



KONGSBERG

# KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

Kongsberg  
Gruppen ASA

1.

## Wiadomość od dyrektora generalnego KONGSBERG

Jesteśmy  
wiarygodnymi  
obywatelami



Pełna integracja naszego Kodeksu etyki i postępowania w biznesie z naszą działalnością na każdym poziomie organizacji jest niezwykle ważna dla KONGSBERG. Pamiętając o naszych czterech wartościach – zdecydowanie, innowacyjność, współpraca i niezawodność – wszyscy jesteśmy zobowiązani do prowadzenia działalności w sposób etyczny i zgodny z obowiązującymi przepisami i regulacjami na rynkach, na których działamy.

To odpowiedzialność na każdym poziomie KONGSBERG. Kierownictwo wyższego i najwyższego szczebla jest całkowicie zaangażowane w zgodne z

prawem i prawidłowe prowadzenie naszej działalności. Mamy zarówno zapewnić, jak i prowadzić działalność zgodną z naszym kodeksem etyki wśród naszych klientów, organów regulacyjnych i władz, partnerów oraz współpracowników.

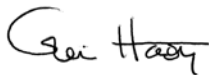
Szanujemy kulturę, środowisko i różnorodność etniczną w naszych działaniach oraz jesteśmy szczególnie świadomi naszych prawnych, etycznych i społecznych obowiązków przy wchodzeniu na nowe obszary geograficzne. Dotyczy to aspektów naszej własnej działalności, włączając w to łańcuch dostaw.

Nasz Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie ma zastosowanie do wszystkich firm w KONGSBERG, w tym do większościowych spółek. W przypadku firm należących do mniejszości, a także spółek i konstelacji nieobejmujących własności, zachęcamy do tego samego poziomu odpowiedzialności.

To dotyczy również dyrektorów, kierownictwo, pracowników i przedstawicieli rynku. Działając w imieniu KONGSBERG, reprezentujesz więcej niż siebie samego, reprezentujesz całą firmę ze wszystkimi naszymi pracownikami oraz łańcuch wartości i ekosystem, które wykraczają poza firmę. Musimy być proaktywni i świadomi. Jesteśmy firmą o silnej kulturze, napędzaną poprzez nasze cztery wartości. Jesteśmy wiarygodnymi obywatelami.

GEIR HÅØY

Dyrektor generalny KONGSBERG



# Spis treści

---

1. **Wiadomość od dyrektora generalnego KONGSBERG**
2. **Nasze obowiązki**
  - 2.1 Twoje obowiązki jako pracownika
  - 2.2 Obowiązki przywódców
3. **Będziemy traktować ludzi z szacunkiem i godnością**
4. **Nasze działania będą zrównoważone**
  - 4.1 Klimat i środowisko
  - 4.2 Zrównoważony łańcuch dostaw
5. **Będziemy prowadzić naszą działalność niezawodnie**
  - 5.1 Partnerzy biznesowi i inni interesariusze
  - 5.2 Przestrzegamy specjalnych wymagań klientów rządowych
  - 5.3 Antykorupcja
    - 5.3.1 Prezenty i gratyfikacja
    - 5.3.2 Sponsoring, wkład polityczny i charytatywny

- 5.3.3 Płatności przyspieszające tok postępowania
- 5.4 Uczciwa konkurencja
- 5.5 Regulacje handlowe
- 5.6 Przeciwdziałanie praniu pieniędzy
- 5.7 Odpowiedzialność podatkowa
- 5.8 Tajemnica zawodowa
- 5.8.1 Informacje niejawne
- 5.9 Prywatność danych
- 5.10 Konflikty interesów
- 5.11 Prawa własności intelektualnej
- 5.12 Prawidłowa informacja i komunikacja
- 5.12.1 Informacje poufne
- 5.12.2 Korzystanie z mediów społecznościowych
- 5.12.3 Rachunkowość i sprawozdawczość

