



KONGSBERG

Kongsberg Group ASA

Kodeks etyki i postępowania w biznesie

KOG-GOV-0011

Wer.	Data	Przyczyna wydania	Autor	Zatwierdził/a	Podpis	Poziom bezpieczeństwa IPR
-	2004 R.	Wydanie pierwsze	Nils Molin	Dyrektor generalny/ J E Korssjøen		
A	SIERPIEŃ 2005 R.	Aktualizacja	Even Aas	Dyrektor generalny/ J E Korssjøen		
B	24 KWIETNIA 2008 R.	Aktualizacja	Nils Molin	Dyrektor generalny/W Qvam		
C	1 PAŹDZIERNIKA 2009 R.	Aktualizacja	Zespół ds. zgodności z przepisami	Dyrektor generalny/W Qvam		
D	25 STYCZNIA 2011 R.	Aktualizacja	Lene Svenne	Dyrektor generalny/W Qvam		
E	5 LUTEGO 2014 R.	Aktualizacja	Lene Svenne	BoD Dyrektor generalny/W Qvam		
F	30 CZERWCA 2016 R.	Aktualizacja	Lene Svenne	BoD Dyrektor generalny/G Håøy		Public
G	13 LUTEGO 2019 R.	Aktualizacja	CCO L. Svenne	BoD Dyrektor generalny/G Håøy		Public
H	1 LIPCA 2022 R.	Aktualizacja	CCO Yngve Larsen	BoD Dyrektor generalny/G Håøy		Public

Treść

1.	Wiadomość od dyrektora generalnego KONGSBERG	3
2.	Nasze obowiązki	3
2.1	Państwa obowiązki jako pracownika	4
2.2	Obowiązki liderów	4
3.	Traktujemy ludzi z szacunkiem i godnością	4
4.	Nasze działania pozostawiają trwałe efekty	6
4.1	Klimat i środowisko	6
4.2	Poszanowanie praw człowieka	6
5.	Będziemy prowadzić naszą działalność w sposób wiarygodny	6
5.1	Przeciwdziałanie korupcji	6
5.2	Upominki i przejawy gościnności	7
5.3	Sponsoring, darowizny polityczne i charytatywne	7
5.4	Uczciwa konkurencja	7
5.5	Przepisy dotyczące obrotu gospodarczego i sankcje	8
5.6	Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy	8
5.7	Odpowiedzialne odprowadzanie podatków	9
5.8	Zachowanie poufności	9
5.9	Informacje niejawne	9
5.10	Ochrona danych osobowych	9
5.11	Konflikty interesów	10
5.12	Prawa własności intelektualnej	10
5.13	Rzetelność informacji i komunikacja	10
5.14	Informacje wewnętrzne	10
5.15	Rzetelna dokumentacja biznesowa	11
6.	Jesteśmy zaangażowani w uczciwą współpracę z partnerami biznesowymi	11
6.1	Łańcuch dostaw	11
6.2	Partnerzy biznesowi	12
6.3	Spółeczności i inne zainteresowane strony	12
7.	Zgodność z przepisami i zgłaszanie wątpliwości	12
8.	Data wejścia w życie	13

1. Wiadomość od dyrektora generalnego KONGSBERG

Jesteśmy wiarygodnymi obywatelami

Poprzez ludzi, technologię i poświęcenie, ale także sposób, w jaki osiągamy cele i działamy, KONGSBERG stale dąży do tego, aby świadczyć usługi na najwyższym poziomie w skali globalnej.

Uczciwość jest nie tylko niezbędnym uprawnieniem do prowadzenia naszej działalności, ale także stanowi kwintesencję naszych wartości. Pełna integracja naszego Kodeksu etyki i postępowania w biznesie z naszymi operacjami biznesowymi, na każdym poziomie organizacji, jest niezwykle ważna w szeregach KONGSBERG. Dzięki naszym czterem wartościom — determinacji, innowacjom, współpracy i niezawodności — jesteśmy zaangażowani w prowadzenie naszej działalności w sposób etyczny oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami na rynkach, na których prowadzimy działalność.

Nasz Kodeks etyki i postępowania w biznesie jest naszym przewodnikiem wskazującym drogę w codziennych działaniach i pracy. Dotyczy on nas wszystkich w KONGSBERG, niezależnie od roli. Wszyscy bierzemy na siebie osobistą odpowiedzialność za przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie – gdy odnosimy sukcesy, ale także w sytuacjach, w których pojawiają się wyzwania lub dylematy etyczne. Jeśli jesteśmy świadkami niewłaściwego lub nieetycznego zachowania, musimy zająć stanowisko.

