



Menneskerettighets- rapport for året 2025

Å lede med formål

I 2025 fortsetter KONGSBERG sin mer enn 210 år lange arv ved å fokusere på innovasjon, ansvar og tillit. Historien vår gir oss stolthet – men enda viktigere gir den oss retning og hensikt. Når vi ser fremover, er vårt mål tydelig: å utvikle teknologi som beskytter det som betyr mest – mennesker, samfunn og planeten vi alle er avhengige av.

Etter hvert som globale utfordringer intensiveres – fra konflikter til klimaendringer – står vårt engasjement for å utvikle teknologi som utgjør en forskjell fast. Vi anerkjenner respekt for menneskerettigheter som grunnleggende for vår virksomhet og mener sterkt at ansvarlig forretningsdrift bør være et positivt forbilde også utenfor vår egen organisasjon.

Vi ser åpenhet og samarbeid som kraftfulle drivere for endring. Åpenhetsloven har styrket dialogen på tvers av bransjer og verdikjeder, og åpnet dørene for større åpenhet og felles løsninger. Ved å løse utfordringer sammen kan vi oppnå langt mer enn hva én enkelt virksomhet kan oppnå alene.

Når vi beveger oss videre, vil vi fortsette å bygge på et solid fundament og forbedre våre systemer, prosesser og praksiser. Vår ambisjon er å sikre at respekt for menneskerettigheter ikke bare er forankret i våre retningslinjer, men leveres hver dag i beslutninger, partnerskap og innovasjon.

Vårt mål er klart og ambisiøst: å skape en vesentlig og meningsfull påvirkning for mennesker, miljøet og planeten. Ved å integrere menneskerettigheter i kjernen av virksomheten vår, ønsker vi å bidra til en fremtid som er tryggere, mer rettferdig og mer bærekraftig for kommende generasjoner.

Geir Håøy,
President & CEO



Innhold

Kapittel 1	Side
Vår tilnærming	4
Kapittel 2	Side
Vår virksomhet	8
Kapittel 3	Side
2025: Oppnådde målsetninger	32
Kapittel 4	Side
Kontinuerlig fokus	36





Vår tilnærming



Respekt for menneskerettigheter i kjernen av våre målsetninger

Å sette mål og standarder for vårt arbeid med menneskerettigheter har vært og er fortsatt av strategisk betydning for KONGSBERG. Vi har integrert menneskerettigheter i vår styring, strategier, revisjonsprogrammer, daglige virksomhet og aktsomhetsvurderinger.

Våre menneskerettighetsstandarder

Menneskerettigheter er en integrert del av vår virksomhet der vi kontinuerlig jobber både preventivt og reaktivt for å sikre etterlevelse av våre eksterne og interne krav.

Vi er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder forbud mot tvangsarbeid, barnearbeid og ivaretagelse av grunnleggende arbeidstakerrettigheter, som fastsatt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Risikovurdering for påvirkning på menneskerettigheter

Hvert forretningsområde gjennomfører risikovurderinger for å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter. Målet med risikovurderingene er å holde vår virksomhet opp mot internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og få gjort en helhetlig vurdering av hele vår verdikjede for å bedre forstå iboende, aktuell og potensiell risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter.

Vi har gjennomført risikovurderinger for påvirkning på menneskerettigheter innenfor alle våre forretningsområder med mange forskjellige funksjoner involvert. Vurderingene gjør oss bedre rustet til å innta en risikobasert tilnærming når vi skal adressere faktisk og potensiell risiko. Dette arbeidet er viktig for oss og i 2025 var også en oppdater risikovurdering for menneskerettigheter del av forettningsområdenes årlige KPIer.

Our Standards

Child labour
Diversity, inclusion and belonging
Environment and Climate
Fair reward
Health and Safety
Humanitarian Law
Minority Rights
Privacy
Resourcing and Mobility
Slavery, Human Trafficking and Forced Labour
Working time

[Les mer om våre standarder på nettsiden vår](#)

Virksomhetsstyring

Vi har godt etablerte retningslinjer for vårt arbeid med menneskerettigheter som er forankret i vår Code of Ethics and Business Conduct. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter er integrert i vår Due Diligence prosess for både tredjeparter, kunder, leverandører, og våre revisjonsprogrammer.

Vår rutine for arbeid med menneskerettigheter er vedtatt av styret, og setter standarden for hvordan vi behandler mennesker. Rutinen underbygger vår vilje til å drive ansvarlig ved å arbeide aktivt for å ikke forårsake eller bidra til negative konsekvenser for menneskerettighetene. Styring og ledelse bestemmes med tonen fra toppen på konsernnivå og kravene kommuniseres ned i forretningsområdene gjennom deres forretningsstyringssystemer.

Vi viderefører også grunnleggende prinsipper i vår rutine for arbeid med menneskerettigheter til leverandører gjennom våre etiske prinsipper for leverandøratferd (Eng: Supplier Conduct Principles - «SCP»). SCP publiseres på våre nettsider og er oversatt til seks språk: engelsk, norsk, mandarin, polsk, portugisisk og finsk. Våre menneskerettighetsstandarter gjelder for alle selskaper i KONGSBERG-konsernet som er hel- eller majoritetseid. Hvert forretningsområde er ansvarlig for etterlevelse og implementering av retningslinjene for menneskerettigheter.

Vi har etablert kanaler for våre ansatte så vel som eksterne for å si fra og ta opp bekymringer, og har en egen lenke til menneskerettighetsforespørsler på nettstedet vårt.

Hvis negativ påvirkning på menneskerettigheter blir identifisert, jobber vi med å håndtere det. I vår leverandørkjede skjer dette enten bilateralt med våre forretningspartnere eller i samarbeid med andre interessenter, avhengig av vår innflytelse og omfanget av muligheten å påvirke.

Risk assessment

Data identification and collection

1

- Employees and own operations
- Supply chain: first tier suppliers and market representatives

Data analysis

2

- Analysis in excel which combines Kongsberg data and risk information from public, internationally recognized sources.

Risk overview

3

The output of the risk analysis is a overview of risk related to:

- Own operation and subsidiaries
- Suppliers and market representatives

Risk prioritization

4

- Risk verification workshop for input and prioritization
- This report provides overview of salient human rights risks and recommendations for next steps.

Risk assessment

5

Aktsomhetsvurderinger

Våre risikovurderinger for menneskerettigheter støttes opp av aktsomhetsvurderingene vi gjennomfører. KONGSBERG gjennomfører aktsomhetsvurderinger av alle våre forretningspartnere i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Målet med aktsomhetsvurderingene er å identifisere, vurdere, redusere og motvirke negativ påvirkning på menneskerettigheter. Våre aktsomhetsvurderinger er risikobaserte og forretningspartnerne våre er gjenstand for løpende dialog, periodiske gjennomganger og ved behov revisjon.

Når menneskerettighetsrisiko er identifisert blir de vurdert, håndtert og/eller utbedret når det er påkrevd. Gitt kompleksiteten og sammenhengen som menneskerettigheter ofte har med regelverksetterlevelse og integritet generelt, inkluderer våre aktsomhetsvurderinger et bredt spekter av compliance-temaer. Våre aktsomhetsvurderinger inkluderer derfor også blant annet anti-korrupsjon og bestikkelser, sanksjoner og eksportkontrollreguleringer, samt håndhevelse.

Risikostyring

Vesentlig risiko håndteres gjennom vår risikohåndterings-prosess (Enterprise Risk Management Process), som er gjennomført i alle våre forretningsområder. En viktig del av prosessen er at funn skal kommuniseres oppover for å sikre en enhetlig, holistisk og ressurssterk tilnærming fra KONGSBERG. Styret følger opp risikohåndtering og internkontroller gjennom deres årlige plan og agenda. Denne inkluderer kvartalsbaserte gjennomganger av strategi og operasjonelle risikoer, sentrale diskresjonære poster knyttet til finansiell rapportering og ikke-finansiell etterlevelse som menneskerettighets- og klimarelaterte risikoer.

Risk based approach





Vår virksomhet

Vår forretningsvirksomhet

KONGSBERG er et internasjonalt teknologikonsern som leverer avanserte og pålitelige løsninger som forbedrer trygghet, sikkerhet og ytelse i komplekse operasjoner og under ekstreme forhold. KONGSBERG samarbeider med globale kunder innen sektorene forsvar, energi, maritim, fiskeri, fornybar og romfart.

Kongsberg Gruppen som konsern sysselsatte 15 865 i 2025. Vi har tilstedeværelse i over 40 land, men hovedkontoret og en betydelig del av virksomheten er etablert over hele Norden og er en betydelig arbeidsgiver med stor tilstedeværelse og støtte for lokalsamfunnene.

Vi har fire etablerte forretningsområder: Defence & Aerospace, Maritime, Discovery og Digital. Andre aktiviteter inkluderer eiendom, fornybar og konsern.

Gjennom våre aktiviteter skaper vi jobber – både direkte gjennom våre egne aktiviteter og indirekte gjennom vår leverandørkjede. Dette bidrar til å fremme økonomisk vekst, velferd og utvikling av mennesker og samfunn. KONGSBERG er stolte over den positive påvirkningen vi har på lokalsamfunn, men erkjenner også det sosiale ansvaret som kommer med påvirkningsmuligheten.

Vår risikovurdering for menneskerettigheter gjennomført av de ulike forretningsområdene avdekker et bredt spekter av mulige risikoer for negativ påvirkning på menneskerettigheter og risikoen nevnt i denne rapporten er en oppsummering av disse risikoene.

15 865

Antall ansatte i 2025



over 40

Tilstedeværelse i antall land



4

Antall forretningsområder



Maritime



Defence & Aerospace



Discovery



Digital



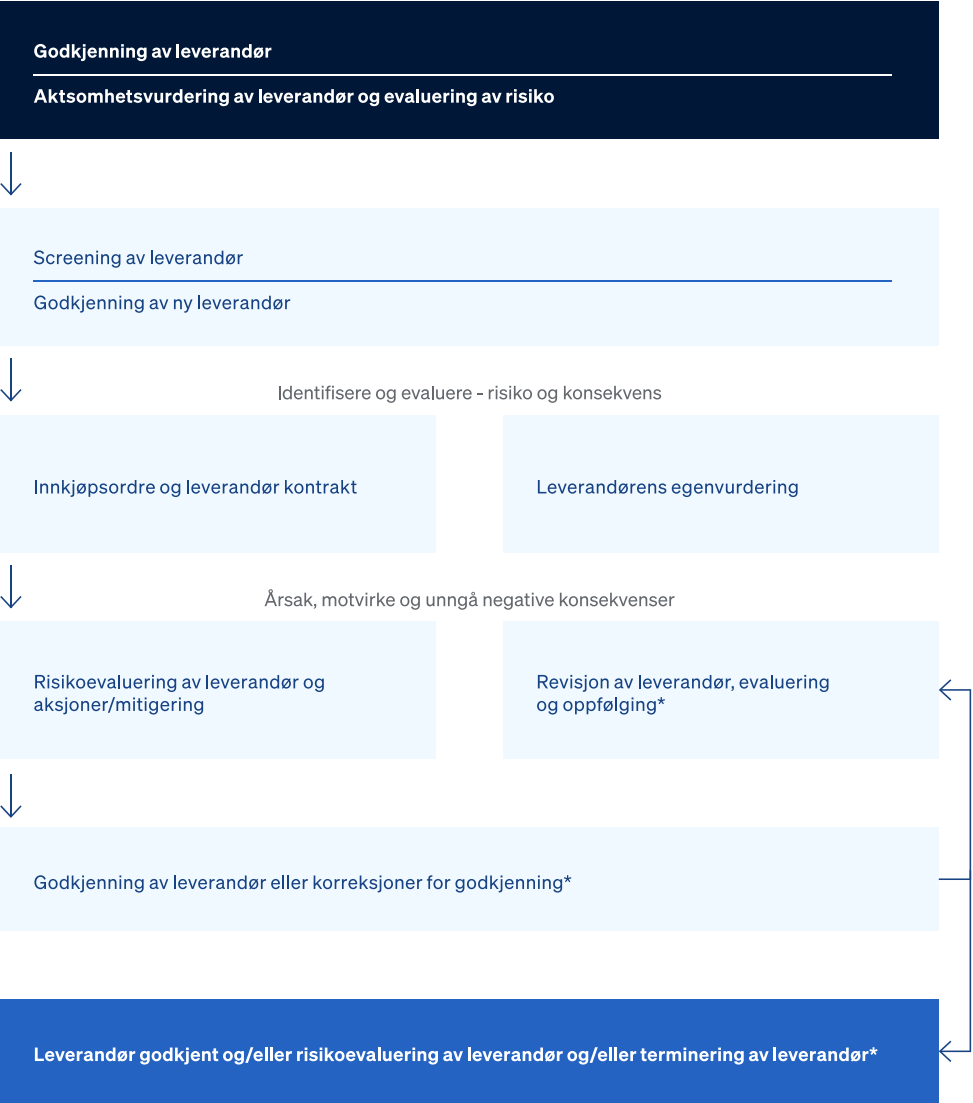
Leverandørkjede

Leverandørkjedens compliance due diligence håndteres i henhold til våre interne retningslinjer og er en risikobasert tilnærming som følger OECD-prinsippene. Kravene er integrert i forretningsområdenes leverandørkjede og innkjøpsprosesser.