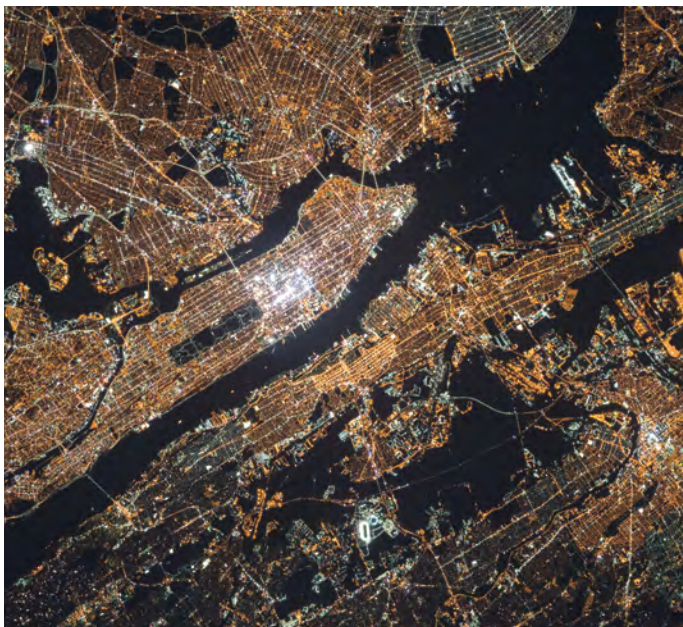
## **6. Praktyka i kontynuacja KONGSBERG**

- 6.1 System zgodności i kultura zgodności
- 6.2 Zgłaszanie obaw
- 6.3 Działania następcze i konsekwencje

## **7. Data wejścia w życie**

2.

## Nasze obowiązki



## 2.1 Twoje obowiązki jako pracownika

- Brać udział w rozwijaniu solidnej i zdecydowanej kultury etycznego zachowania.
- Przestrzegać niniejszego Kodeksu i innych obowiązujących dokumentów i przepisów prawnych, które są istotne dla Twojej pracy.
- Konsultować się ze swoim liderem lub specjalistą ds. zgodności w razie wątpliwości co do kwestii etyki lub zgodności. Wszelkie nierozwiązane kwestie kierować do Korporacyjnego Specjalisty ds. Zgodności lub Działu Prawnego KONGSBERG.
- Zgłaszać wszelkie podejrzenia lub zaobserwowane niewłaściwe zachowania swojego przełożonemu lub Specjaliście ds. Zgodności, lub postępować zgodnie z procedurami „Zgłaszanie obaw”. Nigdy nie nadużywać przywileju zgłaszania obaw w celu zaszkodzenia innym. Więcej na ten temat można przeczytać w rozdziale 6 o Praktyce i dalszych działaniach KONGSBERG.

## 2.2 Obowiązki przywódców

- Działać zgodnie z etycznymi wzorami do naśladowania i wykazywać nietolerancję wobec nieetycznych zachowań.
- Zapewnić, że Kodeks jest znany i przestrzegany

- we własnej organizacji.
- Rozpatrywać zgodnie z procedurami wewnętrznymi każdą kwestię „Zgłaszania obaw”.



3.

Będziemy traktować ludzi z szacunkiem i godnością



Wszystkie nasze działania muszą być zgodne z lokalnym i odpowiednim prawodawstwem międzynarodowym oraz ogólnie przyjętymi ramami. Będziemy respektować wszystkie uznane na arenie międzynarodowej prawa człowieka.

Bezpieczeństwo naszych pracowników i innych osób wykonujących pracę w naszym imieniu ma dla KONGSBERG ogromne znaczenie. Ryzyko i zagrożenia, które mogą wyrządzić szkodę personelowi dyżurującemu w terenie i poza nim, należy zidentyfikować, przeanalizować i kontrolować. Wszystkie podmioty powinny mieć zaktualizowane plany awaryjne i regularnie przeprowadzać ćwiczenia zgodnie z tymi planami. KONGSBERG będzie nieprzerwanie pracować, aby być bezpiecznym, produktywnym i stymulującym miejscem pracy oraz zapewnić integracyjne środowisko pracy.

Nie będziemy akceptować dyskryminacji jakiegokolwiek rodzaju, np. ze względu na płeć, rasę, sytuację rodzinną, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, kulturę, przynależność do związku lub religię. Mamy postępować uczciwie, okazując szacunek kolegom i innym, których spotykamy w trakcie naszej pracy. Znęcanie się, nękanie i podobne zachowania nie będą tolerowane. KONGSBERG sprzeciwia się wszelkim formom handlu ludźmi, w tym zakupowi usług seksualnych. Podczas imprez organizowanych pod auspicjami KONGSBERG należy zachowywać ostrożność i zapewniać alternatywę dla napojów alkoholowych w postaci napojów bezalko-

holowych. Pracownicy KONGSBERG powinni wykazywać się umiarkowaniem wobec alkoholu, gdy reprezentują firmę. Podczas podróży uważa się, że osoby fizyczne reprezentują KONGSBERG po godzinach pracy.