W celu zidentyfikowania negatywnych skutków, ich oceny, zaprzestania, zapobieżenia im i ich złagodzenia będziemy stale kierować się pryncypiami należytej staranności, aby zapewnić, że działamy w sposób odpowiedzialny. Dotyczy to naszych wewnętrznych operacji, kwestii związanych z naszymi partnerami biznesowymi oraz spraw, na które wywierają wpływ na nasze działania.

Pełniąc obowiązki w imieniu KONGSBERG, reprezentujemy więcej niż samych siebie, reprezentujemy całą firmę, w której pracują wszyscy nasi pracownicy, a także stanowimy łańcuch wartości i ekosystem, który wykracza poza granice indywidualum. Musimy być proaktywni i świadomi. Jesteśmy firmą o silnej kulturze opartej na tych wartościach. Jesteśmy wiarygodnymi obywatelami.

Geir Håøy
Prezes i dyrektor generalny
KONGSBERG

2. Nasze obowiązki

Nasz *Kodeks etyki i postępowania w biznesie* (zwany dalej „Kodeksem”) określa zasady, które musimy stosować we wszystkich naszych działaniach. Kodyfikują one nasze wartości i prowadzą nas do odpowiedzialnych działań w biznesie.

Kodeks dotyczy wszystkich pracowników KONGSBERG w ramach każdej spółki zależnej i spółki typu joint venture, nad którą sprawujemy kontrolę. Jeśli działamy we współpracy z niekontrolowanymi przez nas spółkami w ramach joint venture, zachęcamy je do przyjęcia zasad naszego Kodeksu.

Kodeks określa minimalne standardy postępowania, których należy przestrzegać niezależnie od lokalizacji geograficznej. Jeśli uważają Państwo, że zasady zawarte w niniejszym Kodeksie są sprzeczne z lokalnym prawem i nie mają Państwo pewności, jak postępować lub zachowywać się, postępujemy zgodnie z wyższym standardem. W takiej sytuacji konieczne może być także uzyskanie wskazówek od przełożonego, zespołu ds. etyki i zgodności lub zespołu prawnego.

Naruszenia naszego Kodeksu nie są dopuszczalne i spowodują podjęcie przez firmę działań. Konsekwencje mogą obejmować postępowanie dyscyplinarne, włącznie ze zwolnieniem. Jeśli są Państwo świadkiem lub zidentyfikują jakiegokolwiek niewłaściwe postępowanie, nieetyczne zachowanie lub naruszenie niniejszego Kodeksu, powinni Państwo zgłosić swoje obawy zgodnie z treścią zawartą w sekcji 7 poniżej.

Niniejszy Kodeks nie jest wyczerpujący i nie zawiera wszystkich wymogów prawnych lub firmowych. W niektórych sytuacjach należy kierować się zdrowym rozsądkiem i rozważą, aby podejmować decyzje etyczne w oparciu o zasady zawarte w niniejszym Kodeksie. W przypadku wystąpienia dylematu i braku pewności co do jego rozwiązania, należy zasięgnąć porady.

2.1 Państwa obowiązki jako pracownika

Proszę poświęcić chwilę na przeczytanie i zrozumienie zasad przedstawionych w niniejszym Kodeksie. W przypadku jakichkolwiek pytań należy skonsultować się ze swoim przełożonym lub zwrócić się o poradę do zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami.

Nasze zasady:

- Upewniamy się, że rozumiemy i przestrzegamy niniejszego Kodeksu oraz innych firmowych dokumentów regulujących zasady postępowania.
- Przestrzegamy przepisów prawa.
- Odbywamy odpowiednie szkolenia.
- Uczestniczymy w promowaniu solidnej i silnej kultury etycznego zachowania oraz w tworzeniu bezpiecznego, otwartego i społecznie inkluzywnego środowiska pracy.
- Postępujemy uczciwie.
- Nie angażujemy się w żadne działania, które powodują konflikt interesów.
- Niezwłocznie zgłaszamy wszelkie obawy, podejrzenia lub obserwacje dotyczące niewłaściwego postępowania, nieetycznego zachowania lub potencjalnego naruszenia niniejszego Kodeksu, zgodnie z opisem w sekcji 7, poprzez zgłaszanie wątpliwości odpowiednimi kanałami.

2.2 Obowiązki liderów

Zdajemy sobie sprawę, że nasi liderzy odgrywają kluczową rolę, zapewniając zespołom uprawnia i coaching oraz inwestując energię w zwiększanie wydajności. Polegamy na naszych liderach na każdym szczeblu firmy, przyjmując odpowiedzialność za ułatwianie i wspieranie kultury uczciwości.