KONGSBERGs obligatoriske krav til leverandører er nedfelt i våre Prinsipper for leverandøratferd (SCP) og forretningsområdenes kvalitetskrav til leverandører.

Leverandørvurdering håndteres gjennom intern screening, land-/produkt risikovurdering, leverandørens egenevaluering (IntegrityNext) og leverandørrevisjoner på stedet, med identifiserte risikoer evaluert og håndtert som en del av innkjøpsprosessen.

Supplier compliance due diligence



* Følge opp implementering av endringer
Kommunisere konsekvens
Eskalering/utbedring der hvor det er mulig

Environmental

Environmental Protection	Carbon Footprint (GHG)
Energy Management	REACH
RoHS	Cobalt & Mica
EU SRR (IHM)	PBT5 (TSCA)

Social

Carbon Footprint (GHG)	Cobalt & Mica
REACH	PBT5 (TSCA)

Governance

Environmental Protection	Carbon Footprint (GHG)
Energy Management	REACH
RoHS	Cobalt & Mica
EU SRR (IHM)	PBT5 (TSCA)

Leverandørkjede høydepunkter

KONGSBERGs iboende risikovurdering inkluderer kjøpsutgifter, landrisiko og produkttrisikofaktorer.

Totale KONGSBERG innkjøp økte med **14 %** sammenlignet med 2024, hvorav de 100 største leverandørene stod for **69 %** av utgiftene.

Direkte produktkategorier er definert som høyrisiko industrier

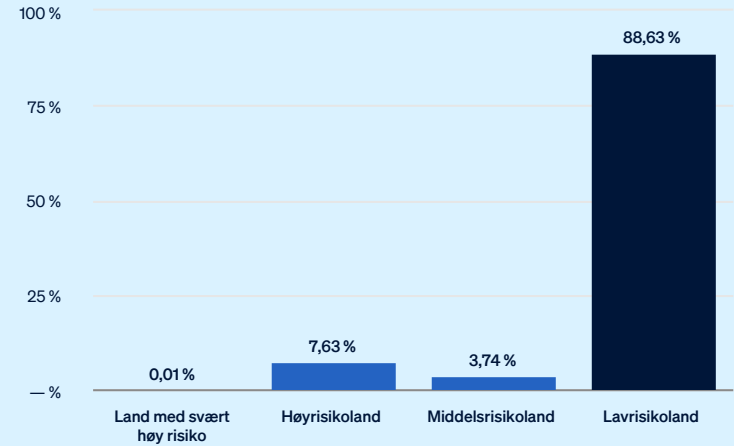
- 75 % av KONGSBERGs innkjøpsutgifter er knyttet til direkte produktkategorier (**3 577 leverandører**).
- Direkte produktkategorier inkluderer **fabrikasjoner, maskinering, støpegods, smiegods, hydraulikk, elektriske produkter, kraftprodukter, referansesystemer, digital maskinvare/programvare, kompositter, kabler, systemkomponenter**.

Totalt antall direkteleverandører er **13 824**, inkludert **5 385 leverandører i Norge (39 % av utgiftene)**.

→ I 2025 pågår et forbedringsprosjekt for å forbedre underleverandørers åpenhet ved bruk av digitale verktøy og analyser.



Landrisikovurdering basert på menneskerettighetsfaktorer:



- **2 leverandører i land med svært høy risiko (0,01 % av utgiftene)**
- **1 918 leverandører i høyrisikoland (14 % av utgiftene)**
- **888 leverandører i middelsrisikoland (2,4 % av utgiftene)**
- **11 016 leverandører i lavrisikoland (80 % av utgiftene)**

Leverandørens egnevalueringer (IntegrityNext-systemet)

→ 3 752 leverandører har blitt egnevaluert for menneskerettigheter og arbeidskrav i IntegrityNext, noe som representerer 71 % av utgiftene, som er mer enn vårt mål om 70 %.

Leverandørrevisjoner*

→ 165 leverandørrevisjoner fullført globalt i 2025, noe som representerer en økning på 23 % sammenlignet med 2024 og er mer enn vårt mål om 130 revisjoner.

→ 42 leverandørrevisjoner fullført i land med svært høy risiko eller høyrisikoland, noe som representerer en økning med 29 % sammenlignet med 2024.

Risikoer identifisert som høye basert på leverandørens due diligence, inkludert leverandørens egnevalueringer (IntegrityNext) og leverandørrevisjoner.

→ 36 høyrisikoer identifisert relatert til HSE, ESG og menneskerettigheter, inkludert 31 høyrisikoer identifisert i høyrisikoland.

→ 21 høyrisikoer er lukket med korrigerende tiltak og 15 er under behandling (registrert i Q4 2025).

→ Høyrisikoer etter tema: IntegrityNext røde flagg for oppfølging (14), HSE (6), Leverandør screening (7), Eksportskontroll og trade compliance (9).

KONGSBERGs prinsipper for leverandøratferd

→ 51 leverandører ble i 2025 godkjente av KONGSBERG for å følge tilsvarende dokumenter som Prinsipper for leverandøratferd.

→ Tre varslingssaker fra leverandører ble registrert i 2025.

Lavverdi- og høyt volum indirekte leverandører representerer 5,5 % av innkjøpsutgiftene (6 071 leverandører)

→ I 2025 implementerte KONGSBERG forbedringer i det indirekte innkjøpssystemet Jaggaer, inkludert et nytt brukergrensesnitt for å øke bruken og utrulling i USA og Spania. Det vil være fortsatt fokus i 2026 på å forbedre håndteringen av lavverdi-innkjøp globalt.

*Leverandørrevisjoner er gjennomført i henhold til KONGSBERG kravene definert i de følgende dokumentene:

- Prinsipper for leverandøratferd ([SUPPLIERS - KONGSBERG](#)).
- Supplier Quality Requirements ([Kongsberg Maritime and Kongsberg Discovery Supplier Quality Requirements](#), [Supplier Quality Assurance Requirements - Kongsberg Defence & Aerospace](#)).



Forbedring av menneskerettigheter i leverandørkjeden

Menneskerettigheter i leverandørkjeden fortsetter å være et viktig fokusområde, inkludert leverandørvurdering, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt opplæring

Vi har i 2025 hatt fokus på å styrke vår aktsomhetsvurdering av leverandører i høyrisiko-områder, inkludert land, industri, compliance, menneskerettigheter, HMSK (helse, miljø, sikkerhet og kvalitet), eksportkontroll, sikkerhet, bærekraft og sikkerhetsrisiko. Vår aktsomhetsvurdering av leverandører omfatter leverandørenes egne evalueringer gjennom IntegrityNext-systemet, screening, leverandørrevisjoner og styring av leverandørkjeden. Identifiserte risikoer er håndtert i henhold til våre prosesser og styringssystemer for virksomheten.

I 2025 har vi kommunisert menneskerettighetskrav til leverandører i følgende fora:

- KONGSBERG Agenda, Indirekte Leverandører Forum – Juni 2025
- Kongsberg Maritime Leverandør konferanse – Oktober 2025
- Kongsberg Defence & Aerospace Leverandør konferanse – Oktober 2025
- Logistikk Forum - Desember 2025

I 2025 har vi:

- Økte antallet egne evalueringer fra leverandører og revisjoner (inkludert menneskerettigheter) i høyrisiko- og svært høyrisikoland.
- Gjennomførte opplæring i menneskerettigheter globalt, inkludert opplæring i Åpenhetsloven på flere språk.
- Økte fokuset på sikkerhet i våre aktsomhetsvurderinger av leverandører.
- Fortsatte prioriteringen av HMS, ESG og menneskerettigheter i våre aktsomhetsvurderinger, i samarbeid med våre leverandører.

Alle disse områdene vil fortsatt være prioriterte i 2026.



Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime er Kongsberg Gruppens største forretningsområde, og er en ledende leverandør av maritimt utstyr. Kongsberg Maritime har operasjoner i store deler av verden, og har utstyr på mer enn 34.000 skip og installasjoner over hele verden. Kongsberg Maritime er et selskap i vekst og er forventet å vokse videre i 2026 og fremover.

I selskapet er det Compliance funksjonen som er hovedansvarlig for det praktiske arbeidet med menneskerettigheter. Sammen med Compliance er det Supply Chain, HSE og HR som utgjør de mest sentrale bidragsyterne inn i arbeidet med menneskerettighetsarbeidet i 2026.

EVP Business Support er sponsor for arbeidet med menneskerettigheter i forretningsområdet. I 2025 fikk igjen alle ansatte i Kongsberg Maritime en sjanse til å uttrykke sin mening om temaer som trakassering, sikker arbeidsplass, moderne slaveri og andre elementer gjennom oppfølgingsundersøkelsen fra Compliance til alle ansatte.

Kongsberg Maritime har utført vurderinger av menneskerettighetspåvirkning ved to egne operasjonelle lokasjoner i 2025.

I 2025 økte vi våre leverandørkontroller i høyrisikoområder, inkludert leverandør-selvdeklarasjoner og leverandørrevisjoner. Leverandør-selvdeklarasjoner gjennom vårt IntegrityNext-system økte med 35 % for høyrisikoland (Brasil, Sør-Korea, Malaysia, De forente arabiske emirater, Indonesia, Nigeria) og ble opprettholdt på over 80 % for Kina og India samlet. 72 leverandørrevisjoner ble fullført i 2025, noe som oppnådde vårt mål, inkludert 40 revisjoner i høyrisikoland. Identifiserte risikoer i forsyningskjeden er håndtert i henhold til våre risikostyringsprosesser, med 14 identifiserte risikoer relatert til menneskerettigheter. Av disse er 11 lukket med gjennomførte tiltak, og 3 er åpne med handlingsplaner på plass. Våre leverandørrevisjoner inkluderer HSEQ, menneskerettigheter, ESG og bærekraftskrav i henhold til våre KONGSBERG Supplier Conduct Principles. Vi arrangerte vår KM Supplier Conference i oktober 2025, hvor vi kommuniserte og gjennomgikk våre krav med våre strategiske leverandører. Opplæring i Åpenhetsloven ble gjennomført på globale lokasjoner, inkludert en opplæringsvideo for Kina publisert på vår nettside for leverandører.



Vårt tilbud til den maritime sektor inkluderer:

Passasjerbåter

Våre løsninger prioriterer sikkerhet, effektivitet og pålitelighet I et segment med høy kostand og variable markedsforhold.

Offshore Energi

Vi støtter industrien med ingeniørkunnskap støttet opp av den ledende kunnskapen vi har innenfor domenet ved hjelp av digital teknologi og operasjonell erfaring.

Merchant

Vi leverer effektivitet og flåtestyringsløsninger som reduserer driftsutgiftene, og skaper en avgjørende fordel i et marked drevet av utslippsreguleringer

Special Purpose

Vi finner tekniske løsninger for arbeidsbåter, marinefartøyer, forskningsfartøyer og fiskebåter som sikrer effektivitet og pålitelighet.

Risikoarbeid

Kongsberg Maritime opererer i flere land med iboende risiko for menneskerettighetsbrudd, og har en leverandørkjede som også opererer i land med lite annerkjennelse av menneskerettigheter. I tillegg er maritim industri et område med iboende risiko for ubalanse mellom kjønn, arbeid som medfører risiko for helse og i enkelte tilfeller liv samt en avhengighet av råvarer som stål, som medfører gruvedrift i nederste ledd av leverandørkjeden.

Vårt mål

Vårt mål er å via risikoanalyser finne de områdene innenfor vår operasjon hvor det er størst risiko for brudd på internasjonale menneskerettigheter, og sammenstille dette med data vi har rundt vår iboende risiko. Sammen danner dette et grunnlag for vårt arbeid med å finne fokusområder for å forebygge eller avdekke og reparere potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter.

Aktsomhetsvurderinger

Vi har gjennomført omfattende aktsomhetsvurdering av egne operasjoner innenfor menneskerettigheter i 2025.

Vurderingen for 2025 inkluderer blant annet en undersøkelse sendt til alle ansatte som en oppfølging av fjorårets tiltak. Den inkluderer også to vurderinger av menneskerettighetspåvirkning ved våre operasjonelle lokasjoner. I tillegg har vi gjennom revisjoner av vår egen virksomhet i ulike land, forsyningskjeden og tredjepartsaktører samlet inn data om hva som kan defineres som de mest presserende risikoene for oss.

Aktsomhetsvurderingene er basert på en kombinasjon av vår etablerte standard fra Kongsberg Gruppens direktiver, samt interne prosesser. Vi benytter flere verktøy i arbeidet med å avdekke mulig risiko, som GAN Integrity, Compliance Catalyst 2 og Integrity Next. Vi introduserte også et nytt verktøy, Sayari, som gjør oss i stand til å forstå vareflyt og underliggende risiko for forretningspartnerne. I tillegg gjør vi en vurdering basert på

saker som kommer inn i saksbehandlingssystemet vårt, i forhold til kategori og lokasjon. Vi sammenfatter disse dataene med data om landrisiko og kategorier for type arbeid som utføres, også omtalt som industririsiko, fra Human Resources. Samlet sett danner dette en risikomatrise for menneskerettigheter i Kongsberg Maritime.

