere i 2023 enn i 2022. Den underliggende veksten i markedet er i stor grad drevet av utviklingen i BNP, sjøbåren handel, oljepris, investeringer i offshore og fornybar energi, fritidsreiser, forsvar og offentlige utgifter, i tillegg til andre faktorer som miljøkrav og forskrifter som driver flåtefornyelse. Det maritime markedet er volatilt og syklisk.

Omsetningen til olje- og gassmarkedet i 2023 representerer en betydelig andel av driftsinntektene til Kongsberg Maritime. Etterspørsel etter energi og oljeprisutvikling påvirker investeringsviljen i dette markedet. De to siste årene har vært mer positive enn de fem foregående årene og utsiktene for 2024 er gode. Fokuset på bærekraft er stadig økende, og det påvirker olje- og gassmarkedet og aktivitetene og prioriteringene til våre kunder og leverandører framover.

Teknologien som KONGSBERG er bygget på er i stor grad overførbar til andre industrivertikaler, og konsernet kan dra nytte av den teknologien og kompetansen som konsernet besitter for å ta del i det «grønne skifte». For eksempel, Kongsberg Maritimes løsninger for Dynamisk Posisjonering har vært en viktig leveranse til fartøy som støtter olje- og gassmarkedet. Disse løsningene er også spesielt viktige for fartøy som skal bidra til installasjon og vedlikehold av havvindparker.

I 2018 vedtok IMO den første klimastrategien for reduksjon av klimagassutslipp fra skip. Denne strategien ble oppdatert og styrket i 2023 og bekrefter bransjens forpliktelse til å redusere klimagassutslippene fra internasjonal skipsfart og å fase dem ut så snart som mulig. De politiske ambisjonene og påfølgende regelverk er en drivkraft for tilpasning av ny teknologi til den globale skipsfartsnæringen. Det vil kreve en rekke teknologier og løsninger for å omstille maritim sektor i samsvar med eksisterende og kommende miljøforskrifter. Vi kan også forvente at alternative drivstoff med lavere klimagassutslipp vil bli dyrt, så det blir viktig å redusere forbruket for å få til en økonomisk bærekraftig drift. For KONGSBERG er det viktig å forstå utfordringene våre kunder står i og samarbeide med dem for å finne de beste systemløsningene som vil sette kundene i stand til å imøtekomme kravene. Vår brede produktportefølje gjør at vi kan tilby løsninger for energisparing og effektivitetsforbedringer, samt legge til rette for utnyttelse av nye drivstoff og energikilder.

Kravene til måling av energieffektivitet og rapportering av karbonintensitetsindikator fra IMO, kombinert med en sterk forpliktelse blant våre kunder til å forbedre sitt karbonavtrykk førte til betydelig vekst innen salg av bærekraftige løsninger mot den seilende flåten. Et eksempel på dette er KONSGBERGs verdensledende løsning, Promas Lite reblading (løsning som forbedrer fremdriftseffektiviteten), som opplevde en vekst på mer enn 7 ganger fra 2022 til 2023. I samme periode har ordreboken blitt mer enn dobbelt så stor, noe som understreker den økende betydningen av bærekraftige løsninger og markedets etterspørsel. Avkarbonisering av maritim sektor er en av bærebjelkene i vår strategi og KONGSBERG skal være en viktig bidragsyter til at kundene våre lykkes med energiomstillingen.

Et annet eksempel er samarbeidet mellom Terntank og Kongsberg Maritime i byggingen av tre hybridtankere som kan kjøre på diesel, biodrivstoff eller metanol og i tillegg kan bruke vindassistert teknologi og batteridrift. Her har Kongsberg Maritime bidratt med design, tekniske tegninger og utstyr til skipene. Tankerne vil redusere karbonavtrykket ved å bruke en kombinasjon av utslippsreduserende teknologier.

Kongsberg Defence & Aerospace

Aktiviteten i Kongsberg Defence & Aerospace er nært knyttet opp mot den geopolitiske situasjonen i verden. Uroligheter og økt fokus på nasjoners sikkerhet har ført til en sterk økning i etterspørsel etter forsvarsteknologi og systemer som beskytter mennesker og kritisk infrastruktur. Forretningsområdet går ut av 2023 med en rekordhøy ordrereserve på NOK 65,4 milliarder, hvorav NOK 16 milliarder knytter seg til Naval Strike Missile-kontrakten inngått med det polske forsvarsdepartementet. 24 prosent av ordrereserven skal leveres i 2024 mens hele 58 prosent skal leveres i 2026 og senere. Forretningsområdet er godt posisjonert for flere betydelige ordrer på kort og mellomlang sikt, noe som gir forventninger om økt ordrereserve over de neste årene. Lønnsomheten varierer mellom ulike produktgrupper og ulike geografier og sammensetningen av prosjekter i leveranse er derfor en viktig driver for lønnsomheten i forretningsområdet. Forretningsområdets langsiktige mål for EBITDA-margin er 17 prosent i 2025, men det vil variere mellom kvartaler. Det forventes fortsatt vekst fremover i alle divisjoner, spesielt drevet av missilleveranser. For å sikre kapasitet til å levere eksisterende ordre og møte den betydelige etterspørselen investeres det blant annet i økt produksjonskapasitet for missiler og den nye fabrikken vil tas i bruk sommeren 2024.

Kongsberg Defence & Aerospace er i tillegg i markedet for romfartsteknologi og er Nordens største romindustriaktør. Med denne teknologien leverer konsernet blant annet tjenester for å overvåke ulovlig fiske, avskoging og oljesøl, samt leveranser av klimarelaterte data som bidrar i forståelse av og kampen mot klimaendringene.

Kongsberg Discovery

Kongsberg Discovery er eksponert mot store markedsdrivere som havbasert energiproduksjon, kommersielt fiske, havbunns-kartlegging, sikkerhet og overvåking av kritisk infrastruktur. Etterspørselen etter løsninger fra kommersielle aktører, offentlig forvaltning og forsvarskunder er økende. Bærekraftig forvaltning av ressurser under havoverflaten er også en viktig driver for flere av forretningsområdets divisjoner og segmenter.

Gjennom hele 2023 har forretningsområdet opplevd stor etterspørsel etter avansert sensorikk innen alle segmentene fra både kommersielle og offentlige kunder. Miljø, klima og sikkerhet er viktige markedsdrivere som påvirker etterspørselen fra kundene og synes å vedvare.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

I 2023 ble det signert kontrakter for flere undervannsfarkoster, blant annet Hugin Superior. Hugin Superior er utstyrt med den mest avanserte sensorpakken levert av Kongsberg Discovery som bidrar til betydelig høyere effektivitet i kartlegging av havbunnen.

Kongsberg Discovery signerte også kontrakter for leveranser til forskningsfartøyer, herunder sensorer og ekkolodd for økt kunnskap og kartlegging av havbunnen og vannkolonnen samt systemer for posisjonering og kommunikasjonsløsninger.

I samarbeid med Jotun lanserte Kongsberg Discovery i 2020 HullSkater teknologi som går ut på at en undervannsrobot vasker skipsskrogene for å redusere utslipp og for å hindre spredning av biologiske arter til andre geografiske steder der de ikke tilhører. Forretningsområdet forventer at samarbeidet går fra oppstart til oppskalering den nærmeste perioden.

Forretningsområdets teknologi er også viktig i kartleggingsfasen for offshore vindparker, for ulike måleoppgaver i driftsfasen og også for å kartlegge og overvåke klimaendringer.

Markedet for Kongsberg Discovery fortsetter å øke jevnt og forventes å være i vekst i årene framover. Kongsberg Discovery er godt posisjonert for å dra nytte av markedstrendene innen bærekraft, sikkerhet og overvåking. Veksten fremover forventes å komme fra eksisterende produkter i eksisterende markeder, nye produkter og bruk av teknologien i nye markeder.

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital er en ledende leverandør av digitale løsninger til energisektoren og maritim industri. Digitaliseringen er en viktig bidragsyter for økt effektivitet og reduksjon i klimagassutslipp i disse industriene. "Software as a Service" -løsningene er de viktigste driverne for vekst og det oppleves god etterspørsel etter disse løsningene.

Kongsberg Digital økte både driftsinntekter og gjentakende driftsinntekter betydelig i 2023. Det er stor oppmerksomhet fra markedet for områdets digitale løsninger, både knyttet til effektivisering av operasjoner og i et klimaperspektiv. Etterspørselen, sammen med allerede signerte rammeavtaler gir grunnlag for fortsatt vekst. Det vil bli investert betydelig i økt kapasitet, utvikling og utrulling av digitale løsninger også i 2024, men KONGSBERG har som ambisjon at Kongsberg Digital skal levere positiv EBITDA i 2. halvår 2024.

Kongsberg Digital vil intensivere utviklingen av sine kjerneprodukter, spesielt innen digital tvillingteknologi, med mål for innovasjon, forbedringer og tilpasninger for å møte kundenes behov. Siden starten har forretningsområdet fokusert på skalerbarhet. Fokus fremover vil være utvidelse av forretningsområdets markedsinntog både i eksisterende industrier og ved å utforske nye markeder.

Sentralt for å effektivisere operasjoner og redusere både klimagassutslipp og miljøpåvirkning er å nyttiggjøre de enorme mengdene dataene våre kunder er i besittelse av. KONGSBERGs digitale løsninger muliggjør reduksjon av klimagassutslipp i kundenes operasjoner og bidrar til å etablere lavkarbonteknologier slik som karbonfangst og -lagring. Kongsberg Digital sin skybaserte plattform Vessel Insight og digitale tvillinger for skip og offshoreinstallasjoner bidrar til å optimalisere driften og redusere utslipp. Ved bruk av digital tvilling av et skipsskrog for et internasjonalt rederi har Kongsberg Digital identifisert potensiale for å redusere klimagassutslippene med mer enn 250 tonn per skip. Digital tvilling-konseptet er overførbart til fornybar industri slik som havvind.

KONGSBERG har med sin eksisterende teknologi og posisjon til videreutvikling og nyutvikling av teknologi mange markedsmuligheter relatert til å bidra til å løse klimautfordringene og å svare på klimaendringene. Dette kan være teknologi knyttet til overvåkning av klimaendringer, teknologi som tåler ekstreme værforhold, ny teknologi som havvind, digitalisering og løsninger som bruker alternative drivstoff med mer. Dette kan føre til økte inntekter fra eksisterende teknologiløsninger, men også økte inntekter fra nye teknologiløsninger og produkter. Videre kan KONGSBERGs økte fokus på sirkulær økonomi bidra til at konsernet blir enda mer attraktivt for kundene.

Nøkkelforutsetninger per kontantstrømgenererende enhet:

Prosent	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Kongsberg Digital*
Diskonteringssats før skatt	10,32	9,16	10,66	10,27
Diskonteringssats etter skatt	8,79	7,18	8,79	8,79
Langsiktig nominell vekstrate	2,00	2,00	2,00	2,00
Inflasjon	2,00	2,00	2,00	2,00

Sensitivitetsanalyse

Nedskrivningstest av goodwill er gjennomført med sensitivitets-analyser av hver enkelt kontantstrømgenererende enhet.

De kontantstrømgenererende enhetene vil først være i nedskrivningssituasjon ved betydelige endringer i nøkkelforutsetningene og disse endringene er vurdert å være utenfor det intervallet som vurderes å være rimelig.

Estimatusikkerhet

Det vil alltid være knyttet usikkerhet til estimering av bruksverdi. Vurderingene er basert på nøkkelforutsetninger som beskrevet ovenfor, og i stor grad påvirket av markedsdata for sammenlignbare selskaper, rentenivå og andre risikoforhold. I en verden preget av større usikkerhet knyttet til et ustabilt energimarked, høy inflasjon, overgang til sirkulærøkonomi og klimarisiko, som kan føre til økte råvarepriser og redusert tilgang på tilskudd, er det enda mer krvende å forutsi/bergne framtidige kontantstrømmer, selv om KONGSBERG har satt i gang tiltak for å begrense de negative effektene av dette. Beste estimat basert på siste tilgjengelige informasjon og skjønn er benyttet i forhold til fremtidig inntjening og drift. Vesentlig avvik i disse kan påvirke regnskapsestimater som økonomisk utnyttbar levetid på eiendeler og bruksverdiberegninger.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

16 Finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter består av renteinntekter, utbytte, valutagevinster, gevinst ved realisasjon av "Eiendeler til virkelig verdi over resultatet" og andre finansinntekter. Renteinntekter innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rente, mens utbytte blir innregnet på dato for beslutning i generalforsamlingen som vedtar utbytte.

Finanskostnader består av rentekostnader, valutatap, tap ved realisasjon av "Eiendeler til virkelig verdi over resultatet", og andre finanskostnader. Rentekostnader innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rente.

I tillegg kommer rentekostnader på leasingforpliktelser (se note 13).

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Renteinntekter fra eiendeler til amortisert kost		120	124
Agio		30	106
Diskontering langsiktige avsetninger		1	3
Andre finansinntekter		21	17
Sum finansinntekter		**172**	**250**
Rentekostnader fra forpliktelser til amortisert kost		203	173
Disagio		50	85
Diskontering langsiktige avsetninger		-	-
Andre finanskostnader		66	64
Sum finanskostnader		**319**	**322**
Rentekostnader på leasingforpliktelser	**13**	**136**	**128**
Netto finansposter innregnet i resultatet		**(283)**	**(200)**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

17 Skatt

Skattekostnad

MNOK	*2023*	*2022*
Betalbar skatt (inkludert kildeskatt)	803	922
Betalbar skatt justering tidligere år	(7)	(16)
Betalbar skatt	**796**	**906**
Årets endring i utsatt skatt	175	(209)
Justering tidligere år	(11)	(9)
Utsatt skatt	**164**	**(219)**
Skattekostnad	**959**	**687**

Endring i utsatt skatt som er innregnet i utvidet resultat

MNOK	*2023*	*2022*
Endring utsatt skatt (kostnad) på kontantstrømsikringer	(20)	14
Endring utsatt skatt (kostnad) på pensjoner	11	(78)
Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat	**(9)**	**(64)**

Effektiv skattesats

Tabellen nedenfor viser avstemming av rapportert skattekostnad mot skattekostnad hvis skattesats på 22 % i Norge er anvendt

	2023		**2022**	
	MNOK	*Prosent*	*MNOK*	*Prosent*
Resultat før skatt	**4 675**		**3 497**	
Forventet skattekostnad ved bruk av skattesats på 22 %	1 028	22,0%	769	22,0%
Skatteeffekter av:				
Effekt av endret skattesats	-	0,0%	-	0,0%
Skatteeffekt av egenkapitaltransaksjoner	(2)	(0,0%)	-	0,0%
Justeringer tidligere år	(19)	(0,4%)	(25)	(0,7%)
Tidligere ikke innregnet underskudd til framføring og avsetninger	15	0,3%	20	0,6%
Skatteeffekt av resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	(78)	(1,7%)	(85)	(2,4%)
Effekt av skattesatsforskjeller i utlandet	8	0,2%	(20)	(0,6%)
Kildeskatt	6	0,1%	19	0,5%
Andre permanente forskjeller	1	0,1%	9	0,2%
Skattekostnad og effektiv skattesats	**959**	20,5%	**687**	**19,7%**

Betalt skatt

		2023			**2022**		
MNOK	*Note*	*Sum*	*Norge*	*Utlandet*	*Sum*	*Norge*	*Utlandet*
Betalbar skatt		1 043	600	443	395	157	238
Kildeskatt		6	-	6	19	-	19
Sum betalt skatt		**1 049**	**600**	**449**	**414**	**157**	**257**

→

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Endringer i netto utsatt skatt

MNOK	*Inngående balanse*	*Innregnet i resultatet*	*Endring skattesats*	*Oppkjøp/ avhendelse*	*Innregnet i utvidet resultat*	*Valuta og reklassifisering*	*Utgående balanse*
Anleggsmidler	65	60	-	(1)	-	95	218
Immaterielle eiendeler	(203)	17	-	-	-	(91)	(277)
Pensjoner	78	(15)	-	-	11	-	74
Avsetninger/valuta	477	169	-	-	-	-	646
Akkumulert fremførbart underskudd	44	155	-	-	-	-	198
Derivater, eiendel	(351)	(64)	-	-	-	-	(415)
Derivater, forpliktelse	343	102	-	-	(20)	-	424
Tilvirkningskontrakter	(1 333)	(585)	-	-	-	2	(1 916)
Akkumulert fremførbart rentefradrag	3	(2)	-	-	-	-	1
Netto utsatt skatt eiendel (forpliktelse)	**(877)**	**(164)**	**-**	**(1)**	**(9)**	**6**	**(1 046)**

Kundekontrakter/Midlertidige forskjeller

For kundekontrakter som inntektsføres over tid er det lagt til grunn at skattemessig inntektsføring først skal finne sted når kontroll og risiko overdras til kunden og KONGSBERG har endelig krav på vederlaget i kontrakten. Dette påvirker ikke skattekostnaden i resultatregnskapet, men betalbar skatt vil som følge av dette variere over tid. KONGSBERG har store og langsiktige pågående kontrakter og derav oppstår ofte betydelige skatteøkende midlertidige forskjeller.

Global minimumsbeskatning (pilar 2)

KONGSBERG forventer ingen vesentlig økning i skatt i Norge og/ eller øvrige land konsernet operer. KONGSBERG utelukker likevel ikke en viss økning i mindre operasjoner i land med svært lav skatt. Dette bør likevel ikke gi vesentlig påvirkning på resultat, effektiv skatt eller betalbar skatt for KONGSBERG.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Utsatt skatt

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Eiendel utsatt skatt	331	235
Forpliktelse utsatt skatt	(1 377)	(1 112)
Netto utsatt skatt	**(1 046)**	**(877)**

Ikke innregnet eiendel utsatt skatt

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Ikke innregnet underskudd til framføring	80	37
Ikke innregnet andre eiendeler skatt	-	6
Sum ikke innregnet eiendel utsatt skatt	**80**	**43**

Underskudd til fremføring (brutto)

MNOK	*Norge*	*Europa*	*Andre*	*Sum*
Mindre enn 5 år	-	-	46	46
5-10 år	-	-	7	7
10-20 år	-	4	17	21
Ubegrenset	893	341	280	1 514
Sum	**893**	**345**	**349**	**1 587**

Estimatusikkerhet

KONGSBERG sin omfattende internasjonale virksomhet eksponerer oss for flere skatteregimer og hvordan de samvirker, og vurderinger kan påvirke beregning av skattepliktig beløp. Skattemyndigheter i de forskjellige land kan utfordre KONGSBERG sin beregning av betalbar skatt i tidligere perioder og i den grad det er vurdert sannsynlig har ledelsen gjort avsetninger for slik risiko. Ledelsesvurderinger er nødvendig ved verdsettelse av utsatt skattefordel knyttet til underskudd, renter, kildeskatt og andre skattefordeler, og bruken av disse eiendelene er betinget av fremtidige inntekter, utenlandsinntekt og skatteposisjon for selskapene.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

18 Resultat per aksje

Resultat per aksje blir beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller de ordinære aksjeeierne og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer. Utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller de ordinære aksjeeierne og vektet utestående aksjer justert for eventuelle utvanningseffekter.

MNOK	*2023*	*2022*
Årets resultat som tilfaller innehavere av aksjer		
Resultat etter skatt	3 715	2 809
Ikke-kontrollerende interessers andel av resultatet	(4)	(36)
Årets resultat / utvannet resultat som tilfaller innehavere av ordinære aksjer	**3 712**	**2 774**

Antall aksjer	*Note*	*2023*	*2022*
Antall utestående aksjer 1.1.		177,31	178,20
Antall utestående aksjer 31.12.	23	175,90	177,31
Gjennomsnittlig antall aksjer		176,08	177,37

NOK	*2023*	*2022*
Resultat per aksje	21,08	15,64
Resultat per aksje, utvannet	21,08	15,64

19 Andre langsiktige eiendeler

MNOK	*Note*	*31.12.23*	*31.12.22*
Aksjer til virkelig verdi over resultatet	21	225	238
Lån til ansatte		7	3
Forskuddsbetalt tomteleie		-	1
Langsiktige lån til tilknyttede selskaper		11	2
Andre langsiktige eiendeler		298	340
Sum andre langsiktige eiendeler		**541**	**585**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

20 Fordringer og kredittrisiko

Kundefordringer og andre fordringer er finansielle eiendeler med faste eller bestemte betalinger som ikke er omsatt i et aktivt marked. Disse blir vurdert til amortisert kost ved hjelp av effektiv rentemetode, men grunnet kort løpetid vil kundefordringer og andre fordringer i praksis oppføres til pålydende etter fradrag for tap ved verdifall. Kundefordringer i utenlandsk valuta måles til balansedagens kurs.

Kredittrisiko

Eksponering for kredittrisiko

For redegjørelse av KONGSBERGs kredittrisiko og håndtering av denne, se note 4 "Styring av kapital og finansiell risiko". Balanseført verdi av finansielle eiendeler representerer maksimal kreditteksponering:

MNOK	*Note*	*31.12.23*	*31.12.22*
Kundefordringer[1]		9 060	7 402
Andre kortsiktige fordringer		951	896
Kundekontrakter under utførelse	7	2 286	2 339
Andre langsiktige eiendeler	19	316	347
Betalingsmidler	22	5 975	3 932
Valutaterminkontrakter og rentebytteavtaler som er brukt som sikring	21 A	1 887	1 596
Sum eksponering for kredittrisiko		**20 476**	**16 512**

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Kundefordringer	9 060	7 402
Avsetning tap kundefordringer	(338)	(445)
Netto kundefordringer	**8 722**	**6 957**

1) Kundefordringene har økt betydelig siden 2022 som følge av økning i leveranser og naturlige svingninger i virksomhet med større milestensbetalinger. I kundefordringer per 31.12.23 ligger det i overkant av MNOK 1 000 som gjelder forskudd fra kunde. Dette er betalt i 2024.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Kundefordringer fordelt på region

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Norge	1 126	620
Europa	3 572	1 837
Nord - Amerika	2 171	2 036
Sør - Amerika	209	446
Asia	1 623	1 528
Andre land	360	934
Sum	**9 060**	**7 402**

Kundefordringer fordelt på kundetype

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Offentlige	3 547	2 094
Private	5 513	5 307
Sum	**9 060**	7 402

KONGSBERG gjør avsetning for forventede tap på finansielle eiendeler som ikke er klassifisert som virkelig verdi over resultat. Forventet kredittap er beregnet basert på nåverdien av alle kontantstrømmer over gjenværende forventet levetid, dvs. forskjellen mellom de kontraktsmessige kontantstrømmer og den kontantstrømmen som konsernet forventer å motta, diskontert med effektiv rente på instrumentet. De forventede kontantstrømmene skal omfatte kontantstrømmer fra salg av sikkerhetsstillelse eller andre kredittforbedringer som er integrert i kontraktsvilkårene.

Konsernet anvender den forenklede metoden for beregning av tapsavsetninger for kundefordringer og kontraktseiendeler. Det gjøres en individuell vurdering av kundefordringene. Konsernet måler dermed tapsavsetningen basert på forventet kredittap over levetiden for hver rapporteringsperiode. Tapsavsetningen er basert på historiske kredittap, justert for fremadrettede faktorer for den spesifikke kunde og den generelle økonomiske situasjonen.

Aldersfordelte kundefordringer og avsetning for tap på kundefordringer

	31.12.23		**31.12.22**	
MNOK	*Brutto*	*Avsetning tap på kundefordringer*	*Brutto*	*Avsetning tap på kundefordringer*
Ikke forfalt	5 720	(1)	4 444	(1)
Forfalt 1–30 dager	1 303	(3)	1 086	(9)
Forfalt 31–90 dager	623	(10)	523	(7)
Forfalt 91–180 dager	428	(28)	256	(25)
Forfalt mer enn 180 dager	986	(296)	1 093	(403)
Sum	**9 060**	**(338)**	**7 402**	**(445)**

Endring i avsetning tap på kundefordringer

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Avsetning 1.1.	(445)	(414)
Justering inngående balanse	(7)	-
Konstaterte tap	51	32
Avsatt	(9)	(87)
Oppløst	72	24
Avsetning 31.12.	**(338)**	**(445)**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ Årsregnskap og noter 2023
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

21 Finansielle instrumenter

Finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler og forpliktelser består av derivater, investeringer i aksjer, kundefordringer og andre fordringer, kundekontrakter under utførelse, kontanter og kontantekvivalenter, rentebærende gjeld, leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser.

Klassifisering

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler og forpliktelser ved førstegangs innregning basert på type instrument og intensjonen med instrumentet. Disse klassifiseres innenfor følgende kategorier:

i. Virkelig verdi med verdiendringer over resultatet

ii. Finansielle eiendeler målt til amortisert kost

iii. Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi

iv. Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

A) Virkelig verdi derivater

Derivater

Derivater i KONGSBERG består hovedsakelig av valutaterminkontrakter og valutaswapper. Valutaopsjoner, rente- og valutabytteavtaler benyttes i noen grad. Ved førstegangs innregning blir derivater målt til virkelig verdi, og henførbare transaksjonskostnader resultatført når de påløper. KONGSBERG anvender reglene for sikringsbokføring i den grad kravene til sikringsbokføring i IFRS 9 er oppfylt. Endring i virkelig verdi på derivater er innregnet i resultatet dersom de ikke kvalifiserer for sikringsbokføring.

MNOK	*Note*	*31.12.23*	*31.12.22*
Omløpsmidler			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (a)		238	682
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (b)		1 617	914
Rente- og/eller valutabytteavtaler		32	-
Sum derivater omløpsmidler		**1 887**	**1 596**
Kortsiktige forpliktelser			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (c)		524	774
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (d)		1 301	730
Rente- og/eller valutabytteavtaler		105	54
Sum derivater kortsiktige forpliktelser		**1 929**	**1 559**
Netto valutaterminer, kontantstrømsikringer (a) - (c)	21 C	(286)	(92)
Netto valutaterminer, virkelig verdisikringer (b) - (d)	21 B	316	184
Sum netto valutaterminer		**30**	**92**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

B) Valutarisiko og valutasikring

Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi

Derivater er ført i balansen til virkelig verdi. Verdiendringer på virkelig verdisikringer føres mot valutaeiendel eller -forpliktelse i balansen, mens verdiendringer på kontantstrømsikringer føres over utvidet resultat.

Sikring

Konsernets finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). KONGSBERGs valutarisiko og håndtering av denne risikoen er omtalt i note 4 “Styring av kapital og finansiell risiko”. Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter eller i noen grad valutaopsjoner som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er vurdert til å være svært høy.

Før sikringsbokføring kan anvendes dokumenterer KONGSBERG alle kvalifikasjonskriterier for bruk av sikringsbokføring. Dette inkluderer identifikasjon av sikringsinstrumenter og -objekter, risikoen som sikres, og hvordan konsernet vil vurdere om sikringsforholdet oppfyller kravene til sikringseffektivitet.

KONGSBERG foretar en vurdering av hvorvidt et derivat (eventuelt et annet finansielt instrument) skal brukes til:

i. sikring av en bindende avtale (virkelig verdisikringer)

ii. sikring av fremtidig kontantstrøm fra en balanseført eiendel eller forpliktelse, eller en identifisert fremtidig transaksjon med svært høy sannsynlighet (kontantstrømsikringer)

Virkelig verdisikring

Valutaterminer som virkelig verdisikringer skal sikre kontraktfestede valutastrømmer. Det betyr at valutaterminene sikrer balanseførte kundefordringer samt gjenstående fakturering på inngåtte kontrakter i annen valuta enn den eksponerte enhetens funksjonelle valuta. Ved virkelig verdisikringer innregnes verdiendringen på sikringsinstrumentet mot sikringsobjektet. For valutasikringer av fremtidige kontraktfestede transaksjoner innebærer dette at verdiendringen på den fremtidige transaksjonen knyttet til endringer i valutakursen innregnes i oppstilling over finansiell stilling. Ettersom sikringsinstrumentet også innregnes til virkelig verdi medfører dette en symmetrisk resultatføring av sikringsobjekt og sikringsinstrument. For kundekontrakter betyr dette at inntektsføring skjer til den sikrede valutakursen.

KONGSBERG er eksponert mot flere valutaer, men disse er mindre signifikante sammenlignet med eksponeringen i USD, EUR og til dels GBP versus NOK.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

	Gjennomsnittlig kurs		Spotkurs pr. 31.12	
	2023	*2022*	*2023*	*2022*
USD	10,57	9,63	10,14	9,80
EUR	11,43	10,12	11,19	10,48
GBP	13,18	11,84	12,90	11,85

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Valutasikring, virkelig verdisikringer

	2023										2022									
	Forfall 2024		Forfall 2025 og senere		Sum						Forfall 2023		Forfall 2024og senere		Sum					
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennom-snittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi 31.12.22*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.22*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.22*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.22*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennom-snittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi 31.12.21*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.21*
USD	8 444	180	2 820	32	11 264	212	1 093	10,31	69	142	7 137	(10)	3 318	80	10 455	69	1 082	9,66	(19)	88
EUR	6 428	97	5 648	9	12 076	107	1 054	11,45	109	(2)	5 700	80	1 767	29	7 466	109	705	10,59	186	(77)
GBP	697	24	239	(20)	936	4	72	12,93	36	(33)	360	7	417	30	777	36	64	12,14	(2)	39
Øvrige	362	6	290	(12)	652	(6)	-	-	(31)	24	308	(17)	179	(14)	488	(31)	-	-	24	(54)
Sum	**15 931**	**307**	**8 997**	**9**	**24 928**	**316**			**184**	**132**	**13 505**	**59**	**5 681**	**125**	**19 185**	**184**			**188**	**(4)**

(ii) Kontantstrømsikring

Kontantstrømsikringer er sikringer av høyst sannsynlige fremtidige kontantstrømmer. Ved kontantstrømsikringer innregnes endring i virkelig verdi i utvidet resultat gitt at sikringene er effektive. Eventuell ineffektiv del av sikringen innregnes i resultatet. Valutaopsjoner og rente- og valutabytteavtaler kategoriseres som kontantstrømsikringer og følger regnskapsprinsippene beskrevet her.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Når den sikrede transaksjonen inntreffer, overføres akkumulert verdiendring på sikringsinstrumentet fra utvidet resultat til årsresultatet. Dersom den sikrede transaksjonen medfører innregning av en eiendel eller forpliktelse periodiseres sikringsinstrumentet i takt med den sikrede transaksjonen.

Sikringer knyttet til en fremtidig kundekontrakt vil ved kontraktsinngåelse allokeres til den aktuelle kontrakten ved at derivatene rulleres fra kontantstrømsikring til virkelig verdisikring. Gevinster og tap, som tidligere har vært innregnet i utvidet resultat, resultatføres i takt med kontraktens fremdrift. Dette innebærer at kundekontrakter som er sikret i forkant av kontraktsinngåelse inntektsføres med kursen på den opprinnelige sikringen.

Dersom sikringsinstrumentet utløper uten å bli rullert, eller dersom sikringsforholdet opphører, innregnes gevinst eller tap i årsresultat når den sikrede transaksjonen inntreffer. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å inntreffe, vil urealisert gevinst/tap på sikringsinstrumentet som tidligere er innregnet i utvidet resultat bli overført til årsresultatet.

I enkelte tilfeller kan det være aktuelt å sikre investeringer i virksomhet utenfor Norge (nettoinvesteringssikring). Nettoinvesteringssikringer vil innregnes på tilsvarende måte som kontantstrømsikringer. Gevinst eller tap på sikringsinstrumentet knyttet til den effektive andelen av sikringen som har vært regnskapsført mot utvidet resultat som en del av omregningsdifferansen, skal innregnes i resultatet ved avhendingen av den utenlandske virksomheten.

Valutasikring, kontantstrømsikringer

	2023										2022									
	Forfall 2024		Forfall 2025 og senere		Sum						Forfall 2023		Forfall 2024 og senere		Sum					
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennomsnittlig sikret kurs*[1]	*Virkelig verdi 31.12.22*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.22*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.22*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.22*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennomsnittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi 31.12.21*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.21*
USD	(1 495)	(238)	2 248	(90)	752	(328)	111	6,79	(89)	(239)	(1 137)	(176)	3 990	87	2 853	(89)	313	9,11	(38)	(51)
EUR	470	30	(59)	-	411	30	34	12,13	-	30	391	-	(111)	-	280	-	27	10,42	3	(3)
GBP	13	12	-	-	13	12	-	-	-	12	(20)	1	(86)	(1)	(106)	-	(9)	11,48	-	-
Øvrige	(8)	-	(23)	-	(31)	-	-	-	(2)	3	(22)	-	(31)	(2)	(53)	(2)	-	-	(2)	-
Sum	**(1 021)**	**(196)**	**2 165**	**(90)**	**1 145**	**(286)**	**-**	**-**	**(92)**	**(194)**	**(788)**	**(175)**	**3 762**	**83**	**2 974**	**(92)**	**-**	**-**	**(37)**	**(54)**

1) Gjennomsnittlig sikret kurs i USD påvirkes av nettopresentasjonen. Gjennomsnittlig kurs for henholdsvis brutto utstrøm og brutto innstrøm er 10,31 (10,00) og 9,98 (9,78) i 2023.

Virkelig verdi refererer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs 31.12 og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten. Verdier i tabellen knyttet til verdi i NOK på avtalte kurser og virkelig verdi i NOK inkluderer også øvrige valutaer.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Forfallsprofil sikringer

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Beløp i millioner	*Nominelle valuta beløp*	*Forfall 2024*	*Forfall 2025 og senere*
Sikringskategori			
Valutaterminer, virkelig verdisikringer			
USD	1 093	816	277
EUR	1 054	563	491
GBP	72	52	20

MNOK	*Nominelle valuta beløp*	*Forfall 2024*	*Forfall 2025 og senere*
Sikringskategori			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer			
USD	111	(124)	234
EUR	34	39	(5)
GBP	-	-	-

Oppfølging av sikringseffektivitet og sikringsineffektivitet

Ineffektive virkelige verdisikringer kan potensielt oppstå ved at innbetalinger kommer tidligere enn estimert, eller at innkjøp utbetales tidligere enn planlagt. For å opprettholde sikringseffektiviteten vil valutaswapper utføres for å balansere inngående og utgående kontantstrømmer. Ved kortere tidsavvik mellom forfall på termin og inn- og utbetalingen benytter KONGSBERG banksaldo i utenlandsk valuta for å opprettholde sikringseffektiviteten, slik at veksling av valuta fra valutakonto faller innenfor samme periode som endelig forfall av terminforretningen eller inn- og utbetalingen. Sikringseffektiviteten vil derfor være svært høy gjennom hele kontraktsperioden. Ineffektive kontantstrømsikringer kan oppstå dersom den høyst sannsynlige transaksjonen sikret som kontantstrømsikring likevel ikke lenger anses som høyst sannsynlig og derfor termineres.

Per 31.12. hadde konsernet bokført følgende beløp som sikringsineffektivitet over resultatet, fordelt på sikringskategori:

MNOK	*2023*	*2022*
Sikringskategori		
Valutaterminer, kontantstrømsikringer[1)]	-	-
Valutaterminer, virkelig verdisikringer[2)]	-	-
Sum	**-**	**-**

1) Endring i virkelig verdi knyttet til sikringseffektive kontantstrømsikringer innregnes i utvidet resultat. Eventuell del som ikke er sikringseffektiv blir innregnet over resultatet.

2) Samlet verdiendring på sikrede prosjekter er MNOK 132 i løpet av 2023 (MNOK -4 i 2022). Derivater anvendt som prosjektsikring har ved 100 prosent sikringseffektivitet tilsvarende negativ verdi gjennom året. Verdiendringene innregnes i kundefordringer og anleggskontrakter under utførelse (eiendeler og gjeld).

Valutaopsjoner

KONGSBERG hadde ingen valutaopsjoner per 31.12.23.

Rente- og valutabytteavtaler

I forbindelse med kjøp av aksjer i Patria Oyj i 2016, ble det inngått rente- og valutabytteavtaler for å sikre nettoinvestering i utenlandsk virksomhet. Nettoinvesteringen i Patria er sikret med rente- og valutabytteavtaler og terminkontrakter på hhv. MEUR 98 og MEUR 42, totalt MEUR 140. Rente- og valutabytteavtalene forfaller i 2024. Pr. 31.12.23 hadde rente- og valutabytteavtalene en verdi på MNOK -105 (MNOK -54 per 31.12.22).

1 Året 2023
2 Om KONGSBERG
3 Bærekraft i KONGSBERG
4 Virksomhetsstyring
5 Årsberetning og årsregnskap
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023
Vedlegg

Sensitivitetsanalyse

En svekkelse av NOK mot USD og EUR per 31.12. på ti prosent ville ha endret utvidet resultat med beløp i tabellen under.

Beregnet effekt på utvidet resultat (etter skatt):

MNOK	*2023*	*2022*
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i USD	88	239
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i EUR	30	22
Rente- og valutabytteavtaler i EUR	(86)	(80)
Sum	**31**	**181**

Gitt sikringseffektive kontantstrømsikringer, vil den fulle effekten av eventuelle valutakurssvingninger innregnes i utvidet resultat. For virkelig verdisikringer vil verken utvidet resultat eller årsresultat bli påvirket så lenge sikringene er effektive. Da KONGSBERG har en valutasikringsstrategi som i all hovedsak sikrer kontraktsfestede valutastrømmer og fordringer i utenlandsk valuta vil en eventuell endring i valutakurs i liten grad påvirke lønnsomheten i allerede inngåtte kontrakter.

Omregningsdifferanser

MNOK	*2023*	*2022*
Omregningsdifferanser Patria Oyj	211	151
Omregningsdifferanser døtre	215	136
Sum	**426**	**287**

C) Kontantstrømsikringer og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet

Oversikt over periodene hvor kontantstrømmer knyttet til derivater som er kontantstrømsikringer forventes å oppstå:

	31.12.23				**31.12.22**			
MNOK	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2024*	*2025 og senere*	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2023*	*2024 og senere*
Valutaterminkontrakter								
Eiendeler	238	252	165	87	682	768	79	689
Forpliktelser	(524)	(547)	(365)	(182)	(774)	(841)	(257)	(584)
Sum	**(286)**	**(295)**	**(200)**	**(95)**	**(92)**	**(72)**	**(178)**	**105**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Oversikt over periodene hvor kontantstrømmer knyttet til derivater som er kontantstrømsikringer forventes å påvirke resultatet:

	31.12.23				31.12.22			
MNOK	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2024*	*2025 og senere*	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2023*	*2024 og senere*
Valutaterminkontrakter								
Eiendeler	238	252	88	164	682	768	307	461
Forpliktelser	(524)	(547)	(192)	(356)	(774)	(841)	(336)	(505)
Sum	**(286)**	**(295)**	**(103)**	**(192)**	**(92)**	**(72)**	**(29)**	**(43)**

Kontantstrømsikring og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet – sikringsreserve
Sikringsreserve inkluderer samlede akkumulerte nettoendringer i virkelig verdi for finansielle instrumenter benyttet som kontantstrømsikringer som løpende er innregnet i utvidet resultat.

MNOK	*2023*	*2022*
Inngående balanse 1.1.	**(215)**	(165)
Endringer i virkelig verdi i perioden		
- Valutaterminer og rulleringseffekter [1)]	**170**	6
- Rente- og valutabytteavtaler	**(77)**	(70)
- Valutaopsjoner	**-**	-
Tilpasninger ifm sikringsbokføring i oppkjøpte selskaper		
Skatt på poster innregnet direkte i utvidet resultat	**(20)**	14
Utgående balanse 31.12.	**(143)**	(215)
Innregnet gevinst/tap i perioden		
Valutaterminer og rulleringseffekter til virkelig verdi verdisikringer [1)]	**254**	123
Ineffektive kontantstrømsikringer innregnet i resultatet	**-**	-

1) Det oppstår periodiseringer når kontantstrømsikringer realiseres og nye terminer, virkelig verdisikringer, inngås for prosjektene (rullering). Rulleringseffekter knyttet til kontantstrømsikringer utgjorde 363 MNOK i året, mens endring i virkelig verdi var -194 MNOK siden 2022.

Dersom et forventet prosjekt blir kontraktsfestet og det etableres en virkelig verdisikring, blir innregnet sikringsreserve overført fra utvidet resultat til balanseført verdi av det sikrede prosjektet. Dersom en forventet kontantstrøm inntreffer og ikke resulterer i en virkelig verdisikring innregnes sikringsreserven i resultatregnskapet samtidig med de sikrede transaksjonene.

Det er i 2023 ikke innregnet noen effekter knyttet til ineffektive kontantstrømsikringer i ordinært resultat (MNOK 0 i 2022).

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

D) Renterisiko knyttet til lån

		2023			2022	
MNOK		*Forfall*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi [1]*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi [1]*
Langsiktige lån:						
Obligasjonslån KOG09 - fast rente		2.6.26	3,20%	1 000	3,20%	1 000
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente					2,02%	500
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente		26.2.26	5,61%	500	1,66%	500
Obligasjonslån KOG15 - fast rente[2]		31.5.30	4,85%	1 000	-	-
Andre langsiktige lån				-		3
Sum langsiktige lån				**2 500**		**2 003**
Kortsiktige lån:						
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente[3]		6.6.24	5,85%	500	-	-
Obligasjonslån KOG11 - fast rente[4]		-	-	-	2,90%	450
Sum kortsiktige lån				**500**		**450**
Sum rentebærende lån				**3 000**		**2 453**

	2023		2022	
MNOK	*Forfall*	*Nominelt beløp*		*Nominelt beløp*
Syndikert lånefasilitet (ubenyttet låneramme)[5]	22.3.28	2 500		2 500
Kassekreditt (ubenyttet)[6]		1 500		1 000

1) Verdi er lik nominell verdi. For obligasjonslån er balanseført verdi lik nominell verdi.

2) KONGSBERG utstedte MNOK 1 000 i ny obligasjon i løpet av året, med syv års løpetid og fast rente på 4.85% p.a. I tillegg har KONGSBERG inngått en rentebytteavtale til flytende rente.

3) Obligasjonslån KOG13 ble reklassifisert til kortsiktig gjeld i løpet av året.

4) Obligasjonslån KOG11 ble nedbetalt i løpet av året.

5) Lånefasiliteten ble forlenget med ett år i løpet av året.

6) Kassekreditten ble i løpet av året økt med MNOK 500 MNOK til MNOK 1500.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

MNOK	*2023*	*2022*
Balanseført verdi 1.1	2 453	2 450
Lån i oppkjøpte selskaper	10	3
Utstedelse av nytt obligasjonslån	1 000	-
Nedbetaling av lån	(463)	-
Balanseført verdi 31.12	**3 000**	**2 453**

Kongsberg Gruppen ASA har fire obligasjonslån ved utgangen av 2023. Obligasjonslånene er utstedt i norske kroner og notert på Oslo Børs. Rentebetingelsene på lånene med flytende rente er 3M NIBOR med margin som er + 1,20 prosent for KOG13, + 0,86 prosent for KOG14. Rentebetingelsene for fast rente er 3,20 prosent for KOG09 og 4,85 prosent for KOG15. Konsernet har en kassekreditt på MNOK 1.500. Denne er ikke trukket på per 31.12.23.

Sensitivitetsanalyse renterisiko

Simulert årlig resultateffekt av renteøkning på 50 bp i NIBOR:

MNOK	*2023*	*2022*
Plasseringer med flytende rente	30	20
Lån med variabel rente	(16)	(10)
Kontantstrømsensitivitet (netto)	**14**	**10**

Kongsberg Gruppen ASA har en syndikert lånefasilitet med Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea og SEB. Fasiliteten er for generelle forretningsformål og utløper 22.3.28. Rentebetingelsene er 3M NIBOR + margin som er avhengig av forholdet mellom netto rentebærende gjeld/EBITDA og kan variere fra 0,5 - 2 prosent. Lånefasiliteten krever at netto rentebærende gjeld ikke overstiger 4,75 ganger EBITDA, men kan være opp til 5,25 ganger i maksimalt fire kvartaler, hvorav tre kvartaler kan være etterfølgende. Kravene i låneavtalene er oppfylt. Lånefasiliteten var ubenyttet per 31.12.23.

	2023				**2022**	
MNOK	*Forfall*	*Rentesats*	*Pålydende 2023*	*Virkelig verdi 31.12.23*	*Pålydende 2022*	*Virkelig verdi 31.12.22*
Rentebytteavtale, fast til flytende [1)]	31.5.30	4,85%	1 000	32	-	-
Sum rentebytteavtaler			**1 000**	**32**	**-**	**-**

1) KONGSBERG har inngått to rentebytteavtaler fra fast til flytende rente for et nominelt beløp på hver NOK 500 millioner. Avtalen ble inngått i tilknytning til obligasjonslånet KOG 15 som er et fastrentelån. Verdiendringen på disse rentebytteavtalen justeres mot balanseført verdi på lånet. De flytende rentebetingelsene er 3M NIBOR + 1.36% p.a.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

E) Likviditetsrisiko

Tabellen viser forfall i henhold til kontrakt for finansielle forpliktelser inkludert rentebetalinger. Forpliktelser som offentlige avgifter og skatter er ikke finansielle forpliktelser og derfor ikke inkludert. Det samme gjelder forskuddsbetalinger fra kunder og periodiseringer av prosjekter.

	31.12.23							31.12.22						
MNOK	*Balanseført beløp*	*Kontrakts-messige kontant-strømmer*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027*	*2028 og senere*	*Balanseført beløp*	*Kontrakts-messige kontant-strømmer*	*2023*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027 og senere*
Finansielle forpliktelser som ikke er derivater														
Usikrede obligasjonslån	3 000	(3 461)	(621)	(109)	(1 566)	(49)	(1 117)	2 450	(2 673)	(539)	(564)	(54)	(1 517)	-
Leasingforpliktelser	1 890	(2 244)	(545)	(424)	(344)	(242)	(689)	1 945	(2 314)	(532)	(442)	(340)	(287)	(713)
Andre lån og langsiktige forpliktelser	-	-	-	-	-	-	-	3	(3)	(3)	-	-	-	-
Leverandører	2 868	(2 868)	(2 868)	-	-	-	-	2 522	(2 522)	(2 522)	-	-	-	-
Finansielle forpliktelser som er derivater														
Valutaderivater	1 824	(1 935)	(1 119)	(464)	(208)	(108)	(35)	1 504	(1 602)	(801)	(316)	(196)	(277)	(12)
Rente- og valutabytteavtaler	105	(105)	(105)	-	-	-	-	54	(54)	-	(54)	-	-	-
Sum	**9 687**	**(10 613)**	**(5 259)**	**(996)**	**(2 119)**	**(399)**	**(1 841)**	**8 478**	**(9 168)**	**(4 397)**	**(1 377)**	**(589)**	**(2 080)**	**(726)**

F) Oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler til virkelig verdi med verdiendringer over resultat

Alle aksjer som ikke er i datterselskaper, i felleskontrollerte eller i tilknyttede selskaper i balansen, er definert under kategorien virkelig verdi med verdiendringer over resultatet. Se note 3 "Virkelig verdi" for beskrivelse av hvordan virkelig verdi fastsettes for finansielle eiendeler og forpliktelser.

Finansielle eiendeler målt til amortisert kost

Konsernet måler finansielle eiendeler til amortisert kost hvis følgende betingelser er oppfylt:

- Den finansielle eiendelen holdes i en forretningsmodell hvor formålet er å motta kontraktsfestede kontantstrømmer, og
- kontraktsvilkårene for den finansielle eiendelen gir opphav til kontantstrømmer som utelukkende består av betaling av hovedstol og renter på gitte datoer.

Etterfølgende måling av finansielle eiendeler målt til amortisert kost gjøres ved bruk av effektiv rente og er gjenstand for tapsavsetning. Gevinst og tap føres til resultat når eiendelen er fraregnet, modifisert eller nedskrevet.

Fordringer knyttet til den løpende driften er vurdert til amortisert kost, som i praksis innebærer nominell verdi med avsetning for forventet tap.

Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

Konsernets finansielle forpliktelser innregnes til amortisert kost med unntak av finansielle derivater som innregnes til virkelig verdi over utvidet resultat.

Virkelig verdi på rentebærende lån er beregnet ved hjelp av estimater på rentekurve og kredittmargin på balansedagen. De estimerte kontantstrømmene er diskontert med renten KONGSBERG kunne forvente å måtte betale for tilsvarende lån på balansedagen. Markedsrenten før kredittpåslag er basert på 3M NIBOR. Kredittpåslaget er estimert for KONGSBERG for gjenstående løpetid.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Finansielle eiendeler og forpliktelser fordelt på ulike kategorier for regnskapsmessig behandling per 31.12:

		2023					2022				
MNOK	*Note*	*Amortisert kost*	*Sikrings-derivater*	*Virkelig verdi med verdi-endring over resultatet*	*Totalt*	*Virkelig verdi*	*Amortisert kost*	*Sikrings-derivater*	*Virkelig verdi med verdi-endring over resultatet*	*Totalt*	*Virkelig verdi*
Eiendeler – anleggsmidler											
Andre langsiktige eiendeler	19	316		225	**540**	540	347	-	238	**585**	585
Eiendeler – omløpsmidler											
Derivater	21 A		1 887		**1 887**	1 887	-	1 596	-	**1 596**	1 596
Fordringer	20	9 673			**9 673**	9 673	7 852	-	-	**7 852**	7 852
Kundekontrakter under utførelse	7	2 286			**2 286**	2 286	2 339	-	-	**2 339**	2 339
Kontanter og kontantekvivalenter	22	5 975			**5 975**	5 975	3 932	-	-	**3 932**	3 932
Finansielle forpliktelser – langsiktige											
Rentebærende lån	21 D	2 500			**2 500**	2 486	2 003	-	-	**2 003**	1 957
Leasingforpliktelser	13	1 457			**1 457**	1 457	1 526	-	-	**1 526**	1 526
Andre langsiktige forpliktelser		51			**51**	51	75	-	-	**75**	75
Finansielle forpliktelser – kortsiktige											
Rentebærende lån	21 D	500			**500**	502	450	-	-	**450**	442
Leasingforpliktelser	13	433			**433**	433	419	-	-	**419**	419
Derivater	21 A		1 929		**1 929**	1 929	-	1 559	-	**1 559**	1 559
Leverandører	25	2 868			**2 868**	2 868	2 522	-	-	**2 522**	2 522

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

G) Vurdering av virkelig verdi

Følgende tabell viser konsernets eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi

		2023			2022		
MNOK	*Note*	*Nivå 1*	*Nivå 2*	*Nivå 3*	*Nivå 1*	*Nivå 2*	*Nivå 3*
Eiendeler							
Aksjer til virkelig verdi over resultatet	**19**	-	-	225	-	-	238
Derivater	**21 A**	-	1 887	-	-	1 596	-
Sum eiendeler til virkelig verdi		**-**	**1 887**	**225**	**-**	**1 596**	**238**
Forpliktelser							
Derivater	**21 A**	-	1 929	-	-	1 559	-
Rentebærende gjeld (beregnet for noteformål)	**21 F**	-	2 987	-	-	2 399	-
Sum forpliktelser til virkelig verdi		**-**	**4 916**	**-**	**-**	**3 958**	**-**

Beregningen av virkelig verdi på valutaterminkontrakter er basert på observerbare markedsdata. KONGSBERG benytter markedspriser fra Refinitiv på hver enkelt valutatermin. Disse er igjen basert på tilbud og etterspørsel i valutamarkedet. Virkelig verdi for hver enkelt valutatermin er beregnet som nåverdien av forskjellen mellom avtalt kurs på terminkontrakten og balansedagens terminkurs for samme forfallsdato. Virkelig verdi på eventuelle rentebytteavtaler, rente- og valutabytteavtaler og valutaopsjoner er gitt ved indikerte markedspriser fra Refinitiv eller oppdaterte verdivurderinger fra transaksjonsmotpart.

De forskjellige nivåene er definert som beskrevet nedenfor:

Nivå 1: Virkelig verdi måles ved bruk av kvoterte priser fra aktive markeder for identiske finansielle instrumenter. Ingen justering foretas med hensyn til disse prisene.

Nivå 2: Virkelig verdi måles basert på andre data enn noterte priser som omfattes av nivå 1, men som baseres på observerbare markedsdata enten direkte eller indirekte. Disse metodene innebærer noe usikkerhet i fastsettelsen av virkelig verdi.

Nivå 3: Virkelig verdi måles ved bruk av modeller som i vesentlig grad benytter ikke-observerbare markedsdata. Dette innebærer mer usikkerhet knyttet til fastsettelse av virkelig verdi.

Se også note 3 "Virkelig verdi" for omtale av måling av virkelig verdi.

H) Estimatusikkerhet

KONGSBERG har en rekke finansielle instrumenter som regnskapsføres til virkelig verdi. Når markedsverdier ikke kan observeres direkte gjennom børsnoterte priser, estimeres virkelig verdi ved hjelp av ulike modeller som enten bygger på interne estimater eller informasjon fra profesjonelle motparter eller markedsaktører. Forutsetninger for slike verdivurderinger kan inkludere spotpriser, terminpriser eller rentekurver.

Vurderingene er alltid basert på KONGSBERGs beste estimater, men det er likevel sannsynlig at observerbar markedsinformasjon og forutsetninger vil endres over tid. Slike endringer kan påvirke de beregnede verdier av finansielle instrumenter vesentlig, og dermed resultere i gevinster og tap som vil påvirke fremtidige perioders resultatregnskap. Hvordan slike endringer påvirker resultatregnskapet avhenger av type instrument, og hvorvidt det inngår i en sikringsrelasjon.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ Årsregnskap og noter 2023
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

22 Betalingsmidler

Betalingsmidler inkluderer bankbeholdning og kortsiktige likvide investeringer, som pengemarkedsfond, som omgående kan konverteres til kontanter med et kjent beløp og uvesentlig risiko for verdiendringer. Trekk på kassekreditten inkluderes i betalingsmidler i kontantstrømoppstillingen.

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Bankbeholdning	5 975	3 932
Sum betalingsmidler	**5 975**	**3 932**

Konsernet har i tillegg kassekreditt på MNOK 1.500 som er ubenyttet per 31.12.23. Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk fra ansatte tilsvarende MNOK 511 (MNOK 437 i 2022). Likviditetsstyringen i konsernet håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

23 Aksjekapital

Aksjekapitalen består per 31.12.23 av 175.921.849 aksjer, hver pålydende NOK 1,25.

Utvikling i aksjekapital

	Dato	*Antall aksjer*	*Pålydende NOK*	*Beløp MNOK*	*Korr. Faktor*	*Aksjekapital MNOK*
Type utvidelse						
Børsintroduksjon	13.12.1993	5 850 000	20	117		117
Rettet emisjon mot ansatte	1996	6 000 000	20	3		120
Aksjesplitt	1997	24 000 000	5		01:04	120
Emisjon	1999	30 000 000	5	30		150
Aksjesplitt	2009	120 000 000	1,25		01:04	150
Fortrinnsrettet emisjon	2018	179 990 065	1,25	75		225
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	2021	178 833 446	1,25	-2		223,5
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	2022	177 313 072	1,25	-2		221,6
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer[1)]	2023	175 921 849	1,25	-2		219,9

1) Bokført egenkapital er i løpet av 2023 redusert med NOK 1.739.028,75 gjennom sletting og innløsning av totalt 1.391.223 aksjer.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Oversikt over de største aksjeeierne per 31.12.23

Aksjeeiere	*Antall aksjer*	*%-andel*
Nærings- og Fiskeridepartementet	87 968 126	50,004%
Folketrygdfondet	10 263 089	5,83%
Must Invest AS	4 638 619	2,64%
BlackRock	3 398 503	1,93%
Vanguard	2 783 559	1,58%
Fidelity Investments (FMR)	2 324 377	1,32%
MP Pensjon PK	2 185 658	1,24%
Øyvin A. Brøymer With Companies	2 010 000	1,14%
DNB Asset Management AS	1 999 329	1,14%
Alfred Berg Kapitalforvaltning	1 928 811	1,10%
Danske Invest	1 750 681	1,00%
Storebrand Asset Management	1 508 339	0,86%
Arctic Fund Management	1 446 841	0,82%
KLP Kapitalforvaltning AS	1 406 401	0,80%
Swedbank Robur Fonder	1 296 000	0,74%
Premier Miton Investors	1 038 829	0,59%
ODIN Fonder	836 659	0,48%
Eika Kapitalforvaltning	725 688	0,41%
State Street Global Advisors	700 183	0,40%
Equinor Asset Management	576 756	0,33%
Sum	**130 786 448**	**74,35%**
Øvrige	45 135 401	25,66%
Sum antall aksjer	**175 921 849**	**100,00%**

Fordeling av aksjeeiere etter beholdningsstørrelse

Beholdningsintervall	*Antall eiere*	*Antall aksjer*	*Beholdning %*
1–1 000	27 463	3 973 995	2,26%
1 001–10 000	3 188	8 877 305	5,05%
10 001–100 000	413	12 966 673	7,37%
100 001–1 000 000	98	29 328 641	16,67%
1 000 001–10 000 000	11	22 544 020	12,81%
Over 10 000 000	2	98 231 215	55,84%
Sum	**31 175**	**175 921 849**	**100,00%**

Av de 31.175 aksjeeierne per 31.12.23 var 1.851 utenlandske, med en samlet beholdning på 20,82 prosent

Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke innregnet i resultatet. KONGSBERG har per 31.12.23 en beholdning på 17.250 egne aksjer.

	Antall
Beholdning egne aksjer per 31.12.22	693 610
Kjøp av egne aksjer til aksjeprogram og langtidsinsentivordning	695 850
Kjøp av egne aksjer for sletting	42 224
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	(695 555)
Egne aksjer avhendet til ansatte ifm. aksjeprogram	(691 791)
Egne aksjer avhendet til ansatte ifm. langtidsinsentivordning	(27 088)
Beholdning egne aksjer per 31.12.23	**17 250**

1 Året 2023
2 Om KONGSBERG
3 Bærekraft i KONGSBERG
4 Virksomhetsstyring
5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023
Vedlegg

Utbytte

	2023	*2022*
Betalt utbytte i NOK per aksje	12,0	15,30
Betalt utbytte i MNOK	2 128	2 736
Herav utbytte egne aksjer i MNOK	13,10	19,98

Styret har foreslått et utbytte for regnskapsåret 2023 på MNOK 2.463, tilsvarende NOK 14,00 per aksje, hvorav NOK 7,00 per aksje er utover selskapets ordinære utbyttepolitikk. Utbyttet deles i to transjer bestående av NOK 7,00 hver. Vedtaksdato for utbyttet er 7.5.24 med følgende eks. utbytte-datoer: 8.5.24 og 9.10.24. Den første transjen utbetales 29.5.24 og den andre 23.10.24.

24 Avsetninger

Avsetninger innregnes når konsernet har en forpliktelse som følge av en tidligere hendelse, og når det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Estimater skal være basert på historisk informasjon og vekting av mulige utfall mot deres sannsynlighet.

I tilfeller hvor historisk informasjon ikke foreligger anvendes andre kilder for estimering av avsetningene. Dersom tidsverdien er vesentlig, beregnes avsetningen til nåverdien av forpliktelsen.

Langsiktige avsetninger

KONGSBERG har i perioden 2005 til 2014 solgt deler av eiendomsmassen i Kongsberg Teknologipark. Eiendommene er leid tilbake på langsiktige kontrakter, og utløper i perioden 2024 til 2030. I forbindelse med salg og tilbakeleie ble det avtalt at KONGSBERG garanterer for oppføringskostnader og for vedlikehold av byggene i tilbakeleieperioden. Nåverdien av fremtidig garantiforpliktelse er avsatt i regnskapet. Det er i tillegg foretatt avsetning knyttet til leiebortfall. Gjenstående avsetningsbehov vurderes hvert kvartal. Effekt av diskontering er kostnadsført som finanskostnader.

MNOK	*Salg og tilbakeleie*	*Andre*	*Sum*
Balanseført verdi 1.1.23	**114**	**1**	**115**
Avsatt	3	-	3
Benyttet avsetning	(3)	(1)	(4)
Oppløst	(8)	-	(8)
Balanseført verdi 31.12.23	**106**	**0**	**106**

Kortsiktige avsetninger

Garantiavsetninger

Garantiavsetninger er avsetninger for garantikostnader på avsluttede leveranser. Ubenyttede garantiavsetninger løses opp ved utløp av garantiperioden. Garantiavsetningene er estimert basert på en kombinasjon av erfaringstall, konkrete beregninger og skjønn. Garantiperiodene varer normalt fra ett til fem år, men for enkelte forsvarskontrakter kan garantiperioden vare inntil 30 år. Garantiforpliktelser kostnadsføres løpende i takt med fullføringsgraden i kundekontraktene og omklassifiseres til garantiavsetning ved leveranse.

Andre avsetninger

Andre avsetninger gjelder forhold hvor det er uenighet med kontraktspartene, usikkerhet knyttet til produktansvar eller produkter som er i en tidlig livssyklus. I tillegg er tapskontrakter klassifisert i gruppen andre avsetninger. Avsetningsbeløpet skal dekke det laveste av uunngåelige kostnader som vil påløpe for å fullføre kontrakten eller eventuell kompensasjon som vil påløpe om kundekontrakten ikke fullføres. Det må foreligge et reelt tap og ikke bare en redusert fortjeneste. Når en kundekontrakt forventes å gi tap, kostnadsføres hele tapet umiddelbart.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Inkludert i andre avsetninger er også avsetninger til restrukturering. Restruktureringsavsetninger knyttet til nedbemanninger innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restrukturering har blitt kunngjort til berørte parter. Restruktureringskostnader består av lønn og arbeidsgiveravgift ved avslutning av ansettelsesforhold (som etterlønn og gavepensjon). I tillegg kommer husleie og relaterte kostnader eller eventuelle engangsbetalinger ved avslutning av leieavtaler før leieavtalens utløp for arealer som ikke er i bruk.

MNOK	*Garanti*	*Andre*	*Sum*
Balanseført verdi 1.1.23	**848**	**715**	**1 563**
Reklassifisert fra andre balanseposter	(1)	1	-
Avsatt	356	270	**626**
Benyttet avsetning	(241)	(277)	**(518)**
Oppløst	(199)	(39)	**(238)**
Valuta	12	4	**16**
Balanseført verdi 31.12.23	**775**	**674**	**1 449**

Estimatusikkerhet

Vurderingene er basert på en kombinasjon av erfaringstall, tekniske evalueringer og skjønn. Det gjøres evalueringer av estimatene hvert kvartal. Det er betydelig usikkerheter knyttet til disse avsetningene med hensyn til beløp og tid.

25 Andre kortsiktige forpliktelser

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Leverandørgjeld	2 868	2 522
Skyldige offentlige avgifter	429	421
Beregnet betalbar skatt	440	677
Avsatte feriepenger	994	852
Skyldig forskuddstrekk fra ansatte	434	340
Andre periodiseringer [1)]	1 387	1 135
Sum	**6 552**	**5 948**

1) Andre periodiseringer gjelder påløpte kostnader hvor faktura ikke er mottatt, skyldig lønn ansatte og annen ikke rentebærende gjeld.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

26 Pantstillelser og garantier

Pantstillelser

Konsernets låneavtaler, både obligasjonslåneavtalene og avtalen om syndikerte lånefasiliteter, er basert på negativ pant.

Forskudds- og gjennomføringsgarantier

Konsernets selskaper har stilt garantier for forskudd og gjennomføring i tilknytning til kundekontrakter. Garantiene er utstedt av norske og utenlandske banker og forsikringsselskaper og av Kongsberg Gruppen ASA (morselskapsgarantier). Kongsberg Gruppen ASA står ansvarlig for alle garantiene.

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskap	8 217	3 390
Garantier stilt av Kongsberg Gruppen ASA (morselskapet)	13 332	16 710
Sum forskudds- og gjennomføringsgarantier overfor kunder	**21 549**	**20 100**

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper.

27 Godtgjørelse til revisor

	2023				**2022**			
TNOK	*Morselskap*	*Datterselskaper i Norge*	*Datterselskaper i utlandet*	*Sum*	*Morselskap*	*Datterselskaper i Norge*	*Datterselskaper i utlandet*	*Sum*
Konsernrevisor EY								
Lovpålagt revisjon	2 016	11 234	11 725	24 975	2 055	11 478	11 166	24 699
Andre attestasjonstjenester	349	626	-	975	93	774	-	867
Skatterådgivning	1 264	-	1 123	2 387	45	192	377	614
Andre tjenester utenfor revisjonen	461	46	-	507	688	115	248	1 051
Sum honorar EY	**4 090**	**11 906**	**12 847**	**28 844**	**2 881**	**12 559**	**11 791**	**27 231**
Andre revisorer								
Beregnet revisjonshonorar	-	-	2 189	2 189	-	-	2 003	2 003

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

28 Oversikt over konsernselskaper

Følgende selskaper er konsolidert:

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.23*	*Eierandel 31.12.22*
Kongsberg Gruppen ASA	Norge	Mor	Mor
Kongsberg Defence & Aerospace AS	Norge	100	100
Kongsberg Maritime AS	Norge	100	100
Kongsberg Discovery AS	Norge	100	100
Kongsberg Digital AS	Norge	83,4	100
Kongsberg Digital Holding ASA	Norge	83,4	100
FutureOn AS	Norge	83,4	10
Kongsberg Eiendom Holding AS	Norge	100	100
Kongsberg Teknologipark AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringseiendom AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 3 AS	Norge	Solgt	100
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 6 AS	Norge	Fusjonert	100
Kongsberg Real Estate AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	Norge	100	100
KNB12 Ulsteinvik AS	Norge	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norge	100	100
Kongsberg Seatex AS	Norge	Fusjonert	100
Kongsberg Norcontrol AS	Norge	100	100
Visavi Technology AS	Norge	Fusjonert	100
Simrad AS	Norge	100	100
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	Norge	50,1	50,1
Rygge 2 AS	Norge	50,1	50,1

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.23*	*Eierandel 31.12.22*
Rygge Eiendom AS	Norge	50,1	50,1
Kongsberg Renewables Technologies AS	Norge	100	100
Kongsberg Naval Services AS	Norge	100	100
Kongsberg Maritime Italy S.R.L	Italia	100	100
Kongsberg Maritime Netherlands B.V	Nederland	100	100
Kongsberg Maritime CM Sp. z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Maritime Polen Sp. z.o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Defence Sp. z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Maritime Spain S.L.	Spania	100	100
Kongsberg Maritime GCS S.L.U	Spania	100	-
Kongsberg Defence OY	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Finland OY	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Germany GmbH	Tyskland	100	100
Kongsberg Maritime France SARL	Frankrike	100	100
Kongsberg Defence Switzerland AG	Sveits	100	100
Kongsberg Norcontrol Ltd.	Storbritannia	100	100
Kongsberg Maritime Ltd.	Storbritannia	100	100
NanoAvionics UK Ltd	Storbritannia	78,5	78,5
Kongsberg Discovery UK Limited	Storbritannia	100	-
FutureOn Ltd.	Storbritannia	83,4	10
Kongsberg Hungaria Kft.	Ungarn	100	100
Navis Consult d.o.o.	Kroatia	100	75
Kongsberg Maritime Hellas SA	Hellas	100	100
Kongsberg Maritime Denmark A/S	Danmark	100	100
Coach Solutions ApS	Danmark	100	100
Kongsberg Maritime Sweden AB	Sverige	100	100
Kongsberg Maritime RUS LLC	Russland	Under avvikling	Under avvikling

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.23*	*Eierandel 31.12.22*
NanoAvionics	Litauen	78,5	78,5
Kongsberg Maritime Turkey Denizcilik Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi	Tyrkia	100	100
Interconsult Bulgaria Ltd	Bulgaria	65	65
Kongsberg Geospatial Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Maritime Canada Ltd.	Canada	100	-
Kongsberg Discovery Canada Ltd. (tidl Kongsberg Maritime Canada Ltd.)	Canada	100	100
Ulstein Maritime Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Inc.	USA	100	100
Kongsberg Maritime Inc.	USA	100	100
Kongsberg Underwater Technology LLC	USA	100	100
Kongsberg Protech Systems USA Inc.	USA	100	100
Kongsberg Digital Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defense & Aerospace Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defense Systems Inc.	USA	100	100
Kongsberg Geospatial Corp.	USA	100	100
Kongsberg Integrated Tactical Systems Inc.	USA	100	100
NanoAvionics US LLC	USA	78,5	78,5
FutureOn LLC	USA	83,4	10
Kongsberg Maritime do Brazil Ltda	Brasil	100	100
FutureOn Ltda	Brasil	83,4	10
Kongsberg Maritime Mexico SA DE CV	Mexico	100	100
Kongsberg Defence Chile SpA	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Chile SpA	Chile	100	-
Kongsberg Maritime Panama Corporation	Panama	100	100
Kongsberg Maritime Holdings Hong Kong Ltd	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime Hong Kong Ltd.	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime China Shanghai Ltd.	Kina	100	100

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.23*	*Eierandel 31.12.22*
Kongsberg Maritime China Jiangsu Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Digital Technology Services Co. Ltd	Kina	100	100
Kongsberg Maritime CM Korea Ltd.	Sør-Korea	Fusjonert	100
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	Sør-Korea	100	100
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Maritime Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Digital Pte. Ltd	Singapore	100	100
Kongsberg Maritime Japan Co Ltd.	Japan	100	100
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	India	91	91
Kongsberg Digital Private Limited	India	100	100
Kongsberg Digital Software & Services Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Norcontrol Surveillance Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime CM India PVT Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime Arabia for Maintenance	Saudi Arabia	100	100
Kongsberg Defence Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Services LCC	Qatar	100	100
Kongsberg Maritime Middle East DMCCO	UAE	100	100
Kongsberg Defence Australia Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Defence Australia Mawson Lakes Property Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Maritime Pty Ltd.	Australia	100	100
FutureOn Pty Ltd	Australia	83,4	10
Kongsberg Maritime South Africa Pty. Ltd.	Sør-Afrika	100	100
Kongsberg Maritime Namibia Pty Ltd.	Namibia	100	100

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

29 Transaksjoner med nærstående parter

Staten som største eier

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet er KONGSBERGs største eier (50,004 prosent av aksjene i Kongsberg Gruppen ASA). Staten ved Forsvarsdepartementet utgjør en viktig kunde for konsernet. Salg til Forsvaret er regulert av EØS-avtalen og Anskaffelsesregelverket for Forsvaret, som sikrer likeverdig behandling av alle tilbydere.

KONGSBERGs tilgodehavende overfor statlige kunder er MNOK 99 per 31.12.23, mens gjeldsposter overfor statlige leverandører utgjør MNOK 12 per 31.12.23.

KONGSBERG har i 2023 fakturert statlige kunder med MNOK 2.073. Varer og tjenester kjøpt fra statlige leverandører i 2023 utgjør MNOK 245.

Det vises også til Styrets redegjørelse for foretaksstyring kapittel 4 “Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående”, hvor staten som kunde og aksjeeier er ytterligere beskrevet.

Transaksjoner med tilknyttede selskap

KONGSBERGs kundefordringer mot tilknyttede selskap er MNOK 28 per 31.12.23, mens leverandørgjeld utgjør MNOK 2 per 31.12.23.

I tillegg har KONGSBERG langsiktig fordring mot tilknyttede selskap på MNOK 4.

KONGSBERG har i 2023 fakturert tilknyttede selskap med MNOK 294. Varer og tjenester kjøpt fra tilknyttede selskap i 2023 utgjør MNOK 10.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

30 Definisjoner

KONGSBERG benytter begreper i konsernregnskapet som ikke er forankret i regnskapsstandarder etter IFRS. Nedenfor følger våre definisjoner og forklaringer til disse begrepene.

EBITDA og *EBIT* anses av KONGSBERG å være normale begreper i regnskapssammenheng, men som IFRS ikke behandler i sine regnskapsstandarder. EBITDA er en forkortelse for «Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation» (Driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivning og amortisering). KONGSBERG benytter EBITDA i resultatregnskapet som summeringslinje for andre regnskapslinjer. Disse regnskapslinjene er definert i våre regnskapsprinsipper, som er en del av årsregnskapet for 2023. Tilsvarende gjelder for EBIT.

Restruktureringskostnader består av lønn og arbeidsgiveravgift ved avslutning av ansettelsesforhold (som etterlønn og gavepensjon) i forbindelse med nedbemanning. I tillegg kommer husleie og relaterte kostnader eller eventuelle engangsbetalinger ved avslutning av leieavtaler før leieavtalens utløp for arealer som ikke er i bruk.

Netto rentebærende gjeld er nettobeløpet av regnskapslinjene «Betalingsmidler» og kort- og langsiktig rentebærende gjeld, eksklusive leasingforpliktelser.

Netto rentebærende gjeld inkl. leasingforpliktelser/ EBITDA defineres som netto rentebærende gjeld inkludert leasingforpliktelser dividert på 12 måneders rullerende EBITDA.

Return on Average Capital Employed (ROACE) defineres som 12 måneders rullerende EBIT inklusive resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper, eksklusive IFRS 16 dividert på 12 måneders gjennomsnittlig egenkapital og netto rentebærende gjeld.

Arbeidskapital defineres som omløpsmidler (unntatt betalingsmidler) fratrukket ikke-rentebærende kortsiktig gjeld (unntatt betalbar skatt). Finansielle instrumenter bokført til virkelig verdi inngår ikke i arbeidskapitalen.

Arbeidskapital er beregnet på følgende måte:

MNOK	*31.12.23*	*31.12.22*
Omløpsmidler	34 884	26 905
Kortsiktige forpliktelser og avsetninger	(30 689)	(24 097)
Justert for:		
Betalingsmidler	(5 975)	(3 932)
Kortsiktig rentebærende lån	500	450
Kortsiktige leasingforpliktelser	433	419
Netto betalbar skatt	393	660
Finansielle instrumenter klassifsert som kontantstrømsikringer	9	160
Arbeidskapital	**(445)**	**565**

31 Hendelser etter balansedagen

Det er ingen vesentlige hendelser etter balansedagen.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Resultatregnskap

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Driftsinntekter fra datterselskap	9	236	198
Andre driftsinntekter		2	3
Sum inntekter		**238**	**201**
Lønnskostnad	4, 5	(151)	(154)
Avskrivning		(3)	(2)
Annen driftskostnad	4	(174)	(136)
Sum driftskostnader		**(328)**	**(292)**
Driftsresultat		**(90)**	**(91)**
Renter fra konsernselskaper		105	49
Netto valutagevinst		(6)	36
Renter til konsernselskaper		(4)	(1)
Renteinntekt bank og plasseringer		5	9
Rentekostnader eksterne lån		(158)	(62)
Annen finanskostnad		(10)	(23)
Konsernbidrag		1 777	413
Netto finansposter		**1 709**	**422**
Resultat før skatt		**1 619**	**331**
Skattekostnad (+inntekt/-kostnad)	6	(29)	(73)
Resultat etter skatt		**1 590**	**257**
Disposisjoner og egenkapitaloverføringer			
Foreslått utbytte		**(2 463)**	**(2 128)**
Overføring fra/til annen egenkapital		**873**	**1 871**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Finansiell oppstilling per 31.12

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	6	37	48
Varige driftsmidler		9	13
Aksjer i datterselskaper	3	9 146	9 106
Aksjer i tilknyttede selskaper		11	11
Rentebærende lån til konsernselskaper	9	2 216	1 694
Andre langsiktige fordringer		16	13
Sum anleggsmidler		**11 435**	**10 885**
Omløpsmidler			
Fordringer på konsernselskaper	9, 11	3 911	2 342
Andre kortsiktige fordringer		290	224
Betalingsmidler	11	4 514	2 464
Sum omløpsmidler		**8 715**	**5 030**
Sum eiendeler		**20 150**	**15 915**

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Egenkapital og forpliktelser			
Egenkapital			
Aksjekapital		220	222
Overkurs		4 876	4 876
Sum innskutt egenkapital		**5 096**	**5 098**
Annen egenkapital		883	1 979
Sum opptjent egenkapital		**883**	**1 979**
Sum egenkapital	**2**	**5 979**	**7 077**
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	207	234
Langsiktige rentebærende lån	7	2 500	2 000
Sum langsiktige forpliktelser		**2 707**	**2 234**
Kortsiktig gjeld			
Avsatt utbytte		2 463	2 128
Kortsiktige rentebærende lån	7	500	450
Konsernintern gjeld	9, 11	8 319	3 808
Annen kortsiktig gjeld		182	218
Sum kortsiktige forpliktelser		**11 464**	**6 604**
Sum egenkapital og forpliktelser		**20 150**	**15 915**

Kongsberg, 14.3.24

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Styreleder	Styrets nestleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	President and CEO

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Kontantstrømoppstilling

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Resultat før skatt		**1 619**	**331**
Avskrivinger		3	2
Betalte skatter	6	(67)	(7)
Netto finansposter		(1 709)	(422)
Endring tidsavgrensninger m.v.		(62)	21
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		**(216)**	**(75)**
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Kjøp av varige driftsmidler		-	(3)
Kjøp av aksjer		(34)	(26)
Mottatte renter		73	60
Oppgjør rente- og valutabytteavtaler		(59)	1
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**(20)**	**32**

Fortsetter neste kolonne.

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Utbetaling utlån		(3)	1
Opptak av rentebærende lån		1 000	-
Nedbetaling av rentebærende lån		(450)	-
Betalte renter		(123)	(59)
Andre betalbare finansposter		(9)	(8)
Utbetalt utbytte til aksjonærene		(2 128)	(2 736)
-herav utbytte egne aksjer		13	21
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(6)	(9)
Tilbakekjøp aksjer under tilbakekjøpsprogram		(267)	(483)
Mottatt konsernbidrag		413	5 898
Endring mellomværende konsernselskaper		3 846	(6 871)
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviter		**2 286**	**(4 247)**
Netto økning (reduksjon) i betalingsmidler		**2 050**	**(4 290)**
Betalingsmidler i begynnelsen av året		**2 464**	**6 754**
Betalingsmidler ved årets slutt		**4 514**	**2 464**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Noter

KONGSBERG Gruppen ASA

1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Datterselskaper og tilknyttede selskaper

Datterselskaper og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle nedskrivninger. Nedskrivning til virkelig verdi foretas når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Inntektsføring

Inntektsføring skjer i den perioden tjenesten utføres.

Sikringer

Kongsberg Gruppen ASA inngår valutakontrakter på vegne av datterselskapene og inngår "back to back" -forretninger mot ekstern bank. Se også note 10 "Valutasikring", og note 21 B "Finansielle instrumenter Valutarisiko og valutasikring" til konsernregnskapet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er balanseført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Eventuell avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Gevinster og tap knyttet til poster i utenlandsk valuta og som er en del av varekretsløpet, inngår i driftsresultatet. Øvrige gevinster og tap knyttet til poster i utenlandsk valuta er klassifisert som finansinntekter eller kostnader.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Innskuddsordningen
Kongsberg Gruppen ASA har en innskuddspensjonsordning for alle ansatte i selskapet. I tillegg har selskapet en lukket innskuddsbasert driftsordning for lønn over 12G. Innskuddet kostnadsføres når det påløper.

Ytelsesordningen
Kongsberg Gruppen ASA har en lukket kollektiv driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G for et fåtall personer. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Se note 5 "Pensjoner" for ytterligere informasjon.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttigjort.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Betalingsmidler omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

2 Egenkapitalavstemming

MNOK	*Aksjekapital*	*Overkurs*	*Annen egengapital*	*Sum egenkapital*
Egenkapital per 31.12.21	**224**	**4 876**	**4 290**	**9 390**
Resultat etter skatt	**-**	**-**	**257**	**257**
Kapitalnedsettelse	(2)	-	(389)	(391)
Transaksjoner med egne aksjer	-	-	(76)	(76)
Utbytte for 2022	-	-	(2 128)	(2 128)
Estimatavvik pensjoner	-	-	25	25
Egenkapital per 31.12.22	**222**	**4 876**	**1 979**	**7 077**
Resultat etter skatt	**-**	**-**	**1 590**	**1 590**
Kapitalnedsettelse	(2)		(498)	(500)
Transaksjoner med egne aksjer	-	-	251	251
Utbytte for 2023	-	-	(2 463)	(2 463)
Estimatavvik pensjoner	-	-	24	24
Egenkapital per 31.12.23	**220**	**4 876**	**883**	**5 979**

Øvrig informasjon om selskapets aksjekapital er gitt i note 23 "Aksjekapital" til konsernregnskapet.

Beholdning av egne aksjer per 31.12.23 er 17.250.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

3 Aksjer i datterselskap

MNOK	*Anskaffelses-tidspunkt*	*Forretnings-kontor*	*Eier-/ stemmeandel %*	*Balanseført verdi 31.12*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1997	Kongsberg	100	1 206
Kongsberg Maritime AS [1]	1992	Kongsberg	100	4 206
Kongsberg Eiendom Holding AS	2015	Kongsberg	100	497
Kongsberg Martime China Ltd [2]	2016	Shanghai	100	-
Kongsberg Hungaria Kft [3]	2003	Budapest	10	-
Kongsberg Digital Holding ASA	2021	Lysaker	100	481
Kongsberg Renewables Technologies AS	2022	Lysaker	100	193
Kongsberg Discovery AS [1]	2023	Horten	100	2 563
Sum				**9 146**

1) Kongsberg Discovery AS er fisjonert fra Kongsberg Maritime AS
2) Kongsberg Maritime China Ltd er overdratt til Kongsberg Maritime AS
3) De resterende aksjene i Kongsberg Hungaria Kft. eies av Kongsberg Defence & Aerospace AS

4 Lønnskostnader og godtgjørelser til revisor

Vedrørende lønn og godtgjørelse til konsernledelsen og styrets medlemmer vises det til note 10 "Personalkostnader, godtgjørelser til ledelse og styre" i konsernregnskapet og "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

Lønnskostnader

MNOK	*2023*	*2022*
Lønn	70	80
Arbeidsgiveravgift	11	19
Pensjon	14	12
Resultatavhengig lønn	30	17
Andre ytelser	26	26
Sum lønnskostnader	**151**	**154**
Antall årsverk	57	71

Godtgjørelse til revisor

TNOK	*2023*	*2022*
Konsernrevisor EY		
Lovpålagt revisjon	2 016	2 055
Andre attestasjonstjenester	349	93
Skatterådgivning	1 264	46
Andre tjenester utenfor revisjonen	461	688
Sum honorar EY	**4 090**	**2 882**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

5 Pensjoner

KONGSBERG har en tjenestepensjonsordning som tilfredsstiller lovverket, og som består av en innskuddsordning og en lukket driftsbasert ytelsesordning. Tjenestepensjonsordningen gjelder alle ansatte i konsernet i Norge.

Innskuddspensjon

Kongsberg Gruppen ASA har innskuddsordning for alle ansatte. Innskuddssatsene er fem prosent av lønnsgrunnlaget opp til 7,1G, og elleve prosent av lønnsgrunnlaget fra 7,1G og opp til 12G. Selskapet har i tillegg en lukket kollektiv, innskuddsbasert driftspensjonsordning for lønn over 12G. Selskapets innskudd i denne ordningen er 18 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G. Det benyttes en spareprofil med 50 prosent aksjer som avkastningsreferanse på de driftsbaserte ordningene. For ledende ansatte gjelder egne vilkår. Dette er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG". Innskuddet kostnadsføres når det påløper.

Ytelsespensjon

Styret vedtok i 2022 å omdanne ytelsespensjonsordningen og omdanningen ble effektuert i 2023. Dette innebar at alle i ordningen fikk utstedt fripoliser og aktive ble overført til innskuddspensjonsordningen. Omdanningen medførte en regnskapsmessig engangseffekt i form av reduserte kostnader i ytelsespensjonsordningen som ble innregnet i resultatet i 2022. Selskapet har i tillegg en lukket kollektiv, driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G. Den kollektive driftsbaserte ytelsespensjonsordningen tilsvarer ca. 60 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G inntil fylte 77 år, deretter reduseres ytelsen med 50 prosent livsvarig. For ledende ansatte gjelder egne vilkår. Dette er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

Risikodekning

Uførepensjon fra konsernet skal gi et tillegg til antatt uføretrygd fra folketrygden. Folketrygden dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6G, mens konsernplanen dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Konsernplanen gir også et tillegg på tre prosent av pensjonsgrunnlag fra 0G til 12G, et kronetillegg på 25 prosent av G og eventuelt barnetillegg på fire prosent per barn (maksimalt tre barn). Uførepensjonen har en ettårig risikodekning og premien kostnadsføres når den påløper. Risikopensjonene for lønnsgrunnlaget som overstiger 12G er finansiert over drift. I praksis vil det si at KONGSBERG er selvassurandør for risikopensjonene fremover i tid.

Årets pensjonskostnad er beregnet på grunnlag av de økonomiske og aktuarmessige forutsetninger ved årets begynnelse. Brutto pensjonsforpliktelser er beregnet på grunnlag av de økonomiske og aktuarmessige forutsetninger ved årets slutt.

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

MNOK	*2023*	*2022*
Kostnader ytelsespensjon	7	6
Kostnader innskuddspensjon	7	6

Netto pensjonsforpliktelse fremkommer slik:

MNOK	*2023*	*2022*
Brutto pensjonsforpliktelser	182	232
Brutto pensjonsmidler	-	(31)
Netto pensjonsforpliktelser	**182**	**201**
Arbeidsgiveravgift	25	33
Netto balanseførte pensjonsforpliktelser	**207**	**234**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**
Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
Kommentarer til årsregnskapet
→ **Årsregnskap og noter 2023**
Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

6 Skatt

Skattekostnad

MNOK	*2023*	*2022*
Betalbar skatt (inkl. kildeskatt)	(12)	(73)
Endring utsatt skatt	(17)	-
Skatteinntekt/-kostnad	**(29)**	**(73)**

MNOK	*2023*	*2022*
Resultat før skatt	**1 620**	**331**
Beregnet skatt – 22 % av resultat før skatt	(356)	(73)
Korreksjon skatt tidligere år	-	(7)
Konsernbidrag uten skatteeffekt	331	-
Kildeskatt	(1)	-
Netto permanente forskjeller	(3)	7
Skatteinntekt/-kostnad	**(29)**	**(73)**

Utsatt skatt og utsatt skattefordel

MNOK	*2023*	*2022*
Pensjon	46	51
Underskudd til fremføring	-	-
Annet	(9)	(3)
Balanseført utsatt skattefordel	**37**	**48**
Skattesats i Norge	22%	22%

Endring i utsatt skatt som er regnskapsført direkte mot egenkapitalen er som følger:

MNOK	*2023*	*2022*
Pensjoner	7	7
Annet	(13)	-
Sum	**(6)**	**7**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

7 Rentebærende lån og lånerammer

Per 31.12.23 hadde Kongsberg Gruppen ASA følgende lån og lånerammer:

MNOK	*Forfall*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi 31.12.23*	*Balanseført verdi 31.12.22*
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	2.6.26	3.20%	1 000	1 000
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente			-	500
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.2.26	5.61%	500	500
Obligasjonslån KOG15 - fast rente	31.5.30	4.85%	1 000	-
Sum langsiktige rentebærende lån			**2 500**	**2 000**
Obligasjonslån KOG11 - fast rente	5.12.23		-	450
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente	6.6.24	5.85%	500	-
Sum kortsiktige rentebærende lån			**500**	**450**
Sum rentebærende lån			**3 000**	**2 450**
Lånefasilitet (utrukket låneramme)	22.3.28		2 500	2 500
Kassekreditt (ubenyttet)			1 500	1 000

Kongsberg Gruppen ASA har en syndikert lånefasilitet med Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea og SEB. Fasiliteten er for generelle forretningsformål og utløper 22.3.28. Rentebetingelsene er 3M NIBOR + margin som er avhengig av forholdet mellom netto rentebærende lån/EBITDA og kan være fra 0,5-2 prosent. Lånefasiliteten krever at netto rentebærende gjeld ikke overstiger 4,75 ganger EBITDA, men kan være opp til 5,25 ganger i maksimalt fire kvartaler, hvorav maksimalt tre kvartaler etter hverandre. Kravene i låneavtalene er oppfylt. Det var ikke trukket på fasiliteten per 31.12.23.

Kongsberg Gruppen ASA har fire obligasjonslån ved utgangen av 2023. Obligasjonslånene er utstedt i norske kroner og notert på Oslo Børs. Rentebetingelsene på lånene med flytende rente er 3M NIBOR med margin som er + 1,20 prosent for KOG13 og 0,86 prosent for KOG14. Rentebetingelsene for lånene med fastrente er 3,2 prosent for KOG09 og 4,85 prosent for KOG15.

Det er etablert en kassekreditt på MNOK 1.500. Denne er ikke trukket på per 31.12.23.

All opplåning i konsernet er i hovedsak sentralisert til Kongsberg Gruppen ASA og håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

8 Garantier

Kongsberg Gruppen ASA har i perioden 2005 til 2014 solgt deler av eiendomsmassen i Kongsberg Teknologipark. Eiendommene er leid tilbake på langsiktige kontrakter, og utløper i perioden 2024 til 2030. Tilbakeleiekontraktene er inngått av Kongsberg Næringsparkutvikling AS som er et heleid datterselskap av Kongsberg Eiendom Holding AS, som igjen eies 100 prosent av Kongsberg Gruppen ASA. Tilbakeleiekontraktene er vurdert til å være operasjonelle leieavtaler.

I tillegg til leiebeløpene er Kongsberg Gruppen ASA ansvarlig for visse kostnader knyttet til avgifter og vedlikehold av eiendommene. Med unntak av eiendommene som ble solgt i 2007 og 2014 er eiendommene i hovedsak utleid til eksterne leietakere. Utleiekontraktene har en varighet fra tre måneder til 15 år. Kongsberg Næringsparkutvikling AS er ansvarlig for forpliktelsene, men Kongsberg Gruppen ASA garanterer for forpliktelsene. Avsetninger knyttet til dette er omtalt i note 24 “Avsetninger” til konsernregnskapet.

Forskudds- og gjennomføringsgarantier

Konsernets selskaper har stilt garantier for forskudd og gjennomføring i tilknytning til prosjekter. Garantiene er utstedt av norske og utenlandske banker og forsikringsselskaper og av Kongsberg Gruppen ASA. Kongsberg Gruppen ASA står ansvarlig for alle garantiene.

MNOK	*2023*	*2022*
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskaper	8 217	3 390
Garantier stilt av Kongsberg Gruppen ASA	13 332	16 710
Forskudd og gjennomføringsgarantier overfor kunder	21 549	20 100

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

9 Nærstående parter

Driftsinntekter

MNOK	*2023*	*2022*
Kongsberg Maritime AS	129	105
Kongsberg Defence & Aerospace AS	102	86
Kongsberg Digital AS	4	6
Andre konsernselskaper	1	1
Sum driftsinntekter nærstående	**236**	**198**

Driftsinntekter fra nærstående parter består i hovedsak av konsernfelleskost og garantier.

Rentebærende lån til konsernselskaper

MNOK	*2023*	*2022*
Kongsberg Teknologipark AS	50	-
Kongsberg Næringseiendom AS	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	54	54
Kongsberg Næringsbygg 3 AS	-	60
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	96	96
Kongsberg Næringsbygg 6 AS	62	-
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	153	102
Kongsberg Næringsbygg 12 AS	102	35
Kongsberg Næringsbygg 13 AS	19	19
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	81	113
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	280	-
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	8	12
Kongsberg Maritime do Brasil LTDA	24	23
Kongsberg Maritime Pty Ltd.	-	7
Kongsberg Maritime India Private Ltd	3	6
Navis Consult d.o.o	27	25
Kongsberg Maritime Finland OY	783	733
Kongsberg Martime Inc.	105	101
Kongsberg Maritime CM Private Ltd	-	7
Kongsberg Martime Germany GmbH	28	26
Kongsberg Martime Sweden AB	86	81
Kongsberg Maritime CM NZ Pty Ltd.	-	2
Kongsberg Martime Turkey Denizcilik Sanayi Ve Tivaret Limited Sirketi	2	3
Kongsberg Martime Korea Ltd.	-	73
Kongsberg Maritime France SARL	2	-
NanoAvionics	151	16
Andre selskaper	-	-
Sum	**2 216**	**1 694**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Kortsiktig gjeld til konsernselskaper

MNOK	*2023*	*2022*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	8	2
Kongsberg Maritime AS	6	-
Kongsberg Digital AS	-	4
Kongsberg Teknologipark AS	2	2
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	-	1
Andre selskaper	-	1
Datterselskap innskudd i konsernkontoordning	8 303	3 798
Sum	**8 319**	**3 808**

Kortsiktige fordringer på konsernselskaper

MNOK	*2023*	*2022*
Kongsberg Maritime AS	34	13
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1 784	416
Kongsberg Maritime Sweden AB	1	1
Kongsberg Digital AS	1	1
Kongsberg Discovery AS	1	-
Kongsberg Maritime Finland OY	10	4
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	-	1
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	3	1
Kongsberg Næringsbygg 12 AS	2	-
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	1	1
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	5	-
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	2	1
Kongsberg Næringseiendom AS	2	1
Kongsberg Maritime Inc.	3	2
Kongsberg Maritime CM US	-	2
NanoAvionics	3	-
Andre selskaper	39	15
Datterselskap trekk i konsernkontordning	2 020	1 883
Sum	**3 911**	**2 342**

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

10 Valutasikring

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

	2023								2022							
Beløp i millioner	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.23*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.23*	*Gj.snittlig sikret kurs i USD 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.23*	*Gj.snittlig sikret kurs i EUR 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i GBP 31.12.23*	*Gj.snittlig sikret kurs i GBP 31.12.23*	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.22*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.22*	*Gj.snittlig sikret kurs i USD 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.22*	*Gj.snittlig sikret kurs i EUR 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i GBP 31.12.22*	*Gj.snittlig sikret kurs i GBP 31.12.22*
Sikringskategori																
Valutaterminer kontantstrømsikringer	1 145	(286)	111	6.8	34	12.1	0	0.0	2 974	(92)	313	9.1	27	10.4	(9)	11.5
Valutaterminer virkelig verdisikringer	24 928	316	1 093	10.3	1 054	11.5	72	12.9	19 185	184	1 082	9.7	705	10.6	64	12.1
Sum totalt	**26 073**	**30**	**1 204**		**1 088**		**72**		**22 159**	**92**	**1 395**		**732**		**55**	

Virkelig verdi refererer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs 31.12.23 og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten. Verdier i tabellen knyttet til verdi i NOK på avtalte kurser og virkelig verdi i NOK inkluderer også øvrige valutaer.

Valutaopsjoner

KOG ASA hadde per 31.12.23 ingen valutaopsjoner.

Rente- og valutabytteavtaler

I forbindelse med kjøp av aksjer i Patria Oyj i 2016 (kostpris MEUR 284,9) ble det inngått rente- og valutabytteavtaler. Investeringen er sikret med rente- og valutabytteavtaler og terminkontrakter på hhv. MEUR 98 og MEUR 42, totalt MEUR 140. Rente- og valutabytteavtalene forfaller i 2024. Per 31.12.23 hadde rente-og valutabytteavtalene en verdi på MNOK -105 (MNOK -54 per 31.12.22). Verdiendringer er ikke tatt inn i Kongsberg Gruppen ASA sitt regnskap iht. norsk GAAP, men rulleringseffekten er innregnet i balansen.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

Valutafordringer nærstående parter

Datterselskap

	2023					2022				
Beløp i millioner	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.23*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i GBP 31.12.23*	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.22*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i GBP 31.12.22*
Valutaterminer kontantstrømsikringer										
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1 145	(286)	111	34	-	2 974	-92	313	27	(9)
Sum kontantstrømsikringer	**1 145**	**(286)**	**111**	**34**	**-**	**2 974**	**-92**	**313**	**27**	**(9)**
Valutaterminer virkelig verdisikringer										
Kongsberg Maritime AS	5 907	112	339	231	2	6 410	33	376	278	1
Kongsberg Digital AS	897	11	58	15	4	420	8	14	6	11
Kongsberg Defence & Aerospace AS	13 961	88	543	607	58	11 219	191	671	345	51
Kongsberg Disocvery AS	2 400	54	140	71	9	-	-	-	-	-
(Uten intern motpart)	1 762	51	13	131	1	1 136	(47)	21	77	1
Sum virkelig verdisikringer	**24 928**	**316**	**1 093**	**1 054**	**72**	**19 185**	**184**	**1 082**	**705**	**64**
Sum totalt	**26 073**	**30**	**1 204**	**1 088**	**72**	**22 159**	**92**	**1 395**	**732**	**55**

Tilknyttet selskap

	2023				2022			
MNOK	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.23*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.23*	*Verdi i NOK på avtalte kurser 31.12.22*	*Virkelig verdi i NOK 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i USD 31.12.22*	*Totalt sikret beløp i EUR 31.12.22*
Valutaterminer, virkelig verdisikringer								
Kongsberg Satellite Services	2 698	11	212	47	1 342	7	118	28

→

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

→ **Årsregnskap og noter 2023**

Revisjonsberetning 2023

Vedlegg

11 Betalingsmidler

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Netto innskudd konsernkontoordning		2 406	2 461
Utenfor konsernkontoordning		2 108	3
Sum		**4 514**	**2 464**
Spesifikasjon netto innskudd konsernkontoordning			
Datterselskap innskudd i konsernkontoordning	9	8 303	3 798
Morselskapets innskudd i konsernkontoordning		-	546
Datterselskap trekk i konsernkontordning	9	(2 020)	(1 883)
Morselskapets trekk i konsernkontoordning		(3 877)	-
Netto innskudd konsernkontoordning		**2 406**	**2 461**

Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk til ansatte tilsvarende MNOK 15.

Likviditetsstyringen i konsernet er sentralisert i Kongsberg Gruppen ASA, og håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

Kongsberg Gruppen ASA har konsernkontoordninger i Danske Bank og JP Morgan der flere av datterselskapene er inkludert. Netto innskudd i konsernkontoordning representerer totale netto innskudd i konsernkontoordningen for alle deltagende selskap. Totale trekk på konsernkontoordningene i morselskapet er i 2023 MNOK 3 877, mot fjorårets innskudd MNOK 546.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

Årsregnskap og noter 2023

→ **Revisjonsberetning 2023**

Vedlegg

Revisjonsberetning 2023

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge,
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Kongsberg Gruppen ASAs revisor sammenhengende i 37 år fra valget på generalforsamlingen i 1987.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 **Årsberetning og årsregnskap**

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

Årsregnskap og noter 2023

→ **Revisjonsberetning 2023**

Vedlegg

Building a better working world

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2023. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte hvert forhold omtalt nedenfor, er gitt på den bakgrunnen.

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet* når det gjelder disse forholdene. Vår revisjon omfattet følgelig handlinger utformet for å håndtere vår vurdering av risiko for vesentlige feil i årsregnskapet. Resultatet av våre revisjonshandlinger, inkludert handlingene rettet mot forholdene omtalt nedenfor, utgjør grunnlaget for vår konklusjon på revisjonen av årsregnskapet.

Innregning av driftsinntekter fra kundekontrakter over tid

Grunnlag for det sentrale forholdet
En stor andel av konsernets driftsinntekter er knyttet til salg av varer og tjenester der foretaket oppfyller sine leveringsforpliktelser, og med det innregner driftsinntekter, over tid. Prosessen med å måle progresjonen i leveringsforpliktelsen og valg av egnet metode til måling av progresjon involverer skjønn. Det kan være usikkerhet knyttet til fastsettelse av endelig transaksjonspris, allokering av denne, samt utgifter knyttet til oppfyllelse av en kundekontrakt. Innregning av driftsinntekter over tid er et sentralt forhold i vår revisjon som følge av at konsernet har et stort antall pågående prosjekter av varierende lengde hvor leveringsforpliktelsene oppfylles over tid. Ledelsen utøver skjønn relatert til å måle progresjon, fastsettelse av forventet transaksjonspris og forventede utgifter knyttet til å oppfylle kontrakten.

Våre revisjonshandlinger
Vi vurderte anvendelsen av regnskapsprinsippene, valg av metode for måling av progresjon, rutiner for prosjektoppfølging og vi testet kontroller knyttet måling av progresjon, fastsettelse av forventet transaksjonspris og påløpte utgifter knyttet til oppfyllelse av kontrakt. Vi diskuterte estimerte totale prosjektkostnader, inkludert garantiavsetninger, med prosjektledelsen. Vi vurderte estimatene opp mot sammenlignbare prosjekter og analyserte utviklingen i lønnsomheten for utvalgte prosjekter og prosjektporteføljer. For utvalgte kontrakter testet vi estimerte inntekter mot inngåtte avtaler, belastede kostnader mot fakturaer og belastede timer mot prosjektmodul og vurderte estimerte totale prosjektkostnader. Vi har i tillegg foretatt analyser av faktisk inntjening på utvalgte prosjekter mot estimert sluttprognose gjennom prosjektperioden for å vurdere ledelsens treffsikkerhet i skjønnsmessige vurderinger og estimater.

Vi viser til note 7 Inntektsføring av kundekontrakter i konsernregnskapet for ytterligere informasjon.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og president and CEO (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen, som inkluderer redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar, inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen er vesentlig inkonsistent med årsregnskapet, inneholder vesentlig feilinformasjon eller at årsberetningen, som inkluderer redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar, ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen, som inkluderer redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar, er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Kommentarer til årsregnskapet

Årsregnskap og noter 2023

→ **Revisjonsberetning 2023**

Vedlegg

Building a better working world

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn 5967007LIEEXZXJ9HK73-2023-12-31-no i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 14. mars 2024
ERNST & YOUNG AS

Anders Gøbel
statsautorisert revisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Vedlegg

231	Om bærekraftsrapporten
234	Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023
244	Nøkkeltall for bærekraft
247	Klima- og miljøregnskap for 2023
249	Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap
253	TCFD referanse tabell
255	Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft
257	Finansiell kalender
257	Kontaktinformasjon

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

→ **Om bærekraftsrapporten**

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Om bærekraftsrapporten

KONGSBERGs årsrapport for 2023 er en integrert rapport bestående av flere deler som samlet presenterer våre strategiske ambisjoner, utvikling på tvers av våre forretningsområder, finans- og miljøregnskap, styrets beretning, samt resultater innen miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG). Rapporteringen dekker perioden fra 1.1.–31.12.23. Eventuelle vesentlige hendelser etter balansedagen er også inkludert. Rapporten ble publisert i språkversjonene engelsk og norsk den 21.3.24.

Bærekraft i KONGSBERG

Denne delen av rapporten (bærekraftsrapporten) gir en transparent redegjørelse for hvordan KONGSBERG jobber for å være en pådriver for bærekraftig utvikling, med fokus på våre forpliktelser, strategisk tilnærming, ESG-resultater, samt planer og ambisjoner for fremtiden. Rapporten er strukturert i henhold til KONGSBERGs vesentlige temaer som ble identifisert i vesentlighetsanalysen konkludert i 4. kvartal 2023.

Dobbel vesenlighetsanalyse

I 2022 gjennomførte vi vår første vesentlighetsanalyse basert på prinsipp om dobbel vesentlighet. Dette var et viktig steg for å forberede organisasjonen til implementering av EUs direktiv om bærekraftsrapportering (CSRD) som vil pålegge oss krav om offentliggjøring av vesentlig ESG-informasjon. De nye europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS) krever at rapporterende enheter har en dobbel vesentlighetstilnærming. Denne tilnærmingen innebærer en vurdering av hvordan vår virksomhet påvirkes av miljøet og samfunnet rundt oss, samt hvordan miljø og samfunn påvirker våre risikoer og muligheter. I 2023 har vi oppdatert vår dobbel vesentlighetsanalyse basert på utviklingen av standardene for bærekraftsrapportering (ESRS). Prosessen for å avgjøre vesentlige temaer ble etablert gjennom en rekke interne arbeidsmøter, med bidrag fra ulike nivå og funksjoner på tvers av våre forretningsområder og konsernstab.

De identifiserte vesentlige ESG-temaene for rapportering ble vedtatt av konsernledelsen og godkjent av KONGSBERGs styre. En detaljert liste over de temaene man vurderer som vesentlige finner du i delen "Vesentlige temaer og dialog med interessenter".

Ekstern verifisering
Bærekraftsdelen av Årsrapporten er eksternt revidert med begrenset grad av sikkerhet. Den uavhengige attestasjonsuttalelsen for bærekraftseksjonen er utført av EY, og er tilgjengelig i vedlegg til rapporten.

Behandling i ledelse og styret
Konsernets integrerte rapport for 2023 har i sin helhet, inkludert kapittel om bærekraft, blitt vurdert og godkjent av konsernledelsen og konsernets styre.

GRI-Index
Se nærmere på vår GRI-indeks for 2023 her.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

→ **Om bærekraftsrapporten**

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Dialog med interessenter

KONGSBERG har jevnlig dialog med sine interessenter som inkluderer ansatte, investorer, myndigheter, kunder, lokalsamfunn, leverandører, akademia, forskningsinstitusjoner, sivilsamfunn og internasjonale organisasjoner. Gjennom denne kontinuerlige dialogen får vi verdifull innsikt i interessene og forventningene til våre interessenter. Dette gjør det mulig å etablere relasjoner bygget på respekt og tillit, noe som er avgjørende for å oppnå våre ambisjoner og implementere vår strategi effektivt. KONGSBERGs oversikt over våre interessenters engasjement finner du i avsnittet "Vesentlige temaer og dialog med interessenter".

Omarbeidelser

I vår søken etter å forbedre rapporteringen og kvaliteten på dataene i klimaregnskapet har vi omarbeidet historiske data og beregningsmetodikk som følge av endringer i rapporteringsprinsipper. Hvor enn endringene er brukt er det enten gitt en forklaring eller tatt et forbehold direkte i rapporten eller i vedlegget.

Rapporteringsrammer

Informasjonen i rapporten omfatter KONGSBERG og alle selskaper som KONGSBERG eier minst 50 prosent av.

Vi rapporterer på alle lokasjoner som ikke er kontorer, og kontorer med mer enn 20 ansatte (som et minimum). Fra 2024 vil det være obligatorisk å rapportere for alle enheter med mer enn 10 ansatte (som et minimum). Noen av våre forretningsområder har rapportert i henhold til denne grensen også for 2023, og vi antar at dette ikke har gitt vesentlige utslag i vårt klimaregnskap for 2023. Rapporteringen omfatter over 98 prosent av antall ansatte årsverk, og utslippene fra utelukkede enheter er beregnet til under to prosent.

Rapporteringskrav og rammeverk

Gjennom åpen rapportering søker KONGSBERG å bygge tillit hos våre interessenter. For å gi en omfattende og helhetlig oversikt over vår tilnærming og resultater, overholder vi lovbestemte rapporteringskrav og rapporterer i henhold til anerkjente, internasjonale rammeverk.

Regnskapsloven og annet relevant lovverk
Regnskapsloven krever at store foretak rapporterer om samfunnsansvar i årsberetningen, eller i egen rapport. Rapporten skal inneholde informasjon om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, miljøet og antikorrupsjonsarbeidet.

Etter vår mening oppfyller styrets beretning og bærekraftkapittelet i årsrapporten for 2023 disse kravene. Vi bestreber oss på å overholde alle gjeldende lover i vår rapportering, for eksempel likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelse om likestilling og ikke-diskriminering. I 2023 publiserte vi vår første rapport i tråd med Åpenhetsloven. Denne er tilgjengelig på vår nettside, og vi vil publisere en ny rapport innen 30.6.24 for finansåret 2023.

Euronexts retningslinjer for ESG-rapportering (2022)
Vår rapportering er i henhold til Euronexts (Oslo Børs) retningslinjer. Disse retningslinjene var basert på "GRI Sustainability Reporting Guidelines". Retningslinjene beskriver forventningene til gjennomføring av vesentlighetsvurderinger, selskapsledelse, kommunikasjon og årlig oppdatering.

Global Reporting Initiative Standards (GRI)
Bærekraftsdelen av rapporten er utarbeidet med bakgrunn ("with reference to") i Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021, og dekker alle temaer hvor KONGSBERG vurderer at vår virksomhet kan medføre vesentlige påvirkning og konsekvenser på tvers av miljø, sosiale forhold og selskapsstyring.

FNs Bærekraftsmål
FNs bærekraftsmål setter en felles global agenda for bærekraftig utvikling, og veileder oss i strategiutvikling, bærekraftsprioriteringer og samarbeid. KONGSBERG er forpliktet til å bidra til bærekraftig utvikling og støtter alle de 17 bærekraftsmålene.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

→ **Om bærekraftsrapporten**

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Rapporteringskrav og rammeverk, forts,

FNs Global Compact
KONGSBERG sluttet seg til FNs Global Compact-initiativ i 2006. Det krever at vi årlig rapporterer våre aktiviteter og resultater knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, prinsipper for miljø og antikorrupsjon som er angitt i initiativet gjennom en "Communication on Progress Report" (COP).

Greenhouse Gas Protocol (Rapporteringstandard for klimagassutslipp)
KONGSBERGs klimaregnskap er beregnet i henhold til Greenhouse Gas Protocol, som er den mest omfattende og brukte metoden for beregning av klimagassutslipp. I årets rapport økte vi antall rapporterende enheter fra 63 til 94. Videre utvidet vi scope 3-rapporteringen til å omfatte alle relevante kategorier.

Utslippsberegningene er også utarbeidet i henhold til GRI Standard, GRI 305: Emissions 2016.

EUs taksonomi
EUs taksonomiforskrift er et sentralt element i handlingsplanen for bærekraftig finans, som er etablert av EU-kommisjonen og fastsetter kriterier for å identifisere bærekraftige finansielle aktiviteter. Aktiviteter beskrevet og prioritert av EUs taksonomi har som mål å gjøre fremskritt i en bærekraftig retning der betydelige forbedringer er mulige. Aktiviteter som er definert som "ikke omfattet" er derfor ikke synonymt med ikke-bærekraftige aktiviteter. KONGSBERG ønsker innføringen av EUs taksonomi velkommen og vil bruke rammeverket i forbindelse med strategi- og forretningsutvikling. Vi rapporterer på alle taksonomiens KPIer for det påkrevde omfanget, og frivillig på KPIen for omsetning på det resterende omfanget. Du finner mer informasjon i vår EU taksonomirapport.

Klimarelatert finansiell risiko og rapportering
Anbefalingene fra "Task Force on Climate-Related Financial Disclosures" (TCFD) er etablert som det sentrale rammeverket for hvordan klimarelatert risiko og muligheter analyseres, håndteres og rapporteres. For å forbedre risikovurdering og rapportering om klimarelatert finansiell informasjon har vi integrert dette rammeverket i vårt sentrale system for risikohåndtering (ERM). En detaljert oversikt over klimarelatert risiko, muligheter og scenarioanalyse finnes i kapittelet "Omstilling til et nullutslippssamfunn".

Meld. St. 6 (2022-2023) (Eierskapsmeldingen) "Grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper"
Den norske stat eier 50,004 prosent av aksjene i KONGSBERG. Statens eierandel forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet. Vi mener innholdet i rapporten møter forventningene skissert i Eierskapsmeldingen.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023**

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

KONGSBERG rapporterer med referanse til ("with reference to") GRI-rammeverket for perioden 1.1.23 til 31.12.23. Vi har beholdt de engelske beskrivelsene slik de fremkommer i GRI-rammeverket.

GRI		Side henvisning, eller besvarelse
General disclosures – Organisational profile		
2-1	Organisational details	208-209 Kongsberg Gruppen ASA Offentlig notert foretak på Oslo Børs **Hovedkontor**: Kirkegårdsveien 45 NO-3616 Kongsberg
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	232
2-3	Reporting period, frequency and contact point	231-233, 256
2-4	Restatements of information	232
2-5	External assurance	231, 255
2-6	Activities, value chain and other business relationships	10, 21, 114-116
2-7	Employees	54, 91-93
2-9	Governance structure and composition	120, 126-129
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	128, 133-134
2-11	Chair of the highest governance body	128, 131-134
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	126, 131, 134-138
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	68, 99, 120, 134-136
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	68, 120, 131-136
2-15	Conflicts of interest	134
2-16	Communication of critical concerns	108, 120, 122
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	135
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	136
2-19	Remuneration policies	96-97, 137
2-20	Process to determine remuneration	96-97, 137
2-22	Statement on sustainable development strategy	6-7, 13-14, 52-55
2-23	Policy commitments	69, 103-104, 107, 109, 111-112, 114-118, 120, 123-124
2-24	Forankring av selskapets forpliktelser	51-124

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023**

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

GRI		Side henvisning, eller besvarelse
General disclosures – Organisational profile		
2-25	Processes to remediate negative impacts	103-104, 106, 108-109
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	108
2-27	Compliance with laws and regulations	107, 109
2-28	Membership associations	55, 107, 119
2-29	Approach to stakeholder engagement	59
2-30	Collective bargaining agreements	93 I Norge, alle ansatte er dekket, direkte eller indirekte, av tariffavtaler. For ansatte utenfor Norge gjelder lokale avtaler og veiledninger.
Material topics 2021		
3-1	Process to determine material topics	60
3-2	List of material topics	61
GRI 201: Economic Performance 2016		
3-3	Management of material topics	6-7, 10, 14, 16-17, 23-26, 29-34, 38-42, 45-48, 52-55
201-1	Direct economic value generated and distributed	146, 244
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	152-153, 172, 179-183
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	168-171
201-4	Financial assistance received from government	244
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016		
3-3	Management of material topics	54-55
203-2	Significant indirect economic impacts	54-55
GRI 204: Procurement Practices 2016		
3-3	Management of material topics	54, 114-116
204-1	Proportion of spending on local suppliers	54, 114-115

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023**

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

GRI		Side henvisning, eller besvarelse
GRI 205: Anti-corruption 2016		
3-3	Management of material topics	18, 53, 61, 107-110, 114-115, 136
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	18, 107-110, 114-116
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	107-108, 116
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	107
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016		
3-3	Management of material topics	106-107
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	107, 110
GRI 207: Tax 2019		
3-3	Management of material topics	123-124
207-1	Approach to tax	54, 123-124
207-2	Tax governance, control, and risk management	123-124
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	123
207-4	Country-by-country reporting	54, 124, 185, 244 Offentliggjøringen er bare delvis i tråd med rapporteringskravet.
GRI 302: Energy 2016		
3-3	Management of material topics	51-53, 55, 60, 69-70, 78
302-1	Energy consumption within the organization	4, 248
302-3	Energy intensity	78, 248

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023**

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

GRI		Side henvisning, eller besvarelse
GRI 304: Biodiversity 2016		
3-3	Management of material topics	86-87
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	86-89
GRI 305: Emissions 2016		
3-3	Management of material topics	51-53, 55, 63-74
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	76-78, 247, 249-250
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	76-78, 247, 249-250
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	76, 79-80, 247, 250-252
305-4	GHG emissions intensity	76
GRI 306: Waste 2020		
3-3	Management of material topics	81-85
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	4, 85
306-2	Management of significant waste-related impacts	82-85
306-3	Waste generated	4, 85
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		
3-3	Management of material topics	114-116
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	116
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	115-116
GRI 401: Employment 2016		
3-3	Management of material topics	91-97
401-1	New employee hires and employee turnover	92
GRI 402: Labor/Management Relations 2016		
3-3	Management of material topics	91-97
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	96

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023**

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

GRI		Side henvisning, eller besvarelse
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
3-3	Management of material topics	98-102
403-1	Occupational health and safety management system	99
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	99
403-3	Occupational health services	99
403-5	Worker training on occupational health and safety	99
403-6	Promotion of worker health	99
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	98-100
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	99
403-9	Work-related injuries	101
GRI 404: Training and Education 2016		
3-3	Management of material topics	18, 52-53, 94-95, 99, 107-109, 111, 116, 122, 136
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	93
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	95
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
3-3	Management of material topics	14, 40, 59, 91-92, 96, 136
405-1	Diversity of governance bodies and employees	91-92
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	96-97
GRI 406: Non-discrimination 2016		
3-3	Management of material topics	103-104, 108
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	108
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016		
3-3	Management of material topics	103-104, 114-116
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	103-104, 115-116

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023**

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

GRI		Side henvisning, eller besvarelse
GRI 408: Child Labor 2016		
3-3	Management of material topics	103-104, 114-116
408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	10, 103-104, 116
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016		
3-3	Management of material topics	103-104, 114-116
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	10, 103-104, 116
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		
3-3	Management of material topics	103-104, 114-116
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	115-116
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	115-116
GRI 415: Public Policy 2016		
3-3	Management of material topics	117-118
415-1	Political contributions	117
GRI 418: Customer Privacy 2016		
3-3	Management of material topics	121-122
418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	122

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023**

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Material topics

The table below shows KONGSBERG's material topics and relevant GRI Standards disclosures.

KONGSBERG's material topic	GRI Disclosure	GRI Disclosure
Environment		
Climate	2-23	Policy commitments
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change
	302-1	Energy consumption within the organization
	302-2	Energy consumption outside of the organization
	302-3	Energy intensity
	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions
	305-4	GHG emissions intensity
Responsible supply chain	306-1	Waste generation and significant waste-related impacts
	306-2	Management of significant waste-related impacts
	306-3	Waste generated
Biodiversity	304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023**

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Vesentlig tema	GRI-indikator	GRI-beskrivelse
Sosiale forhold		
Helse, sikkerhet og velferd	403-1	Occupational health and safety management system
	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation
	403-3	Occupational health services
	403-5	Worker training on occupational health and safety
	403-6	Promotion of worker health
	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships
	403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system
	403-9	Work-related injuries
Menneskerettigheter	2-23	Policy commitments
	2-25	Processes to remediate negative impacts
	2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns
	2-30	Collective bargaining agreements
	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken
	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk
	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor
	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor
Omtanke for mennesker	401-1	New employee hires and employee turnover
	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes
	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews
	405-1	Diversity of governance bodies and employees
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men
	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023**

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Vesentlig tema	GRI-indikator	GRI-beskrivelse
Selskapsstyring		
Ansvarlig forretningsdrift	2-9	Governance structure and composition
	2-10	Nomination and selection of the highest governance body
	2-11	Chair of the highest governance body
	2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts
	2-13	Delegation of responsibility for managing impacts
	2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting
	2-15	Conflicts of interest
	2-16	Communication of critical concerns
	2-17	Collective knowledge of the highest governance body
	2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body
	2-19	Remuneration policies
	2-20	Process to determine remuneration
	2-22	Statement on sustainable development strategy
	2-23	Policy commitments
	2-24	Embedding policy commitments
	2-27	Compliance with laws and regulations
	2-29	Approach to stakeholder engagement
	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices
Antikorrupsjon	2-23	Policy commitments
	205-1	Operations assessed for risks related to corruption
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken
Sikkerhet og cyber-sikkerhet	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023**

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Vesentlig tema	GRI-indikator	GRI-beskrivelse
Selskapsstyring		
Ansvarlig leverandørkjede	2-6	Activities, value chain and other business relationships
	204-1	Proportion of spending on local suppliers
	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria
	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken
	414-1	New suppliers that were screened using social criteria
	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken
Politisk engasjement	415-1	Political contributions
Skatt og åpenhet	207-1	Approach to tax
	207-2	Tax governance, control, and risk management
	207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax
	207-4	Country-by-country reporting

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

→ **Nøkkeltall for bærekraft**

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Nøkkeltall for bærekraft

Økonomisk verdiskaping

MNOK	2023	2022	2021	2020	2019
Verdiskaping					
Lønninger til ansatte	10 610	8 600	7 760	7 472	6 908
Aksjeutbytte	2 463	2 128	2 736	1 440	2 250
Aksjeutbytte - % av overskudd	66,3 %	75,8 %	119,5 %	49,1 %	313,8 %
Renter til långivere	203	173	72	99	122
Tilbakeholdt overskudd	1 255	681	-446	1 492	267
Øvrige økonomiske nøkkeltall					
Kostnader knyttet til kjøp av varer og tjenester	20 890	15 962	13 387	12 851	13 059
Økonomisk støtte mottat fra myndigheter	116	93	120	121	103
Skattekostanad					
Norge	534	444	332	152	92
Øvrig Europa	209	140	178	136	71
Nord- og Sør-Amerika	72	41	62	47	47
Asia, Afrika og Australia	145	62	60	40	40
Totalt	959	687	632	374	250

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

→ **Nøkkeltall for bærekraft**

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Ansatte

	2023	2022	2021	2020	2019
Utdannelsesnivå					
Master (%)	27	26	26	24	23
- hvorav doktorgrad (PhD)	1	1	1	1	1
Bachelor (%)	43	34	36	31	30
Teknikere (%)	11	12	10	9	7
Produksjonsarbeidere (%)	9	15	15	14	16
Øvrige (%)	9	13	12	21	21
Antall ansatte					
Antall ansatte, totalt	13 341	12 187	11 122	10 689	10 793
Antall årsverk	13 226	12 081	10 940	10 565	10 704
Antall heltidsansatte	13 086	11 956	10 810	10 252	10 488
Antall deltidsansatte	255	231	312	437	305
Alder					
Gjennomsnittsalder	42,5	42,4	43,9	43,2	43,5
Andel ansatte under 30 år (%)	17	16	12	12	12
Andel ansatte mellom 30 og 50 år (%)	54	55	56	59	58
Andel ansatte over 50 år (%)	29	28	32	29	30
Kvinneandel					
Kvinner i % av antall ansatte	21,6	21,1	20,0	20,1	19,5
Kvinner i ledende stillinger i % av totale lederstillinger	21	20	19	19	21
Aksjeeiervalgte kvinner i styret (%)	40	40	40	40	40
Turnover					
Turnover	645	683	686	388	809
Turnover (%)	5,3	5,6	6,2	3,6	7,5
- Menn	4,2	4,4	4,9	2,8	5,1
- Turnover menn, av totalt antall menn	5,3	5,6	6,1	3,5	6,6
- Kvinner	1,1	1,2	1,3	0,9	2,4
- Turnover kvinner, av totalt antall kvinner	5,2	5,6	6,3	4,2	13,1

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

→ **Nøkkeltall for bærekraft**

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Helse og sikkerhet

	2023	2022	2021	2020	2019
Sykefravær i % av antall disponible timer	3,4	3,6	3,0	2,9	2,6
Sykefravær for de norske selskapene i %	4,0	4,2	3,2	3,2	3,1
Antall rapporterte skader/millioner arbeidede timer (TRI)	1,9	2,0	2,2	1,7	2,3
Antall fraværsdager/millioner arbeidede timer (ISR)(F-Verdi)	14,3	12,7	30,0	21,2	31,4
Antall rapporterte fraværskader hos ansatte	34	27	37	26	30
Totalt antall skader hos ansatte	188	117	79	103	111
Totalt antall nestenulykker hos ansatte	867	814	908	684	387
Registrerte arbeidsrelaterte dødsfall	0	0	0	0	0
Høyrisiko-hendelser (HRI)/millioner arbeidede timer	0,5	0,4	0,3	0,4	

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

→ **Klima- og miljøregnskap for 2023**

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Klima- og miljøregnskap for 2023

Klimaregnskap CO2 utslipp (tCO2e) [11]	**Basisår**	**2023**	**2022** [8]	**2021**	**2020**	**2019**	**Endring fra 2022 (%)**	**Endring fra basis år (%)**
Scope 1 Direkte utslipp [1] [3]		**1 444**	**3 173**	**2 447**	**1 076**	**1 255**	**-54,5 %**	**15,1 %**
Utslipp fra forbruk av olje og gass (forretningsområde)	2019	1 045	1 145	631	1 036	1 207	-8,7 %	-13,4 %
Utslipp fra forbruk av olje og gass (Kongsberg Teknologipark)	2019	399	2 028	1 816	40	49	-80,3 %	714,3 %
Scope 2 indirekte utslipp (markedsbasert metode) [1] [3] [9]		**28 535**	**48 890**	**53 056**	**51 034**	**54 974**	**-41,6 %**	**-48,1 %**
Utslipp fra forbruk av elektrisitet (forretningsområde)	2019	21 884	37 507	39 272	37 229	39 703	-41,7 %	-44,9 %
Utslipp fra forbruk av elektrisitet (Kongsberg Teknologipark)	2019	5 077	9 979	12 226	11 712	13 229	-49,1 %	-61,6 %
Utslipp fra forbruk av fjernvarme/kjøling fra eksterne leverandører	2019	1 573	1 404	1 558	2 094	2 042	12,0 %	-23,0 %
Sum for Scope 1 og 2		**29 979**	**52 063**	**55 503**	**52 110**	**56 229**	**-42,4 %**	**-46,7 %**
Scope 3 relevante indirekte utslipp fra verdikjeden [4] [5]		**18 280 984**	**18 040 748**	**13 873 541**	**41 657**	**33 782**	**1,3 %**	**n.a**
Innkjøpte varer og tjenester (kategori 1)	2021	1 868 339	1 059 914	1 456 421			76,3 %	28,3 %
Kapitalvarer (kategori 2)	2021	368	7 574	8 447			-95,1 %	-95,6 %
Utslipp relatert til energiproduksjon (kategori 3)	2021	2 463	2 728	2 485			-9,7 %	-0,9 %
Kjøpt transport og distribusjon (oppstrøms) (kategori 4) [2]	2020	18 732	17 283	17 270	21 931		8,4 %	-14,6 %
Avfallshåndtering (kategori 5)	2021	326	241	206			35,3 %	58,3 %
Forretningsreiser (kategori 6) [6]	2019	16 585	15 737	6 430	7 979	33 782	5,4 %	-50,9 %
Ansattes reiser til og fra jobb (kategori 7)	2021	11 432	10 036	10 890			13,9 %	5,0 %
Leide lokaler og utstyr (oppstrøms) (kategori 8)	2021	701	471	0			48,8 %	100,0 %
Nedstrøms transport og distribusjon (betalt av kunde) (kategori 9) [2]	2020	11 262	10 863	8 328	11 747		3,7 %	-4,1 %
Bruk av solgte produkter (kategori 11)	2021	16 337 761	16 899 455	12 350 133			-3,3 %	32,3 %
Behandling ved slutten av levetiden for solgte produkter (kategori 12)	2021	132	160	160			-17,8 %	-17,8 %
Utleide lokaler/utstyr (nedstrøms) (kategori 13) [10]	2021	261	10	5			2510,0 %	5120,0 %
Investeringer (kategori 15)	2021	12 624	16 276	12 766			-22,4 %	-1,1 %
Sum Scope 1, 2 og 3		**18 310 963**	**18 092 811**	**13 929 044**	**93 767**	**90 011**		[7]
Andel av Scope 1 utslipp fra Regulerte kvotehandelsordninger (%)		0	0	0	0	0	n.a	n.a
Scope 2 indirekte utslipp elektrisitet (lokasjonsbasert metode)		7 126	5 550	6 390	6 203	7 540	28,4 %	-5,5 %
Sum Scope 2 indirekte utslipp elektrisitet og fjernvarme/kjøling (lokasjonsbasert metode)		8 699	6 954	7 948	8 297	9 582	25,1 %	-9,2 %

1) Kilder: Utslippsfaktorer for fossile brensel fra Department for Environment Food & Rural Affairs (DEFRA). Utslipp knyttet til strømforbruk er beregnet både etter lokasjonsbasert markedsbasert metode, med faktorer fra Association of Issuing Bodies (AIB), US EIA mv. Det er samme kilde som ble benyttet for 2019 - 2022 data.

2) CO2 fra frakt er rapportert fra våre fire hovedleverandører av transporttjenester: DSV, DHL, JAS Greencarrier og Ahola transport. Det er benyttet Well to Wheel (WTW) faktorer for beregning av utslipp fra transporttjenester.

3) CO2 utslipp (tonn) for KONGSBERG. Utslipp fra forbruk av fossile brensler til produksjon av fjernvarme levert av Kongsberg Teknologipark vises som direkte utslipp. Indirekte utslipp inkluderer forbruk av elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling fra eksterne leverandører i forretningsområdene, samt forbruk av elektrisitet til produksjon av fjernvarme og fjernkjøling i Kongsberg Teknologipark. Produsert fjernvarme er konsumert både av KONGSBERG selskaper og eksterne selskaper i parken. Indirekte utslipp inkluderer forbruk av elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling fra eksterne leverandører i forretningsområdene. Utslippene fra elektrisitet er beregnet etter den markedsbaserte beregningsmetoden. KONGSBERG har i tidligere rapportering benyttet den lokasjonsbaserte beregningen av scope 2-utslipp for elektrisitet. Tallene for fjernvarme i Polen for 2021 er korrigert med en ny utslippsfaktor, som endrer de relaterte utslippstallene. Utslippsfaktorer for fjernvarme er spesifikt for hvert anlegg, og er hentet fra nasjonale fjernvarmeforeninger i de respektive land (f.eks. Norsk Fjernvarmeforening - fjernkontrollen.no for Norge).

4) Enkelte scope 3 kategorier ble rapportert for første gang for 2022, og noen for første gang i 2023. I denne rapporten er alle relevante Scope 3 kategorier beregnet for 2021, 2022 og 2023.

5) Kategoriene som ikke er relevante er: 10. Prosessering av solgte produkter og 14. Franchisevirksomhet.

6) Forretningsreiser omfatter flyreiser.

7) Det er ikke beregnet prosentendring for samlet for scope 1, 2 og 3 på grunn av avvikende basis år.

8) Tall for 2022 og tidligere er korrigert i forhold til tidligere rapportert ved at deleid selskap KSAT er flyttet fra scope 1 og 2, til scope 3 kategori 15.

9) For 2023 hensyntatt innkjøpte opprinnelsesgarantier for 75 078 MWh, allokert til norsk el-forbruk i 2023.

10) Den store økningen i 2023 skyldes forbedret datainnhenting.

11) Klimaregnskapet viser tall som CO2-ekvivalenter og inkluderer alle klimagasser.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

→ **Klima- og miljøregnskap for 2023**

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Klima- og miljøregnskap for 2023

Energiforbruk (MWh) - basisår 2019	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	**Endring fra 2022 (%)**	**Endring fra basis år (%)**
Fra ikke-fornybare kilder							
Brenselolje	952	8 713	6 199	1 721	2 173		
Natur gass	2 940	2 895	2 534	2 874	3 054		
Andre ikke-fornybare kilder	2 613	1 753	1 368	1 600	364		
Innkjøpt elektrisitet	56 808	122 424	128 630	122 510	133 686		
Innkjøpt varme og damp	15 794	7 105	7 348	6 294	6 813		
Innkjøpt kjøling	305	213	-	357	-		
Sum ikke-fornybare kilder	**79 412**	**143 103**	**146 079**	**135 356**	**146 090**	**-44,5 %**	**-45,6 %**
Fra fornybare kilder							
Fornybar brensel (biofuel)	1 778	2 709	275	230	220		
Innkjøpt elektrisitet	77 841	2 705	2 575	-	-		
Innkjøpt varme og damp	603	5 990	6 993	-	-		
Innkjøpt kjøling	-	-	-	-	-		
Varmegjenvinning (selvgenerert) [1]	14 800	15 495	14 813	14 347	13 274		
Sum fornybare kilder	**95 022**	**26 899**	**24 656**	**14 577**	**13 494**	**253,3 %**	**604,2 %**
Sum energi forbruk (fornybare og ikke-fornybare kilder)	**174 434**	**170 002**	**170 735**	**149 933**	**159 584**	**2,6 %**	**9,3 %**

Produsert energi (MWh) - basisår 2019	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	**Endring fra 2022 (%)**	**Endring fra basis år (%)**
Egenprodusert (ikke-olje) energi	**25 090**	**27 043**	**26 846**	**26 214**	**24 810**	**-7,2 %**	**1,1 %**
Til KONGSBERG enheter	14 800	15 495	14 813	14 347	13 274		
Solgt til eksterne selskaper i Teknologiparken	10 290	11 548	12 033	11 867	11 536		

Energi intensitet - basisår 2019	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	**Endring fra 2022 (%)**	**Endring fra basis år (%)**
Energiforbruk relativt til omsetning (MWh/MNOK) [2]	4,29	5,35	6,22	5,85	6,87	-19,8 %	-37,6 %
Energiforbruk relativt per ansatt (MWh/ansatt)	13,1	13,9	15,4	14,0	14,8	-5,8 %	-11,5 %

1) I Kongsberg Teknologipark produserer varmegjenvinning fra kommunalt avløp, varmevekslere m.m. som gir energi som leveres til KONGSBERGs enheter og andre virksomheter i teknologiparken. KONGSBERGs andel av varmegjenvinningsbruken er normalt mellom 50 - 60 %. Fra 2023 er kun KONGSBERGs forbruk inkludert. Tall er justert tilsvarende for tidligere år.

2) Energiforbruk og omsetning fra aktiviteter i sektorer med høy påvirkning på klimaet.

Målsetninger og milepæler

Klima	**Målsetninger og milepæler**
Scope 1 Direkte utslipp	55 % reduksjon innen 2030
Scope 2 indirekte utslipp (markedsbasert metode)	80 % av forbruk dekket med opprinnelsesgarantier innen 2025 100 % av forbruk dekket med opprinnelsesgarantier innen 2030
Scope 3 relevante indirekte utslipp fra verdikjeden	
Innkjøpte varer og tjenester (kategori 1) Kapitalvarer (kategori 2) Kjøpt transport og distribusjon (oppstrøms) (kategori 4)	67 % av våre leverandører (basert på kostnad) skal ha satt egne vitenskapsbaserte mål innen 2027
Kjøpt transport og distribusjon (oppstrøms) (kategori 4)	25 % reduksjon i intensitet (gCO2e per tonn/km) innen 2030
Forretningsreiser (kategori 6) [1]	30 % reduksjon i intensitet (utslipp per ansatt) innen 2030
Bruk av solgte produkter (kategori 11)	25 % reduksjon i absolutte utslipp innen 2030

Energiforbruk	**Målsettinger og milepæler**
Innkjøpt elektrisitet	80 % av forbruk dekket med opprinnelsesgarantier innen 2025 100 % av forbruk dekket med opprinnelsesgarantier innen 2030
Energiforbruk relativt per ansatt (MWh/ansatt)	25 % reduksjon i energi-intensitet innen 2030

1) Forretningsreiser omfatter flyreiser.

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

→ **Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap**

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Grunnlag for rapportering – KONGSBERGs klimagassregnskap

Formålet med dette dokumentet er å beskrive metodene som brukes, utslippsfaktorene, inkludering av vår verdikjede, beskrive beregninger, usikkerheter, samt beskrivelse av prosessen for datainnsamling, forutsetninger og ekstrapoleringer som er benyttet for klimagassutslippsdataene, som er publisert i KONGSBERGs årsrapport og annen ekstern kommunikasjon om beregninger og mål knyttet til klimagassregnskapet.

Vårt klimagassregnskap er utarbeidet i henhold til GHG-protokollen, som er den mest omfattende og mest brukte metodikken for beregning av utslipp. Regnskapet er laget i henhold til GHG Protocol Corporate Standard, Corporate Value Chain (scope 3) Standard, scope 2-veiledningen og scope 3 Calculation Guidance. KONGSBERG har benyttet konsolideringsmetoden "operasjonell kontroll", som betyr at utslipp fra selskaper vi kontrollerer er inkludert, i vårt tilfelle gjelder det selskaper vi eier mer enn 50 prosent av. VI rapporterer på alle lokasjoner som ikke er kontorer, og kontorer med mer enn 20 ansatte (som et minimum). Fra 2024 vil det være obligatorisk å rapportere for alle enheter med mer enn 10 ansatte (som et minimum). Noen av våre forretningsområder har rapportert i henhold til denne grensen også for 2023, og vi antar at dette ikke har gitt vesentlige utslag i vårt klimaregnskap for 2023. Rapporteringen omfatter over 98 prosent av antall ansatte årsverk, og utslippene fra utelukkede enheter er beregnet til under to prosent. Rapporteringsperioden for klimagassmålingene våre er tilpasset regnskapsperioden vår, fra 1. januar til 31. desember for hvert rapporteringsår. Forbruksdata rapporteres regelmessig fra hver forretningsenhet til deres forretningsområde, sammenstilles årlig for hvert forretningsområde og aggregeres til en total for konsernet. GHG-beholdningen er laget for den konsoliderte regnskapsgruppen inkludert morselskapet og datterselskapene.

Karbonberegningene er gjort ved hjelp av utslippsfaktorer fra Department for Environment, Food and Rural Affairs UK (DEFRA), Association of Issuing Bodies (AIB), US Energy Information Administration (EIA) og Climate transparency reports, blant annet. Det globale oppvarmingspotensialet (GWP) over en 100-årsperiode av utslippsfaktorene som brukes i beregningen av CO_2e, er basert på FNs klimapanels fjerde hovedrapport[1)].

Målet med våre rapporteringsprosesser er å gi data som er fullstendige, nøyaktige og relevante for vår virksomhet. For data som senere viser seg å være vesentlig feilaktige etter rapportering, eller der konverteringsfaktorer kan ha endret seg vesentlig, vil dette bli tydelig angitt og dataene omarbeidet.

Våre målsetninger for reduksjon av klimagassutslipp omfatter for scope 1 å redusere utslippene med 55 prosent innen 2030, fra basisåret 2019. For scope 2, har vi forpliktet oss til å kun kjøpe fornybar elektrisitet (100 prosent) innen 2030, med oppstart av innkjøp fra 2023. Valget av basisår 2019 for scope 1 og 2, er begrunnet med at dette var siste året før Covid-19 med tilnærmet normal drift. Vi har valgt 2021 som basisår for våre mål innen kategorien scope 3, grunnet utfordringer med å skaffe pålitelige og komplette historiske data. Det er imidlertid to unntak fra dette. For forretningsreiser har vi valgt 2019 som basisår, ettersom dette var det siste året med normal drift før Covid-19-pandemien. For transport og distribusjon har vi valgt 2020 som basisår, da dette var det første året vi hadde sammenlignbare data. Engasjementsmålet der 67 prosent av våre leverandører (målt i omsetning) skal ha vitenskapsbaserte mål skal være oppnådd i 2027 (som dekker kategoriene 1,2 og 4). Målet om 25 prosent reduksjon i utslipp fra bruken av solgte produkter (kategori 11) skal være oppnådd i 2030.

Hvert år vil vi måle og rapportere fremdrift i forhold til målsetningene. Vi vil presentere utslipp innenfor kategorien hvert år fra basisåret og frem til rapporteringsåret. Fra basisåret vil vi presentere en lineær reduksjon frem til året for måloppnåelse. Det vil variere for hvert år og hver kategori, hvorvidt vi er over eller under den lineære reduksjonsbanen. Hvorvidt nedgangen i utslipp vil komme umiddelbart, eller mer mot slutten av perioden, vil variere mellom kategorier, enheter og type tiltak som er iverksatt. Hver målsetning og den årlige fremdriften, vil vurderes løpende gjennom hvert rapporteringsår og inneholde en analyse av behovet for ytterligere innsats for å sikre at målet oppnås i tide.

1) https://www.ipcc.ch/assessment-report/ar4/

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

→ **Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap**

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Direkte utslipp (scope 1):

Scope 1 inkluderer utslipp fra bruk av fyringsolje og gass til oppvarmingsprosesser og drivstoff til kjøretøy og utstyr, samt fra produksjon av fjernvarme i Kongsberg Teknologipark. De små utslippene knyttet til forbrenning av biodrivstoff er inkludert i scope 1, og deres utslipp i verdikjeden er inkludert i scope 3 (Utslipp relatert til energiproduksjon). Biogene «Out of Scope-utslipp» er ikke beregnet eller tatt med i denne rapporten.

For inneværende rapporteringsår er 0 prosent av scope 1 klimagassutslipp regulert av kvotehandelsordninger.

Oppvarmings-verdien (Higher heating value, HHV) av drivstoff er benyttet i scope 1 rapportering.

Indirekte utslipp fra elektrisitet (scope 2):

Scope 2 inkluderer utslipp fra strømforbruk og fjernvarme eller fjernkjøling fra eksterne leverandører. CO2-utslippsfaktorene som brukes for elektrisitet er presentert i henhold til både markedsbasert og lokasjonsbasert metode, i samsvar med GHG Protocol Scope 2 Guidance. Utslippsfaktorer for fjernvarme er steds- og leverandørspesifikke.

Kjøp av opprinnelsesgarantier for elektrisitet er gjort med godkjente sertifikater, i forhold til strømforbruk i kWh og land.

Utslipp i verdikjeden (scope 3):

Scope 3-utslipp står for indirekte klimagassutslipp fra kilder i vår verdikjede. For scope 3 har KONGSBERG gjort en screening av alle kategorier og etablert et karbonregnskap som dekker alle relevante kategorier i verdikjeden.

De aktuelle kategoriene er:

1. Innkjøpte varer og tjenester
2. Kapitalvarer
3. Utslipp relatert til energiproduksjon
4. Kjøpt transport og distribusjon (oppstrøms)
5. Avfallshåndtering
6. Forretningsreiser
7. Ansattes reiser til og fra jobb
8. Leide lokaler og utstyr (oppstrøms)
9. Nedstrøms transport og distribusjon (betalt av kunde)
11. Bruk av solgte produkter
12. Behandling ved slutten av levetiden for solgte produkter
13. Utleide lokaler/utstyr (nedstrøms)
15. Investeringer

Kategoriene som ikke er relevante er:

10. Prosessering av solgte produkter
14. Franchising

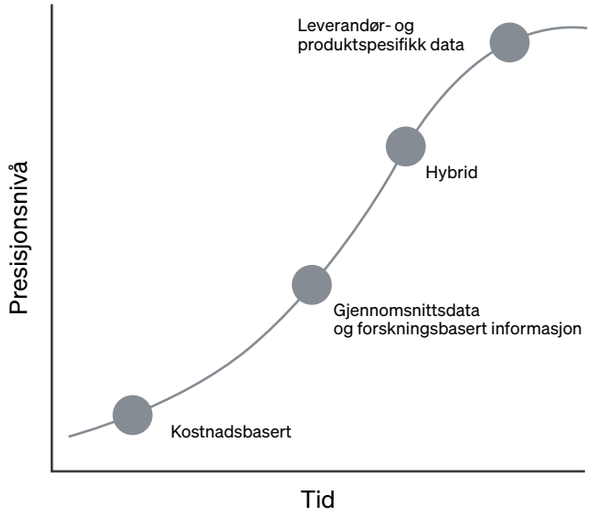
Alle relevante kategorier er beregnet og inkludert i klimagassregnskapet. Våre beregninger viser at kategori 1 Innkjøpte varer og tjenester, og 11 Bruk av solgte produkter utgjør over 90 prosent av vårt totale klimagassregnskap (scope 1, 2 og 3 utslipp).

Innkjøpte varer og tjenester, og kapitalvarer:

KONGSBERG har benyttet en kostnadsbasert metode der hvert forbruk defineres for hvilken kategori forbruket tilhører (Kjøpte varer og tjenester, eller Kapitalvarer) og deretter kategoriseres, kartlegges og kobles mot utslippsfaktorer per produkttype. Forbruk som dekkes av andre kategorier fjernes fra beregningene for å unngå dobbelttelling.

Definisjonen av kapitalvarer er anleggsmidler eller anlegg, eiendom og utstyr. I finansregnskapet avskrives vanligvis kapitalvarer (noen ganger kalt "kapitalmidler") eller amortiseres over eiendelens levetid.

KONGSBERG vil starte med å benytte kostnadsbaserte utslippsfaktorer som har et lavere presisjonsnivå, og vil over tid øke presisjonsnivået i tråd med illustrasjonen under.



1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

→ **Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap**

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Utslipp relatert til energiproduksjon (drivstoff- og energirelatert virksomhet)

I beregningen benyttes de samme forbrukstallene som rapportert for område 1 og 2, som er basert på data fra interne kilder (fakturaer mv.). Utslippsfaktorer for verdikjedens utslipp for alt drivstofforbruk rapportert i scope 1 benyttes (fra "brønn til tank»). For alt elektrisitetsforbruk rapportert i scope 2 benyttes ytterligere to utslippsfaktorer, en knyttet til produksjonen av elektrisiteten, og en knyttet til overførings- og distribusjonstapet i nettet. Utslippsfaktorene for scope 3-utslippene fra elektrisitet er landsspesifikke.

Kjøpt transport og distribusjon (oppstrøms)

For beregningene av kategori 4 Kjøpt transport og distribusjon har vi benyttet leverandørspesifikke data og utslippsberegninger. Vi har samlet informasjon om avstand, transportmåte, vekt og utslipp beregnet med en WTW[1)]-utslippsfaktor. Beregningene som gjøres av transportleverandørene er drivstoffbaserte beregninger.

Avfallshåndtering

Avfallsdata innhentes fra hvert rapporterings sted/lokasjon i KONGSBERG. Dataene inneholder informasjon om avfallstype og vekt, og vi har brukt utslippsfaktorer etter en avfallstype-spesifikk metode.

Forretningsreiser

Ved bestilling av flyreiser benytter KONGSBERG ulike reisebyråer. Reisebyråene beregner CO2-utslipp for alle flygninger, og rapporterer passasjer-km og utslipp til KONGSBERG.

Ansattes reiser til og fra jobb

For alle norske arbeidstakere (som dekker ca. 60 prosent av arbeidsstyrken) har vi basert beregninger på en undersøkelse om hvordan våre ansatte på anlegg i og rundt Kongsberg kommune pendler til jobb, og anvendt utslippsfaktorer for hvert transportmiddel multiplisert med den gjennomsnittlige avstanden arbeiderne pendler med hver type transport. For våre lokasjoner utenfor Norge har vi brukt en global gjennomsnittlig utslippsfaktor per dag per ansatt.

Leide lokaler og utstyr (oppstrøms)

Det innhentes informasjon fra egen virksomhet om bygg og kvadratmeter som eies, men ikke benyttes av KONGSBERGs enheter. Beregninger gjøres ved å bruke faktiske forbruksdata, der vi har oversikt over leietakernes energiforbruk i våre anlegg. For bygninger og kvadratmeter der forbruket ikke er synlig, er det brukt et gjennomsnittlig forbruk fra nasjonal statistikk per kvadratmeter og utslipp beregnet ved å legge til nasjonale stedsbaserte utslippsfaktorer.

Nedstrøms transport og distribusjon

For beregningene av nedstrøms transport i kategori 9 har vi brukt en metode for gjennomsnittsdata som beskrevet i beregningsveiledningen for GHG-protokollens scope 3. Gjennomsnittsresultatene fra kategori 4-beregningene ble brukt som proxy for mer generiske utslippsfaktorer. Gjennomsnittet ble deretter kombinert med antall forsendelser. Antagelsen som er lagt til grunn, er at utslipp og type transport som betales av kundene tilsvarer transportene som er betalt av KONGSBERG.

Bruk av solgte produkter

Denne kategorien tar hensyn til indirekte utslipp knyttet til livstidsutslippene som oppstår i bruksfasen av produkter som solgt innenfor rapporteringsåret.

Produkter fra forretningsområdene Kongsberg Maritime (KM) og Kongsberg Defence and Aerospace (KDA) ble for det meste behandlet som sluttprodukter, med egne forutsetninger om bruk og utslipp gjennom forventet levetid.

Følgende sammendrag er en beskrivelse av hvordan "Utslipp fra bruk av solgte produkter" er beregnet for produktene solgt av Kongsberg Maritime (KM):

Antall leverte enheter regnskapsføres ved hjelp av data fra ERP-system og salgsordrer. De viktigste utslippskildene (fremdrift og vinsj) er inkludert. Noen ERP-data har blitt vurdert til å ha ubetydelige utslipp og er ikke inkludert.

De ekskluderte produktene er typisk elektronisk utstyr som bruker lite energi i bruksfasen.

Totalt CO2-år (tonn) beregnet som:

- *SUM (antall leverte enheter * Utslipp for hvert produkt per år)*

Total CO2 livstid (tonn) beregnet som:

- Totalt CO2-år (tonn) * 25 år

1) Well-to-wake

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

→ **Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap**

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Kilder:
ERP-system: Antall enheter levert fra ERP-salgsordre - Leverte produkter og VesselSubTypeMapping.

Skipstype: Kartlegging gjort manuelt.

Produktkatalog: MaxRatedPower for hvert produkt (noen forutsetninger er gjort for manglende og validering gjort av produkteier).

Journal Paper / Vessel Insight / AIS Data / Forutsetninger: Load Factor, Operation Factor (validering gjort av produkteier).

IMO-rapport: Energy to Fuel Factor (0.185kg per 1Kwh) og MDO-utslippsfaktor som 3.206.

Forutsetninger:
MDO[1)] er benyttet som standard drivstoffkilde for denne rapporteringen ettersom IMOs DCS-rapport indikerer at opptak av bærekraftig drivstoff er ubetydelig.

For noen av produktene er maks nominell effekt basert på antagelser der data ikke er tilgjengelig, og validering er utført av produkteiere.

Det antas 25 års levetid for alle enheter. Denne forutsetningen er i samsvar med GHG-protokollen for å sette et reduksjonsmål for kategori 11 (Bruk av solgte produkter) om hvordan man skal ta hensyn til holdbarhetsforbedringer.

Der ingen enheter er tilgjengelige i ERP, er mengden enheter beregnet basert på omsetning (gjennomsnitt av lignende produkter solgt).

Internt salg, reservedeler og oppgraderinger er fjernet fra beregninger for å unngå dobbeltrapportering.

Behandling ved slutten av levetiden for solgte produkter

Alle produkter som selges i løpet av et rapporteringsår rapporteres med vekt, og deles deretter inn i avfallsgrupper, med forutsetninger om behandlingsmetoder kombinert med avfallsfaktorer.

Utleide lokaler/utstyr (nedstrøms)

Denne kategorien brukes for kvadratmeter brukt av KONGSBERG-enheter uten egen måling for strømforbruk, og dermed ikke inkludert i scope 2. Data om antall kvadratmeter er samlet fra enhetene som mangler strømmåling,

utslipp er beregnet ved bruk av en gjennomsnittlig mengde elektrisitet per kvadratmeter og en stedsbasert, landsspesifikk, utslippsfaktor for elektrisitet.

Investeringer

I denne kategorien inngår utslipp for selskaper og enheter KONGSBERG helt eller delvis eier, men ikke har operasjonell kontroll over, og som derved ikke inngår i KONGSBERGs utslippsregnskap for direkte utslipp.

Dataene er scope 1- og 2-utslippene til joint ventures, tilknyttede selskaper og andre datterselskaper KONGSBERG eier, men har ikke operasjonell kontroll over, og er proporsjonalt med eierandelen i disse selskapene.

Utslippene hentes direkte fra selskapene og divideres med aksjeandel/eierandel.

Tilleggsinformasjon

For rapporteringsåret 2023 har KONGSBERG ikke brukt klimagass -fjerning, eller -lagring, eller klimakvoter i CO_2e.

1) Maritime Diesel Oil

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

→ **TCFD referanse tabell**

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

TCFD referanse tabell

#	TCFD anbefaling	Referanse
Styring – Beskriv virksomhetens styring av klimarelaterte trusler og muligheter		
1.	En beskrivelse av styrets oppsyn med klimarelaterte trusler og muligheter	ASR[1] 3 – Omstilling til et nullutslippssamfunn (s.64) ASR 3 – Organisasjon og styringssystemer (s. 120) ASR 4 – Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse" (s. 136) CDP[2] C1 – Governance Code of Ethics and Business Conduct Supplier Conduct Principles
2.	Beskriv ledelsens rolle i vurdering og styring av klimarelaterte trusler og muligheter	ASR 3 – Omstilling til et nullutslippssamfunn (s.64) ASR 3 – Organisasjon og styringssystemer (s. 120) ASR 4 – Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse" (s. 131) CDP C1 – Governance Code of Ethics and Business Conduct Supplier Conduct Principles
Strategi – Beskriv aktuelle og potensielle konsekvenser av klimarelaterte trusler og muligheter på virksomhetens forretninger, strategi og finansielle planlegging		
3.	Beskriv klimarelaterte trusler og muligheter virksomheten har identifisert på kort, mellomlang og lang sikt	ASR 3 – Omstilling til et nullutslippssamfunn (s. 64-67) ASR 5 – Årsregnskap og noter 2023 / Note 4 / Klimarisiko (s. 153-154) ASR 5 – Årsregnskap og noter 2023 / Note 12 (s. 173) ASR 5 – Årsregnskap og noter 2023 / Note 14 (s. 178-180) ASR 5 – Årsregnskap og noter 2023 / Note 15 (s. 181-183) CDP C2 – Risks and opportunities
4.	Betydningen av klimarelaterte trusler og muligheter for virksomhetens forretninger, strategi og finansielle planlegging	ASR 3 – Omstilling til et nullutslippssamfunn (s. 63-74) ASR 3 - Klimaregnskap, resultater og kommentarer (s.75-80) ASR 5 – Årsregnskap og noter 2023 / Note 4 / Klimarisiko (s. 153-154) ASR 5 – Årsregnskap og noter 2023 / Note 12 (s. 173) ASR 5 – Årsregnskap og noter 2023 / Note 14 (s. 178-180) ASR 5 - Årsregnskap og noter 2023 / Note 15 (s. 181-183) CDP C2 – Risks and opportunities CDP C3 – Business Strategy

1) ASR: Års- og Bærekraftsrapport

2) CDP: CDP Climate Change Questionnaire response 2023

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

→ **TCFD referanse tabell**

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

5.	Beskriv den potensielle betydningen av ulike scenarioer, inkludert et 2C-scenario, på virksomhetens forretninger, strategi og finansielle planlegging	ASR 3 – Omstilling til et nullutslippssamfunn (s. 67) CDP C2 – Risks and opportunities CDP C3 – Business Strategy
Risikostyring – Beskriv hvordan virksomheten identifiserer, vurderer og håndterer klimarelatert risiko		
6.	Beskriv prosessene virksomheten benytter for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko	ASR 3 – Omstilling til et nullutslippssamfunn (s. 64)
7.	Beskriv virksomhetens prosesser for håndtering av klimarelatert risiko	ASR 3 – Ansvarlig leverandørkjede (s. 114-116)
8.	Beskriv hvordan prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko er integrert i virksomhetens helhetlige risikostyring	CDP C2 – Risks and opportunities
Risikostyring – Beskriv hvordan virksomheten identifiserer, vurderer og håndterer klimarelatert risiko Mål og metoder – Rapporter på metoder, mål og parametere ("metrics and targets") som brukes for å vurdere og håndtere relevante klimarelaterte trusler og muligheter		
9.	Beskriv metodene virksomheten bruker for å vurdere klimarelaterte trusler og muligheter i lys av dens strategi og prosesser for risikostyring	ASR 3 – Omstilling til et nullutslippssamfunn (s. 63-74) ASR 3 – Klimaregnskap, resultater og kommentarer (s. 75-78) ASR Vedlegg – Grunnlag for rapportering – KONGSBERGs klimagassregnskap (s. 249-252)
10.	Virksomheter bør rapportere på Scope 1, Scope 2, og hvis hensiktsmessig, scope 3-klimagassutslipp, og de relaterte risikofaktorene	ASR 3 – Omstilling til et nullutslippssamfunn (s. 64-67) ASR 3 – Klimaregnskap, resultater og kommentarer (s. 75-80) ASR Vedlegg – Klima-og miljøregnskap for 2023 (s. 247) ASR Vedlegg – Grunnlag for rapportering – KONGSBERGs klimagassregnskap (s. 249-252)
11.	Beskriv målene virksomheten bruker for å håndtere klimarelaterte trusler og muligheter og resultater i forhold til målene	ASR 3 – Omstilling til et nullutslippssamfunn (s. 66, 68-70, 74) ASR 3 – Klimaregnskap, resultater og kommentarer (s. 75-78) CDP C4 – Targets and performance

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

→ **Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft**

Finansiell kalender

Kontaktinformasjon

Revisors attestasjonsuttalelse for bærekraft

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, Oslo Norway

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE

Til styret i Kongsberg Gruppen ASA

Omfang

Vi er engasjert av Kongsberg Gruppen ASA for å utføre et attestasjonsoppdrag, som skal gi moderat sikkerhet slik det er definert i de internasjonale standardene for attestasjonsoppdrag for å avgi en uttalelse om Kongsberg Gruppen ASAs bærekraftsrapportering som definert og spesifisert i Kongsberg Gruppen ASAs GRI-indeks (se side 234-239 i Kongsberg Gruppen ASAs Års- og Bærekraftsrapport 2023) ("Saksforholdet") for rapporteringsåret avsluttet 31. desember 2023.

Vi har ikke utført andre attestasjonshandlinger enn det som er nevnt i avsnittet over og som beskriver omfanget av vårt oppdrag, og vi uttaler oss følgelig ikke om øvrig informasjon inkludert i 2023 års- og bærekraftsrapporten.

Kriterier brukt av Kongsberg Gruppen ASA

I utarbeidelsen av saksforholdet har Kongsberg Gruppen ASA brukt relevante kriterier fra rapporteringsstandardene for bærekraft utgitt av Global Reporting Initiative (GRI) ("Kriteriene"). Kongsberg Gruppen ASA rapporterer basert på GRI Standards 2021. Kriteriene ligger på globalreporting.org og er offentlig tilgjengelige. Disse Kriteriene ble spesifikt utformet for selskaper og andre organisasjoner som ønsker å rapportere om sin bærekraft på en konsistent og troverdig måte. Følgelig vil denne informasjonen trolig ikke egne seg for andre formål.

Kongsberg Gruppen ASAs ansvar

Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for valget av Kriteriene og for at Saksforholdet i det alt vesentlige er presentert i henhold til disse Kriteriene. Dette ansvaret omfatter å etablere og vedlikeholde intern kontroll, opprettholde tilstrekkelige journaler og lage estimater som er relevante for utarbeidelsen av Saksforholdet, slik at det ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som resultat av misligheter eller feil.

EYs ansvar

Vårt ansvar er å avgi en uttalelse om Saksforholdet basert på de bevisene vi har innhentet.

Vi har utført vårt arbeid i samsvar med *ISAE 3000 (Revidert) - "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller begrenset revisjon av historisk finansiell informasjon"*. Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå moderat sikkerhet for at Saksforholdet i det alt vesentlige er presentert i henhold til Kriteriene, og utarbeider en rapport. Type, tidspunkt for og omfang av handlingene er valgt ut fra vårt skjønn, herunder en vurdering av risikoen for vesentlig feilinformasjon, enten som resultat av misligheter eller feil.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår attestasjonsuttalelse.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

EY følger også International Standard on Quality Management 1 *Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester,* og har følgelig et omfattende system av kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer for å overholde etiske krav, profesjonelle standarder og relevante lover og regler.

Beskrivelse av utførte handlinger

Handlingene som utføres på et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet varierer med hensyn til type og tidspunkt og er mindre omfattende enn for et tilsvarende oppdrag som skal gi betryggende sikkerhet. Sikkerheten i et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet er derfor vesentlige lavere enn hva som ville ha vært oppnådd i et oppdrag med betryggende sikkerhet. Våre handlinger ble utformet for å gi moderat sikkerhet som vi baserer vår uttalelse på og gir ikke alle de bevisene som påkreves for å gi en betryggende grad av sikkerhet.

Selv om vi har vurdert effektiviteten i ledelsens interne kontroller når vi har bestemt type og omfang av våre handlinger, er vårt attestasjonsoppdrag ikke utformet for å avgi sikkerhet for interne kontroller. Våre handlinger omfattet ikke tester av kontroller eller prosedyrer for å kontrollere korrekte summer eller beregninger av data i IT-systemer.

Et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet omfatter forespørsler, primært til personer som er ansvarlige for å utarbeide Saksforholdet og relatert informasjon, og å bruke analyser og andre relevante handlinger.

Våre handlinger inkluderte:

- Intervjuer med nøkkelpersoner for å forstå selskapets rapporteringsprosess for å innhente informasjon, utarbeide og rapportere Saksforholdet i rapporteringsperioden
- Testet på stikkprøvebasis beregningskriteriene mot metodene skissert i Kriteriene
- Analyse av data knyttet til Saksforholdet
- Sammenlignet, på stikkprøvebasis, mot underliggende data knyttet til Saksforholdet
- Sammenlignet presentasjonen av Saksforholdet med presentasjonskravene som er skissert i Kriteriene

Etter vår mening gir våre handlinger tilstrekkelig grunnlag for vår uttalelse. Vi har også utført andre handlinger vi vurderte som nødvendige etter forholdene.

Uttalelse

Basert på utførte handlinger og innhentet bevis er vi ikke blitt oppmerksomme på vesentlige endringer som burde gjøres i Saksforholdet for rapporteringsåret avsluttet 31. desember 2023 for at det skal være presentert basert på Kriteriene.

Oslo, 14. mars 2024
ERNST & YOUNG AS

Anders Gøbel
statsautorisert revisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Året 2023

2 Om KONGSBERG

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Om bærekraftsrapporten

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2023

Nøkkeltall for bærekraft

Klima- og miljøregnskap for 2023

Grunnlag for rapportering - KONGSBERGs klimagassregnskap

TCFD referanse tabell

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

→ **Finansiell kalender**

→ **Kontaktinformasjon**

Finansiell kalender

Generalforsamling
Ordinær generalforsamling holdes torsdag 07.5.24.

Generalforsamling
Ordinær generalforsamling holdes torsdag 07.5.24.

Offentliggjøring av kvartalsresultater
Første kvartal: 30.4.24

Andre kvartal: 10.7.24

Tredje kvartal: 24.10.24

Ticker kode: KOG (Oslo Stock Exchange)

Publisering på børs
Årsrapport og Bærekraftsrapport 2023 publiseres på Børs 21. mars 2024

Kontaktinformasjon

Kongsberg Gruppen ASA
Besøksadresse
Kirkegårdsveien 45,
3616 Kongsberg

Postadresse
P.O. Box 1000,
N-3601 Kongsberg

Telefon: +47 32 28 82 00
E-mail: office@kongsberg.com
Org. nr. 943 753 709

Jan Erik Hoff
Group Vice President Investor Relations
Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 991 11 916
E-mail: jan.erik.hoff@kongsberg.com

Ronny Lie
Chief Communication Officer
Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 916 10 798
E-mail: ronny.lie@kongsberg.com

Marta Nevøy Bjørkstrand
Group Vice President Sustainability
Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 958 87 855
E-mail: marta.nevoy.bjorkestrand@kog.kongsberg.com

Design: Mission AS

Foto:
Darin Russel / Lockheed Martin, s. 31
Håkon Mosvold Larsen / NTB, s. 36
Bilder hentet fra Forsvarets mediebank / forsvaret.no, s. 28-36
Annika Byrde / NTB / Statsministerens konto, s. 117

I tilfelle avvik mellom den norske og engelske versjonen av KONGSBERG Årsrapport og Bærekraftsrapport 2023, er den norske versjonen den autoritative.

KONGSBERG

Årsrapport og Bærekraftsrapport

2023

kongsberg.com

KONGSBERG

Annual &
Sustainability
Report 2023

Making a Difference

#protechtingpeopleandplanet

Content

Chapter 1

Year 2023

Key Figures 2023	4
President and CEO Geir Håøy	6

Chapter 2

About KONGSBERG

This is KONGSBERG	9
Vision and Purpose	11
Our Values	12
Strategy and Ambitions	13
Outlook 2024	15
Risk Factors and Risk Management	16
The KONGSBERG Share and Shareholder Relationships	19
Corporate Executive Management	20
Business Areas	21

Chapter 3

Sustainability at KONGSBERG

2023 Performance Highlights	51
Driving Sustainable Change	52
Environment	62
Social Conditions	90
Governance	105

Chapter 4

Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance	126
Policy	127
Articles of Association	128
The Board	129
The Board's Report Relating to 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'	130

Chapter 5

Directors' Report and Financial Statements

Statement From the Board and CEO	141
Comments to the Financial Statements	144
Financial Statements and Notes 2023	146
Auditor's Report 2023	228

Appendix

Chapter 1

Year 2023

4 Key Figures 2023

6 President and CEO Geir Håøy

1 **Year 2023**
→ **Key Figures 2023**
President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Key Figures 2023

KONGSBERG

MNOK	*2023*	*2022*	*2021*	*2020*	*2019* [3]	*2018* [3]	*2017*	*2016*	*2015*	*2014*
Sales										
Operating revenues	40 617	31 803	27 449	25 612	23 245	13 807	14 490	15 845	17 032	16 613
Order intake	65 401	45 150	40 979	28 818	31 413	15 879	13 430	14 319	15 238	22 097
Order backlog	88 550	63 256	49 535	35 947	32 347	16 707	15 629	16 914	19 597	21 020
Book-to-bill ratio	1.61	1.42	1.49	1.12	1.35	1.15	0.9	0.9	0.9	1.3
Performance										
Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation (EBITDA)[1]	6 037	4 602	4 086	3 250	2 113	1 126	1 092	988	1 697	1 998
Earnings before interest and taxes (EBIT)[1]	4 600	3 309	2 863	1 905	1 029	701	585	462	857	1 196
Earnings before taxes (EBT)	4 675	3 497	2 922	1 855	833	780	654	729	944	1 285
Earnings after tax	3 715	2 809	2 290	2 932	717	704	559	651	755	880
Profitability										
EBITDA %	14.9%	14.5%	14.9%	12.7%	9.1%	8.2%	7.5%	6.2%	10.0%	12.0%
EBIT %	11.3%	10.4%	10.4%	7.4%	4.4%	5.1%	4.0%	2.9%	5.0%	7.2%
Balance										
Equity	16 465	13 744	13 618	13 301	12 810	12 626	7 365	6 725	6 127	6 282
Equity ratio %[5]	30.9%	31.8%	34.6%	33.9%	32.8%	45.7%	35.6%	31.7%	32.0%	31.0%
Net interest-bearing debt	-2 975	-1 479	-5 668	-3 949	-1 565	-5 706	384	2 195	-941	-3 551
Working capital[1]	-445	565	-2 003	-458	17	-14	955	2 533	2 698	155
ROACE[1]	33.3%	33.9 %	32.7%	20.8%	10.0%	12.5%	9.1%	8.2%	21.8%	35.9%
Employees										
Number of employees	13 341	12 187	11 122	10 689	10 793	6 842	6 830	7 159	7 688	7 664
Number of reported injuries per million hours worked (TRI)	1.9	2.0	2.2	1.7	2.3	1.6	3.2	3.5	4.1	4.7
Number of lost time days per million hours worked (ISR)	14.3	12.7	30.0	21.2	31.4	17.6	16.2	32.0	14.2	45.3
The environment[2)4)6)]										
Energy consumption (GWh)	174.4	170.0	182.8	167.1	178.4	131.2	124.4	122.8	119.35	123.7
CO2 emissions (metric tonnes)	29 979	52 063	34 942	40 619	74 114	35 466	32 517	33 464	39 268	26 006
Total waste (metric tonnes)	6 370	5 801	8 079	7 420	7 830	1 888	1 884	1986	2 368	1 788
Owners' value										
Market capitalisation	81 874	73 691	51 146	31 714	24 839	21 167	18 120	14 940	17 400	14 760
Earnings per share after tax (EPS) in NOK	21.08	15.64	12.06	16.08	3.89	5.58	4.62	5.44	6.23	7.28
P/E in NOK	22.08	26.57	23.71	10.82	34.64	30.2	32.7	22.95	23.05	16.77
Dividend per share in NOK[5]	14.00	12.00	15.30	8.00	12.50	2.50	3.75	3.75	4.25	9.25

1) For definitions, see note 30.
2) Refer to page 247 for comparable figures in the climate account.
3) Financial figures, order intake, and order backlog for 2019 and 2018 have been adjusted for divested operations. Corresponding figures for previous years have not been adjusted.
4) Figures for 2019 have been corrected.
5) The proposed dividend per share for 2023 is NOK 14.0, of which NOK 7.0 per share is in addition to the regular dividend policy.
6) Starting from 2022, emissions calculation for Scope 2 (electricity) is based on a market-based method (previously used location-based method). This change has also been applied to the years 2019-2021 to ensure comparability.

1 Year 2023
→ Key Figures 2023
President and CEO Geir Håøy

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Key Figures 2023 - Business Areas

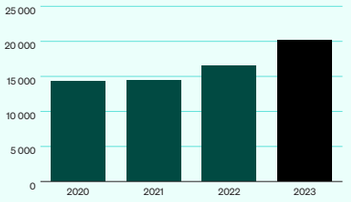
Kongsberg Maritime

6,643
Number of employees

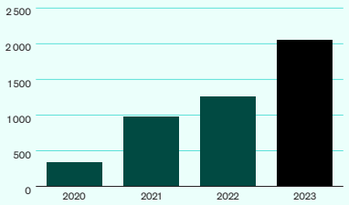
34
Present in number of countries

Read more on page 22 →

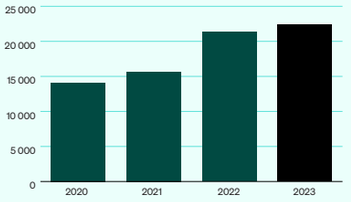
Operating revenues
MNOK



EBIT
MNOK



Order intake
MNOK



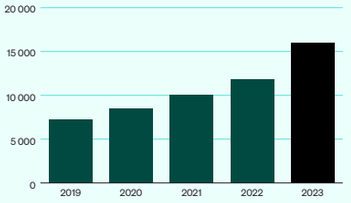
Kongsberg Defence & Aerospace

4,365
Number of employees

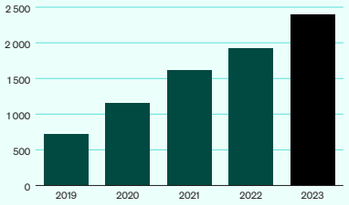
16
Present in number of countries

Read more on page 28 →

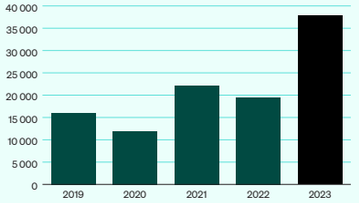
Operating revenues
MNOK



EBIT
MNOK



Order intake
MNOK



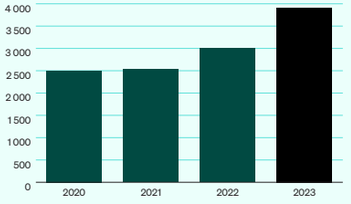
Kongsberg Discovery

1,074
Number of employees

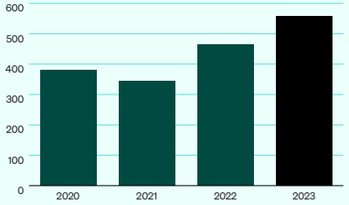
7
Present in number of countries

Read more on page 37 →

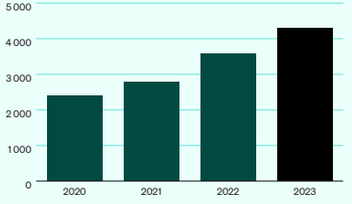
Operating revenues
MNOK



EBIT
MNOK



Order intake
MNOK



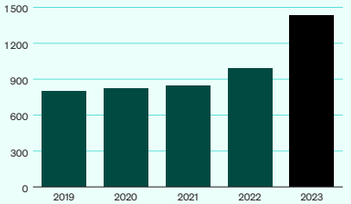
Kongsberg Digital

1,188
Number of employees

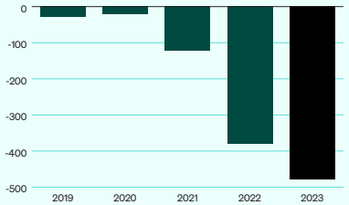
8
Present in number of countries

Read more on page 44 →

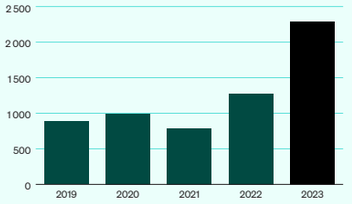
Operating revenues
MNOK



EBIT
MNOK



Order intake
MNOK



1 **Year 2023**
Key Figures 2023
→ **President and CEO Geir Håøy**
2 About KONGSBERG
3 Sustainability at KONGSBERG
4 Corporate Governance
5 Directors' Report and Financial Statements
Appendix

Geir Håøy, President & CEO

Making a Difference

2023 was a strong year for KONGSBERG. We reached several milestones, strengthened our positions within sustainability and safety, and passed 40 billion NOK in revenues. Our success stems from years of focused and committed efforts. I would therefore like to extend a big thank you to my colleagues at KONGSBERG, our customers, suppliers, owners, and other important partners.

Our recent growth has been robust. In the span of five years, we've doubled our revenues and seen a fivefold increase in results. This achievement is a source of pride for all of us. As of the end of 2023, our order backlog has reached a record high of nearly 90 billion NOK, providing a solid foundation and predictability for the future.

As we embark on 2024, we stand in the middle of a world characterized by disruptions and geopolitical tensions. The distance between the world's superpowers has increased, and global uncertainty has escalated. Both Europe and the Middle East carry the burden of ongoing conflicts and war. The current geopolitical tensions serve as a stark reminder of the world's fragility and emphasize the crucial need to advocate for global security.

1 **Year 2023**
Key Figures 2023
→ **President and CEO Geir Håøy**

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

“2023 was a strong year for KONGSBERG. We reached several milestones, strengthened our positions within sustainability and safety, and passed 40 billion in revenues.”

Society is now paying increased attention to the more obvious consequences of climate change. The heightened awareness of extreme weather events, ice melting, record-breaking heat, droughts, forest fires, and their repercussions on ecosystems emphasizes the necessity of addressing both technological and climatic challenges. This calls for a collective effort to create a sustainable future, where we must develop and implement innovative technology while taking action to reduce our impact on the environment. As a world-leading technology company, KONGSBERG has a duty to develop technology and solutions to strengthen nations' defence capabilities, reduce emissions, promote sustainable energy sources, and drive digitization forward.

Governments worldwide have security, sustainability, and digitization at the top of their agendas. In 2024, over 70 countries and regions including the United States, the United Kingdom and the European Parliament will elect their leaders. The ongoing global wave of elections will influence political choices, impact international institutions, and bring about changes that we will need to address in the years ahead.

KONGSBERG is a diversified and international technology company with locations in nearly 40 countries. Our solutions are of strategic importance within a wide range of markets such as defence, security, maritime, energy, space, and underwater technology. Navigating an evolving international landscape poses challenges, yet it primarily offers opportunities. We possess solutions and systems that align with the demands of our markets and the world.

I strongly believe that with our technology portfolio and deep domain knowledge, we are well positioned to respond to the global trends related to security and sustainability. We persist in making substantial investments, not only in new solutions but also in capacity. This lays a solid foundation for continued growth in the future.

Geir Håøy
President & CEO

Chapter 2

About KONGSBERG

9 This is KONGSBERG

11 Vision and Purpose

12 Our Values

13 Strategy and Ambitions

15 Outlook 2024

16 Risk Factors and Risk Management

19 The Kongsberg Share and Shareholder Relationships

20 Corporate Executive Management

21 Business Areas

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
→ **This is KONGSBERG**
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

This is KONGSBERG

KONGSBERG is an international technology group that delivers advanced and reliable solutions that improve safety, security and performance in complex operations and under extreme conditions. KONGSBERG collaborates with global customers in the defence, energy, maritime, fisheries, renewable and aerospace sectors.

Kongsberg Maritime is a leading technology partner for the maritime industry. From advanced offshore vessels to cruise ships, and from fishing vessels to complex naval vessels, we strengthen the entire maritime industry with groundbreaking technology and solutions. 2023 shows that we are on the right track. Together with customers and research partners, we solve technology challenges in new markets and make smart improvements to existing fleets and sea installations.

Kongsberg Discovery develops technology to ensure sustainable management of ocean resources, monitor climate change and critical infrastructure, and safeguard national security. The technology and solutions are aimed at areas such as offshore operations, fisheries, ocean research, maritime operations, sea-based energy production, as well as naval defence and the navy.

Kongsberg Defence & Aerospace's solutions protect people and critical infrastructure in countries around the world. Our defence systems in air defence, surveillance, tactical communication, weapon stations and missiles are at the forefront of development, and help to strengthen countries' ability to defend themselves against external enemies. We are a growing player in space exploration, where we provide microsatellites and solutions for maritime surveillance.

Kongsberg Digital is an industrial software company that optimises the way businesses develop, operate, and maintain their installations and assets. Our technology contributes to safer, smarter, and more sustainable industries by making industrial data accessible and contextualizing it, primarily within the energy, maritime, and renewable sectors.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
→ **This is KONGSBERG**
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

KONGSBERG aims to safeguard and enhance stakeholder value by engaging in profitable and growth-oriented industrial development with a long-term, sustainable and international perspective.

Organisation

The Group is organised in four business areas and in other activities. The four business areas are Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Maritime, Kongsberg Discovery and Kongsberg Digital. Kongsberg Discovery was established as a separate business area on 1 January, 2023, and was previously the Sensor & Robotics division within Kongsberg Maritime. Kongsberg Digital is reported as part of other activities. Other activities also include property management and the corporate staff. The corporate staff oversees governance and control of the group, providing support functions to the business areas, the CEO, and the board, along with associated council and committees.

The company's main office is located in Kongsberg, Norway.

Ownership structure

Kongsberg Gruppen ASA is listed on the Oslo Stock Exchange and is subject to Norwegian securities legislation and stock exchange regulations. The Norwegian state owns 50.004 per cent of the shares in the company.

Value creation

KONGSBERG is an active value creator in the areas and countries where we are present. Our presence creates significant effects that extend beyond our own business area. First and foremost, we create value for our customers through our products and solutions. These products help to meet the needs and challenges that customers face, and thus generate added value and improvements in various sectors and industries.

We are also a significant economic actor. This includes our contributions through tax and fee payments, dividend distribution to our shareholders and salary payments to our dedicated employees. These economic contributions play an important role in the communities where we operate, and support economic stability and growth. In addition to direct contributions, we also create indirect values through our cooperation with our suppliers. Our procurement of goods and services from various partners helps to strengthen and maintain a broad ecosystem of business relationships that promote value creation at multiple levels. We invest significantly in research and development. This focus on innovation drives forward new thinking and technological progress, and lays the foundation for future value creation not only for our company, but also for the societies we are part of.

Sustainability and corporate social responsibility

Sustainability and corporate social responsibility are important for KONGSBERG and are an integral part of our strategy. We shall conduct our business in a sustainable and accountable manner, and we must carry out our corporate social responsibility in accordance with the applicable expectations of society. This gives KONGSBERG the necessary 'licence to operate' in order to execute our business.

The UN has defined 17 sustainability development goals the world should reach by 2030. Several of these goals can only be achieved through innovation and the sensible application of technology. To KONGSBERG, this involves business opportunities in several markets viewed in the light of our broad technology and skills platform.

KONGSBERG has acceded to the UN Global Compact initiative. We support and respect international human and employee rights such as the UN's Universal Declaration of Human Rights, the UN Convention on the Rights of the Child, ILO Core Conventions and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. KONGSBERG uses the Global Reporting Initiative (GRI) guidelines for the voluntary reporting of sustainable development.

"KONGSBERG is an active value creator in the areas and countries where we are present. Our presence creates significant effects that extend beyond our own business area."

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
→ **Vision and Purpose**
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Vision and Purpose

We have a strong, value-based culture that drives the performance of our organisation. Our shared vision defines our direction and what we aim to achieve. Our purpose is to protect people and planet by innovating technology today for a better tomorrow, in collaboration with companies and nations.

Our vision

WORLD CLASS

→ through people, technology and dedication

Our purpose

To protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow with sustainable solutions for the ocean space, the protection of natural resources and national security – together with companies and nations

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
→ **Our Values**
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Our Values

Our values describe the KONGSBERG identity and the kind of conduct we would like to characterise us as individuals and as an organisation. At KONGSBERG values are regarded as an integral part of business operations and we expect all employees to live up to the prevailing standards.

→ Determined

What we start, we finish.
We don't give in.

We are known for our drive and persistence. We work hard to support our customers' missions and to meet our stakeholders' expectations. We set ambitious goals where our purpose is to make a difference for people and the planet.

→ Innovative

We relentlessly pursue improvements, new ideas and new solutions.

We have been an industrial pioneer for more than 200 years. On our journey we have always pursued improvements and redefined the standard of excellence in everything we do. We are dynamic by heart and being curious lies in our very core. We constantly strive to create value for our customers, shareholders and the society at large by pushing the boundaries of what is possible.

→ Collaborative

We collaborate as individuals and as an organisation.

Our collaborative and inclusive behaviour is fundamental to our business. We work closely with our customers and share knowledge with our colleagues, suppliers and partners across the globe – to the benefit of our customers and our own competitiveness. Our people are our most valued asset and we pride ourselves to attract and develop world class employees. We are ONE KONGSBERG – making the impossible possible by performing together.

→ Reliable

We are reliable people. We are responsible citizens.

Our customers and partners can trust us to deliver – always. We are an organisation characterised by our corporate responsibility, integrity, and concern for health, safety and the environment. We are part of the solution – proudly creating products for a safer and more sustainable future

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
→ **Strategy and Ambitions**
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

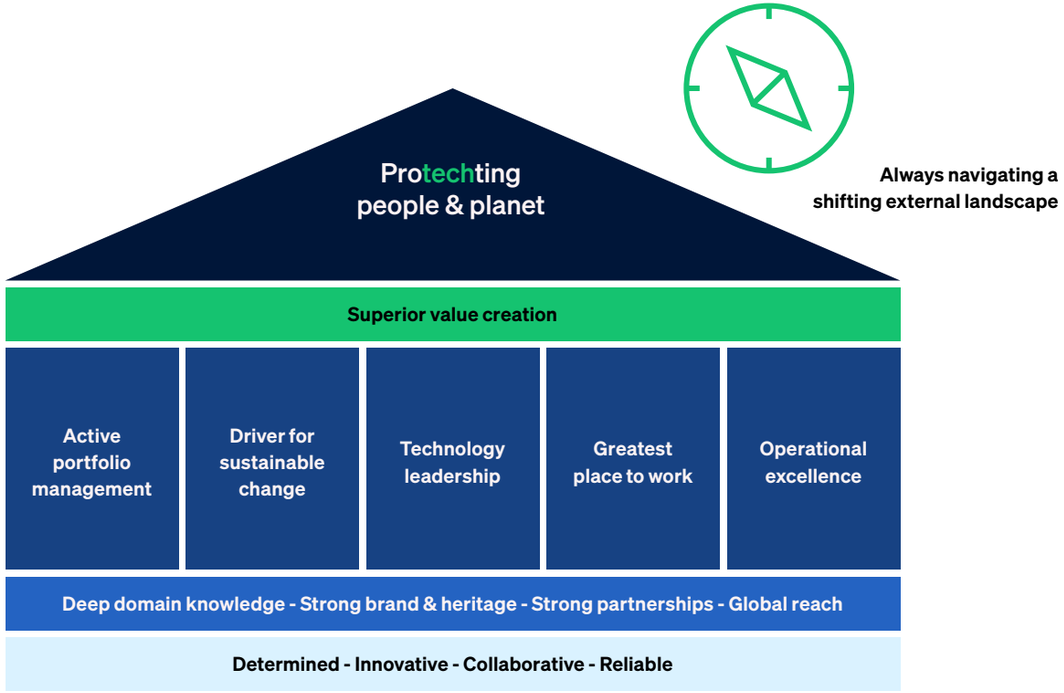
4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Strategy and Ambitions

KONGSBERG is an international technology group that delivers advanced and reliable solutions improving safety, security, and performance in complex operations and under extreme conditions. Our over-arching ambition for the Group is to be a portfolio of world-class, industrial-scale technology companies, delivering the smartest, most secure, and most sustainable solutions for our customers.



In all that we do, we have a clear focus on generating superior, lasting value for our shareholders and for all our stakeholders. Over the long-term, we believe that the greatest shareholder value will be created by considering and acting on the opportunities and risks for KONGSBERG, viewed from a social development, environmental and economic perspective, and by engaging with all our stakeholders in an open and transparent manner in line with our purpose *"to protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow".*

We will achieve this by realising our ambitions within five strategic pillars:

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
→ **Strategy and Ambitions**
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Active portfolio management:
Our business areas provide vital solutions to our customers in the defence, space, energy, maritime and marine resources sectors, where we have strong positions in our core markets. We will pursue growth in these markets, as well as new and adjacent ones, and will look for opportunities where we can leverage off our deep domain knowledge and technological competencies across the Group, to create long-term and sustainable value according to our value creation principles. We will achieve this value creation through organic growth and will evaluate selected M&A and partner opportunities, where they align with our strategy. We will actively manage and adapt our portfolio to optimize our performance.

Driver for sustainable change:
Our company is dedicated to pursuing a more sustainable path for our development and to fostering a sustainability mindset that is embedded in our operations, our culture and our business philosophy. We have ambitions to be a driver for sustainable change and an accelerator in the energy transition. We are particularly well positioned to capture leading positions in fields such as green shipping, security and surveillance, sustainable ocean management, heavy industry digitalisation and offshore wind. Each of our business areas have contributions to make in the decarbonisation and digitalisation transitions and seizing relevant opportunities is a core part of our strategy.

Technology Leadership:
Technology and its application in innovative and advanced ways is at the heart of our DNA. We have a core foundation of knowledge, systems and partnerships, built up over many years. Together with our people and culture, this forms the backbone of how and why we are able to deliver competitive solutions to our customers. At the heart of our strategy, we want to be a leader for developing, managing, delivering and supporting technology to our customers. We understand that sustainability, security, safety and efficiency are all essential factors in product and technology development and we will keep developing our deep domain knowledge in new and existing areas and keep applying state-of-the-art technologies to deliver the most advanced, sustainable and competitive solutions to our customers.

Greatest place to work:
At KONGSBERG, we value our people as our most important resource. We have ambitious goals and a clear vision, and we need talented and committed people who share our values and aspirations. We want to create a work environment where everyone can thrive and excel in their roles. We care about the well-being of our employees, the development of our leaders and the cultivation of a strong culture. We foster collaboration and partnership, diversity, inclusion and equality; and we encourage continuous learning, improvement and development. These are all key elements of our strategy.

Operational excellence:
Our activities and processes are guided by a core philosophy of operational excellence, which aims to achieve long-term sustainable improvements that create value. We shall always operate with a "best in class" mindset and protect our license to operate. We shall optimize our value chains and continuously improve our operational efficiency. Moreover, our strong balance sheet and constant focus on good capital discipline provide a solid foundation for our business and operations.

Underpinning these strategic pillars, we will continue to expand our deep domain knowledge, ensure that we acknowledge and maintain our strong brand and Norwegian heritage, continuously strengthen and develop our strong partnerships, and extend our global reach, to be present internationally, where it is relevant for our business and operations.

Our values to be "Determined", "Innovative", "Collaborative" and "Reliable" - will continue to underpin and guide the way we act. At all times, we shall also seek to navigate KONGSBERG in the best possible way through a rapidly shifting external landscape.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
→ **Outlook 2024**
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

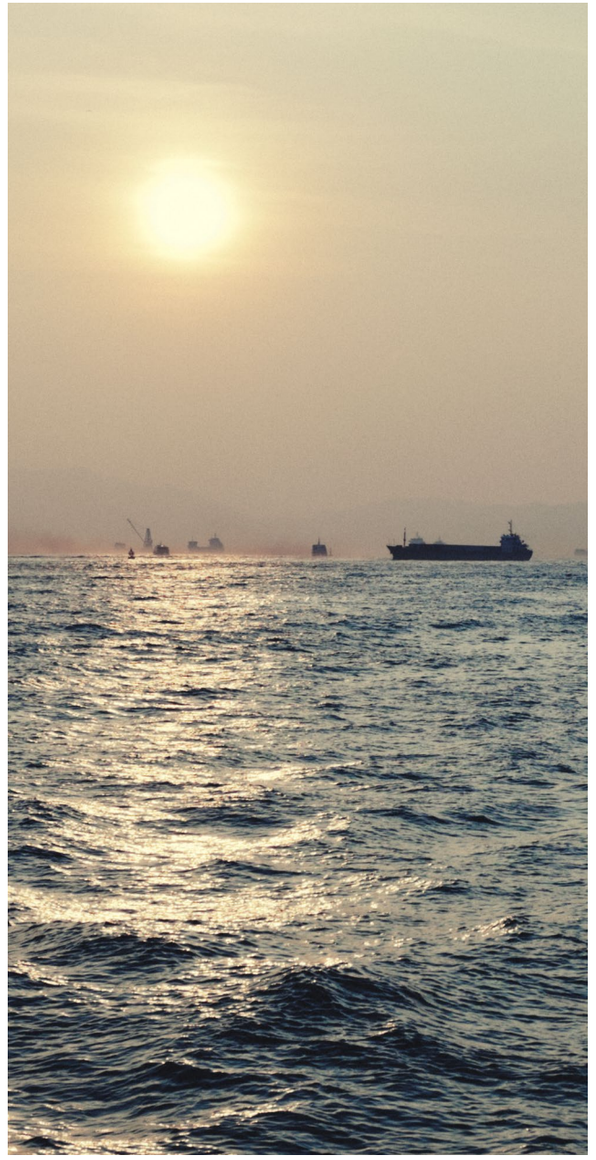
4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Outlook 2024

In recent years, KONGSBERG has achieved solid results, demonstrated good adaptability, delivered significant growth and improved results.



At the end of 2023, the Group had an order backlog of NOK 88,600 million, of which NOK 30,800 million is for delivery in 2024. This provides a solid foundation for further growth. Order intake from the aftermarket is to a lesser extent included in the backlog. The order backlog in associates and framework agreements comes in addition to the reported backlog.

Kongsberg Maritime is exposed to both newbuild and aftermarket within a broad spectre of segments, ranging from traditional commercial fleet to more advanced vessels carrying out complex marine operations. Many shipyards have close to full orderbooks for the coming years, meaning Kongsberg Maritime's order backlog extends over time and secures solid activity. An aging vessel fleet and increased regulatory demands to reduce emissions yields a demand for upgrades. As a result of this, high activity is to be expected in 2024.

Kongsberg Defence & Aerospace has grown continuously in recent years and had an order backlog of NOK 65,400 million as of year-end 2023. The business area is well-positioned for several significant orders both in the short- and medium-term, which justifies expectations of further growth in the backlog. The profitability varies between different product segments and geographies. The mix of projects being delivered on is therefore an important driver of the profitability. The business area's long-term EBITDA-target is 17 per cent in 2025, but it will fluctuate between quarters. Continued growth is expected, particularly driven by missile deliveries. To ensure capacity to deliver on existing orders and to accommodate the considerable demand, investments are being made in increased production capacity for missiles, and the new factory will be active in the summer of 2024.

Kongsberg Discovery has a broad, world-leading portfolio of technology combined with deep domain knowledge and critical software. These solutions are vital within fishery, marine research, marine operations, ocean-based energy production and the monitoring of critical infrastructure. All these segments are experiencing substantial demand, meaning sustained growth is likely.

Kongsberg Digital grew both operating and recurring revenues significantly in 2023. Its digital solutions attract attention from the market, both in terms of streamlining operations and addressing climate concerns. The demand, coupled with existing framework agreements, lays the foundation for further growth. There will be significant investments in capacity, development and deployment of digital solutions also in 2024, but KONGSBERG aims for Kongsberg Digital to deliver positive EBITDA in the second half of 2024.

Today's global landscape is turbulent and unpredictable. At the same time, we see great demand for enhanced energy efficiency, sustainable energy sources, security and surveillance. KONGSBERG's products and systems can address these challenges. In combination with a strong order backlog and financial solidity, KONGSBERG is well-positioned to continue its growth in 2024 and beyond.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
→ Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Risk Factors and Risk Management

KONGSBERG is exposed to various forms of risk that the Board monitors through the handling of individual cases and risk reports made to the Board. The Board believes there is a healthy balance between the Group's overall risk and risk-bearing capacity. The administration prepares monthly operational reports and quarterly risk reports that are discussed by the Board. We perform risk analyses in connection with major investments and customer contracts, strategic initiatives and when businesses are acquired or sold.

The Audit and Sustainability Committee is a preparatory body for the Board handling the exercise of the Board's responsibility for dealing with financial reports, relevant assessment items and compliance matters, assessing the Group's internal controls and risk management and sustainability. The Audit and Sustainability Committee held 7 meetings during 2023 and meet as a minimum in connection with the submission of the annual and quarterly accounts.

The Group's operations are international, with deliveries of high-tech systems and solutions mainly to customers in the maritime and defence markets. The market risk may therefore vary somewhat within these different segments. Its strong international presence and global dependency make the Group vulnerable to factors affecting international trade, foreign exchange, and the world economy in general.

2023 has as 2022 been affected by Russia's invasion of Ukraine, which started on 24th February 2022. The conflict affects the geopolitical situation and the flow of energy and goods between the conflict countries and the rest of the world. Broad sanctions against Russia continued and expanded during 2023. This has affected KONGSBERG in 2023 and is expected to contribute to a more tense geopolitical picture in 2024.

The energy crisis that affected Norway and Europe in 2021 and 2022 has somewhat stabilized. In 2023, Europe witnessed a 50% reduction in energy prices from the high levels of 2022, but prices remain higher compared to 2020. In the same period, the world economy has been characterised by inflation and the countercyclical policies imposed by countries' central banks. KONGSBERG is vulnerable to increases in the price of energy, wages and materials, and has in 2023 implemented measures to ensure the profitability of its delivery contracts.

The offshore market encompasses exploration, development, extraction, and transportation of oil and gas. Additionally, it includes support functions such as supply services, operational support, as well as maintenance and service for platforms and vessels. KONGSBERG is a supplier of products and services to all these segments. Energy demand and price developments affect the willingness to invest in these markets. Investment levels may also vary between different geographical areas, depending on factors such as reserves and the level of exploration and production activities. The last two years have been more positive than the preceding five years, and the outlook for 2024 is favourable. The uncertainty surrounding future oil-price developments affect investment levels in several segments, but also provides opportunities in other segments where KONGSBERG's technology makes a difference. The focus on sustainability is constantly increasing and this affects the offshore market. It impact investors' and lenders' assessments, and may also affect us and our customers' and suppliers' activities and priorities going forward.

The merchant marine market ranges from simple dry cargo ships to advanced tankers. Passenger-carrying cruise ships and ferries are also an important part of the merchant fleet. Newbuilding orders are closely linked to the expected development in transport needs. Changes in the world economy affect the need to transport people, energy, raw materials and finished products by sea. In addition, ship types, emission requirements, and geopolitical tensions can influence the market. The market for vessel newbuilds spans several segments at a moderate level, with positive expectations in the years to come. Compared to contracting in previous years, the market uncertainty has decreased. While the prospects for contract awards are largely positive, there remains some uncertainty related to economic outlook, future fuel development, commodity prices, and shipyard capacity. This dynamic creates new opportunities in the market, and there is a need for innovative technological solutions. In anticipation of these solutions, we can expect upgrades to ensure the extended lifespan of existing fleets.

In the defence market, products and systems are supplied for land-, air- and sea-based defence. Due to strict security requirements and the protection of the different countries' own defence industries it is considerable protectionism in the defence market. There is considerable protectionism in Europe, the US and the defence market in general. Nevertheless, there are opportunities through long-term relationships, repurchase agreements and niche products. These are partly safeguarded through our relationships with several large foreign defence companies. Russia's invasion

1 Year 2023

2 About KONGSBERG
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
→ **Risk Factors and Risk Management**
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

of Ukraine has led to security rising on the agenda, and this has increased the demand for surveillance and defence equipment.

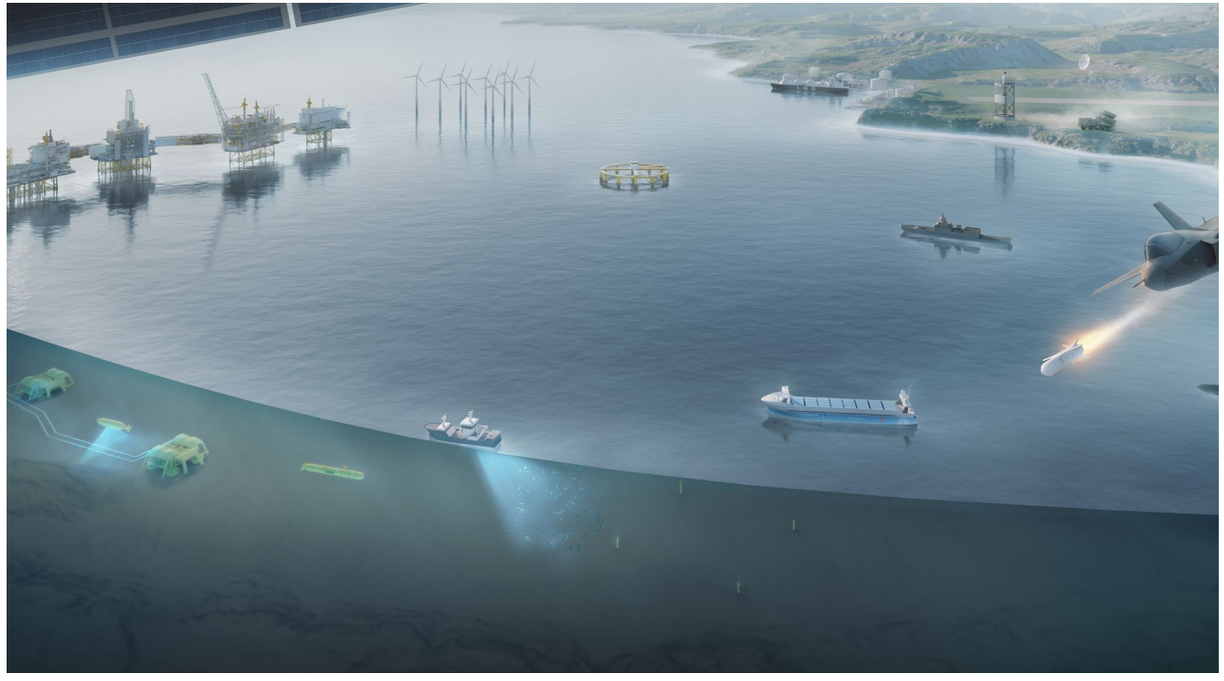
KONGSBERG mainly operates in markets that are greatly influenced by technological developments and where there is a risk that new technology may affect our leading position. We annually invest considerable amounts to develop both new and existing products in order to take new, and maintain existing, market positions. General economic-cycle fluctuations will also affect the markets – to varying degrees and at different times.

Export-control regulations and sanctions may entail uncertainty regarding market opportunities. In 2023, the focus on limiting exports of technology products through export-control regulations continued. The tension in the geopolitical situation and active conflicts leads to a higher risk related to market access and sanctions than earlier. KONGSBERG is monitoring the situation to ensure ability to deliver and adherence to potential changes in sanctions.

KONGSBERG deliver systems and solutions with high technological complexity, and the deliveries are mainly organised as projects. Effective project management is therefore an important factor in reducing risk. KONGSBERG has established project-management goals based on internal and external best practice, and project managers undergo training programmes. The projects' revenues are primarily contractually agreed, and the uncertainty in the projects is largely related to the assessment of remaining costs and determination of the completion rate, as well as the counterparty risk and guarantee obligations. The Group has established principles for categorising projects in terms of technological complexity and development content. This forms the basis for assessing the execution risk and profit to be recognised in the projects.

KONGSBERG is experiencing significant growth, and works diligently to secure delivery commitments both through active follow-up of the supply chain, expansion of production capacity and securing access to expertise. The group has invested significantly in increased production capacity and carries out active recruitment campaigns for universities and professional environments to ensure access to the necessary expertise.

KONGSBERG is exposed to financial uncertainty through currency risk, interest-rate risk, credit risk and liquidity risk. The aim is to reduce the financial risk and thus improve predictability in KONGSBERG. Our financial risk is managed centrally in accordance with the guidelines adopted by the Board in the Group's financial policy. The Group's financial risk management is described in Note 4 to the annual financial statements, 'Management of capital and financial risks'. Our customers are diversified and consists mainly of public-sector enterprises and large private companies in several countries. Historically, the Group has had low losses on accounts receivable from customers. Measures to limit risk exposure are implemented when the administration deems these necessary. The Group's liquidity risk is managed centrally through loan-refinancing and available-capital requirements, as well as the use of liquidity forecasts.



1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
→ **Risk Factors and Risk Management**
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

"KONGSBERG is experiencing significant growth, and works diligently to secure delivery commitments through active follow-up of the supply chain, expansion of production capacity and securing access to expertise."

With a high share of net income in currencies other than the Norwegian krone, KONGSBERG is exposed to fluctuations in foreign-exchange markets. Efforts are made to reduce the currency risk through the exercise of the Group's financial policy, which states that contracts over a certain size must be currency hedged at time of signing. These are mainly hedged using forward currency contracts (fair value hedges). In special cases, the Group uses forward contracts as cash-flow hedges, for example in the case of large tenders where there is a high probability that KONGSBERG will win the contract.

KONGSBERG has large book values on its balance sheet that are justified by future cash flows. A reduction in cash flows could affect the value of the assets. Please see notes 8, 14 and 15 to the financial statements for details.

KONGSBERG is exposed for financial risk related to climate changes, and we work continuously to identify the risks and opportunities related to climate change and the transission to the net zero society. KONGSBERG reports in line with the recommendations from Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) – more details are found in section 3.

KONGSBERG has built up and further developed compliance functions over several years. Regulations, as well as follow-up and reporting systems, have been established to manage risk in areas such as anti-corruption, export controls and sanctions, human rights, supply chains and whistleblowing. Training in the area of ethics and compliance is provided throughout the organisation, both in Norway and abroad.

KONGSBERG conduct external evaluations of our compliance and anti-corruption programme every three years. The external evaluation in 2023 states that the Group have adequate and efficient programs in the area, and observes improvements since prior review in 2020.

The Board considers KONGSBERG's compliance programme to be at a very good level. As a high-tech company, KONGSBERG is constantly exposed to data-security threats, and is under constant pressure from various external players. Essentially, we are subject to computer virus attacks and attempts at hacking, social engineering and fraud. The management prioritises and pays close attention to monitoring and other measures to prevent us from being compromised. In order to be as well-equipped as possible for this type of threat, we have established Kongsberg Cyber Security Center and cooperate closely with Norway's National Security Authority and several leading competence environments. Together with information to, and the training of all employees, this helps the Group to continuously improve its ability to withstand these threats. In 2021, Kongsberg Defence & Aerospace, on behalf of KONGSBERG, was included as a member in FIRST (Forum of Incident Response and Security Teams). FIRST is a forum for internet security that contributes to global coordination. The forum provides information, a platform, and tools to find the right collaborative partner and promotes effective cooperation.

The risk of physical attacks on locations and employees is considered to be lower than the risk of cyber attacks, but KONSBERG conduct risk assessments continuously and implement security measures where necessary.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
→ **The Kongsberg Share and Shareholder Relationships**
Corporate Executive Management
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The KONGSBERG Share and Shareholder Relationships

KONGSBERG is to provide the stock market with relevant and comprehensive information, forming the basis of a balanced and correct valuation of the share. We emphasize an open dialogue with the stock market and the media.

The KONGSBERG-share increased from NOK 415.16 at the end of 2022 to NOK 465.40 at the end of 2023. This results in a market value of NOK 81,874 million. Including a dividend of NOK 12.00 per share, the total return in 2023 was 14.9 per cent. The Oslo Stock Exchange Benchmark Index (OSEBX) increased by 9.9 per cent in the corresponding period.

As of 31 December 2023, KONGSBERG had 31,175 shareholders (22,298). The company had 1,853 foreign shareholders that owned a combined share of 20.82 per cent of the outstanding shares (22.76 per cent). The Norwegian state, represented by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries, is the largest shareholder with 50.004 per cent. The ten largest shareholders held a total of 67.9 per cent (66.38) of the shares at year-end. The number of outstanding shares was 175.92 million, each with a nominal value of NOK 1.25. At the end of 2023, KONGSBERG owned a total of 17,250 (693,610) treasury shares.

KONGSBERG has paid dividends to its shareholders every year since its listing in 1993, apart from 2000 and 2001. The company's dividend policy states: "KONGSBERG's aim is to pay an ordinary dividend per share that is stable or growing from one year to the next. Additional dividends and/or repurchases of own shares can be used to supplement ordinary dividends. All payments to shareholders will be subject to the company's assessment of future capital requirements." In 2023, 38.9 million (56.7 million) KONGSBERG-shares were traded in 317,927 (406,711) transactions. The company is actively working to promote interest in the share through activities aimed at the investor market. KONGSBERG is frequently represented at roadshows, meetings and conferences in Norway and abroad. The ambition for 2024 is to maintain a high degree of availability and continued activity towards the investor market. Investor presentations are held subsequent to the issuance of each quarterly report.

The Board regards employee share ownership as positive. Every year, employee share programmes are arranged so that Group employees can purchase shares in the company. In the spring of 2023, the Group's annual employee share programme was carried out for the 27th time. Shares were sold to employees at a 25 per cent discount on the market price. All employees were offered shares for up to NOK 100,000 before the 25 per cent discount (taxable discount). A total of 691,791 shares were sold to 5,193 employees who participated in the programme.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
→ **Corporate Executive Management**
Business Areas

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Corporate Executive Management

Geir Håøy

President and CEO

Mette Toft Bjørgen

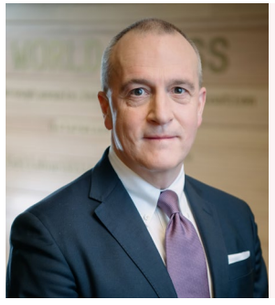
Group EVP and CFO from 14 April 2023

Even Aas

Group EVP Public Affairs, Communication and Sustainability

Iver Christian Olerud

Group EVP Corporate Development



Christian Karde

Group EVP General Counsel and Chief of Staff

Lisa Edvardsen Haugan

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Maritime

Eirik Lie

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Defence & Aerospace

Martin Wien Fjell

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Discovery from 1 February 2023

There have been alterations in the corporate leadership throughout 2023, and the overview illustrates the current state of leadership as of March 2024. Refers to the 'Report on Compensation for Key Personnel at KONGSBERG,' which provides details of the changes in the corporate leadership.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
→ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Business Areas

KONGSBERG consists of four business areas, each operating with a high degree of autonomy under a strong corporate governance model. These areas are interconnected through competence and technology synergies, fostering a shared culture based on our core values: Determined, Innovative, Collaborative, and Reliable. We are an innovative and customer-focused organisation, dedicated to delivering advanced systems and technologies for use in extreme conditions.

Kongsberg Maritime is a leading technology partner for the maritime industry. From advanced offshore vessels to cruise ships, and from fishing vessels to complex naval vessels, we strengthen the entire maritime industry with groundbreaking technology and solutions. 2023 shows that we are on the right track. Together with customers and research partners, we solve technology challenges in new markets and make smart improvements to existing fleets and sea installations.

Page 22 →

Kongsberg Discovery develops technology to ensure sustainable management of ocean resources, monitor climate change and critical infrastructure, and safeguard national security. The technology and solutions are aimed at areas such as offshore operations, fisheries, ocean research, maritime operations, sea-based energy production, as well as naval defence and the navy.

Page 37 →

Kongsberg Defence & Aerospace's solutions protect people and critical infrastructure in countries around the world. Our defence systems in air defence, surveillance, tactical communication, weapon stations and missiles are at the forefront of development, and help to strengthen countries' ability to defend themselves against external enemies. We are also a growing player in space exploration, where we provide microsatellites and solutions for maritime surveillance.

Page 28 →

Kongsberg Digital is an industrial software company that optimises the way businesses develop, operate, and maintain their installations and assets. Our technology contributes to safer, smarter, and more sustainable industries by making industrial data accessible and contextualizing it, primarily within the energy, maritime, and renewable sectors.

Page 44 →

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
→ **Kongsberg Maritime**
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Maritime

Digitalisation and Decarbonisation

Kongsberg Maritime aims to be a leading technology partner for the maritime industry. It is a particularly important role as marine industries now seek new energy solutions. From advanced offshore vessels to cruise ships, and from fishing vessels to high-tech naval vessels , we strengthen the entire maritime industry through ground-breaking technology and solutions. 2023 shows that we are on the right track. Together with customers and research partners, we solve technology challenges in new markets and make smart improvements to existing fleets and offshore installations.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
→ **Kongsberg Maritime**
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Highlights and Key Figures 2023

6,643
No. of employees

34 countries
Present in # of countries

Autonomous sea voyages

After several years of research and testing, the vessel Eidsvaag Pioner was in May 2023 controlled from a control center at Kongsberg Maritime in Ålesund, while the ship sailed outside Kristiansund, approximately 11 miles further north.

The cargo barge Zulu 04 was also remotely controlled in the canals and tides outside Antwerp in Belgium. This marks an important milestone for everyone who works with autonomy in the maritime industry.

Next-generation offshore ships

Kongsberg Maritime plays an important role in the development of key technologies for both offshore wind farms and the vessels that realize them. Our technology is relevant throughout the life cycle of an offshore wind farm.

In 2023, Kongsberg Maritime launched several new ship designs in its UT design portfolio. Our new anchor handling vessels (AHTS) and platform supply vessels (PSV) are capable of using alternative energy sources and fuels such as methanol, ammonia and hybrid battery systems.

New chemical tankers

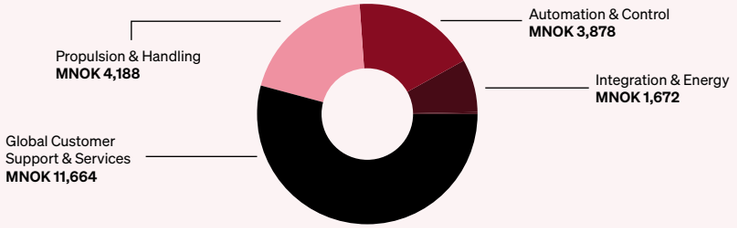
The Swedish shipping company Sirius Rederi AB chose Kongsberg Maritime to provide design, engineering services and equipment for two methanol-ready chemical tankers to be built in China.

This contract builds on a current program of nine ships with the Danish-Swedish shipping company Terntank, with a similar design and equipment package. These ships are designed for wind-assisted propulsion.

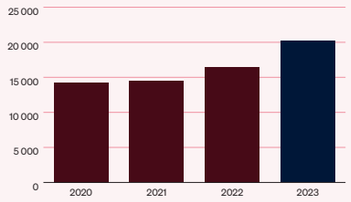
Good shipyard relations

Kongsberg Maritime signed an agreement in 2023 for the delivery of our US azimuth thrusters to Alexandria Shipyard in Egypt for six tugboats, following a contract entered into with the same yard the year before for the delivery of thrusters and deck machinery. 40 years of collaboration with the Dutch shipyard group Damen also resulted in the first delivery of the ELegance pod this year.

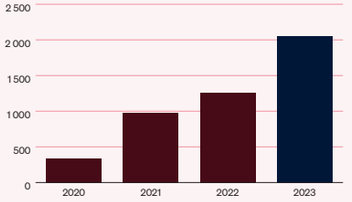
Operation revenues per division



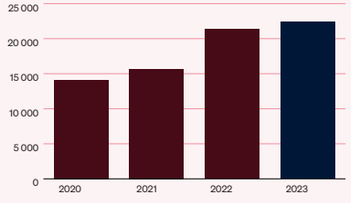
Operating revenues
MNOK



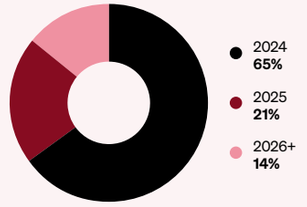
EBIT
MNOK



Order intake
MNOK



Order backlog
distributed according to the time of delivery



1 Year 2023

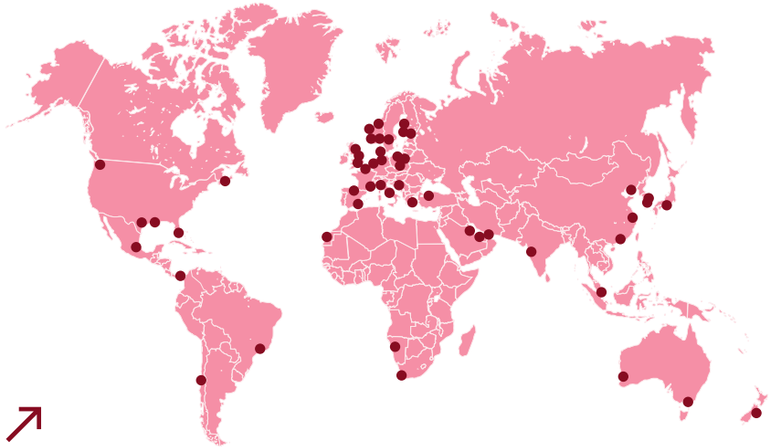
2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
→ **Kongsberg Maritime**
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



The map identify the presence of Kongsberg Maritime.

The Ocean Technologies Experts

Kongsberg Maritime shapes the maritime future, and we provide the technology, equipment and services required for sustainable maritime operations. The company enables operations across the world's oceans, in Arctic waters, in the busiest ports and under the harshest weather conditions.

Divisons

Read more on page 27 →

Integration & Energy

Automation & Control

Propulsion & Handling

Global Customer Support

Global technology

Kongsberg Maritime shapes the maritime future through our expertise, products and integrated solutions, as well as a worldwide service network. Over 33,000 vessels worldwide sail the oceans with equipment supplied by Kongsberg Maritime. The market is broad – and covers deliveries to advanced offshore and research vessels, naval vessels, merchant ships, passenger vessels and large fishing vessels, as well as offshore installations for the aquaculture, oil and gas, and wind power sectors.

Technology is developing fast and includes remotely controlled and autonomous operation, as well as products and systems for low and zero emissions. Kongsberg Maritime plays a key role in environmentally friendly shipping and other sustainable operations in the maritime industry and attracts customers and partners from all over the world.

Experience and new skills

Kongsberg Maritime has a long history of innovation. Since the 1800s, Kongsberg Maritime has been delivering technology to ensure a safer and more profitable marine economy. By developing new propellers, a more precise navigation system, or autonomous solutions, we have over several decades created technology and more efficient solutions that yield positive results for the company. Today, our driving force is still technology development, new ideas and solutions that create growth for the company. Climate change has

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
- This is KONGSBERG
- Vision and Purpose
- Our Values
- Strategy and Ambitions
- Outlook 2024
- Risk Factors and Risk Management
- The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
- Corporate Executive Management
- ↘ **Business Areas**
  - → **Kongsberg Maritime**
  - Kongsberg Defence & Aerospace
  - Kongsberg Discovery
  - Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

provided additional motivation and we are now working towards delivering the technology that can lead to a carbon-neutral maritime economy.

For that reason, we need new knowledge, new insight and forward-looking partners. We are therefore proud that we are one of the most attractive employers for young people in Norway today, both for engineers and IT students. We have several research collaborations with Norwegian and international actors, while our customers challenge us to come up with new technology and sustainable solutions.

EU and IMO requirements

New requirements from the EU and IMO (International Maritime Organization), together with the maritime industry's own desire for more environmentally friendly solutions, constituted an important driver for the strong order intake in the aftermarket segment in 2023. These orders related to expedition ships, advanced offshore vessels, ferries, Ro-Ro ships and naval vessels, among others.

With Kongsberg Maritime's expertise and solutions, a number of ship owners can prepare their fleets to meet these new requirements. An increase in orders for upgrades shows that the shipping industry is willing to adapt and make green investments.

Growth and development

Kongsberg Maritime's broad product portfolio, integrated solutions and aftermarket services allow us to improve the efficiency, sustainability and safety of our customers' vessels and operations in a holistic way, increasing our partner value.

Technology trends are creating demand for environmentally friendly products, seamless integration and innovative concepts across the entire ocean space. In order to position Kongsberg Maritime as the preferred partner for new sales and aftermarket services, our growth strategy focuses on the following key pillars:

- Deliver mission-critical, differentiated and sustainable products, with a clear customer value proposition.
- Enhance our market-leading integration capabilities across electrical, control, digital and mechanical systems.
- Become a trusted partner for energy transition, helping to navigate a complex landscape of requirements through advisory service and a portfolio of Kongsberg Maritimes products and solutions.
- Establish a strong presence in new maritime markets, based on an assessment of the business opportunities. Prospective areas include wind power, aquaculture and marine.
- Be a leader in digitalizing the maritime industry in collaboration with Kongsberg Digital.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
→ **Kongsberg Maritime**
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Interview with the President

Increased Requirements for Energy Efficiency at Sea

It is a time of change in the maritime industry. As a technology supplier, we have a clear responsibility to provide solutions that will boost the long-term efficiency of operations in the ocean space and significantly reduce their carbon footprint.

Environmental considerations have very quickly become part of everything we do at Kongsberg Maritime. The shipping industry represents almost 3 per cent of the world's greenhouse gas (GHG) emissions, according to the IMO's latest study from 2020. This percentage could rise sharply given the industry's current rate of growth, unless we manage to reduce the carbon footprint of sea-going transport.

The International Maritime Organization (IMO) has defined new environmental targets. Its 2023 GHG strategy sends a clear signal to investors that ships being ordered today, and many already built, have to be capable of running on zero-emission fuels. The question is what fuel and how is the access to the alternatives.

According to a forecast published by DNV in 2023, shipping would need to use a massive 30–40 per cent of the estimated global supply of carbon-neutral fuels to meet expected demand and fulfil the IMO's current GHG strategy. Shipping will have to compete with many other sectors for these resources.

It is therefore obvious that carbon-neutral fuel alone cannot possibly take the ocean-going industry to net zero by 2050. There is simply not enough green energy available. We must deliver the remaining reductions through smart technology that can make ships more energy efficient.

Many of our customers are willing to be front-runners in the decarbonization journey, and they partner with us to find future-proof solutions. Becoming greener fast can provide a competitive advantage, but there are also many choices to be made.

Four key factors now drive the pace of change: the existence of the required technology, the availability of fuel for the specific type of vessel, access to funds to invest in more environmentally friendly ships, and the cost of not being compliant with government requirements. The impact of the EU Emissions Trading System (ETS) will, for example, affect the latter.

Kongsberg Maritime is focused on delivering products and technology that support our customers' green transition. We work with solutions from the ship's bridge down to the propellers, from stem to stern, and with the surrounding communications technology. We know that integration between products and systems is key to efficiency and reduced emissions, and we study electrification and systems for low-carbon fuels, optimized tools and efficiency technologies, from a holistic perspective. We are delighted to be part of key research and development programs worldwide, positioning ourselves at the forefront of development. This requires collaboration in knowledge development and investments.

When you read this year's annual report from KONGSBERG, you will find case studies and examples of this – from new innovations to simple upgrades that still makes a very positive impact on energy efficiency. A common denominator for all of this is how our employees' core competence within electrification, energy efficiency and digitalization is a differentiator for us in the market.

For large industrial companies, sustainability obviously represents a challenge regarding timing. We need to act fast and at the same time remain profitable. It is our responsibility to meet this challenge and put business plans in place now that will impact the maritime industry — and the world — for generations to come.

Lisa Edvardsen Haugan

EVP KONGSBERG and President
Kongsberg Maritime

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
→ **Kongsberg Maritime**
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Divisions

After a reorganization during 2023, Kongsberg Maritime comprises the following divisions:

Integration & Energy

Seamless integration and energy efficiency

- Provides integrated solutions based on products and systems from all divisions within Kongsberg Maritime. In addition, the division is responsible for ship design, developing systems for self-driving/remotely controlled vessels, and for our electronics product portfolio.
- Seamless integration provides sustainable competitive advantages for customers and is particularly relevant for vessels that use new types of fuel in combination with various energy efficiency solutions.
- The digital dimension is a key aspect of our integrated solutions. We leverage our status as a digital spearhead together with the advantage of being a leading integrator.

MNOK 1,672
Operating revenues

410
Number of employees

Automation & Control

Intelligent control systems

- The division's portfolio covers automation and security, bridge systems, sensor solutions and digital performance. We support a wide range of missions in the ocean space, from sea transport to complex marine operations and offshore energy production.
- Integration of digital technology across equipment, vessels and fleets enables performance optimization and safer and more sustainable operations. The products are developed with cyber-safe digital properties.
- Our automation and control systems grow together with the customers and are developed interactively with crews, operators and owners over time.

MNOK 3,878
Operating revenues

1,590
Number of employees

Propulsion & Handling

World-leading supplier

- Propulsion & Handling is a world-leading supplier of propulsion systems, manoeuvring and handling systems.
- We supply a large selection of products and systems in the field of safety-critical deck machinery. The products can be equipped with both electric and hydraulic motors, and are tested to operate in extreme conditions.
- Within propulsion and manoeuvring systems, we offer propellers, rudders, steering equipment, fin stabilizers, and thrusters ranging from mechanical to electrical. The products can be tailored to accommodate electrification and low-noise technologies, and their high level of efficiency reduces energy consumption.
- The division employs internationally leading experts in hydrodynamics, who deliver energy-efficient propulsion systems in close collaboration with our international customers.

MNOK 4,188
Operating revenues

1,077
Number of employees

Global Customer Support

Works closely with customers

- Global Customer Support supports our customers through a worldwide network of more than a thousand service engineers. The division also provides technical support, parts sales and upgrading of existing vessels.
- Global Customer Support works closely with customers to ensure cost-effective upgrades, safe operation and environmentally friendly solutions adapted to their operational profile.
- Through KONGSBERG's digital solutions, we also offer remote service and support. This ensures uptime for the vessel and reduces the need for travel to and from the vessels.

MNOK 11,664
Operating revenues

3,267
Number of employees

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Defence & Aerospace

Increased Security in Uncertain Times

Kongsberg Defence & Aerospace's solutions protect people and critical infrastructure in countries worldwide. Our defence systems, including air defence, surveillance, tactical communication, weapon stations, and missiles are at the forefront of development, contributing to enhancing countries' ability to defend themselves against external threats. We are also a growing player in the field of space exploration, where we provide microsatellites, solutions for maritime surveillance, and critical equipment for expeditions to Jupiter and Mars.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Highlights and Key Figures 2023

4,365
No. of employees

16 countries
Present in # of countries

Air defence ensures protection in Ukraine

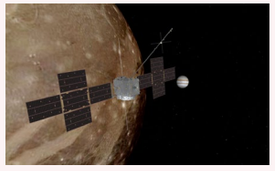
In 2023, Norway, Lithuania, and the USA donated deliveries of the NASAMS air defence system to Ukraine, where it helped protect people and infrastructure against Russian air attacks. Norway and Lithuania also announced new orders to replace NASAMS systems that were donated to Ukraine.

The largest contract in KONGSBERG's history

In September, we were awarded a contract by the Polish Ministry of Defence for the delivery of four NSM (Naval Strike Missile) Coastal Defence System squadrons worth approximately NOK 16 billion – the largest contract in the company's history. Poland was the first nation to acquire the NSM CDS capability back in 2008.

Personnel Protection

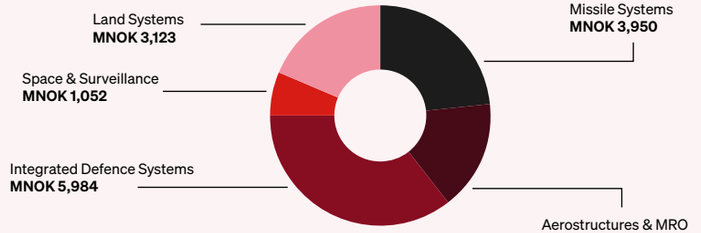
Our PROTECTOR weapon system safeguards personnel in vehicles, buildings, and vessels worldwide. During the autumn of 2023, the U.S. Army placed orders worth NOK 1 billion for the delivery of 409 unmanned CROWS weapon stations, spare parts, and other support from our factory in Johnstown, Pennsylvania.



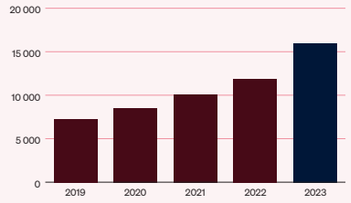
On our way to Jupiter

On 14 April, the Ariane 5 rocket, carrying critical equipment from us, including giant solar panels, successfully launched from the Kourou Space Center in French Guiana. The journey is bound for Jupiter's moons Ganymede, Callisto, and Europa, with an estimated arrival in 2032.

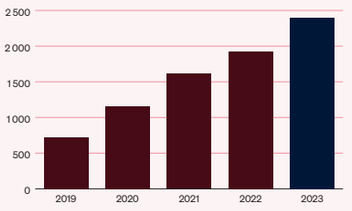
Operation revenues per division



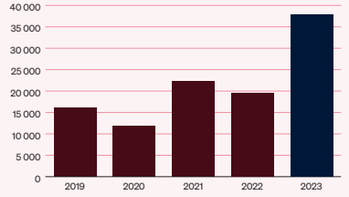
Operating revenues
MNOK



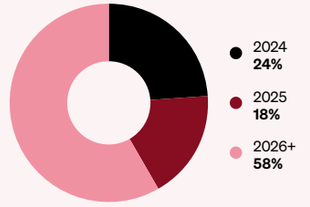
EBIT
MNOK



Order intake
MNOK



Order backlog
distributed according to the time of delivery



1 Year 2023

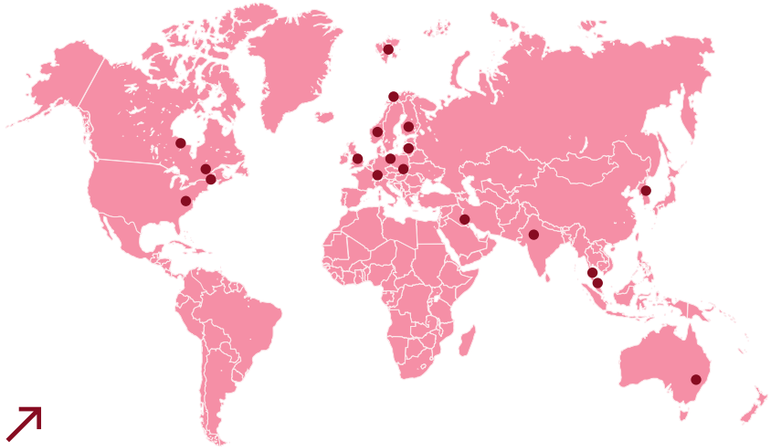
2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Kongsberg Defence & Aerospace is present in 16 countries.

Divisions

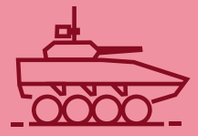
Read more on page 35 →

Aerostructure & MRO

Integrated Defence Systems

Missile Systems

Space & Surveillance



Land Systems

Solutions for Better Protection and Security

Kongsberg Defence & Aerospace delivers defence technology and systems that protect people and critical infrastructure in a troubled world. The business area's cutting-edge solutions are currently in high demand, leading to substantial order volume and increased company activity throughout the past year.

A country's defence safeguards important societal functions in peacetime, crisis situations, conflict, and war. Our role as a supplier of defence solutions and technology is linked to Norway's national security policy and Norway's international obligations as a member of the UN and NATO. We cooperate closely with the Norwegian Armed Forces and research communities to develop systems tailored to the nation's unique requirements. Simultaneously, we are developing advanced defence technologies that are crucial on the international arena.

The sale of defence-related products is governed by stringent regulations established and enforced in the countries where we operate. Additionally, we maintain close collaboration with the local communities in these areas.

Kongsberg Defence & Aerospace supplies advanced defence systems, including command and control, surveillance, aerospace technologies, tactical communications, external weapon stations, and missile systems. Furthermore, our comprehensive expertise spans advanced composite production and the maintenance, repair, and overhaul (MRO) of aircraft and helicopters within the aerospace market.

Last year was marked by security-related unrest and war in Europe. Donations from Norway and other NATO countries, including NASAMS air defences, played a crucial role in safeguarding people and critical infrastructure in Ukraine. Simultaneously, the situation spurred a surge in demand for advanced technology and solutions, resulting in a significant increase in order intake and a record high order backlog by year-end. 2023 witnessed substantial contracts for missiles, air defence, and weapon stations, alongside a notable expansion of our space and surveillance-related activities.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ Business Areas
Kongsberg Maritime
→ Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Sustainable solutions and good workplaces

Kongsberg Defence & Aerospace's work on sustainable solutions includes maximizing the use of renewable, reusable, and non-toxic materials and resources, while at the same time facilitating the lifetime of products and solutions. Through significant investments in digital infrastructure, we have achieved greater production efficiency, while working closely with our partners to commit to science-based climate targets.

Numerous of new contracts and projects have led us to recruit hundreds of new colleagues in recent years. In 2023, we employed 665 at Kongsberg Defence & Aerospace. We firmly believe that good working conditions are a prerequisite for successfully completing the diverse range of tasks our operations entail throughout the year. We have established clear objectives and strategies to safeguard health, safety, the environment, sustainability, and workers' rights. An inclusive work culture increases well-being and efficiency and can also contribute to increased creativity in the workplace.

Milestones in 2023

Air defence provide protection in Ukraine

The Russian war in Ukraine continued throughout the year unabated. Nations such as Norway, Lithuania and the United States donated deliveries of the NASAMS air defence system to Ukraine in 2023, where it helped protect people and infrastructure from Russian airstrikes. Norway and Lithuania also announced new orders to replace NASAMS systems donated to Ukraine.

Anti-drone systems

In the summer of 2023, we signed an agreement with the UK-led International Ukraine Fund (IFU) for the supply of anti-drone systems, or Counter Uncrewed Aerial Systems (C-UAS), to Ukraine. The delivery consists of several of our CORTEX Typhon systems, which are designed to counter a wide range of air threats either by doing physical damage or otherwise disabling the threat.

Largest KONGSBERG contract ever

In 2023, we were awarded a contract by the Polish Ministry of Defence for the delivery of four NSM (Naval Strike Missile) Coastal Defence System squadrons worth approximately NOK 16 billion – the largest single contract in the company's history. Poland was the first nation to acquire the NSM CDS capability in 2008, and then expanded with an additional squadron in 2014. The contract award was based on more than ten years of successful cooperation between KONGSBERG, the Polish government and Polish industry.

Key supplier to the F-35 fighter program

We have strengthened our longstanding partnership with the F-35 fighter program, serving as a key supplier for numerous years. In 2023, we signed a new agreement with Lockheed Martin worth NOK 1.2 billion for deliveries of parts for the F-35 fighter aircraft. The agreement covers production batches 18 and 19, which consist of more than 300 fighter aircraft.

Increased focus on the F-35 program

Through our subsidiary, Kongsberg Aviation Maintenance Services, we specialize in maintenance, repair, overhaul, and upgrades (MRO&U). We have conducted extensive repair and overhaul operations for the Pratt & Whitney F135 engine at our Rygge depot. The F135 is the engine that powers all three variants of the fifth generation fighter jet F-35 Joint Strike. In 2023, we decided, together with the Norwegian Armed Forces, to build a new depot for maintenance of the hulls of the Norwegian F-35 fighter aircraft at Rygge. KONGSBERG is investing approximately MNOK 500 in the new depot, which will be part of the global maintenance solution and contribute to strengthened national expertise and increased operational availability of the Norwegian F-35 fleet.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Protection of personnel

Our PROTECTOR weapon system is the most widely used remote-controlled weapon system in the world and is a joint force of NATO and allied forces. Our various remote-controlled weapon systems protect personnel in combat vehicles, buildings and vessels. The U.S. Army ordered 409 new Common Remotely Operated Weapon Stations (CROWS) that will be manufactured and assembled at our plant in Johnstown, Pennsylvania. Over the past 25 years, we have delivered more than 22,000 external weapon systems to customers in 28 different countries.

On the way to Jupiter

On 14 April 2023, plumes of smoke erupted from the colossal side boosters of the Ariane 5 space rocket at its launch site in Kourou, French Guiana, marking the beginning of its ambitious journey to the three moons of Jupiter: Ganymede, Callisto, and Europa. The mission is made possible by, among other things, critical equipment from us, including the giant solar panels. The estimated arrival at Jupiter is 2032.

New super-missile

Developed in the early 2000s, the Naval Strike Missile (NSM) was supplied to the Norwegian Armed Forces between 2011 and 2015. As of today, it has been adopted by 13 countries. In 2023, Australia, Norway, Poland, Spain, and the US Navy placed orders for several NSM anti-ship missiles.

A new and exciting project was initiated when Norway and Germany announced the beginning of development of the next generation anti-ship missile, with Kongsberg Defence & Aerospace as the leading industrial partner. We developed the current Naval Strike Missile (NSM) and will play the main role in the development of the new anti-ship missile, which will complement the NSM. The new missile will be called SuperSonic Strike Missile (3SM) Tyrfing and is scheduled to be ready in 2035.

"We have clear goals to ensure health, environment, safety, sustainability, and employee rights."

Start of production for new submarines

In September, we celebrated together with Thyssenkrupp the start of production of the new 212CD submarines in Kiel, Germany. KONGSBERG is supplying the ORCCA™ combat system for the 6 new 212CD submarines under construction. Four of the submarines are going to Norway and two of them to Germany.

F-16 from Rygge to Romania

Kongsberg Aviation Maintenance Services played a pivotal role in the maintenance and preparation of a total of 32 former Norwegian F-16 fighter aircraft, which were subsequently sold by Norway to Romania. Additionally, the agreement encompassed technical assistance and support for training Romanian technical personnel, a crucial element in finalizing the sale of F-16 aircraft to Romania. The initial aircraft were handed over in November 2023.

Maintenance of Norway's frigates

In 2023, Kongsberg Naval Services, a company owned by Kongsberg Maritime and Kongsberg Defence & Aerospace, was selected as the main contractor to carry out maintenance, modifications, and possible lifetime extension of Norway's Fridtjof Nansen class frigates. The agreement has a total value of up to NOK 17 billion for services delivered throughout their lifetime – assumed up to 2040. In close cooperation with strong Norwegian suppliers, we will offer the Armed Forces effective and sustainable maintenance services to strengthen the Armed Forces' operational capability and preparedness, and at the same time provide support to allied forces.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Strategy and priorities

Well positioned in a growing market

Kongsberg Defence & Aerospace has experienced significant and continuous growth in recent years, primarily driven by increased order intake from nations seeking to strengthen their security capabilities.

Two years of Russia's warfare against Ukraine have created a more uncertain world. Donations of equipment and technology to Ukraine, coupled with escalated geopolitical tensions, have caused defence budgets to increase not only in Norway and NATO countries but also among other allied nations. This growth underscores a decade-long trend, impacting various core products in our portfolio, ranging from air defence systems to missiles and weapon stations.

Due to a high level of activity, Kongsberg Defence & Aerospace's turnover has increased by 58.2 percent in two years. We expect continued growth moving forward, particularly driven by missile deliveries. To ensure capacity to fulfil existing orders and meet significant demand, we are investing in expanding our missile production capacity. A new factory at Arsenalet in Kongsberg is set to open in the summer of 2024, enhancing our ability to deliver larger volumes within shorter timeframes.

Furthermore, we are expanding our international capacity, including in Australia, where we have invested in a new 2,500 sqm facility. This facility will support local production, assembly and maintenance for several of our air defence systems, weapon stations, and missile programme deliveries. In the future, it's likely that we will make further international investments, driven in part by increasing customer demands and expectations for industrial cooperation across national borders.

The space division Space & Surveillance is well positioned within, among other things, maritime surveillance and nanosatellites, as well as with Kongsberg Satellite Services (KSAT).

In recent years, the company has diversified its operations by venturing into new segments, such as maintenance of combat aircraft through its partially owned subsidiary, Kongsberg Aviation Maintenance Services (KAMS). Last year, we secured a contract to provide maintenance and upgrades for the Norwegian frigates, extending until approximately 2040.

Maintenance services provide stable and relatively predictable revenues. Profitability varies between different product groups and different geographies. The composition of projects in delivery is therefore crucial for profitability in the business area.

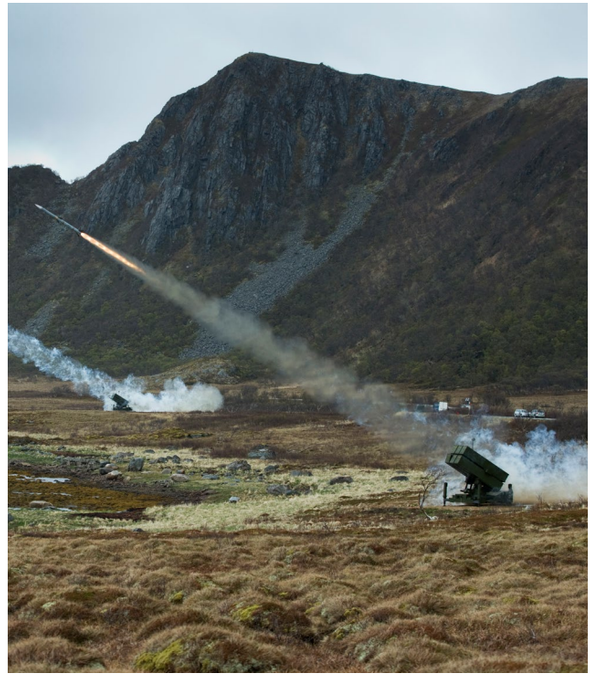
New investments in increased defence capabilities contributed to Kongsberg Defence & Aerospace ending 2023 with a record-high order backlog of NOK 65.4 billion. The investments are expected to further increase; in 2024, NATO allies in Europe are projected to invest a total of USD 380 billion in their defences, according to NATO.

We are well-positioned for several significant orders in the short and medium term, which raises expectations for increased order backlog over the next few years.

The high activity has also generated local value in areas where we operate. Over the past two years, we have hired approximately 1,000 new employees. We expect to continue recruiting over the next few years to manage the increased workload.

With a strong and motivated organisation and a good position in our most important markets, Kongsberg Defence & Aerospace is well-equipped to seize the opportunities presented in a rapidly growing market.

“Two years of Russia's warfare against Ukraine have created a more uncertain world. Donations of equipment and technology to Ukraine, coupled with escalated geopolitical tensions, have caused defence budgets to increase not only in Norway and NATO countries, but also among other allied nations. The growth reinforces a trend that has lasted for a decade”



1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Interview with the President

Strong Growth in an Uncertain World

Kongsberg Defence & Aerospace develops and delivers technology and solutions to the Norwegian Defence and Norway's allies to protect people and infrastructure. Our societal mission is to assist the nations that are our customers in securing peace.

The past year for Kongsberg Defence & Aerospace was marked by exceptionally high activity and a record level of new orders, including numerous significant contracts from Norway and other nations. The backdrop to this surge in activity was, and remains, both serious and dramatic: a Russian warfare in Europe that has resulted in substantial civilian casualties, destroyed infrastructure, and contributed to a more uncertain world.

As Norway's foremost supplier of defence and space technology, KONGSBERG is strongly influenced by the changes two years of Russian warfare in Ukraine have brought about in the European security landscape.

Together with our American partner Raytheon, we worked diligently throughout last year to deliver the NASAMS air defence system to Ukraine and to train Ukrainian soldiers. KONGSBERG is also supplying anti-drone systems to Ukraine. I am proud of our contributions to support the Ukrainian people defend their freedom.

The war also revealed how decades of disarmament had left countries vulnerable. The defence industry's capacity to ramp up the production of materiel and ammunition helped make a difference. In KONGSBERG, we pioneered measures to increase volume and reduce production time for deliveries of, among other things, air defence and missiles, through close cooperation with our many good suppliers in Norway and internationally.

Increased unrest in security policy has also led to increased political cohesion across national borders. NATO is being reinforced by the inclusion of new members, Finland and Sweden, while the EU is assuming a more significant and defined role in defence-related issues than before. The member states are among our most important customers, so the changes also affect KONGSBERG, and this is a development we are following closely.

2023 was another year characterized by high growth. In order to handle new contracts and missions, we hired 665 new employees last year, and the trend is expected to continue in 2024. We are also growing geographically, with new establishments or expansions – from Australia to Bjerkvik in Northern Norway. Last year marked the start of the construction of a new depot for the F-35 fighter aircraft in Rygge, at the same time as the new missile factory in Kongsberg was under construction.

Collaborative projects are becoming increasingly common within our industry. In Norway, the triangular cooperation between defence, research and defence industry is a cornerstone. This has contributed to the development of a robust Norwegian defence industry characterized by significant value creation, high levels of employment, and a substantial export share.

A recent example of cross-border cooperation is the new missile that Norway and Germany have taken the initiative to develop. The 3SM, standing for SuperSonic Strike Missile, is set to be a high-speed, long-range anti-ship missile. It will serve as a vital complement to the current Naval Strike Missile (NSM) and is expected to enter the market in the 2030s. We take pride in the fact that the Norwegian Ministry of Defence has designated KONGSBERG for a pivotal role in what is set to be one of the most significant innovation and development projects in Norwegian industry for the coming decade.

I extend my gratitude to our customers, partners, and owners who made a significant impact in 2023. A special thank you goes to all our employees for their exceptional dedication and hard work throughout the past year.

Kongsberg Defence & Aerospace is well-prepared to fulfil its contractual obligations while also capitalizing on future opportunities and navigating challenges. Consistent, long-term, and targeted efforts to secure advantageous market positions through leading technology, coupled with robust delivery capabilities, have proven successful.

Eirik Lie

EVP KONGSBERG and President
Kongsberg Defence & Aerospace

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Divisions

Aerostructures & MRO

- Arsenalet Technology Park has extensive capacities and technologically leading production of advanced mechanics and alloying structures, as well as carbon fibre production for the aerospace industry.
- The main business is the supply of products for F-35 fighter aircraft and KONGSBERG developed systems in the defence sector. This includes deliveries to JSM/NSM, NASAMS air defence systems, and radar systems. As well as maintenance, overhaul and testing of critical dynamic components for helicopters.
- Arsenalet Technology Park has a brand new, state-of-the-art logistics centre, where all logistics activities and associated purchasing functions are gathered.
- Maintenance services, modifications and upgrades through Kongsberg Aviation Maintenance Services, including repair and overhaul of the Pratt &Whitney F135 engine powering all three variants of the F-35 fighter aircraft.

MNOK 2,709
Operating revenues

977
Number of employees

Integrated Defence Systems

- Develops and manufactures the world-leading NASAMS (National Surface-to-Air-Missile-System) air defence system, surveillance systems, artillery guidance systems and land and vessel-based combat systems. NASAMS has been chosen by 13 nations.
- Supplier of mission-critical systems for conventional submarine fleets worldwide.
- Assumed a key role in the design and use of autonomous ships and operations for both commercial and defence related customers.
- Supplier of high-performance ground-based coastal defence systems that improve overall defence capability.
- Expands the air defence portfolio by developing and manufacturing Mobile Short-Range Air Defence (SHORAD) solutions.
- Providing state-of-the-art command, control, and systems integration solutions for defence forces worldwide.
- Delivering future-oriented solutions in aviation, which through digitalization contribute to increased traffic safety and sustainability.

MNOK 5,984
Operating revenues

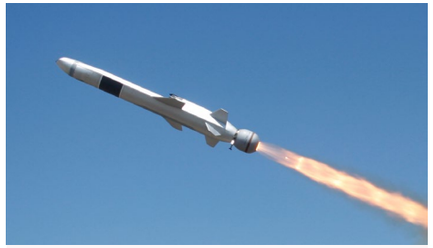
711
Number of employees

Land Systems

- World-leading supplier of unmanned weapon stations and turrets for various military vehicles and platforms. To date, it has delivered more than 23,000 systems to 29 nations. The largest program is delivered to the American program Commonly Remotely Operated Weapon Station (CROWS).
- The division develops and manufactures robust, high-quality equipment used in advanced tactical communication systems. Has over the last 60 years delivered to more than 30 countries and has been on the market for more than 40 years.
- n 2023, the division was awarded a major agreement with the Norwegian Armed Forces to develop and deliver a new advanced communications solution based on software designed the radio solution THOR.
- Provides training, maintenance, and lifecycle support to increase the operational availability of all products. The support helps ensure performance and can provide customers with predictable lifecycle costs.

MNOK 3,123
Operating revenues

749
Number of employees



Missile Systems

- More than 50 years' experience of missile development and production. Provides state-of-the-art missiles for ships, vehicles, helicopters, UAV, patrol and combat aircraft.
- he Naval Strike Missile (NSM) is a long-range, precision strike weapon that seeks and destroys enemy ships at distances greater than 100 nautical miles. It eludes enemy radar and defence systems by performing evasive manoeuvres and flying at sea-skimming altitude.
- The Joint Strike Missile (JSM) is based on the well-proven and modern technology of NSM. The only fifth-generation cruise missile designed to be launched from the internal weapons bay of the F-35A fighter aircraft.
- NSM/JSM has been chosen by 14 nations.

MNOK 3,950
Operating revenues

798
Number of employees

1 Year 2023

2 About KONGSBERG
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
→ **Kongsberg Defence & Aerospace**
Kongsberg Discovery
Kongsberg Digital

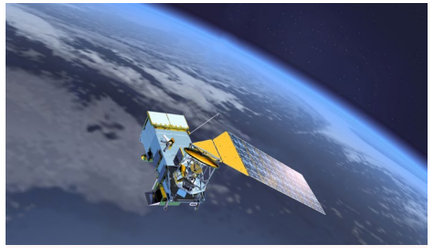
3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Divisions cont.



Space & Surveillance

Provides a wide range of equipment, systems, and services for space and maritime surveillance in over 40 countries.

- A world-leading supplier of ground stations for the downloading and processing of satellite data.
- Has a strong design & manufacturing capability for satellite onboard electronics with hardware on more than 200 satellites.
- Portfolio includes equipment and components for satellites used for communication, navigation and earth observation, and space probes for space exploration.
- Scandinavia's largest supplier of space equipment to ESA, and a leading supplier of equipment to scientific satellites, earth observation satellites and launchers.
- A leading provider of optimized surveillance solutions for Vessel Traffic Services, Offshore Energy and Maritime security.
- We develop and produce small satellites through our subsidiary Kongsberg NanoAvionics.

MNOK 1,052
Operating revenues

667
Number of employees

Photo: Håkon Mosvold Larsen / NTB

Partly owned subsidiaries and affiliates[1)]

Patria – We own 49.9 percent of the Finnish company Patria, an international provider of systems and services for defence, security, and aviation. Patria's robust growth continued in 2023. Their net revenue increased significantly, profitability improved, and the order backlog strengthened, driven by vehicle programs. New orders rose by 19 per cent to MEUR 945.8. A significant part of our operational focus has been on building production capacity for the new vehicle orders and enhancing productivity.

KSAT – We own 50 per cent of Kongsberg Satellite Services (KSAT) is a world-leading provider of communication services for spacecraft and launch platforms, as well as advanced satellite surveillance services.

1) See Note 8 to the consolidated financial statements for more information.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Discovery

Discover Ocean Space

Kongsberg Discovery develops technology to ensure sustainable management of marine resources, monitor climate change and critical infrastructure, and safeguard national security. The technology and solutions are aimed at areas such as offshore operations, fisheries, marine research, maritime operations, ocean-based energy production, as well as for the Navy.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Highlights and Key Figures 2023

1,074
Number of employees

7 countries
Present in # of countries

Establishment of Kongsberg Discovery

In 2023, Kongsberg Discovery was established as a separate business area within the Kongsberg Group. The new business area is leveraging its extensive technological expertise in hydroacoustic and sonar usage. We are currently present in seven countries and have a strong international presence through our network with other business areas in the KONGSBERG. In its first year of operation, Kongsberg Discovery delivered impressive results.

Close collaboration with research and science

During 2023, Ocean Technologies has signed several major contracts with research vessels and institutions worldwide. We deliver solid results and have a unique position as a sparring partner and advisor for our customers. The division has ongoing R&D activities involving investments and product launches in 2024 and 2025. In 2023, we also launched EM2042, our newest sonar specifically suited for shallower waters and unmanned vessels. The product's unique features were well received and a good addition to our already broad product portfolio.

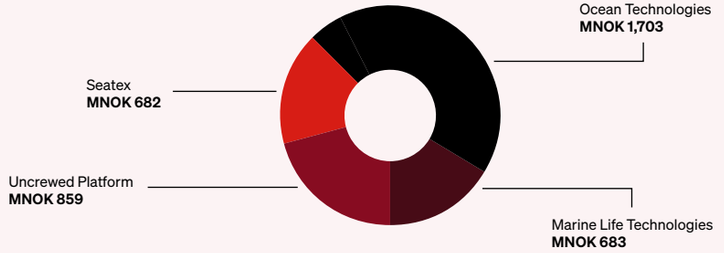
The launch of the drone detection radar

In collaboration with the Norwegian Defence Research Establishment Seatex, one of the divisions in Kongsberg Discovery, developed technology to detect drones. This technology is highly relevant to the times we live in. The technology can be used for monitoring at production facilities and critical infrastructure, but also to monitor the ecosystem.

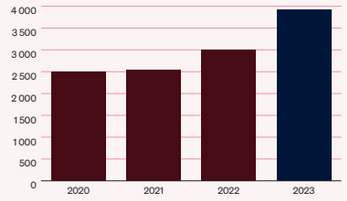
A fantastic teamwork for the launch of the HUGIN Endurance

The newest member of the HUGIN family is an autonomous underwater vehicle of 11 meters, which weighs around 8,000 kg, can dive down to a depth of 6,000 meters and with a range equivalent to the distance from Oslo to Kirkenes in one dive. Only 18 months passed from contract to delivery.

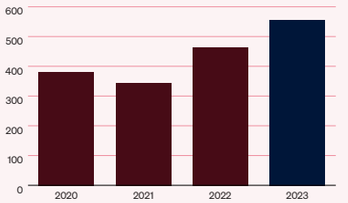
Operating revenues per division



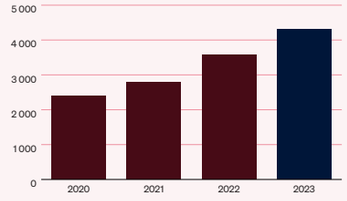
Operating revenues
MNOK



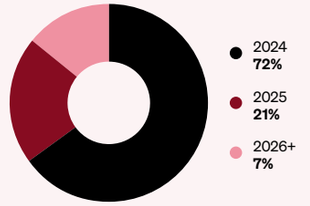
EBIT
MNOK



Order intake
MNOK



Order backlog
distributed according to the time of delivery



1 Year 2023

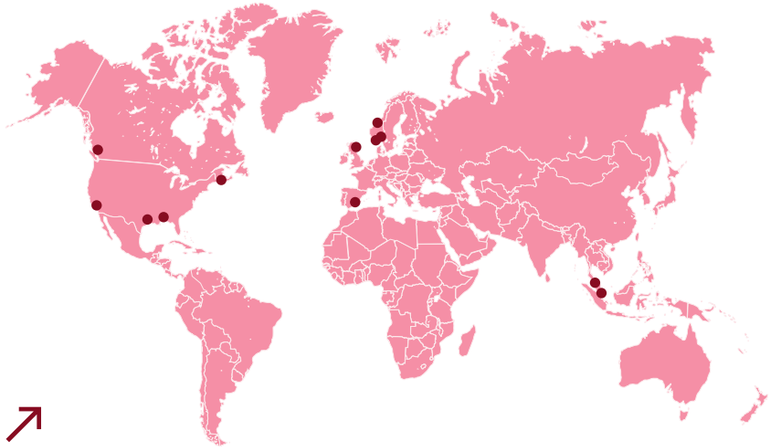
2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Kongsberg Discovery is present in Horten, Trondheim and Oslo in Norway, in addition to Alicante in Spain, Aberdeen in Great Britain, Seattle, Houston and New Orleans in USA, Vancouver and Halifax in Canada, Kuala Lumpur in Malaysia and Singapore.

Divisions

Read more on page 43 →

Ocean Technologies

Marine Life Technologies

Uncrewed Platforms

Seatex

The Discoverer of Ocean Space

The world is currently facing several crises, including a climate crisis, an energy crisis, a food crisis, and a security policy crisis. All of these issues are serious and partly interconnected, and they must be addressed simultaneously. Protecting marine areas and marine life is crucial to resolving these crises, and we need to ensure good coexistence.

With the increasing geopolitical tensions, it is more important than ever to have good surveillance and safety measures in place for underwater, offshore, coastline, and other critical infrastructure installations.

Research, monitoring, and fisheries

Our technology is designed to ensure the sustainable management of marine resources, monitor climate change, secure critical infrastructure, and safeguard national security. We offer technology and solutions for areas such as offshore operations, fisheries, marine research, maritime operations, ocean-based energy production, and naval. These are essential contributions to resolving global crises. For example, our echo sounders are widely used to set quotas in the fisheries sector to avoid overfishing and maintain healthy fish stocks. Our equipment is also used by research vessels worldwide to map the seabed and analyse marine life. Commercial players use our technology for feasibility studies before establishing offshore wind farms, and our equipment can also monitor critical infrastructure.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Long-term partnerships

We have developed advanced technology solutions through long-term partnerships with public and private companies. These solutions are well-documented and proven to be effective in monitoring various aspects such as airspace, sea surface, water column, and seabed. Some examples of such solutions include satellites, radars and cameras, advanced sonars, and other sensors. Additionally, autonomous vehicles that operate both above and below the water also contribute to the monitoring of these areas. These technological solutions are vital for various measurement tasks during the operational phase, mapping offshore wind farms, and monitoring climate change. We collaborate with leading research environments worldwide, including Norway's Institute of Marine Research, which shares our vision of "The Ocean of the Future." This vision encompasses the intrinsic value of nature, reducing human impacts on climate and nature, and exploring opportunities for ecosystem management using new technology.

Technology development for the future

Through our participation in strategic collaborative projects, we are actively contributing to shaping the future of technology development. This, in turn, creates job opportunities, ensures sustainable management of our resources, and opens up new markets. In 2023, we launched a radar designed to detect drones, which was the result of a long-standing collaboration with the Norwegian Defence Research Establishment. This radar can have several functions, such as detecting drones either individually or in swarms, as well as monitoring different types of birds. The technology behind it is multi-use, but we tailor each operation to get a precise result and the desired information. For instance, our latest echo sounders for the fisheries sector not only have the capability to efficiently detect the location of fish stocks, but also determine their size and species. This provides the industry with information that contributes to more efficient fisheries, less bycatch, and a smaller carbon footprint by reducing fuel usage.

Global presence

Kongsberg Discovery is a business area within KONGSBERG that was recently spun off from Kongsberg Maritime on 1 January 2023. It has over 1,000 employees located in Horten, Trondheim, and Oslo in Norway, as well as operations in Alicante in Spain, Aberdeen in the UK, Lynnwood (Seattle), Houston, and New Orleans in the USA, Vancouver and Halifax in Canada, Kuala Lumpur in Malaysia, and Singapore. The business area will work closely with Kongsberg Maritime and Kongsberg Defence & Aerospace to strengthen its international network.

People - Our most important resource

Kongsberg Discovery is made up of its employees, who work tirelessly to innovate and deliver the highest quality products to our customers. We understand that to retain our skilled workforce, we must prioritize their well-being, provide a safe working environment, maintain good communication, and offer targeted competence development opportunities. We have a strong focus on diversity, inclusion, and belonging, and we strive to create a socially safe and inclusive workplace that fosters creativity, development, and improved results.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Strategy and priorities

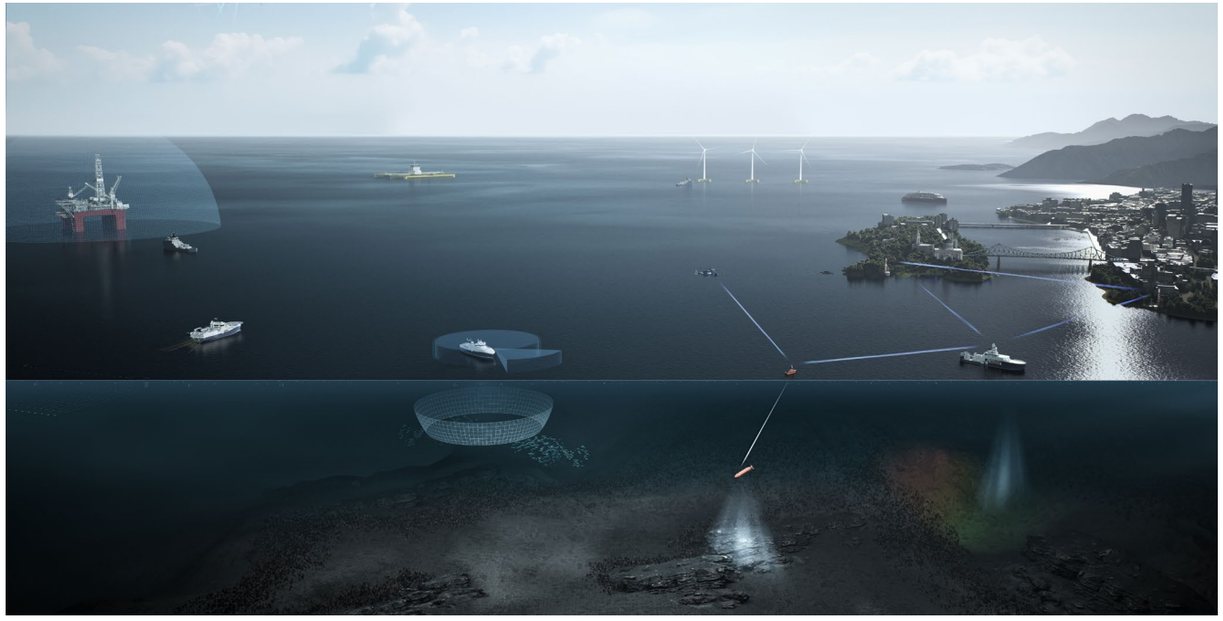
The world is facing multiple crises, including climate change, energy scarcity, food shortages, and security threats. These issues are serious and are often interconnected, which means they must be tackled simultaneously. One important aspect of resolving these crises is safeguarding marine areas and marine life, as this can have a significant impact on addressing these issues. Additionally, it's important to ensure good coexistence and safety for underwater, offshore, coastline, and other critical infrastructure installations, especially given the current global geopolitical tensions.

Our technology is designed to ensure sustainable management of marine resources, monitor climate change, secure critical infrastructure, and safeguard national security. The technology and solutions are aimed at areas such as offshore operations, fisheries, marine research, maritime operations, ocean-based energy production, and monitoring of critical infrastructure, as well as the navy and navy. These are essential contributions to resolving the crises facing the world.

Ocean Technologies counts some of the world's foremost research and development centers among its customers. We aim to maintain our position as a trusted advisor and partner, while also enhancing our efforts in product development and innovation. This unit has consistently delivered strong results, and we intend to build on this progress in the future.

Marine Life Technologies is committed to retaining its status as a global leader in technology and solutions for sustainable fisheries and ocean management. The division provides hydroacoustic products to locate fish, as well as monitoring equipment to major commercial players in the fisheries and aquaculture industries. In recent years, the division has devised a clear market strategy to expand into new sectors and increase its market share in existing ones.

Seatex offers advanced technology for use on land, in air, in space, and underwater. The company has experienced strong growth in recent years and expects to continue this trend in the coming years, thanks to its attractive product offerings and positive market trends.



Uncrewed Platforms has also experienced strong growth in 2023. This growth is due to the more tense global security situation as well as the high demand for seabed mapping. The demand for seabed mapping comes from both research communities and institutes, as well as private actors. There has been a particular interest in mapping the seabed in connection with the development of installations like new wind farms and similar installations.

Strategy

- Strengthen our defence and security positions through successful deliveries and new strategically important contracts.
- Maintain our positions in sustainable oceans by continuing ongoing partnerships and collaborations.
- Deliver growth through both organic and inorganic opportunities by leveraging our global business network.
- Empower our employees to perform at their best.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Interview with the President

Technology for the Future

Throughout our history, collaboration with research institutes and other stakeholders in Norway and globally has been crucial for our development. Our existence relies on the ocean, which provides us with sustenance, energy, and vital transportation routes. Yet, much of marine life remains unknown to us. Leveraging our technology, Kongsberg Discovery contributes to an enhanced understanding of what unfolds in the oceanic realm.

Our future competitiveness and value creation depend on continuing this strong collaboration and participating in international knowledge and technology development. This requires us to manage our position well, while constantly pursuing new development and business opportunities, as well as exploring applications for our technology. The mindset is not new. As early as 1490, Leonardo Da Vinci discovered that he could hear the pulse of a ship by listening through a tube submerged in water. The modern sonar we are familiar with today was developed during the First and Second World Wars, driven by the emerging threat posed by submarines.

Since then, technology has been and continues to be in constant evolution. We can now map the seabed with an accuracy that was once unimaginable. Using underwater acoustics and autonomous vehicles, we can explore the seabed at depths of several thousand meters and detect objects as small as three centimeters by three centimeters.

Our technology is increasingly in demand. It encompasses new applications and work methods that contribute to more cost-effective collection of high-quality data. Simultaneously, we live in a world with an unstable geopolitical situation, where there is a greater need to protect critical infrastructure and continuously monitor waterways and coastlines.

Additionally, environmental considerations and sustainability are paramount. Our customers continually challenge us to deliver technology that drives green and digital transformation, while also enhancing our own competitiveness. This development is positive for the global community's collective ability to address climate and environmental crises.

The technology developed by Kongsberg Discovery contributes, through our products and solutions, to understanding changes and trends in ecosystems. We need knowledge and a solid data foundation when launching new ventures, whether it's establishing offshore wind farms or addressing other types of human impact. We are by no means finished, but together with international partners, we continue to push the boundaries of what is possible.

During our first operational year, we have focused on establishing the organization and developing a solid strategy for Kongsberg Discovery. Simultaneously, our unified team has delivered both new products and strong results throughout the year. The innovative capacity and adaptability within our international organization give me great confidence that we will succeed in the years to come.

Martin Wien Fjell

EVP KONGSBERG and President
Kongsberg Discovery

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
→ **Kongsberg Discovery**
Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

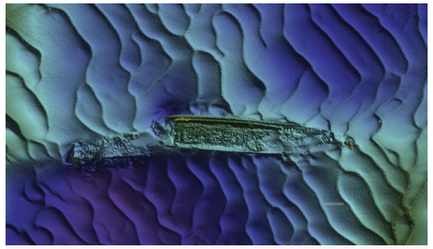
4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Divisions

In Kongsberg Discovery, we have four divisions that deliver knowledge and technology for the ocean space.

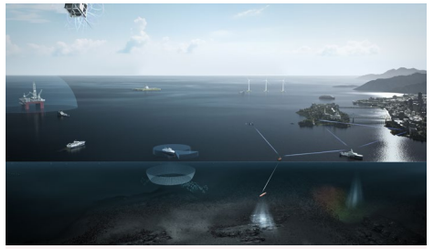


Ocean Technologies

Ocean Technologies is a renowned developer of subsea positioning and communication technology. Our cutting-edge hydroacoustic technology enables us to accurately locate and transmit data to and from subsea infrastructure, including autonomously operated underwater vehicles and remotely operated underwater robots, even at depths of up to 11,000 meters. Our technology is widely used across various industries that require high precision and exceptional performance. We have also developed a digital solution called Blue Insight, which facilitates automatic and smart data sharing, making it easier to access and analyse information. Our ongoing collaborative projects with private companies, government agencies, and independent research institutes are quite exciting.

MNOK 1,703
Operating revenues

289
Number of employees



Seatex

Seatex delivers products that combines its deep expertise in technology and application. It leverages technologies such as inertial navigation, navigation satellite systems, microwaves, and radio technology to provide valuable information on various aspects including position, speed, acceleration and course. These solutions contribute to increased situational awareness in various domains such as sea, air, space, and land, thereby ensuring safety and efficiency both during individual work operations and in a broader societal perspective like monitoring critical infrastructure and environmental changes.

In collaboration with the Norwegian Defence Research Establishment, Seatex launched a new radar in spring 2023 that can detect and follow drones independently and, in a swarm, which will enhance situational awareness of critical infrastructure. Additionally, Seatex has developed advanced solutions that enable accurate positioning and navigation of vessels both underwater and on the surface of the water.

MNOK 682
Operating revenues

125
Number of employees

Marine Life Technologies

Marine Life Technologies is the leading provider of sustainable technology for managing the world's most important raw material resource - fish. Their products enable the localization of fish of the right species and size in the most suitable sea areas, making the fishing industry more efficient. This contributes to solving major climate and environmental challenges, making the fishery more competitive. In recent years, they have increased their market position in sport fishing, medium-sized fisheries and coastal players. In 2023, they launched the new SY50 sonar, which is particularly suitable for smaller fishing vessels. The product has been well received in the market. They have also launched MF90, a new sonar that streamlines the search for fish in the water column with a shorter and more precise range where appropriate.

MNOK 683
Operating revenues

177
Number of employees

Uncrewed platforms

Uncrewed platforms provide autonomous underwater and surface vessels for military and civilian use. These vessels have cutting-edge technology that allows for data acquisition in previously inaccessible areas of the seabed. They can be equipped with a range of tailor-made sensors to collect desired information and data. Our HUGIN products are the world's leading autonomous underwater vehicles, providing a wide range of detailed information. The newest addition to the HUGIN line, the HUGIN Endurance, recently underwent its first sea trials in 2023 and produced excellent results. The HUGIN Endurance is a unique vessel, weighing 8,000 kg, measuring 12 meters in length, and capable of diving to depths of up to 6,000 meters. It has the capacity to travel over stretches of around 2,200 km or 1,200 nautical miles. The HUGIN Endurance has generated significant interest and attention, and there is great anticipation for this technology in the years to come.

MNOK 859
Operating revenues

105
Number of employees

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ **Kongsberg Digital**

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

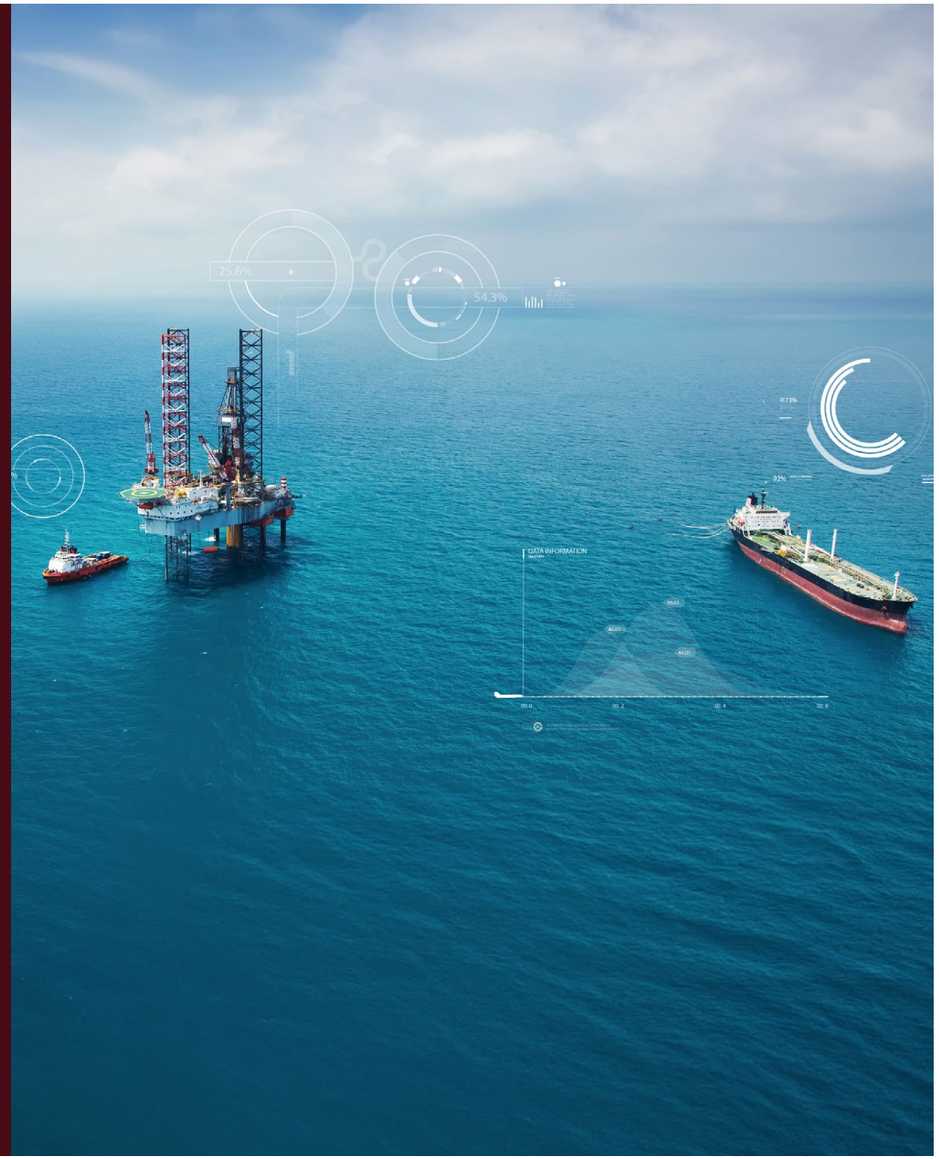
5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Kongsberg Digital

The Digital Transformation

Kongsberg Digital is an industrial software company with a clear vision to shape the future of work for a better tomorrow. We enable heavy industries to work smarter, safer, and greener through data collection. By combining expertise, technology development, and domain knowledge, we extract valuable insights from industrial data. This enables us to transform heavy industries to reach net-zero emissions and more sustainable solutions. By connecting physical installations and collecting all data streams, we at Kongsberg Digital deliver an Industrial Work Surface that gives operators one common infrastructure for all decision-making throughout the value chain.



1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ **Kongsberg Digital**

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Highlights and Key Figures 2023

1,188
Number of employees

8 countries
Present in # of countries

Private Placement Shell Ventures and Idékapital

In 2023, Kongsberg Digital Holding carried out a private placement of $90 million, specifically targeted at Shell Ventures and Idékapital. Following this placement, the valuation of Kongsberg Digital Holding ASA (KDI) reached $540 million. This capital raising has positioned us well for robust continued growth and development.

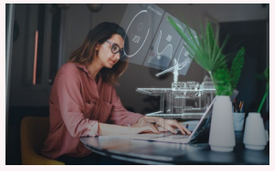
Further investment in the Norwegian software company FutureOn

FutureOn's technology will play an important role in the development of digital twin technology for the offshore wind industry, among others. The investment was an important step in strengthening our position as a leading industrial Software-as-a-service (SaaS) company, and ensures the entire value chain from planning to operationalisation at the customer.

Since its inception in 2016, FutureOn has increased its market share, mainly within the energy industry by offering collaboration platforms for engineers and decision-makers working on energy projects and subsea installations.

Continued Focus on Power Grid and Renewable Energy Sectors

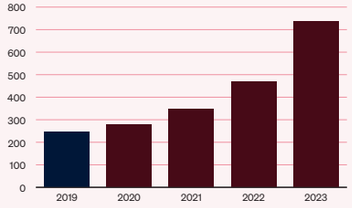
We have intensified our efforts in the power grid and renewable energy sectors by developing new technologies and actively participating in key nationwide projects. This innovative technology brings increased capacity, improved performance, and provides significant insights and knowledge to these industries.



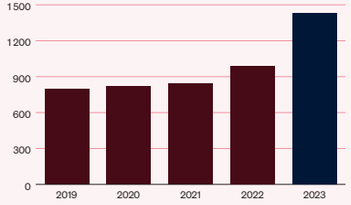
Trust and Growth from Existing Customers

In January 2023, we expanded our collaboration with energy company Chevron through a multi-year agreement for the digitalisation of their installations, building upon the 2021 contract. This agreement, along with the Shell deal from December 2022, has significantly increased the number of operational digital twins. In the maritime sector, we have also partnered with Höegh Autoliners to digitize their existing fleet vessels and upcoming vessels in the Aurora class using Vessel Insight.