Nasze zasady:

- Ceniemy, wspieramy innych i zapewniamy ich rozwój.
- Aktywnie zarządzamy ryzykiem lub konfliktami.
- Wytuczamy etyczne wzorce i nie tolerujemy nieetycznych zachowań lub naruszeń naszego Kodeksu.
- Zachęcamy do tworzenia kultury otwartej wypowiedzi, w której współpracownicy czują się komfortowo, omawiając ryzyko lub zgłaszając obawy.
- Dbamy o to, aby wszyscy członkowie zespołu mieli dostęp do Kodeksu i zrozumieli go.
- Zgłaszamy pojawiające się wątpliwości.

3. Traktujemy ludzi z szacunkiem i godnością

KONGSBERG dąży do zapewnienia bezpiecznego, wydajnego i motywującego środowiska pracy, które sprzyja integracji. Wspieramy wspólnotę, wydajność, kreatywność, pracę zespołową i zaangażowanie pracowników.

Nasze zasady:

- Przestrzegamy przepisów krajowych i międzynarodowych oraz ogólnie przyjętych ram prawnych.
- Przestrzegamy wszystkich uznanych na szczeblu międzynarodowym praw człowieka, w tym praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), w deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz w obowiązujących normach międzynarodowego prawa humanitarnego.
- Przestrzegamy krajowych przepisów i układów zbiorowych dotyczących czasu pracy, a także, w miarę możliwości, zapewniamy elastyczne środowisko pracy.
- Popieramy swobodę zrzeszania się pracowników i uznajemy prawo do rokowań zbiorowych zgodnie z krajowymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.
- Rekrutujemy, zatrudniamy i promujemy pracowników wyłącznie na podstawie kwalifikacji i umiejętności potrzebnych do wykonania pracy.
- Ceniemy różnorodność, promujemy równość szans i poczucie włączenia społecznego.
- Staramy się zapewnić pracownikom pakiet wynagrodzeń, który spełnia lub przekracza minimalne normy prawne i jest zgodny ze standardami branżowymi na rynkach, na których działamy.
- Nie tolerujemy jakiegokolwiek dyskryminacji, w tym w zakresie zatrudniania, wynagradzania, dostępu do szkoleń, awansów, rozwiązania stosunku pracy lub przechodzenia na emeryturę, ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, narodowość lub pochodzenie społeczne, pochodzenie etniczne, kasty, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, identyfikację lub ekspresję płci, ciążę, przynależność polityczną, przynależność do związków zawodowych lub jakiegokolwiek inny status chroniony przez obowiązujące prawo.
- Dążymy do tego, aby postępować uczciwie, okazywać szacunek i godność współpracownikom i innym, których spotykamy w trakcie naszej pracy. Nękanie, molestowanie i podobne zachowania nie będą tolerowane.
- Nie będziemy korzystać z żadnej formy pracy przymusowej, pracy wykorzystującej handel ludźmi ani pracy dzieci.
- Staramy się nagradzać i doceniać wysoką wydajność oraz aktywnie radzić sobie z obniżoną wydajnością. Oceniamy wydajność w sposób uczciwy i konsekwentny.
- Aktywnie angażujemy i aktywujemy naszych pracowników w ulepszanie działalności i respektujemy ich opinie.

Bezpieczeństwo naszych pracowników i innych osób wykonujących pracę w naszym imieniu ma dla KONGSBERG ogromne znaczenie. Zagrożenia i ryzyka, które mogą wyrządzić szkodę pracownikom znajdującym się na jego terenie i poza nim, powinny być identyfikowane, analizowane i kontrolowane.

Nasze zasady:

- Bierzemy na siebie odpowiedzialność za nasze zdrowie, bezpieczeństwo oraz za bezpieczeństwo innych osób.
- Opracowujemy plany awaryjne i regularnie przeprowadzamy ćwiczenia zgodnie z tymi planami.
- Staramy się chronić naszych pracowników i firmę przed zagrożeniami dla zdrowia i bezpieczeństwa, które mogą wynikać z naszej pracy.
- Dążymy do tego, aby w miejscu pracy nie wyrządzać żadnych szkód.
- Przed rozpoczęciem pracy powinniśmy zidentyfikować i zredukować zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa.
- Jesteśmy zaangażowani w ciągłe doskonalenie poprzez współpracę i przestrzeganie uzgodnionych procesów w poszczególnych sektorach, funkcjach i regionach.
- Interwenujemy, gdy bezpieczeństwo, zdrowie lub uczciwość w pracy są w jakiegokolwiek sposób zagrożone.