4.

Nasze działania będą  
zrównoważone



„Rozwój zrównoważony to rozwój zaspokajający obecne potrzeby bez uszczerbku dla możliwości przyszłych pokoleń w kwestii zaspokajania swych własnych potrzeb”.

Firma KONGSBERG jest zaangażowana w osiągnięcie zrównoważonego rozwoju w działaniach, aby znaleźć równowagę między wynikami finansowymi, tworzeniem wartości i społeczną odpowiedzialnością biznesu. Tworzona wartość przyniesie korzyści właścicielom, interesariuszom i całemu społeczeństwu.

Możliwości biznesowe mające na celu promowanie zrównoważonej przyszłości będą częścią ocen strategicznych KONGSBERG, a my wykorzystamy nasze kompetencje i wiedzę w celu przyczynienia się do rozwoju zrównoważonej przyszłości.

#### 4.1 Klimat i środowisko

KONGSBERG będzie postępować w sposób odpowiedzialny i dążyć do zmniejszenia naszego wpływu na środowisko.

Obejmuje to zrzuty do wody, powietrza i ziemi, zużycie zasobów, w tym zużycie energii, zużycie wody i przetwarzanie odpadów. Skupimy się na redukcji bezpośredniej i pośredniej emisji gazów cieplarnianych w naszych działaniach.

## 4.2 Zrównoważony łańcuch dostaw

We współpracy z naszymi dostawcami KONGSBERG dołoży starań, aby operacje były prowadzone zgodnie z międzynarodowymi zasadami etyki biznesu i społecznej odpowiedzialności biznesu.

Kryteria doboru dostawców to między innymi praca dostawców w zakresie praw człowieka i praw pracowników oraz przeciwdziałaniu korupcji, a także praca dostawców w dziedzinie klimatu i środowiska.

KONGSBERG opracowało specjalne zasady postępowania dostawców, aby to zagwarantować.

Zasady KONGSBERG dotyczą całego łańcucha dostaw. W przypadkach wykrycia nieprawidłowości w odniesieniu do zasad dostawcy należy wdrożyć środki zaradcze.

5.

Będziemy prowadzić naszą  
działalność niezawodnie



## 5.1 Partnerzy biznesowi i inni interesariusze

Wszyscy partnerzy biznesowi i inni interesariusze będą traktowani z szacunkiem i uczciwością, bezstronnie, a także sprawiedliwie.

Partnerami biznesowymi są klienci i dostawcy. Przedstawiciele menadżerowie (agenci), partnerzy joint venture, inni partnerzy współpracownicy, odbiorcy sponsoringu i datki charytatywne. Inni interesariusze to inwestorzy, właściciele, instytucje finansowe, rządy.

Dołożymy wszelkich starań, aby prowadzić naszą działalność i wszystkie nasze interakcje z partnerami biznesowymi w ramach obowiązujących przepisów i regulacji. Przed zawarciem umowy z partnerem biznesowym upewnimy się, że standardy etyczne partnera biznesowego są zadowalające.

Korzystanie z pomocy przedstawicieli rynkowych (agentów) może stanowić szczególne ryzyko dla naszej działalności lub reputacji. W takich przypadkach będziemy stosować rygorystyczne obowiązkowe procesy w celu zarządzania wyborem przedstawicieli rynku, a także silny nacisk na skład modelu kompensacji i działania następcze w trakcie operacji.

KONGSBERG wymaga, aby nasi partnerzy biznesowi działali zgodnie z wymaganiami określonymi w umowach zawierających niniejszy Kodeks, nasze Zasady postępowania z dostawcami lub inne regulacje o podobnym standardzie etycznym.