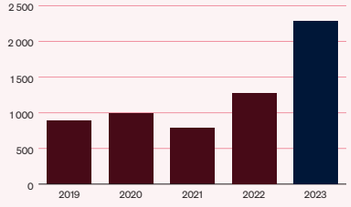
Recurring revenues
MNOK



Operating revenues
MNOK



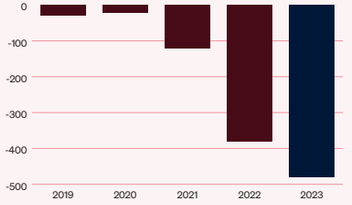
Order backlog
MNOK



57 per cent
Growth of recurring revenues

We achieved a remarkable 57 per cent growth in recurring revenues in 2023. This growth was largely driven by digital twinning, with significant contributions also coming from Vessel Insight, SiteCom, and the acquisition of FutureOn.

EBIT
MNOK



1 Year 2023

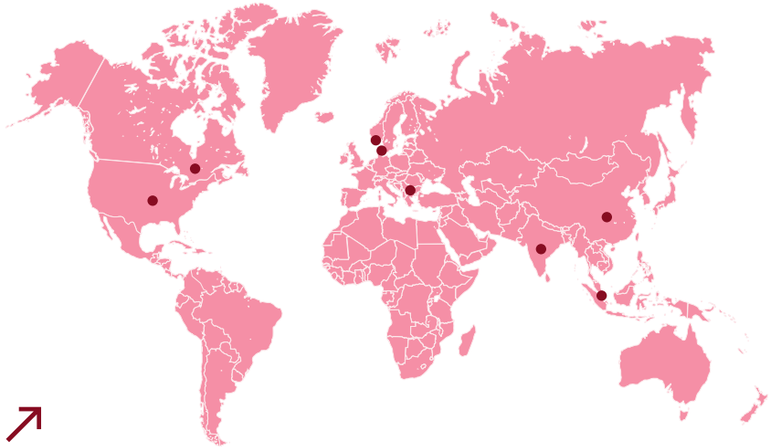
2 About KONGSBERG
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ **Kongsberg Digital**

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Kongsberg Digital is present in Oslo, Norway, as well as in Europa, USA, Canada, China and India.

Rigged for Further Growth

Our vision is to 'Shape the future of Work' – to contribute to a safer workplace, reduce costs, and reduce the environmental footprint.

Products

Digital twin and CCUS-technology

Simulation

Drilling operations in real time

Renewable energy and power supply

Maritim

In 2023, we made significant investments to develop our technology, welcomed new customers and partners, and positioned ourselves for further growth. Our products and services cover everything from rig and drilling operations to maritime infrastructure and digital twin technology for the energy, renewable, and power grid sectors.

Organised for further growth

To meet our customers', investors', and own desires for increased scalability of our services, Kongsberg Digital conducted a reorganisation in 2023. We have established a more agile and scalable structure that strengthens our ability to meet customer needs and deliveries.

Our new organisation is structured into departments with a further focus on improving the entire value chain for our customers. Our continuous investment in flexible and innovative working methods ensures that we always put the premise of optimised user experience at the forefront of our product development. This will strengthen our competitive edge and further position us as a leading player in the market.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ Business Areas
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ Kongsberg Digital

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Directed Offering

In the second quarter of 2023, a directed offering of USD 90 million was completed, targeted at Shell Ventures and Idékapital. After the offering, Kongsberg Digital was valued at USD 540 post money.

The offering results from the previously communicated strategy where KONGSBERG has considered various options to realise the potential of Kongsberg Digital fully and will support and accelerate the future growth and development of Kongsberg Digital.

Energy: New Agreements and more Twins in Operation

In January 2023, Kongsberg Digital signed a multi-year agreement with Chevron to digitalise their installations. This agreement, alongside the contract signed with Shell in December 2022, has significantly increased the number of digital twins in operation.

The close collaboration with the joint venture project LNG Canada was also strengthened. As a critical project for Canada's capability to export liquefied natural gas, we are delivering a digital twin of the facility in Kitimat, British Columbia.

We have 41 digital twins in operation, with nearly 21,000 user licenses. Among the users are thousands of operational geologists, geophysicists, maintenance engineers, reliability engineers, inspection engineers, planners, project managers, and other operators who use our solutions daily.

Upstream: Important Partnership for increased scaling

In the upstream segment, Kongsberg Digital has over 12,000 users of our SaaS platform SiteCom®. SiteCom provides solutions for data collection and visualisation of drilling operations in real-time. The platform is designed to support operations by facilitating the use of applications that offer operational analysis and advanced decision support. This helps optimise drilling and well operations, enhance safety, cut downtime, and decrease unwanted incidents.

In the third quarter, we entered into a strategic partnership with the Norwegian technology company Exebenus to optimise and reduce costs within oil and gas operations.

Maritime: More vessels in the cloud

Vessel Insight, our 'ship to cloud' infrastructure, is represented by more than 80 shipowners. The pace of delivery has increased since autumn 2022, and growth has continued throughout 2023. In 2022, we signed a contract with the container ship company Mediterranean Shipping Company (MSC) to digitalise their fleet of nearly 500 vessels. Throughout 2023, MSC has increased their order by an additional 195 vessels.

In the second quarter, we entered into an agreement with Höegh Autoliners to digitalise their entire existing fleet of vessels with our ship-to-cloud infrastructure, Vessel Insight. The agreement also includes their Aurora class new-build vessels, expected to be delivered from 2024. Frontline, Vale, and Posidonia are among the new shipowners who ordered Vessel Insight in 2023.

Kongsberg Digital has experienced positive growth in the sales of maritime simulators, with a record-high order intake in 2023. Sales in Europe have been especially strong, with the signing of significant contracts with Equinor (Norway), Antwerp Maritime Academy (Belgium), and Tyne Coast College (UK).

The increase is attributed to a heightened focus on competence development, safety, and sustainability in the market. The transition to alternative fuels such as LNG, methanol, hydrogen, ammonia, batteries, and hybrid solutions has increased the demand for simulation solutions for further education and research projects to address new market needs.

Renewable energy and the grid: Offshore wind and the future of the electricity grid

In 2023, we strengthened our commitment to the power grid and renewable energy industries by developing new technologies and assisting in important national projects. Our digital twin technology for the power grid, Kognitwin Grid, has been integrated into our industrial work surface, Industrial Work Surface, which has increased the capacity and performance of the twin, as well as a graphical upgrade that provides improved user functionality.

In the second quarter, we increased our investment in the technology company FutureOn. FutureOn provides twin technology for the planning and design phases. FutureOn's FieldTwin technology plays a significant role in our efforts, especially in areas such as offshore wind and other renewable energy. After the investment, Kongsberg Digital became the majority owner of FutureOn, while Bentley Systems and FutureOn remain important shareholders of the company. In collaboration with several key players, we are participating in the R&D project NextGrid. NextGrid aims to improve power companies' operations centres to handle the complex and proactive operation of the electricity grid in the future. This involves using sensor technology, active measurements in the grid, and new technologies to achieve faster and more cost-effective electricity grid operation.

In the NextGrid project, Kongsberg Digital will provide a digital twin of the electricity grids of Elvia and Fagne. The technology enables simulation of consumption for the next 24 hours, visualisation of bottlenecks in the grid, and simulations of which path the electricity should take through the grid. The project started in 2023 and will last until 2025. It is a project under the Green Platform for research- and innovation-driven green transformation in the business community. It receives support from the Research Council of Norway, Innovation Norway, and SIVA.

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ **Kongsberg Digital**

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Interview with the CEO

Kongsberg Digital Is at the Forefront of Industrial Digitalisation

Kongsberg Digital's technological expertise and domain knowledge enable us to transform industrial data into significant value for our customers, partners, and society.

In 2023, Kongsberg Digital strengthened our collaboration with some of the biggest companies globally, including long-term agreements with energy majors Shell and Chevron. These multi-year contracts will drive greater profitability and sustainability by transforming assets for long-term agility, resilience and performance. Our close collaboration with our maritime customers and partners, such as Höegh Autoliners, Mediterranean Shipping Company (MSC) and Frontline, is making sure that we are also increasing market share with our digital solutions in the maritime industry.

The $90 million investment from Idékapital and Shell Venture has secured a strong foundation for Kongsberg Digital's continued development and growth and is providing us with opportunities to broaden our horizons into renewable industries such as Offshore Wind and Carbon Capture and Storage (CCS) —a sector set to play a crucial role in the green transition, particularly for Norway as an energy and industrial nation. By becoming the majority owner of the technology company FutureOn, we now offer essential features in delivering efficient and effective projects, in addition to the maintenance and optimization capabilities we have gained through the acquisition of Visavi.

We are beginning to see impressive results from our infrastructure and vessel performance applications within the maritime sector, which offers operators a new dimension in energy and trim optimization during voyages. Our maritime offerings, developed in close collaboration with KM, will continue to evolve through 2024 and become a significant tool for reducing emissions in shipping.

While the energy, maritime and renewable energy sectors present diverse challenges, they also offer incredible opportunities for innovation. For me, it is immensely exciting to be part of a company at the forefront of shaping the future of work across industries by leveraging the power of digitalization. Kongsberg Digital continues to deliver value to society by promoting safer, cleaner, and more responsible industrial operations.

Shane McArdle

CEO, Kongsberg Digital

1 Year 2023

2 **About KONGSBERG**
This is KONGSBERG
Vision and Purpose
Our Values
Strategy and Ambitions
Outlook 2024
Risk Factors and Risk Management
The Kongsberg Share and Shareholder Relationships
Corporate Executive Management
↘ **Business Areas**
Kongsberg Maritime
Kongsberg Defence & Aerospace
Kongsberg Discovery
→ **Kongsberg Digital**

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Strategy and Priorities

Kongsberg Digital has experienced substantial growth and solidified its position as a global leader in industrial software during 2023. As we move into 2024, our goal is to build upon this momentum and realise our vision of shaping the future of work for a better tomorrow. Together with our customers and partners, our solutions offer a safer, more innovative, and more sustainable way to work. Our technology focuses on people, assisting them with insights and decisions through data.

In response to market demand, Kongsberg Digital will intensify the development of our core products, mainly focusing on digital twin technology. We aim to drive innovation, incorporating user feedback and adapting to evolving customer needs. Since our inception, scalability has been a priority, and we continue to create software that transcends industry boundaries. We plan to expand our market presence within existing sectors and explore new opportunities. Strategic partnerships and alliances will accelerate our global growth and enhance our offerings.

To support our ambitions, we will continue to invest in our products to strengthen the value proposition for our customers while also investing to build our organisation and ensure employee development and competence. This will maintain our innovative culture and ensure we attract and retain the necessary talent to meet future challenges.

This holistic approach reflects our commitment to being a dynamic force in digitalisation and industrial software, leading the transformation of global and complex industries. We look forward to a year of meaningful growth, innovation, and positive impact.

Priorities for 2024

Kongsberg Digital has crafted a strategic plan for 2024 to develop the company further and solidify our position as a leading industrial software provider.

Enhancing Customer Value

We will continue to invest in and develop our products, emphasising core capabilities within the data platform, infrastructure, and value-creating applications. Key technological drivers include artificial intelligence, security, and visualisation technology.

Ensuring Profitable Growth

To secure our position, we will focus on sales to newly integrated energy companies with asset portfolios similar to those of our existing customers (such as Shell and Chevron). Additionally, we aim to expand our customer base by applying our products in new industries with coinciding opportunities and complexity. These sectors include the broader process industry, renewable energy, network companies, and carbon capture and storage.

Scalable, High-Quality Deliveries

We are committed to industrialising our delivery process, ensuring high quality and efficient rollout of our products. Our focus will be on efficient teams, streamlined processes, and increased maturity in the product portfolio.

Building a World-Leading Organisation

Our priority is to attract, develop, and retain world-class expertise. This involves investing in competence development programs, fostering a stimulating work culture, and offering attractive working conditions to retain and attract top talent.

Chapter 3

Sustainability at KONGSBERG

51 2023 Performance Highlights

52 Driving Sustainable Change

62 Environment

90 Social Conditions

105 Governance

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
→ **2023 Performance Highlights**
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

In this section of the report we will present a transparent account of how KONGSBERG drives sustainable change through its work, focusing on our commitments, approach and performance. We will highlight how we integrate sustainability into our business to deliver the most sustainable and secure solutions to our customers while generating long-term value for our shareholders, employees, business partners, and society at large.

Scope
The report covers 2023 and describes our work and priorities within sustainability and ESG (environment, social factors and corporate governance) that are important for KONGSBERG and our stakeholders.

Deliberations by the Management and Board
The Group's report on sustainability is reviewed and approved by the Corporate Executive Management and the Board.

External verification
The Sustainability Report is audited with limited assurance by EY.
See Auditor's Assurance Report for 2023.

2023 Performance Highlights

We have updated our materiality assessment based on principle of double materiality and new European legislation on sustainability reporting (ESRS).

We have established our first transition plan for a net zero-emission society as an important contribution to bring sustainability closer to our strategy processes.

We have reduced absolute GHG emissions by 54% (scope 1) and 42% (scope 2) from last year.

We achieved a 40% share of women recruited to managerial positions and have increased the share of women in the organisation in line with our longer term target to improve gender balance.

We received improved ratings from several external analysis providers and was once again recognised as an ESG industry Top Rated company by Sustainalytics.

We have established a complete GHG account in accordance with the GHG protocol, including all relevant scope 3 categories.

Our science based climate targets were approved by the Science Based Targets initiative.

We have improved the performance related to safety (TRI) and sick-leave, and our new tool for reporting of HSE incidents has contributed to improved reporting. No major environmental incidents or breaches.

We have started the work to approach biodiversity and nature more systematically, and have completed a high-level analysis to map nature risks according to the LEAP framework.

We have published our first report on human rights in accordance with the Norwegian Transparency Act.

We have executed a campaign to increase the awareness and expectations of employees to speak up and report concerns, as an effort to strengthen our culture and working environment.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- → **Driving Sustainable Change**
  - External ESG Assessments and Ratings
  - EU Taxonomy
  - Engagement With Stakeholders and Material Topics
- Environment
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Driving Sustainable Change

KONGSBERG is committed to taking an active role in the transition to a more sustainable society. Our intention is clearly expressed through our purpose, to protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow. As a company, we are dependent on both safe and stable societies and a flourishing environment to succeed. Our purpose motivates us to innovate and develop our technology portfolio, which we believe will be critical to solving the global challenges we face.

Our ambition to be a driving force for sustainable results is firmly established in our corporate strategy, which sets the direction for the entire Group. This is a key element in achieving our overall strategic ambition to have a portfolio of world-class industrial-scale technology companies delivering the smartest, safest, and most sustainable solutions for our customers. We are committed to balance value creation and sustainable development, and we believe this delivers the best long-term results for us and the society we are part of.

Due to our broad product and technology portfolio, macro drivers such as sustainability, and climate change in particular, can provide significant business opportunities, but also risk. We continuously assess developments in society and what this may mean for our business, both in the short and long term. The UN Sustainable Development Goals and global ambitions outlined in the climate and nature agreements represent expectations for business and industry and informs our strategic choices. It also gives us direction, reason for optimism and the confidence to invest and take business decisions that support a sustainable society. Despite demanding geopolitical and macroeconomic conditions and increased climate change and risk to nature, we are also seeing positive signals of sustainable change. The strengthening of the International Maritime Organization's climate strategy in 2023 is one example of progress critical to ensuring a common global direction and to keep up the pace of the maritime transition.

In Europe, powerful regulatory instruments are also used to achieve the EU's climate targets and promote green competitiveness. This impacts KONGSBERG, and it is critical to take measures to ensure that we can work efficiently with the implementation in the future. Many of the directives and regulations are beginning to take shape, while others are still unclear. One of many areas addressed is the implementation of CSRD[1] and associated reporting requirements and standards. We have updated our materiality analysis based on ESRS[2] and the established principles, read more in the chapter on materiality. We are working with business partners and other experts on how to translate this into good practice, in line with the intent of the European Green Deal, a strategy for green growth to ensure a more sustainable and competitive Europe.

We believe that CSRD, as a better and standardised methodology, will increase the quality and comparability of sustainability-related information and data. At the same time, we have identified some dilemmas associated the level of detail in strategic information and financial planning; not least, relating to transition planning and expectations of long-term objectives. This must be balanced against competitive considerations, strategic flexibility, and robustness, as well as a degree of realism, and any uncertainty associated with long-term financial and commercial objectives.

Expectations and requirements for companies' responsibilities will, to a greater extent, encompass the entire value chain. This will influence both our short- and long-term priorities. We support greater transparency on risks, impacts and opportunities to achieve responsible practices and traceability across global value chains. We look forward to further developing our cooperation with suppliers and customers to be a driving force for positive change and sustainable value creation.

Our corporate strategy has been reviewed and approved by management and The Board. Through our strategy process, we translate our ambitions into priorities and action plans. To deliver sustainable results and long-term value, we must be targeted and proactive. In 2023, we progressed in our work on climate solutions, and our near-term climate targets were approved by the Science Based Targets Initiative. In parallel, we have developed a transition plan that demonstrates how we will achieve our climate goals, and work strategically to contribute to the transition to a more sustainable society. We report transparently on climate-related risks and opportunities. A number of stakeholders and sectors are engaged in the green transition. For us to achieve our goals we need to collabourate across the value chain. Predictable and successful global climate policy will pave the way for a change of pace. No company or nation can succeed alone. We will be a driving force and partner, actively promoting competitive, low- and zero-emission solutions without compromising performance and safety.

The speed and scale of this transition requires extensive cooperation and change in the time to come. We will continue to engage with customers and business partners and in initiatives such as the United Nations Global Compact (UNGC). We stand behind and support the UNGC's principles of responsible business conduct and commitment to minimising negative impact, while evolving our business model to reinforce positive contributions.

All employees have a role to play in achieving sustainable change. To create awareness and increase knowledge, employees at KONGSBERG must complete annual mandatory training in our Code of ethics and Business Conduct. In addition, we arrange targeted further education and voluntary courses. Details of KONGSBERG's corporate governance related to sustainability are available in the chapter Organisation and Management Systems.

1) Corporate Sustainability Reporting Directive
2) European Sustainability Reporting Standards

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
→ **Driving Sustainable Change**
External ESG Assessments and Ratings
EU Taxonomy
Engagement With Stakeholders and Material Topics
Environment
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Targets and strategic priorities

We work diligently to improve our performance across the environmental, social and governance (ESG) agenda. Our priorities are determined by our materiality assessment and stakeholder dialogue, business positions, risk assessments, our commitment to responsible business conduct and the UN Sustainable Development Goals.

Sustainability is included in our business strategies and processes, and in the decisions we make to further develop KONGSBERG. This is a business-critical area for the Group and is reflected in our corporate governance, organisation, and governing documentation. Read more in the chapter on Corporate Governance.

We evaluate sustainability to be a business imperative and a criteria to remain a successful and robust company. Our strategic priorities related to environmental sustainability are in areas we believe represents the largest opportunity for change. This includes to make a positive impact to people and planet, while at the same time strengthening our competitiveness, determined by our positions and partnerships, our capabilities and value chains.

We have made significant progress in our engagement within decarbonisation and the energy transition, and have a structured plan to deliver on our commitments and strategy. We aim to integrate circular economy and nature as we mature our transition plan in the future to contribute to a sustainable economy and a net zero emission future.

We recognise our role in contributing to safe and stable societies, and their sustainable development. Our commitment to responsible business conduct means that we never compromise on safety, business ethics and integrity in our operations and value chain. This is clearly anchored in the board and managed through our comprehensive ethics and compliance program. We cooperate with suppliers and other partners and stipulate clear requirements and expectations through our principles for supplier conduct. We have a continuous focus on the health, safety and welfare of our employees and business partners, work to promote human rights and have zero tolerance for corruption throughout the value chain. When selecting partners, we conduct thorough due diligence

Category	Targets	Performance 2023	Targets
Environment	Net zero emissions from our value chain by 2050	15% increase in emissions from use of fossil fuel from base year.	Reduce absolute scope 1 GHG emissions from the use of fossil fuels. Target for 2030: 55% reduction from 2019.
		11% reduction in energy consumption per employee from base year.	Reduction in energy consumption through energy efficiency (per employee). Target for 2030: 25% reduction from 2019.
		56% of purchased electricity from certified renewable sources.	Increase share of purchased electricity from renewable sources annually. Target for 2030: 100% share from renewable sources.
		15% of suppliers (by spend) have established science-based targets.	Engage 67% of suppliers (based on spend) to set science-based targets by 2027. Target for 2024: 22%.
		32% increase in emissions from the use of sold products from base year.	Reduction of emissions from the use of sold products (absolute): Target for 2030: 25% reduction from 2021.
		60% reduction in business travel per employee from base year.	Reduction in emissions from non-chargeable business travel by plane (per employee). Target for 2030: 30% reduction from 2019.
			Reduction in GHG emissions from transport and distribution (CO2e per tonkm). Target for 2030: 25% reduction from 2019.
Social	A safe, inclusive, and responsible workplace and business partner	TRI[1] reduced to 1.92 for 2023, from 2.01 in 2022.	Total recordable injuries frequency (TRI). Target for 2024: 1.82.
		40% share of women recruited to managerial positions in 2023.	Maintain share of women recruited to managerial positions stable. Target for 2024: 35%
		89% of employees globally completed performance appraisals in 2023.	All employees must have at least one formal performance appraisal dialogue each year with their immediate manager. Target for 2024: 91%
Governance	We are committed to responsible business conduct throughout our business and value chain.	80% of suppliers registered for self assessment of social and environmental criteria.	Suppliers to complete self assessment of social and environmental criteria. Target for 2024: 70% [2].
		Audit of 13 business partners evaluated to be potentially high-risk.	Increase the number of audits of business partners based on risk based assessments. Target for 2024: 16 audits.
		85% of employees completed compliance training.	Completion of compliance training. Target for 2024: 90% of employees

Note: A more comprehensive presentation of our performance and ambitions on all material topics is included in their respective chapters.

1) TRI - Total recordable injuries: A measure that encompasses all fatalities, lost time injuries, cases restricted for work, cases of substitute work due to injury, and medical treatment cases by medical professionals.

2) Valid for Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- → **Driving Sustainable Change**
- External ESG Assessments and Ratings
- EU Taxonomy
- Engagement With Stakeholders and Material Topics
- Environment
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

assessments, and we have a regular dialogue with the Board about the risks and risk management.

During 2024, we will update our sustainability reporting in line with CSRD, including establishing relevant data, policies, targets and KPIs for the significant topics.

Our performance and targets for 2023 across the ESG agenda are presented in the table on the previous page.

Value Creation

Socio-economic value creation

Through our activities, we create jobs, both directly through our own operations and indirectly through our supply chain. This helps to promote economic growth, welfare and the development of people and society. In 2023, we had 13,341 employees globally, of which 81 per cent were in Europe (10,785).

Tax contributions are fundamental to public funding and economic development. Through our tax contributions, we improve welfare in the communities in which we operate. In 2023, KONGSBERG's total global tax contribution from paid income and withholding taxes was MNOK 1,049. The largest share, 79 per cent of our global corporate tax, was paid in Europe, including Norway. There will normally be a difference between income and withholding taxes paid and the accounting tax cost for the financial year.

A significant contribution to economic development is made through purchases from 9,750 suppliers worldwide. In 2023, total global procurement costs amounted to MNOK 21,190, of which 81 per cent was in Europe.

As a global technology company, we aim to stimulate young people to learn more about science, technology, engineering, and mathematics (STEM). We believe these disciplines are crucial to creating an innovative and sustainable future. That is why we support various education initiatives that can help develop the skills we need both today and tomorrow.

KONGSBERG's socio-economic value creation in 2023 in our most important operating sites by region

	Number of employees[1]	Number of suppliers	Total spend on supply chain	Value added[2] (revenues)	Tax contributions[3]
Total (globally) in MNOK	**13 341**	**9 750**	**21 190**	**40 617**	**1 049**
Europe	10 785	82.0%	80.9%	50.8%	78.7%
Asia	1 509	6.7%	7.7%	17.3%	11.1%
North America	664	4.7%	10.3%	23.9%	6.0%
South America	205	5.4%	0.6%	1.8%	2.7%
Oceania (including New Zealand)	89	0.2%	0.3%	3.7%	1.2%
Africa	28	0.6%	0.1%	0.9%	0.4%
Middle East	61	0.3%	0.2%	1.5%	0.0%

Local communities

For over 200 years, local communities have been important to us and our activities, and we continue to contribute to the development of local communities and citizens.

We have a presence in 39 countries, but a large part of our business is established in smaller communities across the Nordic region and is a significant employer with a large presence.

As a cornerstone company, it is important for us to promote innovation, skills development, and economic prosperity. Local communities also represent an important part of our supply chain and are one of our most valuable talent bases.

Regular dialogue and long-term mutual support are important to meet the expectations of our neighbours, partners', and employees.

We aim to build positive relationships and invest in the communities in which we operate by supporting local activities.

Our approach is rooted in our Sponsorships and Charitable Donations Directive and guided by our Code of Conduct, strategy, and values.

Our focus is on:

- Activities and projects both nationally and internationally with local charities and community groups
- Non-profit organisations that are considered to have a social purpose
- Sports, and in particular, local activities for children and young people, in places where we have a greater presence
- Culture, art, and cultural heritage
- Social investment
- Humanitarian, environmental, or sustainable activities
- Education and competence

At several of our locations worldwide, our employees engage in voluntary relief work related to local initiatives and fundraising with support from their employer. We do not make donations to promote religious organisations (except for those for humanitarian purposes only), or to political parties or candidates.

1) Permanent employees globally
2) Value added is defined as revenues created out of the country/region
3) Paid taxes in the region

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
→ **Driving Sustainable Change**
External ESG Assessments and Ratings
EU Taxonomy
Engagement With Stakeholders and Material Topics
Environment
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Innovation and product development

Innovation for climate and environment

Every year we devote considerable resources to innovation and product development. In 2023, this amounted to a total of MNOK 2,423, of which MNOK 2,082 was expensed and MNOK 340 was recognised in the balance sheet (MNOK 1,980, of which MNOK 1,675 was expensed and MNOK 305 recognised in the balance sheet). A significant share of investments in the defence sector is customer-financed and not part of these figures.

Kongsberg Maritime accounts for the largest share of investments. Almost 20 per cent of investments have been identified as contributing to sustainable solutions, with most of the investment in digital products for operational efficiency and solutions related to the transition in progress towards lower greenhouse gas emissions such as energy management systems.

We define sustainable activities according to these main criteria:

- Increased operational efficiency, reduction of energy consumption and environmental impact for the maritime industry.
- Observation, monitoring and management of marine natural resources and satellite monitoring of rainforests
- Carbon-neutral solutions, such as offshore wind and zero-emission vessels

In 2023, we are also expanding our report on EU taxonomy to include KPIs for CAPEX and OPEX related to environmental objective on Climate change mitigation and Climate change adaptation. We also report the KPI for revenue on the last four environmental targets from the taxonomy on a voluntary basis. During 2024, we will implement a complete taxonomy reporting that will provide insight into CAPEX and OPEX that are covered and consistent with the requirements established in the taxonomy across all environmental objectives. See the summary from our EU taxonomy report in a separate chapter.

Large parts of our business currently fall outside the activities in the taxonomy. That is why we are working towards a broader mapping of our investments and revenues related to sustainability as part of our climate strategy, read more about financial planning in the chapter Transition to a zero-emission society.

A committed partner in research and development

As a leading system and equipment supplier, we have clear commitment and vested interests in active participation in national and international research and innovation programmes. We aim to contribute to more sustainable solutions in the development of existing and innovative technologies.

We act as a driving force in research and development across multiple industries, such as energy solutions, advanced sensors, autonomy, and material circularity and material technology.

In 2023, we participated in several national programmes through the Centre for Research-based Innovation (SFI), the Centre of Excellence (SFF) and the Centre for Environment-friendly Energy Research (FME). The SFI Smart Maritime program ended in 2023 and focused on research and innovation related to energy efficiency and reduced emissions from ships. Efforts are being made to continue this important work in a new research centre.

The EU-funded Autoship project, for the development of autonomous shipping for the reduction of land-based transport, concluded in 2023 with full-scale demonstrations of two vessels, one on the canals in Belgium and one on the Norwegian coast. The autonomy programme is followed by several new projects, such as the EU-funded SEAMLESS project where a fleet of autonomous ships is put into a holistic logistics chain. Another EU-funded project using technology and solutions from Autoship is OCEAN, which focuses on increased maritime safety.

We received approval for the EUROGUARD development project in 2023 together with several European partners financed through the European Defence Fund (EDF). The project will develop medium-sized remotely operated and autonomous vessels for monitoring coastal areas over the next four years.

The European Space Agency (ESA) is funding a project where we intend to establish alternatives to leaded solder for aerospace electronics.

Partnerships with academia and research institutions

During 2023, we have further developed our strategic partnerships with leading universities and research institutions such as the Norwegian University of Science and Technology (NTNU), the University of Southeast Norway (USN), the Massachusetts Institute of Technology (MIT) and SINTEF. This is to increase the development of knowledge, technology and expertise for the energy transition and sustainable development. The aim of these agreements is to bridge the gap between industry needs and development, and academic development.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG
2023 Performance Highlights
↘ Driving Sustainable Change
→ External ESG Assessments and Ratings
EU Taxonomy
Engagement With Stakeholders and Material Topics
Environment
Social Conditions
Governance

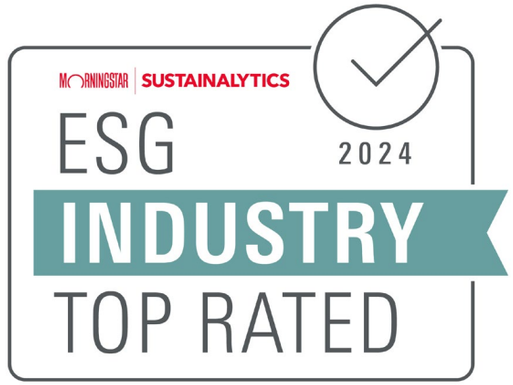
4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

External ESG Assessments and Ratings

KONGSBERG's ESG performance and work are regularly assessed by third-party companies that provide analyses and rankings in this area. In 2024, we were once again recognised by the analysis provider Sustainalytics[1)] and received the Industry Top Rated award.



Over the course of 2023, we have improved scores on several of the rankings, last year's ranking is listed in parentheses under this year's ranking. Below is an overview of the evaluations which we prioritise and actively engage in.

CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	**Score: A-** (Score: B)	A-	Read more on our website
MORNINGSTAR SUSTAINALYTICS	**ESG risk rating:** **23.2 Medium Risk** (Score: 24.0 Medium Risk)	23.2 Medium Risk Negligible 0-10 · Low 10-20 · Medium 20-30 · High 30-40 · Severe 40+	Read more on Sustainalytics website
ESG100 POSITION GREEN | 2023	**Score: A** (Score: A)	A	Read more on Position Green website
MSCI	**Score: AAA** (Score: AA)	MSCI ESG RATINGS AAA CCC · B · BB · BBB · A · AA · AAA	Read more on MSCI website

1) Copyright ©2022 Sustainalytics. All rights reserved. This article contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data belong to Sustainalytics and/or its third-party providers (Third Party Data) and is provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor investment advice and are not guaranteed to be complete, timely, accurate or suitable for any particular purpose. Their use is subject to terms available on their website.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- ↘ **Driving Sustainable Change**
  - External ESG Assessments and Ratings
  - → **EU Taxonomy**
  - Engagement With Stakeholders and Material Topics
- Environment
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

EU Taxonomy

The taxonomy is a classification system that defines criteria for economic activities that are aligned with a net zero trajectory by 2050 and broader environmental goals other than climate. The EU Taxonomy is a key element of the Sustainable Finance Action Plan established by the European Commission and an important tool for increased transparency and standardisation. It should contribute to steering investments to the economic activities with the greatest potential to reach the objectives of the European Green Deal.

Our approach

We published our first, voluntary, EU Taxonomy report in connection with the Annual- and Sustainability Report for 2022. The report was established on the economic activities covered by the first two environmental objectives available at the time of reporting; Climate change mitigation, and Climate change adaptation. Our report covered the KPI related to Revenue[1].

During 2023 the EU has published the final four environmental objectives, as well as additional activities under the first two environmental objectives. The introduction of these activities contributes to increase the share of eligible activities for KONGSBERG. At the same time, the EU has launched a stakeholder request mechanism to invite stakeholders to suggest new, and amendments to existing, economic activities. Activities that are not yet prioritised are non-eligible and not synonymous with unsustainable activities.

The Norwegian government has an ambition to follow a similar implementation timeline as the EU. However, on 16 November 2023 the Norwegian Ministry of Finance communicated that it did not expect the delegated acts to be implemented in the EEA agreement during 2023. The implication is that Norwegian entities are only required to report on eligibility and alignment for the first set of activities published by the Climate delegated act for financial year 2023. Regardless, we have chosen to report on eligibility on voluntary basis for the Revenue[1] KPI for the activities covered by the latest activities introduced by the EU.

	Revenue (Turnover)	OPEX	CAPEX
Climate change mitigation	●	●	●
Climate change adaptation	●	●	●
Sustainable use and protection of water and marine resources	◑		
Transition to a circular economy	◑		
Pollution prevention and control	◑		
Protection and restoration of biodiversity and ecosystems	◑		

● Mandatory reporting
● Voluntary reporting
● Eligible, and aligned
◑ Eligible

1) Expressed as 'Turnover' by the EU Taxonomy regulation

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
↘ **Driving Sustainable Change**
External ESG Assessments and Ratings
→ **EU Taxonomy**
Engagement With Stakeholders and Material Topics
Environment
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Performance commentary

The focus during 2023 has been on building competence on the existing framework of the taxonomy, as well as preparing the organisation for future economic activities and reporting requirements.

An overview of already established and new activities that are relevant for KONGSBERG is presented in the tables below.

We share a summary of performance against the KPIs for Revenue, OPEX, and CAPEX in this report. For a complete EU Taxonomy report, please refer to our separate EU Taxonomy report available on our web page.

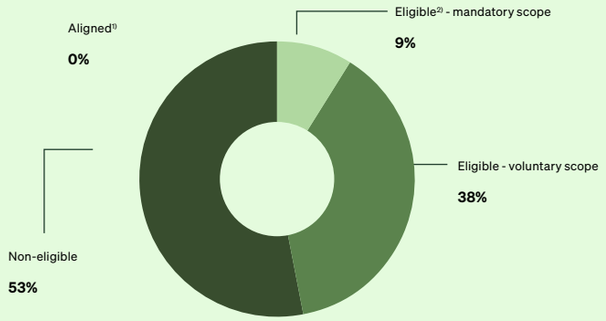
Forward focus

The EU Taxonomy remains relatively new and is still under development. During 2024 we will continue to develop and mature our understanding of the reporting requirements, engage in the development of practices and monitor the adaptation by the market. Particular emphasis will be to secure good process to meet future audit requirements of our reporting of KPIs and economic activities. Insight from the taxonomy reporting informs our strategic evaluations.

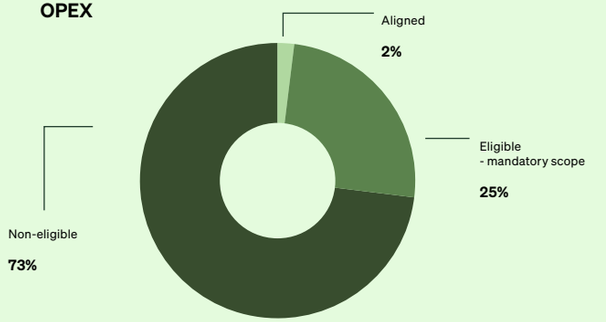
Established activities
Production of heat/cool using waste heat (Climate change mitigation - 4.25)
Retrofitting of sea and coastal freight and passenger water transport (Climate change mitigation - 6.12)
Construction of new buildings (Climate change mitigation - 7.1)
Renovation of existing buildings (Climate change mitigation - 7.2)
Installation, maintenance and repair of energy efficiency equipment (Climate change mitigation - 7.3)
Installation, maintenance and repair of charging stations for electric vehicles in buildings (and parking spaces attached to buildings) (Climate change mitigation - 7.4)
Installation, maintenance and repair of instruments and devices for measuring, regulation and controlling energy performance of buildings (Climate change mitigation - 7.5)
Acquisition and ownership of buildings (Climate change mitigation - 7.7)
Data-driven solutions for GHG emissions reductions (Climate change mitigation - 8.2)

New activities
Manufacture, installation, and servicing of high, medium and low voltage electrical equipment for electrical transmission and distribution that result in or enable a substantial contribution to climate change mitigation (Climate change mitigation - 3.20)
Manufacturing of aircraft (Climate change mitigation - 3.21)
Manufacture of electrical and electronic equipment (Transition to a circular economy - 1.2)
Provision of IT/OT data-driven solutions (Transition to a circular economy - 4.1)
Repair, refurbishment and remanufacturing (Transition to a circular economy - 5.1)
Sale of spare parts (Transition to a circular economy - 5.2)

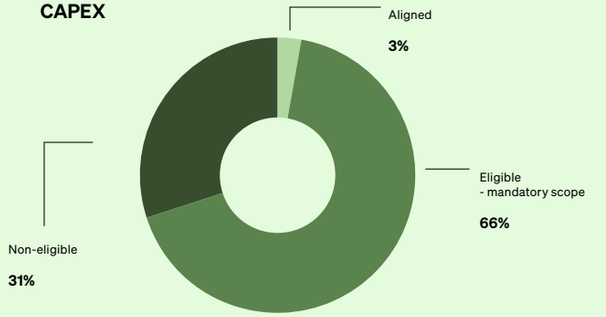
Revenue



OPEX



CAPEX



1) Eligible, aligned
2) Eligible, not aligned

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
↘ **Driving Sustainable Change**
External ESG Assessments and Ratings
EU Taxonomy
→ **Engagement With Stakeholders and Material Topics**
Environment
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Engagement With Stakeholders and Material Topics

Engagement with stakeholders

Feedback from our internal and external stakeholders plays an important role in forming our actions and ambitions to create sustainable value. The views of our stakeholders are important to determine our material topics. We have regular dialogue with stakeholder groups which include employees, investors, Governments, customers, local communities, suppliers, academia, research institutions and civil society. This ongoing dialogue gives us valuable insight into our stakeholders' interests and expectations and makes it possible to establish relationships built on respect and trust, which are essential to realise our ambitions and deliver our strategy effectively.

Stakeholders	Why we engage	How we engage	Prioritised topics
Employees	To create an understanding of our employees' needs and expectations, to ensure that their interests are taken care of. To inform employees about the strategic goals of the organisation, facilitate for high performance and wellbeing. Nurture a value-based culture.	Regular performance dialogues, employee surveys, townhalls, team building events, development initiatives, collabouration in various arenas.	Work-life balance, purpose-driven company culture, flexible working possibilities, health and well-being, diversity & inclusion, equal opportunities, and responsible business conduct.
Shareholders/investors	To communicate specific, regular, and consistent information on our company's activities supporting our shareholders/investors in taking informed decisions.	Dialogue through stock exchange disclosures, press releases, general assemblies, presentations and one-to-one meetings with both investors and analysts. External information on our website, such as annual reports, quarterly reports, and company presentations.	Climate and environment, supply chain, cyber security, governance.
Governments	To understand and impact regulatory frameworks affecting KONGSBERG.	Direct dialogue through meetings and other arenas, public hearings, and public discussion at events and in media.	Regulations and framework conditions, including technology development, market access, education, energy transition, and others.
Customers	To create a good understanding of our products and services, capabilities, and deliveries, and to build good relationships, partnerships, and trust.	Regular live and digital meetings with customers. Exhibitions, conferences, and other industry-specific arenas.	Technology, system integration and product offerings. Look after customer needs and deliveries.
Local communities	To build trust, understand local needs and expectations and ensure our license to operate.	Dialogue with local politicians, other businesses in our communities, NGOs working with local communities or business issues. Direct dialogue through meetings and other arenas, common events, and joint statements, press releases.	Local issues such as ensuring an attractive local community for potential employees and their families, business issues for local suppliers, education, and supporting local events.
Suppliers	We engage with our suppliers through daily business interface and strategic relationships to ensure good and productive collabouration, working towards responsible supply chain.	Direct engagement through meetings, webinars, site visits, and conferences.	Responsible supply chain, environmental and social issues.
Academia and research institutions	To ensure knowledge exchange, promote research, influence new areas of study, and motivate students.	Direct dialogue, collabouration initiatives, research programs.	Climate change, innovative technologies, research and development, collabouration.
Civil society	To inform, enhance and challenge our sustainability priorities. We exchange views and knowledge on relevant climate and environmental policies to align with the goals of the Paris Climate Agreement and promote sustainable ocean management.	Regular dialogue in meetings, locally and internationally. We engage in several arenas, including labour unions, industry associations, NGOs, and the UN system.	Sustainability related themes where we have a significant opportunity for positive impact such as climate change and threats to the environment and ecosystems. Topics across the ESG agenda such as responsible business conduct, employee relations and human rights.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
↘ **Driving Sustainable Change**
External ESG Assessments and Ratings
EU Taxonomy
→ **Engagement With Stakeholders and Material Topics**
Environment
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Material topics

In 2022, we conducted our first materiality analysis based on an assessment of double materiality. This was a crucial step in preparing the organisation for the implementation of the EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) which will impose requirements on the disclosure of material ESG information. The proposed new European Sustainability Reporting Standards (ESRS) require reporting entities to take a double materiality approach. This approach involves an assessment of how our company is affected by the environment and society around us, as well as how the environment and society impact our risks and opportunities.

The reporting requirement will take effect from fiscal year 2024 and the materiality analysis defines the scope of reporting. In 2023, we have updated our double materiality analyses based on the principles and guidance of the ESRS. The result is illustrated in the table on the next page. The recommended material ESG topics for reporting were reviewed by management and discussed and approved by the board.

Materiality is assessed according to the degree of severity, i.e. the extent to which we can influence or be affected, in line with requirements and guidance from ESRS. This entails the establishment of scale and threshold values for assessing materiality. Risks are assessed based on inherent risk, i.e. before mitigating measures are identified and established. Topics such as Pollution (ESRS E2), Water and Marine Resources (ESRS E3) and Affected Communities (ESRS S3) are topics that are relevant and considered in our global operations, but which were considered below the threshold for materiality in our assessment. When assessing financial materiality, we have used threshold values established in our Enterprise Risk Management system. Biodiversity and ecosystems (ESRS E4) is currently considered to be below the threshold for financial materiality, but we pay particular attention to this as this is expected to change as regulatory changes may contribute to increased demand for biodiversity monitoring and mapping solutions, predominantly related to marine ecosystems. This is marked by a magnifying glass in the table.

In 2023, we have developed a good materiality assessment process and methodology in line with the new framework, while simultaneously building expertise widely within the organisation.

The process for deciding on material topics was established through a series of internal workshops, with contributions from different levels and functions across business areas and corporate staff. It was important to carry out the analyses based on a common framework and assumptions to ensure consistency in the assessments, especially at the consolidated level. Insight into our stakeholders' opinions and interests, as well as value chain and market information were assessed in order to identify our most important topics in terms of both impact and financial risk.

We have followed GRI's materiality standard and aimed to bring the analysis in line with the ESRS standard. At the same time, we recognise that the practice and methodology are under development, and there is a need to improve our approach and the level of detail in our future work. The aim of our analysis is to focus our priorities on an approach to improving both society and the environment, and on our risk management, while providing sound, decision relevant information to our stakeholders.

The table on the next page provides an overview of the important topics.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
↘ **Driving Sustainable Change**
External ESG Assessments and Ratings
EU Taxonomy
→ **Engagement With Stakeholders and Material Topics**
Environment
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Double materiality analysis

	Financial materiality	Impact on the environment and society	Overview of topics	ESRS ref.	Description
Environment	✓	✓	**Climate change** *GHG emissions, energy consumption, adaptation*	E1	Primarily though value chain impacts with dependency to raw materials and logistics. Exposed to high emitting sectors in downstream value chain. Financial risks to adjust to "green" business model, production halt due to weather.
	✓	✓	**Resource use and circular economy** *Resource input and output, (hazardous) waste*	E5	Dependency on raw materials and components, including scarce resources. Waste generation, also affected by limitations in defence sector. Financial opportunities related to reduced use of raw materials.
	🔍	✓	**Biodiversity and ecosystems** *Biodiversity loss, species, ecosystem*	E4	Both negative impacts related to upstream value chain, but also positive downstream effect through our services. Financial materiality on watchlist as we learn more on financial opportunities and regulations to monitor marine ecosystems is under development. Reputational risk related to some activities.
Social	✓	✓	**Own workforce** *Working conditions (e.g. safety, human rights), equal treatment, other work-related rights*	S1	As a large employer we may affect workers both positively and negatively. Our operations involve manufacturing which is physical in nature and with exposure to chemicals etc. Some work at client sites (e.g. vessels, shipyards) which are less familiar. Industry is typically male dominated which may increase the risk of discrimination. Access to talent is critical.
		✓	**Workers in the value chain** *Working conditions (e.g. safety, human rights), equal treatment, other work-related rights*	S2	We rely on a large number of suppliers and sub-suppliers some of which are part of a global supply chain. Most of our suppliers are based in low-risk countries, but still involve production and extraction of nature resources that represents risks to workers in the value chain.
Governance	✓	✓	**Business ethics** *Corruption, supply chain, political engagement, tax, protection of whistle blowers*	G1	As a Norwegian organisation we can assert positive impacts to foreign operations with "export" of strong business ethics culture and sound work practices. Reliance on export control for certain areas of our operations. Financial risks related to reputation, fines and commercial opportunities.
	✓		**Security & Cyber-security**		We hold information that is attractive to all markets where we operate, including national defence, and are because of this also a target. A cyber security breach can have financial consequences with business disruption, ransom, reputation, etc.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2023 Performance Highlights

Driving Sustainable Change

→ **Environment**

Transition to a Net-Zero Society

Climate and Environment Results and Comments

Transitioning to Circular Economy

Biodiversity and Nature

Social Conditions

Governance

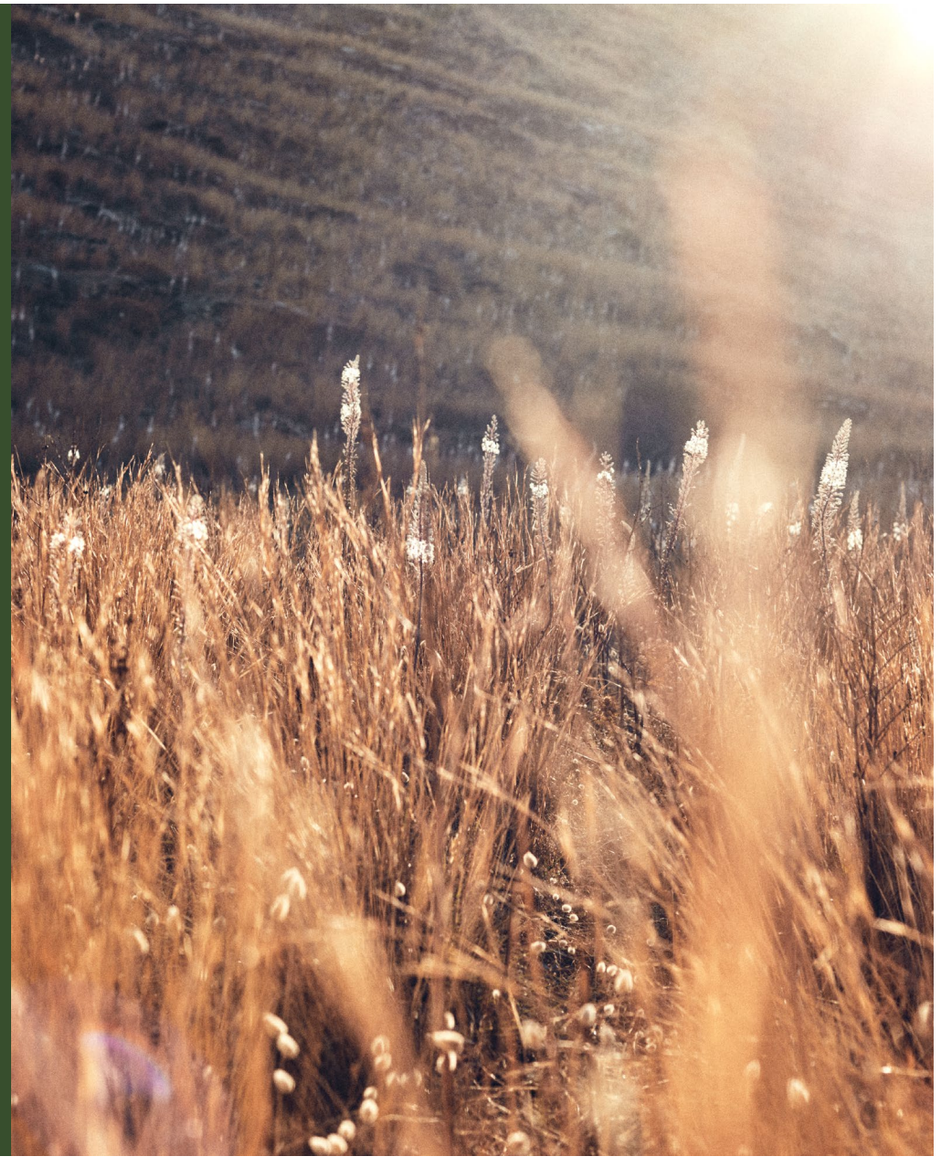
4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Environment

Caring for the Planet



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
- → **Transition to a Net-Zero Society**
- Climate and Environment Results and Comments
- Transitioning to Circular Economy
- Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Transition to a Net-Zero Society

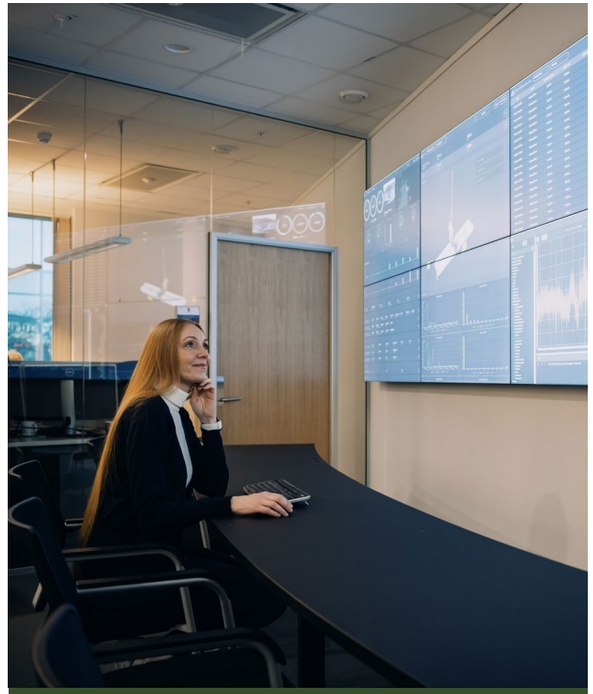
KONGSBERG recognises our responsibility and role in contributing to safe and stable societies and sustainable development. We aim to contribute to a just transition that is in line with the Paris Climate Agreement. It is imperative to reduce emissions, increase the share of renewable energy, and take care of nature. To meet the global climate goals, we must move quickly from words to actions. Our ambition is to achieve net zero emissions for our value chain by 2050. For us, it is an important priority and business opportunity. We will reduce emissions in our own operations, and work with our customers and suppliers to help them reach their climate goals.

In our first transition plan, we present how we work to contribute to a low-emission society and manage climate-related risks and opportunities associated with our operations.

The scope of opportunity and tools available to us to limit global warming will change over time, in line with developments in global markets, the sectors we are engaged in, and laws and regulations. We will develop the transition plan over time, in line with best practice, and developments in society and the industries we are part of. Our ambition is to offer competitive technologies and solutions that contribute to the green transition.

Climate change is one of the greatest global challenges of our time. The Intergovernmental Panel on Climate Change's Sixth Assessment Report (2023) confirmed that climate change is already affecting all regions of the Earth. Despite nearly 30 years of international climate negotiations, global greenhouse gas emissions continue to rise. What the world will look like in 2030 and 2050 is uncertain, but research suggests that the planet will become even warmer which will Increase the challenges associated with climate change adaptation and mitigation. This represents increased physical climate-related risk both for us directly and indirectly in our supply chain, as well as transition risks and opportunities associated with efforts to limit global warming.

Achieving the global ambitions to halve greenhouse gas emissions by 2030 and net zero emissions by 2050 requires major changes in society and this will affect the way we do business. We believe that an effective and predictable climate policy that facilitates green solutions and sets requirements for lower greenhouse gas emissions is necessary to succeed. The regulatory changes are largely taking place in the European context, where much of the legislation also impact us. During the COP28 global climate summit in Dubai, the parties reached a consensus for the first time on a "transition away from fossil fuels". This can act as a catalyst to the green transition and represents transition risks and opportunities for a technology company like us.



The ongoing transition offers great opportunities for a leading technology company like KONGSBERG, as the need for competitive, green technological solutions increases. At the same time, we must manage increased risks related to climate change and uncertainty in the speed and scale of the energy transition.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ **Environment**
→ **Transition to a Net-Zero Society**
Climate and Environment Results and Comments
Transitioning to Circular Economy
Biodiversity and Nature
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Risks and Opportunities in the Green Transition

Understanding the risk and opportunities is important in defining our strategies and plans to ensure we are robust enough to face the future and contribute to a zero-emission society. We are therefore working actively to identify and reduce climate risk across our business, at the same time as we work to strengthen our position and seize the accompanying opportunities.

Our process for identifying, assessing, and addressing climate-related risks and opportunities is carried out by the business areas on a quarterly basis. The process follows the ordinary risk management process according to ISO 14001. Both upsides and downsides are assessed, and possible economic or strategic impacts and actions identified. These assessments are raised to the relevant decision level and are evaluated on a quarterly basis by the Board of Directors.

In 2023, we have further developed our approach and made greater use of scenario analysis that informs our assessments, plans and strategies. Our approach is be based on the recommendations of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). A complete overview of information reported in line with the TCFD framework can be found in the reference table in the Appendix on page 254.

An overview of relevant climate risks and opportunities is presented in the table on the next page.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
- → **Transition to a Net-Zero Society**
  - Climate and Environment Results and Comments
  - Transitioning to Circular Economy
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Risk category	Climate-related risks		Climate-related opportunities	
	Description	Possible financial impact	Description	Possible financial impact
Physical	Acute risks, such as hurricanes and extreme weather events, pose physical threats related to personnel and asset operations. Acute and chronic risks, such as extreme weather events and changes in precipitation patterns and types, can cause supply chain disruptions.	Lost revenue due to production downtime. Increased costs to ensure safe working conditions. Increased costs and customer disruptions because of delays and purchases from alternative suppliers at higher costs.	More extreme weather can lead to increased demand for e.g. communication and surveillance technology and a higher demand for products adapted to extreme weather conditions.	Increased revenue from existing solutions, for example communication and surveillance technology and products adapted to extreme weather conditions.
Market	Need to establish new revenue streams, such as renewable energy, to replace decline in oil and gas revenue. Lost competitiveness in markets outside the EU that have less stringent sustainability-related requirements. Reduced supply of components and materials due to geopolitical conditions, changes in global value chains or physical risk. Reduced access to capital due to inability to meet sustainability requirements or targets.	Lost revenue from oil and gas not replaced by renewable revenue streams. Possibly lower margins from renewable revenue streams. Need for investments to adapt portfolio of product and solutions, possible need for M&A. Reduction in market share in markets with lower sustainability-related requirements due to higher production costs to meet demands by markets with higher sustainability-related requirements. This can lead to loss of revenue. Increased input costs and lost revenue related to reduced sales and reputation. Higher cost of capital due to less access to sources of funding. Reduced access to funding for suppliers increases their cost of capital, which may increase the cost of our raw materials.	May manage to benefit from early entry to new industries or technologies, such as aquaculture, offshore wind, hydrogen, digitalisation, alternative fuels, etc.	Increased revenue from new market opportunities and products.
Technology	Transition to renewable revenue streams and investment in green technology development not balanced with market demands for new technologies (too fast or too slow).	With late entry, we risk missing out on revenue, both in the short and long term. With early entry, we risk missing out on revenue related to development of established core positions. Lost revenue due to solutions that are not adapted to market demand, or costs spent on developing solutions that will not be the winners of the future. Lost income due to the inability to transition from existing mechanical, steel and casting products to sustainable products, either due to the ability of industry, availability of sustainable materials or cost of sustainable materials.	Increased demand for sustainable and circular products can make existing products and services more attractive and competitive. Disruptive technologies related to the maritime transition and low-carbon solutions can contribute to greater interest in integrated solutions and products.	Circular products can increase our attractiveness and ensure we remain regarded as a technology leader. Increased revenue from new solutions and products.
Policy & Legal	Introduction or increase of carbon tax, carbon pricing, volatile energy prices. More stringent criteria related to energy efficiency and sustainability for real estate and facilities. Reduced access to public funding for R&D due to stricter requirements for sustainable solutions/climate-related projects. Increased requirements for documentation and reporting related to climate and sustainability. Such as CSRD-ESRS reporting, the Green Claims Directive, the EU's digital product passport, the new Public Procurement Act in Norway.	Increased cost of raw materials. Higher costs related to real estate facilities due to tougher sustainability requirements. Increased cost of R&D due to lower access to funding. Increased administrative expenses to meet documentation and reporting requirements. Increased costs from suppliers.	Tougher regulatory requirements (e.g., IMO, EU ETS, Fit for 55) create demand for our solutions. Increased access to public funding for sustainable R&D due to prioritisation by governments on energy transition.	Increased revenue from existing products and solutions. Reduced costs related to relevant R&D, increased revenue from new revenue streams.
Reputation	Insufficient contribution to the green transition can make us less attractive to critical talent and other stakeholders.	Increased recruitment and retention costs if considered a less attractive employer. Miss out on revenue as the organisation is not able to meet growth expectations due to lack of skilled employees.	Transparency and commitment to sustainability, such as documentation of climate change impacts from products and ambitious climate targets.	Lower recruitment and marketing costs.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ Environment
→ Transition to a Net-Zero Society
Climate and Environment Results and Comments
Transitioning to Circular Economy
Biodiversity and Nature
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Mitigating actions

Physical risk

During 2023, we have experienced that physical climate risk increases in scope and frequency. We have conducted a pilot to gain greater insight into how this can affect us directly. The analysis has assessed the physical climate risk of our ten most important locations in Norway, with the aim of being able to take necessary measures to protect employees, property, and business operations.

The analysis has ranked the priority locations based on nine risks, such as flooding, rising sea levels and landslides.

Many of our deliveries are critical to ensuring national security and defence capability and it is therefore a high priority that we effectively identify, manage, and mitigate risks associated with our ability to deliver as agreed. Physical climate impact has been identified as a related risk factor. We have identified critical components and suppliers to establish alternative procurement strategies, qualify secondary suppliers, remediate project planning and inventory management, and adapt products for alternatives to single-source components.

Transition risks

Policy and legal

In 2023, rapidly evolving regulatory requirements and changes finally took shape which require concrete action plans. Based on the announced legal requirements, we conducted an analysis of environmental regulations in 2023. The analysis has revealed several further requirements which relevant to several functions in our business, across the business areas.

We plan to conduct a carbon pricing analysis during 2024 to gain a better understanding of the financial implications related to the Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM), and to gain better strategic insight into what this could mean for future resource use.

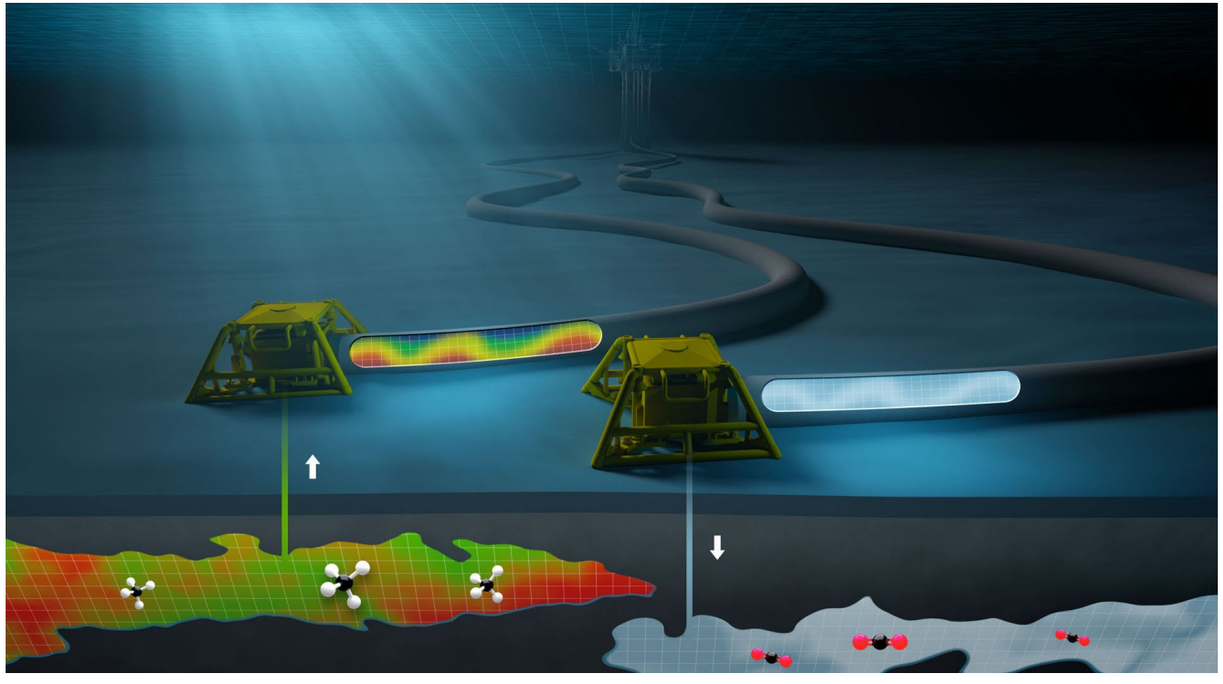
Market and technology

Parts of our operations have significant exposure to the oil and gas industry and are, therefore, particularly exposed to climate-related transition risk. Strategic projects and action plans have been established, and decarbonisation represents a central pillar in our strategy. The maritime transition is underway and there is potential in a growing market for our broad product portfolio and integrated solutions. We position ourselves as an important partner to deliver the technology which can lead to a carbon neutral ocean economy.

Our digital solutions enable the reduction of greenhouse gas emissions in industrial operations and help establish low-carbon technologies such as carbon capture and storage. The Digital Twin concept is transferable to renewable industries, such as offshore wind, and the risk related to stranded assets is considered low.

Reputational risk

Our science based climate targets were approved by the Science Based Targets initiative in 2023. We take an active role to contribute to the transition to a zero-emission society with activities across the value chain.



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ **Environment**
→ **Transition to a Net-Zero Society**
Climate and Environment Results and Comments
Transitioning to Circular Economy
Biodiversity and Nature
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

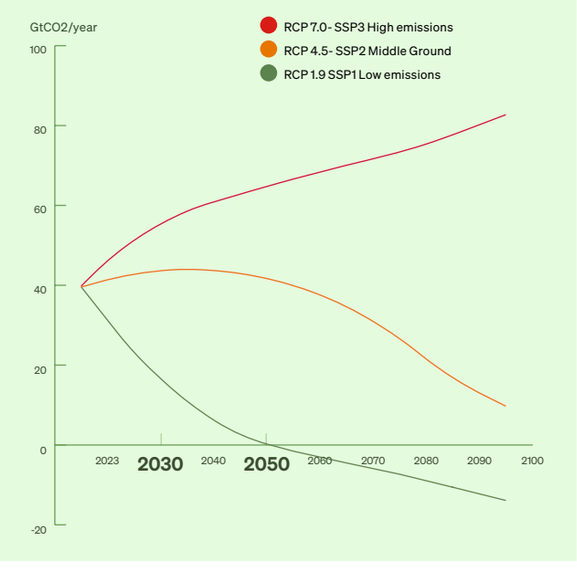
Appendix

Stress testing risks against scenarios

By evaluating future scenarios, we can challenge established perceptions, inform our strategic decisions and strengthen our ability to face an uncertain future. It is the low-emissions scenario we are working towards, while at the same time being prepared for other outcomes.

In 2022, we introduced scenarios for low-emission and high-emission futures. We have now added a further 'middle ground' scenario based on current trends. The well-established global scenarios are published by the IPCC; SSP1 - RCP1.9 (low emissions), SSP2 - RCP4.5 (middle ground), and SSP3 - RCP7.0 (high emissions). Please refer to the graph below for a description of the three scenarios.

This year, we are expanding our analysis to include assessments of the selected scenarios with a long-term time frame of 2050. We have focused on the vulnerabilities and opportunities that are considered to have the highest impact on us, and those with the highest degree of uncertainty.



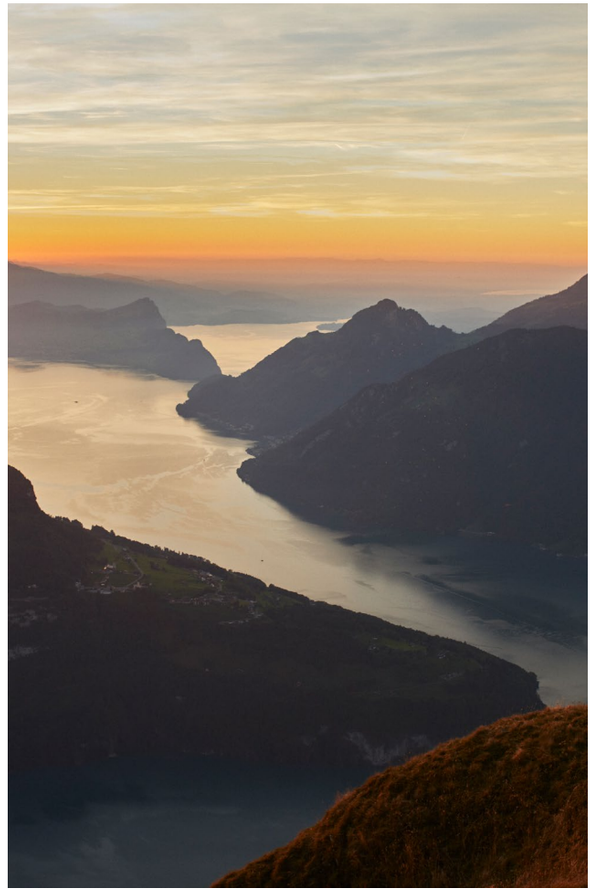
With a global presence and customers in defence, space, energy, maritime and marine resources, our business areas are exposed to climate risk to varying degrees. Key findings include:

- As a Group, we are exposed to physical climate risk in all future scenarios, but the business areas are exposed to varying degrees.
- The three scenarios highlight uncertainty about the timing and scope of the transition in the energy sector, and how changes in the energy mix will affect demand for our products and services – for example related to developments in oil and gas, renewables, and related alternative fuels for maritime transport. Low-emission technologies such as carbon capture and storage are expected to be relevant across the scenarios.
- The maritime sector is increasingly influenced by climate policies and regulations in some markets (Europe) and in a global context (IMO). The sector is changing, and decarbonisation is expected to remain amongst the key macro drivers across the three scenarios in both the 2030 and 2050 perspective.
- The defence sector expects an increased degree of climate-related regulations, which may affect customer requirements in the sector over time. In a high-emissions scenario, climate is expected to be less significant in a global context, but for Norwegian and European companies, this sector is also expected to contribute to the green transition.

Stricter climate-related legal requirements, the transition from fossil to renewable energy sources and changes in customer needs and demand could affect us both operationally and financially. In the climate-related risk scenario, we have estimated risks of NOK 0.5-1.0 billion in the medium and long term.

At the same time, we see a far greater scope for opportunities related to the energy transition, where we are committed and well positioned to take significantly larger market shares. There is a real increase in orders directly related to the transition, especially in the maritime sector. We expect increased demand for our solutions for surveillance and monitoring related to weather data due to climate change and adaptation. Overall, the scope of opportunity is estimated at more than NOK 10 billion in the medium and long term.

Our ambition is to be at the forefront of the transition to a low emission society, by offering technology and solutions that contribute to the transition and seize the opportunities to create the value it represents. We continuously assess opportunities in new industries and segments and develop existing and new products and services to contribute to the transformation our customers are facing. Our technology is largely transferable across industry verticals.



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
- → **Transition to a Net-Zero Society**
- Climate and Environment Results and Comments
- Transitioning to Circular Economy
- Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

An Action-Oriented Plan Towards Net Zero Emissions by 2050

Our vision is to take a leading role in achieving global climate goals, while creating long-term value for shareholders and society. Our most important contribution is therefore to translate our technology and expertise into competitive and sustainable solutions for the market. In parallel, we will also reduce emissions directly and indirectly relating to our operations. We will be aware of our carbon footprint and energy consumption in the value chain perspective and implement the most effective measures to improve towards net zero emissions. This work involves the entire Group and motivate and strengthen our culture of innovation and improvement. It is an important part of our value proposition and a meaningful journey of change for everyone who works at KONGSBERG. To summarise, it provides strategic direction for how we respond to the opportunities and challenges related to the transition to a net zero society.

2023 was an important year for concretising our strategy and a portfolio of objectives with a clear course towards 2050. By incorporating sustainability and climate into our corporate strategy, we emphasise that the transition to a sustainable society is one of the most important macro drivers for our business. The ambition to drive sustainable change affects business development and capital allocation, as climate-related criteria and assessments are integrated into investment decisions. In the Group's technology strategy, sustainability is also among the criteria in product development, supported by guidelines for material selection and circularity in the design process.

To achieve our sustainability goals and reducing greenhouse gas emissions, corporate governance must also be aligned with this agenda. We ensure this through several measures. When electing board members, emphasis is placed on the company's need for expertise, and the board's work is organised with its own audit and sustainability committee, where qualifications in accounting and sustainability are amongst the requirements. The Board of Directors has overall responsibility for assessing and approving the corporate strategy and the Group's transition plan. Information and courses are offered to management and the board. The CEO and executive vice presidents have individual sustainability goals, which include the reduction of greenhouse gas emissions, which are linked to their compensation.

We are building knowledge and awareness in the organisation of how we can contribute to the transformation society is facing and help drive sustainable results. The biggest change for employees is related to taking sustainability and climate goals into account to a greater extent and assessing and contributing to goal attainment through each role. This is reflected today in our purpose, business ethics guidelines, values, strategy, and targets.

→ Approval of our science-based targets
- This is an important recognition of KONGSBERG's efforts to contribute to reducing both greenhouse gas emissions from our own operations, as well as emissions from our value chain, and a significant aspect of our journey towards net zero by 2050, says President and CEO Geir Håøy. The approval from SBTi represents a significant milestone, but the real work is ahead of us. Both to reduce emissions and to capture business opportunities in the transition to a sustainable society. Together with innovative colleagues, visionary customers and policy makers, we are determined to contribute to a better tomorrow, says Håøy.

→ This is SBTi
SBTi is a partnership between the World Wide Fund for Nature (WWF), the World Resources Institute (WRI), the UN Global Compact (UNGC) and CDP with the aim to "enable companies to set ambitious emissions reduction targets in line with the latest climate science". SBTi is recognised as the best international practice for validating companies' climate targets.

→ Applied SBTi-methodology
KONGSBERG has applied SBTi's general method to establish our targets. There are no defined sector specific approach for our business areas. The methodology involves to establish a baseline for GHG emissions, determine what emission pathways to include in the science based targets, define targets and monitor progress. The methodology is a strict framework for companies to comply with when they establish actions to limit climate change.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
- → **Transition to a Net-Zero Society**
  - Climate and Environment Results and Comments
  - Transitioning to Circular Economy
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Our climate targets

It is urgent that we reduce emissions, and we have given priority to establishing targets and action plans that ensure that we work purposefully towards 2030. These are strategic choices which we consider to be right for our owners, customers, and society at large.

In December 2023 SBTi confirmed that KONGSBERG's climate targets towards 2030 are in line with climate science and the Paris Climate Agreement's goal of limiting global warming to 1.5 degrees.

The largest emissions in our greenhouse gas inventory are related to our value chain, specifically Purchase of goods and services (scope 3, category 1) and Use of sold products (scope 3, category 11).

Our science-based targets for 2030 include:

- Reduce absolute scope 1 greenhouse gas emissions[1] by 55 per cent by 2030.
- Increase annual procurement of renewable energy to 100 per cent by 2030[2].
- Engage 67 per cent of KONGSBERG's suppliers[3] to set their own science-based targets by 2027.
- Reduce absolute greenhouse gas emissions from the use of sold products by 25 per cent by 2030[4].

In addition, we have intensity targets which are of strategic importance given our growth ambitions. This means that our value creation will increase at the same time as we reduce our emissions.

- 25 per cent reduction in energy consumption through energy efficiency measures by 2030[5].
- 25 per cent reduction in greenhouse gas emissions from transport and distribution by 2030[6].
- 30 per cent reduction in greenhouse gas emissions from business travel by air by 2030[7].

A complete greenhouse gas accounting as the basis for science-based targets

A presentation of a complete greenhouse gas inventory has been an important prerequisite for establishing our goal, and we are therefore proud to be able to present a complete greenhouse gas accounting for the first time.

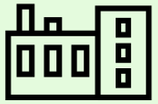
We have been reporting for several years In line with the GHG protocol. Since the base year of 2019, we have reported on the scope 1 and 2 emission sources, as well as upstream logistics and business travel in scope 3. This year, we report for the first time on all relevant categories of scope 3. Some calculations are based on estimates, when actual data is not available. For instance, scope 3, category 1, which is calculated by use of conversion factors to estimate emissions for Purchase of goods and services based on spend. This provides an estimate of our supplier emissions, given the available data today and consists of a number of variables including product mix, sourcing location and currency. There are several categories within scope 3 which rely on assumptions and estimates and we will work to improve the accuracy over time. See the Appendix on page 250 to read our complete greenhouse gas accounting. The greenhouse gas accounting is part of our Annual and Sustainability Report and is audited with limited assurance by an external auditor.

Scope 1

Direct emissions from own activities

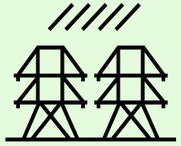
Scope 1 & 2

Facility improvement programme



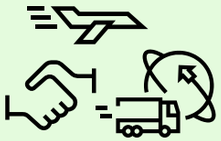
Scope 2

Indirect emissions from purchased electricity



Scope 3

Indirect emissions from the value chain



1) Use of fossil fuels and fuels, base year 2019, includes land-based related emissions and removal from bioenergy and raw material.
2) Scope 2 - Use of electricity – market-based, base year 2019
3) Scope 3 Categories 1, 4 and 15, suppliers calculated by volume of purchases, base year 2022
4) Scope 3 - Base Year 2021
5) Base year 2019, intensity target: per m2 and/or per employee.
6) Base year 2020, intensity target: per tonnekm
7) Base year 2019, intensity target: per employee (number of heads).

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
  - → **Transition to a Net-Zero Society**
  - Climate and Environment Results and Comments
  - Transitioning to Circular Economy
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Action plans to reach the climate targets

Based on the materiality principle, the analysis of the current situation and opportunities in decarbonisation, we have Introduced a number of initiatives to achieve our targets. All business areas have started to prepare local, detailed action and implementation plans.

The reduction of our own emissions will predominantly happen through the transition from fossil fuels to biofuels, increasing electrification of operations, working actively on more efficient energy management, and transitioning to more electric vehicles.

In 2023, we analysed our portfolio of Norwegian-owned buildings to map and plan climate and environmental measures. Sustainability assessment requirements were implemented relating to investments in new buildings and upgrades. As both owner and tenant, we will use our position to influence developments in the sector, while reducing emissions in our own operations through the most appropriate measures.

One example of such measures from 2023 is the establishment of Norway's largest renewable energy storage facility in Kongsberg Technology Park on behalf of Kongsberg Defence & Aerospace. The project involves the drilling of approximately 200 energy wells with a depth of 300 metres each, to exploit geothermal energy, or energy from ground source heat. This form of energy is known to be emission-free, quiet and renewable, and has minimal impact on nature. Compared to a traditional solution using purchased electricity in combination with fuel oil, consumption of electricity is reduced by approximately 17 per cent and consumption of fossil fuels by approximately 80 per cent. An overview of more measures is presented in the table.

In total, the combined scope 1 and 2 emissions will be reduced by near 100 per cent.

Climate targets	Scope	Extent	Decarbonisation measures	Performance so far
55% reduction of direct emissions from fossil fuels (absolute target).	1	All sources of fossil fuels	Reduce the use of fossil fuels by switching to environmentally friendly fuels and energy sources.	15% increase from base year.
25% reduction in energy consumption through energy efficiency (intensity target).	1 & 2	Life cycle of our buildings Manufacturing processes Services Behavioural change	Implementation of digital tools for planning, follow-up, and reporting Conduct energy analysis for existing buildings to identify and prioritise opportunities, costs, and investments for energy efficiency. This includes both maintenance and major investments such as the transition to alternative energy sources for buildings. Assessment of the most climate-friendly solutions in connection with new buildings and signing new leases. Employee training and campaigns.	11% reduction per employee from base year.
100% reduction of indirect emissions from purchased electricity and reduce emissions from district heating and district cooling (absolute target).	2	All purchased electricity, district heating and district cooling.	Procurement of certified renewable electricity will be phased in from 2023 (milestone: 80 per cent renewable energy by 2025 and 100 per cent by 2030). Engage district heating and cooling suppliers to reduce emissions by 55 per cent by 2030.	56% reduction from base year.
Engage 67% of KONGSBERG's suppliers (based on spend) to set their own science-based targets by 2027.	3	All suppliers	Program for our suppliers which includes conferences and webinars with information on how to set science-based climate targets, requirements for climate accounting. We follow up through our digital supplier system IntegrityNext. This will contribute to reduce emissions from our purchased products and services	Engaged 15% of suppliers (after costs).
25% reduction in emissions from the use of sold products (absolute target).	3	Total expected lifetime emissions from all relevant products sold in the reporting year, from the direct or indirect use phase.	Research and development of optimal solutions for, and together with, our customers. Strategic projects for (1) Increasing electrical integration, (2) A partner for the maritime transition, and (3) Digitalisation. Provide technology to reduce energy consumption, maximise energy efficiency and enable the use of clean energy sources and new, sustainable fuels.	32% increase in emissions from base year.
30% reduction in business travel (intensity target).	3	All business travel by air, excluding customer-paid travel (operating costs only).	Reduce flights per employee through use of online meetings, reduce the number of employees travelling to conferences, etc.	51% reduction in business travel from base year.
25% reduction in emissions from transport and distribution (intensity targets).	3	Transport and distribution paid for by KONGSBERG companies.	Optimise the mode of transport in cooperation with our carriers to reduce the total emissions per tonne-kilometre.	

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ **Environment**
→ **Transition to a Net-Zero Society**
Climate and Environment Results and Comments
Transitioning to Circular Economy
Biodiversity and Nature
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Collabouration with suppliers and customers on climate solutions

To succeed in reducing emissions at the scale required, we depend on innovation and collabouration throughout the value chain, and we expect our suppliers and markets to develop in line with global climate goals.

Greenhouse gas emissions from our supply chain account for a large part of our total emissions. The goal of our supplier engagement program is for 67 per cent[1)] of our suppliers to set their own science based targets by 2027. Improved access to data in the form of solid climate accounts is an important target in itself, in addition to delivering emission cuts.

We have a collabourative approach which is a good starting point for succeeding together with our suppliers. We will assess whether there is a need to further strengthen the requirements in our supplier agreements in respect to developments and goal attainment. For 2024, the target is to include 22 per cent of suppliers at Group level.

→ Absolute targets
Scope 1 and 2: Near 100 per cent reduction in 2030 from base year in 2019 (market-based calculation of scope 2)

Scope 3: 25 per cent reduction of emissions from the Use of products sold (category 11) in 2030 from the base year in 2019.

Dialogue for successful climate policy

To succeed in the decarbonisation of society, both private and public sector must engage with common visions and drive. Our customers, business partners and ourselves are all dependent on a predictable and stable climate policy that provides clear incentives for transition balanced with increasing regulations. As a technology supplier, our role is to develop competitive and effective solutions that reduce GHG emissions. We are open and transparent about what we believe is needed to succeed and engage constructively in several arenas. Dialogue and collabouration with customers and partners, authorities, academia and industry organisations are central. We support policies and framework conditions that help the world reach the global climate goals and believe the following areas are important from our perspective:

- Accelerate development of renewable energy sources including necessary infrastructure and value chains.
- Stimulate demand for renewable energy sources through effective and fair international and national measures. This includes efficient carbon market mechanisms and the pricing of greenhouse gas emissions as well as the use of contracts for difference to support the development of alternative fuels and renewable energy.
- Development and scaling of pre-commercial low- and zero-emission solutions at all technology readiness levels (TRL) through research and development funding, measures to reduce investment risk and investments in enabling infrastructure.

In the chapter on Political Engagement, we present our commitment and partnership to drive change in more detail.

"To succeed in the decarbonisation of society, both private and public sector must engage with common visions and drive."

→ LCA – an important tool
Reliable climate and environmental data will increasingly be required across the markets in which we operate and will provide us with important information. Life Cycle Assessments (LCA) is one of the methods that will support us in our work on the transition to a zero-emission society. Understanding our own value chain and the impact throughout the product cycle will enable us to take control of the total carbon footprint of our products, set the right priorities in our improvement work, and be a source for product innovation and emission cuts.

Currently we rely on estimates, like many other companies, but our goal over time is to base analyses and decisions on reliable and verifiable data.

Decarbonising shipping at the core of our strategy

In 2018, the International Maritime Organization (IMO) adopted the first climate strategy for reducing greenhouse gas emissions from ships. This strategy was updated and strengthened in 2023, reaffirming the IMO's commitment to reducing greenhouse gas emissions from international shipping and phasing them out as soon as possible.

In parallel, the EU has set an ambition to be climate-neutral by 2050. As part of the European Green Deal, the European Commission has presented Fit for 55, which is the EU's plan to reduce greenhouse gas emissions by at least 55 per cent by 2030 compared to 1990 levels in line with the European Climate Act.

These political ambitions and subsequent regulations are a driving force for the adaptation of new technology in the global shipping industry. Customer demand and regulatory requirements are driving a commercial pull for clean fuels. However, it is clear that the targets cannot be achieved by switching to emission-free fuel for all ships. First, there are not enough low- or zero-emission fuels available in the world to meet industry demand. Secondly, it will take time to develop the necessary infrastructure on land for ships to be able to refuel with the fuel required. Thirdly, fuel selection will vary between different ship segments, depending on

1) Spend-based

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
  - → **Transition to a Net-Zero Society**
  - Climate and Environment Results and Comments
  - Transitioning to Circular Economy
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

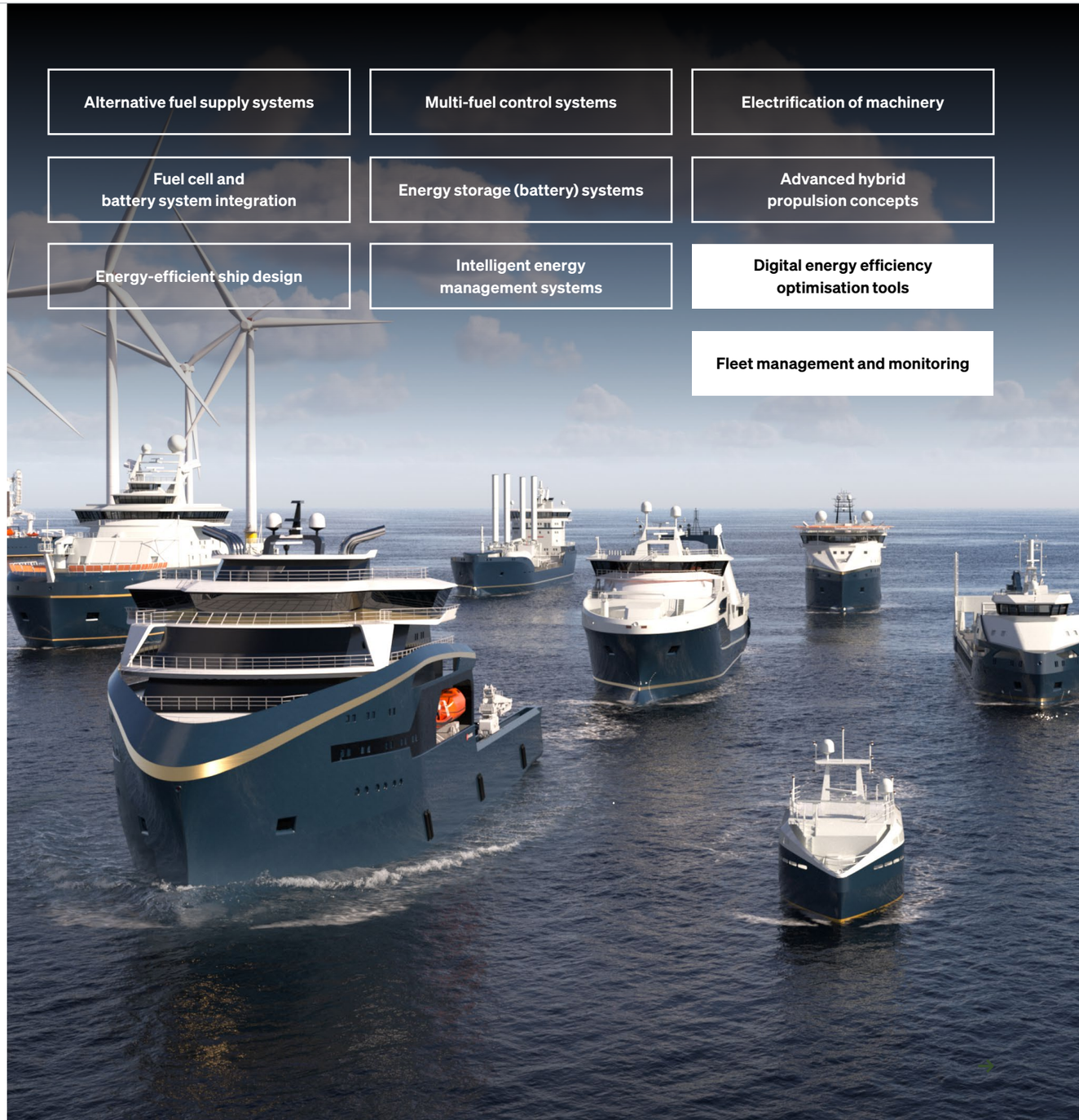
Appendix

the type of ship and the operating profile. It will, therefore, require a number of technologies and solutions to transform the maritime sector in accordance with existing and forthcoming environmental regulations. It is also expected that low carbon fuels will be expensive, so reducing consumption of fuel is key to achieve an economically sustainable operation.

- Energy saving, electrification, and efficiency improvements are becoming more important.
- Knowing and understanding your own emissions data will be business critical.
- Demand for low- and zero-emission fuels increases.
- The market for shore power will grow, providing electric power for vessels hotel load while in port, and for charging batteries.

For a broad-ranged technology provider like KONGSBERG, it is essential to understand these challenges, how they will affect the operations of our customers, and to partner with them to find viable system solutions that will enable customers to meet the requirements. A wide range of offerings from our portfolio enables us to present solutions for energy saving and efficiency improvements as well as making use of new fuels and power sources (see illustration).

KONGSBERG equipment is on board more than 33,000 vessels worldwide. We see it as a duty to support customers with upgrading ships and fleets in line with long term planning of fleet and vessel upgrades to become compliant with the increasingly stringent measures of the global and local regulations. This is equally as important as supporting owners in building new and future ready ships. An important activity of the EU taxonomy related to this is the Retrofitting of sea and coastal freight and passenger water transport under the environmental objective of Climate change mitigation. This is an important activity for our taxonomy reporting and a focus area for the future where we are already experiencing growth.



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ **Environment**
→ **Transition to a Net-Zero Society**
Climate and Environment Results and Comments
Transitioning to Circular Economy
Biodiversity and Nature
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Standardised navy vessels to the fleet

The maritime transformation related to climate and environmental strategy influence also the armed forces. It is expected that the Norwegian Parliament will decide the future naval surface fleet before the end of 2024.

The Norwegian Armed Forces has committed to reduce its greenhouse gas emissions by 20 per cent by 2030, in relation to 2019 levels. The Royal Norwegian Navy's vessels currently represent around 60 per cent of the Norwegian Armed Forces' total emissions. A future naval fleet may be the biggest contribution to reducing its environmental footprint. Solutions to reduce emissions, while at the same time maintaining high standards in terms of defence performance, both endurance and reliability, will gradually be introduced in the coming years.

The Norwegian Defence Research Establishment (FFI) study "The zero emission defence – a review of climate-friendly technology for the Norwegian Armed Forces"[1], has a clear statement: "The decision concerning a new maritime surface structure is the single decision that will have the greatest impact for the defence sector's direct greenhouse gas emissions in the decades to come".

We are convinced that it will be possible to supply new vessels to the Royal Norwegian Navy with world-leading Norwegian technology for low emissions. The Norwegian maritime industry world class products and knowledge can be used to achieve value and efficient through-life support.

To summarise, decarbonisation of the maritime sector is one of the mainstays of our strategy. Our ambition is to act as a partner to our customers in order to succeed with the energy transition. This is reflected in our ambitious climate targets to reduce emissions from the value chain.

Transition in partnership with customers

→ Terntank and Kongsberg Maritime won Nor-Shipping's Next Generation Ship Award 2023
The Danish shipping company will build three 15,000 DWT hybrid tankers that can run on diesel, biofuel or methanol, and feature wind-assist technology in addition to Terntank's own battery-powered Hybrid Solution®. Kongsberg Maritime provided design, engineering and equipment for the vessels.

The new Terntank tankers will reduce the carbon footprint by using a combination of decarbonisation technologies. The wind-assist technology alone is expected to reduce emissions by up to 19 per cent. The new vessels will also have an Energy Efficiency Design Index (EEDI) which is up to 40 per cent lower than the IMO's 2025 phase 3 requirements.

→ Environmental collabouration with Solstad Offshore
Kongsberg Maritime and Solstad Offshore have entered into a collabouration agreement in which they will identify and test technology that will contribute to the decarbonisation of Solstad's fleet.

Solstad Offshore is one of the world's largest offshore shipping companies and has 40 ships that sail all around the world. All the ships have Kongsberg Maritime technology on-board from before.

The two companies will work together to identify methods and technologies that can optimise the use of fuel and reduce greenhouse gas emissions in Solstad's large fleet of ships. A crucial part of this involves the best possible use of new, digital technology for more efficient operations.

→ Upgrading and converting Italian ferries
In 2023 Kongsberg Maritime signed a major contract with the Italian shipping company Moby, an established player in the ferry market, to supply five ferries with Promas Lite/reblading for Moby's fleet of vessels. The collabouration between the two companies dates back to the 1970s when Moby first ventured into the ferry market.

The upgrade and refit of Moby's vessels will offer several advantages. The Promas system integrates the propeller, rudder, and rudder bulb into a single hydrodynamic efficient unit, optimising the vessel's propulsion efficiency. This improvement will result in reduced fuel consumption, lower operating costs and a significant reduction in greenhouse gas emissions.

→ Digitalisation enables emissions reductions
By using a digital twin of a ship's hull for an international shipping company, Kongsberg Digital has identified potential to reduce greenhouse gas emissions by more than 250 tonnes per year, per ship. If we use this as a basis for the entire world fleet, this technology alone has the potential to save up to 7 million tonnes of greenhouse gas emissions each year.

1) Forsvarets Forskningsinstitutt (FFI) 2023

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ **Environment**
→ **Transition to a Net-Zero Society**
Climate and Environment Results and Comments
Transitioning to Circular Economy
Biodiversity and Nature
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Aiming to accelerate the energy transition

Technology for the energy transition[1], including production and use of renewable energy, is a strategic priority for KONGSBERG. Here we see opportunities both for new technology and strengthened market positions.

We have an ambition to increase our total revenues related to the energy transition of NOK 10 billion annually by 2030. In order to achieve this goal, we are dependent on organically scaling our existing products and services, and developing new products and solutions. In addition, we must assess inorganic opportunities through partnerships, investments and possibly M&A.

In order to strengthen and support the activity in our existing business areas, Kongsberg Renewables Technologies (KRT) was established in 2022. KRT will help identify, assess and implement inorganic growth opportunities for KONGSBERG related to the energy transition.

Kongsberg Renewables Technologies has a mandate to invest in a portfolio of energy transition companies, beyond what our business areas naturally deal with, with the goal of maturing successful investments in long-term industrial positions. The current portfolio includes: eSmart Systems AS (condition monitoring of electrical distribution networks); HydePoint AS (offshore green hydrogen production), and; Loke Marine Minerals AS (where our participation is focused on preparing solutions for resource mapping, environmental surveys and monitoring).

Financial planning

To facilitate the green transition, considerable investments are required, and climate-related risks and opportunities inform our financial planning. There is a need for investments both in existing technology to reduce emissions, and in the development of new technologies, solutions and business models that can drive the transition. The majority of our investments are linked to product development which mainly supports new sustainable solutions while the remainder supports the refinement of existing products. Read more about innovation for the climate and environment in the chapter "Driving sustainable change".

In 2023, we ensured that the investments planned to deliver on the goals related to the reduction of our own emissions were incorporated into the budget process. This includes moderate costs, just shy of MNOK 10, related to guarantees of origin (renewable energy certificates) and the marginal cost of biofuel.

We have also implemented a new directive for sustainability assessments that establishes a solid framework for assessing sustainability and climate as part of our investment decisions and business development. The main emphasis of our capital-intensive assets is associated with production facilities and other property. Establishing climate-related considerations in the decisions we take is therefore important in reducing the risk of potential locked-in GHG emissions as much as possible.

In connection with publishing the Annual and Sustainability Report for 2022, we disclosed our first voluntary EU taxonomy report and this year we are expanding the report further. Please refer to the separate chapter on EU Taxonomy on page 57 and the full report available on our website. Our experience with the taxonomy has clarified that just a small part of our business is included in the prioritised activities that are currently defined. The result of this is that the EU taxonomy is not an optimal tool to provide complete insight into and understanding of our sustainable investments and revenue. As a result, we have established a process with the aim of mapping which products and technologies contribute to the green transition.

The Road to 2050

The plan presented in this report focuses on the period up to 2030, which is an important milestone both for us and the international community. We know where we need to be in 2050, but there is uncertainty in what the road leading there will look like. In the future we will work in a targeted way to deliver on our plans, and develop measures adapted to the markets in which we are engaged, our positions and scope for opportunities. We will continue to engage the organisation and other stakeholders to build knowledge on how to develop effective solutions that drive and support the transition throughout the value chain. Transitioning to a net zero society is an iterative process, and in connection with our strategic processes, we will assess the external and internal development and adjust to maintain the most effective course possible towards the target. In the future we also want to include nature and the circular economy in our transition planning to a greater extent. These are central and important themes for the Group, which we are working to analyse and develop. We will report openly and regularly on the progress.

1) In this context, the energy transition market is considered to include technologies and solutions that are primarily intended to contribute to a low emissions future. Such technologies and solutions will include among other things production, conversion and distribution of renewable energy, as well as carbon capture, use and storage (CCUS) for industries and applications that are difficult to decarbonise.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**

2023 Performance Highlights

Driving Sustainable Change

↘ **Environment**

Transition to a Net-Zero Society

→ **Climate and Environment Results and Comments**

Transitioning to Circular Economy

Biodiversity and Nature

Social Conditions

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Climate

Climate Results and Comments

In this chapter, we present results for 2023 and comment on the development of the Group's direct and indirect emissions.

We present, for the first time, a complete greenhouse gas emission inventory which includes all material categories within scope 3. This is an important prerequisite to establish targets to reduce emissions. The implication is a significant increase in the total reported greenhouse gas emissions compared to previous year's reporting. The introduction of seven new categories within scope 3 represents 18,241,918 ton CO2e of the greenhouse gas emissions for the year. Of this, 18,206,100 ton CO2e is related to the categories Use of sold products and Purchased goods and services. The change in emissions related to direct and indirect emissions from own activities is reduced by 44 per cent from 2022, to 29,979 ton CO2e for 2023. A summary of emissions over time is presented in the table on the next page. A detailed greenhouse gas emission account is available in the Appendix Climate and environmental accounts for 2023.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
  - Transition to a Net-Zero Society
  - → **Climate and Environment Results and Comments**
  - Transitioning to Circular Economy
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Our Approach and Methodology

For several years, we have presented greenhouse gas emissions from our operations in the climate accounts based on the methodology established by the Greenhouse Gas Protocol (GHG). We have used consumption as a basis for our calculations, and converted this to greenhouse gas emissions, expressed in tonnes of CO2e.

In previous years, we have presented data for selected parts of our value chain (scope 3). For 2023, we have expanded our carbon footprint to cover the entire value chain (all relevant categories in scope 3), while also improving data for previous years. The chosen consolidation method for our greenhouse gas accounting is "Operational control", which means that emissions from companies we control are included, in our case for companies where we own more than 50 per cent. Emissions from companies where we are a minority owner are reported under scope 3, category 15 Investments.

All our locations with more than 20 employees are included in the reporting. We are continuously working to improve the data quality, and have increased the number of reporting units from 44 in 2021 to 63 in 2022 and to 94 for 2023. This increase includes many smaller units, each with low emissions, which together are estimated at approximately two per cent of our total electricity consumption for 2023.

The result is a climate and environment accounting that provides an almost complete overview of our company and our value chain from 2021 onwards. The reporting covers more than 98 per cent of employees, and emissions from excluded units are estimated at less than two per cent. These accounts form the basis for measuring change in our greenhouse gas emissions. For a detailed description of the method for calculations of our greenhouse gas emissions in the Appendix "Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory".

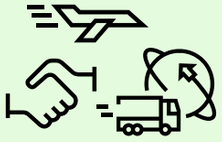
From 2019, we have achieved a decrease in emissions from our own operations (scope 1 and 2). In 2023, we continued to reduce our greenhouse gas emissions, both in absolute numbers (total) and relative to revenue and number of employees. We have set ambitious science based targets for 2030, to reduce emissions both in our own operations and in our value chain.

For scope 1 and 2, 2019 has been chosen as the base year, as it is considered the most relevant comparable year, before the "Covid-19 years" of 2020 and 2021.

Our largest emissions category is Use of sold products. This is partly due to the fact that many of our products are linked to the consumption of fossil fuels, but also that the calculation includes all expected emissions throughout the expected lifetime of the products we have sold. For most of our products we have calculated a lifespan of 25 years.

	2019[1]	2020	2021	2022	2023
Scope 1 - Direct emissions	1 255	1 076	2 447	3 173	1 444
Scope 2 – Indirect emissions in own operations (market based approach)	54 974	51 034	53 056	48 890	28 535
Scope 3 – Indirect emissions in the value chain			13 873 541	18 040 748	18 280 984
Total emissions – direct and indirect			**13 929 044**	**18 092 811**	**18 310 963**
CO2e emissions relative to sales (tonnes/MNOK)	2.42	2.05	2.02	1.64	0.74
Co2e emissions relative to number of employees (tonnes/employees)	5.21	4.90	4.99	4.27	2.25

The figures for CO2 emissions relative to sales and number of employees are calculated from emissions in scope 1 and 2.



Scope 3

Represents **98.8%** of our complete greenhouse gas emissions[2]

1) Base year

2) Total scope 3 emissions are to a large degree based on estimates which affect the accuracy of the reported emissions.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
  - Transition to a Net-Zero Society
  - → **Climate and Environment Results and Comments**
  - Transitioning to Circular Economy
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Greenhouse Gas Emissions in Our Own Operations

Greenhouse gas emissions in our own operations include direct emissions (scope 1) and indirect emissions from purchased energy (scope 2).

Direct emissions from fossil energy sources (scope 1)

Our direct scope 1 emissions have increased by 15 per cent from the base year of 2019, and reduced by 55 per cent compared to 2022.

The scope 1 emissions consists of consumption of fossil fuels by the business areas, and consumption in connection with the production of district heating in Kongsberg Technology Park.

The relatively large increase in emissions from 2020 to 2021 and 2022 is mainly due to increased use of fuel oil for the production of district heating in Kongsberg Technology Park. From November 2022, we shifted from the use of fossil fuels to biofuels. Even though the use of fuel oil has been replaced by biofuel throughout 2023, there has been less use of biofuels in 2023 compared to 2022, since electricity has been the main source for heat production. Consumption of fossil fuels outside Kongsberg Technology Park, has in isolation been reduced by 13 per cent from base year 2019, and by nine per cent from 2022.

The increased in scope 1 emissions from the 2019 base year has several reasons. From 2019 to 2023 there has been an increase in the number of reporting units, and some units have reported on an increased number of sources for fossil fuel consumption. The reporting has increased in scope and quality during the past five years. During this time, the activity in the company has also increased.

See the detailed overview in the Appendix "Climate and environmental accounts for 2023".

Indirect emissions from purchased energy – electricity and district heating and cooling (scope 2)

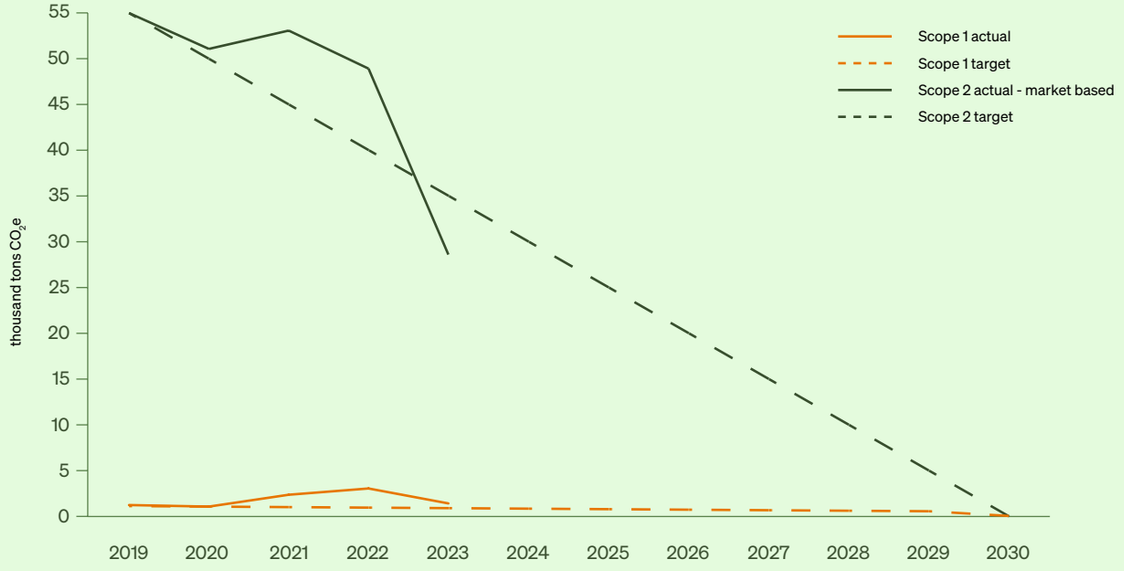
According to the GHG protocol, scope 2 emissions should be calculated in two ways; location-based and market-based.

Market-based calculation

This method includes market mechanisms in the calculation, and the amount of emissions will depend on whether electricity is bought with or without guarantees of origin (certified renewable electricity).

For 2023, we have purchased guaranteed renewable electricity for a volume of 75,078 MWh. With reference to the 2022 consumption, we have purchased 60 per cent electricity with guarantees of origin for 2023, this share will be increased to 70 per cent for 2024, 80 per cent for 2025, and 100 per cent for 2030.

Guarantees of origin is a system for tracking and guaranteeing the origin of electricity and was introduced with the EU's first Renewable Energy Directive[1)] in 2001 to give consumers a choice between renewable and non-renewable power. For the share of our consumption where we have purchased such guarantees, the emissions are set at 0 grams of CO2e/kWh. This explains the large change measured for 2023 versus the previous year and base year of 2019. We have chosen guarantees of origin that are linked to Nordic wind and that include consideration for social conditions. Read more about it on the EKOenergy website.



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
  - Transition to a Net-Zero Society
  - → **Climate and Environment Results and Comments**
  - Transitioning to Circular Economy
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Location-based calculation

This method calculates emissions based on where the electricity is consumed and how the electricity is produced in that geography. The increase in consumption from 2022 to 2023 when calculated using the location-based method is due to increased activity, as well as a shift from the use of fossil fuels (scope 1) to electricity (scope 2).

	2019[1)]	2020	2021	2022	2023
Emissions in tCO_2e	9 582	8 297	7 948	6 954	8 699

Energy intensity	2019[1)]	2020	2021	2022	2023
Energy consumption relative per employee (MWh/employee	14.8	14.0	15.4	13.9	13.1

Energy consumption (scope 1 and 2)

Our energy consumption comes in the form of electricity, district heating, district cooling, and various fossil fuels. In addition, energy is used in Kongsberg Technology Park to produce district heating, district cooling and compressed air for businesses in the technology park. Efficient technology makes it possible to recover 20 to 27 GWh at the Kongsberg Technology Park plant. A total of 25 GWh was produced in 2023. About half of the heat that was recovered is delivered to other businesses in the technology park.

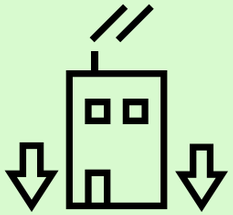
Our Energy Efficiency Program

To ensure achievement of our science-based climate targets for scope 1 and 2, we have established an energy efficiency program. The program includes measures such as the implementation of digital tools for planning, follow-up, and reporting of energy consumption in buildings and production facilities. We have conducted energy analyses for existing buildings to identify and prioritise opportunities, costs and investments for energy efficiency measures. This includes both maintenance and major investments, such as the transition to alternative energy sources for buildings. We make assessments and seek to choose climate-friendly solutions in connection with investment in new buildings and when we enter into new leasing contracts. The trend shows a reduction from the base year 2019, and compared to last year. We manage to increase revenue and the number of employees, without a comparable increase in energy consumption. The energy efficiency programme is expected to continue with good results in the coming years, as the measures in the business areas are phased in and will have an effect.

Target

25%

reduction in energy consumption through energy efficiency measures by 2030



1) Base year

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
  - Transition to a Net-Zero Society
  - → **Climate and Environment Results and Comments**
  - Transitioning to Circular Economy
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Greenhouse Gas Emissions in the Value Chain (Scope 3)

During 2023 we have worked to establish a climate accounting inventory which considers all relevant scope 3 categories in our value chain, based on the GHG protocol. All relevant categories have been calculated using accurate data where available, or by estimates where data are not possible to obtain with a sufficient degree of precision. We have chosen 2021 as the base year for our scope 3 targets due to challenges in obtaining reliable and complete historical data. However, there are two exceptions to this. For business travel, we have chosen 2019 as the base year, as this was the last year of normal operations before the Covid-19 pandemic. For transport and distribution, we have chosen 2020 as the base year, as this was the first year we had comparable data. We are continuously working to improve data quality. Our calculations show that estimated emissions from the categories Purchased goods and services, and Use of sold products account for more than 90 per cent of our total greenhouse gas emissions. With this knowledge, we can prioritise and work targeted to reduce these emissions. The Appendix "Climate and environmental accounts for 2023" presents figures and comments for all the relevant categories in scope 3.

Results for our scope 3 climate targets

We have established four climate targets to contribute to reduce our scope 3 emissions. The table below summarise the targets and performance.

		Performance 2023	Target
Climate target related to Purchased goods and services	Engage our suppliers (based on spend) to set their own science-based targets (engagement target)	15%	67% by 2027
Climate target related to the Use of sold products	Reduce GHG emissions from Use of sold products (absolute target)	32% increase	25% reduction by 2030
Climate target related to Transport and distribution	Reduce GHG emissions from Transport and distribution (intensity target)	Not available	25% reduction by 2030
Climate target related to Business travel	Reduce GHG emissions from business travel by air (intensity target)	51% reduction	30% by 2030

Relevant Scope 3 categories

1. Purchased goods and services
2. Capital goods
3. Fuel and Energy related activities
4. Upstream transportation and distribution
5. Waste generated in operations
6. Business travel
7. Employee commuting
8. Upstream leased assets
9. Downstream transportation and distribution
11. Use of sold products
12. End-of-life treatment of sold products
13. Downstream leased assets
15. Investments

The categories that are not relevant are:

10. Processing of sold products
14. Franchises

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ **Environment**
Transition to a Net-Zero Society
→ **Climate and Environment Results and Comments**
Transitioning to Circular Economy
Biodiversity and Nature
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Climate target related to Purchased Goods and Services

Engage 67 per cent of KONGSBERG's suppliers (based on spend) to set their own science-based targets by 2027 (engagement target)

In order to reduce emissions from purchase of goods and services, we have chosen an engagement target and contribute to have our suppliers set their own science based targets in line with the Paris Agreement. We believe this is the most efficient way to contribute to reduce emissions from the products and services we purchase, while it will also enable an improvement in data quality and contribute to a positive cross sectorial progress across different markets. In 2022, we established a program to organise the collabouration with our suppliers, to work targeted towards 2027. We host conferences and webinars for our suppliers, share information in various ways and follow up through our digital supplier system IntegrityNext.

15 per cent of our suppliers have set their own science-based climate targets by the end of 2023, which is above the target for the year at 10 per cent.

Climate target related to the Use of Sold Products

Reduce absolute greenhouse gas emissions from Use of sold products by 25 per cent by 2030

The calculation of emissions from sold products includes all expected emissions for the products sold in the reporting year, and the emissions they will generate through their entire lifetime, from direct or indirect use. See a detailed description of the calculation method for our greenhouse gas accounting in the Appendix "Basis for preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) inventory".

To achieve this target, we will continue our product development to find optimal and sustainable solutions for our customers, particularly in our maritime business, which constitute the most significant part of estimated emissions in this category. We will continue to develop electrification of our products, be a partner and advisor in the transition from fossil to renewable energy sources, and enable digitalisation and value creation. We will offer technology to reduce energy consumption, maximise energy efficiency and enable the use of clean energy sources and sustainable fuels.

Achievement of this climate target will largely be influenced and dependent on external factors, such as the products our customers order and the rate at which regulations and standards evolve within the maritime industry. The type of products we sell in each year will affect the calculation of the annual emissions, and variations from year to year may occur as a result. Read more about this in the chapter "Transition to a Net-Zero Society".

We expect emissions reductions for sold products to increase towards the end of the planning period, coinciding with the implementation of stricter regulatory requirements and standards, which are expected to enter into force closer to 2030.

Climate target related to Transport and Distribution

25 per cent reduction in greenhouse gas emissions from transport and distribution by 2030 (intensity target)

Transport service providers are also included in the target related to Purchased goods and services. In addition, we work with our suppliers to find more environmentally friendly transport methods, and we make environmental assessments when selecting transport services and suppliers. Therefore, we have a specific target for our transport and logistics partners, in addition to the engagement target for all suppliers. We will measure and reduce emissions intensity from transport and distribution (upstream) by 25 per cent by 2030, measured in emissions (gCO_2e) per tonnekm (tkm), a calculation including transported weight and transported distance. The base year is 2020, which was the first year we had comparable data.

We work closely with our strategic logistics partners to improve data quality, including measuring and reporting emission intensity for different types of transport modes, such as air freight, sea, road and rail. We ensure that these intensity figures are comparable between transport types and different suppliers, and plan to start reporting comparable emission intensity figures from 2024.

Our evaluation of the results for 2023 shows that freight volumes were higher compared to 2022, but we see improvements in emissions intensity. This is due to logistic improvements and increased use of sea transport instead of air freight. Overall, the development of emission intensity for transport and distribution, is in line with our 2030 target. We expect this positive trend to continue as a result of cooperation with our suppliers, societal development and the green transition in the transport sector in general.

Climate target related to Business Travel

30 per cent reduction in greenhouse gas emissions from business travel by air by 2030 (intensity target)

We aim to reduce flights per employee by increasing the use of online meetings and reducing the number of employees attending conferences. The target covers all own funded business travels by air.

We have chosen 2019 as the base year for this category as this was the last year before Covid-19 with close to normal operations. The result for 2023 shows a significant reduction in emissions measured per employee from 2019 by more than 60 per cent. We work to keep this at a low and stable level, so that we keep within the current target.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
  - Transition to a Net-Zero Society
  - Climate and Environment Results and Comments
  - → **Transitioning to Circular Economy**
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Transition to a circular economy

Transition to a Circular Economy

The world's natural resources are under increasing pressure. The global use of resources is closely tied to negative repercussions such as greenhouse gas emissions, climate change, loss of biodiversity, waste and pollution. It is crucial for the climate, nature and the environment that we use the resources we have far more efficiently and reduce the need to extract new, scarce resources. That is why it is important that we succeed in the transition to a circular economy.

The circular economy is an economic system whereby the value of products, materials and other resources in the economy is maintained over time. For us circularity is about keeping products, materials, equipment and infrastructure in our own and others' value chains for as long as possible.

We would like to play an active role in the global transition to a circular economy. We recognise circularity as a particularly important tool to achieve the ambition of net-zero emissions in 2050, and to preserve nature. At the same time, increased circularity will strengthen our robustness in terms of our business.

At KONGSBERG we have an interest in setting ambitious and realistic goals. Reliable data is therefore absolutely essential. Our work with circularity in 2023 has identified opportunities and challenges associated with resource use. While we continue working to prioritise identified measures, there is a need to improve the data linked to resource use even further in order to establish realistic targets at both Group level and for the various business areas.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
  - Transition to a Net-Zero Society
  - Climate and Environment Results and Comments
  - → **Transitioning to Circular Economy**
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Our approach

The circular economy and resource use is a material topic for KONGSBERG, and we are committed to address the associated impacts, risk and opportunities.

Our approach to the circular economy is an integral part of our business strategy, which was revised and adopted by the board in 2023. In order to succeed in the work involving circularity, all business areas have an important role.

Expectations and requirements are implemented in the form of directives and guidelines that contain principles for circularity in product design and materials management, as well as a description of data requirements. Through strategic projects, we are seeking to identify synergies, and deal with challenges and opportunities throughout the Group.

A significant part of our product portfolio comprises resource-intensive products that require significant non-virgin materials that generate considerable amounts of waste through the value chain. Important input factors for us include metals such as steel, aluminium, copper and iron – in addition to electrical and optical equipment and machinery. The use of resources and dependency on them also represent a financial risk for our company. Geopolitical and climatic conditions create uncertainty on future access to materials, and regulatory authorities are continuously tightening the related legal requirements. At the same time, we believe there are considerable business opportunities across the sectors in which we are engaged.

"For us circularity is about keeping products, materials, equipment and infrastructure in our own and others' value chains for as long as possible."

To succeed with the circular economy work it is therefore especially important for us to work in a targeted manner with product design, material technology, use of circular solutions and products, waste management and measures that prevent products becoming waste at the end of their service life. Our approach to the circular economy is therefore based on three main pillars that are incorporated into our business models, policies and processes throughout the company:

Design for circularity:
We work to design products and services for circularity, so that they can be reused, repaired or recycled at the end of life.

Resource efficiency:
We work to use resources more efficiently in all our operations in order to reduce waste and minimise our environmental impact.

Collabouration and innovation:
We recognise that to achieve a circular economy requires collabouration and innovation across the value chain, and we will therefore work together with our customers and suppliers.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ Environment
Transition to a Net-Zero Society
Climate and Environment Results and Comments
→ Transitioning to Circular Economy
Biodiversity and Nature
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Our Impact, Risks and Opportunities

Method

In 2023 we analysed resource use and potential for circularity to identify KONGSBERG's material impact, risks and opportunities along the value chains in which we are engaged.

We have established a common definition of the circular economy throughout the Group. We have also mapped central value chains from a resource perspective, begun quantifying resource use and identified possible measures.

Results

Impact

KONGSBERG has the greatest impact through the purchase and choice of materials. This is mainly due to the large volume and generation of waste that affects the climate and environment. At the same time, we also have the potential for improvement linked to our own production, component manufacturing and waste. For a number of the years the Group has produced products to last for several decades, and would like to extend the service lives of the products even further, owing to resource-intensive materials and waste generation. The choice of packaging and product handling in the end market are also opportunities that will be investigated further.

Risks

Our resource use represents a financial risk for the company. This is due especially to three factors. Firstly, the Group is dependent on resources which, due to geopolitical and environmental conditions, may become scarce, or more expensive in the future, and may therefore lead to increased costs. Moreover, we are experiencing an increasing demand for sustainable products and services. If we do not position ourselves to meet this demand, there may be financial risks in the form of lost market share. Finally, we are seeing that the authorities are introducing fees associated with environmental footprints. Companies will increasingly be made to design for circularity, take responsibility for reuse and recirculation of products.

Opportunities

There is also a significant upside in the form of potential business opportunities linked to circularity, which may contribute to strengthening our market position and competitiveness. This can be done through increased transparency and information on lifetime emissions for products, use of recycled materials in existing products and through the development of services that promote circularity – such as digitalisation and services such as maintenance and repair for the end market.

Thruster Support Pool: Circular business models through maintenance and reuse
Thruster Support Pool was developed to meet the customers' demand for high quality and efficiency – while at the same time accommodating circularity. The aim of Thruster Support Pool is to minimise the time the vessels spend in dry dock by offering standardised and recognised thruster models that can be connected to the vessel directly. This reduces the time in dry dock from 21 to 7 days. The used thrusters will be sent for maintenance and repair in accordance with the factory standard specifications with genuine Kongsberg Maritime parts. Spin tests are also carried out to ensure full functionality. The Support Pool thrusters have the same warranty as brand-new thrusters. The maintenance and reuse help extend the service life and streamlines resource use in shipping.

CORE™ Training Simulator and ReACT Crew Trainer: Circular business models through digital tools and technologies
CORE™ Training Simulator is an example of a circular business model that is possible through digital tools and technologies. CORE™ Training Simulator is an integral simulation function in the weapons system that provides muscle memory training, reduces the need for fuel and ammunition, and provides solutions for classroom setup. Existing customers that use the outdated PROTECTOR Training Simulator are supported in switching to CORE Training Simulator, or extending the service life of PROTECTOR Training Simulator.

KONGSBERG also delivered its first classroom setup with VR in 2023, ReACT, for ship's crew training. ReACT crew simulator provides a 360-degree experience in digital three-dimensional environments, and replaces the need for training and exercise with tools in the real world. KONGSBERG Through Life in Land Systems also provides upgrade programs to bolster defence capability.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ **Environment**
Transition to a Net-Zero Society
Climate and Environment Results and Comments
→ **Transitioning to Circular Economy**
Biodiversity and Nature
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

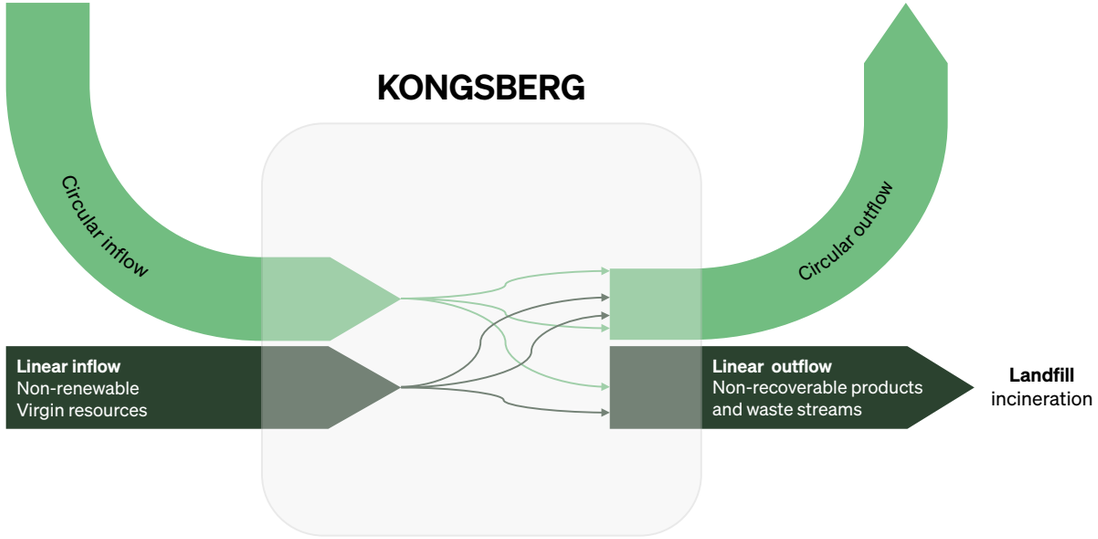
Through 2023 we gained increased understanding of which measures we can implement to contribute to the transition to a circular economy. We identified several possible measures that will be assessed according to impact (the degree to which they contribute to minimising negative environmental repercussions), urgency (to what extent they are urgent from a regulatory perspective), and feasibility (whether it is possible to implement them in an effective way in the organisation). At the same time, we are getting started to improve the data linked to resource use. This is critical both with regard to stricter reporting requirements, and to gain a greater insight into the opportunities available and degree of circularity today.

Improved data

We have reported on waste-related data for several years. To prepare for forthcoming requirements on data availability and reporting, in 2024 we aim to improve data availability to be able to share more details on resource use and circularity.

During 2023 we established a framework for data collection which will play a leading role when in 2024 we will strengthen our database, and establish targets and KPIs.

There are synergies between our work with the circular economy, nature, climate and life cycle assessments (LCA). A wide selection of measures and initiatives have been established to help achieve our environmental goals. Circular solutions will be evaluated and included in our transition plan as they are matured and manifested.



Resource inflows: *Products (incl. packaging) and materials (incl. critical raw materials and rare earth elements), water, property, plant and equipment used in KONGSBERG's own operations and along the upstream value chain.*

Resource outflows: *Key products and materials that come out of KONGSBERG's production and assembly process. Total amount of waste from own operations.*

The framework is adapted from *World Business Council for Sustainable Development 's (WBCSD) Circular Transition Indicator Framework (CTI)* (2022). The framework comply with *Ellen MacArthur Foundations* (2010) principles for circular economy and is adapted to include data requirements according to European Sustainability Reporting Standard (ESRS) E5: Resource use and circular economy (2023).

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
  - Transition to a Net-Zero Society
  - Climate and Environment Results and Comments
  - → **Transitioning to Circular Economy**
  - Biodiversity and Nature
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

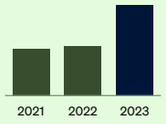
Total 6,370 tonne

(+9.8% from 2022)

Residual waste

2,633 tonne

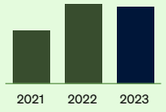
(+40.6% from 2022)

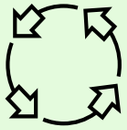


Hazardous waste

1,295 tonne

(-1.9% from 2022)

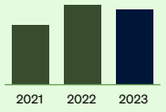




Recycled waste

2,441 tonne[3)]

(-6.4% from 2022)



Waste

The effective handling of chemical materials is very important for the Group. The business areas comply with statutory requirements such as RoHS[1)] and REACh[2)], and are certified in accordance with ISO 14001 Environmental management systems. These frameworks and requirements are important tools that establish measures for reducing volumes of waste and ensure the responsible management of the waste.

We continuously work to improve our waste management. In 2022 we updated our internal guidelines for handling and reporting waste, and established minimum requirements for waste reporting throughout KONGSBERG in accordance with the principles of the EU's Waste Framework Directive, and relevant legislation in the respective countries in which we operate. In 2023 we prepared the digital reporting of waste, both to ensure better quality and completeness in reporting, but also as a basis to be able to identify measures to reduce volumes of waste and increase the proportion of waste for reuse or recycling. In 2024 we aim to improve reporting further and ensure that we satisfy new reporting requirements through the EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) and associated European Sustainability Reporting Standards (ESRS) from financial year 2024.

The work to improve the data quality and accurate classification of waste type, and the increase in number of reporting units for 2023, has resulted in an increase in the volume of recorded waste for 2023 compared with previous years. In 2023 we increased the number of reporting units from 63 in 2022 to 94 for 2023. The Residual waste category has been conservatively assessed for 2023, and we expect that better quality reporting will make it possible to shift a greater proportion of the waste to the Recycled category from 2024. For instance, wood waste amounts to just over 25 per cent of the total residual waste for 2023, and we expect that a significant proportion of this can be moved to the Recycled category when we achieve better data quality. This conservative approach was also used for 2021 and 2022 figures, and means that these are not comparable with figures reported in previous annual and sustainability reports. The climate effect of waste is included in our climate accounts for scope 3, category 5, Waste management. See the Appendix "Climate and environmental accounts for 2023".

1) RoHS: Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment

2) REACh: Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemical Substances

3) Volume of recirculated waste is corrected due to an incorrect record in the 2022 annual report of just over 10,000 tonnes.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ **Environment**
Transition to a Net-Zero Society
Climate and Environment Results and Comments
Transitioning to Circular Economy
→ **Biodiversity and Nature**
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Biodiversity and nature

The Climate and Nature Crisis Are Closely Related, and We Are Dependent on Nature to Solve Climate Change

Large amounts of greenhouse gases are absorbed and stored in natural carbon sinks such as forests, wetlands and oceans. A report from 2023 shows that six out of nine of the planetary boundaries[1)] have been exceeded. Climate change and loss of biodiversity have been assessed to be the most important factors for the Earth system's stability and a secure future.

The need to protect and restore nature is reflected in the growing regulatory landscape and international agreements. The Kunming-Montreal biodiversity agreement was adopted in 2022 and every country will prepare its own national action plans to follow up on this. In 2023 the UN's High Seas Treaty was also adopted; an agreement that will help protect marine ecosystems. The Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) will, along with the EU's taxonomy, also set specific requirements for how companies are expected to address nature.

For us this is about taking care of nature, both to reduce our own impact on biodiversity and ecosystems, and to develop services and products that contribute to preserving nature. As an ocean technology company, protection of marine ecosystems is a constant priority, and the transition to nature-positive business models represents opportunities for us. Where we identify a negative impact on the environment, we will work to reduce this in line with recognised and science based methods.

In 2023 we started working more systematically with nature, and carried out a high-level analysis of our impacts and dependencies. Preliminary results indicate that the most material impact is related to our value chain, and we will further develop the analysis to gain more insight. Through a better understanding of our impact and dependencies, we can reduce nature-related risks, and contribute to the ambition of the Kunming-Montreal biodiversity agreement to halt and reverse biodiversity loss.

1) Earth beyond six of nine planetary boundaries, Science Advances, VOL. 9, NO. 37, 2023

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- ↘ **Environment**
  - Transition to a Net-Zero Society
  - Climate and Environment Results and Comments
  - Transitioning to Circular Economy
  - → **Biodiversity and Nature**
- Social Conditions
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Biodiversity and ecosystems is considered to be a material topic. Our starting point is that all companies of our size and scope have a direct or indirect impact, and we are dependent on natural resources in our core business. We have performed a high-level analysis of nature related risk based on the recommendations of the Task force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)[1].

Analysis of nature-related risks and opportunities (LEAP)
To gain an overview of our impact on nature, we performed a high-level nature risk analysis based on the LEAP method[2]. Because the impact on nature is location-specific, it is important to assess where we are present.

In the first phase of the analysis, we assessed our most important locations globally, based on size and production, to identify our direct interaction with nature in light of biome according to the global ecosystem typology, biodiversity intactness, key biodiversity areas and water risk. We use data from publicly available databases[3].

We used Science Based Targets' materiality assessment tool[4] to evaluate the most important impact drivers of biodiversity loss[5] , throughout the value chain.

Results

The results indicate that our impact on biodiversity and ecosystems, and dependency on nature are most significant upstream in the value chain, linked to the materials we purchase.

"For us this is about taking care of nature, both to reduce our own impact on biodiversity and ecosystems, and to develop services and products that contribute to preserving nature."

Step 1 Locate – mapping interaction with nature

In the first phase of the LEAP analysis, we mapped our interaction with nature. Our office and production facilities are primarily located in industrial areas and cities of low biodiversity intactness. There is little direct interaction with nature at our production premises, indicating a low risk of negative impact on biodiversity and ecosystems. Very few premises are located in areas where nature is under pressure, for example, due to water shortages. We have not performed a detailed analysis of all our locations. Where possible impact has been identified, like the case of salamanders at the Kongsberg Technology Park, measures have been taken.

Step 2 Evaluate – assess impact and dependency on nature

We used the Science Based Targets materiality assessment tool and assessed the significant drivers of biodiversity loss associated with our value chain, including the materials we purchase. The text box below summarises the results. The analysis does not account for where the materials are purchased from. Going forward we will work to identify necessary data related to geography to go into depth on the impacts.

The five most important of biodiversity loss according to IPBES.[6]

1. Climate change
KONGSBERG contributes to greenhouse gas emissions through the purchase of materials and the use of sold products.

2. Pollution
Extracting materials can contribute to pollution upstream in the value chain

3. Land use changes and deterioration of nature
Extraction of materials (upstream) and office and production premises (direct operations) involve land use

4. Natural resource use and exploitation
KONGSBERG's activities are do not contribute significantly to the overexploitation of organisms

5. Invasive species
KONGSBERG's activities do not contribute significantly to the spread of invasive species

Step 3 Assess – Analyse risks and opportunities

Through the materiality analysis, we have established an overall scope of risks and opportunities linked to nature. The results provide indications which we will follow up. We have a risk-based approach, and the findings of the analysis will help to prioritise the ongoing work towards specific targets and action plans.

Risks

We assess regulatory risk and market risk to be the most important in terms of biodiversity and ecosystems. The Kunming-Montreal agreement and the ambition to reduce the loss of nature may involve more stringent requirements, among other things, on industrial development, which may impact our ability to expand the company. There may also be an indirect impact through the supplier chain if there are restrictions on the extraction of natural resources. Downstream in the value chain we will also assess whether our products may impact nature when they are in use. Ship propellers cause noise pollution underwater which can affect migratory, reproduction and feeding patterns of marine life such as dolphins, whales and other species. Our aim is to supply the quietest and most efficient propellers and we work actively to solve this through the development of our propulsion technologies. We are also working with systems to reveal the ship's own noise level and attenuate this without sacrificing efficiency and fuel consumption. The positive developments within electric propulsion systems is supporting this aim.

We have a continuous focus on reducing risks by minimising our footprint and we will work to uncover more in-depth knowledge on vulnerabilities associated with resource use.

Opportunities

We see business opportunities when it comes to contributing positively and taking care of nature by using innovative technology. KONGSBERG has a number of products that contribute to more sustainable aquaculture. A prerequisite for sustainable management of the marine ecosystems is to measure environmental variables, to map the seabed and characterise seabed habitats, and not least to monitor the abundance of marine life in the water column. More and better data leads to

1) Recommendations of the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, September 2023
2) LEAP er is a step-by-step framework for analysing risks to nature, developed by TNFD.
3) Publicly available databases: including UN Biodiversity Lab, High level biomes (National Geographic), WRI water risk atlas, IBAT (key biodiversity areas).
4) Science Based Targets Materiality Assessment Tool is a tool that describes the impact of various activities on the five most important drivers behind the loss of nature, as defined by the Intergovernmental Science Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES).
5) Defined by the Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES)
6) The Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ **Environment**
Transition to a Net-Zero Society
Climate and Environment Results and Comments
Transitioning to Circular Economy
→ **Biodiversity and Nature**
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

better knowledge about marine ecology and a better decision-making basis for authorities that are responsible for managing the environmental resources. We would like to develop our role in environmental monitoring at greater ocean depths, which is extremely relevant for the protection of nature and the co-existence between industries and environmental considerations.

Our fish finding sonars, high-resolution seabed mapping systems and underwater robotics are applied across markets and sectors for commercial and research purposes with the aim of contributing to a healthier ocean economy. We supply equipment for most of the world's scientific research vessels, and for projects such as fish stock estimation our market share is over 90 per cent.

Use of satellite data is also relevant for resolving challenges associated with both climate and nature. Due to climate change, there is a need for more data linked to more unstable and extreme weather conditions. There is also a need for satellite data to combat deforestation and protect biodiversity and the carbon storage that the rainforest represents.

HUGIN is an underwater vehicle that is used for high-resolution mapping of the sea floor, pipeline inspection and detection of gas leaks from shallow water to the ocean depths. The technology contributes to the sustainable management of the sea, security, energy production, marine research and not least widening our knowledge and understanding which is necessary for the beneficial co-existence between nature and aquaculture.

NICFI Satellite Data Program is financed by the Norwegian government and is managed by KSAT in collabouration with the partners Planet and Airbus. The programme downloads high-resolution satellite images from the world's rainforests. The aim is to reduce and reverse deforestation in the fight against climate change. By the end of 2023, 25,000 users from 158 different countries had registered. The programme is available on public platforms such as Global Forest Watch. The data is not just used by authorities in countries that have rainforests to support their UNFCCC reporting and MRV activities, but also by the media, private sector and society in general.

Kongsberg Technology Park is located in the city of Kongsberg by the banks of the Numedalslågen river. The area has been regulated for industry for many decades. This does not affect our responsibility in the interim to manage the industrial area in a considerate manner. We have a special focus on how we can accommodate insects and pollination, among other things. We do not want to introduce foreign species, but accommodate the growth of natural meadow flowers such as dandelions and white clovers. In addition, we use garden waste as a natural fertiliser and to prevent weeds. There is local animal life in Kongsberg Technology Park and in the Arsenal area, several measures have been implemented in the past year to improve the living conditions for the salamanders that reside in the Arsenal dam. A salamander hotel has been constructed and their summer habitat has been restored. The effect of measures taken are assessed over time.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
↘ **Environment**
Transition to a Net-Zero Society
Climate and Environment Results and Comments
Transitioning to Circular Economy
→ **Biodiversity and Nature**
Social Conditions
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Step 4 Prepare – Preparatory measures

In parallel with developing products and services that contribute to the sustainable management of nature, we want to reduce our own impact. This includes our own operations, at our own office and production premises, as well as in the value chain.

We have a limited direct footprint, and we mainly have a presence in areas that have already been developed. When expanding into new areas, where there is a risk of a negative impact on nature, we will assess and implement measures to avoid and reduce any impact. We will ensure that we operate in a responsible manner and include requirements to take into account biodiversity and ecosystems in our HSE policy that will be published in 2024.

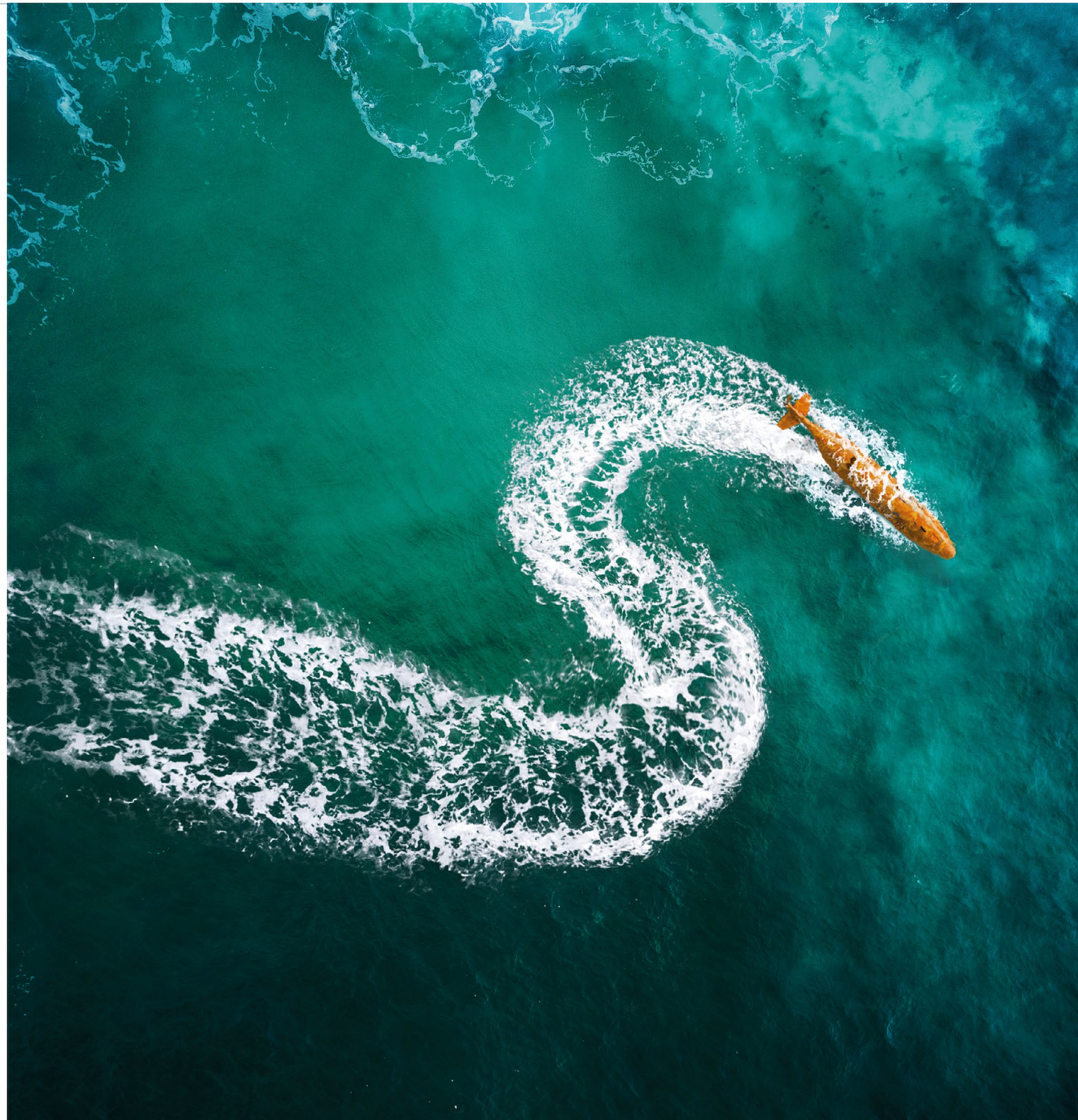
Through the work in preparing us for the EU's Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM), among others, we aim to establish data that is also relevant for nature.

Forward focus

We recognise that biodiversity and ecosystems encompass wide-ranging professional fields that require the development of skills and practice to understand the extent of our impact and risks, and identify effective measures, targets and KPIs. We will prioritise systematising our work with nature so that we have a good basis for reporting in line with leading standards and to help preserve nature.

The impact we have on nature is currently assessed to be greatest in the supply chain, and it will therefore be especially important to map the nature related risks associated with resource use and climate change. This coincides with our priorities to help tackle climate change and transition to a more circular society.

"We will prioritise systematising our work with nature so that we have a good basis for reporting in line with leading standards and to help preserve nature."



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2023 Performance Highlights

Driving Sustainable Change

Environment

→ **Social Conditions**

Own Workforce

Health, Safety and Well-Being

Human Rights

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Social Conditions

Caring for People

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
↘ **Social Conditions**
→ **Own Workforce**
Health, Safety and Well-Being
Human Rights
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Own workforce

An Attractive and Caring Employer

We are a global company with a unique and strong culture that helps us attract and retain the right people to solve the challenges of the future.

Dedicated people and agile culture

We have a unique and strong corporate culture that has been developed over many years. It is based on our common values that we share and live by in everyday life. Our values are our strength and our competitive advantage, and make us an attractive employer. We value diversity and inclusion, to foster a culture that creates belonging, innovation and growth. This makes us more agile and competitive.

To fully benefit from the vast knowledge possessed by our employees, we offer a safe and attractive workplace with a strong focus on diversity, inclusion and belonging. We believe this creates an environment where all employees can perform and deliver at their best.

We have good systems for following up employees' needs and expectations, including regular performance dialogues and employee satisfaction surveys.

The performance dialogues are an important tool to better understand the life phase of each individual employee.

We measure employee satisfaction globally to identify strengths and areas for improvement. We spent 2023 evaluating providers of tools to measure employee satisfaction. We will start with implementation, and the next survey will be conducted in 2024.

We are committed to promoting gender equality and preventing differential treatment in violation of the Norwegian Gender Equality Act. Short- and long-term targets have been established to help increase the share of women, with regards to recruitment and management positions. The share of women employed increased to 21.6 per cent, from 21.1 per cent in 2023. For recruitment of managers at levels 1-3, the share of women was 39.7 per cent in 2023.

We maintain an internal age limit of 72 years in most parts of our business. We regularly perform orientations on our insurance- and pension schemes for our employees.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

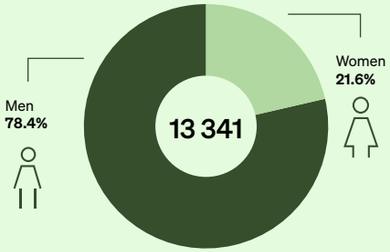
3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- ↘ **Social Conditions**
- → **Own Workforce**
- Health, Safety and Well-Being
- Human Rights
- Governance

4 Corporate Governance

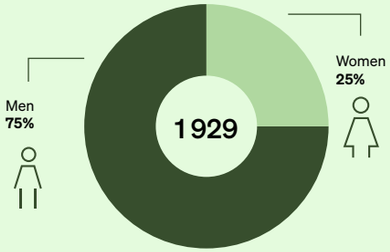
5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

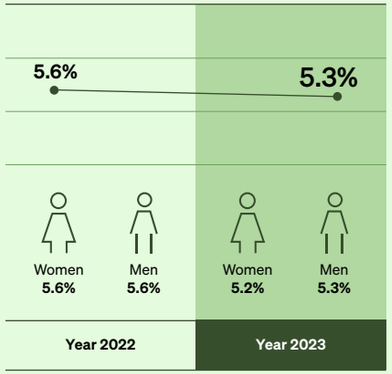
Total number of employees



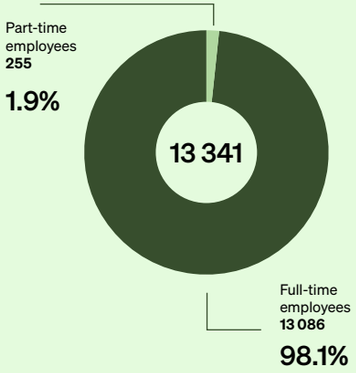
Total number of new employees



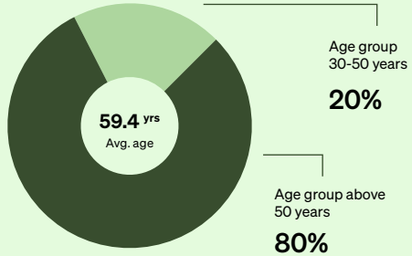
Total turnover



Number of employees



The Board



Number of employees

	2023	2022	2021
Total number of employees	13 341	12 187	11 122
Number of full-time equivalents	13 226	12 081	10 940
Number of full-time employees	13 086	11 956	10 810
Number of part-time employees	255	231	312

Age diversity

Share of employees under 30 years of age	**17%**
Share of employees between 30 and 50 years	**54%**
Share of employees over 50 years of age	**29%**

42.5 yrs

Average age

Level	
Master	**27%**
Bachelor	**43%**
Technicians	**11%**
Production workers	**9%**
Other	**9%**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
↘ **Social Conditions**
→ **Own Workforce**
Health, Safety and Well-Being
Human Rights
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Forward focus

Our ambition remains to be one of the greatest workplaces, both in Norway and globally. To deliver on our growth ambitions, we are preparing for an increasingly diverse workforce with varied demands and needs. We continuously evaluate and define appropriate measures and KPIs to support our efforts in recruitment, development and employee well-being. Diversity, inclusion and belonging will continue to be priorities going forward.

Leadership

Leadership with us is about creating value and achieving results through others. The key to success lies in the combination of good leadership and dedicated employees. Our managers are important role models, and their good leadership will have great significance for our further development.

Managers are expected to exercise their leadership based on our values, ethical guidelines and leadership principles. To ensure this, we offer a range of leadership development programmes. In 2023, 11 per cent of our managers participated in internal leadership development programmes where the focus is on our values and defined leadership principles.

We want to have managers who can inspire and motivate our employees to perform at their best and achieve their goals. We believe that a good working environment is the key to achieving strategic priorities, customer satisfaction, and innovation.

Based on this, we have established People@KONGSBERG, which will help to clarify and secure quality in our processes for goal setting, follow-up and evaluation for all our employees.

Cooperation

We have established well-founded forums for cooperation with trade unions and organisations. These make valuable contributions to meet our challenges in a constructive manner. 47 per cent of our employees are unionised. In some countries, employers do not have the right to ask employees for this type of information.

Performance commentary

2023 was another year of strong growth, which is reflected in a significant increase (nine per cent) in headcount compared to 2022. It is motivating to see that our systematic efforts to attract talent, as well as focus on diversity, brings desired results. We are pleased to see that our continued efforts to be an attractive employer are reflected in a decline in total turnover compared to 2022. Our work with diversity is satisfactory, and in 2023 we reached our goal of increasing the share of women in the company (21.6 per cent). At the same time, we recognise that there is still room for improvement, such as gender distribution in recruitment.

The target for 2023 was to accept 60 people whom, for various reasons, had fallen outside of work for on-the-job-training. During the year we have had 80 people for on-the-job-training.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**

2023 Performance Highlights

Driving Sustainable Change

Environment

↘ **Social Conditions**

→ **Own Workforce**

Health, Safety and Well-Being

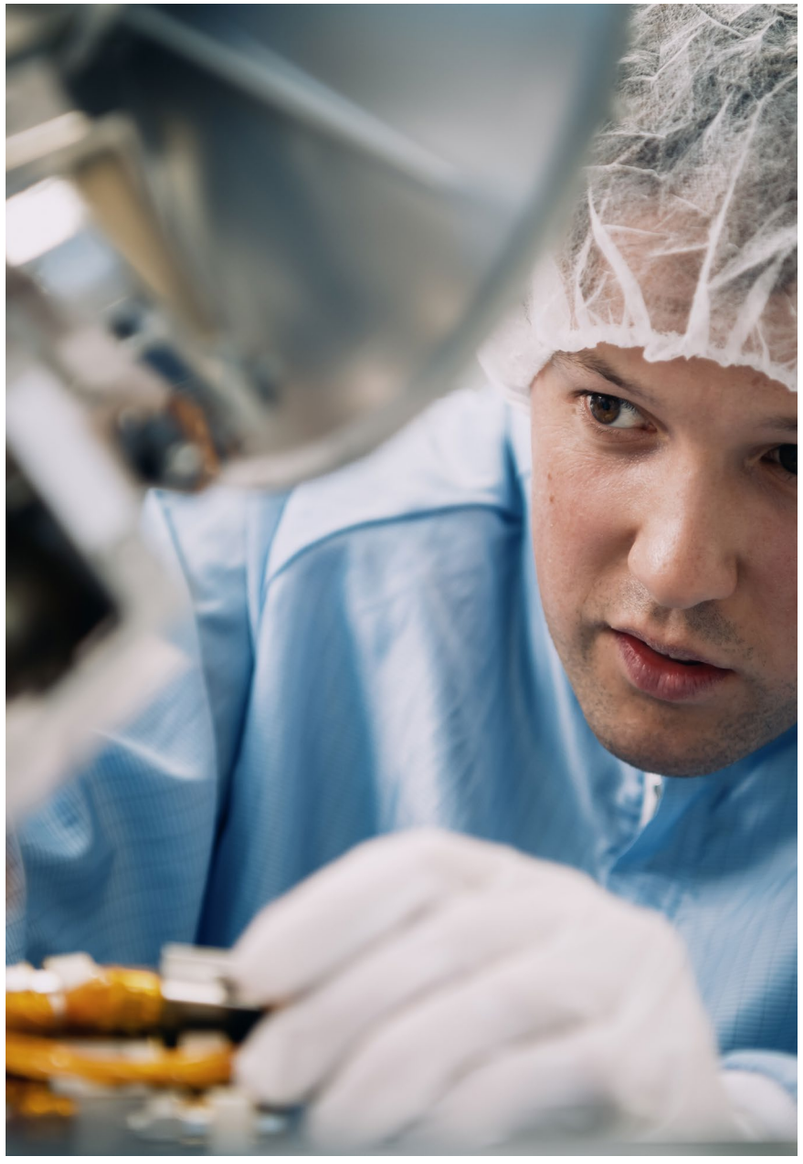
Human Rights

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Own workforce

Knowledge and Expertise

We are an organisation built on knowledge and expertise, where our employees are our most important resource to deliver on our strategy and purpose.

We value our employees highly, they are the foundation of our success. Without their commitment, expertise and cooperation, we would not be able to deliver the best solutions to our customers. That's why we invest in their development, well-being and career path. We want to be an employer that gives our employees opportunities, challenges and recognition.

Employee development and well-being

It is important that all our employees have clear performance and development goals and a good understanding of our policies and procedures. We believe that a systematic approach facilitates successful development, including identifying training opportunities and internal relocation opportunities. Good development opportunities are important incentives for both recruiting and retaining valuable employees. We invest in knowledge and competence sharing through internal and external training programs as well as on-the-job development.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
↘ **Social Conditions**
→ **Own Workforce**
Health, Safety and Well-Being
Human Rights
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Vocational training

We have a strong focus on vocational education and together with other companies in Kongsberg we offer a unique training program for apprentices through the K-Tech training centre. During 2023, we had a total of 159 apprentices.

Student initiatives

One of our initiatives to motivate students to complete their education is YOUR EXTREME. It is a competition for students that has been running since 2013. Students at the University of Southeast Norway and NTNU are invited to participate. YOUR EXTREME is a 48-hour case competition where groups of students solve a scenario where sustainability and technology are at the core of the challenge. The purpose of the competition is to demonstrate the connection between theory and practice.

Every year we welcome students to work on different projects. In the summer of 2023, we had 146 summer students. These summer jobs provide students an opportunity to gain valuable experience and an idea of the opportunities after graduation, as well as a motivation to perform in their studies. The summer program is also an important recruitment arena in our search for young talents. We place particular emphasis on gender diversity in our recruitment. We will continue to evolve our efforts and initiatives to deliver on our mission as a company, while supporting women's employment in technology at the societal level.

"We have a strong focus on vocational education and together with other companies in Kongsberg we offer a unique training program for apprentices through the K-Tech training centre."

We work closely with relevant academic institutions, both in Norway and internationally, to help recruit new and retain existing employees. Read more about how we promote future competence development and partnerships with educational institutions in the chapter "Driving sustainable change".

Performance commentary

The Learning Management System, with a focus on training, has been rolled out in all business areas in 2023. We have digitalised many of our training programs, especially towards the introduction of new employees and managers. We have also implemented game-based training, especially towards training in processes and IT systems.

Forward focus

Training and developing our people is a focus area for 2024. The competence module in the Learning Management System will be rolled out in this connection.

All our employees shall have at least one formal performance dialogue per year with their line manager. In 2023, **89 per cent** of employees globally completed this review.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**

2023 Performance Highlights

Driving Sustainable Change

Environment

↘ **Social Conditions**

→ **Own Workforce**

Health, Safety and Well-Being

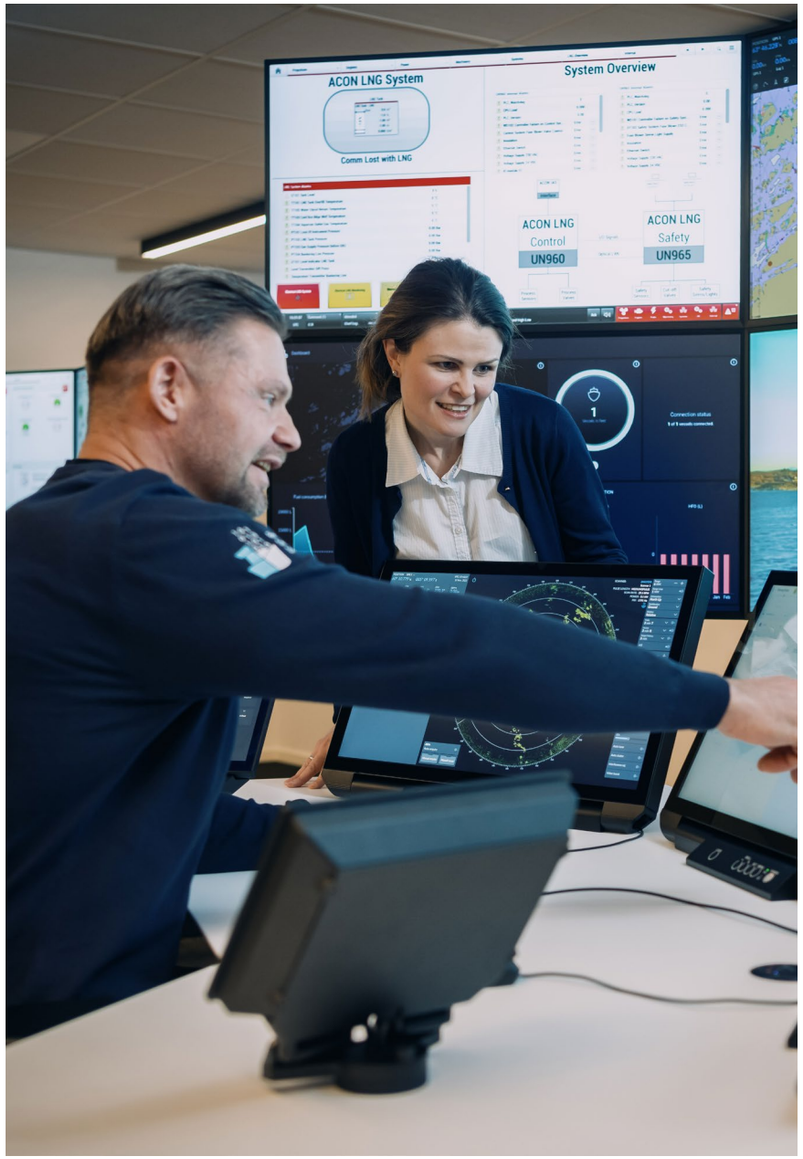
Human Rights

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix



Own workforce

Salary and Compensation

We offer our employees market competitive, but not marked leading compensation. Regardless of where we are, we will ensure that wages and working conditions comply with local laws and regulations.

We remunerate our employees both according to achieved results and according to desired behaviour. We have a global compensation policy in place to maintain a fair, competitive and financially responsible remuneration structure across the organisation.

Gender-neutral pay system

We strive to have a gender-neutral pay system. The ambition is stipulated in our global compensation guideline, which sets a goal of equal pay for women and men in equal positions, and with comparable competence and experience. For 2023, the average salary of female employees was 92 per cent of male salaries.

The ratio represents our employees in Norway, but are representative given that Norway makes up 60 per cent of all our employees globally. In 2022, we implemented a global career system, allowing for more detailed analysis of gender differences within the organisation.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- ↘ **Social Conditions**
  - → **Own Workforce**
  - Health, Safety and Well-Being
  - Human Rights
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Career-level grouping

Clerical / Operational

Number of women

160

Number of men

260

Supervisory / Junior Professionals

Number of women

949

Number of men

3,038

Middle Management / Seasoned Professionals

Number of women

372

Number of men

1,824

Executives / Senior Management

Number of women

32

Number of men

106

The principles and systems for the remuneration of executive management are determined by the Board of Directors. The Board has its own Compensation Committee that prepares matters related to remuneration, succession planning and diversity for consideration by the Board. You can read more about the remuneration system in our Corporate Governance Report and "KONGSBERG's report on salary and other remuneration" on our website.

Female earnings as a percentage of male salaries

Average pay of female employees

92%

of male employees' salary

We have expanded our reporting to show the pay ratio between women and men at different levels. Where we see inequalities, action is taken to close identified gaps.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- ↘ **Social Conditions**
  - Own Workforce
  - → **Health, Safety and Well-Being**
  - Human Rights
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Health, Safety and Well-being

We Never Compromise on Health and Safety

As an international organisation, safety is our top priority. KONGSBERG has 13,341 employees in 39 countries, and we believe it is our responsibility to ensure a safe and healthy work environment for all employees, as well as to safeguard our values and protect the environment.

Safety first

We will never compromise on health and safety, neither for our employees, customers, nor partners in our global operations. To achieve this goal, we work continuously, openly, and proactively to build a robust HSE (Health, Safety, and Environment) culture at all levels of the organisation. Placing safety first means that our employees and collabourators are fully authorised and expected to stop any work that poses a threat to life and health.

We believe in collabouration where all employees contribute to the HSE work, making KONGSBERG a safe and sound workplace at all levels and in all business areas. Everyone is expected to contribute to improving our HSE results, but the overall responsibility always lies with our leaders.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
↘ **Social Conditions**
Own Workforce
→ **Health, Safety and Well-Being**
Human Rights
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Governance

The overarching HSE goals and strategic work of the Group are based on risk assessments and collabouration with business areas, led by the Group HSE Committee. The Corporate Management Team (CMT) has the ultimate responsibility for HSE across the Group, including subsidiaries. This involves setting overall targets and priorities, as well as following up on actual results, challenges, opportunities, injuries, and high-risk incidents. The HSE reports and strategic work are prepared, quality-assured, and distributed to CMT and the Board by Group Director HSE.

The business areas have established HSE management processes and guidelines to reduce risks and leverage opportunities. The HSE management systems are based on the principles and requirements of the ISO 45001 standard for occupational health and safety management. Selected business areas have also implemented the ISO 14001 standard related to the environment.

In 2023, we revised the occupational health and safety directive where best practices, Group KPIs, and HSE management are defined to support our vision zero goals. All employees are covered by the Group HSE standards implemented in the business areas' HSE systems.

The business areas conduct regular internal HSE audits and inspections to assess risks, compliance status, and further improvement opportunities. The Group HSE function also conducted overarching HSE audits in the business areas Kongsberg Digital and Kongsberg Maritime, as well as at a selected subcontractor as part of the internal control for the Group. The results from all audits have contributed to further improving the overall HSE processes and sharing best practices across the Group.

Being proactive

We believe that HSE reporting of near misses, observations, and accidents contributes to a safe, efficient, and healthy workplace. We proactively work to identify risks and potential areas for improvement, and increasing the number of proactive HSE reports.

KONGSBERG adopted a new reporting system for HSE in 2023, and we can already observe better data quality, in addition to a record number of proactive improvement reports.

Everyone working for KONGSBERG is encouraged to report hazardous conditions, near misses, observations, and accidents.

Learning

All injuries and high-risk incidents are thoroughly investigated to find the underlying causes and share "lessons learned" within the organisation. We must understand the conditions and assumptions triggering an incident to prevent similar events in the future.

Training

All employees and suppliers shall receive relevant HSE training, providing information about risks, rules, and requirements before commencing work. HSE training is mandatory for all employees and can be conducted as e-learning, classroom learning, or role-playing, depending on the scope and location of the work.

In 2023, approximately 200 of our subcontractors gathered for a conference, where selected HSE events were presented, best practices were shared, and our requirements and expectations for HSE were highlighted.

Well-being and health

We aim to continue preventing work-related illness by identifying and addressing areas where we have increased absenteeism. We also seek experiences and best practices outside our own organisation, where we participate in proactive work groups.

All employees in Norway have access to occupational health services. Companies outside Norway follow local practices and legislation.

Well-being and health are very important to us, and therefore, we continue our efforts to focus on mental health and well-being. We are attentive and conscious of the importance of this work, and we work to create a safe and supportive working environment.

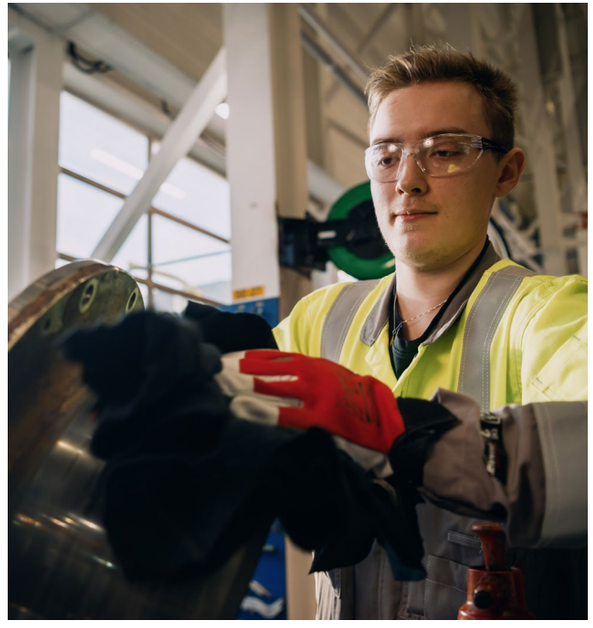
Our CEO Geir Håøy summarised our focus in his message about caring, asking, listening, and opening up to all employees on the World Mental Health Day, 10 October, 2023.

All colleagues are equally important to our success; we are one team, and we take care of, respect, and include each other.

Environment

Our processes and environmental management systems monitor compliance with laws and regulations, standards, and requirements.

Our internal reporting and control of environmental performance show that we have not had any major environmental incidents, conflicts, or accidents in 2023. You can find more information about our environmental work and commitments in the chapter "Environment".



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- ↘ **Social Conditions**
  - Own Workforce
  - → **Health, Safety and Well-Being**
  - Human Rights
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

"On World Mental Health Day, we want to encourage initiatives that contribute to a more inclusive workplace for everyone in KONGSBERG. We live in a busy world with a lot of changes, and this may affect us personally. We are humans after all.

For me, it is important to convey that it is normal to have both good and bad days - and that it is okay not to be okay. However, if you struggle with negative thoughts or have a bad time, don't suffer in silence – talk to someone you trust at work or at home, or call for support."

- Geir Håøy

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
↘ **Social Conditions**
Own Workforce
→ **Health, Safety and Well-Being**
Human Rights
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Performance commentary

The organisation has generated a record number of HSE observations and improvement suggestions in 2023. We are very proud of this as we know it contributes to a safe and secure workplace.

Increased focus on training, collabouration, and experience sharing across the organisation contributed to reducing the frequency of all injuries beyond first aid (TRI/H2)[1].

The majority of lost time injuries (LTI/H1)[2] are less severe, with six injuries classified as serious. No injuries resulted in fatalities for employees or suppliers. Our underlying lost time injury statistics show a slight upward trend over the past five years. We have identified potential root causes and improvement suggestions to reverse this trend.

We proactively work to identify and increase the number of reports of near misses and improvement reports with high risk and damage potential (HRI)[3]. We view positively the organisation's sharing of best practices and lessons learned from these incidents. In 2023, 12 HRI incidents were reported and followed up in accordance with our procedures, including the implementation of risk-reducing measures. All HRI incidents are reported to the Group management and the Board.

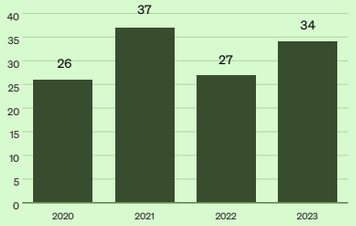
The sick leave rate has shown an increasing trend after the pandemic. This trend continued throughout 2021 and 2022, with a positive development seen in 2023 for both the Norwegian and global operations. Sick leave is higher than the target but still better than 2022 and our Norwegian industry benchmark; The Federation of Norwegian Industries.

1) Total recordable injuries (TRI) – Work related personnel injuries with and without absence, excluding first aid injuries.

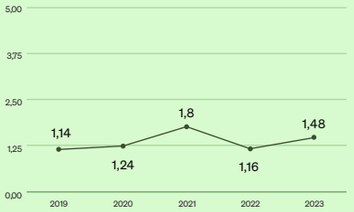
2) Lost Time Injuries (LTI) – Work related personnel injuries with a minimum of one day absence from work.

3) Risk Incidents (HRI) – Work related personnel injury, incident or near-miss with high risk impact.

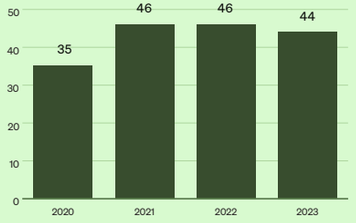
LTI-incidents
Total number of Lost-time-injuries per year



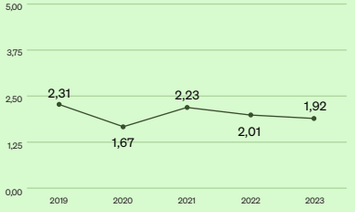
LTI-rate
Injuries per 1,000,000 hours worked



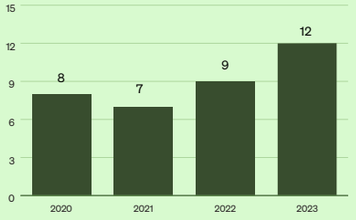
TRI-incidents
Total number of injuries per year



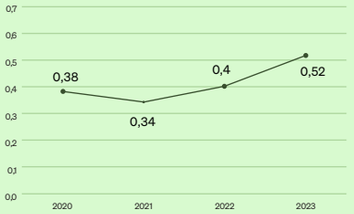
TRI-rate
Injuries per 1,000,000 hours worked



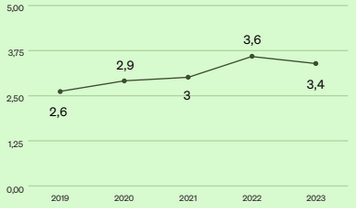
HRI-incidents
Total number of incidents per year



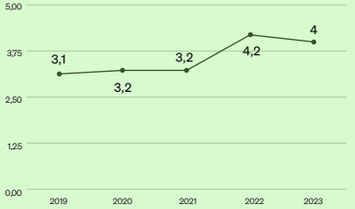
HRI-rate
Injuries per 1,000,000 hours worked



Sick leave Global



Sick leave Norway



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**

2023 Performance Highlights

Driving Sustainable Change

Environment

↘ **Social Conditions**

Own Workforce

→ **Health, Safety and Well-Being**

Human Rights

Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Forward focus

Proactivity and collabouration are crucial for achieving our desired results. We have strengthened our collabouration with the business areas and agreed on common HSE initiatives for 2024.

Selected focus areas defined by the KONGSBERG's HSE committee include:

1. **Culture:** We aim to implement the principles defined in HOP ("Human and Organisational Performance", developed by The Federation of Norwegian Industries). HOP emphasises the interaction between people, technology, tasks, and organisational conditions to achieve safe and efficient work.
2. **Risk and competence:** Continue sharing High-Risk Incidents (HRI) and best practices, review risk strategy, and revise the risk profile at Group and business levels.
3. **Governance:** Review selected governance documents, policies, and ISO requirements. Ensure compliance with current laws and regulations.
4. **HSE reporting:** Fully utilise the new HSE reporting tool.
5. **Reduce work-related illness:** Increase leadership competence, revise reporting and learning processes, learn from other companies and organisations.

We will also continue to optimise our management processes for environment and chemicals, as well as strategies across the Group.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- ↘ **Social Conditions**
  - Own Workforce
  - Health, Safety and Well-Being
  - → **Human Rights**
- Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Human Rights

Respect for Human Rights Is at the Heart of Sustainable Development

Respecting human rights is a fundamental value for KONGSBERG and actively contributes to our targets related to the UN Sustainable Development Goals. Respecting human rights forms an integral part of our Code of Ethics and Business Conduct and is essential to our business.

We strive to respect and promote all internationally recognised human rights, including but not limited to forced labour, child labour as set out in the International Bill of Human Rights, the International Labour Organisation (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and applicable standards of international humanitarian law.

Our approach

We commit to identify, prevent, cease, and mitigate any adverse impact of our business activities to the people we employ, in our supply chain, with our business partners and in local communities and society at large. We assess country risk both in terms of our operations and value chain using a cumulative risk rating based on the 2021 ITUC index, US. Dept. of Child Labour and Forced Labour lists, Corruption Perception Index ratings, and the Global Gender Gap Report (WEF) country ratings. This assessment demonstrates that over 80 per cent of our suppliers are situated in low or medium risk countries.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
↘ **Social Conditions**
Own Workforce
Health, Safety and Well-Being
→ **Human Rights**
Governance

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Performance commentary

In July 2023 we published our first human rights report in line with the Norwegian Transparency Act, and we will be updating this report in Q2 2024. We have continued to progress high-level human rights impact assessments which have now been performed in Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Digital.

Salient issues

To determine our salient issues, we have considered both internal and external factors which may give rise to human rights impacts in terms of our operations and value chain. We continually review our salient issues alongside due diligence and risk assessments.

Whilst assessments are ongoing the following salient issues are regarded as our Group salient issues:

- Low speak up culture
- Fair wages and unequal opportunities
- Harassment and discrimination
- Employee well-being and working hours
- Business partners in jurisdictions considered high risk for human rights violations
- Exposure to health and safety risks both in our supply chain and whilst our employees are operating in the field

Forward focus

Our human rights impact assessments form part of our annual program and as such we will continue to review and assess the risks and develop action plans focused on our salient risks. Impact studies will focus on developing a clear understanding of each issue, which includes who is impacted and how, how many people and where they are, and the main root causes of the issue. We will define our understanding of each issue with a vision of the outcome we want to achieve. We will then define appropriate actions based on the strategic priorities with clear segmentation on where we will have the biggest impact on people.

Our action plans will outline what we need to do to achieve these priorities, how we will do this, and the internal and external stakeholders with whom we need to work to achieve our vision. By taking a structured approach to addressing our salient issues we aim to ensure that our approach to each salient issue follows a similar model across the Group. Where appropriate, we will develop a global framework for each issue from which local approaches can be adapted. This enables us to address issues in a consistent manner and prioritise action and resources. Salient issues will be embedded into our enterprise risk management procedures and where appropriate KPIs.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- Social Conditions
- → **Governance**
  - Responsible Business Conduct
  - Responsible Supply Chain
  - Political Engagement
  - Organisation and Management Systems
  - Security and Cybersecurity
  - Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Governance

Responsible Business Conduct

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ **Governance**
→ **Responsible Business Conduct**
Responsible Supply Chain
Political Engagement
Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible business conduct

Integrity Is at the Heart of Our Values and Business

We are dedicated to ensuring responsible business conduct throughout our operations and value chain. Our values are embedded in our Code of Ethics and Business Conduct which provides the foundation and principles that underpin everything we do. We expect everyone at KONGSBERG and our business partners to demonstrate integrity.

Our Ethics and Compliance Program ensures that how we do business is fully aligned with our values and applicable laws and regulations in the countries where we operate. We focus on three pillars:

1. Prevention
We seek to embed a culture of integrity and ethics across the Group and with the business partners in our value chain

2. Detection
We encourage and support employees and third parties to speak up and raise concerns. We perform control and monitoring to measure compliance and to provide assurance

3. Response
We have tools to investigate and perform due diligence. We take a risk based approach and where appropriate, sanction confirmed breaches of our Code or governance. We also use concerns and due diligence to manage risk and improve our program.

We continuously review and monitor our program to align with good practice and legal and legislative requirements

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ **Governance**
→ **Responsible Business Conduct**
Responsible Supply Chain
Political Engagement
Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible business conduct

Governance and Ethics

Integrity defines how we behave and operate, wherever we are.

Our approach

We align our processes with the UN Global Compact and the OECD's Guidelines for Multinational Enterprises. We are members of Transparency International and the International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC). CEO, Geir Håøy, signed in December a declaration to confirm that we are not involved in any research, design, production, storage, trade or sale of controversial weapons, as defined by the declaration. The declaration is available on our website.

Our Code applies at all levels of our organisation, to all employees and companies within the KONGSBERG that are wholly, or majority owned. We require minority owned companies and business partners to adopt our supplier conduct principles or align with our Code in their governance. We require all employees to attest to our Code periodically.

We set requirements at a corporate level through directives which reflect both our values and legal requirements. Our Code and directives are reviewed and approved at board level. We periodically review our governance to ensure we are aligned with good practice and evolving laws and regulations.

Our business areas are required to develop processes and procedures to implement the requirements set in our corporate governance. Business areas implement requirements through local process established in their respective business management systems. Our compliance program is supported by various tools, including but not limited to, our compliance management system and screening tools. The compliance management system automates some of our key compliance processes and provides us with data analytics to support the identification of trends, risks and the ability to assess compliance to process.

We continuously take proactive steps to align and develop our ethics and compliance program across the organisation. An important part of fostering a robust culture of ethical behaviour is building awareness and expectations through tone from the top, communications, and training.

All employees are required to attest to our Code every second year. We have established a training matrix at the Group level which requires our business areas to deliver a rolling three-year plan of training covering a range of topics and target groups.

Our policies require all employees to make an annual declaration related to any actual or potential conflicts in our compliance management system.

We report on key compliance measures through a compliance dashboard which is presented to the board, and audit and sustainability committee on a quarterly basis.

Performance commentary

We track key compliance metrics through our compliance dashboard.

There were no cases of significant instances of non-compliance with laws and regulations during the reporting period.

Forward focus

In 2024 we will launch a new Code attestation which will also be supported by a new training module.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ **Governance**
→ **Responsible Business Conduct**
Responsible Supply Chain
Political Engagement
Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible business conduct

Raising Concerns

KONGSBERG encourages all employees and stakeholders to inform us regarding any potential ethical concerns or misconduct.

Our approach

At KONGSBERG, we believe that creating an environment where employees are comfortable raising issues and concerns without fear of retaliation enables openness which can lead to improved business performance and supports demonstrating our values.

We reference our approach to raising concerns in our Code which is supported by directives that outline both how to raise concerns and our internal procedure related to the investigation of concerns. We log and monitor all concerns in our case management system. We use the system to track the progress of cases across the Group, monitor for consistency, identify root cases and trends, and track remedial actions.

Details related to our cases are provided on a quarterly basis to the board, and audit and sustainability committee. We also use high level details of our cases for training purposes and communications to promote an ethical culture.

Performance commentary

We received 47 concerns in 2023 which is an increase of 47 per cent. We attribute this increase to our speak up campaign which was run throughout 2023 to raise awareness and expectations regarding speaking up. Of the cases raised 13 were substantiated, four were partially substantiated, 14 were unsubstantiated and seven were under the threshold for investigation.

26 per cent of the concerns raised in 2023 related to reports of harassment, the remaining substantiated cases related to issues with trade regulations, human rights, data privacy, fraud and ethics related issues.

We identify root causes and establish appropriate actions for substantiated cases. Actions for 2023 included training, disciplinary actions, and improvements of processes.

In 2023 we developed an investigation protocol to further develop our approach to dealing with concerns and maintain a consistent and professional approach which seeks to protect whistleblowers and investigate concerns fully. We have also implemented training for our nominated investigators.

Forward focus

The majority of cases featured both environmental and behaviour issues. Typically, the environmental factors tended to be a result of lack of processes awareness or understanding, as a consequence we have improved training and communications in these areas.

Our channels

E-mail: ethics@kongsberg.com

Employees can use our compliance management system

Our ombudsmen who can provide advice and receive alerts from employees

Employees and third parties can use the whistleblowing page on our website

QR Codes circulated throughout the business on e-mails and communications

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ **Governance**
→ **Responsible Business Conduct**
Responsible Supply Chain
Political Engagement
Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible business conduct

Due Diligence and Risk Management

KONGSBERG has a global zero tolerance approach to all forms of corruption.

Our approach

We operate in industries and countries that inherently involve different types of risks and as such we tailor our program accordingly. We conduct risk-based assessments across all aspects of our business to ensure that we identify, manage and mitigate risks across all key compliance topics. This includes, but is not limited to, bribery and corruption, trade regulations, human rights, legal and enforcement matters. We have incorporated the OECD responsible business conduct framework into our processes and use a variety of due diligence methods to develop risk assessments. Our risk management activities involve both internal assessments and the business partners that we engage with.

Internal Controls

We utilise our Compliance Management System (CMS) to track compliance to key processes such as the management of high-risk business partners, the giving of sponsorships and donations and conflict of interest declarations.

We conduct an annual compliance and risk assessment across the entire Group, including all subsidiaries and part-owned companies and partners. Our assessments and audits cover all compliance topics including but not limited to anti-corruption, data privacy export control and sanctions, and human rights. Our business areas are responsible for implementing a program of audits to review compliance to governance. The corporate ethics and compliance team perform periodic quality assurance activities in addition to engaging a law firm to audit the program every three years.

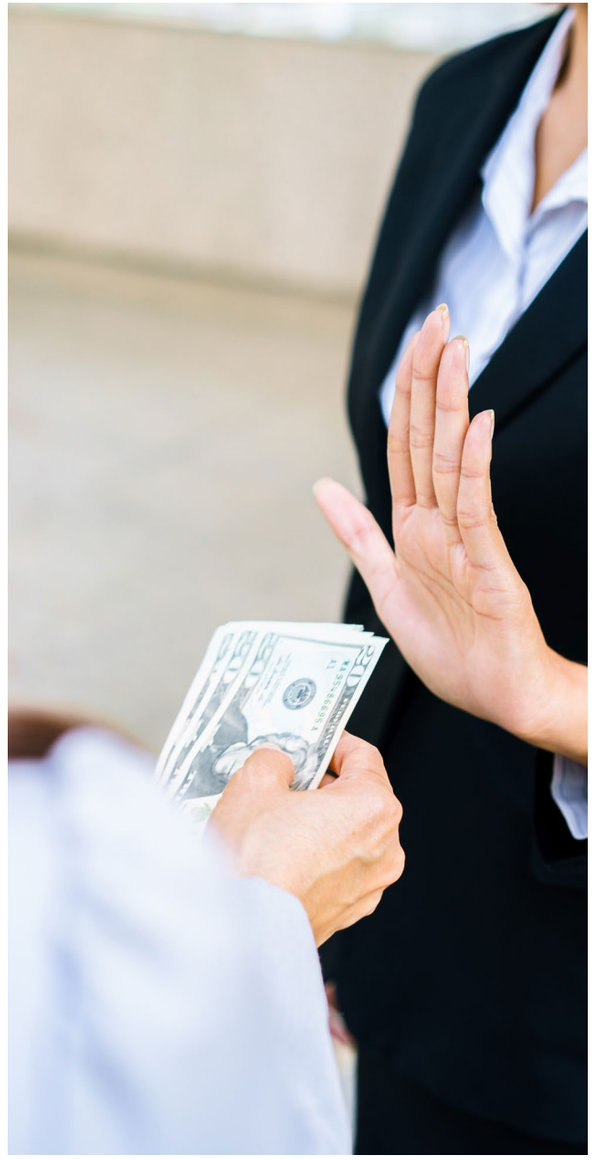
Performance commentary

Our program was subject to an audit during 2023 which was performed by a US law firm. Auditors found the program to be adequate and effective and observed that significant improvements had been made since their prior review in 2020, including developments of systems for managing investigations, conflicts of interests; updates to policies, procedures, training, and analysis of compliance data.

Forward focus

We will be reviewing our internal control program in 2024 to identify opportunities to develop and improve control and monitoring activities.

We will be implementing an update to our due diligence module for medium and high risk business partners to incorporate increased focus on risk management after onboarding, and a new module in our CMS to track gifts and hospitality.



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- Social Conditions

↘ **Governance**

→ **Responsible Business Conduct**
- Responsible Supply Chain
- Political Engagement
- Organisation and Management Systems
- Security and Cybersecurity
- Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible business conduct

Business Partners

We set strict requirements to ourselves and our business partners on integrity. How our business partners behave can have a direct effect on our work. It is critical to manage our relations well, including how we select, contract and monitor them.

We are committed to working with business partners that share our values and focus on integrity. We have incorporated requirements regarding ethics and corporate social responsibility into our standard agreements with business partners and carry out risk-based audits on business partners. All business partners are subject to due diligence in accordance with our policies. The level of due diligence performed is risk based. Our processes include onboarding due diligence, continuous monitoring and assurance activities including, but not limited to, audits. Where we identify actual or potential risks we manage or mitigate them as appropriate.

We report on compliance risk both on a quarterly basis and produce an annual report for the board.

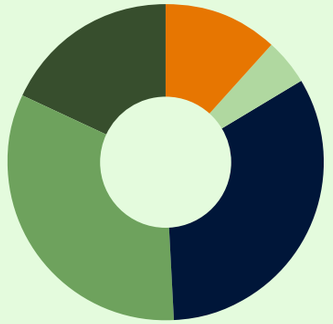
Performance commentary

We audited 13 potentially high risk business partners during 2023 which incorporated transaction testing and reviewing their compliance program. This has not resulted in any terminations of business partners this year.

Forward focus

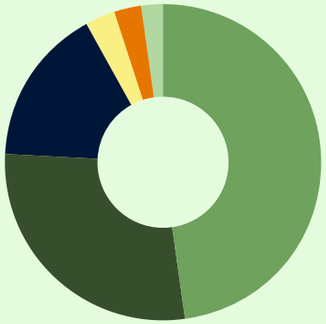
We are planning to audit 16 intermediaries during 2024. Business partners will be chosen using a risk based assessment.

Active market representatives by region



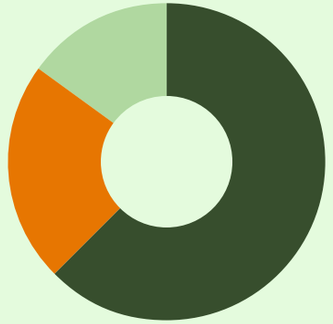
Middle East **8%** Oceania **3%** Asia **22%**
Europe **22%** Americas **12%** Africa **0%**

Active dealers by region



Middle East **3%** Oceania **2%** Asia **16%**
Europe **48%** Americas **28%** Africa **3%**

Active market representatives by Country Risk



High **42%** Medium **15%** Low **10%**

Active dealers by Country Risk

High **50%** Medium **35%** Low **15%**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ **Governance**
→ **Responsible Business Conduct**
Responsible Supply Chain
Political Engagement
Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible business conduct

Trade Regulations and Sanctions

We are committed to comply with trade regulations and sanctions.

Our approach

Operating a global business requires a strong focus on compliance with all applicable export, import, transit, and trade compliance laws. The Norwegian legislation for export of defence hardware, technology and services is among the most restrictive in the world and are at the core of our approach and risk management.

Defence industry

The Norwegian Armed Forces maintain important social functions during periods of peace, crisis, armed conflict, and war. A modern defence demands top notch defence systems, and our defence systems and products are an integral part of this. Our role as a supplier of defence products should be seen in connection with Norway's national security policy and international commitments as a member of UN and NATO. The Norwegian Armed Forces and KONGSBERG have developed a long-lasting relationship to develop tailor made systems for the country's specific demands. We have developed high-tech defence systems which play a critical role on the international arena. As an example, the Nansen-programme for Ukraine is a Norwegian civil and military support programme of NOK 75 billion for the period 2023 to 2027. The share of civil and military support is decided annually in accordance with the needs of Ukraine. KONGSBERG has contributed, through the Norwegian Armed Forces, with deliveries of, among other things, NASAMS air defence systems to protect civilians and military targets from attacks from the air.

Export of defence material

The Norwegian Parliament has decided that defence products may only be sold to pre-approved countries. Transparency around export of defence material is an important principle in Norway. The current Norwegian export control regulations are strict and clear, while at the same time providing necessary predictability. KONGSBERG complies consistently with all demands from the Ministry of Foreign Affairs related to the application process, reporting and statistics. Further, we pay close attention to the geopolitical situation.

A stable and predictable export control framework is decisive to secure a credible defence which contributes to safety for the nation and its citizens, and to provide the Norwegian Armed Forces with access to technology, competence, infrastructure during times of peace, crisis, and war. KONGSBERG owns stocks in companies, and has partners, suppliers and customers outside Norway. The export control regulations of other countries must as a result also be complied with. We have a solid programme for internal control and training in connection with our export control activities.

Industry cooperation in NATO and F-35

In 2008, Norway chose F-35 as the fighter jet with broad political support at the Norwegian Parliament. This is the largest Norwegian defence acquisition ever, and the government set strict requirements for re-purchase and supply agreements to Norwegian industry. As a consequence of the decision, KONGSBERG signed an industry agreement with the government, and has since manufactured composite fuselages. We are a part of a larger industrial cooperation on F-35. Today, close to ten allied countries contribute to the programme. As part of this cooperation, Norway and KONGSBERG have signed long term commitments as part of the Norwegian total defence. The parts are exported to the US as part of the industry cooperation, and the finished plane is subject to American export control regulations.

An important principle in the NATO alliance is that each allied nation should have the autonomy to decide their own security policy without direction from other countries, while at the same time to stand united when war is a threat. This principle was reinforced under the NATO summit in Vilnius in 2023. Industrial cooperation within NATO has become more important following Russia's attack on Ukraine and threat to peace in Europe. KONGSBERG plays an important role in Norwegian and American military donations to Ukraine through the air defence systems NASAMS.

Export control regulations do not allow sale of weapons to Israel, and KONGSBERG has consequently never sold weapons or weapons systems to Israel.

Performance commentary

We have commenced a program which focuses on increasing the number of staff which are Certified Export Control Managers. We currently have six employees taking part in training, they will finalise the certification in 2024.

We continued our Trade Compliance Project in cooperation with Patria OY (49 per cent owned).

Forward focus

During 2024, we will be delivering training on diversion risk which will be targeted to key employees in the organisation.

We are taking a proactive approach to ensure we are prepared for potential external audits in 2024. We have updated our governing documents to ensure compliance with the evolving Russia and Belarus sanctions legislation.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- Social Conditions
- ↘ **Governance**
- → **Responsible Business Conduct**
- Responsible Supply Chain
- Political Engagement
- Organisation and Management Systems
- Security and Cybersecurity
- Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible business conduct

Data Privacy

We respect the personal privacy of our employees and business partners.

Our approach

KONGSBERG has adopted binding corporate rules ("the KONGSBERG BCR"). These provide us with a legal basis for transferring personal data from Group companies established within the EEA to Group companies established outside the EEA. The binding corporate rules have been approved by the Norwegian and other relevant data protection authorities and is an important mean to demonstrate compliance with GDPR[1].

Performance commentary

The new business area Kongsberg Discovery was included in the binding corporate rules with all legal entities signed up. We completed a Personal Information Protection Law (PIPL) project in China to ensure compliance for Kongsberg Digital and Kongsberg Maritime.

We received a good rating score of our Data Privacy framework in an external ESG evaluation.

We have focused on Data Privacy as a part of Crisis Management drills with established processes and checklists.

Forward focus

We will be reviewing data privacy aspects related to the evolving AI landscape in cooperation with IT, Legal, IT-Security and the business areas.

We have a continuous focus on Data Privacy as a part of Crisis Management drills and will monitor developments on data privacy legislation in the countries in which we operate.

1) EU General Data Protection Regulation 2016/679

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ **Governance**
→ **Responsible Business Conduct**
Responsible Supply Chain
Political Engagement
Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible business conduct

Artificial Intelligence and Compliance in Our Organisation

We develop advanced technology, which includes autonomous systems and Artificial Intelligence (AI), in areas including maritime transport and drone technology. AI in the form of machine learning is used within a secure framework by our simulators. Wherever this technology is utilised in autonomous solutions, human monitoring is always in place to provide additional security.

Our approach

We recognise the potential that AI has to affect our organisation and are committed to harnessing its power responsibly. We understand that with the adoption of AI, comes the necessity for robust compliance mechanisms and ethical considerations. From a legal and compliance perspective, we ensure that our AI systems adhere to all relevant laws, regulations, and standards.

Trustworthy AI

We are committed to developing and using AI in a manner that is fair, transparent, and respects user privacy in line with the coming EU Artificial Intelligence Act. We strive to mitigate biases in our AI systems and work towards ensuring that they do not perpetuate existing inequalities. Transparency is key in our approach, and we aim to make our AI systems understandable and explainable.

Forward focus

As we continue to innovate and integrate AI into our operations, we remain committed to compliance and trustworthy AI. We believe that this approach will not only foster trust among our stakeholders but also pave the way for sustainable and ethical AI development.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- Social Conditions
- ↘ **Governance**
  - Responsible Business Conduct
  - → **Responsible Supply Chain**
  - Political Engagement
  - Organisation and Management Systems
  - Security and Cybersecurity
  - Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Responsible supply chain

Working Together for a Responsible Supply Chain

We place great emphasis on having a sustainable supply chain that manages its social and environmental impacts responsibly. KONGSBERG's large and varied group of suppliers contribute to our product deliveries to customers globally, and systematic and good cooperation with them is an important part of our strategy for responsible business operations. This contributes to reduced risk and increased quality in the value chain.

Our approach

We aim to establish a socially responsible supply chain through collabouration with our suppliers, fostering sustainable job growth in our operational areas, and with zero tolerance for forced labour, discrimination, or corruption. We support and enable greenhouse gas emission reduction, uphold human and labour rights, and safeguard the environment through supplier collabouration and requirements. We engage in dialogue with our suppliers in our daily operations, as well as through conferences and webinars focusing on commercial and ESG (environment, social, and governance) aspects of our business relationship. Our procurement practices also consider industrial and security policies.

Our impact and value creation through our supply chain

We have over 9,700 global suppliers, of which more than 4,000 are Norwegian. Our operations positively influence job creation and security and foster advanced technology expertise among us and our suppliers, which also indirectly attract local investment. Our suppliers play a key role in our value creation, as we do in theirs. Further details on our local community impact are in the "Driving sustainable change" section. We seek suppliers who align

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- Social Conditions
- ↘ **Governance**
  - Responsible Business Conduct
  - → **Responsible Supply Chain**
  - Political Engagement
  - Organisation and Management Systems
  - Security and Cybersecurity
  - Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

with our values and adhere to our responsible business conduct requirements, outlined in our "Supplier Conduct Principles" included in our supplier agreements and purchase orders.

For details on our human rights approach and the Norwegian Transparency Act, we refer to the human rights chapter. We prevent Conflict Minerals sourcing by requiring that the minerals are sourced from verified responsible sources, enforced through due diligence and materials management systems.

Our payment practices adhere to contract terms. New contracts with strategic suppliers typically have 60-day terms, though some vary due to past agreements, our expenditure, and supplier size. Invoice payment time averages 54-64 days across business areas. There were no legal actions for late payments in the reported period.

Our risk profile and risk assessments

Our business areas have supplier risk assessment processes and systems. We categorise suppliers into risk classes based on factors including purchase volume, country, and dependency on purchased goods and services. Our ESG risk assessment in supply chain focuses on HSE, Security, Export Control, Anti Bribery and Corruption and Human Rights. Risk assessments, covering environmental, human, labour rights, HSE, business ethics, security and anti-corruption aspects, apply to existing and new suppliers.

We have implemented guidelines and procedures for due diligence which allow for early detection of issues, and implement necessary measures to manage potential unwanted situations. We follow up suppliers based on an initial risk assessment to determine measures, including audits. Possible deviations from our requirements will be evaluated and the reactions range from surveillance and audits, to termination of contract.

All high-risk factors identified in 2023 were addressed within set deadlines.

Value creation

KONGSBERG provides advanced, complex, and reliable technological solutions to global maritime, defence and energy markets. Our operations encompass product development, manufacturing, repair and maintenance, assembly and testing etc. We partner with suppliers to ensure high-quality delivery. Our value chain includes direct and indirect procurement and global supply to products across our business areas. Our products cover a wide range of technological systems, software, and services.

With our large supplier base worldwide, procurement represents significant long-term value that KONGSBERG adds to local communities and countries. In 2023, our total global material costs were above NOK 15 billion (NOK 11 billion in 2022), of which purchases from our 100 largest suppliers accounted for around 62 per cent (75 per cent in 2022). The Norwegian portion of the 100 largest suppliers accounted for approximately 30 per cent (37 per cent in 2022) of the total spend on material costs. There have been no significant changes in our supply chain from 2022.

Monitoring our supply chain

We advocate for human rights and climate reductions globally and locally by monitoring our supply chain and the standards we set. Our main approach is to build robust and long-lasting partnerships to ensure a socially responsible supply chain. We do this together with our suppliers to drive improvements and address weaknesses through our supplier due diligence process managed in a group wide digital solution for supply chain sustainability management, IntegrityNext.

During 2023, we have screened suppliers against both social and environmental criteria. As of year-end 2023, more than 80 per cent of our suppliers, by spend, are screened against these criteria. Our risk assessment indicates less than 0.2 per cent of our suppliers pose a high ESG related risk due to possible negative impacts on environment or social concerns. The possible risks identified as part of our due diligence during 2023 are mainly related to social considerations in connection with work related aspects and safety at the work site. We also perform general risk assessments based on country and industry.

In June 2023, we arranged a supplier and technology conference, Kongsberg Agenda, together with Kongsberg Innovation, Kongsberg Municipality, Kongsberg Business Forum and TechnipFMC. More than 100 suppliers participated with the aim of engaging and motivating business development with a focus on sustainability, innovation, and technology.

The suppliers who come under any of these categories are subject for measures like site visits or audits. The follow-up plan can include improvement initiatives, additional audits, or in some cases rejection of the supplier.

In 2023, a total of 119 (104 in 2022) audits of our suppliers were conducted, including climate, environmental, social and governance (ESG) requirements. If necessary, we perform extended audits with a particular focus on ESG. No material negative environmental or social impacts were found during audits in 2023.

Identifying potential ESG related risks throughout the supply chain is challenging. We acknowledge the need to further develop our due diligence processes to align with the development of regulatory frameworks, both nationally and internationally. We have initiated work to strengthen our risk assessments throughout the supply chain. This includes working conditions, affected communities and the end-user perspective, as well as increasing transparency for our risk assessments.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ Governance
Responsible Business Conduct
→ Responsible Supply Chain
Political Engagement
Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Reducing emissions in our supply chain to combat climate change

Greenhouse gas emissions from our supply chain account for a large part of our total emissions, such as emissions related to the purchased goods and services, logistics, leased assets and business travel. We have set targets according to the Science Based Target initiative in line with the scenario of limiting a global temperature increase to 1.5 degrees. Read more about this in the chapter on climate. Our targets include a suppliers' climate engagement target, where two-thirds of our suppliers by spend are to set their own science-based targets to reduce greenhouse gas emissions over the next five-year period. As of the end of 2023, we have achieved 15 per cent of our target at the Group level. We are on track to reach 22 per cent of our target in 2024. This target is one of the KPIs for our top management, and is directly tied to their compensation.

We organise this in a Group-wide programme where all our business areas are engaged. Implementation of the program began in 2022. We have analysed our supplier base and selected target groups and started monitoring the status of our suppliers. The roll-out of requirements follows a priority plan. Training is offered to both own employees and selected suppliers.

Implementation is supported by written information to our suppliers, as well as webinars and conferences. The program also includes plans for the reduction of greenhouse gas emissions according to ISO 14001 Environmental Management System, reuse and recycling, material optimisation and development of new technologies. Suppliers' greenhouse gas emissions are reported and monitored through our digital IntegrityNext platform, and status reporting will start from 2024.

How we manage external influences on the value chain

External geopolitical conditions, including war in Europe and economic inflation, are affecting supply chain and material availability, electrical component shortages and logistics. We have maintained deliveries to our clients using a responsive, resilient and risk-based approach to minimise the impact of external conditions. Priorities for ESG, HSE and sustainability are safeguarded through our supplier and procurement processes. In the longer term, climate change can affect our supply chain, and it is part of our overall risk assessment. Read more about the risk associated with component shortages, economic inflation and higher commodity prices the chapter "Risk factors and risk management" and Note 4 to the annual accounts.

Performance commentary

We have carried out our procurement processes in accordance with our guidelines, which are also included in supplier contracts and purchase orders. As part of the procurement process and risk assessment, we evaluate all new suppliers for climate, environmental, social and governance (ESG) issues. We continue systematic risk mitigation plans and risk monitoring of suppliers, including follow-up and supplier audits as defined in our internal processes. We continue to develop and motivate our strategic suppliers to become certified according to ISO 14001 Environmental Management System and have integrated an assessment against ISO 14001 requirements in our digital supplier management system. The pace of integration varies between our business areas, for 2023 Kongsberg Maritime achieved 60 per cent (50 per cent in 2022) of their suppliers (by spend) being ISO 14001 certified, and Kongsberg Defence & Aerospace achieved 42 per cent (27 per cent in 2022) of their suppliers being ISO 14001 certified (or equivalent standard). In 2023, our due diligence, risk assessments, and audit programme did not identify significant negative environmental impacts in the supply chain.

Forward focus

We will continue our efforts to build a responsible, robust and resilient supply chain.

We are actively working to reduce greenhouse gas emissions in our supply chain to reach our science based targets.

We will continue to develop our risk assessment system, due diligence, and reporting related to human rights, worker rights, and the environment according to developments both nationally and internationally. In 2024 we will pay particular focus to the EU's Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

2023 Performance Highlights

Driving Sustainable Change

Environment

Social Conditions

↘ **Governance**

Responsible Business Conduct

Responsible Supply Chain

→ **Political Engagement**

Organisation and Management Systems

Security and Cybersecurity

Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Political engagement

Our Political Engagement

We are active in the public political debate and processes in order to support sustainable development in line with our communicated commitments and strategic ambitions.

Our approach

Collabouration with public and private players is central to KONGSBERG's history, and is critical to deliver on our ambition to create long-term value. This is an opportunity to reinforce our positive impact on society, people, and the planet, in line with our purpose and values.

Our political engagement is in line with our business strategy and priorities, including our ambition to be a driver for sustainable change and our commitment to the Paris Agreement and the UN's Sustainable Development Goals. In line with the materiality principle, we prioritise areas where we have the greatest opportunity to make a positive impact, such as climate and protection of marine ecosystems and nature. Involvement in climate and environmental policies is also important for the competitiveness of the technologies and solutions we develop to support the green transition.

KONGSBERG's approach to political engagement is guided by our ethical guidelines, principles on transparency and compliance with laws and regulations. Our efforts are led by a dedicated team at Group level and implemented in collabouration with the business areas. We do not finance political organisations such as political parties or action committees.

We are involved through public consultations and direct dialogue with authorities, political and public stakeholders, as well as indirectly through partnerships with industry and trade organisations, independent organisations, unions, employer organisations, think tanks and other stakeholders.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ **Governance**
Responsible Business Conduct
Responsible Supply Chain
→ **Political Engagement**
Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

In line with our climate strategy, we aim to influence policies that support the aims of the Paris Agreement, limit global warming, and reduce the negative consequences of climate change. We believe that successful climate policies are the most important tools in succeeding to decarbonise society.

Meeting the goals of the Paris Agreement will require significant development, investments, and scaling of new and upgraded technologies. As a technology company we are advocating for policies that we believe are essential to drive both technological development and early adoption of low- and zero emission technologies. We support policies and framework conditions that help the world achieve the global climate targets, and the following areas are important from our perspective:

- Accelerate development of renewable energy sources including necessary infrastructure and supply chain.
- Stimulate demand for renewable energy sources through effective and just international and national initiatives. This includes carbon market mechanisms and the pricing of greenhouse gas emissions as well as the use of contracts for difference to support the development of alternative fuels and renewable energy.
- Development and scaling of pre-commercial low- and zero-emission solutions at all technology readiness levels (TRL) through research and development funding, measures to reduce investment risk and investments in necessary infrastructure.

Collabouration on the path to a zero-emission society

We collabourate with authorities, academia, central trade unions, a number of industry and business organisations and think tanks and NGOs. We seek to have a unified and clear approach to climate and sustainability, and are actively involved in contributing to effective and successful climate policies. We regularly update national authorities and employer organisations about our positions on key themes to ensure transparency concerning the direction and positions of the industry. We arrange convenient meeting arenas both locally and internationally.

In 2023, KONGSBERG engaged significantly in our Norwegian industrial segments. Our political involvement in 2023 was in line with our ambitions, and this was reinforced throughout the year. Collabouration in trade organisations is an effective way to work systematically with regulatory authorities, including the EU. To increase participation in the dialogue on technology in the maritime transition, we decided to get involved with Maritime Clean Tech. We have further increased our presence in Brussels to be closer to the development in the EU, which represents an important market and a driver of the green transition.

Forward focus

Going forward we plan to continue supporting political processes and contributing to policies that support our business and the green transition. We will develop skills internally and contribute to transparency and clarity concerning KONGSBERG's positions and political engagement.

Our aim is to increase participation in the public debate on climate, environment and social issues, especially in areas where we think public/private collabouration and dialogue are key for developing leading technological solutions and practice.

Sanda Ojiambo, Assistant Secretary-General and CEO UN Global Compact, and the Prime Minister of Norway, Jonas Gahr Støre, visited CEO Geir Håøy and Lisa Edvardsen Haugan, President of Kongsberg Maritime, to take a closer look at the leading maritime technology at Nor-Shipping following the summit on sustainable ocean economy.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ **Governance**
Responsible Business Conduct
Responsible Supply Chain
→ **Political Engagement**
Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Business organisations

Maritimt Forum is a special interest organisation that unites all segments and includes employees and employers in the Norwegian maritime cluster, and represents the cluster's mutual interests to national decision-makers. KONGSBERG is represented on the board of Maritimt Forum North-west and currently holds the chairman position of the central organisation. In 2023, the maritime climate partnership project has been central; a framework and collabouration platform between the government and business to discuss measures to achieve the national climate targets by 2030. The collabouration also has the aim of identifying decarbonisation initiatives that businesses can implement themselves, without government support. There is a great need to implement initiatives that support the positive development in the sector, and the ambition is that the maritime climate partnership will speed up the maritime transition while also supporting the export of green technology. The transition in the sector must take place while also maintaining global competitiveness.

Green Shipping Programme is a Norwegian a public-private partnership with the aim of *establishing the world's most effective and environmentally friendly shipping*. This includes collabouration to find sustainable logistics solutions, cost-effective emission reductions, and green jobs.

Sea Europe (Shipyards' & Maritime Equipment Association of Europe) represents the civil maritime and marine technology industry in Europe. We are represented on the board and have wide involvement, including in the working groups for technology and the environment, to address and give input to IMO's climate strategy and the EU's *Net Zero Industry Act*, among others.

Washington Maritime Blue is an industry network dedicated to the development of the maritime sector, technology and practice that promotes a sustainable future that contributes to economic growth, healthy ecosystems and thriving communities.

Association of Singapore Marine Industries (ASMI) organises programmes for improving productivity, technology, skills development and for raising industry health, safety and environment standards.

ASD represents the European aerospace, security and defence industries where we are represented on the board. One of the organisation's focus areas is sustainability. We are involved in the climate and environment committee, which was appointed to bring together and promote the industry's involvement and plans for reducing emissions and the use of hazardous chemicals, among other things.

FSi advocates for the interests of the Norwegian Defence and Security industries, where we currently have a board appointment and are active in the sustainability and compliance committee. In 2023 the committee published guidance for the industry and organised several skills development seminars.

Independent organisations

ZERO (Zero Emission Resource Organisation) is an environmental organisation with which KONGSBERG collabourates to promote climate solutions in the intersection between technology and framework conditions. In 2023 we organised a seminar to highlight how the Norwegian maritime cluster can help to reduce emissions both in Norway and internationally. During Kongsberg Agenda, ZERO had a central role in the youth party leaders debate on climate and security policies.

UN Global Compact is the UN organisation for private sector engagement. KONGSBERG has supported the principles for responsible business since 2006, and we are involved in promoting the role business has in sustainable development, both locally in Norway and globally. In 2023 we supported a petition to confirm our commitment to actively contribute to the transition to a sustainable future. Our CEO Geir Håøy signed the publicly available statement, which was published during the COP28 climate conference in Dubai. Throughout the year we were also involved in the Norwegian expert group for transition plans. The committee has a mandate to deliver a report that will provide practical guidance and recommendations for Norwegian businesses that want to develop a sustainable transition plan.

KONGSBERG has been an active contributor to the UN Global Compact collabouration platform "Ocean Stewardship Coalition" since the start in 2018. In 2023 we contributed to develop recommendations to delivering on sustainable ocean principles in offshore renewable energy, as well as policies that promote knowledge-based marine spatial planning and sustainable ocean management. We are also involved in the UN initiative[1] *Dialogue with Industry*. The aim of the dialogue is to investigate and define opportunities, and potential barriers, for maturing public and private sector collabouration in order to support a growing need for ocean data and information and knowledge to support a healthy and productive ocean economy.

Energi og Klima is the Norwegian Climate Foundation's online newspaper with the aim of providing decision-makers and the general public with knowledge, comments, and analysis to support the implementation of the green transition. In 2023 we were involved as a supporting partner.

1) Intergovernmental Oceanographic Commission

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ Governance
Responsible Business Conduct
Responsible Supply Chain
Political Engagement
→ Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Organisation and Management Systems

KONGSBERG's governance model is closely linked to 'the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance'. The following is an overview of the governance model and organisation related to sustainability, climate including all material ESG themes.

The Annual General Meeting	The Board of Directors	Corporate Executive Management
The Annual General Meeting (AGM) is the Group's supreme governing body. Here, the shareholders can influence how sustainability and corporate social responsibility are practised at KONGSBERG.	The Board decides in all significant matters and is accountable for the strategy and management of the company. The Board adopts the Group's Code of Ethics and Business Conduct and Strategy for Sustainability and climate including all material ESG themes. The Sustainability Report is reviewed and approved by the Board.	Corporate Executive Management is accountable for the Group's strategy, development and operational management. The Chief Executive Officer is responsible for ensuring that the content of the Group's Strategy for Sustainability and climate, including all material ESG themes, is monitored, complied with and integrated into the Group's ordinary strategic planning.

Business Areas

The business areas are responsible for follow-up and compliance with policy, goals and governance documents related to sustainability and corporate social responsibility and deliver on corporate strategy (strategic direction for the Group) and manage business-specific risks and opportunities. The practical aspects of the work are usually handled by the business areas, with support from the corporate staff.

→ Ethics Committee
The Group established an Ethics Committee in 2010, with the purpose of empower and ensure ethical awareness, business conduct and a good reputation in and for KONGSBERG. From 2024, the KONGSBERG Corporate Committee (for employee matters) will perform this function, which includes dealing with matters of a principal nature and issues related to policies and guidelines. The Corporate Committee consist of employee representatives and representatives from the Corporate management team.

→ Group discipline forums, councils and committees
KONGSBERG has established various discipline forums, councils and committees. These shall address and secure competence and the exchange of experience throughout the Group in prioritised discipline and technology areas, and cooperation bodies. Individual mandates shall be established, including descriptions of areas of responsibility and including decision-making authority, working methods, meeting structures, composition and reporting lines.

→ Quality management
KONGSBERG has a strong focus on quality management and continuous improvement. Our quality management systems control all our activities in order to deliver products and services that meet customer's quality requirements. All business areas have integrated management systems that cover relevant topics such as quality, outer surroundings, health, safety and environment, compliance, sustainability, corporate social responsibility and information security. Our quality management addresses both quality in projects and products and includes quality planning, quality assurance, quality control and continuous improvement. KONGSBERG's management system ensures efficient operations and that products are delivered according to the goals and requirements concerning time, cost and performance. Systematic internal quality audits are carried out in the entire value chain.

Business areas have the following certifications:

Kongsberg Defence & Aerospace is certified according to AS9100, AS9110, ISO9001, ISO14001 and ISO27001, and approved for AQAP2310 and AQAP2210. Kongsberg Maritime is certified according to ISO9001, ISO14001, ISO 45001 (replaces OHSAS18001), ISO27001, ISO 80079-34 (Explosive atmosphere) and ISO 3834-2 (welding). Kongsberg Discovery and Kongsberg Digital are certified according to ISO9001, ISO14001, ISO 45001 (replaces OHSAS18001) and ISO27001.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

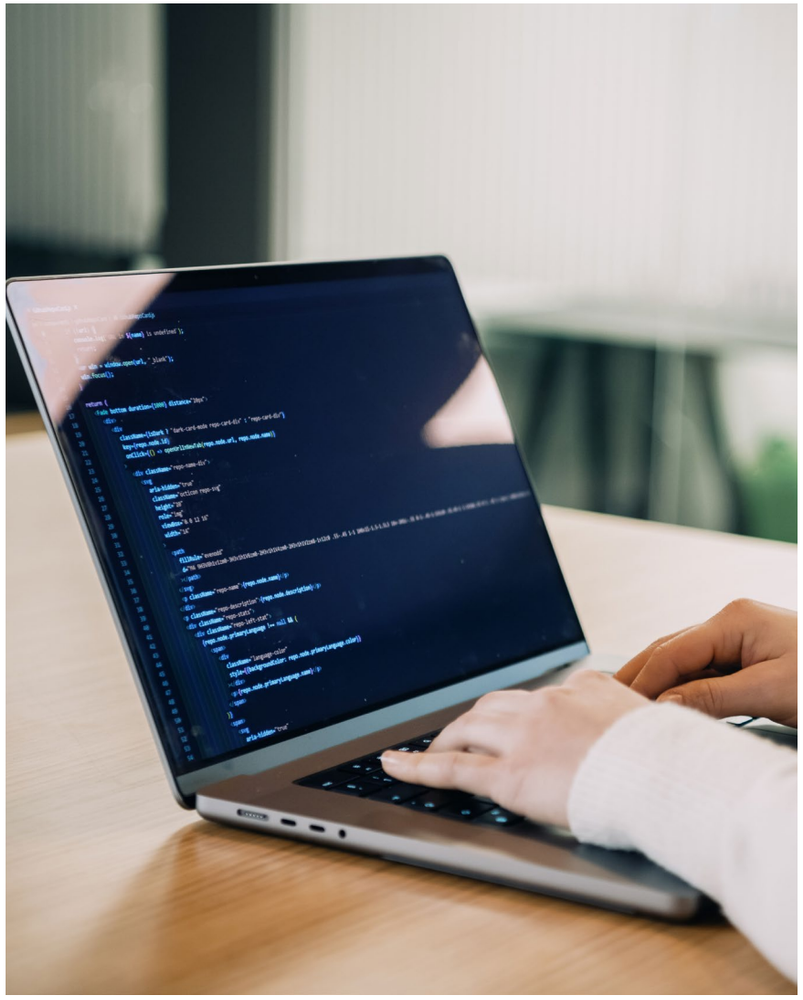
3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- Social Conditions
- ↘ **Governance**
  - Responsible Business Conduct
  - Responsible Supply Chain
  - Political Engagement
  - Organisation and Management Systems
- → **Security and Cybersecurity**
  - Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Security and cybersecurity



Protect Personnel, Information and Property

KONGSBERG, with its heritage of delivering mission-critical high-tech solutions to defence, aerospace, maritime, and energy industries, has always prioritised security. This includes protection of personnel, information and property. In the digital age and with the current geopolitical landscape, the importance of addressing these security concerns has only increased for businesses.

Our approach

We strive to prevent any disruptions that may occur, while at the same time, staying agile and innovative to continue creating value through our technological solutions. We are working continuously to build resilience and ensure trust and credibility by protecting information, personnel, physical assets, and technology from damage, misuse, and downtime. We strive to improve security and implement measures by building a security culture with a strong focus on awareness. We know that security is a matter of ongoing effort.

KONGSBERG has common governing documents to ensure security and emergency preparedness across the Group, and within all domains of security. We have defined joint security objectives and implemented governing principles for security. The Group Chief Security Officer is responsible for coordinating security across all business areas and reports directly to the CEO. The responsibility of implementing security sits with the business areas, and each have their organic security organisation. Security is an integrated part of our risk management system to balance our business goals and efficiency. Security risks are reported quarterly.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- Social Conditions
- ↘ **Governance**
  - Responsible Business Conduct
  - Responsible Supply Chain
  - Political Engagement
  - Organisation and Management Systems
  - → **Security and Cybersecurity**
  - Tax

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Cyber security

In an era of constant cyberthreats, cybersecurity is one of our top security priorities. In KONGSBERG, it covers managing the risks and security challenges posed by the use of information technology and includes both hardware, software, services, communication between them, and structured work processes. We understand that to effectively address cyber security threats and any potential disruptions related to it, collabouration is essential. Therefore, we invest in close cooperation with governments, including police and security services. We also have active collabouration with special interest groups and leading authorities on security topics. KONGSBERG Cyber Security Centre is a dedicated, common resource for the Group to ensure prevention of potential cyber-attacks. Cyber incidents are part of emergency management.

We work to maintain, and further develop, a robust system for compliance with Data Privacy regulations as a part of Cyber and Information Security. To ensure compliance, we have set a target for annual external audit of all business areas of ISO/ IEC 27001. Our IT services are monitored and protected by a layered security architecture that includes extensive logging and monitoring.

Development of secure solutions for our customers

KONGSBERG is delivering world-leading products and systems which are designed to meet the highest demands of our customers and ensure their security. Therefore, we use security and privacy-by-design as a fundamental principle in software development. We also have structured processes for lifecycle management which allows us to deliver high quality services and meet security requirements. We have internationally recognised standards fully included as a part of our strategy and operations.

Personnel security

Personnel security is addressing both the intentional and unintentional risk of people misusing their legitimate access to KONGSBERG's property for unauthorised purposes. Because of this we use security processes throughout employment or engagement at KONGSBERG. This includes selection process, background checks, agreements, training, access control and processes for termination of employment. Governmental security clarences are used where necessary.

Physical security

The purpose of physical security is to protect personnel, assets and property from damage, theft or destruction and to prevent unauthorised access to our facilities. In KONGSBERG, we achieve good physical security through recognised security principles, which includes a combination of secure areas (defence in depth), detection- and access control systems, and effective alarm management and response. KONGSBERG has a comprehensive travel security regime that ensures Duty of Care when traveling.

Performance commentary

In 2023, we performed a comprehensive review of the directives covering security and emergency preparedness to ensure a holistic approach to these subject areas. Annual audits according to ISO/ IEC 27001 were performed in all business areas. Security training and awareness campaigns were conducted in accordance with plans. Due to a high activity level in 2023, the number of emergency response exercises did not reach our target.

Incident reporting

We experience a significant number of cyber security alarms on a yearly basis. We received zero substantiated complaints concerning breaches of customer privacy. We had zero incidents of identified leaks, thefts, or losses of customer data.

Forward focus

As a result of the ongoing changes in the geopolitical situation and the increase in threat picture, security and cybersecurity will be on top of our agenda for 2024. We will further increase our focus on threat monitoring and information security.

We will increase the amount of emergency response training to ensure a holistic approach to emergency handling across the Group, in accordance with the updated directive on emergency preparedness.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
2023 Performance Highlights
Driving Sustainable Change
Environment
Social Conditions
↘ **Governance**
Responsible Business Conduct
Responsible Supply Chain
Political Engagement
Organisation and Management Systems
Security and Cybersecurity
→ **Tax**

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Tax

Responsible Tax Is Our License to Operate

KONGSBERG is a multinational enterprise with four different business areas and locations in 39 countries. Due to our global presence, we make significant tax payments to the local governments which creates value to the societies where we operate and build trust. Additionally, KONGSBERG's customer base is highly governmental. Therefore, responsible tax is KONGSBERG's license to operate. It is expected that as a business partner, the organisation will comply with all relevant tax regulations and provide transparent tax disclosure.

We believe that a responsible approach to taxation is essential in building trust, maximising our positive impacts in the countries where we work, and ensuring our license to operate. Therefore, we strive to act with integrity in all tax matters by identifying and complying with appropriate tax legislation, by transparent disclosure of all the necessary information to the relevant authorities and always taking prudent tax positions where tax legislation allows different interpretations or choices.

In conducting responsible business, our objectives are to comply with tax laws in an appropriate manner, have open and constructive relationships with tax authorities, and contribute positively to the local societies.

Tax planning

- We engage in efficient tax planning that supports our business and reflects commercial and economic activity.
- We do not engage in artificial tax arrangements.
- We comply with relevant tax regulations.
- We seek to minimise the risk of uncertainties.
- We carry out transactions and profit allocation between the business areas in accordance with current OECD principles.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 **Sustainability at KONGSBERG**
- 2023 Performance Highlights
- Driving Sustainable Change
- Environment
- Social Conditions
- ↘ **Governance**
  - Responsible Business Conduct
  - Responsible Supply Chain
  - Political Engagement
  - Organisation and Management Systems
  - Security and Cybersecurity
- → **Tax**

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Governance

KONGSBERG has a central tax department that reports to corporate management, and whose primary purpose is to ensure compliance with our Tax Policy throughout the Group. The policy is in accordance with the requirements of the principal owner, i.e. the Ministry of Trade, Industry and Fisheries, and is informed by the OECD Principles of Corporate Governance (2015). Our tax strategy is guided by the tax policy.

The tax department works to provide relevant business advice on tax matters on the Group level and cooperates with internationally recognised tax advisers when necessary.

Risk management

At KONGSBERG, tax is a part of Enterprise Risk Management. We conduct risk analyses and manage tax risks through regular tax reporting, internal processes, controls, and guidelines.

Our approach to tax risks follows the same principles that apply to all other business risks. We consider tax risk not only from a financial perspective but also a reputational one. Therefore, we seek to minimise tax risk by complying with local tax regulations and by actively monitoring changes to all such regulations.

Tax risk management is an area where we strive to improve. As per OECD guidance, the future will bring a digital tax compliance at a significant higher speed and with far more data to be shared with the Government. This raises the requirement of not only adhering to the laws and regulation overall but doing this 'real-time'. A real time compliance will require more efficient routines for getting the information about deviation escalated to competent and authorised personnel that may analyse and respond. We prioritise the work on an improved version of a tax framework, with more emphasis on roles, responsibilities, and internal controls for the future. This aligns with growing requirements from governments not only to adhering to a responsible tax policy, but also being able to document such adherence.

KONGSBERG's four overarching principles for tax management:

1 Ensuring responsible tax management of KONGSBERG is a responsibility of the Board that should adopt tax risk management strategies to ensure that the financial, regulatory and reputational risks associated with taxation are fully identified and evaluated.

2 KONGSBERG shall comply with both the letter and spirit of the tax laws and regulations of the countries in where we operate.

3 KONGSBERG shall pay taxes where value creation takes place.

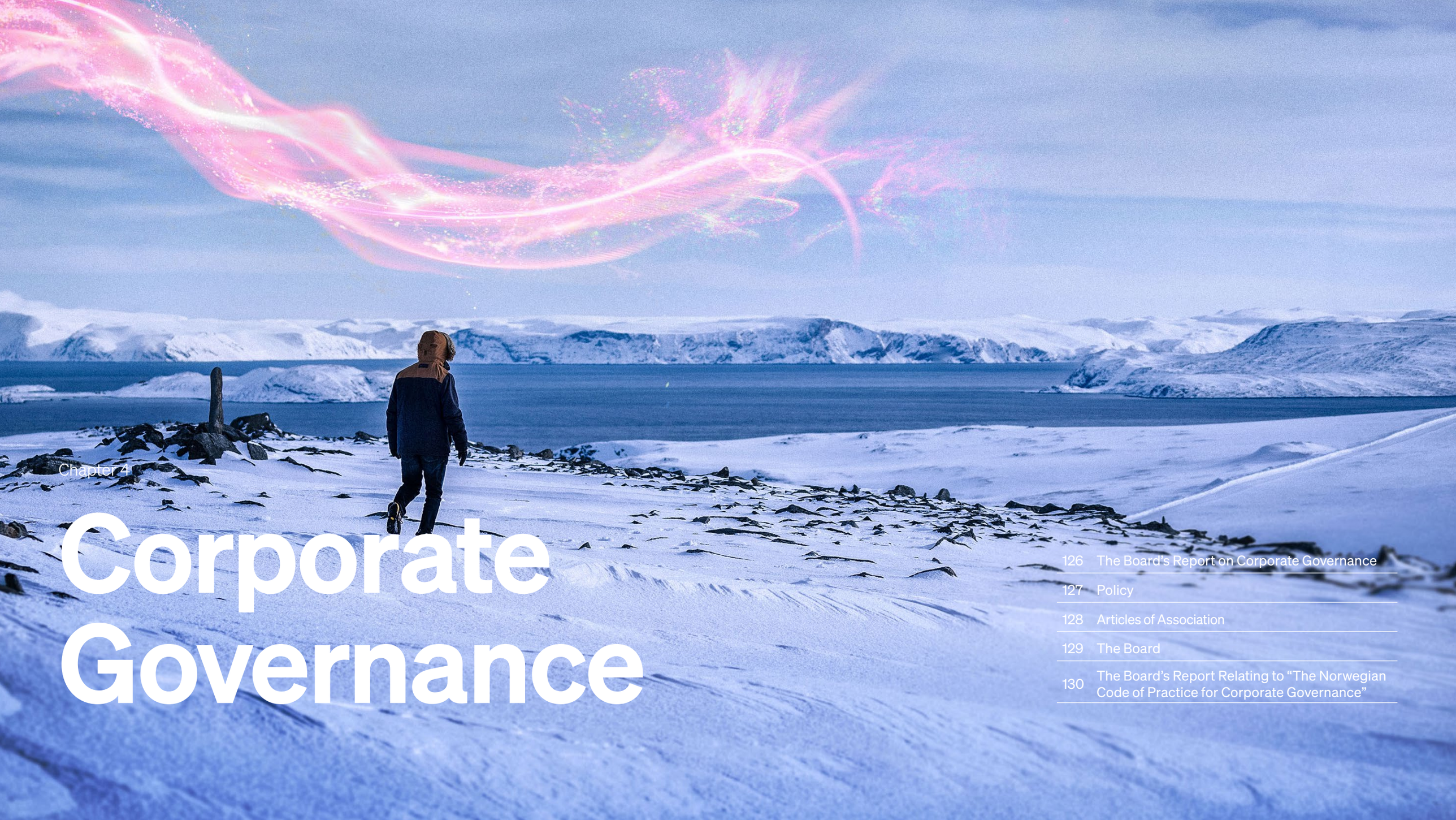
4 KONGSBERG shall not engage in artificial tax arrangements.

Transparent reporting and cooperation with authorities

We are transparent in our approach to paying tax and tax position. Through our responsible tax approach, we aim to build trust with all stakeholders, bring value to the societies wherever we operate and foster positive working relationships with fiscal authorities.

As a responsible global organisation, our tax reporting is consistent with local tax legislation, as well as with international reporting requirements and relevant accounting standards, such as IFRS.

To ensure transparency, the tax department submits a country-by-country report (CbCR) to the Norwegian authorities every year, to showcase overall risk analyses and statistics for the tax authorities. The report is further shared with the tax authorities in other countries of our operations. The tax report contains information on companies in each country, income and tax broken down by country, as well as a description of the activities in each of those countries. Going forward, our priority will be to enhance the quality of this reporting, and provide more accurate numbers to the global tax authorities.



Chapter 4

Corporate Governance

126 The Board's Report on Corporate Governance

127 Policy

128 Articles of Association

129 The Board

130 The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance
→ The Board's Report on Corporate Governance
Policy
Articles of Association
The Board
The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The Board's Report on Corporate Governance

KONGSBERG's objective is to safeguard and enhance stakeholder value through profitable, sustainable and growth-oriented industrial development from a long-term and international perspective.

Good corporate governance and corporate management will reduce business-related risk, while the company's resources will be utilised in an effective and sustainable manner. The Group will achieve its goals through further development of first-class competency centres, deliveries of market-leading systems, products and services in its international market segments, and by operating in an ethical, sustainable and socially responsible manner. KONGSBERG is listed on the Oslo Stock Exchange and is subject to Norwegian securities legislation and stock exchange regulations.

How KONGSBERG understands the concept

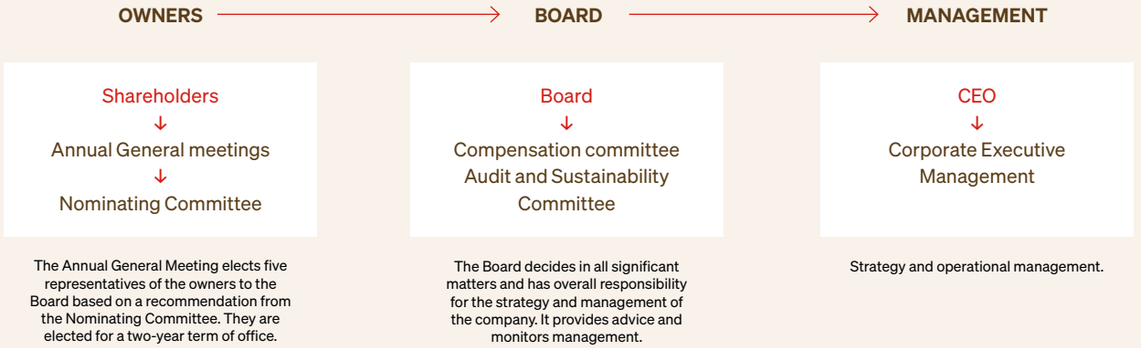
Corporate governance deals with issues and principles associated with the allocation of roles between the governing bodies in a company, and the responsibility and authority assigned to each body. Good corporate governance is distinguished by responsible interaction between the owners, the Board and Management, seen in a long-term productive and sustainable perspective. It calls for effective cooperation, a defined division of responsibilities and roles between the shareholders, the Board and Management, respect for the Group's other stakeholders, and open, reliable communication with the world around us.

The Group's value platform and ethical guidelines are a fundamental premise for KONGSBERG's corporate governance.

Treatment of the topic in 2023

The topic of corporate governance is subject to annual evaluation and discussion by the Group Board. The Group's management documents are reviewed and revised periodically.

KONGSBERG's model for Corporate Governance



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance
The Board's Report on Corporate Governance
→ Policy
Articles of Association
The Board
The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Policy

KONGSBERG

KONGSBERG is subject to reporting requirements regarding corporate governance according to the Norwegian Accounting Act section 3-3b and 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance', see ongoing obligations for stock exchange listed companies point no. 4. The Norwegian Accounting Act is available on www.lovdata.no. 'The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance', most recently revised on 14 October 2021, is available at www.nues.no.

In compliance with Section 5-6 of the Public Limited Liability Companies Act, this report will be dealt with at KONGSBERG's Annual General Meeting on 7 May 2023. The Group's compliance with and any deviations from the Code of Practice will be commented on and made available to the Group's stakeholders.

The Norwegian state, which owns 50.004 per cent of the Group, also assumes that all companies in which the State has a stake will comply with the 'Norwegian recommendation for corporate governance'.

As the Norwegian state holds an ownership share of 50.004 per cent, the Group also conducts its activities in accordance with the Norwegian Parliament White Paper no. 6 (2022-2023) 'Greener and more active state ownership – The State's direct ownership of companies', no. 8 (2019-2020) – 'The Norwegian State's direct ownership of companies – Sustainable value creation' and White Paper no. 27 (2013–2014) – 'A diverse and value-creating ownership', the Norwegian government's ten ownership principles for good corporate governance and the OECD guidelines regarding state ownership and corporate governance. The policy was adopted by the corporate Board.

The following elements are fundamental to KONGSBERG's corporate governance policy:

- KONGSBERG shall maintain open, reliable and relevant communication with the public about its business activities and factors related to corporate governance.
- KONGSBERG's Board shall be autonomous and independent of the Group's management.
- Emphasis will be placed on avoiding conflicts of interest between the owners, the Board and the management.
- KONGSBERG will have a clear division of responsibilities between the Board and management.
- All shareholders will be treated equally.
- The Group's corporate social responsibility work is considered as an integral part of the principles of good corporate governance. This is in accordance with the government's view, as expressed in the 'Ownership Report'.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance
The Board's Report on Corporate Governance
Policy
→ Articles of Association
The Board
The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Articles of Association

Kongsberg Gruppen ASA

Most recently revised in the light of resolution at the Annual General Meeting on 11 May 2023, capital reduction §4

§1 The name of the Company is Kongsberg Gruppen ASA. The Company is a public company.

§2 The Company's registered office is in Kongsberg (Norway).

§3 The object of Kongsberg Gruppen ASA is to engage in technological and industrial activities in the maritime, defence and related areas. The Company may participate in and own other companies.

§4 The Company's share capital is NOK 219 902 311.25, divided among 175 921 849 shares with a nominal value of NOK 1.25. The Company's shares shall be registered in the Norwegian Registry of Securities.

§5 The Board shall have from five to eight members (Directors). Up to five Directors and up to two Deputy Directors shall be elected by the Annual General Meeting. According to regulations laid down pursuant to the provisions of the Norwegian Companies Act regarding employee representation on the Board of Directors in public limited companies, three Directors and their Deputies shall be elected directly by and from among the employees.

§6 The Chair of the Board has the power to sign for the Company alone, or the Deputy Chair and another Director may sign jointly for the Company.

§7 General Meetings will be held in Kongsberg or in Oslo and shall be convened in writing with at least 21 days' notice.

Documents that apply to items on the agenda for the General Meeting need not be sent to the shareholders if the documents are made available to the shareholders on the Company's website. This also applies to documents which are required by law to be included in or attached to the notification of the General Meeting. A shareholder can nevertheless ask to receive documents that apply to items on the agenda at the General Meeting.

§8 The Annual General Meeting shall:

1. Adopt the Financial Statements and the Directors' Report, including the payment of dividends.
2. Discuss other matter which, pursuant to legislation or the Articles of Association, are the province of the General Meeting.
3. Elect the shareholders' representatives and their deputies to the corporate Board of Directors.
4. Elect the members of the Nominating Committee.
5. Elect one or more auditors, based on nominations made by the General Meeting.
6. Stipulate the Board's compensation and approve compensation to the Auditor.
7. Deal with the Board's declaration regarding the stipulation of salary and other compensation to key management personnel.

The convening letter shall state that shareholders who would like to participate in the General Meeting are to sign up by a deadline specified in the convening letter. The deadline shall expire no more than two days prior to the General Meeting.

The General Meeting shall be chaired by the Chair of the Board or, in his/her absence, by the Deputy Chair. In the absence of both, the General Meeting shall elect a moderator.

The Board can decide that the shareholders shall be able to cast votes in writing, including by electronic communication, in a period prior to the general meeting.

§9 The Nominating Committee shall consist of three or four members who shall be shareholders or representatives of the shareholders. The members of the Nominating Committee, including the Chair, shall be elected by the General Meeting. The term of office for members of the Nominating Committee is two years. If the Chair of the Nominating Committee resigns his Commission in an election period, the Nominating Committee can choose the new Chair among the members of the Nominating Committee with the function of time for the remaining part of the new Chair's period.

The Nominating Committee shall present to the General Meeting its recommendations for the election of, and remuneration to, the Directors and Deputy Directors on the Board and the Nominating Committee. The General Meeting sets out instructions for the Nominating Committee.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 **Corporate Governance**
The Board's Report on Corporate Governance
Policy
Articles of Association
→ **The Board**
The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The Board

Kongsberg Gruppen ASA

Eivind Reiten
Chairman of the Board

Per A. Sørlie
Deputy of the Board

Kristin Færøvik
Member of the Board

Merete Hverven
Member of the Board

Morten Henriksen
Member of the Board

Kjersti Rød
Employee-elected member of the Board

Rune Fanøy
Employee-elected member of the Board

Oda Ellingsen
Employee-elected member of the Board

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

The Board

→ **The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"**

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"

The KONGSBERG ASA Board actively supports the principles for good corporate governance and attaches importance to KONGSBERG's compliance with the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance and to explain any deviations.

The following is a detailed discussion of each individual section of the Norwegian Code of Practice. The review is based on the latest version of the Code, dated 14 October 2021.

The information that KONGSBERG is required to disclose pursuant to Section 3–3b of the Accounting Act regarding reporting on corporate governance has been taken into account in this report and follows the systematics of the Code of Practice where it is natural to do so. A detailed description of the location of the disclosures required by Section 3–3b of the Accounting Act follows below:

1. 'a statement of the recommendations and regulations concerning corporate governance that the Group is subject to or otherwise chooses to comply with': 'KONGSBERG Policy' section in the report. The introductory section 'Deviations from the code of practice' justifies such deviations.
2. 'information on where the recommendations and regulations mentioned in (a) are available to the public': 'KONGSBERG Policy' section in the report
3. 'a description of the main elements of the Group and, for enterprises that prepare consolidated accounts, if relevant also the Group's internal control and risk management systems linked to the accounts reporting process': Report, section 10, 'Risk management and internal control'
4. 'articles of association that completely or partially extend or depart from provisions stipulated in Chapter 5 of the Public Limited Companies Act': Report, section 6, 'Annual General Meeting'
5. 'the composition of the Board, corporate assembly, shareholders' committee/supervisory board and control committee and any working committees that these bodies have, as well as a description of the main elements in prevailing instructions and guidelines for the bodies' and any committees' work': Report, section 8, 'The Board, its composition and independence' and section 9, 'The Board's work'
6. 'articles of association that regulate the appointment and replacement of directors': Report, section 8, 'The Board, its composition and independence'
7. 'articles of association and authorisations that allow the Board to decide that the enterprise is to repurchase or issue the enterprise's own shares or equity certificates': Report, section 3, 'Share capital and dividends'
8. 'a description of the enterprise's guidelines for gender equality and diversity with regard to, for example, age, gender and educational and professional background for the composition of the board, management and control bodies and their subcommittees, if any. The objectives of the guidelines, how they have been implemented and their effect during the reporting period shall be stated. If the enterprise does not have such guidelines, this must be justified. Report section 8 'Board, composition, and independence'

↘

For the complete overview of the Code with comments, see The Oslo Stock Exchange, or NUES (the Norwegian Corporate Governance Committee).

→

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 **Corporate Governance**
The Board's Report on Corporate Governance
Policy
Articles of Association
The Board
→ **The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"**

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Deviations from the code of practice

According to the Group's own evaluation, KONGSBERG deviates from the code of practice on one major point:

Item 6 – General Meeting
There are two deviations on this point:

1. The entire Board has not usually attended the General Meeting. Thus far, the items on the agenda of the General Meeting have not required this. The Chair of the Board is always present to respond to questions. Other Board members participate on an ad hoc basis. From the Group's perspective, this is considered to be sufficient.
2. Article 8 of the Articles of Association specifies that the General Meetings are to be chaired by the Chair of the Board. If the Chair is absent, the General Meeting is chaired by the Board's Deputy Chair. In the absence of both, the Chair shall be elected by the General Meeting. This is a deviation from the recommendation regarding an independent chair. The arrangement has been adopted by the shareholders through a unanimous resolution of the General Meeting and has worked satisfactorily thus far.

1 Report on corporate governance

The description of the main features is generally structured like the Code of Practice. As recommended, more details are provided on the individual points. Item 16, 'Management and internal Procedures', is not covered by the recommendation. It has nonetheless been included because the Group considers it to be crucial to KONGSBERG's discussion of corporate governance.

KONGSBERG seeks to comply with international best practice standards when drawing up governance documents. The Group argue that there is a close correlation between high-quality systems of governance and value creation in the company.

The topic of corporate governance is subject to annual evaluation and discussion by the Board. This report was adopted at the Board meeting on 14 March 2023.

2 Operations

Articles of association
Kongsberg Gruppen ASA is a company whose objective is to engage in technological and industrial activities in the maritime, defence and related sectors. The Company may participate in and own other companies. The above-mentioned is stated in Section 3 of KONGSBERG's Articles of Association. The Articles of Association are available on the Group's website and on page 127 of this report.

Objectives, strategy and risk
Kongsberg Gruppen ASA aims to be an international technology company based in Norway. KONGSBERG's objective is to secure and increase stakeholder value through profitable and growth-oriented industrial development with a long-term, sustainable and international perspective. Its shareholders' assets are protected and managed through utilisation of the Group's high level of expertise in order to develop attractive solutions for the market, meet important needs for a sustainable society, and focus on continually improving our operations.

KONGSBERG must consolidate its competitiveness and at the same time lay the foundations for sustainable and profitable growth. Growth will come through a combination of organic growth and acquisitions.

To achieve the ambitions, the Board and management have prepared strategies, targets and priorities for the Group and each individual business area. The targets include market work, acquisitions, expertise, corporate social responsibility and sustainability, technology and finance, including capital structure. The Group's risk management is described in more detail in Item 10. Strategy, objectives and risk profile are subject to annual review and revision by the Board, and are also monitored continuously throughout the year.

Sustainability and corporate social responsibility
The Group's policy for sustainability and corporate social responsibility forms part of our governance model, which is adopted by the Board. Sustainability and corporate social responsibility is an integral part of the Group's strategic processes and is described in more detail in chapter 3 of the Group's Annual and Sustainability Report and on the Group's website.

3 Share capital and dividends

On 31 December 2023, the Group's equity came to MNOK 16,465 (MNOK 13,744), which is equivalent to 30,9 (31,8) per cent of the total assets.

Net interest-bearing debt as of 31 December 2023 was MNOK -2,975 (MNOK -1,479). Of this, cash and cash equivalents represented MNOK 5,975 (MNOK 3,928). Working capital as of 31 December 2023 was MNOK -445 (MNOK 565).

Total assets at 31 December 2023 was MNOK 53,222 (MNOK 43,225). The Board considers the company's capital structure to be satisfactory. At any given time, the company's need for financial strength is considered in the light of its objectives, strategy and risk profile.

Dividend policy
The company updated its dividend policy, decided by the Board of

→

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

The Board

→ **The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"**

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Directors in 2020: 'KONGSBERG's ambition is to pay an ordinary dividend per share that is stable or growing from one year to the next. Additional dividends and/or buy-back of own shares may be used as a supplement to ordinary dividends. All payments to shareholders will be subject to the company's assessment of future capital requirements.

The General Meeting approves the annual dividend, based on the Board's recommendation. The proposal is the ceiling for what the General Meeting can approve. For the accounting year 2022, a dividend of NOK 12 per share was paid, whereof NOK 8,40 was on top of the ordinary dividend policy.

The Board proposes to the General Meeting to pay a dividend for the 2023 financial year of NOK 14 per share (totalling MNOK 2,463), whereof NOK 7 is on top of the dividend policy.

Board authorisations

Capital increase
The Board has not been authorised to issue shares.

Purchase of treasury shares related to purchase programme for all employees and incentive programme
The General Meeting can, according to the Public Limited Companies Act § 9-4, authorise the Board to repurchase their own shares if the total holding of treasury shares does not exceed 10 per cent of the share capital (Public Limited Companies Act § 9-2).

At the Annual General Meeting on 11 May 2023, the Board was given authorisation to acquire treasury shares up to a maximum nominal value of MNOK 8.75 which is equivalent to 3.9 per cent of the share capital. The authorisation may be used several times and applies up until the next Annual General Meeting, but not later than 30 June 2024. The Board's acquisition of treasury shares pursuant to this authorisation can be exercised only between a minimum price of NOK 50 and a maximum of NOK 700 per share. The shares were purchased for the share purchase programme for all employees, and in connection with the company's long-term incentive programme (LTI). Shares can also be used as full or partial payment in connection with business acquisitions, or they can be sold on the market. The shares included in the Group's employee share program are offered to all employees at a discount and are subject to a one-year lock-in period from the date of acquisition. The LTI scheme is discussed in the annual financial statements Note 10, and in separate Remuneration report published at kongsberg.com in relation with the notice of the Annual General Meeting, and section 12 of this report.

4 Equal treatment of shareholders and transactions between related parties

Class of shares

The Group's shares are all Class A shares. All shares carry the same rights in the company. At General Meetings, each share carries one vote. The nominal amount per share is NOK 1.25. The Articles of Association place no restrictions on voting rights.

Trading in treasury shares

The Board's mandate to acquire treasury shares is based on the assumption that acquisitions will take place in the market. Acquired shares will be disposed of in the market, as payment for acquisitions, and through share purchase programmes for the Group's employees and/or the LTI scheme.

Transactions with related parties

The Board is not aware of any transactions in 2023 between the company and shareholders, directors, executive personnel or parties closely related to such individuals that could be described as major transactions. If such a situation were to arise, the Board would ensure that an independent valuation was made by a third party. For further information, see Note 10 and Note 29 of the annual financial statements for 2023.

The Norwegian Government as customer and shareholder

The Norwegian Government, represented by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries (NFD), has a shareholding of 50.004 per cent in KONGSBERG. The Government is also a major customer, particularly with regard to deliveries to the Norwegian Armed Forces. Relations with the Armed Forces are of a purely commercial nature and are not affected by the ownership structure.

The Group holds quarterly meetings with the NFD. The topics discussed at these meetings are first and foremost the Group's financial development, and there are briefings on strategic questions related to KONGSBERG. The Government's expectations regarding investment performance and yield are also communicated. These 'one-to-one' meetings with the NFD are comparable to what is customary between a private company and its principal shareholders. The meetings comply with the provisions specified in company and securities legislation, not least with a view to equal treatment of the shareholders. A meeting on sustainability and corporate social responsibility is held once a year.

The requirement regarding equal treatment of the shareholders limits the possibilities for exchanging data between the company and the Ministry. As a shareholder, the Government does not usually have access to more information than what is available to other shareholders. However, that does not preclude discussions on matters of importance to society. Under certain circumstances, i.e. when Government participation is imperative and the Government must obtain authorisation from the Norwegian Parliament, from time to time it will be necessary to give the NFD insider information. In such cases, the NFD is subject to the general rules for dealing with such information.

5 Shares and negotiability

The shares are freely negotiable, with the exception of shares purchased by employees at a discount, and shares allocated in connection with the company's long-term incentive (LTI) scheme, see sections 3 and 12. The Articles of Association place no restrictions on negotiability.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 **Corporate Governance**
The Board's Report on Corporate Governance
Policy
Articles of Association
The Board
→ **The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"**

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

6 Annual General Meeting

Through the Annual General Meeting, shareholders are ensured participation in the Group's supreme governing body. The Articles of Association are adopted by this body. Shareholders representing at least five per cent of the shares can call for an Extraordinary General Meeting.

In 2023, the Annual General Meeting was held on 11 May and 67.52 per cent (67.26) of the aggregate share capital was represented. A total of 49 (267) shareholders were present digitally or represented by proxies.

Notification

The Annual General Meeting is ordinarily held before 1 June each year. In 2024, the date is set for 7 May 2023.

- Notification is usually distributed 21 days in advance of the Annual General Meeting at the latest. The relevant documents, including the Nominating Committee's approved list of nominees, are available at the Group's website.
- It is important that the documents contain all the information required for the shareholders to take a position on all items on the agenda. The company's Articles of Association stipulate that the deadline for registration can expire no earlier than two days prior to the date of the Annual General Meeting.
- The board can decide that shareholders may cast their votes in writing, including through electronic communication, during a period before the general meeting.
- All shareholders registered in the Norwegian Central Securities Depository (VPS) receive the notice and are entitled to submit motions and to vote directly or by proxy. The Financial Calendar is published both via a stock exchange announcement and on the Group's website.

Registration and proxies

Registration can be done by written notice in letters, e-mails or online. The Board would like to make it possible for as many shareholders as possible to participate. Shareholders who are unable to attend the meeting themselves, will be encouraged to authorise a proxy. A special proxy form has been drawn up to facilitate the use of proxies for each individual item on the agenda. One person is appointed to vote as a proxy for the shareholders. Representatives of the Board, at least one member of the Nominating Committee and the auditor will attend the General Meeting. Management is represented by the Chief Executive Officer and the Chief Financial Officer, at the very least.

Agenda and execution

The agenda is set by the Board, and the main items are specified in Article 8 of the Articles of Association. The same article stipulates that the Chair of the Board will chair the General Meeting. The CEO and other members of the corporate management board review the status of the Group.

All shareholders are entitled to have their cases dealt with at the General Meeting. Cases shall be submitted in writing to the Board a minimum of seven days prior to the deadline for sending the notification of the General Meeting. The reason for wanting to have the case added to the agenda should also be specified. The minutes from the General Meeting will be posted on the Group's website.

KONGSBERG has identified two deviations from the recommendation regarding section 6 – General Meeting. These concern the full Board's participation at the General Meeting, and an independent chair. The deviations are described in more detail in the introduction to this chapter.

7 Nominating Committee

Article 9 of the Group's Articles of Association specifies that the Group shall have a Nominating Committee. The Committee's work is regulated by special instructions adopted by the General Meeting. These instructions were last revised by the Annual General Meeting on 9 May 2016.

The main task is to make recommendations to the Company's General Meeting regarding the election of shareholder-elected Board members. The nominations shall be substantiated and recommend a nominee for the Chair of the Board separately. In the work on finding candidates for the Board, the Committee is in contact with relevant shareholders, Board members and the CEO.

In addition, the Nomination Committee shall propose remuneration for the Board members and their deputies, as well as for members of the Audit and Sustainability Committee, the Compensation Committee and the Nominating Committee, as well as conduct an annual evaluation of the Board's work.

The Nominating Committee consists of three to four members who shall be shareholders or representatives of shareholders. The General Meeting shall elect all members of the Nominating Committee, including the Chair. The Nominating Committee itself proposes a list of Committee nominees to the General Meeting. The Nominating Committee's remuneration is approved by the General Meeting based on the Nominating Committee's recommendation.

Composition

The current Committee was elected by the Annual General Meeting of 11 May 2022 and consists of:

- Vigdis M. Almestad, senior portfolio manager in ODIN Forvaltning AS
- Torkel Storflor Halmø, Director, Ownership Department Norwegian Ministry of Trade
- Karl C. W. Mathisen, Chief Investment Officer in Folketrygdfondet
- Erik Must, investor, chairman of the Board at Must Holding AS, Fondsfinans AS et al.

Almestad is elected Chair of the Committee. The Nominating Committee is elected for a period of two years, and the next election will be held at the Annual General Meeting in 2024.

None of the Committee's members represents KONGSBERG's management or Board. The members are considered to be independent of the daily management and Board. Torkel Storflor Halmø is employed by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries which, as of 31 December 2023, had a shareholding of 50.004 per cent in KONGSBERG. Vigdis M. Almestad is employed by ODIN Forvaltning AS which, through its funds, had a 0.4756 per cent

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance
The Board's Report on Corporate Governance
Policy
Articles of Association
The Board
→ The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

share in KONGSBERG at 31 December 2023. Karl C. W. Mathisen is employed by Folketrygdfondet, which as of 31 December 2023 had a 5.8339 per cent stake in KONGSBERG. As of 31 December 2023, Erik Must had a 2.5295 per cent interest through his company Must Invest AS and a 0.107 per cent interest in personal ownership. The Nominating Committee is considered to have a composition that reflects the common interests of the community of shareholders.

Information about the Nominating Committee, a form for nominating candidates for the Board/Nominating Committee and the deadlines are available on the Group's website.

8 The board, its composition and independence

The Annual General Meeting in 1999 resolved to discontinue the Corporate Assembly. The reason was an agreement between the unions and the Group that increased the number of employee representatives on the Board from two to three.

Composition of the Board

The Board consists of eight members and currently has the following composition:

Eivind K. Reiten (chair), Per A. Sørlie (deputy chair), Kristin Færøvik, Morten Henriksen, and Merete Hverven. Kjersti Rød, Rune Fanøy and Oda Ellingsen are Board members elected by and among the employees. Detailed information on the individual directors can be found on the Group's website.

Out of the total of 15 Board meetings in 2023, four meetings were extraordinary meetings, and two board proceedings without meetings.

It is important that the entire Board has the expertise required to deal with Board work and the Group's main business activities. In addition, the directors need to have the capacity to carry out their duties.

According to the Articles of Association, the Group shall have five to eight directors. The CEO is not a Board member.

In electing the Board of Directors, the Nominating Committee presents its proposals for Board representatives and Chair to the shareholder-elected Board representatives to the General Meeting. The Board and Chair are selected by the General Meeting for a two-year period. Eivind K. Reiten was elected Chair of the Board. All Board members was up for election in 2023.

The Board's independence

All shareholder-elected directors are considered autonomous and independent of the Group's corporate executive management. The same applies relative to important business associates. The Election Committee for the election of employee representatives to the Board complies with the Representation Ordinance and ensures that the recommendation of independence is addressed through nominations and elections. It is important that there are no conflicts of interest between owners, the Board, management and the Company's other stakeholders.

Among the shareholder-elected directors, there are three men and two women, i.e. 40 per cent women.

Election of the Board

The General Meeting elects the five shareholder-elected representatives to the Board. Board members are elected by a simple majority. The Nominating Committee prepares a recommendation for shareholder-elected representatives ahead of the general meeting. The recommendations will be available to the shareholders contemporaneous with notification of the General Meeting. The Norwegian state owns 50.004 per cent of the shares in KONGSBERG and could, in principle, exercise control over the election of the shareholders' directors. The directors are elected for two-year terms and are eligible for re-election.

Three of the directors are elected by, and among the Group's employees. Ordinary election of the employees' representatives to Kongsberg Gruppen ASA's Board of Directors was conducted in the beginning of 2023.

The directors' shareholdings

Directors are encouraged to own shares in the company, but this is not a requirement. As of 31 December 2022, the shareholder-elected directors held the following portfolios of shares in the Group:

- Eivind K. Reiten owns 3,850 (3,850) shares through the 100 per cent owned company Mocca Invest AS.
- Per A. Sørlie owns 3,400 (3,400) shares.
- Kristin Færøvik owns 0 (2,000) shares.
- Morten Henriksen owns 4,960 (4,960) shares.
- Merete Hverven owns 0 (0) shares.

The employee elected board members have the following number of KONGSBERG-shares as of 31 December 2023:

- Kjersti Rød owns 2,127 (177) shares.
- Rune Fanøy owns 216 (216) shares.
- Oda Ellingsen owns 1,524 (1,350) shares.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

The Board's Report on Corporate Governance

Policy

Articles of Association

The Board

→ **The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"**

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Participation in Board and Committee meetings in 2023

Participation in meetings	*Board*[1]	*Audit and Sustainability Committee*	*Compensation Committee*[2]
Eivind K. Reiten	15		4
Per Arthur Sørlie	15	7	
Anne-Grete Strøm-Erichsen (resigned on 11 May 2023)	4		1
Kristin Færøvik (acceded to the Board on 11 May 2023 and the Compensation Committee on 31 May 2023)	8		3
Morten Henriksen	15	7	
Merete Hverven (acceded to Compensation Committee on 31 May 2023)	14		
Oda Ellingsen	15	7	
Rune Fanøy	15		4
Kjersti Rød (substitute for Jo Even Bjerknes until 22 May 2023, permanent board member from same date)	11		
Jo Even Bjerknes (resigned on 22 May 2023)	4		

1) The Board had 15 meetings in 2023, of this four were extraordinary and two meeting digital.

2) The Compensation Committee had in 2023 a total of four meetings, whereof one was extraordinary.

9 The Board's work

The Board's responsibilities

The Board bears the ultimate responsibility for managing the Group and for monitoring day-to-day administration and the Group's business activities. This means that the Board is responsible for establishing control systems and for ensuring that the Group operates in compliance with the adopted value platform and the Corporate Code of Ethics, as well as in accordance with the owners' expectations of good corporate governance. First and foremost, the Board protects the interests of all shareholders, but it is also responsible for safeguarding the interests of the Group's other stakeholders.

The Board's main responsibilities are to contribute to corporate competitiveness, and to ensure that the Group develops and creates value. Furthermore, the Board is to participate in the framing and adoption of the Group's strategy, exercising the requisite control functions and ensuring that the Group is managed and organized in a satisfactory manner. The Board sets the objectives for financial structure and adopts the Group's plans and budgets. The Board also handles items of major strategic and/or financial importance to the Group.

In important cases where the Chair or other Board members have been actively engaged, this will be disclosed in the proceedings and managed by the Board on a case-by-case basis. These tasks are not constant and the focus will depend on the Group's needs at any given time. The Board appoints the CEO, defines their work instructions and authority, and determines their wages.

Board instructions

The Board's instructions are subject to review every second year by the Board and are revised as needed. The current instructions were presented to the Board in December 2023. The instructions cover the following items: the notification of Board meetings, notification deadlines, administrative preparations, Board meetings, Board decisions, the keeping of minutes, the Board's competency and items on the Board's agenda, segregation of duties between the Board and the CEO, relations between subsidiaries and the parent company, independence and disqualification, main principles for the work of the Board in connection with a possible corporate take-over, confidentiality and professional secrecy and relations to legislation, the Articles of Association and instructions. Rules of procedure for the Board of directors can be read on the Group's website. The Board may decide to deviate from the instructions in individual cases.

Instructions for the CEO

There is a clear segregation of duties between the Board and executive management. The Chair is responsible for ensuring that the Board's work is conducted in an efficient, correct manner and in compliance with the Board's responsibilities.

The CEO is responsible for the Group's operational management. The Board has prepared a separate instruction for the CEO. The instruction will be reviewed by the Board every second year and will be revised as required. The current instructions were presented and revised by the Board in December 2023, and no changes were decided.

Financial reporting

The Board receives financial reports 12 times per year where the Group's economic and financial status is described. The reports are financial presentations that describe what has happened in the Group's operative and administrative functions during the reporting period. The financial report forms the basis for internal control and communication on status and necessary measures. Quarterly financial reports are compiled that form the basis for the external financial report. This report is dealt with in the Group's Audit and Sustainability committee before being submitted to and reviewed by the Board. The report is made public after approval from the Board.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 **Corporate Governance**
The Board's Report on Corporate Governance
Policy
Articles of Association
The Board
→ **The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"**

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Notice of meetings and discussion of items

The Board schedules regular Board meetings each year. Ordinarily, eight meetings are held each year. Additional meetings are held on an ad hoc basis. The Board held 15 Board meetings (12) in 2023. The Board meetings had 97 (98) per cent attendance in 2023.

All directors receive regular information about the Group's operational and financial progress well in advance of the scheduled Board meetings. The Company's business plan, strategy and risk are regularly reviewed and evaluated by the Board. The directors are free to consult the Group's senior executives as needed. The Board draws up and adopts an annual plan, including set topics for the Board meetings. Ordinarily, the CEO proposes the agenda for each individual Board meeting. The final agenda is decided in consultation between the CEO and the Chair of the Board.

Besides the directors, Board meetings are attended by the CEO, CFO, other EVPs as needed, and the General Counsel (secretary of the Board). Other participants are convened in on an ad hoc basis.

The Board adopts decisions of material importance to the Group. This involves, amongst other things, the approval of the annual and quarterly accounts, strategies and strategic plans, the approval of investments, contracts, as well as acquisitions and divestitures of businesses where the Group's authority matrix or the Group's directive concerning significant offers, contracts or framework agreements require this.

New directors are briefed on the Group's current strategy and historical factors related to the current situation.

Duty of confidentiality – communication between the Board and shareholders

The Board's proceedings and minutes are, in principle, confidential unless the Board decides otherwise, or there is obviously no need for such treatment. This ensues from the instructions to the Board.

Competence

The entire Board has completed a programme to gain insight into the Group's business activities. In that connection, the Board makes excursions to different Group locations. The purpose of the excursions is to improve the Board's insight into the commercial activities in the area. The Board is composed to ensure that expertise for operations, corporate governance, risk management, financial and non-financial compliance, sustainability and climate, etc., is covered by the Board as a whole.

Disqualification

The Board and CEO cannot discuss cases in which they have a significant special interest and are bound by the rules regarding disqualification as they appear in Section 6–27 of the Public Limited Companies Act and in the instructions to the Board.

Guidelines for directors and executives

The Corporate Code of Ethics and Business Conduct discusses this topic under conflicts of interest under Item 5.11. The same applies to the instructions to the Board. Here, it is emphasised that the Board shall act independently of special interests. Independence in this context is defined as follows:

- Board members shall normally not receive any remuneration from the company other than their directors' fee and remuneration for work on Board committees. Any deviation from this general rule requires the approval of the entire Board and shall be recorded in the minutes. When material transactions take place between the company and a director or the CEO, an independent valuation shall be obtained from a third party.
- Board members shall inform the Board of any relationships with KONGSBERG's significant business associates or interests in its transactions.
- The directors' fee shall not be linked to the financial performance of the Group and options shall not be allocated to Board members.
- Cross relationships between directors, the CEO or other executives shall be avoided.
- Board members shall not have or represent significant business relations with the Group.

If a director is in doubt about his/her legal competence, the question shall be discussed by the entire Board. The conclusion on the question of disqualification shall be recorded in the minutes.

Use of board committees

The Board has two subcommittees: an Audit and Sustainability Committee and a Compensation Committee. Both committees act as preparatory bodies for the Board; they are accountable only to the assembled Board and have only recommending authority. In addition, special committees are formed as needed, such as appointment committees.

The Board's Audit and Sustainability Committee

The Audit and Sustainability Committee shall act as a preparatory body for the Board of Directors and support the Board in its responsibilities related to financial reporting, auditing, internal control compliance with rules of conduct, sustainability and overall risk management, cf. Sections 6-12 and 6-13 of the Public Limited Liability Companies Act. The Audit and Sustainability Committee is also a preparatory body in terms of non-financial policy and control. The Committee consists of two shareholder-elected directors and one employee-elected director. The Group's CFO and its elected auditor normally participate in the meetings. The CEO and the other directors are entitled to attend if they so desire. 7 (7) meetings were held in 2023. Members are Morten Henriksen (Chair), Per Arthur Sørlie and Oda Ellingsen: The instructions for the Audit and Sustainability Committee are published on the Group's website.

The Board's Compensation Committee

The committee shall prepare issues for Board discussion related to remuneration, management development and diversity. This includes, among others, discussion of issues associated with the remuneration for the CEO, and questions of principle relating to salary levels, bonus systems, pension schemes/terms, employment contracts, etc. for leading employees. The committee also prepares issues regarding other conditions associated with remuneration that the committee considers of particular significance to the company's competitive position, profile, recruitment ability, reputation, etc. In addition, the committee prepares for discussion of the Group's management development plans, performance reviews and succession plans for managers, with particular emphasis on ensuring diversity.

The Committee consists of the Chair of the Board, two shareholder-elected directors and one employee-elected director. The CEO is entitled to participate in the Committee's meetings if they so desire, except when their own situation is under discussion. The Group Executive Vice President, Chief HR & Security is the secretary of the Committee. 4 (5) meetings were held in 2023.

→

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance
The Board's Report on Corporate Governance
Policy
Articles of Association
The Board
→ The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

Directors: Eivind K. Reiten (chair), Merete Hverven, Kristin Færøvik and Rune Fanøy. The instructions for the Compensation Committee are published on the Group's website.

The Board's own evaluation

The Board has one extended meeting each year to evaluate the work done by the Board and the CEO. In this connection, the Board also holds its own activities up for comparison with the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance. The Board's evaluation is made available to the Nominating Committee. Individual performance interviews are conducted each year between the Chair of the Board and the other directors.

10 Risk management and internal control

The Board's responsibilities and the purpose of internal control

KONGSBERG's internal control and risk management system for financial reporting are based on the internationally recognised COSO framework.

The Group has established a decentralised management model featuring delegated responsibility for profits. As a result, the control function parallels the Group's management model, and it is the individual unit's responsibility to make sure that it has the capacity and expertise it requires to carry out responsible internal control. Corporate executive management and the individual technological fields are responsible for ensuring that the business areas have implemented the appropriate internal controls.

Administration prepares monthly operational reports and quarterly risk analyses that are forwarded to the Board members. In addition, quarterly financial reports are published for the financial market. The Audit and Sustainability Committee reviews the Group's quarterly report ahead of the Board meeting. The auditor takes part in the Audit and Sustainability Committee's meetings and meets with the entire Board in connection with the presentation of the interim annual financial statements and as otherwise required.

Follow-up by the Board

The Board follows up risk management and internal controls through its annual plan and agenda. This includes a quarterly review of strategic and operational risks, central discretionary items related to financial reporting and non-financial compliance and climate related risks. The Board processes and approves major customer quotations according to the Group's authority matrix. The Board is also involved in the Group's strategy processes on an ongoing basis.

The Group's financial position and risks are thoroughly described in the Directors' Report.

The Board conducts an annual review of the Group's key governance documents to ensure that these are updated and cover the relevant topics.

Compliance with values, ethics and corporate social responsibilities

KONGSBERG stresses that our values and Code of Ethics are to be an integral part of operations. We expect our employees and partners to demonstrate high ethical standards and compliance with applicable rules and regulations.

In 2023, KONGSBERG continued its work on systematic development and follow-up of important areas for compliance with regulations, rules and internal guidelines. The Group has focus on the anti-corruption programme, where employee training, cooperation with business partners on anti-corruption measures as well as training and review of market representatives have been the key elements. We also have a particular focus on export control and sanctions, along with robust processes to ensure compliance with Data Privacy regulations. The Group has compliance functions at both a corporate level and in the business areas who are working closely. Furthermore, it is established an internal control function at the corporate level to strengthen the work of follow-up and monitoring of third parties. In the same way as the financial reporting, the internal control was established in accordance with a decentralised management model. The KONGSBERG compliance programme is coordinated and monitored from a corporate level.

Routines have been established for notification and follow-up on any alleged misconduct. The guidelines were updated in 2022 to ensure compliance with the new rules of the Working Environment Act (Norway). The Group has a whistleblower system with a web-based notification channel available to all employees globally, providing the opportunity for external notifications and anonymity for whistleblowers.

The Group has an Ethics Committee whose purpose is to promote high ethical standards and good behaviour, and to ensure that KONGSBERG maintains a good reputation.

11 Remuneration of the Board

The Annual General Meeting approves the remuneration paid to the Board each year. The proposal for remuneration is made by the Nominating Committee. From the Annual General Meeting in 2023 until the next Annual General Meeting, the total remuneration to the Board members will amount to NOK 2,794,650 (NOK 2,547,000).

The remuneration breaks down as follows:

- Board Chairperson NOK 651,000 (NOK 595,000)
- Deputy Chair NOK 323,850 (NOK 310,200)
- Other Board members NOK 303,300 (NOK 290,500)
- Deputy members NOK 13,700 (13,130) per meeting.
- In addition, the members of the Audit and Sustainability Committee 116,950 (112,000) per year. The Committee's chair receives NOK 156,600 (150,000) per year.
- The members of the Compensation Committee receive NOK 52,350 (50,150) per year. The Committee's chair receives NOK 77,750 (74,450) per year.

The directors' fees are not contingent on financial performance, option programmes or the like. No remuneration has been paid in allowances, apart from normal Board fees. None of the Board's shareholder-elected directors works for the company outside of their directorships, and no-one has any agreement regarding a pension plan or severance pay from the company.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance
The Board's Report on Corporate Governance
Policy
Articles of Association
The Board
→ **The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"**

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

12 Remuneration of executive management

The Board has drawn up special guidelines for the determination of salaries and other remuneration to executive management. The CEO's terms of employment are determined by the Board. Each year, the Board undertakes a thorough review of salary and other remuneration to the CEO. The evaluation is based on market surveys of comparable positions.

The Board's declaration on executive pay and other remuneration to senior executives in KONGSBERG shall be considered by the General Meeting in the event of any significant change and at least every four years. This declaration was considered and approved by the Annual General Meeting on 6 May 2021. The structure of the remuneration system for the other members of the corporate management is determined by the Board of Directors according to the current guidelines. The terms are determined by the CEO in consultation with the Chair of the Board.

The Board's attitude to executive management's salaries is that they should be competitive and provide incentive, but not be at the very top end of the scale. The incentive system consists of basic salary, performance pay scheme (STI), pension scheme, long-term incentive scheme (LTI) and benefits in kind.

A report on salary and other remuneration paid to senior executives in KONGSBERG is submitted for consideration and advisory reconciliation by the Annual General Meeting.

The "Remuneration report of senior executives in KONGSBERG" will be presented to the General Meeting for consideration and an annual advisory vote. This will be available on the Group's website 16 April 2024, in conjunction with the announcement of the Annual General Meeting scheduled for 7 May 2024.

Performance-based part of salary

Performance-based compensation is linked to improvements in EBIT, ROACE, increased operating revenues and individual targets. Payment of performance-based part of salary has a ceiling of 50 per cent of the basic salary. A more detailed description of the scheme is provided in the report on remuneration of executive management at KONGSBERG for 2023. In 2023, the Group had 215 managers who were covered by an incentive plan that included an individual performance element.

The performance-based part of salary meets guidelines for remuneration to senior employees of enterprises and companies with a state shareholding. In 2023, the performance-based part of salary consisted of direct payments and payments from previous bonus banks. The bonus banking scheme has been discontinued as of 2019, with the last payment in 2023.

Long-term incentive (LTI)

LTI is an incentive scheme for senior executives where the participant receives, when certain criteria are met, shares for a given percentage of the senior executive's salary after deduction for tax. The LTI scheme constitutes a maximum of 30 per cent of the fixed salary for the CEO, 25 per cent for others in the group management, 15 per cent for the management teams in the business areas and 10 per cent for key positions. A more detailed description of the scheme is provided in the report on the remuneration of executive management at KONGSBERG for 2023.

Conditions

Remuneration of senior executives in KONGSBERG 2023 is described in the "Remuneration of senior executives in KONGSBERG 2023".

13 Information and communication

Annual Report and Directors' Report – interim reporting

The Group usually presents preliminary annual accounts in February. 'The Annual Report and Sustainability Report' are sent to shareholders and other stakeholders in March/April. Beyond this, the Group presents its accounts on a quarterly basis. Other information linked to sustainability and corporate social responsibility can be found on the Group's website. The Group's Financial Calendar is published via a stock exchange announcement, on the Group's website and in the Annual Report.

Other market information

Open investor presentations are conducted in connection with the Group's annual and quarterly reports. Here the CEO, assisted by the CFO, reviews the results and comments on markets and future prospects. Other members of the Group's management participate as needed.

Capital Markets Days and other arrangements are held where the Presidents of the Business Areas will participate. The entire Group Management is normally present at the Capital Markets Day.

The annual and quarterly reports will be available on www.newsweb.no (Oslo Stock Exchange) and on the Group's website, along with presentation of the results. The annual and quarterly results are also available via video transmission. Beyond this, the Group conducts an ongoing dialogue with and makes presentations to analysts and investors.

Informing owners and investors about the Group's progress and economic and financial status is considered to be of great importance. Attention is also devoted to ensuring that the equity market gets the same information at the same time. The prudence principle is applied to guarantee impartial distribution of information when communicating with shareholders and analysts.

The Group has directives concerning communication with the investor market and handling of insider information. Emphasis is given to equal treatment of all shareholders.

14 Take-overs

There are no defence mechanisms against take-over bids in the Group's Articles of Association, nor have other measures been implemented to limit the opportunity to acquire shares in the company. The Norwegian government owns 50.004 per cent of the shares. The marketability of these shares is subject to parliamentary discretion. The Board's instructions contain an item that refers to the guiding principles for how the Board shall react in the event of any take-over bid. The Board is responsible for ensuring that KONGSBERG's shareholders are treated equally and that operations are not disrupted unnecessarily. If a bid is made

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 **Corporate Governance**
The Board's Report on Corporate Governance
Policy
Articles of Association
The Board
→ **The Board's Report Relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance"**

5 Directors' Report and Financial Statements

Appendix

for the entirety or parts of the company, the Board shall draw up a statement containing a well-founded evaluation of the bid and, if need be, provide an independent third-party assessment. The evaluation shall specify how, for example, a take-over would affect long-term value creation at KONGSBERG.

If a bid is made for the Company's shares, the Company will not limit others from presenting similar bids for the Company's shares, unless this is clearly justified as being in the Company's and shareholders' common interest. In the event of a bid for the Company's shares, the Company will publish the required disclosures pursuant to legislation and regulations for companies listed on the Oslo Stock Exchange.

15 Auditor

The auditor's relationship to the Board
The Group's auditor is elected by the General Meeting. A summary of the main aspects of the work planned by the auditor shall be presented to the Audit and Sustainability Committee once a year.

The auditor is always present at the Board's discussions of the annual accounts. At that meeting, the Board is briefed on the financial statements and any other issues of particular concern to the auditor, including any points of disagreement between the auditor and management. The auditor normally also participates in the Audit and Sustainability Committee's meetings.

The Audit and Sustainability Committee arranges annual meetings with the auditor to review the report from the auditor that addresses the Group's accounting policy, risk areas and internal control routines.

At least one meeting a year will be held between the auditor, the Audit and Sustainability Committee and the Board without the presence of the CEO or other members of executive management.

The auditor has presented a written declaration to the Board concerning the fulfilment of fixed independence requirements between the auditor and the Group pursuant to the Accountancy Act. The Board has dealt with the guidelines for the business relationship between the auditor and the Group.

Ernst & Young AS is the Group auditor. Some smaller companies within the Group use other audit firms. Some foreign companies do not have auditors as this is not a part of the local requirements. In addition to ordinary auditing, the auditing company has provided other services related to accounting. For further information, see Note 27 of the Group's financial statements.

At regular intervals, the Board evaluates whether the auditor exercises a satisfactory level of control and assesses the auditor's competitiveness otherwise.

16 Management and internal procedures

The Group's subsidiaries have their own Boards, which are comprised of internal managers and employees. The managing director of the holding company or a person authorised by the managing director will chair the Board of the subsidiaries. Appointments of the Boards and the Board work in subsidiaries are handled pursuant to the Group's principles for good corporate governance.

Guidelines for share trading
The company has settled internal guidelines, aimed primarily at the company's primary insiders, for trading in the company's shares. These guidelines are updated regularly to maintain compliance with the legislation and regulations that apply at any given time. The guidelines require primary insiders to secure internal clearance from the CEO before KONGSBERG shares are bought or sold.

Directors' liability insurance

Kongsberg Gruppen ASA has a directors' liability insurance applicable to the company's board members, CEO, and senior employees. This insurance covers legal and financial claims directed at the board or management based on their actions in their respective roles. It applies to both the parent company and all subsidiaries of KONGSBERG where KONGSBERG holds more than a 50 percent ownership stake. The insurance is placed with a reputable insurance company with a good rating.

Chapter 5

Directors' Report and Financial Statements

141 Statement from the Board and the CEO

144 Comments to the Financial Statements

146 Financial Statements and Notes 2023

228 Auditor's Report 2023

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**
→ **Statement from the Board and the CEO**
Comments on the Financial Statements
Financial Statements and Notes 2023
Auditor's report 2023

Appendix

Statement from the Board and the CEO

The Board of Directors and the CEO have today considered and approved the integrated report for Kongsberg Gruppen ASA ("Company") and KONGSBERG ("Group") for the 2023 calendar year and as of 31 December 2023.

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with IFRS Accounting Standards and related interpretations as adopted by EU as well as additional information requirements as per the Norwegian Accounting Act. The financial statements for the Company have been prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and generally accepted accounting practice in Norway.

We confirm to the best of our knowledge that:

- The financial statements for the period 1 January 2023 to 31 December 2023 for the Group and the Company have been prepared in accordance with applicable accounting standards
- The information in the financial statements gives a true and fair view of the Company's and the Group's assets, liabilities, financial position and result as a whole.
- The Annual Report and Sustainability Report 2023 gives a true and fair view of the development, performance and financial position of the Company and the Group, including a description of the principal risks and uncertainty factors facing the Company and the Group, and that the integrated report 2023 has been prepared in accordance with the information requirements of the Norwegian Accounting Act with regard to the Report of the Board of Directors and statements on corporate governance and corporate social responsibility and in accordance with the Norwegian Accounting Act section 3-3.

Kongsberg, 14 March 24

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Chairman of the Board	Deputy of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	President and CEO

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**
→ **Statement from the Board and the CEO**
Comments on the Financial Statements
Financial Statements and Notes 2023
Auditor's report 2023

Appendix

The table below shows an overview of where the legal requirements for the Director's Report are covered.