4. Nasze działania pozostawiają trwałe efekty

Zrównoważony rozwój to rozwój, który zaspokaja obecne potrzeby bez uszczerbku dla możliwości zaspokajania potrzeb przez przyszłe pokolenia.

Nasze zasady:

- Dążymy do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju w naszych działaniach.
- Dążymy do osiągnięcia właściwej równowagi między wynikami finansowymi, tworzeniem wartości i odpowiedzialnością społeczną przedsiębiorstw. W naszej strategii uwzględniamy zrównoważony rozwój.
- Staramy się wykorzystywać nasze kompetencje i wiedzę specjalistyczną do rozwoju zrównoważonej przyszłości.

4.1 Klimat i środowisko

KONGSBERG będzie działać odpowiedzialnie i dążyć do zmniejszenia naszego wpływu na środowisko. Obejmuje to zrzuty do wody, powietrza i ziemi, zużycie zasobów, zużycie energii, zużycie wody i oczyszczanie ścieków.

Nasze zasady:

- Pracujemy nad zmniejszeniem bezpośrednich i pośrednich emisji gazów cieplarnianych w naszych działaniach.
- Dążymy do uznania wpływu szkodliwych skutków na środowisko i zmian klimatycznych na prawa człowieka.
- Dążymy do zmniejszenia naszego wpływu na środowisko naturalne i staramy się unikać negatywnego wpływu na środowisko, w którym działamy. W przypadku gdy ryzyko takiego wpływu jest obecne, wdramy środki mające na celu zapobieganie lub ograniczanie ryzyka.
- Naszym celem jest zmniejszenie wpływu naszych produktów i usług na środowisko naturalne oraz opracowanie nowych rozwiązań w zakresie technologii ekologicznych poprzez inwestycje w badania i rozwój oraz stosowanie innowacji technologicznych.

4.2 Poszanowanie praw człowieka

Poszanowanie praw człowieka jest podstawą zrównoważonego rozwoju. Poprzez przestrzeganie i promowanie standardów praw człowieka określonych w naszej dyrektywie w sprawie praw człowieka.

Nasze zasady:

- Staramy się identyfikować negatywne skutki naszej działalności odczuwalne przez ludzi, których zatrudniamy w naszym łańcuchu dostaw, w kontaktach naszymi partnerami biznesowymi oraz w lokalnych społecznościach i w całym społeczeństwie, a także zapobiegać im, zatrzymywać je i łagodzić.

5. Będziemy prowadzić naszą działalność w sposób wiarygodny

5.1 Przeciwdziałanie korupcji

Korupcja podważa legalną działalność biznesową, zakłóca konkurencję, zagraża reputacji i naraża firmy i osoby prywatne na ryzyko.

Nasze zasady:

- KONGSBERG jest przeciwny wszelkim formom korupcji.
- Prowadzimy działalność w sposób uczciwy, zawsze przestrzegamy przepisów antykorupcyjnych i antyłapówkarskich oraz naszych dyrektyw.
- Nie oferujemy, nie obiecujemy, nie dajemy, nie zabiegamy ani nie otrzymujemy – bezpośrednio ani pośrednio – żadnych cennych przedmiotów urzędnikom państwowym lub osobom z sektora prywatnego w celu uzyskania lub utrzymania przewagi biznesowej lub zapewnienia innej niedozwolonej przewagi.
- Nie oferujemy żadnej formy gratyfikacji ani nie zezwalamy innym na dokonywanie ich w naszym imieniu.
- W przypadku jakichkolwiek próśb lub wniosków o wniesienie niestosownych płatności, należy poinformować zespół ds. etyki i zgodności z przepisami.

5.2 Upominki i przejawy gościnności

KONGSBERG zachęca naszych pracowników do budowania i utrzymywania relacji z naszymi partnerami biznesowymi za pośrednictwem sieci i kontaktów społecznych.

Nasze zasady:

- Oferujemy lub odbieramy upominki i przejawy gościnności zgodnie z dyrektywą dotyczącą upominków i przejawów gościnności oraz zawsze zgodnie z przepisami prawa.
- Upominki i przejawy gościnności powinny być rozsądne, uzasadnione i nie przesadne ani nadmierne.
- Nie oferujemy, ani nie otrzymujemy upominków i przejawów gościnności, które wywierają niestosowny wpływ na decyzję biznesową lub powodują uzyskanie nienależnej przewagi konkurencyjnej.
- Kontakty z urzędnikami państwowymi lub organizacjami państwowymi stwarzają szczególne ryzyko, które należy odpowiednio uwzględnić.