Vi vil prioritere arbeid på lokasjoner og med tredjeparter som samlet sett ut fra våre aktsomhetsvurderinger representerer en høy eller svært høy risiko.

Iboende risiko

I Kongsberg Maritime har vi en iboende risiko som er regnet som høy risiko i 13 land. Dette er basert på en sammenstilling av flere standarder for menneskerettigheter – kalibrert av både konsulentselskap og av vår Corporate Compliance. Antallet er det samme som i 2024 selv om vi også har vurdert våre nye lokasjoner.

Ut fra en ren iboende risiko, har vi enkelte tredjeparter, slik som markedsrepresentanter eller dealers, som representer en økt risiko for oss. Dette er representanter for Kongsberg Maritime som befinner seg i land/lokasjoner med en forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter. Av disse har vi 6 tredjeparter som opererer i høyrisikoland.

Faktisk risiko

Basert på den samlede summen av data som er tilgjengelig, og aktsomhetsvurderinger gjort vil Kongsberg Maritime ha et fokus i 2025 innenfor de følgende områdene:

- Trakassering/diskriminering
- Operasjoner i områder som har en økt risiko for menneskerettighetsbrudd
- Leverandørkjede i områder som har en økt risiko for menneskerettighetsbrudd



De valgte fokusområdene over understøttes videre av funnene gjennom varslingssaker, hvorav vi i 2025 hadde 54 saker, hvor en eller annen form for trakassering representerer en av hovedkategoriene. Vi ser at mange av disse sakene viser seg å være ubegrunnede etter undersøkelser, men fokuset bør uansett forbli høyt. Disse funnene er hovedsakelig i land med lav iboende risiko, men dette er naturlig da selskapets hovedkvarter er i Norge sammen med majoriteten av ansatte. Vi har også funn på andre områder som ikke direkte kan kobles mot menneskerettigheter, men samtidig er relevante for å avgjøre fokusområder for veien videre med vår risikobaserte tilnærming.

Som et resultat av funnene i 2024 og 2025 har vi gjennomført to interne vurderinger av menneskerettighetsrisiko ved egne lokasjoner. Vi har noen funn som er lukket, 7, og noen som fremdeles er under oppfølging, 22, som et resultat av disse vurderingene. Grunnen til de åpne funnene er at vurderingen ble foretatt sent i 2025. Funnene gjelder områder som rettferdig lønn, lik behandling på tvers av lokasjoner og enkelte funn knyttet til arbeidvilkår og rettigheter.

Vi hadde også planlagt en tredje vurdering som ble kansellert grunnet uro og sikkerhet i området.

Leverandører og tredjeparter

Antall revisjoner av tredjeparter:

Ved siden av revisjonene utført på vår leverandørkjede (se tall og detaljer på under), har Kongsberg Maritime utført tre revisjoner på andre tredjeparter med høy risiko. Dette utgjør revisjoner på 10% av våre tredjeparter. I disse revisjonene ble det ikke funnet faktiske eller potensielle funn for risiko for brudd på menneskerettigheter. Dette er tredjeparter som gjennomgår en grundig prosess før vi inngår et partnerskap med dem, så manglende funn er her en bekreftelse på at prosessen fungerer som tiltenkt.

I revisjonene av vår leverandørkjede ble det utført 72 revisjoner i 2025, hvorav 40 ble gjort i landområder med høy eller svært høy risiko. I disse har man funnet faktisk negative konsekvenser eller potensiell risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter i 14 tilfeller. (11 er lukket, 3 er pågående oppfølging)

Noen av funnene var kun forbedringsforslag (6), mens andre utgjorde et alvorlig avvik for standarden Kongsberg Maritime setter for sine leverandører. Av disse ble det laget en oppfølgingsplan, og i enkelte tilfeller ble leverandøren blokkert frem til de hadde rettet opp avvikene.

Funnene varierte mellom manglende sikkerhetsutstyr for de ansatte hos leverandøren, til avvik med å følge opp våre krav fra Supplier Conduct Principles og å sikre nedflyt av disse kravene til egne leverandører. Alle funn blir registrert i våre systemer, med en måldato for lukking av funn samt krav om dokumentasjon på retting fra leverandøren.



Tiltak

I Kongsberg Maritime har man jobbet med å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter på flere områder:

- Selv om vi har interne operasjoner i flere land med iboende høyrisiko, så har alle våre ansatte og midlertidig ansatte arbeidskontrakter som oppfyller som et minimum lovkrav i området, og som oftest overgår dem. Kongsberg Maritime har også obligatorisk opplæring for alle nyansatte som inkluderer et fokus på å leve etter vår Code of Ethics and Business Conduct. I 2025 introduserte vi også et nytt verktøy for å måle ansattes oppfatning av egen arbeidsplass, hvor de ansatte anonymt kan gi sin mening om flere forhold rundt arbeidsmiljø, som sikkerhet på arbeidsplassen, tillit til systemene våre inkludert varslingskanalene, samt oppfattet samlet tilfredshet på jobb.
- Innenfor HSE er det fortsatt arbeid med å registrere avvik, forbedringer, hendelser og «near-misses» i verktøyet Synergy. HSE har også hatt kampanjer gjennom året for å forbedre fokuset på sikkert arbeidsmiljø. Risikomatriksen har ført til økt fokus på enkelte risikoer som kan medføre stor fare for liv og helse, som elektrisk arbeid. Stop Work brukes av de ansatte i situasjoner som kan medføre fare for liv og/eller helse, og har blitt brukt 146 ganger i 2025. HSE-funksjonen i selskapet jobber hele tiden med å analysere de rapportene som kommer inn i Synergy, og jobbe med tiltak for å sikre et trygt arbeidsmiljø for alle våre ansatte. Mange ansatte jobber på verft eller om bord på båter hvor det enkelte ganger er utilstrekkelig sikkerhet og mangel på tilfredsstillende forhold. I slike tilfeller oppfordres de ansatte til å kommunisere både til kunden og tilbake til Kongsberg Maritime.
- Vi hadde 13 HRI (High Risk Incidents) i 2025, hovedsakelig relatert til elektrisk arbeid. Som et tiltak lanserte HSE funksjonen en kampanje rettet mot ansatte som var

eksponert for denne typen arbeid for å øke fokuset på risiko og trygg håndtering.

- Kongsberg Maritime følger KONGSBERGs Supplier Conduct Principles og krever at disse kravene videreføres i hele leverandørkjeden. Innenfor vår leverandørkjede gjøres det en innsats for å sikre at alle høyrisiko-leverandører registrerer seg i IntegrityNext som en egenvurdering på menneskerettigheter. Totalt ble 79 % av Kongsberg Maritimes leverandører vurdert i IntegrityNext-modulene for menneskerettigheter, HSE og antikorrupsjon, noe som overstiger målet på 70 % for 2025. Kommunikasjon med leverandører fant sted for å forsterke våre krav på KONGSBERG Groups Indirect Forum i juni 2025 og på Kongsberg Maritime Supplier Conference i oktober 2025.
- I 2025 pauset vi en avtale med en tredjepart hvor vi var ute av stand til å konkludere definitivt at denne ikke hadde potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter.

Forventet effekt av tiltak

De tiltakene Kongsberg Maritime har tatt i 2025 har fått følgende effekter:

- Flere ansatte sier fra om utrygge arbeidsforhold, og dette blir så fulgt opp.
- På leverandørkjeden, samt på tredjeparter, foretas en kontinuerlig overvåkning av mulige varsler/treff i verktøy som indikerer en endring i risikobildet for Kongsberg Maritime. I tillegg til dette har man et revisjonsprogram som vurderes løpende gjennom året. Via revisjoner vil vi bli bedre og bedre rustet til å jobbe proaktivt med gap i leverandørkjeden. Samtidig har Kongsberg Maritime svært mange leverandører, så riktig prioritering av hvem som skal revideres er viktig.

- Funn gjort på interne lokasjoner kan i 2026 føre til endring av prosesser og reglementer internt, samt et forbedret arbeidsmiljø for de ansatte.
- I 2026 vil vi opprettholde fokuset på at alle ansatte skal ha anledning til å uttrykke sine bekymringer og varsle der det er nødvendig.
- Kongsberg Maritime vil i 2026 fortsette arbeidet som er startet med opplæring av ledere og ansatte på trygt og respektfullt arbeidsmiljø og økt kunnskap rundt diskriminering og trakassering.
- I vår leverandørkjede forventer vi enda flere funn som et resultat av vårt arbeid med utvidelse av rekkevidden vår og flere revisjoner i 2025. Disse funnene vil følges opp med korrigerende tiltak og i våre verktøy på samme måte som i 2025.

Gjenoppretning

- Når det gjelder funn relatert til trakassering og diskriminering på arbeidsplassen, ser vi en liten nedgang i prosentandelen av saker i denne kategorien i 2025, men vi vil fortsette fokuset med de tiltakene som er beskrevet i 2026. Vi har lansert flere korrigerende tiltak, som en bedriftsomfattende brosjyre om anti-trakassering, et verktøy for medarbeiderengasjement som bedre utrustrer ledere til å følge opp sine ansatte, samt fortsatt fokus og opplæring.
- Leverandørkjeden har økt sin dekning av leverandører i IntegrityNext og har også fulgt opp alle funn både gjennom revisjoner og i IntegrityNext for å sikre at vi lukker funnene hos våre leverandører.

Trakassering og seksuell trakassering – fremgang i 2025

Til tross for fortsatt forebyggende arbeid mot trakassering og diskriminering, fortsetter Kongsberg Maritime å avdekke utfordringer på dette området. Derfor er flere tiltak introdusert for å redusere risikoen i selskapet.

Vi opprettholder fokuset gjennom opplæring, verktøy for medarbeiderengasjement, varslingskampanjer og undersøkelser. Vi startet også lanseringen av en bedriftsomfattende brosjyre om anti-trakassering i 2025. Planen er å rulle dette ut til alle lokasjoner i 2026, sammen med målrettet kommunikasjon om effekten av våre «Raising Concerns»-tiltak, for å bygge ytterligere tillit til systemet.

Ansvar og eierskap for denne opplæringen er godt forankret i toppledelsen for å sikre en tydelig holdning om at vi ønsker en kultur preget av åpenhet, inkludering og tilhørighet i Kongsberg Maritime.

Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Defence & Aerospace (KDA) er ett av fire forretningsområder under konsernet Kongsberg Gruppen. KDA tilhører forsvars- og romfartsindustrien og er Norges ledende leverandør av forsvarsprodukter og systemer for kommando og kontroll, overvåking, romfart, taktisk kommunikasjon, fjernstyrte våpenstasjoner og missilsystemer nasjonalt og internasjonalt.

KDA har hovedkontor i Kongsberg, Norge, og består av tre divisjoner som har ansvar for ulike produktområder og tjenester. KDA har tilstedeværelse i 18 land med majoritetside datterselskaper hvor KDA har over 50% av aksjene. KDA har størst tilstedeværelse i Norge, USA, Canada, Australia og Litauen.

Denne redegjørelsen omfatter KDA AS samt våre majoritetside datterselskaper. Aktsomhetsvurderingen gjelder tilsvarende for datterselskapene som er underlagt KDA sine styre- og rammeverk. KDA arbeider systematisk med etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av hele virksomheten.

KDA har en helhetlig og risikobasert tilnærming uavhengig av lokasjon. KDA sitt mål med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger er å redusere risiko for potensielle negative konsekvenser og stanse faktiske negative konsekvenser i vår verdikjede.

KDA inkludert flere majoritetside datterselskaper er underlagt rapporteringskrav i henhold til Åpenhetsloven og lokale plikter som Modern Slavery Act UK 2015 og Modern slavery Act Australia 2018. Rapporteringspliktene og redegjørelsen av disse innlemmes her samt års- og bærekraftsrapporteringen på konsernnivå.

Operasjoner i

20 land



Ansatte

5 271



Leverandører

2 143



Risikoarbeid

Organisering og ansvarlighet

KDA har forankret ansvarlig forretningsførsel som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede. Det overordende ansvaret tilhører daglig leder og styret, og Compliance har det operative ansvaret ved å følge opp, koordinere og sikre etterlevelse i praksis. Compliance i KDA har ansvar for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, rådgivning, oppfølging av tiltak og rapportering til ledelse og styret.

For å sikre helhetlig tilnærming så har KDA etablert en tverrfaglig gruppe med dedikerte ansatte fra ulike fagområder sentralt. Det bidrar til bedre og mer effektiv oppfølging, forankring og gjennomføring av tiltak. Det er også et nettverk med dedikerte ressurser fra KDA sine datterselskap og divisjoner som skal fungere som lokale kontaktpunkter og bedre implementering, oppfølging og rapportering i sine respektive enheter.

Retningslinjer og styringssystemer

KDA har et etablert sterkt rammeverk som understøtter formålet om å drive selskapet ansvarlig og fremme arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rammeverket består av dokumenter som blant annet våre forretningsetiske retningslinjer, Supplier Conduct Principles, policyer, standarder og prosesser i ulike fagområder. Herunder nevnt, men ikke begrenset til fagområder som Compliance, innkjøp, HR, HMS, bærekraft, sikkerhet og marked og salg, som bidrar til tverrfaglig forankring. Disse styringsdokumentene understøtter formålet om å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele virksomheten. Dokumentene gjennomgås og oppdateres jevnlig for å sikre kontinuerlig tilpasning til gjeldende regelverk, interne rutiner og virksomhetens risikobilde.