## 5.2 Przestrzegamy specjalnych wymagań klientów rządowych

KONGSBERG zobowiązuje się do spełnienia wielu specjalnych wymogów prawnych, regulacyjnych i umownych, które mają zastosowanie do prac rządowych na całym świecie. Wymogi te mogą dotyczyć licytacji, księgowości, fakturowania, podwykonawstwa, praktyk zatrudnienia, realizacji umów, obsługi klienta, prezentów i gratyfikacji oraz innych spraw. Ponadto firma KONGSBERG może być prawnie zobowiązana do nałożenia tych wymogów na każdego wyznaczonego przedstawiciela lub podwykonawców, których wprowadzamy, aby pomóc w pracy.

## 5.3 Antykorupcja

Korupcja podważa legalną działalność biznesową, zakłóca konkurencję, niszczy reputację oraz naraża firmy i osoby prywatne na ryzyko.

KONGSBERG sprzeciwia się wszelkim formom korupcji, niezależnie od kraju, w którym działamy, i będzie przestrzegać norweskiej ustawy antykorupcyjnej, a także innych odpowiednich międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych.

Korupcję definiuje się jako wymagającą, przyjmującą lub akceptującą, dla siebie lub dla innych osób, ofertę niewłaściwej przewagi w związku ze stanowiskiem, urzędem lub przydziałem albo

oferowanie bądź dawanie powyższego innej osobie. Niewłaściwa korzyść może obejmować (ale nie wyłącznie) gotówkę, materialne prezenty; pokrycie kosztów, rabaty, pokrycie kosztów podróży lub zakwaterowania, usługi, uczestnictwo w imprezach towarzyskich itp.

KONGSBERG zabrania zatem komukolwiek żądania, otrzymywania lub przyjmowania oferty nienależnej korzyści w związku z zajmowanym stanowiskiem, zaangażowaniem lub zadaniem; lub obiecywania, oferowania, lub dawania powyższego innej osobie. To samo odnosi się do obiecywania, oferowania lub dawania jakiegokolwiek osobie nienależnej korzyści, lub żądania albo akceptacji tej korzyści, jeśli celem jest wywarcie wpływu na kogoś innego w związku z jego stanowiskiem, zaangażowaniem lub zadaniem. Pomoc w takich działaniach jest również zabroniona. Dotyczy to sytuacji zarówno urzędników publicznych, jak i prywatnych partnerów handlowych.

Pracownicy KONGSBERG i inni, którzy działają w imieniu KONGSBERG, zawsze powinni brać pod uwagę następujące kwestie:

- Czy działalność może wiązać się z ryzykiem korupcji?
- Czy jest to zgodne z prawem i odpowiednie w ramach własnych wymogów etycznych KONGSBERG?
- Czy obecne działania są przejrzyste zarówno po stronie KONGSBERG, jak i po stronie innych osób?

- W jaki sposób zaprezentują się obecne działania, jeśli staną się publiczne lub znane organom ścigania?

### 5.3.1 Prezenty i gratyfikacja

KONGSBERG zachęca swoich pracowników do budowania i utrzymywania relacji z partnerami biznesowymi firmy poprzez tworzenie sieci kontaktów i interakcji społecznych, a jednocześnie uważa, że zawsze należy pamiętać o odpowiednich przepisach i wewnętrznych zasadach dotyczących prezentów i gratyfikacji.

Aktywność w sieci i działalność społeczna są związane z biznesem, racjonalne i uzasadnione i nigdy nie mogą być wykonywane w stopniu, który może być postrzegany jako przekupstwo lub korupcja albo rodzić pytanie o potencjalne naruszenie przepisów antymonopolowych.

Należy unikać wręczania i przyjmowania prezentów lub form gratyfikacji, które mogłyby wpłynąć na decyzje biznesowe. Szczególną ostrożność należy zachować podczas negocjacji, procesów decyzyjnych, ofert licytacyjnych, ofert i podobnych sytuacji.

Podarunki i gratyfikacje zawsze będą wręczane w przejrzysty sposób, w ramach Twojego upoważnienia lub zatwierdzenia przez przełożonego.

Prezenty powinny być skromne i rozsądne. KONGSBERG zachęca do wydawania artykułów promocyjnych opatrzonych nazwą lub logo KONGSBERG.

Szczególną ostrożność należy wykazać w kontaktach z urzędnikami publicznymi, zarówno krajowymi, jak i zagranicznymi. Prezenty i gratyfikacje będą zawsze zgodne z wewnętrznymi przepisami urzędników publicznych, jeśli są bardziej surowe niż nasze. Wypłata pieniędzy lub przekazanie czegokolwiek innego wartościowego jakiegokolwiek funkcjonariuszowi publicznemu jako osobie, bezpośrednio lub pośrednio, nie jest dozwolona w żadnych okolicznościach.