5.3 Sponsoring, darowizny polityczne i charytatywne

Poprzez sponsoring i datki na cele charytatywne KONGSBERG dąży do budowania pozytywnych relacji i inwestowania w społeczność, w których działamy.

Nasze zasady:

- Nie przekazujemy datków na cele polityczne, nawet jeśli są one powiązane z działalnością charytatywną.
- Prowadzimy proces due-dilligence w odniesieniu do wszystkich przypadków sponsoringu i datków na cele charytatywne.
- Działamy przejrzysto i w pełni przestrzegamy wymogów dotyczących obowiązku publicznego ujawniania informacji.

5.4 Uczciwa konkurencja

KONGSBERG opiera swą działalność na uczciwej konkurencji i buduje swoją pozycję oraz reputację na światowej klasy jakości.

Nasze zasady:

- Działamy w oparciu o szacunek i etyczną odpowiedzialność w ramach przepisów i regulacji antymonopolowych i dotyczących zasad konkurencji, które obowiązują w krajach i na rynkach, na

których obecny jest KONGSBERG.

- Nadużywanie pozycji dominującej jest zabronione.
- Nie ustalamy cen wspólnie z konkurencją.
- Nie angażujemy się w zmony przetargowe.
- Nie angażujemy się w podział rynków.
- Podchodzimy z ostrożnością do działalności w zrzeszeniach branżowych.
- Nie udostępniamy konkurentom poufnych informacji handlowych.

5.5 Przepisy dotyczące obrotu gospodarczego i sankcje

KONGSBERG zobowiązuje się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących sankcji, eksportu, importu, tranzytu i zgodności z przepisami dotyczącymi obrotu gospodarczego we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność. Przepisy te obejmują embarga, sankcje, cła, oznakowanie produktów/krajów pochodzenia oraz przepisy antybojkotowe.

Nieprzestrzeganie przepisów lub niezgłoszenie jakichkolwiek naruszeń lub niezgodności może spowodować poważne kary i ograniczenia w naszej działalności w przyszłości, w tym w zakresie zezwolenia na prowadzenie działalności.

Nasze zasady:

- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących eksportu, importu, tranzytu i zgodności z przepisami dotyczącymi obrotu gospodarczego we wszystkich krajach, w których działa KONGSBERG.
- Dokonując transferu produktów, usług, oprogramowania lub technologii w obrębie kraju lub poza granice kraju, przestrzegamy i jesteśmy świadomi obowiązujących przepisów prawnych i regulacji.
- Dokonujemy klasyfikacji naszych produktów, usług, oprogramowania lub technologii.
- Nie prowadzimy współpracy z osobami lub firmami, które zostały umieszczone przez rządy na listach podmiotów objętych sankcjami (listy odmów).
- Regulujemy wszelkie opłaty należne za cła, opłaty i zobowiązania podatkowe, przestrzegamy warunków wszelkich zezwoleń na przywóz lub wywóz oraz gwarantujemy, że składane są wszelkie niezbędne zgłoszenia przywozowe lub wywozowe, w tym zgłoszenia do Urzędu Celnego w momencie wyjazdu i/lub wjazdu.

5.6 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy

Pranie pieniędzy można zdefiniować jako wprowadzanie do legalnego obrotu korzyści i dochodów pochodzących z popełnienia czynu zabronionego. Często występuje w związku z innymi rodzajami przestępczości, takimi jak handel narkotykami, terroryzm, korupcja i uchylanie się od płacenia podatków.

Nasze zasady:

- KONGSBERG zdecydowanie sprzeciwia się wszelkim formom prania pieniędzy.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy.
- Podejmiemy odpowiednie kroki, aby zapobiec użyciu naszych transakcji finansowych przez inne osoby w celu prania pieniędzy.
- Upewniamy się, że nasi partnerzy biznesowi są legalnie zarejestrowanymi podmiotami i prowadzą działalność zgodną z prawem.

5.7 Odpowiedzialne odprowadzanie podatków

Obecność KONGSBERG na arenie międzynarodowej oznacza, że musimy przestrzegać wielu przepisów podatkowych w wielu krajach. Podejmujemy odpowiedzialne podejście do opodatkowania, które ma decydujące znaczenie dla naszej długoterminowej działalności w krajach, w których jesteśmy obecni.

Obejmuje to określenie i przestrzeganie obowiązującego prawodawstwa podatkowego, ujawnianie wszystkich niezbędnych informacji odpowiednim organom oraz dokonywanie rozważnych decyzji podatkowych, w przypadku gdy przepisy podatkowe pozwalają na różne interpretacje lub opcje. Transakcje są dokonywane wyłącznie w sytuacji, jeżeli spełniają wymogi dotyczące formy i treści zgodnie z przepisami podatkowymi danych krajów. KONGSBERG nie stosuje „sztucznych” struktur w rajach podatkowych w celu uniknięcia płacenia podatków.