KDA er i tillegg underlagt norske eksportbestemmelser og den norske sikkerhetsloven. Disse lovene spiller en sentral rolle for etableringen av KDA sitt rammeverk og retningslinjer. KDA har forpliktelser om å gjennomføre grundige vurderinger av mottakeren, bruken av forsvarsmateriell og risikoanalyser av alle eksportlisenser. Faktorer som beskyttelse av mennesker og samfunn, er en del av analysene både fra KDA og fra myndighetene.

Varslingsmekanismer og rutiner

KDA har etablerte rutiner for varsling i tråd med konsernets bestemmelser. Utover dette så utøver KDA jevnlig opplæring og hyppig kommunikasjon om varsling globalt for våre ansatte og for tredjeparter. Videre informasjon og detaljer for varsling finnes i tillegg i års- og bærekraftsrapporten.

Aktsomhetsvurderinger

KDA sin redegjørelse omfatter en samlet beskrivelse av selskapets aktsomhetsvurderingsprosess gjennom året 2025. Prosessen baseres på OECDs seks steg for aktsomhetsvurderinger og er gjennomført med en helhetlig og risikobasert tilnærming. I KDA sin redegjørelse så presenteres de potensielle og faktiske negative konsekvensene som er identifisert og har størst prioritering. Videre har det blitt vurdert om hvilke potensielle eller faktiske negative konsekvenser som gir mest signifikante konsekvenser i vår verdikjede. De konsekvensene som er blitt vurdert som mest signifikant har fått høyest prioritet.

De potensielle negative konsekvensene som ble identifisert, ble vurdert mer detaljert for å videre kunne kartlegge hvor virksomheten har mest vesentlig risiko for negative konsekvenser i vår verdikjede.



Lokasjoner med potensiell svært høy risiko



Lokasjoner med potensiell høy risiko



Lokasjoner med potensiell middels risiko



Lokasjoner med potensiell lav risiko

*Differanse i antall lokasjoner basert på fagområdets ansvarsområder

Som en del av aktsomhetsvurderingene ble det innhentet dokumentasjon fra virksomheten, leverandører, forretningspartnere og andre tilknyttende forbindelser. Dokumentasjonen inneholdt data fra ulike verktøy, fagområder og tilnærminger fra både operativt og styringsnivå.

Datagrunnlaget omfattet blant annet, men ikke begrenset til, rapporterte avvik, sykefravær, kontrakter, revisjoner, velferdsordninger, arbeidsskader, opplæring, arbeidstid, varslinger, leverandørevalueringer og signering av selskapets retningslinjer. Dokumentasjonen ble anvendt som grunnlag for alle steg i aktsomhetsvurderingen.

Resultatene fra innledende analyser identifiserte potensielle og faktiske negative konsekvenser i vår verdikjede. Resultatene identifiserte diskriminering, ubalanse mellom arbeid og privatliv, og tvangsarbeid i leverandørkjeden, som høyest prioritert.

I KDA sin verdikjede så finnes det risiko for at ansatte, leverandører eller andre forretningspartnere kan oppleve diskriminering basert på kjønn, etnisitet, nasjonalitet, trosretning, legning eller kjønn. Ved å være et selskap som har tilstedeværelse internasjonalt, så vil det finnes ulike kulturer og normer å forholde seg til. KDA har iverksatt tiltak for å redusere potensiell negative konsekvenser.

KDA sine tiltak har en risikobasert tilnærming og innebærer blant annet undersøkelser, revisjoner, samarbeid, opplæring og kommunikasjon. Utover disse tiltakene, så kan alle i vår verdikjede varsle i vår offentlige varslingskanal. Ved at alle i vår verdikjede kan varsle om eventuelle slike hendelser, så vil det bli undersøkt, behandlet og gjennomført ytterligere tiltak.

Balanse mellom arbeid og privatliv er en iboende risiko som også er identifisert. Ved høy aktivitet og vekst eller gjennom global tilstedeværelse, så vil det være påvirkninger som forskjellige tidssoner, reiser og høyt behov for arbeidskraft. Gjennom KDA sine allerede etablerte tiltak så er det muligheter for fleksibel arbeidstid, hybrid kontor og opplæring av ledere for å identifisere og minimere ansatte som kan bli berørt. Utover dette, så vurderes det nye tiltak jevnlig.

KDA sin risikovurdering for 2025 gir en indikasjon på at selskapet har tre iboende risikoer som er et resultat av å operere i et internasjonalt forsvarsselskap. Gjennom kontinuerlig monitorering, sterk styring, proaktive tiltak, åpenhet og tydelig forpliktelser, tildeling av ansvar og prioritering så reduserer KDA sannsynligheten for at risikoen inntreffer.

Faktiske negative konsekvenser og tiltak

Ytterligere i kartleggingen så har det blitt avdekket hendelser innenfor ulike områder som kan anses å ha direkte eller indirekte bidratt til faktiske negative konsekvenser for våre ansatte, leverandører eller andre forretningspartnere gjennom vår virksomhet, produkter eller tjenester.

Kartleggingen har identifisert faktiske negative konsekvenser basert på varslingsaker og helse, miljø og sikkerhetshendelser som er rapportert inn. Alle innrapporterte hendelser blir håndtert fortløpende, samt i lys av den overordnede aktsomhetsvurderingen og etterfulgte tiltak.

I 2025 har antallet varslinger i varslingskanalen økt. I utgangen av 2025 var det 58 innmeldte saker av ulik nivå og tematikk. I 2024 var det 21 innmeldte saker. Hovedvekten av varslingene som er innmeldt i 2025 omhandler ledelse og kommunikasjon internt i virksomheten, og ansees som lav risiko i omfang. Det har vært en økning i antall saker i 2025 som indikerer at tiltakene som har blitt utført i løpet av året har fungert. KDA har fokusert på tiltak som kurs for ledere, bedre oppfølging og økt kommunikasjon og bevisstgjøring for alle ansatte om varslings. KDA skal fortsette med disse tiltakene og ha fokus på dette i 2026.

I tillegg så har det blitt registrert 90 HMS-hendelser globalt i 2025 i KDA sitt HMS-rapporteringssystem. Det er forskjellig nivå av hendelser som har blitt rapportert inn. Det er 5 av disse hendelsene som er vurdert som hendelser av større omfang. Gjennom KDA sine rutiner, så er det etablert praksis å vurdere hendelser som har blitt rapportert. For å redusere risiko for nye eller andre hendelser så er det en del av KDA sin praksis å iverksette tiltak. I 2025 ble det vurdert at ett av tiltakene var å ytterligere implementere HMS-rapporteringsverktøyet. Det har blitt gjennomført og vil fortsette i 2026. I tillegg så var økt bevisstgjøring, kommunikasjon og opplæring tiltak som allerede

eksisterte, og skulle videre prioriteres. I 2025 så har fokuset omkring bevisstgjøring, kommunikasjon og opplæring omhandlet høyrisiko-hendelser og psykologisk trygghet på arbeidsplassen. Disse tiltakene har vært et fokus for å redusere risiko og antall hendelser som har skjedd.

I 2025 så opplevde en av våre leverandører dødsfall av en ansatt under arbeid på deres lokasjon. Ulykken skjedde ikke under produksjon av KDA sine produkter og vi har fulgt opp hendelsen i etterkant. Et tiltak som KDA skal gjennomføre i lys av ulykken er å gjennomføre revisjon hos leverandøren for å etablere bedre interne rutiner, riktig varslingsrutiner og videre følge opp hendelsen.

Kongsberg Defence & Aerospace sine leverandører



Direkte leverandører med potensiell **svært høy risiko**



Direkte leverandører med potensiell **høy risiko**



Direkte leverandører med potensiell **middels risiko**



Direkte leverandører med potensiell **lav risiko**



Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak

I 2025 så har KDA vurdert at 28 leverandører hadde for høy risiko til å inngå samarbeid med disse. I vurderingene så inngår det faktorer som landrisiko, mediafunn, økonomi, produkt, kvalitet- og miljøstandarder, størrelse på selskaper og andre faktorer, arbeidsforhold og menneskerettigheter. Det blir gjennomført strenge evalueringer og oppfølging av KDA sine potensielle og eksisternede leverandører. Utover dette så har KDA praksis for å gjennomføre revisjoner i løpet av forretningsforholdet. Disse vurderingene blir gjennomført for å kunne redusere risiko for å indirekte eller direkte bidra til negative konsekvenser i vår verdikjede.

KDA sin hovedvekt av leverandører er lokalisert i Skandinavia hvor det har blitt vurdert lav risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter.

KDA har størst tilstedeværelse i land som har iboende lav landrisiko, og derav har KDA ansatte i land verden over. Det er ulike vilkår for arbeidstakere i forskjellige deler av verden.

I noen av landene KDA har tilstedeværelse i, så er arbeidslovgivning og arbeidsvilkår ulik fra KDA AS sin praksis i Norge. I 2025 så ble det vurdert som at KDA skulle prioritere å styrke de ansattes vilkår og rettigheter globalt. Dette er et pågående arbeid som er kontiunerlig. I løpet av 2025 så har det blitt gjennomført oppdatering av arbeidskontrakter og personalhåndbøker. I tillegg har det blitt gjennomført forbedring av fasiliteter, utvidelse av foreldrerettigheter og at midlertidige ansatte har en overgang til fast ansettelse. Arbeidet vil fortsette i 2026 og tiden fremover, hvor målet er å redusere risiko for negative konsekvenser for ansatte og gi økt trygghet, rammer og vilkår for dem.

Leverandører

KDA har totalt 2 143 direkte leverandører, med global tilstedeværelse. Våre leverandører vurderes systematisk etter risikonivå, klassifisert som lav, middels, høy eller svært høy risiko. Hoveddelen av leverandørbasen er lokalisert i Skandinavia og USA, noe som innebærer en iboende lav landrisiko for majoriteten av våre leverandører. For leverandører som vurderes til å ha høyere risiko, har KDA etablert grundigere due diligence-prosesser. Disse inkluderer innhenting av

relevant informasjon, gjennomføring av bakgrunnssjekker, revisjoner og tett samarbeid for å sikre at risikoreduserende tiltak blir implementert. På denne måten ivaretar vi både kvalitet og ansvarlighet i hele leverandørkjeden, samtidig som vi reduserer potensielle risikoer knyttet til leverandørsamarbeid.

Markedsrepresentanter

KDA har 33 aktive markedsrepresentanter lokalisert på ulike lokasjoner. Markedsrepresentanter er en del av vår virksomhet gjennom å operere på vegne av KDA. Deres oppgave er å representere selskapet i områder hvor KDA ikke har egne kontorer eller ansatte. Markedsrepresentanter er ansett som høy-risiko forretningspartnere basert på at de representerer selskapet direkte ovenfor kunder og myndigheter.

Det er identifisert 11 markedsrepresentanter som ansees som potensiell høy risiko. Hovedvekten av disse er lokalisert i ulike land i Asia. Det er identifisert iboende risikoer basert på en kombinasjon av strukturelle, geografiske og regulatoriske faktorer. På internasjonale korrupsjonsindekser er mange asiatiske land målt til å ha en høy risiko for bestikkelser, gaver og påvirkning. Disse risikoene kan ha indirekte negative konsekvenser for menneskerettigheter gjennom disse potensielle aktivitetene som kan forekomme.

KDA har en omfattende prosess for å redusere risiko for potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter. Prosessen innebærer blant annet at KDA sitt Compliance team og eksterne gjennomfører bakgrunnssjekker. Videre så utfører Compliance opplæring og intervju med forretningspartnerne. Utover dette så gjennomføres det en finansiell analyse av fagområdet finans. Det er ulike interne fagområder som bidrar inn til den endelige vurderingen før avtaler inngås.

I løpet av forretningsforholdet så skal markedsrepresentanter gjennomgå revisjon samt oppfølging i form av rapportering. Utover dette, så monitoreres markedsrepresentantene kontiunerlig og KDA følger opp ytterligere ved behov.

KDA krever i gjennom kontrakter at de skal operere i samsvar med våre verdier, retningslinjer og krav.

I løpet av 2025 ble det gjennomført åtte revisjoner hos våre markedsrepresentanter hvor menneskerettigheter og arbeidsforhold er en del av revisjonen. Det ble terminert en avtale med en markedsrepresentant i 2025.

I 2026 er det planlagt å gjennomføre åtte revisjoner av våre markedsrepresentanter.

Kongsberg Defence & Aerospace sine markedsrepresentanter



Skandinavia utgjør 74%, og er land med lav menneskerettighetsrisiko



64% av våre leverandører befinner seg i Norge som er et land med lav menneskerettighetsrisiko



28 potensielle leverandører som ikke har blitt anbefalt å gjøre samarbeid med

Tiltak

KDA jobber kontinuerlig med å øke bevissthet, prioritere opplæring og oppdatere interne og eksterne rutiner som omhandler menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet med dette har prioritet for selskapet hver dag og fokuset øker stadig. I vår risikovurdering er det satt opp videre oppfølging og forbedring.

Det er satt opp en arbeidsplan, med dedikerte ansvarsområder, møtefrekvens og status oppdateringer for å sikre videre ivaretagelse og fokus på dette.