Regulation	*Content*	*Annual report references*	*Page reference*
Norwegian Accounting Act			
Section 3-3a) 1st para	Information regarding the nature and location of the business, including information on any branch offices	This is KONGSBERG Business areas	9-10 21-49
Section 3-3a) 2nd para	Review of the development and result of the enterprise's operations and position together with a description of the key risks and uncertainty factors facing the company, hereunder also information on research and development activities	Risk factors and risk management Innovation and product development Comments to the financial statements Note 4 Note 14	16-18 55 144-145 153-155 179
Section 3-3a) 5th para	A description that provides a basis for assessing the enterprise's further outlook, including whether the results for the year agree with previously stated target results and expected developments and give reason for any discrepancy.	Strategy and ambitions Outlook 2024 Kongsberg Maritime: Growth and development Kongsberg Defence & Aerospace: Growth and development Kongsberg Discovery: Strategy and outlook Kongsberg Digital: Strategy and Priorities Target and strategic priorities	13-14 15 25 33 41 49 53
Section 3-3a) 6th para	Information regarding any financial risk that is significant to the evaluation of enterprise's assets, liabilities, financial position and result. An account shall be given of the enterprise's exposure to market risk, credit risk and liquidity risk.	Risik factors and risk management Note 4	16-18 151-153
Section 3-3a) 7th para cfr. Section 4-5	Information regarding the going concern assumption	Comments to the financial statements	144
Section 3-3a) 8th para	Proposal for the allocation of profit or settlement of loss	Comments to the financial statements	144
Section 3-3a) 9th para	Information about the work environment, along with an overview of implemented measures relevant to the working environment. Information on injuries, accidents and sick leave rates.	Health, Safety and Well-being Appendix: Employees Appendix: Health and safety	98-102 246 247
Section 3-3a) 10th para	Information on matters relating to the business, hereunder its factor inputs and products, which may result in at not insignificant impact on the external environment. The environmental impact each aspect of the business has or may have, as well as measures implemented or planned implemented to prevent or reduce any negative environmental impacts, shall be stated.	Environment Appendix: Climate and environmental accounts for 2023 Appendix: Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory Appendix: TCFD reference index	62-89 248-249 250-253 254-255
Section 3-3a) 11th para	Information on whether insurances covering the board members' and CEO's potential liabilities towards the enterprise and the third parties are maintained, including information on relevant insurance coverage.	Directors' liability insurance	139
Section 3-3a) 13th para, cfr. Securities Trading Act, Section 5-8a (1)	Shareholders information: A description of provisions in the articles of association that restrict the right to trade in the shares of the company.	IA	
Section 3-3a) 13th para, cfr. Securities Trading Act, Section 5-8a (2)	Shareholders information: A description of who exercises the rights connected to shares in any employee share schemes where authority is not exercised directly by the employees covered by the scheme.	IA	

To be continued.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**
→ **Statement from the Board and the CEO**
Comments on the Financial Statements
Financial Statements and Notes 2023
Auditor's report 2023

Appendix

Section 3-3a) 13th para, cfr. Securities Trading Act, Section 5-8a (3)	Shareholders information: Any agreements between shareholders which are known to the enterprise and which restrict the possibilities of trading in or exercising voting rights connected to the shares.	IA	
Section 3-3a) 13th para, cfr. Securities Trading Act, Section 5-8a (4)	Shareholders information: Any significant agreements to which the enterprise is a party, the terms of which take effect, alter or terminate as a result of a takeover bid, and a description of those terms.	IA	
Section 3-3b)	Report on corporate governance	Corporate Governance	125-139
Section 3-3c)	Report on social responsibility that as a minimum deal with the environment, social conditions, the working environment, equality and non-discrimination, compliance with human rights and the combating of corruption and bribery.	Sustainability in KONGSBERG Appendix Human Rights Report 2022 (published in June 2023)[1)] Equality and Anti-Discrimination Report for Kongsberg Gruppen ASA EU Taxonomy Report	50-124 231-256 www.kongsberg.com www.kongsberg.com www.kongsberg.com
§ 3-3d)	Enterprises that have operations in the extractive industry shall prepare and publish an annual report containing information on their payments to authorities at country and project levels.	IA	
Equality and Anti-Discrimination Act			
Section 26a)	Description of the factual status of gender equality in the enterprise and what actions are taken to fulfil requirements.	An attractive and caring employer Salary and compensation Appendix: Employees Human Rights Report 2022 (published in June 2023) Equality and Anti-Discrimination Report for Kongsberg Gruppen ASA	91-93 96-97 246 www.kongsberg.com www.kongsberg.com
Transparency Act			
Section 5 cfr Section 4	Account of due diligence	Human Rights Responsible business conduct Responsible supply chain Appendix: Employees Appendix: Health and Safety Human Rights Report 2022 (published in June 2023)	103-104 106-113 114-116 246 247 www.kongsberg.com
The Public Limited Company Act			
Section 6.16a) and b)	The Board shall prepare guidelines on the determination of the salary and other remuneration payable to the Executive Management. A report providing a combined overview of the paid and owed salary and remuneration covered by the guidelines must be prepared.	Executive Management Remuneration Report 2023	www.kongsberg.com

1) The report on Transparency Act 2023 is expected to be published in June 2024.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements
Statement from the Board and the CEO
→ Comments on the Financial Statements
Financial Statements and Notes 2023
Auditor's report 2023

Appendix

Comments on the Financial Statements

2023 was a good year and the Group ended the year with an order backlog of NOK 88.6 billion and strong market positions. The European security situation of today has underlined the importance of nations' defence capabilities and shed light on new security needs that must be addressed. The world is in the middle of a transformation towards more sustainable energy sources, and there is an urgent need to reduce emissions. KONGSBERG is well-positioned within these global trends, delivering products and systems that can contribute to solving these issues. KONGSBERG will continue to work actively towards these solutions.

KONGSBERG is a publicly traded company with headquarters in Kongsberg, Norway. The Group had four business areas in 2023: Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Maritime, Kongsberg Discovery and Kongsberg Digital. The Group is administrated through its parent company Kongsberg Gruppen ASA.

The Group's order backlog increased from NOK 63,256 at the end of 2022 to NOK 88,550 million at the end of 2023. Kongsberg Maritime's order backlog grew by NOK 2,674 million, Kongsberg Defence & Aerospace's by NOK 21,837 million, Kongsberg Discovery's by NOK 496 million and Kongsberg Digital's by NOK 884 million through the year. In total, the Group's order intake came in at NOK 65,401 million, up from NOK 45,150 million in 2022. The book/bill was 1.61.

Operating revenues

The Group's operating revenues were NOK 40,617 million in 2023, an increase of 28 per cent from NOK 31,803 million in 2022. Kongsberg Maritime had operating revenues of NOK 20,180 million, Kongsberg Defence & Aerospace had operating revenues of NOK 15,949 million, Kongsberg Discovery had operating revenues of NOK 3,913 million and Kongsberg Digital had operating revenues of NOK 1,433 million.

EBIT-development

EBIT was NOK 4,600 million in 2023 with an EBIT-margin of 11.3 per cent, compared to NOK 3,309 million with an EBIT-margin of 10.4 per cent in 2022. EBIT rose in both Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Discovery, while Kongsberg Digital had lower EBIT as a result of the ongoing upscaling of the business. Growth, solid project execution and cost discipline contributed to the strong profitability.

Kongsberg Defence & Aerospace grew its EBIT from NOK 1,919 million to NOK 2,398 million from 2022 to 2023, while Kongsberg Maritime's increased from NOK 1,255 million to NOK 2,053 million. Kongsberg Discovery grew its EBIT from NOK 464 million to NOK 556 million, while Kongsberg Digital saw a reduction in EBIT from NOK -380 million to NOK -479 million in 2023.

Performance

Earnings before tax was NOK 4,675 million, compared to NOK 3,497 million in 2022. Earnings after tax was NOK 3,715 million, corresponding to NOK 21.08 per share in 2023, as opposed to NOK 2,809 million (NOK 15.64 per share) in 2022. Return on average capital employed (ROACE) was 33.3 per cent in 2023 (33.9 per cent in 2022).

KONGSBERG has a sound financial position, and on this basis the Board of Directors will propose a dividend of NOK 14.00 per share (2,463 in total) to the Annual General Meeting on 7 May 2024, of which NOK 7.00 is in accordance with the Group's ordinary dividend policy and NOK 7.00 is in addition. The payment is proposed to be divided in two tranches of NOK 7.00 each. The last day of trading including the first tranch will be 7 May 2024, and the last day trading including the second tranch 8 October 2024. Correspondingly, a dividend of NOK 12.00 per share totalling NOK 2,128 million was paid in 2022, of which NOK 8.40 per share was in excess of the Group's ordinary dividend policy. At year-end, the number of outstanding shares, including shares owned by KONGSBERG, was 175,921,849.

Cash flow

KONGSBERG had a positive cash flow from operating activities of NOK 5,827 million (NOK 1,106 million) in 2023. This mainly consisted of EBITDA of NOK 6,037 million, adjusted for gains from sale of buildings of NOK 135 million and changes in current assets and other operating items of NOK -74 million.

In 2023, there was a negative cash flow related to investing activities of NOK -1,153 million (NOK -1,343 million). The largest outgoing cash flows related to investing activities were NOK 1,980 million, pertaining to investments in property, plant and equipment, such as the new missile factory and other production facilities. NOK 403 million is tied to activation of R&D, other intangible assets and NOK 163 million in investments in subsidiaries, mainly FutureOn.

Cash flow from financing activities were negative by NOK -2,759 million (NOK -4,002 million), mainly related to dividends paid, payment of leasing liabilities, repurchase of own shares under the buyback programme and interest expenses. KONGSBERG issued a new bond, KOG15, of NOK 1,000 million and settled the bond KOG13 of NOK 500 million during 2023.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

→ **Comments on the Financial Statements**

Financial Statements and Notes 2023

Auditor's report 2023

Appendix

The net change in cash and cash equivalents, after the effect of changes in exchange rates, was NOK 2,043 million (NOK -4,186 million).

Capital structure

The most important capital allocation priority in KONGSBERG's financial policy is to maintain a solid balance sheet through a net debt divided by EBITDA ratio of 1.5 as a long-term average, while simultaneously keeping net debt below 2.5 times EBITDA. As of 31 December 2023, KONGSBERG's net debt/EBITDA was -0.2. This ensures a balance between creditors and shareholders and provides security for our suppliers and customers. This is important, as KONGSBERG is involved in deliveries that extend over many years.

The capital allocation priorities also take the company's dividend policy into account and are further explained in Note 4 to the consolidated financial statements in the annual report.

As of 31 December 2023, the Group's equity was NOK 16,465 million, equal to 30.9 per cent of total assets. Net interest-bearing debt (interest-bearing debt less cash and cash equivalents) was NOK -2,975 million (-1,479). Long-term debt was made up of three long-term bonds as of year-end, totalling NOK 2,500 million.

The Group's syndicated loan facility of NOK 2,500 million was unused at the end of 2023.

Historically, KONGSBERG has experienced substantial fluctuations in working capital due to varying payment structures for major projects in Kongsberg Defence & Aerospace. This is expected to continue.

Foreign Exchange

The Group's financial policy states that contract above a certain size is to be currency hedged when entered, and this is mainly done using forward exchange contracts (fair value hedges). In special cases, forward exchange contracts or options are used as cash flow hedges, for example in the event of large tenders with a high probability of winning. The Group employs hedge accounting for established forward exchange contracts, which means that changes in the value of hedging instruments and objects are capitalised.

At the end of 2023, net sales of foreign exchange as fair value hedges amounted to NOK 24,928 million, measured at agreed exchange rates. These forward exchange contracts had a net fair value of NOK 316 million. In addition, the Group had net sales of currency equivalent to NOK 1,145 million as cash flow hedges measured at agreed exchange rates, consisting of forward exchange contracts. At year-end, the cash flow hedges had a total net negative fair value of NOK 286 million.

Profit for the year and its allocation

The business in the parent comapny, Kongsberg Gruppen ASA, primarily consists of providing group services to subsidiaries as well as handling other administrative tasks.

In 2023, the revenues were MNOK 238 compared to MNOK 201 in 2022. The annual result is 1,590 MNOK up from MNOK 257 last year. The change is due to significantly higher contributions from the subsidiaries in 2023 compared to 2022.

The balance has increased by MNOK 4,235, attributed to an increase in short-term receivables and debt from subsidiaries. As of 31 December 2023, the total capital stands at MNOK 20,150. The total allocated MNOK.

The board proposes the following allocation of the annual result in Kongsberg Gruppen ASA.

Provisions for dividend	2 463 MNOK
From equity	(873) MNOK
Total allocated	**1 590 MNOK**

The proposed dividend amounts to 66.3% of The Group's annual result.

Going concern

In accordance with section 3-3a of the Norwegian Accounting Act, it is confirmed that the going concern assumptions continue to apply. This is based on forecasts of future profits and the Group's long-term strategic forecasts. The Group is in a healthy economic and financial position.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Financial Statements and Notes 2023

Page	KONGSBERG (Group)
147	**Consolidated statement of income**
147	**Consolidated statement of comprehensive income**
148	**Consolidated statement of financial position as of 31 December**
149	**Consolidated statement of changes in equity**
150	**Consolidated statement of cash flow**
151	**Notes**
151	1. General information
151	2. Basis for the preparation of the consolidated financial statements
152	3. Fair value
153	4. Management of capital and financial risks
156	5. Transactions
157	6. Operating segments
160	7. Revenue recognition of customer contracts
166	8. Shares in joint arrangements and associated companies
168	9. Inventories
168	10. Personnel expenses, remuneration to Executive Management and the Board
170	11. Pensions
174	12. Property, plant and equipment
176	13. Leases
179	14. Intangible assets
182	15. Impairment testing
185	16. Financial income and financial expenses
186	17. Income tax

Page	*notes cont.*
189	18. Earnings per share
189	19. Other non-current assets
190	20. Receivables and credit risk
192	21. Financial instruments
192	A) *Fair value hedges*
193	B) *Currency risk and currency hedging*
197	C) *Cash flow hedges and hedging of net investment in foreign entity*
199	D) *Interest rate risk on loans*
201	E) *Liquidity risk*
201	F) *Summary financial assets and liabilities*
203	G) *Assessment of fair value*
203	H) *Estimation uncertainty*
204	22. Cash and cash equivalents
204	23. Share capital
206	24. Provisions
207	25. Other current liabilities
208	26. Assets pledged as collateral and guarantees
208	27. Auditor's fees
209	28. List of Group companies
211	29. Transactions with related parties
212	30. Definitions
212	31. Events after the balance sheet date

Page	Kongsberg Gruppen ASA
213	**Statement of income**
214	**Statement of financial position as of 31 December**
215	**Statement of cash flow**
216	**Notes**
216	1. Accounting policies
217	2. Equity reconciliation
218	3. Shares in subsidiaries
218	4. Personnel expenses and auditor's fees
219	5. Pensions
220	6. Income tax
221	7. Long-term interest-bearing loans and credit facilities
222	8. Guarantees
223	9. Related parties
225	10. Currency hedging
227	11. Cash and cash equivalents

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Consolidated Statement of Income

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Operating revenues	6, 7	40 617	31 803
Total revenues		**40 617**	**31 803**
Material cost	9	(15 334)	(11 210)
Personnel expenses	10, 11	(13 691)	(11 240)
Other operating expenses	27	(5 556)	(4 752)
Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation (EBITDA)	6, 30	**6 037**	**4 602**
Depreciation property, plant and equipment	6, 12	(479)	(469)
Depreciation, leasing assets	6, 13	(493)	(449)
Impairment of property, plant and equipment	6, 12	(4)	(18)
Amortisation intangible assets	6, 14	(422)	(352)
Impairment of intangible assets	6, 14	(39)	(4)
Earnings before interest and taxes (EBIT)	6, 30	**4 600**	**3 309**
Share of net income from joint arrangements and associated companies	8	358	387
Financial income	16	172	250
Financial expenses	16	(319)	(322)
Interest expenses on leasing liabilities	13, 16	(136)	(128)
Earnings before tax		**4 675**	**3 497**
Income tax expense	17	(959)	(687)
Earnings after tax		**3 715**	**2 809**
Attributable to:			
Equity holders of the parent		3 712	2 773
Non-controlling interests		4	37
Earnings per share/ Earnings per share diluted, in NOK			
-for the period's result	18	21,08	15,64
-for the period's result, diluted	18	21,08	15,64

Consolidated Statement of Comprehensive Income

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Earnings after tax		**3 715**	**2 809**
Specification of other comprehensive income:			
Items to be reclassified to profit or loss in subsequent periods:			
Change in fair value, financial instruments			
- Forward exchange contracts, cash flow hedges	21 C	170	6
- Cross-currency swaps	21 B, C	(77)	(70)
Tax effect cash flow hedges and cross-currency swaps	17	(20)	14
Translation differences currency	21 B	426	287
Total items to be reclassified to profit or loss in subsequent periods		**499**	**236**
Items not to be reclassified to profit or loss:			
Actuarial gains/losses, pensions	11	(53)	364
Tax effect on actuarial gain/loss on pension	17	11	(78)
Total items not to be reclassified to profit or loss		**(42)**	**285**
Other comprehensive income		**457**	**521**
Comprehensive income after tax		**4 172**	**3 331**
Attributable to:			
Equity holders of the parent		4 161	3 291
Non-controlling interests		11	40

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Consolidated Statement of Financial Position as of 31 December

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Assets			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	12	5 588	4 107
Leasing assets	13	1 668	1 743
Goodwill	14, 15	3 886	3 686
Other intangible assets	14	2 066	2 095
Deferred tax assets	17	331	235
Shares in joint arrangements and associated companies	8	4 259	3 868
Other non-current assets	19	541	585
Total non-current assets		**18 338**	**16 320**
Current assets			
Inventories	9	6 848	5 493
Trade receivables	20	8 722	6 957
Customer contracts, assets	7	10 500	8 031
Financial derivatives	21 A	1 887	1 596
Other short-term receivables	20	951	896
Cash and cash equivalents	22	5 975	3 932
Total current assets		**34 884**	**26 905**
Total assets		**53 222**	**43 225**

Kongsberg, 14 March 24

Eivind Reiten
Chairman of the Board

Per A. Sørlie
Deputy of the Board

Merete Hverven
Member of the Board

Morten Henriksen
Member of the Board

Kristin Færøvik
Member of the Board

Rune Fanøy
Member of the Board

Oda Ellingsen
Member of the Board

Kjersti Rød
Member of the Board

Geir Håøy
President and CEO

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Equity, liabilities and provisions			
Equity			
Issued capital		5 928	5 930
Retained earnings		8 855	6 911
Other reserves		1 185	693
Equity attributable to owners of the parent		**15 968**	**13 535**
Non-controlling interests		497	209
Total equity	23	**16 465**	**13 744**
Non-current liabilities and provisions			
Long-term interest-bearing loans	21 D	2 500	2 003
Long-term leasing liabilities	13	1 457	1 526
Pension liabilities	11	578	553
Provisions	24	106	115
Deferred tax liabilities	17	1 377	1 112
Other non-current liabilities		51	75
Total non-current liabilities and provisions		**6 068**	**5 384**
Current liabilities and provisions			
Customer contracts, liabilities	7	19 825	14 159
Financial derivatives	21 A	1 929	1 559
Provisions	24	1 449	1 563
Short-term interest-bearing loans	21 D	500	450
Short-term leasing liabilities	13	433	419
Other current liabilities	25	6 552	5 948
Total current liabilities and provisions		**30 689**	**24 097**
Total liabilities and provisions		**36 757**	**29 481**
Total equity, liabilities and provisions		**53 222**	**43 225**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Consolidated Statement of Changes in Equity

KONGSBERG (Group)

		Equity related to shareholders of the parent						Non-controlling interests	Total equity
		Issued capital		Other reserves		Retained earnings	Total		
MNOK	*Note*	*Share capital*	*Other issued capital*	*Hedging reserve*[2)]	*Translation difference*				
Equity as of 1 January 2022		**224**	**5 708**	**(165)**	**623**	**7 079**	**13 470**	**149**	**13 618**
Earnings after tax		**-**	**-**	**-**	**-**	**2 773**	**2 773**	**37**	**2 809**
Other comprehensive income		**-**	**-**	**(50)**	**284**	**284**	**518**	**3**	**521**
Transactions with treasury shares related to employee share programme		-	-	-	-	(5)	(5)	-	(5)
Dividend paid	23	-	-	-	-	(2 716)	(2 716)	-	(2 716)
Capital reduction	23	(2)	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Share buy-back related to share buy-back programme		-	-	-	-	(481)	(481)	-	(481)
Purchase/sale, non-controlling interests		-	-	-	-	(22)	(22)	20	(1)
Equity as of 31 December 2022		**222**	**5 708**	**(215)**	**907**	**6 912**	**13 535**	**209**	**13 744**
Equity as of 1 January 2023		**222**	**5 708**	**(215)**	**907**	**6 912**	**13 535**	**209**	**13 744**
Earnings after tax		**-**	**-**	**-**	**-**	**3 712**	**3 712**	**4**	**3 715**
Other comprehensive income		**-**	**-**	**73**	**419**	**(42)**	**449**	**8**	**457**
Transactions with treasury shares related to employee share programme		-	-	-	-	4	4	-	4
Dividend paid	23	-	-	-	-	(2 115)	(2 115)	-	(2 115)
Capital reduction	23	(2)	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Share buy-back related to share buy-back programme		-	-	-	-	(265)	(265)	-	(265)
Purchase/sale, non-controlling interests [1)]		-	-	-	-	650	650	277	927
Equity as of 31 December 2023		**220**	**5 708**	**(143)**	**1 326**	**8 856**	**15 968**	**497**	**16 465**

1) See note 5 for more information on transactions with non-controlling interests.

2) For more details on the hedge reserve see Note 21 C.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Consolidated Statement of Cash Flow

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Earning after tax		**3 715**	**2 809**
Depreciation/impairment of property, plant and equipment	12	483	487
Depreciation, leasing assets	13	493	449
Amortisation/Impairment of intangible assets	14	461	356
Share of net income from joint ventures and associated companies	8	(358)	(387)
Net finance items	16	283	200
Income tax expenses	17	959	687
Gain on sale of business	5	(135)	-
Adjusted for			
Change in customer contracts, assets		(2 955)	(2 136)
Change in customer contracts, liabilities		6 837	3 150
Change in other current liabilities		838	449
Change in inventories		(1 355)	(1 187)
Change in trade receivables		(1 781)	(2 339)
Change in other current receivables		6	(516)
Change in provisions and other accruals		(614)	(502)
Income taxes paid	17	(1 049)	(414)
Change in net current assets and other operations-related items		**(74)**	**(3 495)**
Net cash flows from operating activities		**5 827**	**1 106**
Dividends from joint ventures and associated companies	8	170	201
Proceeds from sale of property, plant and equipment	12	49	56
Purchase of property, plant and equipment	12	(1 980)	(678)
Capitalised internal development and other intangible assets	14	(403)	(400)
Repayment of debt in acquired business		-	(7)
Interests received	16	120	124
Investments in subsidiaries and associated companies	5, 8	(163)	(601)
Investment in financial assets		-	(44)
Proceeds from sale of business	5	1 115	6
Settlement of cross-currency swaps	21 B	(59)	1
Net cash flow from investing activities		**(1 153)**	**(1 343)**
Proceeds from interest-bearing loans	21 D	1 000	-
Repayment of interest-bearing loans	21 D	(463)	-
Payment of principal portion of lease liabilities	13	(477)	(408)
Interest paid		(222)	(168)
Interest paid on leasing liabilities	13	(136)	(128)
Transactions with treasury shares related to employee share programme		(80)	(100)
Share buy-back related to share buy-back programme		(267)	(483)
Dividends paid to equity holders of the parent	23	(2 128)	(2 736)
- of which dividends from treasury shares		13	21
Net cash flow from financing activities		**(2 759)**	**(4 002)**
Total cash flow		**1 915**	**(4 238)**
Effect of changes in exchange rates on cash and cash equivalents		**128**	**54**
Net change in cash and cash equivalents		**2 043**	**(4 186)**
Cash and cash equivalents as of 1 January 2023		**3 932**	**8 118**
Cash and cash equivalents as of 31 December 2023	**22**	**5 975**	**3 932**

To be continued.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Notes

KONGSBERG (Group)

1 General information

KONGSBERG is an international technology group. The parent company Kongsberg Gruppen ASA is a public limited company headquartered in Kirkegårdsveien 45, Kongsberg, Norway. The company's shares are traded on the Oslo Stock Exchange. The Board approved KONGSBERG's consolidated financial statements for the accounting year 2023 at its meeting on 14 March 2024. The consolidated financial statements for 2023 include the parent company and subsidiaries (collectively referred to as "KONGSBERG" or "the Group"), as well as the Group's investments in associated companies and joint arrangements.

2 Basis for the preparation of the consolidated financial statements

The consolidated financial statements are presented in Norwegian kroner (NOK), and all figures have been rounded to the nearest million, except when otherwise indicated. Due to rounding, the figures in one or more lines or columns in the consolidated financial statements may not be summed to the total in the line or column.

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with IFRS (R) Accounting Standards (IFRS) as adopted by the European Union (EU) and related interpretations, as well as the Norwegian disclosure requirements according to the Accounting Act applicable. The consolidated financial statements have been prepared on a historical cost basis except for the following assets and liabilities:

- Financial derivatives (forward exchange contracts, currency options and interest swap agreements), measured at fair value
- Other financial assets measured at fair value

Consolidation

The consolidated financial statements present the parent company and all the subsidiaries as one entity.

When new subsidiaries are acquired, the profit and loss, assets and liabilities are recognised in the consolidated accounts from the date of acquisition. The date of acquisition is the date when KONGSBERG obtains control of the acquired company. Subsidiaries disposed of during the year are included in the consolidated statement of income until the date on which the control ceases.

In some cases, KONGSBERG does not own all the shares in the subsidiaries. The share of profit and equity in the subsidiaries that do not accrue to KONGSBERG are included in the consolidated earnings for the year but are specified as non-controlling interests after earnings after tax in the income statement, after comprehensive income after tax in the statement of comprehensive income and in the equity in the statement of financial position. In the case of acquisitions where there are non-controlling ownership interests, goodwill is in most cases limited to KONGSBERG's share.

Assets and liabilities in foreign subsidiaries applying functional currencies other than Norwegian kroner are translated into NOK at the exchange rates at the balance sheet date. Revenues and expenses are translated into NOK at the average exchange rates on a monthly basis.

Companies that constitute the Group are listed in note 28 "List of Group Companies".

Joint arrangements and associated companies are recognised in the income statement with KONGSBERG's share of the earnings after tax on the accounting line "Share of net income from joint arrangements and associated companies"

Foreign currency

The Group's consolidated financial statements are presented in Norwegian kroner (NOK), which is also the parent company's functional currency. Customer contracts, above a certain threshold, in currencies different from the functional currency are hedged and recognised as income on the basis of the hedged exchange

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

rate. Gains and losses related to foreign exchange items in the normal operating cycle are included in the operating profit before depreciation and amortisation. Other gains and losses related to items in non-functional currencies are classified as financial income or financial expenses.

Estimation uncertainty and assessment of accounting assumptions

During the preparation of the financial statements, the company's management has applied its best estimates and assumptions considered to be realistic based on experience and market conditions. Situations can arise which alter the estimates and assumptions, which will affect the company's assets, liabilities, revenues and expenses. The estimates are reviewed on an ongoing basis and are recognised in the period in which they occur. In the preparation of the consolidated financial statements, management has made some significant judgements relating to the application of accounting policies.

For more detailed information about estimation uncertainty and areas for application of judgement that could have a significant impact on the amounts recognised in the following financial period, please see the following notes:

- Note 7 «Revenue recognition customer contracts"
- Note 14 «Intangible assets"
- Note 15 "Impairment testing"
- Note 17 "Income tax"
- Note 21 "Financial Instruments"
- Note 24 "Provisions"

Going concern

The consolidated financial statement has been prepared on the assumption of a going concern. This is based on forecasts of future profits and the Group's long-term strategic forecasts. The Group is in a healthy economic and financial position.

Changed standards in IFRS that have not yet been implemented

There are no standards or interpretations that are not yet effective that would be expected to have a material impact on KONGSBERG's consolidated financial statement.

IFRS standards implemented with the effect from 1 January 2023

The amendments to the standards IFRS 17, IAS 1, IAS 8 and IAS 12 entered into force on 1 January 2023. The amendments to IFRS 17 are not relevant and will not be further described. The other amendments are implemented in the preparation of the consolidated financial statements.

The amendments to IAS 1 concern changes in information on accounting principles and add new guidance on how entities should apply the concept materiality in making decisions about accounting policy disclosures. The requirement to disclose "significant" accounting policies is replaced with a requirement to disclose "material" accounting policies in order to provide users with more useful information about the accounting principles. KONGSBERG implemented these amendments in the consolidated statements for 2022. The amendments to IAS 8 introduce a new definition of accounting estimates and shall clarify the difference from accounting policies. Furthermore, the amendments clarify the distinction between changes in accounting estimates and changes in accounting policies and the correction of errors. The amendments to IAS 12 concern deferred tax related to assets and liabilities arising from a single transaction. The amendments limit the initial recognition exception of deferred tax, so that it no longer applies to transactions that give rise to equal taxable and deductible temporary differences.

Implementation of these changes have not had any significant effect on KONGSBERG's financial statements.

3 Fair value

KONGSBERG's accounting principles and disclosures require a measurement of fair value on certain financial and non-financial assets and liabilities. For both measurement and disclosure purposes, fair value has been estimated as described in the disclosures below. Where relevant, further disclosures will be provided in the notes regarding the assumptions for calculating fair value on the individual assets and liabilities.

Intangible assets

The fair value of intangible assets, e.g., technology, software and customer relations acquired through acquisitions, is calculated at the net present value of the estimated future cash flow from the asset, discounted by a risk-adjusted discount rate.

Brand names are calculated at the net present value of the estimated savings of royalty costs by using the brand name.

The fair value of customer relations is based on the discounted net excess earnings on the related asset

Leases

Leases are recognised at cost which corresponds to the fair value at the time the agreement is signed. When acquiring a business, lease contracts are measured at fair value on the date of acquisition. The market value is determined using the implicit interest rate in the lease contract or the incremental borrowing rate. For lease of property yield obtained from external parties is used.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

4 Management of capital and financial risks

KONGSBERG has a centralised finance function responsible for the Group's capital structure and financing, currency risk, liquidity management, interest rate risk, credit risk, financial counterparty risk, trade finance, insurance schemes, management of the company's business portfolio and capital allocation principles. The Group's subsidiaries have limited opportunities to establish independent funding or assume financial risk. The Board has adopted guidelines for financial risk management which have been included in the Group's financial policy.

Funding and capital management

KONGSBERG's policy is to allocate capital according to the following principles and sequence:

1. Maintain a solid statement of financial position
2. Invest for organic growth
3. Ensure competitive shareholder remuneration
4. Active management of the company's business portfolio

1. The working capital requirement in KONGSBERG can fluctuate considerably, which requires good liquidity and predictable access to capital. The Group shall therefore be perceived to hold a good creditworthiness by investors and customers, which ensures access to debt capital markets. The Group has set a target for net interest-bearing debt/EBITDA over time to fall within the range of 1.5x +/- 1.0x, and around the centre of the range as a long-term average. Fluctuating working capital as a result of large projects within the defence sector is the principal reason for the interval in the range, amongst other as a result of different payment structures in the projects. Net working capital is expected to continue to vary also in the future. As of 31 December 2023, KONGSBERG's net debt/EBITDA was -0,2.

2. KONGSBERG's technology platforms have been built up over years and are prerequisites for being competitive. In recent years, the Group has invested around five per cent of its revenue in development, and in order to maintain its competitiveness, the Group must continue to allocate capital to this and other essential investments.

3. KONGSBERG aims to generate a competitive remuneration to its shareholders. The target is to pay a stable or growing ordinary dividend on a per share basis year over year, supplemented by the possibility of paying special dividends in excess of the ordinary dividend policy and share buy-back of own shares. Together and over time these components shall be competitive for the shareholders. When determining the size of remunerations to the shareholders, management and the board will take into account future capital requirements.

4. KONGSBERG shall actively manage its business portfolio, which entails acquisition, disposals and restructurings. The Group's businesses are primarily assessed for their value creation ability, but also for the way in which they fit KONGSBERG's strategy, their ability to hold leading market positions, and the potential for synergies across the Group.

The capital structure of the Group consists of interest-bearing debt and equity which is primarily attributable to the shareholders of Kongsberg Gruppen ASA. The Group's equity as of 31 December 2023 was MNOK 16,465, which corresponds to 30.9 per cent of total assets. The Group's net interest-bearing debt, including IFRS16 effects, at year-end was MNOK -1,085.

The Group primarily uses debt instruments in the Norwegian capital market as a debt financing source. The Group considers that its access to capital is satisfactory. See also the reference to interest rate risk below.

Interest rate risk

KONGSBERG is primarily exposed to interest rate changes as a result of the financing of the business and the management of liquidity. All bonds and deposits of excess liquidity were at yearend in Norwegian kroner. The bonds have been issued with both fixed and floating interest rates, whereas the major deposits have floating interest rates. Deposits in the Group's cash pool or with other banks are normally subject to floating interest rate.

KONGSBERG shall give priority to minimizing interest rate expenses on its outstanding debt and has a policy of keeping the interest rate duration below 2.5.

The need for interest rate swaps is assessed in light of the duration policy. As of year-end, the Group had two interest rate swaps from fixed to floating interest rate related to the bond KOG15. 33 per cent of the issued debt had floating interest rate (41 per cent in 2022), while the remaining 67 per cent had fixed interest rate (59 per cent in 2022) before the interest rate swaps are included. If the interest rate swaps are included, then 67 per cent of the issued debt had floating interest rate. The interest rate duration was 0.7 (1.1 in 2022).

External debt will normally be refinanced well before it matures. The Group also seeks to hold a spread maturity profile on its bonds to mitigate refinancing risk.

See Note 21 D "Financial instruments – Interest rate risk on loans" for further information.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Liquidity risk

Liquidity risk is related to the Group's solvency as financial liabilities fall due for payment. For KONGSBERG, this means having a financial framework and liquidity that is adapted to the operating and investment plans at all times. The centralised treasury department is responsible for managing the Group's liquidity risk.

Short-term liquidity requirements are covered by bank deposits. Any additional liquidity requirements may be covered by the syndicated and committed loan facility of MNOK 2,500 and an overdraft facility of MNOK 1,500 per 31 December 2023. During 2023 the committed loan facility was extended by one year through the exercise of one of the extension options in the agreement and the overdraft facility was increased with MNOK 500. KONGSBERG has a Group cash pool structure to which most subsidiaries are connected. This structure increases availability and flexibility of the liquidity management.

The Group's liquidity is routinely monitored through monthly rolling liquidity forecasts from the largest business units, as well as the annual budget process and reporting by segment for major investments. For further information see Note 21 E.

Currency risk

KONGSBERG has a global presence with subsidiaries in many countries. The Group has a high proportion of its revenues from contracts in currencies other than Norwegian kroner, with a relatively low proportion of procurement in the same currency. The individual business areas identify exposure for each contract, whilst the centralised treasury function offers instruments that reduce currency risk.

The Group's financial policy states that contracts above a certain threshold shall be subject to currency hedging upon award, and these are primarily hedged using forward exchange contracts (fair value hedges) towards the entity's functional currency. In special cases, the Group uses forward exchange contracts or currency options as cash flow hedges, e.g. in large tenders where contract award is highly probable. The Group will normally have some open currency exposure related to minor contracts, as well as other revenues and expenses in foreign currency. This exposure is reduced through frequent spot transactions and/or forward exchange contracts. Cash holdings in currency considered to be part of the businesses' working capital are normally not hedged. KONGSBERG has the highest exposure towards US dollar and euro, but also has minor exposure towards other currencies. Future cash flows from entities outside of Norway with functional currency other than Norwegian kroner (net investment hedging) are normally not hedged. The Group assesses ongoing the need for hedging this currency exposure, based on risk and materiality.

Currency options are used to some extent, mainly in tenders, after an assessment of probability for contract award. Currency accounts in the cash pool structure are used for the natural hedging of smaller amounts with short tenors.

KONGSBERG's partly owned subsidiaries and joint arrangements may enter into service agreements to use the group's central finance function to carry out foreign exchange transactions on their behalf based on a standard pricing model. Foreign exchange contracts and associated risk under the service agreement will be borne by KONGSBERG's balance sheet.

In addition to the use of financial instruments the entities and the centralised treasury function implement operational measures to reduce the foreign exchange risk. One measure could be to ensure that expenses incurred are in the same currency as the sales contract. KONGSBERG uses a reputable Treasury Management System and a separate platform for trading foreign exchange.

See Note 21 B "Financial instruments - Currency risk and currency hedging" for more information.

Credit/Counterparty risk

Counterparty risk is the risk that the Group's contractual counterparty will be unable to meet its obligations to KONGSBERG, or the settlement of financial instruments such as foreign exchange contracts and deposits. The Group's financial policy requires financial institutions to hold a certain credit rating as prerequisite to being counterpart in financial contracts. The company's core relationship banks, which are counterparties in most derivative transactions and in which most of KONGSBERG's liquidity is placed, have credit ratings from A- to AA- (Standard & Poor's).

Credit risk relates to trade receivables, and the business areas are responsible for managing this risk. The receivables carry varying degrees of risk depending on the customer, term to maturity and whether any payment guarantees have been provided. For major, long-term projects, credit risk related to customers and subcontractors is assessed throughout the contract period. These projects are monitored in accordance with agreed milestones. Historically, KONGSBERG has had a low percentage of bad debts.

The business in KONGSBERG which has the greatest exposure to credit risk is Kongsberg Maritime. The business area has customers primarily from the private sector and the market in which it operates is cyclical. Credit insurance is used only to a limited extent but is considered in certain cases. Kongsberg Defence & Aerospace has mostly government customers and therefore has limited credit risk exposure.

The Group strives to maintain a fair balance between increasing sales with acceptable margins and the risk of losses. In addition, large parts of the Group operate on the basis of credit manuals including routines for debt collection. See Note 20 "Receivables and credit risk" for more information.

Climate risk

Climate change is one of the greatest global challenges of our time. The Intergovernmental Panel on Climate Change's Sixth Assessment Report confirmed that climate change is already affecting all regions of the Earth. Since then, the impact has become increasingly visible in the form of increased frequency and scope of extreme weather, and 2023 was a year with many such records. Achieving global ambitions to halve greenhouse gas emissions by 2030 and achieve global net zero emissions by 2050 requires major changes in society and this will affect the way we do business. The regulatory changes are largely taking place in the EU context, where much of the legislation also impact us. Understanding the risk and opportunities is important in defining our strategies and plans to ensure we are robust enough to face the future and contribute to a zero-emission society. KONGSBERG are therefore working actively to identify and reduce climate risk across our business, at the same time as we work to strengthen our position and seize the opportunities represented by this transition.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

In 2023, KONGSBERG have further developed the approach in the reporting of climate risk and opportunities and made greater use of scenario analysis that informs the assessments, plans and strategies. In addition to evaluating a low-emission and high-emission future scenario, the effect of a "middle ground" scenario based on current trends is added in 2023. This year's climate risk analysis builds on the work and assessments we did in 2022 and continues to be based on the recommendations of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

The restructuring the world is undergoing offers great opportunities for a leading technology company like KONGSBERG, as the need for competitive, green technological solutions increases. At the same time, the Group must manage increased risks related to climate changes and uncertainty in the speed and scale of the green transition.

See Note 15 to the consolidated statements for further description of the opportunities.

The following risks are identified for the Group:

- Physical risk related to extreme weather events. Extreme weather events can lead to downtime or reduction in production as a result of production facilities being damaged or working conditions not being safe. The same applies to the Group's suppliers, which may lead to reduced access to raw materials or supplies that KONGSBERG needs in the deliveries. This may result in lost revenues due to production downtime, increased expenses due to ensuring safe working conditions or due to higher cost of raw materials or due to sourcing alternative raw materials at higher cost. This may also lead to claims from customers due to inability of KONGSBERG to deliver according to contractual obligations.
- Transition risk related to market. At the COP28 global climate summit in Dubai in December, the parties reached a consensus on a transition away from fossil fuels. This impacts the Group both through the exposure to the energy sector and KONGSBERG's position and role in the maritime industry. KONGSBERG must be capable to replace the revenues from the Oil & Gas business with new revenue streams from the renewables segment which may have lower margins. The Group can also experience lost competitiveness in markets that have less stringent sustainability-related requirements due to higher production expenses. In addition, reduced access to capital as a consequence of KONGSBERG's, or our subcontractor's, inability to sufficiently meet sustainability requirements represents a risk. The first two risks may result in reduced revenues, in addition to reduced margins due to possibly lower margins for renewable technology solutions. The risk of reduced access to raw materials may lead to higher cost of raw materials while the risk of reduced access to capital may lead to higher cost of capital. The latter may also indirectly lead to higher cost of raw materials if the suppliers experience higher cost of capital.
- Transition risk related to technology. Risk has been identified related to the Group's ability to adapt the technology development to the market demand and ensure that the Group is not too early or too late. The green technology development must be balanced against market demand. Both, too early and too late entry may lead to reduced revenues. It may also lead to increased expenses due to expenses spent on developing solutions that will not be the future winners.
- Transition risk related to policy & legal. This could materialise in the form of legislative changes that will change carbon cost and taxes, more stringent criteria related to energy efficiency and emissions from real estate, stricter requirements to get access to public funding for innovation and development, and increased reporting requirements related to climate and sustainability topics. In 2023, rapidly evolving regulatory requirements and changes finally took shape which require concrete action plans. These risks may result in increased cost of raw materials, real estate facilities, product development, and administration expenses.
- Transition risk related to reputation. If KONGSBERG's contribution to the green transition is insufficient, or is perceived to be so, this can make the Group a less attractive employer and result in lack of critical expertise. This may result in increased recruitment expenses and lost revenues due to lack of skilled labour to meet growth expectations.

The global presence and customers in defence, space, energy, maritime and marine resources, the areas of business are exposed to climate risk to varying degrees. Key findings include:

- As a group, we are exposed to physical climate risk in all future scenarios, but the business units are exposed to varying degrees.
- The maritime sector is increasingly influenced by climate policies and regulations in some markets (EU) and in a global context (IMO). The sector is changing, and decarbonisation is expected to remain amongst the key macro drivers across the three scenarios for the market in the years to come.
- The three scenarios highlight uncertainty about the timing and scope of the transition in the energy sector, and how changes in the energy mix will affect demand for our products and services – for example related to developments in oil and gas, renewables, and related alternative fuels.
- The defence sector expects an increased degree of climate-related regulations, which may affect customer requirements in the sector over time. In the medium term, we see this development particularly in a European perspective, but in the longer term we expect to see the trend expand in a global context.

For further descriptions of opportunities, risks and scenario analysis see chapter 3 «Sustainability at KONGBSERG" in the Annual report.

Other risks

Inflation and increased raw material prices

The energy crisis that affected Norway and Europe in 2021 and 2022 has seen some easing. In 2023 the European energy prices are halved compared to the high 2022 levels, but the energy prices are still on higher levels than 2020-level. In the same period, the world economy has been characterised by economic growth, inflation and the countercyclical policies imposed by countries' central banks. In addition, the Russian invasion of Ukraine affects the flow of energy and goods between the two countries and the rest of the world. KONGSBERG is exposed to price changes for energy, personnel and materials and has in 2023 implemented measures to ensure profitability in the delivery contract.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

5 Transactions

FutureOn

On 8 May 2023, Kongsberg Digital signed an agreement about further acquisition of shares in the Norwegian "Software-as-a-Service" company, FutureOn. The ownership interest in the company has thus increased from ten per cent to 82.91 per cent during the second quarter and the company was reported as a subsidiary as of May. The ownership interest further increased in November by 0.49 per cent and the ownership interest in the company was 83.4 per cent at yearend.

FutureOn develops and delivers among other things digital twin technology to the energy sector and is a frontrunner in the project planning phase and lifecycle optimalisation. The acquisition strengthens Kongsberg Digital's position as a leading industrial "Software-as-a-Service" company and the acquisition ensure an end-to-end value proposition from planning to decommissioning of projects.

The parties were agreed upon an enterprise value of MNOK 231 on a cash and debt-free basis. The purchase price of the shares acquired in 2023 is MNOK 166 and the total book value of the shares is MNOK 193. Added values of MNOK 196 are allocated to goodwill.

Investment in Kongsberg Digital

On 5 June 2023, Kongsberg Digital Holding ASA raised USD 90 million in investment. This was a private placement to Shell Ventures and Idékapital. The funding and the new investors will support and accelerate the future growth and development of Kongsberg Digital. After the investment, Kongsberg Digital was valued at USD 540 million post-money. KONGSBERG owns 83.3 per cent of the shares in Kongsberg Digital after the investment. The equity effect of the transaction was MNOK 936.

Cash flow related to transactions in 2023	
MNOK	
Net outgoing cash flow, acquisitions	153
Other investments in subsidiaries and associated companies	10
Investments in subsidiaries and associated companies	**163**
Investment in Kongsberg Digital	936
Sale of property company	178
Proceeds from sale of business	**1 115**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

6 Operating segments

KONGSBERG has four operating segments; Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Digital, of which the reporting requirements as an operating segment do not apply to Kongsberg Digital according to size and is therefore reported in "Other". Kongsberg Discovery was established as a standalone business area with effect from 1 January 2023. Previously this was a separate division (Sensors & Robotics) under Kongsberg Maritime. Reporting of operating segments are based on the reporting to the Executive Management.

Kongsberg Maritime shapes the maritime future and provides the technology, equipment and services required for sustainable maritime operations. The company enables operations across the world's oceans, in Artic waters, in the busiest ports and under the harshest weather conditions. Kongsberg Maritime consists of four divisions that supply solutions, systems, products and services. The division Integration & Energy provides integrated solutions based on products and systems from all divisions within Kongsberg Maritime. In addition, the division is responsible for ship design, developing systems for self-driving/remotely controlled vessels, and for our electronics product portfolio. The division Automation & Control's portfolio covers automation and security, bridge systems, sensor solutions and digital performance. The division Propulsion & Handling supplies propulsion systems, manoeuvring and handling systems. The division Global Customer Support deliver support services and spare parts to ships and has a global network of service garages. In addition, the division supplies upgrades to more environmentally friendly solutions and more efficient operation.

Kongsberg Defence & Aerospace consists of five divisions, which primarily supply various systems and services to the defence industry. The Integrated Defence Systems division develops and supplies air defence systems, combat systems, sonars and navigation for marine vessels and submarines, as well as integrated command and control systems. The division also develops remote tower solutions for airports. The division Land Systems develops and supplies remote control weapon stations for land-based vehicles and marine vessels, in addition to develop and supply products for military tactical communication. The division Missile Systems develops and supplies naval strike missiles and air-to-surface missiles. The Aerostructures & MRO (Maintenance, Repair & Overhaul) division produces and supplies advanced lightweight composite and titanium components for F-35 combat aircraft, as well as Maintenance, Repair & Overhaul services. The Space & Surveillance division supplies components and services to the space industry, as well as port monitoring systems.

Kongsberg Discovery develops technology to ensure sustainable management of marine resources, monitor climate change and critical infrastructure and safeguard national security. The technology and solutions are aimed at areas such as offshore operations, fisheries, marine research, maritime operations, ocean-based energy production, as well as for the navy. These are essential contributions to resolving global crises.

Other

Other activities consist of Kongsberg Digital, real property, group functions and eliminations between the business areas.

Kongsberg Digital focused on taking up new and strengthening existing positions related to digitalisation within the oil and gas, wind and merchant marine markets.

The funding of the Group is based on evaluations for the Group as a whole. Consequently, financial items, net interest-bearing debt and cash are not assigned to segments. The same applies to tax expenses and balance sheet items associated with tax, as these items are influenced by tax-related transfers between the business areas.

The management monitors the operating segments' EBIT on a regular basis and uses this information to analyse the various operating segments' performance and to make decisions regarding allocation of resources. The operating segments' performance is assessed based on EBIT and return on capital employed.

Information on the Group's operating segments that are required to report is presented on the following page.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Operating segment data

	2023						2022					
MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Other*	*Eliminations*	*Consolidated*	*Kongsberg Maritime[4)]*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery[4)]*	*Other*	*Eliminations*	*Consolidated*
Operating revenues from external customers	19 995	15 858	3 228	1 536	-	40 617	16 394	11 830	2 486	1 093	-	31 803
Operating revenues from Group companies	185	90	686	567	(1 528)	-	92	30	512	723	(1 357)	-
Total revenues	**20 180**	**15 949**	**3 913**	**2 103**	**(1 528)**	**40 617**	**16 486**	**11 860**	**2 998**	**1 816**	**(1 357)**	**31 803**
Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation (EBITDA)	**2 601**	**3 056**	**646**	**(267)**	**-**	**6 037**	**1 825**	**2 516**	**565**	**(304)**	**-**	**4 602**
Depreciation property, plant and equipment	(132)	(230)	(45)	(72)	-	(479)	(124)	(221)	(45)	(79)	-	(469)
Depreciation leasing assets	(269)	(292)	(44)	(273)	385	(493)	(258)	(273)	(56)	(249)	386	(449)
Impairment of property, plant and equipment	(3)	-	-	(1)	-	(4)	(15)	(3)	-	-	-	(18)
Amortisation and impairment intangible assets	(145)	(137)	-	(179)	-	(461)	(173)	(100)	-	(84)	-	(357)
Earnings before interest and taxes (EBIT)	**2 053**	**2 398**	**556**	**(792)**	**385**	**4 600**	**1 255**	**1 919**	**464**	**(716)**	**386**	**3 309**
Segment assets [1)]	17 404	19 908	4 642	5 428	(2 903)	44 480	14 998	16 951	4 330	3 658	(2 654)	37 283
Segment investments [2)]	133	722	82	1 670	-	2 607	128	948	43	595	-	1 714
Current segment liabilities and provisions [3)]	10 034	15 561	1 450	942	(684)	27 304	8 980	10 502	1 764	723	(935)	21 034

1) Segment assets do not include derivatives and cash and cash equivalents, as these assets are assessed for the Group as a whole. The segment assets for 2022 deviate from the last years reported segment assets due to a reclassification in the financial position.

2) Investments comprise acquired property, plant and equipment, intangible assets and goodwill, excluding leasing. Including investments related to acquisition of business.

3) Segment liabilities do not include deferred tax liabilities, tax payables, interest-bearing liabilities (exclusive short-term leasing liabilities), other non-current liabilities or provisions and derivatives, as these liabilities are assessed for the Group as a whole.

4) The comparable figures are restated due to Kongsberg Discovery being separated from Kongsberg Maritime.

None of KONGSBERGs customers account for more than 10% of the Group's total revenues either in 2023 or 2022.

There are no differences between the principles or the measurement methods used at the segment level and those applied to the consolidated financial statements. The different operating segments' EBITs include income and expenses from transactions with other operating segments within the Group. Transactions between the segments are based on market prices. Intercompany transactions between the different segments are eliminated upon consolidation.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Reconciliation of assets

MNOK	*Note*	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Segment assets		**44 480**	**37 283**
Deferred tax asset	17	331	235
Financial derivatives	21 A	1 887	1 596
Fair value financial instruments		549	179
Cash and cash equivalents	22	5 975	3 932
Total assets		**53 222**	**43 225**

Reconciliation of liabilities and provisions

MNOK	*Note*	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Current segment liabilities and provisions		**27 304**	**21 034**
Short-term interest-bearing loans	21 D	500	450
Financial derivatives	21 A	1 929	1 559
Fair value financial instruments		516	377
Calculated income tax payable	17	440	677
Total current liabilities and provisions		**30 689**	**24 097**

Geographical information

In presenting information by geographical segments, revenues are distributed based on the customers' geographical location, while the fixed assets are based on the location of the physical investment or relationship to the relevant acquisition. The Group's activities are generally divided into Norway, the rest of Europe, America and Asia. Fixed assets include property, plant and equipment, intangible assets and goodwill. Financial instruments, deferred tax assets, pension funds and rights following from insurance agreements are not included.

	2023								**2022**							
MNOK	*Norway*	*Europe*	*North America*	*South America*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Afrika*	*Total*	*Norway*	*Europe*	*North America*	*South America*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Afrika*	*Total*
Operating revenues from external customers	8 047	12 586	9 698	747	7 647	1 509	383	40 617	6 544	8 795	8 263	735	6 027	1 232	207	31 803
Operating revenues as % of the total	20%	31%	24%	2%	19%	4%	1%		21%	28%	26%	2%	19%	4%	1%	
Fixed assets	11 001	1 248	447	54	367	86	4	13 208	9 655	1 180	404	41	321	27	4	11 632

1) Middle-East is included in Asia.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

7 Revenue recognition of customer contracts

Revenue recognition of customer contracts consists of five steps that must be assessed to determine the correct revenue recognition of customer contracts according to IFRS 15:

Step 1: Identifying customer contracts

Identified customer contracts in KONGSBERG must have commercial substance, and key terms of delivery must be agreed between the parties (the parties' rights and obligations, terms of payment etc.). It must also be probable that KONGSBERG will receive settlement for the delivery. In principle, a customer contract does not have to be in writing, but KONGSBERG has established this as a requirement.

Step 2: Identifying separate performance obligations

Kongsberg Maritime supplies integrated solutions within a single contract where the deliverable consists of a number of Kongsberg Maritime's products that must function together and be approved collectively upon handover to the customer. In addition, Kongsberg Maritime also has a significant proportion of equipment deliveries. The equipment deliveries are independent and are treated as separate performance obligations.

Kongsberg Defence & Aerospace's deliveries are often development projects, where the end project consists of many components and sub-systems integrated into a single system. The contracts therefore typically consist of a single performance obligation, which is the integrated system approved by the customer through final testing.

Kongsberg Defence & Aerospace also has series of identical deliveries that are covered by a single contract. These are treated as a single performance obligation.

Kongsberg Discovery delivers some major integrated solutions that are treated as one performance obligation. The business area also has stand-alone equipment deliveries. These deliveries are treated as separate performance obligations.

Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Discovery supply equipment and services to the aftermarket. These deliveries are treated as separate performance obligations.

Certain areas in KONGSBERG use contracts that are normally divided into parts which are various products in a single contract that are used by the customer independently of one another, goods with service agreements, licences and services. This does not represent a significant proportion of KONGSBERG's turnover.

Step 3: Determining the transaction price

KONGSBERG's customer contracts often apply fixed prices. The transaction price will thus in most cases be easy to determine. However, there are certain cases which need to be assessed. This largely applies to different forms of discounts and incentive schemes, financing items in the contracts and options. Best estimate is used as basis for discounts and incentives schemes when determining the transaction price. For contracts expanding less than a year the interest component will not be separated out from the contract revenue. For contracts where the financing component expanding more than a year and at the same time is significant, the financing component is separated from the contract revenue. KONSBERG has no customer contracts with a significant financing element beyond one year as of 31 December 23 affecting the consolidated financial statement for 2023. There may also be cases involving income reduction as a result of financial penalties for delays or other variable components. Penalties for delays are recognised when calculating the transaction price unless it is highly probable that they will not occur.

Step 4: Allocating the transaction price

When the transaction price has been determined, it will be allocated to each individual performance obligation as identified under step 2, based on the stand-alone selling price. The stand-alone selling price is normally the price of the product when it is sold separately, less any discounts that are to be distributed. If this price cannot be observed directly, it must be estimated. This will often apply to the allocation of revenues between licences and services, but also to the distribution of revenues between different products that are supplied as an integrated solution. Integrated solutions are mainly considered as a single performance obligation under step 2. This is because the systems operate together and because the delivery is usually approved as a whole.

Step 5: Recognition when the performance obligation is fulfilled

The principle stated in IFRS 15 is that control over the asset will then be transferred to the customer before KONGSBERG can recognise revenue. Control normally means that the customer can use an asset directly, is able to achieve most of the remaining benefits of an asset and is able to prevent other parties from using or achieving benefits of an asset. This is considered for each individual performance obligation. Most of KONGSBERG's contracts are recognised according to level of progress (over time), where the physical handover of the products is not done on an ongoing basis, but when the products are completed and often towards the end of the contract period. Assessments are based on different criteria were the most important ones are:

- various degrees of customer-specific adaptations,
- there is a limited market for similar products,
- the systems are installed/integrated on the customer's property on an ongoing basis or at the end of the project, and,
- remanufacturing the products for another customer requires considerable work.

In Kongsberg Maritime, deliveries by the Integration & Energy and Automation & Control divisions, primarily are recognised as revenue according to level of progress made over time. This is because the deliveries are extensively customised and have no alternative area of use for Kongsberg Maritime. In most cases, the measures of progress used in connection with revenue recognition over time is "cost to cost", but hours can also be used. There are also some deliveries that are recognised over time in the Propulsion & Handling division.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Kongsberg Maritime also has a significant proportion of deliveries where the revenues are recognised upon delivery. This particularly applies such as the Propulsion & Handling division , but it also applies to certain areas of the divisions Integration & Energy and Automation & Control. Equipment deliveries are largely assessed as being independent and have a short time horizon; and the revenue is therefore recognised as income upon delivery. For a more detailed description of what the various divisions supply, see note 6 "Operating segments".

Almost 60 per cent of Kongsberg Maritime's revenues in 2023 are within the aftermarket. Most of these contracts are recognised upon the delivery of hours/equipment and are often of short duration. There are also cases where this type of contract is recognised over time, but it is then assumed that the contract is large and will extend over a number of accounting periods.

Kongsberg Defence & Aerospace's customer contracts primarily concern deliveries that are combined in a system and must operate together. Most customer contracts in the business area are recognised as revenue according to progress over time. This is because the deliveries are extensively customised and it will demand considerable rework to meet an alternative area of use for Kongsberg Defence & Aerospace. The customer contracts are normally long-term and large. Kongsberg Defence & Aerospace is entitled to payment for work performed to date. "Cost to cost" is primarily used as a measure of progress, but accrued hours, progress made by subcontractors and, in some cases, milestones are also used. Deliveries of this type are air defence systems, missile systems, command and control systems and monitoring systems.

Series of identical units within the same contract are recognised as revenue over time. These are then treated as a single delivery obligation. The condition is that they would have individually qualified for revenue recognition over time. Revenue measures for such contracts could be delivery/withdrawals from inventories to customers, as this represents the progress that has been made, because the manufacturing period is relatively short. Many of the contracts concerning weapons stations are recognised as revenue according to these principles. The same applies to contracts related to the F-35 programme.

Kongsberg Defence & Aerospace makes little use of revenue recognition upon delivery, but this method may be used for example in connection with the delivery of communication equipment and equipment for the space industry.

Kongsberg Defence & Aerospace also has deliveries of service and maintenance. These services are primarily recognised as revenue as the hours/goods are delivered.

For a more detailed description of the divisions and deliveries in Kongsberg Defence & Aerospace see note 6 "Operating segments".

Close to 50 per cent of Kongsberg Discovery's contract revenues in 2023 are recognised according to level of progress over time. This is due to the deliveries being extensively customised and have no alternative use for Kongsberg Discovery. In most cases, the level of progress used in revenue recognition over time is "cost to cost", but hours can also be used. Kongsberg Discovery also has stand-alone equipment deliveries with a short time horizon. These are recognised as revenue upon delivery.

KONGSBERG has contracts that give KONGSBERG a legal right to coverage of costs incurred plus a margin in the event that the customer terminates the contract without sufficient reasons.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

	2023					2022				
MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Other*	*Total*	*Kongsberg Maritime*[2]	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*[2]	*Other*	*Total*
Revenues										
Revenue recognition based on progress in the projects (over time)	3 012	12 217	1 575	699	17 502	2 493	9 374	1 360	422	13 649
Revenue recognition upon delivery of goods and services	5 455	1 030	925	57	7 468	4 139	359	755	152	5 406
Aftermarket activities[1]	11 502	2 611	547	714	15 373	9 745	2 098	353	453	12 648
Revenue from rental of property, plant and equipment	17	-	177	67	261	6	-	2	65	72
Total external revenues from customer contracts	**19 986**	**15 858**	**3 225**	**1 536**	**40 604**	**16 383**	**11 830**	**2 470**	**1 093**	**31 775**
Gains from sale of property, plant and equipment	9	-	3	-	13	11	-	16	-	28
Total external revenues	**19 995**	**15 858**	**3 228**	**1 536**	**40 617**	**16 394**	**11 830**	**2 486**	**1 093**	**31 803**

1) Revenues from aftermarket activities are mainly recognised upon delivery, but a share is recognised over time. Aftermarket includes revenues from service, maintenance, upgrades, spare parts, accessories and training linked to previously delivered systems. Spare parts and upgrades are reflected in the order backlog while the remaining are not included in the summary of revenues for future periods; see the table below.

2) The comparable figures are restated due to Kongsberg Discovery being separated from Kongsberg Maritime.

The table shows the anticipated date on which remaining performance obligations as of 31 December 2023 are recognised as income:

	2023				2022			
		Date of revenue recognition				Date of revenue recognition		
MNOK	*Order backlog 31 Dec 23*	*2024*	*2025*	*2026 and later*	*Order backlog 31 Dec 22*	*2023*	*2024*	*2025 and later*
Kongsberg Maritime	19 097	12 373	4 008	2 716	16 423	9 724	3 410	3 289
Kongsberg Defence & Aerospace	65 377	15 774	11 609	37 994	43 540	13 159	9 762	20 619
Kongsberg Discovery	2 948	2 116	610	222	2 452	1 808	560	83
Other/elimination	1 127	556	228	344	841	399	306	136
Total order backlog	**88 550**	**30 818**	**16 456**	**41 276**	**63 256**	**25 091**	**14 037**	**24 128**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Operating revenues by division

MNOK	*2023*	*2022*[1]
Divisions		
Global Customer Support	11 664	9 799
Integration & Energy	1 672	1 108
Propulsion & Handling	4 188	3 342
Automation & Control	3 878	3 154
Other/elimination	(1 222)	(916)
Kongsberg Maritime	**20 180**	**16 486**

MNOK	*2023*	*2022*
Divisions		
Land Systems	3 123	2 325
Integrated Defence Systems	5 984	4 830
Aerostructures & MRO	2 709	2 520
Missile Systems	3 950	2 221
Space & Surveillance	1 052	763
Other/elimination	(870)	(799)
Kongsberg Defence & Aerospace	**15 949**	**11 860**

MNOK	*2023*	*2022*[1]
Divisions		
Ocean Technologies	1703	1 463
Marine Life Technologies	683	556
Uncrewed Platforms	859	495
Seatex	682	546
Other/elimination	(13)	(62)
Kongsberg Discovery	**3 913**	**2 998**
Other/elimination	575	459
Total revenues	**40 617**	**31 803**

1) The comparable figures are restated due to Kongsberg Discovery being separated from Kongsberg Maritime.

For a more detailed description of the various divisions and their deliveries, see Note 6 Operating Segments.

Geographic distribution of external revenues from customer contracts

MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Other*	*Total*
2023					
Norway	2 930	3 753	873	491	8 047
Europe	6 768	4 294	1 012	512	12 585
North America	2 459	6 150	764	325	9 698
South America	586	33	90	39	747
Asia[1]	6 513	566	418	150	7 647
Africa	320	20	41	1	383
Australia	419	1 042	31	18	1 509
Total external revenues from customer contracts	**19 995**	**15 857**	**3 228**	**1 536**	**40 617**

1) Middle -East is included in Asia.

MNOK	*Kongsberg Maritime*[2]	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*[2]	*Other*	*Total*
2022					
Norway	2 752	2 724	694	374	6 544
Europe	5 309	2 564	724	198	8 795
North America	2 267	5 125	607	264	8 263
South America	621	7	72	35	735
Asia1)	4 903	598	332	194	6 027
Africa	139	35	32	1	207
Australia	402	778	24	27	1 232
Total external revenues from customer contracts	**16 394**	**11 830**	**2 486**	**1 093**	**31 803**

2) The geographic distribution in 2022 for Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery is based on estimates.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Contract balances

Specification of contract balances[1)]

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Customer contracts in progress	2 286	2 339
Prepayments received from customers	(16 157)	(12 012)
Accrued assets, customer contracts	8 043	6 823
Accrued liabilities, customer contracts	(3 496)	(3 278)
Net contract balances	**(9 325)**	**(6 128)**

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Customer contracts, assets	10 500	8 031
Customer contracts, liabilities	(19 825)	(14 159)
Net contract balances	**(9 325)**	**(6 128)**

1) The table above on the left shows the gross amounts before netting between the income- and the expense side of the customer contracts. The table above to the right shows balance sheet items for each customer contract, with the exception of trade receivables netted and presented on the corresponding balance sheet line. Each contract is represented by one debit or one credit amount.

The carrying value of customer contracts in the statement of financial position is based on an assessment of the financial status of each individual customer contract. The classification is determined on a contract-to-contract basis unless netting has been agreed. If this is the case, the contracts can be considered together. In the consolidated financial statement, all balances are netted for each customer contract in the Group accounts and presented on one line in the statement of financial position, with the exception of trade receivables (presented on the line "Receivables"). Individual customer contracts are then presented as either "Customer contracts, assets" or "Customer contracts, liabilities".

"Customer contracts, assets"
On the line "Customer contracts, assets", KONGSBERG has collected all asset items associated with customer contracts, except trade receivables. This includes accrued, non-invoiced revenue, prepayments to subcontractors, goods which have been purchased or allocated to customer contracts, but which have not been processed or led to progress being made on the project, and work in progress for projects that are recognised upon delivery.

Most of KONGSBERG's customer projects that are recognised over time apply cost-to-cost as a measure of progress. Cost-to-cost is calculated comparing the actual costs with the estimated total costs of the projects. Some areas use cost-to-cost-like approaches and this may give positive inventories in the projects. This normally happens when production has commenced without revenue being recognised because production has not been allocated to a concrete order, or when revenue, due to significance, is only recognised when each component is completed. The reason for this is that goods are often moved from inventories to projects without any transfer of control to the customer taking place. Alternative measures of progress might then be necessary, such as hours incurred, as a cost-to-cost approach. If the profit on a contract cannot be estimated reliably, the project will be recognised without a profit until reliable estimates are available. Recognised accrued contract profit is classified as "Customer contracts, assets" in the balance sheet. When the customer is invoiced the "Customer contracts, assets" are reclassified to trade receivables.

In special cases, work on projects will be started and expenses incurred before a contract has been signed with the customer. This requires a high probability that the contract will be signed. Capitalised costs of this kind are classified as inventories until a contract has been signed.

"Customer contracts, liabilities"
In some cases, advances are received from customers or customers are invoiced before control is transferred. This is presented as a "Customer contracts, liabilities". "Customer contracts, liabilities" will also arise as a result of cost accruals performed during the fulfilment of the customer contracts. With the exception of trade payables, all liabilities relating to customer contracts are collected together on this line. In the same way as with assets, balance sheet items for customer contracts that are recognised according to progress are presented together with assets that are recognised upon delivery.

In the business areas customer contracts have different payment terms, depending on the product, market and negotiations with the customer. Many customer contracts that are recognised over time include an advance paid by the customer upon contract signing, followed by payments as milestones are achieved. There are considerable differences between the contracts. For goods and service deliveries, including aftermarket deliveries, customers are primarily invoiced upon delivery and payment takes place after an agreed credit period, which depends on the individual agreement.

Advances totalling over MNOK 8,800 recognised in the opening balance were recognised as revenue in the financial year 2023.

At year-end, one advance just above NOK one billion was recognised in Kongsberg Defence & Aerospace. At year-end, this advance was not paid which means that the corresponding amount was included in the trade receivables. The amount was paid in 2024.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Revenue recognition from customer contracts includes:

MNOK	*2023*	*2022*
Prepayments from customers included in "Customer contracts, liabilities" at the beginning of the year and which are recognised as revenue in the fiscal year	8 827	6 712
Revenue from performance obligations completed before the financial year	20	6

Estimation uncertainty related to customer contracts

The recognition of customer contracts is associated with uncertainty related to the determination of the type of performance obligation and the transaction price. The type of performance obligation will impact on the timing of revenue recognition, while in cases where the transaction price must be estimated, estimates will impact on the size of the consideration that is to be recognised as revenue. Contract revenue is normally in accordance with the agreement. Variable considerations and financial penalties for delays can impact on the transaction price but are rare. Uncertainty related to the probability that variable considerations or financial penalties for delays will occur and also regards the estimation of the magnitude of these.

Progress of completion is normally calculated on the basis of costs incurred compared to total expected costs or incurred hours measured against the expected time consumption. Expected total costs are estimated, based on a combination of experience-based estimates, systematic estimation procedures and follow-up of efficiency metrics and good judgement. Normally, a high proportion of the total costs will relate to the number of hours remaining that employees must spend developing or completing the project. Uncertainty in the estimates is affected by the project's duration and technical complexity. Principles have been established for categorising projects in terms of technological complexity and degree of development. This forms the basis for an assessment of risk and recognition of revenue in the projects.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

8 Shares in joint arrangements and associated companies

KONGSBERG has a few investments in joint ventures and associated companies. Based on the business size and strategic importance to KONGSBERG, Patria Oyj and Kongsberg Satellite Services AS are specified in more details below.

	2023				2022			
MNOK	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Others*	*Total*	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Others*	*Total*
Net holding 1.1	3 037	719	113	3 868	2 849	628	132	3 609
Acquisitions/disposals	-	-	(9)	(9)	-	2	(80)	(78)
Share of net income[1)]	233	156	(32)	358	164	154	70	387
Dividends received	(150)	(20)	-	(170)	(127)	(65)	(9)	(201)
Other items and comprehensive income[2)]	211	-	-	211	151	-	-	151
Net holding 31.12	**3 331**	**855**	**72**	**4 259**	**3 037**	**719**	**113**	**3 868**

1) The share of net income is recognised after tax and amortisation of excess values. The share of net income from Patria includes amortisations of MNOK 10 (MNOK 13 in 2022). In addition, the share of net income from Patria is adjusted for non-controlling interests and net income from Kongsberg Aviation Maintenance Services AS (KAMS AS).

2) Other items and comprehensive income comprise translation differences mainly related to translation differences of excess values. See note 21 B "Currency risk and currency hedging".

Investments in joint ventures and associated companies as of 31 December 2023 includes goodwill and other excess value of MNOK 1,744 and MNOK 21 (MNOK 1,634 and MNOK 33 as of 31 December 2022).

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

The table below shows assets, liabilities and profit and loss for Patria Oyj and Kongsberg Satellite Services AS per 100 per cent basis.

	Patria Oyj		**Kongsberg Satellite Services AS**	
Location	*Helsinki, Finland*		*Tromsø, Norway*	
	Associated company		*Joint arrangement*	
Ownership per cent	*49,9%*		*50,0%*	
	MEUR		**MNOK**	
	2023	*2022*	*2023*	*2022*
Operating revenues	733	627	1 900	1 471
Earnings after tax	57	46	325	308
The majority's share of the earnings after tax	50	38	325	308
Non-current assets	458	435	1 869	1 613
Current assets	460	377	1 006	767
Long-term liabilities	134	171	173	184
Short-term liabilities	464	341	929	711

Patria is Finland's leading supplier of defence maintenance services and covers all defence aspects within MRO (Maintenance, Repair and Overhaul). Patria is an international organisation with over 3,000 employees and owns 50 per cent of the shares in Nammo. The headquarter is located in Helsinki and Patria is owned by the Finish State (50.1 per cent) and KONGSBERG (49.9 per cent).

Kongsberg Satellite Services (KSAT) is a world-leading supplier of communication services for spacecraft and launch platforms and advanced monitoring services via satellites. In addition, KSAT delivers services within environment, safety and climate monitoring among others based on satellite data from the traditional space programmes and also satellite constellations within New Space segments. KSAT has over 300 employees and is headquartered in Tromsø. The company is owned by KONGSBERG (50 per cent) and Space Norway (50 per cent) which is owned by the Norwegian State.

Share of net income and dividend from associated companies per business area:

	Share of net income		**Dividend**	
MNOK	*2023*	*2022*	*2023*	*2022*
Kongsberg Maritime	(14)	-	-	-
Kongsberg Defence & Aerospace	406	330	170	201
Kongsberg Discovery	(35)	(1)	-	-
Others	1	58	-	-
Total	**358**	**387**	**170**	**201**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

9 Inventories

Goods are defined by KONGSBERG as inventories of raw materials, work in progress and finished products that are not related to specific customer contracts. Inventories are measured at the lower of acquisition cost and net realisable value. For raw materials and work in progress, net realisable value is calculated as the estimated selling price in ordinary operations of finished products less remaining production costs and the costs of the sale. For finished goods, net realisable value is the estimated selling price in ordinary operations less estimated costs of completion of the sale. For work in progress and finished products, the acquisition cost is calculated as direct and indirect costs. Inventories are valued based on the average acquisition cost.

The Group's total inventories include the following:

MNOK	*2023*	*2022*
Raw materials	4 028	3 142
Work in progress	487	746
Finished products	2 333	1 605
Total as of 31 December	**6 848**	**5 493**
Value changes in inventory recognised through profit and loss	**(103)**	**(67)**
Cost of goods sold in the year amounts to	**(15 334)**	**(11 210)**

10 Personnel expenses, remuneration to Executive Management and the Board

Salaries and other personnel expenses represent expenses associated with the remuneration of personnel employed by the Group.

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Salaries		10 588	8 579
Long-term incentive scheme (LTI)		22	21
Share program employees		74	72
Employer's National Insurance contributions on salaries		1 495	1 205
Pension expenses, defined benefit plan	11	6	(12)
Pension expenses, defined contribution pension schemes	11	808	757
Other benefits		698	617
Total personnel expenses		**13 691**	**11 240**
Average no. of full-time equivalents		**12 767**	**11 387**

Share transactions with employees

For a number of years, the Group has been conducting a share programme for all employees, offering shares at a discounted price. Discounts on shares are recognised as personnel expenses. The Group also has a share programme for leading employees.

Compensation to employees as selling shareholders in connection with acquisitions

When companies are acquired, the compensation to selling shareholders that are also employed in the acquired company shall be recognised as salary if one of the conditions for the payment is to maintain the employment. In such instances, the compensation shall be accrued as a salary expense over the required period. The contingent compensation is in addition to the consideration for buying the company.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Total remuneration to the members of the Executive Management for 2023 and 2022[1)]

Amounts in TNOK	*Salary paid*	*Other benefits*[3)]	*Paid pension compensation*[4)]	*Accrued long-term incentive plan (LTI)*[5)]	*Accrued performance related pay during the financial year (STI)*[6)]	*Pension accrual during the year*[7)]	*Pension right for salary exceeding 12G paid out*	*Outstanding amount, loans*	*Shares acquired during the financial year linked to the LTI scheme*	*Total number of shares inc. LTI as of 31 Dec*
Year										
2023	**28 283**	**2 040**	**310**	**4 784**	**11 397**	**2 132**	**-**	**-**	**8 355**	**140 668**
2022	29 885	2 947	532	5 201	12 843	1 362	3 924	-	13 563	150 588

1) Compensation and other benefits to members of Executive Management are based on their time served as part of Executive management

2) Salary paid during the period, including holiday pay

3) The amount includes benefits such as communication, car arrangements, taxable share of insurance, expensed discounts on shares in connection to KONGSBERG's share program as well as other taxable benefits.

4) Paid pension compensation related to transition from defined benefit pension plan to defined benefit contribution scheme as of 1 January 2008

5) Accrued LTI including tax compensation is, for accounting purposes, accrued on a linear basis over three years since the shares can be managed freely only after three years.

6) Accrued performance-based part of salary (STI) in the financial year. To be paid when the financial statement for the relevant year have been approved by the Board.

7) The amount includes accrued pension during the year in the benefit contribution scheme related to salary under 12G and accrued pension related to salary above 12 G as well as early retirement pension for those in the Executive Management entitled to this. Further described in the remuneration report for the Executive Management.

Detailed information about remuneration to the Executive Management and the Board will be presented in a separate report on remuneration to the Executive Management in KONGSBERG 2023. It is the Board's Compensation Committee that prepare significant issues related to salary and other remuneration to the Executive Management before the formal Board discussion and resolution. The remuneration report will be published at kongsberg.com in relation with the notice of the Annual General Meeting.

Compensation to the members of the Board

Amounts in NOK	*Number of shares*	*Fixed Board remuneration*	*Remuneration for committee meetings*[1)]	*Total Board remuneration*	*Number of Board meetings*
Year					
2023	**18 077**	**2 770 380**	**591 060**	**3 361 440**	**15**
2022	17 936	2 691 101	527 834	3 218 935	12

1) 7 audit committee meetings (7 in 2022) and 4 compensation committee meetings (5 in 2022) were held in 2023.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

11 Pensions

KONGSBERG has a service pension plan that complies with legislation and consists of a defined contribution plan. The service pension plan includes all employees of the Group in Norway. As of 31 December 2023, 8,230 employees in Norway are covered by the plan. KONGSBERG aims to ensure that as many of its employees abroad also are covered by a pension scheme.

Defined contribution pension scheme

The Group has a defined contribution pension scheme for all employees in Norway with some exceptions. The contribution rates are five per cent of salary up to 7.1G, and 11 per cent of salary from 7.1G up to 12G. In addition, the Group has a closed collective, unfunded contribution plan for salaries exceeding 12G. This is a synthetic scheme where there are no payments to a fund, but KONGSBERG administrates the scheme and keep track of the pension additions to the employees and the return according to the reference index. The Group's deposits in this plan is 18 per cent of the portion of the base salary exceeding 12G. On the operating-based schemes a savings profile with 50 per cent shares is used as return reference. KONGSBERG's companies abroad generally have defined contribution plans. As of 31 December 2023, approximately 8,230 employees in Norway and the majority of the employees abroad were covered by these plans. The contributions are expensed as incurred and are reported within personnel expenses in the consolidated statement of income.

Defined benefit plan

The Board approved in 2022 to convert the defined benefit plan and the conversion was executed in 2023. This implied that all the members of the scheme were issued paid-up policies and that active members were transferred to the defined contribution pension scheme. The conversion resulted in a one-time accounting effect that was recognised as a net gain on settlement of the pension scheme in 2022.

In addition, the Group has a closed collective defined pension plan for salaries exceeding 12G for a few employees. The collective defined benefit plan corresponds to about 60 per cent of the share of the final salary that exceeds 12G until the age of 77, and then the benefit is reduced by 50 per cent for the remaining lifetime.

In addition, the Group also has a collective defined pension plan for white collar employees in Sweden born before 1979. The pension benefits are defined by the number of contribution years and the salary level of the individual employee. The employees earn pension on Swedish income base amounts (the same as the Norwegian base amount (G)) between 0 and 30.

To ensure a uniform calculation of KONGSBERG's pension liabilities, all corporate companies, except two companies, Kongsberg Aviation Maintenance Services AS and Kongsberg Maritime Sweden AB, have used the same actuary for the calculations. In the consolidated statement of income, the year's net pension expenses, after a deduction for the net interest expenses of the liability and the expected return on pension plan assets, have been recognised as "personnel expenses". The statement of financial position shows net pension liabilities including social security contributions. The financial and actuarial assumptions are subject to annual review. The discount rate is stipulated on the basis of the covered bond interest rate, that reflects the duration of the pension liability. Actuarial gains or losses related to changes in the basis data, estimates and changes in assumptions are recognised in other comprehensive income.

Net pension liabilities have increased somewhat since 2022. This is mainly due to reduced discount rate in Sweden and actuarial losses. In Norway the discount rate has increased and the expected pension adjustment is reduced, but the effect of this is equivalent to actuarial loss from experience deviations.

Terms and conditions for the Executive Management are described in the "Remuneration report for Executive Management in KONGSBERG".

Risk coverage

Disability pension from the Group will provide an addition to the estimated disability benefits from national insurance. National insurance will cover 66 per cent of the pension basis up to 6G, while the Group plan covers 66 per cent of the pension basis between 6G and 12G. The Group plan also provides an additional three per cent of the pension basis from 0G to 12G, a pay increase of 25 per cent of G and any child supplement of four per cent per child (maximum three children). The disability pension is a one-year risk cover and the premiums will be expensed as they accrue. The risk pensions are unfunded for the share of salary that exceeds 12G. In practice this implies that KONGSBERG is self-insurer for the risk pension for future periods.

Early retirement schemes

KONGSBERG does not any longer offer early retirement schemes, but employees included in these schemes before 1 October 2015 had this continued. The Group still has outstanding obligations related to such early retirement pension agreements for a few people.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Pension assumptions

The calculation of future pensions in the benefits plan is based on the following assumptions:

Economic assumptions	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Discount rate, Norway	4,80%	4,20%
Discount rate, Sweden	3,30%	3,95%
Wage adjustment	3,00%	3,00%
Pension base level (G) adjustment	3,50%	3,50%
Pension adjustment	1,00%	2,75%

Other Norwegian assumptions	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Mortality	K2013	K2013
Disability	IR 73	IR 73
Voluntary turnover	4,5 % for all ages	4,5 % for all ages

The year's pension costs were calculated as follows:

MNOK	*2023*	*2022*
Expenses, defined benefit plans	6	(12)
Expenses of defined contribution plans in Norway	571	550
Expenses of defined contribution plans abroad	236	206

Net interest expenses are classified as finance expenses. Expenses for defined benefit plans in 2022 include a net gain on the pension scheme settlement of MNOK 37.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Change in net pension liabilities

	2023			2022		
MNOK	*Funded*	*Unfunded*	*Total*	*Funded*	*Unfunded*	*Total*
Changes in gross pension liabilities						
Gross pension liabilities as of 1 January	144	429	573	2 074	589	2 662
Adjustment to opening balance	(21)	21	-	-	-	-
Present value of current year's contribution	-	5	5	5	9	14
Interest expenses on pension liabilities	4	17	21	29	12	41
Net gain on settlement of pension scheme	-	-	-	(37)	-	(37)
Actuarial losses/gains	44	26	70	(191)	(128)	(319)
Settlement of pension scheme	-	-	-	(1 575)	-	(1 575)
Payments of pensions/paid-up policies	(59)	(15)	(74)	(122)	(37)	(159)
Net change in social security expenses	(5)	1	(4)	(41)	(3)	(43)
Translation differences	-	15	15	-	(12)	(12)
Gross pension liabilities as of 31 December	**107**	**499**	**606**	**144**	**429**	**573**
Changes in gross pension fund assets						
Fair value, pension plan assets as of 1 January	19	-	19	1 557	-	1 557
Expected return on pension funds	1	-	1	23	-	23
Actuarial losses/gains	18	-	18	14	-	14
Premium payments	40	-	40	58	-	58
Payments of pensions/paid-up policies	(50)	-	(50)	(127)	-	(127)
Settlement of pension scheme	-	-	-	(1 506)	-	(1 506)
Fair value, pension plan assets as of 31 December	**28**	**-**	**28**	**19**	**-**	**19**
Net carrying amount pension liabilities as of 31 December	**79**	**499**	**578**	**124**	**429**	**553**

The secured pension scheme is insured through an insurance company, and the Group's pension funds are thereby regulated by an insurance policy. The insurance policy cannot be traded, and the value is determined in accordance with the legislation on insurance businesses. The insurance has an interest guarantee, implying that the insurance company carries the risk for the return on the pension funds. The funds have primarily been invested in bonds, with some being invested in shares and property.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Historical information

MNOK	*2023*	*2022*	*2021*	*2020*	*2019*
Gross pension liabilities as of 31 December	606	573	2 662	2 808	2 690
Fair value, pension plan assets as of 31 December	28	19	1 557	1 671	1 716
Net pension liabilities as of 31 December	**(578)**	**(553)**	**(1 104)**	**(1 137)**	**(974)**
Actuarial gains/losses pension liabilities as of 31 December	70	(319)	147	148	67
Actuarial gains/losses pension assets as of 31 December	18	14	22	3	(37)
Accumulated estimated gains/losses recognised in the statement of comprehensive income after tax	**(1 429)**	**(1 387)**	**(1 672)**	**(1 559)**	**(1 428)**
Of which, constitutes experience deviations	(1 097)	(1 057)	(1 044)	(972)	(926)

Contractual early retirement plan

The Group's general contractual early retirement plan gives a life-long supplement to the ordinary pension. Employees can choose to draw on the plan from the age of 62, even if they continue to work. The plan is a defined benefit multi-employer pension plan, and it is funded through premiums established as a percentage of wages. For the moment, there is no reliable measurement or allocation of liabilities and funding as regards the plan. For accounting purposes, the plan is therefore considered to be a defined contribution pension scheme in which premium payments are expensed against income on an ongoing basis, and no provisions are made in the financial statements. A premium is paid to the plan of the total payments made between 1G and 7.1G to the Group's employees. In 2023, the premium was 2.6 per cent (2.6 per cent in 2022) (estimated at MNOK 142). There is no accumulation of capital in the plan and further increases in the premium level are expected over the coming years.

Other

Expected pension payments within the defined benefit pension scheme are as follows:

	MNOK
2024	23
2025	23
2026	23
2027	23
2028	25
Next 5 years	100

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

12 Property, plant and equipment

Property, plant and equipment are recognised at acquisition cost, net of accumulated depreciation and/or any accumulated impairment losses. Such cost includes expenses that are directly attributable to the acquisition of the assets. Property, plant and equipment are depreciated on a straight-line basis over their expected useful life. When individual parts of a property, a plant or equipment have different useful lives, and the cost is significant in relation to total cost, these are depreciated separately. Any expected residual value is taken into account when stipulating the depreciation schedule.

The remaining expected useful life and expected residual value are reviewed annually. Gains or losses on the disposal of property, plant and equipment are the difference between the sales price and the carrying amount of the unit, and recognised to net value in the income statement. Expenses incurred after the asset is in use, e.g., day-to-day maintenance costs, are expensed as they are incurred. Other expenses expected to result in future economic benefits and that can be reliably measured, are recognised in the statement of financial position.

KONGSBERG has production sites and offices all over the world. Some of these may be more vulnerable to extreme weather and climate change than others. The Group has contingency plans and alternative delivery lines for those locations that may be affected by extreme weather. In 2023, an analysis has been carried out in collaboration with an external company where physical climate risk is assessed for the ten most important locations in Norway. The analysis has ranked the priority locations based on nine risks, such as flooding, rising sea levels and landslides. This has given us important insight into which locations are most exposed and what risks make them vulnerable. The Group's climate risk assessment indicates that there is low physical climate risk associated with KONGSBERGs property, plant and equipment. Therefore, no impairment or adjustment of depreciation have been made related to climate risk on own property. KONGSBERG has property damage and interruption insurance that safeguards risk adapted to the Group's exposure.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

		2023						2022					
MNOK	*Note*	*Land*	*Buildings and other real property*	*Machinery and plant*	*Equipment and vehicles*	*Plant in progress*	*Total*	*Land*	*Buildings and other real property*	*Machinery and plant*	*Equipment and vehicles*	*Plant in progress*	*Total*
Acquisition cost													
Acquisition cost as of 1 January		**411**	**3 539**	**2 790**	**1 873**	**422**	**9 035**	**386**	**3 335**	**2 616**	**1 845**	**300**	**8 482**
Reclassification		(17)	28	43	(81)	(39)	(66)	-	14	52	74	(18)	122
Additions through acquisition		-	-				-	-	-	11	1	-	12
Additions		18	289	291	250	1 132	1 980	22	167	202	149	138	678
Disposals		(7)	(51)	(70)	(172)	(3)	(303)	(1)	(64)	(119)	(232)	-	(416)
Disposal discontinued operations		(4)	(175)	(24)	-	-	(203)	-	-	-	-	-	-
Translation differences		2	83	44	25	-	154	4	87	28	36	2	157
Acquisition cost as of 31 December		**403**	**3 713**	**3 074**	**1 895**	**1 513**	**10 598**	**411**	**3 539**	**2 790**	**1 873**	**422**	**9 035**
Accumulated depreciation and impairment													
Total accumulated depreciation and impairment as of 1 January		**(5)**	**1 540**	**1 901**	**1 490**	**2**	**4 928**	**(5)**	**1 394**	**1 768**	**1 422**	**2**	**4 581**
Reclassification		-	4	(3)	(68)	-	(67)	-	14	52	75	-	141
Depreciation for the year		-	146	187	146	-	479	-	144	180	145	-	469
Impairment for the year		-	1	-	3	-	4	-	4	-	14	-	18
Accumulated depreciation through disposal		-	(32)	(69)	(171)	-	(272)	-	(50)	(116)	(198)	-	(364)
Accumulated depreciation through discontinued operations		-	(109)	(22)	-	-	(131)	-	-	-	-	-	-
Translation differences		-	23	27	20	-	69	-	34	17	32	-	83
Total accumulated depreciation and impairment as of 31 December		**(5)**	**1 573**	**2 021**	**1 420**	**2**	**5 010**	**(5)**	**1 540**	**1 901**	**1 490**	**2**	**4 928**
Carrying amount as of 31 December		**408**	**2 140**	**1 053**	**475**	**1 511**	**5 588**	**416**	**1 999**	**889**	**383**	**420**	**4 107**
Useful life			**10-33 years**	**1-10 years**	**1-10 years**				**10-33 years**	**1-10 years**	**1-10 years**		

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

13 Leases

KONGSBERG has leases which are primarily related to land and buildings, as well as leases for machinery, vehicles and equipment. The leases are hedged with the underlying asset. KONGSBERG recognises the value of leases as leasing assets and leasing liabilities if it is considered that the lease contains a right to control the use of the asset. The Group applies uniform principles in the recognition and measurement of leases. Other performances in the leases such as shared costs related to leasing of property or service agreements concerning vehicles and leases concerning intangible assets are not recognised, in accordance with the rules in IFRS 16.

Leasing assets

Leasing assets are recognised from the date the underlying assets are made available for use to KONGSBERG.

Leasing assets are considered for impairment according to the principles described in Note 15 "Impairment testing".

Leasing liabilities

Leasing liabilities are recognised from the date the underlying assets are made available for use to KONGSBERG.

Most leasing agreements in KONGSBERG regard leasing of property. The incremental borrowing rate is determined based on yield. The property yield is therefore used in the discounting of the lease payments to calculate the present value since the interest rate implicit in the lease is not normally readily determinable.

The lease term includes the non-cancellable period of a lease. In addition, periods covered by extension options are also included if it is reasonably certain that KONGSBERG will exercise the option and periods covered by termination options if they most likely will not be exercised. KONGSBERG has a number of leases which include extension options. These options have been negotiated to secure flexibility as regards the handling of the lease portfolio according to KONGSBERG's ongoing needs.

Short-term leases and leases of low- value assets

KONGSBERG applies the recognition exemption to leases that have a lease term of less than 12 months for property, machinery, vehicles and equipment. KONGSBERG applies the recognition exemption to leases of low-value assets primarily on office equipment. Lease payments related to the abovementioned leases are recognised as expense on a straight-line basis over the lease term and are therefore not recognised in the consolidated statement of financial position.

Sale and leaseback transactions

KONGSBERG has a few sale and leaseback transactions related to property. In the event of the sale of a property, if the sale is considered as an actual sale, the property is derecognised and a leasing asset and a leasing liability are recognised, along with a gain or loss on the transferred rights for use of the asset. If the leaseback only is considered to be a financial transaction the asset will not be derecognised.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Leasing assets

	2023			2022		
MNOK	*Real property*	*Machinery and plant*	*Total*	*Real property*	*Machinery and plant*	*Total*
Acquisition cost						
Acquisition cost as of 1 January	3 142	25	3 168	2 718	28	2 746
Additions through acquisition	10	-	10	18	-	18
Additions	379	14	393	501	8	509
Disposals	(272)	(7)	(280)	(124)	(12)	(135)
Translation differences	51	1	52	29	1	30
Total acquisition cost as of 31 December	**3 310**	**33**	**3 343**	**3 142**	**25**	**3 168**
Accumulated depreciation and impairment						
Accumulated depreciation and impairment as of 1 January	1 413	11	1 424	1 015	15	1 031
Depreciation for the year	483	10	493	441	7	449
Accumulated depreciation through disposal	(259)	(7)	(266)	(58)	(12)	(70)
Translation differences	22	2	24	14	-	15
Total accumulated depreciation and impairment as of 31 December	**1 660**	**15**	**1 675**	**1 413**	**11**	**1 424**
Carrying amount as of 31 December	**1 650**	**18**	**1 668**	**1 729**	**14**	**1 743**
Lease term	**1-37 years**	**1-10 years**		**1-21 years**	**1-5 years**	
Depreciation period	**Linear**	**Linear**		**Linear**	**Linear**	

→

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Leasing liabilities

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Carrying amount as of 1 January	1 945	1 880
Additions through acquisition	10	18
Additions	393	509
Interests on leasing liabilities	136	128
Lease payments	(613)	(535)
Disposals	(14)	(71)
Translation differences	33	17
Carrying amount as of 31 December	**1 890**	**1 945**
Short-term leasing liabilities	433	419
Long-term leasing liabilities	1 457	1 526

Recognised in the income statement

MNOK	*2023*	*2022*
Depreciation on leases during the year	493	449
Interest expenses on leasing liabilities	136	128
Expenses related to short-term leases and leases on assets of low value	37	31
Total recognised in profit/loss	**666**	**607**

See Note 24 "Provisions" regarding non-current liabilities associated with properties that have been sold and leased back. The total outgoing cash flows for leases was MNOK 650 in 2023 (MNOK 566 in 2022), which consist of calculated interest on leasing liabilities of MNOK 136, payment of principal portion of leasing liabilities of MNOK 477 and payment for leasing contracts not recognised in the financial position of MNOK 37.

For information on due dates for lease payments, see Note 21 E "Financial instruments - Liquidity risk".

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

14 Intangible assets

Goodwill

Goodwill arises at the acquisition of a business (business combination) and is not depreciated. Goodwill is recognised in the statement of financial position at acquisition cost less any accumulated impairment losses. Goodwill does not generate cash flows independent of other assets or groups of assets, and is allocated to the cash-generating units that are expected to gain financial benefits from the synergies that arise from the business combination from which the goodwill is derived. Cash-generating units that are allocated goodwill are tested for impairment (loss) annually at the end of the year, or more frequently if there is any indication of impairment.

Development

KONGSBERG develops and delivers high-tech solutions both in Norway and abroad. Our technology platform has been systematically built up over many years and is an important prerequisite for our competitiveness. The transfer of technology between the different parts of the Group is very valuable. Sustainable innovation is an important part of the Group's business strategy and KONGSBERG has developed and invested considerably in future-oriented technology expertise in digitisation. We are also actively working together with our key technology partners to further develop our technology platform. KONGSBERG continuously invests in product and system development, both self-financed and through customer-funded programmes. In total, the Group spends about 10 per cent of its operating revenues on product development over time. This includes both self-financed and customer-financed developments.

Costs related to development activities, including projects in the development phase, are recognised in the statement of financial position if the development activities or project meet the defined criteria for capitalisation. Development comprises activities related to planning or designing the manufacturing of new or significantly improved materials, devices, products, processes, systems or services before being placed in commercial production or use. When assessing whether a project constitutes the development of a new system, functionality or module, the object being developed must be able to operate independently of existing systems/products that are sold. Significant improvements to already capitalised development must also be considered in relation to the defined requirements to capitalisation. KONGSBERG has considered the criteria for significant improvements to be an increase of more than 20 per cent in value from before being developed or in relation to the replacement cost of the system. Capitalisation requires development costs to be measured reliably, that the product or process is technically and commercially feasible, that future economic benefits are likely and that KONGSBERG intends, and has sufficient resources, to complete the development and to use or sell the asset. Other development costs are expensed as they are incurred.

When the criteria for capitalisation are met, accrued costs are recognised in the balance sheet. Costs include raw materials, direct payroll expenses and a portion of indirect costs that are directly attributable to the development.

Capitalised development costs are recognised at cost less accumulated amortisation and impairment losses in the statement of financial position. Amortisation is based on the expected useful life. The amortisation starts when the asset is available for use. The main principle is linear amortisation. The remaining expected useful life and expected residual value are reviewed annually.

The calculation of financial benefits is based on the same principles and methods as for the impairment testing. The calculation is based on long-term budgets approved by the Board. Note 15 "Impairment testing" has more details on the calculation.

Assessments of the fulfilment of the criteria for capitalising development costs are made on an ongoing basis throughout the completion of the development projects. Based on technical success and market assessments, a decision is made whether to complete development and start recognition in the statement of financial position.

Internally financed development projects at Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery mainly contain many projects with limited total scope and, to a great extent, the development of existing technology. Many of these development projects are not considered to be eligible for capitalisation. Several of the projects also entail considerable uncertainty about whether they are technologically feasible and how the final solution will turn out. Normally, the criteria for capitalisation will not be satisfied until fairly late in the development project.

The business area Kongsberg Defence & Aerospace has per 31 December 2023 just below MNOK 650 of the carrying amount related to capitalised internal development projects in KONGSBERG. This includes technology associated to weapon stations, missile systems, control systems and communication equipment.

Kongsberg Digital has ongoing capitalised development projects related to the digital platform Kognifai and associated applications.

Kongsberg Digital has per 31 December 2023 just over MNOK 650 of the carrying amount related to capitalised internal development projects in KONGSBERG.

Development projects financed by customers are not capitalised, but KONGSBERG seeks to obtain ownership rights to the developed products.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Maintenance

Maintenance is the work that must be performed on products or systems to secure their expected useful life. If a significant improvement is made on the product or system that could result in a prolonged life cycle, or if the customer is willing to pay more for the improvement, this is to be considered as development and must be included in the presentation of financial position. Costs related to maintenance are expensed as incurred.

Technology and other intangible assets

Technology and other intangible assets with determined useful lives are measured at cost less accumulated amortisation and accumulated impairment losses. Amortisation is based on the expected useful life, according to the principle of linear amortisation. The expected useful life and the determination of the amortisation rate are reviewed during each period.

In KONGSBERG "Other intangible assets" consists primarily of customer relations and trademarks acquired through acquisitions, as well as proprietary software.

		2023					2022				
MNOK	*Note*	*Goodwill*	*Technology*	*Capitalised internal development*	*Other intangible assets*	*Total*	*Goodwill*	*Technology*	*Capitalised internal development*	*Other intangible assets*	*Total*
Acquisition cost											
Acquisition cost as of 1 January		**4 588**	**1 239**	**2 194**	**902**	**8 923**	**4 041**	**1 180**	**1 833**	**765**	**7 819**
Reclassification		(3)	(1)	11	(10)	(3)	-	-	54	17	71
Additions through acquisition		196	28	-		224	545	53	-	25	623
Additions		-	-	340	63	403	-	-	305	95	400
Translation differences		7	12	1	-	20	2	6	2	-	10
Acquisition cost as of 31 December		**4 788**	**1 278**	**2 546**	**955**	**9 567**	**4 588**	**1 239**	**2 194**	**902**	**8 923**
Accumulated amortisation and impairment											
Total accumulated amortisation and impairment as of 1 January		**902**	**697**	**932**	**611**	**3 142**	**902**	**612**	**761**	**505**	**2 780**
Reclassification		-	(1)	10	(10)	(1)	-	-	-	-	-
Amortisation		-	89	237	97	422	-	79	167	106	352
Impairment		-	-	39	-	39	-	-	4	-	4
Translation differences		-	13	-	-	13	-	6	-	-	6
Total accumulated amortisation and impairment as of 31 December		**902**	**797**	**1 218**	**698**	**3 615**	**902**	**697**	**932**	**611**	**3 142**
Carrying amount as of 31 December		**3 886**	**481**	**1 328**	**257**	**5 952**	**3 686**	**542**	**1 262**	**291**	**5 781**
Useful life			**1-10 years**	**1-10 years**	**1-10 years**			**1-10 years**	**1-10 years**	**1-10 years**	

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Product maintenance and development recognised in profit and loss

	2023			2022		
MNOK	*Product Maintenance*	*Development costs*	*Total*	*Product Main-tenance*	*Development costs*	*Total*
Kongsberg Maritime	373	801	1 174	342	713	1 055
Kongsberg Defence & Aerospace	34	114	148	20	104	124
Kongsberg Discovery	103	358	461	82	217	299
Kongsberg Digital	59	240	299	28	170	198
Total	**569**	**1 513**	**2 082**	**472**	**1 204**	**1 676**

Estimation uncertainty

KONGSBERG has strict criteria that must be satisfied before capitalisation can start. The decision to start to capitalise a development program is based on assessments made by the management of the relevant business area. Management makes assessments of future market opportunities, ability to achieve the desired technological solution and of development costs that will be incurred. These are conditions that can change over time

Capitalised development costs are amortised according to the estimated lifetime. Estimated lifetime may change over time. This is considered annually, and the amortisation is adjusted when considered necessary. No impairment needs have been identified for existing technology and capitalised development as a result of the fact that this could potentially become outdated in the development of new technology that will contribute to solving climate challenges. When testing the value of capitalised development costs, the Group applies the same principles and methods as used for impairment testing of goodwill. Regarding estimate uncertainty associated with this matter, see Note 15 "Impairment test of goodwill".

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

15 Impairment testing

All non-financial assets are reviewed for each reporting period to determine whether there are any indications of impairment. If this is the case, recoverable amounts are calculated.

The Group uses the value in use to determine the recoverable amount of the cash flow-generating units.

The calculation of net present value is based on a discount rate after tax and reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset. The pre-tax discount rate has been calculated using an iterative method.

Non-financial assets subject to impairment losses are reviewed during each period to determine whether there are indications that the impairment loss has been reduced or no longer exists. Reversals of previous impairment are limited to the carrying value the asset would have had after depreciation and amortisation, if no impairment loss had been recognised.

Goodwill

Goodwill acquired through acquisitions is allocated to the Group's operating segments and is followed up and tested collectively for the group of cash flow-generating units included in the operating segment. Goodwill is followed up for groups of cash flow generating units that are similar to those defined as operating segments in accordance with Note 6 "Operating segments".

Goodwill is allocated to the operating segments as follows:

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Kongsberg Maritime[1]	1 812	2 858
Kongsberg Defence & Aerospace	631	628
Kongsberg Discovery[1]	1 092	-
Kongsberg Digital	397	201
Eliminations[2]	(46)	-
Total goodwill recognised in the financial position	**3 886**	**3 686**

1) As of 1 January 2023, Kongsberg Discovery has been separated as a separate segment and the share of goodwill has been reclassified out of the figures of Kongsberg Maritime in accordance with the relative fair value of the two CGUs.

2) Eliminations contain an adjustment for added value arising from transfers between the business areas.

The Group tests goodwill for impairment annually or more frequently if there are indications of impairment. Goodwill write-downs cannot be reversed in a later period if the recoverable amount of the cash flow-generating unit increases. Any impairment is recognised as impairment in the income statement.

The Group has used value in use to determine recoverable amounts for the cash flow-generating entities. Value in use is determined by using the discounted cash flow method. The expected cash flow is based on the business areas' budgets and long-term plans, which are approved by KONGSBERG's executive management and Board. Budgets and long-term plans cover a five-year period (explicit prognosis period). Approved budgets and long-term plans are adjusted for cash flows related to investments, restructuring, future product improvements and new development, if the elements are considered significant for the impairment test. After the five years of explicit plans, the units' cash flows are stipulated by extrapolation. At the beginning of the extrapolation period, the entity is assumed to be in a steady state. To calculate value in use, the Group has used anticipated cash flows after tax and, correspondingly, discount rates after tax. The recoverable amount would not have been significantly different if cash flows before tax and the discount rate before tax had been used. The discount rate before tax has been stipulated using an iterative method and is shown in a separate table.

Key assumptions for impairment testing

Discount rate

The discount rates are based on a weighted average cost of capital (WACC) method, whereby the cost of equity and the cost of liabilities are weighted according to an estimated capital structure. The discount rates reflect the market's required return on investment at the time of the test and in the industry to which the cash-generating unit belongs. The estimated capital structure is based on the average capital structure in the industry in which the cash generating unit operates and an assessment of what is a reasonable and prudent long-term capital structure. The CAPM model is used to estimate the cost of equity. In accordance with the CAPM model, the cost of equity consists of risk-free interest as well as an individual risk premium. The risk premium is the entity's systematic risk (beta), multiplied by the market's risk premium. The risk-free interest is estimated on a 10-year Norwegian government bond interest rate and is based on all cash flows being translated to NOK. The cost of liabilities represents an expected long-term after-tax interest rate for comparable liabilities and consists of risk-free interest and an interest spread.

Profit margin (EBITDA)

The profit margin is reviewed for each of the cash flow-generating entities that are based on expectations of future development. On the Capital Markets Day in 2022 a long-term target of 15 per cent EBITDA for the Group in 2025 was communicated. The explicit five-year period is based on moderate growth.

Growth rate

Growth rates in the explicit prognosis period are based on management's expectations of market trends in the markets in which the undertaking operates. The Group uses stable growth rates to extrapolate cash flows in excess of five years. The long-term growth rate beyond five years is not higher than the expected long-term growth rate in the industry in which the undertaking operates.

Revenues and market opportunities

Today's global landscape is marked by turbulence and unpredictability. Simultaneously, we recognize pressing demands for enhanced energy efficiency, sustainable energy sources, and robust security and monitoring solutions. Our ambition is to be at the forefront of the green transition, by offering technology and solutions that contribute to the transition. It is the low-emissions scenario we are working towards, but we must at the same time be prepared for other outcomes. We continuously assess opportunities to become a stakeholder in new industries and segments and develop existing and new products and services to contribute to the transformation our customers are facing. Coupled with our substantial order backlog and financial position KONGSBERG is well-positioned for growth in 2024.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime operates across a diverse spectrum of segments, spanning from newbuilds to aftermarkets encompassing everything from conventional merchant fleets to sophisticated vessels engaged in intricate marine operations. Numerous shipyards boast nearly full order books for the upcoming years, which translates to an extended order backlog for Kongsberg Maritime, ensuring sustained robust activity. Given the aging vessel fleet and the heightened emission requirements, upgrades are imperative. Increased requirements from EU and the International Maritime Organization (IMO), together with generally strong demand from the industry for more environmentally friendly solutions give anticipation of strong aftermarket activity also in 2024. Transport vessels for liquefied natural gas (LNG carrier) and tugs were important drivers for order intake throughout 2023. The tug market is transitioning towards low and zero emission solutions which gives Kongsberg Maritime a growth opportunity medium term. The business area has also experienced increased order intake from traditional offshore, while order intake related to offshore wind was lower in 2023 compared to 2022. The underlying growth in the market is broadly driven by GDP, seaborne trade, oil price, offshore and renewable energy investment, leisure travel, defence and governmental spending, in addition to other factors such as environmental rules and regulations that drives fleet renewal. The marine markets are volatile and cyclical.

The revenues related to the oil and gas market in 2023 represent a significant share of Kongsberg Maritime's revenues. Energy demand and oil-price developments affect the willingness to invest in this market. The last two years has been more positive than the previous five, and the outlook for 2024 is good. The focus on sustainability and climate continues to increase and this affects the oil and gas market and the activities and priorities of our customers and suppliers' going forward.

The technologies which KONGSBERG is built on are to a large extent transferable to other industry verticals and the Group can benefit from the technology and competence it possesses to contribute to the green transition. For instance, Kongsberg Maritime's solutions for Dynamic Positioning have been an important delivery to vessels supporting the oil and gas market. These solutions are also especially important for vessels contributing to installation and maintenance of offshore wind farms.

In 2018, IMO adopted the first climate strategy for reducing greenhouse gas emissions from ships. This strategy was updated and strengthened in 2023, reaffirming the industry's commitment to reducing greenhouse gas emissions from international shipping and phasing them out as soon as possible. These political ambitions and subsequent regulations are a driving force for the adaptation of new technology in the global shipping industry. It will require a number of technologies and solutions to restructure the maritime sector in accordance with existing and forthcoming environmental regulations. We can also expect green fuel to be expensive, so it will be important to reduce consumption to achieve an economically sustainable operation. For KONGSBERG, it is important to understand the challenges our customers face, and work with them to find the best system solutions that will enable the customers to meet the requirements. Our wide product portfolio enables us to offer solutions for energy saving and efficiency improvements, as well as facilitating the utilization of new fuels and energy sources.

The requirements for measuring energy efficiency and reporting of carbon intensity indicator from IMO, together with a strong commitment from the customers to improve their carbon footprint constituted an important driver for the strong growth within environmentally friendly solutions order intake from the sailing fleet. One example of that is KONGSBERG's world leading solution, Promas Lite reblading (which optimize the propulsion efficiency) which had a growth of more than seven times from 2022 to 2023. In the same period the order backlog has doubled, which highlights the increased importance of sustainable solutions and market demand. Decarbonisation of the maritime sector is one of the mainstays of the Group' strategy and KONGSBERG shall be an important contributor to the success of our customers in the energy transition.

Another example is the cooperation between Terntank and Kongsberg Maritime in the building of three hybrid tankers that can run on diesel, biofuel or methanol and can use wind-assisted technology in addition to battery-operated solution. Kongsberg Maritime has contributed the design, technical drawings and equipment for the ships. The tankers will reduce the carbon footprint by using a combination of emissions-reducing technologies.

Kongsberg Defence & Aerospace

The activity in Kongsberg Defence & Aerospace is closely related to the geopolitical situation in the world. Disruption and increased focus on nations' security have spurred a surge in demand for defence technology and systems that protect people and critical infrastructure. The business area ends 2023 with a record-high order backlog of NOK 64 billion, of which NOK 16 billion was linked to the Naval Strike Missile contract signed with the Polish Ministry of Defence. 24 per cent of the order backlog is to be delivered in 2024, while 58 per cent is to be delivered in 2026 and later. The business area is strategically positioned to secure several substantial orders in the short and medium term, which bodes well for an anticipated expansion of the order backlog in the coming years. The profitability varies across different product groups and geographical region and the project composition within the delivery portfolio significantly impacts the profitability of the business area. The business area's long-term goal for the EBITDA margin stands at 17 per cent by 2025, but this figure may fluctuate from quarter to quarter. Continued growth is anticipated in all divisions, primarily fuelled by the missile deliveries. To ensure capacity to fulfil existing orders and meet the substantial demand investment is done in a production facility for missiles, which will be operational in summer 2024.

In addition, Kongsberg Defence & Aerospace operates in the space technology segment and has been the largest space-industry player in the Nordics. With this technology KONGSBERG delivers solutions used for monitoring illegal fishing, deforestation and oil spill as well as deliveries of climate related data which allows for a better understanding of and fight against the climate change.

Kongsberg Discovery

Kongsberg Discovery operates within a dynamic market influenced by significant drivers, including ocean-based energy production, commercial fishing, seabed mapping, and security and monitoring of critical infrastructure. The demand for solutions from commercial players, public administration, and defence customers is on the rise. Additionally, the sustainable management of resources below sea level serves as a crucial motivator for several divisions and segments within this business area.

Throughout the year, the business area has experienced high demand for advanced sensors from both commercial and public customers. The environment, climate and safety are important

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

market drivers that influence customer demand and appear to persist.

During 2023, contracts were signed for several underwater vehicles, including Hugin Superior. Hugin Superior is equipped with the most advanced sensor package delivered by Kongsberg Discovery, which contributes to significantly higher efficiency in mapping the seabed.

Kongsberg Discovery secured several significant contracts for delivering advanced solutions to research vessels including cutting-edge sonars and echo sounders for enhanced understanding and mapping of the seabed and water column. Additionally, the contracts involve the integration of sophisticated positioning systems and communication solutions.

KONGSBERG launched together with Jotun the HullSkater technology in 2020. This is a cleaning, underwater robot cleaning the hull to reduce emissions and the risk of spreading invasive species to other geographical areas they do not belong. The business area expects that the collaboration moves from "start-up" to "scale-up" the next period.

The business area's technology is also vital during the mapping phase of offshore wind farms, for various measurement tasks during the operational phase and mapping and monitoring the climate change.

Available markets for Kongsberg Discovery continue to grow steadily and is expected to remain in a state of growth the following years. Kongsberg Discovery is well-positioned to capitalize on the current market trends within sustainability, security, and surveillance. The growth is expected to come from existing products in current market, new products and application of the technology in new markets.

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital is a preeminent provider of digital solutions to the energy sector and the maritime industry. The digitalization plays a pivotal role enhancing efficiency and curbing greenhouse gas emissions within these sectors. The "Software as a Service" solutions stand as the primary catalysts driving growth and the demand for these solutions remains robust.

Kongsberg Digital significantly increased both operating revenues and recurring operating revenues in 2023. The market is focused on the area's digital solutions, particularly in terms of streamlining operations and addressing climate concerns. The robust demand, coupled with existing framework agreements, lays the groundwork for sustained growth. There will be significant investment in increased capacity, development, and deployment of digital solutions in 2024. However, KONGSBERG aims for Kongsberg Digital to deliver positive EBITDA in the second half of 2024.

Kongsberg Digital will intensify the development of the core products, mainly focusing on digital twin technology, with aim to drive innovation, improvements and adapting to evolving customer needs. Since the inception, scalability has been a priority to the business area. Going forward the focus is to expand the market presence within existing sectors and explore new opportunities.

A key to make operations more efficient and reduce both greenhouse gas emissions and environmental impact is to make use of our customers' vast amounts of data. KONGSBERG's digital solutions enable reduction of greenhouse gas emissions in the customer's operations and contribute to establishing low-carbon technologies such as carbon capture and storage. Kongsberg Digital's cloud-based platform Vessel Insight and digital twins for ships and offshore installations help optimise the operations and reduce emissions. For instance, by using a digital twin of a ship's hull for an international shipping company, Kongsberg Digital has identified potential to reduce greenhouse gas emissions by more than 250 tonnes per year, per ship. The Digital Twin concept is transferable to renewable industries, such as offshore wind.

KONGSBERG has with its existing technology and position to further develop this technology and create new technology several market opportunities related to contributing solving the climate challenges and changes. This involves among other technology for monitoring climate changes, technology for extreme weather conditions, new technology such as offshore wind, digitalisation and solutions using alternative fuel. This can lead to increased revenues from existing technology solutions but also revenues from new solutions and products. Further KONGSBERG's focus on circular economy can increase the attractiveness of KONGSBERG to customers.

Key assumptions per cash flow-generating unit:

Per cent	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Kongsberg Digital*
Discount rate before tax	10.32	9.16	10.66	10.27
Discount rate after tax	8.79	7.18	8.79	8.79
Long-term nominal growth rate	2.00	2.00	2.00	2.00
Inflation	2.00	2.00	2.00	2.00

Sensitivity analysis

In connection with impairment tests of goodwill, sensitivity analyses are carried out for each individual cash generating unit.

The cash generating units will not be in an impairment situation before relatively large changes in the key assumptions, and these changes are considered to be outside the reasonable outcome.

Estimation uncertainty

There will always be uncertainty related to the estimate of value in use. The assessments are based on key assumptions as described above and are to a large degree influenced by market data for comparable companies, interest rates and other risk conditions.

In a world characterised by greater uncertainty related to an unstable energy market, high inflation, the transition to a circular economy and climate risk, which can lead to increased commodity prices and reduced access to subsidies, it is even more challenging to predict/calculate future cash flows, even though KONGSBERG has initiated measures to limit the negative effects of this. The best estimate based on the latest available information and judgment has been used in relation to future earnings and operations. Significant deviations in these can affect accounting estimates such as economically useful life of assets and value in use calculation.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

16 Financial income and financial expenses

Financial income consists of interest income, dividends, currency gain, gain on realisation of "Assets at fair value through profit and loss" and other financial income. Interest income is recognised as it accrues using effective rate, while dividends are recognised at the date of approval of the Annual General Meeting.

Financial expenses consist of interest expenses, currency losses, losses on realisation of "Assets at fair value through profit and loss" and other financial expenses. Interest expenses are recognised as they accrue using effective rate.

In addition, there are interest expenses on leasing liabilities (see Note 13).

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Interest income from assets at amortised cost		120	124
Foreign exchange gain		30	106
Discounts of non-current provisions		1	3
Other financial income		21	17
Total financial income		**172**	**250**
Interest expense from liabilities at amortised cost		203	173
Foreign exchange loss		50	85
Discounts of non-current provisions		-	-
Other financial expenses		66	64
Total financial expenses		**319**	**322**
Interest expenses on leasing liabilities	**13**	**136**	**128**
Net finance item recognised in income statement		**(283)**	**(200)**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

17 Income tax

Income tax expense

MNOK	*2023*	*2022*
Current tax on profits for the year (incl WHT)	803	922
Adjustment in respect of prior years - current tax	(7)	(16)
Total current income tax	**796**	**906**
Current year change in deferred tax	175	(209)
Adjustment in respect of prior periods	(11)	(9)
Total deferred income tax	**164**	**(219)**
Total income tax	**959**	**687**

Change in deferred tax recognised in other comprehensive income

MNOK	*2023*	*2022*
Tax (expense)/ credit on cash flow hedges	(20)	14
Tax (expense)/ credit on pension	11	(78)
Tax (expense)/credit in other comprehensive income	**(9)**	**(64)**

Effective tax rate

The table below reconcile the reported income tax expenses to the tax expenses if the tax rate of 22 per cent in Norway was applied:

	2023		**2022**	
	MNOK	*Per cent*	*MNOK*	*Per cent*
Earnings before tax	**4 675**		**3 497**	
Expected tax calculated at Norwegian tax rate of 22%	1 028	22,0%	769	22,0%
Tax effects of:				
Impact of change in tax rate	0	0,0%	-	0,0%
Equity transactions	(2)	(0,0%)	-	0,0%
Adjustments in respect of prior years	(19)	(0,4%)	(25)	(0,7%)
Previously unrecognised tax losses and accruals	15	0,3%	20	0,6%
Tax effect on net income from joint arrangements and associated companies	(78)	(1,7%)	(85)	(2,4%)
Effect of different tax rates abroad	8	0,2%	(20)	(0,6%)
Effect of withholding tax	6	0,1%	19	0,5%
Other permanent differences	1	0,1%	9	0,2%
Income tax expense and effective tax rate	**959**	20,5%	**687**	**19,7%**

Taxes paid

		2023			**2022**		
MNOK	*Note*	*Total*	*Norway*	*Abroad*	*Total*	*Norway*	*Abroad*
Corporate income tax		1 043	600	443	395	157	238
Withholding tax		6	-	6	19	-	19
Total taxes paid		**1 049**	**600**	**449**	**414**	**157**	**257**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Recognised deferred tax assets and liabilities

MNOK	*Opening Balance*	*Tax recognised in income statement*	*Changes in tax rate*	*Acquisitions/ Disposals*	*Tax recognised in total comprehensive income*	*Foreign exchange and reclassifications*	*Closing Balance*
Property, plant and equipment	65	60	-	(1)	-	95	218
Customer contracts	(203)	17	-	-	-	(91)	(277)
Pension	78	(15)	-	-	11	-	74
Provisions / currency	477	169	-	-	-	-	646
Losses carried forward	44	155	-	-	-	-	198
Derivatives assets	(351)	(64)	-	-	-	-	(415)
Derivatives liability	343	102	-	-	(20)	-	424
Contracts under construction	(1 333)	(585)	-	-	-	2	(1 916)
Carried forward interest deductions	3	(2)	-	-	-	-	1
Net deferred tax assets / (Liability)	**(877)**	**(164)**	**-**	**(1)**	**(9)**	**6**	**(1 046)**

Customer contracts / temporary differences

For customer contracts that are recognised over time, fiscal revenue recognition will occur when the control and risk has been transferred to the customer. This has no effect on the tax expense in the income statement, but as a consequence, tax payable will fluctuate over time. KONGSBERG has large and long-term ongoing contracts often resulting in significant temporary differences.

Base Erosion and Profit Shifting (BEPS Pilar 2)

KONGSBERG does not anticipate any significant increase in tax in Norway and/or other countries where the group operates. KONGSBERG does however not rule out some increase in small-size operations in countries with very low taxes. However, this should not have a significant impact on the profit before tax, effective tax or tax payable for KONGSBERG.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Deferred tax

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Deferred tax asset	331	235
Deferred tax liability	(1 377)	(1 112)
Net deferred tax	**(1 046)**	**(877)**

Unrecognised Deferred Tax Assets

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Unrecognised tax loss carry-forward	80	37
Unrecognised other tax assets	-	6
Total not recognised	**80**	**43**

Tax loss carry-forwards (gross amounts)

MNOK	*Norway*	*Europe*	*Other*	*Sum*
Less than five years	-	-	46	46
5-10 years	-	-	7	7
10-20 years	-	4	17	21
Without time limit	893	341	280	1 514
Total	**893**	**345**	**349**	**1 587**

Estimation uncertainty

KONGSBERG is subject to income taxes in numerous jurisdictions, and expose us to multiple tax regimes and their interaction. Management judgement may be involved when determining the taxable amount. Tax authorities in different jurisdictions may challenge KONGSBERGS' calculation of taxes payable from prior period, and as required the management has made provisions for such risk. Management judgement is required when assessing the valuation of unused tax losses, interests, and tax credits. The recoverability is assessed by estimating future profits, foreign revenue and the entities tax positions.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

18 Earnings per share

Annual earnings per share are calculated as the ratio of net profit/(loss) attributable to the ordinary shareholders and the weighted average number of ordinary shares outstanding. The diluted earnings per share is the profit attributable to the ordinary shareholders, and the weighted number of shares outstanding, adjusted for all diluting effects related to share options.

MNOK	*2023*	*2022*
Earnings attributable to the ordinary shareholders		
Earnings after tax	3 715	2 809
Non-controlling interests' share of the result	(4)	(36)
Earnings for the year/diluted earnings attributable to the ordinary shareholders	**3 712**	**2 774**

Number of shares	*Note*	*2023*	*2022*
Number of shares outstanding as of 1 January		177,31	178,20
Number of shares as of 31 December	23	175,90	177,31
Average number of shares		176,08	177,37

NOK	*2023*	*2022*
Earnings for the year per share	21,08	15,64
Earnings per share for the year, diluted	21,08	15,64

19 Other non-current assets

MNOK	*Note*	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Shares at fair value through profit and loss	21	225	238
Loans to employees		7	3
Prepaid land rental		-	1
Long-term loans, associated companies		11	2
Other non-current assets		298	340
Total other non-current assets		**541**	**585**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

20 Receivables and credit risk

Trade receivables and other receivables are financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. Such financial assets are measured at amortised cost using the effective interest method, but due to the brief term to maturity, accounts receivable and other receivables will in practice be recognised at their nominal values less impairment. Trade receivables in foreign currencies are recognised at the exchange rates at the balance sheet date.

Credit risk

Exposure to credit risk

For an explanation of KONGSBERG's credit risk and the handling of this, see note 4 "Management of capital and financial risk". Carrying amount of financial assets represents the maximum credit exposure:

MNOK	*Note*	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Trade receivable[1]		9 060	7 402
Other short-term receivables		951	896
Customer contracts in progress	7	2 286	2 339
Other non-current assets	19	316	347
Cash and cash equivalents	22	5 975	3 932
Forward contracts and interest rate swaps that are used as currency hedging	21 A	1 887	1 596
Total exposure to credit risk		**20 476**	**16 512**

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Trade receivables	9 060	7 402
Provision for bad debts	(338)	(445)
Net trade receivables	**8 722**	**6 957**

1) Trade receivables have increased significantly since last year due to increases in deliveries and natural fluctuations in business with larger milestone payments. Included in trade receivables as of 31 December 2023 is a prepayment of just above MNOK 1,000 from one customer. The amount is paid in 2024.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Trade receivables distributed by region

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Norway	1 126	620
Europe	3 572	1 837
North America	2 171	2 036
South America	209	446
Asia	1 623	1 528
Other countries	360	934
Total	**9 060**	**7 402**

Trade receivables distributed by customer type

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Public	3 547	2 094
Private	5 513	5 307
Total	**9 060**	7 402

KONGSBERG makes provision for expected credit losses on financial assets not classified as fair value through profit and loss. Expected credit loss is calculated based on the present value of all cash flows over the remaining expected useful life, i.e. the difference between the contractual cash flows and the cash flows the Group expects to receive, discounted by the effective interest rate applicable to the instrument. The expected cash flows shall include cash flows from the sale of collateral or other credit enhancements integrated into the contract terms.

The Group uses the simplified method to calculate loss provisions for accounts receivable and contract assets. Accounts receivables are subject to individual assessments. The Group measures loss provision based on expected credit loss over the lifetime of each reporting period. The expected credit loss provision is based on historical credit losses, adjusted for future customer specific factors and the general economic situation.

Credit exposure on the Group trade receivables

	31 Dec 23		**31 Dec 22**	
MNOK	*Gross*	*Provisions for bad debts*	*Gross*	*Provisions for bad debts*
Not due	5 720	(1)	4 444	(1)
Past due 1–30 days	1 303	(3)	1 086	(9)
Past due 31-90 days	623	(10)	523	(7)
Past due 91-180 days	428	(28)	256	(25)
Past due more than 180 days	986	(296)	1 093	(403)
Total	**9 060**	**(338)**	**7 402**	**(445)**

Changes in provision for bad debts

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Provisions as of 1 January	(445)	(414)
Adjustment to opening balance	(7)	-
Actual losses	51	32
Additions	(9)	(87)
Dissolved	72	24
Provision as of 31 December	**(338)**	**(445)**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

21 Financial instruments

Financial assets and liabilities

Financial assets and liabilities consist of derivatives, investments in shares, accounts receivable and other receivables, customer contracts in progress, cash and cash equivalents, interest-bearing debt, accounts payable and other liabilities.

Classification

The Group classifies assets and liabilities upon initial recognition based on the type of instrument and the intended purpose of the instrument. These are classified in the following categories:

i. Fair value with changes in value through profit and loss

ii. Financial assets measured at amortised cost

iii. Derivatives earmarked as hedging instruments measured at fair value

iv. Financial liabilities measured at amortised cost

A) Fair value hedges

Derivatives

Derivatives in KONGSBERG are comprised mainly of forward exchange contracts and currency swaps. Currency options and cross-currency swaps are used to some extent. Upon initial recognition, derivatives are measured at fair value, and identifiable transaction costs are recognised through profit and loss as incurred. KONGSBERG applies the rules for hedge accounting to the extent that the requirements of IFRS 9 are fulfilled. Changes in the fair value of derivatives are recognised through profit and loss should they not qualify for hedge accounting.

MNOK	*Note*	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Current assets			
Forward exchange contracts, cash flow hedges (a)		238	682
Forward exchange contracts, fair value hedges (b)		1 617	914
Cross-currency swaps and/or interest rate swap		32	-
Total derivatives, current assets		**1 887**	**1 596**
Current liabilities			
Forward exchange contracts, cash flow hedges (c)		524	774
Forward exchange contracts, fair value hedges (d)		1 301	730
Cross-currency swaps and/or interest rate swap		105	54
Total derivatives, current liabilities		**1 929**	**1 559**
Net forward exchange contracts, cash flow hedges (a) - (c)	21 C	(286)	(92)
Net forward exchange contracts, fair value hedges (b) - (d)	21 B	316	184
Total net forward exchange contracts		**30**	**92**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

B) Currency risk and currency hedging

Derivatives earmarked as hedging instruments measured at fair value

Derivatives are recognised in the balance sheet at fair value. Changes in the value of cash flow hedges are recognised through other comprehensive income, while changes in the value of fair value hedges are recognised against foreign currency assets or liabilities in the balance sheet.

Hedging

The Group's financial policy states that contracts above a certain threshold shall be subject to currency hedging upon establishment, and these are primarily hedged using forward exchange contracts (fair value hedges). KONGSBERG's currency risk and management of this risk are explained in note 4 "Management of capital and financial risks". In special cases, the Group uses forward exchange contracts or to some degree currency options as cash flow hedges, e.g. in large tenders where contract award is considered highly probable.

Before hedge accounting can be applied, KONGSBERG documents all qualification criteria for the use of hedge accounting. These include the identification of hedging instruments and objects, the risk to be hedged, and how the Group will assess whether the hedge relationship meets the requirements for hedge effectiveness.

KONGSBERG determines whether a derivative (or another financial instrument) should be used to:

i. Hedging of a firm commitment (fair value hedges)

ii. Hedging of a future cash flow from a recognised asset or liability, or an identified highly probable future transaction (cash flow hedges)

Fair value hedges

Fair value hedges are intended to secure contracted currency flows. This means that the fair value hedge secures trade receivables as well as remaining contractual amount on contractual transactions in a currency other than the entity's functional currency. Using fair value hedges the change in fair value of the hedge instrument is recognised against the hedged object. For currency hedges of future contractual transactions, this implies that the change in value of the future transaction due to changes in the exchange rate are recognised in the balance sheet. Since the hedging instrument is also recognised at fair value, this entails symmetrical recognition of the hedged object and the hedging instrument. For customer contracts, this implies that revenue is recognised at the hedged exchange rate.

KONGSBERG is exposed to multiple currencies, but these are less significant compared to the exposure in USD, EUR and partially GBP versus NOK.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**
Statement from the Board and the CEO
Comments on the Financial Statements
→ **Financial Statements and Notes 2023**
Auditor's report 2023

Appendix

	Average exchange rate		Spot rate as of 31 Dec	
	2023	*2022*	*2023*	*2022*
USD	10.57	9.63	10.14	9.80
EUR	11.43	10.12	11.19	10.48
GBP	13.18	11.84	12.90	11.85

As of 31 December, the group had the following hedges of net sales in foreign currencies, listed by hedge category:

Currency hedging, fair value hedges

	2023										2022									
	Due in 2024		Due in 2025 and later		Total						Due in 2023		Due in 2024 and later		Total					
Amounts in millions	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate*	*Fair value 31 Dec 22*	*Change in fair value from 31 Dec 22*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 22*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 22*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 22*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate*	*Fair Value 31 Dec 21*	*Change in fair value from 31 Dec 21*
USD	8 444	180	2 820	32	11 264	212	1 093	10.31	69	142	7 137	(10)	3 318	80	10 455	69	1 082	9.66	(19)	88
EUR	6 428	97	5 648	9	12 076	107	1 054	11.45	109	(2)	5 700	80	1 767	29	7 466	109	705	10.59	186	(77)
GBP	697	24	239	(20)	936	4	72	12.93	36	(33)	360	7	417	30	777	36	64	12.14	(2)	39
Others	362	6	290	(12)	652	(6)	-	-	(31)	24	308	(17)	179	(14)	488	(31)	-	-	24	(54)
Sum	**15 931**	**307**	**8 997**	**9**	**24 928**	**316**			**184**	**132**	**13 505**	**59**	**5 681**	**125**	**19 185**	**184**			**188**	**(4)**

(ii) Cash flow hedges

Cash flow hedges are hedges of highly probable future cash flows. Given hedge effectiveness, changes in fair value are recognised through other comprehensive income. Any currency options and cross-currency swaps are classified as cash flow hedges and thus apply the same accounting principles as described in this section.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

When a hedged transaction occurs, accumulated changes in fair value of the hedging instrument is transferred from other comprehensive income to profit for the year. If the hedged transaction leads to recognition of an asset or liability, the hedging instrument is accrued concurrently with the hedged transaction.

Hedges of future customer contracts are allocated to the specific contract upon signing and are rolled forward from cash flow hedges to fair value hedges. Gains and losses previously included in other comprehensive income are recognised in the income statement concurrently with the contract progress. This means that customer contracts that are hedged before signing are recognised at the originally hedged exchange rate.

If a hedging instrument expires without having been rolled forward or if the hedge relationship is discontinued, the accumulated gains and losses are recognised directly through profit and loss when the hedged transaction takes place. In the event that the hedged transaction is no longer expected to occur, the accumulated unrealised gains or losses on the hedging instrument previously recognised in other comprehensive income will be transferred to profit and loss.

In some cases, hedging of investments outside of Norway is applicable (net investment hedge). Net investment hedges are recognised equivalent to cash flow hedges. Profit or loss on the hedging instrument related to the effective share of the hedging that has been recognised through other comprehensive income as a part of the translation difference, shall be included in profit and loss by realisation of the foreign entity.

Currency hedging, cash flow hedges

	2023										2022									
	Due in 2024		Due in 2025 and later		Total						Due in 2023		Due in 2024 and later		Total					
Amounts in millions	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate[1)]*	*Fair value 31 Dec 22*	*Change in fair value from 31 Dec 22*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 22*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 22*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 22*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate[1)]*	*Fair Value 31 Dec 21*	*Change in fair value from 31 Dec 21*
USD	(1 495)	(238)	2 248	(90)	752	(328)	111	6.79	(89)	(239)	(1 137)	(176)	3 990	87	2 853	(89)	313	9.11	(38)	(51)
EUR	470	30	(59)	-	411	30	34	12.13	-	30	391	-	(111)	-	280	-	27	10.42	3	(3)
GBP	13	12	-	-	13	12	-	-	-	12	(20)	1	(86)	(1)	(106)	-	(9)	11.48	-	-
Others	(8)	-	(23)	-	(31)	-	-	-	(2)	3	(22)	-	(31)	(2)	(53)	(2)	-	-	(2)	-
Sum	**(1 021)**	**(196)**	**2 165**	**(90)**	**1 145**	**(286)**	**-**	**-**	**(92)**	**(194)**	**(788)**	**(175)**	**3 762**	**83**	**2 974**	**(92)**	**-**	**-**	**(37)**	**(54)**

1) Average hedged rate in USD is influenced by the presentation of net figures. Average hedged rate for gross outflow and gross income is 10.31 (10.00) and 9.98 (9.78), respectively.

Fair value is referring to the net present value of the variance between the forward rate at 31 December and the forward rate at the time of entering the forward exchange contract. Values in the table related to value in NOK on agreed rates and fair value in NOK also include other currencies.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Due date profile, hedges

As of 31 December, the group had the following hedges of net sales in foreign currencies, listed by hedge category:

Amounts in million	*Nominal currency amount*	*Due in 2024*	*Due in 2025 and later*
Hedge category			
Forward exchange contracts, fair value hedges			
USD	1 093	816	277
EUR	1 054	563	491
GBP	72	52	20

MNOK	*Nominal currency amount*	*Due in 2024*	*Due in 2025 and later*
Hedge category			
Forward exchange contracts, cash flow hedges			
USD	111	(124)	234
EUR	34	39	(5)
GBP	-	-	-

Follow-up of hedging effectiveness and hedge ineffectiveness

Ineffective fair value hedges may occur due to changes in timing of currency inflow or outflow. In order to maintain the hedge effectiveness currency swaps are used to balance cash inflow and outflow. At shorter time differences between the maturity of the forward contracts and the receipts/payments, KONGSBERG uses bank accounts in foreign currency to maintain the hedge effectiveness. As a result, the exchange of foreign currency from the foreign currency bank account takes place in the same period as the final maturity of the forward contract or the receipts/payments. Hedge effectiveness will therefore be very high throughout the entire contractual period. Ineffective cash flow hedges may occur if the highly probable transaction hedged as a cash flow hedge no longer is considered highly probable and therefore terminated.

As of 31 December, the group had recognised the following amounts as hedge ineffectiveness through profit and loss, listed by hedge category:

MNOK	*2023*	*2022*
Hedge Category		
Forward exchange contracts, cash flow hedges [1]	-	-
Forward exchange contracts, fair value hedges [2]	-	-
Total	**-**	**-**

1) Changes in fair value for hedge effective cash flow hedges are recognised in other comprehensive income. Any hedge ineffectiveness will be recognised through profit and loss.

2) The total change in value of hedged projects is MNOK 132 during 2023 (MNOK -4 in 2022). Derivatives used for hedging projects do at 100 per cent hedge effectiveness carry the equivalent negative value through the year. Changes in fair value is recognised in accounts receivable and as construction contracts in progress (assets and liabilities).

Currency options

As of 31 December 2023, KONGSBERG had no currency options.

Cross-currency swaps

Subsequent to the acquisition of shares in Patria Oyj in 2016, cross-currency swaps were entered in order to partially hedge net investment in foreign entity. The net investment in Patria is now hedged with cross-currency swaps of MEUR 98 and forward exchange contracts of MEUR 42, a total of MEUR 140. Per 31 December 2023 the cross-currency swaps had a fair value of MNOK -105 (MNOK -54 per 31 December 2022).

1 Year 2023
2 About KONGSBERG
3 Sustainability at KONGSBERG
4 Corporate Governance
5 **Directors' Report and Financial Statements**
Statement from the Board and the CEO
Comments on the Financial Statements
→ **Financial Statements and Notes 2023**
Auditor's report 2023
Appendix

Sensitivity analysis

A weakening of the NOK against USD and EUR as of 31 December of 10 per cent would have changed other comprehensive income by the amount listed in the table below.

Estimated effect on other comprehensive income (after tax):

MNOK	*2023*	*2022*
Forward exchange contracts in USD	88	239
Forward exchange contracts in EUR	30	22
Cross-currency swaps in EUR	(86)	(80)
Total	**31**	**181**

Given hedge effective cash flow hedges, the full effect of any currency rate fluctuations will be recognised in other comprehensive income. For fair value hedges, neither other comprehensive income nor the profit and loss will be affected as long as the hedges are effective. The currency hedging strategy of KONGSBERG, that generally hedges all contractual currency flows and receivables in foreign currencies, results in only minor effects on the profitability of existing contracts subsequent to any currency rate fluctuations.

Translation differences currency

MNOK	*2023*	*2022*
Translation differences Patria	211	151
Translation differences subsidiaries	215	136
Total	**426**	**287**

C) Cash flow hedges and hedging of net investment in foreign entity

List of the periods in which the cash flows related to derivatives that are cash flow hedges are expected to occur:

	31 Dec 23				**31 Dec 22**			
MNOK	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2024*	*2025 and later*	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2023*	*2024 and later*
Currency forward exchange contracts								
Assets	238	252	165	87	682	768	79	689
Liabilities	(524)	(547)	(365)	(182)	(774)	(841)	(257)	(584)
Total	**(286)**	**(295)**	**(200)**	**(95)**	**(92)**	**(72)**	**(178)**	**105**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

List of the periods in which the cash flows related to derivatives that are cash flow hedges are expected to affect results:

	31 Dec 23				31 Dec 22			
MNOK	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2024*	*2025 and later*	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2023*	*2024 and later*
Currency forward exchange contracts								
Assets	238	252	88	164	682	768	307	461
Liabilities	(524)	(547)	(192)	(356)	(774)	(841)	(336)	(505)
Total	**(286)**	**(295)**	**(103)**	**(192)**	**(92)**	**(72)**	**(29)**	**(43)**

Cash flow hedges and hedging of net investment in foreign entity - hedge reserve
Hedging reserve includes total accumulated net changes in fair value for financial instruments used as cash flow hedges which are recognised in other comprehensive income.

MNOK	*2023*	*2022*
Opening balance 1.1	**(215)**	(165)
Changes in fair value during the period		
- Forward exchange contracts and roll-over effects 1)	**170**	6
- Cross-currency swaps	**(77)**	(70)
- Currency options	**-**	-
Adaptations in connection with hedge accounting in acquired companies		
Tax on items recognised directly in other comprehensive income	**(20)**	14
Closing balance 31.12	**(143)**	(215)
Recognised gains/losses in the period		
Amount reclassified from the cash flow hedges to fair value hedges[1)]	**254**	123
Ineffective cash flow hedges recognised in profit and loss	**-**	-

1) Accrual occurs when cash flow hedges are realised and new forward exchange contracts, fair value hedges, are entered into for the projects (roll-over). The capitalized currency roll-over effects for cash flow hedges were MNOK 363 during the year, while the change in fair value was MNOK -194 MNOK since 2022.

If an expected project is contracted and a fair value hedge is established, the hedge reserve is recognised as transferred from other comprehensive income to the capitalised value of the hedged project. If an expected cash flow occurs and does not result in a fair value hedge, the hedge reserve is recognised in the income statement at the same time as the hedged transactions.

No ineffective cash flow hedges were recognised in the ordinary result in 2023 (MNOK 0 in 2022).

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

D) Interest rate risk on loans

	2023			2022	
MNOK	*Due date*	*Nominal interest rate*	*Carrying amount [1]*	*Nominal interest rate*	*Carrying amount [1]*
Long-term loans					
Bond issue KOG09 - fixed interest rate	2.6.26	3.20%	1 000	3.20%	1 000
Bond issue KOG13 - floating interest rate				2.02%	500
Bond issue KOG14 - floating interest rate	26.2.26	5.61%	500	1.66%	500
Bond issue KOG15 - fixed interest rate[2]	31.5.30	4.85%	1 000	-	-
Other long-term loans			-		3
Total long-term loans			**2 500**		**2 003**
Short-term loans:					
Bond issue KOG13 - floating interest rate[3]	6.6.24	5.85%	500	-	-
Bond issue KOG11 - fixed interest rate[4]	-	-	-	2.90%	450
Total short-term loans			**500**		**450**
Total interest-bearing loans			**3 000**		**2 453**

	2023		2022	
MNOK	*Due date*	*Nominal amount*		*Nominal amount*
Syndicated credit facility (unutilised borrowing limit)[5]	22.3.28	2 500		2 500
Overdraft facility (unutilised)[6]		1 500		1 000

1) Value is equal to nominal amount. For long-term bond loans, the carrying amount is equal to the nominal amount.
2) KONGSBERG issued bonds for MNOK 1,000 during the year with a 7-year tenor and a fixed interest rate of 4.85% p.a. In addition KONGSBERG has entered into an interest rate swap agreement with a floating rate coupon.
3) The bond issue KOG13 was reclassified to short-term loans during the year.
4) The bond issue KOG11 was repaid during the year.
5) The credit facility was extended with one year during the quarter.
6) During the year the overdraft facility was increased by MNOK 500 to MNOK 1,500.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

MNOK	*2023*	*2022*
Carrying amount as of 1 January	2 453	2 450
Debt in acquired companies	10	3
Issuance of new bond	1 000	-
Repayment of debt	(463)	-
Carrying amount as of 31 December	**3 000**	**2 453**

Kongsberg Gruppen ASA held four bond loans at the end of 2023. The bond loans were issued in Norwegian kroner and listed on the Oslo Stock Exchange. The interest rate terms on loans with floating rates are 3M NIBOR with a margin of + 1.20 per cent for KOG13, + 0.86 per cent for KOG14. The fixed interest rates are 3.20 per cent for KOG09 and 4.85 per cent for KOG15. The group holds an overdraft facility of MNOK 1,500. As of 31 December 2023, this remains unutilised.

Sensitivity analysis interest rate risk

Simulated annual effect on net income of an interest rate increase of 50 bp in NIBOR:

MNOK	*2023*	*2022*
Investments with floating interest rates	30	20
Variable interest rate loans	(16)	(10)
Cash flow sensitivity (net)	**14**	**10**

Kongsberg Gruppen ASA has a syndicated credit facility with Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea and SEB. The credit facility is for general corporate purposes, and has an applicable Termination Date 22 March 2028. The interest rate is 3M NIBOR + a margin that depends on the ratio of net interest-bearing debt/EBITDA and can vary from 0.5 per cent to 2 per cent. The credit facility requires that net interest-bearing debt does not exceed 4.75 times EBITDA, but can be up to 5.25 times EBITDA for a maximum of four quarters, of which three quarters may be consecutive. The covenants in the loan agreements have been met. The facility was unutilised as of 31 December 2023.

	2023				**2022**	
MNOK	*Due date*	*Interest Rate*	*Nominal amount 2023*	*Fair value 31 Dec 23*	*Nominal amount 2022*	*Fair Value 31 Dec 23*
Interest rate swap agreements, fixed to floating rate[1)]	31.5.30	4.85%	1 000	32	-	-
Total interest rate swap agreements			**1 000**	**32**	**-**	**-**

1) KONGSBERG has entered into two interest rate swaps from fixed to floating interest rates for a nominal amount each of MNOK 500. The agreements were entered into in connection with the bond loan KOG15, which is a fixed rate loan. The value change for the interest rate swap agreements is adjusted against the capitalised value of the loan. The floating rate coupon is 3M NIBOR + 1.36% p.a.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

E) Liquidity risk

The table shows due dates in accordance with the contract for financial liabilities, including interest payments. Liabilities such as government fees and taxes are not financial liabilities and are therefore not included. The same applies to prepayments by customers and project accruals.

	31 Dec 23							31 Dec 22						
MNOK	*Carrying amount*	*Contractual cash flows*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027*	*2028 and later*	*Carrying amount*	*Contractual cash flows*	*2023*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027 and later*
Financial liabilities that are not derivatives														
Unhedged bond issues	3 000	(3 461)	(621)	(109)	(1 566)	(49)	(1 117)	2 450	(2 673)	(539)	(564)	(54)	(1 517)	-
Leasing liabilities	1 890	(2 244)	(545)	(424)	(344)	(242)	(689)	1 945	(2 314)	(532)	(442)	(340)	(287)	(713)
Other loans and long-term liabilities	-	-	-	-	-	-	-	3	(3)	(3)	-	-	-	-
Accounts payable	2 868	(2 868)	(2 868)	-	-	-	-	2 522	(2 522)	(2 522)	-	-	-	-
Financial liabilities that are derivatives														
Currency derivatives	1 824	(1 935)	(1 119)	(464)	(208)	(108)	(35)	1 504	(1 602)	(801)	(316)	(196)	(277)	(12)
Basis swaps	105	(105)	(105)	-	-	-	-	54	(54)	-	(54)	-	-	-
Total	**9 687**	**(10 613)**	**(5 259)**	**(996)**	**(2 119)**	**(399)**	**(1 841)**	**8 478**	**(9 168)**	**(4 397)**	**(1 377)**	**(589)**	**(2 080)**	**(726)**

F) Summary financial assets and liabilities

Financial assets at fair value with changes in value in the profit and loss statement

Except for investments in subsidiaries, joint ventures or associated companies in the balance sheet, all shares are defined as fair value with changes in value through profit and loss. Note 3 "Fair value" includes a description of how fair value is measured for financial assets and liabilities.

Financial assets measured at amortised cost

The Group measures financial assets at amortised cost provided the following conditions have been met:

- The financial asset is part of a business model where the intention is to receive contractual cash flows, and
- The contractual terms for the financial asset give rise to cash flows solely consisting of the payment of principal and interest on given dates.

Subsequent measurement of financial assets measured at amortised cost is performed using the effective interest rate method and is subject to loss provisions. Profits and losses are recognised when the asset has been derecognised, modified or written down.

Receivables related to operations are measured at amortised cost, which in practice implies their nominal value and provision for expected losses.

Financial liabilities measured at amortised cost

The company's financial liabilities are recognised at amortised cost, except for financial derivatives, which are recognised at fair value through other comprehensive income.

Fair value of interest-bearing debt is calculated by using estimated interest rate curve and credit margin at the balance sheet date. Estimated cash flows are discounted by the interest rate KONGSBERG would expect to pay for equivalent funding at the balance sheet date. The reference market interest rate before credit margin is 3M NIBOR. The credit margin is then estimated for KONGSBERG for remaining tenors.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Financial assets and liabilities divided into different categories for accounting purposes as of 31 December:

		2023					2022				
MNOK	*Note*	*Amortised cost*	*Hedge derivatives*	*Fair value with change in value through profit or loss*	*Total*	*Fair value*	*Amortised cost*	*Hedge derivatives*	*Fair value with change in value through profit or loss*	*Total*	*Fair value*
Assets - non-current assets											
Other non-current assets	19	316		225	**540**	540	347	-	238	**585**	585
Assets- current assets											
Derivatives	21 A		1 887		**1 887**	1 887	-	1 596	-	**1 596**	1 596
Receivables	20	9 673			**9 673**	9 673	7 852	-	-	**7 852**	7 852
Customer contracts in progress	7	2 286			**2 286**	2 286	2 339	-	-	**2 339**	2 339
Cash and cash equivalents	22	5 975			**5 975**	5 975	3 932	-	-	**3 932**	3 932
Financial liabilities - non-current											
Interest-bearing loans	21 D	2 500			**2 500**	2 486	2 003	-	-	**2 003**	1 957
Leasing liabilities	13	1 457			**1 457**	1 457	1 526	-	-	**1 526**	1 526
Other non-current liabilities		51			**51**	51	75	-	-	**75**	75
Financial liabilities - current											
Interest-bearing loans	21 D	500			**500**	502	450	-	-	**450**	442
Leasing liabilities	13	433			**433**	433	419	-	-	**419**	419
Derivatives	21 A		1 929		**1 929**	1 929	-	1 559	-	**1 559**	1 559
Accounts payable	25	2 868			**2 868**	2 868	2 522	-	-	**2 522**	2 522

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

G) Assessment of fair value

The following table lists the Group's assets and liabilities measured at fair value

		2023			2022		
MNOK	*Note*	*Level 1*	*Level 2*	*Level 3*	*Level 1*	*Level 2*	*Level 3*
Assets							
Shares at fair value through profit and loss	**19**	-	-	225	-	-	238
Derivatives	**21 A**	-	1 887	-	-	1 596	-
Total assets at fair value		**-**	**1 887**	**225**	**-**	**1 596**	**238**
Liabilities							
Derivatives	**21 A**	-	1 929	-	-	1 559	-
Interest-bearing liabilities (intended for note purposes)	**21 F**	-	2 987	-	-	2 399	-
Total liabilities at fair value		**-**	**4 916**	**-**	**-**	**3 958**	**-**

KONGSBERG has a range of financial instruments that are recognised at fair value. When market prices cannot be observed directly through traded prices, fair value is estimated by using different models that either build on internal estimates or information from professional counterparties or market players. The assumptions for such assessments may include spot prices, forward prices or interest rate curves. The assessments are always based on KONGSBERG's best estimates, but it is still likely that the observable market information and assumptions will change over time. Such changes can affect the calculated values of financial instruments considerably, and thereby result in gains and losses that will affect future periods' income statements. How such changes affect the income statement depends on the type of instrument and whether it is included in a hedge relation.

The levels are defined as described below:

Level 1: Fair value is measured by using quoted prices from active markets for identical financial instruments. No adjustment is made with respect to these prices.

Level 2: Fair value is measured based on data other than the list prices covered by the level 1, but which is based on observable market data either directly or indirectly. These methods have some uncertainty in the determination of fair value.

Level 3: Fair value is measured using models that substantially employ non-observable market data. This involves more uncertainty connected to the determination of fair value.

See note 3 "Fair Value" for more details on fair value measurement.

H) Estimation uncertainty

KONGSBERG has a range of financial instruments that are recognised at fair value. When market prices cannot be observed directly through traded prices, fair value is estimated by using different models that either build on internal estimates or information from professional counterparties or market players. The assumptions for such assessments may include spot prices, forward prices or interest rate curves.

The assessments are always based on KONGSBERG's best estimates, but it is still likely that the observable market information and assumptions will change over time. Such changes can affect the calculated values of financial instruments considerably, and thereby result in gains and losses that will affect future periods' income statements. How such changes affect the income statement depends on the type of instrument and whether it is included in a hedge relation.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**
Statement from the Board and the CEO
Comments on the Financial Statements
→ **Financial Statements and Notes 2023**
Auditor's report 2023

Appendix

22 Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise bank deposits and short-term liquid investments, such as money market funds, that can be immediately converted into a given sum of money and with immaterial risk of changes in value. Overdraft on cash pool is included in cash and cash equivalents in the statement of cash flow.

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Bank deposits	5 975	3 932
Total cash and cash equivalents	**5 975**	**3 932**

In addition, the Group has an overdraft credit facility of MNOK 1,500 which is unused as of 31 December 23. Bank guarantees have been furnished for funds related to withholding tax for employees of MNOK 511 (MNOK 437 in 2022). The Group's liquidity management is handled by the Group's corporate treasury unit.

23 Share capital

As of 31 December 2023, share capital consists of 175,921,849 shares, each with a nominal value of NOK 1.25.

Share capital trends

	Date	*Number of shares*	*Nominal NOK*	*Amount, NOK*	*Corr. Factor*	*Share capital MNOK*
Expansion type						
Stock exchange introduction	13.12.1993	5 850 000	20	117		117
Private placement for employees	1996	6 000 000	20	3		120
Share split	1997	24 000 000	5		01:04	120
Issue	1999	30 000 000	5	30		150
Share split	2009	120 000 000	1,25		01:04	150
Preferential share issue	2018	179 990 065	1,25	75		225
Capital reduction, cancellation of own shares[1)]	2021	178 833 446	1,25	-2		223,5
Capital reduction, cancellation of own shares[1)]	2022	177 313 072	1,25	-2		221,6
Capital reduction, cancellation of own shares[1)]	2023	175 921 849	1,25	-2		219,9

1) Issued capital is reduced with NOK 1,739,028.75 during 2023 through cancellation of 1,391,223 shares.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

List of major shareholders as of 31 December 2023

Shareholders	*Number of Shares*	*%-holding*
Ministry of Trade, Industry and Fisheries	87 968 126	50,004%
National Insurance Fund	10 263 089	5,83%
Must Invest AS	4 638 619	2,64%
BlackRock	3 398 503	1,93%
Vanguard	2 783 559	1,58%
Fidelity Investments (FMR)	2 324 377	1,32%
MP Pensjon PK	2 185 658	1,24%
Øyvin A. Brøymer With Companies	2 010 000	1,14%
DNB Asset Management AS	1 999 329	1,14%
Alfred Berg Kapitalforvaltning	1 928 811	1,10%
Danske Invest	1 750 681	1,00%
Storebrand Asset Management	1 508 339	0,86%
Arctic Fund Management	1 446 841	0,82%
KLP Kapitalforvaltning AS	1 406 401	0,80%
Swedbank Robur Fonder	1 296 000	0,74%
Premier Miton Investors	1 038 829	0,59%
ODIN Fonder	836 659	0,48%
Eika Kapitalforvaltning	725 688	0,41%
State Street Global Advisors	700 183	0,40%
Equinor Asset Management	576 756	0,33%
Total	**130 786 448**	**74,35%**
Other	45 135 401	25,66%
Total number of shares	**175 921 849**	**100,00%**

Shareholders listed according to share holding size

Shareholding interval	*Number of owners*	*Number of shares*	*%-holding*
1–1 000	27 463	3 973 995	2,26%
1 001–10 000	3 188	8 877 305	5,05%
10 001–100 000	413	12 966 673	7,37%
100 001–1 000 000	98	29 328 641	16,67%
1 000 001–10 000 000	11	22 544 020	12,81%
Over 10 000 000	2	98 231 215	55,84%
Total	**31 175**	**175 921 849**	**100,00%**

Of the 31,175 shareholders as of 31 December 2023, 1,851 were foreign, with a total holding of 20.82 per cent.

Treasury shares

When treasury shares are reacquired, the cost including direct attributable costs is recognised as changes in equity. Treasury shares are presented as a reduction in equity. Any gain or loss on treasury share transactions is not recognised in profit and loss. As of 31 December 2023, KONGSBERG had a holding of 17,250 treasury shares.

	Quantity
Holding of treasury shares as of 31 December 2022	693 610
Purchase of treasury shares in connection with employees share programme and long-term incentive scheme	695 850
Purchase of treasury shares in connection with share buy-back programme for cancellation	42 224
Capital reduction, cancellation of own shares	(695 555)
Treasury shares sold to employees in connection with the share programme	(691 791)
Treasury shares sold to employees in connection with the long-term incentive scheme	(27 088)
Holding of treasury shares as of 31 December 2023	**17 250**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**
Statement from the Board and the CEO
Comments on the Financial Statements
→ **Financial Statements and Notes 2023**
Auditor's report 2023

Appendix

Dividends

	2023	*2022*
Dividends paid in NOK per share	12,0	15,30
Dividends paid in MNOK	2 128	2 736
Of which, dividends treasury shares in MNOK	13,10	19,98

The Board has proposed a dividend for the 2023 accounting year of MNOK 2,463 equivalent to NOK 14.00 per share, of which NOK 7.00 per share is on top of the ordinary dividend. The dividend will be split into two tranches of NOK 7.00 each. Approval date is on 7 May 2024 with the following ex. dividend dates: 8 May 2024 and 9 October 2024. The first tranch will be paid out on 29 May 2024 and the second on 23 October 2024.

24 Provisions

Provisions are recognised when the Group has an obligation as a result of a past event, and when it is probable that there will be a financial settlement as a result of this obligation and the amount can be reliably measured. Estimates should be based on the basis of historical data and a weighting of results against their probability.

When historical information is not available, other sources are used to estimate the provisions. If the time value is material, provisions are determined at the net present value of the liability.

Non-current provisions

KONGSBERG has in the period from 2005 to 2014 sold properties in the Kongsberg Technology Park. The properties have been leased back on long-term lease and expire from 2024 to 2030. In connection with the sale and leaseback it was agreed that KONGSBERG guarantees for entry costs and for the maintenance of the buildings in the leaseback period. The current value of future warranty liability is allocated in the accounts. In addition, provision has been made for lack of rental. The remaining provision requirement will need to be assessed each quarter. The effects of discounting cost are transferred as financial expenses.

MNOK	*Sale and leaseback*	*Other*	*Total*
Carrying amount as of 1 January 2023	**114**	**1**	**115**
Allocation	3	-	3
Provisions used	(3)	(1)	(4)
Dissolved	(8)	-	(8)
Carrying amount as of 31 December 2023	**106**	**0**	**106**

Current provisions

Warranty provisions

Warranty provisions are provisions for warranty costs on completed deliveries. Unused warranty provisions are dissolved upon the expiration of the warranty period. Warranty provisions are estimated based on a combination of experience figures, specific calculations and judgement. The warranty period usually extends from one to five years, but for some defence contracts the warranty period may be up to 30 years. Warranty costs are expensed concurrently with the percentage of completion of the customer contracts and are reclassified as provisions for warranty upon delivery.

Other provisions

Other provisions apply to conditions where there is disagreement between contractual parties, uncertainty related to product liability or products that are in an early life-cycle phase. In addition, onerous contracts are classified as other provision. The estimated amount shall cover the lower of the cost of fulfilling the customer contract and any compensation or penalties arising to fulfil it. There must be an actual loss rather than just a reduced profit. When a customer contract is expected to result in a loss, the loss is recognised in its entirety immediately.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**
Statement from the Board and the CEO
Comments on the Financial Statements
→ **Financial Statements and Notes 2023**
Auditor's report 2023

Appendix

Included in other provisions are also provisions for restructuring. Provisions for restructuring related to downsizing are recognised when the Group has approved a detailed and formal restructuring plan, and the restructuring plan has been announced to the parties concerned. Restructuring costs consist of salary and social security tax when the employment relationship is terminated (including severance pay and gratuity). In addition to this are rent and other related costs and any one-off payments in the event of the premature termination of tenancy agreements for premises that are vacated.

MNOK	*Warranty*	*Other*	*Total*
Carrying amount as of 1 January 2023	**848**	**715**	**1 563**
Reclassified from other accounting lines	(1)	1	**-**
Allocation	356	270	**626**
Provisions used	(241)	(277)	**(518)**
Dissolved	(199)	(39)	**(238)**
Currency	12	4	**16**
Carrying amount as of 31 December 2023	**775**	**674**	**1 449**

Estimation uncertainty

Assessments are based on a combination of experience figures, technical evaluations and judgement. Evaluations of the estimates are made each quarter. There is significant uncertainty related to these provisions with respect to amounts and times.

25 Other current liabilities

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Accounts payable	2 868	2 522
Public charges owing	429	421
Calculated income tax payable	440	677
Accrued holiday pay	994	852
Withholding tax owed for employees	434	340
Other accruals[1)]	1 387	1 135
Total	**6 552**	**5 948**

1) Other accruals relate to costs incurred for which invoices have not yet been received, salaries owed to employees and other non-interest-bearing liabilities.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

26 Assets pledged as collateral and guarantees

Assets pledged as collateral

The Group's loan agreements, both bond loan agreements and the agreement on the syndicated credit facilities, are based on the negative collateral.

Prepayment and completion guarantees

Group companies have provided guarantees for prepayments and completion related to customer contracts. The guarantees are issued by Norwegian and foreign banks and insurance companies and by Kongsberg Gruppen ASA (parent company guarantees). Kongsberg Gruppen ASA is responsible for all guarantees.

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Guarantees issued by banks and insurance companies	8 217	3 390
Guarantees issued by Kongsberg Gruppen ASA (parent company)	13 332	16 710
Prepayments from and completion guarantees to customers	**21 549**	**20 100**

Kongsberg Gruppen ASA has non-committed framework agreements for guarantees with banks and insurance companies.

27 Auditor's fees

	2023				**2022**			
TNOK	*Parent company*	*Subsidiaries in Norway*	*Subsidiaries outside Norway*	*Total*	*Parent company*	*Subsidiaries in Norway*	*Subsidiaries outside Norway*	*Total*
Group auditor EY								
Statutory audit	2 016	11 234	11 725	24 975	2 055	11 478	11 166	24 699
Other assurance services	349	626	-	975	93	774	-	867
Tax consultancy	1 264	-	1 123	2 387	45	192	377	614
Other non-audit services	461	46	-	507	688	115	248	1 051
Total fees, EY	**4 090**	**11 906**	**12 847**	**28 844**	**2 881**	**12 559**	**11 791**	**27 231**
Other auditors								
Estimated audit fees	-	-	2 189	2 189	-	-	2 003	2 003

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

28 List of Group companies

The following companies have been consolidated:

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 23*	*Ownership stake 31 Dec 22*
Kongsberg Gruppen ASA	Norway	Parent	Parent
Kongsberg Defence & Aerospace AS	Norway	100	100
Kongsberg Maritime AS	Norway	100	100
Kongsberg Discovery AS	Norway	100	100
Kongsberg Digital AS	Norway	83,4	100
Kongsberg Digital Holding ASA	Norway	83,4	100
FutureOn AS	Norway	83,4	10
Kongsberg Eiendom Holding AS	Norway	100	100
Kongsberg Teknologipark AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringseiendom AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 3 AS	Norway	Sold	100
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 6 AS	Norway	Merged	100
Kongsberg Real Estate AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	Norway	100	100
KNB12 Ulsteinvik AS	Norway	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norway	100	100
Kongsberg Seatex AS	Norway	Merged	100
Kongsberg Norcontrol AS	Norway	100	100
Visavi Technology AS	Norway	Merged	100
Simrad AS	Norway	100	100
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	Norway	50,1	50,1
Rygge 2 AS	Norway	50,1	50,1

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 23*	*Ownership stake 31 Dec 22*
Rygge Eiendom AS	Norway	50,1	50,1
Kongsberg Renewables Technologies AS	Norway	100	100
Kongsberg Naval Services AS	Norway	100	100
Kongsberg Maritime Italy S.R.L	Italy	100	100
Kongsberg Maritime Netherlands B.V	Nederland	100	100
Kongsberg Maritime CM Sp. z.o.o.	Poland	100	100
Kongsberg Maritime Polen Sp. z.o.o.	Poland	100	100
Kongsberg Defence Sp. z.o.o.	Poland	100	100
Kongsberg Maritime Spain S.L.	Spain	100	100
Kongsberg Maritime GCS S.L.U	Spain	100	-
Kongsberg Defence OY	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Finland OY	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Germany GmbH	Germany	100	100
Kongsberg Maritime France SARL	France	100	100
Kongsberg Defence Switzerland AG	Switzerland	100	100
Kongsberg Norcontrol Ltd.	Great Britain	100	100
Kongsberg Maritime Ltd.	Great Britain	100	100
NanoAvionics UK Ltd	Great Britain	78,5	78,5
Kongsberg Discovery UK Limited	Great Britain	100	-
FutureOn Ltd.	Great Britain	83,4	10
Kongsberg Hungaria Kft.	Hungary	100	100
Navis Consult d.o.o.	Croatia	100	75
Kongsberg Maritime Hellas SA	Greece	100	100
Kongsberg Maritime Denmark A/S	Denmark	100	100
Coach Solutions ApS	Denmark	100	100
Kongsberg Maritime Sweden AB	Sweden	100	100
Kongsberg Maritime RUS LLC	Russia	Phasing out	Phasing out

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 23*	*Ownership stake 31 Dec 22*
NanoAvionics	Lithuania	78,5	78,5
Kongsberg Maritime Turkey Denizcilik Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi	Turkey	100	100
Interconsult Bulgaria Ltd	Bulgaria	65	65
Kongsberg Geospatial Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Maritime Canada Ltd.	Canada	100	-
Kongsberg Discovery Canada Ltd. (former Kongsberg Maritime Canada Ltd.)	Canada	100	100
Ulstein Maritime Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Inc.	USA	100	100
Kongsberg Maritime Inc.	USA	100	100
Kongsberg Underwater Technology LLC	USA	100	100
Kongsberg Protech Systems USA Inc.	USA	100	100
Kongsberg Digital Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defense & Aerospace Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defense Systems Inc.	USA	100	100
Kongsberg Geospatial Corp.	USA	100	100
Kongsberg Integrated Tactical Systems Inc.	USA	100	100
NanoAvionics US LLC	USA	78,5	78,5
FutureOn LLC	USA	83,4	10
Kongsberg Maritime do Brazil Ltda	Brazil	100	100
FutureOn Ltda	Brazil	83,4	10
Kongsberg Maritime Mexico SA DE CV	Mexico	100	100
Kongsberg Defence Chile SpA	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Chile SpA	Chile	100	-
Kongsberg Maritime Panama Corporation	Panama	100	100
Kongsberg Maritime Holdings Hong Kong Ltd	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime Hong Kong Ltd.	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime China Shanghai Ltd.	China	100	100

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 23*	*Ownership stake 31 Dec 22*
Kongsberg Maritime China Jiangsu Ltd.	China	100	100
Kongsberg Maritime China Ltd.	China	100	100
Kongsberg Digital Technology Services Co. Ltd	China	100	100
Kongsberg Maritime CM Korea Ltd.	South-Korea	Merged	100
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	South-Korea	100	100
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Maritime Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Digital Pte. Ltd	Singapore	100	100
Kongsberg Maritime Japan Co Ltd.	Japan	100	100
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	India	91	91
Kongsberg Digital Private Limited	India	100	100
Kongsberg Digital Software & Services Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Norcontrol Surveillance Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime CM India PVT Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime Arabia for Maintenance	Saudi Arabia	100	100
Kongsberg Defence Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Services LCC	Qatar	100	100
Kongsberg Maritime Middle East DMCCO	UAE	100	100
Kongsberg Defence Australia Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Defence Australia Mawson Lakes Property Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Maritime Pty Ltd.	Australia	100	100
FutureOn Pty Ltd	Australia	83,4	10
Kongsberg Maritime South Africa Pty. Ltd.	South-Africa	100	100
Kongsberg Maritime Namibia Pty Ltd.	Namibia	100	100

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ Financial Statements and Notes 2023

Auditor's report 2023

Appendix

29 Transactions with related parties

The Norwegian State as the largest owner

The Norwegian State as represented by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries is KONGSBERG's largest owner (50.004 per cent of the shares in Kongsberg Gruppen ASA). The State represented by the Ministry of Defence is an important customer for the Group. Sales to the Armed Forces are regulated by the EEA agreement and the Procurement Regulations for the Armed Forces, which guarantee equal treatment for all vendors.

As of 31 December 2023, KONGSBERG had an outstanding balance from state-owned customers of MNOK 99, while other liability items in respect of state suppliers amounted to MNOK 12 as of 31 December 2023.

In 2023, KONGSBERG issued invoices to state customers for a total of MNOK 2,073. Goods and services purchased from state suppliers in 2023, amounted to MNOK 245.

Please refer also to the Board's report on corporate governance Chapter 4 "Equal treatment of shareholders and related party transactions", where the State as a customer and shareholder is described in more detail.

Transactions with the associated companies

Trade receivables from associated companies amounted to MNOK 28 as of 31 December 2023, while trade payables amounted to MNOK 2 as of 31 December 2023.

In addition, KONGSBERG has a long-term receivable from associated companies of MNOK 4.

In 2023, KONGSBERG issued invoices to associated companies for a total of MNOK 294. Goods and services purchased from associated companies in 2023 amounted to MNOK 10.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

30 Definitions

KONGSBERG uses terms in the consolidated financial statements that are not anchored in the IFRS accounting standards. Our definitions and explanations of these terms follow below.

Kongsberg considers EBITDA and EBIT to be normal accounting terms, but they are not included in the IFRS accounting standards. EBITDA is the abbreviation of "Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation". KONGSBERG uses EBITDA in the income statement as a summation line for other accounting lines. These accounting lines are defined in our accounting principles, which are part of the 2023 financial statements. The same applies to EBIT.

Restructuring costs consist of salaries and social security tax upon termination of employment (such as severance pay and gratuity) in connection with workforce reductions. In addition to this, are rent and other related costs and any one-off payments in the event of the premature termination of tenancy agreements for premises that are not in use.

Net interest-bearing debt is the net amount of the accounting lines "Cash and cash equivalents" and "Short- and long-term interest-bearing liabilities, excluding leasing liabilities".

Net interest-bearing debt incl. leasing liabilities/EBITDA is net interest-bearing debt incl. leasing liabilities divided by 12-months rolling EBITDA.

Return On Average Capital Employed (ROACE) is defined as the 12-months rolling EBIT including share of net income from joint arrangements and associated companies, excluding IFRS 16 divided by the 12-month mean of recognised equity and net interest-bearing debt.

Working capital is defined as current assets (except cash and cash equivalents) minus non-interest-bearing liabilities (except taxes payable). Financial instruments recognised at fair value are not included in working capital.

Working capital is calculated as follow:

MNOK	*31 Dec 23*	*31 Dec 22*
Current assets	34 884	26 905
Current liabilities and provisions	(30 689)	(24 097)
Adjusted for:		
Cash and cash equivalents	(5 975)	(3 932)
Short-term interest-bearing loans	500	450
Short-term leasing liabilities	433	419
Net tax payable	393	660
Financial instruments classified as cash flow hedges	9	160
Working capital	**(445)**	**565**

31 Events after the balance sheet date

There are no significant events after the balance sheet date.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Statement of Income

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Operating revenues from subsidiaries	9	236	198
Other operating revenues		2	3
Total revenues		**238**	**201**
Personnel expenses	4, 5	(151)	(154)
Depreciation		(3)	(2)
Other operating expenses	4	(174)	(136)
Total operating expenses		**(328)**	**(292)**
Earnings before interest and tax		**(90)**	**(91)**
Interests from group companies		105	49
Net currency gains		(6)	36
Interests to Group companies		(4)	(1)
Interest income, bank and investment		5	9
Interest expenses, external loans		(158)	(62)
Other financial expenses		(10)	(23)
Group contribution		1 777	413
Net finance items		**1 709**	**422**
Earnings before tax		**1 619**	**331**
Income tax expense (+income/expense)	6	(29)	(73)
Earnings after tax		**1 590**	**257**
Allocations and equity transfers			
Proposed dividend		**(2 463)**	**(2 128)**
Transfer to other equity		**873**	**1 871**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Statement of Financial Position as of 31 December

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Assets			
Non-current assets			
Deferred tax assets	6	37	48
Fixed assets		9	13
Shares in subsidiaries	3	9 146	9 106
Shares in associated companies		11	11
Interest-bearing loans to Group companies	9	2 216	1 694
Other long-term receivables		16	13
Total non-current assets		**11 435**	**10 885**
Current assets			
Receivables from Group companies	9, 11	3 911	2 342
Other short-term receivables		290	224
Cash and cash equivalents	11	4 514	2 464
Total current assets		**8 715**	**5 030**
Total assets		**20 150**	**15 915**

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Equity and liabilities			
Equity			
Shares capital		220	222
Share premiums		4 876	4 876
Total paid-in capital		**5 096**	**5 098**
Other equity		883	1 979
Total retained earnings		**883**	**1 979**
Total equity	**2**	**5 979**	**7 077**
Non-current liabilities			
Pension liabilities	5	207	234
Long-term interest-bearing loans	7	2 500	2 000
Total non-current liabilities		**2 707**	**2 234**
Current liabilities			
Dividend		2 463	2 128
Short-term interest-bearing loans	7	500	450
Liabilities to group companies	9, 11	8 319	3 808
Other current liabilities		182	218
Total current liabilities		**11 464**	**6 604**
Total equity and liabilities		**20 150**	**15 915**

Kongsberg, 14 March 24

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Chairman of the Board	Deputy of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	President and CEO

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Statement of Cash Flow

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Earnings before tax		**1 619**	**331**
Depreciation		3	2
Income taxes paid	6	(67)	(7)
Net finance items		(1 709)	(422)
Changes in accruals, etc.		(62)	21
Net cash flows from operating activities		**(216)**	**(75)**
Cash flow from investing activities			
Purchase of equipment		-	(3)
Proceeds from acquiring subsidiaries		(34)	(26)
Interest income		73	60
Settlement of cross-currency swaps		(59)	1
Net cash flow used in investing activities		**(20)**	**32**

Table continued on next column.

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Cash flow from financing activities			
Payment of loans		(3)	1
Proceeds from interest-bearing loans		1 000	-
Repayment of interest-bearing loans		(450)	-
Interest paid		(123)	(59)
Other financial items paid		(9)	(8)
Dividend paid		(2 128)	(2 736)
Additional dividend		13	21
Net disbursements for purchase/disposal of treasury shares		(6)	(9)
Share buy-back related to share buy-back programme		(267)	(483)
Contribution received		413	5 898
Changes in intercompany balances		3 846	(6 871)
Net cash flow from financing activities		**2 286**	**(4 247)**
Net increase (reduction) in cash and cash equivalents		**2 050**	**(4 290)**
Cash and cash equivalents at the beginning of the period		**2 464**	**6 754**
Cash and cash equivalents at the end of the period		**4 514**	**2 464**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Notes

Kongsberg Gruppen ASA

1 Accounting policies

The financial statements for Kongsberg Gruppen ASA have been prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and generally-accepted accounting practices in Norway.

Subsidiaries and associated companies

Subsidiaries and associated companies are measured at cost in the statutory accounts. The investment is evaluated at acquisition cost less any impairment. Impairment of such assets to fair value is done when a decrease in value cannot be considered to be temporary and is required pursuant to generally accepted accounting principles. Impairments are reversed when the basis for the impairment no longer applies.

Classification and valuation of statement of financial position items

Current assets and current liabilities include items due for payment within one year after the date of acquisition. Other items are classified as non current assets/non-current liabilities. Current assets are measured at the lower of cost and fair value. Current liabilities are recorded at their nominal values on the date of acquisition. Fixed assets are measured at acquisition cost less depreciation, but are written down when a decrease in value is not expected to be of temporary nature. Non-current liabilities are measured at nominal value at the date they are incurred.

Revenues

Revenues are recognised in the period when the services are rendered.

Hedges

Kongsberg Gruppen ASA enters into hedging contracts on behalf of subsidiaries and undertakes back-to-back agreements with external banks. See also note 10 "Currency hedging" and note 21 B "Currency risk and currency hedging" of the consolidated financial statement.

Receivables

Trade receivables and other receivables are capitalised at nominal values less provisions for expected loss. Provisions for bad debt are made on the basis of individual assessments of each receivable.

Foreign currency

Monetary items in a foreign currency are assessed using the exchange rate applicable at year-end. Gains and losses related to items in a foreign currency and that are part of the goods circulation are included in the operating profit/loss. Other gains and losses related to items in foreign currency are classified as financial income or costs.

Short-term investments

Short-term investments (shares and other items considered to be current assets) are measured at the lower of the acquisition cost and fair value at the date of the balance sheet. Dividends and other distributions from the companies are recognised as other financial income.

Pensions

The defined contribution scheme

Kongsberg Gruppen ASA has a defined contribution pension scheme for all the employees in the company. In addition, the company has a closed collective, unfunded contribution plan for salaries exceeding 12G. The contributions are expensed as incurred.

The defined benefit plan

Kongsberg Gruppen ASA has a closed defined pension plan for salaries exceeding 12G for a few employees. The calculation is based on a number of assumptions including discount rates, future salary adjustments and actuarial assumptions on mortality and voluntary retirement. See also Note 5 "Pensions" for further information.

Income tax

Income tax expense in the financial statements includes tax payable and the change in deferred tax for the period. Deferred tax/tax assets are calculated at 22 per cent on all temporary differences between the book value and tax value of assets and liabilities, and loss carried forward at the end of the reporting period. Taxable and deductible temporary differences that reverse or may reverse in the same period are offset. Deferred tax assets are recognised when it is probable that the company will have adequate profit for tax purposes in subsequent periods to utilise the tax asset.

Statement of cash flow

The cash flow statement was prepared using the indirect method. Cash and cash equivalents comprise cash reserves, bank deposits and other short-term liquid investments.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

2 Equity reconciliation

MNOK	*Shares capital*	*Premiums*	*Other equity*	*Total equity*
Equity as of 31 December 2021	**224**	**4 876**	**4 290**	**9 390**
Earnings after tax	**-**	**-**	**257**	**257**
Transactions with treasury shares	(2)	-	(389)	(391)
Additional dividend	-	-	(76)	(76)
Dividend for 2022	-	-	(2 128)	(2 128)
Actuarial gain/loss pensions	-	-	25	25
Equity as of 31 December 2022	**222**	**4 876**	**1 979**	**7 077**
Earnings after tax	**-**	**-**	**1 590**	**1 590**
Capital decrease	(2)		(498)	(500)
Transactions with treasury shares	-	-	251	251
Dividend for 2023	-	-	(2 463)	(2 463)
Actuarial gain/loss pensions	-	-	24	24
Equity as of 31 December 2023	**220**	**4 876**	**883**	**5 979**

Other information about the company's share capital is provided in Note 23 "Share capital" of the consolidated financial statements.

The total number of treasury shares as of 31 December 2023 is 17,250.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

3 Shares in subsidiaries

MNOK	*Date of acquisition*	*Business office*	*Owner/voting share %*	*Carrying amount as of 31 Dec*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1997	Kongsberg	100	1 206
Kongsberg Maritime AS [1]	1992	Kongsberg	100	4 206
Kongsberg Eiendom Holding AS	2015	Kongsberg	100	497
Kongsberg Maritime China Ltd [2]	2016	Shanghai	100	-
Kongsberg Hungaria Kft [3]	2003	Budapest	10	-
Kongsberg Digital Holding ASA	2021	Lysaker	100	481
Kongsberg Renewables Technologies AS	2022	Lysaker	100	193
Kongsberg Discovery AS [1]	2023	Horten	100	2 563
Total				**9 146**

1) Kongsberg Discovery AS was demerged from Kongsberg Maritime AS.
2) Kongsberg Maritime China Ltd is transferred to Kongsberg Maritime AS.
3) The remaining shares in Kongsberg Hungaria Kft. are owned by Kongsberg Defence & Aerospace AS.

4 Personnel expenses and auditor's fees

For information on salary and remuneration to the Executive Management and Board members please refer to Note 10 "Personnel expenses, remuneration of Executive Management and the Board" in the consolidated financial statements and the "Remuneration report for Executive Management in KONGSBERG".

Personnel expenses

MNOK	*2023*	*2022*
Salaries	70	80
Social security expenses	11	19
Pension	14	12
Performance-based part of salary	30	17
Other benefits	26	26
Total personnel expenses	**151**	**154**
Number of full-time equivalents (FTEs)	57	71

Auditor's fees

TNOK	*2023*	*2022*
Group auditor EY		
Statutory audit	2 016	2 055
Other assurance services	349	93
Tax consultancy	1 264	46
Other non-audit services	461	688
Total fees, EY	**4 090**	**2 882**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**
Statement from the Board and the CEO
Comments on the Financial Statements
→ **Financial Statements and Notes 2023**
Auditor's report 2023

Appendix

5 Pensions

KONGSBERG has a service pension plan that consists of a defined contribution scheme and a closed defined benefit plan that is in compliance with laws and regulations. The service pension plans include all employees of the Group in Norway.

The defined contribution pension scheme

Kongsberg Gruppen ASA has a defined contribution pension scheme for all employees. The contribution rates are five per cent up to 7.1G and 11 per cent of salary between 7.1G and 12G. The company also has a collective, unfunded contribution plan for salaries exceeding 12G. The Group's deposits in this plan are 18 per cent of the portion of the base salary that exceeds 12G. On the operating-based schemes a savings profile with 50 per cent shares is used as return reference. Special terms and conditions apply for executives. This is described in the "Remuneration report for Executive Management in KONGSBERG". The contributions are expensed as incurred.

The defined benefit plan

The Board approved in 2022 to convert the defined benefit pension plan and the conversion was executed in 2023. This implied that all the members of the scheme were issued paid-up policies and that the active members were transferred to the defined contribution pension scheme. The conversion resulted in a one-off accounting effect that was recognised as a net gain on settlement of the pension scheme in 2022. In addition, the Group has a collective defined benefit pension plan for salaries exceeding 12G. The collective defined benefit plan corresponds to about 60 per cent of the share of the final salary that exceeds 12G until the age of 77, and then the benefit is reduced by 50 per cent for the remaining lifetime. Special terms and conditions apply for Executive Management and are described in the 'Remuneration report for Executive Management in KONGSBERG'.

Risk coverage

Disability pension from the Group will provide an addition to the estimated disability benefits from national insurance. National insurance will cover 66 per cent of the pension basis up to 6G, while the Group plan covers 66 per cent of the pension basis between 6G and 12G. The Group plan also provides an additional three per cent of the pension basis from 0G to 12G, a pay increase of 25 per cent of G and any child supplement of four per cent per child (maximum three children). The disability pension is a one-year risk cover and the premiums will be expensed as they accrue. The risk pensions are unfunded for the share of salary that exceeds 12G. In practice this implies that KONGSBERG is self-insurer for the risk pension for future periods.

Pension expenses for the year are calculated on the basis of the financial and actuarial assumptions that apply at the beginning of the year. Gross pension liabilities are based on the financial and actuarial assumptions made at year-end.".

The year's pension expenses were calculated as follows:

MNOK	*2023*	*2022*
Expenses, defined benefit plans	7	6
Expenses, defined contribution scheme	7	6

The net pension liability appears as follows:

MNOK	*2023*	*2022*
Gross pension liabilities	182	232
Gross value of pension assets	-	(31)
Net pension liabilities	**182**	**201**
Social security expenses	25	33
Net carrying amount pension liabilities	**207**	**234**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

6 Income tax

Income tax expense

MNOK	*2023*	*2022*
Tax payables	(12)	(73)
Change in deferred tax	(17)	-
Tax income/expense	**(29)**	**(73)**

MNOK	*2023*	*2022*
Earnings before tax	**1 620**	**331**
Expected tax calculated at 22% of earnings before tax	(356)	(73)
Adjustment in respect of prior years	-	(7)
Group contribution without tax effect	331	-
Withholding tax	(1)	-
Net permanent differences	(3)	7
Tax income-/expense	**(29)**	**(73)**

Deferred tax and deferred tax asset

MNOK	*2023*	*2022*
Pensions	46	51
Tax losses carried forward	-	-
Other	(9)	(3)
Net carrying amount deferred tax asset	**37**	**48**
Tax rate in Norway	22%	22%

Change in deferred tax recognised directly in equity is as follows:

MNOK	*2023*	*2022*
Pensions	7	7
Other	(13)	-
Total	**(6)**	**7**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

7 Long-term interest-bearing loans and credit facilities

As of 31 December 2023, Kongsberg Gruppen ASA had the following loans and credit facilities:

MNOK	*Due date*	*Nominal interest rate*	*Carrying amount 31 Dec 23*	*Carrying amount 31 Dec 22*
Bond loan KOG09 - fixed interest	2.6.26	3.20%	1 000	1 000
Bond loan KOG13 - floating interest			-	500
Bond loan KOG14 - floating interest	26.2.26	5.61%	500	500
Bond loan KOG15 - fixed interest	31.5.30	4.85%	1 000	-
Total long-term interest-bearing loans			**2 500**	**2 000**
Bond loan KOG11 - fixed interest	5.12.23		-	450
Bond loan KOG13 - floating interest	6.6.24	5.85%	500	-
Total short-term interest-bearing loans			**500**	**450**
Total interest-bearing loans			**3 000**	**2 450**
Credit facility (undrawn borrowing limit)	22.3.28		2 500	2 500
Overdraft (unused)			1 500	1 000

"Kongsberg Gruppen ASA has a syndicated credit facility with Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea and SEB. The credit facility is for general corporate purposes, and has an applicable Termination Date 22 March 2028. The interest rate is 3M NIBOR + a margin that depends on the ratio between net interest-bearing loans/EBITDA and can vary from 0.5 per cent to 2 per cent. The credit facilities require that net interest-bearing debt shall not exceed 4.75 times the EBITDA, but can be up to 5.25 times the figure for four quarters, of which three consecutive quarters at the most. The covenants in the loan agreements have been met. There were no borrowings on the facility as of 31 December 2023.

Kongsberg Gruppen ASA had four bond loans at the end of 2023. The bond loans were issued in Norwegian kroner and listed on the Oslo Stock Exchange. The interest rate terms on loans with floating rates are 3M NIBOR with a margin of + 1.20 per cent for KOG13, + 0.86 per cent for KOG14. The interest conditions for the loans with fixed interest are 3.2 per cent for KOG09 and 4.85 per cent for KOG15.

The Group holds an overdraft facility of MNOK 1,500. As of 31 December 2023, this remains unutilised.

All loans in the Group are primarily centralised to Kongsberg Gruppen ASA and handled by the Group's treasury unit.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

8 Guarantees

Kongsberg Gruppen ASA has, in the period from 2005 to 2014, sold properties in the Kongsberg Teknologipark Park. The properties have been leased back on long-term lease and expire from 2024 to 2030. The leaseback contracts have been entered into by Kongsberg Næringsparkutvikling AS, which is a wholly-owned subsidiary of Kongsberg Eiendom Holding AS, which in its turn is owned 100 per cent by Kongsberg Gruppen ASA. The leaseback contracts are classified as operating leasing agreements.

In addition to lease payments, Kongsberg Gruppen ASA is responsible for certain expenses related to taxes and maintenance of the properties. With the exception of the properties sold in 2007 and 2014, the properties are mainly leased to external tenants. The leases have durations ranging from three months to 15 years. Kongsberg Næringsparkutvikling AS is responsible for these obligations, but Kongsberg Gruppen ASA guarantees that the obligations are observed. Further information on provisions related to these leases is given in Note 24 "Provisions" of the consolidated financial statements.

Prepayment and completion guarantees

Group companies have provided guarantees for prepayments and completion related to customer contracts. The guarantees are issued by Norwegian and foreign banks and insurance companies and Kongsberg Gruppen ASA (parent company guarantees). Kongsberg Gruppen ASA is responsible for all guarantees.

MNOK	*2023*	*2022*
Guarantees issued by banks and insurance companies	8 217	3 390
Guaranties issued by Kongsberg Gruppen ASA	13 332	16 710
Prepayments and completion guarantees to customers	**21 549**	**20 100**

Kongsberg Gruppen ASA has non-committed framework agreements for guarantees with banks and insurance companies.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

9 Related parties

Operating revenues

MNOK	*2023*	*2022*
Kongsberg Maritime AS	129	105
Kongsberg Defence & Aerospace AS	102	86
Kongsberg Digital AS	4	6
Other Group companies	1	1
Total operating revenues - related parties	**236**	**198**

Operating revenues from related parties mainly comprises corporate charge and guarantees.

Interest-bearing loans to group companies

MNOK	*2023*	*2022*
Kongsberg Teknologipark AS	50	-
Kongsberg Næringseiendom AS	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	54	54
Kongsberg Næringsbygg 3 AS	-	60
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	96	96
Kongsberg Næringsbygg 6 AS	62	-
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	153	102
Kongsberg Næringsbygg 12 AS	102	35
Kongsberg Næringsbygg 13 AS	19	19
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	81	113
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	280	-
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	8	12
Kongsberg Maritime do Brasil LTDA	24	23
Kongsberg Maritime Pty Ltd.	-	7
Kongsberg Maritime India Private Ltd	3	6
Navis Consult d.o.o	27	25
Kongsberg Maritime Finland OY	783	733
Kongsberg Maritime Inc.	105	101
Kongsberg Maritime CM Private Ltd	-	7
Kongsberg Maritime Germany GmbH	28	26
Kongsberg Maritime Sweden AB	86	81
Kongsberg Maritime CM NZ Pty Ltd.	-	2
Kongsberg Maritime Turkey Denizcilik Sanayi Ve Tivaret Limited Sirketi	2	3
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	-	73
Kongsberg Maritime France SARL	2	-
NanoAvionics	151	16
Other companies	-	-
Total	**2 216**	**1 694**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Current liabilities to group companies

MNOK	*2023*	*2022*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	8	2
Kongsberg Maritime AS	6	-
Kongsberg Digital AS	-	4
Kongsberg Teknologipark AS	2	2
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	-	1
Other companies	-	1
Subsidiaries deposits cash pool	8 303	3 798
Total	**8 319**	**3 808**

Current receivables from group companies

MNOK	*2023*	*2022*
Kongsberg Maritime AS	34	13
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1 784	416
Kongsberg Maritime Sweden AB	1	1
Kongsberg Digital AS	1	1
Kongsberg Discovery AS	1	-
Kongsberg Maritime Finland OY	10	4
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	-	1
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	3	1
Kongsberg Næringsbygg 12 AS	2	-
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	1	1
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	5	-
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	2	1
Kongsberg Næringseiendom AS	2	1
Kongsberg Maritime Inc.	3	2
Kongsberg Maritime CM US	-	2
NanoAvionics	3	-
Other companies	39	15
Subsidiaries draft cash pool	2 020	1 883
Total	**3 911**	**2 342**

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

10 Currency hedging

As of 31 December, the company had the following net sale of foreign currency hedges, divided by hedge category:

	2023								2022							
Amounts in millions	*Value in NOK on agreed rates 31 Dec 23*	*Fair value in NOK 31 Dec 23*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 23*	*Average hedged rate in USD 31 Dec 23*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 23*	*Average hedged rate in EUR 31 Dec 23*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 23*	*Average hedged rate in GBP 31 Dec 23*	*Value in NOK on agreed rates 31 Dec 22*	*Fair value in NOK 31 Dec 22*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 22*	*Average hedged rate in USD 31 Dec 22*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 22*	*Average hedged rate in EUR 31 Dec 22*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 22*	*Average hedged rate in GBP 31 Dec 22*
Hedge category																
Forward exchange contracts, cash flow hedges	1 145	(286)	111	6.8	34	12.1	0	0.0	2 974	(92)	313	9.1	27	10.4	(9)	11.5
Forward exchange contracts, fair value hedges	24 928	316	1 093	10.3	1 054	11.5	72	12.9	19 185	184	1 082	9.7	705	10.6	64	12.1
Total	**26 073**	**30**	**1 204**		**1 088**		**72**		**22 159**	**92**	**1 395**		**732**		**55**	

Fair value is referring to the net present value of the variance between the forward rate at 31 December 2023 and the forward rate at the time of entering the forward exchange contract. Values in the table related to value in NOK on agreed rates and fair value in NOK also include other currencies.

Currency options

As of 31 December 2023, Kongsberg Gruppen ASA had no currency options.

Cross-currency swaps

Subsequent to the acquisition of shares in Patria Oyj in 2016 (MEUR 284.9), cross-currency swaps were entered in order to partially hedge net investment in foreign entity. The net investment in Patria is hedged with cross-currency swaps of MEUR 98 and forward exchange contracts of MEUR 42, a total of MEUR 140. The cross-currency swaps expires in 2024. As of 31 December 2023 the cross-currency swaps had a fair value of MNOK -105 (MNOK -54 per 31 December 2022). Fair value changes have not been included in Kongsberg Gruppen ASA's statement in accordance with Norwegian GAAP, but the roll forward effect is recognised in the statement of financial position.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

Currency transactions, related parties

Subsidiary

	2023					2022				
Amounts in millions	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 23*	*Fair value in NOK 31 Dec 23*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 23*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 23*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 23*	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 22*	*Fair value in NOK 31 Dec 22*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 22*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 22*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 22*
Forward exchange contracts, cash flow hedges										
Kongsberg Defence & Aerospace	1 145	(286)	111	34	-	2 974	-92	313	27	(9)
Total cash flow hedges	**1 145**	**(286)**	**111**	**34**	**-**	**2 974**	**-92**	**313**	**27**	**(9)**
Forward exchange contracts, fair value hedges										
Kongsberg Maritime	5 907	112	339	231	2	6 410	33	376	278	1
Kongsberg Digital	897	11	58	15	4	420	8	14	6	11
Kongsberg Defence & Aerospace	13 961	88	543	607	58	11 219	191	671	345	51
Kongsberg Discovery	2 400	54	140	71	9	-	-	-	-	-
(No internal counterparty)	1 762	51	13	131	1	1 136	(47)	21	77	1
Total fair value hedges	**24 928**	**316**	**1 093**	**1 054**	**72**	**19 185**	**184**	**1 082**	**705**	**64**
Total	**26 073**	**30**	**1 204**	**1 088**	**72**	**22 159**	**92**	**1 395**	**732**	**55**

Associated company

	2023				2022			
MNOK	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 23*	*Fair value in NOK 31 Dec 23*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 23*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 23*	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 22*	*Fair value in NOK 31 Dec 22*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 22*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 22*
Forward exchange contracts, fair value hedges								
Kongsberg Satellite Services	2 698	11	212	47	1 342	7	118	28

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

→ **Financial Statements and Notes 2023**

Auditor's report 2023

Appendix

11 Cash and cash equivalents

MNOK	*Note*	*2023*	*2022*
Net deposit cash pool		2 406	2 461
Deposits outside cash pool		2 108	3
Total		**4 514**	**2 464**
Specifications of net deposit cash pool			
Subsidiaries deposit cash pool	9	8 303	3 798
Parent's deposit cash pool		-	546
Subsidiaries draft cash pool	9	(2 020)	(1 883)
Parent's draft cash pool		(3 877)	-
Net deposit cash pool		**2 406**	**2 461**

Bank guarantees amounting to MNOK 15 have been furnished for funds related to withholding tax for employees.

The Group's liquidity management is centralised in Kongsberg Gruppen ASA and handled by the treasury department.

Kongsberg Gruppen ASA has cash pools with Danske Bank, JP Morgan in which several of the subsidiaries are included. Net deposits cash pool, represent total net deposits in the cash pools for all companies included in the cash pools. Total deposit on the cash pools for the parent company in 2023 is MNOK 3,877 compared to total draft 2022 MNOK 546.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

Financial Statements and Notes 2023

→ **Auditor's report 2023**

Appendix

Auditor's report 2023

EY
Building a better working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Annual Shareholders' Meeting of Kongsberg Gruppen ASA

Opinion on the audit of the annual accounts

Opinion

We have audited the financial statements of Kongsberg Gruppen ASA (the Company) which comprise the financial statements of the Company and the consolidated financial statements of the Company and its subsidiaries (the Group). The financial statements of the Company comprise the balance sheet as at 31 December 2023 and the income statement, statement of comprehensive income, statement of cash flows and statement of changes in equity for the year then ended and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The consolidated financial statements of the Group comprise the balance sheet as at 31 December 2023, the income statement, statement of comprehensive income, statement of cash flows and statement of changes in equity for the year then ended and notes to the financial statements, including material accounting policy information.

In our opinion

- the financial statements comply with applicable legal requirements,
- the financial statements give a true and fair view of the financial position of the Company as at 31 December 2023 and its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with the Norwegian Accounting Act and accounting standards and practices generally accepted in Norway,
- the consolidated financial statements give a true and fair view of the financial position of the Group as at 31 December 2023 and its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with IFRS Accounting Standards as adopted by the EU.

Our conclusion is consistent with our supplementary report to the Audit Committee.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements* section of our report. We are independent of the Company and the Group in accordance with the requirements of the relevant laws and regulations in Norway and the International Ethics Standards Board for Accountants' *International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

To the best of our knowledge and belief, no prohibited non-audit services referred to in the Audit Regulation (537/2014) Article 5.1 have been provided.

We have been the auditor of the Company for 37 years from the election by the general meeting of the shareholders in 1987.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

Financial Statements and Notes 2023

→ **Auditor's report 2023**

Appendix

EY
Building a better working world

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the financial statements for 2023. These matters were addressed in the context of our audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters. For the matter below, our description of how our audit addressed the matter is provided in that context.

We have fulfilled the responsibilities described in the Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of our report, including in relation to these matters. Accordingly, our audit included the performance of procedures designed to respond to our assessment of the risks of material misstatement of the financial statements. The results of our audit procedures, including the procedures performed to address the matters below, provide the basis for our audit opinion on the financial statements.

Recognition of revenue from customer contracts over time

Basis for the key audit matter

A large part of the Group's revenues are derived from customer contracts recognised over time. The process of measuring the progress towards complete satisfaction of the performance obligations and selecting the method of measuring this progress, involves judgement and estimates by the management. It may be uncertainty in relation to the transaction price, allocation of the transaction price, and in the estimated costs in fulfilling the contract. The recognition of revenue from customer contracts over time is a key audit matter, due the extent and complexity of ongoing projects in the Group with different duration, and where management exercises judgement to estimate the progress, including expected transaction price and costs to fulfil the contract.

Our audit response

We evaluated the application of accounting principles, methods for estimating the projects' progress, routines for monitoring projects and tested controls over estimating projects' progress, estimation of expected transaction price and costs to fulfil the contract. We discussed estimated total project costs, including provisions for guarantees, with project management. We evaluated these estimates against comparable projects and analysed the

development in margins for selected projects and the project portfolios. For a selection of contracts, we tested estimated revenues against agreements, incurred costs against invoices and hours against project reports, and assessed the total estimated project costs. In addition, we have analysed actual margins on a selection of completed contracts against estimated total margins during the project period in order to evaluate management's accuracy in judgments and estimates.

We refer to note 7 Revenue recognition of customer contracts in the consolidated financial statements for further information.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Building a better working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Other information

Other information consists of the information included in the annual report other than the financial statements and our auditor's report thereon. Management (the board of directors and the president and CEO) is responsible for the other information. Our opinion on the financial statements does not cover the other information, and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information, and, in doing so, consider whether the board of directors' report, that includes the statement on corporate governance and the statement on corporate social responsibility, contains the information required by legal requirements and whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information or that the information required by legal requirements is not included in the board of directors' report, that includes the statement on corporate governance and the statement on corporate social responsibility, we are required to report that fact.

We have nothing to report in this regard, and in our opinion, the board of directors' report, that includes the statement on corporate governance and the statement on corporate social responsibility, is consistent with the financial statements and contains the information required by applicable legal requirements.

Responsibilities of management for the financial statements

Management is responsible for the preparation of the financial statements of the Company that give a true and fair view in accordance with the Norwegian Accounting Act and accounting standards and practices generally accepted in Norway, and for the preparation of the consolidated financial statements of the Group that give a true and fair view in accordance with IFRS Accounting Standards as adopted by the EU. Management is responsible for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's and the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Company or the Group, or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists.

Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit

A member firm of Ernst & Young Global Limited

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 **Directors' Report and Financial Statements**

Statement from the Board and the CEO

Comments on the Financial Statements

Financial Statements and Notes 2023

→ **Auditor's report 2023**

Appendix

EY
Building a better working world

evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.

- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's and the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's and the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company and the Group to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with the board of directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Opinion on other legal requirements

Statement on compliance with requirements for a common electronic reporting format (ESEF)

Conclusion

As part of the audit of the annual accounts for Kongsberg Gruppen ASA, we have carried out an assurance assignment to obtain reasonable assurance that the annual accounts included in the annual report with file name 5967007LIEEXZXJ9HK73-2023-12-31-no have been prepared in all material respects in accordance with the requirements of Delegated Commission Regulation (EU) 2019/815 on a common electronic reporting format (the ESEF regulations) pursuant to regulations issued pursuant to section 5-5 of the Securities Trading Act; containing requirements for the preparation of the annual report in XHTML format.

In our opinion, the financial statements included in the annual report have essentially been prepared in accordance with the requirements of the ESEF regulations.

Management responsibility

Management is responsible for preparing the annual report in accordance with ESEF regulations. The responsibility includes an appropriate process, and such internal control management deems necessary.

Auditor's responsibilities

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Building a better working world

Our responsibility, based on audit evidence obtained, is to express an opinion on whether, in all material respects, the financial statements included in the annual report have been prepared in accordance with the ESEF Regulation. We conduct our work in accordance with the International Standard for Assurance Engagements (ISAE) 3000 – "Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information". The standard requires us to plan and perform procedures to obtain reasonable assurance about whether the financial statements included in the annual report have been prepared in accordance with the ESEF Regulation.

As part of our work, we perform procedures to obtain an understanding of the company's processes for preparing the financial statements in accordance with the ESEF Regulation. We test whether the financial statements are presented in XHTML-format. We evaluate the completeness and accuracy of the iXBRL tagging of the consolidated financial statements and assess management's use of judgement. Our procedures include reconciliation of the iXBRL tagged data with the audited financial statements in human-readable format. We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Oslo, 14 March 2024
ERNST & YOUNG AS

Anders Gøbel
State Authorised Public Accountant (Norway)

(This translation from Norwegian has been prepared for information purposes only.)

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Appendix

232	About the Sustainability Section of the Report
235	Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023
245	Key Figures Sustainability
248	Climate and Environment Accounts for 2023
250	Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory
254	TCFD Reference Index
256	Auditor’s Assurance Report Sustainability
257	Financial Calendar
257	Contact Details

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

→ **About the Sustainability Section of the Report**

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

About the Sustainability Section of the Report

KONGSBERG's 2023 Annual report is an integrated report, presenting our strategic ambitions, development across our different business areas, the environmental, social and governance (ESG) performance and financial statements. The reporting covers the period from 1 January to 31 December 2023. Any significant events after the balance date will also be included. The report was published on 21 March 2024 in two language versions, English and Norwegian.

Sustainability at KONGSBERG

This section of the report presents a transparent account on how KONGSBERG drives sustainable change, focusing on our commitments, strategic approach, ESG performance and forward-looking outlook. The structure of the sustainability section of the report was informed and guided by KONGSBERG's material topics that were identified in the materiality assessment concluded in Q4 2023.

Double materiality assessment

In 2022, we conducted our first materiality analysis based on a principles of double materiality. This was a crucial step in preparing the organisation for the implementation of the EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) which will impose requirements on the disclosure of material ESG information. The proposed new European Sustainability Reporting Standards (ESRS) require reporting entities to take a double materiality approach. This approach involves an assessment of how our company is affected by the environment and society around us, as well as how the environment and society impact our risks and opportunities. We have updated our double materiality assessment based on the development of the ESRS during 2023. The process for deciding on material topics was established through a series of internal workshops, with contributions from different levels and functions across business areas and corporate functions.

The identified material ESG topics for reporting were reviewed by management and discussed and approved by the KONGSBERG board. A detailed list of topics assessed to be material can be found in the chapter "Engagement with stakeholders and material topics".

External verification
The sustainability section of the report has been externally audited with a limited level of assurance. The independent assurance statement for sustainability section was conducted by EY and is available in the appendix of the report.

Approval by the management and board
The Group's 2023 integrated report, including the sustainability section, has been reviewed and approved by the Corporate Executive Management and the Board of Directors.

GRI-Index
Our 2023 GRI-index is available here.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

→ **About the Sustainability Section of the Report**

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Engagement with stakeholders

KONGSBERG has a regular dialogue with its stakeholders, which include employees, investors, Governments, customers, local communities, suppliers, academia, civil society and intergovernmental organisations. This ongoing dialogue allows us to capture invaluable insight into our stakeholders' interests and expectations and to build respectful relationships and trust that support us in realising our ambitions and delivering on our strategy. An overview of KONGSBERG's engagement with stakeholders can be found in the chapter "Engagement with stakeholders and material topics".

Restatements

As a process of improving our reporting and the quality of the data in our climate accounts, there have been some restatements of the historical data and calculation methodology due to the changes in reporting principles. Wherever the changes have been applied, there is either an explanation or a disclaimer directly in the report or in the appendix.

Reporting boundaries

The information presented in the report covers KONGSBERG and all companies of which KONGSBERG owns at least 50 per cent.

We report for all non-office locations, and offices with more than 20 employees (as a minimum). From 2024 it will be mandatory to report for locations with more than 10 employees (as a minimum). Some business areas have already reported according to this threshold for 2023, and we expect that this have not made material impact to our climate accounts for 2023. The reporting cover 98 per cent of full time equivalents, and the emissions from excluded locations is estimated to be less than two per cent.

Reporting requirements and frameworks

KONGSBERG is committed to transparent reporting as a way of building trust with our stakeholders. To provide the most comprehensive and holistic overview of our approach and performance we comply to legislative reporting requirements and recognised reporting frameworks.

The Norwegian Accounting Act and other relevant laws
The Norwegian Accounting Act requires that large enterprises report on corporate social responsibility in the Directors' report or in a separate report. The report must include information about human rights, employee rights and social conditions, the environment and anti-corruption work.

In our opinion, the Director's report and Sustainability section of the report for 2023 fulfils these requirements. We strive to follow all applicable laws in our reporting, such as the Equality and Anti-Discrimination Act's provision on the statement on equality and non-discrimination. In 2023, we published our first report in line with the Norwegian Transparency Act. This is available from our website, and anew report will be published by 30 June 2024 for the financial year 2023.

Global Reporting Initiative Standards (GRI)
The sustainability part of the report has been prepared with reference to the Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021 and covers all KONGSBER's material impacts across the environmental, social and governance spectrum.

Euronext's ESG Reporting Guide (2022)
Our reporting is in accordance with Euronext's (Oslo Stock Exchange) guide. This guide was based on the GRI Sustainability Reporting Guidelines. The Guidelines describe the expectations for conducting materiality assessment, corporate governance, communication and yearly update.

Sustainable Development Goals (SDGs)
The UN Sustainable Development Goals (SDG) set a common global agenda, and guide our sustainability priorities, strategy, and collaborative approach. KONGSBERG is committed to contributing to sustainable development and supports all 17 SDGs.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

→ **About the Sustainability Section of the Report**

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Reporting requirements and frameworks, cont.

UN Global Compact
KONGSBERG acceded to the UN Global Compact initiative in 2006. It requires that we annually report our activities and results related to the human rights, employee rights, environment and anti-corruption principles stated in the initiative through a *Communication on Progress* report (COP).

Greenhouse Gas Protocol
KONGSBERG's emission accounts are calculated in accordance with the Greenhouse Gas Protocol, the most comprehensive and widely used methodology for calculating emissions. In this year's report we increased the number of reporting units from 63 to 94. Moreover, we expanded scope 3 reporting to include all relevant categories.

The emissions' calculations are also prepared according to GRI Standards, GRI 305: Emissions 2016.

The EU Taxonomy
The EU Taxonomy regulation is a key element of the Sustainable Finance Action Plan established by the European Commission and set criteria to identify sustainable financial activities. Activities described and prioritised by the EU Taxonomy aim to make a step change in a sustainable direction where significant improvements are possible. As such, non-eligible activities are not synonymous with un-sustainable activities. KONGSBERG welcomes the introduction of the EU Taxonomy and will use the framework as guidance for strategy decisions and investments in the future. We report on all KPIs of the taxonomy for the mandatory scope, and on voluntary basis for the KPI related to revenue (turnover) for the remaining scope More details are available in the EU Taxonomy report.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)
The recommendations from the Financial Stability Board-appointed Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) is established as the central framework for how climate related risks and opportunities are analysed, managed and reported. We have integrated this framework into our risk assessment process to improve our climate related risk assessment and reporting on climate-related financial information. A detailed climate-related risk and opportunities overview and scenario analysis can be found in the chapter "Transition to Net-Zero Society".

Meld. St. 6 (2022-2023) (The white paper on ownership policy) 'Greener and more active state ownership — The State's direct ownership of companies'
The Norwegian state owns 50.004 per cent of the shares in KONGSBERG. The State's ownership share is managed by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries. We have defined the contents of the report to meet the expectations outlined in the White Paper.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023**

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

KONGSBERG reports with reference to the GRI standard (2021) for the period 1 January 2023 to 31 December 2023. For full description of the individual disclosure, see GRI's website.

GRI		Reference page or response
General disclosures – Organisational profile		
2-1	Organisational details	209-210 Kongsberg Gruppen ASA Publicly listed company on the Oslo Stock Exchange **Headquarters**: Kirkegårdsveien 45 NO-3616 Kongsberg
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	233
2-3	Reporting period, frequency and contact point	232-233, 257
2-4	Restatements of information	233
2-5	External assurance	232, 256
2-6	Activities, value chain and other business relationships	10, 21, 114-116
2-7	Employees	54, 91-93
2-9	Governance structure and composition	120, 126-129
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	128, 133-134
2-11	Chair of the highest governance body	128, 131-134
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	126, 131, 135-139
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	68, 99, 120, 135-137
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	68, 120, 131-137
2-15	Conflicts of interest	134
2-16	Communication of critical concerns	108, 120, 122
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	136
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	136-137
2-19	Remuneration policies	96-97, 136-137
2-20	Process to determine remuneration	96-97, 136-137
2-22	Statement on sustainable development strategy	6-7, 13-14, 52-55
2-23	Policy commitments	69, 103-104, 107, 109, 111-112, 114-118, 120, 123-124
2-24	Embedding policy commitments	51-124

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023**

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

GRI		Reference page or response
General disclosures – Organisational profile		
2-25	Processes to remediate negative impacts	103-104, 106, 108-109
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	108
2-27	Compliance with laws and regulations	107, 109
2-28	Membership associations	55, 107, 119
2-29	Approach to stakeholder engagement	59
2-30	Collective bargaining agreements	93 I In Norway, all employees are covered directly or indirectly by the collective pay negotiations. For our employees outside Norway, local agreements and guidelines apply.
Material topics 2021		
3-1	Process to determine material topics	60
3-2	List of material topics	61
GRI 201: Economic Performance 2016		
3-3	Management of material topics	6-7, 10, 14, 16-17, 23-26, 29-34, 38-42, 45-48, 52-55
201-1	Direct economic value generated and distributed	146, 245
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	152-153, 172, 179-183
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	170-173
201-4	Financial assistance received from government	245
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016		
3-3	Management of material topics	54-55
203-2	Significant indirect economic impacts	54-55
GRI 204: Procurement Practices 2016		
3-3	Management of material topics	54, 114-116
204-1	Proportion of spending on local suppliers	54, 114-115

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023**

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

GRI		Reference page or response
GRI 205: Anti-corruption 2016		
3-3	Management of material topics	18, 53, 61, 107-110, 114-115, 136
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	18, 107-110, 114-116
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	107-108, 116
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	107
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016		
3-3	Management of material topics	106-107
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	107, 110
GRI 207: Tax 2019		
3-3	Management of material topics	123-124
207-1	Approach to tax	54, 123-124
207-2	Tax governance, control, and risk management	123-124
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	123
207-4	Country-by-country reporting	54, 124, 185, 245 Disclosure is only partially aligned with the requirements.
GRI 302: Energy 2016		
3-3	Management of material topics	51-53, 55, 60, 69-70, 78
302-1	Energy consumption within the organization	4, 249
302-3	Energy intensity	78, 249

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023**

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

GRI		Reference page or response
GRI 304: Biodiversity 2016		
3-3	Management of material topics	86-87
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	86-89
GRI 305: Emissions 2016		
3-3	Management of material topics	51-53, 55, 63-74
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	76-78, 248, 250-251
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	76-78, 248, 250-251
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	76, 79-80, 248, 251-253
305-4	GHG emissions intensity	76
GRI 306: Waste 2020		
3-3	Management of material topics	81-85
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	4, 85
306-2	Management of significant waste-related impacts	82-85
306-3	Waste generated	4, 85
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		
3-3	Management of material topics	114-116
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	116
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	115-116
GRI 401: Employment 2016		
3-3	Management of material topics	91-97
401-1	New employee hires and employee turnover	92
GRI 402: Labor/Management Relations 2016		
3-3	Management of material topics	91-97
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	96

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023**

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

GRI		Reference page or response
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
3-3	Management of material topics	98-102
403-1	Occupational health and safety management system	99
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	99
403-3	Occupational health services	99
403-5	Worker training on occupational health and safety	99
403-6	Promotion of worker health	99
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	98-100
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	99
403-9	Work-related injuries	101
GRI 404: Training and Education 2016		
3-3	Management of material topics	18, 52-53, 94-95, 99, 107-109, 111, 116, 122, 136
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	93
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	95
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
3-3	Management of material topics	14, 40, 59, 91-92, 96, 136
405-1	Diversity of governance bodies and employees	91-92
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	96-97
GRI 406: Non-discrimination 2016		
3-3	Management of material topics	103-104, 108
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	108
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016		
3-3	Management of material topics	103-104, 114-116
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	103-104, 115-116

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023**

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

GRI		Reference page or response
GRI 408: Child Labor 2016		
3-3	Management of material topics	103-104, 114-116
408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	10, 103-104, 116
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016		
3-3	Management of material topics	103-104, 114-116
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	10, 103-104, 116
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		
3-3	Management of material topics	103-104, 114-116
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	115-116
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	115-116
GRI 415: Public Policy 2016		
3-3	Management of material topics	117-118
415-1	Political contributions	117
GRI 418: Customer Privacy 2016		
3-3	Management of material topics	121-122
418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	122

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023**

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Material topics

The table below shows KONGSBERG's material topics and relevant GRI Standards disclosures.

KONGSBERG's material topic	GRI Disclosure	GRI Description
Environment		
Climate	2-23	Policy commitments
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change
	302-1	Energy consumption within the organization
	302-2	Energy consumption outside of the organization
	302-3	Energy intensity
	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions
	305-4	GHG emissions intensity
Responsible supply chain	306-1	Waste generation and significant waste-related impacts
	306-2	Management of significant waste-related impacts
	306-3	Waste generated
Biodiversity	304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023**

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

KONGSBERG's material topic	GRI Disclosure	GRI Description
Social		
Health, safety and well-being	403-1	Occupational health and safety management system
	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation
	403-3	Occupational health services
	403-5	Worker training on occupational health and safety
	403-6	Promotion of worker health
	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships
	403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system
	403-9	Work-related injuries
Human rights	2-23	Policy commitments
	2-25	Processes to remediate negative impacts
	2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns
	2-30	Collective bargaining agreements
	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken
	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk
	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor
	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor
Caring for people	401-1	New employee hires and employee turnover
	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes
	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews
	405-1	Diversity of governance bodies and employees
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men
	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023**

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

KONGSBERG's material topic	GRI Disclosure	GRI Description
Governance		
Responsible business conduct	2-9	Governance structure and composition
	2-10	Nomination and selection of the highest governance body
	2-11	Chair of the highest governance body
	2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts
	2-13	Delegation of responsibility for managing impacts
	2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting
	2-15	Conflicts of interest
	2-16	Communication of critical concerns
	2-17	Collective knowledge of the highest governance body
	2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body
	2-19	Remuneration policies
	2-20	Process to determine remuneration
	2-22	Statement on sustainable development strategy
	2-23	Policy commitments
	2-24	Embedding policy commitments
	2-27	Compliance with laws and regulations
	2-29	Approach to stakeholder engagement
	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices
Anti-corruption	2-23	Policy commitments
	205-1	Operations assessed for risks related to corruption
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken
Security and cybersecurity	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

→ **Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023**

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

KONGSBERG's material topic	GRI Disclosure	GRI Description
Governance		
Responsible supply chain	2-6	Activities, value chain and other business relationships
	204-1	Proportion of spending on local suppliers
	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria
	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken
	414-1	New suppliers that were screened using social criteria
	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken
Political engagement	415-1	Political contributions
Tax and transparency	207-1	Approach to tax
	207-2	Tax governance, control, and risk management
	207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax
	207-4	Country-by-country reporting

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

→ **Key Figures Sustainability**

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Key Figures Sustainability

Financial value creation

MNOK	2023	2022	2021	2020	2019
Added value					
Salaries	10 610	8 600	7 760	7 472	6 908
Dividends	2 463	2 128	2 736	1 440	2 250
Dividends - % of earnings	66.3%	75.8%	119.5%	49.1%	313.8%
Interest to lenders	203	173	72	99	122
Retained earnings	1 255	681	-446	1 492	267
Other financial key figures					
Costs related to the purchase of goods and services	20 890	15 962	13 387	12 851	13 059
Financial support received from authorities	116	93	120	121	103
Income tax expense					
Norway	534	444	332	152	92
Rest of Europe	209	140	178	136	71
Americas	72	41	62	47	47
Asia, Africa and Australia	145	62	60	40	40
Total	959	687	632	374	250

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

→ **Key Figures Sustainability**

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Employees

	2023	2022	2021	2020	2019
Level of education					
Master's degree (%)	27	26	26	24	23
- of which doctorates (PhD)	1	1	1	1	1
Bachelor's degree (%)	43	34	36	31	30
Technicians (%)	11	12	10	9	7
Production workers (%)	9	15	15	14	16
Other (%)	9	13	12	21	21
Number of employees					
Number of employees, total	13 341	12 187	11 122	10 689	10 793
Number of full-time equivalents (FTEs)	13 226	12 081	10 940	10 565	10 704
Number of full-time employees	13 086	11 956	10 810	10 252	10 488
Number of part-time employees	255	231	312	437	305
Age					
Average age	42.5	42.4	43.9	43.2	43.5
Employees under age 30 (%)	17	16	12	12	12
Employees between ages 30 and 50 (%)	54	55	56	59	58
Employees over age 50 (%)	29	28	32	29	30
Percentage of women					
Woman as % of the number of employees	21.6	21.1	20.0	20.1	19.5
Women in managerial positions as a % of total managerial positions	21	20	19	19	21
Shareholder-elected women on the Board (%)	40	40	40	40	40
Turnover					
Turnover (employees who have resigned)	645	683	686	388	809
Turnover (%)	5.3	5.6	6.2	3.6	7.5
- Men	4.2	4.4	4.9	2.8	5.1
- Turnover men, of total men	5.3	5.6	6.1	3.5	6.6
- Women	1.1	1.2	1.3	0.9	2.4
- Turnover women, of total women	5.2	5.6	6.3	4.2	13.1

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

→ **Key Figures Sustainability**

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Health and safety

	2023	2022	2021	2020	2019
Sick leave as a % of hours worked	3.4	3.6	3.0	2.9	2.6
Sick leave for the Norwegian companies	4.0	4.2	3.2	3.2	3.1
Number of reported injuries per million hours worked (TRI)	1.9	2.0	2.2	1.7	2.3
Number of lost time days per million hours worked (ISR) (F-value)	14.3	12.7	30.0	21.2	31.4
Number of reported injuries leading to absence among employees	34	27	37	26	30
Total number of injuries among employees	188	117	79	103	111
Total number of near-accidents among employees	867	814	908	684	387
Registered work-related fatalities	0	0	0	0	0
Number of high-risk incidents per million hours worked (HRI)	0.5	0.4	0.3	0.4	

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

→ **Climate and Environment Accounts for 2023**

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Climate and Environmental Accounts for 2023

Greenhouse gas (GHG) emissions (metric tonnes CO2e) [11]	**Base year**	**2023**	**2022** [8]	**2021**	**2020**	**2019**	**Change from 2022 (%)**	**Change from base year (%)**
Scope 1 Direct emissions [1] [3]		**1 444**	**3 173**	**2 447**	**1 076**	**1 255**	**-54.5%**	**15.1%**
Emissions from fossil fuels (Business Areas)	2019	1 045	1 145	631	1 036	1 207	-8.7%	-13.4%
Emissions from fossil fuels (Kongsberg Technology Park)	2019	399	2 028	1 816	40	49	-80.3%	714.3%
Scope 2 Indirect emissions (market based method) [1] [3] [9]		**28 535**	**48 890**	**53 056**	**51 034**	**54 974**	**-41.6%**	**-48.1%**
Emissions from electricity use (Business Areas)	2019	21 884	37 507	39 272	37 229	39 703	-41.7%	-44.9%
Emissions from electricity use (Kongsberg Technology Park)	2019	5 077	9 979	12 226	11 712	13 229	-49.1%	-61.6%
Emissions from district heating and district cooling purchased from external suppliers	2019	1 573	1 404	1 558	2 094	2 042	12.0%	-23.0%
Total Scope 1 and 2		**29 979**	**52 063**	**55 503**	**52 110**	**56 229**	**-42.4%**	**-46.7%**
Scope 3 Relevant value chain indirect emissions [4] [5]		**18 280 984**	**18 040 748**	**13 873 541**	**41 657**	**33 782**	**1.3%**	**n.a**
Purchased goods and services (Category 1)	2021	1 868 339	1 059 914	1 456 421			76.3%	28.3%
Capital goods (Category 2)	2021	368	7 574	8 447			-95.1%	-95.6%
Fuel- and energy-related activities (not included in Scope 1 or Scope 2) (Category 3)	2021	2 463	2 728	2 485			-9.7%	-0.9%
Upstream transportation and distribution (Category 4) [2]	2020	18 732	17 283	17 270	21 931		8.4%	-14.6%
Waste generated in operations (Category 5)	2021	326	241	206			35.3%	58.3%
Business travel (Category 6) [6]	2019	16 585	15 737	6 430	7 979	33 782	5.4%	-50.9%
Employee commuting (Category 7)	2021	11 432	10 036	10 890			13.9%	5.0%
Upstream leased assets (Category 8)	2021	701	471	0			48.8%	100.0%
Downstream transportation and distribution (paid by customer) (Category 9) [2]	2020	11 262	10 863	8 328	11 747		3.7%	-4.1%
Use of sold products (Category 11)	2021	16 337 761	16 899 455	12 350 133			-3.3%	32.3%
End-of-life treatment of sold products (Category 12)	2021	132	160	160			-17.8%	-17.8%
Downstream leased assets (Category 13) [10]	2021	261	10	5			2510.0%	5120.0%
Investments (Category 15)	2021	12 624	16 276	12 766			-22.4%	-1.1%
Total Scope 1, 2 and 3		**18 310 963**	**18 092 811**	**13 929 044**	**93 767**	**90 011**		[7]
Share of Scope 1 GHG emissions under regulated emission trading schemes (%)		0	0	0	0	0	n.a	n.a
Scope 2 emissions from electricity use (location based method)		7 126	5 550	6 390	6 203	7 540	28.4%	-5.5%
Total Scope 2 emissions from electricity, including district heating and cooling (location based method)		8 699	6 954	7 948	8 297	9 582	25.1%	-9.2%

1) Sources: Fossil fuel emission factors from the Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA). Emissions related to electricity consumption have been calculated using both location-based market-based methods, with factors from the Association of Issuing Bodies (AIB), US EIA etc. The same sources were used for the 2019 - 2022 data.

2) CO2 from freight is reported from our four main transport service providers: DSV, DHL, JAS Greencarrier and Ahola transport. Well to Wheel (WTW) factors have been used to calculate emissions from transport services.

3) CO2 emissions (tonnes) for KONGSBERG. Emissions from consumption of fossil fuels for the production of district heating supplied by Kongsberg Technology Park are shown as direct emissions. Indirect emissions include consumption of electricity, district heating and cooling from external suppliers in the Business Areas, as well as consumption of electricity for production of district heating and district cooling in Kongsberg Technology Park. Produced district heating is consumed both by KONGSBERG companies and external companies in the park. Indirect emissions include consumption of electricity, district heating and cooling from external suppliers in the business areas. Emissions from electricity are calculated using the market-based calculation method. In previous reporting, KONGSBERG has used the location-based calculation of scope 2 emissions for electricity. The district heating figures in Poland for 2021 have been corrected with a new emission factor, which changes the related emission figures. Emission factors for district heating are specific to each plant, and are obtained from national district heating associations in the respective countries (e.g. Norwegian District Heating Association - fjernkontrollen.no for Norway)

4) Some scope 3 categories were reported for the first time for 2022, and some for the first time in 2023. In this report, all relevant scope 3 categories are calculated for 2021, 2022 and 2023

5) The categories that are not relevant are: Category 10 Processing of sold products and Category 14 Franchise business

6) Business travel includes flights

7) No percentage change has been calculated for scope 1, 2 and 3 as a whole, due to deviating base years

8) Figures for 2022 have been corrected compared to figures in previous annual reports by moving partly owned company KSAT from scope 1 and 2 to scope 3 category 15

9) For 2023, purchased guarantees of origin for 75 078 MWh, allocated to Norwegian electricity consumption in 2023, are taken into account.

10) The large increase in 2023 is due to improved data collection.

11) The GHG emissions are reported as CO2 equivalents (CO2e) and include all greenhouse gases.

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ Appendix

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

→ Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Climate and Environmental Accounts for 2023

Energy consumption (MWh) - base year 2019	2023	2022	2021	2020	2019	Change from 2022 (%)	Change from base year (%)
From non-renewable sources							
Fuel	952	8 713	6 199	1 721	2 173		
Natural gas	2 940	2 895	2 534	2 874	3 054		
Other non-renewable sources	2 613	1 753	1 368	1 600	364		
Purchased electricity	56 808	122 424	128 630	122 510	133 686		
Purchased heat and steam	15 794	7 105	7 348	6 294	6 813		
Purchased cooling	305	213	-	357	-		
Total from non-renewable sources	**79 412**	**143 103**	**146 079**	**135 356**	**146 090**	**-44.5%**	**-45.6%**
From renewable sources							
Renewable fuels (bio-fuels)	1 778	2 709	275	230	220		
Purchased electricity	77 841	2 705	2 575	-	-		
Purchased heat and steam	603	5 990	6 993	-	-		
Purchased cooling	-	-	-	-	-		
Self-generated non-fuel energy[1]	14 800	15 495	14 813	14 347	13 274		
Total renewable sources	**95 022**	**26 899**	**24 656**	**14 577**	**13 494**	**253.3%**	**604.2%**
Total energy consumption (renewable and non-renewable sources)	**174 434**	**170 002**	**170 735**	**149 933**	**159 584**	**2.6%**	**9.3%**

Produced energy (MWh) - base year 2019	2023	2022	2021	2020	2019	Change from 2022 (%)	Change from base year (%)
Self generated (non fuel) energy [1]	**25 090**	**27 043**	**26 846**	**26 214**	**24 810**	**-7.2%**	**1.1%**
Used by KONGSBERG units	14 800	15 495	14 813	14 347	13 274		
Sold to external companies located at Kongsberg Technology Park	10 290	11 548	12 033	11 867	11 536		

Energy intensity - base year 2019	2023	2022	2021	2020	2019	Change from 2022 (%)	Change from base year (%)
Energy consumption relative to net revenue (MWh/MNOK) [2]	4.29	5.35	6.22	5.85	6.87	-19.8%	-37.6%
Energy consumption relative to number of employees (MWh/employee)	13.1	13.9	15.4	14.0	14.8	-5.8%	-11.5%

1) At Kongsberg Technology Park heat is recovered from municipal sewage, heat exchangers etc., generating heat to KONGSBERG units and external companies located at Kongsberg Technology Park. KONGSBERG's own share of the consumption amounts to about 50-60% of the produced heat. From 2023 only KONGSBERG's consumption is included. Figures have been updated accordingly for previous years.

2) Energy consumption and net revenue.

Targets and milestones

Climate	Targets and milestones
Scope 1 Direct emissions	55% reduction by 2030
Scope 2 Indirect emissions (market based method)	80% of electricity consumption covered by guarantees of origin by 2025 100% of electricity consumption covered by guarantees of origin by 2030
Scope 3 Relevant value chain indirect emissions	
Purchased goods and services (Category 1) Capital goods (Category 2) Upstream transportation and distribution (Category 4)	67% of our suppliers (by spend) have science based targets by 2027
Upstream transportation and distribution (Category 4)	25% reduction in intensity (gCO2e per tonnekm) by 2030
Business travel (Category 6)[1]	30% reduction in intensity (emissions per employee) by 2030
Use of sold products (Category 11)	25% reduction in absolute emissions by 2030

Energy	Targets and milestones
Purchased electricity	80% of electricity consumption covered by guarantees of origin by 2025 100 % of electricity consumption covered by guarantees of origin by 2030
Energy consumption relative to number of employees (MWh/employee)	25% reduction in energy intensity by 2030

1) Business travel covers air travels

→

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

→ **Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory**

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

The purpose of this document is to outline the methodologies used, the emission factors, value chain inclusion, describe calculation methods, uncertainties along with description of process for data collection, assumptions and extrapolations used for the greenhouse gas emissions data, as published in the KONGSBERG annual report and other external communication on metrics and targets related to the GHG inventory.

The KONGSBERG GHG inventory has been prepared in accordance with the GHG protocol, which is the most comprehensive and widely used methodology for calculating emissions. The inventory is made according to the GHG Corporate Standard, the Corporate Value Chain (Scope 3) Standard, the Scope 2 guidance, and the Scope 3 Calculation Guidance. KONGSBERG has used the "operational control"[1)] consolidation approach, which means that emissions from companies we control are included, in our case this applies to companies of which we own more than 50 per cent. We report on all locations that are not offices, and offices having more than 20 Full Time Equivalents (FTE), as a minimum. From 2024 the mandatory reporting boundary will be 10 FTE, as a minimum. Some of our business areas have reported according to this already for 2023, and we assume that this has not had a significant impact on the reporting for 2023. The reporting covers more than 98 per cent of all FTE, and emissions from excluded units is estimated to be under two per cent. The reporting period for our GHG metrics is aligned to our financial reporting period, from 1 January through to 31 December for each reporting year. Consumption data is reported from each business unit to their business area on a regular basis, and on an annual basis compiled for each business area and aggregated to a total for the group.

The carbon calculations have been made by using emission factors from Department for Environment, Food and Rural Affairs UK (DEFRA), Association of Issuing Bodies (AIB), U.S. Energy Information Administration (EIA), and Climate transparency reports etc. The Global Warming Potential (GWP) of the emission factors used in the calculation of CO2e are based on the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Fourth Assessment Report[2)] and over a 100-year period.

The aim of our reporting processes is to provide data that is complete, accurate and relevant to our operations. For any data that is subsequently found to be materially wrong in the reporting or where conversion factors may have materially changed, then this will be clearly indicated, and the data restated.

Our targets for reducing greenhouse gas emissions includes for scope 1, reducing emissions by 55 per cent by 2030, starting from a base year 2019. For Scope 2, we have committed to purchase guaranteed renewable electricity (100 per cent) by 2030, starting in 2023. The choice of base year 2019 for scope 1 and 2 is based on the fact that this was the last year before Covid-19 with comparable operations. We have chosen 2021 as the base year for our scope 3 targets due to challenges in obtaining reliable and complete historical data. However, there are two exceptions to this. For business travel, we have chosen 2019 as the base year, as this was the last year of comparable operations before the Covid-19 pandemic. For transport and distribution, we have chosen 2020 as the base year, as this was the first year we had comparable data. The engagement target where 67 per cent of our suppliers (by spend) should have science-based targets is to be achieved in 2027 (covering categories 1, 2 and 4). The target of a 25 per cent reduction in emissions from the use of sold products (category 11) shall be achieved by 2030.

Each year, we will measure and report progress towards our targets. We will present emissions for each category, every year from the base year to the reporting year. From the base year, we will present a linear reduction up to the year of goal achievement. It might vary for each year and each category, whether we are above or below the linear reduction path. Whether the reduction in emissions will occur immediately, or more towards the end of the period, will vary between categories, units and types of measures implemented. Each target and annual progress will be assessed on an ongoing basis throughout each reporting year and include an analysis of the need for further efforts to ensure that the target is achieved in time.

1) https://www.ipcc.ch/assessment-report/ar4/

2) Well-to-wake

3) Maritime Diesel Oil

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

→ **Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory**

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Direct emissions (scope 1):

Scope 1 includes emissions from the use of fuel and gas for heating processes and fuel for vehicles and equipment, as well as from the production of district heating at Kongsberg Technology Park. The small amounts of emissions related to the burning of biofuels is included in scope 1, and their value chain emissions is included in scope 3 (Fuel and Energy related activities). No biogenic CO2emissions are reported in other scope 3 accounts. Out of scope emissions has not been calculated or included in this report.

Currently 0 per cent of scope 1 GHG emissions are regulated by emission trading schemes.

The higher Heating Value is applied for fuels used in scope 1 reporting.

Indirect emissions from electricity (scope 2):

Scope 2 includes emissions from electricity consumption and district heating or cooling from external suppliers. The CO2 emission factors used for electricity are presented according to both the market based and location-based method, in accordance with GHG Protocol scope 2 Guidance. Emission factors for district heating are site and supplier specific.

Purchases of guarantees of origin for electricity are made with approved certificates, in relation to electricity consumption in kWh and country.

Value chain emissions (scope 3):

The scope 3 emissions inventory accounts for indirect greenhouse gas emissions from sources that occur in our value chain. For scope 3, KONGSBERG has made a screening of all categories and established a GHG inventory that covers all relevant categories in the value chain.

The relevant categories are:

1. Purchased goods and services
2. Capital goods
3. Fuel and Energy related activities
4. Upstream transportation and distribution
5. Waste generated in operations
6. Business travel
7. Employee commuting
8. Upstream leased assets
9. Downstream transportation and distribution
11. Use of sold products
12. End-of-life treatment of sold products
13. Downstream leased assets
15. Investments

The categories that are not relevant are:

10. Processing of sold products
14. Franchises

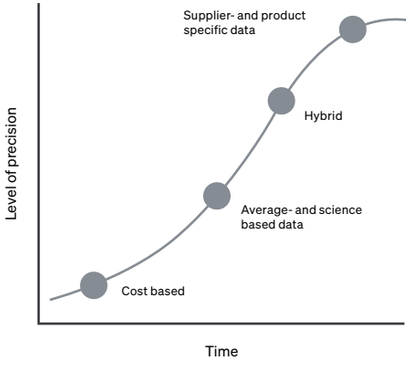
All relevant categories have been calculated and included in the inventory. Our calculations and estimates show that categories 1 Purchased goods and services, and 11 Use of sold products constitutes above 90 per cent of our total GHG inventory (scope 1, 2 and 3 emissions).

Purchased goods and services and Capital goods:

KONGSBERG has used a spend-based method where each spend is defined for which category the spend belongs to (Purchased goods and services or Capital goods), then categorised, mapped and matched with emission factors per product type. Spend that is covered by other categories is removed from the calculations to avoid double counting.

The definition of capital goods are fixed assets or plant, property, and equipment (PP&E). In financial accounting capital goods (sometimes called "capital assets") are typically depreciated or amortised over the life of the asset.

KONGSBERG will start by using spend based emission factors, which has a lower precision level, and will increase precision level over time in line with the illustration below.



1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

→ **Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory**

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Fuel and Energy related activities

The calculation uses the same consumption data as reported for scope 1 and 2, which is based on data from internal sources (invoices etc.). Emission factors for the value chain emissions (Well to tank) for all fuel consumption reported in scope 1 is applied. For all electricity consumption reported in scope 2, two additional emission factors are applied, one related to the value chain emissions for generation of the electricity, and one related to the transmission and distribution losses in the grid. The emission factors for the scope 3 emissions from electricity are country specific.

Upstream transportation and distribution

For the calculations of category 4 Upstream transportation and distribution, we have used supplier specific data and emissions calculations. We have gathered information about distance, mode of transport, weight and emissions calculated with a WTW[3)] emission factor. The calculations made by the transport providers is fuel-based calculations.

Waste generated in operations

Waste data is gathered from each reporting site / location within KONGSBERG. The data contains information about type of waste, weight and disposal method, and we have used emission factors according to a Waste-type-specific method.

Business travel

For booking flights, KONGSBERG use different travel agents. The travel agents calculate CO2 emissions for all flights, and reports passenger km and emissions to KONGSBERG.

Employee commuting

For all Norwegian employees (covering approx. 60 per cent of the workforce) we have based our calculations on a survey / study on how our employees in sites in and around the Kongsberg municipality commute to work, and applied emission factors for each mode of transport multiplied with the average distance the workers commute with each type of transportation. For our locations outside Norway, we have used a global average emission factor per employee.

Upstream leased assets

Information is gathered from own operations related to buildings and square meters owned, but not used by KONGSBERG units. Calculations are done by applying actual consumption data, where our sites have visibility of the tenant's energy consumption. For buildings and square meters where there is no visibility of the consumption, an average consumption (from national statistics) has been applied per square meter and emissions calculated by adding national (location based) emission factor.

Downstream transportation and distribution

For the calculations of category 9 Downstream transportation, we applied an Average-data method as described in the GHG Protocol scope 3 calculation guidance. The average result of category 4 calculations was used as proxy for more generic emission factors. The average was then combined with number of shipments, with the assumption that the emissions and type of transports paid for by KONGSBERG and the ones paid for by customers are similar in nature.

Use of sold products

This category accounts for indirect emissions associated with the lifetime emissions occurring in the use phase of products sold within a given year.

Products from business areas Kongsberg Maritime and Kongsberg Defence & Aerospace were mostly treated as final products, with their own assumptions of use and emissions through their expected lifetime.

The following summary is a description of how "Emissions from Use of Sold Products" has been calculated for the products sold by Kongsberg Maritime.

Number of units delivered is accounted for by using data from our ERP system and sales orders. The most significant emission sources (propulsion and winch) have been included. Some ERP data have been considered insignificant and has not been included.

The excluded products are typically electronic equipment consuming a smaller amount of energy.

TotalCO2Year (Tons) calculated as:

- SUM (Number of Units delivered * Emissions for each product per year)

TotalCO2Life (Tons) calculated as:

- TotalCO2Year (Tons)*25 years

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

→ **Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory**

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

Sources:
ERP system: Number of units delivered from ERP sales order - Delivered products combined with a VesselSubTypeMapping

Ship Type: Mapping done manually.

Product Catalogue: MaxRatedPower for each product (some assumptions made for missing data and validation has been done by Product Owner)

Journal Paper/Vessel Insight/AIS Data/Assumptions: Load Factor, Operation Factor (validation done by Product Owner)

IMO Report: Energy to Fuel Factor (0.185kg per 1Kwh) and MDO Emission Factor as 3.206

Assumptions:
MDO[4] has been used as a default fuel source for initial reporting as the IMO DCS report indicates that uptake of sustainable fuel is currently insignificant.

For some of the products Max Rated power has been based on assumptions when data has not been available, validation has been done by Product Owners

A 25-year lifetime is assumed for all units. This assumption is in accordance with GHG protocol for calculating category 11 (Use of Sold Products) emissions.

Where Number of Units has not been available in the ERP system, the emissions have been calculated based on Revenue (average of similar products sold)

Internal sales, spare parts and upgrades have been removed from calculations to avoid duplicate reporting.

End-of-life treatment of sold products

All products sold during a reporting year are included in the reporting, and calculated by using their weight, and then divided into waste groups, and assumptions have been made on treatment methods combined with waste-type emission factors.

Downstream leased assets

This category is used for square meters occupied by KONGSBERG units without electricity measurement, and not included in scope 2. Data on amount of square meters are gathered from the units missing electricity measurement, emissions are calculated by using an average amount of electricity per square meter and a location based, country specific, emission factor for electricity.

Investments

In this category emissions are included for assets KONGSBERG wholly or partially owns, but does not have operational control over, and therefore not are included in main emissions calculations.

The data are the scope 1 and 2 emissions of joint ventures, associated companies and other subsidiaries KONGSBERG owns, but does not have operational control over, proportional to the equity share in those companies.

The emissions are gathered from the companies directly and divided by the equity share / percentage ownership.

Additional information

For the reporting year 2023, KONGSBERG had no use of GHG removals, storage, or use of carbon.

1) The GHG inventory is made for the consolidated accounting group including the parent and subsidiaries, where we have controlling interests, e.g. an ownership by more than 50 per cent.
2) https://www.ipcc.ch/assessment-report/ar4/
3) Well-to-Wheel / Well-to-Wake
4) Marine Diesel Oil

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

→ **TCFD Reference Index**

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

TCFD Reference Index

#	TCFD recommendation	Reference
Governance – *Disclose the organisation's governance around climate-related risks and opportunities*		
1.	Describe the Board's oversight of climate related risks and opportunities.	ASR[1] 3 – Transition to a zero-emission society (p.64) ASR 3 – Organisation and management systems (p. 120) ASR 4 – The Board's Report relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance" (p. 136) CDP[2] C1 – Governance Code of Ethics and Business Conduct Supplier Conduct Principles
2.	Describe management's role in assessing and managing climate related risks and opportunities.	ASR 3 – Transition to a zero-emission society (p.64) ASR 3 – Organisation and management systems (p. 120) ASR 4 – The Board's Report relating to "The Norwegian Code of Practice for Corporate Governance" (p. 131) CDP C1 – Governance Code of Ethics and Business Conduct Supplier Conduct Principles
Strategy – *Disclose the actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the organisation's businesses, strategy, and financial planning where such information is material*		
3.	Describe the climate related risks and opportunities the organisation has identified over the short, medium, and long term.	ASR 3 – Transition to a zero-emission society (p. 64-67) ASR 5 – Financial Statements 2023 / Note 4 / Climate risk (p. 154-155) ASR 5 – Financial Statements 2023 / Note 12 (p. 174) ASR 5 – Financial Statements 2023 / Note 14 (p. 179-181) ASR 5 – Financial Statements 2023 / Note 15 (p. 182-184) CDP C2 – Risks and opportunities
4.	Describe the impact of climate related risks and opportunities on the organisation's businesses, strategy, and financial planning.	ASR 3 – Transition to a zero-emission society (p. 63-74) ASR 3 - Climate results and comments (p. 75-80) ASR 5 – Financial Statements 2023 / Note 4 / Climate risk (p. 154-155) ASR 5 – Financial Statements 2023 / Note 12 (p. 174) ASR 5 – Financial Statements 2023 / Note 14 (p. 179-181) ASR 5 – Financial Statements 2023 / Note 15 (p. 182-184) CDP C2 – Risks and opportunities CDP C3 – Business Strategy

1) ASR: Annual- & Sustainability Report

2) CDP: CDP Climate Change Questionnaire response 2023

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

→ **TCFD Reference Index**

Auditor's Assurance Report Sustainability

Financial Calendar

Contact Details

5.	Describe the resilience of the organisation's strategy, taking into consideration different climate related scenarios.	ASR 3 – Transition to a zero-emission society (p. 67) CDP C2 – Risks and opportunities CDP C3 – Business Strategy
Risk Management – *Disclose how the organisation identifies, assesses, and manages climate-related risks*		
6.	Describe the organisation's processes for identifying and assessing climate related risks.	ASR 3 – Transition to a zero-emission society (p. 64) ASR 3 – Responsible supply chain (p. 114-116) CDP C2 – Risks and opportunities
7.	Describe the organisation's processes for managing climate related risks.	
8.	Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate related risks are integrated into the organisation's overall risk management.	
Metrics and targets – *Disclose the metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material*		
9.	Disclose the metrics used by the organization to assess climate related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	ASR 3 – Transition to a zero-emission society (p. 63-74) ASR 3 – Climate results and comments (p. 75-78) ASR Appendix – Basis for preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) inventory (p. 250-253)
10.	Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions, and the related risks.	ASR 3 – Transition to a zero-emission society (p. 64-67) ASR 3 – Climate results and comments (p. 75-80) ASR Appendix – Climate and environmental accounts for 2023 (p. 248) ASR Appendix – Basis for preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) inventory (p. 250-253)
11.	Describe the targets used by the organisation to manage climate related risks and opportunities and performance against targets.	ASR 3 – Transition to a zero-emission society (p. 66, 68-70, 74) ASR 3 – Climate results and comments (p. 75-78) CDP C4 – Targets and performance

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

→ **Auditor's Assurance Report Sustainability**

Financial Calendar

Contact Details

Auditor's Assurance Report Sustainability

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, Oslo Norway

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

INDEPENDENT ACCOUNTANT'S ASSURANCE REPORT

To the board of directors in Kongsberg Gruppen ASA

Scope

We have been engaged by Kongsberg Gruppen ASA to perform a limited assurance engagement, as defined by International Standards on Assurance Engagements, here after referred to as the engagement, to report on Kongsberg Gruppen ASA's sustainability reporting as defined and specified in the Kongsberg Gruppen ASA's GRI Index (see page 235-240 in Kongsberg Gruppen ASAs Annual & sustainability report 2023) (the "Subject Matter") as for the year ended 31 December 2023.

Other than as described in the preceding paragraph, which sets out the scope of our engagement, we did not perform assurance procedures on the remaining information included in the 2023 Annual report, and accordingly, we do not express a conclusion on this information.

Criteria applied by Kongsberg Gruppen ASA

In preparing the Subject Matter, Kongsberg Gruppen ASA applied the relevant criteria from the Global Reporting Initiative (GRI) sustainability reporting standards (the "Criteria"). Kongsberg Gruppen ASA reports "with reference to" the GRI Standards 2021. The Criteria can be accessed at globalreporting.org and are available to the public. Such Criteria were specifically designed for companies and other organizations that want to report their sustainability impacts in a consistent and credible way. As a result, the Subject Matter information will not be suitable for another purpose.

Kongsberg Gruppen ASA's responsibilities

The Board of Directors and Chief Executive Officer (management) are responsible for selecting the Criteria, and for presenting the Subject Matter in accordance with that Criteria, in all material respects. This responsibility includes establishing and maintaining internal controls, maintaining adequate records and making estimates that are relevant to the preparation of the Subject Matter, such that it is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

EY's responsibilities

Our responsibility is to express a conclusion on the presentation of the Subject Matter based on the evidence we have obtained.

We conducted our engagement in accordance with the International Standard for Assurance *Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information ('ISAE 3000 (Revised)')*. This standard requires that we plan and perform our engagement to obtain limited assurance about whether, in all material respects, the Subject Matter is presented in accordance with the Criteria, and to issue a report. The nature, timing, and extent of the procedures selected depend on our judgment, including an assessment of the risk of material misstatement, whether due to fraud or error.

We believe that the evidence obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our limited assurance conclusion.

Our Independence and Quality Control

We are independent of the Company and the Group in accordance with the requirements of the relevant laws and regulations in Norway and the International Ethics Standards Board for Accountants' *International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence*

Standards) (IESBA Code), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements.

EY also applies International Standard on Quality Management 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services engagements*, which requires that we design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Description of procedures performed

Procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained if a reasonable assurance engagement had been performed. Our procedures were designed to obtain a limited level of assurance on which to base our conclusion and do not provide all the evidence that would be required to provide a reasonable level of assurance.

Although we considered the effectiveness of management's internal controls when determining the nature and extent of our procedures, our assurance engagement was not designed to provide assurance on internal controls. Our procedures did not include testing controls or performing procedures relating to checking aggregation or calculation of data within IT systems.

A limited assurance engagement consists of making enquiries, primarily of persons responsible for preparing the Subject Matter and related information and applying analytical and other appropriate procedures.

Our procedures included:

- Interviews with key personnel to understand the Company's reporting process for collecting information, collating and reporting the Subject Matter during the reporting period
- Test on a sample basis the calculation Criteria against the methodologies outlined in the Criteria
- Analysis of the Subject Matter data
- Comparison, on a sample basis, of Subject Matter data against supporting documentation
- Comparison of the presentation of the Subject Matter with the presentation requirements outlined in the Criteria.

We believe that our procedures provide us with an adequate basis for our conclusion. We also performed such other procedures as we considered necessary in the circumstances.

Conclusion

Based on our procedures and the evidence obtained, we are not aware of any material modifications that should be made to the Subject Matter as for the year ended 31 December 2023 in order for it to be presented with reference to the Criteria.

Oslo, 14 March 2024
ERNST & YOUNG AS

Anders Gøbel
State Authorised Public Accountant

(This translation from Norwegian has been prepared for information purposes only.)

1 Year 2023

2 About KONGSBERG

3 Sustainability at KONGSBERG

4 Corporate Governance

5 Directors' Report and Financial Statements

↘ **Appendix**

About the Sustainability Section of the Report

Global Reporting Initiative (GRI) Content Index 2023

Key Figures Sustainability

Climate and Environment Accounts for 2023

Basis for Preparation of the KONGSBERG Greenhouse Gas (GHG) Inventory

TCFD Reference Index

Auditor's Assurance Report Sustainability

→ **Financial Calendar**

→ **Contact Details**

Financial Calendar

Annual general meetings
The ordinary Annual General Meeting will be held on Tuesday 7 May 2024.

Presentation of quarterly results
Q1: 30 April 2024

Q2: 10 July 2024

Q3: 24 October 2024

Ticker code: KOG (Oslo Stock Exchange)

Publication to stock exchange
Release date for Annual Report and Sustainability Report 2023, 21 March 2024.

Contact Details

Kongsberg Gruppen ASA
Street adress:
Kirkegårdsveien 45,
3616 Kongsberg

Mailing adress:
P.O. Box 1000,
N-3601 Kongsberg

Phone: +47 32 28 82 00
E-mail: office@kongsberg.com
Org. nr. 943 753 709

Jan Erik Hoff
Group Vice President Investor Relations
Kongsberg Gruppen ASA

Phone: +47 991 11 916
E-mail: jan.erik.hoff@kongsberg.com

Ronny Lie
Chief Communication Officer
Kongsberg Gruppen ASA

Phone: +47 916 10 798
E-mail: ronny.lie@kongsberg.com

Marta Nevøy Bjørkstrand
Group Vice President Sustainability
Kongsberg Gruppen ASA

Phone: +47 958 87 855
E-mail: marta.nevoy.bjorkestrand@kog.kongsberg.com

Design: Mission AS

Photos:
Darin Russel / Lockheed Martin, p. 31
Håkon Mosvold Larsen / NTB, p. 36
Images gathered from Forsvarets mediebank / forsvaret.no, p. 28-36
Annika Byrde / NTB / Statsministerens kontor, p. 117

In the event of any discrepancy between the Norwegian and English versions of KONGSBERG's Annual Report and Sustainability Report 2023, the Norwegian version is the authoritative one.

KONGSBERG

Annual Report & Sustainability Report

2023

kongsberg.com

Årsrapport 2024

KONGSBERG

Protecting What Matters

Innhold

Kapittel 1

Året 2024

4 Hovedtall 2024

6 Konsernsjef Geir Håøy

Kapittel 2

Om KONGSBERG

8 Dette er KONGSBERG

9 Visjon og formål

10 Våre verdier

11 Styret

12 Konsernledelsen

13 Strategi og ambisjoner

15 Risikofaktorer og risikostyring

16 Finansielle resultater

18 KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold

19 Utsikter

20 Forretningsområder

Kapittel 3

Bærekraft i KONGSBERG

41 Generelle opplysninger

55 Miljø

84 Sosiale forhold

100 Styringsmessige forhold

Kapittel 4

Årsregnskap

109 Årsregnskap og noter 2024

191 Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

192 Revisjonsberetning 2024

Vedlegg

195 ESRS rapporteringskrav

198 Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

200 Finansiell kalender / Kontaktinformasjon

* Kapittel 2 og 3 utgjør styrets årsberetning for 2024.

Kapittel 1

Året 2024

4 Hovedtall 2024

6 Konsernsjef Geir Håøy

Hovedtall 2024

Konsern

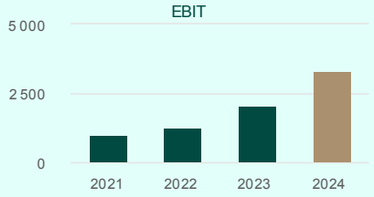
MNOK	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Omsetning										
Driftsinntekter	48 872	40 617	31 803	27 449	25 612	23 245	13 807	14 490	15 845	17 032
Ordreinngang	87 809	65 401	45 150	40 979	28 818	31 413	15 879	13 430	14 319	15 238
Ordrereserve	127 893	88 550	63 256	49 535	35 947	32 347	16 707	15 629	16 914	19 597
Book/bill	1,80	1,61	1,42	1,49	1,12	1,35	1,15	0,9	0,9	0,9
Resultat										
EBITDA[1]	8 028	6 037	4 602	4 086	3 250	2 113	1 126	1 092	988	1 697
Driftsresultat (EBIT)[1]	6 507	4 600	3 309	2 862	1 905	1 029	701	585	462	857
Ordinært resultat før skatt (EBT)	6 584	4 675	3 497	2 922	1 855	833	780	654	729	944
Årsresultat	5 144	3 715	2 809	2 290	2 932	717	704	559	651	755
Lønnsomhet										
EBITDA %	16,4%	14,9%	14,5%	14,9%	12,7%	9,1%	8,2%	7,5%	6,2%	10,0%
EBIT %	13,3%	11,3%	10,4%	10,4%	7,4%	4,4%	5,1%	4,0%	2,9%	5,0%
Balanse										
Egenkapital	19 269	16 465	13 744	13 618	13 301	12 810	12 626	7 365	6 725	6 127
Egenkapital %	27,8%	30,9%	31,8%	34,6%	33,9%	32,8%	45,7%	35,6%	31,7%	32,0%
Netto rentebærende gjeld	-9 604	-1 085	466	-5 668	-3 949	-1 565	-5 706	384	2 195	-941
Arbeidskapital[1]	-7 241	-445	565	-2 003	-458	17	-14	955	2 533	2 698
Roace[1]	46,8%	30,3%	33,9%	32,7%	20,8%	10,0%	12,5%	9,1%	8,2%	21,8%
Medarbeidere										
Antall ansatte totalt	14 629	13 341	12 187	11 122	10 689	10 893	6 842	6 830	7 159	7 688
Antall rapporterte skader/millioner arbeidede timer (H2-verdi)	2,2	1,9	2,0	2,2	1,7	2,3	1,6	3,2	3,5	4,1
Antall fraværsdager/millioner arbeidede timer (F-verdi)	19,1	14,3	12,7	30,0	21,2	31,4	17,6	16,2	32,0	14,2
Miljø										
Energibruk (GWh)	183,6	174,4	170,0	170,7	149,9	159,6	131,2	124,4	122,8	119,4
Utslipp av CO2 (tonn CO2e, scope 1 og 2)	23 544	29 979	52 063	55 503	52 110	56 229	11 120	10 735	10 901	11 037
Total mengde avfall generert (tonn)	6 597	6 370	5 801	4 586	7 420	7 830	1 888	1 884	1 986	2 368
Eiernes verdier										
Børsverdi	225 180	81 874	73 691	51 146	31 714	24 839	21 167	18 120	14 940	17 400
Resultat per aksje etter skatt (EPS) i NOK	29,14	21,08	15,64	12,06	16,08	3,89	5,58	4,62	5,44	6,23
P/E i NOK	43,93	22,08	26,57	23,71	10,82	34,64	30,20	32,70	22,95	23,05
Utbytte i NOK per aksje	22,00	14,00	12,00	15,30	8,00	12,50	2,50	3,75	3,75	4,25

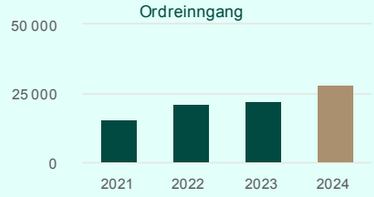
1. For definisjoner se note 29.
2. Resultattall, ordreinngang og ordrereserve for 2018 og 2019 er justert for avhendet virksomhet. Tilsvarende tall for tidligere år er ikke justert.

Kongsberg Maritime

7 255
Antall ansatte

34
Tilstede i antall land

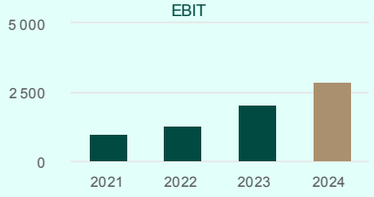


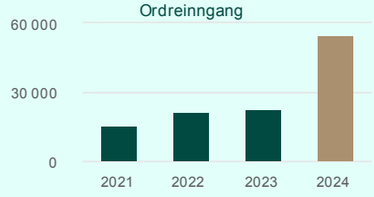


Kongsberg Defence & Aerospace

4 648
Antall ansatte

17
Tilstede i antall land

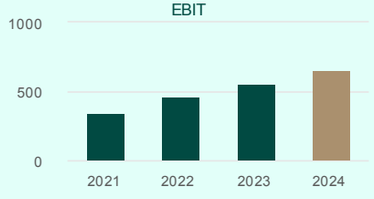


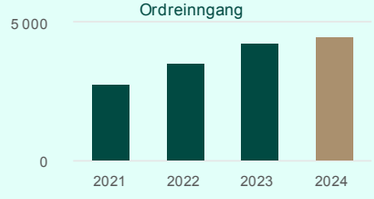


Kongsberg Discovery

1 191
Antall ansatte

7
Tilstede i antall land

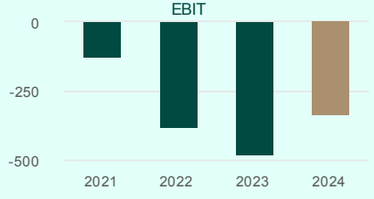


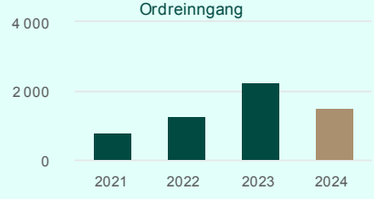


Kongsberg Digital

1 204
Antall ansatte

13
Tilstede i antall land





Store ambisjoner for en sikrere og mer bærekraftig fremtid

2024 har vært nok et sterkt år for Kongsberg Gruppen. Vi har satt nye rekorder for ordreinngang, omsetning og driftsresultat. Det har samtidig vært et år preget av betydelige globale utfordringer. Jeg har aldri i min karriere opplevd en mer solid og langsiktig etterspørsel etter Kongsberg Gruppen sine teknologiske løsninger enn det vi ser i dag. I 2024 har vi hevet standarden og satt oss enda høyere ambisjoner for fremtiden. I løpet av det neste ti-året skal vi tredoble omsetningen. Det er ambisiøst, men jeg er trygg på at vi vil lykkes.

I 2024 har nesten halvparten av verdens befolkning avgitt sin stemme i nasjonale valg og dermed formet nye politiske landskap. Vi er på det tredje året med en pågående krig i Ukraina, vi har sett eskalerende spenninger mellom verdensmakter, og opplevd de vidtrekkende konsekvensene av konfliktene i Midtøsten. I tillegg til den geopolitiske kompleksiteten, har også virkningen av klimaendringer vært enda tydeligere. 2024 er registrert som det varmeste året i moderne tid, med flom, stormer og tørke som har ført til tap av liv, ødeleggelser og økonomiske konsekvenser i flere deler av verden.

I Kongsberg Gruppen forstår vi viktigheten av å møte de to store utfordringene verden står ovenfor, sikkerhet og bærekraft. Våre teknologiske løsninger er unikt posisjonert til å møte behovene for forbedret forsvarsevne og det akutte behovet for bærekraftige løsninger. I 2024 har våre avanserte forsvarssystemer bidratt til å styrke nasjonal sikkerhet i flere land. Vår innovative maritime teknologi fortsatte å spille en avgjørende rolle i overgangen til nullutslipp i hav- og energibransjen. Dette reflekterer en enkel sannhet: det vi gjør betyr noe.

2024 har vært nok et rekordår for Kongsberg Gruppen. Vi har fått nye talenter med på laget og økt antallet ansatte til over 14 600. Blandingen av god erfaring med nye perspektiver fortsetter å styrke evnen til å innovere og levere løsninger som møter verdens behov. Vår suksess bygger på tiår med dedikasjon, kontinuerlig innovasjon og et sterkt engasjement for kvalitet. Vårt oppdrag har alltid vært det samme - bidra til å skape en bedre fremtid ved å designe banebrytende systemer og løsninger for å møte de globale utfordringene.

Ser vi fremover, så ser vi en økt etterspørsel på tvers av alle våre markeder. Det langsiktige behovet for sterkere nasjonal forsvarsevne og bærekraftige løsninger gir oss betydelige muligheter i tiden som kommer.

Ved utgangen av 2024 har ordrereserven nådd et nytt toppnivå på NOK 128 milliarder. Dette er et bevis på at vi har tillit i markedene våre. Samtidig ser vi med stor grad av ydmykhet og respekt på den forpliktelsen vi har tatt på oss overfor våre kunder. Enten det gjelder økt sikkerhet, bedre energieffektivitet, reduserte klimagassutslipp, overvåking av operasjoner eller miljø. Vår ordrereserve er et bevis på at vi bistår med å løse kritiske utfordringer.

Bærekraftsrapporteringen for 2024 markerer overgangen fra frivillig rapportering etter GRI-standarden til den mer omfattende og lovpålagte ESRS-standarden. Denne overgangen bidrar til å forbedre rapporteringskvaliteten og øke åpenheten om bærekraft. Med standardisert rapportering blir bærekraftsdataene mer presise og sammenlignbare på tvers av selskaper.

Kongsberg Gruppen er unikt posisjonert til å møte de viktige trendene som fortsetter å forme fremtiden. I møte med kommende muligheter og utfordringer, står vi bestemt ved vårt mål: beskytte menneskene og planeten.

En stor takk til alle mine kolleger for deres dedikasjon og bidrag, og takk til alle kunder, leverandører, eiere og andre viktige samarbeidspartnere for at dere har vært med på å gjøre 2024 til et bemerkelsesverdig år for Kongsberg Gruppen. Sammen skaper vi en fremtid som både er trygg og mer bærekraftig.

> **Vårt oppdrag har alltid vært det samme - å bidra til å skape en bedre fremtid ved å designe banebrytende systemer og løsninger for å møte de globale utfordringene.**

Geir Håøy
President and CEO

Kongsberg Gruppen ASA

Styrets årsberetning

Følgende deler av denne rapporten utgjør styrets årsberetning:

side 8 - 103

Kapittel 2

Om KONGSBERG

8 Dette er KONGSBERG
9 Visjon og formål
10 Våre verdier
11 Styret
12 Konsernledelsen
13 Strategi og ambisjoner
15 Risikofaktorer og risikostyring
16 Finansielle resultater
18 KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold
19 Utsikter
20 Forretningsområder

Dette er KONGSBERG

KONGSBERG er et internasjonalt teknologikonsern som leverer avanserte, bærekraftige og pålitelige løsninger som bidrar til sikkerhet og effektivitet i komplekse operasjoner under ekstreme forhold. KONGSBERG samarbeider med globale aktører innenfor forsvars-, energi-, maritim-, fiskeri- og romfartsindustrien.

Kongsberg Maritime er en ledende teknologipartner for den maritime industrien. Fra avanserte offshorefartøyer til cruiseskip, og fra fiskefartøy til komplekse marinefartøy, styrker vi hele den maritime industrien med banebrytende teknologi og løsninger. 2024 viser at vi er på rett vei. Sammen med kunder og forskningspartnere løser vi teknologiutfordringer i nye markeder og gjør smarte forbedringer av eksisterende flåter og havinstallasjoner. Kundene inkluderer rederier og verft som opererer innenfor de forskjellige maritime segmentene. I løpet av rapporteringsperioden solgte selskapet sin styrings- og rorvirksomhet til Norvestor, med forventet fullføring tidlig i 2025.

Kongsberg Defence & Aerospace løsninger beskytter mennesker og kritisk infrastruktur i land verden over. Våre forsvarssystemer innen luftvern, overvåking, taktisk kommunikasjon, våpenstasjoner og missiler ligger helt i forkant av utviklingen, og er med på å styrke lands evne til å forsvare seg mot ytre trusler. Vi er også en voksende aktør innen romfart, der vi leverer mikrosatellitter og løsninger for maritim overvåkning. Viktige kunder inkluderer regjeringer, forsvarsorganisasjoner og militære styrker i Europa, USA og NATO-land, sammen med kommersielle luftfartskunder.

Kongsberg Discovery utvikler teknologi for å ivareta bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer og kritisk infrastruktur, og ivareta nasjonal trygghet. Teknologien og løsningene er rettet mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, havforskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon, samt sjøforsvar og marine. Produktene inkluderer sonarer, undervannskommunikasjonsutstyr, posisjoneringssystemer og autonome farkoster. Kundene inkluderer virksomhet innenfor offshore-operasjoner, fiskerier, marin forskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon og marinen.

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter utvikler, opererer og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på. Vår teknologi bidrar til tryggere, smartere og mer bærekraftige industrier ved å tilgjengeliggjøre og kontekstualisere industrielle data, hovedsakelig innen energi, maritim og fornybar industri. Kundene inkluderer selskaper som opererer i prosessindustrier, som olje og gass og fornybar energi. Etter rapporteringsperioden ble det kunngjort at den maritime virksomheten til Kongsberg Digital hadde blitt solgt til Kongsberg Maritime og vil bli overført i løpet av 2025.

Visjon og formål

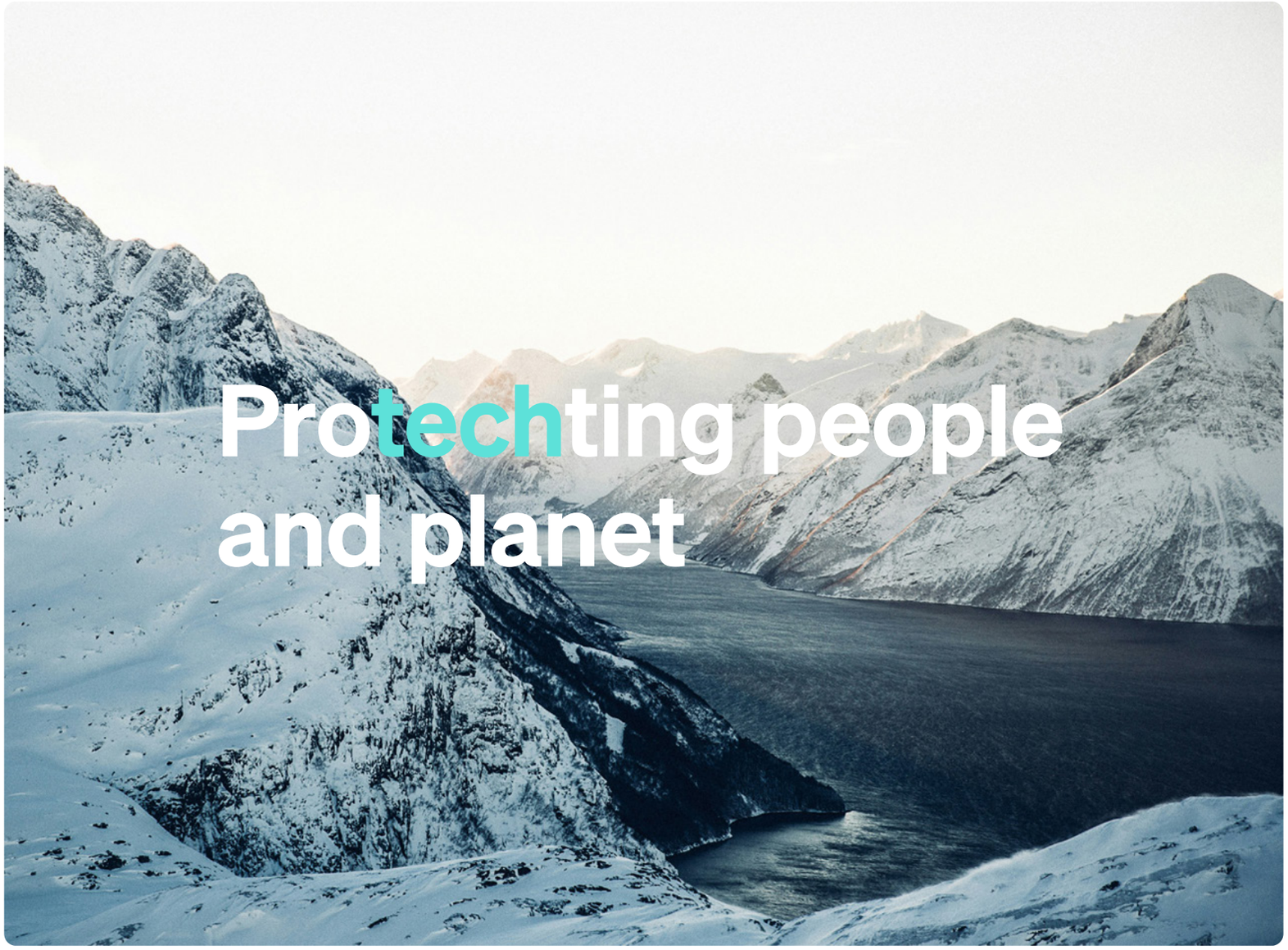
Vi har en sterk, verdibasert kultur som driver prestasjonene til virksomheten. Vår felles visjon definerer retningen vi ønsker å gå, og hva vi ønsker å oppnå. Vårt formål er å beskytte mennesker og planeten ved å innovere teknologi i dag, for en bedre morgendag, i samarbeid med selskaper og nasjoner.

VÅR VISJON

WORLD CLASS –
through people, technology and dedication

VÅRT FORMÅL

To **protect people** and **planet** by innovating technology today for a better tomorrow with sustainable solutions for the ocean space, the protection of natural resources and national security - together with companies and nations.



Våre verdier

Våre verdier beskriver KONGSBERGs identitet og hvordan vi som organisasjon og individer skal opptre. Hos oss blir verdier sett på som en integrert del av forretningsdriften, og vi forventer at alle medarbeidere skal leve opp til gjeldende standarder.

→ Determined

Det vi starter, fullfører vi. Vi gir oss ikke.

Vi er kjent for vår drivkraft og vår utholdenhet. Vi jobber hardt for å støtte våre kunders oppdrag og for å møte våre interessenters forventninger. Vi setter ambisiøse mål der vårt formål er å gjøre en forskjell for mennesker og planeten.

→ Innovative

Vi jobber alltid mot forbedringer, nye ideer og nye løsninger.

Vi har vært en industriell pioner i mer enn 200 år. På vår reise har vi alltid hatt fokus på forbedringer og vi ønsker å heve standarden i alt vi gjør. Vi er dynamiske og nysgjerrige av natur. Vi jobber kontinuerlig med å skape verdier for våre kunder, aksjeeiere og samfunnet forøvrig, ved å skyve grenser for hva som er mulig.

→ Collaborative

Vi samarbeider som enkeltpersoner og som en organisasjon.

Vår samarbeids- og inkluderingsevne er grunnleggende for vår virksomhet. Vi jobber tett med våre kunder og deler kunnskap med våre kolleger, leverandører og partnere over hele verden, til fordel for våre kunder og vår konkurransekraft. Våre medarbeidere er vår mest verdsatte ressurs, og vi er stolte av å tiltrekke og utvikle ansatte i verdensklasse. Vi er ETT KONGSBERG som gjør det umulige mulig, sammen.

→ Reliable

Vi er pålitelige. Vi er ansvarlige borgere.

Våre kunder og partnere kan stole på at vi leverer - alltid. Vi er en organisasjon preget av vårt samfunnsansvar, vår integritet og omtanke for helse, miljø og sikkerhet. Vi er en del av løsningen - og er stolte over å skape produkter for en tryggere og mer bærekraftig fremtid.

Styret

Eivind Reiten
Styreleder

Per A. Sørlie
Styrets nestleder

Kristin Færøvik
Styremedlem

Merete Hverven
Styremedlem

Morten Henriksen
Styremedlem

Kjersti Rød
Styremedlem (ansattevalgt)

Rune Fanøy
Styremedlem (ansattevalgt)

Oda Ellingsen
Styremedlem (ansattevalgt)

Konsernledelsen

Geir Håøy
President and CEO

Mette Toft Bjørgen
Group EVP and CFO

Even Aas
Group EVP Public Affairs & Communication

Iver Christian Olerud
Group EVP Corporate Development

Christian Karde
Group EVP General Counsel and Chief of Staff

Lisa Edvardsen Haugan
EVP KONGSBERG and President Kongsberg Maritime

Eirik Lie
EVP KONGSBERG and President Kongsberg Defence & Aerospace

Martin Wien Fjell
EVP KONGSBERG and President Kongsberg Discovery

Strategi og ambisjoner

KONGSBERGs strategiske ambisjon er å være et konsern med ledende teknologiselskaper som leverer avanserte systemer og løsninger til kunder for å løse kritiske utfordringer, og forbedre og støtte nasjoners forsvarsevne og sikkerhet. Sammen skal vi bidra til en sikrere og mer bærekraftig fremtid.

Vi er godt posisjonert, og opererer i markeder som er sterkt drevet av megatrendene for bærekraft og sikkerhet, hvor levering av innovative teknologiske løsninger vil være viktig for suksess. Vi ser stort potensial for å vokse og ekspandere innenfor våre kjernemarkeder.

Geopolitisk- og økonomisk usikkerhet, en eskalerende miljøkrise og ressursmangel, og innføringen av nye teknologier vil påvirke måten vi utvikler virksomheten på. Med dette bakteppet vil vi kontinuerlig gjennomgå og tilpasse strategi, struktur og handlinger. Vi vil løse kundenes behov, styre egen risiko og samtidig søke de mest verdifulle mulighetene for KONGSBERG.