5.8 Zachowanie poufności

Szanujemy zobowiązania dotyczące poufności informacji powierzonych KONGSBERG przez strony trzecie, takie jak klienci i partnerzy biznesowi.

Obowiązek zachowania poufności informacji może wynikać z umów lub innych form wzajemnych porozumień i/lub odpowiednich przepisów ustawowych i wykonawczych.

Nasze zasady:

- Zachowujemy poufność w odniesieniu do wszystkich spraw biznesowych i innych sytuacji, w których osoby z zewnątrz mogą uzyskać dostęp do informacji poufnych.
- Pracując nad programami, które podlegają przepisom o ochronie informacji niejawnych (klasyfikacja wojskowa), przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów bezpieczeństwa, w tym zobowiązań w zakresie środków bezpieczeństwa określonych poniżej oraz w naszych umowach zawieranych w celu realizacji takich programów.

5.9 Informacje niejawne

KONGSBERG dba o zgodność z krajowymi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa, które mają na celu ochronę wszystkich informacji niejawnych o charakterze wojskowym.

Nasze zasady:

- Zorganizujemy i będziemy utrzymywać systemy ochrony wszystkich niejawnych dokumentów i/lub sprzętu oraz pozyskamy od naszych klientów oraz krajowych władz bezpieczeństwa niezbędne uprawnienia dotyczące systemu, jak i miejsca przetwarzania informacji..
- Dopilnujemy, aby wszyscy pracownicy i podwykonawcy, którzy mają dostęp do informacji niejawnych, posiadali niezbędne uprawnienia, upoważnienia i poświadczenia bezpieczeństwa.

5.10 Ochrona danych osobowych

Wykorzystujemy dane osobowe, które zostały nam powierzone w sposób odpowiedzialny.

Nasze zasady:

- Szanujemy prywatność naszych pracowników i partnerów biznesowych.
- Zbieramy i przetwarzamy dane osobowe dotyczące naszych pracowników i partnerów biznesowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz zgodnie z obowiązującymi

przepisami korporacyjnymi (<https://www.kongsberg.com/privacy>).

5.11 Konflikty interesów

Zapewniamy, że interes osobisty nie ma wpływu na naszą ocenę biznesową.

Nasze zasady:

- Ujawniamy i odnotowujemy wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów.
- Jeśli konflikty istnieją, rozwiązujemy je lub łagodzimy ich skutki.
- Zatrudniając lub zawierając umowę cywilnoprawną z obecnym lub byłym funkcjonariuszem publicznym (wojskowym lub cywilnym), przestrzegamy obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych.
- Zgłaszamy, gdy uważamy, że istnieje lub może istnieć konflikt interesów.

5.12 Prawa własności intelektualnej

Wartości niematerialne KONGSBERG mają zasadnicze znaczenie dla naszej działalności. Obejmują one naszą wiedzę, pomysły, struktury i metody pracy. Mamy obowiązek chronić nasze aktywa.

Nasze zasady:

- Chronimy nasze zasoby i zarządzamy nimi w najlepszym interesie KONGSBERG.
- Szanujemy i podtrzymujemy nasz obowiązek ochrony zasobów powierzonych nam przez strony trzecie.

5.13 Rzetelność informacji i komunikacja

Informacje na temat działalności KONGSBERG są przekazywane dokładnie i rzetelnie, wewnątrz i na zewnątrz KONGSBERG. Zespół ds. komunikacji korporacyjnej stanowi element zarządzający oficjalną komunikacją.

Nasze zasady:

- Przed upublicznieniem jakiegokolwiek oświadczenia o KONGSBERG, uzyskujemy odpowiednią autoryzację.
- Na bieżąco informujemy naszych interesariuszy, dostarczając informacje za pośrednictwem raportów i kanałów medialnych.
- Wspominając o KONGSBERG w mediach społecznościowych, zawsze postępujemy z należytą starannością i uczciwością.
- Zakładamy, że wszystkie informacje, które nie są jeszcze publicznie dostępne, są informacjami poufnymi.
- Przy przygotowywaniu materiałów informacyjnych i komunikatów zachowujemy najwyższy standard ostrożności.

5.14 Informacje wewnętrzne

Informacje wewnętrzne o charakterze poufnym oraz zawierające treści mogące wpływać na cenę akcji/udziałów nie mogą być udostępniane osobom nieupoważnionym ani firmom.