I løpet av det kommende året vil det bli lagt økt vekt på implementering av HMS-rapporteringsverktøy ved flere lokasjoner, samt en utvidelse av antall leverandørrevisjoner med særskilt fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og fortsette med økt opplæring og kommunikasjon for å sikre helhetlig tilnærming, kunnskap og eierskap til arbeidet.

KDA vil videreføre tiltakene fra i fjor, samt vedlikeholde og/eller forbedre eksisterende tiltak som fungerer.

Forventet effekt av tiltak

KDA sine forventninger av tiltakene ligger på flere nivåer, og handler om større effekt, ytterligere forankring og fokus på kontiunerlig forbedring.

Tiltakene forventes å gi økt bevisshet og kompetanse på tvers av organisasjonen ved å heve kunnskapsnivået omkring temaet. Det forventes også at ansatte og dedikert personell skal bedre kjenne sine roller og ansvar i arbeidet. I tillegg er det forventet at interne og eksterne i vår verdikjede skal ha bedre evne, tillit og tilgjengelighet for å oppdage og melde avvik eller bekymringer.

Ved ytterligere implementering av ulike verktøy så forventes det at det blir en mer enhetlig og kvalitativ rapportering, samt en høyere rapporteringsgrad. Effekten av implementeringen

forventes å gi bedre grunnlag for vurdering av tiltak og raskere håndtering av hendelser eller avvik.

Ved å fortsette å oppdatere og forbedre rutiner internt, så forventes det at rutinene blir kommunisert og blir brukt i praksis. I tillegg så forventes det at tiltaket vil gi mer konsekvent etterlevelse på tvers av tilstedeværelse og kulturer.

Det er også forventet at økt fokus på menneskerettigheter og arbeidsforhold i revisjoner hos leverandører vil gi økt modenhet og etterlevelse. Det vil også potensielt kunne gi bedre innsikt og oppfølging i risiko hos leverandørene.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal være en integrert og prioritert del av vår virksomhet.

Gjenoppretning

Det gjennomføres kontiunerlig tiltak i vår virksomhet hvor målet er å forbedre eller gjenopprette faktisk eller potensielle negative konsekvenser. KDA gjenoppretter eller forbedrer gjennom å avdekke risikoer og/eller vurderer vesentlige, potensielle eller faktiske negative konsekvenser som er i vår verdikjede. KDA bruker også tiltakene til å følge opp til forhold blir rettet, og styrke de systemene slik at de samme problemene ikke oppstår igjen.

Forventninger av tiltak

Ytterligere forankring i ledelse og styrket eierskap

Kontiunerlig forbedring

Styrket leverandøroppfølging

Robuste prosesser

Styrket systemstøtte

Effektiv rapportering

Økt bevissthet og kompetanse

Kongsberg Discovery

Kongsberg Discovery utvikler teknologi som skal sikre bærekraftig forvaltning av marine ressurser, overvåke klimaendringer, beskytte kritisk infrastruktur og ivareta nasjonal sikkerhet. Vår teknologi og våre løsninger er utviklet for offshore operasjoner, fiskeri, marin forskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon og forsvar.

Kongsberg Discovery ble etablert som et forretningsområde i 2023. Som forretningsområde har Kongsberg Discovery gjennomført aktsomhetsvurdering for å kartlegge, vurdere og redusere risiko for å avdekke om vår virksomhet eller leverandørkjede kan føre til negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vårt mål er å forebygge, stanse og redusere enhver negativ påvirkning fra vår virksomhet på ansatte, i leverandørkjeden, hos våre forretningspartnere og i berørte lokalsamfunn og samfunn generelt.

Arbeidet med risikovurderingne har pågått gjennom 2025. Iboende risiko knyttet til land, industri og tilstedeværelse for Kongsberg Discovery var utgangspunktet for vurderingen. Resultatet av iboende risiko ble videre brukt som input for vurdering av faktisk risiko.

Arbeidet med menneskerettighetsrisiko i KD i 2025 identifiserte ingen alvorlige funn knyttet til menneskerettigheter, og dette var våre fremtredende funn for 2025:

Støtte og følge opp vår leverandørkjede med fokus på trygge arbeidsforhold.

Sikre at våre datterselskaper har implementert lokale tiltak som reduserer menneskerettighetsrisiko.

Gi våre forretningspartnere oppdatert compliance-opplæring innen grunnleggende compliance, menneskerettigheter og interessekonflikter.

For leverandørkjeden fortsatte vi i 2025 vårt fokus på leverandøraktsomhet, inkludert egenvurderinger fra leverandører og leverandørrevisjoner. Det ble gjennomført 17 leverandør revisjoner i 2025, noe som oversteg målet vårt. Identifiserte risikoer er håndtert i tråd med våre risikostrysingsprosesser. En leverandør ble blokkert som følge av avdekket risiko og påfølgende tiltak. Våre leverandørrevisjoner inkluderer QHMS-, menneskerettighets-, ESG- og bærekrafts krav, og revisorene gjennomførte mer opplæring på disse temaene gjennom 2025.

Operasjoner i

7 land



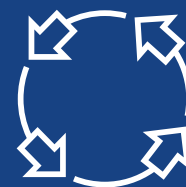
Ansatte

1 376



Leverandører

2 385



Risikoarbeid

Iboende risiko i Kongsberg Discoverys forretningsmodell er identifisert i forbindelse med utvikling og distribusjon av våre produkter gjennom forretningspartnere, leverandørkjeden og der vi har legale enheter og ansatte i land med lave resultater på indekser som ITUC, EPI, CPI, Doi, FFFI WEF. Gjennom analyse av de iboende risikoene har vi identifisert de mest fremtredende menneskerettighetsrisikoene som vår viksomhet potensielt kan påvirke.

Kongsberg Discovery har implementert skjerpet aktsomhet i vår virksomhet. Basert på en strukturert vurdering skal beslutninger som identifiseres kunne påvirke ikke bare finansiell risiko, men også risiko knyttet til forhold som ikke er i samsvar med våre etiske retningslinjer og forretningsadferd og compliance-krav, løftes til konsernledelsen i KONGSBERG. Vedlagt for behandling kreves en detaljert og grundig dokumentert aktsomhetsvurdering som underlag.

Vårt mål

Vårt mål er å avdekke faktiske eller potensielle menneskerettighetsrisikoer som oppstår fra våre forretningsaktiviteter eller leverandørkjede. Når Kongsberg Discovery identifiserer negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som vi kan forebygge, stanse eller redusere, vil vi handle i tråd med etablerte prosesser i vårt virksomhetsstyringssystem. Identifisering av risiko kan skje gjennom menneskerettighetsarbeid og ulike verktøy og prosesser som risikorapportering, HMS, interne og eksterne revisjoner samt varsling både fra interne og ekstern tredjepart.

Aktsomhetsvurderinger

Den innledende aktsomhetsvurderingen for KD er basert på iboende risiko, men fokus på iboende høy og svært høy risiko. Denne rapporten har vurdert Kongsberg Discovery knyttet til vår egen virksomhet (inkludert legale enheter og ansatte, varslingssaker og HMS- hendelser), vår leverandørkjede og våre forretningspartnere. Den iboende risikoen for Kongsberg Discovery i 2025 var at vi hadde ett datterselskap i et land med iboende høy risiko, Kongsberg Discovery hadde 16 forretningspartnere hvorav 1 befant seg i et land med iboende svært høy risiko og 15 i land med iboende høy risiko. For 2025 ble det identifisert at Kongsberg Discovery ikke hadde leverandører i land med svært høy iboende risiko, og 66 i land med høy iboende risiko.

Ved vurdering av iboende risiko har vi sett på hvilken virksomhet vi har i det aktuelle landet og hvilke tiltak vi har implementert for å redusere iboende risiko.

Iboende risiko

De identifiserte iboende risikoene er vurdert av prosesseiere og fagekspertes i Kongsberg Discovery innen de områdene risikoen gjelder, sett i lys av vår virksomhetskontekst. Den ansvarlige funksjonen har evaluert iboende risiko og identifisert hvilke prosesser og krav i vårt styringssystem som bidrar til å redusere risiko. Videre har vi vurdert om iboende risiko utgjør en faktisk risiko for vår virksomhet fra et menneskerettighetsperspektiv. Identifiserte faktiske risikoer er etablert i en risikomatrise med definerte mål og tiltak som skal følges opp og evalueres for å sikre at risikoreducerende tiltak gir forventet effekt. Vi har benyttet OECD-metoden for aktsomhetsvurderingsprosessen og tilhørende støtteaktiviteter.



Faktisk risiko

Basert på aktsomhetsvurderingene - Forretningspartnere

Aktsomhetsvurderinger av Kongsberg Discovery forretningspartnere gjennomføres i hht. definert prosess før de blir etablert som mellomledd/distribusjonsledd for oss.

Vurderingen dokumenteres ved definert forretningsbehov, innhenting av informasjon fra 3.part, compliance due diligence og innhenting av ekstern rapport hvor identifisert risiko beskrives. Dersom identifisert risiko ikke kan reduseres til akseptabelt nivå, blir ikke avtalen inngått med 3.part. Dersom identifisert risiko kan reduseres etablerer Kongsberg Discovery aksjoner sammen med 3.part. Gjennom avtaletiden blir 3. parter monitorert og ved enkelt salg blir de screenet. Prosessen dokumenteres i vårt Compliance Management System.

Godkjenning av forretningspartnere i Kongsberg Discovery håndteres på forskjellig nivå basert på hvilken risiko forretningspartneren representerer for Kongsberg Discovery.

Kongsberg Discovery forretningspartnere revideres med jevn mellomrom, revisjonsomfang er basert på kravene i avtalen samt våre forretningsetiske retningslinjer som også inkluderer våre prinsipper i fht. menneskerettigheter

Basert på aktsomhetsvurderingene – Kongsberg Discovery legale enheter

Kongsberg Discovery har ingen legale enheter i land med iboende svært høy risiko. Av de landene som har iboende høy risiko har Kongsberg Discovery legal enhet i Malaysia. I Malaysia har Kongsberg Discovery en enhet med 16 Kongsberg Discovery ansatte og 1 Kongsberg Digital ansatte.

Kongsberg Discovery Malaysia er fullt integrert i Kongsberg Discovery globale compliance-styringssystem, inkludert våre forretningsetiske retningslinjer, HMS-policy samt retningslinjer for antidiskriminering og håndtering av trakassering. Den årlige kampanjen angående våre forretningsetiske retningslinjer, hvor ansatte forplikter seg til å ha lest og forstått våre forretningsetiske retningslinjer, viser at alle ansatte ved Kongsberg Discovery Malaysia har gjennomført og signert.

Kontoret i Malaysia har gjennomført opplæring innen compliance og HMS. I 2025 leverte Kongsberg Discovery Malaysia 6 HMS-observasjoner og 3 nesten ulykker i det globale avvikkssystemet. Ansatte er inkludert i KONGSBERGs karrieresystem når det gjelder lønn, og arbeidstiden er regulert i samsvar med Employment Act 1955, Section 60A9, som regulerer arbeidstid, overtidsarbeid og ferie. For våre ansatte i land med iboende høy risiko, har vi standard arbeidskontrakter, arbeidsvilkår, opplæring, lønn, ytelse m.m som oppfyller kravene i lokal lovgivning eller internasjonale standarder - avhengig av hvilken som stiller de strengeste kravene.

Basert på aktsomhetsvurderingene - leverandørkjede

Aktsomhetsvurdering av vår leverandørkjede gjennomføres før inngåelse av kontrakter gjennom vurdering av landrisiko og industririsiko samt øvrige due diligence-aktiviteter. Ved godkjenning av en leverandør stiller Kongsberg Discovery krav gjennom våre Supplier Conduct Principles. Leverandører med årlige innkjøp som overstiger 500 000 NOK skal også inngå i Integrity Next, hvor de er ansvarlige for rapportering på ulike elementer, inkludert menneskerettigheter. Kongsberg Discovery gjennomfører revisjoner av sine underleverandører, og i 2025 gjennomførte vi 17 slike revisjoner. Alle revisjoner ble utført i land med lav iboende risiko. Identifiserte avvik var utelukkende relatert til trygge arbeidsforhold og opplæring. Trygge arbeidsforhold anses i internasjonal rett, ILO-prinsipper og vårt eget rammeverk som en viktig del av menneskerettighetene. Funnene dokumenteres og følges opp i henhold til vår revisjonsprosess. Leverandørene er ansvarlige for og forpliktet til å lukke de identifiserte avvikene.

I 2025 hadde Kongsberg Discovery ingen innkjøp fra underleverandører i land med svært høy risiko. De totale innkjøpene fra land med iboende høy risiko utgjorde 0,3 % av Kongsberg Discovery samlede innkjøp i 2025.

Basert på aktsomhetsvurderingene - revisjon

Kongsberg Discovery har et årlig revisjonsprogram som inkluderer revisjoner av våre forretningspartnere. Revisjonene av Kongsberg Discovery forretningspartnere velges ut gjennom en risikobasert tilnærming. Kriteriene for utvelgelse er Corruption Perceptions Index, Human Rights Index, kategori produkter for distribusjon, kategori sluttkunde,

provisjonsutbetaling, salgsinntekter og total risikoprofil. I 2025 gjennomførte Kongsberg Discovery tre revisjoner av sine forretningspartnere.