Pokryjemy nasze własne koszty podróży itp. i podobnie KONGSBERG umożliwi partnerom biznesowym pokrycie własnych kosztów podróży itp., gdy zostaną zaproszeni na imprezy organizowane przez KONGSBERG.

### 5.3.2 Sponsoring, wkład polityczny i charytatywny

Szczególną ostrożność należy zachować przy ocenie sponsoringu i datków na cele charytatywne ze względu na możliwość wystąpienia niewłaściwego zachowania i ryzyko korupcji.

KONGSBERG nie dokonuje wpłat na cele polityczne, nawet w związku z dobroczynnością.

Datki na cele charytatywne są w pełni zgodne z wymogami publicznego ujawniania i są zgłaszane zgodnie z wewnętrznymi procesami.

### 5.3.3 Płatności przyspieszające tok postępowania

Płatności przyspieszające tok postępowania to płatności obejmujące niewielkie kwoty pieniędzy w celu ułatwienia lub przyspieszenia wykonywania rutynowych funkcji rządowych, takich jak wydawanie zezwoleń lub licencji bądź przetwarzanie dokumentów rządowych, do których i tak jest się uprawnionym.

KONGSBERG uważa płatności przyspieszające tok postępowania za formę korupcji; nie są one dozwolone na mocy niniejszego Kodeksu.

Zwolnienia, w których płatności przyspieszające tok postępowania są uważane za nielegalne, są nieliczne i interpretowane wąsko. Tylko w wyjątkowych przypadkach i tylko w celu ochrony życia, wolności, zdrowia lub, w ściśle określonych sytuacjach, ochrony mienia, ochrony przed bezpośrednim zagrożeniem, zakaz płatności przyspieszających tok postępowania nie będzie miał zastosowania. Takie sytuacje należy zatem zawsze uważnie rozważyć, mając na uwadze ich legalność i konieczność. Zgodnie z ogólną zasadą prawidłowej i przejrzystej rachunkowości, wszelkie płatności przyspieszające tok postępowania powinny być rejestrowane jako takie wraz z notą wyjaśniającą prawidłowo opisującą sytuację, która

spowodowała, że płatność była zgodna z wyłączeniem.

#### 5.4 Uczciwa konkurencja

KONGSBERG będzie uczciwie konkurować i budować swoją działalność i reputację światowej klasy jakości. KONGSBERG będzie konkurować w uczciwy i etycznie odpowiedzialny sposób w ramach przepisów i regulacji antymonopolowych i dotyczących konkurencji, które mają zastosowanie na rynkach, na których Grupa prowadzi działalność. Nadużycie jakiegokolwiek pozycji dominującej jest zabronione.

- Nie ustalamy cen z konkurentami
- Nie angażujemy się w zminy przetargowe
- Nie angażujemy się w alokację rynkową
- Działamy ostrożnie w stowarzyszeniach branżowych
- Nie udostępniamy poufnych informacji handlowych konkurentom

#### 5.5 Regulacje handlowe

KONGSBERG zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących eksportu, importu, tranzytu i zgodności handlowej we wszystkich krajach, w których firma KONGSBERG prowadzi działalność. Przepisy te obejmują embarga,

sankcje, cła, oznaczenia produktu/kraju pochodzenia oraz przepisy antybojkotowe. Podczas prowadzenia działalności pracownicy muszą być świadomi i przestrzegać tych przepisów oraz regulacji.

Szczególny nacisk kładzie się na eksport systemów obronnych i innego sprzętu wojskowego, powiązanych technologii i usług. W Norwegii i większości innych krajów, w których firma KONGSBERG prowadzi działalność, sprzęt, usługi lub technologie kontrolowane przez eksport mogą być transportowane wyłącznie na podstawie rządowej licencji eksportowej. Bez względu na klasyfikację eksportową mogą obowiązywać sankcje, dlatego sprawdzamy klienta i strony uczestniczące w transakcji pod kątem sankcji i embarga.

Nieprzestrzeżenie lub niezgłoszenie ewentualnych odchyłeń może spowodować poważne kary i ograniczenia w naszej działalności w przyszłości.