Nasze zasady:

- W celu uniknięcia przypadkowego ujawnienia danych osobowych, zachowujemy poufność wszelkich informacji wewnętrznych, do których użytkownik ma dostęp.

5.15 Rzetelna dokumentacja biznesowa

Prowadzimy rzetelną i pełną dokumentację naszych działań biznesowych.

Nasze zasady:

- Zapewniamy, że wszystkie dokumenty dotyczące informacji biznesowych, w tym między innymi nasze dokumenty finansowe i transakcje są aktualne, rzetelne, kompletne, uczciwe i zrozumiałe.
- Zachowujemy rygorystyczny system kontroli finansowych, operacyjnych i zgodności z przepisami oraz skuteczny system zarządzania ryzykiem.
- Przestrzegamy wszystkich standardów rachunkowości i odpowiednich przepisów.
- Płatności na rzecz partnerów biznesowych są dokonywane wyłącznie na podstawie faktur wystawionych na podstawie pisemnych umów zawartych między KONGSBERG a drugą stroną.
- Zapewniamy, aby płatności dokonywane przez KONGSBERG były dokonywane przelewem bankowym. Wszystkie fundusze spółki są wykorzystywane w sposób ostrożny i w zgodzie z dokumentami ładu korporacyjnego KONGSBERG.
- Żadna transakcja nie może być celowo błędnie sklasyfikowana, np. w odniesieniu do rachunków, działów lub okresów księgowych.
- Nie ukrywamy informacji przed audytorami: wewnętrznymi, zewnętrznymi ani innymi niezależnymi audytorami.
- Zgłaszamy, jeśli mamy wątpliwości dotyczące dokumentacji biznesowej.

6. Jesteśmy zaangażowani w uczciwą współpracę z partnerami biznesowymi**6.1 Łańcuch dostaw**

KONGSBERG ma duży i zróżnicowany, szeroki łańcuch dostaw towarów i usług. Zdajemy sobie sprawę z kluczowej roli, jaką odgrywiają nasi dostawcy we wspomaganiu nas w odpowiedzialnym i zrównoważonym pozyskiwaniu towarów.

Nasze zasady:

- We współpracy z naszymi dostawcami dokładamy wszelkich starań, aby działania były prowadzone zgodnie z uznanymi na całym świecie standardami odpowiedzialnego postępowania w biznesie.
- Wymagamy od dostawców przestrzegania wartości i zasad określonych w *Zasadach postępowania dostawców KONGSBERG*. Oczekujemy również, że nasi dostawcy będą realizować te zasady w całym łańcuchu dostaw.
- Będziemy stale wdrażać proces due-dilligence w celu realizacji zasad odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, zgodnie z wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, w celu identyfikacji, oceny, zaprzestania, zapobiegania i łagodzenia niekorzystnych skutków w naszym łańcuchu dostaw związanych z ryzykiem w odniesieniu do praw człowieka, środowiska lub innych zagrożeń związanych z naruszeniem zasad uczciwości. Zgodnie z naszymi Zasadami, nasi dostawcy są również zobowiązani do zachowania należytej staranności w celu realizacji zasad odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.

6.2 Partnerzy biznesowi

Charakter naszej pracy wymaga od KONGSBERG częstych kontaktów i transakcji z partnerami biznesowymi. Do naszych partnerów biznesowych zaliczamy między innymi klientów, sprzedawców, przedstawicieli handlowych, dystrybutorów i dealerów, integratorów, partnerów joint venture lub innych partnerów, z którymi współpracujemy, przedstawicieli na danym rynku i w zakresie sprzedaży, agentów, partnerów offsetu, konsultantów i agentów celnych.

Nasze zasady:

- Traktujemy wszystkich naszych partnerów biznesowych sprawiedliwie i uczciwie, a także budujemy wzajemnie korzystne relacje.
- Naszym celem jest budowanie i utrzymywanie wysokiego poziomu zadowolenia klientów poprzez dążenie do poprawy jakości, dostaw, reagowania i niezawodności.
- Staramy się współpracować wyłącznie z renomowanymi partnerami biznesowymi.
- Do wsparcia w marketingu, sprzedaży i dystrybucji naszych produktów i usług, wyznaczamy wyłącznie partnerów biznesowych, którzy są znani z uczciwości i którzy zawsze spełniają nasze standardy.
- W sposób ciągły prowadzimy analizę *due diligence* opartą na analizie ryzyka w odniesieniu do odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, zgodnie z wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, w celu identyfikacji, oceny, zaprzestania, zapobiegania i łagodzenia niekorzystnych skutków związanych z naszymi partnerami biznesowymi.
- Monitorujemy działania naszych partnerów biznesowych przez cały okres trwania relacji biznesowych, aby zapewnić im działanie zgodnie z najwyższymi standardami jakości i uczciwości oraz zapewnić KONGSBERG wartość, jaką obiecali jej dostarczyć.