I revisjonen av alle tre forretningspartnerne ble det identifisert forbedringspunkt hvor forretningspartneren må sikre at det inkluderes en erklæring om menneskerettighetskrav i forholdet mellom deres selskap og deres leverandører. En av revisjonsobjektene mottok et forbedringspunkt om å implementere en erklæring om lovlig alder for ansettelse i sin menneskeretts- og etikkprosess. Det samme revisjonsobjektet fremla også dokumentasjon på at årlig opplæring i menneskerettigheter ble gjennomført for egne ansatte. To av revisjonsobjektene befant seg i land med iboende høy risiko, og ett i et land med iboende lav risiko.

Revisjonsfunnene følges opp i vår interne prosess for revisjonsstyring og revisjonsgjennomføring.

Basert på aktsomhetsvurderingene - varslingssaker

Varslingssaker rapporteres til Kongsberg Discovery via Compliance Management System (CMS) eller webportalen, sakene registreres i CMS. Undersøkelsen av varslingssaker er sentralisert på konsernnivå, der et team vurderer de rapporterte sakene, fastsetter alvorlighetsgrad og involverer relevante interessenter basert på det definerte risikonivået. De to høyeste risikonivåene håndteres av konsernteamet. For 2025 hadde KD en økning på 19 mottatte saker sammenlignet med 2024.

De rapporterte varslingssakene var knyttet til fire land med iboende høy risiko og fire land med iboende lav risiko.

Kategoriene for de rapporterte sakene er fordelt på 12 ulike kategorier.

44,44 % av sakene konkluderte med et bekreftet utfall etter undersøkelsen var ferdigstilt.

Syv av de rapporterte sakene var ikke relatert til menneskerettigheter, mens de øvrige 15 sakene var knyttet til områder som trakassering, respekt og rettferdig behandling, interessekonflikter, arbeidsrettigheter og andre tema. Av de 22 rapporterte sakene er 21 avsluttet.

Basert på rapportert status for helse, miljø og sikkerhet for Kongsberg Discovery

I 2025 mottok KD totalt 88 HMS-relaterte saker fra ansatte. Av disse ble 5 klassifisert som Total Recordable Incidents (TRI). Alle TRI-sakene ble rapportert av ansatte i Norge og krevde medisinsk behandling. Alle hendelser ble kategorisert og håndtert i samsvar med interne prosesser. Alle saker for 2025 har nå status lukket. Ingen av TRI-sakene var relatert til brudd på menneskerettigheter. I tillegg mottok Kongsberg Discovery 76 førstehjelpssaker (FAI), ingen av sakene meførte medisinsk behandling av autorisert helsepersonell. Totalt ble 88 HMS-saker (TRI og FAI) registrert i vårt HMS-system for 2025, og ingen medførte fravær fra arbeid.

Videre registrerte Kongsberg Dicoverly 125 nesten-ulykker og 669 observasjoner i løpet av 2025. Alle rapporterte saker ble håndtert i samsvar med interne prosesser og dokumentert i HMS-rapporteringssystemet.

TRI-raten for 2025 var 1,844, noe som viser en klar forbedring sammenlignet med 4,601 i 2024. Denne positive trenden indikerer at det pågående arbeidet med rapportering, oppfølging og håndtering av nesten-ulykker bidrar til færre skader blant Kongsberg Discovery-ansatte.

Kongsberg Discovery mottok ingen HMS-rapporter relatert til eksterne hendelser i 2025.

Tiltak

Kongsberg Discovery Forretningspartnere

Når det gjelder forretningspartnere, har Kongsberg Discovery tilbudt og gjennomført opplæring i menneskerettigheter for noen av våre partnere. Opplæringen vil utvides i 2026. Menneskerettighetshensyn er inkludert i revisjonene av våre forretningspartnere og inngår som en del av vår integrerte prosess. Compliance-funksjonen har fulgt opp våre forretningspartnere gjennom compliance-opplæring, revisjoner samt onboarding og fornyelse av partnere. Som et resultat av aktsomhetsvurdering innen compliance i 2025 ble fem forretningspartnere avvist eller ikke fonyet på bakgrunn av identifisert risiko.

KD vil i 2026 tilby våre forretningspartnere oppdatert grunnleggende compliance-opplæring, opplæring i menneskerettigheter og opplæring om interessekonflikter. All opplæring vil bli levert som e-læring med mulighet for oppfølging.

Kongsberg Discovery legale enheter

I fht Kongsberg Discovery legal enhet med høy risiko, Malaysia, har tidligere identifiserte menneskerettighetsrisikoer blitt fulgt opp, og internrevisjon kan benyttes for å sikre etterlevelse. Ved å sikre etterlevelse av vårt styringssystem vil prosesseiere og relevante interessenter kunne avdekke faktiske risikoer knyttet til menneskerettigheter, slik at vi aktivt kan forebygge, stanse og redusere eventuell negativ påvirkning.

Kongsberg Discovery ledelsessystem er under kontinuerlig endring for til enhver tid å kunne imøtekomme krav og representere vår beste praksis. For å sikre etterlevelse vil sentrale funksjoner i 2026 gi våre datterselskaper opplæring, støtte, vurdering og gjennomføre revisjoner med særlig søkelys på menneskerettigheter.

Kongsberg Discovery leverandørkjede

Ett område der Supply Chain vil fortsette å styrke seg, er ved den risikobaserte tilnærmingen gjennom aktsomhetsvurderinger og leverandørrevisjoner, inkludert et fokus på menneskerettigheter og opplæring. Fokusområdet for 2025 var å styrke revisorkompetansen ved å tilby opplæring til revisorer gjennom hele året. Støttende opplæring ble gjort tilgjengelig både internt og eksternt via [Kongsberg.com-siden](https://kongsberg.com/siden). Målet med opplæringen er å øke bevisstheten om leverandøraktsomhet basert på Åpenhetsloven.

Supply Chain vil også arbeide for å styrke kunnskapen om menneskerettigheter og Åpenhetsloven hos våre leverandører gjennom revisjoner, informasjonskampanjer og opplæring i 2026. Revisjon av våre leverandører vil fortsette i 2026 i henhold til et definert program. KD vil samarbeide med våre leverandører for å styrke fokuset på trygge arbeidsforhold ved å tilby kampanjemateriell og opplæring innen temaet.

Varslingssaker

I 2025 lanserte KD en speak up- og varslingskampanje samt en tilhørende undersøkelse i januar. Undersøkelsen ga verdifull informasjon, hvor én tredjedel av de ansatte bidro med anonyme innspill. Den samme undersøkelsen vil bli gjennomført på nytt i første kvartal 2026. Videre har Compliance og ledelsen hatt et særskilt fokus på temaet gjennom året ved å tilby opplæring og presentasjonsmaterieill til alle ledere via Managers e-guide og compliance-modulen «hvordan rapportere en bekymring».

Med tanke på at Kongsberg Discovery har 1 358 fast ansatte, vurderes antall rapporterte varslingssaker i 2025 som mer korrekt enn tidligere år. Økningen i mottatte saker gjennom våre rapporteringskanaler anses som positiv, og status på lukkede saker viser at over 44 % av sakene ble bekreftet etter gjennomført undersøkelse.



Kongsberg Digital

Kongsberg Digital (KDI) er et industriprogramvare-selskap som leverer digitale løsninger som støtter tryggere, mer effektive og mer bærekraftig virksomhet for tungindustri. KDIs kjerneaktiviteter inkluderer utvikling og levering av industriprogramvare, programvare som tjeneste (SaaS), digitale plattformer, konsulenttjenester og støttetjenester.

Selskapets forretningsmodell er teknologi- og datadrevet, med økende bruk av avanserte analyser og kunstig intelligens (KI) for å muliggjøre datainformert beslutningstaking på tvers av industrielle verdikjeder.

KDI opererer i 15 land og har hovedkontor i Norge. Selskapet har datterselskaper i Norge, India, Kina og USA, samt FutureOn-virksomhet i Norge, USA, Storbritannia (Skottland og England) og Brasil. Alle datterselskaper opererer under de samme styringsdokumentene, interne kravene og Business Management System (BMS) som hovedkontoret, noe som sikrer en konsistent tilnærming til styring, compliance og menneskerettigheter i hele organisasjonen.

Per 2025 hadde KDI 712 faste ansatte. Arbeidsstyrken er primært lokalisert i Norge (264 ansatte) og India (277 ansatte), etterfulgt av USA (71 ansatte) og Kina (35 ansatte). De resterende ansatte er fordelt på flere land, hver med mindre enn 10 % av den totale arbeidsstyrken. KDIs ansatte er høyt kvalifiserte og jobber primært i et kontorbasert miljø.



Risikoarbeid

Vår målsetning

Kongsberg Digital er forpliktet til å drive virksomheten på en ansvarlig og transparent måte, i tråd med internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder, og bidra til bærekraftige, etiske og menneskesentrerte virksomheter på tvers av verdikjeden.

KDI anerkjenner at aktsomhetsvurdering for menneskerettigheter er en kontinuerlig prosess. I 2026 vil selskapet ytterligere styrke sin tilnærming gjennom målrettede leverandørrevisjoner, forbedrede «privacy-by-design»-praksiser, forsterkede initiativer for mangfold og inkludering, samt videreutvikling av ansvarlig styring av kunstig intelligens (KI).

Due diligence

Kongsberg Digitals rammeverk for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter støttes av etablerte styringsstrukturer, direktiver og verktøy som veileder identifisering, vurdering, håndtering og oppfølging av menneskerettighetsrisiko på tvers av selskapets virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

KDI anvender en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter, slik at ressurser og innsats fokuseres på områder med høyest risikoeksponering. Alle kunder, leverandører og andre tredjeparter gjennomgår due diligence før engasjement og gjennom hele forretningsforholdet. Der risiko identifiseres, vurderer KDI om slike risikoer kan forebygges eller avbøtes gjennom passende tiltak.

Menneskerettighetsrisikovurderingen (HRR) 2025 utført i Kongsberg Digital ble gjennomført i samsvar med OECDs metodikk og i henhold til kravene i den norske Åpenhetsloven.

Iboende risiko

Basert på sitt operasjonelle fotavtrykk og forretningsmodell er KDI's mest betydelige menneskerettighetsrisiko knyttet til

mental helse og ansattes trivsel, ikke-diskriminering, like muligheter og mangfold, «speak-up»-kultur og personvern. I tillegg øker tilstedeværelsen av leverandører og forretningspartnere i høyrisikoland viktigheten av solid aktsomhetsvurdering, overvåking og leverandøroppfølging. Disse risikoene vurderes og håndteres gjennom KDI's menneskerettighetsrisikovurdering, styringsrammeverk og kontinuerlige forbedringsprosesser.

Det ble identifisert iboende menneskerettighetsrisiko på landnivå i syv land der Kongsberg Digital har leverandørforbindelser.

Av disse syv landene er fire klassifisert som å representere svært høy sosial risiko, mens to vurderes som høy sosial risiko og den siste som middels sosial risiko. Fra et miljø- og klimarisikoperspektiv vurderes ett land som å representere svært høy risiko, ett land vurderes som høy risiko, og de resterende fem kvalifiseres som middels/lav risiko. I tillegg kjennetegnes alle syv landene av høy politisk risiko.

Disse leverandørforholdene er underlagt skjerpede kontrolltiltak, inkludert strengere kontraktskrav, målrettet overvåking og etablerte eskaleringsprosedyrer.

I tråd med FNs veiledende prinsipper og OECDs retningslinjer er vår konklusjon formulert med fokus på risiko for mennesker: Selv om system risikoer ikke kan elimineres helt i globale verdikjeder, viser KDI rimelig forebygging og risikoredusering gjennom leverandørscreening, løpende overvåking og eskaleringsprosesser. Der risikoer ikke kan håndteres tilstrekkelig, kan KDI suspendere eller avslutte samarbeidet. Dersom KDI forårsaker eller bidrar til skade, vil vi tilby eller samarbeide om korrigerende tiltak i tråd med internasjonale standarder.



Vesentlige menneskerettighetsrisikoer – Aktuell risiko

Kongsberg Digital har identifisert en gruppe vesentlige menneskerettighetsrisikoer på tvers av egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Disse risikoene reflekterer arten av vår virksomhet som teknologiselskap, vårt globale fotavtrykk og jurisdiksjonene der vi opererer eller kjøper tjenester.

- Eksponering mot leverandører og partnere i høyrisikoland
- Risiko for tvangsarbeid, menneskehandel og barnearbeid i leverandørkjeden
- Personvern, databeskyttelse og ansvarlig bruk av kunstig intelligens (AI)
- Mental helse og ansattes trivsel
- Ikke-diskriminering, like muligheter og mangfold

Å ta opp bekymringer

KDI oppfordrer alle ansatte og interessenter til å rapportere potensielle etiske bekymringer eller mislighold.

KDI har en effektiv og pålitelig varslingskanal som gir en sikker og konfidensiell måte å ta opp bekymringer på uten frykt for gjengjeldelse. Kanalen opererer uavhengig, er lett tilgjengelig, og sikrer at alle rapporter håndteres raskt, rettferdig og i samsvar med juridiske og etiske standarder.