## 5.6 Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Pranie pieniędzy można zdefiniować jako przekształcenie dochodów z przestępstwa w legalną gospodarkę. Będzie to często widoczne w związku z innymi rodzajami przestępstw, wliczając w to handel narkotykami, terroryzm, korupcję i uchylanie od opodatkowania.

KONGSBERG zdecydowanie sprzeciwia się wszelkim formom prania pieniędzy i będzie prze-

strzeżać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz podejmie kroki, aby zapobiec wykorzystywaniu naszych transakcji finansowych przez innych do prania pieniędzy.

Przed zawarciem umowy z klientem KONGSBERG zapewnia, że klient jest prawnie ustanowiony i prowadzi działalność zgodną z prawem.

## 5.7 Odpowiedzialność podatkowa

Obecność KONGSBERG w wielu krajach oznacza, że musimy przestrzegać różnych przepisów podatkowych. Naszym zdaniem odpowiedzialne podejście do opodatkowania jest decydujące dla naszej długoterminowej pracy w krajach, w których działamy.

Obejmuje to identyfikację i przestrzeganie obowiązujących przepisów podatkowych, ujawnienie wszystkich niezbędnych informacji właściwym organom oraz rozważne pozycje podatkowe, w przypadku gdy przepisy podatkowe dopuszczają różne interpretacje lub wybory. Transakcje są dokonywane tylko wtedy, gdy spełniają wymagania dotyczące formy oraz treści zgodnie z przepisami podatkowymi danych krajów. KONGSBERG nie będzie stosować „sztucznych” struktur w rajach podatkowych, aby uniknąć płacenia podatków.



## 5.8 Tajemnica zawodowa

Wszyscy nasi pracownicy zachowują tajemnicę zawodową w odniesieniu do wszystkich spraw biznesowych i innych sytuacji, które mogłyby dać osobom z zewnątrz dostęp do poufnych informacji.

Szanujemy zobowiązania do zachowania poufności związane z informacjami powierzonymi KONGSBERG przez osoby trzecie, takie jak klienci i partnerzy biznesowi. Obowiązek zachowania poufności informacji może wynikać z umów lub innych form wzajemnych porozumień i/lub odpowiednich przepisów ustawowych i wykonawczych.

Każdy, kto pracuje nad programami w imieniu KONGSBERG, w tym nad informacjami chronionymi wojskowymi zasadami klasyfikacji, powinien stosować się do wszelkich obowiązujących przepisów bezpieczeństwa, w tym do wymogów bezpieczeństwa określonych poniżej.

### 5.8.1 Informacje niejawne

Firma KONGSBERG przestrzega krajowych przepisów bezpieczeństwa wymaganych do zabezpieczenia wszystkich informacji niejawnych o charakterze wojskowym na swoim stanowisku poprzez:

- Ustanowienie i utrzymanie systemu ochrony wszystkich niejawnych dokumentów i/lub sprzętu oraz uzyskanie niezbędnych zezwoleń

- systemowych i terenowych od naszych klientów i organów bezpieczeństwa narodowego.
- Zapewnienie wszystkim pracownikom i podwykonawcom, którzy mają dostęp do informacji niejawnych, posiadania niezbędnych poświadczeń bezpieczeństwa i autoryzacji.

## 5.9 Prywatność danych

Gromadzenie i wykorzystywanie danych osobowych jest regulowane przez coraz więcej krajów. Wspólną cechą tych krajów jest bardziej rygorystyczne regulowanie danych osobowych, takich jak nazwiska, miejsce zamieszkania, informacje kontaktowe itp., zarówno pracowników, jak i konsumentów i przedstawicieli firmy w transakcjach między przedsiębiorstwami.

KONGSBERG będzie zarządzać danymi osobowymi zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

KONGSBERG będzie przetwarzać dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Dane osobowe oznaczają wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej, na przykład nazwisko, adres, numer telefonu i adres e-mail. „Przetwarzanie” oznacza dowolną operację wykonywaną na danych osobowych, taką jak gromadzenie, nagrywanie, przechowywanie i ujawnianie danych osobowych.

Odnosi się to do informacji dotyczących pracowników KONGSBERG, a także klientów, kontrahentów i innych.