6.3 Społeczności i inne zainteresowane strony

Dążymy do przyczyniania się do rozwoju gospodarczego i socjalnego lokalnych społeczności, w których działamy. Naszym celem jest prowadzenie dialogu, który zapewnia że słuchamy, uczymy się i szanujemy poglądy podmiotów praw w toku naszej działalności.

W ramach *due diligence* w odpowiedzialnym prowadzeniu biznesu angażujemy się w sprawy podmiotów praw i ich prawowitych przedstawicieli, którzy mogą być lub są zagrożeni niekorzystnymi skutkami naszych działań biznesowych.

7. Zgodność z przepisami i zgłaszanie wątpliwości

Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa i wymogami wewnętrznymi stanowi ważną część naszego ładu korporacyjnego.

Niniejszy Kodeks został zatwierdzony przez zarząd KONGSBERG. Dyrektor generalny jest upoważniony do podpisania Kodeksu i zatwierdzania udokumentowanych i uzasadnionych odstępstw od Kodeksu.

KONGSBERG stale ulepsza system zgodności z przepisami, zarówno w odniesieniu do wdrażania zmian ustawowych, jak i najlepszych praktyk oraz wniosków wynikających z doświadczeń wewnątrz i na zewnątrz firmy.

KONGSBERG uważa, że ważne jest aby pracownicy przekazywali informacje zwrotne zarówno na temat spraw postrzeganych jako pozytywne, jak i negatywne, aby chronić firmę, naszych kolegów i koleżanki oraz interesariuszy.

Jeśli pracownik lub osoba trzecia uważa, że ktoś narusza wspomniane kodeksy i/lub prawo, prosimy o niezwłoczne zgłoszenie tego faktu. Jeśli doświadczyli Państwo lub byli świadkiem niewłaściwego lub nieetycznego zachowania, należy to zgłosić.

KONGSBERG zobowiązuje się do weryfikacji i, w stosownych przypadkach, do zbadania obaw zgłoszonych przez pracowników i osoby trzecie, dotyczących nieetycznego zachowania i potencjalnego niewłaściwego postępowania. Stosujemy przejrzyste, uczciwe i poufne procedury zgłaszania wątpliwości dla pracowników i osób trzecich. Nie podejmujemy działań odwetowych wobec osób zgłaszających problemy lub pracowników zgłaszających wątpliwości.

Jako pracownicy firmy KONGSBERG mogą Państwo zgłaszać swoje wątpliwości w następujący sposób:

- Za pomocą odpowiedniego portalu w systemie zarządzania zgodnością z przepisami KONGSBERG (Compliance).
- Poprzez odpowiednią sekcję naszej strony internetowej.
- Bezpośrednio przełożonemu.
- Lokalnemu przedstawicielowi działu kadr.
- Regionalnemu lub korporacyjnemu zespołowi ds. etyki i zgodności z przepisami
- Rzecznikom (Rada ds. Etyki w KONGSBERG Gruppen).

Osoby trzecie mogą również zgłaszać wątpliwości na stronie internetowej <https://www.kongsberg.com/our-commitment/raising-concerns> KONGSBERG <https://www.kongsberg.com/our-commitment/raising-concerns>

Wszelkie niezgodności z niniejszym Kodeksem, dokumentami regulującymi KONGSBERG i/lub odpowiednimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi powinny być rozpatrzone w odpowiednim postępowaniu a ich rezultaty powinny być spójne, przewidywalne i proporcjonalne. Naruszenie prawa, Kodeksu lub naszego systemu zarządzania może prowadzić do podjęcia środków dyscyplinarnych, włącznie ze zwolnieniem z pracy, może również zostać zgłoszone odpowiednim organom.

Jakikolwiek bezpośredni udział w działaniach korupcyjnych, nawet jeśli pracownik nie otrzyma żadnej korzyści, zwykle prowadzi do rozwiązania stosunku pracy i podlega zgłoszeniu odpowiednim organom. Podobna zasada ma zastosowanie do stron umowy, nawet jeśli działanie korupcyjne nie odnosi się do relacji biznesowej lub innej interakcji z KONGSBERG lub na rzecz KONGSBERG.

8. Data wejścia w życie

Niniejszy dokument wchodzi w życie od 1 lipca 2022 r. Dokument jest podpisywany przez dyrektora generalnego i zatwierdzany przez zarząd.