KDI tror på, at det å skape et miljø der mennesker er komfortable med å ta opp bekymringer, muliggjør åpenhet som kan føre til forbedret forretningsytelse og støtter demonstrasjonen av KDIs verdier.

I 2025, ble det meldt inn totalt 11 bekymringer i KDI. Ingen av dem var knyttet til menneskerettighetsspørsmål som involverte leverandører. Alle sakene ble undersøkt og avsluttet i løpet av samme år.

Personvern og kunstig intelligens (KI)

Som et software-as-a-service-selskap (SaaS) behandler Kongsberg Digital personopplysninger knyttet til både ansatte og kunder, noe som gjør beskyttelse av personvern og persondata til en sentral menneskerettighets prioritering.

Selskapets viktigste menneskerettighetsrisikoer er derfor også knyttet til hvordan persondata behandles, sikres og brukes i hele virksomheten og produktene. Kongsberg Digital tilnærmer seg personvernstyring fra et globalt perspektiv og sikrer etterlevelse ikke bare av GDPR, men også av andre gjeldende personvernlovgivninger.

Vedrørende kunstig intelligens, har Kongsberg Digital gjennomført en AI ACT Impact Assessment og evaluert potensielle menneskerettighetsrisikoer relatert til KI-bruk. Basert på denne vurderingen er avbøtende tiltak implementert, inkludert kontraktsvilkår og veiledning for ansvarlig KI. Kongsberg Digital prioriterer aktivt ansvarlig utvikling og anvendelse av KI og arbeider kontinuerlig for å identifisere, vurdere og avbøte eventuelle risikoer for grunnleggende rettigheter som kan oppstå ved bruk av KI-teknologier.



Leverandørkjede

Kongsberg Digital anvender aktsomhetsvurdering for compliance due diligence, risikostyring og oppfølging av leverandørkjeden som hovedrammeverk for vurdering av tredjepartsforhold.

Aktsomhetsvurderingen krever leverandørscreening, egenvurderinger opp mot prinsippene for leverandøratferd, land- og risikovurderinger, samt – der det er relevant – revisjoner og oppfølgingstiltak.

Identifiserte risikoer håndteres gjennom risikoreduserende tiltak, eskaleringsprosesser, og der det er nødvendig, korrigerende tiltak eller avslutning av samarbeidet, for å sikre at leverandørene oppfyller KDI's krav til ansvarlig forretningspraksis, inkludert respekt for menneskerettigheter.

Selskapet bruker IntegrityNext, Compliance Catalyst 2 og GAN Integrity til å samle inn og administrere informasjon om sine leverandører.

KDIs leverandørkjede er primært tjenestebasert, med en betydelig andel av utgiftene relatert til programvare og profesjonelle tjenester. Basert på informasjonen som er vurdert, er menneskerettighetsrisikoene identifisert for disse leverandørene like de som er identifisert i KDIs egen drift. Leverandører som tilbyr programvare- og konsulenttjenester vurderes til å representere de mest betydelige risikoene for menneskerettigheter for KDI. Disse risikoene er tett knyttet til kjernevirksomheten, noe som gjør dem utfordrende å eliminere fullt ut.

Risiko på landsnivå

I 2025 befinner de fleste leverandørene med høyest utgifter seg i jurisdiksjoner med lav og middels risiko, og utgjør 90,7 % av disse.

Et begrenset antall leverandører opererer i syv land med høyere risiko. Disse relasjonene er underlagt skjerpede kontrolltiltak, inkludert strengere kontraktskrav, målrettet oppfølging og eskaleringsprosedyrer.

Hovedleverandør: Microsoft Norge AS

Microsoft Norge AS er en leverandør av programvare til alle Kongsberg-selskaper.

Som KDIs hovedleverandør av dataprogramvare er dette leverandøren som håndterer de største menneskerettighetsrisikoene på vegne av Kongsberg Digital.

I samsvar med prinsippet om største bruker administreres en rammeavtale sentralt av KOG for alle Kongsberg-forretningsområder.

I sin 2024-rapport under den norske åpenhetsloven dokumenterer Microsoft en aktiv håndtering av sine menneskerettighetsrisikoer gjennom et strukturert styringsrammeverk, et omfattende compliance-program, målrettet opplæring for ansatte og leverandører, engasjement med interessenter, mekanismer for behandling av klager og avvik, og løpende tiltak for kontinuierlig forbedring.



Tiltak

Viktige tiltak gjennomført i 2025

- Integrert menneskerettigheter i kvartalsvis ledelsesgjennomganger og ERM-prosesser.
- Utvidet leverandørovervåking gjennom IntegrityNext.
- Gjennomført 18 revisjoner, inkludert 3 med menneskerettigheter i omfang.
- Lansert bevisstgjøringsprogram for mental helse.
- Styrket globale HR-prosesser, inkludert likelønnsanalyser og lederopplæring.
- Forbedret personvernstyring med KI-risikovurderinger og oppdaterte databehandleravtaler.

HR-ledelse og opplæring

I løpet av 2025 styrket Kongsberg Digital lederpraksis, personalprosesser og organisasjonsstrukturer for å støtte rettferdig behandling, konsekvent ledelse og økt medarbeiderengasjement. Viktige forbedringer inkluderer:

- Lederutvikling: En dedikert ledersamling ble gjennomført for å støtte kunnskapsdeling og styrke kompetanse innen ledelse. Digitale læringsmoduler for ledere ble introdusert, og regelmessige lederbriefinger ble etablert for å sikre forberedthet for selskapsendringer.
- Karriererammeverk og organisatorisk klarhet: kontinuerlig forbedring av karriereveier og generell rolleforståelse på tvers av organisasjonen. Disse tiltakene støtter mer forutsigbare utviklingsmuligheter og en mer konsistent forståelse av roller og forventninger.
- Globale HR-prosesser: Prosessene for vurdering av prestasjoner og kompensasjon fortsatte å styrkes og ble mer integrert i daglige lederrutiner. Dette bidrar til mer konsekvente og godt dokumenterte personalbeslutninger globalt.
- Tilbakemeldinger og engasjement fra ansatte: Viktigheten av anonym tilbakemelding fra ansatte ble understreket, med fokus på varslingskanalen for å melde bekymringer og en «speak up» kultur. Dette bidrar til økt synlighet og gir nyttig organisatorisk innsikt som kan veilede pågående diskusjoner om arbeidsmiljøet.
- Læring og utvikling: Implementering av en intern læringsplattform som tilbyr moduler om kommunikasjon, samarbeid, ledelse, compliance og andre relevante ferdigheter.

HR-ledelse og opplæring

- I 2025 ble det gjennomført totalt 18 revisjoner av Kongsberg Digital, hvorav fire var eksterne revisjoner utført av tredjepart.
- ISO 45001 (Occupational Health and Safety Management) var inkludert i omfanget av tolv revisjoner, hvorav tre også dekket menneskerettigheter.
- Begge standardene er relevante for vurderingen av menneskerettigheter under Åpenhetsloven.
- Det var ingen høyrisiko revisjonsfunn knyttet til menneskerettigheter eller helse, miljø og sikkerhet (HMS).

I 2025 ble menneskerettigheter inkludert i omfanget av utvalgte revisjoner, og det ble ikke identifisert noen faktiske eller potensielle brudd.

Retningslinjer og prosedyrer

Opplæring og bevisstgjøring

QHSE

Menneskerettigheter inkludert i ledelsens gjennomgang

Due diligence

Kontroll og overvåking

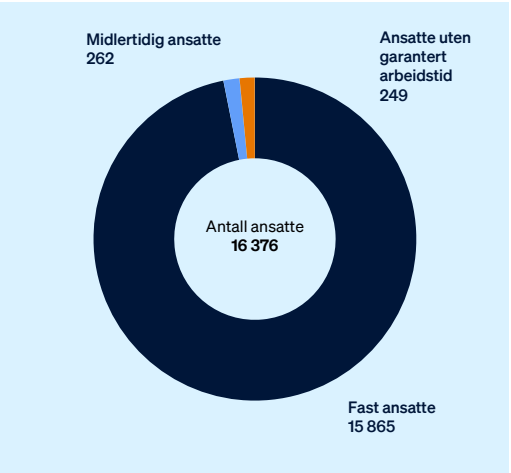
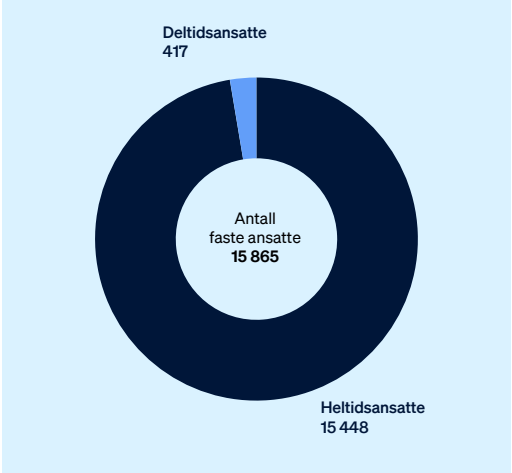
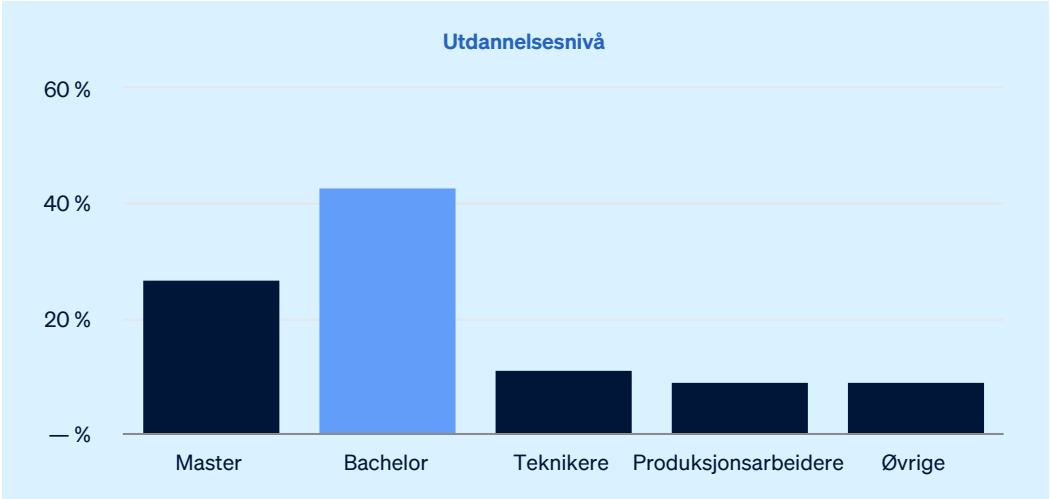
Undersøkelser og inspeksjoner

Analyser og rapportering

Kontinuerlig forbedring

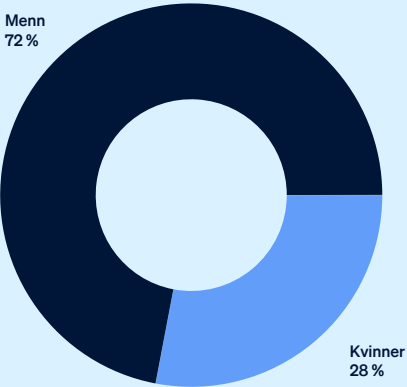


**2025: Oppnådde
målsetninger**



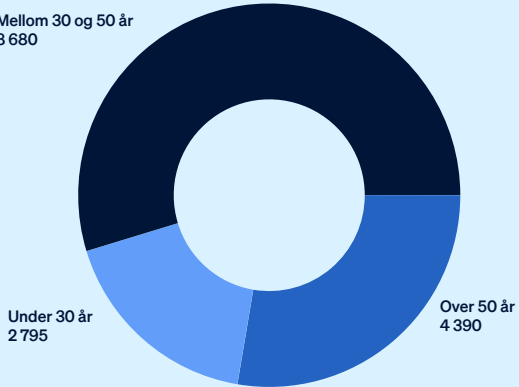
Kjønnsfordeling

Andelen kvinnelige ledere i topp- og mellomledelse (nivå 1-3) i selskapet er 28 prosent i 2025, opp fra 25 prosent i 2024.



Aldersfordeling

Gjennomsnittsalderen er 42 år. Vi opprettholder en intern aldersgrense på 72 år i de fleste deler av vår virksomhet.



Andel fullførte
medarbeidersamtaler

83,6 %

Antall kvinner i ledelsen



81

Antall menn i ledelsen



206

Helse og sikkerhet

Planlagte tiltak i 2026

Kongsberg Maritime og KONGSBERG vil fortsette den globale utrullingen av HOP-prinsippene i virksomheten. Bedriften vil også fortsette å kommunisere at alle ansatte og kontraktører som jobber for både Maritime og KONGSBERG har både rett og mandat til å stoppe alt arbeid som utgjør en akutt trussel mot liv og helse.

Et annet viktig tiltak er å gjennomgå HSE-organisasjonen, kompetanse- og opplæringsregistre, samt å verifisere robustheten for disse prosessene. Selskapene vil også fortsette å kartlegge og redusere alle operasjonelle rutineoppgaver med høy risiko, og oppdatere våre prosesser for innrapportering av kontraktørhendelser. Selskapene vil også gjennomgå minimumskrav relatert til opplæring av entreprenører og leverandører.