Vi har en klar ambisjon om å skape langsiktig og varig verdi for aksjonærene og andre interessenter. Over tid mener vi disse verdiene skapes gjennom å balansere mellom muligheter og risiko, sett i lys av samfunnsutviklings-, miljømessige- og økonomiske perspektiv. Vi skal samhandle åpent og transparent med interessenter i tråd med vårt overordnede mål: “to protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow”.

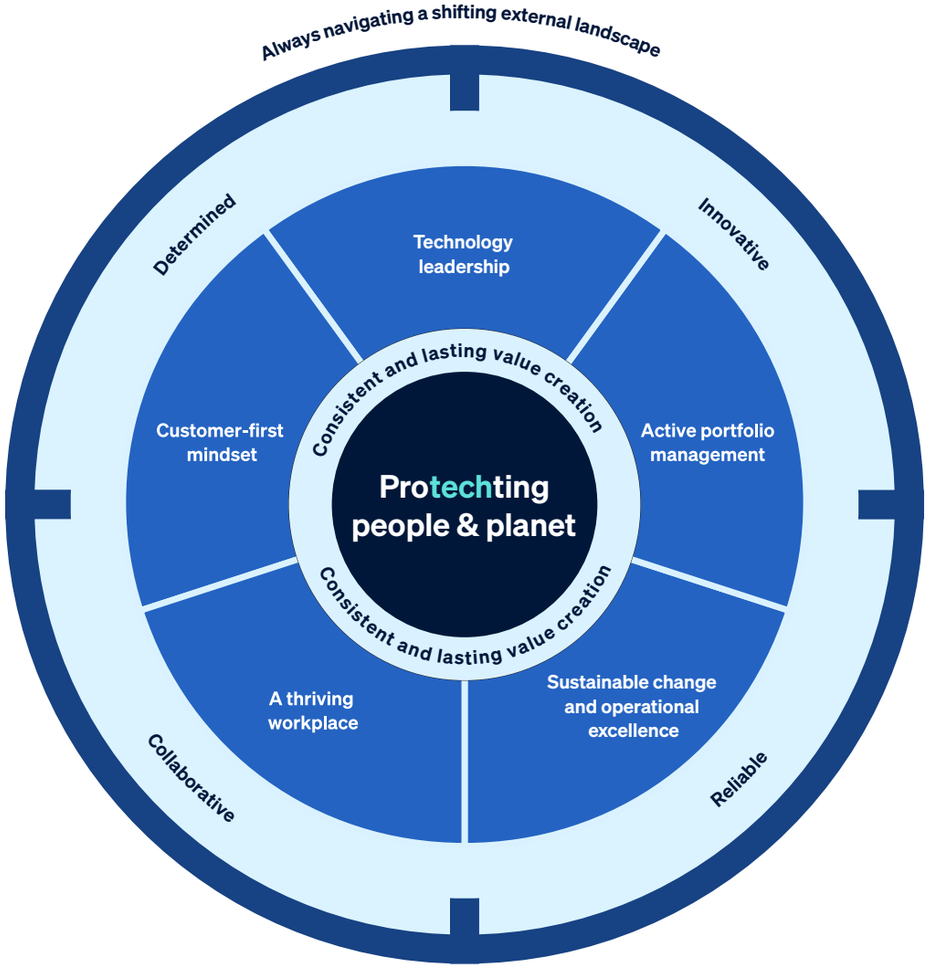
Dette skal vi oppnå ved å realisere ambisjonene våre innenfor fem fokusområder:

Teknologisk forsprang

Vi har et fundament av kunnskap, systemer, partnerskap og leverandører, bygget opp over mange år. Vår kultur og medarbeiderne våre danner ryggraden i hvordan og hvorfor vi er i stand til å levere konkurransedyktige løsninger til våre kunder. Vi ønsker å være ledende innen utvikling, anvendelse, leveranse og støtte av teknologi til våre kunder. Vi forstår at bærekraft, beredskap, sikkerhet og effektivitet er viktige faktorer i produkt- og teknologiutvikling, og vi vil fortsette å utvikle dyp domenekunnskap på nye og eksisterende områder. Vi vil til enhver tid bruke toppmoderne teknologi for å levere de mest avanserte, bærekraftige og konkurransedyktige løsningene til våre kunder.

Kundens behov i sentrum

Vi er dedikert til å løse kundenes mest komplekse utfordringer og vi har som mål å være deres foretrukne partner for å finne de smarteste og mest bærekraftige løsningene. Våre ledende posisjoner er et resultat av den dype domenekompetansen vi har bygget opp over mange år og av de langvarige relasjonene vi har med våre kunder, bygget på tillit og en konstant forpliktelse til å sette kunden først. Vi skal være til stede der våre kunder trenger oss, og sammen med strategiske samarbeidspartnere kunne levere ledende og integrerte løsninger i verdensklasse.



Aktiv porteføljestyring

Forretningsområdene leverer kritiske løsninger til kunder innen forsvar, romfart, energi, og maritim næring, og vi har bygget opp ledende posisjoner innen spesifikke nisjer og sektorer innenfor utvalgte kjernemarkeder. Vi skal søke å skape verdier og å ha solid domenekompetanse i hvert av disse segmentene. Vi vil kontinuerlig vurdere vekstmulighetene og konkurranseposisjonene til våre segmenter, og vi vil forvalte og tilpasse porteføljen i henhold til verdiskapingsprinsipper og vårt fokus på bærekraft og sikkerhet.

Først og fremst skal vi forfølge vekst i kjernemarkedene våre, hvor vi har sterke markedsposisjoner og attraktive markedsgrunnlag, samt selektivt i nye og tilstøtende markeder. Vi vil se etter muligheter der vi kan utnytte vår dype domenekunnskap og teknologiske kompetanse på tvers av konsernet for å skape konsistente og varige verdier. Vi vil prioritere organisk vekst, men vi vil også vurdere oppkjøp og andre vekstmuligheter der det strategiske rasjonale er tilfredsstillende.

En givende arbeidsplass

I KONGSBERG verdsetter vi våre medarbeidere som vår viktigste ressurs. Vi skal ha en dyktig, dedikert og mangfoldig arbeidsstyrke og en trygg og givende kultur som oppmuntrer og legger til rette for fleksibilitet og samarbeid og lar våre ansatte yte sitt beste.

Bærekraft og effektiv drift

Våre aktiviteter og prosesser er styrt av kjerneprinsipper om bærekraftig endring og effektiv drift. Vårt mål er å oppnå langsiktige forbedringer som skaper verdi. Vi skal flytte selskapet i en bærekraftig retning og ha fokus på forbedringer som skaper varige verdier for våre kunder, leverandører og samfunnet som helhet.

Verdiene våre, å være “Determined”, “Innovative”, “Collaborative” og “Reliable”, er fundamentet for hvordan vi jobber og samhandler i KONGSBERG. Disse er også retningsgivende for hvordan vi til enhver tid søker å navigere KONGSBERG på best mulig måte gjennom et ytre landskap i rask endring.

Risikofaktorer og risikostyring

I KONGSBERG er effektiv risikostyring en integrert del av vår daglige drift og et viktig verktøy for å sikre langsiktig oppnåelse av våre ambisjoner. Vi jobber kontinuerlig med å identifisere og minimere mulige trusler, samtidig som vi aktivt søker etter muligheter som kan styrke vår konkurranseevne. KONGSBERG har en helhetlig tilnærming til risiko og risikostyring, der det benyttes systemer og prosesser for å sikre en effektiv, proaktiv og konsistent håndtering av risiko på tvers av konsernet. Ved å følge en systematisk tilnærming til risikoidentifisering, vurdering, håndtering og overvåkning, kan vi sikre at vi kontinuerlig tilpasser oss endringer som kan påvirke oss som selskap.

KONGSBERG ser på risikostyring som en mulighet til å fremme innovasjon og forbedring. Ved å identifisere og analysere risikoer, avdekker vi også nye muligheter for vekst og utvikling. Dette gjør oss i stand til å være mer fleksible og tilpasningsdyktige i møte med endringer i markedet, geopolitiske skifter og teknologiske fremskritt. Vi mener at god risikostyring ikke bare beskytter oss mot mulige trusler, men også gir oss et konkurransefortrinn.

Styret følger opp risiko gjennom kvartalsvis risikorapportering. Denne rapporten er etablert fra forretningsområdene og sikrer åpenhet og konsistent rapportering på tvers av konsernet.

Oppfølgingen av den operative porteføljen skjer gjennom effektiv prosjektstyring og kontinuerlig oppfølging av prosjektene. Det gis opplæring og videreutvikling av prosjektledelse i de ulike forretningsområdene. Dette sikrer kontinuerlig forbedring og effektivisering med mål om å styrke fremtidig konkurransekraft og effektivitetsforbedringer.

KONGSBERG er i en fase med betydelig vekst, og det jobbes med å sikre leveranseforpliktelser gjennom en aktiv oppfølging av leverandørkjeden, utvidelse av produksjonskapasitet, effektivisere prosesser, samt sikre tilgang til kompetanse.

Konsernet har investert betydelig i økt produksjonskapasitet og gjennomfører aktive rekrutteringskampanjer mot universiteter og fagmiljøer, for å sikre tilgang til nødvendig kompetanse.

KONGSBERG opererer i et globalt marked med høyteknologiske systemer og løsninger, og har et aktivt forhold til markedene og omgivelsene vi opererer i. Det er viktig for oss å ha tydelige prosesser for håndtering av risikoene, og når vi skal benytte ulike virkemidler etter hvert som omgivelsene rundt oss endres. Iboende for disse risikoene er at vi ikke nødvendigvis direkte kan påvirke, men vi har et aktivt fokus på hvordan de påvirker oss og hvordan vi skal ta aksjon etter hvert som omgivelsene endrer seg.

Våre leveranser støtter i hovedsak kunder i det maritime markedet og forsvarsmarkedet. Markedsrisikoen vil naturlig kunne variere mellom disse ulike markedene. Stor internasjonal tilstedeværelse og global avhengighet gjør konsernet sårbart for forhold som påvirker internasjonal handel, sikkerhet, politiske endringer, valuta og verdensøkonomien generelt. KONGSBERG er eksponert for finansiell usikkerhet gjennom valutarisiko, renterisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko. KONGSBERGs finansielle risiko styres sentralt etter retningslinjene styret har vedtatt i konsernets finanspolicy. Konsernets finansielle risikostyring er beskrevet i note 4 til årsregnskapet, Styring av kapital og finansiell risiko.

For å sikre videre vekst og ta mulighetene har vi i KONGSBERG tett oppfølging av strategiske initiativer i vår risikostyring. De strategiske risikoene er knyttet til suksess for våre fremtidige ambisjoner, og vi jobber med håndtering av disse risikoene ved å følge opp de strategiske initiativene i nærliggende kortsiktige milepæler for å sikre og lykkes med de langsiktige ambisjonene.

KONGSBERG er eksponert for klimarelatert finansiell risiko. Vi jobber systematisk for å identifisere risiko og muligheter knyttet til klimaendringer og omstillingen til et lavutslippssamfunn. For ytterligere detaljer se kapittel 3 Bærekraftsrapport, og note 4 til årsregnskapet.

> **KONGSBERG ser på risikostyring som en mulighet til å fremme innovasjon og forbedring**

Finansielle resultater

KONGSBERG leverte god økning i både driftsinntekter og lønnsomhet, og sikret en ordreinngang på nærmere NOK 90 milliarder i 2024. Dette gjør at konsernet går inn i 2025 med en ordrereserve på NOK 128 milliarder, 44 prosent høyere enn hva det var for ett år siden. Verden står overfor sentrale utfordringer knyttet til klima og sikkerhet og den globale geopolitiske situasjonen er stadig i endring. KONGSBERG er godt posisjonert for å bidra til å løse mange av disse utfordringene. Dette, i tillegg til sterk ordrereserve og en solid finansiell stilling, gir et godt utgangspunkt for videre vekst i 2025.

KONGSBERG er et børsnotert konsern med hovedkontor i Kongsberg, Norge. Konsernet hadde i 2024 fire forretningsområder: Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Discovery og Kongsberg Digital. Konsernet administreres gjennom morselskapet Kongsberg Gruppen ASA.

Konsernets ordrereserve økte fra MNOK 88 550 ved utgangen av 2023 til MNOK 127 893 ved utgangen av 2024. Kongsberg Maritimes ordrereserve økte med MNOK 3 703, Kongsberg Defence & Aerospaces ordrereserve økte med MNOK 35 249, Kongsberg Discoverys ordrereserve økte med MNOK 121 mens Kongsberg Digitals ordrereserve ble redusert med MNOK 81 gjennom året. Totalt endte konsernets ordreinngang på MNOK 87 809, opp fra MNOK 65 401 i 2023. Book/bill ble 1,80.

Driftsinntekter

Konsernets driftsinntekter ble MNOK 48 872 i 2024, en økning på 20 prosent fra MNOK 40 617 i 2023. Kongsberg Maritime hadde driftsinntekter på MNOK 24 766, Kongsberg Defence & Aerospace hadde driftsinntekter på MNOK 19 123, Kongsberg Discovery hadde driftsinntekter på MNOK 4 427 og Kongsberg Digital hadde driftsinntekter på MNOK 1 735.

EBIT-utvikling

EBIT ble MNOK 6 507 i 2024 med en EBIT-margin på 13,3 prosent mot MNOK 4 600 og EBIT-margin på 11,3 prosent i 2023. Alle forretningsområdene hadde en økning i EBIT fra i fjor. Fordelaktig prosjektmiks, volumeffekter og effektiv prosjektgjennomføring bidro til den økte marginen. Kongsberg Maritime økte sin EBIT fra MNOK 2 053 til MNOK 3 354 fra 2023 til 2024, mens EBIT i Kongsberg Defence & Aerospace økte fra MNOK 2 397 til MNOK 2 903. Kongsberg Discovery økte sin EBIT fra MNOK 556 til MNOK 653 i 2024 og Kongsberg Digital økte sin EBIT fra MNOK (479) til MNOK (332) i 2024.

Resultat

Resultat før skatt ble MNOK 6 584, mot MNOK 4 675 i 2023. Resultat etter skatt ble MNOK 5 144, tilsvarende NOK 29,14 per aksje i 2024, mot MNOK 3 715 tilsvarende NOK 21,08 per aksje i 2023. Avkastning på gjennomsnittlig sysselsatt kapital (ROACE) var 46,8 prosent i 2024 mot 30,3 prosent i 2023.

KONGSBERG har en solid finansiell stilling, og på bakgrunn av dette vil styret overfor generalforsamlingen 7.5.25 foreslå et utbytte på NOK 22,00 per aksje, totalt MNOK 3.870, hvorav NOK 10,00 er innenfor konsernets ordinære utbyttepolitikk og NOK 12,00 er et tillegg. Utbytteutbetalingen foreslås å skje i to transaksjoner av NOK 10 per aksje og NOK 12 per aksje.

Beløpene per aksje er oppgitt før foreslått aksjesplitt hvor en gammel aksje blir til fem. Vedtaksdato for utbyttet er 7.5.25, med følgende eks. utbyttedatoer: 8.5.25 og 9.10.25. Tilsvarende ble det i 2024 betalt ut et utbytte på NOK 14,00 per aksje, totalt MNOK 2 463, hvorav NOK 7,00 per aksje var utover konsernets ordinære utbyttepolicy. Antall utestående aksjer, inkludert aksjer eiet av KONGSBERG, per 31.12.24 var 175 921 849.

Kontantstrøm

KONGSBERG hadde en positiv kontantstrøm fra driftsaktiviteter på MNOK 13 744 i 2024 mot MNOK 5 827 i 2023 . Denne bestod i hovedsak av EBITDA på MNOK 8 028 og endringer i omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster på MNOK 5 716.

I 2024 var det negativ kontantstrøm knyttet til investeringsaktiviteter på MNOK (1 762) mot MNOK (1 153) i fjor. De største utgående kontantstrømmene knyttet til investeringsaktiviteter var MNOK (1 787) relatert til investeringer i eiendom og anlegg, som ny missilfabrikk og øvrige produksjonsfasiliteter og MNOK (459) knyttet til aktivert egenutvikling og andre immaterielle eiendeler. I motsatt retning trekker mottatte renter på MNOK 322.

Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var negativ med MNOK (3 862) mot (MNOK 2 759) i 2023, i hovedsak knyttet til utbetalt utbytte, betaling av leasingforpliktelser samt rentekostnader. KONGSBERG nedbetalte i tillegg obligasjonen KOG13 på MNOK 500 i løpet av 2024.

Netto endring betalingsmidler, etter effekt av valutakursendring, ble MNOK 8 318 sammenlignet med MNOK 2 043 i 2023.

Kapitalstruktur

KONGSBERG har som mål å opprettholde en solid balanse, samt å forbli Investment Grade, noe som normalt gir tilgang til gjeldskapitalmarkedet. En solid balanse er også med på å sikre kunder og leverandørers tillit til KONGSBERG. Dette er viktig, ettersom KONGSBERG er involvert i leveranser som strekker seg over mange år.

Prioriteringene for kapitalallokering hensyntar også selskapets utbyttepolicy, og er ytterligere forklart i note 4 Styring av kapital og finansiell risiko til konsernregnskapet i årsrapporten.

Konsernets egenkapital per 31.12.24 var MNOK 19 269 som utgjorde 27,8 prosent av totalkapitalen sammenlignet med 30,9 prosent i fjor. Netto rentebærende gjeld var MNOK (9 604) mot MNOK (1 085) i 2023. Langsiktig rentebærende obligasjonsgjeld bestod per årsslutt av tre obligasjonslån på til sammen MNOK 2 500.

Konsernets syndikerte lånefasilitet på MNOK 2 500 var ubenyttet ved utgangen av 2024.

KONGSBERG har historisk hatt store svingninger i arbeidskapitalen på grunn av ulike betalingsstrukturer for store prosjekter i Kongsberg Defence & Aerospace. Dette ventes å fortsette.

Teknologi og produktutvikling

KONGSBERG utvikler og leverer høyteknologiske løsninger nasjonalt og internasjonalt. Vår teknologiplattform er systematisk bygget opp gjennom mange år og er en viktig forutsetning for konkurranseevnen. Det er en betydelig overføringsverdi av teknologi mellom de ulike delene av konsernet. Bærekraftig innovasjon er en viktig del av konsernets forretningsstrategi og det bygges opp og investeres betydelig i fremtidsrettet teknologikompetanse innenfor digitalisering. Videre arbeides det aktivt sammen med våre sentrale teknologipartnere for å videreutvikle vår teknologiplattform. KONGSBERG satser kontinuerlig på produkt- og systemutvikling, både egenfinansiert og gjennom kundefinansierte programmer. Totalt bruker konsernet over tid om lag ti prosent av driftsinntektene på produktutvikling, dette inkluderer både egen- og kundefinansiert utvikling.

Totalt egenfinansiert produktutvikling og vedlikehold beløp seg til MNOK 2 745 i 2024 hvorav MNOK 369 ble aktivert. Per 31.12.24 utgjør aktivert egenutvikling MNOK 1 409 totalt for KONGSBERG.

Valuta

Konsernets finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer).

Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter eller opsjoner som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling vurderes å være høy. Konsernet benytter sikringsbokføring for inngåtte terminkontrakter, hvilket innebærer at verdiendringer på sikringsinstrument og -objekt balanseføres.

Ved utgangen av 2024 var netto salg av valuta tilsvarende MNOK 22 570 som virkelig verdisikringer målt til avtalte kurser. Disse terminkontraktene hadde en netto virkelig verdi på MNOK (1 428). I tillegg hadde konsernet netto salg av valuta tilsvarende MNOK (281) som kontantstrømsikringer målt til avtalte kurser, bestående av terminkontrakter. Kontantstrømsikringene hadde en samlet netto negativ virkelig verdi per årsslutt på MNOK (247).

Årsresultat og finansiell stilling for Kongsberg Gruppen ASA

Virksomheten i morselskapet Kongsberg Gruppen ASA består hovedsakelig i å yte konserntjenester til datterselskapene, samt andre administrative oppgaver.

Inntektene i 2024 var MNOK 243 mot MNOK 238 i 2023. Årsresultatet i 2024 er 4 228 MNOK mot MNOK 1 590 i fjor. Endringen skyldes betydelig høyere utbytte fra datterselskaper i 2024 enn i 2023.

Balansen er økt med MNOK 10 133 som skyldes økning i betalingsmidler og kortsiktig gjeld mot døtre. Totalkapitalen er per 31.12.24 MNOK 30 283.

Styret foreslår følgende disponeringer av årsresultatet i Kongsberg Gruppen ASA:

Avsatt utbytte	3 870 MNOK
Til egenkapital	358 MNOK
Totalt disponert	**4 228 MNOK**

Forslaget til utbytte utgjør 75,2 prosent av konsernets ordinære årsresultat.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a) bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede for Kongsberg Gruppen ASA og konsernet, og at regnskapene er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Fremtidige resultatprognoser og konsernets langsiktige strategiske prognoser ligger til grunn for dette. Konsernet er i en god økonomisk stilling.

KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold

KONGSBERG skal gi aksjemarkedet relevant og utfyllende informasjon som grunnlag for en balansert og korrekt verdsetting av aksjen. Vi legger vekt på en åpen dialog med aksjemarkedet og media.

Kursen på KONGSBERG-aksjen økte fra NOK 465,40 ved utgangen av 2023 til NOK 1 280,00 ved utgangen av 2024. Dette gir en markedsverdi ved utgangen av 2024 på MNOK 225 180. Inkludert utbytte på til sammen NOK 14,00 per aksje ble avkastningen i 2024 på 178 prosent. Hovedindeksen på Oslo Børs (OSEBX) steg i samme periode med 9,1 prosent.

Per 31.12.2024 hadde KONGSBERG 47 690 aksjeeiere (31 175). Selskapet hadde 2 513 (1 851) utenlandske eiere som til sammen eide 24,85 prosent av aksjene (20,82 prosent). Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, er største eier med 50,004 prosent av aksjene. De 10 største eierne hadde ved årsskiftet til sammen 68,1 prosent (67,9 prosent) av aksjene. Antall aksjer utstedt er 175,92 millioner, hver pålydende NOK 1,25. Ved utgangen av 2024 eide KONGSBERG totalt 14 654 (17 250) egne aksjer.

KONGSBERG har betalt utbytte til aksjeeierne i alle år siden børsnoteringen i 1993, med unntak av i 2000 og 2001. Selskapets utbyttepolicy: "KONGSBERG har som ambisjon å utbetale et ordinært utbytte per aksje som er stabilt eller voksende fra ett år til neste. Utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og/eller tilbakekjøp av egne aksjer kan benyttes som supplement til ordinært utbytte. Alle utbetalinger til aksjeeiere vil være gjenstand for selskapets vurdering av fremtidig kapitalbehov". I 2024 ble det omsatt 55,1 millioner (38,9 millioner) KONGSBERG-aksjer fordelt på 589 303 (317 927) transaksjoner. Selskapet arbeider aktivt med å øke interessen for aksjen gjennom aktiviteter mot investormarkedet. KONGSBERG er jevnlig representert på "roadshows", møter og konferanser både i og utenfor Norge. Målet for 2025 er fortsatt høy grad av tilgjengelighet og fortsatt god aktivitet mot investormarkedet. Det avholdes faste investorpresentasjoner ved hver kvartalsrapportering.

Styret ser på ansattes aksjeeierskap som positivt. Hvert år arrangeres det aksjeprogram for ansatte, hvor ansatte i konsernet kan kjøpe aksjer i selskapet. Våren 2024 ble konsernets årlige aksjeprogram for ansatte gjennomført for 28. gang. Aksjer ble videresolgt til de ansatte med 25 prosent rabatt på markedskurs. I 2024 ble samtlige ansatte tilbudt aksjer for inntil NOK 100.000 før rabatt på 25 prosent (skattepliktig rabatt). Det ble totalt solgt 403 023 aksjer til 5 993 ansatte som benyttet seg av tilbudet.

Utsikter

KONGSBERG har gjennom de siste årene hatt en positiv utvikling, vist god tilpasningsevne og levert betydelig vekst og sterke resultater.

Ved utgangen av 2024 hadde konsernet en ordrereserve på NOK 127,9 milliarder (NOK 88,6 milliarder i 2023) hvorav NOK 35,4 milliarder skal leveres i løpet av 2025. Dette tilsvarer NOK 4,5 milliarder høyere ordredekning for inneværende år sammenlignet med fjoråret og gir et godt grunnlag for fortsatt vekst. Ordreinngang fra ettermarkedet er i mindre grad inkludert i ordrereserven. Rammeavtaler inntas først i ordrereserven når bestillinger under rammen mottas.

Kongsberg Gruppen er eksponert mot markedstrender som gir et betydelig vekstpotensial fremover. For å sikre kapasitet til å levere eksisterende ordrereserve og å møte fremtidig etterspørsel investeres det i økt kapasitet både i og utenfor Norge.

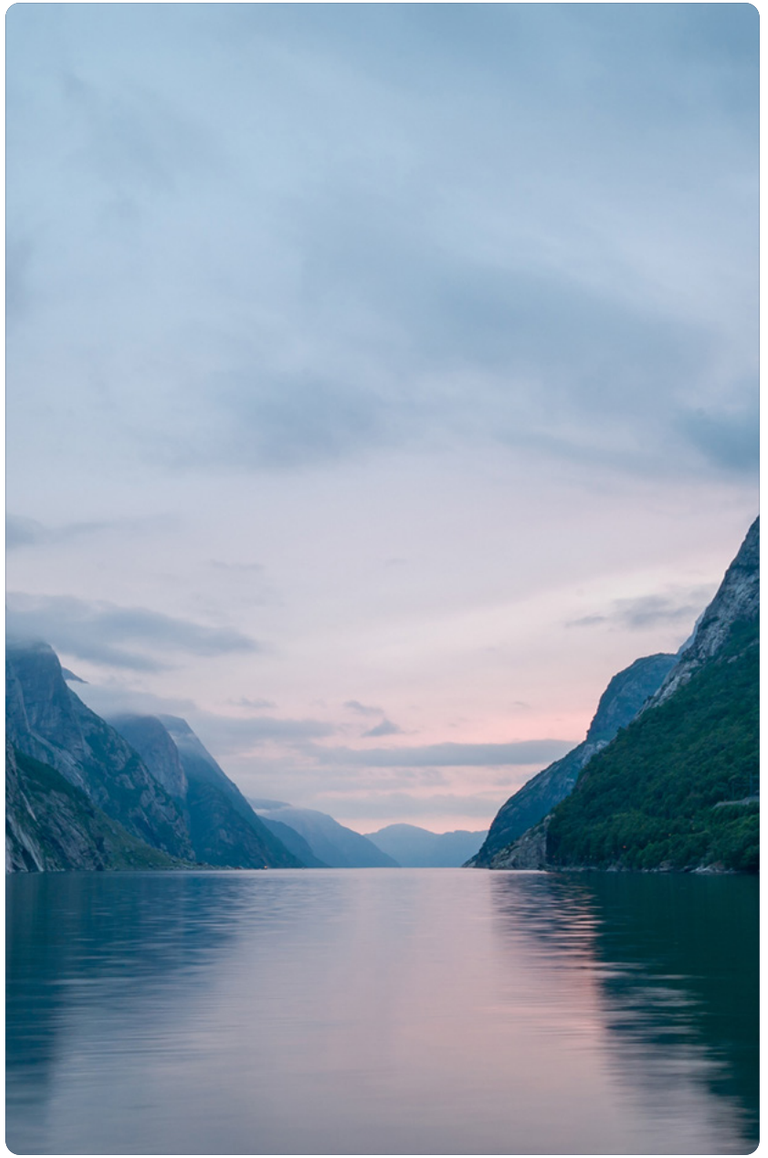
Kongsberg Maritime leverer til nybygg og ettermarked innen et bredt spekter av fartøyssegmenter, fra tradisjonell handelsflåte til mer avanserte fartøy som utfører komplekse marine operasjoner. En generelt aldrende fartøysflåte og strengere krav knyttet til klimagassutslipp, gir behov for fornyelse av flåten, noe som underbygger langsiktig etterspørsel etter forretningsområdets løsninger. Fornyelsen av den maritime flåten vil imidlertid ta tid, da kapasiteten hos verftene begrenser antall nye fartøy som bygges. Teknologi er nøkkelen til å lykkes med å skape en mer miljøvennlig maritim flåte og Kongsberg Maritime har som ambisjon å være ledende i denne utviklingen. Salg av styremaskin- og rorvirksomheten vil sluttføres i 2025. Denne delen av Kongsberg Maritime genererte MNOK 950 i driftsinntekter i 2024. Forretningsområdet er godt posisjonert i et marked med økende behov for effektiviserende og klimagassutslippsreduserende teknologi, noe som gir grunnlaget for videre vekst i 2025.

I januar 2025 annonserte KONGSBERG at Kongsberg Digitals maritime virksomhet overføres til Kongsberg Maritime. Dette omfatter om lag 500 ansatte og driftsinntekter på i overkant av MNOK 600. Kongsberg Digital vil fremover prioritere videre utvikling av digitale arbeidsflater inn mot energi- og prosessindustrien. Kongsberg Digital vil etter denne endringen bli omtalt som en del av øvrig virksomhet.

Kongsberg Defence & Aerospace har vokst kontinuerlig de siste årene og har en ordrereserve på NOK 100 milliarder ved utgangen av 2024. I løpet av 2025 vil all missilproduksjon være overført til nye produksjonsfasiliteter. Sammensetningen av prosjekter i leveranse er en viktig driver for lønnsomheten som vil kunne variere mellom kvartaler. Forretningsområdet har ledende markedsposisjoner innen flere forsvarssegmenter og er posisjonert for god ordreinngang og fortsatt solid vekst i 2025.

Kongsberg Discovery har en omfattende portefølje av avansert teknologi kombinert med dyp domenekunnskap og programvare. Dette er viktig innenfor fiskeri, havforskning, marine operasjoner, havbasert energiproduksjon og overvåking av kritisk infrastruktur. Det er stor etterspørsel etter teknologi innen alle disse segmentene. I 2025 har teknologiporteføljen blitt ytterligere utvidet gjennom kjøpet av Naxys Technologies. Forretningsområdets solide posisjoner gir grunnlag for fortsatt vekst i 2025.

Verden står overfor sentrale utfordringer knyttet til klima og sikkerhet og den geopolitiske situasjonen er i stadig endring. Kongsberg Gruppen er godt posisjonert for å bidra til å løse mange av disse utfordringene. Dette, i tillegg til en sterk ordrereserve og en solid finansiell stilling, gir et godt utgangspunkt for videre vekst i 2025.



Forretningsområder

KONGSBERG består av fire forretningsområder som styres gjennom en sentral styringsmodell, men opererer med en stor grad av selvstendighet. Organisasjonen er knyttet sammen av kompetanse og teknologisynergier og en felles kultur basert på våre felles verdier. Vi er en innovativ og kundefokusert organisasjon som leverer avanserte systemer og teknologier for bruk under ekstreme forhold.

Kongsberg Maritime

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Discovery

Kongsberg Digital

Kongsberg Maritime

Maritim teknologipartner

Kongsberg Maritime er en ledende teknologileverandør innenfor maritim industri. Vi investerer tungt i innovativ teknologi og digitalisering, for å sikre at både nye og eksisterende fartøy med utstyr fra Kongsberg Maritime er trygge, leverer høy grad av operasjonell effektivitet og ivaretar krav til cybersikkerhet.

Våre løsninger er fremtidsrettede med fokus på redusert energiforbruk og økt bruk av grønne energibærere. En nøkkel i vårt innovasjonsarbeid er tett samarbeid med redere, verft, forskning og utdanningsinstitusjoner.

Ett av våre sterkeste fortrinn er domenekunnskapen vi har bygd opp etter å ha levert utstyr på en tredjedel av verdens skipsflåte. Det er vår teknologiske kompetanse sammen med domenekunnskapen som er vår største styrke når vi sammen med våre kunder navigerer energitransformasjon og digitalisering.

Digitalisering - en viktig driver i grønn omstilling til sjøs

Intervju med Lisa Edvardsen Haugan, EVP KONGSBERG and President Kongsberg Maritime

Antall ansatte:
7 255

Tilstede i antall land:
34 land

Den globale skipsflåten og maritim næring er i voldsom endring, drevet frem av teknologiskifte og krav til klimagassutslippskutt. Teknologi gir store muligheter for mer energieffektive fartøy. Kongsberg Maritime, som teknologileverandør, er ledende i den grønne omstillingen som nå skjer til sjøs, sier Lisa Edvardsen Haugan.

Q: Hva er det viktigste Kongsberg Maritime bidrar med?

A: Kongsberg Maritime er havets teknologiekspert. 34 000 skip verden rundt er utstyrt med teknologi fra Kongsberg Maritime. Vi leverer skipsteknologi fra propell til broløsninger, og ved å integrere produktene med teknologi som for eksempel kunstig intelligens skaper vi unike løsninger som trygger og effektiviserer maritime operasjoner. Det gir oss en unik posisjon til å være ledende i den digitale revolusjonen som nå skjer til havs og til å være en viktig premissgiver for utviklingen innenfor avkarbonisering.

Maritim virksomhet står i dag for rundt tre prosent av globale klimagassutslipp årlig. International Maritime Organization (IMO) har besluttet at klimagassutslippene fra skipsfarten skal være null innen 2050. Det betyr at fossilt drivstoff må erstattes med fornybar energi. Denne er mer kostbar og lite tilgjengelig i dag. Overgangen til fornybar energi vil måtte skje gradvis. Vårt bidrag på denne reisen er å levere både nullutslippsløsninger der markedet er klart for dette, og løsninger for energieffektivisering og redusert forbruk til segmenter hvor reelle nullutslippsløsninger ikke enda er tilgjengelige.

Vi skal være en best mulig partner og rådgiver og tilby løsninger som hjelper våre kunder å navigere i en utfordrende energiomstilling.

Q: Hva er de største høydepunktene fra året?

A: 2024 har vært et fantastisk år for Kongsberg Maritime, med sterk og lønnsom vekst i alle divisjoner. Vi har levert unike nybygg, har høy aktivitet inn mot seilende flåte og vi går inn i 2025 med rekordhøy ordrereserve.

Det sterke resultatet skyldes først og fremst den solide innsatsen som Kongsberg Maritimes dyktige og svært kompetente medarbeidere bidrar med hver eneste dag. Våre 7 200 medarbeidere er i 34 land på 97 lokasjoner. Vår strategi er å være til stede der kundene er, og når kundene trenger oss gjennom hele fartøyets levetid. Derfor åpnet vi kontorer på 4 nye lokasjoner i året som gikk.

Kongsberg Maritime har i 2024 økt satsingen på digitalisering og bruk av kunstig intelligens. Fremover styrker vi innsatsen her ytterligere. I 2025 vil Kongsberg Digitals maritime virksomhet bli integrert i Kongsberg Maritime. Dette er en strukturell satsning som samler og styrker konsernets digitale satsning inn mot det maritime markedet ytterligere. Gjennom digitalisering fokuserer vi på å optimalisere fartøysoperasjoner, sikre en god digital livssyklushåndtering, integrasjon med den bredere verdikjeden og fjernstyrte operasjoner.

Vi har ledende løsninger for automasjon, navigasjon, styring, fremdrift- og manøvreringssystemer, energiløsninger og fjernoperasjoner. Det er fint å se utviklingen av integrerte løsninger, både i form av bedre leveranser, økt kvalitet og sikkerhet til sjøs, samt bedre fartøysytelser. Ett eksempel der vi bidrar til betydelig reduksjon i energiforbruk ved å integrere produktene våre er leveransen vår til Høegh Autoliner sine 12 nye bilfraktefartøy i Auroraklassen. Der leverer vi automasjon og brosystem, digitale løsninger for klimagassutslippsmonitorering og rapportering, energistyringssystem og fremdrifts- og manøvreringssystem. Höegh Aurora drives av LNG og har 58 prosent mindre klimagassutslipp per fraktet bil. Fartøyet er i tillegg klargjort for å kunne drives av ammoniakk og metanol.

Lisa Edvardsen Haugan

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Maritime

Q: Hva er de største mulighetene fremover?

A: Klimakrise, økt geopolitisk spenning og stormaktsrivalisering har gitt uforutsigbarhet og økende proteksjonisme. Å navigere i et slikt farvann er krevende for et globalt selskap som Kongsberg Maritime. Samtidig ser vi at endring og utfordring også fører med seg muligheter. Geopolitiske forhold har økt behovet for maritim transport, akselerert etterspørselen etter energi, og økt investeringer i marinefartøy.

Fortsetter på neste side.

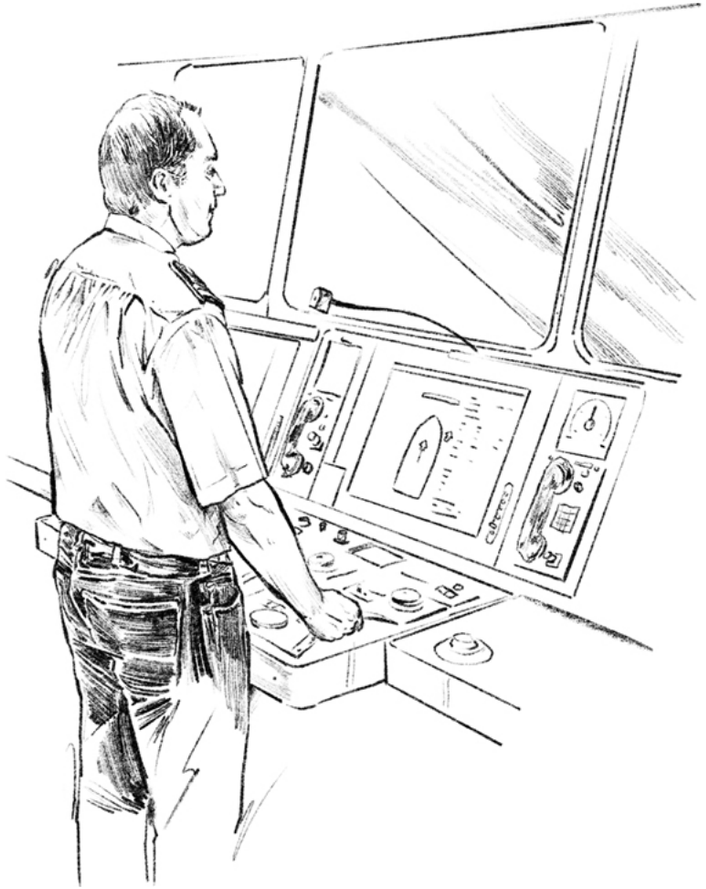
Vi er eksponert mot de fleste maritime segmenter. Dette skaper et solid grunnlag for å utvikle konkurransedyktig teknologi og navigere markedsdynamikk. Evnen til å tilpasse og standardisere løsninger for hvert enkelt segment er viktig for vår strategiske posisjonering. Mulighetene for å tilkoble fartøyene via mobilnett og lavbane satellittkommunikasjon gir rom for økende grad av fjernoperasjon, autonome funksjoner, mindre bemanning ombord og flere operative sjøfolk i operasjonssentre på land. Det skaper rom for nye kosteffektive konsepter som utfordrer eksisterende utførelser av marine operasjoner.

Tilkoblede fartøy kommuniserer med skyapplikasjoner for å optimalisere drift av et fartøy og på tvers av flåter. Skyapplikasjonene vil også integrere fartøyene inn i verdikjedene de er en del av, for eksempel vil maritim transport være del av et større logistikksystem.

Vi ser allerede at tilkoplete fartøy muliggjør kundestøtte uten at kundestøtteteamet er fysisk til stede. Det øker operasjonstiden for et fartøy og reduser kostnadene. Tilhørende digitale tjenester vil være preventivt vedlikehold, programvareoppdateringer og installasjon av ny funksjonalitet over nettet.

Kongsberg Maritimes overordnede mål er å beskytte mennesker og planeten. Det gjør vi gjennom å bruke vår teknologikunnskap og maritime kompetanse til å gjøre ferdsel til sjøs tryggere og mer klimavennlige. I 2025 vil vi i enda større grad ta i bruk digitalisering og kunstig intelligens for å utvikle mer energieffektive fartøy.

Vi innser at det er komplekse beslutninger våre kunder står overfor og derfor har vi som ambisjon å være en best mulig partner og rådgiver gjennom energitransformasjonen.



Høydepunkter og nøkkeltall 2024

Design av fremtidens skip

- Kongsberg Maritime feiret 50 år med skipsdesign og vårt skipsdesign nummer 1 000, IWS Seawalker ble levert i 2024. Skipet er konstruert for igangkjøring og support av offshore vindparker. En sentral funksjon er integrasjon mellom gangvei og dynamisk posisjonering (DP). Skipet har også et hybrid energisystem med et batteri på 2,2 MWh, to azimuth thrustere i baugen og to i akter med lik konfigurasjon. Dette gir ideell fremdrift- og manøvreringsløsning for operasjon i en vindpark.
- Reach Remote 1 ble tildelt Skipsrevyens «Årets skip 2024»-pris under SMM-konferansen i Hamburg. Det 24 meter lange ubemannede overflatefartøyet har banebrytende teknologi for fjernoperasjon som vil redusere klimagassutslippene med 90 prosent sammenlignet med tilsvarende bemannet fartøy.

Integrerte løsninger og energieffektiv skipsfart

- Ved å levere integrerte løsninger til skip, kutter vi driftskostnader og klimautslipp. Et eksempel er plattform forsyningsfartøyene (PSV) til Capital Offshore. Fartøyene bygges av Fujian Mawei Shipbuilding Ltd og blir utstyrt med et batterisystem som gjør at fartøyet kan håndtere hurtige variasjoner i effektforbruk eller utilsiktede avbrudd fra generator. Det reduserer antall generatorer i drift og dermed sparer skipet energi og klimagassutslipp. Energisystemet er integrert med systemene for fremdrift og manøvrering, dynamisk posisjonering og automasjon.

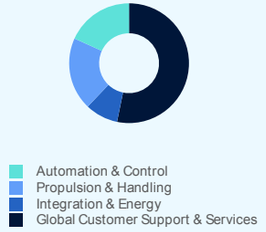
Gode kunderelasjoner og en pålitelig partner

- I 2024 feiret vi at vi har levert 1 500 azimuth thrustere til Damen Shipyards Group i et samarbeid som har vart i mer enn 40 år.
- Höegh Autoliners valgte å oppgradere 10 eksisterende RoRo fartøy av DSME klassen med Kongsberg Maritimes PROMAS fremdrift og manøvreringssystem.

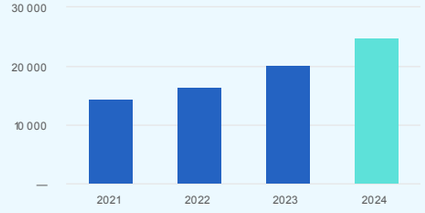
Digital enhet og cybersikkerhet

- For å møte behovet til våre kunder etablerte Kongsberg Maritime i 2024 en egen digital enhet for utvikling og skalering av digitale funksjoner. Fremover vil digitale løsninger være nøkkelen til å gi økt verdi til våre kunder.
- Den digitale satsingen forsterkes fra april 2025, ved at Kongsberg Digitals maritime operasjoner overføres og integreres i Kongsberg Maritime. Gjennom denne transaksjonen får Kongsberg Maritime 500 nye medarbeidere, alle med høy digital kompetanse.
- Kongsberg Maritime har i 2024 sertifisert produktene våre i samsvar med IACS (International Association of Classification Societies) nye Unified Requirements (UR) for cybersikkherhet: UR E26 og UR E27. Disse kravene sikrer cyberresiliens for nye skip og cybersikkerhet for ombordsystemer og utstyr.

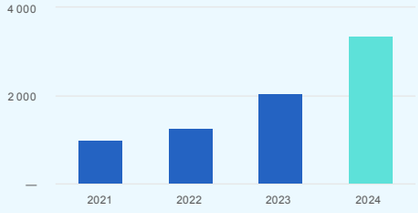
Driftsinntekter per divisjon



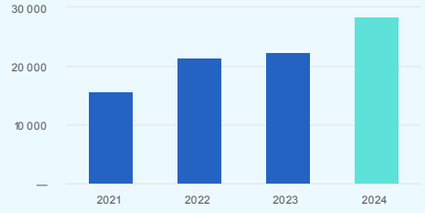
Driftsinntekter



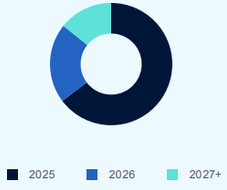
EBIT



Ordreinngang



Ordrereserve



Divisjoner

Integration & Energy

Vi leverer sømløs integrasjon og energieffektivitet til den maritime industrien

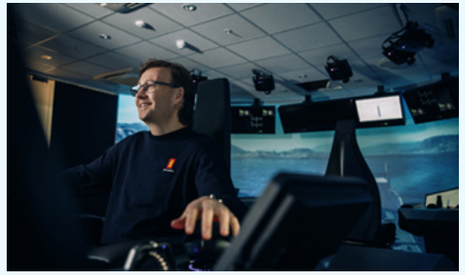
- Sørger for integrerte løsninger basert på produkter og systemer fra alle divisjoner i Kongsberg Maritime. I tillegg har divisjonen ansvar for skipsdesign, teknologi for helt eller delvis ubemannede fartøy, og for vår produktportefølje innen elektriske system.
- Holistisk innovasjon gir bærekraftige konkurransefortrinn for kundene, og er spesielt relevant for fartøy som tar i bruk nye typer drivstoff i kombinasjon med ulike løsninger for energieffektivisering, og for helelektriske fartøy som bruker batterier.
- Den digitale dimensjonen er en nøkkel i våre integrerte løsninger. Vi utnytter vår status som en digital spydspiss sammen med fordelen av å være en ledende integrator.

Driftsinntekter:

2 328 MNOK

Antall ansatte:

463



Automation & Control

Intelligente kontrollsystemer som gir sikrere og bærekraftig drift

- Divisjonens portefølje dekker automasjons- og sikkerhetssystemer, brosystemer og sensorløsninger. Vi støtter et bredt spekter av oppdrag i havrommet, fra sjøtransport til komplekse marine operasjoner og offshore energiproduksjon.
- Integrasjon av digital teknologi på tvers av utstyr, fartøy og flåter muliggjør ytelsesoptimalisering og sikrere og mer bærekraftig drift. Produktene er basert og utviklet med cybersikre digitale egenskaper.
- Våre automasjons- og kontrollsystemer vokser sammen med kundene og utvikles i samspill med mannskap, operatører og eiere over tid.

Driftsinntekter:

4 766 MNOK

Antall ansatte:

1 644

Propulsion & Handling

Vi definerer fremtiden for fremdrift og håndtering

- Kongsberg Maritime er en verdensledende leverandør av fremdriftssystemer, manøvrerings- og håndteringssystemer.
- Vi leverer et stort utvalg av produkter og systemer innenfor sikkerhetskritisk dekksmaskineri, testet for å fungere under ekstreme forhold.
- Innenfor fremdrift tilbyr vi propell, vannjet og thrustere som spenner fra mekaniske til elektriske. Produktene gir høy effektivitet som reduserer energiforbruk og klimagassutslipp, og kan skreddersys for å redusere støy.
- Våre folk er internasjonalt ledende eksperter innen hydrodynamikk som leverer energieffektive fremdriftssystemer i nært samarbeid med våre kunder.

Driftsinntekter:

5 135 MNOK

Antall ansatte:

1 098

Global Customer Support

For å nå våre mål jobber vi alltid tett med kundene

- Global Customer Support støtter kundene våre gjennom et verdensomspennende nettverk av mange tusen serviceingeniører, teknisk support, delesalg og oppgradering av eksisterende fartøy.
- Global Customer Support jobber tett med kundene for å sikre kostnadseffektive oppgraderinger, sikker drift og miljøvennlige løsninger tilpasset operasjonsprofilen.
- Gjennom KONGSBERGs digitale løsninger tilbyr vi også støtte og service uten å gå om bord i fartøyet. Dette sikrer oppetid for fartøyet og reduserer behovet for reiser.

Driftsinntekter:

13 922 MNOK

Antall ansatte:

3 623

Pådriver for klimaomstilling i den maritime næringen

Kongsberg Maritime er en ledende teknologipartner for den maritime industrien. Vi har utstyr på en tredjedel av verdens flåte, fra offshorefartøy til cruiseskip, på fiskebåter og komplekse marinefartøy. Vi utvikler banebrytende teknologi som støtter nullutslippsmålene og med stor domenekunnskap, innovasjonskultur og et globalt marked, skal vi være våre kunders foretrukne partner for å forme den maritime fremtiden.

Maritim transport er ryggraden i global handel. Over 80 prosent av verdens varer transporteres fortsatt sjøveien, noe som understreker dens enestående betydning i global logistikk. Men i en urolig verden endres ting raskt. Derfor er det viktig at Kongsberg Maritime er der kundene våre er. En nøkkel i vårt innovasjonsarbeid er tett samarbeid med rederiene, verft, forskning og utdanningsinstitusjoner.

Forskningssamarbeid

Forskning og utvikling er avgjørende for at Kongsberg Maritime ligger i front. I 2024 brukte Kongsberg Maritime 1 498 millioner kroner på forskning og utvikling. Kongsberg Maritime har tett forskningssamarbeid med Sintef, NTNU, UiO, USN, Chalmers og andre gode samarbeidspartnere. Selskapet deltar aktivt i programmer fra Norges forskningsråd, Horizon Europe, European Defence Fund og tilsvarende organisasjoner.

Salg av styremaskiner og ror-virksomheten

KONGSBERG signerte i 3. kvartal en avtale om salg av styremaskin- og rorvirksomheten til et fond forvaltet av det nordiske private equity-selskapet Norvestor. Styremaskin- og rorvirksomheten er i dag en del av divisjonen Propulsion and Handling i Kongsberg Maritime. Transaksjonen inkluderer en internasjonal virksomhet med ende-til-ende-kapabiliteter både innen nysalg og ettermarked for styremaskiner og ror. I 2024 genererte denne virksomheten en omsetning på ca. MNOK 950 og prosessen med overføring til ny eier forventes avsluttet ila 1 kvartal 2025.

Former den maritime fremtiden

Kongsberg Maritime vokser raskt, både organisk og gjennom oppkjøp. Kongsberg Maritime former den maritime fremtiden, en fremtid drevet av to store krefter: Avkarbonisering og digitalisering.

Maritim virksomhet står i dag for rundt tre prosent av globale klimagassutslipp årlig. International Maritime Organization (IMO) har besluttet at klimagassutslippene fra skipsfarten skal være null innen 2050. Den globale tilførselen av grønn energi er imidlertid ikke tilstrekkelig til å møte behovene til alle næringer og vi må bruke smart teknologi for å øke energieffektiviteten. Derfor er digitalisering nøkkelen til å utvikle smart teknologi som leverer energieffektive løsninger.

Kongsberg Maritime, som havteknologiekspert, er unikt posisjonert til å bli den ledende digitale løsningsleverandøren for den maritime industrien. For å vokse og beholde våre solide marginer, må vi fokusere på kunder, konkurranseevne og kapasitet.

Kongsberg Maritime skal forme den maritime fremtiden og sikre at kundene finner løsninger som effektiviserer skipsfarten og bidrar med reduserte utslipp. Vi er tett på kundene våre i 33 land og dermed er vi også langsiktig rådgiver for kunden og bidrar med kunnskap og kompetanse i fartøyets levetid.

> **En nøkkel i vårt innovasjonsarbeid er tett samarbeid med rederiene, verft, forskning og utdanningsinstitusjoner.**

Kongsberg Defence & Aerospace

Beskytter mennesker og infrastruktur

Kongsberg Defence & Aerospace utvikler og leverer teknologi og systemer som beskytter mennesker og kritisk infrastruktur i land verden over. Våre løsninger er med på å styrke landenes sikkerhet og forsvarsevne. Gjennom innovasjon og moderne industriproduksjon skaper vi gode arbeidsplasser og verdier for leverandører, partnere, kunder og eiere.

Økt sikkerhet i en urolig tid

Intervju med Eirik Lie, EVP KONGSBERG and President Kongsberg Defence & Aerospace

Antall ansatte:
4 648

Tilstede i antall land:
17 land

I forsvarssegmentet står KONGSBERG for beskyttelse, innovasjon og verdiskaping, sier Eirik Lie.

Q: Hva er det viktigste Kongsberg Defence & Aerospace bidrar med?

A: Vi bidrar med utstyr og teknologi som gjør land i stand til å beskytte folk og infrastruktur mot ytre farer og trusler. Vi utvikler og leverer løsninger til det norske Forsvaret og Norges allierte som er med på å øke forsvarsevnen og sikre fred.

Vår rolle som forsvarsleverandør er knyttet opp mot Norges nasjonale sikkerhetspolitikk, og Norges internasjonale forpliktelser som medlem av FN og NATO. Vi samarbeider tett med Forsvaret og forskningsmiljøer om å utvikle tilpassede systemer for landets spesifikke behov, samtidig som vi har utviklet høyteknologiske forsvarssystemer som er konkurransedyktige internasjonalt. Salg av forsvarsmateriell er underlagt strenge regler.

Vi bidrar også med å skape verdier i lokalsamfunnene der vi og våre underleverandører er til stede. Med nesten 2 300 leverandører, jobber vi med store og små selskap i en rekke land og over hele Norge. Hjemme i Norge er vi et industrilokomotiv som driver innovasjon og verdiskaping i hele verdikjeden, det er en rolle vi er veldig bevisst på og stolte av. Sammen med dem øker vi innovasjonstakten for å ta fram nye løsninger.

Q: Hva er det største høydepunktet fra året?

A: Det er litt vanskelig å kalle det høydepunkter, når bakteppet er så alvorlig. Fjoråret var preget av sikkerhetspolitisk uro og krig i Europa. Samtidig er jeg utrolig stolt av den innsatsen mange av mine kollegaer la inn for å sikre leveranser av kritisk utstyr til Ukraina i året som gikk. Donasjoner fra Norge og andre NATO-land, av blant annet NASAMS luftvern og anti-drone-systemer, bidro til å beskytte folk og infrastruktur i Ukraina. Vi har også bidratt til å ferdigstille F-16 kampfly og med opplæring av ukrainske soldater på våre systemer.

Situasjonen i Ukraina viser hvorfor vi er til, og den forskjellen vi kan gjøre i en kritisk situasjon.

Vi opplevde en betydelig økning i nye ordrer som førte til en rekordhøy ordrereserve ved utgangen av året. Den høye aktiviteten gjør det ekstra viktig for oss å utvide produksjonskapasiteten med nye anlegg og flere ansatte.

Et høydepunkt i fjor var definitivt åpningen av den nye missilfabrikken Nexus, på Kongsberg. Dette er et topp moderne anlegg, som betydelig øker vår evne til å levere til kundene våre.

Vi ansatte 683 nye medarbeidere i fjor, et rekordhøyt tall for oss. Vi er avhengig av å tiltrekke oss kloke hoder, og jeg er glad for at vi kunne ønske så mange flinke folk velkommen til oss.

Q: Hva er den største muligheten fremover?

A: Slik situasjonen er i dag, er det sannsynlig at NATO-landene og Norges allierte vil fortsette å investere i og styrke egen forsvarsevne. Vi forventer fortsatt stor etterspørsel etter våre kjerneprodukter som luftvern, missiler og våpenstasjoner. Den internasjonale veksten fortsetter, og i 2025 kommer vi til å begynne å bygge de nye missilfabrikkene i Australia og USA, som vil gi oss en mye sterkere tilstedeværelse i disse landene. Her hjemme er det stor aktivitet i forbindelse med flåtefornyelsen i Sjøforsvaret, med nye fregatter og standardiserte fartøy, i tillegg til sterkt fokus på luftvernanskaffelser.

Langtidsplanen for forsvarssektoren ble vedtatt av et enstemmig Storting i 2024. Den inneholder en rekke tiltak for å øke Forsvarets kampkraft, tilgjengelighet og utholdenhet, med betydelige satsinger innenfor områder som maritim overflatestruktur, luftvern, landmakt og romdomenet.

Samtidig jobber vi målrettet med å utvikle løsningene som skal møte langsiktige behov. Det nye supersoniske missilet 3SM er et utviklingsprosjekt sammen med tysk industri for å bringe frem et langtrekkende missil som vil komplementere dagens NSM og JSM. Innen luftvern jobber vi med å utvide NASAMS til å dekke et enda bredere spekter rekkevidder og trusler, såkalt *Full Spectrum Air Defence*. I romfartssegmentet ser vi stort potensiale i å anvende mikrosatellitter i forsvarssammenheng. Å kombinere kortsiktige behov med langsiktige strategiske planer er en del av hverdagen for oss i KONGSBERG, og jeg føler vi er godt posisjonert for fremtiden.

> **Situasjonen i Ukraina viser hvorfor vi er til, og at vi kan gjøre en forskjell i en kritisk situasjon. Vi bidrar til å redde liv. NASAMS har skutt ned omlag 900 missiler og droner med en treffsikkerhet på 94 prosent**
>
> **Eirik Lie**
>
> **EVP KONGSBERG and President Kongsberg Defence & Aerospace**

Høydepunkter og nøkkeltall 2024

Rekordhøy ordrebok

Stor etterspørsel førte til en rekke store nye kontrakter i året som gikk. Nøkkelkonktrakter inkluderte JSM til US Air Force, Japan og Australia, samt NSM til US Navy.

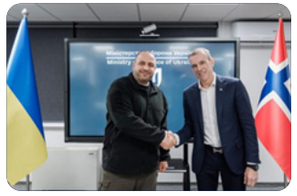
Vi solgte luftvernsystemet NASAMS til Spania, Nederland, Norge og Litauen og vi fikk det første internasjonale salget av det mobile NOMADS-systemet til Nederland. Andre høydepunkter inkluderte salget av PROTECTOR våpenstasjoner ti NATO-medlemmene Sverige og Finland, samt en kontrakt for å levere fjernstyrte kontrolltårn til sivile flyplasser i Canada.

Nye kollegaer

I 2024 ansatte vi det høyeste antallet nye kollegaer i selskapets moderne tid. Totalt kunne vi ønske 683 nye ansatte velkommen til oss i løpet av året som gikk. Ansettelsene var fordelt på de tre divisjonene, som alle opplever sterk vekst.

Nye produksjonsfasiliteter

Åpningen av Nexus, den nye missilfabrikken på Kongsberg, i juni 2024 var en milepæl for selskapet. Beslutningen om å bygge ny fabrikk ble tatt i 2021 etter flere år med høy etterspørsel etter sjømålsmissilene NSM og JSM, og forventninger om videre vekst. Kort tid etter åpningen i Norge, ble det annonsert at det skal bygges nye fabrikker i Virginia i USA og Newcastle i Australia.



Leveranser til Ukraina

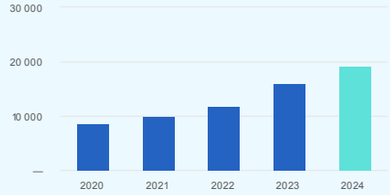
Donasjoner fra Norge og andre Nato-land, av blant annet NASAMS luftvern og anti-dronesystemer, fortsatte med å bidra til beskyttelse av folk og infrastruktur i Ukraina gjennom 2024. KONGSBERG har også bidratt til å ferdigstille F-16 kampfly og med opplæring av ukrainske soldater på KONGSBERG-systemer.

Driftsinntekter per divisjon

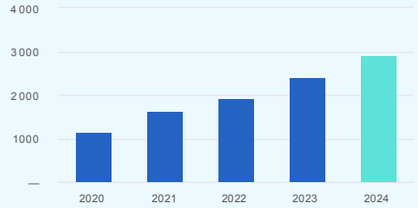
Missile & Space Defence Systems

Aerostructures & MRO

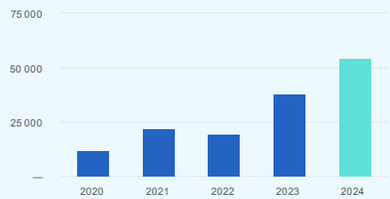
Driftsinntekter



EBIT



Ordreinngang



Ordrereserve

2025 2026 2027+

Divisjoner

Defence Systems

Divisjonen utvikler og produserer luftvernsystemer, ubemannede våpenstasjoner, kommando-, kontrollsystemer, kommunikasjonsløsninger og digitale, fjernstyrte flyplasstårn til kunder over hele verden.

Luftvernsystemet NASAMS (National Surface-to-Air-Missile-System) er et av KONGSBERGs signaturprodukter, utviklet i samarbeid med amerikanske Raytheon på 1990-tallet. 13 nasjoner er per i dag brukere av systemet. I nyere tid er luftvernkapasiteten ytterligere utvidet med NOMADS (National Manoeuvre Air Defence system). Samlet gir dette et fullskala og mobilt luftvern som gir beskyttelse mot innkommende trusler.

KONGSBERG er blant industriens ledende leverandører av ubemannede våpenstasjoner og tårn til militære kjøretøy og plattformer. Vi har så langt levert flere enn 23 000 systemer til 29 nasjoner. Det største programmet er det amerikanske programmet Commonly Remotely Operated Weapon Station (CROWS).

Driftsinntekter:

10 592 MNOK

Antall ansatte:

1 665

Aerostructures & MRO

Hovedvirksomheten er produksjon av produkter til F-35-kampflyene og KONGSBERG-utviklede systemer i forsvarssektoren. Dette inkluderer leveranser til missilene JSM og NSM, NASAMS luftvernsystemer og radarsystemer, samt vedlikehold, overhaling og testing av kritiske dynamiske komponenter til helikopter.

Divisjonen driver også vedlikeholdstjenester, modifikasjoner og oppgraderinger av fly og fartøy. Kongsberg Aviation Maintenance Services utfører blant annet reparasjon og overhaling av Pratt & Whitney F135-motoren, som driver alle tre variantene av kampflyet F-35. Kongsberg Naval Services, som er eid 50-50 sammen med Kongsberg Maritime, har kontrakt på vedlikehold av de norske fregattene.

Driftsinntekter:

3 381 MNOK

Antall ansatte:

1 046

Missiles & Space

Vi har mer enn 50 års erfaring fra en rekke missilprogrammer og leverer i dag høyteknologiske missiler for skip, kjøretøy, helikopter og fly.

Divisjonen utvikler våre to missiler, Naval Strike Missile (NSM) og Joint Strike Missile (JSM). NSM er et langtrekkende og presisjonsstyrt sjømålsmissil som treffer fiendtlige mål på mer enn 100 nautiske mils avstand. JSM er basert på NSM og det eneste femte generasjons kryssermissilet designet for integrasjon i våpenbrønnen til kampflyet F-35A. Missilene våre er valgt av totalt 14 nasjoner.

Området Space & Surveillance leverer et bredt spekter av utstyr, systemer og tjenester tilknyttet rom- og maritim-overvåkning, i mer enn 40 land. Vi utvikler og produserer småsatellitter gjennom vårt datterselskap Kongsberg NanoAvionics.

Driftsinntekter:

6 496 MNOK

Antall ansatte:

1 688

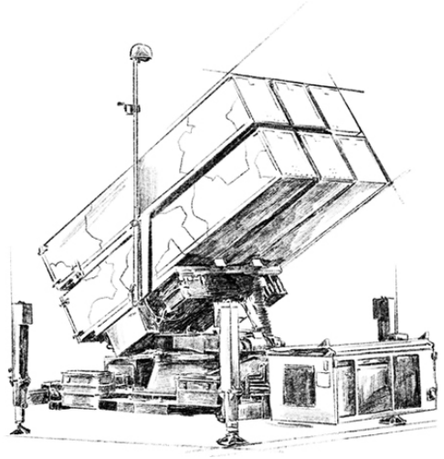
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskap

Patria – Vi eier 49,9 prosent av det finske konsernet Patria, en internasjonal leverandør av systemer og tjenester til forsvar, sikkerhet og luftfart. Patrias sterke vekst fortsatte i 2024. En stor del av det operasjonelle fokuset har vært å bygge produksjonskapasitet for de nye kjøretøybestillingene, samt å utvikle og øke produktiviteten.

Kongsberg Satellite Services (KSAT) – Vi eier 50 prosent av Kongsberg Satellite Services (KSAT), en verdensledende leverandør av kommunikasjonstjenester for romfartøy- og utskytningsplattformer og avanserte overvåkningstjenester via satellitter.

Posisjonert for vekst

Kongsberg Defence & Aerospace utvikler og leverer teknologi og løsninger til det norske Forsvaret og Norges allierte for å beskytte folk og infrastruktur. Med teknologi og avanserte løsninger bistår vi nasjoner med å forsvare seg mot trusler og sikre fred.



Vi har et kraftfullt innovasjonsmiljø, hvor vi kombinerer kreativitet, innovasjon, forskning og utvikling med lang industriell erfaring for å bringe frem nye produkter, teknologi og løsninger. Trekantsamarbeidet mellom Forsvar, forskning og forsvarsindustri har tatt frem unik og verdensledende teknologi.

Kongsberg Defence & Aerospace er en samfunnsbygger som skaper trygge arbeidsplasser og skaper store verdier både for eiere og våre mange tusen leverandører over hele Norge og i landene vi er til stede i.

Samarbeid er en av våre fire verdier og en viktig bidragsyter til vår internasjonale suksess de seneste årene. Vi jobber tett med de største aktørene i forsvarsindustrien om å utvikle og levere produkter og i felles prosjekter.

Utsikter

Kongsberg Defence & Aerospace har vokst betydelig de siste årene.

Verdensbildet preges av økt geopolitisk usikkerhet, der krigen i Ukraina er inne i sitt fjerde år. Forsvarsbudsjettene øker i Norge, i Nato-land og blant andre allierte. Vi forventer at forsvarsinvesteringene vil øke ytterligere de neste årene. NATO-landene er ventet å heve investeringsambisjonene fra dagens gulv på 2 prosent.

Økningen i forsvarsbudsjetter forsterker en trend som har vart i et tiår. Den er bredt anlagt og treffer flere av våre kjerneprodukter – fra luftvern til missiler og våpenstasjoner. Nye investeringer i økt forsvarsevne bidro til at Kongsberg

Defence & Aerospaces ordrereserve nådde rekordhøye NOK 100 milliarder i 2024.

For å sikre kapasitet til å levere på eksisterende forpliktelser og møte den betydelige etterspørselen, investerer vi i økt produksjonskapasitet.

En ny missilproduksjonsfabrikk ble åpnet sommeren 2024 på Kongsberg, og like etter annonserte vi nye fabrikker i Australia og USA. Produksjonsoppbyggingen med disse fabrikkene vil øke vår evne til å levere større volumer på kort tid.

I fremtiden planlegger vi å fortsette å investere internasjonalt, blant annet drevet frem av flere kunders krav og forventninger om industrielt samarbeid på tvers av landegrenser. Vi styrker vår tilstedeværelse i land som Australia, Canada og USA.

Lønnsomheten varierer mellom ulike produktgrupper og geografier. Sammensetningen av prosjekter i leveranse er derfor en viktig driver for lønnsomheten i forretningsområdet.

Vi er godt posisjonert for flere betydelige ordre på kort og mellomlang sikt, noe som gir forventninger om økt ordrereserve over de neste årene. Den høye aktiviteten har også skapt verdier lokalt der vi er til stede, via nye jobber og stor aktivitet gjennom våre leverandørkjeder.

De siste tre årene har vi ansatt 1 839 nye medarbeidere. Vi forventer å fortsette å rekruttere de neste årene for å håndtere den økte arbeidsmengden.

Med en solid og motivert organisasjon og en god posisjon i våre viktigste markeder er Kongsberg Defence & Aerospace godt rustet til å gripe mulighetene som kommer i et raskt voksende marked.

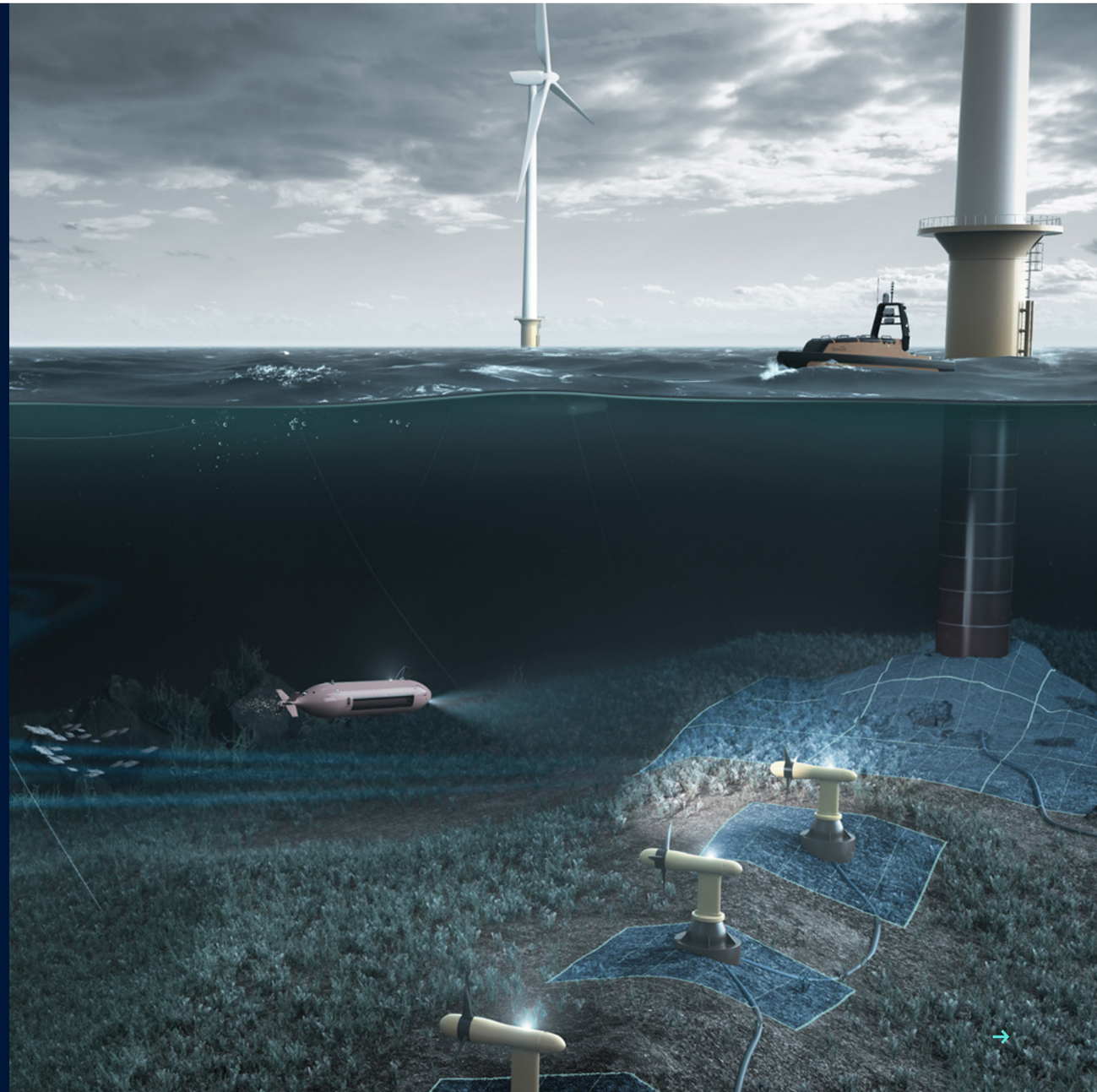
Kongsberg Discovery

Havets oppdager

Kongsberg Discovery lager verdensledende teknologi for å øke kunnskapen om havet. Havets enorme størrelse, dybde, kulde, mørke og vanntrykk gjør utforskning av havet, havkolonnen og havbunnen utfordrende.

Vi er en av verdens største produsenter av akustiske instrumenter for havbunnskartlegging på alle havdyp. Våre ekkolodd brukes til bestandestimering av fisk over hele verden. I tillegg utvikler vi teknologi for å sikre trygg og sikker navigasjon i områder uten GPS signaler, samt posisjonering og kommunikasjon for å trygge maritime operasjoner.

Teknologien og løsningene vi utvikler bidrar til å ivareta bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer og kritisk infrastruktur, samt ivareta nasjonal trygghet.



Samler kunnskap om havet

Intervju med Martin Wien Fjell, EVP KONGSBERG and President Kongsberg Dicovery

Antall ansatte:
1 191

Tilstede i antall land:
7 land

Kongsberg Discovery utvikler verdensledende teknologi for å øke kunnskap om havrommet. Teknologi som sikrer bærekraftig forvaltning av havets ressurser, overvåking av klimaendringer og kritisk infrastruktur, samt nasjonal sikkerhet er viktig.

Q: Hva er det viktigste Kongsberg Discovery bidrar med?

A: I en tid hvor klima- og miljøendringene truer både mennesker, dyr og økosystemer, er det avgjørende å ha gode data. Dette gir oss nødvendig informasjon til å ta de riktige beslutningene for fremtiden. Teknologien vi utvikler gir tydelig innsikt og nødvendig informasjon om havrommet. Vår teknologi bidrar også til økt sikkerhet. Beskyttelse av kritisk infrastruktur er vesentlig for å ivareta blant annet energi- og kommunikasjonsforbindelser. Vi utvikler teknologi som beskytter hele havrommet, fra dronedeteksjon i luften til dyptgående autonome undervannsfarkoster som kan bevege seg helt ned til 6 000 meter under havets overflate.

Q: Hva er det største høydepunktet fra året?

A: I 2024 ble Kongsberg Discovery tildelt en kontrakt med U.S. Defense Innovation Unit (DIU) for den amerikanske marinens Large Diameter Unmanned Underwater Vehicle-program. Kontrakten gir den amerikanske marinen anledning til å anskaffe utstyr, opplæring og støtte for å teste og evaluere nye autonome undervannsfarkoster.

Avtalen gir oss mulighet til å få innpass i et nytt, stort marked med enormt potensiale, og gir mer synlighet rundt våre autonome undervannsroboter. Kontrakten med det brasilianske selskapet Corcovado Geosub Ltda er også viktig. Selskapet utfører avansert havbunnsovervåkning, og er blant de største aktørene som kartlegger endringer på havbunnen. Her leverer vi et system som skal plasseres på ~3 000m havdyp for å overvåke mulig mikroskopiske endringer av høyden på havbunn og observerer havbunnen under olje- og gassproduksjon. Slike systemer vil også kunne benyttes andre steder.

Vi har i 2024 levert våre første dronedeteksjonsystemer. Her benytter vi radarteknologi for å oppdage og identifisere små objekter i luften. Ved hjelp av AI kan vi klassifisere objekter basert på et bibliotek av signaturer, og på denne måten skille mellom ulike type, samt skille droner fra andre objekter.

Kongsberg Discovery deltar i diskusjoner og arbeidsgrupper med de fremste fagmiljøene innenfor kvanteteknologi og utfordrer norske myndigheter til å ta en mer offensiv holdning til satsing på området. Vi mener at kvanteteknologi vil kunne revolusjonere ytelsen innenfor sensorteknologi og ønsker å være riktig posisjonert til å ta i bruk teknologien når den er tilstrekkelig utviklet. Forretningsområdet har også sentrale roller i flere arbeidsgrupper innenfor havovervåkning og deltar i flere internasjonale forskningsprosjekter. Jeg oppfatter det som en stor ære at vi blir invitert inn til å delta, både fordi det er en anerkjennelse av bidrag Kongsberg Gruppen i en årrekke har stått for, samtidig som vi forsterker vår solide posisjon innenfor teknologimiljøer både i Norge og internasjonalt.

Q: Hva er den største muligheten fremover?

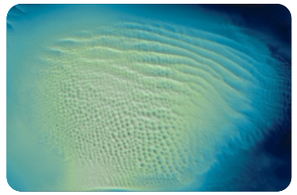
A: For oss er det ikke snakk om bare en mulighet. Vi har høye ambisjoner og stor tro på at tiden fremover vil bety både vekst og endring for vår virksomhet. Vi har en solid teknologiplattform som vi har utviklet gjennom mange tiår og som vi bruker for å skape verdensledende produkter. Dette har gjort at vi gjennom 2024 har tatt nye markedsandeler både i USA og flere EU land. Vi vokser både innenfor eksisterende markeder og nye. Dette krever mye av vår organisasjon, og vi fortsetter å legge til rette for videre vekst. Våre produkter bidrar til å løse utfordringer knyttet til både bærekraft og sikkerhet. Dette er to markedsdrivere som vil være svært viktige i årene som kommer. For Kongsberg Discovery gjelder det å ligge i forkant, og fortsatt holde på det gode samarbeidet med våre kollegaer og partnere.

Kongsberg Discovery har systemer og produkter som kan operere enten for seg selv, eller sammen med annen teknologi for å gi et så godt og helhetlig bilde som mulig.

Martin Wien Fjell

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Discovery

Høydepunkter og nøkkeltall 2024



Fremtidens kartleggingsutstyr

Vi styrket vår samling av ekkoloddprodukter med en bredbånds lavfrekvent kapasitet som gir et enda mer detaljert bilde av havmiljøet enn det som tidligere har vært mulig. I 2024 lanserte vi EK80, og produktet er blitt populært hos våre kunder innenfor både forskning og fiskeri. Ekkolodd har historisk hovedsakelig blitt brukt til å estimere og vurdere biomasse. Nå blir instrumentene i økende grad også tatt i bruk til å utføre andre biologiske, fysiske og kjemiske analyser innenfor oseanografi.

Ekspert på å forstå omgivelsene

Gjennom en årrekke har vi utviklet og forbedret vår teknologi for å øke sikkerheten ved maritime operasjoner. I utfordrende maritime miljøer, der navigasjonsfarer, skipstrafikk, uforutsigbart vær og utviklende risikoer stadig oppstår, trenger fagfolk på broen og på land klarhet i sanntid til å fatte riktige beslutninger. I løpet av året har våre produkter og løsninger innenfor området fått god fart, og vi ser at kundene er godt fornøyd. Forbedret situasjonsforståelse øker trygghet og sikkerhet, i tillegg til å gi enda mer effektive operasjoner – enten om bord eller på et eksternt operasjonssenter.

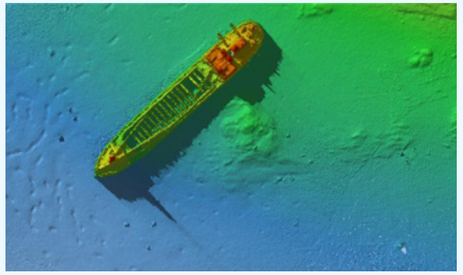
Sensor som hindrer bifangst

Høsten 2024 lanserte vi Active Selector, en helt ny trålsensor med kameraløsning for å sikre et effektivt og bærekraftig trålfiske. Ved å kombinere hydroakustikk med et integrert kamera er det mulig å overvåke hvilke fiskearter som fanges. Slik bidrar den nye trålesensoren til å unngå bifangst. Dette er bærekraft i praksis. Bifangst truer ikke bare overlevelsen til visse arter, men forstyrrer også balansen i marine økosystemer.

Kontrakt med det amerikanske forsvaret

Tidlig i 2024 ble vi tildelt en kontrakt med U.S. Defense Innovation Unit, en organisasjon som jobber med å sette opp og skalere kommersiell teknologi som er interessant for det amerikanske forsvaret på tvers av sektorer. Kongsberg Discovery ble valgt til å bistå i utviklingen av den amerikanske marinens prototype av Large Displacement Unmanned Underwater Vehicle (LDUUV). I løpet av året har det utviklet seg et tett og godt samarbeid, og dette fortsetter inn i 2025.

Divisjoner



Ocean Technologies

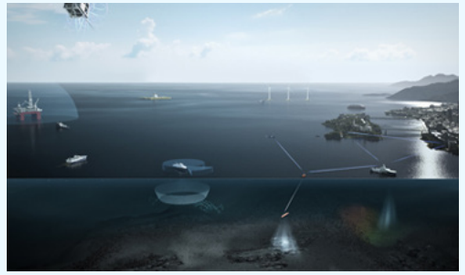
Ocean Technologies er blant verdens ledende miljøer som utvikler teknologi innenfor undervannsposisjonering og -kommunikasjon. Ved hjelp av hydroakustikk gir vi eksakt posisjon og sender data til og fra infrastruktur under vann, som for eksempel selvgående undervannsfarkoster, eller fjernstyrte undervannsroboter. Denne teknologien brukes innenfor en lang rekke industrier og applikasjoner hvor høy presisjon og ekstrem ytelse er nødvendig. Det er også stadig økende interesse for vår nyeste digitale løsning for samling og best mulig deling av data og analyse, Blue Insight. Smart og automatisk datadeling gir økt tilgang på informasjon og bedre analysegrunnlag. Ocean Technologies har flere interessante samarbeidsprosjekter som pågår med det private næringsliv, myndigheter og uavhengige forskningsmiljøer.

Driftsinntekter:

2 217 MNOK

Antall ansatte:

304



Seatex

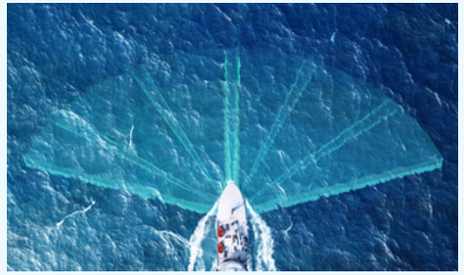
Seatex leverer produkter som kombinerer dyp teknologikompetanse og applikasjonsforståelse. Teknologi relatert til treghetsnavigasjon, navigasjonssatellittsystemer, mikrobølger og radioteknologi, gir kundene våre verdifull informasjon om posisjon, hastighet, akselerasjon og kurs. I tillegg bidrar våre løsninger til økt situasjonsforståelse på sjø, i lufta, fra verdensrommet og fra land. Dette gir trygghet og effektivitet, både under hver enkelt arbeidsoperasjon, men også i et større samfunnsperspektiv, som for eksempel ved overvåking av kritisk infrastruktur og klima- og miljøforandringer i økosystemet. Seatex, har i tillegg avanserte løsninger som muliggjør presis posisjonering og navigering og farkoster under vann og på vannoverflaten.

Driftsinntekter:

766 MNOK

Antall ansatte:

130



Marine Life Technologies

Marine Life Technologies har en ledende posisjon som verdens fremste leverandør av teknologi som sikrer bærekraftig forvaltning av verdens viktigste råvareressurs. Det inkluderer produkter som lokaliserer fisk, av rett art og størrelse, i de best egnede havområdene. Dette gjør fiskerinæringen mer konkurransekraftig og bærekraftig, og bidrar til å løse samfunnsutfordringer innenfor klima og miljø. De siste årene har divisjonen økt sin markedsposisjon innenfor sportsfiske, og middels store fiskeri- og kystaktører.

Driftsinntekter:

657 MNOK

Antall ansatte:

192

Uncrewed platforms

Uncrewed platforms leverer selvstyrte undervanns- og overflatefartøy til forskning, forsvar og kommersiell bruk. Fartøyene har teknologi som muliggjør effektiv og mer miljøvennlig datainnhenting, i tillegg til å sikre datatilgang på steder som tidligere var utilgjengelige. Fartøyene kan utstyres med et skreddersydd utvalg av sensorer som muliggjør innhenting av ønsket informasjon og data. Våre HUGIN-farkoster er verdens fremste av sitt slag, og de er i stand til å gjennomføre dypvannstokt med teknologi som sikrer data av høy kvalitet.

HUGIN Endurance som er det nyeste tilskuddet til HUGIN-familien, gjennomførte sine første testtokt med kunden våren 2024. Undervannsdronen som er 8 000 kg og 12 meter lang har kapasitet ned til 6 000 meter. HUGIN Endurance kan dekke en strekninger på rundt 2 200 km eller 1 200 nautiske mil. Interessen og oppmerksomheten for HUGIN Endurance har vært stor siden den ble lansert, og det er knyttet store forventninger til denne teknologien i årene fremover.

Driftsinntekter:

920 MNOK

Antall ansatte:

126

Oppdager havets hemmeligheter

Kongsberg Discoverys visjon er å oppdage havets hemmeligheter. Med verdens befolkning på godt over åtte milliarder mennesker, er det lett å anta at det meste av jorden er utforsket og at det ikke lenger er så mange hemmeligheter igjen. Sannheten er at det er store områder under havoverflaten som stort sett er ukjente for oss. En viktig rolle for oss i Kongsberg Discovery er å bidra med teknologi for å utforske livet i havet og kartlegge havbunnen.

Det blir ofte sagt at vi kjenner bedre til månens overflate enn livet på havets bunn. Det er ikke helt sant, men peker på hvor krevende det er å få nøyaktige og gode data langt nede på havbunnen.

I dag er nesten en fjerdedel av verdens havbunn (26,1 prosent) kartlagt til en relativ høy oppløsning. Det er omtrent 46 millioner kvadratkilometer, som igjen tilsvarer omtrent tre ganger størrelsen til månens overflate. Overflaten på månen består hovedsakelig av to bergarter. Livet dypt nede på havbunnen er et langt mer mangfoldig og dynamisk økosystem.

Det kan være naturlig å sammenligne havbunnen med verdensrommet fordi begge er mørke, skumle og langt unna. Vi ser månen hele tiden, men havets dyp er vanskeligere å forestille seg. Forskningen i havet og kartleggingen av havbunnen er større enn noen gang, og det er store forskningsprosjekter på en rekke ulike områder. Så, selv om vi vet mer om livet på havbunnen og økosystemet i havet, er det fortsatt mye igjen å oppdage.

2024 – året med høye temperaturer, krig og konflikt

Overfiske, plast, klimagassutslipp og klimaendringer er blant de fremste miljøfaktorene som påvirker livet i havet negativt. Fjoråret var det varmeste året som er registrert så langt.

Dessverre har krig og konflikt også preget 2024. Sikkerhet for mennesker og det å beskytte kritisk infrastruktur har vært, og vil i årene som kommer være viktig. Gjennom vår teknologi vil vi bidra i en urolig tid.

De store og komplekse utfordringene verden står overfor, krever enda bedre samhandling og evne til nytenking på tvers av næringer, men også på tvers av samfunnssektorer. Samhandling er helt avgjørende for å få til gode løsninger for å beskytte havområder og marint liv. Det bidrar til å sikre god sameksistens mellom ulike sektorer, folk og nasjoner.

Tilstedeværelse internasjonalt

Vi har høy aktivitet med tilstedeværelse ved flere ulike internasjonale arenaer, både ved konferanser, møter, salgsmesser og deltakelse i en rekke forskningsprosjekter. Seabed 2030 er blant de viktigste prosjektene som samler forskere og andre aktører for å kartlegge havbunnen. Et mer detaljert bilde av havets bunn er viktig både med hensyn til sikker navigasjon og for at hvert enkelt land skal ha kontroll over egne ressurser i havet.

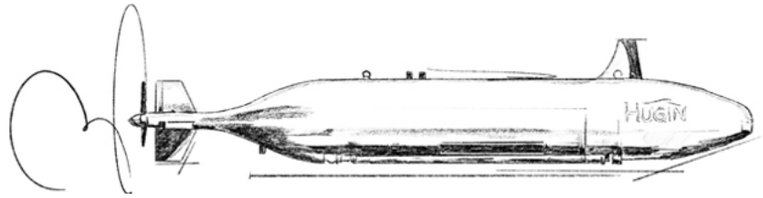
Kongsberg Discovery tar også del i High Arctic Ocean Observation System (HIAOOS), et EU finansiert forskningsprosjekt for å få mer innsikt og data om det arktiske havområdet, ett av verdens minst utforskede områder.

Vår verdensledende teknologi gjør oss til en attraktiv og aktuell samarbeidspart. Det er en rolle vi håndterer med ydmykhet og stolthet. Samtidig erkjenner vi at det er hard konkurranse, og at det ikke er anledning til å ta med ro. Vi vil fortsette å utvikle teknologi, produkter og løsninger for fremtiden.

Autonomi og robotikk i kjernen av vår aktivitet

Bærekraft og sikkerhet påvirker oss på flere områder. Gjennom vår teknologi og løsninger spiller vi en avgjørende rolle for å realisere overgangen til det grønne skiftet, og beskytte kritisk infrastruktur. Autonomi og robotikk er sentralt i alle operasjoner. Våre kunder på tvers av alle sektorer ønsker løsninger som frigjør ressurser, både av hensyn til miljøet og økonomi. Derfor videreutvikler vi våre autonome løsninger med robotikk som en del av leveransen.

I dagens geopolitiske situasjon har vi en rekke trusler som utfordrer kommunikasjon, navigasjon og eksiterende løsninger for å ha et fullstendig bilde av våre omgivelser. Vi utvikler derfor teknologiske løsninger som muliggjør aktivitet og sikrer kommunikasjon til tross for fiendtlig aktivitet og trusler som kan påvirke aktivitet til havs, i luften eller under vann.



Smartere sensorer skaper muligheter

Fortsatt mangler vi detaljerte havbunnskart i 75 prosent av verdenshavene. Detaljert havbunnskartlegging gjøres mest effektiv med akustiske instrumenter. Lyd forplanter seg fire ganger raskere i vann enn i luft, og går langt. Dette utnyttes ved å ta i bruk multistråle ekkolodd som kartlegger store havbunnsområder effektivt.

Gjennom å utvikle smartere sensorer som kan fange opp mer data vil vi kunne tilby kundene våre sterkere og bedre verktøy. Samtidig jobber vi for at dataen skal bli omformet til informasjon så raskt som mulig. Verden trenger troverdige og gode data for å ta gode beslutninger. Dette er vesentlige bidrag for å løse krisene som verden står overfor.

Vår teknologiske kjerne innenfor hydroakustikk, robotikk, treghetsnavigasjon, posisjonering, laser, radar og kommunikasjon, sammen med applikasjonskunnskap og programvare, gir oss innsikt og drivkraft til å utvikle nye produkter og løsninger.

Vi vil at våre kunder skal nå sine mål, og posisjonere seg for en bærekraftig fremtid. Vår skaperglede og kreative løsninger er i vårt DNA. Det gjør Kongsberg Discovery sterkt posisjonert til å møte en verden i stor endring.

Kongsberg Digital

Transformerer industrier gjennom raskere og bedre beslutninger

I Kongsberg Digital mener vi at en bedrifts verdi bestemmes av kvaliteten på beslutningene. Derfor hjelper vi ulike industrier med å ta raskere og bedre valg gjennom datadrevet innsikt som øker kundens verdi, forbedrer produktiviteten og reduserer miljøavtrykket.

Vi forenkler arbeidsprosesser og forbedrer operasjonell effektivitet ved å automatisere arbeidsflyten og samle data fra sikre kilder på én integrert industriell plattform. Plattformen vår støtter alle nivåer i organisasjonen, fra toppledelsen til de som jobber ute i felten, og bidrar til bedre planlegging, design, konstruksjon, drift og vedlikehold.

Med skalerbare løsninger støtter vi kundene gjennom hele deres digitale transformasjon, uansett bransje eller installasjon. Et bredt partnernettverk sikrer sømløs implementering og høy avkastning på investeringene. Kongsberg Digital, etablert i 2016 som et datterselskap av Kongsberg Gruppen, bygger på verdensledende kompetanse og innovativ teknologi. Med fokus på kvalitet, forenkler og akselererer vi den digitale transformasjonen.

Teknologi for raskere og bedre beslutninger

Intervju med Shane McArdle, President Kongsberg Digital

Antall ansatte:
1 204

Til stede i antall land:
13 land

I 2024 har Kongsberg Digital befestet sin rolle som en ledende teknologiaktør for industrien, med fokus på å levere datadrevet innsikt som gjør det mulig for kundene å ta raskere og bedre beslutninger. Shane McArdle ser betydelige muligheter for videre vekst, økt kundeverdi og en sentral rolle i den globale energiomstillingen.

Q: Hva er det viktigste Kongsberg Digital bidrar med?

A: Kongsberg Digital hjelper industriene med å ta raskere og mer presise beslutninger gjennom datadrevne innsikter. Ved å kombinere teknisk kompetanse og bransjeinnsikt gjør vi data om til verdiøkende innsikt, noe som styrker beslutningstakingen på tvers av organisasjonen. Gjennom å samle informasjon fra ulike kilder og automatisere arbeidsprosesser, hever vi den operasjonelle ytelsen innen planlegging, design, konstruksjon, drift og vedlikehold. Våre skalerbare løsninger, et solid partnernettverk og dyp bransjeinnsikt bidrar til at Kongsberg Digital kan støtte våre kunder gjennom hele deres digitale transformasjon.

Q: Hva er det største høydepunktet fra året?

A: Først og fremst kan vi se tilbake på et nytt år med vekst på tvers av organisasjonen. Avtalen med Yara var en viktig milepæl, da vi utvidet Kognitwin til et nytt markedssegment. Vi har og satt flere nye tvillinger i drift, og hatt et sterkt år i den maritime porteføljen vår. Jeg vil og fremheve Energy Simulations som har hatt et veldig godt 2024. Vi har fortsatt integreringen av avanserte AI-verktøy i våre løsninger, deriblant Microsoft Copilot-teknologi, som gir brukerne bedre innsikt i egne data. Denne utviklingen har ført til mer nøyaktige og effektive beslutningsverktøy, og støtter vårt mål om kontinuerlig innovasjon.

Q: Hva er den største muligheten fremover?

A: Vi ser store muligheter i å skalere vår teknologi til flere sektorer og markeder. Mer avanserte data-drevne løsninger, og satsing på AI, vil gi våre kunder bedre grunnlag for å ta strategiske beslutninger. Ved å styrke eksisterende relasjoner, inngå nye partnerskap og utvikle produktene våre videre, kan vi møte kravene til effektivitet, sikkerhet og bærekraft. Dermed kan vi styrke vår rolle i energiomstillingen og den industrielle digitaliseringen globalt. Ved å utvikle teknologi i tett samarbeid med kunder og partnere, sikrer vi vårt grunnlag for videre skalering og langsiktig vekst.

Ved å styrke eksisterende relasjoner, inngå nye partnerskap og utvikle produktene våre videre, kan vi møte kravene til effektivitet, sikkerhet og bærekraft.

Shane McArdle

President Kongsberg Digital

Høydepunkter og nøkkeltall 2024

Digital tvilling-samarbeid med Yara International

Vi inngikk en-toårig avtale med Yara om å utvikle digital tvilling-teknologi for Yaras fabrikker på Herøya i Norge og Sluiskil i Nederland. Avtalen omfatter en operasjonell tvilling for produksjonsanleggene på Herøya i Porsgrunn samt en prosjekttvilling for karbonfangstprosjektet i Sluiskil.

Vi skal levere forbedret simuleringsteknologi for Sleipner-feltet

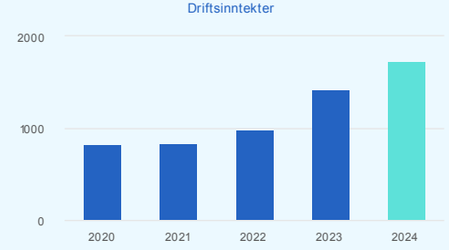
Vi inngikk en kontrakt med energiselskapet Equinor for å bygge om prosess- og livssyklussimulatorer for Sleipner-feltet ved bruk av K-Spice- og LedaFlow-teknologi. Samarbeidet vil forbedre simuleringskapasiteten i Sleipner-området i Nordsjøen, samtidig som Equinor vil få økt operasjonell effektivitet, styrket opplæring og høyere nøyaktighet i simulatorbasert engineering.

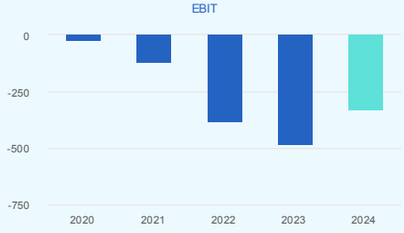
Sterk vekst for Vessel Insight

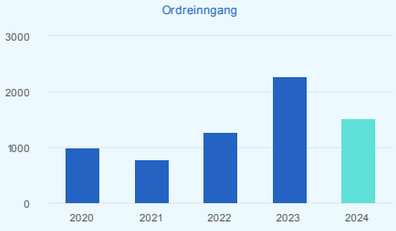
Vi opplevde betydelig vekst i det maritime segmentet i 2024. Ved årets slutt hadde over 85 rederier inngått kontrakter, og mer enn 300 nye skip ble tilkoblet Vessel Insight. Dette bekrefter den økende etterspørselen etter selskapets løsninger.

Strategiske partnerskap for videre skalering

Vi inngikk i 2024 flere strategiske samarbeid, inkludert Smart Ship Hub, Royston, Acuvate, Databricks, Capgemini og CMG. Disse partnerskapene er avgjørende for videre skalering av vår teknologiportefølje, særlig innen digital tvilling-teknologi. Samarbeidet med Microsofts Copilot-teknologi understreker vår evne til å levere avanserte løsninger som gir merverdi for kundene.







Kapittel 3

Bærekraft i KONGSBERG

41 Generelle opplysninger

55 Miljø

84 Sosiale forhold

100 Styringsmessige forhold

Generelle opplysninger

Grunnlag for utarbeidelsen

Konsolidering

EUs bærekraftsdirektiv trådte i kraft 5. januar 2023 og ble implementert i norsk lov 1. november 2024. KONGSBERG, som et børsnotert selskap, må overholde regelverket for rapporteringsperioden 2024.

Bærekraftsrapporten for 2024 er utarbeidet på konsolidert basis med tilsvarende omfang som årsregnskapet.

Vi har over flere år bygget opp kapasitet og kunnskap for å oppfylle rapporteringskravene i CSRD og ESRS. For å etablere en felles forståelse og anvendelse, startet vi arbeidet som et prosjekt med en ovenfra og ned tilnærming, og har gradvis beveget oss mot en prosessdrevet nedenfra og opp tilnærming. For eksempel har de enkelte fagområdene i konsernet i 2024 tatt en mer sentral rolle i identifiseringen og vurderingen av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i forbindelse med vår tredje oppdatering av dobbel vesentlighetsanalysen. Dette har tillatt en bredere involvering av de enkelte fagområdene fra forretningsområdene, og har ytterligere forberedt dem på å gjennomføre egne dobbel vesentlighetsanalyser i løpet av 2025. Den strategiske beslutningen om å bevege oss mot en nedenfra og opp tilnærming anerkjenner mangfoldet i KONGSBERG og behovet for en skreddersydd tilnærming i hvert forretningsområde, samtidig som vi opprettholder en samlet retning for konsernet.

Verdikjede

Denne bærekraftsrapporten omfatter KONGSBERGs verdikjeder både opp- og nedstrøms. Verdikjedene ble kartlagt som en del av et sirkularitetsprosjekt i 2023, og ble benyttet i oppdateringen av vår dobbel vesentlighetsanalyse i løpet av 2024. Identifiseringen av påvirkninger, risikoer og muligheter ble knyttet til relevante aktiviteter i hele verdikjeden, samt vår egen drift.

Våre styrende dokumenter, tiltak og mål omfatter verdikjeden for flere rapporteringstemaer. Alle leverandører må overholde våre Prinsipper for leverandøradferd, og vi har interne retningslinjer som definerer aktsomhetskrav for vår verdikjede opp- og nedstrøms. For å nå våre bærekraftsmål og iverksette nødvendige tiltak er vi avhengige av samarbeid med interessenter i verdikjeden. Eksempler på dette er reduksjon i scope 3 klimagassutslipp, sikring av arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden, og utvikling av strategi, produkter og forretningsmodeller.

Estimering

Nøkkeltallene som presenteres i denne rapporten gjelder generelt for KONGSBERGs egen drift. Noen nøkkeltall under E1 Klimaendringer (scope 3 klimagassutslipp) og E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi inkluderer imidlertid hele verdikjeden. Estimater er oppgitt med relevante nøkkeltall der de er anvendt.

Utelatt informasjon

Vi er en aktør innenfor forsvarssektoren og må forholde oss til nasjonal sikkerhetslovgivning, derfor er det viktig at vi ikke gir informasjon som kan bidra til identifisering av leverandør- eller produksjonslokasjoner. Dette påvirker detaljgraden på informasjon relatert til hvem som er spesielt sårbare for påvirkning fra oss blant ansatte, arbeidere i verdikjeden og berørte samfunn. Vi henviser til land og geografier for å unngå muligheten til identifisering av lokasjoner.

Enkelte rapporteringskrav er innfasingskrav i 2024. Vi har valgt å ikke inkludere informasjon knyttet til disse, med unntak av et datapunkt relatert til opplæring og kompetanseutvikling for egne ansatte (antall medarbeiderundersøkelser gjennomført).

Opplysninger relatert til spesifikke forhold

Gjennomgående i rapporten oppgir vi informasjon som anses som nødvendig for å forstå grunnlaget for vår rapportering, som beskrevet av ESRS og respektive rapporteringskrav. Dette inkluderer:

- Avvik fra ESRS sin definisjon av kort-, mellom- og langsiktige tidshorisonter
- Estimater relatert til data fra verdikjeden opp- eller nedstrøms
- Kvantitative og finansielle beløp som er underlagt høy grad av estimatusikkerhet
- Endringer i utarbeidelse eller presentasjon av bærekraftsinformasjon
- Feil i tidligere rapporter
- Opplysninger som stammer fra annen lovgivning eller bærekraftsstandarder

Krav for å imøtekomme norsk regnskapslov paragraf 2-2 er inkludert i bærekraftsrapporten der det er relevant.

Innarbeidelse ved henvisning

En liste over rapporteringskrav som et resultat av vesentlighetsvurderingen, og en tabell over datapunkter som stammer fra annen EU-lovgivning som kreves av IRO-2, er inkludert i vedlegget til årsrapporten på side 195.

Beskrivelse av betydelige grupper av produkter og tjenester, samt markeder og kunder finnes i kapittelet Om KONGSBERG på side 8. En oversikt over antall ansatte etter geografiske områder er presentert i kapittelet Egen arbeidsstyrke på side 85.

Styring av bærekraftsforhold

Styret

Navn	Stilling	Kjønn	Kategorier	Styreutvalg
Eivind Reiten	Styreleder	Mann	Uavhengig, uten lederansvar	Kompensasjonsutvalg (leder)
Per A. Sørlie	Nestleder	Mann	Uavhengig, uten lederansvar	Revisjons- og Bærekraftsutvalg
Kristin Færøvik	Styremedlem	Kvinne	Uavhengig, uten lederansvar	Revisjons- og Bærekraftsutvalg (tiltrådte 30.05.2024) Kompensasjonsutvalg (fratrådte 30.05.2024)
Merete Hverven	Styremedlem	Kvinne	Uavhengig, uten lederansvar	Kompensasjonsutvalg
Morten Henriksen	Styremedlem	Mann	Uavhengig, uten lederansvar	Revisjons- og Bærekraftsutvalg (leder)
Kjersti Rød	Styremedlem	Kvinne	Ansattvalgt	Revisjons- og Bærekraftsutvalg
Rune Fanøy	Styremedlem	Mann	Ansattvalgt	Kompensasjonsutvalg
Oda Ellingsen	Styremedlem	Kvinne	Ansattvalgt	Revisjons- og Bærekraftsutvalg

KONGSBERGs styre består av åtte medlemmer, fem uavhengige aksjeeiervalgte medlemmer og tre ansattvalgte medlemmer. Styret opprettholder en balansert kjønnsrepresentasjon med 50 prosent kvinnelige medlemmer. 62,5 prosent av styret er uavhengige og ingen i styret er en del av selskapets ledelse. Styret er sammensatt for å sikre at kompetanse knyttet til sektorer og geografiske områder vi opererer i, våre produkter, selskapsstyring, risikostyring, finansiell og ikke-finansiell etterlevelse, samt bærekraft er dekket som helhet. Styremedlemmene har omfattende erfaring fra relaterte sektorer som offshore, ressursbaserte industrier, olje, energi og programvare. Alle medlemmene er norske statsborgere med bakgrunn fra norske virksomheter med sterk internasjonal tilstedeværelse.

Styret jobber aktivt med å få innsikt i konsernets forretningsaktiviteter. I den forbindelse foretar de besøk til ulike lokasjoner for å forbedre styrets innsikt i de ulike kommersielle delene av forretningen.

Se redegjørelse om foretaksstyring i egen rapport om eierstyring og selskapsledelse.

Generalforsamlingen velger fem eier-representanter til styret etter innstilling fra valgkomiteen. Velges for to år.

Styret beslutter i alle vesentlige saker og har overordnet ansvar for strategi og forvaltning av selskapet. Gir råd og fører tilsyn med daglig ledelse.

Strategi og operativ ledelse.

Roller og ansvar

Revisjons- og Bærekraftsutvalget er et forberedende organ for styret og består av minst to aksjeeiervalgte styremedlemmer og ett ansattvalgt. Group Executive Vice President & CFO og revisor deltar vanligvis i møtene, og President & CEO og andre styremedlemmer har rett til å delta om ønskelig.

Styret har ansvar for bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Revisjons- og Bærekraftsutvalget har en tilsynsrolle for å overvåke fremdriften innen bærekraft og etterlevelse, samt for å gjennomgå interne kontrollmekanismer. Disse ansvarsområdene er beskrevet i vår instruks for selskapsstyring for Revisjons- og Bærekraftsutvalget. Håndteringen av påvirkninger, risikoer og muligheter er delegert til Group Executive Vice President & CFO, som rapporterer til både konsernledelsen og styret, og er deltager i møtene med Revisjons- og Bærekraftsutvalget. Styret og konsernledelsen overvåker også fastsettelsen av mål og fremdrift knyttet til vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter gjennom møtene i Revisjons- og Bærekraftsutvalget.

Konsernet har etablert en desentralisert styringsmodell med delegert resultatansvar. Kontrollmiljøet er derfor distribuert i henhold til konsernets styringsmodell, og det er den enkelte enhets ansvar å påse at det er tilstrekkelig kapasitet og kompetanse til å gjennomføre en forsvarlig internkontroll. Konsernledelsen og de enkelte fagområdene i konsernet påser at forretningsområdene har implementert nødvendige internkontroller. Vårt Direktiv for internkontroll for finansiell rapportering er oppdatert til å også omfatte bærekraft, og vil gjelde for rapportering for 2025.

Styreansvarsforsikring

Kongsberg Gruppen ASA har en styreansvarsforsikring gjeldende for konsernets styremedlemmer, konsernsjef og ledende ansatte. Styreansvarsforsikringen dekker rettslige finansielle krav som rettes mot styret eller ledelse, basert på handlinger i styreverv eller ledelse. Forsikringen er gjeldende for morselskapet og alle KONGSBERG sine datterselskaper hvor KONGSBERG har eierandel mer enn 50 prosent. Forsikringen er plassert hos vel ansette forsikringsselskap med god rating.

Kompetanse og ekspertise

Behovet for relevant kompetanse og erfaring i styret og tilsynsorganer evalueres gjennom styrets årlige egenevaluering, og Valgkomiteens vurderinger ved nominering av nye styremedlemmer. Styret har relevant erfaring innen de vesentlige bærekraftstemaene fra et industrielt og strategisk perspektiv. Intern

spesialistkompetanse innenfor klimaemner som Science Based Target initiative, GHG-protokollen og CDP-rapportering er tilgjengelig både på administrativt- og ledelsesnivå. I tillegg har vi generell kompetanse innen etterlevelse, antikorrupsjon, eksportkontroll, sanksjoner, og sikkerhet og cybersikkerhet. Eksterne spesialister innen alle miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) temaer er tilgjengelige gjennom rammeavtaler. Administrasjonsfunksjoner innen bærekraft og finans har gjennomgått omfattende ekstern opplæring. Ved behov tilrettelegges kurs eller andre relevante aktiviteter for å sikre at styret har den nødvendige ESG-kompetansen og -ekspertisen, for å sikre at de relevante bærekraftstemaene identifisert i vår vesentlighetsvurdering blir tilstrekkelig overvåket.

Styring relatert til forretningsetikk

Konsernet har compliance-funksjoner både på konsernnivå og i forretningsområdene, og disse funksjonene har et tett samarbeid. I likhet med finansiell rapportering er internkontrollen etablert i henhold til en desentralisert styringsmodell. Vårt compliance-program koordineres og overvåkes fra konsernnivå, der rutiner er etablert for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold. Retningslinjer oppdateres kontinuerlig for å sikre samsvar med arbeidsmiljøloven og annen relevant lovgivning. Vi har et varslingssystem med en nettbasert kanal tilgjengelig for alle ansatte globalt, som gir mulighet til ekstern varsling og sikrer anonymitet for varsler.

Styret følger opp risikostyring og internkontroll gjennom sin årsplan, som inkluderer en kvartalsvis gjennomgang av strategiske og operative risikoer, samt sentrale elementer knyttet til finansiell rapportering og ikke-finansiell etterlevelse. Våre verdier og forretningsetiske retningslinjer er en integrert del av forretningsvirksomheten, og vi forventer at våre ansatte og samarbeidspartnere utviser høy etisk standard og etterlever gjeldende lover og forskrifter. Vi arbeider kontinuerlig med systematisk utvikling og oppfølging av viktige områder for samsvar med regler og interne retningslinjer. Vi har et spesielt fokus på antikorrupsjonsprogrammet med vekt på opplæring av ansatte, samarbeid med forretningspartnere om antikorrupsjonstiltak, samt opplæring og revisjon av markedsrepresentanter. Videre har vi et særlig fokus på eksportkontroll og sanksjoner, samt robuste prosesser for å sikre samsvar med personvernregelverket.

Bærekraftsrelaterte mål i insentivordninger

Styrets Kompensasjonsutvalg fungerer som et forberedende organ for styret i saker som gjelder godtgjørelse til President & CEO og andre medlemmer av konsernledelsen. Utvalget vurderer årlig om lønns- og godtgjørelsesordningene er hensiktsmessige og konkurransedyktige. Godtgjørelsen skal være utformet slik at den motiverer til ekstra innsats for kontinuerlig forbedring av virksomheten og økonomiske resultater. I tillegg skal godtgjørelsen oppfattes som tydelig og akseptabel, både internt og eksternt. Ordningene må derfor være transparente og i tråd med prinsippene for god selskapsstyring. Videre skal godtgjørelsen være fleksibel for å utføre justeringer ved behov for endring, samtidig som den fremmer en ordning som oppmuntrer til samarbeid. Detaljert informasjon om godtgjørelse til ledelsen og styret vil bli presentert i en egen rapport om Godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2024. Rapporten vil bli publisert på hjemmesidene våre i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen.

Godtgjørelsen for medlemmer i konsernledelsen består av faste og variable elementer. Variabel kompensasjon består av en bonusordning (korttidsinsentiv: STI) og en aksjeordning (langtidsinsentiv: LTI). Formålet med STI-ordningen er å motivere medlemmene til å nå kortsiktige mål som støtter selskapets langsiktige strategiske mål og bærekraftig utvikling. Ordningen består av fire nøkkelindikatorer som illustrert under.

President & CEO og Executive Vice Presidents har individuelle mål knyttet til flere bærekraftsaspekter, og disse utgjør 46 prosent av de individuelle målene. Klimarelaterte mål utgjør åtte prosent av de individuelle målene og er knyttet til konsernets klimamål om å redusere absolutte klimagassutslipp i egne operasjoner, samt å nå det årlige engasjementsmålet for å bidra til at våre leverandører også skal sette seg vitenskapsbaserte mål i tråd med Parisavtalen.

Styring av bærekraftsforhold

Styret og Revisjons- og Bærekraftsutvalget mottar jevnlige oppdateringer fra bærekraftsfunksjonene på konsernnivå om vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IROer), implementering av aktsomhetsvurderinger, samt resultatene og effektiviteten til retningslinjer, tiltak, nøkkeltall og vedtatte mål. I løpet av 2024 har bærekraft vært på agendaen i Revisjons- og Bærekraftsutvalget i tre møter. Lederen for utvalget avgir referat fra disse møtene til styret. De ansvarlige for bærekrafts-rapporteringen har også presentert prosessen for oppdateringen av dobbel vesentlighetsanalysen for 2024 til styret. Gjennom disse samhandlingene blir styret informert om både finansielle og ikke-finansielle påvirkninger.

Bærekraftig omstilling og effektiv drift er kjerneprinsipper som ligger til grunn for alle våre aktiviteter og prosesser i arbeidet med å oppnå langsiktige bærekraftige forbedringer som skaper verdi. Videre har vi flere konserndirektiver som har som hensikt å inkludere vurdering av bærekraft i våre beslutninger om større transaksjoner og risikostyringsprosesser:

- Direktiv for bærekraftsvurderinger i beslutningstaking, som fusjoner og oppkjøp, investeringer i finansielle posisjoner og anleggsmidler
- Direktiv for aktsomhetsvurderinger, risikostyring og oppfølging av leverandørkjeden
- Direktiv for aktsomhetsvurderinger av samarbeidspartnere
- Direktiv for selskapsgodkjenning av betydelige anbudskontrakter og rammeavtaler

I løpet av 2024 har styret og dets tilsynsorganer behandlet IROer på tvers av alle vesentlige temaer. De har vært involvert i godkjenningen av dobbel vesentlighets-vurdering, gjennomgått og bidratt til strategiprosessen, engasjert seg i oppdateringer knyttet til revisjoner av leverandører og markedsrepresentanter, samt due diligence-prosesser ved fusjoner og oppkjøp.

Aktsomhetsvurderinger for bærekraft

Tabellen nedenfor viser hvor og hvordan de viktigste trinnene i vår aktsomhetsprosess er reflektert i bærekraftsrapporten. Vi har etablert aktsomhetsprosesser for bærekraftsvurderinger som retter seg mot leverandører og markedsrepresentanter, samt ved fusjoner, oppkjøp og større tilbud og kontrakter. Bærekraftsrapporten fokuserer hovedsakelig på vårt arbeid med leverandørkjeden.

Kjerneelementer i aktsomhetsvurdering	Avsnitt i bærekraftsrapporten
(a) Integrering av aktsomhetsvurdering i styring, strategi og forretningsmodell	• Styring relatert til forretningsetikk side 43 • Styring av bærekraftsforhold side 43
(b) Involvering av berørte interessenter i sentrale trinn av aktsomhetsvurderingen	• Styring av bærekraftsforhold side 43 • Dialog med interessenter side 48 • Dobbel vesentlighetsvurdering side 50 • Dialog med våre ansatte side 87 og 93 • Dialog med arbeidere i verdikjeden side 96
(c) Identifisering og vurdering av negative påvirkninger	• Dobbel vesentlighetsvurdering side 50 • Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for; – Klimaendringer side 56 – Ressursbruk side 71 – Egne ansatte side 85 og 92 – Arbeidere i verdikjeden side 95 – Berørte samfunn side 98 – Forretningsadferd side 101, 103, 104 – Sikkerhet og cybersikkerhet side 106
(d) Iverksetting av tiltak for å adressere disse negative påvirkningene	• Tiltak og ressurser for; – Klimaendringer side 60 – Egne ansatte side 88 og 93 – Arbeidere i verdikjeden side 97 – Sikkerhet og cybersikkerhet side 107
(e) Måling av effektiviteten av disse tiltakene og kommunikasjon	• Mål og nøkkelindikatorer for; – Klimaendringer side 58 og 64 – Egne ansatte side 89 og 94 – Arbeidere i verdikjeden side 97 – Sikkerhet og cybersikkerhet side 107

Risikostyring og internkontroll knyttet til bærekraftsrapportering

Bærekraftsrapportering i henhold til ESRS krever detaljerte opplysninger om miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) faktorer, som involverer flere fagområder i konsernet. Dataene som skal rapporteres er både kvalitative og kvantitative. Kvantitative data er avhengige av robuste datainnsamlingsprosesser på tvers av ulike systemer, mens kvalitative data ofte krever grundig dokumentasjon og analyse ettersom de ikke jevnlig registreres og innhentes. Selv om kvantitative data dekkes av eksisterende internkontrollmekanismer, identifiserte vi behovet for systemstøtte som tillater effektiv konsolidering av kvantitative data og evnen til å dokumentere internkontrollmekanismer for kvalitative data. Et resultat av dette behovet er at vi har anskaffet og implementert en ny løsning for datastyring i løpet av 2024. Den nye løsningen sikrer at alle vesentlige rapporteringskrav dekkes, og at rapporteringen gjennomgår en revisjonsprosess for å sikre nøyaktighet.

Den eksisterende tilnærmingen for risikovurderinger inkluderer presentasjon av vesentlige temaer for konsernledelsen og styret, samt rapporteringsstrømmer for kvantitative data knyttet til klima, HR, HMS, compliance, og sikkerhet og cybersikkerhet. Nøkkelutfordringer knyttet til rapporteringen av 2023-dataene ble fremhevet for revisjons- og bærekraftsutvalget i løpet av 2024. I prioriteringen av risiko for 2024 la vi til grunn tidligere erfaringer og den generelle modenheten i samfunnet på relevante tema for ESG.

Vårt system for risikostyring adresserer risikoer ved bærekraftsrapportering kvartalsvis. Funn og oppdateringer kommuniseres jevnlig til styret, noe som sikrer kontinuerlig tilsyn og samsvar med strategiske mål.

Vårt direktiv for internkontroll ble revidert i 2024 for å også omfatte bærekraftsdata, endringene er gjeldende fra 2025. Dette vil blant annet inkludere en forbedret metode for risikoprioritering. Det oppdaterte direktivet setter krav til integrering av funn fra risikovurderinger og internkontroller i internkontrollfunksjonen. Et direktiv knyttet til rapportering av klimainformasjon er også blitt oppdatert i 2024, og vil innføre kvartalsvis rapportering av nøkkelaspekter i vårt klimaregnskap, samt avfallshåndtering fra og med første kvartal 2025. Rapporteringen av klimarelatert informasjon er avhengig av en rekke antakelser og nylig etablerte rapporteringsstrukturer, og er mål for ytterligere kontroller i vår rapporteringssyklus for 2025. Vi har implementert en forbedret prosess for datainnsamling, inkludert en forbedret og testet datamodell, i tillegg til økt fokus på å evaluere endringer i rapporterte data fra år til år. Generelt sett er følgende nøkkelrisikoer og tiltak identifisert:

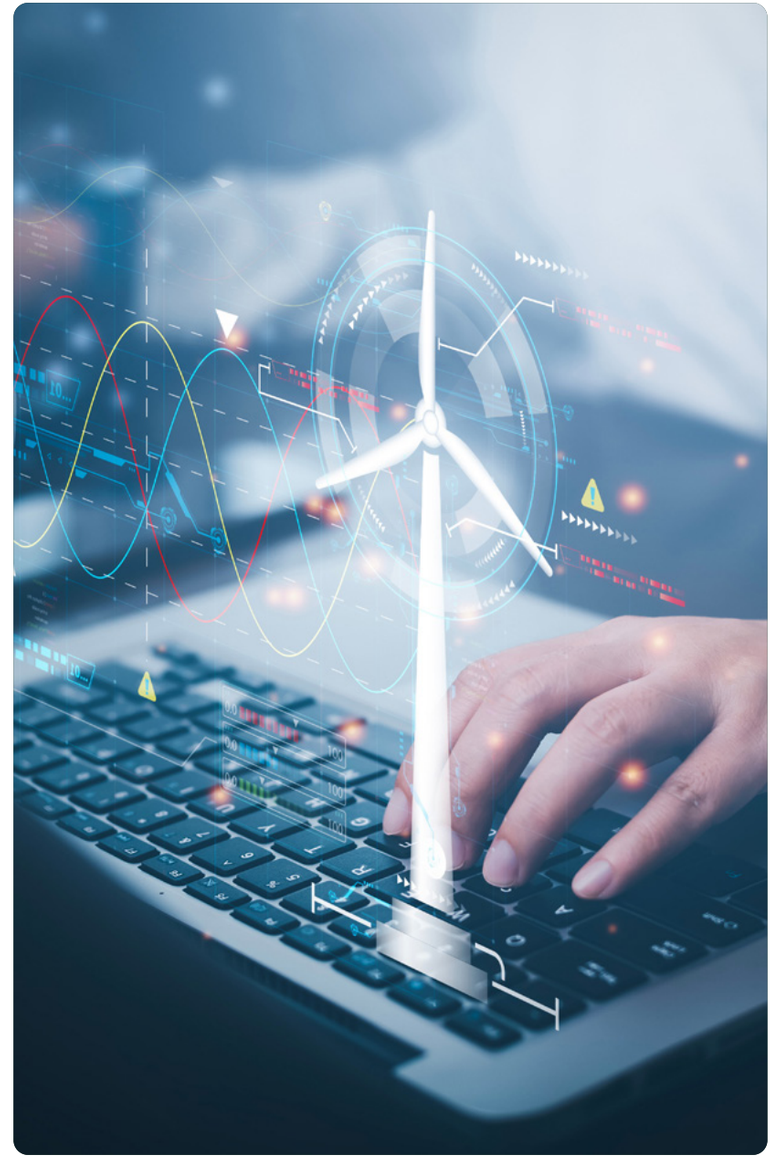
Nøkkelrisikoer

- Fullstendighet og integritet av data
- Nøyaktighet i estimater
- Tilgjengelighet av data fra verdikjeden oppstrøms og nedstrøms
- Tilgjengelighet på informasjon

Tiltak

- Kompetanseheving og økt bevissthet blant ansatte
- Rapportering fra nøkkellokasjoner og enheter
- Kontinuerlig forbedring av data og metoder
- Engasjement gjennom bærekraftsforumet

Strategi, forretningsmodell og verdikjede



Bærekraftsrelaterte mål og strategi

Kobling til strategi og hovedutfordringer fremover

KONGSBERGs strategiske ambisjon er å være en gruppe bestående av ledende teknologiselskaper som leverer avanserte teknologiske løsninger for å løse kritiske utfordringer for våre kunder, forbedre og støtte sikkerheten i samfunnet, og bidra til en mer bærekraftig fremtid.

"Bærekraft og effektiv drift" og "en givende arbeidsplass" er sentrale fokusområder i vår strategi, som er relatert til vår påvirkning på miljø, ansatte og samfunn. Bærekraftig omstilling og effektiv drift er kjernefilosofier som legges til grunn for alle våre aktiviteter og prosesser. Vi har som mål å lede selskapet i en bærekraftig retning, med fokus på forbedringer og løsninger som skaper varig verdi for våre kunder og samfunnet som helhet. Vi verdsetter våre ansatte som vår viktigste ressurs. Vi skal ha en dyktig, dedikert og mangfoldig arbeidsstyrke, og en trygg og spirende kultur som fremmer smidighet og samarbeid, som legger til rette for at våre ansatte kan yte sitt beste.

Å oppnå våre vekstambisjoner samtidig som vi leverer på våre bærekraftsmål vil by på utfordringer. Fra et klimaperspektiv har vi ambisjoner om å redusere våre klimagass-utslipp i hele verdikjeden. Etter hvert som vi vokser, vil vi ha en større og potensielt mer kompleks verdikjede å håndtere. Vi må sikre at vi fortsetter å bygge en sterk og tilpassingsdyktig leverandørkjede med leverandører som også er forpliktet til bærekraftig omstilling. Å samle inn og analysere tilstrekkelige og relevante operasjonelle data er fortsatt en utfordring for å kunne måle fremgangen mot våre mål.

Våre kunder og leverandører kan bli påvirket av endringer i holdning og markeds-innstilling i tilknytning til bærekraftsrelaterte temaer. Dette kan påvirke hastigheten på overgangen og betalingsviljen for mer bærekraftige løsninger. Det er avgjørende at pålitelige og klare krav, forskrifter og insentiver er på plass for å støtte innføringen av løsninger, teknologier og praksiser som fremmer bærekraftig endring.

Etter hvert som vi vokser, må vi sikre at vi er riktig organisert og forberedt på en stadig mer mangfoldig arbeidsstyrke, med økende og mer varierte krav og behov.

Bærekraftsmål

Våre bærekraftsmål gjelder for alle forretningsområdene våre, på tvers av geografiske områder. Målene er ikke knyttet til spesifikke produkter eller tjenester, kundekategorier eller interessentrelasjoner. Vi er godt posisjonert for å innta ledende roller innen områder som grønn skipsfart, havvind, sikkerhet og overvåkning, bærekraftig havforvaltning, miljøovervåkning og digitalisering av tungindustri. Sirkularitet og avkarbonisering er grunnleggende i utviklingen og designet av ny teknologi. Hvert av våre forretningsområder bidrar til avkarbonisering og digitalisering, og det å utnytte muligheter er en sentral del av vår strategi.

Tabellen til høyre oppsummerer våre bærekraftsmål på tvers av miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) dimensjoner. Ytterligere detaljer om vårt arbeid innenfor hvert av disse områdene er beskrevet i de respektive kapitlene innenfor denne bærekraftsrapporten.

Emne	Underemne	Langsiktig mål	Målbeskrivelse	Påvirkede interessenter
Klimaendringer	Begrensning av klimaendringer	Nettonullutslipp for vår verdikjede innen 2050	55 % reduksjon i absolutte scope 1 klimagassutslipp fra 2019 innen 2030.	Natur[1]
			Engasjere 67 % av leverandører (basert på kostnader) til å sette egne vitenskapsbaserte mål innen 2027.	Natur[1] Leverandører
			25 % reduksjon i absolutte klimagassutslipp fra bruk av solgte produkter fra 2021 innen 2030.	Natur[1] Kunder
			30 % reduksjon i klimagassutslipp (per ansatt) fra forretningsreiser med fly fra 2019 innen 2030.	Natur[1] Egen arbeidsstyrke
			25 % reduksjon i klimagassutslipp (gCO2e per tkm) fra transport og distribusjon fra 2019 innen 2030.	Natur[1] Leverandører
	Energi		100 % av årlig innkjøp av elektrisitet fra fornybar energi innen 2030.	Natur[1]
			25 % reduksjon i energiforbruk (per ansatt) gjennom energieffektiviseringstiltak fra 2019 innen 2030.	Natur[1]
Egen arbeidsstyrke	Arbeidsvilkår	En givende arbeidsplass	Redusere personskadefrekvens (TRI) til 1,82 i 2025.	Egen arbeidsstyrke
			Redusere sykefraværet til 3,4 % for virksomhet i Norge i 2025.	Egen arbeidsstyrke
			Ikke overstige turnover[2] til mer enn 4,5 % for 2025.	Egen arbeidsstyrke
			92 % av ansatte skal ha formell medarbeidersamtale med nærmeste leder i 2025.	Egen arbeidsstyrke
	Likebehandling og like muligheter for alle		100 personer i arbeidsinkludering for 2025.	Egen arbeidsstyrke
			Øke kvinneandelen i selskapet til 23 % for 2025.	Egen arbeidsstyrke
			Opprettholde kvinneandel rekruttert til lederstillinger på nivå 1-3 på 35 % for 2025.	Egen arbeidsstyrke
Arbeidere i verdikjeden	Arbeidsvilkår og andre arbeidsrelaterte rettigheter	Vi er forpliktet til ansvarlig forretningsadferd i hele vår virksomhet og verdikjede	70 % av leverandører skal vurderes i henhold til krav for menneske- og arbeidsrettigheter hvert år.	Leverandører
			Minst 130 leverandører skal revideres i 2025.	Leverandører
Forretningsskikk	Bedriftskultur, korrupsjon og bestikkelser		Alle forretningsområder skal oppdatere sin faktiske risikovurdering for menneskerettigheter i 2025.	Forretningspartnere, Leverandører og egne ansatte
			100 % av toppledelsen skal levere inn årlig erklæring knyttet til interessekonflikter i løpet av 2025.	Egen arbeidsstyrke
			70 % av ansatte skal levere inn årlig erklæring knyttet til interessekonflikter i løpet av 2025.	Egen arbeidsstyrke
	Sikkerhet og cybersikkerhet		100 % av forretningsområdene skal ekstern-revideres med tredjepartssertifisering hvert år.	Egen arbeidsstyrke
			100 % av beredskapspersonell skal gjennomføre fire opplæringer per år.	Egen arbeidsstyrke

[1] Natur ansees som en stille interessent

[2] Omfatter kun ansatte som har valgt å si opp jobben selv. Ansatte som slutter på grunn av pensjon, ufrivillig oppsigelse eller interne jobbytter er ikke inkludert.

Forretningsmodell og verdikjede

Vi samarbeider med over 13 400 globale leverandører, inkludert over 5 000 i Norge. Våre leverandører er avgjørende for vår verdiskaping, akkurat som vi er for deres. I leverandørkjeden er vi avhengige av arbeidere, lokalsamfunn rundt våre leverandører, samt naturen som en stille interessent. Vår egen drift omfatter en rekke aktiviteter som montering av produkter og systemer, produkttesting, programvare- og produktutvikling, samt design og prototyping. Våre ansatte, akademia og forskningsinstitusjoner, investorer og kunder er noen av de viktigste interessentene knyttet til vår egen virksomhet.

Våre produkter og tjenester når markedet gjennom ulike distribusjonskanaler, inkludert direkte salg, partnerskap og allianser, nettplattformer, markedsrepresentanter og forhandlere. I enden av vår verdikjede finner vi våre kunder og sluttbrukere, som inkluderer rederier og verft, energiselskaper, myndigheter og offentlige institusjoner, samt forsvarsorganisasjoner. Kunder, myndigheter og samfunn som påvirkes av bruken av våre produkter er viktige interessenter i vår verdikjede nedstrøms. Ved slutten av produktets livssyklus sikter vi på å sikre effektiv avfallshåndtering. Dette inkluderer å fremme sirkularitet gjennom vedlikehold, overhaling og reparasjon for å forlenge produktenes levetid, samt resirkulering og materialgjenvinning.

Innsatsfaktorer

Råmaterialer som stål, jern, aluminium, kompositt og titan er bestanddeler i utviklingen av våre avanserte teknologier og løsninger. Disse råmaterialene bearbeides til kritiske komponenter, inkludert moduler, støpte eller smidde deler, elektrisk utstyr og kabler, og hydraulikk. Leverandørkjeden for disse innsatsfaktorene involverer et nettverk av direkte og indirekte leverandører. For å sikre en sikker og pålitelig forsyning, implementerer våre forretningsområder grundige systemer og prosesser for å vurdere leverandørrisiko. Leverandører kategoriseres i risikoklasser basert på kriterier som innkjøpsvolum, opprinnelsesland og avhengighet av de leverte varene og tjenestene.

Vi opprettholder et aktivt engasjement med våre leverandører gjennom daglig drift, samt gjennom konferanser og webinarer som tar opp kommersielle og miljømessige, sosiale og styringsmessige (ESG) aspekter ved våre forretningsrelasjoner. Vår innkjøpspraksis er i tråd med industrielle og sikkerhetsrelaterte retningslinjer, og sikrer at vi opprettholder høye standarder for integritet og bærekraft i hele vår leverandørkjede. Videre ønsker vi å forsterke motstandsdyktigheten og bærekraften i vår drift ved å fremme en åpen dialog og samarbeid med våre leverandører.

KONGSBERG er en gruppe bestående av selskaper som leverer avanserte teknologiløsninger for å løse kritiske utfordringer for våre kunder. Vi er involvert i aktiviteter som programvare- og produktutvikling, design og prototyping, montering av produkter og systemer, samt produkttesting. Vår organisasjon er bygget på kunnskap og ekspertise, og vi verdsetter våre ansatte som vår viktigste ressurs for å levere på vår strategi og formål, samt skape verdi for våre kunder og interessenter. Engasjementet, ekspertisen og samarbeidet fra alle våre ansatte er avgjørende for å tilby de beste

løsningene til våre kunder. Derfor investerer vi i deres utvikling, trivsel og karrierevekst, og vi streber etter å være en arbeidsgiver som tilbyr muligheter, utfordringer og anerkjennelse for å tilrettelegge for at våre ansatte kan yte sitt beste.

Sluttprodukt

Kjernen i vår virksomhet er å levere avanserte og pålitelige løsninger som forbedrer trygghet, sikkerhet og ytelse i komplekse operasjoner og under ekstreme forhold. Vår forretningsmodell er sentrert rundt innovasjon og bærekraft for å gi betydelige fordeler til våre kunder, investorer og andre interessenter.

For våre kunder tilbyr vi banebrytende teknologi og omfattende støtte, som sikrer operasjonell effektivitet og pålitelighet. Investorer drar nytte av våre sterke økonomiske resultater, diversifiserte portefølje og forpliktelse til bærekraftig vekst. I tillegg fremmer vi ansattes utvikling og opprettholder solide leverandørforhold. På lang sikt mener vi at de største aksjeeierverdiene vil skapes ved å adressere risikoer og muligheter fra miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) dimensjoner, og ved å engasjere oss åpent og tydelig med våre interessenter. Vårt formål er å beskytte mennesker og planeten gjennom innovasjon av teknologi i dag, for en bedre morgendag. Dette styrer våre handlinger og sikrer at vi fortsetter å skape verdi for alle parter.

Dialog med interessenter

Tilbakemeldinger fra våre interne og eksterne interessenter spiller en viktig rolle i å forme våre prioriteringer, tiltak og ambisjoner for å skape bærekraftig verdi. Interessentenes perspektiver ble inkludert som en del av vår dobbel vesentlighetsanalyse ved å opprette en intern arbeidsgruppe som jobber direkte med våre viktigste interessenter. Denne arbeidsgruppen er i jevnlig dialog med interessentene, noe som gir oss verdifull innsikt i deres interesser og forventninger. Dette tilrettelegger for relasjoner bygget på respekt og tillit, som er essensielle for å realisere vår ambisjon og effektivt levere på vår strategi. I tillegg gjennomførte vi skrivebordsundersøkelser om temaer som er relevante for interessentene, for å sikre en grundig forståelse av deres interesser. Styret og tilsynsorganer blir informert om interessentenes synspunkter gjennom dobbel vesentlighetsvurderingen og regelmessige oppdateringer.

Interessenter	Hvorfor vi engasjerer oss	Hvordan vi engasjerer oss	Prioriterte temaer	Resultat av engasjement
Ansatte	Skape forståelse for våre ansattes behov og forventninger, sikre at deres interesser ivaretas, informere om organisasjonens strategiske mål, og fremme høy ytelse og trivsel. Styrke en verdibasert kultur. Sikre en kompetent arbeidsstokk som bidrar til vekstambisjonene våre.	Regelmessige medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelse, allmøter, teambuildingarrangementer, utviklingstiltak, samarbeid på ulike arenaer, rekrutteringsarbeid overfor studenter og andre potensielle ansatte.	Balanse mellom arbeidsliv og fritid, formålsdrevet bedriftskultur, fleksible arbeidsmuligheter, helse og trivsel, mangfold og inkludering, like muligheter og ansvarlig forretningsdrift.	• Oppfølging av ansattes trivsel og motivasjon gjennom medarbeider-samtale og -undersøkelser • Investering i læringsplattform, sikkerhetsprogram og HR-system • Tilby fleksibilitet for å sikre god balanse mellom arbeid og fritid • Fokus på mangfold og sosialt ansvar i rekruttering • Sommerprosjekt og sommerjobb for studenter • Berørte samfunn identifisert som et vesentlig tema • Å skape en givende arbeidsplass er et av fokusområdene til KONGSBERGs strategi
Aksjeeiere/investorer	Kommunisere spesifikk, regelmessig og konsistent informasjon om selskapets aktivitet som støtter våre aksjeeiere/investorer i å ta veloverveide beslutninger.	Dialog gjennom børsmeldinger, pressemeldinger, generalforsamlinger, presentasjoner og en-til-en-møter med både investorer og analytikere. Ekstern informasjon på våre nettsider, slik som årsrapporter, kvartalsrapporter og selskapspresentasjoner.	Klima og miljø, leverandørkjede, cybersikkerhet og selskapsstyring.	• Etablert og utviklet SBTi klimamål • Utviklet vårt senter for cybersikkerhet
Myndigheter	Skape forståelse for og påvirke rammeverket som påvirker KONGSBERG.	Direkte dialog gjennom møter og andre arenaer, offentlige høringer og offentlig diskusjon på arrangementer og i media.	Regelverk og rammebetingelser, herunder teknologiutvikling, markedsadgang, utdanning, det grønne skiftet og annet.	• Kontinuerlig styrking av ESG-rapportering og utvikling av første CSRD-rapport for 2024 • Rapportering på EUs taksonomi • Samhandling og samarbeid med Norges ledende fagforeninger, næringsorganisasjoner, NGOer og tenketanker • Produktutvikling • Deltakelse i EUs forskningsprogram og tilgang til finansiering
Kunder	Skape god forståelse for våre produkter og tjenester, evner og leveranser, og å bygge gode relasjoner, partnerskap og tillit.	Regelmessig direkte og digitale møter med kunder. Utstillinger, konferanser og andre bransjespesifikke arenaer.	Teknologi, systemintegrasjon og produkttilbud. Ivareta kundenes behov og leveranser.	• Produktutvikling som fokuserer på energieffektivisering, elektrifisering og digitalisering
Leverandører	Vi samarbeider med våre leverandører både gjennom daglig kontakt, og strategiske relasjoner for å sikre godt og produktivt samarbeid for en ansvarlig leverandørkjede.	Direkte engasjement gjennom møter, webinarer, besøk og konferanser.	Ansvarlig leverandørkjede, inkludert kvalitet, helse, miljø, sikkerhet, menneskerettigheter, etterlevelse, trygghet og eksportkontroll.	• Global implementering av risikobasert leverandørvurdering, inkludert egenvurderinger og revisjoner • Leverandørengasjement og samarbeid for å møte forretnings- og styringskrav • Integrering av krav i innkjøpsprosesser og opplæring
Akademia og forskningsinstitusjoner	Skape kunnskapsutveksling, fremme forskning, påvirke nye studieemner og motivere studenter.	Direkte dialog, samarbeidsinitiativer og forskningsprogrammer.	Klimaendringer, innovative teknologier, forskning og utvikling, og samarbeid.	• Samarbeid og partnerskap med ledende forskningsmiljøer over hele verden • Samarbeid for å fremme kompetanseheving i Kongsberg by sammen med USN • Tilgang til finansiering fra Forskningsrådet • Årlig case-konkurranse på USN og NTNU: Your extreme
Sivilt samfunn	Informere, forbedre og utfordre våre bærekraftsprioriteringer. Vi utveksler meninger og kunnskap om blant annet relevant klima- og miljøpolitikk for å støtte målene i Parisavtalen, og fremme bærekraftig havforvaltning.	Jevnlig dialog i møter, lokalt og internasjonalt. Vi engasjerer oss på flere arenaer, inkludert fagforeninger, bransjeorganisasjoner, NGOer og i FN.	Tematikk knyttet til bærekraft, spesielt hvor vi har mulighet til å påvirke positivt som klimaendringer og utfordringer knyttet til miljø og økosystemer. Tematikk på tvers av ESG-agendaen som ansvarlig forretningsførsel, ansattrelasjoner og menneskerettigheter.	• Styrket engasjement i FNs Ocean Stewardship Coalition • Forbedret bærekraftsrapportering • Økt fokus på menneskerettigheter • Styrket kommunikasjon av våre verdier og ambisjoner

Berørte samfunn og arbeidere i verdikjeden ble identifisert som interessentgrupper i forbindelse med dobbel vesentlighetsanalysen.
For øyeblikket har vi ikke en prosess for direkte dialog med disse gruppene. Vår varslingskanal for å melde bekymringer er åpen for alle, inkludert berørte samfunn. Mer informasjon om denne kanalen finnes i kapittelet om styringsmessige forhold på side 101.

Strategiens tilpasningsevne

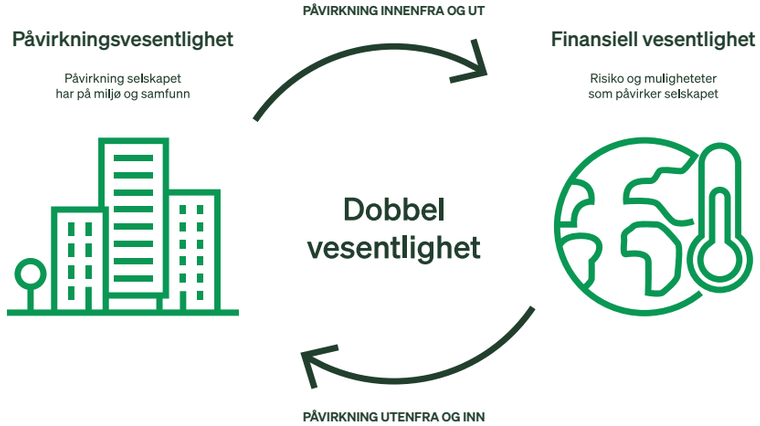
KONGSBERG er forpliktet til å sikre tilpasningsevne i vår strategi og forretningsmodell på tvers av miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) dimensjoner. Vår tilnærming inkluderer regelmessige oppdateringer til både styret og konsernledelsen om globale makrotrender, støttet av en årlig strategiprosess. Vi har gjennomført en vurdering av strategiens tilpasningsevne, som inkluderer en gjennomgang av makroøkonomisk, geopolitisk og sosial utvikling, med fokus på å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til ESG-faktorer. Vi benytter scenariotesting og engasjerer eksterne konsulenter for å gi innsikt og validere våre strategier, slik at vi kan forutse mulige utfordringer og tilpasse oss deretter. Vår analyse vurderer ulike tidshorisonter for å sikre både kortsiktig fleksibilitet og langsiktig bærekraft.

Vi opprettholder en dynamisk tilnærming til eksterne endringer og utvikling og gjennomfører regelmessig kvartalsrapportering for å sikre at konsernledelsen og forretningsområdene er informert om utviklinger som kan påvirke vår drift. Vårt Public Affairs team og fageksperter i hele konsernet holder seg oppdatert på trender relevante for deres ekspertiseområder. Et bærekraftsforum er etablert for å bistå i koordineringen av ESG-relaterte diskusjoner på tvers av konsernet. I tillegg blir både styret og konsernledelsen regelmessig oppdatert gjennom vår prosess for risikostyring.

Gjennom vår analyse av tilpasningsevne adresserer vi vesentlige påvirkninger og risikoer, samtidig som vi utnytter muligheter på tvers av ESG-spekteret. I analysen brukte vi samme tidshorisonter som for vår klimarisiko analyse. Ved hjelp av kvalitative vurderinger har vi identifisert nøkkelområder for strategisk fokus, som sikrer at forretningsmodellen vår forblir robust og konkurransedyktig. Kvantitativ innsikt, når det er relevant, støtter beslutningstaking og strategisk planlegging. Detaljert informasjon om strategiens tilpasningsevne i lys av klimaendringer oppgis i kapittelet om klimaendringer på side 56.

Dobbel vesentlighetsvurdering

I løpet av 2024 gjennomførte vi en omfattende dobbel vesentlighetsanalyse. Analysen ble gjennomført i en prosess som har som mål å håndtere (identifisere, vurdere, prioritere og overvåke) potensielle og faktiske påvirkninger på mennesker og miljø, samt risikoer og muligheter som kan ha økonomiske konsekvenser for selskapet. Prosessen inkluderte vår egen drift, leverandørkjede og aktiviteter nedstrøms, og involverte deltakere fra ulike funksjoner på tvers av forretningsområdene for å sikre en helhetlig tilnærming. Metodikken og forutsetningene for vesentlighetsanalysen er i tråd med prinsippene og veiledningen fra ESRS. Prosessen vår har utviklet seg de siste årene for å inkludere eksisterende analyser, som vesentlighetsanalysen i tråd med GRI og klimarisikovurdering i henhold til TCFD, som fungerer som innspill til 2024-analysen. Håndteringen av påvirkninger og risiko er integrert i vårt system for risikostyring og som en del av vår overordnede risikostyringsprosess.



Fase 1: Forstå
I denne fasen kartla vi våre verdikjedeaktiviteter i en bærekraftskontekst. Verdikjeden ble delt inn i hovedaktiviteter med tilknyttede påvirkninger, risikoer og muligheter innen miljø, sosiale forhold og styring.

Fase 2: Identifisere
Faktiske og potensielle påvirkninger, risikoer og muligheter i hele verdikjeden ble identifisert. Dette ble oppnådd ved å utnytte eksisterende bærekraftskunnskap og engasjere seg i dialog med interne og eksterne interessenter. Fokuset var å kartlegge påvirkninger og avhengigheter, samt identifisere risikoer og muligheter knyttet til disse.

Fase 3: Evaluere
I denne fasen evaluerte og vurderte vi de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene basert på deres konsekvens og sannsynlighet. Evalueringen fulgte en strukturert metodikk for å vurdere betydningen av hver påvirkning, risiko og mulighet for å avgjøre prioriteringsgrad.

Fase 4: Beslutte
Vi etablerte terskler for vesentlige temaer ved hjelp av en matrisetilnærming. Dette tilrettela for inkludering av påvirkninger med høy konsekvens, men lav sannsynlighet, og sikret en nyansert og presis analyse. Matrisen hjalp med å identifisere hvilke påvirkninger, risikoer og muligheter som var vesentlige og krevde ytterligere oppmerksomhet.

I tidligere år med oppdatering av dobbel vesentlighetsanalyse har fokuset vært å bygge felles ekspertise og metodikk i på tvers av organisasjonen. Arbeidet med interessent- og verdikjedekartlegging fra tidligere år har blitt gjennomgått, og vi har oppdatert medieanalysene for å sikre et solid grunnlag for identifisering av vesentlige temaer. I 2025 vil vi fortsette arbeidet med å bygge kapasitet ut i organisasjonen, blant annet gjennom å fortsette etablering av prosessen nedenfra og opp. I løpet av året vil forretningsområdene utføre sine egne dobbel vesentlighetsvurderinger for å validere og oppdatere den overordnede vurderingen.

Styringen av påvirkninger har hensyntatt relevante aktiviteter, forretningsforbindelser, geografi og andre faktorer på tvers av forretningsområdene. Vi anvender en dynamisk tilnærming til hvordan våre forretningsforbindelser evalueres i vurdering av påvirkning basert på deres relative avhengighet. Innsikt fra våre interessent-, verdikjede- og medieanalyser informerer vår evaluering av faktiske og potensielle påvirkninger. For å forstå våre interessenter stoler vi for tiden på intern evaluering, eksterne eksperter som konsulenter og revisorer, og offentlige rapporter, inkludert Nærings- og fiskeridepartementets eierskapsmelding. Fremover har vi som mål å utvikle denne tilnærmingen for å forbedre vår forståelse av deres synspunkter og interesser. Vesentligheten av påvirkninger bestemmes i samsvar med ESRS 1, avsnitt 3.4 Påvirkningsvesentlighet.

Vår prosess for å håndtere risikoer og muligheter styres av relevante påvirkninger og avhengigheter. Risikoene og mulighetene som ble identifisert i prosessen for dobbel vesentlighet evalueres og rapporteres som en del av vår prosess for risikostyring. Vi benytter konsistente terskler for omfang og sannsynlighet både i vesentlighets-vurderingen og risikostyringsprosessen. Vesentligheten til risikoer og muligheter bestemmes i samsvar med ESRS 1, avsnitt 3.5 Finansiell vesentlighet.

De enkelte fagområdene i konsernet, på tvers av miljø-, sosiale og styringsrelaterte (ESG) temaer, har vært ansvarlige for å gjennomføre arbeidsmøter for å identifisere påvirkning, risikoer og muligheter (IROer) innenfor deres ekspertiseområde. Fageksperter fra forretningsområdene har bidratt i identifiseringsmøtene for å sikre en omfattende og presis oversikt over relevante IROer. Deres involvering har bidratt til å skape en mer detaljert og grundig forståelse av de respektive IROene. Sentrale ressurser fra bærekraftsteamet på konsernnivå har gitt opplæring og verktøy for dokumentasjon av arbeidsmøtene. Bærekraftsteamet har ledet håndteringen av IROer med betydelige bidrag fra de enkelte fagområdene i konsernet og bærekraftsressurser

i forretningsområdene. Det har vært spesielt fokus på å sikre en balansert rapportering av positive og negative påvirkninger, samt risikoer og muligheter.

Utkastet til dobbel vesentlighetsanalyse ble presentert for konsernledelsen, Revisjons- og Bærekraftsutvalget og styret. Disse gruppene ga verdifulle innspill til den endelige gjennomgangen før vurderingen ble avsluttet og godkjent av styret. Involveringen av fageksperter på tvers av forretningsområdene og konsernfunksjonene, sammen med konsernledelsen, har vært avgjørende for å sikre robuste internkontroller i prosessen med å oppdatere de vesentlige temaene for rapportering i 2024.

Vurdering av vesentlige temaer

KONGSBERG er forpliktet til å forstå og adressere klimaendringenes påvirkning på vår strategi og forretningsmodell. Vi har tatt betydelige skritt mot å fullføre en omfattende analyse av tilpasningsevne, inkludert våre klimarisikovurderinger. Vår ambisjon er å oppnå netto nullutslipp i hele verdikjeden innen 2050, i tråd med internasjonale standarder som GHG-protokollen og Science Based Targets Initiative (SBTi). Vi håndterer klimagassutslipp fra all drift og viktige deler av verdikjeden, med fokus på scope 1, 2 og 3-utslipp. Denne håndteringen er avgjørende for å forstå vår påvirkning på klimaendringer og gi veiledning til begrensende tiltak.

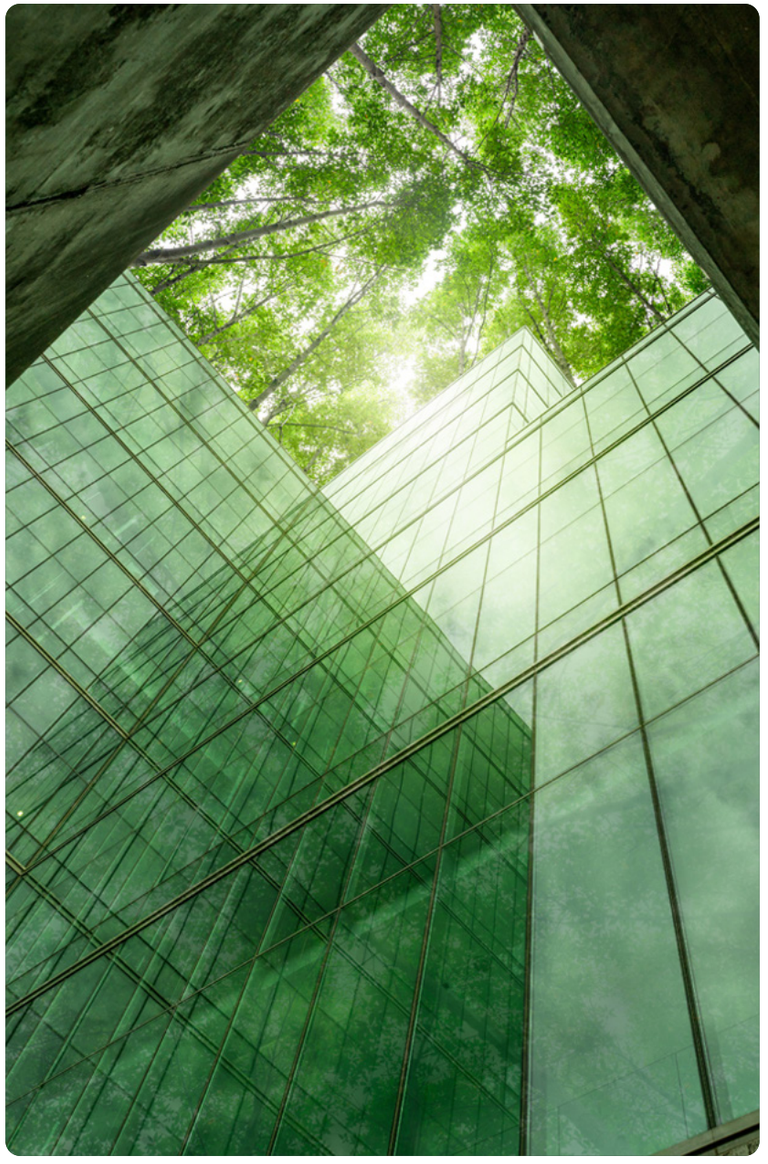
Siden 2019 har vi gjennomført årlige klimarelaterte risikovurderinger, og forbedret vår forståelse hvert år. I 2024 utviklet vi analysen videre, og i 2025 planlegger vi å gå fra en ovenfra og ned til en nedenfra og opp tilnærming for mer detaljert innsikt. Denne overgangen vil gi mer informasjon fra forretningsområdene før resultatene konsolideres på konsernnivå.

Årets vurdering fungerte som en verdifull kompetansebyggende øvelse, gjennomført gjennom et heldags arbeidsmøte med bærekraft, HMS, leverandørkjede og økonomifunksjoner. Vi anvendte to scenarioer for vår analyse: IPCCs SSP1-RCP1.9 (lave utslipp) og SSP3-RCP7.0 (høye utslipp), med fokus på en mer målrettet tilnærming enn tidligere år, og derfor utelot vi et middels utslippsscenario. Vår scenarioanalyse vurderer risikoer over korte, mellomlange og lange tidshorisonter, med fokus på sårbarheter og muligheter med stor påvirkning.

En intern arbeidsgruppe identifiserte, gjennomgikk og prioriterte 20 klimarisikoer og -muligheter, noe som resulterte i en semi-kvantitativ analyse med noen økonomiske estimater. Tre av de 20 var fysiske risikoer fra akutte og kroniske hendelser som orkaner og ekstremvær, som påvirker personell, drift og leverandørkjeder. Overgangsrisikoer involverer regulatoriske endringer og økte produksjonskostnader, mens muligheter inkluderer utvikling av lavutslippsløsninger som grønn skipsfart og bærekraftig havforvaltning. De netto økonomiske effektene forventes å være negative, men de er ikke forventet å påvirke vår overordnede forretningsmodell betydelig. Denne omfattende forberedelsen sikrer at vi er godt posisjonert for å møte fremtidige krav og effektivt kvantifisere økonomiske effekter fra 2025 og fremover.

Vi anerkjenner ressursbruk og sirkulær økonomi som strategiske prioriteringer. Vi har kartlagt våre eiendeler og aktiviteter i hele verdikjeden for å identifisere faktiske og potensielle påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til inngående og utgående ressurser og avfall. Denne omfattende analysen benyttet standardmetoder og vurderingsverktøy. Selv om spesifikke konsultasjoner med berørte samfunn ikke ble gjennomført, deltok vi i dialoger med interessenter for å samle innsikt og adressere bredere bekymringer. Disse innsatsene reflekterer vår forpliktelse til å integrere sirkulære prinsipper i vår drift, og støtte globale bærekraftsmål.

Vi har identifisert påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forretningsetikk ved å evaluere nøkkelkriterier som lokasjon, aktivitet, sektor og transaksjonsstruktur. Vi vurderte våre nøkkellokasjoner, leverandører, forretningspartnere og aktiviteter for å identifisere potensielt økte påvirkninger og risikoer, inkludert historiske bransjerelaterte utfordringer med forretningsetikk og korrupsjon.



Vurdering av ikke-vesentlige temaer

Vi har gjennomført en omfattende vurdering av våre aktiviteter og nøkkellokasjoner for å identifisere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forurensning, vann og marine ressurser, samt biologisk mangfold og økosystemer i hele vår verdikjede. Denne evalueringen var en del av vår dobbel vesentlighetsanalyse, med bruk av aggregerte aktivitetsbeskrivelser og LEAP-metoden utviklet av Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Metodikken for dette er den samme som for alle temaer i dobbel vesentlighetsanalyse, hvor skrivebordsundersøkelser og innspill fra interne og eksterne interessenter ble brukt for å identifisere påvirkninger, risikoer og muligheter, og interne eksperter vurderte deres alvorlighetsgrad. Selv om spesifikke konsultasjoner med berørte samfunn ikke ble gjennomført, informerte interessentvurderinger vår tilnærming. Detaljene for hver evaluering for hvert tema er beskrevet nedenfor:

- **Forurensning:** Selv om stedsspesifikke kartlegginger ikke ble gjennomført, brukte vi resultatene fra vår interessentvurdering for å adressere bredere bekymringer og tilpasse oss miljøstandarder. Analysen konkluderte med at forurensning ikke er et vesentlig tema for vår virksomhet.
- **Vann og marine ressurser:** LEAP-analysen i 2023 indikerte at få lokasjoner er i områder med vannstress, med betydelige avhengigheter identifisert i oppstrøms verdikjede. Dette temaet ble også ansett som ikke-vesentlig.
- **Biologisk mangfold og økosystemer:** Vurderingen viste minimal direkte interaksjon med naturen på våre produksjonssteder, noe som indikerer lav risiko. Vår lokasjon i Alicante, nær et viktig biologisk mangfoldsområde, viste ingen negative påvirkninger fra våre aktiviteter. Overgangs-, fysiske og systemiske risikoer ble evaluert, med funn inkludert i vår års- og bærekraftsrapport for 2023. Vi erkjenner imidlertid at vi ikke fullt ut har vurdert avhengigheter av biologisk mangfold og økosystemer, eller de spesifikke kriteriene for disse vurderingene. Vi har ikke en fullstendig oversikt over våre lokasjoner som ligger nær områder definert som spesielt sårbare, eller om det er behov for spesifikke tiltak for biologisk mangfold. Vi har imidlertid implementert noen tiltak for å forbedre levekårene for lokalt dyreliv rundt våre fasiliteter i Kongsberg, inkludert bygging av et salamanderhotell og restaurering av deres sommerhabitat.

Vesentlige temaer

I 2024 oppdaterte vi vår dobbel vesentlighetsvurdering for tredje gang. De siste tre årene har vi utviklet vår tilnærming for å møte kravene i ESRS. Vi vil fortsette å utvikle vår metodikk og bevege oss fra en ovenfra og ned prosjektmetodikk til en nedenfra og opp prosessmetodikk.

Resultatet av vår dobbel vesentlighetsvurdering identifiserte seks av de ti tema-standardene fra ESRS som vesentlige. I tillegg identifiserte vi sikkerhet og cyber-sikkerhet som et selskapsspesifikt tema.

E1 Klimaendringer

Klimaendringer er et av temaene med størst påvirkning. Både direkte og indirekte innkjøp genererer klimagassutslipp hos våre leverandører, samt i nødvendig logistikk. Vår egen produksjon, sammenstilling og testing av produkter, samt drift av kontorer, krever energi. Forretningsreiser og ansattes pendling bidrar også til klimagassutslipp. Transport av våre produkter til kunder og drift av datasentre for å levere våre digitale løsninger er andre kilder til klimagassutslipp. Produktene våre har imidlertid også positive påvirkninger ettersom de muliggjør installasjon, vedlikehold og drift av fornybar og grønn energi som havvind. Alle negative påvirkninger er relevante på kort sikt, mens de positive er relevante på mellomlang til lang sikt.

Våre viktigste risikoer i verdikjeden oppstrøms er knyttet til reguleringer som Carbon Border Adjustment Mechanism og fysiske klimarisikoer som kan forhindre produksjon eller logistikk. Vi har sterk tro på at lavkarbonteknologier vil være etterspurt, og ser dette som en mulighet til å ta en større markedsandel ved å følge opp og imøtekomme kundebehov i tide. Disse risikoene og mulighetene vil sannsynligvis oppstå på mellomlang til lang sikt.

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

Ressursbruk og sirkulær økonomi anses som et viktig strategisk område. Vi har identifisert negative påvirkninger knyttet til inngående og utgående ressurser, samt avfall på tvers av vår verdikjede.

Vi bruker primære- og kritiske råvarer som nikkel, kobolt og kobber i våre produkter, noe som kan påvirke miljø, tilgjengelighet og kostnader. Vi benytter plast, papir, papp og tre til emballasje, både for innkommende og utgående varer, noe som kan føre til miljøutfordringer. Våre leveranser til forsvars- og romfartsindustrien er underlagt strenge reguleringer som kan påvirke ressurseffektiviteten. Vi genererer avfall gjennom hele verdikjeden, fra råvareinnkjøp til levering av ferdige produkter. I tillegg er vi avhengige av IT-utstyr med begrenset levetid for våre produkter og tjenester.

S1 Egen arbeidsstyrke
S2 Arbeidere i verdikjeden

Våre retningslinjer og praksis påvirker våre over 14 600 faste ansatte globalt. Vi har over 13 400 leverandører globalt som sysselsetter et betydelig antall arbeidere i vår verdikjede. Vi og våre leverandører opererer i land og regioner hvor risikoen for dårlige arbeidsforhold er høyere. Dette er spesielt knyttet til arbeidsvilkår på kort sikt. En del av vår egen arbeidsstyrke er utsatt for produksjonsprosesser som har høyere eksponering for helse- og sikkerhetsrisikoer. Vår forpliktelse til å investere i opplæring og kompetanseheving kan ha en positiv innvirkning på ansattes personlige vekst og trivsel. Vi jobber også for å være en inkluderende arbeidsplass ved å tilby praksisopplæring til personer som har blitt stående utenfor arbeidsmarkedet. Dette kan forberede dem på ytterligere utfordringer og utstyre dem med nødvendig kompetanse og erfaring for å lykkes i karrieren. Disse positive virkningene er begge relevante på kort sikt.

Veksten vi opplever og ambisjonene vi har for fremtiden kan sette press på organisasjonen og dermed bidra til økt risiko knyttet til arbeidstid, og helse og sikkerhet hvis det ikke håndteres riktig. Muligheten for utilstrekkelige arbeidsforhold for arbeidere i vår verdikjede kan skade omdømmet vårt.

S3 Berørte samfunn

Vi utvikler teknologi som ivaretar sikkerhet og stabilitet i et skiftende geopolitisk landskap. Våre løsninger bidrar positivt for å sikre lands evne til å forsvare seg og sikre fred. Samtidig kan våre produkter berøre samfunn negativt i krig og krisesituasjon og når sivile rammes.

Vi kan potensielt stå overfor omdømmerisiko og svekket tillit blant interessenter i en langsiktig tidshorisont. Uten strenge kontroller kan dette forstyrre driften, føre til juridiske utfordringer og økonomiske sanksjoner.

G1 Forretningsskikk

Vi er underlagt strenge reguleringer og høye forventninger knyttet til forretningskultur og forretningsetikk som en norsk virksomhet. Vi tar med oss en høy standard på disse områdene i vår internasjonale virksomhet, noe som gir en positiv påvirkning på kort sikt.

Reguleringer rundt sanksjoner utvikler seg raskt, og høyt fokus fra flere myndigheter bidrar til å øke den iboende risikoen på kort sikt knyttet til vår leverandørkjede. Aktører i forsvarssektoren har høyere eksponering mot myndigheter og deres representanter, noe som kan utgjøre en risiko for vår egen virksomhet på mellomlang sikt. Bruken av markedsrepresentanter og agenter, både i forsvars- og maritim industri, innebærer risikoer knyttet til korrupsjon og bestikkelser, bedriftskultur og håndteringer av relasjoner med leverandører på kort sikt.

Sikkerhet og cybersikkerhet er identifisert som et selskapsspesifikt tema, og er ikke dekket av ESRS.

Finansielle effekter av risikoer og muligheter

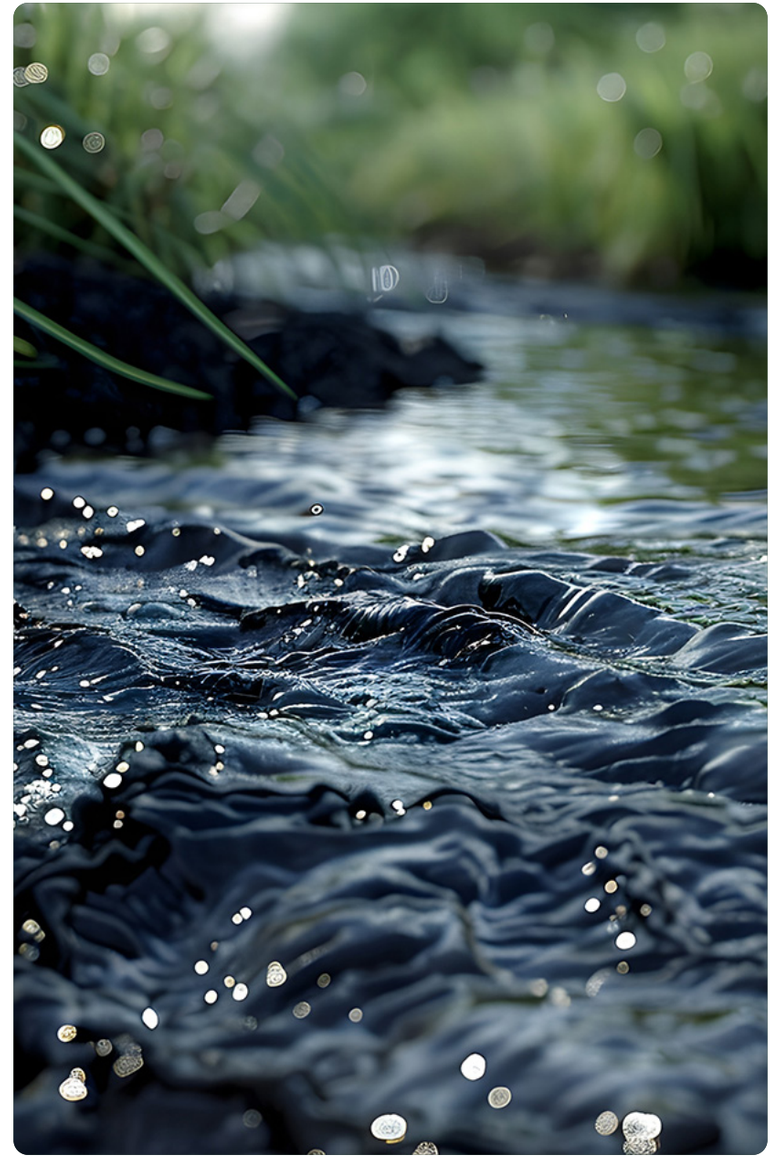
Våre påvirkninger, risikoer og muligheter, inkludert klimarisikoer og -muligheter, bidrar til vår finansielle planlegging. Nåværende og forventede fremtidige finansielle effekter er hovedsakelig knyttet til det vesentlige temaet klimaendringer. For å nå våre mål knyttet til våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter er det behov for investeringer i både eksisterende teknologi for å redusere klimagassutslipp, og i utvikling av nye teknologier, løsninger og forretningsmodeller som kan drive energiomstillingen. Flertallet av våre investeringer er knyttet til produktutvikling, hvor bærekraft, sikkerhet og effektivitet er viktige faktorer.

For 2024 ble ingen finansielle effekter for å adressere risiko og muligheter vurdert til å overstige vesentlighetsterskelen som ble fastsatt under prosessen for å oppdatere dobbel vesentlighetsanalyse. En vurdering av hvilke risikoer og muligheter som sannsynligvis vil bli vesentlig justert i neste rapporteringsperiode har ikke blitt gjennomført i 2024.

Rapporteringskrav i ESRS omfattet i bærekraftsrapporten

Vår bærekraftsrapport er utarbeidet i henhold til utfallet av dobbel vesentlighetsanalyse. Dataene som rapporteres, er vurdert av de enkelte fagområdene i konsernet for vesentlighet i tråd med ESRS 1, avsnitt 3.2.

På side 195 finnes en indeks over de oppfylte rapporteringskravene, samt en tabell med datapunkter som stammer fra annen EU-lovgivning.



Miljø

Klimaendringer

Vi har forpliktet oss til og anerkjenner at vi må ta en aktiv rolle i omstillingen til et nullutslippssamfunn. For å nå de globale klimamålene må vi gå raskt fra ord til handling. Vår ambisjon er å bidra til at verdikjeden vår oppnår sine mål innen 2050. Vi er både påvirket av og vi bidrar til klimaendringer gjennom vår virksomhet. Eksponering for fysisk klimarisiko i alle fremtidsscenarioer er en realitet for konsernet, mens forretningsområdene eksponeres i varierende grad. Vi ønsker å ta ledende posisjoner og søke muligheter i å utvikle lavutslippsløsninger, slik som grønn skipsfart, bærekraftig havforvaltning og havvind, og bidra aktivt inn mot energiomstillingen. Å møte disse utfordringene og utnytte mulighetene er avgjørende for å skape strategisk vekst og bærekraftig innovasjon.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Vår dobbel vesentlighetsanalyse har identifisert flere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for undertemaene klimaendringer, klimatilpasning og energi.

ESRS underemne	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs involvering med påvirkningen	Tidshorisont
Bekjempelse av klimaendringer	Faktisk negativ påvirkning	KONGSBERGs innkjøp av materialer og komponenter, som stål, jern og aluminium, resulterer i klimagassutslipp fra produksjon og transport, noe som påvirker klimaendringene negativt.	**Oppstrøms**	Bidrar indirekte	Kort sikt
Bekjempelse av klimaendringer	Faktisk negativ påvirkning	Vår virksomhet krever at ansatte reiser med fly og landtransport, både lokalt og internasjonalt, noe som bidrar til økte klimagassutslipp.	**Egen virksomhet**	Bidrar indirekte	Kort sikt
Bekjempelse av klimaendringer	Potensiell positiv påvirkning	Å levere løsninger til fornybare og grønne industrier, som vindkraft og karbonfangst, bidrar til å redusere klimagassutslipp. I tillegg kan teknologien vår hjelpe høyutslippsindustrier med å redusere sine operasjonelle klimagassutslipp.	**Nedstrøms**	Bidrar indirekte	Mellomlang sikt
Bekjempelse av klimaendringer	Risiko	Karbonprising kan føre til økte kostnader på grunn av tilleggsutgiftene knyttet til klimagassutslipp fra vår virksomhet og leverandørkjede.	**Oppstrøms** **Egen virksomhet**	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt
Bekjempelse av klimaendringer	Risiko	Unnlatelse av å oppfylle våre klimaambisjoner kan ha økonomiske konsekvenser på flere områder, som redusert tilgang på kapital eller høyere kapitalkostnader, og omdømmerisiko som kan føre til redusert omsetning.	**Oppstrøms**	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt
Bekjempelse av klimaendringer	Mulighet	Den grønne omstillingen vil øke etterspørselen etter grønne forretningsløsninger. Hvis vi posisjonerer oss riktig, gir dette gode mulighet for KONGSBERG til å styrke vårt konkurransefortrinn innen grønne løsninger.	**Nedstrøms**	Ikke relevant for muligheter	Mellomlang sikt
Energi	Faktisk negativ påvirkning	Vi leverer løsninger som er avhengige av datasentre, som er bruker av betydelige mengder energi.	**Nedstrøms**	Bidrar direkte	Kort sikt
Energi	Faktisk negativ påvirkning	Sammensetting og produksjon av KONGSBERGs produkter, sammen med bruk av servere og IT-infrastruktur, resulterer i et betydelig energiforbruk.	**Egen virksomhet**	Bidrar direkte	Kort sikt
Energi	Risiko	Mangel på energi, eller begrenset tilgang til den, kan hindre våre vekstambisjoner, ettersom energi er avgjørende for produksjonen av våre produkter og tjenester.	**Oppstrøms**	Ikke relevant for risikoer	Lang sikt
Klimatilpasning	Risiko	Det er en risiko for at økte tilfeller av ekstremvær kan påvirke uforberedte produksjonsanlegg hos våre leverandører, noe som potensielt kan føre til betydelige produksjons- og leveringsforsinkelser, noe som kan påvirke inntektene våre.	**Oppstrøms**	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt

Begrensning av klimaendringer og energi

Våre produksjons- og sammenstillingsprosesser er avhengig av energi og bruk av materialer som fører til utslipp av klimagasser, og bidrar derfor til klimaendringer. Mange av produktene våre krever drivstoff for å fungere, noe som resulterer i betydelige klimagassutslipp nedstrøms i verdikjeden vår. I tillegg er vi ansvarlige for indirekte scope 3 klimagassutslipp fra innkjøpte varer og tjenester i oppstrømsaktivitetene våre, inkludert transport og distribusjon. En del av produktporteføljen vår omfatter en betydelig mengde sekundære råvarer og energikrevende innsatsfaktorer, inkludert kategorier som fabrikasjoner, støpegods, smiing og elektronikk, laget av materialer som inkluderer stål, kobber, jern og aluminium.

Noen av produktene våre er drivstoff- og energiagnostiske, noe som betyr at de kan operere ved hjelp av ulike energikilder. Denne fleksibiliteten gjør at de kan tilpasse seg ulike energikilder på tvers av land, hav og rom. Produktene våre er utviklet for å være langvarige og effektive, støttet av infrastruktur for reparasjoner og ettermontering, noe som bidrar til å holde materialer og utstyr i bruk lenger.

Vi identifiserer og måler utslipp av klimagasser fra egen virksomhet, og fra vesentlige deler av verdikjeden. Metodene våre er på linje med gjeldende internasjonale standarder, inkludert GHG-protokollen og Science Based Targets Initiative (SBTi).

Klimatilpasning

Vår evne til å tilpasse oss klimaendringene er avgjørende for at vi skal kunne opprettholde robustheten og effektiviteten i virksomheten og verdikjeden vår. Sentrale risikoer inkluderer fysisk risiko som ekstreme værhendelser og regulatoriske endringer, mens mulighetene ligger i å utvikle innovative, energieffektive løsninger.

Vi står overfor fysiske klimarisikoer på tvers av alle fremtidige scenarioer, med varierende grad av eksponering i de ulike forretningsområdene. Akutt og kronisk risiko, som orkaner, ekstreme værhendelser og endringer i nedbørsmønstre, utgjør trusler mot personell, drift og leverandørkjeder. Disse risikoene kan føre til driftsforstyrrelser og økte kostnader. Våre overgangsrisikoer er spesielt knyttet til økte kostnader ved innsatsfaktorer i produksjonen og regulatoriske endringer. Overgangen til fornybarsamfunnet byr på usikkerhet i tidshorisont og omfang, og kan påvirke etterspørselen etter våre produkter og tjenester. Regulatoriske rammer, som Den internasjonale sjøfartsorganisasjonens (IMO) klimastrategi og EUs utslippsreduksjonsmål, er drivere i et skifte mot renere drivstoff-alternativer. Vi kan spille en rolle i denne overgangen ved å tilby produkter som gir vesentlige bidrag til energisparing, elektrifisering og effektivitetsforbedringer, som energieffektive skipsdesign og avanserte fremdriftssystemer.

Vår strategiske tilpasningsevne er forklart nærmere i kapittelet Strategi, forretningsmodell og verdikjede på side 45.

Styrende dokumenter

Type og navn på styrende dokument	Samlet oppsummering av innhold	Relevans for klimaendringer
Styringsdokument for eierstyring og selskapsledelse	Hovedstyringsdokument for KONGSBERG.	Fastslår at KONGSBERG har et strategisk fokus på å drive innovasjon for å tilby tekniske løsninger som støtter opp om klimaomstillingen. Bærekraft er anerkjent som en konsernomfattende forretningsprioritet.
Forretningsetiske retningslinjer	Inneholder prinsippene for forretningsadferd, inkludert et spesifikt kapittel som omhandler hvordan KONGSBERG skal redusere fotavtrykk i egen drift og verdikjeder.	Prinsipper for klimatiltak og klimatilpasning i egen drift og verdikjeder.
Direktiv for miljørapportering	Beskriver metodikken som brukes for å beregne KONGSBERGs klimagassutslipp og hvordan det skal rapporteres på klima- og miljødata.	Etablerer kvartalsrapportering for klimagassutslipp for å integreres med finansiell rapporteringssyklus, hovedverktøy for å følge opp og påvirke fremdriften for å redusere klimaendringer.
Bærekraftsvurdering i beslutningstaking	Skisserer prinsippene for bærekraftsvurderinger i forhold til beslutninger om investeringer og næringsutvikling.	Etablerer hovedprinsipper for investeringsbeslutninger, inkludert: 1) Klimamål (mål for reduksjon av klimagassutslipp), 2) Innvirkning på EU-taksonomi-kvalifisering og tilpasning (CAPEX, OPEX og inntekter), 3) Identifisering av, og kvalifisering til relevante prosjektkategorier for KONGSBERGs bærekraftige finansrammeverk, 4) Sirkularitet, og 5) Miljørisikovurderinger.
Prinsipper for leverandøradferd	Beskriver KONGSBERGs forventninger til leverandører.	Et avsnitt om forventninger til leverandører når det gjelder en føre-var-tilnærming til klimautfordringer og minimalisering av negative effekter på miljø og naturressurser.
Direktiv for aktsomhetsvurderinger, risikostyring og oppfølging av leverandørkjeden	Etablerer prosessen for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av leverandører.	Kartlegging av klima- og miljørelaterte risikoer blant KONGSBERGs leverandører.

Alle retningslinjene inkludert i denne oversikten gjelder for hele konsernet, inkludert alle forretningsområder, og publiseres på våre interne plattformer. Dokumentene som er relevante for leverandører og forretningspartnere gjøres tilgjengelig i hensiktsmessige kanaler. Forretningsområdene kan ha ytterligere retningslinjer, strategier og prosedyrer relevante for klimatiltak og tilpasning til klimaendringer. I tillegg har enkelte forretningsområder utviklet egne bærekraftsstrategier for å støtte opp om våre overordnede mål. Det øverste nivået som er ansvarlig for retningslinjene er President & CEO, bortsett fra Styringsdokument for eierstyring og selskapsledelse og Forretningsetiske retningslinjer som er styrets ansvar. Gjennomføringen og implementeringen av alle klima og bærekraftsrelaterte retningslinjer er bærekraftslederne i de relevante forretningsområdene og funksjoner sitt ansvar. Interessen til sentrale interessenter ivaretas ved å legge vekt på å ivareta berørte samfunn og å sikre robuste leverandørrelasjoner og betingelser i innholdet i styringsdokumentene[1].

Samlet sett er bekjempelse av og tilpasning til klimaendringer dekket i flere deler av våre styrende dokumenter, som vist i tabellen på forrige side. Energieffektivitet og investeringer i fornybar energi er ikke nevnt spesifikt i disse dokumentene, men inngår som en del av våre klimamål godkjent av styret og fulgt opp av regelmessig rapportering til konsernet. Retningslinjene følges opp gjennom regelmessig rapportering (som spesifisert i de styrende dokumentene), forretningsområdenes egne kontrollfunksjoner, interne systemer for overvåking og internkontroll, samt kontroll fra ekstern revisor spesielt for klimaregnskap og rapporter.

Klimaomstillingsplan

Netto null-strategien og omstillingsplanen er en integrert del av vår overordnede forretningsstrategi. Styret har det overordnede ansvaret for å vurdere og godkjenne konsernstrategien og omstillingsplanen. Denne delen vil skissere mål, handlinger og ressurser som er allokert for å oppfylle våre klimaambisjoner.

Klimaomstillingsplanen vår ble publisert i årsrapporten for 2023, og ble godkjent av styret 14.03.24. I utviklingen av klimaomstillingsplanen ble det definert tiltakspakker, for å nå våre klimamål. I tillegg har vi utviklet en virkemiddelpakke som omhandler hvordan vi påvirker utslippene i scope 3 nedstrøms. Denne virkemiddelpakken er forankret i styret gjennom arbeidet med godkjenning av dobbel vesentlighetsanalyse, som ble godkjent 11.12.24.

Per 31.12.24 har vi ikke utarbeidet en plan som er fullstendig i samsvar med kravene i ESRS. Den finansielle iverksettelsen av planen er beregnet for noen konkrete tiltak, men ikke for planen som helhet. Forretningsområdene skal inkludere dette i sine rutiner for finansiell planlegging fra 2025. Vi er transparente om status quo og de CAPEX og OPEX disposisjonene vi har beregninger for, som Johnstown tiltakene og kjøp av opprinnelsesgarantier. Reduksjonene presentert i figuren på side 60 er å betrakte som estimater og vil bli detaljert ut og konkretisert som ledd i arbeid med tiltaksplan for oppfølging av våre klimamål.

Det overordnede ansvaret for gjennomføringen av omstillingsplanen i forretningsområdene ligger hos bærekraftfunksjonen.

Mål

I november 2023 ble KONGSBERGs klimamålsetninger for 2030 verifisert av SBTi og våre scope 1 og 2 målsetninger ble vurdert til å være forenelige med begrensningen av den globale oppvarmingen til 1,5 grader Celsius i samsvar med Paris Avtalen.

Omstillingsplanen er basert på fire hovedmål for å redusere klimapåvirkningen av vår virksomhet, og skape forretningsmuligheter ved å la våre kunder og andre interessenter gjøre det samme. Våre mål for reduksjon av klimagassutslipp inkluderer:

- Reduksjon av absolutte scope 1 Klimagassutslipp fra 2019 med 55 prosent innen 2030.
- Øke årlige innkjøp av fornybar energi-sertifikater fra 0 prosent 2019 til 100 prosent innen 2030 (scope 2, markedsbasert).
- Engasjere 67 prosent av KONGSBERGs leverandører til å sette sine egne vitenskapsbaserte mål innen 2027 (scope 3), med 2021 som basisår.
- Redusere absolutte klimagassutslipp fra bruken av solgte produkter fra 2021 med 25 prosent innen 2030 (scope 3, kategori 11). Under revurdering og potensiell gjeninnsending.

I tillegg har vi etablert følgende intensitetsmål:

- 25 prosent reduksjon i energiforbruk per ansatt gjennom energieffektiviseringstiltak fra 2019 innen 2030.
- 25 prosent reduksjon av klimagassutslipp fra transport og distribusjon fra 2020 innen 2030 gjennom optimalisering av transportmåten, i samarbeid med våre transportører for å redusere de totale klimagassutslippene per tonnkilometer.
- 30 prosent reduksjon i klimagassutslipp per ansatt fra forretningsreiser med fly fra 2019 innen 2030.
- Tiltakspakkene ble utarbeidet i samråd med forretningsområdene i 2023, og det ble implementert kvartalsvise møter i et bærekraftsforum på tvers av forretnings-områdene og relevante funksjoner.

Alle mål omhandler våre påvirkninger og risikoer knyttet til klimaendringer. Våre intensitetsmål er ikke godkjente av SBTi. Målene er ikke eksplisitt beskrevet i noen av våre styringsdokumenter, men er vedtatt av styret og kommunisert gjennom års- og bærekraftsrapporten for 2023. Effektiviteten av våre tiltak spores gjennom det kvartalsvise klimaregnskapet vårt, som illustrerer fremgangen mot våre mål. Våre mål knyttet til klimaendringer er basert på en vitenskapelig tilnærming, godkjent av Science Based Targets Initiative. Målene dekker alle aktivitetene våre på tvers av konsernet, inkludert vår oppstrøms og nedstrøms verdikjede. Målene våre er i tråd med

[1] https://www.kongsberg.com/kda/Who-we-are/sustainability/

Parisavtalens mål om å begrense global oppvarming til 1,5 grader for scope 1 og 2, og målene samsvarer derfor også med de politiske målene i Norge og EU.

Prosess for å sette mål

Arbeidet med å sette våre mål for utslippsreduksjon ble initiert av konsernledelsen, og de bærekraftsansvarlige i konsernet i 2021. Målene ble utviklet uten direkte involvering av interessenter, men Nærings- og fiskeridepartementet har vært tydelig på at statseide norske selskaper, som KONGSBERG, skal sette seg mål om reduksjoner i tråd med Parisavtalen. Videre skal det brukes en vitenskapelig tilnærming til målsettingen, og SBTi fremheves som det ledende fagmiljøet internasjonalt på området.

Fremgang mot målet

Vi er i en prosess med å bygge kunnskap og gi et større ansvar for våre klimamål til forretningsområdene, for å sikre ønsket fremgang mot våre mål. 2024 er det andre året hvor vi har et totalregnskap på scope 3, og det første året vi har innført kvartalsvis rapportering på klimadata.

Gjennom dette arbeidet har vi også sikret bedre datakvalitet noe som har medført at det ble gjort justeringer i klimaregnskapet på scope 3 , kategori 11. Dette er ytterligere forklart under omberegninger på side 63. Omberegningene har konsekvens for ambisjonsnivået knyttet til målsetningen vår for scope 3, kategori 11. Vi er i dialog med SBTi tilknyttet en eventuell justering av målsetningen. Vi velger likevel å publisere målet, da vi er offentlig forpliktet til dette.

Økningen i klimagassutslipp i scope 1 fra basisåret 2019, har flere årsaker. Fra 2019 til 2023 har det blitt inkludert flere enheter i rapporteringen, og noen enheter har rapportert flere kilder til forbruk av fossilt brensel. Rapporteringen vår har dermed økt i kvalitet og omfang over tid. Samtidig har aktivitetene våre også økt.

I 2025 vil vi sette et spesielt fokus på utslippene våre i scope 1. Selv om vi er et selskap i sterk vekst forventer vi at vi skal kunne kutte utslipp fra fossile kilder i tråd med 2030-målet. Utslippsreduksjonene på Kongsberg Teknologi Park i 2024 gir grunnlag for å fortsette dette arbeidet for måloppnåelse. Vi har ikke gjort spesifikke beregninger på forventede utslippsreduksjoner, men vil utvikle dette arbeidet i 2025.

Fremdrift på våre mål er beskrevet i tabellen under. Vi har fremdrift mot SBTi målene som ikke er omfattet av scope 3, kategori 11. I tillegg er det nyttig å understreke at selv om vi vokste i 2024 opererte vi med omtrent tilsvarende elektrisitetsforbruk som i 2023. Klimamålene bidrar altså til en mer effektiv drift av KONGSBERG.

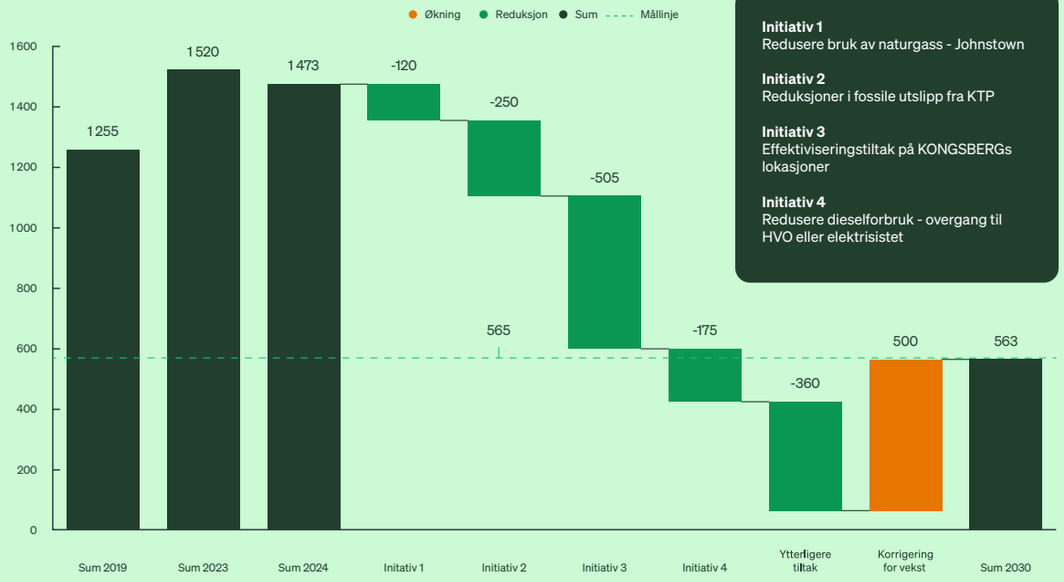
Kongsberg har en ambisjon om å nå netto null i 2050, tilsvarende 90 prosent reduksjon av absolutte utslipp. Vi har ikke konkretisert dette i vår omstillingsplan og har ikke utredet de fullstendige konsekvensene av dette. Likevel setter dette en retning for arbeidet vårt, og vi vil fremover jobbe for å lage planer for hvordan dette er mulig å oppnå. De mest betydningsfulle utslippene i vårt klimagassregnskap er knyttet til verdikjeden vår, spesielt innkjøpte varer og tjenester (scope 3, kategori 1) og bruk av solgte produkter (scope 3, kategori 11). For å oppnå resultater i scope 3 må vi kollektivt avkarbonisere produksjonsanlegg, produsere for sirkularitet, engasjere oss i forpliktende mål med interessenter i verdikjeden, og gjenbruke ressurser som allerede er i bruk. Vår omstillingsplan krever ikke bruk av naturbaserte løsninger, karbonkreditter eller karbonlagring.

Klimamål	Omfang	Avkarboniseringstiltak	Tiltakspakker og virkemidler	Fremgang mot målet
Redusere absolutt scope 1 klimagassutslipp fra 2019 med 55 % innen 2030.	1	Reduksjon i bruk av fossilt brensel ved å gå over til miljøvennlig drivstoff og energikilder.	**Pakke 1: Operasjonelle forbedringer og pakke 2: Facility-programmet**	17 % økning i absolutte klimagassutslipp siden basis år. Reduksjon på 3 % fra 2023 til 2024. Utslippet i basisåret var 1 255 tonn CO2e, i 2024 var utslippet 1 473 tonn og skal være redusert til 565 tonn CO2e i 2030.
Øke årlige anskaffelser av fornybar energi fra 2019 til 100 % innen 2030.	2	Anskaffelse av sertifisert fornybar elektrisitet. 80 % innen 2025 og 100 % innen 2030.	**Pakke 2: Facility-programmet**	Målet om 70 % garantert fornybar elektrisitet ble nådd i 2024. Faktisk utslipp i basisåret var 59 974 tonn CO2e og 22 071 tonn CO2e i 2024. Utslipp i 2030 vil være 0.
Engasjere 67 % av KONGSBERGs leverandører til å sette sine egne vitenskapsbaserte mål innen 2027, med 2021 som basisår.	3	Program for våre leverandører som inkluderer konferanser og webinarer med informasjon om hvordan man setter vitenskapsbaserte klimamål og krav til klimaregnskap. Oppfølging skjer gjennom IntegrityNext. Dette vil bidra til reduksjon av klimagassutslipp fra våre innkjøpte produkter og tjenester.	**Pakke 3: Scope 3 oppstrøms**	Ved årsslutt 2024 er 33 % av våre leverandører etter forbruk forpliktet til SBTi eller tilsvarende vitenskapsbaserte mål.
Reduser absolutte klimagassutslipp fra bruk av solgte produkter med 25 % innen 2030.	3	Forskning og utvikling av optimale løsninger for, og sammen med kunder. Strategiske prosjekter for økt elektrifisering, partnerskap for maritim omstilling og digitalisering.	**Virkemidler på Scope 3 nedstrøms**	Målet på Scope 3 kategori 11 er under revurdering og omberegning.
25 % reduksjon i energiforbruk per ansatt gjennom energieffektiviseringstiltak fra 2019 innen 2030.	1 og 2	Kontinuerlig energianalyse for eksisterende bygninger for å identifisere og prioritere muligheter, kostnader og investeringer i energieffektivitet. Dette inkluderer både vedlikehold og større investeringer som overgang til alternative energikilder for bygninger og tomter. Vurdering av de mest klimavennlige løsningene ved leie eller kjøp av nybygg. Dette er en del av KONGSBERG Facility program.	**Pakke 2: Facility-programmet**	15 % reduksjon per ansatt fra basisår.
25 % reduksjon av relativt klimagassutslipp fra oppstrøms transport og distribusjon fra 2020 innen 2030 gjennom optimalisering av transportmåten i samarbeid med våre transportører for å redusere de totale utslippene per tonnkilometer.	3	Optimaliser transportformen i samarbeid med våre transportører for å redusere de totale klimagassutslippene per tonnkilometer.	**Pakke 3: Scope 3 oppstrøms**	Planen for reduksjoner i intensitet år for år er fulgt og reduksjonen i 2024 var på 3 %. Faktisk utslipp i basisåret var 18 051 tonn CO2e og 21 584 i 2024. Faktiske utslipp i 2030 er ikke estimert.
30 % reduksjon i klimagassutslipp per ansatt fra forretningsreiser med fly fra 2019 innen 2030.	3	Redusere flyreiser per ansatt gjennom bruk av nettmøter, redusere antall ansatte som reiser til konferanser mm.	**Ikke relevant**	69 % reduksjon i relativt utslipp per ansatt fra basisår. Faktisk utslipp redusert med 17 %. Faktisk utslipp i basisåret var 33 782 tonn CO2e, redusert til 13 795 tonn CO2e i 2024. Estimert utslipp i 2030 er 40 250 tonn CO2e.

Tiltak og ressurser

Scope 1

Tiltakspakke: Facility programmet



Initiativ 1
Redusere bruk av naturgass - Johnstown

Initiativ 2
Reduksjoner i fossile utslipp fra KTP

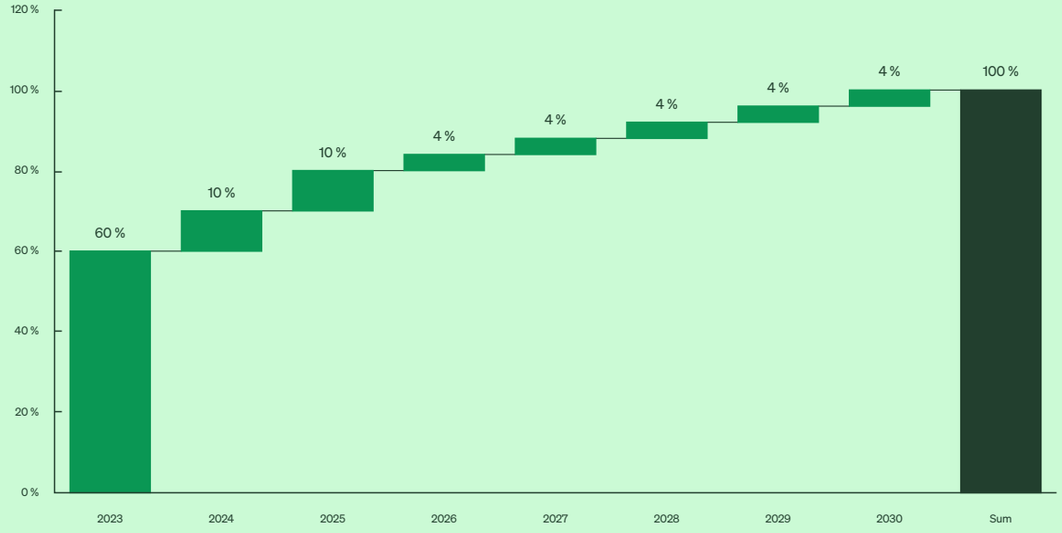
Initiativ 3
Effektiviseringstiltak på KONGSBERGs lokasjoner

Initiativ 4
Redusere dieselforbruk - overgang til HVO eller elektrisistet

Scope 2

Veien mot 100 % fornybar energi i egen drift

Andel av innkjøpt elektrisitet som er garantert fornybar



Vi forstår tiltakspakker som måter å samle tiltak for å redusere klimaendringer i grupper, med hensikt å sikre at de planlagte tiltakene er utformet for å oppfylle reduksjonsmålene våre. I 2024 har vi jobbet med å etablere tiltakspakkene, blant annet basert på klimarisikoanalysen vår. Der vurderte vi to ulike scenarioer, inkludert et scenario som er kompatibelt med 1,5 graders-målet. Klimarisikoanalysen har kartlagt relevant utvikling knyttet til miljø- og samfunnsutvikling, inkludert fysisk og overgangsrisiko. Tiltakspakkene er som følger:

- **Scope 1, 2 og 3, Operasjonelle forbedringer:** Gå fra ovenfra og ned til nedenfra og opp tilnærming for bærekraftstrategien for å forbedre datakvalitet og sikre mer målrettede handlinger, økt kompetanse i forretningsområdene og sterkere integrering av finansfunksjoner.
- **Scope 1 og 2, Facility Programmet:** En arbeidsgruppe bestående av bærekraft og driftsledere fra forretningsområdene og andre relevante funksjoner.
- **Scope 2, Energisertifikater for fornybar energi:** Kjøp av opprinnelsesgarantier for scope 2 markedsbaserte klimagassutslipp i Norge og for internasjonale lokasjoner.
- **Scope 3, Oppstrøms:** Leverandørengasjement, oppstrøms transport og distribusjon, inkludert forretningsreiser og pendling.

Alle aktivitetene som inngår i disse kategoriene er godkjent eller avventer godkjenning av relevante funksjoner i konsernet eller de relevante forretningsområdene, for å sikre tildeling av nødvendige ressurser.

Den finansielle iverksettelsen av denne planen er beregnet for noen av de konkrete tiltakene, men ikke for planen som helhet. Forretningsområdene skal inkludere dette i sine rutiner for finansiell planlegging fra 2025. Per 31.12.2024 har vi ikke utarbeidet en plan som er i samsvar med EU-taksonomien.

Driftsforbedringer (scope 1, 2 og 3)

I 2024 ble bærekraftsfunksjonene i forretningsområdene styrket som en del av overgangen fra en ovenfra og ned til en nedenfra og opp bærekraftsstrategi. Hensikten er å forbedre datakvaliteten og sikre mer målrettede handlinger. Arbeidet med å bevege oss mot en nedenfra og opp tilnærming startet i 2024, og fortsetter i 2025 hvor forretningsområdene vil ha ansvar for:

- Gjennomføring og ferdigstillelse av dobbel vesentlighetsanalyse som skal aggregeres på konsern-nivå.
- Gjennomføre forretningsområdespesifikk klimarisikoanalyse.
- Levere autonome og komplette klimaregnskap for scope 1, 2 og 3.
- Levere forretningsområdespesifikke omstillingsplaner for å støtte og styrke konsernets omstillingsplan.
- I 2024 implementerte vi kvartalsrapportering på klima- og miljødata, og vi vil fortsette i 2025 for å justere og samkjøre denne rapporteringen med tidsfristene for kvartalsvis finansiell rapportering.

Disse handlingene krever ikke betydelige finansielle beløp å gjennomføre. De vil imidlertid kreve ytterligere ressurser i forretningsområdene for gjennomføring og større ansvarsområder. Vi har ikke gjort kalkuleringer på forventet reduksjon i utslipp for driftsforbedringene.

Facility-programmet (scope 1 og 2)

Reduksjonen av våre egne klimagassutslipp vil i hovedsak skje gjennom overgang fra fossilt brensel til biodrivstoff, økt elektrifisering av virksomheten vår, aktivt arbeid med mer effektiv energistyring, og fortsette overgangen til flere elektriske kjøretøy. I 2023 analyserte vi vår portefølje av norskeide bygg for å kartlegge og planlegge for klima- og miljøtiltak. Dette arbeidet ble videreført gjennom facility-programmet, en arbeidsgruppe bestående av anleggsledere fra forretningsområdene og andre relevante funksjoner. Facility-programmet har i oppgave å overvåke og iverksette nødvendige tiltak for å sikre at vi er i posisjon til å nå våre mål for scope 1 og 2 klimagassutslipp, og 25 prosent reduksjon (intensitet) i energiforbruk gjennom energieffektiviseringstiltak innen 2030. Vårt mål er å øke omsetningen og antall ansatte uten en tilsvarende økning i energiforbruket, slik at vi kan oppnå vekst samtidig som vi reduserer våre klimagassutslipp i tråd med våre SBTi-mål for scope 1 og 2. Disse handlingene pågår kontinuerlig og er i tråd med den overordnede tidsrammen for klimastrategien vår. Viktige tiltak er identifisert og iverksatt men, arbeidet pågår og for å komme helt i mål er vi avhengige av å identifisere og iverksette ytterligere tiltak. Det er foreløpig ikke beregnet en fulstendig CAPEX-plan for disse tiltakene og det vil i videre arbeid beregnes av de enkelte forretningsområdene. Vi forventer ikke at CAPEX kostnadene vil utgjøre en betydelig størrelse.

Johnstown

I 2024 er flere tiltak igangsatt globalt for å støtte opp under målene til Facility-programmet. Kongsberg Defence & Aerospace sitt anlegg i Johnstown i Pennsylvania i USA står for omtrent 16 prosent av KONGSBERGs fem største scope 1 klimagassutslippspunkter. Omtrent 15 prosent av Johnstowns energiforbruk kommer i dag fra naturgass (scope 1), som hovedsakelig brukes til oppvarming.

I 2024 har Kongsberg Defence & Aerospace godkjent en investeringsplan for overgang til helelektriske varmepumper ved Johnstown-anlegget, med mål om å redusere bruken av naturgass betydelig. 17 utgåtte ventilasjonsenheter skal erstattes av elektriske varmepumper innen 2028, noe som reduserer scope 1 klimagassutslippene med omtrent 45 prosent. Tildelte ressurser til Johnstown-prosjektet i fase 1 (2026-2028) har godkjent ramme på MNOK 3,5 til 4,5 (CAPEX).

Mawson Lakes-anlegget

Kongsberg Defence and Aerospace sitt anlegg i Mawson Lakes i Adelaide i Australia ble åpnet i 2024 og har som mål å oppnå LEED Platinum-status, det høyeste nivået av bærekraft under de internasjonale Leadership in Energy and Environmental Design-prinsippene. Mawson Lakes-anlegget illustrerer hvordan vi kan vokse mot 2033, og samtidig ha fokus på energieffektive løsninger for å operere i tråd med våre scope 1 og 2 klimamål.

Tiltakene i Mawson Lakes-anlegget inkluderer bruk av betong med lavere klimagass-utslipp, installasjon av et 99 kW solcellesystem, maksimering av naturlig lys, redusert avhengighet av klimaanlegg og gulvvarme, og digitalisert miljøkontroll. Det er ikke beregnet en fullstendig CAPEX av miljøtiltakene beskrevet. For Mawson lake har vi ikke gjort kalkuleringer på forventet reduksjon i utslipp for dette tiltaket.

Kongsberg Teknologipark (KTP)

I Kongsberg Teknologipark har vi i 2024 fortsatt arbeidet med energieffektiviserings-tiltak, reduksjon i bruk av fossilt brensel, og høyere effektivitet i produksjon av fjernvarme, fjernkjøling og trykkluft for virksomhetene i parken.

Resultater i 2024:

- Scope 1 klimagassutslippene redusert fra 400,0 tonn i 2023 til 296,0 tonn.
- Bruk av elektrisitet redusert fra 34 569 MWh i 2023 til 31 651 MWh.
- Bruk av LPG (Liquefied Petroleum Gas) redusert fra 134,6 tonn i 2023 til 100,1 tonn.
- Bruk av HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) redusert fra 101,5 tonn i 2023 til 68,7 tonn.

Mengden utvunnet energi produsert ved energigjenvinningsanlegget i Kongsberg Teknologipark økte fra 25 090 MWh i 2023 til 28 978 MWh i 2024. Det er i all hovedsak forbedringer i effektiviteten ved energigjenvinningsanlegget som har muliggjort de positive resultatene som er oppført ovenfor.

Total reduksjon i scope 1, KTP fra 2023 til 2024 er 26 prosent.

Denne handlingen krevde ikke betydelige finansielle beløp å gjennomføre. Vi har gjort antakelser på forventet reduksjon i utslipp for disse tiltakene videre.

Fornybare energisertifikater - 100 prosent fornybar energi i egen drift
I 2024 strukturerte bærekraft- og økonomifunksjonene i konsernet planen om å øke årlige innkjøp av fornybar energi til 100 prosent innen 2030. I planen har vi skissert veikartet for å dekke energibruken i alle norske og internasjonale anlegg, samt økonomiplanen for kjøp av fornybar energi fra 2025 til 2030. Veikartet til 2030 skal videreutvikles i 2025. Den nåværende planen startet i 2023, hvor vi kjøpte opprinnelsesgarantier for fornybar energi på 75 078 MWh. Dette dekket 60 prosent av vårt totale strømforbruk i 2023. For 2024 er 97 013 MWh av vårt elektrisitetsforbruk garantert fornybar kraft, tilsvarende 71 prosent av samlet elektrisitetsforbruk. Av dette var 97 prosent ubundede opprinnelsesgarantier, mens resterende 3 prosent var bundede opprinnelsesgarantier. Kjøpet av 94 254 MWh ubundede garantier i det norske markedet i 2024 tilsvarer en utslippsreduksjon på 56 458 tonn CO2e beregnet på markedsbasert metode. I 2025 øker vi til 80 prosent og 100 prosent for 2030. Vi brukte MNOK 6,9 av driftskostnader på kjøp av fornybare energisertifikater for 2024, og det er budsjettert for innkjøp i 2025.

Aktiviteter knyttet til indirekte klimagassutslipp (scope 3)

Oppstrøms tiltakspakker
Vi har forpliktet oss til et mål om at 67 prosent av våre leverandører (basert på kostnad) skal ha egne vitenskapsbaserte mål i tråd med Parisavtalen innen 2027. Tiltaket gjelder for alle forretningsområdene. Leverandøroppfølgingsprosessen gjennomføres med støtte fra IntegrityNext, som er en digital leverandørportal for ESG og etterlevelse, inkludert en klimagassutslippsmodul for leverandører. Det er etablert trinnvise KPIer for å nå 2027-målet, med måloppnåelse for konsernet på 33 prosent i 2024, mot målsetning på 22 prosent. Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery bidrar med 25 prosent måloppnåelse, mens Kongsberg Defence & Aerospace bidrar med 42 prosent måloppnåelse. Denne handlingen krevde ikke betydelig investeringsutgifter eller driftsutgifter i 2024.

For scope 3 oppstrøms transport er det også satt et mål om å redusere våre klimagassutslipp med 25 prosent i karbonintensitet (gCO2e/tkm) innen 2030. I 2024 oppnådde vi en reduksjon på tre prosent, som er i rute for å nå målet. Initiativer for å levere disse reduksjonene i karbonintensitet inkluderer overgang fra luftfrakt til transport med lavere karbonintensitet, volumkonsolidering og logistikkoptimalisering i samarbeid med våre strategiske logistikkpartnere.

Denne handlingen krevde ikke betydelige finansielle beløp å gjennomføre.

I tillegg til disse tiltakspakkene, har vi virkemidler som viser vårt aktive bidrag til utslippskutt i verdikjeden:

Nedstrøms virkemidler
Denne virkemiddelpakken dekker vårt engasjement og samarbeid med myndigheter, forskning, sentrale fagforeninger, industri- og næringsorganisasjoner, samt frivillige organisasjoner som sammen jobber mot et nullutslippssamfunn. Siden den overveldende mengden av klimagassutslippene i scope 3, kategori 11, er knyttet til Kongsberg Maritimes solgte produkter, er disse tiltakene spesifikke for Kongsberg Maritime. Det vil være vanskelig å måle effekten av vitenskapelig forskning på vårt scope 3, kategori 11 klimagassutslipp, men vitenskapelig forskning må finansieres og gjennomføres for å støtte klimagassutslippsreduksjoner i tråd med Parisavtalen.

Eventuelle andre tiltak blir evaluert i samsvar med mulig gjeninnsending av mål til SBTi på scope 3, kategori 11. Uavhengig av dette fortsetter Kongsberg Maritime å spille en viktig rolle som interessent i relevante organisasjoner, fora og vitenskapelig forskning, som i fellesskap jobber mot å nå klimamålene til International Maritime Organization (IMO) og det grønne skiftet på havet.

SEA Europe (Shipyards' & Maritime Equipment Association of Europe): SEA Europe representerer den sivile maritime og marine teknologiindustrien i Europa. Vi er representert i styret og i flere relevante arbeidsgrupper, inkludert arbeidsgruppene for teknologi og miljø. Dette gir oss mulighet til å ta opp og gi innspill til IMOs klimastrategi og EUs Net Zero Industry Act.

Waterborne Technology Platform: Den europeiske forsknings- og innovasjons-plattformen for vannbårne industrier. Kongsberg Maritime er representert i partnerskapsstyret og i relevante arbeidsgrupper.

Mærsk Mc-Kinney Møller-senteret for nullkarbonfrakt: Mærsk Mc-Kinney Møller-senteret er et non-profit, uavhengig forsknings- og utviklingssenter som ønsker å akselerere overgangen mot en netto-null fremtid for den maritime industrien. Senteret legger til rette for utvikling og implementering av nye teknologier, bygger tillit til nye teknologiske konsepter og utvikler strategi for å drive frem nødvendige systemiske og regulatoriske endringer. Kongsberg Maritime ble “Mission”-ambassadør for senteret i 2024.

Green Shipping Programme: Et norsk offentlig-privat samarbeid med mål om å etablere verdens mest effektive og miljøvennlige skipsfart. Dette inkluderer samarbeid for å finne bærekraftige logistikkløsninger, kostnadseffektive utslippsreduksjoner og grønne jobber.

Maritimt Forum: En interesseorganisasjon som forener alle segmenter av, og inkluderer arbeidsgivere og arbeidstakere i den norske maritime klyngen, og representerer klyngens felles interesser overfor nasjonale beslutningstakere. KONGSBERG har i dag styreledervervet i sentralorganisasjonen. I 2024 fortsatte Maritimt Forum å være en sentral aktør for samarbeid mellom regjeringen og næringslivet i utviklingen av tiltak for å nå de nasjonale klimamålene. Ambisjonen er at det maritime klimapartnerskapet skal fremskynde den maritime omstillingen og samtidig støtte eksporten av grønn teknologi.

Denne virkemiddelpakken er ikke knyttet til noen betydelige finansielle beløp for 2024.

Vitenskapelig samarbeid og forskning startet i 2024:

Prosjektnavn	Omfang	Problemstilling	Relevans for scope 3
VIND	Totalbudsjettet for prosjektet er 15 MNOK med 12 MNOK støtte fra Forskningsrådet. Prosjekteier er Sintef Ocean. Kongsberg Maritime er industripartner.	Optimalisering av vindassistert fremdrift.	Redusere energiforbruket ved å utnytte potensialet ved vindassistert fremdrift optimalt.
AirOcean	Totalbudsjettet for prosjektet er 15 MNOK med 12 MNOK støtte fra Forskningsrådet. Prosjekteier er Sintef Ocean.	Studere effekten av luftsmøring på skipets motstand og identifisere løsninger for best mulig utnyttelse av denne teknologien.	Redusert motstand gjennom vann for å redusere energiforbruket.
PulsJet	Totalbudsjettet for prosjektet er 13 MNOK med 6 MNOK støtte fra Forskningsrådet. Prosjekteier er Kongsberg Maritime.	Utnytte hydrodynamiske effekter kjent fra dyreriket (f.eks. blekksprut) som kan gi høyere effektivitet i fremdriftssystemer i DP-operasjoner.	Redusert energiforbruk i DP-drift.
CALIPSO	Totalbudsjettet for prosjektet er 25 MEUR og er 100 prosent finansiert av European Defence Fund (EDF).	Ta inn grønn teknologi utviklet i sivile applikasjoner til militære skip og kjøretøy, og tilpasse disse til militære krav. Fokus på grønne drivstoff og energieffektivitet.	Målet er at militære skip og kjøretøy også skal oppfylle Green Deal-krav.

Omberegninger og veien videre

Scope 1 og scope 2 korreksjoner for Johnstown, USA

I løpet av 2024 avdekket vi at tidligere rapporterte scope 1 og scope 2 klimagassutslipp ved vår enhet i Johnstown i USA hadde feil i rapportert forbruk av naturgass og elektrisitet. Dette har utløst korreksjoner i 2023-dataene for Johnstown. Feilene som ble avdekket utgjorde imidlertid mindre enn en prosent for basisåret for SBTi-målet, og utløste derfor ingen endringer i klimagassutslippene i basisåret.

Feil i datasett på scope 3, kategori 11 Bruk av solgte produkter

Mot slutten av 2024 oppdaget vi en feil i scope 3 datasettet knyttet til klimagassutslipp fra solgte produkter. En rekke produkter innen segmentet vridbare propeller (CPP) var utelatt fra beregningene fra basisår, 2022, 2023 og 2024. Ved å inkludere dette produktet i beregningene overstiger vi terskelverdiene for omberegning til SBTi og interne direktiv. I denne rapporten ble scope 3, kategori 11 klimagassutslippene derfor omberegnet fra basisåret, 2022, 2023 og 2024. Etter å ha bekreftet feilen, varslet vi SBTi om behovet for omberegning. Denne feilen påvirker også våre muligheter til å nå det godkjente målet, gitt dets nåværende form. Vi har startet arbeidet med å revurdere målet for scope 3, kategori 11, og vurderer å sende inn et nytt og oppdatert mål til SBTi i 2025.

Veien videre

For perioden frem til 2030 vil vi jobbe målrettet mot målene som er definert i vår forpliktelse til SBTi. Vi skal lage veikart for hvordan vi fortsatt kan bidra til å drive frem utslippsreduksjoner mot 2050. I 2024 fortsatte vi arbeidet med forretningsområde-spesifikke omstillingsplaner. I oktober 2024 publiserte Kongsberg Defence & Aerospace det første utkastet til en slik plan. Veikartet vil være ledsaget av vurderinger av relevante klimarelaterte risikoer og muligheter for KONGSBERG og forretningsområdene.

Hvert år vil vi måle og rapportere status for målene våre. Det vil rapporteres på klimagassutslipp for hver kategori, hvert år fra basisår til rapporteringsår. Det kan variere for hvert år og hver kategori om vi er i rute mot måloppnåelse. Hvorvidt reduksjonen i klimagassutslipp vil skje umiddelbart, eller mer mot slutten av perioden, vil variere mellom kategorier, enheter og tiltakstyper. Hvert mål og årlig fremgang vil bli vurdert fortløpende gjennom hvert rapporteringsår, og inkluderer vurderinger av behovet for ytterligere innsats for å sikre at målet nås i tide.

Potensielle fastlåste klimagassutslipp

Vårt utslipp fra kategori scope 3 kategori 11, er våre mest betydelige klimagassutslipp. Utslippet beregnes av salgsvolumet av produkter i rapporteringsåret multiplisert med summen av estimerte direkte klimagassutslipp i bruksfasen. Dette over en estimert levetid på 25 år. Utslippet tilsvarer 28 millioner tCO2e dersom nåværende drivstoffblanding legges til grunn med brukstid 25 år neddiskontert til 2024. Vi anser imidlertid ikke disse klimagassutslippene for å være låste på grunn av produktenes agnostiske natur. Våre thrustere og kontrollbare propeller kan drives av både fossile og fornybare energikilder, og dermed vil produktene, med en estimert levetid på 25 år, være i bruk gjennom det grønne skiftet i den maritime industrien. I vårt klimaregnskap for 2024 presenterer vi derfor våre utslipp justert for IMOs-klimamål for scope 3, kategori 11 Bruk av solgte produkter. Disse illustrerer hvordan utslippene fra våre produkter solgt i 2024 vil levere synkende utslipp frem til 2049, når den internasjonale skipsflåten vil drives med nettonull teknologier. Da produktene våre er agnostiske har vi ikke identifisert forretningsaktiviteter i vår portefølje som ikke er forenlige med overgangen til et nettonull samfunn.

Nøkkeltall for reduksjon av klimaendringer

Energiforbruk og blanding

Energiforbruk og blanding knyttet til egen drift	2024
Kull og kullprodukter (MWh)	0
Råolje og petroleumsprodukter (MWh)	1 550
Naturgass (MWh)	3 678
Andre fossile kilder (MWh)	1 402
Kjøpt eller anskaffet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fossile kilder (MWh)	60 242
Sum fossilt energiforbruk (MWh)	**66 872**
Andel fossile kilder i totalt energiforbruk	*36%*
Kjernefysiske kilder (MWh)	**0**
Andel kjernefysiske kilder i totalt energiforbruk	*—%*
Fornybare kilder, inkl. biomasse (MWh)	1 626
Kjøpt eller anskaffet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder (MWh)	97 013
Selvgenerert ikke-drivstoff fornybar energi (MWh)	18 042
Sum fornybar energiforbruk (MWh)	**116 681**
Andel fornybare kilder i totalt energiforbruk	*64%*
Sum energiforbruk (MWh)	**183 553**
Total energiintensitet (MWh/MNOK)[1]	*3,76*

[1] Alle KONGSBERG aktiviteter er klassifisert som klimaintensive aktiviteter. Intensiteten er derfor beregnet basert på totalt energiforbruk i forhold til selskapets samlede netto omsetning som rapportert i resultatregnskapet på side 110.

Energiproduksjon og blanding	2024
Ikke-fornybar energiproduksjon (MWh)	0
Fornybar energiproduksjon (MWh)	28 986
Sum energiproduksjon (MWh)	**28 986**

Brutto scope 1, 2, 3 og sum klimagassutslipp

Klimagassutslipp (tonn CO2e)								
	Retrospektiv				Milepæler og målår			
	Basisår	2023	2024	Endring fra 2023	2025	2030	2050	Årlig % Mål / basisår
Scope 1 klimagassutslipp[1]								
Brutto scope 1 klimagassutslipp (tCO2eq)	1 255	1 520	1 473	-3 %		-55 %		
Prosentandel av scope 1 klimagassutslipp fra regulerte kvotehandelsordninger (%)		0	0					
Scope 2 klimagassutslipp[1]								
Brutto lokasjonsbaserte scope 2 klimagassutslipp (tCO2eq)	9 582	7 126	8 100	14 %				
Brutto markedsbaserte scope 2 klimagassutslipp (tCO2eq)[2]	54 974	28 535	22 071	-23 %		-100 %		-70 %
Betydelige Scope 3 klimagassutslipp								
Sum brutto indirekte (scope 3) klimagassutslipp (tCO2eq)[3]		15 451 617	13 561 458	-12 %				
1 Kjøpte varer og tjenester	1 456 421	1 868 339	1 826 892	-2 %				
2 Kapitalvarer	8 447	368	575	56 %				
3 Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter (ikke inkludert i scope 1 eller scope 2)	2 485	2 463	2 944	20 %				
4 Oppstrøms transport og distribusjon[4]	18 051	21 687	21 584	— %	n.a.	-25 % intensitet	n.a.	n.a.
5 Avfall generert i driften[5]	206	326	42	-87 %				
6 Forretningsreiser[6]	33 782	16 585	13 795	-17 %				
7 Ansattes pendling[7]	10 890	11 432	5 360	-53 %				
8 Leide lokaler og utstyr	0	701	791	13 %				
9 Nedstrøms transport[4]	14 881	13 313	19 257	45 %	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
11 Bruk av solgte produkter	28 171 443	31 350 764	28 327 337	-10 %				
11 Bruk av solgte produkter (IMO Justert)	13 307 272	13 503 387	11 570 713	-14 %				
12 Behandling ved slutten av levetiden for solgte produkter	160	132	134	2 %				
13 Utleide lokaler og utstyr	5	261	335	28 %				
15 Investeringer[8]	12 766	12 624	99 035	684 %				
Sum klimagassutslipp								
Sum klimagassutslipp lokasjonsbasert	n.a.	15 460 263	13 571 031	-12 %				
Sum klimagassutslipp markedsbasert	n.a.	15 481 672	13 585 002	-12 %				
GHG intensitet, lokasjonsbasert (tonn CO2e/mill NOK netto omsetning)[9]	n.a.		277,97					
GHG intensitet, markedsbasert (tonn CO2e/mill NOK netto omsetning)[9]	n.a.		277,97					

[1] Scope 1 og scope 2 for Kongsberg Defence & Aerospace i Johnstown for 2023 er korrigert for feil i tidligere rapportering. Feilen var ikke signifikant i forhold til omberegning av utslipp i baseåret.
[2] Måloppnåelse scope 2 måles i prosentandel innkjøpte opprinnelsesgarantier i forhold til forbruk. Målet for 2024 var 70 prosent.
[3] Totale scope 3 utslipp basert på kategori 11 Bruk av solgte produkter (IMO justert). Rapporterte scope 3 utslipp er basert på en kombinasjon leverandørspesifikke primærdata og estimater basert på statiske data og generiske omregningsfaktorer, se nærmere beskrivelse under kapitlet Metodikk nedenfor.
[4] Dataomfang er forbedret og flere leveranser er inkludert i samråd med våre transportleverandører, som ledd i vårt kontinuerlige forbedringsarbeid. Historiske tall er korrigert basert på dette. Måloppnåelse er et intensitetsmål målt i gCO2e/tkm.
[5] Reduksjon fra 2023 til 2024 skyldes i hovedsak endinger i omregningsfaktorer fra Defra.
[6] Omfatter utslipp fra tjenestereiser med fly, basert på rapporter fra de reisebyråer som dekker hoveddelen av våre tjenestereiser.
[7] Ny beregningsmetode innført for 2024 basert på oppdatert reisevaneundersøkelse.
[8] KONGSBERGs andel av utslipp fra KSAT (eierandel 50 %) og Patria (eierandel 49,9 %). For 2024 inkluderer utslippene fra Patria scope 1, scope 2 (markedsbasert) og scope 3. KSAT omfatter scope 1 og scope 2 (markedsbasert). Økningen fra 2023 til 2024 skyldes i all hovedsak inkludering av scope 3 for Patria.
[9] Totale klimagassutslipp (scope 1,2 og 3) relativt til netto omsetning som rapportert i konsernets finansregnskap, se Resultatregnskapet på side 110.

Utslipp av biogenisk CO2 fra bruk av HVO og annen biodiesel i KONGSBERG enheter er beregnet til 307 tonn CO2 i 2024, beregnet på rapportert forbruk og omregningsfaktorer fra Defra. Biogene utslipp fra HVO og annen biodiesel inngår ikke i rapporterte scope 1 utslipp.

Kun kategoriene 4, 6 og 15 er basert på primærdata mottatt direkte fra leverandører og aktører i verdikjeden. Dette utgjør kun 0,4 prosent av de samlede scope 3 utslippene i 2024. Resterende kategorier under scope 3 er beregnet basert på direkte data fra våre egne aktiviteter, som produksjons-, og forbruksdata kombinert med omregningsfaktorer fra ulike kilder som Defra og Emisoft. Se nærmere beskrivelse for hver av kategoriene under Metodikk nedenfor.

Metodikk

Hensikten med denne delen er å beskrive metodene vi bruker, utslippsfaktorene, inkludering av verdikjeden vår i regnskapet, usikkerheter sammen med beskrivelse av prosessen for datainnsamling, antakelser og ekstrapoleringer brukt for klimagassutslippsdataene.

Klimaregnskapet vårt er utarbeidet i henhold til GHG-protokollen. Mer spesifikt, GHG Corporate Standard, Corporate Value Chain (scope 3) Standard, scope 2-veiledningen og scope 3 Calculation Guidance. Vi har benyttet konsolideringsmetoden «operational control», som betyr at klimagassutslipp fra selskaper vi kontrollerer er inkludert, i vårt tilfelle gjelder dette selskaper som vi eier mer enn 50 prosent av. Vi rapporterer på alle lokasjoner som ikke er kontorer, og kontorer som har mer enn 10 fulltidsekvivalenter (FTE), som et minimum. Rapporteringen dekker mer enn 98 prosent av alle årsverk, og klimagassutslippene fra ekskluderte enheter er beregnet til under to prosent.

Rapporteringsperioden for våre GHG-beregninger er på linje med vår økonomiske rapporteringsperiode, fra 1. januar til 31. desember for hvert rapporteringsår. Kvartalsrapportering av miljø- og klimadata ble innført i 2024, for å styrke internkontrollen og den strategiske kapasiteten til hvert forretningsområde.

Utslippsberegningene er gjort ved å bruke utslippsfaktorer fra Department for Environment, Food and Rural Affairs UK (Defra), Association of Issuing Bodies (AIB), U.S. Energy Information Administration (EIA), og klimatransparensrapporter osv. Det globale oppvarmingspotensialet (GWP) av klimagassutslippsfaktorene som brukes i beregningen av CO2e er basert på Klimapanelets (IPCC) femte hovedrapport og over en 100-års-periode. Klimaregnskapet gir klimagassutslipp i CO2-ekvivalenter (CO2e), inkludert GHG-gassene CO2, CH4 og N2O. Utslipp av andre klimagasser er ikke signifikante.

Målet med våre rapporteringsprosesser er å gi data som er fullstendige, nøyaktige og relevante for vår virksomhet. For data som senere blir funnet å være vesentlig feil i rapporteringen, eller hvor konverteringsfaktorer kan ha endret seg vesentlig, vil dette være tydelig indikert, og dataene oppdateres.

Basisår for utregning av klimautslipp

Målene våre for reduksjon av klimagassutslipp inkluderer å redusere scope 1 utslippene med 55 prosent innen 2030, fra basisår 2019. For scope 2 har vi forpliktet oss til å kjøpe opprinnelsesgarantier for fornybar elektrisitet (100 prosent) innen 2030, med start i 2023. Valg av basisår 2019 for scope 1 og 2 er basert på at dette var det siste året før Covid-19 med sammenlignbar drift. Vi har valgt 2021 som basisår for våre scope 3-mål på grunn av utfordringer med å skaffe pålitelige og fullstendige historiske data. Det er imidlertid to unntak fra dette. For forretningsreiser har vi valgt 2019 som basisår, da dette var det siste året med sammenlignbar drift før Covid-19-pandemien. For transport og distribusjon har vi valgt 2020 som basisår, da dette var det første året vi hadde sammenlignbare data. Engasjementsmålet der 67 prosent av våre leverandører (etter forbruk) skal ha vitenskapsbaserte mål skal nås i 2027 (dekker kategori 1, 2 og 4). Målet om 25 prosent reduksjon i klimagassutslipp fra bruk av solgte produkter (kategori 11) skal nås innen 2030, men målet er under re-evaluering og med mulig gjeninnsending.

Omberegningsprinsipper

For å sikre at klimaregnskapet er konsistent, sammenlignbart og nøyaktig over tid, må regnskap og mål gjennomgås, og om nødvendig beregnes på nytt, og revalideres. En retroaktiv omberegning vil finne sted ved vesentlige endringer eller identifiserte feil fra tidligere perioder, som øker eller reduserer klimagassutslippene i basisåret med minimum signifikansgrensen på fem prosent. Prinsippene våre er definert i samsvar med GHG-protokollens veiledning om sporing av klimagassutslipp over tid.

SBTi-metodikk

KONGSBERG har fulgt metodikk og veiledningsdokumenter fra SBTi i målsettingen. Dette sikrer at reduksjonene KONGSBERG har forpliktet seg til, er i tråd med den nyeste vitenskapen og Parisavtalens ambisjon om 1,5 grader celsius. Siden KONGSBERG ikke er definert til å være i noen av sektorene der SBTi har utviklet en Sectoral Decarbonization Approach (SDA), er målene i tråd med en generell metodikk. Disse metodene er konstruert fra tre hovedelementer: et klimagassbudsjett (GHG), et sett med utslippsscenarioer og en allokeringstilnærming. SBTis prosedyre for å utvikle en metode begynner med å bestemme et representativt sett med utslippsscenarioer som anses som plausible, ansvarlige, objektive og konsistente, og som er på linje med et spesifikt temperaturmål (1,5 ˚C eller WB-2 ˚C for global oppvarming). SBTi-scenarioer er hovedsakelig hentet fra Integrated Assessment Modeling Consortium (IAMC) og International Energy Agency (IEA).

Oppdatert metodikk på Bruk av solgte produkter (scope 3, kategori 11)

I samsvar med IMOs overgangsplan rapporterer vi på scope 3 kategori 11 med to ulike metoder som skissert nedenfor.

1. **Konservativ Metode:** Metodikken brukt i års- og bærekraftsrapporten for 2023. Estimat basert på ingen endring i utslipp i den maritime næringen.

2. **Metode med vedtatte utslippskutt:** En metodikk som inkluderer IMOs vedtatte utslippsreduksjoner mot 2050.

For å lykkes med å redusere klimagassutslipp i scope 3 kategori 11 i den skalaen som kreves, er KONGSBERG avhengig av innovasjon og samarbeid gjennom hele verdikjeden, og vi forventer at våre leverandører og markeder utvikler seg i tråd med globale klimamål. En viktig del av disse målene er IMO-strategien fra 2023 som omhandler reduksjon av klimagassutslipp fra skip og følgende sjekkpunkter i denne strategien:

- 2030: Redusere de totale årlige klimagassutslippene fra internasjonal skipsfart med minst 20 prosent sammenlignet med 2008.
- 2040: Redusere de totale årlige klimagassutslippene fra internasjonal skipsfart med minst 70 prosent, og strebe etter 80 prosent, sammenlignet med 2008.

Våre klimagassutslippsreduksjonsmål i scope 3 kategori 11 er dermed gjenstand for eksternaliteter der vår påvirkning er begrenset.

Direkte klimagassutslipp (scope 1)

Scope 1 omfatter klimagassutslipp fra bruk av brensel og gass til oppvarmings-prosesser og brensel til kjøretøy og utstyr, samt fra produksjon av fjernvarme ved Kongsberg Teknologipark. De små klimagassutslippsmengdene knyttet til forbrenning av biodrivstoff er inkludert i scope 1, og deres verdikjedeutslipp er inkludert i scope 3 (Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter). Det er ikke rapportert biogene klimagassutslipp i andre scope 3-regnskaper. Klimagassutslipp utenfor scope er ikke beregnet eller inkludert i denne rapporten. For tiden er 0 prosent av scope 1 klimagassutslipp regulert av kvotehandelsordninger. Den høyere oppvarmingsverdien brukes for brensler som brukes i scope 1-rapportering.

Indirekte klimagassutslipp fra innkjøpt elektrisitet, varme og kjøling (scope 2)

Scope 2 inkluderer klimagassutslipp fra strømforbruk, fjernvarme og fjernkjøling fra eksterne leverandører. CO2e-utslippsfaktorene som brukes for elektrisitet inkluderer både markedsbasert og lokasjonsbasert metode, i samsvar med GHG Protocol scope 2 Guidance. Klimagassutslippsfaktorer for fjernvarme er steds- og leverandørspesifikke. Kjøp av opprinnelsesgarantier for strøm gjøres med godkjente sertifikater, i forhold til strømforbruk i kWh og land. 70 prosent av strømforbruket er dekket av opprinnelsesgarantier.

Klimagassutslipp fra verdikjeden (scope 3)

Scope 3 klimagassutslippsbeholdningen står for indirekte klimagassutslipp fra kilder som forekommer i vår verdikjede. For scope 3 har vi gjort en screening av alle kategorier og etablert et GHG-inventar som dekker alle relevante kategorier i verdikjeden. Kategoriene som ikke er relevante er: 10 Bearbeiding av solgte produkter og 14 Franchising.

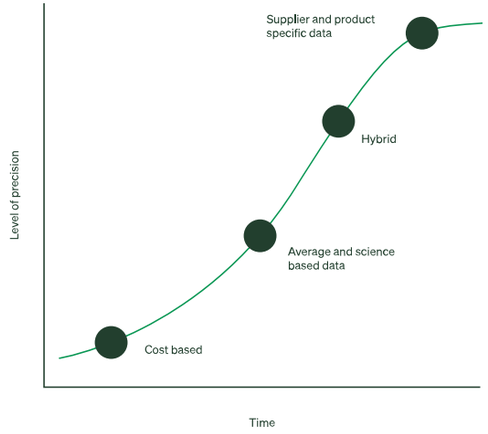
Alle relevante kategorier er beregnet og inkludert i inventaret. Våre beregninger og estimater viser at kategori 1 Kjøpte varer og tjenester, og 11 Bruk av solgte produkter utgjør over 90 prosent av vårt totale GHG-lager (scope 1, 2 og 3 klimagassutslipp).

Kjøpte varer og tjenester og kapitalvarer

Vi har brukt en forbruksbasert metode hvor hvert forbruk er definert etter hvilken kategori forbruket tilhører (Kjøpte varer og tjenester eller Kapitalvarer), deretter kategorisert, kartlagt og matchet med klimagassutslippsfaktorer per produkttype. Utgifter som dekkes av scope 1, scope 2 eller andre scope 3-kategorier fjernes fra beregningene for å unngå dobbelttelling. Definisjonen av kapitalvarer er anleggsmidler eller anlegg, eiendom og utstyr (PP&E). I finansregnskap avskrives eller amortiseres kapitalvarer (noen ganger kalt "kapitaleiendeler") typisk over eiendelens levetid. For regnskapsføring av scope 3, kategori 2 kapitalvarer, står vi for de totale klimagass-utslippene fra utarbeidelse til mottak av kjøpte kapitalvarer i anskaffelsesåret, i henhold til GHG Protocol-metodikken. Vi har brukt forbruksbaserte klimagassutslippsfaktorer i vår 2023- og 2024-rapport, men vil øke presisjonsnivået over tid i tråd med illustrasjonen nedenfor.

Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter

Beregningen bruker samme forbruksdata som rapportert for scope 1 og 2, som er basert på data fra interne kilder (fakturaer osv.). Klimagassutslippsfaktorer for verdikjedeutslippene (brønn til tank) for alt drivstofforbruk rapportert i scope 1 er lagt til grunn. For all elektrisitetsforbruk rapportert i scope 2 benytter vi utslippsfaktorer knyttet til produksjon av elektrisiteten og tap i forbindelse med overføring og distribusjon i elektrisitetsnettet. Klimagassutslippsfaktorene for scope 3-utslipp fra elektrisitet er landsspesifikke. Kilden for klimagassutslippsfaktorer er Carbon Footprint - Country specific electricity grid klimagassutslippsfaktorer - 2024[2].



Oppstrøms transport og distribusjon

For beregningene av kategori 4, oppstrøms transport og distribusjon, har vi brukt leverandørspesifikke data og klimagassutslippsberegninger. Transporttilbyderne benytter drivstoffbaserte beregninger.

Avfall som genereres i driften

Avfallsdata samles inn fra hvert rapporteringssted i KONGSBERG. Dataene inneholder informasjon om avfallstype, vekt og deponeringsmetode, og vi har brukt klimagass-utslippsfaktorer etter en Avfallstypespesifikk metode. Kilden for klimagassutslipps-faktorer er Defra 2024-data[3].

Forretningsreiser

For bestilling av flyreiser bruker vi flere reisebyråer. Reisebyråene beregner klimagassutslipp for alle flyvninger, og rapporterer antall kilometer reist per passasjer og klimagassutslipp for alle flyvninger til KONGSBERG.

Ansattes pendling

For 2024 har vi oppdatert metodikken vår for å beregne ansattes pendling basert på en intern global undersøkelse som dekker de fleste forretningsenheter. Med undersøkelsen har vi hentet informasjon om pendlingsvanene til arbeiderne våre over hele verden. Vi har tilskrevet spesifikke klimagassutslippsfaktorer for ulike transportmåter i spesifikke land for de fire største landene etter årsverk. Vi har brukt internasjonale standarder for de ulike transportformene for ansatte utenfor de fire største landene etter årsverk. Disse klimagassutslippsfaktorene er basert på gCO2e/km. Alle klimagassutslippsfaktorer er multiplisert med transportavstanden fra hjem til kontor. Vi har justert alle klimagassutslipp for gjennomsnittlig antall ukedager på hjemmekontoret rapportert i den interne undersøkelsen.

Oppstrøms leide eiendeler

Denne kategorien inkluderer klimagassutslipp fra drift av eiendeler som er leid av en KONGSBERG-enhet og som ikke allerede er inkludert i scope 1- eller scope 2-regnskapet. Klimagassutslipp beregnes basert på rapportert areal (kvadratmeter) leid og et gjennomsnittlig estimert strømforbruk per kvadratmeter, og de landsspesifikke eller stedsbaserte utslippsfaktorene for elektrisitet.

[2] Viser til "Country specific electricity grid greenhouse gas emission factors - 2024", publisert av Carbon Footprint Ltd. den 31. juli 2024.

[3] Viser til "Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024", publisert av Department for Energy Security and Net Zero (UK Government) den 8. juli 2024.

Nedstrøms transport og distribusjon

For beregninger av klimagassutslipp fra nedstrøms transport bruker vi GHG-protokollens metodikk fra veiledningen om scope 3. Gjennomsnittlig resultat av kategori 4-beregninger ble brukt som proxy for mer generiske utslippsfaktorer. Gjennomsnittet ble deretter kombinert med antall forsendelser, med en forutsetning om at klimagassutslippene og typen transporter som betales av oss og de som betales av kundene er like.

Bruk av solgte produkter

Denne kategorien står for indirekte klimagassutslipp knyttet til livstidsutslipp som skjer i bruksfasen av produkter som selges innenfor et gitt år. Produkter fra forretningsområdene Kongsberg Maritime og Kongsberg Defence & Aerospace ble for det meste behandlet som sluttprodukter, med egne forutsetninger om bruk og klimagassutslipp gjennom forventet levetid. Oppsummeringen under beskriver hvordan produktene som selges av Kongsberg Maritime beregnes for utslipp i denne kategorien. Antall leverte enheter regnskapsføres ved bruk av data fra vårt ERP-system og salgsordrer. De viktigste klimagassutslippskildene (fremdrift og vinsj) er inkludert. Noen ERP-data har blitt ansett som ubetydelige og er ikke inkludert. De ekskluderte produktene er vanligvis elektronisk utstyr som bruker mindre energi.

MDO (Marine Diesel Oil) har blitt brukt som drivstoffkilde for rapportering i henhold til IMO DCS-rapporten.

For noen av produktene har maks nominell effekt vært basert på antakelser når data ikke har vært tilgjengelig, validering er utført av produkteiere.

Det er antatt 25 års levetid for alle enheter. Denne forutsetningen er i samsvar med GHG-protokollen for beregning av klimagassutslipp i kategori 11 (bruk av solgte produkter).

Internsalg, reservedeler og oppgraderinger er fjernet fra beregninger for å unngå duplikatrapportering.

Behandling ved slutten av levetiden for solgte produkter

Alle produkter som selges i løpet av et rapporteringsår er inkludert i rapporteringen og beregnet ved å bruke deres vekt, og deretter delt inn i avfallsgrupper. Det er gjort forutsetninger om behandlingsmetoder kombinert med tilsvarende avfallstype utslippsfaktorer som brukes for kategori 5.

Nedstrøms leide eiendeler

Denne kategorien inkluderer klimagassutslipp fra drift av eiendeler som eies av en KONGSBERG-enhet og leies ut til tredjepart, og hvor klimagassutslipp ikke allerede er inkludert i scope 1 eller 2. Klimagassutslipp beregnes basert på rapportert areal (kvadratmeter) som er utleid og et gjennomsnittlig estimert strømforbruk per kvadratmeter, samt de landsspesifikke stedsbaserte klimagassutslippsfaktorene for elektrisitet.

Investeringer

Rapporterte klimagassutslipp representerer klimagassutslipp fra felleskontrollert virksomhet, tilknyttede selskaper og andre datterselskaper vi eier, men ikke har operasjonell kontroll over, proporsjonalt med egenkapitalandelen i disse selskapene. Klimagassutslippene innhentes direkte fra selskapene.

GHG-fjerning og GHG-reduksjonsprosjekter

Vi har en rekke målsetninger som setter en tydelig kurs mot nettonull-samfunnet i 2050. Vi har imidlertid ennå ikke bestemt de spesifikke metodene og rammeverkene som kan brukes for å nøytralisere residuale klimagassutslipp frem mot 2050. Dette inkluderer å oppnå omtrent 90-95 prosent reduksjon av klimagassutslipp, med potensielle berettigede sektorvariasjoner i samsvar med anerkjente sektorvise avkarboniseringsbaner. Vi vil kontinuerlig vurdere alternativer for å nøytralisere disse klimagassutslippene.

Intern karbonprising

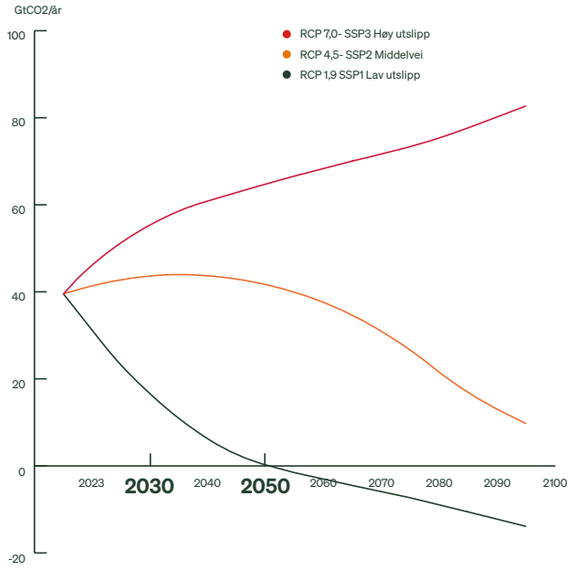
Ikke relevant.

Klimatilpasning

I møtet med klimaendringene er vår tilnærming til klimatilpasning avgjørende for å sikre langsiktig bærekraft. Vi har identifisert vesentlige klimarisikoer gjennom grundige analyser basert på IPCC-scenarioer, og arbeider kontinuerlig med å integrere disse i vår strategiske planlegging. For å vurdere strategiens tilpasningsevne opp mot våre vesentlige temaer, har vi gjennomført en klimarisikoanalyse for å få innsikt i de risikoene vi står ovenfor. Selv om vi ikke har definert mål eller tiltak innenfor klimatilpasning, jobber vi kontinuerlig med å håndtere og observere de risikoene vi står ovenfor.

I 2022 gjennomførte vi vår første klimarisikoanalyse. Da introduserte vi lavutslipps- og høyutslipps scenarioer, og i 2023 la vi til et "mellomscenario" basert på dagens trender. De veletablerte globale scenarioene er publisert av IPCC; SSP1-RCP1.9 (lave utslipp) SSP2-RCP4.5 (middels utslipp) og SSP3-RCP7.0 (høye utslipp). I 2023 utvidet vi også analysen til å omfatte vurderinger mot valgte scenarioer, mot 2050. Disse scenarioene er kompatibelt med klima relaterte forutsetninger vi har tatt i det finansielle regnskapet.

I 2024 fortsatte vi arbeidet med scenarioene for ytterligere å hjelpe forretnings-områdene våre til å gjennomføre sin egen klimarisikoanalyse i 2025. Forretningsområdene vil ta fullt eierskap til klimarisiko i 2025, basert på konsernets krav, hvor tilnærmingen er basert på anbefalingene fra Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD). Fra 2025 vil risikovurderingene aggregeres på konsernnivå, basert på spesifikke risikoanalyser fra hvert av forretningsområdene. For å bygge nødvendig kompetanse i forretningsområdene ble det høsten 2024 gjennomført arbeidsmøte med representanter fra bærekraftsfunksjonene fra konsern og forretningsområdene, HMS, compliance og fageksperter på leverandørkjeden. I tillegg deltok de relevante finansfunksjonene i forretningsområdene og konsernets finansavdeling, for å forberede seg på rapportering av de økonomiske effektene av klimaendringer. Klimarisikoanalysen er grunnlaget for rapportering av klimarisiko i note 4, Styring av kapital og finansiell risiko, i årsregnskapet.



Sammendrag av vår analyse av klimarisiko og -muligheter i 2024

Med denne bakgrunnen, kan vi oppsummere vår analyse av klimarisiko og -muligheter for 2024. Vi har identifisert både overgangs- og markedsrisikoer, samt fysiske risikoer som kan påvirke vår virksomhet. Denne innsikten vil være avgjørende for å forme vår fremtidige strategi, og sikre at vi er godt posisjonert for å møte de utfordringene og mulighetene klimaendringene bringer.

- I overgangsscenarioet forventer vi å oppleve nettokostnader i de tre vurderte årene (2025, 2030 og 2050). Det er identifisert muligheter knyttet til teknologiutvikling der KONGSBERG leverer banebrytende teknologier og møter etterspørselen etter økte volumer av bærekraftige produkter, men den potensielle risikoen vurderes å være større.
- Markedsrisiko og -muligheter forventes å forårsake de største utfordringene for KONGSBERG. Dette inkluderer at inntekter fra olje og gass synker, økte kostnader på komponenter og materialer, og at bærekraftige produkter kan bli mindre konkurransedyktige i markeder utenfor Europa.
- Risiko knyttet til endringer i retningslinjer, forskrifter og regulatoriske krav forventes å øke over tid.

Fysiske risikoer og muligheter

Etter hvert som klimaendringene fortsetter, kan dette føre til økt etterspørsel etter noen av våre teknologier og produkter. Økende stormer og ekstremvær vil kunne øke etterspørselen til løsninger og teknologi av spesielt høy kvalitet og robusthet. Det forventes imidlertid at mulighetene vil bli mindre enn konsekvensene av de fysiske risikoene, noe som vil føre til at nettoeffekten kan bli negativ.

Vår prosess for å identifisere, vurdere og adressere klimarisikoer og -muligheter fra 2025 og fremover vil bli gjennomført av forretningsområdene på kvartalsbasis, som en del av den ordinære risikostyringsprosessen i henhold til ISO 14001. Både risiko og muligheter vurderes, og mulige økonomiske eller strategiske virkninger og handlinger identifiseres. Disse vurderingene heves til relevante beslutningsnivåer og evalueres kvartalsvis av styret.

Negativ påvirkning på EBITDA fra risiko

1	2	3	4	5

Positiv påvirkning på EBTIDA fra muligheter

1	2	3	4	5

Scenario	Kategori	Beskrivelse	Risiko/mulighet	2025	2030	2050
Høyutslipp	Fysiske risikoer og muligheter	Akutt risiko utgjør fysiske trusler mot personell og eiendeler, og kan skape barrierer mot å oppfylle kontraktsforpliktelser	Risiko	1	2	4
		Akutt og kronisk, for eksempel ekstremvær og nedbørsendringer, risikoer kan forårsake forstyrrelser i leverandørkjeden	Risiko	2	3	4
		Økt etterspørsel etter for eksempel kommunikasjons- og overvåkingsteknologi, samt produkter tilpasset ekstreme værforhold	Mulighet	1	3	4
Lavutslipp	Marked risikoer og muligheter	Behov for å etablere nye inntektsstrømmer, for eksempel fornybar energi, for å erstatte nedgangen i olje- og gassinntekter	Risiko	2	3	4
		Tapt konkurranseevne i markeder utenfor EU som har mindre strenge krav til bærekraft	Risiko	1	2	3
		Redusert tilgang til komponenter og materialer på grunn av geopolitiske forhold, endringer i globale verdikjeder eller fysiske risikoer	Risiko	2	3	4
		Redusert tilgang til kapital på grunn av manglende evne til å oppfylle bærekraftskrav eller -mål	Risiko	1	2	3
		Kan dra fordel av tidlig inntreden eller levering til nye næringer eller teknologier (f.eks. akvakultur, offshore vind, og hydrogen)	Mulighet	2	3	4
		Økt etterspørsel etter service og vedlikehold, reparasjoner og overhaling (MRO) aktiviteter	Mulighet	2	3	4
Lavutslipp	Teknologi risiko-er og muligheter	Overgang til fornybare inntektsstrømmer og grønne investeringer som ikke balanseres med markedets krav til ny teknologi	Risiko	2	3	4
		Økt etterspørsel etter bærekraftige og sirkulære produkter gjør eksisterende produkter og tjenester mer attraktive og konkurransedyktige	Mulighet	2	3	4
		Disruptive teknologier (maritim overgang/ lavkarbon) bidrar til økt etterspørsel etter integrerte løsninger og produkter	Mulighet	2	3	4
Lavutslipp	Politiske og juridiske risikoer og muligheter	Innføring eller økning av karbonavgift, karbonprising, volatile energipriser	Risiko	2	4	4
		Strengere kriterier knyttet til energieffektivitet og bærekraft for eiendom og anlegg	Risiko	1	1	2
		Redusert tilgang på offentlige midler til R&D på grunn av strengere krav til bærekraftige løsninger/klimarelaterte prosjekter	Risiko	1	1	2
		Økte krav til dokumentasjon og rapportering knyttet til klima og bærekraft	Risiko	2	3	3
		Tøffere regulatoriske krav (f.eks. IMO, EU ETS, Fit for 55) skaper etterspørsel etter våre løsninger	Mulighet	1	3	3
		Økt tilgang til offentlig finansiering for bærekraftig R&D på grunn av prioriteringer fra regjeringer om energiomstilling	Mulighet	2	3	3
Lavutslipp	Omdømme risikoer og muligheter	Utilstrekkelig bidrag til den grønne omstillingen kan gjøre oss mindre attraktive for kritiske talenter og andre interessenter	Risiko	1	2	2
		Åpenhet og forpliktelse til bærekraft, som konsekvensdokumentasjon av produkter og ambisiøse klimamål	Mulighet	2	2	3

Vi har fokusert på sårbarhetene og mulighetene som anses å ha størst innvirkning på oss, og de med høyest grad av usikkerhet.

Vi jobber for å tilpasse virksomheten vår til konsekvensene av klimaendringene, men har foreløpig ikke formaliserte mål og handlinger. Vi kartlegger mulighetene som ligger innenfor klimaendringene, og tilpasser vår forretningsmodell deretter. Vi ser en klar mulighet knyttet til innovasjon og nye forretningsområder.

I 2023 gjennomførte vi en vurdering av den fysiske klimarisikoen ved våre ti viktigste lokasjoner i Norge, med mål om å iverksette nødvendige tiltak for å beskytte ansatte, eiendom og forretningsdrift. Denne analysen rangerte de prioriterte stedene basert på ni risikoer som flom, stigende havnivå og skred. Hovedkonklusjonene i rapporten var at risikoen på kort sikt ikke var akutt. Vi vurderte at disse konklusjonene fortsatte å være gyldige i 2024 og vil fortsette å overvåke disse i 2025. Vi har imidlertid vurdert at akutt og kronisk risiko kan forårsake forstyrrelser i leverandørkjeden, stenging av anlegg, brudd på kontrakter osv. Tatt i betraktning at mange av våre leveranser er avgjørende for å sikre nasjonal sikkerhet og forsvarsevne, er det derfor en høy prioritet å effektivt identifisere, håndtere og redusere risiko knyttet til vår evne til å levere som avtalt. Vi har dermed identifisert kritiske komponenter og leverandører for å etablere alternative innkjøpsstrategier, kvalifisere sekundære leverandører, remidere prosjektplanlegging og lagerstyring, og tilpasse produkter for å identifisere alternativer til der man i dag kun har en kilde til et produkt.

Vi ser en økt etterspørsel etter kommunikasjons- og overvåkingsutstyr tilpasset ekstreme værforhold, i alle fremtidige scenarioer. Vårt produktspekter på tvers av forretningsområdene er godt posisjonert for å levere i dette markedet.

Markeds- og teknologirisiko og -muligheter

Deler av vår virksomhet er eksponert mot olje- og gassindustrien og kan derfor være spesielt utsatt for klimarelatert omstillingsrisiko. Denne risikoen balanseres ved at vår brede produktportefølje i den maritime sektoren er spesielt godt posisjonert for å levere teknologier som bidrar til en netto null havøkonomi.

Politisk og juridisk risiko

Vi følger utviklingen i regelverket sammen med eksterne eksperter, og deler månedlige nyhetsbrev til alle de relevante forretningsområdene om utviklingen innenfor området. I 2024 gjennomførte vi også et arbeidsmøte om EU og norsk regelverksutvikling i våre kvartalsvise bærekraftsfora. Bærekraftsfunksjonen i forretningsområdene er ansvarlige for gjennomføring av nødvendige tiltak for å følge opp og etterleve strengere og mer omfattende miljølovgivning.

Omdømmerisiko

Våre vitenskapsbaserte klimamål ble godkjent av SBTi i 2023. Vi fortsetter å ta en aktiv rolle i overgangen til et nullutslippssamfunn og vi har ikke avdekket vesentlige områder der omdømmerisiko vil kunne være av betydning for KONGSBERG.

Ressursbruk og sirkulær økonomi

Vår ambisjon er å ta en aktiv rolle i den globale omstillingen mot en sirkulær økonomi, og å forbedre sirkulariteten i våre produkter. Vi har mål om å integrere sirkulære prinsipper på tvers av vår virksomhet og verdikjede.

Vi er avhengige av en jevn tilførsel av råvarer, inkludert sjeldne og primære råmaterialer, for å kunne møte våre kommersielle forpliktelser. Suksess innen ressursbruk og sirkulær økonomi er viktig for å opprettholde og videreutvikle forretningsmodellen vår, og møte markedets økende forventninger til bærekraftige løsninger.

Vår tilnærming til sirkulær økonomi integrerer definisjonene fra OECD og CSRD. Dette sikrer samsvar med EUs regelverk, fremmer åpenhet og er i tråd med globale bærekraftsstandarder.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsanalysen vår har identifisert flere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi, og de som er vurdert som vesentlige er beskrevet i tabellen til høyre. Disse påvirkningene er spesielt vesentlige for Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime, da disse forretnings-områdene er avhengige av større mengder ressurser for å oppfylle langsiktige kontraktsforpliktelser.

Vesentlighetsanalysene våre har identifisert ikke-vesentlige risikoer og muligheter knyttet til håndtering av produkter ved slutten av livssyklusen, effektiv bruk av råmaterialer og komponenter, samt implementering av “grønt stål”. Selv om disse ikke ble vurdert som vesentlige, er dette områder som vi tror vil kunne bli vesentlige for oss i fremtidige analyser.

ESRS underemne	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs involvering med påvirkningen	Tidshorisont
Inngående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Vi bruker kritiske råvarer (CRMs) som nikkel, kobolt og kobber som innslag i produkter. For å støtte avkarbonisering av energisystemer kreves betydelige mengder kritiske mineraler som litium, nikkel, kobolt, kobber og sjeldne jordarter (REEs). Disse materialene er forbundet med høy risiko for menneskerettighetsbrudd og dårlig miljøforvaltning. Behovet for CRMs kan påvirke den globale tilgjengeligheten og prisene på disse materialene, noe som kan føre til forsyningskjedeutfordringer og økte kostnader.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Kort sikt
Inngående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Våre inntekter er avhengige av levering av ressurskrevende produkter, som krever innkjøp av råvarer, inkludert primære råvarer, og komponenter for produksjon. Mange av disse materialene er begrensede, og utvinning og bruk av dem kan ha betydelige negative miljøpåvirkninger. Denne avhengigheten utgjør en risiko for bærekraftig ressursforvaltning og kan føre til økte kostnader og forsyningskjedeutfordringer.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Kort sikt
Inngående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Vi gjør innkjøp av produkter for egen produksjon som ofte pakkes inn i emballasje bestående av materialer som plast, papir, papp og tre. Bruk av emballasje er nødvendig for å beskytte innkommende varer under transport og ved ankomst. Behovet for emballasje utløser risiko for miljøpåvirkning, spesielt knyttet til avfallshåndtering og resirkulering. Videre kan feilaktig håndtering av emballasjematerialer føre til økt avfall og potensielle brudd på miljøforskrifter.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Kort sikt
Utgående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Vi emballerer produkter som sendes ut til kunder, og ofte brukes materialer som plast, papir, papp og tre. Bruk av emballasje er nødvendig for å beskytte utgående varer under transport og ved ankomst. Behovet for emballasje utløser risiko for miljøpåvirkning, spesielt knyttet til avfallshåndtering og resirkulering. Videre kan feilaktig håndtering av emballasjematerialer føre til økt avfall og potensielle brudd på miljøforskrifter.	Nedstrøms	Bidrar direkte	Kort sikt
Utgående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Mange av våre leveranser til forsvars- og romfartsindustrien er underlagt reguleringer, som eksportrestriksjoner, sikkerhetskrav til lagerbeholdning, leveringspålitelighet og begrenset levetid for visse produkter. Disse reguleringene kan i noen tilfeller føre til ineffektiv ressursbruk og miljøutfordringer, inkludert overproduksjon. Dette utgjør en risiko, da det kan påvirke både operasjonell effektivitet og miljømessige hensyn.	Nedstrøms	Bidrar direkte	Kort sikt
Utgående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	Vi genererer avfall gjennom hele verdikjeden, fra innkjøp av råvarer til produksjon og levering av ferdige produkter. Denne avfallsgenereringen utgjør en risiko for miljøpåvirkning, inkludert utfordringer knyttet til avfallshåndtering, resirkulering og overholdelse av miljøforskrifter.	Oppstrøms, Egen virksomhet og Nedstrøms	Bidrar direkte og indirekte	Kort sikt
Avfall	Faktisk negativ påvirkning	Vi er avhengig av IT-utstyr for levering av våre produkter og tjenester. Dette utstyret har begrenset levetid og blir til slutt avfall. I forsvarssektoren er det også spesielle hensyn knyttet til elektronisk avfall som inneholder minne, noe som krever at disse produktene må destrueres ved forbrenning ved avhending. Denne prosessen utgjør en risiko for miljøpåvirkning og kan medføre utfordringer knyttet til sikker avfallshåndtering og overholdelse av forskrifter.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt

Vårt arbeid med ressursbruk og sirkularitet

Vi har ennå ikke etablert et helhetlig system med retningslinjer, beskrivelse av tiltak som adresserer de identifiserte påvirkningene, eller hvordan vi skal tilrettelegge for reduksjon av primære råvarer i våre produkter, samt økt bruk av gjenbrukte eller fornybare ressurser. På samme måte er det ennå ikke satt overordnede målsetninger for ressursbruk og sirkularitet, eller mål for å spore effektiviteten av igangsatte aktiviteter. Foreløpig har vi ikke satt noen tidsramme for å sette disse målene.

Variasjoner i inngående og utgående ressurser på tvers av forretningsområdene understreker behovet for skreddersydde tilnærminger som sikrer at hver enhets unike påvirkninger og avhengigheter håndteres effektivt. For å fullt ut kunne forstå hvilke retningslinjer, tiltak og mål som vil ha størst effekt på konsernet i sin helhet, trenger vi mer dyptgående innsikt enn vi har i dag for å forstå utfordringene til hvert forretningsområde.

I kommende avsnitt vil vi beskrive vår eksisterende tilnærming og strategier på et forretningsområde nivå. Vi vil fokusere på de forretningsområdene som har størst påvirkning på området; Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime.

Styrende dokumenter

KONGSBERGs Prinsipper for leverandøradferd, er obligatoriske krav som vi forventer at alle våre leverandører følger. Nøkkelkravene relatert til sirkularitet inkluderer reduksjon av avfall, gjenbruk av materialer, sikker håndtering av farlige materialer, og overholdelse av avfallslovgivning. Prinsippene er ytterligere beskrevet under kapittelet Arbeidere i verdikjeden på side 95. I tillegg har Kongsberg Maritime etablert egne innkjøpsbetingelser basert på disse prinsippene, som i større grad imøtekommer deres virksomhet.

Direktivet Bærekraftsvurderinger i beslutningsprosesser, integrerer bærekraftsvurderinger i alle beslutningsprosesser, inkludert investeringer, fusjoner, oppkjøp og eiendom. Direktivet gjelder for alle enheter der vi har dominerende innflytelse og på alle beslutningsnivåer. I tråd med CSRDs definisjon av sirkulær økonomi, oppmuntrer direktivet til å utforme produkter og materialer i henhold til sirkulære prinsipper som legger vekt på EUs ni R-strategier[4]. I tillegg fremhever direktivet bærekraftsprinsipper som holdbarhet, gjenbruk, mulighet for reparasjon, demontering, reproduksjon, eller oppgradering, og resirkulering. Direktivet er i tillegg beskrevet i Styrende dokumenter kapittelet i Klimaendringer på side 56.

Kongsberg Defence & Aerospaces bærekrafts- og ESG-strategi

Sirkulær økonomi er strategisk viktig i forsvarsindustrien. I løpet av det siste året har Kongsberg Defence & Aerospace utviklet en omfattende ESG-strategi som inkluderer sentrale sirkulærøkonomiske prinsipper.

Strategien er utviklet i tråd med Parisavtalen, OECDs retningslinjer, EU CSRD og SBTi. Strategien implementeres gjennom samarbeid med strategiske leverandører, blant annet for å sette utslippsreduserende mål og gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å redusere bruken av primære råvareressurser. Internt fokuserer Kongsberg Defence & Aerospace på effektiv ressursbruk, avfallsreduksjon og å fremme bruken av regenerative ressurser. Arbeidet fokuserer på at man skal ta hensyn til materialvalg og produktlevetid i produktdesign, jobbe med å finne innovative løsninger, muliggjøre gjenbruk, resirkulering og oppgradering av materialer.

Kongsberg Maritimes sirkulærøkonomi initiativer

Kongsberg Maritime har etablert skreddersydde emballasje- og fraktkrav for leverandører, som ble godkjent og implementert i 2018. Kravene oppfordrer leverandører til bruk av resirkulerte og resirkulerbare materialer. Emballasjen skal være passende i størrelse for å minimere avfall, samtidig som den beskytter produktet.

I 2023 etablerte Kongsberg Maritime egne retningslinjer for å fremme bærekraftig produktutvikling og sirkulær økonomi, med fokus på bruk av sekundære råvarer. Retningslinjene krever overholdelse av lovkrav og konsernets strategi, med vekt på ISO 14001, livssyklusvurdering (LCA), EUs rammedirektiv for avfall (WFD), EUs forordning for registrering, evaluering, autorisasjon og restriksjon av kjemikalier (REACH) og EUs direktiv for restriksjon av farlige stoffer (RoHS).

I 2024 utarbeidet Kongsberg Maritime avfallshåndterings-prosedyre som skisserer minimumskravene for avfallshåndtering for heleide selskaper og datterselskaper. Prosedyren kan også veilede datterselskaper med mindre enn 50 prosent eierskap. Ledelsen er ansvarlig for å sikre ressurser for etterlevelse. Den integrerer juridiske krav, EUs rammedirektiv for avfall, HMS-prinsipper og industristandarder. Roller og ansvar er klart definert, og samsvar overvåkes gjennom gapvurderinger og periodiske HMS-runder. Bruk av autoriserte avfallsentreprenører skal sikre miljøansvarlig avhending.

Prosedyren inkluderer sirkulærøkonomiske prinsipper som avfallssegregering og avfallshåndteringshierarkiet, prioritering av forebygging, gjenbruk og resirkulering før avhending. Avfallssegregering og hensiktsmessig lagring letter resirkulering og gjenbruk, oppmuntrer til ressursforvaltning og fremmer bruk av sekundære ressurser.

Thruster Support Pool-initiativet

Kongsberg Maritime har etablert en Thruster Support Pool for å imøtekomme kundenes etterspørsel etter høy kvalitet og effektivitet, samt å sikre lengst mulig livssyklus i produktene våre. Når en thruster fjernes, sendes den til et av våre spesialiserte verksteder, hvor den rengjøres, sandblåses og primes. Enheten demonteres, inspiseres og overhales i henhold til våre spesifikasjoner med originale deler. Eventuelle modelloppgraderinger inkluderes. Enheten gjennomgår spinn-tester for å avdekke lekkasjer, og måling av vibrasjon og temperatur før endelige justeringer. Deretter går thrusterne inn i supportpoolen med nye sink-anoder, godkjent belegg, samt samme garanti og klassifisering som nye thrustere. I 2024 ble 177 thrustere pusset opp og erstattet, med en totalvekt på 1 421 tonn.

Circular Mapping-prosjekt

I 2023 og 2024 gjennomførte vi et omfattende Circularity Mapping-prosjekt. Målet med dette initiativet var å definere vår tilnærming til sirkulær økonomi, vurdere nåværende praksis og etablere et grunnlag for fremtidige handlinger og mål. Vi kartla våre regulatoriske landskap og verdikjeder, med fokus på ressurser og avfall. Ledet av våre enhetsledere har dette prosjektet vært avgjørende for å forstå flyten av materialer, produkter og verdi på tvers av våre forretningsområder. Ved å skille mellom aktiviteter under vår kontroll og de som administreres av eksterne parter, kan vi videre identifisere målrettede og virkningsfulle initiativer for å øke vår positive innvirkning på ressursbruk og sirkularitet.

I 2024 gjennomførte Kongsberg Defence & Aerospace sin egen dobbel vesentlighetsanalyse, basert på Circularity Mapping-prosjektet. Tiltak ble planlagt ut fra en omfattende liste over identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter, i tråd med dobbel vesentlighetsanalysen vår og den overordnede sirkulærøkonomiske tilnærmingen. Det ble videre holdt innledende workshops for å kartlegge Kongsberg Defence & Aerospaces verdikjeder, og et forprosjekt med fokus på Life Cycle

[4] https://circulareconomy.europa.eu/platform/sites/default/files/categorisation_system_for_the_ce.pdf

Assessment (LCA) ble igangsatt. Prosjektet ble utvidet i 2024 til å inkludere Kongsberg Maritimes produktporteføljе.

LCA-prosessen har gjort det mulig for både Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime å identifisere aktiviteter innenfor deres kontroll og innflytelse. Analysen avdekker muligheter for kostnadsbesparelser, effektivitet og reduserte økologiske fotavtrykk, samtidig som den fremmer innovasjon og styrker bedriftens ansvar. Det primære fokuset for fremtidig innsats er datainnsamling, som for tiden er manuell og begrenset i begge forretningsområdene. LCA-prosjektet har som mål å vurdere databehov og etablere en omfattende strategi for å forbedre denne praksisen.

I 2025 planlegger vi å utvide workshopene og prosjekttiltakene knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi på tvers av konsernet. Dette vil hjelpe oss med å identifisere spesifikke fokusområder og utvikle en omfattende handlingsplan.

Gjennom programmet vårt for sirkulær økonomi som ble startet i 2023, har vi identifisert følgende nøkkelområder som vil danne grunnlaget for utvikling av fremtidige handlinger.

- Bærekraftig produktdesign: Redusere bruken av primære råvarer, integrere resirkulerte og gjenbrukte materialer, og fase ut farlig avfall.
- Effektiv ressursbruk: Fremme modulære designprinsipper som sikrer oppgraderinger og reparerbarhet, øke bruken av sekundære materialer og fremme bærekraftige emballasjeløsninger.
- Bærekraftig avfallshåndtering og reduksjon: Utforske resirkuleringsløsninger for farlig avfall og optimalisere slutten av livssyklusen for å forbedre resirkulering og materialgjenvinning.

Gjennom disse initiativene forplikter vi oss til å fremme ressurseffektivitet og sirkulær økonomi, sikre overholdelse av regulatoriske krav og møte fremtidige miljøutfordringer. Det første steget vil være å vurdere hvor relevante disse initiativene er for hvert av forretningsområdene og deres nåværende grad av involvering. Der det er mulig, vil initiativer integreres i eksisterende arbeidsstrømmer.

Nøkkeltall

Inngående ressurser

Oppgitte data for inngående ressurser er disaggregert for å synliggjøre våre ulike type inngående ressurser. Inngående ressurser består av 44 058 tonn innkjøpte varer, og 1 421 tonn oppussede og gjenbrukte thrustere fra Kongsberg Martimes Thruster Support Pool. Vi har estimert gjenbrukt emballasje for Kongsberg Maritime til null.

Inngående ressurser	Tonn	Prosent
Innkjøp Kongsberg Maritime	39 584	87,04%
Thuster Support Pool	1 421	3,12%
Gjenbrukt emballasje (rent trevirke)	0	—%
Sum Kongsberg Maritime	**41 005**	**90,16%**
Innkjøp Kongsberg Defence & Aerospace	3 200	7,04%
Sum Kongsberg Defence & Aerospace	**3 200**	**7,04%**
Innkjøp Kongsberg Discovery	1 176	2,59%
Sum Kongsberg Discovery	**1 176**	**2,59%**
Innkjøp Kongsberg Digital	98	0,22%
Sum Kongsberg Digital	**98**	**0,22%**
Sum KONGSBERG	**45 479**	**100,00%**

Vektdata for innkjøp er hentet fra våre logistikkselskaper og -leverandører, og er oppsummert i vårt Sustainability Logistics Dashboard. Dataene reflekterer den faktiske vekten av de totale innkjøpene våre og inkluderer inngående leveranser fra samtlige leverandører i 2024. Vi antar at varer kjøpt i 2024 også har blitt brukt i produksjonen av våre produkter i samme periode.

Vektdata fra Thruster Support Pool er faktiske vektdata, hentet direkte fra Kongsberg Maritimes verksteder.

Vektdata for gjenbrukt emballasje (rent trevirke), estimerer vi til null på grunn av begrensede data. Denne konservative tilnærmingen skyldes at systemene våre mangler strukturerte data, noe som gjør det vanskelig å nøyaktig vurdere gjenbruksraten. Tilnærmingen sikrer også at vi ikke overvurderer effekten av tiltaket.

Siden vi ikke har data for inngående ressurser får å kunne rapportere på biologisk materiale, har vi antatt at inngående ressurser består av tekniske materialer.

Tatt i betraktning de små mengdene biologiske materialer i våre produkter, som tre og papp for emballasje, gummi og potensielt oljer og fett for maskinsmøring, i forhold til den totale vekten av inngående ressurser, og tilhørende innkjøpskostnader på trevirke og gummi på mindre enn 0,4 prosent på konsernnivå, estimerer vi at biologiske materialer vil utgjøre en marginal andel av inngående ressurser i 2024. Derfor antar vi at tilnærmet 100 prosent av inngående ressurser er tekniske materialer. Vi antar videre at biodrivstoff ikke brukes til ikke-energiformål i våre produksjonsprosesser. Gitte forutsetninger fremheves av manglende sertifiseringsordninger kjent for vårt innkjøpsteam.

Vi har som mål å etablere et mer robust datagrunnlag for fremtidig rapportering.

Beskrivelse av inngående ressurser

Siden 90 prosent av våre inngående ressurser brukes i vårt maritime forretnings-område, og typen inngående ressurser samsvarer med de i øvrige forretningsområdene, tar vi utgangspunkt i Kongsberg Maritimes aktiviteter når vi beskriver inngående ressurser til KONGSBERG. Dette gjelder både for egne operasjoner og oppstrøms i verdikjeden. Beskrivelsen tar også høyde for materialer brukt i Thruster Support Pool, og gjenbrukt emballasje som Kongsberg Maritime benytter til transport av produkter til sine kunder nedstrøms.

I vår maritime verdikjede bruker vi en rekke produkter, inkludert komponenter for shipping og maritime løsninger, samt IT-utstyr. Komponenter til produksjon av skip er hovedsakelig laget av metaller som aluminium (Al) og stål, sammen med små mengder gummi og potensielt oljer og fett for maskinsmøring. IT-utstyr inkluderer vanligvis plast, gummi og små mengder edle metaller som nikkel (Ni), kobolt (Co) og kobber (Cu). Emballasje består vanligvis av plast, papir, papp og tre. Kritiske råvarer og sjeldne jordartselementer er også viktige. I IT-utstyr brukes tantal (Ta) og gull (Au) i elektroniske

komponenter, mens neodym (Nd) brukes i magneter. I den maritime industrien er neodym (Nd) og dysprosium (Dy) avgjørende for høy-ytelsesmagneter i motorer og generatorer, og titan (Ti) brukes for sine korrosjonsbestandige egenskaper.

Nøkkelprodukter og materialer knyttet til utgående materialer og avfall

Vi arbeider med å integrere bærekraftige og sirkulærøkonomiske prinsipper på tvers av våre forretningsområder. Hvert forretningsområde fokuserer på aspekter som produktlivssykluser, resirkulerbarhet og tilpasning til internasjonale standarder, med sikte på å møte industrikriterier og fremtidige krav til bærekraft. Følgende avsnitt vil gi informasjon om forretningsområdene Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime, da de genererer den største delen av våre totale utgående ressurser.

Kongsberg Defence & Aerospace designer produkter som oppfyller strenge kriterier innen militær og romfart, med fokus på pålitelighet og holdbarhet. Selv om de ikke er spesifikt designet for sirkularitet, støtter produktene sirkulær økonomi gjennom vedlikehold, reparasjoner og oppgraderinger. Militære produkter har en levetid på 15 til over 30 år, med integrert vedlikehold og oppgraderinger. Designet støtter livssyklusstyring og etablering av end-of-life-prosesser for sikker dekommisjonering og resirkulering. Romfartsprodukter er designet for over 15 års drift, med resirkulerbare emballasjematerialer som aluminium.

Kongsberg Defence & Aerospace bruker resirkulerbare materialer som aluminium, stål og kobber. Selv om militære avfallsforskrifter kan begrense avfallsbehandlingen til energigjenvinning, er utvalgte produktlinjer svært resirkulerbare. På grunn av produktenes lange levetid forventes avhending av produktene først i 2050-60-årene. Fremtidige metoder for avfallshåndtering forventes å øke resirkulerbarheten ytterligere. For å møte utviklende bærekraftskrav, forbedrer Kongsberg Defence & Aerospace sin tilnærming ved å sikte mot en moden metodikk for livssyklusvurderinger, som ISO 14040/44.