## 5.10 Konflikty interesów

KONGSBERG szanuje prawo poszczególnych pracowników i członków zarządu do prywatności i interesów osobistych, a od wszystkich pracowników i członków zarządu oczekuje lojalności wobec interesów KONGSBERG.

Pracownicy i członkowie zarządu nie biorą udziału w działaniach finansowych ani biznesowych, które mogłyby potencjalnie prowadzić do konfliktu między KONGSBERG a ich osobistymi, znanymi lub bliskimi interesami osób trzecich.

Konflikt interesów, a nawet sytuacja, która dopiero może się okazać konfliktem interesów dla innych, zostanie ujawniony kierownikowi.

Wszystkie obowiązki dyrektorskie, zatrudnienie lub inne zadania wykonywane przez pracowników KONGSBERG i członków zarządu w innych przedsiębiorstwach, które mają lub mogą mieć stosunki handlowe z KONGSBERG, muszą zostać zatwierdzone przez kierownictwo KONGSBERG.

## 5.11 Prawa własności intelektualnej

Wartości niematerialne KONGSBERG mają fundamentalne znaczenie dla naszej działalności.

Obejmują one naszą wiedzę, pomysły, struktury i metody pracy. Wartości te powinny być chronione i zarządzane w najlepszym interesie KONGSBERG. Z tego samego powodu będziemy okazywać szacunek wobec odpowiednich wartości innych.

## 5.12 Prawidłowa informacja i komunikacja

Informacje dotyczące operacji biznesowych KONGSBERG powinny być przekazywane precyzyjnie i poprawnie, wewnątrz i poza KONGSBERG. Komunikacja jest obowiązkiem kierownictwa.

Wszystkie informacje, które nie są jeszcze dostępne publicznie, są informacjami poufnymi. W ramach naszych zobowiązań do zachowania poufności KONGSBERG opowiada się za otwartymi, prawidłowymi i wiarygodnymi praktykami biznesowymi.

KONGSBERG przestrzega odpowiednich wartości partnerów biznesowych, dostawców i innych stron trzecich.

Wszyscy pracownicy powinni dbać o najwyższy standard przygotowania materiałów informacyjnych i komunikacyjnych.

### 5.12.1 Informacje poufne

Informacje na temat firmy są poufne i zawierają dane wrażliwe dotyczące ceny akcji i nie mogą być udostępniane osobom nieupoważnionym ani firmom.

### 5.12.2 Korzystanie z mediów społecznościowych

Wszyscy pracownicy KONGSBERG mogą być narażeni na problemy z bezpieczeństwem i ważne jest, aby korzystanie z mediów społecznościowych odbywało się w sposób bezpieczny i właściwy.

- Bądź przejrzysty: Jeśli publikujesz informacje o produktach/technologiach KONGSBERG, musisz ujawnić, że pracujesz dla KONGSBERG. Nigdy nie wykorzystuj lub nie ujawniaj poufnych informacji.
- Bądź prawdomówny: Jeśli interesujesz się czymś, o czymś dyskutujesz, bądź pierwszym, który to wskaże i wyjaśni, o co chodzi.
- Bądź sobą: Trzymaj się swojego obszaru wiedzy; pisz tylko to, co wiesz. Jeśli publikujesz na stronie internetowej poza KONGSBERG, użyj następującego zastrzeżenia: „Publikacje na tej stronie są moje i niekoniecznie reprezentują pozycje, strategie lub opinie KONGSBERG”.
- Bądź na bieżąco: Jeśli opuszczasz KONGSBERG, pamiętaj o aktualizacji informacji o zatrudnieniu w serwisach społecznościowych.

### 5.12.3 Rachunkowość i sprawozdawczość

- Cała rachunkowość i sprawozdawczość muszą być zgodne z przyjętymi standardami rachunkowości i odpowiednimi przepisami.
- Płatności na rzecz partnerów biznesowych będą dokonywane tylko na podstawie faktur wystawionych w oparciu o umowy pisemne między KONGSBERG a drugą stroną.
- Płatności KONGSBERG będą dokonywane przelewem bankowym. Wszystkie fundusze spółki będą wykorzystywane ostrożnie i zgodnie z dokumentami zarządczymi KONGSBERG.
- Żadna transakcja nie może być celowo błędnie zaklasyfikowana, np. w odniesieniu do rachunków, działów lub okresów księgowych.
- Żadne informacje nie mogą być ukryte przed audytorami: wewnętrznymi, zewnętrznymi lub innymi niezależnymi audytorami.