Mål og nøkkeltall

Vi har en "nullvisjon" for hendelser knyttet til helse, miljø og sikkerhet: ingen ansatte, kunder, entreprenører eller samarbeidspartnere, eller ytre miljø skal være involvert i ulykker og hendelser. Det overordnede målet er omforent med formålet for Direktivet for helse, miljø og sikkerhet, og dekker identifiserte påvirkninger, risiko og muligheter relevant for helse og sikkerhet. Ved å evaluere fremgangen mot de fastsatte målene, vil vi evaluere hvor effektive tiltakene våre har vært for å redusere identifiserte helse- og sikkerhetspåvirkninger og risikoer.

Mål	Målt med (nøkkeltall)	Status 2024 (basisår)	Status 2025	Mål 2025	Adresserte IROer
Redusere personskadefrekvens (TRI) i 2025	Totale registrerbare arbeidsrelaterte skader per 1 million arbeidede timer ¹	2,24	1,45	ikke definert mål	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Øke fokus og bevissthet på høyrisikohendelser (HRI)	Høyrisikohendelser per 1 million arbeidede timer ²	0,65	0,71	ikke definert mål	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Redusere sykefraværet globalt	(Totalt antall dager timer til fravær / totalt antall tilgjengelige arbeidstimer) × 100	3,4 %	2,7 %	ikke definert mål	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Redusere sykefraværet til 3,7 % for virksomhet i Norge i 2025	(Totalt antall dager timer til fravær / totalt antall tilgjengelige arbeidstimer) × 100	4,0 %	3,5 %	3,7 %	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet
Sørge for at minst 75 % av innrapporterte HMS-saker håndteres innen fristen i 2025	Andel HMS-saker som er avsluttet i henhold til angitt frist ³	69%	85 %	>70 %	Påvirkning og risiko knyttet til sikkerhet

Kommentar: Vårt rapporteringssystem for HMS hendelser dekker alle ansatte og ikke-ansatte.
¹ TRI inkluderer personskader utover førstehjelp.
² HRI-rate baserer seg på 20 hendelser i 2025.
³ Normal frist er 14 dager, men denne kan justeres avhengig av sakens natur og kompleksitet.

Helse og sikkerhet nøkkeltall

	Status 2025
Prosentandel av egen arbeidsstyrke som er dekket av helse- og sikkerhetsstyringssystem	100 %
Antall omkomne av egen arbeidsstyrke, inkludert arbeidere som opererer på våre fasiliteter	0
Antall registrerbare arbeidsrelaterte ulykker (TRI) for egen arbeidsstyrke	41
Frekvens arbeidsrelaterte ulykker (registrerbare, TRI) for egen arbeidsstyrke	1,45
Antall tilfeller av arbeidsrelatert sykdom (registrerbar) i egen arbeidsstyrke	Tilfeller av arbeidsrelatert sykdom følges opp på individnivå. Per dags dato jobber vi med å gjennomgå rapporteringsprosessene.
Antall dager tapt på grunn av arbeidsrelaterte skader, ulykker og dødsfall i egen arbeidsstyrke	422

Prosess med å sette målene

Konsernets overordnede mål og strategisk arbeid er basert på risikovurderinger og samarbeid med forretningsområder i konsernets HMS-utvalg. Konsernledelsen har det endelige ansvaret for HMS på tvers av konsernet, inkludert å sette overordnede mål og prioriteringer, samt følge opp resultater, utfordringer, muligheter, ulykker og høyrisikohendelser. Styret har det overordnede ansvaret for å overvåke og gjennomgå mål.

Fremdrift mot målene

TRI-raten har blitt redusert i 2025 på grunn av et redusert antall skader. Flertallet av skadene er klassifisert som mindre alvorlige, med 39 skader klassifisert som middels alvorlige og to som alvorlig skade. Vår underliggende skadestatistikk har forbedret seg og er nå på det beste nivået siden 2016. Vi har identifisert rotårsaker og innført strategier for å redusere alvorlighetsgraden på våre ulykker. Vi har ekstra fokus på høyrisikohendelser (HRI) på grunn av den høye risikoen og skadepotensialet. Ved å gjøre dette bidrar vi til å beskytte både mennesker og miljøet mot alvorlige ulykker. HRI-raten øker gradvis på grunn av forbedret rapportering og økt fokus og bevissthet.

Det globale sykefraværet er redusert fra 3,4 prosent i 2024 til 2,7 prosent i 2025. Det norske sykefraværet er bedre enn målet, og forbedret fra 4 prosent i 2024 til 3,5 prosent i 2025. Alle forretningsområder presterer bedre enn gjennomsnittet i Norsk Industri. Våre ansatte har rapportert et rekordantall HMS-observasjoner og forbedringsforslag i 2025, og 85 prosent av alle rapporterte HMS-saker er håndtert og avsluttet innen fristen. Målet er mer enn 75 prosent. Alle TRI- og HRI-hendelser, og sykefraværsresultater rapporteres og følges opp i henhold til våre prosedyrer. HMS-statusrapporter distribueres til konsernledelsen og styret, samt andre ledergrupper og ansatte.

Dialog med interessenter

Interessenter	Hvorfor vi engasjerer oss	Hvordan vi engasjerer oss	Prioriterte temaer	Resultat av engasjement
Ansatte	Skape forståelse for våre ansattes behov og forventninger, sikre at deres interesser ivaretas, informere om organisasjonens strategiske mål, og fremme høy ytelse og trivsel. Styrke en verdibasert kultur. Sikre en kompetent arbeidsstokk som bidrar til vekstambisjonene våre.	Regelmessige medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelse, allmøter, teambuildingarrangementer, utviklingstiltak, samarbeid på ulike arenaer, rekrutteringsarbeid overfor studenter og andre potensielle ansatte.	Balanse mellom arbeidsliv og fritid, formålsdrevet bedriftskultur, fleksible arbeidsmuligheter, helse og trivsel, mangfold og inkludering, like muligheter og ansvarlig forretningsdrift.	• Oppfølging av ansattes trivsel og motivasjon gjennom medarbeider-samtale og -undersøkelser • Investering i læringsplattform, sikkerhetsprogram og HR-system • Tilby fleksibilitet for å sikre god balanse mellom arbeid og fritid • Fokus på mangfold og sosialt ansvar i rekruttering • Sommerprosjekt og sommerjobb for studenter • Berørte samfunn identifisert som et vesentlig tema • Å skape en givende arbeidsplass er et av fokusområdene i KONGSBERGs strategi
Aksjeeiere/investorer	Kommunisere spesifikk, regelmessig og konsistent informasjon om selskapets aktivitet som støtter våre aksjeeiere/investorer i å ta veloverveide beslutninger.	Dialog gjennom børsmeldinger, pressemeldinger, generalforsamlinger, presentasjoner og en-til-en-møter med både investorer og analytikere. Ekstern informasjon på våre nettsider, slik som årsrapporter, kvartalsrapporter og selskapspresentasjoner.	Klima og miljø, leverandørkjede, cybersikkerhet og selskapsstyring.	• Etablert og utviklet SBTi klimamål • Utviklet vårt senter for cybersikkerhet
Myndigheter	Skape forståelse for og påvirke rammeverket som påvirker KONGSBERG.	Direkte dialog gjennom møter og andre arenaer, offentlige høringer og offentlig diskusjon på arrangementer og i media.	Regelverk og rammebetingelser, herunder teknologiutvikling, markedsadgang, utdanning, det grønne skiftet og annet.	• Kontinuerlig styrking av ESG-rapportering og utvikling av første CSRD-rapport for 2024 • Rapportering på EUs taksonomi • Samhandling og samarbeid med Norges ledende fagforeninger, næringsorganisasjoner, NGOer og tenketanker • Produktutvikling • Deltakelse i EUs forskningsprogram og tilgang til finansiering
Kunder	Skape god forståelse for våre produkter og tjenester, evner og leveranser, og å bygge gode relasjoner, partnerskap og tillit.	Regelmessig direkte og digitale møter med kunder. Utstillinger, konferanser og andre bransjespesifikke arenaer.	Teknologi, systemintegrasjon og produkttilbud. Ivareta kundenes behov og leveranser.	• Produktutvikling som fokuserer på energieffektivisering, elektrifisering og digitalisering
Leverandører	Vi samarbeider med våre leverandører både gjennom daglig kontakt, og strategiske relasjoner for å sikre godt og produktivt samarbeid for en ansvarlig leverandørkjede.	Direkte engasjement gjennom møter, webinarer, besøk og konferanser.	Ansvarlig leverandørkjede, inkludert kvalitet, helse, miljø, sikkerhet, menneskerettigheter, etterlevelse, trygghet og eksportkontroll.	• Global implementering av risikobasert leverandørvurdering, inkludert egenvurderinger og revisjoner • Leverandøregasjement og samarbeid for å møte forretnings- og styringskrav • Integrering av krav i innkjøpsprosesser og opplæring
Akademia og forskningsinstitusjoner	Skape kunnskapsutveksling, fremme forskning, påvirke nye studieemner og motivere studenter.	Direkte dialog, samarbeidsinitiativer og forskningsprogrammer.	Klimaendringer, innovative teknologier, forskning og utvikling, og samarbeid.	• Samarbeid og partnerskap med ledende forskningsmiljøer over hele verden • Samarbeid for å fremme kompetanseheving i Kongsberg by sammen med USN • Tilgang til finansiering fra Forskningsrådet • Årlig case-konkurranse på USN og NTNU: Your extreme
Sivilt samfunn	Informere, forbedre og utfordre våre bærekraftsprioriteringer. Vi utveksler meninger og kunnskap om blant annet relevant klima- og miljøpolitikk for å støtte målene i Parisavtalen, og fremme bærekraftig havforvaltning.	Jevnlig dialog i møter, lokalt og internasjonalt. Vi engasjerer oss på flere arenaer, inkludert fagforeninger, bransjeorganisasjoner, NGOer og i FN.	Tematikk knyttet til bærekraft, spesielt hvor vi har mulighet til å påvirke positivt som klimaendringer og utfordringer knyttet til miljø og økosystemer. Tematikk på tvers av ESG-agendaen som ansvarlig forretningsførsel, ansattrelasjoner og menneskerettigheter.	• Styrket engasjement i FNs Ocean Stewardship Coalition • Forbedret bærekraftsrapportering • Økt fokus på menneskerettigheter • Styrket kommunikasjon av våre verdier og ambisjoner



Kontinuerlig fokus

Kontinuerlig fokus

I 2025 har vi lagt ned betydelig innsats i opplæring om menneskerettigheter for ansatte som har ansvar for, og mulighet til, å oppdage potensielle menneskerettighetsproblemer i vår egen virksomhet, hos tredjepartsaktører eller hos leverandører. Opplæringen har blitt godt mottatt, og vi opplever stor interesse både internt og eksternt når vi diskuterer disse temaene. Alle forretningsområder er i sterk vekst med en jevn økning i antall ansatte, og opplæringen i menneskerettigheter vil derfor også fortsette inn i 2026 for å sikre en god og helhetlig forståelse av temaet.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger forbedres kontinuerlig ettersom tilgangen til informasjon øker med hjelp av ny teknologi. I 2026 vil flere av forretningsområdene starte implementeringen av et nytt aktsomhetsverktøy, Sayari, som har vist seg å inneholde svært verdifulle data om menneskerettigheter og har gitt oss en ny dimensjon av informasjon.

Miljøet vi opererer i er i stadig endring. Som et resultat vil våre aktsomhetsvurderinger være en kontinuerlig prosess, som gjør det mulig for oss å proaktivt identifisere nye og fremvoksende problemstillinger etter hvert som de oppstår. Denne løpende tilnærmingen sikrer at vi forblir årvåkne og tilpasningsdyktige til endringer, slik at vi kan håndtere potensielle utfordringer raskt og effektivt. Ved å oppdatere vurderingene våre regelmessig, kan vi bedre forutse risikoer og tilpasse våre strategier for å opprettholde etterlevelse og ivareta vårt engasjement for ansvarlig forretningspraksis.

Fremover forventer vi en økning i både interne og eksterne revisjoner som spesifikt vil omhandle hensyn til menneskerettigheter. Gitt selskapets størrelse og geografiske tilstedeværelse, har vi til nå observert relativt få tilfeller av potensielle eller faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter. Vi erkjenner imidlertid viktigheten av å kontinuerlig forbedre vår tilnærming til vurdering av temaet og vi utforsker derfor aktivt nye og effektive metoder for å vurdere risikoen for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet.

Vårt mål er å styrke vårt risikobaserte rammeverk, slik at våre prosesser forblir robuste og tilpasningsdyktige overfor nye menneskerettighetsutfordringer. Ved å ta i bruk nye vurderingsteknikker ønsker vi å forbedre vår evne til å identifisere, overvåke og redusere potensielle menneskerettighetsproblemer. På denne måten støtter vi vårt engasjement for ansvarlig forretningspraksis og sikrer kontinuerlig etterlevelse av relevante standarder og regelverk.

Du kan be om ytterligere informasjon i henhold til åpenhetsloven ved å kontakte oss på human.rights.requests@kog.kongsberg.com

Hvis du identifiserer en bekymring angående KONGSBERGs virksomhet, kan du ta det opp gjennom vår Raising Concerns platform.