Kongsberg Maritime er dedikert til å optimalisere produkter og tjenester for å sikre maksimal ytelse over en installasjonslivssyklus på opptil 40 år. Med et sterkt fokus på bærekraft og kontinuerlig forbedring integrerer Kongsberg Maritime livssyklusledelse i sine produktutviklings- og ledelsesprosesser. Produktene er designet for lang levetid, med digitale løsninger for å overvåke ytelse og forenkle oppgraderinger. Et godt eksempel er selskapets Thruster Support Pool der ødelagte thrustere pusses opp og brukes om igjen. Kongsberg Maritime er forpliktet til bærekraftig praksis gjennom hele produktets livssyklus, fra valg av råvarer til resirkuleringsprosesser. Det pågår arbeid for å redusere og resirkulere plast i logistikk og produksjon, med initiativer satt til å implementere forbedringer innen 2025. I samsvar med EUs skipsgjenvinnings-forordning, tilpasser Kongsberg Maritime sin praksis med industristandarder for sikker og miljøvennlig resirkulering.

Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime sine produkter og emballasje har et stort potensial for resirkulerbarhet, takket være gunstige markeder og tilgjengelige resirkuleringsløsninger for avfallsfraksjoner bestående av rene råvarer. Likevel anslår vi at kun en liten del av disse materialene faktisk blir resirkulert. Dette konservative anslaget skyldes mangelen på strukturerte data i våre systemer, som gjør det vanskelig å nøyaktig vurdere mengden av våre utgående ressurser som blir resirkulert. Dette hjelper oss å unngå å overvurdere resirkuleringsnivået.

Avfallsdata

Oppgitte avfallsdata er knyttet til samtlige av forretningsområdene våre.

Avfall generert (tonn)	Ikke-farlig	Farlig	Sum
a. Klargjøring for gjenbruk	2	9	11
b. Resirkulering	2 818	275	3 093
c. Annen utvinning	1 333	342	1 674
A. Totalt avledet fra avhending (a. + b. +c.)	4 152	626	4 778
d. Forbrenning	12	70	82
e. Deponi	225	19	244
f. Annen avhending	801	692	1 493
B. Totalt rettet til avhending (d. + e. + f.)	1 038	781	1 819
SUM AVFALL (A. + B.)	5 190	1 406	6 597
Ikke-resirkulert avfall (d)			3 493
% ikke-resirkulert avfall (d)			53%
"Ikke-resirkulert avfall" betyr alt avfall som ikke resirkuleres i betydningen "resirkulering". "Resirkulering" betyr enhver gjenvinningsoperasjon der avfallsmaterialer omprosesseres til produkter, materialer eller stoffer, enten det er for originale eller andre formål. Det inkluderer opparbeiding av organisk materiale, men inkluderer ikke energigjenvinning og opparbeiding til materialer som skal brukes som brensel eller til gjenfyllingsoperasjoner			
Total mengde radioaktivt avfall			0

I tråd med EUs handlingsplan for sirkulær økonomi, kategoriserer vi avfall i materialrelaterte strømmer som metall, glass, papir, papp, rent tre og plast, samt produktrelaterte strømmer som elektronisk avfall, kabler og batterier.

Avfallsdata har blitt samlet inn fra produksjons- og kontorlokasjonene våre. Basert på tilbakemeldinger fra de ulike lokasjonene antar vi at 94 prosent av innrapportert data er faktiske vektdata. Seks prosent av innrapportert data er estimert, i henhold til sammenlignbare lokasjoner, aktivitet og antall ansatte.

Sammensetning av avfallet

Oversikten under viser avfallskategorier som er relevante for sektoren og virksomheten vår og angir de største avfallskategoriene samt overordnet beskrivelse av resterende avfallsfraksjoner.

Avfall relevant for KONGSBERGs sektor og virksomhet	Tonn	Sammensetning av avfallet
Metaller	2 060	Over 50 % består av jern og jernholdige legeringer. Resten er diverse blandet metall og spesifikke metaller. Alt metallavfall leveres til resirkulering.
Tre	1 040	I all hovedsak rent treverk. Under 2 % CCA behandlet trevirke.
Blandet restavfall	880	Usortert blandet avfall går til forbrenning med energigjenvinning eller til deponi avhengig av avfallets innhold og lokale reguleringer og etablert praksis i aktuelle geografier.
Oljeavfall	610	Diverse oljer levert godkjente mottakere for farlig avfall.
Papir og papp	450	Utsortert papir og papp levert til resirkulering.
Syrer og baser	250	Diverse syrer og baser, for eksempel fra overflatebehandling av metaller. Leveres til godkjente mottakere av farlig avfall.
Annet avfall	1 307	Diverse andre avfallsfraksjoner, som EE-avfall, plastmaterialer, løsemidler og maling, bygningsavfall m.m.

EU Taksonomi

Vårt rapporteringsomfang

KONGSBERG rapporterer komplett på EU-taksonomien for 2024. Vi rapporterer på Omfattede og Forenlige økonomiske aktiviteter for alle tre KPIer; omsetning, drifts- og investeringsutgifter. Aktiviteter som er kategorisert som Ikke omfattet er de økonomiske aktivitetene som EUs taksonomiforordning ikke har beskrevet, og hvor det ikke er etablert kriterier for evaluering av bærekraftig bidrag. EUs taksonomiforordning prioriterer økonomiske aktiviteter som er knyttet til sektorer med høyest potensial for å oppfylle ambisjonene i miljømålene. Aktiviteter som vurderes som Ikke omfattet kan fortsatt være bærekraftige, men det finnes ikke kriterier for å vurdere dem i henhold til EU taksonomien.

Omsetningen for KONGSBERG var NOK 48,9 milliarder for 2024. Det vises til årsregnskap på side 109 og note 6 og 7 på side 122 og 128.

Sum av relevante investeringsutgifter i henhold til EU taksonomien for KONGSBERG var NOK 3,1 milliarder for 2024. Det vises til årsregnskapets note 12, 13 og 14 på sidene 138, 141 og 144.

Sum av personal- og andre driftskostnader for KONGSBERG var NOK 23,2 milliarder for 2024. Det vises til årsregnskapet side 110. Den delen av våre driftsutgifter som oppfyller definisjonen i EU-forordning 2021/2178 vedlegg I, punkt 1.1.3.1, er estimert til NOK 2,1 milliarder og utgjør nevneren til KPI for driftsutgifter. For hvert forretningsområde har vi vurdert driftsutgifter knyttet til forskning og utvikling, og estimert andelen direkte utgifter i henhold til EU-taksonomibeskrivelsen. I tillegg har vi vurdert de direkte utgiftene fra eiendomsvirksomheten vår som oppfyller beskrivelsen i EU-taksonomien for å komme frem til den totale estimerte nevneren for driftsutgifter. Ingen andel av driftsutgiftene er relatert til andre utgifter knyttet til det daglige vedlikeholdet av eiendeler, anlegg og utstyr.

Vi rapporterer kun drifts- og investeringsutgifter som er forenlige med taksonomiens aktiviteter siden vi ikke har en "CAPEX-plan", og data knyttet til kjøp av produksjon fra taksonomiforenlige økonomiske aktiviteter er ikke tilgjengelig.

Evalueringen av relevante aktiviteter er utført av forretningsområdene (FO) med støtte fra relevant fagområde i konsernet for å sikre konsistent rapportering, og for å gjennomføre konsolidering for KONGSBERG. FO-ene har identifisert relevante aktiviteter fra EU-taksonomien, og finansielle data knyttet til Omfattede aktiviteter er hentet ut fra de respektive ERP-systemene for å utarbeide rapporteringen. Økonomiske aktiviteter er kun vurdert mot den mest relevante aktiviteten, som sikrer at vi unngår dobbelttelling.

Aktivitetskriterier

1. Bidra vesentlig til minst ett miljømål
2. Ingen betydelig negativ innvirkning på de andre fem miljømålene

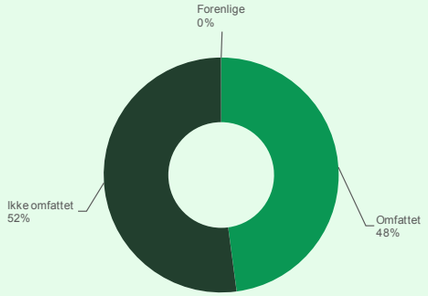
- **Redusere og forebygge klimagassutslipp**
- **Klimatilpasning**
- **Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og marine ressurser**
- **Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning**
- **Forebygging og kontroll av forurensning**
- **Verne om og restaurere naturmangfold og økosystemer**

Selskapskriterier

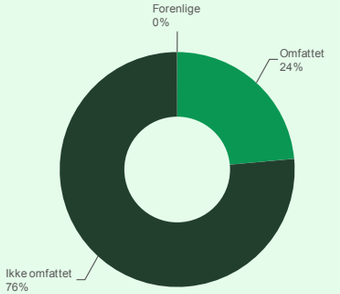
3. Etterlevelse av minstegarantier

- **OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper**
- **FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter**
- **ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet**

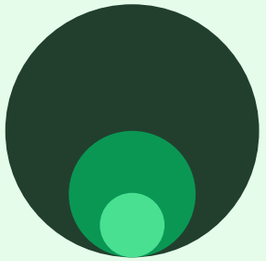
Omsetning



Driftsutgiffter

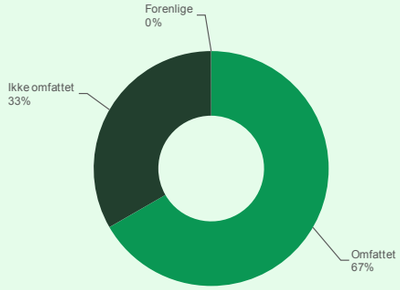


Oversikt over aktivitetskategorier



● Alle aktiviteter ● Omfattede aktiviteter ● Forenlige aktiviteter

Investeringsutgifter



Oppsummering

11 aktiviteter er identifisert som Omfattet og vurdert opp mot kriteriene for Forenlige aktiviteter. Det Ikke omfattede omfanget av inntektene våre er fortsatt høye på 52 prosent, noe som betyr at mesteparten av aktivitetene våre ennå ikke er fanget opp av EU-taksonomien. Salg av reservedeler og Leveranse av IT/OT datadrevne løsninger er de aktivitetene som bidrar mest til Omfattede aktiviteter under omsetnings-KPIen. FoU-aktiviteter knyttet til Leveranse av IT/OT-datadrevne løsninger er den største driveren for Omfattede aktiviteter under KPIen for driftskostnader, mens Oppføring av nye bygninger og Produksjon av luftfartøy er de aktivitetene som bidrar mest under KPIen for investeringsutgifter. Tilgang til relevante data fra interne og eksterne kilder for å utføre de nødvendige evalueringene mot de Tekniske screeningskriteriene er fortsatt en utfordring som begrenser vår KPI-andel av Omfattede aktiviteter. En oppsummering av KPI-rapporteringen finnes på forrige side, mens mer detaljerte tabeller i tråd med formatet etablert av EU-taksonomien er tilgjengelige på slutten av kapittelet.

I vår rapportering på taksonomien for 2024 har vi fokusert på vår kjernevirksomhet, og som et resultat har vi kuttet rapportering på fem aktiviteter i år. Rapporten vår for 2023 inkluderte veldig moderate andeler av omsetning, investerings- og driftskostnader som Forenlige knyttet til aktiviteter som ikke lenger er medtatt i rapporteringen.

2023 rapporten vår bestod av pliktig rapportering på aktivitetene beskrevet i EUs delegerte kommisjonsforordning knyttet til miljømålene for klimaendringer og tilpasning til klimaendringer. I tillegg rapporterte vi frivillig på omsetnings-KPIen for aktivitetene under de øvrige fire miljømål. Vi rapporterte ikke på KPIene for investerings- eller driftsutgifter på det frivillige omfanget av vår rapport for 2023. En direkte sammenligning av vår rapport for 2024 mot 2023 er derfor ikke mulig.

Produksjon, installasjon og service av høy-, mellom-, og lavspenning elektrisk utstyr for elektrisk overføring og distribusjon

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 3.20)

Kongsberg Maritime utvikler, installerer og gjennomfører service av Electrical Power Systems (EPS) som bidrar til reduksjoner i klimagassutslipp gjennom integrasjon av fornybare energiløsninger og effektiv kraftkonvertering til fartøy. Alle våre leveranser av EPS oppfyller beskrivelsen av aktiviteten og anses derfor som Omfattet. Vi inkluderer aktiviteter fra Global Customer Support der disse ikke allerede er rapportert under andre aktiviteter.

Følgende aktiviteter fra kriteriene for Vesentlig bidrag er vurdert som relevante:

- Lavspente elektriske produkter, utstyr og systemer, som øker kontrollerbarheten til elektrisitetssystemet, og bidrar til å øke andelen fornybar energi eller forbedre energieffektiviteten, og
- høy- og mellomspentkoblingsanlegg og reguleringsutstyr som øker styrbarheten til elsystemet, er integrert for å øke andelen fornybar energi eller forbedre energieffektiviteten.

Isoleringer brukt til koblingsutstyr benytter ikke gasser med globalt oppvarmings-potensial (GWP) over 10, og utelukker svovelheksafluorid (SF6) i effektbrytere. Alle produkter er i samsvar med EU-direktiv 2009/125/EC, men vi er ikke i stand til å dokumentere etterlevelse av standardene IEC 60364 eller IEC 62271. Derfor møter vi ikke kriteriene for Vesentlig bidrag.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Produksjon av luftfartøy

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 3.21)

Kongsberg Defence & Aerospace produserer skrogdeler til F35 jagerfly og utfører vedlikehold, reparasjoner og overhaling (MRO) av helikopter og luftfartøy.

Våre aktiviteter er rettet mot militære, og søk- og redningsfly og helikopter der andre faktorer enn klimagassutslipp prioriteres. Derfor er ingen av aktivitetene Forenlige siden de ikke oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag. Ingen vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade er utført på grunn av manglende etterlevelse av kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Ombygging av fartøyer for sjøfart og kysttrafikk med gods og passasjerer

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 6.12)

Kongsberg Maritime leverer prosjekter knyttet til ombygging og oppgradering av fartøy for sjøfart og kysttrafikk med gods eller passasjerer som beskrevet av EUs taksonomi.

Vi fortsetter å anvende definisjonen av relevante fartøy som vi har etablert i tidligere års rapportering. For eksempel begrenser vi ikke vurdering av Omfattede aktiviteter til slepebåter som utelukkende er dedikert til havneoperasjoner. Videre inkluderer vi Offshore Supply og lignende fartøy på grunnlag av at de frakter gods mellom land og offshore-operasjoner. Fartøy som ikke har den primære funksjonen å transportere gods eller passasjerer, slik som marine-, fiske- og forskningsfartøy, er ikke vurdert til å være Omfattet i vår rapportering. Vi ekskluderer også fartøy som ikke har egen fremdrift, som for eksempel lektere.

Vi har kun vurdert leveranser som gir forbedret funksjonalitet fra det opprinnelige designet. Aktivitet 5.1 Reparasjon, overhaling og oppgradering under Miljømålet knyttet til Sirkulær økonomi fanger opp andre aspekter og presenteres senere i dette kapittelet.

Vi har levert flere prosjekter i løpet av 2024 som forbedrer drivstofforbruket og forventes å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Det er imidlertid kun dokumentert et begrenset omfang av prosjekter som oppfyller disse kriteriene. Aktuelle prosjekter kan bestå av flere produktleveranser, både fysiske og digitale, under samme kontrakt for å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Drifts- og investeringsutgifter er knyttet til de enkelte produktene og løsningene, som i seg selv typisk ikke oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag.

Vi har vurdert kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade som er relevante for aktiviteten, og konkludert med at vi ikke kan rapportere etterlevelse av kravene da flere av dem krever fartøyspesifikke data som vi ikke har tilgang til, eller vurderer. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Oppføring av nye bygninger

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 7.1)

For å møte økende etterspørsel etter våre produkter øker vi vår kapasitet gjennom blant annet investeringer i nye bygg. I løpet av 2024 har vi investert i nye bygninger i Kongsberg by, samt Adelaide, Australia. Adelaide-anlegget har som mål å bli det første forsvarsanlegget i Australia som oppnår LEED Platinum status. Dokumentasjon på primærenergibehovet (PED) for disse er ikke tilgjengelig, og det har derfor ikke vært mulig å fastslå om investeringene oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Anskaffelse og eierskap av bygninger

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 7.7)

KONGSBERG eier og leier eiendom, som i hovedsak støtter vår egen drift. Vi har drifts- og investeringsutgifter knyttet til disse, og genererer også inntekter fra utleie til eksterne parter, spesielt ved Kongsberg Teknologipark (KTP). Eiendom omfatter eiendommer som består av tomter og bebyggelsen på denne, og kan også omfatte ubebygde tomter.

Vi rapporterer investeringsutgifter etter IFRS16 mot en vurdering av eiendommens egne oppnåelse mot kriteriene for Anskaffelse og eierskap av bygninger. Vi mener denne tilnærmingen er mest i samsvar med ånden i EU-taksonomien, siden den bidrar til å skape insentiver som støtter oppunder bærekraftige eiendommer. Når vi først har etablert denne tolkningen for investeringsutgifter, er det også fornuftig å vurdere ekstern omsetning fra fremleie mot denne aktiviteten for å skape symmetri. Vi vil dermed behandle både investeringsutgifter og omsetning fra den aktuelle eiendommen likt. I løpet av 2024 utgjør IFRS16 investeringsutgifter størstedelen av investeringsutgiftene under denne aktiviteten.

Ingen eiendommer har blitt vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag definert av EU-taksonomien. Bygninger bygget før 31. desember 2020 har ikke energisertifikat (EPC) av klasse A. Foreløpig finnes det ingen tilgjengelig statistikk i Norge som lar oss vurdere om disse bygningene er i topp 15 prosent av den nasjonale eller regionale bygningsmassen. Finansdepartementet har kommunisert at de vil samkjøre med andre relevante departementer for å vurdere hvordan dette kan gjøres tilgjengelig. Vi venter på denne oppdateringen for å vurdere om bygningene våre kan vurderes annerledes som en konsekvens. Noen bygninger er bygget etter 31. desember 2020, inkludert Space & Surveillance produksjons- og kontorlokaler (Cosmos) og en ny missilfabrikk (Nexus). Der vi har informasjon om EPC-klassen eller PED har vi ikke kunnet verifisere at bygget oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag. For andre bygninger, inkludert innleid eiendom, er informasjon om EPC-klasse eller PED ikke tilgjengelig for å vurdere oppnåelse mot kriteriene for Vesentlig bidrag.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Datadrevne løsninger for reduksjon av klimagassutslipp

(Redusere og forebygge klimagassutslipp - 8.2)

Kongsberg Digital leverer maritime simulatorer som passer til beskrivelsen av datadrevne løsninger for reduksjon av klimagassutslipp.

Simulatorene gjør det mulig å gjennomføre opplæring virtuelt i stedet for på faktiske skip, og dermed bidrar til å redusere drivstofforbruk og klimagassutslipp.

For å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag, kreves det tredjepartsverifiserte livssyklusreduksjoner av klimagassutslipp sammenlignet med den beste alternative løsningen. En slik analyse er ikke utført ennå, og vi kan derfor ikke bekrefte om aktiviteten er Forenlig.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Produksjon av elektrisk og elektronisk utstyr

(Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 1.2)

Produksjon av elektrisk og elektronisk utstyr for industri-, virksomhet- og forbrukerformål er en bred økonomisk aktivitet som kan passe et bredt spekter av aktivitetene vi utfører. For å sikre en konsistent anvendelse av aktiviteten har vi etablert tre sentrale tolkninger av aktivitetsbeskrivelsen.

Med referanse til andre EU-taksonomiaktiviteter tolker vi "produksjon" som en tilsiktet begrensning i omfang. Konsekvensen er at fysiske produkter som er utviklet og designet, lastet med KONGSBERG-programvare og algoritmer, og som selges under KONGSBERG-varemerke, også må være produsert av oss for å være Omfattet. For det andre anser vi ethvert produkt som er avhengig av elektrisk eller elektronisk utstyr for å fungere i henhold til formålet for å være medtatt. Til slutt kreves det en evaluering av grensene knyttet til "industri-, virksomhet- og forbrukerformål". Det er lite veiledning tilgjengelig for å hjelpe oss med å finne passende avgrensning, men vi mener at spesifikasjonen av denne avgrensningen har vært bevisst for å begrense omfanget av aktiviteten. Vår tolkning er at produkter må være generelt kommersielt tilgjengelige, og som en konsekvens utelukkes produkter som selges utelukkende for militært bruk. Disse produktene er ikke tilgjengelige for generelt kommersielt salg, noe som blant annet illustreres av kravet om eksportkontroll-lisens.

Kun omsetning knyttet til salg av frittstående produkter (som kan være spesialtilpasset) blir vurdert. Når fysiske produkter er en del av et prosjekt er leveransen en integrert leveranse som også inkluderer leveranser slik som produkt- og programvareutvikling, opplæring, testing, kalibrering osv.

Aktiviteten er relevant for de fleste av våre forretningsområder, med størstedelen av det Omfattede bidraget fra Kongsberg Discovery.

Siden våre produkter ikke har EUs ecolabel settes det en rekke kriterier for Vesentlig bidrag. Kravene er mange, og ikke alltid så tydelige, som gjør at arbeidet med å dokumentere etterlevelse er krevende og kostbart. Vi har ikke vurdert de relevante produkter mot kravene enda, men vil i løpet av 2025 vurdere nærmere om det er hensiktsmessig for vår virksomhet.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Leveranse av IT/OT datadrevne løsninger

(Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 4.1)

Både Kongsberg Maritime og Kongsberg Digital tilbyr datadrevne løsninger. Aktiviteter knyttet til abonnementstjenester, nødvendig maskinvare, samt oppsett og installasjoner er alle vurdert å oppfylle kriteriene for å være Omfattet av EU-taksonomien. Vi fortsetter å lene oss på de aktivitetsspesifikke kriteriene for å vurdere relevante innlåsingseffekter.

Vi har foretatt en revurdering av aktivitetene tidligere rapportert under Datadrevne løsninger for klimagassutslipp (Redusere og forebygge klimagassutslipp 8.2), og funnet at flesteparten av produktene samsvarer bedre med denne aktiviteten. Denne endringen reflekterer at produktene fokuserer på operasjonell effektivitet med sirkulær økonomi som et resultat, snarere enn reduksjon av klimagassutslipp.

Kongsberg Digital tilbyr datadrevne løsninger som muliggjør mer effektiv bruk av eiendeler og reduserer uønsket påvirkning fra fremtidige hendelser. K-IMS er en digital løsning som tilbys av Kongsberg Maritime, i likhet med Vessel Insight-løsningen fra Kongsberg Digital, hvor begge løsningene gir data og analyser som tilbyr beslutnings-støtte for kunder for å forbedre den operasjonelle ytelsen til fartøy. Vi har også rapportert Health Management-tjenester fra Kongsberg Maritime som Omfattet siden

det sikrer at eiendeler får service- og vedlikeholdsoppfølging som sikrer at de kan operere under optimale forhold.

Aktuelle produkter og løsninger er vurdert opp mot kriteriene for Vesentlig bidrag og funnet å oppfylle de relevante kravene.

Vi kan imidlertid ikke bekrefte at de aktuelle produktene og løsningene oppfyller kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade relatert til forurensningsforebygging. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Reparasjon, overhaling og oppgradering

(Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 5.1)

Reparasjon, overhaling og oppgradering er en relevant aktivitet for de fleste av våre forretningsområder. Beskrivelsen av aktiviteten spesifiserer at "varene har vært brukt til det tiltenkte formålet før", og vi forstår dette som ethvert produkt som har blitt brukt, dvs. som ikke er nytt “ut av esken”. Vi forstår at målet med aktiviteten er å forlenge levetiden til produktene som omfattes av aktiviteten.

Global Customer Support-divisjonen i Kongsberg Maritime er etablert spesielt for å imøtekomme formålene med denne aktiviteten. Kongsberg Digital utfører reparasjons- og vedlikeholdsarbeid knyttet til deres maritime simulator-virksomhet. Kongsberg Discovery rapporterer Omfattede aktiviteter knyttet til produktporteføljene til Ocean Technologies og Seatex. I Kongsberg Defence & Aerospace leveres vedlikehold, reparasjon og overhaling (MRO) av divisjon Aerostructures & MRO, mens andre divisjoner gir felt- og oppgraderingsstøtte.

Siden avfallshåndteringsplaner ikke er formalisert i driften enda, er det ingen av aktivitetene som oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag og kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade er derfor ikke vurdert. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Salg av reservedeler

(Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 5.2)

Salg av reservedeler er en annen aktivitet som er relevant for de fleste av våre forretningsområder. Reservedeler er separate deler av et produkt som kan erstatte en del av et produkt med samme eller lignende funksjon. Produktet kan ikke fungere etter hensikten uten den delen av produktet.

Den største bidragsgiveren til Omfattet omsetning under denne aktiviteten er fra Kongsberg Maritime og Global Customer Support-divisjonen. Kongsberg Discovery rapporterer Omfattet omsetning knyttet til produktporteføljene til Ocean Technologies og Seatex. Defence Systems-divisjonen i Kongsberg Defence & Aerospace har også Omfattet omsetning under denne aktiviteten.

Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery rapporterer at emballasje ikke oppfyller kravet i kriteriene for Vesentlig bidrag. Kongsberg Defence & Aerospace oppfyller kriteriene for Vesentlig bidrag. Bruk av stoffer som kadmium og bly resulterer imidlertid i manglende overholdelse av EU-direktiv 2011/65/EU (RoHS). Resultatet er at kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade ikke er oppfylt. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Produkt som tjeneste og andre sirkulære- og resultatorienterte forretningsmodeller

(Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning - 5.5)

Kongsberg Discovery driver en utleievirksomhet innenfor Ocean Technologies and Uncrewed Platforms som oppfyller beskrivelsen av aktiviteten. Vi mener at aktiviteten øker bruksintensiteten til produktet og oppfyller de andre kriteriene for Vesentlig bidrag, men har ikke gjennomført nødvendig arbeid for å dokumentere dette. I løpet av 2025 vil vi vurdere om det er hensiktsmessig for vår virksomhet å investere i en slik dokumentasjon.

Det er ikke utført en vurdering mot kriteriene for å Ikke gjøre betydelig skade siden ingen aktiviteter er vurdert til å oppfylle kriteriene for Vesentlig bidrag. Aktiviteten rapporteres derfor som Omfattet.

Minstegarantier

Minstegarantier er definert i EUs taksonomiforordning (EU 2020/852) artikkel 3 og 18 og fastslår at det kreves overholdelse på selskapsnivå for å kvalifisere aktiviteter som miljømessig bærekraftige. Vi lener oss på råd presentert av Platform on Sustainable Finance i sluttrapport om minstegarantier[5] for å evaluere samsvar med kriteriene. I deres råd er det identifisert fire områder der etterlevelse kreves: Menneskerettigheter, korrupsjon, skatt og rettferdig konkurranse.

Vi er ikke dømt for brudd på lover innenfor disse områdene i 2024.

Menneskerettigheter

Vi har gjennomført en gapanalyse mellom den norske åpenhetsloven og kravene fastsatt av Platform on Sustainable Finance, og konkludert med at det er overlapp mellom de to. Derfor anser vi oss for å være i samsvar med menneskerettighetskravene i minstegarantiene i EU taksonomien gjennom lovkravene fastsatt av åpenhetsloven.

Korrupsjon

KONGSBERG har nulltoleranse for korrupsjon, og vår holdning uttrykkes spesifikt i våre Forretningsetiske retningslinjer som er akseptert av alle ansatte ved ansettelse og regelmessig attestert. Videre har vi sluttet oss til UN Global Compact, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og er medlem av Transparency International, International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) og Maritime Anti-Corruption Network (MACN). Hvert tredje år gjennomføres en vurdering hvor programmet er gjenstand for revisjon. I 2023 ble programmet revidert av et amerikansk advokatbyrå som fant det til å være tilstrekkelig og effektivt. De observerte at betydelige forbedringer hadde blitt gjort siden den forrige gjennomgangen i 2020. Derfor anser vi å være i samsvar med antikorrupsjonskravene i minstegarantiene i EU taksonomien.

Skatt

Vår internasjonale tilstedeværelse betyr at vi må overholde et bredt spekter av skattesystemer i mange land. Etter vår mening er en ansvarlig tilnærming til beskatning avgjørende for vår langsiktige virksomhet i landene vi opererer i. Dette inkluderer å identifisere og overholde gjeldende skattelovgivning, rapportere all nødvendig informasjon til relevante myndigheter, og etablere forsvarlige skatteposisjoner der skattelovgivningen tillater ulike tolkninger eller valg.

Vi har en sentral skatteavdeling som rapporterer til konsernledelsen, og de har som primært formål å sikre overholdelse av vår skattepolicy på tvers av konsernet. Skatteavdelingen og den lokale ledelsen i konsernselskapene sørger for overholdelse av lokale skatterapporteringskrav i landene vi opererer i, i samarbeid med internasjonalt anerkjente skatterådgivere. Skatteavdelingen gjennomfører tilsyn av de eksterne rådgiverne jevnlig.

KONGSBERG prioriterer arbeidet med en forbedret versjon av skatterammeverket, med økt vekt på roller, ansvar og internkontroll for fremtiden. Dette samsvarer med de økende kravene fra myndighetene som ikke bare krever at selskaper følger en ansvarlig skattepolitikk, men også at de dokumenterer sin etterlevelse av denne politikken. Derfor anser vi oss for å være i samsvar med skattekravene i minstegarantiene i EU taksonomien.

Rettferdig konkurranse

Ved ansettelse godtar alle ansatte våre Forretningsetiske retningslinjer, som inkluderer et kapittel om rettferdig konkurranse. I tillegg gjennomføres det regelmessig målrettede opplærings- og bevisstgjøringsaktiviteter knyttet til konkurranselover og -forskrifter overfor ansatte i lederstillinger, samt andre stillinger som er identifisert å være spesielt relevante. Derfor anser vi oss for å være i samsvar med kravene til rettferdig konkurranse i minstegarantiene i EU taksonomien.

Kjernekraftrelaterte aktiviteter	
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponering mot forskning, utvikling, demonstrasjon og utplassering av innovative kraftproduksjonsanlegg som produserer energi fra kjernefysiske prosesser med minimalt avfall fra brenselskretsløpet.	**Nei**
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer for bygging og sikker drift av nye kjernefysiske installasjoner for å produsere elektrisitet eller prosessvarme, herunder for fjernvarmeformål eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon, samt sikkerhetsoppgraderinger ved bruk av beste tilgjengelige teknologier.	**Nei**
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer for sikker drift av eksisterende kjernefysiske installasjoner som produserer elektrisitet eller prosessvarme, herunder til fjernvarmeformål eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon fra kjernekraft, samt sikkerhetsoppgraderinger av disse.	**Nei**
Fossilgassrelaterte aktiviteter	
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponering mot bygging eller drift av kraftproduksjonsanlegg som produserer elektrisitet ved bruk av fossilt gassformig brensel.	**Nei**
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer mot bygging, oppussing og drift av kombinert varme/kjøle- og kraftproduksjonsanlegg som bruker fossilt gassformig brensel.	**Nei**
Foretaket utfører, finansierer eller har eksponering mot bygging, oppussing og drift av varmeproduksjonsanlegg som produserer varme/kjøling ved bruk av fossilt gassformig brensel.	**Nei**

[5] Platform on Sustainable Finance, (oktober 2022) 'Final Report on Minimum Safeguards': https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

Omsetning

Rapporteringsår 2024		År		Vesentlig bidrag						Ikke gjøre betydelig skade									
Økonomiske aktiviteter (1)	**Kode(r) (2)**	**Omsetning (3)**	**Andel av omsetningen, år 2024 (4)**	**Begrensning av klimaendringer (5)**	**Tilpasning til klimaendringer (6)**	**Vann- og havressurser (7)**	**Forurensning (8)**	**Sirkulær økonomi (9)**	**Biologisk mangfold og økosystemer (10)**	**Begrensning av klimaendringer (11)**	**Tilpasning til klimaendringer (12)**	**Vann- og havressurser (13)**	**Forurensning (14)**	**Sirkulær økonomi (15)**	**Biologisk mangfold og økosystemer (16)**	**Minste-garantier (17)**	**Andel av taksonomi-forenlig (A.1.) eller av -omfattet (A.2.) omsetning,år 2023 (18)**	**Kategori mulig-gjørende aktivitet (19)**	**Kategori omstillings-aktivitet (20)**
		MNOK	%	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	%	Muliggjørende	Omstilling
A. AKTIVITETER SOM ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN			**47,9 %**																
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																			
Ingen		0	-%	-%	-%	-%	-%	-%	-%	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	- %		
Omsetning for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		**0**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**0,0 %**		
	Som er muliggjørende	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %	Muliggjørende	
	Som er omstilling	0	0,0 %	0,0 %						Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %		Omstilling
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)																			
				O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O										
Produksjon, montering og service av elektrisk høy-, mellom- og lavspenningsutstyr til elektrisk overføring og distribusjon, som resulterer i eller muliggør et vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer	CCM 3.20	437	0,9 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Produksjon av luftfartøy	CCM 3.21	2 133	4,4 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Ombygning av fartøy til gods- og passajertransport på vannvei	CCM 6.12	2 980	6,1 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Kjøp og eierskap av bygninger	CCM 7.7	66	0,1 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Datadrevne løsninger til reduksjon av klimagassutslipp	CCM 8.2	278	0,6 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Produksjon av elektrisk og elektroniske utstyr	CE 1.2	2 585	5,3 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Levering av datadrevne IT-/OT-løsninger	CE 4.1	4 894	10,0 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Reparasjon, renovering og refabrikasjon	CE 5.1	4 039	8,3 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Salg av reservedeler	CE 5.2	5 885	12,0 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Produkt som tjeneste og andre sirkulære- og resultatorienterte forretningsmodeller	CE 5.5	110	0,2 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Omsetning for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		**23 408**	**47,9 %**	**12,1 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**35,8 %**	**- %**										
Sum (A.1+A.2)		**23 408**	**47,9 %**	**12,1 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**35,8 %**	**- %**										
B. AKTIVITETER SOM IKKE ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
Omsetning for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien (B)		**25 464**	**52,1%**																
Sum (A+B)		**48 872**	**100,0 %**																

Investeringsutgifter (CAPEX)

Rapporteringsår 2024		År		Vesentlig bidrag						Ikke gjøre betydelig skade									
Økonomiske aktiviteter (1)	Kode(r) (2)	Investeringsutgifter (3)	Andel av investeringsutgiftene, år 2024 (4)	Begrensning av klimaendringer (5)	Tilpasning til klimaendringer (6)	Vann- og havressurser (7)	Forurensning (8)	Sirkulær økonomi (9)	Biologisk mangfold og økosystemer (10)	Begrensning av klimaendringer (11)	Tilpasning til klimaendringer (12)	Vann- og havressurser (13)	Forurensning (14)	Sirkulær økonomi (15)	Biologisk mangfold og økosystemer (16)	Minste-garantier (17)	Andel av taksonomi-forenlig (A.1.) eller av -omfattet (A.2.) omsetning,år 2023 (18)	Kategori mulig-gjørende aktivitet (19)	Kategori omstillings-aktivitet (20)
		MNOK	%	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	%	Muliggjørende	Omstilling
A. AKTIVITETER SOM ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN			**66,7 %**																
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																			
Ingen		0	- %	- %	- %	- %	- %	- %	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	—	2,8 %		
Investeringsutgifter for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		**0**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	2,9 %		
	Som er muliggjørende	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %	Muliggjørende	
	Som er omstilling	0	0,0 %	0,0 %						Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %		Omstilling
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)																			
				O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O										
Produksjon av luftfartøy (CapEx A)	CCM 3.21	360	11,7 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Oppføring av nye bygninger (CapEx A)	CCM 7.1	471	15,3 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Kjøp og eierskap av bygninger (CapEx A)	CCM 7.7	827	26,9 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Datadrevne løsninger til reduksjon av klimagassutslipp (CapEx A)	CCM 8.2	24	0,8 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Produksjon av elektrisk og elektroniske utstyr (CapEx A)	CE 1.2	66	2,1 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Levering av datadrevne IT-/OT-løsninger (CapEx A)	CE 4.1	285	9,3 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Reparasjon, renovering og refabrikasjon (CapEx A)	CE 5.1	1	0,0 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Produkt som tjeneste og andre sirkulære- og resultatorienterte forretningsmodeller (CapEx A)	CE 5.5	15	0,5%	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Investeringsutgifter for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		**2 049**	**66,7 %**	**54,7 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**11,9 %**	**- %**										
Sum (A.1+A.2)		**2 049**	**66,7 %**	**54,7 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**11,9 %**	**- %**										
B. AKTIVITETER SOM IKKE ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
Investeringsutgifter for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien (B)		**1 023**	**33,3 %**																
Sum (A+B)		**3 072**	**100,0 %**																

Driftsutgifter (OPEX)

Rapporteringsår 2024		År		Vesentlig bidrag						Ikke gjøre betydelig skade									
Økonomiske aktiviteter (1)	**Kode(r) (2)**	**Driftsutgifter (3)**	**Andel av driftsutgiftene, år 2024 (4)**	**Begrensning av klimaendringer (5)**	**Tilpasning til klimaendringer (6)**	**Vann- og havressurser (7)**	**Forurensning (8)**	**Sirkulær økonomi (9)**	**Biologisk mangfold og økosystemer (10)**	**Begrensning av klimaendringer (11)**	**Tilpasning til klimaendringer (12)**	**Vann- og havressurser (13)**	**Forurensning (14)**	**Sirkulær økonomi (15)**	**Biologisk mangfold og økosystemer (16)**	**Minste-garantier (17)**	**Andel av taksonomi-forenlig (A.1.) eller av -omfattet (A.2.) omsetning,år 2023 (18)**	**Kategori mulig-gjørende aktivitet (19)**	**Kategori omstillings-aktivitet (20)**
		MNOK	%	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja, Nei, I/O	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	Ja/Nei	%	Muliggjørende	Omstilling
A. AKTIVITETER SOM ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN			**23,6 %**																
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																			
Ingen		0	- %	- %	- %	- %	- %	- %	- %	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	—		
Driftsutgifter for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		**0**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**- %**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	**Ja**	2,1 %		
	Som er muliggjørende	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %	Muliggjørende	
	Som er omstilling	0	0,0 %	0,0 %						Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0 %		Omstilling
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)																			
				O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O	O, I/O										
Produksjon, montering og service av elektrisk høy-, mellom- og lavspenningsutstyr til elektrisk overføring og distribusjon, som resulterer i eller muliggør et vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer (OpEx A)	CCM 3.20	14	0,7 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Produksjon av luftfartøy (OpEx A)	CCM 3.21	2	0,1 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Ombygning av fartøy til gods- og passajertransport på vannvei (OpEx A)	CCM 6.12	21	1,0 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Kjøp og eierskap av bygninger (OpEx A)	CCM 7.7	81	3,8 %	O	I/O	I/O	I/O	I/O	I/O										
Datadrevne løsninger til reduksjon av klimagassutslipp (OpEx A)	CCM 8.2	47	2,2 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Produksjon av elektrisk og elektroniske utstyr (OpEx A)	CE 1.2	91	4,3 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Levering av datadrevne IT-/OT-løsninger (OpEx A)	CE 4.1	243	11,5 %	I/O	I/O	I/O	I/O	O	I/O										
Driftsutgifter for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		**499**	**23,6 %**	**7,8 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**15,8 %**	**- %**										
Sum (A.1+A.2)		**499**	**23,6 %**	**7,8 %**	**- %**	**- %**	**- %**	**15,8 %**	**- %**										
B. AKTIVITETER SOM IKKE ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
Driftsutgifter for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien (B)		**1 621**	**76,4 %**																
Sum (A+B)		**2 121**	**100,0 %**																

Sosiale forhold

Egen arbeidsstyrke - arbeidsvilkår og likebehandling

Introduksjon til temaet

Vår ambisjon er å være en givende arbeidsplass. Vi verdsetter våre ansatte som vår viktigste ressurs og etterstreber en kompetent, dedikert og mangfoldig arbeidsstyrke. Vi fremmer en trygg kultur som støtter fleksibilitet og samarbeid, slik at våre ansatte kan yte sitt beste. Våre ansatte er vår viktigste ressurs for å nå strategiske mål, ettersom vi er et selskap bygget på kunnskap og kompetanse. Å skape en kultur som fremmer mangfold og inkludering er ett av de viktigste premissene for å skape tilhørighet, innovasjon og vekst. Våre felles verdier er vår styrke og er viktig for at vi skal være en attraktiv arbeidsgiver som skaper positive påvirkninger på egne ansatte.

For å dra full nytte av kompetansen til våre ansatte, tilbyr vi en givende arbeidsplass med sterkt fokus på mangfold, inkludering og tilhørighet. Vi tror dette skaper et miljø der alle ansatte kan prestere og levere på sitt beste. Vi er opptatt av å fremme likestilling og forebygge forskjellsbehandling i strid med likestillingsloven.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsvurderingen identifiserte positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til temaene arbeidsvilkår, likebehandling, og like muligheter for alle.

ESRS underemne	ESRS del-underemner	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Arbeidsvilkår	Arbeidstid, Tilstrekkelig lønn, Dialog mellom partene i arbeidslivet, Foreningsfrihet, samarbeidsutvalg og arbeidernes rett til informasjon, høring og deltakelse, Kollektive forhandlinger, herunder andelen av arbeidere som er omfattet av kollektivavtaler	Potensiell negativ påvirkning	Vi opererer i land og regioner hvor risikoen for brudd på arbeidsrelaterte rettigheter er høy. Dette gjelder spesielt for vår virksomhet i Asia, Midtøsten og Sør-Amerika. I disse regionene er fagforeninger mindre vanlige, noe som kan øke risikoen for brudd på rettigheter knyttet til arbeidstid, tilstrekkelig lønn og fagorganisering. Vi kan dermed bidra til dårlige arbeidsforhold for ansatte dersom dette ikke håndteres riktig.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Mellomlang sikt
Arbeidsvilkår	Arbeidstid og balanse mellom arbeid og fritid	Risiko	Vi har høye vekstambisjoner og jobber med tidskritiske leveranser, noe som igjen kan føre til lange arbeidsdager for våre ansatte. Risikoer for driften vår er knyttet til lange arbeidsdager for ansatte, som hovedsakelig påvirker produksjonsansatte. Dette kan føre til redusert produktivitet og høy turnover som følge av helse problemer eller redusert trivsel og engasjement blant ansatte. Vi er avhengig av å ha en engasjert arbeidsstyrke for å levere på våre strategiske mål.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt
Likebehandling og like muligheter for alle	Likestilling mellom kvinner og menn og likelønn for arbeid av samme verdi, Mangfold	Potensiell negativ påvirkning	Industriene vi opererer i er preget av relativt lav representasjon fra kvinner og minoritetsgrupper. Manglende mangfold kan ha en negativ innvirkning på spesifikke grupper som mest sannsynlig blir diskriminert, som minoriteter og kvinner. Manglende mangfold i arbeidsstyrken kan føre til negative økonomiske konsekvenser for de det gjelder.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Mellomlang sikt
Likebehandling og like muligheter for alle	Opplæring og kompetanseutvikling, Mangfold	Potensiell positiv påvirkning	Investeringen vi gjør når det gjelder opplæring og kompetanseutvikling kan ha en mulig positiv påvirkning på ansattes personlige utvikling og trivsel.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt
Likebehandling og like muligheter for alle	Opplæring og kompetanseutvikling, Mangfold	Faktisk positiv påvirkning	Vi fokuserer på å inkludere mennesker som har vært utenfor arbeidsmarkedet av ulike grunner. Når disse inkluderes i vår arbeidsstyrke forbereder vi dem på fremtidige utfordringer og utstyrer dem med den nødvendige kompetansen og erfaringen til å mestre jobb og karriere fremover.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt
Likebehandling og like muligheter for alle	Mangfold	Risiko	Mangel på mangfold kan føre til homogen tenkning, noe som kan være ødeleggende for kreativitet og problemløsning. Vi er derfor avhengig av å ha en arbeidsplass som verdsetter og prioriterer mangfold for å sikre at vi kommer frem til de beste løsningene.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt

Vi identifiserte ingen vesentlige potensielle negative eller positive påvirkninger for egen arbeidsstyrke knyttet til vår ambisjon om å være en aktiv deltaker i arbeidet for bærekraftig endring og energiomstilling. Andre arbeidsrelaterte rettigheter, som tvangsarbeid og barnearbeid, ble ikke ansett som vesentlige for vår egen arbeidsstyrke. Derfor er informasjon knyttet til type hendelser, land, og geografiske områder med betydelig risiko ikke relevant å oppgi. Med mindre annet er oppgitt spesifikt, gjelder alle beskrivelsene for samtlige ansatte i konsernet.

Beskrivelse og kjennetegn ved egen arbeidsstyrke

Beskrivelse av type arbeidere inkludert i egen arbeidsstyrke

Vi er et globalt selskap med en unik og sterk kultur som hjelper oss med å tiltrekke og beholde de rette menneskene for å løse fremtidens utfordringer. Å utvikle en mangfoldig arbeidsstyrke er avgjørende for oss. Ansatte og ikke-ansatte arbeidere i egen arbeidsstyrke kan bli vesentlig påvirket av virksomheten vår. Tabellen nedenfor beskriver hvem våre ansatte og ikke-ansatte er.

Kjennetegn ved våre ansatte

		Definisjon
Ansatte	**Fast ansatte**	En person som har fast ansettelse i KONGSBERG. Inkludert ansatte i foreldrepermisjon og langtidsfravær.
	Midlertidig ansatte	En person som har en midlertidig kontrakt, hvor start- og sluttdato er definert.
	Heltidsansatte	En person som jobber i full stilling i løpet av året.
	Deltidsansatte	En person som jobber i en deltidsstilling i løpet av året.
	Antall ansatte uten garantert arbeidstid	En person som er ansatt med en 0 % kontrakt, og som jobber på forespørsel i henhold til vår arbeidsmengde.
Ikke-ansatte	**Midlertidig vikariat (vikarbyrå)**	En person som er ansatt fra et vikarbyrå eller konsulentselskap for å dekke opp i et midlertidig behov for arbeidskraft ved f.eks. permisjoner eller langtidsfravær.
	Konsulent	En person som brukes i prosjektarbeid med definerte leveranser, arbeidet har vanligvis et spesifikt resultat i tankene og er tidsbegrenset. Selvstendige næringsdrivende vil defineres under denne kategorien.

Ledernivå (0-3)	Beskrivelse
Nivå 0	President & CEO
Nivå 1	Konsernledelsen
Nivå 2	Forretningsområdenes ledergrupper
Nivå 3	Ledere, med personalansvar, som rapporterer til nivå 2

Kjønn
(Antall faste ansatte)

Antall menn
11 389

Antall kvinner
3 240

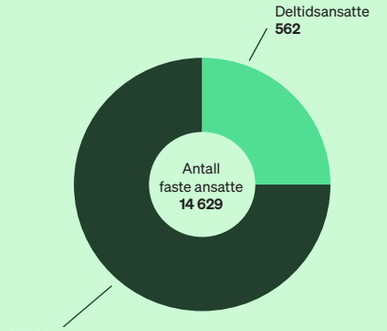
Land
(Antall faste ansatte)

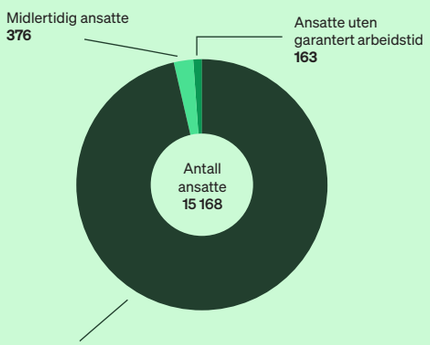
Norge
8 765

Land med mindre enn 10 % av ansatte
5 864

Sum ansatte
(Antall faste ansatte)
14 629

Andel ansatte som har sluttet i rapporteringsperioden
6,3 %





	Ansatte
Kjønn	(antall)
Menn	11 389
Kvinner	3 240
Annet	n/a
Ikke rapportert	—
Sum ansatte	**14 629**

Kommentar: Ansatte er rapportert som antall fast ansatte (ikke årsverk).

	Ansatte
Land	(antall)
Norge	8 765
Andre land med mindre enn 10 % av ansatte	5 864
Sum ansatte	**14 629**

Kommentar: Ansatte er rapportert som antall fast ansatte (ikke årsverk).

2024

	Kvinner	Menn	Annet	Ikke rapportert	Sum
Antall ansatte	3 388	11 780	n/a	—	15 168
Antall fast ansatte	3 240	11 389	n/a	—	14 629
Antall midlertidig ansatte	100	276	n/a	—	376
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	48	115	n/a	—	163
Antall heltidsansatte	3 052	11 015	n/a	—	14 067
Antall deltidsansatte	188	374	n/a	—	562

2024

	Norge	Europa, resten	Amerika	Asia	Afrika	Australia	Sum
Antall ansatte	9 012	3 313	999	1 686	39	119	15 168
Antall fast ansatte	8 765	3 069	986	1 658	35	116	14 629
Antall midlertidig ansatte	128	216	13	12	4	3	376
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	119	28	—	16	—	—	163

	Sum
Ansatte som har sluttet i løpet av rapporteringsperioden	840
Andel ansatte som har sluttet i rapporteringsperioden	6,3%

Alle data rapporteres som antall ansatte ved slutten av rapporteringsperioden. Rapportering om kjønn er basert på ansattes egne opplysninger. Rapportering av totalt antall ansatte som har sluttet i løpet av rapporteringsperioden inkluderer fast ansatte som sluttet frivillig, på grunn av oppsigelse, pensjonering eller dødsfall. Turnover beregnes som antall fast ansatte som sluttet i KONGSBERG, delt på antall fast ansatte ved starten av rapporteringsperioden (1. januar). Det er ikke presentert antall ansatte i årsregnskapet, men gjennomsnittlig årsverk er rapportert i note 9 Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret på side 130.

Styrende dokumenter

Å respektere menneskerettighetene er en grunnleggende verdi for KONGSBERG, og utgjør en integrert del av alle retningslinjer relatert til egne ansatte. Retningslinjene er utviklet i tråd med internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, de som er fastsatt i Den internasjonale menneskerettighetserklæringen og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen. Se redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Menneskerettighetsrapporten. Rapporten vil bli publisert på hjemmesidene våre i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen.

Direktiv for Human Resources

Hos KONGSBERG erkjenner vi at vår suksess er bygget på styrken og dedikasjonen til våre ansatte. Vi skal tiltrekke, rekruttere, utvikle og beholde en mangfoldig og dynamisk arbeidsstyrke med de rette ferdighetene og tankesettet for å støtte vår overordnede forretningsstrategi og mål. Vi bruker strategiske forretningsprioriteringer og datadrevne innsikter for å identifisere og fokusere på de mest kritiske prioriteringene. Dette gjenspeiles i vårt Direktiv for Human Resources. Direktivet inkluderer retningslinjer som er relatert til vårt arbeid med mangfold, lederskap og kompetanse. Direktivet er gjeldende og tilgjengelig for alle ansatte over hele verden via vårt intranett. Dokumentet eies av President & CEO og vedlikeholdes av HR-funksjonen i konsern. Forretningsområdene er ansvarlige for å etablere tydelig eierskap, ansvar og ressurser for å implementere, administrere og overvåke etterlevelse av dette dokumentet. De er også ansvarlige for å integrere kravene i dette dokumentet i HR-prosesser og forretningsstyringssystemer.

Personalhåndbok

Personalhåndboken skal gi våre ansatte informasjon om rettigheter og plikter knyttet til deres ansettelse. Håndboken er tilgjengelig for alle ansatte på vårt intranett og HR-funksjonene i forretningsområdene er ansvarlig for implementering. Håndboken inkluderer retningslinjer om følgende emner:

- **Ansettelse**: Denne retningslinjen dekker prøvetid, stillingstitler, og roller utenfor KONGSBERG.
- **Arbeid og overtid:** Denne retningslinjen dekker arbeidstid, kjerne- og fleksitid, hjemmekontor, pauser og redusert arbeidstid, overtid og reisetid, overtidskompensasjon i henhold til arbeidsmiljøloven, og veiledning og retningslinjer for tidsregistrering.
- **Sykdom, ferie og fravær:** Denne retningslinjen dekker personlig sykefravær, barns eller omsorgspersons sykdom, omsorg for nære slektninger, ferie og avspasering, permisjon, og søknad og registrering av fravær.
- **Lønn:** Denne retningslinjen dekker lønn, feriepenger og overtidsbetaling.
- **Pensjon og forsikring**: Denne retningslinjen dekker pensjon- og personalforsikring, helse- og reiseforsikring.
- **Oppsigelse:** Retningslinjene beskriver de tre hovedårsakene til oppsigelse (oppsigelse fra arbeidstaker, pensjonsalder, tiltak fra arbeidsgiver ved underprestasjon eller regelbrudd), samt regler og rutiner for oppsigelse, inkludert en sjekkliste for oppsigelse, konkurranseklausuler, utstyr og systemtilgang, og sluttsamtaler.

Ansettelseskontrakt

Alle ansatte, inkludert deltids- og midlertidige ansatte, skal ha en signert ansettelseskontrakt i henhold til lokal lov. Kontrakten skal være skrevet på et språk som er forståelig for den ansatte. Alle ansatte skal informeres om sine rettigheter og plikter tilknyttet deres ansettelse. Ansettelseskontrakten er basert på prinsippene beskrevet i personalhåndboken.

Forretningsetiske retningslinjer

Retningslinjene setter klare forventninger til hvordan vi forventer at våre ansatte og ledere skal oppføre seg, og hva vi forventer fra våre leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene dekker områder relatert til arbeidsrettigheter, slik som;

- et godt, trygt og sikkert arbeidsmiljø,
- unngåelse av barnearbeid og tvangsarbeid,
- ikke-diskriminering basert på kjønn, etnisitet, religion og seksuell orientering,
- akseptable arbeidstider og rimelige lønnsforhold,
- foreningsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

Vi holder oversikt over om våre ansatte har gjennomført opplæring i Forretningsetiske retningslinjer. Ytterligere detaljer om de Forretningsetiske retningslinjene finnes i kapittel om styringsmessige forhold på side 101.

Dialog med våre ansatte

Vi har gode systemer for å følge opp de ansattes behov og forventninger, blant annet gjennom jevnlige medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser. Executive Vice President Business Support i hvert forretningsområde har det operative ansvaret for å sikre at engasjement med egen arbeidsstyrke skjer. Effektiviteten av prosessen evalueres ved å gjennomgå resultatene fra medarbeiderundersøkelsen, hvor vi spør de ansatte om de er klar over hvordan de kan engasjere seg og rapportere om bekymringer i KONGSBERG.

Engasjement med fagforeninger

Vi har etablert en god arena for samarbeid med fagforeninger og organisasjoner. Disse gir verdifulle bidrag for å møte våre utfordringer på en konstruktiv måte. Rundt halvparten av våre ansatte er fagorganiserte. I noen land har ikke arbeidsgivere rett til å få informasjon om de ansatte er fagorganiserte eller ei. Konsernutvalget er etablert for å sikre god kommunikasjon og koordinering mellom KONGSBERGs ledelse og de ulike fagforeningene i Norge. Det holdes regelmessige møter for å diskutere saker av felles interesse. Utvalget består av President & CEO, sentrale ledere på konsern- og forretningsområdenivå, i tillegg til fagforeningsrepresentanter fra hvert av forretningsområdene.

Medarbeiderundersøkelser

Vi måler medarbeiderengasjement globalt for å identifisere styrker og forbedringsområder i organisasjonen. Vi har tidligere gjennomført den globale undersøkelsen hvert annet år. I 2024 er det anskaffet et nytt system som vil gi tilbakemeldinger og meningsfull innsikt som igjen fremmer fremragende utførelse og transformasjonssuksess. Peakon er en plattform for kontinuerlig lytting som strekker seg over den ansattes livssyklus og gir synlighet i sanntid for de ansattes engasjement, stemning og produktivitet.

Medarbeidersamtaler, inkludert sluttsamtaler

Forretningsområdene er ansvarlige for å sikre at det er en prosess på plass for medarbeider- og prestasjonssamtaler. Medarbeidersamtalen skal gjennomføres for alle ansatte minst én gang i året. Våre ansatte skal kjenne til kravene for sin stilling/rolle. Livsfase, mobilitet, kompetanseutvikling og karriereplaner er temaer som dekkes under medarbeider- og prestasjonssamtalene. Ansatte kan ta opp bekymringer med sin linjeleder under den årlige medarbeidersamtalen.

Ansatte som slutter får mulighet til å gi tilbakemeldinger via sluttskjema og sluttsamtale. Disse rutinene hjelper oss med å forstå årsakene til at ansatte slutter og få nyttig informasjon om hva vi kan gjøre for å bli en bedre og mer attraktiv arbeidsgiver.

Rutiner for å begrense negative påvirkninger og varslingskanaler

Vi følger OECDs prinsipper for ansvarlig næringsliv, i samsvar med vårt Direktiv for risikovurderinger av menneskerettigheter, samt Åpenhetsloven som betyr at vi skal sørge for eller bidra med begrensning der det er nødvendig. Hver sak håndteres individuelt for å sikre det beste og mest passende utfallet for den enkelte og samfunnet.

Konsernet har en responsplan som sikrer at vi reagerer i tide på eventuelle hendelser, og minimerer negative konsekvenser. Planen beskriver vår prosedyre og det interne ansvaret mellom styret og ledelsen for å håndtere mulige etterlevelsesbrudd. Når en bekymring om en potensiell negativ påvirkning rapporteres, startes en undersøkelse. Chief Compliance Officer (CCO) vurderer om hendelsen er av høy risiko og avklarer med General Counsel (GC). Deretter tildeles en uavhengig undersøkelses-leder og team, som leverer en foreløpig rapport inkludert en oppsummering av fakta, konklusjoner, årsaksanalyse og utbedrende tiltak. CCO og GC skal vurdere rapporten og sende en anbefaling for videre oppfølging til President & CEO, inkludert eventuelle sanksjoner, eller andre reaksjoner mot et selskap og ansatte, eller andre som handler på vegne av KONGSBERG.

Vi sikrer at våre aktiviteter ikke forårsaker eller bidrar til vesentlige negative påvirkninger på vår egen arbeidsstyrke gjennom strenge retningslinjer og regelmessige evalueringer. Våre HR-prosesser inkluderer kontinuerlig overvåking og forbedring av arbeidsforhold, samt opplæring i etiske retningslinjer. Vi har også etablert en varslingskanal for å fange opp og håndtere eventuelle bekymringer.

Når vi oppdager hendelser som krever gjenopprettelse, vil saken bli tildelt en dedikert tiltakseier som er ansvarlig for å iverksette passende handlinger og ledelsen holdes oppdatert etter behov i henhold til interne rutiner. Tiltakenes effektivitet vurderes mot ønsket effekt av endringen og mulige utilsiktede konsekvenser dette kan ha medført andre parter. Samme prosess følges uavhengig av om hendelsen gjelder egne ansatte, leverandører, arbeidere i verdikjeden, berørte samfunn eller andre interessentgrupper.

Vår varslingskanal, som sikrer en effektiv håndtering av varsler og at ingen opplever gjengjeldelse ved varslinger, er beskrevet mer detaljert i kapittel om Styringsmessige forhold på side 101.

Tiltak og ressurser

HR i hvert forretningsområde har det operative ansvaret for å gjennomføre tilstrekkelige tiltak for å ivareta våre ansatte. Hvert forretningsområde har aksjons-planer med tiltak knyttet til hvert av HR-målene. Overordnet måler vi effekten av tiltakene gjennom å kontinuerlig få tilbakemeldinger fra ansatte via ulike kommunikasjonskanaler, enten direkte mellom ledere og ansatte, eller indirekte via medarbeiderundersøkelser eller dialog med ansatterepresentanter. Tiltakene gjelder hele vår globale operasjon, med mindre annet er beskrevet for det eksplisitte tiltaket.

Vi vil nå beskrive de viktigste tiltakene vi har jobbet med i 2024, spesielt knyttet til arbeidsvilkår, likebehandling, og like muligheter for alle. Ettersom disse tiltakene anses som en del av generell drift og løpende forbedring, har vi ikke beregnet de økonomiske ressursene som er avsatt til hvert tiltak.

Tiltak relatert til å begrense negativ påvirkning

Etter funn på trakassering og diskriminering har vi innført flere tiltak, deriblant opplæring knyttet til forebygging, hvordan sikre varslere og redusere barrierer for varslinger. Tilbakemelding fra interessenter har vært et prioritert tema i ledermøter i forretningsområdene.

Tiltak relatert til arbeidsvilkår

For å hjelpe våre ansatte med å håndtere en tidvis høy arbeidsbelastning, og for å sikre en sunn balanse mellom arbeid og fritid, tilbyr vi fleksibel arbeidstid. Der det er mulig gis det anledning til å jobbe hjemmefra, samt at arbeidstid er tema på medarbeidersamtalen. Disse retningslinjene og rettighetene er beskrevet i personalhåndboka. Hvor godt tiltaket lykkes vurderes indirekte gjennom oppfølging av medarbeidertilfredsheten i medarbeiderundersøkelser, og i dialog med ansatte og nærmeste leder.

Vi har fokus på og følger med på utviklingen i turnover, da vi ønsker å beholde ansatte og kompetansen de innehar. Vi er spesielt opptatt av å forstå de som selv velger å si opp jobben, med fokus på de som velger å si opp innen to år etter startdato. For å avdekke hva vi burde gjøre annerledes gjennomføres sluttsamtale med HR eller linjeleder. For å redusere andelen av relativt nyansatte som slutter jobber vi med å forbedre tiltredelsesprosesser, og ledere gjennomfører oppfølgingssamtaler i prøvetiden for å tidlig kunne fange opp eventuelle aksjoner for medarbeider og leder. Hvordan vi lykkes med disse tiltakene fanges opp i målet for turnover.

Tiltak relatert til likebehandling og like muligheter for alle

Vi ønsker å øke andelen kvinner generelt, og spesielt i lederstillinger. For å nå målet arbeider vi aktivt med å sikre at kvalifiserte kvinnelige kandidater blir valgt i rekrutteringsprosesser. I tillegg jobber vi med opplæring av ledere knyttet til mangfold og bevisst synliggjøre kvinner som rollemodeller blant annet i rekrutteringskampanjer og på interne arrangementer. Vi ønsker å få flere kvinner i lederstillinger ved å ha fokus på å rekruttere kvinner eksternt, samt ved å internt motivere flere kvinner til å søke lederstillinger. Effekten av tiltaket måles ved å rapportere på utviklingen i kjønns-balanse i selskapet, samt andelen av kvinner på nivå 1-3.

Vi har ikke spesifikke styrende dokumenter knyttet til inkludering av sårbare grupper i samfunnet, men det er viktig for oss å inkludere personer som har falt utenfor arbeidslivet ved å tilby jobbtrening og jobbengasjement. Fokuset er rettet mot personer som har hull i CVen, som er delvis uføre, eller ansatte med lønnstilskudd. For jobbtreningene har vi tett samarbeid med NAV og andre relevante partnere (f.eks. Unicus). Kandidater rekrutteres hovedsakelig gjennom våre samarbeidspartnere. Vi måler hvor godt vi lykkes ved å følge opp hvor mange personer som jobbet for oss som del av jobbtrening eller jobbengasjement i løpet av hvert år.

Se Likestillingsredegjørelse 2024 Kongsberg Gruppen ASA for mer informasjon om tilstanden for kjønnslikestilling og hva som gjøres for å oppfylle aktivitetsplikten i morselskapet. Rapporten er publisert på hjemmesidene våre.

Planlagte tiltak

I 2025 vil vi fortsette å fokusere på å forbedre arbeidet vårt knyttet til alle mål, som å forbedre mangfold, kompetanseutvikling og å sikre at våre ansatte er motiverte og engasjerte.

Mål og nøkkeltall

KONGSBERG har flere viktige HR-mål. Dette for å håndtere vår påvirkning og risiko knyttet til vår egen arbeidsstyrke, og for å spore effekten av våre handlinger. Målene gjenspeiler fokusområdene i HR-direktivet, og målet om å sikre kvalifiserte ansatte. Målene knyttet til arbeidsvilkår jobber vi med for å sikre at hver ansatt har utviklingsmuligheter og er motivert. Medarbeidersamtalen gir de ansatte en mulighet for å gi tilbakemelding på om de har det bra i sin jobb, det er også mulighet for å ta opp temaer rundt arbeidstid. Målene knyttet til likebehandling og like muligheter for alle er direkte knyttet til det faktum at vi opererer i en bransje med lav kvinnerepresentasjon, og ønsker å bidra til at kvinneandelen øker. I tillegg jobber vi med å inkludere mennesker som er utenfor arbeidsmarkedet.

Mål	Målt med (nøkkeltall)	Status 2023 (basisår)	Status 2024	Mål 2024	Adresserte påvirkninger, risikoer eller muligheter
91 % av alle ansatte skal ha medarbeidersamtale med nærmeste leder i 2024	Antall fullførte medarbeidersamtaler/antall ansatte som er berettiget til å ha medarbeidersamtale[1]	89 %	90 %	91 %	• påvirkning knyttet til arbeidsvilkår
Ikke overstige frivillig turnover til mer enn 5,3 % for 2024	Antall sluttede i løpet av året / antall ansatte i starten av perioden[2]	5,3 %	4,5 %	5,3 %	• påvirkning knyttet til arbeidsvilkår
Øke kvinneandelen i selskapet til 21,8 % i 2024	Antall kvinnelige ansatte / totalt antall ansatte	21,6 %	22,1 %	21,8 %	• påvirkning og risiko knyttet til likebehandling og like muligheter for alle
Opprettholde kvinneandel rekruttert til lederstillinger for nivå 1-3 på 35 % for 2024	Antall kvinnelige ledere på nivå 1-3 / totalt antall ledere på nivå 1-3[3]	39,7 %	31,9 %	35,0 %	
70 personer i arbeidsinkluderingstiltak i 2024	Antall personer i arbeidsinkludering eller ansatte med tilrettelegging gjennom året[4]	80	87	70	

[1] Ansatte som ikke er berettiget kan skyldes i hovedsak langtidsfravær, evt. nyansatte som følger prosess for oppfølging i forbindelse med prøvetid, osv.
[2] Frivillig turnover er ikke total (som CSRD definerer), inkluderer kun ansatte som har valgt å si opp jobben selv, dvs. at vi ikke inkluderer pensjonerte, ufrivillige oppsagte eller ansatte som bytter jobb internt i KONGSBERG.
[3] Rekrutterte ledere inkluderer både ansatte rekruttert internt i selskapet og eksternt.
[4] Dette er personer på arbeidstrening eller ansettelser hvor vi får delvis eller full støtte fra myndighetene når de jobber i selskapet. Ansatte med støtte fra NAV eller der det er behov for tilrettelegging er også inkludert i antallet.

Prosess for å sette mål

HR-representanter fra hvert forretningsområde er involvert i målsettingen, sammen med People Committee som består av en representant fra konsernledelsen, en representant fra HR-funksjonen i konsern og Executive Vice President Business Support fra hvert forretningsområde. HR-målene oppdateres og presenteres kvartalsvis for styret. Våre ansatte er indirekte involvert i målsettingsprosessen gjennom regelmessige medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser, som sikrer at deres perspektiver og behov blir reflektert i våre HR-mål og strategier.

Fremdrift mot målene

For å sikre at de ansatte er i fokus når det gjelder opplæring, kompetanse og utvikling, er det viktig med tett dialog mellom ansatte og leder. Medarbeidersamtalen skal sikre dialog og tilbakemelding mellom ledere og ansatte, både gjennom den årlige medarbeidersamtalen og tilbakemeldinger gjennom året. De ansatte deltar ikke i å spore fremdrift mot målene direkte, men gjennom tillitsvalgte og ansatterepresentanter. Gjennom medarbeidersamtalene bidrar de med eventuelle forbedringsområder.

Andel fullførte årlige medarbeidersamtaler har en økning fra 89 prosent i 2023 til 90 prosent i 2024. Det er et kontinuerlig fokus på den årlige medarbeidersamtalen i hvert forretningsområde, noe som status for 2024 viser, selv om vi ikke nådde helt opp til målet vi hadde satt oss på 91 prosent. Når vi ser på turnover, så er det en nedgang de siste årene, fra 6,4 prosent turnover i 2021 til 4,5 prosent i 2024. For 2024 presterte vi bedre enn målet vårt, som var å opprettholde turnover fra året før (5,3 prosent). Vi har tett oppfølging av ansatte som slutter etter kort tid i selskapet, definert som ansatte med mindre enn to års ansiennitet. Vi følger opp og får kunnskap om hvorfor ansatte velger å forlate selskapet via fratredelses-prosessen, samtidig har vi et stort fokus på tiltredelses-prosessen for å sikre at alle nyansatte får en god start.

2024 har vært et godt vekstår for KONGSBERG. Dette gjenspeiles i økningen i antall ansatte fra 2023 til 2024 på 9 prosent. Fremgang for andel kvinner er et mål vi har fokusert på i mange år, helt siden 2015. Når vi ser på årene fra 2015 til i dag, har vi økt jevnt i andel kvinnelige ansatte totalt sett. Vi startet i 2015 med 21 prosent, 22 prosent kvinner i 2019, etter oppkjøpet av Rolls Royce Commercial Marine falt vi til 20 prosent, og i 2024 er vi tilbake til over 22 prosentandel kvinner totalt i KONGSBERG. Fokuset fremover vil være det samme som tidligere år, å jobbe for å være en givende arbeidsplass for kvinner, så vel som menn. Kvinneandelen på ledernivå (nivå 1-3) er 25 prosent. Rekrutteringen av kvinner til lederstillinger var 31,9 prosent i 2024. Både

andelen kvinner i lederstillinger, og rekruttering til disse, gikk ned i fjor. Spesielt andelen rekrutterte kvinnelige ledere, fra 39,7 prosent til 31,9 prosent. Vi har et mål om å inkludere mennesker som er, eller tidligere har vært, utenfor jobbmarkedet, gjennom det vi kaller jobbengasjement eller arbeidspraksis. Vi nådde målet om å inkludere flere mennesker enn målet vi hadde satt for 2024.

Nøkkeltall for arbeidsvilkår

Dekning av kollektive forhandlinger og sosial dialog

Vi følger alle lovbestemmelser angående tariffavtaler (kollektivavtaler) som dekker 100 prosent av våre ansatte i EØS. Noen land har forskjellige ordninger i henhold til landsspesifikke praksiser, tradisjoner og lokal arbeidslovgivning. Vi har etablert godt funderte fora for samarbeid med fagforeninger og organisasjoner. Disse gir verdifulle bidrag for å møte våre utfordringer på en konstruktiv måte. Alle ansatte i Norge er representert av hovedtillitsvalgte fra de respektive selskapene i konsernutvalg og bedriftsutvalg. Alle ansatte i EU-land er representert av tillitsvalgte i European Works Council.

Tilstrekkelig lønn

Vi tilbyr alle våre ansatte konkurransedyktig lønn og kompensasjon. Uansett hvor vi er vil vi sikre at lønn og arbeidsforhold overholder lokale lover og forskrifter. Vi belønner våre ansatte både i henhold til oppnådde resultater og ønsket adferd. Vi har en global retningslinje for kompensasjon på plass for å opprettholde en rettferdig, konkurransedyktig og økonomisk ansvarlig lønnsstruktur over hele organisasjonen. Vi benytter også databasen Korn Ferry med lønnsbenchmarks for å opprettholde en oppdatert forståelse av gjeldende standarder på tvers av ulike regioner. Denne tilnærmingen gjør at vi kan sikre samsvar og rettferdighet i kompensasjonspraksisene våre globalt.

Nøkkeltall for likebehandling

For å fullt ut dra nytte av den omfattende kunnskapen våre ansatte besitter, tilbyr vi en givende arbeidsplass med sterkt fokus på mangfold, inkludering og tilhørighet. Vi tror dette skaper et miljø der alle ansatte kan prestere og levere sitt beste. Vi er forpliktet til å fremme likestilling og forhindre forskjellsbehandling i strid med den norske likestillingsloven. Det er etablert kortsiktige og langsiktige mål for å øke andelen kvinner med hensyn til rekruttering og lederstillinger, som beskrevet tidligere.

Nøkkeltall for kompensasjon (lønnsforskjell og samlet kompensasjon)

Vi strever etter å ha et kjønnsnøytralt lønnssystem. Ambisjonen er fastsatt i vår globale kompensasjonsretningslinje som setter et mål om lik lønn for kvinner og menn i like stillinger, og med sammenlignbar kompetanse og erfaring. For 2024 var gjennomsnittskompensasjon til kvinner 8,4 prosent lavere enn for menn. Kompensasjonsberegningen er kalkulert basert på faktisk grunnlønn. Tall utover grunnlønn er basert på faktiske regnskapstall med forutsetninger for å distribuere kompensasjon på kjønnene. Dette inkluderer bonus, bilgodtgjørelse, pensjon og forsikring. Beregningene er begrenset til ansatte som er del av karrieresystemet, og disse ansatte utgjør 83 prosent av fast ansatte.

Godtgjørelsesforholdet mellom den best betalte personen og medianen for de resterende ansatte er kalkulert til 14,2. Den best betalte ansatte er President & CEO, mens vi har estimert median godtgjørelse for de resterende ansatte på det samme datagrunnlaget som for kompensasjonsforskjell beskrevet over.

Nøkkeltall for opplæring og kompetanseutvikling

Det er viktig at alle våre ansatte har klare resultat- og utviklingsmål og en god forståelse for våre retningslinjer og prosedyrer. Vi tror at en systematisk tilnærming legger til rette for vellykket utvikling, inkludert identifisering av behov for opplæringsmuligheter og mulighet for interne overflyttinger. Gode utviklingsmuligheter er viktige insentiver både for å rekruttere og beholde verdifulle medarbeidere. Vi investerer i kunnskaps- og kompetansedeling gjennom interne og eksterne opplæringsprogrammer, samt utvikling på jobben. Mange av våre opplæringsprogram er digitalisert, spesielt inn mot introduksjon av nyansatte og ledere. Vi har også tatt i bruk spill-basert opplæring, spesielt rettet mot opplæring i prosesser og IT-systemer. Vi vil rapportere på totalt antall opplæringstimer etter kjønn fra og med neste år.

Alle våre ansatte skal ha minst én formell medarbeidersamtale med sin linjeleder i året. I 2024 fullførte 90 prosent av ansatte globalt denne samtalen.

	Tariff forhandlinger		Sosial dialog
Dekningsgrad	Ansatte EØS (vesentlige land)	Ansatte ikke-EØS (vesentlige regioner)	Arbeidsplass representasjon (kun vesentlige EØS land)
0-19 %		n/a	
20-39 %		n/a	
40-59 %		n/a	
60-79 %		n/a	
80-100 %	Norge	n/a	Norge

	Ansatte i ledelsen (nivå 1-3)	
Kjønn	Antall	Prosent
Kvinner	89	25 %
Menn	271	75 %
Annet	n/a	n/a
Ikke rapportert	0	— %

Kommentar: Ansatte er rapportert som antall fast ansatte (ikke årsverk).

Distribusjon av ansatte etter aldersgruppe

Aldersgruppe	Antall
Under 30 år	2 339
Mellom 30 og 50 år	8 119
Over 50 år	4 171

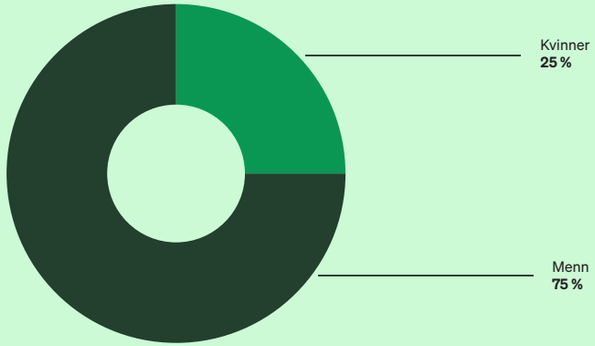
Kommentar: Ansatte er rapportert som antall fast ansatte (ikke årsverk).

	Andel fullførte medarbeidersamtaler
Kjønn	%
Menn	89,9%
Kvinner	90,1%
Annet	n/a
Ikke rapportert	—%
Sum ansatte	**89,9%**

Kommentar: Andel av ansattes fullførte medarbeidersamtale er beregnet basert på antall ansatte som hadde fullført prosess ved slutten av rapporteringsperioden, delt på antall fast ansatte som har fått tilsendt prosess.

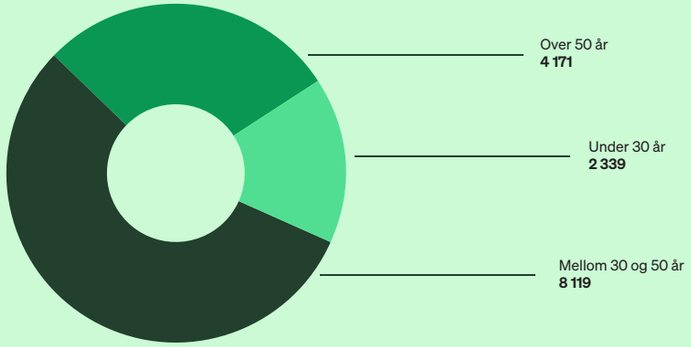
Kjønnsfordeling

Andelen kvinnelige ledere i topp- og mellomledelse (nivå 1-3) i selskapet er 25 prosent i 2024, ned fra 26 prosent i 2023.



Aldersfordeling

Gjennomsnittsalderen er 42,5 år. Vi opprettholder en intern aldersgrense på 72 år i de fleste deler av vår virksomhet.



Antall kvinner i ledelsen

89

Antall menn i ledelsen

271

Andel fullførte medarbeidersamtaler

89,9 %

Helse og sikkerhet

Introduksjon til temaet

Sikkerhet kommer først i KONGSBERG. Integrasjon av helse, miljø og sikkerhet (HMS) i strategisk planlegging øker tilpassingsevnen, fremmer bærekraftig vekst, bygger en høy-ytelseskultur og en sikker og givende arbeidsplass som vi trenger og ønsker for å oppnå våre fremtidige vekstambisjoner. Vi er oppmerksomme og bevisste på hvor viktig dette arbeidet er, og vi jobber aktivt for å skape et trygt og inkluderende arbeidsmiljø, og for å redusere usunt arbeidsrelatert stress.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsanalysen identifiserte vesentlige påvirkninger og risikoer relatert til del-underemnet helse og sikkerhet.

ESRS underemne	ESRS del-underemner	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Arbeidsvilkår	Sikkerhet	Potensiell negativ påvirkning	Vi opererer i flere arbeidsintensive sektorer som involverer eksponering for farlige materialer, arbeid i høyden, drift av tunge maskiner og håndtering av komplekse elektroniske systemer. En fysisk utfordrende jobb kan forårsake fysiske skader, helseproblemer, stress og angst hos ansatte.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt
Arbeidsvilkår	Helse	Potensiell negativ påvirkning	En fysisk utfordrende jobb, omfattende reiser, eksponering for kjemikalier og ergonomiske arbeidsoppgaver kan forårsake helseproblemer, stress og angst hos ansatte. For noen arbeidstakere kan dette forårsake negative påvirkninger på ansattes mentale helse.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Lang sikt
Arbeidsvilkår	Helse og Sikkerhet	Risiko	Vi må etterleve ulike lover og regler knyttet til helse, arbeidsmiljø og sikkerhet som et globalt selskap. Manglende etterlevelse av lovgivning er en risiko som kan få betydelige konsekvenser for KONGSBERG, inkludert juridiske sanksjoner, og kan føre til driftsstans og negativ omtale som kan skade vårt omdømme. Vi er avhengige av å beskytte våre ansatte mot skade, og fremme et positivt, produktivt og bærekraftig arbeidsmiljø.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt

Styrende dokumenter

KONGSBERGs Direktiv for helse, miljø og sikkerhet (HMS) beskriver minimumskravene for å sikre beskyttelse av helse, sikkerhet og arbeidsmiljø (HMS) for våre ansatte, kunder, entreprenører og partnere i alle forretningsområder. Direktivet beskriver formål, roller og ansvar, overordnet mål, obligatoriske KPI-er og forutsetninger for risikostyring. Direktivet er basert på ISO 45001 og ISO 14001 som representerer beste praksis. Hensikten med HMS-direktivet er å forebygge ulykker og sikre at alle ansatte er dekket av styringssystem og relevante forsikringer. Direktivet er laget i samarbeid med HMS-funksjonene i forretningsområdene, som har ansvar for implementering av direktivet i de respektive styringssystemene. Direktivet eies av konsernets HR- og HMS-funksjoner. Ansatte har tilgang til dokumentet via våre interne systemer og intranett.

Dialog med våre ansatte

I KONGSBERG reagerer vi positivt på innrapporterte HMS-hendelser, og vi jobber proaktivt for å sikre et trygt arbeidsmiljø ved å snakke om HMS med ansatte i ulike fora, utvalg og arrangementer. Vi snakker om viktigheten av å rapportere nestenulykker, observasjoner og ulykker, på alle nivåer i organisasjonen, og med våre leverandører og entreprenører. Ved å understreke viktigheten av HMS-arbeidet ønsker vi å skape et åpent arbeidsmiljø der ansatte kan føle seg trygge til å rapportere om farlige forhold og problemer. Våre ledere er ansvarlige for å sikre involvering av de ansatte. Hvert år samler vi rundt 100 av våre underleverandører til en konferanse hvor vi deler beste praksis om HMS og våre krav og forventninger til HMS blir fremhevet. Vi tror at effekten av vårt engasjement på lang sikt vil føre til reduksjon i ulykker, og en mer helsefremmende og motiverende arbeidsplass.

Rutiner for å begrense negative påvirkninger og varslingskanaler

KONGSBERGs rapporteringssystem for HMS-hendelser heter SYNERGI. Høyrisikohendelser og personskader skal meldes innen 48 timer, og alle høyrisikohendelser undersøkes for å finne bakenforliggende årsaker. Hvordan vi håndterer hendelsene avhenger av alvorlighetsgrad og type forekomst. Alle ansatte i Norge har tilgang til bedriftshelsetjenester, og forretningsområder utenfor Norge følger lokal praksis og lovverk. I tillegg er alle ansatte dekket av relevante forsikringsordninger.

Våre HMS-funksjoner samarbeider tett med relevante HR-funksjoner og lokale ledere om hendelser knyttet til arbeidshelse, psykisk helse og trivsel. Våre ledere er ansvarlige for å sikre at de riktige tiltakene for å bøte på de potensielle negative konsekvensene iverksettes. Rotårsaker, medvirkende faktorer og forebyggende tiltak blir samlet i relevante læringsrapporter. Konsernets direktør for HMS distribuerer relevante HMS-rapporter, hendelser, planer, strategi og status til konsernledelsen og styret. Vi søker også erfaringer og beste praksis utenfor egen organisasjon, hvor vi blant annet deltar i proaktive arbeidsgrupper i samarbeid med Næringslivets Hovedorganisasjon.

Tiltak og ressurser

HR i hvert forretningsområde har det operative ansvaret for å gjennomføre tilstrekkelige tiltak for å ivareta våre ansatte. Hvert forretningsområde har aksjonsplaner med tiltak knyttet til hvert av målene. Effekten av tiltakene knyttet til helse og sikkerhet vurderes ved å evaluere vår fremgang mot målene vi har satt. Ettersom disse tiltakene anses som en del av generell drift og forbedring, har vi ikke beregnet de økonomiske ressursene som er avsatt til hvert tiltak. Tiltakene gjelder hele vår globale operasjon med mindre annet er beskrevet for det eksplisitte tiltaket.

Tiltak knyttet til helse og sikkerhet

For å skape en sterk HMS-kultur og et proaktivt arbeidsmiljø, kreves det handlinger på alle nivåer i organisasjonen. Alt starter med opplæring, og alle ansatte, entreprenører og leverandører skal få relevant helse- og sikkerhetsopplæring. Informasjon om risiko, krav og regler skal gis før arbeidet kan starte. Relevant HMS-opplæring er obligatorisk for alle ansatte og kan gjennomføres som e-læring, klasseromslæring eller rollespill, avhengig av omfang og arbeidsoppgaver.

I 2022 investerte vi i et nytt rapporteringsverktøy, og i 2024 har vi jobbet aktivt for at det skal være tilgjengelig i alle forretningsområder. Det nye verktøyet har bidratt til rekordmange innrapporterte rapporter fra våre ansatte. Konsernets HMS-funksjoner gjennomfører regelmessig helse- og sikkerhetsrevisjoner for utvalgte forretningsområder for å støtte og gjennomgå relevant internkontroll, spesielt i forbindelse med ulykker og høyrisikohendelser. Dette bidrar til å øke ansattes oppmerksomhet, åpenhet og proaktivitet.

Vi har startet den globale utrullingen av Human and organisation performance (HOP)-prinsippene i vår sikkerhetskultur. HOP vektlegger samspillet mellom mennesker, teknologi og organisatoriske forhold for å oppnå en sikker, effektiv og psykologisk trygg arbeidsplass

Tiltak knyttet til psykisk helse

Hvert år markerer vi Verdensdagen for psykisk helse, da helse og trivsel er svært viktig for oss. Alle forretningsområder har samarbeidet om både utrulling og utvikling av vår mentale helsekampanje, inkludert det å kommunisere hvordan man kan gi og motta hjelp. President & CEO Geir Håøy kommuniserte viktigheten av budskapet om å bry seg, spørre, lytte, og det å åpne opp for alle ansatte. For å måle effekten av våre tiltak, har ansattilfredshet blitt et sentralt selskapsmål. Dette skaper et systematisk og selskapsovergripende fokus på mentale helseproblemer. Vi har også implementert flere risikoreduserende tiltak:

- Lederopplæring for alle ledere for å sikre konsistent og pålitelig ledelse av ansatte
- Frivillig opplæring med fokus på trivsel og tidsstyring
- Det ble gjennomført en mental helsekampanje i oktober med interne og eksterne bidrag
- Revisjon og kontrollerende aktiviteter som dekker temaer knyttet til ansattes mentale helse
- Ved mer alvorlige saker håndteres dette med den ansatte og dens leder i henhold til våre interne prosedyrer

Tiltak knyttet til ytre miljø

Våre miljøprosesser og miljøstyringssystemer overvåker etterlevelse mot forskrifter, standarder og lovkrav. Vår interne miljørapportering bekrefter ingen større miljøhendelser, konflikter eller ulykker i 2024. Vi har også revidert våre rapporteringsprosesser for å forbedre rapporteringskvaliteten. Du vil finne mer informasjon om vårt miljøarbeid og våre forpliktelser i seksjonen om Miljø på side 55.

Planlagte tiltak i 2025

Vi vil fortsette den globale utrullingen av HOP-prinsippene i alle regioner av virksomheten. Vi vil også fortsette å kommunisere at alle ansatte og kontraktører som jobber for KONGSBERG har både rett og mandat til å stoppe alt arbeid som utgjør en akutt trussel mot liv og helse. Et annet viktig tiltak er å gjennomgå våre kompetanse- og opplæringsregistre, samt å verifisere robustheten for disse prosessene. Vi vil også fortsette å kartlegge og redusere alle operasjonelle rutineoppgaver med høy risiko, og oppdatere våre prosesser for innrapportering av kontraktørhendelser. Vi vil også gjennomgå minimumskrav relatert til opplæring av entreprenører og leverandører.

Mål og nøkkeltall

Vi har en "nullvisjon" for hendelser knyttet til helse, miljø og sikkerhet: ingen ansatte, kunder, entreprenører eller samarbeidspartnere, eller ytre miljø skal være involvert i ulykker og hendelser. Det overordnede målet er omforent med formålet for Direktivet for helse, miljø og sikkerhet og dekker identifiserte påvirkninger, risiko og muligheter relevant for helse og sikkerhet. Ved å evaluere fremgangen mot de fastsatte målene, vil vi evaluere hvor effektive tiltakene våre har vært for å redusere identifiserte helse- og sikkerhetspåvirkninger og risikoer.

Mål	Målt med (nøkkeltall)	Status 2023 (basisår)	Status 2024	Mål 2024	Adresserte påvirkninger, risikoer eller muligheter
Redusere personskadefrekvens (TRI) til 1,82 i 2024	Totale registrerbare arbeidsrelaterte skader per 1 million arbeidede timer[1]	1,92	2,24	1,82	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Øke fokus og bevissthet på høyrisikohendelser (HRI)	Høyrisikohendelser per 1 million arbeidede timer[2]	0,52	0,65	ikke definert mål	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Redusere sykefraværet globalt	(Totalt antall dager timer til fravær / totalt antall tilgjengelige arbeidstimer) × 100	3,4 %	3,4 %	ikke definert mål	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Redusere sykefraværet til 3,4 % for virksomhet i Norge i 2024	(Totalt antall dager timer til fravær / totalt antall tilgjengelige arbeidstimer) × 100	4,0 %	4,0 %	3,4 %	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Sørge for at minst 75 % av innrapporterte HMS-saker håndteres innen fristen i 2024	Andel HMS-saker som er avsluttet i henhold til angitt frist[3]	Ny KPI	69 %	>75 %	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet

Kommentar: Vårt rapporteringssystem for HMS hendelser dekker alle ansatte og ikke-ansatte.
[1] TRI inkluderer personskader utover førstehjelp.
[2] HRI-rate baserer seg på 19 hendelser i 2024.
[3] Normal frist er 14 dager, men denne kan justeres avhengig av sakens natur og kompleksitet.

Helse og sikkerhet nøkkeltall	
	Status 2024
Prosentandel av egen arbeidsstyrke som er dekket av helse- og sikkerhetsstyringssystem	100 %
Antall omkomne av egen arbeidsstyrke, inkludert arbeidere som opererer på våre fasiliteter	0
Antall registrerbare arbeidsrelaterte ulykker (TRI) for egen arbeidsstyrke	59
Frekvens arbeidsrelaterte ulykker (registrerbare, TRI) for egen arbeidsstyrke	2,24
Antall tilfeller av arbeidsrelatert sykdom (registrerbar) i egen arbeidsstyrke	Tilfeller av arbeidsrelatert sykdom følges opp på individnivå. Per dags dato jobber vi med å gjennomgå rapporteringsprosessene.
Antall dager tapt på grunn av arbeidsrelaterte skader, ulykker og dødsfall i egen arbeidsstyrke	502

Prosess med å sette målene

Konsernets overordnede mål og strategisk arbeid er basert på risikovurderinger og samarbeid med forretningsområder i konsernets HMS-utvalg. Konsernledelsen har det endelige ansvaret for HMS på tvers av konsernet, inkludert å sette overordnede mål og prioriteringer, samt følge opp resultater, utfordringer, muligheter, ulykker og høyrisikohendelser. Styret har det overordnede ansvaret for å overvåke og gjennomgå mål.

Fremdrift mot målene

TRI-raten har økt i 2024 på grunn av et økt antall skader. Flertallet av skadene er klassifisert som mindre alvorlige, med 28 skader klassifisert som middels alvorlige og én som en alvorlig skade. Vår underliggende skadestatistikk viser en svak oppadgående trend de siste fem årene. Vi har identifisert årsaker og strategier for å snu denne trenden. Vi har ekstra fokus på høyrisikohendelser (HRI) på grunn av den høye risikoen og skadepotensialet. Ved å gjøre dette bidrar vi til å beskytte både mennesker og miljøet mot alvorlige ulykker. HRI-raten øker gradvis på grunn av forbedret rapportering og økt fokus og bevissthet. Det globale sykefraværet er stabilt, og vår årlige total ender på samme nivå som 2023 med 3,4 prosent. Det norske sykefraværet er over målet, men stabilt, og vår årlige total ender på samme nivå som 2023 med 4,0 prosent. Alle forretningsområder presterer bedre enn gjennomsnittet i Norsk Industri. Våre ansatte har rapportert et rekordantall HMS-observasjoner og forbedringsforslag i 2024, og 69 prosent av alle rapporterte HMS-saker er håndtert og avsluttet innen fristen. Målet er mer enn 75 prosent. Alle TRI-, HRI-hendelser og sykefraværsresultater rapporteres og følges opp i henhold til våre prosedyrer. HMS-statusrapporter distribueres til konsernledelsen og styret, samt andre ledergrupper og ansatte.

Arbeidere i verdikjeden

Introduksjon til temaet

Vi jobber for å respektere og fremme alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, tvangsarbeid, barnearbeid og arbeidstakerrettigheter som er fastsatt i FNs internasjonale menneskerettighetserklæring. Vi følger også den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, og gjeldende standarder for internasjonal humanitær lov. Vi krever at våre leverandører sikrer kompensasjon i tråd med internasjonale standarder og regler, respekterer arbeidstakerrettigheter og tilbyr et trygt og sunt arbeidsmiljø.

Våre leverandører spiller en viktig rolle i verdikjeden for å sikre at vi kan levere produkter og tjenester til kundene våre. Hvordan vi og leverandørkjeden håndterer arbeidere i verdikjeden er derfor avgjørende for å nå de strategiske målene våre. Bærekraft og ESG-krav er integrert i våre innkjøpsprosesser og strategier for å sikre effektiv oppfølging og risikostyring av leverandører. Vår påvirkning på arbeidere i verdikjeden henger sammen med at vi kjøper produkter og materialer globalt, inkludert fra høyrisikoland.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Analysen av dobbel vesentlighet har identifisert vesentlige faktiske og potensielle påvirkninger og risikoer i KONGSBERGs verdikjede knyttet til arbeidsvilkår og menneskerettigheter (andre arbeidsrelaterte rettigheter).

ESRS underemne	ESRS del-underemner	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Arbeidsvilkår	Trygg ansettelse, Arbeidstid, Tilstrekkelig lønn, Dialog mellom partene i arbeidslivet, Foreningsfrihet, herunder samarbeidsutvalg, Kollektive forhandlinger	Potensiell negativ påvirkning	Vår omfattende leverandørkjede inkluderer leverandører i land der risikoen for brudd på arbeidsrelaterte rettigheter er høy, spesielt knyttet til brudd på arbeidstid og tilstrekkelig lønn. I disse landene er fagforeninger mindre vanlige, noe som kan øke risikoen for brudd på arbeidsrettigheter, i ytterste konsekvens ha påvirkning på arbeidernes helse.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Mellomlang sikt
Arbeidsvilkår	Helse og sikkerhet	Potensiell negativ påvirkning	Leverandørene våre produserer komponenter, produkter og systemer som inkluderer noen høyere risiko HMS-operasjoner, som støping, smiing, sveising, maskinering, elektriske og tunge produkter. Høye nivåer av systematisk HMS-ytelse i leverandørkjeden er svært viktig for å sikre helse og trivsel for alle arbeidere.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Mellomlang sikt
Andre arbeidsrelaterte rettigheter	Barnearbeid, Tvangsarbeid	Potensiell negativ påvirkning	Noen av våre leverandører er lokalisert i land hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter er relativt høy, dette kan ha omfattende påvirkning på både den enkelte arbeider og samfunn.	Oppstrøms	Bidrar indirekte	Mellomlang sikt
Andre arbeidsrelaterte rettigheter	Barnearbeid, Tvangsarbeid	Risiko	Vi kan bli utsatt for omdømmerisiko dersom dårlige arbeidsvilkår eller brudd på menneskerettigheter blir identifisert i vår leverandørkjede. Denne risikoen stammer fra de identifiserte potensielle negative påvirkningene.	Oppstrøms	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt

Kommentar: Våre identifisere potensielle negative påvirkninger omfatter alle produkter og tjenester, inkludert de knyttet til vår grønne omstilling.

Beskrivelse av arbeidere i verdikjeden

Våre leverandører leverer både direkte og indirekte produkter og tjenester til våre anlegg og kunder. Leverandørene sysselsetter arbeidere for å møte våre krav. Arbeidere i verdikjeden er definert som enten produksjonsarbeidere eller kontorarbeidere som er ansatt av våre leverandører. Produksjonsarbeidere anses å ha høyere risiko for potensielle negative påvirkninger på grunn av deres roller i produksjonsaktiviteter. Våre direkte innkjøpskategorier inkluderer fabrikasjoner, maskinering, støpegods, smiing, hydraulikk, elektronikk, kraftprodukter og referansesystemer. Indirekte innkjøpskategorier omfatter logistikk, IT, fasilitetsstyring, profesjonelle tjenester, ingeniørtjenester, produksjonsutgifter, reise og markedsføring.

For å oppfylle kravene til aktsomhetsvurderinger for leverandøretterlevelse og risikostyring, anvender vi landrisiko og produktrisikofaktorer for å identifisere arbeidere med høy og svært høy risiko knyttet til menneskerettigheter og tvangsarbeid. Disse landrisikofaktorene er eksternt validert for å gi oppdatert risikoinformasjon basert på tilgjengelig ekstern informasjon og indekser. For å vurdere risikoen for tvangs- og barnearbeid, bruker vi en samlet risikovurdering basert på ITUC-indeksen for 2021, US. Department of Child Labour and Forced Labour lister, Transparency Internationals Korrupsjonsindeks, og Global Gender Gap Report (WEF) landrangeringer. I 2024 var 1 832 av leverandørene våre lokalisert i land med svært høy- eller høy risiko, mens 92 prosent av leverandørene (målt etter forbruk) er i land med lav- eller middels risiko. Høyrisikoland inkluderer leverandører fra Asia, Midtøsten og Sør-Amerika. Vår iboende risikovurdering prioriterer alle direkte innkjøpskategorier på grunn av typen produkter som håndteres i leverandørkjeden. Menneskerettighetsrapporten for 2024 gir mer detaljert informasjon om våre menneskerettigheter og kan finnes på nettsiden vår.

Styrende dokumenter

Alle våre retningslinjer for leverandører implementeres av forretningsområdene. Leverandørenes egenevalueringer og leverandørrevisjoner utføres av forretningsområdene og er basert på våre Prinsipper for leverandøradferd og dokumenter for krav til leverandørkvalitet (beskrevet nærmere nedenfor). Retningslinjene adresserer hvordan vi håndterer potensielle påvirkninger og risikoer knyttet til arbeidere i verdikjeden. Supply Chain Vice President i hvert forretningsområde er ansvarlig for å sikre at begge dokumentene kommuniseres til leverandører og at leverandørene etterlever kravene.

Prinsipper for leverandøradferd

Prinsipper for leverandøradferd angir våre obligatoriske krav til alle våre leverandører og videreføres til våre leverandører gjennom innkjøpsordrer og kontrakter. Målet er å sikre trygge arbeidsvilkår i hele vår leverandørkjede, at arbeidere behandles med respekt og verdighet, upartisk og rettferdig, at forretningsaktivitetene er miljømessig forsvarlig, og at virksomheten drives i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper og relevante internasjonale konvensjoner knyttet til ansvarlig forretningspraksis. Prinsippene inkluderer seksjoner om menneske- og arbeidstakerrettigheter, kvalitet og kontinuerlig forbedring, miljø, forretningsintegritet, samt implementering og administrasjon. Direktivene adresserer eksplisitt temaer som at leverandører ikke skal praktisere gjengjeldelse mot arbeidere som varsler, menneskehandel, tvangs- og barnearbeid, i tillegg til alle de vesentlige temaene knyttet til arbeidsvilkår identifisert i dobbel vesentlighetsvurderingen. Prinsippene er utviklet i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og leverandørene forventes å følge ILOs kjernekonvensjoner. Ingen tilfeller av brudd på prinsippene har blitt rapportert i 2024. Direktivene er tilgjengelige for leverandører på vår nettside på seks språk, og ble oppdatert 1. juli 2022 for å inkludere krav om etterlevelse av Åpenhetsloven. I 2024 godkjente vi 14 leverandører for å følge tilsvarende krav som beskrevet i våre Prinsipper for leverandøradferd.

Krav til leverandørkvalitet

For å møte kravene fra våre direktiver har forretningsområdene har etablert produktspesifikke obligatoriske krav til leverandører. Disse kravene kommer i tillegg til Prinsipper for leverandøradferd og distribueres gjennom innkjøpsordre og kontrakter. Dokumentene kalles Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery Supplier Quality Requirements (SQR) og Kongsberg Defence & Aerospace Supplier Quality Assurance Requirements (SQAR). For å møte kravene må leverandørene overholde etterlevelse av forskrifter, ISO-standarder, og spesifikke krav til kvalitet, HMS, forretningsetikk, bærekraft, konfliktmineraler, sikkerhet, eksportkontroll og forretningskontinuitet. Dokumentene er tilgjengelige for leverandører på vår nettside.

Dialog med arbeidere i verdikjeden

I henhold til Prinsipper for leverandøradferd og krav til aktsomhetsvurderinger, har vi kontakt med leverandører gjennom møter, bedriftsbesøk, egenevalueringer og revisjoner. Vi engasjerer oss derimot ikke direkte med arbeidere i verdikjeden ansatt av leverandører med mindre vi er invitert av leverandøren. Risikostyring er integrert i våre innkjøpsprosesser og -strategier, inkludert håndtering, mitigering eller eskalering av spesifikke risikoer. Den risikobaserte tilnærmingen tar hensyn til ulike faktorer, inkludert, men ikke begrenset til, landrisiko, forbruk og produkt- eller kategoritype, med mål om å identifisere risikoer som må adresseres. Forretningsområdene er ansvarlige for å håndtere prosessen for aktsomhetsvurderinger med sine leverandørkjeder. Våre krav til aktsomhetsvurderinger er beskrevet i vårt Direktiv for aktsomhetsvurderinger, risikostyring og oppfølging av leverandørkjeden, og adresserer arbeidsvilkår, menneskerettigheter og andre bærekraftstemaer.

Vi engasjerer oss regelmessig med nøkkelleverandører for å sikre at påvirkninger og risikoer i vår leverandørkjede blir identifisert og adressert. Siden vi ikke har direkte kontakt med arbeidere i verdikjeden, jobber vi med våre leverandører for å tilrettelegge for åpenhet og samarbeid for å sikre at våre risikovurderinger og engasjementsstrategier er effektive. Vi evaluerer resultatene av våre vurderinger kontinuerlig for å forbedre vårt arbeid. I 2025 planlegger vi å forbedre vår risikobaserte aktsomhetsvurdering med leverandører i land med høy- og svært høy risiko ved å øke andelen leverandører som har fullført arbeids- og menneskerettighetsmodulene i IntegrityNext og øke antall leverandørrevisjoner. Se avsnitt om Tiltak og ressurser under for mer informasjon.

Ytterligere informasjon om stegene i prosessen for aktsomhetsvurdering av leverandører finnes i kapittelet om Håndtering av forbindelser med leverandører på side 104.

Rutiner for å begrense negative påvirkninger og varslingskanaler

Vi tilbyr utbedring til berørte parter når det er nødvendig, som en del av vår prosess for aktsomhetsvurderinger av leverandører. Forebyggende arbeid er essensielt for å sikre at vi ikke forårsaker skade på arbeidere i verdikjeden og for å håndtere risikoer. Vi gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter med en risikobasert tilnærming for proaktivt å redusere risikoer før de krever utbedring. Landrisikofaktorer anvendes med fokus på svært høy- og høyrisikoland. Andre faktorer i vurderingen inkluderer forbruk og innkjøps- eller produktkategori. 19 høyrisikoer ble identifisert relatert til HMS, ESG-etterlevelse og menneskerettigheter, hvor 11 høyrisikoer ble lukket med korrigerende tiltak i 2024 og 8 er under behandling (som

registrert i 4. kvartal 2024). De identifiserte høyrisikoene definert etter tema: HMS (6), manglende videreføring av prinsipper for leverandøradferd (3), etterlevelse (2), sosialt ansvar (1), IntegrityNext/system røde flagg for oppfølging (7), med ingen kartlagt som faktiske alvorlige menneskerettighetsbrudd.

I tilfeller hvor negative påvirkninger er identifisert og krever utbedring, blir passende tiltak vurdert individuelt fra sak til sak. Alle hendelser håndteres i henhold til en standardisert prosess, som følger de samme trinnene som for hendelser knyttet til egen arbeidsstyrke. Den generelle tilnærmingen, og hvordan effektiviteten vurderes, er beskrevet mer detaljert i kapittelet Egen arbeidsstyrke på side 85.

Arbeidere i verdikjeden kan kontakte oss gjennom vår varslingskanal som er tilgjengelig for alle på vår nettside. Informasjon om kanalen deles med leverandører gjennom regelmessig kommunikasjon, inkludert under konferanser og webinarer, og er beskrevet i våre Prinsipper for leverandøradferd. Vi forventer at våre leverandører videreformidler informasjon om varslingskanalen til ansatte og videre i verdikjeden. Utover det har vi ingen prosesser som sikrer at leverandører faktisk videreformidler informasjonen til arbeidere. Ingen varsler fra leverandører ble registrert i 2024. En nærmere beskrivelse av kanalen, og vurderinger knyttet til hvor god kanalen er i fange opp saker, er beskrevet mer nærmere i kapittelet Styringsmessige forhold på side 101.

Tiltak og ressurser

Håndtering og dialog med leverandører er en sentral del av innkjøpsprosessene, med regelmessig kommunikasjon på alle nivåer, inkludert oppfølging av leverandørenes aktsomhetsvurderinger og risikostyring. Omfattende kommunikasjon til leverandørene fant sted i 2024 med tre leverandørkonferanser og ett globalt webinar, med godt oppmøte og engasjement. På disse arrangementene kommuniserte vi kravene og forventningene våre relatert til menneskerettigheter (inkludert informasjon om Åpenhetsloven, retningslinjer, og varslingskanalen), HMS, ESG-etterlevelse, bærekraft, sikkerhet og eksportkontroll. Ytterligere engasjementsarrangementer i 2024 inkluderer Group Indirect Supplier Forum på Kongsberg Agenda, som ble arrangert for første gang, og forretningsområdene Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery tildelte Årets bærekraftsleverandør for 2024. Siden disse tiltakene er en del av vår daglige drift, har vi ikke beregnet de økonomiske ressursene knyttet til leverandørhåndtering. Vi forventer at dette har økt leverandørenes bevissthet om ESG-krav i Prinsipper for leverandøradferd, åpenhet om leverandører og underleverandørers arbeid, inkludert arbeid med arbeids- og menneskerettigheter for arbeidere. Effektiviteten av disse kommunikasjonsforumene blir løpende vurdert gjennom observasjon av deltagelse, leverandørers ESG arbeid, egenevalueringer og revisjoner.

Tiltak håndteres gjennom våre krav til aktsomhetsvurderinger for leverandører, inkludert tiltak som følge av leverandørkartlegging, egenevaluering og revisjoner. Vi hadde ingen hendelser som krevde tiltak for å begrense negativ påvirkning i løpet av 2024.

Mål og nøkkeltall

Vi har ikke satt mål, og planlegger ikke å sette direkte mål, på hvordan vi kan redusere vår potensielle påvirkning, eller håndtere vesentlige risikoer som er identifisert, knyttet til verdikjedearbeidere. Vi kommuniserer med våre leverandører på bedriftsnivå og ikke med arbeidere direkte. Prinsippene beskrevet er obligatoriske krav, og vi forventer at leverandører videreformidler de til arbeidere og underleverandører men vi er ikke i stand til å måle hvor effektivt retningslinjer og tiltak beskrevet faktisk er i å redusere vår potensielle påvirkning og risiko. Vi har imidlertid satt mål for risikobasert leverandør due diligence for å følge opp ESG-krav, inkludert menneske- og arbeidsrettigheter. Disse målene er i tråd med Prinsipper for leverandøradferd og gjelder for alle forretningsområder. Stegene som er del av leverandørens egenevaluering av ESG-krav og leverandørrevisjoner er beskrevet ytterligere i Direktiv for aktsomhetsvurderinger, risikostyring og oppfølging av leverandørkjeden.

Prosess for å sette mål

Det er utviklet mål for compliance-, bærekraft- og styringsfunksjoner i KONGSBERG. Vi har ikke direkte vært i kontakt med verdikjedearbeidere eller deres representanter, og all kontakt med leverandører er administrert med ansvarlige hos leverandører for kontraktsinngåelse. Alle mål overvåkes og gjennomgås regelmessig og er en del av Supply Chain Management Review av Supply Chain Vice President.

Fremgang mot målet

I løpet av 2024 gjennomførte 70 prosent av leverandørene (målt etter forbruk) modulen knyttet til menneskerettighets- og arbeidskrav i IntegrityNext-systemet vårt, som er en økning på to prosent fra 2023. I 2024 økte våre leverandørrevisjoner til 134 sammenlignet med 119 i 2023, noe som gjenspeiler en økning basert på resultatene fra vår iboende risikovurdering.

Supply Chain Vice President i hvert forretningsområde er ansvarlig for å overvåke fremdriften mot våre mål, og arbeidere i verdikjeden er ikke direkte eller indirekte involvert i denne prosessen. Samlet sett har vi nådd målene som er satt for 2024. Arbeidet mot disse målene har lagt grunnlaget for de handlingene vi har planlagt for 2025, for å forbedre våre aktiviteter rettet mot leverandører og arbeidere innenfor vår verdikjede.

Mål	Målt med (nøkkeltall)	Status 2023 (basisår)	Status 2024	Mål 2024	Adresserte påvirkninger, risikoer eller muligheter
70 % av leverandører skal vurderes for menneskerettigheter og arbeidsvilkår i IntegrityNext i 2024	Prosent av leverandører registrert i IntegrityNext som har fullført menneskerettigheter og arbeidsrettigheter modulen[1]	70%	70%	70%	• Påvirkning og risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsrettigheter
130 leverandørrevisjoner fullført globalt med risikobasert vurdering og påvirkningsprioritet	Antall leverandørrevisjoner gjennomført[2]	119	134	130	• Påvirkning og risiko knyttet til ESG (inkl. menneskerettigheter og arbeidsrettigheter)

Kommentar: Alle tall er samlet inn av forretningsområdene og konsolidert på konsernnivå.
[1] Prosent baserer seg på 3,083 leverandører som har fullført arbeids- og menneskerettighetsmodulen i IntegrityNext. Gjennom modulen gjør leverandørene en egenevaluering av arbeidet sitt.
[2] Leverandørrevisjoner inkluderer klima-, miljø-, sosiale og styringskrav og er en sentral del av våre leverandør-due diligence-krav

Berørte samfunn

Introduksjon til emnet

KONGSBERG beskytter mennesker og kritisk infrastruktur, og fremmer sikkerhet og stabilitet i et komplekst og dynamisk geopolitisk landskap. Vi anerkjenner den potensielle påvirkningen, og det menneskelige aspektet, i bruken av våre produkter, og hvordan dette kan påvirke berørte samfunn. Salget av forsvarsrelaterte produkter er underlagt strenge forskrifter som er etablert og håndhevet i Norge og i landene hvor vi opererer. Regulatoriske hensyn er bygget inn i våre produkter. Vår rolle som leverandør av forsvarsløsninger og teknologi er knyttet til Norges nasjonale sikkerhetspolitikk og internasjonale forpliktelser som medlem av FN og NATO. I tillegg leverer vi forsvarsløsninger fra andre land vi opererer i med lignende hensyn.

Vår rapportering om berørte samfunn er relativt nytt, og relevante prosesser, mål eller måleparametere er derfor ikke standardisert eller fullt dokumentert ennå. Deler av virksomheten vår, som leverandører og produksjonssteder, er underlagt den norske sikkerhetsloven, og vil derfor ikke bli rapportert om.

Definisjon av berørte samfunn

KONGSBERG er til stede i over 40 land over hele verden, og vår potensielle påvirkning på berørte samfunn kan være omfattende. Våre berørte samfunn spenner fra innbyggere nær produksjons- og testanlegg, til de i områder hvor våre produkter produseres og brukes. Våre mest sårbare berørte samfunn er sivile som bor i konfliktområder. Mennesker i konfliktområder er alltid sårbare på grunn av de sammensatte truslene mot deres sikkerhet og levekår, noe som kan føre til uønskede negative konsekvenser og mangel på tilgang til grunnleggende nødvendigheter og rettigheter.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsvurderingen identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter som KONGSBERG kan ha i forhold til våre berørte samfunn. Disse er beskrevet i tabellen nedenfor.

ESRS underemne	ESRS del-underemner	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Samfunnsøkonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter	Tilstrekkelig bolig, Tilstrekkelig mat, Vann og sanitær, Landrelaterte påvirkninger, Sikkerhetsrelaterte påvirkninger	Potensiell negativ påvirkning	Produktene våre kan ha utilsiktede negative konsekvenser for samfunn og sivile. Dette kan resultere i at folk mister tilgang til sitt eget land, lider av skader, dødsfall eller tap av levebrød.	Nedstrøms	Bidrar indirekte	Lang sikt
Samfunnsøkonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter	Sikkerhetsrelaterte påvirkninger	Potensiell positiv påvirkning	Våre forsvarsløsninger kan beskytte mennesker, samfunn, kritisk infrastruktur, land, og fremme sikkerhet og stabilitet over hele verden i et komplekst geopolitisk landskap.	Nedstrøms	Bidrar indirekte	Lang sikt
Samfunnsøkonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter	Sikkerhetsrelaterte påvirkninger	Risiko	Feilaktig eller irregulær bruk av produktene innebærer en potensiell omdømmerisiko, og kan føre til at tilliten blant interessenter svekkes. Uten robust og strenge kontroller på plass kan dette påvirke driften, føre til juridiske utfordringer og økonomiske konsekvenser.	Nedstrøms	Ikke relevant for risikoer	Lang sikt

Styrende dokumenter

KONGSBERG har ingen interne retningslinjer eller prosesser som spesifikt angår berørte samfunn. Vår forpliktelse til disse samfunnene sikres i dag gjennom overholdelse av internasjonal lovgivning, forskrifter og konvensjoner, som Verdenserklæringen om menneskerettigheter og internasjonal humanitær rett. Vi vil i tiden fremover vurdere om det er behov for å gjøre tilpassinger til eksisterende retningslinjer. Disse prinsippene er innebygd i KONGSBERGs Forretningsetiske retningslinjer, som veileder alle våre handlinger. Mer om retningslinjene finnes på side 101.

Erklæring om kontroversielle våpen

KONGSBERG har signert en erklæring om kontroversielle våpen, og forpliktet oss til å ikke være involvert i produksjon, utvikling, lagring, handel eller salg av ikke-konvensjonelle våpen (f.eks. klasebomber, landminer, biologiske og kjemiske våpen, brannvåpen, utarmet uranvåpen). Vi har heller ingen involvering i produksjon, lagring eller vedlikeholdsaktiviteter knyttet til atomvåpen. Erklæringen er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Eksportkontroll

Vår tilnærming til å drive en global virksomhet krever et sterkt fokus på overholdelse av alle gjeldende lover for eksport, import, transitt og handel.

Norske regler for eksport av forsvarsmateriell er blant de mest restriktive i verden, og er kjernen i vår tilnærming og risikostyring. Åpenhet rundt eksport av forsvarsmateriell er et viktig prinsipp i Norge. KONGSBERG overholder konsekvent alle krav satt av Utenriksdepartementet angående søknadsprosessen, rapportering og statistikk.

Stortinget har vedtatt at forsvarsprodukter kun skal selges til land som gjennom eksportsøknad blir godkjent for eksport. Dagens norske eksportkontrollregelverk er strengt og tydelig, samtidig som det gir nødvendig forutsigbarhet. Dette har blitt viktigere etter Russlands invasjon av Ukraina, som også oppfattes som en trussel mot freden i Europa. Et stabilt og forutsigbart rammeverk for eksportkontroll er avgjørende for å sikre et troverdig forsvar som bidrar til trygghet for nasjonen og dens innbyggere, og for å gi Forsvaret tilgang til teknologi, kompetanse, infrastruktur i tider med fred, krise og krig.

KONGSBERG eier også aksjer i selskaper, og har partnere, leverandører og kunder, i andre land. Etterlevelse av eksportkontrollreguleringer i andre land må derfor også sikres. KONGSBERG har et omfattende program for intern kontroll og opplæring i forbindelse med våre eksportaktiviteter.

Dialog, rutiner og varslingskanalen for berørte samfunn

For øyeblikket har vi ingen formalisert prosess for å engasjere oss direkte med våre berørte samfunn, noe som begrenser innflytelsen deres på vår beslutningstaking. Imidlertid sier våre Forretningsetiske retningslinjer at vi vil sørge for eller samarbeide om å begrense negative konsekvenser for samfunn, når det er hensiktsmessig. Konsernet har en responsplan for å sikre at vi begrenser de negative konsekvensene og finner riktige gjenopprettingstiltak, slik det er beskrevet i kapittelet om egne ansatte (side 88). Den samme prosessen gjelder også for hendelser som relaterer seg til berørte samfunn.

Vår kanal for å løfte bekymringer er åpen for alle, inkludert berørte samfunn. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre vår kontakt med disse samfunnene, en forpliktelse som vil fortsette i de kommende årene. For mer informasjon om kanalen og hvordan KONGSBERG beskytter varslere, vennligst se kapittelet om styringsmessige forhold på side 101.

Tiltak og ressurser

Vi har ikke gjort en vurdering av hvilke tiltak som direkte adresserer påvirkningene, risikoene og mulighetene identifisert. Siden våre berørte samfunn kan påvirkes negativt i krig og krisesituasjoner er det vanskelig å iverksette tiltak rettet mot disse. Vi har derimot lansert et samarbeidsprosjekt med Patria, med mål om å samarbeide om eksportkontroll.

Lansering av Trade Compliance-prosjekt med Patria

Trade Compliance Project er et samarbeid mellom Patria og KONGSBERG. Eksport av forsvarsmateriell er strengt regulert av nasjonal lovgivning og internasjonale traktater. Selskaper i forsvarssektoren som opererer i internasjonale markeder må derfor være godt kjent med disse forskriftene i detalj, og må også kontinuerlig utvikle sin ekspertise. Dette er grunnen til at vi startet et felles Trade Compliance-prosjekt sammen med Patria, som søker å styrke begge selskapers ekspertise og driftsmodeller innen eksportkontroll. For forsvarsselskaper er det avgjørende å ha et sterkt compliance-program. Det viser, både for myndighetene og andre interessenter, at selskapet tar disse sakene på alvor og engasjerer seg i systematiske anstrengelser for å overholde lovgivning og forskrifter.

Mål og nøkkeltall

Vi har ingen mål og måleparametere for berørte samfunn, men vi overvåker konsekvent varslingskanalen for saker som kan være relevante for disse samfunnene.

Styringsmessige forhold

Forretningsadferd og antikorrupsjon

Introduksjon til emnet

Vi er dedikert til å sikre ansvarlig forretningspraksis gjennom hele vår virksomhet og verdikjede. Våre verdier er forankret i Forretningsetiske retningslinjer, som gir grunnlaget og prinsippene for alt vi gjør. Vi forventer at alle i KONGSBERG, så vel som våre forretningspartnere, viser integritet og holder oss selv og alle vi samarbeider med til høye standarder. Vår verdiskaping er avhengig av høye etiske standarder for å bygge tillit hos ansatte, eiere, partnere og lokalsamfunn. Compliance-funksjonen i KONGSBERG dekker kommersiell etterlevelse, handelsreguleringer, personvern og menneskerettigheter.

God bedriftskultur og etikk er essensielt for å nå våre mål og er integrert i våre verdier. Det veileder ansattes adferd og former vår identitet og omdømme. Vår tilnærming til antikorrupsjon, bestikkelser og forretningsadferd har implikasjoner for mange mennesker langs verdikjeden vår, ettersom vi er et selskap med global virksomhet og leverandørkjede. Vi har et solid kvalitets- og compliance-regime for å sikre at vi alltid følger lovene, reglene og kravene satt av bransjene og landene vi opererer i. Vi forplikter oss til overholdelse av lover og regler, etisk oppførsel, bærekraft, godt styresett og respekt for menneskerettigheter, ved å opprettholde en åpen dialog om etiske spørsmål. Vi tar sikte på å lede med et tankesett for beste praksis på tvers av hele konsernet når det gjelder rapporterings- og åpenhetskrav. Vi vil aldri gå på akkord med våre verdier for resultater, og våre Forretningsetiske retningslinjer er fullt integrert i vår drift på alle nivåer i organisasjonen.

Vi har klare retningslinjer og prinsipper for intern risikovurdering av etterlevelse, som dekker temaer innen miljø, sosial og styring (ESG), og disse brukes i alle forretningsbeslutninger og prosesser i hele organisasjonen. Vi tilpasser prosessene våre til FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsanalysen identifiserte vesentlige påvirkninger og risikoer for tematikk som bedriftskultur og unngåelse av korrupsjon og bestikkelser.

ESRS underemne	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Forretningsskikk	Potensiell positiv påvirkning	Kulturen vår er preget av samfunnsansvaret vårt, og vi streber etter å påvirke vår globale leverandørkjede positivt ved å holde dem til høye standarder for integritet.	Oppstrøms	Bidrar direkte	Kort sikt
Forretningsskikk	Risiko	En iboende risiko i driften vår er muligheten for manglende uavhengighet eller å bli offer for bestikkelser og svindel. Dette kan føre til økonomiske tap og indirekte effekter gjennom tid brukt på å håndtere hendelser og de resulterende produktivitetstapene.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt
Korrupsjon og bestikkelser	Risiko	Vi opererer i land med høy korrupsjonsrisiko, som et globalt selskap. Uten tiltak for å redusere denne risikoen, kan vi møte både økonomiske tap og skade på vårt omdømme.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt
Korrupsjon og bestikkelser	Risiko	Den høyeste risikoen for korrupsjon og bestikkelser er identifisert til nedstrøms verdikjede, da bruken av markedsrepresentanter og agenter begrenser vår kontroll. Hvis dette ikke blir mitigert, kan det også føre til økonomiske og omdømmemessige konsekvenser.	Nedstrøms	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt

Fremme en sterk bedriftskultur

Å operere med integritet er ikke bare et essensielt vilkår for driften vår, men det gjenspeiler også våre verdier. KONGSBERGs Forretningsetiske retningslinjer skisserer tydelig kulturen og forventningene til grunnleggende holdninger, og setter standarder for hvordan man skal samhandle med ansatte, ledere, kunder, leverandører, forretningspartnere og samfunnet generelt. Alle som jobber i KONGSBERG, og alle våre forretningspartnere, må signere våre Forretningsetiske retningslinjer. Retningslinjene er tilgjengelig på våre nettsider. Retningslinjene er godkjent av styret og implementert i sin helhet gjennom hele organisasjonen. Retningslinjene inkluderer en beskrivelse av vårt ansvar, prinsipper for hvordan vi behandler mennesker, forpliktelse til bærekraftig drift og pålitelig forretningspraksis. Emner som dekkes inkluderer antikorrupsjon, unngåelse av interessekonflikter, rettferdig konkurranse, handelsreguleringer og sanksjoner, hvitvasking, prinsipper for varslingssaker. Retningslinjene er tydelige på at det ikke skal praktiseres gjengjeldelse mot personer som varsler om kritikkverdige forhold. Retningslinjene er basert på internasjonale standarder og retningslinjer knyttet til samfunnsansvar, inkludert FNs Global Compact, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, ILO-konvensjonene og medlemskap i Transparency International.

Vi har et pålitelig compliance-program med over 60 medarbeidere med effektive verktøy for aktsomhetsvurderinger, sporbarhetsovervåking og revisjon. Vårt etikk- og compliance-program sikrer at vår forretningspraksis er i tråd med våre verdier, og gjeldende lover og forskrifter i landene hvor vi opererer. Vi fokuserer på tre pilarer:

1. **Forebygging**

   Vi tilstreber å bygge en kultur av integritet og etikk i hele konsernet og med forretningspartnerne i vår verdikjede.

2. **Identifisering**

   Vi oppfordrer og støtter ansatte og tredjeparter til å si ifra og rapportere bekymringer. Vi utfører kontroll og overvåking for å måle etterlevelse og for å gi trygghet.

3. **Oppfølging**

   Vi har verktøy for å undersøke og utføre aktsomhetsvurderinger og tar en risikobasert tilnærming. Der det er hensiktsmessig gjennomfører vi sanksjoner ved bekreftede brudd på våre etiske retningslinjer og styringsdokumenter. Vi bruker også bekymringsmeldinger og aktsomhetsvurderinger for å håndtere risiko og forbedre programmet vårt.

Vi gjennomgår og overvåker kontinuerlig vårt program for å tilpasse det til god praksis, og juridiske og lovgivende krav.

Hvordan våre forretningspartnere oppfører seg kan ha en direkte effekt på arbeidet vårt. Det er avgjørende å administrere relasjonene våre godt, inkludert hvordan vi velger, kontraherer og overvåker dem. Vi er forpliktet til å samarbeide med forretningspartnere som deler våre verdier og fokuserer på integritet. Våre prosesser inkluderer prosess for tiltredelse av due diligence, kontinuerlig overvåking og kontrollaktiviteter inkludert, men ikke begrenset til, revisjoner. Der vi identifiserer faktiske eller potensielle risikoer, håndterer eller reduserer vi dem etter behov. Aktsomhetsvurderinger utføres på alle våre tredjeparter ved hjelp av en risikobasert tilnærming. Dette betyr at de med høy risikoprofil får mer oppmerksomhet og en grundigere analyse enn de med lav risikoprofil. Denne tilnærmingen hjelper oss med å være effektive samtidig som vi håndterer risikoer på en hensiktsmessig måte.

Compliance-opplæring

I 2024 oppnådde vi over 90 prosent bekreftelse av ansatte på våre Forretningsetiske retningslinjer. Vi gjennomfører årlig regelmessig compliance-opplæring, både generell og tilpasset ansattes rolle i selskapet og forretningsområdet. KONGSBERG-ansatte blir informert om våre forventninger angående forretningspraksis og antikorrupsjonsinnsats som en del av tiltredelses-prosessen. Våre retningslinjer krever at alle ansatte avgir årlige erklæringer knyttet til eventuelle, faktiske eller potensielle interessekonflikter.

Vi tilbyr målrettet opplæring basert på selskapets funksjoner, levert gjennom både klasseroms- og nettbaserte formater. Temaer som dekkes inkluderer forebygging av korrupsjon og bestikkelser, retningslinjer knyttet til gaver, representasjon og interessekonflikter. I 2024 fullførte alle ledergruppene compliance-opplæring, inkludert opplæring knyttet til korrupsjon og bestikkelser. Alle forretningsområder er forpliktet til å gjennomføre og rapportere på opplæringsprogrammet som følger en tre-årig syklus.

Alle ansatte i stillinger som er vurdert som høyrisiko får jevnlig opplæring. Styret fikk opplæring i 2023, og administrative organer har fått regelmessige compliance-oppdateringer sammen med sin opplæring.

Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser

KONGSBERG har et solid antikorrupsjonsprogram med etablerte retningslinjer, forebyggende tiltak og revisjoner for å sikre at vi forblir årvåkne på dette kritiske området. Bekymringer om ulovlig adferd eller brudd på våre Forretningsetiske retningslinjer identifiseres primært gjennom vår varslingskanal og aktsomhets-vurderinger av leverandører. Vår landrisikoanalyse som er en del av disse vurderingene, har identifisert høyest korrupsjonsrisiko blant leverandører i Asia og Sør-Amerika. Mer informasjon om våre prosedyrer for å sikre uavhengighet og objektivitet finnes i beskrivelsen av vår varslingskanal i neste kapittel.

Vi jobber for å forhindre ulovlig adferd ved å tilby relevant opplæring og tydelige retningslinjer for ansatte om forventet adferd. På konsernnivå etablerer vi et kontrollmiljø som sikrer riktige arbeidsrutiner, holdninger, kapasitet og ferdigheter, mens forretningsområdene administrerer og implementerer disse prosessene. Vår antikorrupsjonsopplæring inkluderer ansatte, forretningspartnere og leverandører, med fokus på oppfølgingsrutiner spesielt relatert til menneske- og arbeidstakerrettigheter. Vi oppfordrer våre ansatte til å rapportere enhver ulovlig eller uetisk adferd gjennom våre kanaler. Overvåking, revisjoner og oppfølginger er våre viktigste aktiviteter for å identifisere, oppdage og undersøke potensielle korrupsjonshendelser. Compliance-teamet inkluderer uavhengige etterforskere og gjennomfører periodiske kvalitets-kontroller. Et advokatfirma er engasjert til å revidere programmet hvert tredje år.

Forretningsområdene gir Chief Compliance Officer (CCO) en omfattende compliance-rapport årlig, samt en kvartalsvis statusrapport. Disse rapportene dekker alle aspekter av compliance-funksjonen, forebyggende tiltak og KPI-status. CCO rapporterer til styret to ganger i året, til Revisjons- og Bærekraftsutvalget tre ganger i året, og til konsern-ledelsen regelmessig. Compliance-funksjonen er en uavhengig organisasjon, med CCO som rapporterer til President & CEO, Revisjons- og Bærekraftsutvalget og styret.

Vi har ikke blitt bøtelagt eller dømt for noen korrupsjons- eller bestikkelsesrelaterte forbrytelser i løpet av året.

Kanaler for å løfte bekymringer

KONGSBERG oppfordrer alle ansatte og interessenter til å rapportere eventuelle etiske bekymringer eller kritikkverdige forhold. Vi har en åpent tilgjengelig rapporteringskanal på vår nettside for ansatte og eksterne interessenter som KONGSBERG eier og opererer. Alternativt kan bekymringer sendes på e-post til ethics@kongsberg.com. Kanalen er anonym for å sikre at brukerne føler seg trygge på å rapportere bekymringer. Ansatte kan også løfte bekymringer gjennom KONGSBERGs compliance-styringssystem, direkte til ledere, lokale HR-representanter, forretningsområder eller Corporate Ethics and Compliance Team. Vår tilnærming er at en anonym varslingskanal og fokus på å skape et miljø der ansatte og leverandører føler seg komfortable med å melde inn saker og bekymringer, bidrar til åpenhet, fører til forbedrede forretningsresultater og støtter våre verdier.

Informasjon om kanalen gjøres tilgjengelig for ansatte blant annet gjennom å informere om de på intranettet, gjennom opplæring knyttet til Forretningsetiske retningslinjer, samt antikorrupsjonsopplæring. Alle bekymringer som løftes, registreres i vårt interne compliance-styringssystem og sorteres av KONGSBERGs compliance-team. Basert på sakens natur tildeles den videre til en uavhengig saksbehandler. Denne prosessen er beskrevet i mer detalj i kapittel for Egen arbeidsstyrke på side 85.

Vi undersøker raskt, uavhengig og objektivt forretningspraksis-hendelser, inkludert korrupsjon og bestikkelser. Etikk- og compliance-teamene har regelmessig opplæring på granskingsprosesser for å sikre at riktige prosedyrer følges.

Våre leverandører blir informert om kanalen som del av innledningen av leverandørforhold og videreføring av Prinsipper for leverandøradferd. For øyeblikket har vi ikke en spesifikk prosess for å sikre at berørte samfunn er klar over kanalen, da dette er et nytt fokus for oss. Ingen varslingssaker fra leverandører ble registrert i 2024, til tross for kommunikasjon om varslingskanalen på leverandørkonferanser og webinarer.

Vi opplever at antall varslinger som har kommet inn generelt sett er få, spesielt relatert til leverandørkjeden. For å sikre at vi får inn varsler fra leverandører, jobber vi med å styrke kompetansen knyttet til menneskerettigheter og varslinger for de som gjennomfører leverandørrevisjoner. I tillegg informerer vi om varslingskanalen i dialog med leverandører, og tilgjengeliggjør informasjonen ved at retningslinjer for leverandører er tilgjengelig på flere språk. For å sikre en god varslingskultur internt har vi kontinuerlig høyt fokus på opplæring knyttet til etiske retningslinjer. Enkelte forretningsområder planlegger i 2025 å gjennomføre analyser for å avdekke barrierer for varslinger.

Antall hendelser og klager rapportert

I 2024 hadde KONGSBERG totalt 75 bekymringer løftet gjennom ulike metoder. 21 av sakene gjaldt anklager om diskriminering og trakassering. Vi har mottatt to klager på menneskerettigheter og sosiale rettigheter fra vår egen arbeidsstyrke, og ingen tilfeller av alvorlige menneskerettighetsbrudd. Vi hadde to saker relatert til korrupsjon og bestikkelser.

Politisk innflytelse og påvirkningsarbeid

Vi engasjerer oss aktivt i politiske prosesser i tråd med våre forpliktelser og strategiske ambisjoner. Tett samarbeid med offentlige og private samarbeidsparter har alltid vært viktig for KONGSBERGs historie, og er avgjørende for å levere på vår strategiske ambisjon om å skape langsiktige verdier. Vårt myndighetskontaktarbeid gir en mulighet til å øke vår positive påvirkning på våre omgivelser, i tråd med våre formål og verdier. Vårt politiske engasjement er i samsvar med vår forretningsstrategi og prioriteringer, inkludert vår forpliktelse til å utvikle selskapet i en bærekraftig retning.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsvurderingen identifiserte én vesentlig risiko for underemnet politisk engasjement.

ESRS underemne	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Politisk engasjement	Risiko	Forsvarsindustrien er primært rettet mot offentlig sektor og er sterkt regulert. Våre aktiviteter er svært politisert, og dersom aktivitetene våre oppfattes som upassende kan det skade omdømmet vårt.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Mellomlang sikt

Vårt politiske engasjement

Group Executive Vice President Public Affairs er ansvarlig for å føre tilsyn med vårt myndighetskontaktarbeid. I tråd med vår strategi har vi regelmessig kontakt med eksterne interessenter om følgende nøkkeltemaer og emner:

- **Globale trender og utviklinger:** Vi samarbeider med myndigheter i USA, EUs institusjoner, tenketanker, frivillige organisasjoner og FN-sekretariatet om spørsmål knyttet til sikkerhet og bærekraft.
- **EUs politikk og regelverk:** Om spørsmål knyttet til forsvarsindustri, romfart, maritim næring, havøkonomi, EU-taksonomi og kritisk infrastruktur.
- **Norske myndigheter:** Vi samarbeider med regjeringen, Stortinget og virkemiddelapparatet om flere politikkområder, for eksempel Langtidsplanen for forsvarssektoren (LTP), grønn maritim strategi, Norges klimahandlingsplan, eksportkontroll, rompolitikk og kritisk infrastruktur.
- **Internasjonalt engasjement:** Deltakelse og koordinering med den norske regjeringen ved stats- og offisielle besøk, samt utstillingsengasjement, er prioritert for å vise frem KONGSBERGs teknologier i fremvoksende markeder.

Vårt mål er å øke deltakelsen i den offentlige debatten om sikkerhet, klima, miljø og sosiale spørsmål, spesielt der samarbeid og dialog mellom offentlige og private aktører er avgjørende for å utvikle ledende teknologiske løsninger og praksis.

En sentral del av vårt myndighetskontaktarbeid er samarbeid med fagbevegelsen, næringsorganisasjoner, frivillige organisasjoner og tenketanker. Denne innsatsen vil bli stadig viktigere for å redusere risiko, forbedre konsernets omdømme og merkeverdi, samt bygge sterke relasjoner med sentrale interessenter.

Vi gir ikke økonomiske eller naturalytelser til politiske partier, deres valgte representanter, eller enkeltpersoner som søker politiske verv. Vi er imidlertid medlem av ulike næringsorganisasjoner som aktivt påvirker beslutninger både på norsk nasjonalt nivå og på EU-nivå. Vi er en del av Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og flere av dets underordnede landsforeninger, som Norsk Industri. Vi er også medlem av Maritimt Forum, en interesseorganisasjon for den norske maritime klyngen. Vårt samlede økonomiske bidrag til disse organisasjonene, i form av medlemskontingenter, beløp seg til MNOK 12 i 2024. I tillegg er det oppnevnt tre representanter fra KONGSBERG til å sitte i styrene i disse næringsforeningene.

Ingen medlemmer av styret har hatt tilsvarende stilling i offentlig forvaltning (inkludert regulatorer) i de to årene før 2024. Et nytt medlem av Public Affairs-teamet kom imidlertid inn i organisasjonen i 2024, og har tidligere fungert som komitésekretær for Stortingets Utenriks- og forsvarskomité. Vårt datterselskap Kongsberg Defence & Aerospace er registrert i EU Transparency Register med registreringsnummer 385881749297-85.

Håndtering av forbindelser med leverandører

Introduksjon til temaet

Vi har som mål å etablere en ansvarlig leverandørkjede i samarbeid med våre over 13 400 globale leverandører. Vi legger stor vekt på å opprettholde en bærekraftig leverandørkjede som på en ansvarlig måte håndterer våre sosiale og miljømessige påvirkninger. KONGSBERGs mangfoldige gruppe av leverandører bidrar til våre globale produktleveranser, og systematisk, effektivt samarbeid med dem er en sentral del av vår strategi for ansvarlig forretningsdrift. Denne tilnærmingen styrker vår risikostyring og forbedrer kvaliteten gjennom hele verdikjeden.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

ESRS underemne	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs påvirkning	Tidshorisont
Håndtering av forbindelser med leverandører	Potensiell negativ påvirkning	Vi spiller en avgjørende rolle i driften til mange av våre leverandører og underleverandører. Hvis vi ikke betaler leverandørene våre i tide og de opplever kontantstrømproblemer, kan det påvirke deres ansatte negativt.	Egen virksomhet	Bidrar direkte	Kort sikt

Betalingspraksis for leverandører

Leverandørbetalinger administreres i henhold til våre Prinsipper for leverandøradferd og andre interne krav implementert i forretningsområdene. Vi er forpliktet til å betale våre leverandører på tid, veiledet av prinsippene skissert i våre Forretningsetiske retningslinjer og Prinsipper for leverandøradferd. Vi har implementert et omfattende system fra anskaffelse til betaling for indirekte kjøp og fakturering, som tilrettelegger for forbedring og digitalisering av betalingsprosesser. KONGSBERGs standard betalingsbetingelser har fokus på våre strategiske og høy-verdi leverandører, men vi ønsker også å støtte små og mellomstore bedrifter. Dette inkluderer en leverandør-finansieringsordning som tilbys av Kongsberg Maritime, og gir leverandørene mulighet til å forbedre sin kontantstrøm. Vår generelle tilnærming til administrasjon av leverandører og våre Prinsipper for leverandøradferd er beskrevet i kapittelet Arbeidere i verdikjeden på side 95.

Tabellen nedenfor oppsummerer betalingspraksisen vår etter forretningsområde.

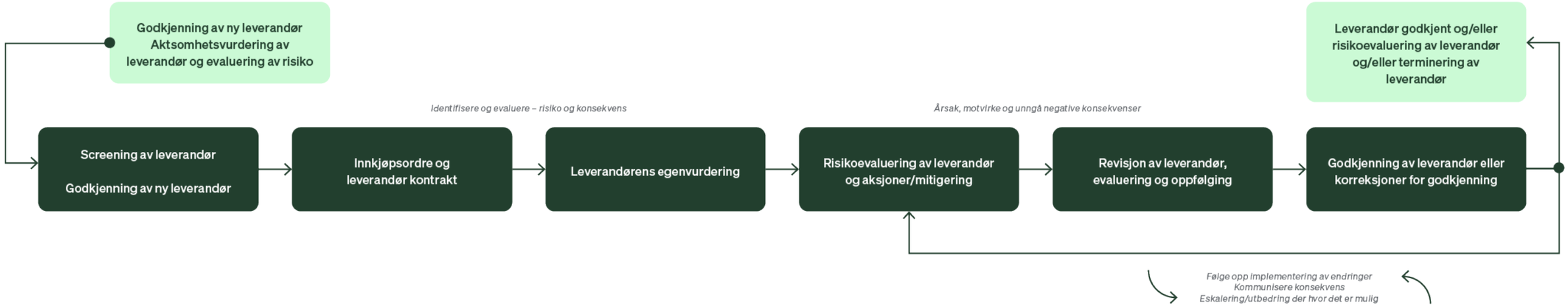
Betalingspraksis	Kongsberg Maritime	Kongsberg Digital	Kongsberg Defence & Aerospace	Kongsberg Discovery
Gjennomsnittlig antall dager for å betale faktura	50	42	50	20
Standard betalingsvilkår i antall dager	60	60	60	30
Prosentandel av betalinger i samsvar med standard betalingsvilkår	67 %	67 %	55 %	92 %
Antall pågående rettssaker for forsinkede betalinger	0	0	0	0

Kommentar: Data er direkte fra ERP og økonomisystemer, og det er ikke brukt representative utvalg for å estimere.

Aktsomhetsvurderinger av leverandører

Vi har en risikobasert tilnærming, i tråd med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv i vårt valg av leverandører. Prosessen inkluderer leverandørscreening, kravflyt gjennom kontrakter og innkjøpsordrer, leverandørens egenvurderinger via IntegrityNext-systemet og revisjon av leverandører. Identifiserte risikoer blir evaluert og adressert som en del av anskaffelsesprosessen. Flere faktorer, referert til som "nøkkelprinsipper" blir vurdert, inkludert miljømessige, sosiale og styringsmessige aspekter.

KONGSBERG samarbeider kun med leverandører som har verdier som er i tråd med våre etiske standarder. Leverandører må overholde alle gjeldende lover og forskrifter. Vi utfører kontinuerlig aktsomhetsvurdering og risikostyring når vi velger, fornyer eller administrerer leverandørforhold, i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.



Sikkerhet og cybersikkerhet

Introduksjon

Med vår lange tradisjon for å levere kritiske høyteknologiske løsninger til forsvars-, romfarts-, maritime- og energinæringer, har vi kontinuerlig prioritert sikkerhet. Dette inkluderer beskyttelse av personell, informasjon og eiendom. I dagens digitale tidsalder og komplekse geopolitiske landskap har det blitt stadig viktigere for bedrifter å adressere disse sikkerhetsbekymringene. Sikkerhet og personvern gjennom design er grunnleggende prinsipper i vår programvareutvikling og livssyklusstyring. Sikkerhet er essensielt for å levere tjenester av høy kvalitet og oppfylle sikkerhetskrav, og er et avgjørende element i vår strategi og drift.

I det nåværende geopolitiske klimaet står KONGSBERG overfor økte sikkerhets-utfordringer. Vi er spesielt utsatt for cyber- og fysiske trusler fra utenlandske etterretningstjenester, ettersom vi leverer kritiske høyteknologiske løsninger. I tillegg introduserer den raske utviklingen av kunstig intelligens et nytt lag av usikkerhet i cyberdomenet. Dette kapittelet vil fokusere på KONGSBERGs innsats relatert til sikkerhet, inkludert cyber-, personell- og fysisk sikkerhet.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsvurderingen identifiserte to vesentlige risikoer for det selskapsspesifikke temaet sikkerhet og cybersikkerhet.

Selskapsspesifikt tema	Type	Beskrivelse	Verdikjede	KONGSBERGs involvering med påvirkningen	Tidshorisont
Sikkerhet og cybersikkerhet	Risiko	Vi kan bli utsatt for cybersikkerhetsrisikoer ettersom vi håndterer sensitiv kundeinformasjon, inkludert data relatert til nasjonalt forsvar. Manglende evne til å redusere disse risikoene kan føre til driftsforstyrrelser, betydelige økonomiske tap og omdømmeskade.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt
Sikkerhet og cybersikkerhet	Risiko	Vi står overfor økende risiko for potensiell fysisk sabotasje av eiendom og eiendeler. Selskaper som er involvert i våpendonasjoner til Ukraina er spesielt utsatt. Konsekvensene kan være operasjonelle, økonomiske og omdømmemessige.	Egen virksomhet	Ikke relevant for risikoer	Kort sikt

Styrende dokumenter

Vi har etablert felles styringsdokumenter for sikkerhet, cybersikkerhet og beredskap i hele organisasjonen. Disse dokumentene er tilgjengelige via ledelsessystemet eller intranettet, og gjelder for alle ansatte. Mens noen forretningsområder i tillegg har egne styringsdokumenter innenfor sikkerhet, fokuserer denne oversikten på direktivene på konsernnivå.

Direktiv for sikkerhetsstyring

KONGSBERGs Direktiv for sikkerhetsstyring skisserer roller og ansvar knyttet til sikkerhetsstyring og dekker alle sikkerhetsdisipliner. Formålet er å sette minimumskrav som alle forretningsområder må følge for å ivareta forsvarlig sikring i KONGSBERG. President & CEO er ansvarlig for sikkerhet og delegerer implementerings- og overvåkingsansvaret til EVP & President for hvert forretningsområde, og dette følges opp av Group Chief Security Officer (Group CSO).

Direktiv for krisehåndtering

KONGSBERGs Direktiv for krisehåndtering gir en strukturert tilnærming til krisehåndtering, med mål om å etablere en klar ramme som reflekterer beste praksis innen beredskap. Det sikrer at alt personell forstår sine roller og ansvar under en beredskapshendelse, og gjelder for alle forretningsenheter og datterselskaper hvor vi eier 50 prosent eller mer. Group Chief Security Officer er ansvarlig for dette dokumentet og sikrer en helhetlig tilnærming til beredskap.

Reisedirektiv

KONGSBERGs reisedirektiv skisserer retningslinjer og prosedyrer for forretningsreiser for å sikre personell på reise. Det har som mål å legge til rette for trygg, effektiv og kostnadseffektiv reise for alle ansatte og ledere. Ledere i de respektive forretningsområdene er gjensidig ansvarlige for dette dokumentet.

Tiltak og ressurser

Sikkerhet er en høy prioritet i KONGSBERG, og en integrert del av vårt risikostyrings-system for å balansere våre forretningsmål og effektivitet. Vi vil nå beskrive de viktigste tiltakene vi har jobbet med i 2024 og der det ikke er beskrevet, så har vi ikke målt effekten av tiltaket. Ettersom disse tiltakene anses som en del av generell drift og løpende forbedring, har vi ikke beregnet de økonomiske ressursene som er avsatt til hvert tiltak.

I 2024 gjennomgikk sikkerhetsorganisasjonen på konsernnivå en omorganisering for bedre å støtte KONGSBERGs vekst. Nye ressurser ble introdusert, inkludert etablering av en ny avdeling som støtter alle forretningsområder. Denne avdelingen, Security Advisory & Services, fokuserer på krisehendelser og beredskapstrening for å redusere den fysiske risikoen.

Direktivene for sikkerhetsstyring og krisehåndtering gjennomgikk betydelige revisjoner i 2024 for å tilpasse seg dagens trusselnivåer og styrke fremtidig robusthet. Disse oppdateringene har som mål å redusere den fysiske sikkerhetsrisikoen ved å effektivisere prosesser og etablere klare lokale ansvarsområder i hvert forretningsområde. Sikkerhetskomiteen, ledet av Group CSO, rapporterer direkte til President & CEO og inkluderer representanter fra alle forretningsområder, sikkerhetssjefer, informasjonssikkerhetssjefer og representanter for eksportkontroll. Group CSO har videre tilsyn med konsernets overordnede sikkerhetspolicy og sørger for at sikkerhetsstrategien reflekterer konsernets drift, risikolandskap og utfordringer. Hver forretningsenhet har ansvaret for å etablere og opprettholde tilstrekkelige sikkerhetstiltak.

Vi forbedret også den fysiske sikkerheten ved vårt hovedkontor i 2024, samt andre viktige anlegg i Norge for å redusere den fysiske sikkerhetsrisikoen. Omstruktureringen av Kongsberg Defence & Aerospace har gitt divisjonene større lokalt ansvar for sikkerhet, som skal ivareta at våre fasiliteter forblir sikre og motstandsdyktige mot potensielle trusler.

Kongsberg Cyber Security Center (KCSC) har vært et fokusområde og vil fortsette å utvide i 2025, med forbedring og profesjonalisering av sine tjenester. I 2024 ble det utviklet et nytt veikart for å introdusere nye tjenester på tvers av forretningsområdene, støttet av en betydelig økning i personell ved KCSC, og en tilsvarende investering i et nytt sikkerhetsoperasjonssenter. Denne strategien har som mål å styrke selskapets evner til å overvåke og respondere på cybertrusler, og sikre robust beskyttelse for dets digitale eiendeler og infrastruktur.

Ekstern-revisjoner i henhold til ISO/IEC 27001 har blitt gjennomført på tvers av alle forretningsområder med mål om å redusere cybersikkehetsrisikoen. Kongsberg Defence & Aerospace ble også underlagt en ekstern revisjon fra Defense Industrial Base Cybersecurity Assessment Center. I 2025 vil Kongsberg Defence & Aerospace fortsette implementeringen av Cybersecurity Maturity Model Certification-programmet som pålagt av det amerikanske forsvarsdepartementet. Vi måler effekten av tiltaket ved å kartlegge hvor stor andel av forretningsområdene, som har blitt revidert.

Ansatte er regelmessig pålagt å gjennomgå opplæring for å holde seg informert om cyber- og fysisk sikkerhet, hos KONGSBERG. I tillegg skal beredskapspersonell årlig gjennomføre fire fysiske beredskapstreninger. Vi måler effekten av tiltaket ved å kartlegge hvor mange som gjennomfører opplæringen årlig.

Oktober er utpekt som vår sikkerhetsmåned, med artikler og presentasjoner fra eksterne eksperter for å øke ansattes oppmerksomhet på sikkerhet. Alt personell nominert til stillinger i et krisehåndteringsteam (ERT) må ha de nødvendige personlige og profesjonelle kvalifikasjonene. Et minimum av fire opplæringsøkter per år er påkrevd for hvert ERT-medlem.

KONGSBERG har vedtatt bindende bedriftsregler (KONGSBERG BCR). Disse gir oss et rettslig grunnlag for å overføre personopplysninger fra konsernselskaper etablert innenfor EØS til konsernselskaper etablert utenfor EØS. De bindende selskapsreglene er godkjent av norske og andre relevante databeskyttelsesmyndigheter, og er et viktig middel for å demonstrere samsvar med GDPR.

Mål og nøkkeltall

KONGSBERG har utviklet tre mål for å vurdere hvor effektivt våre tiltak bidrar til å redusere risikoene knyttet til sikkerhet og cybersikkerhet. Målene knyttet til revisjon og opplæring i tabellen nedenfor er relatert til formålet til Direktiv for sikkerhetsstyring, mens målet knyttet til beredskapsopplæring er knyttet til formålet med Direktiv for krisehåndtering.

Mål	Målt med (nøkkeltall)	Status 2024 (basisår)	Mål 2024	Adresserte påvirkninger, risikoer eller muligheter
Ekstern revisjon av alle forretningsområder i henhold til ISO/IEC 27001 hvert år	Ekstern revisjon[1]	100 %	100 %	• Risiko knyttet cybersikkerhet
80 % av de ansatte deltar i sikkerhetsopplæring hvert år	Andel av ansatte som fullfører e-læring om sikkerhet og cybersikkerhet[2]	86 %	80 %	• Risikoer knyttet til cyber-, personell og fysisk sikkerhet
100 % av beredskaps-personell skal gjennomføre fire beredskapsopplæringer per år	Andel av beredskapspersonell som fullfører fire fysiske beredskapstreninger per år[3]	75 %	100 %	• Risiko knyttet til personell- og fysisk sikkerhet

[1] Andel av forretningsområder baserer seg andel av de fire forretningsområdene. I løpet av en livssyklus for ISO 27001 er det et krav om en årlig overvåkingsrevisjon utført av en tredjepart. Revisjonsfirmaer som har gjennomført revisjonene inkluderer Nemko Scandinavia, Lloyd's og DNV.
[2] Opplæringstallene inkluderer ansatte i Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Digital. Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery har byttet til nytt Learning Management System (LMS), og vi har derfor ikke tilstrekkelige tall for rapportering for 2024. Prosess, forventninger og krav er de samme for alle forretningsområder, men innholdet i opplæringen kan variere for å gi opplæring tilpasset de ulike industrisektorer.
[3] Beredskapspersoner er ansatte som har kritiske roller i håndtering av alle typer kriser, og består av i underkant av 10 ansatte per forretningsområde. Beredskapsopplæringen er utviklet i tråd med anbefalinger fra norsk industriell sikkerhetsorganisasjon. Etter hver beredskapsøvelse skrives det en rapport for å dokumentere hvem som deltok. I 2024 møtte tre av fire forretningsområder målet for antall beredskapstreninger.

Prosessen for å sette målene

Sikkerhetssjefer og informasjonssikkerhetssjefer har vært involvert i å sette målene. Målet knyttet til opplæring er utviklet i henhold til krav i ISO/IEC 27001.

Progresjon mot målene

Mål for sikkerhet og cybersikkerhet ble for første gang etablert i 2024, og det eksisterer derfor ikke tall for 2023. I henhold til målene har alle forretningsområder gjennomført tredjepartsrevisjon. I tillegg har 86 prosent av våre ansatte fått sikkerhetsopplæring, og alle beredskapsansatte i tre av fire forretningsområder har fullført de obligatoriske beredskapsopplæringene. For 2025 planlegger vi å utgi nye mål og utvikle en prosess for overvåking og gjennomgang av målene. Målene vil bli rapportert til Group CSO årlig.

Kapittel 4

Årsregnskap

109	Årsregnskap og noter 2024
191	Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef
192	Revisjonsberetning 2024

Årsregnskap og noter 2024

Side

KONGSBERG (konsern)

110 **Resultatregnskap**

110 **Oppstilling over totalresultatet**

111 **Oppstilling over finansiell stilling per 31.12**

112 **Oppstilling over endring i egenkapital**

113 **Kontantstrømoppstilling**

114 **Noter**

114 1 Generell informasjon

114 2 Grunnlag for utarbeidelse av konsernregnskapet

115 3 Virkelig verdi

116 4 Styring av kapital og finansiell risiko

119 5 Driftssegmenter

122 6 Inntektsføring av kundekontrakter

128 7 Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

130 8 Varelager

130 9 Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret

132 10 Pensjoner

136 11 Eiendom, anlegg og utstyr

138 12 Leieavtaler

141 13 Immaterielle eiendeler

144 14 Test av verdifall

147 15 Finansinntekter og finanskostnader

148 16 Skatt

151 17 Resultat per aksje

Side

forts.noter

151 18 Andre langsiktige eiendeler

152 19 Fordringer og kredittrisiko

154 20 Finansielle instrumenter

154 20A Virkelig verdi derivater

155 20B Valutarisiko og valutasikring

159 20C Kontantstrømsikringer og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet

161 20D Renterisiko knyttet til lån

163 20E Likviditetsrisiko

163 20F Oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser

165 20G Vurdering av virkelig verdi

165 20H Estimatusikkerhet

166 21 Betalingsmidler

166 22 Aksjekapital

168 23 Avsetninger

170 24 Andre kortsiktige forpliktelser

170 25 Pantstillelser og garantier

171 26 Godtgjørelse til revisor

172 27 Oversikt over konsernselskaper

174 28 Transaksjoner med nærstående parter

175 29 Definisjoner

175 30 Hendelser etter balansedagen

Side

Kongsberg Gruppen ASA

176 Resultatregnskap

177 Oppstilling over finansiell stilling per 31.12

178 Kontantstrømoppstilling

179 Noter

179 1 Regnskapsprinsipper

180 2 Egenkapitalavstemming

181 3 Aksjer i datterselskap

181 4 Lønnskostnader og godtgjørelser til revisor

182 5 Pensjoner

183 6 Skatt

184 7 Rentebærende lån og lånerammer

185 8 Garantier

186 9 Nærstående parter

188 10 Valutasikring

190 11 Betalingsmidler

Resultatregnskap

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Driftsinntekter	5, 6	48 872	40 617
Sum inntekter		**48 872**	**40 617**
Varekostnader	5, 8	(17 689)	(15 334)
Personalkostnader	5, 9, 10	(15 764)	(13 691)
Andre driftskostnader	5, 26	(7 392)	(5 556)
EBITDA	5, 29	**8 028**	**6 037**
Avskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	5, 11	(577)	(479)
Avskrivninger leasingeiendeler	5, 12	(485)	(493)
Nedskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	5, 11	—	(4)
Amortiseringer immaterielle eiendeler	5, 13	(436)	(422)
Nedskrivninger immaterielle eiendeler	5, 13	(23)	(39)
Driftsresultat (EBIT)	5, 29	**6 507**	**4 600**
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	7	441	358
Finansinntekter	15	397	172
Finanskostnader	15	(613)	(319)
Rentekostnader på leasingforpliktelser	12, 15	(148)	(136)
Resultat før skatt		**6 584**	**4 675**
Skattekostnad	16	(1 441)	(959)
Resultat etter skatt		**5 144**	**3 715**
Henførbart til:			
Aksjeeiere i morselskapet		5 126	3 712
Ikke-kontrollerende interesser		18	4
Resultat per aksje / Resultat per aksje, utvannet, NOK			
– for periodens resultat	17	29,14	21,08
– for periodens resultat, utvannet	17	29,14	21,08

Oppstilling over totalresultatet

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Resultat etter skatt		**5 144**	**3 715**
Spesifikasjon av utvidet resultat			
Poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder:			
Endringer i virkelig verdi kontantstrømsikringer			
– Sikring av inngåtte kunde- og leverandørkontrakter	20C	(134)	170
– Rente- og valutabytteavtaler	20B, C	(105)	(77)
Skatteeffekt kontaktstrømsikringer	16	53	(20)
Omregningsdifferanser valuta	20B	376	426
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder		**190**	**499**
Poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet:			
Estimatavvik pensjoner	10	(51)	(53)
Skatteeffekt estimatavvik pensjoner	16	11	11
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet		(40)	(42)
Utvidet resultat for perioden		**150**	**457**
Totalresultat for perioden		**5 294**	**4 172**
Henførbart til:			
Aksjeeiere i morselskapet		5 277	4 160
Ikke-kontrollerende interesser		17	11

Finansiell oppstilling per 31.12.

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Eiendom, anlegg og utstyr	11	6 804	5 588
Leasingeiendeler	12	1 959	1 668
Goodwill	13, 14	3 891	3 886
Andre immaterielle eiendeler	13	2 066	2 066
Eiendel utsatt skatt	16	509	331
Andeler i felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	7	4 634	4 259
Andre langsiktige eiendeler	18	378	541
Sum anleggsmidler		**20 240**	**18 338**
Omløpsmidler			
Varelager	8	7 274	6 848
Kundefordringer	19	10 662	8 722
Kundekontrakter, eiendeler	6	13 435	10 500
Finansielle derivater	20A	2 356	1 887
Andre kortsiktige fordringer	19	1 154	951
Betalingsmidler	21	14 293	5 975
Sum omløpsmidler		**49 174**	**34 884**
Sum eiendeler		**69 414**	**53 222**

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Egenkapital, forpliktelser og avsetninger			
Egenkapital			
Inskutt egenkapital		5 928	5 928
Opptjent egenkapital		11 377	8 855
Andre reserver		1 372	1 185
Sum egenkapital tilordnet aksjeeiere i morselskapet		**18 677**	**15 968**
Ikke-kontrollerende interesser		593	497
Sum egenkapital	22	**19 269**	**16 465**
Langiktige forpliktelser og avsetninger			
Langsiktig rentebærende lån	20D	2 500	2 500
Langsiktige leasingforpliktelser	12	1 762	1 457
Pensjonsforpliktelse	10	637	578
Avsetninger	23	73	106
Forpliktelse utsatt skatt	16	1 425	1 377
Andre langsiktige forpliktelser		52	51
Sum langsiktige forpliktelser og avsetninger		**6 449**	**6 068**
Kortsiktige forpliktelser og avsetninger			
Kundekontrakter, forpliktelser	6	29 158	19 825
Finansielle derivater	20A	4 100	1 929
Avsetninger	23	1 490	1 449
Kortsiktig rentebærende lån	20D	—	500
Kortsiktig leasingforpliktelser	12	427	433
Andre kortsiktige forpliktelser og avsetninger	24	8 521	6 552
Sum kortsiktige forpliktelser og avsetninger		**43 696**	**30 689**
Sum forpliktelser og avsetninger		**50 145**	**36 757**
Sum egenkapital, forpliktelser og avsetninger		**69 414**	**53 222**

Kongsberg, 19.3.25

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Styreleder	Styrets nestleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	President and CEO

* Signert elektronisk.

Oppstilling over endring i egenkapital

KONGSBERG (konsern)

		Egenkapital tilordnet aksjeeiere i morselskapet						Ikke-kontrollerende interesser	Sum egenkapital
		Innskutt kapital		Andre reserver		Opptjent egenkapital	Sum		
MNOK	*Note*	*Aksjekapital*	*Annen innskutt egenkapital*	*Sikrings-reserve*[1]	*Omrenings-differanse*				
Egenkapital per 1.1.23		**222**	**5 708**	**(215)**	**907**	**6 912**	**13 534**	**209**	**13 744**
Resultat etter skatt		**—**	**—**	**—**	**—**	**3 712**	**3 712**	**4**	**3 715**
Utvidet resultat		**—**	**—**	**73**	**419**	**(42)**	**449**	**8**	**457**
Transaksjoner med egne aksjer i forbindelse med aksjeprogram for ansatte		—	—	—	—	4	4	—	4
Utbetalt utbytte	22	—	—	—	—	(2 115)	(2 115)	—	(2 115)
Kapitalnedsettelse[1]	22	(2)		—	—	—	(2)	—	(2)
Tilbakekjøp aksjer tilbakekjøpsprogram[1]		—	—	—	—	(265)	(265)	—	(265)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		—	—	—	—	650	650	277	927
Egenkapital per 31.12.23		**220**	**5 708**	**(143)**	**1 326**	**8 855**	**15 968**	**497**	**16 465**
Egenkapital per 1.1.24		**220**	**5 708**	**(143)**	**1 326**	**8 855**	**15 968**	**497**	**16 465**
Resultat etter skatt		**—**	**—**	**—**	**—**	**5 126**	**5 126**	**18**	**5 144**
Utvidet resultat		**—**	**—**	**(186)**	**374**	**(37)**	**151**	**(1)**	**150**
Transaksjoner med egne aksjer i forbindelse med aksjeprogram for ansatte		—	—	—	—	(3)	(3)	—	(3)
Utbetalt utbytte	22	—	—	—	—	(2 463)	(2 463)	—	(2 463)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		—	—	—	—	(102)	(102)	78	(23)
Egenkapital per 31.12.24		**220**	**5 708**	**(329)**	**1 700**	**11 377**	**18 677**	**593**	**19 269**

1) For ytterligere spesifikasjon av sikringsreserve se note 20C Kontantstrømsikringer og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet.

Kontantstrømoppstilling

KONGSBERG (konsern)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Årsresultat		**5 144**	**3 715**
Avskrivninger/nedskrivninger på eiendom, anlegg og utstyr	5, 11	577	483
Avskrivninger leasingeiendeler	5, 12	485	493
Amortiseringer/nedskrivninger på immaterielle eiendeler	5, 13	459	461
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	7	(441)	(358)
Netto finansposter	15	364	283
Skattekostnad	16	1 441	959
Gevinst ved salg av virksomhet		—	(135)
Justert for			
Endring i kundekontrakter, eiendeler		(5 319)	(2 955)
Endring i kundekontrakter, forpliktelser		12 691	6 837
Endring i andre kortsiktige forpliktelser		923	838
Endring i varelager		(425)	(1 355)
Endring i kundefordringer		(1 817)	(1 781)
Endring i andre kortsiktige fordringer		(195)	6
Endring i avsetninger og andre tidsavgrensninger		723	(614)
Betalte skatter	16	(865)	(1 049)
Endring i netto omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster		5 716	(74)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		**13 744**	**5 827**

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Utbytte fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	7	184	170
Salg av eiendom, anlegg og utstyr	11	120	49
Kjøp av eiendom, anlegg og utstyr	11	(1 787)	(1 980)
Aktivert egenutvikling og andre immaterielle eiendeler	13	(459)	(403)
Mottatte renter	15	322	120
Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	7	(84)	(163)
Salg av virksomhet og emisjon i datterselskaper		53	1 115
Oppgjør av rente- og valutabytteavtaler	20B	(109)	(59)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**(1 762)**	**(1 153)**
Opptak av rentebærende lån	20D	—	1 000
Nedbetaling av rentebærende lån	20D	(500)	(463)
Nedbetaling av leasingforpliktelser	12	(480)	(477)
Betalte renter		(171)	(222)
Betalte renter på leasingforpliktelser	12, 15	(148)	(136)
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(100)	(80)
Tilbakekjøp aksjer under tilbakekjøpsprogram		—	(267)
Utbytte betalt til aksjonærene i morselskapet	22	(2 463)	(2 128)
- herav utbytte egne aksjer		—	13
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviter		**(3 862)**	**(2 759)**
Sum kontantstrøm		**8 120**	**1 915**
Effekt av valutakursendringer på betalingsmidler		**198**	**128**
Netto endring betalingsmidler		**8 318**	**2 043**
Betalingsmidler per 1.1		**5 975**	**3 932**
Betalingsmidler per 31.12	21	**14 293**	**5 975**

Noter

KONGSBERG (konsern)

1 Generell informasjon

Kongsberg Gruppen er et internasjonalt teknologikonsern. Morselskapet Kongsberg Gruppen ASA er et allmennaksjeselskap som har hovedkontor i Kirkegårdgårdsveien 45 på Kongsberg, i Norge. Selskapets aksjer omsettes på Oslo Børs. Kongsberg Gruppens konsernregnskap for regnskapsåret 2024 ble godkjent i styremøte den 19.3.25. Konsernregnskapet for 2024 inkluderer morselskapet og datterselskaper (samlet referert til som "KONGSBERG" eller "konsernet") samt konsernets andeler i tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter.

2 Grunnlag for utarbeidelse av konsernregnskapet

Konsernregnskapet er presentert i norske kroner (NOK), og alle tall er oppgitt i hele millioner, bortsett fra der hvor annet er angitt. Det kan forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i konsernregnskapet ikke lar seg summere i totalen i linjen eller kolonnen som følge av avrunding.

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med EU-godkjente IFRS (R) Accounting Standards (IFRS) og tilhørende fortolkninger, samt ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost med unntak av følgende eiendeler og forpliktelser:

- Finansielle derivater (valutaterminkontrakter, valutaopsjoner og rentebytteavtaler), som er verdsatt til virkelig verdi
- Øvrige finansielle eiendeler som er verdsatt til virkelig verdi

Konsolidering

Konsernregnskapet presenterer morselskapet og alle datterselskaper som en enhet. Ved kjøp av datterselskaper innregnes resultat, eiendeler og forpliktelser i konsernregnskapet fra oppkjøpstidspunktet. Oppkjøpstidspunktet er det tidspunkt hvor KONGSBERG oppnår kontroll over det oppkjøpte selskapet. Kontroll foreligger normalt når konsernet har mer enn 50 prosent av stemmene gjennom eierskap eller avtaler. Datterselskaper som er solgt i løpet av året, er tatt med i resultatregnskapet for konsernet frem til det tidspunktet når kontroll opphører.

I noen tilfeller eier ikke KONGSBERG alle aksjene i datterselskapene. Andelen av resultatet og egenkapitalen i datterselskapene som ikke tilfaller KONGSBERG inngår i konsernresultatet, men spesifiseres som ikke-kontrollerende interesser under resultat etter skatt i resultatregnskapet, under totalresultat for perioden i oppstilling over totalresultat og i egenkapitalen i oppstilling over finansiell stilling. Ved oppkjøp hvor det foreligger ikke-kontrollerende eierinteresser blir goodwill i de fleste tilfeller avgrenset til KONGSBERG sin andel.

Eiendeler og forpliktelser i utenlandske datterselskaper, med annen funksjonell valuta enn norske kroner, omregnes til norske kroner med valutakurs på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes månedlig basert på gjennomsnittskurser per måned.

Datterselskaper som inngår i konsernet, fremkommer av note 27 Oversikt over konsernselskaper.

Felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper innregnes i resultatregnskapet med KONGSBERGs andel av resultatet etter skatt på linjen for Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper.

Utenlandsk valuta

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner, som også er morselskapets funksjonelle valuta. Kundekontrakter, over en viss størrelse, i valuta forskjellig fra den funksjonelle valuta, sikres og inntektsføres basert på valutasikret kurs. Gevinster og tap knyttet til pengeposter i ikke-funksjonell valuta, som er en del av varekretsløpet, inngår i EBITDA. Øvrige gevinster og tap knyttet til poster i ikke-funksjonell valuta er klassifisert som finansinntekter eller kostnader.

Estimatusikkerhet og vurdering av regnskapsprinsipper

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet har selskapets ledelse benyttet estimater basert på skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske basert på erfaring og markedsforhold. Det vil kunne oppstå situasjoner som kan føre til endrede estimater og forutsetninger, som igjen vil påvirke selskapets eiendeler, forpliktelser, inntekter og kostnader. Estimatene vurderes fortløpende og innregnes i perioden hvor de oppstår. Ved utarbeidelse av det konsoliderte årsregnskapet har ledelsen gjort vesentlige vurderinger basert på skjønn knyttet til anvendelse av regnskapsprinsippene.

For nærmere informasjon om estimatusikkerhet og områder for anvendelse av skjønn, som kan medføre en vesentlig endring av beløpene innen neste regnskapsperiode, henvises det til følgende noter:

- Note 6 Inntektsføring av kundekontrakter
- Note 13 Immaterielle eiendeler
- Note 14 Test av verdifall
- Note 16 Skatt
- Note 20 Finansielle instrumenter
- Note 23 Avsetninger.

Fortsatt drift

Konsernregnskapet er satt opp under forutsetningen om fortsatt drift. Fremtidige resultatprognoser og konsernets langsiktige strategiske prognoser ligger til grunn for dette. Konsernet er i en god økonomisk stilling.

Endrede standarder i IFRS som ennå ikke har blitt tatt i bruk

Det er ingen vedtatte endringer i IFRS-standarder eller fortolkninger som forventes å gi vesentlig effekt for konsernregnskapet til KONGSBERG med unntak av den nye IFRS® Accounting Standard IFRS 18 Presentasjon og opplysninger i finansregnskap som trer i kraft fra 1.1.27. Denne introduserer nye krav til resultatoppstillinger, opplysninger om ledelsesdefinerte KPIer og ny veiledning om aggregering og disaggregering i regnskapsoppstillinger og noter. For KONGSBERG fører denne endringen først og fremst til noe omstrukturering av resultatoppstillingen.

Standarder i IFRS som er implementert med virkning fra 1.1.24

Endringer i standardene IFRS 16 Leieavtaler, IAS 1 Presentasjon av finansregnskap, IFRS 7 Finansielle instrumenter - opplysninger og IAS 7 Oppstilling over kontantstrømmer trådte i kraft fra 1.1.24 og er implementert i utarbeidelsen av konsernregnskapet.

Endringene har ikke hatt vesentlig effekt på konsernregnskapet.

3 Virkelig verdi

KONGSBERGs regnskapsprinsipper og noter krever beregning av virkelig verdi både for enkelte finansielle og ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser. Virkelig verdi har for både måling og for informasjon i noter blitt beregnet som beskrevet nedenfor. Der det er relevant vil det bli gitt ytterligere informasjon om forutsetninger benyttet i beregningen av virkelig verdi under de notene som gjelder de enkelte eiendelene og forpliktelsene.

Immaterielle eiendeler

Virkelig verdi på immaterielle eiendeler som teknologi, software og kunderelasjoner, som er ervervet gjennom oppkjøp, er beregnet til nåverdien av forventet fremtidig kontantstrøm fra eiendelen diskontert med et risikojustert avkastningskrav.

Merkenavn er beregnet til nåverdien av estimerte besparelser i royaltykostnader for å kunne benytte merkenavnet.

Virkelig verdi av kunderelasjoner er basert på diskontert netto merinntjening fra tilhørende eiendel.

Leieavtaler

Leieavtaler innregnes til kost, som tilsvarer virkelig verdi ved avtaleinngåelse. Ved oppkjøp av virksomhet legges virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet til grunn. Markedsverdien på leiekontraktene fastsettes ved bruk av implisitt rente i leieavtalen, eller marginal lånerente. For leie av eiendom brukes yield innhentet fra eksterne parter.

4 Styring av kapital og finansiell risiko

KONGSBERG har en sentralisert finansfunksjon som er ansvarlig for konsernets kapitalstruktur og finansiering, valutarisiko, likviditetsstyring, renterisiko, kredittrisiko, motpartsrisiko, trade finance, forsikringsordninger, forvaltning av selskapets forretningsportefølje og kapitalallokeringsprinsipper.

Datterselskaper i konsernet har begrenset mulighet til å etablere selvstendig finansiering eller påta seg finansiell risiko. Styret har vedtatt retningslinjer for den finansielle risikostyringen, som er nedfelt i konsernets finanspolicy.

Finansiering og kapitalstyring

KONGSBERGs policy er å allokere kapital etter følgende prinsipper og rekkefølge:

Opprettholde en solid balanse

Driftskapitalbehovet kan variere betydelig i KONGSBERG, noe som stiller krav til god likviditet og forutsigbar tilgang på kapital. KONGSBERG har derfor som mål og opprettholde en solid balanse, samt å forbli Investment Grade, noe som normalt gir tilgang til gjeldskapitalmarkedet. En solid balanse er også med på å sikre kunder og leverandørers tillit til KONGSBERG. Per 31.12.24 hadde KONGSBERG en langsiktig utstederrating på "A-" med "stabile utsikter" fra Nordic Credit Rating.

Investere for organisk vekst

KONGSBERGs teknologiplattformer er bygget opp gjennom mange år og er en forutsetning for å opprettholde konkurranseevnen. Konsernet har de senere årene investert rundt fem prosent av omsetningen i utvikling, og for å opprettholde konkurransekraften må konsernet fortsette å allokere kapital til dette og andre nødvendige investeringer.

Sikre konkurransedyktig direkteavkastning til aksjonærene

KONGSBERG har som mål å gi konkurransedyktig direkteavkastning til aksjonærene. Målsetningen er å utbetale et stabilt eller stigende ordinært utbytte per aksje år over år, supplert med mulighet for å gi utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og tilbakekjøp av egne aksjer. Samlet sett og over tid skal disse komponentene være konkurransedyktige for aksjonærene. Ved fastsettelse av størrelsen på tilbakeføringer til aksjonærene vil ledelsen og styret hensynta fremtidig kapitalbehov.

Aktiv forvaltning av selskapets forretningsportefølje

KONGSBERG skal aktivt forvalte sin forretningsportefølje, noe som innebærer både kjøp, salg og restruktureringer. Egne virksomheter vurderes først og fremst for verdiskapingsevne, men også hvordan de passer inn i KONGSBERGs strategi, evnen til å ha ledende markedsposisjoner, samt synergipotensial på tvers av konsernet.

KONGSBERGs kapitalstruktur består av rentebærende gjeld og egenkapital som i all hovedsak kan tilskrives aksjonærene i Kongsberg Gruppen ASA. Konsernets egenkapital per 31.12.24 var MNOK 19 269, som utgjorde 27,8 prosent av totalkapitalen. Konsernets netto rentebærende gjeld per årsslutt var MNOK -9 604.

KONGSBERG benytter i hovedsak gjeldsinstrumenter i det norske kapitalmarkedet som gjeldsfinansieringskilde. Konsernet anser å ha tilfredsstillende kapitaltilgang. Se for øvrig omtale av renterisiko under.

Renterisiko

KONGSBERG er hovedsakelig eksponert for renteendringer som et resultat av finansieringen av virksomheten og styring av likviditeten. Alle obligasjonslån og plasseringer av overskuddslikviditet var ved årsslutt i norske kroner. Obligasjonslånene er utstedt med både fast og flytende rente, mens betydelige plasseringer har flytende rente. Innskudd i banker har normalt flytende rente.

KONGSBERG skal gi prioritet til å minimere rentekostnaden på utestående gjeld over tid, og policy er at rentedurasjonen skal være under 2,5.

Behovet for rentebytteavtaler vurderes i lys av durasjonspolicy. Per årsslutt hadde konsernet to rentebytteavtaler fra fast til flytende rente knyttet til obligasjonslånet KOG15. Av den utstedte gjelden hadde 20 prosent flytende rente (33 prosent i 2023), mens resterende 80 prosent hadde fast rente (67 prosent i 2023), før rentebytteavtalene er hensyntatt. Dersom rentebytteavtalene hensyntas, hadde 60 prosent av den utstedte gjelden flytende rente. Rentedurasjonen var på 0,6 (0,7 i 2023).

Ekstern gjeld vil normalt refinansieres i god tid før forfall. I tillegg søker konsernet å ha en spredd forfallsprofil på sine obligasjonslån for å redusere refinansieringsrisiko.

Se note 20D Renterisiko knyttet til lån for ytterligere informasjon.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen knyttet til konsernets evne til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. For KONGSBERG betyr det å til enhver tid ha finansieringsrammer og likviditet tilpasset drifts- og investeringsplaner. Den sentraliserte finansfunksjonen har ansvar for å styre konsernets likviditetsrisiko.

Kortsiktig likviditetsbehov dekkes av bankinnskudd og andre kortsiktige likvide midler. Eventuelt ytterligere likviditetsbehov kan dekkes innenfor rammen av syndikert og kommitert lånefasilitet på MNOK 2 500 og en kassekreditt på MNOK 1 500 per 31.12.24. I løpet av 2024 ble den kommiterte lånefasiliteten forlenget med ett år gjennom utøvelsen av den siste forlengelsesopsjonen i avtalen. KONGSBERG har konsernkontosystemer som de fleste datterselskaper er tilknyttet. Disse øker tilgjengelighet og fleksibilitet i likviditetsstyringen.

Konsernets likviditetsutvikling følges løpende basert på normalt månedlige rullerende likviditetsprognoser fra de vesentlige enhetene i konsernet, samt gjennom den årlige budsjettprosessen og segmentrapportering for større investeringer. For ytterligere informasjon se note 20E Likviditetsrisiko.

Valutarisiko

KONGSBERG har global tilstedeværelse med datterselskaper i en rekke land. Konsernet har en høy andel av inntektene fra kontrakter i andre valutaer enn norske kroner, med en relativt lav andel innkjøp i samme valuta. De enkelte forretningsområdene identifiserer eksponeringen for den enkelte kontrakt, mens den sentraliserte finansfunksjonen formidler instrumenter som reduserer valutarisikoen.

KONGSBERGs finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer) mot enhetenes funksjonelle valuta. Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er svært høy. Konsernet vil normalt sitte med noe åpen valutaeksponering knyttet til mindre kontrakter, samt andre inntekter og kostnader i utenlandsk valuta. Denne eksponeringen søkes redusert gjennom jevnlige spottransaksjoner og/eller terminkontrakter. Kontantbeholdninger i valuta som vurderes å være en del av virksomhetenes driftskapital valutasikres normalt ikke. KONGSBERG

har størst eksponering mot amerikanske dollar og euro, men har også mindre eksponeringer mot andre valutaer. Fremtidig kontantstrøm fra enheter utenfor Norge med funksjonell valuta i andre valutaer enn norske kroner (nettoinvesteringssikring) valutasikres normalt ikke. Konsernet gjør periodiske vurderinger av behovet for å sikre denne valutarisikoen ut fra et risiko-/ vesentlighetsperspektiv.

Valutaopsjoner benyttes i noen grad, og da hovedsakelig i tilbudsprosesser, blant annet etter en vurdering av sannsynlighet for tildeling. Valutakonti i konsernkontosystemene benyttes normalt til naturlig sikring av mindre beløp med korte løpetider.

KONGSBERGs deleide datterselskaper og felleskontrollerte virksomheter kan ved inngåelse av tjenesteavtaler bruke konsernets sentrale finansfunksjon til å utføre valutatransaksjoner på deres vegne basert på en standard prisingsmodell. Valutakontrakter og tilhørende risiko under tjenesteavtalene vil bæres av KONGSBERGs balanse.

I tillegg til bruk av finansielle instrumenter utfører enhetene og den sentraliserte finansfunksjonen operasjonelle tiltak, som for eksempel å sørge for kostnader i samme valuta som salgskontrakten, for å redusere valutaeksponeringen.

KONGSBERG benytter et kjent Treasury Management System og egen handelsplattform for håndtering av valutatransaksjoner og registrering av finansielle instrumenter. Se note 20B Valutarisiko og valutasikring for ytterligere informasjon.

Kreditt/Motpartsrisiko

Motpartsrisiko er risikoen for at konsernets kontraktsmessige motpart ikke kan oppfylle sin forpliktelse overfor KONGSBERG, samt oppgjør av finansielle instrumenter som valutaterminkontrakter og pengeplasseringer. Konsernets finanspolicy stiller krav til at finansinstitusjonenes kredittverdighet må være akseptabel for å være motpart for KONGSBERG i finansielle avtaler. Selskapets kjernebanker, som er motpart i de fleste derivatforretningene og der det meste av KONGSBERGs driftslikviditet plasseres, har kredittratinger fra A- til AA- (Standard & Poor's).

Kredittrisiko knytter seg til kundefordringer, og forretningsområdene har selv ansvaret for oppfølging av kredittrisikoen. Fordringene har varierende grad av risiko, avhengig av kunde, løpetid og om det er avgitt betalingsgarantier. For store og langsiktige prosjekter blir kredittrisiko knyttet til kunder og underleverandører vurdert fra start og gjennom hele kontraktsperioden. Disse prosjektene blir fulgt opp i henhold til avtalte milepæler. Historisk har KONGSBERG hatt lave tap på kundefordringer.

Virksomheten i KONGSBERG som har størst eksponering mot kredittrisiko er Kongsberg Maritime. Forretningsområdet har i hovedsak kunder fra privat sektor og markedet det opererer i er syklisk. Kredittforsikring benyttes i beskjeden grad, men vurderes i enkelte tilfeller. Kongsberg Defence & Aerospace har i stor grad statlige kunder, og er i mindre grad eksponert for kredittrisiko.

Konsernet jobber for å ha en forsvarlig balanse mellom å oppnå økt salg til akseptable marginer og risiko for tap. Videre opererer store deler av konsernet etter tilpassede kredittmanualer med tilhørende rutiner for inkasso. Se note 19 Fordringer og kredittrisiko for ytterligere informasjon.

Klimarisiko

KONGSBERG har forpliktet oss og anerkjenner at vi må ta en aktiv rolle i omstillingen til et nullutslippsamfunn. Vår ambisjon er å oppnå netto nullutslipp for hele vår verdikjede innen 2050, i tråd med internasjonale standarder som GHG-protokollen og Science Based Targets Initiative (SBTi). I KONGSBERG er vi både påvirket av og vi bidrar til klimaendringer gjennom vår virksomhet.

KONGSBERG har tatt betydelige skritt mot å fullføre en omfattende analyse av tilpasningsevne, inkludert våre klimarisikovurderinger. I vår analyse ble to scenarioer anvendt: lave utslipp og høye utslipp. Scenarioanalysen vurderer risikoer over korte, mellomlange og lange tidshorisonter, med fokus på sårbarheter og muligheter med stor påvirkning. 20 klimarisikoer og muligheter ble identifisert, gjennomgått og prioritert og resulterte i en semi-kvantitativ analyse med noen økonomiske estimater. Tre av de 20 var fysiske risikoer fra akutte hendelser som ekstremvær som påvirker personell, drift, og leverandørkjeder. Overgangsrisikoer involverer regulatoriske endringer og økte produksjonskostnader, mens muligheter inkluderer utvikling av lavutslippsløsninger som grønn skipsfart og bærekraftig havforvaltning. De netto økonomiske effektene forventes å være negative, men de er ikke forventet å påvirke vår overordnede forretningsmodell betydelig.

For ytterligere beskrivelse i konsernregnskapet av KONGSBERGs muligheter i forhold til klimaendringene se note 14 Test av verdifall.

KONGSBERG er utsatt for fysisk klimarisiko i alle fremtidsscenarioer, men forretningsområdene er i varierende grad eksponert.

Følgende risikoer er identifisert for konsernet:

- Fysisk risiko knyttet til ekstremvær. Ekstremvær kan føre til nedstengning eller reduksjon av produksjon som følge av skade på produksjonsfasiliteter eller at arbeidsforhold ikke er sikre. Det samme kan skje for konsernets leverandører, som kan lede til at KONGSBERG kan få utfordringer med tilgang til råmaterialer eller underleveranser som konsernet trenger videre i sine leveranser. Dette kan føre til tapte inntekter som følge av produksjonsopphold, økte kostnader for å sikre trygge arbeidsforhold eller som følge av høyere råvarepriser eller at man må bruke alternative råvarer til høyere priser. Videre kan dette føre til erstatningskrav fra kunder dersom KONGSBERG ikke evner å levere i henhold til avtalte krav.
- Overgangsrisiko knyttet til marked. Konsernet må evne å erstatte inntektene fra olje- og gass-virksomheten med nye inntektsstrømmer fra fornybar energi segmentet som kan ha lavere marginer. Videre kan konsernet oppleve tapt konkurransedyktighet i markeder med mindre strenge bærekraftsrelaterte krav på grunn av høyere produksjonskostnad. Utfordringer knyttet til redusert tilgang på komponenter og materialer på grunn av endring i globale verdikjeder kan også treffe oss. I tillegg kan det være risiko for at konsernet får redusert tilgang til kapital som følge av at konsernet eller dets underleverandører ikke i tilstrekkelig grad møter økte bærekraftskrav. De to førstnevnte risikoene kan føre til reduserte inntekter i tillegg til redusert margin som følge av potensielt lavere margin på fornybar teknologi. Risikoen for redusert tilgang på innsatsfaktorer kan gi økte råvarekostnader, mens risikoen for redusert tilgang til kapital kan lede til høyere kapitalkostnader. Sistnevnte kan også indirekte føre til økte råvarekostnader dersom underleverandørene får høyere kapitalkostnader.
- Overgangsrisiko knyttet til teknologi. Det er identifisert risiko i forhold til at konsernet tilpasser teknologiutviklingen mot etterspørselen i markedet for å sikre at konsernet ikke er for tidlig eller for sent ute. Den grønne teknologiutviklingen må være balansert med markedsetterspørsel etter ny teknologi. Både for tidlig og for sen inntreden kan føre til reduserte inntekter. Det kan også føre til økte kostnader som følge av at det er brukt kostnader på løsninger som ikke blir fremtidens vinnere.
- Overgangsrisiko knyttet til politisk og juridisk risiko. Dette kan materialisere seg i form av lovendringer som vil endre karbonkostnader og -avgifter, strengere krav

til energibruk og klimagassutslipp fra bygninger, strengere krav for å få offentlig tilskudd til innovasjon og utvikling, samt økte rapporteringskrav for klima og bærekraft. De nevnte risikoene kan føre til økte varekostnader, bygningskostnader, produktutviklingskostnader og administrasjonskostnader.

- Overgangsrisiko knyttet til omdømme. Dersom KONGSBERG ikke bidrar tilstrekkelig til det grønne skiftet, eller oppleves å ikke gjøre det, kan dette føre til at det blir mindre attraktivt å jobbe i konsernet og gi mangel på kritisk ekspertise. Konsekvensen av det kan være økte rekrutteringskostnader og tapte inntekter som følge av mangel på fagpersoner.

For ytterligere beskrivelse av muligheter, risikoer og scenarioanalyse se kapittel 3 i årsrapporten om Bærekraft i KONGSBERG.

Annen risiko

Geopolitisk usikkerhet

KONGSBERG har stor internasjonal tilstedeværelse og blir påvirket av globale endringer. 2024 har vært preget av krig og politisk uro over store deler av verden, kombinert med trusler om handelskrig og tollbarrierer. Vi ser en risiko ved at Norge står utenfor EU, og jobber aktivt for å mitigere effekter av den risikoen for vår operasjon. De siste års inflasjonsvekst har stabilisert seg på et noe lavere nivå, samtidig som usikkerhet om mulige tollsatser vil kunne føre til økte råvarepriser. KONGSBERG er utsatt for prisendringer på energi, lønns og -materialkostnader. Vi har iverksatt tiltak og fokuserer på å sikre lønnsomhet i leveransekontrakter.

5 Driftssegmenter

KONGSBERG har fire driftssegmenter; Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Discovery og Kongsberg Digital, hvorav Kongsberg Digital ikke er et eget rapporteringspliktig segment og rapporteres som en del av «Øvrige» basert på størrelse. Driftssegmentrapporteringen er basert på den rapporteringen som går til konsernledelsen.

Kongsberg Maritime former den maritime fremtiden og leverer teknologi, utstyr og tjenester som kreves i bærekraftige maritime operasjoner. Forretningsområdet muliggjør virksomhet på verdenshavene, i arktiske farvann, i de travleste havner og under de tøffeste værforholdene. Kongsberg Maritime består av fire divisjoner som leverer løsninger, systemer, produkter og tjenester. Divisjonen Integration & Energy sørger for integrerte løsninger basert på produkter og systemer fra alle divisjoner i Kongsberg Maritime inkludert ansvar for skipsdesign, utvikling av systemer for autonome/fjernstyrte fartøy, og for vår elektro produktportefølje. Divisjonen Automation & Control er ansvarlig for produkt- og teknologiutvikling, leverandørkjede og sammenstilling og prosjektleveranser av automasjons- og sikkerhetssystemer, brosystemer og sensorløsninger. Divisjonen Propulsion & Handling leverer fremdriftssystemer, manøvrerings- og håndteringssystemer. Divisjonen Global Customer Support leverer servicetjenester og reservedeler til skip, og har et globalt nettverk av servicesentre. De leverer også oppgradering av fartøy til mer miljøvennlig og effektiv drift.

Kongsberg Defence & Aerospace består nå av tre divisjoner etter at det ble gjort endringer i divisjonsstrukturen i 2. kvartal 2024. Divisjonene leverer ulike systemer og tjenester til forsvarsindustrien. De tre divisjonene er Defence Systems, Missile & Space og Aerostructures & MRO (Maintenance, Repair & Overhaul). Defence Systems er en sammenslåing av de to tidligere divisjonene Integrated Defence Systems and Land Systems. Missile & Space er en sammenslåing av de to tidligere divisjonene Missile Systems og Space & Surveillance. Divisjonen Defence Systems utvikler og leverer luftvernsystemer, kampsystemer, sonarer og navigasjon for marinefartøy og ubåter, integrerte kommando- og kontrollsystemer og ubemannede våpenstasjoner til landbaserte kjøretøy og marinefartøy. Divisjonen utvikler også ubemannede tårnløsninger for flyplasser, i tillegg til å utvikle og levere ulike produkter for militær taktisk kommunikasjon. Divisjon Missiles and Space utvikler og leverer sjømålsmissiler og luft til-bakke missiler, komponenter og tjenester til romfartsindustrien, samt havneovervåkningssystemer. Aerostructures & MRO produserer og leverer avanserte lettvektskomponenter i kompositt og titan til F-35 jagerfly, samt vedlikeholds- og livssyklus tjenester for ulike militære og sivile kapasiteter.

Kongsberg Discovery utvikler teknologi for å ivareta en bærekraftig forvaltning av havressursene, overvåke klimaendringer, sikre kritisk infrastruktur og ivareta nasjonal trygghet. Teknologien og løsningene er rettet mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, havforskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon og overvåkning av kritisk infrastruktur, samt sjøforsvar og marinen. Forretningsområdet består av fire divisjoner. Divisjonen Ocean Technologies utvikler teknologi innenfor undervannsposisjonering og -kommunikasjon. Ved bruk av hydroakustikk gis eksakt posisjon og det sendes data til og fra infrastruktur under vann som for eksempel selvgående undervannsfarkoster eller fjernstyrte undervannsroboter. Divisjonen Seatex leverer produkter som kombinerer dyp teknologikompetanse og applikasjonsforståelse. Teknologien relatert til treghetsnavigasjon, navigasjonssatelittsystemer, mikrobølger og radiologi gir verdifull informasjon om posisjon, hastighet, akselerasjon og kurs. I tillegg bidrar løsningene til økt situasjonsforståelse på sjø, i lufta, fra verdensrommet og fra land. Divisjonen Marine Life Technologies er leverandør av teknologi som sikrer bærekraftig forvaltning av verdens viktigste råvareressurs. Det inkluderer produkter som lokaliserer fisk, av rett art og størrelse, i de best egnede havområdene. Divisjonen Uncrewed platforms leverer selvstyrte undervanns- og overflatefartøy til forskning, forsvar og kommersiell bruk. Fartøyene har en teknologi som muliggjør datainnhenting effektivt og mer miljøvennlig, i tillegg til å sikre datatilgang på steder som tidligere var utilgjengelige.

Øvrige

Øvrig virksomhet består av Kongsberg Digital, eiendomsvirksomheten, Kongsberg IT, konsernfunksjoner og elimineringer mellom forretningsområdene.

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter utvikler, opererer og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på. Vår teknologi bidrar til tryggere, smartere og mer bærekraftige industrier ved å tilgjengeliggjøre og kontekstualisere industrielle data, hovedsakelig innen energi, maritim og fornybar industri. Kundene inkluderer selskaper som opererer i prosessindustrier, som olje og gass og fornybar energi.

Finansieringen av konsernet gjøres basert på vurderinger for konsernet som helhet. Finansposter, netto rentebærende gjeld og kontanter er derfor ikke segmentert. Det samme gjelder for skattekostnader og balanseposter knyttet til skatt, siden dette påvirkes av skattemessige disposisjoner mellom forretningsområdene.

Ledelsen følger opp driftssegmentenes EBIT regelmessig og benytter denne informasjonen til å foreta analyser av de ulike driftssegmentenes prestasjoner samt foreta beslutninger om ressursallokering. Driftssegmentenes prestasjoner vurderes basert på EBIT og avkastning på sysselsatt kapital.

Informasjon om konsernets rapporteringspliktige driftssegmenter presenteres på neste side.

Driftssegmentdata

	2024						2023					
MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Elimineringer*	*Konsolidert*	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace[4)]*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige[4)]*	*Elimineringer*	*Konsolidert*
Driftsinntekter fra eksterne kunder	24 596	19 042	3 599	1 635	—	48 872	19 995	15 858	3 228	1 536	—	40 617
Driftsinntekter - konserninternt	170	81	828	757	(1 836)	—	185	90	686	567	(1 528)	—
Totale inntekter	**24 766**	**19 123**	**4 427**	**2 392**	**(1 836)**	**48 872**	**20 180**	**15 949**	**3 913**	**2 103**	**(1 528)**	**40 617**
Varekostnader	(9 557)	(7 387)	(1 731)	(141)	1 127	(17 689)	(7 994)	(6 565)	(1 669)	(8)	901	(15 334)
Personalkostnader	(7 570)	(5 338)	(1 352)	(1 503)	—	(15 764)	(6 620)	(4 409)	(1 117)	(1 545)	—	(13 691)
Andre driftskostnader	(3 752)	(2 852)	(585)	(911)	709	(7 392)	(2 965)	(1 970)	(482)	(766)	627	(5 556)
EBITDA	**3 886**	**3 545**	**759**	**(162)**	**—**	**8 028**	**2 601**	**3 005**	**646**	**(215)**	**—**	**6 037**
Avskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	(146)	(215)	(55)	(160)	—	(577)	(132)	(187)	(45)	(115)	—	(479)
Avskrivninger leasingeiendeler	(266)	(302)	(51)	135	—	(485)	(269)	(292)	(44)	112	—	(493)
Nedskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	(1)	—	(4)
Amortiseringer og nedskrivninger immaterielle eiendeler	(120)	(124)	—	(215)	—	(459)	(145)	(129)	—	(187)	—	(461)
EBIT	**3 354**	**2 903**	**653**	**(402)**	**—**	**6 507**	**2 053**	**2 397**	**556**	**(407)**	**—**	**4 600**
Segment eiendeler[1)]	18 348	25 220	5 074	5 462	(2 847)	51 258	17 405	19 293	4 642	6 044	(2 903)	44 480
Segment investeringer[2)]	195	1 047	133	872	—	2 246	133	594	82	1 799	—	2 607
Segment forpliktelser og avsetninger, kortsiktige[3)]	10 821	26 147	1 742	998	(570)	39 139	10 034	15 530	1 450	973	(684)	27 304

1) Segment eiendeler inkluderer ikke derivater og betalingsmidler da disse eiendeler vurderes for konsernet som helhet.

2) Investeringer består av tilgang av eiendom, anlegg og utstyr, immaterielle eiendeler og goodwill eksklusive leasing. Inkluderer investeringer ved kjøp av virksomhet.

3) Segment forpliktelser inkluderer ikke utsatt skatt, betalbar skatt, rentebærende gjeld (eksklusiv kortsiktige leieforpliktelser), andre langsiktige forpliktelser og avsetninger og derivater da denne type forpliktelser vurderes for konsernet som helhet.

4) Sammenligningstallene er omarbeidet som følge av at Kongsberg IT fra 2024 rapporteres som en del av øvrig virksomhet, og ikke Kongsberg Defence & Aerospace.

Det er ingen av KONGSBERGs kunder som står for mer enn 10 prosent av konsernets totale driftsinntekter verken i 2024 eller 2023.

Det er ingen forskjeller i prinsipper eller målemetoder som brukes på segmentnivå sammenlignet med konsernregnskapet. De ulike driftssegmentenes driftsresultat inkluderer inntekter og kostnader fra transaksjoner med andre driftssegmenter i konsernet.

Transaksjoner mellom segmentene er basert på markedspriser. Transaksjoner mellom de ulike segmentene er eliminert ved konsolideringen.

Avstemming av eiendeler

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Segment eiendeler		**51 258**	**44 480**
Eiendel utsatt skatt	16	509	331
Finansielle derivater	20A	2 356	1 887
Virkelig verdi finansielle instrumenter		999	549
Betalingsmidler	21	14 293	5 975
Sum eiendeler		**69 414**	**53 222**

Avstemming av forpliktelser og avsetninger

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Kortsiktige segment forpliktelser og avsetninger		**39 139**	**27 304**
Kortsiktig rentebærende lån	20D	—	500
Finansielle derivater	20A	4 100	1 929
Virkelig verdi finansielle instrumenter		(607)	516
Beregnet betalbar skatt	24	1 064	440
Sum kortsiktige forpliktelser og avsetninger		**43 696**	**30 689**

Geografiske opplysninger

Ved presentasjon av informasjon om geografi fordeles inntekter på grunnlag av kundenes geografiske plassering, mens for anleggsmidlene er det den fysiske plasseringen eller tilknytning gjennom oppkjøp som er lagt til grunn. Konsernets aktiviteter er i hovedsak fordelt på Norge, øvrige Europa, Amerika og Asia. Inkludert i anleggsmidler er eiendom, anlegg og utstyr, immaterielle eiendeler og goodwill. Finansielle instrumenter, utsatt skattefordel, pensjonsmidler og rettigheter som følger av forsikringsavtaler er ikke inkludert.

	2024								**2023**							
MNOK	*Norge*	*Europa*	*Nord-Amerika*	*Sør-Amerika*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Afrika*	*Sum*	*Norge*	*Europa*	*Nord-Amerika*	*Sør-Amerika*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Afrika*	*Sum*
Driftsinntekter fra eksterne kunder	8 889	15 162	11 484	732	10 035	2 013	555	48 872	8 047	12 586	9 698	747	7 647	1 509	383	40 617
Driftsinntekter i % av total	18%	31%	23%	1%	21%	4%	1%		20%	31%	24%	2%	19%	4%	1%	
Anleggsmidler	12 211	1 324	587	53	336	202	6	14 720	11 001	1 248	450	51	367	86	4	13 208

1) Midt-Østen er inkludert i Asia.

6 Inntektsføring av kundekontrakter

For inntektsføring av kundekontrakter er det fem trinn som skal vurderes for å konkludere med korrekt inntektsføring i henhold til IFRS 15:

Trinn 1: Identifisere kundekontrakter

Identifiserte kundekontrakter i KONGSBERG skal ha en kommersiell substans og sentrale vilkår knyttet til leveransen skal være avtalt mellom partene (partenes rettigheter og forpliktelser, betalingsvilkår mv.). Det må være sannsynlig at KONGSBERG vil få oppgjør for leveransen. I regnskapsstandarden er det ikke et krav om at kundekontrakten skal være skriftlig, men KONGSBERG har satt skriftlighet som et krav.

Trinn 2: Identifisere separate leveranseforpliktelser

Kongsberg Maritime leverer integrerte løsninger innenfor én kontrakt hvor leveransen består av flere av Kongsberg Maritime sine produkter som skal fungere sammen og godkjennes samlet ved overlevering til kunden. Disse behandles normalt som én leveringsforpliktelse. I tillegg har Kongsberg Maritime en vesentlig andel utstyrsleveranser. Utstyrsleveransene vurderes i stor grad som frittstående og behandles som separate leveringsforpliktelser.

Kongsberg Defence & Aerospace sine leveranser er ofte utviklingsprosjekter der sluttprosjektet består av mange komponenter og undersystemer integrert i ett system. Kontraktene består derfor typisk av én leveringsforpliktelse som er det integrerte systemet godkjent av kunden gjennom sluttester.

Kongsberg Defence & Aerospace har også serier av like leveranser som inngår i én kontrakt. Disse håndteres som én leveringsforpliktelse.

Kongsberg Discovery leverer enkelte større integrerte løsninger som behandles som én leveringsforpliktelse. Forretningsområdet har også frittstående utstyrsleveranser. Disse regnskapsføres som separate leveringsforpliktelser.

Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Discovery leverer utstyr og tjenester til ettermarkedet. Disse leveransene behandles som separate leveringsforpliktelser.

Enkelte av områdene i KONGSBERG inngår kontrakter på salg av varer og tjenester som kunden skal bruke uavhengig av hverandre, varer med etterfølgende serviceavtaler, lisenser og tjenester. Disse innregnes som separate leveringsforpliktelser. Dette utgjør ikke en vesentlig del andel av KONGSBERGs omsetning.

Trinn 3: Fastsette transaksjonsprisen

KONGSBERG bruker faste priser i stor utstrekning i sine kundekontrakter. Transaksjonsprisen vil dermed i de fleste tilfeller være lett å bestemme. Likevel finnes det tilfeller som krever vurdering. Dette gjelder i hovedsak ulike former for rabatter og incentivordninger, finansieringselementer i kontraktene og opsjoner. Ved rabatter og incentivordninger i en kundekontrakt legges beste estimat til grunn ved fastsettelse av transaksjonsprisen. Dersom perioden mellom overføring av leveringsforpliktelsen og tidspunkt for betaling er ett år eller mindre skilles ikke finansieringselementer ut fra kontraktsinntekten. For kontrakter hvor finansieringselementet er utover ett år og samtidig er vesentlig, skilles finanseringselementet fra kontraktsinntekten. KONGSBERG har i enkelte kundekontrakter kundeforskudd med vesentlig finansieringselement utover ett år per 31.12.24. Effekten av finansieringselementet påvirker driftsinntektene i liten grad i 2024, mens andre rentekostnader er påvirket i større grad. Disse effektene vil bli utlignet over kontraktenes løpetid. Det kan forekomme tilfeller av inntektsreduksjoner som følge av forsinkelsesavgifter eller andre variable elementer. Forsinkelsesavgifter innregnes ved beregning av transaksjonsprisen med mindre det er svært sannsynlig at de ikke inntreffer.

Trinn 4: Allokere transaksjonsprisen

Etter at transaksjonsprisen er fastsatt, allokeres transaksjonsprisen til hver enkelt leveranseforpliktelse som er identifisert under trinn 2 basert på selvstendig salgspris. Selvstendig salgspris er normalt prisen på produktet når det selges separat fratrukket eventuelle rabatter som må fordeles. Dersom denne prisen ikke er direkte observerbar estimeres den. Dette gjelder som oftest allokeringen av inntekter mellom lisenser og tjenester, men også ved fordeling av inntekter mellom ulike produkter som leveres som en integrert løsning. Integrerte løsninger er i all hovedsak vurdert som én leveranseforpliktelse under trinn 2 fordi systemene skal fungere sammen og at det normalt er én felles godkjennelse av leveransen totalt sett.

Trinn 5: Inntektsføre når leveranseforpliktelsen er oppfylt

Prinsippet i IFRS 15 er at kontroll over eiendelen skal være overført til kunden før KONGSBERG kan inntektsføre. Kontroll vil normalt innebære at kunden har mulighet til direkte bruk av en eiendel, kunne oppnå det vesentligste av de gjenværende fordelene av en eiendel, og mulighet til å forhindre at andre kan styre bruken av, og oppnå fordeler av en eiendel. Dette vurderes konkret for hver leveranseforpliktelse. KONGSBERG har i stor utstrekning kontrakter som inntektsføres basert på fremdriftsmåling (over tid), hvor den fysiske overleveringen av produktene ikke skjer løpende, men når produktene er ferdig konstruert og ofte mot slutten av kontrakten. Vurderingene er basert på forskjellige kriterier hvor de viktigste er:

- Kundespesifikke tilpasninger av forskjellig grad
- Begrenset marked for tilsvarende produkter
- Systemene installeres/ integreres med kundens eiendom løpende eller ved slutten av prosjektet
- Det krever mye å omarbeide produktene til en annen kunde.

I Kongsberg Maritime inntektsføres leveransene fra divisjonene Integration & Energy og Automation & Control hovedsakelig i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og ikke har noe alternativt bruksområde for Kongsberg Maritime. Fremdriftsmål ved inntektsføring over tid er i de fleste tilfeller fremdrift basert på kostnader, men kan også være timer. Det forekommer også noen leveranser som inntektsføres over tid i Propulsion & Handling.

Kongsberg Maritime har også en vesentlig andel av leveranser som inntektsføres ved levering. Dette gjelder spesielt for divisjonen Propulsion & Handling, men gjelder også for deler av divisjonene Integration & Energy og Automation & Control. Utstyrsleveransene vurderes i stor grad som frittstående og har kort tidshorisont og inntektsføres dermed ved leveranse. For ytterligere beskrivelse av hva de ulike divisjonene leverer se note 5 Driftssegmenter.

Nesten 60 prosent av kontraktsinntektene i Kongsberg Maritime i 2024 er innenfor ettermarkedet. De aller fleste av disse kontraktene inntektsføres ved leveranse av timer/utstyr og har ofte kort varighet. Det forekommer også tilfeller hvor denne type kontrakter inntektsføres over tid, men det forutsettes da at kontraktene strekker seg over flere regnskapsperioder og er av vesentlig størrelse.

Kongsberg Defence & Aerospace sine kundekontrakter gjelder i stor grad leveranser som er sammensatt i ett system og som skal virke sammen. De fleste kundekontraktene i forretningsområdet inntektsføres i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og vil kreve betydelig omarbeiding for å dekke alternativ bruk for Kongsberg Defence & Aerospace. Kundekontraktene er normalt sett langvarige og er av betydelig størrelse. Kongsberg Defence & Aerospace har rett til å kreve betalt for arbeid til dato. Fremdrift basert på kostnader brukes i hovedsak som fremdriftsmål, men også påløpte timer, fremdrift hos underleverandør, og i noen tilfeller milepæler. Leveranser av denne type er luftvernsystemer, missilsystemer, kommando- og kontrollsystemer og overvåkingssystemer.

Serier av like enheter innenfor samme kontrakt tas til inntekt over tid. Disse behandles da som én leveringsforpliktelse. Betingelsen er at de hver for seg ville kvalifisert for inntektsføring over tid. Inntektsmål for slike kontrakter kan være leveranse/lageruttak til kunde da dette representerer fremdriften fordi fremstillingstiden er forholdsvis kort. Flere av kontraktene vedrørende våpenstasjoner inntektsføres etter disse prinsippene. Det samme gjelder kontrakter tilknyttet F-35-programmet.

Kongsberg Defence & Aerospace har også leveranser som inntektsføres ved levering som for eksempel ved leveranse av kommunikasjonsutstyr og utstyr til romfart.

Kongsberg Defence & Aerospace har i tillegg leveranser av service og vedlikehold. I det alt vesentlige inntektsføres disse tjenestene i takt med at timene/varene leveres.

For ytterligere beskrivelse av divisjoner og leveranser i Kongsberg Defence & Aerospace se note 5 Driftssegmenter.

I overkant av 45 prosent av kontraktsinntektene i Kongsberg Discovery i 2024 er inntektsført i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og ikke har noe alternativt bruksområde for Kongsberg Discovery. Fremdriftsmål ved inntektsføring over tid er i de fleste tilfeller fremdrift basert på kostnader, men kan også være timer. Kongsberg Discovery har i tillegg frittstående utstyrsleveranser med kort tidshorisont. Disse inntektsføres ved leveranse.

KONGSBERG har kontrakter som juridisk sett gir KONGSBERG krav på dekning av påløpte kostnader pluss margin hvis kunden skulle kansellere kontrakter uten rimelig grunn.

	2024					2023				
MNOK	*Kongsberg Martime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Sum*	*Kongsberg Martime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Sum*
Inntekter										
Inntektsføring basert på fremdrift i prosjektene (over tid)	4 838	14 563	1 638	610	21 003	3 012	12 217	1 575	699	17 502
Inntektsføring ved leveranse av varer og tjenester	5 415	1 328	1 074	87	8 551	5 455	1 030	925	57	7 468
Ettermarkedsaktiviteter[1]	14 326	3 147	876	868	19 216	11 502	2 611	547	714	15 373
Inntekt fra utleie av eiendom, anlegg og utstyr	7	—	—	66	74	17	—	177	67	261
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**24 586**	**19 038**	**3 589**	**1 631**	**48 843**	**19 986**	**15 858**	**3 225**	**1 536**	**40 604**
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og utstyr	10	5	10	3	28	9	—	3	—	13
Sum eksterne inntekter	**24 596**	**19 042**	**3 599**	**1 635**	**48 872**	**19 995**	**15 858**	**3 228**	**1 536**	**40 617**

1) Ettermarkedsaktivitetene omfatter inntekter fra service, vedlikehold, oppgraderinger, reservedeler, tilleggsutstyr og opplæring knyttet til tidligere leverte systemer, og inntektsføres på leveransetidspunktet eller basert på fremdrift i prosjektene basert på underliggende vilkår i kundekontraktene. Andelen som inntektsføres basert på fremdrift er MNOK 2 100 for Kongsberg Maritime, MNOK 1 563 for Kongsberg Defence & Aerospace, MNOK 81 for Kongsberg Discovery og 100 % for øvrige. Reservedeler og oppgraderingsprosjekter inngår i ordrereserven, mens resterende inngår ikke i oversikten over inntekter fremover i tid, jfr. tabellen nedenfor.

Tabellen nedenfor viser forventet tidspunkt for når gjenstående leveringsforpliktelser i ordrereserven per 31.12.24 kommer til inntekt:

	2024				2023			
		Tidspunkt for inntektsføring				Tidspunkt for inntektsføring		
MNOK	*Ordrereserve 31.12.24*	*2025*	*2026*	*2027 og senere*	*Ordrereserve 31.12.23*	*2024*	*2025*	*2026 og senere*
Kongsberg Maritime	22 800	13 592	5 828	3 380	19 097	12 373	4 008	2 716
Kongsberg Defence & Aerospace	100 626	18 581	19 047	62 999	65 377	15 774	11 609	37 994
Kongsberg Discovery	3 069	2 512	377	179	2 948	2 116	610	222
Annet/eliminering	1 397	717	448	232	1 127	556	228	344
Sum ordrereserve	**127 893**	**35 402**	**25 700**	**66 790**	**88 550**	**30 818**	**16 456**	**41 276**

Driftsinnteker per divisjon

MNOK	*2024*	*2023*
Divisjoner		
Global Customer Support	13 922	11 664
Integration & Energy	2 328	1 672
Propulsion & Handling	5 135	4 188
Automation & Control	4 766	3 878
Annet/eliminering	(1 385)	(1 222)
Kongsberg Maritime	**24 766**	**20 180**

MNOK	*2024*	*2023*[1]
Divisjoner		
Defence systems	10 592	9 106
Missile & Space	6 496	5 002
Aerostructures & MRO	3 381	2 709
Annet/eliminering	(1 345)	(869)
Kongsberg Defence & Aerospace	**19 123**	**15 949**

1) Sammenligningstallene for 2023 er omarbeidet som følge av ny divisjonsstruktur i 2024.

MNOK	*2024*	*2023*
Divisjoner		
Ocean Technologies	2 217	1 703
Marine Life Technologies	657	683
Uncrewed Platforms	920	859
Seatex	766	682
Annet/eliminering	(133)	(13)
Kongsberg Discovery	**4 427**	**3 913**
Annet/eliminering	556	575
Sum inntekter	**48 872**	**40 617**

For ytterligere beskrivelse av de enkelte divisjonene og deres leveranser se note 5 Driftssegmenter.

Geografisk fordeling av eksterne inntekter fra kundekontrakter

MNOK	*Kongsberg Martime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Sum*
2024					
Norge	3 737	4 046	701	405	8 889
Europa	8 130	5 479	1 077	476	15 162
Nord-Amerika	2 591	7 407	1 080	406	11 484
Sør-Amerika	525	19	144	44	732
Asia[1]	8 427	863	491	254	10 035
Afrika	543	(49)	43	18	555
Australia	643	1 276	63	31	2 013
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**24 596**	**19 042**	**3 599**	**1 635**	**48 872**

MNOK	*Kongsberg Martime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Øvrige*	*Sum*
2023					
Norge	2 930	3 753	873	491	8 047
Europa	6 768	4 294	1 012	512	12 586
Nord-Amerika	2 459	6 150	764	325	9 698
Sør-Amerika	586	33	90	39	747
Asia[1]	6 513	566	418	150	7 647
Afrika	320	20	41	1	383
Australia	419	1 042	31	18	1 509
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	**19 995**	**15 858**	**3 228**	**1 536**	**40 617**

1. Midt-Østen er inkludert i Asia.

Kontraktsbalanser

Spesifikasjon av kontraktsbalanser[1)]

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Kundekontrakter under utførelse	6 555	2 286
Forskudd fra kunder	(30 588)	(16 157)
Periodiserte einedeler kundekontrakter	10 188	8 043
Periodiserte forpliktelser kundekontrakter	(1 878)	(3 496)
Netto kontraktsbalanser	**(15 722)**	**(9 325)**

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Kundekontrakter, eiendeler	13 435	10 500
Kundekontrakter, forpliktelser	(29 158)	(19 825)
Netto kontraktsbalanser	**(15 722)**	**(9 325)**

[1)] Tabellen øverst til venstre viser nettobeløpet før nettinger mellom inntekts- og kostnadssiden i kundekontraktene. Tabellen øverst til høyre representerer nettosummene av alle balanseposter som vedrører kundekontrakter med unntak av kundefordringer. Hver enkelt kontrakt er representert med enten en debetpost eller en kreditpost.

Balanseført verdi av kundekontrakter presenteres i finansiell oppstilling basert på en vurdering av den enkelte kundekontrakts finansielle status. Klassifiseringen gjøres kontrakt for kontrakt med mindre det foreligger en avtale om motregning. I så fall kan de aktuelle kontraktene sees i sammenheng. For hver enkelt kundekontrakt nettes samtlige balanseposter, med unntak av kundefordringer (presenteres på linjen "Kundefordringer"), mot hverandre slik at nettoeksponeringen på den enkelte kundekontrakt i konsernregnskapet presenteres på en linje i finansiell oppstilling. Den enkelte kundekontrakt presenteres da enten som "Kundekontrakter, eiendeler", eller som "Kundekontrakter, forpliktelser".

Kundekontrakter, eiendeler

KONGSBERG har på linjen Kundekontrakter, eiendeler samlet alle eiendelsposter tilknyttet kundekontrakter med unntak av kundefordringer. Dette innbefatter opptjent ikke fakturert inntekt, forskudd til underleverandører, varer innkjøpt eller allokert til inngåtte kundekontrakter, men som ikke er bearbeidet og ikke har skapt fremdrift i prosjektet og varer i arbeid på prosjekter som inntektsføres ved levering.

De fleste kundekontrakter i KONGSBERG som inntektsføres over tid bruker fremdrift basert på kostnader som fremdriftsmål. Dette innebærer at man estimerer totalkostnaden i prosjekter og at inntektsføringen skjer basert på påløpte kostnader i forhold til forventede totalkostnader. I noen områder brukes det tilnærminger til fremdrift basert på påløpte kostnader og det kan gi positive beholdninger i prosjektene. Dette skyldes i stor grad at produksjonen er påbegynt, men at det ikke er regnskapsført inntekt fordi produksjonen ikke er allokert til konkrete ordre eller at inntekt, av vesentlighetshensyn, først inntektsføres ved ferdigstillelse av den enkelte komponent. Årsaken er at varer ofte flyttes fra varelager til prosjektene uten at det har skjedd kontrolloverføring til kunde, og det er derfor behov for å bruke alternative fremdriftsmål, for eksempel påløpte timer, som en tilnærming til fremdrift basert på kostnader. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste er en forholdsmessig andel av forventet total kontraktsfortjeneste ut ifra fullføringsgrad. Dersom kontraktsfortjenesten ikke kan estimeres med rimelig grad av sikkerhet, inntektsføres prosjektet uten fortjeneste inntil pålitelige estimater foreligger. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste klassifiseres som "kundekontrakter, eiendeler" i balansen. Ved fakturering reklassifiseres "Kundekontrakter, eiendeler" til "Kundefordringer".

I særskilte tilfeller vil arbeid på prosjekter bli påbegynt og kostnader aktivert uten at det foreligger inngåtte kontrakter med kunder. Dette forutsetter at det er overveiende sannsynlighet for kontraktsinngåelse. Inntil kontrakt er inngått klassifiseres denne type aktiverte kostnader som varelager.

Kundekontrakter, forpliktelser

I en del tilfeller mottas forskudd fra kunde, eller kunde faktureres før kontroll er overført i henhold til avtalte betalingsplaner. Dette presenteres som en Kundekontrakter, forpliktelser. Kundekontrakter, forpliktelser vil også oppstå som følge av kostnadsperiodiseringer foretatt under oppfyllelse av kundekontraktene. Alle gjeldsposter tilknyttet kundekontrakter er samlet på denne linjen med unntak av leverandørgjeld. På samme måte som på eiendelssiden presenteres balansepostene for kundekontrakter som inntektsføres etter fremdrift sammen med de som inntektsføres ved levering.

I forretningsområdene har ulike kundekontrakter ulike betalingsvilkår avhengig av produkt, marked og forhandlinger med kunde. For kundekontrakter som inntektsføres over tid vil mange av kontraktene inkludere forskudd betalt av kunden ved kontraktsinngåelse og deretter betaling etter oppnådde milepæler. Det er store individuelle forskjeller på kontraktene. For vare- og serviceleveranser, inkludert ettermarkedsleveranser, faktureres kundene i stor grad ved levering og betaling skjer etter avtalt kredittid som avhenger av den enkelte avtale.

I underkant av NOK 9 milliarder av forskudd registrert i inngående balanse er inntektsført i regnskapsåret 2024.

I inntektsføring fra kundekontrakter inngår

MNOK	*2024*	*2023*
Forskudd fra kunder som inngår i "kundekontrakter, forpliktelser" ved begynnelsen av året	8 964	8 827
Inntekt fra leveringsforpliktelser avsluttet i tidligere år enn regnskapsåret	2	20

Estimatusikkerhet knyttet til kundekontrakter

Ved innregning av kundekontrakter vil det knytte seg usikkerhet til fastsettelse av type leveringsforpliktelse og fastsettelse av transaksjonspris. Type leveringsforpliktelse vil påvirke tidspunkt for inntektsføring mens i de tilfellene hvor det er behov for estimering av transaksjonsprisen, vil estimater påvirke størrelsen på vederlaget som skal inntektsføres. Kontraktsinntekter er som oftest i henhold til avtale. Variable vederlag og forsinkelsesavgifter vil kunne påvirke størrelsen på transaksjonsprisen. Usikkerhet vil være knyttet til sannsynligheten for at variable vederlag eller forsinkelsesavgifter vil inntreffe og også til estimering av størrelsen på disse.

Fremdrift i leveringsforpliktelsene beregnes normalt som påløpte kostnader i forhold til forventede totale kostnader eller på grunnlag av påløpte timer målt mot forventet timeforbruk.

Forventede totale kostnader estimeres basert på en kombinasjon av erfaringstall, systematiske estimeringsprosedyrer, oppfølging av effektivitetsmål og skjønn. Normalt vil en stor andel av totale kostnader være antall gjenværende timer som ansatte må bruke for å utvikle eller ferdigstille prosjektet. Usikkerhet i estimatene påvirkes av prosjektets varighet og tekniske kompleksitet. Det er etablert prinsipper for kategorisering av prosjekter i forhold til teknologisk kompleksitet og grad av utvikling. Dette danner grunnlaget for vurdering av risiko og resultatuttak i prosjektene.

7 Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

KONGSBERG har investeringer i et fåtall felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper. Basert på virksomhetens størrelse og strategisk viktighet for KONGSBERG, er Patria Oyj og Kongsberg Satellite Services AS spesifisert nærmere nedenfor.

	2024				2023			
MNOK	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Andre*	*Sum*	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Andre*	*Sum*
Netto eiendel 1.1.	3 331	855	72	4 259	3 037	719	113	3 868
Tilgang/avgang	—	—	17	17	—	—	(9)	(9)
Resultatandel[1]	274	151	16	441	233	156	(32)	358
Mottatt utbytte	(159)	(25)	—	(184)	(150)	(20)	—	(170)
Andre poster og utvidet resultat[2]	100	—	—	100	211	—	—	211
Bokført andel 31.12.	**3 546**	**981**	**107**	**4 634**	**3 331**	**855**	**72**	**4 259**

1. Resultatandel er innregnet etter skattekostnad og amortisering av merverdier. I resultatandelen fra Patria Oyj inngår amortiseringer med MNOK 4 (MNOK 10 i 2023). Resultatandelen er i tillegg justert for ikke-kontrollerende interesser og resultat fra Kongsberg Aviation Maintenance Services AS.
2. Andre poster og utvidet resultat gjelder omregningsdifferanser og i all hovedsak knyttet til omregningsdifferanser på merverdier. Se note 20B Valutarisiko og valutasikring.

Investeringer i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper per 31.12.24 inkluderer goodwill og andre merverdier med henholdsvis MNOK 1 835 og MNOK 7 (MNOK 1 744 og MNOK 21 per 31.12.23).

Tabellen nedenfor viser eiendeler, forpliktelser og resultatposter for Patria Oyj og Kongsberg Satellite Services AS og er på 100 prosent basis.

	Patria Oyj		**Kongsberg Satellite Services AS**	
Sted	*Helsinki, Finland*		*Tromsø, Norge*	
	Tilknyttet selskap		*Felleskontrollert virksomhet*	
Eierandel	*49,9%*		*50,0%*	
	MEUR		**MNOK**	
	2024	*2023*	*2024*	*2023*
Driftsinntekter	826	733	2 237	1 900
Resultat etter skatt	64	57	310	325
Majoritetens andel av resultatet	55	50	310	325
Anleggsmidler	525	458	2 160	1 869
Omløpsmidler	542	460	791	1 006
Langsiktig gjeld	183	134	172	173
Kortsiktig gjeld	553	464	709	929

Patria er Finlands fremste leverandør av vedlikeholdstjenester til forsvar og dekker alle forsvarsgrener innen MRO (Maintenance, Repair and Overhaul). Patria er en internasjonal organisasjon med ca. 3 400 ansatte og eier 50 prosent av aksjene i Nammo. Hovedkontoret er i Helsinki og Patria eies av den finske stat (50,1 prosent) og KONGSBERG (49,9 prosent).

Kongsberg Satellite Services (KSAT) er en verdensledende leverandør av kommunikasjonstjenester for romfartøy- og utskytingsplattformer og avanserte overvåkingstjenester via satellitter. KSAT leverer i tillegg tjenester innenfor bl.a. miljø-, sikkerhet- og klimaovervåking basert på satellittdata både fra de tradisjonelle romprogrammene men også fra satellitt konstellasjoner innenfor New Space segmentet. KSAT har over 400 ansatte og har sitt hovedkontor i Tromsø. Selskapet er eid av KONGSBERG (50 prosent) og Space Norway (50 prosent) som eies av den norske stat.

Resultatandel og utbytte fra felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper per forretningsområde:

	Resultatandel		**Utbytte**	
MNOK	*2024*	*2023*	*2024*	*2023*
Kongsberg Maritime	(5)	(14)	—	—
Kongsberg Defence & Aerospace	445	406	(184)	(170)
Konsgberg Discovery	—	(35)	—	—
Øvrige	1	1	—	—
Sum	**441**	**358**	**(184)**	**(170)**

8 Varelager

KONGSBERG definerer varer som beholdninger av råvarer, varer i arbeid og ferdigvarer som ikke er knyttet til spesifikke kundekontrakter. Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til estimert salgspris i ordinær virksomhet av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og kostnader for gjennomføring av salget.
For ferdigvarer beregnes netto salgsverdi til estimert salgspris i ordinær virksomhet redusert med kostnader for gjennomføring av salget. For varer i arbeid og ferdigvarer beregnes anskaffelseskost til direkte og indirekte kostnader. Varelageret vurderes basert på gjennomsnittlig anskaffelseskost.

Konsernets samlede varebeholdninger fordeler seg som følger:

MNOK	*2024*	*2023*
Råvarer	4 086	4 028
Varer i arbeid	766	487
Ferdigvarer	2 422	2 334
Sum 31.12.	**7 274**	**6 848**
Resultatførte verdiendringer i varelageret	**130**	**103**
Årets varekost utgjør	**17 689**	**15 334**

9 Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret

Lønn og andre personalkostnader utgjør kostnader til avlønning av personell som er ansatt i konsernet.

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Lønn		12 219	10 588
Langtidsinsentiv ordning (LTI)		27	22
Aksjeprogram for ansatte		91	74
Arbeidsgiveravgift på lønn		1 724	1 495
Pensjonskostnad ytelsesplaner	10	3	6
Pensjonskostnad innskuddspensjoner	10	889	808
Andre ytelser		809	698
Totale personalkostnader		**15 764**	**13 691**
Gjennomsnittlig antall årsverk		**13 874**	**12 767**

Aksjetransaksjoner med ansatte

Konsernet har i flere år gjennomført aksjeprogram for alle ansatte, hvor de ansatte får tilbud om kjøp av aksjer til en rabattert pris. Rabatter ved salg av aksjer kostnadsføres som personalkostnad. Konsernet har også et aksjeprogram for ledende ansatte.

Samlet godtgjørelse til medlemmene av konsernledelsen for 2024 og 2023[1)]

Beløp i TNOK	*Utbetalt lønn[2)]*	*Andre fordeler[3)]*	*Utbetalt pensjons-kompensasjon[4)]*	*Opptjent langtidsinsentiv plan (LTI)[5)]*	*Opptjent resultatavhengig lønn i regnskapsåret (STI)[6)7)]*	*Årets pensjonsopptjening[8)]*	*Utestående beløp lån*	*Aksjer ervervet i regnskapsåret tilknyttet LTI-ordningen[9)]*	*Totalt antall aksjer inkl. LTI per 31.12*
År									
2024	**30 371**	**2 324**	**317**	**5 557**	**13 975**	**2 402**	**—**	**5 941**	**129 401**
2023	28 283	2 040	310	4 784	11 548	2 132	—	7 229	140 668

1. Godtgjørelse og andre fordeler til medlemmene av konsernledelsen er basert på deres periode som ansatt i konsernledelsen.
2. Utbetalt lønn i perioden, inkludert feriepenger.
3. Beløpet inneholder fordeler som kommunikasjon, bilordning, skattepliktig del av forsikringer, kostnadsført rabatt i forbindelse med KONGSBERGs aksjeprogram, samt andre trekkpliktige ytelser.
4. Utbetalt pensjonskompensasjon for overgang fra ytelsespensjon til innskuddspensjon per. 1.1.2008.
5. Opptjent LTI inkludert skattekompensasjon er regnskapsmessig periodisert lineært over 3 år, siden aksjene først kan disponeres fritt etter 3 år. Tallet for 2024 består derfor av 1/3 av 2022 tildelingen, 1/3 av 2023 tildelingen og 1/3 av 2024 tildelingen.
6. Opptjent STI i perioden. Beløpet utbetales når regnskapet for dette året er godkjent av styret.
7. Korrigering av STI 2023 for to medlemmer av konsernledelsen, se detaljer i lederlønnsrapport
8. Beløpet inneholder årets opptjening i innskuddspensjonsordningen for lønn under 12G og opptjening av pensjon for lønn over 12G samt førtidspensjon for de i konsernledelsen som har det. Nærmere beskrevet i rapport om godtgjørelse for ledende ansatte.
9. Korrigering av 2023 LTI for de tre nyeste medlemmene av konsernledelsen, tallet inkluderte LTI for perioden de ikke var medlem av konsernledelsen.

Detaljert informasjon om godtgjørelse til ledelsen og styret vil bli presentert i en egen rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2024. Det er styrets eget kompensasjonsutvalg som behandler alle vesentlige forhold knyttet til lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte før formell styrebehandling og beslutning. Rapporten vil bli publisert på kongsberg.com i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen.

Ytelser og aksjebeholdning styremedlemmer

Beløp i TNOK	*Antall akjser*	*Fast styregodtgjørelse*	*Godtgjørelse for utvalgsmøter*	*Total styregodtgjørelse*	*Antall styremøter*
År					
2024	**17 321**	**3 039 287**	**809 633**	**3 848 920**	**12**
2023	18 077	2 770 380	591 060	3 361 440	15

10 Pensjoner

KONGSBERG har en tjenestepensjonsordning som tilfredsstiller lovverket og som består av en innskuddspensjonsordning. Tjenestepensjonsordningen gjelder alle ansatte i konsernet i Norge. Per 31.12.24 er det i Norge 8 765 ansatte som totalt er tilknyttet ordningen. KONGSBERG etterstreber at flest mulig av de ansatte også i utlandet skal omfattes av en pensjonsordning.

Innskuddspensjon

Konsernet har en innskuddspensjonsordning for alle ansatte i Norge med noen unntak. Innskuddssatsene er fem prosent av lønnsgrunnlaget opp til 7,1G og elleve prosent av lønnsgrunnlaget fra 7,1G og opp til 12G. Konsernet har i tillegg en lukket innskuddsbasert pensjonsordning for lønn over 12G. Det betyr at pengene som trengs for pensjonsutbetalingene ikke er tilgjengelige hos en pensjonsleverandør, men at bedriften har forpliktet seg til å dekke pensjonsutbetalingene fra sine egne midler når pensjonene skal utbetales. Konsernets innskudd i denne ordningen er 18 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G. Avkastningsreferansen er en spareprofil med 50 prosent aksjer. KONGSBERG holder oversikt over hva som tilføres den ansatte som pensjon og avkastning sammen med vår pensjonsleverandør. KONGSBERGs selskaper i utlandet har i all vesentlighet innskuddsplaner. Per 31.12.24 var ca 8 765 ansatte i Norge og de fleste av de ansatte i utlandet omfattet av disse planene. Innskuddet kostnadsføres når det påløper og er vist under personalkostnader i resultatregnskapet.

Ytelsespensjon

Konsernet har en lukket kollektiv, driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G for et fåtall personer. Ordningen er felles for alle ansatte som er med i den og de får pensjonsytelser basert på et kollektivt oppsett. Den kollektive driftsbaserte ytelsespensjonsordningen tilsvarer ca. 60 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G inntil fylte 77 år, deretter reduseres ytelsen med 50 prosent livsvarig.

Det foreligger også en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning for kontoransatte i Sverige født før 1979. Pensjonsytelsen er bestemt ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivå for den enkelte ansatte. De ansatte opptjener pensjon på «innkomstbasbelopp» (tilsvarende norsk grunnbeløp (G)) mellom 0 og 30.

For å sikre en enhetlig beregning av konsernets pensjonsforpliktelser har samtlige konsernselskaper med unntak av to selskaper, Kongsberg Aviation Maintenance Services AS og Kongsberg Maritime Sweden AB, benyttet samme aktuar ved beregningene. I resultatregnskapet er årets netto pensjonskostnad, etter fradrag for netto beløpet av rentekostnaden på forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, vist under personalkostnader. I finansiell oppstilling vises netto pensjonsforpliktelser inklusive arbeidsgiveravgift. De økonomiske og aktuarmessige forutsetninger er gjenstand for årlig vurdering. Diskonteringsrenten fastsettes med utgangspunkt i renten på obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som reflekterer tidshorisonten for oppgjør av pensjonsforpliktelsen. Aktuarmessige gevinster eller tap knyttet til endringer i grunnlagsdata, estimater og endringer i forutsetninger innregnes i utvidet resultat.

Netto balanseført pensjonsforpliktelse har økt noe siden 2023. Dette skyldes først og fremst redusert diskonteringsrente og aktuarielle tap.

Vilkår for ledende ansatte er beskrevet i rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG.

Risikodekning

Uførepensjon fra konsernet skal gi et tillegg til antatt uføretrygd fra folketrygden. Folketrygden dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6G, mens konsernplanen dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Konsernplanen gir også et tillegg på tre prosent av pensjonsgrunnlag fra 0G til 12G, et kronetillegg på 25 prosent av G og eventuelt barnetillegg på fire prosent per barn (maksimalt tre barn). Uførepensjonen har en ettårig risikodekning og premien kostnadsføres når den påløper. Risikopensjonene for lønnsgrunnlag som overstiger 12G er finansiert over drift. I praksis vil det si at KONGSBERG er selvassurandør for risikopensjonene fremover i tid.

Førtidspensjonsavtaler

KONGSBERG inngår ikke lenger førtidspensjonsavtaler, men personer som hadde slike ordninger før 1.10.15 fikk dette videreført. Konsernet har fremdeles gjenværende forpliktelser knyttet til slike førtidspensjonsavtaler for et fåtall personer.

Pensjonforutsetninger

Ved beregning av fremtidige pensjoner i ytelsesordningen er følgende forutsetninger lagt til grunn:

Økonomiske forutsetninger	*31.12.24*	*31.12.23*
Diskonteringsrente Norge	4,00%	4,80%
Diskonteringsrente Sverige	3,00%	3,30%
Lønnsregulering	2,75%	3,00%
G-regulering	3,25%	3,50%
Pensjonsregulering	1,00%	1,00%

Øvrige norske forutsetninger	*31.12.24*	*31.12.23*
Dødelighet	K2013	K2013
Uførhet	IR73	IR73
Frivillig avgang	4,5 % for alle aldre	4,5 % for alle aldre

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

MNOK	*2024*	*2023*
Kostnader ytelsesplaner	3	6
Kostnader ved innskuddsplaner Norge	651	571
Kostnader ved innskuddsplaner utlandet	238	236

Netto renter er klassifisert som finanskostnad.

Endring av netto balanseførte forpliktelser

	2024			2023		
MNOK	*Fondert*	*Ufondert*	*Sum*	*Fondert*	*Ufondert*	*Sum*
Endringer i brutto pensjonsforpliktelser						
Brutto pensjonsforpliktelser 1.1.	107	499	606	143	430	573
Justering IB	—	—	—	(21)	21	—
Nåverdi av årets opptjening	—	3	3	—	5	5
Rentekostnad av pensjonsforpliktelser	4	17	21	4	17	21
Aktuariell tap/gevinst	13	29	42	44	26	70
Utbetalinger av pensjoner/fripoliser	(9)	(13)	(22)	(59)	(15)	(74)
Netto endring arbeidsgiveravgift	2	1	3	(5)	1	(4)
Omregningsdifferanse	—	6	6	—	15	15
Brutto pensjonsforpliktelser 31.12.	**117**	**541**	**659**	**107**	**499**	**606**
Endringer i brutto pensjonsmidler						
Virkelig verdi pensjonsmidler 1.1.	28	—	28	19	—	19
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1	—	1	1	—	1
Aktuariell tap/gevinst	(5)	—	(5)	18	—	18
Premieinnbetalinger	—	—	—	40	—	40
Utbetalinger av pensjoner/fripoliser	(2)	—	(2)	(50)	—	(50)
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12.	22	—	22	28	—	28
Netto balanseførte pensjonsforpliktelser 31.12.	**95**	**541**	**637**	**79**	**499**	**578**

Den sikrede pensjonsordningen er forsikret gjennom forsikringsselskap og konsernets pensjonsmidler er således knyttet til en forsikringspolise. Forsikringspolisen er ikke omsettelig og verdien fastsettes i henhold til regler i forsikringsvirksomhetsloven. Det er knyttet en rentegaranti til forsikringen som innebærer at det er forsikringsselskapet som har risiko for avkastningen på pensjonsmidlene. Midlene er i hovedsak plassert i obligasjoner, noe i aksjer og eiendom.

Historisk informasjon

MNOK	*2024*	*2023*	*2022*	*2021*	*2020*
Brutto pensjonsforpliktelser 31.12.	659	606	2 662	2 808	2 690
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12.	22	28	1 557	1 671	1 716
Netto pensjonsforpliktelser 31.12.	**(637)**	**(578)**	**(1 105)**	**(1 137)**	**(974)**
Estimatavvik pensjonsforpliktelser 31.12.	42	70	147	148	67
Estimatavvik pensjonsmidler 31.12.	(5)	18	22	3	(37)
Akkumulerte estimatavvik innregnet i oppstilling over totalresultat etter skatt	**(1 469)**	**(1 429)**	**(1 387)**	**(1 672)**	**(1 559)**
Herav erfaringsavvik	(1 111)	(1 097)	(1 057)	(1 044)	(972)

AFP-ordning

Alle ansatte i Norge er medlem i en AFP-ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelser og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Det betales en premie til ordningen av de samlede utbetalinger mellom 1G og 7,1G til konsernets arbeidstakere. For 2024 utgjorde premien 2,6 prosent (2,6 prosent i 2023) (estimert til MNOK 142). Det er ikke fondsoppbygging i ordningen, og det forventes at premienivået vil øke for de kommende årene.

Annet

Forventet utbetaling av pensjoner innen ytelsespensjonsordningene er følgende:

	MNOK
2025	24
2026	24
2027	24
2028	25
2029	22
Neste 5 år	102

11 Eiendom, anlegg og utstyr

Eiendom, anlegg og utstyr regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og nedskrivning ved verdifall. Anskaffelseskost inkluderer utgifter som er direkte henførbare til kjøp av eiendelene. Eiendom, anlegg og utstyr avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid. Når enkeltdeler av en eiendom, et anlegg eller utstyr har ulik utnyttbar levetid, og som er betydelig i forhold til enhetens samlede anskaffelseskost, avskrives disse separat. Forventet utrangeringsverdi hensyntas ved fastsetting av avskrivningsplanen.

Gjenværende forventet utnyttbar levetid og forventet utrangeringsverdi vurderes hvert år. Gevinst eller tap ved salg av eiendom, anlegg og utstyr er differansen mellom salgssum og bokført verdi av enheten, og innregnes netto i resultatregnskapet. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler, og som kan måles pålitelig, blir innregnet i finansiell oppstilling.

KONGSBERG har produksjonssteder og kontorer i store deler av verden. Enkelte av disse kan være mer utsatt for ekstremvær og klimaendringer enn andre. Konsernet har beredskapsplaner og alternative leveranselinjer for de lokasjoner som kan bli rammet av ekstremvær. I 2023 ble det gjennomført en analyse i samarbeid med et eksternt selskap der fysisk klimarisiko er vurdert for de ti viktigste lokasjonene i Norge. Analysen har rangert de prioriterte lokasjonene med utgangspunkt i ni risikoer, slik som flom, økt havnivå og ras. Dette har gitt oss viktig innsikt i hvilke lokasjoner som er mest utsatt og hvilken risiko som gjør dem utsatt. Konsernets klimarisikovurdering tilsier at det er lav fysisk klimarisiko knyttet til KONGSBERGs eiendom, anlegg og utstyr. Konklusjonene anses fortsatt å være gyldige i 2024. Det er derfor ikke foretatt noen nedskrivninger eller justering av avskrivninger relatert til klimarisiko på egen eiendom, anlegg og utstyr. KONGSBERG har tingsskade og avbruddsforsikring som ivaretar risiko tilpasset konsernets eksponering.

		2024						2023					
MNOK	*Note*	*Tomter*	*Bygg og annen fast eiendom*	*Maskiner og anlegg*	*Driftsløsøre*	*Anlegg under utførelse*	*Sum*	*Tomter*	*Bygg og annen fast eiendom*	*Maskiner og anlegg*	*Driftsløsøre*	*Anlegg under utførelse*	*Sum*
Anskaffelseskost													
Anskaffelseskost 1.1.		**403**	**3 713**	**3 073**	**1 895**	**1 513**	**10 598**	**411**	**3 539**	**2 790**	**1 873**	**422**	**9 035**
Reklassifisering		12	100	30	—	(161)	(18)	(17)	28	43	(81)	(39)	(65)
Tilgang		49	768	729	343	(102)	1 787	18	289	291	250	1 132	1 980
Avgang		(7)	(198)	(17)	(9)	—	(231)	(7)	(51)	(70)	(172)	(3)	(303)
Avhendet virksomhet		—	—	—	—	—	—	(4)	(175)	(24)	—	—	(203)
Omregningsdifferanser		3	101	48	36	1	190	2	84	44	25	—	154
Sum anskaffelseskost 31.12.		**460**	**4 485**	**3 864**	**2 264**	**1 252**	**12 326**	**403**	**3 713**	**3 074**	**1 895**	**1 513**	**10 599**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger													
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1.		**(5)**	**1 574**	**2 020**	**1 419**	**2**	**5 010**	**(5)**	**1 540**	**1 900**	**1 490**	**2**	**4 928**
Reklassifisering		—	(11)	(9)	(3)	—	(23)	—	4	(3)	(68)	—	(67)
Årets avskrivninger	5	—	159	233	185	—	577	—	146	187	146	—	479
Årets nedskrivninger	5	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	—	4
Akkumulerte avskrivninger ved avgang		—	(123)	(15)	(7)	—	(145)	—	(32)	(69)	(171)	—	(272)
Akkumulerte avskrivninger avhendet virksomhet		—	—	—	—	—	—	—	(109)	(22)	—	—	(131)
Omregningsdifferanser		—	38	36	29	—	103	—	23	27	20	—	69
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12.		**(5)**	**1 636**	**2 265**	**1 624**	**3**	**5 522**	**(5)**	**1 574**	**2 021**	**1 419**	**2**	**5 011**
Balanseført verdi 31.12.		**466**	**2 850**	**1 598**	**640**	**1 249**	**6 804**	**409**	**2 140**	**1 053**	**476**	**1 511**	**5 588**
Utnyttbar levetid			**10-33 år**	**1-10 år**	**1-10 år**				**10-33 år**	**1-10 år**	**1-10 år**		

12 Leieavtaler

KONGSBERG har leiekontrakter hovedsakelig tilknyttet tomter og bygg, men har også leiekontrakter på maskiner, biler og utstyr. Leiekontraktene er sikret med den underliggende eiendelen. KONGSBERG innregner verdien av leieavtaler som leasingeiendel og leasingforpliktelse dersom det er vurdert at leieavtalen inneholder en rett til å kontrollere bruken av eiendelen. Det brukes ensartede prinsipper for innregning og måling av leieavtalene. Øvrige ytelser i leieavtalene som for eksempel felleskostnader ved leie av eiendom eller serviceavtaler på biler samt leieavtaler vedrørende immaterielle eiendeler innregnes ikke, i samsvar med IFRS 16.

Leasingeiendeler

Leasingeiendelen innregnes fra det tidspunktet eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk av KONGSBERG.

Leasingeiendeler vurderes for nedskrivning etter prinsippene beskrevet i note 14 Test av verdifall.

Leasingforpliktelser

Leasingforpliktelsen innregnes fra det tidspunktet den underliggende eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk av KONGSBERG.

Hovedvekten av leieavtalene i KONGSBERG gjelder leie av eiendom. Marginal lånerente er fastsatt ved å ta utgangspunkt i yield. Yield på eiendom benyttes derfor i neddiskonteringen av leiebetalingene for å beregne nåverdien, da den implisitte renten i leieavtalen sjelden er kjent.

Leieperioden inkluderer den uoppsigelige perioden av leieavtalen. I tillegg inkluderes forlengelsesopsjoner dersom det er rimelig sikkert at KONGSBERG vil utøve opsjonen og perioder dekket av termineringsopsjoner dersom det er sannsynlig at de ikke blir utøvd. Flere av KONGSBERGs leiekontrakter inneholder forlengelsesopsjoner. Disse opsjonene er forhandlet frem for å ha en fleksibilitet til å håndtere leieporteføljen etter KONGSBERGs løpende behov.

Kortsiktige leieavtaler og leieavtaler på eiendeler med lav verdi

KONGSBERG benytter seg av unntaket for leieavtaler på inntil 12 måneder for eiendom, maskiner, biler og utstyr. KONGSBERG benytter unntaket for leieavtaler på eiendeler med lav verdi i all hovedsak på kontorutstyr. Leiebetalinger som knytter seg til overnevnte leieavtaler innregnes som en kostnad lineært over leieperioden og innregnes ikke i konsernets finansielle oppstilling.

Salgs- og tilbakeleietransaksjoner

KONGSBERG har noen salgs- og tilbakeleietransaksjoner knyttet til eiendom. Ved salg av eiendommen, forutsatt at det er et reelt salg, fraregnes eiendommen og det innregnes en leasingeiendel og en leasingforpliktelse samt gevinst eller tap på de overførte rettighetene til bruk av eiendelen. Hvis tilbakeleien kun er finansiell, anses det ikke å være en transaksjon, men kun en finansiering, og eiendommen skal dermed ikke fraregnes.

Leasingeiendeler

	2024			2023		
MNOK	*Eiendom*	*Biler, maskiner og utstyr*	*Sum*	*Eiendom*	*Biler, maskiner og utstyr*	*Sum*
Anskaffelseskost						
Anskaffelseskost 1.1.	**3 310**	**33**	**3 343**	**3 142**	**25**	**3 168**
Tilgang ved oppkjøp	—	—	—	10	—	10
Tilgang	814	11	826	379	14	393
Avgang	(505)	(9)	(514)	(272)	(7)	(280)
Omregningsdifferanser	79	1	79	51	1	52
Sum anskaffelseskost 31.12.	**3 698**	**37**	**3 735**	**3 310**	**33**	**3 343**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger						
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1.	1 660	15	1 675	1 413	11	1 424
Årets avskrivninger	474	10	485	483	10	493
Akkumulerte avskrivninger ved avgang	(412)	(9)	(421)	(259)	(7)	(266)
Omregningsdifferanser	38	—	38	22	2	24
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12.	**1 760**	**17**	**1 777**	**1 660**	**15**	**1 675**
Balanseført verdi 31.12.	**1 939**	**20**	**1 959**	**1 650**	**18**	**1 668**
Leieperiode	**1-37 år**	**1-10 år**		**1-21 år**	**1-5 år**	
Avskrivningstid	**Lineær**	**Lineær**		**Lineær**	**Lineær**	

Leasingforpliktelser

MNOK	*2024*	*2023*
Balanseført verdi 1.1.	1 890	1 945
Tilgang ved oppkjøp	—	10
Tilgang	826	393
Renter på leasingforpliktelser	148	136
Leiebetalinger	(628)	(613)
Avgang	(95)	(14)
Omregningsdifferanser	48	33
Balanseført verdi 31.12.	**2 189**	**1 890**
Kortsiktige leasingforpliktelser	427	433
Langsiktige leasingforpliktelser	1 762	1 457

Innregnet i resultatet

MNOK	*2024*	*2023*
Årets avskrivninger	485	493
Rentekostnad på leasingforpliktelser	148	136
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler og leieavtaler med eiendeler av lav verdi	61	37
Sum innregnet i resultatet	**694**	**666**

Se note 23 Avsetninger vedrørende langsiktige forpliktelser tilknyttet eiendommer som er solgt og tilbakeleid. Samlede utgående kontantstrømmer for leieavtaler er MNOK 689 i 2024 (MNOK 650 i 2023) som består av beregnet rente på MNOK 148, nedbetaling av leasingforpliktelse på MNOK 480 og betaling for ikke balanseførte leieavtaler på MNOK 61.

For opplysninger om forfall på leiebetalinger se note 20E Likviditetsrisiko.

13 Immaterielle eiendeler

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet (virksomhetssammenslutning) og avskrives ikke. Goodwill innregnes i finansiell oppstilling til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill genererer ikke kontantstrømmer uavhengig av andre eiendeler eller grupper av eiendeler, og tilordnes til de kontantstrømgenererende enheter som forventes å ha fordel av synergieffekter av sammenslutningen som ga opphavet til goodwill. I KONGSBERG er de kontantstrømsgenerende enhetene definert som driftssegmenter i henhold til 5 Driftssegmenter. Kontantstrømgenererende enheter som er tilordnet goodwill testes årlig for verdifall ved årets slutt eller oftere dersom det er indikasjoner for verdifall.

Utvikling

Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter, herunder utviklingsprosjekter i utviklingsfasen, blir aktivert dersom utviklingsaktiviteten eller utviklingsprosjektet tilfredsstiller definerte krav til aktivering. Utvikling omfatter aktiviteter knyttet til plan eller design for produksjon av nye eller vesentlig forbedrede materialer, innretninger, produkter, prosesser, systemer eller tjenester før kommersiell produksjon eller bruk kommer i gang. I vurderingen av om det er utvikling av et nytt system, ny funksjonalitet eller modul må det som utvikles kunne operere uavhengig av eksisterende systemer/produkter som selges. Vesentlig forbedring av allerede aktivert utvikling må også vurderes i forhold til de definerte kravene til aktivering. KONGSBERG har vurdert kriterier for vesentlig forbedring til å være en økning på mer enn 20 prosent av verdien fra før utviklingen i forhold til gjenanskaffelseskost for systemet. Aktivering forutsetter at utviklingskostnader kan bli målt pålitelig, at produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbar, fremtidige økonomiske fordeler er sannsynlige og at KONGSBERG har til hensikt, og har tilstrekkelige ressurser til å fullføre utviklingen, samt til å bruke eller selge eiendelen. Andre utviklingskostnader kostnadsføres etter hvert som de påløper.

Når kriterier for aktivering er oppfylt, vil kostnader som påløper aktiveres. Kostnadene inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av indirekte kostnader som er direkte henførbare til utviklingen.

Når utviklingskostnader innregnes i finansiell oppstilling, gjøres dette til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte amortiseringer og tap ved verdifall.

Amortiseringer fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid. Amortiseringene starter når eiendelen er tilgjengelig for bruk. Hovedregelen er lineær amortisering. Gjenværende forventet utnyttbar levetid og forventet utrangeringsverdi vurderes hvert år.

Beregning av økonomiske fordeler gjennomføres basert på de samme prinsipper og metoder som ved test for verdifall. Beregningen baseres på langtidsbudsjetter som styret har godkjent. For nærmere redegjørelse om beregning se note 14 Test av verdifall.

Vurdering av oppfyllelse av kriteriene for aktivering av utviklingskostnader skjer i takt med fremdriften i pågående utviklingsprosjekter. Underveis i utviklingsfasen besluttes det, basert på teknisk suksess og markedsvurderinger, om man skal ferdigstille utviklingen og starte innregning i finansiell oppstilling.

Egenfinansierte utviklingsprosjekter hos forretningsområdene Kongsberg Maritime og Kongsberg Discovery inneholder i hovedsak mange prosjekter med begrenset totalomfang, og i stor grad utvikling av eksisterende teknologi. Det er vurdert at mange av disse utviklingsprosjektene ikke tilfredsstiller kriteriene for aktivering av utvikling. For flere av prosjektene er det betydelig usikkerhet knyttet til om prosjektet er teknologisk gjennomførbart og hvordan den endelige løsningen blir. Det vil normalt derfor være sent i utviklingsprosjektet at kriterier for aktivering blir oppfylt.

Forretningsområdet Kongsberg Defence & Aerospace har per 31.12.24 i overkant av MNOK 600 av de balanseførte egenutviklingsprosjektene i KONGSBERG. Dette omfatter teknologi knyttet til våpenstasjoner, missilsystemer, styringssystemer og kommunikasjonsutstyr.

Kongsberg Digital har pågående utviklingsprosjekter med aktivering knyttet til utvikling av den digitale plattformen Kognifai med tilhørende applikasjoner. Kongsberg Digital har per 31.12.24 i underkant av MNOK 800 av de balanseførte egenutviklingsprosjektene i KONGSBERG.

Utviklingsprosjekter hvor kundene finansierer utviklingen blir ikke aktivert, men KONGSBERG søker å oppnå eierrettigheter til de utviklede produktene.

Vedlikehold

Vedlikehold er det arbeid som må utføres på produktene eller systemene for å sikre forventet økonomisk utnyttbar levetid. Gjennomføres det en vesentlig forbedring på produktet eller systemet som for eksempel medfører at livssyklusen forlenges, eller at kunden er villig til å betale mer for forbedringen, er dette å anse som utvikling og skal innregnes i finansiell oppstilling gitt at de definerte kriteriene for aktivering er innfridd. Utgifter knyttet til vedlikehold kostnadsføres når de påløper.

Teknologi og andre immaterielle eiendeler

Teknologi og andre immaterielle eiendeler som har bestemt utnyttbar levetid, måles til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte amortiseringer, samt akkumulert nedskrivning ved verdifall. Amortiseringer fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid, og hovedregelen er lineær amortisering. Forventet utnyttbar levetid og fastsettelse av amortiseringstakt vurderes hver periode. I KONGSBERG består andre immaterielle eiendeler hovedsakelig av kunderelasjoner og merkevarer tilegnet ved oppkjøp av virksomhet, samt egenutviklet programvare.

		2024					2023				
MNOK	*Note*	*Goodwill*	*Teknologi*	*Aktivert egenutvilking*	*Andre immatrielle eiendeler*	*Sum*	*Goodwill*	*Teknologi*	*Aktivert egenutvikling*	*Andre immatrielle eiendeler*	*Sum*
Anskaffelseskost											
Anskaffelseskost 1.1.		**4 788**	**1 279**	**2 546**	**954**	**9 565**	**4 588**	**1 239**	**2 194**	**902**	**8 923**
Reklassifisering		—	(23)	18	1	(3)	(3)	(1)	11	(10)	(3)
Tilgang ved kjøp av virksomhet		—	—	—	—	—	196	28	—	—	224
Tilgang		—	—	369	90	459	—	—	340	63	403
Avgang		—	(2)	—	(1)	(3)	—	—	—	—	—
Omregningsdifferanser		6	9	2	1	17	7	12	1	—	20
Sum anskaffelseskost 31.12.		**4 794**	**1 263**	**2 934**	**1 044**	**10 036**	**4 788**	**1 279**	**2 546**	**954**	**9 567**
Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger											
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1.		**903**	**798**	**1 218**	**698**	**3 613**	**902**	**697**	**932**	**611**	**3 142**
Reklassifisering		—	15	—	(17)	—	—	(1)	10	(10)	(1)
Amortiseringer	5	—	92	285	60	436	—	89	237	97	422
Nedskrivninger	5	—	—	23	—	23	—	—	39	—	39
Avgang		—	(2)	—	(1)	(3)	—	—	—	—	—
Omregningsdifferanser		—	9	—	—	9	—	13	—	—	13
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12.		**903**	**911**	**1 525**	**739**	**4 079**	**902**	**798**	**1 218**	**698**	**3 615**
Balanseført verdi 31.12.		**3 891**	**351**	**1 409**	**305**	**5 957**	**3 886**	**481**	**1 328**	**257**	**5 952**
Utnyttbar levetid			**1-10 år**	**1-10 år**	**1-10 år**			**1-10 år**	**1-10 år**	**1-10 år**	

Produktvedlikehold og utvikling ført over resultatet

	2024			2023		
MNOK	*Produkt-vedlikehold*	*Utviklings-kostnader*	*Sum*	*Produkt-vedlikehold*	*Utviklings-kostnader*	*Sum*
Kongsberg Maritime	453	1 045	1 498	373	800	1 174
Kongsberg Defence & Aerospace	3	195	197	34	114	148
Kongsberg Discovery	92	373	465	103	358	461
Kongsberg Digital	49	166	215	59	240	300
Sum	**596**	**1 779**	**2 376**	**569**	**1 513**	**2 082**

Estimatusikkerhet

KONGSBERG har strenge kriterier som må være tilfredsstilt før aktivering kan starte. Beslutningen om å starte aktivering av et utviklingsprogram er basert på vurderinger gjort av ledelsen i det aktuelle forretningsområdet. Ledelsen gjør vurderinger av fremtidige markedsmuligheter, evne til å oppnå ønsket teknologisk løsning og av utviklingskostnader som vil påløpe. Dette er forhold som kan endre seg over tid.

Aktiverte utviklingskostnader blir amortisert i forhold til estimert levetid. Estimert levetid vil kunne endres over tid. Dette vurderes årlig og amortiseringstakten endres når forholdene krever det. Det er ikke identifisert nedskrivningsbehov av eksisterende teknologi og aktivert utvikling som følge av at dette potensielt kan bli utdatert ved utvikling av ny teknologi som skal bidra til å løse klimautfordringene. Teknologien som KONGSBERG er bygget på er i stor grad overførbar til andre industrivertikaler, og konsernet kan dra nytte av den teknologien og kompetansen som konsernet besitter for å ta del i det "grønne skiftet". Ved test av verdien på aktivert egenutvikling anvendes samme prinsipper og metoder som ved test for verdifall for goodwill. For estimatusikkerhet knyttet til dette, se note 14 Test av verdifalll.

14 Test av verdifall

Alle ikke-finansielle eiendeler vurderes for hver rapporteringsperiode om det er indikasjoner på verdifall. Hvis indikasjon for verdifall eksisterer, blir gjenvinnbart beløp beregnet. Konsernet benytter bruksverdi for å fastsette gjenvinnbart beløp av de kontantstrømgenererende enhetene.

I nåverdiberegningen benyttes det en diskonteringsrente etter skatt, som reflekterer dagens markedsvurderinger på tidsverdien og den spesifikke risikoen knyttet til eiendelen. Diskonteringssats før skatt er fastsatt ved bruk av iterativ metode.

Ikke-finansielle eiendeler som har vært gjenstand for verdifall, blir vurdert for hver periode om det foreligger indikasjoner på at verdifallet er redusert eller ikke lenger er til stede. Reversering av tidligere verdifall blir begrenset oppad til den bokførte verdien eiendelen ville ha hatt etter avskrivninger og amortiseringer hvis ikke verdifall hadde blitt innregnet.

Goodwill

Goodwill anskaffet gjennom oppkjøp er allokert til konsernets driftssegmenter og blir fulgt opp og testet samlet for den gruppe av kontantstrømgenererende enheter som inngår i driftssegmentet. Goodwill følges opp for grupper av kontantstrømgenererende enheter som er lik det som er definert som driftssegment i henhold til note 5 Driftssegmenter.

Goodwill er tilordnet driftssegmenter som følger:

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Kongsber Maritime	1 815	1 812
Kongsberg Defence & Aerospace	633	631
Kongsberg Discovery	1 092	1 092
Kongsberg Digital	397	397
Eliminneringer[1)]	(46)	(46)
Sum	**3 891**	**3 886**

1. Elimineringer inneholder justering for merverdier oppstått ved overføring mellom forretningsområdene.

Konsernet tester goodwill for nedskrivning årlig eller oftere dersom det er indikasjoner på verdifall. Nedskrivninger av goodwill kan ikke reverseres i en senere periode dersom gjenvinnbart beløp av den kontantstrømgenererende enheten øker. Eventuelt verdifall innregnes som nedskrivninger i resultatregnskapet.

Konsernet har benyttet bruksverdi for å fastsette gjenvinnbart beløp av de kontantstrømgenererende enhetene. For å fastsette bruksverdien er det benyttet diskontert forventet kontantstrøm. Forventet kontantstrøm bygger på forretningsområdenes budsjetter og langtidsplaner som er godkjent av konsernledelsen og styret. Budsjetter og langtidsplaner dekker en periode på fem år (eksplisitt prognoseperiode). Godkjente budsjetter og langtidsplaner blir justert for kontantstrømmer relatert til investeringer, restruktureringer, fremtidige produktforbedringer og nyutvikling dersom elementene er vurdert som vesentlig for verditesten. Etter de fem årene med konkrete planer fastsettes enhetenes kontantstrømmer ved ekstrapolering. Ved inngang til ekstrapoleringsperioden forutsettes enheten å være i en stabil fase. I beregningene av bruksverdi har konsernet benyttet forventede kontantstrømmer etter skatt og tilsvarende diskonteringssatser etter skatt. Gjenvinnbart beløp ville ikke ha blitt vesentlig påvirket dersom kontantstrømmer før skatt og diskonteringssats før skatt var benyttet. Diskonteringssats før skatt er fastsatt ved bruk av en iterativ metode, og er vist i egen tabell.

Nøkkelforutsetninger i nedskrivningstest

Nøkkelforutsetninger per kontantstrømgenererende enhet

Prosent	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Kongsberg Digital*
Diskonteringssats før skatt	10,26	8,60	10,25	10,05
Diskonteringssats etter skatt	8,64	7,05	8,64	8,64
Langsiktig nominell vekstrate	2,00	2,00	2,00	2,00
Inflasjon	2,00	2,00	2,00	2,00

Beregningen av bruksverdien for forretningsområdene er mest følsom for følgende forutsetninger:

Diskonteringssats

Diskonteringssatsene er basert på en vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) metodikk der egenkapitalkostnaden og gjeldskostnaden er vektet i henhold til estimert kapitalstruktur. Diskonteringssatsene reflekterer markedets avkastningskrav per tidspunkt for testen i den bransjen den kontantstrømgenererende enheten sammenlignes med. Estimert kapitalstruktur er basert på gjennomsnittlig kapitalstruktur i bransjen den kontantstrøm- genererende enheten opererer i og en vurdering av hva som er en fornuftig og forsvarlig langsiktig kapitalstruktur. Ved estimering av egenkapitalkostnaden er CAPM-modellen benyttet. I henhold til CAPM består egenkapitalkostnaden av risikofri rente samt en individuell risikopremie. Risikopremien er enhetens systematiske risiko (beta) multiplisert med markedets risikopremie. Risikofri rente er estimert basert på en ti-årig norsk statsobligasjonsrente og er basert på at alle kontantstrømmer er omregnet til norske kroner. Gjeldskostnaden representerer en forventet langsiktig rente etter skatt for sammenlignbar gjeld og består av risikofri rente og en rentespread.

Fortjenestemargin (EBIT)

Fortjenestemargin er vurdert for hver av de kontantstrømgenererende enhetene som er basert på forventninger om fremtidig utvikling. På kapitalmarkedsdagen i 2024 ble det kommunisert et langsiktig mål på 15 prosent EBIT i 2033 for konsernet. I den eksplisitte perioden på fem år er det lagt til grunn en moderat jevn vekst.

Vekstrate

Vekstrater i den eksplisitte prognoseperioden er basert på ledelsens forventninger til markedsutviklingen i de markedene hvor virksomheten drives. Konsernet benytter stabile vekstrater til å ekstrapolere kontantstrømmene utover fem år. Den langsiktige vekstraten utover fem år er ikke høyere enn forventet langsiktig vekst i bransjen der virksomheten drives.

Klimarisiko og muligheter

KONGSBERG vurderer både klimarisiko og muligheter i målingen av gjenvinnbart beløp. På nåværende tidspunkt vurderer vi at konsernet ikke er vesentlig påvirket av fysisk klimarisiko, men at det er en en risiko for at bruksverdien kan blir påvirket av klimadrevne endringer i etterspørsel etter konsernets produkter, og lover og regler.

Markedsrisiko forventes å forårsake de største utfordringene for KONGSBERG. Dette inkluderer at inntekter fra olje og gass synker, økte kostnader på komponenter og materialer, og produkter er mindre konkurransedyktig i markeder utenfor Europa.

På den annen side så er det identifisert muligheter knyttet til teknologiutvikling der KONGSBERG leverer banebrytende teknologier og møter etterspørselen etter mer bærekraftig produkter spesielt innen den maritime sektoren.I tillegg kan klimaendringene i form av økt ekstremvær føre til økt etterspørsel etter løsninger og teknologi av spesielt høy kvallitet og robusthet som for eksempel kommunikasjons- og overvåkingsutstyr tilpasset ekstreme værforhold.

KONGSBERG har med sin eksisterende teknologi og posisjon til videreutvikling og nyutvikling av teknologi mange markedsmuligheter relatert til å bidra til å løse klimautfordringene og å svare på klimaendringene. Dette kan være teknologi knyttet til overvåkning av klimaendringer, teknologi som tåler ekstreme værforhold, ny teknologi som havvind, digitalisering og løsninger som bruker alternative drivstoff med mer. Dette kan føre til økte inntekter fra eksisterende teknologiløsninger, men også økte inntekter fra nye teknologiløsninger og produkter.

For mer detaljert beskrivelse av klimarisikoer og muligheter se kapittel 3 Bærekraftsrapport og note 4 Styring av kapital og finansiell risiko.

Omsetning og markedsmuligheter

KONGSBERG har en unik posisjon i forhold til de to megatrendene “Sikkerhet” og “Bærekraft”.

Megatrenden sikkerhet er drevet av økt geopolitisk spenning i verden. Denne utviklingen har satt sikkerhet høyere på agendaen hos myndigheter, selskaper og individer. Forsvarsbudsjettene øker og konsernet opplever økende etterspørsel etter våre produkter og kjernekompetanser.

Den andre megatrenden er bærekraft og målet om å nå et nullutslippsamfunn som fører til økt etterspørsel etter energieffektive løsninger og nye energikilder. Både industrien og myndighetene setter mål og retning mot sitt endelige mål om netto nullutslipp innen 2050.

Til tross for makroøkonomisk usikkerhet og høye renter opplever konsernet økt vilje til å investere i både forsvar og i det grønne skifte som leder til en økende etterspørsel som forventes å fortsette gjennom prognoseperioden.

Konsernet har kommunisert et mål om 120 milliarder i omsetning i 2033.

Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritimes virksomhet dekker et bred spekter av de maritime markedene som offshore, flytende naturgass (LNG), sjøbåren transport, cruise og passasjerer, tauebåter (tugs), fiskeri, akvakultur og naval. Markedsveksten for Kongsberg Maritime vil være drevet av offshoremarkedet og da først og fremst olje og gass på kort sikt. På mellomlang og lang sikt vil dette være supplert med havvind i tillegg til tankbåter, fritidsreiser og militære fartøy. Kongsberg Maritimes markeder vil fortsette å være i vekst og forretningsområdets porteføljemiks er godt balansert for å møte denne veksten. Den underliggende veksten i markedet er i stor grad drevet av utviklingen i BNP, sjøbåren handel, oljepris, investeringer i offshore og fornybar energi, fritidsreiser, forsvar og offentlige utgifter, i tillegg til andre faktorer som miljøkrav og forskrifter som driver flåtefornyelse. Det maritime markedet er volatilt og syklisk.

Antall fartøy kontrahert fra verdens verft i 2024 økte fra året før. Flere fartøyssegmenter bidro til denne økningen. Kongsberg Maritime har sterke markedsposisjoner i segmenter som utvikler seg positivt. Offshoremarkedet er et eksempel på dette. Kongsberg Maritimes ordreinngang fra offshoremarkedet utgjorde i underkant av 20 prosent av den totale ordreinngangen fra nye fartøy i 2024. Omsetningen til olje- og gassmarkedet i 2024 representerer en betydelig andel av driftsinntektene til Kongsberg Maritime.

Gjennomsnittlig alder på verdensflåten har økt betydelig de siste ti årene. Samtidig møter verdens skipsfart betydelige krav og forventninger knyttet til reduserte utslipp og økt energieffektivitet. Dette innebærer at flåten vil oppgraderes eller erstattes av grønnere og mer energieffektive fartøy. Kongsberg Maritime har levert løsninger knyttet til sikkerhet og effektivisering av fartøysdrift og operasjon i flere tiår. Tett samarbeid med både verft, eier av fartøy og operatør har gitt forretningsområdet en unik domenekunnskap som gir et fortrinn både i eksisterende og nye markeder. Dette gir et godt grunnlag for betydelig etterspørsel etter Kongsberg Maritimes løsninger både på kort og lengre sikt.

Teknologien som KONGSBERG er bygget på er i stor grad overførbar til andre industrivertikaler, og konsernet kan dra nytte av den teknologien og kompetansen som konsernet besitter for å ta del i det «grønne skiftet».

Kongsberg Defence & Aerospace

Aktiviteten i Kongsberg Defence & Aerospace er nært knyttet opp mot den geopolitiske situasjonen i verden. Uroligheter og økt fokus på nasjoners sikkerhet har ført til en sterk økning i etterspørsel etter forsvarsteknologi og systemer som beskytter mennesker og kritisk infrastruktur. Slik situasjonen er i dag, er det sannsynlig at NATO landene og Norges allierte vil fortsette å investere i og styrke egen forsvarsevne. Kongsberg Defence & Aerospace sin produktportefølje er godt posisjonert for nåværende og fremtidig forvars- og sikkerhetsbehov. Norge er det viktigste markedet for forretningsområdet. I tillegg har forretningsområdet en sterk posisjon i USA og Australia. Det er stor etterspørsel etter Kongsberg Defence & Aerospace sine kjerneprodukter som luftvern, missiler og våpenstasjoner.

I Norge er det høy aktivitet i forbindelse med nye fregatter og standardiserte fartøy. Samtidig med posisjonering mot disse mulighetene jobbes det målrettet med å utvikle løsninger som skal møte nye og fremtidige behov. God balanse mellom kortsiktige muligheter og langsiktige strategiske planer er et viktig grunnlag for suksess over tid.

Forretningsområdet går ut av 2024 med en rekordhøy ordrereserve på NOK 100 milliarder, hvorav 18 prosent skal leveres i 2025, mens hele 82 prosent skal leveres i 2026 og senere. Lønnsomheten varierer mellom ulike produktgrupper og ulike geografier og sammensetningen av prosjekter i leveranse er derfor en viktig driver for lønnsomheten i forretningsområdet og den vil variere mellom kvartaler.

Kongsberg Defence & Aerospace er i tillegg i markedet for romfartsteknologi og er Nordens største romindustriaktør. Med denne teknologien leverer konsernet blant annet tjenester for å overvåke ulovlig fiske, avskoging og oljesøl, samt leveranser av klimarelaterte data som bidrar i forståelse av og kampen mot klimaendringene.

Kongsberg Discovery

Kongsberg Discovery opererer innenfor et mangfold av sektorerer og teknologier både i det kommersielle markedet og forsvarsmarkedet. Forretningsområdets virksomhet påvirkes av makrotrender som klimanendringer, ressursavhengighet, sikkerhet og vekstmuligheter i havøkonomien.

De viktigste overordnede driverne for Kongsberg Discovery er bærekraft og sikkerhet. Bærekraftig forvaltning av havressurser er en viktig driver for flere av forretningsområdets områder. Kongsberg Discovery er eksponert mot disse driverne i store markedssegnmenter som havbasert energiproduksjon, kommersielt fiske, havbunnskartlegging, sikkerhet og overvåking av kritisk infrastruktur. Etterspørselen etter løsninger for bedre forståelse av havrommet, fra kommersielle aktører, offentlig forvaltning og forsvarskunder, er økende.

Sensorteknologi overvåker og kartlegger områder som ofte er vanskelig tilgjengelig, for eksempel langs havbunnen og i vannkolonnen. Det å beskytte og overvåke kritisk infrastruktur har økt oppmerksomhet både fra internasjonale og nasjonale aktører.

Markedet for Kongsberg Discovery fortsetter å øke jevnt og forventes å være i vekst i årene fremover. Veksten fremover forventes å komme fra eksisterende produkter i eksisterende markeder, nye produkter og bruk av teknologien i nye markeder.