6.

## Praktyka i kontynuacja KONGSBERG



## 6.1 System zgodności i kultura zgodności

Zgodność z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi oraz wymogami wewnętrznymi jest ważną częścią naszych działań w zakresie ładu korporacyjnego.

Niniejszy Kodeks został zatwierdzony przez Zarząd w KONGSBERG. Dyrektor generalny jest upoważniony do podpisania Kodeksu i zatwierdzenia udokumentowanych i uzasadnionych odstępstw od Kodeksu.

Liczba przepisów i działań egzekwujących rośnie na arenie międzynarodowej, a otoczenie regulacyjne staje się coraz trudniejsze. To sprawia, że ważniejsze niż kiedykolwiek jest to, aby wszyscy nasi pracownicy i inni reprezentujący KONGSBERG byli świadomi, posiadali wiedzę i działali zgodnie z obowiązującymi przepisami. KONGSBERG będzie stale ulepszać nasz system zgodności zarówno w zakresie wprowadzania zmian regulacyjnych, jak i najlepszych praktyk oraz uczenia się na podstawie doświadczeń wewnętrznych i zewnętrznych.

KONGSBERG uważa, że ważne jest, aby pracownicy przekazywali informacje zwrotne w kwestiach postrzeganych jako pozytywne, jak również w sprawach postrzeganych jako negatywne, aby chronić firmę, naszych kolegów i naszych interesariuszy. KONGSBERG zachęca wszystkich, którzy dowiedzą się o potencjalnych naruszeniach niniejszego Kodeksu, odpowiednich praw i przepisów



lub regulujących dokumentów KONGSBERG do powiadamiania odpowiedniego personelu firmy.

## 6.2 Zgłaszanie obaw

Pracownicy, którzy są świadomi jakichkolwiek naruszeń praw i przepisów lub dokumentów zarządzających KONGSBERG, niezwłocznie zgłaszają się do odpowiedzialnego przełożonego lub postępują zgodnie z wytycznymi KONGSBERG dotyczącymi zgłaszania problemów.

KONGSBERG ma wewnętrzne wytyczne dotyczące monitorowania zgłoszonych problemów. KONGSBERG nie będzie tolerować żadnych form represji wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają naruszenie lub podejrzenie naruszenia niniejszego kodeksu.

Pracownicy mogą szukać wskazówek w dziale HR, u rzeczników praw obywatelskich, urzędników ds. zgodności lub wysyłając e-mail na adres: [ethics@kongsberg.com](mailto:ethics@kongsberg.com).

## 6.3 Działania następcze i konsekwencje

Wszelkie niezgodności z niniejszym Kodeksem, dokumentami KONGSBERG i/lub odpowiednimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi będą śledzone, a konsekwencje będą przewidywalne i

proporcjonalne.

Naruszenie zasad etycznych Grupy lub odpowiednich przepisów ustawowych może prowadzić do zastosowania środków dyscyplinarnych lub zwolnienia, a także może zostać zgłoszone odpowiednim władzom. Jakikolwiek bezpośredni udział w działalności korupcyjnej, nawet jeśli pracownik nie otrzyma żadnej korzyści, zwykle prowadzi do rozwiązania stosunku pracy i jest zgłaszany władzom. Podobnie odnosi się do stron umowy, nawet jeśli korupcja nie może dotyczyć działalności gospodarczej lub innej interakcji z KONGSBERG lub dla KONGSBERG.

7.

## Data wejścia w życie

Niniejszy dokument wchodzi w życie dnia 1 Marca 2019. Dokument zostanie podpisany przez CEO i zatwierdzony przez Zarząd.

Proszę odwiedź naszą stronę  
[www.kongsberg.com](http://www.kongsberg.com) aby upewnić się ,  
że korzystasz z aktualnej wersji  
Kodeksu Etyki i Postępowania  
w Biznesie.

---

**Kongsberg Gruppen**  
P.O. Box 1000  
NO-3601 Kongsberg  
Norwegia

Telefon: +47 32 28 82 00  
E-mail: [ethics@kongsberg.com](mailto:ethics@kongsberg.com)  
[www.kongsberg.com](http://www.kongsberg.com)