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital er en ledende leverandør av digitale løsninger til energisektoren og maritim industri. Digitaliseringen er en viktig bidragsyter for økt effektivitet og reduksjon i klimagassutslipp i disse industriene. "Software as a Service" -løsningene er de viktigste driverne for vekst og det oppleves god etterspørsel etter disse løsningene.

Kongsberg Digital vil intensivere utviklingen av sine kjerneprodukter, spesielt innen digital tvillingteknologi, med mål for innovasjon, forbedringer og tilpasninger for å møte kundenes behov. Fokus fremover vil være utvidelse av forretningsområdets markedsinntog både i eksisterende industrier og ved å utforske nye markeder.

Sentralt for å effektivisere operasjoner og redusere både klimagassutslipp og miljøpåvirkning er å nyttiggjøre de enorme mengdene dataene våre kunder er i besittelse av. KONGSBERGs digitale løsninger muliggjør reduksjon av klimagassutslipp i kundenes operasjoner og bidrar til å etablere lavkarbonteknologier slik som karbonfangst og -lagring. Kongsberg Digital sine digitale tvillinger for skip og offshoreinstallasjoner bidrar til å optimalisere driften og redusere klimagassutslipp. Digital tvilling-konseptet er overførbart til fornybar industri slik som havvind.

Sensitivitetsanalyse

Nedskrivningstest av goodwill er gjennomført med sensitivitets- analyser av hver enkelt kontantstrømgenererende enhet.

De kontantstrømgenererende enhetene vil først være i nedskrivningssituasjon ved betydelige endringer i nøkkelforutsetningene og disse endringene er vurdert å være utenfor det intervallet som vurderes å være rimelig.

Estimatusikkerhet

Det vil alltid være knyttet usikkerhet til estimering av bruksverdi. Vurderingene er basert på nøkkelforutsetninger som beskrevet ovenfor, og i stor grad påvirket av markedsdata for sammenlignbare selskaper, rentenivå, befolknings- og økonomisk vekst, geopolitisk risiko, makro-økonomisk usikkerhet, teknologiutvikling og andre risikoforhold. I en verden preget av større usikkerhet knyttet til et ustabilt energimarked, høy inflasjon, overgang til sirkulærøkonomi og klimarisiko, som kan føre til økte råvarepriser og redusert tilgang på tilskudd, er det enda mer krevende å forutsi/beregne fremtidige kontantstrømmer, selv om KONGSBERG har satt i gang tiltak for å begrense de negative effektene av dette. Beste estimat basert på siste tilgjengelige informasjon og skjønn er benyttet i forhold til fremtidig inntjening og drift. Vesentlig avvik i disse kan påvirke regnskapsestimater som økonomisk utnyttbar levetid på eiendeler og bruksverdiberegninger.

15 Finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter består av renteinntekter, utbytte, valutagevinster, gevinst ved realisasjon av Eiendeler til virkelig verdi over resultatet og andre finansinntekter. Renteinntekter innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rente, mens utbytte blir innregnet på dato for beslutning i generalforsamlingen som vedtar utbytte.

Finanskostnader består av rentekostnader, valutatap, tap ved realisasjon av Eiendeler til virkelig verdi over resultatet, rentekostnader knyttet til finansieringselement i kundekontrakter og andre finanskostnader. Rentekostnader innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rente.

I tillegg kommer rentekostnader på leasingforpliktelser (se note 12 Leieavtaler).

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Renteinntekter amortisert kost		322	120
Agio		63	30
Diskontering langsiktige avsetninger		3	1
Andre finansinntekter		8	20
Sum finansinntekter		**397**	**172**
Rentekostnader fra forpliktelser til amortisert kost		341	203
Disagio		54	50
Andre finanskostnader[1)]		218	66
Sum finanskostnader		**613**	**319**
Rentekostnader på leasingforpliktelser	12	**148**	**136**
Netto finansoposter innregnet i resultatet		**(364)**	**(283)**

1) Den store endringen i andre finanskostnader fra i fjor skyldes i all hovedsak nedskrivning av aksjer til virkelig verdi over resultat.

16 Skatt

Skattekostnad

MNOK	*2024*	*2023*
Betalbar skatt (inkludert kildeskatt)	1 503	803
Betalbar skatt justering tidligere år	(9)	(7)
Betalbar skatt	**1 494**	**796**
Årets endring i utsatt skatt	(60)	175
Justering tidligere år	4	(11)
Utsatt skatt	**(56)**	**164**
Skattekostnad	**1 441**	**959**

Endring i utsatt skatt som er innregnet i utvidet resultat

MNOK	*2024*	*2023*
Endring utsatt skatt (kostnad) på kontantstrømsikringer	53	(20)
Endring utsatt skatt (kostnad) på pensjoner	11	11
Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat	**63**	**(9)**

Effektiv skattesats

Tabellen nedenfor viser avstemming av rapportert skattekostnad mot skattekostnad hvis skattesats på 22 prosent i Norge er anvendt

	2024		2023	
	MNOK	Prosent	MNOK	Prosent
Resultat før skatt	6 584		4 675	
Forventet skattekostnad ved bruk av skattesats på 22 %	1 449	22,0%	1 028	22,0%
Skatteeffekter av:				
Endret skattesats	(3)	—%	—	—%
Egenkapitaltransaksjoner	(2)	—%	(2)	—%
Justeringer tidligere år	(5)	(0,1)%	(19)	(0,4)%
Tidligere ikke innregnet underskudd til framføring og avsetninger	37	0,6%	15	0,3%
Resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	(97)	(1,5)%	(78)	(1,7)%
Skattesatsforskjeller i utlandet	(27)	(0,4)%	8	0,2%
Kildeskatt	26	0,4%	6	0,1%
Andre permanente forskjeller	63	1,0%	1	0,1%
Skattekostnad og effektiv skattesats	**1 441**	**21,9%**	**959**	**20,5%**

Betalt skatt

		2024			**2023**		
MNOK	*Note*	*Sum*	*Norge*	*Utlandet*	*Sum*	*Norge*	*Utlandet*
Betalbar skatt		839	312	527	1 043	600	443
Kildeskatt		26	—	26	6	—	6
Sum betalt skatt		**864**	**311**	**553**	**1 049**	**600**	**449**

Endringer i netto utsatt skatt

MNOK	*Inngående balanse*	*Innregnet i resultatet*	*Endring skattesats*	*Oppkjøp/avhendelse*	*Innregnet i utvidet resultat*	*Valuta og reklassifisering*	*Utgående balanse*
Anleggsmidler	218	172	3	—	—	10	403
Immaterielle eiendeler	(277)	(16)	—	—	—	—	(293)
Pensjoner	74	4	—	—	11	—	89
Avsetninger/valuta	646	26	—	—	—	—	672
Akkumulert fremførbart underskudd	198	(117)	—	—	—	—	81
Derivater, eiendel	(415)	104	—	—	53	—	(258)
Derivater, forpliktelse	424	(425)	—	—	—	—	(1)
Tilvirkningskontrakter	(1 916)	312	—	—	—	—	(1 603)
Akkumulert fremførbart rentefradrag	1	(6)	—	—	—	—	(5)
Netto utsatt skatt eiendel (forpliktelse)	**(1 046)**	**53**	**3**	**—**	**63**	**10**	**(916)**

Kundekontrakter/Midlertidige forskjeller

For kundekontrakter som inntektsføres over tid er det lagt til grunn at skattemessig inntektsføring først skal finne sted når kontroll og risiko overdras til kunden og KONGSBERG har endelig krav på vederlaget i kontrakten. Dette påvirker ikke skattekostnaden i resultatregnskapet, men betalbar skatt vil som følge av dette variere over tid. KONGSBERG har store og langsiktige pågående kontrakter og derav oppstår ofte betydelige skatteøkende midlertidige forskjeller fordi inntektene innregnes over tid regnskapsmessig, mens de skattemessig først innregnes når kontrakten er levert til kunden.

Global minimumsbeskatning (pilar 2)

KONGSBERG har foretatt en vurdering av sin potensielle eksponering mot den globale minimumsbeskatningen basert på finansiell informasjon for 2024 for enhetene i konsernet som opererer i lavskatteland. KONGSBERG forventer ingen vesentlig økning i skatt i Norge og/ eller øvrige land konsernet opererer. KONGSBERG utelukker likevel ikke en viss økning i mindre operasjoner i land med lav skatt. Dette bør likevel ikke gi vesentlig påvirkning på resultat, effektiv skatt eller betalbar skatt for KONGSBERG.

KONGSBERG fortsetter å følge utviklingen av Pilar 2-lovgivningen for å evaluere den potensielle fremtidige innvirkningen på konsoliderte resultater og kontantstrømmer, samt finansiell stilling.

Utsatt skatt

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Eiendel utsatt skatt	509	331
Forpliktelse utsatt skatt	(1 425)	(1 377)
Netto utsatt skatt	**(916)**	**(1 046)**

Underskudd til fremføring (brutto)

MNOK	*Norge*	*Europa*	*Andre*	*Sum*
Mindre enn 5 år	—	—	130	130
5-10 år	—	—	3	3
10-20 år	—	—	16	16
Ubegrenset	1 476	159	11	1 646
Sum	**1 476**	**159**	**159**	**1 794**

Ikke innregnet eiendel utsatt skatt

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Ikke innregnet underskudd til framføring	98	80
Ikke innregnet andre eiendeler skatt	—	—
Sum ikke innregnet eiendel utsatt skatt	**98**	**80**

Estimatusikkerhet

KONGSBERG sin omfattende internasjonale virksomhet eksponerer oss for flere skatteregimer og hvordan de samvirker, og vurderinger kan påvirke beregning av skattepliktig beløp. Skattemyndigheter i de forskjellige land kan utfordre KONGSBERG sin beregning av betalbar skatt i tidligere perioder og i den grad det er vurdert sannsynlig har ledelsen gjort avsetninger for slik risiko. Ledelsesvurderinger er nødvendig ved verdsettelse av utsatt skattefordel knyttet til underskudd, renter, kildeskatt og andre skattefordeler, og bruken av disse eiendelene er betinget av fremtidige inntekter, utenlandsinntekt og skatteposisjon for selskapene.

17 Resultat per aksje

Resultat per aksje blir beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller de ordinære aksjeeierne og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer. Utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller de ordinære aksjeeierne og vektet utestående aksjer. Det er ingen utvanningseffekter.

MNOK	*2024*	*2023*
Årets resultat som tilfaller innehavere av aksjer		
Resultat etter skatt	5 144	3 715
Ikke-kontrollerende interessers andel av resultatet	(18)	(4)
Årets resultat/utvannet resultat som tilfaller innehavere av ordinære aksjer	**5 126**	**3 712**

Antall aksjer	Note	*2024*	*2023*
Antall utestående aksjer per 1.1.		175,90	177,31
Antall utestående aksjer per 31.12.		175,91	175,90
Gjennomsnittelig antall aksjer	22	175,91	176,08

NOK	*2024*	*2023*
Resultat per aksje	29,14	21,08
Resultat per aksje, utvannet	29,14	21,08

18 Andre langsiktige eiendeler

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Aksjer til virkelig verdi over resultatet	20	101	225
Lån til ansatte		8	7
Forskuddsbetalt tomteleie		1	—
Langsitkige lån til tilknyttede selskaper		2	11
Andre langsiktige eiendeler		266	298
Sum andre langsiktige eiendeler		**378**	**541**

19 Fordringer og kredittrisiko

Kundefordringer og andre fordringer er finansielle eiendeler med faste eller bestemte betalinger som ikke er omsatt i et aktivt marked. Disse blir vurdert til amortisert kost ved hjelp av effektiv rentemetode, men grunnet kort løpetid vil kundefordringer og andre fordringer i praksis oppføres til pålydende etter fradrag for tap ved verdifall. Kundefordringer i utenlandsk valuta måles til balansedagens kurs.

Kredittrisiko

Eksponering for kredittrisiko

For redegjørelse av KONGSBERGs kredittrisiko og håndtering av denne, se note 4 Styring av kapital og finansiell risiko. Balanseført verdi av finansielle eiendeler representerer maksimal kreditteksponering:

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Kundefordringer[1)]		11 058	9 060
Andre kortsiktige fordringer		1 154	951
Kundekontrakter under utførelse	6	6 555	2 286
Andre langsiktige eiendeler	18	277	316
Betalingsmidler	21	14 293	5 975
Valutaterminkontrakter og rentebytteavtaler som er brukt som sikring	20A	2 356	1 887
Sum eksponering for kredittrisiko		**35 694**	**20 476**

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Kundefordringer		11 058	9 060
Avsetning kundefordringer		(396)	(338)
Netto kundefordringer		**10 662**	**8 722**

1. Kundefordringene har økt betydelig siden 2023 som følge av økning i leveranser og naturlige svingninger i virksomhet med større milepælsbetalinger.

Kundefordringer fordelt på region

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Norge	1 678	1 126
Europa	5 110	3 572
Nord -Amerika	1 702	2 171
Sør-Amerika	263	209
Asia	1 684	1 623
Andre land	621	360
Sum	**11 058**	**9 060**

Kundefordringer fordelt på kundetype

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Offentlige	4 845	3 547
Private	6 213	5 513
Sum	**11 058**	**9 060**

KONGSBERG gjør avsetning for forventede tap på finansielle eiendeler som ikke er klassifisert som virkelig verdi over resultat. Forventet kredittap er beregnet basert på nåverdien av alle kontantstrømmer over gjenværende forventet levetid, dvs. forskjellen mellom de kontraktsmessige kontantstrømmer og den kontantstrømmen som konsernet forventer å motta, diskontert med effektiv rente på instrumentet. De forventede kontantstrømmene skal omfatte kontantstrømmer fra salg av sikkerhetsstillelse eller andre kredittforbedringer som er integrert i kontraktsvilkårene.

Konsernet anvender den forenklede metoden for beregning av tapsavsetninger for kundefordringer og kontraktseiendeler. Det gjøres en individuell vurdering av kundefordringene. Konsernet måler dermed tapsavsetningen basert på forventet kredittap over levetiden for hver rapporteringsperiode. Tapsavsetningen er basert på historiske kredittap, justert for fremadrettede faktorer for den spesifikke kunde og den generelle økonomiske situasjonen.

Aldersfordelte kundefordringer og avsetning for tap på kundefordringer

	31.12.24		**31.12.23**	
MNOK	*Brutto*	*Avsetnning tap på kundefordringer*	*Brutto*	*Avsetning tap på kundefordringer*
Ikke forfalt	7 604	(16)	5 720	(1)
Forfalt 1-30 dager	1 684	(1)	1 303	(3)
Forfalt 31-90 dager	617	(8)	623	(10)
Forfalt 91-180 dager	303	(50)	428	(28)
Forfalt mer enn 180 dager	850	(321)	986	(296)
Sum	**11 058**	**(396)**	**9 060**	**(338)**

Endring i avsetning tap på kundefordringer

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Avsetning 1.1	(338)	(445)
Justering inngående balanse	—	(7)
Konstaterte tap	21	51
Avsatt	(116)	(9)
Oppløst	38	72
Avsetning 31.12	**(396)**	**(338)**

20 Finansielle instrumenter

Finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler og forpliktelser består av derivater, investeringer i aksjer, kundefordringer og andre fordringer, kundekontrakter under utførelse, kontanter og kontantekvivalenter, rentebærende gjeld, leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser.

Klassifisering

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler og forpliktelser ved førstegangs innregning basert på type instrument og intensjonen med instrumentet. Disse klassifiseres innenfor følgende kategorier:

i. Virkelig verdi med verdiendringer over resultatet
ii. Finansielle eiendeler målt til amortisert kost
iii. Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi
iv. Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

A) Virkelig verdi derivater

Derivater

Derivater i KONGSBERG består hovedsakelig av valutaterminkontrakter og valutaswapper. Valutaopsjoner, rente- og valutabytteavtaler benyttes i noen grad. Ved førstegangs innregning blir derivater målt til virkelig verdi, og henførbare transaksjonskostnader resultatført når de påløper. KONGSBERG anvender reglene for sikringsbokføring i den grad kravene til sikringsbokføring i IFRS 9 er oppfylt. Endring i virkelig verdi på derivater er innregnet i resultatet dersom de ikke kvalifiserer for sikringsbokføring.

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Omløpsmidler			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (a)		822	238
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (b)		1 534	1 617
Rente- og/eller valutabytteavtaler		—	32
Sum derivater omløpsmidler		**2 356**	**1 887**
Kortsiktige forpliktelser			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (c)		1 069	524
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (d)		2 962	1 301
Rente- og/eller valutabytteavtaler		68	105
Sum derivater kortsiktige forpliktelser		**4 100**	**1 929**
Netto valutaterminer, kontantstrømsikringer (a) - (c)	20C	(247)	(286)
Netto valutaterminer, virkelig verdi sikringer (b) - (d)	20B	(1 428)	316
Sum netto valutaterminer		**(1 675)**	**30**

B) Valutarisiko og valutasikring

Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi

Derivater er ført i balansen til virkelig verdi. Verdiendringer på virkelig verdisikringer føres både mot sikringsobjektet og sikringsinstrumentet med motsatt effekt slik at nettoeeffekten på resultatet blir null, mens verdiendringer på kontantstrømsikringer føres over utvidet resultat.

Sikring

Konsernets finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). KONGSBERGs valutarisiko og håndtering av denne risikoen er omtalt i note 4 Styring av kapital og finansiell risiko. Konsernet bruker i enkelte tilfeller terminkontrakter eller i noen grad valutaopsjoner som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er vurdert til å være svært høy.

Før sikringsbokføring kan anvendes dokumenterer KONGSBERG alle kvalifikasjonskriterier for bruk av sikringsbokføring. Dette inkluderer identifikasjon av sikringsinstrumenter og -objekter, risikoen som sikres, og hvordan konsernet vil vurdere om sikringsforholdet oppfyller kravene til sikringseffektivitet.

KONGSBERG foretar en vurdering av hvorvidt et derivat (eventuelt et annet finansielt instrument) skal brukes til:

i. sikring av en bindende avtale (virkelig verdisikringer)

ii. sikring av fremtidig kontantstrøm fra en balanseført eiendel eller forpliktelse, eller en identifisert fremtidig transaksjon med svært høy sannsynlighet (kontantstrømsikringer)

Virkelig verdisikring

Valutaterminer som virkelig verdisikringer skal sikre kontraktfestede valutastrømmer. Det betyr at valutaterminene sikrer balanseførte kundefordringer samt gjenstående fakturering på inngåtte kontrakter i annen valuta enn den eksponerte enhetens funksjonelle valuta. Ved virkelig verdisikringer innregnes verdiendringen på sikringsinstrumentet mot sikringsobjektet. For valutasikringer av fremtidige kontraktfestede transaksjoner innebærer dette at verdiendringen på den fremtidige transaksjonen knyttet til endringer i valutakursen innregnes i oppstilling over finansiell stilling. Ettersom sikringsinstrumentet også innregnes til virkelig verdi medfører dette en symmetrisk resultatføring av sikringsobjekt og sikringsinstrument. For kundekontrakter betyr dette at inntektsføring skjer til den sikrede valutakursen.

KONGSBERG er eksponert mot flere valutaer, men disse er mindre signifikante sammenlignet med eksponeringen i USD, EUR og til dels GBP versus NOK.

	Gjennomsnittlig kurs		Spotkurs 31.12	
MNOK	*2024*	*2023*	*2024*	*2023*
USD	10,79	10,57	11,37	10,14
EUR	11,63	11,43	11,77	11,19
GBP	13,78	13,18	14,22	12,90

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Valutasikring, virkelig verdisikringer

	2024										2023									
	Forfall 2025		*Forfall 2026 og senere*		*Sum*						*Forfall 2024*		*Forfall 2025 og senere*		*Sum*					
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennomsnittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennomsnittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.22*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.22*
USD	5 360	(440)	6 732	(589)	12 092	(1 029)	1 167	10,36	212	(1 241)	8 444	180	2 820	32	11 264	212	1 080	10,30	69	142
EUR	6 097	(91)	5 021	(214)	11 118	(304)	950	11,70	107	(411)	6 428	97	5 648	9	12 076	107	965	11,45	109	(2)
GBP	463	(73)	(1 318)	63	(855)	(11)	(61)	14,08	4	(15)	697	24	239	(20)	936	4	72	12,92	36	(33)
Øvrige	312	(39)	(96)	(45)	216	(84)	—	—	(6)	(78)	362	6	290	(12)	652	(6)	—	—	(31)	24
Sum	**12 232**	**(643)**	**10 338**	**(785)**	**22 570**	**(1 428)**			**316**	**(1 744)**	**15 931**	**307**	**8 997**	**9**	**24 928**	**316**			**184**	**132**

Kontantstrømsikring

Kontantstrømsikringer er sikringer av høyst sannsynlige fremtidige kontantstrømmer. Ved kontantstrømsikringer innregnes endring i virkelig verdi i utvidet resultat gitt at sikringene er effektive, , og er kategorisert på Nivå 2 i note 20G Vurdering av virkelig verdi. Eventuell ineffektiv del av sikringen innregnes i resultatet. Valutaopsjoner og rente- og valutabytteavtaler kategoriseres som kontantstrømsikringer og følger regnskapsprinsippene beskrevet her.

Når den sikrede transaksjonen inntreffer, overføres akkumulert verdiendring på sikringsinstrumentet fra utvidet resultat til årsresultatet. Dersom den sikrede transaksjonen medfører innregning av en eiendel eller forpliktelse periodiseres sikringsinstrumentet i takt med den sikrede transaksjonen.

Sikringer knyttet til en fremtidig kundekontrakt vil ved kontraktsinngåelse allokeres til den aktuelle kontrakten ved at derivatene rulleres fra kontantstrømsikring til virkelig verdisikring. Gevinster og tap, som tidligere har vært innregnet i utvidet resultat, resultatføres i takt med kontraktens fremdrift. Dette innebærer at kundekontrakter som er sikret i forkant av kontraktsinngåelse inntektsføres med kursen på den opprinnelige sikringen. Dersom sikringsinstrumentet utløper uten å bli rullert, eller dersom sikringsforholdet opphører, innregnes gevinst eller tap i årsresultat når den sikrede transaksjonen inntreffer. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å inntreffe, vil urealisert gevinst/tap på sikringsinstrumentet som tidligere er innregnet i utvidet resultat bli overført til årsresultatet.I enkelte tilfeller kan det være aktuelt å sikre investeringer i virksomhet utenfor Norge (nettoinvesteringssikring). Nettoinvesteringssikringer vil innregnes på tilsvarende måte som kontantstrømsikringer. Gevinst eller tap på sikringsinstrumentet knyttet til den effektive andelen av sikringen som har vært regnskapsført mot utvidet resultat som en del av omregningsdifferansen, skal innregnes i resultatet ved avhendingen av den utenlandske virksomheten.

Valutasikring, kontantstrømsikringer

	2024										**2023**									
	Forfall 2025		*Forfall 2026 og senere*		*Sum*						*Forfall 2024*		*Forfall 2025 og senere*		*Sum*					
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennomsnittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i valuta*	*Gjennomsnittlig sikret kurs*	*Virkelig verdi i MNOK pr 31.12.22*	*Endring i virkelig verdi fra 31.12.22*
USD	(1 623)	(19)	1 670	(233)	47	(253)	28	1,69	(328)	75	(1 495)	(238)	2 248	(90)	753	(328)	111	6,79	(89)	(239)
EUR	(134)	3	(47)	—	(181)	3	(15)	11,72	30	-27	470	30	(59)	—	411	30	34	12,33	—	30
GBP	(43)	—	(64)	—	(107)	1	(8)	14,12	12	-11	13	12	—	—	13	12	—	—	—	12
Øvrige	(30)	1	(11)	—	(42)	1	—	—	—	1	(8)	—	(23)	—	(31)	—	—		(2)	2
Sum	**(1 830)**	**(15)**	**1 549**	**(233)**	**(281)**	**(247)**			**(286)**	**38**	**(1 021)**	**(196)**	**2 165**	**(90)**	**1 145**	**(286)**			**(92)**	**(194)**

1. Gjennomsnittlig sikret kurs i USD påvirkes av nettopresentasjonen. Gjennomsnittlig kurs for henholdsvis brutto utstrøm og brutto innstrøm er 9,67 (10,31) og 9,94 (9,98) i 2024.

Virkelig verdi refererer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs 31.12. og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten, og er kategorisert på Nivå 2 i note 20G Vurdering av virkelig verdi. Verdier i tabellen knyttet til verdi i NOK på avtalte kurser og virkelig verdi i NOK inkluderer også øvrige valutaer.

Forfallsprofil sikringer

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Beløp i millioner	*Nominelle valuta beløp*	*Forfall 2025*	*Forfall 2026 og senere*
Sikringskategori			
Valutaterminer, virkelig verdisikringer			
USD	1 167	511	657
EUR	950	521	429
GBP	(61)	38	(99)

Beløp i millioner	*Nominelle valuta beløp*	*Forfall 2025*	*Forfall 2026 og senere*
Sikringskategori			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer			
USD	28	(141)	169
EUR	(15)	(12)	(4)
GBP	(8)	(3)	(5)

Oppfølging av sikringseffektivitet og sikringsineffektivitet

Ineffektive virkelige verdisikringer kan potensielt oppstå ved at innbetalinger kommer tidligere enn estimert, eller at innkjøp utbetales tidligere enn planlagt. For å opprettholde sikringseffektiviteten vil valutaswapper utføres for å balansere inngående og utgående kontantstrømmer. Ved kortere tidsavvik mellom forfall på termin og inn- og utbetalingen benytter KONGSBERG banksaldo i utenlandsk valuta for å opprettholde sikringseffektiviteten, slik at veksling av valuta fra valutakonto faller innenfor samme periode som endelig forfall av terminforretningen eller inn- og utbetalingen. Sikringseffektiviteten vil derfor være svært høy gjennom hele kontraktsperioden. Ineffektive kontantstrømsikringer kan oppstå dersom den høyst sannsynlige transaksjonen sikret som kontantstrømsikring likevel ikke lenger anses som høyst sannsynlig og derfor termineres.

Endring i virkelig verdi knyttet til sikringseffektive kontantstrømsikringer innregnes i utvidet resultat. Eventuell del som ikke er sikringseffektiv blir innregnet over resultatet.

Samlet verdiendring relatert til virkelig verdi sikringer på sikrede prosjekter er MNOK -1 744 i løpet av 2024 (MNOK 132 i 2023). Derivater anvendt som prosjektsikring har ved 100 prosent sikringseffektivitet tilsvarende negativ verdi gjennom året. Verdiendringene innregnes i kundefordringer og anleggskontrakter under utførelse (eiendeler og gjeld).

I løpet av 2024 har konsernet ikke hatt noen ineffektive sikringer.

Valutaopsjoner

KONGSBERG hadde ingen valutaopsjoner per 31.12.24.

Rente- og valutabytteavtaler

I forbindelse med kjøp av aksjer i Patria Oyj i 2016, ble det inngått rente- og valutabytteavtaler for å sikre nettoinvestering i utenlandsk virksomhet. Nettoinvesteringen i Patria er sikret med en rente- og valutabytteavtale på MEUR 164. Per 31.12.24 hadde rente- og valutabytteavtalene en verdi på MNOK -68 (MNOK -105 per 31.12.23).

Sensitivitetsanalyse

En svekkelse av NOK mot USD og EUR per 31.12.24 på ti prosent ville ha endret utvidet resultat med beløp i tabellen under.

Beregnet effekt på utvidet resultat (etter skatt):

MNOK	*2024*	*2023*
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i USD	25	88
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i EUR	(14)	30
Rente- og valutabytteavtaler i EUR	(151)	(86)
Sum	**(140)**	**31**

Gitt sikringseffektive kontantstrømsikringer, vil den fulle effekten av eventuelle valutakurssvingninger innregnes i utvidet resultat. For virkelig verdisikringer vil verken utvidet resultat eller årsresultat bli påvirket så lenge sikringene er effektive. Da KONGSBERG har en valutasikringsstrategi som i all hovedsak sikrer kontraktsfestede valutastrømmer og fordringer i utenlandsk valuta vil en eventuell endring i valutakurs i liten grad påvirke lønnsomheten i allerede inngåtte kontrakter.

Omregningsdifferanser

MNOK	*2024*	*2023*
Omregningsdifferanser Patria Oyj	100	211
Omregningsdifferanser døtre	276	215
Sum	**376**	**426**

C) Kontantstrømsikringer og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet

Oversikt over periodene hvor kontantstrømmer knyttet til derivater som er kontantstrømsikringer forventes å oppstå:

	31.12.24				31.12.23			
MNOK	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2025*	*2026 og senere*	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2024*	*2025 og senere*
Valutsterminkontrakter								
Eiendeler	822	862	386	862	238	252	165	87
Forpliktelser	(1 069)	(1 125)	(401)	(1 125)	(524)	(547)	(365)	(182)
Sum	**(247)**	**(264)**	**(15)**	**(264)**	**(286)**	**(295)**	**(200)**	**(95)**

Oversikt over periodene hvor kontantstrømmer knyttet til derivater som er kontantstrømsikringer forventes å påvirke resultatet:

	31.12.24				31.12.23			
MNOK	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2025*	*2026 og senere*	*Balanseført*	*Forventet kontantstrøm*	*2024*	*2025 og senere*
Valutsterminkontrakter								
Eiendeler	822	862	241	620	238	252	88	164
Forpliktelser	(1 069)	(1 125)	(315)	(810)	(524)	(547)	(192)	(356)
Sum	**(247)**	**(264)**	**(74)**	**(190)**	**(286)**	**(295)**	**(103)**	**(192)**

Kontantstrømsikring og sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet – sikringsreserve

Sikringsreserve inkluderer samlede akkumulerte nettoendringer i virkelig verdi for finansielle instrumenter benyttet som kontantstrømsikringer som løpende er innregnet i utvidet resultat.

MNOK	*2024*	*2023*
Inngående balanse 1.1.	**(143)**	**(215)**
Endringer i virkelig verdi i perioden	(134)	170
Valutaterminer og rulleringseffekter[1)]	(105)	(77)
Skatt på poster innregnet direkte i utvidet resultat	53	(20)
Utgående balanse 31.12.	**(330)**	**(143)**
Innregnet gevinst/tap i perioden		
Valutaterminer og rulleringseffekter til virkelig verdisikringer[1)]	379	254

1. Det oppstår periodiseringer når kontantstrømsikringer realiseres og nye terminer, virkelig verdisikringer, inngås for prosjektene (rullering). Rulleringseffekter knyttet til kontantstrømsikringer utgjorde -172 MNOK i året, mens endring i virkelig verdi var 38 MNOK siden 2023.

Dersom et forventet prosjekt blir kontraktsfestet og det etableres en virkelig verdisikring, blir innregnet sikringsreserve overført fra utvidet resultat til balanseført verdi av det sikrede prosjektet. Dersom en forventet kontantstrøm inntreffer og ikke resulterer i en virkelig verdisikring innregnes sikringsreserven i resultatregnskapet samtidig med de sikrede transaksjonene

Det er i 2024 ikke innregnet noen effekter knyttet til ineffektive kontantstrømsikringer i ordinært resultat (MNOK 0 i 2023).

D) Renterisiko knyttet til lån

	2024			2023	
MNOK	*Forfall*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi*[1)]	*Nominell rente*	*Balanseført verdi*[1)]
Langsiktige rentebærende lån:					
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	02.06.26	3,20%	1 000	3,20%	1 000
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.02.26	5,56%	500	5,61%	500
Obligasjonslån KOG15 - fast rente	31.05.30	4,85%	1 000	4,85%	1 000
Sum langsiktige rentebærende lån			**2 500**		**2 500**
Kortsiktige rentebærende lån:					
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente[2)]	06.06.24	5,90%	—	5,85%	500
Sum kortsiktige rentebærende lån			**—**		**500**
Sum rentebærende lån			**2 500**		**3 000**

	2024		2023
MNOK	*Forfall*	*Nominelt beløp*	*Nominelt beløp*
Syndikert lånefasilitet (ubenyttet låneramme)[3)]	22.03.29	2 500	2 500
Kassekreditt (ubenyttet)		1 500	1 500

1. Balanseført verdi er lik nominell verdi. For obligasjonslån er balanseført verdi lik nominell verdi.
2. Obligasjonslån KOG13 ble nedbetalt i løpet av året.
3. Lånefasiliteten ble forlenget ett år i løpet av året.

MNOK	*2024*	*2023*
Balanseført verdi 1.1.	3 000	2 453
Lån oppkjøpte selskaper	—	10
Utstedelse av nytt obligasjonslån	—	1 000
Nedbetaling av lån	(500)	(463)
Balanseført verdi 31.12.	**2 500**	**3 000**

Kongsberg Gruppen ASA har tre obligasjonslån ved utgangen av 2024. Obligasjonslånene er utstedt i norske kroner og notert på Oslo Børs. Rentebetingelsene på lånet med flytende rente er 3M NIBOR med margin som er + 0,86 prosent for KOG14. Rentebetingelsene for fast rente er 3,20 prosent for KOG09 og 4,85 prosent for KOG15. Konsernet har en kassekreditt på MNOK 1 500. Denne er ikke trukket på per 31.12.24.

Sensitivitetsanalyse renterisiko

Simulert årlig resultateffekt av renteøkning på 50 bp i NIBOR

MNOK	*2024*	*2023*
Plasseringer med flytende rente	71	30
Lån med variabel rente	(22)	(16)
Kontantstrømsensitivitet (netto)	**49**	**14**

Kongsberg Gruppen ASA har en syndikert lånefasilitet med Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea og SEB. Fasiliteten er for generelle forretningsformål og utløper 22.03.29. Rentebetingelsene er 3M NIBOR + margin som er avhengig av forholdet mellom netto rentebærende gjeld/EBITDA og kan variere fra 0,5 - 2 prosent. Lånefasiliteten krever at netto rentebærende gjeld ikke overstiger 4,75 ganger EBITDA, men kan være opp til 5,25 ganger i maksimalt fire kvartaler, hvorav tre kvartaler kan være etterfølgende. Kravene i låneavtalene er oppfylt. Lånefasiliteten var ubenyttet per 31.12.24.

	2024				**2023**	
MNOK	*Forfall*	*Rentesats*	*Pålydende 2024*	*Virkelig verdi 31.12.24*	*Pålydende 2023*	*Virkelig verdi 31.12.23*
Rentebytteavtale, fast til flytende[1)]	31.05.30	4,85%	1 000	(4)	1 000	32
Sum rentebytteavtaler			**1 000**	**(4)**	**1 000**	**32**

1) KONGSBERG har inngått to rentebytteavtaler fra fast til flytende rente for et nominelt beløp på hver NOK 500 millioner. Avtalene ble inngått i tilknytning til obligasjonslånet KOG 15 som er et fastrentelån. Verdiendringen på disse rentebytteavtalene sammenstilles i samme periode som verdiendringen på lånene som en virkelig verdi-sikring. De flytende rentebetingelsene er 3M NIBOR + 1.36 % p.a.Virkelig verdi på rentebytteavtalene er kategorisert på Nivå 2 i note 20G Vurdering av virkelig verdi.

E) Likviditetsrisiko

Tabellen viser forfall i henhold til kontrakt for finansielle forpliktelser inkludert rentebetalinger. Forpliktelser som offentlige avgifter og skatter er ikke finansielle forpliktelser og derfor ikke inkludert. Det samme gjelder forskuddsbetalinger fra kunder og periodiseringer av prosjekter.

	31.12.24							31.12.23						
MNOK	*Balanseført beløp*	*Kontraktsmessige kontantstrømmer*	*2025*	*2026*	*2027*	*2028*	*2029 og senere*	*Balanseført beløp*	*Kontraktsmessige kontantstrømmer*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027*	*2028 og senere*
Finansielle forpliktelser som ikke er derivater														
Usikrede obligasjonslån	2 500	(2 840)	(109)	(1 566)	(49)	(49)	(1 068)	3 000	(3 461)	(621)	(109)	(1 566)	(49)	(1 117)
Leasingforpliktelser	2 189	(2 659)	(560)	(487)	(362)	(303)	(947)	1 890	(2 244)	(545)	(424)	(344)	(242)	(689)
Leverandører	3 292	(3 292)	(3 292)	—	—	—	—	2 868	(2 868)	(2 868)	—	—	—	—
FInansielle forpliktelser som er derivater														
Valutaderivater	4 032	(4 314)	(1 728)	(1 368)	(472)	(383)	(362)	1 824	(1 935)	(1 119)	(464)	(208)	(108)	(35)
Rente- og valutabytteavtaler	68	(68)	(68)	—	—	—	—	105	(105)	(105)	—	—	—	—
Sum	**12 082**	**(13 173)**	**(5 756)**	**(3 421)**	**(883)**	**(735)**	**(2 378)**	**9 687**	**(10 613)**	**(5 259)**	**(996)**	**(2 119)**	**(399)**	**(1 841)**

F) Oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler til virkelig verdi med verdiendringer over resultat

Alle aksjer som ikke er i datterselskaper, i felleskontrollerte eller i tilknyttede selskaper i balansen, er definert under kategorien virkelig verdi med verdiendringer over resultatet.

Finansielle eiendeler målt til amortisert kost

Konsernet måler finansielle eiendeler til amortisert kost hvis følgende betingelser er oppfylt:

- Den finansielle eiendelen holdes i en forretningsmodell hvor formålet er å motta kontraktsfestede kontantstrømmer, og
- kontraktsvilkårene for den finansielle eiendelen gir opphav til kontantstrømmer som utelukkende består av betaling av hovedstol og renter på gitte datoer.

Etterfølgende måling av finansielle eiendeler målt til amortisert kost gjøres ved bruk av effektiv rente og er gjenstand for tapsavsetning. Gevinst og tap føres til resultat når eiendelen er fraregnet, modifisert eller nedskrevet.

Fordringer knyttet til den løpende driften er vurdert til amortisert kost, som i praksis innebærer nominell verdi med avsetning for forventet tap.

Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

Konsernets finansielle forpliktelser innregnes til amortisert kost med unntak av finansielle derivater som innregnes til virkelig verdi over utvidet resultat.

Virkelig verdi på rentebærende lån er beregnet ved hjelp av obligasjonslånenes markedskurser ved balansedagens slutt, og er kategorisert på Nivå 1 i note 20G Vurdering av virkelig verdi. De estimerte kontantstrømmene er diskontert med renten KONGSBERG kunne forvente å måtte betale for tilsvarende lån på balansedagen. Markedsrenten før kredittpåslag er basert på 3M NIBOR. Kredittpåslaget er estimert for KONGSBERG for gjenstående løpetid.

Finansielle eiendeler og forpliktelser fordelt på ulike kategorier for regnskapsmessig behandling per 31.12.:

		2024					2023				
MNOK	*Note*	*Amortisert kost*	*Sikringsderivater*	*Virkelig verdi med verdiendring over resultatet*	**Totalt**	*Virkelig verdi*	*Amortisert kost*	*Sikringsderivater*	*Virkelig verdi med verdiendring over resultatet*	**Totalt**	*Virkelig verdi*
Eiendeler - anleggsmidler											
Andre langsiktige eiendeler	18	277	—	101	**378**	378	316	—	225	**540**	540
Eiendeler - omløpsmidler											
Derivater	20A	—	2 356	—	**2 356**	2 356	—	1 887	—	**1 887**	1 887
Fordringer	19	11 816	—	—	**11 816**	11 816	9 673	—	—	**9 673**	9 673
Kundekontrakter under utførelse	6	6 555		—	**6 555**	6 555	2 286		—	**2 286**	2 286
Kontanter og kontantekvivalenter	21	14 293	—	—	**14 293**	14 293	5 975	—	—	**5 975**	5 975
Finansielle forpliktelser - langsiktige											
Rentebærende lån	20D	2 500	—	—	**2 500**	2 476	2 500	—	—	**2 500**	2 486
Leasingforpliktelser	12	1 762	—	—	**1 762**	1 762	1 457	—	—	**1 457**	1 457
Andre langsiktige forpliktelser		52	—	—	**52**	52	51	—	—	**51**	51
Finansielle forpliktelser - kortsiktige											
Rentebærende lån	20D	—	—	—	**—**	—	500	—	—	**500**	502
Leasingforpliktelser	12	427	—	—	**427**	427	433	—	—	**433**	433
Derivater	20A	—	4 100	—	**4 100**	4 100	—	1 929	—	**1 929**	1 929
Leverandører	24	3 292	—	—	**3 292**	3 292	2 868	—	—	**2 868**	2 868

G) Vurdering av virkelig verdi

Følgende tabell viser konsernets eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi

		2024			2023		
MNOK	*Note*	*Nivå 1*	*Nivå 2*	*Nivå 3*	*Nivå 1*	*Nivå 2*	*Nivå 3*
Eiendeler							
Aksjer til virkelig verdi over resultatet	18	—	—	101	—	—	225
Derivater	20A	—	2 356	—	—	1 887	—
Sum eiendeler til virkelig verdi		**—**	**2 356**	**101**	**—**	**1 887**	**225**
Forpliktelser							
Derivater	20A	—	4 100	—	—	1 929	—
Rentebærende gjeld (beregnet for noteformål)[1]	20F	2 476	—	—	2 987	—	—
Sum forpliktelser til virkelig verdi		**2 476**	**4 100**	**—**	**2 987**	**1 929**	**—**

1) Virkelig verdi av rentebærende gjeld er reklassifisert til Nivå 1 som følge av at verdien måles basert på obligasjonslånenes markedskurs ved balansedagens slutt.

Beregningen av virkelig verdi på valutaterminkontrakter er basert på observerbare markedsdata. KONGSBERG benytter markedspriser fra Refinitiv på hver enkelt valutatermin. Disse er igjen basert på tilbud og etterspørsel i valutamarkedet. Virkelig verdi for hver enkelt valutatermin er beregnet som nåverdien av forskjellen mellom avtalt kurs på terminkontrakten og balansedagens terminkurs for samme forfallsdato. Virkelig verdi på eventuelle rentebytteavtaler, rente- og valutabytteavtaler og valutaopsjoner er gitt ved indikerte markedspriser fra Refinitiv eller oppdaterte verdivurderinger fra transaksjonsmotpart.

De forskjellige nivåene er definert som beskrevet nedenfor:

Nivå 1: Virkelig verdi måles ved bruk av kvoterte priser fra aktive markeder for identiske finansielle instrumenter. Ingen justering foretas med hensyn til disse prisene.

Nivå 2: Virkelig verdi måles basert på andre data enn noterte priser som omfattes av nivå 1, men som baseres på observerbare markedsdata enten direkte eller indirekte. Disse metodene innebærer noe usikkerhet i fastsettelsen av virkelig verdi.

Nivå 3: Virkelig verdi måles ved bruk av modeller som i vesentlig grad benytter ikke-observerbare markedsdata. Dette innebærer mer usikkerhet knyttet til fastsettelse av virkelig verdi.

H) Estimatusikkerhet

KONGSBERG har en rekke finansielle instrumenter som regnskapsføres til virkelig verdi. Når markedsverdier ikke kan observeres direkte gjennom børsnoterte priser, estimeres virkelig verdi ved hjelp av ulike modeller som enten bygger på interne estimater eller informasjon fra profesjonelle motparter eller markedsaktører. Forutsetninger for slike verdivurderinger kan inkludere spotpriser, terminpriser eller rentekurver.

Vurderingene er alltid basert på KONGSBERGs beste estimater, men det er likevel sannsynlig at observerbar markedsinformasjon og forutsetninger vil endres over tid. Slike endringer kan påvirke de beregnede verdier av finansielle instrumenter vesentlig, og dermed resultere i gevinster og tap som vil påvirke fremtidige periodersresultatregnskap. Hvordan slike endringer påvirker resultatregnskapet avhengerav type instrument, og hvorvidt det inngår i en sikringsrelasjon.

21 Betalingsmidler

Betalingsmidler inkluderer bankbeholdning og kortsiktige likvide midler, som raskt kan konverteres til kontanter, er utsatt for uvesentlig risiko for verdiendringer og har som formål å møte kortsiktige betalingsforpliktelser. Trekk på kassekreditten inkluderes i betalingsmidler i kontantstrømoppstillingen.

MNOK	31.12.24	31.12.23
Bankbeholdning	9 225	5 975
Likviditetsfond	5 068	—
Sum	**14 293**	**5 975**

Konsernet har i tillegg kassekreditt på MNOK 1 500 som er ubenyttet per 31.12.24. Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk fra ansatte tilsvarende MNOK 584 (MNOK 511 i 2023). Likviditetsstyringen i konsernet håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

22 Aksjekapital

Aksjekapitalen består per 31.12.24 av 175 921 849 aksjer, hver pålydende NOK 1,25.

Utvikling i aksjekapital

	Dato	Antall aksjer	Pålydende NOK	Beløp MNOK	Korr. faktor	Aksjekapital MNOK
Type utvidelse						
Børsintroduksjon	13.12.93	5 850 000	20	117		117
Rettet emisjon mot ansatte	1996	6 000 000	20	3		120
Aksjesplitt	1997	24 000 000	5		01:04	120
Emisjon	1999	30 000 000	5	30		150
Aksjesplitt	2009	120 000 000	1,25		01:04	150
Fortrinnsrettet emisojn	2018	179 990 065	1,25	75		225
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	2021	178 833 446	1,25	(2)		223,5
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	2022	177 313 072	1,25	(2)		221,6
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	2023	175 921 849	1,25	(2)		219,9

Oversikt over de største akjonærene per 31.12.24

Aksjeeiere	*Antall aksjer*	*%-andel*
Nærings- og Fiskeridepartementet	87 968 126	50,004%
Folketrygdfondet	9 858 949	5,60%
BlackRock	5 655 462	3,21%
Must Invest AS	4 550 000	2,59%
Vanguard	2 938 641	1,67%
Alfred Berg Kapitalforvaltning	2 167 276	1,23%
DNB Asset Management AS	1 802 841	1,02%
Storebrand Asset Management	1 769 837	1,01%
KLP Kapitalforvaltning AS	1 650 823	0,94%
Øyvin A. Brøymer With Companies	1 388 213	0,79%
Fidelity Investments (FMR)	1 356 953	0,77%
MP Pensjon PK	914 572	0,52%
Danske Invest	897 786	0,51%
Storebrand Asset Management	832 569	0,47%
State Street Global Advisors	766 099	0,44%
ODIN Fonder	725 661	0,41%
DWS Investments	654 336	0,37%
Premier Miton Investors	566 245	0,32%
Nordnet Bank AB	531 538	0,30%
Goldman Sachs Asset Management	522 750	0,30%
Sum	**127 518 677**	**72,47%**
Øvrige	48 403 172	27,53%
Sum antall aksjer	**175 921 849**	**100,00%**

Fordeling av aksjeeiere etter beholdningsstørrelse

Beholdningsintervall	*Antall eiere*	*Antall aksjer*	*Beholdning %*
1–1 000	44 202	4 171 318	2,37%
1 001–10 000	2 946	8 114 994	4,61%
10 001–100 000	420	14 641 624	8,32%
100 001–1 000 000	111	32 885 207	18,69%
1 000 001–10 000 000	10	28 140 580	16,00%
Over 10 000 000	1	87 968 126	50,00%
Sum	**47 690**	**175 921 849**	**100,00%**

Av de 47 690 aksjeeierne per 31.12.24 var 2 512 utenlandske, med en samlet beholdning på 24,85 prosent.

Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke innregnet i resultatet. KONGSBERG har per 31.12.24 en beholdning på 14 654 egne aksjer.

MNOK	*Antall*
Beholdning egne aksjer per 31.12.23	17 250
Kjøp av egne aksjer til aksjeprogram og langtidsinsentivordning[1)]	421 882
Egne aksjer avhendet til ansatte, aksjeprogram[2)]	(408 517)
Egne aksjer avhendet til ansatte, langtidsinsentivordning	(15 961)
Beholdning egne aksjer per 31.12.24	**14 654**

1) Kjøp av egne aksjer til aksjeprogram og langtidsinsentivordningen måles til kursen på oppkjøpstidspunktet.
2) Kursen måles til gjennomsnittskurs av alle oppkjøpene som er utført i forbindelse med aksjeprogrammet.

Utbytte

	2024	*2023*
Betalt utbytte i NOK per aksje	14,00	12,00
Betalt utbytte i MNOK	2 463	2 128
Herav utbytte egne aksjer i MNOK	—	13

Styret har foreslått et utbytte for regnskapsåret 2024 på MNOK 3 870, tilsvarende NOK 22,00 per aksje, hvorav NOK 12,00 per aksje er utover selskapets ordinære utbyttepolitikk. Utbyttet deles i to transjer bestående av NOK 10,00 og NOK 12,00 (før splitt). Vedtaksdato for utbyttet er 7.5.25 med følgende eks. utbytte-datoer: 8.5.25 og 9.10.25. Den første transjen utbetales 27.5.25 og den andre 23.10.25.

Styret i Kongsberg Gruppen ASA har 6.2.25 besluttet å foreslå for Generalforsamlingen en splitt av selskaptes aksjer hvor èn gammel aksje blir til fem. Forslaget vil bli fremlagt for godkjennelse i selskapets ordinære generalforsamling den 7.5.25.

23 Avsetninger

Avsetninger innregnes når konsernet har en forpliktelse som følge av en tidligere hendelse, og når det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Estimater skal være basert på historisk informasjon og vekting av mulige utfall mot deres sannsynlighet.

I tilfeller hvor historisk informasjon ikke foreligger anvendes andre kilder for estimering av avsetningene. Dersom tidsverdien er vesentlig, beregnes avsetningen til nåverdien av forpliktelsen.

Langsiktige avsetninger

KONGSBERG har i perioden 2005 til 2014 solgt deler av eiendomsmassen i Kongsberg Teknologipark. Eiendommene er leid tilbake på langsiktige kontrakter, og utløper i perioden 2025 til 2030. I forbindelse med salg og tilbakeleie ble det avtalt at KONGSBERG garanterer for oppføringskostnader og for vedlikehold av byggene i tilbakeleieperioden. Nåverdien av fremtidig garantiforpliktelse er avsatt i regnskapet. Det er i tillegg foretatt avsetning knyttet til leiebortfall. Gjenstående avsetningsbehov vurderes hvert kvartal. Effekt av diskontering er kostnadsført som finanskostnader.

MNOK	*Salg og tilbakeleie*
Balanseført verdi 1.1.24	**106**
Reklassifisering	0
Avsatt	1
Benyttet avsetning	(5)
Oppløst	(29)
Balanseført verdi 31.12.24	**73**

Kortsiktige avsetninger

Garantiavsetninger

Garantiavsetninger er avsetninger for garantikostnader på avsluttede leveranser. Ubenyttede garantiavsetninger løses opp ved utløp av garantiperioden.

Garantiavsetningene er estimert basert på en kombinasjon av erfaringstall, konkrete beregninger og skjønn. Garantiperiodene varer normalt fra ett til fem år, men enkelte forsvarskontrakter kan i særskilte tilfeller ha vesentlig utvidet garantiperiode. Garantiforpliktelser kostnadsføres løpende i takt med fullføringsgraden i kundekontraktene og omklassifiseres til garantiavsetning ved leveranse.

Andre avsetninger

Andre avsetninger gjelder forhold hvor det er uenighet med kontraktspartene, usikkerhet knyttet til produktansvar eller produkter som er i en tidlig livssyklus. I tillegg er tapskontrakter klassifisert i gruppen andre avsetninger. Avsetningsbeløpet skal dekke det laveste av uunngåelige kostnader som vil påløpe for å fullføre kontrakten eller eventuell kompensasjon som vil påløpe om kundekontrakten ikke fullføres. Det må foreligge et reelt tap og ikke bare en redusert fortjeneste. Når en kundekontrakt forventes å gi tap, kostnadsføres hele tapet umiddelbart.

Inkludert i andre avsetninger er også avsetninger til restrukturering.

MNOK	*Garanti*	*Andre*	*Sum*
Balanseført verdi 1.1.24	**775**	**675**	**1 449**
Reklassifisert fra andre balanseposter	(2)	21	19
Avsatt	503	458	961
Benyttet avsetning	(189)	(479)	(668)
Oppløst	(176)	(106)	(282)
Valuta	10	2	12
Balanseført verdi 31.12.24	**921**	**569**	**1 490**

Estimatusikkerhet

Vurderingene er basert på en kombinasjon av erfaringstall, tekniske evalueringer og skjønn. Det gjøres evalueringer av estimatene hvert kvartal. Det er betydelig usikkerheter knyttet til disse avsetningene med hensyn til beløp og tid.

24 Andre kortsiktige forpliktelser

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Leverandørgjeld		3 292	2 868
Skyldige offentlige avgifter		489	429
Beregnet betalbar skatt		1 064	440
Avsatte feriepenger		1 127	994
Skyldig forskuddstrekk fra ansatte		461	434
Andre periodiseringer [1]		2 088	1 387
Sum		**8 521**	**6 552**

1. Andre periodiseringer gjelder påløpte kostnader hvor faktura ikke er mottatt, skyldig lønn ansatte og annen ikke rentebærende gjeld.

Leverandørfinansiering

KONGSBERG har etablert en leverandørfinansieringsordning overfor noen av sine leverandører. Deltagelse er i henhold til leverandørens eget valg. Leverandører som deltar i ordningen vil kunne motta tidlig betaling fra finasieringsselskapet på fakturar sendt til KONGSBERG. Hvis leverandøren velger å motta tidlig betaling så betaler de et gebyr direkte til finasieringsselskapet. Forutsetningen for å få betalt fra finansieringsselskapet i forkant av forfallsdato er at varene må ha blitt mottatt og fakturaen er godkjent av KONGSBERG. KONGSBERG betaler deretter finansieringsselskapet i henholdd til betingelsene i orginalfakturaen fra leverandøren innen betalingsfristen avtalt med finansieringsselskapet. Ordningen omfatter på nåværende tidspunkt kun et fåtall av Kongsberg Maritimes leverandører.

25 Pantstillelser og garantier

Pantstillelser

Konsernets låneavtaler, både obligasjonslåneavtalene og avtalen om syndikerte lånefasiliteter, er basert på negativ pant.

Forskudds- og gjennomføringsgarantier

Konsernets selskaper har stilt garantier for forskudd og gjennomføring i tilknytning til kundekontrakter. Garantiene er utstedt av norske og utenlandske banker og forsikringsselskaper og av Kongsberg Gruppen ASA (morselskapsgarantier). Kongsberg Gruppen ASA står ansvarlig for alle garantiene.

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskap	10 758	8 217
Garantier utstedt av Kongsberg Gruppen ASA (morselskapet)	26 181	13 332
Sum forskudds- og gjennomføringsgarantier overfor kunder	**36 939**	**21 549**

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper.

26 Godtgjørelse til revisor

	2024				2023[1]			
TNOK	*Morselskap*	*Datterselskaper i Norge*	*Datterselskaper i utlandet*	*Sum*	*Morselskap*	*Datterselskaper i Norge*	*Datterselskaper i utlandet*	*Sum*
Konsernrevisor EY								
Lovpålagt revisjon	2 479	13 873	13 689	30 041	2 059	12 484	12 332	26 875
Andre attestasjonstjenester	3 641	3 040	222	6 902	349	626	0	975
Skatterådgivning	2 929	82	905	3 916	1 264	0	1 123	2 387
Andre tjenester utenfor revisjon		2 776	0	2 776	461	46	0	507
Sum honorarer EY	**9 049**	**19 770**	**14 815**	**43 634**	**4 133**	**13 156**	**13 455**	**30 744**
Andre revisorer								
Revisjonshonorar			2 406	2 406			2 189	2 189

1) Lovpålagt revisjonshonorar for 2023 er justert til det faktiske revisjonshonoraret for 2023 årsregnskapet og ikke det som ble fakturert av revisjonshonorar i 2023.

27 Oversikt over konsernselskaper

Ved utgangen av 2024 bestod konsernet av 103 selskaper som tilsammen har virksomhet fordelt i overkant av 40 land. Følgende selskaper er konsolidert:

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.24*	*Eierandel 31.12.23*
Kongsberg Gruppen ASA	Norge	Mor	Mor
Kongsberg Defence & Aerospace AS	Norge	100	100
Kongsberg Maritime AS	Norge	100	100
Kongsberg Discovery AS	Norge	100	100
Kongsberg Digital AS	Norge	83	83
Kongsberg Digital Holding ASA	Norge	83	83
FutureOn AS	Norge	90	83
Kongsberg Eiendom Holding AS	Norge	100	100
Kongsberg Teknologipark AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringseiendom AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 17 AS (tidl. Kongsberg Real Estate AS)	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	Norge	100	100
KNB12 Ulsteinvik AS	Norge	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norge	100	100
Kongsberg Norcontrol AS	Norge	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norge	100	100
Simrad AS	Norge	100	100
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	Norge	50	50
Rygge 2 AS	Norge	50	50
Rygge Eiendom AS	Norge	50	50
Kongsberg Renewables Technologies AS	Norge	100	100
Kongsberg Naval Services AS	Norge	100	100

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.24*	*Eierandel 31.12.23*
Kongsberg Maritime Italy S.R.L	Italia	100	100
Kongsberg Maritime Netherlands B.V	Nederland	100	100
Kongsberg Maritime CM Sp. z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Maritime Polen Sp. z.o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Defence Sp. z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Discovery Spain S.L.U. (tidl. Kongsberg Maritime Spain S.L.)	Spania	100	100
Kongsberg Maritime GCS S.L.U	Spania	100	100
Kongsberg Defence Oy	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Finland OY	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Germany GmbH	Tyskland	100	100
Kongsberg Maritime France SARL	Frankrike	100	100
Kongsberg Defence Switzerland AG	Sveits	100	100
Kongsberg Norcontrol Ltd.	Storbritannia	100	100
Kongsberg Maritime Ltd.	Storbritannia	100	100
NanoAvionics UK Ltd	Storbritannia	99	79
Kongsberg Discovery UK Limited	Storbritannia	100	100
FutureOn Ltd.	Storbritannia	90	83
Kongsberg Hungaria Kft.	Ungarn	100	100
Navis Consult d.o.o.	Kroatia	100	100
Kongsberg Maritime Hellas SA	Hellas	100	100
Kongsberg Maritime Denmark A/S	Danmark	100	100
Coach Solutions A/S	Danmark	100	100
Kongsberg Maritime Sweden AB	Sverige	100	100
Kongsberg Maritime RUS LLC	Russland	Avviklet	Under avvikling
Kongsberg NanoAvionics UAB (tidl. NanoAvionics)	Litauen	99	79
Kongsberg Maritime Turkey Denizcilik Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi	Tyrkia	100	100
Interconsult Bulgaria Ltd	Bulgaria	100	65

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.24*	*Eierandel 31.12.23*
Kongsberg Geospatial Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Maritime Canada Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Discovery Canada Ltd.	Canada	100	100
Ulstein Maritime Ltd.	Canada	Avviklet	100
Kongsberg Digital Simulation Inc.	USA	100	100
Kongsberg Maritime Inc.	USA	100	100
Kongsberg Discovery LLC (tidl. Kongsberg Underwater Technology LLC)	USA	100	100
Kongsberg Defence & Aerospace Inc. (tidl. Kongsberg Protech Systems USA Inc.)	USA	100	100
Kongsberg Digital Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defence & Aerospace Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defense Systems Inc.	USA	100	100
Kongsberg Geospatial Corperation	USA	100	100
Kongsberg Integrated Tactical Systems Inc.	USA	100	100
NanoAvionics US LLC	USA	99	79
FutureOn LLC	USA	90	83
Kongsberg Maritime do Brazil Ltda	Brasil	100	100
FutureOn Ltda	Brasil	90	83
Kongsberg Maritime Mexico SA DE CV	Mexico	100	100
Kongsberg Defence Chile SpA	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Chile SpA	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Panama Corporation	Panama	100	100
Kongsberg Maritime Holdings Hong Kong Ltd	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime Hong Kong Ltd.	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime China Shanghai Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Jiangsu Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Ltd.	Kina	100	100

Selskapsnavn	*Hjemland*	*Eierandel 31.12.24*	*Eierandel 31.12.23*
Kongsberg Digital Technology Services Co. Ltd	Kina	100	100
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	Sør-Korea	100	100
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Discovery Pte. Ltd. (tidl. Kongsberg Maritime Pte. Ltd.)	Singapore	100	100
Kongsberg Digital Pte. Ltd	Singapore	100	100
Kongsberg Maritime Japan Co Ltd.	Japan	100	100
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	India	91	91
Kongsberg Digital Private Limited	India	100	100
Kongsberg Digital Software & Services Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Norcontrol Surveillance Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime CM India PVT Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime Arabia for Maintenance	Saudi Arabia	100	100
Kongsberg Defence Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Discovery Malaysia Sdn. Bhd. (tidl. Kongsberg Maritime Malaysia Sdn. Bhd.)	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Services LCC	Qatar	100	100
Kongsberg Maritime Middle East DMCCO	UAE	100	100
Kongsberg Defence Australia Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Defence Australia Mawson Lakes Property Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Maritime Pty Ltd.	Australia	100	100
FutureOn Pty Ltd	Australia	90	83
Kongsberg Maritime South Africa Pty. Ltd.	Sør-Africa	100	100
Kongsberg Maritime Namibia Pty Ltd.	Namibia	100	100

28 Transaksjoner med nærstående parter

Staten som største eier

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet er KONGSBERGs største eier (50,004 prosent av aksjene i Kongsberg Gruppen ASA). Staten ved Forsvarsdepartementet utgjør en viktig kunde for konsernet. Salg til Forsvaret er regulert av EØS-avtalen og Anskaffelsesregelverket for Forsvaret, som sikrer likeverdig behandling av alle tilbydere.

KONGSBERGs tilgodehavende overfor statlige kunder er MNOK 338 per 31.12.24, mens gjeldsposter overfor statlige leverandører utgjør MNOK 10 per 31.12.24.

KONGSBERG har i 2024 fakturert statlige kunder med MNOK 2 510. Varer og tjenester kjøpt fra statlige leverandører i 2024 utgjør MNOK 303.

Det vises også til Styrets redegjørelse knyttet til Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse punkt 4 Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående i egen rapport om Eierstyring og selskapsledelse, hvor staten som kunde og aksjeeier er ytterligere beskrevet.

Transaksjoner med tilknyttede selskap

KONGSBERGs kundefordringer mot tilknyttede selskap er MNOK 273 per 31.12.24, mens leverandørgjeld utgjør MNOK 0 per 31.12.24.

I tillegg har KONGSBERG langsiktig fordring mot tilknyttede selskap på MNOK 2.

KONGSBERG har i 2024 fakturert tilknyttede selskap med MNOK 1 164. Varer og tjenester kjøpt fra tilknyttede selskap i 2024 utgjør MNOK 14.

29 Definisjoner

KONGSBERG benytter begreper i konsernregnskapet som ikke er forankret i regnskapsstandarder etter IFRS. Nedenfor følger våre definisjoner og forklaringer til disse begrepene.

EBITDA og *EBIT* anses av KONGSBERG å være normale begreper i regnskapssammenheng, men som IFRS ikke behandler i sine regnskapsstandarder. EBITDA er en forkortelse for «Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation» For KONGSBERG innebærer begrepet driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivning, amortisering og nedskrivninger av driftsmidler og immaterielle eiendeler. KONGSBERG benytter EBITDA i resultatregnskapet som summeringslinje for andre regnskapslinjer. Disse regnskapslinjene er definert i våre regnskapsprinsipper, som er en del av årsregnskapet for 2024. Tilsvarende gjelder for EBIT.

Restruktureringskostnader består av lønn og arbeidsgiveravgift ved avslutning av ansettelsesforhold (som etterlønn og gavepensjon) i forbindelse med nedbemanning. I tillegg kommer husleie og relaterte kostnader eller eventuelle engangsbetalinger ved avslutning av leieavtaler før leieavtalens utløp for arealer som ikke er i bruk. Restruktureringskostnader innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen har blitt kunngjort til berørte parter.

Netto rentebærende gjeld er nettobeløpet av regnskapslinjene «Betalingsmidler» og kort- og langsiktig rentebærende gjeld.

Netto rentebærende gjeld/EBITDA defineres som netto rentebærende gjeld dividert på 12 måneders rullerende EBITDA.

Return on Average Capital Employed (ROACE) defineres som 12 måneders rullerende EBIT inklusive resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper dividert på 12 måneders gjennomsnittlig egenkapital og netto rentebærende gjeld.

Arbeidskapital defineres som omløpsmidler (unntatt betalingsmidler) fratrukket ikke-rentebærende kortsiktig gjeld (unntatt betalbar skatt). Finansielle instrumenter bokført til virkelig verdi inngår ikke i arbeidskapitalen.

Arbeidskapital er beregnet på følgende måte:

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Omløpsmidler	49 174	34 884
Kortsiktige forpliktelser og avsetninger	(43 696)	(30 689)
Justert for:		—
Betalingsmidler	(14 293)	(5 975)
Kortsiktige rentebærende lån	—	500
Kortsiktige leasingforpliktelser	427	433
Netto betalbar skatt	1 009	393
Finansielle instrumenter klassifisert som kontantstrømsikringer	138	9
Arbeidskapital	**(7 241)**	**(445)**

30 Hendelser etter balansedagen

Salget av styremaskin- og ror-virksomhet er gjennomført i mars 2025

KONGSBERG signerte i september 2024 en avtale om å selge sin styremaskin- og ror-virksomhet som har vært en del av divisjonen Propulsion & Handling i Kongsberg Maritime til et fond forvaltet av det nordiske private equity-selskapet Norvestor. Transaksjonen er gjennomført i mars 2025.

Dette er i tråd med Kongsberg Maritimes strategi om å bidra til avkarbonisering av skipsfarten gjennom integrerte systemer med økt fokus på elektrifisering og digitalisering av sine produkter. Transaksjonen inkluderer en internasjonal virksomhet med ende-til-ende-kapabiliteter både innen nysalg og ettermarked for styremaskiner og ror.

I 2024 genererte virksomheten en omsetning på ca. 950 millioner kroner.

Naxys Technologies AS - gjennomføring av oppkjøp

Kongsberg Discovery inngikk avtale om kjøp av Naxys Technologies 20.12.24 og oppkjøpet ble gjennomført 20.01.25. Selskapet har 30 ansatte i Bergen og hadde en omsetning på MNOK 100 i 2024. Det vil bli en del av divisjonen Ocean Techologies. Naxys Technologies er blant de fremste i verden på sin teknologi for mijøovervåking under vann og har spesialisert seg på å gjenkjenne lyden fra olje- og gasslekkasjer via passiv akustikk. Selskapet har produksjon, driver forsknings- og utviklingsarbeid, samt salg og service.

Kongsberg Digitals maritime virksomhet overføres til Kongsberg Maritime

I januar 2025 annonserte KONGSBERG at Kongsberg Digitals maritime virksomhet overføres til Kongsberg Maritime. Dette omfatter omlag 500 ansatte og driftsinntekter på i overkant av MNOK 600. Dette samler konsernets satsing på dekarbonisering og digitalisering av den maritime sektoren i ett forretningsområde.

Resultatregnskap

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Driftsinntekter fra datterselskaper	9	242	236
Andre driftsinntekter		1	2
Sum inntekter		**243**	**238**
Lønnskostnad	4,5	(161)	(151)
Avskrivninger		(3)	(3)
Andre driftskostnader	4	(175)	(174)
Sum driftskostnader		**(339)**	**(328)**
Driftsresultat		**(96)**	**(90)**
Renter fra konsernselskaper		1 652	105
Netto valutagevinst		13	(6)
Renter til konsernselskaper		(1 805)	(4)
Renteinntekter bank og plasseringer		283	5
Rentekostnader eksterne lån		(161)	(158)
Nedskrivning konsernselskaper		(119)	—
Andre finanskostnader		(9)	(10)
Konsernbidrag		1 919	1 777
Utbytte		2 950	—
Netto finansposter		**4 723**	**1 709**
Resultat før skatt		**4 627**	**1 619**
Skattekostnad	6	(399)	(29)
Resultat etter skatt		**4 228**	**1 590**
Disposisjoner og egenkapitaloverføringer			
Foreslått utbytte		**3 870**	**2 463**
Overføring fra/til annen egenkapital		**358**	**(873)**

Finansiell oppstilling per 31.12.

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Eiendel utsatt skatt	6	50	37
Varige driftsmidler		11	9
Aksjer i datterselskaper	3	9 228	9 146
Aksjer i tilknyttede selskaper		11	11
Rentebærende lån til konsernselskaper	9	2 276	2 216
Andre langsiktige fordringer		4	16
Sum anleggsmidler		**11 580**	**11 435**
Omløpsmidler		—	—
Fordringer på konsernselskaper	9,11	4 947	3 911
Andre kortsiktige fordringer		416	290
Betalingsmidler	11	13 340	4 514
Sum omløpsmidler		**18 703**	**8 715**
Sum eiendeler		**30 283**	**20 150**

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Egenkapital og forpliktelser			
Egenkapital			
Aksjekapital		220	220
Overkurs		4 876	4 876
Sum innskutt egenkapital		**5 096**	**5 096**
Annen egenkapital		1 231	883
Sum opptjent egenkapital		**1 231**	**883**
Sum egenkapital	2	**6 327**	**5 979**
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	223	207
Langsiktige rentebærende lån	7	2 500	2 500
Sum langsiktige forpliktelser		**2 723**	**2 707**
Kortsiktig gjeld			
Avsatt utbytte		3 870	2 463
Kortsiktige rentebærende lån	7	—	500
Konsernintern gjeld	9,11	16 718	8 319
Annen kortsiktig gjeld		645	182
Sum kortsiktige forpliktelser		**21 233**	**11 464**
Sum egenkapital og forpliktelser		**30 283**	**20 150**

Kongsberg, 19.3.25

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Styreleder	Styrets nestleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	President & CEO

Kontantstrømoppstilling

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Resultat før skatt		**4 627**	**1 619**
Avskrivinger		3	3
Betalte skatter	6	(11)	(67)
Netto finansposter		(4 724)	(1 709)
Endring tidsavgrensninger, m.v.		12	(62)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		**(93)**	**(216)**
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Kjøp av varige driftsmidler		(5)	—
Kjøp av aksjer		(98)	(34)
Mottatte renter		1 876	73
Oppgjør rente- og valutabytteavtaler		(109)	(59)
Mottatt utbytte		639	—
Mottatt konsernbidrag		1 777	413
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**4 080**	**393**

Fortsetter neste kolonne

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling utlån		12	—
Utbetaling utlån		—	(3)
Opptak av rentebærende lån		—	1 000
Nedbetaling av rentebærende lån		(500)	(450)
Betalte renter		(1 956)	(123)
Andre betalbare finansposter		(8)	(9)
Utbetalt utbytte til aksjonærene		(2 463)	(2 128)
-herav utbytte egne aksjer		—	13
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(5)	(6)
Tilbakekjøp aksjer under tilbakekjøpsprogram		—	(267)
Endring mellomværende konsernselskaper		9 759	3 846
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviter		**4 839**	**1 873**
Sum kontantstrøm		**8 826**	**2 050**
Betalingsmidler per 1.1		**4 514**	**2 464**
Betalingsmidler per 31.12		**13 340**	**4 514**

1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Datterselskaper og tilknyttede selskaper

Datterselskaper og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle nedskrivninger.

Nedskrivning til virkelig verdi foretas når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/ langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Inntektsføring

Inntektsføring skjer i den perioden tjenesten utføres.

Sikringer

Kongsberg Gruppen ASA inngår valutakontrakter på vegne av datterselskapene og inngår “back to back” -forretninger mot ekstern bank. Se også note 10 “Valutasikring”, og note 20B “Finansielle instrumenter - Valutarisiko og valutasikring” til konsernregnskapet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er balanseført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Eventuell avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Gevinster og tap knyttet til poster i utenlandsk valuta og som er en del av varekretsløpet, inngår i driftsresultatet. Øvrige gevinster og tap knyttet til poster i utenlandsk valuta er klassifisert som finansinntekter eller kostnader.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Innskuddsordningen

Kongsberg Gruppen ASA har en innskuddspensjonsordning for alle ansatte i selskapet. I tillegg har selskapet en lukket innskuddsbasert driftsordning for lønn over 12G. Innskuddet kostnadsføres når det påløper.

Ytelsesordningen

Kongsberg Gruppen ASA har en lukket kollektiv driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G for et fåtall personer. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Se note 5 Pensjoner for ytterligere informasjon.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttigjort.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Betalingsmidler omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer.

2 Egenkapitalavstemming

MNOK	*Aksjekapital*	*Overkurs*	*Annen egenkapital*	*Sum egenkapital*
Egenkapital per 31.12.22	**222**	**4 876**	**1 979**	**7 077**
Årets resultat	**—**	**—**	**1 590**	**1 590**
Kapitalnedsettelse	(2)	—	(498)	(500)
Transaksjoner med egne aksjer	—	—	251	251
Utbytte	—	—	(2 463)	(2 463)
Estimatavvik pensjoner	—	—	24	24
Egenkapital per 31.12.23	**220**	**4 876**	**883**	**5 979**
Årets resultat	**—**	**—**	**4 228**	**4 228**
Kapitalnedsettelse	—	—	—	—
Transaksjoner med egne aksjer	—	—	(2)	(2)
Utbytte	—	—	(3 870)	(3 870)
Estimatavvik pensjoner	—	—	(8)	(8)
Egenkapital per 31.12.24	**220**	**4 876**	**1 231**	**6 327**

Øvrig informasjon om selskapets aksjekapital er gitt i note 22 “Aksjekapital” til konsernregnskapet.

Beholdning av egne aksjer per 31.12.24 er 14 654.

3 Aksjer i datterselskap

MNOK	*Anskaffelsestidspunkt*	*Forretningskontor*	*Eier-/stemmeandel %*	*Balanseført verdi 31.12.*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1997	Kongsberg	100	1 206
Kongsberg Maritime AS	1992	Kongsberg	100	4 206
Kongsberg Eiendom Holding AS	2015	Kongsberg	100	497
Kongsberg Hungaria Kft[1)]	2003	Budapest	10	—
Kongsberg Digital Holding ASA	2021	Lysaker	83	699
Kongsberg Renewables Technologies AS	2022	Lysaker	100	57
Kongsberg Discovery AS	2023	Horten	100	2 563
KMBM AS	2024	Kongsberg	100	—
Sum				**9 228**

1. De resterende aksjene i Kongsberg Hungaria Kft. eies av Kongsberg Defence & Aerospace AS

4 Lønnskostnader og godtgjørelse til revisor

Vedrørende lønn og godtgjørelse til konsernledelsen og styrets medlemmer vises det til note 9 Personalkostnader, godtgjørelser til ledelse og styre i konsernregnskapet og Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG.

Lønnskostnader

MNOK	*2024*	*2023*
Lønn	79	70
Arbeidsgiveravgift	14	11
Pensjon	12	14
Resultatavhengig lønn	29	30
Andre ytelser	28	26
Sum lønnskostnader	**162**	**151**
Antall årsverk	59	57

Godtgjørelse til revisor

TNOK	*2024*	*2023*
Konsernrevisor EY		
Lovpålagt revisjon	2 479	2 059
Andre attestasjonstjenester	3 641	349
Skatterådgivning	2 929	1 264
Andre tjenester utenfor revisjonen	—	461
Sum honorar EY	**9 049**	**4 133**

1) Lovpålagt revisjonshonorar for 2023 er justert til det faktiske revisjonshonoraret for 2023 regnskapet og ikke det som ble fakturert av revisjonshonorar for 2023.

5 Pensjoner

KONGSBERG har en tjenestepensjonsordning som tilfredsstiller lovverket, og som består av en innskuddsordning og en lukket driftsbasert ytelsesordning. Tjenestepensjonsordningen gjelder alle ansatte i konsernet i Norge.

Innskuddspensjon

Kongsberg Gruppen ASA har innskuddsordning for alle ansatte. Innskuddssatsene er fem prosent av lønnsgrunnlaget opp til 7,1G, og elleve prosent av lønnsgrunnlaget fra 7,1G og opp til 12G. Konsernet har i tillegg en lukket innskuddsbasert pensjonsordning for lønn over 12G. Det betyr at pengene som trengs for pensjonsutbetalingenen ikke er tilgjengelige hos en pensjonsleverandør, men at bedriften har forpliktet seg til å dekke pensjonsutbetalingene fra sine egne midler når pensjonene skal utbetales. Bedriftens innskudd i denne ordningen er 18 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G. Avkastningsreferansen er en spareprofil med 50 prosent aksjer. KONGSBERG holder oversikt over hva som tilføres den ansatte som pensjon og avkastning sammen med vår pensjonsleverandør. For ledende ansatte gjelder egne vilkår. Dette er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG". Innskuddet kostnadsføres når det påløper.

Ytelsespensjon

Konsernet har en lukket kollektiv, driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G for et fåtall personer. Ordningen er felles for alle ansatte som er med i den og de får pensjonsytelser basert på et kollektivt oppsett. Den kollektive driftsbaserte ytelsespensjonsordningen tilsvarer ca. 60 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G inntil fylte 77 år, deretter reduseres ytelsen med 50 prosent livsvarig. For ledende ansatte gjelder egne vilkår. Dette er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

Risikodekning

Uførepensjon fra konsernet skal gi et tillegg til antatt uføretrygd fra folketrygden. Folketrygden dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6G, mens konsernplanen dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Konsernplanen gir også et tillegg på tre prosent av pensjonsgrunnlag fra 0G til 12G, et kronetillegg på 25 prosent av G og eventuelt barnetillegg på fire prosent per barn (maksimalt tre barn). Uførepensjonen har en ettårig risikodekning og premien kostnadsføres når den påløper. Risikopensjonene for lønnsgrunnlaget som overstiger 12G er finansiert over drift. I praksis vil det si at KONGSBERG er selvassurandør for risikopensjonene fremover i tid.

Årets pensjonskostnad er beregnet på grunnlag av de økonomiske og aktuarmessige forutsetninger ved årets begynnelse. Brutto pensjonsforpliktelser er beregnet på grunnlag av de økonomiske og aktuarmessige forutsetninger ved årets slutt.

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

MNOK	*2024*	*2023*
Kostnader ytelsespensjon	5	7
Kostnader innskuddspensjon	7	7

Netto pensjonsforpliktelse fremkommer slik:

MNOK	*2024*	*2023*
Brutto pensjonsforpliktelser	197	182
Brutto pensjonsmidler	—	—
Netto pensjonsforpliktelser	**197**	**182**
Arbeidsgiveravgift	26	25
Netto balanseførte pensjonsforpliktelser	**223**	**207**

6 Skatt

Skattekostnad

MNOK	*2024*	*2023*
Betalbar skatt (inkl. kildeskatt)	386	12
Endring utsatt skatt	13	17
Skattekostnad	**399**	**29**

MNOK	*2024*	*2023*
Resultat før skatt	**4 627**	**1 620**
Beregnet skatt – 22 % av resultat før skatt	1 018	356
Korreksjon skatt tidligere år	—	—
Konsernbidrag uten skatteeffekt	(508)	(331)
Utbytte	(141)	—
Kildeskatt	—	1
Netto permanente forskjeller	30	3
Skattekostnad	**399**	**29**

Utsatt skatt og utsatt skattefordel

MNOK	*2024*	*2023*
Pensjon	49	46
Underskudd til fremføring	—	—
Annet	1	(9)
Netto utsatt skatt eiendel (forpliktelse)	**50**	**37**
Skattesats i Norge	22%	22%

Endring i utsatt skatt som er regnskapsført direkte mot egenkapitalen er som følger:

MNOK	*2024*	*2023*
Pensjoner	2	(7)
Annet	24	13
Sum	**26**	**6**

7 Rentebærende lån og lånerammer

Per 31.12.24 hadde Kongsberg Gruppen ASA følgende lån og lånerammer:

		31.12.24			**31.12.23**	
MNOK	*Forfall*	*Nominell rente*	*Balanseført verdi*[1]	*Nominell rente*	*Balanseført verdi*[1]
Langsiktige rentebærende lån:						
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	02.06.26	3,20%	1 000	3,20%	1 000
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.02.26	5,56%	500	5,61%	500
Obligasjonslån KOG15 - fast rente	31.05.30	4,85%	1 000	4,85%	1 000
Sum langsiktige rentebærende lån			**2 500**		**2 500**
Kortsiktige rentebærende lån:						
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente[2]	06.06.24	5,90%	—	5,85%	500
Sum kortsiktige rentebærende lån			**—**		**500**
Sum rentebærende lån			**2 500**		**3 000**

	2024		**2023**
MNOK	*Forfall*	*Nominelt beløp*	*Nominelt beløp*
Syndikert lånefasilitet (ubenyttet låneramme)[3]	22.03.29	2 500	2 500
Kassekreditt (ubenyttet)		1 500	1 500

1. Verdi er lik nominell verdi. For obligasjonslån er balanseført verdi lik nominell verdi.
2. KOG13 ble nedbetalt i løpet av året.
3. Lånefasiliteten ble forlenget med ett år i løpet av året.

Kongsberg Gruppen ASA har tre obligasjonslån ved utgangen av 2024. Obligasjonslånene er utstedt i norske kroner og notert på Oslo Børs. Rentebetingelsene på lånet med flytende rente er 3M NIBOR med margin som er 0,86 prosent for KOG14. Rentebetingelsene for lånene med fastrente er 3,2 prosent for KOG09 og 4,85 prosent for KOG15.

Kongsberg Gruppen ASA har en syndikert lånefasilitet med Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea og SEB. Fasiliteten er for generelle forretningsformål og utløper 22.3.29. Rentebetingelsene er 3M NIBOR + margin som er avhengig av forholdet mellom netto rentebærende lån/EBITDA og kan være fra 0,5 - 2 prosent. Lånefasiliteten krever at netto rentebærende gjeld ikke overstiger 4,75 ganger EBITDA, men kan være opp til 5,25 ganger i maksimalt fire kvartaler, hvorav maksimalt tre kvartaler etter hverandre. Kravene i låneavtalene er oppfylt. Det var ikke trukket på fasiliteten per 31.12.24.

Det er etablert en kassekreditt på MNOK 1 500. Denne er ikke trukket på per 31.12.24.

All opplåning i konsernet er i hovedsak sentralisert til Kongsberg Gruppen ASA og håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

8 Garantier

Kongsberg Gruppen ASA har i perioden 2005 til 2014 solgt deler av eiendomsmassen i Kongsberg Teknologipark. Eiendommene er leid tilbake på langsiktige kontrakter, og utløper i perioden 2024 til 2030. Tilbakeleiekontraktene er inngått av Kongsberg Næringsparkutvikling AS som er et heleid datterselskap av Kongsberg Eiendom Holding AS, som igjen eies 100 prosent av Kongsberg Gruppen ASA. Tilbakeleiekontraktene er vurdert til å være operasjonelle leieavtaler.

I tillegg til leiebeløpene er Kongsberg Gruppen ASA ansvarlig for visse kostnader knyttet til avgifter og vedlikehold av eiendommene. Med unntak av eiendommene som ble solgt i 2007 og 2014 er eiendommene i hovedsak utleid til eksterne leietakere. Utleiekontraktene har en varighet fra tre måneder til 15 år. Kongsberg Næringsparkutvikling AS er ansvarlig for forpliktelsene, men Kongsberg Gruppen ASA garanterer for forpliktelsene. Avsetninger knyttet til dette er omtalt i note 23 “Avsetninger” til konsernregnskapet.

Forskudds- og gjennomføringsgarantier

Konsernets selskaper har stilt garantier for forskudd og gjennomføring i tilknytning til prosjekter. Garantiene er utstedt av norske og utenlandske banker og forsikringsselskaper og av Kongsberg Gruppen ASA. Kongsberg Gruppen ASA står ansvarlig for alle garantiene.

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskap	10 758	8 217
Garantier utstedt av Kongsberg Gruppen ASA	26 181	13 332
Sum forskudds- og gjennomføringsgarantier overfor kunder	**36 939**	**21 549**

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper.

9 Nærstående parter

Driftsinntekter

MNOK	*2024*	*2023*
Kongsberg Maritime AS	107	129
Kongsberg Defence & Aerospace AS	107	102
Kongsberg Digital AS	3	4
Kongsberg Eiendom Holding AS	3	—
Kongsberg Discovery AS	20	—
Andre konsernselskaper	1	1
Sum driftsinntekter nærstående parter	**242**	**236**

Driftsinntekter fra nærstående parter består i hovedsak av konsernfelleskost og garantier.

Rentebærende lån til konsernselskaper

MNOK	*31.12.24*	*31.12.23*
Kongsberg Teknologipark AS	50	50
Kongsberg Næringseiendom AS	144	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	97	—
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	54	54
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	253	96
Kongsberg Næringsbygg 6 AS	—	62
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	153	153
Kongsberg Næringsbygg 12 AS	102	102
Kongsberg Næringsbygg 13 AS	7	19
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	53	81
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	280	280
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	8	8
Kongsberg Maritime do Brasil LTDA	26	24
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	—	3
Navis Consult d.o.o	—	27
Kongsberg Maritime Finland OY	824	783
Kongsberg Maritime Inc.	55	105
Kongsberg Maritime Germany GmbH	29	28
Kongsberg Maritime Sweden AB	88	86
Kongsberg Maritime Turkey	—	2
Kongsberg Maritime France SARL	2	2
Kongsberg NanoAvionics UAB	—	151
Kongsberg Digital Holding ASA	50	—
Andre selskaper	1	—
Sum	**2 276**	**2 216**

Kortsiktige fordringer til konsernselskaper

MNOK	*2024*	*2023*
Kongsberg Maritime AS	1 522	34
Kongsberg Defence & Aerospace AS	820	1 784
Kongsberg Discovery Canada Ltd	1	—
Kongsberg Maritime Ltd (Canada)	1	—
Kongsberg Maritime Sweden AB	1	1
Kongsberg Digital AS	5	1
Kongsberg Defence Systems AS	1 919	—
Kongsberg Discovery AS	16	1
Kongsberg Renewables Technologies AS	17	—
Kongsberg Maritime Finland OY	9	10
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	3	3
Kongsberg Næringsbygg 12 AS	2	2
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	1	1
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	5	5
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	1	—
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	3	2
Kongsberg Næringseiendom AS	2	2
Kongsberg Teknologipark AS	1	—
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	2	—
Kongsberg Maritime Inc.	2	3
Kongsberg NanoAvionics UAB	3	3
Andre selskaper	10	39
Datterselskap trekk i konsernkontordning	602	2 020
Sum	**4 947**	**3 911**

Kortsiktig gjeld til konsernselskaper

MNOK	*2024*	*2023*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	40	8
Kongsberg Maritime AS	34	6
Kongsberg Discovery AS	21	—
Kongsberg Teknologipark AS	2	2
Andre selskaper	2	—
Datterselskap innskudd i konsernkontoordning	16 619	8 303
Sum	**16 718**	**8 319**

10 Valutasikring

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

	2024								2023							
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.24*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.24*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i USD 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.24*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i EUR 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MGBP 31.12.24*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i GBP 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.23*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.23*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i USD 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.23*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i EUR 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MGBP 31.12.23*	*Gjennomsnittlig sikret kurs i GBP 31.12.23*
Sikringskategori																
Valutaterminer kontantstrømsikringer	(234)	(250)	32	2,9	(15)	11,7	(8)	—	1 145	(286)	111	6,8	34	12,1	—	—
Valutaterminer virkelig verdisikringer	22 381	(1 397)	1 241	10,4	873	11,7	(64)	14,1	24 928	316	1 093	10,3	1 054	11,5	72	12,9
Sum totalt	**22 147**	**(1 647)**	**1 274**		**858**		**(71)**		**26 073**	**30**	**1 204**		**1 088**		**72**	

Virkelig verdi refererer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs 31.12.24 og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten. Verdier i tabellen knyttet til verdi i NOK på avtalte kurser og virkelig verdi i NOK inkluderer også øvrige valutaer.

Valutaopsjoner

KOG ASA hadde per 31.12.24 ingen valutaopsjoner.

Rente- og valutabytteavtaler

I forbindelse med kjøp av aksjer i Patria Oyj i 2016 (kostpris MEUR 284,9) ble det inngått rente- og valutabytteavtaler. Investeringen er sikret med en rente- og valutabytteavtale på MEUR 164. Per 31.12.24 hadde rente-og valutabytteavtalene en verdi på MNOK -68 (MNOK -105 per 31.12.23). Verdiendringer er ikke tatt inn i Kongsberg Gruppen ASA sitt regnskap i henhold til norsk GAAP, men rulleringseffekten er innregnet i balansen.

Valutafordringer nærstående parter

Datterselskap

	2024					2023				
Beløp i millioner	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.24*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MGBP 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.23*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MGBP 31.12.23*
Valutaterminer, kontantstrømsikringer										
Kongsberg Defence & Aerospace AS	(234)	(250)	32	(15)	(8)	1 145	(286)	111	34	—
Sum kontantstrømsikringer	**(234)**	**(250)**	**32**	**(15)**	**(8)**	**1 145**	**(286)**	**111**	**34**	**—**
Valutaterminer, virkelig verdisikringer										
Kongsberg Maritime AS	6 249	(290)	384	202	1	5 907	112	339	231	2
Kongsberg Digital AS	766	(41)	44	15	3	897	11	58	15	4
Kongsberg Defence & Aerospace AS	12 345	(1 004)	620	582	(67)	13 961	88	543	607	58
Kongsberg Discovery AS	2 102	(80)	108	77	2	2 400	54	140	71	9
(Uten intern motpart)	919	17	86	(4)	(3)	1 762	51	13	131	1
Sum virkelig verdisikringer	**22 381**	**(1 397)**	**1 241**	**873**	**(64)**	**24 928**	**316**	**1 093**	**1 054**	**72**
Sum totalt	**22 147**	**(1 647)**	**1 274**	**858**	**(71)**	**26 073**	**30**	**1 204**	**1 088**	**72**

Tilknyttet selskap

	2024				2023			
MNOK	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.24*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.24*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.24*	*Verdi i MNOK basert på avtalte kurser 31.12.23*	*Virkelig verdi i MNOK 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MUSD 31.12.23*	*Totalt sikret beløp i MEUR 31.12.23*
Valutaterminer, virkelig verdisikringer								
Kongsberg Satellite Services	2 043	(150)	159	29	2 698	11	212	47

11 Betalingsmidler

MNOK	*Note*	*31.12.24*	*31.12.23*
Netto innskudd konsernkontoordning		2 559	2 406
Utenfor konsernkontoordning		5 713	2 108
Likviditetsfond		5 068	—
Sum betalingsmidler		**13 340**	**4 514**
Spesifikasjon netto innskudd konsernkontoordning			
Datterselskap innskudd i konsernkontoordning	9	16 619	8 303
Morselskapets innskudd i konsernkontoordning		—	—
Datterselskap trekk i konsernkontordning	9	(602)	(2 020)
Morselskapets trekk i konsernkontoordning		(13 458)	(3 877)
Netto innskudd konsernkontoordning		**2 559**	**2 406**

Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk til ansatte tilsvarende MNOK 15.

Likviditetsstyringen i konsernet er sentralisert i Kongsberg Gruppen ASA, og håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

Kongsberg Gruppen ASA har konsernkontoordninger i Danske Bank og JP Morgan der flere av datterselskapene er inkludert. Netto innskudd i konsernkontoordning representerer totale netto innskudd i konsernkontoordningen for alle deltagende selskap. Totale trekk på konsernkontoordningene i morselskapet er i 2024 MNOK 13 458, mot fjorårets innskudd MNOK 3 877.

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjef

Styret og daglig leder har i dag behandlet og godkjent den integrerte årsrapporten for Kongsberg Gruppen ASA ("Selskap") og KONGSBERG ("konsern") for kalenderåret 2024 og per 31.12.24.

Konsernregnskapet er utarbeidet i samsvar med EU-godkjente IFRS Accounting Standards og tilhørende fortolkningsuttalelser i tillegg til norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Selskapsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og generelle aksepterte regnskapsprinsipper i Norge.

Vi bekrefter etter vår beste overbevisning at:

- Årsregnskapet for perioden 1.1.24 til 31.12.24 for konsern og selskap er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder.
- Opplysningene i regnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.
- Årsberetningen som består av kapittel 2 og 3 i Årsrapporten 2024 gir en rettvisende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til selskapet og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer selskapet står overfor.
- Årsberetningen, kapittel 3 i Årsrapporten, er utarbeidet i samsvar med standarder for bærekraftsrapportering som er fastsatt i medhold av regnskapsloven § 2-3, og i samsvar med regler fastsatt i medhold av taksonomiforordningen artikkel 8 nr. 4.

Kongsberg, 19.3.25

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Styreleder	Styrets nestleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	President og CEO

* Signert elektronisk.

Revisjonsberetning 2024

Shape the future with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, NO-0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, NO-0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

Til generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Kongsberg Gruppen ASAs revisor sammenhengende i 38 år fra valget på generalforsamlingen i 1987.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2024. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

Innregning av driftsinntekter fra kundekontrakter over tid

Grunnlag for det sentrale forholdet
52% av konsernets driftsinntekter er knyttet til salg av varer og tjenester fra kundekontrakter der foretaket innregner driftsinntekter over tid. Prosessen med å måle fremdrift i leveringsforpliktelser og valg av egnet metode til måling av fremdrift involverer vurderinger og skjønn. Det kan være usikkerhet knyttet til fastsettelse og allokering av transaksjonspris samt estimering av utgifter knyttet til oppfyllelse av kundekontakter.

Innregning av driftsinntekter fra kundekontrakter over tid er et sentralt forhold i vår revisjon som følge av omfanget og kompleksiteten til pågående prosjekter, og at ledelsen må utøve skjønn for å estimere fremdriften i prosjektene, inkludert forventet transaksjonspris og utgifter for å oppfylle kontraktene.

Våre revisjonshandlinger
Vi har opparbeidet oss en forståelse for selskapets prosesser knyttet til oppfølging og regnskapsføring av kundekontrakter med oppfyllelse av leveringsforpliktelser over tid og vurdert om relevante kontroller er etablert. Vi har vurdert anvendelsen av regnskapsprinsippene og valg av metode for måling av prosjektenes fremdrift. Vi har, for et utvalg kundekontrakter, innhentet estimat for totale prosjektkostnader og vurdert estimatene til prosjektledelsen. Vi har vurdert estimatenes treffsikkerhet over tid og vurdert estimatene mot sammenlignbare prosjekter, og analysert utviklingen i lønnsomheten gjennom prosjektperioden.

For et utvalg kontrakter har vi testet prosjektinntekt mot inngåtte avtaler, og påløpte kostnader mot prosjektrapporter, varekostnader mot fakturaer og lønnskostnader mot timelister. For driftsinntekter innregnet fra de utvalgte kundekontraktene, har vi etterregnet estimert fremdrift basert på påløpte kostnader mot estimerte totale prosjektkostnader.

Vi viser til note 6 Inntektsføring av kundekontrakter i konsernregnskapet for ytterligere informasjon.

Øvrig informasjon

Styret og President og CEO (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om at årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, dekker ikke bærekraftsrapporten, hvor det avgis en separat attestasjonsuttalelse.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og, der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn kongsberg-2024-12-31-0-nb.zip i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 19. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Anders Gøbel
statsautorisert revisor

Vedlegg

195	ESRS rapporteringskrav
199	Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft
200	Finansiell kalender / Kontaktinformasjon

ESRS rapporteringskrav

Standard	Rapporteringskrav	Side
ESRS 2 Generelle opplysninger	BP-1	41
	BP-2	41
	GOV-1	42
	GOV-2	43
	GOV-3	43
	GOV-4	44
	GOV-5	44
	SBM-1[1]	8, 45, 47, 86 og 99
	SBM-2	48
	SBM-3	48 - 49
	IRO-1	50
	IRO-2[1]	195
E1 Klimaendringer	E1 GOV-3	43
	E1-1	58
	E1 SBM-3	49 og 69
	E1 IRO-1	50
	E1-2	57
	E1-3	60
	E1-4	58
	E1-5	64
	E1-6	64
	E1-7	67
	E1-8	67
	E1-9	69

Standard	Rapporteringskrav	Side
E5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi	E5 IRO-1	50
	E5-1	72
	E5-2	72
	E5-3	72
	E5-4	73
	E5-5	74
	E5-6	Innfasing
S1 Egen arbeidsstyrke	S1 SBM-2	48
	S1 SBM-3	85 og 92
	S1-1	87 og 93
	S1-2	87 og 93
	S1-3	88 og 93
	S1-4	88 og 93
	S1-6	86
	S1-7	86
	S1-8	90
	S1-9	90
	S1-10	90
	S1-11	Innfasing
	S1-13	90
	S1-14	94
	S1-15	Innfasing
	S1-16	90
	S1-17	93 og 102

Standard	Rapporteringskrav	Side
S2 Arbeidere i verdikjeden	S2 SBM-2	48
	S2 SBM-3	95
	S2-1	96
	S2-2	96
	S2-3	96
	S2-4	97
	S2-5	97
S3 Berørte samfunn	S3 SBM-2	48
	S3 SBM-3	98
	S3-1	99
	S3-2	99
	S3-3	99
	S3-4	99
	S3-5	99
G1 Forretningsadferd	G1 GOV-1	43
	G1 IRO-1	50
	G1-1	101
	G1-2	104
	G1-3	102
	G1-4	102
	G1-5	103
	G1-6	104

[1] Deler av rapporteringskravet henviser til tekst utenfor bærekraftsrapporten.

Datapunkter som stammer fra annen EU-lovgivning

Rapporteringskrav	Datapunkt		SFDR-referanse	Pillar 3 referanse	Henvisning til forordningen om referanseverdier	Referanse til EUs klimaforordning	Side
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Styrets kjønnsfordeling	X		X		42
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Prosentandel av uavhengige styremedlemmer			X		42
ESRS 2 GOV-4	30	Erklæring om aktsomhetsvurdering	X				44
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Deltakelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel	X	X	X		Ikke relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kjemikalieproduksjon	X		X		Ikke relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpen	X		X		99
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Deltakelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk			X		Ikke relevant
ESRS E1-1	14	Omstillingsplan for å oppnå klimanøytralitet innen 2050				X	58
ESRS E1-1	16 (g)	Foretak utelukket fra EU-referanseverdiene for tilpasning til Parisavtalen		X	X		58
ESRS E1-4	34	Mål for reduksjon av klimagassutslipp	X	X	X		58
ESRS E1-5	38	Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter kilder (kun sektorer med høy klimapåvirkning)	X				64
ESRS E1-5	37	Energiforbruk og -miks	X				64
ESRS E1-5	40-43	Energiintensitet i forbindelse med aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning	X				64
ESRS E1-6	44	Brutto klimagassutslipp i scope 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	X	X	X		64
ESRS E1-6	53-55	Brutto utslippsintensitet for klimagassutslipp	X	X	X		64
ESRS E1-7	56	Fjerning av klimagasser og klimakvoter				X	66 og 67
ESRS E1-9	66	Referanseporteføljens eksponering mot klimarelaterte fysiske risikoer			X		69
ESRS E1-9	66 (a), 66 (c)	Pengebeløp og andel av eiendeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko, oppdelt etter akutt og kronisk fysisk risiko. Plassering av vesentlige eiendeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko		X			69
ESRS E1-9	67 (c)	En oppdeling av den balanseførte verdien på faste eiendommer etter energieffektivitetsklasser		X			Innfasing
ESRS E1-9	69	Porteføljens grad av eksponering mot klimarelaterte muligheter			X		69
ESRS E2-4	28	Mengden av hvert forurensende stoff som er oppført i vedlegg II til E-PRTR-forordningen (europeisk register over utslipp og overføring av forurensende stoffer), som slippes ut i luft, vann og jord	X				Ikke vesentlig
ESRS E3-1	9	Vann og marine ressurser	X				Ikke vesentlig
ESRS E3-1	13	Særskilt policy	X				Ikke vesentlig
ESRS E3-1	14	Bærekraftige havområder	X				Ikke vesentlig
ESRS E3-4	28 (c)	Samlet mengde vann som gjenvinnes og brukes om igjen	X				Ikke vesentlig
ESRS E3-4	29	Samlet vannforbruk i m3 per nettoinntekt av egen virksomhet	X				Ikke vesentlig
ESRS 2 SBM3 - E4	16 (a)		X				Ikke vesentlig
ESRS 2 SBM3 - E4	16 (b)		X				Ikke vesentlig
ESRS 2 SBM3 - E4	16 (c)		X				Ikke vesentlig

ESRS E4-2	24 (c)	Bærekraftige metoder eller policyer for havområder	X		Ikke vesentlig
ESRS E4-2	24 (d)	Policyer for å håndtere avskoging	X		Ikke vesentlig
ESRS E5-5	37 (d)	Ikke-gjenvunnet avfall	X		75
ESRS E5-5	39	Farlig avfall og radioaktivt avfall	X		75
ESRS 2 SBM3 - S1	14 (f)	Risiko for tilfeller av tvangsarbeid	X		95
ESRS 2 SBM3 - S1	14 (g)	Risiko for tilfeller av barnearbeid	X		95
ESRS S1-1	20	Forpliktelser i forbindelse med menneskerettighetspolicy	X		Ikke vesentlig
ESRS S1-1	21	Policy for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8		X	Ikke vesentlig
ESRS S1-1	22	Prosesser og tiltak for å forebygge menneskehandel	X		Ikke vesentlig
ESRS S1-1	23	Policy for forebygging av arbeidsulykker eller et system for å håndtere det	X		93
ESRS S1-3	32 (c)	Klagebehandlingsordninger	X		102
ESRS S1-14	88 (b), 88 (c)	Antall dødsfall og antall arbeidsrelaterte ulykker samt ulykkesfrekvens	X	X	94
ESRS S1-14	88 (e)	Antall dager tapt på grunn av skader, ulykker, dødsfall eller sykdom	X		94
ESRS S1-16	97 (a)	Ujustert lønnsforskjell mellom kjønnene	X	X	90
ESRS S1-16	97 (b)	For høy lønnsandel til CEO	X		90
ESRS S1-17	103 (a)	Tilfeller av diskriminering	X		102
ESRS S1-17	104 (a)	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	X	X	102
ESRS 2 SBM3 - S2	11 (b)	Vesentlig risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid i verdikjeden	X		95
ESRS S2-1	17	Forpliktelser i forbindelse med menneskerettighetspolicy	X		96
ESRS S2-1	18	Policyer for arbeidere i verdikjeden	X		96
ESRS S2-1	19	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	X	X	102
ESRS S2-1	19	Policy for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8		X	96
ESRS S2-4	36	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser i forbindelse med oppstrøms og nedstrøms verdikjede	X		96
ESRS S3-1	16	Forpliktelser i forbindelse med menneskerettighetspolicy	X		99
ESRS S3-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	X	X	102
ESRS S3-4	36	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	X		102
ESRS S4-1	16	Policyer for forbrukere og sluttbrukere	X		Ikke vesentlig
ESRS S4-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	X	X	Ikke vesentlig
ESRS S4-4	35	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	X		Ikke vesentlig
ESRS G1-1	10 (b)	FNs konvensjon mot korrupsjon	X		101
ESRS G1-1	10 (d)	Vern av varslere	X		102
ESRS G1-4	24 (a)	Bøter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	X	X	102
ESRS G1-4	24 (b)	Standarder om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	X		101

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Building a better working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

Til generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA

UAVHENGIG BÆREKRAFTSREVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE MED MODERAT SIKKERHET

Konklusjon med moderat sikkerhet

Vi har utført et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet for den konsoliderte bærekraftsrapporten til Kongsberg Gruppen ASA («konsernet») inkludert i kapittel 3 - Bærekraft i KONGSBERG i årsberetningen («Bærekraftsrapporten»), per 31. desember 2024 og for året avsluttet per denne datoen.

Basert på handlingene vi har utført og bevis vi har innhentet, har vi ikke blitt oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at bærekraftsrapporten ikke i det alt vesentlige er utarbeidet i samsvar med § 2-3 i regnskapsloven, inkludert:

- samsvar med de europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS), herunder at prosessen som konsernet har gjennomført for å identifisere at den rapporterte informasjonen («Prosessen») er i samsvar med beskrivelsen i underseksjonen Dobbel vesentlighetsvurdering i seksjonen Generelle opplysninger, og
- at opplysningene i underseksjon EU Taksonomi i seksjonen Miljø er i samsvar med kravene i artikkel 8 i EU-forordning 2020/852 («Taksonomiforordningen»).

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har utført vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med den internasjonale standarden for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 (revidert) – *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon ISAE 3000 (revidert)* fra International Auditing and Assurance Standards Board.

Innhentede bevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon. Våre oppgaver og plikter i henhold til denne standarden er beskrevet nedenfor under *Bærekraftrevisors oppgaver og plikter.*

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uavhengighet og øvrige etiske forpliktelser i relevante lover og forskrifter i Norge og i International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), som er basert på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell adferd.

Revisjonsforetaket anvender den internasjonale standarden for kvalitetsstyring (ISQM 1) som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og drifter et system for kvalitetsstyring, inkludert retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Andre forhold

Sammenligningstallene som inngår i bærekraftsrapporten har ikke vært gjenstand for et attestasjonsoppdrag. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon.

Shape the future with confidence

Ansvar for Bærekraftsrapporten

Styret og President og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlige for å utforme og implementere en prosess for å identifisere informasjonen som er rapportert i Bærekraftsrapporten i samsvar med ESRS, og for å opplyse om denne Prosessen i underseksjonen Dobbel vesentlighetsvurdering i seksjonen Generelle opplysninger. Dette ansvaret inkluderer:

- å forstå konteksten der konsernets aktiviteter og forretningsmessige forbindelser finner sted, og å opparbeide en forståelse av dets berørte interessenter,
- å identifisere de faktiske og potensielle påvirkningene (både negative og positive) knyttet til bærekraftsforhold, så vel som risikoer og muligheter som påvirker, eller som med rimelighet kan forventes å påvirke, konsernets finansielle stilling, finansielle resultater, kontantstrømmer, tilgang til finansiering eller kapitalkostnad på kort, mellomlang eller lang sikt,
- å vurdere vesentligheten av de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene knyttet til bærekraftsforhold ved å velge og anvende hensiktsmessige terskler, og
- å ta forutsetninger som er rimelige etter omstendighetene.

Ledelsen er også ansvarlig for å utarbeide bærekraftsrapporten, i samsvar med regnskapsloven § 2-3, inkludert:

- samsvar med ESRS, og
- å utarbeide opplysningene i underseksjonen EU Taksonomi i seksjonen Miljø, i samsvar med Taksonomiforordningen,
- å utforme, gjennomføre og opprettholde slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av en bærekraftsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og
- å velge og anvende hensiktsmessige metoder for bærekraftsrapportering, og ta forutsetninger og utarbeide estimater som er rimelige etter omstendighetene.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Iboende begrensninger ved utarbeidelse av bærekraftsrapporten

Ved rapportering av fremtidsrettet informasjon i samsvar med ESRS, kreves det at ledelsen utarbeider den fremtidsrettede informasjonen på grunnlag av angitte forutsetninger om hendelser som kan oppstå i fremtiden og mulige fremtidige tiltak fra konsernet. Faktiske utfall vil sannsynligvis avvike ettersom fremtidige hendelser ofte ikke inntreffer som forventet.

Bærekraftrevisors oppgaver og plikter

Vårt ansvar er å planlegge og utføre attestasjonsoppdraget for å oppnå moderat sikkerhet for at bærekraftsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en uttalelse med moderat sikkerhet som inneholder vår konklusjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil og er å anse som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke beslutningene som treffes av brukere på grunnlag av bærekraftsrapporten som helhet.

Som del av et oppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med ISAE 3000 (revidert) utøver vi profesjonelt skjønn og opprettholder profesjonell skepsis under hele oppdraget.

Våre oppgaver og plikter med hensyn til Prosessen for bærekraftsrapporten inkluderer:

- å oppnå forståelse av Prosessen, men ikke for å avgi en konklusjon om effektiviteten av Prosessen, inkludert utfallet av Prosessen,
- å vurdere om den identifiserte informasjonen adresserer de relevante opplysningskravene i ESRS, og
- å utforme og utføre handlinger for å evaluere om prosessen er i samsvar med konsernets beskrivelse av Prosessen, som opplyst om i underseksjonen Dobbel vesentlighetsvurdering i seksjonen Generelle opplysninger.

Shape the future
with confidence

Våre andre oppgaver og plikter med hensyn til bærekraftsrapporten inkluderer:

- å identifisere hvor vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter eller utilsiktede feil sannsynligvis kan forekomme, og
- å utforme og utføre handlinger rettet mot opplysninger i bærekraftsrapporten der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme. Risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes misligheter er høyere enn risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, ettersom misligheter kan innebære fordekt samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

Sammendrag av utført arbeid

Et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet innebærer å utføre handlinger for å innhente bevis om bærekraftsrapporten. Handlingene ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet varierer i type og tidspunkt fra handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet, og de er også av et mindre omfang enn handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som er oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet, betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet.

Typen, tidspunktet for og omfanget av valgte handlinger er gjenstand for profesjonelt skjønn, inkludert identifiseringen av opplysninger der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme i Bærekraftsrapporten, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil.

Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til Prosessen,

- opparbeidet oss en forståelse av Prosessen ved
  - å foreta forespørsler for å forstå kildene til informasjonen som er brukt av ledelsen (f.eks. involvering av interessenter, forretningsplaner og strategidokumenter),
  - å gjennomgå selskapets interne dokumentasjon av Prosessen, og
- vurdert om bevis, innhentet gjennom våre handlinger rettet mot Prosessen implementert av selskapet, er i samsvar med beskrivelsen av Prosessen i underseksjonen Dobbel vesentlighetsvurdering i seksjonen Generelle opplysninger.

Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til bærekraftsrapporten,

- opparbeidet oss en forståelse av konsernets rapporteringsprosesser som er relevante for utarbeidelsen av Bærekraftsrapporten, ved
  - å opparbeide en forståelse av konsernets kontrollmiljø, prosesser, kontrollaktiviteter og informasjonssystemer som er relevante for utarbeidelsen av Bærekraftsrapporten, men ikke med formål om å gi en konklusjon om effektiviteten av konsernets interne kontroll, og
  - å opparbeide oss en forståelse av konsernets risikovurderingsprosess,
- vurdert om informasjonen identifisert gjennom Prosessen er inkludert i Bærekraftsrapporten,
- vurdert om strukturen og presentasjonen i Bærekraftsrapporten er i samsvar med ESRS,
- rettet forespørsler til relevante personer og utført analytiske handlinger på utvalgte opplysninger i Bærekraftsrapporten,
- utført substanshandlinger på utvalgte opplysninger i Bærekraftsrapporten,

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future
with confidence

- sammenlignet opplysninger i Bærekraftsrapporten mot tilsvarende opplysninger i regnskapet og andre deler av årsberetningen, når det er aktuelt,
- vurdert metodene, forutsetningene og dataene for utarbeidelse av estimater og fremtidsrettet informasjon,
- opparbeidet oss en forståelse av konsernets prosess for å identifisere økonomiske aktiviteter som er omfattet av og forenlige med taksonomiforordningen, og de tilhørende opplysningene i Bærekraftsrapporten,
- vurdert om informasjon om økonomiske aktiviteter som er omfattet av og forenlige med Taksonomiforordningen, er inkludert i Bærekraftsrapporten,
- rettet forespørsler til relevante personer, utførte analytiske handlinger og substanshandlinger på utvalgte opplysninger etter taksonomien inkludert i Bærekraftsrapporten.

Oslo, 19. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Anders Gøbel
statsautorisert revisor - bærekraftsrevisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Finansiell kalender

Generalforsamling
Ordinær generalforsamling holdes onsdag 7. mai 2025.

Offentliggjøring av kvatalsresultater
Første kvartal: 8. mai 2025

Andre kvartal: 9. juli 2025

Tredje kvartal: 30. oktober 2025

Ticker code: KOG (Oslo Stock Exchange)

Publisering på børs
Årsrapport 2024 publiseres på Børs 25. mars 2025

Kontaktinformasjon

Kongsberg Gruppen ASA
Besøksadresse:

Kirkegårdsveien 45, 3616 Kongsberg

Mail adresse:

P.O. Boks 1000, N-3601 Kongsberg

Telefon: +47 32 28 82 00

E-mail: office@kongsberg.com

Org. nr. 943 753 709

Jan Erik Hoff

Group Vice President Investor Relations & Sustainability

Kongsberg Gruppen ASA

Mobil: +47 991 11 916

E-mail: jan.erik.hoff@kongsberg.com

Ronny Lie

Chief Communication Officer

Kongsberg Gruppen ASA

Mobil: +47 916 10 798

E-mail: ronny.lie@kongsberg.com

Design: Mission AS

Foto:
Höeg Autoliners, s. 24
Håkon Mosvold Larsen / NTB, s. 30
Kongsberg Discovery_CCOM UNH, s. 34-35
Yara, s. 39

I tilfelle avvik mellom den norske og engelske versjonen av KONGSBERG Årsrapport 2024, er den norske versjonen den autoritative.

KONGSBERG

Årsrapport 2024 kongsberg.com

Annual Report 2024

KONGSBERG

Protecting What Matters

Content

Chapter 1

Year 2024

4 Key Figures 2024
6 CEO Geir Håøy

Chapter 2

About KONGSBERG

8 This is KONGSBERG
9 Vision and Purpose
10 Our Values
11 The Board
12 The Corporate Executive Management
13 Strategy and Ambitions
15 Risk and Risk Management
16 Financial Performance
18 The KONGSBERG Share and Shareholder Relationships
19 Outlook
20 Business Areas

Chapter 3

Sustainability Statement

41 General Information
55 Environment
84 Social
100 Governance

Chapter 4

Financial Statements

109 Financial Statements and Notes 2024
191 Statement from the Board and the CEO
192 Auditor's Report 2024

Appendix

195 ESRS Disclosure Requirements
198 Auditor's Assurance Report Sustainability
200 Financial Calendar / Contact Details

* Chapter 2 and 3 constitute the 2024 Report of The Board of Directors.

Chapter 1

Year 2024

4 Key Figures 2024

6 CEO Geir Håøy

Key Figures 2024

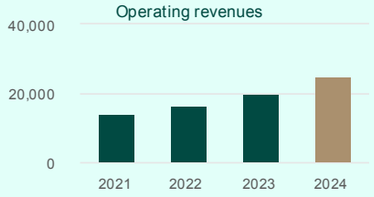
	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Sales										
Operating revenues	48,872	40,617	31,803	27,449	25,612	23,245	13,807	14,490	15,845	17,032
Order intake	87,809	65,401	45,150	40,979	28,818	31,413	15,879	13,430	14,319	15,238
Order backlog	127,893	88,550	63,256	49,535	35,947	32,347	16,707	15,629	16,914	19,597
Book-to-bill ratio	1.80	1.61	1.42	1.49	1.12	1.35	1.15	0.90	0.90	0.90
Performance										
EBITDA[1]	8,028	6,037	4,602	4,086	3,250	2,113	1,126	1,092	988	1,697
Earnings before interest and taxes (EBIT)[1]	6,507	4,600	3,309	2,862	1,905	1,029	701	585	462	857
Earnings before taxes (EBT)	6,584	4,675	3,497	2,922	1,855	833	780	654	729	944
Earnings after tax	5,144	3,715	2,809	2,290	2,932	717	704	559	651	755
Profitability										
EBITDA %	16.4%	14.9%	14.5%	14.9%	12.7%	9.1%	8.2%	7.5%	6.2%	10.0%
EBIT %	13.3%	11.3%	10.4%	10.4%	7.4%	4.4%	5.1%	4.0%	2.9%	5.0%
Balance										
Equity	19,269	16,465	13,744	13,618	13,301	12,810	12,626	7,365	6,725	6,127
Equity ratio %	27.8%	30.9%	31.8%	34.6%	33.9%	32.8%	45.7%	35.6%	31.7%	32.0%
Net interest-bearing debt	-9,604	-1,085	466	-5,668	-3,949	-1,565	-5,706	384	2,195	-941
Working kapital[1]	-7,241	-445	565	-2,003	-458	17	-14	955	2,533	2,698
Roace[1]	46.8%	30.3%	33.9%	32.7%	20.8%	10.0%	12.5%	9.1%	8.2%	21.8%
Employees										
Number of employees	14,629	13,341	12,187	11,122	10,689	10,893	6,842	6,830	7,159	7,688
Number of reported injuries per million hours worked (TRI)	2.2	1.9	2.0	2.2	1.7	2.3	1.6	3.2	3.5	4.1
Number of lost time days per million hours worked (ISR)	19.1	14.3	12.7	30.0	21.2	31.4	17.6	16.2	32.0	14.2
The environment										
Energy consumption (GWh)	183.6	174.4	170.0	170.7	149.9	159.6	131.2	124.4	122.8	119.4
CO2 emissions (metric tonnes, scope 1 & 2)	23,544	29,979	52,063	55,503	52,110	56,229	11,120	10,735	10,901	11,037
Total waste (metric tonnes)	6,597	6,370	5,801	4,586	7,420	7,830	1,888	1,884	1,986	2,368
Owners' value										
Market capitalisation	225,180	81,874	73,691	51,146	31,714	24,839	21,167	18,120	14,940	17,400
Earnings per share after tax (EPS) in NOK	29.14	21.08	15.64	12.06	16.08	3.89	5.58	4.62	5.44	6.23
P/E in NOK	43.93	22.08	26.57	23.71	10.82	34.64	30.20	32.70	22.95	23.05
Dividend per share in NOK	22.00	14.00	12.00	15.30	8.00	12.50	2.50	3.75	3.75	4.25

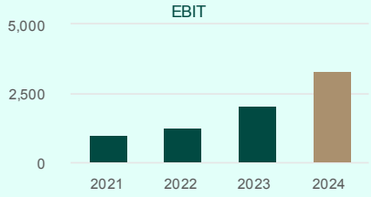
1. For definitions see note 29.
2. Financial figures, order intake, and order backlog for 2018 and 2019 have been adjusted for divested operations. Corresponding figures for previous years have not been adjusted.

Kongsberg Maritime

7,255
Number of employees

34
Present in number of countries

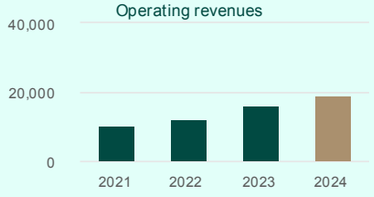


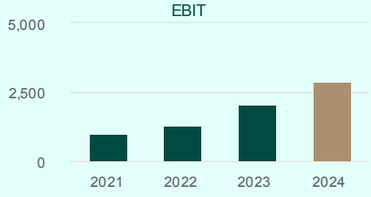


Kongsberg Defence & Aerospace

4,648
Number of employees

17
Present in number of countries

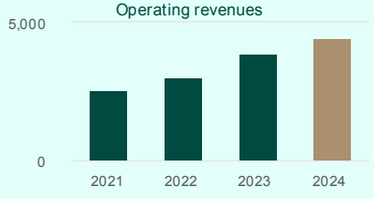


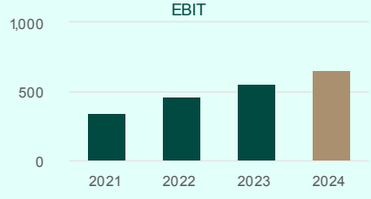


Kongsberg Discovery

1,191
Number of employees

7
Present in number of countries

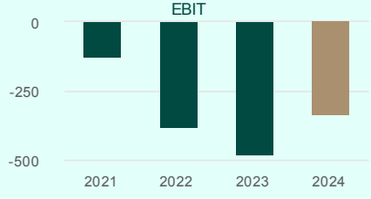




Kongsberg Digital

1,204
Number of employees

13
Present in number of countries



Geir Håøy, President & CEO

Ambitious Goals for a Safer and More Sustainable Future

2024 has been another strong year for KONGSBERG. We have set new records for order intake, revenue, and operating profit. At the same time, it has been a year marked by significant global challenges. I have never in my career, experienced a more solid and long-term demand for KONGSBERG's technological solutions than what we see today. In 2024, we raised the bar, and set even higher expectations for the future. Over the next decade, we aim to triple our revenue. It is ambitious, but I am confident that we will succeed.

Across the globe, nearly half of the world's population cast their votes in national elections in 2024, shaping new political landscapes. We are in the third year of an ongoing war in Ukraine, we have seen escalating tensions between world powers, and experienced the far-reaching consequences of conflicts in the Middle East. In addition to the geopolitical complexity, the impact of climate change has also become even more evident. 2024 has been recorded as the warmest year in modern history, marked by floods, storms, and droughts that have caused loss of life, devastation, and economic consequences in several parts of the world.

At KONGSBERG, we understand the importance of addressing the two major challenges the world faces: security and sustainability. Our technological solutions are uniquely positioned to meet the needs for enhanced defence capabilities and the urgent need for sustainable solutions. In 2024, our advanced defence systems have contributed to strengthening national security in several countries. Our innovative maritime technology continued to play a crucial role in the transition to zero emissions in the ocean and energy industries. This reflects a simple truth: what we do matters.

2024 has been another record year for KONGSBERG. We have brought new talents on board and increased the number of employees to over 14,600. The mix of solid experience with new perspectives continues to strengthen our ability to innovate and deliver solutions that meet the world's needs. Our success is built on decades of dedication, continuous innovation, and a strong commitment to quality. Our mission has always been the same - to help create a better future by designing innovative systems and solutions to meet global challenges.

Looking ahead, we see increased demand across all our markets. The long-term need for stronger national defence capabilities and sustainable solutions presents us with significant opportunities in the time to come.

At the end of 2024, our order backlog has reached an all-time high of NOK 128 billion. This is a testament to the trust we have in our markets. At the same time, we view the commitment we have made to our customers with great humility and respect. Whether it concerns increased security, better energy efficiency, reduced greenhouse gas emissions, monitoring of operations, or the environment. Our order backlog is proof that we are helping to solve critical challenges.

The sustainability reporting for 2024 marks the transition from voluntary reporting following the GRI standard to the more comprehensive and mandatory ESRS standard. This transition contributes to improve reporting quality and increase transparency on sustainability. With standardised reporting, sustainability data becomes more precise and comparable across companies.

KONGSBERG is uniquely positioned to address the important trends that continue to shape the future. Facing upcoming opportunities and challenges, we remain steadfast in our goal: to protect people and the planet.

I extend my sincere gratitude to all my colleagues for their dedication and contributions. I also wish to thank customers, suppliers, owners, and other key partners for their support in making 2024 a remarkable year for KONGSBERG. Together, we are forging a future that is both secure and more sustainable.

Our mission has always been the same - to help create a better future by designing innovative systems and solutions to meet global challenges.

Geir Håøy
President and Chief Executive Officer

Kongsberg Gruppen ASA

Chapter 2

About KONGSBERG

8 This is KONGSBERG

9 Vision and Purpose

10 Our Values

11 The Board

12 The Corporate Executive Management

13 Strategy and Ambitions

15 Risk and Risk Management

16 Financial Performance

18 The KONGSBERG Share and Shareholder Relationships

19 Outlook

20 Business Areas

This is KONGSBERG

KONGSBERG is an international technology group that delivers advanced, sustainable and reliable solutions that contribute to safety and efficiency in complex operations under extreme conditions. KONGSBERG collaborates with global players in the defence, energy, maritime, fisheries and aerospace industries.

Kongsberg Maritime is a leading technology partner for the maritime industry. From advanced offshore vessels to cruise ships, and from fishing vessels to complex marine vessels, we strengthen the entire maritime industry with cutting-edge technology and solutions. 2024 shows that we are on the right track. Together with customers and research partners, we solve technology challenges in new markets and make smart improvements to existing fleets and offshore installations. Customers include shipping companies and shipyards operating within the various maritime segments. During the reporting period, the company sold its steering and rudder business to Norvestor, with completion expected in early 2025.

Kongsberg Defence & Aerospace's solutions protect people and critical infrastructure in countries around the world. Our defence systems in air defence, surveillance, tactical communications, weapons stations and missiles are at the forefront of development, helping to strengthen countries' ability to defend themselves against external threats. We are a growing player in space exploration, where we deliver microsatellites and solutions for maritime surveillance. Key customers include governments, defence organisations and militaries in Europe, the United States and NATO countries, along with commercial aviation customers.

Kongsberg Discovery develops technology to ensure sustainable management of ocean resources, monitor climate change and critical infrastructure, and safeguard national security. The technology and solutions are aimed at areas such as offshore operations, fisheries, ocean research, maritime operations, sea-based energy production, as well as naval defence and the navy. Products include sonars, underwater communication equipment, positioning systems and autonomous vehicles. Customers include businesses within offshore operations, fisheries, marine research, maritime operations, offshore energy production and the navy.

Kongsberg Digital is an industrial software company that optimises the way companies develop, operate and maintain their installations and assets. Our technology contributes to safer, smarter and more sustainable industries by making industrial data accessible and contextualized, primarily within the energy, maritime and renewable industries. Customers include companies operating in process industries, such as oil and gas and renewable energy. After the reporting period, it was announced that the maritime business of Kongsberg Digital had been sold to Kongsberg Maritime and will be transferred during 2025.

Vision and Purpose

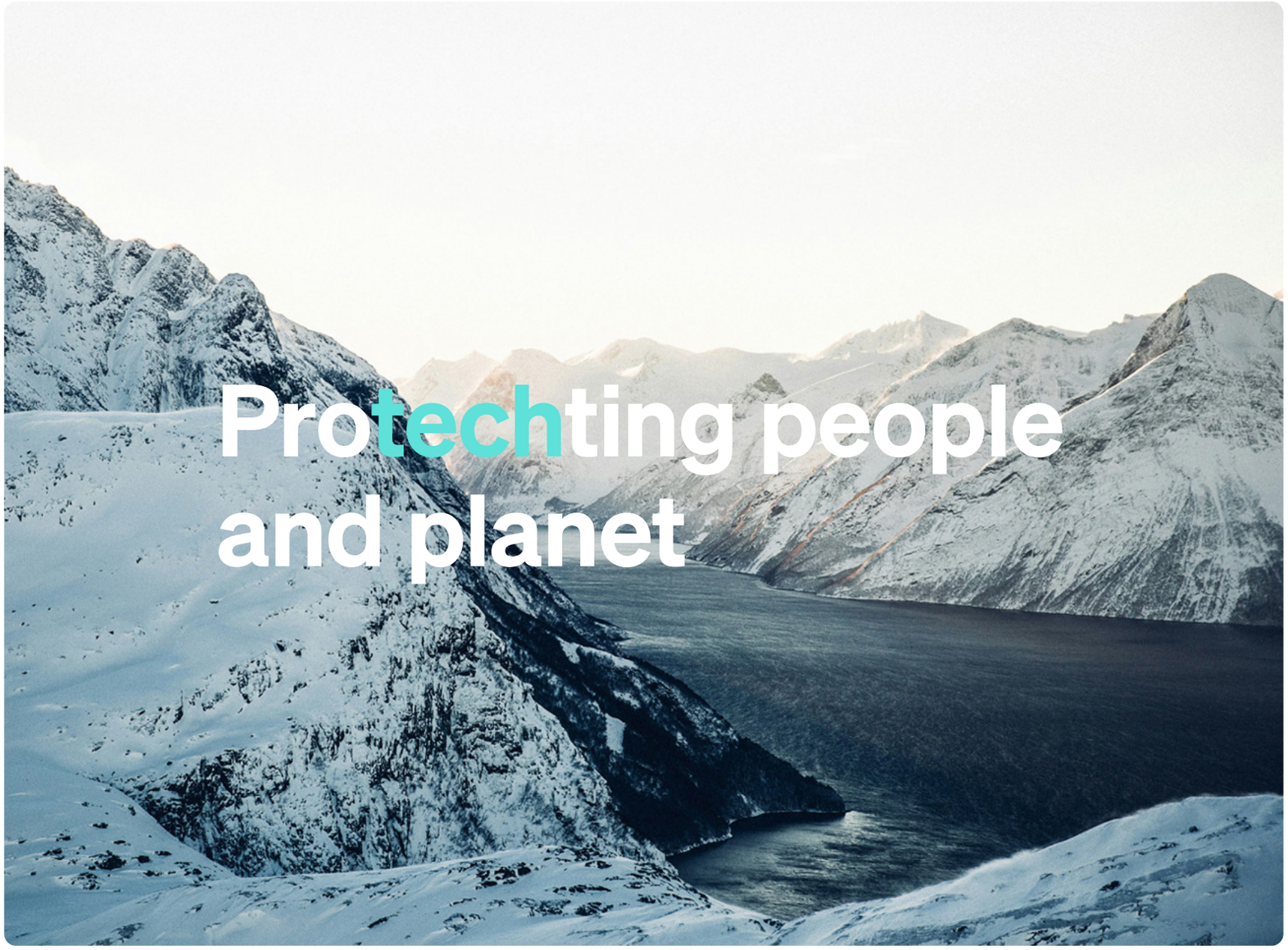
We have a strong, value-based culture that drives the performance of our organisation. Our shared vision defines our direction and what we aim to achieve. Our purpose is to protect people and planet by innovating technology today for a better tomorrow, in collaboration with companies and nations.

OUR VISION

WORLD CLASS –
through people, technology
and dedication

OUR PURPOSE

To **protect people** and **planet** by innovating technology today, for a better tomorrow with sustainable solutions for the ocean space, the protection of natural resources and national security - together with companies and nations.



Our Values

Our values describe KONGSBERG's identity and how our organisation and we as individuals conduct. At KONGSBERG, values are regarded as an integral part of the business operations, and we expect all employees to live up to the prevailing standards.

→ Determined

What we start, we finish. We don't give in.

We are known for our drive and persistence. We work hard to support our customers' missions and to meet stakeholder's expectations. We set ambitious goals where our purpose is to make a difference for people and the planet.

→ Innovative

We relentlessly pursue improvements, new ideas and new solutions.

We have been an industrial pioneer for more than 200 years. On our journey we have always pursued improvements and redefined the standards of excellence in everything we do. We are dynamic by heart and being curious lies in our very core. We constantly strive to create value for our customers, shareholders and the society at large by pushing boundaries of what is possible.

→ Collaborative

We collaborate as individuals and as an organisation.

Our collaborative and inclusive behaviour is fundamental to our business. We work closely with our customers and share knowledge with our colleagues, suppliers and partners across the globe - to the benefit of our customers and our own competitiveness. Our people are our most valued asset, and we pride ourself to attract and develop world class employees. We are ONE KONGSBERG, making the impossible possible by performing together.

→ Reliable

We are reliable people. We are responsible citizens.

Our customers and partners can trust us to deliver - always. We are an organisation characterised by our corporate responsibility, integrity, and concern for health, safety and the environment. We are a part of the solution - proudly creating products for a safer and more sustainable future.

The Board

Eivind Reiten
Chair of the Board

Per A. Sørlie
Deputy of the Board

Kristin Færøvik
Member of the Board

Merete Hverven
Member of the Board

Morten Henriksen
Member of the Board

Kjersti Rød
Employee-elected member of the Board

Rune Fanøy
Employee-elected member of the Board

Oda Ellingsen
Employee-elected member of the Board

The Corporate Executive Management

Geir Håøy
President and CEO

Mette Toft Bjørgen
Group EVP and CFO

Even Aas
Group EVP Public Affairs & Communication

Iver Christian Olerud
Group EVP Corporate Development

Christian Karde
Group EVP General Counsel and Chief of Staff

Lisa Edvardsen Haugan
EVP KONGSBERG and President Kongsberg Maritime

Eirik Lie
EVP KONGSBERG and President Kongsberg Defence & Aerospace

Martin Wien Fjell
EVP KONGSBERG and President Kongsberg Discovery

Strategy and Ambitions

KONGSBERG's strategic ambition is to be a group of leading technology companies, delivering advanced technology solutions to solve critical challenges for our customers that enhance and support the security and safety. We will contribute to a safer and more sustainable future.

As a Group, we are very well positioned, operating in markets that are being strongly driven by the mega-trends of sustainability and security and where the delivery of innovative and improved technological solutions will be important for success. We see huge potential to grow and expand within our core markets.

Geo-political instability and conflict, an escalating environmental and resource emergency, increased societal fragility and economic uncertainty, and the adoption of new technologies are all impacting the way we do business and how we prioritise. Against this backdrop, we will constantly review and adapt our strategy, structure and actions. We will seek to meet our customers' needs, manage our own risks, and seek the most valuable opportunities for KONGSBERG.

In all that we do, we have a clear ambition to deliver consistent and lasting value for our shareholders and for all our stakeholders. Over the long-term, we believe that the greatest shareholder value will be created by considering and acting on the opportunities and risks, viewed from a social development, environmental and economic perspective, and by engaging with all our stakeholders in an open and transparent manner in line with our purpose "to protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow".

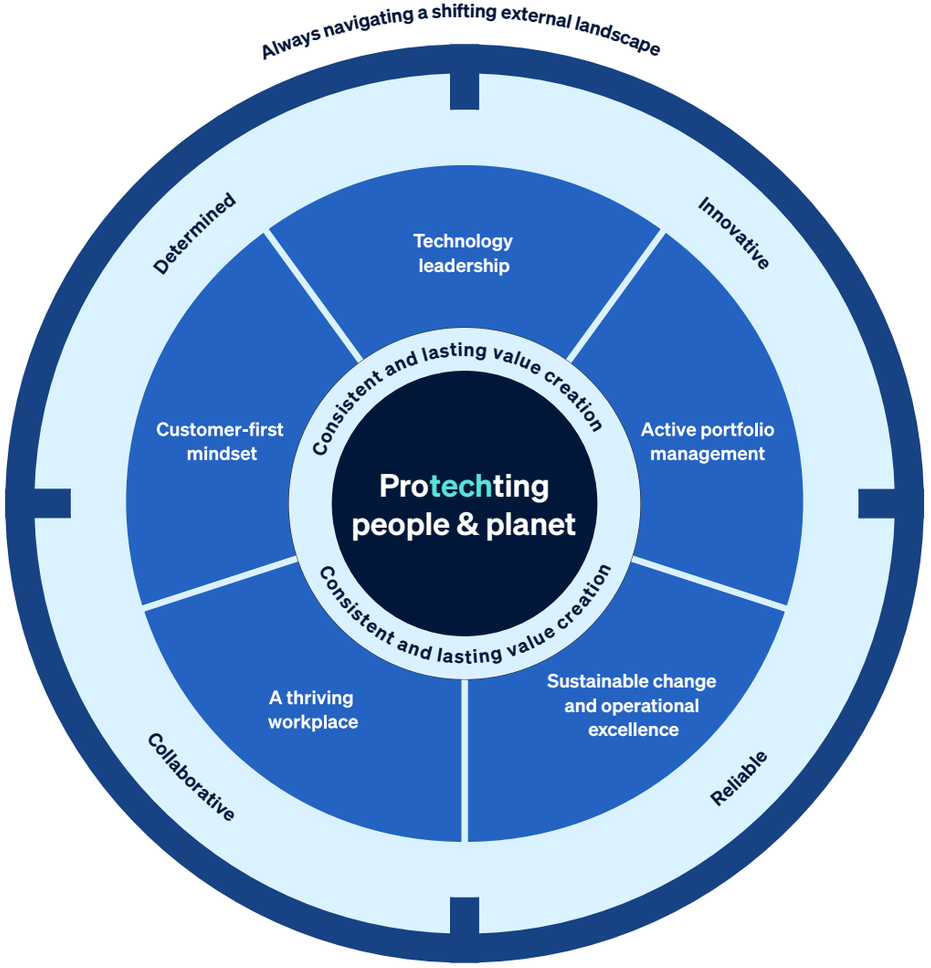
We will achieve this by realising our ambitions within five focus areas:

Technology leadership

We have a core foundation of knowledge, systems, partnerships and suppliers, built up over many years. Together with our people and culture, this forms the backbone of how and why we can deliver competitive solutions to our customers. At the heart of our strategy, we want to be a leader for developing, applying, delivering and supporting technology to our customers. We understand that sustainability, security, safety and efficiency are all essential factors in product and technology development, and we will keep developing our deep domain knowledge in new and existing areas and keep applying state-of-the-art technologies to deliver the most advanced, sustainable and competitive solutions to our customers.

Customer-first mindset

We are committed to addressing our customers' most complex problems and we aim to be their preferred partner in finding the smartest and most sustainable solutions. Our leading positions are a result of the deep domain competence we have built up over many years and of the long-standing relationships we have with our customers, built on trust and a constant commitment to putting the customer first. We shall be present where it is relevant for our customers and, together with our strategic partners, we shall deliver the sought-after leading edge and integrated solutions.



Active portfolio management

Our business areas provide vital solutions to our customers in the defence, space, energy, maritime and ocean-related sectors and we have built up leading positions in specific niches and sectors within our chosen core markets. We shall seek to create value and have solid domain competence in each of these segments. We will continually assess the growth opportunities and competitive positions of our segments, and we will manage and adapt our portfolio in accordance with our value creation principles and our strategic focus on sustainability and security.

First and foremost, we shall pursue growth in our core markets, where we have strong market positions and attractive market fundamentals as well as selectively in new and adjacent ones and will look for opportunities where we can leverage off our deep domain knowledge and technological competencies across the Group, to create consistent and long-term value. We will prioritise organic growth, but we will also consider inorganic opportunities, where the strategic rationale is compelling.

A thriving workplace

At KONGSBERG, we value our people as our most important resource. We shall have a skilled, dedicated, and diverse workforce and a safe and thriving culture that encourages and facilitates for agility and collaboration and allows for our employees to perform at their best.

Sustainable change and operational excellence

Our activities and processes are guided by core beliefs of sustainable change and operational excellence, with the aim of achieving long-term sustainable improvements that create value. We shall move the company in a sustainable direction and have a focus on green and sustainable improvements that create lasting value for our customers, suppliers and society as a whole.

Our values to be “Determined”, “Innovative”, “Collaborative” and “Reliable” will continue to underpin and guide the way we act. At all times, we shall also seek to navigate KONGSBERG in the best possible way through a rapidly shifting external landscape.

Risk and Risk Management

At KONGSBERG, effective risk management is an integral part of our daily operations and an important tool for ensuring the long-term achievement of our ambitions. We continuously work to identify and minimise potential threats while actively seeking opportunities to enhance our competitiveness. KONGSBERG has a holistic approach to risk and risk management, utilising systems and processes to ensure effective, proactive, and consistent risk management across the Group. By following a systematic approach to risk identification, assessment, management, and monitoring, we continuously adapt to changes that may affect us as a company.

KONGSBERG see risk management as an opportunity to promote innovation and improvement. By identifying and analysing risks, we also uncover new opportunities for growth and development. This enables us to be more flexible and adaptable to changes in the market, geopolitical shifts, and technological advancements. We believe that effective risk management not only protects us from potential threats but also provides us a competitive edge.

The Board of Directors follows up on risk through quarterly risk reporting, built up from the business areas and ensures transparency and consistent reporting across the group.

Management of the operational portfolio is carried out through effective project management and continuous monitoring of the projects. As part of this, training and further development of project management are provided in the various business areas. This ensures continuous improvement and efficiency with the goal of strengthening future competitiveness and efficiency improvements.

KONGSBERG is in a phase of significant growth, and its important to secure delivery commitments through active management of the supply chain, expansion of production capacity, streamlining processes, and securing access to competence. We have invested significantly in increased production capacity and is conducting active recruitment campaigns towards universities and professional communities to ensure access to necessary expertise.

KONGSBERG operates in a global market with world leading technical systems and solutions and is active within the markets and environments in which we operate. It is important for us to have clear processes for managing risks and when to use various tools as the environments around us change. Inherent in these risks is that we may not necessarily be able to directly influence them, but we have an active focus on how they affect us and how we should act as the environments change.

Our deliveries mainly support customers in the maritime market and the defence market. Market risk will naturally vary between these different segments. Large international presence and global dependence make the group vulnerable to factors affecting international trade, security, geopolitical changes, currency, and the global economy in general. KONGSBERG is exposed to financial uncertainty through currency risk, interest rate risk, credit risk, and liquidity risk. KONGSBERG's financial risk is managed centrally according to the guidelines in the group's financial policy. The Group's financial risk management is described in note 4 to the annual accounts, "Management of capital and financial risk."

To ensure continued growth and seize opportunities, KONGSBERG closely follow up on strategic initiatives in our risk management. The strategic risks are linked to the success of our future ambitions, and we manage these risks by monitoring the strategic initiatives in nearby short-term milestones to secure and succeed with the long-term ambitions.

KONGSBERG is exposed to climate-related financial risk and works systematically to identify risks and opportunities related to climate change and the transition to a low-emission society. For further details, see chapter 3 "Sustainability Report" and note 4 to the annual accounts.

> **KONGSBERG sees risk management as an opportunity to promote innovation and improvement.**

Financial Performance

KONGSBERG delivered a solid increase in both operating revenues and profitability, achieving an order intake of nearly NOK 90 billion in 2024. This positions the Group to enter 2025 with an order backlog of NOK 128 billion, which is 44 per cent higher than it was one year ago. The world is facing key challenges related to climate and security, and the geopolitical situation is constantly changing. KONGSBERG is well-positioned to address many of these challenges. This, in addition to a strong order backlog and a solid financial position, provides a good foundation for continued growth in 2025.

KONGSBERG is a publicly traded company headquartered in Kongsberg, Norway. The Group had four business areas in 2024: Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Discovery and Kongsberg Digital.
The Group is administrated through its parent company Kongsberg Gruppen ASA.

The Group's order backlog increased from MNOK 88,550 at the end of 2023 to MNOK 127,893 at the end of 2024.
Kongsberg Maritime's order backlog grew by MNOK 3,703, Kongsberg Defence & Aerospace's by MNOK 35,249, Kongsberg Discovery's by MNOK 121 and Kongsberg Digital's order backlog was reduced by MNOK 81 through the year. In total, the Group's order intake came in at MNOK 87,809, up from MNOK 65,401 in 2023. The book/bill was 1.80.

Operating revenues

The Group's operating revenues were MNOK 48,872 in 2024, an increase of 20 per cent from MNOK 40,617 in 2023.
Kongsberg Maritime had operating revenues of MNOK 24,766, Kongsberg Defence & Aerospace had operating revenues of MNOK 19,123, Kongsberg Discovery had operating revenues of MNOK 4,427 and Kongsberg Digital had operating revenues of MNOK K 1,735.

EBIT-development

EBIT was MNOK 6,507 in 2024 with an EBIT-margin of 13.3 per cent, compared to MNOK 4,600 with an EBIT-margin of 11.3 per cent in 2023. All the business areas increased the EBIT compared to last year. Advantageous project mix, volume effects and efficient project execution contributed to the increased margin. The EBIT in Kongsberg Maritime increased from MNOK 2,053 to MNOK 3,354 from 2023 to 2024, while the EBIT in Kongsberg Defence & Aerospace increased from MNOK 2,397 to MNOK 2,903. The EBIT in Kongsberg Discovery increased from MNOK 556 to MNOK 653 in 2024, while Kongsberg Digital increased the EBIT from MNOK (479) to MNOK (332) in 2024.

Performance

Earnings before tax was MNOK 6,584, compared to MNOK 4,675 in 2023. Earnings after tax was MNOK 5,144, corresponding to NOK 29.14 per share in 2024, compared to MNOK 3,715 corresponding to NOK 21.08 per share in 2023. Return on average capital employed (ROACE) was 46.8 per cent in 2024 compared to 30.3 per cent in 2023.

KONGSBERG has a solid financial position, and on this basis the Board of Directors will propose a dividend of NOK 22.00 per share,MNOK 3,870 in total, to the Annual General Meeting on 7 May 2025, of which NOK 10.00 is in accordance with the Group's ordinary dividend policy and NOK 12.00 is in addition. The payment is proposed to be divided in two tranches of NOK 10.00 and NOK 12.00. The amount per share is before the proposed five-for-one share split. Approval date is on 7 May 2025 with the following ex. dividend dates: 8 May 2025 and 9 October 2025. Correspondingly, a dividend of NOK 14.00 per share, totally MNOK 2,463, of which NOK 7.00 per share was in excess of the Group's ordinary dividend policy.
At year-end, the number of outstanding shares, including shares owned by KONGSBERG, was 175,921,849.

Cash flow

KONGSBERG had a positive cash flow from operating activities of MNOK 13,744 in 2024 compared to MNOK 5,827 in 2023 . This mainly consisted of EBITDA of MNOK 8,028 and changes in current assets and other operating items of MNOK 5,716.

In 2024, there was a negative cash flow related to investing activities of MNOK (1,762) compared to MNOK (1,153) last year. The largest outgoing cash flows related to investing activities were MNOK (1,787), pertaining to investments in property, plant and equipment, such as new missile factory and other production facilities. MNOK (459) is related to capitalised internal development and other tangible assets. Interests received of MNOK 322 has the opposite effect on cash flow from investing activites.

Cash flow from financing activities were negative by MNOK (3,862) compared to MNOK (2,759) in 2023 , mainly related to dividends paid, payment of leasing liabilities and interest expenses. KONGSBERG settled the bond KOG13 of MNOK 500 during 2024.

The net change in cash and cash equivalents, after the effect of changes in exchange rates, was MNOK 8,318 compared to MNOK 2,043 in 2023.

Capital structure

KONGSBERG aims to maintain a solid balance and to remain "Investment Grade", which normally provides access to the debt capital markets. A solid balance sheet also helps secure the confidence of customers and suppliers in KONGSBERG. This is important, as KONGSBERG is involved in deliveries that extend over many years.

The capital allocation priorities also take the company's dividend policy into account and are further explained in Note 4 Management of capital and financial risks to the consolidated financial statements in the annual report.

As of 31 December 2024, the Group's equity was MNOK 19,269, equal to 27.8 per cent of total assets compared to 30.9 per cent last year. Net interest-bearing debt was MNOK (9,604) compared to MNOK (1,085) in 2023. Long-term interest bearing loan was made up of three long-term bonds as of year-end, totalling MNOK 2,500.

The Group's syndicated loan facility of MNOK 2,500 was unused at the end of 2024.

Historically, KONGSBERG has experienced substantial fluctuations in working capital due to varying payment structures for major projects in Kongsberg Defence & Aerospace. This is expected to continue.

Technology and product development

KONGSBERG develops and delivers high-tech solutions both in Norway and abroad. Our technology platform has been systematically built up over many years and is an important prerequisite for our competitiveness. The transfer of technology between the different parts of the Group is very valuable. Sustainable innovation is an important part of the Group's business strategy and KONGSBERG has developed and invested considerably in future-oriented technology expertise in digitisation. We are also actively working together with our key technology partners to further develop our technology platform. KONGSBERG continuously invests in product and system development, both self-financed and through customer-funded programmes. In total, the Group spends about 10 per cent of its operating revenues on product development over time. This includes both self-financed and customer-financed developments.

The total self-financed product development and maintenance work amounted to MNOK 2,745 in 2024, of which MNOK 369 was capitalised. As of 31 December 2024, the capitalised own development work equalled a total of MNOK 1,409 for KONGSBERG.

Foreign exchange

The Group's financial policy states that contract above a certain size is to be currency hedged when entered, and this is mainly done using forward exchange contracts (fair value hedges). In special cases, forward exchange contracts or options are used as cash flow hedges, for example in the event of large tenders with a high probability of winning. The Group employs hedge accounting for established forward exchange contracts, which means that changes in the value of hedging instruments and objects are capitalised.

At the end of 2024 net sales of foreign exchange as fair value hedges amounted to MNOK 22,570, measured at agreed exchange rates. These forward exchange contracts had a net fair value of MNOK (1,428). In addition, the Group had net sales of currency equivalent to MNOK (281) as cash flow hedges measured at agreed exchange rates, consisting of forward exchange contracts. At year-end, the cash flow hedges had a total net negative fair value of MNOK (247).

Profit for the year and its allocation

The business in the parent comapny, Kongsberg Gruppen ASA, primarily consists of providing group services to subsidiaries as well as handeling other administrative tasks.

In 2024, the revenues were MNOK 243 compared to MNOK 238 in 2023. The annual result in 2024 is MNOK 4,228 compared to MNOK 1,590 last year. The change is due to significantly higher dividends from the subsidiaries in 2024 compared to 2023.

The balance has increased by MNOK 10,133 , attributed to an increase in cash and cash equivalents and debt to subsidiaries. As of 31 December 2024 , the total capital is MNOK 30,283.

The board proposes the following allocation of the annual result in Kongsberg Grupppen ASA.

Provisions for dividend	3,870 MNOK
To equity	358 MNOK
Total allocated	**4,228 MNOK**

The proposed dividend amounts to 75,2 per cent of The Group's annual result.

Going concern

In accordance with section 3-3a of the Norwegian Accounting Act, it is confirmed that the going concern assumptions continue to apply for both Kongsberg Gruppen ASA and the Group and that the financial statements are prepared on the assumption of a going concern. This is based on forecasts of future profits and the Group's long-term strategic forecasts. The Group is in a healthy economic and financial position.

The KONGSBERG Share and Shareholder Relationships

KONGSBERG is to provide the stock market with relevant and comprehensive information, forming the basis of a balanced and correct share valuation. We emphasise an open dialogue with the stock market and the media.

The KONGSBERG-share increased from NOK465.40 at the end of 2023, to NOK1,280.00 at the end of 2024. This yields a market value of NOK 225,180.000 million. Including a dividend of NOK 14.00 per share, the total return in 2024 was 178 per cent. The Oslo Stock Exchange Benchmark Index (OSEBX) increased by 9.1 per cent in the corresponding period.

As of 31 December 2024, KONGSBERG had 47,690 shareholders (31,175). The company had 2,513 (1,851) foreign shareholders that owned a combined share of 24.85 per cent of the outstanding shares (20.82 per cent). The Norwegian state, represented by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries, is the largest shareholder with 50.004 per cent. The ten largest shareholders held a total of 68.1 per cent (67.9) of the shares at year-end. The number of outstanding shares was 175.92 million, each with a nominal value of NOK 1.25. At the end of 2024, KONGSBERG owned a total of 14,654 (17,250) treasury shares.

KONGSBERG has paid dividends to its shareholders every year since its listing in 1993, apart from 2000 and 2001. The company's dividend policy is states: "KONGSBERG's aim is to pay an ordinary dividend per share that is stable or growing from one year to the next. Additional dividends and/or repurchases of own shares can be used to supplement ordinary dividends. All payments to shareholders will be subject to the company's assessment of future capital requirements." In 2024, 55.1 million (38.9) KONGSBERG-shares were traded in 589,303 (317,927) transactions. The company is actively working to promote interest in the share through activities aimed at the investor market. KONGSBERG is frequently represented at roadshows, meetings and conferences in Norway and abroad. The ambition for 2025 is to maintain a high degree of availability and continued activity towards the investor market. Investor presentations are held subsequent to the issuance of each quarterly report.

The Board regards employee share ownership as positive. Every year, employee share programmes are arranged so that Group employees can purchase shares in the company. In the spring of 2024, the Group's annual employee share programme was carried out for the 28th time. Shares were sold to employees at a 25 per cent discount to the market price. All employees were offered shares for up to NOK 100,000 before the 25 per cent discount (taxable discount). A total of 403,023 shares were sold to 5,993 employees who participated in the programme.

Outlook

KONGSBERG has experienced positive development over the past few years, demonstrated good adaptability, and delivered significant growth and strong results.

At the end of 2024, the Group had an order backlog of NOK 127.9 billion (NOK 88.6 billion in 2023), of which NOK 35.4 billion is to be delivered in 2025. This corresponds to NOK 4.5 billion higher order coverage for the current year compared to the previous year and provides a good basis for continued growth. Order intake from the aftermarket is to a lesser extent included in the order backlog. Framework agreements are only included in the order backlog when orders under the framework are received.

KONGSBERG is exposed to market trends that offer significant growth potential going forward. To ensure the capacity to deliver the existing order backlog and meet future demand, investments are being made to increase capacity both within and outside of Norway.

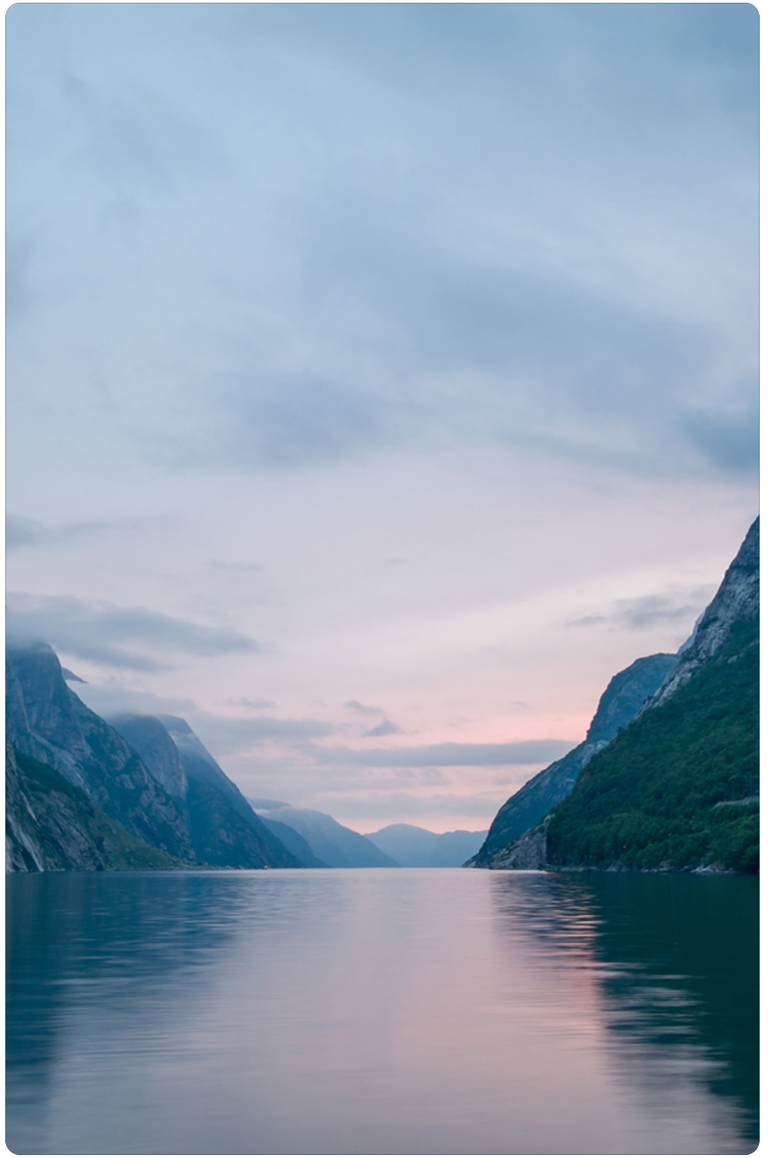
Kongsberg Maritime delivers to newbuilds and the aftermarket across a wide range of vessel segments, from traditional merchant fleets to more advanced vessels performing complex marine operations. An aging fleet and stricter emission requirements create a need for fleet renewal, which supports long-term demand for the business area's solutions. However, the renewal of the maritime fleet will take time, as shipyard capacity limits the number of new vessels being built. Technology is key to succeeding in creating a more environmentally friendly maritime fleet, and Kongsberg Maritime aims to be a leader in this development. The sale of the steering gear and rudder business will be completed in 2025. This part of Kongsberg Maritime generated MNOK 950 in operating revenues in 2024. The business area is well-positioned in a market with increasing demand for efficiency-enhancing and emission-reducing technology, providing a basis for further growth in 2025.

In January 2025, KONGSBERG announced that Kongsberg Digital's maritime business will be transferred to Kongsberg Maritime. This includes approximately 500 employees and operating revenues of just over MNOK 600. Going forward, Kongsberg Digital will prioritize the further development of digital workspaces for the energy and process industries. After this change, Kongsberg Digital will be referred to as part of other operations.

Kongsberg Defence & Aerospace has grown continuously in recent years and had an order backlog of NOK 100 billion at the end of 2024. During 2025, all missile production will be transferred to new facilities. The composition of projects in delivery is an important driver for profitability, which may vary between quarters. The business area has leading market positions in several defence segments and is positioned for good order intake and continued solid growth in 2025.

Kongsberg Discovery has an extensive portfolio of advanced technology combined with deep domain knowledge and software. This is important in fisheries, marine research, marine operations, offshore energy production, and monitoring of critical infrastructure. There is high demand for technology in all these segments. In 2025, the technology portfolio has been further expanded through the acquisition of Naxys Technologies. The business area's solid positions provide a basis for continued growth in 2025.

The world is facing key challenges related to climate and security, and the geopolitical situation is constantly changing. KONGSBERG is well-positioned to address many of these challenges. This, in addition to a strong order backlog and a solid financial position, provides a good foundation for continued growth in 2025.



Business Areas

KONGSBERG consists of four business areas that are managed through a central management model, but operate with a large degree of independence. The organisation is linked by expertise and technology synergies and a common culture based on our shared values. We are an innovative and customer-focused organisation that delivers advanced systems and technologies for use under extreme conditions.

Kongsberg Maritime

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Discovery

Kongsberg Digital

Kongsberg Maritime

Maritime Technology Partner

Kongsberg Maritime is a leading technology provider in the maritime industry. We invest heavily in innovative technology and digitalisation to ensure that both new and existing vessels with equipment from Kongsberg Maritime are safe, deliver a high degree of operational efficiency and meet cybersecurity requirements.

Our solutions are forward-looking, and focus on reduced energy consumption and increased use of green energy carriers. Close cooperation with shipowners, shipyards, insurers and educational institutions is a key aspect of our endeavours in the field of innovation.

One of our strongest advantages is the domain knowledge we have built up after supplying equipment to one-third of the world's fleet. Our technological expertise and domain knowledge are our greatest strengths as we navigate energy transformation and digitalisation together with our customers.

Digitalisation – An Important Driver in the Maritime Industry's Green Revolution

Interview with Lisa Edvardsen Haugan, EVP KONGSBERG and President Kongsberg Maritime

Number of employees:
7,255

Presence:
34 countries

The global shipping fleet and maritime industry are undergoing significant changes, driven by technological shifts and requirements for greenhouse gas emission reductions. Technology offers great opportunities for more energy-efficient vessels. As a technology provider, Kongsberg Maritime is leading the green transition currently taking place at sea, says Lisa Edvardsen Haugan.

Q: What is Kongsberg Maritime's most important contribution?

A: Kongsberg Maritime is the technology expert of the seas. 34,000 ships around the world are equipped with technology from Kongsberg Maritime. We deliver maritime technology from propellers to bridge solutions, and by integrating products with technologies such as artificial intelligence, we create unique solutions that secure and optimize maritime operations. This gives us a unique position to lead the digital revolution currently taking place at sea and to be a key driver in the development of decarbonization.

Maritime operations currently account for around three per cent of global greenhouse gas emissions annually. The International Maritime Organization (IMO) has decided that greenhouse gas emissions from shipping must be zero by 2050. This means that fossil fuels must be replaced with renewable energy. This energy is more expensive and less available today. The transition to renewable energy will have to happen gradually. Our contribution to this journey is to provide both zero-emission solutions where the market is ready for this, and solutions for energy efficiency and reduced consumption in segments where real zero-emission solutions are not yet available.

We aim to be the best possible partner and advisor, offering solutions that help our customers navigate a challenging energy transition.

Q: What were the highlights of the year?

A: 2024 has been a fantastic year for Kongsberg Maritime, with strong and profitable growth in all our divisions. We have delivered unique new builds, have high activity towards the sailing fleet, and we are entering 2025 with a record-high order reserve.

The strong results are primarily due to the solid efforts of Kongsberg Maritime's skilled and highly competent employees who contribute every single day. Our 7,200 employees are in 34 countries at 97 locations. Our strategy is to be present where our customers are, and when they need us throughout the vessel's lifetime. Therefore, we opened offices in four new locations in the past year.

In 2024, Kongsberg Maritime increased its focus on digitalisation and the use of artificial intelligence. Going forward, we will intensify our efforts in this area. In 2025 Kongsberg Maritime is taking over the maritime operations of Kongsberg Digital (KDI). This is a structural change that will significantly strengthen Kongsberg Maritime's digital capacity. Through digitalisation, we focus on optimizing vessel operations, ensuring good digital life cycle management, integration with the wider value chain and remotely controlled operations.

We have leading solutions for automation, navigation, steering, propulsion and manoeuvring systems, energy management and remote operations. It is good to see the development of integrated solutions, in the form of better deliveries, higher quality and improved vessel performance. Our deliveries to Høegh Autoliner's 12 new Aurora-class car carriers provide an example of the contribution we are making to significant reductions in energy consumption by integrating our products in smarter ways. Here, we are providing automation and bridge systems, digital solutions for emission monitoring and reporting, energy management systems and propulsion and manoeuvring systems. Höegh's Aurora-class vessels are powered by LNG, resulting in 58 per cent fewer carbon emissions per car carried. The vessels are also cleared to operate using ammonia and methanol.

Q: What are the biggest opportunities ahead?

A: The climate crisis, increased geopolitical tensions and great-power rivalry lead to unpredictability and protectionism. Navigating in such conditions is challenging for a global company like Kongsberg Maritime. Nevertheless, these challenges also represent opportunities. Geopolitical conditions have increased the need for maritime transport, accelerated the demand for energy from offshore oil and gas, as well as offshore wind power, and boosted investment in naval vessels.

Continues on the next page.

Lisa Edvardsen Haugan

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Maritime

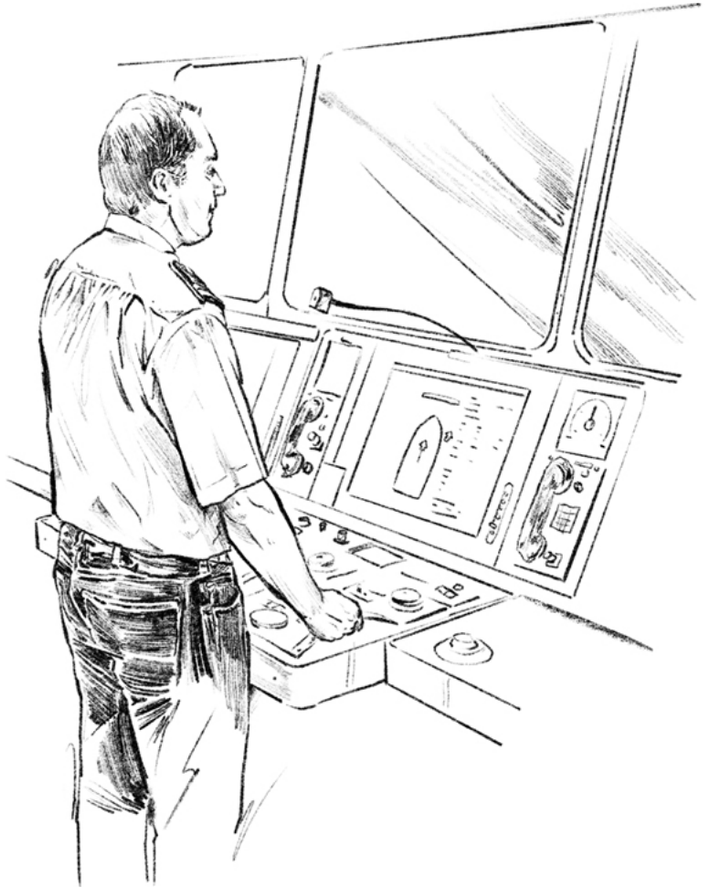
Kongsberg Maritime's broad presence in many segments creates a solid basis for developing competitive technologies and navigating market dynamics. The ability to adapt and standardise solutions for each individual segment is an important element in our strategic positioning. Opportunities to connect vessels via mobile networks and low-orbit satellite communication permit increasing levels of remote operation, autonomous functions, smaller onboard crews and larger numbers of qualified mariners working at control centres on shore. This creates space for new, cost-effective concepts that challenge the way maritime operations are carried out today.

Digitally connected vessels interact with cloud-based applications to optimise their operations individually and across fleets. Cloud-based applications will also integrate the vessels in their respective supply chains. For example, maritime transport will be incorporated into a larger logistics system.

We are already seeing that digitally connected vessels enable customer support to be provided without the customer support team physically being present. This increases uptime and reduces costs. Associated digital services will allow preventive maintenance, software updates and the installation of new functionalities to be performed online.

Kongsberg Maritime's overarching goal is to protect people and the planet. We do so by leveraging our technological expertise and maritime know-how to make seafaring safer and more climate friendly. In 2025, we will further ramp up our application of digital solutions and artificial intelligence to develop more energy-efficient vessels.

We recognise that our customers face complex decisions, and therefore, we aim to be the best possible partner and advisor throughout the energy transformation.



Highlights and Key Figures 2024

Tomorrow's ship design

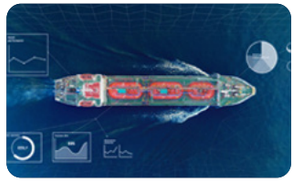
- Kongsberg Maritime celebrated 50 years of ship design, and our ship design no. 1,000, IWS Seawalker, was delivered in 2024. It is intended for the installation and support of offshore wind farms. A key function is integration between the gangway and the dynamic positioning (DP) system. The vessel also features a hybrid energy system, with a 2.2 MWh battery, two azimuth thrusters in the bow and two astern with identical configuration. This provides an ideal propulsion and manoeuvring solution for operation in a wind farm.
- Reach Remote 1, received the magazine Skipsrevyen's "Ship of the Year 2024" award during the Society for Marine Mammalogy's SMM Conference in Hamburg, Germany. The 24-metre unmanned surface vessel features groundbreaking technology for remote operation that will slash carbon emissions by 90 per cent compared with equivalent manned vessels.

Integrated solutions and energy-efficient operations

- By supplying integrated solutions to ships, we are cutting operating costs and greenhouse gas emissions. One example is Capital Offshore's platform supply vessels (PSV). Built by Fujian Mawei Shipbuilding Ltd, these vessels are equipped with a battery system that enables them to cope with rapid variations in power consumption or unplanned generator outages. This reduces the number of generators in operation and thereby saves on both energy and emissions. The energy system is integrated with the systems for propulsion and manoeuvring, dynamic positioning and automation.

A reliable partner with strong customer relationships

- In 2024, we celebrated the delivery of our 1,500th azimuth thruster to Damen Shipyards Group, in a partnership that has lasted for more than 40 years.
- Höegh Autoliners chose to upgrade ten existing DSME-class RoRo vessels with Kongsberg Maritime's PROMAS propulsion and manoeuvring system.

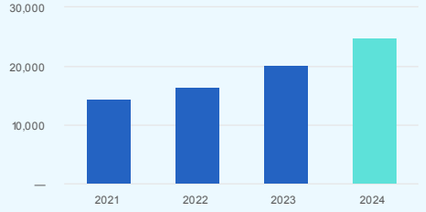


Dedicated digital unit and cybersecurity

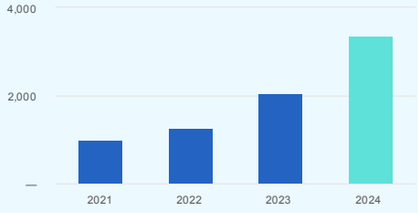
- In 2024, to meet our customers' needs, Kongsberg Maritime established a unit dedicated to the development and upscaling of digital functionalities. Going forward, digital solutions will be the key to providing higher value for our customers.
- This digital focus will be reinforced with effect from April 2025 when Kongsberg Digital's maritime operations are transferred and integrated into Kongsberg Maritime. This transaction will give Kongsberg Maritime 500 new employees, all with a high level of digital competence.
- In 2024, Kongsberg Maritime has classified its products in accordance with the International Association of Classification Societies' new Unified Requirements (UR) for cybersecurity: UR E26 and UR E27. These requirements ensure cyber resilience for new vessels and cybersecurity for onboard systems and equipment.

Operation revenues per division

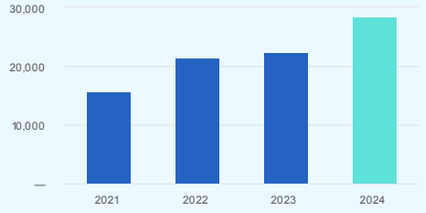
Operating revenues



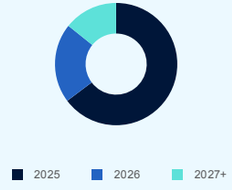
EBIT



Order intake



Order backlog



Divisions

Integration & Energy

We deliver seamless integration and energy efficiency to the maritime industry

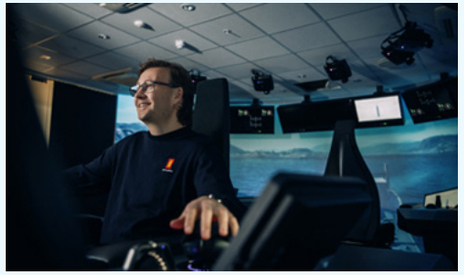
- Provides integrated solutions based on products and systems from all divisions in Kongsberg Maritime. In addition, the division is responsible for ship design, technology for partly or fully unmanned vessels, and our product portfolio within electrical systems.
- Holistic innovation provides sustainable competitive advantages for customers and is particularly relevant for vessels that use new types of fuel in combination with various solutions for energy efficiency, and for fully electric vessels using batteries.
- The digital dimension is a key in our integrated solutions. We leverage our status as a digital spearhead together with the advantage of being a leading integrator.

Operating income:

2,328 MNOK

Number of employees:

463



Automation & Control

Intelligent control systems that deliver safer and sustainable operations

- The division's portfolio covers automation and safety systems, bridge systems, and sensor solutions. We support a wide range of missions in the maritime domain, from sea transport to complex marine operations and offshore energy production.
- Integration of digital technology across equipment, vessels and fleets enables performance optimization and safer and more sustainable operations. The products are based and developed with cyber-safe digital properties.
- Our automation and control systems grow together with the customers and are developed in interaction with crew, operators and owners over time.

Operating income:

4,766 MNOK

Number of employees:

1,644

Propulsion & Handling

We define the future of propulsion and handling

- Kongsberg Maritime is a world-leading supplier of propulsion systems, manoeuvring systems, and handling systems.
- We supply a large selection of products and systems in the field of safety-critical deck machinery, tested to operate in extreme conditions.
- Within propulsion we offer propellers, waterjet and thrusters ranging from mechanical to electrical. The products provide high level of efficiency, reducing energy consumption and emissions, and could be tailored to accommodate low noise.
- Our people include internationally leading experts in hydrodynamics, who deliver energy-efficient propulsion systems in close collaboration with our customers

Operating income:

5,135 MNOK

Number of employees:

1,098

Global Customer Support

To achieve our goals, we always work closely with customers

- Global Customer Support supports our customers through a worldwide network of more than a thousand service engineers, technical support, parts sales and upgrading of existing vessels.
- Global Customer Support works closely with customers to ensure cost-effective upgrades, safe operation and environmentally friendly solutions adapted to the operational profile.
- Through KONGSBERG's digital solutions, we also offer support and service without going on board the vessel. This ensures uptime for the vessel and reduces the need for travel.

Operating income:

13,922 MNOK

Number of employees:

3,623

Driving Force for Climate Change in the Maritime Industry

Kongsberg Maritime is a leading technology partner for the maritime industry. We equip a third of the world's fleet, from offshore vessels to cruise ships, fishing boats and complex marine vessels. We develop groundbreaking technology that supports zero-emission goals, and with in-depth domain knowledge, a culture of innovation and a global market, we will be our customers' preferred partner in shaping the maritime future.

Maritime transport is the backbone of global trade. More than 80 per cent of the world's goods are still transported by sea, which underlines its unique importance in global logistics. However in a turbulent world, things change quickly. Therefore, it is crucial that Kongsberg Maritime is where our customers are. A key aspect of our innovation work is close collaboration with shipping companies, shipyards, research, and educational institutions.

Research collaboration

Research and development are crucial for Kongsberg Maritime to stay at the forefront. In 2024, Kongsberg Maritime spent MNOK 1,498 on research and development. Kongsberg Maritime collaborates closely with the independent Norwegian research institute Sintef, the Norwegian University of Science and Technology (NTNU), the University of Oslo, the University of Southeast Norway, Sweden's Chalmers University of Technology and other valued partners. The company actively participates in programs from the Research Council of Norway, Horizon Europe, the European Defence Fund, and similar organisations.

Selling steering gear and rudder

KONGSBERG signed an agreement in the third quarter for the sale of the steering gear and rudder business to a fund managed by the Nordic private equity company Norvestor. The steering gear and rudder business is currently part of the Propulsion and Handling division in Kongsberg Maritime. The transaction includes an international business with end-to-end capabilities in both new sales and aftermarket for steering gears and rudders. In 2024, this business generated a revenue of approximately
MNOK 950, and the transfer process to the new owner is expected to be completed by the first quarter of 2025.

Shaping the maritime future

Kongsberg Maritime is growing rapidly, both organically and through acquisitions. Kongsberg Maritime is shaping the maritime future, a future driven by two major forces: Decarbonization and digitalization.

Maritime activities currently account for around three per cent of global greenhouse gas emissions annually. The International Maritime Organization (IMO) has decided that greenhouse gas emissions from shipping should be zero by 2050. However, the global supply of green energy is not sufficient to meet the needs of all industries and we must use smart technology to increase energy efficiency. Therefore, digitalization is the key to developing smart technology that delivers energy-efficient solutions. As an ocean technology expert, Kongsberg Maritime is uniquely positioned to become the leading digital solutions provider for the maritime industry. To grow and maintain our solid margins, we must focus on customers, competitiveness and capacity.

Kongsberg Maritime will shape the maritime future and ensure that customers find solutions that make shipping more efficient and contribute to reduced emissions. We are close to our customers in 33 countries and thus we are also a long-term advisor to the customer and contribute knowledge and expertise throughout the vessel's lifespan.

A key aspect of our innovation work is close collaboration with shipping companies, shipyards, research, and educational institutions.

Kongsberg Defence & Aerospace

Protecting People and Infrastructure

Kongsberg Defence & Aerospace develops and delivers technology and systems that protect people and critical infrastructure in countries around the world. Our solutions help strengthen countries' security and defence capabilities. Through innovation and state-of-the-art industrial production, we create jobs and value for our suppliers, partners, customers and owners.

Increased Security in Uncertain Times

Interview with Eirik Lie, EVP KONGSBERG and President Kongsberg Defence & Aerospace

Number of employees:
4,648

Presence:
17 countries

In the defence segment, KONGSBERG stands for protection, innovation and value creation, says Eirik Lie.

Q: What is the most important contribution of Kongsberg Defence & Aerospace?

A: We provide equipment and technology that enable countries to protect people and infrastructure from external dangers and threats. We develop and deliver solutions to the Norwegian Armed Forces and Norway's allies that help enhance defence capabilities and ensure peace.

Our role as a defence supplier is linked to Norway's national security policy, and Norway's international obligations as a member of the UN and NATO. We work closely with the Armed Forces and research communities to develop customized systems for the country's specific needs, while also developing high-tech defence systems that are competitive internationally. The sale of defense equipment is subject to strict regulations.

We also contribute to creating value in the local communities where we and our subcontractors are present. With nearly 2,300 suppliers, we work with large and small companies in a number of countries and throughout Norway. In Norway, we are an industrial powerhouse driving innovation and value creation throughout the value chain, a role we are very aware of and proud of. Together with them, we are increasing the pace of innovation to develop new solutions."

Q: What is the biggest highlight of the year?

A: It is a bit difficult to call it highlights, when the backdrop is so serious. Last year was marked by security political unrest and war in Europe. At the same time, I am incredibly proud of the efforts that many of my colleagues made to secure deliveries of critical equipment to Ukraine last year. Donations from Norway and other NATO countries, including NASAMS air defence and anti-drone systems, helped protect people and infrastructure in Ukraine. We have also contributed to the completion of F-16 fighter jets and training of Ukrainian soldiers on our systems.

The situation in Ukraine shows why we exist, and the difference we can make in a critical situation.

We experienced a significant increase in new orders, which led to a record high order backlog at the end of the year. The high level of activity makes it extra important for us to expand production capacity with new facilities and more employees.

A highlight last year was definitely the opening of the new missile factory, Nexus, in Kongsberg, Norway. This is a state-of-the-art facility, which significantly increases our ability to deliver to our customers.

We employed 683 new people last year, a record high for us. We depend on attracting smart minds, and I am pleased that we could welcome so many talented people to us.

Q: What is the biggest opportunity ahead?

A: As the situation stands today, it is likely that NATO countries and Norway's allies will continue to invest in and strengthen their defence capabilities. We expect continued high demand for our core products such as air defence, missiles and weapon stations. International growth continues, and in 2025 we will begin building the new missile factories in Australia and the USA, which will give us a much stronger presence in these countries. In Norway, there is a lot of activity in connection with the fleet renewal in the Navy, with new frigates and standardized vessels, in addition to strong focus on air defence acquisitions.

The long-term plan for the defense sector was adopted by a unanimous Parliament in 2024. It includes a number of measures to increase the Armed Forces' combat power, availability, and endurance, with significant investments in areas such as maritime surface structure, air defense, land power, and the space domain.

At the same time, we are working purposefully to develop solutions that will meet long-term needs. The new supersonic missile 3SM is a development project together with German industry to bring forward a long-range missile that will complement the current NSM and JSM. In air defence, we are working to expand NASAMS to cover an even wider range of ranges and threats, so-called *Full Spectrum Air Defence*. In the space segment, we see great potential in using microsatellites in a defence context. Combining short-term needs with long-term strategic plans is part of everyday life for us at KONGSBERG, and I feel we are well positioned for the future.

The situation in Ukraine shows why we exist and that we can make a difference in a critical situation. We help save lives. NASAMS has shot down approximately 900 missiles and drones with an accuracy of 94 per cent.

Eirik Lie

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Defence & Aerospace

Highlights and Key Figures 2024

Record order book

High demand led to a number of major new contracts in the past year. Key contracts included JSM to the US Air Force, Japan and Australia, as well as NSM to the US Navy.

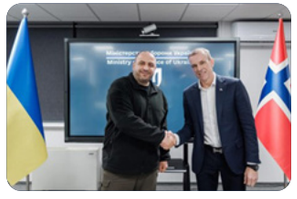
We sold the NASAMS air defence system to Spain, the Netherlands, Norway and Lithuania and we secured the first international sale of the mobile NOMADS system, to the Netherlands. Other highlights included the sale of PROTECTOR weapon stations to new NATO members Sweden and Finland, as well as a contract to supply remote control towers to civilian airports in Canada.

New colleagues

In 2024, we hired the highest number of new colleagues in the company's modern era. In total, we welcomed 683 new employees during the past year. The hiring was spread across the three divisions, all of which are experiencing strong growth.

New production facilities

The opening of Nexus, the new missile factory in Kongsberg in June 2024 was a milestone for the company. The decision to build a new factory was made in 2021 after many years of high demand for the NSM and JSM anti-ship missiles, and expectations for further growth. Shortly after the opening in Norway, it was announced that new factories would be built in Virginia in the US and Newcastle in Australia.



Deliveries to Ukraine

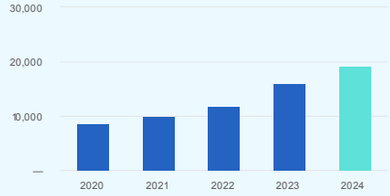
Donations from Norway and other NATO countries, including NASAMS air defence and anti-drone systems, continued to contribute to the protection of people and infrastructure in Ukraine throughout 2024. KONGSBERG also contributed to the delivery of F-16 fighter jets to Ukraine and to the training of Ukrainian soldiers on KONGSBERG-systems.

Operation revenues per division

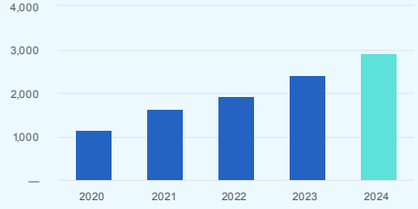
Missile & Space Defence Systems

Aerostructures & MRO

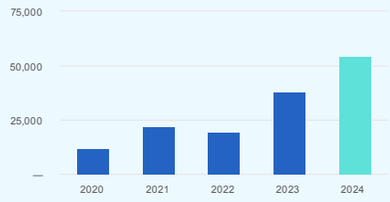
Operating revenues



EBIT



Order intake



Order backlog

2025 2026 2027+

Divisions

Defence Systems

The division develops and manufactures air defence systems, remotely operated weapon stations, command and control systems, communication solutions and digital, remotely operated airport towers for customers worldwide.

The air defence system NASAMS (National Surface-to-Air-Missile-System) is one of KONGSBERG's signature products, developed in collaboration with the American Raytheon in the 1990s. 13 nations are currently users of the system. More recently, the air defence capacity has been further expanded with NOMADS (National Maneuver Air Defence system). Overall, this provides a full-scale and mobile air defence that provides protection against incoming threats.

KONGSBERG is among the industry's leading suppliers of unmanned weapon stations and towers for military vehicles and platforms. We have so far delivered more than 23,000 systems to 29 nations. The largest program is the American Commonly Remotely Operated Weapon Station (CROWS) program.

Operating revenues:

10,592 MNOK

Number of employees:

1,665

Aerostructures & MRO

The main business is the production of products for the F-35 fighter aircraft and KONGSBERG-developed systems in the defence sector. This includes deliveries of the JSM and NSM missiles, NASAMS air defence systems and radar systems, as well as maintenance, overhaul and testing of critical dynamic components for helicopters.

The division also operates maintenance services, modifications and upgrades of aircraft and vessels. Kongsberg Aviation Maintenance Services performs, among other things, repair and overhaul of the Pratt & Whitney F135 engine, which powers all three variants of the F-35 fighter aircraft. Kongsberg Naval Services, which is owned 50-50 together with Kongsberg Maritime, has a contract for the maintenance of the Norwegian frigates.

Operating revenues:

3,381 MNOK

Number of employees:

1,046

Missiles & Space

We have more than 50 years of experience from a number of missile programs and today deliver high-tech missiles for ships, vehicles, helicopters and aircraft.

The division develops our two missiles, the Naval Strike Missile (NSM) and the Joint Strike Missile (JSM). The NSM is a long-range and precision-guided anti-ship missile that hits enemy targets at a distance of more than 100 nautical miles. The JSM is based on the NSM and is the only fifth-generation cruise missile designed for integration into the weapons bay of the F-35A fighter aircraft. Our missiles have been selected by a total of 14 nations.

The Space & Surveillance area delivers a wide range of equipment, systems and services related to space and maritime surveillance, in more than 40 countries. We develop and manufacture small satellites through our wholly owned subsidiary Kongsberg NanoAvionics.

Operating revenues:

6,496 MNOK

Number of employees:

1,688

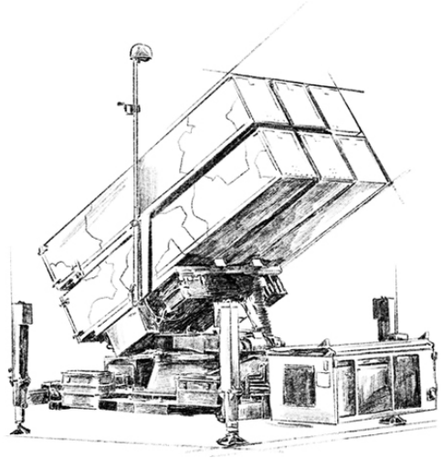
Jointly controlled entities and associated companies

Patria – We own 49.9 per cent of the Finnish group Patria, an international supplier of systems and services for defence, security and aviation. Patria's strong growth continued in 2024. A large part of the operational focus has been on building production capacity for the new vehicle orders, as well as developing and increasing productivity.

Kongsberg Satellite Services (KSAT) – We own 50 per cent of Kongsberg Satellite Services (KSAT), a world-leading provider of communication services for spacecraft and launch platforms and advanced surveillance services via satellites.

Positioned for Growth

Kongsberg Defence & Aerospace develops and delivers technology and solutions to the Norwegian Armed Forces and Norway's allies to protect people and critical infrastructure. With technology and advanced solutions, we assist nations in defending themselves against threats and ensuring peace.



We are a powerful innovation hub, combining creativity, innovation, research and development with extensive industrial experience to bring forth new products, technology and solutions. The triangular cooperation between the armed forces, the research establishment and the defence industry in Norway has produced unique and world-leading technology.

Kongsberg Defence & Aerospace helps build strong communities by creating attractive jobs, safe workplaces and great value for employees, owners and our many thousands of suppliers throughout Norway and in the countries where we are present.

Collaboration is one of our four values and an important contributor to our international success in recent years. We work closely with the largest players in the defence industry to develop and deliver products and in joint projects.

Outlook

Kongsberg Defence & Aerospace has grown significantly in recent years.

The world is characterized by increased geopolitical uncertainty, with the war in Ukraine now in its fourth year. Defence budgets are increasing in Norway, in NATO countries and among other allies. We expect defence investments to increase further in the coming years. NATO countries are expected to raise their investment ambitions from the current floor of 2 per cent.

The increase in defence budgets reinforces a trend that has lasted for a decade. It is broad-based and affects several of our core products – from air defence to missiles and weapons stations. New investments in increased defence capabilities

contributed to Kongsberg Defence & Aerospace's order backlog reaching a record high of NOK 100 billion in 2024.

To ensure the capacity to deliver on existing commitments and meet the significant demand, we are investing in increased production capacity.

A new missile production factory was opened in the summer of 2024 at Kongsberg Norway, and soon after we announced new factories in Australia and the USA. These factories will increase our ability to deliver larger volumes in a short time.

In the future, we plan to continue to invest internationally, driven by, among other things, the demands and expectations of more customers for industrial collaboration across borders. We will continue to strengthen our presence in countries such as Australia, Canada and the USA.

Profitability varies between different product groups and geographies. The composition of projects in delivery is therefore an important driver of profitability in the business area.

We are well positioned for several significant orders in the short and medium term, which gives expectations of an increased order backlog over the next few years. The high level of activity has also created value locally where we are present, via new jobs and high activity through our supply chains.

Over the past three years, we have hired 1,839 new employees. We expect to continue recruiting in the coming years to handle the increased workload.

With a solid and motivated organization and a good position in our most important markets, Kongsberg Defence & Aerospace is well equipped to seize the opportunities that arise in a rapidly growing market.

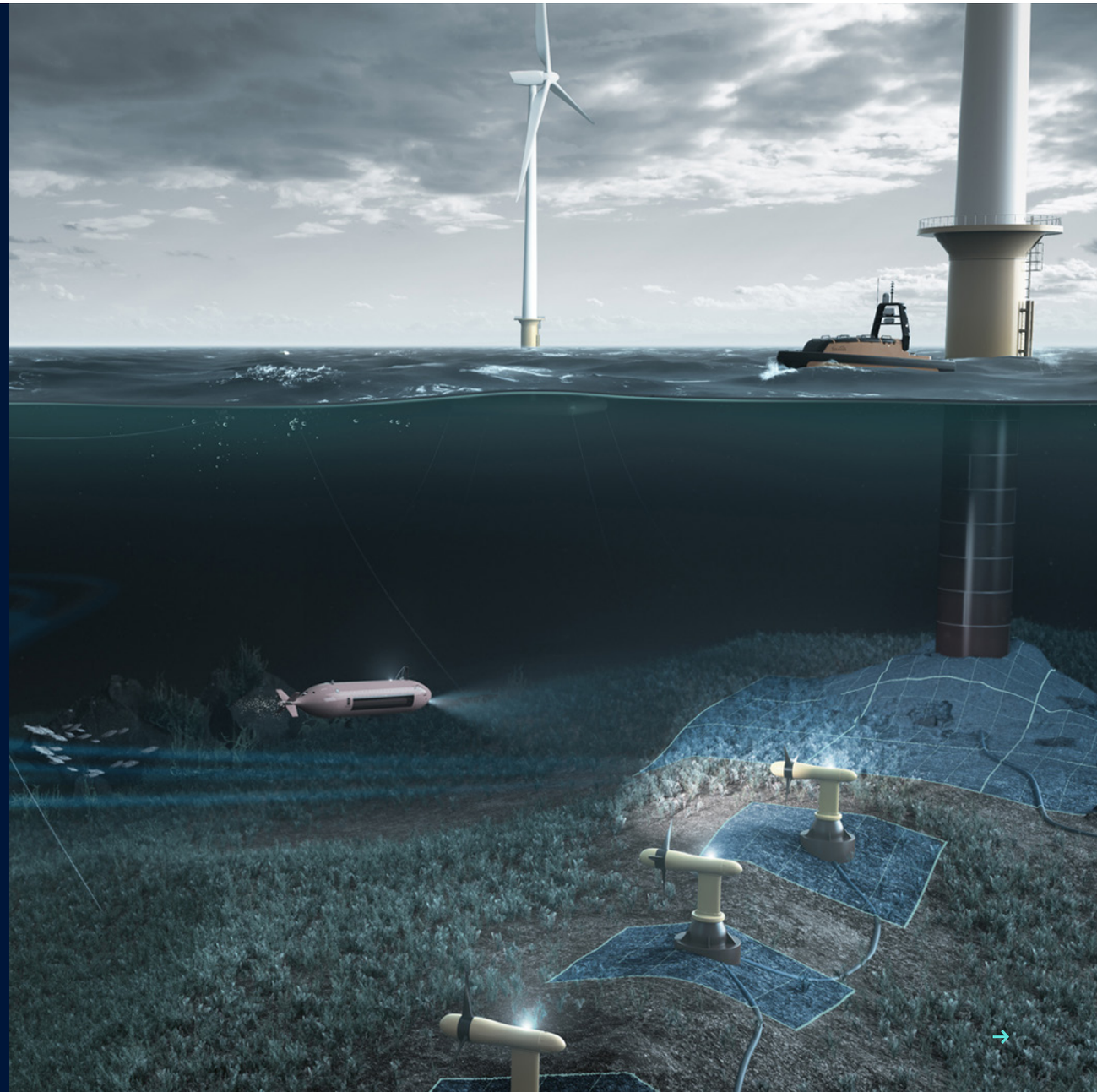
Kongsberg Discovery

The Explorer of the Sea

Kongsberg Discovery develops advanced technology to explore the ocean. Its vastness, depth, cold, darkness, and pressure make ocean exploration challenging.

We manufacture acoustic instruments for seabed mapping at various depths. Our sonars are utilised to estimate fish stocks globally. Additionally, we develop technology for safe navigation in areas without GPS signals, as well as positioning and communication systems to support maritime operations.

The technology and solutions we develop help ensure sustainable marine resource management, monitor climate change and critical infrastructure, and safeguard national security.



Collecting Knowledge About the Ocean

Interview with Martin Wien Fjell, EVP KONGSBERG and President Kongsberg Discovery

Number of employees:
1,191

Presence:
7 countries

Kongsberg Discovery develops world-leading technology to increase knowledge about the ocean space. Technology is essential for the sustainable management of marine resources, the monitoring of climate change, and the protection of critical infrastructure as well as national security.

Q: What is the most important contribution Kongsberg Discovery makes?

A: In a time when climate and environmental changes threaten both people, animals, and ecosystems, it is crucial to have good data. This provides us with the necessary information to make the right decisions for the future. The technology we develop offers clear insights and essential information about the ocean space. Our technology also contributes to increased security. Protection of critical infrastructure is essential to maintain, among other things, energy and communication connections. We develop technology that protects the entire ocean space, from drone detection in the air to deep autonomous underwater vehicles that can move down to 6,000 meters below the ocean surface.

Q: What is the biggest highlight of the year?

A: In 2024, Kongsberg Discovery was awarded a contract with the U.S. Defense Innovation Unit (DIU) for the U.S. Navy's Large Diameter Unmanned Underwater Vehicle program. The contract allows the U.S. Navy to acquire equipment, training, and support to test and evaluate new autonomous underwater vehicles.

The agreement gives us the opportunity to enter a new, large market with enormous potential and increases visibility around our autonomous underwater robots. The contract with the Brazilian company Corcovado Geosub Ltda is also important. The company performs advanced seabed monitoring and is among the largest players in mapping changes on the seabed. We provide a system designed to be deployed at approximately 3,000 meters depth to monitor microscopic changes in seabed elevation and observe the seabed during oil and gas production. These systems can also be used elsewhere.

In 2024, we delivered our first drone detection systems. Here,we use radar technology to detect and identify small objects in the air. By using AI, we can classify objects based on a library of signatures, and in this way distinguish between different types, as well as distinguish drones from other objects.

Kongsberg Discovery participates in discussions and working groups with leading experts in quantum technology and challenges Norwegian authorities to take a more proactive stance on investing in the field. We believe that quantum technology can revolutionise performance in sensor technology and aim to be well-positioned to adopt the technology when it is sufficiently developed. The business area also plays central roles in several working groups on ocean monitoring and participates in several international research projects. I consider it a great honour that we are invited to participate, both because it is a recognition of the contributions KONGSBERG has made over the years, and because it strengthens our solid position within technology environments both in Norway and internationally.

Q: What is the biggest opportunity going forward?

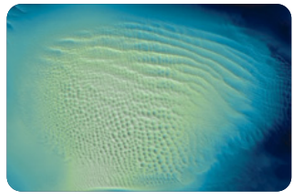
A: For us, it's not just about an opportunity. We have high ambitions and strong belief that the future will bring both growth and change for our business. We have a solid technology platform that we have developed over many decades and use to create world-leading products. This has allowed us to gain new market shares in both the USA and several EU countries throughout 2024. We are growing in both existing and new markets. This demands a lot from our organisation, and we continue to facilitate further growth. Our products help solve challenges related to both sustainability and safety. These are two market drivers that will be very important in the coming years. For Kongsberg Discovery, it is crucial to stay ahead and maintain good collaboration with our colleagues and partners.

Kongsberg Discovery has systems and products that can operate either independently or in conjunction with other technology to provide the best and most comprehensive picture possible.

Martin Wien Fjell

EVP KONGSBERG and President Kongsberg Discovery

Highlights and Key Figures 2024



Future mapping equipment

We strengthened our collection of low-frequency broadband sonar products to provide an even more detailed picture of the marine environment than has previously been possible. In 2024, we launched the EK80, and the product has become popular with our customers in both research and fisheries. Historically, echo sounders have mainly been used to estimate and assess biomass. Now, the instruments are increasingly also being used to perform other biological, physical and chemical analyses within oceanography.

Expert in understanding the surroundings

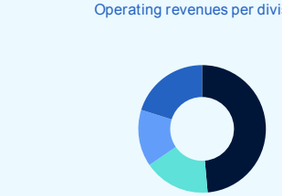
Over several years, we have developed and improved our technology to increase the safety of maritime operations. In challenging maritime environments, where navigational hazards, shipping traffic, unpredictable weather and evolving risks are constantly emerging, professionals on the bridge and on land need real-time clarity to make the right decisions. During the year, our products and solutions in the area have gained good momentum, and we see that customers are very satisfied. Improved situational awareness increases safety and security, as well as providing even more efficient operations – whether on board or at a remote operations centre.

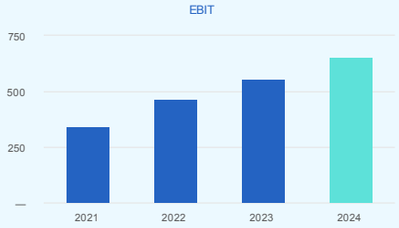
Sensor that prevents bycatch

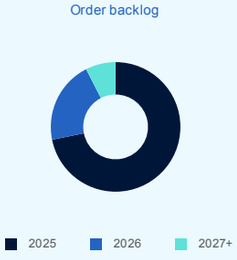
In the autumn of 2024, we launched Active Selector, a brand-new trawl sensor with a camera solution to ensure efficient and sustainable trawl fishing. By combining hydroacoustics with an integrated camera, it is possible to monitor which fish species are caught. In this way, the new trawl sensor helps to avoid bycatch. This is sustainability in practice. Bycatch not only threatens the survival of certain species but also disrupts the balance of marine ecosystems.

Contract with the US Armed Forces

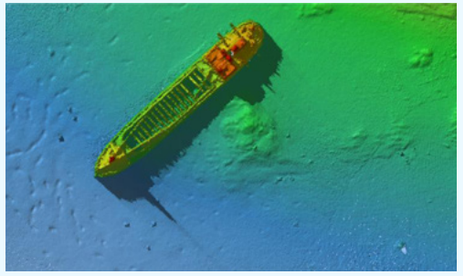
In early 2024, we were awarded a contract with the U.S. Defense Innovation Unit, an organization that works to set up and scale commercial technology that is of interest to the U.S. military across sectors. Kongsberg Discovery was selected to assist in the development of the US Navy's prototype Large Displacement Unmanned Underwater Vehicle (LDUUV). During the year, a close and good collaboration has developed, and this will continue into 2025.







Divisions



Ocean Technologies

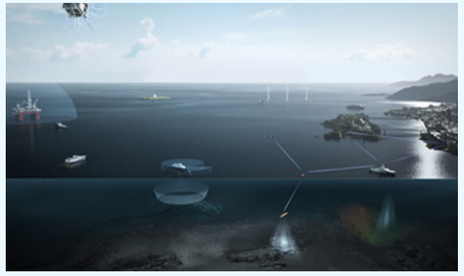
Ocean Technologies is one of the world's leading environments developing technology in subsea positioning and communication. Using hydroacoustic, we provide exact position and send data to and from underwater infrastructure, such as self-propelled underwater vehicles, or remotely operated underwater robots. This technology is used in a wide range of industries and applications where high precision and extreme performance are required. There is also an ever-increasing interest in our latest digital solution for the collection and best possible sharing of data and analysis, Blue Insight. Smart and automatic data sharing provides increased access to information and a better basis for analysis. Ocean Technologies has several interesting collaborative projects underway with the private sector, authorities and independent research communities.

Revenues:

2,217 MNOK

Employees:

304



Seatex

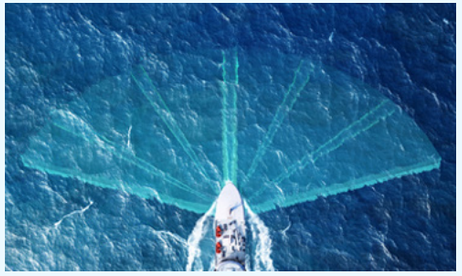
Seatex delivers products that combine deep technology expertise and application understanding. Technology related to inertial navigation, navigation satellite systems, microwaves and radio technology, provides our customers with valuable information about position, speed, acceleration and heading. In addition, our solutions contribute to increased situational awareness at sea, in the air, from space and from land. This provides security and efficiency, both during each individual work operation, but also in a larger societal perspective, such as when monitoring critical infrastructure and climate and environmental changes in the ecosystem. Seatex, in addition, has advanced solutions that enable precise positioning and navigation and underwater and on the water's surface.

Revenues:

766 MNOK

Employees:

130



Marine Life Technologies

Marine Life Technologies has a leading position as the world's leading supplier of technology that ensures sustainable management of the world's most important resource. This includes products that locate fish, of the right species and size, in the most suitable sea areas. This makes the fishing industry more competitive and sustainable and helps to solve societal challenges in the areas of climate and the environment. In recent years, the division has increased its market position in sport fishing, and medium-sized fisheries and coastal players.

Revenues:

657 MNOK

Employees:

192

Uncrewed Platforms

Uncrewed platforms deliver autonomous underwater and surface vessels for research, defense and commercial use. The vessels are equipped with advanced technology that facilitates efficient and environmentally friendly data collection. Additionally, this technology ensures access to data from previously inaccessible locations. The vessels can be equipped with a tailor-made range of sensors that enable the acquisition of the desired information and data. Our HUGIN vessels are the world's foremost of their kind, and they can conduct deep water cruises with technology that ensures high-quality data.

HUGIN Endurance, which is the latest addition to the HUGIN family, carried out its first test cruises with the customer in the spring of 2024. The underwater drone, which is 8,000 kg and 12 meters long, has a capacity down to 6,000 meters. The HUGIN Endurance can cover around 2,200 km or 1,200 nautical miles. The interest and attention for HUGIN Endurance has been great since it was launched, and there are great expectations for this technology in the years ahead.

Revenues:

920 MNOK

Employees:

126

Discovering the Secrets of the Sea

Kongsberg Discovery's vision is to discover the secrets of the sea. With the global population exceeding eight billion, it might seem that most of the Earth has been explored and that few mysteries are left. The reality is that vast areas beneath the surface of the sea remain unknown to us. An important role for us at Kongsberg Discovery is to contribute technology to explore marine life and map the seabed.

It is frequently stated that we know more about the surface of the moon than life at the bottom of the sea. While this statement may not be entirely accurate, it underscores the significant challenges involved in obtaining precise and comprehensive data from the seabed.

As of today, approximately 26.1 per cent of the world's seabed has been mapped to a relatively high resolution. This equates to about 46 million square kilometres, roughly three times the size of the Moon's surface. Unlike the Moon's surface, which predominantly consists of two types of rock, the seabed hosts a far more diverse and dynamic ecosystem.

Drawing comparisons between the seabed and space is natural, given that both environments are dark, remote, and can evoke a sense of fear. Although the Moon is visible to us regularly, the ocean depths are more abstract and difficult to conceptualize. Nonetheless, research in oceanography and seabed mapping is more advanced than ever before, with substantial research projects underway across various domains. Despite our growing understanding of the seabed and marine ecosystems, much remains to be discovered.

2024 – the year of high temperatures, war and conflict

Overfishing, plastics, greenhouse gas emissions, and climate changes are significant environmental factors affecting marine life. Last year was the warmest ever registered. Unfortunately, war and conflict have been prominent in 2024. Ensuring security for people and protecting critical infrastructure remain essential now and in the future. Our technology aims to contribute during these challenging times.

The major and complex challenges facing the world require better interaction and innovation across industries and sectors of society. Collaboration is crucial for finding effective solutions to protect marine areas and marine life, promoting coexistence between different sectors, peoples, and nations.

International presence

There is a high level of activity with a presence at various international arenas, including conferences, meetings, sales fairs, and participation in several research projects. Seabed 2030 is one of the significant projects that bring together researchers and other participants to map the seabed. Having a detailed picture of the seabed is important both for safe navigation and for countries to manage their marine resources.

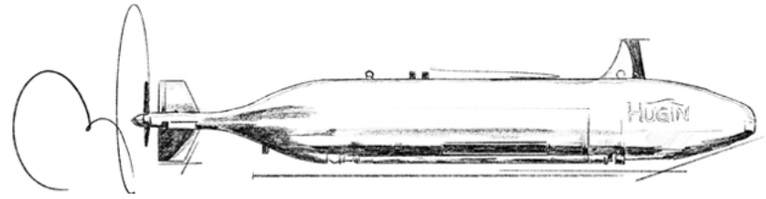
Kongsberg Discovery is also involved in the High Arctic Ocean Observation System (HIAOOS), an EU-funded research project aimed at gathering more data about the Arctic Ocean, one of the world's least explored areas.

Our world-leading technology makes us an attractive and relevant partner. It is a role we handle with humility and pride. At the same time, we recognize that there is tough competition, and there is no opportunity to rest. We will continue to develop technology, products, and solutions for the future.

Autonomy and robotics at the core of our activity

Sustainability and safety impact multiple areas. Through technology and solutions, a crucial role is played in achieving the green transition and protecting critical infrastructure. Autonomy and robotics are integral to all operations. Customers across various sectors seek solutions that optimize resources for environmental and economic benefits. Therefore, autonomous solutions are continually developed with robotics as part of the delivery.

The current geopolitical situation presents various threats that challenge communication, navigation, and existing solutions to maintain a comprehensive understanding of surroundings. Thus, technological solutions are developed to enable activity and ensure secure communication despite hostile actions and threats affecting operations at sea, in the air, or underwater.



Smarter sensors create opportunities

75 per cent of the world's oceans lack detailed seabed maps. Acoustic instruments are most effective for this task, as sound travels four times faster and further in water. Multibeam echo sounders efficiently map large areas.

By developing smarter sensors that can capture more data, we will be able to offer our customers stronger and better tools. Transforming data into information quickly is crucial for making informed decisions. Credible data is essential for addressing global crises.

Our expertise in hydroacoustics, robotics, inertial navigation, positioning, laser, radar, and communication, combined with application knowledge and software, give us insight and drives our product development.

We aim to help our customers achieve their goals and promote sustainability. Our creativity positions Kongsberg Discovery to adapt to a changing world.

Kongsberg Digital

Transforming industries through faster and better solutions

At Kongsberg Digital, we believe that a company's value is determined by the quality of its decisions. Therefore, we help various industries make faster and better choices through data-driven insights that increase customer value, improve productivity, and reduce environmental impact.

We simplify work processes and improve operational efficiency by automating workflows and collecting data from secure sources on a single integrated industrial platform. Our platform supports all levels of the organization, from top management to field workers, and contributes to better planning, design, construction, operation, and maintenance.

With scalable solutions, we support customers throughout their digital transformation, regardless of industry or installation. A broad partner network ensures seamless implementation and high returns on investments. Kongsberg Digital, established in 2016 as a subsidiary of KONGSBERG, builds on world-leading expertise and innovative technology. With a focus on quality, we simplify and accelerate digital transformation.

Technology for faster and better solutions

Interview with Shane McArdle, President Kongsberg Digital

Number of employees:
1,204

Presence:
13 countries

In 2024, Kongsberg Digital has increased its position as a leading industry technology provider, focusing on delivering data-driven insights that enable customers to make faster and better decisions. Shane McArdle sees significant opportunities for continued growth, increased customer value, and a central role in the global energy transition.

Q: What is Kongsberg Digital's most important contribution?

A: Kongsberg Digital enables industries to make faster and more precise decisions through data-driven insights. By combining technical expertise with deep industry knowledge, we turn data into valuable insights that enhance decision-making across organisations. By integrating information from multiple sources and automating workflows, we improve operational performance in planning, design, construction, operations, and maintenance. Our scalable solutions, robust partner ecosystem, and deep industry expertise allow us to support customers throughout their digital transformation.

Q: What was the key highlight of the year?

A: First and foremost, we can look back on another year of solid growth across the organisation. The agreement with Yara was a significant milestone, as we expanded Kognitwin into a new market segment. We also launched several new twins and experienced strong growth in our maritime portfolio. Additionally, I would like to highlight Energy Simulations, which had an outstanding 2024. We continued integrating advanced AI tools into our solutions, including Microsoft Copilot technology, which offers users better insights into their data. This development has resulted in more accurate and efficient decision-making tools, supporting our goal of continuous innovation.

Q: What is the greatest opportunity ahead for Kongsberg Digital?

A: We see significant opportunities to scale our technology into more sectors and markets. Advanced data-driven solutions and continued investment in AI will provide our customers with a stronger foundation for strategic decision-making. By strengthening existing relationships, forming new partnerships, and further developing our products, we can meet growing demands for efficiency, safety, and sustainability. This will enable us to enhance our role in the energy transition and the global industrial digitalisation process. By collaborating closely with customers and partners, we are laying the foundation for continued scaling and long-term growth.

By strengthening existing relationships, forming new partnerships, and further developing our products, we can meet the demands for efficiency, security, and sustainability

Shane McArdle

President Kongsberg Digital

Highlights and Key Figures 2024

Digital twin collaboration with Yara International

Kongsberg Digital signed a two-year agreement with Yara to develop digital twin technology for Yara's factories in Herøya, Norway, and Sluiskil in the Netherlands. The agreement includes an operational twin for the production facilities at Herøya in Porsgrunn and a project twin for the carbon capture initiative in Sluiskil.

We will deliver improved simulation technology for the Sleipner field

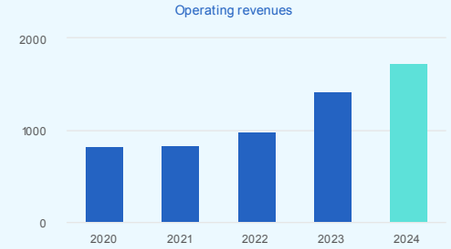
We secured a significant contract with Equinor to rebuild its Sleipner Life Cycle Simulators using K-Spice and LedaFlow technology. This collaboration will enhance simulation capacity in the Sleipner area of the North Sea, while Equinor will benefit from improved operational efficiency, strengthened training, and greater accuracy in simulator-based engineering.

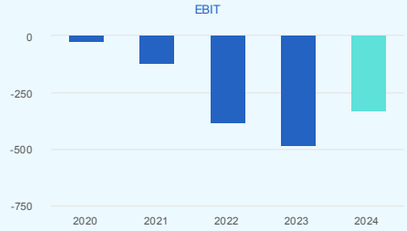
Strong growth for Vessel Insight

We experienced substantial growth in the maritime segment in 2024. By the end of the year, more than 85 shipping companies had signed contracts, with over 300 new vessels connected to Vessel Insight. This reflects the growing demand for our solutions.

Strategic partnerships driving further growth

In 2024, we entered several strategic partnerships, including collaborations with Smart Ship Hub, Royston, Acuvate, Databricks, Capgemini, and CMG. These partnerships are critical for scaling our technology portfolio, particularly in digital twin solutions. The collaboration with Microsoft's Copilot technology highlights our ability to deliver advanced solutions that create added value for customers.





Chapter 3

Sustainability Statement

41 General Information

55 Environment

84 Social

100 Governance

General Information

General Basis for Preparation

Consolidation

The Corporate Sustainability Reporting Directive entered into force in the EU on 5 January 2023 and was implemented in Norwegian law on 1 November 2024. As a listed company, KONGSBERG must comply with the regulation for the 2024 reporting period.

The sustainability statement for 2024 has been prepared on a consolidated basis with the same scope as the financial statement.

We have worked to establish the capacity and competence to meet the reporting requirements of the CSRD and ESRS over several years. To create a common ground of understanding and application we started the work as a project based top-down approach and have over time taken steps to move us in a direction of a process driven bottom-up approach. As an example, this year the functional owners at corporate took a more defined lead on the identification and assessment of material impacts, risks, and opportunities in connection with our third update of the double materiality assessment. This allowed for a wider involvement of functional owners at business area level and has contributed further to prepare them to deliver their own double materiality assessment during 2025. The strategic decision to move to a bottom-up process recognises the diversity of our business and the need for a tailored approach within each business area, while at the same time maintaining a unified direction for the Group.

Value chain

This sustainability statement covers KONGSBERG's upstream and downstream value chains. The value chains were mapped as part of a circularity project in 2023 and were also applied in the update of the double materiality assessment performed during 2024. The identification of impacts, risks and opportunities was connected to relevant activities in the upstream- and downstream value chains, and own operations.

Our policies, actions and targets apply to the value chain for several reporting topics. Suppliers need to comply with the Supplier Conduct Principles, and we have internal directives that define the due diligence requirements for our upstream- and downstream value chains. To meet our sustainability targets and initiate appropriate actions, we depend on collaboration with value chain stakeholders. Examples are the reduction of scope 3 emissions, ensuring of workers' rights in the supply chain, and development of strategy, products and business models.

Estimation

The metrics presented in this report generally apply to KONGSBERG's own operations. However, some metrics under E1 Climate change (scope 3 emissions) and E5 Resource use and circular economy include the upstream- and downstream value chains. Estimations are disclosed with the relevant metrics where they are applied.

Omitted information

As an actor in the defence sector, we are subject to the Norwegian Security Act. As such, it is important that we do not provide information that could help identify supplier or production locations. This affects the level of detail in information related to who is particularly vulnerable to our impact for our own employees, workers in the value chain and affected communities. We refer to countries and geographies to avoid the possibility of identifying locations.

Certain reporting requirements are phase-in requirements in 2024. We have chosen not to include information related to these, except a data point related to training and competency development for our own employees (number of employee surveys performed).

Disclosures in Relation to Specific Circumstances

We disclose the required information necessary to understand the basis for our reporting as prescribed by the ESRS alongside the respective disclosure requirements. This includes:

- Deviations from ESRS definition of short-, medium-, and long-term time horizons
- Estimations related to upstream or downstream value chain data
- Quantitative and monetary amounts that are subject for a high level of measurement uncertainty
- Changes in preparation or presentation of sustainability information
- Errors in previous reports
- Disclosures stemming from other legislation or generally accepted sustainability reporting pronouncements

Requirements to comply with Norwegian Accounting Act section 2-2 are included in the sustainability report where relevant.

Incorporation by reference

A list of disclosure requirements as an outcome of the materiality assessment and a table of data points that derive from other EU legislations, as required by IRO-2, are incorporated in the appendix to the Annual report on page 195.

Description of significant groups of products and services, and significant markets and customers is reported on under the chapter on About KONGSBERG on page 8. An overview of head count by geographical areas is presented in the Own workforce chapter on page 85.

Sustainability Governance

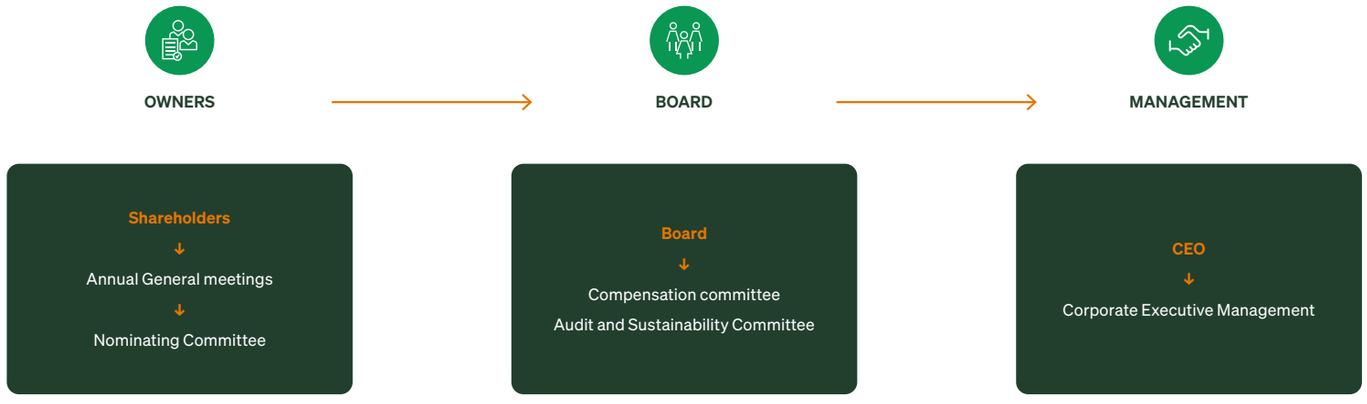
Board of Directors

Name	Position	Gender	Categories	Board committee
Eivind Reiten	Chair of the Board	Male	Independent, non-executive	Compensation Committee (chair)
Per A. Sørlie	Deputy of the Board	Male	Independent, non-executive	Audit and Sustainability Committee
Kristin Færøvik	Member of the Board	Female	Independent, non-executive	Audit and Sustainability Committee (acceded on 30 May 2024) Compensation Committee (resigned on 30 May 2024)
Merete Hverven	Member of the Board	Female	Independent, non-executive	Compensation Committee
Morten Henriksen	Member of the Board	Male	Independent, non-executive	Audit and Sustainability Committee (chair)
Kjersti Rød	Member of the Board	Female	Employee-elected	Audit and Sustainability Committee
Rune Fanøy	Member of the Board	Male	Employee-elected	Compensation Committee
Oda Ellingsen	Member of the Board	Female	Employee-elected	Audit and Sustainability Committee

KONGSBERG's Board is a unitary board that consists of eight members, including five independent, shareholder-elected members, and three employee-elected members. The Board maintains a balanced gender representation with 50 per cent female members. 62.5 per cent of the Board are independent, and all members are non-executive. The Board is composed to ensure that expertise with regard to sectors and geographic locations we operate in, our products, corporate governance, risk management, financial and non-financial compliance, and sustainability and ESG issues are covered as a whole. The Board members have extensive experience from related sectors such as offshore, resource-based industries, oil, energy, and software. All members are Norwegian citizens with backgrounds from Norwegian businesses with a strong international presence.

The Board actively engage to gain insight into the Group's business activities. In that connection, the Board makes excursions to different locations with the purpose to improve the Board's insight into the different commercial activities of the business.

See the separate report on corporate governance available from our website.



The Annual General Meeting elects five representatives of the owners to the Board based on a recommendation from the Nominating Committee. They are elected for a two-year term of office.

The Board decides in all significant matters and has overall responsibility for the strategy and management of the company. It provides advice and monitors management.

Strategy and operational management.

Roles and responsibilities

The Audit and Sustainability Committee is a preparatory body for the Board and consists of at least two shareholder-elected directors and one employee-elected director. Group Executive Vice President & CFO and the Auditor normally participate in the meetings. The President & CEO and the other Board Members are entitled to attend if they wish.

Sustainability related impacts, risks, and opportunities are the responsibility of the Board. The Audit and Sustainability Committee performs an oversight function to monitor progress on sustainability and compliance, and review internal control mechanisms. The responsibilities are reflected in our Corporate governance instruction for the Audit and Sustainability Committee. The management of impacts, risks, and opportunities is delegated to the Group Executive Vice President & CFO, who reports to both the Corporate Management Team and the Board, and regularly participates in the Audit and Sustainability Committee meetings. The Board and Corporate Management Team monitors the setting of targets and progress related to material impacts, risks, and opportunities through the Audit and Sustainability Committee meetings.

We have a decentralised management model featuring delegated responsibility for operations. As a result, the control function parallels the Group's management model, and it is the responsibility of the individual unit to make sure that it has the capacity and competence required to carry out responsible internal control. The Corporate Management Team and the functional owners at the corporate centre are responsible to ensure that the business areas have implemented the appropriate internal controls. An update to our Directive for internal control for financial reporting has been updated to also cover the scope of sustainability and will be applicable for the reporting for 2025.

Directors' liability insurance

Kongsberg Gruppen ASA has a directors' liability insurance applicable to the company's board members, CEO, and senior employees. This insurance covers legal and financial claims directed at the board or management based on their actions in their respective roles. It applies to both the parent company and all subsidiaries of KONGSBERG where KONGSBERG holds more than a 50 per cent ownership stake. The insurance is placed with a reputable insurance company with a good rating.

Skills and expertise

The need for relevant competence and experience for our Board and supervisory bodies is evaluated through the Boards annual self-assessment and the Nominating Committee makes evaluation in connection with nomination of new Board members. The Board has relevant experience related to the material sustainability topics from an

industrial and strategic perspective. In-house specialist competence on climate-related issues such as Science Based Target initiative, GHG protocol and CDP reporting, is available both on administrative and management level. In addition, we have general competence on compliance, anti-corruption, export control, sanctions and security and cybersecurity. External specialists across all Environment, Social and Governance (ESG) topics are available through framework agreements. Administrative functions within sustainability and finance have undergone extensive external training. Courses and other relevant activities are offered as needed to secure that the Board has the appropriate ESG skills and expertise to secure sufficient monitoring of the relevant sustainability matters identified by our materiality assessment.

Governance related to business conduct

The Group has compliance functions at both a corporate level and in the business areas and these functions maintain a close collaboration. Similar to the financial reporting, the internal control is established in accordance with a decentralised management model. Our compliance programme is coordinated and monitored from a corporate level where routines have been established for notification and follow-up of any alleged misconduct. Our guidelines are continuously updated to ensure compliance with the Norwegian Working Environment Act and other relevant legislation. We have a whistleblower system with a web-based notification channel available to all employees globally, which allows for external notifications and secure anonymity for whistleblowers.

The Board follows up risk management and internal controls through its annual plan. This includes a quarterly review of strategic and operational risks, and central items related to financial reporting and non-financial compliance. Our values, and Code of Ethics and Business Conduct are an integral part of our operations, and we expect our employees and partners to demonstrate high ethical standards and compliance with applicable rules and regulations. We continuously work on systematic development and follow-up of important areas for compliance with regulations, rules and internal guidelines. We focus on the anti-corruption programme with emphasis on employee training, cooperation with business partners on anti-corruption measures, as well as training and review of market representatives. Further, we have a particular focus on export control and sanctions, along with robust processes to ensure compliance with Data Privacy regulations.

Sustainability-Related Performance in Incentive Schemes

The Board's Compensation Committee functions as a preparatory body for the Board in cases relating to the remuneration of the President & CEO, and other members of the Corporate Management Team (CMT). The committee annually assesses whether the salary and remuneration schemes are appropriate and competitive. The remuneration shall be composed in such a way that it motivates to make an extra effort to the continuous improvement of the business and the company's financial performance. In addition, the remuneration shall be regarded as clear and acceptable both internally and externally. The schemes must therefore be transparent and in line with the principles of good corporate governance. Further, the remuneration shall be flexible to allow for adjustments when change is required, while also promoting a system that encourages collaboration. Detailed information on remuneration to the management and the Board will be presented in a separate Executive Management remuneration report 2024. The report will be published on our websites in connection with the notice of the Annual General Meeting.

Remuneration for members of the CMT consists of fixed and variable compensation elements. Variable compensation is made up of a bonus scheme (short-term incentive: STI) and a share scheme (long-term incentive: LTI). The purpose of the STI scheme is to motivate the participants to achieve the short-term targets that support the company's long-term strategic objectives and sustainable development. The scheme consists of four key performance indicators (KPIs) as illustrated below.

The President & CEO and Executive Vice Presidents have individual goals related to several sustainability topics, which account for 46 per cent of individual goals. Climate-related goals account for eight per cent of individual goals and are linked to Group climate targets to reduce absolute GHG emissions in own operations, as well as to achieve the annual target for the Supplier Engagement Program to contribute to have our suppliers to set their own science based targets aligned with the Paris agreement.

Governance Over Sustainability Matters

The Board and the Audit and Sustainability Committee receive regular updates from the sustainability functions at corporate on material impacts, risks, opportunities (IROs), due diligence implementation, and the outcomes and effectiveness of policies, actions, metrics, and adopted targets. During 2024, sustainability matters have been on the agenda at the Audit and Sustainability Committee at three meetings throughout the year. The chair of the committee informs the Board on the minutes of meeting from these meetings. The functions in charge of the sustainability reporting have also presented to the Board the process related to the update of the double materiality assessment for 2024. Through these interactions, the Board is informed about both financial and non-financial impacts.

Sustainable change and operational excellence are core philosophies that underpin all our activities and processes in seeking to achieve long-term sustainable improvements that create value. Further, we have several Corporate directives that aim to include evaluation of sustainability in our decisions on major transactions and risk management processes:

- Directive for sustainability assessments in decision making, such as mergers & acquisitions, investments in financial positions, fixed assets and facilities
- Directive for compliance due diligence, risk management and follow-up of the supply chain
- Directive for compliance due diligence of business partners
- Directive regarding corporate approval of significant bids contracts and framework contracts

During 2024, the Board and its supervisory bodies have addressed IROs across all material topics. They have been involved in the approval of the double materiality assessment, reviewed and contributed to the strategy update process, engaged in updates related to compliance audits of suppliers and market representatives, and M&A due diligence processes.

Sustainability Due Diligence

The following table shows where and how the application of the main steps in our due diligence process are reflected in the sustainability statement. We have established due diligence processes for sustainability assessments that target selection of suppliers and market representatives, as well as processes related to mergers, acquisitions, larger bids and contracts. The activities towards the supply chain is the main focus of the sustainability statement.

Core elements of due diligence	Paragraphs in the sustainability statement
(a) Embedding due diligence in governance, strategy and business model	• Sustainability related performance in incentive schemes, page 43 • Governance over sustainability matters page 43
(b) Engaging with affected stakeholders in key steps of the due diligence	• Governance over sustainability matters page 43 • Stakeholder engagement page 48 • Double materiality assessment page 50 • Process for engagement for own workforce page 87 and 93 • Process of engagement for workers in the value chain page 96
(c) Identifying and assessing adverse impacts	• Double materiality assessment page 50 • Material impacts, risks and opportunities for; – Climate change page 56 – Resource use page 71 – Own workforce page 85 and 92 – Workers in the value chain page 95 – Affected communities page 98 – Business conduct page 101, 103 and 104 – Security and cybersecurity page 106
(d) Taking actions to address those adverse impacts	• Actions and resources for; – Climate change page 60 – Own workforce page 88 and 93 – Workers in the value chain page 97 – Security and cybersecurity page 107
(e) Tracking the effectiveness of these efforts and communicating	• Targets and metrics for; – Climate change targets page 58 and 64 – Own workforce targets page 89 and 94 – Workers in the value chain page 97 – Security and cybersecurity page 107

Risk Management and Internal Control Related to Sustainability Reporting

Sustainability reporting according to ESRS requires detailed disclosures across Environmental, Social, and Governance (ESG) factors, involving several functional owners at corporate. The data to be reported are both qualitative and quantitative. Quantitative data relies on robust data collection processes across various systems, while qualitative data often requires meticulous documentation and analysis, as it is not recorded on an ongoing basis. Even though the quantitative data are covered by existing internal control mechanisms, we identified a need for system support that enabled an effective consolidation of quantitative data and ability to document internal control mechanisms for qualitative data. As a result, we acquired and implemented a new disclosure management solution during 2024. Our new disclosure management solution secure that all material disclosure requirements are covered and that the reporting undergoes a review process to secure accuracy.

The existing risk assessment approach includes presenting the material topics to the CMT and Board, as well as reporting streams for numerical data points related to climate, HR, HSE, compliance, and security and cybersecurity. Key challenges related to the reporting of the 2023 data has been highlighted to the Audit and Sustainability Committee during 2024. For the 2024 risk prioritisation we rely on past experience and general market maturity on an ESG topical level.

The Enterprise Risk Management (ERM) system addresses sustainability reporting risks on a quarterly basis. Findings and updates are regularly communicated to the Board, ensuring ongoing oversight and alignment with strategic objectives.

Our directive for internal control was revised in 2024 to also cover sustainability data, the change is valid from 2025. This will among other things add an improved risk prioritisation methodology. The updated directive sets requirements for integrating the findings of risk assessments and internal controls in the internal control function. A directive related to climate data reporting has also been updated during 2024 that will introduce quarterly reporting of key elements of our climate accounts as well as waste management starting from Q1-2025. The reporting of climate-related data relies on a number of assumptions and newly established reporting structures and is targeted for additional controls in our 2025 reporting cycle. An improved data collection process has been put in place that makes use of an improved and tested data model, as well as increased attention to evaluate year-over-year changes in reported data. In more general terms, the following key risks and mitigation strategies have been identified:

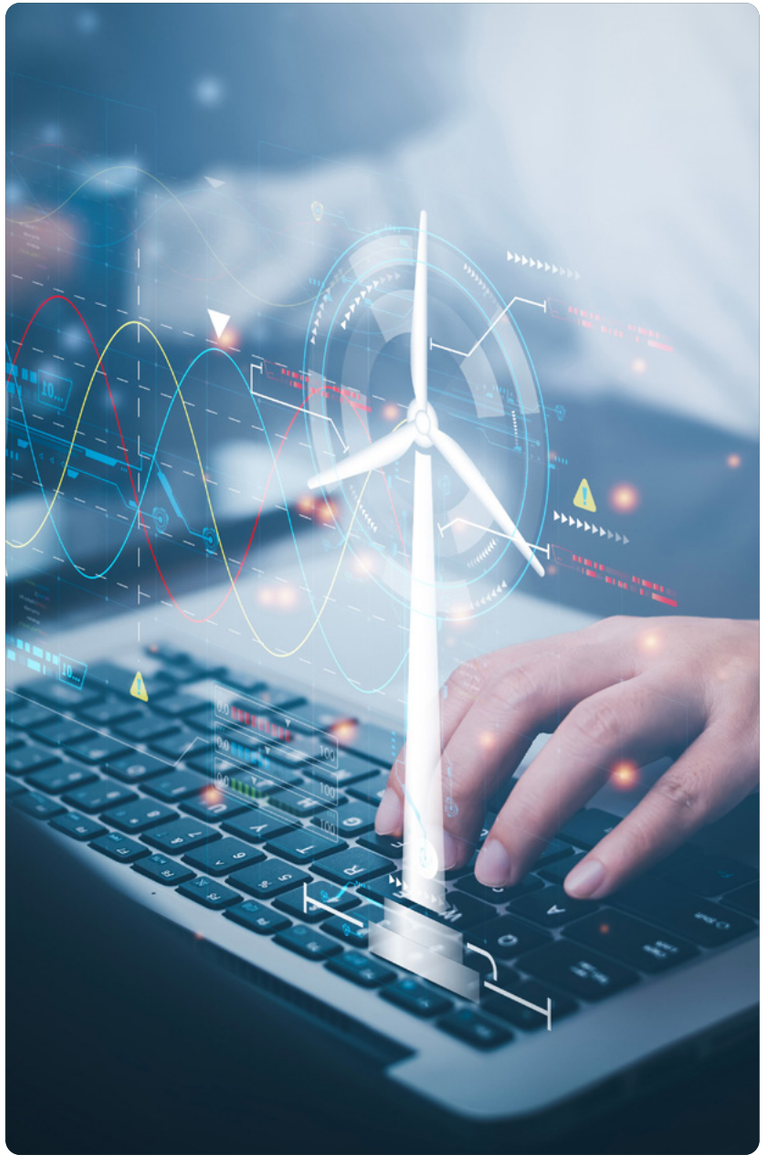
Key risks

- Completeness and integrity of data
- Accuracy of estimations
- Availability of upstream and downstream value chain data
- Timing and availability of information

Mitigation strategies

- Upskilling and raising awareness among staff
- Reporting from key locations and units
- Continuous improvement of data and methodologies
- Engagement with the Sustainability Forum

Sustainability Strategy, Business Models and Value Chain



Sustainability Related Goals and Strategy

Connection to strategy and main challenges ahead

KONGSBERG's strategic ambition is to be a group of leading technology companies, delivering advanced technology solutions to solve critical challenges for our customers that enhance and support the security and safety of people in our society and contribute to a more sustainable future.

"Sustainable change and operational excellence" and "A thriving workplace" are two of the focus areas of our strategy that relate to our impact on environment, employees and societies. Sustainable change and operational excellence are core philosophies that underpin all our activities and processes. We aim to move the company in a sustainable direction and focus on improvements and solutions that create lasting value for our customers and society as a whole. We value our people as our most important resource. We shall have a skilled, dedicated, and diverse workforce and a safe and thriving culture that encourages for agility and collaboration which allows for our employees to perform at their best.

Meeting our growth ambitions while simultaneously delivering on our sustainability-related goals will raise challenges for us. From a climate perspective, we have ambitions to reduce our GHG emissions across the entire supply chain. As we grow, we will have a larger and potentially more complex value chain to manage. We must ensure that we continue to build a robust and resilient supply chain with suppliers who are also committed to sustainable change. Collecting and analysing sufficient and relevant operational data remains a challenge in being able to measure our progress to achieving our goals.

Our customers and suppliers can be affected by changes in attitude and market sentiment towards sustainability-related themes. This can have an impact on the speed of transition and the willingness to pay for more sustainable solutions. It is key that reliable and clear requirements, regulations and incentives are in place to assist in the uptake of solutions, technologies and practices that support sustainable change.

As we grow, we must ensure that we are correctly organised and prepared for an increasingly diverse workforce, with a broader range of demands and needs.

Sustainability goals

Our sustainability-related goals relate to all our business areas, across all geographies. The goals are not dedicated to specific product or services, customer categories or relationships with stakeholders. We are well positioned to capture leading positions in fields such as green shipping, offshore wind, security and surveillance, sustainable ocean management, environmental monitoring, and digitisation of heavy industry. Circularity and decarbonisation form a basis in the development and design of new technology. Each of our business areas contributes to the decarbonisation and digitalisation transitions, and capturing relevant opportunities is a core part of our strategy.

The table on the right summarise our sustainability goals across environmental, social and governance (ESG) dimensions. Further details about our work within each of these areas is described in the topical chapters of this sustainability statement.

Topic	Sub-topic	Long term target	Target description	Affected stakeholders
Climate change	Climate change mitigation	Net-zero emissions from our value chain by 2050	55% reduction in absolute scope 1 GHG emissions from 2019 by 2030.	Nature[1]
			Engage 67% of suppliers (by spend) to set their own science-based targets by 2027.	Nature[1] Suppliers
			25% reduction in absolute GHG emissions from the use of sold products from 2021 by 2030.	Nature[1] Customers
			30% reduction in GHG emissions (per employee) from non-chargeable business travel by plane from 2019 by 2030.	Nature[1] Own workforce
			25% reduction in GHG emissions (CO_2e per tkm) from transport and distribution from 2019 by 2030.	Nature[1] Suppliers
	Energy		100% of annual procurement of electricity from renewable sources annually by 2030.	Nature[1]
			25% reduction in energy consumption (per employee) through energy efficiency measures from 2019 baseline by 2030.	Nature[1]
Own workforce	Working conditions	A thriving workplace	Reduce total recordable injuries rate (TRI) to 1.82 for 2025.	Own workforce
			Reduce sick leave to 3.4% for operation in Norway in 2025.	Own workforce
			Not exceed turnover[2] of 4.5% in 2025.	Own workforce
			92% of employees should have formal performance review with immediate manager in 2025.	Own workforce
	Equal treatment for all		Engage 100 people for job training in 2025.	Own workforce
			Increase the share of women in the organisation to 23% in 2025.	Own workforce
			Maintain share of women recruited to managerial positions on level 1-3 of 35% in 2025.	Own workforce
Workers in the value chain	Working conditions and other work related rights	We are committed to responsible business conduct throughout our business and value chain	70% of suppliers assessed for Human Rights and Labour requirements each year.	Suppliers
			At least 130 supplier audits to be completed in 2025.	Suppliers
Business conduct	Corporate culture, corruption and bribery		All business areas should update their actual human rights risk assessment in 2025.	Business partners, suppliers and own workforce
			100% of senior management should complete declaration regarding any actual or potential conflicts of interests in 2025.	Own workforce
			70% of employees should complete declaration regarding any actual or potential conflicts of interests in 2025.	Own workforce
	Security and Cybersecurity		100% of business areas should be external audited with third-party certification each year.	Own workforce
			100% of emergency personnel should complete four trainings per year.	Own workforce

[1] Nature is considered a silent stakeholder
[2] Only includes employees who have chosen to resign. Employees who leave due to retirement, involuntary termination or internal job changes are not included.

Business Model and Value Chain

We collaborate with over 13,400 global suppliers, including more than 5,000 based in Norway. Our suppliers are key in our value creation, just as we are in theirs. In the supply chain, we depend on workers in the value chain, the communities surrounding our suppliers, as well as nature as a silent stakeholder. Our own operation involves a range of activities, such as product and system assembly, product testing, software and product development, as well as design and prototyping. Our employees, academic and research institutions, investors, and customers represent some of the most critical stakeholders related to our own operations.

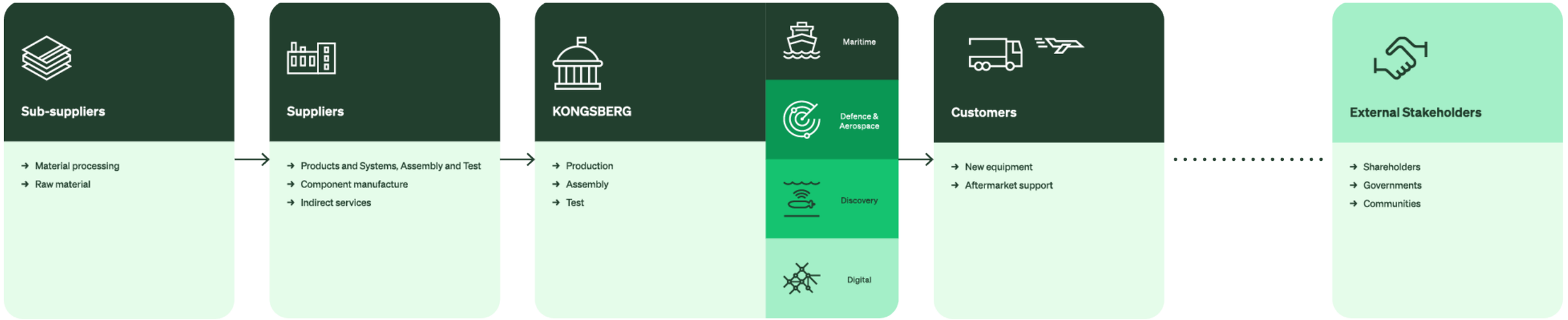
Our products and services reach the market through various distribution channels, including direct sales, partnerships and alliances, online platforms, market representatives and dealers. At the end of our value chain are our customers and end-users, which include ship- owners and yards, energy companies, governments and public institutions, and defence organisations. Our customers, governments, and communities that are impacted by the use of our products are important stakeholders in our downstream value chain. At our products end of life, we aim to ensure effective waste management. This includes promoting circularity through maintenance, overhauls and repairs to enhance product lifetimes, as well as recycling and material recovery.

Inputs

Raw materials, such as steel, iron, aluminium, composites, and titanium, are inputs for developing our advanced technologies and solutions. These raw materials are processed into critical components, including parts and assemblies, castings and forgings, electrical equipment and cables, and hydraulics. The supply chain for these input factors involves a network of direct and indirect suppliers. To ensure a secure and reliable supply, our business areas implement rigorous supplier risk assessment processes and systems. Suppliers are categorised into risk classes based on criteria such as purchase volume, country of origin, and dependency on the supplied goods and services.

We maintain active engagement with our suppliers through daily operations, as well as through conferences and webinars that address commercial, and environmental, social, and governance (ESG) aspects of our business relationships. Our procurement practices are aligned with industrial and security policies, ensuring that we uphold high standards of integrity and sustainability throughout our supply chain. By fostering open dialogue and collaboration with our suppliers, we aim to enhance the resilience and sustainability of our operations.

KONGSBERG is a group consisting of companies who delivers advanced technology solutions to solve critical challenges for our customers. We are involved in activities such as software and product development, design and prototyping, product and system assembly along with product testing. Our organisation is built on knowledge and expertise, valuing our people as our most important resource in delivering our strategy and purpose and creating value for our customers and stakeholders. The commitment, expertise, and cooperation from all our employees is essential to providing the best



solutions to our customers. Therefore, we invest in their development, well-being, and career growth, striving to be an employer that offers opportunities, challenges, and recognition to allow our employees to perform at their best.

Outputs

Delivering advanced and reliable solutions that enhance safety, security, and performance in complex operations and extreme conditions is at the core of our mission. Our business model is centred around innovation and sustainability to provide superior benefits to our customers, investors, and other stakeholders.

For our customers, we offer cutting-edge technology and comprehensive support, ensuring operational efficiency and reliability. Investors benefit from our strong financial performance, diversified portfolio, and commitment to sustainable growth. Additionally, we foster employee development and maintain robust supplier relationships. We believe that long-term shareholder value is best achieved by addressing risks and opportunities from environmental, social, and economic perspectives, and by engaging openly and transparently with all stakeholders. Our purpose, "to protect people and planet by innovating technology today, for a better tomorrow," guides our actions and ensures that we continue to create value for all.

Engagement with Stakeholders

Feedback from our internal and external stakeholders plays an important role in forming priorities, actions and ambitions to create sustainable value. As part of the double materiality assessment, the perspectives of stakeholders were considered by an internal working group that engage directly with our most important stakeholders. The members of the working group are in regular dialogue with stakeholders, which gives us valuable insight into their interests and expectations. This makes it possible to establish relationships built on respect and trust, which are essential to realise our ambition and deliver our strategy effectively. In addition, these dialogues are enhanced by desktop research on topics relevant for stakeholders to ensure we gain a thorough understanding of their interests. The Board and supervisory bodies are informed about the views and interests of stakeholders through the double materiality assessment and regular updates.

Stakeholders	Why we engage	How we engage	Prioritised topics	Outcome of engagement
Employees	To create an understanding of our employees' needs and expectations, to ensure that their interests are taken care of, to inform about the strategic goals of the organisation, and facilitate for high performance and well-being. Nurture a value based culture. Secure a competent workforce that contribute to our growth ambitions.	Regular performance dialogues, employee surveys, townhalls, team building events, development initiatives, collaboration in various arenas, recruitment activities towards students and other potential employees.	Work-life balance, purpose driven company culture, flexible working arrangements, health and well-being, diversity and inclusion, equal opportunities, and responsible business conduct.	• Monitoring of employees' well-being, and motivation through performance dialogue and engagement surveys • Investment in learning management system and HMS system • Offer flexibility to ensure a good work-life balance • Focus on diversity and social responsibility in recruitment • Summer project and summer jobs for students • Affected communities identified as material topic • Creating a thriving workplace is one of the focus areas of KONGSBERGs strategy
Shareholders/investors	To communicate specific, regular, and consistent information about our company's activities that support our shareholders/investors in taking informed decisions.	Dialogue through stock exchange disclosures, press releases, general assemblies, presentations and one-to-one meetings with both investors and analysts. External information on our website, such as annual reports, quarterly reports, and company presentations.	Climate and environment, supply chain, cybersecurity and governance.	• Setting a SBTi climate target • Expanding our Cyber Security Center
Governments	To understand and impact regulatory frameworks affecting KONGSBERG.	Direct dialogue through meetings and other arenas, public hearings, and public debates at events and in media.	Regulations and framework conditions, including technology development, market access, education, energy transition, and others.	• Continuously strengthening ESG reporting and developing first CSRD aligned report for 2024 • EU Taxonomy reporting • Interaction and collaboration with Norway's leading trade unions, business organisations, NGOs and think tanks • Product development • Participation in EU research programme and access to funding
Customers	To create a good understanding of our products and services, capabilities, and deliveries, and to build good relationships, partnerships, and trust.	Regular live and digital meetings with customers. Exhibitions, conferences, and other industry-specific arenas.	Technology, system integration and product offerings. Look after customer needs and deliveries.	• Product development that focuses on energy saving, electrification, and digitalisation.
Suppliers	We engage with our suppliers through daily business interface and strategic relationships to ensure a good and productive collaboration, working towards responsible supply chain.	Direct engagement through meetings, webinars, site visits, and conferences.	Responsible supply chain, inducing quality, health, environment, safety, human rights, compliance, security and export control	• Global deployment of risk-based supplier due diligence, including self-assessments and audits • Supplier engagement and collaboration to meet business and governance requirements • Integration of requirements in procurement processes and training
Academic and research institutions	To create knowledge exchange, promote research, influence new areas of study, and motivate students.	Direct dialogue, collaboration initiatives and research programs.	Climate change, innovative technologies, research and development, and collaboration.	• Collaboration and partnerships with leading research environments worldwide • Collaboration to promote competence development in Kongsberg together with USN • Access to funding from the Research Council • Yearly case competition at universities (USN and NTNU): Your extreme
Civil society	To inform, enhance and challenge our sustainability priorities. We exchange views and knowledge on relevant climate and environmental policies to align with the goals of the Paris Climate Agreement and promote sustainable ocean management.	Regular dialogue in meetings, locally and internationally. We engage in several arenas, including labour unions, industry associations, NGOs, and the UN system.	Sustainability related themes where we have a significant opportunity for positive impact such as climate change and threats to the environment and ecosystems. Topics across the ESG agenda such as responsible business conduct, employee relations and human rights.	• Increased engagement in UNs Ocean Stewardship Coalition • Improved sustainability reporting • Added focus on human rights • Improved communication of values and ambitions

As part of the double materiality assessment, affected communities and workers in the value chain were identified as stakeholder groups. Currently, we do not have a process to engage directly with these groups. Our channel of raising concerns is open for everyone, including affected communities. More details about our channel to raise concerns is provided in the Governance chapter on page 101.

Resilience of Strategy

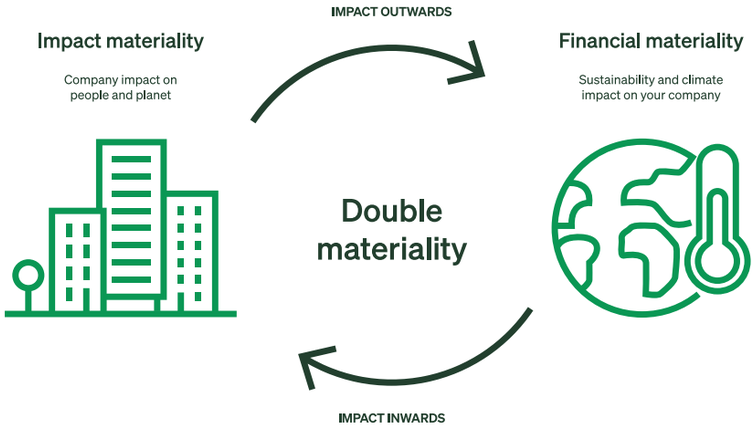
KONGSBERG is committed to ensuring the resilience of our strategy and business model across environmental, social, and governance (ESG) dimensions. Our approach includes regular updates to both the Board and the Corporate Management Team on global macro trends, supported by an annual strategy process. We have completed an evaluation on the resilience of our strategy, which includes a comprehensive review of macroeconomic, geopolitical, and social developments, focusing on identifying material impacts, risks, and opportunities related to ESG factors. We employ scenario testing and engage external consultants to provide insights and validate our strategies, allowing us to anticipate potential challenges and adapt accordingly. Our analysis considers various time horizons to ensure both short-term agility and long-term sustainability.

As a Group, we maintain a dynamic approach to external changes and developments. We perform regular quarterly reports, ensuring that the Corporate Management Team and business areas are informed of developments that may impact our operations. Our Public Affairs team and subject matter specialists across the Group stay updated on trends relevant to their areas of expertise. A sustainability forum has been established to assist in coordinating ESG-related discussions across the Group. In addition, both our Board and the Corporate Management Team are regularly updated through our Enterprise Risk Management process.

Through our resilience analysis we address material impacts and risks while capitalising on opportunities across the ESG spectrum. In the analysis, we applied the same time horizons as for our climate risk analysis. Qualitative assessments contribute to identify key areas for strategic focus, ensuring that our business model remains robust and competitive. Quantitative insights, where applicable, support decision-making and strategic planning. Detailed information on the resilience of our strategy in light of climate change is provided in the Climate change chapter on page 56.

Double Materiality Assessment

During 2024, we conducted a comprehensive double materiality assessment. Our assessment was conducted through a process that aimed to manage (identify, assess, prioritise and monitor) potential and actual impacts on people and the environment, as well as risks and opportunities that may have financial effects on the company. This process included our own operations, supply chain, and downstream activities and involved participants from various functions across the business areas to ensure a holistic approach. The methodologies and assumptions for the double materiality assessment are consistent with the principles and guidance of the ESRS. Our process has evolved over the last years to incorporate existing analyses, such as the GRI materiality assessment and TCFD-aligned climate-related risk analysis, which serve as inputs for the 2024 assessment. The management of impacts and risk is integrated in the Enterprise Risk Management process and part of our general risk management process.



Phase 1: Understand
In this phase, we mapped our value chain activities within a sustainability context. The value chain was divided into main activities, each associated with various impacts, risks, and opportunities across environmental, social, and governance topics.

Phase 2: Identify
Actual and potential impacts, risks, and opportunities across the entire value chain were identified. This was achieved by leveraging existing sustainability knowledge and engaging in dialogue with internal and external stakeholders. The focus was on mapping impacts and dependencies, and identifying risks and opportunities linked to these.

Phase 3: Evaluate
In this phase, we evaluated and scored the identified impacts, risks, and opportunities based on their consequence and likelihood. This evaluation followed a structured methodology, assessing the significance of each impact, risk and opportunity to determine its priority level.

Phase 4: Decide
We established thresholds for material topics using a matrix approach. This allowed for the inclusion of high consequence but low likelihood impacts, ensuring a nuanced and precise analysis. The matrix helped identify which impacts, risks and opportunities were material and required further attention.

In the previous years of the double materiality assessment update, focus has been to build a common expertise and methodology across the organisation. These efforts will continue while we shift from a top-down project execution to a bottom-up process-driven approach. Previous work to map stakeholders and value chains has been reviewed and we have updated the media analyses to secure a solid foundation to the identification of material topics. In 2025 we will continue the journey to establish the process bottom-up, and during the year the business areas will perform their own double materiality assessment to validate and update the corporate assessment.

The management of impacts has considered relevant activities, business relationships, geographies and other factors across the business areas. We apply a dynamic approach to how our business relationships are considered in the impact assessment based on their relative dependence. Insights from our stakeholder, value chain and media analyses inform our evaluation of actual and potential impacts. To understand our stakeholders, we currently rely on internal evaluation, external experts such as consultants and auditors, and public reports, including the Ministry of Trade, Industry and Fisheries' white paper on ownership policy. Moving forward, we intend to develop this approach to improve our understanding of their views and interests. The materiality of impacts is determined in accordance with ESRS 1, section 3.4 Impact materiality.

Our process to manage risks and opportunities is guided by relevant impacts and dependencies. The risks and opportunities identified in the double materiality assessment process are evaluated and reported as part of the Enterprise Risk Management process. We apply consistent thresholds for magnitude and likelihood in both the double materiality assessment and the Enterprise Risk Management process. The materiality of risks and opportunities is determined in accordance with ESRS 1, section 3.5 Financial materiality.

Functional owners at corporate, across the Environmental, Social, and Governance (ESG) topics, have been responsible to execute workshops to identify Impacts, Risks, and Opportunities (IROs) within their area of expertise. Subject matter experts from the business areas have contributed in the identification workshops to secure a comprehensive and precise overview of relevant IROs. Their involvement has facilitated the creation of a more detailed and thorough understanding of the respective IROs. Central resources from the sustainability team at corporate have provided training and tools for documentation of the workshops. Corporate sustainability has led the management of IROs with significant contributions by Group functional owners

and sustainability resources from the business areas. Particular emphasis has been on securing a balanced reporting of positive and negative impacts, and risks and opportunities.

The draft output of the double materiality assessment was presented to the Corporate Management Team, the Audit and Sustainability Committee, and the Board. These groups provided valuable input for the final review before the assessment was concluded and approved by the Board. The involvement of subject matter experts across the business areas and corporate functions, along with corporate management, has played a crucial role in ensuring robust internal controls in the process of updating the material topics for the 2024 reporting.

Evaluation related to material topics

KONGSBERG is committed to understanding and addressing the impacts of climate change on our strategy and business model. We have taken significant steps towards completing a comprehensive resilience analysis, starting with our climate risk assessments. Our ambition is to achieve net-zero emissions across our value chain by 2050, aligning with international standards like the GHG Protocol and Science Based Targets Initiative (SBTi). We manage GHG emissions from all operations and key parts of our value chain, focusing on scope 1, 2, and 3 emissions. This management is crucial for understanding our impact on climate change and guiding our mitigation efforts.

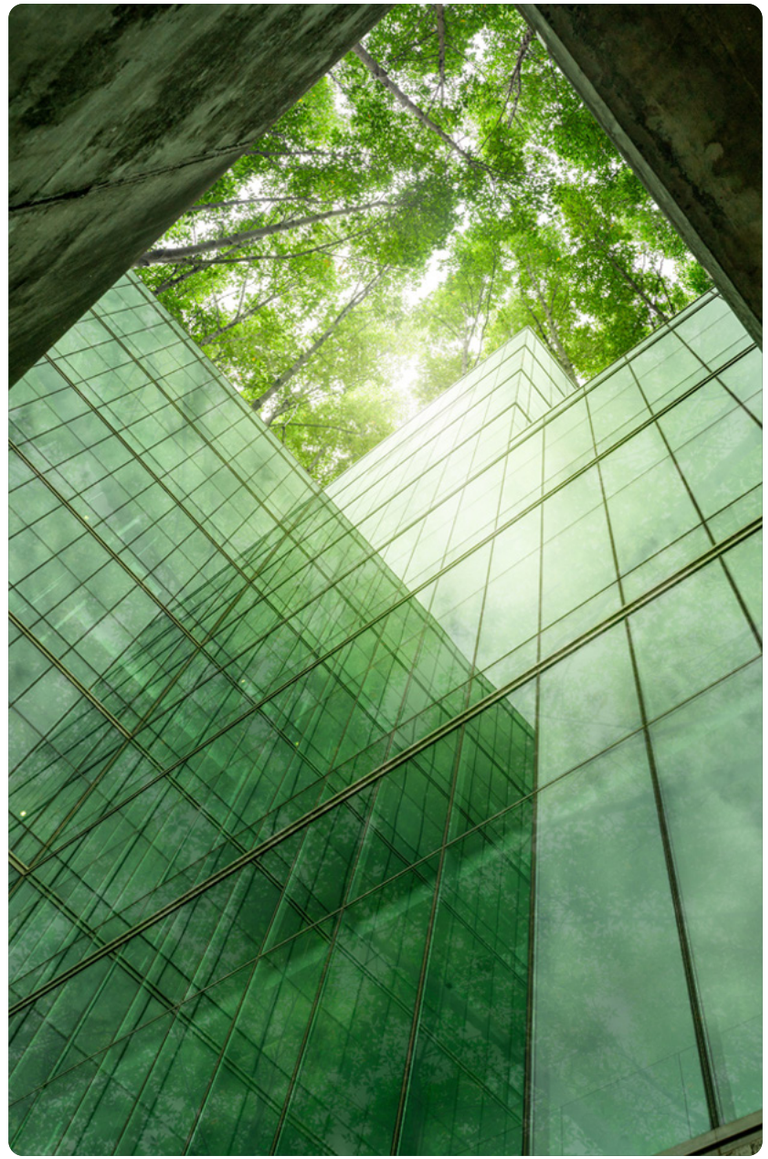
Since 2019, we have conducted annual climate-related risk assessments, enhancing our understanding each year. In 2024, we further developed our analysis, and in 2025, we plan to transition from a top-down to a bottom-up approach for more detailed insights. This shift will allow for greater detail from business area analysis before consolidating results for the Group.

This year's assessment served as a valuable competence-building exercise, conducted through a full-day workshop involving sustainability, HSE, supply chain, and financial functions. We applied two scenarios for our analysis: the IPCC's SSP1-RCP1.9 (low emissions) and SSP3-RCP7.0 (high emissions), focusing on a more targeted approach than in previous years and therefore excluding a medium emission scenario. Our scenario analysis assesses risks over short, medium, and long-term horizons, focusing on high-impact vulnerabilities and opportunities.

An internal working group identified, reviewed, and prioritised 20 climate risks and opportunities, resulting in a semi-quantitative analysis with some financial estimations. Three of the 20 were physical risks from acute and chronic events like hurricanes and extreme weather, impacting personnel, operations, and supply chains. Transition risks involve regulatory changes and increased production costs, while opportunities include developing low-emission solutions such as green shipping and sustainable ocean management. The net financial effects are expected to be negative, however they are not anticipated to significantly impact our overall business model. This comprehensive preparation ensures we are well-positioned to meet future requirements and effectively quantify financial impacts from 2025 onwards.

We recognise resource use and circular economy as strategic priorities. We have screened our assets and activities across the value chain to identify actual and potential impacts, risks and opportunities related to resource inflows, outflows, and waste. This comprehensive analysis utilised standard methodologies and assessment tools. Although direct consultations with affected communities were not conducted, we engaged in stakeholder dialogues to gather insights and address broader concerns. These efforts reflect our commitment to integrating circular principles across our operations and supporting global sustainability goals.

We have identified impacts, risks, and opportunities related to business conduct by evaluating key criteria such as location, activity, sector, and transaction structure. We assessed our main locations, suppliers, business partners, and activities to identify potential heightened impacts and risks, including historical industry-related challenges with business ethics and corruption.



Evaluation related to non-material topics

We have conducted a comprehensive assessment of our activities and main locations to identify impacts, risks and opportunities related to pollution, water and marine resources, and biodiversity and ecosystems across our value chain. This evaluation was part of our double materiality assessment, utilising aggregated activity descriptions and the LEAP method developed by the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). The methodology for this is the same as for all topics in the double materiality analysis, where desktop research and input from internal and external stakeholders were used to identify impacts, risks and opportunities, and internal experts assessed their severity. Although direct consultations with affected communities were not conducted, stakeholder assessments informed our approach. The details of each evaluation for each topic are described below:

- **Pollution:** While site specific screenings were not conducted, we applied the results from our stakeholder assessment to address broader concerns and align with environmental standards. The analysis concluded that pollution is not a material topic for our operations.
- **Water and marine resources:** The LEAP analysis in 2023 indicated that few sites are in areas experiencing water stress, with significant dependencies identified in the upstream value chain. This topic was also deemed non-material.
- **Biodiversity and ecosystems:** The assessment revealed minimal direct interaction with nature at our production sites, indicating low risk. Our Alicante site, near a key biodiversity area, showed no negative impacts from our activities. Transition, physical, and systemic risks were evaluated, with findings included in our 2023 Annual and Sustainability Report. However, we acknowledge that we have not fully assessed dependencies on biodiversity and ecosystems or the specific criteria for these assessments. We do not have a complete overview of our sites near areas defined as particularly vulnerable, or whether there is a need for specific biodiversity measures. We have, however, implemented some biodiversity mitigation measures around our facilities in Kongsberg, including constructing a salamander hotel and restoring their summer habitat.

Material Topics

In 2024, we updated our double materiality assessment for the third time. Over the past three years, we have developed our approach to meet the ESRS requirements. We will continue to develop our methodology and transition from a top-down project approach towards a bottom-up process approach.

The outcome of our double materiality assessment identified six out of the ten topical standards from the ESRS to be material. In addition, we identified security and cybersecurity as an entity specific topic.

E1 Climate change

Climate change is one of the topics with the highest impacts. Both direct and indirect procurement generate GHG emissions at our suppliers themselves as well as the required logistics. Our own manufacturing, assembly and testing of products as well as operation of offices requires energy. Business travel and employee commute to work contribute to GHG emissions. The transportation of our products to customers and the operation of data centres required to deliver our digital solutions are other sources of greenhouse gas emissions. However, our products also make positive impacts as they enable the installation, maintenance and operation of renewable and green energies such as offshore wind. All negative impacts are relevant in a short-term horizon, while the positive impacts are relevant in the medium- to long-term horizon.

Our key risks in the upstream value chain relate to regulation such as the Carbon Border Adjustment Mechanism and physical climate related risks that may interrupt production or logistics. We strongly believe that low-carbon technologies will be in demand and regard this as an opportunity to take a larger share of the market by monitoring and answering these customer demands on time. These risks and opportunities will likely materialise in a medium to long-term perspective.

E5 Resource use and circular economy

Resource use and circular economy is regarded as an area of strategic importance. Negative impacts have been identified in connection with inbound and outbound resources, as well as waste across our value chain.

We make use of primary- and critical raw materials, such as nickel, cobalt and copper in our products which may impact environment, availability and costs. Plastic, paper, cardboard and wood are used in packaging for both inbound and outbound goods, which may lead to environmental issues. Our deliveries to the defence- and space industries are subject for strict regulations which may affect resource efficiency. We generate waste throughout the value chain, from procurement of raw materials to delivery of finished products. In addition, we rely on IT equipment with limited useful life to deliver our products and services.

S1 Own workforce
S2 Workers in the value chain

Our policies and practices affect more than 14,600 permanent employees globally. We have more than 13,400 suppliers globally which employ a significant number of workers in our value chain. Our suppliers and us operate in countries and regions where the risk of poor working conditions is higher. This is especially linked to working conditions in the short term. Part of our own workforce is exposed to manufacturing processes that have a higher exposure to health and safety hazards. Our commitment to invest in training and skills development can have a positive impact on employees' personal growth and well-being. We also work to be an inclusive workplace by offering on-the-job-training to people who have been left outside the job market. This can prepare them for further challenges and equip them with the necessary skills and experience to succeed in their careers. These positive impacts are both relevant in the short-term horizon.

The growth we experience, and the ambitions we have for the future can put pressure on the organisation and contribute to increase the risk related to working time, and health and safety should it not be managed properly. Possible insufficient working conditions for the workers in our value chain may damage our reputation.

S3 Affected communities

We develop technology that safeguards security and stability in a changing geopolitical landscape. Our solutions contribute to secure nations' defence capabilities and peace. At the same time, our products may affect communities negatively during war and crisis situations, and when civilians are affected.

We may face reputational risks and erode trust among stakeholders in the long term. Without stringent controls, this could disrupt operations, lead to legal challenges, and financial penalties.

G1 Business conduct

As a Norwegian organisation, we are exposed to strict regulations and high expectations related to corporate culture and business ethics. In our international operations, we take with us a high standard related to these areas, which represents a positive impact in the short term.

Regulations around sanctions are quickly developing and high focus from several authorities contribute to increase the inherent risk in the short term related to our supply chain. Actors in the defence industry have a higher exposure to governments and their representatives which may pose a risk in our own operations in the medium-term. The use of market representatives and agents, both in the defence and maritime industries, represents risks related to corruption and bribery, corporate culture and management of relationships with suppliers in the short-term.

Security and Cybersecurity have been identified as an entity specific disclosure and is not covered by the ESRS.

Financial Effect of Risks and Opportunities

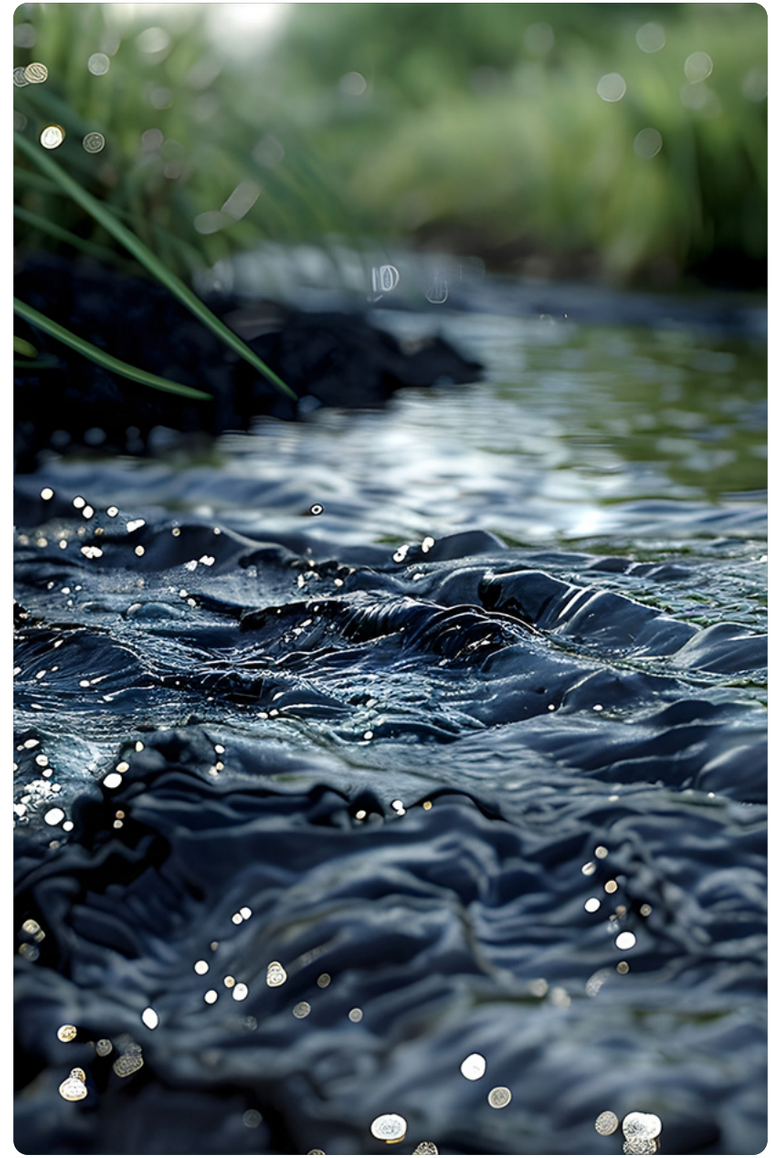
Our impacts, risks and opportunities, including climate-related risks and opportunities, inform our financial planning. Current, and anticipated future financial effects are mainly related to the material topic Climate change. To achieve our targets related to our material impacts, risks and opportunities, there is a need for investments in both existing technologies to reduce GHG emissions, and in the development of new technologies, solutions and business models that can drive the energy transition. Most of our investments are linked to product development, where sustainability, safety and efficiency are all important factors.

In 2024, no financial effects to address risks and opportunities was considered to be above our significance threshold, which was determined during the double materiality process. An evaluation of which risks and opportunities that are most likely to be materially adjusted in the next reporting period has not been performed in 2024.

Disclosure Requirements in ESRS Covered by the Sustainability Statement

Our sustainability statement is prepared with reference to the outcome of the double materiality assessment. The data reported has been assessed by the corporate functional owners for materiality in accordance with ESRS 1, section 3.2.

Please refer to the Appendix on page 195 for a content index of the Disclosure Requirements complied with, and a table of datapoints that derive from other EU legislation.



Environment

Climate Change

KONGSBERG is committed to and recognises the need to take an active role in the transition to a net-zero emissions society. To achieve the global climate goals, we must swiftly move from words to actions. Our ambition is to support our value chain in reaching its targets by 2050. At KONGSBERG, we are both impacted by and contribute to climate change through our operations. As a Group, we are exposed to physical climate risks in all future scenarios, while our business areas face varying degrees of exposure. We aim to take leading positions and seek opportunities in developing low-emission solutions, such as green shipping, sustainable ocean management, and offshore wind, actively contributing to the energy transition. Addressing these challenges and seizing opportunities is crucial for fostering strategic growth and sustainable innovation.

Material Impacts, Risks, and Opportunities

The double materiality assessment identified several material impacts, risks, and opportunities for the sub-topics climate change mitigation, climate change adaptation, and energy.

ESRS sub-topic	Type	Description	Value chain location	KONGSBERG's involvement with impact	Time horizon
Climate change mitigation	Actual negative impact	KONGSBERG's sourcing of materials and components, such as steel, iron, and aluminium, results in emissions from production and transportation, negatively impacting climate change mitigation.	**Upstream**	Contributes indirectly	Short term
Climate change mitigation	Actual negative impact	Our activities necessitate staff travel by air and ground, both locally and internationally, contributing to increased emissions.	**Own operations**	Contributes indirectly	Short term
Climate change mitigation	Potential positive impact	Delivering solutions to renewable and green industries, such as wind power and carbon capture, contributes to reducing GHG emissions. Additionally, our technology can aid high-emission industries in lowering their operational GHG emissions.	**Downstream**	Contributes indirectly	Medium term
Climate change mitigation	Risk	Carbon pricing may lead to increased costs due to the additional expenses associated with emissions from our operations and supply chain.	**Upstream Own operations**	Not relevant for risks	Medium term
Climate change mitigation	Risk	Failure to meet our climate ambitions can have financial impacts across several areas, such as reduced access to capital or higher capital costs, and reputational risks that could lead to decreased sales.	**Upstream**	Not relevant for risks	Medium term
Climate change mitigation	Opportunity	The green transition will increase the demand for green business solutions. If effectively monitored and addressed, this presents an opportunity for KONGSBERG to strengthen our competitive advantage by positioning us as a leader in green solutions.	**Downstream**	Not relevant for opportunities	Medium term
Energy	Actual negative impact	We deliver solutions that depend on data centres, which rely on significant amounts of energy.	**Downstream**	Contributes directly	Short term
Energy	Actual negative impact	The assembly and manufacturing of KONGSBERG's products, along with the use of servers and IT infrastructure, result in significant energy consumption.	**Own operations**	Contributes directly	Short term
Energy	Risk	A lack of energy, or limited access to it, can hinder our growth ambitions, as energy is essential for the production of our products and services.	**Upstream**	Not relevant for risks	Long term
Climate change adaptation	Risk	There is a risk that increased extreme weather events may affect unprepared production facilities of our suppliers, potentially leading to significant production and delivery delays, which could impact our revenue.	**Upstream**	Not relevant for risks	Medium term

Climate Change Mitigation and Energy

Our production and assembly processes rely on energy and materials that emit greenhouse gases, contributing to climate change. Many of our products require fuel to operate, resulting in significant emissions in our downstream value chain. Additionally, we are responsible for indirect scope 3 emissions from purchased goods and services in our upstream activities, including transport and distribution. Part of our product portfolio comprises a significant amount of secondary materials and energy-intensive input factors including categories such as fabrications, castings, forgings and electronics, made up of materials that include steel, copper, iron and aluminium.

Some of our products are fuel and energy agnostic, meaning they can operate using various energy sources. This flexibility allows them to adapt to different energy sources across land, sea, and space. Our products are designed to be long-lasting and efficient, supported by infrastructure for repairs and retrofitting, which helps keep materials and equipment in use longer.

We identify and measure greenhouse gas emissions from our operations and significant parts of our value chain. Our methodologies align with international standards, including the GHG Protocol and Science Based Targets Initiative (SBTi).

Climate Adaptation

Adapting to climate change is essential for maintaining the resilience and efficiency of our operations and value chain. Key risks include physical risks like extreme weather events and regulatory changes, while opportunities lie in developing innovative, energy-efficient solutions.

We face physical climate risks across all future scenarios, with varying degrees of exposure in different business areas. Acute and chronic risks, such as hurricanes, extreme weather events, and changes in precipitation patterns, pose threats to personnel, operations, and supply chains. These risks can lead to operational disruptions and increased costs. Our transition risks are particularly related to increased costs of production inputs and regulatory changes. The transition to a renewable society presents uncertainty in timing and scope, impacting demand for our products and services. Regulatory frameworks, such as the IMO climate strategy and the EU's emission reduction targets, drive a shift towards cleaner fuel alternatives. We can play a role in this transition by providing products that contribute significantly to energy saving, electrification, and efficiency improvements, such as energy-efficient ship designs and advanced propulsion systems.

Our strategic adaptability is explained in further detail in the Strategy, Business Model, and Value Chain chapter on page 45.

Policies

Type and name of governing document	Overall summary of content	Relevance for climate change
Code of Governance	Main governing document for KONGSBERG.	Establishes that KONGSBERG has a strategic focus in driving innovation to provide technical solutions that support the climate transition. Sustainability is acknowledged as a Group wide business priority.
Code of Ethics and Business Conduct	Outlines the principles for business conduct, including a chapter on reducing footprint in own operations and value chain.	Principles included for climate change mitigation and adaptation in own operations and value chain.
Directive for Environmental Reporting	Describes the methodology used to calculate KONGSBERG's GHG emissions and how climate and environmental data should be reported.	Establishes quarterly reporting for GHG emissions to integrate with the financial reporting cycle, main tool to monitor progress for climate change mitigation.
Sustainability assessment in decision-making	Outlines the principles for sustainability assessments in relation to decisions regarding investments and business development.	Establishes main principles for investment decisions including: 1) Climate targets (GHG emission reduction targets), 2) Impact on EU Taxonomy eligibility and alignment (CAPEX, OPEX and revenue). 3) Identification of, and eligibility towards relevant project categories towards KONGSBERG's sustainable finance framework, 4) Circularity, 5) Environmental risk assessment.
Supplier Conduct Principles	Describes KONGSBERG's expectations for suppliers.	A paragraph included on expectations for suppliers in terms of a precautionary approach to climate challenges and minimising adverse effects on the environment and natural resources.
Directive for Compliance due diligence, risk management and follow-up of the supply chain	Establishes the process to conduct supplier due diligence.	Mapping of climate and environment-related risks among KONGSBERG's suppliers.

All policies included in this overview apply to the whole Group, including all business areas, and are published on KONGSBERG's internal platforms. The documents that are relevant for suppliers and business partners are made available in appropriate channels. Business areas may have additional policies, strategies and procedures in relation to climate change mitigation and adaptation. In addition, certain business areas have developed their own sustainability strategies to support our overarching goals. The highest senior level accountable for all policies is the President & CEO, except for Code of Governance and Code of Ethics and Business Conduct, which is the responsibility of the Board. The execution and implementation of all KONGSBERG sustainability related policies is the responsibility of the sustainability leads of all relevant business areas and functions. The interest of key stakeholders is considered by placing emphasis on safeguarding affected communities and ensuring robust supplier relations and conditions in the content of the governing documents[1].

Overall, climate change mitigation and adaptation are covered in multiple aspects in our governing documents, as seen in the table above. Energy efficiency and renewable energy deployment are not mentioned specifically but are included as part of our climate goals approved by the Board and followed up by regular reporting. The policies are monitored through regular reporting (as specified in the governing documents), the business areas' business reviews, internal systems for monitoring and internal control, and control by external auditors specifically for climate accounting and reports.

Transition Plan for Climate Change Mitigation

The Net Zero strategy and transition plan are an integral part of our overall business strategy. The Board has the overall responsibility to review and approve the Group strategy and transition plan. This section will outline the goals, actions and resources allocated to meet our climate ambitions.

Our climate transition plan was published in the 2023 annual report and approved by the Board on 14 March 2024. During the development of the climate transition plan, action packages were defined to achieve our climate goals. Additionally, we developed a toolkit addressing how to influence downstream scope 3 emissions. This toolkit is anchored in the Board through the approval of the double materiality analysis, which was approved on 11 December 2024.

As of 31 December 2024, we have not prepared a plan that is fully in line with the requirements of the ESRS. The financial implementation of the plan is calculated for some specific measures, but not for the plan as a whole. The business areas will include this in their routines for financial planning from 2025. We are transparent about the status quo and the CAPEX and OPEX dispositions for which we have calculations, such as the Johnstown measures and the purchase of guarantees of origin. The reductions presented in the figure on page 60 are to be considered as estimates and will be detailed and specified as part of the work on the action plan for following up on our climate goals.

The overall responsibility for executing the transition plan within the business areas lies with the sustainability function.

Targets

In November 2023, KONGSBERG's climate targets for 2030 were verified by SBTi and our scope 1 and 2 targets were assessed to be compatible with limiting global warming to 1.5 degrees Celsius in accordance with the Paris Agreement.

The transition plan is based on four main targets to reduce the climate impact of our operations and to create business opportunities by enabling our customers and other stakeholders to do the same. Our GHG emission reduction targets include:

- Reduce absolute scope 1 greenhouse gas emissions from 2019 by 55 per cent by 2030
- Increase annual procurement of renewable energy certificates from 0 per cent in 2019 to 100 per cent by 2030 (scope 2, market-based).
- Engage 67 per cent of KONGSBERG's suppliers to set their own science-based targets by 2027 (scope 3), using 2021 as the base year.
- Reduce absolute greenhouse gas emissions from the use of sold products from 2021 by 25 per cent by 2030 (scope 3, category 11). Under Reassessment and potential resubmission.

In addition, we have established the following intensity targets:

- 25 per cent reduction in energy consumption per employee through energy efficiency measures from 2019 by 2030.
- 25 per cent reduction of greenhouse gas emissions from transport and distribution from 2020 by 2030 through optimization of the mode of transport, in collaboration with our carriers to reduce the total emissions per tonne-kilometre.
- 30 per cent reduction in greenhouse gas emissions per employee from business travel by air from 2019 by 2030.
- The action packages were developed in consultation with the business areas in 2023, and quarterly meetings were implemented in a sustainability forum across business areas and relevant functions.

All targets address our impacts and risks related to climate change. Our intensity measures are not approved by SBTi. The targets are not explicitly described in any of our governing documents but are approved by the Board and communicated through the 2023 annual and sustainability report. The effectiveness of our actions is tracked through our quarterly climate accounting, illustrating progress towards our targets. Our climate change targets are based on a scientific approach, approved by the Science Based Targets Initiative. The targets cover all our activities across the Group, including

[1] https://www.kongsberg.com/kda/Who-we-are/sustainability/

our upstream and downstream value chain. Our targets align with the Paris Agreement's goal of limiting global warming to 1.5 degrees, in scope 1 and 2, and therefore also align with the political goals in Norway and the EU.

Process of setting targets

The work to set our emission reduction targets was initiated by the Corporate Management Team and sustainability leaders in 2021. The targets were developed without direct stakeholder involvement, but the Ministry of Trade, Industry and Fisheries has clearly stated that state-owned Norwegian companies, like KONGSBERG, should set reduction targets in line with the Paris Agreement. Furthermore, a scientific approach to target setting is required, with SBTi highlighted as the leading standard in the field internationally.

Progress towards target

We are building knowledge and assigning greater responsibility for our climate targets to the business areas to ensure desired progress. 2024 marks the second year we have a comprehensive scope 3 accounting and the first year we have implemented quarterly climate data reporting.

Through this work we have also improved our data quality which has helped us make adjustments in our climate accounts for scope 3, category 11. This is further explained under Recalculations and moving forward on page 63. The recalculation had implications for our target connected to scope 3, category 11 and we are in dialogue with SBTi about a possible adjustment. We are still publishing the target as we have publicly committed to it.

The increase in scope 1 emissions from the 2019 baseline has several causes. From 2019 to 2023, more units have been included in the reporting, and some units have reported additional sources of fossil fuel consumption. Thus, our reporting has improved in quality and scope over time, alongside increased activities.

In 2025, we will focus specifically on our scope 1 emissions. Despite being a rapidly growing company, we expect to reduce emissions from fossil sources in line with our 2030 target. The emission reductions at Kongsberg Technology Park in 2024 provide a foundation to continue this work towards achieving our goals. We have not made specific calculations on expected emission reductions but will develop this work in 2025.

Progress on our targets is described in the table below. We make progress towards the SBTi targets not covered by scope 3, category 11. In addition, it is worth noting that even though we grew in 2024, we operated with approximately the same electricity consumption as in 2023. The climate targets therefore contribute to a more efficient operations at KONGSBERG.

Kongsberg has an ambition to reach net zero by 2050, corresponding to a 90 per cent reduction in absolute emissions. We have not specified this in our transition plan and have not fully studied the consequences of this. Nevertheless, this sets a direction for our work, and we will work to make plans for how this is possible to achieve. The most significant emissions in our greenhouse gas inventory are related to our value chain, in particular purchased goods and services (scope 3, category 1) and use of sold products (scope 3, category 11). To achieve results in scope 3, we must collectively decarbonise production facilities, produce for circularity, engage on commitment targets with stakeholders in the value chain, and recycle resources already in use. Our transition plan does not require the use of nature-based solutions, carbon credits, or carbon removals.

Climate targets	Scope	Decarbonisation measures	Action packages and measures	Progress towards target
Reduce absolute scope 1 greenhouse gas emissions from 2019 by 55% by 2030	1	Reduce the use of fossil fuels by switching to environmentally friendly fuels and energy sources	**Package 1: Operational Improvements**	17% increase in absolute greenhouse gas emissions since the base year. Reduction of 3% from 2023 to 2024. Emissions in the base year were 1,255 tons of CO2e, in 2024 the emissions were 1,473 tons and will be reduced to 565 tons of CO2e in 2030.
Increase annual procurement of renewable energy from 2019 to 100% by 2030	2	Procurement of certified renewable electricity. 80% by 2025 and 100% by 2030	**Package 2: Facility Programme**	The target of 70% guaranteed renewable electricity was achieved in 2024. Actual emissions in the base year were 59,974 tonnes CO2e and 22,071 tonnes CO2e in 2024. Emissions in 2030 will be 0.
Engage 67% of KONGSBERG's suppliers to set their own science-based targets by 2027, using 2021 as the base year	3	Program for our suppliers which includes conferences and webinars with information on how to set science-based climate targets and requirements for climate accounting. Follow up is conducted through IntegrityNext. This will contribute to the reduction of emissions from our purchased products and services.	**Package 3: Scope 3 Upstream**	By the end of 2024, 33% of our suppliers by spend are committed to SBTi or equivalent science-based targets.
Reduce absolute greenhouse gas emissions from the use of sold products by 25% by 2030	3	Research and development of optimal solutions for, and together with customers. Strategic projects for increasing electrification, partnerships for the maritime transition and digitalisation.	**Measures for Scope 3 Downstream**	The target for scope 3, category 11 is under review and recalculation.
25% reduction in energy consumption per employee through energy efficiency measures from 2019 by 2030.	1 & 2	Continuous energy analysis for existing buildings to identify and prioritise opportunities, costs, and investments in energy efficiency. This includes both maintenance and major investments such as the transition to alternative energy sources for buildings and sites. Assessment of the most climate-friendly solutions in the lease or purchase of new buildings. This is part of the KONGSBERG Facility Programme.	**Package 2: Facility Programme**	15% reduction per employee from the base year.
25% reduction of greenhouse gas emissions from transport and distribution from 2020 by 2030 through optimization of the mode of transport in cooperation with our carriers to reduce the total emissions per tonne-kilometre.	3	Optimise the mode of transport in cooperation with our carriers to reduce the total emissions per tonne-kilometre.	**Package 3: Scope 3 Upstream**	The plan for annual intensity reductions is on track and the reduction in 2024 was 3%. Actual emissions in the base year were 18,051 tonnes CO2e and 21,584 in 2024. Actual emissions in 2030 have not been estimated.
30% reduction in greenhouse gas emissions per employee from business travel by air from 2019 by 2030	3	Reduce flights per employee through use of online meetings, reduce the number of employees travelling to conferences etc.	**Not Relevant**	69% reduction in relative emissions per employee from the base year. Actual emissions reduced by 17%. Actual emissions in the base year were 33,782 tonnes CO2e, reduced to 13,795 tonnes CO2e in 2024. Estimated emissions in 2030 are 40,250 tonnes CO2e.

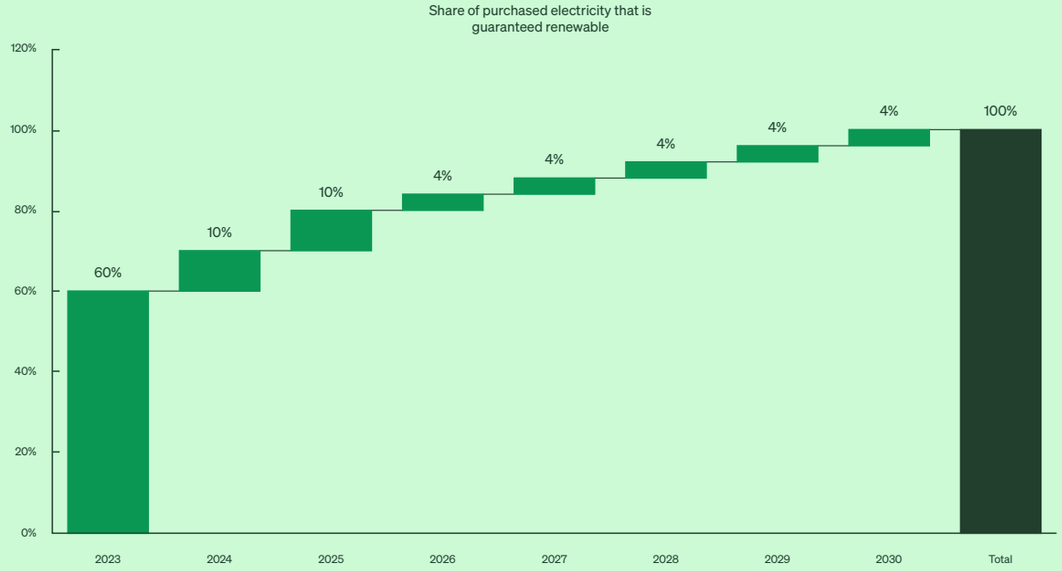
Actions and Resources

Scope 1

Action package 1: The facility programme

Scope 2

Road to 100% renewable energy in own operation



We understand action packages as ways to group climate change mitigation efforts, ensuring that planned actions are designed to meet our reduction targets. In 2024, we worked to establish these packages based on our climate risk analysis, considering two scenarios, including one compatible with the 1.5-degree goal. The climate risk analysis mapped relevant developments related to environmental and societal changes, including physical and transition risks. The action packages are as follows:

- **Scope 1, 2 and 3, Operational improvements:** Shift from a top-down to bottom-up approach for the sustainability strategy to improve data quality, ensure more targeted actions, increased competence in business units, and strengthen the integration of financial functions.
- **Scope 1 and 2, Facility programme:** A working group consisting of facility managers from the business areas and other relevant functions.
- **Scope 2, Renewable energy certificates:** Purchase guarantees of origin for all scope 2 market-based emissions in Norway and international locations.
- **Scope 3, Upstream:** Supplier engagement, upstream transportation and distribution, including business travel and commuting.

All of the actions included in these levers are approved or pending approval by the appropriate functions in KONGSBERG or relevant business areas, to ensure the allocation of necessary resources.

The financial impact of implementing this plan has been calculated for some of the specific measures, but not for the plan as a whole. The business areas will include this in their financial planning routines from 2025. As of 31 December 2024, the Group has not prepared a plan in compliance with the EU taxonomy.

Operational improvements (scope 1, 2 and 3)

In 2024, the sustainability functions in the business areas were strengthened as part of the transition from a top-down to a bottom-up sustainability strategy. The aim is to improve data quality and ensure more targeted actions. This shift began in 2024 and will continue in 2025, with business areas responsible for:

- Conducting and completing double materiality analysis that will be aggregated at Group level.
- Conduct business area specific climate risk analysis
- Deliver autonomous and complete climate inventories for scope 1, 2 and 3
- Deliver business area specific transition plans to support and strengthen the Group transition plan
- In 2024, we implemented quarterly reporting on climate and environmental data, and we will continue in 2025 to align this reporting with the deadlines of quarterly financial reporting.

These actions do not require significant financial investments but will demand additional resources in the business areas for implementation and increased responsibilities. We have not made calculations of the expected reduction in emissions for the operational improvements.

Facility Programme (scope 1 and 2)

The reduction of our own greenhouse gas emissions will primarily occur through transitioning from fossil fuels to biofuels, increasing electrification of our operations, actively improving energy management, and continuing the shift to more electric vehicles. In 2023, we analysed our portfolio of Norwegian-owned buildings to map and plan climate and environmental measures. This work continued through the Facility Programme, a working group consisting of facility managers from business areas and other relevant functions. The Facility Programme is tasked with monitoring and implementing necessary actions to ensure we meet our targets for scope 1 and 2 emissions and achieve a 25 per cent reduction in energy consumption through efficiency measures by 2030. Our goal is to increase revenue and the number of employees without a corresponding increase in energy consumption, achieving growth while reducing emissions in line with our SBTi targets for scope 1 and 2. These actions are ongoing and align with the overall timeframe of our climate strategy. Important measures have been identified and implemented, however, the work is ongoing and to fully achieve our targets we depend on identifying and implementing further measures. A complete CAPEX plan for these measures has not yet been calculated and will be developed by individual business areas. We do not expect CAPEX costs to be significant.

Johnstown

In 2024, several global measures were initiated to support the Facility Programme's goals. The Kongsberg Defence & Aerospace facility in Johnstown, Pennsylvania, USA, accounts for approximately 16 per cent of KONGSBERG's top five scope 1 emission points. About 15 per cent of Johnstown's energy consumption currently comes from natural gas (scope 1), primarily used for heating.

In 2024, Kongsberg Defence & Aerospace approved an investment plan to transition to fully electric heat pumps at the Johnstown facility, aiming to significantly reduce natural gas usage. Seventeen outdated ventilation units will be replaced by electric heat pumps by 2028, reducing scope 1 emissions by approximately 45 per cent. Allocated resources to the Johnstown project has an approved frame of MNOK 3.5 to 4.5 (CAPEX) in phase 1 (2026-2028).

Mawson Lakes Facility

The Kongsberg Defence and Aerospace facility in Mawson Lakes, Adelaide, Australia, opened in 2024 and aims to achieve LEED Platinum status, the highest level of sustainability under the international Leadership in Energy and Environmental Design principles. The Mawson Lakes facility demonstrates how we can pursue growth towards 2033 while focusing on energy-efficient solutions to align with our scope 1 and 2 climate targets.

Initiatives at the Mawson Lakes facility include using lower-carbon concrete, installing a 99 kW solar system, maximizing natural light, reducing reliance on air conditioning with heated flooring, and implementing digital environmental controls. A complete CAPEX for these environmental measures has not been calculated. We have not made calculations of the expected reduction in emissions for this measure at Mawson Lakes.

Kongsberg Technology Park (KTP)

At Kongsberg Technology Park, we continued in 2024 to work on energy efficiency measures, reducing the use of fossil fuels, and increasing efficiency in the production of district heating, cooling, and compressed air for businesses in the technology park.

Results in 2024:

- Scope 1 emissions reduced from 400.0 tonnes in 2023 to 296.0 tonnes.
- Use of electricity reduced from 34,569 MWh in 2023 to 31,651 MWh.
- Use of LPG (Liquefied Petroleum Gas) reduced from 134.6 tonnes in 2023 to 100.1 tonnes.
- Use of HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) reduced from 101.5 tonnes in 2023 to 68.7 tonnes.

Recovered energy produced at the KTP Energy Recovery Facility increased from 25,090 MWh in 2023 to 28,978 MWh in 2024. The main contributor to enable these positive results is related to energy efficiency improvements at the Energy Recovery Facility.

The total reduction in scope 1 emissions at KTP from 2023 to 2024 is 26 per cent.

This action did not require significant monetary amounts to implement. We have made assumptions on the expected reduction in emissions for these measures.

Renewable energy certificates - 100 per cent renewable energy in own operations
In 2024, the sustainability and finance functions at Group structured the plan to increase annual procurement of renewable energy to 100 per cent by 2030. In the plan, we have outlined the roadmap to cover energy use in all Norwegian and international facilities, as well as the financial plan for the purchase of renewable energy from 2025 to 2030. The roadmap to 2030 will be further developed in 2025. The current plan started in 2023, where we purchased guaranteed renewable electricity for a volume of 75,078 MWh covering 60 per cent of our total electricity consumption in 2023.

For 2024, 97,013 MWh of our electricity consumption is guaranteed renewable power, corresponding to 71 per cent of total electricity consumption. Of this, 97 per cent were unbundled guarantees of origin, while the remaining 3 per cent were unbundled guarantees of origin. The purchase of 94,254 MWh of unbundled guarantees in the Norwegian market in 2024 corresponds to an emission reduction of 56,458 tonnes CO2e calculated using a market-based approach. In 2025, we will increase to 80 per cent and aim for 100 per cent for 2030. We spent MNOK 6.9 of operating costs on the purchase of renewable energy certificates for 2024, and purchases are budgeted for in 2025.

Activities related to indirect GHG emissions (scope 3)
Upstream action packages
We are committed to a target that 67 per cent of our suppliers (by spend) will have their own science-based targets in line with the Paris Agreement by 2027. This applies to all business areas. The supplier follow-up process is supported by IntegrityNext, a digital supplier portal for ESG and compliance, including a greenhouse gas emissions module for suppliers. Phased KPIs have been established to reach the 2027 target, with a Group achievement of 33 per cent in 2024, against a target of 22 per cent.
Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery contributed 25 per cent, while Kongsberg Defence & Aerospace contributed 42 per cent. This action did not require significant investment or operational expenses in 2024.

For scope 3 upstream transportation, we have set a target to reduce our carbon intensity emissions by 25 per cent (gCO2e/tkm) by 2030. In 2024, we achieved a three per cent reduction, on track to meet the target. Initiatives include transitioning from air freight to lower carbon intensity transport, volume consolidation, and logistics optimization with strategic partners.

This action did not require significant monetary amounts to implement.

In addition to these action packages, we have measures that demonstrate our active contribution to emission reductions in the value chain:

Downstream measures
This package covers our engagement and collaboration with authorities, academia, central trade unions, industry and business organisations, and NGOs working towards a zero-emission society. Since the majority of scope 3, category 11 emissions are linked to Kongsberg Maritime's sold products, these measures are specific to Kongsberg Maritime. Measuring the impact of scientific research on our scope 3, category 11 emissions is challenging, but funding and conducting research is essential to support emission reductions in line with the Paris Agreement.

Other actions are being evaluated in line with a possible resubmission of the target for scope 3, category 11. Regardless, Kongsberg Maritime continues to play a crucial role as a stakeholder in relevant organisations, forums, and scientific research, collectively working towards achieving the International Maritime Organization (IMO) targets and the green transition at sea.

SEAEurope (Shipyards' & Maritime Equipment Association of Europe): SEA Europe represents the civil maritime and marine technology industry in Europe. We are represented on the board and in several relevant working groups, including the working groups for technology and the environment. This provides us with the opportunity to address and give input to IMO's climate strategy and the EU's Net-Zero Industry Act.

Waterborne Technology Platform: The European research and innovation platform for waterborne industries. Kongsberg Maritime is represented in the Partnership Board and in relevant working groups.

Mærsk Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon Shipping: The Mærsk Mc-Kinney Møller Center is a non-profit, independent research and development centre looking to accelerate the transition towards a net-zero future for the maritime industry. The centre facilitates the development and implementation of new technologies, builds confidence in new technological concepts, and develops strategies to drive necessary systemic and regulatory changes. Kongsberg Maritime became a "Mission" ambassador for the centre in 2024.

The Green Shipping Programme: A Norwegian public-private partnership aimed at establishing the world's most effective and environmentally friendly shipping. This includes collaboration to find sustainable logistics solutions, cost-effective emission reductions, and green jobs.

Maritimt Forum: An interest organisation that unites all segments of the Norwegian maritime cluster, including employers and employees, and represents the cluster's common interests to national decision-makers. KONGSBERG currently holds the chairmanship of the central organisation. In 2024, Maritimt Forum continued to be a key player in collaboration between the government and industry in developing measures to achieve national climate goals. The ambition is for the maritime climate partnership to accelerate the maritime transition while supporting the export of green technology.

These measures are not linked to any significant monetary amounts for 2024.

Scientific collaboration and research initiated in 2024:

Project name	Scope	Objective	Relevance for scope 3
WIND	Total budget of 15 MNOK with 12 MNOK support from the Research Council. Project owner is Sintef Ocean. Kongsberg Maritime is an industry partner.	Optimisation of wind-assisted propulsion.	Reduce energy consumption by optimally utilising wind-assisted propulsion potential.
AirOcean	Total budget of 15 MNOK with 12 MNOK support from the Research Council. Project owner is Sintef Ocean.	Study the effect of air lubrication on ship resistance and identify solutions for optimal utilisation of this technology.	Reduced resistance through water to lower energy consumption.
PulsJet	Total budget of 13 MNOK with 6 MNOK support from the Research Council. Project owner is Kongsberg Maritime.	Utilise hydrodynamic effects known from the animal kingdom (e.g., squid) to achieve higher efficiency in propulsion systems during DP operations.	Reduced energy consumption in DP operations.
CALIPSO	Total budget of 25 MEUR, 100% funded by the European Defence Fund (EDF).	Integrate green technology developed in civilian applications into military ships and vehicles, adapting them to military requirements. Focus on green fuels and energy efficiency.	The goal is that military ships and vehicles also meet Green Deal requirements

Recalculations and Moving Forward

Scope 1 and scope 2 corrections for Johnstown, USA

In 2024, we discovered errors in the previously reported scope 1 and scope 2 greenhouse gas emissions at our Johnstown unit in the USA, related to natural gas and electricity consumption. This prompted corrections to the 2023 data for Johnstown. However, the errors accounted for less than one per cent of the base year for the SBTi target, so no changes were made to the base year emissions.

Errors in Dataset for Scope 3, Category 11 Use of Sold Products

At the end of 2024, we identified an error in the scope 3 dataset related to emissions from sold products. Several products in the controllable pitch propeller (CPP) segment were omitted from calculations for the base year, 2022, 2023, and 2024. Including this product in the calculations exceeds the thresholds for recalculation according to SBTi and internal directives. Therefore, scope 3, category 11 emissions were recalculated for the base year, 2022, 2023, and 2024 in this report. After confirming the error, we notified SBTi of the need for recalculation. This error also affects our ability to meet the approved target in its current form. We have begun reassessing the target for scope 3, category 11, and are considering submitting a new and updated target to SBTi in 2025.

Moving forward

Until 2030, we will work diligently towards the targets defined in our commitment to SBTi. We will create a roadmap for how we can continue to drive emission reductions towards 2050. In 2024, we continued work on business area-specific transition plans. In October 2024, Kongsberg Defence & Aerospace published the first draft of such a plan. The roadmap will be accompanied by assessments of relevant climate-related risks and opportunities for KONGSBERG and the business areas.

Each year, we will measure and report the status of our targets. Greenhouse gas emissions will be reported for each category, every year from the base year to the reporting year. Progress towards targets may vary each year and by category. Whether emission reductions occur immediately or more towards the end of the period will vary between categories, units, and types of actions. Each target and annual progress will be continuously assessed throughout each reporting year, including evaluations of the need for additional efforts to ensure the target is met on time.

Potential locked-in emissions

Our emissions from scope 3, category 11, are our most significant greenhouse gas emissions. These emissions are calculated by multiplying the sales volume of products in the reporting year by the estimated direct emissions during their use phase, over an estimated 25-year lifespan. This equates to 28 million tCO2e if the current fuel mix is used, discounted to 2024. However, we do not consider these emissions to be locked in due to the agnostic nature of our products. Our thrusters and controllable pitch propellers can be powered by both fossil and renewable energy sources, allowing the products, with an estimated 25-year lifespan, to be used throughout the green transition in the maritime industry. In our 2024 climate accounts, we present our emissions adjusted for the IMO climate targets for scope 3, category 11 use of Sold Products. These illustrate how emissions from our products sold in 2024 will decrease until 2049, when the international shipping fleet will operate with net-zero technologies. As our products are agnostic, we have not identified any business activities in our portfolio that are incompatible with the transition to a net-zero society.

Metrics for Climate Change Mitigation

Energy Consumption and Mix

Energy consumption and mix related to own operations	2024
Coal and coal products (MWh)	0
Crude oil and petroleum products (MWh)	1,550
Natural gas (MWh)	3,678
Other fossil sources (MWh)	1,402
Purchased or acquired electricity, heat, steam, and cooling from fossil sources (MWh)	60,242
Total fossil energy consumption (MWh)	**66,872**
Share of fossil sources in total energy consumption	*36%*
Nuclear sources (MWh)	**0**
Share of nuclear sources in total energy consumption	*—%*
Renewable sources, incl. biomass (MWh)	1,626
Purchased or acquired electricity, heat, steam, and cooling from renewable sources (MWh)	97,013
Self-generated non-fuel renewable energy (MWh)	18,042
Total renewable energy consumption (MWh)	**116,681**
Share of renewable sources in total energy consumption	*64%*
Total energy consumption (MWh)	**183,553**
Total energy intensity (MWh/MNOK)[1]	*3.76*

[1] All KONGSBERG activities are classified as climate-intensive. Therefore, intensity is calculated based on total energy consumption relative to the company's total net revenue as reported in the financial statements on page 110.

Energy production and mix	2024
Non-renewable energy production (MWh)	0
Renewable energy production (MWh)	28,986
Total energy production (MWh)	**28,986**

Gross scope 1, 2, 3 and total GHG emissions

GHG Emissions (tCO2e)								
	Retrospective				Milestones and target years			
	Base year	2023	2024	Change from 2023	2025	2030	2050	Annual % Target / base year
Scope 1 GHG emissions[1]								
Gross scope 1 GHG emissions (tCO2eq)	1,255	1,520	1,473	-3%		-55%		
Percentage of scope 1 GHG emissions from regulated emission trading schemes (%)		0	0					
Scope 2 GHG emissions[1]								
Gross location-based scope 2 GHG emissions (tCO2eq)	9,582	7,126	8,100	14%				
Gross marked-based scope 2 GHG emissions (tCO2eq)[2]	54,974	28,535	22,071	-23%		-100%		-70%
Significant scope 3 GHG emissions								
Total gross indirect (scope 3) GHG emissions (tCO2eq)[3]		15,451,617	13,561,458	-12%				
1 Purchased goods and services	1,456,421	1,868,339	1,826,892	-2%				
2 Capital Goods	8,447	368	575	56%				
3 Fuel and energy-related activities (not included in scope 1 or 2)	2,485	2,463	2,944	20%				
4 Upstream transportation and distribution[4]	18,051	21,687	21,584	—%	n.a.	-25% intensity	n.a.	n.a.
5 Waste generated in operations[5]	206	326	42	-87%				
6 Business travel[6]	33,782	16,585	13,795	-17%				
7 Employee commuting[7]	10,890	11,432	5,360	-53%				
8 Upstream leased assets	0	701	791	13%				
9 Downstream transportation and distribution[4]	14,881	13,313	19,257	45%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
11 Use of sold products	28,171,443	31,350,764	28,327,337	-10%				
11 Use of sold products (IMO adjusted)	13,307,272	13,503,387	11,570,713	-14%				
12 End-of-life treatment of sold products	160	132	134	2%				
13 Downstream leased assets	5	261	335	28%				
15 Investments[8]	12,766	12,624	99,035	684%				
Total GHG emissions								
Total GHG emissions (location-based) (tCO2eq)	n.a.	15,460,263	13,571,031	-12%				
Total GHG emissions (market-based) (tCO2eq)	n.a.	15,481,672	13,585,002	-12%				
GHG intensity, location based (tCO2e/mill NOK net revenue)[9]	n.a.		277.97					
GHG intensity, marked based (tCO2e/mill NOK net revenue)[9]	n.a.		277.97					

[1] Scope 1 and scope 2 for Kongsberg Defence & Aerospace in Johnstown for 2023 have been corrected for errors in previous reporting. The error was not sufficient to trigger recalculation of emissions in the base year.
[2] Scope 2 target achievement is measured in percentage of purchased guarantees of origin in relation to consumption. The target for 2024 was 70 per cent.
[3] Total scope 3 emissions based on category 11 Use of products sold (IMO adjusted). Reported scope 3 emissions are based on a combination of supplier-specific primary data and estimates based on static data and generic conversion factors, see further description under the chapter Methodology below.
[4] As part of continuous improvement work, the data scope has been improved and more deliveries have been included in consultation with our transport suppliers. Historical figures have been corrected based on this. Target achievement is an intensity measure measured in gCO2e/tkm.
[5] Reduction from 2023 to 2024 is mainly due to changes in conversion factors from Defra.
[6] Includes emissions from business travel by air, based on reports from the travel agencies that cover the majority of our business travel.
[7] New calculation method introduced for 2024 based on updated travel habits survey.
[8] KONGSBERG's share of emissions from KSAT (50% ownership) and Patria (49.9% ownership). For 2024, emissions from Patria include scope 1, scope 2 (market-based) and scope 3. KSAT includes scope 1 and scope 2 (market-based). The increase from 2023 to 2024 is mainly due to the inclusion of scope 3 for Patria.
[9] Total greenhouse gas emissions (scope 1, 2 and 3) relative to net sales as reported in the Group's financial statements, see the Income Statement on page 110.

Biogenic CO2 emissions from the use of HVO and other biodiesel in KONGSBERG units are estimated at 307 tonnes CO2 in 2024, based on reported consumption and conversion factors from Defra. Biogenic emissions from HVO and additional biodiesel are not included in the reported scope 1 emissions.

The calculations of categories 4, 5 and 15 are based on primary data delivered from suppliers or other stakeholders in our value chain. This only amounts to 0.4 per cent of our total scope 3 emissions in 2024. The remaining categories in scope 3 are based on direct data from our own activities such as data related to production and spend in combination with emission factors from different sources such as Defra and Emisoft. For a more detailed description of the categories see the following Methodology section.

Methodology

The purpose of this section is to describe the methods we use, the emission factors, the inclusion of the value chain in the accounts, uncertainties along with a description of the data collection process, assumptions and extrapolations used for the greenhouse gas emissions data.

Our GHG inventory is prepared in accordance with the GHG Protocol, specifically the GHG Corporate Standard, Corporate Value Chain (scope 3) Standard, scope 2 Guidance, and scope 3 Calculation Guidance. We use the operational control consolidation method, meaning emissions from companies we control are included, specifically those we own more than 50 per cent of. We report on all locations that are not offices, and offices with more than 10 full-time equivalents (FTE), as a minimum. The reporting covers more than 98 per cent of all FTEs, and emissions from excluded units are estimated to be below two per cent.

The reporting period for our GHG metrics aligns with our financial reporting period, from 1 January to 31 December each year. Quarterly reporting of environmental and climate data was introduced in 2024 to strengthen internal control and the strategic capacity of each business area.

Emission calculations use factors from the Department for Environment, Food and Rural Affairs UK (Defra), Association of Issuing Bodies (AIB), U.S. Energy Information Administration (EIA), and climate transparency reports. The Global Warming Potential (GWP) of the emission factors used in calculating CO2e is based on the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Fifth Assessment Report over a 100-year period. The GHG inventory provides emissions in CO2 equivalents (CO2e), including CO2, CH4, and N2O. Emissions of other GHG gases are not significant.

The aim of our reporting processes is to provide data that is complete, accurate and relevant to our operations. If any data is later found to be materially incorrect or if conversion factors have materially changed, this will be clearly indicated, and the data will be updated.

Baseline years for climate change submission inventory

Our targets for reducing greenhouse gas emissions include a 55 per cent reduction in scope 1 emissions by 2030, starting from the base year 2019. For scope 2, we have committed to purchase guaranteed renewable electricity (100 per cent) by 2030, starting in 2023. The choice of base year 2019 for scope 1 and 2 is based on the fact that this was the last year before Covid-19 with comparable operations. We have chosen 2021 as the base year for our scope 3 targets due to challenges in obtaining reliable and complete historical data. However, there are two exceptions to this. For business travel we have chosen 2019 as the base year, as this was the last year of comparable operations before the Covid-19 pandemic. For transport and distribution we have chosen 2020 as the base year, as this was the first year we had comparable data. The engagement target, where 67 per cent of our suppliers (by spend) should have science-based targets, is to be achieved in 2027 (covering categories 1, 2 and 4). The target of a 25 per cent reduction in emissions from the use of sold products (category 11) shall be achieved by 2030, however the target is under revaluation and with possible resubmission.

Recalculations principles

To ensure that GHG accounting is consistent, comparable, and accurate across time, calculations and targets must be reviewed and, if necessary, recalculated and revalidated. A retroactive recalculation will take place in the case of significant changes or identified prior period errors that increase or decrease base year emissions by a minimum of the chosen significance threshold of five per cent. Our principles are defined in accordance with the GHG Protocol's guidance tracking emissions over time.

SBTi methodology

KONGSBERG has followed the methodology and guidance documents from SBTi in setting targets. This ensures that the reductions KONGSBERG has committed to are in line with the latest science and the 1.5°C degree ambition of the Paris Agreement. Since KONGSBERG is not defined to be in any of the sectors where SBTi has developed a Sectoral Decarbonization Approach (SDA), the targets are in line with a general methodology. These methods are constructed from three main elements: a greenhouse gas (GHG) budget, a set of emission scenarios, and an allocation approach. The SBTi's procedure for developing a method begins with determining a representative set of emissions scenarios that are considered plausible, responsible, objective, consistent, and aligned with a specific temperature goal (1.5 ˚C or WB-2 ˚C of global warming). SBTi scenarios are drawn primarily from the Integrated Assessment Modelling Consortium (IAMC) and the International Energy Agency (IEA)

Updated methodology on Use of sold products (scope 3, category 11)

In accordance with the IMO transition plan, we report on scope 3, category 11 with two different methodologies as outlined below.

1. **Conservative method:** The methodology used in the 2023 Annual and Sustainability report. This is an estimate based on no change in emissions in the maritime industry.

2. **Method with adopted emission reductions:** A methodology that includes the IMO's adopted emissions reductions towards 2050.

To succeed in reducing emissions in scope 3, category 11 at the scale required, KONGSBERG depend on innovation and collaboration throughout the value chain, and we expect our suppliers and markets to develop in line with global climate goals. Essential to our targets is the 2023 IMO Strategy on Reduction of GHG Emissions from Ships and the following indicative checkpoints:

- 2030: Reduce total annual GHG emissions from international shipping by at least 20 per cent compared to 2008.
- 2040: Reduce total annual GHG emissions from international shipping by at least 70 per cent, striving for 80 per cent, compared to 2008.

Our emission reduction targets in scope 3, category 11 are thus subject to externalities where our impact is limited.

Direct GHG emissions (scope 1)

Scope 1 includes emissions from the use of fuel and gas for heating processes and fuel for vehicles and equipment, as well as from the production of district heating at Kongsberg Technology Park. The small amounts of emissions related to the burning of biofuels are included in scope 1, and their value chain emissions are included in scope 3 (Fuel and energy related activities). No biogenic CO2 emissions are reported in other scope 3 accounts. Out- of-scope emissions have not been calculated or included in this report. Currently, zero per cent of scope 1 GHG emissions are regulated by emission trading schemes. The higher heating value is applied for fuels used in scope 1 reporting.

Indirect GHG emissions from purchased electricity, heat and cooling (scope 2)

Scope 2 includes emissions from electricity consumption, district heating and district cooling from external suppliers. The CO2e emission factors used for electricity include both market-based and location-based method, in accordance with GHG Protocol Scope 2 Guidance. Emission factors for district heating are site- and supplier-specific. Purchases of guarantees of origin for electricity are made with approved certificates, covering 70 per cent of electricity consumption.

Value chain GHG emissions (scope 3)

The scope 3 emissions inventory accounts for indirect greenhouse gas emissions from sources in our value chain. For scope 3, we have screened all categories and established a GHG inventory that covers all relevant categories in the value chain. The categories that are not relevant are: 10 Processing of sold products and 14 Franchises.

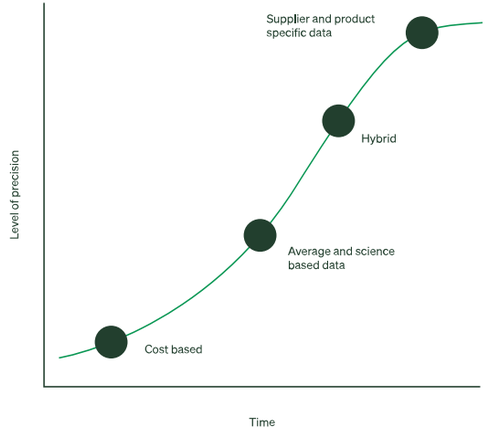
All relevant categories have been calculated and included in the inventory. Our calculations and estimates show that categories 1 Purchased goods and services, and 11 Use of sold products constitute over 90 per cent of our total GHG inventory (scope 1, 2 and 3 emissions).

Purchased goods and services and Capital goods

We have used a spend-based method where each expenditure is defined according to its category (Purchased goods and services or Capital goods), then categorised, mapped and matched with emission factors per product type. Expenditures covered by scope 1, scope 2 or other scope 3 categories are removed from the calculations to avoid double counting. Capital goods are defined as fixed assets or plant, property, and equipment (PP&E). In financial accounting, capital goods (sometimes called “capital assets”) are typically depreciated or amortised over the life of the asset. For scope 3, category 2 Capital Goods, we account for the total cradle-to-gate emissions of purchased capital goods in the acquisition year, according to the GHG Protocol methodology. We have used spend-based emission factors in our 2023 and 2024 reports but will increase precision over time as illustrated below.

Fuel and Energy related activities

The calculation uses the same consumption data as reported for scope 1 and 2, based on data from internal sources (invoices etc.). Emission factors for the value chain emissions (well-to-tank) for all fuel consumption reported in scope 1 is applied. For all electricity consumption reported in scope 2, we apply emission factors related to the generation of electricity and transmission and distribution losses in the grid. The emission factors for the scope 3 emissions from electricity are country specific. The source for emissions factors is Carbon Footprint - Country specific electricity grid greenhouse gas emission factors - 2024[2].



Upstream transportation and distribution

For the calculations of category 4 Upstream transportation and distribution, we have used supplier-specific data and emissions calculations. The transport providers use fuel-based calculations.

Waste generated in operations

Waste data is gathered from each reporting site within KONGSBERG. The data includes information about waste type, weight and disposal method, using emission factors based on a waste-type-specific method. The source for emission factors is Defra 2024 data[3].

Business travel

For booking flights, we use various travel agencies. These agencies calculate CO2 emissions for all flights and report passenger kilometres and emissions to KONGSBERG.

Employee commuting

For 2024, we updated our methodology for calculating employee commuting based on an internal global survey covering most business units. The survey provided information on commuting habits worldwide. We assigned specific emission factors for different transportation modes in the four largest countries by FTEs. For employees outside these countries, we used international standards. These emission factors are based on gCO2e/km and are multiplied by the commuting distance. Emissions are adjusted for the average number of weekly home office days reported in the survey.

Upstream leased assets

This category includes emissions from the operation of assets that are leased by a KONGSBERG unit and not already included in the scope 1 or scope 2 GHG inventories. Emissions are calculated based on reported area (square metres) leased and an average estimated electricity consumption per square metre, and country-specific location-based emission factors for electricity.

Downstream transportation and distribution

For calculating emissions from downstream transportation, we use the GHG Protocol's scope 3 guidance. The average result of category 4 calculations is used as a proxy for more generic emission factors. This average is combined with the number of shipments, assuming that emissions and transport types paid for by us and by customers are similar.

[2] Refer to “Country specific electricity grid greenhouse gas emission factors - 2024”, published by Carbon Footprint Ltd. on 31 July 2024.

[3] Refer to “Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024”, published by the Department for Energy Security and Net Zero (UK Government) on 8 July 2024.

Use of sold products

This category accounts for indirect emissions associated with the lifetime emissions occurring in the use phase of products sold within a given year. Products from business areas Kongsberg Maritime and Kongsberg Defence & Aerospace were mostly treated as final products, with their own assumptions of use and emissions through their expected lifetime. The summary below describes how emissions from products sold by Kongsberg Maritime are calculated in this category. The number of units delivered is accounted for by using data from our ERP system and sales orders. The most significant emission sources (propulsion and winch) have been included. Some ERP data have been considered insignificant and not been included. The excluded products are typically electronic equipment consuming a smaller amount of energy.

MDO (Marine Diesel Oil) has been used as the fuel source for reporting in accordance with the IMO DCS report.

For some products, maximum nominal power has been based on assumptions when data was unavailable, with validation performed by product owners.

A 25-year lifetime is assumed for all units. This assumption is in line with the GHG Protocol for calculating category 11 (Use of sold products) emissions.

Internal sales, spare parts, and upgrades are removed from calculations to avoid duplicate reporting.

End-of-life treatment of sold products

All products sold during a reporting year are included in the reporting and calculated by using their weight, then divided into waste groups. Assumptions are made on treatment methods combined with similar waste-type emission factors as used for category 5.

Downstream leased assets

This category includes greenhouse gas emissions from the operation of assets that are owned by a KONGSBERG unit and leased to a third party, and where GHG emissions are not already included in scope 1 or scope 2. Emissions are calculated based on reported area (square metres) leased, average estimated electricity consumption per square metre, and the country-specific location-based emission factors for electricity.

Investments

Reported greenhouse gas emissions represent emissions from jointly controlled operations, associated companies, and other subsidiaries we own but do not have operational control over, proportional to our equity share in these companies. Emissions are gathered directly from the companies.

GHG removals and GHG mitigation projects

We have several targets setting a clear course towards a net-zero society by 2050. However, we have not yet determined the specific methods and frameworks to neutralise residual greenhouse gas emissions by 2050. This includes achieving approximately 90-95 per cent reduction in emissions, with potential sectoral variations aligned with recognised decarbonisation pathways. We will continuously evaluate options to neutralise these emissions.

Internal carbon pricing

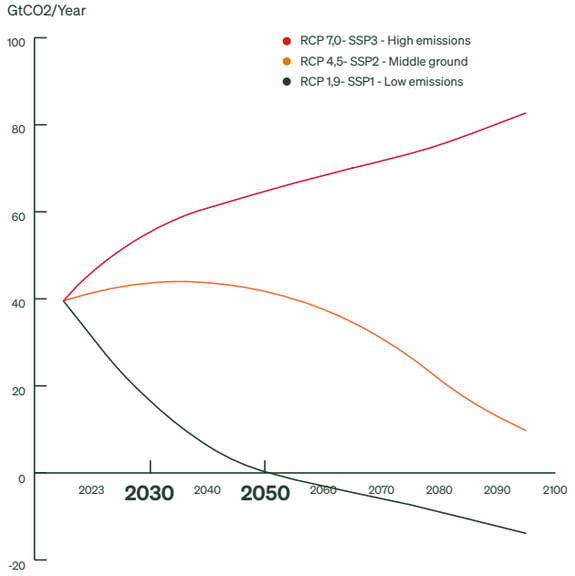
Not relevant.

Climate Change Adaptation

In addressing climate change, our approach to climate adaptation is crucial for ensuring long-term sustainability. We have identified significant climate risks through thorough analyses based on IPCC scenarios and are continuously working to integrate these into our strategic planning. To assess the strategy's adaptability against our material themes, we conducted a climate risk analysis to gain insight into the risks we face. Although we have not defined specific goals or measures for climate adaptation, we are continuously managing and monitoring these risks.

In 2022, we conducted our first climate risk analysis, introducing low-emission and high-emission scenarios. In 2023, we added a "middle scenario" based on current trends. The well-established global scenarios published by the IPCC are SSP1-RCP1.9 (low emissions), SSP2-RCP4.5 (medium emissions), and SSP3-RCP7.0 (high emissions). In 2023, we also expanded the analysis to include assessments against selected scenarios up to 2050. These scenarios align with the climate-related assumptions in our financial statements.

In 2024, we continued working on these scenarios to further assist our business areas in conducting their own climate risk analysis in 2025. Business areas will take full ownership of climate risk in 2025, based on Group requirements, with an approach based on the recommendations of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). From 2025, risk assessments will be aggregated at the Group level, based on specific risk analyses from each business area. To build the necessary competence in the business areas, a workshop was held in autumn 2024 with representatives from the sustainability functions of the Group and business areas, HSE, compliance, and supply chain experts. Relevant financial functions from the business areas and the Group's finance department also participated to prepare for reporting the financial impacts of climate change. The results of the climate risk analysis is the foundation for our reporting climate risk in note 4, Management of capital and financial risks.



Negative change in EBITDA related to risks

1	2	3	4	5

Positive change in EBITA related to opportunities

1	2	3	4	5

Summary of Our Assessment of Climate Risks and Opportunities in 2024

With this background, we can summarise our analysis of climate risks and opportunities for 2024. We have identified both transition and market risks, as well as physical risks that may impact our operations. This insight is crucial for shaping our future strategy and ensuring we are well-positioned to address the challenges and opportunities presented by climate change.

- In the transition scenario, we expect to experience net costs in the three assessed years (2025, 2030, and 2050). Opportunities related to technology development have been identified, where KONGSBERG delivers cutting-edge technologies and meets the demand for increased volumes of sustainable products, but the potential risks are considered greater.
- Market risks and opportunities are expected to pose the greatest challenges for KONGSBERG. This includes declining revenues from oil and gas, increased costs for components and materials, and the possibility that sustainable products may become less competitive in markets outside Europe.
- Risks related to changes in guidelines, regulations, and regulatory requirements are expected to increase over time.

Physical risks and opportunities

As climate change continues, it may lead to increased demand for some of our technologies and products. Increasing storms and extreme weather could boost demand for solutions and technology of particularly high quality and robustness. However, the opportunities are expected to be smaller than the consequences of physical risks, leading to a net negative effect.

Our process for identifying, assessing, and addressing climate risks and opportunities from 2025 onwards will be conducted by the business areas on a quarterly basis, as part of the ordinary risk management process according to ISO 14001. Both risks and opportunities are assessed, and possible economic or strategic impacts and actions are identified. These assessments are elevated to relevant decision levels and evaluated quarterly by the Board.

Scenario	Category	Description	Risk / opportunity	2025	2030	2050
High emissions	Physical risks and opportunities	Acute risk pose physical threats to personnel and asset operations, creating barriers to fulfil contract agreements	Risk	1	2	4
		Acute and chronic, such as extreme weather events and precipitation changes, risks cause supply chain disruptions	Risk	2	3	4
		Increased demand for e.g., communication and surveillance technology and products adapted to extreme weather conditions	Opportunity	1	3	4
Low emissions	Market risks and opportunities	Need to establish new revenue streams, such as renewable energy, to replace decline in oil and gas revenue	Risk	2	3	4
		Lost competitiveness in markets outside the EU that have less stringent sustainability-related requirements	Risk	1	2	3
		Reduced supply of components and materials due to geopolitical conditions, changes in global value chains or physical risk	Risk	2	3	4
		Reduced access to capital due to inability to meet sustainability requirements or targets	Risk	1	2	3
		May manage to benefit from early entry or supply to new industries or technologies (e.g. aquaculture, offshore wind, hydrogen)	Opportunity	2	3	4
		Increased demand for service and MRO-activities.	Opportunity	2	3	4
Low emissions	Technology risks and opportunities	Transition to renewable revenue streams and green investments not balanced with market demands for new technologies	Risk	2	3	4
		Increased demand for sustainable and circular products make existing products and services more attractive and competitive	Opportunity	2	3	4
		Disruptive technologies (maritime transition/low-carbon) contribute to increased demand for integrated solutions and products	Opportunity	2	3	4
Low emissions	Policy & legal risks and opportunities	Introduction or increase of carbon tax, carbon pricing, volatile energy prices	Risk	2	4	4
		More stringent criteria related to energy efficiency and sustainability for real estate and facilities	Risk	1	1	2
		Reduced access to public funding for R&D due to stricter requirements for sustainable solutions/climate-related projects	Risk	1	1	2
		Increased requirements for documentation and reporting related to climate and sustainability	Risk	2	3	3
		Tougher regulatory requirements (e.g., IMO, EU ETS, Fit for 55) create demand for our solutions	Opportunity	1	3	3
		Increased access to public funding for sustainable R&D due to prioritisation by governments on energy transition	Opportunity	2	3	3
Low emissions	Reputation risks and opportunities	Insufficient contribution to the green transition can make us less attractive to critical talent and other stakeholders	Risk	1	2	2
		Transparency and commitment to sustainability, such as impact documentation of products and ambitious climate targets	Opportunity	2	2	3

We have focused on the vulnerabilities and opportunities considered to have the greatest impact on us and those with the highest degree of uncertainty.

We are working to adapt our business to the impacts of climate change but do not currently have formalised targets and actions. We are mapping the opportunities within climate change and adapting our business model accordingly. We see a clear opportunity linked to innovation and new business areas.

In 2023, we assessed the physical climate risk at our ten most important locations in Norway, aiming to implement necessary measures to protect employees, property, and business operations. This analysis ranked the priority locations based on nine risks such as flooding, rising sea levels, and landslides. The main conclusions of the report were that the short-term risk was not acute. We considered these conclusions to remain valid in 2024 and will continue to monitor them in 2025. However, we have assessed that acute and chronic risks can cause supply chain disruptions, site closures, contract breaches, etc. Considering that many of our deliveries are critical to ensuring national security and defence capability, it is a high priority to effectively identify, manage, and mitigate risks associated with our ability to deliver as agreed. We have thus identified critical components and suppliers to establish alternative procurement strategies, qualify secondary suppliers, remediate project planning and inventory management, and adapt products to identify alternatives to single-sourced products.

As a Group, we see increased demand for communication and surveillance equipment adapted to extreme weather conditions in all future scenarios. Our product range across the business areas is well-positioned to deliver in this market.

Market and technology risks and opportunities

Parts of our operations are exposed to the oil and gas industry, making them particularly susceptible to climate-related transition risks. However, our broad product portfolio in the maritime sector is particularly well-positioned to deliver technologies that contribute to a net-zero ocean economy.

Policy and legal risk

We monitor regulatory developments with external experts and distribute monthly newsletters to all relevant business areas about these developments. In 2024, we also conducted workshops on EU and Norwegian regulatory developments at our quarterly sustainability forums. The sustainability function in the business areas is responsible for implementing necessary actions to comply with stricter and more comprehensive environmental legislation.

Reputational risk

Our science-based climate targets were approved by the Science Based Targets initiative in 2023. We continue to take an active role in the transition to a zero-emission society and have not identified significant areas where reputational risk could impact KONGSBERG.

Resource Use and Circular Economy

KONGSBERG aims to play an active role in the global transition towards a circular economy and to enhance the circularity of our products. We aim to integrate circular principles across our operations and value chain.

We rely on a steady supply of raw materials, including rare and primary materials, to meet our commercial commitments. Success in resource use and circular economy is crucial for maintaining and further developing our business model and meeting the market's growing expectations for sustainable solutions.

Our approach to circular economy incorporates definitions from the OECD and CSRD. This ensures compliance with EU regulations, promotes transparency, and aligns with global sustainability standards.

Material Impacts, Risks, and Opportunities

KONGSBERG's double materiality assessment has identified several impacts, risks, and opportunities related to resource use and the circular economy. Those considered material are described in the table to the right. These impacts are particularly significant for Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Maritime, as these business areas rely on larger quantities of resources to fulfil long-term contractual obligations.

As part of our materiality assessments, we have identified non-material risks and opportunities related to end-of-life product management, efficient use of raw materials and components, and the implementation of green steel. Although these were not considered material, we believe these areas could become important for KONGSBERG in future analyses.

ESRS sub-topic	Type	Description	Value chain location	KONGSBERG's involvement with impact	Time horizon
Resource inflows	Actual negative impact	We use critical raw materials (CRMs) such as nickel, cobalt, and copper in our products. To support the decarbonisation of energy systems, significant amounts of critical minerals like lithium, nickel, cobalt, copper, and rare earth elements (REEs) are required. These materials are associated with high risks of human rights violations and poor environmental management. The demand for CRMs can affect the global availability and prices of these materials, potentially leading to supply chain challenges and increased costs.	Upstream	Contribute indirectly	Short term
Resource inflows	Actual negative impact	Our revenue depends on the delivery of resource-intensive products, which require the procurement of raw materials, including primary materials, and components for production. Many of these materials are limited, and their extraction and use can have significant negative environmental impacts. This dependency poses a risk to sustainable resource management and can lead to increased costs and supply chain challenges.	Upstream	Contribute indirectly	Short term
Resource inflows	Actual negative impact	We procure products for our own operations, which are often packaged in materials such as plastic, paper, cardboard, and wood. Packaging is necessary to protect incoming goods during transport and upon arrival. However, the need for packaging poses environmental risks, particularly related to waste management and recycling. Additionally, improper handling of packaging materials can lead to increased waste and potential breaches of environmental regulations.	Upstream	Contribute indirectly	Short term
Resource outflows	Actual negative impact	We use materials such as plastic, paper, cardboard, and wood to package products sent to customers. Packaging is essential to protect goods during transport and upon arrival. However, the need for packaging poses environmental risks, particularly concerning waste management and recycling. Additionally, improper handling of packaging materials can increase waste and potentially violate environmental regulations.	Downstream	Contribute directly	Short term
Resource outflows	Actual negative impact	Many of our deliveries to the defence and aerospace industries are subject to regulations, including export restrictions, safety stock requirements, delivery reliability, and limited product lifespans. These regulations can in some cases lead to inefficient resource use and environmental challenges, such as overproduction. This poses a risk, as it can impact both operational efficiency and environmental considerations.	Downstream	Contribute directly	Short term
Resource outflows	Actual negative impact	We generate waste throughout the entire value chain, from the procurement of raw materials to the production and delivery of finished products. This waste generation poses a risk of environmental impact, including challenges related to waste management, recycling, and compliance with environmental regulations.	Upstream, Own operations and Downstream	Contribute directly and indirectly	Short term
Waste	Actual negative impact	We rely on IT equipment for the delivery of our products and services. This equipment has a limited lifespan and eventually becomes waste. In the defence sector, there are also special considerations for electronic waste containing memory, which requires these products to be incinerated upon disposal. This process poses a risk of environmental impact and can present challenges related to secure waste management and regulatory compliance.	Own operations	Contribute directly	Short term

How We Work with Resource Use and Circularity

We have not yet established policies or actions to address the identified impacts, nor have we planned how to facilitate the reduction of primary raw materials in our products and increase the use of recycled or renewable resources. We also have not set overarching objectives for resource use and circularity, or targets to track the effectiveness of initiated activities. Currently, we have not set any timeframe for establishing these targets.

Variations in resource inflows and outflows across business areas highlight the need for tailored approaches to ensure that each unit's unique impacts and dependencies are effectively managed. To fully understand which policies, actions, and targets will have the greatest impact on the Group, we need deeper insights than we currently have to comprehend the challenges of each business area.

In the following sections, we will describe our existing approaches and strategies at a higher level. We will focus on the business areas with the greatest impact in this domain: Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Maritime.

Policies

KONGSBERG's Principles for Supplier Conduct are mandatory requirements that we expect all our suppliers to follow. Key requirements related to circularity include waste reduction, material reuse, safe handling of hazardous materials, and compliance with waste legislation. These principles are further detailed in the chapter 'Workers in the Value Chain' on page 95. In addition, Kongsberg Maritime has established its own procurement conditions based on these principles, which more specifically cater to their operations.

The directive 'Sustainability Assessments in Decision-Making' integrates sustainability assessments into all decision-making processes, including investments, mergers, acquisitions, and real estate. The directive applies to all entities where we have dominant influence and at all decision-making levels. In line with the CSRD's definition of a circular economy, the directive encourages designing products and materials according to circular principles, emphasising the EU's nine R-strategies[4]. Additionally, the directive highlights sustainability principles such as durability, reuse, repairability, disassembly, remanufacturing, or upgrading, and recycling. The directive is further detailed in the Policies chapter in Climate Change on page 56.

Kongsberg Defence & Aerospace's Sustainability and ESG-Strategy

Circular economy is strategically important in the defence industry. Over the past year, Kongsberg Defence & Aerospace has developed a comprehensive ESG strategy that includes key circular economy principles.

The strategy has been developed in line with the Paris Agreement, OECD guidelines, EU CSRD, and SBTi. The strategy is implemented through collaboration with strategic suppliers, including setting emission reduction targets and conducting due diligence to reduce the use of primary resources. Within the organisation, Kongsberg Defence & Aerospace focuses on efficient resource use, waste reduction, and promoting the use of regenerative resources. Efforts include considering material selection and product lifespan in product design, working to find innovative solutions, and enabling the reuse, recycling, and upgrading of materials.

Kongsberg Maritime's Circular Economy Initiatives

Kongsberg Maritime has established tailored packaging and shipping requirements for suppliers, approved and implemented in 2018. The requirements encourage suppliers to use recycled and recyclable materials. The packaging should be appropriately sized to minimise waste while protecting the product.

In 2023, Kongsberg Maritime established its own guidelines to promote sustainable product development and circular economy, focusing on the use of secondary raw materials. The guidelines require compliance with legal requirements and the Group's strategy, emphasising ISO 14001, life cycle assessment (LCA), the EU Waste Framework Directive (WFD), the EU Regulation on Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH), and the EU Directive on the Restriction of Hazardous Substances (RoHS).

In 2024, Kongsberg Maritime developed a waste management procedure outlining the minimum requirements for waste management for wholly-owned companies and subsidiaries. The procedure can also guide subsidiaries with less than 50 per cent ownership. Management is responsible for ensuring resources for compliance. It integrates legal requirements, the EU Waste Framework Directive, HSE principles, and industry standards. Roles and responsibilities are clearly defined, and compliance is monitored through gap assessments and periodic HSE rounds. The use of authorised waste contractors ensures environmentally responsible disposal. The procedure includes circular economy principles such as waste segregation and the waste management hierarchy, prioritising prevention, reuse, and recycling before disposal. Waste segregation and appropriate storage facilitate recycling and reuse, encourage resource management, and promote the use of secondary resources.

The Thruster Support Pool-Initiative

Kongsberg Maritime has established a Thruster Support Pool to meet customer demand for high quality and efficiency, as well as to ensure the longest possible lifecycle for our products. When a thruster is removed, it is sent to one of our specialised workshops, where it is cleaned, sandblasted, and primed. The unit is disassembled, inspected, and overhauled according to our specifications with original parts. Any model upgrades are included. The unit undergoes spin tests to detect leaks, and measurements of vibration and temperature before final adjustments. The thrusters then enter the support pool with new zinc anodes, approved coating, and the same warranty and classification as new thrusters. In 2024, 177 thrusters were refurbished and replaced, with a total weight of 1,421 tonnes.

The Circularity Mapping-Project

In 2023 and 2024, KONGSBERG conducted a comprehensive Circularity Mapping project. The aim of this initiative was to define our approach to the circular economy, assess current practices, and establish a foundation for future actions and goals. We mapped KONGSBERG's regulatory landscape and value chains, focusing on resources and waste. Led by our unit managers, this project has been crucial in understanding the flow of materials, products, and value across our business areas. By distinguishing between activities under our control and those managed by external parties, we can further identify targeted and impactful initiatives to enhance our positive impact on resource use and circularity.

In 2024, Kongsberg Defence & Aerospace conducted its own double materiality analysis, based on the Circularity Mapping project. Actions were planned from a comprehensive list of identified impacts, risks, and opportunities, in line with

[4] https://circulareconomy.europa.eu/platform/sites/default/files/categorisation_system_for_the_ce.pdf

KONGSBERG's double materiality analysis and overarching circular economy strategy. Initial workshops were held to map Kongsberg Defence & Aerospace's value chains, and a preliminary project focusing on Life Cycle Assessment (LCA) was initiated. The project was expanded in 2024 to include Kongsberg Maritime's product portfolio.

The LCA process has enabled both Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Maritime to identify activities within their control and influence. The analysis reveals opportunities for cost savings, efficiency, and reduced ecological footprints, while also promoting innovation and strengthening corporate responsibility. The primary focus for future efforts is data collection, which is currently manual and limited in both business areas. The LCA project aims to assess data needs and establish a comprehensive strategy to improve this practice.

In 2025, we plan to expand these workshops and project initiatives related to resource use and circular economy across KONGSBERG. This will help us further identify specific focus areas and develop a comprehensive mitigation and action plan.

As part of the circular economy program initiated in 2023, we have identified the following key areas that will form the foundation for developing future actions.

- Sustainable product design: Reducing the use of primary material, integrating recycled and reused materials, and phasing out hazardous waste.
- Efficient resource use: Promoting modular design principles ensuring upgrades and repairability, increasing the use of secondary materials, and promoting sustainable packaging solutions.
- Sustainable waste management and reduction: Exploring recycling solutions for hazardous waste and optimising the end-of life cycle enhancing recycling and material recovery.

Through these initiatives, we commit to promoting resource efficiency and the circular economy, ensuring compliance with regulatory requirements, and addressing future environmental challenges. The first step will be to evaluate the relevance of these initiatives for each of KONGSBERG's business areas and their current level of engagement. Where possible, initiatives will be integrated into existing workflows.

Metrics

Resource Inflow

The provided data for resource inflows has been disaggregated to highlight KONGSBERG's various types of resource inflows. Resource inflows consist of 44,058 tonnes of purchased goods and 1,421 tonnes of refurbished and reused thrusters from Kongsberg Maritime's Thruster Support Pool. We have estimated the reused packaging for Kongsberg Maritime to be zero.

Resource Inflows	Metric ton	Per cent
Inflows Kongsberg Maritime	39,584	87.04%
Thuster Support Pool	1,421	3.12%
Reused packaging (pure wood)	0	—%
Total Kongsberg Maritime	**41,005**	**90.16%**
Inflows Kongsberg Defence & Aerospace	3,200	7.04%
Total Kongsberg Defence & Aerospace	**3,200**	**7.04%**
Inflows Kongsberg Discovery	1,176	2.59%
Total Kongsberg Discovery	**1,176**	**2.59%**
Inflows Kongsberg Digital	98	0.22%
Total Kongsberg Digital	**98**	**0.22%**
Total KONGSBERG	**45,479**	**100.00%**

Weight data from purchases is sourced from transport information collected from our logistics companies and suppliers and is summarised in our Sustainability Logistics Dashboard. The data reflects the actual weight of KONGSBERG's total purchases and includes incoming deliveries from all suppliers in 2024. We assume that goods purchased in 2024 have also been used in the production of our products during the same period.

Weight data from the Thruster Support Pool consists of actual weight data, obtained directly from Kongsberg Maritime's workshops.

Weight data for reused packaging (clean wood) is estimated to be zero due to limited data. This conservative approach is taken because our systems lack structured data, making it difficult to accurately assess the reuse rate. Additionally, this approach ensures that we do not overestimate the impact of the action.

Since we do not have data for resource inflows to report on biological materials, we have assumed that the resource inflows consist of technical materials.

Considering the small amounts of biological materials in our products, including wood and cardboard for packaging, rubber, and potentially oils and greases for machinery lubrication, relative to the total weight of resource inflows, and the associated procurement costs for wood and rubber being less than 0.4 per cent at the Group level, we estimate that biological materials will constitute a marginal share of resource inflows in 2024. Therefore, we assume that approximately 100 per cent of resource inflows are technical materials. Additionally, we assume that biofuels are not used for non-energy purposes in our production processes. These assumptions are underscored by the lack of certification schemes known to KONGSBERG's procurement team.

We aim to establish a more robust data foundation for future reporting.

Description of Resource Inflows

Since 90 per cent of our resource inflows are used in our maritime business area, and the types of resource inflows are similar across other business areas, we base our description of KONGSBERG's resource inflows on Kongsberg Maritime's activities. This applies to both our own operations and upstream in the value chain. The description also includes materials used in the Thruster Support Pool and reused packaging that Kongsberg Maritime uses for transporting products to its downstream customers.

In our maritime value chain, we use a variety of products, including components for shipping and maritime solutions, as well as IT equipment. Components for ship production are primarily made of metals such as aluminium (Al) and steel, along with small amounts of rubber and potentially oils and greases for machinery lubrication. IT equipment typically includes plastics, rubber, and small amounts of precious

metals such as nickel (Ni), cobalt (Co), and copper (Cu). Packaging usually consists of plastic, paper, cardboard, and wood. Critical raw materials and rare earth elements are also important. In IT equipment, tantalum (Ta) and gold (Au) are used in electronic components, while neodymium (Nd) is used in magnets. In the maritime industry, neodymium (Nd) and dysprosium (Dy) are crucial for high-performance magnets in motors and generators, and titanium (Ti) is used for its corrosion-resistant properties.

Key Products and Materials Related to Outflow and Waste

We are working to integrate sustainable and circular economy principles across our business areas. Each business area focuses on aspects such as product life cycles, recyclability, and alignment with international standards, aiming to meet industry criteria and future sustainability requirements. The following sections will provide information about Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Maritime, as they generate the largest share of KONGSBERG's total resource outflows.

Kongsberg Defence & Aerospace designs products that meet stringent criteria in the military and aerospace sectors, focusing on reliability and durability. Although they are not specifically designed for circularity, the products support a circular economy through maintenance, repairs, and upgrades. Military products have a lifespan of 15 to over 30 years, with integrated maintenance and upgrades. The design supports lifecycle management and the establishment of end-of-life processes for safe decommissioning and recycling. Aerospace products are designed for over 15 years of operation, with recyclable packaging materials such as aluminium.

Kongsberg Defence & Aerospace uses recyclable materials such as aluminium, steel, and copper. Although military waste regulations may limit waste treatment to energy recovery, selected product lines are highly recyclable. Due to the long lifespan of the products, disposal is expected in the 2050-60s. Future waste management methods are expected to further increase recyclability. To meet evolving sustainability requirements, Kongsberg Defence & Aerospace is improving its approach by aiming for a mature methodology for lifecycle assessments, such as ISO 14040/44.

Kongsberg Maritime is dedicated to optimising products and services to ensure maximum performance over an installation lifecycle of up to 40 years. With a strong focus on sustainability and continuous improvement, Kongsberg Maritime integrates lifecycle management into its product development and management processes. The products are designed for longevity, with digital solutions to monitor performance and simplify upgrades. A good example is the company's Thruster Support Pool, where damaged thrusters are refurbished and reused. Kongsberg Maritime is committed to sustainable practices throughout the product lifecycle, from raw material selection to recycling processes. Kongsberg Maritime is actively working to reduce and recycle plastics in logistics and production, with initiatives set to implement improvements by 2025. In compliance with the EU Ship Recycling Regulation, Kongsberg Maritime aligns its practices with industry standards for safe and environmentally friendly recycling.

The products and packaging from Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Maritime have significant potential for recyclability, due to favourable markets and the availability of recycling solutions for waste fractions consisting of pure raw materials. However, we estimate that a negligible amount of these materials is actually recycled. This conservative estimate arises from the lack of structured data in our systems to accurately assess the recycling rate of our outflows, helping us avoid overestimating recycling rates.

Waste Data

The disclosed waste data relates to all business areas.

Waste generated (tonnes)	Non-hazardous	Hazardous	Total
a. Preparation for reuse	2	9	11
b. Recycling	2,818	275	3,093
c. Other recovery	1,333	342	1,674
A. Total diverted from disposal (a. + b. +c.)	4,152	626	4,778
d. Incineration	12	70	82
e. Landfill	225	19	244
f. Other disposal	801	692	1,493
B. Total directed to disposal (d. + e. + f.)	1,038	781	1,819
TOTAL WASTE (A. + B.)	5,190	1,406	6,597
Non-recycled waste (d)			3,493
% Non-recycled waste (d)			53%
"Non-recycled waste" means any waste not recycled within the meaning of "recycling". "Recycling" means any recovery operation by which waste materials are reprocessed into products, materials or substances whether for the original or other purposes. It includes the reprocessing of organic material but does not include energy recovery and the reprocessing into materials that are to be used as fuels or for backfilling operations			
Total amount of radioactive waste			0

Aligned with the EU's Circular Economy Action Plan and Sustainable Finance directives, Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Maritime categorises waste into material-related streams such as metal, glass, paper, cardboard, clean wood, and plastic, as well as product-related streams like electronic waste, cables, and batteries.

Waste data has been collected from our production and office locations. Based on feedback from the various locations, we assume that 94 per cent of the reported data is actual weight data. Six per cent of the reported data is estimated, based on comparable locations, activity, and number of employees.

Composition of the Waste

The overview below shows waste categories that are relevant to our sector and business and indicates the largest waste categories as well as an overall description of the remaining waste fractions.

Waste relevant to KONGSBERG's sector and operations	Ton	Waste composition
Metals	2,060	Over 50% consists of iron and ferrous alloys. The rest is various mixed metals and specific metals. All metal waste is delivered for recycling.
Wood	1,040	Mainly clean wood. Less than 2% CCA treated wood.
Mixed residual waste	880	Unsorted mixed waste is sent to incineration with energy recovery or to landfill depending on the waste's content and local regulations and established practices in relevant geographies.
Oil waste	610	Various oils delivered to approved hazardous waste recipients.
Paper and cardboard	450	Sorted paper and cardboard delivered for recycling.
Acids and bases	250	Various acids and bases, for example from surface treatment of metals. Delivered to approved hazardous waste recipients.
Other waste	1,307	Various other waste fractions, such as EE waste, plastic materials, solvents and paint, construction waste, etc.

EU Taxonomy

Our Scope of Reporting

KONGSBERG reports on the full scope of the EU Taxonomy for 2024. We report on eligible and aligned economic activities for all three KPIs; Revenue[5], OPEX and CAPEX. Non-eligible activities are those activities that the EU Taxonomy Regulation has not described and where no criteria to evaluate sustainability has been established. The EU Taxonomy Regulation prioritises economic activities related to sectors with the highest potential to fulfil the goals of the environmental objectives. Consequently, activities deemed non-eligible are not necessarily unsustainable, but the EU Taxonomy does not provide any criteria to evaluate them on.

Total operating revenue for KONGSBERG was NOK 48.9 bn. for 2024. Please refer to the Financial statements on page 109 and notes 6 and 7 on pages 122 and 128.

Total EU Taxonomy relevant CAPEX for KONGSBERG was NOK 3.1 bn. for 2024. Please refer to notes 12, 13 and 14 in the Financial statements on pages 138, 141 and 144.

Total Personnel and Other operating expenses for KONGSBERG was NOK 23.2 bn. for 2024. Please refer to Financial statements, page 110. The part of our OPEX that meet the definition of EU Regulation 2021/2178 Annex I, point 1.1.3.1 is estimated to be NOK 2.1 bn. and form the denominator of the OPEX KPI. For each business area we have evaluated the R&D OPEX and estimated the share of direct expenses according to the EU Taxonomy description. In addition, we have evaluated the direct expenses from our property activities that meet the EU Taxonomy description to give the total estimated OPEX denominator. No portion of operating expenses is related to other expenses related to the daily maintenance of assets, plant and equipment.

We report only on OPEX and CAPEX that are associated with taxonomy-aligned activities since we do not have a CAPEX plan, and data related to purchase of output of Taxonomy-aligned activities is not available.

The evaluation of relevant activities has been performed by the business areas (BAs) with support of the corporate centre to ensure consistent reporting and to perform consolidation for KONGSBERG. The BAs have identified relevant activities from the EU Taxonomy and financial data related to eligible activities have been extracted from the respective ERP systems to prepare the reporting. Economic activities have only been evaluated against the most relevant activity, which avoid double counting.

[5] Expressed as 'Turnover' by the EU Taxonomy regulation

Activity level performance

1. Substantially contribute to one objective
2. Do no significantly harm to other objectives

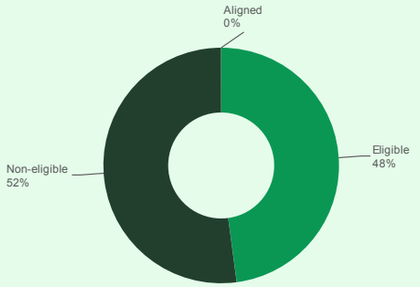
- Climate change mitigation
- Climate change adaptation
- Sustainable use and protection of water and marine resources
- Transition to circular economy
- Pollution prevention and control
- Protection and restoration of biodiversity and ecosystems

Company level performance

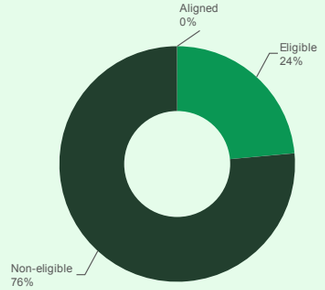
3. Comply with minimum safeguards

- OECD guidelines for Multinational Enterprises
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- Decleration of the international Labour Organisation on Fundamental Principles and Rights at Work

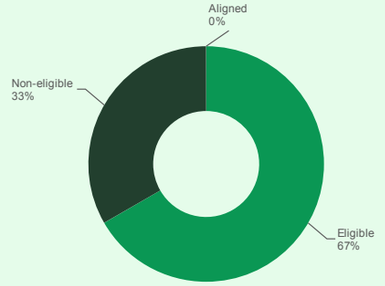
Revenue



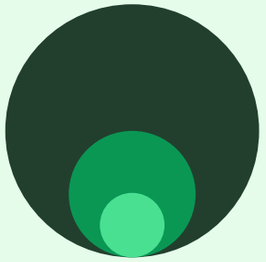
OPEX



CAPEX



Overview of activity categories



All activities ‘Eligible’ activities ‘Aligned’ activities

Summary of Performance

11 activities have been identified as eligible and assessed against the criteria for alignment. The non-eligible scope of our revenues remains high at 52 per cent, which means that the majority of our activities are not yet captured by the EU Taxonomy. Sales of spare parts and Provision of IT/OT data-driven solutions are the activities that contributes the most to eligibility under the revenue KPI. R&D activities related to Provision of IT/OT data-driven solutions is the largest driver for eligibility under the OPEX KPI, while Construction of new buildings and Manufacturing of aircraft are the activities that contribute the most under the CAPEX KPI. Access to relevant data from internal and external sources to perform the necessary evaluations against the Technical screening criteria remains a challenge which limits the share of aligned KPI performance. A summary of the KPI reporting is found on the previous page, while more detailed tables in line with the format established by the EU Taxonomy are available at the end of the chapter.

In our 2024 taxonomy reporting we have focused on our core business, and as a result, we have cut reporting on five activities this year. Our 2023 report included very moderate shares of aligned revenue, CAPEX and OPEX related to activities that are no longer included in the reporting.

Our 2023 report consisted of mandatory reporting on the activities described in the EU Commission Delegated Regulation related to the environmental objectives for climate change mitigation and climate change adaptation. In addition, we voluntarily reported on the revenue KPI for the activities under the remaining four environmental objectives. We did not report on the CAPEX or OPEX KPIs for the voluntary scope of our 2023 report. A direct comparison of our 2024 report with 2023 is therefore not possible.

Manufacture, installation, and servicing of high, medium, and low voltage electrical equipment for electrical transmission and distribution that result in or enable a substantial contribution to climate change mitigation

(Climate Change Mitigation – 3.20)

Kongsberg Maritime develops, installs, and services Electrical Power Systems (EPS) which contributes to GHG emission reductions through integration of renewable energy solutions and efficient power conversions to vessels. All our deliveries of EPS meet the description of the activity and are therefore considered eligible. We include activities by our Global Customer Support where these are not already reported under other activities.

The following activities from the Substantial contribution criteria have been identified as relevant:

- Low voltage electrical products, equipment and systems, that increase the controllability of the electricity system, and contribute to increasing the proportion of renewable energy or improve energy efficiency, and
- high and medium voltage switchgears and control gears that increase the controllability of the electricity system, are integrated to increase the proportion of renewable energy or improve energy efficiency.

Switchgear insulations avoid gases with Global Warming Potential above 10 and exclude sulphur hexafluoride (SF6) in circuit breakers. All products comply with EU directive 2009/125/EC, however we are not able to document compliance with standards IEC 60364 and IEC 62271. As a result, we do not meet the Substantial contribution criteria.

An evaluation against Do no significant harm criteria has not been performed, provided that no activities have been assessed to meet the Substantial contribution criteria. As a result, the activity is reported as eligible.

Manufacturing of aircraft

(Climate Change Mitigation – 3.21)

Kongsberg Defence & Aerospace manufactures airframe parts for the F35 fighter jet and performs maintenance, repair, and overhaul (MRO) of helicopters and aircrafts.

Our activities are aimed at military, and search and rescue aircrafts where priority is given to other factors rather than GHG emissions. Hence, none of the activities are aligned as they do not meet the Substantial contribution criteria. No evaluation against Do no significant harm is performed due to lack of compliance to the Substantial contribution criteria. As a result, the activity is reported as eligible.

Retrofitting of sea and coastal freight and passenger water transport

(Climate Change Mitigation – 6.12)

Kongsberg Maritime delivers projects related to retrofit and upgrade of vessels designed and equipped for sea and coastal transport of freight or passengers as described by the EU Taxonomy.

We continue to apply the definition of relevant vessels which we have established in prior years' reporting. For example, we do not restrict eligibility to tugs solely dedicated to port operations. Further, we include Offshore Supply and similar vessels on the basis that they transport freight between the shore and offshore operations. Vessels that do not have the primary function to transport freight or passengers, such as naval, fishing, and research vessels are not considered eligible in our reporting. We also exclude vessels that does not have their own propulsion, such as barges.

We have only evaluated deliveries that provide improved functionality from the original design. Activity 5.1 Repair, refurbishment and remanufacturing under the Environmental objective related to Circular Economy captures other aspects and is presented later in this chapter.

We have delivered several projects during 2024 that improve fuel consumption and are expected to meet the Substantial contribution criteria. However, only a limited scope of projects has been documented to meet these criteria. Applicable projects may consist of several product deliveries, both physical and digital, under the same contract to meet the Substantial contribution criteria. CAPEX and OPEX are tied to the individual products and solutions, which by themselves typically do not meet the Substantial contribution criteria.

We have evaluated the Do no significant harm criteria that are relevant for the activity and concluded that we are not able to report compliance with the requirements as several of them require vessel-specific data that we are not able to access or assess. As a result, the activity is reported as eligible.

Construction of new buildings

(Climate change mitigation – 7.1)

To meet increasing demand for our products we increase our capacity through, among other things, investments in new buildings. During 2024, we have invested in new buildings in the town of Kongsberg as well as Adelaide, Australia. The Adelaide facility aims to become the first defence facility in Australia to achieve LEED Platinum status. However, documentation of the primary energy demand (PED) of these are not available. As a result, it has not been possible to determine if the investments meet the Substantial contribution criteria.

An evaluation against the Do no significant harm criteria has not been performed, provided that no activities have been assessed to meet the Substantial contribution criteria. As a result, the activity is reported as eligible.

Acquisition and ownership of buildings

(Climate Change Mitigation – 7.7)

KONGSBERG own and lease real estate, which mainly supports our own operation. We have CAPEX and OPEX spend related to these and also generate revenue from renting out to external parties, especially at the Kongsberg Technology Park (KTP). Real estate includes properties consisting of land and the buildings on it and may also include undeveloped land.

We report IFRS16 CAPEX against an evaluation of the real estate's performance of the real estate itself against the criteria for Acquisition and ownership of buildings. We believe this approach is most aligned with the spirit of the EU Taxonomy, as it helps to create incentives in favour of sustainable real estate. Once we apply this interpretation to CAPEX, it also makes sense to consider external revenue of sub-letting to be evaluated against this activity to create symmetry. By doing so we treat both CAPEX and revenue from the real estate in question equally. During 2024 IFRS16 CAPEX makes up most of the CAPEX under this activity.

No properties have been evaluated to meet the Substantial contribution criteria defined by the EU Taxonomy. Buildings built before 31 December 2020 do not have an Energy Performance Certificate (EPC) of class A. There are currently no available statistics in Norway that allow us to assess whether these buildings are in the top 15 per cent of the national or regional building stock. The Ministry of Finance has communicated that they will align with other relevant ministries to evaluate how this can be made available. As a consequence, we will wait for this update to assess if our buildings can be considered differently. A couple of buildings are built after 31 December 2020, including the Space & Surveillance production and office facility (Cosmos) and a new missile factory (Nexus). Where we have information about the EPC class or PED, we have not been able to verify that the building meets the Substantial contribution criteria. For other buildings, including leased property, information on EPC class or PED is not available to evaluate performance against the Substantial contribution criteria.

An evaluation against the Do no significant harm criteria has not been performed, provided that no activities have been assessed to meet the Substantial contribution criteria. As a result, the activity is reported as eligible.

Data-driven solutions for GHG emissions reductions

(Climate Change Mitigation – 8.2)

Kongsberg Digital delivers maritime simulators that fit the description of data-driven solutions for GHG emission reductions.

The simulators allow training to be performed virtually rather than on actual ships, thereby contributing to reduce fuel consumption and GHG emissions.

To meet the Substantial contribution criteria, third-party verified life-cycle GHG emission reductions compared to the best performing alternative solution is required. Such analysis has not been performed yet, and we are not able to confirm alignment.

An evaluation against Do no significant harm criteria has not been performed, provided that no activities have been assessed to meet the Substantial contribution criteria. As a result, the activity is reported as eligible.

Manufacturing of electrical and electronic equipment

(Transition to a Circular Economy – 1.2)

Manufacturing of electrical and electronic equipment for industrial, professional and consumer use is a broad economic activity that can fit a wide scope of the activities we perform. To ensure a consistent application of the activity we have established three key interpretations of the activity description.

With reference to other EU Taxonomy activities, we interpret “manufacturing” to be an intentional limitation in scope. The implication is that physical products, which are developed and designed, loaded with KONGSBERG software and algorithms, and sold under KONGSBERG brand must also be manufactured by us to be eligible. Second, we consider any product that relies on electrical or electronic equipment to function as intended to be in scope. Finally, an evaluation of the boundaries related to the “industrial, professional, and consumer use” is required. There is little guidance available to help us determine what would be appropriate boundaries, but we believe the specification of this boundary has been intentional to limit the scope of the activity. Our interpretation is that products need to be generally commercially available, and as a consequence products sold solely for military use are excluded. These products are not available for purchase on a general commercial basis, which is made evident by the need for export control licence for instance.

Only revenue related to sale of stand-alone products (which may be custom built) are evaluated. When physical products are sold as part of a project the delivery is an integrated delivery which also include aspects such as product and software development, training, testing, calibration etc.

The activity is relevant for most of our business areas, with the majority of the eligible contribution from Kongsberg Discovery.

Several requirements to meet the Significant contribution criteria exist for products that do not have EU Ecolabel, like ours. The requirements are many, and not always easy to interpret, which makes the documentation of compliance demanding and costly. We have not yet evaluated the relevant products against the requirements but will consider the benefits for our business in closer detail during 2025.

An evaluation against the Do no significant harm criteria has not been performed, provided that no activities have been assessed to meet the Substantial contribution criteria. As a result, the activity is reported as eligible.

Provision of IT/OT data-driven solutions

(Transition to a Circular Economy – 4.1)

Both Kongsberg Maritime and Kongsberg Digital offer data-driven solutions. Activities connected with subscription service, necessary hardware, as well as setup and installations are all evaluated to meet the eligibility criteria of the EU Taxonomy. We continue to rely on the activity-specific criteria to evaluate relevant lock-in principle considerations.

We have performed a re-evaluation of the activities previously reported under Data-driven solutions for GHG emission reductions (Climate change mitigation 8.2) and found that most of our products better align with this activity. This change reflects that our products focus on operational efficiency with circular economy as a by-product, rather reduction of GHG emissions.

Kongsberg Digital offer data-driven solutions which enable more efficient use of assets and reduce impact from unwanted future events. K-IMS is a digital solution offered by Kongsberg Maritime, similar to the Vessel Insight solution from Kongsberg Digital, where both solutions provide data and analytics that offer decision-making support for customers to improve the operational performance of vessels. We have also reported Health Management monitoring services from Kongsberg Maritime as eligible since it ensures that assets receive service and maintenance follow up that allow them to operate under optimal conditions.

Relevant products and solutions have been assessed against the Substantial contribution criteria and found to meet the relevant requirements.

However, we are not able to confirm that the relevant products and solutions meets the requirements set out in the Do no significant harm criteria to pollution prevention. As a result, the activity is reported as eligible.

Repair, refurbishment and remanufacturing

(Transition to a Circular Economy – 5.1)

The repair, refurbishment and remanufacturing activity is a relevant activity for most of our business areas. The description of the activity specifies that the “goods have been used for their intended purpose before” and we understand this to mean any product that has been used, i.e. which is not new out-of-the-box. We understand that the aim of the activity is to extend the life of the products covered by the activity.

The Global Customer Support division in Kongsberg Maritime is established specifically to meet the purposes of this activity. Kongsberg Digital perform repair and maintenance work related to their maritime simulator business. Kongsberg Discovery reports eligible activities linked to the product portfolios of Ocean Technologies and Seatex. In Kongsberg Defence & Aerospace maintenance, repair, and overhaul (MRO) is provided by division Aerostructures & MRO, while other divisions provide field- and upgrade support.

Since waste management plans are not formalised in the operation yet, none of the activities meet the Substantial contribution criteria and the Do no significant harm criteria have consequently not been evaluated. As a result, the activity is reported as eligible.

Sale of spare parts

(Transition to a Circular Economy – 5.2)

The sale of spare parts is another activity relevant for most of our business areas. Spare parts are separate parts of a product that can replace a part of a product with the same or similar function. The product cannot function as intended without that part of the product.

The major contributor to the eligible revenue reported under this activity is from Kongsberg Maritime and the Global Customer Support division. Kongsberg Discovery reports eligible revenue linked to the product portfolios of Ocean Technologies and Seatex. The Defence Systems division of Kongsberg Defence & Aerospace also have eligible revenue under this activity.

Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery report that packaging does not meet the requirement of the Substantial contribution criteria. Kongsberg Defence & Aerospace meets the Significant contribution criteria. However, the use of substances such as Cadmium and Lead results in non-compliance with EU Directive 2011/65/EU (RoHS). Consequently, the Do no significant harm criteria are not met, and the activity is reported as eligible.

Product-as-a-service and other circular use- and result-oriented service models

(Transition to a Circular Economy – 5.5)

Kongsberg Discovery operate a rental business within their Ocean Technologies and Uncrewed Platforms units that meet the description of the activity. We believe that the activity increases the use intensity of the product and meets the other Substantial contribution criteria but have not performed the necessary work to document this. We will evaluate the benefits to invest in the required documentation for our business in closer detail during 2025.

An evaluation against the Do no significant harm criteria has not been performed, provided that no activities have been assessed to meet the Substantial contribution criteria. As a result, the activity is reported as eligible.

Minimum Safeguards

Minimum safeguards criteria are outlined in the EU Taxonomy regulation (EU 2020/852) Article 3 and 18 and establish that compliance is required on entity level to qualify activities as environmentally sustainable. We rely on the final report advice presented by the Platform on Sustainable Finance on the application of Minimum safeguards[6] to evaluate compliance. In their advice, four criteria are identified where compliance is required: Human Rights, Corruption, Taxation, and Fair Competition.

We have not been convicted of violating laws within these areas in 2024.

Human Rights

We have carried out a gap analysis between the Norwegian Transparency Act and the requirements established by the Platform on Sustainable Finance and concluded that there is an overlap. Hence, we consider ourselves to be compliant with the Human Rights requirements of the Minimum safeguards of the EU Taxonomy through the legislative requirements established by the Transparency Act.

Corruption

KONGSBERG has a zero tolerance for corruption and our attitude is expressed explicitly through our Code of Ethics and Business Conduct which is accepted by all employees on employment and periodically attested to. Further, we have endorsed the UN Global Compact, the OECD's Guidelines for Multi-National Enterprises and is a member of Transparency International, the International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) and Maritime Anti- Corruption Network (MACN). As a part of the overall assessment every third year, the program is subject to an audit. In 2023 an audit was executed by a US law firm who found the program to be adequate and effective, and observed that significant improvements had been made since their prior review in 2020. As such, we consider to be compliant with the Anti Corruption requirements of the Minimum safeguards of the EU Taxonomy.

Tax

Our international presence means that we must comply with a wide variety of tax systems in many countries. In our opinion, a responsible approach to taxation is essential for our long-term activities in the countries in which we operate. This includes identifying and complying with current tax legislation, disclosing all the necessary information to the relevant authorities and taking prudent tax positions where tax legislation allows different interpretation or choices.

We have a central tax department that reports to corporate management, and whose primary purpose is to ensure compliance with our Tax Policy throughout the Group. The tax department and local management within the Group companies ensure compliance with local tax reporting requirements in the countries in which we operate, in cooperation with internationally recognised tax advisers. The tax department regularly monitors the external advisers.

KONGSBERG prioritise the work on an improved version of a tax framework, with more emphasis on roles, responsibilities, and internal controls for the future. This aligns with growing requirements from Governments not only to adhere to a responsible tax policy, but also to document such adherence. As such, we consider ourselves to be compliant with the Tax requirements of the Minimum safeguards of the EU Taxonomy.

Fair Competition

All employees accepted the Code of Ethics and Business Conduct, which includes a chapter on Fair Competition, on employment. In addition, specialised training and awareness activities related to competition laws and regulations are carried out regularly towards employees in senior management positions, as well as other positions identified to be of high relevance. As such, we consider ourselves to be compliant with the Fair Competition requirements of the Minimum safeguards of the EU Taxonomy.

Nuclear energy related activities	
The undertaking carries out, funds or has exposures to research, development, demonstration and deployment of innovative electricity generation facilities that produce energy from nuclear processes with minimal waste from the fuel cycle.	**No**
The undertaking carries out, funds or has exposures to construction and safe operation of new nuclear installations to produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production, as well as their safety upgrades, using best available technologies.	**No**
The undertaking carries out, funds or has exposures to safe operation of existing nuclear installations that produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production from nuclear energy, as well as their safety upgrades.	**No**
Fossil gas related activities	
The undertaking carries out, funds or has exposures to construction or operation of electricity generation facilities that produce electricity using fossil gaseous fuels.	**No**
The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment, and operation of combined heat/cool and power generation facilities using fossil gaseous fuels.	**No**
The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment and operation of heat generation facilities that produce heat/cool using fossil gaseous fuels.	**No**

[6] Platform on Sustainable Finance, (October 2022) 'Final Report on Minimum Safeguards': https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

Revenue KPI

Financial year 2024		Year		Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')									
Economic Activities (1)	Code (2)	Turnover (3)	Proportion of Turnover year 2024 (4)	Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)	Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) turnover, year 2023 (18)	Category enabling activity (19)	Category transitional activity (20)
		MNOK	%	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES			**47.9%**																
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
None		0	-%	-%	-%	-%	-%	-%	-%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-%		
Turnover of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		**0**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	**0.0%**		
	Of which enabling	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.0%	E	
	Of which transitional	0	0.0%	0.0%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.0%		T
A.2 Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
				EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL										
Manufacture, installation, and servicing of high, medium and low voltage electrical equipment for electrical transmission and distribution that result in or enable a substantial contribution to climate change mitigation	CCM 3.20	437	0.9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Manufacturing of aircraft	CCM 3.21	2,133	4.4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Retrofitting of sea and coastal freight and passenger water transport	CCM 6.12	2,980	6.1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Acquisition and ownership of buildings	CCM 7.7	66	0.1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Data-driven solutions for GHG emissions reductions	CCM 8.2	278	0.6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Manufacturing of electrical and electronic equipment	CE 1.2	2,585	5.3%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Provision of IT/OT data-driven solutions	CE 4.1	4,894	10.0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Repair, refurbishment and remanufacturing	CE 5.1	4,039	8.3%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Sale of spare parts	CE 5.2	5,885	12.0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Product-as-a-service and other circular use- and result-oriented service models	CE 5.5	110	0.2%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Turnover of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)			**47.9%**	**12.1%**	**-%**	**-%**	**-%**	**35.8%**	**-%**										
Total (A.1+A.2)		**23,408**	**47.9%**	**12.1%**	**-%**	**-%**	**-%**	**35.8%**	**-%**										
B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
Turnover of Taxonomy-non-eligible activities		**25,464**	**52.1%**																
Total (A+B)		**48,872**	**100.0%**																

CAPEX KPI

Financial year 2024		Year		Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')									
Economic Activities (1)	Code (2)	Turnover (3)	Proportion of Turnover year 2024 (4)	Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)	Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) turnover, year 2023 (18)	Category enabling activity (19)	Category transitional activity (20)
		MNOK	%	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES			**66.7%**																
A.1. CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
None		0	-%	-%	-%	-%	-%	-%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	2.8%		
CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		**0**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	2.9%		
	Of which enabling	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.0%	E	
	Of which transitional	0	0.0%	0.0%						Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0.0%		T
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned)																			
				EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL										
Manufacturing of aircraft (CapEx A)	CCM 3.21	360	11.7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construction of new buildings (CapEx A)	CCM 7.1	471	15.3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Acquisition and ownership of buildings (CapEx A)	CCM 7.7	827	26.9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Data-driven solutions for GHG emissions reductions (CapEx A)	CCM 8.2	24	0.8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Manufacturing of electrical and electronic equipment (CapEx A)	CE 1.2	66	2.1%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Provision of IT/OT data-driven solutions (CapEx A)	CE 4.1	285	9.3%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Repair, refurbishment and remanufacturing (CapEx A)	CE 5.1	1	0.0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Product-as-a-service and other circular use- and result-oriented service models (CapEx A)	CE 5.5	15	0.5%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
CapEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		**2,049**	**66.7%**	**54.7%**	**-%**	**-%**	**-%**	**11.9%**	**-%**										
Total (A.1+A.2)		**2,049**	**66.7%**	**54.7%**	**-%**	**-%**	**-%**	**11.9%**	**-%**										
B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
Capex of Taxonomy-non-eligible activities		**1,023**	**33.3%**																
Total (A+B)		**3,072**	**100.0%**																

OPEX KPI

Financial year 2024		Year		Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')									
Economic Activities (1)	Code (2)	Turnover (3)	Proportion of Turnover year 2024 (4)	Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)	Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) turnover, year 2023 (18)	Category enabling activity (19)	Category transitional activity (20)
		MNOK	%	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y, N, N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES			**23.6%**																
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
None		0	-%	-%	-%	-%	-%	-%	-%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	—		
OpEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		**0**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**-%**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	**Y**	2.1%		
	Of which enabling	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.0%	E	
	Of which transitional	0	0.0%	0.0%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.0%		T
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
				EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL										
Manufacture, installation, and servicing of high, medium and low voltage electrical equipment for electrical transmission and distribution that result in or enable a substantial contribution to climate change mitigation (OpEx A)	CCM 3.20	14	0.7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Manufacturing of aircraft (OpEx A)	CCM 3.21	2	0.1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Retrofitting of sea and coastal freight and passenger water transport (OpEx A)	CCM 6.12	21	1.0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Acquisition and ownership of buildings (OpEx A)	CCM 7.7	81	3.8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Data-driven solutions for GHG emissions reductions (OpEx A)	CCM 8.2	47	2.2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Manufacturing of electrical and electronic equipment (OpEx A)	CE 1.2	91	4.3%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Provision of IT/OT data-driven solutions (OpEx A)	CE 4.1	243	11.5%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
OpEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		**499**	**23.6%**	**7.8%**	**-%**	**-%**	**-%**	**15.8%**	**-%**										
Total (A.1+A.2)		**499**	**23.6%**	**7.8%**	**-%**	**-%**	**-%**	**15.8%**	**-%**										
B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
OpEx of Taxonomy-non-eligible activities		**1,621**	**76.4%**																
Total (A+B)		**2,121**	**100.0%**																

Social

Own Workforce - Working Conditions and Equal Treatment for All

Introduction to the Topic

We aspire to be a thriving workplace. We value our employees as our most important resource and strive for a competent, dedicated, and diverse workforce. We promote a safe culture that supports flexibility and collaboration, enabling our employees to perform at their best. As a company built on knowledge and expertise, we recognise that our employees are crucial for achieving strategic goals. Fostering a culture of diversity and inclusion is crucial for cultivating a sense of belonging, driving innovation, and supporting growth. Our shared values are our strength and are vital for being an attractive employer that positively impacts our employees.

To fully leverage our employees' expertise, we offer a thriving workplace with a strong focus on diversity, inclusion, and belonging. We believe this creates an environment where all employees can excel. We are committed to promoting equality and preventing discrimination in line with the Equality Act.

Material Impacts, Risks, and Opportunities

The double materiality assessment identified positive and negative impact, risks and opportunities related to working conditions, equal treatment and equal opportunity for all.

ESRS sub-topic	ESRS sub-sub topic	Type	Description	Value chain location	KONGSBERG's involvement with the impact	Time horizon
Working conditions	Working time, Adequate wages, Social dialogue, Freedom of association, Collective bargaining	Potential negative impact	We operate in countries and regions where the risk of breaches in work-related rights is high. This is especially related to our own operations in Asia, Middle East, and South America. In these regions labour unions are less common, which may increase the potential systematic risk of breaches in rights related to working hours, adequate wages and the possibility to unionise. Thus, we may contribute to poor working conditions for employees if not handled correctly.	Own operations	Contribute directly	Medium term
Working conditions	Working time and work-life balance	Risk	As a company, we have high growth ambitions and work with time-critical deliveries which may lead to long working hours for our employees. Risks for KONGSBERG related to long working hours for employees are mainly operational and include poor productivity and staff turnover, resulting from health issues, or decrease of employees' satisfaction and engagement. We depend on a thriving workforce to deliver on strategic objectives.	Own operations	Not relevant for risks	Medium term
Equal treatment and opportunities for all	Gender equality and equal pay for equal value, Diversity	Potential negative impact	The industries we operate in are widely characterised by relatively low representation from women and minority groups. Lack of diversity may have a negative impact on groups that are most likely to be discriminated against, such as minorities and women. Lack of diversity within the workforce may lead to negative economic consequences for the impacted people.	Own operations	Contribute directly	Medium term
Equal treatment and opportunities for all	Training and skills development, Diversity	Potential positive impact	By investing in training and skill development, KONGSBERG might have a positive impact on all employees' personal growth and well-being.	Own operations	Contribute directly	Short term
Equal treatment and opportunities for all	Training and skills development, Diversity	Actual positive impact	We focus on including people who have been left outside the job market. When these people become a part of our workforce, it prepares them for further challenges and equip them with the necessary skills and experience to succeed in their careers.	Own operations	Contribute directly	Short term
Equal treatment and opportunities for all	Diversity	Risk	A lack of diversity may lead to homogeneous thinking, stifling creativity and problem-solving. We rely on being perceived and experienced as a workplace that values diversity to ensure we come up with the best solutions.	Own operations	Not relevant for risks	Medium term

We identified no material potential negative or positive impacts on our workforce related to our ambition to be an active participant in sustainable change and energy transition. Other work-related rights, such as forced labour and child labour, were not deemed material for our workforce. Therefore, information regarding types of incidents, countries, and geographic areas with significant risks is not relevant to disclose. Unless otherwise specified, all descriptions apply to all employees within the Group.

Description and Characteristics of Own Workforce

Description of type of workers included in own workforce

We are a global company with a unique and strong culture that helps us attract and retain the right people to solve the challenges of the future. Developing a diverse workforce is crucial for us. Employees and non-employee workers in our workforce can be materially impacted by our operations. The tables below describe who our employees and non-employees are.

Characteristics of our employees

		Definition
Employee	**Permanent employee**	A person who works permanently in KONGSBERG. Includes employees on maternity leave and long term absence.
Employee	**Temporary employee**	A person on a temporary contract, where start- and end date is defined.
Employee	**Full-time**	A person who is employed in a full position during the year.
Employee	**Part-time**	A person who is employed in a part time position during the year.
Employee	**Non-guaranteed hours**	A person without a guaranteed minimum number of working hours who works on demand according to our workload in the business.
Non-employee	**Agency Worker (temporary agency person)**	A person who is hired from an agency company to cover an increased workload or gaps in capacity.
Non-employee	**Contractor**	A person who is hired in project work with defined deliverables, the work is typically result oriented and time-limited. Self-employed employees is counted in this category.

Management level (0-3)	Description
Level 0	President & CEO
Level 1	Corporate Management Team
Level 2	Business Area Management Team
Level 3	Managers reporting to level 2

Gender
(Number of permanent employees)

Male
11,389

Female
3,240

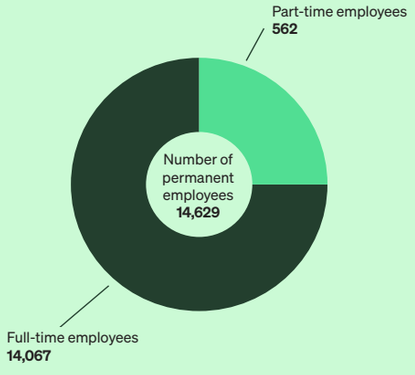
Country
(Number of permanent employees)

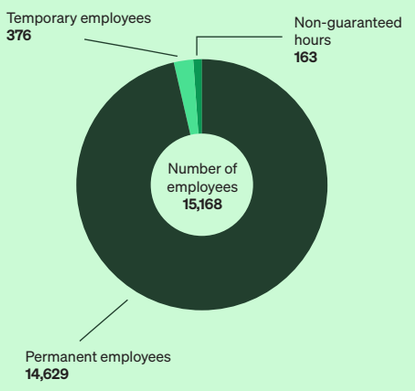
Norway
8,765

Countries with less than 10% of employees
5,864

Total employees
(Number of permanent employees)
14,629

Rate of employee turnover in the reporting period
6,3 %





	Number of employees
Gender	(head count)
Male	11,389
Female	3,240
Other	n/a
Not Reported	—
Total employees	**14,629**

Comment: Data reported are headcount of permanent employees (not full-time equivalents)

	Number of permanent employees
Country	(head count)
Norway	8,765
Other countries with less than 10% of employees	5,864
Total employees	**14,629**

Comment: Data reported are headcount of permanent employees (not full-time equivalents)

2024

	Female	Male	Other	Not disclosed	Total
Number of employees	3,388	11,780	n/a	—	15,168
Number of permanent employees	3,240	11,389	n/a	—	14,629
Number of temporary employees	100	276	n/a	—	376
Number of non-guaranteed hours employees	48	115	n/a	—	163
Number of full-time employees	3,052	11,015	n/a	—	14,067
Number of part-time employees	188	374	n/a	—	562

2024

	Norway	Other Europe	America	Asia	Africa	Australia	TOTAL
Number of employees	9,012	3,313	999	1,686	39	119	15,168
Number of permanent employees	8,765	3,069	986	1,658	35	116	14,629
Number of temporary employees	128	216	13	12	4	3	376
Number of non-guaranteed hours employees	119	28	—	16	—	—	163

	Total
Number of employees who have left during the reporting period	840
Rate of employee turnover in the reporting period	6.3%

All data is reported as headcount at the end of the reporting period. For 2024 we have not reported on the gender category "other", but plan to make this available in 2025. Gender reporting is based on employees' self-disclosure. The reporting of the total number of employees who left during the reporting period includes permanent employees who left voluntarily, due to dismissal, retirement, or death in service. Employee turnover is calculated as number of employees who left KONGSBERG, divided by the number of permanent employees at the start of the reporting period (1 January). Headcount numbers are not presented in the financial statements, however average FTE is reported in Note 9 Personnel expenses, remuneration to Executive Management and the Board on page 130.

Policies

Respecting human rights is a fundamental value for KONGSBERG and is an integral part of all policies related to our employees. These policies are developed in line with internationally recognised human rights, including, but not limited to, those outlined in the International Bill of Human Rights and International Labour Organisation (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. Refer to our disclosure on due diligence in the Human Rights Report. The report will be published on our website in connection with the notice of the Annual General Meeting.

Directive for Human Resources

At KONGSBERG, we recognize that our success is built on the strength and dedication of our employees. We aim to attract, recruit, develop and retain a diverse and dynamic workforce with the right skills and mindset to support our overall business strategy and goals. We use strategic business priorities and data-driven insights to identify and focus on the most critical priorities. This is reflected in our Directive for Human Resources, which includes guidelines related diversity, leadership, and competence. The directive is applicable and available to all employees worldwide via our intranet. The document is owned by the President & CEO and maintained by the corporate HR-function. The business areas are responsible for establishing clear ownership, accountability, and resources to implement, manage and monitor compliance with this document. They are also responsible for embedding the requirements of this document into HR processes and the business management systems.

Employee handbook

The Employee handbook shall give our employees information about rights and obligations associated with their employment. The handbook is available to all employees on our intranet, and the HR functions within the business areas are responsible for its implementation. The handbook includes guidelines on the following topics:

- **Employment:** This guideline includes topics such as probation periods, job titles, secondary employment, and roles outside KONGSBERG.
- **Work and overtime:** This guideline includes topics such as working hours, core- and flexible hours, working from home, rest breaks and reduced working hours, overtime and travel time, overtime compensation according to the Working Environment Act, and guidance and guidelines for time registration.
- **Sickness, vacation, and absence:** This guideline includes topics such as personal sick leave, child or caregiver's illness, care for close relatives, vacation and compensatory time off, leave of absence, and application and registration of absence.
- **Salary:** This guideline includes topics such as salary, holiday pay, and overtime pay.
- **Pension and insurance:** This guideline includes topics such as pension and employee insurance, health insurance, and travel insurance.
- **Resignation:** This guideline outlines the three main reasons for resignation (resignation by the employee, retirement age, measures by the employer in case of underperformance or rule violations) as well as rules and routines for resignation, including a checklist for resignation, non-compete clauses, equipment and system access, and exit interviews.

Employment contract

All employees, including part-time and temporary employees, shall have a signed employment contract according to local law. The contract shall be written in a language understandable to the employee. All employees shall be informed about their rights and obligations associated with their employment. The employment contract is based on the principles described in the employee handbook.

Code of Ethics and Business Conduct

The Code sets clear expectations for how we expect our employees and leaders to behave and that we expect from our suppliers and business partners. The Code covers areas related to labour rights, such as;

- a good, safe and secure working environment,
- avoidance of child labour and compulsory labour,
- non-discrimination, based on gender, ethnicity, religion, and sexual orientation
- acceptable working hours and reasonable wage conditions
- freedom of association and the right of collective bargaining

We monitor whether our employees have conducted training related to the Code of Ethics and Business Conduct. Further details about the Code of Ethics and Business Conduct can be found in the Governance chapter page 101.

Process for Engagement

We have robust systems to address employees' needs and expectations through regular performance dialogues and employee engagement surveys. The Executive Vice President Business Support is operationally responsible for ensuring engagement with our workforce. The effectiveness of this process is evaluated by reviewing the results of the engagement survey, where we ask employees if they are aware of how to engage and report concerns at KONGSBERG.

Engagement through unions

We have established well-founded forums for cooperation with trade unions and organisations, which provide valuable contributions to addressing our challenges in a constructive manner. About half of our employees are unionised. In some countries, employers do not have the right to ask employees for this type of information. The Corporate Committee has been established to ensure good communication and coordination between KONGSBERG's management and the various trade unions in Norway. Regular meetings are held to discuss issues of common interest. The committee consists of the President & CEO, central managers at corporate and at the business area levels, in addition to union representatives from each of the business areas.

Engagement survey

We measure employee engagement globally to identify strengths and areas for improvement. Previously conducted every other year, in 2024, we introduced a new system to provide continuous feedback and meaningful insights, enhancing performance and supporting successful transformation. The Peakon platform offers real-time visibility into employee engagement, sentiment, and productivity throughout the employee lifecycle.

Performance dialogues, including exit interviews

Business areas are responsible for ensuring a process is in place for performance and development dialogues. These dialogues should be conducted for all employees at least once a year. Employees should be aware of the requirements for their position/role. Topics such as life phase, mobility, competence development, and career plans are covered during these dialogues. Employees can raise concerns with their line manager during the annual performance dialogue.

Employees leaving the company have the opportunity to provide feedback through an exit survey and interview. These processes help us understand the reasons for departures and gather valuable information on how we can become a better and more attractive employer.

Process to Remediate Negative Impacts and Reporting Channels

We adhere to the OECD principles of responsible business conduct, in line with our Directive for Human Rights risk assessments and the Norwegian Transparency Act, ensuring remediation where required. Each case is handled individually to ensure the best outcome for the individual and community.

The Group has a management response plan which ensures that we respond in a timely manner to incidents and minimise adverse consequences. The plan describes the procedure and internal responsibilities between the Board and management for handling compliance incidents. When a concern about a potential negative impact is reported, and investigation in started. The Corporate Compliance Officer (CCO) evaluates if the incident is high-risk and consults with the General Counsel (GC). An independent investigation lead and team are then assigned to submit an interim report, including a summary of facts, conclusions, root cause analysis, and remedial actions. The CCO and GC review the report and submit recommendations for further follow-up to the President & CEO, including any sanctions or other responses against a company and employee, or others acting on behalf of KONGSBERG.

We ensure that our activities do not cause or contribute to significant negative impacts on our own workforce through strict policies and regular evaluations. Our HR processes include continuous monitoring and improvement of working conditions, as well as training in ethical guidelines. We have also established a whistleblowing channel to capture and address any concerns.

When we detect incidents that require remediation, the case will be assigned to a dedicated action owner who is responsible for taking appropriate actions and management will be kept updated as necessary according to internal procedures. The effectiveness of the actions is assessed against the desired effect of the change and possible unintended consequences this may have had on other parties. The same process is followed regardless of whether the incident concerns our own employees, suppliers, workers in the value chain, affected communities or other stakeholder groups.

Our whistleblowing channel, through which we ensure effective handling of whistleblowing and that no one experiences retaliation for whistleblowing, is described in more detail in the chapter on Governance on page 101.

Actions and Resources

HR in each business area is operationally responsible for implementing measures to support our employees. Each area has action plans linked to HR goals. We measure the effectiveness of these actions through continuous feedback from employees via various communication channels, either directly between managers and employees or indirectly through engagement surveys or dialogue with employee representatives. These actions apply globally unless specified otherwise.

We will now describe the key actions undertaken in 2024, particularly related to working conditions, equal treatment, and equal opportunities for all. As these actions are part of general operations and ongoing improvement, we have not calculated the financial resources allocated to each action.

Actions to limit negative impact

In response to findings on harassment and discrimination, we have implemented several measures, including prevention training, ensuring protection for those using the reporting channels, and reducing barriers for reporting concerns. Stakeholders feedback has been a key focus in business area leadership meetings.

Actions related to working conditions

To help employees manage an at times high workload and ensure a healthy work-life balance, we offer flexible working hours and, where possible, the opportunity to work from home. Working hours are also discussed during performance dialogues. These guidelines and rights are detailed in the employee handbook. Success is indirectly assessed through employee satisfaction surveys and dialogue with employees and managers.

We prioritise monitoring turnover to retain employees and their expertise, with a particular focus on understanding those who leave within two years of starting. Exit interviews with HR or line managers help us pinpoint areas for improvement. To reduce early departures, we are refining our onboarding processes and conducting follow-up meetings during probation to address any issues promptly. Success is measured by tracking turnover rates.

Actions related to equal treatment and opportunities for all

We aim to increase the proportion of women, especially in leadership roles. To achieve this, we actively ensure qualified female candidates are selected in recruitment processes. We also provide diversity training for leaders and highlight women as role models in recruitment campaigns and internal events. We focus on recruiting women externally and motivating them internally to apply for leadership positions. Success is measured by tracking gender balance and the proportion of women in levels 1-3.

We do not have specific governing documents related to the inclusion of vulnerable groups in society, but we are dedicated to including individuals who have been out of the workforce by offering job training and engagement opportunities. This initiative targets those with CV gaps, partial disabilities, or wage subsidies. We work closely with NAV and partners like Unicus to facilitate job training. Success is measured by the number of individuals participating in job training or engagement each year.

See the Gender Equality Report 2024 Kongsberg Gruppen ASA for more information on the status of gender equality and what is being done to fulfil the activity obligation of the parent company. The report is published on our website.

Actions planned

In 2025, we will continue to focus on improving our efforts related to all targets, such as enhancing diversity, skill development, and ensuring our employees are motivated and engaged.

Targets and Metrics

KONGSBERG has several key HR targets to manage our impact and risks related to our workforce and to track the effectiveness of our actions. These targets reflect the focus areas in the HR Directive and aim to ensure qualified employees. The targets related to working conditions are designed to ensure that every employee has development opportunities and remains motivated. Performance dialogues provide employees with the chance to give feedback on their job satisfaction and discuss topics such as working hours. The targets related to equal treatment and opportunities for all are directly linked to the fact that we operate in an industry with low female representation, and we aim to increase the proportion of women. Additionally, we are committed to including individuals who are outside the workforce.

Target	Measured by (metric)	Status 2023 (base year)	Status 2024	Target 2024	Connection to IRO
91% of employees globally should have at least one formal performance review with immediate manager in 2024	Number of total completed annual performance reviews registered/number of employees who are entitled to have a performance review[1]	89%	90%	91%	• Impact connected with Working conditions
Not exceed external turnover of 5.3 % in 2024	Number of terminates during the year divided by the number of employees at the beginning of that period[2]	5.3%	4.5%	5.3%	• Impact connected with Working conditions
Increase the share of women in organisation to 21.8 % in 2024	Number of female representation divided by total number of all employees	21.6%	22.1%	21.8%	• Impact and risk connected with Equal treatment and opportunities for all
Maintain share of women recruited to managerial positions of 35 % in 2024	Number of female managers with personnel responsibility on level 1-3 divided by total number of managers on level 1-3[3]	39.7%	31,9 %	35.0%	
Engage 70 people for job training for 2024	Number of engagements through the year[4]	80	87	70	

[1] Employees who are ineligible are primarily due to long-term absence or new hires undergoing the probationary follow-up process, etc.
[2] Voluntary turnover is not total (as defined by CSRD); it only includes employees who have chosen to resign voluntarily, excluding retirees, involuntary terminations, or employees transferring internally within KONGSBERG.
[3] Recruited leaders include both internal and external hires.
[4] This includes individuals in job training or positions where we receive partial or full support from the authorities while they work in the company. Employees supported by NAV or those requiring accommodations are also included in this number.

Process of setting targets

HR representatives from each business area are involved in setting targets, alongside the People Committee, which includes a representative from corporate management, a representative from the corporate HR function, and the Executive Vice President Business Support from each business area. HR targets are updated and presented quarterly to the Board. Our employees are indirectly involved in the goal-setting process through regular performance reviews and employee surveys, which ensure that their perspectives and needs are reflected in our HR goals and strategies.

Progress towards targets

To ensure employees are prioritised in training, skills, and development, close dialogue between employees and managers is essential. Performance dialogues facilitate this interaction, both through annual reviews and ongoing feedback. Employees do not participate in tracking progress towards the goals directly, but through elected representatives and employee representatives. Through performance dialogues, they contribute with possible areas for improvement.

The completion rate for annual performance dialogues increased from 89 per cent in 2023 to 90 per cent in 2024. Although we aimed for 91 per cent, there is a continuous focus on these dialogues in each business area, as reflected in the 2024 status. Turnover has decreased over recent years, from 6.4 per cent in 2021 to 4.5 per cent in 2024, outperforming our target of maintaining the previous year's rate of 5.3 per cent. We closely monitor early leavers, defined as those with less than two years of service, to understand their reasons for leaving through the exit process. We also focus on onboarding to ensure new hires have a strong start.

2024 was a strong growth year for KONGSBERG. This is reflected in the increase in the number of employees from 2023 to 2024 of 9 per cent. Progress in female representation has been a focus for many years, since 2015. When we look at the years from 2015 to today, we have steadily increased the share of female employees overall. We started in 2015 with 21 per cent, 22 per cent women in 2019, after the acquisition of Rolls Royce Commercial Marine we fell to 20 per cent, and in 2024 we are back to over 22 per cent women in total in KONGSBERG. The focus going forward will be the same as in previous years, to work to be a t workplace for women, as well as men. Female representation at management levels (levels 1-3) is 25 per cent. The recruitment of women to management positions was 31.9 per cent in 2024. Both the share of women in management positions, and recruitment to these, decreased last year. In particular,

the share of female leadership recruitment, from 39.7 per cent to 31.9 per cent. We aim to include individuals who are, or have been, outside the job market through job engagement or training. We achieved the goal of including more people than our target for 2024.

Metrics for Working Conditions

Collective bargaining coverage and social dialogue

We adhere to all legal regulations concerning collective bargaining agreements, which cover over 100 per cent of our employees in the EEA. Some countries have different arrangements according to country-specific practices, traditions and local labour legislation. We have established well-founded forums for cooperation with trade unions and organisations, providing valuable contributions to address our challenges in a constructive manner. All employees in Norway are represented by union representatives in the corporate and company committees. All employees in EU countries are represented by union representatives in the European Works Council.

Adequate wages

We offer a competitive compensation to all our employees. Regardless of location, we will ensure that wages and working conditions comply with local laws and regulations. We remunerate our employees based on both achieved results and desired behaviours. We have a global compensation policy to maintain a fair, competitive and financially responsible remuneration structure across the organisation. We also utilise the Korn Ferry salary benchmark database to maintain an up-to-date understanding of current standards across different regions. This approach allows us to ensure consistency and fairness in our compensation practices globally.

Metrics for Equal Opportunities for All

To fully leverage the extensive knowledge of our employees, we provide a thriving workplace with a strong focus on diversity, inclusion, and belonging. We believe this creates an environment where all employees can perform at their best. We are committed to promoting gender equality and preventing discrimination in violation of the Norwegian Gender Equality Act. As previously described, short- and long-term goals have been established to increase the proportion of women in recruitment and leadership positions.

Remuneration metrics

We strive to maintain a gender-neutral pay system. Our ambition, outlined in our global compensation guideline, is to achieve equal pay for women and men in equivalent positions with comparable competence and experience. In 2024, the average compensation for women was 8.4 per cent lower than for men. This calculation is based on actual base salary. Figures beyond base salary, such as bonuses, car allowances, pensions, and insurance, are based on actual financial data with assumptions for gender distribution. These calculations are limited to employees within the career system, representing 83 per cent of permanent staff.

The remuneration ratio between the highest-paid individual and the median of the remaining employees is calculated at 14.2. The highest-paid employee is the President & CEO, while the median remuneration for the remaining employees is estimated using the same data basis as the compensation gap described above.

Training and skill metrics

It's essential that all our employees have clear performance and development goals and a solid understanding of our guidelines and procedures. We believe a systematic approach facilitates successful development, including identifying training needs and opportunities for internal transfers. Strong development opportunities are crucial incentives for recruiting and retaining valuable employees. We invest in knowledge and skill sharing through internal and external training programs, as well as on-the-job development. Many of our training programs are digitalised, particularly for onboarding new employees and leaders. We have also implemented game-based training, especially for process and IT system training. We will report on the total number of training hours by gender starting next year.

All employees should have at least one formal performance dialogue with their line manager annually. In 2024, 90 per cent of employees globally completed this dialogue.

	Collective bargaining		Social dialogue
Coverage rate	Employees EEA (significant countries)	Employees non-EEA (significant regions)	Workplace representation (significant EEA countries only)
0-19%		n/a	
20-39%		n/a	
40-59%		n/a	
60-79%		n/a	
80-100%	Norway	n/a	Norway

	Employees at top management level	
Gender	Number (head count)	Percentage
Female	89	25%
Male	271	75%
Other	n/a	n/a
Not reported	0	—%

Comment: Data reported are headcount of permanent employees (not full-time equivalents)

Distribution of employees by age group

Age group	Number of employees (head count)
Under 30 years old	2,339
Between 30 and 50 years old	8,119
Over 50 years old	4,171

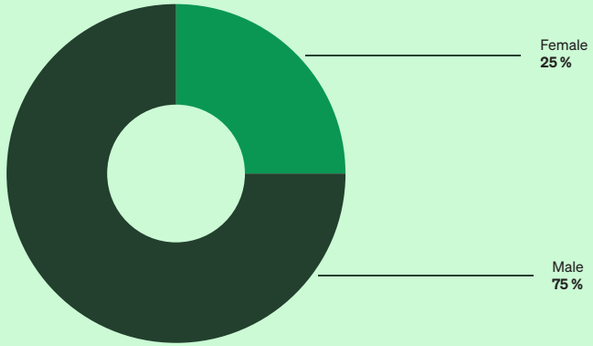
Comment: Data reported are headcount of permanent employees (not full-time equivalents)

	Share of completed performance appraisals
Gender	%
Male	89.9%
Female	90.1%
Other	n/a
Total employees	**89.9%**

Comment: The proportion of employees who have completed their performance review is calculated based on the number of employees who had completed the process by the end of the reporting period, divided by the number of permanent employees who were sent the process

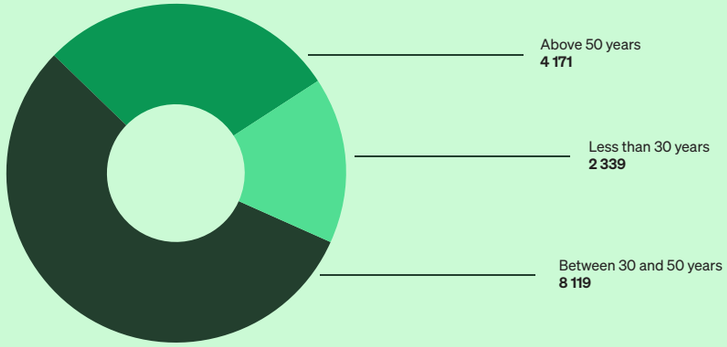
Gender diversity

The proportion of female leaders in top and middle management (levels 1-3) in the company is 25 per cent in 2024, down from 26 per cent in 2023.



Age diversity

Average age is 42.5 years. We maintain an internal age limit of 72 years in most parts of our business.



Number of women in management

89

Number of men in management

271

Share of completed performance dialogues

89,9 %

Health and Safety

Introduction to the Topic

Safety comes first in KONGSBERG. Integrating Health, Safety, and Environment (HSE) into strategic planning enhances adaptability, promotes sustainable growth, and builds a high-performance culture and a safe, thriving workplace essential for achieving our future growth ambitions. We are conscious of the importance of this work and actively strive to create a safe and inclusive work environment while reducing unhealthy work-related stress.

Material Impacts, Risks, and Opportunities

The double materiality assessment identified material impact and risks related to the health and safety sub-sub topic.

ESRS sub-topic	ESRS sub-sub topic	Type	Description	Value chain location	KONGSBERG's involvement with impact	Time horizon
Working conditions	Safety	Potential negative impact	We operate in several labour intensive sectors that involve exposure to hazardous materials, working at heights, operating heavy machinery and dealing with complex electronic systems. A physically challenging job can cause physical injuries, health issues, stress and anxiety in employees.	Own operations	Contribute directly	Short term
Working conditions	Health	Potential negative impact	Psychological health issues can occur. A physically challenging job, extensive travels, chemical exposure, and ergonomic work tasks can cause health issues, stress, and anxiety in employees. For some employees this may cause negative impacts on workers mental health.	Own operations	Contribute directly	Long term
Working conditions	Health and safety	Risk	As a global company we depend on compliance with various legislations related to health, safety and working conditions to operate. Non-compliance with legislation is a risk that can have significant consequences for KONGSBERG including legal penalties, and may lead to suspended operations and negative publicity that can harm our reputation. We depend on protecting our employees from harm, to foster a positive, productive and sustainable work environment.	Own operations	Contribute directly	Short term

Policies

KONGSBERGs Directive for Occupational Health and Safety outlines the minimum requirements to ensure the protection of the health, safety and work environment (HSE) for our employees, customer, contractor and partner across all business areas. The directive details purposes, roles and responsibilities, overarching goals, mandatory KPIs, and risk management prerequisites. It is based on ISO 45001 and ISO 14001, representing best practices. The directive aims to prevent accidents and ensure all employees are covered by management systems and relevant insurances. It is developed in collaboration with HSE functions in business areas, responsible for its implementation in their management systems. The directive is owned by the corporate HR and HSE functions, and employees can access it via our internal systems and intranet.

Process of Engagement

At KONGSBERG, we respond positively to reported HSE incidents and work proactively to ensure a safe work environment by talking about HSE with employees in various forums, committees and events. We emphasise the importance of reporting near misses, observations, and accidents at all organisational levels and with our suppliers and contractors. By highlighting the significance of HSE work, we aim to create an open environment where employees feel safe to report dangerous conditions and issues. Our leaders are responsible for ensuring employee involvement. Annually, we gather around 100 subcontractors for a conference to share HSE best practices and highlight our requirements and expectations. We believe that our long-term engagement will lead to a reduction in accidents and foster a healthier, more motivating workplace.

Process to Remediate Negative Impacts and Reporting Channels

KONGSBERG's reporting system for HSE incidents is called SYNERGI. High-risk incidents and personal injuries must be reported within 48 hours, and all high-risk incidents are investigated to identify root causes. The handling of incidents depends on their severity and type. All employees in Norway have access to occupational health services, while business areas outside Norway follow local practices and legislation. Additionally, all employees are covered by relevant insurance schemes. Our HSE functions work closely with HR functions and local management on incidents related to occupational health, mental health, and well-being. Managers are responsible for implementing the right measures to mitigate potential negative consequences. Root causes, contributing factors, and preventive actions are compiled in lessons learned reports. The Group Director for HSE distributes relevant HSE reports, incidents, plans, strategy and status to the Corporate Management Team and the Board. We also seek experiences and best practices outside our organisation, participating in proactive work groups with the Federation of Norwegian Industries.

Actions and Resources

HR in each business area is operationally responsible for implementing adequate measures to support our employees. Each business area has action plans linked to specific goals. The effectiveness of actions related to health and safety is evaluated by reviewing our progress towards set targets. As these actions are part of general operations and improvement, we have not calculated the financial resources allocated to each action. These measures apply globally unless specified otherwise.

Actions related to health and safety

To create a robust HSE culture and proactive work environment, actions are required at all levels of the organisation. Training is fundamental, and all employees, contractors, and suppliers must receive relevant health and safety training. Information about risks, rules and requirements should be available before work can commence. Relevant HSE training is mandatory for all employees and can be conducted as e-learning, classroom learning, or role-playing, depending on the scope and location of the work.

In 2022, we invested in a new reporting tool, and in 2024, we ensured its availability across all business areas. The new tool has contributed to a record number of submitted reports by our employees. Corporate HSE functions conduct regular health and safety audits in selected business areas to support and review internal controls, especially after accidents and high-risk incidents, enhancing employee awareness, openness, and proactivity.

We have initiated the global roll-out and process to implement the Human and organisation performance (HOP) principles into our safety culture. HOP emphasises the interaction between people, technology and organisational conditions to achieve safe, efficient and psychological safe workplace.

Actions related to mental health

We mark the World Mental Health Day annually, as health and well-being are crucial to us. All business areas have collaborated on the roll-out and development of our mental health campaign, including communication on how to give and receive help. President & CEO Geir Håøy emphasised the importance of caring, asking, listening, and opening up to all employees. To measure the impact of our initiatives, employee satisfaction has become a key company goal, creating a systematic focus on mental health issues. We have also implemented several risk-reducing measures:

- Leadership training for all managers consistent and reliable management
- Voluntary training focused on well-being and time management
- A mental health campaign in October with internal and external contributions
- Audits and controls covering employee mental health topics
- Serious cases are handled according to internal procedures with the employee and their manager

Actions related to the environment

Our environmental processes and management systems monitor compliance with regulations, standards and legal requirements. Our internal reporting confirms no major environmental incidents, conflicts or accidents in 2024. We have also reviewed our environmental reporting processes to improve reporting quality. More information about our environmental work and our commitments can be found in the section on Environment on page 55.

Actions planned in 2025

We will continue the global roll-out of the HOP principles in all regions of our operation. We will also continue to communicate that every employee and contractor working for KONGSBERG has the mandate and right to stop any work that poses acute threat to life and health. Another important action is to review our competence and training registers, and to verify the robustness of our processes. We will continue to map and mitigate all operational high-risk routine tasks and update our processes regarding contractor incidents reporting. We will also review our minimum training requirements for contractors and suppliers.

Targets and Metrics

We have a "Vision Zero" ambition related to health, safety and environment: no employees, customers, contractors, partners, or the environment should be involved in accidents and incidents. This target aligns with the objective of the Directive for Occupational Health and Safety, addressing identified impacts, risks, and opportunities related to health and safety. By evaluating our progress towards these targets, we assess the effectiveness of our actions in mitigating identified health and safety impacts and risks.

Target	Measured by (metrics)	Status 2023 (base year)	Status 2024	Goal 2024	Connection to IROs
Reduce total recordable injuries (TRI) rate to 1.82 in 2024	Total recordable injuries per 1 million hours worked, extending first aid[1]	1.92	2.24	1.82	Impact and risk related to safety
Increase focus and awareness to high-risk incident (HRI) rate	High-risk incidents per 1 million hours worked[2]	0.52	0.65	no goal defined	Impact and risk related to safety
Reduce sick leave globally	(Total days hours to absence / Total available working hours) × 100	3.4%	3.4%	no goal defined	Impact and risk related to safety
Reduce sick leave to less than 3.4% for 2025 for operation in Norway	(Total days hours to absence / Total available working hours) × 100	4.0%	4.0%	3.4%	Impact and risk related to safety
Ensure that at least 75% of reported HSE cases are handled within deadline in 2024	Percentage of reported HSE cases that are closed within the defined deadline[3]	New KPI	69%	>75%	Impact and risk related to safety

Comment: Our reporting system for HSE incidents covers all employees and non-employees.
[1] TRI includes injuries beyond first aid.
[2] The HRI rate is based on 19 incidents in 2024.
[3] Normal deadline is 14 days, which may be adjusted depending on the nature and complexity of the case.

Health and safety metrics	
	Status 2024
The percentage of own workforce covered by health and safety management system	100%
The number of work-related fatalities, including own workforce and other workers on our sites	0
The amount of recordable work-related lost-time injuries for own workforce (LTI)	59
The rate of recordable work-related lost-time injuries, per million hours worked, for own workforce (LTI)	2.24
The number of cases of recordable work-related ill health for own workforce	Cases of work-related illness are followed up at the individual level. We are currently working on reviewing the reporting processes.
The number of days lost to work-related ill-health, injuries and fatalities for own workforce	502

Process of setting targets

The Group's overarching targets and strategic work are based on risk assessments and collaboration with business areas in the Group's HSE Committee. The Corporate Management Team holds ultimate responsibility for HSE across the Group, including setting overall targets and priorities, and following up on results, challenges, opportunities, accidents, and high-risk incidents. The Board of Directors is responsible for monitoring and reviewing these targets.

Progress towards targets

The TRI rate increased in 2024 due to a rise in injuries. Most injuries were classified as minor, with 28 serious injuries and one major injury. Our underlying injury statistics show a slight upward trend over the past five years. We have identified causes and strategies to reverse this trend. We focus on high-risk incidents (HRI) due to their potential for severe damage, helping protect both people and the environment. The HRI rate is gradually increasing due to improved reporting and heightened awareness. Global sick leave remains stable, ending at 3.4 per cent, the same as in 2023. Norwegian sick leave is above target but stable, ending at 4.0 per cent, also the same as in 2023. All business areas perform better than the average in the Federation of Norwegian Industries. Our employees reported a record number of HSE observations and improvement suggestions in 2024, with 69 per cent of all reported HSE cases handled and closed within the deadline. The target is more than 75 per cent. All TRI, HRI incidents, and sick leave results are reported and followed up according to our procedures. HSE status reports are distributed to the Corporate Management Team, the Board, and other management teams and employees.

Workers in the Value Chain

Introduction to the Topic

We strive to respect and promote all internationally recognised human rights, including those against forced and child labour, as outlined in the UN International Bill of Human Rights. We also adhere to the International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and applicable international humanitarian law standards. We require our suppliers to ensure compensation practices align with international standards and regulations, respect workers' rights, and provide a safe and healthy work environment.

Our suppliers play a crucial role in the value chain, enabling us to deliver products and services to our customers. How we and our supply chain manage workers in the value chain is essential for achieving our strategic goals. Sustainability and ESG requirements are integrated into our procurement processes and strategies to ensure effective supplier follow-up and risk management. Our impact on workers in the value chain is linked to our global sourcing of products and materials, including from high-risk countries.

Material Impacts, Risks and Opportunities

Our double materiality assessment identified material actual and potential negative impacts and risks in KONGSBERG's value chain related to working conditions and human rights (other work-related rights).

ESRS sub-topic	ESRS sub-sub topic	Type	Description	Value chain location	KONGSBERG's involvement with impact	Time horizon
Working conditions	Secure employment, Working time, Adequate wages, Social dialogue, Freedom of association/ participation rights, Collective bargaining	Potential negative impact	Our extensive supply chain includes suppliers in countries where the systematic risk for breaches in work-related rights is high, particularly concerning working time and fair payments. In these regions, labour unions are less prevalent, potentially increasing the risks that could impact workers' health.	Upstream	Contribute indirectly	Medium term
Working conditions	Health and safety	Potential negative impact	Our suppliers produce components, products, and systems that involve higher-risk HSE operations, such as casting, forging, welding, machining, electrical, and heavy products. High levels of systematic HSE performance in the supply chain are crucial to ensure the health and well-being of all workers.	Upstream	Contribute indirectly	Medium term
Other work-related rights	Child labour and forced labour	Potential negative impact	Some of our suppliers are located in countries where the risk of human rights breaches is relatively high, which can significantly impact both individual workers and communities.	Upstream	Contribute indirectly	Medium term
Other work-related rights	Child labour and forced labour	Risk	We may face reputational risks if poor labour conditions or human rights violations are identified in our supply chain. This risk arises from the identified potential negative impacts.	Upstream	Not relevant for risks	Short term

Comment: Our identified potential negative impacts cover all products and services, including those related to our green transition.

Description of Workers in the Value Chain

Our suppliers deliver both direct and indirect products and services to our sites and customers. These suppliers employ workers to meet our requirements. Value chain workers are defined as blue-collar or white-collar workers who are employed by our suppliers. Blue-collar workers are considered to be at a higher risk of potential negative impacts due to their roles in manufacturing and production operations. Our direct procurement categories include fabrications, machining, castings, forgings, hydraulics, electrical, power products, and reference systems. Our indirect sourcing categories include logistics, IT, facility management, professional services, engineering services, production expenses, travel, and marketing.

As part of our due diligence requirements for supplier compliance risk management, country risk factors and sourcing categories are applied to identify very high- risk and high-risk countries with regard to identifying workers at greatest risk related to compliance, human rights and forced labour. The country risk factors are externally validated to provide latest risk information based on available external information and indices. To assess risks for forced and child labour, we use a cumulative risk rating based on the 2021 ITUC index, US Department of Child Labour and Forced Labour lists, Corruption Perception Index ratings, and the Global Gender Gap Report (WEF) country ratings. 1,832 of our suppliers are located in very high- and high-risk countries in 2024, while 92 per cent of suppliers (by spend) are in low or medium risk countries. High-risk countries include suppliers in Asia, Middle East and South America. Our inherent risk assessment identifies all direct procurement categories as having a high priority due to the type of products being managed in the supply chain. The Human Rights report for 2024 provides more detailed information on our human rights due diligence and can be found on our webpage.

Policies

All our supplier policies are implemented by the business areas. Supplier due diligence self-assessments and supplier audits are conducted by the business areas and are based on our Supplier Conduct Principles and Supplier Quality Requirements documents. These policies address how we manage potential impacts and risks related to workers in the value chain. The Supply Chain Vice President in each business area is responsible for ensuring that both documents are communicated to suppliers and that suppliers comply with the requirements.

Supplier Conduct Principles

The Supplier Conduct Principles (SCP) describe mandatory requirements for all our suppliers, communicated through purchase orders and contracts The objective is to ensure safe working conditions throughout our supply chain, ensuring that workers are treated with respect and dignity, impartially and fairly, that business operations are environmentally sound, and that business is conducted in accordance with internationally recognised principles and relevant international conventions relating to responsible business conduct. The SCP includes sections on human and labour rights, that suppliers should not practice retaliation on anyone raising or helping raise concerns quality and continuous improvement, the environment, business integrity, and implementation and administration. The directive explicitly addresses topics such as non-retaliation, human trafficking, forced, compulsory and child labour, alongside all the material topics related to working conditions identified in the double maternity assessment. The principles have been developed in accordance with OECD Guidelines for Multinational Enterprises and suppliers are expected to adhere to the core convention of the International Labour Organization (ILO). No breaches of the SCP have been reported in 2024. The directive is available to suppliers in six languages on our webpage and was updated on 1 July 2022 to include requirements to comply with the Norwegian Transparency Act. In 2024, we approved 14 suppliers to follow equivalent SCP documents.

Supplier Quality Requirements

To meet our directives, business areas have established product-specific mandatory requirements for suppliers, in addition to the Supplier Conduct Principles. These are communicated through purchase orders and contracts. The documents, known as Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery Supplier Quality Requirements (SQR) and Kongsberg Defence & Aerospace Supplier Quality Assurance Requirements (SQAR), require compliance with regulations, ISO standards, and specific quality, HSE, sustainability, conflict minerals, security, export control, and business continuity requirements. These documents are available to suppliers on our webpage.

Process for Engagement

In accordance with the Supplier Conduct Principles and due diligence requirements, we engage with suppliers through meetings, site visits, self-assessments and audits. However, we do not engage directly with value chain workers employed by suppliers, unless invited to by the supplier. Risk management is integrated into our procurement processes and strategies, including handling, mitigating, or escalating specific risks. This risk-based approach considers factors such as country risk, spend, and product or category type to identify risks that need addressing. The business areas are responsible for managing the due diligence process with their supply chains. Our due diligence requirements are described in our Directive for Compliance due diligence, risk management and follow-up of the supply chain and addresses working conditions, human rights and other sustainability topics.

We regularly engage with key suppliers to ensure that our supply chain impacts and risks are identified and addressed. Since we do not have direct contact with value chain workers, we work with our suppliers to enable transparency and collaboration to ensure that our risk assessments and engagement strategies are effective. We evaluate outcomes of our assessments on an ongoing basis to improve our work. In 2025, we plan to further improve our risk-based due diligence activity with suppliers in very high- and high-risk countries by increasing the share of suppliers who have completed the human rights and labour rights modules in IntegrityNext and increasing the number of supplier audits. See Targets and metrics section below for more information.

Further information on the steps of the supplier due diligence process can be found in the chapter Management of relationship with suppliers on page 104.

Process to Remediate Negative Impacts and Reporting Channels

As part of our supplier due diligence process, we provide remediation to affected parties when required. Preventive work is crucial to ensure that we do not cause harm to workers in the value chain and to manage risks. We regularly conduct human rights due diligence with a risk-based approach to proactively mitigate risks before they require remediation. Country risks factors are applied with focus on very high- and high-risk countries. Other factors as part of the evaluation include spend, and sourcing- or product category type. In 2024, 19 high-risks were identified in our supply chain related to HSE, ESG compliance and human rights, with 11 closed with corrective actions in 2024 and 8 are in-process (as registered in Q4 2024). The identified high-risks as defined by theme: HSE (6), lack in requirements flow-down (3), compliance (2), social Responsibility (1), IntegrityNext/system red flags to follow-up (7), with none considered to be severe human rights violations.

In cases where negative impacts have been identified that require remediation, the appropriate remediation action is evaluated on an individual case-by-case basis. All incidents are handled according to a standardised process, that follows the same steps as for incidents related to own workforce. The general approach, and how effectiveness is evaluated is described in more detail in the chapter Own Workforce on page 85.

Workers in the value chain can engage with us through our whistleblowing channel, available to everyone on our webpage. Information about the channel is shared with suppliers through regular communications, including conferences and webinars, and is part of our Supplier Conduct Principles. We expect suppliers to inform their employees about the channel, though we do not have processes to ensure this information is forwarded. No supplier whistleblower cases were registered in 2024. Further description of the channel and how to access it is provided in the Channels to raise concerns section under the Governance chapter on page 101.

Actions and Resources

Supplier relationship management and engagement is a central part of the procurement processes, with regular communication at all levels and including supplier due diligence follow up and risk management. Extensive communication to suppliers took place in 2024 with three supplier conferences and one global webinar held, with good attendance and engagement. Themes covered included our requirements and expectations for human rights (Norwegian Transparency Act, SCP, and whistleblower channel) HSE, ESG compliance, sustainability, security and export control. Additional engagement events in 2024 included the Group Indirect Supplier Forum at the Kongsberg Agenda, held for the first time and Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery business areas awarding the Sustainability Supplier of the Year for 2024. As these actions are part of our everyday operations, we have not calculated the specific financial resources allocated towards supplier management. We expect this to have increased suppliers' awareness about SCP ESG requirements, transparency on suppliers, and sub-contractors work, including work with human and labour rights of workers. The effectiveness of these communication forums is assessed continuously by observing participation and suppliers' ESG work, through self-assessments and audits.

Remediation actions are managed through our supplier due diligence requirements, including those resulting from supplier screening, self-assessment and audits. We did not have any incidents that required remediation action in 2024.

Targets and Metrics

We have not set, nor do we plan to set, targets that directly measure how we reduce our potential impact or manage material risks related to value chain workers. We engage with suppliers at a company level and not directly with workers. The principles outlined are mandatory requirements, and we expect suppliers to communicate them to workers and subcontractors, but we cannot measure the effectiveness of these guidelines and actions in reducing our potential impact and risk. However, we have set targets for risk-based supplier due diligence to follow up on ESG requirements, including human and labour rights. These targets are in line with the mandatory Supplier Conduct Principles and Supplier Quality Requirements documents and relate to all business areas. Steps to be taken for supplier self-assessment of ESG requirements and supplier audits are described in detail in the Directive for Compliance due diligence, risk management and follow-up of suppliers.

Process of setting targets

Targets have been developed in-compliance, sustainability and governance functions in KONGSBERG. We have not directly engaged with value chain workers or their representatives, all supplier interactions are managed with designated supplier contacts. All targets are monitored and reviewed regularly and are part of the Supply Chain Management Reviews by Supply Chain Vice President.

Progress towards target

In 2024, 70 per cent of suppliers (by spend) completed the human rights and labour requirements module in our IntegrityNext system, a two per cent increase from 2023. Supplier audits increased to 134 in 2024, up from 119 in 2023, reflecting results from our inherent risk assessment.

The Supply Chain Vice President in each business area is responsible for monitoring progress towards our targets, and value chain workers are not directly or indirectly involved in this process. Overall, we have achieved the goals set for 2024. This work has laid the foundation for the actions planned for 2025 to enhance our activities with suppliers and workers within our value chain.

Target	Measured by (metric)	Status 2023 (base year)	Status 2024	Goal 2024	Connection to IROs and actions
70% of suppliers should be assessed for human rights and working conditions in IntegrityNext in 2024	Percentage of suppliers registered in IntegrityNext who have completed the human rights and labour rights questions asked[1]	70%	70%	70%	• Impacts and risks related to human rights and working conditions
130 supplier audits completed globally based on risk-based assessment and impact priority	Number of suppliers audits conducted[2]	119	134	130	• Impacts and risks related ESG (including human rights and working conditions)

Comment: All numbers are collected by the business areas and consolidated at the Group level.
[1] The percentage is based on 3,083 suppliers who have completed the human rights and labour rights module in IntegrityNext. Through the module, suppliers conduct a self-assessment of their work.
[2] Supplier audits-include-climate, environmental, social and governance requirements and are a key part of our supplier due diligence requirements.

Affected Communities

Introduction to the Topic

KONGSBERG protect people and critical infrastructure and promote security and stability in a complex and dynamic geopolitical landscape. We recognise the potential impact and the human element in the use of our products, and how this may affect communities. The sale of defence-related products is governed by stringent regulations established and enforced in Norway and in the countries where we operate. Regulatory perspectives are built into our products. Our role as a supplier of defence solutions and technology is linked to Norway's national security policy and its international obligations as a member of the UN and NATO. Additionally, we deliver defence solutions from other countries we operate in with similar considerations.

Our reporting on affected communities is a relatively recent development, and the relevant processes, targets and metrics are therefore not yet standardised or fully documented. Parts of our business, such as suppliers and production locations, are subject to the Norwegian Security Law and will therefore not be reported on.

Definition of Affected Communities

KONGSBERG is present in over 40 countries worldwide, and our potential impact on affected communities may be widespread. Our affected communities range from residents near manufacturing and testing facilities to those in areas where our products are produced and used. Our most vulnerable affected communities are civilians living in conflict areas. People in conflict areas are always vulnerable due to the compounded threats to their security and livelihoods, which may lead to unwanted negative consequences and a lack of access to basic necessities and rights.

Material Impacts, Risks, and Opportunities

The double materiality assessment identified impacts, risks and opportunities that KONGSBERG may have in relation to our affected communities. These are described in the table below.

ESRS sub-topic	ESRS sub-sub topic	Type	Description	Value chain location	KONGSBERG's involvement with impact	Time horizon
Communities economic, social and cultural rights	Adequate housing, Adequate food, Water and sanitation, Land-related impacts, Security-related impacts	Potential negative impact	As a global actor, our products may have unintended negative impacts on communities and civilians, potentially resulting in loss of access to land, injuries, fatalities, or loss of livelihood.	Downstream	Contribute indirectly	Long term
Communities economic, social and cultural rights	Security-related impacts	Potential positive impact	Our defence solutions can protect people, communities, critical infrastructure, land, promoting security and stability worldwide in a complex geopolitical landscape.	Downstream	Contribute indirectly	Long term
Communities economic, social and cultural rights	Security-related impacts	Risk	Incorrect or irregular use of our products pose a potential reputational risk, which could weaken stakeholder trust. Without robust and stringent controls in place, this could impact operations, lead to legal challenges, and result in financial consequences.	Downstream	Not relevant for risks	Long term

Policies

KONGSBERG does not have any internal policies or processes specifically concerning affected communities. However, our commitment to these communities is ensured through adherence to international legislation, regulations and conventions, such as the Universal Declaration of Human Rights and International Humanitarian Law. In the future, we will consider whether there is a need to make adjustments to existing guidelines. These principles are embedded in the KONGSBERG Code of Ethics and Business Conduct, guiding all our actions. More information about the guidelines can be found on page 101.

Controversial weapon declaration

KONGSBERG has signed a controversial weapons declaration, committing us to not be involved in the production, development, storage, trade, or sale of non-conventional weapons (e.g., cluster bombs, landmines, biological and chemical weapons, blinding laser weapons, incendiary weapons, depleted uranium weapons). Nor we have involvement in nuclear weapons production, storage, or maintenance activities. The declaration is available on our website.

Export control

Our approach to running a global business requires a strong focus on compliance with all applicable export, import, transit and trade regulations.

Norwegian rules for exporting defence material are among the most restrictive in the world and forms the core of our approach and risk management. Transparency around defence material exports is an important principle in Norway. KONGSBERG consistently complies with all requirements set by the Ministry of Foreign Affairs regarding the application process, reporting, and statistics.

The Norwegian Parliament has decided that defence products shall only be sold to countries that are approved for export through an export application. The current Norwegian export control regulations are strict and clear, and provide necessary predictability. This has become more important after Russia's invasion of Ukraine, which is also perceived as a threat to the peace in Europe. Stable and predictable export control regulations are crucial to ensuring a credible defence that contributes to the security of the nation and its citizens, and to giving the armed forces access to technology, expertise, and infrastructure in times of peace, crisis, and war.

KONGSBERG also holds shares in companies, and has partners, suppliers, and customers in other countries. Compliance with export control regulations in other countries must therefore also be ensured. KONGSBERG has a comprehensive program for internal control and training in connection with our export activities.

Process for Engagement and Remediation of Negative Impacts

Currently, we do not have a formalised process to engage directly with our affected communities, which limits their influence on our decision making. However, our Code of Ethics and Business Conduct states that we will provide for or co-operate in remediation of negative impacts to society when appropriate. As described in the chapter on our own employees (page 88), the Group has a response plan to ensure that we limit negative consequences and find appropriate remediation. The same process also applies to incidents related to affected communities.

Our channel of raising concerns is open to everyone, including affected communities. We are continually working to improve our outreach to these communities, a commitment that will continue in the coming years. For more information about the channel and how KONGSBERG protects whistleblowers, please refer to the Governance chapter page 101.

Actions and Resources

We have not assessed specific actions that directly address the identified impacts, risks, and opportunities. Since our affected communities can be negatively affected in situations of war and crisis, it is difficult to implement measures aimed at these. However, we have launched a collaborative project with Patria, with the goal of collaborating on export controls.

Launch of Trade Compliance Project with Patria

The Trade Compliance Project is a collaboration between Patria and KONGSBERG. The export of defence materiel is strictly regulated by national legislation and international treaties. Companies in the defence sector operating in international markets must therefore be well-versed in these regulations and continuously develop their expertise. This is why we launched a joint Trade Compliance project with Patria that seeks to strengthen both companies' expertise and operating models in the field of export control. For defence companies, having a strong compliance program is crucial. It demonstrates, to both the authorities and other stakeholders, that the company takes these matters seriously and is engaged in systematic efforts to comply with legislation and regulations.

Targets and Metrics

We do not have any targets and metrics concerning affected communities, but we consistently monitor the whistleblowing channel for issues raised that might be relevant to these communities.

Governance

Business Conduct and Anti-Corruption

Introduction to the Topic

We are dedicated to ensuring responsible business conduct throughout our operations and value chain. Our values are embedded in our Code of Ethics and Business Conduct, which provides the foundation and principles that underpin everything we do. We expect everyone at KONGSBERG, as well as our business partners, to demonstrate integrity, holding ourselves and everyone we work with to high standards. Our value creation relies on high ethical standards to build trust with employees, owners, partners and local communities. The Compliance function at KONGSBERG is responsible for commercial compliance, trade regulations, privacy and human rights.

A strong corporate culture and ethics are essential for achieving our goals and are integrated into our values. They guide employee behaviour and shape our identity and reputation. As a global company with an extensive supply chain, our approach to anti-corruption, bribery, and business conduct has implications for many people along our value chain. We have a robust quality and compliance regime to ensure that we always adhere to the laws, rules, and requirements set by the industries and countries that we operate in. We are committed to compliance with laws and regulations, ethical behaviour, sustainability, good governance and respect for human rights, maintaining an open dialogue on ethical issues. We aim to lead with a best-practice mindset, across the entire Group in reporting and transparency requirements. We will never compromise our values for results, and our Code of Ethics and Business Conduct is fully integrated into our business operations at every level of the organisation.

We have clear guidelines and principles towards internal compliance risk assessment, covering environmental, social, and governance (ESG) topics and these are applied in all business decisions and processes throughout the organisation. We align our processes with the UN Global Compact and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

Material Impacts, Risks, and Opportunities

The double materiality assessment identified material impact and risks for the sub-topics corporate culture and avoiding corruption and bribery.

ESRS sub-topic	Type	IRO description	Value chain location	KONGSBERG's involvement with impact	Time horizon
Corporate culture	Potential positive impact	Our culture is defined by our corporate responsibility, and we strive to positively influence our global supply chain by holding them to high standards of integrity.	Upstream	Contribute directly	Short term
Corporate culture	Risk	An inherent risk in our operations is the potential lack of independence or falling victim to bribery and fraud. This can lead to financial losses and indirect effects through time spent managing incidents and the resulting productivity losses.	Own operation	Not relevant for risks	Short term
Corruption and bribery	Risk	As a global company, we operate in countries with high corruption risks. Without measures to mitigate this risk, we could face both financial losses and reputational damage.	Own operation	Not relevant for risks	Short term
Corruption and bribery	Risk	The highest risk for corruption and bribery is identified for downstream value chain, as the use of market representatives and agents limits our control. If not mitigated, this could also result in financial and reputational repercussions.	Downstream	Not relevant for risks	Short term

Fostering a Strong Corporate Culture

Operating with integrity is not only essential to our licence to operate, but it also embodies our values. KONGSBERG's Code of Ethics and Business Conduct clearly outlines the culture and expectations for fundamental attitudes, setting standards for how to interact with employees, leaders, customers, suppliers, business partners, and society in general. Everyone who works at KONGSBERG, and all our business partners, must sign our Code of Ethics and Business Conduct, which is available on our website. The Code is approved by the Board and fully implemented throughout the organisation. The Code includes a description of our responsibilities, principles for how we treat people, commitment to sustainable operations, and reliable business practices. Topics covered include anti-corruption, avoiding conflicts of interest, fair competition, trade regulations and sanctions, anti-money laundering, and whistleblowing principles. The guidelines clearly state that there should be no retaliation against individuals who report objectionable matters. The Code is based on international standards and regulations, and guidelines related to social responsibility, including the UN Global Compact, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the ILO Conventions, and membership of the Transparency International.

We have a robust compliance program with over 60 dedicated employees with effective tools for due diligence, traceability monitoring, and auditing. Our Ethics and Compliance Program ensures that our business practices are aligned with our values and applicable laws and regulations in the countries where we operate. We focus on three pillars:

1. **Prevention**

We seek to embed a culture of integrity and ethics across the Group and with the business partners in our value chain.

2. **Detection**

We encourage and support employees and third parties to speak up and raise concerns. We perform control and monitoring to measure compliance and to provide assurance.

3. **Response**

We have tools to investigate and perform due diligence. We take a risk-based approach and where appropriate, sanction confirmed breaches of our Code or governance. We also use concerns and due diligence to manage risk and improve our program. We continuously monitor our program to align with good practice and legal and legislative requirements.

We regularly review and monitor our programme to adopt it to best practice, and legal and regulatory requirements.

How our business partners behave can have a direct impact on our operations. It is critical to manage our relationships well, including how we select, contract and monitor them. We are committed to working with business partners who share our values and focus on integrity. Our processes include due diligence engagement processes, ongoing monitoring and assurance activities including, but not limited to, audits. Where we identify actual or potential risks, we manage or mitigate them as appropriate. Due diligence is being performed on all of our third parties using a risk-based approach. That means that those with a high-risk profile are getting more attention and a more thorough analysis than those with a low risk profile. This approach helps us stay efficient while still handling risks appropriately.

Compliance Training

In 2024, we achieved over 90 per cent attestation of the Code of Ethics and Business Conduct. We conduct regular compliance training, both general and tailored, based on employees' role within the company and business area. KONGSBERG employees are informed of our expectations regarding business conduct and anti-corruption efforts as part of the onboarding process. Our guidelines require all employees to make annual declarations regarding any actual or potential conflicts of interest.

We offer targeted training based on company functions, delivered through both regular classrooms and web-based formats. The topics covered include, anti corruption and bribery, gifts and hospitality, and conflicts of interest. In 2024, all executive leadership groups completed compliance training, including anti-corruption and bribery training. All business areas are committed to conducting and reporting on the training program, which follows a three-year cycle.

All employees in positions assessed as high-risk receive regular training. The Board received training in 2023, and administrative bodies have received regular compliance updates alongside their training.

Combating Corruption and Bribery

KONGSBERG has a robust anti-corruption program with established policies, preventative measures, and audits to ensure vigilance in this critical area. Concerns about unlawful behaviour or breaches of our Code of Ethics and Business Conduct are primarily identified through our whistleblower channel and supplier due diligence process. Our country risk analysis, part of the due diligence process, has identified the highest corruption risk among suppliers in Asia and South America. More information about our procedures for ensuring independence and objectivity can be found in the description of our whistleblower channel in the next chapter.

We work to prevent unlawful behaviour by providing appropriate training and clear guidelines for employees on expected conduct. At a Group level, we have established a control environment that ensures the proper work routines, attitudes, capacity and skills, while business areas manage and implement these processes. Our anti-corruption training includes employees, business partners, and suppliers, focusing on follow-up routines particularly related to human- and worker's rights. We encourage our employees to report any unlawful or unethical conduct through our channels. Monitoring, audits, and follow-ups are our primary activities to identify, detect, and investigate potential corruption incidents. The corporate ethics and compliance team include independent investigators and conducts periodic quality assurance activities. A law firm is engaged to audit the program every three years.

The business areas provide the Chief Compliance Officer (CCO) with a comprehensive compliance report annually, as well as quarterly status reports. These reports cover all aspects of the compliance function, preventive actions, and KPI status. The CCO reports to the Board twice a year, the Audit and Sustainability Committee three times a year, and the Corporate Management Team on a regular basis. The compliance function is an independent organisation, with the CCO reporting to the President & CEO, the Audit and Sustainability Committee, and the Board.

We have not been fined or convicted for any corruption or bribery-related crimes during the year.

Channels for Raising Concerns

KONGSBERG encourage all employees and stakeholders to report any potential ethical concerns or misconduct. We own and operate an openly available reporting channel on our website for employees and external stakeholders. Alternatively, concerns can be emailed to ethics@kongsberg.com. The channel is anonymous to ensure that users feel safe to report concerns. Employees can also raise concerns through KONGSBERG's compliance management system, directly to managers, local HR representatives, business area or our corporate ethics and compliance team. We believe that fostering an environment where employees feel comfortable raising issues and concerns without fear of retaliation promotes openness, leading to improved business performance and supporting our values.

Information about the channel is made available to employees through internal information channels, training related to the Code of Ethics and Business Conduct, and anti-corruption training. All concerns raised are registered in our internal compliance management system and triaged by KONGSBERG's compliance team. Based on the case's attributes, it is further assigned to an independent investigator. This process is in detail described in the Own Workforce chapter page 85.

We promptly, independently, and objectively investigate business conduct incidents, including corruption and bribery. The ethics and compliance teams regularly train on investigation processes to ensure proper procedures are followed.

Our suppliers are informed about the channel as part of the onboarding process and when Supplier Conduct Principles requirements are flow-down through contracts and purchase orders. Currently, we do not have a specific process to ensure affected communities are aware of the channel, as this is a new focus for us. No whistleblower cases from suppliers were registered in 2024, despite communication about the channel at supplier conferences and webinars.

We find that the number of concerns reported to generally be low, especially related to the supply chain. To ensure that we receive reports from suppliers, we are working to strengthen the competence related to human rights and reporting for those who conduct supplier audits. Additionally, we provide information about the channel in dialogue with suppliers and make the information available by offering guidelines in multiple languages. To ensure a good reporting culture internally, we maintain a high focus on training related to ethical guidelines. Some business areas plan to conduct analyses in 2025 to identify barriers to reporting.

Number of Incidents and Complaints Reported

In 2024, KONGSBERG had a total of 75 concerns raised through the various methods. 21 of the cases concerned accusations of discrimination and harassment. We have received two complaints of human and social rights coming from our own workforce, and no cases of severe human rights incidents. We had two cases related to corruption and bribery.

Political Engagement

We actively engage in political processes in line with our commitments and strategic ambitions. Close collaboration with public and private parties has always been important in KONGSBERG's history and is crucial for delivering on our strategic ambition to create long-term value. Our government relations work provides an opportunity to enhance our positive impact on our surroundings, in line with our purpose and values. Our political engagement aligns with our business strategy and priorities, including our commitment to developing the company in a sustainable direction.

Material Impacts, Risks, and Opportunities

The double materiality assessment identified one material risk for the sub-topic political engagement.

ESRS sub-topic	Type	Description	Value chain location	KONGSBERG's involvement with impact	Time horizon
Political engagement	Risk	The defence industry primarily conducts business with the public sector and is heavily regulated. Our business is a highly politicised, and if our activities are perceived as inappropriate, it could damage our reputation.	Own operation	Not relevant for risks	Medium term

Political Influence and Lobbying Activities

The Group Executive Vice President Public Affairs is responsible for overseeing our government relations. In line with our strategy, we regularly interact with external stakeholders on the following key themes and topics:

- **Global trends and developments:** We collaborate with authorities in the United States, the European Union Institutions, think tanks, NGOs and the United Nations on issues related to security and sustainability.
- **European Union policy and regulations:** We focus on issues related to the defence industry, space, maritime, oceans, EU Taxonomy, and critical infrastructure.
- **Norwegian authorities:** We engage with the government, parliament, and public support systems on various policy areas, such as Norway's Long-Term Plan on Defence, green maritime strategy, Norway's Climate Action Plan, the export control system, space policy, and critical infrastructure.
- **International engagement:** Participation and coordination with the Norwegian government during state and official visits, as well as expo engagements, are priorities to showcase KONGSBERG's technologies in emerging markets.

Our goal is to increase participation in public debates on climate, the environment, and social issues, especially where collaboration and dialogue between public and private actors are crucial for developing leading technological solutions and practices.

A key part of our government relations efforts is interaction and close collaboration with trade unions, business organisations, NGOs and think tanks. These efforts will be increasingly important to mitigate risks, enhance the Group's reputation and brand value, and build strong relationships with key stakeholders.

We do not provide financial or in-kind contribution to political parties, their elected representatives, or individuals seeking political office. However, we are a member of various business organisations that actively influence decisions at both the Norwegian national, and EU levels. We are part of the Norwegian Confederation of Enterprise (NHO) and several of its subordinate trade associations, such as Norsk Industri. We are also members of Maritimt Forum, an interest organisation for the Norwegian maritime cluster. Our total financial contribution to these organisations, in membership fees, amounted to MNOK 12 in 2024. Additionally, three KONGSBERG representatives have been appointed to serve on the boards in these business associations.

No members of the Board have held comparable position in public administration (including regulators) in the two years preceding 2024. However, a new member to the Public Affairs team joined the organisation in 2024, having previously served as Committee Secretary for the Norwegian Parliament's Standing Committee on Foreign Affairs and Defence. Our subsidiary Kongsberg Defence & Aerospace is registered in the EU Transparency Register with registration number 385881749297-85.

Management of Relationships with Suppliers

Introduction to the Topic

We aim to establish a responsible supply chain in collaboration with our over 13,400 global suppliers. We place great emphasis on maintaining a sustainable supply chain that responsibly manages our social and environmental impacts. KONGSBERG's diverse group of suppliers contributes to our global product deliveries, and systematic, effective cooperation with them is a key part of our strategy for responsible business operations. This approach improves our risk management and enhances quality throughout the value chain.

Material Impacts, Risks, and Opportunities

ESRS sub-topic	Type	Description	Value chain location	KONGSBERG's involvement with impact	Time horizon
Management of relationship with suppliers	Potential negative impact	We play a crucial role in the operations of many of our suppliers and sub-suppliers. If we fail to pay our suppliers on time and they experience cash flow issues, it could negatively affect their employees.	Own operation	Contribute directly	Short term

Supplier Payment Practices

Supplier payments are managed according to our Supplier Conduct Principles (SCP) and other internal requirements deployed in the business areas. We are committed to timely payments to suppliers, guided by the principles outlined in our Code of Ethics and Business Conduct and SCP. We have implemented a comprehensive source-to-pay system for indirect purchases and invoicing, facilitating the improvement and digitisation of payment processes. KONGSBERG's standard payment terms are focused on our strategic and high value suppliers, but we also look to support small and medium sized enterprises. This includes a supplier finance scheme offered by Kongsberg Maritime, which provides suppliers with the facility to improve their cash-flow. Our general approach to managing suppliers and our SCP are described in the Workers in the value chain chapter on page 95.

The following table summarises our payment practices by business area.

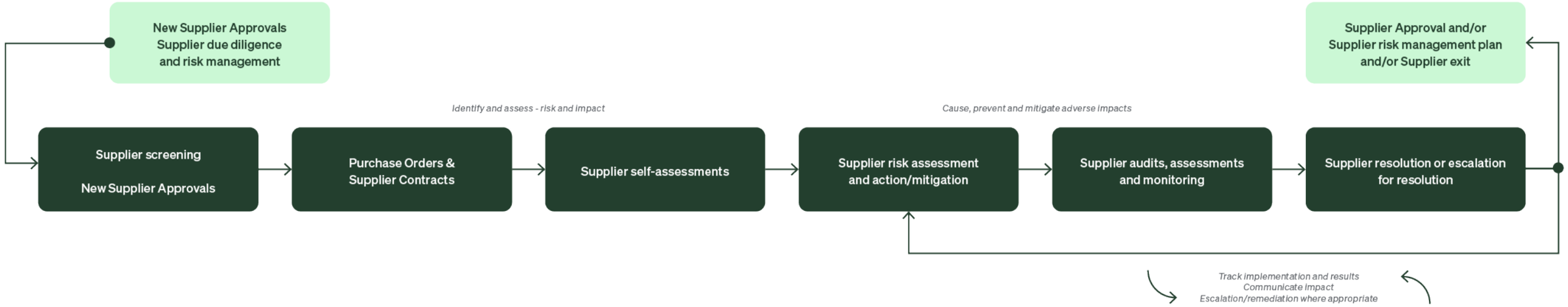
Payment Practices	Kongsberg Maritime	Kongsberg Digital	Kongsberg Defence & Aerospace	Kongsberg Discovery
Average number of days to pay invoice	50	42	50	20
Standard payment terms in number of days	60	60	60	30
Percentage of payments aligned with standard payment terms	67%	67%	55%	92%
Number of outstanding legal proceedings for late payments	0	0	0	0

Comment: Data is directly from ERP and finance systems and no representative samples have been used.

Supplier Due Diligence

We have a risk-based approach, aligned with OECD's due diligence principles in our selection of suppliers. The process includes supplier screening, requirements flow-down through contracts and purchase orders, supplier self-assessments via the IntegrityNext system, and supplier audits. Identified risks are evaluated and addressed as part of the procurement process. Several factors, referred to as "key principles", are evaluated including environmental, social and governance aspects.

KONGSBERG only collaborates with suppliers whose values align with our ethical standards. Suppliers must comply with all applicable laws and regulations. We conduct continuous due diligence and risk management when selecting, renewing, or managing supplier relationships, in accordance with OECD Guidelines for Multinational Enterprises.



Security and Cybersecurity

Introduction to the Topic

With our long-standing heritage of delivering mission-critical high-tech solutions to defence, space, maritime, and energy industries, we have consistently prioritised security. This includes the protection of personnel, information and property. In today's digital age and complex geopolitical landscape, addressing these security concerns has become increasingly vital for businesses. Security and privacy by design are fundamental principles in our software development and lifecycle management. Security is essential to deliver high-quality services, meet safety requirements and is a crucial element of our strategy and operations.

In the current geopolitical climate, KONGSBERG faces increased security challenges. As a provider of mission-critical high-tech solutions, we are especially exposed to cyber and physical threats from foreign intelligence services. Additionally, the rapid development of artificial intelligence introduces a new layer of uncertainty to the cyber domain. This chapter will focus on KONGSBERG's efforts related to security, including cyber-, personnel- and physical security.

Material Impacts, Risks, and Opportunities

The double materiality assessment identified two material risks for the entity specific topic security and cybersecurity.

Entity specific topic	Type	Description	Value chain location	KONGSBERG's involvement with impact	Time horizon
Security and cybersecurity	Risk	We may be subjected to cybersecurity risks as we manage sensitive customer information, including data related to national defence. Failure to mitigate these risks could lead to operational disruptions, substantial financial losses, and reputational damage.	Own operation	Not relevant for risks	Short term
Security and cybersecurity	Risk	We face increasing risks of potential physical sabotage to property and assets. Companies involved in weapon donations to Ukraine are particularly at risk. The consequences can be operational, financial, and reputational.	Own operation	Not relevant for risks	Short term

Policies

We have established governing documents to ensure security, cybersecurity, and emergency preparedness across the organisation. These documents are accessible via the management system or intranet and apply to all employees. While some business areas have additional security-related directives and policies, this overview focuses on Group-level directives.

Directive for Security Management

KONGSBERG's Directive for Security Management outlines roles and responsibilities related to security management and covers all security disciplines. Its purpose is to set minimum requirements that all business areas must follow to ensure adequate protection of KONGSBERG. Our President & CEO is responsible for security and delegates the implementation and monitoring responsibilities to the EVP & President of each business area, which is followed up by the Group Chief Security Officer (Group CSO).

Directive for Emergency Response Management

KONGSBERG's Emergency Response Management directive provides a structured approach to crisis management, aiming to establish a clear framework reflecting best practices in emergency response. It ensures all personnel understand their roles and responsibilities during an emergency and applies to all business units and subsidiaries where we own 50 per cent share or more. The Group CSO is responsible for this document and ensures a holistic approach to emergency preparedness.

Travel Directive

KONGSBERG's Travel Directive outlines policies and procedures for business travel to ensure personell safety during business travel. It aims to facilitate safe, efficient, and cost-effective travel for all employees and managers. Executive managers in the respective business areas are mutually responsible for this document.

Actions and Resources

Security is a high priority in KONGSBERG and an integrated part of our risk management system to balance our business goals and efficiency. We will now describe the most important measures we have worked on in 2024 and where not described, we have not measured the effect of the measure. As these measures are considered part of general operations and continuous improvement, we have not calculated the financial resources allocated to each measure.

In 2024, Group-level security underwent reorganisation to better support KONGSBERG's growth. New resources were introduced, including the establishment of a new department supporting all business areas. This department, Security Advisory & Services, focuses on crisis incidents and emergency training to reduce the physical risk.

The Directives for Security Management and Emergency Response Management underwent significant revisions in 2024 to align with current threat levels and enhance future robustness. These updates aim to reduce the physical security risks by streamlining processes and establishing clear local responsibilities within each business unit. The Security Committee, led by the Group CSO reports directly to the President & CEO and includes representatives from all business areas, Chief Security Officers, Chief Information Security Officers, and export control representatives. The Group CSO also oversees the Group's overall security policy and ensures the security strategy reflects the Group's operations, risk landscape, and challenges. Each business area is tasked with establishing and maintaining adequate security measures.

We also improved the physical security of our head office in 2024, as well as other important sites in Norway. The restructuring of Kongsberg Defence & Aerospace has granted the divisions greater local responsibility for security, ensuring that our facilities remain secure and resilient against potential threats.

The Kongsberg Cyber Security Center (KCSC) has been a focus area and will continue to expand in 2025, enhancing and professionalising its services. In 2024, a new roadmap was developed to introduce new services across all business areas, supported by a significant increase in personell at KCSC and a corresponding investment in a new security operations centre. This strategy aims to enhance our capabilities in monitoring and responding to cyber threats, ensuring robust protection for our digital assets and infrastructure.

External audits in accordance with ISO/IEC 27001 have been conducted across all business areas with the aim of reducing cybersecurity risk. Kongsberg Defence & Aerospace was also subject to an external audit from the Defense Industrial Base Cybersecurity Assessment Center. In 2025, Kongsberg Defence & Aerospace will continue to implement the Cybersecurity Maturity Model Certification program as mandated by the US Department of Defense. We measure the impact of the initiative by mapping the proportion of business areas that have been audited.

Employees are regularly required to undergo training to stay informed about cyber and physical security at KONGSBERG. In addition, emergency personnel must annually conduct four physical emergency training sessions. We measure the impact of the initiative by mapping the number of people who complete the training annually.

October is designated as our security month, featuring articles and presentations from external experts to raise employee awareness of security. All personnel nominated for positions in an Emergency Response Team (ERT) must have the necessary personal and professional qualifications. A minimum of four training sessions per year is required for each ERT member.

KONGSBERG has adopted Binding Corporate Rules (KONGSBERG BCR). These provide us with a legal basis for transferring personal data from Group companies established within the EEA to Group companies established outside the EEA. The Binding Corporate Rules have been approved by Norwegian and other relevant data protection authorities and are an important means of demonstrating compliance with the GDPR.

Targets and Metrics

KONGSBERG has developed three targets to assess how effectively our measures reduce risks related to security and cybersecurity. The targets related to auditing and training in the table below align with the objectives of the Directive for Security Management, while the target related to emergency training aligns with the Directive for Emergency Response Management.

Target	Measured by (metric)	Status 2024 (base year)	Goal 2024	Connection to IROs
External audit of all business areas according to ISO/IEC 27001 each year	Share of business areas with external audit[1]	100%	100%	• Risks related to cybersecurity • Conduct ISO audits
80% of employees should conduct security e-learning each year	Share of employees completing e-learning on security and cybersecurity[2]	86%	80%	• Risks related to cyber, personnel, and physical security • Mandatory training • Marking October as security month
All emergency personnel should conduct four emergency response trainings per year	Share of emergency personnel completing four emergency physical trainings per year3	75%	100%	• Risks related to personnel and physical security • Improvement of physical security at offices and facilities

[1] The percentage of business areas is based on the four business areas. During the ISO 27001 lifecycle, an annual surveillance audit by a third party is required. Audit firms conducting these audits include Nemko Scandinavia, Lloyd's, and DNV.
[2] Training figures include employees in Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Digital. Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery have introduced a new Learning Management System (LMS), hence we do not have sufficient data for reporting for 2024. Processes, expectations and requirements are the same for all business areas, but the content of the training vary to cater to the different industry sectors.
[3] Emergency personnel are employees with critical roles in management of all types of crises, and consist of less than 10 employees for each business area. The emergency training is developed in line with recommendations from the Norwegian Industrial Safety Organisation. After each emergency exercise, a report is written to document participant attendance. During 2024, three out of four business areas met the target for number of emergency response trainings.

Process of setting targets

Chief Security Officers (CSO) and Chief Information Security Officers (CISO) in all business areas have been involved in setting targets. The target related to security training is a requirement in ISO/IEC 27001 implementation.

Progress towards targets

Security and cybersecurity targets were established for the first time in 2024, so there are no figures for 2023. In line with our goals, all business areas have undergone third-party audits. Additionally, 86 per cent of employees received security training and all emergency personnel in three of four business areas completed the required emergency trainings. For 2025, we plan to release new targets and develop a process for monitoring and reviewing them. The targets will be reported to the Group SCO yearly.

Chapter 4

Financial Statements

109	Financial Statements and Notes 2024
191	Statement from the Board and the CEO
192	Auditor’s Report 2024

Financial Statements and Notes 2024

Page

KONGSBERG (Group)

110 **Consolidated Statement of Income**

110 **Consolidated statement of comprehensive income**

111 **Consolidated statement of financial position as of 31 December**

112 **Consolidated statement of changes in equity**

113 **Consolidated statement of cash flow**

114 **Notes**

114 1 General information

114 2 Basis for the preparation of the consolidated financial statements

115 3 Fair value

116 4 Management of capital and financial risks

119 5 Operating segments

122 6 Revenue recognition of customer contracts

128 7 Shares in joint arrangements and associated companies

130 8 Inventories

130 9 Personell expenses, remuneration to Executive Management and the Board

132 10 Pensions

136 11 Property, plant and equipment

138 12 Leases

141 13 Intangible assets

144 14 Impairment testing

147 15 Financial income and financial expenses

148 16 Income tax

151 17 Earnings per share

Page

notes cont.

151 18 Other non-current assets

152 19 Receivables and credit risk

154 20 Financial instruments

154 20A Fair value hedges

155 20B Currency risk and currency hedging

159 20C Cash flow hedges and hedging of net investment in foreign entity

161 20D Interest rate risk on loans

163 20E Liquidity risk

163 20F Summary financial assets and liabilities

165 20G Assessment of fair value

165 20H Estimation uncertainty

166 21 Cash and cash equivalents

166 22 Share capital

168 23 Provisions

170 24 Other current liabilities

170 25 Assets pledged as collateral and guarantees

171 26 Auditor's fees

172 27 List of Group companies

174 28 Transactions with related parties

175 29 Definitions

175 30 Events after the balance sheet date

Page

Kongsberg Gruppen ASA

176 Statement of income

177 Statement of financial position as of 31 December

178 Statement of cash flow

179 Notes

179 1 Accounting policies

180 2 Equity reconciliation

181 3 Shares in subsidiaries

181 4 Personnel expenses and auditor's fees

182 5 Pensions

183 6 Income tax

184 7 Long-term interest-bearing loans and credit facilities

185 8 Guarantees

186 9 Related parties

188 10 Currency hedging

190 11 Cash and cash equivalents

Consolidated Statement of Income

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Operating revenues	5, 6	48,872	40,617
Total Revenues		**48,872**	**40,617**
Material cost	5, 8	(17,689)	(15,334)
Personnel expenses	5, 9, 10	(15,764)	(13,691)
Other operating expenses	5, 26	(7,392)	(5,556)
EBITDA	5, 29	**8,028**	**6,037**
Depreciation property, plant and equipment	5, 11	(577)	(479)
Depreciation leasing assets	5, 12	(485)	(493)
Impairment of property, plant and equipment	5, 11	—	(4)
Amortisation intangible assets	5, 13	(436)	(422)
Impairment of intangible assets	5, 13	(23)	(39)
Earnings before interest and taxes (EBIT)	5, 29	**6,507**	**4,600**
Share of net income from joint arrangements and associated companies	7	441	358
Financial income	15	397	172
Financial expenses	15	(613)	(319)
Interest expenses leasing on liabilities	12, 15	(148)	(136)
Earnings before tax		**6,584**	**4,675**
Income tax expense	16	(1,441)	(959)
Earnings after tax		**5,144**	**3,715**
Attributable to:			
Equity holders of the parent		5,126	3,712
Non-controlling interest		18	4
Earnings per share / Earnings per share diluted, in NOK			
– for the period's result	17	**29.14**	**21.08**
– for the period's result, diluted	17	**29.14**	**21.08**

Consolidated Statement of Comprehensive Income

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Earnings after tax		**5,144**	**3,715**
Specification of other comprehensive income:			
Items to be reclassified to profit or loss in subsequent periods:			
Change in fair value, cash flow hedges			
– Hedging of signed customer and supplier contracts	20C	(134)	170
– Cross-currency swaps	20B, C	(105)	(77)
Tax effect cash flow hedges	16	53	(20)
Translation differences currency	20B	376	426
Total items to be reclassified to profit or loss in subsequent periods		**190**	**499**
Items not to be reclassified to profit or loss:			
Actuarial gains/losses, pensions	10	(51)	(53)
Tax effect on actuarial gain/loss on pension	16	11	11
Total items not to be reclassified to profit or loss		(40)	(42)
Other comprehensive income		150	457
Comprehensive income after tax		**5,294**	**4,172**
Attributable to:			
Equity holders of the parent		5,277	4,160
Non-controlling interest		17	11

Consolidated Statement of Financial Position as of 31 December

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Assets			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	11	6,804	5,588
Leasing assets	12	1,959	1,668
Goodwill	13, 14	3,891	3,886
Other intangible assets	13	2,066	2,066
Deferred tax assets	16	509	331
Shares in joint arrangements and associated companies	7	4,634	4,259
Other non-current assets	18	378	541
Total non-current assets		**20,240**	**18,338**
Current assets			
Inventories	8	7,274	6,848
Trade receivables	19	10,662	8,722
Customer contracts, assets	6	13,435	10,500
Financial derivatives	20A	2,356	1,887
Other short-term receivables	19	1,154	951
Cash and cash equivalents	21	14,293	5,975
Total current assets		**49,174**	**34,884**
Total assets		**69,414**	**53,222**

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Equity, liabilites and provisions			
Equity			
Issued capital		5,928	5,928
Retained earnings		11,377	8,855
Other reserves		1,372	1,185
Equity attributable to owners of the parent		**18,677**	**15,968**
Non-controlling interest		593	497
Total equity	22	**19,269**	**16,465**
Non-current liabilites and provision			
Long-term interest-bearing loans	20D	2,500	2,500
Long-term leasing liabilities	12	1,762	1,457
Pension liabilites	10	637	578
Provisions	23	73	106
Deferred tax liabilites	16	1,425	1,377
Other non-current liabilities		52	51
Total non-current liabilites and provisions		**6,449**	**6,068**
Current liabilities and provisions			
Customer contracts, liabilites	6	29,158	19,825
Financial derivatives	20A	4,100	1,929
Provisions	23	1,490	1,449
Short-term interest-bearing loans	20D	—	500
Short-term leasing liabilities	12	427	433
Other current liabilites	24	8,521	6,552
Total current liabilities and provisions		**43,696**	**30,689**
Total liabilites and provisions		**50,145**	**36,757**
Total equity, liabilites and provisions		**69,414**	**53,222**

Kongsberg, 19 March 2025

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Chairman of the Board	Deputy of the Board	Members of the Board	Members of the Board	Members of the Board	Members of the Board	Members of the Board	Members of the Board	President and CEO

Consolidated Statement of Changes in Equity

KONGSBERG (Group)

		Equity related to shareholders of the parent						Non-controlling assets	Total equity
		Issued capital		Other reserves		Retained earnings	Total		
MNOK	*Note*	*Share capital*	*Other issued capital*	*Hedging reserve*[1]	*Translation difference*				
Equity as of 1 January 2023		**222**	**5,708**	**(215)**	**907**	**6,912**	**13,534**	**209**	**13,744**
Earnings after tax		**—**	**—**	**—**	**—**	**3,712**	**3,712**	**4**	**3,715**
Other comprehensive income		**—**	**—**	**73**	**419**	**(42)**	**449**	**8**	**457**
Transactions with treasury shares related to employee share program		—	—	—	—	4	4	—	4
Dividend paid	22	—	—	—	—	(2,115)	(2,115)	—	(2,115)
Capital reduction	22	(2)		—	—	—	(2)	—	(2)
Share buy-back related to share buy-back programme		—	—	—	—	(265)	(265)	—	(265)
Purchase/sale, non-controlling interests		—	—	—	—	650	650	277	927
		—	—	—	—	—	—	—	—
Equity as of 31 December 2023		**220**	**5,708**	**(143)**	**1,326**	**8,855**	**15,968**	**497**	**16,465**
Equity as of 1 January 2024		**220**	**5,708**	**(143)**	**1,326**	**8,855**	**15,968**	**497**	**16,465**
Earnings after tax		**—**	**—**	**—**	**—**	**5,126**	**5,126**	**18**	**5,144**
Other comprehensive income		**—**	**—**	**(186)**	**374**	**(37)**	**151**	**(1)**	**150**
Transactions with treasury shares related to employee share programme		—	—	—	—	(3)	(3)	—	(3)
Dividend paid	22	—	—	—	—	(2,463)	(2,463)	—	(2,463)
Capital reduction	22	—	—	—	—	—	—	—	—
Share buy-back related to share buy-back programme		—	—	—	—	(102)	(102)	78	(23)
Equity as of 31 December 2024		**220**	**5,708**	**(329)**	**1,700**	**11,377**	**18,677**	**593**	**19,269**

1) For more details on hedge reserves see note 20C Cash flow hedges and hedging of net investment in foreign entity.

Consolidated Statement of Cash Flow

KONGSBERG (Group)

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Earnings after tax		**5,144**	**3,715**
Depreciation/impairment of property, plant and equipment	5, 11	577	483
Depreciation of leasing assets	5, 12	485	493
Amortisation/Impairment of intangible assets	5, 13	459	461
Shares of net income from joint ventures and associated companies	7	(441)	(358)
Net finance items	15	364	283
Income tax expenses	16	1,441	959
Gain on sale of business		—	(135)
Adjusted for			
Change in customer contracts, assets		(5,319)	(2,955)
Change in customer contracts, liabilities		12,691	6,837
Change in other current liabilites		923	838
Change in inventories		(425)	(1,355)
Change in trade receivables		(1,817)	(1,781)
Change in other current receivables		(195)	6
Change in provisions and other accurals		723	(614)
Income taxes paid	16	(865)	(1,049)
Change in net current assets and other operations-related items		**5,716**	**(74)**
Net cash flows from operating activites		**13,744**	**5,827**
Dividends from joint ventures and associated companies	7	184	170
Proceeds from sale of property, plant and equipment	11	120	49
Purchase of property, plant and equipment	11	(1,787)	(1,980)
Capitalised internal development and other intangible assets	13	(459)	(403)
Interests received	15	322	120
Investments in subsidiaries and associated companies	7	(84)	(163)
Investments in financial assets		—	—
Proceeds from sale of business and capital increase in subsidiaries		53	1,115
Settlement of cross-currency swaps	20B	(109)	(59)
Net cash flow from investing activities		**(1,762)**	**(1,153)**
Proceeds from interest-bearing loans	20D	—	1,000
Repayment of interest-bearing loans	20D	(500)	(463)
Payment of principal portion of lease liabilites	12	(480)	(477)
Interest paid		(171)	(222)
Interest paid on leasing liabilites	12, 15	(148)	(136)
Transactions with treasury shares related to employee share programme		(100)	(80)
Share buy-back related to share buy-back programme		—	(267)
Dividends paid to equity holders of the parent	22	(2,463)	(2,128)
of which dividends from treasury shares		—	13
Net cash flow from financing activities		**(3,862)**	**(2,759)**
Total cash flow		**8,120**	**1,915**
Effect of changes in exchange rates on cash and cash equivalents		**198**	**128**
Net change in cash and cash equivalents		**8,318**	**2,043**
Cash and cash equivalents as of 1 January 2024		**5,975**	**3,932**
Cash and equivalents as of 31 December 2024	21	**14,293**	**5,975**

Notes

KONGSBERG (Group)

1 General information

KONGSBERG is an international technology group. The parent company Kongsberg Gruppen ASA is a public limited company headquartered in Kirkegårdsveien 45, Kongsberg, Norway. The company's shares are traded on the Oslo Stock Exchange. The Board approved KONGSBERG's consolidated financial statements for the accounting year 2024 at its meeting on 19 March 2025. The consolidated financial statements for 2024 include the parent company and subsidiaries (collectively referred to as "KONGSBERG" or "the Group"), as well as the Group's investments in associated companies and joint arrangements.

2 Basis for the preparation of the consolidated financial statements

The consolidated financial statements are presented in Norwegian kroner (NOK), and all figures have been rounded to the nearest million, except when otherwise indicated. Due to rounding, the figures in one or more lines or columns in the consolidated financial statements may not be summed to the total in the line or column.

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with IFRS (R) Accounting Standards (IFRS) as adopted by the European Union (EU) and related interpretations, as well as the Norwegian disclosure requirements according to the Accounting Act applicable. The consolidated financial statements have been prepared on a historical cost basis except for the following assets and liabilities:

- Financial derivatives (forward exchange contracts, currency options and interest swap agreements), measured at fair value
- Other financial assets measured at fair value

Consolidation

The consolidated financial statements present the parent company and all the subsidiaries as one entity. When new subsidiaries are acquired, the profit and loss, assets and liabilities are recognised in the consolidated accounts from the date of acquisition. The date of acquisition is the date when KONGSBERG obtains control of the acquired company. Control normally exists when KONGSBERG has more than 50 per cent of the voting rights through ownership or agreements. Subsidiaries disposed of during the year are included in the consolidated statement of income until the date on which the control ceases.

In some cases, KONGSBERG does not own all the shares in the subsidiaries. The share of profit and equity in the subsidiaries that do not accrue to KONGSBERG are included in the consolidated earnings for the year but are specified as non-controlling interests after earnings after tax in the income statement, after comprehensive income after tax in the statement of comprehensive income and in the equity in the statement of financial position. In the case of acquisitions where there are non- controlling ownership interests, goodwill is in most cases limited to KONGSBERG's share.

Assets and liabilities in foreign subsidiaries applying functional currencies other than Norwegian kroner are translated into NOK at the exchange rates at the balance sheet date. Revenues and expenses are translated into NOK at the average exchange rates on a monthly basis.

Companies that constitute the Group are listed in note 27 List of Group companies.

Joint arrangements and associated companies are recognised in the income statement with KONGSBERG's share of the earnings after tax on the accounting line Share of net income from joint arrangements and associated companies.

Foreign currency

The Group's consolidated financial statements are presented in Norwegian kroner (NOK), which is also the parent company's functional currency. Customer contracts, above a certain threshold, in currencies different from the functional currency are hedged and recognised as income on the basis of the hedged exchange rate. Gains and losses related to foreign exchange items in the normal operating cycle are included in EBITDA. Other gains and losses related to items in non-functional currencies are classified as financial income or financial expenses.

Estimation uncertainty and assessment of accounting assumptions

During the preparation of the financial statements, the company's management has applied its best estimates and assumptions considered to be realistic based on

experience and market conditions. Situations can arise which alter the estimates and assumptions, which will affect the company's assets, liabilities, revenues and expenses. The estimates are reviewed on an ongoing basis and are recognised in the period in which they occur. In the preparation of the consolidated financial statements, management has made some significant judgements relating to the application of accounting policies.

For more detailed information about estimation uncertainty and areas for application of judgement that could have a significant impact on the amounts recognised in the following financial period, please see the following notes:

- Note 6 Revenue recognition of customer contracts
- Note 13 Intangible assets
- Note 14 Impairment testing
- Note 16 Income tax
- Note 20 Financial instruments
- Note 23 Provisions

Going concern

The consolidated financial statement has been prepared on the assumption of a going concern. This is based on forecasts of future profits and the Group's long-term strategic forecasts. The Group is in a healthy economic and financial position.

Changed standards in IFRS that have not yet been implemented

There are no standards or interpretations that are not yet effective that would be expected to have a material impact on KONGSBERG's consolidated financial statement, with the exception of the new IFRS® Accounting Standard IFRS 18 "Presentation and Disclosure in Financial Statements which enter into force on 1 January 2027. This introduces new requirements for income statements, information on management-defined performance measures and new guidance on aggregation and disaggregation in financial statements and notes. For KONGSBERG, this change will primarily lead to some restructuring of the consolidated statement of income.

IFRS standards implemented with the effect from 1 January 2024

Amendments to the accounting standards IFRS 16 Leases, IAS 1 Presentation of Financial Statements, IFRS 7 Financial Instruments – disclosures and IAS 7 Statement of Cash Flows entered into force on 1 January 2024 and have been implemented in the preparation of the consolidated financial statments.

Implementation of these changes have not had any significant effect on KONGSBERG's financial statements.

3 Fair value

KONGSBERG's accounting principles and disclosures require a measurement of fair value on certain financial and non-financial assets and liabilities. For both measurement and disclosure purposes, fair value has been estimated as described in the disclosures below. Where relevant, further disclosures will be provided in the notes regarding the assumptions for calculating fair value on the individual assets and liabilities.

Intangible assets

The fair value of intangible assets, e.g., technology, software and customer relations acquired through acquisitions, is calculated at the net present value of the estimated future cash flow from the asset, discounted by a risk-adjusted discount rate.

Brand names are calculated at the net present value of the estimated savings of royalty costs by using the brand name.

The fair value of customer relations is based on the discounted net excess earnings on the related asset.

Leases

Leases are recognised at cost which corresponds to the fair value at the time the agreement is signed. When acquiring a business, lease contracts are measured at fair value on the date of acquisition. The market value is determined using the implicit interest rate in the lease contract or the incremental borrowing rate. For lease of property yield obtained from external parties is used.

4 Management of capital and financial risks

KONGSBERG has a centralised finance function responsible for the Group's capital structure and financing, currency risk, liquidity management, interest rate risk, credit risk, financial counterparty risk, trade finance, insurance schemes, management of the company's business portfolio and capital allocation principles.

The Group's subsidiaries have limited opportunities to establish independent funding or assume financial risk. The Board has adopted guidelines for financial risk management which have been included in the Group's financial policy.

Funding and capital management

KONGSBERG's policy is to allocate capital according to the following principles and sequence:

Maintain a solid statement of financial position

The working capital requirement in KONGSBERG can vary significantly in KONGSBERG, which requires good liquidity and predictable access to capital. The Group therefore aims to maintain a solid balance and to remain Investment Grade, which normally provides access to the debt capital markets. A solid balance sheet also helps secure the confidence of customers and suppliers in KONGSBERG. As of 31 December 2024 KONGSBERG had a long-term issuer rating of "A-" with a "stable outlook" from Nordic Credit Rating.

Invest for organic growth

KONGSBERG's technology platforms have been built up over years and are prerequisites for being competitive. In recent years, the Group has invested around five per cent of its revenue in development, and in order to maintain its competitiveness, the Group must continue to allocate capital to this and other essential investments.

Ensure competitive shareholder remuneration

KONGSBERG aims to generate a competitive remuneration to its shareholders. The target is to pay a stable or growing ordinary dividend on a per share basis year over year, supplemented by the possibility of paying special dividends in excess of the ordinary dividend policy and share buy-back of own shares. Together and over time these components shall be competitive for the shareholders. When determining the size of remunerations to the shareholders, management and the board will take into account future capital requirements.

Active management of the company's business portfolio

KONGSBERG shall actively manage its business portfolio, which entails acquisition, disposals and restructurings. The Group's businesses are primarily assessed for their value creation ability, but also for the way in which they fit KONGSBERG's strategy, their ability to hold leading market positions, and the potential for synergies across the Group.

The capital structure of the Group consists of interest-bearing debt and equity which is primarily attributable to the shareholders of Kongsberg Gruppen ASA. The Group's equity as of 31 December 2024 was MNOK 19,269, which corresponds to 27.8 per cent of total assets. The Group's net interest-bearing debt, at year-end was MNOK -9,604.

KONGSBERG primarily uses debt instruments in the Norwegian capital market as a debt financing source. The Group considers that its access to capital is satisfactory. See also the reference to interest rate risk below.

Interest rate risk

KONGSBERG is primarily exposed to interest rate changes as a result of the financing of the business and the management of liquidity. All bonds and deposits of excess liquidity were at yearend in Norwegian kroner. The bonds have been issued with both fixed and floating interest rates, whereas the major deposits have floating interest rates. Deposits with banks are normally subject to floating interest rate.

KONGSBERG shall give priority to minimizing interest rate expenses on its outstanding debt and has a policy of keeping the interest rate duration below 2.5.

The need for interest rate swaps is assessed in light of the duration policy. As of year-end, the Group had two interest rate swaps from fixed to floating interest rate related to the bond KOG15. 20 per cent of the issued debt had floating interest rate (33 per cent in 2023), while the remaining 80 per cent had fixed interest rate (67 per cent in 2023), before the interest rate swaps are included. If the interest rate swaps are included, then 60 per cent of the issued debt had floating interest rate. The interest rate duration was 0.6 (0.7 in 2023).

External debt will normally be refinanced well before it matures. The Group also seeks to hold a spread maturity profile on its bonds to mitigate refinancing risk.

See note 20D Interest rate risk on loans for further information.

Liquidity risk

Liquidity risk is related to the Group's solvency as financial liabilities fall due for payment. For KONGSBERG, this means having a financial framework and liquidity that is adapted to the operating and investment plans at all times. The centralised treasury department is responsible for managing the Group's liquidity risk.

Short-term liquidity requirements are covered by bank deposits and other cash equivalents. Any additional liquidity requirements may be covered by the syndicated and committed loan facility of MNOK 2,500 and an overdraft facility of MNOK 1,500 per 31 December 2024. During 2024 the committed loan facility was extended by one year through the exercise of the last of the extension options in the agreement. KONGSBERG has a Group cash pool structure to which most subsidiaries are connected. This structure increases availability and flexibility of the liquidity management.

The Group's liquidity is routinely monitored through monthly rolling liquidity forecasts from the largest business units, as well as the annual budget process and reporting by segment for major investments. For further information see note 20E Liquidity risk.

Currrency risk

KONGSBERG has a global presence with subsidiaries in many countries. The Group has a high proportion of its revenues from contracts in currencies other than Norwegian kroner, with a relatively low proportion of procurement in the same currency. The individual business areas identify exposure for each contract, whilst the centralised treasury function offers instruments that reduce currency risk.

The Group's financial policy states that contracts above a certain threshold shall be subject to currency hedging upon award, and these are primarily hedged using forward exchange contracts (fair value hedges) towards the entity's functional currency. In special cases, the Group uses forward exchange contracts or currency options as cash flow hedges, e.g. in large tenders where contract award is highly probable. The

Group will normally have some open currency exposure related to minor contracts, as well as other revenues and expenses in foreign currency. This exposure is reduced through frequent spot transactions and/or forward exchange contracts. Cash holdings in currency considered to be part of the businesses' working capital are normally not hedged. KONGSBERG has the highest exposure towards US dollar and euro, but also has minor exposure towards other currencies. Future cash flows from entities outside of Norway with functional currency other than Norwegian kroner (net investment hedging) are normally not hedged. The Group assesses ongoing the need for hedging this currency exposure, based on risk and materiality.

Currency options are used to some extent, mainly in tenders, after an assessment of probability for contract award. Currency accounts in the cash pool structure are used for the natural hedging of smaller amounts with short tenors.

KONGSBERG's partly owned subsidiaries and joint arrangements may enter into service agreements to use the group's central finance function to carry out foreign exchange transactions on their behalf based on a standard pricing model. Foreign exchange contracts and associated risk under the service agreement will be borne by KONGSBERG's balance sheet.

In addition to the use of financial instruments the entities and the centralised treasury function implement operational measures to reduce the foreign exchange risk. One measure could be to ensure that expenses incurred are in the same currency as the sales contract.

KONGSBERG uses a reputable Treasury Management System and a separate platform for trading foreign exchange and recording of financial instruments. See note 20B Currency risk and currency hedging for more information.

Credit/Counterparty risk

Counterparty risk is the risk that the Group's contractual counterparty will be unable to meet its obligations to KONGSBERG, or the settlement of financial instruments such as foreign exchange contracts and deposits. The Group's financial policy requires financial institutions to hold a certain credit rating as prerequisite to being counterpart in financial contracts. The company's core relationship banks, which are counterparties in most derivative transactions and in which most of KONGSBERG's liquidity is placed, have credit ratings from A- to AA- (Standard & Poor's).

Credit risk relates to trade receivables, and the business areas are responsible for managing this risk. The receivables carry varying degrees of risk depending on the customer, term to maturity and whether any payment guarantees have been provided. For major, long-term projects, credit risk related to customers and subcontractors is assessed throughout the contract period. These projects are monitored in accordance with agreed milestones. Historically, KONGSBERG has had a low percentage of bad debts.

The business in KONGSBERG which has the greatest exposure to credit risk is Kongsberg Maritime. The business area has customers primarily from the private sector and the market in which it operates is cyclical. Credit insurance is used only to a limited extent but is considered in certain cases. Kongsberg Defence & Aerospace has mostly government customers and therefore has limited credit risk exposure.

The Group strives to maintain a fair balance between increasing sales with acceptable margins and the risk of losses. In addition, large parts of the Group operate on the basis of credit manuals including routines for debt collection. See note 19 Receivables and credit risk for more information.

Climate risk

KONGSBERG is committed to and recognises the need to take an active role in the transition to a net-zero emissions society. Our ambitions is to achieve net-zero emissions across our value chain by 2050, aligning with international standards including the GHG Protocol and Science Based Target Initiative (SBTi).

KONGSBERG has taken significant steps towards completing a comprehensive resilience analysis, starting with our climate risk assessments. We applied two scenarios for our analysis: low emissions and high emissions. Our scenario analysis assesses risks over short, medium, and long-term horizons, focusing on high-impact vulnerabilities and opportunities. 20 climate risks and opportunities were identified, reviewed and prioritised, resulting in a semi-quantitative analysis with some financial estimation. Three of the 20 were physical risks from acute and chronic events like hurricanes and extreme weather, impacting personnel, operations, and supply chains. Transition risks involve regulatory changes and increased production costs, while opportunities include developing low-emission solutions such as green shipping and sustainable ocean management. The net financial effects are expected to be negative, however they are not anticipated to significantly impact our overall business model.

See note 14 Impairment testing to the consolidated statements for further description of KONGSBERG's opportunities related to the climate change.

As a group, KONGSBERG is exposed to physical climate risks in all future scenarios, while the business areas face varying degrees of exposure.

The following risks are identified for the Group:

- Physical risk related to extreme weather events. Extreme weather events can lead to downtime or reduction in production as a result of production facilities being damaged or working conditions not being safe. The same applies to the Group's suppliers, which may lead to reduced access to raw materials or supplies that KONGSBERG needs in the deliveries. This may result in lost revenues due to production downtime, increased expenses due to ensuring safe working conditions or due to higher cost of raw materials or due to sourcing alternative raw materials at higher cost. This may also lead to claims from customers due to inability of KONGSBERG to deliver according to contractual obligations.
- Transition risk related to market. KONGSBERG must be capable to replace the revenues from the Oil & Gas business with new revenue streams from the renewables segment which may have lower margins. The Group can also experience lost competitiveness in markets that have less stringent sustainability-related requirements due to higher production expenses. Challenges related to reduced supply of components and materials due to change in global value chains may also affect us. In addition, reduced access to capital as a consequence of KONGSBERG's, or our subcontractor's, inability to sufficiently meet sustainability requirements represents a risk. The first two risks may result in reduced revenues, in addition to reduced margins due to possibly lower margins for renewable technology solutions. The risk of reduced access to raw materials may lead to higher cost of raw materials while the risk of reduced access to capital may lead to higher cost of capital. The latter may also indirectly lead to higher cost of raw materials if the suppliers experience higher cost of capital.

- Transition risk related to technology. Risk has been identified related to the Group's ability to adapt the technology development to the market demand and ensure that the Group is not too early or too late. The green technology development must be balanced against market demand. Both, too early and too late entry may lead to reduced revenues. It may also lead to increased expenses due to expenses spent on developing solutions that will not be the future winners.
- Transition risk related to policy & legal. This could materialise in the form of legislative changes that will change carbon cost and taxes, more stringent criteria related to energy efficiency and emissions from real estate, stricter requirements to get access to public funding for innovation and development, and increased reporting requirements related to climate and sustainability topics. These risks may result in increased cost of raw materials, real estate facilities, product development, and administration expenses.
- Transition risk related to reputation. If KONGSBERG's contribution to the green transition is insufficient, or is perceived to be so, this can make the Group a less attractive employer and result in lack of critical expertise. This may result in increased recruitment expenses and lost revenues due to lack of skilled labour to meet growth expectations.

For further descriptions of opportunities, risks and scenario analysis see chapter 3 Sustainability at KONGSBERG in the Annual Report.

Other risks

Geopolitical Uncertainty

KONGSBERG has a significant international presence and is affected by global changes. 2024 has been affected of geopolitical uncertainties and war in large parts of the world, combined with threats of trade wars and tariff barriers. We see a risk of Norway being outside EU and are actively working to mitigate the effects of this risk on our operations. The inflation growth of recent years has stabilized at a somewhat lower level, while uncertainty about possible tariffs could lead to increased raw material prices. KONGSBERG is exposed to price changes in energy, wages, and material costs, and we continue to implement measures already initiated to ensure profitability in delivery contracts.

5 Operating segments

KONGSBERG has four operating segments; Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Discovery and Kongsberg Digital, of which the reporting requirements as an operating segment do not apply to Kongsberg Digital according to size and is therefore reported in “Other”. Reporting of operating segments are based on the reporting to the Corporate Executive Management.

Kongsberg Maritime shapes the maritime future and provides the technology, equipment and services required for sustainable maritime operations. The business area enables operations across the world’s oceans, in Artic waters, in the busiest ports and under the harshest weather conditions. Kongsberg Maritime consists of four divisions that supply solutions, systems, products and services. The division Integration & Energy provides integrated solutions based on products and systems from all divisions within Kongsberg Maritime including responsibility for ship design, development of systems for autonomous/remotely controlled vessels, and for our electro product portfolio. The division Automation & Control is responsible for product and technology development, supply chain operations and project delivery of Bridge Systems, Automation & Safety and Sensing Solutions. The division Propulsion & Handling supplies propulsion systems, manoeuvring and handling systems. The division Global Customer Support delivers support services and spare parts to ships and has a global network of service centres. In addition, the division supplies upgrades to more environmentally friendly solutions and more efficient operation.

In Q2 2024, changes were made to the divisional structure of Kongsberg Defence & Aerospace. The business area now consists of three divisions, which primarily supply various systems and services to the defence industry. The three divisions are Defence Systems, Missile & Space and Aerostructures & MRO (Maintenance, Repair & Overhaul). Defence Systems is a merger of the two former divisions Integrated Defence Systems and Land Systems. Missile & Space is a merger of the two former divisions Missile Systems and Space & Surveillance. The Defence Systems division develops and supplies air defence systems, combat systems, sonars and navigation for marine vessels and submarines, integrated command and control systems and remote control weapon stations for land-based vehicles and marine vessels. The division also develop remote tower solutions for airports, in addition to supply products for military tactical communication. The division Missile & Space develops and supplies naval strike missiles and air-to- surface missiles, components and services to the space industry, as well as port monitoring systems. The Aerostructures & MRO division produces and supplies advanced lightweight composite and titanium components for F-35 combat aircraft, as well as maintenance and lifecycle services for military and civil capabilities.

Kongsberg Discovery develops technology to ensure sustainable management of marine resources, monitor climate change and critical infrastructure and safeguard national security. The technology and solutions are aimed at areas such as offshore operations, fisheries, marine research, maritime operations, ocean-based energy production, and monitor critical infrastructure as well as for naval defence and navy. The business area consist of four divisions. The division Ocean Technologies is a developer of subsea positioning and communication technology. Using hydroacoustic an exact position is given and data are sent to and from underwater infrastructure, such as self-propelled underwater vehicles, or remotely operated underwater robots. The division Seatex delivers products that combine deep technology expertise and application understanding. Technology related to inertial navigation, navigation satellite systems, microwaves and radio technology, provides valuable information about position, speed, acceleration and heading. In addition, the solutions contribute to increased situational awareness at sea, in the air, from space and from land. The division Marine Life Technologies is a supplier of technology that ensures sustainable management of the world's most important resource. This includes products that locate fish, of the right species and size, in the most suitable sea areas. The division Uncrewed Platforms deliver autonomous underwater and surface vessels for research, defense and commercial use. The vessels are equipped with advanced technology that facilitates efficient and environmentally friendly data collection. Additionally, this technology ensures access to data from previously inaccessible locations.

Other

Other activities consist of Kongsberg Digital, real property, Kongsberg IT, group functions and eliminations between the business areas.

Kongsberg Digital is an industrial software company that optimises the way companies develop, operate and maintain their installations and assets. The technology contributes to safer, smarter and more sustainable industries by making industrial data accessible and contextualized, primarily within the energy, maritime and renewable industries. Customers include companies operating in process industries, such as oil and gas and renewable energy.

The funding of the Group is based on evaluations for the Group as a whole. Consequently, financial items, net interest-bearing debt and cash are not assigned to segments. The same applies to tax expenses and balance sheet items associated with tax, as these items are influenced by tax-related transfers between the business areas.

The management monitors the operating segments’ EBIT on a regular basis and uses this information to analyse the various operating segments’ performance and to make decisions regarding allocation of resources. The operating segments’ performance is assessed based on EBIT and return on capital employed.

Information on the Group’s operating segments that are required to report is presented on the following page.

Operating segment data

	2024						2023					
MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Other*	*Eliminations*	*Consolidated*	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace[4)]*	*Kongsberg Discovery*	*Other[4)]*	*Eliminations*	*Consolidated*
Operating revenues from external customers	24,596	19,042	3,599	1,635	—	48,872	19,995	15,858	3,228	1,536	—	40,617
Operating revenues from Group companies	170	81	828	757	(1,836)	—	185	90	686	567	(1,528)	—
Total revenues	**24,766**	**19,123**	**4,427**	**2,392**	**(1,836)**	**48,872**	**20,180**	**15,949**	**3,913**	**2,103**	**(1,528)**	**40,617**
Material cost	(9,557)	(7,387)	(1,731)	(141)	1,127	(17,689)	(7,994)	(6,565)	(1,669)	(8)	901	(15,334)
Personnel expenses	(7,570)	(5,338)	(1,352)	(1,503)	—	(15,764)	(6,620)	(4,409)	(1,117)	(1,545)	—	(13,691)
Other operating expenses	(3,752)	(2,852)	(585)	(911)	709	(7,392)	(2,965)	(1,970)	(482)	(766)	627	(5,556)
EBITDA	**3,886**	**3,545**	**759**	**(162)**	**—**	**8,028**	**2,601**	**3,005**	**646**	**(215)**	**—**	**6,037**
Depreciation property, plant and equipment	(146)	(215)	(55)	(160)	—	(577)	(132)	(187)	(45)	(115)	—	(479)
Depreciation leasing assets	(266)	(302)	(51)	135	—	(485)	(269)	(292)	(44)	112	—	(493)
Impairment of property, plant and equipment	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	(1)	—	(4)
Amortisation and impairment intangible assets	(120)	(124)	—	(215)	—	(459)	(145)	(129)	—	(187)	—	(461)
EBIT	**3,354**	**2,903**	**653**	**(402)**	**—**	**6,507**	**2,053**	**2,397**	**556**	**(407)**	**—**	**4,600**
Segment assets[1)]	18,348	25,220	5,074	5,462	(2,847)	51,258	17,405	19,293	4,642	6,044	(2,903)	44,480
Segment investment[2)]	195	1,047	133	872	—	2,246	133	594	82	1,799	—	2,607
Current segment liabilities and provisions[3)]	10,821	26,147	1,742	998	(570)	39,139	10,034	15,530	1,450	973	(684)	27,304

1) Segment assets do not include derivatives and cash and cash equivalents, as these assets are assessed for the Group as a whole.

2) Investments comprise acquired property, plant and equipment, intangible assets and goodwill, excluding leasing. Including investments related to acquisition of business.

3) Segment liabilities do not include deferred tax liabilities, tax payables, interest-bearing liabilities (exclusive short-term leasing liabilities), other non-current liabilities or provisions and derivatives, as these liabilities are assessed for the Group as a whole.

4) The comparable figures are restated due to Kongsberg IT being reported as a part of other from 2024, instead of Kongsberg Defence & Aerospace.

None of KONGSBERGs customers account for more than 10 per cent of the Group's total revenues either in 2024 or 2023.

There are no differences between the principles or the measurement methods used at the segment level and those applied to the consolidated financial statements. The different operating segments' EBITs include income and expenses from transactions with other operating segments within the Group.

Transactions between the segments are based on market prices. Intercompany transactions between the different segments are eliminated upon consolidation.

Reconciliation of assets			
MNOK	*Note*	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Segment assets		**51,258**	**44,480**
Deferred tax asset	16	509	331
Financial derivatives	20A	2,356	1,887
Fair value financial instruments		999	549
Cash and cash equivalents	21	14,293	5,975
Total assets		**69,414**	**53,222**

Reconciliation of liabilities and provisions			
MNOK	*Note*	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Current segment liabilities and provisions		**39,139**	**27,304**
Short-term interest-bearing loans	20D	—	500
Financial derivatives	20A	4,100	1,929
Fair value financial instruments		(607)	516
Calculated income tax payable	24	1,064	440
Total current liabilities and provisions		**43,696**	**30,689**

Geographical information

In presenting information by geographical segments, revenues are distributed based on the customers' geographical location, while the fixed assets are based on the location of the physical investment or relationship to the relevant acquisition. The Group's activities are generally divided into Norway, the rest of Europe, America and Asia. Fixed assets include property, plant and equipment, intangible assets and goodwill. Financial instruments, deferred tax assets, pension funds and rights following from insurance agreements are not included.

	2024								**2023**							
MNOK	*Norge*	*Europe*	*North America*	*South America*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Africa*	*Total*	*Norway*	*Europe*	*North America*	*South America*	*Asia*[1)]	*Australia*	*Africa*	*Total*
Operating revenues from external customers	8,889	15,162	11,484	732	10,035	2,013	555	48,872	8,047	12,586	9,698	747	7,647	1,509	383	40,617
Operating revenues as % of the total	18%	31%	23%	1%	21%	4%	1%		20%	31%	24%	2%	19%	4%	1%	
Fixed assets	12,211	1,324	587	53	336	202	6	14,720	11,001	1,248	450	51	367	86	4	13,208

1) Middle-East is included in Asia

6 Revenue recognition of customer contracts

Revenue recognition of customer contracts consists of five steps that must be assessed to determine the correct revenue recognition of customer contracts according to IFRS 15:

Step 1: Identifying customer contracts

Identified customer contracts in KONGSBERG must have commercial substance, and key terms of delivery must be agreed between the parties (the parties' rights and obligations, terms of payment etc.). It must also be probable that KONGSBERG will receive settlement for the delivery. In principle, a customer contract does not have to be in writing, but KONGSBERG has established this as a requirement.

Step 2: Identifying separate performance obligations

Kongsberg Maritime supplies integrated solutions within a single contract where the deliverable consists of a number of Kongsberg Maritime's products that must function together and be approved collectively upon handover to the customer. In addition, Kongsberg Maritime also has a significant proportion of equipment deliveries. The equipment deliveries are independent and are treated as separate performance obligations.

Kongsberg Defence & Aerospace's deliveries are often development projects, where the end project consists of many components and sub-systems integrated into a single system. The contracts therefore typically consist of a single performance obligation, which is the integrated system approved by the customer through final testing.

Kongsberg Defence & Aerospace also has series of identical deliveries that are covered by a single contract. These are treated as a single performance obligation.

Kongsberg Discovery delivers some major integrated solutions that are treated as one performance obligation. The business area also has stand-alone equipment deliveries. These deliveries are treated as separate performance obligations.

Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace and Kongsberg Discovery supply equipment and services to the aftermarket. These deliveries are treated as separate performance obligations.

Certain areas in KONGSBERG use contracts that are normally divided into parts which are various products in a single contract that are used by the customer independently of one another, goods with service agreements, licences and services. This does not represent a significant proportion of KONGSBERG's turnover.

Step 3: Determining the transaction price

KONGSBERG's customer contracts often apply fixed prices. The transaction price will thus in most cases be easy to determine. However, there are certain cases which need to be assessed. This largely applies to different forms of discounts and incentive schemes, financing items in the contracts and options. Best estimate is used as basis for discounts and incentives schemes when determining the transaction price. For contracts where the financing element is more than one year and at the same time is material, the financing element is separated from the contract income. In some customer contracts, KONGSBERG has customer advances with a significant financing element in excess of one year as of 31 December 2024. The effect of the financing element has little impact on operating revenues in 2024, while other interest expenses are affected to a greater extent. These effects will be offset over the duration of the contracts. There may also be cases involving income reduction as a result of financial penalties for delays or other variable components. Penalties for delays are recognised when calculating the transaction price unless it is highly probable that they will not occur.

Step 4: Allocating the transaction price

When the transaction price has been determined, it will be allocated to each individual performance obligation as identified under step 2, based on the stand-alone selling price. The stand- alone selling price is normally the price of the product when it is sold separately, less any discounts that are to be distributed. If this price cannot be observed directly, it must be estimated. This will often apply to the allocation of revenues between licences and services, but also to the distribution of revenues between different products that are supplied as an integrated solution. Integrated solutions are mainly considered as a single performance obligation under step 2. This is because the systems operate together and because the delivery is usually approved as a whole.

Step 5: Recognition when the performance obligation is fulfilled

The principle stated in IFRS 15 is that control over the asset will then be transferred to the customer before KONGSBERG can recognise revenue. Control normally means that the customer can use an asset directly, is able to achieve most of the remaining benefits of an asset and is able to prevent other parties from using or achieving benefits of an asset. This is considered for each individual performance obligation. Most of KONGSBERG's contracts are recognised according to level of progress (over time), where the physical handover of the products is not done on an ongoing basis, but when the products are completed and often towards the end of the contract period. Assessments are based on different criteria were the most important ones are:

- various degrees of customer-specific adaptations,
- there is a limited market for similar products,
- the systems are installed/integrated on the customer's property on an ongoing basis or at the end of the project, and,
- remanufacturing the products for another customer requires considerable work.

In Kongsberg Maritime, deliveries by the Integration & Energy and Automation & Control divisions, primarily are recognised as revenue according to level of progress made over time. This is because the deliveries are extensively customised and have no alternative area of use for Kongsberg Maritime. In most cases, the measures of progress used in connection with revenue recognition over time is "cost to cost", but hours can also be used. There are also some deliveries that are recognised over time in the Propulsion & Handling division.

Kongsberg Maritime also has a significant proportion of deliveries where the revenues are recognised upon delivery. This particularly applies such as the Propulsion & Handling division , but it also applies to certain areas of the divisions Integration & Energy and Automation & Control. Equipment deliveries are largely assessed as being independent and have a short time horizon; and the revenue is therefore recognised as income upon delivery. For a more detailed description of what the various divisions supply, see note 5 Operating segments.

Almost 60 per cent of Kongsberg Maritime's revenues in 2024 are within the aftermarket. Most of these contracts are recognised upon the delivery of hours/ equipment and are often of short duration. There are also cases where this type of contract is recognised over time, but it is then assumed that the contract is large and will extend over a number of accounting periods.

Kongsberg Defence & Aerospace's customer contracts primarily concern deliveries that are combined in a system and must operate together. Most customer contracts in the business area are recognised as revenue according to progress over time. This is because the deliveries are extensively customised and it will demand considerable rework to meet an alternative area of use for Kongsberg Defence & Aerospace. The customer contracts are normally long-term and large. Kongsberg Defence & Aerospace is entitled to payment for work performed to date. "Cost to cost" is primarily used as a measure of progress, but accrued hours, progress made by subcontractors and, in some cases, milestones are also used. Deliveries of this type are air defence systems, missile systems, command and control systems and monitoring systems.

Series of identical units within the same contract are recognised as revenue over time. These are then treated as a single delivery obligation. The condition is that they would have individually qualified for revenue recognition over time. Revenue measures for such contracts could be delivery/withdrawals from inventories to customers, as this represents the progress that has been made, because the manufacturing period is relatively short. Many of the contracts concerning weapons stations are recognised as revenue according to these principles. The same applies to contracts related to the F-35 programme.

Kongsberg Defence & Aerospace makes little use of revenue recognition upon delivery, but this method may be used for example in connection with the delivery of communication equipment and equipment for the space industry.

Kongsberg Defence & Aerospace also has deliveries of service and maintenance. These services are primarily recognised as revenue as the hours/goods are delivered.

For a more detailed description of the divisions and deliveries in Kongsberg Defence & Aerospace see note 5 Operating segments.

Just over 45 per cent of Kongsberg Discovery's contract revenues in 2024 are recognised according to level of progress over time. This is due to the deliveries being extensively customised and have no alternative use for Kongsberg Discovery. In most cases, the level of progress used in revenue recognition over time is "cost to cost", but hours can also be used. Kongsberg Discovery also has stand- alone equipment deliveries with a short time horizon. These are recognised as revenue upon delivery.

KONGSBERG has contracts that give KONGSBERG a legal right to coverage of costs incurred plus a margin in the event that the customer terminates the contract without sufficient reasons.

	2024					2023				
MNOK	*Kongsberg Martime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Other*	*Total*	*Kongsberg Martime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Other*	*Total*
Revenues										
Revenue recognition based on progress in the projects (over time)	4,838	14,563	1,638	610	21,003	3,012	12,217	1,575	699	17,502
Revenue recognition upon delivery of goods and services	5,415	1,328	1,074	87	8,551	5,455	1,030	925	57	7,468
Aftermarket activities[1)]	14,326	3,147	876	868	19,216	11,502	2,611	547	714	15,373
Revenue from rental of property, plant and equipment	7	—	—	66	74	17	—	177	67	261
Total external revenues from customer contracts	**24,586**	**19,038**	**3,589**	**1,631**	**48,843**	**19,986**	**15,858**	**3,225**	**1,536**	**40,604**
Gains from sale of property, plant and equipment	10	5	10	3	28	9	—	3	—	13
Total external revenues	**24,596**	**19,042**	**3,599**	**1,635**	**48,872**	**19,995**	**15,858**	**3,228**	**1,536**	**40,617**

1) Revenues from aftermarket activities includes revenues from service, maintenance, upgrades, spare parts, accessories and training related to previously delivered system and are recognised upon delivery or over time based on the terms in the customer contracts. The share of revenue recognition over time is MNOK 2 100 for Kongsberg Maritime, MNOK 1 563 for Kongsberg Defence & Aerospace, MNOK 81 for Kongsberg Discovery and 100 per cent for other. Spare parts and upgrades are reflected in the order backlog while the remaining are not included in the summary of revenues for future periods; see the table below.

The table shows the anticipated data on which remaining performance obligations as of 31.12.24 are recognised as income:

	2024				2023			
		Date of revenue recognition				Date of revenue recognition		
MNOK	*Order backlog 31 Dec 24*	*2025*	*2026*	*2027 and later*	*Order backlog 31 Dec 23*	*2024*	*2025*	*2026 and later*
Kongsberg Maritime	22,800	13,592	5,828	3,380	19,097	12,373	4,008	2,716
Kongsberg Defence & Aerospace	100,626	18,581	19,047	62,999	65,377	15,774	11,609	37,994
Kongsberg Discovery	3,069	2,512	377	179	2,948	2,116	610	222
Other/elimination	1,397	717	448	232	1,127	556	228	344
Total order backlog	**127,893**	**35,402**	**25,700**	**66,790**	**88,550**	**30,818**	**16,456**	**41,276**

Operating revenues by division

MNOK	*2024*	*2023*
Divisions		
Global Customer Support	13,922	11,664
Integration & Energy	2,328	1,672
Propulsion & Handling	5,135	4,188
Automation & Control	4,766	3,878
Other/elimination	(1,385)	(1,222)
Kongsberg Maritime	**24,766**	**20,180**

MNOK	*2024*	*2023*[1]
Divisions		
Defence systems	10,592	9,106
Missile & Space	6,496	5,002
Aerostructures & MRO	3,381	2,709
Other/elimination	(1,345)	(869)
Kongsberg Defence & Aerospace	**19,123**	**15,949**

1) The comparable figures for 2023 are adjusted due due new divisional structure in 2024.

MNOK	*2024*	*2023*
Divisions		
Ocean Technologies	2,217	1,703
Marine Life Technologies	657	683
Uncrewed Platforms	920	859
Seatex	766	682
Other/elimination	(133)	(13)
Kongsberg Discovery	**4,427**	**3,913**
Other/elimination	556	575
Total revenues	**48,872**	**40,617**

For a more detailed description of the various divisions and their deliveries, see note 5 Operating Segments.

Geographic distribution of external revenues from customer contracts

MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Other*	*Total*
2024					
Norway	3,737	4,046	701	405	8,889
Europe	8,130	5,479	1,077	476	15,162
North America	2,591	7,407	1,080	406	11,484
South America	525	19	144	44	732
Asia[1]	8,427	863	491	254	10,035
Africa	543	(49)	43	18	555
Australia	643	1,276	63	31	2,013
Total external revenues from customer contracts	**24,596**	**19,042**	**3,599**	**1,635**	**48,872**

MNOK	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*[2]	*Other*	*Total*
2023					
Norway	2,930	3,753	873	491	8,047
Europe	6,768	4,294	1,012	512	12,586
North America	2,459	6,150	764	325	9,698
South America	586	33	90	39	747
Asia[1]	6,513	566	418	150	7,647
Africa	320	20	41	1	383
Australia	419	1,042	31	18	1,509
Total external revenues from customer contracts	**19,995**	**15,858**	**3,228**	**1,536**	**40,617**

1) Middle -East is included in Asia.

Contract balances

Specification of contract balances[1]

MNOK	31 Dec 24	31 Dec 23
Customer contracts in progress	6,555	2,286
Prepayments received from customers	(30,588)	(16,157)
Accrued assets, customer contracts	10,188	8,043
Accrued liabilities, customer contracts	(1,878)	(3,496)
Net contract balances	**(15,722)**	**(9,325)**

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Customer contracts, assets	13,435	10,500
Customer contracts, liabilities	(29,158)	(19,825)
Net contract balances	**(15,722)**	**(9,325)**

[1] The table above on the left shows the gross amounts before netting between the income- and the expense side of the customer contracts. The table above to the right shows balance sheet items for each customer contract, with the exception of trade receivables netted and presented on the corresponding balance sheet line. Each contract is represented by one debit or one credit amount.

The carrying value of customer contracts in the statement of financial position is based on an assessment of the financial status of each individual customer contract. The classification is determined on a contract-to-contract basis unless netting has been agreed. If this is the case, the contracts can be considered together. In the consolidated financial statement, all balances are netted for each customer contract in the Group accounts and presented on one line in the statement of financial position, with the exception of trade receivables (presented on the line “Receivables”). Individual customer contracts are then presented as either “Customer contracts, assets” or “Customer contracts, liabilities”.

“Customer contracts, assets”

On the line “Customer contracts, assets”, KONGSBERG has collected all asset items associated with customer contracts, except trade receivables. This includes accrued, non-invoiced revenue, prepayments to subcontractors, goods which have been purchased or allocated to customer contracts, but which have not been processed or led to progress being made on the project, and work in progress for projects that are recognised upon delivery.

Most of KONGSBERG’s customer projects that are recognised over time apply cost-to-cost as a measure of progress. Cost-to- cost is calculated comparing the actual costs with the estimated total costs of the projects. Some areas use cost-to-cost-like approaches and this may give positive inventories in the projects. This normally happens when production has commenced without revenue being recognised because production has not been allocated to a concrete order, or when revenue, due to significance, is only recognised when each component is completed. The reason for this is that goods are often moved from inventories to projects without any transfer of control to the customer taking place. Alternative measures of progress might then be necessary, such as hours incurred, as a cost-to-cost approach. If the profit on a contract cannot be estimated reliably, the project will be recognised without a profit until reliable estimates are available. Recognised accrued contract profit is classified as “Customer contracts, assets” in the balance sheet. When the customer is invoiced the “Customer contracts, assets” are reclassified to trade receivables.

In special cases, work on projects will be started and expenses incurred before a contract has been signed with the customer. This requires a high probability that the contract will be signed. Capitalised costs of this kind are classified as inventories until a contract has been signed.

“Customer contracts, liabilities”

In some cases, advances are received from customers or customers are invoiced before control is transferred. This is presented as a “Customer contracts, liabilities”. “Customer contracts, liabilities” will also arise as a result of cost accruals performed during the fulfilment of the customer contracts. With the exception of trade payables, all liabilities relating to customer contracts are collected together on this line. In the same way as with assets, balance sheet items for customer contracts that are recognised according to progress are presented together with assets that are recognised upon delivery.

In the business areas customer contracts have different payment terms, depending on the product, market and negotiations with the customer. Many customer contracts that are recognised over time include an advance paid by the customer upon contract signing, followed by payments as milestones are achieved. There are considerable differences between the contracts. For goods and service deliveries, including aftermarket deliveries, customers are primarily invoiced upon delivery and payment takes place after an agreed credit period, which depends on the individual agreement.

Just under NOK 9 billion of advances registered in the opening balance sheet have been recognised as income in the 2024 financial year.

Revenue recognition from customer contracts includes:		
MNOK	*2024*	*2023*
Prepayments from customers included in "Customer contracts, liabilities" at the beginning of the year and which are recognised as revenue in the fiscal year	8,964	8,827
Revenue from performance obligations completed before the financial year	2	20

Estimation uncertainty related to customer contracts

The recognition of customer contracts is associated with uncertainty related to the determination of the type of performance obligation and the transaction price. The type of performance obligation will impact on the timing of revenue recognition, while in cases where the transaction price must be estimated, estimates will impact on the size of the consideration that is to be recognised as revenue. Contract revenue is normally in accordance with the agreement. Variable considerations and financial penalties for delays can impact on the transaction price. Uncertainty related to the probability that variable considerations or financial penalties for delays will occur and also regards the estimation of the magnitude of these.

Progress of completion is normally calculated on the basis of costs incurred compared to total expected costs or incurred hours measured against the expected time consumption.

Expected total costs are estimated, based on a combination of experience- based estimates, systematic estimation procedures and follow-up of efficiency metrics and good judgement. Normally, a high proportion of the total costs will relate to the number of hours remaining that employees must spend developing or completing the project. Uncertainty in the estimates is affected by the project's duration and technical complexity. Principles have been established for categorising projects in terms of technological complexity and degree of development. This forms the basis for an assessment of risk and recognition of revenue in the projects.

7 Shares in joint arrangements and associated companies

KONGSBERG has a few investments in joint ventures and associated companies. Based on the business size and strategic importance to KONGSBERG, Patria Oyj and Kongsberg Satellite Services AS are specified in more details below.

	2024				2023			
MNOK	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Andre*	*Sum*	*Patria Oyj*	*Kongsberg Satellite Services*	*Andre*	*Sum*
Net holding 1 January	3,331	855	72	4,259	3,037	719	113	3,868
Acquisitions/disposals	—	—	17	17	—	—	(9)	(9)
Share of net income[1)]	274	151	16	441	233	156	(32)	358
Dividends received	(159)	(25)	—	(184)	(150)	(20)	—	(170)
Other items and comprehensive income[2)]	100	—	—	100	211	—	—	211
Net holding 31. December	**3,546**	**981**	**106**	**4,634**	**3,331**	**855**	**72**	**4,259**

1) The share of net income is recognised after tax and amortisation of excess value. The share of net income from Patria includes amortisation of MNOK 4 (MNOK 10 in 2023). In addition, the share of net income from Patria is adjusted for non-controlling interest and net income from Kongsberg Aviation Maintenance Service AS.
2) Other items and comprehensive income comprise translation differences mainly related to translation differences of excess values. See note 20B "Currency risk and currency hedging".

Investments in joint ventures and associated companies as of 31 December 2024 includes goodwill and other excess value of MNOK 1,835 and MNOK 7 (MNOK 1,744 and MNOK 21 as of 31 December 2023).

The table below shows assets, liabilities and profit and loss for Patria Oyj and Kongsberg Satellite Services AS per 100 per cent basis.

	Patria Oyj		**Kongsberg Satellite Services AS**	
Location	*Helsinki, Finland*		*Tromsø, Norge*	
	Associated company		*Joint arrangement*	
Ownership per cent	*49.9%*		*50.0%*	
	MEUR		**MNOK**	
	2024	*2023*	*2024*	*2023*
Operating revenues	826	733	2,237	1,900
Earnings after tax	64	57	310	325
The majority's share of the earnings after tax	55	50	310	325
Non-current assets	525	458	2,160	1,869
Current assets	542	460	791	1,006
Long-term liabilities	183	134	172	173
Short-term liabilities	553	464	709	929

Patria is Finland's leading supplier of defence maintenance services and covers all defence aspects within MRO (Maintenance, Repair and Overhaul). Patria is an international organisation approximately 3,400 employees and owns 50 per cent of the shares in Nammo. The headquarter is located in Helsinki and Patria is owned by the Finish State (50.1 per cent) and KONGSBERG (49.9 per cent).

Kongsberg Satellite Services (KSAT) is a world-leading supplier of communication services for spacecraft and launch platforms and advanced monitoring services via satellites. In addition, KSAT delivers services within environment, safety and climate monitoring among others based on satellite data from the traditional space programmes and also satellite constellations within New Space segments. KSAT has over 400 employees and is headquartered in Tromsø. The company is owned by KONGSBERG (50 per cent) and Space Norway (50 per cent) which is owned by the Norwegian State.

Share of net income and dividend from associated companies per business area:

	Share of net income		**Dividend**	
MNOK	*2024*	*2023*	*2024*	*2023*
Kongsberg Maritime	(5)	(14)	—	—
Kongsberg Defence & Aerospace	445	406	(184)	(170)
Kongsberg Discovery	—	(35)	—	—
Others	1	1	—	—
Total	**441**	**358**	**(184)**	**(170)**

8 Inventories

KONGSBERG defines goods as inventories of raw materials, work in progress and finished products that are not related to specific customer contracts. Inventories are measured at the lower of acquisition cost and net realisable value. For raw materials and work in progress, net realisable value is calculated as the estimated selling price in ordinary operations of finished products less remaining production costs and the costs of the sale. For finished goods, net realisable value is the estimated selling price in ordinary operations less estimated costs of completion of the sale. For work in progress and finished products, the acquisition cost is calculated as direct and indirect costs. Inventories are valued based on the average acquisition cost.

The Group's total inventories include the following:

MNOK	*2024*	*2023*
Raw materials	4,086	4,028
Work in progress	766	487
Finished products	2,422	2,334
Total as of 31 December	**7,274**	**6,848**
Value changes in inventory recognised through profit and loss	**130**	**103**
Cost of goods sold in the year amounts to	**17,689**	**15,334**

9 Personell expenses, remuneration to Executive Management and the Board

Salaries and other personnel expenses represent expenses associated with the remuneration of personnel employed by the Group.

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Salaries		12,219	10,588
Long-term incentive scheme (LTI)		27	22
Share program employees		91	74
Employer's National Insurance contributions on salaries		1,724	1,495
Pension expenses, defined benefit plan	10	3	6
Pension expenses, defined contribution pension schemes	10	889	808
Other benefits		809	698
Total personnel expenses		**15,764**	**13,691**
Average no. of full-time equivalents		**13,874**	**12,767**

Share transactions with employees

For a number of years, the Group has been conducting a share programme for all employees, offering shares at a discounted price. Discounts on shares are recognised as personnel expenses. The Group also has a share programme for leading employees.

Total remuneration to the members of the Executive Management for 2024 and 2023[1)]

Amounts in TNOK	*Salary paid*	*Other benefits[3)]*	*Paid pension compensation[4)]*	*Accrued long-term incentive plan (LTI)[5)]*	*Accrued performance related pay during the financial year (STI)[6)7)]*	*Pension accrual during the year[8)]*	*Pension right for salary exceeding 12G paid out*	*Outstanding amount, loans*	*Shares acquired during the financial year linked to the LTI scheme[9)]*	*Total number of shares inc. LTI as of 31 Dec*
Year										
2024	**30,371**	**2,324**	**317**	**5,557**	**13,975**	**2,402**	**0**	**0**	**5,941**	**129,401**
2023	28,283	2,040	310	4,784	11,548	2,132	0	0	7,229	140,668

1) Compensation and other benefits to members of Corporate Executive Management are based on their time served as part of the Corporate Executive management.
2) Salary paid during the period, including holiday pay
3) The amount includes benefits such as communication, car arrangements, taxable share of insurance, expensed discounts on shares in connection to KONGSBERG's share program as well as other taxable benefits.
4) Paid pension compensation related to transition from defined benefit pension plan to defined benefit contribution scheme as of 1 January 2008
5) Accrued LTI including tax compensation is, for accounting purposes, accrued on a linear basis over three years since the shares can be managed freely only after three years. The 2024 figure consist therefore of 1/3 of the 2022 award, 1/3 of the 2023 award and 1/3 of the 2024 award.
6) Accrued performance-based part of salary (STI) in the financial year. To be paid when the financial statement for this year have been approved by the Board.
7) Correction of STI 2023 for two members of the Corporate Executive Management, for details please see the remuneration report or the Corporate Executive Management.
8) The amount includes accrued pension during the year in the benefit contribution scheme related to salary under 12G and accrued pension related to salary above 12 G as well as early retirement pension for those in the Corporate Executive Management entitled to this. Further described in the remuneration report for the Corporate Executive Management.
9) Correction of the 2023 LTI for the three newest members of the Corporate Executive Management. The figure included LTI for the period they were not members of the Corporate Executive Management.

Detailed information about remuneration to the Executive Management and the Board will be presented in a separate report on remuneration to the Executive Management in KONGSBERG 2024. It is the Board's Compensation Committee that prepare significant issues related to salary and other remuneration to the Executive Management before the formal Board discussion and resolution. The remuneration report will be published at kongsberg.com in relation with the notice of the Annual General Meeting.

Compensation and share holdings members of the Board

Amounts in NOK	*Number of shares*	*Fixed Board remuneration*	*Remuneration for committee meetings*	*Total Board remuneration*	*Number of Board meetings*
Year					
2024	**17,321**	**3,039,287**	**809,633**	**3,848,920**	**12**
2023	18,077	2,770,380	591,060	3,361,440	15

10 Pensions

KONGSBERG has a service pension plan that complies with legislation and consists of a defined contribution plan. The service pension plan includes all employees of the Group in Norway. As of 31.12.24 8,765 employees in Norway are covered by the plan. KONGSBERG aims to ensure that as many of its employees abroad also are covered by a pension scheme.

Defined contribution pension scheme

The Group has a defined contribution pension scheme for all employees in Norway with some exceptions. The contribution rates are five per cent of salary up to 7.1G, and 11 per cent of salary from 7.1G up to 12G. In addition, the Group has a closed collective, unfunded contribution plan for salaries exceeding 12G. This means that the money required for the pension payments are not paid to a pension fund, but the company is obliged to cover the pension payments from own funds when the payments are executed. The Group's deposits in this plan is 18 per cent of the portion of the base salary exceeding 12G. The return reference is a savings profile with 50 per cent shares. KONGSBERG keeps track of the pension additions to the employees and the return together with our pension provider. KONGSBERG's companies abroad generally have defined contribution plans. As of 31 December 2024 approximately 8,765 employees in Norway and the majority of the employees abroad were covered by these plans. The contributions are expensed as incurred and are recognised as personnel expenses in the consolidated statement of income.

Defined benefit plan

The Group has a closed collective defined benefit pension plan for salaries exceeding 12G for a few employees. The defined pension plan is collective for all the members and they receive pension payments based on a common setup. The collective defined benefit plan corresponds to about 60 per cent of the share of the final salary that exceeds 12G until the age of 77, and then the benefit is reduced by 50 per cent for the remaining lifetime.

The Group has also a collective defined benefit pension plan for white collar employees in Sweden born before 1979. The pension benefits are defined by the number of contribution years and the salary level of the individual employee. The employees earn pension on Swedish income base amounts (the same as the Norwegian base amount (G)) between 0 and 30.

To ensure a uniform calculation of KONGSBERG's pension liabilities, all corporate companies, except two companies, Kongsberg Aviation Maintenance Services AS and Kongsberg Maritime Sweden AB, have used the same actuary for the calculations. In the consolidated statement of income, the year's net pension expenses, after a deduction for the net interest expenses of the liability and the expected return on pension plan assets, have been recognised as Personnel expenses. The pension liabilities are presented net including social security contributions in the statement of financial position. The financial and actuarial assumptions are subject to annual review. The discount rate is stipulated on the basis of the covered bond interest rate, that reflects the duration of the pension liability. Actuarial gains or losses related to changes in the basis data, estimates and changes in assumptions are recognised in other comprehensive income.

Net pension liabilities have increased somewhat since 2023. This is mainly due to reduced discount rate and actuarial losses.

Terms and conditions for the Corporate Executive Management are described in the "Remuneration report for Executive Management in KONGSBERG".

Risk coverage

Disability pension from the Group will provide an addition to the estimated disability benefits from national insurance. National insurance will cover 66 per cent of the pension basis up to 6G, while the Group plan covers 66 per cent of the pension basis between 6G and 12G. The Group plan also provides an additional three per cent of the pension basis from 0G to 12G, a pay increase of 25 per cent of G and any child supplement of four per cent per child (maximum three children). The disability pension is a one-year risk cover and the premiums will be expensed as they accrue. The risk pensions are unfunded for the share of salary that exceeds 12G. In practice this implies that KONGSBERG is self-insurer for the risk pension for future periods.

Early retirement schemes

KONGSBERG does not any longer offer early retirement schemes, but employees included in these schemes before 1 October 2015 had this continued. The Group still has outstanding obligations related to such early retirement pension agreements for a few people.

Pension assumptions

The calculation of future pensions in the benefits plan is based on the following assumptions:

Economic assumptions	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Discount rate, Norway	4.00 %	4.80 %
Discount rate, Sweden	3.00 %	3.30 %
Wage adjustment	2.75 %	3.00 %
Pension base level (G) adjustment	3.25 %	3.50 %
Pension adjustment	1.00 %	1.00 %

Other Norwegian assumptions	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Mortality	K2013	K2013
Disability	IR73	IR73
Voluntary turnover	4,5 % for all ages	4,5 % for all ages

The year's pension costs were calculated as follow:

MNOK	*2024*	*2023*
Expenses, defined benefit plans	3	6
Expenses of defined contribution plans in Norway	651	571
Expenses of defined contribution plans abroad	238	236

Net interest expenses are classified as finance expenses.

Change in net pension liabilities

	2024			2023		
MNOK	*Funded*	*Unfunded*	*Total*	*Funded*	*Unfunded*	*Total*
Changes in gross pension liabilities						
Gross pension liabilities as of 1 January	107	499	606	143	430	573
Adjustment to opening balance	—	—	—	(21)	21	—
Present value of current year's contribution	—	3	3	—	5	5
Interest expenses on pension liabilities	4	17	21	4	17	21
Actuarial losses/gains	13	29	42	44	26	70
Payments of pensions/paid-up policies	(9)	(13)	(22)	(59)	(15)	(74)
Net change in social security expenses	2	1	3	(5)	1	(4)
Translation differences	—	6	6	—	15	15
Gross pension liabilities as of 31 December	**117**	**541**	**659**	**107**	**499**	**606**
Changes in gross pension fund assets						
Fair value, pension plan assets as of 1 January	28	—	28	19	—	19
Expected return on pension funds	1	—	1	1	—	1
Actuarial losses/gains	(5)	—	(5)	18	—	18
Premium payments	—	—	—	40	—	40
Payments of pensions/paid-up policies	(2)	—	(2)	(50)	—	(50)
Settlement of pension scheme	—	—	—	—	—	—
Fair value, pension plan assets as of 31 December	**22**	**—**	**22**	**28**	**—**	**28**
Net carrying amount pension liabilities as of 31 December	**95**	**541**	**637**	**79**	**499**	**578**

The secured pension scheme is insured through an insurance company, and the Group's pension funds are thereby regulated by an insurance policy. The insurance policy cannot be traded, and the value is determined in accordance with the legislation on insurance businesses. The insurance has an interest guarantee, implying that the insurance company carries the risk for the return on the pension funds. The funds have primarily been invested in bonds, with some being invested in shares and property.

Historical information

MNOK	*2024*	*2023*	*2022*	*2021*	*2020*
Gross pension liabilities as of 31 December	659	606	2,662	2,808	2,690
Fair value, pension plan assets as of 31 December	22	28	1,557	1,671	1,716
Net pension liabilities as of 31 December	**(637)**	**(578)**	**(1,105)**	**(1,137)**	**(974)**
Actuarial gains/losses pension liabilities as of 31 December	42	70	147	148	67
Actuarial gains/losses pension assets as of 31 December	(5)	18	22	3	(37)
Accumulated estimated gains/losses recognised in the statement of comprehensive income after tax	**(1,469)**	**(1,429)**	**(1,387)**	**(1,672)**	**(1,559)**
Of which, constitutes experience deviations	(1,111)	(1,097)	(1,057)	(1,044)	(972)

Contractual early retirement plan

The Group's general contractual early retirement plan gives a life-long supplement to the ordinary pension. Employees can choose to draw on the plan from the age of 62, even if they continue to work. The plan is a defined benefit multi-employer pension plan, and it is funded through premiums established as a percentage of wages. For the moment, there is no reliable measurement or allocation of liabilities and funding as regards the plan. For accounting purposes, the plan is therefore considered to be a defined contribution pension scheme in which premium payments are expensed against income on an ongoing basis, and no provisions are made in the financial statements. A premium is paid to the plan of the total payments made between 1G and 7.1G to the Group's employees. In 2024 the premium was 2.6 per cent (2.6 per cent in 2023) estimated at MNOK 142). There is no accumulation of capital in the plan and further increases in the premium level are expected over the coming years.

Other

Expected pension payments within the defined benefit pension scheme are as follows:

	MNOK
2025	24
2026	24
2027	24
2028	25
2029	22
Next 5 years	102

11 Property, plant and equipment

Property, plant and equipment are recognised at acquisition cost, net of accumulated depreciation and/or any accumulated impairment losses. Such cost includes expenses that are directly attributable to the acquisition of the assets. Property, plant and equipment are depreciated on a straight-line basis over their expected useful life. When individual parts of a property, a plant or equipment have different useful lives, and the cost is significant in relation to total cost, these are depreciated separately. Any expected residual value is taken into account when stipulating the depreciation schedule.

The remaining expected useful life and expected residual value are reviewed annually. Gains or losses on the disposal of property, plant and equipment are the difference between the sales price and the carrying amount of the unit, and recognised to net value in the income statement. Expenses incurred after the asset is in use, e.g., day-to-day maintenance costs, are expensed as they are incurred. Other expenses expected to result in future economic benefits and that can be reliably measured, are recognised in the statement of financial position.

KONGSBERG has production sites and offices all over the world. Some of these may be more vulnerable to extreme weather and climate change than others. The Group has contingency plans and alternative delivery lines for those locations that may be affected by extreme weather. In 2023, an analysis was carried out in collaboration with an external company where physical climate risk was assessed for the ten most important locations in Norway. The analysis ranked the priority locations based on nine risks, such as flooding, rising sea levels and landslides. This gave us important insight into which locations that are most exposed and what risks make them vulnerable. The Group's climate risk assessment indicates that there is low physical climate risk associated with KONGSBERGs property, plant and equipment. The conclusions are still valid in 2024. Therefore, no impairment or adjustment of depreciation have been made related to climate risk on own property. KONGSBERG has property damage and interruption insurance that safeguards risk adapted to the Group's exposure.

	Note	2024 Land	2024 Buildings and other real property	2024 Machinery and plant	2024 Equipment and vehicles	2024 Plant in progress	2024 Total	2023 Land	2023 Buildings and other real property	2023 Machinery and plant	2023 Equipment and vehicles	2023 Plant in progress	2023 Total
Aquisition cost													
Acquisition cost as of 1 January		**403**	**3,713**	**3,073**	**1,895**	**1,513**	**10,598**	**411**	**3,539**	**2,790**	**1,873**	**422**	**9,035**
Reclassification		12	100	30	—	(161)	(18)	(17)	28	43	(81)	(39)	(65)
Additions		49	768	729	343	(102)	1,787	18	289	291	250	1,132	1,980
Disposals		(7)	(198)	(17)	(9)	—	(231)	(7)	(51)	(70)	(172)	(3)	(303)
Disposal discontinued operations		—	—	—	—	—	—	(4)	(175)	(24)	—	—	(203)
Translation differences		3	101	48	36	1	190	2	84	44	25	—	154
Acquisition cost as of 31 December		**460**	**4,485**	**3,864**	**2,264**	**1,252**	**12,326**	**403**	**3,713**	**3,074**	**1,895**	**1,513**	**10,599**
Accumulated depreciations and impairment													
Total accumulated depreciation and impairment as of 1 January		**(5)**	**1,574**	**2,020**	**1,419**	**2**	**5,010**	**(5)**	**1,540**	**1,900**	**1,490**	**2**	**4,928**
Reclassification		—	(11)	(9)	(3)	—	(23)	—	4	(3)	(68)	—	(67)
Depreciation for the year	5	—	159	233	185	—	577	—	146	187	146	—	479
Impairment for the year	5	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	—	4
Accumulated depreciation through disposal		—	(123)	(15)	(7)	—	(145)	—	(32)	(69)	(171)	—	(272)
Accumulated depreciation through discontinued operations		—	—	—	—	—	—	—	(109)	(22)	—	—	(131)
Translation differences		—	38	36	29	—	103	—	23	27	20	—	69
Total accumulated depreciation and impairment as of 31 December		**(5)**	**1,636**	**2,265**	**1,624**	**3**	**5,522**	**(5)**	**1,574**	**2,021**	**1,419**	**2**	**5,011**
Carrying amount as of 31 December		**466**	**2,850**	**1,598**	**640**	**1,249**	**6,804**	**409**	**2,140**	**1,053**	**476**	**1,511**	**5,588**
Useful life			**10-33 år**	**1-10 år**	**1-10 år**				**10-33 år**	**1-10 år**	**1-10 år**		

12 Leases

KONGSBERG has leases which are primarily related to land and buildings, as well as leases for machinery, vehicles and equipment. The leases are hedged with the underlying asset. KONGSBERG recognises the value of leases as leasing assets and leasing liabilities if it is considered that the lease contains a right to control the use of the asset. The Group applies uniform principles in the recognition and measurement of leases. Other performances in the leases such as shared costs related to leasing of property or service agreements concerning vehicles and leases concerning intangible assets are not recognised, in accordance with the rules in IFRS 16.

Leasing assets

Leasing assets are recognised from the date the underlying assets are made available for use to KONGSBERG.

Leasing assets are considered for impairment according to the principles described in Note 14 Impairment testing.

Leasing liabilities

Leasing liabilities are recognised from the date the underlying assets are made available for use to KONGSBERG.

Most leasing agreements in KONGSBERG regard leasing of property. The incremental borrowing rate is determined based on yield. The property yield is therefore used in the discounting of the lease payments to calculate the present value since the interest rate implicit in the lease is not normally readily determinable.

The lease term includes the non-cancellable period of a lease. In addition, periods covered by extension options are also included if it is reasonably certain that KONGSBERG will exercise the option and periods covered by termination options if they most likely will not be exercised. KONGSBERG has a number of leases which include extension options. These options have been negotiated to secure flexibility as regards the handling of the lease portfolio according to KONGSBERG's ongoing needs.

Short-term leases and leases of low-value assets

KONGSBERG applies the recognition exemption to leases that have a lease term of less than 12 months for property, machinery, vehicles and equipment. KONGSBERG applies the recognition exemption to leases of low-value assets primarily on office equipment. Lease payments related to the above mentioned leases, are recognised as expense on a straight-line basis over the lease term and are therefore not recognised in the consolidated statement of financial position.

Sale and leaseback transactions

KONGSBERG has a few sale and leaseback transactions related to property. In the event of the sale of a property, if the sale is considered as an actual sale, the property is derecognised and a leasing asset and a leasing liability are recognised, along with a gain or loss on the transferred rights for use of the asset. If the leaseback only is considered to be a financial transaction the asset will not be derecognised.

Leasing assets

	2024			2023		
MNOK	*Real property*	*Machinery and plant*	*Total*	*Real property*	*Machinery and plant*	*Total*
Acquisition cost						
Acquisition cost as of 1 January	**3,310**	**33**	**3,343**	**3,142**	**25**	**3,168**
Additions through acquisition	—	—	—	10	—	10
Additions	814	11	826	379	14	393
Disposals	(505)	(9)	(514)	(272)	(7)	(280)
Translation differences	79	1	79	51	1	52
Total acquisition cost as of 31 December	**3,698**	**37**	**3,735**	**3,310**	**33**	**3,343**
Accumulated depreciation and impairment						
Accumulated depreciation and impairment as of 1 January	**1,660**	**15**	**1,675**	**1,413**	**11**	**1,424**
Depreciation for the year	474	10	485	483	10	493
Accumulated depreciation through disposals	(412)	(9)	(421)	(259)	(7)	(266)
Translation differences	38	—	38	22	2	24
Total accumulated depreciation and impairment as of 31 December	**1,760**	**17**	**1,777**	**1,660**	**15**	**1,675**
Carrying amount as of 31 December	**1,939**	**20**	**1,959**	**1,650**	**18**	**1,668**
Lease term	**1-37 år**	**1-10 år**		**1-21 år**	**1-5 år**	
Depreciation period	**Linear**	**Linear**		**Linear**	**Linear**	

Leasing liabilities

MNOK	*2024*	*2023*
Carrying amount as of 1 January	1,890	1,945
Additions through acquisition	—	10
Additions	826	393
Interests on leasing liabilities	148	136
Lease payments	(628)	(613)
Disposals	(95)	(14)
Translation differences	48	33
Carrying amount as of 31 December	**2,189**	**1,890**
Short-term leasing liabilities	427	433
Long-term leasing liabilities	1,762	1,457

Recognised in the income statement

MNOK	*2024*	*2023*
Depreciation on leases during the year	485	493
Interest expenses on leasing liabilities	148	136
Expenses related to short-term leases and leases on assets of low value	61	37
Total recognised in profit/loss	**694**	**666**

See note 23 Provisions regarding non-current liabilities associated with properties that have been sold and leased back. The total outgoing cash flows for leases was MNOK 689 in 2024 (MNOK 650 in 2023)), which consist of calculated interest on leasing liabilities of MNOK 148, payment of principal portion of leasing liabilities of MNOK 480 and payment for leasing contracts not recognised in the financial position of MNOK 61.

For information on due dates for leases payments, see Note 20E Liquidity risk.

13 Intangible assets

Goodwill

Goodwill arises at the acquisition of a business (business combination) and is not depreciated. Goodwill is recognised in the statement of financial position at acquisition cost less any accumulated impairment losses. Goodwill does not generate cash flows independent of other assets or groups of assets, and is allocated to the cash-generating units that are expected to gain financial benefits from the synergies that arise from the business combination from which the goodwill is derived. In KONGSBERG, the cash-generating units are defined as operating segments in accordance with 5 Operating Segments. Cash-generating units that are allocated goodwill are tested for impairment (loss) annually at the end of the year, or more frequently if there is any indication of impairment.

Development

Costs related to development activities, including projects in the development phase, are recognised in the statement of financial position if the development activities or project meet the defined criteria for capitalisation. Development comprises activities related to planning or designing the manufacturing of new or significantly improved materials, devices, products, processes, systems or services before being placed in commercial production or use. When assessing whether a project constitutes the development of a new system, functionality or module, the object being developed must be able to operate independently of existing systems/products that are sold. Significant improvements to already capitalised development must also be considered in relation to the defined requirements to capitalisation. KONGSBERG has considered the criteria for significant improvements to be an increase of more than 20 per cent in value from before being developed in relation to the replacement cost of the system. Capitalisation requires development costs to be measured reliably, that the product or process is technically and commercially feasible, that future economic benefits are likely and that KONGSBERG intends, and has sufficient resources, to complete the development and to use or sell the asset. Other development costs are expensed as they are incurred.

When the criteria for capitalisation are met, accrued costs are recognised in the balance sheet. Costs include raw materials, direct payroll expenses and a portion of indirect costs that are directly attributable to the development.

Capitalised development costs are recognised at cost less accumulated amortisation and impairment losses in the statement of financial position. Amortisation is based on the expected useful life. The amortisation starts when the asset is available for use. The main principle is linear amortisation. The remaining expected useful life and expected residual value are reviewed annually.

The calculation of financial benefits is based on the same principles and methods as for the impairment testing. The calculation is based on long-term budgets approved by the Board. Note 14 Impairment testing has more details on the calculation.

Assessments of the fulfilment of the criteria for capitalising development costs are made on an ongoing basis throughout the completion of the development projects. Based on technical success and market assessments, a decision is made whether to complete development and start recognition in the statement of financial position.

Internally financed development projects at Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery mainly contain many projects with limited total scope and, to a great extent, the development of existing technology. Many of these development projects are not considered to be eligible for capitalisation. Several of the projects also entail considerable uncertainty about whether they are technologically feasible and how the final solution will turn out. Normally, the criteria for capitalisation will not be satisfied until fairly late in the development project.

The business area Kongsberg Defence & Aerospace has per 31 December 2024 just above MNOK 600 of the carrying amount related to capitalised internal development projects in KONGSBERG. This includes technology associated to weapon stations, missile systems, control systems and communication equipment.

Kongsberg Digital has ongoing capitalised development projects related to the digital platform Kognifai and associated applications. Kongsberg Digital has per 31 December 2024 just below MNOK 800 of the carrying amount related to capitalised internal development projects in KONGSBERG.

Development projects financed by customers are not capitalised, but KONGSBERG seeks to obtain ownership rights to the developed products.

Maintenance

Maintenance is the work that must be performed on products or systems to secure their expected useful life. If a significant improvement is made on the product or system that could result in a prolonged life cycle, or if the customer is willing to pay more for the improvement, this is to be considered as development and must be included in the presentation of financial position. Costs related to maintenance are expensed as incurred.

Technology and other intangible assets

Technology and other intangible assets with determined useful lives are measured at cost less accumulated amortisation and accumulated impairment losses. Amortisation is based on the expected useful life, according to the principle of linear amortisation. The expected useful life and the determination of the amortisation rate are reviewed during each period. In KONGSBERG "Other intangible assets" consists primarily of customer relations and trademarks acquired through acquisitions, as well as proprietary software.

		2024					2023				
MNOK	*Note*	*Goodwill*	*Technology*	*Capitalised internal development*	*Other intangible assets*	*Total*	*Goodwill*	*Technology*	*Capitalised internal development*	*Other intangible assets*	*Total*
Aquisition cost											
Acquisition cost as of 1 January		**4,788**	**1,279**	**2,546**	**954**	**9,565**	**4,588**	**1,239**	**2,194**	**902**	**8,923**
Reclassification		—	(23)	18	1	(3)	(3)	(1)	11	(10)	(3)
Additions through acquisition		—	—	—	—	—	196	28	—	—	224
Additions		—	—	369	90	459	—	—	340	63	403
Disposals		—	(2)	—	(1)	(3)	—	—	—	—	—
Translation differences		6	9	2	1	17	7	12	1	—	20
Acquisition cost as of 31 December		**4,794**	**1,263**	**2,934**	**1,044**	**10,036**	**4,788**	**1,279**	**2,546**	**954**	**9,567**
Accumulated amortisation and impairment											
Total accumulated amortisation and impairment as of 1 January		**903**	**798**	**1,218**	**698**	**3,613**	**902**	**697**	**932**	**611**	**3,142**
Reclassification		—	15	—	(17)	—	—	(1)	10	(10)	(1)
Amortisation	5	—	92	285	60	436	—	89	237	97	422
Impairment	5	—	—	23	—	23	—	—	39	—	39
Disposals		—	(2)	—	(1)	(3)	—	—	—	—	—
Translation differences		—	9	—	—	9	—	13	—	—	13
Total accumulated amortisation and impairment as of 31 December		**903**	**911**	**1,525**	**739**	**4,079**	**902**	**798**	**1,218**	**698**	**3,615**
Carrying amount as of 31 December		**3,891**	**351**	**1,409**	**305**	**5,957**	**3,886**	**481**	**1,328**	**257**	**5,952**
Useful life			**1-10 years**	**1-10 years**	**1-10 years**			**1-10 år**	**1-10 år**	**1-10 år**	

Product maintenance and development recognised in profit and loss

	2024			2023		
MNOK	*Product Maintenance*	*Development costs*	*Total*	*Product Main-tenance*	*Development costs*	*Total*
Kongsberg Maritime	453	1,045	1,498	373	800	1,174
Kongsberg Defence & Aerospace	3	195	197	34	114	148
Kongsberg Discovery	92	373	465	103	358	461
Kongsberg Digital	49	166	215	59	240	300
Total	**596**	**1,779**	**2,376**	**569**	**1,513**	**2,082**

Estimation uncertainty

KONGSBERG has strict criteria that must be satisfied before capitalisation can start. The decision to start to capitalise a development program is based on assessments made by the management of the relevant business area. Management makes assessments of future market opportunities, ability to achieve the desired technological solution and of development costs that will be incurred. These are conditions that can change over time.

Capitalised development costs are amortised according to the estimated lifetime. Estimated lifetime may change over time. This is considered annually, and the amortisation is adjusted when considered necessary. No impairment needs have been identified for existing technology and capitalised development as a result of the fact that this could potentially become outdated in the development of new technology that will contribute to solving climate challenges. When testing the value of capitalised development costs, the Group applies the same principles and methods as used for impairment testing of goodwill. Regarding estimate uncertainty associated with this matter, see Note 14 Impairment testing.

14 Impairment testing

All non-financial assets are reviewed for each reporting period to determine whether there are any indications of impairment. If this is the case, recoverable amounts are calculated. The Group uses the value in use to determine the recoverable amount of the cash flow-generating units.

The calculation of net present value is based on a discount rate after tax and reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset. The pre-tax discount rate has been calculated using an iterative method.

Non-financial assets subject to impairment losses are reviewed during each period to determine whether there are indications that the impairment loss has been reduced or no longer exists. Reversals of previous impairment are limited to the carrying value the asset would have had after depreciation and amortisation, if no impairment loss had been recognised.

Goodwill

Goodwill acquired through acquisitions is allocated to the Group's operating segments and is followed up and tested collectively for the group of cash flow-generating units included in the operating segment. Goodwill is followed up for groups of cash flow generating units that are similar to those defined as operating segments in accordance with Note 5 Operating segments.

Goodwill is allocated to the operating segments as follows:

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Kongsberg Maritime	1,815	1,812
Kongsberg Defence & Aerospace	633	631
Kongsberg Discovery	1,092	1,092
Kongsberg Digital	397	397
Eliminations[1)]	(46)	(46)
Total	**3,891**	**3,886**

[1)] Eliminations contain an adjustment for added value arising from transfers between the business areas

The Group tests goodwill for impairment annually or more frequently if there are indications of impairment. Goodwill write- downs cannot be reversed in a later period if the recoverable amount of the cash flow-generating unit increases. Any impairment is recognised as impairment in the income statement.

The Group has used value in use to determine recoverable amounts for the cash flow-generating entities. Value in use is determined by using the discounted cash flow method. The expected cash flow is based on the business areas' budgets and long-term plans, which are approved by KONGSBERG's executive management and Board. Budgets and long-term plans cover a five-year period (explicit prognosis period). Approved budgets and long-term plans are adjusted for cash flows related to investments, restructuring, future product improvements and new development, if the elements are considered significant for the impairment test. After the five years of explicit plans, the units' cash flows are stipulated by extrapolation. At the beginning of the extrapolation period, the entity is assumed to be in a steady state. To calculate value in use, the Group has used anticipated cash flows after tax and, correspondingly, discount rates after tax. The recoverable amount would not have been significantly different if cash flows before tax and the discount rate before tax had been used. The discount rate before tax has been stipulated using an iterative method and is shown in a separate table.

Key assumptions for impairment testing

The calculation of value in use for the business areas is most sensitive to the following assumptions:

Key assumptions per cash flow-generating unit

Percent	*Kongsberg Maritime*	*Kongsberg Defence & Aerospace*	*Kongsberg Discovery*	*Kongsberg Digital*
Discount rate before tax	10.26	8.60	10.25	10.05
Discount rate after tax	8.64	7.05	8.64	8.64
Long-term nominal growth rate	2.00	2.00	2.00	2.00
Inflation	2.00	2.00	2.00	2.00

Discount rate

The discount rates are based on a weighted average cost of capital (WACC) method, whereby the cost of equity and the cost of liabilities are weighted according to an estimated capital structure. The discount rates reflect the market's required return on investment at the time of the test and in the industry to which the cash-generating unit belongs. The estimated capital structure is based on the average capital structure in the industry in which the cash generating unit operates and an assessment of what is a reasonable and prudent long-term capital structure. The CAPM model is used to estimate the cost of equity. In accordance with the CAPM model, the cost of equity consists of risk-free interest as well as an individual risk premium. The risk premium is the entity's systematic risk (beta), multiplied by the market's risk premium. The risk-free interest is estimated on a 10-year Norwegian government bond interest rate and is based on all cash flows being translated to NOK. The cost of liabilities represents an expected long-term after- tax interest rate for comparable liabilities and consists of risk-free interest and an interest spread.

Profit margin (EBIT)

The profit margin is reviewed for each of the cash flow-generating entities that are based on expectations of future development. On the Capital Markets Day in 2024 a long-term target of 15 per cent EBIT for the Group in 2033 was communicated. The explicit five- year period is based on moderate growth.

Growth rate

Growth rates in the explicit prognosis period are based on management's expectations of market trends in the markets in which the undertaking operates. The Group uses stable growth rates to extrapolate cash flows in excess of five years. The long- term growth rate beyond five years is not higher than the expected long-term growth rate in the industry in which the undertaking operates.

Climate risk and opportunities

KONGSBERG assess both climate risk and opportunities in the determination of recoverable amount. At the moment we assess that the Group is not significantly affected by physical climate risk, but there is a risk that the recoverable amount can be affected by climate-driven changes in demand for the Group's products, and laws and regulations.

Market risks are expected to pose the greatest challenges for KONGSBERG. This includes declining revenues from oil and gas, increased costs for components and materials, and the possibility that sustainable products may become less competitive in markets outside Europe.

On the other hand, opportunities related to technology development have been identified, where KONGSBERG delivers cutting-edge technologies and meets the demand for increased volumes of sustainable products, especially within the maritime sector. In addition, the climate changes in the form of increased extreme weather, may lead to increased demand for some of our technologies and products of particularly high quality and robustness, such as communication and surveillance equipment adapted to extreme weather conditions.

KONGSBERG has with its existing technology and position to further develop this technology and create new technology several market opportunities related to contributing to solve the climate challenges and changes. This involves among other technology for monitoring climate changes, technology for extreme weather conditions, new technology such as offshore wind, digitalisation and solutions using alternative fuel. This can lead to increased revenues from existing technology solutions but also revenues from new solutions and products.

For further descripton of climate risks and opportunities please refer to chapter 3 Sustainability statement and Note 4 Management of capital and financial risks.

Revenues and market opportunities

KONGSBERG possess a unique positioning towards two mega trends driving our markets, namely Security and Sustainability.

The security megatrend is driven by the increased tension in geopolitical relations. This development has made security rise towards the top of the agenda at governments, businesses, and individuals. Defence budgets are rising and the Group faces increased demand for our products and core competencies.

The other megatrend is sustainablitiy and the goal towards achieving a net zero society that generates a strong demand for more energy efficient solutions and new energy sources. Both the industry itself and governing authorities are setting target and direction towards the ultimate goal net zero by 2050.

Despite uncertain macroeconomic perspective and increased interest rates, KONGSBERG observe an increasing willingness to invest in both defence and green transition initiatives which again leads to an increasing in demand that is expected to continue throughout the prognosis period.

KONGSBERG has communicated an ambition of reaching revenues of NOK 120 billion within 2033.

Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime covers a wide range of ocean space maritime markets, including offshore, LNG, seaborne transport, cruise and passenger, tugs, fisheries, aquaculture, and naval. Kongsberg Maritime's growth will be broadly driven by the offshore sector, predominantly oil and gas in the near-term complemented by wind in the medium to long-term, as well as tankers, leisure travel, and naval. Additionally, other factors such as environmental rules and regulations will drive fleet renewal and upgrades on sailing fleets. The markets Kongsberg Maritime is operating within will continue to see long term growth and the business area's portfolio mix is well balanced to address this growth. The underlying growth in the market is broadly driven by GDP, seaborne trade, oil price, offshore and renewable energy investment, leisure travel, defence and governmental spending, in addition to other factors such as environmental rules and regulations that drives fleet renewal. The marine markets are volatile and cyclical.

The number of vessels contracted from the world's shipyards in 2024 increased form the previous year. Several vessels segments contributed to this increase. Kongsberg Maritime has strong positions within segments that are developing positively. The offshore market is an example of this. Kongsberg Maritime's order intake from the offshore market accounted for just under 20 per cent of the total order intake from new vessels in 2024. The revenues related to the oil and gas market in 2024 represent a significant share of Kongsberg Maritime's revenues.

The average age of the world fleet has increased significantly over the past ten years. At the same time, the global shipping industry faces significant demands and expectations related to reduced emissions and increased energy efficiency. This means that the sailing fleet must be renewed and replaced by greener and more energy efficient vessels. Kongsberg Maritime has delivered solutions related to safety and streamlining of vessel operations and operations for decades. Close cooperation with both the shipyard and the owner of the vessel and the operator has given the business area an unique domain knowledge that provides an advantage in both existing and new markets. This provides a good foundation for demand for Kongsberg Maritime's solutions in both the short and longer term.

The technologies which KONGSBERG is built on are to a large extent transferable to other industry verticals and the Group can benefit from the technology and competence it possesses to contribute to the green transition.

Kongsberg Defence & Aerospace

The activity in Kongsberg Defence & Aerospace is closely related to the geopolitical situation in the world. Disruption and increased focus on nations' security have spurred a surge in demand for defence technology and systems that protect people and critical infrastructure. As the situation is today, it is likely that NATO countries and Norway's allies will continue to invest in and strengthen their own defence capabilities. The business area's product portfolio is well positioned to meet current and future defence and security needs. Norway is the most important market for the business area. In addition, the business area has a strong position in USA and Australia. It is a strong demand for the business area's core products such as air defence, missiles and weapon stations.

In Norway, there is high activity related to the new frigates and standardised vessels. Alongside positioning for these opportunities, there is a focused effort to develop solutions that meet new and future needs. A good balance between short-term opportunities and long-term strategic plans is an important foundation for success over time.

The business area ends 2024 with a record-high order backlog of NOK 100 billion, of which 18 per cent of the order backlog is to be delivered in 2025, while 82 per cent is to be delivered in 2026 and later. The profitability varies across different product groups and geographical region and the project composition within the delivery portfolio significantly impacts the profitability of the business area. and will also vary between quarters.

In addition, Kongsberg Defence & Aerospace operates in the space technology segment and has been the largest space-industry player in the Nordics. With this technology KONGSBERG delivers solutions used for monitoring illegal fishing, deforestation and oil spill as well as deliveries of climate related data which allows for a better understanding of and fight against the climate change.

Kongsberg Discovery
Kongsberg Discovery operates within a diverse array of sectors and technologies, engaging with both commercial and defence markets. The business area's operations are influenced by macro trends such as climate change, resource dependence, security concerns, and growth opportunities in the ocean economy.

The main drivers for Kongsberg Discovery are sustainablility and security. Sustainable management of ocean resources is an important driver for several of the business area's sectors. The business area is exposed to these drivers in large market segments such as offshore energy production, commercial fishing, seabed mapping, security, and monitoring of critical infrastructure. The demand for solutions to better understand the ocean space, from commercial actors, public administration and defence customers is increasing.

Sensor technology monitors and maps areas that are often difficult to access, such as along the seabed and in the water column. Protecting and monitoring critical infrastructure has gained increased attention from both international and national actors.

Available markets for Kongsberg Discovery continue to grow steadily and is expected to remain in a state of growth the following years. The growth is expected to come from existing products in current market, new products and application of the technology in new markets.

Kongsberg Digital
Kongsberg Digital is a preeminent provider of digital solutions to the energy sector and the maritime industry. The digitalization plays a pivotal role enhancing efficiency and curbing greenhouse gas emissions within these sectors. The "Software as a Service" solutions stand as the primary catalysts driving growth and the demand for these solutions remains robust.

Kongsberg Digital will intensify the development of the core products, mainly focusing on digital twin technology, with aim to drive innovation, improvements and adapting to evolving customer needs. Going forward the focus is to expand the market presence within existing sectors and explore new opportunities.

A key to make operations more efficient and reduce both greenhouse gas emissions and environmental impact is to make use of our customers' vast amounts of data.

KONGSBERG's digital solutions enable reduction of greenhouse gas emissions in the customer's operations and contribute to establishing low-carbon technologies such as carbon capture and storage. Kongsberg Digital's digital twins for ships and offshore installations help optimise the operations and reduce emissions. The Digital Twin concept is transferable to renewable industries, such as offshore wind.

Sensitivity analysis

In connection with impairment tests of goodwill, sensitivity analyses are carried out for each individual cash generating unit.

The cash generating units will not be in an impairment situation before relatively large changes in the key assumptions, and these changes are considered to be outside the reasonable outcome.

Estimation uncertainty

There will always be uncertainty related to the estimate of value in use. The assessments are based on key assumptions as described above and are to a large degree influenced by market data for comparable companies, interest rates, population and economic growth, geopolitical risks, makro-economic uncertainty, technology development and other risk conditions. In a world characterised by greater uncertainty related to an unstable energy market, high inflation, the transition to a circular economy and climate risk, which can lead to increased commodity prices and reduced access to subsidies, it is even more challenging to predict/calculate future cash flows, even though KONGSBERG has initiated measures to limit the negative effects of this. The best estimate based on the latest available information and judgment has been used in relation to future earnings and operations. Significant deviations in these can affect accounting estimates such as economically useful life of assets and value in use calculation.

15 Financial income and financial expenses

Financial income consists of interest income, dividends, currency gain, gain on realisation of Assets at fair value through profit and loss and other financial income. Interest income is recognised as it accrues using effective rate, while dividends are recognised at the date of approval of the Annual General Meeting.

Financial expenses consist of interest expenses, currency losses, losses on realisation of Assets at fair value through profit and loss, interest expenses related to financing elements in customer contracts and other financial expenses. Interest expenses are recognised as they accrue using effective rate.

In addition, there are interest expenses on leasing liabilities (see Note 12 Leases).

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Interest income from assets at amortised cost		322	120
Foreign exchange gain		63	30
Discounts of non-current provisions		3	1
Other financial income		8	20
Total financial income		**397**	**172**
Interest expense from liabilities at amortised cost		341	203
Foreign exchange loss		54	50
Discounts of non-current provisions		—	—
Other financial expenses[1)]		218	66
Total financial expenses		**613**	**319**
Interest expenses on leasing liabilities	12	**148**	**136**
Net finance item recognised in income statement		**(364)**	**(283)**

[1)] The large increase in other financial expenses is mainly due to impairment of shares at fair value through profit and loss.

16 Income tax

Income tax expense

MNOK	*2024*	*2023*
Current tax on profits for the year (incl WHT)	1,503	803
Adjustment in respect of prior years - current tax	(9)	(7)
Current income tax	**1,494**	**796**
Current year change in deferred tax	(60)	175
Adjustment in respect of prior periods	4	(11)
Deferred income tax	**(56)**	**164**
Income tax	**1,441**	**959**

Change in deferred tax recognised in other comprehensive income

MNOK	*2024*	*2023*
Tax (expense)/ credit on cash flow hedges	53	(20)
Tax (expense)/ credit on pension	11	11
Change in deferred tax recognised in comprehensive income	**63**	**(9)**

Effective tax rate

The table below reconcile the reported income tax expenses to the tax expenses if the tax rate of 22 per cent in Norway was applied:

	2024		2023	
	MNOK	Per cent	MNOK	Per cent
Earnings before tax	6,584		4,675	
Expected tax calculated at Norwegian tax rate of 22%	1,449	22.0%	1,028	22.0%
Tax effects of:				
Change in tax rate	(3)	—%	—	—%
Equity transactions	(2)	—%	(2)	—%
Adjustments in respect of prior years	(5)	(0.1)%	(19)	(0.4)%
Previously unrecognised tax losses and accruals	37	0.6%	15	0.3%
Net income from joint arrangements and associated companies	(97)	(1.5)%	(78)	(1.7)%
Different tax rates abroad	(27)	(0.4)%	8	0.2%
Withholding tax	26	0.4%	6	0.1%
Other permanent differences	63	1.0%	1	0.1%
Income tax expense and effective tax rate	**1,441**	**21.9%**	**959**	**20.5%**

Taxes paid

		2024			**2023**		
MNOK	*Note*	*Total*	*Norway*	*Abroad*	*Total*	*Norway*	*Abroad*
Income tax		839	312	527	1,043	600	443
Withholding tax		26	—	26	6	—	6
Total taxes paid		**864**	**311**	**553**	**1,049**	**600**	**449**

Changes in deferred tax assets and liabilities

MNOK	*Opening Balance*	*Tax recognised in income statement*	*Changes in tax rate*	*Acquisitions/ Disposals*	*Tax recognised in total comprehensive income*	*Foreign exchange and reclassifications*	*Closing Balance*
Property, plant and equipment	218	172	3	—	—	10	403
Customer contracts	(277)	(16)	—	—	—	—	(293)
Pension	74	4	—	—	11	—	89
Provisions / currency	646	26	—	—	—	—	672
Losses carried forward	198	(117)	—	—	—	—	81
Derivatives assets	(415)	104	—	—	53	—	(258)
Derivatives liability	424	(425)	—	—	—	—	(1)
Contracts under construction	(1,916)	312	—	—	—	—	(1,603)
Carried forward interest deductions	1	(6)	—	—	—	—	(5)
Net deferred tax assets / (Liability)	**(1,046)**	**53**	**3**	**—**	**63**	**10**	**(916)**

Customer contracts/Temporary differences

For customer contracts that are recognised over time, fiscal revenue recognition will occur when the control and risk has been transferred to the customer and KONGSBERG has a substantial right to the contract consideration. This has no effect on the tax expense in the income statement, but as a consequence, tax payable will fluctuate over time. KONGSBERG has large and long-term ongoing contracts often resulting in significant temporary differences. This is because the revenues are recognised over time in accordance to the accounting principles, while for tax purposes the revenues are recognised at delivery to the customer.

Global Anti-Base Erosion Rules (Pillar 2)

KONGSBERG has performed an assessment of its potential exposure to Pillar Two taxes based on 2024 financial information for the Group's entities operating in low-tax jurisdictions. KONGSBERG does not anticipate any significant increase in tax in Norway and/or other countries where the group operates. KONGSBERG does however not rule out some increase in small- size operations in countries with very low taxes. However, this should not have a significant impact on the profit after tax, effective tax or tax payable for KONGSBERG.

The Group continues to follow Pillar Two legislative developments to evaluate the potential future impact on its consolidated result of operations, financial position and cash flows.

Deferred tax

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Deferred tax asset	509	331
Deferred tax liability	(1,425)	(1,377)
Net deferred tax	**(916)**	**(1,046)**

Tax loss carry-forward (gross amounts)

MNOK	*Norge*	*Europa*	*Andre*	*Sum*
Less than five years	—	—	130	130
5-10 years	—	—	3	3
10-20 years	—	—	16	16
Without time limit	1,476	159	11	1,646
Total	**1,476**	**159**	**159**	**1,794**

Unrecognised Deferred Tax Assets

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Unrecognised tax loss carry-forward	98	80
Unrecognised other tax assets	—	—
Total not recognised	**98**	**80**

Estimation uncertainty

KONGSBERG is subject to income taxes in numerous jurisdictions, and expose us to multiple tax regimes and their interaction. Management judgement may be involved when determining the taxable amount. Tax authorities in different jurisdictions may challenge KONGSBERGS' calculation of taxes payable from prior period, and as required the management has made provisions for such risk. Management judgement is required when assessing the valuation of unused tax losses, interests, and tax credits. The recoverability is assessed by estimating future profits, foreign revenue and the entities tax positions.

17 Earnings per share

Annual earnings per share are calculated as the ratio of net profit/(loss) attributable to the ordinary shareholders and the weighted average number of ordinary shares outstanding. The diluted earnings per share is the profit attributable to the ordinary shareholders, and the weighted number of shares outstanding, adjusted for all diluting effects related to share options. There are no dilution effects.

MNOK	*2024*	*2023*
Earnings attributable to the ordinary shareholders		
Earnings after tax	5,144	3,715
Non-controlling interests' share of the result	-18	-4
Earnings for the year/diluted earnings attributable to the ordinary shareholders	**5,126**	**3,712**

Number of shares	Note	*2024*	*2023*
Number of shares outstanding as of 1 January		175.90	177.31
Number of shares as of 31 December		175.91	175.90
Average number of shares	22	175.91	176.08
NOK		*2024*	*2023*
Earnings per share		29.14	21.08
Earnings per share for the year, diluted		29.14	21.08

18 Other non-current assets

MNOK	*Note*	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Shares at fair value through profit and loss	20	101	225
Loans to employees		8	7
Prepaid land rental		1	—
Long-term loans, associated companies		2	11
Other non-current assets		266	298
Total other non-current assets		**378**	**541**

19 Receivables and credit risk

Trade receivables and other receivables are financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. Such financial assets are measured at amortised cost using the effective interest method, but due to the brief term to maturity, accounts receivable and other receivables will in practice be recognised at their nominal values less impairment. Trade receivables in foreign currencies are recognised at the exchange rates at the balance sheet date.

Credit risk

Exposure to credit risk

For an explanation of KONGSBERG's credit risk and the handling of this, see Note 4 Management of capital and financial risks. Carrying amount of financial assets represents the maximum credit exposure:

MNOK	*Note*	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Trade receivable[1)]		*11,058*	*9,060*
Other short-term receivables		*1,154*	*951*
Customer contracts in progress	6	*6,555*	*2,286*
Other non-current assets	18	*277*	*316*
Cash and cash equivalents	21	*14,293*	*5,975*
Forward contracts and interest rate swaps that are used as currency hedging	20A	*2,356*	*1,887*
Total exposure to credit risk		**35,694**	**20,476**

[1)] Trade receivables have increased significantly since last year due to increases in deliveries and natural fluctuations in business with larger milestone payments.

MNOK	*Note*	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Trade receivables		11,058	9,060
Provision for bad debts		*(396)*	*(338)*
Net trade receivables		**10,662**	**8,722**

Trade receivables distributed by region

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Norway	1,678	1,126
Europe	5,110	3,572
North America	1,702	2,171
South America	263	209
Asia	1,684	1,623
Other countries	621	360
Total	**11,058**	**9,060**

Trade receivables distributed by customer type

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Public	4,845	3,547
Private	6,213	5,513
Total	**11,058**	**9,060**

KONGSBERG makes provision for expected credit losses on financial assets not classified as fair value through profit and loss. Expected credit loss is calculated based on the present value of all cash flows over the remaining expected useful life, i.e. the difference between the contractual cash flows and the cash flows the Group expects to receive, discounted by the effective interest rate applicable to the instrument. The expected cash flows shall include cash flows from the sale of collateral or other credit enhancements integrated into the contract terms.

The Group uses the simplified method to calculate loss provisions for accounts receivable and contract assets. Accounts receivables are subject to individual assessments. The Group measures loss provision based on expected credit loss over the lifetime of each reporting period. The expected credit loss provision is based on historical credit losses, adjusted for future customer specific factors and the general economic situation.

Credit exposure on the Group trade receivables

	31 Dec 24		**31 Dec 23**	
MNOK	*Gross*	*Provisions for bad debts*	*Gross*	*Provisions for bad debts*
Not due	7,604	(16)	5,720	(1)
Past due 1–30 days	1,684	(1)	1,303	(3)
Past due 31-90 days	617	(8)	623	(10)
Past due 91-180 days	303	(50)	428	(28)
Past due more than 180 days	850	(321)	986	(296)
Total	**11,058**	**(396)**	**9,060**	**(338)**

Change in provision for bad debts

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Provisions as of 1 January	(338)	(445)
Adjustment to opening balance	—	(7)
Actual losses	21	51
Additions	(116)	(9)
Dissolved	38	72
Provision as of 31 December	**(396)**	**(338)**

20 Financial instruments

Financial assets and liabilities

Financial assets and liabilities consist of derivatives, investments in shares, accounts receivable and other receivables, customer contracts in progress, cash and cash equivalents, interest-bearing debt, accounts payable and other liabilities.

Classification

The Group classifies assets and liabilities upon initial recognition based on the type of instrument and the intended purpose of the instrument. These are classified in the following categories:

i. Fair value with changes in value through profit and loss

ii. Financial assets measured at amortised cost

iii. Derivatives earmarked as hedging instruments measured at fair value

iv. Financial liabilities measured at amortised cost

A) Fair value hedges

Derivatives

Derivatives in KONGSBERG are comprised mainly of forward exchange contracts and currency swaps. Currency options and cross-currency swaps are used to some extent. Upon initial recognition, derivatives are measured at fair value, and identifiable transaction costs are recognised through profit and loss as incurred. KONGSBERG applies the rules for hedge accounting to the extent that the requirements of IFRS 9 are fulfilled. Changes in the fair value of derivatives are recognised through profit and loss should they not qualify for hedge accounting.

MNOK	*Note*	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Current assets			
Forward exchange contracts, cash flow hedges (a)		822	238
Forward exchange contracts, fair value hedges (b)		1,534	1,617
Cross-currency swaps and/or interest rate swap		—	32
Total derivatives, current assets		**2,356**	**1,887**
Current liabilities			
Forward exchange contracts, cash flow hedges (c)		1,069	524
Forward exchange contracts, fair value hedges (d)		2,962	1,301
Cross-currency swaps and/or interest rate swap		68	105
Total derivatives, current liabilities		**4,100**	**1,929**
Net forward exchange contracts, cash flow hedges (a) - (c)	20C	(247)	(286)
Net forward exchange contracts, fair value hedges (b) - (d)	20B	(1,428)	316
Total net forward exchange contracts		**(1,675)**	**30**

B) Currency risk and currency hedging

Derivatives earmarked as hedging instruments measured at fair value

Derivatives are recognised in the balance sheet at fair value. Changes in the value of cash flow hedges are recognised through other comprehensive income, while changes in the value of fair value hedges are recognised against both the hedged item and the hedging instrument with the opposite effect, resulting in a net effect of zero in the profit and loss statement.

Hedging

The Group's financial policy states that contracts above a certain threshold shall be subject to currency hedging upon establishment, and these are primarily hedged using forward exchange contracts (fair value hedges). KONGSBERG's currency risk and management of this risk are explained in Note 4 Management of capital and financial risks. In special cases, the Group uses forward exchange contracts or to some degree currency options as cash flow hedges, e.g. in large tenders where contract award is considered highly probable.

Before hedge accounting can be applied, KONGSBERG documents all qualification criteria for the use of hedge accounting. These include the identification of hedging instruments and objects, the risk to be hedged, and how the Group will assess whether the hedge relationship meets the requirements for hedge effectiveness.

KONGSBERG determines whether a derivative (or another financial instrument) should be used to:

i. Hedging of a firm commitment (fair value hedges)

ii. Hedging of a future cash flow from a recognised asset or liability, or an identified highly probable future transaction (cash flow hedges)

Fair value hedges

Fair value hedges are intended to secure contracted currency flows. This means that the fair value hedge secures trade receivables as well as remaining contractual amount on contractual transactions in a currency other than the entity's functional currency. Using fair value hedges the change in fair value of the hedge instrument is recognised against the hedged object. For currency hedges of future contractual transactions, this implies that the change in value of the future transaction due to changes in the exchange rate are recognised in the balance sheet. Since the hedging instrument is also recognised at fair value, this entails symmetrical recognition of the hedged object and the hedging instrument. For customer contracts, this implies that revenue is recognised at the hedged exchange rate.

KONGSBERG is exposed to multiple currencies, but these are less significant compared to the exposure in USD, EUR and partially GBP versus NOK.

	Average exchange rate		Spot rate as of 31 Dec	
MNOK	*2024*	*2023*	*2024*	*2023*
USD	10.79	10.57	11.37	10.14
EUR	11.63	11.43	11.77	11.19
GBP	13.78	13.18	14.22	12.90

As of 31 December, the group had the following hedges of net sales in foreign currencies, listed by hedge category:

Currency hedging, fair value hedges

	2024										2023									
	Due in 2025		*Due in 2026 and later*		*Total*						*Due in 2024*		*Due in 2025 and later*		*Total*					
Amounts in millions	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 24*	Value in MNOK on agreed rates	Fair value in MNOK at 31 Dec 24	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 24*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate*	*Fair value 31 Dec 23*	*Change in fair value from 31 Dec 23*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Value in MNOK on agreed rates*	Fair value in MNOK at 31 Dec 23	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate*	*Fair value 31 Dec 22*	*Change in fair value from 31 Dec 22*
USD	5,360	(440)	6,732	(589)	12,092	(1,029)	1,167	10.36	212	(1,241)	8,444	180	2,820	32	11,264	212	1,080	10.30	69	142
EUR	6,097	(91)	5,021	(214)	11,118	(304)	950	11.70	107	(411)	6,428	97	5,648	9	12,076	107	965	11.45	109	(2)
GBP	463	(73)	(1,318)	63	(855)	(11)	(61)	14.08	4	(15)	697	24	239	(20)	936	4	72	12.92	36	(33)
Others	312	(39)	(96)	(45)	216	(84)	—	—	(6)	(78)	362	6	290	(12)	652	(6)	—	—	(31)	24
Sum	**12,232**	**(643)**	**10,338**	**(785)**	**22,570**	**(1,428)**			**316**	**(1,744)**	**15,931**	**307**	**8,997**	**9**	**24,928**	**316**			**184**	**132**

Cash flow hedges

Cash flow hedges are hedges of highly probable future cash flows. Given hedge effectiveness, changes in fair value are recognised through other comprehensive income, and are categorized at Level 2 in note 20G Assessment of fair value. Any currency options and cross- currency swaps are classified as cash flow hedges and thus apply the same accounting principles as described in this section.

When a hedged transaction occurs, accumulated changes in fair value of the hedging instrument is transferred from other comprehensive income to profit for the year. If the hedged transaction leads to recognition of an asset or liability, the hedging instrument is accrued concurrently with the hedged transaction.

Hedges of future customer contracts are allocated to the specific contract upon signing and are rolled forward from cash flow hedges to fair value hedges. Gains and losses previously included in other comprehensive income are recognised in the income statement concurrently with the contract progress. This means that customer contracts that are hedged before signing are recognised at the originally hedged exchange rate. If a hedging instrument expires without having been rolled forward or if the hedge relationship is discontinued, the accumulated gains and losses are recognised directly through profit and loss when the hedged transaction takes place. In the event that the hedged transaction is no longer expected to occur, the accumulated unrealised gains or losses on the hedging instrument previously recognised in other comprehensive income will be transferred to profit and loss.

In some cases, hedging of investments outside of Norway is applicable (net investment hedge). Net investment hedges are recognised equivalent to cash flow hedges. Profit or loss on the hedging instrument related to the effective share of the hedging that has been recognised through other comprehensive income as a part of the translation difference, shall be included in profit and loss by realisation of the foreign entity.

Currency hedging, cash flow hedges

	2024										2023									
	Due in 2025		*Due in 2026 and later*		*Total*						*Due in 2024*		*Due in 2025 and later*		*Total*					
Amounts in millions	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 24*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 24*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 24*	*Total hedged rate*	*Average hedged rate 1)*	*Fair value 31 Dec 23*	*Change in fair value from 31 Dec 23*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Value in MNOK on agreed rates*	*Fair value in MNOK at 31 Dec 23*	*Total hedged amount*	*Average hedged rate*	*Fair value 31 Dec 22*	*Change in fair value from 31 Dec 22*
USD	(1,623)	(19)	1,670	(233)	47	(253)	28	1.69	(328)	75	(1,495)	(238)	2,248	(90)	753	(328)	111	6.79	(89)	(239)
EUR	(134)	3	(47)	—	(181)	3	(15)	11.72	30	(27)	470	30	(59)	—	411	30	34	12.33	—	30
GBP	(43)	—	(64)	—	(107)	1	(8)	14	12	(11)	13	12	—	—	13	12	—	—	—	12
Others	(30)	1	(11)	—	(42)	1	—	—	—	1	(8)	—	(23)	—	(31)	—	—		(2)	2
Sum	**(1,830)**	**(15)**	**1,549**	**(233)**	**(281)**	**(247)**			**(286)**	**38**	**(1,021)**	**(196)**	**2,165**	**(90)**	**1,145**	**(286)**			**(92)**	**(194)**

1) Average hedged rate in USD is influences by the presentation of net figures. Average hedged rate for gross outflow and gross income is 9,67 (10,31) and 9,94 (9,98), respectively.

Fair value is referring to the net present value of the variance between the forward rate at 31 December and the forward rate at the time of entering the forward exchange contract, and are categorized at Level 2 in note 20G Assessment of fair value. Values in the table related to value in NOK on agreed rates and fair value in NOK also include other currencies.

Due date profile, hedges

As of 31 December, the group had the following hedges of net sales in foreign currencies, listed by hedge category:

Amount in million	*Nominal currency ampunt*	*Due in 2025*	*Due in 2026 and later*
Hedge category			
Forward exchange contracts, fair value hedges			
USD	1,167	511	657
EUR	950	521	429
GBP	(61)	38	(99)

MNOK	*Nominal currency amount*	*Due in 2025*	*Due in 2026 and later*
Hedge category			
Forward exchange contracts, cash flow hedges			
USD	28	(141)	169
EUR	(15)	(12)	(4)
GBP	(8)	(3)	(5)

Follow-up of hedging effectiveness and hedge ineffectiveness

Ineffective fair value hedges may occur due to changes in timing of currency inflow or outflow. In order to maintain the hedge effectiveness currency swaps are used to balance cash inflow and outflow. At shorter time differences between the maturity of the forward contracts and the receipts/payments, KONGSBERG uses bank accounts in foreign currency to maintain the hedge effectiveness. As a result, the exchange of foreign currency from the foreign currency bank account takes place in the same period as the final maturity of the forward contract or the receipts/ payments. Hedge effectiveness will therefore be very high throughout the entire contractual period. Ineffective cash flow hedges may occur if the highly probable transaction hedged as a cash flow hedge no longer is considered highly probable and therefore terminated.

Changes in fair value for hedge effective cash flow hedges are recognised in other comprehensive income. Any hedge ineffectiveness will be recognised through profit and loss.

The total change in value of hedged projects is MNOK -1,744 during 2024 (MNOK 132 in 2023). Derivatives used for hedging projects do at 100 per cent hedge effectiveness carry the equivalent negative value through the year. Changes in fair value is recognised in accounts receivable and as construction contracts in progress (assets and liabilities).

The Group had no ineffective hedges during 2024.

Currency options

As of 31 December 2024, KONGSBERG had no currency options.

Cross-currency swaps

Subsequent to the acquisition of shares in Patria Oyj in 2016, cross-currency swaps were entered in order to partially hedge net investment in foreign entity. The net investment in Patria is now hedged with cross-currency swaps of MEUR 164.
Per 31 December 2024 the cross-currency swaps had a fair value of MNOK -68 (MNOK -105 per 31 December 2023).

Sensitivity analysis

A weakening of the NOK against USD and EUR as of 31 December of 10 per cent would have changed other comprehensive income by the amount listed in the table below.

Estimated effect on other comprehensive income (after tax):

MNOK	*2024*	*2023*
Forward exchange contracts in USD	25	88
Forward exchange contracts in EUR	(14)	30
Cross-currency swaps in EUR	(151)	(86)
Total	**(140)**	**31**

Given hedge effective cash flow hedges, the full effect of any currency rate fluctuations will be recognised in other comprehensive income. For fair value hedges, neither other comprehensive income nor the profit and loss will be affected as long as the hedges are effective. The currency hedging strategy of KONGSBERG, that generally hedges all contractual currency flows and receivables in foreign currencies, results in only minor effects on the profitability of existing contracts subsequent to any currency rate fluctuations.

Translation differences currency

MNOK	*2024*	*2023*
Translation differences Patria	100	211
Translation differences subsidiaries	276	215
Total	**376**	**426**

C) Cash flow hedges and hedging of net investment in foreign entity

List of the periods in which the cash flows related to derivatives that are cash flow hedges are expected to occur:

	31 Dec 24				31 Dec 23			
MNOK	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2025*	*2026 and later*	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2024*	*2025 and later*
Currency forward exchange contracts								
Assets	822	862	386	862	238	252	165	87
Liabilities	(1,069)	(1,125)	(401)	(1,125)	(524)	(547)	(365)	(182)
Total	**(247)**	**(264)**	**(15)**	**(264)**	**(286)**	**(295)**	**(200)**	**(95)**

List of the periods in which the cash flows related to derivatives that are cash flow hedges are expected to affect results:

	31 Dec 24				31 Dec 23			
MNOK	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2025*	*2026 and later*	*Carrying amount*	*Expected cash flow*	*2024*	*2025 and later*
Currency forward exchange contracts								
Assets	822	862	241	620	238	252	88	164
Liabilities	(1,069)	(1,125)	(315)	(810)	(524)	(547)	(192)	(356)
Total	**(247)**	**(264)**	**(74)**	**(190)**	**(286)**	**(295)**	**(103)**	**(192)**

Cash flow hedges and net investment in foreign entity - hedge reserve

Hedging reserve includes total accumulated net changes in fair value for financial instruments used as cash flow hedges which are recognised in other comprehensive income.

MNOK	*2024*	*2023*
Opening balance 1.1	**(143)**	**(215)**
Changes in fair value during the period	(134)	170
- Forward exchange contracts and roll-over effects 1)	(105)	(77)
- Cross-currency swaps	—	—
- Currency options	—	—
Adaptations in connection with hedge accounting in acquired companies		
Tax on items recognised directly in other comprehensive income	53	(20)
Closing balance 31.12	**(330)**	**(143)**
Recognised gains/losses in the period		
Amount reclassified from the cash flow hedges to fair value hedges[1)]	379	254

1) Accrual occurs when cash flow hedges are realised and new forward exchange contracts, fair value hedges, are entered into for the projects (roll-over). The capitalized currency roll-over effects for cash flow hedges were MNOK -172 during the year, while the change in fair value was MNOK 38 since 2023.

If an expected project is contracted and a fair value hedge is established, the hedge reserve is recognised as transferred from other comprehensive income to the capitalised value of the hedged project. If an expected cash flow occurs and does not result in a fair value hedge, the hedge reserve is recognised in the income statement at the same time as the hedged transactions.

No ineffective cash flow hedges were recognised in the ordinary result in 2024 (MNOK 0 in 2023).

D) Interest rate risk on loans

	2024			2023	
MNOK	*Due date*	*Nominal interest rate*	*Carrying amount [1]*	*Nominal interest rate*	*Carrying amount [1]*
Long-term loans					
Bond issue KOG09 - fixed interest rate	02.06.26	3.20%	1,000	3.20%	1,000
Bond issue KOG14 - floating interest rate	26.02.26	5.56%	500	5.61%	500
Bond issue KOG15 - fixed interest rate	31.05.30	4.85%	1,000	4.85%	1,000
Total long-term loans			**2,500**		**2,500**
Short-term loans:					
Bond issue KOG13 - floating interest rate[2]	06.06.24	5.90%	—	5.85%	500
Total short-term loans			**—**		**500**
Total interest-bearing loans			**2,500**		**3,000**

	2024		2023
MNOK	*Due date*	*Nominal amount*	*Nominal amount*
Syndicated credit facility (unutilised borrowing limit)[3]	22.03.29	2,500	2,500
Overdraft facility (unutilised)		1,500	1,500

1) Value is equal to nominal amount. For long-term bond loans, the carrying amount is equal to the nominal amount.
2) The bond issue KOG13 was repaid during the year.
3) The credit facility was extended with one year during the quarter.

MNOK	*2024*	*2023*
Carrying amount as of 1 January	3,000	2,453
Debt in acquired companies	—	10
Issuance of new bond	—	1,000
Repayment of debt	(500)	(463)
Carrying amount as of 31 December	**2,500**	**3,000**

Kongsberg Gruppen ASA held three bond loans at the end of 2024. The bond loans were issued in Norwegian kroner and listed on the Oslo Stock Exchange. The interest rate terms on the loan with floating rates are 3M NIBOR with a margin of + 0.86 per cent for KOG14. The fixed interest rates are 3.20 per cent for KOG09 and 4.85 per cent for KOG15. The group holds an overdraft facility of MNOK 1,500. As of 31 December 2024, this remains unutilised.

Sensitivity analysis interest rate risk

Simulated annual effect on net income of an interest rate increase of 50 bp in NIBOR:

MNOK	*2024*	*2023*
Investments with floating interest rates	71	30
Variable interest rate loans	(22)	(16)
Cash flow sensitivity (net)	**49**	**14**

Kongsberg Gruppen ASA has a syndicated credit facility with Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea and SEB. The credit facility is for general corporate purposes, and has an applicable Termination Date 22 March 2029. The interest rate is 3M NIBOR + a margin that depends on the ratio of net interest-bearing debt/EBITDA and can vary from 0.5 per cent to 2 per cent. The credit facility requires that net interest- bearing debt does not exceed 4.75 times EBITDA, but can be up to 5.25 times EBITDA for a maximum of four quarters, of which three quarters may be consecutive. The covenants in the loan agreements have been met. The facility was unutilised as of 31 December 2024.

	2024				**2023**	
MNOK	*Due date*	*Interest Rate*	*Nominal amount 2024*	*Fair value 31 Dec 24*	*Nominal amount 2023*	*Fair Value 31 Dec 23*
Interest rate swap agreements, fixed to floating rate[1)]	31.05.30	4.85%	1,000	(4)	1,000	32
Total interest rate swap agreements			**1,000**	**(4)**	**1,000**	**32**

1) KONGSBERG has entered into two interest rate swaps from fixed to floating interest rates for a nominal amount each of MNOK 500. The agreements were entered into in connection with the bond loan KOG15, which is a fixed rate loan. The value change for these interest rate swap agreements is adjusted in the same period as the change in value of the loans as a fair value hedge. The floating rate coupon is 3M NIBOR + 1.36 per cent p.a. Fair value of the interest rate swap agreements is categorized at Level 2 in note 20G Assessment of fair value.

E) Liquidity risk

The table shows due dates in accordance with the contract for financial liabilities, including interest payments. Liabilities such as government fees and taxes are not financial liabilities and are therefore not included. The same applies to prepayments by customers and project accruals.

	31 Dec 24							31 Dec 23						
MNOK	*Carrying amount*	*Contractual cash flows*	*2025*	*2026*	*2027*	*2028*	*2029 and later*	*Carrying amount*	*Contractual cash flows*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027*	*2028 and later*
Financial liabilities that are not derivatives														
Unhedged bond issues	2,500	(2,840)	(109)	(1,566)	(49)	(49)	(1,068)	3,000	(3,461)	(621)	(109)	(1,566)	(49)	(1,117)
Leasing liabilities	2,189	(2,659)	(560)	(487)	(362)	(303)	(947)	1,890	(2,244)	(545)	(424)	(344)	(242)	(689)
Other loans and long-term liabilities	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Accounts payable	3,292	(3,292)	(3,292)	—	—	—	—	2,868	(2,868)	(2,868)	—	—	—	—
Financial liabilities that are derivatives														
Currency derivatives	4,032	(4,314)	(1,728)	(1,368)	(472)	(383)	(362)	1,824	(1,935)	(1,119)	(464)	(208)	(108)	(35)
Basis swaps	68	(68)	(68)	—	—	—	—	105	(105)	(105)	—	—	—	—
Total	**12,082**	**(13,173)**	**(5,756)**	**(3,421)**	**(883)**	**(735)**	**(2,378)**	**9,687**	**(10,613)**	**(5,259)**	**(996)**	**(2,119)**	**(399)**	**(1,841)**

F) Summary financial assets and liabilities

Financial assets at fair value with changes in value in the profit and loss statement

Except for investments in subsidiaries, joint ventures or associated companies in the balance sheet, all shares are defined as fair value with changes in value through profit and loss.

Financial assets measured at amortised cost

The Group measures financial assets at amortised cost provided the following conditions have been met:

- The financial asset is part of a business model where the intention is to receive contractual cash flows, and
- The contractual terms for the financial asset give rise to cash flows solely consisting of the payment of principal and interest on given dates.

Subsequent measurement of financial assets measured at amortised cost is performed using the effective interest rate method and is subject to loss provisions. Profits and losses are recognised when the asset has been derecognised, modified or written down.

Receivables related to operations are measured at amortised cost, which in practice implies their nominal value and provision for expected losses.

Financial liabilities measured at amortised cost

The company's financial liabilities are recognised at amortised cost, except for financial derivatives, which are recognised at fair value through other comprehensive income.

Fair value of interest-bearing debt is calculated by using market values of the bond loans, and are categorized at Level 1 in note 20G Assessment of fair value. Estimated cash flows are discounted by the interest rate KONGSBERG would expect to pay for equivalent funding at the balance sheet date. The reference market interest rate before credit margin is 3M NIBOR. The credit margin is then estimated for KONGSBERG for remaining tenors.

Financial assets and liabilities divided into different categories for accounting purposes as of 31 December:

		2024					2023				
MNOK	*Note*	*Amortised cost*	*Hedge derivatives*	*Fair value with change in value through profit or loss*	*Total*	*Fair value*	*Amortised cost*	*Hedge derivatives*	*Fair value with change in value through profit or loss*	*Total*	*Fair value*
Assets - non-current assets											
Other non-current assets	18	277	—	101	**378**	378	316	—	225	**540**	540
Assets- current assets											
Derivatives	20A	—	2,356	—	**2,356**	2,356	—	1,887	—	**1,887**	1,887
Receivables	19	11,816	—	—	**11,816**	11,816	9,673	—	—	**9,673**	9,673
Customer contracts in progress	6	6,555		—	**6,555**	6,555	2,286		—	**2,286**	2,286
Cash and cash equivalents	21	14,293	—	—	**14,293**	14,293	5,975	—	—	**5,975**	5,975
Financial liabilities - non-current											
Interest-bearing loans	20D	2,500	—	—	**2,500**	2,476	2,500	—	—	**2,500**	2,486
Leasing liabilities	12	—	—	—	**1,762**	1,762	1,457	—	—	**1,457**	1,457
Other non-current liabilities		52	—	—	**52**	52	51	—	—	**51**	51
Financial liabilities - current											
Interest-bearing loans	20D	—	—	—	**—**	—	500	—	—	**500**	502
Leasing liabilities	12	—	—	—	**427**	427	433	—	—	**433**	433
Derivatives	20A	—	4,100	—	**4,100**	4,100	—	1,929	—	**1,929**	1,929
Accounts payable	24	3,292	—	—	**3,292**	3,292	2,868	—	—	**2,868**	2,868

G) Assessment of fair value

The following table lists the Group's assets and liabilities measured at fair value

	2024				2023			
MNOK	*Note*	*Level 1*	*Level 2*	*Level 3*	*Note*	*Level 1*	*Level 2*	*Level 3*
Assets								
Shares at fair value through profit and loss	18	—	—	101		—	—	225
Derivatives	20A	—	2,356	—		—	1,887	—
Total assets at fair value		**—**	**2,356**	**101**	**—**	**—**	**1,887**	**225**
Liabilities								
Derivatives	20A	—	4,100	—		—	1,929	—
Interest-bearing liabilities (intended for note purposes)[1]	20F	2,476	—	—		2,987	—	—
Total liabilities at fair value		**2,476**	**4,100**	**—**	**—**	**2,987**	**1,929**	**—**

1) Fair value of interest-bearing liabilities are reclassified to Level 1 because the value is based on the market value of the bond loans.

The calculation of fair value on forward currency contracts is based on observable market data. KONGSBERG uses market prices from Refinitiv for each individual forward currency. Market prices are based on supply and demand in the foreign exchange market. The fair value for each individual forward currency is calculated using the present value of the difference between the agreed rate on the forward contract and the forward rate on the balance sheet date for the same maturity date. Fair value of the interest rate swaps, interest rate and currency swaps and currency options is based on market prices from Refinitiv or updated valuations from the transaction counterparty.

The levels are defined as described below:

Level 1: Fair value is measured by using quoted prices from active markets for identical financial instruments. No adjustment is made with respect to these prices.

Level 2: Fair value is measured based on data other than the list prices covered by the level 1, but which is based on observable market data either directly or indirectly. These methods have some uncertainty in the determination of fair value.

Level 3: Fair value is measured using models that substantially employ non-observable market data. This involves more uncertainty connected to the determination of fair value.

H) Estimation uncertainty

KONGSBERG has a range of financial instruments that are recognised at fair value. When market prices cannot be observed directly through traded prices, fair value is estimated by using different models that either build on internal estimates or information from professional counterparties or market players. The assumptions for such assessments may include spot prices, forward prices or interest rate curves.

The assessments are always based on KONGSBERG's best estimates, but it is still likely that the observable market information and assumptions will change over time. Such changes can affect the calculated values of financial instruments considerably, and thereby result in gains and losses that will affect future periods' income statements. How such changes affect the income statement depends on the type of instrument and whether it is included in a hedge relation.

21 Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise bank deposits and short- term liquid funds, that can be immediately converted into a given sum of money and with immaterial risk of changes in value and is held to satisfy short-term cash commitments. Overdraft on cash pool is included in cash and cash equivalents in the statement of cash flow.

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Bank deposits	9,225	5,975
Liquidity fund	5,068	—
Total	**14,293**	**5,975**

In addition, the Group has an overdraft credit facility of MNOK 1,500 which is unused as of 31 December 2024. Bank guarantees have been furnished for funds related to withholding tax for employees of MNOK 584 (MNOK 511 in 2023). The Group's liquidity management is handled by the Group's corporate treasury unit.

22 Share capital

As of 31 December 2024, share capital consists of 175,921,849 shares, each with a nominal value of NOK 1.25.

Share capital trends

	Date	Number of shares	Nominal NOK	Amount, NOK	Corr. Factor	Share capital MNOK
Expansion type						
Stock exchange introduction	13/12/1993	5,850,000	20	117		117
Private placement for employees	1996	6,000,000	20	3		120
Share split	1997	24,000,000	5		01:04	120
Issue	1999	30,000,000	5	30		150
Share split	2009	120,000,000	1		01:04	150
Preferential share issue	2018	179,990,065	1	75		225
Capital reduction, cancellation of own shares	2021	178,833,446	1	(2)		223.5
Capital reduction, cancellation of own shares	2022	177,313,072	1	(2)		221.6
Capital reduction, cancellation of own shares	2023	175,921,849	1	(2)		219.9

List of major shareholders as of 31 December 2024

Shareholders	*Number of Shares*	*%-holding*
Ministry of Trade, Industry and Fisheries	87,968,126	50.004%
National Insurance Fund	9,858,949	5.60%
BlackRock	5,655,462	3.21%
Must Invest AS	4,550,000	2.59%
Vanguard	2,938,641	1.67%
Alfred Berg Kapitalforvaltning	2,167,276	1.23%
DNB Asset Management AS	1,802,841	1.02%
Storebrand Asset Management	1,769,837	1.01%
KLP Kapitalforvaltning AS	1,650,823	0.94%
Øyvin A. Brøymer With Companies	1,388,213	0.79%
Fidelity Investments (FMR)	1,356,953	0.77%
MP Pensjon PK	914,572	0.52%
Danske Invest	897,786	0.51%
Eika Kapitalforvaltning	832,569	0.47%
State Street Global Advisors	766,099	0.44%
ODIN Fonder	725,661	0.41%
DWS Investments	654,336	0.37%
Premier Miton Investors	566,245	0.32%
Nordnet Bank AB	531,538	0.30%
Goldman Sachs Asset Management	522,750	0.30%
Total	**127,518,677**	**72.47%**
Other	48,403,172	27.53%
Total number of shares	**175,921,849**	**100.00%**

Shareholdes listed according to share holding size

Shareholding interval	*Number of owners*	*Number of shares*	*%-holding*
1–1 000	44,202	4,171,318	2.37%
1 001–10 000	2,946	8,114,994	4.61%
10 001–100 000	420	14,641,624	8.32%
100 001–1 000 000	111	32,885,207	18.69%
1 000 001–10 000 000	10	28,140,580	16.00%
Over 10 000 000	1	87,968,126	50.00%
Total	**47,690**	**175,921,849**	**100.00%**

Of the 47,690 shareholders as of 31 December 2024, 2,512 were foreign, with a total holding of 24.85 per cent.

Treasury shares

When treasury shares are reacquired, the cost including direct attributable costs is recognised as changes in equity. Treasury shares are presented as a reduction in equity. Any gain or loss on treasury share transactions is not recognised in profit and loss.
As of 31 December 2024, KONGSBERG had a holding of 14,654 treasury shares.

MNOK	*Quantity*
Holding of treasury shares as of 31 December 2023	17,250
Purchase of treasury shares in connection with employees share programme and long-term incentive scheme[1)]	421,882
Treasury shares sold to employees in connection with the share programme[2)]	(408,517)
Treasury shares sold to employees in connection with the long-term incentive scheme	(15,961)
Holding of treasury shares as of 31 December 2024	**14,654**

1) Purchases of own shares for share programmes and the long-term incentive scheme are measured at the price at the time of acquisition.
2) The price is measured at the average price of all acquisitions made in connection with the share programme.

Dividends

	2024	*2023*
Dividends paid in NOK per share	14.00	12.00
Dividends paid in MNOK	2,463	2,128
Of which, dividends treasury shares in MNOK	—	13

The Board has proposed a dividend for the 2024 accounting year of MNOK 3,870 equivalent to NOK 22.00 per share, of which NOK 12.00 per share is on top of the ordinary dividend. The dividend will be split into two tranches of NOK 10.00 and NOK 12 (before split of shares). Approval date is on 7 May 2025 with the following ex. dividend dates: 8 May 2025 and 9 October 2025. The first tranch will be paid out on 27 May 2025 and the second on 23 October 2025.

On 6 February 2025, the Board of Directors of Kongsberg Gruppen ASA decided to propose to the Annual General Meeting a split of the company's shares, where one old share becomes five. The proposal will be presented for approval at the company's annual general meeting on 7 May 2025.

23 Provisions

Provisions are recognised when the Group has an obligation as a result of a past event, and when it is probable that there will be a financial settlement as a result of this obligation and the amount can be reliably measured. Estimates should be based on the basis of historical data and a weighting of results against their probability.

When historical information is not available, other sources are used to estimate the provisions. If the time value is material, provisions are determined at the net present value of the liability.

Non-current provision

KONGSBERG has in the period from 2005 to 2014 sold properties in the Kongsberg Technology Park. The properties have been leased back on long-term lease and expire from 2025 to 2030. In connection with the sale and leaseback it was agreed that KONGSBERG guarantees for entry costs and for the maintenance of the buildings in the leaseback period. The current value of future warranty liability is allocated in the accounts. In addition, provision has been made for lack of rental. The remaining provision requirement will need to be assessed each quarter. The effects of discounting cost are transferred as financial expenses.

MNOK	*Sale and leaseback*
Carrying amount as of 1 January 2024	106
Allocation	1
Provisions used	(5)
Dissolved	(29)
Carrying amount as of 31 December 2024	**73**

Current provisions

Warranty provisions

Warranty provisions are provisions for warranty costs on completed deliveries. Unused warranty provisions are dissolved upon the expiration of the warranty period.

Warranty provisions are estimated based on a combination of experience figures, specific calculations and judgement. The warranty periods normally last from one to five years, but some defence contracts may in special cases have a significantly extended warranty period. Warranty costs are expensed concurrently with the percentage of completion of the customer contracts and are reclassified as provisions for warranty upon delivery.

Other provisions

Other provisions apply to conditions where there is disagreement between contractual parties, uncertainty related to product liability or products that are in an early life-cycle phase. In addition, onerous contracts are classified as other provision. The estimated amount shall cover the lower of the cost of fulfilling the customer contract and any compensation or penalties arising to fulfil it. There must be an actual loss rather than just a reduced profit. When a customer contract is expected to result in a loss, the loss is recognised in its entirety immediately.

Included in other provisions are also provisions for restructuring.

MNOK	*Warranty*	*Other*	*Total*
Carrying amount as of 1 January 2024	**775**	**675**	**1,449**
Reclassified from other accounting lines	(2)	21	19
Allocation	503	458	961
Provisions used	(189)	(479)	(668)
Dissolved	(176)	-106	(282)
Currency	10	2	12
Carrying amount as of 31 December 2024	**921**	**569**	**1,490**

Estimation uncertainty

Assessments are based on a combination of experience figures, technical evaluations and judgement. Evaluations of the estimates are made each quarter. There is significant uncertainty related to these provisions with respect to amounts and time.

24 Other current liabilities

MNOK	*Note*	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Accounts payable		3,292	2,868
Public charges owing		489	429
Calculated income tax payable		1,064	440
Accrued holiday pay		1,127	994
Withholding tax owed for employees		461	434
Other accruals[1)]		2,088	1,387
Total		**8,521**	**6,552**

1) Other accruals relate to costs incurred for which invoices have not yet been received, salaries owed to employees and other non-interest-bearing liabilities.

Supplier financing arrangements

KONGSBERG has established a supplier financing arrangement for some of its suppliers. Participation rates are at the Supplier's sole discretion. Suppliers participating in the supplier financing arrangement will be able to receive early payment from the financing company on invoices sent to KONGSBERG. If the supplier chooses to receive early payment, they pay a fee directly to the financing company. In order to receive payment from the financing company in advance of the due date, the goods must have been received and the invoice is approved by KONGSBERG. KONGSBERG will then pay the financing company in accordance with the terms of the original invoice from the supplier within the payment deadline agreed with the financing company. The scheme currently covers only a few of Kongsberg Maritime's suppliers.

25 Assets pledged as collateral and guarantees

Assets pledged as collateral

The Group's loan agreements, both bond loan agreements and the agreement on the syndicated credit facilities, are based on the negative collateral.

Prepayment and completion guarantees

Group companies have provided guarantees for prepayments and completion related to customer contracts. The guarantees are issued by Norwegian and foreign banks and insurance companies and by Kongsberg Gruppen ASA (parent company guarantees). Kongsberg Gruppen ASA is responsible for all guarantees.

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Guarantees issued by banks and insurance companies	10,758	8,217
Guarantees issued by Kongsberg Gruppen ASA (parent company)	26,181	13,332
Prepayments from and completion guarantees to customers	**36,939**	**21,549**

Kongsberg Gruppen ASA has non-committed framework agreements for guarantees with banks and insurance companies.

26 Auditor's fees

	2024				2023[1]			
TNOK	*Parent company*	*Subsidiaries in Norway*	*Subsidiaries outside Norway*	*Total*	*Parent company*	*Subsidiaries in Norway*	*Subsidiaries outside Norway*	*Total*
Group auditor EY								
Statutory audit	2,479	13,873	13,689	30,041	2,059	12,484	12,332	26,875
Other assurance services	3,641	3,040	222	6,902	349	626	0	975
Tax consultancy	2,929	82	905	3,916	1,264	0	1,123	2,387
Other non-audit services		2,776	0	2,776	461	46	0	507
Total fees, EY	**9,049**	**19,770**	**14,815**	**43,634**	**4,133**	**13,156**	**13,455**	**30,744**
Other auditors								
Estimated audit fees			2,406	2,406			2,189	2,189

1) Statutory audit fee for 2023 is adjusted to reflect the actual statutory audit fee for the 2023 financial statement and not the statutory audit fee that was invoiced in 2023.

27 List of Group companies

The Group had 103 companies that operates in total in more than 40 different countries at year-end 2024. The following companies have been consolidated:

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 24*	*Ownership stake 31 Dec 23*
Kongsberg Gruppen ASA	Norway	Mor	Mor
Kongsberg Defence & Aerospace AS	Norway	100	100
Kongsberg Maritime AS	Norway	100	100
Kongsberg Discovery AS	Norway	100	100
Kongsberg Digital AS	Norway	83	83
Kongsberg Digital Holding ASA	Norway	83	83
FutureOn AS	Norway	90	83
Kongsberg Eiendom Holding AS	Norway	100	100
Kongsberg Teknologipark AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringseiendom AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 17 AS (tidl. Kongsberg Real Estate AS)	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	Norway	100	100
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	Norway	100	100
KNB12 Ulsteinvik AS	Norway	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norway	100	100
Kongsberg Norcontrol AS	Norway	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norway	100	100
Simrad AS	Norway	100	100
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	Norway	50	50
Rygge 2 AS	Norway	50	50
Rygge Eiendom AS	Norway	50	50
Kongsberg Renewables Technologies AS	Norway	100	100
Kongsberg Naval Services AS	Norway	100	100

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 24*	*Ownership stake 31 Dec 23*
Kongsberg Maritime Italy S.R.L	Italy	100	100
Kongsberg Maritime Netherlands B.V	Nederland	100	100
Kongsberg Maritime CM Sp. z o.o.	Poland	100	100
Kongsberg Maritime Polen Sp. z.o.o.	Poland	100	100
Kongsberg Defence Sp. z o.o.	Poland	100	100
Kongsberg Discovery Spain S.L.U. (tidl. Kongsberg Maritime Spain S.L.)	Spain	100	100
Kongsberg Maritime GCS S.L.U	Spain	100	100
Kongsberg Defence Oy	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Finland OY	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Germany GmbH	Germany	100	100
Kongsberg Maritime France SARL	France	100	100
Kongsberg Defence Switzerland AG	Switzerland	100	100
Kongsberg Norcontrol Ltd.	Great Britain	100	100
Kongsberg Maritime Ltd.	Great Britain	100	100
NanoAvionics UK Ltd	Great Britain	99	79
Kongsberg Discovery UK Limited	Great Britain	100	100
FutureOn Ltd.	Great Britain	90	83
Kongsberg Hungaria Kft.	Hungary	100	100
Navis Consult d.o.o.	Croatia	100	100
Kongsberg Maritime Hellas SA	Greece	100	100
Kongsberg Maritime Denmark A/S	Denmark	100	100
Coach Solutions A/S	Denmark	100	100
Kongsberg Maritime Sweden AB	Sweden	100	100
Kongsberg Maritime RUS LLC	Russia	Phased out	Phasing out
Kongsberg NanoAvionics UAB (tidl. NanoAvionics)	Lithuania	99	79
Kongsberg Maritime Turkey Denizcilik Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi	Turkey	100	100
Interconsult Bulgaria Ltd	Bulgaria	100	65

Name of company	*Country of origin*	Ownership stake 31 Dec 24	Ownership stake 31 Dec 23
Kongsberg Geospatial Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Maritime Canada Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Discovery Canada Ltd.	Canada	100	100
Ulstein Maritime Ltd.	Canada	Phased out	100
Kongsberg Digital Simulation Inc.	USA	100	100
Kongsberg Maritime Inc.	USA	100	100
Kongsberg Discovery LLC (tidl. Kongsberg Underwater Technology LLC)	USA	100	100
Kongsberg Defence & Aerospace Inc. (tidl. Kongsberg Protech Systems USA Inc.)	USA	100	100
Kongsberg Digital Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defence & Aerospace Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defense Systems Inc.	USA	100	100
Kongsberg Geospatial Corperation	USA	100	100
Kongsberg Integrated Tactical Systems Inc.	USA	100	100
NanoAvionics US LLC	USA	99	79
FutureOn LLC	USA	90	83
Kongsberg Maritime do Brazil Ltda	Brazil	100	100
FutureOn Ltda	Brazil	90	83
Kongsberg Maritime Mexico SA DE CV	Mexico	100	100
Kongsberg Defence Chile SpA	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Chile SpA	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Panama Corporation	Panama	100	100
Kongsberg Maritime Holdings Hong Kong Ltd	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime Hong Kong Ltd.	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime China Shanghai Ltd.	China	100	100
Kongsberg Maritime China Jiangsu Ltd.	China	100	100
Kongsberg Maritime China Ltd.	China	100	100

Name of company	*Country of origin*	*Ownership stake 31 Dec 24*	*Ownership stake 31 Dec 23*
Kongsberg Digital Technology Services Co. Ltd	China	100	100
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	South-Korea	100	100
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Discovery Pte. Ltd. (tidl. Kongsberg Maritime Pte. Ltd.)	Singapore	100	100
Kongsberg Digital Pte. Ltd	Singapore	100	100
Kongsberg Maritime Japan Co Ltd.	Japan	100	100
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	India	91	91
Kongsberg Digital Private Limited	India	100	100
Kongsberg Digital Software & Services Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Norcontrol Surveillance Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime CM India PVT Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime Arabia for Maintenance	Saudi Arabia	100	100
Kongsberg Defence Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Discovery Malaysia Sdn. Bhd. (tidl. Kongsberg Maritime Malaysia Sdn. Bhd.)	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Services LCC	Qatar	100	100
Kongsberg Maritime Middle East DMCCO	UAE	100	100
Kongsberg Defence Australia Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Defence Australia Mawson Lakes Property Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Maritime Pty Ltd.	Australia	100	100
FutureOn Pty Ltd	Australia	90	83
Kongsberg Maritime South Africa Pty. Ltd.	South-Africa	100	100
Kongsberg Maritime Namibia Pty Ltd.	Namibia	100	100

28 Transactions with related parties

The Norwegian State as the largest owner

The Norwegian State as represented by the Ministry of Trade, Industry and Fisheries is KONGSBERG's largest owner (50.004 per cent of the shares in Kongsberg Gruppen ASA). The State represented by the Ministry of Defence is an important customer for the Group. Sales to the Armed Forces are regulated by the EEA agreement and the Procurement Regulations for the Armed Forces, which guarantee equal treatment for all vendors.

As of 31 December 2024, KONGSBERG had an outstanding balance from state-owned customers of MNOK 388, while other liability items in respect of state suppliers amounted to MNOK 10 as of 31 December 2024.

In 2024, KONGSBERG issued invoices to state customers for a total of MNOK 2,510. Goods and services purchased from state suppliers in 2024 , amounted to MNOK 303.

Please refer also to the Board's report related to the "Norwegian Code of Practice for Corporate Governance" item 4 "Equal treatment to shareholders and related party transactions" in the separate report on "Corporate Governance", where the State as a customer and shareholder is described in more detail.

Transactions with the associated companies

Trade receivables from associated companies amounted to MNOK 273 as of 31 December 2024,while trade payables amounted to MNOK 0 as of 31 December 2024.

In addition, KONGSBERG has a long-term receivable from associated companies of MNOK 2.

In 2024,KONGSBERG issued invoices to associated companies for a total of MNOK 1,164. Goods and services purchased from associated companies in 2024 amounted to MNOK 14.

29 Definitions

KONGSBERG uses terms in the consolidated financial statements that are not anchored in the IFRS accounting standards. Our definitions and explanations of these terms follow below.

Kongsberg considers ***EBITDA*** and ***EBIT*** to be normal accounting terms, but they are not included in the IFRS accounting standards. EBITDA is the abbreviation of "Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation". In KONGSBERG the term comprise earning before interest, taxes, depreciation, amortisation and impairment of property, plant and equipment and intangibles. KONGSBERG uses EBITDA in the income statement as a summation line for other accounting lines. These accounting lines are defined in our accounting principles, which are part of the 2024 financial statements. The same applies to EBIT.

Restructuring costs consist of salaries and social security tax upon termination of employment (such as severance pay and gratuity) in connection with workforce reductions. In addition to this, are rent and other related costs and any one-off payments in the event of the premature termination of tenancy agreements for premises that are not in use.

Net interest-bearing debt is the net amount of the accounting lines "Cash and cash equivalents" and "Short- and long-term interest- bearing liabilities".

Net interest-bearing debt/EBITDA is net interest-bearing debt divided by 12-months rolling EBITDA.

Return On Average Capital Employed (ROACE) is defined as the 12-months rolling EBIT including share of net income from joint arrangements and associated companies divided by the 12-month mean of recognised equity and net interest-bearing debt.

Working capital is defined as current assets (except cash and cash equivalents) minus non-interest-bearing liabilities (except taxes payable). Financial instruments recognised at fair value are not included in working capital.

Working capital is calculated as follow:

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Current assets	49,174	34,884
Current liabilities and provisions	(43,696)	(30,689)
Adjusted for:		—
Cash and cash equivalents	(14,293)	(5,975)
Short-term interest-bearing loans	—	500
Short-term leasing liabilities	427	433
Net tax payable	1,009	393
Financial instruments classified as cash flow hedges	138	9
Working capital	**(7,241)**	**(445)**

30 Events after the balance sheet date

The sale of the steering gear and rudder business is executed in March 2025

KONGSBERG signed in September 2024 an agreement to sell its steering gear and rudder business, which has been a part of the Propulsion and Handling division in Kongsberg Maritime to a fund managed by the Nordic private equity firm Norvestor. The transaction was executed in March 2025.

This is in line with Kongsberg Maritime's strategy towards decarbonisation of shipping with its integrated systems and increased focus on electrification and digitalisation of the entire product portfolio. The transaction includes a global operation with end-to-end capabilities in both new-sale and aftermarket for steering gears and rudders.

In 2023, the business generated revenues of approximately NOK 950 million.

Naxys Technologies AS - completed acquisition

Kongsberg Discovery signed 20 December 2024 an agreement to acquire Naxys Technologies and the acquisition was completed 20 January 2025. The company has 30 employees in Bergen and had NOK 100 million in revenues in 2024. The company is included in the division Ocen Technologies. Naxys Technologies is among the foremost in the world with its technology for underwater environmental monitoring and specializes in recognizing the sound of oil and gas leaks through use of passive hydroacoustic. The company has departments for production, research and development, and sales and service.

Transfer of the maritime business in Kongsberg Digital to Kongsberg Maritime

In January 2025 KONGSBERG announced that the maritime business in Kongsberg Digital will be transferred to Kongsberg Maritime. The business to be transferred involves 500 employees and represented revenues in excess of NOK 600 million. This brings together the Group's commitment to decarbonisation and digitalisation of the maritime sector in one business area.

Statement of Income

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Operating revenues from subsidiaries	9	242	236
Other operating revenues		1	2
Total revenues		**243**	**238**
Personnel expenses	4,5	(161)	(151)
Depreciation		(3)	(3)
Other operating expenses	4	(175)	(174)
Total operating expenses		**(339)**	**(328)**
Earning before interest and taxes (EBIT)		**(96)**	**(90)**
Interests from group companies		1,652	105
Net currency gains		13	(6)
Interests to Group companies		(1,805)	(4)
Interest income, bank and investment		283	5
Interest expenses, external loans		(161)	(158)
Impairment group companies		(119)	—
Other financial expenses		(9)	(10)
Group contribution		1,919	1,777
Dividend		2,950	—
Net finance items		**4,723**	**1,709**
Earning before tax		**4,627**	**1,619**
Income tax expense	6	(399)	(29)
Earnings after tax		**4,228**	**1,590**
Allocations and equity transfers			
Proposed dividend		**3,870**	**2,463**
Transfer to other equity		**358**	**(873)**

Statement of Financial Position as of 31 December

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Assets			
Non-current assets			
Deferred tax assets	6	50	37
Fixed assets		11	9
Shares in subsidiaries	3	9,228	9,146
Shares in associated companies		11	11
Interest-bearing loans to Group companies	9	2,276	2,216
Other long-term receivables		4	16
Total non-current assets		**11,580**	**11,435**
Current assets		—	—
Receivables from Group companies	9,11	4,947	3,911
Other short-term receivables		416	290
Cash and cash equivalents	11	13,340	4,514
Total current assets		**18,703**	**8,715**
Total assets		**30,283**	**20,150**

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Equity and liabilities			
Equity			
Shares capital		220	220
Share premiums		4,876	4,876
Total paid-in capital		**5,096**	**5,096**
Other equity		1,231	883
Total retained earnings		**1,231**	**883**
Total equity	2	**6,327**	**5,979**
Non-current liabilities			
Pension liabilities	5	223	207
Long-term interest-bearing loans	7	2,500	2,500
Total non-current liabilities		**2,723**	**2,707**
Current liabilities			
Dividend		3,870	2,463
Short-term interest-bearing loans	7	—	500
Liabilities to group companies	9,11	16,718	8,319
Other current liabilities		645	182
Total current liabilities		**21,233**	**11,464**
Total equity and liabilities		**30,283**	**20,150**

Kongsberg, 19 March 2025

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Chairman of the Board	Deputy of the Board	Members of the Board	Members of the Board	Members of the Board	Members of the Board	Members of the Board	Members of the Board	President and CEO

Statement of the Cash Flow

KONGSBERG Gruppen ASA

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Earnings before tax		**4,627**	**1,619**
Depreciation		3	3
Income taxes paid	6	(11)	(67)
Net finance items		(4,724)	(1,709)
Changes in accruals, etc.		12	(62)
Net cash flows from operating activities		**(93)**	**(216)**
Cash flow from investing activities			
Purchase of equipment		(5)	—
Purchase of shares		(98)	(34)
Interests received		1,876	73
Settlement of cross-currency swaps		(109)	(59)
Dividends received		639	—
Group contribution received		1,777	413
Net cash flow used in investing activities		**4,080**	**393**

Table continued on next column.

MNOK	*Note*	*2024*	*2023*
Cash flow from financing activities			
Repayment of loans to associated companies		12	—
Payments of loans to associated companies		—	(3)
Proceeds from interest-bearing loans		—	1,000
Repayment of interest-bearing loans		(500)	(450)
Interests paid		(1,956)	(123)
Other financial items paid		(8)	(9)
Dividends paid		(2,463)	(2,128)
– of which dividends from treasury shares		—	13
Net disbursements for purchase/disposal of treasury shares		(5)	(6)
Share buy-back related to share buy-back programme		—	(267)
Changes in intercompany balances		9,759	3,846
Net cash flow from financing activities		**4,839**	**1,873**
Total cash flow		**8,826**	**2,050**
Cash and cash equivalents as of 1 January		**4,514**	**2,464**
Cash and cash equivalents as of 31 December		**13,340**	**4,514**

1 Accounting policies

The financial statements for Kongsberg Gruppen ASA have been prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and generally-accepted accounting practices in Norway.

Subsidiaries and associated companies

Subsidiaries and associated companies are measured at cost in the statutory accounts. The investment is evaluated at acquisition cost less any impairment.

Impairment of such assets to fair value is done when a decrease in value cannot be considered to be temporary and is required pursuant to generally accepted accounting principles. Impairments are reversed when the basis for the impairment no longer applies.

Classification and valuation of statement of financial position items

Current assets and current liabilities include items due for payment within one year after the date of acquisition. Other items are classified as non current assets/non-current liabilities. Current assets are measured at the lower of cost and fair value. Current liabilities are recorded at their nominal values on the date of acquisition. Fixed assets are measured at acquisition cost less depreciation, but are written down when a decrease in value is not expected to be of temporary nature. Non-current liabilities are measured at nominal value at the date they are incurred.

Revenues

Revenues are recognised in the period when the services are rendered.

Hedges

Kongsberg Gruppen ASA enters into hedging contracts on behalf of subsidiaries and undertakes back-to-back agreements with external banks. See also note 10 Currency hedging, og note 20B Currency risk and currency hedging of the consolidated financial statement.

Receivables

Trade receivables and other receivables are capitalised at nominal values less provisions for expected loss. Provisions for bad debt are made on the basis of individual assessments of each receivable.

Foreign currency

Monetary items in a foreign currency are assessed using the exchange rate applicable at year-end. Gains and losses related to items in a foreign currency and that are part of the goods circulation are included in the operating profit/loss. Other gains and losses related to items in foreign currency are classified as financial income or costs.

Short-term investment

Short-term investments (shares and other items considered to be current assets) are measured at the lower of the acquisition cost and fair value at the date of the balance sheet. Dividends and other distributions from the companies are recognised as other financial income.

Pensions

The defined contribution scheme

Kongsberg Gruppen ASA has a defined contribution pension scheme for all the employees in the company. In addition, the company has a closed collective, unfunded contribution plan for salaries exceeding 12G. The contributions are expensed as incurred.

The defined benefit plan

Kongsberg Gruppen ASA has a closed defined pension plan for salaries exceeding 12G for a few employees. The calculation is based on a number of assumptions including discount rates, future salary adjustments and actuarial assumptions on mortality and voluntary retirement. See also Note 5 “Pensions” for further information.

Income tax

Income tax expense in the financial statements includes tax payable and the change in deferred tax for the period. Deferred tax/tax assets are calculated at 22 per cent on all temporary differences between the book value and tax value of assets and liabilities, and loss carried forward at the end of the reporting period. Taxable and deductible temporary differences that reverse or may reverse in the same period are offset. Deferred tax assets are recognised when it is probable that the company will have adequate profit for tax purposes in subsequent periods to utilise the tax asset.

Statement of cash flow

The cash flow statement was prepared using the indirect method. Cash and cash equivalents comprise bank deposits and other short-term liquid cash equivalents.

2 Equity reconciliation

MNOK	*Shares capital*	*Premiums*	*Other equity*	*Total equity*
Equity as of 31 December 2022	**222**	**4,876**	**1,979**	**7,077**
Earnings after tax	**—**	**—**	**1,590**	**1,590**
Capital decrease	(2)	—	(498)	(500)
Transactions with treasury shares	—	—	251	251
Dividend	—	—	(2,463)	(2,463)
Actuarial gain/loss pensions	—	—	24	24
Equity as of 31 December 2023	**220**	**4,876**	**883**	**5,979**
Earnings after tax	**—**	**—**	**4,228**	**4,228**
Capital decrease	—	—	—	—
Transactions with treasury shares	—	—	(2)	(2)
Dividend	—	—	(3,870)	(3,870)
Actuarial gain/loss pensions	—	—	(8)	(8)
Equity as of 31 December 2024	**220**	**4,876**	**1,231**	**6,327**

Other information about the company's share capital is provided in Note 22 Share capital of the consolidated financial statements.

The total number of treasury shares as of 31 December 2024 is 14,654.

3 Shares in subsidiaries

MNOK	*Date of acquisition*	*Business office*	*Owner/voting share %*	*Carrying amount as of 31 Dec*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1997	Kongsberg	100	1,206
Kongsberg Maritime AS	1992	Kongsberg	100	4,206
Kongsberg Eiendom Holding AS	2015	Kongsberg	100	497
Kongsberg Hungaria Kft[1)]	2003	Budapest	10	—
Kongsberg Digital Holding ASA	2021	Lysaker	83	699
Kongsberg Renewables Technologies AS	2022	Lysaker	100	57
Kongsberg Discovery AS[1)]	2023	Horten	100	2,563
KMBM AS	2024	Kongsberg	100	—
Total				**9,228**

1) The remaining shares in Kongsberg Hungaria Kft. are owned by Kongsberg Defence & Aerospace AS.

4 Personnel expenses and auditor's fees

For information on salary and remuneration to the Executive Management and Board members please refer to Note 9 Personell expenses, remuneration to Executive Management and the Board in the consolidated financial statements and the "Remuneration report for Executive Management in KONGSBERG".

Personnel expenses

MNOK	*2024*	*2023*
Salaries	79	70
Social security expenses	14	11
Pension	12	14
Performance-based part of salary	29	30
Other benefits	28	26
Total personnel expenses	**162**	**151**

Auditor's fees

TNOK	*2024*	*2023*
Group auditor EY		
Statutory audit	2,479	2,059
Other assurance services	3,641	349
Tax consultancy	2,929	1,264
Other non-audit services	—	461
Total fees, EY	**9,049**	**4,133**

1) Statutory audit fee for 2023 is adjusted to reflect the actual statutory audit fee for the 2023 financial statement and not the statutory audit fee that was invoiced in 2023.

5 Pensions

KONGSBERG has a service pension plan that consists of a defined contribution scheme and a closed defined benefit plan that is in compliance with laws and regulations. The service pension plans include all employees of the Group in Norway.

The defined contribution pension scheme

Kongsberg Gruppen ASA has a defined contribution pension scheme for all employees. The contribution rates are five per cent up to 7.1G and 11 per cent of salary between 7.1G and 12G. The company also has a collective, unfunded contribution plan for salaries exceeding 12G. This means that the money required for the pension payments are not paid to a pension fund, but the company is obliged to cover the pension payments from own funds when the payments are executed. The Group's deposits in this plan are 18 per cent of the portion of the base salary that exceeds 12G. The return reference is a savings profile with 50 per cent shares. KONGSBERG keeps track of the pension additions to the employees and the return together with our pension provider. Special terms and conditions apply for executives. This is described in the "Remuneration report for Executive Management in KONGSBERG". The contributions are expensed as incurred.

The defined benefit plan

The Group has a collective defined benefit pension plan for salaries exceeding 12G for a few employees. The defined pension plan is collective for all the members and they receive pension payments based on a common setup. The collective defined benefit plan corresponds to about 60 per cent of the share of the final salary that exceeds 12G until the age of 77, and then the benefit is reduced by 50 per cent for the remaining lifetime. Special terms and conditions apply for Executive Management and are described in the 'Remuneration report for Executive Management in KONGSBERG'.

Risk coverage

Disability pension from the Group will provide an addition to the estimated disability benefits from national insurance. National insurance will cover 66 per cent of the pension basis up to 6G, while the Group plan covers 66 per cent of the pension basis between 6G and 12G. The Group plan also provides an additional three per cent of the pension basis from 0G to 12G, a pay increase of 25 per cent of G and any child supplement of four per cent per child (maximum three children). The disability pension is a one-year risk cover and the premiums will be expensed as they accrue. The risk pensions are unfunded for the share of salary that exceeds 12G. In practice this implies that KONGSBERG is self-insurer for the risk pension for future periods.

Pension expenses for the year are calculated on the basis of the financial and actuarial assumptions that apply at the beginning of the year. Gross pension liabilities are based on the financial and actuarial assumptions made at year-end.

The year's pension expenses were calculated as follows:

MNOK	*2024*	*2023*
Expenses, defined benefit plans	5	7
Expenses, defined contribution scheme	7	7

Net pension liability appears as follows:

MNOK	*2024*	*2023*
Gross pension liabilities	197	182
Gross value of pension assets	—	—
Net pension liabilities	**197**	**182**
Social security expenses	26	25
Net carrying amount pension liabilities	**223**	**207**

6 Income tax

Income tax expense

MNOK	*2024*	*2023*
Tax payable (incl. witholding tax)	386	12
Change in deferred tax	13	17
Tax expense	**399**	**29**

MNOK	*2024*	*2023*
Earnings before tax	**4,627**	**1,620**
Expected tax calculated at 22% of earnings before tax	1,018	356
Adjustment in respect of prior years	—	—
Group contribution without tax effect	(508)	(331)
Dividend	(141)	—
Withholding tax	—	1
Net permanent differences	30	3
Tax income-/expense	**399**	**29**

Deferred tax and deferred tax asset

MNOK	*2024*	*2023*
Pensions	49	46
Tax losses carried forward	—	—
Other	1	(9)
Net carrying amount deferred tax asset	**50**	**37**
Tax rate in Norway	22%	22%

Change in deferred tax recognised directly in equity is as follows:

MNOK	*2024*	*2023*
Pensions	2	(7)
Other	24	13
Total	**26**	**6**

7 Long-term interest-bearing loans and credit facilities

As of 31 December 2024, Kongsberg Gruppen ASA had the following loans and credit facilities:

		31 Dec 24		31 Dec 23	
MNOK	*Due date*	*Nominal interest rate*	*Carrying amount [1)]*	*Nominal interest rate*	*Carrying amount [1)]*
Long-term loans					
Bond issue KOG09 - fixed interest rate	02.06.26	3.20%	1,000	3.20%	1,000
Bond issue KOG14 - floating interest rate	26.02.26	—	500	—	500
Bond issue KOG15 - fixed interest rate	31.05.30	—	1,000	—	1,000
Total long-term loans			**2,500**		**2,500**
Short-term loans:					
Bond issue KOG13 - floating interest rate[2)]	06.06.24	—	—	—	500
Total short-term loans			**—**		**500**
Total interest-bearing loans			**2,500**		**3,000**

	2024		2023
MNOK	*Due date*	*Nominal amount*	*Nominal amount*
Syndicated credit facility (unutilised borrowing limit)[3)]	22.03.29	2,500	2,500
Overdraft facility (unutilised)		1,500	1,500

1) Value is equal to nominal amount. For long-term bond loans, the carrying amount is equal to the nominal amount.
2) The bond issue KOG13 was repaid during the year.
3) The credit facility was extended with one year during the year.

Kongsberg Gruppen ASA had three bond loans at the end of 2024. The bond loans were issued in Norwegian kroner and listed on the Oslo Stock Exhange. The interest rate terms on the loan with floating rates are 3M NIBOR with a margin of + 0.86 per cent for KOG14. The interest conditions for the loans with fixed interest are 3.2 per cent for KOG09 and 4.85 per cent for KOG15.

Kongberg Gruppen ASA has a syndicated credit facility with Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea and SEB. The credit facility is for general corporate purposes, and has an applicable Termination Date 22 March 2029. The interest rate is 3M NIBOR + a margin that depends on the ratio between net interest-bearing loans/EBITDA and can vary from 0.5 per cent to 2 per cent. The credit facilities require that net net interest-bearing debt shall not exceed 4.75 times the EBITDA, but can be up to 5.25 times the figure for four quarters, of which three consecutive quarters at the most. The convenants in the loan agreement have been met. There were no borrowings on the facility as of 31 December 2024.

The Group holds an overdraft facility of MNOK 1,500. As of 31 December 2024, this remains unutilised.

All loans in the Group are primarily centralised to Kongsberg Gruppen ASA and handled by the Group's treasury unit.

8 Guarantees

Kongsberg Gruppen ASA has, in the period from 2005 to 2014, sold properties in the Kongsberg Teknologipark Park. The properties have been leased back on long-term lease and expire from 2024 to 2030. The leaseback contracts have been entered into by Kongsberg Næringsparkutvikling AS, which is a wholly-owned subsidiary of Kongsberg Eiendom Holding AS, which in its turn is owned 100 per cent by Kongsberg Gruppen ASA. The leaseback contracts are classified as operating leasing agreements.

In addition to lease payments, Kongsberg Gruppen ASA is responsible for certain expenses related to taxes and maintenance of the properties. With the exception of the properties sold in 2007 and 2014, the properties are mainly leased to external tenants. The leases have durations ranging from three months to 15 years. Kongsberg Næringsparkutvikling AS is responsible for these obligations, but Kongsberg Gruppen ASA guarantees that the obligations are observed. Further information on provisions related to these leases is given in Note 23 Provisions of the consolidated financial statements.

Prepayment and completion guarantees

Group companies have provided guarantees for prepayments and completion related to customer contracts. The guarantees are issued by Norwegian and foreign banks and insurance companies and Kongsberg Gruppen ASA (parent company guarantees). Kongsberg Gruppen ASA is responsible for all guarantees.

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Guarantees issued by banks and insurance companies	10,758	8,217
Guarantees issued by Kongsberg Gruppen ASA (parent company)	26,181	13,332
Prepayments from and completion guarantees to customers	**36,939**	**21,549**

Kongsberg Gruppen ASA has non-committed framework agreements for guarantees with banks and insurance companies.

9 Related parties

Operating revenues

MNOK	*2024*	*2023*
Kongsberg Maritime AS	107	129
Kongsberg Defence & Aerospace AS	107	102
Kongsberg Digital AS	3	4
Kongsberg Eiendom Holding AS	3	—
Kongsberg Discovery AS	20	—
Other Group companies	1	1
Total operating revenues - related parties	**242**	**236**

Operating revenues from related parties mainly comprises corporate charge and guarantees.

Interest-bearing loans to group companies

MNOK	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Kongsberg Teknologipark AS	50	50
Kongsberg Næringseiendom AS	144	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	97	—
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	54	54
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	253	96
Kongsberg Næringsbygg 6 AS	—	62
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	153	153
Kongsberg Næringsbygg 12 AS	102	102
Kongsberg Næringsbygg 13 AS	7	19
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	53	81
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	280	280
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	8	8
Kongsberg Maritime do Brasil LTDA	26	24
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	—	3
Navis Consult d.o.o	—	27
Kongsberg Maritime Finland OY	824	783
Kongsberg Maritime Inc.	55	105
Kongsberg Maritime Germany GmbH	29	28
Kongsberg Maritime Sweden AB	88	86
Kongsberg Maritime Turkey	—	2
Kongsberg Maritime France SARL	2	2
Kongsberg NanoAvionics UAB	—	151
Kongsberg Digital Holding ASA	50	—
Other companies	1	—
Total	**2,276**	**2,216**

Current receivables from group companies

MNOK	*2024*	*2023*
Kongsberg Maritime AS	1,522	34
Kongsberg Defence & Aerospace AS	820	1,784
Kongsberg Discovery Canada Ltd	1	—
Kongsberg Maritime Ltd (Canada)	1	—
Kongsberg Maritime Sweden AB	1	1
Kongsberg Digital AS	5	1
Kongsberg Defence Systems AS	1,919	—
Kongsberg Discovery AS	16	1
Kongsberg Renewables Technologies AS	17	—
Kongsberg Maritime Finland OY	9	10
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	3	3
Kongsberg Næringsbygg 12 AS	2	2
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	1	1
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	5	5
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	1	—
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	3	2
Kongsberg Næringseiendom AS	2	2
Kongsberg Teknologipark AS	1	—
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	2	—
Kongsberg Maritime Inc.	2	3
Kongsberg NanoAvionics UAB	3	3
Other companies	10	39
Subsidiaries draft cash pool	602	2,020
Total	**4,947**	**3,911**

Current liabilities to group companies

MNOK	*2024*	*2023*
Kongsberg Defence & Aerospace AS	40	8
Kongsberg Maritime AS	34	6
Kongsberg Discovery AS	21	—
Kongsberg Teknologipark AS	2	2
Other companies	2	—
Subsidiaries deposits cash pool	16,619	8,303
Total	**16,718**	**8,319**

10 Currency hedging

As of 31 December, the company had the following net sale of foreign currency hedges, divided by hedge category:

	2024								2023							
Amounts in millions	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 24*	*Fair value in NOK 31 Dec 24*	*Total hedged amount i USD 31 Dec 24*	*Average hedged rate in USD 31 Dec 24*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 24*	*Average hedged rate in EUR 31 Dec 24*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 24*	*Average hedged rate in GBP 31 Dec 24*	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 23*	*Fair value in NOK 31 Dec 23*	*Total hedged amount i USD 31 Dec 23*	*Average hedged rate in USD 31 Dec 23*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 23*	*Average hedged rate in EUR 31 Dec 23*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 23*	*Average hedged rate in GBP 31 Dec 23*
Hedge Category																
Forward exchange contracts, cash flow hedges	(234)	(250)	32	2.9	(15)	11.7	(8)	—	1,145	(286)	111	6.8	34	12.1	—	—
Forward exchange contracts, fair value hedges	22,381	(1,397)	1,241	10.4	873	11.7	(64)	14.1	24,928	316	1,093	10.3	1,054	11.5	72	12.9
Total	**22,147**	**(1,647)**	**1,274**		**858**		**(71)**		**26,073**	**30**	**1,204**		**1,088**		**72**	

Fair value is referring to the net present value of the variance between the forward rate at 31 December 2024 and the forward rate at the time of entering the forward exchange contract. Values in the table related to value in NOK on agreed rates and fair value in NOK also include other currencies.

Currency options

As of 31 December 2024, Kongsberg Gruppen ASA had no currency options.

Cross-currency swaps

Subsequent to the acquisition of shares in Patria Oyj in 2016 (MEUR 284.9), cross-currency swaps were entered in order to partially hedge net investment in foreign entity. The net investment in Patria is hedged with a cross-currency swap of MEUR 164. As of 31 December 2024 the cross-currency swaps had a fair value of MNOK -68 (MNOK -105 per 31 December 2023). Fair value changes have not been included in Kongsberg Gruppen ASA's statement in accordance with Norwegian GAAP, but the roll forward effect is recognised in the statement of financial position.

Currency transactions, related parties

Subsidiary

	2024					2023				
Amounts in millions	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 24*	*Fair value in NOK 31 Dec 24*	*Total hedged amount i USD 31 Dec 24*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 24*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 24*	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 23*	*Fair value in NOK 31 Dec 23*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 23*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 23*	*Total hedged amount in GBP 31 Dec 23*
Forward exchange contracts, cash flow hedges										
Kongsberg Defence & Aerospace	(234)	(250)	32	(15)	(8)	1,145	(286)	111	34	—
Total cash flow hedges	**(234)**	**(250)**	**32**	**(15)**	**(8)**	**1,145**	**(286)**	**111**	**34**	**—**
Forward exchange contracts, fair value hedges										
Kongsberg Maritime AS	6,249	(290)	384	202	1	5,907	112	339	231	2
Kongsberg Digital AS	766	(41)	44	15	3	897	11	58	15	4
Kongsberg Defence & Aerospace AS	12,345	(1,004)	620	582	(67)	13,961	88	543	607	58
Kongsberg Discovery AS	2,102	(80)	108	77	2	2,400	54	140	71	9
(No internal counterparty)	919	17	86	(4)	(3)	1,762	51	13	131	1
Total fair value hedges	**22,381**	**(1,397)**	**1,241**	**873**	**(64)**	**24,928**	**316**	**1,093**	**1,054**	**72**
Total	**22,147**	**(1,647)**	**1,274**	**858**	**(71)**	**26,073**	**30**	**1,204**	**1,088**	**72**

Associated company

	2024				2023			
MNOK	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 24*	*Fair value in NOK 31 Dec 24*	*Total hedged amount i USD 31 Dec 24*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 24*	*Value in NOK based on agreed rates 31 Dec 23*	*Fair value in NOK 31 Dec 23*	*Total hedged amount in USD 31 Dec 23*	*Total hedged amount in EUR 31 Dec 23*
Forward exchange contracts, fair value hedges								
Kongsberg Satellite Services	2,043	(150)	159	29	2,698	11	212	47

11 Cash and cash equivalents

MNOK	*Note*	*31 Dec 24*	*31 Dec 23*
Net deposit cash pool		2,559	2,406
Deposits outside cash pool		5,713	2,108
Liquidity fund		5,068	—
Total		**13,340**	**4,514**
Specifications on net deposit cash pool			
Subsidiaries deposit cash pool	9	16,619	8,303
Parent's deposit cash pool		—	—
Subsidiaries draft cash pool	9	(602)	(2,020)
Parent's draft cash pool		(13,458)	(3,877)
Net deposit cash pool		**2,559**	**2,406**

Bank guarantees amounting to MNOK 15 have been furnished for funds related to withholding tax for employees.

The Group's liquidity management is centralised in Kongsberg Gruppen ASA and handled by the treasury department.

Kongsberg Gruppen ASA has cash pools with Danske Bank and JP Morgan in which several of the subsidiaries are included. Net deposits cash pool, represent total net deposits in the cash pools for all companies included in the cash pools. Total deposit on the cash pools for the parent company in 2024 is MNOK 13,458 compared to total draft 2023 MNOK 3,877.

Statement from the Board and the CEO

The Board of Directors and the CEO have today considered and approved the integrated report for Kongsberg Gruppen ASA ("Company") and KONGSBERG ("Group") for the 2024 calendar year and as of 31 December 2024.

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with IFRS Accounting Standards and related interpretations as adopted by EU as well as additional information requirements as per the Norwegian Accounting Act. The financial statements for the Company have been prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and generally accepted accounting practice in Norway.

We confirm to the best of our knowledge that:

- The financial statements for the period 1 January 2024 to 31 December 2024 for the Group and the Company have been prepared in accordance with applicable accounting standards
- The information in the financial statements gives a true and fair view of the Company's and the Group's assets, liabilities, financial position and result as a whole.
- The Directors' Report that consist of chapter 2 and 3 in the Annual Report 2024 gives a true and fair view of the development, performance and financial position of the Company and the Group, including a description of the principal risks and uncertainty factors facing the Company and the Group.
- The Directors' Report, chapter 3 in the Annual Report has been prepared in accordance with applicable standards for sustainability reporting pursuant to Section 2-3 of the Norwegian Accounting Act and Article 8 (4) in the EU Taxonomy Regulation.

Kongsberg, 19 March 2025

Eivind Reiten	**Per A. Sørlie**	**Merete Hverven**	**Morten Henriksen**	**Kristin Færøvik**	**Rune Fanøy**	**Oda Ellingsen**	**Kjersti Rød**	**Geir Håøy**
Chairman of the Board	Deputy of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	Member of the Board	President and CEO

Auditor's Report 2024

Shape the future with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, NO-0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, NO-0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

To the Annual Shareholders' Meeting of Kongsberg Gruppen ASA

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Report on the audit of the financial statements

Opinion

We have audited the financial statements of Kongsberg Gruppen ASA (the Company) which comprise:

- The financial statements of the company, which comprise the balance sheet as at 31 December 2024 and the income statement, statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies, and
- The financial statements of the group, which comprise the balance sheet as at 31 December 2024, the income statement, statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended and notes to the financial statements, including material accounting policy information.

In our opinion:

- the financial statements comply with applicable statutory requirements,
- the financial statements give a true and fair view of the financial position of the company as at 31 December 2024 and its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with the Norwegian Accounting Act and accounting standards and practices generally accepted in Norway, and
- the consolidated financial statements give a true and fair view of the financial position of the group as at 31 December 2024 and its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with IFRS Accounting Standards as adopted by the EU.

Our opinion is consistent with our additional report to the audit committee.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of our report. We are independent of the Company and the Group in accordance with the requirements of the relevant laws and regulations in Norway and the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

To the best of our knowledge and belief, no prohibited non-audit services referred to in the Audit Regulation (537/2014) Article 5.1 have been provided.

We have been the auditor of the Company for 38 years from the election by the general meeting of the shareholders in 1987.

Key audit matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the financial statements for 2024. These matters were addressed in the context of our audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

Recognition of revenue from customer contracts over time

Basis for the key audit matter
52% of the Group's operating revenues are related to the sale of goods and services from customer contracts where revenues are recognised over time. The process of measuring progress on performance obligations and selecting the appropriate method for measuring progress involves judgement. There may be uncertainty related to the determination and allocation of transaction price as well as the estimation of expenses related to the fulfillment of customer contracts.

The recognition of revenues from customer contracts over time is a key audit matter due the extent and complexity of ongoing projects, and that management must exercise judgement to estimate progress of the projects, including the expected transaction price and expenses to fulfil the contracts.

Our audit response
We gained an understanding of the company's process related to the follow-up and accounting for customer contracts with fulfillment of performance obligations over time and assessed whether relevant controls have been established. We have assessed the application of accounting principles, selection of method for measuring the progress of the projects. For a sample of customer contracts, we have obtained estimates of total project costs and assessed the estimates developed by project management. We assessed the accuracy of the estimates over time and the estimates against comparable projects and analysed the development in profitability over the project period.

For a selection of contracts, we have tested project revenues against signed agreements, and incurred costs against project reports, cost of materials against invoices and wage costs against time sheets. For revenues recognised from the selected customer contracts, we have recalculated estimated progress based on accrued costs against estimated total project costs.

We refer to note 6 Revenue recognition of customer contracts in the consolidated financial statements for further information.

Other information

The Board of Directors and the president and CEO (management) are responsible for the information in the Board of Directors' report and the other information presented with the financial statements. The other information comprises of the information included in the annual report other than the financial statements and our auditor's report thereon. Our opinion on the financial statements does not cover the information in the Board of Directors' report and the other information presented with the financial statements.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the information in the Board of Directors' report and for the other information presented with the financial statements. The purpose is to consider if there is material inconsistency between the

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

information in the Board of Directors' report and the other information presented with the financial statements and the financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise the information in the Board of Directors' report and for the other information presented with the financial statements otherwise appears to be materially misstated. We are required to report that fact if there is a material misstatement in the Board of Directors' report and the other information presented with the financial statements. We have nothing to report in this regard.

Based on our knowledge obtained in the audit, it is our opinion that the Board of Directors' report

- is consistent with the financial statements and
- contains the information required by applicable statutory requirements.

Our statement that the Board of Directors' report contains the information required by applicable law does not cover the sustainability report, for which a separate assurance report is issued.

Responsibilities of management for the financial statements

Management is responsible for the preparation of the financial statements of the Company that give a true and fair view in accordance with the Norwegian Accounting Act and accounting standards and practices generally accepted in Norway, and for the preparation of the consolidated financial statements of the Group that give a true and fair view in accordance with IFRS Accounting Standards as adopted by the EU. Management is responsible for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's and the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Company or the Group, or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists.

Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's and the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's and the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company and the Group to cease to continue as a going concern.

- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with the board of directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide the audit committee with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with the board of directors, we determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Report on other legal and regulatory requirement

Report on compliance with regulation on European Single Electronic Format (ESEF)

Opinion

As part of the audit of the financial statements of Kongsberg Gruppen ASA we have performed an assurance engagement to obtain reasonable assurance about whether the financial statements included in the annual report, with the file name kongsberg-2024-12-31-0-nb.zip have been prepared, in all material respects, in compliance with the requirements of the Commission Delegated Regulation (EU) 2019/815 on the European Single Electronic Format (ESEF Regulation) and regulation pursuant to Section 5-5 of the Norwegian Securities Trading Act, which includes requirements related to the preparation of the annual report in XHTML format and iXBRL tagging of the consolidated financial statements.

In our opinion, the financial statements, included in the annual report, have been prepared, in all material respects, in compliance with the ESEF Regulation.

Management's responsibilities

Management is responsible for the preparation of the annual report in compliance with the ESEF Regulation. This responsibility comprises an adequate process and such internal control as management determines is necessary.

Auditor's responsibilities

Our responsibility, based on audit evidence obtained, is to express an opinion on whether, in all material respects, the financial statements included in the annual report have been prepared in accordance with the ESEF Regulation. We conduct our work in accordance with the International Standard for Assurance Engagements (ISAE) 3000 – "Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information". The standard requires us to plan and perform

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

procedures to obtain reasonable assurance about whether the financial statements included in the annual report have been prepared in accordance with the ESEF Regulation.

As part of our work, we perform procedures to obtain an understanding of the company's processes for preparing the financial statements in accordance with the ESEF Regulation. We test whether the financial statements are presented in XHTML-format. We evaluate the completeness and accuracy of the iXBRL tagging of the consolidated financial statements and assess management's use of judgement. Our procedures include reconciliation of the iXBRL tagged data with the audited financial statements in human-readable format. We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Oslo, 19 March 2025
ERNST & YOUNG AS

Anders Gøbel
State Authorised Public Accountant (Norway)

(This translation from Norwegian has been prepared for information purposes only.)

Appendix

195 ESRS Disclosure requirements

199 Auditor’s Assurance Report Sustainability

200 Financial Calendar / Contact Details

ESRS Disclosure Requirements

Standard	Disclosure requirement	Page
ESRS 2 General disclosures	BP-1	41
	BP-2	41
	GOV-1	42
	GOV-2	43
	GOV-3	43
	GOV-4	44
	GOV-5	44
	SBM-1[1]	8, 45, 47, 86 and 99
	SBM-2	48
	SBM-3	48 - 49
	IRO-1	50
	IRO-2[1]	195
E1 Climate change	E1 GOV-3	43
	E1-1	58
	E1 SBM-3	49 and 69
	E1 IRO-1	50
	E1-2	57
	E1-3	60
	E1-4	58
	E1-5	64
	E1-6	64
	E1-7	67
	E1-8	67
	E1-9	69

Standard	Disclosure requirement	Page
E5 Resource use and circular economy	E5 IRO-1	50
	E5-1	72
	E5-2	72
	E5-3	72
	E5-4	73
	R5-5	74
	E5-6	Phase-in
S1 Own workforce	S1 SBM-2	48
	S1 SBM-3	85 and 92
	S1-1	87 and 93
	S1-2	87 and 93
	S1-3	88 and 93
	S1-4	88 and 93
	S1-6	86
	S1-7	86
	S1-8	90
	S1-9	90
	S1-10	90
	S1-11	Phase-in
	S1-13	90
	S1-14	94
	S1-15	Phase-in
	S1-16	90
	S1-17	93 and 102

Standard	Disclosure requirement	Page
S2 Workers in the value chain	S2 SBM-2	48
	S2 SBM-3	95
	S2-1	96
	S2-2	96
	S2.3	96
	S2-4	97
	S2-5	97
S3 Affected communities	S3 SBM-2	48
	S3 SBM-3	98
	S3-1	99
	S3-2	99
	S3-3	99
	S3-4	99
	S3-5	99
G1 Business Conduct	G1 GOV-1	43
	G1 IRO-1	50
	G1-1	101
	G1-2	104
	G1-3	102
	G1-4	102
	G1-5	103
	G1-6	104

Comment: [1] Parts of the disclosure requirement refer to disclosures outside the Sustainability statement.

Datapoints That Derive from Other EU Legislation

Disclosure requirement	Datapoint		SFDR reference	Pillar 3 reference	Benchmark regulation reference	EU Climate Law reference	Page
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Board's gender diversity	X		X		42
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Percentage of Board Members who are independent			X		42
ESRS 2 GOV-4	30	Statement on due diligence paragraph	X				44
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Involvement in activities related to fossil fuel activities	X	X	X		Not relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Involvement in activities related to fossil fuel activities	X		X		Not relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Involvement in activities related to fossil fuel activities	X		X		99
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Involvement in activities related to fossil fuel activities			X		Not relevant
ESRS E1-1	14	Delegated Regulation (EU) 2020/1818, Article 12(1) Delegated Regulation (EU) 2020/1816, Annex II				X	58
ESRS E1-1	16 (g)	Undertakings excluded from Paris-aligned Benchmarks		X	X		58
ESRS E1-4	34	GHG emission reduction targets	X	X	X		58
ESRS E1-5	38	Energy consumption from fossil sources disaggregated by sources (only high climate impact sectors)	X				64
ESRS E1-5	37	Energy consumption and mix	X				64
ESRS E1-5	40-43	Energy intensity associated with activities in high climate impact sectors paragraphs	X				64
ESRS E1-6	44	Gross Scope 1, 2, 3 and Total GHG emissions	X	X	X		64
ESRS E1-6	53-55	Gross GHG emissions intensity	X	X	X		64
ESRS E1-7	56	GHG removals and carbon credits				X	66 and 67
ESRS E1-9	66	Exposure of the benchmark portfolio to climate-related physical risks			X		69
ESRS E1-9	66 (a), 66 (c)	Disaggregation of monetary amounts by acute and chronic physical risk, Location of significant assets at material physical risk		X			69
ESRS E1-9	67 (c)	Breakdown of the carrying value of its real estate assets by energy-efficiency classes		X			Phase-in
ESRS E1-9	69	Degree of exposure of the portfolio to climate- related opportunities			X		69
ESRS E2-4	28	Amount of each pollutant listed in Annex II of the E- PRTR Regulation (European Pollutant Release and Transfer Register) emitted to air, water and soil	X				Not material
ESRS E3-1	9	Water and marine resources	X				Not material
ESRS E3-1	13	Dedicated policy	X				Not material
ESRS E3-1	14	Sustainable oceans and seas	X				Not material
ESRS E3-4	28 (c)	Total water recycled and reused	X				Not material
ESRS E3-4	29	Total water consumption in m 3 per net revenue on own operations	X				Not material
ESRS 2 SBM3 - E4	16 (a)		X				Not material
ESRS 2 SBM3 - E4	16 (b)		X				Not material
ESRS 2 SBM3 - E4	16 (c)		X				Not material

Disclosure requirement	Datapoint		SFDR reference	Pillar 3 reference	Benchmark regulation reference	EU Climate Law reference	Page
ESRS E4-2	24 (c)	Indicator number 14 Table #2 of Annex 1	X				Not material
ESRS E4-2	24 (d)	Policies to address deforestation	X				Not material
ESRS E5-5	37 (d)	ESRS E4-2	X				75
ESRS E5-5	39	Hazardous waste and radioactive waste	X				75
ESRS 2 SBM3 - S1	14 (f)	Risk of incidents of forced labour	X				95
ESRS 2 SBM3 - S1	14 (g)	Risk of incidents of child labour	X				95
ESRS S1-1	20	Human rights policy commitments	X				Not material
ESRS S1-1	21	Due diligence policies on issues addressed by the fundamental International Labor Organisation Conventions 1 to 8			X		Not material
ESRS S1-1	22	Processes and measures for preventing trafficking in human beings	X				Not material
ESRS S1-1	23	Workplace accident prevention policy or management system	X				93
ESRS S1-3	32 (c)	Grievance/complaints handling mechanisms	X				102
ESRS S1-14	88 (b), 88 (c)	Number of fatalities and number and rate of work-related accidents	X		X		94
ESRS S1-14	88 (e)	Number of days lost to injuries, accidents, fatalities or illness	X				94
ESRS S1-16	97 (a)	Unadjusted gender pay gap	X		X		90
ESRS S1-16	97 (b)	Excessive CEO pay ratio	X				90
ESRS S1-17	103 (a)	Incidents of discrimination	X				102
ESRS S1-17	104 (a)	Non-respect of UNGPs on Business and Human Rights and OECD Guidelines	X		X		102
ESRS 2 SBM3 - S2	11 (b)	Significant risk of child labour or forced labour in the value chain	X				95
ESRS S2-1	17	Indicator number 9 Table #3 and Indicator n. 11 Table #1 of Annex 1	X				96
ESRS S2-1	18	Policies related to value chain workers	X				96
ESRS S2-1	19	Non-respect of UNGPs on Business and Human Rights principles and OECD guidelines	X		X		102
ESRS S2-1	19	Due diligence policies on issues addressed by the fundamental International Labor Organisation Conventions 1 to 8			X		96
ESRS S2-4	36	Human rights issues and incidents connected to its upstream and downstream value chain	X				96
ESRS S3-1	16	Human rights policy commitments	X				99
ESRS S3-1	17	Non-respect of UNGPs on Business and Human Rights principles and OECD guidelines	X		X		102
ESRS S3-4	36	Human rights issues and incidents	X				102
ESRS S4-1	16	Policies related to consumers and end-users	X				Not material
ESRS S4-1	17	Non-respect of UNGPs on Business and Human Rights and OECD guidelines	X		X		Not material
ESRS S4-4	35		X				Not material
ESRS G1-1	10 (b)	United Nations Convention against Corruption	X				101
ESRS G1-1	10 (d)	Protection of whistleblowers	X				102
ESRS G1-4	24 (a)	Fines for violation of anti-corruption and anti-bribery laws	X		X		102
ESRS G1-4	24 (b)	Standards of anti- corruption and anti- bribery	X				101

Auditor's Assurance Report Sustainability

Shape the future with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.com/no
Medlemmer av Den norske revisorforening

To the General Meeting in Kongsberg Gruppen ASA

INDEPENDENT SUSTAINABILITY AUDITOR'S LIMITED ASSURANCE REPORT

Limited assurance conclusion

We have conducted a limited assurance engagement on the consolidated sustainability statement of Kongsberg Gruppen ASA («the Group») included in Chapter 3 - Sustainability Statement of the Board of Directors' report (the "Sustainability Statement"), as at 31 December 2024 and for the year then ended.

Based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Sustainability Statement is not prepared, in all material respects, in accordance with the Norwegian Accounting Act section 2-3, including:

- compliance with the European Sustainability Reporting Standards (ESRS), including that the process carried out by the Group to identify the information reported in the Sustainability Statement (the "Process") is in accordance with the description set out in the subsection Double Materiality Assessment within the General information section, and
- compliance of the disclosures in the subsection EU Taxonomy within the Environment section of the Sustainability Statement with Article 8 of EU Regulation 2020/852 (the "Taxonomy Regulation").

Basis for conclusion

We conducted our limited assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised), *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information* ("ISAE 3000 (Revised)"), issued by the International Auditing and Assurance Standards Board.

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion. Our responsibilities under this standard are further described in the Sustainability auditor's responsibilities section of our report.

Our independence and quality management

We have complied with the independence and other ethical requirements as required by relevant laws and regulations in Norway and the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

The firm applies International Standard on Quality Management 1, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Other matter

The comparative information included in the Sustainability Statement was not subject to an assurance engagement. Our conclusion is not modified in respect of this matter.

Shape the future with confidence

Responsibilities for the Sustainability Statement

The Board of Directors and the President and CEO (management) are responsible for designing and implementing a process to identify the information reported in the Sustainability Statement in accordance with the ESRS and for disclosing this Process in the subsection Double Materiality Assessment within the General information section of the Sustainability Statement. This responsibility includes:

- understanding the context in which the Group's activities and business relationships take place and developing an understanding of its affected stakeholders;
- the identification of the actual and potential impacts (both negative and positive) related to sustainability matters, as well as risks and opportunities that affect, or could reasonably be expected to affect, the, Group's financial position, financial performance, cash flows, access to finance or cost of capital over the short-, medium-, or long-term;
- the assessment of the materiality of the identified impacts, risks and opportunities related to sustainability matters by selecting and applying appropriate thresholds; and
- making assumptions that are reasonable in the circumstances.

Management is further responsible for the preparation of the Sustainability Statement, in accordance with the Norwegian Accounting Act section 2-3, including:

- compliance with the ESRS;
- preparing the disclosures in the subsection EU Taxonomy within the Environment section of the Sustainability Statement, in compliance with the Taxonomy Regulation;
- designing, implementing and maintaining such internal control that management determines is necessary to enable the preparation of the Sustainability Statement that is free from material misstatement, whether due to fraud or error; and
- the selection and application of appropriate sustainability reporting methods and making assumptions and estimates that are reasonable in the circumstances.

Inherent limitations in preparing the Sustainability Statement

In reporting forward-looking information in accordance with ESRS, management is required to prepare the forward-looking information on the basis of disclosed assumptions about events that may occur in the future and possible future actions by the Group. Actual outcomes are likely to be different since anticipated events frequently do not occur as expected.

Sustainability auditor's responsibilities

Our responsibility is to plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance about whether the Sustainability Statement is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue a limited assurance report that includes our conclusion. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence decisions of users taken on the basis of the Sustainability Statement as a whole.

As part of a limited assurance engagement in accordance with ISAE 3000 (Revised) we exercise professional judgement and maintain professional scepticism throughout the engagement.

Our responsibilities in respect of the Sustainability Statement, in relation to the Process, include:

- Obtaining an understanding of the Process, but not for the purpose of providing a conclusion on the effectiveness of the Process, including the outcome of the Process;
- Considering whether the information identified addresses the applicable disclosure requirements of the ESRS; and

Shape the future with confidence

- Designing and performing procedures to evaluate whether the Process is consistent with the Company's description of its Process set out in the subsection Double Materiality Assessment within the General information section.

Our other responsibilities in respect of the Sustainability Statement include:

- Identifying where material misstatements are likely to arise, whether due to fraud or error; and
- Designing and performing procedures responsive to where material misstatements are likely to arise in the Sustainability Statement. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.

Summary of the work performed

A limited assurance engagement involves performing procedures to obtain evidence about the Sustainability Statement. The procedures in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

The nature, timing and extent of procedures selected depend on professional judgement, including the identification of disclosures where material misstatements are likely to arise in the Sustainability Statement, whether due to fraud or error.

In conducting our limited assurance engagement, with respect to the Process, we:

- Obtained an understanding of the Process by:
  - performing inquiries to understand the sources of the information used by management (e.g., stakeholder engagement, business plans and strategy documents), and
  - reviewing the Company's internal documentation of its Process, and
- Evaluated whether the evidence obtained from our procedures with respect to the Process implemented by the Company was consistent with the description of the Process set out in the subsection Double Materiality Assessment within the General information section.

In conducting our limited assurance engagement, with respect to the Sustainability Statement, we:

- Obtained an understanding of the Group's reporting processes relevant to the preparation of its Sustainability Statement by
  - obtaining an understanding of the Group's control environment, processes, control activities and information system relevant to the preparation of the Sustainability Statement, but not for the purpose of providing a conclusion on the effectiveness of the Group's internal control; and
  - obtaining an understanding of the Group's risk assessment process.
- Evaluated whether the information identified by the Process is included in the Sustainability Statement;
- Evaluated whether the structure and the presentation of the Sustainability Statement is in accordance with the ESRS;
- Performed inquires of relevant personnel and analytical procedures on selected information in the Sustainability Statement;

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

- Performed substantive assurance procedures on selected information in the Sustainability Statement;
- Where applicable, compared disclosures in the Sustainability Statement with the corresponding disclosures in the financial statements and other sections of the Board of Directors' report;
- Evaluated the methods, assumptions and data for developing estimates and forward-looking information;
- Obtained an understanding of the Group's process to identify taxonomy-eligible and taxonomy-aligned economic activities and the corresponding disclosures in the Sustainability Statement;
- Evaluated whether information about the identified taxonomy-eligible and taxonomy-aligned economic activities is included in the Sustainability Statement; and
- Performed inquiries of relevant personnel, analytical procedures and substantive procedures on selected taxonomy disclosures included in the Sustainability Statement.
- Performed inquiries of relevant personnel, analytical procedures and substantive procedures on selected taxonomy disclosures included in the Sustainability Statement.

Oslo, 19 March 2025
ERNST & YOUNG AS

Anders Gøbel
State Authorised Public Accountant (Norway) – Sustainability Auditor

(This translation from Norwegian has been prepared for information purposes only.)

Independent Sustainability Auditor's Limited Assurance Report – Kongsberg Gruppen ASA

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Financial Calendar

Annual general meetings
The ordinary Annual General Meeting will be held on Wednesday 7 May 2025.

Presentation of quarterly results
Q1: 8 May 2025

Q2: 9 July 2025

Q3: 30 October 2025

Ticker code: KOG (Oslo Stock Exchange)

Publication to stock exchange
Release date for Annual Report and Sustainability Report 2024, 25 March 2025.

Contact Details

Kongsberg Gruppen ASA
Street adress:

Kirkegårdsveien 45, 3616 Kongsberg

Mailing adress:

P.O. Box 1000, N-3601 Kongsberg

Phone: +47 32 28 82 00

E-mail: office@kongsberg.com

Org. nr. 943 753 709

Jan Erik Hoff

Group Vice President Investor Relations & Sustainability

Kongsberg Gruppen ASA

Phone: +47 991 11 916

E-mail: jan.erik.hoff@kongsberg.com

Ronny Lie

Chief Communication Officer

Kongsberg Gruppen ASA

Phone: +47 916 10 798

E-mail: ronny.lie@kongsberg.com

Design: Mission AS

Photo:
Höeg Autoliners, p. 24
Håkon Mosvold Larsen / NTB, p. 30
Kongsberg Discovery_CCOM UNH, p. 34-35
Yara, p. 39

In the event of any discrepancy between the Norwegian and English versions of KONGSBERG's Annual Report 2024, the Norwegian version is the authoritative one.

KONGSBERG

Annual Report

2024

kongsberg.com

KONGSBERG

Kvartalsrapport 2. kvartal / 1. halvår 2025

#protectingpeopleandplanet

Geir Håøy, Konsernsjef

KONGSBERG

Vi opplever god etterspørsel etter våre produkter og leverer 20% økning i inntekter og solid lønnsomhet også i 2. kvartal. Vi opererer i en verden påvirket av eskalerende konflikter og endrede rammebetingelser. I mer enn 210 år har KONGSBERG navigert gjennom skiftende markedsforhold. Våre prestasjoner det siste året bekrefter at vi utvikler løsninger som er etterspurte i en verden i endring.

Driften i 2. kvartal var solid. Alle forretningsområdene økte sine driftsinntekter sammenlignet med 2. kvartal 2024. Veksten var i hovedsak drevet av økte leveranser av missiler og luftvern fra forsvarssegmentet, løsninger til nybyggingsmarkedet i den maritime sektoren og høy aktivitet knyttet til leveranser av undervannsteknologi.

Vi er inne i en periode med rekordhøy markedsaktivitet på forsvarssiden. Etterspørselen er betydelig etter våre forsvarssystemer. Vi opplever også økt interesse fra forsvarskunder i våre sivile forretningsområder. Flere nasjoner har annonsert planer om anskaffelse av KONGSBERG systemer. Tyskland annonserte tidlig i 2. kvartal at de ville anskaffe Joint Strike Missile til sine F-35 jagerfly og kontrakten ble signert i slutten av juni. I juni inngikk vi også en avtale med Thales som innebærer sammenslåing av våre respektive enheter for taktiske kommunikasjonsløsninger. Det sammenslåtte selskapet blir godt posisjonert for å ta markedsandeler i et område det satses betydelig på i Europa.

Vi opplever stor etterspørsel etter energieffektiviserende løsninger inn mot fartøysmarkedet. Ordreinngangen vår har vært god til tross for at verftene har opplevd færre bestillinger av nye fartøy sammenlignet med fjoråret. Sammensetningen av fartøyene som bestilles fra verftene er positiv sett fra vår side. Det bestilles flere avanserte fartøy og det er god utvikling i markeder KONGSBERG tradisjonelt har hatt sterke posisjoner, som for eksempel offshore-markedet. En betydelig ordrereserve med historisk lang horisont gjør oss robuste i forhold til kortsiktige markedssvingninger. Den maritime industrien er i begynnelsen av en omfattende overgang til mer energieffektive løsninger og fornybare energikilder og Kongsberg Maritime vil være en ledende aktør i denne omstillingen.

KONGSBERG har en bred og etterspurt undervannsteknologiportefølje og er eksponert mot både forsvars- og sivile markeder. Gjennom oppkjøpet av det amerikanske hydroakustikkselskapet Sonatech åpner det seg nye muligheter inn i det amerikanske markedet. Undervannsteknologi er et viktig satsningsområde både i USA og andre deler av verden og vi er gjennom vår produktportefølje sterkt posisjonert.

KONGSBERG er godt rustet til å levere på eksisterende og nye behov i en verden preget av raske endringer. Med global tilstedeværelse, tett samarbeid med myndigheter, kunder og leverandører, og en organisasjon drevet av høy kompetanse og innovasjon, fortsetter vi å skape verdier gjennom å levere løsninger som gjør en forskjell for våre kunder og partnere.

Høydepunkter og nøkkeltall

Finansielle nøkkeltall 2. kvartal

- MNOK 13 899 i inntekter, 20 prosent vekst fra 2. kvartal 2024
- MNOK 1 918 EBIT i kvartalet, hvor MNOK 158 var knyttet til gevinst fra salg av virksomhet
- EBIT-margin i kvartalet på 13,8 prosent, justert for salgsgevinst ble EBIT-marginen 12,8 prosent

Marked og ordreinngang

- Kongsberg Defence & Aerospace signerte Tyskland (NOK 6,5 milliarder) som femte kunde på JSM, forretningsområdets ordrereserve økte til NOK 109 milliarder
- Sterk ordreinngang og book/bill på 1,18 i Kongsberg Maritime

Utvidelse av porteføljen

- KONGSBERG og Thales vil etablere et joint venture i Norge som kombinerer KONGSBERGs taktiske kommunikasjonsenhet med Thales krypto- og sikker kommunikasjonsenhet
- Kongsberg Discovery har signert en avtale om å kjøpe Sonatech, et amerikansk selskap innen undervannsakustikk

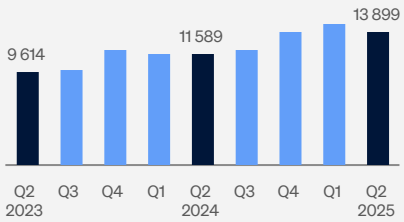
Nøkkeltall

	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Inntekter	13 899	11 589	28 521	23 039	48 872
EBITDA[1)]	2 328	1 815	5 619	3 635	8 028
EBITDA (%)	16,7	15,7	19,7	15,8	16,4
EBIT[1)]	1 918	1 448	4 810	2 910	6 507
EBIT (%)	13,8	12,5	16,9	12,6	13,3
Resultat før skatt	2 054	1 487	4 970	2 920	6 584
Resultat etter skatt	1 624	1 179	3 899	2 302	5 144
EPS (NOK)	1,85	1,36	4,43	2,63	5,82
Ordreinngang	18 184	17 278	38 922	30 024	87 809

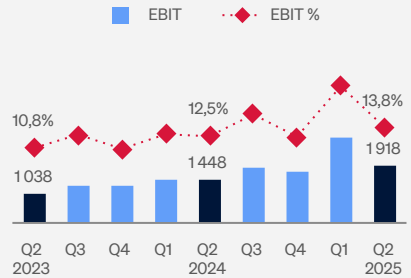
	30.6	31.3	31.12
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
ROACE (%) [1)]	68,5	60,7	46,8
Ordrereserve[1)]	138 795	133 975	127 893
Netto rentebærende gjeld [1)]	(9 072)	(11 302)	(9 604)
Antall ansatte	14 994	14 808	14 629

[1)] se definisjoner side 28

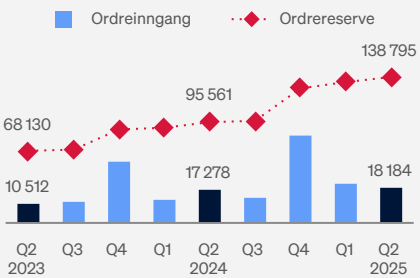
Inntekter



EBIT

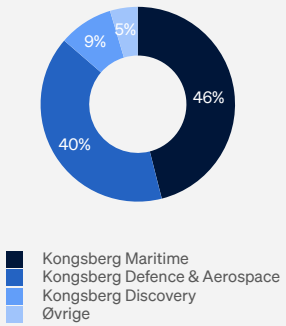


Ordre

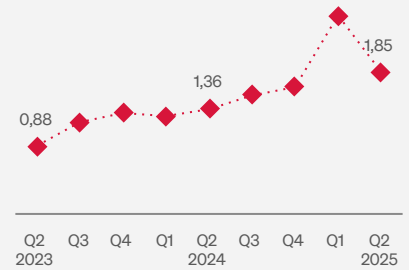


Inntekter

Hittil i år per forretningsområde

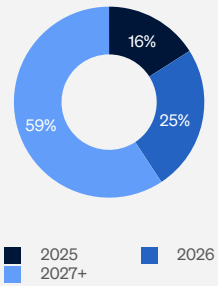


EPS (NOK)



Ordrereserve

Fordelt ift. tidspunkt for leveranse



Resultat og ordreinngang

Inntektene i 2. kvartal ble MNOK 13 899 mot MNOK 11 589 samme kvartal i fjor, en økning på 20 prosent (19 prosent justert for regnskapsmessig gevinst fra salg av styremaskin- og rorvirksomheten). Alle forretningsområdene økte inntektene sammenlignet med 2. kvartal 2024. Veksten i Kongsberg Maritme var drevet av økt leveransevolum for automasjon- og kontrollprodukter til flere ulike fartøystyper. Den solide inntektsveksten i Kongsberg Defence & Aerospace på 38 prosent sammenlignet med 2. kvartal i fjor var i hovedsak drevet av økt leveransevolum for missiler og luftvern. Kongsberg Discovery leverte god vekst i kvartalet, opp 21 prosent fra tilsvarende kvartal i fjor. Akkumulerte driftsinntekter i 1. halvår 2025 ble MNOK 28 521, opp 24 prosent fra MNOK 23 039 1. halvår i fjor (19 prosent justert for regnskapsmessig gevinst fra salg av styremaskin- og rorvirksomheten).

EBIT i 2. kvartal ble MNOK 1 918, tilsvarende en EBIT-margin på 13,8 prosent (12,8 prosent justert for MNOK 158 i regnskapsmessig gevinst fra salg av styremaskin - og rorvirksomheten) mot MNOK 1 448 (12,5 prosent) samme kvartal i fjor. Fordelaktig prosjektmiks, volumeffekter og effektiv prosjektgjennomføring var hovedårsakene til den positive marginutviklingen i kvartalet. Total EBIT i 1. halvår 2025 ble MNOK 4 810, tilsvarende en EBIT-margin på 16,9 prosent, en økning fra MNOK 2 910 samme periode i 2024. EBIT i 1. halvår 2025 inneholdt en regnskapsmessig gevinst på MNOK 1 206 knyttet til salget av styremaskin- og rorvirksomheten. EBIT-margin i 1. halvår justert for denne gevinsten ble 13,2 prosent, mot 12,6 prosent i 1. halvår 2024.

Ordreinngangen i 2. kvartal ble MNOK 18 184, mot MNOK 17 278 samme kvartal i fjor. Dette ga en book/bill i kvartalet på 1,31. Ordreinngangen kan variere betydelig mellom kvartaler. Kongsberg Defence & Aerospace signerte blant annet en betydelig JSM-kontrakt for leveranser til Tyskland og økte ordrereserven til MNOK 109 242 .Kongsberg Maritime hadde solid ordreinngang og book/bill på 1,18 og økte ordrereserven til MNOK 26 201.

Ordrereserven ved utgangen av 2. kvartal 2025 var MNOK 138 795, en økning på MNOK 4 820 i kvartalet, og en økning på MNOK 43 234 siden 2. kvartal 2024.

Kontantstrøm

Konsernet hadde MNOK 14 385 i betalingsmidler ved utgangen av 2. kvartal mot MNOK 16 460 ved utgangen av 1. kvartal 2025, en reduksjon på MNOK (2 075) i kvartalet. Kontantstrømmen fra driftsaktiviteten i kvartalet var MNOK 214.

Konsernets kontantstrøm fra investeringsaktiviteter ble MNOK (337). Hoveddriverne bak dette var investeringer i økt kapasitet og produktutvikling.

Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter ble MNOK (1 969) i kvartalet, hovedsakelig knyttet til utbetaling av første transje av utbytte på MNOK (1 759).

Hittil i år har KONGSBERG hatt en netto økning i betalingsmidler på MNOK 91. De største negative kontantstrømmene var knyttet til utbetaling av utbytte, kjøp av virksomhet, investeringer i økt kapasitet og produktutvikling. Positiv effekt på kontantstrømmen kommer hovedsaklig fra innbetaling for salg av styremaskin- og rorvirksomheten og netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter.

Balanse

MNOK	30.6 *2025*	31.3 *2025*	31.12 *2024*
Egenkapital	18 995	21 255	19 269
Egenkapitalandel (%)	26,3	29,7	27,8
Totalkapital	72 354	71 528	69 414
Arbeidskapital [1)]	(5 726)	(7 652)	(7 241)
Rentebærende gjeld	5 313	5 158	4 689
Betalingsmidler	14 385	16 460	14 293
Netto rentebærende gjeld [1)]	(9 072)	(11 302)	(9 604)
Netto rentebærende gjeld/ EBITDA [1)]	(0,9)	(1,2)	(1,2)

[1)] Se definisjoner side 28

Konsernet hadde ved utgangen av kvartalet rentebærende obligasjonsgjeld på til sammen MNOK 2 500. Se note 7 for ytterligere informasjon. Konsernet har i tillegg en syndikert og kommittert lånefasilitet på MNOK 2 500, samt en kassekreditt på MNOK 1 500.

Netto rentebærende gjeld var ved utgangen av 2. kvartal på MNOK (9 072) mot MNOK (11 302) ved utgangen av 1. kvartal 2025. Økningen i netto rentebærende gjeld var drevet av reduksjonen i betalingsmidler.

KONGSBERG har en langsiktig utstederrating på A- med “positive utsikter“ tildelt av kredittratingbyrået Nordic Credit Rating. Kredittvurderingen (“standalone credit assessment“) er BBB+. Ratingen ble sist oppdatert 11. april 2025 og finnes på www.nordiccreditrating.com.

Annen virksomhet / andre forhold

Kongsberg Digital sin maritime portefølje ble overført til Kongsberg Maritime i 1. kvartal 2025. Samtidig fokuseres Kongsberg Digital totalstrategi mot digitale tvillinger, energisimulering og brønnoperasjoner. Som en del av KONGSBERG sin strategiske porteføljevurdering er det igangsatt en evaluering av vår strategiske eierposisjon i Kongsberg Digital. Dette kan føre til en fremtidig transaksjon. Vi har engasjert J.P. Morgan som finansiell rådgiver i vurderingen. Fremtidig kommunikasjon omkring prosessen i Kongsberg Digial vil følge ved behov.

I 3. kvartal 2024 signerte KONGSBERG en avtale om salg av styremaskin- og rorvirksomheten til et fond forvaltet av det nordiske private equity-selskapet Norvestor. Styremaskin- og rorvirksomheten var en del av divisjonen Propulsion & Handling i Kongsberg Maritime. I 2024 hadde denne virksomheten en omsetning på ca MNOK 950. Transaksjonen ble gjennomført 3. mars 2025. Regnskapsmessig gevinst ved salget av styremaskin- og rorvirksomheten er rapportert under annen virksomhet og har gitt en effekt hittil i år med totalt MNOK 1 206 på inntektene og EBIT, fordelt med MNOK 1 048 i 1. kvartal og MNOK 158 i 2. kvartal i 2025.

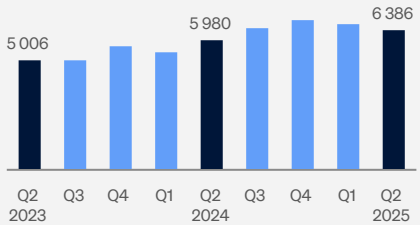
Kongsberg Maritime

Nøkkeltall

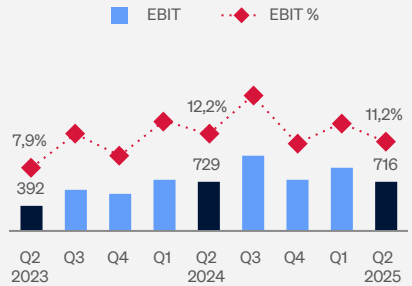
	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Inntekter	6 386	5 980	13 129	11 383	24 766
EBITDA	870	861	1 939	1 749	3 886
EBITDA (%)	13,6	14,4	14,8	15,4	15,7
EBIT	716	729	1 635	1 482	3 354
EBIT (%)	11,2	12,2	12,5	13,0	13,5
Ordreinngang	7 519	6 131	16 305	12 288	28 386

	30.6	31.3	31.12
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
Ordrereserve	26 201	24 680	22 800
Antall ansatte	7 725	7 630	7 255

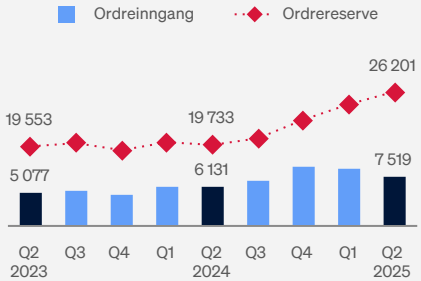
Inntekter



EBIT

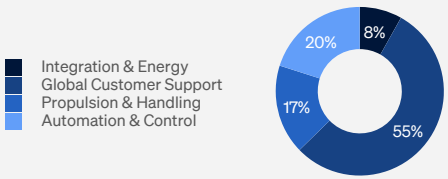


Ordre

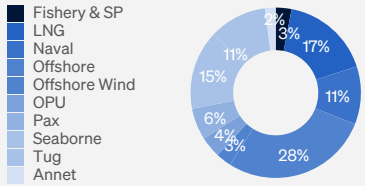


Inntekter

Hittil i år per divisjon

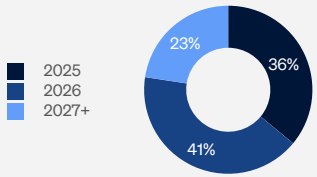


Ordreinngang fordelt på fartøyssegmenter 1. halvår 2025



Ordrereserve

Fordelt ift. tidspunkt for leveranse



Resultat

Inntektene ble MNOK 6 386 i 2. kvartal, en økning på 7 prosent mot samme kvartal i fjor. Veksten i Kongsberg Maritime var drevet av økt leveransevolum for automasjon- og kontrollprodukter til flere ulike fartøystyper. Forretningsområdets teknologileveranser har en sterk markedsposisjon inn mot flere fartøyssegmenter og veksten i leveranser mot nybygg følger av den solide og diversifiserte ordreinngangen de siste årene. Akkumulert for 1. halvår 2025 ble driftsinntektene MNOK 13 129, tilsvarende en vekst på 15 prosent sammenlignet med 1. halvår 2024.

Leveranser til ettermarkedet utgjorde om lag 52 prosent av inntektene i 2. kvartal, mot 57 prosent i 1. kvartal.

EBIT ble MNOK 716 i 2. kvartal, tilsvarende en EBIT-margin på 11,2 prosent mot MNOK 729 (12,2 prosent) samme kvartal i fjor. EBIT i 1. halvår 2025 ble MNOK 1 635, tilsvarende en EBIT margin på 12,5 prosent, en økning fra MNOK 1 482 (13,0 prosent margin) i samme periode i 2024. Lønnsomheten fra ett kvartal til det neste kan variere som følge av prosjektsammensetningen.

Marked og ordre

Ordreinngangen i kvartalet ble MNOK 7 519, tilsvarende en book/bill på 1,18, opp fra MNOK 6 131 i 2. kvartal 2024 . Akkumulert ordreinngang i 1. halvår 2025 ble MNOK 16 305, tilsvarende en book/bill på 1,24.

Det var god ordreinngang i kvartalet, spesielt fra nybyggingmarkedet. Kongsberg Maritime er godt posisjonert gjennom avanserte teknologileveranser til ulike fartøysegmenter. Spesielt var salg av løsninger til offshorefartøy en viktig bidragsyter til ordreinngangen i kvartalet. Det ble blant annet signert solide ordre for leveranser til shuttle-tankere og PSV-fartøy. Ordreinngang fra offshoresegmentet utgjorde omlag 35 prosent av den totale ordreinngangen fra nye fartøy i 2. kvartal.

Gjennomsnittlig alder på verdensflåten har økt betydelig de siste ti årene, samtidig som krav til redusert utslipp og energieffektivitet har økt. Tett samarbeid med verft, eier av fartøy og operatør over flere tiår har gitt forretningsområdet en unik domenekunnskap. Maritim ekspertise og betydelige investeringer i innovativ teknologi gir et konkurransefortrinn både i eksisterende og nye markeder. Fokuset er på produkter og løsninger som gir en høy grad av operasjonell effektivitet og ivaretar krav til cybersikkerhet. Dette gir et godt grunnlag for betydelig etterspørsel etter Kongsberg Maritimes løsninger både på kort og lengre sikt.

Kongsberg Maritime hadde ved utgangen av 2. kvartal 2025 en ordrereserve på MNOK 26 201.

Andre forhold

Kongsberg Digital sin maritime portefølje ble overført til Kongsberg Maritime i 1. kvartal 2025. Ved å kombinere de digitale kapasitetene fra Kongsberg Maritime og Kongsberg Digital med Kongsberg Maritime sin brede produktportefølje, tas et nytt steg for å optimalisere fartøysoperasjonen og å redusere kost gjennom mer energieffektive løsninger til den maritime sektoren. I 2024 hadde denne delen av Kongsberg Digitals virksomhet driftsinntekter på i overkant av MNOK 600. Omlag 500 medarbeidere har blitt flyttet fra Kongsberg Digital til Kongsberg Maritime som følge av transaksjonen.

KONGSBERG signerte i 3. kvartal 2024 en avtale om salg av styremaskin- og rorvirksomheten til et fond forvaltet av det nordiske private equity-selskapet Norvestor. Styremaskin- og rorvirksomheten var en del av divisjonen Propulsion & Handling i Kongsberg Maritime. I 2024 hadde denne virksomheten en omsetning på ca MNOK 950 og omlag 150 ansatte. Transaksjonen ble gjennomført 3. mars 2025. Den finansielle effekten av transaksjonen er ført under annen virksomhet og påvirker ikke Kongsberg Maritimes resultater.

Kongsberg Maritime har i løpet av kvartalet gjennomført en organisasjonsendring. Finansielt vil det rapporteres på ny divisjonsstruktur i Kongsberg Maritime fra 3. kvartal. Den nye divisjonsstrukturen er:

- Propulsion & Handling
- Automation, Energy & Integrated Systems
- Digital & Simulation
- Global Customer Support

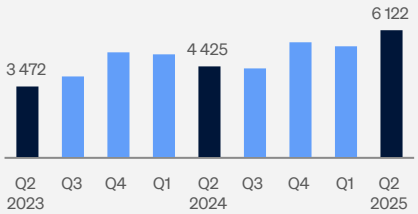
Kongsberg Defence & Aerospace

Nøkkeltall

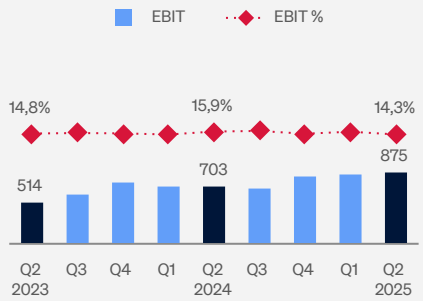
	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Inntekter	6 122	4 425	11 497	9 342	19 123
EBITDA	1 045	856	2 057	1 703	3 545
EBITDA (%)	17,1	19,4	17,9	18,2	18,5
EBIT	875	703	1 723	1 403	2 903
EBIT (%)	14,3	15,9	15,0	15,0	15,2
Resultatandel tilknyttede selskaper	113	96	126	133	445
Ordreinngang	9 841	10 257	20 214	15 447	54 382

	30.6	31.3	31.12
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
Ordrereserve	109 242	105 440	100 626
Antall ansatte	4 881	4 786	4 648

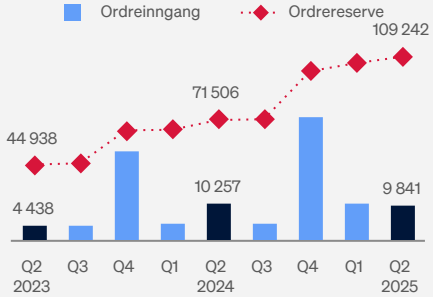
Inntekter



EBIT

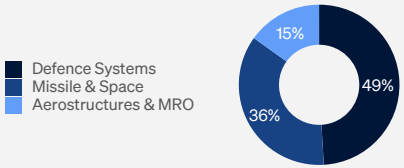


Ordre

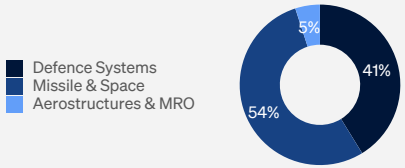


Inntekter

Hittil i år per divisjon

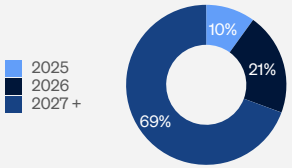


Ordrereserve per divisjon



Ordrereserve

Fordelt ift. tidspunkt for leveranse



Resultat

Inntektene ble MNOK 6 122 i 2. kvartal, opp 38 prosent fra samme kvartal i fjor. En stor del av veksten i kvartalet var drevet av økt aktivitet knyttet til missil- og luftvernleveranser. Akkumulerte driftsinntekter så langt i 2025 ble MNOK 11 497, opp 23 prosent sammenlignet med 1. halvår 2024.

EBIT ble MNOK 875 i 2. kvartal, tilsvarende en EBIT-margin på 14,3 prosent mot MNOK 703 (15,9 prosent) samme kvartal i fjor. EBIT-marginen i forretningsområdet kan variere noe som følge av hvilke prosjekter det leveres på. Akkumulert for 1. halvår ble EBIT MNOK 1 723 sammenlignet med MNOK 1 403 samme periode i 2024.

Resultatandel fra tilknyttede selskaper utgjorde MNOK 113 i kvartalet mot MNOK 96 i tilsvarende kvartal i 2024. Patria sine tall for 2. kvartal inkluderer mars, april og mai. Se for øvrig note 5.

Marked og ordre

Ordreinngangen ble MNOK 9 841 i 2. kvartal tilsvarende en book/bill på 1,61. Akkumulert ordreinngang i 1. halvår 2025 ble MNOK 20 214 sammenlignet med MNOK 15 447 i 1. halvår 2024. Forretningsområdet hadde ved utgangen av kvartalet en rekordhøy ordrereserve på MNOK 109 242, en økning på MNOK 3 803 i løpet av kvartalet og en økning på MNOK 37 736 fra 2. kvartal 2024.

Kongsberg Defence & Aerospace signerte i juni en kontrakt på NOK 6,5 milliarder for leveranser av Joint Strike Missile (JSM) til Tyskland. Kontrakten er strukturert som et salg mellom Norge og Tyskland, der Kongsberg Defence & Aerospace har signert kontrakt med Forsvarsmateriell i Norge. Tyskland blir femte nasjon som anskaffer JSM, og følger Norge, Japan, Australia og USA.

Vekst og betydelig satsing

Kongsberg Defence & Aerospace utvikler og leverer utstyr og teknologi til det norske Forsvaret og Norges allierte. NATO-landene investerer i, og styrker egen forsvarsevne. Det er stor etterspørsel etter Kongsberg Defence & Aerospace sine kjerneprodukter som luftvern, missiler og våpenstasjoner. Ordrereserven for missiler og luftvernsystemer er nå om lag NOK 90 milliarder. Dette har drevet vekst og ledet til betydelige kapasitetsutvidelser. I 2024 åpnet den nye missilfabrikken på Kongsberg. Kapasitetsutvidelsene fortsetter og i 2025 har vi startet bygging av ny missilfabrikk i Australia. Bygging av ny missilfabrikk i USA vil starte senere i år.

I Norge er det høy aktivitet i forbindelse med flåtefornyelsen i Sjøforsvaret med nye fregatter og standardiserte fartøy. Begge disse anskaffelsene byr på store muligheter for KONGSBERG. Vårt Vanguard-konsept er designet for å dekke behovet for standardiserte fartøy og konseptet har også generert internasjonal interesse.

KONGSBERG gjennomfører flere prosjekter knyttet til utvikling av løsninger som skal møte nye og fremtidige behov. Det nye supersoniske missilet 3SM er et utviklingsprosjekt sammen med tysk industri for å bringe frem et nytt langtrekkende missil som utvideder dagens missilportefølje og komplementerer NSM og JSM. Innen luftvern jobbes det med å utvide NASAMS til å dekke et bredere spekter av rekkevidder og trusler, såkalt Full Spectrum Air Defence. God balanse mellom kortsiktige muligheter og langsiktige strategiske planer er et viktig grunnlag for suksess over tid.

KONGSBERG og Thales har blitt enige om å kombinere to av virksomhetsområdene, KONGSBERGs taktiske kommunikasjonsenhet og Thales enhet for krypto og sikker kommunikasjon i Norge. Det vil etableres et joint venture for å møte det økte behovet for effektiv kommunikasjon innenfor forsvar i Norge, NATO og ande land. Det nye selskapet vil bli eid 50/50 av Thales og Kongsberg Defence & Aerospace og vil inkludere ca 350 ansatte i Oslo, Trondheim og Asker, Norge. De to forretningene hadde en kombinert inntekt på omlag MNOK 1 500 i 2024.

Kongsberg Defence & Aerospace har inngått avtale med ukrainske industriaktører for å utvikle og levere lavkost luftvernmissiler samt ubemannede overflatefartøy (USV). Kongsberg Defence & Aerospace har samtidig etablert kontor i Kyiv.

I 2. kvartal gjennomførte vi en velykket oppskyting av to nye mikrosatelitter, ARVAKER 2 og 3. De to satelittene er en del av N3X-satelittkonstellasjonen som er utviklet for å sikre stabil monitorering av maritime aktivitet. Med satelittene i bane kan KONGSBERG supportere Norge og andre globale aktører og sikre ytterligere økt maritime sikkerhet.

KONGSBERG signerte i 2. kvartal en kontrakt med Veidekke for oppføring av et nytt bygg, Utsikten, som vil huse omkring 2 300 medarbeidere på Kongsberg. Bygget er forventet å stå ferdig i 2028.

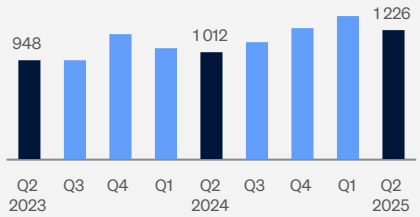
Kongsberg Discovery

Nøkkeltall

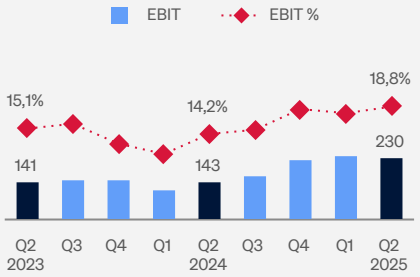
	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Inntekter	1 226	1 012	2 583	2 064	4 427
EBITDA	270	169	550	308	759
EBITDA (%)	22,0	16,7	21,3	14,9	17,1
EBIT	230	143	470	258	653
EBIT (%)	18,8	14,2	18,2	12,5	14,7
Ordreinngang	966	839	2 430	1 997	4 526

	30.6	31.3	31.12
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
Ordrereserve	2 919	3 194	3 069
Antall ansatte	1 279	1 247	1 191

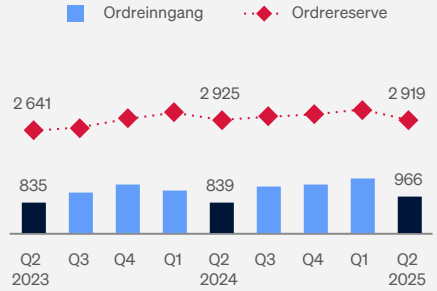
Inntekter



EBIT

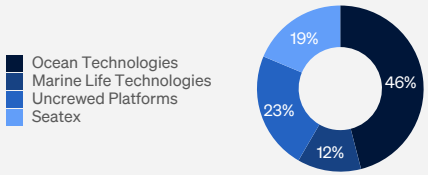


Ordre

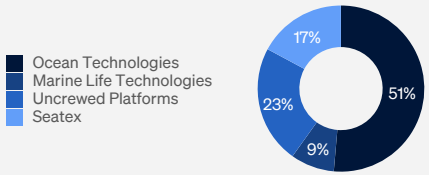


Inntekter

Hittil i år per divisjon

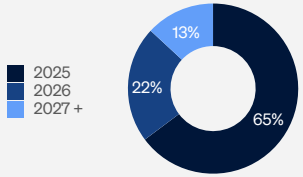


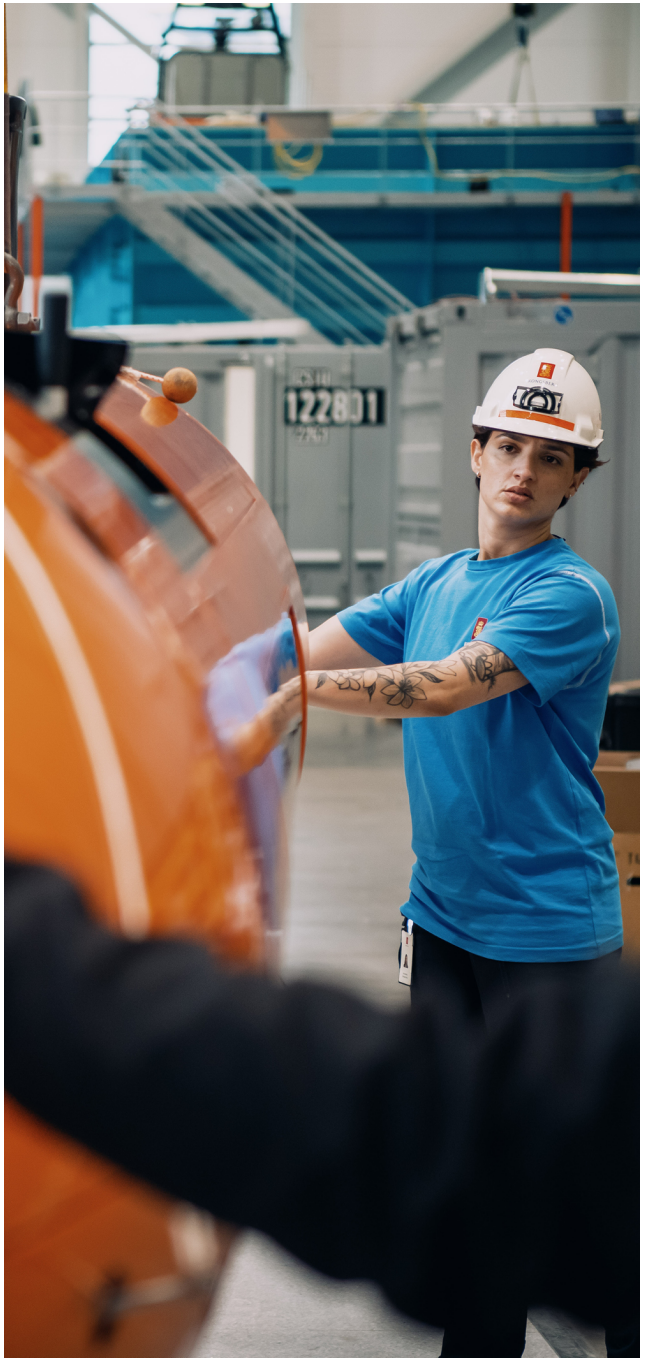
Ordrereserve per divisjon



Ordrereserve

Fordelt ift. tidspunkt for leveranse





Resultat

Inntektene i kvartalet ble MNOK 1 226, en økning på 21 prosent mot samme kvartal i fjor. Forretningsområdet hadde særlig høy aktivitet i kvartalet knyttet til leveranser av autonome undervannsfarkoster og kartleggings- og posisjoneringssystemer. Akkumulerte inntekter for 1. halvår ble MNOK 2 583 en økning på 25 prosent fra 1. halvår i 2024.

EBIT ble MNOK 230 i 2. kvartal, tilsvarende en EBIT-margin på 18,8 prosent mot MNOK 143 (14,2 prosent) samme kvartal i fjor. Marginendringen fra 2. kvartal i fjor skyldes hovedsakelig mer fordelaktig prosjektsammensetning, god prosjektgjennomføring, samt volumeffekter. Akkumulert for 1. halvår ble EBIT MNOK 470 (18,2 prosent) sammenlignet med MNOK 258 (12,5 prosent) samme periode i 2024.

Marked og ordre

Ordreinngangen i 2. kvartal ble MNOK 966, tilsvarende en book/bill på 0,79, sammenlignet med MNOK 839 i 2. kvartal 2024. Ordreinngangen i Kongsberg Discovery vil variere mellom kvartaler som følge av større enkeltordre. I 2. kvartal var ordreinngangen hovedsaklig drevet av salg av standardprodukter, samt en HUGIN autonom undervannsfarkost.

Bærekraftig forvaltning av havressurser og sikkerhet er viktige drivere for Kongsberg Discovery. Forretningsområdet er eksponert mot disse driverne i store markedssegmenter som havbasert energiproduksjon, kommersielt fiske, havbunnskartlegging, sikkerhet og overvåking av kritisk infrastruktur. Etterspørselen etter løsninger for bedre forståelse av havrommet er økende. Dette gjelder både fra kommersielle aktører, offentlig forvaltning og forsvarskunder.

Sensorteknologi overvåker og kartlegger områder som ofte er vanskelig tilgjengelig, for eksempel dype havområder, langs havbunnen og i vannkolonnen. Det er økende etterspørsel etter teknologi for å beskytte mot ulike undervannstrusler som blant annet ubåter og miner. Vi opplever økt internasjonal oppmerksomhet på behovet for å beskytte og overvåke kritisk infrastruktur, og vi har en bred produktportefølje som er relevant inn mot dette området.

Kongsberg Discovery hadde ved utgangen av 2. kvartal 2025 en ordrereserve på MNOK 2 919.

Andre forhold

KONGSBERG annonserte i juni 2025 kjøp av Sonatech, et amerikansk selskap med 50 års erfaring innenfor undervannsakustikk. Sonatech har et sterkt og solid forhold til den amerikanske marinen. Kombinert med forretningsområdets teknologiportefølje og ekspertise vil transaksjonen i økt grad tilgjengeliggjøre våre systemer og produkter for den amerikanske marinen.

Sonatech hadde MUSD 32,8 i driftsinntekter i 2024. Oppkjøpet vil sluttføres senere i 2025, med forbehold om nødvendige godkjenninger fra amerikanske myndigheter.

Oppkjøpet av Sonatech er det andre oppkjøpet forretningsområdet signerer i 2025. I første kvartal kjøpte Kongsberg Discovery teknologiselskapet Naxys Technologies som er en ledende aktør innen passiv hydroakustikk, primært rettet mot miljøovervåking. Naxys Technologies hadde driftsinntekter på MNOK 124 i 2024.

Utsikter

KONGSBERG har gjennom de siste årene hatt en positiv utvikling, vist god tilpasningsevne, levert betydelig vekst og sterke resultater.

Ved utgangen av 2. kvartal 2025 hadde konsernet en ordrereserve på NOK 139 milliarder hvorav NOK 22 milliarder skal leveres i løpet av 2. halvår 2025. Dette tilsvarer NOK 3 milliarder høyere ordredekning for 2. halvår 2025 sammenlignet med 2. halvår i 2024 og gir et godt grunnlag for videre vekst. Ordreinngang fra ettermarkedet er i mindre grad inkludert i ordrereserven. Rammeavtaler inntas først i ordrereserven når bestillinger under avtalen mottas.

KONGSBERG er eksponert mot markedstrender som gir et betydelig vekstpotensial fremover. For å sikre kapasitet til å levere eksisterende ordrereserve og å møte fremtidig etterspørsel investeres det både i og utenfor Norge. Vi har de siste årene både igangsatt og ferdigstilt nye fasiliteter. Som kommunisert på selskapets kapitalmarkedsdag i 2024, er vi inne i en periode med økte investeringer som vil vedvare frem mot 2027-2028.

Kongsberg Maritime leverer til nybygg og ettermarked innen et bredt spekter av fartøyssegmenter, fra tradisjonell handelsflåte til mer avanserte fartøy som utfører komplekse marine operasjoner. En generelt aldrende fartøysflåte og strengere krav knyttet til utslipp, gir behov for fornyelse av flåten, noe som underbygger langsiktig etterspørsel etter forretningsområdets løsninger. Fornyelsen av den maritime flåten vil imidlertid ta tid, da kapasiteten hos verftene begrenser antall nye fartøy som bygges. Teknologi er nøkkelen til å lykkes med å skape en mer miljøvennlig maritim flåte og Kongsberg Maritime har som ambisjon å være ledende i denne utviklingen. Forretningsområdet er godt posisjonert i et marked med økende behov for effektiviserende og utslippsreduserende teknologi, noe som gir grunnlag for videre vekst i 2025.

Kongsberg Defence & Aerospace har vokst kontinuerlig de siste årene og har en ordrereserve på over NOK 109 milliarder ved utgangen av 1. halvår 2025. I løpet av 2025 vil all missilproduksjon være overført til nye fasiliteter. Sammensetningen av prosjekter i leveranse er en viktig driver for lønnsomheten som vil kunne variere mellom kvartaler. Forretningsområdet har ledende markedsposisjoner innen flere forsvarssegmenter og er posisjonert for god ordreinngang og fortsatt solid vekst i 2025.

Kongsberg Discovery har en omfattende portefølje av avansert teknologi kombinert med dyp domenekunnskap og programvare. Dette er viktig innenfor fiskeri, havforskning, marine operasjoner, havbasert energiproduksjon og overvåking av kritisk infrastruktur. Det er stor etterspørsel etter teknologi innen alle disse segmentene. Forretningsområdets solide posisjoner gir grunnlag for fortsatt vekst i 2025.

Verden står overfor utfordringer knyttet til klima og sikkerhet samtidig som den geopolitiske situasjonen er i stadig endring. KONGSBERG har stor verdiskaping i geografisk nærhet til kundene noe som anses risikoreduserende i perioder med stor grad av usikkerhet. Betydelig etterspørsel, i tillegg til en sterk ordrereserve og en solid finansiell stilling, gir et godt utgangspunkt for videre vekst i 2025.

Kongsberg, 8. juli 2025

Styret i Kongsberg Gruppen ASA

Tall og noter

Nøkkeltall per kvartal

KONGSBERG	2025			2024					2023				
MNOK	**2025**	**Q2**	**Q1**	**2024**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	**2023**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**
Inntekter	28 521	13 899	14 622	48 872	13 909	11 924	11 589	11 450	40 617	11 936	9 978	9 614	9 090
EBITDA	5 619	2 328	3 292	8 028	2 147	2 246	1 815	1 820	6 037	1 672	1 626	1 381	1 357
EBITDA (%)	19,7	16,7	22,5	16,4	15,4	18,8	15,7	15,9	14,9	14,0	16,3	14,4	14,9
EBIT	4 810	1 918	2 892	6 507	1 730	1 868	1 448	1 463	4 600	1 273	1 270	1 038	1 019
EBIT (%)	16,9	13,8	19,8	13,3	12,4	15,7	12,5	12,8	11,3	10,7	12,7	10,8	11,2
Resultatandel tilknyttede selskaper	125	111	14	441	276	32	97	37	358	177	148	21	12
Ordreinngang	38 922	18 184	20 739	87 809	44 834	12 951	17 278	12 746	65 401	31 461	11 339	10 512	12 089
Ordrereserve	138 795	138 795	133 975	127 893	127 893	96 865	95 561	90 204	88 550	88 550	69 233	68 130	66 927

KONGSBERG MARITIME[1]	2025			2024					2023				
MNOK	**2025**	**Q2**	**Q1**	**2024**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	**2023**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**
Inntekter	13 129	6 386	6 743	24 766	6 896	6 487	5 980	5 402	20 356	5 681	5 022	5 006	4 646
EBITDA	1 939	870	1 069	3 886	897	1 240	861	888	2 601	671	762	529	640
EBITDA (%)	14,8	13,6	15,9	15,7	13,0	19,1	14,4	16,4	12,9	12,0	15,3	10,6	13,8
EBIT	1 635	716	919	3 354	760	1 112	729	753	2 053	538	615	392	508
EBIT (%)	12,5	11,2	13,6	13,5	11,0	17,1	12,2	13,9	10,2	9,6	12,3	7,9	11,0
Ordreinngang	16 305	7 519	8 787	28 386	9 145	6 953	6 131	6 157	22 408	4 798	5 534	5 077	6 999
Ordrereserve	26 201	26 201	24 680	22 800	22 800	20 536	19 733	20 053	19 097	19 097	19 942	19 553	19 135

1) I 1. kvartal ble både Kongsberg Digitals maritime virksomhet overført til Kongsberg Maritime og salget av Kongsberg Maritimes styremaskin- og rorvirksomhet ble gjennomført. Sammenligningstallene er ikke omarbeidet.

KONGSBERG DEFENCE & AEROSPACE	2025			2024					2023				
MNOK	**2025**	**Q2**	**Q1**	**2024**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	**2023**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**
Inntekter	11 497	6 122	5 375	19 123	5 527	4 255	4 425	4 917	15 977	5 026	3 948	3 472	3 531
EBITDA[1)]	2 057	1 045	1 012	3 545	986	856	856	846	3 005	900	752	664	689
EBITDA (%)	17,9	17,1	18,8	18,5	17,8	20,1	19,4	17,2	18,8	17,9	19,1	19,1	19,6
EBIT[1)]	1 723	875	848	2 903	811	689	703	700	2 397	748	594	514	541
EBIT (%)	15,0	14,3	15,8	15,2	14,7	16,2	15,9	14,2	15,0	14,9	15,1	14,8	15,4
Resultatandel tilknyttede selskaper	126	113	12	445	280	32	96	37	406	191	147	56	12
Ordreinngang	20 214	9 841	10 374	54 382	34 185	4 749	10 257	5 190	37 771	24 839	4 646	4 438	3 849
Ordrereserve	109 242	109 242	105 440	100 626	100 626	71 963	71 506	65 667	65 377	65 377	45 667	44 938	43 964

1) EBITDA og EBIT for 2023 er omarbeidet som følge av at Kongsberg IT fra 2024 rapporteres som en del av øvrig virksomhet.

Nøkkeltall per kvartal forts.

KONGSBERG DISCOVERY	2025			2024					2023				
MNOK	**2025**	**Q2**	**Q1**	**2024**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	**2023**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**
Inntekter	2 583	1 226	1 357	4 427	1 241	1 122	1 012	1 052	4 001	1 195	937	948	920
EBITDA	550	270	280	759	257	194	169	139	646	174	160	168	144
EBITDA (%)	21,3	22,0	20,6	17,1	20,7	17,3	16,7	13,2	16,5	15,2	17,3	18,0	15,8
EBIT	470	230	240	653	228	167	143	114	556	150	149	141	117
EBIT (%)	18,2	18,8	17,7	14,7	18,4	14,9	14,2	10,9	14,2	13,1	16,1	15,1	12,8
Ordreinngang	2 430	966	1 464	4 526	1 300	1 229	839	1 157	4 305	1 326	1 103	835	1 041
Ordrereserve	2 919	2 919	3 194	3 069	3 069	3 002	2 925	3 110	2 948	2 948	2 732	2 641	2 708

Summen av linjene i forretningsområdene tilsvarer ikke konsern grunnet annen virksomhet som Kongsberg Digital, eiendomsvirksomheten, Kongsberg IT, konsernfunksjoner og elimineringer.

Sammendratt resultatregnskap

		1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***Note***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Driftsinntekter		13 741	11 589	27 315	23 039	48 872
Gevinst ved salg av virksomhet		158	—	1 206	—	—
Inntekter	4	**13 899**	**11 589**	**28 521**	**23 039**	**48 872**
Driftskostnader	8	(11 571)	(9 774)	(22 902)	(19 404)	(40 844)
EBITDA	4	**2 328**	**1 815**	**5 619**	**3 635**	**8 028**
Avskrivninger		(161)	(135)	(320)	(265)	(577)
Avskrivninger leasingeiendeler	6	(123)	(118)	(241)	(237)	(485)
Amortiseringer		(125)	(109)	(249)	(218)	(436)
Nedskrivninger immaterielle eiendeler		—	(6)	—	(6)	(23)
EBIT	4	**1 918**	**1 448**	**4 810**	**2 910**	**6 507**
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskap	5	111	97	125	134	441
Renter på leasingforpliktelser	6	(46)	(35)	(93)	(71)	(148)
Netto finansposter		70	(22)	128	(53)	(216)
Resultat før skatt		**2 054**	**1 487**	**4 970**	**2 920**	**6 584**
Skattekostnad	12	(430)	(308)	(1 071)	(618)	(1 441)
Resultat etter skatt		**1 624**	**1 179**	**3 899**	**2 302**	**5 144**
Henførbart til:						
Aksjeeiere i morselskapet		1 624	1 195	3 899	2 313	5 126
Ikke-kontrollerende interesser		—	(15)	—	(11)	18
Resultat pr. aksje / Resultat pr. aksje, utvannet, NOK						
- for periodens resultat	9	1,85	1,36	4,43	2,63	5,82
- for periodens resultat, utvannet	9	1,85	1,36	4,43	2,63	5,82

Sammendratt oppstilling over totalresultat for perioden

		1.4 - 30.6		1.1 - 30.6		1.1 - 31.12
MNOK	***Note***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Resultat etter skatt		**1 624**	**1 179**	**3 899**	**2 302**	**5 144**
Spesifikasjon av perioden						
Poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder:						
Endring i virkelig verdi kontantstrømsikringer						
- Kontantstrømsikringer rente-og valutautbytteavtaler	7	(78)	(40)	(16)	(167)	(239)
Skatteeffekt av kontantstrømsikringer		17	9	4	37	53
Omregningsdifferanser valuta		85	(177)	(253)	136	373
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder		**24**	**(208)**	**(266)**	**6**	**187**
Poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet:						
Estimatavvik pensjoner		—	—	—	—	(47)
Skatteeffekt estimatavvik pensjoner		—	—	—	—	10
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet:		**—**	**—**	**—**	**—**	**(37)**
Totalresultat for perioden		**1 648**	**971**	**3 633**	**2 308**	**5 294**

Sammendratt oppstilling over finansiell stilling

MNOK	*Note*	**30.6** ***2025***	**31.3** ***2025***	**31.12** ***2024***
Eiendeler				
Eiendom, anlegg og utstyr		7 311	7 020	6 804
Leasingeiendeler	6	2 509	2 429	1 959
Immaterielle eiendeler	8	6 368	6 367	5 957
Andeler i felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	5	4 584	4 616	4 634
Andre langsiktige eiendeler		949	896	887
Sum anleggsmidler		**21 720**	**21 329**	**20 240**
Varelager		7 299	7 252	7 274
Kundefordringer		9 029	8 657	10 662
Kundekontrakter, eiendel	7	15 691	14 519	13 435
Derivater	7	2 319	2 050	2 356
Andre kortsiktige fordringer		1 912	1 262	1 154
Betalingsmidler		14 385	16 460	14 293
Sum omløpsmidler		**50 634**	**50 200**	**49 174**
Sum eiendeler		**72 354**	**71 528**	**69 414**

MNOK	*Note*	**30.6** ***2025***	**31.3** ***2025***	**31.12** ***2024***
Egenkapital, forpliktelser og avsetninger				
Innskutt egenkapital		5 928	5 928	5 928
Opptjent egenkapital		11 320	13 653	11 377
Andre reserver		1 111	1 087	1 372
Ikke-kontrollerende interesser		635	587	593
Sum Egenkapital		**18 995**	**21 255**	**19 269**
Langsiktige rentebærende lån	7	1 000	2 000	2 500
Langsiktige leasingforpliktelser	6	2 248	2 194	1 762
Andre langsiktige forpliktelser og avsetninger	3	2 236	2 264	2 187
Sum langsiktige forpliktelser og avsetninger		**5 484**	**6 458**	**6 449**
Kundekontrakter, forpliktelser	7	30 606	29 919	29 158
Derivater	7	2 038	2 221	4 100
Kortsiktig rentebærende lån	7	1 575	500	—
Kortsiktige leasingforpliktelser	6	490	464	427
Ubetalt utbytte		2 111	—	—
Andre kortsiktige forpliktelser og avsetninger	3	11 057	10 712	10 012
Sum kortsiktige låneforpliktelser og avsetninger		**47 876**	**43 815**	**43 696**
Sum egenkapital, forpliktesler og avsetninger		**72 355**	**71 528**	**69 414**
Egenkapitalandel (%)		26,3	29,7	27,8
Netto rentebærende gjeld		(9 072)	(11 302)	(9 604)

Sammendratt oppstilling over endring i egenkapital

MNOK	*Note*	**30.6** ***2025***	**31.3** ***2025***	**31.12** ***2024***
Egenkapital IB		19 269	19 269	16 465
Totalresultat akkumulert		3 633	1 985	5 294
Utbytte		(3 870)	—	(2 463)
Transaksjoner med egne aksjer i fbm aksjeprogram for ansatte		5	—	(3)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		(43)	—	(23)
Egenkapital UB		**18 994**	**21 254**	**19 269**

Sammendratt kontantstrømoppstilling

		1.4 - 30.6		1.1 - 30.6		1.1 - 31.12
MNOK	***Note***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Resultat etter skatt		**1 624**	**1 179**	**3 899**	**2 302**	**5 144**
Avskrivninger/nedskrivninger på eiendom, anlegg og utstyr		161	135	320	265	577
Avskrivninger leasingeiendeler		123	118	241	237	485
Amortiseringer/nedskrivninger på immaterielle eiendeler		125	115	249	223	459
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	5	(111)	(97)	(125)	(134)	(441)
Netto finansposter		(24)	57	(35)	124	364
Skattekostnad		430	308	1 071	618	1 441
Gevinst ved salg av business		(158)	—	(1 206)	—	—
Endring i netto omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster		(1 956)	98	(2 154)	(594)	5 716
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		**214**	**1 913**	**2 259**	**3 041**	**13 744**
Utbytte fra felleskontrollerte ordninger og tilknyttede selskaper	5	196	159	196	159	184
Kjøp/salg av eiendom, anlegg og utstyr		(476)	(493)	(904)	(910)	(1 668)
Investering i datterselskaper og tilknyttede selskaper	9	(24)	—	(479)	(9)	(84)
Investering i finansielle eiendeler		(125)	—	(125)	—	—
Innbetalte renter		172	74	361	138	322
Salg av virksomhet og emisjon i datterselskaper	9	43	—	1 365	—	53
Aktivert egenutvikling og andre immaterielle eiendeler		(123)	(106)	(255)	(195)	(459)
Oppgjør av rente- og valutabytteavtaler		—	(109)	—	(109)	(109)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**(337)**	**(475)**	**158**	**(927)**	**(1 762)**

		1.4 - 30.6		1.1 - 30.6		1.1 - 31.12
MNOK	***Note***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Netto endring rentebærende gjeld		75	(500)	75	(500)	(500)
Nedbetaling av leasingforpliktelser	6	(122)	(119)	(237)	(235)	(480)
Betalte renter		(26)	(51)	(72)	(103)	(171)
Betalte renter på leasingforpliktelser	6	(46)	(35)	(93)	(71)	(148)
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(90)	(90)	(90)	(100)	(100)
Utbytte betalt til aksjonærene i morselskapet		(1 759)	(1 186)	(1 759)	(1 187)	(2 463)
- herav utbytte egne aksjer		—	—	—	—	—
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviter		**(1 969)**	**(1 982)**	**(2 177)**	**(2 196)**	**(3 862)**
Effekt av valutakursendringer på betalingsmidler		17	(98)	(149)	44	198
Netto endring betalingsmidler		**(2 075)**	**(643)**	**91**	**(38)**	**8 318**
Betalingsmidler ved begynnelsen av perioden		16 460	6 581	14 293	5 975	5 975
Betalingsmidler ved periodens slutt [1)]		**14 385**	**5 938**	**14 385**	**5 938**	**14 293**

[1)] MNOK 7 997 av betalingsmidlene ved periodens slutt er plassert i likviditetsfond.

1 Generell informasjon og prinsipper

Generell informasjon
Konsernregnskapet for 2. kvartal (delårsregnskapet) omfatter Kongsberg Gruppen ASA, dets datterselskaper og andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskap som er inntatt etter egenkapitalmetoden.

Prinsipper
Delårsregnskapet er utarbeidet i samsvar med IAS 34 (Delårsrapportering), børsforskriftene og i henhold til tilleggskravene som fremkommer i Verdipapirhandelloven. Delårsregnskapet omfatter ikke all informasjon som kreves i et fullstendig årsregnskap, og bør leses i sammenheng med konsernregnskapet for 2024. Konsernregnskapet for 2024 ble utarbeidet i samsvar med regnskapslovens regler og internasjonale standarder for finansiell rapportering (IFRS) som er fastsatt av EU.

Konsernregnskapet for 2024 tilgjengelig på www.kongsberg.com.

Delårsregnskapet er ikke revidert.

2 Nye standarder i bruk fra 1. januar 2025

Regnskapsprinsippene som er benyttet i kvartalsrapporten er de samme prinsipper som for konsernregnskapet for 2024 .

Endringer i regnskapsstandarder med ikrafttreden 1. januar 2025 har ikke hatt vesentlig effekt på konsernregnskapet.

3 Estimater

Utarbeidelse av delårsregnskapet innebærer bruk av vurderinger, estimater og forutsetninger som påvirker anvendelsen av regnskapsprinsipper og regnskapsførte beløp på eiendeler og forpliktelser, inntekter og kostnader. Faktiske resultater kan avvike fra disse estimatene. De vesentligste vurderingene ved anvendelse av konsernets regnskapsprinsipper og de viktigste kildene til usikkerhet, er hovedsakelig de samme som ved utarbeidelsen av konsernregnskapet for 2024. Det første halvåret har vært preget av stor politisk uro og usikkerhet og KONGSBERG vil kunne bli påvirket hvis dette fortsetter. Ved kvartalsslutt har ikke dette hatt noen påvirkning på de finansielle tallene.

4 Segmentinformasjon

	Inntekter					EBITDA					EBIT				
	1.4 - 30.6		1.1 - 30.6		1.1 - 31.12	1.4 - 30.6		1.1 - 30.6		1.1 - 31.12	1.4 - 30.6		1.1 - 30.6		1.1 - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Kongsberg Maritime[1]	6 386	5 980	13 129	11 383	24 766	870	861	1 939	1 749	3 886	716	729	1 635	1 482	3 354
Kongsberg Defence & Aerospace	6 122	4 425	11 497	9 342	19 123	1 045	856	2 057	1 703	3 545	875	703	1 723	1 403	2 903
Kongsberg Discovery	1 226	1 012	2 583	2 064	4 427	270	169	550	308	759	230	143	470	258	653
Øvrige[2]	165	173	1 312	251	556	143	(71)	1 073	(124)	(162)	97	(128)	982	(233)	(402)
Konsern	**13 899**	**11 589**	**28 521**	**23 039**	**48 872**	**2 328**	**1 815**	**5 619**	**3 635**	**8 028**	**1 918**	**1 448**	**4 810**	**2 910**	**6 507**

1) I 1. kvartal ble både Kongsberg Digitals maritime virksomhet overført til Kongsberg Maritime og salget av Kongsberg Maritimes styremaskin- og rorvirksomhet ble gjennomført. Sammenligningstallene er ikke omarbeidet.
2) Øvrig virksomhet består av Kongsberg Digital, Kongsberg IT, eiendomsvirksomhet, konsernfunksjoner og elimineringer.

Inntekter hittil i år per divisjon

MNOK	***2025***	***2024***
Divisjoner		
Global Customer Support	7 033	6 396
Integration & Energy	1 051	1 114
Propulsion & Handling	2 214	2 419
Automation & Control	2 587	2 203
Annet/eliminering	244	(750)
Kongsberg Maritime[1]	**13 129**	**11 383**

MNOK	***2025***	***2024***
Divisjoner		
Defence Systems	6 002	5 277
Missile & Space	4 383	3 069
Aerostructures & MRO	1 912	1 592
Annet/eliminering	(800)	(596)
Kongsberg Defence & Aerospace	**11 497**	**9 342**

MNOK	***2025***	***2024***
Divisjoner		
Ocean Technologies	1 222	1 080
Marine Life Technologies	329	301
Uncrewed Platforms	610	377
Seatex	496	367
Annet/eliminering	(74)	(62)
Kongsberg Discovery	**2 583**	**2 064**
Annet/eliminering	1 312	251
Sum inntekter	**28 521**	**23 039**

Tabellen nedenfor viser forventet tidspunkt for når gjenstående leveringsforpliktelser i ordrereserven per 30. juni 2025 kommer til inntekt:

	2025				2024			
	Tidspunkt for inntektsføring				Tidspunkt for inntektsføring			
	Ordrereserve			***2027 og***	***Ordrereserve***			***2026 og***
MNOK	***30.6.25***	***2025***	***2026***	***senere***	***30.6.24***	***2024***	***2025***	***senere***
Kongsberg Maritime	26 201	9 437	10 847	5 917	19 733	8 289	6 758	4 686
Kongsberg Defence & Aerospace	109 242	10 858	22 599	75 786	71 506	8 445	15 436	47 625
Kongsberg Discovery	2 919	1 892	646	382	2 925	1 609	947	369
Annet/Eliminering	432	22	263	113	1 397	415	451	530
Sum	**138 795**	**22 209**	**34 355**	**82 199**	**95 561**	**18 759**	**23 593**	**53 209**

5 Andeler i felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper

Spesifikasjon av bevegelse på balanselinjen Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper 1. januar - 30. juni 2025

MNOK	Andel	Netto eiendel 1.1	Tilgang/avgang i periode	Mottatt utbytte	Resultat andel[1]	Andre poster og utvidet resultat	Netto eiendel 30.6	Resultatandel 1.4. - 30.6
Patria Oyi	49,9 %	3 546		(196)	43	21	3 414	69
Kongsberg Satelite Services	50 %	981	—	—	78	—	1 059	45
Andre andeler		107	—		4	—	111	(3)
Sum		**4 634**	**—**	**(196)**	**125**	**21**	**4 584**	**111**

1) Resultatandel er innregnet etter skattekostnad og amortisering av merverdier.

Resultatandel i Patria:

	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	2025	2024	2025	2024	2024
KONGSBERGs andel (49,9 %)	72	62	47	52	242
Amortisering av merverdier etter skatt	(3)	(3)	(4)	(4)	(4)
Resultatandel innregnet i Kongsberg Defence & Aerospace for perioden	**69**	**59**	**43**	**47**	**238**

1) Andel av Patrias resultat etter skatt og justering for ikke-kontrollerende interesser og resultat fra KAMS. Resultatene fra Patria innregnes som følger i kvartalene: Q1: Jan-Feb, Q2: Mar-Mai, Q3: Jun-Aug og Q4: Sep-Des.

Resultatandel og utbytte fra tilknyttede selskap pr. forretningsområde

	Resultatandel					Utbytte				
	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	2025	2024	2025	2024	2024	2025	2024	2025	2024	2024
Kongsberg Maritime	—	—	—	—	(5)	—	—	—	—	—
Kongsberg Defence & Aerospace	113	96	126	133	445	196	159	196	159	184
Øvrige	(2)	1	(1)	—	1	—		—	—	—
Konsern	**111**	**97**	**125**	**134**	**441**	**196**	**159**	**196**	**159**	**184**

6 Leieavtaler

KONGSBERG har leiekontrakter hovedsakelig tilknyttet tomter og bygg, men har også leiekontrakter på maskiner, biler og utstyr.

IFRS 16-effekter på oppstilling over finansiell stilling:

MNOK	
Inngående balanse 1.1.25	**1 959**
Tilgang	617
Avgang	—
Avskrivninger Q1	(118)
Omregningsdifferanser	(29)
Inngående balanse 1.4.25	2 429
Tilgang	207
Avgang	—
Avskrivninger Q2	(123)
Omregningsdifferanser	(4)
Utgående balanse 30.6.25	**2 509**

Leasingeiendeler og leasingforpliktelser innregnet i finansiell stilling:

MNOK	30.6.25	31.3.25	31.12.24
Leasingeiendeler	2 509	2 429	1 959
Langsiktige leasingforpliktelser	2 248	2 194	1 762
Kortsiktige leasingforpliktelser	490	464	427

IFRS 16-effekter på periodens resultat:

	1.4. - 30.6		**1.1. - 30.6**		**1.1. - 31.12**
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Tilbakeført leiekostnader tidligere inkludert i EBITDA	168	154	330	306	628
Gevinst / tap avgang leiekontrakter	—	—	—	2	3
Økt EBITDA i perioden	168	154	330	308	631
Avskrivninger på leiekontrakter	(123)	(118)	(241)	(237)	(485)
Økt EBIT i perioden	45	36	89	71	146
Rentekostnad på leasing gjeld i perioden	(46)	(35)	(93)	(71)	(148)
Redusert EBT i perioden	**(1)**	**1**	**(4)**	**—**	**(2)**

7 Finansielle instrumenter

Lån og lånerammer
Konsernet har tre obligasjonslån på til sammen MNOK 2 500. Av dette forfaller MNOK 1 500 til betaling innen et år. Kongsberg Aviaton Maintenance Service AS (KAMS) er eid i felleskap med Patria Oyi. Selskapet har mottatt finansiering fra sine eiere i 2. kvartal og har dermed et kortsiktig lån fra Patria på MNOK 75 i tillegg til internt lån fra KONGSBERG. Dette er i henhold til aksjonæravtale om å finansiere investeringer i KAMS. Konsernet har i tillegg en syndikert lånefasilitet på MNOK 2 500 og en kassekreditt på MNOK 1 500. Begge var ubenyttet ved kvartalsslutt.

Rentebærende lån:

			30.6.2025	31.12.2024
MNOK	***Forfall***	***Nominell rente***	***Verdi*** [1]	***Verdi*** [1]
Langsiktige lån:				
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	2.6.26	3,20 %	—	1000
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.2.26	5,50 %	—	500
Obligasjonslån KOG15 - fast rente [2]	31.5.30	4,85 %	1 000	1 000
Sum langsiktige lån			**1 000**	**2 500**
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	2.6.26	3,20 %	1 000	—
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.2.26	5,50 %	500	—
Andre kortsiktige lån			75	—
Sum kortsiktige lån			**1 575**	**—**
Sum lån (rentebærende)			**2 575**	**2 500**
Syndikert lånefasilitet (ubenyttet kredittramme)	22.3.29		2 500	2 500
Kassekreditt (maks kredittramme)			1 500	1 500

[1] Verdi er lik nominell verdi.

[2] Obligasjonslån KOG 15 ble inngått med en fast rente på 4.85% p.a. KONGSBERG inngikk samtidig en rentebytteavtale til flytende rente med 3M NIBOR + 1.36% p.a.

Valutaterminer
Virkelig verdi på beholdninger klassifisert som kontantstrømsikringer, som fremkommer i oppstilling over totalresultatet, ble redusert med MNOK 16 før skatt i perioden 1. januar - 30. juni 2025. Herav utgjorde endring i virkelig verdi av urealiserte valutaterminer klassifisert som kontantstrømsikringer en økning på MNOK 126 i samme periode. Den totale endringen i netto virkelig verdi på virkelig verdisikringer utgjorde en økning på MNOK 1 900 fra årsskiftet 31. desember 2024. Spotkursene ved kvartalsslutt var USD/NOK 10,07 EUR/NOK 11,66 og GBP/NOK 13,62.

Valutaterminer klassifisert som kontantstrømsikring:

	Forfaller i 2025		Forfaller i 2026 eller senere		Totalt		
MNOK	***Verdi i NOK på avtalte kurser***	***Virkelig verdi pr 30.6.25***	***Verdi i NOK på avtalte kurser***	***Virkelig verdi pr 30.6.25***	***Verdi i NOK på avtalte kurser***	***Endring i virkelig verdi fra 31.12.24***	***Virkelig verdi pr 30.6.25***
USD	(1 223)	(87)	1 824	(30)	601	136	(116)
EUR	(60)	1	(90)	(2)	(150)	(4)	(1)
Øvrige	(77)	(1)	(90)	(3)	(167)	(6)	(4)
Sum	(1 359)	(87)	1 643	(34)	284	126	(122)
Rullerte valutaterminer		6		47		(124)	54
Totalt	**(1 359)**	**(81)**	**1 643**	**13**	**284**	**2**	**(68)**

Valutaterminer kontantstrømsikringer, eiendel	70
Valutaterminer kontantstrømsikringer, gjeld	191
Netto valutaterminer kontantstrømsikringer	**(122)**

Virkelig verdi referer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs per 30. juni 2025 og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten. Endring i virkelig verdi på kontantstrømsikringer ført over totalresultatet er MNOK -16, mens endringen i tabellen til venstre viser MNOK 2. Differansen på MNOK -18 skyldes endring i virkelig verdi på rente- og valutabytteavtaler.

Valutaterminer klassifisert som virkelig verdisikring :

	Forfaller i 2025		Forfaller i 2026 eller senere		Totalt		
MNOK	***Verdi i NOK på avtalte kurser***	***Virkelig verdi pr 30.6.25***	***Verdi i NOK på avtalte kurser***	***Virkelig verdi pr 30.6.25***	***Verdi i NOK på avtalte kurser***	***Endring i virkelig verdi fra 31.12.24***	***Virkelig verdi pr 30.6.25***
USD	3 765	242	9 817	436	13 583	1 707	678
EUR	4 525	(15)	6 634	(100)	11 159	190	(115)
GBP	449	(60)	(1 498)	8	(1 049)	(41)	(52)
Øvrige	302	8	(293)	(47)	9	44	(39)
Totalt	**9 041**	**175**	**14 661**	**297**	**23 702**	**1 900**	**472**

Valutaterminer virkelig verdisikringer, eiendel	2 232
Valutaterminer virkelig verdisikringer, gjeld	1 760
Netto valutaterminer virkelig verdisikringer	**472**

Nettoverdien av virkelig verdisikring som hovedsakelig er bokført som derivater i balansen med motpost i kundekontrakter, eiendel med MNOK 583 (reduksjon) og kundekontrakter, forpliktelse med MNOK -103 (reduksjon).

Spesifikasjon av derivater:

	30.6	31.3	31.12
MNOK	***2 025***	***2025***	***2024***
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (a)	70	206	822
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (b)	2 249	1 835	1 534
Rente- og valutabytteavtaler	—	9	—
Sum derivater omløpsmidler	**2 319**	**2 050**	**2 356**
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (c)	191	502	1 069
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (d)	1 760	1 718	2 962
Rente- og valutabytteavtaler	86	—	68
Sum derivater kortsiktige forpliktelser	**2 038**	**2 221**	**4 100**
Netto valutaterminer, kontantstrømsikringer (a)-(c)	(122)	(297)	(247)
Netto valutaterminer, virkelig verdisikringer (b)-(d)	489	117	(1 428)
Sum netto valutaterminer	**367**	**(180)**	**(1 675)**

8 Produktutvikling

Produktvedlikehold og -utvikling ført over resultatet i perioden:

	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Produktvedlikehold	144	145	293	297	596
Utviklingskostnader	563	439	1 074	864	1 780
Totalt	**707**	**584**	**1 367**	**1 161**	**2 376**

Aktivert utvikling i perioden:

	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Aktivert utvikling	75	79	174	163	369

I balansen pr. 2. kvartal var de største aktiverte prosjektene knyttet til utvikling av den digitale plattformen Kognifai med tilhørende applikasjoner, missilteknologi, våpenstasjoner (MCT og RWS), kommunikasjonsløsninger og fjernstyrte kontrolltårn for flyplasser.

9 Aksjesplitt

Utvikling i aksjekapital

	Dato	Antall aksjer	Pålydende NOK	Korr. faktor	Aksjekapital MNOK
Status	31.12.2024	175 921 849	1.25		219.9
Aksjesplitt	3.6.2025	879 609 245	0.25	01:05	219.9

Generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA vedtok på ordinær generalforsamling 7.mai 2025 en aksjesplitt med splittforhold: En (1) aksje blir til fem (5) aksjer. Effektiv dato 3. juni 2025.

Resultat per aksje vil som følge av aksjesplitten bli endret retrospektivt ved å dele på fem:

	2 025	2 024				2 023			
NOK	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1
Resultat per aksje før splitt	12,94	8,27	7,72	6,79	6,36	6,55	5,93	4,38	4,21
Resultat per aksje etter splitt	2,59	1,65	1,54	1,36	1,27	1,31	1,19	0,88	0,84

10 Nærstående parter

I henhold til aksjonæravtale rundt finansiering av investeringer i Kongsberg Aviation Maintenance Services har eierne Patria Oyi og KONGSBERG gitt lån til selskapet. Patria Oyi sin andel av finanseringer er MNOK 75. Styret er ikke kjent med at det i 2. kvartal i tilknytning til nærstående parter har vært andre endringer eller transaksjoner som på vesentlig måte påvirker konsernets finansielle stilling eller resultatet for perioden.

11 Sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer

Konsernets behandling av ulike risikoer er beskrevet i årsrapporten for 2024.

Det første halvåret i 2025 har vært preget av stor politisk uro. KONGSBERG har stor internasjonal tilstedeværelse og blir påvirket av globale endringer. Vårt globale fotavtrykk og verdiskaping nært kunden reduserer risikoen knyttet til dette, men vi vil kunne bli påvirket av fortsatt politisk uro og usikkerhet. KONGSBERG jobber tett med myndigheter og benytter global kompetanse på tvers av alle forretningsområdene for å sikre at vi er godt forberedt på og kan tilpasse oss de stadige endringene.

12 Skattekostnad

Skattekostnaden per 2. kvartal ble beregnet til 21,5 prosent av resultatet før skatt. Skattekostnaden ble påvirket av resultatandeler fra tilknyttede selskaper innregnet etter skatt, permanente forskjeller og kildeskatt.

13 Transaksjoner

Sonatech

Kongsberg Discovery signerte 17. juni avtale om kjøp av det amerikanske selskapet Sonatech. Sonatech er en erfaren aktør innenfor undervannsteknologi og oppgkjøpet støtter opp under Kongsberg Discoverys vekstambisjon, og vil utvide tilgangen til de amerikanske markedene. Oppkjøpet forventes å avsluttes senere i 2025, med forbehold om nødvendige myndighetsgodkjenninger.

Sonatech er en ledende utvikling- og produksjonsvirksomhet innenfor undervannsteknologi som hovedsakelig leverer til amerikanske marineprosjekter i forsvarssektoren. Selskapet holder til i Santa Barbara, California og sysselsetter mer enn 110 ansatte. I 2024 var selskapets inntekter MUSD 32,78.

Nytt joint venture - forsvarskommunikasjon

27. juni ble det annonsert at Kongsberg Defence & Aerospace og Thales er enige om å slå sammen to av sine virksomheter i et joint venture. Det er KONGSBERGs enhet for sikker kommunikasjon og Thales' enhet for krypto- og sikker kommunikasjon i Norge som skal slås sammen for å møte et økende behov til forsvarsstyrker i Norge, NATO-land og andre nasjoner.

Det nye selskapet vil eies 50/50 av Thales og Kongsberg Defence & Aerospace med en arbeidsstyrke på ca. 350 personer fordelt mellom Oslo, Trondheim og Asker. De to virksomhetene hadde en samlet omsetning på ca. 1,5 milliarder kroner i 2024.

Alternative resultatmål og definisjoner

KONGSBERG benytter begreper i konsernregnskapet som ikke er forankret i regnskapsstandarder etter IFRS. Nedenfor følger våre definisjoner og forklaringer til disse begrepene.

EBITDA og EBIT anses av KONGSBERG å være normale begreper i regnskapssammenheng, men som IFRS ikke behandler i sine regnskapsstandarder. EBITDA er en forkortelse for «Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation» (Driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivning og amortisering). KONGSBERG benytter EBITDA i resultatregnskapet som summeringslinje for andre regnskapslinjer. Disse regnskapslinjene er definert i våre regnskapsprinsipper, som er en del av årsregnskapet for 2024. Tilsvarende gjelder for EBIT.

Ordreinngang er verdien av signerte kundekontrakter der KONGSBERG har en forpliktelse for leveranse til kunde.

Ordrereserve er gjenstående driftsinntekter på signerte kundekontrakter med leveranseforpliktelser til kunde.

Netto rentebærende gjeld er nettobeløpet av regnskapslinjene «Betalingsmidler» og kort- og langsiktig rentebærende gjeld.

Return on Average Capital Employed (ROACE) defineres som 12 måneders rullerende EBIT inklusive resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper, dividert på 12 måneders gjennomsnittlig egenkapital og netto rentebærende gjeld.

Netto rentebærende gjeld/EBITDA defineres som netto rentebærende gjeld dividert på 12 måneders rullerende EBITDA.

Arbeidskapital defineres som omløpsmidler (unntatt betalingsmidler) fratrukket ikke-rentebærende kortsiktig gjeld (unntatt betalbar skatt). Valutainstrumenter klassifisert som kontantstrømsiikringer inngår ikke i arbeidskapitalen.

Arbeidskapital er beregnet på følgende måte:

	30.6	**31.3**	**31.12**
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
Omløpsmidler	50 634	50 200	49 174
Kortsiktige forpliktelser og avsetninger	(47 876)	(43 815)	(43 696)
Justert for:			
Betalingsmidler	(14 385)	(16 460)	(14 293)
Ubetalt utbytte	2 111	—	—
Kortsiktig rentebærende lån	1 575	500	—
Kortsiktige leasingforpliktelser	490	464	427
Netto betalbar skatt	1 588	1 384	1 009
Finansielle instrumenter klassifisert som kontantstrømsikringer	138	76	138
Arbeidskapital	**(5 726)**	**(7 652)**	**(7 241)**

Book/bill er ordreinngang dividert på inntekter.

Restruktureringskostnader består av lønn og arbeidsgiveravgift ved avslutning av ansettelsesforhold (som etterlønn og gavepensjon) i forbindelse med nedbemanning. I tillegg kommer husleie og relaterte kostnader eller eventuelle engangsbetalinger ved avslutning av leieavtaler før leieavtalens utløp for arealer som ikke er i bruk.

Gjentakende inntekter består av inntekter fra Software as a Service, Software Leases og Software Maintenance & User Support.

Erklæring fra styrets medlemmer og konsernsjefen

Vi bekrefter at det sammendratte halvårsregnskapet for perioden 1. januar til 30. juni 2025, etter vår beste overbevisning, er utarbeidet i samsvar med IAS 34 - Delårsrapportering og at opplysningene i halvårsberetningen gir et rettvisende bilde av konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet og gir en rettvisende oversikt over opplysningene nevnt i vphl. § 5-6 fjerde ledd.

Kongsberg, 8 juli 2025

Eivind Reiten Styrets leder	**Per A. Sørlie** Styrets nestleder	**Merete Hverven** Styremedlem	**Morten Henriksen** Styremedlem	**Kristin Færøvik** Styremedlem	**Rune Fanøy** Styremedlem	**Kjersti Rød** Styremedlem	**Vegard Ryen Skullerud** Styremedlem	**Geir Håøy** Konsernsjef

KONGSBERG

Kvartalsrapport 2. kvartal / 1. halvår 2025

kongsberg.com

KONGSBERG

Quarterly report 2nd quarter / 1st half 2025

#protectingpeopleandplanet

Geir Håøy, President & CEO

KONGSBERG

We are experiencing strong demand for our products, delivering a 20% increase in revenues and solid profitability also in Q2. We operate in a world impacted by escalating conflicts and evolving framework conditions. For more than 210 years, KONGSBERG has navigated through changing market conditions. Our achievements over the past year confirm our ability to develop sought-after solutions in a dynamic world.

Operations in Q2 were solid. All business areas increased their operating revenues compared to Q2 2024. The growth was primarily driven by increased deliveries of missiles and air defense systems from the defense segment, solutions for the newbuild market in the maritime sector, and high activity related to the delivery of underwater technology.

We are currently experiencing record-high market activity in the defence sector. The demand for our defence systems is substantial, and we are also seeing increased interest from defence customers in our civilian business areas. Several nations have announced plans to procure KONGSBERG systems. Germany announced early in Q2 that it would acquire the Joint Strike Missile for its F-35 fighter jets, with the contract being signed at the end of June. In June, we also entered into an agreement with Thales, which involves the merger of our respective units for tactical communication solutions. The merged company will be well-positioned to capture market share in an area that is receiving significant investment in Europe.

We are seeing significant demand for energy-efficient solutions in the vessel market. Our order intake has been strong, despite the shipyards experiencing fewer orders for new vessels compared to last year. The composition of the vessels being ordered from the shipyards is positive from our perspective. More advanced vessels are being ordered, and there is positive development in markets where KONGSBERG has traditionally held strong positions, such as the offshore market. A substantial order backlog with a historically long horizon makes us resilient to short-term market fluctuations. The maritime industry is at the beginning of a comprehensive transition towards more energy-efficient solutions and renewable energy sources, and Kongsberg Maritime will be a leading player in this transition.

KONGSBERG has a comprehensive and highly sought-after underwater technology portfolio and is exposed to both defence and civilian markets. The acquisition of the American hydroacoustic company Sonatech has opened new opportunities in the American market. Subsea technology remains a critical focus area in the US and globally, and we are strongly positioned through our product portfolio.

KONGSBERG is well-prepared to meet both existing and emerging needs in a rapidly changing world. With a global presence, close collaboration with authorities, customers, and suppliers, and an organization driven by high competence and innovation, we continue to create value by delivering solutions that truly make a difference for our customers and partners.

Highlights and Key figures

Key financial figures Q2

- MNOK 13,899 in revenues, 20 per cent growth from Q2 2024
- MNOK 1,918 in EBIT in the quarter, of which MNOK 158 was related to a gain from sale of business
- EBIT margin for the quarter was 13.8 per cent, adjusted for gain from sale of business the EBIT margin was 12.8 per cent

Market and order intake

- Kongsberg Defence & Aerospace signed Germany (NOK 6,5 billion) as the fifth customer for the JSM, the business area's order backlog increased to NOK 109 billion
- Strong order intake and a book/bill at 1,18 in Kongsberg Maritime

Expansion of the portfolio

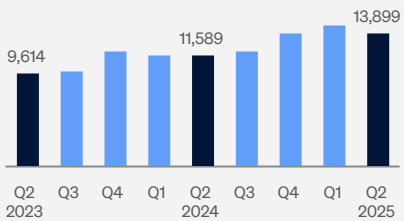
- KONGSBERG and Thales will establish a joint venture in Norway that combines KONGSBERG's tactical communication unit with Thales' crypto and secure communication unit
- Kongsberg Discovery has signed an agreement to acquire Sonatech, an American company specializing in underwater acoustics

	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Revenues	13,899	11,589	28,521	23,039	48,872
EBITDA[1)]	2,328	1,815	5,619	3,635	8,028
EBITDA (%)	16.7	15.7	19.7	15.8	16.4
EBIT[1)]	1,918	1,448	4,810	2,910	6,507
EBIT (%)	13.8	12.5	16.9	12.6	13.3
Earnings before	2,054	1,487	4,970	2,920	6,584
Earnings after tax	1,624	1,179	3,899	2,302	5,144
EPS (NOK)	1.85	1.36	4.43	2.63	5.82
Order Intake	18,184	17,278	38,922	30,024	87,809

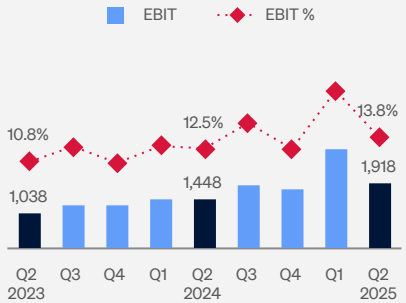
	30.6	31.3	31.12
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
ROACE (%) [1)]	68.5	60.7	46.8
Order backlog[1)]	138,795	133,975	127,893
Net interest-bearing debt [1)]	(9,072)	(11,302)	(9,604)
No. of employees	14,994	14,808	14,629

[1)] See definitions page 28

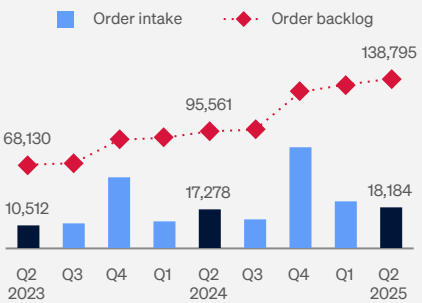
Revenues



EBIT

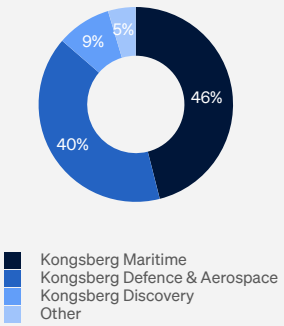


Orders

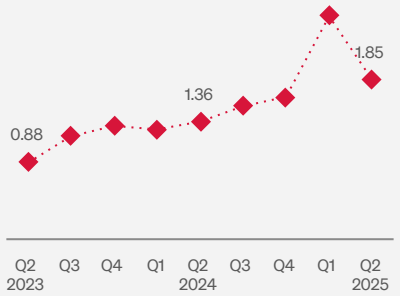


Revenues

YTD per business area

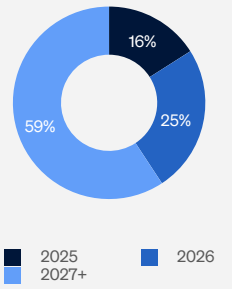


EPS (NOK)



Order backlog

Breakdown by delivery date



Results and order intake

Revenues in 2nd quarter was MNOK 13,899 compared to MNOK 11,589 in the same quarter last year, an increase of 20 per cent (19 per cent adjusted for accounting gain from the sale of the steering gear and rudder business). All business areas increased revenues compared to Q2 2024. Growth in Kongsberg Maritime was driven by increased delivery volumes for automation and control products for several different vessel types. The solid revenue growth in Kongsberg Defence & Aerospace of 38 per cent compared with Q2 last year was mainly driven by increased delivery volumes for missiles and air defence. Kongsberg Discovery delivered good growth in the quarter, up 21 per cent from the corresponding quarter last year. Accumulated operating revenues in H1 2025 was MNOK 28,521, up 24 per cent from MNOK 23,039 in H1 last year (19 per cent adjusted for accounting gain from the sale of the steering gear and rudder business).

EBIT in Q2 was MNOK 1,918, corresponding to an EBIT margin of 13.8 per cent (12.8 per cent adjusted for MNOK 158 in accounting gain from the sale of the steering gear and rudder business) compared to MNOK 1,448 (12.5 per cent) in the same quarter last year. Favourable project mix, volume effects and efficient project execution were the main reasons for the positive margin development in the quarter. Total EBIT in H1 2025 was MNOK 4,810, corresponding to an EBIT margin of 16.9 per cent, EBIT in H1 2025 included an accounting gain of MNOK 1,206 related to the sale of the steering gear and rudder business. The EBIT margin in H1 adjusted for this gain was 13.2 per cent, compared to 12.6 per cent in H1 2024.

Order intake in Q2 was MNOK 18,184, compared to MNOK 17,278 in the same quarter last year. This resulted in a book/bill for the quarter of 1.31. Order intake can fluctuate significantly between quarters. Kongsberg Defence & Aerospace signed a significant JSM contract for deliveries to Germany and increased its order backlog to MNOK 109,242. Kongsberg Maritime had a solid order intake and book/bill of 1.18 and increased its order backlog to MNOK 26,201.

The order backlog at the end of Q2 2025 was MNOK 138,795, an increase of MNOK 4,820 in the quarter, and an increase of MNOK 43,234 since Q2 2024.

Cash flow

The Group had MNOK 14,385 in cash and cash equivalents at the end of 2nd quarter compared to MNOK 16,460 at the end of Q1 2025, a decrease of MNOK 2,075 in the quarter. Cash flow from operating activities in the quarter was MNOK 214.

The Group's cash flow from investment activities was MNOK (337). The main drivers behind this were investments in increased capacity and product development.

Cash flow from financing activities was MNOK (1,969) in the quarter, mainly related to the payment of the first tranche of dividends of MNOK (1,759).

So far this year, KONGSBERG has had a net increase in cash and cash equivalents of MNOK 91. The largest negative cash flows were related to dividend payments, acquisitions of businesses, investments in increased capacity and product development. The positive effect on cash flow comes mainly from payments for the sale of the steering gear and rudder business and net cash flow from operating activities.

Balance sheet

MNOK	30.6 *2025*	31.3 *2025*	31.12 *2024*
Equity	18,995	21,255	19,269
Equity ratio (%)	26.3	29.7	27.8
Total assets	72,354	71,528	69,414
Working capital [1)]	(5,726)	(7,652)	(7,241)
Gross interest-bearing debt	5,313	5,158	4,689
Cash and cash equivalents	14,385	16,460	14,293
Net interest bearing debt [1)]	(9,072)	(11,302)	(9,604)
Net interest bearing debt/ EBITDA [1)]	(0.9)	(1.2)	(1.2)

[1)] See definitions page 28

At the end of the quarter, KONGSBERG had interest-bearing bond debt of total MNOK 2,500. See Note 7 for further information. The Group has a syndicated and committed loan facility of MNOK 2,500, as well as an overdraft facility of MNOK 1,500.

Net interest-bearing debt at the end of Q2 was MNOK (9,072) compared to MNOK (11,302) at the end of 2024. The reduction in net interest-bearing debt was driven by the increase in cash equivalents.

KONGSBERG has a long-term issuer rating of A- with a «positive outlook» awarded by the credit rating agency Nordic Credit Rating. The standalone credit assessment is BBB+. The rating was last updated on 11 April 2025 and can be found on www.nordiccreditrating.com.

Other activities / other matters

Kongsberg Digital's maritime portfolio was transferred to Kongsberg Maritime in Q1 2025. At the same time, Kongsberg Digital is focusing on digital twins, energy simulation and well operations. As part of KONGSBERG's strategic portfolio assessment, an evaluation of our strategic ownership position in Kongsberg Digital has been initiated. This could lead to a future transaction. We have engaged J.P. Morgan as financial advisor in the assessment. Future communication about the process in Kongsberg Digital will follow as needed.

In Q3 2024, KONGSBERG signed an agreement to sell the steering gear and rudder business to a fund managed by the Nordic private equity company Norvestor. The steering gear and rudder business was part of the Propulsion & Handling division in Kongsberg Maritime. In 2024 this business had revenues of approximately MNOK 950. The transaction was carried out on 3 March 2025. The accounting gain of the sale of the steering gear and rudder business has been reported under other operations and has had an effect so far this year with a total of MNOK 1,206 on revenues and EBIT, divided between MNOK 1,048 in Q1 and MNOK 158 in Q2 2025.

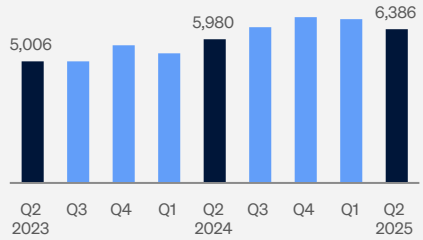
Kongsberg Maritime

Key figures

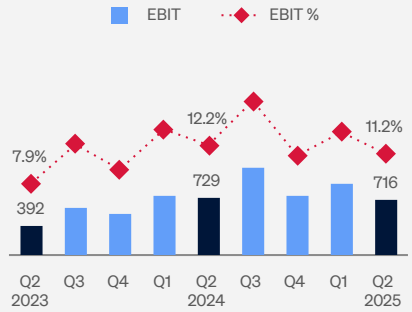
	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Revenues	6,386	5,980	13,129	11,383	24,766
EBITDA	870	861	1,939	1,749	3,886
EBITDA (%)	13.6	14.4	14.8	15.4	15.7
EBIT	716	729	1,635	1,482	3,354
EBIT (%)	11.2	12.2	12.5	13.0	13.5
Order Intake	7,519	6,131	16,305	12,288	28,386

	30.6	31.3	31.12
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
Order backlog	26,201	24,680	22,800
No. of employees	7,725	7,630	7,255

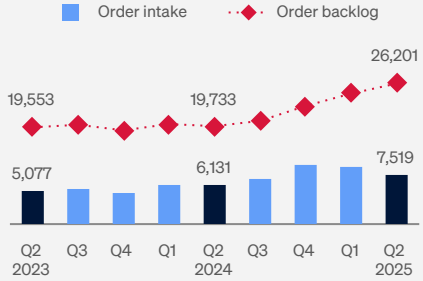
Revenues



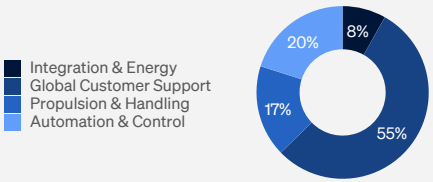
EBIT



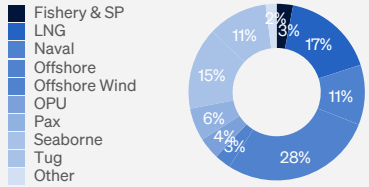
Orders



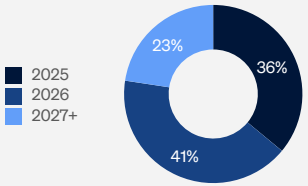
Revenues
YTD per divison



Order intake per segment 1. half year 2025



Order backlog
Breakdown by delivery date



Results

Revenues were MNOK 6,386 in Q2, an increase of 7 per cent compared to the same quarter last year. Growth in Kongsberg Maritime was driven by increased delivery volumes for automation and control products to several different vessel types. The business area's technology deliveries have a strong market position in several vessel segments, and the growth in deliveries to newbuilds is a result of the solid and diversified order intake in recent years. Accumulated for H1 2025, operating revenues was MNOK 13,129, corresponding to a growth of 15 per cent compared with H1 2024.

Deliveries to the aftermarket accounted for about 52 percent of operating revenues in Q2, compared to 57 per cent in Q1.

EBIT was MNOK 716 in 2nd quarter, corresponding to an EBIT margin of 11.2 per cent compared to MNOK 729 (12.2 per cent) in the same quarter last year. EBIT in H1 2025 was MNOK 1,635, corresponding to an EBIT margin of 12.5 per cent, an increase from MNOK 1,482 (13.0 per cent) margin in the same period in 2024. Profitability between quarters may vary based on volume and project mix in the business area.

Market and orders

Order intake in the quarter was MNOK 7,519, corresponding to a book/bill of 1.18. Order intake in Q2 2024 was MNOK 6,131. Accumulated order intake in H1 2025 was MNOK 16,305, corresponding to a book/bill of 1.24.

There was a good order intake in the quarter, especially from the newbuilding market. Kongsberg Maritime is well positioned through advanced technology deliveries to various vessel segments. In particular, sales of solutions for offshore vessels were an important contributor to order intake in the quarter. Among the highlights, solid orders were signed for deliveries to shuttle tankers and PSV vessels. Order intake from the offshore segment accounted for about 35 percent of the total order intake from new vessels in Q2.

The average age of the world fleet has increased significantly over the past ten years, while demands for reduced emissions and energy efficiency have increased. Close cooperation with shipyards, vessel owners and operators over several decades has given the business area unique domain knowledge. Maritime expertise and significant investments in innovative technology provide a competitive advantage in both existing and new markets. The focus is on products and solutions that provide a high degree of operational efficiency and meet cybersecurity requirements. This provides a good basis for significant demand for Kongsberg Maritime's solutions in both the short and long term.

At the end of Q2 2025, Kongsberg Maritime had an order backlog of MNOK 26,201.

Other factors

Kongsberg Digital's maritime portfolio was transferred to Kongsberg Maritime in Q1 2025. By combining the digital capabilities from Kongsberg Maritime and Kongsberg Digital with Kongsberg Maritime's broad product portfolio, a new step is taken to optimise vessel operations and reduce costs through more energy-efficient solutions for the maritime sector. In 2024, this part of Kongsberg Digital's operations had operating revenues of just over NOK 600 million. Approximately 500 employees have been transferred from Kongsberg Digital to Kongsberg Maritime as a result of the transaction.

In Q3 2024, KONGSBERG signed an agreement to sell its steering gear and rudder business to a fund managed by the Nordic private equity firm Norvestor. The steering gear and rudder business was part of Kongsberg Maritime's Propulsion & Handling division. In 2024, this business had revenues of approximately NOK 950 million and about 150 employees. The transaction was completed on 3 March 2025. The financial impact of the transaction is recorded under other operations and does not affect Kongsberg Maritime's results.

During the quarter, Kongsberg Maritime implemented an organisational change. Financially, Kongsberg Maritime will report on a new segment structure from Q3. The new segment structure is:

- Propulsion & Handling
- Automation, Energy & Integrated System
- Digital & Simulation
- Global Customer Support

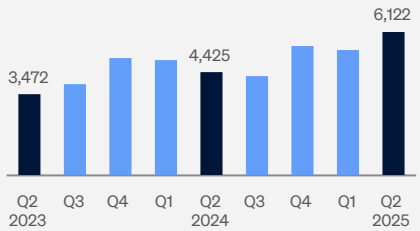
Kongsberg Defence & Aerospace

Key figures

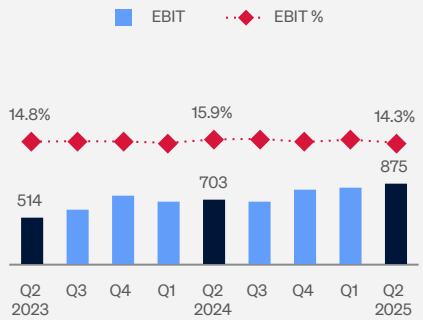
	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Revenues	6,122	4,425	11,497	9,342	19,123
EBITDA	1,045	856	2,057	1,703	3,545
EBITDA (%)	17.1	19.4	17.9	18.2	18.5
EBIT	875	703	1,723	1,403	2,903
EBIT (%)	14.3	15.9	15.0	15.0	15.2
Share of net income associated companies	113	96	126	133	445
Order Intake	9,841	10,257	20,214	15,447	54,382

	30.6	31.3	31.12
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
Order backlog	109,242	105,440	100,626
No. of employees	4,881	4,786	4,648

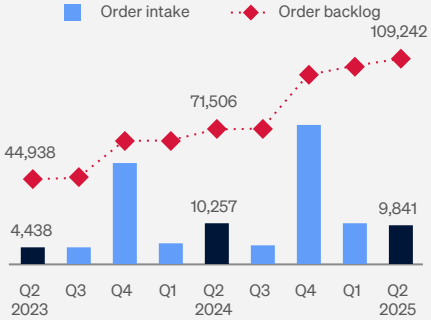
Revenues



EBIT

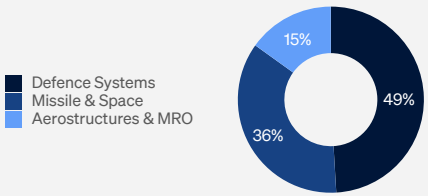


Orders

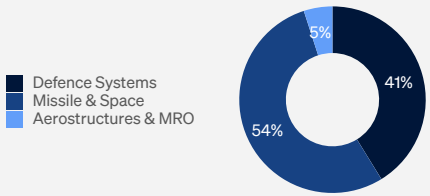


Revenues

YTD per division

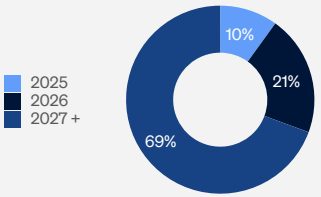


Order backlog per division



Order backlog

Breakdown by delivery date



Results

Revenues were MNOK 6,122 in Q2, up 38 per cent from the same quarter last year. A large part of the growth in the quarter was driven by increased activity in missile projects and air defence deliveries. Accumulated operating revenues so far in 2025 was MNOK 11,497, up 23 per cent compared to H1 2024.

EBIT was MNOK 875 in Q2, corresponding to an EBIT margin of 14.3 per cent compared to MNOK 703 (15.9 per cent) in the same quarter last year. The EBIT margin in this business area can fluctuate depending on the specific projects being executed. Accumulated for the first half of the year, EBIT was MNOK 1,723 compared to MNOK 1,403 in the same period in 2024.

The share of net income from associated companies was MNOK 113 in the quarter compared with MNOK 96 in the corresponding quarter 2024. Patria's figures for Q2 include March, April and May. See also note 5.

Market and orders

Order intake was MNOK 9,841 in 2nd quarter corresponding to a book/bill of 1.61. Accumulated order intake in H1 2025 was MNOK 20,214 compared to MNOK 15,447 in H1 2024. At the end of the quarter, the business area had an order backlog of MNOK 109,242, an increase of MNOK 3,803 during the quarter and an increase of MNOK 37,736 from Q2 2024.

In June, Kongsberg Defence & Aerospace signed a contract worth NOK 6.5 billion for deliveries of the Joint Strike Missile (JSM) to Germany. The contract is structured as a sale between Norway and Germany, where Kongsberg Defence & Aerospace has signed a contract with the Norwegian Defence Materiel Agency in Norway. Germany becomes the fifth nation to acquire JSM, following Norway, Japan, Australia and the United States.

Growth and significant investments

Kongsberg Defence & Aerospace develops and supplies equipment and technology to the Norwegian Armed Forces and Norway's allies. NATO countries are investing in and strengthening their own defence capability. There is great demand for Kongsberg Defence & Aerospace's core products such as air defence, missiles and weapon stations. The order backlog for missiles and air defence systems now amounts to approximately NOK 90 billion. This has driven growth and led to significant capacity expansions. In 2024, the new missile factory in Kongsberg opened. The capacity expansions continue and in 2025 we have started construction of a new missile factory in Australia. Construction of a new missile factory in the United States will start later this year.

In Norway, there is a high level of activity in connection with fleet renewal in the Navy with new frigates and standardised vessels. Both of these procurements offer great opportunities for KONGSBERG. Our Vanguard concept is designed to meet the need for standardized vessels and the concept has also generated international interest.

KONGSBERG is engaged in multiple projects aimed at developing solutions to address current and future needs. The new supersonic missile 3SM is a development project in collaboration with the German industry to introduce a new long-range missile that expands the current missile portfolio and complements the NSM and JSM. In the field of air defence, efforts are being made to expand NASAMS to address a broader spectrum of ranges and threats, known as Full Spectrum Air Defence. Achieving a good balance between short-term opportunities and long-term strategic plans is crucial for sustained success over time.

KONGSBERG and Thales have agreed to merge two of their business units, Kongsberg Defence & Aerospace's tactical communications unit and Thales' unit for crypto and secure communications in Norway. A joint venture will be established to meet the growing demand for effective communication within defence in Norway, NATO and other countries. The new company will be owned 50/50 by Thales and Kongsberg Defence & Aerospace and will include approximately 350 employees in Oslo, Trondheim and Asker, Norway. The two businesses had a combined revenues of approximately NOK 1,500 million in 2024.

Kongsberg Defence & Aerospace has entered into an agreement with Ukrainian industrial players to develop and deliver low-cost anti-aircraft missiles and unmanned surface vehicles (USVs). Kongsberg Defence & Aerospace has also established an office in Kyiv.

In Q2, we successfully launched two new microsatellites, ARVAKER 2 and 3. The two satellites are part of the N3X satellite constellation that has been developed to ensure stable monitoring of maritime activity. With the satellites in orbit, KONGSBERG can support Norway and other global players and ensure further increased maritime safety.

In Q2, KONGSBERG signed a contract with Veidekke for the construction of a new building, Utsikten, which will house around 2,300 employees in Kongsberg. The building is expected to be completed in 2028.

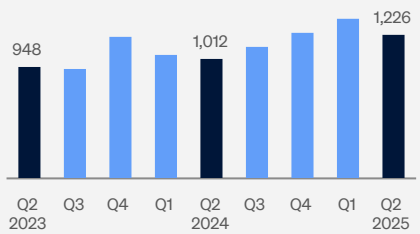
Kongsberg Discovery

Key Figures

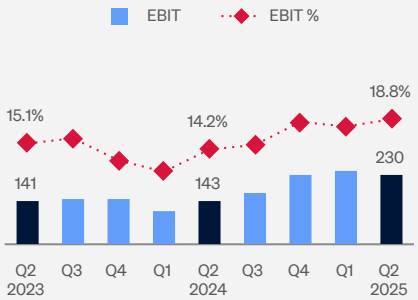
	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. -
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Revenues	1,226	1,012	2,583	2,064	4,427
EBITDA	270	169	550	308	759
EBITDA (%)	22.0	16.7	21.3	14.9	17.1
EBIT	230	143	470	258	653
EBIT (%)	18.8	14.2	18.2	12.5	14.7
Order Intake	966	839	2,430	1,997	4,526

	30.6	31.3	31.12
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
Order backlog	2,919	3,194	3,069
No. of employees	1,279	1,247	1,191

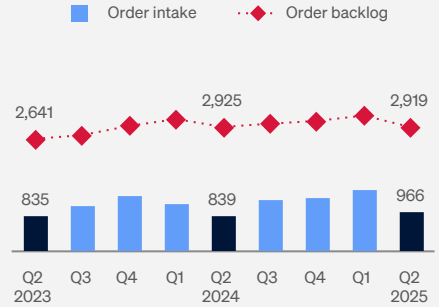
Revenues



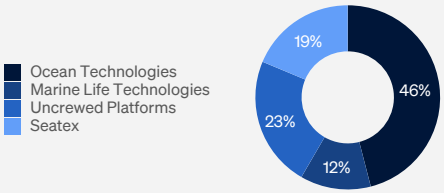
EBIT



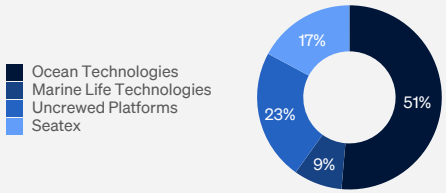
Order



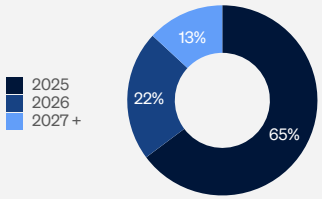
Revenues
YTD per division



Order backlog per division



Order backlog
Breakdown by delivery date



Results

Revenues were MNOK 1,226 in Q2, an increase of 21 per cent compared to the same quarter last year. The business area had particularly high activity in the quarter related to deliveries of autonomous underwater vehicles and mapping and positioning systems. Accumulated operating revenues for H1 was MNOK 2,583, an increase of 25 per cent from H1 2024.

EBIT was MNOK 230 in 2nd quarter, corresponding to an EBIT margin of 18.8 per cent compared to MNOK 143 (14.2 per cent) in the same quarter last year. The margin change from Q2 last year is mainly due to a more favourable project mix, good project execution, as well as volume effects. Accumulated for the first half of the year, EBIT was MNOK 470 (18.2 per cent) compared to MNOK 258 (12.5 per cent) in the same period in 2024.

Market and orders

Order intake in 2nd quarter was MNOK 966, corresponding to a book-to-bill of 0.79, compared to MNOK 839 in Q2 2024. Order intake for Kongsberg Discovery will vary between quarters due to larger individual orders. In Q2 , order intake was mainly driven by sales of standard products, as well as a HUGIN autonomous underwater vehicle.

Sustainable management of marine resources and security is an important driver for several of Kongsberg Discovery's products. The business area is exposed to these drivers in major market segments such as offshore energy generation, commercial fishing, seabed mapping, security and critical infrastructure monitoring. The demand for solutions for a better understanding of the ocean space, from commercial actors, public administration and defence customers, is increasing.

Sensor technology monitors and maps areas that are often difficult to access, such as deep sea areas, along the seabed and in the water column. There is a growing demand for technology to protect against various underwater threats such as submarines and mines. We are experiencing increased international attention to the need to protect and monitor critical infrastructure, and we have a broad product portfolio that is relevant to this area.

At the end of Q2 2025, Kongsberg Discovery had an order backlog of MNOK 2,919.

Other factors

In June 2025, KONGSBERG announced the acquisition of Sonatech, an American company with 50 years of experience in underwater acoustics. Sonatech has a strong and solid relationship with the U.S. Navy. Combined with the business area's technology portfolio and expertise, the transaction will increasingly make our systems and products available to the U.S. Navy.

Sonatech had MUSD 32.8 in operating revenues in 2024. The acquisition will be completed later in 2025, subject to necessary approvals from the US authorities.

The acquisition of Sonatech is the second acquisition the business area has signed in 2025. In the first quarter, Kongsberg Discovery acquired the technology company Naxys Technologies, which is a leading player in passive hydro acoustics, primarily aimed at environmental monitoring. Naxys Technologies had operating revenues of MNOK 124 in 2024.

Outlook

Over the past years, KONGSBERG has had a positive development, demonstrated good adaptability, delivered significant growth and strong results.

At the end of Q2 2025, the Group had an order backlog of NOK 139 billion, of which NOK 22 billion will be delivered during 2025. This corresponds to NOK 3 billion higher order coverage for H2 2025 compared to H2 2024 and provides a solid foundation for continued growth. Order intake from the aftermarket is to a lesser extent included in the order backlog. Framework agreements are only included in the order backlog when orders under the agreement are received.

KONGSBERG is exposed to market trends that provide significant growth potential going forward. To ensure capacity to deliver the existing order backlog and to meet future demand, investments are being made both in and outside Norway. In recent years, we have both started and completed new facilities. As communicated at the company's Capital Markets Day in 2024, we are in a period of increased investments that will persist until 2027-2028.

Kongsberg Maritime supplies newbuild and aftermarket customers in a wide range of vessel segments, from traditional merchant fleets to more advanced vessels performing complex marine operations. A generally ageing vessel fleet and stricter requirements related to emissions create a need for fleet renewal, which underpins long-term demand for the business area's solutions. However, the renewal of the maritime fleet will take time, as the capacity of the shipyards limits the number of new vessels being built. Technology is the key to succeeding in creating a more environmentally friendly maritime fleet, and Kongsberg Maritime's ambition is to be a leader in this development. The business area is well positioned in a market with an increasing need for efficient and emission-reducing technology, which provides a basis for further growth in 2025.

Kongsberg Defence & Aerospace has experienced continuous growth in recent years, with an order backlog exceeding NOK 109 billion by the end of H1 2025. By 2025, all missile production will be relocated to new facilities. The mix of projects being delivered is a key driver of profitability, which may fluctuate between quarters. The business area holds leading market positions in several defence segments and is well-positioned for strong order intake and sustained growth in 2025.

Kongsberg Discovery has an extensive portfolio of advanced technology combined with deep domain knowledge and advanced software. This is important in fisheries, marine research, marine operations, ocean-based energy production and monitoring of critical infrastructure. There is significant demand for technology across all these segments. The business area's strong positions provide the solid foundation for continued growth in 2025.

The world is facing climate and security challenges while simultaneously navigating an constantly changing geopolitical landscape. KONGSBERG's ability to create value close to its customers is seen as a way to mitigate risks during times of high uncertainty. With significant demand, strong order backlog, and solid financial position, KONGSBERG is well-positioned for further growth in 2025.

Kongsberg, 8 July 2025

The Board of Directors Kongsberg Gruppen ASA

Numbers & Notes

Key figures by quarter

KONGSBERG	2025			2024					2023				
MNOK	*2025*	*Q2*	*Q1*	*2024*	*Q4*	*Q3*	*Q2*	*Q1*	*2023*	*Q4*	*Q3*	*Q2*	*Q1*
Revenues	28,521	13,899	14,622	48,872	13,909	11,924	11,589	11,450	40,617	11,936	9,978	9,614	9,090
EBITDA	5,619	2,328	3,292	8,028	2,147	2,246	1,815	1,820	6,037	1,672	1,626	1,381	1,357
EBITDA (%)	19.7	16.7	22.5	16.4	15.4	18.8	15.7	15.9	14.9	14.0	16.3	14.4	14.9
EBIT	4,810	1,918	2,892	6,507	1,730	1,868	1,448	1,463	4,600	1,273	1,270	1,038	1,019
EBIT (%)	16.9	13.8	19.8	13.3	12.4	15.7	12.5	12.8	11.3	10.7	12.7	10.8	11.2
Share of net income associated companies	125	111	14	441	276	32	97	37	358	177	148	21	12
Order intake	38,922	18,184	20,739	87,809	44,834	12,951	17,278	12,746	65,401	31,461	11,339	10,512	12,089
Order backlog	138,795	138,795	133,975	127,893	127,893	96,865	95,561	90,204	88,550	88,550	69,233	68,130	66,927

KONGSBERG MARITIME[1]	2025			2024					2023				
MNOK	*2025*	*Q2*	*Q1*	*2024*	*Q4*	*Q3*	*Q2*	*Q1*	*2023*	*Q4*	*Q3*	*Q2*	*Q1*
Revenues	13,129	6,386	6,743	24,766	6,896	6,487	5,980	5,402	20,356	5,681	5,022	5,006	4,646
EBITDA	1,939	870	1,069	3,886	897	1,240	861	888	2,601	671	762	529	640
EBITDA (%)	14.8	13.6	15.9	15.7	13.0	19.1	14.4	16.4	12.9	12.0	15.3	10.6	13.8
EBIT	1,635	716	919	3,354	760	1,112	729	753	2,053	538	615	392	508
EBIT (%)	12.5	11.2	13.6	13.5	11.0	17.1	12.2	13.9	10.2	9.6	12.3	7.9	11.0
Order intake	16,305	7,519	8,787	28,386	9,145	6,953	6,131	6,157	22,408	4,798	5,534	5,077	6,999
Order backlog	26,201	26,201	24,680	22,800	22,800	20,536	19,733	20,053	19,097	19,097	19,942	19,553	19,135

1) Kongsberg Digital's maritime operations have been transferred to Kongsberg Maritime and the sale of Kongsberg Maritime's steering gear and rudder business was completed in Q1. The comparable figures are not revised.

KONGSBERG DEFENCE & AEROSPACE	2025			2024					2023				
MNOK	*2025*	*Q2*	*Q1*	*2024*	*Q4*	*Q3*	*Q2*	*Q1*	*2023*	*Q4*	*Q3*	*Q2*	*Q1*
Revenues	11,497	6,122	5,375	19,123	5,527	4,255	4,425	4,917	15,977	5,026	3,948	3,472	3,531
EBITDA[1)]	2,057	1,045	1,012	3,545	986	856	856	846	3,005	900	752	664	689
EBITDA (%)	17.9	17.1	18.8	18.5	17.8	20.1	19.4	17.2	18.8	17.9	19.1	19.1	19.6
EBIT[1)]	1,723	875	848	2,903	811	689	703	700	2,397	748	594	514	541
EBIT (%)	15.0	14.3	15.8	15.2	14.7	16.2	15.9	14.2	15.0	14.9	15.1	14.8	15.4
Share of net income associated companies	126	113	12	445	280	32	96	37	406	191	147	56	12
Order intake	20,214	9,841	10,374	54,382	34,185	4,749	10,257	5,190	37,771	24,839	4,646	4,438	3,849
Order backlog	109,242	109,242	105,440	100,626	100,626	71,963	71,506	65,667	65,377	65,377	45,667	44,938	43,964

1) EBITDA and EBIT for 2023 are restated due to Kongsberg IT being reported as a part of other from 2024.

Key figures by quarter continued

KONGSBERG DISCOVERY	2025			2024					2023				
MNOK	*2025*	*Q2*	*Q1*	*2024*	*Q4*	*Q3*	*Q2*	*Q1*	*2023*	*Q4*	*Q3*	*Q2*	*Q1*
Revenues	2,583	1,226	1,357	4,427	1,241	1,122	1,012	1,052	4,001	1,195	937	948	920
EBITDA	550	270	280	759	257	194	169	139	646	174	160	168	144
EBITDA (%)	21.3	22.0	20.6	17.1	20.7	17.3	16.7	13.2	16.5	15.2	17.3	18.0	15.8
EBIT	470	230	240	653	228	167	143	114	556	150	149	141	117
EBIT (%)	18.2	18.8	17.7	14.7	18.4	14.9	14.2	10.9	14.2	13.1	16.1	15.1	12.8
Order intake	2,430	966	1,464	4,526	1,300	1,229	839	1,157	4,305	1,326	1,103	835	1,041
Order backlog	2,919	2,919	3,194	3,069	3,069	3,002	2,925	3,110	2,948	2,948	2,732	2,641	2,708

Due to eliminations and that Kongsberg Digital, Property, Kongsberg IT and Corporate functions are not included, the sum of Business Areas does not add up to Group.

Condensed income statement

		1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***Note***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Operating revenues		13,741	11,589	27,315	23,039	48,872
Gain from sale of business		158	—	1,206	—	—
Revenues	**4**	**13,899**	**11,589**	**28,521**	**23,039**	**48,872**
Operating expenses	8	(11,571)	(9,774)	(22,902)	(19,404)	(40,844)
EBITDA	**4**	**2,328**	**1,815**	**5,619**	**3,635**	**8,028**
Depreciation		(161)	(135)	(320)	(265)	(577)
Depreciation, leasing assets	6	(123)	(118)	(241)	(237)	(485)
Amortisation		(125)	(109)	(249)	(218)	(436)
Impairment of intangible assets		—	(6)	—	(6)	(23)
EBIT	**4**	**1,918**	**1,448**	**4,810**	**2,910**	**6,507**
Share of net income from joint arrangements and associated companies	5	111	97	125	134	441
Interest on leasing liabilites	6	(46)	(35)	(93)	(71)	(148)
Net financial items		70	(22)	128	(53)	(216)
Earnings before tax (EBT)		**2,054**	**1,487**	**4,970**	**2,920**	**6,584**
Income tax expenses	12	(430)	(308)	(1,071)	(618)	(1,441)
Earnings after tax (EAT)		**1,624**	**1,179**	**3,899**	**2,302**	**5,144**
Attributable to:						
Equity holders of the parent		1,624	1,195	3,899	2,313	5,126
Non-controlling interest		—	(15)	—	(11)	18
Earnings per share (EPS) / EPS diluted in NOK						
Earnings per share	9	1.85	1.36	4.43	2.63	5.82
Earnings per share, diluted	9	1.85	1.36	4.43	2.63	5.82

Condensed statement of comprehensive income

		1.4 - 30.6		1.1 - 30.6		1.1 - 31.12
MNOK	***Note***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Earnings after tax		**1,624**	**1,179**	**3,899**	**2,302**	**5,144**
Specification of other comprehensive income for the period:						
Items to be reclassified to profit or loss in subsequent periods:						
Change in fair value, cashflow hedges						
• Cash flow hedges and cross-currency swaps	7	(78)	(40)	(16)	(167)	(239)
Tax effect cash flow hedges		17	9	4	37	53
Translation differences currency		85	(177)	(253)	136	373
Total items to be reclassified to profit or loss in subsequent periods		**24**	**(208)**	**(266)**	**6**	**187**
Items not to be reclassified to profit or loss in subsequent periods:						
Actuarial gains/losses pensions		—	—	—	—	(47)
Tax effect on actuarial gain/loss on pension		—	—	—	—	10
Total items not be reclassified to profit or loss		**—**	**—**	**—**	**—**	**(37)**
Comprehensive income		**1,648**	**971**	**3,633**	**2,308**	**5,294**

Condensed statement of financial position

MNOK	*Note*	30.6 *2025*	31.3 *2025*	31.12 *2024*
Assets				
Property, plant and equipment		7,311	7,020	6,804
Leasing assets	6	2,509	2,429	1,959
Intangible assets	8	6,368	6,367	5,957
Share in joint arrangments and associated companies	5	4,584	4,616	4,634
Other non-current assets		949	896	887
Total non-current assets		**21,720**	**21,329**	**20,240**
Inventories		7,299	7,252	7,274
Trade receivables		9,029	8,657	10,662
Customer contracts, asset	7	15,691	14,519	13,435
Derivatives	7	2,319	2,050	2,356
Other short-term receivables		1,912	1,262	1,154
Cash and cash equivalents		14,385	16,460	14,293
Total current assets		**50,634**	**50,200**	**49,174**
Total assets		**72,354**	**71,528**	**69,414**

MNOK	*Note*	30.6 *2025*	31.3 *2025*	31.12 *2024*
Equity, liabilities and provisions				
Issued capital		5,928	5,928	5,928
Retained earnings		11,320	13,653	11,377
Other reserves		1,111	1,087	1,372
Non-controlling interests		635	587	593
Total equity		**18,995**	**21,255**	**19,269**
Long-term interest-bearing loans	7	1,000	2,000	2,500
Long-term leasing liabilities	6	2,248	2,194	1,762
Other non-current liabilities and provisions	3	2,236	2,264	2,187
Total non-current liabilities and provisions		**5,484**	**6,458**	**6,449**
Customer contracts, liabilities	7	30,606	29,919	29,158
Derviatives	7	2,038	2,221	4,100
Short-term interest-bearing loans	7	1,575	500	—
Short-term leasing liabilites	6	490	464	427
Dividend not paid		2,111	—	—
Other current liabilites and provisions	3	11,057	10,712	10,012
Total equity, liabilitiess and provisions		**47,876**	**43,815**	**43,696**
Total equity, liabilities and provisions		**72,355**	**71,528**	**69,414**
Equity ratio (%)		26.3	29.7	27.8
Net-interest-bearing debt		(9,072)	(11,302)	(9,604)

Condensed statement of changes in equity

MNOK	*Note*	30.6 *2025*	31.3 *2025*	31.12 *2024*
Equity opening balance		19,269	19,269	16,465
Total comprehensive income		3,633	1,985	5,294
Dividends		(3,870)	—	(2,463)
Transactions with tresury shares related to employee share programme		5	—	(3)
Purchase/sale, in non-controlling interest		(43)	—	(23)
Equity closing balance		**18,994**	**21,254**	**19,269**

Condensed cash flow statement

MNOK	Note	1.4 - 30.6 2025	1.4 - 30.6 2024	1.1 - 30.6 2025	1.1 - 30.6 2024	1.1 - 31.12 2024
Earnings after tax		**1,624**	**1,179**	**3,899**	**2,302**	**5,144**
Depreciation/impairment of property, plant and equipment		161	135	320	265	577
Depreciation, leasing assets		123	118	241	237	485
Amortisation/impairment of intangible assets		125	115	249	223	459
Share of net income from joint ventures and associated companies	5	(111)	(97)	(125)	(134)	(441)
Net finance items		(24)	57	(35)	124	364
Income taxes		430	308	1,071	618	1,441
Gain on sale of business		(158)	—	(1,206)	—	—
Change in net current assets and other operatings-related items		(1,956)	98	(2,154)	(594)	5,716
Net cash flow from operating activites		**214**	**1,913**	**2,259**	**3,041**	**13,744**
Dividend from joint arrangments and associated companies	5	196	159	196	159	184
Purchase/disposal of property, plant and equipment		(476)	(493)	(904)	(910)	(1,668)
Investment in subsidiaries and associated companies	9	(24)	—	(479)	(9)	(84)
Investment in financial assets		(125)	—	(125)	—	—
Interest received		172	74	361	138	322
Sale of business and investment in subsidiaries	9	43	—	1,365	—	53
Capitalised internal development and other intangible assets		(123)	(106)	(255)	(195)	(459)
Settlement of cross-currency swaps		—	(109)	—	(109)	(109)
Net cash flow from investing activites		**(337)**	**(475)**	**158**	**(927)**	**(1,762)**

MNOK	Note	1.4 - 30.6 2025	1.4 - 30.6 2024	1.1 - 30.6 2025	1.1 - 30.6 2024	1.1 - 31.12 2024
Net change interest-bearing loans		75	(500)	75	(500)	(500)
Payment of principal portion of lease liabilities	6	(122)	(119)	(237)	(235)	(480)
Interest paid		(26)	(51)	(72)	(103)	(171)
Interest paid on leasing liabilities	6	(46)	(35)	(93)	(71)	(148)
Net payment related to employee share programme		(90)	(90)	(90)	(100)	(100)
Dividends paid to equity holders of the parent		(1,759)	(1,186)	(1,759)	(1,187)	(2,463)
of which dividends from treasury shares		—	—	—	—	—
Net cash flow from financing activities		**(1,969)**	**(1,982)**	**(2,177)**	**(2,196)**	**(3,862)**
Effect of changes in exchange rates on cash and cash equivalents		17	(98)	(149)	44	198
Net change in cash and cash equivalents		**(2,075)**	**(643)**	**91**	**(38)**	**8,318**
Cash and cash equivalents at the beginning of the period		16,460	6,581	14,293	5,975	5,975
Cash and cash equivalents at the end of the period [1)]		**14,385**	**5,938**	**14,385**	**5,938**	**14,293**

1) MNOK 7 997 of the cash and cash equivalents at the end of the period is placed in liquidity fund.

1 General information and principles

General information
The consolidated financial statement for 2nd quarter (interim financial statement) covers Kongsberg Gruppen ASA, its subsidiaries and shares in joint arrangements and associated companies that are included according to the equity method.

Principles
Interim financial statements are compiled in accordance with IAS 34 (interim reporting), stock exchange regulations and the additional requirements of the Securities Trading Act. Interim financial statements do not include the same amount of information as the full financial statements and should be read in the context of the consolidated financial statements for 2024. The consolidated financial statements for 2024 were prepared in compliance with the Norwegian Accounting Act and international standards for financial reporting (IFRS) established by the EU.

The consolidated financial statements for 2024 are available on www.kongsberg.com.

The interim financial statement has not been audited.

2 New standards as of 1. January 2025

The accounting principles used in the quarterly report are the same principles as those applied to the consolidated financial statements for 2024.

Changes in accounting standards with effect from 1.1.25 have not had a material effect on the consolidated financial statements.

3 Estimates

Preparing the interim financial statement involves assessments, estimates and assumptions that affect the use of accounting principles and posted amounts for assets and obligations, revenues and expenses. Actual results may deviate from these estimates. The key considerations in connection with the application of the Group's accounting principles and the major sources of uncertainty remain the same as when the 2024 consolidated financial statements was compiled. The first half year of 2025 has been characterised by great political unrest and uncertainty and KONGSBERG may be affected if this continues. At the end of the quarter his has not had any effect on the financial figures.

4 Segment information

	Revenues					EBITDA					EBIT				
	1.4 - 30.6		1.1 - 30.6		1.1 - 31.12	1.4 - 30.6		1.1 - 30.6		1.1 - 31.12	1.4 - 30.6		1.1 - 30.6		1.1 - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Kongsberg Maritime[1]	6,386	5,980	13,129	11,383	24,766	870	861	1,939	1,749	3,886	716	729	1,635	1,482	3,354
Kongsberg Defence & Aerospace	6,122	4,425	11,497	9,342	19,123	1,045	856	2,057	1,703	3,545	875	703	1,723	1,403	2,903
Kongsberg Discovery	1,226	1,012	2,583	2,064	4,427	270	169	550	308	759	230	143	470	258	653
Other[2]	165	173	1,312	251	556	143	(71)	1,073	(124)	(162)	97	(128)	982	(233)	(402)
Group	**13,899**	**11,589**	**28,521**	**23,039**	**48,872**	**2,328**	**1,815**	**5,619**	**3,635**	**8,028**	**1,918**	**1,448**	**4,810**	**2,910**	**6,507**

1) Kongsberg Digital's maritime operations have been transferred to Kongsberg Maritime and the sale of Kongsberg Maritime's steering gear and rudder business was completed in Q1. The comparable figures are not revised.
2) Other activities consist of Kongsberg Digital, Kongsberg IT, property, corporate functions and eliminations.

Revenues YTD by division:

MNOK	***2025***	***2024***
Divisions		
Global Customer Support	7,033	6,396
Integration & Energy	1,051	1,114
Propulsion & Handling	2,214	2,419
Automation & Control	2,587	2,203
Other/elimination	244	(750)
Kongsberg Maritime	**13,129**	**11,383**

MNOK	***2025***	***2024***
Divisions		
Defence Systems	6,002	5,277
Missile & Space	4,383	3,069
Aerostructure & MRO	1,912	1,592
Other/eliminations	(800)	(596)
Kongsberg Defence & Aerospace	**11,497**	**9,342**

MNOK	***2025***	***2024***
Divisions		
Ocean Technologies	1,222	1,080
Marine Life Technologies	329	301
Uncrewed Platforms	610	377
Seatex	496	367
Other/eliminations	(74)	(62)
Kongsberg Discovery	**2,583**	**2,064**
Other/elimination	1,312	251
Total revenues	**28,521**	**23,039**

The table shows the anticipated date on which remaining performance obligations as of 30. June 2025 are recognised as income:

	2025				***2024***			
	Date of revenue recognition				***Date of revenue recognition***			
MNOK	***Order backlog 30.6.25***	***2025***	***2026***	***2026 and later***	***Order backlog 30.6.24***	***2024***	***2025***	***2025 and later***
Kongsberg Martime	26,201	9,437	10,847	5,917	19,733	8,289	6,758	4,686
Kongsberg Defence & Aerospace	109,242	10,858	22,599	75,786	71,506	8,445	15,436	47,625
Kongsberg Discovery	2,919	1,892	646	382	2,925	1,609	947	369
Other/elimination	432	22	263	113	1,397	415	451	530
Total	**138,795**	**22,209**	**34,355**	**82,199**	**95,561**	**18,759**	**23,593**	**53,209**

5 Shares in joint arrangements and associated companies

Specification of movement in the balance sheet line Shares in joint arrangements and associated companies 1. January - 30. June 2025

MNOK	*Ownership*	*Carrying amount 1.1*	*Additions/ disposals*	*Dividend received*	*Share of net income* [1]	*Other items and comprehensive income*	*Carrying amount 30.6*	*Share of net income 1.4. - 30.6*
Patria Oyi	49.9 %	3,546		(196)	43	21	3,414	69
Kongsberg Satelite Services	50 %	981	—	—	78	—	1,059	45
Other shares		107	—		4	—	111	(3)
Total		**4,634**	**—**	**(196)**	**125**	**21**	**4,584**	**111**

1) The share of net income is included after tax and amortisation of excess value.

Shares of net result from Patria:

	1.4. - 30.6		**1.1. - 30.6**		**1.1. - 31.12**
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
KONGSBERG's share (49,9%) [1]	72	62	47	52	242
Amortisation of excess values after tax	(3)	(3)	(4)	(4)	(4)
Share of net income recognised in KDA for the period	**69**	**59**	**43**	**47**	**238**

1)) Share of Patria's net income after tax adjusted for non-controlling interests and net income from KAMS. Share of net income from Patria is recognised as follows during the quarters: Q1: jan-Feb, Q2: Mar-May, Q3: Jun-Aug and Q4: Sep-Des.

Share of net income and dividend from associated companies per business area:

	Share of net income					**Dividend**				
	1.4. - 30.6		**1.1. - 30.6**		**1.1. - 31.12**	**1.4. - 30.6**		**1.1. - 30.6**		**1.1. - 31.12**
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Kongsberg Maritime	—	—	—	—	(5)	—	—	—	—	—
Kongsberg Defence & Aerospace	113	96	126	133	445	196	159	196	159	184
Other	(2)	1	(1)	—	1	—		—	—	—
Group	**111**	**97**	**125**	**134**	**441**	**196**	**159**	**196**	**159**	**184**

6 Leasing

KONGSBERG has leases that are primarily related to land and buildings, as well as leases for machinery, vehicles and equipment.

IFRS 16-effects on condensed statement of financial position:

MNOK	
Opening balance 1 January 25	**1,959**
Addition	617
Disposal	—
Depreciation Q1	(118)
Translation diffrences	(29)
Opening balance 1 April 25	2,429
Addition	207
Disposal	—
Depreciation Q2	(123)
Translation differences	(4)
Closing balance 30.6.25	**2,509**

Leasing assets and leasing liabilities recognised in the financial position:

MNOK	**30.6.25**	**31.3.25**	**31.12.24**
Leasing assets	2,509	2,429	1,959
Long-term leasing liabilities	2,248	2,194	1,762
Short-term leasing liabilites	490	464	427

IFRS 16 effects on condensed income statement in the period:

	1.4. - 30.6		**1.1. - 30.6**		**1.1. - 31.12**
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Retured rental cost earlier included in EBITDA	168	154	330	306	628
Profit/Loss on disposed leases	—	—	—	2	3
Increased EBITDA in the period	168	154	330	308	631
Depreciation on leases	(123)	(118)	(241)	(237)	(485)
Increased EBIT in the period	45	36	89	71	146
Interest cost on leasing liabilities for the period	(46)	(35)	(93)	(71)	(148)
Reduced EBT in the period	**(1)**	**1**	**(4)**	**—**	**(2)**

7 Financial instruments

Loans and credit facilities
The group has three bond loans amounting to a total of MNOK 2,500 , of which MNOK 1,500 is due within one year. Kongsberg Aviaton Maintenance Service AS (KAMS) is jointly owned with Patria Oyi. The company received financing from its owners in the 2nd quarter and thus have a short-term loan from Patria of MNOK 75 in addition to an internal loan from KONGSBERG. This is in accordance with the shareholder agreement to finance investments in KAMS. In addition, the group has a syndicated credit facility of MNOK 2,500 and an overdraft credit facility of MNOK 1,500. Neither were utilized at the end of the quarter.

Interest-bearing loans:

			30.6.2025	31.12.2024
MNOK	***Due date***	***Nominal interest rate***	***Value*** [1]	***Value*** [1]
Long-term loans:				
Bond issue KOG09 - fixed interest rate	2.6.26	3.20 %	—	1,000
Bond issue KOG14 - floating interest rate	26.2.26	5.50 %	—	500
Bond issue KOG15 - fixed interest rate [2]	31.5.30	4.85 %	1,000	1,000
Total long-term loans			**1,000**	**2,500**
Short-term loans:				
Bond issue KOG09 - fixed interest rate	2.6.26	3.20 %	1,000	—
Bond issue KOG14 - floating interest rate	26.2.26	5.50 %	500	—
Other short-term loans			75	—
Total short-term loans			**1,575**	**—**
Total interest-bearing loans			**2,575**	**2,500**
Syndicated credit facility (unutilised credit limit)	22.3.29		2,500	2,500
Overdraft facility (max credit limit)			1,500	1,500

[1] Value is equal to nominal amount.

[2] Bond issue KOG 15 was entered into at a fixed rate of 4.85% p.a. KONGSBERG also entered into a floating rate swap agreement with 3M NIBOR + 1.36% p.a.

Forward exchange contracts
Fair value of balances classified as cash flow hedges, as shown in the condensed statement of comprehensive income, decreased by MNOK 16 before tax during the period 1. January - 30. June 2025. The fair value of unrealized forward exchange contracts increased by MNOK 126 during the period. The total change in net fair value of fair value hedges represented an increase of MNOK 1,900 from the end of last year. The end-of-quarter spot rates were USD/NOK 10.07, EUR/NOK 11.66 and GBP/NOK 13.62.

	Due in 2025		Due in 2026 or later		Total		
MNOK	***Value in NOK on agreed rates***	***Fair value at 30.6.25***	***Value in NOK on agreed rates***	***Fair value at 30.6.25***	***Value in NOK on agreed rates***	***Change in fair value from 31.12.24***	***Fair value at 30.6.25***
USD	(1,223)	(87)	1,824	(30)	601	136	(116)
EUR	(60)	1	(90)	(2)	(150)	(4)	(1)
Other	(77)	(1)	(90)	(3)	(167)	(6)	(4)
Sum	(1,359)	(87)	1,643	(34)	284	126	(122)
Roll-over of currency futures		6		47		(124)	54
Total	**(1,359)**	**(81)**	**1,643**	**13**	**284**	**2**	**(68)**

Forward exchange contracts cash flow hedges, assets	70
Forward exchange contracts cash flow hedges, liabilities	191
Net forward exchange contracts cash flow hedges	**(122)**

Fair value is referring to the net present value of the variance between the forward rate as of 30. June 2025 and the forward rate at the time of entering the forward exchange contract. The change in the fair value of cash flow hedges recognised in the statement of comprehensive income is MNOK -16, while the table above show a change in fair value of MNOK 2. The difference between these two amounts of MNOK -18 was ascribable to a change in fair value of cross-currency swaps.

Forward exchange contracts classified as fair value hedges :

	Due in 2025		Due in 2026 or later		Total		
MNOK	***Value in NOK on agreed rates***	***Fair value at 30.6.25***	***Value in NOK on agreed rates***	***Fair value at 30.6.25***	***Value in NOK on agreed rates***	***Change in fair value from 31.12.24***	***Fair value at 30.6.25***
USD	3,765	242	9,817	436	13,583	1,707	678
EUR	4,525	(15)	6,634	(100)	11,159	190	(115)
GBP	449	(60)	(1,498)	8	(1,049)	(41)	(52)
Others	302	8	(293)	(47)	9	44	(39)
Total	**9,041**	**175**	**14,661**	**297**	**23,702**	**1,900**	**472**

Forward exchange contracts fair value hedges, assets	2,232
Forward exchange contracts fair value hedges, liabilities	1,760
Net forward exchange contracts fair value hedges	**472**

The net value of fair value hedges which are mainly recognized as derivates in the statement of financial position, offset against customer contracts, assets by MNOK 583 (decrease) and customer contracts, liabilities by MNOK -103 (decrease).

Specification of derivatives:

	30.6	31.3	31.12
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
Forward exchange contracts, cash flow hedges (a)	70	206	822
Forward exchange contracts, fair value hedges (b)	2,249	1,835	1,534
Cross-currency swaps	—	9	—
Total derivatives, current assets	**2,319**	**2,050**	**2,356**
Forward exchange contracts, cash flow hedges (c)	191	502	1,069
Forward exchange contracts, fair value hedges (d)	1,760	1,718	2,962
Cross-currency swaps	86	—	68
Total derivatives, current liabilities	**2,038**	**2,221**	**4,100**
Net forward exchange contracts, cash flow hedges (a) - (c)	(122)	(297)	(247)
Net forward exchange contracts, fair value hedges (b) - (d)	489	117	(1,428)
Total net forward exchange contracts	**367**	**(180)**	**(1,675)**

8 Product developments

Product maintenance cost and development recognised int he income statement during the period:

	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Product maintenance	144	145	293	297	596
Development cost	563	439	1,074	864	1,780
Total	**707**	**584**	**1,367**	**1,161**	**2,376**

In the consolidated statement of financial position at the end of the 2nd quarter the largest capitalised projects were related to the development of the digital platform Kognifai and associated applications, missile technology, medium-calibre weapon station (MCT and RWS), communication solutions and remote towers for airports.

Capitalised development recognised during the period:

	1.4. - 30.6		1.1. - 30.6		1.1. - 31.12
MNOK	***2025***	***2024***	***2025***	***2024***	***2024***
Capitalised development	75	79	174	163	369

9 Share split

Share capital trends

	Date	*Number of shares*	*Nominal NOK*	*Corr. Factor*	*Share capital MNOK*
Status	31.12.2024	175,921,849	1.25		219.9
Share split	3.6.2025	879,609,245	0.25	01:05	219.9

At the Annual General Meeting on 7 May 2025, the Annual General Meeting of Kongsberg Gruppen ASA resolved on a share split with a split ratio: One (1) share becomes five (5) shares. Effective date 3 June 2025.

As a result of the share split, earnings per share will be changed retrospectively by dividing by five:

	2025		**2024**				**2023**		
NOK	***Q1***	***Q4***	***Q3***	***Q2***	***Q1***	***Q4***	***Q3***	***Q2***	***Q1***
Earnings per share before the split	12.94	8.27	7.72	6.79	6.36	6.55	5.93	4.38	4.21
Earnings per share after the split	2.59	1.65	1.54	1.36	1.27	1.31	1.19	0.88	0.84

10 Related parties

According to the shareholder agreement regarding financing of investments in Kongsberg Aviation Maintenance Services, the owners, Patria Oyi and KONGSBERG, have granted loans to the company. Patria Oyi's share of the financing is MNOK 75. The Board is not aware of any changes or transactions in the 2nd quarter associated with related parties that in any significant way have an impact on the Group's financial position and profit for the period.

11 Important risk and uncertainty factors

KONGSBERG's risk management is decribed in the 2024 annual report. No new risk and uncertainty factors emerged during this quarter.

The first half-year of 2025 has been characterised by great political uncertainties. KONGSBERG has a large international presence and is affected by global changes. Our global footprint and value creation close to the customer reduce the risk associated with this, but we may be affected by continued political unrest and uncertainty. KONGSBERG works closely with authorities and uses global expertise across all business areas to ensure that we are well prepared for and able to adapt to the constant changes.

13 Transactions

The income tax expense per 2nd quarter was calculated to be 21.5 per cent of earnings before tax. The income tax expense was mainly affected by income from associates recognized after tax, permanent differences and withholding tax.

12 Tax

Sonatech

Kongsberg Discovery signed 17 June an agreement to aquire the America company Sonatech. Sonatech is an experienced player in the field of underwater acoustics and the acquisition support Kongsberg Discovery's growth ambitions and will enable increased access to the American markets. The acquisition is expected to close later in 2025, subject to necessary governmental approvals.

Sonatech is a leading undersea acoustics engineering and manufacturing firm supporting U.S. Navy projects in the defence sector. The company is situated in Santa Barbara, California and employs more than 110 employees. In 2024, the company's revenue was MUSD 32,78.

New joint venture - defence communications

On 27. June it was announced that Kongsberg Defence & Aerospace and Thales have agreed to combine two of their businesses in a joint venture. It is KONGSBERG's tactical communications unit and Thales' crypto and secure communications unit in Norway that will be combined to meet the growing connectivity needs of defence forces in Norway, NATO countries and other nations.

The new company will be owned 50/50 by Thales and Kongsberg Defence & Aerospace and employ around 350 people in Oslo, Trondheim and Asker, Norway. The two businesses had combined revenues of about NOK 1.5 billion in 2024.

Alternative performance measures and definitions

KONGSBERG uses terms in the consolidated financial statements that are not anchored in the IFRS accounting standards. Our definitions and explanations of these terms follow below.

KONGSBERG considers **EBITDA and EBIT** to be normal accounting terms, but they are not included in the IFRS accounting standards. EBITDA is the abbreviation of "Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation". KONGSBERG uses EBITDA in the income statement as a summation line for other accounting lines. These accounting lines are defined in our accounting principles, which are part of the 2024 financial statements. The same applies to EBIT.

Ordrer intake is the value of signed customer contracts where KONGSBERG has a delivery commitments to the customer.

Ordrer backlog is remaining revenues on signed customer contracts with delivery commitments to the customer.

Net interest-bearing debt is the net amount of the accounting lines "Cash and cash equivalents" and "Short- and long-term interestbearing liabilities".

Return on Average Capital Employed (ROACE) is defined as the 12-month rolling EBIT including share of net income from joint arrangements and associated companies, divided by the 12-month mean of recognised equity and net interest-bearing debt.

Net interest-bearing debt/EBITDA is defined as net interest-bearing debt divided by 12-month rolling EBITDA.

Working capital is defined as current assets (except cash and cash equivalents) minus non-interest-bearing liabilities (except taxes payable). Financial instruments classified as cash flow hedges are not included in working capital.

Working capital is calculated as follows:

	30.6	**31.3**	**31.12**
MNOK	***2025***	***2025***	***2024***
Current assets	50,634	50,200	49,174
Current liabilities and provisions	(47,876)	(43,815)	(43,696)
Adjusted for:			
Cash and cash equivalents	(14,385)	(16,460)	(14,293)
Unpaid dividend	2,111	—	—
Short-term interest-bearing loans	1,575	500	—
Short-term leasing liabilities	490	464	427
Net tax payable	1,588	1,384	1,009
Financial instruments classified as cash flow hedges	138	76	138
Working capital	**(5,726)**	**(7,652)**	**(7,241)**

Book/bill is order intake dividend by revenues.

Restructuring costs consist of salaries and social security tax upon termination of employment (such as severance and gratuity) in connection with workforce reductions. In addition to this are rent and other related costs and any one-off payments in the event of the premature termination of tenancy agreements for premises that are not in use.

Recurring revenues consist of revenues from Software as a Service, Software Leases and Software Maintenance & User Support.

Statement from the Board of Directors and CEO

We hereby confirm that, to the best of our conviction, the H1 accounts for 1 January to 30 June 2025, have been prepared in compliance with IAS 34 - Interim Reporting, and that the information disclosed in the H1 accounts gives an accurate picture of the Group's assets, liabilities, financial position and performance as a whole, and gives an accurate picture of the information mentioned in § 5-6, fourth subsection, of Norway's Securities Trading Act.

Kongsberg, 8 July 2025

Eivind Reiten Chairman	**Per A. Sørlie** Deputy Chair	**Merete Hverven** Director	**Morten Henriksen** Director	**Kristin Færøvik** Director	**Rune Fanøy** Director	**Kjersti Rød** Director	**Vegard Ryen Skullerud** Director	**Geir Håøy** President & CEO

KONGSBERG

Quarterly report 2nd quarter / 1st half 2025

kongsberg.com

Disclaimer: In the event of any discrepancy between the Norwegian and the English version of KONGSBERG's quarterly report, the Norwegian version is the authoritative one.

Vedlegg 6 / Appendix 6

Mellombalanse

Kongsberg Maritime ASA

Eiendeler

Beløp i NOK 1000	Note	**30.11.2025**
OMLØPSMIDLER		
Bankinnskudd, kontanter og lignende		**1 000 000**
Sum omløpsmidler		***1 000 000***
SUM EIENDELER		***1 000 000***
EGENKAPITAL		
Innskutt egenkapital		
Aksjekapital	3	**1 000 000**
Overkurs	3	**-**
Sum innskutt egenkapital		***1 000 000***
Opptjent egenkapital		
Annen egenkapital	3	**-**
Sum opptjent egenkapital		**-**
Sum egenkapital		***1 000 000***
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		***1 000 000***

Kongsberg, 17.12.25

Eivind Reiten *Styrets leder*	Per A. Sørlie *Nestleder*	Morten Henriksen *Styremedlem*
Kristin Ferøvik *Styremedlem*	Merete Hverven *Styremedlem*	Rune Fanøy *Styremedlem*
Kjersti Rød *Styremedlem*	Vegard Ryen Skullerud *Styremedlem*	Lisa Edvardsen Haugan *Daglig leder*

Note 1 Regnskapsprinsipper

Mellombalansen er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Note 2 Lønnskostnader

Selskapet har ingen ansatte og har ikke gitt lån til styret.

Note 3 Egenkapital

Selskapets aksjekapital består av 100 000 aksjer, hver pålydende NOK 10. Kongsberg Gruppen ASA eier selskapet 100 %.

	Aksjekapital	Overkurs	Sum egen-kapital
Stiftelse	1 000 000	50 000	1 050 000
Stiftelsesomkostninger	-	-50 000	-50 000
Beholdning pr. 30.11.25	**1 000 000**	**-**	**1 000 000**

Shape the future
with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Kongsberg Maritime ASA

Revisors beretning til mellombalanse

Konklusjon

Vi har revidert mellombalansen for Kongsberg Maritime ASA pr. 30. november 2025 som viser en egenkapital på kr 1 000 000. Mellombalansen består av balanse og beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger. Mellombalansen er utarbeidet av styret og daglig leder ved anvendelse av regnskapsprinsippene beskrevet i note 1 til mellombalansen.

Etter vår mening gir mellombalansen i det alt vesentlige et uttrykk for selskapets finansielle stilling pr. 30. november 2025 i samsvar med regnskapsprinsippene beskrevet i note 1 til mellombalansen.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av mellombalansen*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Grunnlag for regnskapsavleggelse og begrensning av distribusjon

Vi gjør oppmerksom på note 1 til mellombalansen, som beskriver grunnlaget for regnskapsavleggelsen. Mellombalansen er utarbeidet for at Kongsberg Maritime ASA skal gjennomføre kapitalnedsettelse etter allmennaksjeloven § 12-2, og anses derfor ikke å være egnet for andre formål.

Ledelsens ansvar for mellombalansen

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide mellombalansen i samsvar med regnskapsprinsippene beskrevet i note 1 i mellombalansen og for slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av en mellombalanse som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av mellombalansen må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for mellombalansen med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Penneo Dokumentnøkkel: 6WQGM-JKYXJ-VPRJ4-8FB4W-AYJI4-GVLBP

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av mellombalansen

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at mellombalansen som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av mellombalansen.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i mellombalansen, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å konkludere særskilt på selskapets interne kontroll;
- vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i mellombalansen. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i mellombalansen inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt mellombalansen gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll, blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Oslo, 17. desember 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kristian Dalby
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 6WQGM-JKYXJ-VPRJ4-8FB4W-AYJI4-GVLBP

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kristian Dalby
Statsautorisert revisor
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5992-4-3127438
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-12-17 18:11:15 UTC

QES

bankID

Penneo Dokumentnøkkel: 6WQGM-JKYXJ-VPRJ4-8FB4W-AYJI4-GVLBP

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se **https://eutl.penneo.com**.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt
Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

OFFICE TRANSLATION

Interim balance

Kongsberg Maritime ASA

Assets

Amount in NOK 1000	Note	**30.11.2025**
Current assets		
Cash and cash equivalents		**1 000 000**
Total current assets		***1 000 000***
Total assets		***1 000 000***
Equity		
Issued capital		
Share capital	3	**1 000 000**
Share premium	3	**-**
Total issued capital		***1 000 000***
Retained earnings		
Other equity	3	**-**
Total retained earning		**-**
Total equity		***1 000 000***
Total equity and liabilities		***1 000 000***

Kongsberg, 17.12.25

Eivind Reiten *Chairman of the Board*	Per A. Sørlie *Deputy Chair*	Morten Henriksen *Board Member*
Kristin Ferøvik *Board Member*	Merete Hverven *Board Member*	Rune Fanøy *Board Member*
Kjersti Rød *Board Member*	Vegard Ryen Skullerud *Board Member*	Lisa Edvardsen Haugan *CEO*

Note 1 Accounting principles

The interim balance have been prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and generally-accepted accounting practices in Norway.

Note 2 Personnel expenses

The company has no employees and no loans have been given to the Board of directors.

Note 3 Equity

The share capital consists of 100 000 shares, each with a nominal value of Nok 10. Kongsberg Gruppen ASA owns 100 % of the shares.

	Share capital	Share premium	Total equity
Incorporation	1 000 000	50 000	1 050 000
Preliminary expenses	-	-50 000	-50 000
Equity as of 30. November 2025	**1 000 000**	**-**	**1 000 000**

Shape the future with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Annual General Meeting in Kongsberg Maritime ASA

Auditor's report on interim balance sheet

Opinion

We have audited the interim balance sheet of Kongsberg Maritime ASA as at 30 November 2025, showing an equity of NOK 1,000,000. The interim balance sheet comprises the balance sheet and notes to the interim balance sheet, including a description of significant accounting policies. The interim balance sheet is prepared by the Board and CEO by applying the accounting principles described in note 1 to the interim balance sheet.

In our opinion, the interim balance sheet presents fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at 30 November 2025, in accordance with accounting principles described in note 1 to the interim balance sheet.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with laws, regulations, and auditing standards and practices generally accepted in Norway, including the International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the interim balance sheet section of our report. We are independent of the Company in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the interim balance sheet in Norway, and we have fulfilled our ethical responsibilities as required by law and regulations. We have fulfilled our ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Basis for the interim balance sheet and limited distribution

We draw attention to note 1 to the interim balance sheet, describing the basis for the preparation. The interim balance sheet has been prepared to enable Kongsberg Maritime ASA to carry out a capital reduction in accordance with Norwegian Public Limited Liabilities Companies Act section 12-2 and it is not considered suitable for other purposes.

Management's responsibility for the interim balance sheet

The Board and the CEO are responsible for the preparation of this interim balance sheet as described in note 1 of the interim balance sheet and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of the interim balance sheet that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the interim balance sheet, management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting, unless management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilites for the audit of the interim balance sheet

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the interim balance sheet is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with law, regulations and generally accepted auditing principles in Norway, including International Standards on Auditing (ISAs) will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of this interim balance sheet.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- identify and assess the risks of material misstatement of the interim balance sheet, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control
- obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control;
- evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management;
- conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the interim balance sheet or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern;
- evaluate the overall presentation, structure and content of the interim balance sheet, including disclosures, and whether the interim balance sheet represents the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Oslo, 17 December 2025
ERNST & YOUNG AS

Kristian Dalby
State Authorized Public Accountant (Norway)

(This translation from Norwegian has been prepared for information purposes only.)

Vedlegg 7 / Appendix 7

Kongsberg Maritime ASA

Instruks for valgkomiteen

Vedtatt på ekstraordinær generalforsamling 22. januar 2026 med virking fra ikrafttredelsestidspunktet for fisjonen av Kongsberg Gruppen ASA med overføring til Kongsberg Maritime ASA iht. fisjonsplan datert 17. desember 2025

Valgkomiteen er etablert i medhold av § 8 i vedtektene for Kongsberg Maritime ASA slik vedtektene skal lyde fra ikrafttredelsestidspunktet for fisjonen av Kongsberg Gruppen ASA med overføring til Kongsberg Maritime ASA iht. fisjonsplan datert 17. desember 2025.

For valgkomiteen skal følgende instruks gjelde:

1 FORMÅL

1.1 Valgkomiteen er et forberedende og rådgivende organ for generalforsamlingen i Kongsberg Maritime ASA.

1.2 Formålet med denne instruksen er å fastsette regelverk for valgkomiteens arbeid og administrative prosedyrer.

1.3 Valgkomiteen skal gjennomgå og evaluere innholdet i denne instruksen årlig, og foreslåtte endringer skal forelegges styret som skal presentere forslagene for generalforsamlingens godkjennelse.

2 MANDAT

2.1 Valgkomiteen skal avgi innstilling til selskapets generalforsamling om valg av aksjeeiernes medlemmer og varamedlemmer til selskapets styre. Innstilling på styreleder skal angis særskilt.

2.2 Valgkomiteens innstillinger skal oppfylle de krav til sammensetning av styre som til enhver tid måtte følge av gjeldende lovgivning og regelverket til børser hvor selskapets aksjer er notert. I sitt arbeid skal valgkomiteen se hen til relevante retningslinjer, inkludert Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse utgitt av Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskapsledelse (NUES).

2.3 Valgkomiteen skal avgi innstilling til generalforsamlingen om valg av medlemmer til valgkomiteen. Innstilling på valgkomiteens leder skal angis særskilt.

2.4 Valgkomiteen skal årlig evaluere styrets arbeid i forbindelse med styrets selvevaluering.

2.5 Valgkomiteen skal i forbindelse med selskapets ordinære generalforsamling fremlegge forslag til godtgjørelsen til styrets medlemmer og varamedlemmer, herunder godtgjørelse for deltakelse i styreutvalg.

2.6 Valgkomiteen skal i forbindelse med selskapets ordinære generalforsamling fremlegge forslag til godtgjørelsen til valgkomiteens medlemmer.

2.7 Valgkomiteen skal overvåke behovet for endringer i styrets og valgkomiteens sammensetning.

3 SAMMENSETNING

3.1 Valgkomiteen består ordinært av tre eller fire medlemmer. Ved frafall i en valgperiode gjennomføres suppleringsvalg ved første kommende generalforsamling.

3.2 Flertallet i valgkomiteen skal være uavhengig av styret og øvrige ledende ansatte.

Styremedlemmer, konsernsjef eller andre ledende ansatte skal ikke være medlem av valgkomiteen.

3.3 Medlemmene av valgkomiteen, og valgkomiteens leder, velges av generalforsamlingen. Dersom valgkomiteens leder fratrer i en valgperiode, velger valgkomiteen selv sin leder med funksjonstid for den gjenstående del av ny leders periode.

3.4 Funksjonstid for valgkomiteens medlemmer er to år.

3.5 Det tas sikte på å ha en naturlig og balansert utskifting over tid av medlemmene i valgkomiteen, og generalforsamlingen kan ved flertallsbeslutning beslutte å bytte ut medlemmer av valgkomiteen før utløpet av tjenestetiden.

4 SAKSBEHANDLINGSREGLER

4.1 Valgkomiteen er beslutningsdyktig når mer enn halvdelen av valgkomiteen, herunder valgkomiteens leder, deltar i behandlingen av en sak.

4.2 Møter i valgkomiteen avholdes etter innkalling fra valgkomiteens leder. Det skal avholdes møte i valgkomiteen når to eller flere medlemmer av valgkomiteen, eller styrets leder ber om det.

4.3 Styrets leder skal, uten å ha stemmerett, innkalles til minst ett møte i valgkomiteen før valgkomiteen avgir sin endelige innstilling.

4.4 Fra valgkomiteens møter skal det føres protokoll som underskrives av de tilstedeværende medlemmer. Protokollen oppbevares hos valgkomiteens sekretær. Styrets leder har rett til å få protokollen til gjennomsyn.

4.5 Valgkomiteen skal til sine møter få seg forelagt det sist ajourførte aksjeeierregister.

4.6 Valgkomiteen skal ha kontakt med og kan innhente de opplysninger fra administrasjonen, styrets medlemmer og aksjeeiere som anses relevante for komiteens arbeid. Valgkomiteen kan søke råd og anbefalinger fra kilder utenfor selskapet under forutsetning av tilbørlig informasjonshåndtering. Selskapet skal dekke kostnader knyttet til valgkomiteens arbeid.

4.7 Valgkomiteen skal aktivt søke å fremme forslag som er representativt for aksjeeierfelleskapet generelt, og sikre at komiteens anbefalinger er forankret blant selskapets største aksjeeiere.

4.8 Valgkomiteen skal ved sitt arbeid med å komme frem med forslag til medlemmer og varamedlemmer til styre ta hensyn til at selskapets styre samlet skal ha en sammensetning som er best egnet til å ivareta aksjeeiernes felles interesser. Valgkomiteen skal i vurderingen av aktuelle kandidater ta hensyn til selskapets behov for kompetanse hos kandidater, kandidatens kapasitet til å påta seg styrevervet og behovet for en sammensetning som samlet er best mulig egnet til å treffe beslutninger til beste for aksjeeierne. Valgkomiteen skal arbeide for mangfold i selskapets styre. Valgkomiteen skal i sitt arbeid også ta hensyn til at styrets sammensetning bør sikre at styret er egnet til å handle uavhengig av særinteresser.

4.9 Valgkomiteen skal ved sitt arbeid med å komme frem med forslag til medlemmer til valgkomité ta hensyn til at valgkomiteen samlet skal ha en sammensetning som er best egnet til å ivareta aksjeeiernes felles interesser. Valgkomiteen skal i sin innstilling til valg av medlemmer til valgkomiteen også ta hensyn til at valgkomiteen bør ha en sammensetning som beskrevet i punkt 3 i denne

instruksen, og at valgkomiteen har nødvendig kapasitet og kompetanse til å utføre de oppgaver som tilligger valgkomiteen.

5 VALGKOMITEENS INNSTILLING

5.1 Valgkomiteens innstilling til generalforsamlingen skal foreligge senest slik at den kan meddeles aksjeeierne samtidig med innkallingen til generalforsamlingen. Kopi av innstillingen oversendes styrets leder.

5.2 Valgkomiteens innstilling skal begrunnes, slik at den forklarer hvordan forslagene ivaretar hensynet til aksjeeierne og selskapets interesser. Innstillingen bør inneholde informasjon om hver kandidats kompetanse, kapasitet og uavhengighet, herunder: (i) alder, utdannelse og yrkesmessig erfaring, (ii) eventuelle eierinteresser i selskapet, oppdrag for selskapet, og om vesentlige posisjoner eller oppdrag i andre selskaper og organisasjoner, og (iii) dersom relevant, hvor lenge kandidaten har vært styremedlem i selskapet og om deltagelse i styremøter (ved gjenvalg). Tilsvarende gjelder ved innstilling til kandidater til valgkomiteen.

5.3 Valgkomiteens innstilling bør også inneholde en uttalelse om at det foreslåtte styret i selskapet oppfyller formelle krav til sammensetning i selskapets vedtekter, lovkrav om representasjon av begge kjønn, lovkrav om bosted og lovkrav og beste praksis om kompetanse for styrets Revisjons- og Bærekraftsutvalg.

5.4 Valgkomiteens innstilling bør redegjøre for hvordan komiteen har arbeidet.

5.5 Valgkomiteens leder, eller den lederen måtte bemyndige, fremlegger innstillingen på generalforsamlingen som skal behandle innstillingen. Innstillingen undertegnet av komiteens medlemmer vedlegges protokoll for generalforsamlingen. Instruksen og eventuelle senere endringer av denne fastsettes av generalforsamlingen.

6 INFORMASJON PÅ SELSKAPETS HJEMMESIDER OM VALGKOMITEEN OG HVORDAN AKSJEEIERE KAN FORESLÅ KANDIDATER

6.1 Informasjon om hvem som er medlemmer av valgkomiteen skal være tilgjengelig på selskapets hjemmesider.

6.2 Informasjon om hvordan aksjeeierne kan foreslå kandidater til styre eller valgkomite skal være tilgjengelig på selskapets hjemmesider i god tid før valgkomiteen avgir sin innstilling, herunder skal eventuelle frister angis.

7 PERSONVERN OG KONFIDENSIALITET

7.1 Medlemmer av valgkomiteen er ansvarlige for at mottatt informasjon håndteres konfidensielt og i tråd med den til enhver tid gjeldende lovgivning, herunder personvernregler.

8 HABILITET

8.1 Medlemmer av valgkomiteen kan ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av saker der de eller deres nærstående har en særlig og fremtredende personlig eller økonomisk interesse.

Kongsberg Maritime ASA

Instructions for the Nomination Committee

Adopted at the extraordinary general meeting held on 22 January 2026 with effect from the date of completion of the demerger of Kongsberg Gruppen ASA with transfer to Kongsberg Maritime ASA in accordance with the demerger plan dated 17 December 2025

The Nomination Committee has been established pursuant to Article 8 of the articles of association of Kongsberg Maritime ASA as the articles of association will read from the date of completion of the demerger of Kongsberg Gruppen ASA with transfer to Kongsberg Maritime ASA in accordance with the demerger plan dated 17 December 2025.

The following instructions shall apply to the nomination committee:

1 PURPOSE

1.1 The nomination committee is a preparatory and advisory body for the general meeting of Kongsberg Maritime ASA.

1.2 The purpose of these instructions is to lay down rules for the nomination committee's work and administrative procedures.

1.3 The nomination committee shall review and evaluate the content of these instructions annually, and proposed amendments shall be submitted to the board of directors, which shall present the proposals for approval by the general meeting.

2 MANDATE

2.1 The nomination committee shall submit a recommendation to the company's general meeting on the election of the shareholder elected members and deputy members of the company's board of directors. The recommendation for the chairperson of the board of directors shall be stated separately.

2.2 The nomination committee's recommendations shall meet the requirements for the composition of the board of directors that may at any time follow from applicable legislation and the regulations of the stock exchange(s) on which the company's shares are listed. In its work, the nomination committee shall take into account relevant guidelines, including the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance published by the Norwegian Corporate Governance Board (NUES).

2.3 The nomination committee shall submit a recommendation to the general meeting regarding the election of members to the nomination committee. The nomination committee's recommendation for the chair of the nomination committee shall be stated separately.

2.4 The nomination committee shall annually evaluate the board of directors work in connection with the board's self-evaluation.

2.5 In connection with the company's annual general meeting, the nomination committee shall present proposals for the remuneration of the board members and deputy members, including remuneration for participation in board committees.

2.6 In connection with the company's annual general meeting, the nomination committee shall submit proposals for the remuneration to the members of the nomination committee.

2.7 The nomination committee shall monitor the need for changes in the composition of the board of directors and the nomination committee.

3 COMPOSITION

3.1 The nomination committee consists of three or four members. In the event of withdrawal from an election period, by-elections shall be held at the first upcoming general meeting.

3.2 The majority of the nomination committee shall be independent of the board of directors and other senior executives.

Board members, the CEO or other senior executives shall not be members of the nomination committee.

3.3 The members of the nomination committee, and the chair of the nomination committee, are elected by the general meeting. If the chair of the nomination committee resigns during an election period, the nomination committee elects its chair with a term of office for the remainder of the new chairperson's term.

3.4 The term of office for the members of the nomination committee is two years.

3.5 The aim is to have a natural and balanced replacement of the members of the nomination committee over time, and the general meeting may, by majority decision, decide to replace members of the nomination committee before the end of their term of office.

4 RULES OF PROCEDURE

4.1 The nomination committee has a quorum when more than half of the nomination committee, including the chair of the nomination committee participate in the consideration of a matter.

4.2 Meetings of the nomination committee shall be held upon notice from the chair of the nomination committee. A meeting of the nomination committee shall be held when two or more members of the nomination committee, or the chair of the board of directors, so request.

4.3 The chair of the board of directors shall, without having the right to vote, be summoned to at least one meeting of the nomination committee before the nomination committee submits its final recommendation.

4.4 Minutes shall be kept of the meetings of the nomination committee, which shall be signed by the members present. The minutes are kept with the secretary of the nomination committee. The chair of the board of directors has the right to have the minutes reviewed.

4.5 The nomination committee shall be presented with the most recently updated shareholder register at its meetings.

4.6 The nomination committee shall have contact with and may obtain such information from the administration, the members of the board of directors and shareholders as is deemed relevant to the committee's work. The nomination committee may seek advice and recommendations from sources outside the company, subject to appropriate information handling. The company shall cover costs related to the work of the nomination committee.

4.7 The nomination committee shall actively seek to put forward proposals that are representative of the shareholder community in general and ensure that the committee's recommendations are supported by the company's largest shareholders.

4.8 In its work to submit proposals for members and deputy members of the board of directors, the nomination committee shall consider that the composition of the company's board of directors unified is best suited to safeguard the common interests of the shareholders. In its assessment of relevant candidates, the nomination committee shall consider the company's need for expertise in candidates, the candidate's capacity to assume the position on the board of directors and the need for a composition that is best suited to make decisions in the best interests of the shareholders. The nomination committee shall work to promote diversity on the company's board of directors. In its work, the nomination committee shall also consider that the composition of the board of directors should ensure that the board of directors can act independently of special interests.

4.9 In its work to submit proposals for members of the nomination committee, the nomination committee shall consider that the composition of the nomination committee that unified is best suited to safeguard the common interests of the shareholders. In its recommendation for the election of members to the nomination committee, the nomination committee shall also consider that the composition of the nomination committee should be as described in Section 3 of these instructions, and that the nomination committee has the necessary capacity and competence to perform the tasks assigned to the nomination committee.

5 THE NOMINATION COMMITTEE'S RECOMMENDATION

5.1 The nomination committee's recommendation to the general meeting shall be available no later than it can be communicated to the shareholders at the same time as the notice of the general meeting. A copy of the recommendation must be sent to the chair of the board of directors.

5.2 The nomination committee's recommendation must be justified so that it explains how the proposals safeguard the interests of shareholders and the company's interests. The recommendation should include information about each candidate's competence, capacity and independence, including: (i) age, education and professional experience, (ii) any ownership interests in the company, assignments for the company, and about significant positions or assignments in other companies and organisations, and (iii) if relevant, how long the candidate has been a board member of the company and about participation in board meetings (in the event of re-election). The same applies to nominations for candidates to the nomination committee.

5.3 The nomination committee's recommendation should also include a statement stating that the proposed board of directors of the company meets the formal requirements for composition in the company's articles of association, legal requirements for representation of both genders, legal requirements regarding residence and legal requirements and best practice regarding competence for the board's Audit and Sustainability Committee.

5.4 The nomination committee's recommendation should account for how the committee has worked.

5.5 The chair of the nomination committee, or a person the chair may authorise, presents the recommendation at the general meeting that will consider the recommendation. The recommendation

signed by the members of the committee shall be attached to the minutes of the general meeting. The instructions and any subsequent amendments thereto are adopted by the general meeting.

6 INFORMATION ON THE COMPANY'S WEBSITE ABOUT THE NOMINATION COMMITTEE AND HOW SHAREHOLDERS CAN PROPOSE CANDIDATES

6.1 Information about who the members of the nomination committee are shall be available on the company's website.

6.2 Information on how shareholders may propose candidates for the board of directors, or the nomination committee shall be available on the company's website well in advance of the nomination committee's recommendation, including any deadlines.

7 PRIVACY AND CONFIDENTIALITY

7.1 Members of the nomination committee are responsible for ensuring that information received is handled confidentially and in accordance with the legislation in force at any given time, including privacy rules.

8 COMPETENCE

8.1 Members of the nomination committee may not participate in the consideration or decision of matters in which they or their close associates have a special and prominent personal or financial interest.